



Annonces publiées entre le **9 avr. 2024** et le **11 avr. 2024**

Ref 24-07296.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
TST
NICE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise tous types de travaux sous tension en HTA, comme par exemple du renforcement, du renouvellement, de l'entretien, de la rénovation programmée (Ex PDV), de l'investissement pour le compte du DRI etc en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise également des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra aussi être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Et enfin, il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la l'agence TST HTA CAZ.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la direction régionale Côte d'Azur mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA - Cote d'Azur est composée de 2 sites, l'un à La Garde (83) et l'autre à Nice Gorbella (06) : 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde, 1 équipe distance à Nice et une équipe légère suivant la demande.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Profil professionnel Recherché

Outre des connaissances en électro-technique, une première expérience de monteur TST HTA ou monteur au sein d'une équipe exploitation est un plus.

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité (par exemple TIMES et autres)

Compléments d'information

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Personnes à contacter pour plus de détails sur le poste :

**Benjamin MICHEL, Chef d'Agence (0642725643)

ou

**Ugo LAUJAY, Adjoint au Chef d'Agence (0669070854)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106497

Lieu de travail

29 BD COMTE DE FALICON NICE (06100)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



MICHEL Benjamin
Téléphone : 06 42 72 56 43
Mail : benjamin.michel@enedis.fr



MICHEL BENJAMIN
Téléphone :
Mail : benjamin.michel@enedis.fr



22 mai 2024

GRDF	DIR RESEAUX NORD OUEST DIEM HAUTS DE FRANCE ETAT MAJOR DIEM HAUTS DE FRANCE CHANGEMENT DE GAZ BRIGADE
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F
Description de l'emploi	<p>Le Projet Changement de gaz est un enjeu majeur pour GRDF. Il concerne spécifiquement les territoires des Hauts-de-France desservis en gaz B, dont l'approvisionnement se terminera en 2029. Le planning de conversion est défini en lien avec les différentes parties prenantes. Ce projet nécessite le grément de ressources spécifiques pour assurer le bon déroulement des opérations de conversion</p> <p>Au sein de la Brigade Changement de gaz, vous êtes basé sur le site de Wambrechies, pour intégrer l'équipe d'exploitation dédiée aux activités changement de gaz</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients et sur le réseau : mise en/hors service, dépannage, des activités de maintenance, de construction ou d'exploitation. Vous assurez également des interventions en cas d'incident sur un ouvrage. -En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des RDV, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises -Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) -Vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes <p>-Dans le cadre de vos activités Changement de gaz, vous êtes amené à vous déplacer à la semaine sur la majeure partie de l'année dans les zones concernées par la conversion gaz B/gaz H avec un véhicule mis à disposition. Vous êtes éligible à l'indemnité Grands Déplacements. Vous participez à l'ensemble des activités Réseaux Changement de gaz et notamment aux postes de coordination opérationnelle organisés tout au long de l'année afin de préparer le secteur à l'arrivée du gaz H.</p> <p>Le site de rattachement sera situé à Wambrechies (Zac du Moulin - rue de Bondues). A noter qu'il est prévu en 2024 un déménagement du site vers Lille-Hellemmes (Cellule 3 11 chemin Napoléon 59260 HELLEMMES).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable. Vous serez en déplacements permanents sur la région Hauts de France en fonction du planning de conversion.</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! : https://youtu.be/SUoRyA7VlFA</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p>

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES (59118)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HURTREZ Philippe
Téléphone : 06.18.42.48.35
Mail : philippe.hurtrez@grdf.fr



NEVEUX Lydie
Téléphone : 06.65.25.50.88
Mail : lydie.neveux@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-07257.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur qui évolue avec Linky et la transition énergétique ? Vous avez des compétences Acheminement, Techniques ou Raccordement à mettre au service de nos clients ?

Rejoignez-nous !

Dans le respect du code de bonne conduite, le Chargé de Relation Client contribue à l'accueil des demandes/réclamations d'acheminement des fournisseurs pour les clients Particuliers et Professionnels (C5) en électricité et des clients pour diverses demandes mais aussi au traitement des réclamations Qualité de fourniture et Raccordement de la DR Languedoc-Roussillon.

Vos missions consisteront à :

- contribuer à l'accueil téléphonique des clients et des fournisseurs
- contribuer au traitement des demandes écrites parvenant à l'Accueil Distributeur (mail, tchat).
- enregistrer, instruire et traiter les réclamations relevant des activités clientèles (acheminement, raccordement et qualité de fourniture)
- réceptionner (téléphone, mails, SGE, courrier, etc.) les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter
- programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptible d'optimiser cette programmation.

La relation client multicanale (téléphone, courrier, mail, tchat) est une composante essentielle de l'activité conseiller clientèle Acheminement.

La satisfaction des clients vous tient à coeur ?

Alors cet emploi est fait pour vous !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, seront aussi recherchées.

Les connaissances techniques et/ou raccordement sont un plus tout comme la connaissance des outils internes (Ginko, SGE, OSR...).

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105491
ROUTE DE PERPIGNAN NARBONNE (11100)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Cédric CATHALA
Téléphone : 07 60 68 29 01
Mail : cedric.cathala@enedis.fr



RIBET CHRISTOPHE
Téléphone : 04 66 28 37 08
Mail : christophe.ribet@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07254.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

Rejoignez-nous !

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels de la DR Languedoc Roussillon gère plus de 10 000 demandes de raccordements chaque année jusqu'à la mise en service, dans le respect du processus Raccordement Électricité.

Vos missions consisteront à :

- Étudier les demandes de raccordement
- Conseiller, accompagner, orienter les clients
- Emettre des devis de raccordement au réseau électrique
- Rester l'interlocuteur unique du client tout au long de son projet, en faisant le lien avec les services techniques.
- Vous serez garant de la bonne fluidité du parcours

Selon vos aptitudes et votre implication, vous pourrez être amené avoir des missions transverses.

La relation client multicanale est une composante essentielle de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

La satisfaction des clients vous tient à coeur ?

Alors cet emploi est fait pour vous !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre, vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Electrique sont des atouts.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105490

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Mathieu DUREGNE
Téléphone : 07 61 50 21 01
Mail : mathieu.duregne@enedis.fr



RIBET CHRISTOPHE
Téléphone : 04 66 28 37 08
Mail : christophe.ribet@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07248.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS

INTERVENTIONS GARD
CPA PF

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions du Gard c'est :

140 collaborateurs
5 Bases Opérationnelles
1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ...)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

(Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...)

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,
vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques
Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105415
Lieu de travail ANCIENNE ROUTE D'AVIGNO NIMES (30000)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



BOISSIER Nathalie
Téléphone : 06 82 20 70 79
Mail : nathalie.boissier@enedis.fr



CHAUVIERE SAMUEL
Téléphone : 04 66 62 56 20
Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07237.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE LOIRE
LE PUY

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Interventions Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Haute-Loire, l'emploi sera positionné sur la BO du Puy-en-Velay . Dans le cadre des règles de sécurité, des règles techniques et administratives, l'emploi participe aux activités d'exploitation des réseaux et réalise des activités clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il sera également amené à assurer la pose ou maintenance des concentrateurs dans les postes et compteurs LINKY chez les clients.

L'emploi réalise des travaux d'entretien, de construction ou de dépannage sur les ouvrages électriques, réseaux BT et HTA, postes HTA/BT.

Suivant le profil, l'emploi pourra être désigné chargé de travaux, l'emploi est responsable sur le chantier de sa propre sécurité et de celle du personnel placé sous sa responsabilité

Il réalise des manoeuvres sur les réseaux, réalise des actes TST BT sur les réseaux aériens ou souterrains, il intervient pour la recherche de défaut, la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients, il réalise des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs.

En fonction du profil et de l'expérience du candidat, l'emploi assure des consignations

sur réseaux BT et/ou HTA .

L'emploi détecte des situations dangereuses et les fait remonter à son encadrement. Il établit des comptes rendus de ses activités au travers des systèmes d'information, Cinke evolution, Mon BI Evolution.....

L'emploi peut être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Auvergne. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à participer à la F.I.R.E

Si le candidat est autonome et confirmé sur des activités d'intervention réseau ou clientèle, il sera sollicité pour transmettre ses compétences aux moins expérimentés, dans le cadre de la politique d'ENEDIS de Professionnalisation en Situation de Travail.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, ouvert(e) et rigoureux (se), vous faites preuve d'un bon relationnel client et vous avez le souci permanent de la satisfaction client. Vous avez une connaissance de base des réseaux HTA et BT. Vous êtes curieux (se) et vous avez un esprit d'analyse et de synthèse. Forte implication (rigueur et engagement) dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement, Innovation. Vous avez une appétence pour le travail en équipe et faites preuve de solidarité.

Compléments d'information

Permis PL apprécié
Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105575

Lieu de travail

1 R DE CRAPONNE - LE PUY EN VELAY (43000)
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



SIMARD FRANCK
Téléphone : 06 76 52 02 37
Mail : franck.simard@enedis.fr



24 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS HAUTE LOIRE YSSINGEAUX
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Interventions Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Interventions Haute-Loire, l'emploi sera positionné sur la BO d'Yssingeaux . Dans le cadre des règles de sécurité, des règles techniques et administratives, l'emploi participe aux activités d'exploitation des réseaux et réalise des activités clientèles définies dans le catalogue des prestations.</p> <p>Il sera également amené à assurer la pose ou maintenance des concentrateurs dans les postes et compteurs LINKY chez les clients.</p> <p>L'emploi réalise des travaux d'entretien, de construction ou de dépannage sur les ouvrages électriques, réseaux BT et HTA, postes HTA/BT.</p> <p>Suivant le profil, l'emploi pourra être désigné chargé de travaux, l'emploi est responsable sur le chantier de sa propre sécurité et de celle du personnel placé sous sa responsabilité</p> <p>Il réalise des manoeuvres sur les réseaux, réalise des actes TST BT sur les réseaux aériens ou souterrains, il intervient pour la recherche de défaut, la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients, il réalise des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs.</p> <p>En fonction du profil et de l'expérience du candidat, l'emploi assure des consignations sur réseaux BT et/ou HTA .</p> <p>L'emploi détecte des situations dangereuses et les fait remonter à son encadrement. Il établit des comptes rendus de ses activités au travers des systèmes d'information, Cinke evolution, Mon BI Evolution.....</p> <p>L'emploi peut être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Auvergne. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à participer à la F.I.R.E</p> <p>Si le candidat est autonome et confirmé sur des activités d'intervention réseau ou clientèle, il sera sollicité pour transmettre ses compétences aux moins expérimentés, dans le cadre de la politique d'ENEDIS de Professionnalisation en Situation de Travail.</p>
Profil professionnel Recherché	Dynamique, ouvert(e) et rigoureux (se), vous faites preuve d'un bon relationnel client et vous avez le souci permanent de la satisfaction client. Vous avez une connaissance de base des réseaux HTA et BT. Vous êtes curieux (se) et vous avez un esprit d'analyse et de synthèse. Forte implication (rigueur et engagement) dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement, Innovation. Vous avez une appétence pour le travail en équipe et faites preuve de solidarité.
Compléments d'information	<p>Permis PL apprécié</p> <p>Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-105577 CHATIMBARBE - YSSINGEAUX (43200) (Haute-Loire - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



