



Annonces publiées entre le **2 avr. 2024** et le **4 avr. 2024**

Ref 24-06573.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH AZUR-ECRINS
GROUPEMENT D'USINES VAR-TINEE-VESUBIE

Position H

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Exploitation - Ch H/F

Description de l'emploi

Dans un contexte aux enjeux accrus d'optimisation de la performance et de la production, nous vous attendons pour rejoindre l'équipe du Groupement de Var Tinée Vésubie afin d'accomplir les missions et activités suivantes, suivant le planning hebdomadaire:

- maintenance courante des installations industrielles dans les domaines mécanique, électrique et hydraulique (sur les groupes de production, en ateliers, lors de tournées de surveillance...),
- maintien en condition d exploitation des barrages et des prises d'eau sur les aménagements extérieurs dans un milieu naturel dans l'arrière-pays niçois (dégrillages, visites et contrôles périodiques, manoeuvres),
- participation à l'amélioration permanente de l'exploitation.

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation, vous interviendrez sur l'ensemble des installations du Groupement d'usines en agissant dans le respect de l'environnement, des enjeux de sureté hydraulique et des règles de sécurité. Le travail en service continu est possible pour la gestion des aménagements en crue notamment.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un profil curieux ayant un goût prononcé pour la technique, avec des connaissances générales en électricité, mécanique, automatisme et hydraulique. Un profil avec des compétences et expériences en mécanique est souhaité. Une

première expérience de l'exploitation des ouvrages hydrauliques constituera un atout supplémentaire.

Formation de type Bac Pro Maintenance des Equipements industriels ou domaine mécanique appréciée.

De bonnes qualités humaines et relationnelles ainsi qu'un esprit d'équipe développé sont nécessaires.

Une sensibilité prononcée en matière de sécurité est requise.

Sens de la performance. Des capacités physiques et techniques de déplacements en moyenne montagne (été et hiver) sont nécessaires. La pratique d'activités de montagne est un plus.

Permis B exigé

Compléments d'information

L'emploi comporte une contrainte hydraulique. A ce titre, versement d'une Indemnité mensuelle Spéciale Production Hydraulique.

Accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Votre lieu de travail est situé à Plan du var : 30 min de Nice, à proximité des stations des Alpes Maritimes et de la Côte d'Azur.

Proche de la plus grande zone économique et industrielle des Alpes Maritimes.

Lieu de travail

Le Gabre de Bonson 06830 BONSON
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA :

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :

Agence ACTHYIN :
EDF DST C SPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Guillaume DESVIGNES - Responsable GU
Téléphone : 06.68.74.24.13
Mail : guillaume.desvignes@edf.fr

24 mai 2024

Annance annuelle

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Normandie Seine
Equipe Exploitation Elancourt Beynes
Secteur Elancourt (78)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties entre les sites d'Elancourt et de Beynes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
RD PT DE L'EPINE DES CHAMP
78990 ELANCOURT
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5942&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrem
d'actio
immédiat



Nasick MOUHAMAD
Téléphone : 06 65 60 88 39
Mail : nasick.mouhamad@grtgaz.com

Nicolas COQUELIN
Téléphone : 06 69 78 11 14
Fax : nicolas.coquelin@grtgaz.com

17 avr. 2024

Ref 24-06561.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
ETAT MAJOR
GESTION PERFORMANCE LOGISTIQUE
AGENCE GESTION FC

Position H

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 3.4.5.6.7

1 Gestionnaire Facturation Recouvrement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le gestionnaire de facturation recouvrement contribue au bon déroulement du processus ventes et ses grandes étapes (devis, accord client, commande de ventes client, facturation, recouvrement, contentieux)

Il garantit les enregistrements comptables et financiers :

- Enregistrer les différents règlements (chèques, CB, virements)

- Passer la commande en « statut accepté » des encaissements de l'acompte et signature du devis par le client

- Réaliser les remboursements clients

- Suivre le traitement des factures dématérialisées (Chorus Po)

- Traiter les listes comptables (débiteurs, créditeurs, compte d'attente)

- Préparer et transmettre les dossiers au contentieux

En transverse :

- Respecte la réglementation et applique les consignes en matière de sécurité et fait remonter les éventuelles Situations Dangereuses.

- Maîtrise les règles de santé sécurité au travail.

- Maitrise les règles relatives au RGPD.

- Rigueur, organisation et sensibilité financière

- Bon relationnel, esprit d'équipe

- Autonomie

- Facilité avec les outils informatiques des connaissances PGI et Excel seraient appréciées

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105674

Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Lise ALISON
Téléphone : 06 99 15 83 63
Mail : lise.alison@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 OPERATIONS
 TST
 AQN OPE TST Dordogne-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base Dordogne qui comprend une vingtaine d'agents sur un seul site.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Profil professionnel Recherché

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en œuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105792

Lieu de travail

AV BENOIT FRACHON BOULAZAC (24750)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MAYOUNOVE THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.mayounove@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-06542.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
TST
AQN OPE TST Gironde-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base Gironde qui comprend une vingtaine d'agents sur un seul site.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Profil professionnel Recherché

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en œuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Compléments d'information

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105793

PAILLERE PESSAC (33600)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEGOULET ROMARIC
Téléphone :
Mail : romaric.degoulet@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-06540.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
TST
AQN OPE TST Lot et Garonne-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base du Lot et Garonne qui comprend une quinzaine d'agents sur un seul site.

Vous placerez la prévention au coeur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en oeuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

**Compléments
d'information**

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105797

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BELLECHASSE David
Téléphone :
Mail : david.bellechasse@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-06539.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
TST
AQN OPE TST Dordogne-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base Dordogne qui comprend une vingtaine d'agents sur un seul site.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Profil professionnel Recherché

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la

diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en oeuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Compléments d'information

Référence MyHR: 2024-105790

Lieu de travail

AV BENOIT FRACHON BOULAZAC (24750)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MAYOUNOVE THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.mayounove@enedis.fr

7 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
TST
AQN OPE TST Dordogne-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intègrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base Dordogne qui comprend une vingtaine d'agents sur un seul site.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Profil professionnel
Recherché**

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en œuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105788

Lieu de travail

AV BENOIT FRACHON BOULAZAC (24750)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MAYOUNOVE THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.mayounove@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-06537.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE RETHEL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Ardennes en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Rethel.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture du réseau de distribution d'électricité.

Il réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage

| | |
|--|--|
| | <p>sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT, sur les branchements et les colonnes montantes du territoire.</p> <p>Il réalise également des activités clientèles où un soin particulier sera attendu sur l'accompagnement des clients et sur les usages et les avantages du compteur Linky.</p> <p>Une collaboration avec notre cellule de planification est primordiale pour la gestion de nos activités.</p> <p>Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention santé sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Forte Intervention Rapide Électricité)</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Profil qui aime le travail en équipe, la convivialité, le partage d'expérience en y apportant des idées innovantes.</p> <p>Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité sont attendues pour mener à bien l'activité</p> <p>Une expérience dans le domaine est souhaitée mais non exigée.</p> |
| Compléments d'information | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105697</p> |
| Lieu de travail | <p>- 60 PROMENADE DES ISLES - RETHEL (08300) (Ardennes - Champagne-Ardenne)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 100 %</p> |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | <p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p> |



Astreinte



Frédéric VILFROY
Téléphone : 06 08 27 97 96 - 03 24 59 51 12
Mail : frederic.vilfroy@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-06536.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE CHARLEVILLE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Ardennes en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Charleville-Mézières.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture du réseau de distribution d'électricité.

Il réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT, sur les branchements et les colonnes montantes du territoire.

Il réalise également des activités clientèles où un soin particulier sera attendu sur l'accompagnement des clients et sur les usages et les avantages du compteur Linky.

Une collaboration avec notre cellule de planification est primordiale pour la gestion de nos activités.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention santé sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'Agence.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Forte Intervention Rapide Électricité)

**Profil professionnel
Recherché**

Profil qui aime le travail en équipe, la convivialité, le partage d'expérience en y apportant des idées innovantes.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité sont attendues pour mener à bien l'activité

Une expérience dans le domaine est souhaitée mais non exigée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105700

Lieu de travail

- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES (08000)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Frédéric VILFROY

Téléphone : 06 08 27 97 96 -03 24 59 51 12

Mail : frederic.vilfroy@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-06523.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BT PF

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Techni Administratif H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Bourgogne assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Côte d'Or, de la Nièvre, de la Saône et Loire et de L'Yonne.

Au sein de l'Agence MOAD, le pôle ER fourni une assistance à la MOA aux AODE.

Sous la responsabilité du Chef de Pôle et d'un Appui Métier, en tant qu'opérateur technico-administratif, vous participez aux activités liées aux engagements contractuels entre Enedis et les AODE dans le cadre du cahier des charges de concession pour les affaires sous la maîtrise d'ouvrage de ces dernières. Vous travaillerez au sein d'un collectif favorisant les échanges, l'accompagnement et l'entraide.

En lien avec les chargés d'études, vos missions sont les suivantes :

- Réaliser les études et répondre aux consultations des CCU sur autorisations d'urbanisme
- Réaliser les études électriques simples et définir la solution technico économique optimale en vue de travaux de raccordement de clients réalisés sous maîtrise d'ouvrage des AODE, dans le respect des normes et règles de développement des réseaux
- Assurer l'immobilisation des ouvrages construits sous maîtrises d'ouvrage de l'autorité concédante et garantir la qualité du patrimoine immobilisé
- Contribuer à la mise à jour cartographiques de ces ouvrages
- Réaliser l'enregistrement et contrôle des données financières en lien avec le paiement de la PCT
- Suivi et enregistrement des conventions de servitude
- Participe au suivi des dossiers réalisés dans le cadre de « l'article 8 » du Cahier des Charges de Concession

En fonction de vos aptitudes et de vos motivations, ce métier pourra vous permettre d'accéder à un poste de chargé d'études.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez de bonnes connaissances en matière de structures et fonctionnement des réseaux et/ou une expérience dans les domaines de l'exploitation ou la conception et construction des réseaux.

Vous connaissez aussi les outils métiers (e-maps, SIG, RACING,).

Vous organisez vos différentes activités de manière autonome et méthodique pour garantir leur traitement dans les délais imposés.

Vous mettez au service des AODE, vos compétences, votre rigueur et votre sens du relationnel pour conforter la relation de confiance établie.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105761

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



PROST Véronique
Téléphone : 06 67 32 85 30
Mail : veronique.prost@enedis.fr



ROBERT LAURENT
Téléphone : 06 50 37 86 04
Mail : laurent.robert@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04086.03

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
AI OUEST NORMANDIE
PONT L EVEQUE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA> !

Au sein de l Agence d Interventions Ouest Normandie, vous êtes intégré à une équipe de 8 technicien(ne)s, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L emploi est localisé à Pont-L Evêque. Idéalement positionnée entre Caen (30min) et Rouen (1h), la ville est nichée au c ur du Pays d'Auge connu pour ses maisons à colombages, ses vergers de pommiers et ses haras.

A la porte de la Côte Fleurie et ses 40kms de plages et de falaises, elle est très appréciée des artistes et des baigneurs.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Vous faites preuve d'une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle. En véritable acteur de la satisfaction-clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous savez vous adapter en cas d'imprévu.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Amené à travailler sur des postes Biométhane, vous portez un intérêt pour le projet d'entreprise visant au verdissement du gaz.

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Compléments d'information

Lieu de travail

IMPASSE GRIEU - PONT L EVEQUE (14130)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Victor CHAPOTARD
Téléphone : 06.70.26.51.67
Mail : victor.chapotard@grdf.fr



Pierric GARCIA
Téléphone : 06.78.94.43.44
Mail : pierric.garcia@grdf.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Indice 3 : prolongation

Ref 24-06504.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Saône Yonne Rhin Ain
Equipe Exploitation Saone Rhin Doubs
Secteur Mulhouse (68)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 13 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts

à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
1 rue du Commerce
68260 KINGERSHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5950&idOrigine=2516&LCID=1036>



Mohamed HANOUCHE
Téléphone : 06 75 00 10 25

Romain GARNIER
Téléphone : 07 62 78 35 61

24 avr. 2024

Ref 24-06501.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE HYPERCENTRE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la Nouvelle Base Opérationnelle de Centre Ville située au 7 Rue Mazagran - 13001 MARSEILLE.

Afin de limiter les temps de déplacement, cette base sera implantée au coeur de la belle ville Marseillaise, avec une fois créée, des réflexions à mener sur les moyens de mobilité des interventions (mobilité Douce, Petit véhicule ...)

Dans le cadre du traitement des demandes clients et de quelques activités réseau, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs
- des consignations pied de colonne et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des identifications de câbles Hors et Sous tension
- des manoeuvres sur le réseau HTA et BT,

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des activités clients/fournisseurs. Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.
Des compétences de PDM, Chargé de travaux, d'identification ou de consignation de PDC seraient un plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105349

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06500.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE HYPERCENTRE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la Nouvelle Base Opérationnelle de Centre Ville située au 7 Rue Mazagran - 13001 MARSEILLE.

Afin de limiter les temps de déplacement, cette base sera implantée au coeur de la belle ville Marseillaise, avec une fois créée, des réflexions à mener sur les moyens de mobilité des interventions (mobilité Douce, Petit véhicule ...)

Dans le cadre du traitement des demandes clients et de quelques activités réseau, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs
- des consignations pied de colonne et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des identifications de câbles Hors et Sous tension
- des manoeuvres sur le réseau HTA et BT,

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des activités clients/fournisseurs. Forte implication dans le

domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.
Des compétences de PDM, Chargé de travaux, d'identification ou de consignation de PDC seraient un plus.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105350

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06324.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la

performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105378

TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE (13016)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - MODIF ADRESSE

Ref 24-06327.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les

- réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105374

Lieu de travail

TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE (13016)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - MODIF ADRESSE

Ref 24-06491.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
ACCUEIL RACCORD AVIGNON PF

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Charge Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre Mission :

En tant que conseiller client raccordement, vous assurerez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement de nos clients professionnels (études de contraintes électriques, devis ... etc) en tant qu'interlocuteur unique émanant des fournisseurs et des clients.

Dans notre équipe vous développerez votre assurance et confiance en vous. Vous obtiendrez la satisfaction d'accompagner vos clients dans leur projet.

Votre parcours pro :

Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste de Conseiller Relation Client au sein de l'Agence Raccordement et Relation Clients.

Grâce à un cursus de formation individualisé, en plus de compétences dans la relation client, vous développerez de vraies compétences techniques qui seront une plus-value dans votre parcours futur : signature relationnelle, réseau de distribution, cartographie, études de contraintes électriques n'auront plus de secrets pour vous!

Dans un second temps vous pourrez continuer à évoluer dans des métiers de la relation client en tant que conseiller relation client senior, client ou raccordement marché de masse ou marché d'affaires. Vous pourrez aussi évoluer dans des métiers de chargés de projets branchement.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Avignon. La ville se caractérise par son patrimoine remarquable, l'état de conservation de ses remparts et de son centre historique qui comporte notamment le palais des papes, un ensemble épiscopal, le rocher des Doms et le pont d'Avignon. Elle est classée patrimoine mondial de l'UNESCO .

La renommée européenne et internationale de son festival des arts du spectacle en fait une véritable vitrine artistique et culturelle de la ville.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous devrez être curieux, souhaiter approfondir vos connaissances techniques et être à l'aise dans votre expression écrite et téléphonique.

Enfin, pour vous épanouir dans notre emploi, vous devez être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (nous utilisons différents outils de cartographie, de relation client/fournisseurs et de téléphonie).

Si cette offre vous intéresse, n'hésitez pas à nous contacter, à postuler et venir nous rencontrer !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105153

Lieu de travail

106 CHE ST GABRIEL - AVIGNON (84000)
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Jean François DETHES
Téléphone : 06 87 53 29 53
Mail : jean-francois.dethes@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06482.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE
OPE INT ALSACE ROUFF

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les équipes de l'Agence Intervention (AI) Alsace assurent :
- Les interventions clientèles en lien avec le catalogue des prestations
- Le dépannage et l'entretien du réseau HTA et BT
- Les chantiers de maintenance de d'investissement sur le réseau HTA et BT
- Les interventions qui concourent au bon fonctionnement du réseau communiquant Linky

Les agents de la Base Opérationnel (BO) de Rouffach assurent la réalisation de ces missions au quotidien.

Le Technicien d'Intervention Polyvalent est un contributeur direct aux missions de service public de l'agence.

A ce titre, vous :

- Réalisez les interventions chez les clients
- Participez en tant que Chargé de Travaux expérimenté aux activités de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT
- Participez à la maintenance du réseau communiquant Linky (Compteur et Concentrateur)
- Agissez dans le respect des règles techniques et de sécurité

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et notamment sur la plaque Alsace Franche Comté et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes un chargé de travaux expérimenté et avez déjà les connaissances techniques nécessaires (HTA et BT) pour être autonome dans le poste.

Vous faites du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Le permis PL serait un plus.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105668
- 12 RUE D ALSACE - ROUFFACH (68250)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

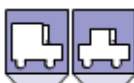
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Jocelyn PERRET
Téléphone : 06 69 93 62 40
Mail : jocelyn.perret@enedis.fr



LACOSSE SANDRA
Téléphone :
Mail : sandra.lacosse@enedis.fr



3 mai 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE LORRAINE
 OPERATIONS
 TST
 TST DIEUZE PV

Position H
 INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7
 1 Technicien D'interventions Tst H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Lorraine est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. La proximité de l'Allemagne, la Belgique et le Luxembourg font de la Lorraine une région dynamique, tout en offrant un environnement naturel remarquable avec ses parcs naturels régionaux et les Ballons des Vosges.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Lorraine vous attend !

Vous recherchez un travail rigoureux et sportif... alliant haute technicité et précision... dédié à la continuité du service électrique.

Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service. Vous faites partie des 1000 personnes réparties en équipes spécialisées sur tout le territoire chargées d'intervenir sur des installations de 20 000 V sans couper le courant et participez aux diagnostics approfondis des réseaux aériens.

Fiche métier :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/580343410/Fiche+m%C3%A9tier-TST+HTA.pdf/cc6>

Vidéo métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

Dans le cadre des règles d'exploitation de réseaux électricité et des conditions d'exécution du travail spécifiques aux travaux sous-tension, l'emploi effectuée sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur le réseau HTA sous-tension et parfois hors-tension.

Il exécute en toute sécurité ses gestes professionnels dans le respect des 8 fondamentaux et contribue au bon déroulement du chantier, il contribue à la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR, ...)

Profil professionnel Recherché

Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aérien HTA. Aptitude aux travaux en hauteur et en extérieur tout au long de l'année. Rigoureux et volontaire, soucieux de la Prévention Santé Sécurité dans l'exercice de ses activités au quotidien, esprit d'équipe, sens du service sont des qualités indispensables.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Connaissances en électrotechnique souhaitée.

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité! Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances

pour vous aider à monter en compétence.
 Permis B obligatoire. La formation au permis PL sera proposée.

Compléments d'information
 A Compter du 01/10/2022 le CAM se substitue à l'ANL dans le cadre de la politique mobilité des compétences
 Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR, ...)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105468

Lieu de travail - 7 AVENUE DE NANCY - DIEUZE (57260)
 (Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Delphine GIGLEUX
 Téléphone : 06 33 80 08 97
 Mail : delphine.gigleux@enedis.fr



GIGLEUX DELPHINE
 Téléphone : 03 83 67 87 09
 Mail : delphine.gigleux@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06476.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
 DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
 AI PYRENEES MEDITERRANEE
 PERPIGNAN VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
 Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?
 Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et

rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Pyrénées Méditerranée, vous êtes intégré à une équipe de 16 techniciens, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre

candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

2 ALLDE BACCHUS PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



François FROMENT
Téléphone : 06.63.19.22.15
Mail : francois.froment@grdf.fr



Pierre GUENON
Téléphone : 06.60.43.65.00
Mail : pierre.guenon@grdf.fr



26 avr. 2024

Ref 24-05272.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TELECONDUITE
TELECONDUITE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Ps H/F

Description de l'emploi

L'agence Télécom a pour mission d'être l'opérateur Télécom privé de Paris (Coeur de réseau équivalent réseau ETE/HAWAI) et de réaliser les tâches AMEPS Télécom. (OMT/ITI/PASA, Radio, Téléphonie, RDD Télécom) dans les postes HTA/BT et les Postes Sources.

Située au sein du service patrimoine infrastructures, rattachée au pôle Sources et Télécom (avec AMEPS, BRIPS), l'agence est structurée autour de 30 personnes et peut être maitrise d'ouvrage, maitrise d'oeuvre et exploitante de son périmètre d'exploitation.

Le réseau de collecte est en passage à l'IP (70% du réseau réalisé) et les principaux objectifs de l'agence sont de réussir la transition HNZ/X25 à l'IP, le passage du support de transmission cuivre vers la fibre optique, le déploiement de services portés par les Télécom et la Radio, et la maitrise de la Cybersécurité.

L'agent réalise des interventions de maintenance curative et préventive sur le réseau télécom, la mise en service de coffret OMT et participe aux grands projet de l'agence. Il est acteur de la prévention santé sécurité.

L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations sensibles et des bonnes pratiques en cyber sécurité.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : raccordement, mise en service d'automates, télétransmissions, électronique, automatisme, informatique ou télécom et d'une expérience professionnelle de 3 ans, vous vous intéressez aux nouvelles Technologies.

Des profils AMEPS/AIS/Télécom correspondent parfaitement aux attendus de notre structure.

Des personnes au profil OI/OIT pourront être en contact avec le monde industriel en restant dans leur coeur de domaine.

L'agence recherche des personnes intéressées par une structure autonome dans laquelle l'initiative est privilégiée.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103544

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



FARCOT Richard
Téléphone : 07 63 78 72 14
Mail : richard.farcot@enedis.fr



FARCOT RICHARD
Téléphone : 01 53 09 16 00



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-06461.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE SUD
AI BOURGOGNE SUD CHALONS V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 RUE DES VARENNES 71880 CHATENY LE ROYAL
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

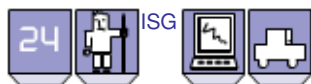
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Pierre LECLERC
Téléphone : 06.62.38.35.91
Mail : pierre.leclerc@grdf.fr



Sidney CHOURAQUI
Téléphone : 06.66.49.10.42
Mail : sidney.chouraqui@grdf.fr



24 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
APPI SO
AGENCE PPI
APPI TOULOUSE FIXE

Position H Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 3.4.5.6.7 1 Appui Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Appui coordonnateur APPI, c'est contribuer à la programmation court terme des activités réseaux et clientèles des Techniciens Gaz avec les différentes interfaces et en respectant les engagements métier.

Vous êtes attaché à la qualité du service client ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?
Le métier d'appui coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) de la Direction Réseau Sud-Ouest, vous contribuez aux activités de programmation et d'optimisation des ressources nécessaires aux interventions des techniciens gaz et à la régulation des interventions le jour J.

Vous jouez un rôle de sécurisation des interventions en amont et gérez le suivi post intervention (analyse de l'échec, reprogrammation, programmation de l'étape ultérieure, etc.).
Pour ce faire, vous êtes en contact avec les clients pour la reprogrammation éventuelle de rendez-vous client et la prévenance des rendez-vous par SMS ou téléphone.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.
Cet emploi est éligible au travail à distance selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF et la charte TAD en vigueur de l'équipe APPI SO.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux dans le respect des modes opératoires, vous êtes également organisé et réactif dans la gestion de vos activités.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez le goût pour le travail en équipe.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Fabien LAYGUES
Téléphone : 06.51.65.69.83
Mail : fabien.laygues@grdf.fr

3 mai 2024

Ref 24-05219.02

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI PAYS BASQUE LANDES
PAYS BASQUE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail AV PAUL GELOS MOUGUERRE
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX
Téléphone : 06.84.63.82.99
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.04.2024 AU 03.05.2024 INDICE 2

Ref 24-06428.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
IT 76 LE MADRILLET

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Vous êtes technicien d'intervention polyvalent reconnu pour vos préparations de chantiers. La base opérationnelle du Madrillet recrute un technicien RIP. Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience de technicien d'interventions polyvalent, et vous savez préparer des chantiers en qualité et gestion des coûts.
Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105202

Lieu de travail

1280 AV DE L'UNIVERSITE ST ETIENNE DU ROUVRAY (76800)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

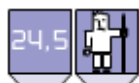
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM
Téléphone : 06 58 50 33 82



BERRIER MALAURY
Téléphone : 06 69 00 36 21



17 mai 2024

Ref 24-06427.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS SEINE MARITIME
 IT 76 DIEPPE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105204

Lieu de travail RTE DU VALLON DIEPPE (76200)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM
Téléphone : 06 58 50 33 82
Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY
Téléphone : 06 69 00 36 21
Mail : malaury.berrier@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-06425.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
IT 76 NEUFCHATEL EN BRAY

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105207

Lieu de travail

BD INDUSTRIEL NEUFCHATEL EN BRAY (76270)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM

Téléphone : 06 58 50 33 82

Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY

Téléphone : 06 69 00 36 21

Mail : malaury.berrier@enedis.fr



17 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
IT 76 BARENTIN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

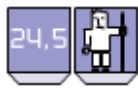
Référence MyHR: 2024-105210

Lieu de travail LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM
Téléphone : 06 58 50 33 82
Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY
Téléphone : 06 69 00 36 21
Mail : malaury.berrier@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-06408.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BEARN
PYL OPE INT Thèze-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Béarn sur le site de la Base Opérationnelle de Thèze, vous réaliserez des actes d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur le réseau HTA/BT aérien et souterrain. Votre mission participera à la fiabilisation des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture et à la satisfaction de la clientèle.

Vous ferez de la prévention votre priorité au quotidien, en veillant à votre sécurité et à celle de vos collègues. Transparence et vigilance partagée devront compter parmi les socles de votre approche de la prévention.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution et des règles d'accès aux ouvrages est requise. Selon votre montée en compétences et vos connaissances préalables, vous serez amené(e) à tenir les rôles de chargé de travaux et de chargé de consignations. En tant que technicien(ne) polyvalent(e), vous serez également en charge d'intervenir chez les clients pour mener les interventions techniques définies dans le catalogue des prestations.

Enfin, il est attendu que vous utilisiez avec sérieux les applications informatiques liées à votre activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Par ailleurs, en cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, vous pourrez être sollicité(e) pour intervenir en renfort ou en FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités et la prévention des risques est votre priorité.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif(ve) et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel et disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103136
RTE QUARTIER TICOULET THEZE (64450)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

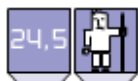
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Thibault LACOUR
Téléphone : 02 38 41 56 25
Mail : thibault.lacour@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06398.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP BREST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105705
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ILLIEN Xavier
Téléphone : 02 98 02 80 53
Mail : xavier.illien@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-04058.03

Date de première publication : 21 févr. 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe Exploitation Charles de Gaulle
Secteur LAMORLAYE (60)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties sur les secteurs de Villemomble et Lamorlaye, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous

attend !

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
2 ROUTE DE LA SEIGNEURIE
60260 LAMORLAYE
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5791&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrem
d'actio
immédiate



MAXIME BITTEBIERRE

Téléphone : 06 67 14 10 34

Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com

GEOFFREY HERNOT

Téléphone : 07 62 49 71 92

Fax : geoffrey.hernot@grtgaz.com

24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

Ref 24-00652.03

Date de première publication : 12 janv. 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
TST
COTE D'OR PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Sous l' autorité du Responsable de Groupe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:

-d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA,Technique distance ou C3M, sous l' autorité d' un chargé de travaux,

Des missions particulières pourront vous être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux, vous êtes particulièrement attaché au travail en équipe.

Une forte prise en compte de la prévention et de la sécurité est recherchée.

Une connaissance des réseaux électriques aériens HTA serait un plus.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94758

Lieu de travail - 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



BENEDETTI Laurent
Téléphone : 06 19 69 81 24
Mail : laurent.benedetti@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION
- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-06387.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
TST
TST L'ISLE D'ESPAGNAC PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi Au sein de la DR Poitou Charentes , l'agence TST HTA est composée d'une trentaine d'agents répartis sur la Base de Saintes en Charente-Maritime et sur la Base d'Angoulême en Charente. Les quelques 13500 de km de réseau HTA aérien alimentent les 4 départements de Charente-Maritime, Charente ,Viennes, et des Deux Sèvres.
L'emploi est basé à l'Isle d'Espagnac en Charente.

Les activités sont à réaliser sur l'ensemble du territoire de la DR.

Des grands déplacements peuvent être organisés sur la semaine de travail.
Des déplacements occasionnels sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE sont également à prévoir.

Dans le cadre des CET HTA , le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention- sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Des préparations de chantiers simples pourront vous être confiées.
Des missions ponctuelles peuvent être attribuées au sein de la base.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi participe au roulement d'astreinte d'action immédiate sur le réseau HTA.
Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine des travaux TST HTA, à minima à la méthode distance, ou avez un parcours de monteur dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA aériens. Dans ce dernier cas des périodes de formation à Ottmarsheim sont à prévoir.

Vous êtes reconnu pour avoir un comportement exemplaire et particulièrement dans le domaine prévention des risques.

Vous appréciez le travail en équipe au quotidien.

Vous avez la capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires, informatiques, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. Temps de travail : 35h00 hebdomadaires, cycle A2.
Horaires de travail : 7h30 12h00 - 13h30 17h00.
Le candidat retenu assurera une astreinte d'action immédiate réseau HTA, avec un cycle de 5 semaines, évolutif.
Le logement de l'agent devra se situer dans la zone d'habitat d'astreinte (ZHA) définie par rapport à la base TST de Saintes.
Permis B nécessaire, E ou EC souhaité.
Des temps de formation à la DFP Ottmarsheim sont à prévoir, en fonction de votre expérience. Joindre impérativement la fiche carrière C01 et CV à votre demande de mutation.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105522
BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC (16340)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

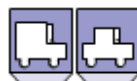
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 06 67 61 45 11/05 46 96 54 60
Mail : laurent.bourcier@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06386.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
TST
TST SAINTES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Poitou Charentes, l'agence TST HTA est composée d'une trentaine d'agents répartis sur la Base de Saintes en Charente-Maritime et sur la Base d'Angoulême en Charente. Les quelques 13500 de km de réseau HTA aérien alimentent les 4 départements de Charente-Maritime, Charente, Vienne, et des Deux Sèvres.

L'emploi est basé à Saintes en Charente-Maritime.

Les activités sont à réaliser sur l'ensemble du territoire de la DR. Des grands déplacements peuvent être organisés sur la semaine de travail.

Des déplacements occasionnels sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE sont également à prévoir.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention-sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Des préparations de chantiers simples pourront vous être confiées. Des missions ponctuelles peuvent être attribuées au sein de la base.

L'emploi participe au roulement d'astreinte d'action immédiate sur le réseau HTA.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine des travaux TST HTA, à minima à la méthode distance, ou avez un parcours de monteur dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA aériens. Dans ce dernier cas des périodes de formation à Ottmarsheim sont à prévoir.

Vous êtes reconnu pour avoir un comportement exemplaire et particulièrement dans le domaine prévention des risques.

Vous appréciez le travail en équipe au quotidien.

Compléments d'information

Vous avez la capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires, informatiques, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Temps de travail : 35h00 hebdomadaires, cycle A2.

Horaires de travail : 7h30 12h00 - 13h30 17h00.

Le candidat retenu assurera une astreinte d'action immédiate réseau HTA, avec un cycle de 5 semaines, évolutif.

Le logement de l'agent devra se situer dans la zone d'habitat d'astreinte (ZHA) définie par rapport à la base TST de Saintes.

Permis B nécessaire, E ou EC souhaité.

Des temps de formation à la DFP Ottmarsheim sont à prévoir, en fonction de votre expérience. Joindre impérativement la fiche carrière C01 et CV à votre demande de mutation.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105518

R DES BRANDES SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

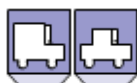
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



BOURCIER LAURENT

Téléphone : 06 67 61 45 11/05 46 96 54 60

Mail : laurent.bourcier@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06385.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
TST
TST L'ISLE D'ESPAGNAC PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi Au sein de la DR Poitou Charentes , l'agence TST HTA est composée d'une trentaine d'agents répartis sur la Base de Saintes en Charente-Maritime et sur la Base d'Angoulême en Charente. Les quelques 13500 de km de réseau HTA aérien alimentent les 4 départements de Charente-Maritime, Charente ,Viennes, et des Deux Sèvres.
L'emploi est basé à l'Isle d'Espagnac en Charente.

Les activités sont à réaliser sur l'ensemble du territoire de la DR. Des grands déplacements peuvent être organisés sur la semaine de travail.

Des déplacements occasionnels sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE sont également à prévoir.

Dans le cadre des CET HTA , le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention-sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.
Des préparations de chantiers simples pourront vous être confiées.
Des missions ponctuelles peuvent être attribuées au sein de la base.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi participe au roulement d'astreinte d'action immédiate sur le réseau HTA.
Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine des travaux TST HTA, à minima à la méthode distance, ou avez un parcours de monteur dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA aériens. Dans ce dernier cas des périodes de formation à Ottmarsheim sont à prévoir.

Vous êtes reconnu pour avoir un comportement exemplaire et particulièrement dans le domaine prévention des risques.

Vous appréciez le travail en équipe au quotidien.

Vous avez la capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires, informatiques, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. Temps de travail : 35h00 hebdomadaires, cycle A2.
Horaires de travail : 7h30 12h00 - 13h30 17h00.
Le candidat retenu assurera une astreinte d'action immédiate réseau HTA, avec un cycle de 5 semaines, évolutif.
Le logement de l'agent devra se situer dans la zone d'habitat d'astreinte (ZHA) définie par rapport à la base TST de Saintes.
Permis B nécessaire, E ou EC souhaité.
Des temps de formation à la DFP Ottmarsheim sont à prévoir, en fonction de votre expérience. Joindre impérativement la fiche carrière C01 et CV à votre demande de mutation.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105523
BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC (16340)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

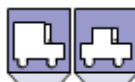
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BOURCIER LAURENT
Téléphone : 06 67 61 45 11/05 46 96 54 60
Mail : laurent.bourcier@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-05575.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI INDRE ET CHER EN BERRY
AI INDRE ET CHER EN BERRY VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Indre et Cher en Berry, vous êtes intégré à une équipe animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme Mesnager

Téléphone : 06.66.33.08.34

Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



Thomas Lereverend

Téléphone : 06.33.29.12.82

Mail : thomas.lereverend@grdf.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.04.2024 AU 10.05.2024 INDICE 2

Ref 24-01408.04

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Cote d'Azur
Secteur Cagnes sur Mer (06)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel, c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
41 chemin des Presses
06800 CAGNES SUR MER
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5460&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'actions immédiates



Franck MOSTEIRO
Téléphone : 06 80 64 25 67



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V4
- V2
- V3

Ref 24-06357.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS DE LA BRIE

MEAUX (PV)

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position H | INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de la base opérationnelle, l'emploi participe à l'ensemble des activités de l'agence en réalisant :</p> <ul style="list-style-type: none">- des travaux d'exploitation, d'entretien, de maintenance et de dépannage des ouvrages aériens et souterrains,- des interventions technique clientèle- des interventions techniques sur la chaîne des compteurs Linky- des traitements administratifs liés aux interventions <p>Pour ces activités l'emploi pourra assurer le rôle de chargé de travaux. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, ce dernier est susceptible d'exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT. Votre implication dans le domaine de la prévention, dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Vous êtes impliqué dans la démarche qualité, vous avez également une capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques. Alors votre profil correspond aux attentes du poste.</p> |
| Compléments d'information | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue. Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez. Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :</p> <ul style="list-style-type: none">*GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,*Formations particulières demandées,*Missions spécifiques proposées,*Immersions proposées,*Modalités de travail particulières,*Postes proposés à l'issue du mandat,*Régions proposées à l'issue du mandat,*Lieux de travail à l'issue du mandat,*Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps*Durée du mandat <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-105214 18 AV PRESIDENT ROOSEVELT MEAUX (77100) (Seine-et-Marne - Ile-de-France) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |

- Envoi des candidatures**
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



MARONNIER Eric
Téléphone : 06 13 41 57 58
Mail : eric.maronnier@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-02684.04

Date de première publication : 2 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Auvergne Sillon Alpin
Equipe Exploitation Lyonnais
Secteur Vourles (69)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi Au sein d un collectif de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

**Compléments
d'information**

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
14 chemin des Ronzières
69390 VOURLES
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5669&idOrigine=2516&LCID=1036>



Philippe COQUILLE
Téléphone : 06 08 96 84 02



Sébastien LEITE
Téléphone : 06 75 09 22 68



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V4
- V3
- V2

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.
Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à

L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105372

Lieu de travail

TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE 16 (13016)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06319.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE PLOERMEL

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité

vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.
Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.
Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.
La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout.
Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-104991
ZI DE CAMAGNON PLOERMEL (56800)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



David SEVENO

Téléphone : 06.64.68.20.23 / 02.97.72.06.40
Mail : david.seveno@enedis.fr



Téléphone :



26 avr. 2024

Ref 24-06315.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !</p> <p>Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.</p> <p>Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.</p> <p>L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)</p> <p>La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise - 4 Bases Opérationnelles - 1 Cellule de Programmation des activités (CPA) <p>Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE</p> <p>Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !</p> <p>Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes, - des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements, - des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs - des accessoires souterrains HTA et BT. - des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs <p>Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs</p> <p>Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.</p> <p>Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.</p> |
| Compléments d'information | <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105368</p> |
| Lieu de travail | <p>TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE 16 (13016) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 100 %</p> |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p> |

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06313.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :
- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :
- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105365

Lieu de travail

TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE 16 (13016)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06312.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !</p> <p>Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.</p> <p>Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.</p> <p>L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)</p> <p>La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise - 4 Bases Opérationnelles - 1 Cellule de Programmation des activités (CPA) <p>Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE</p> <p>Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !</p> <p>Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes, - des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements, - des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs - des accessoires souterrains HTA et BT. - des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs <p>Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs</p> <p>Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.</p> <p>Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.</p> |
| Compléments d'information | <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-105369</p> <p>TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE 16 (13016) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 100 %</p> |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). |

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06309.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :
- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :
- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.

- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.
Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105375

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06307.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE HYPERCENTRE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !</p> <p>Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.</p> <p>Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.</p> <p>L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)</p> <p>La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise - 4 Bases Opérationnelles - 1 Cellule de Programmation des activités (CPA) <p>Ce poste est à pourvoir sur la Nouvelle Base Opérationnelle de Centre Ville située au 7 Rue Mazagran - 13001 MARSEILLE.</p> <p>Afin de limiter les temps de déplacement, cette base sera implantée au coeur de la belle ville Marseillaise, avec une fois créée, des réflexions à mener sur les moyens de mobilité des interventions (mobilité Douce, Petit véhicule ...)</p> <p>Dans le cadre du traitement des demandes clients et de quelques activités réseau, vous serez amené à réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes, - des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs - des consignations pied de colonne et travaux dans le cadre des raccordements neufs - des identifications de câbles Hors et Sous tension - des manoeuvres sur le réseau HTA et BT, <p>Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Bonne connaissance des activités clients/fournisseurs. Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.</p> <p>Des compétences de PDM, Chargé de travaux, d'identification ou de consignation de PDC seraient un plus.</p> |
| Compléments d'information | <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105354</p> |
| Lieu de travail | <p>269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 100 %</p> |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06304.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.
Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105376

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-04689.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
GESTION
MPS EMA GES GGCR-PF

Position H

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 3.4.5.6.7

1 Gestionnaire -facturation-recouvrement H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|--|---|
| Description de l'emploi | <p>Vous souhaitez rejoindre notre Groupe Gestion Client Recouvrement (GGCR), composé d'une équipe dynamique de 7 personnes, être au cœur des enjeux de la chaîne ventes de la DR Midi-Pyrénées Sud (de l'ordre de 40 M annuels).</p> <p>Vous serez en collaboration constante avec les autres domaines : Raccordement et Ingénierie, Grands Producteurs, Opérations...</p> <p>Cet emploi est aussi riche que varié par l'ensemble de ses activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Validation de devis suite à retour client et gestion des divers encaissements · Suivi du recouvrement · Analyse et saisie des remboursements clients, interactions avec l'Opérateur Comptable Nationale (OCN) · Utilisation de plusieurs systèmes d'information métiers et financiers · Accueil téléphonique 4 jours par semaine de 08h30 à 12h 13h30 à 16H30 <p>Aimez-vous travailler en mode collaboratif ? Vous êtes curieux & aimez les challenges ?</p> <p>Alors ce job est fait pour vous ! N'hésitez pas à nous contacter pour échanger et organiser une journée d'immersion pour nous connaître et apprendre ce beau métier.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Esprit d'équipe</p> <p>Aisance relationnelle (à l'interne comme à l'externe) et rédactionnelle</p> <p>Rigueur, organisation et sensibilité financière</p> <p>Facilité avec les outils informatiques, des connaissances PGI et Excel seraient appréciées</p> |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-102860</p> |
| Lieu de travail | <p>2 R ROGER CAMBOULIVES TOULOUSE CEDEX 1 (31500) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p> |
| Type de services | <p>Sédentaires</p> |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | <p>dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr</p> |



BLANS Coralie
Téléphone : 07 88 46 94 37
Mail : coralie.blans@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-02322.04

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe Exploitation Paris Seine Oise
Secteur Gennevilliers (92)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur

géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
8 Chem. des Petits Marais, 92230 GENNEVILLIERS PETIT MARAIS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5664&idOrigine=2516&LCID=1036>



MAXIME BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Christopher GONCALVES
Téléphone : 06 12 07 77 46
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation + MIPPE Prioritaire
- Prolongation + MIPPE prioritaire
- Prolongation + MIPPE Prioritaire

Ref 24-06295.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE HYPERCENTRE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la Nouvelle Base Opérationnelle de Centre Ville située au 7 Rue Mazagran - 13001 MARSEILLE.

Afin de limiter les temps de déplacement, cette base sera implantée au coeur de la belle ville Marseillaise, avec une fois créée, des réflexions à mener sur les moyens de mobilité des interventions (mobilité Douce, Petit véhicule ...)

Dans le cadre du traitement des demandes clients et de quelques activités réseau, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs
- des consignations pied de colonne et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des identifications de câbles Hors et Sous tension
- des manoeuvres sur le réseau HTA et BT,

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des activités clients/fournisseurs. Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.
Des compétences de PDM, Chargé de travaux, d'identification ou de consignation de PDC seraient un plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105352

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud-
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06293.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE
Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.
Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105377

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06288.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI NIMES
NIMES VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) - Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence d'Interventions de Nîmes, vous êtes intégré à une équipe d'une dizaine de personnes sur le site d'Ales, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes amené à intégrer un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte IS impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Permis B indispensable.

Salarié des IEG - Plage H - GF 3 / 4 / 5 / 6 / 7

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

CHE DE DOURTOULAN ALES
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Steeve COULLET
Téléphone : 06.87.75.17.18



Caroline MASSAT ROBIN
Téléphone : 06.67.90.98.00



26 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Ain Beaujolais, vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Ambérieu

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

**Compléments
d'information**

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail R ANDRE CITROEN -01500 AMBERIEU EN BUGEY
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ISG



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Sébastien FLETY
Téléphone : 07.86.16.35.50
Mail : sebastien.flety@grdf.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-03931.03

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI LOIRE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous! Découvrez le en images et rejoignez nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Loire, vous êtes intégré à une équipe de 15 personnes, animée par un collectif managérial

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Roanne

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 3 RUE RAOUL FOLLEREAU -42300 ROANNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PERRIN VINCENT
Téléphone : 06.75.65.28.30
Mail : vincent.perrin@grdf.fr



MARIE LOUCHARD
Téléphone : 06.74.43.19.30
Mail : Marie.louchard@grdf.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : Prolongation
- PROLONGATION IND 2

Ref 24-05254.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi sera basé sur le site de MEYTHET, à proximité d'Annecy
Vous intégrerez un poste IS ou RENFORT après formation.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Lieu de travail

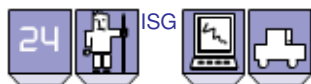
31 AV DU PONT DE TASSET -74960 MEYTHET
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60

Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-25395.04

Date de première publication : 26 déc. 2023
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST RENNES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-24050, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Enedis en Bretagne c'est 107792 KM de réseaux électriques et 2.2 millions de clients sur les 4 départements bretons. L'agence TST HTA Bretagne recherche sur le site de Rennes un Technicien(ne) Intervention TST HTA. La base de Rennes est rattachée au pôle de Rennes St Briec, qui est composée de 5 équipes TST HTA ainsi que d'un pôle GE .

Opérateur TST HTA est un métier d'excellence, c'est un/une professionnel sérieux et rigoureux qui intègre une communauté métier de 1000 personnes sur le territoire. C'est un acteur majeur du service public. Il contribue à limiter les interruptions

d'alimentation électriques lors de travaux HTA et en dépannage (par exemple lors d'incidents suite à évènement climatique). Sa sensibilité prévention sécurité est primordiale compte tenu de son environnement de travail. Il est motivé par l'exécution de travaux, en équipe solidaire, dirigé par un chargé de travaux.

Les perspectives d'évolution, après une expérience réussie, sont nombreuses. (Préparateur TST HTA, Responsable Technique en TST HTA ou en AI, programmeur CPA T ou CPA, Chargé d'exploitation, Technicien de conduite, chargé de projet)

Il débutera son emploi par une formation approfondie au TST HTA distance qui sera suivie par une formation aux 3 méthodes, (distance, contact, potentiel).

Les opérateurs sont en charge de mission(s) spécifique(s) afin de contribuer au bon fonctionnement de la base. Ils peuvent être amenés à réaliser occasionnellement des préparations simples en fonction des compétences acquises.

Les déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence sont à prévoir et, occasionnellement, sur le territoire national (FIRE).

Profil professionnel Recherché

La motivation, l'engagement, la rigueur, l'attachement aux valeurs de services publiques de l'entreprise sont des qualités attendues d'un opérateur TST HTA distance et C3M.

Une implication forte dans le parcours professionnel présenté sera attendu
Une utilisation de base aux outils informatique est attendue.
La candidature d'agents du milieu TST HTA souhaitant évoluer dans leurs compétences est également fondée.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-92354
6 R JULES VALLES RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LOISEL AURELIEN

Téléphone : 06 69 68 70 91/02 99 40 72 83

Mail : aurelien.loisel@enedis.fr

12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03090.03

Date de première publication : 7 févr. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/LE FAOU PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h sur un secteur rural.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

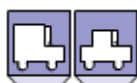
Référence MyHR: 2024-99916

Lieu de travail ZAC DE KIELLA LE FAOU (29590)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LECHEVESTRIER QUENTIN
Téléphone : 06 66 56 68 95
Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06263.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
AQN SRC MAM ACCUEIL-PF

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Charge Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence MGPP de la DR Aquitaine Nord est à l'écoute de tous les fournisseurs d'électricité et de plus de 1 400 000 Clients : particuliers, professionnels & producteurs.

Par ses missions, notre agence est au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce notamment au déploiement du compteur Linky.

ALIENOR, notre projet d'agence, est au centre de notre stratégie et porte toutes nos actions. Il est à notre image, il porte nos valeurs d'écoute, d'authenticité, d'audace, de partage, et d'autodérision. Nous avons à coeur de maintenir une belle ambiance de travail, un engagement Leadership, une solidarité et être fiers de notre performance collective. Alors, si tu souhaites faire partie du service préféré des agents, la satisfaction est garantie rejoins nous !

Contenu du poste :

- Un parcours professionnel et un accompagnement adapté à votre profil,
- De nouvelles façons de travailler à expérimenter : le télé travail à domicile, la démarche participative, de la responsabilisation et de l'autonomie
- Une équipe de conseillers et de managers investis, dynamiques et humains
- Un poste ouvert au CERNE : Contrat d'Engagement Réciproque Négociés d'Enedis
- Une bonne dose de volonté pour garantir la performance de l'agence et la satisfaction de tous nos Clients

**Profil professionnel
Recherché**

Vous vous sentez prêt à relever de nouveaux défis, il vous suffit de :

- Considérer la Satisfaction Clients comme la préoccupation N° 1
- Travailler de concert avec nos interfaces : CPA, raccordement, le CAD, ...
- Avoir un intérêt pour la relation Client multi canal : téléphone, mail, courrier, site Enedis
- Accueillir et guider nos Clients avec votre professionnalisme et votre authenticité
- Etre convaincant et pour aligner la satisfaction client sur nos processus internes
- Participer à la transition énergétique
- Cultiver un esprit collectif et la convivialité

Vous êtes prêt à vous engager pleinement dans la transformation clients opérée par Enedis.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104628

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LAGUIONIE JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.laguionie@enedis.fr



REMY-KOSOVA ALINE
Téléphone : 06 83 12 05 18
Mail : aline.remy-kosova@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06258.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Biganos-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Biganos, composée de 25 agents.

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des interventions chez les clients professionnels, résidentiels et collectivités locales est requise.

Selon ses compétences et habilitations, il peut être amené à remplir les fonctions de chargé de travaux, et/ou chargé de consignation.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle.

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

L'emploi comporte une astreinte de type immédiat qui impose de résider à moins de 30 minutes du lieu de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-104891
63 AV LA COTE D'ARGENT BIGANOS (33380)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ARNAUD Johan
Téléphone : 06 64 95 83 02
Mail : johan.arnaud@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06249.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI PYRENEES MEDITERRANEE
NARBONNE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Pyrénées Méditerranée, vous êtes intégré à une équipe de 16 techniciens, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

35 AVENUE DU CHAMPS DE MARS NARBONNE
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



François FROMENT
Téléphone : 06.63.19.22.15
Mail : francois.froment@grdf.fr



Pierre GUENON
Téléphone : 06.60.43.65.00
Mail : pierre.guenon@grdf.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06230.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS CONF SEINE OISE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de Magnanville, dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS, l'emploi participe à la réalisation des travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens ou souterrains.

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent,

Il réalise des opérations sur les réseaux dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée.

Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle professionnelle et domestique.

Il applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il réalise des interventions Linky comme la pose de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage,

Technicien possédant de solides expériences sur ouvrages de distribution.

Poste avec astreinte qui pourra être attribué à un technicien de la base de Magnanville

**Profil professionnel
Recherché**

Exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier.

Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution électricité.

Connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

Rigueur, bon relationnel, autonomie, initiative, capacité d'intégration.

**Compléments
d'information**

Rigueur dans l'application des procédures d'exploitation ou clientèle.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104970

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

76 R DES GRAVIERS MAGNANVILLE (78200)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



REBEYROLLE Jérémy
Téléphone : 06 67 30 45 76
Mail : jeremy.rebeyrolle@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



26 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06316.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE MAINTENANCE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section Atelier

Position G

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F

Description de l'emploi

Le service MMCR est responsable, en toutes circonstances (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche, fortuit,), de la maintenance des matériels relevant des domaines Mécanique, Chaudronnerie et Robinetterie.

L emploi est responsable de la réalisation et/ou de la coordination des interventions dans le respect des référentiels et des exigences de son domaine d'activités. Il peut aussi porter la mission de Surveillant de Terrain. Il est en charge de la réalisation des activités techniques de sa spécialité.

En tant que chargé de travaux, il informe les exécutants du mode de réalisation des travaux et des instructions à respecter. Il réalise ou fait réaliser les actions de contrôle technique définies dans le dossier d'intervention. Il détecte, trace les constats en temps réel et participe à la caractérisation ainsi qu'au traitement associé. Il effectue la préparation des interventions en intégrant toutes les étapes du processus d'intervention : diagnostic, analyse, préparation, réalisation, REX, en particulier dans le cadre de l'Équipe Réactive.

Par son expérience technique, il contribue à la qualité des « procédures ». Il peut

mettre en œuvre les outils de la maintenance conditionnelle. Il réalise la collecte et le suivi des paramètres nécessaires à la fiabilisation des matériels. Il en réalise l'analyse de fin d'intervention, détecte les dérives des paramètres issus de ses mesures et renseigne le système d'information. La qualité de son compte-rendu d'intervention contribue à la fiabilité des équipements.

Il peut concevoir et animer des formations techniques.

Il réalise du compagnonnage auprès des Agents Technique.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts principaux pour réussir dans cette fonction sont votre autonomie, votre rigueur.

On vous reconnaît également un fort esprit d'équipe et d'excellentes capacités techniques.

Vous êtes curieux, doté d'une bonne capacité d'adaptation et de synthèse.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l annonce



Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr

23 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06344.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES

Position G

MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Accueil Conseil (Cmcas 77) H/F

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>Placé sous l'autorité de l'Assistant Accueil Conseil et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein de l'équipe, contribue à la prise en charge globale des bénéficiaires et de leur famille dans le cadre des Activités Sociales.</p> <p>Il participe au traitement des dossiers Activités Sociales centralisées et décentralisées, à la promotion de l'offre, à l'action sanitaire et sociale.</p> <p>Gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi, réclamations, etc.</p> <p>Il assure l'accueil physique, téléphonique et courrier.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.</p> <p>Connaitre les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et la réglementation des domaines d'activités couverts par la CMCAS.</p> <p>Maitriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques aux Organismes Sociaux des IEG.</p> <p>Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à suivre une ou plusieurs formations.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est sédentaire.</p> <p>L'emploi exige un devoir de réserve contenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.</p> <p>Le titulaire de l'emploi peut être amené à intervenir en dehors de ses horaires de référence et à se déplacer sur le territoire de la CMCAS pour assurer des permanences d'accueil.</p> <p>Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.</p> <p>Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.</p> <p>Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.</p> <p>Lieu de travail : CMCAS de Seine et Marne 116 B RUE DU GENERAL DE GAULLE 77000 MELUN</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105460</p> |
| Lieu de travail | 116 B RUE DU GENERAL DE GAULLE MELUN (77000) (Seine-et-Marne - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DETILLEUX Didier
Mail : Didier.detilleux@asmeg.org

28 avr. 2024

Ref 24-06575.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Activités Sociales Et Culturelles (cmcas 78) H/F

Description de l'emploi

Placé sous l'autorité hiérarchique de l'assistant activités sociales et culturelles et dans le cadre des orientations et décisions des instances locales et nationales pour le développement des activités sociales l'emploi est chargé :

- de participer à l'étude et au développement d'actions locales
- d'alimenter le centre ressources de l'organisme
- de mettre à disposition des instances (CA, Commissions, SLV, section d'activité,...) les méthodes et moyens nécessaires à la réalisation des actions décidées
- d'assurer la gestion logistique, administrative et budgétaire des actions qui lui sont confiées
- de participer à la mise en oeuvre des convoyages et transits

L'emploi est en relation avec les responsables de commissions, SLV, sections d'activités pour la mise en oeuvre de leurs activités respectives, avec les diverses structures partenaires (associations, CE...) lors d'activités communes, avec les organismes sociaux, avec des fournisseurs et prestataires de service.

Il travaille régulièrement en groupe de projets composés d'élus, bénévoles et agents de Cmcas.

L'emploi est exercé conformément aux procédures, notes et législation en vigueur relatives à son domaine d'activité. Il doit être attentif aux questions de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux.

Connaître le travail en groupe projet

Procéder des qualités relationnelles et de communication

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations notamment sur la démarche projet / budget

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être amené à intervenir en dehors de ses horaires de référence et à se déplacer pour préparer ou participer à des actions ciblées.

Le descriptif complet du poste est disponible à la Cmcas.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

Application de la Pers 212 : période d'essai de 3 mois

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105786
37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS (78310)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Serge MAIGNE
Téléphone : 06 86 76 05 56
Mail : serge.maigne@asmeg.org

3 mai 2024

Ref 24-04881.02

Date de première publication : 8 mars 2024

Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE MARENNES PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Responsable Technique - Ast - Marennnes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime.
Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Responsable Technique pour son Agence

Intervention Electricité.

Rattaché à la cheffe de Pôle Intervention Sud Charente-Maritime, l'emploi est situé sur le site de Marennes.

Le pôle est composé d'une cinquantaine de Techniciens.

Dans le cadre des réglementations techniques et sécurité en vigueur, l'emploi veille au maintien des compétences des agents du site, en contrôlant le respect des règles techniques et en évaluant les pratiques professionnelles.

En appui au Responsable d'Équipe de la Base Opérationnelle, l'emploi participe aux activités de gestion technique, financière et administrative du pôle.

En relation avec la CPA il assure la tenue des programmes de maintenance réseau ainsi que la tenue des chantiers de raccordement.

L'emploi assure également l'animation et la performance des interventions clientèle au travers des outils de suivi et le pilotage lié à cette activité

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre

Profil professionnel Recherché

Technicien ayant une bonne connaissance et expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux électriques et des interventions clientèle.

Implication et exemplarité affirmées en matière de prévention et de sécurité.

Capacité à encadrer des ressources et à prendre des initiatives.

De bonnes connaissances ainsi que la maîtrise des outils informatiques usuels sont nécessaires

Capacité à réaliser des animations et à conduire des actions de pilotage/suivi dans les domaines techniques et/ou prévention.

Compléments d'information

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Aménagement du temps de travail :

- Emploi : 35h00

- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h03

- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition

familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103492

4 R ANDRE DULIN MARENNES (17320)

(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christel GOURSAUD
Téléphone : 06 67 50 05 27
Mail : christel.goursaud@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION ASTREINTE

Ref 24-06569.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Envie de changer ? D'évoluer ? De gérer des projets passionnants à la fois techniquement et humainement ? Alors prenez le temps de lire cette offre !
Nous recherchons un chargé de projets pour rejoindre le BRIPS Sud-Est.

Le BRIPS, qu'est-ce que c'est ?

Le BRIPS ou bureau régional d'ingénierie poste source a en charge la conception et la réalisation des nouveaux postes sources ainsi que la rénovation et la reconstruction des postes existants. Il assure la maîtrise d'ouvrage des projets décidés par les directions régionales du territoire qu'il couvre, en l'occurrence, la région PACA.

Le poste source est un équipement au coeur du réseau électrique, en bien propre d'Enedis. Il remplit 3 fonctions principales :

Une fonction de transformation pour abaisser le niveau de tension, une fonction d'aiguillage pour distribuer le courant entre les lignes raccordées au transformateur, une fonction de surveillance du réseau à distance pour détecter d'éventuelles anomalies.

En véritable chef d'orchestre des projets qu'il a en portefeuille, le chargé de projet :

-Participe à l'élaboration de la solution technique et réalise les études associées, rédige les

cahiers des charges pour les dossiers
-Pilote le chantier avec les entreprises prestataires et les interfaces internes
-Commande le matériel nécessaire à la réalisation des travaux
-Pilote le budget qui leur est alloué pour le chantier

Nous vous proposons sur Marseille de rejoindre un collectif à taille humaine, bienveillant, où les moyens sont disponibles pour travailler dans de bonnes conditions de sécurité, et où vous serez accompagné(e) pour monter en compétences et gérer rapidement vos propres projets. Pour tout projet, vous serez accompagné(e) d'un responsable de projet qui encadrera le choix de solution technique et pourra vous appuyer dans le suivi de réalisation.

Profil professionnel Recherché

En résumé, le chargé de projet veille à la conformité des ouvrages qu'il réalise, dans le respect des coûts et délais annoncés, le tout dans une parfaite maîtrise des risques au long du chantier.

Nous recherchons donc une personne :

- rigoureuse dans l'application des règles de l'art, règles de sécurité, et le suivi de réalisation
- organisée et autonome, capable de jalonner son activité et celles des intervenants de son projet
- fiable dans ses prévisions et remontées d'informations
- curieuse et investie, désireuse d'en apprendre davantage sur l'environnement technique poste source et ses annexes

Seront appréciées :

- Des connaissances en domaine Poste Source
- Une expérience dans la gestion d'affaires et de chantiers

Un cursus de formation et de professionnalisation personnalisé sera mis en place à votre arrivée pour vous permettre d'acquérir toutes les compétences nécessaires à l'exercice de votre métier et traiter des projets de plus en plus importants, prendre de nouvelles responsabilités et éventuellement évoluer vers de métiers de chargé de projet référent ou responsable de projets.

Vous pourrez aussi découvrir la région PACA à travers près de 200 postes sources, au grès des projets, tous différents. !

Alors qu'en pensez-vous ? N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations ou envisager une immersion en vue de postuler.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir, en région PACA, dans les horaires de travail et avec les moyens mis à disposition de l'entreprise (véhicules bleus).

En tant que chargé de projet poste source, vous contribuerez donc à la modernisation du patrimoine d'Enedis, à la fiabilisation de la qualité de fourniture, ainsi qu'à la transition énergétique à travers les raccordements d'EnR ou de bornes de recharges de véhicules électriques. En image un exemple de réalisation :

https://www.myelectricnetwork.fr/group/cote-d-azur/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/-video-poste-source-de-valderoure-o-c3-b9-en-sommes-nous-?com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet_INSTANCE_AO6j_instanceId=AO6j&com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet_INSTANCE_AO6j_languageId=fr_FR

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105733

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



HAVIL Delphine
Téléphone : 06 67 38 46 37
Mail : delphine.havil@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-03886.03

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS PILOTAGE
PROGRAMMATION PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi *** PROGRAMMATEUR DELOCALISE***

Au sein de l'Agence Pilotage, vous participez à l'organisation des activités exploitation et clientèle afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

En tant que programmeur délocalisé vous intervenez notamment pour participer à la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance, des chantiers de raccordement et du traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.

Vous êtes garant de la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements réguliers pour rejoindre les 2 bases opérationnelles, situées à Noisy le Sec et La Courneuve de l'Agence Intervention Ourcq, ainsi que des déplacements occasionnels pour rejoindre l'Agence Pilotage à Savigny le Temple sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100686

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Marie-Pierre DELHORBE
Téléphone : 06 71 01 93 88
Mail : marie-pierre.poullot@enedis.fr

4 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-06565.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE INGENIERIE
INGENIERIE PV FC

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en s'assurant de la maîtrise des coûts et de la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique/énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif, producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes sur la totalité de son territoire.

Vous intégrerez une équipe composée de 10 à 12 chargé(e)s de projets.

Vos principales missions consisteront à :

- Accompagner le client dans ses demandes de raccordement jusqu'à la mise en service de ses installations
- Assurer la réalisation de la construction d'ouvrages neufs (ou déconstruction d'ouvrages) en lien avec les différentes parties prenantes
- Garantir une efficience : coût, délai, satisfaction pour chaque chantier confié
- Assurer la gestion administrative de son portefeuille (imputations comptables, gestion des dépenses)
- Assurer la gestion terrain de son portefeuille : management de la sécurité du chantier et des intervenants (inspection commune, plan de préventions, réunions préparatoires), contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit technique

Afin de réaliser vos missions, vous serez accompagné :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence sur les 3 sites qui composent le pôle
- d'un responsable de groupe

**Profil professionnel
Recherché**

- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation composée d'experts
- d'un adjoint et d'un chef d'agence

Vous possédez une première expérience en technique clientèle, gestion des raccordements ou activité exploitation d'au moins 5 ans.

Vous disposez de réelles capacités d'organisation personnelle et faites de la sécurité votre priorité absolue.

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, autonome, vous êtes en mesure de travailler en équipe avec de multiples acteurs internes comme externes et possédez des qualités d'écoute et de dialogue avérées.

De fortes qualités relationnelles sont attendues dans ce poste aux nombreuses interactions enrichissantes mais exigeantes.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté et plus particulièrement sur votre zone d'activité (site de rattachement principal).

Temps de travail : 35 heures (AIA ou A2)

Attention, poste éligible après 6 à 12 mois à l'AIA et aux nouveaux accords TAUTEM (télétravail selon modalité en vigueur dans le PCFE d'agence et prise de travail sur chantier).

Les 6 à 12 mois permettent d'accompagner le nouvel arrivant dans son autonomie.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105527

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70 - 03 81 83 80 18

Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE INGENIERIE
INGENIERIE PV ALS

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en s'assurant de la maîtrise des coûts et de la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique/énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif, producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes sur la totalité de son territoire.

Vous intégrerez une équipe composée de 8 à 10 chargé(e)s de projets.

Vos principales missions consisteront à :

- Accompagner le client dans ses demandes de raccordement jusqu'à la mise en service de ses installations
- Assurer la réalisation de la construction d'ouvrages neufs (ou déconstruction d'ouvrages) en lien avec les différentes parties prenantes
- Garantir une efficience : coût, délai, satisfaction pour chaque chantier confié
- Assurer la gestion administrative de son portefeuille (imputations comptables, gestion des dépenses)
- Assurer la gestion terrain de son portefeuille : management de la sécurité du chantier et des intervenants (inspection commune, plan de préventions, réunions préparatoires), contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit technique

Afin de réaliser vos missions, vous serez accompagné :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence sur les 3 sites qui composent le pôle
- d'un responsable de groupe
- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation composée d'experts
- d'un adjoint et d'un chef d'agence

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une première expérience en technique clientèle, gestion des raccordements ou activité exploitation d'au moins 5 ans.

Vous disposez de réelles capacités d'organisation personnelle et faites de la sécurité votre priorité absolue.

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, autonome, vous êtes en mesure de travailler en équipe avec de multiples acteurs internes comme externes et possédez des qualités d'écoute et de dialogue avérées.

De fortes qualités relationnelles sont attendues dans ce poste aux nombreuses interactions enrichissantes mais exigeantes.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté et plus particulièrement sur votre zone d'activité (site de rattachement principal).

Temps de travail : 35 heures (AIA ou A2)

Attention, poste éligible après 6 à 12 mois à l'AIA et aux nouveaux accords TAUTEM (télétravail selon modalité en vigueur dans le PCFE d'agence et prise de travail sur chantier).

Les 6 à 12 mois permettent d'accompagner le nouvel arrivant dans son autonomie.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105661

Lieu de travail

- 12 RUE D ALSACE - ROUFFACH (68250)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70 - 03 81 83 80 18

Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr

3 mai 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE ETAT MAJOR GESTION PERFORMANCE LOGISTIQUE AGENCE GESTION FC |
| Position G | SUPPORT Finances - Gestion |
| GF 7.8.9 | 1 Gestionnaire Facturation Recouvrement Senior H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Le gestionnaire de facturation recouvrement contribue au bon déroulement du processus ventes et ses grandes étapes (devis, accord client, commande de ventes client, facturation, recouvrement, contentieux)</p> <p>Il garantit les enregistrements comptables et financiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enregistrer les différents règlements (chèques, CB, virements) - Passer la commande en « statut accepté » des encaissements de l'acompte et signature du devis par le client - Réaliser les remboursements clients - Suivre le traitement des factures dématérialisées (Chorus Po) - Traiter les listes comptables (débiteurs, créditeurs, compte d'attente) - Préparer et transmettre les dossiers au contentieux <p>En transverse :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respecte la réglementation et applique les consignes en matière de sécurité et fait remonter les éventuelles Situations Dangereuses. - Maîtrise les règles de santé sécurité au travail. - Maitrise les règles relatives au RGPD. |
| Profil professionnel Recherché | <ul style="list-style-type: none"> - Rigueur, organisation et sensibilité financière - Bon relationnel, esprit d'équipe - Autonomie - Facilité avec les outils informatiques des connaissances PGI et Excel seraient appréciées |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105675</p> |

Lieu de travail - 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Lise ALISON
Téléphone : 06 99 15 83 63
Mail : lise.alison@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06558.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE INGENIERIE
INGENIERIE PV ALS

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en s'assurant de la maîtrise des coûts et de la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique/énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif , producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes sur la totalité de son territoire.

Vous intégrerez une équipe composée de 16 à 20 chargés de projets.

Vos principales missions consisteront à :

- Accompagner le client dans ses demandes de raccordement jusqu'à la mise en service de ses installations

- Assurer la réalisation de la construction d'ouvrages neufs (ou déconstruction d'ouvrages) en lien avec les différentes parties prenantes
- Garantir une efficacité : coût, délai, satisfaction pour chaque chantier confié
- Assurer la gestion administrative de son portefeuille (imputations comptables, gestion des dépenses)
- Assurer la gestion terrain de son portefeuille : management de la sécurité du chantier et des intervenants (inspection commune, plan de préventions, réunions préparatoires), contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit technique

Afin de réaliser vos missions, vous serez accompagné :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence sur les 3 sites qui composent le pôle
- d'un responsable de groupe
- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation composée d'experts
- d'un adjoint et d'un chef d'agence

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une première expérience en technique clientèle, gestion des raccordements ou activité exploitation d'au moins 5 ans.

Vous disposez de réelles capacités d'organisation personnelle et faites de la sécurité votre priorité absolue.

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, autonome, vous êtes en mesure de travailler en équipe avec de multiples acteurs internes comme externes et possédez des qualités d'écoute et de dialogue avérées.

De fortes qualités relationnelles sont attendues dans ce poste aux nombreuses interactions enrichissantes mais exigeantes.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté et plus particulièrement sur votre zone d'activité (site de rattachement principal).

Temps de travail : 35 heures (A1A ou A2)

Attention, poste éligible après 6 à 12 mois à l'A1A et aux nouveaux accords TAUTEM (télétravail selon modalité en vigueur dans le PCFE d'agence et prise de travail sur chantier).

Les 6 à 12 mois permettent d'accompagner le nouvel arrivant dans son autonomie.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105728

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70 - 03 81 83 80 18

Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06552.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manœuvres et des consignations sur le réseau.

L'emploi intégrera une astreinte d'encadrement sur l'ensemble des activités de l'Agence.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages. Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, caraïbes). Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale,

joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxe8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharing>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105917

Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BOLUIX GUILLAUME
 Téléphone : 06 43 69 55 58
 Mail : guillaume.boluix@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
 Téléphone :
 Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-04416.03

Date de première publication : 28 févr. 2024
 Date de dernière publication : 4 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
 DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
 AI AGIPE
 DORDOGNE VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
 Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de Coulounieix Chamiers.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.
Bonnes connaissances des métiers d intervention (exploitation maintenance clientèle)
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.
Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.
Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

CREAVALLEE NORD COULOUNIEIX CHAMIER (24660)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI
Téléphone : 06.73.88.55.93
Mail : kevin.kuadjovi@grdf.fr



Denis BOURREAU
Téléphone : 06.86.66.61.31
Mail : denis.bourreau@grdf.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.04.2024 AU 03.05.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 23.03.2024 AU 12.04.2024 INDICE 2

Ref 24-06544.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI EURE ET LOIR LOIRET
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Eure et Loir Loiret, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de

- procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

« Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités »

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 AVENUE NICOLAS CONTE CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



DE MARCO AXEL
Téléphone : 07.88.37.50.77
Mail : axel.de-marco@grdf.fr



BOULADE LIONEL
Téléphone : 06.88.82.16.82
Mail : lionel.boulade@grdf.fr



25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS LA ROCHE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 120 agents sur les 5 départements de la région.

Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en Pays de la Loire (OMT/Radio).
- Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4)
- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, efficace et polyvalent possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise des outils informatiques serait un atout.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103411

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LUDOVIC SUERES
Téléphone : 06.69.95.24.05
Mail : ludovic.sueres@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL
Téléphone : 05 57 92 73 52
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



5 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05591.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI INDRE ET CHER EN BERRY
AI INDRE ET CHER EN BERRY VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Indre et Cher en Berry, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations de réseau et auprès de nos clients.

Dans le cadre de votre emploi, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- Assurez les Brief/Débrief des interventions programmées d'exploitation, de

maintenance ou de clientèle.

- Vous pouvez être amené à assurer des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- Vous effectuez/veillez à la mise à jour des bases de données, des registres du patrimoine grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF et, à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve de permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme Mesnager
Téléphone : 06.66.33.08.34
Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



Thomas Lereverend
Téléphone : 06.33.29.12.82
Mail : thomas.lereverend@grdf.fr



9 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.04.2024 AU 09.05.2024 INDICE 2

Ref 24-06534.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS
MPS RCI ING EXT TLSE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Toulouse H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie de Toulouse du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles

techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique et engagée !

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105634

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



TAMPE MAUD
Téléphone : 07 61 99 69 71
Mail : maud.tampe@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06533.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS

INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT CPA Dordogne-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, vous faites partie d'une équipe de préparateurs de chantiers HTA/BT traitant essentiellement des chantiers de maintenance: élagage, MALTEN, remise en conformité de réseaux, Rénovation Programmée.

Vous réalisez les préparations et vous assurez de la réalisation des chantiers principalement sur la Rénovation Programmée . Vous serez particulièrement attentif aux délais et aux couts associés.

Vous serez impliqué dans le respect du programme RP, la programmation de nos équipes en cas de chantiers réinternalisés, et celui de nos prestataires.

Vous réalisez les études en cas de chantiers sans modifications de tracé.

L'agent retenu aura une expérience certaine de l'exploitation des réseaux, la maîtrise des consignations constituerait un plus

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, mais savez gérer des affaires avec autonomie, en sachant rendre des compte factuels régulièrement.
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

Vous avez une connaissance affirmée des réseaux HTA aériens.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103801

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FERRINI THOMAS
Téléphone : 06 67 73 97 34
Mail : thomas.ferrini@enedis.fr



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06532.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BERE-PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F

Description de l'emploi

Dans un monde de l'énergie aux enjeux multiples, vous souhaitez être acteur du développement de nos réseaux, de nos Postes Sources, du développement des ENR et apporter un soutien aux groupes opérationnels des exploitants réseau et poste source, de la MOAD ainsi que de la conduite ?

Dans ce cas, le Bureau d'Études Régional Électricité Aquitaine (BERE AQUITAINE) est prêt à vous accueillir et à faire évoluer vos compétences. Rattaché(e) à un Chargé de Conception Référent en charge du pilotage des dossiers, vous réaliserez des études sur les réseaux de distribution.

En fonction des priorités données au BERE, des attentes des commanditaires et des pics d'activité, vous réaliserez :

- des études de raccordement des clients consommateurs et/ou de secteurs d'aménagement,
- des études technico-économiques argumentées permettant la constitution d'un portefeuille d'affaires qui alimentera les programmes travaux élaborés par la Maîtrise d'Ouvrage
- des études ponctuelles (appui à la conduite, calculs de protections, ...)
- des études de SCORE (Schémas directeurs)

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de nos réseaux, du matériel et/ou du domaine des études électriques seront très appréciées. A défaut, votre motivation, votre rigueur et de très bonnes capacités d'adaptation vous permettront de les acquérir rapidement.

Votre professionnalisation sera assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et cas concrets traités au BERE.

Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts attendus.

Une expérience d'un autre métier au sein du distributeur serait appréciée comme par exemple : l'exploitation réseau, l'exploitation des postes sources, l'ingénierie, la conduite des réseaux.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la région Aquitaine lors des rencontres avec les groupes opérationnels ou la Maîtrise d'Ouvrage.

Un esprit d'esprit tourné vers le travail collaboratif et l'entraide est requis.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Poste éligible au TAD après acquisition de l'autonomie nécessaire validée par le chef de pôle BERE.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105785

R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BENJAMIN FILLLOL
Téléphone :
Mail : benjamin.fillol@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
FACTURATION-PF

Position G

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 7.8.9

1 Gest Fac Recouvrement Senior H/F

Description de l'emploi

L'Agence Appui Expertise du Domaine Raccordement Ingénierie a en charge plusieurs missions :

- La gestion de la facturation et de la qualité comptable
- Le suivi de la satisfaction client et des réclamations
- Contribuer à l'élaboration et au suivi des marchés, piloter l'affectation des entreprises travaux
- Accompagner les équipes opérationnelles dans la réalisation des missions de raccordement et ingénierie réseau, tant sur le plan technique, que réglementaire, financier, processus métiers et outils informatiques.

L'équipe travaille sur un large panel d'activités avec un grand nombre d'interlocuteurs, aussi bien au sein du Domaine Raccordement Ingénierie que des autres domaines de la DR Sillon Rhodanien.

Nous recherchons un(e) Gestionnaire Facturation (GFR) Sénior qui intégrera notre Groupe Facturation Électricité (GFE). Vous évoluez au sein d'un collectif composé d'une dizaine de personnes, basé à St Étienne.

Ce groupe est garant de la gestion de la facturation client, à savoir l'enregistrement de l'ensemble des acomptes pour les travaux de raccordement réalisés sur la DR, la facturation et de l'éventuel transfert vers le service contentieux.

Description des activités confiées :

Vous devrez vous assurer du bon déroulement de la chaîne facturière, en identifiant et en remédiant aux éventuels dysfonctionnements (traitement des factures bloquées, comptes bloqués, etc.).

Vous serez garant(e) du suivi de l'activité de votre secteur géographique en répondant aux demandes des différents services raccordement Marché de Masse et Marché d'Affaire, de l'Exploitation et de l'Opérateur Comptable National. Cela consiste notamment à réaliser les transferts d'acompte, notes de crédit/débit, remboursements, régularisations comptable, suivi des dossiers en attente et compte d'attente. Aussi, une attention particulière à la procédure de relance des clients collectivités locales est attendue.

**Profil professionnel
Recherché**

L'esprit d'équipe et l'entraide est un réel atout dans le bon fonctionnement du groupe.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des différents services de la DR Sillon Rhodanien et de nos clients.

Ce poste est ouvert au télétravail dans le respect de notre Plan Collectif de Fonctionnement d'Equipe (PCFE).

Des connaissances comptables peuvent être un atout ainsi qu'une maîtrise des outils informatiques PGI vente, OSR, leP, RACING, Pack Office. Si vous êtes dynamique, rigoureux(euse), doté(e) d'un sens du relationnel et êtes force de proposition, vous êtes le/la bienvenu(e) au sein de notre équipe !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

Compléments d'information

réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105326

Lieu de travail

2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



CANOVAS ARNAUD
Téléphone : 06 63 36 73 87
Mail : arnaud.canovas@enedis.fr

21 mai 2024

Ref 24-06526.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ALYM
MA AMBERIEU-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Expérimenté ou débutant, vous avez envie d'autonomie, de responsabilités dans un emploi aux activités diversifiées.

Si vous souhaitez relever un nouveau challenge professionnel, vous êtes le bienvenu.

Au sein d'un pôle Marché d'Affaires dynamique de l'Agence Raccordement AIN & LYON MÉTROPOLE :

- Vous analysez l'expression du besoin pour les dossiers qui vous sont confiés

- Vous réalisez les études et les chiffrages nécessaires, élaborez ou faites élaborer les études d'exécution, et assurez le suivi de la réalisation des travaux correspondants
- Vous assurez le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final, depuis l'arrivée de la demande client jusqu'à la mise en service de son installation
- Vous assurez le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits afin de contribuer à leur exploitabilité ultérieure
- Vous vous assurez du jalonnement et de la mise à jour des données dans nos outils informatiques

Vous ferez de la sécurité votre priorité.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo du métier de chargé de projets : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'équipe est composée de 12 Chargés de projets, d'un appui à chargés de projets, et de 2 encadrants.

Dans le cadre des accord de télétravail d'Enedis, votre métier est éligible au TAD. C'est votre manager qui validera le télétravail en cohérence avec votre autonomie sur l'activité.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine réseau du distributeur. Mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences ci-dessous.

- Vous appréciez la relation client
- Vous avez la capacité de vous adapter facilement
- Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, d'organisation personnelle
- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105539

Lieu de travail

R ANDRE CITROEN - AMBERIEU EN BUGEY (01500)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



FORESTIER CEDRIC
Téléphone : 06 48 42 52 74
Mail : cedric.forestier@enedis.fr



HERITIER CECILE
Téléphone : 06 67 29 50 98
Mail : cecile.heritier@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-01131.03

Date de première publication : 18 janv. 2024

Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ASGARD
CELLULE SECURITE DES TIERS

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9 1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution électrique, du décret anti-endommagement et en application des règles de sécurité mises en oeuvre au sein de la Direction Régionale IDFO, vous participez activement à la préservation de l'intégrité des ouvrages électriques de la DR.

Au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes, vous appuierez le management dans le déploiement de la stratégie du pôle à travers des missions de pilotage, d'animation et d'accompagnement à la montée en compétence des collaborateurs.

Dans ce cadre, vous serez en charge d'animer des sujets métiers (à l'interne comme à l'externe), de réaliser des reportings, de consolider des données ou encore d'analyser des cas concrets.

Vous pourrez également être force de proposition en ce qui concerne l'optimisation de l'activité et la performance globale.

Les missions du pôle sont variées, ce qui implique des tâches diverses et laisse de la place pour la prise d'initiative et l'innovation.

Vous serez en lien avec de nombreux acteurs et vous prendrez en main des missions relatives :

- Au traitement des DT-DICT et des ATU
- Au pilotage des Dommages aux Ouvrages
- Aux sensibilisations auprès des entreprises avec la « rue du marquage »
- A la réalisation de Visites de Prévention Sécurité en lien avec la réglementation anti-endommagement
- A la rédaction des CONvention d'EXploitation (CONVEX)
- Au suivi des postes en déshérences
- A la santé/sécurité

N'hésitez pas à contacter le management pour en savoir plus une immersion est possible si vous souhaitez mieux appréhender les contours du poste.

Par ailleurs, selon votre profil et vos appétences, d'autres responsabilités pourront vous être confiées au fil de l'eau.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un bon relationnel, vous êtes à l'écoute, vous savez travailler en équipe et votre posture constructive et bienveillante contribue à instaurer une ambiance de travail positive. Vous savez faire preuve de rigueur et être force de proposition.

Désireux.se de vous impliquer dans la prévention et l'exploitation, vous avez une expérience terrain ou une appétence pour la technique.

Les activités de la Cellule Sécurité des Tiers étant propres à notre domaine, il y a peu de chance que vous les ayez déjà mises en pratique mais votre expérience passée n'est pas notre priorité : nous cherchons avant tout un profil motivé, qui aura envie de s'impliquer et de s'approprier les sujets.

Compléments d'information

Vous avez à coeur d'appuyer votre management, de prendre des responsabilités, de porter des sujets et d'accompagner les opérateurs dans leur montée en compétence.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96202

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MULLER Pierre

Téléphone : 07 60 07 48 09
Mail : pierre-p.muller@enedis.fr



Téléphone :
Mail :



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

| | |
|--------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU MOAD BT PF |
| Position G | ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES |
| GF 7.8.9 | 1 Charge D'etude H/F |
| Description de l'emploi | <p>La Direction Régionale Bourgogne assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Côte d'Or, de la Nièvre, de la Saône et Loire et de L'Yonne.</p> <p>Au sein de l'Agence MOAD, le pôle ER fourni une assistance à la MOA aux AODE.</p> <p>Sous la responsabilité du Chef de Pôle et d'un Appui Métier, vous participez aux activités liées aux engagements contractuels entre Enedis et les AODE dans le cadre du cahier des charges de concession pour les affaires sous la maîtrise d'ouvrage de ces dernières. Vous travaillerez sur un territoire défini, mais au sein d'un collectif favorisant les échanges, l'accompagnement et l'entraide.</p> <p>En tant que chargé d'études, vous mobilisez et développez vos compétences techniques en matière de conception des ouvrages électriques, pour participer à la construction de réseaux sous maîtrise d'ouvrage AODE, en intégrant l'aspect sécurité et dans le respect de la réglementation.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les études et répondre aux consultations des CCU sur autorisations d'urbanisme - Réaliser les études électriques et définir la solution technico économique optimale en vue de travaux de raccordement de clients réalisés sous maîtrise d'ouvrage des AODE, dans le respect des normes et règles de développement des réseaux - Réaliser les études électriques, contrôler et valider les solutions techniques proposées par les AODE pour les travaux de renforcement, d'enfouissement à leur initiative et sous leur maîtrise d'ouvrage, dans le respect de la réglementation - Assurer l'immobilisation des ouvrages construits sous maîtrises d'ouvrage de l'autorité concédante et garantir la qualité du patrimoine immobilisé - Contribuer à la mise à jour cartographiques de ces ouvrages - Réaliser l'enregistrement et le contrôle des données financières en lien avec le paiement de la PCT - Suivi et enregistrement des conventions de servitude - Réalise le suivi des dossiers réalisés dans le cadre de « l'article 8 » du Cahier des Charges de Concession - Veiller à l'application des contrats de concession des quatre AODE du territoire - En lien avec les équipes de la Direction Territoriale, contribuer au maintien de la relation de confiance avec les AODE <p>Profil professionnel Recherché Vous avez de bonnes connaissances en matière de structures et fonctionnement des réseaux et/ou une expérience dans les domaines de l'exploitation ou la conception et construction des réseaux.</p> |

Vous connaissez aussi les outils métiers (e-maps, SIG, RACING,).

Vous organisez vos différentes activités de manière autonome et méthodique pour garantir leur traitement dans les délais imposés.

Vous mettez au service des AODE, vos compétences, votre rigueur et votre sens du relationnel pour conforter la relation de confiance établie.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105759

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



PROST Véronique
Téléphone : 06 67 32 85 30
Mail : veronique.prost@enedis.fr



ROBERT LAURENT
Téléphone : 06 50 37 86 04
Mail : laurent.robert@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04161.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS B NORD DE SEINE
MONTMAGNY

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Boucle Nord de Seine, vous intégrerez l'équipe managériale de la Base Opérationnelle de Montmagny.

Les missions au quotidien :

Manager de proximité d'une équipe TIP, rattaché directement au chef de pôle TIP de l'agence BNS, vous êtes le responsable hiérarchique et technique d'équipes terrain (réseau et terminal). A ce titre :

- vous êtes garant de l'animation de la prévention sécurité (VPS, PAP, 1/4h sécurité...)

- vous garantissez la mise à disposition des ressources humaines et techniques, agissant sur les congés, astreintes, périodes de formation et de professionnalisation

- vous pilotez les équipes au quotidien, en lien avec la CPA, conformément au modèle d'activité de l'AI

- vous contribuez à la montée en compétence de votre équipe, notamment par votre présence terrain

Hiérarchique d'une partie du personnel de la BO, vous assurez le management humain et technique de ces agents, réalisez les entretiens annuels, contribuez directement à leur montée en compétence, promotion et avancement.

Membre du collectif managérial de la base, vous êtes acteur de la continuité managériale en participant aux briefs et debriefs des équipes, en assurant la fonction de hiérarchique de jour et en conduisant des animations techniques et sécurité.

Vous avez aussi l'astreinte TE, 1 semaine toutes les 5.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont :

La Prévention Santé Sécurité demande exemplarité, agilité, patience, gestion du stress, aisance avec nos interfaces, sens client aiguisé.

Maîtrise de la préparation des chantiers et bonne connaissance des prescrits et SI, maîtrise de la technicité des réseaux de distribution aériens et souterrains, implication

dans le travail d'équipe.

Capacité à être autonome et à représenter l'agence en interne et à l'externe.

Un comportement constructif est attendu (capacité à remonter les dysfonctionnements rencontrés et à émettre des propositions argumentées en rapport avec ces anomalies).

Des notions techniques sur le réseau HTA, BT, branchement, Linky, concentrateur, ILD.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101862

Lieu de travail

240 R JULES FERRY MONTMAGNY (95360)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



GIRIER Charles

Téléphone : 06 48 44 81 10
Mail : charles.girier@enedis.fr



Téléphone : 01 69 29 25 76
Mail :



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-06522.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
SRC MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D'AFFAIRES

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

Description de l'emploi

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments entreprise, consommateur et/ou grand producteur

Activités principales

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

*Accueille, analyse et prend en charge la demande du client

*Intègre le besoin client

*Répond directement à la demande du client

*Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur

*Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

*

*

Activités Complémentaires

*Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas

*Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités

*Partage ses connaissances et expériences dans le cadre des réunions d'équipe

*Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

Gestion des demandes ou dossiers clients

*Assure le traitement et la relation client des demandes clients

*Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires

*Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande

Etablit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI

*Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques produit et envoie les

documents nécessaires au client
*Assure le suivi du relevé et du télé-relevé
*Vérifie la complétude des données des courbes de charge
*S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
*Planifie les interventions nécessaires
*Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
*Accompagne de manière proactive le client aux étapes clefs de sa demande
*Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques
*Analyse les données « Courbe de Charge » pour toute affaire
*Contribue à l'analyse de la Qualité de Fourniture

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts :

- Vous avez un sens client affirmé, c'est la culture du Service Relation Client
- Vous êtes autonome et disposez d'un esprit critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements, c'est faire avancer votre équipe
- Vous connaissez les processus internes, c'est un plus
- Vous recherchez un nouveau challenge, c'est un service fait pour vous!

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105560
70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Sylvain Cucuzzella
Téléphone :
Fax : 06 84 27 61 56
Mail : sylvain.cucuzzella@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06521.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
SRC MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D'AFFAIRES

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

Description de l'emploi

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments entreprise, consommateur et/ou grand producteur

Activités principales :

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- *Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- *Intègre le besoin client
- *Répond directement à la demande du client
- *Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- *Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Activités Complémentaires

- *Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- *Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- *Partage ses connaissances et expériences dans le cadre des réunions d'équipe
- *Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

Gestion des demandes ou dossiers clients

- *Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- *Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- *Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande
Établit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- *Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques produit et envoie les documents nécessaires au client
- *Assure le suivi du relevé et du télé-relevé
- *Vérifie la complétude des données des courbes de charge
- *S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- *Planifie les interventions nécessaires
- *Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- *Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande
- *Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques
- *Analyse les données « Courbe de Charge » pour toute affaire
- *Contribue à l'analyse de la Qualité de Fourniture

Profil professionnel Recherché

Vos atouts :

- Vous avez un sens client affirmé, c'est la culture du Service Relation Client

- Vous êtes autonome et disposez d'un esprit critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements, c'est faire avancer votre équipe

- Vous connaissez les processus internes, c'est un plus

- Vous recherchez un nouveau challenge, c'est un service fait pour vous!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105562

Lieu de travail 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CUCUZZELLA Sylvain
Téléphone : 06 84 27 61 56
Mail : sylvain.cucuzzella@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



3 mai 2024

Ref 24-06520.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
SRC MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D'AFFAIRES

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

Description de l'emploi Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments entreprise, consommateur et/ou grand producteur

Activités principales

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

*Accueille, analyse et prend en charge la demande du client

*Intègre le besoin client

*Répond directement à la demande du client

*Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur

*Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Activités Complémentaires

- *Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- *Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- *Partage ses connaissances et expériences dans le cadre des réunions d'équipe
- *Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

Gestion des demandes ou dossiers clients

- *Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- *Vérifie la situation du client et procède aux complétions nécessaires
- *Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande
Etablit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- *Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques produit et envoie les documents nécessaires au client
- *Assure le suivi du relevé et du télé-relevé
- *Vérifie la complétude des données des courbes de charge
- *S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- *Planifie les interventions nécessaires
- *Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- *Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande
- *Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques
- *Analyse les données « Courbe de Charge » pour toute affaire
- *Contribue à l'analyse de la Qualité de Fourniture

Profil professionnel Recherché

Vos atouts :

- Vous avez un sens client affirmé, c'est la culture du Service Relation Client
- Vous êtes autonome et disposez d'un esprit critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements, c'est faire avancer votre équipe
- Vous connaissez les processus internes, c'est un plus
- Vous recherchez un nouveau challenge, c'est un service fait pour vous!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105569
70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CUCUZELLA Sylvain
Téléphone : 06 84 27 61 56
Mail : sylvain.cucuzzella@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



3 mai 2024

Ref 24-06519.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
SRC MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D'AFFAIRES

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

Description de l'emploi Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments entreprise, consommateur et/ou grand producteur

Activités principales

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- *Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- *Intègre le besoin client
- *Répond directement à la demande du client
- *Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- *Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Activités Complémentaires

- *Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- *Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- *Partage ses connaissances et expériences dans le cadre des réunions d'équipe
- *Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

Gestion des demandes ou dossiers clients

- *Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- *Vérifie la situation du client et procède aux complétions nécessaires
- *Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande
Etablit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- *Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques produit et envoie les documents nécessaires au client
- *Assure le suivi du relevé et du télé-relevé
- *Vérifie la complétude des données des courbes de charge
- *S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- *Planifie les interventions nécessaires
- *Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- *Accompagne de manière proactive le client aux étapes clefs de sa demande
- *Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques
- *Analyse les données « Courbe de Charge » pour toute affaire
- *Contribue à l'analyse de la Qualité de Fourniture

Profil professionnel Recherché

Vos atouts :

- Vous avez un sens client affirmé, c'est la culture du Service Relation Client
- Vous êtes autonome et disposez d'un esprit critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements, c'est faire avancer votre équipe
- Vous connaissez les processus internes, c'est un plus

Compléments d'information

- Vous recherchez un nouveau challenge, c'est un service fait pour vous!

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105556

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CUCUZELLA Sylvain
Téléphone : 06 84 27 61 56
Mail : sylvain.cucuzzella@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



3 mai 2024

Ref 24-06514.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SUD DE SEINE
ARCUEIL

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au à un binôme managérial au sein du pôle TE de la BO d'Arcueil, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

- la gestion des moyens matériels

nécessaires au bon déroulement des travaux,

- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

- la consignation des ouvrages électriques pour le compte de tiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105798

Lieu de travail

28 R BERTHOLLET ARCUEIL (94110)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ZUMAGLINI Sammy
Téléphone : 07 61 23 49 59
Mail : sammy.zumaglini@enedis.fr



DAUVAIS ALEXANDRE
Téléphone :
Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-02030.04

Date de première publication : 29 janv. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
MSG OCCI PY VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) Sud-Ouest, vous intervenez au quotidien au cœur du domaine Métrologie.

Vous êtes en charge de la métrologie réglementaire des appareils pour la Direction Sud-Ouest. Vous intervenez au sein des différentes agences de la région pour étalonner, vérifier et réparer les appareils métrologiques. Cette activité de métrologie est réalisée à la fois pour le matériel sensible lié aux métiers de GRDF, mais aussi pour les appareils de sécurité et les consommables interne à la MSG.

Pour ce faire, vous pilotez, organisez et réalisez des campagnes de contrôles/réparations métrologiques au plus près des utilisateurs avec un camion « laboratoire » équipé.

Votre périmètre d'action est le Sud-Ouest (Nouvelle Aquitaine et l'Occitanie).

Après une phase de montée en compétences, des missions complémentaires vous seront attribuées (hors champs métrologique).

Cette mission nécessite des déplacements quotidiens avec des découchés sur la Nouvelle Aquitaine ainsi que l'Occitanie.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne faculté à optimiser votre organisation et planification. En effet, la performance de l'activité est liée à la technicité (réparation du matériel) du métrologue mais aussi à sa faculté à s'organiser.

La sécurité et la conformité revêtent une importance capitale pour vous.

Vous êtes à l'aise et/ou attiré.e avec l'électronique, profil « bricoleur » et de nature curieuse sur le fonctionnement des appareils.

Vous êtes autonome, rigoureux et reconnu.e pour vos qualités relationnelles.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Emilie Horn

Téléphone : 06.70.00.31.05
Mail : emilie.horn@grdf.fr



Romain DECHESNE

Téléphone : 06.98.53.95.47
Mail : romain.dechesne@grdf.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.04.2024 AU 07.05.2024 INDICE 3
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR INDICE 4
- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 05.04.2024 INDICE 2

Ref 24-06511.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE BRETAGNE
AING HAUTE BRETAGNE

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Bretagne, auquel l'emploi est rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des ouvrages de distribution de gaz sur le territoire de la Bretagne. Dans le cadre des missions de l'Agence Ingénierie Ille & Vilaine et Cotes d'Armor, l'emploi est en charge du pilotage d'un portefeuille d'affaires.

L'emploi assure le suivi et la réalisation des travaux d'extension et/ou de renouvellement des ouvrages gaz.

L'emploi traite des dossiers de type raccordement de nouveaux clients (lotissements, ZAC, industriels, immeubles collectifs), peut également traiter les opérations de déplacements d'ouvrages, modernisation des ouvrages ainsi que d'opérations de raccordement ou maillage Biométhane.

L'emploi organise avec le niveau de sécurité attendue, les moyens internes et externes pour une maîtrise des coûts de ces chantiers.

Déplacements à prévoir sur l'ensemble du périmètre de l'agence.

Une attention particulière est à porter sur :

- La qualité et conformité des ouvrages en respect des règles de construction et notes réglementaires du domaine (DAE, ICP, analyse de risque ...).
- L'application des parcours clients GRDF et le respect de dates convenues avec les clients.
- La mise à jour de l'ensemble des bases de données (patrimoniales, techniques et financières).

L'emploi contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations fournies (complétude des études, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux. Il est aussi en relation avec les collectivités territoriales, les clients et les interlocuteurs internes dont l'Agence de Planification et Programmation des Interventions, les Délégations Intervention Exploitation Maintenance, Développement, Patrimoine Industriel et Délégation Travaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et travail en équipe, connaissances techniques gaz, rigueur et organisation dans le travail, collaboration avec les autres chargés d'affaires de l'agence.

Sens client fortement développé.

Capacités d'analyse, de synthèse, d'initiatives et de curiosité.

Comportement exemplaire en matière de sécurité, de prévention et d'information.

L'emploi est conduit à utiliser des outils informatiques.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments
d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LE PALLEC PHILIPPE
Téléphone : 06.87.76.22.33
Mail : philippe.le-pallec@grdf.fr



SCULTEUR ALEXANDRE
Téléphone : 06.72.58.82.92
Mail : alexandre.sculteur@grdf.fr



25 avr. 2024

Ref 24-05594.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI INDRE ET CHER EN BERRY
AI INDRE ET CHER EN BERRY VAR

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Intervention Indre et Cher en Berry, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations de réseau et auprès de nos clients.

Dans le cadre de votre emploi, vous :

- Participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,
- Assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- Assurez les Brief/Débrief des interventions programmées d'exploitation, de maintenance ou de clientèle,
- Vous pouvez être amené à assurer des interventions spécifiques de dépannage et

de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- Vous effectuez/veillez à la mise à jour des bases de données, des registres du patrimoine grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier). Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi pourra comporter une astreinte ATCE ou RENFORT suivant les besoins du service.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF et, à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis (note P-11-02)

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme Mesnager

Téléphone : 06.66.33.08.34

Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



Thomas Lereverend

Téléphone : 06.33.29.12.82

Mail : thomas.lereverend@grdf.fr



9 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PUBLICATION DU 10.04.2024 AU 09.05.2024 INDICE 2

Ref 24-06494.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
ACCUEIL RACCORDEMENT AIX PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre Mission :

En tant que conseiller client raccordement, vous assurerez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement (études de contraintes électriques, devis ... etc) en tant qu'interlocuteur unique émanant des fournisseurs et des clients.

Dans notre équipe vous développerez votre assurance et confiance en vous. Vous obtiendrez la satisfaction d'accompagner vos clients dans leur projet de vie.

Le mot de l'équipe :

Bienvenue dans notre équipe composée de profils venant de différents horizons, dynamique et solidaire. Nous sommes à la recherche d'un collègue de travail qui pourra apporter sa bonne humeur et son dynamisme à notre collectif. Habités à accueillir de nouvelles personnes chez nous, nous t'intégrerons dans notre équipe et pourrons t'accompagner dans ta montée en compétences.

Votre parcours pro :

Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste de Conseiller Client Raccordement au sein de l'Agence Raccordement Particuliers.

Grâce à un cursus de formation individualisé, en plus de compétences dans la relation client, vous développerez de vraies compétences techniques qui seront une plus-value dans votre parcours futur : signature relationnelle, réseau de distribution, cartographie, études de contraintes électriques n'auront plus de secrets pour vous! Dans un second temps vous pourrez continuer à évoluer dans des métiers de la relation client en tant que conseiller client raccordement senior, acheminement ou raccordement marché d'affaires. Vous pourrez aussi évoluer dans des métiers de chargés de projets branchement ou raccordement.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Aix en Provence, ville de Paul Cézanne avec son célèbre cours Mirabeau et ses 2 875h d'ensoleillement annuels.

Au-delà de ses infrastructures portuaires et aéroportuaires de dimension internationale, la Métropole d'Aix-Marseille s'appuie sur 6 filières structurées et innovantes (Santé, maritime et logistique, énergie et environnement, industries culturelles et créatives, industrie du futur, art de vivre et tourisme) portées par la présence de grands groupes internationaux, de start-ups et d'activités de R&D réputées.

Vous vivrez à 35 minutes des Calanques pour les amoureux de la Mer et à 25 minutes de la Sainte Victoire pour les randonneurs. Pour les fans de glisse et de treks, vous serez à 2h des premières pistes des Alpes du Sud.

Bref, venez vivre là où les gens partent en vacances !

Profil professionnel Recherché

Vous devrez être curieux, souhaiter approfondir vos connaissances techniques et être à l'aise dans votre expression écrite et téléphonique.

Enfin, pour vous épanouir dans notre emploi, vous devez être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (nous utilisons différents outils de cartographie, de relation client/fournisseurs et de téléphonie).

Si cette offre vous intéresse, n'hésitez pas à nous contacter, à postuler et venir nous rencontrer !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si tu veux avoir plus de renseignements sur notre travail, sur notre région ou sur notre équipe, n'hésites pas à contacter Antoine qui est conseiller clientèle raccordement au 06 59 73 17 42 ou Dylan qui est notre appui métier au 06 59 59 08 25.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105158

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



CALLAMAND Gautier
Téléphone : 07 60 09 29 50
Mail : gautier.callamand@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06487.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE RESEAU
TRAVAUX PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Venez rejoindre, l'Agence Travaux Réseau de la DR Provence Alpes du Sud pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain.

Au sein de l'équipe ATR de Marseille, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le chargé de projets sénior contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Les relations avec les entreprises prestataires/collectivités locales/clients et autres agences Enedis la réalisation ou le contrôle des études et des chantiers la gestion du matériel la réception des ouvrages construits et le suivi financier des affaires sont le quotidien du chargé de Projets.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

**Profil professionnel
Recherché**

Le Chargé de Projets Junior a un portefeuille d'affaires(technique, enjeux, environnement, volume,acteurs multiples...)

Dans ce cadre, votre mission sera:

- D'analyser l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- De valider les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles

techniques, administratives et financières.
- D'être le garant de l'optimisation financière de vos projets notamment au travers de vos choix techniques et vos négociations avec les entreprises.
- Êtes à l'aise dans le pilotage et le paiement (maîtrise des séries de prix) des prestataires

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la construction des réseaux. Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et eplans et Racing. Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Des déplacements sont à prévoir sur Marseille et ses alentours.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103944

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GIRARD Sylvie
Téléphone : 07 86 18 48 30
Mail : sylvie.girard@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE RESEAU
TRAVAUX PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Venez rejoindre, l'Agence Travaux Réseau de la DR Provence Alpes du Sud pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain.

Au sein de l'équipe ATR de Marseille, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le chargé de projets sénior contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Les relations avec les entreprises prestataires/collectivités locales/clients et autres agences Enedis la réalisation ou le contrôle des études et des chantiers la gestion du matériel la réception des ouvrages construits et le suivi financier des affaires sont le quotidien du chargé de Projets.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

**Profil professionnel
Recherché**

Le Chargé de Projets Junior a un portefeuille d'affaires(technique, enjeux, environnement, volume,acteurs multiples...)