SIMARD FRANCK
Téléphone : 06 76 52 02 37
Mail : franck.simard@enedis.fr

24 mai 2024

Ref 24-07232.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE LOIRE
CPA HTE-LOIRE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Evolution, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (RSI, élagage, RP, ...)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations

Vous pouvez être amené à participer ou à piloter des Revue d'activité RIP.
Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées. (Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et du prescrit et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Selon le profil et l'expérience, du télétravail peut-être proposé au candidat.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client, vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.
Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105599
3 CHEDE STE CATHERINE - LE PUY EN VELAY (43000)
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



SIMARD FRANCK
Téléphone : 06 76 52 02 37
Mail : franck.simard@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-04852.03

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
TRAVAUX TIERS IDF
A2T FIXE

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Travaux Tiers Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Travaux Tiers - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux Tiers basée à Sartrouville, sous la responsabilité du chef de BEX BDS de la DIEMO et sous le contrôle du manager d'équipe, vous assurez les réponses aux Déclarations préalables de Travaux (DT), Déclarations d'Intention de Commencement de travaux (DICT) et aux Avis de Travaux Urgents (ATU) qui sont transmises par les entités externes prévoyant de réaliser des travaux ayant un impact sur le sous-sol (entreprises de travaux publics, collectivités locales, autres concessionnaires du sous-sol) du périmètre de la Direction Réseau IDF.

Les principales activités sont :

- Contrôler la complétude des déclarations ;
- Utiliser les logiciels de cartographie pour situer les projets de travaux par rapport aux ouvrages GRDF (Phileas, Travodoc, Oasice, Carpathe) ;
- Identifier les chantiers sensibles qui, au vue des DT ou DICT et ATU reçus, nécessiteront un suivi particulier sur le terrain ;
- Assurer une permanence téléphonique et mail (boîte générique) pour répondre aux demandes des tiers.

Aussi, vous pourrez être amené à traiter du courrier juridique (référé préventifs) et des instructions techniques selon des modèles d'activités prédéfinis.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz naturel des clients.

Au cours de la lutte contre l'endommagement, vous êtes amenés à faire remonter tout dysfonctionnement et à travailler avec les autres entités (BEX, AI, ...) pour apporter une réponse à toutes les demandes et situations rencontrées sur le terrain et ainsi améliorer la satisfaction des clients.

Profil professionnel Recherché

Connaissance des techniques et ouvrages de distribution gaz, de la réglementation applicable aux travaux à proximité des ouvrages gaz avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution et maîtrise des bases de la cartographies et des outils associés. Connaissance de GRDF et des activités des Délégations Interventions Exploitation Maintenance.

Les principales qualités requises sont :

- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Autonomie et souci d'un travail qualitatif et quantitatif ;
- Rigueur et capacité d'analyse technique ;
- Bonne expression orale, dont aisance au téléphone, et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Respect des règles, des procédures et des consignes.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer, de manière exceptionnelle, au sein des entités opérationnelles des Délégations Interventions Exploitation Maintenance Ile de France.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Kévin Maréchal
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Frédéric BLIN
Téléphone : 06.37.42.19.54
Mail : frederic-jean.blin@grdf.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 18.04.2024
- PROLONGATION DU 18.04.2024 AU 10.05.2024

Annonce annulée

Ref 23-21486.03

Date de première publication : 17 oct. 2023
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 41

Position H
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7
1 Charge De Projets Assistant H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous pour y contribuer !

Au coeur de l'équipe de chargés de projets (CP), tu leur assureras un appui administratif et de terrain dans le but d'optimiser l'ensemble du processus de suivi des affaires.

Ce travail d'équipe fera de toi un véritable acteur de la performance financière, patrimoniale et terrain des affaires.

La DR CVL affiche l'une des plus fortes dynamiques de raccordement de producteurs PV et les raccordements de bornes de recharge VE arrivent aussi : nous avons donc besoin de toi pour nous accompagner dans cette belle aventure de la nouvelle électrification de la France !

Les principales missions qui te seront confiées :

- Contribuer aux phases d'initiation et clôture des affaires (ouverture/clôture EOTP, commandes études/matériel, gestion PRM, etc.)
- Contribuer au suivi financier des affaires (avenants DIE, redressements comptables, etc.)
- Réaliser des activités logistiques (commande/gestion matériel, suivi des tourets, demande d'arrêtés de circulation, etc.)
- Réaliser des activités ou contrôles de terrain (visites chantier/sécurité, gestion d'aléa, vérifications, etc.)

Immergé dans le passionnant métier de l'ingénierie, tu seras accueilli par un collectif soudé et motivé qui aura coeur à t'aider à monter en compétences et potentiellement te faire évoluer progressivement vers le métier de Chargé de Projets.

Pas d'inquiétude, ton management et un tuteur désigné t'accompagneront notamment grâce à un livret nouvel arrivant qui te donnera de la visibilité sur ta progression.

Rejoins-nous, le rêve commence)

Profil professionnel Recherché

Ta curiosité et ta capacité d'écouter et comprendre les besoins des chargés de projet seront un réel atout.

Ta capacité à proposer de nouvelles idées pour nous aider à progresser également.

La rigueur, l'organisation et la recherche d'autonomie seront aussi des qualités recherchées pour cette mission.

Enfin, un très bon relationnel jouera un rôle déterminant pour mener à bien cette activité au service de l'activité des CP.

Nous recherchons en particulier des profils ayant une appétence technique marquée et l'envie d'évoluer à court ou moyen terme vers le métier de CP (page 7-9).

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-89170

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Arthur ROTSCI
Téléphone : 06 07 98 30 19
Mail : arthur.rotschi@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 16/02/2024 au 17/05/2024
- Modification du lien vers e-candidature

Ref 24-07223.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) GAZ, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier.)

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous intégrerez après formation si nécessaire un tour d'astreinte IS

L'emploi est localisé à THONON-LES-BAINS

Profil recherché

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Encourager les parcours professionnels de ses collaborateurs est au cœur des enjeux de GRDF. Nous rejoindre, c'est bénéficier d'un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d'évolution professionnelle en fonction de vos compétences acquises, de vos aspirations et des besoins de l'entreprise.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'Part Attractivité' de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité.

Lieu de travail

ZONE DE VONGY PARK -74200 THONON LES BAINS
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-06691.02

Date de première publication : 5 avr. 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
AI BOUCLES DE SEINE SUD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Boucles De Seine Sud, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours

de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sophie GARNIER
Téléphone : 06.40.67.32.37
Mail : sophie.garnier@grdf.fr



Andrea BIGI
Téléphone : 06.98.02.78.55
Mail : andrea.bigi@grdf.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.04.2024 AU 03.05.2024

Ref 24-07215.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Bourgogne, vous intégrerez la BO de la métropole de Dijon,

La Base Opérationnelle fait partie de l'agence d'intervention de Côte d'Or. Elle est située à Longvic et est composée de 45 agents dont 24 TIP.

Comme tout agent opérationnel en Agence Intervention vous serez amenés à réaliser.....

- Des interventions chez le client,
- Des opérations techniques sur le réseau de distribution BT et HTA,
- Des dépannages 7/7J et 24/24h.

afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients, à la fiabilisation des ouvrages et l'amélioration du critère B.

L'Agence intervient sur des activités de maintenance et de construction sur tous les types d'ouvrages (Ter, aer, eme, sout et PS)

Bien entendu en cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuerez à la culture santé/sécurité de la Base, en cultivant l'esprit de prévention et de bienveillance.

Nota: Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Vous êtes fort d'expériences dans le domaines ou désirez devenir Chargé de travaux.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106536

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Guillaume BENDDINE
Téléphone : 06 46 84 17 98
Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



COMMARET ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07199.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE GMR/GP MONTFORT

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manœuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106567

Lieu de travail

1 R DU NOROIT MONTFORT SUR MEU (35160)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

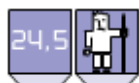
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



PLASSART Nicolas
Téléphone : 07 88 27 91 35



PLASSART NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.plassart@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07193.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E N N

Ivry Paris X I I I

Position

ACCUEIL DEPANNAGE CONDUITE EXPLOITATION
METIER NON IDENTIFIE

GF 3.4.5.6.7

1 Peseur H/F

Description de l'emploi

Les principales missions du Peseur sont les suivantes :

- Il est le premier contact avec le client conformément à l'application de la procédure d'acceptation des véhicules sur le site.
- Il assure la gestion de l'ensemble de l'activité pesage des véhicules à l'aide d'un matériel informatique de pesage (GIP).
- Il assure le suivi des informations relatives à l'identification des véhicules, du fonctionnement de l'ensemble des matériels ponts bascule, bornes de pesage, barrière.
- Il assure la surveillance du quai, ainsi que les opérations de nettoyage et de l'accès entrée sortie de l'usine.
- Il effectue l'introduction manuelle des données en cas de panne partielle ou totale du système informatique. Il applique à cet effet les procédures à sa disposition.
- Il est garant de l'enregistrement des anomalies et du suivi des procédures d'acceptation Sycotm.
- Il assure le bon fonctionnement du système de détection radioactivité et des enregistrements nécessaires selon les procédures.
- Il assure le nettoyage du plateau pesage à l'entrée du quai de réception et des abords.
- Hors présence de personnel sur le quai de réception, il assure le bon déroulement du déversement des ordures ménagères en fosse (à l'aide d'une caméra) et nettoie le quai à l'aide d'un engin du type « bulldozer » mis à disposition.
- Il saisit toutes les données techniques du site, en vérifie les pertinences et alerte le QSE en cas d'anomalies.
- Il met en forme des données pour réaliser les documents à produire des organismes officiels et extérieurs.

**Profil professionnel
Recherché**

- Niveau Bac
- Maîtrise des outils informatiques dont bureautique Word et Excel
- Il possède les qualités relationnelles pour l'accueil et l'orientation des clients
- Il est rigoureux, autonome et capacité d'adaptation aux changements
- Connaissance des règles de sûreté, de qualité de l'environnement et de sécurité

**Compléments
d'information**

Travail en équipes alternantes (3*8)
Dans l'organisation future, les missions de ce poste ont vocation à évoluer. Le candidat en accepte le principe.