Dans ce cadre, votre mission sera:

- D'analyser l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- De valider les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- D'être le garant de l'optimisation financière de vos projets notamment au travers de vos choix techniques et vos négociations avec les entreprises.
- Êtes à l'aise dans le pilotage et le paiement (maîtrise des séries de prix) des prestataires

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la construction des réseaux. Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et eplans et Racing. Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation,

d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Des déplacements sont à prévoir sur Avignon, Arles et leurs alentours.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105400

Lieu de travail

106 CHE ST GABRIEL - AVIGNON (84000)
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GIRARD Sylvie
Téléphone : 07 86 18 48 30
Mail : sylvie.girard@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06485.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
BRANCHEMENT AIX PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre Mission :

Le Chargé de Projets Branchement Senior gère un portefeuille d'affaires raccordement sur tout type de branchements inférieurs à 36Kva. Il veille à la bonne réalisation des travaux par les prestataires, peut réaliser et valider des études techniques et des devis. Il a en charge la relation et le pilotage des prestataires. Il contribue à la maîtrise des coûts unitaires et des taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales.

Le mot de l'équipe :

Bienvenue dans notre équipe composée de profils venant de différents horizons, dynamique et solidaire. Nous sommes à la recherche d'un collègue de travail qui pourra apporter sa bonne humeur et son dynamisme à notre collectif. Habitué à accueillir de nouvelles personnes chez nous, nous t'intégrerons dans notre équipe et pourrons t'accompagner dans ta montée en compétences. Si tu veux avoir plus de renseignements sur notre travail et sur notre équipe, n'hésites pas à contacter Charlène notre appui au 06 08 37 42 64

Votre parcours pro :

Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste de Chargé de Projets Branchements au sein de l'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels. Grâce à un cursus de formation individualisé, vous développerez vos compétences techniques, vos compétences de gestion de projets, votre culture de sécurité et culture financière qui seront une plus-value dans votre parcours futur. Dans un second temps vous pourrez continuer à évoluer dans des métiers du raccordement et de l'ingénierie (imposé, délibéré ou poste source) ou vous orienter vers des fonctions d'appuis ou de management.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Aix en Provence, ville de Paul Cézanne avec son célèbre cours Mirabeau et ses 2 875h d'ensoleillement annuels. Au-delà de ses infrastructures portuaires et aéroportuaires de dimension internationale, la Métropole d'Aix-Marseille s'appuie sur 6 filières structurées et innovantes (Santé, maritime et logistique, énergie et environnement, industries culturelles et créatives, industrie du futur, art de vivre et tourisme) portées par la présence de grands groupes internationaux, de start-ups et d'activités de R&D réputées. Vous vivrez à 35 minutes des Calanques pour les amoureux de la Mer et à 25 minutes de la Sainte Victoire pour les randonneurs. Pour les fans de glisse et de treks, vous serez à 2h des premières pistes des Alpes du Sud. Bref, venez vivre là où les gens partent en vacances !

Profil professionnel Recherché

Tu aimes travailler en équipe, tu as un bon relationnel
Tu aimes gérer ton activité avec responsabilité et autonomie, tu as le souci de la satisfaction client, tu es organisé(e) et rigoureux(se), tu fais preuve d'exemplarité en matière de prévention et de sécurité
Une bonne connaissance de la technique branchement et des outils informatiques sont nécessaires
Alors rejoins nous ce métier est fait pour toi !
Toute l'équipe d'Aix en Provence pourra t'accueillir si tu souhaites réaliser une immersion.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Si tu veux avoir plus de renseignements sur notre travail et sur notre équipe, n'hésites pas à contacter Charlène JIMENEZ notre appui au 06 08 37 42 64

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105148

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



CARPENTIER Yannick
Téléphone : 06 33 14 40 29
Mail : yannick.carpentier@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06472.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
MSG NVEL AQ NORD VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg (H/F)

Description de l'emploi

Le domaine « Recherche Systématique de fuite » (RSF) a en charge la vérification de l'étanchéité des réseaux de distribution de gaz posés. Cette activité fait partie intégrante du programme de maintenance préventive de GRDF. Chaque tronçon de réseau est surveillé à fréquence régulière avec un matériel spécifique pour s'assurer de sa parfaite étanchéité. Ainsi, vous assurez la programmation et la réalisation de l'activité sur un secteur.

Vous aimez travailler en autonomie ? Vous cherchez une fonction avec une dimension technique ? Vous êtes rigoureux et avez la culture du résultat ?
Ce métier est fait pour vous !

Vous réalisez le programme de surveillance du réseau en lien avec le référent du Domaine RSF et les Agences d'Interventions. Vous préparez les tournées en les fiabilisant à l'aide de l'outil de suivi, et vous réalisez les actes de surveillance sur le terrain tout en assurant une traçabilité de qualité de votre activité.

A l'issue de la surveillance, vous interprétez et vous analysez les mesures à travers l'outil de traçabilité de la RSF : SIG. Vous réalisez l'importation, la saisie des indices, les mises à jour, l'impression des plans.

Vous êtes responsable de l'entretien et du suivi du véhicule et du matériel. En plus de cette surveillance en véhicule, vous réalisez également de la surveillance de réseau pédestre.

Intégré(e) au collectif de l'AMSG Sud-Ouest, vous pourrez animer certains sujets en réunion interne ou externe en apportant votre expertise métier. Vous exercez habituellement votre activité sur le secteur Nouvelle Aquitaine Nord. Des entraides avec les autres secteurs de la DR pourront vous être demandées.

Lorsque les conditions climatiques ne sont pas favorables pour réaliser des surveillances de réseau, vous êtes amené(e) à participer à d'autres activités de l'Agence (Mise à jour de bases de données, entraide sur d'autres métiers...). Vous êtes amenés à faire régulièrement des déplacements sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine avec découchés. Vous pouvez être amenés à faire de l'entraide de surveillance entre les secteurs et ainsi à faire des déplacements ponctuels à la maille de la région Sud-Ouest.

Selon le profil du candidat, le poste peut être basé à Angoulême.

Profil professionnel Recherché

Autonome et rigoureux, vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la sécurité et prévention des risques.

Des qualités d'analyse et d'interprétation des résultats sont nécessaires pour confirmer certains indices qui nécessiteront le déclenchement d'une intervention d'urgence.

Vous êtes attaché(e) à la culture du résultat et savez faire preuve d'esprit d'équipe. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Une expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz serait un atout.

Avoir le sens de l'orientation est indispensable dans cet emploi.

Le permis B valide est demandé.

Des missions complémentaires et ponctuelles peuvent être attribuées selon le profil du candidat retenu et ses compétences.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Emilie HORN
Téléphone : 06.70.00.31.05
Mail : emilie.horn@grdf.fr



Christophe DUQUESNE
Téléphone : 06.86.13.01.98
Mail : christophe.duquesne@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06471.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
MSG OCCI PY VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F

Description de l'emploi

Le domaine « Recherche Systématique de fuite » (RSF) a en charge la vérification de l'étanchéité des réseaux de distribution de gaz posés. Cette activité fait partie intégrante du programme de maintenance préventive de GRDF. Chaque tronçon de réseau est surveillé à fréquence régulière avec un matériel spécifique pour s'assurer de sa parfaite étanchéité. Ainsi, vous assurez la programmation et la réalisation de l'activité sur un secteur.

Vous aimez travailler en autonomie ? Vous cherchez une fonction avec une dimension technique ? Vous êtes rigoureux et avez la culture du résultat ?
Ce métier est fait pour vous !

Vous réalisez le programme de surveillance du réseau en lien avec le référent du Domaine RSF et les Agences d'Interventions. Vous préparez les tournées en les fiabilisant à l'aide de l'outil de suivi, et vous réalisez les actes de surveillance sur le terrain tout en assurant une traçabilité de qualité de votre activité.

A l'issue de la surveillance, vous interprétez et vous analysez les mesures à travers l'outil de traçabilité de la RSF : SIG. Vous réalisez l'importation, la saisie des indices, les mises à jour, l'impression des plans.

Vous êtes responsable de l'entretien et du suivi du véhicule et du matériel. En plus de cette surveillance en véhicule, vous réalisez également de la surveillance de réseau pédestre.

Intégré(e) au collectif de l'AMSG Sud-Ouest, vous pourrez animer certains sujets en réunion interne ou externe en apportant votre expertise métier.

Vous exercez habituellement votre activité sur le secteur Occitanie Pyrénées. Des entraides avec les autres secteurs de la DR pourront vous être demandées. Lorsque les conditions climatiques ne sont pas favorables pour réaliser des surveillances de réseau, vous êtes amené(e) à participer à d'autres activités de l'Agence (Mise à jour de bases de données, entraide sur d'autres métiers...). En complément de la réalisation de la surveillance, vous serez amené(e) à faire du pilotage d'activité en appui du Référent de Domaine. Vous êtes amenés à faire régulièrement des déplacements sur le territoire de l'Occitanie avec découchés. Vous pouvez être amenés à faire de l'entraide de surveillance entre les secteurs et ainsi à faire des déplacements ponctuels à la maille de la région Sud-Ouest.

Profil professionnel Recherché

Autonome et rigoureux, vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la sécurité et prévention des risques.

Des qualités d'analyse et d'interprétation des résultats sont nécessaires pour confirmer certains indices qui nécessiteront le déclenchement d'une intervention d'urgence.

Vous êtes attaché(e) à la culture du résultat et savez faire preuve d'esprit d'équipe. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Une expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz serait un atout.

Avoir le sens de l'orientation est indispensable dans cet emploi.

Le permis B valide est demandé.

Des missions complémentaires et ponctuelles peuvent être attribuées selon le profil du candidat retenu et ses compétences.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Emilie HORN
Téléphone : 06.70.00.31.05
Mail : emilie.horn@grdf.fr



Romain DECHESNE
Téléphone : 06.98.53.95.47
Mail : romain.dechesne@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06470.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE SUD
AI BOURGOGNE SUD CHALONS V

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

Être Référent d Equipe, c est préparer les activités d exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l équipe de techniciens Gaz en appui du management.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent d équipe est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcjlVAN8>

Au sein de l Agence Intervention Bourgogne Sud, vous assurez l animation de techniciens au quotidien en lien avec l équipe d encadrement. Vous mettez en uvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé

| | |
|---|---|
| Profil professionnel Recherché | <p>Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions</p> <p>Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.</p> <p>Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.</p> <p>Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.</p> <p>En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.</p> |
| Compléments d'information | <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p> |
| Lieu de travail | 473 AV DE L'EUROPE 71200 LE CREUSOT (Saône-et-Loire - Bourgogne) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à |

drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Regis JOLIVET

Téléphone : 07.61.86.88.60

Mail : regis.jolivet@grdf.fr



Sidney CHOURAQUI

Téléphone : 06.66.49.10.42

Mail : sidney.chouraqui@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06469.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO CAEN PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché à l'agence CARTOGRAPHIE, le gestionnaire de base de données a en charge les multiples activités liées au cycle de mise à jour de la cartographie des réseaux :

- enregistrement et le suivi des dossiers dans l'application OASICE,
- commandes de fonds de plans,
- mise à jour informatisée des bases de données moyenne échelle (SIG) et grande échelle (GEMAP),
- traitement de dossiers de mise à jour complexes...

Il est amené à effectuer des contrôles afin de garantir la fiabilité de la cartographie. Il participe à l'élaboration de procédures, modes opératoires, tableaux de bord de l'activité; il contribue à la réalisation de diagnostics sur les bases de données et les outils.

Ce poste de maîtrise, basé sur le site de CAEN, vise à recruter un metteur à jour moyenne échelle/grande échelle pour renforcer la cellule de mise à jour dont l'activité est croissante.

Les métiers de la cartographie sont variés et portent de forts enjeux. En lien avec les nouveautés technologiques et l'évolution de la cartographie, ce poste sera au c ur de ces enjeux : fiabilisation des bases de données SIG, projet ADELE,...pour aboutir à un vrai jumeau numérique du terrain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de rigueur et de curiosité. Il dispose de bonnes capacités relationnelles pour échanger de manière collaborative avec différentes entités internes et externes à la DR dans le cadre de ses activités. Une connaissance générale des réseaux électriques et de la cartographie est souhaitée ou, à défaut, la capacité à acquérir ces connaissances rapidement. Le candidat doit maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel) une connaissance des logiciels cartographiques serait un atout.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104375

Lieu de travail 8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LE GUEN LOIC
Téléphone : 06 37 00 79 02
Mail : loic.le-guen@enedis.fr



DAVY OLIVIER
Téléphone : 02 31 15 83 72
Mail : olivier.davy@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-06468.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE SUD
AI BOURGOGNE SUD CHALONS V

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcjjVAN8>

Au sein de l'Agence Intervention Bourgogne Sud, vous assurez l'animation de techniciens au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre

les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ZAC DU CHAMP BOSSU 71600 PARAY LE MONIAL
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Regis JOLIVET

Téléphone : 07.61.86.88.60
Mail : regis.jolivet@grdf.fr



Sidney CHOURAQUI

Téléphone : 06.66.49.10.42
Mail : sidney.chouraqui@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-05288.02

Date de première publication : 15 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TELECONDUITE
TELECONDUITE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Specialisee - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Télécom a pour mission d'être l'opérateur Télécom privé de Paris (Coeur de réseau équivalent réseau ETE/HAWAI) et de réaliser les tâches AMEPS Télécom. (OMT/ITI/PASA, Radio, Téléphonie, RDD Télécom) dans les postes HTA/BT et les Postes Sources.

Située au sein du service patrimoine infrastructures, rattachée au pôle Sources et Télécom (avec AMEPS, BRIPS), l'agence est structurée autour de 30 personnes et peut être maitrise d'ouvrage, maitrise d'oeuvre et exploitante de son périmètre d'exploitation.

Le réseau de collecte est en passage à l'IP (70% du réseau réalisé) et les principaux objectifs de l'agence sont de réussir la transition HNZ/X25 à l'IP, le passage du support de transmission cuivre vers la fibre optique, le déploiement de services portés

par les Télécom et la Radio, et la maîtrise de la Cybersécurité.

L'agent réalise des audits périodiques, le suivi de la maintenance des relais radio, réalise les dépannages des installations (ticketing issu de notre NOC) en apportant une aide au diagnostic, recherche de défaut (RDD) en collaboration avec nos prestataires.

Il participe au pilotage et à la mise en oeuvre des grands projets télécoms et est acteur de la prévention santé sécurité.

L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris.

Une astreinte peut être proposée à l'issue de la formation et de la validation des acquis concernant la supervision, le diagnostic et la maintenance des organes de téléconduite.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations sensibles et des bonnes pratiques en cyber sécurité.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : raccordement, mise en service d'automates, télétransmissions, électronique, automatisme, informatique ou télécom et d'une expérience professionnelle de 3 ans, vous vous intéressez aux nouvelles Technologies.

Des profils AMEPS/AIS/Télécom correspondent parfaitement aux attendus de notre structure.

Des personnes au profil OI/OIT pourront être en contact avec le monde industriel en restant dans leur coeur de domaine.

L'agence recherche des personnes intéressées par une structure autonome dans laquelle l'initiative est privilégiée.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103543

Lieu de travail 13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Astreinte



FARCOT Richard
Téléphone : 07 63 78 72 14
Mail : richard.farcot@enedis.fr



FARCOT RICHARD
Téléphone : 01 53 09 16 00



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-06467.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception Toulouse H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des parcours clients, des règles de construction d'ouvrages, de prévention sécurité applicables dans le domaine des études et des travaux, des règles comptables et patrimoniales s'appliquant aux activités de raccordement client, de déplacement d'ouvrages ou des travaux délibérés Enedis, l'emploi :

- Prend en charge les affaires qui lui sont confiées et analyse l'expression du besoin. Il peut gérer un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...)

- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final pour la partie qui le concerne dont il garantit le respect des délais

- Réalise l'étude électrique et définit la solution technique en respectant la réglementation et en assurant l'exploitabilité des futurs ouvrages
- Réalise les chiffrages et les devis conformément à l'ORR
- Élabore la DST ainsi que la DIE
- Assure la validation du CREI dans la limite de ses délégations

Afin de contribuer à la qualité de distribution de l'électricité, la conformité des ouvrages, la satisfaction client. Il optimise les coûts et recherche l'équilibre financier entre dépenses et recettes. Il cherche une solution optimisée conformément à la Politique QSE de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique et engagée !

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105637
8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



PONS QUENTIN
Téléphone : 06 31 32 21 66
Mail : quentin.pons@enedis.fr



TAMPE MAUD
Téléphone : 07 61 99 69 71
Mail : maud.tampe@enedis.fr



3 mai 2024

Position GInterventions Planification Gaz
Opérateur APPI**GF 7.8.9**1 Coordonnateur Ppi (H/F)
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Être Coordonnateur APPI, c'est réaliser la planification et/ou la programmation des activités des techniciens gaz en Agence Interventions.

Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client ; Vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?

Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions de la Direction Réseau Sud-Ouest, vous serez en charge d'établir les plannings d'activités des techniciens en cohérence avec le plan de charges annuel, en collaboration avec les managers et de vous assurer de la complétude des journées.

Vous affectez, réglez l'activité quotidienne des techniciens (clientèle, maintenance, travaux), en respectant les engagements de GRDF et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers etc.

Vous contribuez à la satisfaction de nos clients en programmant les activités dans les délais contractuels ou souhaités et à la réalisation du programme de maintenance des agences d'intervention.

Vous réalisez également la programmation de chantiers; allant de la compréhension de la demande technique, programmation des ressources en fonction des besoins et compétences.

Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Interventions en animant des points hebdomadaires de revue de programmation avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles. Ainsi, vous jouez un rôle de sécurisation des interventions en amont et pouvez être amené à gérer le suivi post intervention (analyse de l'échec, reprogrammation, etc.)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous avez un esprit de synthèse vous permettant de gérer vos priorités, et le goût pour le travail en équipe.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et avec les interfaces internes.

Des compétences dans le domaine technique serait un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : Drht-cteso-candidatures@grdf.fr ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTS

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Fabien LAYGUES
Téléphone : 06.51.65.69.83
Mail : fabien.laygues@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-06463.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO EVREUX PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous cherchez à vous épanouir au sein d'une équipe dynamique et bienveillante, allier technique et relationnel ?
Vous êtes au bon endroit.
Rattaché à l'Agence Cartographie, vous aurez en charge diverses activités liées au cycle de mise à jour de la Cartographie des réseaux et plus particulièrement au sein de la cellule Qualité :
En relation des chargés de projet et les équipes Asgard mais aussi d'autres

interfaces, vous êtes garant (e)
 · De la complétude et conformité des dossiers/ travaux sous MOA Enedis, MOA ER,
 · De l'enregistrement et le suivi des dossiers dans l'application OASOCE,
 · De la gestion des commandes de fonds de plans,
 · De la mise à jour informatisée des bases de données moyenne échelle (SIG) et grande échelle (GEMAP).
 Vous serez amené (e) à effectuer des missions complémentaires permettant de garantir la fiabilité des données patrimoniales.
 Le ou la candidate retenu (e) participe à l'élaboration de modes opératoires, tableaux de suivi de son activité ,il ou elle contribue à la réalisation de diagnostics sur les bases de données et les outils.
 Doté (e) d'un bel esprit collectif, Enthousiaste, curieux (se), agile avec les outils informatiques, vous avez envie de vous investir dans un métier en pleine évolution, n'hésitez pas à candidater.
 Ce poste de maîtrise est basé sur le site de ÉVREUX.
 Les métiers de la cartographie sont variés et portent de forts enjeux.
 En lien avec les nouveautés technologiques et l'évolution de la cartographie, ce poste sera au c ur de ces enjeux : fiabilisation des bases de données SIG, projet ADELE,...pour aboutir à un vrai jumeau numérique du terrain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de rigueur et de curiosité.
 Il dispose de bonnes capacités relationnelles pour échanger de manière collaborative avec différentes entités internes et externes à la DR dans le cadre de ses activités.
 Une connaissance générale des réseaux électriques et de la cartographie est souhaitée ou, à défaut, la capacité à acquérir ces connaissances rapidement.
 Le candidat doit maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel) une connaissance des logiciels cartographiques serait un atout.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
 Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104376

Lieu de travail

2 BD PASTEUR EVREUX (27000)
 (Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ROIX EMILIE
Téléphone : 07 61 12 65 51
Mail : emilie.roix@enedis.fr



DAVY OLIVIER
Téléphone : 02 31 15 83 72
Mail : olivier.davy@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-06462.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MPS SRC MAM ACHEMIN STJDV-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge(e) De Relation Client Senior Marche De Masse H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Midi Pyrénées Sud, l'emploi intègre l'agence Relation Client Fournisseurs Marché Grand Public et Professionnels.

1. MISSION GENERALE

L'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes des clients du marché de masse afin de garantir :

- Une réponse fiable aux demandeurs (clients particuliers et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement)

- La qualité des prestations demandées

- Le traitement des dossiers et des dysfonctionnements (réclamations, pertes non techniques) dans le SI adapté.

Il contribue par ses activités (réponses aux clients et traitement des dossiers) à la satisfaction client.

Il contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants.

2. ACTIVITES PRINCIPALES

L'emploi prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

3. ACTIVITES COMPLEMENTAIRES

- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas

- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités

- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et à vos interlocuteurs. Vous faites preuve de pédagogie.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous démontrez de bonnes qualités rédactionnelles dans le cadre des échanges avec les clients.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105685
ZA JOULIEU 2 - ST JEAN DE VERGES (09000)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ARNAL FANNY

Téléphone : 06 13 38 73 56
Mail : fanny.arnal@enedis.fr



Téléphone :



16 avr. 2024

Ref 24-06460.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
POLE CHIMIE

Position G CHIMIE ENVIRONNEMENT
CHARGE DE PREPA ET/OU INTERVENTION EN CH

GF 7.8.9 1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi réalise les activités techniques qui lui sont confiées par son manager première ligne

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



BOUTEMY MICHAEL
Téléphone : 03.60.63.30.54



24 avr. 2024

Ref 24-06453.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9 1 Assistant Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX et sous le contrôle du Chef d'Exploitation, en pilotage vous assurez la mission d'assistance à la conduite des réseaux gaz (environ 4500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) de 1ère couronne.

Cela consiste à:

- gérer des incidents en aidant le chef d exploitation à la prise de décisions,
- effectuer des simulations sur des outils métier (O², Carpathe, phileas...),
- collecter des informations auprès d interfaces terrain (Technicien GAZ, ATCE .),
- et suivre les réparations.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients (900 000 clients).

En dehors du pilotage vous assurer les missions de préparation de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), vous réalisez des visites de chantiers et vous corrigez des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau GAZ (portail GMAO/SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez avec les équipes les actions d'amélioration nécessaires en matière de prévention.

Au sein d'une équipe de Chefs d'Exploitation et de d'Assistants Chef d'Exploitation, vous participez de façon active à la gestion des incidents.

Profil professionnel Recherché

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d'organisation
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Kévin Maréchal
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Gildas BOUVET
Téléphone : 07.60.06.67.65
Mail : gildas.bouvet@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06452.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
ASGARD
ASG SED SERVICE DISCONTINU PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Dépannage (sed) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Description du poste :

Vos missions au sein l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage), Vous :

- Préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements)
- Délivrez l'accès au réseau aux équipes d'intervention
- Garantisiez la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux, maintenance
- Gérez les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT
- Validez les solutions techniques en lien avec les techniciens
- Veillez quotidiennement à la satisfaction de la clientèle

Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG2opu1T-0>

L'Agence :

L'ASGARD est une agence centrale qui travaille étroitement avec de nombreux

partenaires : Agences interventions, TST HTA, ACR, Ingénierie, Cartographie, politique industrielle, prestataires externes...

Au delà de la partie exploitation, l'ASGARD travaille sur de nouvelles activités riches et variées : chaînes communicantes, qualité de fourniture, réseaux LAN, PNT, DT/DICT... Et même des pilotes de drones !

Le poste de SED est une opportunité unique de découvrir de nombreuses activités, d'exercer au quotidien une activité riche et passionnante, tout en étant un vrai tremplin pour la suite de sa carrière à ENEDIS.

Rejoindre l'ASGARD de MPS, c'est donc rejoindre une agence dynamique, innovante et au cœur des enjeux d'ENEDIS !

Profil professionnel Recherché

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 ou BAC+3 à dominante technique (Électrotechnique, GEII, ATI...)

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Connaissances techniques, particulièrement sur la conception des réseaux et leur exploitation
- Capacité d'analyse
- Sens du relationnel et esprit d'équipe
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Une première expérience technique serait appréciée (BO, ACR, Ingénierie...)

Le poste de SED nécessite de la rigueur et de la curiosité puisqu'il implique de faire appliquer les bonnes méthodes de travail et de garantir la sécurité des opérations en toutes situations.

Cela demande aussi un vrai esprit de coordination et de collaboration afin de permettre aux différents métiers d'assurer leurs missions, tenir les délais client, ou encore réalimenter en situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Localisation du poste :

DR MPS est composée de 3 départements l'Ariège le Gers et la Haute Garonne. Le Site de LAURENCIN se situe dans le jardin du Stade Toulousain à proximité de l'aéroport de Blagnac, d'Airbus et du stade des sept deniers.

La DR est dans une dynamique démographique avec plus de 15000 Clients supplémentaires par an.

C'est une DR aux multiples facettes géographiques avec une partie des Pyrénées centrales du 09 et quelques communes du 65, du 11, la vallée de la Garonne et les coteaux du Gers en Gascogne.

Toulouse fait partie des 12 villes les plus attractives de France avec plus de 94000 entreprises et 23 établissements d'enseignement supérieur et mérite sa renommée de capitale européenne de l'aéronautique et du spatiale ainsi que cité européenne de la science avec ses 8500 chercheurs et 1600 établissements.

Bienvenue pour une belle carrière dans la ville Rose.

Compléments d'information

Rémunération :

Une aide au logement peut vous être proposée sous conditions (dispositif CAM).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105677

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



FARGEIX GUILLAUME

Téléphone : 07 63 62 67 79

Mail : guillaume.fargeix@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

Ref 24-06451.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
AI BOUCLES DE SEINE SUD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

L'emploi s'exerce sur le site de Clamart au sein de l'Agence Interventions Boucles de Seine Sud.

Il est rattaché directement au manager d'équipe. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise.

L'emploi assure des activités d'appui auprès de son manager d'équipe comme la gestion de site ou l'accompagnement des techniciens gaz dans leurs diverses activités.

Il participe à la préparation des chantiers travaux maintenances et interventions clientèles afin de garantir la bonne réalisation des actes au jour demandé.

Il réalise des études pertinentes pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant dans le respect des règles techniques et financières. Il contrôle les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données. (GMAO, TGC,). Il réalise des visites d'accompagnement terrain.

Il peut être amené à réaliser des Visites de Chantier de tiers et également réaliser des

Profil professionnel Recherché

Réunions Préalables dans le cadre des Chantiers Réglementaires.

La motivation, la rigueur, l'organisation et l'autonomie sont des qualités essentielles pour ce poste.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Votre comportement en matière de prévention santé sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART (92140)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



GUILHEIROS Joël
Téléphone : 06.99.32.13.23
Mail : joel.guilheiros@grdf.fr



BIGI Andrea
Téléphone : 06.98.02.78.55
Mail : andrea.bigbi@grdf.fr



17 avr. 2024

Position GInterventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

L'emploi s'exerce sur le site de Nanterre au sein de l'Agence Interventions Boucles de Seine Sud.

Vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Technicien.ne.s Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- Participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Technicien.ne.s Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- Assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention, ...)
- Réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- Assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- Effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

**Profil professionnel
Recherché**

La motivation, la rigueur, l'organisation et l'autonomie sont des qualités essentielles pour ce poste.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Votre comportement en matière de prévention santé sécurité, est exemplaire.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers.

- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



GARNIER Sophie

Téléphone : 06.40.67.32.37

Mail : sophie.garnier@grdf.fr



BIGI Andrea

Téléphone : 06.98.02.78.55

Mail : andrea.biggi@grdf.fr



17 avr. 2024

Ref 24-06446.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
AI BOUCLES DE SEINE SUD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi s'exerce sur le site de Nanterre au sein de l'Agence Interventions Boucles de Seine Sud.

Vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Technicien.ne.s Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- Participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Technicien.ne.s Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- Assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention, ...)
- Réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,

- Assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- Effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

**Profil professionnel
Recherché**

La motivation, la rigueur, l'organisation et l'autonomie sont des qualités essentielles pour ce poste.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Votre comportement en matière de prévention santé sécurité, est exemplaire.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers.

- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



GARNIER Sophie

Téléphone : 06.40.67.32.37

Mail : sophie.garnier@grdf.fr



BIGI Andrea

Téléphone : 06.98.02.78.55

Mail : andrea.bigi@grdf.fr



17 avr. 2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES OPERATIONS INTERVENTIONS AUBE CPA 10 PV |
| Position G | INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS |
| GF 7.8.9 | 1 Programmeur Cpa H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA, vous intégrez la CPA à Sainte-Savine.</p> <p>Vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.</p> <p>Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.</p> <p>Plus précisément, vous êtes amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces BO - Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle - Piloter des dossiers spécifiques (protection de chantier, séparation de réseaux, branchement provisoire) et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité <p>Vous garantisiez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.</p> <p>Des déplacements sur les BO du périmètre de l'Agence sont à prévoir.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Ce job vous intéresse ? Alors foncez !</p> <p>Contactez-moi afin que je réponde à toutes vos interrogations !</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.</p> <p>Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p> |

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-105664 - 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300) (Aube - Champagne-Ardenne) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr |



JUBLOT Guillaume
Téléphone : 06 12 84 55 84
Mail : guillaume.jublot@enedis.fr

RICHARD FRANCK
Téléphone : 03 25 72 39 17
Mail : franck-m.richard@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-06441.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE INGENIERIE PACA
AING PACA PV

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires Avec Part Attractivité H/F

Description de l'emploi L'emploi a en charge la réalisation de travaux de construction ou de renouvellement d'ouvrage Gaz.
Pour ce faire il exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.
Il assure tout au long du processus de construction son bon déroulement, de l'étude jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits en passant par la réalisation des travaux.
Il est le garant du respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.
Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.
Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service, et l'accompagne sur l'ensemble du processus.
L'emploi prend en charge des projets et en assure le pilotage, la gestion technique et financière, les contrôles en s'appuyant sur des relations avec tous les services concernés directement ou indirectement par la réalisation des travaux (Services internes à GRDF, Entreprises, Collectivité, Clients, etc...)
Il s'inscrit totalement dans les principes de la délégation travaux:
- La sécurité

**Profil professionnel
Recherché**

- Le respect des règles
- La satisfaction des clients et des collectivités
- la performance financière et patrimoniale

Le titulaire de l'emploi sera ouvert d'esprit, rigoureux, avec une bonne organisation et autonome.

Il disposera d'un esprit pragmatique et d'un très bon sens du relationnel.

Des compétences solides en technique gaz ainsi qu'une aisance avec les outils informatiques (outils métiers et pack office) sont indispensables.

Une facilité de communication écrite et orale avec les clients et tout autres personnes en lien avec les projets (Responsables des collectivités par exemple) est attendue.

Le titulaire de l'emploi devra être en capacité d'affirmer sa position de responsable de projet vis à vis des entreprises et des collectivités locales notamment.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager.

Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE LA CARRIERE DE BACHASSON MEYREUIL (13590)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sébastien PIARULLI
Téléphone : 06.75.09.15.42
Mail : sebastien.piarulli@grdf.fr



Damien BERENGER
Téléphone : 06.98.75.19.59
Mail : damien.berenger@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06438.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
PERFORMANCE PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Patrimoine, vous intégrez le Pôle Performance, composé de 11 personnes, réparties sur 3 sites. Ce Pôle assure deux grandes missions:

- Il appuie le management avec la production (powerBI, excel,...) et la programmation/l'automatisation d'un maximum de tableaux de bord pour le pilotage et suivi des activités des équipes. Il est force de proposition et d'analyse sur ses activités. Les reportings transmis couvrent un spectre large d'activités et de SI interne
- il assure le suivi de la politique industrielle de la DR ainsi que l'appui et l'animation des gestionnaires de contrat, notamment par l'évaluation des prestataires du Domaine

Passionné d'informatique au service des métiers, vos missions seront les suivantes :

- Programmer et automatiser des tableaux de bords dynamiques en appui au management : répartition des dépenses, coûts unitaires, revues de portefeuille, anomalies Carto, etc,
- Être en appui sur les immobilisations auprès de l'Ingénierie, la Cartographie et l'Électrification rurale et rédiger des lettres d'éclairages nécessaires pour progresser sur la qualité des immobilisations
- Réaliser des contrôles internes à la DR, analyser les écarts identifiés et proposer, en lien renforcé avec le métier concerné, des actions correctrices
- Ouverture et curiosité pour la découverte de différents métiers
- Rigueur et respect des délais
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils du domaine SI (PGI, AEPR) et bonne maîtrise d'Excel
- Savoir travailler en réseau et à distance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos capacités relationnelles, votre esprit d'initiative, de coopération et votre pédagogie seront sollicités. Votre capacité d'écoute, de dialogue et votre sens du

Compléments d'information

service auprès des métiers que appuierez garantiront votre réussite dans le poste.

Vous n'avez pas d'expérience dans le domaine mais vous souhaitez vous investir dans un nouveau métier ? Postulez !

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Possibilité du lieu de travail: Reims, Ste-Savine ou Bettancourt

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103057

Lieu de travail

- 2 RUE SAINT CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gaël GRAS
Téléphone : 06 16 84 26 81
Mail : gael.gras@enedis.fr



GRAS GAEL
Téléphone : 03 26 04 91 84
Mail : gael.gras@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-06437.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS
AI LYON AIN BEAUJOLAIS V

Position F

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management.
Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs

dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?
Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/odelcJyVAN8>

pour OneHR : Devenez référent(e) d'équipe chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence Intervention Lyon Ain Beaujolais, sur le site de Lyon Vaise, en collaboration avec 3 ME, 4RE et 2 RT, vous assurez l'animation de 31 TG au quotidien. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Vous serez amené à assurer une astreinte (Régulation ou ATCE) et pouvez être amené à participer à des actes d'exploitation en renfort.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 22 AV JOANNES MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



David SIBLER
Téléphone : 06.60.59.20.16
Mail : david.sibler@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06436.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
POLE BAR S/AUBE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA, vous intégrez le poste de Technicien Électricité au sein de la BO BAR SUR AUBE.

En collaboration avec les différentes interfaces (AREX, ACR, MOAR, SDEA...), votre rôle consiste à :

- participer à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT

- préparer les actes d'exploitation et les accès réglementaires

- organiser, prioriser l'activité et planifier les moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...)

- garantir des conditions de sécurité optimales lors du déroulement des travaux au travers d'une préparation de qualité

Vous pouvez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.

L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate (AMTI).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des

règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

En cas de besoin, vous pouvez être sollicité(e) pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

Ce job vous intéresse ? Alors foncez !

Contactez-moi afin que je réponde à toutes vos interrogations !

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une bonne expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des procédures d'accès et des textes réglementaires en lien avec les activités proposées, vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, organisé et savez travailler en autonomie.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102546

Lieu de travail

- 14 RUE GENERAL DE GAULLE - BAR SUR AUBE (10200)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Franck RICHARD

Téléphone : 06 68 23 43 47

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



RICHARD FRANCK

Téléphone : 03 25 72 39 17

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



2 mai 2024

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL
AGENCE RACCORDEMENT

Position G DISTRIBUTEUR INSULAIRE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Charge De Realisation Ingenierie Raccordement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Chargé de Réalisation Ingénierie Raccordement chez EDF Île de la Réunion opère au sein du Service Clientèle et Commercial Agence Raccordement, veillant méticuleusement à la mise en œuvre technique et administrative des projets de raccordement électrique. Engagé dans la maîtrise de l'ouvrage des ouvrages électriques de distribution publique, il garantit l'adhérence aux normes techniques, juridiques et administratives, tout en assurant une gestion prudente des coûts et une amélioration constante de la qualité du produit fini. En outre, il joue un rôle prépondérant dans la prévention des risques, contribuant ainsi à optimiser la performance de l'unité.

Une importance particulière est accordée à la dimension client dans l'exercice de ses fonctions. Le chargé de réalisation est responsable de garantir la satisfaction client en gérant efficacement les réclamations et les informations relatives au projet. Parallèlement, il gère patrimonieusement les ouvrages et assure un rôle actif dans le développement des réseaux BT-HTA, en collaborant étroitement avec les équipes internes et externes, et en assurant la fiabilité et la qualité des données patrimoniales et financières.

Profil professionnel Recherché Le candidat idéal pour le poste de Chargé de Réalisation Ingénierie Raccordement démontrera une cohérence dans la formation et l'expérience en ingénierie électrique, en particulier dans la gestion de projet et la conformité aux normes techniques du secteur. Une bonne connaissance dans la navigation des réglementations du domaine et la gestion des coûts et planification des ressources, combinée avec une habileté à résoudre des problématiques complexes et appliquer des solutions innovantes, est nécessaire. Vous êtes immédiatement opérationnel à un haut niveau de compétences.

Sur le plan des compétences interpersonnelles, une communication efficace et une aptitude à collaborer étroitement avec diverses entités internes et externes sont impératives. La capacité à gérer simultanément plusieurs projets, à travailler dans un environnement à rythme rapide et sous pression, ainsi qu'une détermination à respecter scrupuleusement les délais et les normes de sécurité et qualité, sont également essentielles pour ce rôle. Une maîtrise des outils informatiques pertinents est un plus.

Compléments d'information Permis B exigé.

Lieu de travail ZAC 2000
RUE CHARLES DARWIN 97420 LE PORT
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :
EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



PEYRET HUGO
Téléphone : 0692641055



17 avr. 2024

Ref 24-04887.02

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BERE PROD BT-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi construit et suit le projet de chaque producteur BT > 36 dans le cadre d'une relation client individualisée

Avec un accompagnement professionnel du référentiel en vigueur, il contribue ainsi à la notoriété du gestionnaire de Réseaux notamment au travers de la satisfaction de ses clients.

L'emploi assure les activités suivantes :

Dans le domaine de la relation clients :

- Suite à la phase de qualification des demandes du client, l'emploi assure le rôle de premier contact du producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement en s'assurant de sa bonne compréhension.
- Finalise et transmet au producteur, en le traçant dans le SI, l'offre de raccordement (PTF ou CRD) ou la PRAC (proposition de raccordement avant complétude du dossier)
- Peut Contribuer au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement
- Informe le producteur de l'avancement du traitement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP
- Réceptionne et transmet les éléments contractuels concernant le producteur en les traçant dans le SI

Dans le domaine du traitement de dossier, garanti :

- La relation client « post-primus accueil » jusqu'à la MES.
- La réalisation de l'étude et reprises d'étude.
- L'élaboration de la Décision d'Investissement (dans le cadre d'un système délégataire) garantissant le bon fonctionnement du raccordement producteur dans un environnement réseau cohérent, notamment en zone ER.
- La rédaction des documents contractuels (PTF-CRD, CEX...)
- La complétude du dossier avant MES et la vérification des pré-requis.
- Le transfert des éléments à l'ARD de Toulouse pour lancement du contrat

Dans le domaine du pilotage et de la coordination interne :

- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaire à son traitement

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de nos réseaux et du domaines des études électriques seront nécessaires.

Une expérience dans des métiers en contact avec la clientèle est attendue.

Votre motivation, votre curiosité, votre rigueur ainsi que votre aptitude à travailler en équipe vous permettront d'appréhender sereinement ce métier exigeant et en constante évolution.

Votre professionnalisation pourra être assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et des cas concrets traités au BERE.

Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts indispensables.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la DR Aquitaine Nord lors des rencontres avec les groupes opérationnels ou l'ingénierie.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103208
R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DAVID GOURDON
Mail : david.gourdon@enedis.fr



DECQ FABRICE
Téléphone : 05 57 92 75 00
Mail : fabrice.decq@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04809.02

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 7.8.9

1 Coordonnateur App Depannage-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les métiers du Centre d'Appels Dépannage sont au centre de la mission de service public d'Enedis : fonctionnant 7j/7, 24h/24, le CAD est l'interface n° 1 d'Enedis avec ses clients.

Le Centre d'Appels Dépannage de Mérignac recherche un coordonnateur en Service Continu dont les missions seront :

- d uvrer au quotidien pour garantir une satisfaction maximale des clients
- de superviser les appels du plateau (filtrage, régulation des flux, optimisation des ressources, entraide entre CAD...)
- de participer à la montée en compétences des agents (accompagnements, animations d'ateliers techniques et discours clients)
- de transmettre les demandes d'interventions en priorisant les urgences (appels pompiers, sécurités, pannes collectives, individuelles...)
- d'appliquer les procédures du CAD et vous assurez qu'elles sont respectées par les opérateurs
- de prendre des appels clients (C1-C5, collectivités, pompiers, gendarmes...)
- de traiter des activités annexes en fonction de besoins.

En cas d'aléa climatique, vous serez sollicité afin de venir en renfort de l'équipe selon votre disponibilité.

En appui des managers, ce poste est une excellente opportunité de découvrir le

management. Vous avez pour objectifs d'assurer les meilleurs taux d'accessibilité et de satisfaction des clients en toutes circonstances avec les moyens mis à votre disposition.

Ce poste est un véritable tremplin au sein de l'entreprise car il vous permettra d'évoluer vers différents métiers d'intervention en relation avec le CAD, des domaines clients, ou vers un poste de management d'équipe.

L'emploi est en service continu (roulements 24h/24 et 7j/7), il nécessite une aptitude médicale permanente.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Incontournable : le sens du client. Votre quotidien c'est la prise en charge des clients au téléphone, vous devez avoir à cœur de les guider à travers les difficultés qu'ils rencontrent.

Essentiels : un naturel pédagogue qui vous permet de vulgariser l'électricité auprès des clients, de participer à la montée en compétence de l'équipe et d'échanger de façon constructive avec les autres services.

Nécessaire : le sens des responsabilités. En activité de supervision, le coordonnateur doit être autonome et en capacité d'adapter l'activité du plateau avec légitimité et humilité. Réactivité et maîtrise de soi vous permettront de prendre des décisions dans les situations de crise (aléa climatique, incident sur le réseau).

Bienvenues : des connaissances techniques sur le domaine d'Enedis ou sur les installations clients.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103355

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTY Caroline
Téléphone :
Mail : caroline.marty@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04790.02

Date de première publication : 6 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

R T E

RTE Opérations

Offre Promotionnelle - Tremplin Maîtrise

Cette formation, en alternance, prépare au diplôme BTS Electrotechnique , du GRETA du Limousin (Lycée de Turgot, 87031, LIMOGES).

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS

RTE - MAINTENANCE

GF 7

1 Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes H/F

Centre Maintenance Toulouse - GMR MCO Equipe Entretien Lignes

Description de l'emploi

Position PO2

Si vous êtes sélectionné pour cette offre promotionnelle tremplin, pendant la durée de votre formation, vous serez localisé au sein du GMR Massif Central Ouest, à Limoges.

Pendant votre formation, vous développerez une vision globale avec des missions transverses au sein d'une équipe jeune et dynamique (13 personnes), avant de prendre un poste de Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes (LA) au sein de l'Equipe Entretien Ligne (EEL) de Limoges, à l'issue de votre formation.

Mission :

Le Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes (LA) dirige et réalise des opérations de maintenance 1 à 5 sur les matériels des liaisons aériennes haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.

Activités :

- Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les liaisons aériennes haute tension.
- Il participe à la conduite de chantiers (en appui aux Chargés De Travaux pendant l'alternance) sur les liaisons aériennes haute tension, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.
- Il réalise les diagnostics des avaries des liaisons aériennes haute tension.
- Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques.
- Il peut contribuer à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de gestion de la peinture.
- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .
- Il exécute des travaux en hauteur.

Profil professionnel Recherché

Les candidats doivent être titulaire d'un diplôme de niveau BAC

Description de la formation

BTS Electrotechnique

La formation diplômante BTS Electrotechnique se déroule sur 2 ans en alternance entreprise/école, de septembre 2024 à juin 2026.

Objectifs de la formation :

Le titulaire d'un BTS électrotechnique, spécialiste dans son domaine, peut rejoindre des secteurs

tels que la production, la transformation et la distribution de l'énergie électrique. Il peut également intervenir et/ou concevoir des automatismes pour la gestion technique des bâtiments ou la production industrielle. Ses missions porteront aussi sur des installations électriques du secteur tertiaire, des équipements publics ou des transports. L'électrotechnique est présente partout, les postes et les emplois possibles sont donc très diversifiés et dépendent des motivations et des intérêts de chaque titulaire du BTS.

Définir l'équipement assurant le pilotage d'une installation industrielle et rédiger des dossiers de réalisation.

Maintenir et entretenir des installations complexes automatisées.

Réaliser la programmation d'automates pilotant les installations industrielles.

Mettre en service les installations électriques automatisées.

Le programme de la formation (1 200h en centre de formation) :

Étude technique et économique.

Planification, suivi technique et maîtrise des coûts.

Production, transport et distribution de l'énergie électrique.

Installations et équipements.

Utilisation de l'énergie électrique.

Maintenance et service après-vente.

Installations communicantes.

Relations clients et fournisseurs.

Sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

BTS Electrotechnique

La formation diplômante BTS Electrotechnique se déroule sur 2 ans en alternance entreprise/école, de septembre 2024 à juin 2026.

Lieu de formation

GRETA LIMOUSIN

Lycée TURGOT

6 rue Paul Dérignac 87031 LIMOGES CEDEX

(Haute-Vienne - Limousin)

Compléments d'information

Objectifs de la formation :

Le titulaire d'un BTS électrotechnique, spécialiste dans son domaine, peut rejoindre des secteurs tels que la production, la transformation et la distribution de l'énergie électrique. Il peut également intervenir et/ou concevoir des automatismes pour la gestion technique des bâtiments ou la production industrielle. Ses missions porteront aussi sur des installations électriques du secteur tertiaire, des équipements publics ou des transports. L'électrotechnique est présente partout, les postes et les emplois possibles sont donc très diversifiés et dépendent des motivations et des intérêts de chaque titulaire du BTS.

Définir l'équipement assurant le pilotage d'une installation industrielle et rédiger des dossiers de réalisation.

Maintenir et entretenir des installations complexes automatisées.

Réaliser la programmation d'automates pilotant les installations industrielles.

Mettre en service les installations électriques automatisées.

Le programme de la formation (1 200h en centre de formation) :

Étude technique et économique.

Planification, suivi technique et maîtrise des coûts.

Production, transport et distribution de l'énergie électrique.

Installations et équipements.

Utilisation de l'énergie électrique.

Maintenance et service après-vente.

Installations communicantes.

Relations clients et fournisseurs.

Sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

Modalités de sélection :

Entretien avec un Comité d'évaluation Tremplin RTE

Test d'entrée et entretien individuel de sélection pour l'école

Financement :

Pour cette formation, le salarié devra mobiliser la totalité de son Compte Personnel de Formation (CPF).

Procédure de candidature

Plus d'informations sur : BTS Électrotechnique - GRETA du Limousin (greta-du-limousin.fr)

Les candidats intéressés sont invités à postuler en ligne et à envoyer à l'adresse mail ci-dessous, un dossier de candidature en faisant référence à cette annonce, comprenant :

- Une lettre de motivation datée et signée
- Un CV
- Une fiche salarié ou fiche C01
- De(s) copie(s) ou attestation(s) de(s) diplôme(s)

L'ensemble des candidatures fera l'objet d'une première sélection sur dossier par la DRH. Les candidats retenus devront ensuite se présenter devant un comité de sélection composé d'un représentant métier, d'un représentant de la DRH ainsi que d'un représentant du GRETA.

Le déroulé de la sélection :

- 1^{ère} sélection sur dossier de candidature par la DRH : Mars 2024
- Comité d'évaluation Tremplin : 3 mai 2024
- Passage en CSP : Juin 2024
- Elaboration des conventions : Juillet 2024
- Démarrage de la formation : Septembre 2024

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Personne à contacter pour tout complément d'information lié au métier : 06 76 34 78 13
Mail : pascal.lascaux@rte-france.com



Personne à contacter pour tout complément lié à l'offre : 06 60 89 42 94



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-06423.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GMR Forez-Velay
Equipe Appuis

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Contremaître Environnement Tiers H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position : PO2

L'emploi participe à la prise en compte ou instruit des projets tiers à proximité des ouvrages de transport.

Il participe à l'instruction ou instruit en propre :

- Des demandes d'urbanisme et des permis de construire, avec des visites terrain le cas échéant.
- Des Demandes des PARTIES Prenantes Intéressées.
- Des dossiers de Demandes de Travaux Déclarations d'Intentions de Commencement de Travaux y compris les visites sur le terrain le cas échéant.

Il met en œuvre les actions du plan de communication tiers du centre.
Il collecte les informations relatives aux tiers dans le SI associé.
Il met à jour les bases de données et la documentation des ouvrages en lien avec ses activités et il contribue à la mise à jour du SI patrimonial et peut réaliser la mise à jour des schémas unifilaires dans le cadre des activités du GMR.

Il peut être amené à porter des animations auprès des tiers, pompiers, mairies, gendarmeries et autres.

Il est gestionnaire du magasin général du groupe (commandes, entrée-sortie du magasin, gestion des stocks, réception livraisons...). Cette activité pouvant évoluer suivant les besoins de service.

Réalise la gestion locale et centralisée des déchets et la logistique commune associée (bennes communes à déchets, tri...) en lien avec le correspondant environnement (avec signature des Bordereaux de Suivi des Déchets).

En fonction de la répartition des activités au sein du collectif, il peut:
- Compléter et réaliser des contrôles ponctuels des bases de données en lien avec les évolutions réglementaires (PCB, SF6...).
- Vérifier le retour des Bordereaux de Suivi des Déchets complétés par le prestataire.
- Être gestionnaire ou aide à la gestion du stock de sécurité National.

Il peut réaliser des activités transverses confiées par le manager pour contribuer au bon fonctionnement de l'équipe (gestion du matériel, des véhicules, du patrimoine, de la documentation...)

Profil professionnel Recherché

Rigueur, Méthode, Persévérance.
Aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe de travail dynamique.
Pas réfractaire à l'informatique
Connaissances des outils GCP, E-APPRO, INFOTER, PROXIM+, CELESTE, PROTYS, AUTOCAD

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

Lieu de travail

5, rue nicéphore Niepce 42100 Saint Etienne
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altais-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Directeur du GMR
Téléphone : 06 23 08 18 56



Le Manager de Proximité Appuis
Téléphone : 06 80 36 53 35



24 avr. 2024

Ref 24-06421.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
PYL SRC MAM Acheminement-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

Description de l'emploi

Acteur essentiel dans la relation avec les fournisseurs d'énergie, les clients et les équipes techniques, l'Agence Accueil Relation Clients vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal la satisfaction de nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples dans la belle ville de Tarbes ! Venez nous rencontrer : Vidéo

Vos futures missions :

- Réceptionner, orienter et prendre en charge les demandes de prestations émanant des fournisseurs, réalisées pour le compte de leurs clients (mise en service, résiliation...) quel que soit le canal utilisé (appels entrants et sortants, outil d'échange avec les fournisseurs...)
- Accueil téléphonique sur les lignes Fournisseurs, Accueil Distributeur (clients)
- Répondre aux réclamations de nos clients
- Traitement de bout en bout des demandes des petits producteurs
- Gérer l'activité Relève (correction d'anomalies)
- Accueillir et prendre en charge les demandes de corrections de factures
- Gérer les pertes non techniques et accompagner les clients.

En transverse :

- Remonter les dysfonctionnements et proposer des pistes d'amélioration en étant force de proposition
- Réaliser des accompagnements professionnels de vos collègues
- Contribuer à la démarche Prévention Sécurité.

Profil professionnel Recherché

- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité autant en interne qu'à l'externe
- Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space
- Vous êtes doté d'une aisance téléphonique et avez pour but d'accompagner au mieux nos clients
- Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie
- Vous aimez la nouveauté et un environnement constamment en évolution
- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques multiples. La maîtrise des outils professionnels tels que Ginko, SGE, Capella serait un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105440
5 R ALSACE LORRAINE TARBES (65000)
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LISIANE LASMARRIGUES
Téléphone : 06 59 81 18 66



NOUGAILLON MARIE
Téléphone :
Mail : marie.nougailon@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06420.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
PYL SRC MAM Acheminement-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

Acteur essentiel dans la relation avec les fournisseurs d'énergie, les clients et les équipes techniques, l'Agence Accueil Relation Clients vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal la satisfaction de nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples dans la belle ville de Tarbes ! Venez nous rencontrer : Vidéo

Vos futures missions :

- Réceptionner, orienter et prendre en charge les demandes de prestations émanant des fournisseurs, réalisées pour le compte de leurs clients (mise en service, résiliation...) quel que soit le canal utilisé (appels entrants et sortants, outil d'échange avec les fournisseurs...)

- Accueil téléphonique sur les lignes Fournisseurs, Accueil Distributeur (clients)

- Répondre aux réclamations de nos clients

- Traitement de bout en bout des demandes des petits producteurs

- Gérer l'activité Relève (correction d'anomalies)

- Accueillir et prendre en charge les demandes de corrections de factures

- Gérer les pertes non techniques et accompagner les clients.

En transverse :

Profil professionnel Recherché

- Remonter les dysfonctionnements et proposer des pistes d'amélioration en étant force de proposition
- Réaliser des accompagnements professionnels de vos collègues
- Contribuer à la démarche Prévention Sécurité.
- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité autant en interne qu'à l'externe
- Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space
- Vous êtes doté d'une aisance téléphonique et avez pour but d'accompagner au mieux nos clients
- Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie
- Vous aimez la nouveauté et un environnement constamment en évolution
- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques multiples. La maîtrise des outils professionnels tels que Ginko, SGE, Capella serait un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104905
5 R ALSACE LORRAINE TARBES (65000)
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LISIANE LASMARRIGUES
Téléphone : 06 59 81 18 66



NOUGAILLON MARIE
Téléphone :
Mail : marie.nougailon@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06416.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS

INTERVENTIONS SEINE MARITIME
IT 76 DIEPPE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle de Dieppe.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte.
Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité.
Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105310

Lieu de travail

RTE DU VALLON DIEPPE (76200)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM

Téléphone : 06 58 50 33 82

Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY

Téléphone : 06 69 00 36 21

Mail : malaury.berrier@enedis.fr



21 avr. 2024

Ref 24-06412.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS
PIC PYL OPE Anglet-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence de Programmation des Activités, en qualité de programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, ingénierie et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

Planifier et optimiser via CINKE-Evolution l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases, les ingénieries et l'équipe pilotage des prestataires.

- programmer des rendez-vous avec les clients et traitement de back-office.
- programmer les chantiers.

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105713

Lieu de travail 5 AV DE LA BUTTE AUX CAILLES ANGLET (64600)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christelle CIOFOLO
Téléphone : 06 65 77 54 11
Mail : christelle.ciofola@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06407.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
IT 76 BARENTIN

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Responsable Technique-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous la responsabilité et avec le soutien de la cheffe de pôle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle de Dieppe. Vous avez une expérience managériale réussie en BO.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement

important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte.

Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105314

Lieu de travail

LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM

Téléphone : 06 58 50 33 82

Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY

Téléphone : 06 69 00 36 21

Mail : malaury.berrier@enedis.fr



21 avr. 2024

Ref 24-06113.02

Date de première publication : 28 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position | EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM AGENT DE TERRAIN |
| GF 7.8.9 | 1 Agent Technique D'exploitation (H/F) |
| Description de l'emploi | <p>Nous avons le plaisir de vous accueillir au sein d'ENGIE Thermique France (ETF), une société d'ENGIE composée de 152 collaboratrices et collaborateurs engagés dans l'exploitation d'installations de production de 2,1 GW d'électricité à partir de gaz naturel en France. Nous appartenons à Flexible Generation Europe, au sein de la GBU Flexible Generation & Retail d'ENGIE, l'entité responsable de la gestion et de l'exploitation de la production thermique d'ENGIE en Europe. Il s'agit d'une entité transversale qui exploite environ 20 GW dans 7 pays (France, Italie, Portugal, Espagne, Belgique, Pays-Bas, UK) sur 65 sites avec un effectif de 1 200 employés. L'organisation est structurée en quatre pôles : Cluster South Europe (auquel la France appartient), Cluster North Europe, First Hydro (UK) et European Maintenance Services (EMS).</p> <p>Pour sa centrale de Fos-sur-Mer, nous recherchons dans le cadre d'une création de poste un(e) agent technique exploitation(H/F).</p> <p>VOTRE DÉFI : Travaillant au sein du service conduite vous contribuez avec le Chef de Quart à la réalisation du programme de production dans le respect des règles fixées par l'entreprise, en assurant une marche optimale des installations (respect des consignes et des spécifications techniques, de façon à garantir la sécurité des personnes et des biens, et la protection de l'environnement).</p> <p>Principales missions :</p> <p>Vous assurez la conduite et la surveillance des installations et du site à partir de la salle de contrôle et par vos interventions sur le terrain (rondes, manoeuvres, consignations/déconsignations à la demande du Chef de Quart).</p> <p>Vous identifiez les dérives du process, interprétez les alarmes, consignez dans les registres les paramètres d'exploitation, les manuvres réalisées, etc. afin de garantir la continuité des informations entre les équipes lors des relèves.</p> <p>Vous pouvez être impliqué dans les activités de maintenance de la centrale (mécanique, entretien général, électricité, instrumentation) en exécutant des interventions pendant votre quart et/ou lors de vos périodes régulières de travail à la journée, en appui des équipes de maintenance.</p> <p>Vous contribuez à l'amélioration continue des performances notamment par votre implication dans un métier transverse de la centrale axé sur un domaine précis de la conduite ou de la maintenance ou d'une activité support (sécurité, environnement, qualité,).</p> |
| Profil professionnel Recherché | <ul style="list-style-type: none"> - BAC avec au moins une première expérience ou BAC+2 dans des activités de production ou de maintenance, ou BAC+2 dans une filière technique liée à l'exploitation et/ou à la maintenance. - Maîtrise de l'environnement informatique. - Autonomie dans l'organisation de son travail. - Niveau d'Anglais permettant la lecture de documents techniques. - Rigueur, Sens du service et de la coopération |
| Compléments d'information | <p>Conditions d'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Activité en milieu industriel nécessitant des EPI (équipements de protection individuel : casque, lunettes, chaussures de sécurité, tenue spécifique .) - Activité en journées. |
| Lieu de travail | Centrales FOS SUR MER Route du Terminal Minéralier Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur) |

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures isabelle LECOMPERE

Adresse email de l'entité de gestion prenante isabelle.lecompere@engie.com



Isabelle LECOMPERE
Mail : isabelle.lecompere@engie.com

11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- niveau scolaire

Ref 24-06399.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 CPA/GP PROGRAMMAT PF

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.

L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.

Dans une ambiance conviviale le programmeur de la Cellule de Programmation des Activités du Morbihan, joue un rôle important aux différentes interfaces (raccordement, service clients, relation avec les bases opérationnelles) et est amené à réaliser les différentes activités suivantes :

- Programmation des interventions réseaux et clientèle de l'agence.
- Réalisation des briefs et débriefs avec les MPRO en BO et ASGARD.
- Animation et participation aux points hebdomadaires et mensuels avec les BO.
- Affectation des dépannages en heures ouvrables.

Des missions complémentaires peuvent être confiés en lien avec la programmation des activités.

**Profil professionnel
Recherché**

En cas d'aléas climatique, vous vous déplacerez en BO pour participer à la réalimentation de l'ensemble de nos clients le plus rapidement possible.

Vous avez des connaissances techniques du réseau électrique.

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur et votre capacité d'analyse.

Vous avez une aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience en relation clientèle.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105619
R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GUEGAN PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.guegan@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-04059.03

Date de première publication : 21 févr. 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe exploitation CHARLES DE GAULLE
Secteur LAMORLAYE (60)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Au travers de cet emploi et des activités lui étant confiées, le/la Technicien.ne d'exploitation sera rattaché.e à l'Equipe d'Exploitation Lamorlaye/Villemomble et sera amené.e à effectuer des missions sur ces deux sites.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
2 Route de la Seigneurie
60260 LAMORLAYE
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5792&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite
d'action
immédiate



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Geoffrey HERNOT
Téléphone : 07 62 49 71 92
Fax : geoffrey.hernot@grtgaz.com



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

Ref 24-06390.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
RACCORDEMENT PARTICULIERS CVSPF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Chargé(e) Relation Client Mm Sénior H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

L'emploi proposé situé au sein du pôle marché de masse est intégré au sein de l'équipe en charge des activités de traitement de demande de raccordement Part, de la prise en charge de sa prise en charge jusqu'à la mise en service de notre client.

Ces périmètres d'activité vont fortement évolués avec la mise en place des projets HARMONIE et MOSAR, vous serez donc au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez entre autre à la satisfaction de nos clients.

Vos missions consisteront à réaliser en toute autonomie les actes suivants :

- Accueillir ou orienter, et conseiller nos clients
- Étudier les demandes de raccordement et émettre les devis
- Accompagner le client en tant qu'interlocuteur raccordement, tout au long de son projet, en sécurisant les interfaces avec les équipes techniques.
- Garantir nos engagements, en terme de respect des délais contractuels de raccordement et de satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes :

- Traitement des demandes complexes en autonomie.
- Appui à la professionnalisation des collègues moins expérimentés.
- Polyvalence sur des activités d'accueil distributeur.

Vous évoluerez au sein d'une équipe motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine client ou du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires. Vous êtes tourné vers le collectif et êtes capable de transmettre avec pédagogie vos savoirs, savoirs faire.

Vous vous référez aux prescrits et aux processus en vigueur et êtes en capacité d'adapter votre discours aux clients.

Une connaissance des SI associés à l'activité (OSR, E-Maps, PRAC, GINKO...) est un plus.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Les activités du chargé de relation client sénior sont variées, celles-ci vous amèneront à acquérir une solide expérience dans le raccordement, qui pourra vous aiguiller vers d'autres métiers au sein d'une Direction régionale

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

Ce poste est publié à effectif constant sur le site de l'ISLE d'ESPAGNAC.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105320

Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony ENAULT
Téléphone : 06 63 72 19 26
Mail : tony.enault@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL
Téléphone : 06 67 33 24 51
Mail : michael.reneaume@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-06389.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
RACC&RELATION ENT ET COLLEC PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Chargé(e) Relation Client Mm Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

L'emploi proposé situé au sein du pôle marché d'affaire est intégré au sein de l'équipe en charge du traitement des demandes de raccordement de branchement neuf C5 professionnel et des petits producteurs, de la prise en charge de sa prise en charge jusqu'à la mise en service de notre client.

Au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez à la satisfaction de nos clients et serez acteur de la transition écologique en participant au pilotage d'activités émergentes telles que par exemple le raccordement des bornes IRVE.

Vos missions consisteront à réaliser en toute autonomie les actes suivants :

- Accueillir ou orienter, et conseiller nos clients
- Étudier les demandes de raccordement et émettre les devis y compris sur des cas complexes.
- Accompagner le client en tant qu'interlocuteur raccordement, tout au long de son projet, en sécurisant les interfaces avec les équipes techniques.
- Garantir nos engagements, en terme de respect des délais contractuels de raccordement et de satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes :

- Traitement des demandes complexes en autonomie.
- Appui à la professionnalisation des collègues moins expérimentés.
- Polyvalence sur des activités d'accueil distributeur.

Vous évoluerez au sein d'une équipe motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine client ou du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires. Vous êtes tourné vers le collectif et êtes capable de transmettre avec pédagogie vos savoirs, savoirs faire.

Vous vous référez aux prescrits et aux processus en vigueur et êtes en capacité d'adapter votre discours aux clients.

Une connaissance des SI associés à l'activité (OSR, E-Maps, PRAC, GINKO...) est un plus.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Les activités du chargé de relation client sénior sont variées, celles-ci vous amèneront à acquérir une solide expérience dans le raccordement, qui pourra vous aiguiller vers d'autres métiers au sein d'une Direction régionale

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 10 minutes de la mer.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105317

Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jean GAUTIER

Téléphone : 06.45.98.43.96

Fax :

Mail : jean.gautier@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL

Téléphone : 06 67 33 24 51

Mail : michael.reneaume@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-06382.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
POITIERS NIORT RMA PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>Sur le site de Poitiers au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.</p> <p>Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> * analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés. * réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive) * élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût. * évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle. * assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client <p>Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.</p> <p>Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.</p> |
| Compléments d'information | <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité), D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-105652</p> <p>74 R DE BOURGOGNE POITIERS (86000) (Vienne - Poitou-Charentes)</p> |
| Type de services | Actifs - Taux : 20 % |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp |

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COIRIER Adrien
Téléphone : 07 62 05 43 72
Mail : adrien.coirier@enedis.fr



CAMPS JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.camps@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06381.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
POITIERS NIORT RMA PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets - Niort H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sur le site de Niort au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

- * analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.
- * réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)
- * élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.
- * assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et

Compléments d'information

vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),

D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105651

R DE LA BOULE D'OR NIORT (79000)
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COIRIER Adrien
Téléphone : 07 62 05 43 72
Mail : adrien.coirier@enedis.fr



CAMPS JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.camps@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-05223.02

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SYNELVA COLLECTIVITES
Centre d Instruction du Personnel des IEG
AFPPENN

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9.10.11

1 Formateur Concepteur H/F

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>Depuis 1972, l'AFPPENN assure la formation technique du Personnel de la branche des Industries Electriques et Gazières, des Collectivités locales et des entreprises partenaires. Placé sous la responsabilité du Responsable du centre de formation et intégré au sein d'une équipe de formateurs, l'emploi organise, anime et conçoit des actions de formation aux techniques des travaux sous tension en basse tension, hors tension dans le domaine des réseaux HTA et BT de distribution publique ou privée.</p> <p>Vous assurerez principalement des formations portant sur la mise en œuvre des techniques et matériels pour travaux sous tension et hors tension, incluant la technologie des équipements et installations ainsi que la réglementation.</p> <p>Vous participerez aux évolutions des formations actuelles, à la conception de nouvelle formation, à la maintenance des ateliers pédagogiques ainsi qu'à la gestion du Centre dans les domaines techniques et pédagogiques.</p> <p>Vous participez au pilotage du processus QUALIOPI.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Bonne connaissance des travaux sous tension BT et / ou de l'exploitation des ouvrages de distribution est indispensable.</p> <p>Une aptitude aux travaux en hauteur, par les moyens d'ascension grimpettes et échelles, est exigée.</p> <p>Expérience en animation, Autonomie Maîtrise des outils informatiques Qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles</p> |
| Compléments d'information | <p>Véhicule de service Domicile / Travail.</p> <p>Mesure de performance : Taux de satisfaction globale des stagiaires, Nombre de jours / stagiaires par rapport à un objectif de Direction Renouvellement tri-annuel de la certification ISO 9001, Renouvellement de l'agrément TST BT de notre Centre de Formation, par le Comité des Travaux Sous Tension (tous les 4 ans), Etat des réalisations des actions correctives, Taux de satisfaction des clients.</p> |
| Lieu de travail | <p>45 rue de Beauce 28110 LUCE (Eure-et-Loir - Centre)</p> |

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures SYNELVA COLLECTIVITES
12 Rue du Président Kennedy
28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Monsieur Stéphane BESANCON - Directeur du Centre de formation
Téléphone : 02 37 91 80 35



Monsieur Sébastien Charron - RRH
Téléphone : 02 37 91 80 38
Mail : sebastien.charron@synelva.fr



30 avr. 2024

Mail : stephane.besancon@synelva.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

E N N ENN, Régie ou SICAE
S E O L I S
Direction Financière
Division Facturation recouvrement

Position G SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 7.8 1 Agent De Facturation H/F

Description de l'emploi Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis 100 ans.
Pour nous, les 380 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

Au sein de la Division Facturation Recouvrement, vous réalisez des opérations de facturation de qualité à l'attention des clients.

Sous la responsabilité du Chef de Section, vos missions consisteront notamment à :
Réaliser des opérations de facturation des clients Électricité, Gaz et de produits divers du groupe : SÉOLIS, GÉRÉDIS, SÉLIA.

Assurer une correcte application des prix, tarifs, barèmes et procédures en vigueur.
Produire une facturation de qualité afin d'optimiser la mise en recouvrement des recettes.

Réaliser si besoin des tests de facturation liés aux évolutions réglementaires ainsi qu'au déploiement de nouvelles offres commerciales.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un BAC + 2 (gestion), vous maîtrisez les techniques et procédures de facturation. Vous avez le sens de la relation clients.

Enthousiaste et volontaire vous aimez travailler en équipe et vous souhaitez vous impliquer dans une équipe à taille humaine.

Rigoureux et méthodique dans l'organisation de votre travail, vous êtes également à l'aise et force de proposition sur l'utilisation des outils bureautique, notamment Excel.

Lieu de travail 336 avenue de Paris
79000
NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures SEOLIS - 336 Avenue de Paris
79000
NIORT - 79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



MILCENDEAU Yannick - Chef de division Facturation Recouvrement
Téléphone : 05 49 08 66 33
Mail : recrutement@seolis.net

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-01429.04

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Centre Aquitaine
Equipe Exploitation Argenton Vierzon Roussines
Secteur Argenton (36)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

2 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 17 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts

à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

LE POSTE BENEFICIE D'UNE MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaire)

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
rue Ledru Rollin
36200 ARGENTON SUR CREUSE
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5148&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrelite
d'action
immédiate



Yoann ROUX
Téléphone : 07 63 72 31 05



VERNOUX Yannick
Téléphone : 06 58 18 14 49



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2
- V4

Ref 24-06356.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT 4

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

Acteur essentiel dans la relation avec les fournisseurs d'énergie, les clients et les équipes techniques, l'Agence Accueil Relation Clients vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal la satisfaction de nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples.

Vos futures missions :

- Réceptionner, orienter et prendre en charge les demandes de prestations émanant des fournisseurs, réalisées pour le compte de leurs clients (mise en service, résiliation...) quel que soit le canal utilisé (appels entrants et sortants, outil d'échange avec les fournisseurs...)
- Accueil téléphonique sur les lignes Fournisseurs, Accueil Distributeur (clients) et Premières mises en service
- Gérer l'activité Relève (correction d'anomalies)
- Accueillir et prendre en charge les demandes de corrections de factures
- S'assurer de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage des demandes
- Contribuer aux enquêtes de satisfaction de l'agence

En transverse :

- Remonter les dysfonctionnements et proposer des pistes d'amélioration en étant force de proposition
- Réaliser des accompagnements professionnels de vos collègues
- Contribuer à la démarche Prévention Sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité autant en interne qu'à l'externe.

Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space.

Vous êtes doté d'une aisance téléphonique et avez pour but d'accompagner au mieux nos clients et fournisseurs.

Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie.

Vous aimez la nouveauté et un environnement constamment en évolution.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques multiples. La maîtrise des outils professionnels tels que Ginko, SGE, Capella serait un plus.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105181

Lieu de travail

BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Amélie BEAUCART
Téléphone : 06 64 99 86 01
Mail : amelie.beucart@enedis.fr



BEAUCART AMELIE
Téléphone : 01 81 97 46 78
Mail : amelie.beucart@enedis.fr



5 juin 2024

Ref 24-06354.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT 2

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

Acteur essentiel dans la relation avec les fournisseurs d'énergie, les clients et les équipes techniques, l'Agence Accueil Relation Clients vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal la satisfaction de nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples.

Vos futures missions :

- Réceptionner, orienter et prendre en charge les demandes de prestations émanant des fournisseurs, réalisées pour le compte de leurs clients (mise en service, résiliation...) quel que soit le canal utilisé (appels entrants et sortants, outil d'échange avec les fournisseurs...)
- Accueil téléphonique sur les lignes Fournisseurs, Accueil Distributeur (clients) et Premières mises en service
- Gérer l'activité Relève (correction d'anomalies)
- Accueillir et prendre en charge les demandes de corrections de factures
- S'assurer de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage des demandes

En transverse :

- Remonter les dysfonctionnements et proposer des pistes d'amélioration en étant force de proposition
- Réaliser des accompagnements professionnels de vos collègues
- Contribuer à la démarche Prévention Sécurité.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité autant en interne qu'à l'externe.

Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space.

Vous êtes doté d'une aisance téléphonique et avez pour but d'accompagner au mieux nos clients et fournisseurs.

Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie.

Vous aimez la nouveauté et un environnement constamment en évolution.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques multiples. La maîtrise des outils professionnels tels que Ginko, SGE, Capella serait un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105179
Lieu de travail BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Amélie BEUCART
Téléphone : 06 64 99 86 01
Mail : amelie.beucart@enedis.fr



BEUCART AMELIE
Téléphone : 01 81 97 46 78
Mail : amelie.beucart@enedis.fr



5 juin 2024

Ref 24-01444.04

Date de première publication : 22 janv. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Centre Aquitaine
Equipe Exploitation Argenton Vierzon Roussines
Station Compression Roussines (36)

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Roussines (36) au sein d'une équipe de 5 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité,

domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Le Bourg
36170 ROUSSINES
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5440&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Yohan ROUX
Téléphone : 07 63 72 31 05



Yannick VERNOUX
Téléphone : 06 58 18 14 49



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3
- V4

Ref 24-06349.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX
ETUDES ET TRAVAUX ESSONNE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) ! Au sein de l'Agence Accueil Études et Travaux, vous gérez les affaires de raccordements des clients du segment marché de masse.

Le Chargé de Projet Raccordement assure le pilotage des études de raccordement C5 et des prestations du raccordement neuf et de modification de branchement. Il assure le suivi des travaux jusqu'au déclenchement de la facturation en lien avec les entreprises externes ou les services internes (domaine ingénierie, domaine opération). Il peut par ailleurs réaliser des devis de raccordement ou de modification mais aussi des études techniques.

Garant de la sécurité des tiers et du respect des normes électriques en vigueur, vous placez la prévention au coeur de vos préoccupations. Vous serez amenés à effectuer des contrôles de conformité sur vos chantiers et/ou visites périodiques de sécurité. Vous serez acteur des remontées terrain permettant une boucle d'amélioration pour nos prestataires.

Vous êtes attentif à la gestion optimisée de votre portefeuille de clients notamment sur le respect des délais réglementaires internes comme externes des chantiers, l'amélioration des coûts unitaires et le respect du taux de couverture des branchements.

Garant de la bonne gestion financière des dossiers, vous validez les attachements et assurez un contrôle des affaires restant à facturer.

Vous êtes amené à réaliser des revues de portefeuille avec l'entreprise prestataire avec laquelle Enedis travaille. Vous pouvez être amenés à conseiller des clients dans leur projet et à les suivre.

Soucieux de la satisfaction client, vous êtes garant du traitement des réclamations liées aux affaires de votre portefeuille, de la gestion des clients insatisfaits et des actions correctives à engager pour éviter que cela se reproduise.

**Profil professionnel
Recherché**

Le périmètre des missions confiées peut être amenée à évoluer dans le cadre du Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement.

Autonomie, sens aigu du travail en équipe (entraide avec les autres CPR en cas d'absence ou de pic d'activité), rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises).

Connaissances des techniques et matériel de branchement raccordement. Une Maîtrise des outils informatiques et connaissances des applications spécifiques raccordement (OSR, Caraïbes, ORME, GINKO, SAP PGI, EMAPS...) seraient appréciées.

Les défis vous intéressent ? Vous êtes attentifs à vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain?

Rejoignez notre équipe dynamique !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersions proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105085

Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



BENOIT BOUTTELEUX
Téléphone : 06 40 86 44 35
Mail : benoit.boutteux@enedis.fr

FRESLON DOMINIQUE
Téléphone : 01 41 67 92 21
Mail : dominique.freslon@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-06348.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F

Description de l'emploi

L'agence « BERE HTA » (Bureau d'Etudes Régional Electricité HTA) est en charge de réaliser les études sur le réseau HTA. A ce titre, le BERE prépare la place d'Enedis dans la gestion des réseaux de demain par la modernisation du réseau et la présence d'Enedis dans les projets des territoires.

Pour renforcer ses équipes le BERE recherche un(e) agent technique études. Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, votre mission est de :

- Etudier les raccordements de consommateurs HTA, de déplacements de réseaux (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages),
- Etudier les programmes de modernisation des réseaux : renouvellement des réseaux souterrains, automatisation (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages),
- Tenir à jour les charges des départs HTA.

Ce poste offre une vue globale sur le réseau HTA et ses problématiques, et permet de contribuer aux grands projets sur le périmètre est-francilien : Grand Paris Express et autres projets de tramways, plateau de Saclay, Marne la vallée, Jeux Olympiques & Paralympiques, nombreux aménagements.

Poste sédentaire, basé à Noisy-le-Grand.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des connaissances sur la structure, la conception et/ou l'exploitation du réseau HTA.

Vous avez des aptitudes à travailler sur les outils informatiques et bureautiques.

Vous êtes rigoureux et autonome, et disposez d'un bon esprit de synthèse.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier

avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersions proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104875

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Florent BREHIER
Téléphone : 06 68 49 72 54
Fax :
Mail : florent.brehier@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-05091.02

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Performance Industrielle
Equipe PI Seine
Site Bois Colombes (92) ou Croissy Beaubourg (77)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 7.8.9

1 Assistant.e Ingénieur.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Opérations qui fait face à des enjeux de sécurité, de performance et à une nécessaire transformation du réseau, le Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien (POCS) a été créé pour soutenir l'action des équipes opérationnelles qui relèvent ces défis.

Le POCS coordonne les sollicitations de la DO, anime le prescrit, le professionnalisme et la prévention, planifie, pilote et coordonne la réalisation d'activités en lien avec la sécurité des personnes et des biens, l'exploitation, la surveillance et la maintenance des ouvrages de transport de gaz.

Vous êtes intégré au département « Performance Industrielle » du POCS dont les activités sont regroupées en une dizaine de thématiques : Maintenance, analyse des défaillances et dimensionnement des postes, canalisation et surveillance, projets et programmes, planification et taux de charge des équipes, suivi réglementaire et veille, environnement, approvisionnement et logistique, prévention santé sécurité, etc.

En tant qu'assistant ingénieur (appui à l'exploitation), vous êtes affecté à un ensemble cohérent d'activités liées à ces thématiques. Vous travaillez au sein de collectifs nationaux constitués de vos collègues du département et animés transversalement, tout en restant en lien étroit et à proximité des départements d'exploitation et vous pouvez être amené à vous déplacer sur le terrain.

Selon vos activités, vos missions comporteront les actions suivantes :

§ Renseigner, mettre à jour et suivre les indicateurs qui vous sont confiés dans votre activité, par exemple les indicateurs de maintenance

§ Collecter et renseigner des enquêtes nationales ou régionales

§ Participer à la déclinaison et la mise en œuvre de politiques et décisions du Système de Management de GRTgaz

§ Aider au maintien à jour des bases de données techniques

§ Participer à la mise en place de nouvelles applications informatiques, à la mise à jour des applications informatiques relatives au Métier et à la remontée de statistiques les concernant

§ Organiser ou participer à des revues

§ Participer à des groupes de travail pour votre activité

Plus précisément, les besoins immédiats sur le poste à pourvoir concernent notamment l'activité « Plan de charge et planification » afin de :

Elaborer le plan de charge des équipes d'exploitation pour leurs activités de maintenance et pour les projets en assurant la collecte des informations et en participant aux instances des cycles de planification pour l'année N+1 (en lien avec les différentes directions de GRTgaz)

Faciliter les arbitrages

Collecter et consolider les besoins d'indisponibilité des installations émis par la direction des opérations

Planifier l'activité de l'année N+1

Réaliser le cycle d'ajustement du planning durant l'année N

Appuyer les équipes d'exploitation dans la programmation de leur activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat bac+2/+3 avec expérience d'exploitation et de maintenance d'installation industrielle à fort enjeu de sécurité ou de disponibilité

Connaissance des méthodes de maintenance et des outils de planification et de gestion de la maintenance

Capacité de communication et de portage vers les équipes de terrain

**Compléments
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
Immeuble Cityzen II
Avenue de l'Europe
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5901&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT
Téléphone : 06 24 87 90 54



Oumar SANFO
Téléphone : 07 60 65 13 82



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 24-06328.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT IDF

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, le Gestionnaire Contrat de Travail est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratifs du personnel de l'embauche au départ à la retraite.

Pour y parvenir vous devrez :

- Veiller au respect de la réglementation en vigueur
- Réaliser tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation) en lien avec l'offre de service
- Mettre à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, carrière, emploi, gestion du temps et des activités (GTA)
- Pratiquer un autocontrôle permanent sur l'ensemble des productions, dans le respect du plan de contrôle interne.
- Tenir à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié
- Répondre aux sollicitations des salariés et des MOA RH/Mission RH des DR

Profil professionnel Recherché

Vous êtes force de proposition,

Vous êtes Motivé, et la satisfaction client est votre priorité !

Vous aimez les challenges, et le changement ne vous fait pas peur ?

Alors n'hésitez pas à candidater, vous êtes fait pour nous rejoindre

Nous recherchons une personne ayant avant tout :

- De la curiosité, de l'enthousiasme, de la rigueur et de la réactivité
- Un fort esprit collectif
- Une bonne capacité d'organisation et d'adaptation
- Le goût de l'autonomie

Le petit plus chez nous

- Un parcours professionnel attractif
- Un cursus de formation dédié vous permettant de développer votre autonomie

Une ligne managériale à votre écoute, adepte de la responsabilisation

Compléments d'information

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105452

Lieu de travail 100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Aurélié ALLERA

Téléphone : 06.99.31.90.74 / 01.58.47.76.45

Maxime LEHOUGRE

Téléphone : maxime.lehougre@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06326.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT IDF

Position G SUPPORT
RH

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, le Gestionnaire Contrat de Travail est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratifs du personnel de l'embauche au départ à la retraite.

Pour y parvenir vous devrez :

- Veiller au respect de la réglementation en vigueur
- Réaliser tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation) en lien avec l'offre de service
- Mettre à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, carrière, emploi, gestion du temps et des activités (GTA)
- Pratiquer un autocontrôle permanent sur l'ensemble des productions, dans le respect du plan de contrôle interne.
- Tenir à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié
- Répondre aux sollicitations des salariés et des MOA RH/Mission RH des DR

Profil professionnel Recherché Vous êtes force de proposition,

Vous êtes Motivé, et la satisfaction client est votre priorité !

Vous aimez les challenges, et le changement ne vous fait pas peur ?

Alors n'hésitez pas à candidater, vous êtes fait pour nous rejoindre

- Nous recherchons une personne ayant avant tout :
- De la curiosité, de l'enthousiasme, de la rigueur et de la réactivité
 - Un fort esprit collectif
 - Une bonne capacité d'organisation et d'adaptation
 - Le goût de l'autonomie

Le petit plus chez nous

Compléments d'information

- Un parcours professionnel attractif
- Un cursus de formation dédié vous permettant de développer votre autonomie
- Une ligne managériale à votre écoute, adepte de la responsabilisation

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105515

Lieu de travail

100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Aurélie ALLERA
Téléphone : 06.99.31.90.74 / 01.58.47.76.45
Mail : aurelie.allera@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06325.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Conduite
Pôle Conduite 3X8

Position G EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9 1 Technicien D'exploitation Conduite En Formation H/F

Description de l'emploi A l'issue de la formation spécifique métier de terrain, le technicien en services continus sera chargé des man uvres d exploitation selon les demandes des opérateurs dans la conduite des installations de production.
Agent de terrain dans une équipe de conduite, il assure les tournées de surveillance et les man uvres d'exploitation, ainsi que la conduite des installations à commande décentralisée et notamment des auxiliaires nucléaires.

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance du fonctionnement des installations et de la localisation des matériels est requise.

Compléments d'information Cet emploi comporte un régime de travail en horaires continus (3x8). Toutefois, des périodes de détachement hors quart sont susceptibles d'être proposées au titulaire afin de participer à des missions à la Structure Hors Quart du service ainsi que lors des arrêts de tranche.
Travail en 3x8
Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR).
Ce poste comporte un rôle dans le cadre du Plan d'Urgence Interne Sanitaire et dans l'équipe de deuxième intervention Incendie.

Lieu de travail CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



David RAMBURE
Téléphone : 02.14.93.61.00



Olivier LEBLANC
Téléphone : 02.14.93.61.13



24 mai 2024

Ref 24-06323.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Conduite
Équipes Conduite 3x8

Position G EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9 1 Technicien D'exploitation Conduite H/F

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | Travaillant en services continus, le technicien d'exploitation du service conduite est chargé des man uvres d exploitation selon les demandes des opérateurs dans la conduite des installations de production. Agent de terrain dans une équipe de conduite, il assure les tournées de surveillance et les man uvres d'exploitation, ainsi que la conduite des installations à commande décentralisée et notamment des auxiliaires nucléaires. |
| Profil professionnel Recherché | Une bonne connaissance du fonctionnement des installations et de la localisation des matériels est requise. |
| Compléments d'information | Cet emploi comporte un régime de travail en horaires continus (3x8). Toutefois, des périodes de détachement hors quart sont susceptibles d'être proposées au titulaire afin de participer à des missions à la Structure hors quart ainsi que lors des arrêts de tranche. Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR). Ce poste comporte un rôle dans le cadre du Plan d'Urgence Interne Sanitaire et dans l'équipe de deuxième intervention Incendie. |
| Lieu de travail | CNPE PENLY (Seine-Maritime - Haute-Normandie) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr |




David RAMBURE
Téléphone : 02.14 93.61.00


Olivier LEBLANC
Téléphone : 02.14 93.61.13


24 mai 2024

Ref 24-06322.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9
1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.
Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :
- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles

- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

En tant que Technicien Electricité sur la nouvelle base opérationnelle de LITTORAL, vous réaliserez la préparation et les accès aux réseaux pour les chantiers de raccordement des clients, de structure ou encore des programmes de maintenance du réseau.

Dans le cadre de vos préparations, les actes TST BT seront une priorité dans la mesure du possible.

Vous pouvez ensuite être amené à réaliser les actes métiers ou bien les faire réaliser par une équipe compétente.
Vous participerez également aux travaux de dépannage et de réparation après incident et notamment dans le domaine AER HTA.
Vous veillerez à établir avec la CPA une relation de confiance afin de mener à bien vos chantiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication (rigueur et engagement) dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement et innovations.
Technicien confirmé ayant une bonne connaissance des réseaux HTA et BT souterrains. Des compétences dans le domaine AER HTA seraient un plus !
Bon relationnel avec les parties prenantes tant internes qu'externes. Souci permanent de la satisfaction du client.
Maîtrise des applications informatiques métiers. Rigueur dans le suivi de vos chantiers et reporting auprès de vos encadrants.
Capacité à échanger de façon objective et constructive avec vos encadrants et la CPA sur les aléas terrain.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105357

Lieu de travail

TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE 16 (13016)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06321.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

En tant que Technicien Electricité sur la nouvelle base opérationnelle de LITTORAL, vous réaliserez la préparation et les accès aux réseaux pour les chantiers de raccordement des clients, de structure ou encore des programmes de maintenance du réseau.

Dans le cadre de vos préparations, les actes TST BT seront une priorité dans la mesure du possible.

Vous pouvez ensuite être amené à réaliser les actes métiers ou bien les faire réaliser par une équipe compétente.

Vous participerez également aux travaux de dépannage et de réparation après

incident et notamment dans le domaine AER HTA.
Vous veillerez à établir avec la CPA une relation de confiance afin de mener à bien vos chantiers.

Profil professionnel Recherché

Forte implication (rigueur et engagement) dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement et innovations.
Technicien confirmé ayant une bonne connaissance des réseaux HTA et BT souterrains. Des compétences dans le domaine AER HTA seraient un plus !
Bon relationnel avec les parties prenantes tant internes qu'externes. Souci permanent de la satisfaction du client.
Maîtrise des applications informatiques métiers. Rigueur dans le suivi de vos chantiers et reporting auprès de vos encadrants.
Capacité à échanger de façon objective et constructive avec vos encadrants et la CPA sur les aléas terrain.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105358

Lieu de travail

TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE 16 (13016)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06320.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

En tant que Technicien Electricité sur la nouvelle base opérationnelle de LITTORAL, vous réaliserez la préparation et les accès aux réseaux pour les chantiers de raccordement des clients, de structure ou encore des programmes de maintenance du réseau.

Dans le cadre de vos préparations, les actes TST BT seront une priorité dans la mesure du possible.

Vous pouvez ensuite être amené à réaliser les actes métiers ou bien les faire réaliser par une équipe compétente.

Vous participerez également aux travaux de dépannage et de réparation après incident et notamment dans le domaine AER HTA.

Vous veillerez à établir avec la CPA une relation de confiance afin de mener à bien vos chantiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication (rigueur et engagement) dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement et innovations.

Technicien confirmé ayant une bonne connaissance des réseaux HTA et BT souterrains. Des compétences dans le domaine AER HTA seraient un plus !

Bon relationnel avec les parties prenantes tant internes qu'externes. Souci permanent de la satisfaction du client.

Maîtrise des applications informatiques métiers. Rigueur dans le suivi de vos chantiers et reporting auprès de vos encadrants.

Capacité à échanger de façon objective et constructive avec vos encadrants et la CPA sur les aléas terrain.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105387

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06318.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :
- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

En tant que Technicien Electricité sur la nouvelle base opérationnelle de LITTORAL, vous réaliserez la préparation et les accès aux réseaux pour les chantiers de raccordement des clients, de structure ou encore des programmes de maintenance du réseau.

Dans le cadre de vos préparations, les actes TST BT seront une priorité dans la mesure du possible.

Vous pouvez ensuite être amené à réaliser les actes métiers ou bien les faire réaliser par une équipe compétente.

Vous participerez également aux travaux de dépannage et de réparation après incident et notamment dans le domaine AER HTA.

Vous veillerez à établir avec la CPA une relation de confiance afin de mener à bien vos chantiers.

Profil professionnel Recherché

Forte implication (rigueur et engagement) dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement et innovations.
Technicien confirmé ayant une bonne connaissance des réseaux HTA et BT souterrains. Des compétences dans le domaine AER HTA seraient un plus !
Bon relationnel avec les parties prenantes tant internes qu'externes. Souci permanent de la satisfaction du client.
Maîtrise des applications informatiques métiers. Rigueur dans le suivi de vos chantiers et reporting auprès de vos encadrants.
Capacité à échanger de façon objective et constructive avec vos encadrants et la CPA sur les aléas terrain.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105361

Lieu de travail

TRAVERSE DE LA MONJARDE - MARSEILLE 16 (13016)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE DE MANOSQUE

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE

GF 7.8.9

1 Technicien De Conduite Remplaçant - Manosque H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel de Storengy France, le site de Manosque recherche un(e) :

Technicien de conduite remplaçant (F/H)

Vous exploitez et effectuez la surveillance des installations du stockage souterrain. Au sein de l'équipe Conduite - Exploitation, vous êtes en charge de deux activités:

Activité de conduite en 3*8 :

- Vous assurez la conduite et la surveillance des installations dans le respect des règles de sécurité à l'aide des outils de supervision et des moyens de contrôle disponibles en salle de contrôle
- Vous optimisez le fonctionnement des installations en garantissant le débit et la qualité du gaz émis sur le réseau
- Vous exécutez des man uvres d'exploitation et des essais, en liaison avec votre hiérarchie et les répartiteurs du Centre de Répartition National
- Vous gérez les pannes, les incidents et les situations d'urgence (appel au personnel d'astreinte, déclenchement d'alerte, application des consignes de sécurité, déclenchement des arrêts d'urgence)
- Vous appliquez les procédures de sécurité et de conduite et vous participez à leur rédaction et révision.

Activité d'exploitation :

- Vous assurez la délivrance des autorisations de travail et des permis de travail associés
- Vous participez aux contrôles et au suivi des matériels de sécurité (extincteurs, détecteurs gaz, etc.)
- Vous réalisez différents travaux d'exploitation sur la station et sur les puits (entretien et dépannage des installations, exécution de consignation, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation)

Profil professionnel Recherché

Issu d'une formation Bac +2 de type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique. Vous justifiez d'une expérience significative réussie ou d'un bac technique avec plus de 10 ans d'expérience dans le domaine des infrastructures gazières. Vous avez de réelles compétences en informatique et informatique industrielle. Vous maîtrisez notamment Excel et Word. Vous avez des connaissances en conduite des stockages ainsi qu'en procédés des installations.

Suite à une anomalie, vous êtes capable de réaliser un diagnostic et de donner l'alerte pour détecter les défaillances et prendre rapidement en charge les situations d'urgence.

Vous êtes force de proposition. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous possédez de réelles capacités à travailler en équipe. Rigueur et fiabilité sont des compétences indispensables pour ce poste.

Compléments d'information

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site nécessaire.
Permis B obligatoire.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Vous êtes susceptible d'être maintenu à votre poste en cas de grève (DGI-DEC-0019 du 8 mars 2006)

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage souterrain Manosque
CHEMIN LOUIS DENIS DE VALVERANE 04100 MANOSQUE
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC
Téléphone : 0772310661



Philippe CORTAIX
Téléphone : philippe.cortaix@storengy.com
Fax : 0632864297



24 avr. 2024

Mail : laurence.tanic@storengy.com

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

Ref 24-06317.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE LITTORAL PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

En tant que Technicien Electricité sur la nouvelle base opérationnelle de LITTORAL, vous réaliserez la préparation et les accès aux réseaux pour les chantiers de raccordement des clients, de structure ou encore des programmes de maintenance du réseau.

Dans le cadre de vos préparations, les actes TST BT seront une priorité dans la mesure du possible.

Vous pouvez ensuite être amené à réaliser les actes métiers ou bien les faire réaliser par une équipe compétente.

Vous participerez également aux travaux de dépannage et de réparation après incident et notamment dans le domaine AER HTA.

Vous veillerez à établir avec la CPA une relation de confiance afin de mener à bien vos chantiers.

Profil professionnel Recherché

Forte implication (rigueur et engagement) dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement et innovations.

Technicien confirmé ayant une bonne connaissance des réseaux HTA et BT souterrains. Des compétences dans le domaine AER HTA seraient un plus !

Bon relationnel avec les parties prenantes tant internes qu'externes. Souci permanent de la satisfaction du client.

Maîtrise des applications informatiques métiers. Rigueur dans le suivi de vos chantiers et reporting auprès de vos encadrants.

Capacité à échanger de façon objective et constructive avec vos encadrants et la CPA sur les aléas terrain.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105388

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06314.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT ESSAIS
Section Essais

Position G

ESSAIS
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F

Description de l'emploi

Le service Chimie Environnement Essais a pour finalité d'ancrer la performance des tranches au cœur d'une gestion environnementale durable. A cet effet, il regroupe les sections Laboratoire et Essais associées à un pôle compétences environnement.

L'emploi, membre de la section Essais, garantit la réalisation et la qualité de l'ensemble des essais confiés et contribue à la sûreté et à la disponibilité des installations ainsi qu'à l'optimisation du fonctionnement des tranches en intervenant dans les domaines suivants :

- Le suivi neutronique du cœur,
- Les mesures physiques et le contrôle de performance,
- Le contrôle de confinement et de la ventilation,
- L'exploitation et maintenance des appareils fixe de mesures de radioprotection (KRT),
- L'exploitation des systèmes de surveillance acoustiques du circuit primaire (SIS) et sismique (KIS).
- Le suivi des statistiques énergétiques des tranches.

Ses missions :

- Mettre en œuvre les interventions confiées : pose d'instrumentation (électrique, aérodynamiques et thermodynamiques) pour mesures physiques sur l'installation et analyses des résultats.
- Informer les intervenants du mode de réalisation des travaux et des instructions à respecter.
- Réaliser le contrôle technique des activités.
- Identifier les écarts en temps réel et alerter le responsable ; il/elle détecte par conséquent les dérives des paramètres issus de vos mesures et renseigne le système d'information.

**Profil professionnel
Recherché**

Outre une bonne connaissance des installations et des matériels sur lesquels il/elle intervient, il/elle connaît et met en œuvre l'ensemble des techniques relatives à l'observation et au calcul des phénomènes physiques qui se rapportent aux activités de la centrale. Pour cela, il/elle connaît et met en œuvre au quotidien les règles de sécurité et de radioprotection, les exigences liées à la qualité et la sûreté, notamment les principes déclinés en matière de culture sûreté. Il/elle dispose d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse pour résoudre les problèmes et enrichir le retour d'expérience lors de bilans oraux comme écrits.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l annonce



Christophe Yver
Téléphone : 03.25.25.61.76
Mail : christophe.yver@edf.fr



23 avr. 2024

Ref 24-04224.03

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
site de stockage de Saint Illiers

Position G

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Saint Illiers H/F

Description de l'emploi

L Opérateur Industriel recrute pour son site de Saint Illiers (78), un(e) :

Technicien de maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagner les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous participez aux études techniques dans le cadre de projet globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique, Maintenance Industrielle, CIRA ou DUT vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective

Compléments d'information

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site indispensable.

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Saint Illiers 78 980 SAINT ILLIERS LA VILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- prolongation

Ref 24-04077.03

Date de première publication : 21 févr. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE BEYNES

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation Beynes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L Opérateur Industriel recrute pour son site de Beynes (78) un(e) :

Technicien d exploitation (F/H) :

Vous réalisez la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;
Vous supervisez la réalisation des différents travaux d exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d état station), etc. ;
Vous réalisez les bilans d exploitation et vous assurez le suivi des actions correctives ;
Vous réalisez les visites de chantier ;
Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers ;
Vous contribuez à l amélioration continue de votre activité en étant force de proposition.
Vous pouvez être amené à participer à des projets transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique avec une première expérience ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de plusieurs années dans l exploitation d un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d organisation. Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.
Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Enfin, vous disposez d une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Storengy
Stockage souterrain de Beynes
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.



action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 24-06308.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

RTE

RTE FASIT
Direction Finances
Département Performance et Contrôle de Gestion
Groupe Performance et Contrôle de Gestion Nancy

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - FINANCES

GF 7.8.9.10.11

1 Appui(e) Gestion (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO2

Mission :

Il participe aux projets d investissement de RTE via le processus immobilisation (création et modification d ouvrages du réseau, immobilier, SI,) ainsi que la mise à jour de bases de données.

Activités :

Il contribue à la mise en immobilisation, à l établissement des tableaux de bord, aux actions de contrôle interne et aux enquêtes
Il peut être amené à participer à des processus achats
Il participe au bon fonctionnement du système de management de son entité : gestion, qualité, sécurité, environnement.

Compléments d'information

Compléments d'informations :

Astreinte : Non
Déplacements : occasionnel sur des sites RTE
Pénibilité : Non

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Directeur de Groupe au 06 04 53 08 32

23 avr. 2024

Ref 24-06306.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT ESSAIS
Section Laboratoire

Position G CHIMIE ENVIRONNEMENT
Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien H/F

Description de l'emploi Le service Chimie Environnement Essais a pour finalité d ancrer la performance des tranches au c ur d une gestion environnementale durable. A cet effet, il regroupe les sections Laboratoire et Essais associées à un pôle compétences environnement.

L emploi, membre de la section Laboratoire, assure quotidiennement la surveillance chimique et radiochimique des circuits.

A ce titre, le technicien :

- réalise les activités de contrôle et d analyse nécessaires à l évaluation de la conformité des installations et matériels du site, compte tenu des normes en vigueur,
- participe au traitement des écarts et à la capitalisation des informations,
- participe à la montée en compétences de ses pairs et à la continuité de service, ceci dans le but de garantir la fiabilité des données et analyses fournies sur son périmètre, de contribuer à l intégrité et à la longévité du matériel, ainsi qu à la préservation de l'environnement.

Profil professionnel Recherché Connaissance du métier.

Compléments d'information Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence le l annonce



Christophe Yver
Téléphone : 03.25.25.61.76
Mail : christophe.yver@edf.fr

23 avr. 2024

Ref 24-06299.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
CONDUITE

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Conduite, vous assurez la configuration des postes source et du réseau dans l'outil de conduite.
Vous configurez les OMT et DEIE en lien avec l'AIS.
Vous êtes en relation avec le GTAR pour mettre en place les nouveaux paliers techniques et pour gérer le dépannage de l'outil SIT-R.
Vous travaillez avec l'agence cartographie dans le cadre de la cohérence des données SIG et SIT-R et avec l'AIS pour mettre à jour le réglage des protections des postes sources.
La gestion du parc machine de l'ACR et de la salle serveur de l'ACR sont dans le périmètre du poste.
Vous devrez relever le défi d'accompagner le déploiement du nouveau configurateur EOS.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, organisation et minutie sont vos points forts.
Des connaissances du réseau électrique, des postes sources et également des connaissances télécom sont appréciées.
Vous avez une appétence pour les outils informatiques.
Une connaissance de LINUX est un plus.
Autonomie et faculté d'adaptation sont nécessaires pour cet emploi.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ».
Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

- Sans enfant : 18%
- 1 enfant : 23%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105630

Lieu de travail R THOMAS EDISON NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FALGE ANTON
Téléphone : 06 69 91 40 80
Mail : anton.falce@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06298.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
ASGARD
POLE RELATIONS CLIENT

Position G SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9 1 Assistant H/F

Description de l'emploi Au sein du Service des Opérations de la DR Nord Pas de Calais, vous intégrerez le Pôle Relations Clients de l'Asgard ; l'emploi d'Assistant(e) chargé(e) de traitement des demandes réalise un ensemble de prestations (administratives, techniques et clientèles) dans le domaine de la relation clients.
L'emploi réceptionne les demandes clients transmises via les différents canaux (SGE, Capella, mail, courrier) instruit et mène les investigations nécessaires auprès des

bases opérationnelles ou encore d'autres services de la DR.
Il établit la relation entre le demandeur et les différents interlocuteurs techniques Enedis et il est l'interlocuteur privilégié du client tout au long de la vie de la demande. En autonomie, Il produit des réponses aux demandes et aux réclamations des clients C5 (clientèle courante alimentée en basse tension) relatives à la qualité de fourniture pour le compte de l'ensemble du service des opérations ainsi que les demandes de différents médiateurs (traitement des instances d'appel, saisines...).

L'emploi contribue au traitement des demandes élagage et des réclamations afférentes en lien avec les hyperviseurs des 4 CPA de la DR NPDC.

L'emploi participe également aux missions du groupe Protections au sein du pôle. Dans ce cadre, il est amené à traiter des demandes de protections, assurer la permanence téléphonique, et toutes autres tâches de suivi de dossiers d'affaires protections.

L'emploi peut se voir confier d'autres missions pour le compte du pôle relation Client.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une expérience dans le domaine de l'accueil ou de la relation client. Il doit faire preuve de savoir être et du sens du client.
Il doit maîtriser la relation téléphonique avec le client.
L'emploi doit faire preuve d'une bonne organisation personnelle et être capable de gérer un portefeuille d'affaires dans le temps (réclamations orales, réclamations écrites, demandes diverses).
Des qualités rédactionnelles et relationnelles auprès des clients et des services en interface sont requises.
Des connaissances techniques seraient appréciées.
Le poste de travail se trouve dans un bureau partagé, l'emploi doit disposer d'une faculté à travailler en équipe.
Une connaissance des applications métier usuelles (SGE, Cinke Evol, Capella, Ginko, E-maps, Etareso , Illico , base access...) est recherchée.
Vous appréciez la prise d'initiative et avez le sens des responsabilités.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105578

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOUTOILLE NATHALIE
Téléphone : 06 21 81 16 96
Mail : nathalie.boutoille@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



15 avr. 2024

Ref 24-03938.03

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R D F

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position G

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

3 Gestionnaire Comptage H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)
L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en s assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:
Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.
Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).
S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.
Etre l interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.
Suivre les évènements contractuels des clients professionnels.
Contribuer aux chantiers d'avenirs: Biométhane et Evolution de la chaine de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.
Intégr.e à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l Agence et à l atteinte de ses objectifs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à c ur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d organisation et d analyse.
Vous aimez travailler dans une équipe,
Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,
Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse,
Vous aimez le changement au sein de votre activité.
L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Barbara Chapotot

Téléphone : 06.58.60.63.74
Mail : barbara.chapotot@grdf.fr



Saad Laimani

Téléphone : 06.78.52.51.25
Mail : sad-o-brian.laimani@grdf.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 11.03.2024 AU 02.04.2024
- PROLONGATION DU 02.04.2024 AU 23.04.2024

Ref 24-05097.02

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Normandie Seine
Equipe Exploitation ELANCOURT-BEYNES
Station BEYNES (78)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties entre la station de Beynes et le secteur d'Elancourt, vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...) Waouh !

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Rattaché.e au site de Beynes, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site d'Elancourt.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Ce poste fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, la station s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Rue de Fleubert
78650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5615&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite
d'actio
immédiate



Nasick MOUHAMAD

Téléphone : 06 65 60 88 39

Mail : nasick.mouhamad@grtgaz.com



Nicolas COQUELIN

Téléphone : 06 69 78 11 14

Fax : nicolas.coquelin@grtgaz.com



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE prioritaire

Ref 24-02328.04

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe exploitation Paris-Seine-Oise
Secteur Gennevilliers (92)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous rejoignez une équipe au c ur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d aménagement urbains qui visent à la mise en uvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine) Si vous aimez l action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Rattaché au site de Gennevilliers, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Pontoise.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz Gennevilliers
4 chemin des petits marais
92230 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5665&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite
d'actions
immédiate



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Christopher GONCALVES
Téléphone : 06 12 07 77 46
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE Prioritaire
- prolongation + MIPPE prioritaire
- Prolongation + MIPPE Prioritaire

Ref 24-03456.04

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI. SPECIALISEES
AIS HTB

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps H/F

| | |
|---------------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Pour renforcer ses équipes, la Direction Régionale BRETAGNE recrute un Technicien postes sources HTB (H/F) sur son site de Rennes (35).</p> <p>Intégré-e au sein d'une équipe de 5 personnes, vous réalisez des opérations de maintenance, de dépannage, d'exploitation, de mise en service des installations des postes sources.</p> <p>Dans ce cadre, vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les actes de maintenance préventives et correctives nécessaires au bon fonctionnement des installations des postes sources (90-63 kV/20 kV) des équipements ci-dessus : essais électriques et mécaniques, mesures, visite de postes. Vous intervenez également sur les armoires de commandes et les organes de puissance (20 kV, 63 kV et 90 kV) - Assurer la maintenance spécialisée, le dépannage de niveau 2 et l'expertise des équipements HTB des postes sources : transformateurs HTB/HTA, régulateurs en charge, disjoncteurs et sectionneurs HTB. - Contribuer au retour d'expérience de la politique de maintenance des équipements HTB et à la communauté HTB d'Enedis. Vous apportez votre appui aux techniciens des équipes contrôle/commande, au Bureau Régional Ingénierie Postes Sources (BRIPS) et à la Maîtrise d'Ouvrages Postes Sources (MOAD PS), <p>Ce poste implique des interventions en hauteur (3 mètres) avec assujettissement. Un grand respect des consignes de sécurité est attendu, une forte implication dans ce domaine est indispensable.</p> <p>Des déplacements continus (et découchés) en équipe sont à prévoir sur la zone d'action de l'équipe (département 35 et 56, voire 22 et 29 occasionnellement).</p> <p>Vous êtes titulaire d'un CAP, BEP, BAC PRO en maintenance, mécanique, électromécanique, électrotechnique.</p> <p>Vous disposez d'un sens aigu de la prévention, vous respectez les normes de sécurité et agissez dans le respect des consignes.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent. Vous avez des connaissances en mécanique et/ou électrotechnique. Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.</p> |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-99402</p> <p>64 BD VOLTAIRE RENNES (35000) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 60 %</p> |
| Envoi des candidatures | |

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pondard Nicolas
Téléphone : 06 42 45 41 27
Mail : nicolas.pondard@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



5 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- MODIFICATION LIBELLE POSTE
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-02314.04

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe exploitation Paris-Seine-Oise
Secteur Pontoise (95)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous rejoignez une équipe au c ur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d aménagement urbains qui visent à la mise en

uvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine) Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Rattaché au site de Pontoise, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Gennevilliers.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail GRTgaz Pontoise
Rue Lavoisier
95300 PONTOISE
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5663&idOrigine=2516&LCID=1036>



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com

Christopher GONCALVES
Téléphone : 06 12 07 77 46
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

Ref 24-06287.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI NIMES
NIMES VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'AI Nîmes de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site d'Alès.
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.
Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.
Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation

sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous participerez à un roulement d'astreinte Renfort avec Zone Habitat d Astreinte. Des missions sur l ensemble de l Agence pourront également vous être confiées en fonction de vos compétences et de votre appétence.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.

Vous faites preuve d autonomie, de rigueur, d exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amenés à réaliser une formation diplômante, pour vous préparer à prendre des missions managériales.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail CHE DE DOURTOULAN ALES
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Steve COULLET
Téléphone : 06.87.75.17.18
Mail : steve.coulet@grdf.fr



Caroline MASSAT ROBIN
Téléphone : 06.67.90.98.00
Mail : caroline.massat-robin@grdf.fr



16 avr. 2024

Ref 24-05002.02

Date de première publication : 11 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Technique Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi En plein c ur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.

Être Référent Technique, c est préparer les activités d exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages.

Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).
Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Une intégrerez le tour d'astreinte RENFORT, après une formation si nécessaire.

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RENFORT



Valérie FAUQUANT

Téléphone : 06.15.52.10.60

Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY

Téléphone : 06.67.61.93.68

Mail : yann.thierry@grdf.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04037.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pole Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation REIMS - GAUCHY
Secteur REIMS (51)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 15 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel, c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
7 Rue des Compagnons
51350 CORMONTREUIL
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5779&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophil
d'activité
immédiate



Jérémy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com



Philippe RASSINOUX
Téléphone : 06 21 26 02 49
Fax : Philippe.rassinoux@grtgaz.com



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation + MIPPE
- Prolongation

Ref 24-03926.03

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES

AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/odelcgyVAN8>

pour OneHR : Devenez référent(e) d'équipe chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence Intervention Lyon Ain Beaujolais, sur le site d'

Ambérieu-en-Bugey, vous assurez l'animation de 4 techniciens gaz et d'un référent

Technique au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre

les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Vous serez amené à assurer une astreinte ATCE et pouvez être amené à participer à des actes d'exploitation en renfort.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail R ANDRE CITROEN -01500 AMBERIEU EN BUGEY
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Sébastien FLETY
Téléphone : 07.86.16.35.50
Mail : sebastien.flety@grdf.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : Prolongation
- PROLONGATION IND 2

Ref 24-05255.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes

| | |
|--|---|
| <p>Profil professionnel Recherché</p> | <p>opérateurs techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.</p> <p>Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.</p> <p>Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.</p> <p>Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.</p> <p>Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.</p> |
| <p>Compléments d'information</p> | <p>Vous intégrerez le tour d'astreinte RENFORT de la Savoie</p> <p>Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.</p> <p>Vous êtes attiré par le management des équipes.</p> <p>Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.</p> <p>Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> |
| <p>Lieu de travail</p> | <p>711 AV DU GRAND ARIETAZ -73000 CHAMBERY (Savoie - Rhône-Alpes)</p> |
| <p>Type de services</p> | <p>Actifs - Taux : 100 %</p> |
| <p>Envoi des candidatures</p> | <p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> |



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr

Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr

25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05257.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.
Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.
Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.

Vous intégrerez le tour d'astreinte RENFORT Haute Savoie Sud ou ATCE-AI2SAVOIE en fonction du profil.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.
Vous êtes attiré par le management des équipes.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

31 AV DU PONT DE TASSET -74960 MEYTHET
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RENFORT



Valérie FAUQUANT

Téléphone : 06.15.52.10.60

Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY

Téléphone : 06.67.61.93.68

Mail : yann.thierry@grdf.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-06278.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS

INTERVENTIONS MARSEILLE
MARSEILLE CPA PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux Marseillais
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée dans une ambiance conviviale au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmateur, vous aurez pour missions particulières : Le suivi et l'amélioration de la satisfaction de l'AI de Marseille et également le pilotage des réclamations pour la CPA.

Dans ce cadre :

Vous assurerez l'animation de la SAT client :

- Mise en place d'un support récapitulatif avec résultats de l'AI Marseille
- Témoignages en tant qu'Ambassadeur dans les différentes directions des impacts geste métiers
- Traitement, analyse des verbatim et proposition d'actions liées en réunion d'équipe et COMOP
- Animation des réunions mensuelles auprès des équipes vous veillerez à ce que chaque collaborateur ait accès régulièrement aux informations concernant les résultats.

Vous serez responsable du suivi et du pilotage des réclamations.

- Traitement réclamations clients et fournisseurs pour la CPA
- Accompagnement de vos collaborateurs pour les aider à progresser et développer leur compétence.
- Rédaction pour les réclamations complexes et saisines, Instances d'Appels avec recherches d'infos y compris lorsque nos interfaces sont impliquées.

Vous contribuerez aux résultats en favorisant en permanence la satisfaction de la clientèle ainsi que l'atteinte des objectifs dans le respect des valeurs Enedis

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, rigoureux.

Vous êtes curieux d'apprendre et vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques

Vous aimez relever des défis.

Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aigu de la relation clientèle. Vous êtes motivé et réactif et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105347

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06276.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
MARSEILLE CPA PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux Marseillais
- 4 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée dans une ambiance conviviale au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmateur, vous aurez pour missions particulières : Le suivi et l'amélioration de la satisfaction de l'AI de Marseille

et également le pilotage des réclamations pour la CPA.

Dans ce cadre :

Vous assurerez l'animation de la SAT client :

- Mise en place d'un support récapitulatif avec résultats de l'AI Marseille
- Témoignages en tant qu'Ambassadeur dans les différentes directions des impacts geste métiers
- Traitement, analyse des verbatim et proposition d'actions liées en réunion d'équipe et COMOP
- Animation des réunions mensuelles auprès des équipes vous veillerez à ce que chaque collaborateur ait accès régulièrement aux informations concernant les résultats.

Vous serez responsable du suivi et du pilotage des réclamations.

- Traitement réclamations clients et fournisseurs pour la CPA
- Accompagnement de vos collaborateurs pour les aider à progresser et développer leur compétence.
- Rédaction pour les réclamations complexes et saisines, Instances d'Appels avec recherches d'infos y compris lorsque nos interfaces sont impliquées.

Vous contribuerez aux résultats en favorisant en permanence la satisfaction de la clientèle ainsi que l'atteinte des objectifs dans le respect des valeurs Enedis

Profil professionnel Recherché

Autonome, rigoureux.

Vous êtes curieux d'apprendre et vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques

Vous aimez relever des défis.

Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aigu de la relation clientèle. Vous êtes motivé et réactif et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105344

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS ANJOU AI 49 P BEAUCOUZE PV |
| Position G | ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE |
| GF 7.8.9 | 1 Responsable Technique H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-105483 25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070) (Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire) |
| Type de services | Actifs - Taux : 40 % |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les |

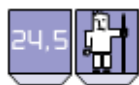
informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Patrice AUDIGANE

Téléphone : 06 69 68 67 95

Mail : patrice.audigane@enedis.fr



DESLANDES YOANN

Téléphone : 02 41 93 26 06

Mail : yoann.deslandes@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-06269.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANJOU
AI 49 B SAUMUR PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de

l'organisation personnelle.
 Vous avez le sens des responsabilités.
 Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
 Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.
 Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.
 Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.
 Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105479
 CHE DES PATUREAUX SAUMUR (49400)
 (Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



HUBERT Valentin
 Téléphone : 06 17 76 28 06
 Mail : valentin.hubert@enedis.fr



DESLANDES YOANN
 Téléphone : 02 41 93 26 06
 Mail : yoann.deslandes@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-06267.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 RELATIONS CLIENTS
 MARCHE DE MASSE
 AQN SRC MAM ACCUEIL-PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9 1 Charge Relation Client Mm Sen H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence MGPP de la DR Aquitaine Nord est à l'écoute de tous les fournisseurs d'électricité et de plus de 1 400 000 Clients : particuliers, professionnels & producteurs.

Par ses missions, notre agence est au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce notamment au déploiement du compteur Linky.

ALIENOR, notre projet d'agence, est au centre de notre stratégie et porte toutes nos actions. Il est à notre image, il porte nos valeurs d'écoute, d'authenticité, d'audace, de partage, et d'autodérision. Nous avons à coeur de maintenir une belle ambiance de travail, un engagement Leadership, une solidarité et être fiers de notre performance collective. Alors, si tu souhaites faire partie du service préféré des agents, la satisfaction est garantie rejoins nous !

Contenu du poste :

Vous prenez en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traitez les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Vos activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

En tant que senior vous venez en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas, vous contribuez à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités, vous partagez vos connaissances et expériences dans le cadre des réunions d'équipe, vous contribuez à la montée en compétences des nouveaux arrivants.

Vous bénéficiez :

- d'un parcours professionnel et un accompagnement adapté à votre profil,
- de nouvelles façons de travailler à expérimenter : le télé travail à domicile, la démarche participative, de la responsabilisation et de l'autonomie
- d'une équipe de conseillers et de managers investis, dynamiques et humains
- d'un poste ouvert au CERNE : Contrat d'Engagement Réciproque Négociés d'Enedis
- d'une bonne dose de volonté pour garantir la performance de l'agence et la satisfaction de tous nos Clients

Profil professionnel Recherché

Vous vous sentez prêt à relever de nouveaux défis, il vous suffit de :

- Considérer la Satisfaction Clients comme la préoccupation N° 1
- Travailler de concert avec nos interfaces : CPA, raccordement, le CAD, ...
- Avoir un intérêt pour la relation Client multi canal : téléphone, mail, courrier, site Enedis
- Accueillir et guider nos Clients avec votre professionnalisme et votre authenticité
- Etre convaincant et pour aligner la satisfaction client sur nos processus internes
- Participer à la transition énergétique

-Cultiver un esprit collectif et la convivialité

Compléments d'information

Vous êtes prêt à vous engager pleinement dans la transformation clients opérée par Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105300

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LAGUIONIE JEROME

Téléphone :

Mail : jerome.laguionie@enedis.fr



REMY-KOSOVA ALINE

Téléphone : 06 83 12 05 18

Mail : aline.remy-kosova@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06261.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Biganos-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Biganos, composée de 25 agents.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, le Technicien Électricité réalise:

- Des préparations de chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaire.

- Dans le cadre de l'astreinte, des interventions techniques clientèle et réseau en tant que Chargé De Travaux, chargé de consignation, Personnel de Manoeuvre ou exécutant

- Des accompagnements de montée en compétences et transmission de savoir en fonction du profil.

Il est également un appui au management en proposant des améliorations du fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie, ...) et en participant à la mise en place de solutions face aux dysfonctionnements que vous détectez.

Vous utilisez les outils mis à disposition pour travailler sur l'activité (téléphone, tablette).

Vous contribuez à la continuité et à la qualité de fourniture et assurez l'astreinte d'action immédiate.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

Vous faite partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable

- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes

- droit à l'erreur

- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104890

Lieu de travail

63 AV LA COTE D'ARGENT BIGANOS (33380)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ARNAUD Johan
Téléphone : 06 64 95 83 02
Mail : johan.arnaud@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06260.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG dépannage-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé au PC dépannage de Langoiran, composé de 6 agents.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, le Technicien Électricité au PC dépannage réalise:

- La gestion des dépannages en temps réel : transmission et affectation en optimisant les ressources nécessaires. Les mesures nécessaires devront être définies en garantissant la santé et sécurité des intervenants.
- Des préparations de chantiers simples et complexes, suite à incident en contribuant à la définition de la solution technique de réalimentation définitive.
- Pilotage des prestataires pour les interventions relatives à des incidents par la réalisation d'ordres d'exécution ainsi que le suivi de leurs interventions.
- Suivi de la qualité de fourniture des clients HTA et BT par l'optimisation des délais de réalimentation, la réduction des temps de coupure et le suivi des indicateurs.
- Pilotage des activités avec l'utilisation des outils informatiques adaptés (Cartoline, GRIT, InfoRéseau, Etareso, etc.)

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104893

Lieu de travail

53 AV MICHEL PICON LANGOIRAN (33550)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LUCENO Julien
Téléphone : 06 68 58 32 14
Fax :
Mail : julien.luceno@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06259.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
BEX PDL
BEX PDL VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du bureau d exploitation (BEX) des Pays de la Loire, dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution gaz, de la politique et des missions propres du bureau d'exploitation, l'emploi participe, en soutien au Chef d Exploitation, à la conduite des réseaux gaz, à l organisation et au contrôle des activités de dépannage et maintenance afin d assurer la sécurité des personnes et des biens sur le territoire. Il participera également activement au développement des gaz verts sur la région et sera dédié en partie à des activités de pilotage en lien avec l exploitation des ouvrages.

Le BEX a des liens et des relations transverses avec tous les métiers de GRDF. Nous considérons que la diversité des profils est une richesse à la fois pour l entreprise et plus particulièrement pour notre BEX. Nous saurons apprécier votre esprit d équipe et votre goût pour relever les challenges.

L'emploi doit participer au roulement d astreinte d exploitation dans le rôle d Assistant Chef d Exploitation.

Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution gaz ou de transport
Aisance informatique
Rigueur, bon relationnel, capacité d'organisation et d initiative, autonomie, exemplarité

Excellente capacité d'analyse, gestion des sollicitations et maîtrise de soi
Ouvert d'esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution. L'emploi est également soumis à la notion de requièrément.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Fanny JACQUOT
Téléphone : 07.86.36.38.87
Mail : fanny.jacquot@grdf.fr



Antoine TANDONNET
Téléphone : 06.65.60.15.64
Mail : antoine.tandonnet@grdf.fr



23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 2e couronne du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102138

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LEMOIGNE Julien
Téléphone : 07 63 40 53 72
Mail : julien.lemoigne@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04158.02

Date de première publication : 23 févr. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 2e couronne du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers
-

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

**Compléments
d'information**

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur

une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102139

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LEMOIGNE Julien
Téléphone : 07 63 40 53 72
Mail : julien.lemoigne@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-06234.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT
NMP OPE INT PRADINES-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Pradines, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

-La réalisation de consignations avec délivrance de Document d'Accès aux Ouvrages pour le compte d'entreprises prestataires ou d'équipes ENEDIS.

Vous participez au roulement d'astreinte de l'équipe et vous êtes susceptible d'intervenir sur l'ensemble du territoire de l'agence d'interventions.

Intervention en cas de besoin dans le cadre des plans ADEL ou FIRE.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104843

962 LES GIGANTIES PRADINES (46090)
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

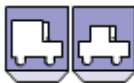
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



Patrice LA SCOLA
Téléphone : 06 76 00 18 65
Mail : patrice.lascola@enedis.fr

MONTILLA FABIEN
Téléphone : 05 63 21 80 24
Mail : fabien.montilla@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-06233.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT
NMP OPE INT MOISSAC-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Moissac, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

-La réalisation de consignations avec délivrance de Document d'Accès aux Ouvrages pour le compte d'entreprises prestataires ou d'équipes ENEDIS.

Vous participez au roulement d'astreinte de l'équipe et vous êtes susceptible d'intervenir sur l'ensemble du territoire de l'agence d'interventions.

Intervention en cas de besoin dans le cadre des plans ADEL ou FIRE.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'adresse du site de travail est : Impasse du sable à MOISSAC

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104841

RTE DE LAFRANCAISE MOISSAC (82200)
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



David ZAMUNER

Téléphone : 06 14 55 76 83
Mail : david.zamuner@enedis.fr



MONTILLA FABIEN

Téléphone : 05 63 21 80 24
Mail : fabien.montilla@enedis.fr



15 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT
NMP OPE INT Lacapelle-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Lacapelle-Marival et appartenant à un groupe de 18 agents, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis et entreprises prestataires : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...) principalement dans le cadre des chantiers d'élagages HTA et BT sur l'ensemble du département du LOT.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes pour ce faire vous serez en lien avec l'appui métier de l'agence d'interventions.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Vous serez amené-e à intervenir sur les chantiers en tant que CDC-CDT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager sur le territoire de l'agence. Le Permis PL serait un plus.

Astreinte d'exécution.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104824
Lieu de travail PRAIRIE DU CHATEAU LACAPELLE MARIVAL (46120)
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

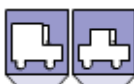
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



Quentin TISSEYRE
Téléphone : 06 44 12 12 44
Mail : quentin.tisseyre@enedis.fr



MONTILLA FABIEN
Téléphone : 05 63 21 80 24
Mail : fabien.montilla@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-06277.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV PROJET 85 PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 8 1 Cap Maitrise - Chargé De Projets H/F

Description de l'emploi Dans le cadre d'un Cap Maitrise, l'Agence Raccordement Client Ingénierie recherche son/sa futur(e) candidat(e) pour devenir chargé(e) de projets !

Vous souhaitez allier activités terrain et bureau, accompagner les clients et piloter des projets de raccordement de A à Z, alors ce métier est fait pour vous !

Vous serez accueilli(e) au sein du Pôle Projets 85 basé à La Roche sur Yon.

Nos équipes ont accompagné l'année dernière près de 1 600 clients, principalement des producteurs, promoteurs et entreprises.

Dès votre arrivée, un Chargé de Projets Senior vous accompagnera dans votre montée en compétences. Les principales missions sont de :

- piloter un portefeuille de projets de raccordement,
- coordonner les différents intervenants internes et externes (Client, Prestataires, BO, CPA, BEX, MOAD...), vous êtes un véritable chef d'orchestre,
- garantir la satisfaction de vos clients, vous êtes son interlocuteur privilégié et l'accompagnez tout au long de son projet,
- assurer votre sécurité et celle des autres sur vos chantiers en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

profil souhaité :
Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique. Dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre !

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités organisationnelles, d'anticipation et de gestion des priorités.

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors le CAP MAITRISE est fait pour vous !

niveau de formation : Autre
expérience souhaitée :

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102836
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06238.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DR IDF OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS-ACM-TELECOM
AIS NORD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 8

1 Cap Maitrise Technicien Ps F/h H/F
DR IDF EST

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Nanterre.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture

Par vos activités, vous contribuez directement à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans le domaine comptage :

Activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement Client.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

En complément, des formations de montée en compétence sur les outils et de développement personnels seront dispensées.

Cette montée en compétences alternera des stages de formation théorique, des ateliers, des actes de Professionnalisation en Situation de Travail (PST) et des immersions.

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'une formation promotionnelle maîtrise diplômante (BTS électrotechnique en alternance).

Cette formation en alternance se déroulera sur 24 mois et inclura la réalisation d'un projet associé à un rapport et une soutenance.

Suite à la candidature, un jury RH - managers sélectionnera le candidat retenu

Tout au long de cette période, l'apprenant sera accompagné par son tuteur et les managers de l'Agence AIS.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

profil souhaité :

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

niveau de formation : Autre

expérience souhaitée :

**Description de la
formation**

CAP MAITRISE - TECHNICIEN(NE) ELECTRICITE-AST F/H

descriptif de la formation : Le titulaire du BTS Électrotechnique intervient dans la distribution d'énergie électrique

Ses interventions s'exercent sur des processus industriels de fabrication ou dans des services techniques liés aux infrastructures mettant en oeuvre différentes formes d'énergie.

Le technicien supérieur en électrotechnique exerce ses activités dans l'étude, la mise en oeuvre, la maintenance des équipements électriques qui utilisent aussi bien des courants forts que des courants faibles.

Il doit également développer des compétences prenant en compte l'impact de ces installations dans l'environnement ainsi que la recherche d'une performance énergétique optimale (offre globale d'équipements énergétiques ou encore rénovation énergétique dans les bâtiments)

En tant que professionnel électricien, responsable d'une équipe d'intervenants, outre la maîtrise des aspects techniques, normatifs et réglementaires, il doit également développer des compétences sur le plan relationnel, économique, commercial ainsi que celles nécessaires à la promotion de la santé et de la sécurité au travail.

Les emplois résultant de la diversité et du contexte professionnel des entreprises ont

permis de délimiter les activités professionnelles du technicien supérieur aux fonctions suivantes :

- animation et coordination d'équipes
 - essais, mises en service, contrôles
 - maintenance - service après vente
 - relation Clients - fournisseurs
- rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

AFORP
34 RUE BAUDIN 92130 ISSY LES MOULINEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Procédure de candidature

Suite à la candidature, un jury manager - RH permettra de sélectionner le candidat retenu

CERNE

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Thomas COUDERC
Téléphone : 06.07.46.89.46
Mail : thomas.couderc@enedis.fr



3 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-06305.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE MAINTENANCE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section Robinetterie

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Chargé De Préparation H/F

Description de l'emploi

Le service MMCR est responsable, en toutes circonstances (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche, fortuit,), de la maintenance des matériels relevant des domaines Mécanique, Chaudronnerie et Robinetterie.

Le chargé de préparation Robinetterie élabore les états de santé des composants,

participe à la réalisation des bilans matériels ou des appareils témoins. Il propose l'optimisation des programmes de maintenance. Il contribue à la rédaction des bilans fonctions. Il surveille les paramètres de fiabilité des matériels (exploite rapidement les alertes e-monitoring, les analyses de suivi de tendance).

Sur sollicitation de la filière Maîtrise de la Réalisation, il prend des positions techniques sur les activités à enjeu, en justifiant de l'acceptabilité des constats et en validant les solutions. Il réalise l'instruction d'affaires techniques au sein de son service (obsolescence, vieillissement, modification locale...) dans une logique d'effet palier.

Il tient à jour les bases de données et contribue au maintien de l'effet parc/palier. Il est responsable de l'intégration de la capitalisation dans les bases de données et s'assure de leur maintien. Il intègre le prescriptif en le traduisant en objets opérationnels avec une logique de calage pluriannuelle qui permet le respect des durées gabarits, en lien avec la Structure Palier, pour les objets qui en dépendent. Il crée ou participe à l'élaboration des objets de sa spécialité, il est responsable de l'élaboration des modes opératoires.

Il est en charge de l'intégration du REX des interventions dans un objectif d'industrialisation des activités, en assurant les remontées des demandes d'évolution à la Structure Palier. Il contribue à l'analyse technique pour donner le BPR sur les modifications des matériels de sa spécialité. Il peut demander conseil à l'ingénierie pour conforter sa position technique.

Profil professionnel Recherché

Vos atouts principaux pour réussir dans cette fonction sont votre autonomie et votre rigueur. Vous portez une démarche d'amélioration continue et êtes en capacité d'intégrer un environnement contraint et de prendre des positions techniques pragmatiques. On vous reconnaît également un fort esprit d'équipe et d'excellentes capacités de communication et rédaction. Vous êtes curieux, doté d'une bonne capacité d'adaptation et de synthèse. Vous avez également le sens du résultat et du respect des échéances.

Compléments d'information

Susceptible de comporter une astreinte.
De manière ponctuelle ou en arrêt de tranche, l'organisation du travail est susceptible d'être adaptée différemment de la journée habituelle .

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr



23 avr. 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position F MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 9.10.11 1 Assistant(e) Activités Sociales Et Culturelles (cmcas 95) H/F

Description de l'emploi Placé sous l'autorité du chef de service et dans le cadre des orientations et décisions des instances locales et nationales, l'emploi est chargé d'impulser et de faciliter le développement et la mise en oeuvre de projet et d'actions locales

.L'emploi est charge de :

- Concevoir et réaliser des études pour le développement d'actions locales.
- Proposer des outils et méthodes aux structures de l'organisme.
- Participer à l'organisation de la mise en place de groupes de projets.
- Etre l'interlocuteur des diverses structures partenaires lors d'activités communes, des organismes sociaux, des fournisseurs et prestataires de service
- Il/elle est l'appui technique et conseil aux techniciens sous sa responsabilité.
- Il/ elle est le référent des élus de SLV et des membres de Commission et groupes.
- Il/elle traduit en procédures les notes et instructions, informe et conseille les TASC, Elus.
- Contrôle et valide les dossiers instruits par les TASC.
- Assurer et produire la communication de l'organisme auprès des bénéficiaires pour son domaine d'action (site internet, journal Activ'95 etc...).

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement.
- Maîtriser les outils et les règles de ses domaines d'activités.
- Maîtriser les outils de la communication, du marketing et les techniques rédactionnelles.
- Maîtriser les outils digitaux de communication bénéficiaires.
- Être capable de planifier, organiser et piloter la réalisation d'évènements.
- Avoir la capacité de coordonner les compétences requises et d'assurer une dynamique de groupe.
- Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers de sa responsabilité.
- Être force de proposition.
- Être autonome.
- Maitrise des outils informatique (Excel, Word, Outlook,..)
- Connaissance des outils digitaux de communication et / ou outils graphique (Indesign, photoshop) serait un plus.

**Compléments
d'information**

L'emploi est soumis à un devoir de réserve.

Le titulaire du poste peut être amené à se déplacer dans le cadre de l'ensemble des activités qu'il a à mener.

Il/elle peut être amené à travailler en dehors des horaires de référence.

Selon l'organisation interne de la Cmcas, en cas d'absence prolongée du chef de service de la Cmcas, l'emploi est amené à le remplacer partiellement.

Le descriptif complet du poste est disponible à la Cmcas.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105844
Lieu de travail 4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LESOT QUILLAY Emilie
Téléphone : 06 76 27 58 06
Mail : Emilie.Quillay@asmeg.org

3 mai 2024

Ref 24-06577.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nantes
SPOCC3

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 9.10.11.12.13 2 Assistant(e)s D'études Et Projets D I H/F

Description de l'emploi Position : PO3

Mission

L'emploi réalise des activités liées à la mise en oeuvre de projet de réseau (études, achats, contrôles...) dans le cadre de l'instruction des études et des projets aux travaux de renouvellement Contrôle-Commande et travaux Poste Haute Tension. Il peut également conduire la mise en oeuvre de projets simples courants (sans concertation ni procédures administratives et avec un périmètre limité).

Activités

- Il contribue à la réalisation des Cibles Techniques et Financières
- Il participe à l'avancement des projets, met à jour le Système d'Information du domaine et rend compte de son activité
- Il rédige les cahiers des charges (CCTP), prépare la négociation des commandes d'études et de travaux, puis établit ensuite les commandes.
- Il conduit des projets techniques simples (ex : remplacement d'une protection) dans son domaine de spécialité.
- Il participe à l'élaboration des plans de contrôle.
- Il met en oeuvre les plans de contrôle, trace les résultats de ses contrôles qu'il transmet au

management de projets.

- Il gère la procédure d'approvisionnement des matériels (saisie ou contrôle des Expressions de Besoin)
- Il contrôle ou saisit dans le Système d'information les données patrimoniales concernant les projets qui lui sont affectés. Il définit et met en oeuvre les actions correctives.
- Il constitue les dossiers d'exploitation, les diffuse aux exploitants et les archive.
- Il réalise des études détaillées pour la part des études réalisées en interne.

Profil professionnel Recherché

Cet emploi requiert des connaissances des postes électriques et leur infrastructure, du domaine TCM/TCD et Contrôle-Commande.

Il est en lien avec le management de projets.

Il est en lien avec les autres entités de RTE concernées par son activité (GMR, GEMCC, Direction Achats,).

Il est en relation avec les prestataires concernés par ses études et ses projets, et co-exploitants des postes.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont réalisés sur l'ensemble de la zone de RTE Ouest.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Chef de service au : 0676120559

18 avr. 2024

Ref 24-06571.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de changer ? D'évoluer ? De gérer des projets passionnants à la fois techniquement et humainement ? Alors prenez le temps de lire cette offre !

Nous recherchons un chargé de projets pour rejoindre le BRIPS Sud-Est.

Le BRIPS, qu'est-ce que c'est ?

Le BRIPS ou bureau régional d'ingénierie poste source a en charge la conception et la réalisation des nouveaux postes sources ainsi que la rénovation et la reconstruction des postes existants. Il assure la maîtrise d'ouvrage des projets décidés par les directions

régionales du territoire qu'il couvre, en l'occurrence, la région PACA.

Le poste source est un équipement au coeur du réseau électrique, en bien propre d'Enedis. Il remplit 3 fonctions principales :

Une fonction de transformation pour abaisser le niveau de tension, une fonction d'aiguillage pour distribuer le courant entre les lignes raccordées au transformateur, une fonction de surveillance du réseau à distance pour détecter d'éventuelles anomalies.

En véritable chef d'orchestre des projets qu'il a en portefeuille, le chargé de projet senior :

- Participe à l'élaboration de la solution technique et réalise les études associées, rédige les cahiers des charges pour les dossiers complexes
- Pilote le chantier avec les entreprises prestataires et les interfaces internes
- Commande le matériel nécessaire à la réalisation des travaux
- Pilote le budget qui leur est alloué pour le chantier de 10 000 à 10 millions d'euros !

Nous vous proposons sur Marseille de rejoindre un collectif à taille humaine, bienveillant, où les moyens sont disponibles pour travailler dans de bonnes conditions de sécurité, et où vous serez accompagné(e) pour monter en compétences et gérer rapidement vos propres projets. Pour tout projet, vous serez accompagné(e) d'un responsable de projet qui encadrera le choix de solution technique et pourra vous appuyer dans le suivi de réalisation.

Profil professionnel Recherché

En résumé, le chargé de projet veille à la conformité des ouvrages qu'il réalise, dans le respect des coûts et délais annoncés, le tout dans une parfaite maîtrise des risques au long du chantier.

Nous recherchons donc une personne :

- rigoureuse dans l'application des règles de l'art, règles de sécurité, et le suivi de réalisation
- organisée et autonome, capable de jalonner son activité et celles des intervenants de son projet
- fiable dans ses prévisions et remontées d'informations
- curieuse et investie, désireuse d'en apprendre davantage sur l'environnement technique poste source et ses annexes

Seront appréciées :

- Des connaissances en domaine Poste Source
- Une expérience dans la gestion d'affaires et de chantiers

Un cursus de formation et de professionnalisation personnalisé sera mis en place à votre arrivée pour vous permettre d'acquérir toutes les compétences nécessaires à l'exercice de votre métier et traiter des projets de plus en plus importants, prendre de nouvelles responsabilités et éventuellement évoluer vers de métiers de chargé de projet référent ou responsable de projets.

Alors qu'en pensez-vous ? N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations ou envisager une immersion en vue de postuler.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir, en région PACA, dans les horaires de travail et avec les moyens mis à disposition de l'entreprise (véhicules bleus).

En tant que chargé de projet poste source, vous contribuerez donc à la modernisation du patrimoine d'Enedis, à la fiabilisation de la qualité de fourniture, ainsi qu'à la transition énergétique à travers les raccordements d'EnR ou de bornes de recharges de véhicules électriques. En image un exemple de réalisation :

https://www.myelectricnetwork.fr/group/cote-d-azur/lire-detail/-/asset-publisher/AO6j/content/-video-poste-source-de-valderoure-o-c3-b9-en-sommes-nous-?com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet_INSTANCE_AO6j_instanceId=AO6j&com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet_INSTANCE_AO6j_languageId=fr_FR

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne

conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105732

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



HAVIL Delphine
Téléphone : 06 67 38 46 37
Mail : delphine.havil@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06570.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH AZUR-ECRINS
GROUPEMENT VAR TINEE VESUBIE

Position F

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 9.10.11

1 Technicien Principal Exploitation - N1 H/F

Description de l'emploi

Dans un contexte aux enjeux accrus de performance et de satisfaction client, nous vous attendons pour rejoindre l'équipe du Groupement de Var Tinée Vésubie pour accomplir les missions suivantes :

- surveillance générale des installations,
- réalisation des man uvres d'exploitation,
- préparation, organisation et mise en uvre des activités de maintenance et des dépannages,
- interventions d'exploitation et de conduite en respectant les consignes et instructions d'exploitation et de sécurité,
- contribution à l'atteinte du niveau de disponibilité et de performance des aménagements hydrauliques.
- contribution à la fiabilité des installations en conduisant les analyses d'incidents.

Votre goût pour l'animation et votre capacité à faire monter en compétence l'équipe sont des attendus qui permettront d'améliorer notre performance.

Vous apporterez un appui au Coordonnateur dans la recherche de performance de production, traitement des incidents, optimisation des indisponibilités, animation du collectif d'astreinte et planification des activités, dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude à travailler en équipe. Bonnes compétences en électrotechnique et automatisme

Compétence dans l'analyse technique des évènements d'exploitation

Rigueur méthodologie et sens de l'organisation

Capacités rédactionnelles

Connaissance du domaine hydraulique

Autonomie

Des capacités physiques et techniques de déplacements en moyenne montagne (été et hiver) sont nécessaires. La pratique d'activités de montagne est un plus.

Permis B exigé

**Compléments
d'information**

Cette offre est associée à une astreinte de Niveau 1 qui ouvre droit à un taux de service actif additionnel de 20% portant le taux de l'emploi à 90%. Roulement à 4 agents.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire)

- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)

- En fonction de la disponibilité du parc, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel (contrat court avec visibilité sur le poste suivant), accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu). Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi.

Votre lieu de travail est situé temporairement à Saint Martin de Vésubie, puis sera à Roquebilières: aux portes du Parc du Mercantour, dans une vallée active (industries, commerces, services médicaux, écoles, collèges) et touristique.

A une heure de l'aéroport international de Nice et de la Côte d'Azur et à une demi-heure de la plus grande zone économique et industrielle des Alpes Maritimes.

Lieu de travail

usine Saint Martin de Vésubie
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA :

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :

EDF DST CSPRH

Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT- Gestion Collective

65 Rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Guillaume DESVIGNES - Responsable de GU
Téléphone : 06 68 74 24 13

24 mai 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
BEX BRETAGNE
BEX BRETAGNE VARIABLE

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11 1 Chef Exploitation (H/F) Avec Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du distributeur gaz en Région Centre Ouest, l'emploi est rattaché au Chef du Bureau d'Exploitation Gaz Bretagne.

En respect des règles d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution de gaz et des installations électriques associées, de la politique maintenance et des missions propres au BEX, l'emploi participe aux activités de conduite et d'exploitation des ouvrages.

Le Chef d'Exploitation contribue et s'assure de la sécurité des personnes et des biens, de la gestion de l'exploitation des ouvrages gaz, de la gestion des incidents, de la qualité et la fourniture du gaz et de la mise à jour des bases des données.

L'emploi contribue à la préparation des autorisations de travail, des remises/retraits d'ouvrage, à la mise à jour des bases de données, au suivi des actes d'exploitation/maintenance. Il contribue au suivi des processus d'exploitation par la mise à jour des tableaux de bords, pouvant être référent d'un domaine d'activité. Il contribuera à la réussite des déploiements et évolutions des outils informatiques (Philéas, CIAM, O²,) nécessaires à la conduite des réseaux et reporting d'activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences requises:

- Bonne connaissance de l'exploitation des réseaux gaz,
- Rigueur,
- Bonne organisation personnelle,
- Capacité de communication et d'adaptation,
- Capacité à travailler dans des situations sous contraintes,
- Sensibilité aux règles et procédures de sécurité,
- Maîtrise des outils informatiques et des bases de données,
- La curiosité et l'appétence pour les évolutions techniques seront nécessaires à l'accomplissement des évolutions techniques des BEX,
- Entre les attendus se retrouvent aussi : les qualités relationnelles à l'interne et à l'externe, le travail en équipe, l'organisation, l'autonomie, l'ouverture d'esprit et la capacité de conseil.
- Goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

L'emploi participe au roulement d'astreinte selon un planning prédéterminé ce qui impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Le candidat retenu devra suivre une formation académie CE et réaliser des immersions en fonction de son profil.

Dans le cadre de la continuité de service et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/12 du 16 avril 2011 de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. **IMPORTANT** : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Vincent ROZEC
Téléphone : 06.64.43.98.56
Mail : vincent.rozec@grdf.fr



Sandrine ENGUEHARD
Téléphone : 06.50.69.17.27
Mail : sandrine.enguehard@grdf.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

Ref 24-06564.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE INGENIERIE
INGENIERIE PV FC

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en garantissant la maîtrise des coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique / énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif , producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes en raison d'une activité croissante.

Vous intégrerez une équipe composée d'environ 8 à 10 chargé(e)s de projets.

Vos principales missions consisteront à :

- Accompagner le client dans ses demandes de raccordement jusqu'à la mise en service de ses installations
- Assurer la réalisation de la construction d'ouvrages neufs (ou déconstruction d'ouvrages) en lien avec les différentes parties prenantes
- Garantir une efficience : coût, délai, satisfaction pour chaque chantier confié
- Assurer la gestion administrative de son portefeuille (imputations comptables, gestion des dépenses)
- Assurer la gestion terrain de son portefeuille : management de la sécurité du chantier et des intervenants, contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit technique, approvisionnement matériels

Afin de réaliser vos missions, vous serez accompagné :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence sur les 3 sites qui composent le pôle
- d'un responsable de groupe
- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation composée d'experts métiers
- d'un adjoint et d'un chef d'agence

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une première expérience en technique clientèle, gestion des raccordements ou activité exploitation d'au moins 5 ans ou idéalement en tant que chargé de projet.

Vous disposez de réelles capacités d'organisation personnelle et faites de la sécurité votre priorité absolue.

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, autonome, vous êtes en mesure de travailler en équipe avec de multiples acteurs internes comme externes et possédez des qualités d'écoute et de dialogue avérées.

De fortes qualités relationnelles sont attendues dans ce poste aux nombreuses interactions enrichissantes mais exigeantes.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté et plus particulièrement sur votre zone d'activité (site de rattachement principal).

Temps de travail : 35 heures (AIA ou A2)

Attention, poste éligible après 6 mois à l'AIA et aux nouveaux accords tautem (télétravail selon modalité en vigueur dans le PCFE d'agence et prise de travail sur chantier).

Les 6 mois permettent d'accompagner le nouvel arrivant dans son autonomie si il n'est pas issu du métier ingénierie

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105658

Lieu de travail

- 16 RUE MERMOZ - PONTARLIER (25300)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70 - 03 81 83 80 18

Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06563.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE INGENIERIE
INGENIERIE PV ALS

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en garantissant la maîtrise des coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique / énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif , producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes en raison d'une activité croissante.

Vous intégrerez une équipe composée d'environ 8 à 10 chargé(e)s de projets.

Vos principales missions consisteront à :

- Accompagner le client dans ses demandes de raccordement jusqu'à la mise en service de ses installations
- Assurer la réalisation de la construction d'ouvrages neufs (ou déconstruction d'ouvrages) en lien avec les différentes parties prenantes
- Garantir une efficience : coût, délai, satisfaction pour chaque chantier confié
- Assurer la gestion administrative de son portefeuille (imputations comptables, gestion des dépenses)
- Assurer la gestion terrain de son portefeuille : management de la sécurité du chantier et des intervenants, contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit technique, approvisionnement matériels

Afin de réaliser vos missions, vous serez accompagné :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence sur les 3 sites qui composent le pôle
- d'un responsable de groupe
- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation composée d'experts métiers
- d'un adjoint et d'un chef d'agence

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une première expérience en technique clientèle, gestion des raccordements ou activité exploitation d'au moins 5 ans ou idéalement en tant que chargé de projet.

Vous disposez de réelles capacités d'organisation personnelle et faites de la sécurité votre priorité absolue.

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, autonome, vous êtes en mesure de travailler en équipe avec de multiples acteurs internes comme externes et possédez des qualités d'écoute et de dialogue avérées.

De fortes qualités relationnelles sont attendues dans ce poste aux nombreuses interactions enrichissantes mais exigeantes.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté et plus particulièrement sur votre zone d'activité (site de rattachement principal).

Temps de travail : 35 heures (AIA ou A2)

Attention, poste éligible après 6 mois à l'AIA et aux nouveaux accords tautem (télétravail selon modalité en vigueur dans le PCFE d'agence et prise de travail sur chantier).

Les 6 mois permettent d'accompagner le nouvel arrivant dans son autonomie si il n'est pas issu du métier ingénierie

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105659

Lieu de travail

- 12 RUE D ALSACE - ROUFFACH (68250)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70 - 03 81 83 80 18

Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06557.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Technique
Équipe Combustible Déchets Eau

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position F | COMBUST DECHET LMI Maîtrise réalisation |
| GF 9.10.11 | 1 Chargé D'affaires Combustible H/F |
| Description de l'emploi | <p>Sous la responsabilité du MPL et des cadres techniques, le Chargé d'Affaires assure le pilotage de l'activité, de sa préparation à la prise en compte du retour d'expérience. A ce titre, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> - prépare le dossier d'intervention, prévoit la mise à disposition des moyens matériels, - assure le pilotage de la réalisation de son affaire notamment grâce à sa présence terrain, - apporte un appui pour la gestion des aléas, fait référence auprès des techniciens, - assure le suivi et la comptabilité de la matière nucléaire, - assure la mise à jour du fond documentaire, - alimente le retour d'expérience, partage avec les métiers contributeurs les objectifs et exigences liées à l'activité. |
| Profil professionnel Recherché | <p>Le candidat devra posséder de réelles motivations et montrer une forte capacité d'adaptation, de réflexion, un esprit de synthèse et de bonnes qualités rédactionnelles.</p> <p>Il devra porter et diffuser en permanence les valeurs de respect de l'environnement, de sûreté et de sécurité.</p> <p>Il doit faire preuve de qualités relationnelles (au sein de l'équipe, du service et du site).</p> |
| Compléments d'information | Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530. Travaux en horaires décalés possibles. |
| Lieu de travail | CNPE de Penly (Seine-Maritime - Haute-Normandie) |
| Type de services | Actifs - Taux : 35 % |
| Envoi des candidatures | Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr |



Yoann LEFEVRE
Téléphone : 02 14 93 66 00



Ludovic BOURGEAUX
Téléphone : 02 14 93 68 30



24 mai 2024

Ref 24-06556.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 AGENCE INGENIERIE
 INGENIERIE PV ALS

Position F
 ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11
 1 Charge De Projets Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en garantissant la maîtrise des coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique / énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif, producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes en raison d'une activité croissante.

Vous intégrerez une équipe composée d'environ 8 à 10 chargé(e)s de projets.

Vos principales missions consisteront à :

- Accompagner le client dans ses demandes de raccordement jusqu'à la mise en service de ses installations
- Assurer la réalisation de la construction d'ouvrages neufs (ou déconstruction d'ouvrages) en lien avec les différentes parties prenantes
- Garantir une efficacité : coût, délai, satisfaction pour chaque chantier confié
- Assurer la gestion administrative de son portefeuille (imputations comptables, gestion des dépenses)
- Assurer la gestion terrain de son portefeuille : management de la sécurité du chantier et des intervenants, contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit technique, approvisionnement matériels

Afin de réaliser vos missions, vous serez accompagné :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence entre les CP qui composent le pôle
- d'une adjointe au chef de pôle
- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation composée d'experts métiers
- d'un adjoint et d'un chef d'agence

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une première expérience en technique clientèle, gestion des raccordements ou activité exploitation d'au moins 5 ans ou idéalement en tant que chargé de projet.

Vous disposez de réelles capacités d'organisation personnelle et faites de la sécurité votre priorité absolue.

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, autonome, vous êtes en mesure de travailler en équipe avec de multiples acteurs internes comme externes et possédez des qualités d'écoute et de dialogue avérées.

De fortes qualités relationnelles sont attendues dans ce poste aux nombreuses interactions enrichissantes mais exigeantes.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Alsace Franche Comté et plus particulièrement sur votre zone d'activité (site de rattachement

principal).

Temps de travail : 35 heures (AIA ou A2)

Attention, poste éligible après 6 mois à l'AIA et aux nouveaux accords tautem (télétravail selon modalité en vigueur dans le PCFE d'agence et prise de travail sur chantier).

Les 6 mois permettent d'accompagner le nouvel arrivant dans son autonomie si il n'est pas issu du métier ingénierie

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105734

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70 - 03 81 83 80 18

Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06555.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
ENCADREMENT BO AMIENS

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont essentiels, ce poste est pour vous !

Responsable d'équipe au sein de la Base Opérationnelle d'Amiens, composée d'une quarantaine de salariés, vous animez une équipe et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de

jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.
Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et
jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des
enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne
conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105916

Lieu de travail 99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations
demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par
envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOLUX GUILLAUME
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.bolux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06549.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

GRDF DCT SO
DEL ACHEMINEMENT SO
AAG.ARDG SO
AAG RODEZ

Position F Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 9.10.11 1 Animateur Acheminement Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de l'organisation mise en place par GRDF pour réaliser l'accès des
tiers au réseau de Distribution (fournisseurs d'énergie, clients), l'agence
Acheminement GAZ Sud-Ouest, l'emploi assure l'accueil des demandes
d'acheminement gaz des fournisseurs pour les clients du marché « de masse »,
qualifie, réalise ou réoriente leur demande pour un traitement immédiat ou différé,
traite les anomalies et les écarts de données entre les SI dans le respect du
processus Acheminement afin de garantir la fiabilité des informations communiquées.

Dans le cadre du poste d'animateur, il est attendu une contribution en termes :

- d'animation de l'équipe en appui du responsable d'équipe (organisation, pilotage des activités)
- d'accompagnement des agents dans le cadre du traitement de leur activité
- d'accompagnement des agents dans le cadre de leur montée en compétences
- de gestion avec les interfaces directes de l'activités (DR, DCT).

Dans son activité le titulaire aura à connaître des informations commercialement sensibles et sera tenu de ce fait à une obligation de confidentialité (article 20 de la loi N°2000-108 du 10 février 2000 relative à la modernisation et au développement du service public de l'électricité traitant de la confidentialité des données sensibles).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution » (référence GMRH 24).

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, autonome, un réel esprit d'équipe, ayant le souci de la satisfaction du client et le goût du challenge. Une expérience dans le domaine clientèle, commercial et/ou technique gaz sera appréciée. La maîtrise des outils bureautiques est indispensable. La connaissance des applications liées au métier seront particulièrement appréciées.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

CAR SAINT ELOI RODEZ
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou>
envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus



Michael DESCLOS
Téléphone : 06.46.49.30.40
Mail : michael.desclos@grdf.fr

19 avr. 2024

Ref 24-06548.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle Ressources Etudes et Travaux - Département Supervision Construction et Démarrage -
Equipe Supervision Construction et Démarrage Nord Est

Position F

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHARGE DE SUIVI ET REALISATION D OUVRAGE

GF 9.10.11

1 Superviseur.se Eia Confirmé.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Actifs Industriels conçoit, construit et rénove les infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de pilotage des projets industriels.

Au sein du Pôle Ressources Etudes Travaux, le Département Supervision Construction et Démarrage (75 personnes environ) supervise la construction des ouvrages, pilote le démarrage des ouvrages et assure leur transfert à l'exploitation.

Le département est réparti sur les 4 territoires de GRTgaz.

Dans le cadre de la réalisation des projets confiés à l'équipe supervision, vous étudiez, préparez et supervisez la réalisation de travaux sur l'ensemble du territoire (voire sur les autres territoires) afin de garantir la conformité et la qualité de la réalisation des ouvrages de transport de gaz.

Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable de l'Equipe Supervision, sous le pilotage fonctionnel d'un ou plusieurs Directeur(s) ou Chef(s) de Projets, vous êtes intégré(e) à l'équipe projet depuis sa définition jusqu'à la mise en service des installations.

Les activités confiées :

En phase de préparation, vous :

- participez aux études par l'organisation de sondages et relevés notamment,
- contribuez aux études de tracé
- réalisez des Déclarations de projet de Travaux, assurez leur suivi

En phase de réalisation, en tant que Superviseur EIA Confirmé H/F vous :

- assurerez la supervision des travaux ;
- participerez aux différentes réunions liées au chantier ;
- établirez les comptes rendus journaliers et hebdomadaires d'activités du chantier ;
- réaliserez le suivi des livraisons de matériel ;
- réaliserez la préparation à la mise en route et l'assistance de la mise en route des installations ;
- participerez au REX du projet (capitalisation et transmission du savoir-faire) ;
- gèrerez les ressources mises à disposition pour la supervision du chantier dont vous aurez la charge.

Vous veillez à la sécurité des personnes et des biens par l'application des règles de sécurité

générales et particulières, ainsi qu'au respect des mesures spécifiques prises dans le cadre du projet.
Par votre action, vous contribuez à garantir le respect de la qualité, du coût et des délais des projets.

Vous pouvez être amené(e):

- en phase de faisabilité, à contribuer aux études de tracé et aux reconnaissances sur le terrain et à prendre contact avec les différentes parties prenantes (les Mairies, les gestionnaires de voiries) ;
- en phase de réalisation, à assurer une supervision polyvalente sur travaux gaz.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences avérées en EIA (Électricité Instrumentation Automatismes)? PID et les schémas électriques n'ont pas de secrets pour vous ?

Vous avez le sens du relationnel et une bonne expression écrite et orale qui vous permet de rendre compte de vos activités de manière claire et précise ?

Vous êtes autonome et rigoureux.se, prêt.e à travailler seul.e et à vous rendre disponible pour les déplacements permanents (200 jours/an en moyenne) qu'impliquent la prise de poste (sur l'ensemble du territoire Nord-Est, de la journée à la semaine, et éventuellement sur le territoire national) ?

Si vous avez répondu oui à toutes ces questions, vous êtes peut-être notre candidat.e idéal.e ! N'attendez plus pour postuler !

Compléments d'information

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), afin que votre candidature puisse être traitée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

24 quai Saint Catherine 54000 Nancy
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5946&idOrigine=2516&LCID=1036>



Quentin LAHAYE
Téléphone : 07.85.87.71.21



Morgane VAUDEY
Téléphone : 04.37.24.50.71



25 avr. 2024

Ref 24-06541.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
POLE BASE DE DONNÉES PATRIMONI

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior (expertise Immobilisations) F/ H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Patrimoine, dans le Pôle Qualité Immobilisations, vous aurez en charge :

- . Le pilotage de la qualité comptable du traitement des dossiers réalisés sous maîtrise d'ouvrage réalisé par Enedis,
- . La qualité de la mise à jour de données patrimoniales comptables,
- . La professionnalisation des acteurs des investissements,
- . L'organisation de revues de portefeuilles, de portages du Kit immobilisations,
- . La validation d'éléments d'imputations des exploitants (RP, Postes, EOTP),
- . Le suivi de tableaux de bord, d'indicateurs : En cours, ORCs, Présomptions d'anomalies,
- . Relai de l'unité comptable national en DR sur les aspects d'immobilisations,
- . Le traitement des écarts entre Si (techniques et comptables).

Afin d'assurer la bonne qualité comptable, vous aurez également pour mission d'analyser, piloter et proposer des plans d'actions afin de réduire les AID (amortissement irrégulièrement différés).

Vous viendrez en appui aux bases opérationnelles et à la MOAD dans le processus de capexisation des dépannages afin de garantir la qualité des imputations en lien avec les règles comptables de l'entreprise.

Vous assurez le relais, la formation et le pilotage avec Ingénierie / Patrimoine et Bases opérationnelles / Patrimoine.

Vous prenez également en charge la réalisation de contrôles internes, de redressements de gestion et la liquidation des ORCS.

A la demande de votre hiérarchie, vous pouvez prendre en charge la production de diverses analyses.

Vous réaliserez vos missions en relation avec de nombreux acteurs, (Cartographie, MOAD, Ingénierie, Hypervision, Contrôle de gestion, OCN, Délégués Territoriaux, Pôle Expertise Économie Concessionnaire).

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la candidat(e) recherché(e) devra avoir une bonne vision de l'ensemble du processus immobilisation allant de l'activité technique à l'enregistrement comptable.

Des connaissances comptables seraient un vrai plus.

Il/elle doit être autonome, faire preuve de rigueur et avoir des qualités relationnelles avérées. Le titulaire devra avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Bureautique, SIG, PGI, HANAIS, RACING).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://youtu.be/0wkXLovyV0>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105918

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FILY GAELLE
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06535.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS

INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT Saint Gaudens-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Métier Sénior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la strate de pilotage de l'Agence Interventions Haute-Garonne, l'emploi est en charge :

- Du pilotage des programmes d'activités liés à l'agence (programme Travaux, programme QF, ...)

- De la gestion des demandes d'accès au réseau dans le cadre de travaux sur les ouvrages HTA et BT

- De l'accompagnement des transformations en cours et à venir au sein de l'Agence et plus largement du domaine Opérations

- D'appuyer l'état major de l'Agence ainsi que l'encadrement de la CPA dans la mise en œuvre des processus réseau. Pour cela il devra faire preuve d'une grande analyse et être capable d'alerter en amont et proposer des marges des solutions pour améliorer les process

- D'apporter sa vision et ses éclairages sur la surveillance du réseau (Critère B, GEFIP, RACING, élagage, ...)

L'emploi assurera des fonctions d'animation et d'appui sur des missions transverses et évolutives, en lien avec la dynamique d'entreprise, sans connotation managériale.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Très bonnes connaissances de l'exploitation des réseaux, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention.

Personne ayant déjà travaillé dans le domaine de l'exploitation électricité.

Vous maîtrisez idéalement les différents SI liés au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (Sequoia, SYSPO, Info Réseau, CINKE, SIG Elec, Caraïbe, ...) et l'exploitation des réseaux HTA et BT.

Vous avez le sens des responsabilités, savez prendre des décisions, vous savez être à l'écoute et faire preuve d'esprit de synthèse.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102412

11 R DES MARSOULAS - ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



DA ROCHA VERONIQUE
Téléphone : 06 98 35 26 95
Fax :
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr

Téléphone :

17 avr. 2024

Ref 24-06530.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ASGARD
AQN OPE ASGARD-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Expl Depan Sen-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Aquitaine Nord, vous intégrez l'Agence ASGARD localisée à Mérignac, qui exploite et supervise les réseaux HTA et BT à l'aide des fonctions Linky Réseau.

L'emploi consiste à assurer les deux missions suivantes :

- Assurer la sécurité des opérateurs et des tiers par le contrôle et la coordination des accès au réseau électrique et le suivi des travaux dans l'environnement ==> Fonction Gestionnaire des Accès
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en s'appuyant sur les effectifs d'Astreinte ==> Fonction Gestionnaire du Dépannage

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi consiste à :

- Coordonner les accès pour travaux et dépannage sur le réseau et à garantir la sécurité des intervenants internes et externes
- Réaliser les analyses de Maintenance Préventive sur le réseau HTA et BT recommandées par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance préventive avec les Agences Interventions

- Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne
- Réceptionner les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX Poste Source
- Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier et aider au diagnostic de la panne sur le réseau
- Analyser la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définir les solutions à mettre en oeuvre
- Désigner les intervenants terrain et transmettre les Bons de Travaux.
- Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les intervenants en AI sur les interventions réalisées et en cours

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi consiste à :

- Vérifier et valider les NIP Note d'Information Préalable / FCM Fiche Chronologique de Manoeuvre
 - Vérifier la conformité des documents de mise en / hors exploitation et rédiger les AMEO / AMHEO (Avis de Mise en / Hors Exploitation des Ouvrages)
 - Collecter et qualifier les incidents et les travaux BT générés sous Info réseau sur la base des données collectées par les compteurs Linky
- Cet emploi en Horaire Elargie est une étape permettant de se former à la GDA GDD et intégrer le Service Continu (3*8)

**Profil professionnel
Recherché**

Le poste est soumis à un temps de travail en Service Continu (3*8) sur un cycle de 18 semaines

L'emploi est amené à avoir des missions complémentaires à réaliser en autonomie en lien étroit avec les Agences Interventions, le CEN et à réaliser de la formation transverse entre pairs ...

Nous recherchons des profils ayant :

- Une bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité avec une forte capacité à travailler en équipe pour faire face aux différents aléas climatiques (ADEL / Hors ADEL). Lors de plans ADEL, vous pourrez être amenés à intégrer la cellule de crise BT de la DR pour piloter, prioriser le dépannage BT afin de rétablir les clients le plus rapidement possible.
- De la rigueur et engagement pour le client
- Une capacité d'adaptation et de la curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants.

Nous recherchons des personnes motivées aux profils variés tels que :

- Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de

l'exploitation,

- Des MPRO d'Agence Interventions occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,
- Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,
- Des Programmeurs CPA ayant une bonne connaissance du réseau et des activités clientèles ainsi que des compétences en Gestion des Ressources et
- Des Chargés de Projet souhaitant évoluer vers des métiers de supervision et de conduite du réseau BT
- Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation, à la conduite et au dépannage des réseaux de demain

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103890

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



URGORRY Mathieu
Téléphone : 05 57 92 74 03
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06528.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Agent Technique Expert Etudes H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale consacre annuellement 200 M d'investissement pour le développement des ouvrages HTA et BT et 18 M à leur maintenance dans une région où la distribution électrique est en croissance.

L'agence Bureau d'Etude Réseau Electricité (BERE) imagine et dessine le réseau électrique de demain ! En étroite collaboration avec la Maitrise d'Ouvrage de Décision (MOAD), nous réalisons les études définissant les investissements sur réseau public de distribution, visant à répondre aux exigences des utilisateurs et aux enjeux de la transition énergétique.

Le BERE recrute dans son équipe un(e) chargé(e) d'étude Sénior réseaux électriques H/F sur Lyon

Vos missions principales seront de :

Réaliser les études de raccordement aux réseaux des clients consommateurs HTA dans le cadre des politiques et méthodes de l'entreprise.
Contribuer à la préparation des programmes travaux des réseaux HTA et BT pour les MOAD Réseaux en réalisant les études d'évolution et d'optimisation de la structure sur un territoire donné.
Répondre aux demande des ACR pour les gestions d'incidents PS dans des délais pouvant être contraints.
Réaliser des études Poste Sources (création, sécurisation et fiabilisation ZUD)
Réaliser des SCORE (Schémas d'Orientation des Réseaux Electriques) ou des mises à jour de cible du réseau à 10 ans dans le cadre du prescrit national.
Contribuer aux analyses de qualité de fourniture et patrimoniale des Plans d'Investissement et Maintenance des AODE de la DR.

Dans le cadre de ce poste, des missions ou rôles transverses pourront vous être confié en fonction de votre implication et professionnalisme (Référént d'un territoire, Pilote de SCORE, Gestion de la boite au lettre générique, ...)

Vous serez amené(e) à travailler en transverse avec les autres métiers de la direction pour confirmer des préconisations ou contribuer à mettre en place celles qui seront retenues.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché Compétences techniques en exploitation ou conception des réseaux ou postes source (profil études, cartographie, exploitation ou ingénierie), relationnel aisé et esprit d'analyse et de synthèse.

La connaissance des outils informatiques, notamment Erable, SIG, MOA Pilot et Caraïbe est un plus.

Autonome avec des capacités d'analyse, d'innovation, d'animation, esprit de synthèse et rigueur attendues.

Compléments d'information A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105502

Lieu de travail 288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



BATAILLON GAETAN
Téléphone : 07 63 99 09 42
Mail : gaetan.bataillon@enedis.fr



ORARD FRANCOIS
Téléphone : 04 72 16 46 22
Mail : francois.orard@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-06525.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Agent Technique Expert Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques nationales et régionales, vous réalisez en tant qu'Agent Technique Expert Etudes :

- Des études prospectives concernant les réseaux HTA qui contribuent à l'amélioration de la qualité de fourniture,
- Des études de raccordement des utilisateurs du réseau,
- Des études d'appui à la conduite et l'exploitation (schémas d'exploitation, calculs de réglages de protection, plan de tension).

Par vos études électriques, en intégrant les conditions économiques et les contraintes sur le sur le réseau HTA, vous étudiez différentes solutions et proposez celle qui est optimale.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour les affaires qui vous sont confiées, vous êtes en relation avec les interlocuteurs internes Enedis : maître d'ouvrage de décision, guichets raccordement, ARGP, BRIPS, AIS, AIC et Ingénierie.

BTS Electrotechnique (ou niveau équivalent) souhaité.

Vous respectez les délais de production des études.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe dans le cadre d'un travail sédentaire et plutôt individuel, mais vous voyez l'équipe comme un élément d'amélioration permanent.

Vous maîtrisez les logiciels de calculs électriques et électrotechniques et aussi Word et Excel.

Vous avez une bonne capacité d'adaptation pour assimiler les évolutions de ces outils, ainsi que des référentiels réglementaires et techniques, avec le souci constant de la performance.

Une première expérience dans les domaines ingénierie raccordement ou exploitation serait un atout.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104695

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Jérôme CLAUDON
Téléphone : 07 65 17 38 00
Mail : jerome-c.claudon@enedis.fr



ROBERT LAURENT
Téléphone : 06 50 37 86 04
Mail : laurent.robert@enedis.fr



3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère Couronne, vous êtes responsable d'une équipe Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation en appui au chef de pôle.

Vos missions consistent à :

- Veiller à la bonne application des fondamentaux, sensibiliser les collaborateurs sur la prévention et ancrer la démarche de vigilance partagée au sein des équipes,

- Contribuer à l'animation de l'équipe au quotidien,

- Réaliser les revues de portefeuille des chargés de projet ,

- Contribuer au pilotage de la performance économique et industrielle en maîtrisant le coût global des ouvrages,

- Assurer le respect des objectifs financiers, d'ordonnements et qualitatifs des projets imposés,

- Assurer la prise en compte par les équipes des prescrits métier,

- Contribuer à la professionnalisation des équipes du pôle (technique, pilotage, ...),

- uvrer à la bonne application des 8 engagements du PIH en portant une attention particulière sur l'aspect sécurité, en visant le zéro accident grave ou mortel,

- Veiller à la bonne application de la feuille de route 2022-2025 décliné dans le projet Carrément Ouest au travers de ses 6 axes,

**Profil professionnel
Recherché**

Vous serez également amené à piloter des missions transverses au sein de l'agence.

Des connaissances sur les points suivants sont nécessaires :

- Aptitude au management, esprit d'équipe, autonomie et rigueur ainsi qu'un excellent relationnel et des capacités à piloter sont nécessaires pour assurer cet emploi.
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, PowerPoint, etc....).
- Connaissance de PGI, Ing-E-Pilot et des différents outils du domaine ingénierie
- Le comportement électrique des réseaux,
- Les techniques de construction d'ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT,
- Compétences en électricité acquises soit par une expérience en exploitation, soit par une première expérience des métiers du raccordement-ingénierie.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-94900

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Adrien Sicsic

Téléphone : 06 64 35 47 20
Mail : Adrien.sicsic@enedis.fr



JOSSERAND VALENTIN

Téléphone :
Mail : valentin.josserand@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 24-00385.03

Date de première publication : 9 janv. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère Couronne, vous êtes responsable d'une équipe Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation en appui au chef de pôle.

Vos missions consistent à:

- Veiller à la bonne application des fondamentaux, sensibiliser les collaborateurs sur la prévention et ancrer la démarche de vigilance partagée au sein des équipes,
- Contribuer à l'animation de l'équipe au quotidien,
- Réaliser les revues de portefeuille des chargés de projet ,

- Contribuer au pilotage de la performance économique et industrielle en maîtrisant le coût global des ouvrages,

- Assurer le respect des objectifs financiers, d'ordonnements et qualitatifs des projets imposés,

- Assurer la prise en compte par les équipes des prescrits métier,

- Contribuer à la professionnalisation des équipes du pôle (technique, pilotage, ...),

- Ouvrir à la bonne application des 8 engagements du PIH en portant une attention particulière sur l'aspect sécurité, en visant le zéro accident grave ou mortel,

- Veiller à la bonne application de la feuille de route 2022-2025 décliné dans le projet Carrément Ouest au travers de ses 6 axes,

Vous serez également amené à piloter des missions transverses au sein de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Des connaissances sur les points suivants sont nécessaires :

- Aptitude au management, esprit d'équipe, autonomie et rigueur ainsi qu'un excellent relationnel et des capacités à piloter sont nécessaires pour assurer cet emploi.

- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, PowerPoint, etc....).

- Connaissance de PGI, Ing-E-Pilot et des différents outils du domaine ingénierie

- Le comportement électrique des réseaux,

- Les techniques de construction d'ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT,

- Compétences en électricité acquises soit par une expérience en exploitation, soit par une première expérience des métiers du raccordement-ingénierie.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94898

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Francois Clavere@enedis.fr
Téléphone : 06 66 90 73 94
Mail : Francois.clavere@enedis.fr



JOSSERAND VALENTIN
Téléphone :
Mail : valentin.josserand@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 24-06515.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Vous assurez des missions complémentaires telles que tuteur d'un alternant, présentation de votre métier dans des écoles, de la formation...

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation,

d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Compléments d'information

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105609

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLEMENCEAU Philippe
Téléphone : 06 63 32 47 68
Mail : philippe.clemenceau@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 59
Mail :



3 mai 2024

Ref 24-03463.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE EN BERRY

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) Centre recherche un/une responsable d'équipe pour sa base opérationnelle de Châteauroux.

Les équipes de l'AIS réalisent :

- L'ensemble des interventions techniques pour les clients du segment marché d'affaires,
- L'entretien, le dépannage et les travaux neufs des postes de transformation HTB/HTA,
- L'entretien, le dépannage et la mise en service des OMT.

En tant que responsable d'équipe :

- Vous animez, en lien avec le chef de BO, une équipe composée d'environ 10 techniciens,
- Vous organisez l'ensemble de l'activité,
- Vous gérez le quotidien de l'équipe (conseils, formations, absences, remplacements, délégations, habilitations, positionnements hiérarchiques...),
- Vous recherchez l'efficacité de votre groupe au quotidien,
- Vous cherchez à construire un esprit d'équipe, à optimiser les capacités de travail et d'innovation de vos collaborateurs en développant un climat de dialogue, d'écoute, de confiance et de respect mutuel,
- Vous faites progresser votre groupe sur le plan technique par des actions de professionnalisation adaptées.
- Vous êtes fortement impliqué dans la mise en oeuvre des valeurs de prévention santé sécurité de l'entreprise.

Vous hésitez ? Venez en immersion découvrir l'équipe !

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur, du dynamisme, des qualités d'animation de groupe et de pilotage sont indispensables.

Une expérience dans au moins un des domaines postes sources ou marché d'affaires serait un plus.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Taux de services actifs : 40 % sans astreinte, 60 % avec astreinte

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-99868

Lieu de travail

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Pierre Lantenois

Téléphone : 06 64 13 73 97

Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de clôture du 17/04/2024 au 30/05/2024 et information complémentaire dans la description de l'emploi

Ref 24-05859.02

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
SERVICE GESTION DU SYSTEME ELECTRIQUE
GR DELCO

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien De Conduite Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles en vigueur à SEI et des règles de fonctionnement du Centre, l'emploi assure :

- les activités de préparation de la conduite et la conduite en temps réel des réseaux HTA et Postes Sources de Corse dans le respect du référentiel de conduite, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur,
- l'archivage des événements affectant le réseau et la collecte des informations relatives à l'exploitation.

| | |
|---------------------------------------|---|
| | <p>Il contribue à l'optimisation technique de la conduite et est responsable de la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Il travaille à des missions particulières. Il contribue ainsi à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle. Il a le souci de la prévention et de la sécurité des acteurs sur le terrain.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Connaissances théoriques de base en électrotechnique et automatismes de réseau. Des qualités de rigueur, d'autonomie, de gestion du stress, d'efficacité et de réactivité sont indispensables, ainsi que la capacité à travailler en équipe avec les appuis techniques et les autres techniciens de conduite. La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est nécessaire. Une expérience dans le domaine de la conduite ou de l'exploitation réseaux ou postes sources est un plus.</p> |
| Compléments d'information | Il participe à un roulement de service continu et fait l'objet d'un maintien en poste lors des grèves au titre des notes Bénat-Daurès |
| Lieu de travail | site d'ASPETTO - AJACCIO (Corse du sud - Corse) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex |



Amandine BONO
Téléphone : 04.95.29.76.64
Fax : 06.07.22.93.13

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- numero de telephone

Ref 24-06502.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE ETOILE PF

Position F
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11
1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.
Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au cœur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 2 Bases Opérationnelles (Bientôt 4)
- 1 Cellule de Programmation des activités

Au sein de l'équipe d'encadrement de l'Agence Interventions Marseille et sous l'autorité du chef de pôle de la Base Opérationnelle (BO) ETOILE, l'emploi intègre le collectif managérial de la base opérationnelle.

L'emploi contribue :

- à l'atteinte d'un haut niveau de prévention (garant de l'application du prescrit, réalisation de VPS, contribution à l'analyse des événements accidentels/PAT/SD)
- au management direct du groupe (animation, portage des messages managériaux, briefs/debriefs, contrôle de l'activité, mesure et suivi de la performance, gestion de la logistique)
- à l'accompagnement des compétences (évaluation des compétences, contribution à la montée en professionnalisme, appui à l'élaboration du PFU)

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités managériales et de très bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs.

Vous avez le goût et l'envie de faire du management dans le domaine technique
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité
Vous souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien
Vous êtes dynamique, disponible, motivé et innovant
Vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Poste 35 heures temps complet. Eligible AIA et RPCM

Le titulaire de l'emploi pourra être amené à occuper une astreinte d'action immédiate, suivant ses compétences.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105302

Lieu de travail

RUE NOGARETTE - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud

Téléphone : 06 15 31 58 74



22 mai 2024

Ref 24-06492.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
ACCUEIL AIX PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 9.10.11

1 Charge Relation Client Mm Referent H/F

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ?
Vous êtes intéressé(e) par un secteur qui évolue avec la transition énergétique ?
Vous souhaitez être challengé(e) et relever des défis ?
Dans ce cas, le Domaine Raccordement Client de la Direction Régionale Provence Alpes du Sud doit être votre terre d'accueil !

Votre Mission :

En tant que chargé(e) de relation client référent(e), vous assurerez l'accueil et le traitement des demandes des clients du marché de masse afin de garantir :

- Une réponse fiable aux demandeurs (clients consommateurs particuliers pour les activités hors raccordement)
- La qualité des prestations demandées
- Le traitement des dossiers et des dysfonctionnements (réclamations, pertes non techniques) dans le SI adapté.

Vous contribuerez par vos activités (réponses aux clients et traitement des dossiers) à la satisfaction client.

Vous contribuerez à la montée en compétences des nouveaux arrivants, apporterez votre expertise à vos collègues et assurerez le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui du management.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Aix en Provence, ville de Paul Cézanne avec son célèbre cours Mirabeau et ses 2 875h d'ensoleillement annuels.
A 35 minutes des Calanques pour les amoureux de la Mer, à 25 minutes de la Sainte Victoire pour les randonneurs et à 2h des premières pistes des Alpes du Sud pour les fans de glisse nous redoublons de créativité pour faire en sorte que nos locaux et notre ambiance de travail soient aussi attractifs que ces paysages idylliques!

**Profil professionnel
Recherché**

Vous devrez être curieux, souhaiter approfondir vos connaissances techniques et être à l'aise dans votre expression écrite et téléphonique.
Enfin, pour vous épanouir dans notre emploi, vous devez être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (nous utilisons différents outils de cartographie, de relation client/fournisseurs et de téléphonie).

Si cette offre vous intéresse, n'hésitez pas à nous contacter, à postuler et venir nous rencontrer !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105683

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Guillaume LO RE
Téléphone : 07 61 80 09 05
Mail : guillaume.lo-re@enedis.fr



CALLAMAND GAUTIER
Téléphone : 07 60 09 29 50
Mail : gautier.callamand@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06490.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE RESEAU
TRAVAUX PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Venez rejoindre, l'Agence Travaux Réseau de la DR Provence Alpes du Sud pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain.

Au sein de l'équipe de Marseille, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeu ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.
L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le chargé de projets sénior contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Les relations avec les entreprises prestataires/collectivités locales/clients et autres agences Enedis la réalisation ou le contrôle des études et des chantiers la gestion du matériel la réception des ouvrages construits et le suivi financier des affaires sont le quotidien du chargé de Projets.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Profil professionnel Recherché

Le Chargé de Projets Senior a un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) et peut assurer des missions complémentaires.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux.

Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et eplans, et Racing Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire du Vaucluse et des Bouches du Rhône.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

MISSIONS COMPLEMENTAIRES

* Contribuer à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST*, tutorat d'alternants...

* Etre référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix, ...) auprès de l'équipe

Contribuer ponctuellement à l'animation de certains sujets en réunion d'équipe/prestataires .

Participer à des missions en soutien du manager .

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103942

Lieu de travail 269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GIRARD Sylvie
Téléphone : 07 86 18 48 20
Mail : sylvie.girard@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06489.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE RESEAU
TRAVAUX PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Venez rejoindre, l'Agence Travaux Réseau de la DR Provence Alpes du Sud pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain.

Au sein de l'équipe d' Avignon, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le chargé de projets sénior contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Les relations avec les entreprises prestataires/collectivités locales/clients et autres agences Enedis la réalisation ou le contrôle des études et des chantiers la gestion du matériel la réception des ouvrages construits et le suivi financier des affaires sont le quotidien du chargé de Projets.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.
En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Profil professionnel Recherché

Le Chargé de Projets Senior a un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) et peut assurer des missions complémentaires.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux.

Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et eplans, et Racing
Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues
Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire du Vaucluse et des Bouches du Rhône.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

MISSIONS COMPLEMENTAIRES

* Contribuer à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST*, tutorat d'alternants...

* Etre référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix, ...) auprès de l'équipe

Contribuer ponctuellement à l'animation de certains sujets en réunion d'équipe/prestataires .

Participer à des missions en soutien du manager.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103948

Lieu de travail

106 CHE ST GABRIEL - AVIGNON (84000)
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GIRARD Sylvie
Téléphone : 07 86 18 48 20
Mail : sylvie.girard@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06484.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
ENCADREMENT ARRC PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre Mission :

En tant qu'appui métier de l'équipe MOAR d'Aix/Marseille, vous apportez votre expertise technique, règlementaire et outils à l'ensemble de l'équipe.
Vous pouvez aussi prendre à votre compte la gestion d'affaires sensibles.
L'équipe composée de chargés de projets branchements, est en charge d'un portefeuille d'affaires raccordement sur tous types de branchements inférieurs à 36Kva sur les départements 04 et 05
L'équipe veille à la bonne réalisation des travaux par les prestataires, peut réaliser et valider des études techniques et des devis et a en charge la relation et le pilotage des prestataires.
Maitrise des délais, des coûts unitaires, de la satisfaction client, des taux de couverture et qualité des données patrimoniales seront vos enjeux de demain.
Vous aidez le Responsable managérial de l'équipe à réaliser les revues de portefeuille des chargés de projets branchements

Votre parcours pro :

Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste d'Appui Métier au sein de l'Agence Raccordement et Relation Clients.
Vous développerez vos compétences techniques, vos compétences de gestion de projets, vos compétences pédagogiques, votre culture de sécurité et culture financière qui seront une plus-value dans votre parcours futur.
Dans un second temps vous pourrez continuer à évoluer dans des métiers du raccordement et de l'ingénierie (imposé, délibéré ou poste source) ou vous orienter vers des fonctions de management.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Aix en Provence, ville de Paul Cézanne avec son célèbre cours Mirabeau et ses 2 875h d'ensoleillement annuels.
A 35 minutes des Calanques pour les amoureux de la Mer, à 25 minutes de la Sainte Victoire pour les randonneurs et à 2h des premières pistes des Alpes du Sud pour les fans de glisse nous redoublons de créativité pour faire en sorte que nos locaux et notre ambiance de travail soient aussi attractifs que ces paysages idylliques!

Profil professionnel Recherché

Tu aimes travailler en équipe, tu as un bon relationnel
Tu aimes gérer ton activité avec responsabilité et autonomie, tu as le souci de la satisfaction client, tu es organisé(e) et rigoureux(se), tu fais preuve d'exemplarité en matière de prévention et de sécurité
Une bonne connaissance de la technique branchement et des outils informatiques sont nécessaires
Alors rejoins nous ce métier est fait pour toi !
Toute l'équipe d'Aix / Marseille pourra t'accueillir si tu souhaites réaliser une immersion

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105164

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



CARPENTIER Yannick
Téléphone : 06 33 14 40 29
Mail : yannick.carpentier@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06481.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
ENCADREMENT
OPE HYPERV FC PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Métier Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le poste d'Appui Métier Sénior est rattaché au Pôle Pilotage Performance (ex Hypervision) du Domaine Opérations de la DR Alsace Franche Comté.

Le Pole Pilotage Performance est une entité facilitatrice pour les différentes entités du Domaine Opérations, ainsi que pour les autres domaines de la DR, avec pour finalité :

- de permettre la régulation de la charge d'activité du Domaine Opérations en ayant une vision d'ensemble.

- de permettre un appui au management dans le pilotage des indicateurs métiers, aux évolutions de prescrit et d'activité
- d'assurer un appui au déploiement des outils numériques.
- de piloter et suivre les marchés prestataires Elagage / Terre / Amiante / Réparation de postes et supports / Remplacement modem 2G/3G / Clientèle.

Dans l'activité qui vous est conférée, vous êtes un expert des activités :

- Terres (mesures et améliorations)
- réparations de supports et postes.
- Visite hélicoptère des lignes HTA
- Visite à pied de - de 5 Kms
- Interrupteur Lumineux de Défaut
- Complétude des anomalies maintenance dans GMAOR et suivi du Power BI

Vos missions :

Etre expert des sujets qui vous incombent et précité ci-dessus :

- vous Pilotez (en collaboration avec la MOAD) les programmes dans le respect des pratiques de la note maintenance , assurez un suivi des prestataires au travers de Visites Préventions Sécurité, contrôles après travaux et revues de portefeuille. Réaliser des animations sécurité auprès des prestataires, réunion annuelle...
- Garantir l'adéquation entre exigence réglementaire, applications des politiques d'entreprise et respect des ressources financières allouées.
- Accompagner/animer les prestataires ainsi que les agences d'interventions sur l'utilisation des outils associés au domaine (e-terre, GMAOR...)
- Participer à l'analyse et aux suivis de programmes transverses (visite hélicoptère, anomalies...).
- Si nécessaire, éventuelle contribution aux cellules de crise
- Etre source de proposition

**Profil professionnel
Recherché**

Aimant les challenges et les défis, vous manager des projets, piloter des prestataires et justifiez d'une expérience terrain.

Vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse, la culture du résultat et des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes autonome et impliqué dans le domaine de la prévention, sécurité et la culture juste.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination. La pédagogie et la bienveillance sont vos maitres mots, vous adaptez vos interventions en fonction des situations.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques du domaine opérations...

Vous vous retrouvez dans ces compétences et souhaitez être cet acteur ? Venez rejoindre un collectif collaboratif et responsable au sein de notre pôle.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105393

Lieu de travail - 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LARESCHE-CUENOT Nadège
Téléphone : 07 60 36 43 13
Mail : nadege.laresche-cuenot@enedis.fr



LARESCHE CUENOT NADEGE
Téléphone : 03 81 71 81 31
Mail : nadege.laresche-cuenot@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06479.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO CAEN PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 9.10.11 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine Se H/F

Description de l'emploi Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale NORMANDIE, la cartographie occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur.
Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever. L'innovation et la responsabilisation dans un univers collaboratif en sont les leviers.
L'agence cartographie ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer un tremplin vers des activités ultérieures plus techniques ou plus patrimoniales.
L'emploi sera particulièrement tourné vers les projets à enjeux pour la cartographie et la DR. Une expertise est attendu entre autre dans le domaine de la géomatique et de l'analyse de la donnée (détection, PCRS, GRM...).
Cela nécessite une connaissance forte du métier de la cartographie et des outils associés.
Le profil doit être doté d'une capacité d'analyse, de synthèse, de communication, mais aussi de pédagogie pour accompagner les collaborateurs à monter en compétence.
Les métiers de la cartographie sont variés et portent de forts enjeux. En lien avec les nouveautés technologiques et l'évolution de la cartographie, ce poste sera au c ur de ces enjeux : fiabilisation des bases de données SIG, projet ADELE,...pour aboutir à

un vrai jumeau numérique du terrain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de rigueur et de curiosité. Il dispose de bonnes capacités relationnelles pour échanger de manière collaborative avec différentes entités internes et externes à la DR dans le cadre de ses activités. Une connaissance générale des réseaux électriques et de la cartographie est souhaitée ou, à défaut, la capacité à acquérir ces connaissances rapidement. Le candidat doit maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel) GSA/SIG, MGS, connaître les langages SQL, PYTHON.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103137
8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LE GUEN LOIC
Téléphone : 06 37 00 79 02
Mail : loic.le-guen@enedis.fr



DAVY OLIVIER
Téléphone : 02 31 15 83 72
Mail : olivier.davy@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-06477.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
TST
TST POLE HEILLECOURT PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste mêlant management et technique, en interface avec de nombreux services, cette offre est pour vous !

Responsable d'équipe sur la base TST HTA d'Heillecourt et membre de l'équipe d'encadrement de l'agence TST de la DR Lorraine, vous animez une équipe de 5 personnes (C3M) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Dans le cadre de vos missions :

- Vous êtes un acteur essentiel en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, rappel des règles et des procédures).
- Vous êtes responsable de la programmation des chantiers et des ressources disponibles, tout en veillant au respect de la politique d'emploi des TST. Vous organisez et contrôlez les activités, en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs du contrat d'agence, tout en assurant le lien fonctionnel nécessaire à la coordination des activités avec les autres entités de la DR. En cas de nécessité, vous serez amené à réaliser de la préparation de chantier.
- En tant que manager, vous faites adhérer les équipes aux objectifs et en assurez l'application en contribuant à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs d'agence. Vous veillez à la bonne circulation des informations et assurez une communication régulière avec les équipes. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous faites preuve de solidarité vis-à-vis des autres sites TST, notamment en terme d'appui et de partage des ressources.

Vous assurez également le suivi de la logistique (engins, véhicules, approvisionnement).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances et une expérience dans le domaine des TST/HTA C3M, l'exploitation des réseaux ainsi que le domaine de la prévention.

Vous êtes dynamique, animé par un réel esprit d'équipe, vous avez une aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité à l'interne, et vers l'externe. Votre rigueur, vos capacités d'analyse et votre souci de la prévention sécurité vous sont reconnus. Organisé, autonome, volontaire, vous savez planifier les activités et gérer les priorités afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Force de proposition, vous participez activement à la progression de l'agence par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus. Vous êtes à l'écoute et capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Enfin, vos facultés d'adaptation et vos qualités relationnelles vous permettront de vous épanouir sur cette fonction.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| | Référence MyHR: 2024-105465 |
| Lieu de travail | - RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180) (Meurthe-et-Moselle - Lorraine) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr |



Delphine GIGLEUX
Téléphone : 06 33 80 08 97
Mail : delphine.gigleux@enedis.fr

GIGLEUX DELPHINE
Téléphone : 03 83 67 87 09
Mail : delphine.gigleux@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06475.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
TST
TST POLE THIONVILLE PV

Position F
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11
1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous recherchez un poste mêlant management et technique, en interface avec de nombreux services, cette offre est pour vous !

Responsable d'équipe sur la base TST HTA de Thionville et membre de l'équipe d'encadrement de l'agence TST de la DR Lorraine, vous animez une équipe de 5 personnes (C3M) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Dans le cadre de vos missions :

- Vous êtes un acteur essentiel en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, rappel des règles et des procédures).

- Vous êtes responsable de la programmation des chantiers et des ressources disponibles, tout en veillant au respect de la politique d'emploi des TST. Vous organisez et contrôlez les activités, en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs du contrat d'agence, tout en assurant le lien fonctionnel nécessaire à la coordination des activités avec les autres entités de la DR. En cas de nécessité, vous serez amené à réaliser de la préparation de chantier.

- En tant que manager, vous faites adhérer les équipes aux objectifs et en assurez l'application en contribuant à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs d'agence. Vous veillez à la bonne circulation des informations et assurez une communication régulière avec les équipes. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous faites preuve de solidarité vis-à-vis des autres sites TST, notamment en terme d'appui et de partage des ressources.

Vous assurez également le suivi de la logistique (engins, véhicules, approvisionnement).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances et une expérience dans le domaine des TST/HTA C3M, l'exploitation des réseaux ainsi que le domaine de la prévention.

Vous êtes dynamique, animé par un réel esprit d'équipe, vous avez une aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité à l'interne, et vers l'externe. Votre rigueur, vos capacités d'analyse et votre souci de la prévention sécurité vous sont reconnus. Organisé, autonome, volontaire, vous savez planifier les activités et gérer les priorités afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Force de proposition, vous participez activement à la progression de l'agence par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus. Vous êtes à l'écoute et capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Enfin, vos facultés d'adaptation et vos qualités relationnelles vous permettront de vous épanouir sur cette fonction.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105463

Lieu de travail

- BOUCLE DU FERRONNIER - THIONVILLE (57100)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06474.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO EVREUX PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine Se H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale NORMANDIE, la cartographie occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur.
Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever.
L'innovation et la responsabilisation dans un univers collaboratif en sont les leviers.
L'agence cartographie ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer un tremplin vers des activités ultérieures plus techniques ou plus patrimoniales.
Les activités associées à l'emploi sont l'expertise et l'appui aux équipes dans les domaines de la moyenne échelle et grande échelle.
Cela nécessite une connaissance forte du métier de la cartographie et des outils associés.
Le profil doit être doté d'une capacité d'analyse, de synthèse, de communication, mais aussi de pédagogie pour accompagner les collaborateurs à monter en compétence.
Les métiers de la cartographie sont variés et portent de forts enjeux. En lien avec les nouveautés technologiques et l'évolution de la cartographie, ce poste sera au c ur de ces enjeux : fiabilisation des bases de données SIG, projet ADELE,...pour aboutir à un vrai jumeau numérique du terrain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de rigueur et de curiosité.
Il dispose de bonnes capacités relationnelles pour échanger de manière collaborative avec différentes entités internes et externes à la DR dans le cadre de ses activités.
Une connaissance générale des réseaux électriques et de la cartographie est souhaitée ou, à défaut, la capacité à acquérir ces connaissances rapidement.
Le candidat doit maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel) une connaissance des logiciels cartographiques serait un atout.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103140
Lieu de travail 2 BD PASTEUR EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ROIX EMILIE
Téléphone : 07 61 12 65 51
Mail : emilie.roix@enedis.fr



DAVY OLIVIER
Téléphone : 02 31 15 83 72
Mail : olivier.davy@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-06473.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM F

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11 1 Referent Technique Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L emploi de référent technique est rattaché au chef d agence MSG Nord. L agence est composée de 2 sites principaux (Nancy et Bezannes) et de sites distants compte environ 40 salariés au total. L emploi respecte l ensemble des règles techniques, administratives, financières et de sécurité en vigueur au sein de l entreprise.

Le titulaire de l emploi intervient principalement sur les activités détente comptage régulation et injection, travaux en charge en appui technique et d expertise au manager d équipe ayant la responsabilité managériale des techniciens MSG de son équipe. L emploi place la sécurité au centre de ses activités.

A ce titre, l emploi :

- . prépare l exécution des chantiers et des activités de maintenance et il s assure de la faisabilité du projet.
- . participe à l élaboration et au suivi du programme travaux ou maintenance et au programme gros outillage.
- . réalise les briefes / débriefes techniques avec les outils appropriés en fonction de l organisation et de l activité réalisée. L emploi contribue en ce sens à la boucle courte de remontée et traitement des aléas.
- . est sollicité dans la préparation des entretiens annuels des techniciens en lien avec le chef d agence et / ou l adjoint du chef d agence.

. prépare et anime des actions d'information, voire de formation au sein de l'équipe et de l'Agence.
. facilite l'innovation.

L'emploi fait partie de l'équipe d'encadrement de l'agence.

L'emploi travaille en lien rapproché avec les managers et référents de la Délégation MSG. Il contribue en autonomie à l'avancement de son portefeuille en activant les interfaces nécessaires des DIEM, de la Délégation Travaux et de la Délégation Patrimoine Industrielle principalement.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence ou de la Délégation. Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité et d'innovation.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes méthodique, autonome, rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Vous avez la culture du résultat et de la traçabilité, de l'efficacité opérationnelle et présentez dynamisme et forte implication.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous êtes orienté(e) vers l'action. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance.

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur tout le territoire de l'agence, principalement en Champagne Ardenne et Lorraine. Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur tout le territoire de la DR Est.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Vous placez la Prévention Santé Sécurité au cœur des actions de l'équipe et sensibilisez les salariés en faisant partager les bonnes pratiques et en s'assurant de l'application des règles et fondamentaux (VS, 1/4 h prévention, actions PAP, plans de prévention).

Vous incarnez les valeurs de GDRF et le projet d'entreprise.

Le poste est basé à Bezannes

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



FAGNONI Ludovic

Téléphone : 06.67.87.20.38

Mail : ludovic.fagnoni@grdf.fr



MILLOTTE Marine

Téléphone : 06.82.72.63.43

Mail : marine.millotte@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06457.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS
MPS RCI ING TLSE CTRE SUD PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Toulouse H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie de Toulouse du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes

-programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
-réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique et engagée !

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105635

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



TAMPE MAUD
Téléphone : 07 61 99 69 71
Mail : maud.tampe@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06455.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position F | ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES |
| GF 9.10.11 | 1 Charge De Conception Senior Toulouse H/F |
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre des parcours clients, des règles de construction d'ouvrages, de prévention sécurité applicables dans le domaine des études et des travaux, des règles comptables et patrimoniales s'appliquant aux activités de raccordement client, de déplacement d'ouvrages ou des travaux délibérés Enedis, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none">-Prend en charge les affaires qui lui sont confiées et analyse l'expression du besoin. Il peut gérer un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...)-Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final pour la partie qui le concerne dont il garantit le respect des délais-Réalise l'étude électrique et définit la solution technique en respectant la réglementation et en assurant l'exploitabilité des futurs ouvrages-Réalise les chiffrages et les devis conformément à l'ORR-Élabore la DST ainsi que la DIE-Assure la validation du CREI dans la limite de ses délégations <p>Afin de contribuer à la qualité de distribution de l'électricité, la conformité des ouvrages, la satisfaction client. Il optimise les coûts et recherche l'équilibre financier entre dépenses et recettes. Il cherche une solution optimisée conformément à la Politique QSE de l'entreprise.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues. Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique et engagée !</p> |
| Compléments d'information | <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105636</p> |
| Lieu de travail | 8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p> |

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



PONS QUENTIN

Téléphone : 06 31 32 21 66
Mail : quentin.pons@enedis.fr



TAMPE MAUD

Téléphone : 07 61 99 69 71
Mail : maud.tampe@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06450.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ENCADREMENT RACCO MARCHE MASSE

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Picardie d'Enedis, l'agence raccordement clients (ARC) est composée d'une quarantaine de personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires, l'instruction des demandes d'urbanisme, la facturation-recouvrement et le traitement des réclamations. Une seule entité d'accueil Raccordement engagée pour l'accompagnement de nos clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/bailleurs, Particuliers et clients producteurs individuels.

Agissant ainsi sur l'intégralité du parcours client : de la phase accueil, devis, études/travaux et jusqu'à la première mise en service de leur projet, et contribuant directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Nos missions consistent en :

- La gestion des demandes de raccordements neufs, provisoires et de modification de branchement,
- L'accompagnement pro actif de nos clients dans toutes les étapes de leurs projets de raccordement électrique,
- L'accueil téléphonique qualitatif de nos clients,
- La réalisation d'une partie des études simples selon des procédures, dispositions techniques et financières transparentes, objectives et non discriminatoires,
- La gestion des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

En tant que responsable d'équipe, et dans le respect des standards managériaux, votre rôle sera d'animer, coordonner, piloter et contrôler l'activité de votre équipe.

Au sein d'un collectif de managers engagés, vous :

- Assurez le suivi, le pilotage et reporting des activités de l'agence pour garantir les résultats et proposer des actions d'amélioration auprès de l'encadrement de l'agence,
- Coordonnez les activités quotidiennes des conseillers clientèles et animez le groupe par des réunions/brief,
- Participez à la professionnalisation et garantissez la montée et le maintien en compétences des conseillers,

- Assistez vos équipes dans la résolution d'aléas métier,
 - Dans le cadre de l'engagement PIH : diviser par 2 nos délais de raccordement, vous serez moteur dans l'amélioration continue et le collaboratif,
 - Êtes acteur et force de proposition dans les processus liés à vos activités, identifiant des actions visant à simplifier les interfaces,
 - Facilitez les démarches innovantes, contribuez à la démarche prévention santé sécurité,
 - Menez les entretiens annuels d'appréciation et professionnels.
- Enfin, l'emploi peut être amené à prendre en charge des missions transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, pour votre performance, pour la qualité de votre communication et pour vos idées et votre sens excellent client.

La réactivité, l'autonomie, la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.

Une expérience managériale dans le domaine raccordement, ingénierie ou intervention est nécessaire au regard des enjeux de transformations à venir.

Une maîtrise de l'outil informatique est indispensable, une connaissance des applications métier (GINKO, OSR, PRAC, SGE...) sera nécessaire.

Intégrez notre agence en plein développement et travaillez au sein d'une équipe d'encadrement dynamique et solidaire dont le goût de la performance économique et sociale se conjugue à la volonté de créer un collectif de travail engagé.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

- Sans enfant : 18%
- 1 enfant : 23%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105648
67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HENRY CAROLE
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06449.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
ASGARD
ASG SED SERVICE DISCONTINU PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Exploitation Dépannage (sed) - Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Description du poste :

Vos missions au sein l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage), vous :

- Préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements)

- Délivrez l'accès au réseau aux équipes d'intervention

- Garantisiez la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux, maintenance

- Gérez les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT

- Validez les solutions techniques en lien avec les techniciens

- Veillez quotidiennement à la satisfaction de la clientèle

En tant que SED Senior, vous êtes en appui du collectif et du management : appui technique, animation, accompagnement des nouveaux arrivants, organisation de l'activité... Vous pourrez également être missionné sur un enjeu spécifique lié à nos missions.

Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG2opu1T-0>

L'Agence :

L'ASGARD est une agence centrale qui travaille étroitement avec de nombreux partenaires : Agences interventions, TST HTA, ACR, Ingénierie, Cartographie, politique industrielle, prestataires externes...

Au delà de la partie exploitation, l'ASGARD travaille sur de nouvelles activités riches et variées : chaînes communicantes, qualité de fourniture, réseaux LAN, PNT, DT/DICT... Et même des pilotes de drones !

Le poste de SED est une opportunité unique de découvrir de nombreuses activités, d'exercer au quotidien une activité riche et passionnante, tout en étant un vrai tremplin pour la suite de sa carrière à ENEDIS.

Rejoindre l'ASGARD de MPS, c'est donc rejoindre une agence dynamique, innovante et au cœur des enjeux d'ENEDIS !

Profil professionnel Recherché

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 ou BAC+3 à dominante technique (Électrotechnique, GEII, ATI...)

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Connaissances techniques, particulièrement sur la conception des réseaux et leur exploitation
- Capacité d'analyse
- Sens du relationnel et esprit d'équipe
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Une première expérience technique serait appréciée (BO, ACR, Ingénierie...)

Le poste de SED nécessite de la rigueur et de la curiosité puisqu'il implique de faire appliquer les bonnes méthodes de travail et de garantir la sécurité des opérations en toutes situations.

Cela demande aussi un vrai esprit de coordination et de collaboration afin de permettre aux différents métiers d'assurer leurs missions, tenir les délais client, ou encore réalimenter en situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Localisation du poste :

DR MPS est composée de 3 départements l'Ariège le Gers et la Haute Garonne
Le Site de LAURENCIN se situe dans le jardin du Stade Toulousain à proximité de l'aéroport de Blagnac, d'Airbus et du stade des sept deniers.

La DR est dans une dynamique démographique avec plus de 15000 Clients supplémentaires par an.

C'est une DR aux multiples facettes géographiques avec une partie des Pyrénées centrales du 09 et quelques communes du 65, du 11, la vallée de la Garonne et les coteaux du Gers en Gascogne.

Toulouse fait partie des 12 villes les plus attractives de France avec plus de 94000 entreprises et 23 établissements d'enseignement supérieur et mérite sa renommée de capitale européenne de l'aéronautique et du spatial ainsi que cité européenne de la science avec ses 8500 chercheurs et 1600 établissements
Bienvenue pour une belle carrière dans la ville Rose.

Compléments d'information

Rémunération :

Une aide au logement peut vous être proposée sous conditions (dispositif CAM).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-105678 8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr |



FARGEIX GUILLAUME
Téléphone : 07 63 62 67 79
Mail : guillaume.fargeix@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

Ref 24-06447.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF
DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE INGENIERIE PACA
AING PACA PV

Position F
Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11
1 Charge Affaires Senior Avec Part Attractivité H/F

Description de l'emploi
L'emploi a en charge la réalisation de travaux de construction ou de renouvellement d'ouvrage Gaz.
Pour ce faire il exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.
Il assure tout au long du processus de construction son bon déroulement, de l'étude jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits en passant par la réalisation des travaux.
Il est le garant du respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.
Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.
Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service, et l'accompagne sur l'ensemble du processus.
L'emploi prend en charge des projets et en assure le pilotage, la gestion technique et financière, les contrôles en s'appuyant sur des relations avec tous les services concernés directement ou indirectement par la réalisation des travaux (Services internes à GRDF, Entreprises, Collectivité, Clients, etc...)
Il s'inscrit totalement dans les principes de la délégation travaux:
- La sécurité

**Profil professionnel
Recherché**

- Le respect des règles
- La satisfaction des clients et des collectivités
- la performance financière et patrimoniale

Le titulaire de l'emploi sera ouvert d'esprit, rigoureux, avec une bonne organisation et autonome.

Il disposera d'un esprit pragmatique et d'un très bon sens du relationnel.

Des compétences solides en technique gaz ainsi qu'une aisance avec les outils informatiques (outils métiers et pack office) sont indispensables.

Une facilité de communication écrite et orale avec les clients et tout autres personnes en lien avec les projets (Responsables des collectivités par exemple) est attendue.

Le titulaire de l'emploi devra être en capacité d'affirmer sa position de responsable de projet vis à vis des entreprises et des collectivités locales notamment.

En tant que chargé d'affaires senior, vous disposez impérativement d'une première expérience en tant que chargé d'affaires.