Lieu de travail

43 rue Bruneseau 75013 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

IVRY PARIS XIII
43 rue Bruneseau
75013 PARIS

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire, C01 et lettre de motivation



AUJARD Sylvain - Responsable Exploitation
Téléphone : 06 77 64 30 53
Mail : sylvain.aujard@suez.com

URGEN Jessica - Responsable Ressources Humaines 2 mai 2024
Téléphone : 06 70 03 43 59
Mail : jessica.urgem@suez.com

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD OPERATIONS INTERVENTIONS ARIEGE MPS OPE INT Ax les Thermes-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein d'une Direction Régionale à taille humaine, l'Agence Interventions Ariège se compose de 60 salariés et s'étend sur un territoire de montagnes entre Toulouse et l'Espagne.</p> <p>L'emploi est prévu sur la base opérationnelle de Perles et Castelet, proche de Ax-les-thermes qui se compose de seulement 4 agents.</p> <p>Cela implique une activité variée et une montée en compétences rapide car vous toucherez à tout.</p> <p>L'équipe se compose actuellement d'un chef d'équipe ayant une longue expérience dans le domaine exploitation et qui saura vous accompagner dans cette montée en compétences, ainsi que de deux agents de moins de 30 ans.</p> <p>Un passage dans cette base est une expérience extrêmement formatrice.</p> <p>Dans le cadre de ses missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, il réalise sur les réseaux HTA et BT aériens, souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretiens, de l'implantation de support, et bien d'autres activités.</p> <p>L'emploi réalise aussi des interventions techniques électriques clientèle pour des clients domestiques, professionnels, collectivités locales (mise en service, petites interventions, résiliation de comptages). L'emploi contribuera au déploiement de linky, par la pose des platines, des concentrateurs et des compteurs.</p> <p>Il assure l'astreinte d'action immédiate.</p> <p>L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Ariège. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la DR Midi Pyrénées Sud ou participer à la F.I.R.E</p> <p>L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.</p> <p>A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 6 ans) :</p> <ul style="list-style-type: none">- En NR60 sans enfant, versements CAM 4430 * 5- En NR75 avec 1 enfant, versements CAM 5850 * 5- En NR95 sans enfant, versements CAM 5100 * 5- En NR80 avec 2 enfants, versements CAM 7150 * 5- En NR100 avec 3 enfants ou plus, versements CAM 9100 * 5

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous.

Une expérience en Ariège, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

**Compléments
d'information**

Permis PL ET SL seraient un plus.
Personnes à contacter :
Patrice Drya - Responsable Ax - 06 72 58 75 21
Marie Lair - Chef d'Agence - 06 29 11 04 65

Emploi dans une zone CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis) pour les mobilités Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103963

Lieu de travail

ZA
PERLES ET CASTELET (09110)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

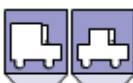
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



LAIR Marie

Téléphone : 06 29 11 04 65
Mail : marie.lair@enedis.fr



DRYA Patrice

Téléphone : 06 72 58 75 21
Mail : patrice.drya@enedis.fr



12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date forclusion 12/05/2024

Ref 24-07163.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS

LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE BORDEAUX

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F

Description de l'emploi

La DIR2S - logistique Industrielle (SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement d'Enedis. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des d'ENEDIS et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux, vous avez envie d'intégrer une équipe motivée par les évolutions du métier de logisticien.
Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106559 R JEAN MONNET BORDEAUX (33100) (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Alexandre VERHOFSTADT
Téléphone : 06 69 30 93 79
Mail : alexandre.verhofstadt@enedis.fr

13 mai 2024

Ref 24-07161.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106482

Lieu de travail

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MARY Géraldine
Téléphone : 06 66 69 19 00
Mail : geraldine.mary@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02 41 93 25 22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07157.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106481 6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARY Géraldine
Téléphone : 06 66 69 19 00
Mail : geraldine.mary@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02 41 93 25 22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07154.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106483
6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MARY Géraldine
Téléphone : 06 66 69 19 00
Mail : geraldine.mary@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02 41 93 25 22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07147.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Client Marché D'affaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet de transformation MOSAR, les intitulés des emplois d'accueil ont changé. Il s'agit ici d'un poste positionné sur le pôle raccordement marché d'affaires.

En tant que conseiller, vous intégrez une équipe dynamique d'une dizaine de personnes et êtes le collaborateur direct du Responsable d'équipe.

Au sein de l'agence marché d'affaires, le Chargé de Relation Client prend en charge les demandes des clients (Front Office) via différents canaux de communication (téléphoniques, mails, courriers...), et traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants). Ses activités au sein de chaque pôle de l'agence sont polyvalentes en fonction de ses compétences.

Les missions principales sont l'accueil et le traitement des demandes clients.

1. Accueil du Client marché d'affaires (C1-C4)

* Il accueille, analyse et prend en charge la demande du client, tout en s'assurant de la bonne compréhension du besoin client. Il trace les échanges dans les différents SI et met à jour les informations de connaissance client.

* Nous recevons en moyenne 40 appels par jour, et les plages de prise de téléphone sont étalées sur la semaine de travail.

2. Gestion des demandes/dossiers clients marché d'affaires sur le raccordement

* Assure le traitement et la relation client bout en bout pour les demandes simples (pose et dépose de branchements provisoires).

* Traite les tâches affectées : recevabilité de la demande, éventuel contact client, relance service interne...

* Répond aux réclamations simples.

* Analyse et qualifie les demandes de raccordement, s'assure de la complétude, et transfère vers les entités en charge du traitement

* S'assure de la complétude des SI pour garantir traçabilité et pilotage des demandes reçues (Racing, Capella).

* Sollicite les services internes Enedis en cas de besoin.

* Il veille à assurer un traitement dans le respect des délais et vise à la satisfaction client.

* Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande selon le parcours client, afin d'éviter les appels entrants et réclamations.

3. Activités Complémentaires

* Possibilité de formation à l'entraide FIRE via les appels CAD sur la base du volontariat.

La mission est fondamentale et contribue directement à l'atteinte de l'ambition de la DR de devenir service public préféré des Français. Cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein du domaine Client.

Profil professionnel Recherché

- Vous recherchez la satisfaction client par un accueil et un accompagnement de qualité du client.
- Vous avez le souci du respect des délais afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis.
- Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie.
- Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité.
- Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques.
- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.
- Vous aimez vous impliquer dans des projets transverses de votre collectif et participer à l'innovation.

Processus de postulation:

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez!
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités sur tous les pôles de l'agence.
3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et contribuer à son rayonnement!

Compléments d'information

Organisation de l'équipe:

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaires est garante

de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles:

- La cellule de programmation spécialisée : donc les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS...
- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT...
- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence...
- Le pôle raccordement marché d'affaires (arrivée prévue courant 2024)

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique et collaboratif, une équipe solidaire, experte et à taille humaine !

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106263

Lieu de travail

34 CHE DU GEN DECROUTE - TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



RESSEQUIER FLORENT
Téléphone : 06 40 77 54 47
Mail : florent.ressequier@enedis.fr



PICUT MARIE
Téléphone : 06 58 27 90 45
Mail : marie-m.picut@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-05102.02

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES
GF 3.4.5.6.7	1 Charge De Relation Client H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence marché d'affaires de la DR Midi Pyrénées Sud vit une étape de transformation importante, notamment sous l'impulsion projet Mosar en intégrant l'équipe accueil raccordement marché d'affaires. Avec l'arrivée d'une nouvelle équipe et les mouvements RH, il est maintenant temps de repenser les modes de fonctionnement et l'organisation de l'agence. Nous recherchons donc de nouveaux collaborateurs pour venir nous rejoindre et construire l'agence de demain !

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles :

- La cellule de programmation spécialisée : dont les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS ...
- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT ...
- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence ...
- Le pôle raccordement marché d'affaires

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaire est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

Nous recherchons des candidats pour intégrer les différents pôles et construire l'Agence Marché d'affaires de demain.

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique, une équipe solidaire et à taille humaine !

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion ! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités !
3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et contribuer à son rayonnement !

**Profil professionnel
Recherché**

- Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client)
- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions
- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...)
- Nous sommes ouverts à tous types de profils ! La diversité est source de richesse au sein de notre agence et tous les parcours professionnels sont valorisés

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103778

Lieu de travail

34 CHEMIN DU GEN DECROUTE -

TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LELONG Hélène
Téléphone : 06 58 56 92 70
Mail : helene.lelong@enedis.fr



PICUT Marie
Téléphone : 06 58 27 90 45
Mail : marie-m.picut@enedis.fr



12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-03868.02

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT NIEVRE
BO NEVERS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101443

Lieu de travail

- 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Loïc MAGAT

Téléphone : 06 73 65 77 90

Mail : loic.magat@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification Interlocuteur

Ref 24-07113.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE EST (402430)
SERVICE ROBINETTERIE (40243006)

Position H

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Maintenance H/F

Description de l'emploi

Au sein du service Robinetterie, sous la responsabilité du Chef de service et suivant les indications de son MPL ou du Responsable de prestations/Responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant, des activités de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF. Il peut être amené à réaliser des prestations d'appui aux services « préparation méthode » des divers sites.

Selon le cas, en prestation sur sites, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT EST. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.

Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

	Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique-robinetterie des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.
Profil professionnel Recherché	Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative. Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.
Compléments d'information	Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la zone d'intervention de l'AMT EST ainsi que sur l'ensemble du territoire national.
Lieu de travail	AMT EST LA MAXE (Moselle - Lorraine)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Fabrice CHOPIN
Téléphone : 07 60 52 90 02



10 mai 2024

Ref 24-07112.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F
DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI OCCITANIE PYRÉNÉES NORD
AVEYRON VARIABLE

Position H
Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l Agence d Interventions Occitanie Pyrénées Nord, vous êtes intégré à une équipe de techniciens sur le site de Millau.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous

les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).
Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.
Vous être amené à intégrer un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte IS impose de résider dans une zone définie par l'employeur.
L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Riche de son patrimoine historique, Millau offre une qualité de vie incontestable mêlant culture et nature au cœur de la région Midi-Pyrénées (à 140km de Toulouse et 80km de Montpellier).

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.
Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez travailler seul et en équipe.
Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.
Permis B indispensable.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

29 R DE LA PAULELE MILLAU (12100)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Yoann FARENC
Téléphone : 06.16.08.69.60
Mail : yoann.farenc@grdf.fr



Daniel BATUT
Téléphone : 06.72.46.35.17
Mail : daniel.batut@grdf.fr



26 avr. 2024

Ref 24-07108.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE EST (402430)
SERVICE MACHINES TOURNANTES (40243004)

Position H

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Maintenance H/F

Description de l'emploi

Au sein du service machines tournantes, sous la responsabilité du MPL et suivant les indications du responsable de prestations/responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires et les centrales thermiques à flammes du parc EDF dans le domaine Machines Tournantes qui gèrent les activités suivantes :

- GTA
- Turbines auxiliaires (ASG, LLS, TPA)
- Turbine à Combustion des centrales nucléaires
- Turbine à Combustion des centrales thermiques.