Vous apportez un appui au responsable d'équipe qui vous confiera des missions transverses en fonction de vos domaines de compétences.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager.

Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE LA CARRIERE DE BACHASSON MEYREUIL (13590)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sébastien PIARULLI
Téléphone : 06.75.09.15.42
Mail : sebastien.piarulli@grdf.fr



Damien BERENGER
Téléphone : 06.98.75.19.59
Mail : damien.berenger@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06442.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
POLE BAR S/AUBE PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA, vous êtes Responsable d'Équipe sous la responsabilité du Chef de la Base Opérationnelle à BAR-SUR-AUBE.

Vous participez à l'animation, à l'organisation, au pilotage et au contrôle des activités. Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres membres de l'encadrement de l'Agence, afin de constituer une équipe de managers solidaires et accompagnateurs du changement.

Vous contribuez aux résultats sécurité de la Base Opérationnelle au travers de l'animation de la démarche Prévention Sécurité (1/4 d'heures Prévention-Sécurité, création et animation des PAP...), vous êtes garant du respect du prescrit (CPP RE-RG, CET BT, CGE) au travers notamment d'une présence terrain régulière (VPS), vous évaluez les agents en vue de la délivrance de leurs habilitations électriques.

Dans une démarche de performance globale et d'amélioration continue, vous donnez du sens à la prévention, santé, sécurité, culture clients et veillez au quotidien à la bonne réalisation des activités réseaux et clientèles.

En cas de situation climatique, fortement dégradée, vous pourrez être sollicité pour intervenir en renfort ou en FIRE sur d'autres départements ou régions.

Le poste est soumis à une astreinte terrain (CDC HTA et BT).

Ce job vous intéresse ? Alors foncez !

Contactez-moi afin que je réponde à toutes vos interrogations !

**Profil professionnel
Recherché**

Une connaissance des domaines Exploitation et Clientèle ainsi qu'une maîtrise des règles de sécurité est souhaitable.

Forte implication et comportement exemplaire en matière de prévention et de sécurité.

Capacité à manager des équipes, à réaliser des animations, à conduire des actions de pilotage / suivi dans les domaines relatifs à l'activité, à prendre des initiatives.

Connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires souhaitée.

Bonne connaissance et maîtrise des outils informatiques relatifs aux activités réseaux et clientèle, RH...

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105568

Lieu de travail

- 14 RUE GENERAL DE GAULLE - BAR SUR AUBE (10200)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Franck RICHARD

Téléphone : 06 68 23 43 47

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



RICHARD FRANCK

Téléphone : 03 25 72 39 17

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-04888.02

Date de première publication : 8 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BERE PROD BT-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Agent Technique Expert Etudes () H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi construit et suit le projet de chaque producteur BT > 36 dans le cadre d'une relation client individualisée. Il prend en charge plus particulièrement les dossiers liés aux nouveaux types d'offres et sert de référent métier.

Par ailleurs, il apporte un appui aux chargés de relations raccordement grands producteurs et au management. Avec un accompagnement professionnel du référentiel en vigueur, il contribue ainsi à la notoriété du gestionnaire de Réseaux notamment au travers de la satisfaction de ses clients.

L'emploi assure les activités suivantes :

Dans le domaine de la relation clients :

- Suite à la phase de qualification des demandes du client, l'emploi assure le rôle de premier contact du producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement en s'assurant de sa bonne compréhension.
- Finalise et transmet au producteur, en le traçant dans le SI, l'offre de raccordement (PTF ou CRD) ou la PRAC (proposition de raccordement avant complétude du dossier)
- Contribue au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, y compris pour les nouveaux types d'offres,
- Informe le producteur de l'avancement du traitement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP si besoin
- Réceptionne et transmet les éléments contractuels concernant le producteur en les traçant dans le SI

Dans le domaine du traitement de dossier, garanti :

- La relation client « post-primus accueil » jusqu'à la MES.
- La réalisation de l'étude et reprises d'étude.
- L'élaboration de la Décision d'Investissement (dans le cadre d'un système délégataire) garantissant le bon fonctionnement du raccordement producteur dans un environnement réseau cohérent, notamment en zone ER.
- La rédaction des documents contractuels (PTF-CRD, CEX...)
- La complétude du dossier avant MES et la vérification des pré-requis.
- Le transfert des éléments à l'ARD de Toulouse pour lancement du contrat du client

Dans le domaine du pilotage et de la coordination interne :

- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaire à son traitement

Dans le domaine de la professionnalisation des acteurs et de l'appui au management :

- Participe à la professionnalisation des nouveaux arrivants, et à l'accompagnement des chargés de relation raccordement grands producteurs
- Appuie le management (suivi d'indicateurs, traitement de certaines réclamations,...)

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de nos réseaux et du domaines des études électriques seront nécessaires.

Une expérience dans des métiers en contact avec la clientèle est attendue.

Votre motivation, votre curiosité, votre rigueur ainsi que votre aptitude à travailler en équipe vous permettront d'appréhender sereinement ce métier exigeant et en

constante évolution.

Votre professionnalisation pourra être assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et des cas concrets traités au BERE.

Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts indispensables.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la DR Aquitaine Nord lors des rencontres avec les groupes opérationnels ou l'ingénierie.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103209

Lieu de travail

R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DAVID GOURDON
Téléphone :
Mail : david.gourdon@enedis.fr



DECQ FABRICE
Téléphone : 05 57 92 75 00
Mail : fabrice.decq@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06426.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES

OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT MdM-PV

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position F | INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE |
| GF 9.10.11 | 1 Responsable D'equipe-ast H/F |
| Description de l'emploi | <p>Responsable d'équipe de la Base de Mont de Marsan vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalents) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les membres de l'équipe dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-104903 896 RUE MONGE MONT DE MARSAN (40000) (Landes - Aquitaine) |
| Type de services | Actifs - Taux : 39 % |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p> |

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



EL BRINSSI LEMIAE

Téléphone : 06 68 44 28 80 / 05 59 14 41 50

Mail : lemiae.el-brinssi@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06419.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GMR Forez-Velay
EMASI

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

1 Coordonnateur Technique Asi (H/F)

Description de l'emploi

Position PO3

Missions

L emploi est le référent technique d un ou plusieurs domaines et apporte son appui et son savoir-faire à l équipe.

Il s assure de la mise à jour du SI Patrimoine et organise la gestion des données

Activités

Il s assure de la qualité de l animation technique de l équipe en vérifiant les préparations de chantiers et interventions, et en réalisant les REX de son domaine d activité.

Il est habilité à désigner les Chargés de travaux, les Chargés d intervention et définir les délais et les modalités d intervention.

Il contrôle la mise à jour du SI patrimoine après les interventions de l équipe, et en organisant la sauvegarde des données de paramétrage des équipements.

Il contribue à l acquisition de compétences des nouveaux arrivants.

Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en uvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d expérience par ses diagnostics et propositions d actions.

En fonction de l activité de son équipe, il se voit confier la conduite de chantiers y compris complexes ou innovants, et peut être amené à diriger les travaux complexes et délicats.

Il participe à l animation régionale et nationale du métier.

Lieu de travail

5 rue nicéphore Niepce 42100 Saint-Etienne
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



24 avr. 2024

Ref 24-06415.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS
PIC PYL OPE Dax-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmeur Cpa Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Planifier et optimiser via CINKE-Evolution l'affectation des ressources en étroite collaboration avec les encadrants des bases opérationnelles et les cellules préparation, l'ingénierie et l'équipe pilotage des prestataires.

- programmer des rendez-vous avec les clients
- programmer les travaux ingénieries et travaux Enedis.

En tant que senior des missions transverses et de pilotage seront confiées :

- participer au pilotage de programmes travaux (imposés, délibérés, maintenance...)
- l'appui au pilotage de l'APA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).
- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences
Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105708

Lieu de travail

13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christelle CIOFOLO
Téléphone : 06 65 77 54 11
Mail : christelle.ciofola@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06413.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENGIE S.A. ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER
Service maintenance

Position F EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 9.10.11 1 Préparateur Chargé D'affaires Maintenance - Machines Statiques (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sur le site de Fos-sur-Mer, l'entreprise ETF exploite deux centrales (Cycofos et Combigolfe) à cycle combiné gaz d'une puissance totale de 2X430MW.
Travaillant au sein du service maintenance et rattaché (e) directement au chef de service maintenance, vous assurez la préparation, coordination, supervision et réception des travaux relevant des domaines de la mécanique et du réglementaire et contribuez à l'optimisation des programmes et des opérations de maintenance dans ces domaines.

VOTRE DÉFI :

Travaillant au sein du service maintenance et rattaché(e) directement au Responsable Technique Maintenance (Machines Statiques), vous assurez la préparation, coordination, supervision et réception des travaux relevant du domaine des machines statiques et contribuez à l'optimisation des programmes et des opérations de maintenance dans ce domaine. Vous contribuez à l'amélioration continue des plans de maintenance, des performances et de la disponibilité des équipements.

Principales missions :

Préparer, organiser, et contrôler les interventions et leur ordonnancement en prenant en compte les aspects sécurité et logistique ..
Assurer l'interface avec le service conduite.
Superviser les interventions de l'entreprise générale de maintenance en charge de la

mécanique
 Superviser les interventions des entreprises sous-traitantes pendant les arrêts de maintenance
 Apporter son expertise dans le domaine confié
 Assurer le pilotage d affaires (de la rédaction de cahiers des charges en vue de consultations jusqu à la réception des travaux)
 S assurer de la qualité du reporting technique et sécurité des travaux et procéder à leur analyse.
 Réaliser des interventions de maintenance préventives et correctives dans le domaine confié
 Contribuer à l amélioration continue des plans de maintenance et à la disponibilité des équipements.
 Transférer ses connaissances aux nouveaux collaborateurs lors de leurs apprentissages et transmettre son expérience.

**Profil professionnel
 Recherché**

De formation BAC+2 (ou équivalence par l expérience), vous avez de solides connaissances dans le domaine de la mécanique.
 Expérience de maintenance sur site industriel
 Goût prononcé pour la technique et l action sur le terrain
 Sens de l organisation et de la planification / pensée pratique
 Rigueur / précision
 Autonomie
 Initiative / Force de proposition
 Goût pour le travail en équipe / collaboration / communication
 Les domaines de la sécurité et de l environnement sont une priorité pour vous. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

**Compléments
 d'information**

Participation à l'astreinte (action immédiate) 2 mois après la prise de fonction

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier FOS SUR MER
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Route du Terminal Minéralier
 Z. I. Goulevielle, Caban Sud
 13370 FOS SUR MER

**Adresse email de l'entité
 de gestion prenante**

isabelle.lecompere@engie.com



Action
 immédiate



Isabelle LECOMPÈRE
 Téléphone :
 Mail : isabelle.lecompere@engie.com



Hervé Dussol : manager
 Téléphone :



24 avr. 2024

Ref 24-06410.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE PYRENEES LANDES
 PYL RCI ING Landes-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité, mener à bien des projets complexes, accompagner vos collègues, assurer des missions complémentaires... le métier de Chargé(e) de Projets Sénior est fait pour vous!

Votre objectif : mener à bien les différentes phases de chantiers HTA qui vous sont confiés, en respectant les coûts, les délais, les solutions techniques et en obtenant la satisfaction du client, avec en permanence en toile de fond la sécurité des personnes et des biens.

Pour cela, vous devrez prendre en compte les contraintes de l'ensemble des contributeurs afin d'anticiper et coordonner leurs interventions respectives dans le but d'atteindre les attentes des clients, dans le respect de la réglementation et des contraintes spécifiques liées à chaque projet.

L'emploi est rattaché au Pôle Réalisation LANDES (situé sur le site de Mont-de-Marsan), l'un des trois Pôles Réalisation que compte l'Agence Ingénierie de la DR Pyrénées-Landes.

Vous assurez le traitement Prod HTA des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

En complément et au regard de votre expérience, vous serez en appui des Chargé(e)s de Projets de l'équipe, en accompagnement de nouveaux arrivants ou alternants et prendrez en charge avec implication des missions transverses permettant d'assurer le bon fonctionnement de l'équipe et l'atteinte de ses objectifs.

**Profil professionnel
Recherché**

Être expérimenté dans le métier de Chargé de Projets avec des compétences avérées.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation interne ou externe vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'autonomie, d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Vous êtes positif et aimez contribuer à la bonne dynamique d'une équipe, partager vos pratiques et connaissances.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-104876 896 RUE MONGE MONT DE MARSAN (40000) (Landes - Aquitaine) |
| Type de services | Actifs - Taux : 20 % |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr |



Marjorie PEDESPAN
Téléphone : 06 07 39 96 62



HEBRARD CHARLOTTE
Téléphone :
Mail : charlotte.hebrard@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06402.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE PILOTAGE PERFORM PROGRAM
CPA NIEVRE PV

Position F
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11
1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi
L'Agence Pilotage Performance Programmation (A3P) recherche son/sa futur(e) Responsable d'équipe CPA 58.

La CPA est la Cellule de Pilotage des Activités d'Enedis.

C'est elle qui programme, priorise et optimise les interventions quotidiennes des techniciens d'intervention du Domaine Opérations.

Rattaché au Chef de Pôle de la CPA Sud Bourgogne, vous coordonnez et animez au quotidien une équipe de 7 programmeurs/opérateurs basés sur le site de Garchizy.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Vous garantissez une programmation efficiente, cohérente et en lien avec le plan de charge.

Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le

développement de leur professionnalisme.

Vous garanzissez l'application des procédures Nationales en lien avec le projet Harmonie mais aussi celles écrites localement.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec les différentes entités de l'Agence, du Domaine Opération et des différents services partenaires, vous contribuez à l'atteinte des objectifs des processus et à la performance globale de la DR.

Vous restez à l'écoute des remontées et suggestions de l'équipe et êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme et de sécurité.

Vous représenterez la CPA et l'Agence dans diverses instances et groupes de travail.

Vous serez amené à participer à des actions/projets transverses à la maille de l'Agence et de la DR.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes organisé, autonome, exemplaire.

Vous avez des capacités à porter et accompagner les changements rapides du Domaine Opérations.

Vous témoignez d'expériences managériales reconnues et de qualités relationnelles avérées vous permettant de répondre aux enjeux internes et externes.

Vous êtes impliqué, rigoureux, et vigilant dans le cadre de la confidentialité des informations traitées.

Vous êtes particulièrement sensibles aux relations humaines, à l'esprit client et à l'accompagnement du développement du professionnalisme de vos collaborateurs.

Vous savez faire face aux situations de crise (climatique, technique, sociale) avec lucidité.

Vous souhaitez travailler au sein d'un collectif engagé et dynamique, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105287
- 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sylvain JONDET
Téléphone : 06 67 19 33 98
Mail : sylvain.jondet@enedis.fr



MOREAU FABRICE
Téléphone :
Mail : fabrice-m.moreau@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06392.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ENCADREMENT RACCO MARCHE MASSE

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

L'agence Accueil Raccordement Clients Picardie est composée de 40 personnes.

Notre mission consiste en :

- L'Accueil des demandes de raccordements et de modification de branchement une seule entité d'accueil Raccordement pour tous les segments de clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/bailleurs, Particuliers et clients producteurs individuels,
- L'Accompagnement des clients dans toutes les étapes de leurs projets de raccordement électrique,
- L'élaboration de l'activité d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, selon des procédures, dispositions techniques et financières transparentes, objectives et non discriminatoires,
- L'accueil téléphonique qualitatif de nos clients ,
- La gestion des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes,
- La gestion des comptes clients notamment le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Le bon niveau de Satisfaction de nos clients, lié à leur projet de Raccordement, est une valeur clé de notre agence.

Sous la responsabilité du Chef d'Agence et pour pérenniser le pilotage de la performance du domaine raccordement, vous êtes en charge de la supervision des activités de l'agence et la montée en compétences et accompagnement auprès des équipes.

En appui du collectif de managers engagés, votre rôle sera de :

- Piloter les activités à partir des tableaux de bord, SI métiers, indicateurs et cartographies des compétences pour garantir les résultats et proposer des actions d'amélioration,
- Produire un reporting régulier dans un esprit d'anticipation et d'amélioration de la performance,
- Planifier (VERINT), prioriser et adapter l'adéquation charge/ressources,
- Superviser l'accessibilité et la qualité de l'accueil téléphonique en temps réel (KIAMO) et en lien avec l'hypervision régionale Picardie,
- Animer le groupe par des réunions, brief sur des sujets métiers. Assurer la logistique de l'agence autour des réunions, formations, absences,
- Contribuer aux projets transverses intégrant différentes dimensions (simplification, organisation, interfaces, conduite du changement) visant à optimiser le fonctionnement en lien avec PIH et la SAT clients,

- Faciliter les démarches innovantes au sein du collectif et s'impliquer dans la démarche prévention santé sécurité.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'analyse et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et sociale ainsi que la culture du résultat.

Une volonté de simplifier pour faire performer votre collectif de travail.

L'appétence et l'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement importante (SI raccordement, clientèle : OSR, PRAC, Ginko, SGE mais également les outils de pilotage).

Une expérience dans le domaine raccordement, ingénierie ou intervention est nécessaire au regard des enjeux de transformations à venir.

Votre engagement et votre aptitude relationnelle (clients et autres services internes ENEDIS) seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

Ce poste vous intéresse ? Alors n'hésitez pas, rejoignez cette équipe dynamique et agile. Pour plus de renseignements, contactez-nous.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

sans enfant : 18%

1 enfant : 23%

2 enfants : 27%

3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105649

Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HENRY CAROLE
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-02421.04

Date de première publication : 31 janv. 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation Yerres et Loing
Station EVRY GREGY SUR YERRE (77)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe composée de 13 personnes réparties sur les sites d'Avon et Evry Gregy sur Yerres.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le Responsable de Secteur d'Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
Bois de l'Erable
77166 EVRY GREGY SUR YERRE

(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5544&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'activité
immédiate



Jeremy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com

Fabien FLOURET
Téléphone : 06 14 66 01 71
Fax : fabien.flouret@grtgaz.com

24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

Ref 24-06383.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
SERVICE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE (SMC)
Pôle Affaires ROB-CHAUD

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Chargé D'affaires Chaudronnerie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Chargé d'affaire assure le pilotage de son affaire incluant la préparation, le suivi de la réalisation des activités.
Il est responsable du budget de son affaire et s'assure de la bonne réalisation du contrat.
Il constitue les dossiers de réalisation des travaux, et construit le planning de son affaire.
Il coordonne et pilote ses interventions au planning, assure le suivi technique des constats sur ses interventions.
Il pilote les livrables de son périmètre et fait le REX de son affaire.

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit :
- avoir une expérience réussie dans le domaine de la Chaudronnerie ou une expérience réussie de chargé d'affaire dans un autre domaine
- avoir une bonne connaissance technique de la chaudronnerie
- Faire preuve d'autonomie, capacité d'adaptation, esprit d'équipe

Compléments d'information

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux
41220 Saint-Laurent-Nouan

SAINT LAURENT
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Technique
et
PUI



Michael DEMARCHI
Téléphone : 02 45 33 89 35



26 avr. 2024

Ref 24-06380.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS
EXPERT METIERS CLIENTS

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 9.10.11 1 Hyperviseur Relation Client H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez mettre vos compétences de pilotage au service de la satisfaction de nos clients ?
Rejoignez-nous !

Au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez à la satisfaction de nos clients et serez acteur de la transition écologique en participant au pilotage d'activités émergentes telles que par exemple le raccordement des bornes IRVE.

Vos missions :

Prévision des flux et des ressources

- Optimise les prévisions de flux d'activités Front et Back Office
- Anticipe les aléas
- Propose un dimensionnement des ressources selon les objectifs de performance attendus sur les activités de front et de back office
- Planifie l'activité en intégrant les charges internes remontées par les managers
- Propose au management les expressions de besoin en sous-traitance à contractualiser avec l'hypervision nationale

Pilotage des activités

- Supervise l'activité en temps réel et alerte les managers en cas d'écart à la

performance

- Equilibre les flux d'activités en temps réel entre les différentes équipes en fonction des compétences disponibles notamment en gérant les remontées des managers de proximité et en organisant des entraides ponctuelles
- En fonction des situations, gère la matrice de routage et pilote le SVI
- Alerte son management en cas d'écart constaté dans le fonctionnement des entités (intra-entités ou extra-entités)
- Partage les bonnes pratiques et alertes avec les autres hyperviseurs

Pilotage de la performance

- Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités / ressources
- Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin
- Réalise les reporting nécessaires au pilotage de l'activité
- Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et collective des équipes ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé
- Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l'Hypervision

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé(e), vous souhaitez vous impliquer dans nos enjeux d'entreprise à mission avec une culture du pilotage ainsi que du résultat prononcés.

A l'écoute, vous savez apprécier les forces et faiblesses de votre environnement et réagir en conséquence pour créer les conditions de délivrance de la performance.

Doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé, vous vous distinguez par votre capacité à travailler en transverse avec plusieurs interfaces.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement et des activités d'accueil clients-fournisseurs sont des atouts.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105709

Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AMBEC BENJAMIN
Téléphone : 06 66 98 39 80
Mail : benjamin.ambec@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06375.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT SUD

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Appui Metier Ct Senior F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, l'Agence Contrat de Travail recherche un(e) futur(e) Appui Métier Contrat de Travail Sénior.

En interface directe avec les unités servies, l'emploi apporte aide et conseil aux équipes RH en unité, ainsi qu'aux managers, en matière de droit du travail, de réglementation interne/externe et des outils de la filière Contrat de Travail (GTA par exemple). Il leur apporte des réponses argumentées et des éclairages issus de son expérience et de celle de ses homologues. Dans ce cadre, au sein du réseau national des Appuis métier CT sénior animé par les experts nationaux, il assure une veille sur l'ensemble du champ réglementaire du Contrat de Travail et sur les évolutions des outils.

Au sein de son équipe, il accompagne les Gestionnaires dans leur montée en compétences quotidienne en partageant son savoir et en diffusant l'expertise réglementaire qu'il reçoit lors des réunions du réseau.

L'appui métier CT sénior travaille en lien avec les équipes en charge de la professionnalisation pour la réalisation d'ateliers à destination de ses collègues GCT en fonction des besoins qu'il aura identifiés.

Enfin, l'emploi accompagne les acteurs responsables des actions de contrôle dans les phases de préparation, de mise en oeuvre et de synthèse des contrôles et peut être amené à réaliser certaines actions de contrôle.

L'emploi d'Appui Métier Contrat de Travail Senior est rattaché au Responsable de Groupe.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences avérées dans la gestion du contrat de travail, de l'autonomie et de la rigueur. Vous avez un sens aigu de la relation partenariale, et avez à coeur de faire progresser tous les acteurs du processus Contrat de Travail, au bénéfice de toutes les parties. Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie.

Compléments d'information

Informations complémentaires

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR.

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105458

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Maryline AGAT

Téléphone : 07 62 86 71 77 / 04 42 16 81 74

Mail : maryline.agat@enedis.fr

16 avr. 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION SERVICES SUPPORTS RH CONTRAT DE TRAVAIL CT IDF |
| Position F | SUPPORT RH |
| GF 9.10.11 | 1 Appui Contrat Travail Sénior F/h H/F |
| Description de l'emploi | <p>Au sein d'Enedis , dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel.</p> <p>En interface directe avec les unités servies, l'emploi apporte aide et conseil aux équipes RH en unité, ainsi qu'aux managers, en matière de droit du travail, de réglementation interne/externe et des outils de la filière Contrat de Travail (GTA par exemple).</p> <p>Il leur apporte des réponses argumentées et des éclairages issus de son expérience et de celle de ses homologues.</p> <p>Dans ce cadre, au sein du réseau national des Appui contrat travail sénior animé par les experts nationaux, il assure une veille sur l'ensemble du champ réglementaire du Contrat de Travail et sur les évolutions des outils.</p> <p>Au sein de son équipe, il accompagne les GCT dans leur montée en compétences quotidienne en partageant son savoir et en diffusant l'expertise réglementaire qu'il reçoit lors des réunions du réseau.</p> <p>L'appui contrat travail sénior travaille en lien avec les équipes en charge de la professionnalisation pour la réalisation d'ateliers à destination de ses collègues GCT en fonction des besoins qu'il aura identifiés.</p> <p>Enfin, l'emploi accompagne les acteurs responsables des actions de contrôle dans les phases de préparation, de mise en oeuvre et de synthèse des contrôles. Il vérifie notamment le respect des délais impartis et des procédures fixées.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous avez des compétences avérées dans la gestion du contrat de travail, de l'autonomie et de la rigueur.</p> <p>Vous avez un sens aigu de la relation partenariale, et avez à coeur de faire progresser tous les acteurs du processus Contrat de Travail, au bénéfice de toutes les parties.</p> <p>Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est tenu au devoir de réserve (confidentialité) et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |

Référence MyHR: 2024-105516

Lieu de travail

100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Aurélie ALLERA

Téléphone : 06 99 31 90 74 / 01 58 47 76 45

Mail : aurelie.allera@enedis.fr

16 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06332.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT SUD

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, l'Agence Contrat de Travail recherche un(e) futur(e) Appui Métier Contrat de Travail Sénior.

En interface directe avec les unités servies, l'emploi apporte aide et conseil aux équipes RH en unité, ainsi qu'aux managers, en matière de droit du travail, de réglementation interne/externe et des outils de la filière Contrat de Travail (GTA par exemple). Il leur apporte des réponses argumentées et des éclairages issus de son expérience et de celle de ses homologues. Dans ce cadre, au sein du réseau national des Appuis métier CT sénior animé par les experts nationaux, il assure une veille sur l'ensemble du champ réglementaire du Contrat de Travail et sur les évolutions des outils.

Au sein de son équipe, il accompagne les Gestionnaires dans leur montée en compétences quotidienne en partageant son savoir et en diffusant l'expertise réglementaire qu'il reçoit lors des réunions du réseau.

L'appui métier CT sénior travaille en lien avec les équipes en charge de la professionnalisation pour la réalisation d'ateliers à destination de ses collègues GCT en fonction des besoins qu'il aura identifiés.

Enfin, l'emploi accompagne les acteurs responsables des actions de contrôle dans les phases de préparation, de mise en oeuvre et de synthèse des contrôles et peut être amené à réaliser certaines actions de contrôle.

L'emploi d'Appui Métier Contrat de Travail Sénior est rattaché au Responsable de Groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences avérées dans la gestion du contrat de travail, de l'autonomie et de la rigueur. Vous avez un sens aigu de la relation partenariale, et avez à coeur de faire progresser tous les acteurs du processus Contrat de Travail, au bénéfice de toutes les parties. Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie.

**Compléments
d'information**

Informations complémentaires

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR.

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105458

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Maryline AGAT

Téléphone : 07.62.86.71.77 / 04.42.16.81.74

Mail : maryline.agat@enedis.fr

16 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06341.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT IDF

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel.

En interface directe avec les unités servies, l'emploi apporte aide et conseil aux équipes RH en unité, ainsi qu'aux managers, en matière de droit du travail, de réglementation interne/externe et des outils de la filière Contrat de Travail (GTA par exemple).

Il leur apporte des réponses argumentées et des éclairages issus de son expérience et de celle de ses homologues.

Dans ce cadre, au sein du réseau national des Appui contrat travail sénior animé par les experts nationaux, il assure une veille sur l'ensemble du champ réglementaire du Contrat de Travail et sur les évolutions des outils.

Au sein de son équipe, il accompagne les GCT dans leur montée en compétences quotidienne en partageant son savoir et en diffusant l'expertise réglementaire qu'il reçoit lors des réunions du réseau.

L'appui contrat travail sénior travaille en lien avec les équipes en charge de la professionnalisation pour la réalisation d'ateliers à destination de ses collègues GCT en fonction des besoins qu'il aura identifiés.

Enfin, l'emploi accompagne les acteurs responsables des actions de contrôle dans les phases de préparation, de mise en oeuvre et de synthèse des contrôles. Il vérifie notamment le respect des délais impartis et des procédures fixées.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences avérées dans la gestion du contrat de travail, de l'autonomie et de la rigueur.

Vous avez un sens aigu de la relation partenariale, et avez à coeur de faire

progresser tous les acteurs du processus Contrat de Travail, au bénéfice de toutes les parties.

Compléments d'information

Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie

L'emploi est tenu au devoir de réserve (confidentialité) et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105516

Lieu de travail

100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Aurélié ALLERA

Téléphone : 06.99.31.90.74 / 01.58.47.76.45

Mail : aurelie.allera@enedis.fr

16 avr. 2024

Ref 24-06368.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Technicien Contrôle Commande H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi assure les divers travaux de contrôle commande sur les ouvrages ou installations exploités par la société dans le respect des règles santé/sécurité et cybersécurité. Il participe aux études des projets Contrôle Commande de la société. Il organise son travail en fonction des interventions et des études de l'activité contrôle commande, sous l'autorité de son responsable hiérarchique, auquel il rend compte périodiquement de leur état d'avancement.

Lien vers l'offre d'emploi :

<https://taleez.com/apply/technicien-controle-commande-monte-carlo-monaco-societe-monegasque-de-l-elec>

Profil professionnel Recherché

Bac + 2 en Electrotechnique

Permis B exigé

Compléments d'information

Lieu de travail 10 AVENUE DE FONTVIEILLE MONACO
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Société Monégasque de l'Electricité et du Gaz
10 avenue de Fontvieille
98000 MONACO

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature : Curriculum vitae et lettre de motivation.



Karine IMPERTI - Chef de Service RH
Téléphone : 00377 92 05 46 07
Mail : karine.imperti@smeg.mc



Marion VINCIGUERRA - Assistante RH
Téléphone : 00377 92 05 46 43
Mail : marion.vinciguerra@smeg.mc



24 avr. 2024

Ref 24-06362.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISME ESSAIS
AUTOMATISMES

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Intervention

GF 9.10.11 2 Haute Maitrise D'intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de l'application du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et de l'organisation de son service d'appartenance, l'emploi apporte son expertise technique dans les phases de préparation et de réalisation des travaux. Il intègre les évolutions techniques et transmet son savoir-faire aux agents, afin de garantir le maintien des connaissances et la maîtrise technique des matériels. Il exerce ses activités dans le respect des référentiels, des programmes nationaux et locaux, des exigences nationales et réglementaires de sa spécialité, afin de contribuer à la sûreté et à la disponibilité des tranches et aux objectifs de l'unité

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et

envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal
suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Adrien RAVIART
Téléphone : 03.60.63.31.45



23 avr. 2024

Ref 24-06359.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISME ESSAIS
POLE AUTOMATISMES

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D' Affaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle
du site et du service, du contrat de gestion du service, de la réglementation en
matière de sûreté, de sécurité, l'emploi :
- prépare et conduit les affaires de maintenance qui lui sont confiées
- réalise des interventions de maintenance afin de garantir la conformité des affaires
et interventions de maintenance et de contribuer à la sûreté et à la disponibilité des
matériels et à l'optimisation des interventions.

**Compléments
d'information** Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se
conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le
service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante
:
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et
envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal
suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION
IMMEDIATE



Adrien RAVIART
Téléphone : 03 60 63 31 45



23 avr. 2024

Ref 24-06351.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIPE - Réalisation
Equipe Commune de BELLEVILLE
État Major 30527404

Position F

SURETE QUALITE
Méthodes

GF 9

1 Correspondant Projet H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

Participer à la planification des activités d intégration des modifications sur site lors
des phases de fonctionnement ou d arrêt de tranche.

ENVIRONNEMENT

L activité est exercée sur site au sein d une équipe commune.Le correspondant
projet rend compte soit à l ICT soit au chef d équipe commune.
Il peut être soumis à astreintes, travaux postés ou décalés.

ACTIVITES

Activités liées à l animation de domaine et d activités

- Participation à la planification de l activité générale de ses projets soit sur la phase
d arrêt de tranche soit tranche en marche (TEM)
- Participation au suivi de la mise en uvre pour détection des risques de dérive en
terme de planification, coûts et/ou délais et proposition de mesures préventives ou
correctives le cas échéant

Activités liées au pilotage des projets

- Participation aux contrôles de conformité et aux contrôles du respect des objectifs
en termes de sûreté, sécurité, qualité, réactivité et coûts, dans le cadre des affaires
qui lui sont confiées
- Contribution à la mise à jour de la liste des activités et coordination de la réalisation
des activités prévues en planifiant et priorisant les activités des ressources sollicitées
- Identification des éventuelles difficultés de réalisation, en collaboration avec les
chefs de section et les chargés d affaires et proposition de solutions techniques et
organisationnelles adaptées le cas échéant
- En fin de projet, participation à l établissement du bilan en lien avec les Ingénieurs
Liaisons Site de la DIPDE et du
CNEPE
- Production d indicateurs permettant de suivre l avancement des projets et la
qualité de la planification associée

Activités d appui et de conseil

Profil professionnel Recherché - Elaboration de notes de retour d'expérience

PROFIL
 Formation scientifique ou technique, niveau BAC+2 ou BAC +3
 Connaissance de l'environnement nucléaire et des enjeux liés à la planification ainsi qu'une expérience significative

Compléments d'information **COMPETENCES**
 Compétences en gestion de projet
 Disponibilité, capacité d'adaptation et réactivité
 Capacité d'analyse et de synthèse
 Esprit d'équipe
 Rigueur
 Bonne gestion du stress
 Sens de l'organisation
 Communication (clarté rédactionnelle et orale)

Lieu de travail EC DE BELLEVILLE
 BP8
 18240 LERE
 (Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



JOUVE Guillaume



23 avr. 2024

Ref 24-06350.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX
 ENCADREMENT

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
 EXPERTISE

GF 9.10.11 1 Hyperviseur Relation Client H/F

Description de l'emploi Envie de participer à la 2ème phase du PIH en contribuant à la baisse des délais de raccordement et à l'augmentation de la satisfaction client ?

Rejoignez-nous et venez participer à un projet d'agence ambitieux !

Vos missions consisteront à :

- Garantir un pilotage efficace des objectifs de performances avec une analyse pertinente des écarts et des propositions d'actions correctives
- Garantir l'équilibre entre flux d'activités / ressources déclinées dans le PMT et le mettre en adéquation avec un pilotage en temps réel sur l'ensemble des flux

d'activités (Front Office et Back Office)

- Garantir le bon fonctionnement des interfaces entre les différentes équipes à superviser en collaborant efficacement avec elles.

Selon vos aptitudes et votre implication, des missions transverses pourront vous être confiées comme l'appui à l'animation de la boucle d'amélioration continue, la simplification des outils et process ou l'accélération de la digitalisation de l'agence.

En tant qu'Hyperviseur Relation Client :

- Vous supervisez les activités relation client en temps réel du domaine Raccordement sur les segments particulier, professionnel et entreprise
- Vous optimisez l'équilibre charge/ressources en temps réel sur l'ensemble des flux d'activités (Front Office et Back Office)
- Vous mettez en adéquation les compétences des conseillers avec les attentes des clients
- Vous gérez les remontées des managers de proximité et vous organisez des entraides ponctuelles
- Vous garantes l'accessibilité téléphonique
- Vous synthétisez et vous analysez les indicateurs de performance du domaine en produisant les reportings nécessaires de performance individuelle et collective
- Vous proposez les actions d'amélioration nécessaires aux managers des pôles d'activités.

La satisfaction du client est votre priorité et vous souhaitez contribuer à une transformation disruptive ?

N'attendez plus, cet emploi est fait pour vous !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre.

Vous disposez de connaissances dans le pilotage de la performance, dans la maîtrise des SI et des connaissances réseau ou vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques du domaine Raccordement.

L'adaptabilité aux applications informatiques est une compétence incontournable.

Les compétences dans le domaine du raccordement Electrique serait un atout.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie seront aussi recherchées.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersions proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105098

Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



ANTHONY IDRES
Téléphone : 06 38 18 03 06
Mail : anthony.idres@enedis.fr



FRESLON DOMINIQUE
Téléphone : 01 41 67 92 21
Mail : dominique.freslon@enedis.fr



5 juin 2024

Ref 24-06346.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Agent Technique Expert Etudes H/F

Description de l'emploi

L'agence « BERE HTA » (Bureau d'Etudes Régional Electricité HTA) est en charge de réaliser les études sur le réseau HTA. A ce titre, le BERE prépare la place d'Enedis dans la gestion des réseaux de demain par la modernisation du réseau et la présence d'Enedis dans les projets des territoires.

Pour renforcer ses équipes le BERE recherche un(e) agent technique expert études. Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, votre mission est de :

- Etudier les raccordements de consommateurs HTA, déplacements de réseaux (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages), et études plus complexes
- Etudier les programmes de modernisation des réseaux : renouvellement des réseaux souterrains, automatisation (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages), et études stratégiques
- Tenir à jour les charges des départs HTA
- Analyser la construction des schémas directeurs des zones de votre périmètre
- Réaliser des corrections d'études
- Prendre en charge des sujets spécifiques et novateurs inter-agences.

Ce poste offre une vue globale sur le réseau HTA et ses problématiques, et permet de contribuer aux grands projets sur le périmètre est-francilien : Grand Paris Express et autres projets de tramways, plateau de Saclay, Marne la vallée, Jeux Olympiques & Paralympiques, nombreux aménagements.

Poste sédentaire, basé à Noisy-le-Grand.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des connaissances sur la structure, la conception et/ou l'exploitation du réseau HTA.

Vous avez des aptitudes à travailler sur les outils informatiques et bureautiques.

Vous êtes rigoureux et autonome, et disposez d'un bon esprit de synthèse.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Il est également éligible au CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersion proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-104840 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr |



Florent BREHIER
Téléphone : 06 68 49 72 54
Mail :
Mail : florent.brehier@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-06340.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Logistique de Site
Equipe Systèmes d information et documentation

Position F LOGISTIQUE - SERVICES
CHARGE DE DOCUMENTATION ARCHIVAGE

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires Documentation H/F

Description de l'emploi Le chargé d affaires Documentation :

- pilote le contrat de prestation Documentaire du CNPE, en s assurant du respect, par le prestataire des exigences décrites dans le cahier des charges, les commandes, et analyses de risques. Il trace les éventuels écarts contractuels constatés, suit les plans d actions associés, afin d améliorer la qualité de la prestation, qu il évalue annuellement (FEP)
- construit le programme de surveillance, et effectue contrôles et visites terrain régulières pour porter les attendus du CNPE, afin de s assurer du bon niveau de qualité de service fourni par le prestataire
- est l intermédiaire direct entre prestataire et équipe Documentation, il anime les instances de suivi de la prestation
- pilote le domaine Archivage en respectant le référentiel correspondant (expert Processus Élémentaire, gestion des archives locales, relations avec EDF-Archives, correspondant du réseau national Archivage, gestion outil archivage Excalibur, DOCADEC)
- est force de proposition sur les processus documentaires pour les optimiser, en prenant en compte les contraintes du CNPE et du prestataire
- est attentif aux indicateurs fournis par le prestataire ou à consolider en interne en

fonction des enjeux et contraintes du site
 - prend en charge le suivi de contrat (DA, PV réception) et participe au processus de renouvellement de marché (cahier des charges, analyse des offres techniques, lien avec les Achats)
 - est l'interlocuteur du domaine « Surveillance documentaire », et participe aux différents réseaux correspondants
 - pilote le suivi d'autres affaires techniques (Plans, AT, Protection du Patrimoine, Production Intégrée) et communique de leur niveau d'avancement au sein de l'équipe
 - en relation avec le RFD, il garantit les attendus du SP DOC et propose des axes d'amélioration et de modernisation
 - capitalise le REX et alimente la boucle de progrès permanent
 En cas de charge d'activités critiques, il contribue à la production documentaire au même titre que le reste de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Qualité : Rigueur, dynamisme, bon relationnel, qualité rédactionnelle et capacité à travailler en équipe, sens de l'organisation.
 Bonne connaissance des exigences et doctrine de la DPNT en matière de gestion documentaire. La connaissance des outils ECM, Excel, e-FEP, PGI-IHA sont des plus.

Compléments d'information

Lors des arrêts de tranche, il peut devoir assurer des astreintes « renfort système documentaire ».
 Permis B obligatoire.
 Aptitude DATR nécessaire.

Lieu de travail

CNPE PENLY
 (Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



David BRESSY
 Téléphone : 02.14 93.63 00



Cynthia LEFAY
 Téléphone : 02 14 93 63 10



24 mai 2024

Ref 24-06339.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE PENLY
 Service Logistique de Site
 Maintenance Protection de site

Position F

PROTECTION DE SITE
 Maîtrise d'intervention

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Maintenance Protection De Site H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Structure hors quart de la Protection du site, le Chargé d'affaires intervient dans la maintenance des installations exploitées par la Protection de Site du CNPE.

A ce titre, il :

- assure la gestion de maintenance préventive et corrective des matériels qui contribuent à la Protection du Site
- pilote les dossiers de modifications nationales en coordination avec les Centres

d'Ingénierie concernés

- pilote des affaires transverses multi-spécialités en collaboration avec les services concernés
- rédige les CCTP et demandes d'achat nécessaires à la réalisation des travaux
- gère les contrats de la Protection de Site
- réalise la surveillance des prestations et rédige les FEP
- est référent dans le domaine des essais périodiques et assure un contrôle 2eme niveau des résultats
- gère la maintenance du funiculaire (assure la veille réglementaire, la disponibilité de l'appareil,)
- gère le stock de pièce de recharges pour garantir la disponibilité des matériels
- évalue et suit le budget nécessaire des contrats qu'il pilote
- maintient à jour le fonds documentaire technique de l'équipe (plans, procédures,)
- pilote certains indicateurs de performance des activités Protection de Site
- participe aux différents audits et inspections
- peut être animateur occasionnel d'actions de formation
- peut être chargé de consignation sur les systèmes appartenant à la Protection de Site

Ce poste est intégré dans une équipe de maintenance et assure la continuité d'activité (appui technique exploitation des installations de surveillance, systèmes de lancement d'alerte).

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans les domaines électrotechnique sont un plus.

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 ou technique et de travail en horaires décalés.

Possibilité de renforcer les équipes de quart en cas de besoin, après réalisation de la formation professionnelle d'agent de prévention et de sécurité (réalisation du TFP APS).

Aptitude DATR obligatoire.

Permis B obligatoire.

Lieu de travail

CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



David BRESSY
Téléphone : 02.14.93.63.00



24 mai 2024

Ref 24-06338.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Prévention et Logistique
Equipe Logistique Technique

Position F

COMBUST DECHET LMI
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Chargé D'affaires Logistique Technique H/F

Description de l'emploi Le Chargé d'affaires Logistique Technique :

- est le représentant privilégié pour le service sur un domaine d'activité spécifique,
- participe aux réunions techniques ou projet, en phase de préparation/réalisation de l'arrêt de tranche ou TEM
- réalise des visites terrain afin d'optimiser les besoins logistiques (simplification, facilitation)
- participe à la rédaction des programmes de surveillance et des FEP d'un domaine spécifique.
- pilote différentes affaires avec rédaction CCTP, réunion enclenchement, levée des préalables, rédaction de DA
- utilise le Système d'Informations Logistique (EPSILON2, GMO², OCTL, SAP) en accomplissant le rôle du profil logisticien (soumission, fusion, capitalisation)
- utilise les différents outils informatiques des projets AT et TEM (GPS, PREVAIR, AIC, EAM, ECM)
- rend compte de façon périodique de l'avancée de ses activités au CAP (taux d'avancement des DL analysées, régimes créés, TOT analysées,)
- assure la mission de contract manager niveau 1 sur un domaine d'activité en lien avec le Contrat Manager niveau 2 de la PGAC.
- assure le suivi budgétaire de son domaine en lien avec le Responsable Budget du service.
- accompagne les exigences de son domaine auprès des métiers et les exigences d'un site nucléaire auprès des prestataires dont il a la gestion contractuelle.

Le Chargé d'Affaires réalise principalement des activités de coordination pour les activités du contrat des Prestations Globales d'Assistance Chantiers. Il s'assure que ces activités intègrent les domaines sûreté, disponibilité, et sécurité/radioprotection.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530
Travail possible en horaires décalés et postés

Lieu de travail CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Florent DAVID
Téléphone : 02.14 93.65.70



Antoine MONCELON
Téléphone :



24 mai 2024

Ref 24-06337.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce I D F
Marché d'Affaires
ADMINISTRATION DES VENTES PR
65251114A

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
APPUI COMMERCIAL

GF 9 1 Aide À La Vente Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à la Direction ventes de la Direction Commerciale régionale Ile de France. L'emploi a pour mission de préparer les éléments nécessaires à la constitution des dossiers de vente, intervenir sur l'ensemble de la gamme d'offres du marché d'affaires, qualifier les données clients et appuyer les vendeurs afin de contribuer à la performance de l'entité.

Dans les domaines de l'avant vente, l'emploi :

- qualifie en temps réel dans le système d'information des données Client, en coordination avec les vendeurs (identification de sites et d'interlocuteurs, périmétrage, organisation interne du Client).
- analyse les éléments de veille en identifiant les impacts possibles sur les activités et propose des actions d'ajustement ou d'amélioration. Il vérifie la pertinence, l'exhaustivité et la cohérence des informations.
- réalise à la demande de sa hiérarchie et pour le compte du vendeur, des synthèses de nature commerciale (bilan des actions menées sur un Client, suivi des plans d'actions, revue périodique du portefeuille...).

En termes de gestion et suivi de contrat (préparation des évolutions de contrats). L'emploi :

- participe aux campagnes de renégociation en fonction des échéances des contrats, aux campagnes de conquête dans le respect de la politique commerciale d'EDF. Il est garant des éléments adressés à la vente
- prépare de nouveaux contrats sur la base des éléments fournis par le vendeur (Valorisation et édition des devis). Il suit les échanges en interne, effectue les relances nécessaires et peut être amené à envoyer des courriers aux Clients
- réalise des synthèses de nature commerciale pour le vendeur ou sa hiérarchie (consolidation de données, mise à jour de reporting, analyse, ...).
- identifie les données clients pertinentes. Dans le cadre de demandes complexes et d'offres individualisées, l'emploi est amené à faire les recherches adaptées pour les vendeurs afin de répondre au caractère spécifique de la demande client.

Lieu de travail

14 RUE MOREL 93400 SAINT OUEN SUR SEINE
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Emilie BELAS
Téléphone : 06 62 85 20 33



16 avr. 2024

Ref 24-06336.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Mécanique Robinetterie Chaudronnerie (MRC)
Equipe Affaires

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Chargé D'affaires - Spécialité Méca - Equipe Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des référentiels nationaux et locaux, le chargé d'affaires prépare les affaires confiées en lien avec les exigences de la préparation modulaire et pilote, anime et contrôle les activités de maintenance associées, afin de garantir sur son périmètre, le fonctionnement conforme des matériels et la maîtrise des coûts associés, et de contribuer à la disponibilité des matériels et à l'optimisation des interventions.

Dans ce cadre, il :

- élabore et planifie les activités selon le jalonnement de la préparation modulaire, en lien avec les projets TEM/AT et PLURI
- analyse les demandes de travaux, en définissant les actes de maintenance ou les actions appropriées pour la réalisation de la prestation, dans une démarche d'optimisation des exigences
- veille à l'intégration des activités fortuites, afin de fiabiliser l'exhaustivité des activités prévues
- prépare le dossier d'intervention (ADR, DSI, DL, DR, gammes d'intervention)
- rédige, pour les activités sous traitées, les CCTP, participe à l'analyse des offres techniques et initie les demandes d'achats d'exécution
- ordonnance les activités, et veille au respect et à la mise à jour du planning associé
- présente aux intervenants les activités à réaliser, objectifs visés, délais associés, exigences, compréhension des enjeux
- pilote et suit la réalisation des activités en veillant aux délais et au respect des exigences : sûreté, sécurité, MEEI
- pilote la surveillance et contrôle l'exécution des travaux, en lien avec le chef de chantier
- réalise ou fait réaliser les analyses 1er niveau des dossiers d'intervention,
- analyse les écarts et en déduit des actions préventives et/ou correctives adaptées
- analyse les résultats et propose les améliorations techniques, organisationnelles ou documentaires
- évalue la qualité de l'intervention réalisée par nos partenaires industriels et participe à la rédaction des FEP.
- assure le suivi et le reporting budgétaire de l'affaire
- participe au développement des compétences techniques des intervenants.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 et de travail en horaires décalés.

Lieu de travail

CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Fabien CHEVALIER
Téléphone : 02 14 93 67 00



Cyrille EVRARD
Téléphone : 02 14 93 57 40



24 mai 2024

Ref 24-06333.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE PENLY
Service Méca Rob Chaud
Equipe Méthodes

Position F MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11 1 Chargé De Préparation - Spécialité Mécanique H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des référentiels nationaux et locaux, et afin de garantir la qualité des interventions sur son périmètre et de contribuer à la disponibilité des matériels du site, le chargé de préparation Méthodes est responsable de la mise à jour des bases de données et du suivi des matériels. Dans ce cadre, il :

- vérifie la conformité du fond documentaire et des bases de données de sa spécialité.
- veille à l'optimisation des programmes de maintenance, en réinterrogeant régulièrement leur pertinence, et en assimilant le REX local et national. Il propose des modifications locales, en évaluant le coût.
- participe à l'exhaustivité des activités de maintenance, en analysant le programme et en contrôlant sa réalisation : identifie les besoins d'évolution des documents applicables et rédige les demandes d'évolution documentaires, en lien avec le pôle méthode et l'ingénierie. Il est en appui pour répondre aux sollicitations de l'ASN.
- assure un appui aux chargés d'affaires et aux intervenants dans la préparation d'affaires complexes sur les projets TEM et AT. Il assure le contrôle du contenu technique des CCTP en collaboration avec les chargés d'affaires.
- définit le stock optimum de pièces de rechange : identifie les besoins, les délais de réapprovisionnement, les degrés d'urgence, en prenant en compte les évolutions des modes opératoires et des référentiels.
- assure le suivi des matériels : rédige, en lien avec le Cadre Technique et l'ingénierie, les bilans matériels dont il a la charge, renseigne les états de santé des composants dans le SI local et national, analyse la fiabilité des matériels de sa responsabilité en fonction du REX et propose et instruit des actions de fiabilisation et de modification de ses matériels et systèmes, capitalise les données issues du REX des interventions, en rédigeant les fiches BIP. Il assure l'analyse "deuxième niveau" des dossiers d'intervention à enjeu. Il traite également les écarts au titre de la DI55 ou ceux nécessitant un suivi dans le temps.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 et de travail en horaires décalés.

Lieu de travail CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Fabien CHEVALIER
Téléphone : 02 14 93 67 00



24 mai 2024

Ref 24-06331.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION

EC ST ALBAN
SECTION GENIE CIVIL (03203)

Position F GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC SAINT ALBAN BP N14 ST MAURICE L'EXIL 38550 LE PEAGE EN ROUSSILLON
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



GUIGUES HERVE



16 avr. 2024

Ref 24-05341.02

Date de première publication : 15 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Germigny

Position F NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11 1 Contremaître Exploitation Gmy H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Germigny (77) un(e) :

Contremaître Exploitation (F/H)

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe, vous intervenez sur un site SEVESO, vous avez pour missions :

- Le contrôle et la mise en uvre des aspects de sécurité suivants : rédaction de consignes particulières, consignation d'ouvrages, DAT et des permis, application des procédures d'urgence et des procédures opératoires, règlements, gestion des Entreprises Extérieures, rédaction des plans de prévention
- Le contrôle et l'analyse des données d'exploitation (premiers diagnostics, premières détections gaz, configuration des installations, bilan comptage, relevés quotidiens, gestion des consommables process et des déchets)

-La définition, la planification, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe en intégrant, au quotidien, les principes de sécurité individuelle et collective
- De garantir le fonctionnement dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de fiabilité et de coût

Dans le cadre du système de management, vous intégrez en permanence les exigences qualité, sécurité et environnement.

En l'absence du Responsable d'Equipe, vous assurez la continuité des activités d'exploitation dont la préparation, la planification, la coordination du travail, la gestion des travaux et de la sécurité.

Vous encouragez les initiatives et aidez au développement et au partage des bonnes pratiques dans le souci permanent d'améliorer la sécurité au travail, la sureté industrielle, la disponibilité et la performance technico-économique des installations.

Profil professionnel Recherché

Issu(e) d'une formation Bac +2 ou équivalente avec une expérience professionnelle significative reconnue dans le domaine de l'exploitation/maintenance d'installations industrielles ou Bac technique avec au moins 10 ans d'expérience dans le domaine.

Force de proposition, vous êtes aussi rigoureux, exemplaire et particulièrement attentif aux règles de sûreté et de sécurité.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.

Vous maîtrisez nécessairement les outils GMAO et des outils bureautiques (Excel, Word, Power Point...).

Compléments d'information

Permis B obligatoire

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France.

Lieu de travail

Stockage de Germigny

77 840 GERMIGNY SOUS COULOUMBS
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 32 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-06302.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROJETS PATRIMOINE PERFORMANCE
Section Planification - Documentation

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 9.10.11

1 Chargé D Affaires Documentation H/F

Description de l'emploi

Le service Projets Patrimoine Performance (S3P) regroupe les compétences de projets (PLURI, TEM, AT), planification, documentation, système d'information et ingénierie. Sa finalité est de garantir les performances des cycles de production des réacteurs de Nogent, la maîtrise du programme industriel, avec une filière technique fer de lance pour la mise sous contrôle des menaces. Le service est également focalisé sur la mise à disposition d'outils SI performants aux utilisateurs du site, et à la maîtrise du fonds documentaire, support des activités au quotidien.

L'emploi, rattaché à la section Planification-Documentation, intervient dans tout ou partie des différents domaines que représente la Documentation : gestion documentaire, archivage, reprographie, analyse du fonds documentaire, ... Il apporte conseil et assistance aux métiers dans le déroulement des activités. Il contribue à la fiabilité et à la disponibilité des installations du CNPE, en effectuant la gestion et le suivi du fonds documentaire dont il a la charge.

Il contribue à la satisfaction des utilisateurs en mettant à leur disposition des documents fiables et actualisés.

En ce sens, l'emploi :

- Maîtrise le processus de gestion documentaire en CNPE ;
- Rédige et suit les mises à jour des documentations métiers via les différentes applications du Système d'Information à disposition ;
- Maîtrise les techniques documentaires et les outils ;
- Appuie les métiers pour la mise à jour documentaire ;
- Développe et gère les fonds documentaires ainsi que les archives associées ;
- Participe aux réunions animées par la filière et aux projets nationaux ;
- Est en appui-conseil auprès des métiers et de la section ;
- Effectue la gestion et le suivi du fonds documentaire utile au service dont il a la charge ;
- Assure la gestion et le suivi de l'activité d'archivage du CNPE, en mettant à jour les données informatiques de la base documentaire ;
- Il vérifie la production des activités sous-traitées (Exemple : Mise à jour de schéma plan). Il restitue les documents souhaités en interaction avec les différents utilisateurs (ILM//EXP/PS/IPE/Métiers etc) ;
- Donneur d'ordre en pilotage de la prestation en lien au contrat PGLT (lot A), initie des actions de surveillance et organise des points périodiques de suivi et d'évaluation de la prestation.

L'emploi peut être amené à intervenir dans les domaines de la gestion documentaire, de l'archivage, de la frappe de documents, de la reprographie, façonnage, de l'analyse du fonds documentaire et du dessin.

Profil professionnel Recherché Motivé, le candidat doit aimer le travail en équipe, faire preuve de rigueur et de respect de la confidentialité, être organisé et se montrer curieux, intéressé ainsi que force de propositions. Il maîtrise les outils bureautiques.

Compléments d'information Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence le l annonce



Nicolas DUPRE LA TOUR
Téléphone : 03.25.25.40.11



23 avr. 2024

Ref 24-06301.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROJETS PATRIMOINE PERFORMANCE
Section Planification - Documentation

Position F SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 9 1 Chargé D Affaires Documentation H/F

Description de l'emploi Le service Projets Patrimoine Performance (S3P) regroupe les compétences de projets (PLURI, TEM, AT), planification, documentation, système d information et ingénierie. Sa finalité est de garantir les performances des cycles de production des réacteurs de Nogent, la maîtrise du programme industriel, avec une filière technique fer de lance pour la mise sous contrôle des menaces. Le service est également focalisé sur la mise à disposition d outils SI performants aux utilisateurs du site, et à la maîtrise du fonds documentaire, support des activités au quotidien.

L emploi, rattaché à la section Planification-Documentation, intervient dans tout ou partie des différents domaines que représente la Documentation : gestion documentaire, archivage, reprographie, analyse du fonds documentaire, ... Il apporte conseil et assistance aux métiers dans le déroulement des activités. Il contribue à la fiabilité et à la disponibilité des installations du CNPE, en effectuant la gestion et le suivi du fonds documentaire dont il a la charge.

Il contribue à la satisfaction des utilisateurs en mettant à leur disposition des documents fiables et actualisés.

En ce sens, l emploi :

- Maitrise le processus de gestion documentaire en CNPE ;

- Rédige et suit les mises à jour des documentations métiers via les différentes applications du Système d'Information à disposition ;
- Maîtrise les techniques documentaires et les outils ;
- Appuie les métiers pour la mise à jour documentaire ;
- Développe et gère les fonds documentaires ainsi que les archives associées ;
- Participe aux réunions animées par la filière et aux projets nationaux ;
- Est en appui-conseil auprès des métiers et de la section ;
- Effectue la gestion et le suivi du fonds documentaire utile au service dont il a la charge ;
- Assure la gestion et le suivi de l'activité d'archivage du CNPE, en mettant à jour les données informatiques de la base documentaire ;
- Il vérifie la production des activités sous-traitées (Exemple : Mise à jour de schéma plan). Il restitue les documents souhaités en interaction avec les différents utilisateurs (ILM//EXP/PS/IPE/Métiers etc) ;
- Donneur d'ordre en pilotage de la prestation en lien au contrat PGLT (lot A), initie des actions de surveillance et organise des points périodiques de suivi et d'évaluation de la prestation.

L'emploi peut être amené à intervenir dans les domaines de la gestion documentaire, de l'archivage, de la frappe de documents, de la reprographie, façonnage, de l'analyse du fonds documentaire et du dessin.

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé, le candidat doit aimer le travail en équipe, faire preuve de rigueur et de respect de la confidentialité, être organisé et se montrer curieux, intéressé ainsi que force de propositions. Il maîtrise les outils bureautiques.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Nicolas DUPRE LA TOUR
Téléphone : 03.25.25.40.11
Mail : nicolas.dupre-la-tour@edf.fr

23 avr. 2024

Ref 24-06285.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Agence Télécom Industriels et Simulateur Nucléaire Nord/Ouest et Thermique
GP EXPL NUC PALUEL PENLY (40236504)

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Ingénierie et production de services

Description de l'emploi

Au sein du Groupe Exploitation Nucléaire PALUEL PENLY de l'Agence TIS NONT, vous êtes rattaché au chef de Groupe.

Vous avez en charge les activités suivantes :

- Assurer l'exploitation des systèmes/infrastructures de son périmètre: traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des changements.
- Contribuer au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : configuration des équipements en environnement de pré-production, installation des équipements et recettes fonctionnelles.
- Piloter des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, évaluation des besoins matériels et humains, pilotage de la réalisation des interventions, suivi budgétaire et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation.
- Piloter la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonner la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; préparer les interventions et réaliser les études préalables (analyses de risques...) ; mettre en oeuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réaliser la surveillance des activités sous-traitées.
- Participer à la montée en compétences et l'amélioration du professionnalisme des nouveaux entrants en démultipliant par compagnonnage les formations reçues et l'expérience acquise pour la réalisation d'activités plus complexes.

Profil professionnel Recherché

- Maîtrise technique sur le domaine des télécommunications d'exploitation
- Maîtrise des enjeux métiers
- Capacité à intervenir sur des activités complexes
- Rigueur et autonomie
- Capacités de travail en équipe
- Sens de la relation client
- Réactivité et gestion des priorités
- Pédagogie

Compléments d'information

Permis de conduire B exigé.
Mobilité encouragée.
Zone d'habitat d'astreinte.

Lieu de travail

RTE DU BELVEDERE 76450 PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



TOTOLA Antoine
Téléphone : 0619574771
Fax : antoine.totola@edf.fr



LALIS Thomas
Téléphone :
Fax : thomas.lalis@edf.fr



23 avr. 2024

DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS LE MANS LAVAL PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR des Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

Au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés

Au sein du pôle de Le Mans composé de 2 sites (Le Mans et Changé), vous animez une équipe d'environ 12 personnes. Vous veillez plus particulièrement à la réalisation des missions de la base :

- l'entretien, la maintenance, le dépannage du domaine des Postes Sources,
- la réalisation des interventions clients du domaine marché d'affaire

Garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation, vous participez à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial de l'agence

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources et des activités techniques clients du marché d'affaire est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.
Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103409

Lieu de travail 2 RUE FERDINAND BUISSON CHANGE (53810)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

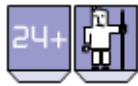
Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Alexandre HUGUENIN
Téléphone : 06 61 71 94 56
Mail : alexandre.huguenin@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL
Téléphone : 05 57 92 73 52
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



5 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06273.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS ORVAULT PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11 1 Technicien Intervention Spécialisé Sénior (poste S H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 120 agents sur les 5 départements de la région.

l'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires

(C1-C4)

- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés

Le candidat : Au sein du domaine Poste Source, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et dépannage des installations Postes sources de l'AIS des Pays de la Loire (contrôle-commande, disjoncteurs HTA, transformateurs HTB/HTA, rames HTA...)
- Contrôle et mise en service des Postes Sources suite à travaux neufs et/ou rénovation (MALTEN, PCCN...).
- Maintenance des chaines de protection et des automatismes.
- Contribuer à la modernisation des postes sources par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunication, avec les appuis métiers.

Enfin, en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions complexes:

- Contrôle protections clients (soutirage et injection)
- Recherche de défaut de câble

Il assurera le rôle de référent métier auprès du manager de proximité sur le domaine des Postes Sources.

Il pourra assurer des missions transverses, notamment des fonctions tutorales.

Il pourra assurer un rôle de référent PST dans son domaine.

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe...).

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisées Senior Poste Source pourra évoluer vers de l'expertise technique, de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105447

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

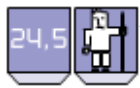
Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Pavy MALONGA BIZENGA

Téléphone :

Mail : pavy.malonga-bizenga@enedis.f



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52

Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



28 avr. 2024

Ref 24-06271.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS LE MANS LAVAL PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Intervention Spécialisé Sénior (poste S H/F)

Description de l'emploi

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 120 agents sur les 5 départements de la région.

l'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés

Le candidat : Au sein du domaine Poste Source, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et dépannage des installations Postes sources de l'AIS des Pays de la Loire (contrôle-commande, disjoncteurs HTA, transformateurs HTB/HTA, rames HTA...)
- Contrôle et mise en service des Postes Sources suite à travaux neufs et/ou rénovation (MALTEN, PCCN...).

- Maintenance des chaînes de protection et des automatismes.
- Contribuer à la modernisation des postes sources par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunication, avec les appuis métiers.

Enfin, en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions complexes:

- Contrôle protections clients (soutirage et injection)
- Recherche de défaut de câble

Il assurera le rôle de référent métier auprès du manager de proximité sur le domaine des Postes Sources.

Il pourra assurer des missions transverses, notamment des fonctions tutorales.

Il pourra assurer un rôle de référent PST dans son domaine.

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe...).

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. Le Technicien Interventions Spécialisées Senior Poste Source pourra évoluer vers de l'expertise technique, de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105449

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Alexandre Huguenin

Téléphone :

Mail : alexandre.huguenin@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52

Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



28 avr. 2024

Ref 24-06266.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
AQN SRC MAA ACM Guichet-PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Charge Relation Client Ma Ref H/F

Description de l'emploi

Description de l'emploi :

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- * Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- * Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- * Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Gestion des demandes ou dossiers clients

- * Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande Etablit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- * Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- * Assure le suivi du relevé et du télé-relevé
- * Vérifie la complétude des données des courbes de charge
- * Analyse les données « Courbe de Charge » pour toute affaire
- * Contribue à l'analyse de la Qualité de Fourniture
- * S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- * Planifie les interventions nécessaires
- * Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- * Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande

Prend en charge les questions relationnelles clients sensibles en appui des chargés de relations clients

Activités Complémentaires et posture :

- * Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- * Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes

opératoires définis sur des activités

- * Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
 - * Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants
 - * Est référent technique sur certains sujets, notamment les PNT, apporte son expertise à ses collègues, assure le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui des managers
 - * Peut appuyer le management sur des sujets d'expertise
- * Participe à des réunions/projets transverses inter-métiers notamment sur l'activité des PNT
- * Est moteur et s'implique pleinement au travers des projets de transformation clients (dont MOSAR, HARMONIE)

L'emploi organise son travail dans le cadre de sa mission et des priorités qui lui sont définies, un tableau de service construit en équipe permet de planifier et de prioriser les tâches.

L'emploi ouvre droit au Travail A Domicile en respectant les modalités définies dans le Plan Commun de Fonctionnement d'Equipe (PCFE) de l'Agence.

L'emploi dispose des habilitations et délégations nécessaires à la réalisation de ses activités.

Profil professionnel Recherché

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils de bureautique.

Vous avez de solides notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS de même qu'une connaissance des outils
Inforéseau-Etaréso-OUKOUME-ACDC-SGE-CAPELLA-COSY-SAR-MAS-Cinke-Evolution-VICI...

Vous possédez une solide connaissance des entreprises et de ses besoins.

Vous n'avez pas peur d'interagir en transverse, notamment dans les agences du domaine intervention ainsi qu'en réunion afin de porter fièrement la voix de nos clients.

Nous recherchons un profil avec une forte culture/appétence client et un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant d'atteindre nos objectifs en matière de satisfaction clients

Est attendu également un respect strict des engagements d'Enedis vis-à-vis des fournisseurs et producteurs.

Le ou la candidate sera impliqué(e), force de proposition et exemplaire dans ses comportements au quotidien.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104729
Lieu de travail 1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYCAGUER Laurent
Téléphone :
Mail : laurent.aycaguer@enedis.fr



REMY-KOSOVA ALINE
Téléphone : 06 83 12 05 18
Mail : aline.remy-kosova@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06262.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Rauzan-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, ainsi que les interventions chez les clients.

Responsable d'équipe de la BO de Rauzan, vous animez une équipe de 6 agents.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En lien avec la CPA, vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des

équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104886
2 R DU COLLEGE RAUZAN (33420)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Julien LUCENO
Téléphone : 06 68 58 31 14
Fax :
Mail : julien.luceno@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anis.vaudelin@enedis.fr



30 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'ACR de Mérignac conduit les réseaux HTA et les Postes Sources des départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne avec près de 1,5 Million de clients et 300 producteurs HTA.

Nos missions :

Gérer les flux en tenant compte des capacités, contraintes de la production HTA participer à l'équilibre du système électrique avec RTE.

Gérer les incidents en réalisant les premières manoeuvres télécommandées en moins de 3 minutes, puis, assurer la complète réalimentation des clients en toute sécurité des personnes et des biens.

Anticiper et prévoir la continuité de fourniture d'énergie par modification des schémas électriques ou l'utilisation d'autres moyens de réalimentation.

Gérer les alarmes des installations postes sources, des dispositifs d'interface des Producteurs, des organes manoeuvrables télécommandés.

Le titulaire de l'emploi aura pour mission de contribuer à l'optimisation de la conduite sur l'ensemble du territoire, à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et au suivi des contrats et protocole avec Rte en veillant à l'égalité de traitement entre les différents acteurs.

L'emploi est soumis au rythme des horaire Élargis (une rémunération adaptée est attribuée).

Rotation de 5 semaines dont 2 seront dédiées à la conduite temps réel. L'emploi n'est donc pas régi par les mécanismes des services continus mais pourra être un tremplin évolutif vers cet emploi dans un deuxième temps.

A ce titre, il assurera :

-La conduite en temps réel des ouvrages HTA, le suivi de la conduite et de la qualité de fourniture d'énergie électrique, la gestion des flux et de le respect des puissances souscrite, la gestion des travaux, la gestion des incidents

- La préparation de la conduite
- La configuration (sous conditions) du réseau.

-Des missions d'appui ou d'expertise en soutien au management de l' ACR.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la Direction Régionale DR Aquitaine Nord d' Enedis, ainsi que la Maitrise d'Ouvrage Conduite dans le cadre du projet oxygène.

Une formation et un accompagnement vous seront proposés à la prise de poste pour devenir autonome sur ce métier.

En cas de situation sur le réseau fortement dégradée par un aléa climatique, vous pourrez être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi devra faire preuve de solides compétences techniques et relationnelles. Il devra avoir, en outre, le sens de l'organisation, une autonomie reconnue et une capacité à faire face à des événements liés aux perturbations pouvant survenir sur les ouvrages électriques.

Une expérience d'exploitation réseau ou postes sources et une maîtrise des outils d'informatiques serait appréciée.

Compléments d'information

La maîtrise des gestes élémentaires en cyber sécurité est indispensable.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105380

Lieu de travail

2 Bis R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christophe PIGNAC
Téléphone : 05 57 62 39 20
Mail : christophe.pignac@enedis.fr



PIGNAC CHRISTOPHE
Téléphone :



30 avr. 2024

Ref 24-06247.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position F | ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES |
| GF 9.10.11 | 1 Agent Technique Expert Études H/F |
| Description de l'emploi | <p>Intégrer les ENR, améliorer la qualité et la résilience du réseau, accueillir les nouveaux usages (véhicules électriques...) sont les enjeux présents et à venir du réseau électriques exploités par Enedis pour réussir la transition énergétique du pays.</p> <p>Enedis a décidé de déployer un nouveau plan de tension qui entraîne une augmentation d'activités au sein du BERE MP.</p> <p>Vous souhaitez être acteur de cette transformation alors le Bureau d'Etude Régional Midi- Pyrénées (BERE MP) est prêt à vous accueillir pour être au coeur de cette ambition.</p> <p>Au sein d'une équipe de 12 personnes vous réaliserez des études sur les réseaux de distribution :</p> <p>* étude nouveau plan de tension</p> <ul style="list-style-type: none">· Études d'amélioration de la qualité et de résilience des réseaux HTA et PS· Études ponctuelles d'aide à la conduite, calcul de protection, perturbations...· Réalisation de schéma directeur 20/30 ans des réseaux d'un secteur (SCORE) |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous avez une bonne connaissance de nos réseaux structure, fonctionnement, exploitation.</p> <p>Des connaissances dans les domaines des postes sources seraient un plus.</p> <p>De formation BTS en électrotechnique ou niveau équivalent.</p> |
| Compléments d'information | <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105402</p> |
| Lieu de travail | 2 R ROGER CAMBOULIVES - TOULOUSE CEDEX 1 (31500) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p> |

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



BLOCK HENRI
Téléphone : 05 67 77 89 58
Mail : henri.block@enedis.fr



ECHERBAULT GIL
Téléphone : 05 67 77 89 38
Mail : gil.echerbault@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06241.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GMR Auvergne
Groupement de Postes de Malintrat

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 9.10.11.12.13

1 Coordonnateur Groupement De Postes H/F

Description de l'emploi

Mission

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et assure l assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités

Il prépare, dirige et réalise des opérations :
de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines de maintenance de niveau 1-2 des équipements de Contrôle Commande des postes.

En fonction de l organisation de l unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d actions de remise à niveau.

Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.

Il assure une assistance à la conduite du réseau en lien avec l exploitation.

Il réalise l analyse en temps réel des incidents.

Il contribue à des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail Route du Pont du Chateau 63510 Malintrat
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du GMR Auvergne
Téléphone : 06 23 10 57 25

23 avr. 2024

Ref 24-03963.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
CELLULE PILOTAGE SPECIALISEE

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR IDF Ouest regroupe les Marché d'affaires, OMT et Télécom dans les Postes source.

Cette agence se compose de bases techniques et d'une Cellule de Pilotage Spécialisée (CPS) réparties sur le territoire de la DR IDF Ouest.

Elle est au coeur de grands enjeux métiers comme le déploiement du modem IP auprès des 38 000 clients marché d'affaire de la DR IDF Ouest et de la modernisation de la structure de nos réseaux Télécom au niveau des postes DP et des Postes Source.

Au sein de la cellule appui métier expertise de la CPS, le titulaire de l'emploi :

- Assure un rôle d'appui au management de l'AIS pour le déploiement des nouvelles applications métier et des nouvelles technologies comptage marché d'affaires, OMT et télécom,

- Apporte son expertise sur l'utilisation des SI, le déploiement des nouvelles technologies supervisées par la CPS et les axes d'amélioration

- Contribue au pilotages des différentes activités (OMT, télécom poste source et comptage) à travers la production des différents tableaux de bord, reporting et analyses des résultats,
Assure le pilotage de projets/chantiers transverses et des prestataires associés,

- Contribue à la montée en compétence de ses collègues de l'agence sur les nouvelles technologies et les nouveaux outils,

- Contribue aux projets majeurs de l'AIS et du service en tant que pilote opérationnel en interface avec les différents services.

En particulier il sera en charge du suivi des activités OMT (suivi des dépannages EtaRéso de bout en bout, suivi des mises en services et renouvellements de bout en bout, gestion de la planification des journées, suivi des stocks de bons de travail à programmer, interface avec les bases opérationnelles, production de reportings et tableaux de bord, gestion de la QDD...).

Profil professionnel Recherché

Le titulaire respectera les règles et procédures en vigueur et les exigences de traçabilité et de confidentialité liées à l'utilisation de des applications SI.

Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Travaillez en équipe, vous motive. Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe.

Vous avez une aisance à l'utilisation des outils informatiques (SI distributeur et office) afin de mettre à jour les bases de données.

Vous avez le sens de l'organisation, de l'analyse, un regard curieux et un bon relationnel.

Vous aimez les challenges et avez une forte capacité à vous adapter aux changements, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de

non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour toute information complémentaire contacter :
Lindsay PLACIDE : 06 70 92 16 44

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101549
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Lindsay PLACIDE
Téléphone : 06 70 92 16 44
Mail : lindsay.placide@enedis.fr



Téléphone : 01 47 32 50 31
Mail :



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-04160.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Compléments d'information

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102136
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LEMOIGNE Julien
Téléphone : 07 63 40 53 72
Mail : julien.lemoigne@enedis.fr



Téléphone :
Mail :



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05350.02

Date de première publication : 15 mars 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE CHOOZ
SERVICE CONDUITE
CONDUITE EQUIPES DE QUART

Position E EXPL COND FONCT
Pilote Conduite

GF 10.11 5 Operateurs H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, l'emploi assure, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité. Il contribue ainsi à la satisfaction des besoins du réseau et à la qualité, à la sécurité et à la sûreté de l'exploitation des tranches.
Lorsque l'opérateur est référent et cadre, il est amené à assumer la mission de pilote de tranche. Celui-ci est chargé de l'application du planning TEF ou AT, de la supervision des activités dans la continuité amont aval de son quart.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Olivier DELAGE
Téléphone : 03.60.63.32.37



13 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- OFFRE PROLONGEE

Ref 24-06572.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH AZUR-ECRINS
GROUPEMENT USINES VAR TINEE VESUBIE

Position E EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 10.11 1 Technicien Exploitation Coordonnateur - Astreinte N1 H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles générales d'exploitation, de maintenance des ouvrages hydrauliques, des plannings d'indisponibilités, de la planification annuelle et hebdomadaire des activités et selon l'organisation définie, l'emploi peut piloter la réalisation d'opérations de maintenance sur le GU, assurer le rôle de correspondant local sur des opérations réalisées par les maîtrises d'œuvre. Il apporte un appui à la planification des activités et au management. Il contribue à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Profil professionnel Recherché Expérience confirmée dans le domaine de l'Exploitation Hydraulique, aptitudes pour l'animation d'équipe.
Capacité à trouver des solutions techniques, capacité à « porter » des contraintes.
Esprit d'équipe, dynamisme, volonté, générosité

Compléments d'information Le taux de service actif hors astreinte est de 28%. Cette offre d'emploi est associée à une astreinte Immédiate N1 qui ouvre droit à un taux de service actif additionnel de 20% portant le taux de l'emploi à 48%. Roulement à 4 agents. Versement d'une indemnité (ISPH) versée hors semaine d'astreinte.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

Application de l'accord social EDF Hydro sur l'accompagnement et la visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi.

Votre lieu de travail est situé aux portes du Parc du Mercantour, dans une vallée active (industries, commerces, services médicaux, écoles, collèges) et touristique. A une heure de l'aéroport international de Nice et de la Côte d'Azur et à une demi-heure de la plus grande zone économique et industrielle des Alpes Maritimes.

Lieu de travail Usine Saint Martin Vésubie
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Guillaume DESVIGNES - Responsable de Groupement d'usines
Téléphone : 06 68 74 24 13
Mail : guillaume.desvignes@edf.fr

24 mai 2024

Ref 24-06566.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
EDF Hydro Jura Maurienne
Groupement d'Usines du Revermont
SDUM 41554022

Position E

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 10.11

1 Assistant / Assistante Technique 3 En Aa H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, des directives d'organisation et de gestion du GEH Jura Maurienne et du Système de Management de l'Unité, l'emploi assiste le Manager de Première Ligne dans le pilotage, la coordination des activités du GU, dans l'animation des équipes d'exploitants, contribue à l'atteinte du niveau de disponibilité et de performance des aménagements hydrauliques du groupement d'usines. Il fait partie de l'équipe d'encadrement du GU du Revermont. A ce titre, il est force de proposition et impliqué dans l'organisation et les activités du GU, notamment sur les domaines sécurité, sûreté et environnement.

Il assure en tant qu'interlocuteur identifié, l'interface avec les prestataires externes EDF en s'assurant du respect du cahier des charges, des procédures, des modes opératoires, des consignes et des exigences de sécurité, de sûreté et environnementales liées au chantier.

Il participe aux actions de prévention mises en oeuvre dans l'équipe et respecte les règles de sécurité, de sûreté et environnementale nécessaires à la protection des personnes et des biens.

Par délégation du MPL, il rédige des plans de prévention et en assure le suivi associé.

Il participe à l'accompagnement des agents dans la progression au quotidien de leurs compétences professionnelles.

Il peut être désigné par son responsable de groupement comme chargé d'affaire ou de projet.

L'emploi élabore le planning du GU en concertation avec l'équipe d'encadrement du GU et des équipes d'exploitants.

Par missionnement du MPL, l'emploi peut animer un ou plusieurs domaines transverses et possède également une délégation de représentation du MPL pour certaines instances internes.

En astreinte, l'emploi est chargé d'exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

- Forte sensibilité dans la prévention des risques
- Capacité à fédérer une équipe pour en augmenter la performance collective.
- Esprit d'initiative et d'adaptabilité et capacité à travailler en équipe avec de multiples acteurs.
- Bon niveau d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.
- Secouriste du travail.
- Respect des exigences en matières de la réglementation SST et environnementale

Compléments d'information

- Rigueur dans la mise en place et le suivi des différents processus liés à la maintenance des ouvrages.
- Equipe à 35 heures.
- Ce poste comporte une astreinte d'alerte (Pers 530)
- Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel
- Taux additionnel de service actif de 20 % dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 48 %.
- Logement imposé dans le périmètre de la ZHA du GU.
- En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur, dans l'Unité, au moment de la mutation.
- Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées pour l'entreprise (MIPPE).
- Chaque salarié veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

GU DU REVERMONT
Centrale Hydroélectrique de Cize Bolozon 01250 CORVEISSIAT
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ALERTE



Nicolas CHAMPSAUR - MPL
Téléphone : 06 13 16 58 15



Pierre JARRIN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 45 91 62 93



10 mai 2024

Ref 24-06550.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE
OPE INT ALSACE SAUSH

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe - Ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'agence interventions réseaux Alsace, nous recherchons une personne qui assurera le pilotage de nos activités de maintenance et des travaux d'investissement.

Les principales missions sont :

- Piloter le portefeuille des activités de maintenance de l'agence (dont RP, NCR, QF,...)
- Etre l'interface AI / AIT et MOAD pour les affaires d'investissement délibérées.
- Etre l'appui opérationnel de la CPA et des BO dans le cadre de la programmation des activités confiées.

- Procéder aux contrôles, élaborer et proposer la mise en place d'actions correctives.

Attendus sur le poste :

- Contribuer au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain (SD, PA, Sinistres, dysfonctionnements divers, points à sécuriser...)

- Créer et mettre en place un reporting régulier: Contrôler l'activité quantitative et qualitative du groupe sur les activités confiées.

- Contribuer à la satisfaction clientèle interne et externe.

- Procéder aux achats liés aux activités confiées en intégrant la maîtrise des coûts.

- Maîtriser l'utilisation des outils informatiques associés aux activités du domaine (dont Excel et outils de reporting).

- Participation à l'astreinte AMTI sur le secteur Alsace.

- Connaissance des métiers du domaine opérations et/ou de l'ingénierie.

- Savoir faire preuve d'agilité et d'autonomie dans son organisation et dans la gestion des priorités qui seront indiquées.

- Aisance relationnelle pour un travail de qualité avec les services aux interfaces.

- Savoir faire preuve de rigueur, et d'aptitude à prendre en main et à piloter des activités.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sur le terrain sont à prévoir.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105895

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Christian LANG
Téléphone : 06 68 14 51 31

19 avr. 2024

Ref 24-03173.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
AQHSE-RSE
AQHSE

Position E

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 10.11.12

1 Appui Sante Securite Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous diffusez les éléments relatifs à l'expertise de premier niveau, notamment réglementaire, et répondez aux questions du management dans le domaine. Vous rencontrez très régulièrement les équipes de terrain, seul ou avec le manager, analysez avec elles leurs pratiques de travail et leur apportez votre maîtrise des gestes professionnels « coeur de métier ».

Vous accompagnez les encadrants sur le management de la prévention : élaboration du Document Unique, analyse des risques avec proposition d'actions, formalisation de plans d'actions, aide à leur mise en oeuvre.

Vous êtes un acteur essentiel dans le traitement des situations accidentelles, des presque-accidents et des situations dangereuses. Vous contribuez à l'animation de l'analyse d'événements.

Vous participez au diagnostic santé sécurité de l'Unité.

Vous contribuez aux Plans de Prévention des activités confiées aux prestataires (relevés, travaux de branchement...) et les accompagnez dans l'ambition d'Enedis au travers des visites terrain.

Vous contribuez au déploiement de la culture juste.

Vous pouvez intervenir ponctuellement en CSSCT pour apporter votre éclairage Prévention Santé Sécurité sur un dossier.

Vecteur de la santé au travail, vous collaborez le plus largement possible avec l'équipe médico-sociale et les ressources humaines (Groupe Multi Disciplinaire, QVCT...).

Ces actions sont menées en collaboration avec les « Métiers » et les communicants. Vous participez si besoin à des projets inter-DR et nationaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances approfondies dans le domaine de la technique clientèle et des réseaux de distribution.

Capacités d'analyse de problèmes techniques et humains.

Curiosité et force de propositions.

Capacité de pédagogie et d'organisation.

L'expérience du management de groupe(s) opérationnel(s) est un plus.

**Compléments
d'information**

Le lieu de travail sera analysé en fonction de chaque situation.

Déplacements fréquents sur l'ensemble des 5 départements de la DR.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-99799 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000) (Tarn - Midi-Pyrénées) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr |



DUHAU Patrice
Téléphone : 06 63 41 29 05
Mail : patrice.duhau@enedis.fr



ANCELIN THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 24-06518.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

Position E
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12
1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi
L'emploi est adjoint du responsable de l'un des pôles Maîtrise d'OuvrAge de Réalisation au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ere couronne.

Il accompagne le management du collectif de travail de cette équipe composée de chargés de projets raccordement.

A ce titre, dans le cadre des orientations et des objectifs de la Direction Régionale,

l'emploi accompagne au pilotage, animation et contrôle les activités afin de garantir la performance du processus raccordement des nouveaux clients et de déplacement d'ouvrages.

Il peut être amené à intervenir directement au contact des clients en support de son équipe.

L'emploi

agit dans un souci de prévention santé sécurité, de contribution à la satisfaction client, d'efficacité économique, de respect de l'environnement et d'atteinte des objectifs de la Direction Régionale.

Rattaché au chef d'agence Raccordement Marché d'Affaires 1ere couronne, l'emploi se verra confier des missions transverses au sein de son agence et pourra également se voir confier d'autres missions transverses sur l'ensemble de la Direction Régionale Ile de France Ouest.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une appétence pour le management.

L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux du process, le pilotage de projet et la conduite de changement associée (sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction).

La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus.

Une implication forte dans le domaine de la prévention santé sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105758

Lieu de travail 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



PRETESEILLE Remy
Téléphone : 33 76 25 20 86
Mail : remy.preteseille@enedis.fr



JOSSERAND VALENTIN
Téléphone :
Mail : valentin.josserand@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06517.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAR MASSY

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi L'emploi est adjoint du responsable de l'un des pôles Maîtrise d'OuvrAge de Réalisation au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ere couronne.

Il accompagne le management du collectif de travail de cette équipe composée de chargés de projets raccordement.

A ce titre, dans le cadre des orientations et des objectifs de la Direction Régionale, l'emploi accompagne au pilotage, animation et contrôle les activités afin de garantir la performance du processus raccordement des nouveaux clients et de déplacement d'ouvrages.

Il peut être amené à intervenir directement au contact des clients en support de son équipe.

L'emploi agit dans un souci de prévention santé sécurité, de contribution à la

satisfaction client, d'efficacité économique, de respect de l'environnement et d'atteinte des objectifs de la Direction Régionale.

Rattaché au chef d'agence Raccordement Marché d'Affaires 1ere couronne, l'emploi se verra confier des missions transverses au sein de son agence et pourra également se voir confier d'autres missions transverses sur l'ensemble de la Direction Régionale Ile de France Ouest.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une appétence pour le management.

L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux du process, le pilotage de projet et la conduite de changement associée (sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction).

La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus.

Compléments d'information

Une implication forte dans le domaine de la prévention santé sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105760

R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY (91300)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MANTEIGAS Elder
Téléphone : 06 64 49 59 04
Mail : elder.manteigas@enedis.fr

JOSSERAND VALENTIN
Téléphone :
Mail : valentin.josserand@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06516.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT SUD

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Appui Senior Formation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail Sud recherche un(e) futur(e) Appui Senior Formation.

L'emploi analyse les besoins de formation de la filière Contrat de Travail afin de préparer et conduire les actions de formation et professionnalisation des équipes de la filière: les enquêtes de satisfaction, les indicateurs métiers, les résultats des plans de contrôle et les propositions des appuis métier CT senior et encadrants des agences seront les outils permettant un diagnostic pertinent des besoins en professionnalisation.

Au sein de l'agence Sud, l'emploi élabore des modules de professionnalisation, des webinaires thématiques, des ateliers nouveaux arrivants.

Il réalise et anime, en lien avec les GCT senior, des actions de Professionnalisation en Situation de Travail (PST) auprès des GCT de l'agence. Il apporte son appui au management de l'agence et contribue à la veille sociale pour alerter la hiérarchie le cas échéant.

Intégré au réseau des Appuis Senior Formation, il construit et met à jour les supports de formation nationale existants en fonction des évolutions de la réglementation. Il anime des sessions de stages nationaux. Dans ce cadre, de nombreux déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Expérience significative dans le domaine contrat de travail.

Compléments d'information

Informations complémentaires
L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel : dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105574

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Estelle KAUFFMANN
Téléphone : 07 60 80 36 12
Mail : estelle.kauffmann@enedis.fr

23 avr. 2024

Ref 24-05861.02

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
SERVICE GESTION DU SYSTEME ELECTRIQUE
GR DELCO

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Assistant Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service Gestion du Système Electrique assure les missions de gestionnaire des réseaux de transport et de distribution, d'optimiseur de l'équilibre offre-demande, d'acheteur unique et de maîtrise d'ouvrage HTB.

Au sein du service, le DELCO a la responsabilité de la sûreté du système électrique et de la qualité d'alimentation de la clientèle en temps réel par la surveillance et la conduite des réseaux de transport et de distribution de la Corse, ainsi que de l'équilibre temps réel offre-demande électricité au moindre coût, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Dans ce contexte, les missions confiées à l'emploi sont les suivantes :

- Préparation de chantiers sur le réseau HTA, dans les délais, en limitant les conséquences des indisponibilités programmées sur l'alimentation de la clientèle (consommateurs et producteurs) et en intégrant en permanence la notion de sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.
- Vérification de la qualité des préparations réalisées par l'équipe HTA (préparateurs et conducteurs).
- Coordination de l'activité avec les opérations HTB, ainsi qu'avec la mise à jour des plans de protection, etc..
- Reporting, analyse d'incident et retour d'expérience HTA
- Rédaction des relevés d'actions et décisions des réunions d'exploitation.

L'emploi est un des référents techniques du domaine HTA, et contribue à l'avancement des sujets transverses entre l'exploitation et la conduite HTA, avec les équipes en interface (plans de protection, OMT, ILD, ...).

Il concourt au développement du professionnalisme des chargés de conduite HTA, en particulier sur le thème des postes source ; il anime des séances de perfectionnement de conduite (sujets doctrine comme outils).

Il travaille à des missions particulières. Il contribue ainsi à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle. Il a le souci de la prévention et de la sécurité des acteurs sur le terrain.

Profil professionnel Recherché

Des connaissances approfondies en électrotechnique et automatismes de réseau sont indispensables. Des qualités de rigueur, d'autonomie, de gestion du stress, d'efficacité et de réactivité sont indispensables, ainsi que la capacité à travailler en équipe.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est nécessaire.

Une expérience dans le domaine de la conduite ou de l'exploitation réseaux ou postes source est un plus.

Lieu de travail

ASPRETTO- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



AMANDINE BONO
Téléphone : 04.95.29.76.64
Fax : 06.07 22.93.13

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- numero de téléphone

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE RESEAU
TRAVAUX PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Venez rejoindre, l'Agence Travaux Réseau de la DR Provence Alpes du Sud pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain.

Au sein de l'équipe de Marseille, vous aurez en charge le portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) et vous êtes reconnu pour votre expertise métier.

Vous assurerez des missions d'appui au management et/ou contribue à la professionnalisation de l'équipe.

L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le chargé de projets référent contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Doté d'une expérience avérée en ingénierie, vous faites référence en matière de suivi prévention, technique financier et patrimonial du de vos affaires.

Vous pourrez être amené à :

- être en appui au manager de l'équipe dans certaines de ses missions :revues de portefeuille avec les Chargés de projet, animation de brief d'équipe sur des sujets spécifiques .
- Contribuer à des actions d'amélioration (groupes de travail transverses...)

En tant que charge de projet référent , en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Le Chargé de Projets Référent a un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume,acteurs multiples...) et peut assurer des missions complémentaires.

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux.

Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et eplans, et Racing
Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de

nouveaux logiciels informatique.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

MISSIONS COMPLEMENTAIRES

* Contribuer à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST*, tutorat d'alternants...
* Etre référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix, ...) auprès de l'équipe
Contribuer ponctuellement à l'animation de certains sujets en réunion d'équipe/prestataires .
Participer à des missions en soutien du manager .

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100549

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GIRARD Sylvie
Téléphone : 07 86 18 48 20
Mail : sylvie.girard@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06497.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
ENCADREMENT ARRC PF

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission :

Vous managez une équipe d'une quinzaine de personnes en charge du raccordement sur tout type de branchements inférieurs à 36Kva.

Vous impulsez l'innovation dans votre équipe et mobilisez autour d'une vision partagée.

Engagé dans les résultats et la prévention, vous responsabilisez votre équipe pour délivrer la performance opérationnelle, financière et sociale.

En Leader authentique, vous promouvez la coopération et investissez dans le développement des compétences de vos salariés.

Vous pouvez aussi être missionné et responsabilisé sur des sujets transverses à votre pôle.

Le mot de l'équipe :

Bienvenue en Provence nouveau Leader !

Nous avons besoin d'un capitaine pour aller vers notre nouveau cap !

Dans un esprit collectif et au travers de ta bonne humeur , nous serons prêt braver toute tempête !

Tu auras besoin de nous et nous de TOI !

Alors n'hésites pas !

Votre parcours pro :

Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste de Responsable de Groupe au sein de l'Agence Raccordement.

Vous développerez vos compétences de Leadership (ouverture, authenticité, engagement), de Prévention, de rigueur Financière. Vous enrichirez vos compétences managériales de réelles compétences techniques.

Une réussite dans notre Agence vous permettra d'ouvrir la suite de votre parcours de Manager dans les Domaines de l'Ingénierie (délibéré, imposé, poste source), de la Relation Client et même de l'Intervention.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Aix en Provence, ville de Paul Cézanne avec son célèbre cours Mirabeau et ses 2 875h d'ensoleillement annuels.

Au-delà de ses infrastructures portuaires et aéroportuaires de dimension internationale, la Métropole d'Aix-Marseille s'appuie sur 6 filières structurées et innovantes (Santé, maritime et logistique, énergie et environnement, industries culturelles et créatives, industrie du futur, art de vivre et tourisme) portées par la présence de grands groupes internationaux, de start-ups et d'activités de R&D réputées.

Vous vivrez à 35 minutes des Calanques pour les amoureux de la Mer et à 25 minutes de la Sainte Victoire pour les randonneurs. Pour les fans de glisse et de treks, vous serez à 2h des premières pistes des Alpes du Sud.

Bref, venez vivre là où les gens partent en vacances !

**Profil professionnel
Recherché**

Primo manager ou bénéficiant déjà d'une première expérience managériale, vous souhaitez vous mettre au service d'une équipe en mouvement au coeur des enjeux du raccordement.

**Compléments
d'information**

Si vous souhaitez échanger avec des membres de l'équipe, n'hésitez pas à contacter:
- Charlène JIMENEZ : Appuis Technique : 06 08 37 42 64

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105151

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Gautier CALLAMAND
Téléphone : 07 60 09 29 50
Mail : gautier.callamand@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06495.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
ENCADREMENT ARRC PF

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission :
Vous managez une équipe d'une quinzaine de personnes en charge du raccordement sur tout type de branchements inférieurs à 36Kva.
Vous impulsez l'innovation dans votre équipe et mobilisez autour d'une vision partagée.
Engagé dans les résultats et la prévention, vous responsabilisez votre équipe pour délivrer la performance opérationnelle, financière et sociale.
En Leader authentique, vous promouvez la coopération et investissez dans le développement des compétences de vos salariés.
Vous pouvez aussi être missionné et responsabilisé sur des sujets transverses à votre pôle.

Votre parcours pro :
Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste de Responsable de Groupe au sein de l'Agence Raccordement.
Vous développerez vos compétences de Leadership (ouverture, authenticité,

engagement), de Prévention, de rigueur Financière. Vous enrichirez vos compétences managériales de réelles compétences techniques. Une réussite dans notre Agence vous permettra d'ouvrir la suite de votre parcours de Manager dans les Domaines de l'Ingénierie (délibéré, imposé, poste source), de la Relation Client et même de l'Intervention.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à GAP, préfecture du département des Hautes-Alpes. La ville de Gap accueille régulièrement des étapes du Tour de France ou Critérium du Dauphiné en cyclisme ou du Rallye Monte-Carlo en sport mécanique. Le coeur urbain est situé à une altitude de plus de 700 mètres mais on trouve sur son territoire des sommets de près de 2 000 mètres (montagne de Charance, pic de Gleize) ou les dépassant (Raz de Bec à 2 385 m).

Profil professionnel Recherché

Primo manager ou bénéficiant déjà d'une première expérience managériale, vous souhaitez vous mettre au service d'une équipe en mouvement au coeur des enjeux du raccordement.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105327

Lieu de travail

6 RUE DU VERGER - GAP (05000)
(Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Gautier CALLAMAND
Téléphone : 07 60 09 29 50
Mail : gautier.callamand@enedis.fr



BETTI CHRISTINE
Téléphone : 06 64 00 18 58
Mail : christine.betti@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-04539.03

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE ETREZ

Position E

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

Description de l'emploi

Au sein de l'opérateur Industriel, le site de Stockage d'Etrez, recherche un(e) : Responsable d'équipe Maintenance (F/H)

Sous la responsabilité du Cadre de Maintenance, votre principale mission est d'assurer le management de l'équipe afin de garantir la disponibilité des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de respect de l'environnement et de coût. Vous êtes également un référent technique de votre domaine.

Pour ce faire vos activités, en collaboration avec le contremaître, sont les suivantes :

- assurer le management de l'équipe : organisation et planification des activités, animation de réunions, réalisation des EAP et de développement professionnel, gestion administrative et développement des compétences de l'équipe, gestion des formations
 - Apporter un appui technique à votre équipe et au site.
 - Assurer le relais des informations auprès de votre équipe sur l'actualité du site et la déclinaison des messages managériaux de l'encadrement.
 - Être l'interlocuteur privilégié de l'Exploitant des installations, et assurez la bonne interaction entre les services.
- Par ailleurs, vous assurez, en lien avec votre équipe :
- Les interventions sur des équipements industriels très variés,
 - avec un préparateur, l'organisation et la planification de la maintenance préventive du site
 - le suivi et l'optimisation et la complétude des MODOP de maintenance,
 - la traçabilité des actes de maintenance via la GMAO
 - l'organisation et la réalisation de la maintenance corrective lors des défaillances des installations de production,
 - le contrôle des interventions réalisées et améliorations des performances de l'outil industriel
 - la gestion des relations avec les constructeurs et nos partenaires professionnels pour la fourniture et la réalisation de travaux,
 - le suivi de la qualité des interventions, des délais assurés en respectant la production et l'efficacité de la maintenance préventive
 - la bonne réalisation des consignations électriques basse tension et haute tension (jusqu'à 20 kV).

Profil professionnel Recherché

- De formation Bac+2 ou Bac+3 avec une expérience technique opérationnelle ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans,
- vous avez déjà travaillé dans le domaine industriel et plus particulièrement en maintenance sur un site de gaz. Des compétences en techniques gazières seront indispensables,
- vous possédez une première expérience réussie sur un poste de management d'une équipe ou de management transverse.
- Vous êtes également reconnu pour vos capacités à organiser et planifier les activités d'une équipe, pour votre force de proposition et pour votre capacité à analyser les situations.
- Vous possédez une forte culture sécurité et vous avez une bonne connaissance de la gestion du risque électrique. Idéalement vous avez déjà réalisé ou encadré des activités de consignation électriques.
- aisance avec les outils numériques (SAP, Microsoft, ..)

Compléments d'information

Permis B obligatoire
Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaité

Travail en horaire de journée.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC
Téléphone : 0772310661
Mail : laurence.tanic@storengy.com



Ayoub KALIY
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2
- publication 3

Ref 24-06488.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE RESEAU
TRAVAUX PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Venez rejoindre, l'Agence Travaux Réseau de la DR Provence Alpes du Sud pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain.

Au sein de l'équipe d'Aix Avignon , vous aurez en charge le portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) et vous êtes reconnu pour votre expertise métier.

Vous assurerez des missions d'appui au management et/ou contribue à la professionnalisation de l'équipe.

L'emploi assure la réalisation des projets Délibéré dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le chargé de projets référent contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Doté d'une expérience avérée en ingénierie, vous faites référence en matière de suivi prévention, technique financier et patrimonial du de vos affaires.

Vous pourrez être amener à :

- être en appui au manager de l'équipe sur les sites d' Aix en Provence et Avignon dans certaines de ses missions :revues de portefeuille avec les Chargés de projet, animation de brief d'équipe sur des sujets spécifiques .
- Contribuer à des actions d'amélioration (groupes de

travail transverses...)

En tant que charge de projet référent , en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Profil professionnel Recherché

Le Chargé de Projets Référent a un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) et peut assurer des missions complémentaires.

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux.

Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et eplans, et Racing
Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

MISSIONS COMPLEMENTAIRES

* Contribuer à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST*, tutorat d'alternants...

* Etre référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix, ...) auprès de l'équipe

Contribuer ponctuellement à l'animation de certains sujets en réunion d'équipe/prestataires .

Participer à des missions en soutien du manager.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100550

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GIRARD Sylvie
Téléphone : 07 86 18 48 20
Mail : sylvie.girard@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06459.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
ASGARD

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence :

L'ASGARD est une agence centrale qui travaille étroitement avec de nombreux partenaires : Agences interventions, TST HTA, ACR, Ingénierie, Cartographie, politique industrielle, prestataires externes...

Au delà de la partie exploitation qui gère les accès au réseau et la supervision des dépannages, l'ASGARD travaille sur le sujet de la supervision ce qui amène différentes activités nouvelles riches et variées : chaînes communicantes, qualité de fourniture, réseaux LAN, PNT, DT/DICT... Et même des pilotes de drones !

Rejoindre l'ASGARD de MPS, c'est donc rejoindre une agence dynamique, moderne et au cœur des enjeux d'ENEDIS !

Le poste de responsable de groupe :

En binôme avec le chef de pôle, vous êtes le manager de proximité des équipes de SED (Superviseur Exploitation Dépannage) :

- Au quotidien, vous coordonnez, animez et pilotez l'activité des équipes.
- Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme, afin de garantir un travail de qualité.
- Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
- Vous êtes garant de la performance du pôle notamment sur la délivrance des accès, la gestion des dépannages, et la production back office en appui des AI et de l'ingénierie.

Vous êtes membre de l'encadrement d'agence et à ce titre :

- Vous proposez des solutions construites pour résoudre les problématiques de vos

équipes (irritants, problématiques aux interfaces...).

- Vous contribuez à l'atteinte du projet d'agence qui vise notamment à améliorer la qualité de fourniture en DR.

- Vous transmettez les informations importantes et portez les enjeux de l'entreprise à vos équipes.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Une expérience sur le métier réseau ou managériale sera appréciée.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105478

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



FARGEIX GUILLAUME
Téléphone : 07 63 62 67 79
Mail : guillaume.fargeix@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

Ref 24-06440.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
POLE BAR S/AUBE PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe - Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA, vous êtes responsable de la BO BAR SUR AUBE.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Vous serez amené à conduire des actions / missions au sein même de l'agence .

Le poste est soumis à une astreinte GDR (Gestion Des Ressources).

Ce job vous intéresse ? Alors foncez !

Contactez-moi afin que je réponde à toutes vos interrogations !

**Profil professionnel
Recherché**

Une connaissance des domaines Exploitation et Clientèle ainsi qu'une maîtrise des règles de sécurité (UTE C18-510, CET BT,PRDE, CPP RE, ...) est souhaitable.

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105561

Lieu de travail - 14 RUE GENERAL DE GAULLE - BAR SUR AUBE (10200)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Franck RICHARD
Téléphone : 06 68 23 43 47
Mail : franck-m.richard@enedis.fr

RICHARD FRANCK
Téléphone : 03 25 72 39 17
Mail : franck-m.richard@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-04537.03

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE MANOSQUE

Position E EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11.12 1 Responsable D'équipe Maintenance - Manosque H/F

Description de l'emploi Au sein de l'opérateur Industriel, le site de Stockage de Manosque, recherche un(e) :
Responsable d'équipe Maintenance (F/H)

Sous la responsabilité du Cadre de Maintenance, votre principale mission est d'assurer le management de l'équipe afin de garantir la disponibilité des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de respect de l'environnement et de coût. Vous êtes également un référent technique de votre domaine.

Pour ce faire vos activités, en collaboration avec le contremaître, sont les suivantes :

- assurer le management de l'équipe : organisation et planification des activités, animation de réunions, réalisation des EAP et de développement professionnel, gestion administrative et développement des compétences de l'équipe, gestion des formations
- Apporter un appui technique à votre équipe et au site.
- Assurer le relais des informations auprès de votre équipe sur l'actualité du site et la déclinaison des messages managériaux de l'encadrement.
- Être l'interlocuteur privilégié de l'Exploitant des installations, et assurez la bonne interaction entre les services.

Par ailleurs, vous assurez, en lien avec votre équipe :

- Les interventions sur des équipements industriels très variés,
- avec un préparateur, l'organisation et la planification de la maintenance préventive du site
- le suivi et l'optimisation et la complétude des MODOP de maintenance,
- la traçabilité des actes de maintenance via la GMAO

- l'organisation et la réalisation de la maintenance corrective lors des défaillances des installations de production,
- le contrôle des interventions réalisées et améliorations des performances de l'outil industriel
- la gestion des relations avec les constructeurs et nos partenaires professionnels pour la fourniture et la réalisation de travaux, en assurant une politique de respect des plannings et des coûts,
- le suivi de la qualité des interventions, des délais assurés en respectant la production et l'efficacité de la maintenance préventive
- la bonne réalisation des consignations (électriques basse tension et haute tension (jusqu'à 20 kV), mécaniques, aide aux consignations fluidiques)

**Profil professionnel
Recherché**

- De formation Bac+2 ou Bac+3 avec une expérience technique opérationnelle ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans,
- vous avez déjà travaillé dans le domaine industriel et plus particulièrement en maintenance sur un site de gaz. Des compétences en techniques gazières seront indispensables, et du domaine électrique notamment.
- vous possédez une première expérience réussie sur un poste de management d'une équipe ou de management transverse.
- Vous êtes également reconnu pour vos capacités à organiser et planifier les activités d'une équipe, pour votre force de proposition et pour votre capacité à analyser les situations.
- Vous possédez une forte culture sécurité et vous avez une bonne connaissance de la gestion du risque électrique. Idéalement vous avez déjà réalisé ou encadré des activités de consignation électriques.
- aisance avec les outils numériques (SAP, Microsoft, ..)

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire
Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaitée

Travail en horaire de journée.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

CHEMIN LOUIS DENIS DE VALVERANE 04100 Manosque
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairestorengy@storengy.com



immediate



Laurence TANIC
Téléphone : 0772310661
Mail : laurence.tanic@storengy.com



Antonio REGA
Téléphone : antonio.rega@storengy.com



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 3
- publication 2

Annonce annulée

Ref 23-24465.03

Date de première publication : 12 déc. 2023

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE ACIS MARNE PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Referent Telecom H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Direction Régionale Champagne-Ardenne recherche un Appui métier télécom.

L'Agence assure la maintenance et l'exploitation des liaisons télécom permettant la conduite en temps réel des différents ouvrages sur le réseau, ainsi que des réseaux télécom propres à l'entreprise.

Vos missions seront principalement organisées entre le pilotage et la gestion des projets télécom au sein de l'Agence et la réalisation d'interventions techniques télécom pour ces différents chantiers. Une conduite du changement est en cours pour diffuser les compétences télécom au sein des pôles AIS et les impliquer ainsi plus fortement sur ces interventions techniques télécom.

- Organiser la maintenance préventive et appuyer les dépannages télécom de notre site de conduite, de nos différents ouvrages en réseau (postes source, relais radio, organes de manoeuvre télécommandés) et des comptages du marché d'affaires

-Assurer la mise à niveau de nos installations télécom en lien avec les évolutions opérateurs, des nouveaux technologiques et des nouvelles prescriptions nationales

-Organiser et suivre les différents déploiements des différents projets télécom (création de liaisons satellitaires, anticipation de la fin du cuivre, etc.), en lien avec les équipes locales et nationales

-Animer l'expertise télécom locale auprès des différents référents identifiés dans chacun des pôles

-Etre en support des techniciens sur les problématiques télécom locales

-Cadrer et piloter nos entreprises prestataires sur les différents chantiers en poste source et sur les relais radio

-Des missions transverses pourront vous être proposées.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac+2 de type BUT/DUT Réseaux et Télécommunications, GEII, BTS systèmes numériques, BTS électrotechnique avec une forte appétence pour les nouvelles technologies

Curieux, rigoureux et autonome, vous appréciez le travail en équipe. La prévention et la sécurité sont au coeur de vos préoccupations.

Vous faites preuve de curiosité, d'envie d'apprendre et de partager, afin de pouvoir

durablement accompagner les évolutions technologiques des métiers et activités.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire Champagne-Ardenne.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92765

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



KENSIKIEWICZ Laurent
Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11
Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI
- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-06429.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS EVREUX

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie (AIS), le.la Responsable de Groupe IS participe à l'organisation des activités Interventions Spécialisées (Organes de Manuvre Télécommandés, comptage marché d'affaire et recherche de défaut câble) de son pôle, en lien avec le.la chef.fe de pôle.

Le pôle est constitué de 16 agents : 7 techniciens en postes sources et 6 en interventions spécialisées, plus 1 chef.fe de pôle et 2 responsables de groupe.

Les missions du.de la responsable de groupe sont :

- Animer la démarche de prévention sécurité en lien avec le.la chef.fe de pôle,
- Planifier l'activité des techniciens, notamment en lien avec la Cellule de Programmation Centralisée pour les activités comptage marché d'affaire,
- Planifier et programmer l'activité des techniciens pour les activités OMT,
- Organiser l'astreinte de l'activité recherche de défaut câble,
- Assurer une présence terrain pour le suivi des activités et réaliser les contrôles nécessaires,
- Optimiser le fonctionnement de l'équipe en mettant en oeuvre les standards managériaux,
- S'impliquer dans la montée en compétence et l'amélioration du professionnalisme de son équipe,
- Etre partie prenante du réseau des Interventions Spécialisées dans l'agence, en lien avec l'appui métier et l'adjoint,

Le.la responsable de groupe travaille étroitement avec le.la chef.fe de pôle et l'autre responsable de groupe et peut être amené.e à animer le pôle en leur absence. Il.elle collabore également avec le technicien senior dans la gestion de l'activité Interventions Spécialisées, en s'appuyant sur sa connaissance du métier.

Le.la responsable de groupe se doit d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité, que cela soit en animation ou en réaction à des événements.

Il.elle peut être amené.e à intervenir sur les autres pôles AIS de l'Agence dans le cadre de l'entraide inter pôles.

Il.elle utilise les outils informatiques nécessaires à son activité (GMAO, Cinke-Evolution, PGI-GTA, iParc, iSup, suite bureautique Windows).

Par ses actions, il.elle contribue à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture, à la satisfaction clients du marché d'affaire et à la sécurité des biens et des personnes.

De plus, les activités de l'AIS contribuent directement à la transition écologique par la fiabilisation des réseaux et le développement de leur agilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous souhaitez vous impliquer dans un groupe sur des activités pointues et variées, ce poste est pour vous !

Vous maîtrisez les règles de sécurité.

Vous êtes rigoureux.se, organisé.e, autonome, exemplaire, et vous avez de bonnes aptitudes au management.

Vous êtes capable d'alterner entre plusieurs activités et de prendre du recul vis-à-vis des contraintes de l'activité terrain.

Vous devrez savoir utiliser les outils informatiques du domaine et maîtriser les règles de sécurité.

De bonnes connaissances de l'activité Interventions Spécialisées sont nécessaires.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104940

Lieu de travail R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PAYET FANNY
Téléphone : 06 63 53 83 06
Mail : fanny.payet@enedis.fr



MARC ROMAIN
Téléphone : 02 32 95 67 05
Mail : romain.marc@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-05144.02

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
APPROVISIONNEMENT

Position E SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi La filière Approvisionnement est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs et la direction technique pour que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise. Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 4 Agences d'approvisionnement, appuyé par une cellule d'expertise qui coopère activement avec le pôle filière Industrielle et la Direction des Achats pour optimiser et sécuriser les approvisionnements sur l'ensemble des matériels électriques et tout particulièrement ceux à fort enjeux stratégique pour Enedis.

La cellule d'expertise contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE, Accélération des ENR, rénovation programmée...) en appuyant les Agences approvisionnements dans la réalisation de leurs activités. Elle s'organise autour de quatre pôles d'expertise : marchés/fournisseurs, Système d'Information,

formation/professionnalisation et une nouvelle activité depuis janvier 2024 avec la planification opérationnelle pour les matériels électriques.

La planification opérationnelle a pour objectif de consolider les approvisionnements à court et moyen termes en appuyant les Agences Approvisionnement au travers de modèles qu'elle développera.

A ce titre, l'emploi travaille en étroite collaboration avec les équipes de la Logistique Industrielle, des Achats, de la Filière Industrielle et la Prescription :

- Il assure l'analyse de la demande, évalue les tendances, anticipe les volumes à commander à travers une planification opérationnelle sur un horizon au-delà de 3 mois.
- En appui aux Agences approvisionnements :
 - o Il assure le déploiement des modèles de planification lorsque ceux-ci sont nécessaires
 - o Il émet des préconisations pour enrichir le modèle d'approvisionnement en place (via SAP) sur les cibles de stock en tenant compte des coûts et délais.
 - o Il établit des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité de la gestion des stocks
 - o Il cherche à optimiser l'efficacité des processus.
- Il maîtrise l'utilisation de SAP et des systèmes informatiques spécialisés pour suivre, gérer et analyser les données de la chaîne d'approvisionnement

L'activité est nouvelle et est donc à construire, elle répond à des attendus forts de l'Entreprise.

Le poste est ouvert à la pratique du travail à distance.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un profil d'informaticien avec des compétences sur l'analyse des données ou le développement, cet emploi est l'occasion de mettre en pratique ces compétences au profit de l'un des coeurs de métiers de l'Entreprise.

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats, de l'outil SAP et des matériels utilisés par Enedis seraient un plus !

Le poste est localisé sur Nanterre (La Défense à compter de l'été 2024) mais peut être également envisagé sur nos Agences de Bordeaux ou de Saint-Quentin Fallavier (proche Lyon)

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103549

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



AVIAT FRANCK
Téléphone : 01 40 99 61 87
Mail : franck.aviat@enedis.fr

29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-06418.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT Cambo-PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe - Ast H/F

Description de l'emploi

La Base Opérationnelle de Cambo-les-Bains, rattachée à l'Agence Interventions Pays Basque, recherche son/sa responsable afin d'encadrer une équipe de 10 personnes. En premier lieu, vous ferez de la prévention un incontournable de votre engagement managérial, en veillant à votre sécurité et à celle de votre équipe. Vos connaissances et compétences techniques devront vous permettre d'animer avec précision des sujets liés au prescrit, à la préparation de chantiers, aux retours d'expériences ou à l'évolution du matériel. Vos qualités humaines vous permettront quant à elles de favoriser la remontée des précurseurs, d'inciter à la co-vigilance et de lutter contre les risques liés aux facteurs humains et organisationnels.

Vous assurerez le management de la BO de Cambo-les-Bains : au quotidien, vous pourrez compter sur l'appui d'un TE Sénior de la BO spécifiquement missionné pour vous accompagner dans l'animation managériale. Les missions concourant au bon fonctionnement de la BO ou plus largement de l'Agence vous seront confiées, à savoir notamment :

- Responsabilité de l'organisation de la journée (dépannages, travaux programmés, maintenance autant dans les domaines réseau que clientèle) en lien avec l'Agence de Programmation des Activités, l'ASGARD, l'AMTI de la zone et la Cellule Préparation.
- Gestion des dépannages en cas d'aléas (climatiques par exemple).
- EAAP des techniciens.
- Gestion du planning d'astreinte.
- Appui aux techniciens sur le terrain rencontrant des aléas ou des difficultés.
- Organisation des briefs et débriefs quotidiens.
- Gestion des incontournables RH (temps de travail réglementaires, congés, départs en formations, validation des heures et des frais professionnels...).
- Animation des 2 h sécurité, 2 h communication et plans d'actions prévention.
- Pilotage des stocks matériels et plus largement de la logistique matérielle du site (comprenant la gestion des contrôles réglementaires).
- Gestion des véhicules et engins.

En tant que manager au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, vous serez amené(e) à représenter votre BO aux conférences téléphoniques hebdomadaires ainsi qu'aux réunions de l'équipe d'encadrement. Vous pourrez également être sollicité(e) pour intégrer des groupes de travail (à la maille de l'Agence, du Domaine Opérations ou de la DR).

Enfin, vous assurez une astreinte d'encadrement (Astreinte Managériale Technique d'Interventions) sur la zone PA2.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience managériale réussie, vous développez une réelle appétence pour la gestion d'équipe dans un contexte exigeant. Vous maîtrisez les incontournables techniques et organisationnels d'une base opérationnelle et connaissez les enjeux présents et à venir du Domaine Opérations. Vous avez le sens des responsabilités, vous êtes réactif(ve) et savez vous rendre disponible pour répondre aux sollicitations. Enfin, vous cherchez à travailler efficacement avec l'ensemble des équipes aux interfaces de la BO (APA, ASGARD, ING...)
Capable d'écoute et à l'aise dans votre communication (écrite comme orale), vous cherchez à faire progresser votre équipe sur l'ensemble des thématiques (y compris celles de la prévention, des compétences techniques et du relationnel clients).

Il est attendu sur ce poste que vous exprimiez tout votre talent managérial et votre leadership pour contribuer aux objectifs de l'Agence.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105103

Lieu de travail

RTE D ITXASSOU CAMBO LES BAINS (64250)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Ludivine LECLERC
Téléphone : 07 62 79 20 30
Mail : ludivine.leclerc@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06414.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce I D F

GESTION FINANCE PILOTAGE
PILOTAGE CDG ACHATS
(Code UO : 65250613)

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position F | SUPPORT Finances - Gestion |
| GF 10 | 1 Assistant Controle Gest Sr Reg H/F |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de la Direction Gestion Finance Pilotage de la DCR Ile-de-France, vous serez chargé de :</p> <p>Approvisionnements</p> <ul style="list-style-type: none">-Réaliser les approvisionnements pour tout type de produit-Conseiller les prescripteurs sur leur DA, les imputations, le circuit de validation contractuelle et budgétaire, et les réceptions-Assurer le suivi global de vos commandes en cours de traitement jusqu'aux réceptions et facturations-Contrôler les pouvoirs de signature et d engagement des valideurs de la DA, de la commande et des réceptions-Assurer le suivi des factures en attente et le traitement des factures en circuit rouge, en lien avec le CSP Comptabilité <p>Gestion</p> <ul style="list-style-type: none">-Assurer des actes de gestion simples : contrôle des réceptions en attente de facture, suivi des DA en attente, suivi budgétaire-Transmettre des consignes simples, provenant de la Direction des Achats, d utilisation des marchés tertiaires auprès des différents interlocuteurs |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques (notamment Outlook et Excel). La connaissance de PGI serait un plus.</p> <p>Vous êtes rigoureux, organisé et vous respectez les règles de confidentialité.</p> <p>Vous disposez d un solide sens relationnel ainsi que d une forte capacité d écoute pour accompagner vos interlocuteurs dans leurs démarches.</p> |
| Lieu de travail | 14 RUE MOREL 93400 SAINT OUEN SUR SEINE (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à, dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr. vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.</p> |



Henry Duville
Téléphone : 06.98.14.57.23



24 avr. 2024

Ref 24-06401.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS

AGCE PILOTAGE PERFORM PROGRAM
CPA NIEVRE PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Pilotage Performance Programmation (A3P) recherche son/sa futur(e) Responsable de Groupe CPA 58.

La CPA est la Cellule de Pilotage des Activités d'Enedis.

C'est elle qui programme, priorise et optimise les interventions quotidiennes des techniciens d'intervention du Domaine Opérations.

Rattaché au Chef de Pôle de la CPA Sud Bourgogne, vous coordonnez et animez au quotidien une équipe de 7 programmeurs/opérateurs basés sur le site de Garchizy.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Vous garantissez une programmation efficiente, cohérente et en lien avec le plan de charge.

Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous garantissez l'application des procédures Nationales en lien avec le projet Harmonie mais aussi celles écrites localement.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec les différentes entités de l'Agence, du Domaine Opération et des différents services partenaires, vous contribuez à l'atteinte des objectifs des processus et à la performance globale de la DR.

Vous restez à l'écoute des remontées et suggestions de l'équipe et êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme et de sécurité.

Vous représenterez la CPA et l'Agence dans diverses instances et groupes de travail.

Vous serez amené à participer à des actions/projets transverses à la maille de l'Agence et de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé, autonome, exemplaire.

Vous avez des capacités à porter et accompagner les changements rapides du Domaine Opérations.

Vous témoignez d'expériences managériales reconnues et de qualités relationnelles avérées vous permettant de répondre aux enjeux internes et externes.

Vous êtes impliqué, rigoureux, et vigilant dans le cadre de la confidentialité des informations traitées.

Vous êtes particulièrement sensibles aux relations humaines, à l'esprit client et à l'accompagnement du développement du professionnalisme de vos collaborateurs.

Vous savez faire face aux situations de crise (climatique, technique, sociale) avec

lucidité.

Vous souhaitez travailler au sein d'un collectif engagé et dynamique, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105283
- 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sylvain JONDET
Téléphone : 06 67 19 33 98
Mail : sylvain.jondet@enedis.fr



MOREAU FABRICE
Téléphone :
Mail : fabrice-m.moreau@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06400.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE PILOTAGE PERFORM PROGRAM
HYPERVISION OPERATIONS PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au Domaine Opérations de la DR BOURGOGNE (environ 600 collaborateurs, 8 agences d'interventions).

Rattaché à l'agence pilotage performance et programmation (A3P) qui regroupe l'hypervision du domaine opération et les cellules de programmation des activités, l'emploi appuie le chef d'agence A3P dans le pilotage des activités techniques dans le cadre de la politique de maintenance du domaine. Il recueille et synthétise des informations auprès des prestataires et des MOA responsables des activités. Il participe à l'élaboration des décisions de son domaine d'activité et des programmes associés.

Il apporte son expertise au management du service opération sur son champ de compétence L'emploi peut être sollicité en tant que formateur occasionnel. Il participe à la professionnalisation des agents du domaine afin de favoriser l'appropriation d'une « culture clients » en front office, Il apporte son expertise auprès des équipes avec les outils de communication classiques.

Les principaux dossiers auxquels contribue l'emploi pour le compte du Domaine Opérations sont les suivants :

- Suivi des indicateurs du Contrat d'Agence, ou du domaine sur la partie terre et amiante.
- Pilotage du programme de maintenance (mesure et amélioration des terres sur les ouvrages via GMAOR, E GMAOR.
- Mise en place tableaux de bord associés,
- Animation des réunions techniques le cas échéant et porte l'appropriation des évolutions avec les prestataires,
- Animation et pilotage de programmes travaux (Terre (mesure et amélioration), amiante)
- Mise en oeuvre de nouveaux outils (E Terre, DATAPOSTE, GMAOR, E GMAOR....)
- Des productions pour le compte d'autres domaines de la DR seront nécessaires.

L'emploi participe au contrôle interne et à l'analyse du respect des processus techniques du domaine

L'emploi est amené à participer à des visites de chantiers, au cours desquelles il s'assure du respect du prescrit et de la sécurité.

Il assure un rôle de contract manager vis à vis des entreprises qu'il pilote.

Profil professionnel Recherché

Autonome, le candidat aura une bonne connaissance du domaine Exploitation et de la relation clients/prestataires.

Présence terrain au sein des équipes indispensable (déplacements sur les sites de la DR Bourgogne)

Amené à travailler en transverse métiers, le candidat a une expérience réussie dans l'animation de réunions et possède un bon relationnel.

Des compétences informatiques seront nécessaires pour utiliser les outils du domaine. Une connaissance du domaine des achats ou de la gestion de prestataire serait appréciée.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105266
- 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sylvain JONDET
Téléphone : 06 67 19 33 98
Mail : sylvain.jondet@enedis.fr



JONDET SYLVAIN
Téléphone : 06 67 19 33 98
Mail : sylvain.jondet@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-05371.02

Date de première publication : 18 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
TST
ENCADREMENT TST HTA PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Chef d'Agence, le titulaire de l'emploi sera responsable de la base TST HTA de Chalon sur Saône, composée d'un groupe de seize agents.

Dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:

- de garantir la maîtrise des coûts de la base.
- de mettre en oeuvre les actions afin de garantir le haut niveau de sécurité indispensable à l'activité TST HTA et de respecter le prescrit.
- d'assurer l'encadrement du personnel, le suivi de son professionnalisme, son évaluation notamment au travers des entretiens annuels.
- d'assurer des missions transverses en appui au Chef d'Agence.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Électricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Manager d'équipe technique, avec de bonnes connaissances et expériences dans le domaine Exploitation et ou TST HTA.

Sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation.

Compléments d'information

Une bonne connaissance des applications informatiques internes ainsi que celle des principaux logiciels de bureautique est indispensable.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95041

Lieu de travail

- RUE HIPPOLYTE BAYARD - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



BENEDETTI Laurent
Téléphone : 06 19 69 81 24
Mail : laurent.benedetti@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION

Ref 24-06371.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Service Mécanique Chaudronnerie
POLE AFFAIRES ROB/CHAUD

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Chargé D'affaires & Projets Smc H/F

Description de l'emploi L'emploi est responsable de la définition des besoins, de l'ordonnancement des différentes étapes, de l'évaluation et la maîtrise des risques sur des activités complexes ou ensemble d'activités. Il anime une équipe métier. Il maîtrise la gestion des interfaces entre activités, ainsi que l'organisation du travail en mode projet en lien avec les autres spécialités et les acteurs des filières projet et planification. Il s'assure du bon déroulement des activités par une présence terrain organisée au sein de son équipe projet. Il maîtrise le contenu technique des activités qu'il pilote. En tant que donneur d'ordre, il maîtrise les référentiels contractuels liés aux activités externalisées ainsi que les règles de maîtrise budgétaire. Il travaille en partenariat avec ses prestataires dès la phase de préparation, et contribue à l'évaluation des prestations. Il est amené à assurer la mission de correspondant métier, en relation directe avec le Responsable Métier et les Projets. Il est un acteur clé dans la capitalisation des données. Il maîtrise les usages du système d'information associés. Il peut être amené à piloter des marchés contractuels au sein de son service. Il participe au développement des compétences collectives et individuelles.

Profil professionnel Recherché Le candidat doit :
- avoir une expérience réussie en tant que chargé d'affaire dans le domaine de la robinetterie
- maîtriser les référentiels d'arrêt de tranche, outils du chargé d'affaire et modes de fonctionnements du projet d'arrêt de Tranche
- avoir une bonne connaissance technique de la robinetterie
Capacités d'animation de collectif, pilotage de réunion, respect des exigences et culture du résultat sont des compétences incontournables.

Compléments d'information Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. Emploi pouvant être soumis à travaux postes

Lieu de travail CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux
41220 Saint-Laurent-Nouan Saint-Laurent-Nouan
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier TANGUY
Téléphone : 05.54.45.82.93
Fax : olivier.tanguy@edf.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06363.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
POLE METHODES

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11 1 Preparateur Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l'emploi :

- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,
- Apporte appui et conseil aux Chargés d'affaires et aux équipes d'intervention,

Afin de garantir l'optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail
CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Adrien RAVIART
Téléphone : 03 60 63 31 45



23 avr. 2024

Ref 24-06358.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISME ESSAIS
POLE AUTOMATISMES

Position E
AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 10.11
1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, l'emploi est responsable de l'animation d'une équipe d'intervention au sein d'une section et à ce titre, il : assure l'organisation , le pilotage et le contrôle de son équipe sur le terrain dans la réalisation et la surveillance des interventions de son périmètre; apporte un appui au management des ressources humaines notamment pour le maintien et le développement des compétences; participe au développement de la transversalité avec les autres équipes dans le cadre du Retour d'Expérience et du partage de bonnes pratiques; afin de garantir la qualité, l'exhaustivité et la fiabilité des interventions de l'équipe sous sa responsabilité et de contribuer à la disponibilité et à l'optimisation de l'outil de production de l'Unité.

Dans le cadre de management des agents de son équipe :

Il négocie les objectifs pour son équipe et est responsable de leurs atteintes.

Il pilote les objectifs des agents de son équipe Il porte les exigences et traite les écarts.

Il renforce la performance de son équipe : optimisation du travail, recherche de gains de productivité, amélioration des performances de sûreté, intégration du REX

Il anime régulièrement des réunions de son équipe pour s assurer de la qualité des activités réalisées, communiquer sur les enjeux, recueillir les avis, partager le REX et, faire un point d étape sur l avancée du projet d équipe

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Adrien RAVIART
Téléphone : 03 60 63 31 45



23 avr. 2024

Ref 24-05072.02

Date de première publication : 12 mars 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

ENCADREMENT

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position E | SUPPORT Appui au management |
| GF 10.11.12 | 1 Appui Metier Referent H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Vous avez envie d'évoluer au sein d'une équipe dynamique dans un domaine en mouvement et contribuer activement aux enjeux du Projet Industriel et Humain d'Enedis ? Venez rejoindre l'équipe d'encadrement du Domaine Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Midi-Pyrénées Sud à Toulouse, la ville rose !</p> <p>La mission de notre domaine est de prendre en charge les projets de raccordement des clients particuliers, professionnels et collectivités, dont l'intégration des nouveaux usages (ENR, Mobilité Electrique), depuis l'accueil jusqu'à la réalisation, sur les départements de l'Ariège, le Gers et la Haute-Garonne. Nous assurons aussi la réalisation de travaux de renouvellement, d'amélioration de la qualité et de la sécurité du réseau.</p> <p>L'emploi est en particulier orienté sur des enjeux patrimoniaux et financiers transverses du domaine sur lesquels vous serez porteur de la doctrine et des résultats. Vous porterez aussi des sujets d'expertise process et SI des métiers de l'Accueil Raccordement. Vous serez acteur de la professionnalisation des équipes opérationnelles et facilitateur sur des dossiers complexes. Vous assurerez un appui au pilotage, des analyses et synthèses visant à éclairer les décisions et contribuer à la performance et la simplification.</p> <p>Des activités complémentaires pourront vous être confiées en fonction de l'évolution du contexte et de l'émergence de nouveaux sujets.</p> <p>Vos activités variées et votre rôle dans l'organisation vous permettront d'acquérir une vision élargie du Domaine Raccordement Ingénierie et une solide expérience.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous avez le goût pour le travail en équipe.</p> <p>Vos qualités relationnelles sont avérées et vous montrez une capacité d'adaptation et d'engagement auprès d'un domaine opérationnel et d'interlocuteurs variés.</p> <p>Vous êtes force de proposition, vous avez de bonnes capacités d'analyse, d'écoute, êtes ouvert et rigoureux.</p> <p>La recherche de la satisfaction client interne et externe fait partie de votre ADN.</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques (Excel en particulier) et avez une appétence pour les outils de transformation numérique des métiers du distributeur.</p> <p>Vous êtes autonome dans l'organisation de vos missions et le reporting de vos activités.</p> <p>L'expérience du domaine d'activité et la maîtrise des SI du Domaine Raccordement Ingénierie sont un plus.</p> |
| Compléments d'information | <p>Vous avez des interrogations ? Nous sommes à votre entière disposition pour échanger par téléphone ou mail.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103642</p> |

Lieu de travail 2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



FOUCHE Julien

Téléphone : 06 99 10 55 02 / 05 34 45 90 86

Mail : julien.fouche@enedis.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04040.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE ETREZ

Position E EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11.12 1 Responsable D'équipe Exploitation Conduite - Etrez H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel, le site de stockage d'Etrez recherche un(e)
Responsable d'Equipe exploitation conduite (H/F).

Sous la responsabilité du Cadre Exploitation Conduite, votre principale mission est d'assurer le management des équipes exploitation et conduite afin de garantir le fonctionnement des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de respect de l'environnement et de coût. Vous êtes également le référent technique de votre domaine.

Pour cela, vos activités sont :

- Assurer le management de l'équipe : organisation, planification et priorisation des activités, animation des réunions, réalisation des entretiens annuels.
- Développer les compétences de votre équipe.
- Relayer les politiques et les objectifs de l'entité auprès de l'équipe.
- Représenter l'équipe durant les points quotidiens, les comités de pilotage et les revues de direction.

- Piloter les activités d'exploitation, à savoir :
 - l'optimisation du fonctionnement des installations.
 - la rédaction de consignes de man uvre et la réalisation des man uvres.
 - la levée de doute et les diagnostics.
 - la surveillance des installations et la réalisation des tournées d'exploitation.
 - la réalisation les actes d'exploitation...
 - Mettre en uvre, avec votre équipe, les activités de gestion d interventions et participer activement à celle-ci.
 - Rédiger, mettre à jour, vérifier et veiller à l'application des procédures en vigueur.
 - Animer les activités du service continu de la salle de contrôle, en se concentrant particulièrement sur le renouvellement des habilitations de conduite et le respect de la sécurité des personnes et des biens.
- Vous pourrez être amené à tenir la fonction de chargé d exploitation fluides et électrique en l absence du cadre exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac+2 avec une expérience technique opérationnelle ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans.

- Vous avez déjà travaillé dans le domaine industriel et plus particulièrement en exploitation. Des compétences en techniques gazières seront indispensables.
- Idéalement, vous possédez une première expérience réussie sur un poste de management d une équipe ou de management transverse.
- Vous êtes également reconnu pour vos capacités à organiser et planifier les activités d'une équipe, votre force de proposition et votre capacité à analyser les situations.
- Vous possédez une forte culture sécurité.
- Vous participez au roulement d'astreinte du site en tant que REI (Responsable de l'Equipe d'Intervention sur le site).

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire
Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site indispensable

Travail en horaire de journée.

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



d'acti
immé



Laurence TANIC
Téléphone : 0772310661
Mail : laurence.tanic@storengy.com



Aurelien ARCHINARD
Téléphone : aurelien.archinard@storengy.com



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2
- publication 3

Ref 24-03176.03

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
APPROVISIONNEMENT
CABLES ET CONNECTIQUES

Position E

SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent (approvisionnement Cable Con H/F)

Description de l'emploi

Un emploi au coeur des enjeux d'Enedis d'aujourd'hui et de demain. Un vrai challenge dans un contexte de crise et de tension mondiale sur les matériels et la matière première.

Au sein de la DIR2S, l'entité Logistique Industrielle (ex SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée de plus de 500 salariés répartis sur 11 sites sur le territoire, avec 10 Agences Logistique, 5 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels et 8 sites Groupes Electrogènes.

La filière Approvisionnement est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs, les prescripteurs et la filière industrielle pour optimiser les stocks et les commandes d'achats de matériels référencés de bout en bout.

Un objectif : Que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise.

Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 5 Agences Approvisionnement dont l'Agence Câble et Connectique.

L'Agence est composée de Gestionnaires Approvisionnement, de l'appui métier et d'un chef d'Agence.

L'Agence Câble et Connectique contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE Collectif, Accélération des ENR, rénovation programmée font partie des grands projets auxquels l'agence contribue) par l'approvisionnement en matériel électrique indispensable à tous nos chantiers. Elle gère à ce titre plus de 1000 références (dont 75% sont stockées sur 10 Plates-Formes logistique) et avec 40 fournisseurs.

Elle est garante également de l'approvisionnement ainsi que du suivi des kits FIRE et du stock stratégique pour l'Entreprise.

Le poste est ouvert à la fois sur de la haute maîtrise en GF 10 ou 11, que sur un profil cadre en GF 12.

En soutien au chef d'agence, l'appui métier Câble et Connectique a un rôle d'appui au chef d'agence. A ce titre, il pilote la performance opérationnelle, anime les activités sur son périmètre et appuie le chef d'agence dans le management de l'équipe au quotidien. De par son positionnement, il contribue activement à l'amélioration continue de la performance et au renforcement de la valeur ajoutée de la Supply Chain en s'appuyant sur toutes les parties prenantes dont notre maîtrise d'ouvrage, le

pôle filière industrielle d'Enedis.

Dans le cadre des projets de transformation de l'Unité (mise en place de la filière industrielle, évolution du SI, réorganisation du domaine approvisionnement, ...), l'emploi contribuera au pilotage des marchés concernant le domaine Câble et Connectique.

Le poste est ouvert à la pratique du travail à distance.

Profil professionnel Recherché

Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.

Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques. Une connaissance de SAP est un plus. Une expérience dans le domaine du management, des approvisionnements-achats, de la comptabilité-gestion, et/ou une connaissance du matériel seraient appréciées.

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99953

205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE (13090)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Nawal BELMOUDENE
Téléphone : 07.61.92.38.08
Mail : nawal.belmoudene@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-06303.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROTECTION DE SITE
Section Intervention

Position E

PROTECTION DE SITE
Management

GF 10.11

1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service protection de site concourt à la protection des installations et de la matière nucléaire en permanence. Ses objectifs sont :

- Surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site,
- Gérer en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil les droits d'accès et contrôler les entrées / sorties des piétons, des véhicules et des contenants.
- Gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

Dans le pôle intervention, le Responsable d'Equipe manage une équipe en quart (en 3x8) et est le relais du manager de 1ère ligne :

- Il participe à la construction du contrat d'équipe avec le MPL.
- Il assure le respect des règles et des exigences de la Protection Physique des installations.
- Il est garant de l'effectif minimum, dans le respect de la doctrine et de la réglementation du travail.
- Il est chargé d'exploitation sur les systèmes appartenant à la Protection de site, il peut être chargé de consignation sur les ouvrages dont il n'assure pas lui-même l'exploitation.
- Il réalise un point de situation avec le PSPG et le chef de poste de la prestation de gardiennage.
- Il est responsable du premier niveau du contrôle des EP réalisés pendant ses quarts.
- Il contribue aux recrutements et à la construction des projets professionnels des agents. Il gère les compétences de son équipe pour répondre aux activités du quart.
- Il est responsable de l'intégration et de l'appropriation du référentiel par les agents de son équipe.
- Il organise les entraînements sécuritaires pour son équipe et en rédige les comptes rendus.
- Il participe aux exercices de type 1 et 2.

En situation dégradée :

- Il est responsable du début de la gestion d'une crise sécuritaire (collecte et analyse des informations provenant du PCP, conseil au PCD1 sur l'entrée en PAM AP ou PSP).
- Il participe au PAM AP / PSP au PCCS.

Il assure le respect des règles et des exigences de la lutte contre l'incendie (engagement de ses agents si ceux-ci participent à la levée de doute ou à l'équipe d'intervention).

**Profil professionnel
Recherché**

Avec une expérience significative dans le domaine de protection physique des installations le candidat doit être en capacité d'encadrer une équipe en quart (qualité managériale à démontrer). Rigoureux et méthodique, il doit être en mesure de porter les règles et exigences de la Protection Physique des installations. Le candidat a le sens des responsabilités et de l'engagement et a à cœur de développer les compétences de son équipe.

**Compléments
d'information**

Cet emploi comporte un régime de travail en horaires continus (3x8).

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Christelle GAULAIN
Téléphone : 03.25.25.71.09
Mail : christelle.gaulain@edf.fr

23 avr. 2024

Ref 24-06300.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE NOGENT
SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT ESSAIS
Section Essais

Position E

ESSAIS
Maîtrise de réalisation et appui

GF 10

1 Chargé D'affaires H/F

Description de l'emploi

Le service Chimie Environnement Essais a pour finalité d'ancrer la performance des tranches au cœur d'une gestion environnementale durable. A cet effet, il regroupe les sections Laboratoire et Essais associées à un pôle compétences environnement.

L'emploi, rattaché hiérarchiquement au Chef de section Essais, participe à l'exploitation et à la mesure des performances des installations dans un souci d'amélioration de la performance, d'anticipation et de réactivité (notamment dans le cadre des Projets TEM, AT et Pluriannuel), participe à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations et se tient informé des évolutions de la réglementation et de la Doctrine en matière d'Assurance Qualité, pour ce qui concerne son domaine de compétences.

Il prépare les dossiers d'intervention (OT, régime, ADR, RTR...). Il met au planning les activités dans le respect du chapitre IX et des PBMP et gère les interfaces métiers.

Il contrôle les dossiers après réalisation.

Il est référent technique sur les différentes activités et un appui sur le terrain.

L'emploi, exercé en services discontinus est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate. Des périodes de travail en décalé pourront être réalisées selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche).

Profil professionnel Recherché - Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie et capacité à fédérer ses interlocuteurs

Compléments d'information Astreinte d'action immédiate

Lieu de travail CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Christophe YVER
Téléphone : 03.25.25.61.76
Mail : christophe.yver@edf.fr

16 avr. 2024

Ref 24-06294.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

STORENGY France STORENGY SAS
DIRECTION EISE - GIP

Position E NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 10 1 Superviseur H/F

Description de l'emploi Intégré à l'équipe du Département Ingénierie et Interventions sur puits du GIP, le superviseur assure la fonction de chef de travaux pour des opérations sur puits (interventions de surface, travail au câble, supervision d'opérations complexes) sur des stockages souterrains ou d'autres environnements, en particulier sur les opérations de diagraphie. Les principaux rôles et les missions :

- assurer le pilotage du chantier dans le respect du programme de l'opération : suivi technique, reporting, supervision des entreprises intervenantes
- assurer la préparation des opérations
- être le garant HSE des chantiers et former les autres techniciens aux risques présents sur les chantiers, en étant le relai du management sur le terrain
- veiller à transmettre son savoir-faire aux autres techniciens et contribuer à leur montée en compétences
- s'assurer du bon fonctionnement des outils de diagraphie et proposer des améliorations,

- participer à l'évolution des pratiques
- intervenir sur les chantiers complexes ou avec risque gaz en tant que chef de travaux pour des opérations de diagraphie et de slickline
- à l'issue des interventions, établir un rapport d'intervention et mettre à jour les procédures de suivi
- Transmettre et assurer le partage du retour d'expérience suite à l'opération/proposer des évolutions des modes opératoires (réflexion autour de scénarios d'accident)

**Profil professionnel
Recherché**

Formation Bac+2 de type maintenance industrielle ou avec expérience + compétences techniques, notamment dans le domaine des opérations de travail au câble diagraphie et slickline
Forte motivation pour une activité de chantier impliquant des déplacements réguliers. Possibilité de missions ponctuelles à l'international.

**Compléments
d'information**

Connaissances dans le domaine de la mécanique, de l'instrumentation et de la mesure.
Culture client, sens des responsabilités, organisé, disponibilité, travail en équipe et bon relationnel.
Anglais/Permis B/PL /SPL demandé. Poste assorti de certifications externes (IWCF/Camari).

Lieu de travail

LA COUPERIE - BEYNES BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

12 rue raoul nordling
92274 BOIS COLOMBES CEDEX

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

CS-STO-SAS@storengy.com



Floriane LOUVET

Mail : floriane.louvet@storengy.com



Nathalie FIORE



16 avr. 2024

Ref 24-06289.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
ENCADREMENT

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ?
Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.
Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont

multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

* 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise

* 4 Bases Opérationnelles

* 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE

Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :

* des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,

* des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,

* des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs

* des accessoires souterrains HTA et BT.

* des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs

Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation

Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
 Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105386

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06283.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
ENCADREMENT

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ?
Cette annonce est faite pour vous !
Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway,
le développement urbain ou encore les JO 2024.
Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2023, avec la création de 2 BO supplémentaires (Hyper Centre et Littoral)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

- * 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- * 4 Bases Opérationnelles
- * 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la nouvelle Base Opérationnelle de Littoral située à l'Estaque (vue mer) à : Traverse de la Monjarde - 13016 MARSEILLE
Et ce n'est pas tout ! Nous récupérons 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE. Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous serez amené à réaliser :

- * des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
 - * des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
 - * des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
 - * des accessoires souterrains HTA et BT.
 - * des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs
- Suivant son profil et son expérience, la personne retenue sur l'emploi pourra être amenée à assumer le rôle de chargé de travaux et/ ou de chargé de consignation

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs
Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Des compétences en tant que CDT et/ou CDC dans le domaine HTA AER seraient un plus pour déployer cette nouvelle activité.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105385

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06281.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
AIDE INTER SITE
GROUPE REMPLT COMP PRIMAIRES (03032)

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis à des déplacements.

Lieu de travail

EC CATTENOM BP N41 57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 38 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



CHARLES Laurent



16 avr. 2024

Ref 24-05382.02

Date de première publication : 18 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE MOAD RESEAU
MOAD FC PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, dans un souci d'optimisation de l'ensemble des investissements réseaux HTA et BT au service de la satisfaction des clients, l'Agence Maitrise d'OuvrAge Décision Réseau prend en charge les activités de

- Raccordements des Consommateurs HTA et ZAC,
- Déplacements d'Ouvrages,
- études de planification HTA et BT (BERE),
- Electrification Rurale pour le compte des AODE et
- Maitrise d'Ouvrage de Décision des investissements patrimoniaux et maintenance.

L'Agence est basée en Franche-Comté à Besançon et en Alsace à Sausheim. Elle est composée de 35 collaborateurs. Ce poste est basé à Besançon.

Pour le raccordement des Consommateurs HTA et ZAC, le Chargé de Conception Référent accompagne les clients dans leurs projets de raccordement au réseau HTA.

Ses missions:

- Etre l'interlocuteur raccordement des clients dans un souci d'une optimisation de leur satisfaction.
- Recueillir et analyser l'expression des besoins des clients afin de leur apporter des solutions optimisées et correspondant à leurs attentes en terme de qualité de fourniture et de délais,

- Réaliser les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis, en garantissant l'application de la réglementation, des normes et prescrits en vigueur. Sur les projets à fort enjeux, des capacités de synthèse et de gestion de projet sont nécessaires (planning, phasage, lien avec les chargés d'affaires)

- Elaborer et soumettre pour validation les Décisions de Solution Technique et Décisions d'Investissement Electricité.

La mission de cette agence est composée de nombreuses activités différentes.

Ce poste est une opportunité pour développer tout ou partie de compétences en conception des réseaux, cadre juridique des réseaux, communication, efficience des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines.

Profil professionnel Recherché

Idéalement des compétences en raccordement notamment en lien direct avec les clients, avec une aisance relationnelle pour exposer clairement les solutions retenues.

Une capacité de pilotage de projets techniques à forte valeur ajoutée.

L'envie de s'investir pour accroître ses compétences dans les domaines techniques, conduite de projet et relation clients.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103525

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Raphaël DAVID
Téléphone : 06 07 96 60 43
Mail : david.raphael@enedis.fr



HOUOT XAVIER
Téléphone :
Mail : xavier.houot@enedis.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-06587.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Maintenance Réseaux Cévennes
Groupement de Postes de Bollène

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Manager De Proximite Groupement De Postes H/F

Description de l'emploi

Missions

L'emploi organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe afin d'atteindre les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus.
Il exerce les activités de management de proximité des salariés de son équipe.

Activités

Il coordonne les activités et les ressources de son équipe et communique au sein de celle-ci.
Il conduit le développement des compétences des salariés de l'équipe.
Il est garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.
Il veille au respect des règles de sécurité.
Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.
Il veille à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme, ...) et porte auprès de la direction le bilan des activités de l'équipe.
Il est responsable de la déclinaison du contrat de gestion pour son équipe.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Profil professionnel Recherché

Salarié ayant déjà une expérience dans le management d'équipe.

Permis B nécessaire.

Pénibilité: non

Compléments d'information

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Groupement de postes de Bollène
D243

Route Léonard de Vinci
BOLLENE
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur GMR Cévennes
Téléphone : 06 74 11 35 34

18 avr. 2024

Ref 24-06580.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

RTE RTE Secrétariat Général
Direction de l'Immobilier et de la Logistique
Agence Immobilier et Logistique Nantes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - IMMOBILIER ET LOGISTIQUE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé(e) D'affaires Immobilier Logistique H/F

Description de l'emploi Position PO4

Mission

L emploi conduit les affaires opérationnelles courantes (opérations immobilières, services à l'immeuble et à l'occupant, affaires logistiques).

Activités

- Il gère des opérations de travaux immobiliers ou des projets logistiques.
- Il formalise et analyse l'expression des utilisateurs et formule des propositions de solutions.
- Il anime des contributeurs internes et externes sur les opérations qu'il gère.
- Il gère des contrats de travaux ou de maintenance (rédaction de cahier des charges, pilotage de prestataires,).
- Il contribue à la déclinaison de la stratégie patrimoniale.
- Il veille au respect des normes de sécurité et conditions de travail sur tous les chantiers.
- Il réalise un reporting périodique et fréquent.

Compléments d'information Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.
Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail 6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Cheffe de l'AIL au : 0625312261

18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 BRIPS
 BRIPS PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D Agence H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de changer , d'évoluer ? De gérer des projets passionnants à la fois techniquement et humainement ? Alors prenez le temps de lire cette offre ! Nous recherchons un/une adjoint(e) à la Cheffe d'Agence du BRIPS Sud Est!

Le BRIPS, bureau régional d'ingénierie poste source, a en charge la conception et la réalisation des nouveaux postes sources ainsi que la rénovation et la reconstruction des postes existants. Il assure la maîtrise d'ouvrage des projets décidés par les directions régionales du territoire qu'il couvre.

Au coeur des enjeux de demain, avec un CAP travaux dynamique et ambitieux en lien avec la croissance de raccordement, vous chercherez à allier simplification, performance et industrialisation.

Le BRIPS Sud Est couvre l'intégralité de la Région PACA, composée d'une quinzaine de chargés de projet, de 6 Responsables de projets répartis sur deux sites, Nice et Marseille.

En tant qu'Adjoint du BRIPS, vous allez composer un binôme du Chef d'Agence pour animer les activités de l'agence. Dans le cadre de vos missions, vous serez amené à :

- o Faire vivre le collectif à travers une animation quotidienne (actions QVT, animation de réunions d'équipe, amélioration continue)
- o Veiller à la simplification des processus et amélioration continue du fonctionnement de l'équipe.
- o Organiser le développement des compétences des agents (pilotage du plan de formation associé, suivi de l'adéquation des ressources, ambassadeur de la PST)
- o Porter et Co-animer avec l'équipe la prévention sécurité, Accompagner l'appui métier l'animation des prestataires.
- o Assurer le pilotage financier de l'activité à travers les revues de portefeuille, en veillant à ce que l'ensemble des programmes soient réalisés conformément à la demande de la Maîtrise d'Ouvrage Poste Source.
- o Participer à l'élaboration par la Maitrise d'Ouvrage PS des programmes travaux N+1 à N+4, et accompagner le Cap travaux à venir.
- o Échanger avec les entités internes (Agences Exploitation PS, Agences de Conduite régionales) et externes (RTE principalement) afin de garantir la bonne réalisation des chantiers selon les plannings établis. Animer une démarche d'amélioration continue afin de fluidifier nos process.
- o Être moteur dans les enjeux environnementaux : Innovation, Zéro phyto, Eco-Chantier, Bilan Carbone, seront vos maitres mots.

Vous représentez l'Agence au niveau local comme national, à l'interne Enedis mais aussi à l'externe lorsque cela est nécessaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience réussie dans le domaine de la gestion d'affaire ou en management est attendue.
 Fiable, vous avez le goût du challenge. Votre rigueur et votre sens de l'organisation

ne sont plus à démontrer.

Doté d'un bon relationnel, votre capacité à travailler aussi bien en autonomie qu'en équipe vous sera également essentielle pour mener à bien vos missions. Vous êtes force de proposition et vous savez rebondir face à un imprévu.

Compléments d'information

Le poste est basé à Marseille. Les déplacements sur l'ensemble de la Région PACA sont fréquents, pour se rendre sur le site du BRIPS situé à Nice, pour visiter les chantiers en cours, ou pour rencontrer les autres entités partie prenante dans l'activité de l'Agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105729

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



HAVIL Delphine
Téléphone : 06 67 38 46 37
Mail : delphine.havil@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06545.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING NANCY PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence ingénierie Lorraine est composée de 130 salariés répartis sur 6 pôles.

La mission de l'Agence consiste à traiter les demandes de raccordement de l'ensemble des clients consommateurs ou producteurs du marché de masse (particuliers et professionnels) ayant un impact sur le réseau et du marché d'affaires sur la chaîne étude-devis-travaux.

L'agence assure également la modernisation du réseau en réalisant les programmes d'investissement décidés par la MOAD de l'Unité en concertation avec les collectivités.

En tant que Responsable du pôle ingénierie de Nancy, vous contribuez de façon essentielle à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Vous avez en charge la gestion et le pilotage de l'activité d'une équipe opérationnelle de 37 salariés composée de chargés de conception et de chargés de projets.

Vous veillez à l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat de site par l'efficacité du pilotage réalisé ainsi que par la mise en oeuvre et le suivi des actions de progrès décidées.

Vous contribuez à l'amélioration des procédures et au traitement des dysfonctionnements.

Vous assurez le développement et le maintien au meilleur niveau de professionnalisme des agents de votre groupe par vos actions de sensibilisation ainsi que par la construction d'un plan de formation annuel adapté aux besoins.

Vous effectuez l'évaluation des salariés qui composent votre équipe et participez aux entretiens de recrutement en lien avec le chef d'agence.

Vous travaillez en synergie avec les différents services de l'Unité pour améliorer la qualité du service rendu et la satisfaction des clients.

Vous étudiez et affectez des demandes de raccordement aux chargés de conception/projets de votre équipe et suivez l'élaboration des propositions de raccordement et des devis aux clients.

Vous êtes garant du respect des délais d'envoi des offres et des règles de facturation des projets.

Vous êtes garant du respect des délais de travaux des projets et des règles de construction des ouvrages.

En tant que Maître d'Ouvrage, vous garantissez l'exécution des travaux par les entreprises prestataires dans le respect de la réglementation notamment en matière de prévention santé sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté(e) de bonnes capacités d'écoute et avez un goût prononcé pour le management.

Orienté(e) vers le résultat et la satisfaction client, vous aurez à mettre en oeuvre vos capacités d'analyse et d'organisation pour atteindre les objectifs du pôle.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé et vous vous impliquez dans le développement de vos collaborateurs.

Une expérience technique reconnue dans le domaine est fortement recommandée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur : <https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105839

Lieu de travail - 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART
Téléphone : 06 67 98 61 33
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-03175.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
AQHSE-RSE

Position D SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 11.12.13 1 Expert Sante Securite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Projet Industriel et Humain réaffirme l'engagement d'Enedis de viser zéro accident grave ou mortel pour nos équipes et nos prestataires.

Vous renforcez la culture santé sécurité et appuyez les managers et les équipes des domaines dans l'atteinte de l'objectif commun de réduire de façon significative le nombre de blessés et d'éradiquer les accidents d'origine électrique.

Vous accompagnez les domaines en intégrant la dimension santé sécurité, en adaptant nos plans d'actions aux risques identifiés en lien avec les activités.

Vous contribuez à la veille réglementaire (PRDE, CPPRE, IPS, ITST, Notes, Consignes.).

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements avec des analyses anticipées de risque et la proposition de plans d'actions efficaces.

Vous êtes un acteur essentiel dans le traitement des situations accidentelles, des presqu'accidents et des situations dangereuses.

Vous contribuez à l'animation de l'analyse d'événement.

Positionné au sein du domaine prévention santé sécurité de l'unité, vous contribuez de façon déterminante à l'évaluation des risques, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions pour la préservation de la santé et de la sécurité des salariés d'Enedis et des prestataires.

Les déplacements sur l'ensemble de la DR sont réguliers.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude liées aux déplacements sur le terrain, à l'animation opérationnelle ou des FIRE.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Basé sur de très bonnes connaissances techniques de l'exploitation HTA-BT. Une connaissance des domaines TST HTA et poste source serait un plus.

Vous garantissez le relais d'expertise, notamment règlementaire, auprès du management et des prestataires.

Vous rencontrez très régulièrement les équipes de terrain (Enedis et prestataires), seul ou avec le manager, analysez avec elles leurs pratiques de travail.

Vous contribuez à la montée en compétences et à la professionnalisation sur l'animation de la prévention.

Par votre action auprès du management et sur le terrain, vous animez la Santé Sécurité de façon innovante pour développer la responsabilisation individuelle et collective.

Vous réalisez des supports « clés en main » pour les équipes, Vous participez à des actions de professionnalisation.

Vous contribuez à la dynamique des clubs prestataires.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Le lieu de rattachement sera étudié en fonction des candidats.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99826

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



DUHAU Patrice
Téléphone : 06 63 41 29 05
Mail : patrice.duhau@enedis.fr



ANCELIN THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 24-06529.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ALYM
MA BOURG EN BRESSE-PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence raccordement de l'Ain et Lyon Métropole réalise la totalité des raccordements du marché grand public et professionnel et du marché d'affaires, qu'il s'agisse de branchements individuels, de construction de réseaux BT ou HTA, ou de déplacements d'ouvrages en lien avec les secteurs aménagés.

Constituée de 5 pôles, l'agence réceptionne les demandes des clients, les chargés de projets et de conception réalisent l'ensemble des étapes jusqu'à la mise en service du projet.

Directement rattaché à l'adjoint du chef d'agence, le chef de pôle accompagnera la montée en compétence de son équipe.

Au sein de l'agence dans le cadre de la satisfaction de nos clients, le chef de pôle sera responsable d'un groupe territorial de raccordement du marché d'affaires composé d'une douzaine de collaborateurs.

Il sera garant sur son périmètre des délais de raccordement des clients (devis et travaux), de la maîtrise des coûts et des solutions techniques de référence, du respect des procédures qualité (dont le parcours client C4) et de la mise à jour des bases de données du patrimoine (cartographie, immobilisations comptables).

Il assurera la Maîtrise d'Ouvrage de Décision Basse Tension et la Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation.

Il effectuera des revues de portefeuilles mensuelles ainsi que tous les contrôles de l'activité nécessaires.

Il veillera plus particulièrement à la mise en œuvre des fondamentaux sécurité et de la mise à disposition d'ouvrages conformes aux exploitants.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine réseau du distributeur.

- Une connaissance du domaine de l'ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux de distribution est impérative
- Une expérience de chargé d'affaires sera appréciée
- Des aptitudes au management sont attendues
- Le candidat devra être pro-actif, volontaire et déterminé, animé d'un esprit d'équipe et d'analyse
- Qualités de rigueur, de méthode, d'organisation personnelle et collective
- Capacité à prendre en compte les enjeux externes de la métropole de Lyon

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105536

Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



HERITIER Cécile
Téléphone : 06 67 29 50 98
Mail : cecile.heritier@enedis.fr

21 mai 2024

| | |
|--------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST OPERATIONS ENCADREMENT HYPERVISION OPE |
| Position D | INTERVENTIONS RESEAU ELEC APPUI AU MANAGEMENT |
| GF 11.12.13 | 1 Charge De Projets H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein du Domaine Opérations chez ENEDIS Direction Régionale IDF Ouest, l'Hypervision est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter les trajectoires d'activités des Agences Interventions et d'une ASGARD avec une exigence de performance, en ayant à coeur de satisfaire nos clients internes et externes.</p> <p>Au sein de l'hypervision, vous vous verrez confier les activités dans l'objectif de:</p> <ul style="list-style-type: none">-Contribuer au pilotage de la performance opérationnelle des agences d'interventions,-Appuyer l'efficacité de la programmation de l'activité à court et à long-terme,-Fournir un appui analytique à l'AD Opérations et aux Agences du Domaine pour aide à la décision, <p>Vos missions sont:</p> <ul style="list-style-type: none">- d'accompagner la performance opérationnelle du service en établissant des tableaux de bord sur les thématiques à enjeux, en menant des analyses et en proposant des pistes de progrès,- d'être à l'écoute des besoins des agences pour les accompagner dans leur performance,- d'être en appui technique, en coordination avec les autres experts de l'agence et lanceur d'actions,- de mener des projets de conduite du changement en lien avec les évolutions réglementaires ou les changements de pratiques,- de veiller à la satisfaction des clients et de la performance, en analysant des résultats, réalisant des contrôles et en proposant des actions d'amélioration,- de contribuer à la démarche Prévention Sécurité en réalisant des Visites Préventions Sécurité, en organisant la présence terrain, et en veillant au respect des fondamentaux. <p>Les missions seront plus particulièrement les suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Animer et construire le Business Model du domaine.- Faire vivre le Plan de charge des activités pour permettre la gestion des priorités- Mettre en place, suivre et améliorer des actions de performance de nos activités (performances des interventions, ...)- Réaliser des analyses de données métiers complexes afin d'apporter des pistes de progrès. |

| | |
|---|---|
| Profil professionnel Recherché | <p>- d'être en appui au JOP 2024</p> <p>Autonome, exigeant, rigoureux et fiable vous avez le souci de développer la culture de la performance.</p> <p>L'ouverture d'esprit, la rigueur, l'autonomie sont dans vos gènes et vous aimez être force de proposition et un véritable atout dans la prise de décision.</p> <p>Durant vos premières expériences, vous avez pu développer des compétences au niveau de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La manipulation de données par des macro VBA et Power BI. - La maîtrise Excel. - La mise en forme de données et de synthèse. - La gestion de projets et de déploiement outil informatique. - La mise en place et suivi de plans d'actions. <p>Nous rejoindre c'est:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer au service public. - Découvrir des projets innovants. - Evoluer rapidement dans un environnement proposant des challenges d'envergure. - Apprendre et développer ses compétences permettant une opportunité de carrière multiples. |
| Compléments d'information | <p>Rejoignez une équipe stratégique, au sein même d'une DR avec de forts enjeux !</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.</p> <p>Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-95199</p> <p>2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p> |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou |

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Pasquier Jean-Marc
Téléphone : 06 37 64 71 88
Mail : jean-marc.pasquier@enedis.fr



PASQUIER JEAN MARC
Téléphone :
Mail : jean-marc.pasquier@enedis.fr



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- PROLONGATION

Ref 24-06244.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
ENCADREMENT AIS-PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

En lien avec la MOAD, l'emploi définit le programme de l'année pour les OMT neufs, les mises à niveau MALTEN et les programmes spécifiques (ITI93, Rétrofit RTC, ...). Il organise des revues de portefeuille trimestrielles et effectue un reporting financier mensuel. Il pilote le circuit des fiches problèmes.

En lien avec les MOAR ingénierie et raccordement, il pilote le programme OMT toutes finalités (il est MOAR de la finalité CTA05). A ce titre, il effectue des revues de portefeuille trimestrielle avec chaque pôle.

Il est responsable de la réalisation du programme OMT annuel.

En lien avec l'hypervision TST, il pilote le programme des OMT aériens et au respect des imputations comptables. Il organise des revues de portefeuille.

En lien avec l'adjoint d'agence en charge du suivi financier, il participe au respect des équilibres OPEX/CAPEX, des imputations, à ce titre, il veille à l'anticipation de la mise à disposition des EOTP au niveau des BO. Il prépare et/ou participe aux comités CAPEX organisés par le contrôle de gestion.

En lien avec le contrôle de gestion, il veille au respect des objectifs de qualité comptable (MES FIEC, qualité de description des EOTP).

En lien avec l'hypervision AIS et les chefs de BO, il analyse et facilite la priorisation

des activités OMT (dépannage, maintenance, batteries, programmes CAPEX).

L'emploi pilote les projets télécoms du domaine : Hawai et Fibrage des Postes , RTC Industriel, Résilience, Soméro, Solutions Prod, Téléphonie Industrielle. Il est responsable de leur suivi.

Il est l'interlocuteur de la DT, du GSET et des diverses instances d'expertise nationales aussi bien dans le domaine des solutions de télécommunications, que du matériel OMT.

Profil professionnel Recherché

La rigueur, le goût pour le travail en équipe, l'autonomie et la capacité à innover et à gérer des projets et de multiples activités sont requis.

Vous êtes autonome, avec une forte sensibilité client et savez appliquer et mettre en uvre les règles administratives et techniques.

Vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance du service et la satisfaction de nos clients.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105620

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr

14 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-06512.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES
RESSOURCES HUMAINES

Position D
SUPPORT
RH

GF 11.12.13
1 Appui Metier Rh Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous souhaitez rejoindre une équipe RH dynamique, accompagnant des transformations métiers majeures et porteuse d'enjeux stratégiques passionnants ? Vous êtes motivé(e) et aimez travailler dans un esprit collaboratif et en appui des managers ? Alors le poste de cadre RH au sein de la Délégation RH de la DR Paris, est fait pour vous !

Au sein d'un des pôles de la Délégation RH de la DR Paris, l'emploi a la responsabilité de la gestion administrative des salariés en lien avec l'agence Contrat de Travail de la DIR2S. Il agit en étroite collaboration de prestation avec cette agence pour toutes les questions relatives à la rémunération, les indemnités diverses, la gestion du temps de travail et est le relai avec les managers.

L'emploi a en charge le suivi des mouvements de la DR Paris, le suivi des absences (congrés sans solde, absence pour motif médical...), traite les départs de l'entreprise (démission, retraite, CET, attestations d'exposition amiante).

Il contribue à l'application de la politique Mobilité des Compétences en collaboration avec les autres membres du pôle.

Il contribue à la professionnalisation de l'ensemble de l'équipe RH sur les thématiques du contrat de travail.

Il contribue à la simplification de nos processus RH auprès des managers et salariés.

Il est garant de l'application de la réglementation RH et accompagne les managers dans leur application.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez le travail collaboratif et aller à la rencontre des équipes, vous savez traduire les règles RH en messages pédagogiques pour les managers et vous avez une expérience significative en équipe RH employeur et agence contrat de travail.

Si vous alliez réactivité, rigueur, sens client et aisance dans l'utilisation des outils RH vous avez les atouts majeurs pour occuper ce poste, venez nous rencontrer !

Compléments d'information

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écran.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104429

Lieu de travail 13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Mail : celine.honguer@enedis.fr



HONGUER CELINE
Téléphone : 01 44 70 88 47
Mail : celine.honguer@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-06506.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
DPAMI
PIMS

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé D Affaires (H/F)

Description de l'emploi Position : PO4

Sous la responsabilité du Chef de pôle PIMS du Département Performance Appuis et Méthodes d Ingénierie (DPAMI), le Chargé d affaires travaille en étroite collaboration avec le CODIR D&I national, la Direction DSSQVT et les représentants santé et sécurité des Centres régionaux. Sur le volet sécurité, il est le secrétaire du Comité SECURité de la Direction D&I (COSEC D), oriente les analyses des événements sécurité, réalise le suivi de l' accidentologie D&I, anime les correspondants dans les Centres régionaux. Sur le volet santé et QVT, il participe autant que de besoin à la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), contribue à la démarche évaluations RPS. De manière générale, il contribue à l' élaboration et au pilotage de la feuille de route des sujets

santé et sécurité de la Direction, ainsi qu'aux évolutions de prescriptions en lien fort avec le CNER, la DA et DSSQVT.

Par ailleurs, pour toutes les prestations réalisées dans le cadre de projets d'ingénierie, il s'assure du bon fonctionnement du processus de contrôle de la qualité des prestations. En particulier, il pilote les évolutions des politiques de contrôle, gère les évolutions de l'application escoRte 2.0, anime les correspondants escoRte 2.0 dans les Centres régionaux et contribue aux évaluations des fournisseurs avec la Direction Achats.

Lieu de travail
RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Cheffe de pôle au 06.16.51.61.48

17 avr. 2024

Ref 24-06496.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
CENTRE DEVELOPPEMENT INGENIERIE NANCY
Service Postes Contrôle Commande 2

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé-e De Projets H/F

Description de l'emploi Position PO4

Missions

L'emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

Il est responsable de la mise en œuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale en intégrant la dimension réglementaire.

Activités

Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet. Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.

Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-œuvre complexes, réponse à un besoin d'automate d'exploitation spécifique)

Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d'engagement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.

Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion

des projets.,
 Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).
 Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.
 Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.
 Il contractualise les prestations de conventionnement.
 Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.
 Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.
 Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.
 Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

Compléments d'information

Astreinte : Non
 Déplacements : Oui
 Pénibilité : Non

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8 rue de Versigny
 54600 VILLERS LES NANCY
 (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 07 88 52 27 15.

24 avr. 2024

Ref 24-06493.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
 RELATIONS CLIENTS
 RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
 ENCADREMENT ARRC PF

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission :
 Responsable d'un pôle d'une quarantaine de chargés de projets branchements répartis sur les groupes de Gap, d'Avignon et d'Aix-en-Provence, vous managez en direct les 3 responsables de groupe ainsi que votre gestionnaire de contrats d'achats en charge de la relation avec vos prestataires.
 Vous impulsez l'innovation au sein de vos équipes et mobilisez autour d'une vision partagée au service de la transformation des emplois des chargés de projets branchement.

Engagé dans les résultats et la prévention (de vos salariés et de vos prestataires), vous responsabilisez votre équipe pour délivrer la performance opérationnelle (accidentologie, délais de raccordement, satisfaction client), financière (taux de couverture) et sociale (conduite du changement, engagement My EDF Groupe). En Leader authentique, vous promouvez la coopération et investissez dans le développement des compétences de vos salariés qui sera la clé des succès futurs de vos équipes.

Le mot de l'équipe :

Bienvenue en Provence nouveau Leader !

Nous avons besoin d'un capitaine pour aller vers notre nouveau cap !

Dans un esprit collectif et au travers de ta bonne humeur , nous serons prêt braver toute tempête !

Tu auras besoin de nous et nous de TOI !

Alors n'hésites pas !

Votre parcours pro :

Vous avez une première expérience réussie en management, votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste de Chef de Pôle au sein de l'Agence Raccordement et Relation Clients.

Vous développerez vos compétences de Leadership (ouverture, authenticité, engagement), de Prévention, de rigueur Financière. Vous enrichirez vos compétences managériales de réelles compétences techniques.

Une réussite dans notre Agence vous permettra d'ouvrir la suite de votre parcours de Manager dans les Domaines de l'Ingénierie (délibéré, imposé, poste source), de la Relation Client et même de l'Intervention.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Aix en Provence, ville de Paul Cézanne avec son célèbre cours Mirabeau et ses 2 875h d'ensoleillement annuels.

Au-delà de ses infrastructures portuaires et aéroportuaires de dimension internationale, la Métropole d'Aix-Marseille s'appuie sur 6 filières structurées et innovantes (Santé, maritime et logistique, énergie et environnement, industries culturelles et créatives, industrie du futur, art de vivre et tourisme) portées par la présence de grands groupes internationaux, de start-ups et d'activités de R&D réputées.

Vous vivrez à 35 minutes des Calanques pour les amoureux de la Mer et à 25 minutes de la Sainte Victoire pour les randonneurs. Pour les fans de glisse et de treks, vous serez à 2h des premières pistes des Alpes du Sud.

Bref, venez vivre là où les gens partent en vacances !

Profil professionnel Recherché

Bénéficiant déjà d'une première expérience managériale validée, vous souhaitez vous mettre au service d'une équipe en mouvement au coeur des enjeux du raccordement. Vous êtes à la fois à l'aise sur le terrain pour accompagner vos chargés de projets et prestataires que derrière votre ordinateur pour piloter votre activité.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ayez en tête que des déplacements réguliers sont à prévoir dans vos équipes Avignonnaises, Gapençaises ainsi que sur vos chantiers planifiés sur l'ensemble de notre territoire (13 / 84 / 04 / 05).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105155

Lieu de travail 445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Gautier CALLAMAND
Téléphone : 07 60 09 29 50
Mail : gautier.callamand@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06454.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE SUD
EM AI RIVES DE SEINE SUD

Position D Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 11.12.13 1 Appui Chef Agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile-de-France sur le territoire.

L emploi proposé est un Appui au Chef de l AI Rives de Seine Sud (RDSS) sur les sites de MONTIGNY-LE-BRETONNEUX et CARRIERES SOUS POISSY, composée de 70 salariés.

Le rôle de l Appui est d intervenir sur l ensemble du périmètre de l AI en appui au management afin de participer activement au déploiement de la notion d agence d interventions. Il portera des missions transverses et non spécifiques à un site.

Les missions qui seront confiés à l appui seront :

- L accompagnement du chef d AI sur le suivi, l analyse et le pilotage des indicateurs clientèles et aussi réseau,
- La participation active au reporting de l Agence,
- La facilitation du travail aux interfaces (APPI, BEX, DT),
- L'animation et le pilotage du Projet d'Agence en cohérence avec le Projet d'Entreprise, la feuille de route IDF et celle de la DIEM IDF Ouest,
- Le pilotage du budget de l Agence : pilotage des imputations, suivi des coûts unitaires des activités de maintenance et de sécurisation du réseau, CAPEX...etc.
- L animation et le pilotage de projets transverses DIEM Ouest voir DR, sur chaque site afin d y apporter une cohérence d agence, et d en assurer le déploiement.

Pour mener à bien cette mission, vous pourrez solliciter l'encadrement de l'agence ainsi que les Managers d'Equipe (ME), Référents d'Equipe (RE) et Référents Techniques (RT) de l'Agence d'Intervention Rives de Seine Sud.

Profil professionnel Recherché

- Connaissance et expérience souhaitées en matière de réseaux gaz et de travaux.
- Etre force de proposition pour toutes initiatives et actions pouvant relever de votre champ d'actions et participer à la réussite des objectifs de l'Agence d'Interventions.
- Maitrise des outils informatiques.
- Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
- Permis B nécessaire

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

1 RUE JEAN PIERRE TIMBAUD MONTIGNY LE BRETONNEUX (78180)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Mohamed CAMARA
Téléphone : 06.42.15.45.44



Tilila AKDIME
Téléphone : 07.86.09.22.82



17 avr. 2024

Ref 24-04875.02

Date de première publication : 8 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
IT 27 BASE CENTRE

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle du site d'Evreux avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- Dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- Dans la satisfaction des clients,
- Dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- Dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- Dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au cœur de votre dispositif managérial.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103418

Lieu de travail 2 BD PASTEUR EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DEBACQ JEAN FRANCOIS
Téléphone : 06 73 19 27 55/02 35 07 20 48
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-02536.03

Date de première publication : 1 févr. 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP ENCADREMENT

Position D REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Adjoint Au Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Clients Particuliers et Professionnels recherche un adjoint au chef d'agence.

Les métiers de la relation avec les clients et les fournisseurs sont en pleine transformation, ce qui conduit à mener des projets aux enjeux variés et passionnants.

Votre mission sera de contribuer à maintenir la performance de nos activités tout en aidant à mener les transformations en cours (sécurisation des compétences Ginko, évolution des accueils clients d'Enedis, amélioration de la satisfaction des clients, traitement des réclamations, enjeux PNT, ...)

Vous serez amené à travailler de façon collaborative avec les équipes de l'agence.

Vous ferez des points réguliers avec le chef d'agence et apporterez votre expertise pour la prise des décisions, notamment sur l'organisation et la GPEC ainsi que sur les transformations à venir.

Des déplacements réguliers auprès des équipes sont à prévoir, principalement situées à Olivet et Châteauroux.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes engagé, enthousiaste, autonome.

Vous avez des capacités de compréhension globale des problématiques et des enjeux, de prise de recul, d'analyse, de synthèse, de pilotage d'activité et de projet, et d'accompagnement de la transformation.

Vous êtes challenger et vous vous mettez au service de la performance.

Vous avez le goût de la relation aux autres et de la satisfaction client. La connaissance du domaine client / acheminement est un plus. Vous avez dans vos précédents postes exercés des postes de managers.

Poste basé à Tours ou à Olivet.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Un poste à pourvoir sur Tours ou Olivet.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99275

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BARBARA DASSONVILLE
Téléphone : 07 85 66 06 98
Mail : barbara.dassonville@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 21/02/2024 au 19/04/2024
- Prolongation de la date de forclusion du 19/04/2024 au 30/05/2024

Ref 24-06444.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
DOMAINE MANAGEMENT

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de management confirmé et pleins d'enjeux...Nous recherchons un(e) candidat(e) positionné(e) en Adjoint(e) du Chef d'Agence qui intégrera le nouveau périmètre de l'agence Clients Racco / Hors Racco Marché de Masse composé de 4 sites et plus de 120 collaborateurs. Ce poste est situé principalement sur le site de Charleville Mézières dont vous en serez le relai.

Au coeur de la transformation chez Enedis notamment avec le programme MOSAR vous allez vivre une expérience managériale intense et passionnante avec de multi évolutions (périmètre, outils, environnement, activités...) dans laquelle la prise de décisions, l'écoute, le partage, la recherche de solutions, sont primordiales au sein du collectif managérial. Ceci en contribuant à relever le challenge de la Satisfaction Clients.

Dans un environnement exigeant, vous contribuez à relever le challenge de la performance, des organisations efficace et vous organisez le pilotage des activités en coordination avec les managers.

Vous pouvez représenter le Chef D'agence dans les différentes instances de la direction régionale d'Enedis Champagne Ardennes.

Des déplacements sur le territoire de la DR sont à prévoir.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de l'Agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes animé d'une forte motivation...ce poste est pour vous !

**Profil professionnel
Recherché**

Incarnant le projet d'entreprise et d'unité, ainsi que les enjeux PIH, vous accompagnez auprès du Chef d'Agence la mise en oeuvre et l'animation auprès du collectif managérial qui repose sur la confiance et la responsabilisation.

Vous mettez en place les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs et favorisez la prévention et le bien être au travail. L'adjoint(e) au Chef d'Agence encourage l'innovation et porte une attention particulière pour promouvoir des fonctionnements transverses entre les domaines et les différentes agences.

Par ailleurs, notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Comité de Pilotage d'Agence soudé, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables dans un environnement en perpétuel évolution. Organisé, autonome et volontaire, vous faites preuve d'adaptabilité et prônez la simplification et harmonisation.

Fort d'expériences confirmées dans le domaine du management, Vous possédez des qualités de leader pour donner du sens, entraîner et fédérer vos équipes sur les défis que nous devons relever.

Bienvenue !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104805

Lieu de travail

- 103 COURS ARISTIDE BRIAND - CHARLEVILLE MEZIERES (08000)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gérald FRANQUEVILLE
Téléphone : 06 65 00 72 80
Mail : gerald.franqueville@enedis.fr



BAILLET SOPHIE
Téléphone : 03 25 72 38 93
Mail : sophie.baillet@enedis.fr



19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
POLE BAR S/AUBE PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles (BO) et une Cellule de Pilotage des Activités (CPA), vous êtes responsable de la BO BAR SUR AUBE basée à Bar sur Aube.

Le renforcement et l'animation du lien entre la CPA, l'ensemble des BO et les autres agences de la DR est un des enjeux majeurs de l'agence. Fluidifier nos interfaces et travailler collectivement de manière efficace sont la clé de réussite.

Votre rôle consiste à organiser et à animer votre équipe afin d'atteindre les objectifs de l'Agence.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes au sein de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez votre équipe dans sa montée en compétences et le développement du professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec la CPA, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Vous faites partie de l'encadrement de l'agence et à ce titre, vous serez amené à traiter des projets transverses à maille Agence ou DR.

Le poste est soumis à une astreinte Gestionnaire des Ressources (GDR).

Ce job vous intéresse ? Alors foncez !

Contactez-moi afin que je réponde à toutes vos interrogations !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Une connaissance des domaines Exploitation et Clientèle seraient appréciées.

Bonne connaissance des applications informatiques du domaine Réseau & Clientèle.

Vous êtes capable de porter et d'accompagner les changements rapides du domaine.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105555

Lieu de travail

- 14 RUE GENERAL DE GAULLE - BAR SUR AUBE (10200)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Franck RICHARD

Téléphone : 06 68 23 43 47

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



RICHARD FRANCK

Téléphone : 03 25 72 39 17

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-06434.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS
AI LYON AIN BEAUJOLAIS F

Position D

Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions Lyon Ain Beaujolais qui est constituée de 5 sites : Lyon, L'Arbresle, Gleizé, Bourg-en-Bresse et Ambérieu-en-Bugey. Sous la responsabilité du Chef d'Agence et en étroite collaboration avec le second Adjoint d'AI, le candidat mettra en œuvre une organisation et des actions opérationnelles concrètes pour remplir, entre autres, les missions suivantes :

- Piloter l'ensemble des activités en faisant vivre les rites et rythmes managériaux propres aux standards du management de GRDF.
- Animer et piloter la thématique maintenance au sens large au sein de l'agence : suivi des indicateurs et proposition d'actions d'améliorations si nécessaires
- Animer et piloter la Culture client au sein de l'agence

- Animer et piloter VSIC (Vérification de la Sécurisation Industrielle Conforme des Branchements non actifs)
- Participer aux réunions et prise de décisions à la maille de l'AI Lyon Ain Beaujolais et de la DIEM Rhône-Alpes concernant les activités de l'agence et particulièrement les missions transverses dont il a la charge.
- Participer à assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence.
- Participer au suivi de gestion : tenue des Opex et du programme Capex, maîtrise des heures supplémentaires et des achats
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires

Vous possédez un sens aigu du management d'équipe. Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre culture du résultat et votre leadership sont autant d'atouts à mettre à profit pour l'exercice de cet emploi. Vous voulez avoir un rôle moteur dans la conduite du changement et souhaitez mettre à l'épreuve vos compétences managériales dans un contexte en constante évolution. Votre culture gazière et votre connaissance du domaine Interventions Exploitation seront un atout.

Des déplacements réguliers sur l'ensemble des 5 sites sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.
Vous avez des compétences techniques, opérationnelles et une 1ère expérience en management.
Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.
Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.
Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.
Vous êtes en capacité de mener des entretiens et d'appliquer la démarche de reconnaissance.
Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Jean BOUTIER
Téléphone : 06.59.91.85.00
Mail : jean.boutier@grdf.fr



17 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-05418.02

Date de première publication : 18 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ECONOMIE REGULATION
POLE REGULATION

Position D

COMPTABILITE GESTION FINANCE
ECONOMISTE

GF 11.12.13

1 Attache Regulation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattachée au siège de GRDF à Condorcet, la Direction Economie Régulation (DER) a pour mission de construire et adapter le modèle économique du distributeur, assurer la coordination des relations de GRDF avec le régulateur (CRE), pilote le Comité des engagements et accompagner les entités dans la préparation de leurs dossiers, et assurer la maîtrise d ouvrage de l application COMECO. La DER réalise également des études économiques et financières ponctuelles en collaboration étroite avec notamment la Direction Stratégie, la Direction finances et Performance et la DTI. Pour cela, la Délégation Régulation assure la coordination des relations de GRDF avec la Commission de Régulation de l Energie (CRE). Elle pilote notamment les discussions tarifaires ATRD et s assure de la mise en uvre du cadre réglementaire durant l exercice tarifaire, élabore à cet effet les prévisions d évolution du portefeuille client et des consommations; elle est également en charge du déploiement du Code de Bonne Conduite et participe à des activités de benchmark auprès d autres distributeurs européens;

La Délégation Economie assure, elle, l articulation des modèles réglementaire et concessionnaire de GRDF. Elle pilote le processus de Comité des Engagements GRDF et apporte son expertise économique et financière à différents niveaux : projets de business development (projets stratégiques et/ou projets dont le budget est supérieur à 5 millions d'euros), relations avec les concédants (données financières publiées dans les CRAC, contrôles des concédants), rentabilité du développement (B/I, B/I a posteriori).

Le profil recherché, de niveau confirmé, pourra intervenir de manière transverse sur la Direction.

Profil professionnel Recherché

Compétences générales :
- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre fiabilité et votre organisation.

Ouvert(e) et adaptable, vous êtes doté(e) d'une réelle aisance relationnelle et savez expliquer avec pédagogie et simplicité des modèles complexes. Curieux, vous êtes également force de proposition sur les dossiers qui vous seront confiés.

- Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et de synthèse reconnue ainsi qu'une aisance rédactionnelle.
- Vous êtes adaptables, ouvert d'esprit et savez remettre en question ou challenger un point de vue.
- Qualités rédactionnelles exigées

Compétences métier :

- Vous disposez d'une formation dans le domaine de la Finance et/ou Economie et maîtrisez les éléments financiers (Business plan, compte de résultat, bilan, concepts de rentabilité ainsi que les techniques de modélisation, etc.).
- Vous maîtrisez les modèles mathématiques et statistiques, vous êtes à l'aise avec les chiffres et les systèmes complexes
- Vous êtes à l'aise avec les outils Excel, Powerpoint, word, vous permettant de développer des outils et modèles économiques facilement pris en main par le reste de l'équipe.
- Vous disposez d'une bonne maîtrise informatique vous permettant de requêter des bases de données et les logiciels spécialisés de l'entreprise qu'ils soient financiers ou métiers.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Françoise PENAUD
Téléphone : 06.62.86.19.62

22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-06405.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Le domaine Opérations de la DR Bourgogne recherche une/un Référente/Référent Professionnalisation.

Rattaché à l'état-major du domaine, l'emploi est au service des Agences d'Interventions et de leurs Bases Opérationnelles.

Sa mission est de développer, maintenir à jour et animer un référentiel de professionnalisation conforme aux prescriptions, harmonisé sur le territoire de la DR et aligné avec les ambitions de notre modèle d'activité. Ce référentiel de professionnalisation couvre particulièrement les familles métiers suivantes : chargés de préparation, chargés de consignation et chargés de travaux.

Ses missions principales :

- La professionnalisation des chargés de préparation, par :
 - o Le développement et maintien à jour d'un référentiel métier, documentant les pratiques souhaitées sur la DR Bourgogne, dans une exigence de sécurité et de simplicité
 - o L'organisation et pérennisation d'une « École des RIP » sur la DR, offrant plusieurs sessions de formation par an à destination principalement des nouveaux préparateurs mais aussi des préparateurs en exercice
 - o L'animation de la filière métier sur le périmètre de la région, y compris le portage des textes et prescrits auprès des chargés de préparation, de référent préparation et des managers
- La professionnalisation des chargés de consignations (CDC), par.
 - o Le déploiement et l'animation sur le DR de la démarche nationale de maintien du professionnalisme des CDC : formation des référents de niveau 1 et 2, accompagnement des référents lors du déploiement en BO, suivi des évaluations, et des actions de professionnalisation, coordination avec le DERE et la DFP etc...
 - o L'animation de la filière métier sur le périmètre de la région, y compris le portage des textes et prescrits auprès des chargés de consignation et des managers
- La professionnalisation des chargés de travaux et opérateurs, par.
 - o Le portage des textes et prescrits auprès des managers, des encadrants et des

opérateurs

o L'animation, à la demande de l'encadrement local, de sessions de
professionnalisations répondant au besoin du moment.

- Le suivi et l'animation, pour le compte des agences d'interventions, de la
professionnalisation en situation de travail pour les familles métiers listés ci-dessus.

D'autres missions pourront être confiés par l'état-major du domaine, en relation avec
la professionnalisation des agents.

La/le Référente/Référent Professionnalisation :

- se déplace très régulièrement sur les Bases Opérationnelles et sur le terrain
au travers de VPS, pour vérifier la bonne mise en oeuvre du référentiel métiers

- organise de contrôles réguliers , s'inscrivant dans le cadre des plans d'actions
TST BT et Accès.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expertise opérationnelles Réseau.

Vous savez fédérer un collectif et l'emmener vers un objectif commun.

Vous avez à la fois de la hauteur de vue et une bonne capacité d'analyse.

Vous savez très bien communiquer à l'écrit et à l'oral.

Vous avez à coeur de transmettre votre expérience et votre expertise.

Compléments d'information

De fréquents déplacements sur les 4 départements de la Direction Régionale.
Des déplacements, moins fréquents, hors DR.

L'offre publiée est localisée sur le site de Longvic, toutefois d'autres sites peuvent être
envisagés sur les 4 départements de la DR Bourgogne.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105694

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les
informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



TUDO-BORNAREL Christophe
Téléphone :



DONZEL CLAIRE
Téléphone :
Mail : claire.donzel@enedis.fr



30 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION CLTS COMMERCIAL COM

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13

1 Commercial Clients Infra Et Prestataires H/F

Description de l'emploi

Energy Formation forme aujourd'hui les entreprises de la filière gaz au professionnalisme gazier. Nous sommes aujourd'hui la référence en conception de formation et formations de spécificité gaz naturel (techniques, sécurités et commerciales) avec près de 650 entreprises clients et environ 15 000 stagiaires par an.

Cette filière gaz est en pleine transformation (3ème révolution gazière) et l'émergence de nouveaux acteurs et technologies (GNV, biométhane, Hydrogène) révolutionnent les pratiques gazières. Cela concerne aussi bien notre client principal GRDF que les autres clients de la filière gaz, dans les domaines du transport, de la distribution, de la commercialisation (EDF, Total, etc.), de la méthanisation, du GNV, de l'industrie (Protection cathodique, etc.) jusqu'à l'hydrogène.

C'est la raison pour laquelle Energy Formation a lancé depuis 1 an un projet ambitieux de transformation appelé Horizon 2025 dont le but est de devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique et de former nos clients à ces nouvelles techniques ou ces nouveaux gaz.

Dans ce projet, nous avons pour objectif de doubler le Chiffre d'Affaires déréglé de la filière en passant de 4 M à 8 M et d'accompagner GRDF dans sa montée en compétence sur les nouvelles techniques tout en assurant les bases de la formation aux fondamentaux gaziers.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44), sous la responsabilité du futur Délégué Relation client et Commercial. Vous aurez à faire des déplacements réguliers sur le territoire français, pour rencontrer vos clients et prescripteurs.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

En devenant Commercial pour Energy Formation, vous avez comme responsabilité la relation avec le client historique GRDF, ses prestataires et les BU du Groupe ENGIE, ouvrant pour le compte du distributeur. Vous pourrez également avoir en charge d'autres segments de clients pour lesquels vous avez des objectifs de chiffre d'affaires. Ces objectifs sont une contribution directe à notre projet de croissance de nos ventes vers la filière.

Vous faites partie de la Délégation Clients, Commercial et Communication et à ce titre vous contribuez à la stratégie commerciale et aux priorisations des ventes et de développement de nouvelles formations.

Enfin, vous vous inscrivez dans un collectif plus global d'Energy Formation et vous aurez comme enjeux de bien vous coordonner avec les différentes agences et délégations en interface.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour mener cette mission de vente, vos responsabilités principales seront :
- Gérer la relation client avec GRDF : accompagnement à l'expression des besoins du

client, contribution à l'évolution de l'offre, appui à la mise en œuvre du Plan de Développement de Compétences du client, mesure de la satisfaction, interlocuteur privilégié

- Prospecter et vendre : sur le marché dérégulé et notamment celui des prestataires, vous analysez le marché, qualifiez les cibles et instruisez les attentes de nos prospects et clients. Vous organisez la prospection et la vente de solutions pédagogiques.

- Structurer les offres : dans le cadre de vos prospections, vous identifiez les besoins spécifiques de nos clients, vous qualifiez les besoins de conception, négociez le prix de vente et vous établissez les contrats.

- Piloter l'action commerciale : vous structurez et pilotez les plans d'actions commerciaux. Vous reportez à l'aide des tableaux de bords et KPI adaptés.

- Représenter Energy Formation : vous représentez l'organisme de formation chez GRDF mais aussi auprès des clients, notamment sur les événements (salons, portes ouvertes, etc).

Profil recherché :

Vous êtes commercial ou développeur de métier, vous avez la culture du résultat et les techniques de développement d'une relation client de qualité font partie de vos compétences clés. Vous disposez d'une bonne connaissance de GRDF et du domaine de la formation. Vous appréciez également de travailler dans un univers concurrentiel et dérégulé.

Vous avez un excellent relationnel tant en interne qu'à l'externe. Vous avez de l'écoute et un sens stratégique. Vous avez la connaissance et la compréhension de la structure de contrat de service. Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités organisationnelles pour être autonome. La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

CV exigé.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

28 RUE DU PRESIDENT KRUGER - LYON (69008)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Christophe Rocher
Téléphone : 06.07.16.75.52
Mail : christophe.rocher@grdf.fr



RH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06394.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI. SPECIALISEES
CPS AIS HYPERVISION PV

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez le pilotage, l'encadrement et l'animation du pôle CPS de l'AIS Bretagne avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : le pilotage de la programmation des activités comptage et OMT (équipe CPA + équipe PRPC), les travaux, l'entretien, la maintenance et le dépannage du patrimoine télécom (équipe télécom), les services aux clients en pilotant l'interface avec l'AMA. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles en vigueur et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C1-C4 et P1-3,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (efficacité aux interfaces avec d'autres entités, AMA, ARMA, AI, ACR, BRIPS, MOADPS, RTE, etc.),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec les 4 pôles BO de l'Agence Interventions Spécialisées.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et

pourrez piloter des missions transverses du domaine.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources et/ou des activités technique clientèle est fortement recommandé, de même qu'une expérience managériale confirmée.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.
Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104958
RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MEZILLE Jérômez
Téléphone : 06 63 71 14 51
Mail : jerome.mezille@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-06376.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGIN GROUPES ELECT
VE SUD ET EST

| | |
|--|---|
| Position D | SUPPORT Services et logistique |
| GF 11.12.13 | 1 Chargé De Projet F/h H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Implantés dans chaque région de France, les collaborateurs d'Enedis parcourent quotidiennement le territoire à bord de nos véhicules. Enedis se trouve dans le top 5 des plus grosses flottes françaises avec plus de 24 000 véhicules, dont 22 000 voitures et camions, et 2 300 engins. Avec 5 200 véhicules électriques, nous sommes la 2ème plus grande flotte professionnelle électrique de France. Pour réduire son empreinte carbone et renforcer la sécurité des équipes, l'entreprise renouvelle en moyenne 7 % de sa flotte par an.</p> <p>Dans le cadre de l'organisation de la Direction des Services Support d'Enedis, de la réglementation en vigueur et des politiques définies au niveau national du domaine Véhicules-Engins-Groupes Electrogènes, l'emploi a en charge le suivi et la mise en oeuvre des programmes de renouvellement des véhicules légers (PRVL), sur le périmètre de la zone Sud couvrant le territoire de 7 DR (AQN, PYL, NMP, MPS, LARO, PADS, CAZ).</p> <p>A ce titre, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elabore les programmes de renouvellement et d'aménagement avec les DR - Formalise les besoins validés des DR vers le groupe Approvisionnement - Rencontre ses clients et les informe de l'avancée de leur programme - Elabore et participe à la diffusion du reporting client - Suit la livraison des véhicules de ses clients - Suit et garantit la performance visant une livraison optimale des véhicules - Anime fonctionnellement les équipes Véhicules et Engins sur son périmètre <p>Le poste est publié pour une localisation sur Marseille, mais pourrait, le cas échéant, être également localisé à Toulouse.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Le titulaire de l'emploi devra disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, de compétences relationnelles et rédactionnelles, d'un sens de la relation clients, d'un sens de l'organisation (rigueur, gestion des priorités, suivis, autocontrôle), de prise de décisions (analyse, synthèse, force de propositions, réactivité), d'adaptabilité et d'esprit d'équipe.</p> <p>Maitrise des outils informatiques.</p> |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-105471 40 BOULEVARD DE DUNKERQUE MARSEILLE (13002) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p> |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr |



Arnaud THEDY

Téléphone : 06 60 83 33 64 / 04 26 29 88 67

Mail : arnaud.thedy@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06374.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGINS GROUPE ELECT
VE SUD ET EST

Position D

SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Implantés dans chaque région de France, les collaborateurs d'Enedis parcourent quotidiennement le territoire à bord de nos véhicules. Enedis se trouve dans le top 5 des plus grosses flottes françaises avec plus de 24 000 véhicules, dont 22 000 voitures et camions, et 2 300 engins. Avec 5 200 véhicules électriques, nous sommes la 2ème plus grande flotte professionnelle électrique de France. Pour réduire son empreinte carbone et renforcer la sécurité des équipes, l'entreprise renouvelle en moyenne 7 % de sa flotte par an.

Ainsi pour assurer le management du pôle de Vénissieux, l'Agence d'Exploitation couvrant la zone Sud-Est recherche un responsable de Pôle.

Au sein du Centre de Service Logistique Industrielle de la DIR2S, Département Véhicules, Engins, Groupes Electrogènes, le chef de pôle pilote les chargés d'affaires et assure le management et l'animation de l'équipe au quotidien en lien avec le chef d'Agence et dans le respect des objectifs de l'agence. Il réalise les arbitrages sur les demandes spécifiques ou les dossiers à enjeu et il peut être amené à traiter en direct les affaires complexes. Il réalise les entretiens annuels et s'assure du maintien et du développement du professionnalisme de l'équipe en gérant les formations et en confiant des missions particulières. Il contribue à l'atteinte des objectifs du Département en appui au chef d'agence et en cohérence avec les orientations stratégiques du métier. Il contribue à la satisfaction client à travers la relation avec les DR de son périmètre et notamment les BAG.

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, méthodique, organisé, vous faites preuve d'autonomie, d'un bon relationnel et du sens du résultat. Vous avez la capacité à animer ainsi qu'un esprit d'analyse, de synthèse et avec une bonne maîtrise des outils informatiques.

Une expérience réussie de management et d'animation d'équipe est souhaitée de même qu'un sens de la relation et de la satisfaction du client.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105455

Lieu de travail 1 RUE GERMAINE TILLION VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Arnaud THEDY
Téléphone : 06 60 83 33 64 / 04 26 29 88 67
Mail : arnaud.thedy@enedis.fr

26 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06330.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGINES GROUPES ELECT
VE SUD ET EST

Position D SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13 1 Gestionnaire Contrat Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Implantés dans chaque région de France, les collaborateurs d'Enedis parcourent quotidiennement le territoire à bord de nos véhicules.
Enedis se trouve dans le top 5 des plus grosses flottes françaises avec plus de 24 000 véhicules, dont 22 000 voitures et camions, et 2 300 engins.
Avec 5 200 véhicules électriques, nous sommes la 2ème plus grande flotte professionnelle électrique de France. Pour réduire son empreinte carbone et renforcer la sécurité des équipes, l'entreprise renouvelle en moyenne 7 % de sa flotte par an.

Ainsi pour assurer le management du pôle de Vénissieux, l'Agence d'Exploitation couvrant la zone Sud-Est recherche un responsable de Pôle.

Au sein du Centre de Service Logistique Industrielle de la DIR2S, Département Véhicules, Engins, Groupes Electrogènes, le chef de pôle pilote les chargés d'affaires et assure le management et l'animation de l'équipe au quotidien en lien avec le chef

d'Agence et dans le respect des objectifs de l'agence. Il réalise les arbitrages sur les demandes spécifiques ou les dossiers à enjeu et il peut être amené à traiter en direct les affaires complexes. Il réalise les entretiens annuels et s'assure du maintien et du développement du professionnalisme de l'équipe en gérant les formations et en confiant des missions particulières. Il contribue à l'atteinte des objectifs du Département en appui au chef d'agence et en cohérence avec les orientations stratégiques du métier. Il contribue à la satisfaction client à travers la relation avec les DR de son périmètre et notamment les BAG.

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, méthodique, organisé, vous faites preuve d'autonomie, d'un bon relationnel et du sens du résultat. Vous avez la capacité à animer ainsi qu'un esprit d'analyse, de synthèse et avec une bonne maîtrise des outils informatiques.

Une expérience réussie de management et d'animation d'équipe est souhaitée de même qu'un sens de la relation et de la satisfaction du client.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105455

Lieu de travail

1 RUE GERMAINE TILLION VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Arnaud THEDY
Téléphone : 06.60.83.33.64 / 04.26.29.88.67
Mail : arnaud.thedy@enedis.fr

26 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06335.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE

VEHICULES ENGINES GROUPES ELECT
VE SUD ET EST

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position D | SUPPORT Services et logistique |
| GF 11.12.13 | 1 Gestionnaire Contrat Travail H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Implantés dans chaque région de France, les collaborateurs d'Enedis parcourent quotidiennement le territoire à bord de nos véhicules.</p> <p>Enedis se trouve dans le top 5 des plus grosses flottes françaises avec plus de 24 000 véhicules, dont 22 000 voitures et camions, et 2 300 engins.</p> <p>Avec 5 200 véhicules électriques, nous sommes la 2ème plus grande flotte professionnelle électrique de France. Pour réduire son empreinte carbone et renforcer la sécurité des équipes, l'entreprise renouvelle en moyenne 7 % de sa flotte par an.</p> <p>Dans le cadre de l'organisation de la Direction des Services Support d'Enedis, de la réglementation en vigueur et des politiques définies au niveau national du domaine Véhicules-Engins-Groupes Electrogènes, l'emploi a en charge le suivi et la mise en oeuvre des programmes de renouvellement des véhicules légers (PRVL), sur le périmètre de la zone Sud couvrant le territoire de 7 DR (AQN, PYL, NMP, MPS, LARO, PADS, CAZ).</p> <p>A ce titre, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none">- Elabore les programmes de renouvellement et d'aménagement avec les DR- Formalise les besoins validés des DR vers le groupe Approvisionnement- Rencontre ses clients et les informe de l'avancée de leur programme- Elabore et participe à la diffusion du reporting client- Suit la livraison des véhicules de ses clients- Suit et garantit la performance visant une livraison optimale des véhicules- Anime fonctionnellement les équipes Véhicules et Engins sur son périmètre <p>Le poste est publié pour une localisation sur Marseille, mais pourrait, le cas échéant, être également localisé à Toulouse.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Le titulaire de l'emploi devra disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, de compétences relationnelles et rédactionnelles, d'un sens de la relation clients, d'un sens de l'organisation (rigueur, gestion des priorités, suivis, autocontrôle), de prise de décisions (analyse, synthèse, force de propositions, réactivité), d'adaptabilité et d'esprit d'équipe.</p> <p>Maitrise des outils informatiques.</p> |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-105471 40 BOULEVARD DE DUNKERQUE MARSEILLE (13002) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr</p> |

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Arnaud THEDY
Téléphone : 06.60.83.33.64 / 04.26.29.88.67
Mail : arnaud.thedy@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06365.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - EC CHINON
Etat Major - 305270 05

Position E

SURETE QUALITE
Méthodes

GF 11

1 Correspondant Projet H/F

Description de l'emploi

Participer à la planification des activités d'intégration des modifications sur site lors des phases de fonctionnement ou d'arrêt de tranche.

ACTIVITES

Activités liées à l'animation de domaine et d'activités :

- Participation à la planification de l'activité générale de ses projets soit sur la phase d'arrêt de tranche soit tranche en marche (TEM)
- Participation au suivi de la mise en oeuvre pour détection des risques de dérive en terme de planification, coûts et/ou délais et proposition de mesures préventives ou correctives le cas échéant

Activités liées au pilotage des projets :

- Participation aux contrôles de conformité et aux contrôles du respect des objectifs en termes de sûreté, sécurité, qualité, réactivité et coûts, dans le cadre des affaires qui lui sont confiées
- Contribution à la mise à jour de la liste des activités et coordination de la réalisation des activités prévues en planifiant et priorisant les activités des ressources sollicitées
- Identification des éventuelles difficultés de réalisation, en collaboration avec les chefs de section et les chargés d'affaires et proposition de solutions techniques et organisationnelles adaptées le cas échéant
- En fin de projet, participation à l'établissement du bilan en lien avec les Ingénieurs Liaisons Site de la DIPDE et du CNEPE
- Production d'indicateurs permettant de suivre l'avancement des projets et la qualité de la planification associée

Activités d'appui et de conseil :

- Elaboration de notes de retour d'expérience

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

Formation scientifique ou technique, niveau BAC+2 ou BAC +3
Connaissance de l'environnement nucléaire et des enjeux liés à la planification ainsi qu'une expérience significative

COMPETENCES

Compétences en gestion de projet
Disponibilité, capacité d'adaptation et réactivité

Capacité d analyse et de synthèse
 Esprit d équipe
 Rigueur
 Bonne gestion du stress
 Sens de l organisation
 Communication (clarté rédactionnelle et orale)

Compléments d'information L activité est exercée sur site au sein d une équipe commune.
 Le correspondant projet rend compte soit à l ICT soit au chef d équipe commune.
 Il peut être soumis à astreintes, travaux postés ou décalés.

Lieu de travail CNPE DE CHINON
 BP10
 37420 AVOINE
 (Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures <https://rh-e-cs.edf.fr>



Acti
 Imm



Guillaume JOUVE
 Téléphone :



23 avr. 2024

Ref 24-06352.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

GRDF Direction réseaux Est
 DEL GESTION PLANIFICATION ACHA
 ETAT MAJOR DGPA HAM

Position D ACHATS
 ACHETEUR

GF 11.12.13 1 Charge D'expertise Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La filière Achats Approvisionnement de GRDF se transforme et évolue. Pour accompagner cette transformation, la région Est recherche un Acheteur en capacité de prendre en charge des dossiers dans divers domaines (tertiaires, travaux, services techniques) au sein de la Future Délégation Achat Approvisionnement (DAAR).

Vos principales missions :

Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation de la région : travailler le besoin avec les prescripteurs/utilisateurs, mettre en œuvre la stratégie d achat définie par la Direction Achats et Approvisionnements (DAA),
 Lancer les appels d offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,
 Déployer les contrats auprès des acteurs de la région et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition,
 Mettre en œuvre le Contract Management renforcé au sein de la Région et garantir les niveaux de performance contractuels
 Être en appui des utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés en sécurisant l application des exigences contractuelles au travers des indicateurs de performances, notamment la qualité produit, la qualité de service et le meilleur TCO (Total Cost of Ownership) ;
 Assurer l interface entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d achats qui seront traités par la Direction Achats et Approvisionnements,

| | |
|---|---|
| Profil professionnel Recherché | <p>Animer la relation fournisseur via la participation active aux comités opérationnels/contractuels, Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA, Contribuer activement à l'amélioration continue de la filière achats en région en lien avec le plan de transformation défini par la Direction Achats et Approvisionnements Être le garant du bon fonctionnement et de la fluidité des différentes interfaces internes et externes (fournisseurs, sous-traitants, équipe de la DAAR et DAA)</p> <p>Vous avez une forte capacité d'analyse et de négociation dans une logique gagnante client/entreprise Vous faites preuve d'aisance relationnelle et d'esprit d'équipe Vous avez des capacités d'anticipation des besoins et problèmes potentiels et êtes force de proposition pour les résoudre tout en mobilisant l'ensemble des acteurs concernés. Autonomie, vous êtes organisé et faites preuve de résilience avec un sens de l'éthique forte.</p> |
| Compléments d'information | <p>Pour les besoins de service et en fonction des potentiels candidats rencontrés, un autre lieu de travail pourrait être étudié.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p> |
| Lieu de travail | 10 VIADUC KENNEDY 54000 NANCY (Meurthe-et-Moselle - Lorraine) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> |



Aude GROUSSIER
Téléphone : 06.99.17.04.92
Mail : aude.groussier@grdf.fr



Delphine LAGUERRE
Téléphone : 07.60.11.51.57
Mail : delphine.laguerre@grdf.fr



23 avr. 2024

Ref 24-06343.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Marseille
Service Concertation Environnement Tiers
Pôle Etudes Concertation Environnement

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'etudes Concertation Environnement H/F

Description de l'emploi

Au sein du service concertation, environnement tiers, le chargé d'études concertation contribue à l'insertion des projets dans leur environnement sociétal, politique et environnemental jusqu'à leur mise en conduite en apportant son appui aux services spécialisés. Il conseille les autres métiers sur le respect de la réglementation environnementale et des tiers.