Selon le cas, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT Est. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêt INB. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention. Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données. Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national.

Lieu de travail

AMT EST - LA MAXE
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Robin LUDWIG
Téléphone : 06 32 31 39 73



10 mai 2024

Ref 24-04086.04

Date de première publication : 22 févr. 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
AI OUEST NORMANDIE
PONT L EVEQUE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz - Part Attractivité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA> !

Au sein de l Agence d Interventions Ouest Normandie, vous êtes intégré à une équipe de 8 technicien(ne)s, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L emploi est localisé à Pont-L Evêque. Idéalement positionnée entre Caen (30min) et Rouen (1h), la ville est nichée au c ur du Pays d'Auge connu pour ses maisons à colombages, ses vergers de pommiers et ses haras.

A la porte de la Côte Fleurie et ses 40kms de plages et de falaises, elle est très appréciée des artistes et des baigneurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Vous faites preuve d une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des

informations transmises. Vous savez vous adapter en cas d'imprévu.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Amené à travailler sur des postes Biométhane, vous portez un intérêt pour le projet d'entreprise visant au verdissement du gaz.

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Compléments d'information

Lieu de travail

IMPASSE GRIEU - PONT L EVEQUE (14130)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Victor CHAPOTARD
Téléphone : 06.70.26.51.67



Pierric GARCIA
Téléphone : 06.78.94.43.44



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Indice 3 : prolongation
- Indice 4 : part attractivité

Ref 24-01405.04

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP DINAN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-97642
9 Bis RUE DE LA BISE TADEN (22100)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr

12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- Version 4 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03908.03

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS

INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP DINAN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'interventions Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101510
9 Bis RUE DE LA BISE TADEN (22100)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Fax :
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr

12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03907.03

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101514
2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07088.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE TOULOUSE

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

La Logistique Industrielle d'Enedis (SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Directions Régionales d'Enedis.

Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Toulouse assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions Régionales d'Enedis et chez leurs entreprises partenaires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Directions Régionales d'Enedis.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes motivé.e par la logistique d'Enedis et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert.e aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout.

Compléments d'information

Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106436

Lieu de travail

AV DE LA NAUZE CASTELNAU D ESTRETEFONDS (31620)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Marie-Charlotte BURLET
Téléphone : 06 71 83 63 94
Mail : marie-charlotte.burlet@enedis.fr

13 mai 2024

Ref 24-07081.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la base intervention de Plérin (périphérie de Saint-Brieuc), votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106513

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



sebastien HOUSSAIS
Téléphone :



HOUSSAIS SEBASTIEN
Téléphone : 02 96 79 99 17
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-07080.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la base interventions de Plérin (secteur de Saint-Brieuc), votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre

dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106507
2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Sébastien HOUSSAIS

Téléphone :

Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



HOUSSAIS SEBASTIEN

Téléphone : 02 96 79 99 17

Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-07078.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG/GP GUINGAMP PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
 - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
 - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
 - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
- En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
- Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
- En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106422
7 R DE KERBOST GRACES (22200)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ESTEBANEZ David
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr



ESTEBANEZ DAVID
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-04048.03

Date de première publication : 21 févr. 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que Technicien(ne) d Intervention Gaz, vous effectuez les travaux de réseaux et branchements sur ouvrages acier, fonte et PE.

Vous réaliserez également des interventions miscibles (Clientèle et maintenance sur les ouvrages gaz) et/ou de la Recherche Systématique de Fuite en détection pédestre selon la planification de l'Agence Planification Programmation Interventions (APPI).

Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

L'emploi comporte une astreinte immédiate, en tant qu'Agent d'Intervention de Sécurité Gaz et Dépannage.

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA).

Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Profil professionnel

Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.

Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (MINT, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT: vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

14 AVENUE DE L'ERETTE HERIC (44810)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



LE CHARTIER Padrig
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



ROBINEAU Emmanuel
Téléphone : 06.68.74.96.02
Mail : emmanuel.robineau@grdf.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 10.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 10.04.2024 AU 02.05.2024 INDICE 3

Ref 24-07053.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOT & GARONNE
AQN OPE INT Marmande-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104912

Lieu de travail AV DU DOCTEUR NEAU MARMANDE (47200)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ANGIBAUD Mathieu
Téléphone : 04 74 02 35 02
Mail : mathieu.angibaud@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-04420.03

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position H Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Interv Pdl Pdr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

u sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à prendre en charge le dépannage, la maintenance préventive et corrective des postes de détente réseaux, de livraison client et Biométhane du territoire Ile de France. Cette activité a pour objectif de garantir la sécurité de ces installations stratégiques, de pérenniser leur durée de vie, d'assurer un comptage d'énergie fiable et donc de satisfaire le client gaz. L'activité est planifiée par un groupe de préparateurs. Le candidat se verra proposer des tournées journalières et s'intégrera dans la démarche brief/debrief afin de communiquer l'intégralité des éléments majeurs liés à son activité.

L'emploi assure également la pose de stations de télé-exploitation sur les Postes de détente réseau. A ce titre, il regroupe la connaissance technique nécessaire à la mise en oeuvre de la pose en lien avec la maintenance préventive des PDR. Il sera également amené à intervenir sur des postes d'injections de Biométhane.

Le candidat assurera la traçabilité de tous les actes réalisés dans la GMAO, base de

données patrimoniale recensant les PDR, PDL et PBM. Il utilisera pour cela les outils de mobilité MSG qui lui sont confiés.

En complément de ces activités, l'emploi montera en compétences sur les activités liées au biométhane, notamment sur les prélèvements de gaz et sur la maintenance préventive associée.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi est emprunt d'une forte implication en matière de prévention/santé/sécurité, de démarche qualité et de performance.
Connaissances et expérience souhaitées dans la maintenance préventive et corrective postes de détente réseau
Rigueur, autonomie, sens client.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B exigé.
Des déplacements en Ile de France pourront être à prévoir occasionnellement.
Conscient des enjeux clients pour GRDF, le salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Poste de Livraison Client.
En effet, il sera amené à intervenir sur des clients stratégiques pour GRDF, notamment les producteurs Biométhane.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Anthony BEURTHEY
Téléphone : 06.33.23.39.58
Mail : anthony.beurthey@grdf.fr



Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Mail : edouard.albert@grdf.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.03.2024 AU 10.04.2024
- PROLONGATION DU 10.04.2024 AU 02.05.2024

Ref 24-07020.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI TOULOUSE
RIBAUTE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Interventions de Toulouse, vous êtes intégré à une équipe d'une vingtaine de personnes sur le site de Ribaute, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé

pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.
Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

83 CHEMIN DE RIBAUTE TOULOUSE (31400)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Julien DE OLIVEIRA
Téléphone : 06.31.51.72.29
Mail : julien.de-oliveira@grdf.fr



Fabrice PAUTREL
Téléphone : 06.22.65.19.77
Mail : fabrice.pautrel@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-07018.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN

AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c'est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d'intervention.

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les activités d'exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Cet emploi est non-éligible au cumul-emploi.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (OMNI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- IMPORTANT** : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre

conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie. Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE LOUIS MAZETIER LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Thomas GUILLET
Téléphone : 06.61.93.24.62
Mail : thomas.guillet@grdf.fr



THIERRY BODENNEC
Téléphone : 07.60.46.74.53
Mail : thierry.bodenec@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-07015.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI BRETAGNE NORD
AI BRETAGNE NORD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Bretagne Nord, vous serez basé sur le site de Gouesnou et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau. Vous intégrez un équipe dynamique, travaillant de manière collective tout en développant la responsabilité individuelle. Selon la nature de votre profil, possibilité de décliner cette parution sous un libellé Technicien Référent Gaz

Etre technicien gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Vous pouvez être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de votre domaine d'activité et de vos compétences et vous utilisez à ce titre les outils informatiques. Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail ?

Vous avez une expérience de technicien gaz et souhaitez continuer de développer vos compétence ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

Titulaire du Permis B, vous disposez d'une expérience de l'exploitation et maintenance des réseaux.

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF, IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail R FERNAND FOREST GOUESNOU (29850)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Anthony CARIOU
Téléphone : 06.67.33.06.17
Mail : anthony.cariou@grdf.fr



Antoine GAC
Téléphone : 07.63.32.38.13
Mail : antoine.gac@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-07004.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation Croissy-Coulommiers
Secteur Croissy (77)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 2 Opérateurs.rices Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 15 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes

pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
14 rue PELLOUTIER
77183 CROISSY BEAUBOURG
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5968&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astresme
d'action
immédiate



Jeremy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com



Thierry CLUNIAT
Téléphone : 06 69 11 63 83
Fax : thierry.cluniat@grtgaz.com



2 mai 2024

Ref 24-06995.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASS PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

En prévision des nouveaux challenges à venir, l'agence raccordement Marché de masse de la DR Paris cherche à renforcer son équipe en charge des branchements provisoires C5.

Festivités des Jeux Olympiques et paralympiques, tournages de cinéma sans recourir à des groupes électrogènes, besoins liés à la décarbonation de l'évènementiel parisien : les projets ne manqueront pas de diversité !

Nous recherchons un chargé de relation client afin de:

- Assurer l'accueil et le suivi des demandes de branchements provisoires
- Piloter en lien avec la CPA et les AI le respect des dates et la qualité de pose et dépose
- Garantir la satisfaction des clients et le réalisation dans les meilleurs délais

Vous travaillerez au sein d'une agence dans laquelle règne un fort esprit d'équipe et d'entraide et une bonne ambiance générale.

Vous êtes déjà certainement intéressés, alors venez en immersion chez nous !

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes capacités d'apprentissage, appétence technique, sens client, esprit d'équipe, qualités humaines et relationnelles avérées, capacités d'organisation et de pilotage.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est éligible au Capital Attractivité Modulé (CAM) SOUTENUE.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Travaux devant écrans.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106288
146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Clément Legallet
Téléphone :



BELLOIR AUDREY
Téléphone :
Mail : audrey.belloir@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-06005.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE TROYES VARIAB

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.
Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous

assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

15 RUE DE STOCKHOLM 10300 STE SAVINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LESIEUR Vincent
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-06000.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE TROYES VARIAB

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

15 RUE DE STOCKHOLM 10300 STE SAVINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

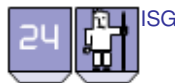
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LESIEUR Vincent
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Boucles de Seine Nord, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



THERY Franck
Téléphone : 06.98.65.72.86
Mail : franck.thery@grdf.fr



GOURVENEC Brieuc
Téléphone : 07.88.61.63.94
Mail : brieuc.gourvenec@grdf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06936.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA
BASE TARASCON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne et riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse.