Activités

Il élabore les cahiers des charges relatifs aux études nécessaires des différents projets sur lesquels il doit travailler : étude d'impact, d'études environnementales, de contexte
Il challenge, contrôle et valide les livrables reçus des différents cabinets d'études
Il conduit la réalisation des dossiers administratifs jusqu'à la phase de consultation du public, et par la suite vérifie ceux qui lui sont soumis
Il conseille et assiste le management de projet dans l'élaboration du plan de concertation et de communication, et participe aux actions en découlant.
Il identifie les engagements environnementaux de RTE des projets sur lesquels il est amené à intervenir.
Il établit la stratégie de conventions, pilote l'entreprise en charge du conventionnement, et peut être amené, de façon ponctuelle à négocier avec des tiers.
Il peut être amené à suivre des partenariats avec différentes parties prenantes
Il peut contribuer à l'animation métier, à porter une thématique environnementale ou dans le domaine de la concertation, ou une politique environnementale particulière.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Profil professionnel Recherché

Le candidat est à l'aise en communication orale et écrite. Il dispose de bonnes capacités de rédaction et de synthèse. Il a de réelles qualités relationnelles et d'animation. Il aime le travail en équipe, tout en sachant faire preuve d'autonomie.

Conditions d'exercice de l'emploi :

Astreinte : Non
Déplacements : Oui
Pénibilité : Non

Compléments d'information

« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites d Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

46 Avenue Elsa Triolet
13008 MARSEILLE MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef de pôle concertation



service concertation

Téléphone : 06 73 48 92 60

environnement tiers



Le Directeur adjoint

Téléphone : 06 86 75 80 05

Fax :



23 avr.

2024

Ref 24-06311.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Marseille
Service Pilotage et Coordination

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge De Coordination Di H/F

Description de l'emploi

Pour faire que la transition énergétique soit une réalité et réponde aux objectifs industriels du schéma décennal de développement du réseau, nous devons :

- Accélérer le renouvellement du réseau

- Répondre aux besoins croissants de raccordements et de transport électrique induits par l'insertion massive des énergies renouvelables terrestres et marines et la décarbonation des usages.

Soyez acteur de la transition énergétique, rejoignez-nous, au sein du Centre D&I Marseille, où vous serez amené à appuyer les équipes projets pour mener à bien leurs projets en toute sécurité.

Les projets se situent en régions PACA et une partie de l'Occitanie (ex Languedoc-Roussillon).

Activités :

Intégré dans les équipes projet dès la phase de conception, les chargés de coordination contribuent à la planification et à la bonne réalisation des travaux pilotés par le centre D&I Marseille :

- en garantissant la sécurité des intervenants (prestataires et équipes de RTE),
- en évitant ou limitant l'impact de ces travaux sur les clients de RTE et l'exploitation du réseau,
- dans le respect des budgets et des délais sur lesquels le centre D&I Marseille se est engagé.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie et capacités d'organisation
Capacité d'analyse, de synthèse
Rigueur, méthode
Expérience et capacité de pilotage transverse,
Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie sont un plus.
Déplacements : Ponctuels.

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

**Compléments
d'information**

Les principales activités consistent à :

- Construire le planning pluriannuel des travaux pilotés par le centre D&I Marseille
- Identifier auprès des managers de projets, des pilotes de politiques et des centres de Maintenance, l'ensemble des travaux pilotés par le centre D&I Marseille, leur consistance, leur phasage, les contraintes de planification associées et leur impact éventuel sur les clients
- Appuyer les managers de projets dans l'élaboration de la stratégie de planification des travaux (phasage, placement, durée, délai de restitution)
- Construire et enrichir un planning pluriannuel de travaux partagé avec les centres Exploitation et le Service Commercial
- Porter auprès de l'Exploitation les enjeux, les contraintes et certains phasages complexes des projets pilotés par le centre D&I Marseille (négociation et consolidation des demandes de consignation associées)
- Etudier avec les entités spécialisées l'opportunité d'utiliser des moyens spéciaux (Travaux sous tension, travaux hélicoptés, liaisons provisoires,)
- Participer aux réunions de RTE avec ENEDIS, la SNCF, EDF Production afin de déterminer le planning et les modes opératoires de moindre impact
- Evaluer les ressources Maintenance qui seront sollicitées pour la réalisation des travaux (réalisation, consignation HT/BT, gestion des accès, Contrôles et Vérification sur Site,)
- Participer aux réunions de restitution du planning annuel et en faire le retour aux équipes projet
- Participer à certaines réunions de chantier afin de s'assurer que son déroulement est conforme au planning, identifier les risques d'écart et gérer les aléas
- Contribuer à la coordination des co-activités entre les prestataires de DI et les intervenants de la Maintenance pour des interventions en toute sécurité
- Participer aux réunions mensuelles avec les GMR et le service Planification pour s'assurer de la bonne mise en œuvre du planning des travaux, échanger sur les difficultés, les risques, les aléas et les nouveaux besoins

Lieu de travail

46 AVENUE ELSA TRIOLET
13008B MARSEILLE MARSEILLE

(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur adjoint
Téléphone : 06.18.00.01.44



Le Manager
Téléphone : 06.11.31.49.38



23 avr. 2024

Ref 24-06297.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Marseille
Service Postes 1

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Charge-e De Projet H/F

Description de l'emploi

PO4

Description de l emploi :

Pour faire que la transition énergétique soit une réalité et répondre aux objectifs industriels du schéma décennal de développement du réseau, nous devons :

- Accélérer le renouvellement du réseau

- Répondre aux besoins croissants de raccordements et de transport électrique induits par l insertion massive des énergies renouvelables terrestres et marines et la décarbonation des usages.

Soyez acteur de la transition énergétique, rejoignez-nous, au sein du Centre D&I Marseille, où vous serez amené à conduire des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan.

Vous serez responsable de la mise en œuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire.

Les projets se situent en régions PACA et une partie Occitanie (ex Languedoc-Roussillon) où des déplacements ponctuels sont à prévoir.

Les projets peuvent comporter les composantes techniques : Poste HT, Contrôle Commande, Télécom, liaisons aériennes et/ou souterraines.

Profil professionnel Recherché

Activités :

L emploi intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d ensemble du projet.

Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.
Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d'automate d'exploitation spécifique)
Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions de choix technique et d'investissement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.
Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.
Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.,
Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).
Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.
Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.
Il contractualise les prestations de conventionnement.
Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.
Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.
Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.
Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

Compléments d'information

Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles.

Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets simultanément.

Déplacements : Ponctuels.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites d'Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

82 AVENUE D'HAÏFA
13008 MARSEILLE MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur adjoint 06.18.00.01.44



Le Conseiller Carrière
Téléphone : 04.88.57.90.77 ou 06.99.39.21.00



23 avr. 2024

Ref 24-04814.03

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RELATIONS CLIENTELE
DEL DONNEES ENERGIE CLIENTS
CALCUL ENERGIE MISE EN QUALITE

Position

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 11.12.13.14.15

1 Expert Métier Acheminement Livraison H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction relation Clientèle de GRDF, les clients sont au c ur de nos enjeux.

La Délégation Données Energie Clients a pour raison d être de collecter, calculer et mettre à disposition de l interne, des fournisseurs, des clients et des tiers des données d énergie exhaustives et fiables, de façon sécurisée.

Pour contribuer à ces ambitions, nous recherchons au sein du Pôle Calcul de l Energie et Post Relevé une future recrue motivée souhaitant s engager dans le domaine passionnant des données de consommation dans un esprit collaboratif.

Ses missions principales seront les suivantes :

- Animer les régions de GRDF sur le périmètre métier du Pôle
- Contribuer à la professionnalisation des collaborateurs
- Mettre à jour ou rédiger les documents associés au périmètre métier du Pôle : modes opératoires, procédures, notes, etc.
- Participer aux instructions et évolutions des outils informatiques

Profil professionnel Recherché

Goût du challenge et un excellent relationnel permettant de s intégrer avec réussite au sein du collectif.
Capacité à monter en compétence sur des sujets complexes en relation avec l activité métier mais aussi les systèmes d information, dans un environnement évolutif.
Une expérience dans les métiers acheminement est souhaitée ainsi qu une appétence pour le travail sur les différentes applications métiers et outils informatiques de GRDF.

Compléments d'information

A horizon Janvier 2025, l'adresse du site de travail sera localisée à Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à une station de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GUERIN Mona
Téléphone : 06.77.81.03.25
Mail : mona.guerin@grdf.fr



GAILLAND Serge
Téléphone : 06.30.20.26.43
Mail : serge.gaillard@grdf.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- indice 2 : Prolongation
- Rajout mention déménagement site

Ref 24-06239.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position D

Description de l'emploi

Où vas-tu travailler ?

Enedis est le principal gestionnaire du réseau de distribution électrique en France. C'est une entreprise de 38.000 salariés, engagée dans la transition écologique. Au coeur d'Enedis, la DSI est en pleine expansion (300 salariés en 2012, 850 en 2023). Elle cultive sa dimension entrepreneuriale et accompagne les grands projets de l'entreprise, notamment celui de devenir un opérateur de données. Tu intègreras l'équipe IT Ops de la DSI Enedis à Lyon, qui assure le RUN des applications du SI Enedis.

Pour quoi faire ?

Tu es responsable de la qualité de service attendue par les utilisateurs internes et externes pour qui les SI sont chaque jour de plus en plus important. Pour cela, tu animes et coordonnes l'activité des différents contributeurs de l'exploitation des applications qui t'ont été confiées. Ton périmètre : acquisition, calculs et publications de données sur les Marché d'Affaire et de Masse (en lien avec Linky) avec nombreux utilisateurs dont les Acteurs de Marché (fournisseurs, producteurs, tiers). Tu travailleras sur des activités au coeur du métier Enedis : publications réglementaires autour des mécanismes de marché et bilans d'énergie (indicateurs CRE, Ministère de la Transition Ecologique), facturation Enedis, prévisions de consommation et de production électrique.

Tes missions, plus précisément :

- Assurer la communication auprès des utilisateurs internes et externes
- Sécuriser le changement
- Garantir que la roadmap applicative est partagée et prise en compte par l'équipe
- Minimiser l'impact des changements pour les utilisateurs (anticipation, test, adaptation, communication, réactivité en cas d'aléa...)
- Garantir la supervision de ton périmètre applicatif
- Associer ces données de supervision à la perception utilisateurs pour fixer les bons niveaux de service et piloter leur atteinte
- Maitriser le volume des perturbations avec ou sans impact utilisateur
- Maitriser le volume des incidents utilisateurs pris en charge par l'Assistance Applicative
- Garantir que la roadmap applicative est partagée et prise en compte par l'équipe
- Responsable du résultat des plans d'actions engagés sur ton périmètre
- Participer et contribuer activement aux crises applicatives pour rétablir le service
- Réquisitionner ponctuellement des ressources pour sécuriser un risque majeur
- Être un-e acteur-riche majeur de l'amélioration continue
- Remonter les besoins nécessaires à la bonne réalisation de tes missions aux Business Owners sur les différents processus et outils que tu utilises

Plus encore de perspectives :

Le département que tu intègreras vient d'amorcer son réaménagement pour gagner en efficacité. C'est une opportunité d'adresser des missions transverses (amélioration continue, méthode, transformation SRE,...)

**Profil professionnel
Recherché**

Ton profil :

Les compétences suivantes sont recherchées :

- Connaissances ou appétences aux domaines métiers autour de la donnée et des mécanismes du marché de l'électricité
- Compétences ou curiosité dans le domaine SI (en particulier de l'exploitation)
- Connaissances méthodologiques projet (agile à l'échelle, ...) et d'exploitation (DevSecOps, SRE)

- S'appuyant sur un savoir-être :
- Sens du service utilisateur
 - Excellentes qualités relationnelles
 - Collaboration et coopération
 - Curiosité intellectuelle
 - Rigueur
 - Communication écrite et orale
 - Adaptabilité et flexibilité
 - Capacité d'animation transverse
 - Force de conviction et de proposition

Ce poste te permettra d'évoluer au sein de la DSI aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs), dans le management de projet ou dans la filière management suivant tes appétences et tes aptitudes.

Comment ?

En combinant l'utile et l'agréable.
Avec le soutien des équipes IT Ops qui vont t'accueillir et t'accompagner sur ces missions.

Ton parcours d'intégration personnalisé passe notamment par*:

- Du tutorat, du travail en binôme, des sessions d'information
- Des entretiens réguliers avec ton manager pour accompagner ta progression
- Des formations (internes et externes) pour mieux comprendre les utilisateurs et métiers d'Enedis, te perfectionner dans ton métier et ton domaine technique.

Côté convivialité, tout est prévu pour que tu te sentes bien dans ton collectif de travail :afterworks, sorties (sportives ou non), concours et tournois (coinche, Mario Kart, jeux de société), ateliers gourmands et plein d'autres événements à venir (on attend tes idées...) !

Qui es-tu ?

Au-delà des compétences :
Tu es curieux·se, tu as l'esprit d'équipe et tu as un excellent relationnel.
Tu souhaites intégrer une entité qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées.

Tu coches toutes les cases et tu pourrais bien être notre candidat idéal !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105036

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HENOT RODOLPHE
Téléphone : 06 68 39 38 81
Mail : rodolphe.henot@enedis.fr



17 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-02436.02

Date de première publication : 31 janv. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
ENCADREMENT AIS-PF

Position D
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13
1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi

En lien avec la MOAD, l'emploi définit le programme de l'année pour les OMT neufs, les mises à niveau MALTEN et les programmes spécifiques (IT193, Rétrofit RTC, ...). Il organise des revues de portefeuille trimestrielles et effectue un reporting financier mensuel. Il pilote le circuit des fiches problèmes.

En lien avec les MOAR ingénierie et raccordement, il pilote le programme OMT toutes finalités (il est MOAR de la finalité CTA05). A ce titre, il effectue des revues de portefeuille trimestrielle avec chaque pôle.

Il est responsable de la réalisation du programme OMT annuel.

En lien avec l'hypervision TST, il pilote le programme des OMT aériens et au respect des imputations comptables. Il organise des revues de portefeuille.

En lien avec l'adjoint d'agence en charge du suivi financier, il participe au respect des équilibres OPEX/CAPEX, des imputations, à ce titre, il veille à l'anticipation de la mise à disposition des EOTP au niveau des BO. Il prépare et/ou participe aux comités CAPEX organisés par le contrôle de gestion.

En lien avec le contrôle de gestion, il veille au respect des objectifs de qualité comptable (MES FIEC, qualité de description des EOTP).

En lien avec l'hypervision AIS et les chefs de BO, il analyse et facilite la priorisation

des activités OMT (dépannage, maintenance, batteries, programmes CAPEX).

L'emploi pilote les projets télécoms du domaine : Hawai et Fibrage des Postes , RTC Industriel, Résilience, Soméro, Solutions Prod, Téléphonie Industrielle. Il est responsable de leur suivi.

Il est l'interlocuteur de la DT, du GSET et des diverses instances d'expertise nationales aussi bien dans le domaine des solutions de télécommunications, que du matériel OMT.

Profil professionnel Recherché

La rigueur, le goût pour le travail en équipe, l'autonomie et la capacité à innover et à gérer des projets et de multiples activités sont requis.

Vous êtes autonome, avec une forte sensibilité client et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques.

Vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance du service et la satisfaction de nos clients.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-98764

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE FORCLUSION

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

DCR IDF
VENTE DIFFUS
65251112

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 12

1 Vendeur Senior - Formation Cap Cadre H/F
DIRECTION COMMERCE IDF

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'Accord Collectif aux Compétences à EDF SA et de la politique commerciale d'EDF et dans un contexte concurrentiel ouvert, le Marché d'Affaires recrute un Vendeur Senior.

Responsable de la marge et du chiffre d'affaires sur votre portefeuille (fourniture électricité et gaz, services et apport d'affaires vers nos filiales), vous prospecterez et fidéliserez vos clients dans le cadre de la politique commerciale d'EDF tout en veillant à leur satisfaction.

Pour ce faire, vous :

- Maîtrisez les différents marchés dans lesquels ils évoluent (formation des prix, réglementation).
- Maîtrisez les offres en domaine standard
- Élaborez des plans d'actions.
- Gérez et maîtrisez des environnements clients complexes et variables.
- Êtes en capacité de proposer et suivre des affaires/projets complexes
- Développez un maillage client/filière élargie avec des interlocuteurs avertis, de haut niveau.
- Gérez des situations difficiles à enjeux et faites face à des aléas liés à la dynamique des marchés.

Vous êtes également responsable de la gestion des contrats de votre portefeuille.

Pour cela, vous assurez la revue périodique des contrats.

Vous mobilisez les compétences internes pour répondre aux exigences de vos clients.

A la suite de la formation, le poste sera positionné sur le site de Noisy-le-Grand.

A noter que le Jury entreprise Cap Cadre se tiendra en S24.

**Profil professionnel
Recherché**

Prérequis entreprise :

- Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collègue maîtrise.

Prérequis de l'école :

- Avoir un Bac+2/3 avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et un dossier VAP à préparer (Validation des Acquis Professionnel)

Ou

- Avoir un Bac + 4

**Description de la
formation**

MASTER MARKETING DIGITAL & BUSINESS DEVELOPMENT OPTION
BUSINESS DEVELOPMENT

Cette formation est en alternance, et sous format Blended (e-learning et présentiel) se fera sur le campus de Paris 13. Tous les lundi soir 19h-22h en distanciel et un vendredi/samedi par mois en présentiel.

Cette formation permet d'obtenir un Master Marketing Digital & Business Development

Option Business Development de L' IAE SORBONNE PARIS et prépare l'accès à l'emploi d'un Vendeur Senior en GF12.

Formation sur une durée de 15 mois à compter de janvier 2025.

La validation de l'inscription devra se faire sur la plateforme de l'IAE du 02 septembre au 01 octobre 2024.

Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12 (Mémoire à rendre en ...)

Lieu de formation

Campus : 8 bis Rue de la Croix Jarry 75013 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Compléments d'information

Pour plus d'informations :
<https://www.iae-paris.com/fr/liae-paris-sorbonne>

Procédure de candidature

Les agents intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance :

- Un CV et une lettre de candidature datée et signée.
- Une fiche CO1.
- Copies du diplôme (indispensable).
- Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).
- Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.

Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation

Envoi des candidatures

Vous :

- Êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-ss.edf.fr>
- N'êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gcolyon@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée).

Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.
MERCI DE POSTULER EN PARALLÈLE DANS Myhr 2024-105669



Marion STEWARD
Téléphone : 07.64.88.71.22



Christelle MEZZAROBBA
Téléphone : 07 64 39 57 02



17 mai 2024

Ref 24-06592.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

Direction Commerce IDF
ADMINISTRATION DES VENTES PR
Offre de Formation Promotionnelle Cap Cadre
65251114

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 12

1 Aide A La Vente Expert - Formation Cap Cadre H/F
DIRECTION COMMERCE IDF

Description de l'emploi

Dans le cadre de l' Accord Collectif relatif aux Compétences à EDF SA et de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, le Marché d'Affaire recrute un emploi d'Aide à la vente expert. L'emploi est rattaché à la Direction Marché d'Affaire de la Direction Commerciale Régionale Ile de France. Il intervient sur l'ensemble de la gamme d'offres du Marché d'Affaires, réalise les cotations complexes d'offres d'énergie et de service, réalise les

| | |
|---------------------------------------|---|
| | <p>mises en facturation des offres signées et collabore avec les vendeurs. L'emploi aura également un rôle d'appui au management dans le suivi et la mise en oeuvre opérationnelle de l'activité. Pour l'élaboration et le suivi des offres commerciales, vous devrez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux campagnes de renégociation et aux campagnes de conquête. A partir des éléments fournis par le vendeur et dans le respect de la politique commerciale d'EDF , vous réalisez les cotations d'offres de fourniture d'énergie et de service. -Réaliser des synthèses de nature commerciale pour le vendeur ou sa hiérarchie (consolidation de données, mise à jour de reporting, analyse...) - Assurer la mise en facturation des offres signées et le contrôle de premières factures. <p>Dans le domaine de l'appui au manager, vous devrez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la coordination entre les membres de l'équipe et les vendeurs. - Réaliser un accompagnement d'expertise 1er niveau auprès de l'équipe - Animer l'équipe en support du manager. <p>A noter que le Jury entreprise Cap Cadre se tiendra en S26.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Prérequis entreprise : Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collège maîtrise. Prérequis de l'école : - Avoir un Bac+2/3 avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et un dossier VAP à préparer (Validation des Acquis Professionnel) Ou - Avoir un Bac + 4</p> |
| Description de la formation | <p>MASTER MARKETING DIGITAL & BUSINESS DEVELOPMENT OPTION BUSINESS DEVELOPMENT Cette formation est en alternance, et sous format Blended (e-learning et présentiel) se fera sur le campus de Paris 13.Tous les lundi soir 19h-22h en distanciel et un vendredi/samedi par mois en présentiel. Cette formation permet d'obtenir un Master Marketing Digital & Business Development Option Business Development de L' IAE SORBONNE PARIS et prépare l'accès à l'emploi d'un Aide à la Vente Expert en GF12. Formation sur une durée de 15 mois à compter de janvier 2025. La validation de l'inscription devra se faire sur la plateforme de l'IAE du 02 septembre au 01 octobre 2024. Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12 (Mémoire à rendre en ...)</p> |
| Lieu de formation | <p>Campus : 8 bis Rue de la Croix Jarry 75013 PARIS (Paris - Ile-de-France)</p> |
| Compléments d'information | <p>Pour plus d'informations : https://www.iae-paris.com/fr/liae-paris-sorbonne</p> |
| Procédure de candidature | <p>Les agents intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un CV et une lettre de candidature datée et signée - Une fiche CO1 - Copies du diplôme (indispensable) - Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles). - Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation. <p>Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation.</p> |
| Envoi des candidatures | <p>Vous : - Êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service</p> |

de e-candidature , en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- N'êtes pas salarié d'EDF SA : envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gcolyon@edf.fr , vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.
MERCI DE POSTULER EN PARALLÈLE DANS
Myhr 2024-105028



Emilie BELAS
Téléphone : 0662852033



Christelle MEZZAROBBA
Téléphone : 07 64 39 57 02



17 mai 2024

Ref 24-06589.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

Direction Commerce IDF
Administration des ventes
Offre de Formation Promotionnelle Cap Cadre
65251004

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 12

3 Aide A La Vente Expert - Formation Cap Cadre H/F
DIRECTION COMMERCE IDF

Description de l'emploi

Dans le cadre de l' Accord Collectif relatif aux Compétences à EDF SA et de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, le Marché d Affaires recrute un emploi d Aide à la vente expert. L'emploi est rattaché à la Direction Marché Public de la Direction Commerciale Régionale Ile de France. Au sein de cette nouvelle direction dynamique vous serez un acteur de la performance de Commerce en contribuant aux victoires commerciales en collaboration avec les équipes de ventes Nationales. Vos principales missions s articuleront autour de deux activités à savoir:

- L appui au management de proximité
- La collaboration avec les vendeurs dans nos campagnes commerciales.

Dans le domaine de l'appui au manager, vous devrez :

- Réaliser la distribution des activités
- Réaliser un accompagnement de 1er niveau auprès de l'équipe
- Réaliser les contrôles qualités sur nos activités
- Contribuer aux différents groupes de travail visant à l amélioration de nos processus
- Animer l'équipe en support du manager

Pour l élaboration et le suivi des offres commerciales, vous devrez :

- Participer aux campagnes de renégociation et aux campagnes de conquête. En collaboration avec les vendeurs vous réalisez les cotations d offres de fourniture d énergie et remplir les bordereaux de prix.
- Assurer la mise en facturation des offres signées et le contrôle de premières factures.

Piloter la reprise de dossiers clients complexes en lien avec l expertise de la région commerciale.

A noter que le Jury entreprise Cap Cadre se tiendra S23.

**Profil professionnel
Recherché**

Prérequis entreprise :
Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collège maîtrise.
Prérequis de l'école :
- Avoir un Bac+2/3 avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et un dossier VAP à préparer (Validation des Acquis Professionnel)
Ou
- Avoir un Bac + 4
Impliqué, réactif et autonome, vous disposez d'une capacité d'adaptation et êtes force de proposition.
Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.
Vous avez une bonne capacité d'adaptation au changement.

**Description de la
formation**

MASTER MARKETING DIGITAL & BUSINESS DEVELOPMENT OPTION
BUSINESS DEVELOPMENT
Cette formation est en alternance, et sous format Blended (e-learning et présentiel) se fera sur le campus de Paris 13. Tous les lundi soir 19h-22h en distanciel et un vendredi/samedi par mois en présentiel.
Cette formation permet d'obtenir un Master Marketing Digital & Business Development
Option Business Development de L' IAE SORBONNE PARIS et prépare l'accès à l'emploi d'un Aide à la Vente Expert en GF12.
Formation sur une durée de 15 mois à compter de janvier 2025.
La validation de l'inscription devra se faire sur la plateforme de l'IAE du 02 septembre au 01 octobre 2024.
Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12 (Mémoire à rendre en ...)

Lieu de formation

Campus : 8 bis Rue de la Croix Jarry 75013 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

**Compléments
d'information**

Pour plus d'informations :
<https://www.iae-paris.com/fr/liae-paris-sorbonne>

**Procédure de
candidature**

Les agents intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance :
- Un CV et une lettre de candidature datée et signée
- Une fiche CO1
- Copies du diplôme (indispensable)
- Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).
- Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.
Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation.

Envoi des candidatures

Vous :
- Êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature , en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- N'êtes pas salarié d'EDF SA : envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gcolyon@edf.fr , vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.
MERCI DE POSTULER EN PARALLÈLE DANS
Myhr 2024-105019



Bruno LACOSTE
Téléphone : 0674678094



Christelle MEZZAROBBA
Téléphone : 07 64 39 57 02



17 mai 2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| E D F | CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION |
| | Direction Commerce IDF RELATION COMMERCIALE PME-ETI Offre de Fomation Promotionnelle Cap Cadre Code UO : 65251005 |
| Position D | COMMERCIAL ET CLIENTELE MANAGER COMMERCIAL |
| GF 12 | 1 Responsable D'equipe - Formation Cap Cadre H/F Direction Commerce Régionale IDF |
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre du nouvel Accord Collectif aux Compétences à EDF SA et de la politique commerciale d'EDF. L'emploi est rattaché à la Direction Marché d'Affaire Relation Commerciale PME ETI de la Direction Commerciale Régionale Ile de France.</p> <p>L'emploi assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le management d'une équipe de Conseillers Relation Commerciale ainsi que l'organisation du travail de son équipe pour satisfaire au mieux nos clients. -Le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe. - L'accompagnement du développement professionnel de ses collaborateurs - La mise en place d'une démarche de responsabilisation au sein de son équipe. <p>L'emploi garantit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le fonctionnement optimal de son équipe - L'atteinte des objectifs de performance individuelle et collective de son équipe. <p>Il contribue ainsi à la satisfaction et la fidélisation des clients, et ç l'atteinte des résultats commerciaux de la Direction Commerce.</p> <p>A l'issue de la formation, le lieu de travail pourra être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit à Noisy-le-Grand - soit à Saint-Ouen. <p>A noter que le Jury entreprise Cap Cadre se tiendra en S26.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Prérequis entreprise :</p> <p>Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collègue maîtrise.</p> <p>Prérequis de l'école :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir un Bac+2/3 avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et un dossier VAP à préparer (Validation des Acquis Professionnel) <p>Ou</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir un Bac + 4 <p>Une expérience dans le domaine Relation Client serait un plus.</p> |
| Description de la formation | <p>MASTER MARKETING DIGITAL & BUSINESS DEVELOPMENT OPTION BUSINESS DEVELOPMENT</p> <p>Cette formation est en alternance, et sous format Blended (e-learning et présentiel) se fera sur le campus de Paris 13.Tous les lundi soir 19h-22h en distanciel et un vendredi/samedi par mois en présentiel.</p> <p>Cette formation permet d'obtenir un Master Marketing Digital & Business Development</p> <p>Option Business Development de L' IAE SORBONNE PARIS et prépare l'accès à l'emploi d'un Responsable d'Equipe en GF12.</p> <p>Formation sur une durée de 15 mois à compter de janvier 2025.</p> <p>La validation de l'inscription devra se faire sur la plateforme de l'IAE du 02 septembre au 01 octobre 2024.</p> <p>Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme,</p> |

condition nécessaire pour la prise de poste en GF12 (Mémoire à rendre en ...)

| | |
|----------------------------------|--|
| Lieu de formation | 8 bis Rue de la Croix Jarry 75013 PARIS (Paris - Ile-de-France) |
| Compléments d'information | Pour plus d'informations : https://www.iae-paris.com/fr/liae-paris-sorbonne |
| Procédure de candidature | Les agents intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance : <ul style="list-style-type: none">- Un CV et une lettre de candidature datée et signée- Une fiche CO1- Copies du diplôme (indispensable)- Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).- Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation. Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation. |
| Envoi des candidatures | Vous : <ul style="list-style-type: none">- Êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature , en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr- N'êtes pas salarié d'EDF SA : envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gcolyon@edf.fr , vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager. MERCI DE POSTULER EN PARALLÈLE DANS Myhr 2024-104985 |



Emilie BELAS
Téléphone : 0662852033



Christelle MEZZAROBBA
Téléphone :



17 mai 2024

Ref 24-06583.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

| | |
|-------------------|---|
| E D F | POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION CENTRE HYDRO DORDOGNE - 41897510 GROUPEMENT D'USINES DE VEZERE |
| Position D | EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT |
| GF 12.13 | 1 Coordonnateur H/F VACANCE EVENTUELLE |

| | |
|--------------------------------|--|
| Description de l'emploi | Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques du groupement d'usines de Vézère, des directives d'organisation et de gestion du GEH et du SMI d'Unité, l'emploi assure les missions suivantes : <ul style="list-style-type: none">- il assiste le Responsable de Groupement dans le management des ressources et dans le pilotage et la coordination des activités d'exploitation et de maintenance des installations du groupement, |
|--------------------------------|--|

- il s'assure de l'optimisation et de la souplesse de la production,
- il recherche des gisements de gains de production, pilote les événements d'exploitation, leur analyse et leur traitement,
- il met en oeuvre la politique du domaine performance production, insuffle une culture de recherche de performance au sein de l'équipe et gère les aléas afin de garantir la performance de la production, dans un souci de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement.

De par la subdélégation reçue du chef de groupement, l'emploi est chargé d'exploitation au périmètre des installations dont il a la charge.

Profil professionnel Recherché

Une expérience de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques constituera un atout supplémentaire. En fonction de son expérience et de son projet professionnel, le candidat retenu se verra proposer, dans les mois qui suivront sa mutation, un parcours professionnalisant destiné à favoriser son intégration et son déroulement de carrière.

Profil du candidat :

- Capacités d'analyse et de synthèse
- Capacités au travail d'équipe et au pilotage de projets transverses
- Esprit d'initiative et d'adaptabilité

Compléments d'information

Le(la) candidat(e) retenu(e) sera susceptible d'effectuer des travaux postés en période de crue dans le cadre de la Contrainte Hydraulique. A ce titre, il (elle) bénéficiera du versement de l'Indemnité Spéciale à la Production Hydraulique.

Le(la) candidat(e) retenu(e) tiendra une astreinte d'action immédiate niveau 2 nécessitant de résider dans un périmètre de 40 mn autour de l'usine de Treignac ou 30 mn autour de l'usine de u Saillant. A ce titre, il (elle) bénéficiera d'un complément de 20% de services actifs, portant le taux à 48%.

En cas de mobilité géographique nécessaire et effective :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire» (4 mois de salaire brut, uniquement en cas de déménagement)

En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF vous sera proposé.

En fonction de votre situation personnelle, vous pourrez bénéficier des nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Facilitée & Capital Mobilité Modulé, contactez-nous pour plus d'informations !).

Lieu de travail

Groupement d'usine de Vézère 19170 Lestards
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)

- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Damien SIMON
Téléphone : 06 13 49 46 69



Laure BOSSY
Téléphone : 07 63 20 36 63



25 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
45850506 -DIR PERFORMANCE EM SITE

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 12

1 Pilote Rex Et Pac H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Performances et rattaché au responsable des systèmes de management et d'information, le pilote du Retour d'Expérience et de l'Amélioration Continue de l'unité a un rôle crucial dans sur la fin de projet afin d'assurer la bonne capitalisation des connaissances au profit des futurs projets de construction nucléaire.

Il a en charge les 2 missions suivantes :

- Piloter le processus de capitalisation du retour d'expérience entrants et sortants de l'unité, notamment le lien avec les futurs projet de la DIPNN (HPC, EPR2,)

- Superviser la bonne réalisation du Programme d'Amélioration Continue (PAC)

Au titre de votre mission de Pilote du REX, vous aurez notamment en charge les activités suivantes :

- Animer le Retour d'expérience de la DPFA3
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route annuelle du REX
- Animer et promouvoir le REX dans les métiers de la DP
- Assurer l'interface avec les autres entités, en lien avec l'ingénieur de liaison REX DSPTN
- Piloter la production des documents et enregistrements liés au REX
- Produire ou contrôler les Fiches REX à enjeu, les faces REX, les écarts ingénierie intéressant pour le REX, le REX à la demande,
- Tenir à jour le référentiel lié au REX dont la note organisation du REX sur FLA3
- Être le correspondant REX la DPFA3 et la représenter dans les différentes instances de remontée du REX ;
- Au niveau local et en interfaces avec les ingénieries, les futurs projets et l'exploitant

Au titre de votre mission de pilote du PAC DP, vous pilotez le Programme d'Amélioration Continue de la DPFA3

- Représenter la Direction de Projet dans les réunions RRC/RMPAC
- Piloter et caractériser l'ensemble des constats et actions de responsabilité DP ainsi que le pilotage des constats études (lien avec EDV).

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre goût du travail en équipe et vos compétences dans le domaine nucléaire, sont des atouts incontestables

**Compléments
d'information**

Le poste est défini pour une durée de 1 à 2 ans maximum afin d'accompagner la bonne capitalisation sur la fin de projet.

Lieu de travail

DP FA3 FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- date forclusion

Ref 24-06547.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
SERVICE PATRIMOINE ET DEVELOPPEMENT DES RESEAUX
GR AGENCE INGENIERIE RACCORDEMENT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 12

1 Responsable Travaux Neufs Et Developpement H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement, dans le cadre des règles techniques, administratives et financières, l'emploi est maître d'ouvrage de réalisation des travaux neufs confiés par le MOAD dans le cadre du schéma d'orientation des investissements du réseau pour améliorer la qualité de fourniture et désensibiliser le réseau aux aléas climatiques.

A ce titre, il planifie, coordonne, anime et optimise les activités des Chargés de Projet pour réaliser le programme d'investissement et l'ambition de moderniser le réseau HTA d'ici 2030 sur les affaires confiées (PAC, CPI, PDV, OMT, enfouissements, bouclages).

L'emploi est responsable de la qualité des ouvrages construits, de la réactivité, de performance économique (coûts unitaires). L'emploi assure et développe les relations avec les entreprises prestataires, les gestionnaires de voirie et les collectivités locales de la zone.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur. Méthode. Autonomie. Organisation. Aptitude aux Outils informatiques.
Bon relationnel. Connaissance des métiers de l'ingénierie et/ou de la distribution.

**Compléments
d'information**

Des déplacements fréquents sont à prévoir entre Ajaccio et Bastia (poste sur la Région).
REF ORGA : 025746457

Lieu de travail

Caldanaccia- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Xavier ZANARELLI
Téléphone : 06 13 34 35 17



25 avr. 2024

Ref 24-06546.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS DIRECTION NATIONALE |
| | DIRECTION NATIONALE (DFP) DEPT INFRA INGEN COND METR RACCO ET METRO LA PEROLLIERE RACCORDEMENT |
| Position D | SUPPORT RH |
| GF 12 | 1 Cap Cadre - Formateur Concepteur H/F DIRECTION NATIONALE |
| Description de l'emploi | <p>La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis a en charge les formations propres au métier de la distribution d'électricité au sein d'Enedis. Elle les conçoit et les dispense sur ses campus ou via des solutions digitales innovantes.</p> <p>En tant que Formateur Concepteur, vous animez, élaborez et mettez à jour des formations spécifiques aux métiers de l'Ingénierie et à ce titre :</p> <p>Vous analysez les besoins de formations et élaborez des cahiers des charges en fonction des demandes internes.</p> <p>Vous organisez, préparez et animez des séances de formation habilitantes, théoriques et pratiques dans des situations de simulation sur le campus de formation de la DFP.</p> <p>Vous évaluez les salariés en formation par un contrôle des acquis et des connaissances.</p> <p>Vous réalisez des bilans d'action de formation.</p> <p>Vous contribuez au développement de l'offre de formation et à la conception de nouveaux produits avec des supports pédagogiques innovants (M-Learning, MOOC, Serious Game, Réalité Augmentée...).</p> <p>Vous participez à la veille réglementaire de l'offre de formation.</p> <p>Vous avez des compétences en Ingénierie Raccordement (imposé et/ou délibéré) et vous avez envie de transmettre votre expérience du terrain. Alors rejoignez la Direction de la Formation et de la Professionnalisation !</p> <p>Au fait des dernières évolutions, vous serez également amené à travailler sur différents projets pédagogiques mettant en oeuvre les nouveaux outils numériques.</p> <p>Vous participerez à la création et l'actualisation des formations dans le domaine de l'Ingénierie pour tous les salariés d'ENEDIS travaillant sur cette activité.</p> <p>Rattaché au Département IICM sur le campus de La Pérolrière (69210) dans une équipe jeune et dynamique, vous contribuez à la formation de tous les salariés d'ENEDIS, exerçant le métier de Chargé de Projets et Chargé de Conception.</p> <p>Vous exercerez votre emploi sur des campus de formation modernes en utilisant les dernières techniques pédagogiques et moyens digitaux novateurs (Réalité virtuelle, dalles tactiles, ...)</p> <p>Le monde de la formation vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clefs dans le domaine de l'animation, la communication et la gestion et le pilotage de projets. Pour la suite de votre parcours professionnel au sein d'ENEDIS, ces compétences seront un atout vous ouvrant des opportunités vers des emplois de management, d'expertise ou gestion de projets à enjeux.</p> <p>Votre montée en compétences sera accompagnée par un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique et la gestion de projets.</p> |
| Profil professionnel Recherché | Une bonne connaissance de l'activité d'ingénierie et exploitation des réseaux électriques est appréciable. Autonome, rigoureux, andragogue et motivé. |
| Description de la formation | DIPLÔME INGENIEUR EN MANAGEMENT TECHNOLOGIQUE La formation sera assurée par INP GRENOBLE à GRENOBLE (38). Depuis plus de plus de 120 ans, Grenoble INP (institut polytechnique de Grenoble) occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle. |

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, il collabore avec les industriels pour créer les métiers de demain.

Ce diplôme permet d'acquérir une double compétence scientifique et managériale.
Le rythme de l'alternance proposé, 5 jours par mois sur 3 ans

- Site internet de l'école :
<https://www.grenoble-inp.fr>
https://formation-pro.grenoble-inp.fr/public/dfp/plaquette_diplomant.pdf

rythme de la formation : Alternance

La sélection se fera via un comité de sélection de la formation promotionnelle en amont de la sélection de l'école en avril 2024.

Lieu de formation

INP GRENOBLE
- 46 AVENUE FLELIX VALLET - GRENOBLE
(Isère - Rhône-Alpes)

Compléments d'information

Aide à la mobilité:
Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée.
Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.
A l'obtention du diplôme et la mutation dans le nouveau poste, vous bénéficiez du CAM Naturel (Capital Attractivité Mobilité) qui se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences ainsi qu'à l'application de l'article 30.

Si les conditions sont réunies, le salarié bénéficie également du versement de diverses indemnités comme par exemple en cas d'augmentation des frais de garde d'enfant durant la formation.

Référence MyHR : 2024-105119

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Procédure de candidature

- Positionnements & tests: Le candidat passera 3 tests: Anglais, Sciences et Expression écrite.
- Entretien individuel: L'entretien avec les responsables pédagogiques permet d'évaluer les motivations, d'analyser le projet professionnel et la potentialité du candidat à suivre le programme.
Le candidat justifiant de 5 ans d'ancienneté à Enedis transmettra lors de sa candidature une lettre de motivation présentant le projet professionnel, CV, C01, copie de diplômes et toutes pièces complémentaires pour éclairer la décision du comité de sélection.

Comment postuler :

Si vous êtes salarié Enedis: via MyHR exclusivement.

Si vous êtes salarié EDF SA: via MyHR et obligatoirement sur e-candidature:

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MORA YANNICK
Téléphone : 07 61 61 88 93
Mail : yannick.mora@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06465.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
ETAT MAJOR -
41896104 - DIRECTION COMMUNICATION

Position D COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 12.13 1 Chargé(e) De Communication H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi En appui du Directeur/Directrice communication, le/la chargé(e) de communication contribue à la définition et à la mise en œuvre du plan de communication d EDF Hydro Centre pour répondre aux enjeux et aux ambitions de l Unité, en cohérence avec la stratégie de communication de l entreprise.

Son action vise à promouvoir une image positive de l entreprise, à valoriser les activités et les compétences de la production hydroélectrique d EDF tant auprès des publics internes qu externes.

Il/elle pilote et met en œuvre les activités de communication définies sur le périmètre de la sous-unité (GEH Loire-Ardèche) à laquelle il/elle est dédié ; il contribue également aux projets de communication transverses qui répondent aux enjeux d Hydro Centre, en appui de la mise en œuvre du plan de communication de l Unité.

Il/elle travaille en étroite collaboration avec les membres du comité Direction du GEH Loire-Ardèche, parmi lesquels les managers de proximité, ainsi que les différentes Directions métiers et est en interaction avec une grande diversité d acteurs internes et externes, acteurs touristiques notamment.

Il/elle respecte les budgets alloués et le planning.

Il/elle est amené à se déplacer régulièrement au plus près des aménagements hydroélectriques sur un périmètre de 6 départements (03 ; 07 ; 42 ; 43 ; 48 ; 63).

Ainsi, il/elle contribue :

- A la définition et la mise en œuvre d un plan de communication 360° (print ; digital et réseaux sociaux) ;

- A la conception et la rédaction de messages / contenus adaptés aux cibles ;
Au pilotage des actions de communication de proximité et de valorisation du patrimoine industriel hydraulique ;

- Au pilotage de l organisation d évènements internes et externes ;

- A la mise en œuvre du plan de communication interne de l unité intégrant la

production de contenus destinés à l'intranet ;

- A la gestion des relations presse (rédaction des éléments de langage et mediatraining des porte-paroles) ;

- A la mise en œuvre des dispositifs de communication appropriés en cas de situation sensible ou de crise ;

- A la mise en œuvre et au suivi des partenariats ;

- A la promotion des actions et événements réalisés sur le territoire.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez entre autres une vraie sensibilité, une grande curiosité et compréhension de l'univers de la communication et des médias. Vous exprimez un réel intérêt pour les enjeux énergétiques et notamment, pour les énergies renouvelables.

Une première expérience en communication interne et/ou externe est souhaitée. La maîtrise des enjeux de la production d'électricité également.

Au-delà, le/la chargé(e) de communication dispose de qualités d'autonomie, de rigueur, d'un esprit d'écoute et de synthèse, et également :

- d'un bon sens relationnel ;
- d'une vraie capacité à travailler en équipe et en mode projet ;
- d'une réelle capacité d'anticipation, d'adaptation et de réactivité ;
- d'une force de propositions ;
- du goût pour le terrain et d'une capacité à prendre de la hauteur.

Vos qualités rédactionnelles ne sont plus à démontrer tout comme votre aptitude à gérer des projets.

Les profils passionnés et motivés sont les bienvenus, du jeune diplômé au plus confirmé !

En complément du savoir-faire, un savoir-être est primordial. Un esprit d'équipe, une ouverture d'esprit, de l'humilité, de la bonne humeur et de l'énergie à revendre. Cet équilibre est nécessaire pour prendre du plaisir à travailler ensemble !

Compléments d'information

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le périmètre d'intervention du/de la chargé(e) de communication, et exceptionnellement sur le territoire de l'Unité (Massif Central).

Le permis de conduire B est indispensable.

En cas de mobilité géographique nécessaire et effective, les candidats retenus se verront proposer les dispositifs d'accompagnement de la mobilité en vigueur dans l'entreprise (CMM, PMF) Contactez-nous pour plus de renseignements.

Lieu de travail

Val de Mialaure
Espaly St Marcel
Le Puy en Velay
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)

- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Véronique GIRAULT AZANZA
Téléphone : 0645504505



Valérie GUIRAUD
Téléphone : 0680409967



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Adresse envoi candidatures hors EDF-SA

Ref 24-06417.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER
Service Maintenance

Position

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 12.13.14

1 Ingénieur Actifs Industriels (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !
Cette entité opérationnelle d'ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d'accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !
Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Maintenance de FOS SUR MER d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Ingénieur Actifs Industriels.

Il s'appuiera sur l'expertise Technique des Responsables Techniques Maintenance et Préparateurs, et collaborera étroitement avec l'Ingénieur de Performance et Process (Service Conduite).

En s'appuyant sur l'expertise interne, EMS, Laborelec et nos partenaires contractuels, il aura notamment en charge :

Analyser et optimiser la performance de nos actifs industriels, en étroite collaboration avec l'ingénieur performance et process (service Conduite)

Mettre en place le suivi des contrats de maintenance, en étroite collaboration avec le service des achats

Soutenir et coordonner les équipes techniques pour la définition des priorités et des choix techniques, la préparation des budgets correspondants et le suivi des coûts de réalisation

Assurer la planification de la maintenance et élaborer des plannings Annuels/Mensuels et Hebdomadaires

Réaliser la veille technologique, la gestion documentaire et la capitalisation

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d un diplôme Ingénieur ou expérience équivalente et d une expérience d au moins 3 ans dans un poste technique sur un site industriel

Vous faites preuve de responsabilité, nécessaire à la prise en charge des dossiers techniques ou à enjeux confiés par votre hiérarchie.

Vous bénéficiez d une bonne autonomie et marge de manoeuvre pour le traitement de vos activités.

Vous démontrez des compétences interpersonnelles éprouvées sur la collaboration, la pédagogie et la communication, afin de partager, lors des réunions de service ou des réunions de projets, votre expérience et les informations utiles relatives aux activités de maintenance.

Orienté solutions, vous mettez en place une démarche d amélioration continue et de qualité pour maintenir les actifs industriels du site en performance.

Vous savez travailler en transverse (en interne comme en externe)

**Compléments
d'information**

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d énergie, c est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :

1.Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d électricité pour les clients, et dans l accompagnement du développement des énergies renouvelables.

2.Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c est avoir l opportunité de participer à la construction d une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

isabelle LECOMPERE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

isabelle.lecompere@engie.com



isabelle LECOMPERE
Mail : isabelle.lecompere@engie.com



24 avr. 2024

Ref 24-06411.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER
Service Conduite

Position

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 12.13.14

1 Responsable Technique Conduite (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !
Cette entité opérationnelle d'ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d'accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !
Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Conduite de FOS SUR MER d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Responsable Technique Conduite (formateur).

En lien avec le service RH du site, votre rôle majeur est la montée et le maintien en compétences des salariés des sites de Fos:

- En construisant un parcours de formation pour les nouveaux arrivants, adaptés aux profils intégrés et aux postes visés
- En contribuant au plan de formation : identification, planification et déploiement des formations internes et externes.
- En assurant le suivi des recyclages et des habilitations.
- En dispensant les actions de formation dès lors qu'elles sont dans votre domaine de compétences.

Accompagnement des collaborateurs dans leur montée en compétences

Réaliser le suivi des habilitations et formations réglementaires.

Construire et co-construire des parcours de formation.

Être le garant de la formation des équipes aux nouveaux équipements (Upgrade DCS,

modifications d'installations, etc.).

Rédiger des supports de formation dans votre domaine de compétence et dispenser ces formations

Ingénierie de formation

Etablir des cahiers des charges de besoins en formation permettant de consulter des organismes de formation externe.

Valider les objectifs et les supports de formation des organismes externes prestant pour ETF Fos.

Assurer le REX post-exécution des formations et réajuster les programmes pédagogiques en collaboration avec les organismes externes.

Soutien au Chef de service Conduite

Encadrer le tutorat des collaborateurs

Evaluer et habilitier les « apprenants conduite »

Animer des réunions

Assister le chef de service conduite dans la gestion du personnel (planification formation,

évaluation, habilitation), notamment en optimisant la logistique et les coûts

Participer au transfert de connaissances liées à l'exploitation des informations techniques (et incidents).

Réalisation de la veille réglementaire et capitalisation

Mettre à jour les programmes de formation en fonction de l'évolution des normes et lois.

Participer et animer des groupes de travail transverses avec les pairs d'ETF et de la BU Flex

Gen.

Mettre en place des KPIs de suivi du plan de formation en lien avec le service RH.

Profil professionnel Recherché

Bac+5 ou BAC+2 avec 10 à 15 ans d'expérience minimum sur des installations de process à feux continus ou de production d'énergie ;

Compétences en O&M recherchées ;
 Fort sens de la pédagogie, de l'écoute et de la transmission de savoir,
 Capacité d'animation d'équipe (organisation du travail, gestion des priorités,) ;
 Esprit d'analyse ; Jugement fiable ; Rigueur ;
 Initiative / Force de proposition.
 Autonomie dans l'organisation de son travail ;
 Maîtrise de l'environnement informatique.
 Bonnes capacités de formalisation (documentation d'exploitation, analyses d'incident, projets d'amélioration,)
 Les domaines de la sécurité et de l'environnement sont une priorité pour vous. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

Compléments d'information

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d'énergie, c'est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :
 1. Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables.
 2. Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier
 Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Isabelle LECOMPERE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

isabelle.lecompere@engie.com



Isabelle LECOMPERE
 Mail : isabelle.lecompere@engie.com

17 avr. 2024

Ref 24-06369.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
 GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 Appui au management

GF 12

1 Social Media Manager H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Groupe Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une société anonyme d'économie mixte inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz.
 Le Social Média Manager a pour mission de gérer l'image et le rayonnement du Groupe GEG en ligne. Il anime la communauté digitale externe et interne, crée le contenu adapté, développe des techniques d'acquisition client au meilleur rapport qualité/coût et assure une veille pour maîtriser l'e-réputation.
 Il assure l'administration des sites internet et intranet de GEG.

Vous maîtrisez les outils et techniques de Growth Hacking pour développer la communauté en limitant les coûts associés et avez une excellente culture digitale et nouveaux médias.

Vous avez déjà déployé une stratégie d'influence rentable et êtes excellent dans la gestion d'E-Réputation. Vous maîtrisez les techniques de veille.

Vous maîtrisez les outils de gestion Réseaux Sociaux (Hootsuite, Buffer, Tweetdeck, etc.) et savez mettre en place/gérer des campagnes payantes sur Facebook, Twitter, Instagram et Youtube.

Vous êtes focus résultats et mesurez constamment le ROI de vos actions (analytics, insights, etc.).

Vous avez une bonne connaissance des outils de gestion de contenu et avez déjà géré un blog et un site Web. Pédagogue, vous savez diffuser la culture digitale et former les collaborateurs aux nouveaux outils/médias.

Profil professionnel Recherché

De niveau Bac+4/Bac+5 Ecole de commerce ou cursus universitaire spécialité marketing ou relations publiques/journalisme.

Vous possédez au minimum 3 ans d'expérience sur un poste de Community manager dans un environnement exigeant et orienté client.

Vous disposez d'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles. La suite Adobe n'a aucun secret pour vous et vous êtes un grand créatif !

Compléments d'information

Vous maîtrisez l'art de la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit. Votre prose est fluide, précise et persuasive et vous avez la capacité de captiver l'attention de votre audience.

Votre autonomie et votre esprit d'initiative font de vous un élément moteur de l'équipe. Assertif, vous êtes capable de recadrer la communauté avec diplomatie et avec un sens de l'humour à toute épreuve.

Vous avez un bon esprit d'équipe et savez travailler avec différents interlocuteurs au sein de l'entreprise.

Lieu de travail

8 PLACE ROBERT SCHUMAN
38000
GRENOBLE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE
8 PLACE ROBERT SCHUMAN
38000 GRENOBLE
38 - Isère

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :

Curriculum vitae - obligatoire

Modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique

C01 - obligatoire

Lettre de motivation - obligatoire.



LEQUET Vanessa - Responsable Département Digital
Téléphone : 0476848907

19 avr. 2024

Mail : v.lequet@geg.fr

G R T Gaz G R T Gaz
 GRTgaz Siège Social
 DIRECTION CLIENTS & OPTIMISATION RESEAU
 POLE EXPLOITATION SYSTEME
 DEPARTEMENT PROGRAMMATION

Position D EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
 INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE

GF 12.13 1 Ingenieur.e Dispatching National H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez rejoindre la Direction Clients & Optimisation Réseau au c ur du métier d'exploitation système de GRTgaz ?

L'opportunité se présente ici ! un poste d'Ingénieur.e Dispatching National s'ouvre.

La mission ?

Superviser et coordonner les activités du dispatching national avec les dispacheurs réseau national, les opérateurs interface marché et l'ingénieur méthode et production de l'offre en préparation travaux.

Ajuster, selon les aléas rencontrés, les programmes en utilisant les outils de simulation nécessaires.

Aménager les consignes opérationnelles et effectuer le reporting vers les opérateurs et l'astreinte.

Apporter un appui à l'ingénieur d'astreinte, plus particulièrement en situation de crise.

Les activités au quotidien ?

Activités de programmation jour j+1 :

La veille pour le lendemain, les Ingénieur.es Dispatching

- Prévoient la consommation de gaz sur le réseau de GRTgaz

- Fixent les seuils à respecter pour la pression sur le réseau

- Définissent à partir des demandes faites par les expéditeurs l'utilisation prévisionnelle du stock en conduite et des flexibilités externes

- Etablissent un programme prévisionnel de flux sur le réseau, en tenant compte de la

disponibilité des infrastructures, des opérations de maintenance et de l'optimisation économique du réseau.

Activités de supervision jour J :

En temps réel, ils/elles supervisent la production du service et analysent les écarts entre les hypothèses du programme prévisionnel et la situation constatée (consommations, flux aux points d'interconnexion, ouvrages disponibles sur le réseau de GRTgaz). Ils / Elles révisent autant que de besoin les paramètres du programme.

Les activités transverses ?

Contribuer à la définition, la mise en œuvre et l'évolution des outils et du référentiel de la production de l'offre au dispatching national.

INTITULE DU POSTE AU REFERENTIEL EMPLOIS ET COMPETENCES GRTgaz : CHARGE DE PROGRAMMATION
POSTE A POURVOIR EN 2*8 - 100% SERVICE ACTIF

**Profil professionnel
Recherché**

Vous connaissez le réseau de transport de gaz ?

Vous avez une capacité à prendre des décisions dans des situations complexes, en temps réel ?

Vous communiquez aisément, de manière claire et synthétique ?

Vous avez un bon niveau d'anglais pour coordonner les opérateurs adjacentes ?

... Alors vous pouvez postuler par ici

**Compléments
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Rémunération

Salaires de base fixe selon expérience.

13 -ème mois.

Prime annuelle liée à la performance.

Intéressement et participation.

Avantages

Télétravail.
Panier repas.
26 RTT.
Tarif préférentiel lié à l'énergie.
Dispositif de formation et de développement des compétences, vous permettant d'évoluer au sein de l'entreprise.

Lieu de travail GRTgaz Bois Colombes BOIS COLOMBES (92)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5949&idOrigine=2516&LCID=1036>



Jean François GAUTIER
Téléphone : Resp Dept
Mail : Jean-françois.gautier@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



23 avr. 2024

Ref 24-06364.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
POLE METHODES

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12 1 Preparateur Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l'emploi :
- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,
- Apporte appui et conseil aux Chargés d'affaires et aux équipes d'intervention, Afin de garantir l'optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature". Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Adrien RAVIART
Téléphone : 03 60 63 31 45



23 avr. 2024

Ref 24-06361.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Saint Illiers

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 12

1 Cadre Exploitation Conduite Ssi (H/F)

Description de l'emploi

Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences. L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Saint Illiers (78) un(e) :

Cadre Exploitation Conduite (H/F)

Rattaché(e) au Chef de sites et intégré au collectif managérial du site et de la plaque IDF, vous garantissez la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant et contrôlant toutes les opérations de conduite et d'exploitation afin de répondre aux besoins de nos clients.

Vous proposez également des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations techniques.

Vous pilotez vos équipes (Exploitation et Conduite) et contrôlez l'exploitation-conduite du site de stockage :

en finalisant leurs missions et objectifs,
en organisant, animant et contrôlant les activités et les résultats,
en maintenant un dialogue constant avec vos collaborateurs.

En tant que Cadre Exploitation Conduite, vous assurez le rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations d'urgences et vous assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations (DRIAT, Préfecture, etc).

Vous contribuez aux certifications (ISRS, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 etc) du site.

Dans toutes vos activités vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO III Seuil Haut.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu d'une formation BAC+5 avec 5 ans d'expérience ou une expérience réussie de plus de 15 ans dans l'exploitation/maintenance
Force de proposition et ouvert à l'apprentissage, vous êtes aussi rigoureux et particulièrement attentif au respect des règles de sécurité.
Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.
Investissement, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.
Connaissance du fonctionnement d'un stockage et de la réglementation ICPE.

**Compléments
d'information**

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

Storengy
78 980 SAINT ILLIERS
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Téléphone :
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



16 avr. 2024

Ref 24-06296.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT END AUTOMATISES
DPT EA POLE CUVE
(3095 55 05 C)

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 12

1 Appui H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein du Pôle Cuve du Département END automatisés.

Attendu : Être en appui au Chef de Pôle dans la gestion d activités transverses nécessaires au bon fonctionnement de l équipe.

A ce titre, les missions principales sont les suivantes :

- Piloter des actions transverses pour le compte du pôle, voir du département
 - Préparer les éléments de construction et de suivi du plan de charge unité (PCU),
 - Préparer et suivre le PMT et la GPEC,
 - Préparer et suivre le CAP,
 - Faire le lien entre les activités du pôle et le SMI
 - Elaborer et suivre le budget du pôle en lien avec le CGO de la mission PERF dédié au département
 - Remplacer le chef de pôle dans les réunions du département
- Il peut assurer des activités techniques pour le compte du pôle ou de représentation pour le compte du département.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



GAFARI MOUSSEDIKOU YASMINA



16 avr. 2024

Ref 24-06292.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF

CST

DIRECTION COMMERCE EST
VENTES
ADV PRIVE
65271115

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 12

| | |
|---------------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, au sein du Département Vente, l'emploi, met à profit ses connaissances opérationnelles pour :</p> <ul style="list-style-type: none">- préparer les éléments nécessaires à la constitution des dossiers vente et/ou dossiers d'études ou spécifiques, en veillant à la qualité, la cohérence et la pertinence des informations recueillies, pour apporter conseil et appui aux vendeurs dans leurs activités commerciales,- intervenir sur le domaine des offres des marchés à procédures simplifiées et complexes,- qualifier les données clients et les affaires dans le système d'information,- appuyer les vendeurs en leur transmettant les informations nécessaires à la réalisation de leurs activités et à la résolution de leurs problématiques métiers, même complexes, <p>afin de garantir la pertinence et l'exhaustivité des informations données notamment dans le cadre de situations complexes et/ou transverses ; et, de contribuer à la performance et de son entité en terme de développement de valeur, de satisfaction et de fidélisation client.</p> <p>L'emploi intervient dans le domaine de l'aide à la vente. Plus spécifiquement, il gère les modalités de l'avant-vente, la préparation des évolutions de contrats et/ou la préparation de contrats, et assure le suivi associé, y compris pour les dossiers complexes.</p> <p>L'emploi est référent sur la Production d'offres de fourniture du Domaine Individualisé et appuie le manager dans ses fonctions d'animation de l'équipe.</p> <p>L'emploi participe au Comité de Pilotage de l'équipe.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Impliqué, réactif et autonome, vous savez mener des actions et êtes force de proposition.</p> <p>Votre reporting est précis, pertinent et organisé.</p> <p>Vous êtes doté d'une capacité d'adaptation, et aimez nouer des relations durables avec différents types d'interlocuteurs dans un objectif de fidélisation des clients.</p> <p>Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.</p> |
| Description de la formation | <p>Master Programme Grand Ecole - Formation Promotionnelle CAP CADRE</p> <p>Cette formation en alternance, 3 jours en présentiel au début de chaque bloc de compétences.</p> <p>Formation d'une durée de 23 mois, le Master Programme Grande Ecole pour les Professionnels de l'EM Normandie propose un enseignement théorique et pratique autour d'un ensemble de disciplines du management (stratégie, innovation, performance durable).</p> <p>Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12.</p> |
| Lieu de formation | <ul style="list-style-type: none">- A l'école : EM Normandie 30-32 Rue Henri Barbusse - CLICHY- En entreprise : 1 rue Henriette Gallé Grimm - NANCY (Meurthe-et-Moselle - Lorraine) |
| Compléments d'information | <p>Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF).</p> |
| Procédure de candidature | <p>Les salariés intéressés sont invités à déposer leur candidature sur cette offre dans MY HR et simultanément dans la bourse de l'emploi par la constitution d'un dossier de candidature en deux exemplaires (ne pas utiliser la fiche de demande de mutation) faisant référence à cette offre et comprenant a minima :</p> <ul style="list-style-type: none">- une lettre de motivation présentant le projet professionnel,- fiche C01,- un CV,- copie des diplômes,- toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection. <p>La sélection des candidats se fera ensuite en 2 étapes pour ceux dont la candidature répond aux prérequis ci-dessus :</p> |

1. Processus d'admission de l'école avec test d'anglais
2. Examen des aptitudes et motivations par un comité de sélection

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



ARVIS Sammy
Téléphone : 06 69 52 36 91



LEONARDI Ingrid (RH)
Téléphone : 07 63 11 73 72



26 avr. 2024

Ref 24-06291.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF

CST

DIRECTION COMMERCE EST
TERRITOIRE ET SERVICES
GRANDS PROGRAMMES
GP 52 55 EQUIPE 2
65271203B

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 12

1 Chargé Affaires Energétiques - Cap Cadre H/F
DIRECTION COMMERCE EST

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi est le conseil technique auprès de ses différents interlocuteurs.

Il réalise :

- une veille technologique, afin de contribuer à la définition, à la conception et à la commercialisation des offres, à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de l'unité,
- des visites techniques au sein des sites dont il a la charge. Dans ce cadre, il peut être amené à étudier les structures en place, définir les besoins de ses interlocuteurs en les aidant à les expliciter et proposer des améliorations,
- l'animation du projet en collaboration avec sa hiérarchie (organisation des revues de projets, vérification du respect des délais et des coûts, mobilisation des experts). Il est appui et conseil en cas de problème. Il propose et met en œuvre les mesures correctives pour le bon déroulement du projet,
- une veille technologique par tous moyens à sa disposition (presse, internet, participation à des conférences...) afin d'enrichir ses connaissances. A ce titre, il maintient un réseau de partenaires techniques et enrichit le fond documentaire technique auquel il a accès.

Suite à ses études et visites techniques il est force de proposition, auprès de sa hiérarchie, sur les idées d'offres innovantes dans son domaine d'activités.

Il élabore et soumet à validation les notes d'organisation du projet fixant notamment le mode de fonctionnement de la revue de projet.

Il renseigne le Système d'Information sur la performance de ses projets (prévisions, re-prévisions annuelles et réalisation). Il effectue un reporting régulier auprès de sa hiérarchie et analyse et synthétise ces données afin de réaliser les argumentaires nécessaires à sa hiérarchie.

Il garantit l'expertise technique apportée à ses différents interlocuteurs en réalisant

des visites techniques, en faisant appel aux interlocuteurs ad-hoc pour la résolution de problèmes hors de son domaine de connaissance et en se mettant à la portée de ses interlocuteurs.

Il contribue à l'harmonisation des méthodes et pratiques au sein de l'entité par ses activités de veille et la réalisation des retours d'expérience.

Il veille à l'application de la Politique Sécurité en vigueur au sein d'EDF Entreprises pour lui-même et ses interlocuteurs.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi peut être en relation avec des clients finaux, filiales, partenaires externes, prestataires,

**Profil professionnel
Recherché**

Impliqué, réactif et autonome, vous savez mener des actions et êtes force de proposition.

Votre reporting est précis, pertinent et organisé.

Vous êtes doté d'une capacité d'adaptation, et aimez nouer des relations durables avec différents types d'interlocuteurs dans un objectif de fidélisation des clients.

Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.

**Description de la
formation**

Master Programme Grand Ecole - Formation Promotionnelle CAP CADRE
Cette formation en alternance, 3 jours en présentiel au début de chaque bloc de compétences.

Formation d'une durée de 23 mois, le Master Programme Grande Ecole pour les Professionnels de l'EM Normandie propose un enseignement théorique et pratique autour d'un ensemble de disciplines du management (stratégie, innovation, performance durable).

Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12.

Lieu de formation

- A l'école : EM Normandie 30-32 Rue Henri Barbusse - CLICHY

- En entreprise : 1 rue Henriette Gallé Grimm - NANCY

(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

**Compléments
d'information**

Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF).

**Procédure de
candidature**

Les salariés intéressés sont invités à déposer leur candidature sur cette offre dans MY HR et simultanément dans la bourse de l'emploi par la constitution d'un dossier de candidature en deux exemplaires (ne pas utiliser la fiche de demande de mutation) faisant référence à cette offre et comprenant a minima :

- une lettre de motivation présentant le projet professionnel,

- fiche C01,

- un CV,

- copie des diplômes,

- toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection.

La sélection des candidats se fera ensuite en 2 étapes pour ceux dont la candidature répond aux prérequis ci-dessus :

1. Processus d'admission de l'école avec test d'anglais

2. Examen des aptitudes et motivations par un comité de sélection

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



GONCZI François
Téléphone : 06 62 50 24 43



LEONARDI Ingrid (RH)
Téléphone : 07 63 11 73 72



26 avr. 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| E D F | CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Direction Commerce R A A MARKETING OPERATIONS POLE MARKETING 65280723 |
| Position D | COMMERCIAL ET CLIENTELE Marketing et expérience client |
| GF 12 | 1 Expert Marketing Senior H/F |
| Description de l'emploi | <p>La Direction Commerce Régionale recherche son expert(e) offres énergies (élec et gaz).</p> <p>Vous êtes passionné(e) par le monde des énergies, vous connaissez le marché de l'électricité et du gaz ainsi que ses concurrents.</p> <p>Vous avez à coeur d'accompagner la vente dans le développement du chiffre d'affaires fourniture d'énergies de l'unité et souhaitez être acteur dans la stratégie de décarbonation de nos clients, cet emploi est pour vous !</p> <p>Au sein d'une équipe marketing opérationnel dynamique, engagée où le sens collectif est une valeur forte et partagée, vous intégrez le Pôle Energies.</p> <p>Vous serez le relai des services nationaux auprès des équipes de vente régionales (ventes, services clients, etc...).</p> <p>Vous serez amené(e) à professionnaliser les équipes commerciales sur les offres électricité et gaz.</p> <p>Vous contribuerez à l'atteinte de nos objectifs en mettant en place toutes actions que vous jugerez utiles permettant de dynamiser nos ventes d'électricité et de gaz tout en étant garant de l'application de notre politique commerciale.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous êtes curieux (se), dynamique, doté(e) d'un fort sens relationnel, vous disposez d'une bonne aisance orale, maîtrisez les outils bureautiques (ppt, excel, word, etc.) et collaboratifs (teams, onenotes, klaxoon, etc.).</p> <p>Vous aimez l'opérationnel, êtes force de proposition, avez un sens aigu de la satisfaction clients et une culture du résultat, alors toute l'équipe Marketing des Opérations vous attend avec impatience.</p> <p>Pour réussir votre mission vous pourrez compter sur votre manager, vos co-équipiers du Pôle Energies, les équipes nationales, les équipes montage d'offres, et évidemment toute la ligne managériale de la Direction Commerce AuRA.</p> <p>Compétences transverses : capacité d'adaptation, capacité d'analyse / esprit de synthèse, collaboration, sens des responsabilités, sens du résultat.</p> |
| Compléments d'information | <p>Le mandat prévisionnel du poste est fixé pour 4 ans.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir sur le territoire Auvergne-Rhône-Alpes.</p> <p>Le poste est éligible au télétravail après la période de montée en compétences.</p> |
| Lieu de travail | 2, rue J. Constant Milleret à ST ETIENNE (Loire - Rhône-Alpes) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.</p> <p>- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr.</p> <p>Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.</p> |



Chantal DESBOIS
Téléphone : 06 02 29 99 73
Mail : chantal.desbois@edf.fr

16 avr. 2024

Ref 24-04894.02

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

OPERATIONS
ENCADREMENT
OP ENCADREMENT

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 12

1 Cap Cadre- Chef De Pole H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Opérations de la Direction Régionale Enedis en Normandie, le Chef de pôle organise avec son équipe d'encadrants l'animation de la ou des base(s)opérationnelle(s) qui lui sont rattachées.

Dans ce cadre, vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- . Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit "prévention" et "culture juste",
- . Dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- . Dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- . Dans la boucle d'amélioration des activités (démarche excellence opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- . Dans le professionnalisme et le développement des compétences des agents du pôle.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités (CPA) de l'agence Interventions du département.

Vous participez au comité de pilotage de l'agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine Opérations.

Le lieu de travail est prévu à Caen (Bretteville sur Odon) pendant la durée de la formation. Si le candidat est intéressé par la formation promotionnelle sur un autre site, la demande pourra être étudiée.

Après obtention du diplôme, le salarié sera affecté en tant que Chef de pôle sur un des sites du domaine Opérations : Calvados (Bretteville sur Odon, Bayeux, Lisieux), , Eure(Evreux, Bernay, Vernon), Manche (Avranches, Cherbourg, St Lô, Yvetot-bocage), Orne (Alençon, Flers), Seine-Maritime (Barentin, Bihorel, Montivilliers, Neufchâtel en Bray). Le salarié sera informé de sa future affectation dès que possible et au plus tard 4 mois avant la fin de la formation.

Les cours auront lieu à l'IAE de Caen.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement. Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme de l'enseignement supérieur.

L'emploi de Chef de pôle offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines, techniques ou non, avec ou sans management. Votre motivation et vos compétences seront déterminantes.

Profil professionnel Recherché

Doté d'une sensibilité sécurité et du sens de la performance, vous souhaitez vous investir dans le management.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous mettez en oeuvre les conditions nécessaires pour développer le potentiel de vos collaborateurs, fédérer et fidéliser vos équipes.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques, ...) vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle constituera un atout supplémentaire.

Niveau de formation : Autre

Description de la formation

Master 2 Gestion de production, Logistique, Achats - Bac+5.

La formation s'organise en alternance sur deux ans de septembre 2024 à juillet 2026, selon un rythme général d'une semaine à l'IAE et trois semaines en entreprise.

La première année, le salarié prépare une Licence Management des Entreprises, puis selon un dispositif interne de validation à l'IAE, intègre directement le Master 2 Gestion de production, Logistique, Achats pour la seconde année.

Les cours seront dispensés par l'IAE de Caen, 19 rue Claude Bloch 14000 Caen.

Prérequis pour la formation : être titulaire d'un Bac+2 et d'une expérience significative.

Pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis, l'IAE offre la possibilité de faire une demande de validation d'acquis pour intégrer la formation.

rythme de la formation : Alternance.

Lieu de formation

IAE Caen

19 rue Claude Bloch 14000 (CAEN)

(Calvados - Basse-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, vous bénéficierez de l'Aide Différentielle au Logement lorsque vous débuterez votre formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de votre diplôme, et à votre mutation dans votre nouveau poste, si les conditions prévues par la politique Mobilité des Compétences d'Enedis sont réunies, vous bénéficierez du dispositif CAM soutenu, ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

N'hésitez pas à contacter Véronique Danjou, CPP au sujet des aides possibles pour accompagner la formation promotionnelle veronique.danjou@enedis.fr ou au 06 61 72 89 93

Référence MyHR: 2024-103372

Procédure de candidature

Documents à nous communiquer : C01, CV, lettre de motivation, copie de vos diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.
Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2ème trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "cadre". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant d'organisme de formation.
Une sélection académique sera réalisée par l'IAE dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06.61.72.89.93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-03726.03

Date de première publication : 15 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION DES AUTRES SALARIES AFFECTES A LA DRH
EQUIPE SALARIES EXPATRIES ET DETACHES FRANCE
EQUIPE GRTGAZ DEUTSCHLAND

Position

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Maitre D'ouvrage Megal H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRTgaz Deutschland GmbH est une filiale à 100% de GRTgaz et un des douze gestionnaires de réseau de transport de gaz allemand. MEGAL, est une artère clé du réseau de transport de gaz en Europe. Elle est l'épine dorsale du transport dans le sud de l'Allemagne et relie la zone de marché THE avec celles de la France, de l'Autriche et de la Tchéquie. MEGAL compte 6 stations de compression et une double canalisation d'environ 1100 km à haute pression. Une des deux canalisations de MEGAL a été retenue pour faire partie du cœur de réseau (H2-Kernnetz) à partir de 2032. MEGAL fait donc partie du H2 Backbone européen et

la connexion avec le projet Hyfen en France est essentielle.

Elle est aussi une Joint-venture entre OGE et GRTgaz Deutschland dont le management est assuré par un Gérant et deux Fondés de pouvoirs : un nommé par OGE et un nommé par GRTgaz Deutschland.

Tous les deux assurent principalement des fonctions de gérance opérationnelle de la JV et sont maîtres d'ouvrage pour toutes les activités liées à l'exploitation/maintenance et aux travaux d'extension ou de rénovation du réseau MEGAL.

En tant que Fondé de pouvoirs / Maître d'ouvrage MEGAL vous suivrez l'ensemble des activités liées au réseau MEGAL en coordination avec OGE, et en particulier :

-L'exploitation et la surveillance du réseaux (principalement réseau de canalisation à haute pression, stations de compression et d'interconnexion),

-Le programme d'investissement et le plan pluriannuel de maintenance,

-Le pilotage de la démarche de réduction des émissions de méthane (définition des objectifs, suivis des projets de réduction, participation aux groupes de travail FNBgas et démarche OGMP 2.0),

-La préparation et l'accompagnement des projets de conversion d'une des deux canalisations du MEGAL en H2.

En outre, en tant que représentant de l'actionnaire GRTgaz Deutschland au sein de MEGAL GmbH, vous êtes en charge de:

-La bonne gestion de la JV MEGAL : Respects des contrats de prestations, pilotage des budget OPEX /CAPEX, validation des documents engageants pour MEGAL (Commandes, factures, attribution d'appels d'offres),

-La qualité des relations avec OGE tout en faisant respecter les intérêts de GRTgaz Deutschland au sein de la JV,

-La bonne préparation des instances décisionnelles (Conseil de Surveillance, Comité de Construction et Groupe de travail exploitation), en vous appuyant sur un réseau d'experts techniques, juridiques et financiers au sein de GRTgaz et de GRTgaz Deutschland.

En tant que responsable technique MEGAL pour GRTgaz Deutschland, vous assurez une communication fluide avec tous les départements de GRTgaz Deutschland dont l'activité est liée aux décisions ou aux événements survenant sur MEGAL : Opérations & Dispatching, Finance, Infrastructure, Communication

Vous assurez les fonctions de responsable HSE pour le compte de GRTgaz Deutschland en rapportant directement à GRTgaz Deutschland.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un BAC+5 à dominante technique et justifiant d'une expérience significative (5 à 10ans) dans les domaines des infrastructures et/ou du transport de gaz (exploitation, ingénierie, maîtrise d'ouvrage, compression, achats et dispatching...).

Les principales compétences pour réussir dans ce poste:

excellent relationnel : Diplomatie, force de conviction et capacités de négociation

forte appétence pour les problématiques techniques, financières et contractuelles

capacités d'analyse et de synthèse

bonnes connaissances des techniques gazières

autonomie et rigueur

esprit d'initiative

Une bonne maîtrise des langues allemande et anglaise, à l'écrit comme à l'oral (B2 ou +) est demandée.

La langue de travail est principalement l'Allemand, le français dans le cadre des relations avec GRTgaz et l'anglais pour certains dossiers techniques. Une base de connaissance de l'allemand acquise à l'école peut être suffisante si il y a une réelle motivation d'apprendre la langue avant et après la prise du poste.

Le poste est basé à Essen dans les locaux d'OGE pour environ 80% du temps, le reste étant consacré aux activités à Berlin et sur les sites MEGAL. Des déplacements fréquents sont à

prévoir en Allemagne (Berlin et sites gaziers MEGAL), à Paris et en Europe.

Disponibilité : 1er septembre 2024 (possibilité de recouvrement anticipé)

Compléments d'information

NB : Cf. au Réf.emploi, ce poste correspond à celui de Chef de projet (BUSINESS DEVELOPEMENT)

Ce poste est à pourvoir dans le cadre d'un détachement.

Poste à pourvoir en plage C et en plage B.

Accompagnement et conditions de logement selon notre politique expatriation.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Lieu de travail GRTgaz Deutschland Allemagne
(International - International)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5724&idOrigine=503&LCID=1036>



Benoit GUERBER
Mail : benoit.guerber@grtgaz.com



ETCHEVERRY Laetitia
Téléphone : laetitia.etcheverry@grtgaz.com



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation (+ modification du libellé et ajout de l'info REC dans compl d'info)

Ref 24-06588.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GMH ALPES
Equipe d'Intervention Mécanique Maurienne
FSDUM : 41554402

Position D MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 13 1 Coordonnateur Planificateur H/F Avec Ch
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique de Maurienne fait partie du Groupe de Maintenance Hydraulique Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques exploitées par Hydro Alpes.

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, du contrat d'équipe, des plannings d'indisponibilité, de la planification annuelle et hebdomadaire des

interventions, l'emploi planifie et ajuste en permanence l'organisation des activités au sein de l'équipe, optimise la coordination des diverses affaires en assurant l'allocation des ressources humaines et matérielles, propose des améliorations techniques et insuffle une culture d'anticipation, de planification et de pilotage de l'activité dans l'équipe afin de contribuer à la réduction des délais d'intervention sur les ouvrages de l'Unité dans le respect des normes de qualité, de sûreté, de sécurité et de respect de l'environnement.

L'emploi :

- anime la filière intervention de l'EIM.

- garantit la planification et l'ajustement

permanent de l'organisation des activités au sein de l'EIM en relation avec l'encadrement et le

planificateur local du GMH en prenant en compte la gestion du temps réel, en adaptant les ressources humaines et matérielles au vu du niveau de sensibilité, de complexité et d'urgence de l'intervention.

- garantit la réalisation des interventions qui lui sont confiées en contrôlant la réalisation dans le respect du cahier des charges, des délais et des enjeux sécurité, sûreté et environnement.

- est membre de l'encadrement de l'EIM et contribue au domaine Appui au management.

Profil professionnel Recherché

Technique, avec expérience dans l'organisation du travail d'une équipe et la planification d'activités. Des connaissances dans les domaines mécanique et hydraulique sont également souhaitées

Compléments d'information

Equipe à 35 H.

Poste en contrainte Hydraulique.

Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.

- En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur

- Poste en mobilité prioritaire (MIPPE)(si déménagement et conditions d'attribution respectées en lien avec les notes en vigueur).

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire du GMH.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

EDF EIM MAURIENNE

La Saussaz 73140 SAINT MICHEL DE MAURIENNE

(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un Modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Florent IMBAULT HUART - Chef d'EIM
Téléphone : 07 56 84 02 07



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



18 avr. 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| E D F | POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION CENTRE HDYRO DORDOGNE - 41897506 GROUPEMENT D'USINES DE BORT LES ORGUES |
| Position C | EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL |
| GF 13.14.15 | 1 Responsable De Groupement D'usines H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation des ouvrages hydroélectriques et en application des objectifs techniques et économiques fixés par le GEH DORDOGNE, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - anime et coordonne les activités du Groupement de BORT, - garantit la disponibilité des installations et leur niveau de performance dans les meilleures conditions de sûreté et de sécurité des personnes et des biens, tout en optimisant les moyens et les ressources qui lui sont confiés. <p>L'emploi est rattaché au Directeur du GEH. Il est membre du Comité de Direction du GEH et à ce titre est force de proposition et acteur sur la stratégie et les plans d'actions associés décidés en CODIR. Il porte la politique de l'entreprise auprès du personnel.</p> <p>L'emploi a en charge les activités de management du groupement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - il organise, anime et coordonne l'activité des agents du groupement en fonction des contraintes d'exploitation et des objectifs négociés avec le Directeur du GEH, - il participe au recrutement des agents, a en charge le développement de leurs compétences et évalue leur professionnalisme. <p>L'emploi est responsable de la sécurité des personnes et des biens sur les installations du groupement.</p> <p>Il est chargé du pilotage de son groupement, avec l'appui de son équipe d'encadrement, et en lien avec l'équipe de Direction du GEH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation des usines hydroélectriques de son groupement - Maintenance courante - Coordination sécurité sur les chantiers réalisés sur ces installations dans le cadre des réglementations en vigueur et des orientations de l'Unité et du GEH <p>Il contribue, par des relations qu'il entretient avec les divers acteurs du territoire, à l'intégration du groupement dans l'environnement local et à l'image de marque d'EDF.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Réelles qualités de manager et bonnes compétences de pilotage indispensables. Une expérience de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques constituera un atout supplémentaire. En fonction de son expérience et de son projet professionnel, le candidat retenu se verra proposer, dans les mois qui suivront sa mutation, un parcours professionnalisant destiné à favoriser son intégration et son déroulement de carrière.</p> <p>Autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés.</p> |
| Compléments d'information | <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut), - Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut, uniquement en cas de déménagement) <p>En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF vous sera proposé. En fonction de votre situation personnelle, vous pourrez bénéficier des nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Facilitée & Capital Mobilité Modulé, contactez-nous pour plus d'informations !).</p> <p>Le(la) candidat(e) retenu(e) sera susceptible d'effectuer des travaux postés en période de crue dans le cadre de la Contrainte Hydraulique. A ce titre, il (elle)</p> |

bénéficiera du versement de l'Indemnité Spéciale à la Production Hydraulique.

Le(la) candidat(e) retenu(e) tiendra une astreinte d'action immédiate niveau 2 nécessitant de résider dans un périmètre de 35 mn autour de l'usine de Bort Les Orgues. A ce titre, il (elle) bénéficiera d'un complément de 20% de services actifs, portant le taux à 48%.

Lieu de travail GROUPEMENT DE BORT 19110 BORT LES ORGUES
(Corrèze - Limousin)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Pour les salariés d EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)

Pour les autres salariés des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle6 + C01 + CV éventuellement) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Vincent MARMONIER
Téléphone : 06 09 12 84 75



Laure BOSSY
Téléphone : 07 63 20 36 63



25 avr. 2024

Ref 24-06584.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
GEH DORDOGNE - 41897509 GROUPEMENT D'USINES DE CERE

Position C EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 13.14.15 1 Responsable De Groupement D'usines H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation des ouvrages hydroélectriques et en application des objectifs techniques et économiques fixés par le GEH DORDOGNE, l'emploi :

- anime et coordonne les activités du Groupement de CERE,
- garantit la disponibilité des installations et leur niveau de performance dans les meilleures conditions de sûreté et de sécurité des personnes et des biens, tout en optimisant les moyens et les ressources qui lui sont confiés.

L'emploi est rattaché au Directeur du GEH. Il est membre du Comité de Direction du GEH et à ce titre est force de proposition et acteur sur la stratégie et les plans d'actions associés décidés en CODIR. Il porte la politique de l'entreprise auprès du personnel.

L'emploi a en charge les activités de management du groupement :

- il organise, anime et coordonne l'activité des agents du groupement en fonction des contraintes d'exploitation et des objectifs négociés avec le Directeur du GEH,
- il participe au recrutement des agents, a en charge le développement de leurs compétences et évalue leur professionnalisme.

L'emploi est responsable de la sécurité des personnes et des biens sur les installations du groupement.

Il est chargé du pilotage de son groupement, avec l'appui de son équipe d'encadrement, et en lien avec l'équipe de Direction du GEH :

- Exploitation des usines hydroélectriques de son groupement
- Maintenance courante
- Coordination sécurité sur les chantiers réalisés sur ces installations dans le cadre des réglementations en vigueur et des orientations de l'Unité et du GEH

**Profil professionnel
Recherché**

Il contribue, par des relations qu'il entretient avec les divers acteurs du territoire, à l'intégration du groupement dans l'environnement local et à l'image de marque d'EDF.

Réelles qualités de manager et bonnes compétences de pilotage indispensables. Une expérience de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques constituera un atout supplémentaire. En fonction de son expérience et de son projet professionnel, le candidat retenu se verra proposer, dans les mois qui suivront sa mutation, un parcours professionnalisant destiné à favoriser son intégration et son déroulement de carrière.

Autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés.

**Compléments
d'information**

En cas de mobilité géographique nécessaire et effective (déménagement) :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)

En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF vous sera proposé. En fonction de votre situation personnelle, vous pourrez bénéficier des nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Facilitée & Capital Mobilité Modulé, contactez-nous pour plus d'informations !).

Le(la) candidat(e) retenu(e) tiendra une astreinte d'action immédiate niveau 2 nécessitant de résider dans un périmètre de 30 min autour de l'usine de St Etienne Cantalès ou de l'usine de Laval de Cère. A ce titre, il (elle) bénéficiera d'un complément de 20% de services actifs, portant le taux à 48%.

Lieu de travail

GROUPEMENT DE CERE 15150 LAROQUEBROU
(Cantal - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Pour les salariés d EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)

Pour les autres salariés des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle6 + C01 + CV éventuellement) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Vincent MARMONIER
Téléphone : 06 09 12 84 75



Laure BOSSY
Téléphone : 07 63 20 36 63



25 avr. 2024

Ref 24-06576.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
SYNERGIE
62781404 DATAOPS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilote de systèmes applicatifs

GF 13

1 Pilote Operationnel D'applications Confirme H/F

Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !

Intégrer le département SYNERGIE c'est délivrer des services applicatifs de données valorisées utiles pour les exploitants de la DSIT mais aussi pour ses métiers partenaires !

Vos missions de POA Confirmé consisteront à :

- respecter les engagements de disponibilité de l'application en s'appuyant sur un acteur infogérant, une équipe TMA et les services d'infra de la DSIT.
- communiquer sur les évolutions, les dysfonctionnements, les changements
- construire et piloter les plans d'actions de fiabilisation avec une certaine rigueur technique et économique
- maintenir les documents de référence
- à piloter opérationnellement le contrat d'infogérance MCO en relation avec le pilote de contrat
- à coordonner les acteurs dans un fonctionnement agile
- intégrer un train SAFE sous une gouvernance conjointe du Programme DAO, des Urbanistes DSIT et la Gouvernance de la Donnée DSIT qui coordonne et priorise les sujets inter-applicatifs liés aux données selon la valeur métier des cas d'usage.
- construire une roadmap avec la TMA pour prendre en compte les besoins, gérer l'obsolescence, le capacity planning et anticiper l'avenir
- animer les différentes instances
- capter les besoins, donner de la visibilité et accompagner les utilisateurs et leurs DSI.
- construire une offre de service et assurer sa promotion auprès des métiers utilisateurs.

Profil professionnel Recherché

Les atouts pour exercer cet emploi sont :

- Sens de l'organisation et rigueur
- Capacité à rendre compte
- Qualités d'écoute et de reformulation
- Esprit d'analyse et de synthèse, production de dossier d'aide à la décision
- Autonomie, capacité d'initiative
- Compétences relationnelles et travail en équipe
- Leadership
- Animateur de réunion
- Connaissance des processus ITIL et des métiers de la DSIT
- Connaissance des métiers partenaires de la DSIT
- Connaissance des SI du Groupe
- Maîtrise opérationnelle d'acteurs externes dans une relation contractuelle.

Compléments d'information

La Direction IT Opérations maintient en bon état de fonctionnement et fait évoluer les infrastructures communes du système d'information du Groupe EDF, et les applications de ses clients. Elle leur garantit l'accès aux ressources du datacenter : réseau national, serveurs, applications et répond aux besoins et enjeux des Métiers en fournissant des services différenciés, agiles et innovants.

Vous serez intégré(e) dans le département SYNERGIE au sein du groupe DataOps en charge de l'outillage, de l'émergence de nouvelles solutions permettant de fiabiliser les infrastructures et services IT (Big Data, automatisation, AIOps, CMDB, BI, Data Analyse, API), des évolutions des outils communs et de leur pilotage applicatif, du maintien des référentiels, dans lequel vous êtes un acteur de la valorisation des données IT du Groupe EDF. A ce titre le Pilote Opérationnel

d'Application Confirmé intervient sur le domaine élargi de la donnée IT et de sa valorisation dans des outils communs optimisés au service des métiers opérateurs et des partenaires de la DSIT.

A titre indicatif, la durée de mandat prévue pour ce poste est de 3 à 4 ans et sera confirmée dans l'entretien professionnel avec le manager.

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

Lieu de travail

5 PL VALMY
59666 VILLENEUVE D'ASCQ
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature : <http://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



Nicolas CREIS
Téléphone : +33658454224
Fax :
Mail :

18 avr. 2024

Ref 24-06574.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
Département MECANIQUE
Service Comportement Machines 44202528

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Charge(e) D'affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Le service Comportement Machines (CM) intervient en appui aux exploitants des parcs de production d'EDF pour analyser le comportement dynamique des machines tournantes, afin de détecter précocement les défauts, d'anticiper et de planifier au mieux la maintenance. Il est mobilisé sur de la vente en externe, en direct ou en appui du groupe EDF sur ses projets à l'international.
Sur l'aspect opérationnel, l'emploi intègre le réseau d'expertise à distance des pompes, tuyauteries / structures et groupes turbo-alternateurs des centrales nucléaires et thermiques). Il est l'interlocuteur des sites nucléaires et thermiques pour les fortuits vibratoires affectant ces matériels. Il conduit le diagnostic en vue de conseiller le site sur la meilleure stratégie de résolution. Il émet ainsi des préconisations sur la surveillance à réaliser ou la maintenance.
A partir de besoins exprimés par le Parc en termes d'optimisation de la maintenance ou de résolution de problématiques de fond, il élabore des solutions, parfois nouvelles

et innovantes, et pilote les feuilles de route pluri-annuelles associées. A ce titre, il est amené à prendre en charge lui-même certaines de ces études et à conduire ponctuellement des essais sur site ou en laboratoire. Il met alors en œuvre des compétences d'analyse vibratoire et de traitement de la donnée, mécanique et de connaissance du process.

Il développe un réseau de partenariat pour faire avancer ses problématiques, que ce soit en interne DTG avec les équipes d'essai ou en externe avec UNIE/GMAP, la R&D, l'usine DAP ou des partenaires externes.

Profil professionnel Recherché

Goût pour les études et le traitement de données.

Expérience souhaitée dans un des domaines suivants : analyse vibratoire ou mécanique ou traitement du signal ; connaissance du process nucléaire, notamment dans le domaine des pompes (GMPP, MTA ou GTA).

Ingénieur diplômé ou non, ayant un profil type Instrumentation ou Mécanique, ou généraliste ayant une compétence de par son expérience antérieure dans le domaine.

Connaissances appréciées dans la gestion d'affaire ou la conduite de projets.

Une bonne culture sécurité et une motivation pour la prévention des risques sont requises.

Compléments d'information

Métier technique, au plus proche de la machine.

Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire national, voire ponctuellement à l'étranger dans le cadre de missions de courte durée.

Le titulaire du poste pourra être amené à travailler exceptionnellement le week-end, dans le cadre d'une astreinte occasionnelle.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

Lieu de travail

134 Chemin de l'étang Saint-Martin-le-Vinoux
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR



Ellen-Mary PAVAGEAU, Cheffe du service CM
Téléphone : 07 86 23 32 63

23 avr. 2024

Ref 24-06567.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
45850602 Projet NSSS

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Ingenieur Projet Nsss H/F

Description de l'emploi

L'Ingénieur Projet en pilote responsable de son périmètre a un rôle de coordination des fournitures d'études, des fournitures des matériels et des prestations de construction sous contrat sur les lots qui lui sont confiés, depuis les études jusqu'à l'achèvement et le démarrage, notamment :

le bon déroulement technique et l'achèvement des fournitures liées, en cohérence avec les choix de conception et les configurations de tranche, en analysant l'impact des modifications, en gérant les menaces techniques et points durs, en anticipant les problématiques d'interface et de cohérence technique (analyse de risques), en préservant les performances en exploitation

la construction du coût à terminaison de son périmètre et recherche des solutions pour le battre en revues des dossiers d'appels d'offre, des avenants et des dossiers de réclamation et contre-réclamation et en étant force de proposition à l'identification et à la mise en œuvre de leviers de performance.
l'appui réactif d'ingénierie, d'approvisionnement et de contrat par les unités d'EDF ou les fournisseurs du contrat aux traitements des écarts et réserves et autres demandes d'adaptations du site.

L'emploi pilote également la fourniture des Pièces De Rechange du périmètre chaudière;

En tant que chef de projet PDR, il devra piloter le Reste à faire sur les livraisons PDR 36 mois et stratégiques en interface avec FRA et l'équipe exploitante sur ce sujet ainsi que le lancement, la préparation et le suivi des commandes complémentaires défini et décidé en fin d'année 2023.

A ce titre il mettra en place les actions, les comités et indicateurs nécessaires pour l'optimisation de ces livraisons au plus tôt pour l'exploitation de la tranche EPR.

L'emploi pilote également pour l'ensemble des ingénieurs Projet NSSS, les interfaces avec le site.

L'emploi pilote également la continuité post démarrage de l'affaire PSRV, notamment le changement de design des robinets NICO et essais sur boucle, en interface avec l'ASN/IRSN..

L'emploi pilote également la problématique de graisse des vannes Segault des systèmes REN/RES (et RCP). Ce sujet fera l'objet d'une continuité post démarrage.

Outre les relations avec le Titulaire du contrat FRAMATOME, l'emploi est en interface directe avec les services métiers du site et l'exploitant (DPN/FLA3), les services d'EDVANCE en charge de la surveillance des études et des fabrications, et les experts et surveillances en support de la Direction Technique et de la Direction Industrielle.

Il pourra être confié à l'emploi des missions complémentaires dépassant le strict périmètre du Lot, afin de répondre à des besoins du projet et en rapport avec les fonctions dont il a la charge, dont le pilotage de Task Forces, Points Ouverts, Groupes de Travail ou Points Sensibles impactant son périmètre

Profil professionnel Recherché

Expérience et connaissances dans les domaines suivants :

Pilotage d'affaires nationales et gestion de projet

Etudes et montages en centrale nucléaire, si possible en construction neuve

Fonctionnement des systèmes élémentaires de centrale nucléaire,

Equipements de robinetterie et tuyauteries primaires et secondaires

Réglementations DESP et ESPN à la conception et en fabrication

Codes de construction et d'exploitation dont RCC-M et RSEM

Aptitudes prononcées pour le pilotage d affaires, les relations et animations de contrats et opérations, la conduite de projet transverse.

Capacité d analyse des risques et menaces, d anticipation et prise d initiative.

Organisation, rigueur du reporting et sens de la synthèse.

Qualités relationnelles, capacité à travailler et à animer un réseau, communication
Le Domaine NSSS (Nuclear Steam Supply System), sous la responsabilité du Chef de Projet de Domaine NSSS, est rattaché hiérarchiquement à la Direction de Projet EPR Flamanville 3.

Le Domaine NSSS assure le pilotage opérationnel du projet de construction et de mise en service de la chaudière et de ses systèmes auxiliaires, sur les aspects technique, planning, coûts et contractuel.

A ce titre le Domaine NSSS a en charge les fournitures des études de sûreté et de conception, des approvisionnements, des montages, des essais et de la Visite de Contrôle Initiale de la chaudière et de ses systèmes auxiliaires, objet du contrat YR4101 notifié à FRAMATOME.

Compléments d'information

Lieu de travail

DPFA3 FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Karine Jeunesse



18 avr. 2024

Ref 24-06379.02

Date de première publication : 3 avr. 2024

Date de dernière publication : 4 avr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARKETING ET COM CO
MKTG STAT ET DATA CO

Position C

Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15

1 Chef Agence C H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la région Centre Ouest, le pôle Marketing stratégique et Data assure les missions de marketing décisionnel pour la région et produit les traitements et analyses de données nécessaires aux différents marchés (Marché d Affaires, Marché Grand Public, GNV, Biométhane, Territoires) pour accompagner les stratégies d influence, de développement et de fidélisation de la région.

Le contexte énergétique nécessite d intensifier le lien entre les données, les métiers développement et le territoire, de renforcer l accompagnement de la décision et de la place du gaz dans les documents de politique énergétiques.

Le pôle a également la responsabilité de la datafactory, entité nationale hébergée par la région, et qui assure, pour l ensemble des régions de GRDF, la mise à disposition

des données de consommation à l'externe et l'assistance utilisateur pour les entreprises et collectivités.

La région recherche son/sa futur(e) responsable de pôle. Sous la responsabilité du délégué Marketing et Communication Centre Ouest, en collaboration avec les délégations Développement et Territoires de la région, les équipes nationales (DOOC, Délégation Territoire, Délégation Marché d'Affaires, Domaine Data, Direction Relation Clients) vous managez une équipe de 5 collaborateurs et avez la responsabilité des deux activités:

Marketing stratégique et accompagnement de l'offre de données:

Produire les modèles d'analyse et les orientations marketing pour accompagner les délégations dans leur stratégie et faciliter la prise de décision,

Accompagner les stratégies d'influence en valorisant les données gaz dans les territoires,

Conduire des expérimentations et contribuer à la construction d'offres de données ou d'études à destination de nos clients et collectivités,

Assurer la veille «data» sur la région, accompagner les projets externes en lien avec les données énergétiques et la mise à disposition des données de consommation de gaz. Vous assurez la relation avec les parties prenantes externes (agences d'urbanisme, observatoires régionaux,..

Profil professionnel Recherché

Datafactory:

Mise à disposition des données de consommation agrégées,

Assistance utilisateur Entreprises et Collectivités sur l'ensemble des outils de mise à disposition de données individuelles,

Appui des régions dans l'appropriation de l'offre de données de GRDF.

Vous êtes également référent RGPD et référent « data » de la région Centre Ouest

PROFIL RECHERCHE:

De formation Bac + 5 ou équivalent, vous disposez d'une double compétence en marketing et en analyse de données.

Vous avez, au cours de vos expériences, acquis des connaissances solides des marchés adressés par le pôle, des enjeux énergétiques.

Rigoureux et innovant, vous avez de fortes capacités d'analyse et de synthèse.

Vous faites preuve d'agilité et d'initiative et avez développé un grand sens du service client.

Vous avez prouvé vos capacités à piloter et animer des équipes et des projets transverses.

Une expérience managériale est vivement souhaitée.

Compléments d'information

Informations complémentaires

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LENOIR Sylvain
Téléphone : 06.67.25.97.69
Mail : sylvain.lenoir@grdf.fr



BELLET Christophe
Téléphone : 06.99.47.38.29
Mail : christophe.bellet@grdf.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DMANDE DE RALLONGER LA DUREE DE PUBLICATION INDICE 2

Ref 24-06483.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Acteur majeur du secteur de l'énergie en France, Enedis distribue l'électricité via le plus grand réseau électrique d'Europe. Présents sur 700 sites sur l'ensemble du territoire, nos 40 000 salariés bénéficient d'un terrain de jeu exceptionnel pour développer un réseau électrique de plus en plus intelligent, connecté et performant. Du raccordement au dépannage des clients en passant par la gestion des données, nos équipes s'engagent chaque jour à relever des défis techniques, technologiques et écologiques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et

engagements au quotidien. Rejoindre Enedis, c'est intégrer une entreprise à mission, soucieuse de ses impacts environnementaux et sociétaux, soumise au principe de neutralité religieuse et politique et participer à une aventure humaine et collective unique. Alors, prêt à intégrer la Team France électrique ?

Description de la mission

Au sein du Domaine Patrimoine Raccordement et Ingénierie de la DR Alsace & Franche-Comté, vous piloterez une agence composée d'environ 30 personnes dont la mission principale est d'assurer la mise à disposition de données techniques et financières fiables et indispensables notamment :

* au Domaine Territorial rendant compte des activités du Distributeur aux différentes AODE

* au Domaine Opérations conduisant et exploitant le réseau de distribution publique

* au Domaine Patrimoine le développant via ses études et travaux

* au Domaine Gestion

Pour ce faire vous vous appuyerez sur les 3 managers de proximité de l'agence.

Dans le cadre du processus MJBDP (mise à jour des bases de données patrimoniales) et du contrat d'agence qui vous sera proposé, le plan d'action que vous aurez construit garantira l'exactitude des données faisant ainsi des bases patrimoniales les véritables jumeaux numériques du terrain.

Par ailleurs et en lien direct avec la feuille de route émise par la Direction Technique nationale, vous préparerez l'avenir de la donnée au travers de différents chantiers. A titre d'exemples, nous pouvons citer le Géoréférencement massif, la reclassification rurale, la mise en place de nouveaux formats d'échanges pour les données GPS...

En tant que chef d'agence, vous serez membre du CODIR élargi de la DR.

Rejoignez-nous et devenez, aux yeux de tous, le véritable ambassadeur de la donnée en AFC.

Profil professionnel Recherché

Poste intéressant pour une première expérience managériale.

Sens du relationnel, de l'écoute de l'organisation, de la rigueur et une capacité d'analyse et de synthèse.

Une connaissance des métiers du distributeur est un plus, mais n'est pas nécessaire.

Une appétence pour les données et leurs usages dans l'entreprise serait appréciée.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105670
- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien SACHON

Téléphone : 06 10 43 34 76

Mail : sebastien.sachon@enedis.fr



LACOSSE SANDRA

Téléphone :

Mail : sandra.lacosse@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-06480.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ

DEPT ETUDES

SERVICE GENIE CIVIL

MAINTENANCE REFERENTIEL CONF (04023)

Position C

GENIE CIVIL

Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail

97 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE 92120 MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LADET JEREMY



17 avr. 2024

Ref 24-06456.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

R T E

RTE EMI

Direction Economie, Prospective et Transparence

RTE Opérations
Analyse et Evaluation des Stratégies, Infrastructures et Systèmes
Service Evaluation StrAtégies Méthodes (SESAME)

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires H/F

Description de l'emploi Position : PO5

Au sein de la direction nationale AESIS (Analyse et Evaluation des Stratégies, Infrastructures et Systèmes), basée à Nancy et comptant environ 60 collaborateurs, vous participez à l'analyse et à l'évaluation opérationnelle, technique et stratégique de RTE.