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et

4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

Dans une BO de 30 techniciens et 5 managers nous recherchons des candidats motivés pour travailler au sein d'une équipe polyvalente avec l'ambition de renforcer l'internalisation d'activités.

Tous nos techniciens assurent une astreinte et ne sont pas les derniers pour partir en renfort.

Si vous vous retrouvez dans les valeurs d'entraide, de solidarité et de convivialité, cliquez vite sur MyHR pour répondre à cette annonce et intégrer une équipe vaillante, sportive et familiale.

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

- En relation avec les chargés de projets pour la préparation des chantiers de raccordement clients ou de structure,
- En lien avec la CPA pour la préparation des chantiers des chantiers de maintenance,
- Sur le terrain, dans le cadre de la réalisation des chantiers en tant que chargé de consignation ou chargé de travaux,
- En appui au management de la BO pour les briefs/debriefs de vos chantiers, dans le cadre de visite prévention sécurité ou de accompagnement du développement des compétences du reste de l'équipe.

En fonction du développement de vos compétences, vous serez amené à assurer une astreinte pour la réalisation de dépannages.

Votre lieu d'habitation devra donc être situé dans la zone d'habitat d'astreinte (listes de communes, en général à moins de 20km et/ou 30 mn de la BO).

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Visite médicale requise. La prise d'astreinte est associée à la zone d'habitat d'astreinte associée.

Contact pour la postulation :

Chef d'agence : Janina DELACROIX

janina.delacroix@enedis.fr

07 70 21 49 02

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105872

Lieu de travail

ZI DU ROUBIAN - TARASCON (13150)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



DELACROIX Janina
Téléphone : 07 61 80 20 18
Mail : janina.delacroix@enedis.fr



MALEZIEUX PARIS Aurélie
Téléphone : 06 48 05 04 00
Mail : aurelie.malezieux-paris@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06935.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT NIEVRE
BO DECIZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA

et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106144

Lieu de travail

- 6 RUE DU DOCTEUR THURIGNY - DECIZE (58300)
(Nièvre - Bourgogne)

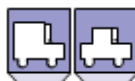
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Yannick JOSSELIN
Téléphone : 06 62 43 93 20
Mail : yannick.josselin@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06933.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT NIEVRE
BO CORBIGNY PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106147

Lieu de travail

- ROUTE DE CLAMECY - CORBIGNY (58800)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

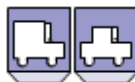
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Yannick JOSSELIN
Téléphone : 06 62 43 93 20
Mail : yannick.josselin@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-06929.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT NIEVRE
BO CORBIGNY PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

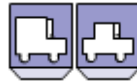
Référence MyHR: 2024-106149

Lieu de travail - ROUTE DE CLAMECY - CORBIGNY (58800)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Yannick JOSSELIN
Téléphone : 06 62 43 93 20
Mail : yannick.josselin@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06915.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Bretagne Pays de Loire
Equipe Exploitation Nantes La Roche/Yon
Secteur Nantes (44)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi Au sein d un collectif de 22 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes

GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Quai Emile Cormerais
44800 SAINT HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :



Stéphanie MASTORCHIO
Téléphone : 06 63 14 67 78



Olivier THIERCY
Téléphone : 06 85 93 01 90



30 avr. 2024

Ref 24-01057.03

Date de première publication : 17 janv. 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT Sarlat-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur

Profil professionnel Recherché

- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-95998

ZI DE MADRAZES SARLAT LA CANEDA (24200)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



THOMAS FERRINI

Téléphone : 06.67.73.97.34
Mail : thomas.ferrini@enedis.fr



MOREAU PATRICE

Téléphone : 06.99.48.43.38.
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD OPERATIONS INTERVENTIONS DORDOGNE AQN OPE INT Perigueux-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la base interventions de PERIGUEUX, vous contribuerez à l'ensemble des interventions d'une base opérationnelle:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Interventions Clients * Interventions d'exploitation * Interventions de dépannage * Réalisation de chantiers HTA/BT. <p>Selon vos connaissances et habilitations, vous pourrez être amenés à réaliser des consignations HTA/ BT et des préparations de chantiers</p> <p>En cas de situation fortement dégradée par un aléas climatique, vous serez amené à participer en renfort à une FIRE ou à des interventions sur votre département ou d'autres départements.</p> <p>Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. A ce titre vous exercez une astreinte d'intervention en demeurant dans la zone d'habitat d'astreinte à moins de 30mn du lieu de travail.</p> <p>Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - liberté d'agir si cela est rentable - liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes - droit à l'erreur - communication tant sur les réussites que sur les échecs <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre</p>

dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-95993

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



THOMAS FERRINI

Téléphone : 06.67.73.97.34

Fax :

Mail : thomas.ferrini@enedis.fr



MOREAU PATRICE

Téléphone :

Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-24490.04

Date de première publication : 12 déc. 2023

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT BERGERAC-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast F/h H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n° 23-15617, n°23-05878 et n°22-24835 du 20/12/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

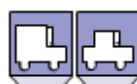
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2022-67499
60 R CLAIRAT BERGERAC (24100)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU LIEN I-COM
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06903.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM HAUTS DE FRANCE
AI PICARDIE
BRASLES - SOISSONS

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Picardie, vous êtes intégré à une équipe de 4 personnes sur le site de Brasles, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence (Aisne - Somme - Oise) avec un véhicule mis à disposition. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

AVENUE CHATEAU THIERRY - BRASLES (02400)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



BAYARD Alan
Téléphone : 06.42.55.68.66
Mail : alan.bayard@grdf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-01055.03

Date de première publication : 17 janv. 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT MUSSIDAN-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Le permis PL sera un plus apprécié lors de la candidature

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96001

Lieu de travail

53 Bis R DES HEROS RESISTANCE MUSSIDAN (24400)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38.
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04649.03

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d intervention.

En tant que Technicien(ne) d Intervention Gaz, vous effectuez les activités d exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L' emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Cet emploi est non-éligible au cumul-emploi.

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (OMNI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie. Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Lieu de travail

RUE LOUIS MAZETIER LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Thomas GUILLET
Téléphone : 06.61.93.24.62
Mail : thomas.guillet@grdf.fr



THIERRY BODENNEC
Téléphone : 07.60.46.74.53
Mail : thierry.bodenec@grdf.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 26.03.2024 AU 16.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 3

Ref 24-06899.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC RAC MM
NMP SRC RAC ARE CAHORS-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Relation Clients Marché de Masse de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées recherche un Chargé de Relation Client pour son site de Cahors.

L'agence est composée d'environ 110 agents, répartis sur 10 sites de la direction régionale. Elle a en charge le segment C5/P4 de bout en bout sur l'ensemble de la DR au travers des métiers de l'ARE (Accueil Raccordement Electricité), le GERE (Gestion Recouvrement), la MOAR (Maitrise d'Ouvrage de Réalisation), l'ACH (Acheminement) et l'AD (Accueil Distributeur).

Rattaché à l'équipe Accueil Raccordement de Cahors, vos principales missions seront :

- Traiter les appels et les demandes de raccordement électrique des clients particuliers et producteurs (puissance inférieure à 36 KVA) au travers des activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des devis et le choix des solutions techniques dans la conception des raccordements.
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence
- Gérer le dossier client dans le respect des délais et du Code de Bonne Conduite (attitude objective, transparente et non discriminatoire, confidentialité des informations clients)
- Intégrer la prévention sécurité dans votre activité quotidienne.

De par vos qualités professionnelles, vous garantissez la satisfaction client et vous êtes en mesure de détecter les situations à risque et prenez des dispositions pour éviter une éventuelle insatisfaction.

Vous êtes agile et savez vous adapter aux situations. Vous avez le goût du challenge et le sens du résultat.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une première expérience dans le domaine de la relation client ou vous souhaitez découvrir ce métier.

Organisé(e) et rigoureux(se)

Relationnel, empathie

Maîtrise des outils bureautiques

Capacité à travailler en équipe mais aussi en autonomie

Esprit d'initiative, communication, adaptabilité

**Compléments
d'information**

La satisfaction du client est votre priorité !

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105921

217 AV ANDRE BRETON CAHORS (46000)
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



LIGEROT Marie
Téléphone : 06 07 41 98 18



ARVIEU QUENTIN
Téléphone : 06 37 68 65 61
Mail : quentin.arvieu@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-04889.02

Date de première publication : 8 mars 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN

LOGISTIQUE AIX

Position H	SUPPORT Services et logistique
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi La DIR2S - logistique Industrielle (SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement d'Enedis. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des d'ENEDIS et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché Dynamique, rigoureux, vous avez envie d'intégrer une équipe motivée par les évolutions du métier de logisticien. Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles.

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103455

Lieu de travail

205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE (13090)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



FREDIANELLI STEPHANE
Téléphone : 07 84 48 03 44
Mail : stephane.fredianelli@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION AU 15/05/24

Ref 24-01052.03

Date de première publication : 17 janv. 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT MONTIGNAC-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le Client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptage et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

Votre activité peut sortir du périmètre de la base et couvrir les bases voisines, voir celui de l'Agence en cas de besoin

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'équipe de Montignac est constituée d'une dizaine d'agents polyvalents.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-96006
AV DE LASCAUX MONTIGNAC (24290)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MOREAU PATRICE
Téléphone : 06.99.48.43.38.
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06882.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI LIMOUSIN
HAUTE VIENNE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Limousin, vous êtes intégré à une équipe de 50 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.</p> <p>Permis B indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	<p>3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280) (Haute-Vienne - Limousin)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.</p> <p>Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.</p>



Astreinte



Franck DESENFANT
Téléphone : 06.08.84.87.67
Mail : franck.desenfant@grdf.fr



David CASTELLETTA
Téléphone : 06.63.03.87.56
Mail : david.castelletta@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-06969.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle Interventions
Département Interventions Val de Seine

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
MECANICIEN DE MAINTENANCE

GF 4.5.6

1 Mécanicien.ne Tuyauteur (H/F)

Description de l'emploi

Être Mécanicien.ne tuyauteur, c'est réaliser des travaux de tuyauterie en atelier ou sur chantier de niveau régional voire national. Votre champ d'action est vaste !

À ce titre, vous préparez les interventions en réalisant la fabrication et le montage d'ouvrages de transport de gaz, en réalisant des relevés de côtes et en contrôlant les éléments dimensionnels nécessaires à la réalisation des raccordements et des piquages.

Vous effectuez également la préparation et la mise à joint de ces éléments, l'assemblage des éléments tubulaires et des appareils constitutifs du poste gaz et réalisez la mise en épreuve hydraulique des éléments de tuyauterie.

Mais ce n'est pas tout ! Vous êtes aussi amené.e à réaliser des travaux de raccordement et de piquage en charge ainsi que des coupes de canalisations lors d'intervention sur le réseau ou encore effectuer la maintenance des matériels ou assister les techniciens dans le cadre d'opérations en charge simples.

Votre activité nécessite des déplacements fréquents d'un jour à une semaine sur un périmètre régional voire, ponctuellement, au-delà.

Vos activités vous amènent à travailler dans des conditions climatiques parfois difficiles (intempéries, en fond de fouille).

Pour mener à bien vos missions, votre sécurité, celles de vos collègues et des riverains, ainsi que celle de nos installations seront votre priorité

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un CAP, BEP ou Bac pro dans le domaine de la chaudronnerie industrielle, la tuyauterie, du soudage et/ou de la mécanique ou vous êtes doté.e d'une expérience équivalente.

Méticuleux.se et organisé.e, vous avez le sens du travail en équipe et savez travailler en autonomie. D'un naturel curieux, vous avez à cœur de développer votre savoir-faire technique.

Vous êtes impérativement titulaire du permis B. Détenir le permis C et conduite de pont roulant/chariot automoteur/grues auxiliaires seraient un plus.

Compléments d'information

Comme toute offre d'emploi de GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Les règles de déontologie vis à vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Pour information, les salarié.e.s GRTgaz impacté.e.s par une suppression d'emploi dans le cadre de la réorganisation R24 sont prioritaires sur ces offres.

Lieu de travail
14 rue Pelloutier
Croissy Beaubourg
77435 MARNE LA VALLEE
MARNE LA VALLEE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
https://start.grtgaz.com/MyTalentsoft#/TS_MyTS/VacanciesAndAlert.aspx?target=Offers
Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4861&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'alerte



Philippe DUCAJU
Téléphone : 06.12.51.01.72



30 avr. 2024

Ref 24-07324.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES
POLE AIT

Position G SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 7.8.9 1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi réalise les activités techniques qui lui sont confiées par son manager première ligne

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal
suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action
immédiate



Vincent LEROY
Téléphone : 03 60 63 10 52



11 mai 2024

Ref 24-07318.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, l'emploi assiste l'Opérateur dans le pilotage de la tranche en assurant les tournées de surveillance des installations et les manoeuvres d'exploitation, en participant à la réalisation des essais de fonctionnement, en assurant le pilotage des conduites décentralisées. Il contribue ainsi à la qualité, la sécurité et la sûreté de l'exploitation des tranches.

**Profil professionnel
Recherché**

En préalable à sa candidature, l'agent aura suivi la formation Académie Spécifique Conduite du Palier N4.

**Compléments
d'information**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal

suivante :
DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



DELAGE Olivier
Téléphone : 03.60.63.32.37



25 avr. 2024

Ref 24-07314.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Chémery

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Assistant(e) Exploitation Conduite (H/F) Chy (2)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Storengy, filiale d ENGIE, est le 1er opérateur de stockage de gaz naturel en Europe. Fort de 60 ans d expérience, il conçoit, développe et exploite tous types d installations de stockage et fournit à ses clients des produits innovants basés sur son expérience approfondie de nombreux marchés et de leurs environnements respectifs. L'Opérateur Industriel recherche pour son site de stockage de Chémery (41) un(e) :

Assistant(e) exploitation conduite (H/F)

Basé(e) à Chémery, l Assistant(e) Exploitation Conduite est rattaché(e) au Responsable d Équipe Conduite.

Vous exercez vos missions en service continu au sein de l'équipe Conduite (3*8) pendant la période de soutirage (à titre informatif : octobre/novembre à avril) sous la responsabilité du Technicien Conduite en poste.

- vous assurez sur le site, les man uvres d'exploitation, les essais, la surveillance et démarrages des installations dans le respect des règles de sécurité
- vous gérez les pannes, les incidents et les situations d'urgence (déclenchement d'alerte, application des consignes de sécurité, déclenchement des arrêts d'urgence)
- vous appliquez les procédures de sécurité et de conduite.

En période d'été (injection), vous intégrez et travaillez au sein de l'équipe Exploitation (en journée). Vous participez aux activités d'exploitation courantes (consignations, autorisations de travail, permis, essais d installations,) et à la surveillance des divers travaux et chantiers sur le site.

Vous contribuez également au travers de votre activité au respect des prescriptions réglementaires auxquelles le site est soumis et à la sécurité des personnes et des biens.

Dans toutes vos activités, vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur le site.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation de type Bac + 2 avec une première expérience professionnelle en industrie ou Bac Professionnel avec une expérience professionnelle de 10 ans. Vous avez une expérience dans le domaine de la conduite, et/ou de l'exploitation et/ou de la maintenance d'installations industrielles.

Idéalement, vous possédez des connaissances en techniques/technologies gazières ainsi que des activités d'exploitation des stockages de gaz souterrains.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques standards (Excel, Word,

Compléments d'information	PowerPoint, Outlook) Vous êtes autonome, rigoureux et force de proposition. Une connaissance de l'environnement SAP serait un plus. L Assistant Exploitation Conduite assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté de fonctionnement industriel de Storengy et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en cas de grève dans le cadre de l'application de la décision DGI-DEC-0019 du 8 mars 2006.
Lieu de travail	Storengy 1000 rue du petit étang 41700 Chemery (Loir-et-Cher - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Merci de nous adresser votre demande de mutation et votre fiche carrière par mail.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

2 mai 2024

Ref 24-07311.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

STORENGY France	STORENGY France Opérateur Industriel site de stockage de Beynes
Position G	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 7.8.9	1 Technicien De Maintenance Beynes H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :</p> <p>Technicien(ne) de maintenance (F/H).</p> <p>Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.</p> <p>Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.</p> <p>Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.</p> <p>Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.</p> <p>Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.</p> <p>Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.</p> <p>Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.</p> <p>Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise</p>

à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.
Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
Vous intégrez une astreinte sur le périmètre électrique.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

Compléments d'information

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Beynes
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



d'action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



2 mai 2024

Ref 24-07310.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
site de stockage de Beynes

Position G

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Beynes (3') H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

Vous intégrez une astreinte sur le périmètre électrique.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Beynes
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairestorengy@storengy.com



d'action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



2 mai 2024

Ref 24-07309.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
site de stockage de Beynes

Position G NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance Beynes (3) H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

Vous intégrez une astreinte sur le périmètre électrique.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants :

mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

Permis B obligatoire.

Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Beynes
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



d'action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



2 mai 2024

Ref 24-07297.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
TST
NICE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La direction régionale Côte d'Azur (06-83) est située au coeur d'un territoire dynamique et attractif en terme d'emplois. Située sur la dorsale méditerranéenne, la région offre de multiples possibilités d'évasions. Que vous soyez plutôt mer ou campagne ou montagne, tous ces environnements sont présents sur notre province.

--

Au sein de l'agence TST HTA CAZ, dans l'équipe d'encadrement en qualité de responsable technique, vous appuyez votre hiérarchie dans le management et l'organisation de l'activité journalière des équipes faite par le programmeur senior. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires dans un climat de confiance, écoute et dialogue. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'agence au service de nos clients internes (DRI MOAD Hypervision BO/CPA AIS), de nos collaborateurs internes et du prescrit de notre métiers (PRDE-H.4.5-04 ou PRDE-H.8.5-03 entre autres).

Vous êtes un acteur important en matière d'animation, de management de la prévention et des connaissances des règles et des procédures. En lien avec l'expert TST HTA de l'agence, vous assurez les contrôles périodiques de l'outillage et le portage des évolutions réglementaires en vous assurant qu'elles soient comprises et intégrées dans les pratiques via des visites prévention. Vous êtes partie prenante à la préparation des Audit TST HTA de l'agence et du suivi des actions d'amélioration. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Le poste est physiquement à Nice Gorbella (06) mais vous serez amené à faire quelques déplacements sur l'autre base de l'agence, c'est à dire à la Garde (83). Et enfin, nous pourrions vous confier des missions ponctuelles au sein de l'agence TST HTA CAZ.

Profil professionnel Recherché

La zone de chalandise est celle de la direction régionale Côte d'Azur (06 & 83). A date, l'agence TST HTA - Côte d'Azur est composée de 24 salariés sur 2 sites: 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde (83), 1 équipe distance à Nice Gorbella (06), 1 équipe légère suivant la demande, un programmeur sénior et une équipe d'encadrement.

Le permis B est nécessaire.

Une expérience terrain dans le monde des TST HTA sera appréciée.

Le candidat devra faire preuve de rigueur et de méthode avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe seront autant de qualités recherchées sans oublier les appétences dans le pilotage et le suivi. La capacité d'analyse et l'aptitude à rechercher la performance seront aussi une qualité recherchée.

Et enfin, être à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques spécifiques à notre activités (Par exemple : One note Cinke-E Excel SYSP0 OUTLOOK etc).

Compléments d'information

Personnes à contacter :

**Benjamin Michel Chef d'Agence TST HTA benjamin.michel@enedis.fr
06.42.72.56.43

Ou

**Ugo Laujay Adjoint au Chef d'Agence TST HTA ugo.laujay@enedis.fr
06.69.07.08.54

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106393

29 BD COMTE DE FALICON NICE (06100)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Benjamin Michel

06.42.72.56.43



benjamin.michel@enedis.fr

Téléphone :



MICHEL BENJAMIN

Téléphone :

Mail : benjamin.michel@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07295.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
BRIGNOLES PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets (racco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence raccordement Var du domaine raccordement-ingénierie, plus précisément sur la base de Brignoles, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez

à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105818

Lieu de travail

17 AV MAL FOCH BRIGNOLES (83170)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Nicolas RUGGIERI au 06 07 27 98 10 et nicolas.ruggieri@enedis.fr
Téléphone :



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07293.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
BRIGNOLES PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets (racco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !</p> <p>Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence raccordement Var du domaine raccordement-ingénierie, plus précisément sur la base de Brignoles, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> -analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés -réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients -assurer le relationnel client tout au long du chantier -coordonner les différents intervenants internes et externes -programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service -réceptionner les chantiers <p>En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-105817</p> <p>17 AV MAL FOCH BRIGNOLES (83170) (Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr</p>



Nicolas RUGGIERI au 06 07 27 98 10 et nicolas.ruggieri@enedis.fr
Téléphone :



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07291.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG REGUL INJECT MAINTENANCE NO

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Technique Détente Comptage Biométhane H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Régulation Injection Maintenance (ARIM), le Référént Technique réalise des actes sur le terrain en lien avec la maintenance préventive et corrective des postes Client et Réseau ainsi que des stations de télé-exploitation, la maintenance préventive et corrective des dispositifs locaux de mesurage, l'activité de métrologie des compteurs de gaz industriels (DPCI), ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes de biométhane.

Il accompagne la montée en compétence des techniciens d'intervention en réalisant régulièrement les points techniques (= brief débrief) de ces derniers. Il est missionné sur des activités annexes, dont il est le responsable. Il peut être amené à gérer un budget, réaliser des commandes.