Votre activité est en forte interaction avec les autres directions de l'entreprise et en lien étroit avec les autres services d'AESIS. Vous êtes amené à :

- Contribuer aux activités d'évaluation des doctrines, politiques techniques et plans stratégiques
- Piloter et réaliser des bilans (Matériel, QDE, Sûreté)
- Participer/animer des groupes de travail
- Contribuer au développement de l'entité dans un contexte de création récente et de nouveaux services/activités à mettre en place

Profil professionnel Recherché Compétences clés :

Connaissance de RTE
Connaissance du cadre réglementaire et contractuel entre RTE et ses clients
Capacité d'animation et de pilotage des activités en mode projet, fortes qualités d'organisation, d'analyse et de synthèse ainsi que rédactionnelles.
Goût pour le travail en équipe et la construction de nouveaux modes de fonctionnement et de nouvelles activités.
Connaissance du fonctionnement du réseau de transport d'électricité
Capacité à comprendre les événements réseau / matériel / SI / ASI / TCM / sécurité et leurs impacts

Compléments d'information Conditions d'exercice de l'emploi :
Astreinte : non
Déplacements : non
Pénibilité : non
Lieu de travail : Nancy

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail 8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter la Cheffe de Service au 03 83 92 24 02

24 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
INTERVENTION COMPOSANTS PRIMAI (04136)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROCHER Soizic



17 avr. 2024

Ref 24-04666.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15 1 Product Manager Confirmé(e) (outil Conduite/prépar H/F)

Description de l'emploi Le Département Conduite de la Direction Technique porte l'expertise des métiers et des outils de la conduite des postes sources et réseaux haute tension d'Enedis.

Au sein du département Conduite, le GTAR a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis (SITR pour la conduite et LEIA pour les accès au réseau électrique).

Vous rejoignez le GTAR au sein des équipes de développement, en tant que Product Manager. Votre périmètre couvre une famille de produits liée à la Préparation des chantiers. Il s'agit d'un périmètre à forte composante fonctionnelle, et qui fait l'objet

d'un projet de modernisation technique et fonctionnelle, lié au programme Oxygène.

Vous pilotez et assurez le gréement d'une équipe de développement, constituée de développeurs et d'un product owner. Le fonctionnement est de type agile scrum, avec la mise en place récente d'un train de mise en production. Vous vous inscrivez dans ce mode de fonctionnement et serez acteur de son amélioration continue.

Vos missions principales en tant que Product Manager :

* Vous assurez le pilotage de l'équipe et le suivi des ressources en particulier de prestation, ainsi que la prise en charge des demandes entrantes, vous êtes le garant de la validation, et organisez le travail des différents contributeurs (Déploiement, intégration, conduite du changement, support utilisateur, infrastructure) pour mener à bien la mise en service utilisateur,

* Vous mettez en place et faites évoluer une vision de moyen et long terme sur la roadmap des produits de votre périmètre en ayant pris soin d'identifier les risques et les adhérences : veille fonctionnelle et compréhension des besoins futurs, positionnement chronologique des évolutions produits à réaliser, partage de cette vision, puis suivez la réalisation de cette roadmap et les coûts associés en alertant si nécessaire,

* Vous coordonnez les travaux à réaliser en interne ainsi qu'avec les autres acteurs : les différentes MOA (métier, cyber), projet Oxygène, autres demandeurs externes..., autres Product managers, avec pour objectif d'assurer une priorisation des fonctionnalités à développer cohérente, prenant en compte les dépendances entre produits,

* Vous assurez un dialogue avec l'ensemble des MOA pour exprimer les contraintes éventuelles de réalisation et proposer des priorisations,

* Vous veillez, avec les équipes de développement, à la mise en place et à l'adaptation dans la durée de bonnes pratiques de développement, visant à la qualité logicielle et une organisation sereine des équipes : fonctionnement agile intégrant une Definition of Done respectée, la mise en place de tests, l'automatisation, une bonne estimation des poids des développements à réaliser, etc... afin de gagner en performance.

Profil professionnel Recherché

Qualités et compétences souhaitées :

- Intérêt pour les projets informatiques, compréhension des enjeux de la qualité logicielle, compréhension du fonctionnement d'une DSI
- Connaissance des métiers du réseau électrique et/ou de la préparation appréciée.

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Référence MyHR : 2024-102496

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PELLETIER AUDE
Téléphone : 06 29 67 64 30
Mail : aude.pelletier@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/05/2024

Ref 24-04655.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
POLE TELECOM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure entre autres la Maitrise d'Ouvrage des solutions télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Les principaux enjeux du Pôle Télécom sont :

- * d'augmenter la résilience de nos infrastructures télécoms critiques.
- * de gérer l'obsolescence des technologies télécoms actuelles.
- * de contribuer à la transformation numérique du distributeur.

Au sein du domaine Collecte en charge des télécoms des réseaux de petits sites et objets et solution pour certains techniciens en mobilité, le Pôle recherche un talent motivé par les ambitieux projets de transformation des télécoms visant à rendre plus résilient le réseau électrique.

Rattaché au responsable du domaine Collecte du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Chef de Projet Résilience a, entre autres, en charge :

- * le pilotage du projet de déploiement Résilience au Black-out (en postes sources, ACR et sites centraux). Ce projet, répondant à des exigences règlementaires, consiste à déployer une solution satellite sur les sites critiques d'Enedis pour assurer le pilotage du réseau électrique en situation de Black out ou de crise climatique.
- * l'étude et la mise en place des solutions de résilience des OMT (Organes de Manoeuvre Télécommandés) et identifications des solutions de phonie en cas de défaillance des réseaux mobiles opérateurs.
- * l'expertise sur les technologies permettant la résilience et la gestion de crise (en particulier le satellite)
- * benchmark avec d'autres distributeurs, représentation du Pôle lors de forums internationaux

En complément le chef de projet résilience aura d'autres missions telles que la définition, et la mise en place de solution IoT (Internet des Objets)

Au sein du domaine collectif, le chef de projet devra collaborer avec de nombreuses équipes du Pôle Télécom, d'ExSy (Postes Sources), des DR (AIS, BRIPS...) voire à l'extérieur d'Enedis (EDF R&D, EDF SEI, RTE...)

Il pilotera les prestataires et fournisseurs travaillant sur ses projets.

Profil professionnel Recherché

Profil Ingénieur avec plus de 5 ans d'expérience,

Les compétences souhaitées sont les suivantes :

- * pilotage de grands projets impliquant de nombreuses entités
- * animation d'une équipe de chefs de projet
- * une bonne connaissance des solutions télécoms et en particulier des télécoms de crise

Sa rigueur, sa méthodologie, son aisance relationnelle, son esprit de synthèse (à l'oral et à l'écrit), sa capacité à travailler en équipe, à gérer des environnements complexes et sa capacité à être force de proposition sont des qualités requises pour ce poste.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements en région parisienne et en province sont à prévoir.

Référence MyHR : 2024-102585

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VILLALTA EMMANUEL
Téléphone : 06 66 23 32 75
Mail : emmanuel.villalta@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/05/2024

Ref 24-06432.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR NORMANDIE
ACR NDIE ENCADREMENT

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une agence au coeur des missions et enjeux d'Enedis, dans un contexte d'évolution du paysage énergétique induite par la transition écologique, en lien avec le Chef d'Agence vous êtes en charge du management des activités de conduite des Postes Sources et des réseaux HTA sur le périmètre de la Normandie.

Les principales missions de l'agence sont :

- Garantir la mise à disposition de l'électricité dans les meilleures conditions de sécurité, de qualité et de coût,
- Gérer les incidents HTA et PS en liaison avec les métiers,
- Contribuer à l'analyse de la qualité de fourniture,
- Optimiser les flux d'énergie et la souscription auprès de RTE.

Plus particulièrement, vous vous assurez du bon fonctionnement des processus opérationnels de l'agence suivant le prescrit en vigueur et notamment, vous avez en charge l'analyse de la qualité de fourniture et cherchez à trouver des améliorations avec les parties prenantes.

Vous êtes également en lien avec les interfaces externes de l'agence comme RTE ou les DREAL.

Vous êtes membre du collectif managérial du domaine patrimoine et infrastructure et portez ses décisions au sein de l'agence en appui des chefs de pôle.

L'ACR Normandie se transforme avec le regroupement des sites de Caen et Evreux sur le futur site de Rouen et, dans ce cadre, vous participez à l'homogénéisation des pratiques entre les deux sites et vous êtes acteur de la création du futur collectif de l'agence.

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur la DR.

Dans le cadre du projet de fusion des sites de l'ACR Normandie, le lieu de travail, situé à Evreux, évoluera à terme à St Etienne du Rouvray (agglomération de Rouen). L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez du fait de vos expériences passées des connaissances sur les processus opérationnels importants de l'ACR.

Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et vous êtes ouvert au travail en équipe pour améliorer l'efficacité dans votre agence, au sein de l'unité ou avec les entités extérieures.

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'ENEDIS.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104690

Lieu de travail R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PORTRON GUILLAUME
Téléphone : 07 63 42 36 13/02 31 78 98 24
Mail : guillaume.portron@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-06431.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
CDI Lyon
Service Renouvellement Lignes Aériennes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'etudes Di H/F

Description de l'emploi Mission

L emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d ouvrages Il contribue à leur insertion dans leur environnement

Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux

Activités

L emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques (postes, CC pour les décisions d engagement (études CTF) Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l élaboration des études de

faisabilité

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (CCTP et participe à la négociation des commandes

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d expérience

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d un projet et en réalise le chiffrage

Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés Il peut être amené à contrôler les travaux

Il apporte son conseil au management de projet

Il contribue à la validation d éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

**Profil professionnel
Recherché**

L emploi requiert de l autonomie, de la rigueur, des qualités d organisation et d animation, des capacités relationnelles et le sens du travail en équipe.

**Compléments
d'information**

Une expérience avérée dans le domaine Liaisons aériennes de RTE est requise.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

TE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du service
Téléphone : 0664354269

24 avr. 2024

Ref 24-06430.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

R T E

RTE FASIT
Direction Système d'information et Télécom
DPOSE
STEP

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - SYSTEME D INFORMATION ET TELECOMMUNICATIONS

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Projet Maintenance Exploitation Si H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Venez participer à la refonte de la chaîne de téléconduite pour accélérer l'insertion des renouvelables dans le réseau électrique, contribuer et mettre en place les outils indispensables à la Maintenance et à l'Exploitation (StanWay, gestion des lignes HVDC, NAZA, PLASMA, R#SPACE,).

L'emploi se situe à la Direction Système d'Information et Télécommunications (DSIT) au sein du Département Programme Outils du Système Electrique, chargé de développer et de maintenir les outils de conduite et de supervision du réseau électrique en temps réel.

Vous piloterez des études et des projets conduits par le département, autour de la chaîne de téléconduite dont font parties les SCADA, les automates, les réglages et les passerelles de téléconduite.

A ce titre, vous devrez acquérir la maîtrise fonctionnelle des applications et outils du domaine ; vous contribuerez à l'élaboration des cahiers des charges ou spécifications basés sur les expressions de besoins des métiers ; vous élaborerez les cahiers de recettes techniques et fonctionnelles des applications et vous participerez au déroulement de ces recettes ; vous assurerez les relations avec les métiers et les fournisseurs externes; vous coordonnerez l'ensemble des interlocuteurs concernés (métier, MOA SI, urbanistes, fournisseurs externes, exploitants informatiques).

Profil professionnel Recherché Vous avez :

Des compétences en pilotage d'affaires.
De l'autonomie, initiative, bon relationnel, écoute et sens de la communication, dynamisme.
De la rigueur et méthode.
De la curiosité et forte appétence pour le SI industriel et les nouvelles technologies.
Un bon niveau d'anglais oral et écrit requis.
Une connaissance des systèmes industriels temps réel et de leur architecture est un plus.

Compléments d'information Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

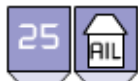
Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail RTE Campus TRANSFO 2119 avenue Henri Schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du pôle
Téléphone : 06 24 00 11 56



Le Chef du département
Téléphone : 06 13 47 76 91



24 avr. 2024

Ref 24-05947.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

| | |
|----------------------------------|--|
| EDF | DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE FLAMANVILLE SERVICE INGENIERIE & PROJETS POLE COMPOSANTS |
| Position C | MECA CHAU ROB MAT Ingénierie / Expertise / Recherche |
| GF 13 | 1 Ingenieur Composants H/F |
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none">- Garantit les activités de pilotage sur le périmètre qui lui est confié pour la Conformité des Tranches (en particulier l'ECOT pour la préparation des Visites Décennales). La mission consiste à garantir la déclinaison des référentiels en préparation aux VD du CNPE de Flamanville, à produire les éléments de dossiers pré et post-VD, d'assurer un appui/conseil vers les services opérationnels et de porter une vision globale de la Conformité de site.- Pilote des dossiers transverses et multi-compétences. <p>Pour mener à bien l'emploi, il est nécessaire de réaliser des études de faisabilité, de déterminer les moyens humains et matériels nécessaires à la réussite des missions, d'élaborer des plans d'actions, de rédiger des cahiers des charges / feuille de route, d'animer et coordonner des acteurs humains et matériels, de réaliser le Retour d'Expérience, de réaliser des visites terrains.</p> <p>L'emploi exerce son activité avec l'ensemble des filières : ingénierie (ILM, ILD, PO MQCA,), maintenance, conduite, projets ainsi que la formation (maintien et au développement des compétences des acteurs), principalement, dans le domaine réglementaire et au titre du respect des politiques et des processus de l'Unité pour les missions pilotées.</p> <p>L'emploi contribue au respect des règles de sûreté, qualité et sécurité en proposant des actions de fiabilisation des systèmes veillant à l'application d'actions correctives et en participant à des activités de communication.</p> |
| Compléments d'information | <p>Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.</p> <p>Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.</p> <p>Emploi actif à 30 % sans astreinte Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).</p> |
| Lieu de travail | CNPE DE FLAMANVILLE 1-2 SERVICE INGENIERIE & PROJETS 50340 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie) |
| Type de services | Actifs - Taux : 30 % |
| Envoi des candidatures | <p>- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr.</p> |



d'act
imme



M. JOINEAU David
Téléphone : 02 33 78 75 01



M. LEQUERTIER Julien
Téléphone : 02 33 78 71 84



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Famille métier

Ref 24-04977.02

Date de première publication : 11 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INFORMATIQUE TELECOMS
PROJET APPUI OFFRE SERVICES
CLIENTS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Chargé de clients (interne)

GF 13.14.15

1 Charge De Relation Client Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Si tu veux rejoindre une direction reconnue pour son dynamisme, sa solidarité, sa vision RSE et sa performance alors la DIR2S-IT est le bon endroit.

Pour + d'info, c'est là -> Direction des Services Supports (DIR2S)

Nous délivrons les outils numériques du quotidien aux salariés d'ENEDIS : PC, WiFi, Teams, ...

Pour en savoir plus ? N'hésite pas à te rendre sur notre communauté (IT - Informatique & Télécoms)

Au sein de la DIR2S IT, l'agence clients est composée d'une dizaine de collaborateurs répartis sur toute la France. Notre ambition est d'accompagner les métiers dans la réussite de leurs projets IT, en en s'assurant de la satisfaction des utilisateurs.

De nombreuses missions t'attendent avec du pilotage de projets transverses, de l'analyse de la qualité des services ou de l'animation de communautés de managers d'Enedis, du marketing des offres de service.

De par la diversité et la transversalité des activités, l'ennui n'est pas de mise dans ce collectif.

Profil professionnel Recherché

Si tu as des qualités d'écoute et de pédagogie, des aptitudes à accompagner ou à convaincre et beaucoup d'autonomie, alors tu as un bon profil pour nous rejoindre.

Ton expérience dans la relation clients avec un sens aigu de la satisfaction client font de toi un bon candidat. Une appétence pour le domaine informatique sera un vrai plus.

Le poste est idéal pour allier vie pro et vie perso : pas d'astreinte ou de service

Compléments d'information

continu, possibilité de réaliser 10 jours de TAD par mois ...

Déménagement sur le site Altiplano situé à proximité du RER La Défense - Grande Arche fin aout 2024.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103507
41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Sylvie LAMOUR
Téléphone : 06 64 99 31 26
Mail : sylvie.lamour@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-06396.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Charge Développement Biomethane Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF s est donné pour ambition d atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d accompagner les projets sur le l Isère, la Savoie et la Haute-Savoie.
Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d émergence des nouveaux projets, qu ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d'affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

Profil professionnel Recherché

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 711 AV DU GRAND ARIETAZ 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-06393.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position C Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15 1 Charge Developpement Biomethane Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi GRDF s est donné pour ambition d atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d accompagner les projets sur le l Isère, la Savoie et la Haute-Savoie.

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d émergence des nouveaux projets, qu ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d agricultures notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d un bon niveau de connaissance technique sur l énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L emploi doit disposer également d aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d écoute, d ouverture,

de questionnement, d analyse de marché, d analyse et d argumentation.
Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.
Il doit être organisé, avoir de l aisance lors de présentations en public, qu il peut être amené à réaliser.
Enfin, il doit avoir le gout du challenge et faire preuve de dynamisme, d autonomie et d une forte disponibilité

Compléments d'information

Diplômé d une école d ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| GRDF | DIR CLIENTS TERRITOIRES SE DELEGATION BIOMETHANE SE BIOMETHANE SE |
| Position C | Développement Réseau Gaz BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ |
| GF 13.14.15 | 1 Charge Développement Biomethane Junior H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.</p> <p>Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Rhône et l'Ain. Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets.</p> <p>Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.</p> <p>Il anime son portefeuille d'affaires.</p> <p>Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).</p> <p>Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.</p> <p>Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.</p> <p>Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.</p> <p>Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet. Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.</p> <p>Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité.</p> |
| Compléments d'information | <p>Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l |

appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-05169.02

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION CLIENTS & OPTIMISATION RESEAU
POLE VENTES CONSOMMATEURS ET PRODUCTEURS
DEPARTEMENT RELATIONS COMMERCIALES CENTRE ATLANTIQUE

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
CHARGE DE RELATION CLIENT

GF 13.14.15

1 Commercial.e Confirme.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Clients & Optimisation du Réseau de GRTgaz cherche un.e Commercial.e Confirmé.e !

L'équipe ?

Le Département Relations Commerciales Centre-Atlantique est en charge des activités commerciales sur les régions Bretagne, Pays de Loire, Centre Val de Loire et Nouvelle Aquitaine, essentiellement pour les prestations de raccordement et de livraison ou d'injection auprès des clients industriels gros consommateurs de gaz, des distributeurs (GRD) et des producteurs de biométhane présents sur ce territoire.

Les activités au quotidien ?

- Gérer et développer un portefeuille de clients industriels / distributeurs / producteurs, existants ou potentiels, en veillant à la qualité des relations commerciales et à la satisfaction des clients;
- Élaborer, négocier, gérer les contrats de raccordement-livraison ou raccordement-injection au réseau de transport et contribuer à la définition et à la réalisation des prestations d'acheminement;
- Contribuer à la définition des offres commerciales pour les produits et services de GRTgaz et les porter auprès de ses clients ; faire notamment la promotion des offres commerciales liées à la transition énergétique (injection biométhane dans les réseaux, décarbonation des usages);
- Garantir le respect des engagements contractuels vis-à-vis des clients en veillant notamment à une bonne coordination en interne, d'une part avec les autres pôles de la Direction Clients et Optimisation du réseau (Système gaz, études,...), et d'autre part avec les autres entités GRTgaz de la plaque territoriale (exploitation, projets, maintenance spécialisée, etc.);
- Représenter GRTgaz vis-à-vis de l'externe (clients, services de l'Etat ou des collectivités locales, tiers donneurs d'ordre, etc.);
- Participer à des actions ou réflexions transverses, organisationnelles ou métier, au périmètre de la DCO, voire de GRTgaz.

L'ensemble de ces activités se fera en étroite collaboration avec l'Assistant.e Commerciale pour l'animation du portefeuille clients.

Votre action s'inscrit dans le système de gestion de la sécurité, qui fait de la prévention de la santé et de la sécurité au travail un des objectifs prioritaires de l'activité.

Profil professionnel Recherché

Vous maîtrisez les techniques commerciales pour reprendre un portefeuille de clients ?

Vous avez une bonne connaissance du monde énergétique et/ou du métier du transport gaz ?

Vous êtes motivé.e, tenace et rigoureux.se ?

Vous avez la capacité de travailler en équipe et en mode projet tant à l'interne qu'à l'externe ?

Vous voulez mettre vos compétences relationnelles et techniques au service de la place du gaz dans le paysage énergétique ?

Compléments d'information

Alors vous pouvez postuler par ici !

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz Saint Herblain SAINT HERBLAIN (44)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5906&idOrigine=2516&LCID=1036>



Agathe LESIGNE
Téléphone : Resp Dept
Mail : agathe.lesigne@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongement

Ref 24-04660.02

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
DEPT EXPERT & REL FOUR MATERIE

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Expert Technique (eco-conception/acv) H/F

Description de l'emploi

L'expert Eco-conception/Analyse Cycle de Vie (ACV) rattaché au Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels (ERFM) au sein du Pôle Filière Industrielle (PFI) de la Direction Technique (DT), est responsable de la définition et de la mise en oeuvre des actions d'éco-conception et d'analyse cycle de vie pour les matériels électriques du réseau de distribution prescrits principalement dans le département.

Ce périmètre pourra évoluer au gré des projets émergents impliquant le domaine d'expertise de l'emploi. L'emploi travaille en étroite collaboration avec les prescripteurs des matériels des départements de la Direction Technique, la Direction

des Achats (DFAA), la Direction RSE.

Il est chargé de :

- Définir les exigences harmonisées d'éco-conception, d'analyse de cycle de vie, et critères de choix, pour la prescription et/ou l'achat des matériels du réseau de distribution
- Analyser et challenger les réponses des candidats en phase d'appel d'offres
- Apporter son expertise et participer au suivi de la qualification des évolutions des matériels en lien avec des améliorations des bilans environnementaux
- Assurer la veille technique et réglementaire sur le sujet de l'éco-conception et représenter Enedis dans les organismes et instances de normalisation si besoin
- Participer à la mise en oeuvre de la feuille de route RSE avec la filière industrielle et les fournisseurs sur les volets bilans environnementaux, limitation de l'empreinte environnementale dès la conception des produits, récupération/reconditionnement/réparation des matériels, récupération des matières premières/critiques sur les matériels en fin de vie
- Assurer le reporting et faire un bilan annuel de ces actions
- Etre en appui des Directions Régionales (DR) et autres entités sur la thématique.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure scientifique type Ingénieur ou Master universitaire en génie électrique, matériaux, énergie, environnement.

Expérience significative dans la réalisation d'ACV. Maîtrise des problématiques environnementales globales, stratégie d'éco-conception et référentiels réglementaires associés.

Gestion de projet transverse, esprit d'équipe, qualité relationnelle.

Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse rédactionnelle et orale, autonomie.

**Compléments
d'information**

Des déplacements en France (sites des fournisseurs et unités) et à l'étranger sont à prévoir.

Une maîtrise de l'anglais écrit et oral est nécessaire.

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-103009

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CAUVET JOAN
Téléphone : 07 62 45 93 52
Mail : joan.cauvet@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/05/2024

Ref 24-06367.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nantes
SPOCC 1

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO5

MISSION

La mission s'exerce dans le cadre de projets et/ou applications complexes (cf. grille des caractéristiques des projets).

Le/La Responsable de projet adapte ses méthodes en permanence et prend des décisions en autonomie, dans le cadre du mandat qui lui est confié, sur les coûts, la consistance, le planning et la gestion des risques de son projet.

A ce titre, il/elle garantit les résultats attendus en termes de qualité, fonctionnalités, service rendu en tenant compte du contexte et des caractéristiques du projet.

ACTIVITÉS

Cadrer

- Analyser le contexte du projet
- Etablir/ s'approprier la valeur au démarrage du projet
- Identifier les contributeurs et parties prenantes
- Identifier les enjeux et les objectifs

Préparer

- Structurer et organiser le projet
- Définir les responsabilités des acteurs du projet
- Estimer les délais et planifier le projet (phases, jalons, planning)
- Estimer les coûts et en définir la chronique
- Organiser la phase conception (études,)
- Identifier et prioriser les risques et opportunités du projet
- Préparer si besoin la concertation
- Contribuer à préparer les cadres contractuels (Achats, clients et fournisseurs)
- Préparer l'accompagnement et la communication

Piloter

- Être responsable des différentes phases du projet et des principaux jalons du projet

- Mobiliser l'équipe tout au long du projet
- Gérer la relation contractuelle avec les prestataires (contract management)
- Requestionner le projet régulièrement
- Concerter ou contribuer à la concertation
- Mettre en œuvre la communication du projet
- Mettre sous contrôle le projet et assurer en continu la MAJ des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et rendre compte aux commanditaires
- Piloter les risques avec la mise en œuvre des plans associés
- S'assurer du respect des obligations légales s'appliquant à son périmètre (HSE, RGPD, LPM, code du travail,)

Clôturer

- Préparer l'insertion du projet et contrôler la qualité de la solution réalisée
- Assurer la clôture contractuelle (levée des réserves)
- Assurer la mise à jour des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et des informations utiles et nécessaires; Assurer l'élaboration de REX projet (bilan, autres modalités)

- Il/Elle gère les parties prenantes externes et internes à son projet selon la stratégie établie.

- Il/Elle représente l'entreprise dans ses relations avec l'externes et à l'international dans le mandat confié.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Chef du service au : 0669929165

23 avr. 2024

Ref 24-06355.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
POLE

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 13.14.15

1 Manager Première Ligne Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la radioprotection, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, des règles et prescriptions concernant les interventions sur les tranches, l'emploi assure le management et la coordination d'une équipe autonome, pilote des dossiers spécifiques et participe aux décisions de l'Equipe de Direction du Service afin de garantir les résultats attendus de son équipe et de contribuer au fonctionnement du Service auquel il appartient.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Adrien RAVIART
Téléphone : 03 60 63 31 45



23 avr. 2024

Ref 24-06353.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISME ESSAIS
ENCADREMENT

Position C AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE INGENIERIE AUTOMAT ELECTRONIQUE I

GF 13.14.15 1 Ingenieur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et prescriptions du Parc, des règles de sûreté et de sécurité, l'emploi est en appui management au Chef de Service pour le suivi des dossiers internes au Service, en appui technique à l'ensemble des agents impactés par les missions du Service en tant que référentiel du Palier N4 sur les affaires relevant de son domaine de compétences, participe au REX sur le Site et permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme. afin de contribuer à la qualité, la sûreté, la sécurité, la disponibilité du Palier N4.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Adrien RAVIART
Téléphone : 03 60 63 31 45

23 avr. 2024

Ref 24-06347.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
Pôle Encadrement

Position C AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 13.14.15 1 Chef De Service Adjoint H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité du site, du projet du site, des Règles Générales liées à son domaine d'activité, et aux règles d'exploitation, de sûreté et de sécurité des installations, l'emploi :
d'une part, conseille le Chef de Service et l'équipe de direction, anime et pilote la Fonction d'Ingénierie Locale, assure une veille stratégique, propose, évalue l'application du Manuel Qualité et des modes opératoires, par une aide pertinente à la décision,
d'autre part, selon le service d'appartenance, il peut être amené à manager une équipe en fixant des objectifs et en optimisant les activités en fonction des connaissances, des compétences et du professionnalisme des membres de l'équipe afin de garantir l'atteinte des résultats du service dans les meilleures conditions de qualité, de sûreté, de sécurité, de coûts et de délais.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.




Adrien RAVIART
Téléphone : 03 60 63 31 45


23 avr. 2024

Ref 24-06345.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 93

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 13.14.15 1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Ile de France Est (DR IDFE) et de la Direction Territoriale de la Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne, l'emploi est rattaché au Directeur territorial. Ce territoire constitue l'un des plus dynamiques du territoire national en termes de développement économique et démographique. Il recueillera une partie importante de l'héritage des JOP auxquels Enedis a contribué largement par leur raccordement au réseau public de distribution. De la même manière, la mise en service progressive du Grand Paris express est également un levier de transformations profondes. Dans le même temps, cette partie de l'Est francilien reste marquée par des fragilités fortes dont les nombreuses précarités sociales, économiques, énergétiques témoignent.

Enedis est un acteur engagé au côté des 87 communes, des 7 Établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand Paris et des deux plus grands syndicats de France (SIPPEREC et SIGEIF) compétents en matière de distribution d'électricité qui forment l'architecture du territoire de la Direction.

Cet engagement se traduit en particulier par l'accompagnement au quotidien des collectivités territoriales et de leurs actions en faveur de la transition énergétique. C'est également le sens du suivi attentif et du travail avec les autorités concédantes.

Dans le cadre d'un rapprochement des équipes et de la mise en place d'un nouveau projet au sein de la direction territoriale, nous sommes à la recherche d'un(e) chargé(e) de mission « Concession et Territoire ».

Il/elle sera amené(e) à proposer et à conduire des actions de mobilisation et de partage entre les équipes d'interlocuteurs privilégiés des deux départements de la DT 93/94.

Il/elle sera ainsi chargé(e) d'accompagner et de favoriser le processus de rapprochement des équipes en facilitant le travail de connaissance du territoire, en suivant les objectifs définis.

Il/elle sera également le garant du pilotage budgétaire de la direction.

Avec l'expert concession, il/elle sera amené(e) à accompagner le travail de suivi des concessions de l'ensemble du territoire en termes administratif et financier. Il/elle sera en particulier impliqué(e), en réalisation ou supervision, dans la production et la présentation d'éléments clés de la relation concessive tels que les Comptes Rendus d'Activité de Concession (CRAC) et les programmes travaux.

Il/elle sera un interlocuteur attentif de l'ensemble de l'équipe pour faciliter la recherche de solutions facilitant et améliorant le travail quotidien de tous.

Il/elle veillera à contribuer au potentiel d'innovation de l'équipe en lien avec celui du territoire.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une bonne connaissance des processus métiers du distributeur et vous avez une réelle appétence pour les contacts avec l'environnement institutionnel d'Enedis, en particulier dans les champs de la transition énergétique et de la mobilité

électrique.

Vous avez une appétence pour l'environnement des collectivités territoriales et des connaissances du modèle de fonctionnement des concessions électriques.

Vous disposez d'une bonne écoute et d'un fort esprit d'analyse vous permettant de réaliser des synthèses mais également de mettre en oeuvre des solutions pratiques.

Vous disposez de connaissances en gestion financière et de capacités rédactionnelles. Vous êtes doté(e) d'un sens aigu du travail collectif et vous souhaitez vous impliquer au sein d'une équipe dynamique et investie.

Innovation : vous avez également une aptitude réelle à faire émerger de nouvelles idées, en cohérence avec les attentes des collectivités locales et de nos partenaires territoriaux

Grande disponibilité.

Autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Il existe des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

L'emploi, basé sur le site de La Courneuve (93), peut aussi être exercé depuis le site d'Alfortville (94).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105322

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



MANGIN PASCAL
Téléphone : 06 78 98 47 10
Mail : pascal.mangin@enedis.fr



DOUSTEYSSIER ANTOINE
Téléphone :
Mail : antoine.dousteyssier@enedis.fr



27 avr. 2024

Ref 24-03431.03

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT DOP

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Data Scientist Confirmé (syvel) H/F

Description de l'emploi

Le/la titulaire de l'emploi aura un rôle de Data Scientist pour le produit SYPEL l'un des 9 projets/produits du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'Enedis.

SYPEL est l'outil de prévisions de consommation et production qui contribue aux activités de conduite du réseau, planification des travaux sur le réseau, optimisation des investissements, gestion des crises météo et diminution de la facture des pertes.

Au sein de l'équipe agile, le/la Data Scientist élabore des algorithmes complexes suite à une analyse de données, pour répondre à un besoin métier.

Il/elle collabore avec les autres data scientists et les ingénieurs logiciels. Il/elle se coordonne avec le Product Owner référent et le Manager de Produit.

Il/elle est force de propositions et de réalisations. Il/elle peut piloter une réalisation en relation avec les métiers et les acteurs du métier de la Donnée.

Du fait du large périmètre des métiers de SYPEL et du profil «Data Scientists» de la moitié des équipiers SYPEL, il/elle doit être prêt/e à s'investir dans des compétences : données météorologiques, apprentissage machine, métiers de la Gestion Prévisionnelle, de l'achat pour compenser les pertes et de l'optimisation du Contrat pour l'Accès au Réseau de Transport.

Le pôle DONNEES, rattaché à la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, rassemble les équipes de la DSI disposant d'une expertise sur les données, pour déployer des services à valeur ajoutée pour les métiers, et pour faire du SI autrement.

Nos atouts :

Une Vision prospective et une capacité à anticiper les futures exigences métiers
Une Expertise métier reconnue et une bonne connaissance des processus métier
Une Vision à 360 degrés et une expertise transverse aux différents métiers d'Enedis, aux différentes directions d'Enedis et aux différents pôles de la DSI
Des salariés professionnels, motivés, compétents, désireux de travailler en mode collaboratif et prêts à relever les défis et répondre aux enjeux d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac +5 de type Ecole d'ingénieur ou Master universitaire, vous êtes Data scientist et disposez de compétences d'analyse, de synthèse, de créativité et d'une appétence pour l'innovation.

Vous possédez idéalement des connaissances dans l'agilité.

Vous disposez de bonnes capacités de communication permettant l'échange étroit avec les équipes métier utilisatrices de vos outils.

Vous êtes rigoureux et savez travailler dans un environnement complexe.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications d'Enedis.

La connaissance des métiers du distributeur peut être un plus.

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100367

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LOLIEUX DANIEL
Téléphone : 06 67 55 08 04
Mail : daniel.lolieux@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 07/05/2024
- Prolongation de l'annonce au 05/04/2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE
ENCADREMENT

Position C

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
APPUI EXPERTISE SYSTEME

GF 13.14.15

1 Responsable De Projets Htb Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du développement continu du réseau électrique réunionnais, le Chef de projet HTB senior assure, pour le compte du Chef de Service Système Electrique, la maîtrise d'ouvrage de décision et de réalisation concernant les postes HTB/HTA et les lignes HTB.

Il assure à ce titre le pilotage de projets, sur la partie MOA, depuis la phase décisionnelle, jusqu'à leur intégration dans la conduite opérationnelle du système. Il pilote l'équipe projet (ingénierie, exploitation, conduite, acheteur), gère les interfaces externes (clients, administrations) et met en œuvre la contractualisation nécessaire à son projet.

Il pilote également des actions transverses au sein de la cellule MOA HTB afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture, de la qualité de réalisation des ouvrages et de l'optimisation des processus de maintenance des ouvrages.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience en conduite de projets HTB incluant une composante de concertation lors des phases administratives ainsi qu'une solide connaissance en ingénierie HTB poste, ligne et contrôle-commande sont nécessaires. Une expérience chantier serait un plus appréciable. Une forte motivation et un sens développé de l'écoute sont nécessaires ainsi qu'une bonne capacité à animer des équipes à distance. La familiarité avec les notions économiques est un plus dans un contexte d'optimisation de nos investissements.

Esprit de synthèse, qualité d'écriture, rigueur, autonomie et capacité à mener une action sur la durée constituent des éléments clés du profil recherché.

**Compléments
d'information**

L'emploi est soumis aux dispositions du décret n°2001.630 traitant de la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles.

Travail sur écran

Lieu de travail

SAINT DENIS SIEGE
14 RUE SAINTE ANNE 97400 SAINT DENIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Monsieur CERQUEIRA Emmanuel
Téléphone : 0692874848

23 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT END AUTOMATISES
DPT EA POLE CUVE
(3095 55 05 C)

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13

1 Referent H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein du Pôle Cuve du Département END automatisés.

Attendu : Le référent technique porte l animation technique dans les pôles. Il possède une vision globale des dossiers, appuie / challenge les dossiers à fort enjeu, et est maillé avec les délégués techniques DEA et les référents techniques des autres pôles.

A ce titre, le référent :

- Appuie les ingénieurs du pôle dans la réalisation de leurs activités techniques (particulièrement en développement END);
- Par sa connaissance méthodologique, s assure de la cohérence de leurs pratiques et du respect des jalons des dossiers;
- A une vision d ensemble des dossiers, des sujets sensibles et des bonnes pratiques et s assure de la capitalisation du REX;
- Anime techniquement les partages au sein du collectif (réunions de pôle, café END);
- Contribue à vérifier l applicabilité des guides métier et alimente les boucles d améliorations ;
- Appuie certains dossiers à fort enjeu en visant à trouver les solutions optimisées;
- Challenge les propositions de l équipe au début des affaires et identifie les opportunités de développement en interne;
- Effectue le contrôle technique de certains livrables produits par la DI dans son domaine de compétences;
- Porte la vision technique lors des prises de décision, de priorisation ou arbitrages des activités de son pôle/département;
- Contribue à favoriser l émergence de solutions innovantes, et est en charge d animer la veille technologique au sein du pôle;
- Participe au transfert des savoirs, aux plans de formation et aux supervisions des agents et AT;
- Contribue au réseau des référents et s interface avec le réseau des experts DI selon les enjeux des dossiers.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



Action
immédiate



GAFARI MOUSSEDIKOU YASMINA



16 avr. 2024

Ref 24-05155.02

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PPI CAAPI LOG NO
AGENCE PLANIF PROG INTER NO

Position C

Interventions Planification Gaz
Manager Encadrant APPI

GF 13.14.15

1 Chef Agence Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Nord-Ouest, l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) a la responsabilité de la planification et de la programmation des tâches réalisées par les Délégations Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) Normandie et Haut de France. Elle prévoit, optimise et organise les activités clientèle et réseau des techniciens gaz des agences Intervention et de Maintenance Spécialisée Gaz, via la construction puis la mise en application des modèles d'activités. Grâce à sa vision globale des demandes clients, des activités à réaliser et des disponibilités des techniciens gaz, l'APPI construit et optimise les tournées des équipes sur le terrain. Elle est composée d'équipes de ~50 coordonnateurs et appuis coordonnateurs en charge de la programmation encadrée par 3 managers d'équipe. Vous serez en charge du pilotage opérationnel et managérial de l'agence. Au sein du collectif, votre rôle est d'assurer l'intégration, le suivi et le pilotage des activités des coordonnateurs et appuis coordonnateurs.

Vous serez en charge, avec l'appui de l'Adjoint Chef d'Agence, de l'organisation et l'animation de l'agence afin de garantir l'atteinte des objectifs grâce au pilotage de la performance et à la régulation de son plan de charge. Vous êtes garant de la réalisation des activités avec la meilleure performance.

En complément, vous pilotez les activités confiées aux prestataires dans le cadre des activités autour du PCE.

Vous participerez également au management transverse de la Délégation et contribuerez à garantir le respect du modèle d'activités, l'efficacité des activités et la qualité des reportings afin de permettre les ajustements et les adaptations de politique nécessaires. Vous aurez à cœur de travailler à la conduite du changement, à l'évolution et à l'amélioration de la performance de l'agence notamment sur les champs de la satisfaction des clients et de la prévention-sécurité et assurerez une relation de qualité avec les Agences d'Intervention des DIEM Nord-Ouest

**Profil professionnel
Recherché**

Vous bénéficiez d'une expérience en management dans les métiers Relation Clientèle et/ou Réseau.

Vous faites preuve d'écoute, de flexibilité et savez vous adapter afin de mener à bien vos missions au sein de l'agence et en lien avec de multiples interfaces.

Vous disposez de capacités d'analyse et de synthèse, avec une appétence pour le pilotage et les outils SI, au service de la recherche de performance

**Compléments
d'information**

Lieu de travail Douai ou Isneauville

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

128 R DU POLYGONE - DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GOIFFON Gilles

Téléphone : 03.28.54.25.15 / 06.03.81.52.73

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-05060.02

Date de première publication : 12 mars 2024

Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R D F

DCT NO
ETAT MAJOR DCT NO
BIOMETHANE

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Pmo - Coordinateur De Projet Gaz Verts H/F

Description de l'emploi

Après avoir créé les conditions d'un développement des projets d'injection de biométhane en région Nord-Ouest et structuré l'équipe projet dédiée, GRDF Nord-Ouest dispose de 128 unités injectant dans les réseaux de GRDF Normandie et Hauts-de-France (1,9 TWh de biométhane injecté en 2023). Afin d'atteindre l'ambition régionale d'injecter plus de 8 TWh de gaz verts en 2030 et d'atteindre 100% de gaz verts acheminés dans les réseaux en 2050, GRDF a décidé de renforcer le pilotage du projet régional « Gaz Verts », et recherche un(e) PMO (Project Management Officer - Coordinateur de projet) pour appuyer le Chef de Projet Opérationnel.

En tant que PMO & Coordinateur de projet, directement rattaché(e) au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts Nord-Ouest et dans le contexte de l'ambition nationale [X4] de GRDF à décliner et mettre en œuvre en région, les missions qui vous seront confiées sont les suivantes :

- Appui à la consolidation de la méthode du projet (en région NO et en lien avec le projet national) et du planning associé,
- Appui à la définition des risques et opportunités du projet,
- Appui à la conception des supports de présentation correspondants ainsi que de la traçabilité des actions coconstruites, décidées et entreprises,
- Appui à la rencontre des métiers de GRDF Nord-Ouest et à la définition des lots contributeurs,
- Appui à la définition des actions prioritaires, au suivi des indicateurs clés et des boucles de retour avec les métiers,
- Appui à la construction des tableaux de bord et des outils de pilotage,
- Contribution à l'animation de la comitologie du projet (Revue de lots en CODIR & CODCT & COPIL),
- Appui à la consolidation de l'interfaçage avec le projet national [X4] et la Communication Interne, outil au service de la conduite du changement,
- Appui à la structuration et à l'organisation de l'accélération et lien avec les équipes non dédiées.

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de créativité, de rigueur, d'aptitudes rédactionnelles et d'expression.

Autonomie, disponibilité, force de proposition, capacité d'analyse, sens de l'organisation, sens relationnel, goût pour l'animation transverse et capacité à conduire des projets seront également des atouts majeurs pour réussir dans l'emploi. Une grande aisance avec les outils Microsoft Office (Excel, Power Point, Share Point, ...) est également nécessaire.

Des déplacements ponctuels sur la région Nord-Ouest de GRDF seront nécessaires pour l'exercice de la mission.

Des connaissances sur le biométhane seront un plus dans l'examen des candidatures.

Compléments d'information

Lieu de prise de travail : Lille (59) ou Isneauville (76) ou Boves (80).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL
Téléphone : 06.66.92.29.10
Mail : didier.delobel@grdf.fr

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-05065.02

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

GRDF DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
MARCHE AFF NO
TERTIAIRE ET INDUSTRIE

Position C Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15 1 Ingenieur D'affaires Industrie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Ingénieur d'Affaires Industrie au Marché d'Affaires de la Direction Clients et Territoires de la région Nord-Ouest, c'est contribuer à l'accroissement des parts de marché du gaz en Industrie sur la zone de la chalandise qui vous est confiée. Vous accompagnerez le plus en amont possible les projets industriels en favorisant et facilitant l'accès au gaz et accompagnerez les clients existants sur le sujet de la décarbonation (fidélisation).
Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés, dans le neuf et dans l'existant, de la détection des projets et des besoins des prospects. Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l'offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en

| | |
|---------------------------------------|---|
| Profil professionnel Recherché | <p>uvre, en portant l'offre de raccordement et en s'assurant de la satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.</p> <p>Vous proposez une stratégie et des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d'affaires. Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d'ouvrage, des constructeurs de bâtiments, des industriels, des comptes dont vous avez la charge, et des prescripteurs énergétiques (BET, Fabricants Installateurs, ...).</p> <p>En parallèle des actions de développement des parts de marché, vous avez en charge la fidélisation d'un portefeuille de clients sur votre zone de chalandise. Vous ciblez et animez les comptes à enjeux de votre territoire et vous vous positionnez comme ambassadeur des solutions gaz, de la mobilité GNV et du Gaz Vert.</p> <p>Des missions transverses peuvent vous être confiées sur des segments de marché à enjeux.</p> <p>Des affaires/projets complexes vous seront également attribués : implantation de gros Industriels sur le territoire, affaires DSP, projets stratégiques et approche territoriale à maille d'une zone à enjeux., et</p> <p>Capacités relationnelles, d'écoute et de négociation. Adaptabilité et agilité dans un environnement fortement concurrentiel. Organisation et gestion d'un portefeuille d'affaires et de clients/partenaires.</p> |
| Compléments d'information | <p>Expérience significative dans le domaine commercial et/ou clientèle Compétences reconnues en gestion de projets.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> |
| Lieu de travail | RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000) (Nord - Nord - Pas-de-Calais) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> |



DECOSTER Arnaud
Téléphone : 06.64.70.96.17
Mail : arnaud.decoster@grdf.fr

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-06274.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
ENCADREMENT
ENCADREMENT

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Alpes de Haute Provence, des Hautes Alpes, du Vaucluse et des Bouches du Rhône.

Avec près de 700 agents répartis sur 8 agences (4 Agences Interventions, TST HTA, Perte Non Technique, ASGARD, CAD) le Domaine Opérations est en charge de l'ensemble des interventions d'Enedis, clientèles et réseau, sur le territoire. L'agence Hypervision appuie l'Adjoint au Directeur chargé des Operations et son Etat Major dans le pilotage du modèle d'activités, de l'amélioration de la Performance au service de la DR.

Elle assure le pilotage des activités réglementaires, clientèles (suivi prestataires tech. Cli, Linky,...), la gestion des prestataires sur les activités élagage, Visites de lignes Hélicoptée, mesures et améliorations des terres.

Elle est l'interface du Contrôle Technique des Ouvrages CTO sur le Domaine et anime un correspondant environnement et matériel en lien avec Linky au sein du domaine.

Partie intégrante du Comité OPérationnel du Domaine Opérations, l'Hypervision est aussi l'interface privilégiée des autres Domaines de la DR et elle veille ainsi à la coordination des différentes maîtrises d'ouvrages.

L'Hypervision assure une animation transverse du Domaine Opérations en s'appuyant sur les CPA (Cellules de Planification de l'Activité) et l'ensemble des Chefs d'Agence du Domaine pour piloter l'activité.

Elle assure le management d'une quinzaine de salariés pour assurer ses missions. Elle joue un rôle de garant de la performance au travers du CAP de la DR et des objectifs et enjeux propres au Domaine Opérations. .

Au sein de l'Hypervision vous développerez une vision globale des enjeux du Domaine et des autres domaines la DR.

Vous veillerez à garder une forte présence terrain, en CPA, en BO (Base Opérationnelle). Vous vous attacherez à mettre en priorité les enjeux de santé et de sécurité dans le pilotage des interventions.

Vous mènerez des chantiers d'amélioration de la performance en définissant les plans d'actions et en assurant la conduite du changement, en forte interaction avec le management des agences.

Profil professionnel Recherché

Vous éclairerez les enjeux et les décisions du Domaine par votre expertise et par l'analyse des activités, le CEN (Centre d'Expertise National) et les groupes de travail portés par le National (MAP, PPS).

Vous contribuerez au suivi et au pilotage des objectifs des Agences, en lien avec les autres domaines de la DR.

Vous contribuerez aux transformations organisationnelles majeures du Domaine et aux déploiements de nouveaux SI.

En cas de crise climatique, vous contribuerez à une gestion réactive et efficace des ressources pour réalimenter les clients en toute sécurité et dans les meilleurs délais.

Vous disposez idéalement d'une expérience forte en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le gout pour l'exploitation des réseaux et des activités associées.

Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.

Vous avez le gout pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques.

Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance). Des déplacements réguliers au sein de l'agence sont à prévoir, afin d'équilibrer la présence entre les différents sites et assurer une forte présence terrain.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105054

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Bondil Thierry
Téléphone : 06 25 15 58 26 / 04 42 29 57 44
Mail : thierry.bondil@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06272.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
ENCADREMENT

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Opérations sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions Marseille c'est :

- 130 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 2 Bases Opérationnelles (Bientôt 4)
- 1 Cellule de Programmation des activités

En tant qu'adjoint, vous intégrez l'Etat Major de l'AI et vous êtes le collaborateur direct du Chef d'Agence que vous secondez dans ses missions. Votre terrain de jeu préférentiel est l'animation des Bases Opérationnelles :

- Renforcer la prévention-sécurité de nos équipes en recherchant l'implication de chaque agent,
- Piloter et développer le modèle de compétences de l'AI pour répondre aux enjeux du modèle d'activités,
- Animer et Challenger la QF
- Agir en tant qu'acteur important du domaine Opérations pour lequel vous serez amené à réaliser des missions transverses, en lien avec le projet d'entreprise (PIH).

Vous serez un interlocuteur majeur de vos Chefs de pôles et serez un appui dans le cadre de leur montée en compétence sur les objets de métiers.

Vous évoluerez dans un environnement exigeant, qui demande un fort engagement, des prises de décisions rapides, de la résilience et beaucoup d'humilité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'Enedis.
Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer,

donner du sens, emmener un collectif.
Vous voulez responsabiliser et faire grandir vos collaborateurs pour améliorer l'efficacité de votre agence et obtenir des résultats durables.
Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105288

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Arnaud MORAL
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06268.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT CONDUITE EXPL SYST ELEC

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Release Train Engineer H/F

Description de l'emploi

NOTRE MISSION

Enedis est devenu un pionnier de la transformation digitale du système électrique, et permet chaque jour à l'ensemble des acteurs consommateurs et producteurs de mieux maîtriser leur consommation et leur impact CO2.

La DSI d'Enedis conçoit, développe les Systèmes d'Information qui permettent au réseau d'être intelligent, plus anticipatif, plus automatisé, plus performant.

Rejoignez le pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE) qui est, à la DSI, au coeur de la transformation des réseaux électriques et invente les SI des 20 000 femmes et hommes qui l'exploitent, le conduisent et le maintiennent. Nous mettons l'utilisateur, l'agilité et l'expérience collaborateur au centre de notre démarche.

Vous intégrerez les équipes engagées et passionnées de l'Usine de Développement PRISME à Lyon. Ces équipes interviennent sur des périmètres divers de la Gestion des Interventions, de l'Exploitation du Réseau, du Raccordement des clients. Nous sommes attachés à livrer des outils fiables, robustes s'appuyant sur les dernières technologies de micro-services, développés, testés et déployés en continu.

CE QUE NOUS POUVONS FAIRE ENSEMBLE

Votre mission est de piloter les développements sur un périmètre projet de l'Usine de Développement Lyonnaise.

Concrètement, vous :

- Pilotez le gréement des équipes projet,
- Contribuez au maintien de l'efficacité du dispositif, à la gestion des transitions du projet,
- Contribuez au pilotage du delivery agile des équipes, au respect des engagements associés à la production du logiciel (cout/délais/qualité).

Vos activités consisteront à :

- Préparer et participer aux ateliers agiles,
- Piloter les équipes de développement
- Délivrer les tableaux de bords et indicateurs nécessaires au pilotage de l'activité.

Le poste est basé à Lyon

Profil professionnel Recherché

QUI ETES VOUS ?

Vous avez une expérience d'au moins 5 ans en pilotage et delivery de projets informatique dans des rôles de Scrum Master, Product Owner, Product Manager, Designer Produit ou venez de l'exploitation réseau avec une forte appétence pour l'informatique.

Habitué à la relation client, vous êtes à l'écoute, enthousiaste pour partager votre passion de la gestion de projets en mode agile

Vous aimez rencontrer de nouvelles personnes, vous êtes à l'aise pour conseiller, voir challenger les demandes clients.

Rédiger un compte-rendu, la description d'une évolution, d'une fonctionnalité ne vous fait pas peur.

Vous appréciez le travail en équipe et êtes solidaire de votre équipe.

Les plus, si vous venez de l'exploitation du réseau :

- Vous avez une culture projet et produit
- Vous maîtrisez les méthodes agiles

Vous avez déjà utilisé Jira et Confluence

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104946

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GORGETTE FREDERIC
Téléphone : 06 67 65 33 67
Mail : frederic.gorgette@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-06265.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE
SAE POLE AUTOMATISMES

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 13

1 Manager Première Ligne Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'application des Règles Générales d'Exploitation (RGE), du prescriptif, et des règles du Manuel Qualité, l'emploi organise et contrôle les activités de sa branche, anime et fait progresser son équipe, et apporte son appui technique aux différents services

| | |
|---------------------------------------|--|
| | du site afin de garantir la qualité d'exécution des interventions de maintenance et contribuer à la sûreté des installations. Taux services actifs 30% sans astreinte et 50% avec astreinte technique sollicitante. |
| Profil professionnel Recherché | Ingénieur ou agent disposant d'une solide expérience technique en CNPE avec des aptitudes au management, Cet emploi est soumis à astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité. |
| Compléments d'information | Poste avec astreinte. Susceptible de travailler en travaux postés. |
| Lieu de travail | EDF CNPE SAINT ALBAN BP 31 38550 SAINT MAURICE L EXIL (Isère - Rhône-Alpes) |

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



IMMEDIATE



DALBION Sandrine
Téléphone : 04 74 41 33 60



16 avr. 2024

Ref 24-06264.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Product Owner Confirmé (sécurité) H/F

Description de l'emploi Où allez-vous travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe d'ingénierie et d'exploitation des infrastructures du pôle AUDES, à Lyon. Le Pôle AUDES «Architecture, Urbanisme, gestion de la Demande, Exploitation et Services» c'est :

- La maîtrise d'ouvrage bureautique et collaboratif d'Enedis
- Les activités d'urbanisme du SI d'Enedis et d'architecture technique des produits
- L'exploitation en production de l'ensemble des produits du SI d'Enedis
- Le build et run des infrastructures onPrem & Cloud qui les hébergent
- Les produits DevOps et la démarche SRE pour la filière SI d'Enedis.

Pour quoi faire ?

Vous rejoignez le Département Ingénierie et Infrastructures (DIGIT) de la DSI d'ENEDIS en tant que Product Owner sur la ligne produit Sécurité : vous et l'équipe

qui vous entoure jouerez un rôle clé dans l'évolution et le maintien opérationnel des services d'infrastructures d'Enedis.

Le product Owner évolue dans un environnement de travail agile à l'échelle s'appuyant sur la démarche du framework SAFe, et il sera rattaché au Train IS4U Infrastructure Solution for User.

Vos principaux objectifs et ceux de votre équipe seront de :

- Garantir la disponibilité des solutions de sécurité du datacenter pour que les applications utilisées par les agents du coeur de métier Enedis soient toujours disponibles quand ils en ont besoin
- Assurer le maintien de ces solutions en conditions opérationnelles, et faire évoluer ces solutions, en fonction des besoins des applications, dans le respect des meilleures pratiques de cybersécurité et dans une démarche d'optimisation permanente (automatisation, greenIT)
- Partager une vision produit et la prioriser par la valeur en lien avec le Product Manager de la ligne de produits, les pôles métiers / leurs représentants et les utilisateurs finaux tout au long du cycle de vie du produit

Vos missions consisteront à :

- Piloter une équipe agile de 6 à 10 experts du domaine sécurité en datacenter sur différents produits d'infrastructures
- Piloter les activités de l'infogérant sur votre périmètre
- Etre garant de la construction et de l'exploitation de vos produits, leurs fonctions, leur qualité, et leurs niveaux de service
- Travailler la roadmap du produit en lien avec le Product Manager et le Technical Leader du train agile auquel votre équipe est rattachée
- Transcrire et découper les features en User story dans votre backlog en lien avec les macro features et les besoins métiers
- Prioriser, suivre et communiquer sur les réalisations et succès de l'équipe et sur l'évolution des produits
- Identifier et sécuriser les dépendances avec les autres équipes qui ont besoin de vous.

Le poste est ouvert en A2 (cercle de continuité) vous amenant à participer au cercle d'astreinte de coordination.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des connaissances dans le domaine informatique, le contexte de cybersécurité, une culture réseau ou une expérience de la production/exploitation. Vous appréciez les modes de fonctionnement agiles et souhaitez étendre ou renforcer vos connaissances sur des technologies et solutions de sécurité.

Savoir-faire :

- Connaissances et appétence pour la technique, mais ceci n'est pas un poste d'expert. Vous évoluerez cependant dans un domaine d'expertise technique.
- Vous évoluerez également dans un contexte agile : - Agilité de l'équipe : méthode scrum (kanban ou autre)
- Agilité à l'échelle au niveau du train : Safe Agile Framework

Savoir-être requis pour mener à bien vos missions :

- Leadership
- Curiosité, créativité
- Capacité à collaborer et à intégrer les contraintes des autres
- Aisance à communiquer et mettre en valeur ce que vous et votre équipe réalisez
- Rigueur

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences

- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an). Innovants

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Motivé ? Alors postulez dès aujourd'hui, et rejoignez-nous vite dans la team France électrique !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104669

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LAMBERT SEBASTIEN
Téléphone : 06 12 98 57 00
Mail : sebastien.lambert@enedis.fr

28 avr. 2024

| | |
|--------------------------------|---|
| ENEDIS | ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE NEXUS NU - DPT CCMM |
| Position C | SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO |
| GF 13.14.15 | 1 Product Owner Confirmé H/F |
| Description de l'emploi | <p>La/le titulaire de l'emploi aura un rôle de Product Owner au sein de LinkyPilot, produit du département CCMM (Chaine Communicante du Marché de Masse) du pôle Nexus de la DSI d'Enedis.</p> <p>Le département CCMM a pour mission de concevoir, développer et maintenir le système Linky, les 35 millions de compteurs Linky et les 760 000 concentrateurs. Le système Linky est développé en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires, des méthodes agiles et un fort rapprochement avec les acteurs métier. L'écosystème mis en place est humainement, fonctionnellement et technologiquement stimulant.</p> <p>LinkyPilot est le SI d'informatique décisionnelle du système Linky et répond aux enjeux suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">· Piloter la performance des processus système Linky (collecte, téléopérations...)· Contribuer au pilotage des processus métiers associés (déploiement, logistique, maintenance, supervision...)· Garantir une information adaptée et cohérente de l'ensemble des parties prenantes sur le fonctionnement du système <p>LinkyPilot est utilisé par 1200 utilisateurs, dont l'Hypervision Linky, les superviseurs Linky, les référents C et K, les directeurs régionaux et territoriaux, les experts système et matériel... Le produit évolue régulièrement dans une logique de développement agile et une refonte plus profonde est en cours d'étude afin de répondre aux enjeux d'obsolescence technique et aux nouveaux besoins utilisateurs.</p> <p>L'équipe de 36 personnes, organisée de façon agile, prend en charge le SI dans son ensemble : orientation métier, conception, développement, test, ainsi que le déploiement la supervision et la sécurité.</p> <p>Vous intégrez le projet en tant que Product Owner dans l'équipe LinkyPilot. Au sein de l'équipe agile, le Product Owner porte la vision du produit développé et en est garant auprès des utilisateurs. Il priorise le backlog de «User Stories» après les avoir rédigées afin de rationaliser le travail de l'équipe et de sécuriser les fonctionnalités livrées, d'un point de vue technique et fonctionnel. Il est en relation quotidienne avec l'équipe de développement et les commanditaires métier. Il se coordonne avec le management de produit dans la définition du backlog de fonctionnalités.</p> <p>Les activités attendues sont décrites ci-après :</p> <ul style="list-style-type: none">· Il est le responsable de la définition et de la conception d'un produit/composant· Il fait le lien entre la partie métier et la partie technique du projet· Il porte la vision du produit· Il est l'interface entre l'utilisateur et les équipes chargées du développement du produit/composant· Conception fonctionnelle du besoin métier au sein d'un SI· Réalisation des maquettes Dataviz· Réalisation de la recette fonctionnelle au fil de l'eau· Préparer et participer aux ateliers avec le métier et ses représentants utilisateurs· Rédaction des cahiers de charges, et autres documents nécessaires au SI (guide |

utilisateurs, contenus)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des connaissances des processus SI d'Enedis. Vous avez une expérience dans un contexte où les méthodologies Agiles, les technologies numériques, les techniques de dataviz et de traitement des données étaient utilisées.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication, d'organisation, d'anticipation et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers Enedis.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105246

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GAUDET CEDRIC
Téléphone : 06 67 89 08 31
Mail : cedric.gaudet@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06255.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Product Manager Confirmé H/F

Description de l'emploi NOTRE MISSION

Enedis est devenu un pionnier de la transformation digitale du système électrique, et permet chaque jour à l'ensemble des acteurs consommateurs et producteurs de mieux maîtriser leur consommation et leur impact CO2.

La DSI d'Enedis conçoit, développe les Systèmes d'Information qui permettent au réseau d'être intelligent, plus anticipatif, plus automatisé, plus performant.

Rejoignez le pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE) qui est, à la DSI, au coeur de la transformation des réseaux électriques et invente les SI des 20 000 femmes et hommes qui l'exploitent, le conduisent et le maintiennent. Nous mettons l'utilisateur, l'agilité et l'expérience collaborateur au centre de notre démarche.

Vous intégrerez l'équipe projet CINKE Evolution sur le périmètre de la Gestion des Interventions, une équipe engagée et passionnée. Nous sommes attachés à livrer des outils fiables, robustes s'appuyant sur les dernières technologies de micro-services, développés, testés et déployés en continu.

CE QUE NOUS POUVONS FAIRE ENSEMBLE

Votre mission est de construire la vision métier, la feuille de route des produits SI et la conduite de changement.

Concrètement, vous :

- Définissez et formalisez la roadmap produit avec les interlocuteurs métier
- Garantissez la cohérence de la conception et de la réalisation à chaque étape clé du cycle
- Pilotez le delivery agile des équipes

Vos activités consisteront à :

- Piloter la roadmap fonctionnelle construite avec les acteurs métiers,
- Cadrer, challenger et prioriser les sujets fonctionnels à enjeu,
- Animer et coordonner au quotidien les Product Owner
- Animer les ateliers de cadrage et définition du besoin avec les acteurs métiers,
- Prioriser les fonctionnalités, son backlog, et les sujets candidats au PI Planning,
- Préparer les dossiers pour engager les projets auprès des métiers et instances DSI,
- Coordonner les chiffrages des différentes fonctionnalités, définir et suivre la trajectoire budgétaire,
- Commanditer et participer aux recettes fonctionnelles,
- Organiser les phases de démonstration,
- Mettre en oeuvre avec les référents métiers, des actions d'amélioration continue.

Le poste est basé à Lyon.

**Profil professionnel
Recherché**

QUI ETES VOUS

Vous avez une expérience d'au moins 3 ans en pilotage et delivery de projets informatique dans des rôles de Scrum Master, Product Owner, Product Manager, Designer Produit.

Habitué à la relation client, vous êtes à l'écoute, enthousiaste pour partager votre passion de la gestion de projets en mode agile

Vous aimez rencontrer de nouvelles personnes, vous êtes à l'aise pour conseiller, voir challenger les demandes clients.

Rédiger un compte-rendu, la description d'une évolution, d'une fonctionnalité ne vous fait pas peur.

Vous savez gérer les contraintes de délais et les périodes de stress associées
Vous appréciez le travail en équipe et êtes solidaire de votre équipe.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104945

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GORGETTE FREDERIC
Téléphone : 06 67 65 33 67
Mail : frederic.gorgette@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-06254.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT LAQ

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Ingénieur Big Data Confirmé (devops Data Platform H/F)

Description de l'emploi

Notre département LAQ pilote un projet de déploiement de data plateforme cloud (Databricks + AWS). Nous recherchons un ingénieur Devops enthousiaste pour construire toute la couche d'automatisation et rendre cette plateforme self-service au reste d'Enedis.

Au sein d'une équipe dynamique de 7 personnes vous jouerez un rôle essentiel dans la conception, le déploiement et la maintenance de notre plateforme de données dans le cloud. Votre travail permettra de répondre aux besoins de data engineering et d'intelligence artificielle de l'organisation en garantissant la disponibilité, la performance et la sécurité de la plateforme. Vous contribuerez à une initiative pionnière à Enedis d'établissement d'une plateforme entreprise dans le cloud !

Responsabilités et Missions Principales :

- Concevoir, développer et maintenir des templates et des outils permettant aux équipes de data engineers et de data scientists d'Enedis de créer leurs pipelines et produits de données en self-service.
- Collaborer étroitement avec ces équipes pour comprendre leurs besoins en termes d'infrastructure et de services.
- Automatiser les déploiements, les mises à jour et la gestion de la plateforme à l'aide d'outils de DevOps et d'orchestration (terraform, ansible..)
- Mettre en place des politiques de sécurité, de conformité et de surveillance pour garantir la protection des données et la disponibilité des systèmes.
- Optimiser les performances de la plateforme en surveillant et en ajustant les ressources au besoin.
- Participer à la gestion des incidents, à la résolution des problèmes et à la planification de la reprise après sinistre.
- Documenter les processus, les configurations et les bonnes pratiques pour l'équipe et les utilisateurs finaux.
- Collaborer avec l'équipe de support technique pour résoudre les problèmes signalés par les utilisateurs.
- Se tenir informé des dernières tendances et technologies liées à la plateforme de données.

Les équipes Enedis travaillent toutes en méthode agile. Les développements sont en DevOps.

Profil professionnel Recherché

Compétences méthodologiques

- Bonnes connaissances des méthodologies agiles, notamment Scrum

Capacité à comprendre les besoins des équipes de data engineering et d'IA.

Compétences techniques :

Diplôme de niveau universitaire en informatique, en génie logiciel ou dans un domaine connexe.

2 à 5 ans d'expérience dans un rôle de DevOps ou de développement, de préférence lié à Databricks et AWS.

Connaissance générale des services AWS (S3, MWAA, Sagemaker..) , de Databricks et des outils de gestion de configuration (par exemple, Ansible, Terraform).

Compétences en automatisation et en scripting (Python, Bash, etc.).

Compétences transverse

- Capacité à travailler de manière autonome et à prendre des initiatives.
- Souci du détail et orientation vers la qualité.
- Capacité à travailler dans un environnement en évolution rapide.
- Excellentes compétences en communication, en particulier pour expliquer des concepts techniques à des non-techniciens.

Formation et expérience :

Diplôme universitaire en informatique, génie logiciel ou domaine connexe.

Expérience antérieure dans des rôles de DevOps, de développement ou de gestion de plateformes de données.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105467

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



SCHERRER VINCENT
Téléphone : 06 07 44 27 03
Mail : vincent.scherrer@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06253.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT COSME

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Expert Systèmes Confirmé (données Si Du Si) H/F

Description de l'emploi

Vous évoluerez au sein de la Direction des Systèmes d'Information (DSI), une Direction dynamique de près de 1000 collaborateurs au coeur des transformations d'Enedis. Engagée notamment dans l'essor des solutions SmartGrids, dans l'adaptation du SI à la transformation numérique et dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données, la DSI met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers concernés et développe des sujets et technologies innovants (IA, Big Data, Cloud,...).

Vous interviendrez pour le département COSME en tant que Tech Lead Data sur le périmètre SI du SI

Le Train SI du SI regroupe 10 produits dont 3 produits clés :

- 2 portails MYSI et SPICE (plateforme servicenow) assurant le point d'entrée vers le SI ENEDIS
- 1 Produit pour le travail en mode agile utilisé largement au sein de la filière SI : GOJIRA (suite Atlassian)

Les produits SI du SI regroupent des référentiels transverses dont dépendent un grand nombre de produits partenaires, l'accessibilité et la qualité de ces données représentent donc un enjeu majeur dont vous serez le garant en tant que Technical Leader.

Vous aurez pour mission de construire les orientations techniques de gestion de la donnée et la roadmap data, accompagner et conseiller les PO dans la déclinaison de celle-ci, collaborer avec le Tech Lead du périmètre, pratiquer une veille active et lancer des expérimentations sur des nouvelles technologies innovantes.

Les activités seront diverses (liste non exhaustive) :

- Cartographier l'ensemble des usages data du périmètre et construction de la roadmap data et partage avec les PO pour la bonne prise en compte
- Définir, maintenir et mettre à jour les moyens d'échange de données et la modélisation des objets métier
- Refondre le socle technique de gestion des données pour homogénéiser les pratiques et faciliter les synergies en distinguant le traitement de nos données à chaud (temps réel), de nos données à froid (analyse, croisement de données)
- Assurer la cohérence des sources et données pour permettre des analyses de performance/aide à la décision
- Identifier les moyens techniques à mettre en oeuvre pour partager correctement la donnée et appuyer les PO pour toutes les demandes des parties prenantes d'accès aux données du périmètre (prise en compte, traitement et mise à jour de la documentation)
- S'assurer que les requêtes sur nos données sont réalisées selon les meilleures pratiques, appuyer les équipes pour les requêtes complexes
- Mettre en place un suivi de la qualité des données et des actions correctives en découlant en intégrant de l'automatisation et du machine learning
- Analyse des données d'audience : mise en place et généralisation de l'analyse des usages sur les produits du périmètre.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+5 en Ecole d'Ingénieur ou à l'Université, avec une première expérience, vous :

- Êtes Technical Leader ou avez été formé à ce rôle
- Maîtrisez les technologies de gestion des données et êtes familier avec le big data, l'IA etc
- Maîtrisez les fondamentaux de l'agilité, du management de projet et les principes SRE
- Êtes à l'aise avec l'environnement technique du cycle de vie de développement d'un produit (BUILD) et des outils d'exploitation (RUN)
- Êtes à l'aise avec la virtualisation - containerisation (Kubernetes)
- Connaissez les produits d'ITSM et DEVOPS (Service Now, Jira, Confluence)
- Comprenez les architectures systèmes, et les socles d'infrastructures
- Connaissez des outils CI/CD (GitHub)
- Êtes familier des environnements cloud et les services managés

Au-delà de vos compétences techniques, vous :

- Aimez travailler au sein d'une équipe dynamique et bienveillante
- Etes volontaire et motivé pour construire la roadmap data du domaine
- Etes motivés pour améliorer la cohérence technique et la qualité des données
- Aimez jongler entre la vision technique et la vision long terme
- Êtes curieux et aimez trouver des leviers d'innovation

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104918

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ROSSELLI MELINA
Téléphone : 06 28 22 33 97
Mail : melina.rosselli@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06252.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE NEXUS
NU - DPT CCMM

Position C

Description de l'emploi

La/le titulaire de l'emploi aura un rôle de responsable technique d'une Feature Team au sein de LinkyPilot, produit du département CCMM (Chaîne Communicante du Marché de Masse) du pôle Nexus de la DSI d'ENEDIS.

Le département CCMM a pour mission de concevoir, développer et maintenir le système Linky, les 35 millions de compteurs Linky et les 760 000 concentrateurs. Le système Linky est développé en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires, des méthodes agiles et un fort rapprochement avec les acteurs métier. L'écosystème mis en place est humainement, fonctionnellement et technologiquement stimulant.

LinkyPilot est le SI d'informatique décisionnelle du système Linky et répond aux enjeux suivants :

- Piloter la performance des processus système Linky (collecte, téléopérations...)
- Contribuer au pilotage des processus métiers associés (déploiement, logistique, maintenance, supervision...)
- Garantir une information adaptée et cohérente de l'ensemble des parties prenantes sur le fonctionnement du système

LinkyPilot est utilisé par 1200 utilisateurs, dont l'Hypervision Linky, les superviseurs Linky, les référents C et K, les directeurs régionaux et territoriaux, les experts système et matériel... Le produit évolue régulièrement dans une logique de développement agile et une refonte plus profonde est en cours d'étude afin de répondre aux enjeux d'obsolescence technique et aux nouveaux besoins utilisateurs.

L'équipe de 36 personnes, organisée de façon agile, prend en charge le SI dans son ensemble : orientation métier, conception, développement, test, ainsi que le déploiement la supervision et la sécurité.

Vous intégrez le projet en tant que responsable technique d'une Feature Team. Les activités attendues sont décrites ci-après :

- Participation au diagnostic et à la résolution des incidents de productions.
- Gestion de chantiers techniques complexes
- Répondre aux sollicitations pour la conception, le développement et l'amélioration des solutions techniques
- Développements et revues de code sur des problématiques techniques complexes
- Support technique
- Rédaction de documents techniques
- Être garant de la qualité des livrables
- Animation et participation à des ateliers techniques projets ou transverses
- Faire le lien avec les équipes de sécurité et d'architecture transverse

l'Entreprise

Les technologies utilisées sur le projet sont les suivantes : Java, Informatica, Tableau Server, Oracle DB, Spark, CEPH, Maven, Indexima, Control-M, Git, Jenkins, Ansible, Terraform

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des connaissances des processus SI d'Enedis. Vous avez une appétence pour les technologies numériques, les techniques de dataviz et de traitement des données. Vous avez une expérience dans un contexte où les méthodologies Agiles étaient utilisées.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication, d'organisation, d'anticipation et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers Enedis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105249

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GAUDET CEDRIC
Téléphone : 06 67 89 08 31
Mail : cedric.gaudet@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06248.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE NEXUS
NU - DPT CCMM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

La/le titulaire de l'emploi aura un rôle de pilote d'une équipe / chef de projet junior au sein de LinkyPilot, produit du département CCMM (Chaine Communicante du Marché de Masse) du pôle Nexus de la DSI d'Enedis.

Le département CCMM a pour mission de concevoir, développer et maintenir le

système Linky, les 35 millions de compteurs Linky et les 760 000 concentrateurs. Le système Linky est développé en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires, des méthodes agiles et un fort rapprochement avec les acteurs métier. L'écosystème mis en place est humainement, fonctionnellement et technologiquement stimulant.

LinkyPilot est le SI d'informatique décisionnelle du système Linky et répond aux enjeux suivants :

- Piloter la performance des processus système Linky (collecte, téléopérations...)
- Contribuer au pilotage des processus métiers associés (déploiement, logistique, maintenance, supervision...)
- Garantir une information adaptée et cohérente de l'ensemble des parties prenantes sur le fonctionnement du système

LinkyPilot est utilisé par 1200 utilisateurs, dont l'Hypervision Linky, les superviseurs Linky, les référents C et K, les directeurs régionaux et territoriaux, les experts système et matériel... Le produit évolue régulièrement dans une logique de développement agile et une refonte plus profonde est en cours d'étude afin de répondre aux enjeux d'obsolescence technique et aux nouveaux besoins utilisateurs.

L'équipe de 36 personnes, organisée de façon agile, prend en charge le SI dans son ensemble : orientation métier, conception, développement, test, ainsi que le déploiement la supervision et la sécurité.

Vous intégrez le projet en tant que pilote d'une équipe « feature team ». Les activités attendues sont décrites ci-après :

Fonctionnelles / Techniques

- Assurer l'interface avec les interlocuteurs métiers, internes et externes au pôle
- Garantir la qualité et la capitalisation des livrables produits par l'équipe Pilotage
- Contribuer au cadrage budgétaire annuel du projet en lien avec le domaine, le pôle et les différents prescripteurs externes
- Affecter et sécuriser les compétences nécessaires à l'équipe
- Rendre compte de l'activité de l'équipe

Gestion d'équipe

- Suivre le planning de présence de l'équipe, gérer la continuité de service en cas d'absences
- Organiser et optimiser la répartition des tâches des membres de l'équipe
- Organiser et animer la comitologie, les rituels de l'équipe, communiquer sur les enjeux et les priorités définies par le domaine, le pôle et les prescripteurs externes
- Exprimer les besoins et assurer le renfort des collaborateurs externes au bon niveau de compétence
- Assurer le suivi de mission des collaborateurs externes

Profil professionnel Recherché

Vous avez des connaissances des processus SI d'Enedis. Vous avez une appétence pour les technologies numériques, les techniques de dataviz et de traitement des données. Vous avez une expérience dans un contexte où les méthodologies Agiles étaient utilisées.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication, d'organisation, d'anticipation et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers Enedis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105239

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007) (Rhône - Rhône-Alpes) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr |



GAUDET CEDRIC
Téléphone : 06 67 89 08 31
Mail : cedric.gaudet@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06246.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

| | |
|--------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE NEXUS NU - DPT CCMM |
| Position C | SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilotage de projet SI, télécom et numérique |
| GF 13.14.15 | 1 Chef De Projet H/F |
| Description de l'emploi | La/le titulaire de l'emploi aura un rôle de Chef de projet SI au sein de LinkyMobile, produit du département CCMM (Chaine Communicante du Marché de Masse) du pôle Nexus de la DSI d'Enedis. |

Le département CCMM a pour mission de concevoir, développer et maintenir le système Linky, les 35 millions de compteurs Linky et les 760 000 concentrateurs. Le système Linky est développé en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires, des méthodes agiles et un fort rapprochement avec les acteurs métier. L'écosystème mis en place est humainement, fonctionnellement et technologiquement stimulant.

LinkyMobile est une équipe qui conçoit, développe et maintient les DLL de connexion aux matériels Linky sur le terrain et des applications mobiles.

Ces produits sont utilisés au quotidien par les techniciens intervenant sur des compteurs et des concentrateurs Linky via les applications Cinke ou LinkySat par exemple.

L'équipe de 16 personnes, organisée de façon agile, prend en charge les développements dans leur ensemble : orientation métier, conception, développement, test, ainsi que le déploiement la supervision et la sécurité.

Vous intégrez le projet en tant que Chef de projet SI. Les activités attendues sont décrites ci-après :

Fonctionnelles / Techniques

- Assurer l'interface avec les interlocuteurs métiers, internes et externes au pôle
- Garantir la qualité et la capitalisation des livrables produits par le projet
- Définir et garantir le niveau de service et de maintien en conditions opérationnelles attendus sur l'ensemble de la suite applicative

Pilotage / Gestion de Projet

- Contribuer au cadrage budgétaire annuel du projet en lien avec le domaine, le pôle et les différents prescripteurs externes
- Gérer le budget annuel alloué au projet
- Affecter et sécuriser les compétences nécessaires au projet
- Rendre compte de l'activité du projet

Management d'équipe

- Suivre le planning de présence de l'équipe, gérer la continuité de service en cas d'absences
- Organiser et optimiser la répartition des tâches des membres de l'équipe projet
- Organiser et animer la comitologie, les rituels de l'équipe, communiquer sur les enjeux et les priorités définies par le domaine, le pôle et les prescripteurs externes
- Exprimer les besoins et assurer le recrutement de ressource au bon niveau de compétence
- Garantir le maintien des compétences suite aux mouvements de l'équipe
- Assurer le suivi de mission des collaborateurs

Profil professionnel Recherché

Vous avez des connaissances des processus achat et SI d'Enedis. Vous avez une appétence pour le développement des applications mobiles ou de logiciels embarqués. Vous avez une bonne connaissance de l'univers Linky.

Vous possédez idéalement des connaissances de méthodologie Agile.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication, d'organisation, d'anticipation et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers Enedis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105226

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GAUDET CEDRIC
Téléphone : 06 67 89 08 31
Mail : cedric.gaudet@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06085.02

Date de première publication : 28 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
GESTION
NMP EMA GES Ctrl de Gestion-PF

Position C SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15 1 Attache Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR NMP, vous assurez les missions suivantes :

- **ARCI (Assistant Risque Contrôle Interne)** : vous pilotez le contrôle interne et l'analyse de risque de la DR. A ce titre, vous êtes en appui des membres du CODIR pour garantir la réalisation des deux sujets, identifier les risques propres à la DR et s'assurer que les parades permettant d'atteindre nos performances sont en place. Vous êtes l'interlocuteur privilégié de la Direction Nationale du contrôle Interne et des risques, ce qui vous permet d'être en veille sur les enjeux nationaux et de transmettre les attendus aux membres du CODIR de la DR NMP,
- **Conformité** : au sein de la DR NMP, vous êtes chargé de veiller à la conformité des pratiques au regard du code de bonne conduite. Pour cela, vous pilotez la tenue des échéances de formation initiale et de recyclage de chaque salarié de la DR en appui du CODIR, vous menez des actions de sensibilisation des salariés et vous réalisez annuellement un rapport sur la mise en oeuvre du code de bonne conduite. Vous êtes l'interlocuteur privilégié du responsable national de la conformité,
- En complément, vous serez amené à mener d'autres missions transverses en fonction de vos compétences et des besoins de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes amenés à vous déplacer sur l'ensemble des départements de la DR.
Pour mener ces missions, vous êtes rigoureux, vous disposez d'une capacité de synthèse. Vous faites preuve d'autonomie et êtes force de proposition. Vous êtes pédagogue et avez démontré des capacités d'écoute. La capacité d'adaptation est une force et vous savez être en appui des opérationnels pour les aiguiller. Enfin, vous êtes doté de bonnes qualités relationnelles.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104950
22 BD DEL A MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Anne DELBOUYS ADHEMAR
Téléphone : 06 82 01 85 33
Mail : anne.delbouys@enedis.fr



ANCELIN THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIEU DE TRAVAIL

Ref 24-06237.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

G R D F

DCT IDF
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS
POLE GAZ VERTS IDF

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

Description de l'emploi

Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

Au sein du pôle gaz verts constitué de 8 personnes, le/la Chargé.e de marketing biométhane définit et accompagne les démarches de prospection. Rattaché à l'Equipe Gaz Vert IDF (8 personnes), le poste a plus particulièrement en charge :

- D'accompagner les Ingénieurs d'Affaires biométhane dans la conception, la préparation et la mise en œuvre de leurs campagnes de prospection biométhane (ciblage, brief, logistique événementielle, etc), et la formalisation des REX
- De faire l'interface avec la cellule marketing mutualisée nationale de GRDF, et de s'interfacer avec les autres régions en vue de partager des bonnes pratiques
- D'appuyer les IA dans l'animation des prospects
- D'être force de proposition dans le montage d'actions de prospection, notamment en lien avec la filière et/ou de nouveaux acteurs
- De réaliser des supports de communication opérationnelle (articles, communiqués de presse, ...)
- De créer et gérer le contenu marketing, y compris les supports écrits, visuels et multimédias de l'équipe gaz verts (dont panneaux pédagogiques, fiches de visite de site, etc)
- De collaborer avec l'équipe de communication DR/DCT pour les actions de communication internes et externes (SIA, AMIF, ...)

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit faire preuve de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences en marketing et communication. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients.
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec l'interne.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;

Un week-end découverte pour votre famille ;

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers ;

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Éthique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Marion VERSPIEREN
Téléphone : 06.37.56.37.11
Mail : marion.verspieren@grdf.fr

23 avr. 2024

Ref 24-06232.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

GRDF DCT IDF
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS
POLE GAZ VERTS IDF

Position C Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15 1 Responsable Filière Biométhane H/F

Description de l'emploi Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

Au sein du pôle gaz verts constitué de 8 personnes, le/la Responsable filière biométhane a pour rôle d'activer un effet de levier majeur pour le développement du biométhane et donnera un rôle prescripteur plus fort pour GRDF. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF, le poste a plus particulièrement en charge :

- De définir et d'animer le plan de compte filière biométhane -particulièrement les acteurs techniques et les prescripteurs (bureaux d'études, constructeurs, fournisseurs, banques, experts comptables etc), et notamment d'interroger régulièrement ces acteurs sur leurs stratégies et attentes, et de créer des liens dans la durée
- De faire l'interface avec le/la Chargé.e d'animation filière nationale, et de s'interfacer avec les autres régions en vue de partager les actualités et bonnes pratiques
- De mobiliser les acteurs dans des actions de prospection
- De mettre ce « carnet d'adresse » au service des projets à l'interne (du prospect appétent au producteur) via les IA et le Chargé de relation producteur

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit faire preuve de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences d'animation commerciales en B2B. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins des parties prenantes.
- Une motivation forte de développer les énergies renouvelables
- De fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec l'interne.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur le secteur agricole, le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;

Un week-end découverte pour votre famille ;

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l'appui du réseau de welcomers ;

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Permanence
de
direction



23 avr. 2024

Ref 24-06229.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES

Position C

SUPPORT
RH

GF 13.14.15

1 Cadre Appui Rh H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service Ressources Humaines de la Direction Régionale Ile de France Ouest recrute son prochain collaborateur !

Rejoignez une équipe dynamique au sein d'une Unité à forts enjeux composée de plus de 1720 agents répartis sur 16 sites.

Sous la responsabilité du Responsable des Ressources Humaines de la DR IDFO, l'Appui RH aura pour mission, à la maille du domaine qui lui sera rattachée :

- Le suivi des effectifs et de la GPEC
- Les CERNE (hors CERNE JE)
- L'accompagnement des transformations
- Les parcours pro des salariés de son périmètre
- La préparation des dossiers IRP du domaine et de la stratégie de dialogue social associée y incluant la préparation des CSP avec les OS
- Les situations individuelles (yc. les situations relevant du Comité Médico-Social, les dossiers disciplinaires et ruptures de stage) .

Vous aurez également un rôle de référent sur un dossier transverse à la maille de la Direction Régionale.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une première expérience RH ou Managériale confirmée dans la durée et vous êtes reconnu pour votre rigueur, vos qualités relationnelles, votre ouverture d'esprit, votre engagement, votre capacité de travail et votre esprit d'équipe.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105457

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MAUPLLOT Benoit
Téléphone : 06 63 44 32 70
Mail : benoit.mauplot@enedis.fr



YAHIA AMELLE
Téléphone : 01 46 40 68 10
Mail : amelle.yahia@enedis.fr



29 mai 2024

Ref 24-05098.02

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR RH TRANSF SANTE SEC
POLE STRATEGIE SOCIALE
DPT DIVERSITE

Position C SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 13.14.15 1 Chargé De Mission Diversité H/F

Description de l'emploi Rejoignez notre équipe dédiée, engagée et polyvalente au sein du Département Diversité de la Direction des Ressources Humaines, Transformation, Santé-Sécurité (DRHTS) d'Enedis.

Rattaché(e) à la Cheffe de Département Diversité, votre mission principale sera de fournir des conseils et un appui auprès des unités pour veiller à l'application des accords Ega Pro et handicap et de la réglementation sur les différents champs de la

Diversité et plus particulièrement sur le Handicap.

A ce titre, vous serez en charge notamment du déploiement du nouvel accord sur le handicap, de la production du bilan handicap, de la participation à différents comités de suivi de l'accord handicap et vous gérerez l'animation et le développement des achats du Secteur du Travail Protégé et Adapté.

Vous assurerez mensuellement le reporting des indicateurs de la Diversité .

Vous serez également en charge de l'animation et de l'appui de plusieurs DR dont vous serez l'interlocuteur(ice) privilégiée.

Vous exercerez vos missions dans le cadre de des objectifs d'entreprise à mission, notamment « agir avec respect » sur le volet diversité.

Profil professionnel Recherché

- * Connaissances dans le domaine Diversité et RH
- * Maîtrise de l'outil excel
- * Compétences en rédaction, analyse et synthèse
- * Aptitude à travailler en équipe, sens de la relation client et polyvalence
- * Bon sens de la communication et esprit d'initiative

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103657

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



TARDY PASCALE
Téléphone : 06 82 56 17 32
Mail : pascale.tardy@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

Ref 24-06591.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
DSIT - DIRECTION
6239M DSIT - DIRECTION
623903 POLIT. INDUST.
62390301 Etat-major

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 14

1 Expert Si-t H/F

Description de l'emploi

Le Département PI s'assure de la déclinaison de la politique industrielle dans les contrats IT. Il pilote et sécurise le processus de contractualisation et est responsable de bout en bout des achats de la DSIT. Il est responsable de la professionnalisation des Contract Managers DSIT, accompagne la prescription, travaille en collaboration étroite avec les contrats managers, les responsables techniques achats, les contracts managers référents et les directeurs de programme.

L'emploi est rattaché au responsable du département PI. Il est membre du CODIR PI. Le titulaire du poste aura la charge de :

- Collaborer étroitement d'une part avec la DSI Groupe dans le cadre de l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies, des standards et des communs et d'autre part avec la Direction des achats Groupe pour la déclinaison de cette stratégie dans les processus achat ;
- Porter et sécuriser les dossiers de renouvellement des principaux contrats relevant des domaines Cyber, Telecom et plateformes pour le groupe, en veillant au respect des stratégies Groupe et des communs ou standards identifiés ;
- Contribuer au suivi et au pilotage des marchés groupe pour éviter les risques juridiques et contractuels et est en lien avec la DJ et des entités de la filières contributeurs sur les contrats ;
- Contribuer aux projets transverses du département permettant d'assurer une meilleure performance des marchés IT (ex : agilité contractuelle, analyse de risques, simplification des processus...)

Le poste offre une opportunité d'ouverture externe au groupe EDF ainsi qu'une forte exposition interne. Le candidat retenu est assuré d'intégrer une équipe dynamique dont le bien-être au travail est dans son ADN.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences impératives :
Capacité de synthèse et de priorisation,
Capacité d'écoute et de partage des contraintes,
Capacité à accompagner les acteurs d'un processus dans un objectif commun
Bonne communication écrite comme orale et très bon relationnel à l'interne comme à l'externe ;
Qualité rédactionnelle,
Avoir une première connaissance du Contract management et des règles juridiques,

Compétences souhaitées mais non obligatoires :
Connaissance du processus Achats ;
Connaissance du droit des contrats ;
Connaissances techniques IT

**Compléments
d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange

annuel.

Lieu de travail 32 avenue Pablo Picasso Nanterre
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié d EDF SA, envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Abir FATHALLAH
Téléphone : 06 89 39 21 15
Mail : abir.fathallah@edf.fr

18 avr. 2024

Ref 24-06590.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes (ex GMH)
Etat Major - Pôle Opérations
415544015

Position C MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 14 1 Ingenieur / Ingenieure 2 H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi apporte son expertise technique dans les activités réalisées par les équipes d'intervention mécanique d Hydro Maintenance Alpes dans le domaine de la maîtrise d ouvrage d'intervention. Il est l'interlocuteur de la maîtrise d'ouvrage pour la définition des activités à réaliser, la planification, l'arbitrage et la consolidation budgétaire. Il intervient plus particulièrement sur une échelle triennale de calage des activités de maintenance du GMH pour sa zone géographique. Il participe avec la Maîtrise d Ouvrage à l'organisation des activités de maintenance par vallée (cycle comité vallée/comité PAH).
Il est l'interlocuteur du GMH vis-à-vis du SRH pour toutes les relations d'organisation et de cadrage des activités pluriannuelles. Il effectue sur le terrain le suivi des affaires sensibles et participe à l'organisation de la mutualisation entre équipes d'intervention.

Profil professionnel Recherché Expertise technique des groupes de production et matériels mécaniques connexes de l'hydraulique. Maîtrise du cycle de maintenance.

Compléments d'information Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire d Hydro Alpes et le GEH Massif de l Est. En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur
Emploi ouvert au dispositif « Mon job en proximité »
Équipe à 35 heures. Majoration résidentielle 24 %.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail EDF HYDRO Maintenance Alpes
695 Avenue Paul Louis Merlin

73800 MONTMELIAN
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA
envoi par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Laetitia COLINET - Responsable des Opérations
Téléphone : 06 85 07 05 28
Mail : laetitia.colinet@edf.fr



HACQUARD Julien - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



18 avr. 2024

Ref 24-06554.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
DEPARTEMENT ACHATS ITPI
GROUPE ACHAT SMARTSIDE 5

Position C SUPPORT
Achats

GF 14 1 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

- Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),
- Il est garant de la performance achat de ses contrats,
- Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,
- Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,
- Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

4 rue Floréal 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Isabelle GASTAMBIDE
Téléphone : 06 60 69 99 21
Mail : isabelle.gastambide@edf.fr

18 avr. 2024

Ref 24-05592.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI
SPECIFICATIONS TECH EXPLOIT (04156)

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHAVANNE JEAN MICHEL

10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-06422.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE FONCTIONNEMENT
GROUPE FSU - 30525414

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d'Équipement de Production d'Électricité, plus de 1000 collaborateurs) est un centre d'ingénierie de la Division Ingénierie Nucléaire d'EDF, intervenant dans le cadre des modifications et de la maintenance des centrales nucléaires françaises en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Il est plus particulièrement chargé de l'ingénierie relative aux systèmes : de l'îlot conventionnel des centrales (leur salle des machines), de l'évacuation d'énergie et de l'interface avec le réseau de transport d'électricité, de la source froide et du traitement de l'eau.

Le service Fonctionnement (FCT) du département Etudes est composé de 130 collaborateurs. Il porte les missions de conception des systèmes élémentaires et d'intégration technique dans le domaine du fonctionnement de l'îlot conventionnel, de la source froide, des systèmes supports et ultimes et des installations de traitement d'eau et de servitudes.

L'ingénieur est rattaché au groupe FSU. Il est placé sous la responsabilité du chef de groupe.

Il intervient dans le domaine du Fonctionnement des systèmes supports et ultimes et également pour appuyer la conception des systèmes des installations de traitement d'eau et de servitudes.

Les missions d'ingénieur d'études :

Responsable de la réalisation d'études de conception, de fonctionnement et de performance de systèmes élémentaires, en cohérence avec les exigences fonctionnelles, de sûreté (y compris les agressions), réglementaires, du Projet concerné et les performances attendues en exploitation.

Réalisation éventuelle d'études transverses et de fonctionnement général, notamment traitement d'interfaces en lien avec le fonctionnement d'ensemble de la tranche et entre les différents systèmes ou îlots (nucléaire / salle des machines / source froide / installations de site / etc),

Proposition de solutions techniques, en veillant également à l'intégration des

différentes dimensions techniques (sûreté, fonctionnement, mécanique, contrôle-commande, instrumentation, électrique, essais) et des interfaces avec les systèmes supports (ex. ventilation, alimentation électrique) et l'installation,
Appui à la spécification et la surveillance de contrats d'études,
Coordination technique avec des acteurs métiers d'autres services du CNEPE et d'autres entités en interface,
Appui réactif au parc en exploitation et lors des phases de réalisation, participation aux permanences sur aléas.

Il intervient dans le cadre des projets de l'ingénierie du Parc en Exploitation (IPE) et dans le cadre des projets du nouveau Nucléaire (y compris Export).

**Profil professionnel
Recherché**

Profil :
Personne disposant d'une expérience de plusieurs années au sein d'EDF dans le domaine du fonctionnement et de l'exploitation des tranches.

Compétences recherchées :
Capacité d'animation et d'organisation, ouverture d'esprit
Capacité à intégrer plusieurs dimensions techniques multi-métiers
Bon relationnel, autonome, ayant le sens du résultat
Compétences en sûreté, mécanique des fluides, automatismes.
Autonomie / esprit d'analyse et capacité de prise de décision / rigueur et sens des responsabilités

**Compléments
d'information**

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie en France et à l'étranger.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Serge CARRILLO



24 avr. 2024

Ref 24-06409.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE FONCTIONNEMENT
GROUPE FTU - 30525415

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE est un centre d'ingénierie de la Division Ingénierie Nucléaire d'EDF, intervenant dans le cadre des modifications et de la maintenance des centrales nucléaires françaises en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Il est plus particulièrement chargé de l'Ingénierie relative aux systèmes : de l'îlot conventionnel des centrales, de l'évacuation d'énergie et de l'interface avec le réseau de transport d'électricité, de la source froide et du traitement de l'eau.

Le service Fonctionnement (FCT) du département Etudes est composé de 130 collaborateurs. Il porte les missions de conception des systèmes élémentaires et d'intégration technique dans le domaine du fonctionnement de l'îlot conventionnel, de la source froide, des systèmes supports et ultimes et des installations de traitement d'eau et de servitudes.

L'ingénieur est rattaché au groupe Fonctionnement Turbine. Il est placé sous la responsabilité du chef de groupe.

Il intervient dans le domaine du Fonctionnement des systèmes de la turbine et des auxiliaires du groupe turboalternateur.

Missions de pilote système :

Responsable de la conception, du fonctionnement et de la performance de systèmes élémentaires, en cohérence avec les exigences fonctionnelles, de sûreté, réglementaires, du Projet concerné et les performances attendues en exploitation. Intégrateur de l'ensemble des dimensions techniques et des interfaces avec les systèmes supports et l'installation. Garant de la complétude et de la cohérence de la conception du système, Pilotage et coordination technique, incluant l'élaboration et le suivi du planning des activités d'études.

Missions d'ingénieurs études - responsable de conception

Responsable de la réalisation d'études relatives à la conception et au fonctionnement des systèmes, incluant notamment la proposition de solutions techniques, les avant-projets sommaires et détaillés, Spécification fonctionnelle du contrôle commande des systèmes, Réalisation éventuelle d'études de dimensionnement ou de transitoires, Réalisation éventuelle d'études transverses, en interface avec le reste du fonctionnement de la salle des machines, de l'îlot nucléaire et du réseau électrique, Rédaction de prescriptions techniques pour l'achat de prestations intellectuelles et les contrats de fourniture et d'installation des équipements, incluant les phases de consultation et de surveillance des études de conception, Coordination technique des différents acteurs métiers en interface, Appui réactif au parc en exploitation et lors des phases de réalisation, participation aux permanences sur aléas.

Il intervient dans le cadre des projets de l'ingénierie du Parc en Exploitation et dans le cadre des projets du nouveau Nucléaire (y compris Export)

L'emploi est susceptible d'évoluer vers de la coordination technique multi-systèmes sur un projet donné.

Profil professionnel Recherché

Profil :

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent
Personne disposant d'une expérience de quelques années au sein d'EDF

Compétences recherchées :

Capacité d'animation et d'organisation, ouverture d'esprit
Capacité à intégrer plusieurs dimensions techniques multi-métiers
Bon relationnel, autonome, ayant le sens du résultat
Compétences en sûreté, mécanique des fluides, automatismes.
Autonomie / esprit d'analyse et capacité de prise de décision / rigueur et sens des

responsabilités
Maîtrise de l'anglais (oral et écrit)

**Compléments
d'information**

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie en France et à l'étranger.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Serge CARRILLO



24 avr. 2024

Ref 24-06334.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE INGENIERIE PROJETS

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Responsable Sous Projet En Etoffement En Nombre H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi de RSP TEA appartient à la filière pilotage des projets Arrêt de tranche et porte en particulier les principes suivants du GM196 :

- * piloter la préparation modulaire des arrêts (préparation, réalisation et REX). Les revues de fin de modules sécurisent les objectifs du projet.
- * Sécuriser les activités avec une vision anticipée.
- * Contribuer à la démarche de capitalisation et d'industrialisation des données du SI.
- * Apporter son appui au projet TEM en cas d'aléa majeur durant le cycle.
- * piloter une ADR et des parades du projet, intégrant une composante compétence.
- * Garantir le gel du programme
- * Intégrer les prestataires dès la phase de préparation des AT afin de garantir un lissage optimisé.
- * Traiter avec réactivité les aléas et les fortuits : anticipation, détection, analyse, traitement et suivi du critique et des sous-critiques proches, appui des EIR.

SPECIFICITE DU RSP TEA :

Il est responsable du pilotage des activités sur ses créneaux. Il est le garant de l'atteinte des objectifs, sûreté, sécurité, production ... sur ses créneaux.
- Il est présent sur le terrain pour s'assurer du bon enclenchement des activités.
- Il optimise les interfaces entre affaires et traite les risques de congestion.

| | |
|----------------------------------|---|
| Compléments d'information | <p>- Il garantit la préparation transverse des chantiers dimensionnants à forts enjeux. - Il fait appliquer le planning fédérateur prévu phase préparation.</p> <p>Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés. Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.</p> |
| Lieu de travail | <p>Emploi actif à 15 % sans astreinte Emploi actif à 35 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).</p> <p>CNPE DE FLAMANVILLE 1-2 SERVICE INGENIERIE PROJETS 50340 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)</p> |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr.</p> |



M. JOINEAU David
Téléphone : 02.33.78.75.01



16 avr. 2024

Ref 24-06582.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

| | |
|--------------------|---|
| EDF | <p>POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION CENTRE HYDRO LOIRE ARDECHE - Etat Major - Pôle Ressources -</p> |
| Position B | <p>EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE CHARGE PREPARATION ET/OU AFFAIRES EXPLOI</p> |
| GF 15.16.17 | <p>1 Chef De Pôle Ressources H/F VACANCE EVENTUELLE</p> |

| | |
|--------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques de l'Unité et de la Sous-Unité, l'emploi est responsable de l'activité du Pôle Ressources. A ce titre il est responsable des compétences, de la cohésion sociale et pilote la partie budgétaire de la sous-unité. Le Chef du Pôle Ressources est membre de l'équipe de direction du GEH et membre du Comité de Direction du GEH ; il est le manager 1ere ligne de l'équipe du pôle Ressource. A ce titre, il assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les responsabilités du MPL concernant le pilotage de son équipe et le suivi des compétences ; - L animation de la veille sociale et l appui au management dans le cadre des relations avec les partenaires sociaux. - L appui aux managers du GEH dans leurs missions de management opérationnel et de premier RH. - La contribution à la prévention des risques psycho-sociaux. |
|--------------------------------|---|

- Le pilotage du cycle annuel autour des Compétences (évaluation des compétences, entretiens individuels, construction du plan de formation)
- L appui à la conduite du changement.
- La préparation et l animation du COCAR de sous-U
- Le pilotage et la mise en uvre des recrutements, par embauche ou mobilité (suivi des effectifs)
- La construction de parcours professionnels
- Le pilotage budgétaire
- La coordination de la communication interne au niveau du GEH
- Le pilotage des actions contributives aux objectifs du GEH, contractualisés avec la Direction de l Unité.

Profil professionnel Recherché

- Capacités d'arbitrage et d'analyse,
- Connaissance des processus RH de l'entreprise,
- Capacités de management d'une équipe et de contribution à l'équipe de direction,
- Goût du terrain et de l'appui auprès des Groupements d'Usines

Une expérience dans l'exploitation, l'ingénierie hydraulique ou les Ressources Humaines constituera un atout supplémentaire.
En fonction de son expérience et de son projet professionnel, le candidat retenu se verra proposer, dans les mois qui suivront sa mutation, un parcours professionnalisant destiné à favoriser son intégration et son déroulement de carrière.

Compléments d'information

En cas de mobilité géographique :
- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Un dispositif d'accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).
Vous serez amené à tenir une astreinte de soutien (roulement à 4). A ce titre, vous bénéficierez d'un taux au titre des services actifs de 20%.
Déplacements hebdomadaires sur les différents aménagements du GEH Loire Ardèche.