Le RT rend des comptes au Manager d'Equipe (ME) ou, en son absence, au Référént d'Equipe (RE) du site.

Le site de IFS (Caen) rayonne sur toute la Normandie. L'emploi implique des grands déplacements.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.

Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.

Des connaissances dans le domaine de la Détente et du Biométhane sont un plus.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles sont attendues.

Le permis E est un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

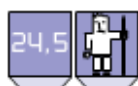
ALLEE EMILIE DU CHATELET - IFS (14123)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Romain EQUINE

Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



Vincent MOCOMBLE

Téléphone : 06.21.55.06.71
Mail : vincent.mocomble@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-07289.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
COUDON PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Var et de la Base Du COUDON,

De la demande initiale jusqu'à l'article pour exécution des travaux vous prendrez en charge les demandes des clients pour les raccorder au réseau.
Votre métier sera de réaliser l'étude technique du réseau, établir les chiffrages et les devis (sous MOAP et IEP, puis RACING : DST et DIE, ORR, RRO).
En lien constant avec les prestataires que vous relancez pour tenir les délais, et les

clients vous proposez des solutions viables et gérez un budget alloué : optimisation des coûts, équilibrage des dépenses/facturations client.

Vous assurez la coordination et le suivi des projets jusqu'à la prise de relais par le chargé de projets (phase travaux).

Description du poste :

- La prise en charge de demandes de raccordement des clients de différents secteurs d'activité
- La réalisation d'études électriques HTA/BT (raccordements, déplacements d'ouvrages) à partir des applications spécifiques de l'entreprise Enedis
- L'établissement de chiffrages, devis et conventions de raccordement en phase avec la solution technique retenue
- L'établissement du dossier travaux (parcours DT-DICT, plan d'exécution travaux...) et le choix du tracé définitif en lien avec le chargé de projets.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

- Organisé et Rigoureux,
- Autonome
- Sens du relationnel, sens client
- Sens du collectif
- Aisance dans les outils informatiques et bureautiques

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106530

Lieu de travail

836 RTE DEPARTEMENTAL 97 LA GARDE (83130)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Aurélié FELDIS
Téléphone : 06 32 21 39 85
Mail : aurelie.feldis@enedis.fr



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07288.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
ST RAPHAEL PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

De la demande initiale jusqu'à l'article pour exécution des travaux vous prendrez en charge les demandes des clients pour les raccorder au réseau.
Votre métier sera de réaliser l'étude technique du réseau, établir les chiffrages et les devis (sous MOAP et IEP, puis RACING : DST et DIE, ORR, RRO).
En lien constant avec les prestataires que vous relancez pour tenir les délais, et les clients vous proposez des solutions viables et gérez un budget alloué : optimisation des coûts, équilibrage des dépenses/facturations client.

Vous assurez la coordination et le suivi des projets jusqu'à la prise de relais par le chargé de projets (phase travaux).

Description du poste :

- La prise en charge de demandes de raccordement des clients de différents secteurs d'activité
- La réalisation d'études électriques HTA/BT (raccordements, déplacements d'ouvrages) à partir des applications spécifiques de l'entreprise Enedis
- L'établissement de chiffrages, devis et conventions de raccordement en phase avec la solution technique retenue
- L'établissement du dossier travaux (parcours DT-DICT, plan d'exécution travaux...) et le choix du tracé définitif en lien avec le chargé de projets.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

- Organisé et Rigoureux,
- Autonome
- Sens du relationnel, sens client

- Sens du collectif
- Aisance dans les outils informatiques et bureautiques

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105805

Lieu de travail

372 AV GENERAL LECLERC ST RAPHAEL (83700)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Thomas JAUME
Téléphone : 07 72 28 66 87
Mail : thomas.jaume@enedis.fr



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07285.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
site de stockage de Germigny

Position G

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Gmy H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Germigny (77), un(e) :</p> <p>Technicien(ne) de maintenance (F/H).</p> <p>Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.</p> <p>Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.</p> <p>Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.</p> <p>Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.</p> <p>Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.</p> <p>Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.</p> <p>Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.</p> <p>Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.</p> <p>Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.</p> <p>Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.</p> <p>Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.</p> <p>Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.</p> <p>Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.</p> <p>Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).</p> <p>Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.</p>
Compléments d'information	<p>Permis B obligatoire.</p> <p>Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.</p>
Lieu de travail	<p>Stockage de Germigny 77 840 GERMIGNY SOUS COULOMBS (Seine-et-Marne - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 75 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriquez@storengy.com

2 mai 2024

Ref 24-07284.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
EQUIPE INTERVENTIONS TRAVAUX EST

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Contremaitre Travaux (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

**Description de
l'emploi**

Etre Contremaitre Travaux au la Direction des Actifs Industriels, c'est prendre en charge et organiser l'activité d'une équipe constituée le temps d'un projet et coordonner les travaux de modification/réparation du réseau de transport de gaz naturel en garantissant le respect des délais, des coûts et la qualité attendue.

A ce titre, vous préparez les travaux dont vous avez la charge en réalisant l'étude de faisabilité, en planifiant la réalisation des travaux et en contribuant à la rédaction des consignes de travaux et des plans de prévention. Vous vous assurez également de l'approvisionnement et du suivi du matériel nécessaire.

En tant que Chef de Travaux, vous supervisez les travaux réalisés avec la fonction de Chef de Travaux au sens du CPP gaz, et en veillant donc au respect des règles techniques et de sécurité ainsi que des échéances et coordonnez l'activité de vos différents interlocuteurs (équipe chantier, sous-traitants et prestataires).

Mais, ce n'est pas tout ! Vous réalisez les réceptions en fin de travaux et rédigez le Dossier Technique du projet confié.

Pour mener à bien vos missions, votre sécurité, celles de vos collègues et des riverains, ainsi que celle de nos installations seront votre priorité.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +2 dans un domaine technique (par exemple, BTS CRCI, Maintenance Industrielle) ou doté(e) d'une expérience équivalente, vous justifiez d'une expérience réussie en gestion de chantier, métallurgie et/ou soudage, exploitation des ouvrages gaz ou encore en ingénierie et maîtrise d' oeuvre.

Rigoureux.se et organisé.e, vous êtes en mesure d'avoir une vision globale des chantiers dont vous avez la charge et savez faire preuve d'impact et de persuasion dans les situations qui le nécessitent.

**Compléments
d'information**

Merci de joindre un CV et une fiche carrière à votre candidature.

Cette offre est également publiée sur la page F.

Comme toute offre d'emploi de GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

Les règles de déontologie vis à vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Lieu de travail

22 Rue Lucien Galtier
54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY

(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter :

<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5975&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'alerte



XAVIER MANDLE

Téléphone : 0615122869

Mail : xavier.mandle@grtgaz.com

13 mai 2024

Ref 24-07275.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS OUEST HERAULT
SAINT PONS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle des Hauts Cantons à Saint Pons, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes

Compléments d'information

réductionnelles.
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106118
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

66 AV DE LA GARE ST PONS DE THOMIERES (34220)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

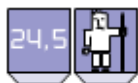
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



BELLAS NICOLAS

Téléphone : 06 68 07 51 84

Mail : nicolas.bellas@enedis.fr



EL MARBOUH SOMIA

Téléphone :

Mail : somia.el-marbouh@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07274.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG REGUL INJECT MAINTENANCE NO

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Technique Détente Comptage Biométhane H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Régulation Injection Maintenance (ARIM), le Référent Technique réalise des actes sur le terrain en lien avec la maintenance préventive et corrective des postes Client et Réseau ainsi que des stations de télé-exploitation, la maintenance préventive et corrective des dispositifs locaux de mesurage, l'activité de métrologie des compteurs de gaz industriels (DPCI), ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes de biométhane.

Il accompagne la montée en compétence des techniciens d'intervention en réalisant

Profil professionnel Recherché	<p>régulièrement les points techniques (= brief débrief) de ces derniers. Il est missionné sur des activités annexes, dont il est le responsable. Il peut être amené à gérer un budget, réaliser des commandes.</p> <p>Le RT rend des comptes au Manager d'Equipe (ME) ou, en son absence, au Réfèrent d'Equipe (RE) du site.</p> <p>Le site de St Laurent Blangy rayonne sur le secteur du Nord-Pas-de-Calais. L'emploi implique des grands déplacements.</p> <p>Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.</p> <p>Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.</p> <p>Des connaissances dans le domaine de la Détente et du Biométhane sont un plus.</p> <p>Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.</p> <p>Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.</p> <p>Des capacités rédactionnelles sont attendues.</p> <p>Le permis E est un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	<p>200 RUE CASTELLA - SAINT LAURENT BLANGY (62223) (Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Romain EQUINE
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



Vincent MOCOMBLE
Téléphone : 06.21.55.06.71
Mail : vincent.mocomble@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-07264.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE LOIRE
BRIOUDE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Haute-loire en tant que Technicien Electricité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous :

- préparez les chantiers et les accès en veillant au respect des procédures qualité et de l'ensemble des prescrits réglementaires (Consigne Générale d'Exploitation, CET, arrêté technique, etc.)

- participez à l'exploitation / la maintenance / au dépannage des réseaux HTA et BT ainsi qu'à leur mise en et hors exploitation.

- contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence par votre action volontaire, rigoureuse et innovante pour la sécurité des personnes et des biens.

- préparerez vos revues de portefeuille

Vous pourrez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.

En tant que Technicien Exploitation vous pourrez peut-être être amené à animer des équipes et à piloter des missions transverses à la maille de votre base Opérationnelle ou de l'Agence.

L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Compléments d'information

Dynamique, Autonome, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

En fonction du projet professionnel du candidat, cet emploi peut faire l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103697

Lieu de travail

R FERDINAND DE LESSEPS - BRIOUDE (43100)
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



SIMARD FRANCK
Téléphone : 06 76 52 02 37
Mail : franck.simard@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-07263.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Senior H/F

Description de l'emploi

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

Rejoignez-nous !

L'Agence Accueil Relation Marché Grand Public de la DR Languedoc Roussillon gère plus de 10 000 demandes de raccordements chaque année jusqu'à la mise en service, dans le respect du processus Raccordement Électricité.

Vos missions consisteront à :

- Étudier les demandes de raccordement
- Conseiller, accompagner, orienter les clients
- Emettre des devis de raccordement au réseau électrique
- Rester l'interlocuteur unique du client tout au long de son projet, en faisant le lien avec les services techniques.
- Vous serez garant de la bonne fluidité du parcours

Selon vos aptitudes et votre implication, vous pourrez être amené avoir des missions transverses.

En tant que Chargé relation client sénior :

- Vous traiterez des demandes complexes en autonomie,
- Vous serez en appui des conseillers Client nouvellement formés
- Vous serez missionnés sur la montée et le maintien en compétence des équipes dans vos domaines de compétences.

La relation client multicanale est une composante essentielle de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

La satisfaction des clients vous tient à coeur ?

Alors cet emploi est fait pour vous !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre, vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Electrique sont des atouts.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105493

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Mathieu DUREGNE
Téléphone : 07 61 50 21 01
Mail : mathieu.duregne@enedis.fr



RIBET CHRISTOPHE
Téléphone : 04 66 28 37 08
Mail : christophe.ribet@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07260.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Senior H/F

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ? Vous êtes intéressé par un secteur qui évolue avec Linky et la transition énergétique ? Vous avez des compétences Acheminement, Techniques ou Raccordement à mettre au service de nos clients?

Rejoignez-nous !

Dans le respect du code de bonne conduite, le Conseiller Clientèle Distributeur contribue à l'accueil des demandes/réclamations d'acheminement des fournisseurs pour les clients Particuliers et Professionnels (C5) en électricité et des clients pour diverses demandes mais aussi au traitement des réclamations Qualité de fourniture et Raccordement de la DR Languedoc-Roussillon.

Vos missions en tant que conseiller Sénior consisteront à :

- contribuer à l'accueil téléphonique des clients et des fournisseurs
- contribuer au traitement des demandes écrites parvenant à l'Accueil Distributeur (mail, tchat).
- enregistrer, instruire et traiter les réclamations relevant des activités clientèles (acheminement, raccordement et qualité de fourniture)
- réceptionner (téléphone, mails, SGE, courrier, etc.) les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter
- réaliser des redressements de facturation

- programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptible d'optimiser cette programmation

- selon vos aptitudes et votre implication, vous pourrez être amené à être un soutien aux autres conseillers.

La relation client multicanale (téléphone, courrier, mail, tchat) est une composante essentielle de l'activité conseiller clientèle Acheminement.

La satisfaction des clients vous tient à coeur ?

Alors cet emploi est fait pour vous !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées.

Les connaissances techniques et/ou raccordement sont un plus tout comme la connaissance des outils internes (Ginko, SGE, OSR...).

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105492

Lieu de travail

ROUTE DE PERPIGNAN NARBONNE (11100)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Cédric Cathala
Téléphone : 07 60 68 29 01
Mail : cedric.cathala@enedis.fr



RIBET CHRISTOPHE
Téléphone : 04 66 28 37 08
Mail : christophe.ribet@enedis.fr



6 mai 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE
 ALLIER

Position G
 ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie, pôle Allier, du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études d'exécution et les chiffrages investissements des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104082

Lieu de travail

7 AVENUE DE L EUROPE - CUSSET (03300)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



BREROT JEAN-NICOLAS

Téléphone : 06 32 64 11 95

Fax :

Mail : jean-nicolas.brerot@enedis.fr



MASSON ADRIEN

Téléphone : 07 62 92 57 62

Fax : adrien-a.masson@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07252.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS GARD
ALES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Ast H/F

Description de l'emploi

Responsable Technique de la Base de VILLEFORT, vous participez à l'animation d'une équipe de 3 techniciens d'intervention polyvalents et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous réalisez la préparation de l'ensemble des chantiers du territoire de Villefort et rendez compte au Responsable de RIP basé à Alès.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe et à la montée en compétence des techniciens.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Poste avec Astreinte Monteur.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes.

Vous disposez de bonnes connaissances des activités d'une agence intervention et de ses objectifs.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage, des qualités relationnelles et des capacités de pilotage avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105475

RTE DE PALHERES VILLEFORT (48800)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



Julien LAZZARELLI
Téléphone : 06 66 81 39 02
Mail : julien.lazzarelli@enedis.fr



CHAUVIERE SAMUEL
Téléphone : 04 66 62 56 20
Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07251.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS GARD
ALES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions, du contrat de l'agence d'intervention du Gard et de la Base Opérationnelle de Villefort, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle.

Rattaché au Responsable d'équipe des RIP de la base opérationnelle d'Alès, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, avec un but contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous réalisez le rôle important de préparateur des chantiers et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en lien avec la CPA (humains, matériels, engins...), sécurité sur les chantiers, efficacités des réalisations, compréhension efficace des chantiers à réaliser par nos équipes internes et externes.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes avec des objectifs métiers à piloter au quotidien (critères B travaux, commandes coûts...).

En dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension

Compléments d'information

pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105474
RTE DE PALHERES VILLEFORT (48800)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

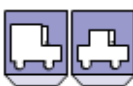
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



Julien LAZZARELLI

Téléphone : 06 66 81 39 02

Mail : julien.lazzarelli@enedis.fr



CHAUVIERE SAMUEL

Téléphone : 04 66 62 56 20

Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07249.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS GARD
CPA PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions du Gard c'est :

140 collaborateurs
5 Bases Opérationnelles
1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Au sein de la CPA, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des

activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser les programmes d'investissement et de maintenance sous MOA du domaine interventions Plus précisément, vous êtes amené à :

- Piloter certaines activités liées aux programmes sous MOA du Domaine Interventions
- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Traiter des réclamations QF et suivi des demandes clients au périmètre des activités de l'agence et en lien avec les programmes pilotés
- Gérer la relation avec les prestataires mandatés dans le cadre des programmes pilotés, et en réaliser des évaluations

Profil professionnel Recherché

Vous gardez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Vous êtes Autonome, Rigoureux et Organisé.

Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation.

Vous maîtrisez et pratiquez les procédures et les outils du domaine Clientèle et/ou Réseau.

Des connaissances techniques des métiers réseaux ou clientèle serait un plus, ou vous avez une curiosité avérée pour la partie technique.

Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aigu de la relation clientèle. Vous êtes motivé et réactif et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

Vous possédez un bon sens du relationnel.

Vous êtes à l'aise sur les outils informatiques et faites preuve d'adaptabilité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105427
ANCIENNE ROUTE D'AVIGNO NIMES (30000)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



BOISSIER Nathalie

Téléphone : 06 82 20 70 79

Mail : nathalie.boissier@enedis.fr



CHAUVIERE SAMUEL

Téléphone : 04 66 62 56 20

Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07243.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
A.I. SPECIALISEES
POLE NIMES MONTPELLIER PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Poste Source H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un Technicien d'Interventions Spécialisées pour le site de Nîmes.

Les activités exercées dans le cadre de ce poste consisteront principalement à la maintenance, au dépannage et aux travaux neufs des ouvrages HTB/HTA/BT des Postes Sources du pôle. Vous pourrez également être amené à pratiquer la recherche de défaut câble.

Un accompagnement adapté (formation, PST, etc.) vous permettra de monter progressivement en compétence et éventuellement d'évoluer vers une astreinte. Au long de votre montée en compétence, vous serez amené à évoluer d'exécutant vers chargé de travaux, chargé de consignation et préparateur de chantier.

Ce poste est susceptible d'évoluer pour intégrer une astreinte Poste Source

Profil professionnel Recherché

Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités, possédant de bonnes capacités d'analyse.

Une expérience dans le domaine des Poste Source ou au sein d'une ACIS serait un atout.

Des connaissances en électrotechniques sont souhaitées ainsi qu'une réelle envie d'apprendre et d'approfondir ses connaissances. Une appétence pour la mécanique peut aider à l'entrée dans le métier.

Une aisance dans l'utilisation des outils informatique est indispensable.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

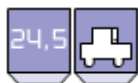
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105095
ANCIENNE ROUTE D'AVIGNO NIMES (30000)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Olivier RIGAUD
Téléphone : 06 67 70 74 07
Mail : olivier.rigaud@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 06 99 99 20 22
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07241.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lille
GMR Champagne-Ardenne
Equipe Entretien Lignes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Contremaitre Environnement Liaisons Aeriennes (H/F)

Description de l'emploi Position : PO2

Missions :

L emploi met en oeuvre les politiques de l'entreprise dans le domaine de l'environnement (peinture, élagage, tiers, etc) afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

Activités :

- Il prépare les éléments techniques des consultations pour les travaux sur la végétation et les travaux peinture (réaliser les diagnostics , les contrôles,...)

- Il met en oeuvre les travaux sur la végétation et les travaux peinture en veillant à la mise en oeuvre des plans de prévention.

- Il contrôle le respect des exigences techniques de RTE par les prestataires en charge de la réalisation de ces travaux.

- Il met à jour les données descriptives de la végétation, les données du patrimoine et les données

de maintenance dans le système d'information à la fin des travaux.

- Il est en appui de la direction pour répondre aux sollicitations externes des tiers.

- Il peut assurer la relation de proximité avec les tiers dans l'environnement des ouvrages LA.

- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur les données du patrimoine, la documentation du domaine, .
Il peut intervenir lors des travaux en hauteur.

**Profil
professionnel
Recherché**

Savoir identifier les risques liés à l'exercice de son activité et mettre en oeuvre les parades adaptées.

Savoir contrôler le respect des règles de sécurité.

Maîtriser les outils informatiques pour la mise à jour des bases de données.

Connaître et/ou mettre en oeuvre les moyens de maîtrise sur la biodiversité terrestre

**Compléments
d'information**

Déplacements à prévoir sur le territoire du GMR pour le suivi des chantiers.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

RTE

Impasse de la Chaufferie 51100 - REIMS

(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 61 %

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



La Manager de proximité de l'Equipe Entretien Lignes
Téléphone : 06.60.14.22.40



Le Directeur du GMR
Téléphone : 06.09.30.91.34



2 mai 2024

Ref 24-07236.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission: préparer les chantiers de maintenance, d'exploitation et de raccordement des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez parti d'un collectif de techniciens électricité complémentaires qui participeront à compléter votre formation. Une fois la partie préparation de chantier réalisée, vous participerez au brief des équipes du chantier et enfilerez vos EPI afin de réaliser les consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires puissent réaliser les travaux en toute sécurité. Vous rendrez compte au management de la base opérationnelle sur l'avancée des projets qui vous sont affectés.

Vos objectifs principaux :

- * La sécurité des techniciens, des prestataires et des clients.
- * Votre montée en compétences et celle de vos collaborateurs.
- * La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.
- * Participer au brief des techniciens intervenant sur les chantiers que vous avez préparé

Vous serez également amené à intervenir sur les chantiers pour prêter main forte aux collègues techniciens d'intervention polyvalents. Vous intervenez sur un territoire dynamique, disposant d'un tissu industriel important. Vous êtes amené à vous déplacer ponctuellement sur tout le territoire vendéen pour prêter main forte aux équipes de l'agence d'intervention Vendée. Ce poste est avec astreinte

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

<https://www.youtube.com/watch?v=sJQA0BrrrB8><https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être. Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106182

Lieu de travail

R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de
l'entité de gestion
prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Benoit RABOUIN
Téléphone : 07 70 22 67 27
Mail : benoit.rabouin@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07