Lieu de travail

HYDRO Loire Ardèche
Val de Mialaure 43000 Le Puy en Velay
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL).
Pour les autres salariés des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle6 + C01 + CV éventuellement) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Astreinte
de
Soutien



XAVIER DELORME
Téléphone : 04 71 07 01 71
Fax : 06 61 51 61 22



25 avr. 2024

Ref 24-06581.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation Marseille

Service Conduite

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position | RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - EXPLOITATION |
| GF 15.16.17.18.19 | 1 Directeur De Groupe/ Chef De Service H/F |
| Description de l'emploi | <p>Missions :</p> <p>L emploi manage le service ou le groupe dans le cadre de sa délégation.</p> <p>Il contribue à la définition des modalités de mise en oeuvre et de retour d expérience sur les politiques métiers.</p> <p>Il participe à la réalisation de la feuille de route de son entité.</p> <p>Activités :</p> <p>Il fixe les orientations et les priorités, répartit les ressources des équipes de son service ou groupe, et si besoin, réalise les arbitrages. Il définit et répartit les responsabilités et les délégations au sein de son service ou groupe.</p> <p>Il pilote les ressources humaines (recrutement, promotions, formation) en accord avec les politiques RH de RTE dans le respect de ses délégations et selon les principes de l Identité Managériale.</p> <p>Il veille pour son service ou groupe au respect de l ambition de son entité en matière de Santé-Sécurité et préside le CHSCT quand il existe à son périmètre de responsabilité.</p> <p>Il anime le Collège de Direction de son service ou groupe dans l objectif de favoriser l appropriation des décisions d entreprise et d assurer la mise en oeuvre des politiques nationales et régionales.</p> <p>Il est responsable des revues d exigences des documents prescriptifs et des ressources allouées au sein de son service ou groupe pour y répondre.</p> <p>Il pilote les activités et moyens en vue de l atteinte des objectifs de son entité (suivi des indicateurs, ...).</p> <p>Il coordonne et prend l initiative de la communication interne à son service ou groupe et porte les démarches de conduite du changement.</p> <p>Il contribue à la qualité du dialogue social de proximité.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Expérience importante dans la gestion du système électrique</p> <p>Expérience de management dans les domaines techniques ou transverses.</p> <p>Conduite du changement</p> |
| Compléments d'information | <p>« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites d Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE »</p> <p>« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.</p> <p>À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.</p> <p>Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »</p> <p>RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les</p> |

prendre en compte.
Lieu de travail Centre Exploitation MARSEILLE
82 avenue de Haïfa
13008 MARSEILLE
MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur de Centre
Téléphone : 04 91 30 97 01

18 avr. 2024

Ref 24-06579.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
S2IP
ENCADREMENT + CDP

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi A partir d un calendrier et d un programme d arrêt validé sur les 6 objectifs fondamentaux (sûreté, sécurité, radioprotection, environnement, coûts et délais), chaque projet d arrêt, sous le pilotage opérationnel d un Chef de Projet d Arrêt, est chargé de réaliser la préparation, la réalisation et le retour d expérience du projet. Le Chef de Projet d arrêt est garant de l application des référentiels de pilotage des arrêts de tranche, notamment le GM196.
Lors de la préparation, il pilote, anime, coordonne et fédère l équipe de préparation d arrêt (Service Animation des Projets et métiers). Il rend compte de l avancée de la préparation à la Direction du CNPE.
Lors de la réalisation, il pilote le projet d arrêt de tranche sous tous ses aspects ; il pilote les commissions sûreté en arrêt de tranche (COMSAT).
Après l arrêt, il est responsable de la collecte du retour d expérience et de l élaboration du plan d actions qui en découle, en vue de la préparation de la campagne suivante.
Il est membre de l Équipe de Direction Restreinte du Service Animation des Projets. Il est membre de l Équipe de Direction Elargie du CNPE.

Profil professionnel Recherché profil expérimenté, avec des expériences significatives sur les projets Tem et/ou AT.

Compléments d'information Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.
Emploi susceptible de travailler en horaires décalés.

Lieu de travail CNPE de Saint Laurent des Eaux
SAINT-LAURENT-NOUAN
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Technique



ERIC PERROCHE
Téléphone : eric.perroche@edf.fr
Fax : Tél. : 06 79 94 54 21



26 avr. 2024

Ref 24-06559.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
ETAT MAJOR
DIRECTION
ACHAT POLITIQUE INDUS PF

Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

L'agence Politique Industrielle joue un rôle important dans l'atteinte des résultats de la DR (Direction Régionale Enedis), en sécurisant les ressources en prestataires travaux et tertiaires nécessaires à la réalisation des missions et ambitions de la DR. L'agence gère un portefeuille de 350 contrats de prestations travaux et tertiaires, contractualisant avec 150 prestataires différents, pour un montant total contractualisé de 450 M .

Elle est constituée de cadres appui, gestionnaires de contrats d'achats et évaluateurs-cotateurs.

Dans le contexte actuel de croissance d'activité d'Enedis, vous êtes un acteur clé de la mise en oeuvre du programme « réussir la croissance » dans la DR.

Vous implémentez la politique industrielle décidée en DR, en développant le panel de prestataires existant, déployant de nouvelles stratégies d'achat et en sécurisant un haut niveau de performance et de sécurité dans la durée.

Vous pilotez la mise en uvre opérationnelle du processus ACHAP (ACheter AProvisionner) dans la DR.

Vous mettez en place la filière contract management dans la DR et sécurisez le processus métier supply chain, conformément au projet national « Contract Management et Supply Chain ».

Vous êtes le garant de la bonne application des règles d'achat dans la DR : vous assurez un appui opérationnel auprès des donneurs d'ordres et acteurs de la DR dans les différentes phases du processus (définition des enjeux, ambitions, leviers sur les dossiers stratégiques), vous élaborez les dossiers d'achats de prestations pluriannuels et êtes en interaction régulière et efficiente avec la Plateforme Achats (PFA) de Nantes.

Au-delà, vous contribuez activement aux échanges de bonnes pratiques entre DR, via le réseau national des Assistants Politique Industrielle.

En lien avec le Directeur Régional Délégué en charge de la politique industrielle, à qui vous rapportez, vous êtes le secrétaire des comités de politique industrielle (CEPA et COSTRAT) qui sont présidés par ce dernier.

Vous animez les relations avec les prestataires et les syndicats inter professionnels présents en Normandie (SERCE, SNER...).

Vous mettez en oeuvre et assurez le suivi de la Charte Relations Fournisseurs et vous pilotez la politique d'évaluation des prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience réussie à un bon niveau dans les domaines opérationnels techniques (Ingénierie, Exploitation).
- Fortes capacités d'analyse et de synthèse.
- Qualité rédactionnelle.
- Capacité à mobiliser et convaincre sur des projets ou stratégies.
- Capacités relationnelles démontrées en interne et à l'externe, négociation et conviction.

La connaissance des prestataires de la DR au cours d'une fonction précédente est un plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105852
8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Anne-Véronique Fauré
Téléphone : 06 60 29 13 82
Mail : anne-veronique.faire@enedis.fr



LAFFOLLEY MAUD
Téléphone : 02 35 07 22 40
Mail : maud.laffolley@enedis.fr



22 avr. 2024

Ref 24-06551.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
DEPARTEMENT ACHAT SG FI
GROUPE MANAGEMENT DES CONTRATS

Position C

SUPPORT
Contract Management

GF 15

1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction des Opérations Achats (DOA) xxx a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations. A l'intersection des fonctions juridique, achat et contrôle de gestion, le Contract Manager est une fonction d'appui opérationnel qui travaille sur des contrats à enjeux, des contrats complexes ou multi-utilisateurs (plusieurs directions EDF et filiales comprises) afin d'en mesurer les risques et d'en maximiser les opportunités et mettre en œuvre les outils nécessaires au pilotage contractuel.

Rattaché(e) au manager première ligne de la Direction Opérations Achats, le contrat manager a notamment en charge les missions suivantes :
Il prend en charge tout ou partie des activités de pilotage contractuel de l'amont à l'aval du contrat.
Il est membre des instances décisionnelles des opérations et projets, conformément au Référentiel de management de projet du groupe EDF et ou des comités de gestion de la demande.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- collaboration / coopération
- sens relationnel
- capacité d'adaptation
- sens du client
- négociation
- management des risques
- compétences juridiques
- ingénierie contractuelle
- gestion de la relation fournisseur
- connaissance globale du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

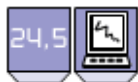
65 rue de Perverie 44300 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier RICHARD
Téléphone : 06 71 33 93 54
Mail : olivier-bernard.richard@edf.fr

25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
ETAT MAJOR
AQHSE
PREVENTION SECURITE PF

Position B

SUPPORT
Appui au management

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Le Projet Industriel et Humain réaffirme l'engagement d'Enedis de viser zéro accident grave ou mortel pour nos équipes et nos prestataires. Vous pilotez la culture santé sécurité et appuyez les managers et les équipes des domaines dans l'atteinte de l'objectif commun de réduire de façon significative le nombre de blessés et d'éradiquer les accidents d'origine électrique.

Vous êtes Responsable du domaine prévention santé sécurité de l'unité, en charge de la P2S, d'un labo contrôle Matériel HTA-BT & normalisation, ainsi que de la partie professionnalisation.

Comme interlocuteur privilégié prévention, vous coopérez étroitement les membres du CODIR. Dans une approche partenariale de la prévention, vous partagez un niveau d'exigence commun pour faire évoluer les fonctionnements et consolider les échanges autour de la prévention.

Vous êtes responsable et garant du déploiement de la Feuille de Route et des résultats associés.

Vous êtes le garant du respect du référentiel réglementaire (PRDE, CPPRE, IPS, ITST, Notes, Consignes.).

Vous accompagnez les domaines en intégrant la dimension santé sécurité, en adaptant nos plans d'actions aux risques identifiés en lien avec les activités.

Vous animez la Santé Sécurité de façon innovante pour développer la responsabilisation individuelle et collective.

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements avec des analyses anticipées de risque et la proposition de plans d'actions efficaces.

Vous contribuez à la montée en compétence et à la professionnalisation.

Vous êtes un acteur essentiel dans le traitement des situations accidentelles, des presque-accidents et des situations dangereuses.

Vous contribuez à l'animation de l'analyse d'événement et recherche des causes profondes.

Vous contribuez de façon déterminante à l'évaluation des risques, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions pour la préservation de la santé et de la sécurité des salariés d'Enedis et des prestataires.

Vous pouvez être désigné « salarié compétent » pour votre unité.

Vous assurez les relations avec l'externe relevant de votre domaine: CARSAT, Inspection du travail, CPAM ; CNIIEG (associé à l'instruction des réponses).

Les déplacements sur l'ensemble de la DR sont réguliers.

Vous participez à des projets inter-DR et pouvez être associé à des projets nationaux.

Vous pouvez être mobilisé dans le cadre d'une FIRE en tant que Préventeur accompagnant la cohorte.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude liées aux déplacements sur le terrain, à l'animation opérationnelle ou des FIRE.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Une expérience dans le domaine de l'expertise ou de l'audit est un atout supplémentaire.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne qualités relationnelles avérées ainsi que des qualités de communication et d'animation de réunion.

Vous maîtrisez aussi bien l'aspect technique et technologique des domaines couverts que l'aspect réglementaire.

Vous démontrez une bonne capacité à travailler en équipe. Vous faites preuve d'un bon esprit de synthèse et de pédagogie quand vous présentez vos projets.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104597

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Permanence
de direction



HAEZEBROUCK PIERRE
Téléphone : 06 98 55 92 19
Fax :



24 avr. 2024

Mail : pierre.haezebrouck@enedis.fr

Annonce annulée

Ref 24-06370.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Charge Développement Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.</p> <p>Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Jura, la Savoie et la Haute-Savoie.</p> <p>Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets</p> <p>Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.</p> <p>Il anime son portefeuille d'affaires</p> <p>Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).</p> <p>Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.</p> <p>Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional</p> <p>Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.</p> <p>Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.</p> <p>Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.</p> <p>Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité</p> |
| Compléments d'information | <p>Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de</p> |

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06372.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position B Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17 1 Charge Developpement Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Rhône et l'Ain

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d'affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-06507.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département Projets Nouveaux Nucléaire
UK-Projet Sizewell C - Equipe HSK
30524371

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Pilote De Contrat H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

En lien avec l'équipe du projet concerné et les autres parties prenantes associées (études, achats, Direction Industrielle, chantier) le pilote de contrat est garant du bon déroulement du processus contractuel global de la phase « achat » jusqu'à la phase réalisation des activités par le Titulaire qui peuvent couvrir les domaines « études », « approvisionnements », « fabrication », « montage sur site », « essais sur site », « transfert à l'exploitant », ... Il est également le garant des activités du fournisseur vis-à-vis des parties prenantes internes.

Le Contract Engineering Lead a pour mission, en lien avec le Project Manager SZC :

En phase de préparation des contrats (activités restant à faire sur le projet SZC)
oFinalisation des aspects techniques et intégration des derniers éléments de spécification avant signature du contrat

En phase d'exécution du contrat :

- oEnclenchement des activités design en interne et avec le fournisseur (titulaire du contrat)
- oCoordination des échanges techniques avec le titulaire, vérification de la mise à sa disposition des données d'entrée et de la maîtrise de configuration au fil du contrat
- oDéfinition et organisation de la surveillance des activités du titulaire et contrôle de l'avancement des études et des fabrications selon le planning prévu
- oPilotage des risques et des opportunités sous l'angle technique, et proposition des plans d'actions associés
- oMaîtrise de la cohérence des spécifications applicables en y intégrant les éventuels avenants, clarifications et modifications qui auront été négociés avec le titulaire en cours d'exécution (demande de dérogation technique, non-conformité d'études)
- oPilotage des actions de maîtrise de la fabrication, en lien avec la Direction Industrielle
- oRéalisation du REX projet
- oAppui au Project Manager SZC pour le traitement des éventuelles réclamations

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL
Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Culture forte de pilotage par le planning et les coûts, et de respect des engagements

| | |
|----------------------------------|---|
| COMPÉTENCES: | Compétences reconnues dans le domaine du pilotage contractuel, des achats, du scope ou du domaine dominant du contrat concerné Compétences en matière de négociation et de communication Connaissance élémentaire du droit des contrats commerciaux Rigueur, organisation Résistance au stress Pédagogie, bon sens relationnel, sens de l'écoute Aptitude à challenger Anglais (selon les projets) |
| Compléments d'information | ENVIRONNEMENT L'activité est exercée au siège ou sur site. Le pilote de contrat peut être affecté à un projet donné ou à un contrat cadre multi projets |
| Lieu de travail | Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité). 8 rue de Boutteville 37204 TOURS (Indre-et-Loire - Centre) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | à réaliser sur e-cs https://rh-e-cs.edf.fr |



FAURET Sébastien
Téléphone :



24 avr. 2024

Ref 24-06505.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département Projets Nouveaux Nucléaire
UK Projet Sizewell C - Équipe Séquences et transverse 30524372

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Coordonnateur Integration Technique Système H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

Définir le référentiel ingénierie système applicable et accompagner les architectes dans sa mise en œuvre et sa déclinaison au sein de leur projet contribuant ainsi à la robustesse et l'atteinte de la conformité du produit aux exigences du client.

ACTIVITES

Définition des méthodes, séquences et processus outillés

- Définition des méthodes et mise en adéquation avec les outils
- Déclinaison des séquences génériques (cycle en V,) au contexte du projet

- Définition, mise en place et pilotage d indicateurs de déclinaison de l intégration technique système (ITS)

Déploiement des processus, méthodes et outils d ITS dans les équipes

- Organisation d ateliers, présentations, formations
- Rédaction de guides et fiches pratiques
- Appui/conseil aux architectes dans la mise en œuvre au quotidien

Pilotage, Animation

- Définition des stratégies de mise en œuvre des exigences, des interfaces et de la configuration
- Accompagnement des équipes dans l implémentation de ces stratégies
- Facilitation des échanges entre les équipes en cherchant à standardiser au sein du projet
- Contrôle de mise en œuvre, en qualité : intégration dans les outils, validité du contenu et formalisme
- Participation aux revues libératoires de chaque étape du RADIV

Activités transverses

- Audit et contrôle interne
- Partage de bonnes pratiques,

Descriptif : Le pilote de domaine « system and commissioning » est :

Chargé de la coordination des activités « system and commissioning » et de la transversalité HPC-SZC

Chargé de la coordination du planning des activités de son domaine, visant au respect des dates internes, et chargé de l identification et du pilotage des actions de résolution pour les sécuriser

Support aux pilotes de bâtiments pour la coordination des activités multi-bâtiments (entre les groupes, et entre les projets UK)

Chargé du pilotage des points techniques du domaine (OP, DC, convergence technique avec NI et/ou Client)

Appui de la Direction Technique UK du CNEPE pour l analyse des évolutions de référentiel technique de son domaine (ENG, INS)

Chargé de la rédaction des corps d hypothèses sur son domaine (en appui au Coordonnateur Programme) dans le cadre de l exercice PMT

Chargé du contrôle des livrables (par délégation des chefs de groupes de bâtiments), avec appui des pilotes Séquences-Méthodes.

Profil professionnel Recherché

PROFIL

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)

Expérience d ingénierie de conception multi disciplinaire (gestion de projet, sûreté, mécanique, contrôle commande, génie civil,)

Compléments d'information

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



FAURET Sébastien
Téléphone :



24 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
Niveau Central D P I H
DIRECTION FINANCES
POLE ETUDE ET MODELE ECO
41973505

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Ingénieur Economiste 3 H/F

Description de l'emploi Au sein de Direction Finances d EDF Hydro, le Pôle « Etudes et modèles économiques » a en charge les études économiques relatives aux projets de développement ou au parc existant d EDF Hydro.
Il appuie la Direction dans ses décisions en portant la dimension financière dans les arbitrages stratégiques en élaborant les business plans nécessaires aux instances de décision du Pôle Energies Renouvelables ou du Groupe tout en garantissant la robustesse des résultats. Il travaille en lien étroit avec les Unités d EDF Hydro et en interaction avec d autres entités d EDF SA.
Dans le cadre du Référentiel de Management, du Référentiel Technique et des règles d'analyses économiques, du contexte global des clients, des règles de fonctionnement des aménagements et leur mode d exploitation, l'emploi contribue au bon accomplissement des missions du Pôle Etudes et modèles économiques de la Direction Finance d EDF Hydro en :
- pilotant ou contrôlant des études économiques de développement/maintenance du parc pour le compte des unités de production d EDF Hydro,
- réalisant ou contrôlant, des études technico-économiques dans le cadre des projets d investissement du groupe à l international.
Il conseille les équipes projets pour le choix de solutions techniques optimisées, et en réalise les business plans.
Il conseille l exploitant sur la mise en place d une gestion optimale de la ressource en eau vis-à-vis des objectifs internes et des contraintes externes sur les territoires en s appuyant sur l analyse économique et des contraintes d exploitation des aménagements (administratives, techniques, économiques, énergétiques).

Profil professionnel Recherché Ingénieur avec un parcours dans le domaine de l'ingénierie, finance, modélisation économique ou de l'optimisation et de la production.
Le (la) candidat(e) devra avoir des connaissances générales en hydraulique, une première expérience des approches technico-économiques. Appétence pour la modélisation, rigueur, sens de l'analyse et esprit de synthèse.

Lieu de travail 4, Allée du Lac de Tignes 73290 La Motte Servolex
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



17 avr. 2024

Julie GALLIAND
Téléphone : 07 89 71 91 62

Mail : julie.galliand@edf.fr

Ref 24-04668.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 15.16.17

1 Product Manager Senior (iam De L'outil De Conduit H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du département Conduite d'Enedis, le GTAR a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis.

Au sein de l'équipe Infrastructure du GTAR, l'équipe IAM exerce une expertise pointue sur l'ensemble des composantes des annuaires, façonnant ainsi les accès, droits et habilitations pour les services et ressources du SI Industriel.

Dans le cadre d'un renforcement des mesures de sécurité, le projet de refonte et de mise en place d'une nouvelle solution IAM/IAG, actuellement en phase de fin de cadrage par l'équipe de Cybersécurité, se prépare à entrer dans sa phase de Design.

Vous travaillez sur un domaine en construction aussi bien sur le volet trajectoire technico-fonctionnelle que RH (l'équipe de réalisation reste à construire selon les besoins et les attentes de la MOA Cyber).

Les missions qui vous seront confiées englobent :

- Le pilotage de l'activité du périmètre IAM, tant sur la MCO de l'existant que sur la conception et mise en oeuvre des évolutions projet,
- Le pilotage de l'équipe IAM, sous l'angle répartition et suivi d'activité et grément de l'équipe, pour le build et le run. En particulier, vous identifiez les compétences nouvelles nécessaires pour mener à bien les missions de l'équipes (expertises de build, pilotage, run...),
- Sur le projet de rénovation de l'IAM, vous construisez et pilotez le projet pour la Maîtrise d'oeuvre, coordonnez l'activité avec les différentes parties prenantes, établissez un planning et analysez les risques et parades associées,
- L'interaction avec les maîtrises d'ouvrage (cyber et métier) pour construire une relation durable et établir la roadmap sur le périmètre IAM,
- L'interaction avec les applications utilisant l'IAM, pour prendre en compte l'ensemble des contraintes et élaborer un planning associé.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'une formation Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu d'une école d'Informatique, vous justifiez à minima de 10 ans d'expérience.

Vous possédez une expérience solide sur les outils IAM et les protocoles de contrôle d'accès (SAML v2, OIDC, SSO, LDAP, sécurisation des API...)

Vous avez évolué dans des environnements techniques centrés autour des systèmes

Linux/Redhat.

Vous avez mis en place ou piloté des projets IAM/IAG.

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-102511

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PELLETIER AUDE
Téléphone : 06 29 67 64 30
Mail : aude.pelletier@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/05/2024

Ref 24-04680.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPT RACCORDEMENT INGENIERIE

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Consultant H/F

Description de l'emploi Au sein de la direction technique nationale, les missions du poste sont les suivantes :
- Mise à jour des CCTP (Cahier des Clauses Techniques Particulières) de la responsabilité du DRING (Département Raccordement Ingénierie) aussi bien pour études et travaux.
- Suivi des résultats des audits CTO (Contrôle Technique des Ouvrages) et plan d'actions associées.
- Mise à jour du décret anti-endommagement des ouvrages (DT/DICT).
- Aide à la mise à jour des séries prix avec la DFFA.
- Participation aux GT nationaux suivant les besoins
- Accompagner les DR sur l'utilisation des nouveaux matériels
- Animation des DR et organisation/animation de webinaires ciblés sur l'activité

Profil professionnel Recherché 10 ans d'expérience dans le domaine de l'ingénierie
Bonne connaissance des SI métiers (e-Plans/e-Travaux/e-Stock/RACING)
Bonne connaissance des CCTP (Cahier des Clauses Techniques Particulières) en vigueur
Capacité à travailler avec de nombreux interlocuteurs de différents services

Compléments d'information Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103003

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



François AUZOUX
Téléphone : 06 10 24 76 15
Mail : francois.auzoux@enedis.fr

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 19/04/2024 Changement plage : B

Ref 24-04654.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
POLE TELECOM

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Confirmé H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure entre autres la Maitrise d'Ouvrage des solutions télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Les principaux enjeux du Pôle Télécom sont :

- * d'augmenter la résilience de nos infrastructures télécoms critiques.
- * de gérer l'obsolescence des technologies télécoms actuelles.
- * de contribuer à la transformation numérique du distributeur.

Au sein du domaine Collecte en charge des télécoms des réseaux de petits sites et objets et solution pour certains techniciens en mobilité, le Pôle recherche un talent motivé par les ambitieux projets de transformation des télécoms visant à rendre plus résilient le réseau électrique.

Rattaché au responsable du domaine Collecte du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Chef de Projet Résilience a, entre autres, en charge :

- * le pilotage du projet de déploiement Résilience au Black-out (en postes sources, ACR et sites centraux). Ce projet, répondant à des exigences réglementaires, consiste à déployer une solution satellite sur les sites critiques d'Enedis pour assurer le pilotage du réseau électrique en situation de Black out ou de crise climatique.
- * l'étude et la mise en place des solutions de résilience des OMT (Organes de Manoeuvre Télécommandés) et identifications des solutions de phonie en cas de défaillance des réseaux mobiles opérateurs.
- * l'expertise sur les technologies permettant la résilience et la gestion de crise (en particulier le satellite)
- * benchmark avec d'autres distributeurs, représentation du Pôle lors de forums internationaux

En complément le chef de projet résilience aura d'autres missions telles que la définition, et la mise en place de solution IoT (Internet des Objets)

Au sein du domaine collecte, le chef de projet devra collaborer avec de nombreuses équipes du Pôle Télécom, d'ExSy (Postes Sources), des DR (AIS, BRIPS...) voire à l'extérieur d'Enedis (EDF R&D, EDF SEI, RTE...)

Il pilotera les prestataires et fournisseurs travaillant sur ses projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil Ingénieur avec plus de 10 ans d'expérience,

Les compétences souhaitées sont les suivantes :

- * pilotage de grands projets impliquant de nombreuses entités
- * animation d'une équipe de chefs de projet
- * une bonne connaissance des solutions télécoms et en particulier des télécoms de

crise

Sa rigueur, sa méthodologie, son aisance relationnelle, son esprit de synthèse (à l'oral et à l'écrit), sa capacité à travailler en équipe, à gérer des environnements complexes et sa capacité à être force de proposition sont des qualités requises pour ce poste.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements en région parisienne et en province sont à prévoir.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102891

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VILLALTA EMMANUEL
Téléphone : 06 66 23 32 75
Mail : emmanuel.villalta@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/05/2024

Ref 24-04658.03

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Chargé D'études (prévision Besoin Matériel Et Supply Chain) H/F

Description de l'emploi

Afin de contribuer à l'atteinte des engagements du PIH et être au rendez-vous de la croissance, la Direction Technique s'adapte à ce contexte en créant notamment des nouveaux projets, directions et pôles et en se dotant de nouvelles compétences. L'un des enjeux de cette transformation consiste à renforcer la politique industrielle de l'entreprise.

Ainsi, au sein du Pôle Filière Industrielle de la DT, le Projet Performance Supply Chain & Contract Management a pour missions : le développement du métier de Contract Management, l'élaboration de prévisions des besoins en matériels, l'amélioration de la performance de la Supply Chain et le pilotage des marchés de matériels.

L'emploi, rattaché à ce projet contribue à la fois aux lots Prévision et Supply Chain.

Les missions confiées au titre du lot Prévision

L'emploi aura un rôle central dans l'élaboration des prévisions de besoin en matériels qui seront utilisées par la Direction des achats, les contract managers et présenté à l'ensemble de nos partenaires industriels afin de les inciter à investir dans leur outil de production.

Il garantit la mise à jour des données provenant des différents SI (Racing, Hanais Analytic, PGI, Serval, gamme Pilote, ...) et nécessaires au bon fonctionnement du modèle de prévision des besoins matériels pour tous les projets et activités d'Enedis. Autant que de besoin, il enrichit ce modèle de données avec des nouvelles données structurantes pour déterminer les besoins de matériels et ainsi améliorer les prévisions.

L'emploi améliore le modèle de prévision des besoins matériels en définissant les « paniers » (quantité de matériel nécessaire par chantier), activité par activité en lien avec les prescripteurs, l'ingénierie, les interlocuteurs nationaux en charge de ces activités (Raccordement, IRVE, Production...).

En lien avec les contract managers des marchés de matériels, l'emploi réalise des analyses pour comprendre les écarts entre les besoins prévus et les matériels réellement livrés ou pour comprendre l'évolution des quantités de matériels commandés.

Les missions confiées au titre du Lot Supply Chain

Il s'agit d'assister le responsable du Lot Supply Chain dans le déploiement du nouveau processus Supply Chain d'Enedis au sein des Directions Régionales et des Fonctions Centrales.

Ce lot a pour finalité de mettre en place les processus et les outils permettant de garantir la disponibilité des matériels au bon endroit et au bon moment et se décline en différents types de travaux : conception et mise à jour du référentiel Supply Chain, déploiement de ce référentiel, mise en place et évolution de l'outillage (application e-stock en particulier), conduite du changement associée et contribution aux projets SI connexes (RACING...), évolution des schémas d'approvisionnement pour certains matériels (postes HTA / BT, câbles, matériels de branchement,...).

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance des activités opérationnelles Enedis : raccordement, ingénierie, délibéré, des SI utilisés par ses métiers (Racing, PGI, Serval...) et des données collectées.

En complément, une bonne connaissance des processus et outils supportant plus particulièrement la gestion des matériels (flux et stocks) au niveau national (Logistique Industrielle) et/ou en DR, serait un plus.

Aisance avec les outils informatiques et l'exploitation / analyse des données. La connaissance d'outils de traitement de données (Dataiku, PowerBI) est un plus.

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-102930

Lieu de travail

- 26 RUE VILLETTE - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



COMBE GILBERT
Téléphone : 06 88 24 12 45
Mail : gilbert.combe@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 17/05/2024
- Modification libellé de l'emploi

Ref 24-06406.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DIRECTION STRATÉGIE ET PROJET
DÉPARTEMENT PILOTAGE DE PROJETS
62222006

Position B

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 15

1 Chef De Projets Immobilier H/F

Description de l'emploi

La Direction Immobilier Groupe (DIG) a pour mission d'élaborer et mettre en oeuvre la politique immobilière pour toutes les entités du Groupe EDF.

En son sein, la Direction Stratégie et Projets est principalement en charge :

- d'animer le processus relatif à la connaissance du parc tertiaire et de son occupation ;
- d'élaborer la stratégie permettant d'optimiser l'occupation tout en répondant aux besoins des utilisateurs ;
- de rechercher les surfaces nécessaires et négocier les conditions de location avec les bailleurs ;
- de concevoir et piloter les projets immobiliers et les travaux d'aménagement sur le parc tertiaire ;
- de concevoir et piloter les programmes immobiliers sur les sites industriels ;
- d'animer la filière conduite de travaux de la Direction Immobilier ;
- de valoriser les biens immobiliers en propriété.

Activités principales :

Dans le cadre d'opérations de toute nature, constructions neuves, réhabilitations et restructurations, réaménagements, le chef de projet est chargé :

- Du pilotage de projets immobiliers tertiaires ou de projets tertiaires confiés à la DIG.
- De porter l'expertise de l'immobilier au sein de la filière Stratégie & Projets de la DIG
- Selon les projets, de la coordination nationale avec les Directions Immobilières Régionales (DIR)
- De la relation avec le Client en mode projet

Il est garant de la cohérence nationale des projets immobiliers, il s'assure de la bonne intégration des orientations de la DIG et de la Direction S&P et veille au respect des limites de prestations.

Il établit le cadre des tableaux de suivi de la production (avancement études et travaux), ainsi que les indicateurs de suivi de la qualité au projet, des coûts et des délais, propose les adaptations nécessaires et les met en oeuvre après validation par la hiérarchie et/ou le Client.

Il appuie les différents pilotes de lot à ses projets dans la gestion des fournisseurs entreprises et des prestataires externes ou internes sous l'angle technique et économique ; il peut être amené à piloter directement un AMO technique ou un économiste externe. Il assure le rôle de Contract Manager ou peut assurer lui-même le pilotage des contrats.

Il valide la faisabilité préalable des programmes de travaux produits avec les autres acteurs du projet (délai, coût, conformité aux référentiels nationaux), et participe à l'instruction des projets présentés en Comité d'engagement sur les aspects techniques et économiques.

Dans le cadre de ses missions, il est amené à se déplacer régulièrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences clefs :

Compétences techniques :

- Connaissances techniques
- Contract management
- Connaissance des fondamentaux juridiques et de la réglementation du domaine de l'environnement
- Organisation et pilotage d'une opération courante, d'une opération complexe et d'un projet
- Connaissance de la gestion de contrats
- Expérience professionnelle immobilier étant un « plus »

Capacités :

- Leadership et qualités managériales
- Autonomie et capacité à être force de proposition
- Esprit de synthèse, organisation et rigueur
- Project Management Office (PMO)

Lieu de travail 5 RUE CLAUDE MARIE PERROUD 31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



Marion ESCUDERO PETIT
Téléphone : 06 82 68 49 57
Mail : marion.escudero-petit@edf.fr

17 avr. 2024

Ref 24-06403.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
ENCADREMENT PATRIMOINE

Position B ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi L'Agence Patrimoine, basée à Amiens, est composée de 65 agents répartis sur 3 pôles (Pôle Base de données patrimoniales, Pôle Béré, Pôle MOAD HTA/BT).
- Le Pôle Base de données Patrimoniales (25 agents) a vocation à mettre à jour et fiabiliser les bases de données patrimoniales (activité moyenne et grande échelle), assurer le processus DT-DICT, garantir la qualité comptable des données des ouvrages construits par les AODE (paiement VRG/PCT/Art 8) et assurer la fiabilité des bases immos (redressements, analyse d'anomalies),
- Le Pôle Béré (30 agents) a vocation à réaliser les études délibérées et imposées PS, HTA et BT en lien avec la MOAD pour l'élaboration des solutions techniques (DST) sur les DR NPdC et Picardie,
- Le Pôle MOAD HTA/BT (8 agents) a vocation à élaborer les programmes travaux par finalité et par AODE, réaliser le suivi des SDI-PPI, réaliser les revues de portefeuille avec l'ingénierie, appuyer la Direction Territoriale pour la rédaction des CRAC et le portage aux AODE.
L'emploi est responsable du management et de la performance de l'Agence Patrimoine. Il définit les priorités et effectue les arbitrages nécessaires.
Il met en place et favorise les actions visant à améliorer le fonctionnement et les résultats de l'Agence.
Il veille à l'adaptation et à l'amélioration des compétences de ses agents.

L'emploi est force de proposition pour la gestion des ressources humaines de ses équipes.

Il développe les échanges et la mise en oeuvre de bonnes pratiques.
Il participe à l'amélioration de la communication descendante et ascendante au sein de l'Agence et avec les autres Agences aux interfaces.
Il élabore le Programme Annuel de Prévention de l'Agence et s'assure de sa mise en oeuvre.

Profil professionnel Recherché

Une expérience de management réussie dans le domaine Patrimoine / Ingénierie / Opérations est recherchée.
De solides capacités d'organisation, de communication, d'animation et d'esprit de synthèse sont également nécessaires. Une capacité à travailler sur la simplification des processus et des interfaces est également recherchée.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.
Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...
Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus sur Amiens:

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105647

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FOUSSARD ETIENNE
Téléphone : 06 70 78 95 33
Mail : etienne.foussard@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06397.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE ENVIRONNEMENT
ENVIRONNEMENT A LA CONCEPTION (04163)

Position B CHIMIE ENVIRONNEMENT
Management

GF 15 1 Chef De Groupe /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.

Lieu de travail 8 COURS ANDRE PHILIP 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GUTH Aurelie



17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
ETAT MAJOR
DIRECTION

Position B

SUPPORT
Appui au management

GF 15.16.17

1 Chef De Projet - Resp Activite Simplification Comp H/F

Description de l'emploi

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maîtres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Simplification et Compétences est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du Comité Opérationnel du projet.

L'activité Simplification & Compétences aura en charge la description des processus industriels bout en bout dans un souci de simplification mais aussi la montée en compétences des ressources du projet et notamment sur les activités critiques. Il devra notamment mettre en place une organisation permettant de lever les difficultés pouvant être rencontrées aux interfaces notamment d'exploitation / conduite. Cette activité s'assure notamment que les ressources critiques impactant le projet puissent avoir les compétences, les habilitations si nécessaires et travailler en toute sécurité. Cette activité cible notamment : RIP, CDC, SED, CE, CP...

Cela se traduit par :

- Décrire le processus bout en bout du projet avec l'aide des autres responsables d'activités
- Identifier les rôles / activités critiques sur l'ensemble du processus du projet
- Définir une méthode de montée en compétence rapide des rôles critiques nécessitant des embauches en s'assurant de la sécurité absolue
- Mesurer la compétence globale des acteurs et adapter la montée en compétence
- Mettre en oeuvre les solutions au travers du triptyque Formation, Professionnalisation sur site, Accompagnement au quotidien.
- Sanctuariser les chantiers de reconstruction en affectant des ressources spécifiques
- Définir des modalités simplifiées bout en bout sur les chantiers du projet
- Industrialiser la préparation et les accès des chantiers : Ingénierie de préparation,

Organisation des chantiers RIP / CDC, Programmation RIP et CDC - Accès :
Relations avec ACR / ASGARD / BO, organisation, programmation

**Profil professionnel
Recherché**

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences

On distingue ainsi trois grandes phases :

La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)

La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le Responsable d'activités doit :

- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,
- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son activité,

Compétences requises :

- * Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- * Animation d'équipe
- * Rédaction

Socle de connaissances / expertises

Exploitation Maintenance (connaissance approfondie)

Règles RH : Formation, Professionnalisation

Maîtrise des réseaux existants en interne

Bonne connaissance du domaine formation

Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

**Compléments
d'information**

Le poste est publié sur Brest, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105667

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COURTOIS PIERRE-OLIVIER

Téléphone :

Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr

PAREY NADEGE

Téléphone : 02 23 40 68 18

Mail : nadege.parey@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-06388.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Charge Développement Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Jura, la Savoie et la Haute-Savoie.

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d'affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-06378.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Charge Développement Biométhane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Rhône et l'Ain

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d'affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'Agricultures notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régionale

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-06377.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position B Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17 1 Charge Developpement Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Rhône et l'Ain

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d'affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

24 avr. 2024

Ref 23-24053.03

Date de première publication : 4 déc. 2023
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT CADRAGE CONCEPT, SOCLES

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 15.16.17

1 Product Manager Sénior H/F

Description de l'emploi

Le Système d'Information est au coeur des métiers du Distributeur Enedis.

Il accompagne la stratégie de l'Entreprise et garantit la mise à disposition des outils SI au plus près de l'apparition des besoins métiers en vue d'améliorer la qualité de vie quotidienne des salariés.

À ce titre, la DSI d'Enedis a pour objectif de concevoir et développer les Systèmes d'Information et répondre aux demandes d'évolution.

Au sein de la DSI Enedis, l'emploi est rattaché au pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE), qui est chargé de plus d'une centaine d'application pour le compte de la direction technique.

Le département recherche un Product Owner Gestion Documentaire (GED).

Les activités principales au sein de l'équipe GED d'Enedis porteront sur les missions suivantes :

- * Urbaniser et être le garant du modèle documentaire du socle d'Enedis
- * Recueillir le besoin auprès des interlocuteurs métiers et/ou projet afin de concevoir les espaces documentaires
- * Spécifier les évolutions à apporter aux applications existantes, en optimisant la réutilisation de l'existant et en minimisant les impacts
- * Organiser, les ateliers de conception
- * Organiser et/ou participer aux différentes instances de suivi et de pilotage
- * Réaliser des tests fonctionnels et exploratoires sur les applications, en privilégiant des tests automatisés
- * Contribuer aux réussites de mise en production en validant fonctionnellement le périmètre fonctionnel attendu.

**Profil professionnel
Recherché**

Bac +5: école d'ingénieur ou univéristé.

Le candidat retenu devra faire preuve d'autonomie dans l'organisation de ses activités, posséder une bonne capacité de travail en équipe et maîtriser les technologies du futur.

Une expertise dans le domaine de la GED est indispensable, et plus particulièrement Documentum D2

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92107

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



SEBASTIEN LAURENT
Mail : sebastien.laurent@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 07/05/2024
- Prolongation de l'annonce au 05/04/2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| ENEDIS | ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR CLIENTS TERRITOIRES POLE TERRITOIRES DPT SOLUTIONS TRANS ENERGETIQ |
| Position B | REL CLIENTS & PART RES ELEC EXPERTISE |
| GF 15.16.17 | 1 Chef De Projet Confirmé H/F |
| Description de l'emploi | <p>La Direction Clients Territoires (DCT) pilote notamment l'ensemble des services qu'Enedis propose à ses clients dans le cadre de ses missions de distributeur d'électricité. Au sein de la DCT, le pôle Territoires s'assure, par son expertise et par un dialogue régulier avec les acteurs nationaux et régionaux de la compréhension de leurs attentes. Ceci pour construire les postures et propositions qui répondent à l'ambition d'être un acteur majeur de la transition énergétique. Au sein du pôle Territoires, le département Solutions pour la Transition Energétique apporte une expertise pointue pour concevoir, développer, généraliser et déployer des solutions adaptées aux nouvelles attentes des collectivités locales, notamment en matière de transition énergétique. Il intervient en appui de l'ensemble des Directions Régionales pour accompagner la filière territoriale d'Enedis dans leurs réponses aux projets territoriaux des collectivités locales.</p> <p>Le département recrute un(e) expert(e) sur les nouvelles modalités d'échange et de partage d'énergie via le réseau public d'électricité recouvrant les sujets suivants : autoconsommation collective et tous nouveaux dispositifs d'échanges d'énergie (communautés énergétiques renouvelables, citoyennes...), flexibilités locales, gestion multfluides d'un territoire...</p> <p>Le poste contribuera notamment à piloter le dispositif d'autoconsommation collective (yc suivi des évolutions SI), à structurer ces sujets émergents, tant d'un point de vue stratégique qu'opérationnel, à concevoir le positionnement et le rôle d'Enedis, à mettre en oeuvre les solutions et à les porter auprès des parties prenantes internes et externes.</p> <p>Les missions du poste seront principalement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le pilotage opérationnel du processus pour gérer les opérations d'autoconsommation collective (yc dimension SI et ses évolutions) - le pilotage de projets pour concevoir ces solutions pouvant notamment inclure une forte composante SI - la mise en oeuvre de ces solutions au travers d'expérimentations et/ou projets dans les directions territoriales - la contribution à des chantiers de réflexion stratégique - le pilotage de projets prospectifs (études R&D,...) - la contribution à des GT transverses en lien avec ces sujets - la contribution au portage et à la valorisation de ces solutions via l'animation des réseaux territoriaux d'Enedis (animations périodiques, information, appui au déploiement de dispositifs...) - la représentation dans certaines instances internes (Codir, comités stratégiques, comités projets...) ou externes (fournisseurs, entreprises agissant dans le domaine, RTE, acteurs institutionnels) et / ou la préparation de dossiers pour ces instances - la contribution au pilotage de l'activité (tableaux de bord, REX...) - la contribution aux autres projets du département en fonction de l'actualité et des besoins |
| Profil professionnel Recherché | <p>L'emploi travaille en binôme avec un autre expert du domaine. Des déplacements occasionnels en France et en Europe à prévoir.</p> <p>Vous disposez d'une bonne connaissance du système électrique (tant du point de vue technique qu'économique), du marché de l'électricité et des acteurs qui y</p> |

interviennent.

Vous avez le goût du travail en équipe nécessitant des qualités d'animation et un très bon relationnel, à la fois en interne avec tous les niveaux de l'entreprise et aussi en externe avec nos parties prenantes.

Vous aimez le pilotage de projets complexes et transverses sur des sujets nouveaux et émergents de la transition énergétique, avec de fortes composante SI et innovation.

Vous disposez de très bonnes qualités d'analyse, de synthèse et de rédaction.

Vous êtes d'une grande rigueur et d'une forte réactivité.

Vous avez le sens du résultat au service de nos clients.

Vous disposez d'une formation supérieure, de type ingénieur ou école de commerce.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er Octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103255

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DAMAZIE-EDMOND LAURENCE
Téléphone : 06 68 23 75 10
Mail : laurence.damazie-edmond@enedis.fr



RABILLARD CLAUDINE
Téléphone : 06 62 85 45 57
Mail : claudine.rabillard@enedis.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/05/2024

Ref 24-06360.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle CCOS - Direction Clients et Services
Département Accompagnement, pilotage, conception et facturation
Service Conception Accès au Réseau

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Pilote D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO6

Au sein du Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes (CCOS), la Direction Clients & Services est notamment en charge des questions d'accès physique au réseau, comprenant aussi bien le raccordement de nouvelles installations d'un client que la contractualisation pour les installations déjà raccordées.

Le service Conception de l'Accès au Réseau conçoit et fait évoluer le cadre contractuel de l'accès au réseau entre RTE et les clients déjà raccordés. Le service traite des sujets tels que l'évolution et l'application des contrats CART (Contrat d'Accès au Réseau de Transport), les prestations annexes, mais aussi les volets contractuels de la qualité de l'électricité (QdE), du comptage, du réglage de la tension (Règles Services Système), etc
Il assure également les relations avec la DGEC et la CRE dans ces différents domaines et participe à l'évolution de la « Documentation Technique de Référence (DTR) » concertée avec l'ensemble des acteurs au sein du comité des Clients Utilisateurs du Réseau de Transport d'Electricité (CURTE).

Le titulaire de l'emploi intégrera l'équipe et sera garant de la cohérence et de la transversalité des différents CART et autres contrats.

Dans le cadre de ses missions, le titulaire assurera notamment les activités suivantes :

- Il participe à la définition des besoins d'évolutions du cadre contractuel, permettant de répondre aux enjeux de l'entreprise et/ou des évolutions réglementaires ou législatives et de prendre en compte les besoins clients. Pour cela, il prépare les concertations en collaboration avec les autres métiers afin d'identifier et mesurer les impacts sur les processus opérationnels, le SI, les documents de référence (DTR)
- Il définit la stratégie d'évolution
- Il pourra être amené à porter une concertation avec les parties prenantes externes (syndicats professionnels, clients,) et est en lien avec les autorités de régulation (CRE, DGEC), en vue de faire évoluer le cadre contractuel en conséquence
- Il anime des formations internes à RTE et accompagne les changements en portant les évolutions en interne
- il est en appui des acteurs régionaux lors d'examen de situations spécifiques en terme de compréhension, d'application voire de dérogation aux contrats et porte l'expertise de la doctrine contractuelle
- Il assure un reporting régulier sur ses activités

Profil professionnel Recherché

Il est demandé au candidat d'avoir une capacité d'animation, une aisance à communiquer et un sens de la pédagogie, des qualités rédactionnelles avec notamment un esprit de synthèse et une ouverture d'esprit vers l'externe.
Le candidat devra savoir travailler en transverse avec l'ensemble des métiers de RTE.
Le candidat sera amené à représenter RTE à l'externe. A ce titre, il doit disposer d'une bonne capacité de synthèse et d'expression orale et écrite.
Le candidat devra savoir travailler en transverse avec l'ensemble des partenaires, avoir une

bonne écoute, un bon relationnel. Il doit être autonome et force de proposition, savoir communiquer et argumenter une position.

Lieu de travail
Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 01.41.02.10.06



Autre contact manager
Téléphone : 01.41.02.14.07



16 avr. 2024

Ref 24-05715.02

Date de première publication : 22 mars 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

E D F
POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes
Equipe Chargés d'Affaires
41554415

Position C
MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 15
1 Ingenieur / Ingenieure 2 H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre de l'organisation de EDF Hydro Maintenance au sein de la branche affaires de l'équipe des chargés d'affaires, l'emploi contribue à l'amélioration du niveau de performance technique et économique des installations de Hydro Alpes. Il exerce ses missions dans le domaine de la maintenance mécanique spécialisée. L'emploi sera chargé d'affaires externalisées sur l'ensemble du périmètre d'activités de EDF Hydro Maintenance Alpes.
En tant que chargé d'affaires, l'emploi intervient :
- au niveau de la phase d'études (expression du besoin, rédaction de cahiers des charges et spécifications techniques, rédaction des demandes d'achat et démarches achats (lien éventuel avec l'AAH), lancement d'appels d'offres dans le cadre des politiques industrielle, sécurité, sûreté et environnement)
- en phase réalisation (pilotage de la prestation, suivi des travaux, levée des points d'arrêt, surveillance et évaluation des prestations, réceptions) en liaison avec toutes les parties prenantes sur ces affaires : EIM, maîtrise d'ouvrage, GU, prestataires, Il évalue le travail des prestataires et contribue au retour d'expérience, toujours dans l'optique d'amélioration des prestations. Il propose des améliorations techniques dans le cadre des affaires qui lui sont confiées.
Il assure un reporting régulier de l'avancement des différents chantiers qui lui sont confiés.
L'emploi assure un rôle de référent sur le domaine « Turbines et vannes en conduite » au périmètre de l'équipe des chargés d'affaires. A ce titre, sur son domaine de référence et au sein de l'équipe des chargés d'affaires du GMH,
- il est vérificateur et garant de la qualité technique des documents produits et contribue à l'élaboration des documents types,
- il contribue à l'animation technique de l'équipe,
- il contribue au pilotage de la politique de relations industrielle.
L'emploi peut se voir confier par la Direction de la sous-unité d'autres missions et

| | |
|---------------------------------------|--|
| | activités, transverses notamment. |
| Profil professionnel Recherché | Candidat ayant un bagage technique à dominante mécanique générale et notamment turbine et vanne en conduite, en lien avec le domaine de la production hydroélectrique. Esprit d'analyse et de synthèse, formalisme adapté. Rigueur, autonomie, capacité d'organisation. Des qualités relationnelles et d'animation. Aptitude à travailler en équipe. Sensibilité particulière en matière d'Environnement, de Santé, Sécurité au Travail et Sûreté Hydraulique. Secouriste du travail exigé ou engagement à le devenir à court terme. |
| Compléments d'information | Equipe à 35 h de travail hebdomadaire En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité suivant les dispositifs en vigueur. Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail. |
| Lieu de travail | EDF HYDRO Maintenance Alpes 695 Avenue Paul Louis Merlin 73800 MONTMELIAN (Savoie - Rhône-Alpes) |

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



L'HENORET Guillaume - Chef d'équipe
Téléphone : 06 84 75 04 77



HACQUARD Julien - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification des pavés Description d'emploi et profil professionnel recherché

Ref 24-01572.03

Date de première publication : 23 janv. 2024
Date de dernière publication : 2 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
EM MSG FIXE

Position B Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 15.16.17 1 Chef Agence Msg (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi s'exerce au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz Sud-Ouest et animé managérialement par le DIEM Occitanie Pyrénées.
Le Chef d'Agence s'appuie sur 4 responsables d'équipes et sur 9 référents de domaines. Le collectif, d'environ 100 collaborateurs, est réparti sur la maille Sud-Ouest (régions Nouvelle Aquitaine et Occitanie), sur 8 sites de travail distincts. Les activités principales de l'Agence, sont :

- Recherche Systématique de Fuite (RSF)
- Protection Cathodique (PC)
- Régulation et Télé-exploitation
- concentrateurs GAZPAR
- Contrôle Soudure et Métrologie
- Travaux en Charge

L'Agence est également un acteur clé pour la mise en service, l'exploitation et la maintenance des postes biométhane sur la Région Sud-Ouest. L'agence contribue activement à un haut niveau de satisfaction des producteurs biométhane.

L'emploi porte la stratégie et le projet d'entreprise en donnant du sens à ses équipes et en orientant les actions de son agence vers les enjeux et ambitions de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle).

L'emploi assure le management de l'agence : organisation et programmation de l'activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l'information, animation de son collectif managérial, pilotage de la performance, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement.

Il est responsable du respect des budgets alloués à son agence.

Il est garant de la sécurité des biens et des personnes sur son agence : élaborera le plan d'action prévention, réalisera des VMS et réalisera les actions correctives nécessaires.

Il est porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe.

Déplacements fréquents à prévoir sur la région Sud-Ouest.

Poste basé à Bordeaux (Site de Latresne) ou sur un autre site principal de la MSG (Toulouse, Pau ou Montpellier).

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, ouvert, autonome, il possède des qualités relationnelles et des capacités à animer des interlocuteurs aux profils différents, tant sur un mode stratégique qu'opérationnel.

Il sait agir en mode transversal, et maîtrise le pilotage des projets.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE (33360)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchie se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Dominique MORIVAL
Téléphone : 06.74.97.44.65
Mail : dominique.morival@grdf.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.04.2024 AU 07.05.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 02.04.2024 INDICE 2

Ref 24-06286.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
Groupe Maintenance et Transverse(MTV)
30525419

Position B GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 15 1 Pilote De Pole H/F

Description de l'emploi MISSION GENERALE
Organiser et piloter les activités au sein d un pôle de compétences et en assurer la qualité technique dans le respect des exigences réglementaires, du cadrage des commanditaires, des doctrines et référentiels applicables.

Préambule : En plus des activités spécifiques de pilotage décrites ci dessous, le pilote de pôle prend en charge des activités du pôle

ACTIVITES

Activités de pilotage et d animation du pôle

- Pré analyse des sollicitations externes avant affectation puis coordination des activités
- Organisation et pilotage des activités, vérification du respect des engagements, du bon renseignement des plannings, de l'identification des menaces et des paradés adaptées,

- Appui aux collaborateurs dans la gestion des interfaces, le respect du cadre, la mise en oeuvre des référentiels, des outils, des méthodes, le traitement des difficultés,
- Animation du REX et partage d'expérience
- Vérification de la bonne transmission des informations en externe du pôle (avec les autres pôles, avec les commanditaires, avec les autres groupes du CNEPE, avec les autres entités EDF,)
- Vérification de l'homogénéité de traitement des affaires et de leur cohérence
- Animation du partage des connaissances techniques
- Reporting d'informations et d'alertes vers le manager
- Contrôle des livrables produits
- Participation aux COPIL projets (le cas échéant)

Activités d'appui au MPL

- Participation à l'élaboration des objectifs annuels des collaborateurs du pôle et à leur évaluation annuelle

Profil professionnel Recherché

PROFIL

Formation Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)

Connaissance approfondie et expérience dans le(s) domaine(s) technique(s) du pôle

COMPETENCES

Connaissances des doctrines et de la réglementation applicable

Leadership et sens de la communication

Capacité de pilotage et de coordination, sens de l'organisation et de l'animation

Rigueur, transparence et sens des responsabilités

Capacité d'analyse et de synthèse

Culture de l'engagement et du planning

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège mais des déplacements sont à prévoir.

Le pilote de pôle intervient en appui à un manager 1 ère ligne qui lui délègue tout ou partie des activités ci-dessus

Il peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

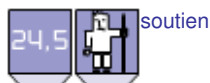
8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DIMNET Gauthier
Téléphone : +33 6 17 31 27 94



23 avr. 2024

Ref 24-06284.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE

ENCADREMENT ING

Position B ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Service Raccordement et Ingénierie, l'Agence Ingénierie de la Région Centre Val de Loire regroupe 180 personnes réparties sur 9 sites et est organisée en 3 Pôles bi-départementaux, un Pôle Grands Travaux, un Pôle Hypervision et une Cellule Appui.

L'agence Ingénierie a la charge des travaux des domaines imposé et délibéré en HTA et BT.

Les principales missions du Chef d'Agence Ingénierie :

- Animer le collectif managérial Ingénierie,
- Piloter la performance,
- Assurer les liens et les interactions entre les services
- Animer la démarche prévention santé sécurité de nos salariés et prestataires
- Garantir la réalisation des ouvrages dans le respect des règles de construction des ouvrages
- Garantir les délais des demandes de raccordement clients marché d'affaires
- Maitriser les coûts unitaires de construction
- Assurer un très bon niveau de satisfaction des clients et Collectivités Locales

Profil professionnel Recherché Vous avez déjà une expérience managériale réussie et une expertise dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation.

Le goût pour le travail en équipe et l'animation de projets sont des qualités indispensables pour ce poste.

Vos qualités d'organisation, de gestion et votre sens du relationnel seront des atouts forts.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105570
45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sophie DE MARTIN
Téléphone : 06 63 35 60 34
Mail : sophie.de-martin@enedis.fr



Sabrina JOURDAN
Téléphone : 06 86 71 10 93



17 avr. 2024

Ref 24-06282.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
Groupe Îlot Conventiennel et Structure (ICS)
30525422

Position B

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 15

1 Pilote De Pole H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

Organiser et piloter les activités au sein d un pôle de compétences et en assurer la qualité technique dans le respect des exigences réglementaires, du cadrage des commanditaires, des doctrines et référentiels applicables.

Préambule : En plus des activités spécifiques de pilotage décrites ci dessous, le pilote de pôle prend en charge des activités du pôle

ACTIVITES

Activités de pilotage et d animation du pôle

- Pré analyse des sollicitations externes avant affectation puis coordination des activités
- Organisation et pilotage des activités, vérification du respect des engagements, du bon renseignement des plannings, de l identification des menaces et des parades adaptées,
- Appui aux collaborateurs dans la gestion des interfaces, le respect du cadre, la mise en oeuvre des référentiels, des outils, des méthodes, le traitement des difficultés,
- Animation du REX et partage d expérience
- Vérification de la bonne transmission des informations en externe du pôle (avec les autres pôles, avec les commanditaires, avec les autres groupes du CNEPE, avec les autres entités EDF,)
- Vérification de l homogénéité de traitement des affaires et de leur cohérence
- Animation du partage des connaissances techniques
- Reporting d informations et d alertes vers le manager
- Contrôle des livrables produits
- Participation aux COPIL projets (le cas échéant)

Activités d appui au MPL

- Participation à l élaboration des objectifs annuels des collaborateurs du pôle et à leur évaluation annuelle

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

Formation Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)
Connaissance approfondie et expérience dans le(s) domaine(s) technique(s) du pôle

COMPETENCES

Connaissances des doctrines et de la réglementation applicable
Leadership et sens de la communication
Capacité de pilotage et de coordination, sens de l'organisation et de l'animation
Rigueur, transparence et sens des responsabilités
Capacité d'analyse et de synthèse
Culture de l'engagement et du planning

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège mais des déplacements sont à prévoir.
Le pilote de pôle intervient en appui à un manager 1 ère ligne qui lui délègue tout ou partie des activités ci-dessus
Il peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

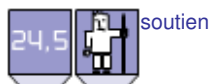
8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DIMNET Gauthier
Téléphone : +33 6 17 31 27 94



23 avr. 2024

Ref 24-06280.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
Groupe Bureau Etudes Installation (BEI)
30525417

Position B

INSTALLATION
Management

GF 15

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Manager une équipe de collaborateurs et coordonner leurs activités pour répondre aux besoins des projets.

Activités de management de l'équipe
- Communication et déclinaison des orientations générales et objectifs de la DIPNN, de l'unité et de l'entité
- Mise en oeuvre du système de management et déclinaison des politiques santé, sécurité et environnement
- Etablissement et consolidation des estimations pluriannuelles de charge
- Définition et mise en oeuvre de l'organisation interne du groupe (délégation, responsabilisation, priorisation, répartition et organisation des activités en tenant compte des variations de charge et des évolutions de contexte)
- Recherche des solutions les plus adaptées aux problématiques d'adéquation charge/ressources

- Maintien et développement des compétences techniques du groupe et en particulier de celles de la filière expertise (identification des compétences à développer, accueil et accompagnement des nouveaux arrivants, professionnalisation, responsabilisation,)
- Management des collaborateurs du groupe (évaluation des résultats, appréciation du professionnalisme, proposition de reconnaissance individuelle, formation, professionnalisation, entretiens individuels, parcours professionnel)
- Vérification et validation des imputations, des absences et des frais de déplacement dans PGI/GTA
- Animation du groupe et élaboration du Projet Collectif de Fonctionnement d Equipe
- Participation aux entretiens de recrutement et à la GPEC

Activités techniques

- Contrôle des livrables, études, avis élaborés par l'équipe
- Respect des engagements et incitation à répondre au juste besoin
- Appui technique, challenge, anticipation des difficultés et aide aux traitements des points durs
- Reporting
- Animation de la démarche d'amélioration continue et contribution au REX

Activités transverses

- Participation à des groupes de travail internes CNEPE ou DIPNN ou multi directions le cas échéant
- Représentation du service dans certaines instances internes ou externes
- Appui à l'état major de l'entité

Profil professionnel Recherché

PROFIL

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Aptitudes managériales

COMPETENCES

Capacité de décision et leadership
Sens de l'organisation
Coordination et pilotage d'activités
Capacité à coopérer et à faire rayonner son équipe
Rigueur, transparence et sens des responsabilités
Culture de l'engagement et pragmatisme
Curiosité, esprit d'initiative

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège.
Le chef de groupe peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DIMNET Gauthier
Téléphone : +33 6 17 31 27 94



23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
 RMM ENCADREMENT PF

Position B

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence Raccordement Marché Grand Public Et H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet managérial, contribuer à la performance de la DR porter un projet d'entreprise pour mieux satisfaire nos clients particulier, professionnel, garantir la réalisation des raccordements tout en garantissant la sécurité de nos équipes et celle de nos prestataires, vous aimez travailler en collectif : alors ce poste de chef d'agence est fait pour vous !

Vous intégrez le domaine Raccordement et êtes acteur de notre feuille de route qui porte les ambitions du PIH et la raison d'être d'Enedis. Vous pilotez le projet managérial et contrat de performance de l'agence construit avec l'ensemble des salariés.

Vous êtes rattaché au responsable de domaine. Vous avez la responsabilité d'une équipe de 160 salariés répartis sur 3 départements. Votre équipe est constitué de chargés de relation client et chargé de projet branchement.

Votre poste est situé à Nantes à deux pas de la façade atlantique.

Vos missions seront :

* le management des équipes en impliquant et responsabilisant vos collaborateurs.

* la contribution à créer un climat de confiance et de dialogue constructif avec l'équipe et les interfaces.

* le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, brief d'équipe...).

* la montée en compétences de son équipe et le suivi de la formation.

* Le suivi opérationnel des contrats prestataires branchement

* Vous pilotez une mission transverse au sein du domaine

**Profil professionnel
Recherché**

* Dynamique, vous avez le goût du challenge et faites preuve d'exemplarité, de réactivité et d'anticipation.

* Vous avez des aptitudes managériales, d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

* Vous disposez d'un bon sens de l'organisation, de rigueur et êtes force de proposition.

* Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

* Une première expérience managériale serait un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105540

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PELLETIER Philippe
Téléphone : 07 60 69 55 28
Mail : philippe.pelletier@enedis.fr



BOUTELDJA SARAH
Téléphone : 07 62 81 83 08
Mail : sarah.bouteldja@enedis.fr



28 avr. 2024

Ref 24-06251.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT POSTES SOURCES

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Consultant H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service Contrôle commande et Plan de protection du Département Postes Sources de la Direction Technique d'Enedis, vous aurez la mission de prendre en charge les activités suivantes :

- Prescrire les matériels de contrôle commande Postes Sources, élaborer les pièces techniques des marchés, assurer les relations fournisseurs, suivre la qualification du matériel avec le GCAP et les expérimentations en lien avec les AIS,
- Assurer le suivi des marchés et de la MCO des anciens paliers,
- Appuyer les DR sur les questions de contrôle commande Postes Sources, collaborer avec le référent REX contrôle commande Postes Sources, animer les DR sur les sujets relatifs au contrôle commande Postes Sources,
- Contribuer aux projets de contrôle commande Postes Sources, assurer le pilotage

de lots de ces projets,
- Collaborer avec la Maîtrise d'Ouvrage de la formation AIS en matière de contrôle commande postes sources.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation technique, de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et d'animation sont essentielles.

Des compétences relationnelles sont recherchées en plus des compétences techniques et connaissances théoriques en électrotechnique de réseau.

La connaissance du domaine Contrôle Commande et Plan de protection, du fonctionnement des ouvrages postes sources et réseaux est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105508

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



KRINGS ALEXANDRA
Téléphone : 06 69 45 07 51
Mail : alexandra.krings@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-06250.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE PLAN ETU PROJ SMART GRIDS
DEPT PLANIF ECONOMIE RESEAUX

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position B | ETUDES REAL OUVR RES ELEC EXPERTISE |
| GF 15.16.17 | 1 Consultant H/F |
| Description de l'emploi | <p>Dans un contexte de mutation profonde du système électrique, le département Planification et Economie des Réseaux (PER) élabore la doctrine d'Enedis pour le développement du réseau, conçoit les outils associés, et assure l'animation dans les régions du métier concerné (études).</p> <p>Le service Méthodes Outils Appui participe à la définition des méthodes et paramètres structurants pour les études permettant un développement optimal des réseaux, anime les bureaux d'études régionaux, assure ma maîtrise d'ouvrage métier des modèles informatiques nécessaire.</p> <p>Le système électrique est en pleine mutation : - Raccordement massif de moyens de production - Arrivée de nouveaux usages : PAC, IRVE...</p> <p>Ces mutations ont un impact sur le comportement du réseau et la qualité de l'électricité.</p> <p>La missions confiée touche à : - La normalisation : Participation à la défense des intérêts d'Enedis dans la rédaction des futures normes (dont la EN 50160 définissant les paramètres de qualité de l'électricité) - Perturbations (harmoniques, creux de tension, flicker) : porter l'expertise de la DT sur ces sujets, appui des DR sur des analyses, MOA des outils d'analyse (TRADER) - Courants Vagabonds : porter l'expertise de la DT sur ces sujets en interne Enedis et en collaboration avec les autres gestionnaires de réseaux (ferroviaires, gaz, RTE, télécom) - Protection : porter l'expertise de la DT - R&D : Pilotage d'axe de recherche dans le projet Planet R&D - Portage de compétences : faire monter en compétence le service sur les sujets de qualité d'électricité</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Ingénieur ayant une bonne expérience dans le domaine du fonctionnement du réseau électrique</p> <p>La maîtrise de phénomènes électrotechniques complexes est nécessaire</p> <p>Bon relationnel, esprit d'équipe et capacité à présenter des travaux ou sujets complexes et sensibles devant un auditoire important</p> <p>La pratique de l'anglais est indispensable</p> <p>Esprit curieux, méthodique et rigoureux</p> <p>Capacité d'innovation.</p> <p>Qualités d'animation de projets et de coordination d'un grand nombre d'acteurs.</p> |
| Compléments d'information | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> |

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105501

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BILLAUD MANUEL
Téléphone : 07 88 36 63 31
Mail : manuel.billaud@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-06245.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

RTE RTE Opérations
CNER
CNER
DCCL
LABQIS

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 15.16.17.18.19 1 Expert Confirme H/F

Description de l'emploi ISSION

En tant qu'expert national dans son domaine, l'emploi propose les évolutions des référentiels (doctrines, politiques,) liées à son champ d'expertise, dans une vision prospective et innovante, répondant aux enjeux de l'entreprise. Il porte la diffusion et l'appropriation des transformations auprès des futurs utilisateurs. Il participe à la professionnalisation de la filière d'expertise à laquelle il appartient.

ACTIVITÉS

Sur son/ses domaine(s) d'expertise(s) :

Initier, juger la pertinence de créer/modifier les documents de référence (notes d'orientations stratégiques ou des politiques, à portée nationale, européenne ou internationale sur un domaine plus large de l'expertise) ;

Vérifier la consistance des documents de référence ;

Accompagner le portage des documents de référence via l'animation des métiers ;

Assister les unités dans leur appropriation et mise en œuvre ;

Contribuer à l'évolution du cursus de professionnalisation (cibles, harmonisation) ;

Être garant de la veille de son domaine d'expertise ;

Participer à des groupes de travail européens et/ou internationaux ;

Tirer les enseignements pour son domaine du retour d'expérience ;

Définir des actions au regard des analyses d'applicabilité des textes réglementaires ou des nouvelles normes internationales liées à son domaine d'expertise ;

Animer le collectif d'experts de son domaine ;

Piloter/ animer des groupes de travail avec :

Le milieu académique
 Les Sociétés savantes
 Les instances de Normalisation
 Des Associations
 ...

Représenter RTE dans des réunions à fort enjeu y compris à l'externe ;

Peut être sollicité(e) pour participer à des activités de recrutement et d'accompagnement des salariés dans son (ses) domaine(s) d'expertises ;

Piloter des activités de recherche et coordonner les équipes internes RTE, dans le cadre d'une collaboration externe.

Compléments d'information

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail 2119 Avenue Henry SCHNEIDER 69330 Jonage
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service
 Téléphone : 0664989019



16 avr. 2024

Ref 24-06243.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJECT MANAGEMENT OFFICE
APPUI PILOT REPORTING RISQUES (05032)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Evaluation / Contrôle de projet

GF 15

1 Ingénieur Pmo /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi participe au contrôle de projet en assurant un appui opérationnel et/ou méthodologique au pilotage d'un ou plusieurs projets sur les activités d'aide à la décision (élaboration d'outils de pilotage, de reportings, préparation et organisation des comités décisionnels), de management des risques (suivant l'organisation du projet), ou de planification. Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût. Il assure également un rôle d'animation et d'accompagnement pour le déploiement des méthodologies et leur mise en oeuvre. Il contribue au contrôle interne associé.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



16 avr. 2024

Ref 24-06240.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL ETAT-MAJOR

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Chargé de clients (interne)

GF 15.16.17

1 Chargé D'affaires Internes Senior (ip Opérateur) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI Enedis, le Pôle Architecture, Urbanisme, gestion de la Demande, Exploitation et Services c'est :

- La maîtrise d'ouvrage bureautique et collaboratif d'Enedis
- Les activités d'urbanisme du SI d'Enedis et d'architecture technique des produits
- L'exploitation en production de l'ensemble des produits du SI d'Enedis
- Le build et run des infrastructures onPrem & Cloud qui les hébergent
- Les produits DevOps et la démarche SRE pour la filière SI d'Enedis

Au sein de ce pôle, les IPOPs (Interlocuteurs Privilégiés de l'Opérateur) ont pour mission d'animer la relation entre les Pôles de développement DSI et l'Opérateur pour contribuer à la sécurisation des projets. Il est le pilier de la relation entre développeurs et exploitants de la DSI.

L'activité est découpée en 3 thèmes principaux.

1. Animer un portefeuille d'applications SI et préparer leur arrivée en production :

- Anticiper les besoins et les partager avec les parties prenantes
- Donner de la visibilité aux équipes Opérateur sur les roadmaps des pôles et applications métiers
- Les comprendre, les recenser et les faire approuver dans le respect du budget
- Les accompagner dans le suivi des dossiers jusqu'à leur prise en charge par les équipes de RUN
- Donner de la visibilité sur les capacités de l'Opérateur à les exploiter

2. Animer la relation, les activités et événements transverses en lien avec la Prod

- Gérer les escalades, coordonner les chantiers transverses
- Gérer les demandes des Pôles Métiers de la DSI, mettre en relation et faire prioriser leur prise en charge par les départements AUDEs (rôle de proxy Business Owner au sein des équipes Agile de l'Opérateur)
- Assurer la promotion de l'offre de services de l'Opérateur Informatique
- Être facilitateur pour l'ensemble des acteurs sur la Prod
- Capitaliser sur les problèmes et incidents pour travailler à l'amélioration continue des services de l'Opérateur
- Participer ou piloter les retours d'expérience (post-mortem) sur les incidents et crises en production et les diffuser

3. Contribuer à l'amélioration et à la croissance de l'offre de service de l'Opérateur

- Contribuer à la trajectoire des services Opérateur
- Construire les principes de conception des applications pour leur exploitabilité
- Porter la démultiplication de la démarche SRE (<https://sre.google/>) au sein des pôles métiers.

Vous serez en particulier en charge du lot DevOps du projet de transformation SRE avec l'objectif ambitieux de construire avec les équipes de développement des bonnes pratiques communes de développement transverses à la DSI qui permettront de garantir la fiabilité et l'exploitabilité des applications en production.

Profil professionnel Recherché

- Expérience confirmée (5 à 10 ans) en gestion de projets informatiques, y compris la planification, la coordination et la supervision des projets de bout en bout.
- Connaissance approfondie des méthodologies de gestion de projet Agile (Scrum, SAFe)
- Compétences et expériences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie.
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite.
- Forte aptitude à la résolution de problèmes et à la prise de décisions.
- Capacité à travailler efficacement en équipe et à collaborer avec des parties prenantes à tous les niveaux de l'organisation.
- Leadership pour motiver et faciliter les relations entre équipes Dev et Ops.
- Connaissance approfondie des technologies informatiques et des systèmes d'information.
- Connaissance des processus achat Enedis et de mise en concurrence.
- Connaissance des métiers de l'exploitation.

- Capacité d'adaptation à l'environnement de l'entreprise.

Outils informatiques :

- Microsoft 365
- Atlassian JIRA
- Atlassian Confluence
- Service Now

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Avec le soutien des équipes de l'exploitant du Système d'Information qui vont vous accueillir et vous accompagner dans votre mission, votre parcours d'intégration personnalisé passera notamment par :

Du tutorat, du travail en binôme, des sessions d'information

Des entretiens réguliers avec votre manager pour accompagner votre progression

Des formations (internes et externes) pour vous perfectionner dans votre métier et votre domaine technique.

Côté convivialité, tout est prévu pour que vous vous sentiez bien dans votre collectif de travail : afterworks, sorties (sportives ou non), concours et tournois (coinche, e-sport, jeux de société), ateliers gourmands et plein d'autres événements à venir (on attend vos idées...)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104982

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PELLEGRINO OLIVIER
Téléphone : 06 98 46 98 62
Mail : olivier.pellegrino@enedis.fr

17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
AQHSE-RSE
AQHSE

Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence (prévention) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein De la DR Nord Midi Pyrénées (NMP), vous êtes chargé d'animer la prévention avec votre équipe (Deux préventeurs et un expert méthodes).

- Vous identifiez les orientations et les actions à mener dans l'année pour atteindre les objectifs de sécurité,
- Vous pilotez les performances de prévention pour le DR,
- Vous développez la culture sécurité de l'ensemble des équipes de la DR,
- Vous accompagnez les managers dans le développement des compétences et la posture lors des visites terrain,
- Vous apportez votre expertise auprès des équipes,
- Vous développez la notion de culture juste,
- Vous mettez en place un réseau prévention au sein de la DR dans chaque équipe et les animez,
- Vous développez les actions d'amélioration de la prévention auprès des entreprises partenaires,
- Vous réalisez un revue annuelle que vous partagez avec l'équipe Prévention nationale,
- Vous participez à la CSSCT et au CSE en fonction des sujets,
- Vous managez l'équipe prévention,
- Vous identifiez, avec les domaines concernés, des actions de professionnalisation en vue de développer les compétences qui garantiront le respect des fondamentaux de prévention.

Vous êtes très présent sur le terrain sur l'ensemble des départements que couvre la DR NMP et, à ce titre, vous êtes amené à vous déplacer fréquemment.

Profil professionnel Recherché

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire. Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel. Vous êtes exigeant, pédagogue et avez démontré des capacités d'écoute. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux est un atout. Vous êtes force de proposition et vous faites preuve d'une capacité d'animation.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104951

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



ANCELIN Thierry
Téléphone : 07 62 46 14 65
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



ANCELIN THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06499.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Ouest
ETAT MAJOR SERVICE CLIENTS
65321001

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 16

1 Assistant Mngt Clientele H/F

Description de l'emploi

Sur un marché de l'énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d'électricité, de gaz naturel et de services associés, en recherchant la satisfaction, la fidélisation de ses clients et la valorisation de son portefeuille.

Au sein du Service Client Marché d Affaires de la Direction Commerce Ouest (DCO), vous êtes en appui du management de la Relation Client et du Recouvrement. A ce titre, vous pilotez des projets et actions permettant aux équipes d atteindre le niveau de performance requis sur la satisfaction client, l'efficacité des processus et la performance commerciale et financière.

Vous assurerez notamment les missions suivantes :

- coordonner la mise en œuvre de la feuille de route du Service Client : organisation des actions en lien avec chaque pilote, veille du respect des objectifs et plannings, portage des points d'avancement en COPIL et propositions d'ajustements pour

garantir leur efficacité

- coordonner les instances de pilotage du Service Client : COPIL, COPIL élargi, COMAG RC, revue de performance, revue absentéisme et séminaires. A ce titre, en lien étroit avec le Directeur Service Client et l'équipe managériale, vous planifiez les instances, établissez les ordres du jour, vous assurez de la bonne préparation et diffusion des dossiers, établissez les relevés de décisions et en assurez le suivi.
- prendre en charge le pilotage de dossiers transverses ou projets à maille régionale et/ou nationale (analyse de performance, évolution de processus, lancement de nouveaux projets). Vous représentez le Service Client de la DCO dans les réseaux nationaux concernés par ces sujets
- communiquer en interne (publications VEOL, Teams) afin de valoriser les actions et réussites des équipes du Service.

Profil professionnel Recherché

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur du Service Client. Il est membre du COPIL Service Client et membre de l'équipe d'encadrement de la DCO.

Vous êtes organisé, rigoureux, autonome, disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, alliées à de la réactivité et du dynamisme.

Vous possédez de bonnes capacités d'écoute, une aisance relationnelle et une aptitude au travail collectif et en mode projet.

La capacité à réinterroger et optimiser les processus et les pratiques sera appréciée

Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

5, Avenue de Belle Fontaine CESSON SEVIGNE
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Eric LANG

Téléphone : 06 69 58 37 37

Mail : eric.lang@edf.fr



17 avr. 2024

Ref 24-06384.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJET GC - ENCEINTES
MAINTENANCE GC (05172)

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Coordonnateur Projet /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation assignée à la DIPDE, le titulaire de l'emploi coordonne les activités d'intégration des modifications sur site, lors des phases de fonctionnement et d'arrêt de la centrale à laquelle il est rattaché. En tant que Coordonnateur de Projet, le titulaire de l'emploi assure la coordination du pilotage des affaires en phase réalisation qui lui sont confiées.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



17 avr. 2024

Ref 24-06553.01

Date de première publication : 4 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
Direction développement
Pôle Transport H2 et CO2

Position A Développement Réseau Gaz
METIER NON IDENTIFIE

GF 17.18.19 1 Manager De Projet H/F

Description de l'emploi Un poste de Manager de Projet F/H s'ouvre à la Direction Développement et plus exactement au Pôle Transport H2 & CO2.

La Direction Développement a pour mission de porter les enjeux de développement de GRTgaz, en embarquant l'ensemble des directions de l'entreprise. Elle contribue au développement de la méthanisation, des nouvelles filières de gaz renouvelables et à l'adoption de solutions bas-carbone (biométhane, hydrogène et CO2) dans l'industrie et le transport. Elle

assure la relation avec les parties prenantes territoriales au service des politiques publiques d'aménagement du territoire et de transition énergétique.

Dans ce cadre, le Pôle Transport H2 & CO2 porte le développement des nouvelles activités de transport H2 et CO2 de l'entreprise.

En tant que Manager de projet F/H au sein du Pôle Transport H2 et CO2, vos missions seront :

- Définir la stratégie de développement sur le hub concerné en lien avec l'écosystème (clients, industriels et producteurs, parties prenantes publiques locales et nationales) et la stratégie GRTgaz.
- Effectuer le pilotage opérationnel des différents aspects (qualité des livrables, respect du planning, suivi du budget, ...) des projets de développement H2 et CO2 dans tous les domaines (technique, commercial, juridique, financier...) de la phase d'opportunité jusqu'à la décision d'investissement.
- Procéder aux négociations commerciales en mobilisant des partenaires et des parties prenantes tout au long du projet.
- Préparer les décisions d'investissement devant le management et les actionnaires. Préparer et animer les comités internes GRTgaz.
- Piloter le développement le portage des business plans économiques et financiers et la recherche de subventions.
- Évaluer et gérer les risques et opportunités et proposer des mesures de mitigation.
- Participer aux travaux stratégiques et réglementaires du pôle (plan de développement H2/CO2, échanges avec le régulateurs) en lien avec le SG et Direction Générale.

Profil professionnel Recherché

- Bonne connaissance et expérience des molécules de la transition énergétique (hydrogène, CO2, ...).
- Expérience business développement et/ou commerciale (compétences maîtrisées : commerciales, gestion de supports techniques, juridiques et financiers)
- Capacité à travailler en réseau et à manager des équipes transverses en mode projet. Grande capacité d'entraînement et de leadership, force de conviction.
- Sens de la communication et aptitude à mener une négociation sous contrainte.
- Sens analytique et bonne compréhension des enjeux financiers.
- Autonomie et responsabilité.
- Bonne gestion des priorités.

Vous vous reconnaissez ? Alors candidatez !

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir pour aller à la rencontre des partenaires et les clients.

Intitulé au Référentiel Emploi de GRTgaz : Manager de projet (business développement)

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions

spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail CITIZEN 1
9 Av. de l'Europe
92270 Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5951&idOrigine=503&LCID=1036>



ANGER Geoffroy
Téléphone : Responsable de pôle
Mail : geoffroy.anger@grtgaz.com



MARIE LOUISE Anne-Sophie
Téléphone : Chargée de Développement RH
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



18 avr. 2024

Ref 24-05437.02

Date de première publication : 19 mars 2024
Date de dernière publication : 4 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
ETAT MAJOR
GESTION

Position A

SUPPORT
Management MDL

GF 17.18.19

1 Adjoint Au Directeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Membre du Comité de Direction de la DR Champagne-Ardenne, vous prenez part aux décisions stratégiques du Comité de Direction, et à la définition et à la mise en oeuvre des orientations de l'Unité. Vous portez la responsabilité de la performance du domaine Gestion/Finances.

A ce titre, appuyé par une équipe (une dizaine de collaborateurs) dont vous assurez le management,

* Vous construisez le volet OPEX du PMT avec les AD métiers à partir des orientations métiers, des grands projets, des évolutions des activités, et des objectifs de performance fixés par le Régulateur,

* Vous assurez la Responsabilité de la trajectoire budgétaire de la DR : prévision, suivi budgétaire et analyse des écarts en collaboration avec les métiers, ainsi que de la sécurité financière jusqu'à la lettre d'affirmation : PCI, PCIMF, PCIMM.

* Vous assurez le contrôle de gestion OPEX: définition et pilotage des trajectoires (Y compris intérimaires), réalisation des rerévisions,

* Vous assurez le contrôle de gestion CAPEX en lien avec l'AD Patrimoine-Ingénierie-Raccordement,

* Avec les AD métiers, vous définissez et pilotez le plan de performance OPEX et CAPEX de l'unité. Vous êtes proactifs pour proposer des leviers à partir de l'analyse des coûts et des résultats,

* Vous préparez et animez la Commission Performance et Investissement de l'Unité et proposez les arbitrages,

* Vous êtes Asset Manager de la Direction régionale,

* Vous êtes en charge de l'animation de l'agence BAG de la DR,

* Vous assurez le Pilotage de l'activité facturation recouvrement maille régionale,

* Vous assurez la responsabilité de la sureté de la DR. Vous pilotez le plan de prévention et lutte contre la fraude au sein de la DR (formation des agents, utilisation des requêtes DACIR Datamining, contrôle délibéré),

* Vous contribuez à la formation sur la sensibilisation à la finance des managers de la DR,

* Vous êtes également Référent Contrôle Interne et pilote du processus SAMARA, vous portez la politique de contrôle interne d'Enedis au sein de l'unité,

* Vous êtes l'interlocuteur pour la DR de la Direction Finances Achats Assurance d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Outre une rigueur infaillible et des capacités d'analyse évidentes, vous bénéficiez d'une réelle expertise technique et d'un esprit de synthèse dans les domaines liés au contrôle de gestion.

Familier des enjeux stratégiques et financiers d'Enedis (modèle concessif), connaissant ses métiers et son organisation, vous êtes doué de bonnes qualités relationnelles et de communication pour piloter, avec une ambition forte de performance, de dialogue de gestion amont et aval.

A ce titre, une expérience managériale dans des métiers opérationnels d'Enedis serait un plus.

Vous faites également preuve de conviction, de pédagogie et d'écoute afin d'orienter et appuyer les autres membres du CODIR dans la construction d'actions destinées à améliorer la performance financière de l'unité.

Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des outils informatiques, en particulier Excel (avancé), Word, Powerpoint, outils collaboratifs et de travail à distance (Outlook, Lync, Sharepoint) et surtout les outils du Système d'Information Gestion Finances (PGI, AEPR) ou de publication (CIBLE) et de reporting (SPOT).

Vous êtes en capacité de gérer, d'anticiper et de prioriser des échéances multiples et répétitives, cadencées par les reportings, les instances de gouvernance de l'unité, les revues de gestion, le cycle de gestion, les animations nationales, l'appui aux opérationnels,... etc.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104030

Lieu de travail - 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nicolas KESSLER
Téléphone : 06 71 22 65 33
Mail : nicolas.kessler@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-06510.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

EDF DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
SERVICE RESEAU
ETAT MAJOR

Position A CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19 1 Chef De Service Reseau H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations politiques de l'Entreprise, du Projet d'Unité de SEI Guyane et dans le respect du cadre législatif et réglementaire intégrant les exigences relatives à Prévention Santé Sécurité, l'emploi pilote, anime, organise la mission Technique Electricité et Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation. Il contribue au processus transverse Qualité du Produit, apporte sa vision stratégique du domaine et est co-constructeur de la réussite de l'Unité, afin de garantir l'efficacité du domaine Technique Electricité et de la Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation, de contribuer à l'amélioration de la satisfaction des clients et à la valorisation de l'image de l'entreprise à l'externe, dans le souci permanent de fournir à la Clientèle une énergie électrique de qualité, au moindre coût.
L'emploi est membre du Comité de Direction (CODIR), instance politique de décision.

Profil professionnel Recherché

Il exerce les responsabilités relatives à sa mission dans un cadre contractuel géré et animé par le Directeur Adjoint Opérations (DAC), formalisée par une lettre de mission.

Membre de l'Equipe de Direction (ED), l'emploi participe au management général de l'Unité. Il apporte une dimension solidaire déterminante à l'élaboration des politiques et leurs mises en œuvre. L'emploi intervient en appui au CODIR et à ses membres, sur les questions relevant de son domaine d'activités (Technique Electricité) afin d'éclairer le pilotage de l'Unité ou d'ajuster sa communication. Il identifie et analyse l'ensemble des éléments nécessaires à la prise de décision.

Il a une capacité d'écoute et une bonne qualité relationnelle qui lui permette de mener à bien ses projets

Il a aussi une capacité de négociation et une hauteur de vue qui lui permette de défendre les intérêts d'EDF Guyane à l'externe.

Il possède enfin des qualités rédactionnelles.

Par le suivi et le contrôle des projets confiés, l'emploi garantit la bonne application des normes contractuelles et réglementaires, notamment en matière de qualité, sécurité, et impact sur l'environnement.

Compléments d'information

L'emploi est en relation avec l'ensemble des interlocuteurs associés à la réalisation des missions et processus confiés. Il fait l'objet d'une mobilisation particulière en période de crise. Il s'inscrit dans une permanence de Direction.

Les conditions de mutation sont définies par la circulaire Pers 684 et ses notes d'application.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA 97300 CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



Henri MESPLOU
Téléphone : 06 87 70 31 31



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 0594396538



24 avr. 2024

Ref 24-06509.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE
ETAT MAJOR

Position A CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19 1 Chef Du Service Systeme Electrique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Projet d'Unité de SEI Guyane, l'emploi manage la transformation (création de la conduite HTA centralisée, reprise de la Maitrise d'Ouvrage de décision, développement des Smart Grids) et la performance du service Système. Il est membre de l'équipe de Direction.

Dans le cadre d'un programme d'actions visant la performance opérationnelle, l'emploi intervient dans la gestion temps réel du réseau dans le respect des règles en vigueur, notamment celles afférentes au Code du Travail. Il manage l'actualisation et le suivi des schémas Directeurs HTB et HTA. Il participe également au suivi des projets en cours (création ou rénovation de centrales, construction de nouvelles lignes). A ce titre, il participe à l'élaboration du plan d'investissement. Il pilote également le plan d'actions concernant la relation avec les producteurs indépendants. Il garantit l'atteinte des résultats des indicateurs de performance au domaine qui lui sont confiés. Il contribue également à l'intégration de la prévention dans l'ensemble des activités du domaine.

Il pilote le Comité système. Il est le garant de l'équilibre Offre Demande en temps réel.

L'emploi participera au roulement de la permanence de Direction.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi devra faire preuve de :

- Hauteur de vue et sens politique. Qualité d'écoute, de dialogue et de pédagogie ainsi que de grandes facultés d'adaptation sont indispensables.
- Ouverture d'esprit et une capacité de résistance à la pression.
- Capacité de management et de conduite du changement : réelle maîtrise des enjeux RH lors d'une transformation.
- Compétences dans le fonctionnement statique et dynamique des Réseaux.
- Qualités d'autonomie et de responsabilité avec un esprit entrepreneurial fort.
- Capacité en matière de gestion d'incidents (sang froid, coordination, pilotage).

Compléments d'information

Les conditions de mutations sont définies par la circulaire PERS 684 et ses notes d'application

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA 97300 CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ?
Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI
Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306
Cayenne CEDEX



Henri MESPLOU
Téléphone : 06 87 70 31 31



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



24 avr. 2024

Ref 24-06508.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département Projets Nouveaux Nucléaire
Programme EPR 2 - Equipe Architecte Industriel
30524381

Position A

MANAGEMENT PROJETS

Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Pilote De Contrat H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

En lien avec l'équipe du projet concerné et les autres parties prenantes associées (études, achats, Direction Industrielle, chantier) le pilote de contrat est garant du bon déroulement du processus contractuel global de la phase « achat » jusqu'à la phase réalisation des activités par le Titulaire qui peuvent couvrir les domaines « études », « approvisionnements », « fabrication », « montage sur site », « essais sur site », « transfert à l'exploitant », ... Il est également le garant des activités du fournisseur vis-à-vis des parties prenantes internes.

ACTIVITES

En phase de préparation des contrats

- Coordination et préparation des spécifications techniques avec les services études et les autres entités EDF
- Vérification de la cohérence globale des spécifications dans le respect du référentiel EDF
- Définition du fonctionnement attendu du contrat, identification des risques et construction des parades en lien avec l'acheteur et le contract manager
- Participation active à l'analyse et à la construction de la stratégie d'achat
- Pilotage du processus de contractualisation en lien avec les personnes associées dans son projet et les achats
- Garant de la bonne coordination des échanges techniques entre les études et les différents soumissionnaires
- En lien avec l'acheteur, vérification du respect des échéances du processus de contractualisation

En phase d'exécution du contrat

- Enclenchement des activités en interne et avec le fournisseur (titulaire du contrat)
- Coordination des échanges avec le titulaire, vérification de la mise à sa disposition des données d'entrée et de la maîtrise de configuration au fil du contrat
- Définition et organisation de la surveillance des activités du titulaire dans le référentiel EDF, et contrôle de l'avancement selon le planning prévu
- Maîtrise du planning et du coût à terminaison du contrat
- Pilotage des risques et des opportunités, et proposition des plans d'actions associés
- Maîtrise de la cohérence des spécifications applicables en y intégrant les éventuels avenants, clarifications et modifications qui auront été négociés avec le titulaire en cours d'exécution
- Pilotage des actions de maîtrise de la fabrication et de la sécurisation des livraisons, organisation et pilotage de l'expediting
- Réception des prestations à leur achèvement et réalisation du REX projet (planning, coût, qualité, contrat)
- Pilotage avec l'appui de l'acheteur et du contract manager du traitement des éventuelles réclamations

Profil professionnel Recherché

PROFIL

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)

Culture forte de pilotage par le planning et les coûts, et de respect des engagements

COMPÉTENCES:

Compétences reconnues dans le domaine du pilotage contractuel, des achats, du scope ou du domaine dominant du contrat concerné

Compétences en matière de négociation et de

communication
Connaissance élémentaire du droit des contrats
commerciaux
Rigueur, organisation
Résistance au stress
Pédagogie, bon sens relationnel, sens de l'écoute
Aptitude à challenger
Anglais (selon les projets)

Compléments d'information

ENVIRONNEMENT

L'activité est exercée au siège ou sur site.
Le pilote de contrat peut être affecté à un projet donné ou à un contrat cadre multi
projets

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement
nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital
Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



FAURET Sébastien
Téléphone :



24 avr. 2024

Ref 24-06498.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIRECTION
Pôle Estimation Coûts et Politique Industrielle
30521018G

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Charge De Mission Politique Industrielle H/F

Description de l'emploi

Dans le respect du système de management de l'unité, vous travaillez pour les
centrales en exploitation et les EPR en construction, en France ainsi que pour des
projets à l'international.

Dans ce cadre, vos principales missions consistent à :

Faire un suivi et une veille des principaux fournisseurs de l'unité sur les segments
d'activité qui vous seront confiés,

Consolider les stratégies d'achats avec les Projets et la Direction des Achats pour
répondre aux enjeux de notre panel de fournisseurs,

Réaliser des analyses de capacité à faire sur les segments sensibles,

Réaliser des analyses de marché des fournisseurs tant en France qu'à
l'international,

Réaliser des visites d'entreprises, d'usine ou de chantier en France voire à

L international,
Réaliser des évaluations de fournisseurs pour l ouverture du panel,
Réaliser et tenir à jour une cartographie des principaux fournisseurs,
Contribuer à l'ancrage territoriale en relation avec la délégation régionale et notamment sur le volet formation avec nos partenaires d ingénierie.
Assurer la suppléance en instance de qualification CCQP piloté par la Direction Supply Chain de la DISC.

L emploi s exerce au sein de la mission Politique Industrielle et Costing (ECPI).
L emploi est directement rattaché au Responsable Politique Industriel du CNEPE.
L activité est exercée au siège mais des déplacements ponctuels sont à prévoir.

Compléments d'information

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 Rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Dominique LEPINOY



24 avr. 2024

Ref 24-06445.01

Date de première publication : 3 avr. 2024

E D F

D R H Groupe
SANTE SECURITE PERF AU TRAVAIL
EM DSSPT
L'emploi sera rattaché à la future Direction Prévention Santé Sécurité Groupe - Pôle Support Direction

Position A

SUPPORT
RH

GF 17

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Le chef de pôle a en charge au sein de la Direction le pilotage d'une équipe en appui à l'ensemble de la Direction (SI, communication, événement, outils collaboratifs).
Il assure aussi un rôle d'attaché auprès de la Directrice en assurant la coordination des instances, le suivi et l'élaboration des PMT et budgets, le suivi de la cartographie des risques et la mise à jour du PCA. Il prépare les documents nécessaires aux interventions de la Directrice. Il coordonne les manifestations de la Direction.
L'emploi est le point d'entrée des cabinets de la DRH Groupe, de la Direction Financière et des autres directions.

Il devra favoriser le fonctionnement collaboratif au sein de la direction et aider le collectif managérial à mettre en oeuvre de manière exemplaire les pratiques et les valeurs portées par sa propre direction, en contribuant à développer le bien-être, le plaisir, la confiance et l'engagement au travail, ce qui génèrera de la performance.

Profil professionnel Recherché

Compétences dans les outils collaboratifs / maîtrise des budgets et du suivi des effectifs
Rigueur / exemplarité

Lieu de travail Bâtiment Smartside - 4 Rue Floréal - 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Béatrice PRUD'HOMME
Mail : beatrice.prud-homme@edf.fr

17 avr. 2024

Ref 24-03797.04

Date de première publication : 16 févr. 2024
Date de dernière publication : 3 avr. 2024

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
TRAVAUX ET SERVICES RESEAUX
DEP ACHATS SERVICES RESEAUX

Position A
ACHATS
MANAGER 1ERE LIGNE ACHATS

GF 17.18.19
1 Delegue Achats Travaux Et Services Techniques H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Les missions du Délégué Achats Travaux et Services Techniques sont les suivantes :
Prendre en charge la direction du département achats Travaux et services Techniques au sein de la direction nationale.
Etablir et piloter les stratégies d'achats définies avec les Régions et la Prescription, garantir la réalisation des Appels d'offres et des référencements pour GRDF sur les dimensions Travaux et Services Réseaux afin de répondre aux besoins de l'Entreprise.
Piloter la mise en adéquation des marchés avec les enjeux de GRDF et les évolutions innovantes du métier et animer fonctionnellement le réseau d'acheteurs en Région avec l'appui de vos catégories managers.
Être en interaction avec les délégués Achats & Appros en Région afin de garantir une animation résolument tournée vers la qualité d'exécution opérationnelle.
Mettre en place le projet Act4Buy sur la dimension Travaux et Services techniques.
Prendre en charge les enjeux du Projet d'entreprise et de l'ATRD7 sur les dimensions de son périmètre achats et délivrer la performance attendue.
Être le garant et l'acteur des négociations à enjeu, de la résolution des litiges et du pilotage des fournisseurs clés de GRDF.

Profil professionnel Recherché
De formation achats avec une expérience de minimum 10 années dans les achats de segments prestations services et/ou Travaux dans un environnement industriel, vous avez en outre les compétences suivantes :
- Compétences en stratégie d'achats responsables, animation de la relation fournisseurs.
- Connaissance de la commande publique (contrat, règles de passation des marchés, accompagnement dans la résolution des litiges).

- Management d'équipe pluridisciplinaire (expérience requise de 5-10 ans minimum dans un environnement similaire).
- Compétences autour des environnements métier Achat (qualité fournisseur, rémunération, transactionnel).
- Capacité à collaborer en matriciel et à apporter une valeur ajoutée au collectif de la filière.

Vous êtes reconnu ou vous avez démontré des réalisations significatives de pilotage et d'adaptation achats devant des enjeux de transformation/performance.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane BRES
Téléphone : 06.82.13.96.42
Mail : stephane.bres@grdf.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-06342.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

STORENGY France STORENGY SAS
EISE
DEPARTEMENT PROCESS ET INSTALLATIONS

Position B NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 17 1 Chef De Projet Amoa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Nos projets consistent en la rénovation des installations de surface existantes et/ou construction des ouvrages de stockage de gaz souterrain. Ces travaux sont généralement réalisés sur des sites en exploitation. Ils sont fixés au travers de contrats avec le MOA (Maitre d Ouvrage) qu il vous appartiendra de connaitre et mettre en uvre.
Dans le cadre de vos missions, vous aurez en charge l ensemble des projets développés sur un ou plusieurs sites en France. Vos missions principales missions sont les suivantes :
- Elaborer les offres d aMOA (assistance Maitre d Ouvrage) pour répondre aux sollicitations du Directeur de portefeuille (DPF ; il s agit du représentant du MOA),
- Les consolider au sein d un CCTOR (Cahier des Charges de l Ouvrage Retenu),
- Définir et préparer le plan de mobilisation de l équipe projet ; Echanger et obtenir les ressources nécessaires avec le responsable de Département puis piloter l équipe projet,
- Mettre en place puis suivre les indicateurs permettant de piloter la réussite des objectifs,
- Être le garant de l atteinte des objectifs fixés par le DPF en terme de coût, délais, performances dans le respect des exigences de Storengy en terme de sécurité, éthique et environnement,
- Cadrer et guider les membres de l équipe projets, les unir à votre vision et leur donner des objectifs précis à atteindre. Il est également essentiel de valoriser votre équipe, de faire preuve de reconnaissance, de l'inspirer et de l'engager sur le projet et de savoir booster sa motivation,
- Définition des plans de management HSE.
Vous interviendrez tant en phase de définition de projet, que de réalisations.

Profil professionnel Recherché De formation Bac +5, vous avez une expérience d au moins 10 ans dans la gestion de projets industriels et sur site industriel.
Vous avez une bonne connaissance des installations de stockages de gaz ou de sites industriels Séveso.
Vous avez une bonne capacité d analyse, vous êtes motivé, autonome et rigoureux dans le pilotage de vos projets, tout en effectuant le reporting au niveau attendu par les différents interlocuteurs.
A l'aise à l'oral comme à l'écrit, vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs et piloter les différents acteurs d'un projet (internes ou externes).

Lieu de travail 12 RUE RAOUL NORDLING BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures 12 rue raoul nordling
92274 BOIS COLOMBES CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante CS-STO-SAS@storengy.com



Mohamed Hedi BEN KHEDHER
Mail : hedi.ben-khedher@storengy.com



Nathalie FIORE



16 avr. 2024

Ref 24-06242.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT

Position A

PERSONNEL DE DIRECTION
Cadre supérieur

GF 17.18.19

1 Adjoint Au Directeur Délégué Patrimoine Infrastruc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Languedoc-Roussillon couvre l'ensemble des activités de distribution publique d'électricité sur les départements du Gard, de l'Hérault, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales, qui constituent un des territoires les plus dynamiques de France avec une forte évolution démographique, la présence de la métropole de Montpellier, de sièges de grands producteurs ENR, d'importantes stations balnéaires, de plusieurs pôles économiques, de pôles universitaires et de grandes écoles, un développement continu notamment en matière de raccordement dont une très forte croissance des ENR. Forte de plus de 1400 collaborateurs elle réalise ses activités à partir de 25 de sites répartis sur l'ensemble de ses territoires. Le siège régional est basé à Montpellier. Au sein de la Direction Régionale Languedoc Roussillon, vous serez membre du CODIR. Vous porterez avec les autres membres de l'équipe la performance globale de l'unité et contribuerez à la préparation de l'avenir dans une organisation dont la gouvernance privilégie le mode projet. Vous aurez la responsabilité du domaine Patrimoine Infrastructures qui regroupe les agences Infrastructure des réseaux (MOAD/BERE), Politique Industrielle, Patrimoine (Cartographie & Immobilisations), et l'agence Sites Isolés (maille nationale). Vous contribuerez activement aux enjeux de satisfaction client, et de qualité de fourniture avec un territoire aux ambitions techniques fortes (enjeux de résilience des réseaux face aux aléas climatiques, création et évolutions des postes sources dans le cadre du S3REN, maîtrise des trajectoires techniques et financières). Dans ce cadre vous êtes le référent CODIR dans le domaine des CAPEX patrimoniaux ainsi que de la politique industrielle et du contract management, et aurez à mettre en oeuvre les évolutions en cours et à venir sur les différents métiers et organisations. Vous participerez à la vie complète de l'unité, à ses choix politiques et stratégiques, et en serez porteur auprès des équipes. Attentif à la santé et la sécurité des salariés, votre engagement en la matière devra vous guider dans vos choix. Vous serez amené à piloter des projets transverses dans le cadre de la déclinaison du Projet Industriel et Humain au sein de l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, rigueur, sens du résultat Très bon relationnel et capacité à fédérer autour d'objectifs transverses. Alliant autonomie et capacité d'alerte, vous faites preuve de beaucoup de rigueur dans le pilotage. Capacité d'analyse détaillée tout en assurant une vision de synthèse et une prise de recul nécessaire aux prises de décision. Sens affirmé de la performance et de la réussite collective. Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques.

**Compléments
d'information**

Déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR et territoire national
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105156

Lieu de travail 382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Permanence de direction



GILLES PINEL

Téléphone :

Mail : gilles.pinel@enedis.fr



CHOQUET MARC ANTOINE

Téléphone :

Mail : marc-antoine.choquet@enedis.fr



25 avr. 2024

Ref 24-06236.01

Date de première publication : 2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
GESTION
NMP EMA GES Ctrl de Gestion-PF

Position A

SUPPORT
Management MDL

GF 17.18.19

1 Adjoint Au Directeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est un Adjoint au Directeur délégué Gestion et Finances. Il ou elle est membre du CODIR de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées.

Dans le cadre des règles et procédures de gestion et des orientations de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées, l'emploi assure le management du système de contrôle et d'analyse des risques de l'unité.

Il construit et met à disposition du CODIR et des Agences les analyses et les outils de gestion permettant le pilotage et la prise de décision afin de contribuer à l'élaboration des prévisions budgétaires, au pilotage de gestion, ainsi qu'au renforcement de la performance économique de l'Unité.

Il assure également le management des 6 membres de l'équipe Gestion Finances ainsi que le pilotage de l'aide à la collecte de la qualité comptable, du système délégataire et les revues de performance et des contrats.

Il participe à la construction du PMT, au pilotage des OPEX et CAPEX de l'Unité.

Il participe à la gouvernance et au pilotage interne de la DR.

Des déplacements réguliers sur les principaux sites de la DR sont à prévoir.

Le lieu de travail pourra être sur un autre site de la DR tel qu'Albi, siège de l'Unité.

Profil professionnel Recherché

L'emploi dispose d'une solide expérience des métiers de la distribution de l'électricité et d'une grande capacité d'adaptation dans un contexte de transformation.

Organisation, rigueur, pédagogie et goût pour les challenges seront des qualités particulièrement appréciées.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105075

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Jérôme TOUZET

Téléphone : 06 85 80 90 22
Mail : jerome.touzet@enedis.fr



TRANCHANT PASCALE

Téléphone : 05 63 80 30 30
Mail : pascale.tranchant@enedis.fr



26 avr. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale
pour le candidat
susceptible d'être
retenu



Permis voiture
nécessaire



Aide individualisée
au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb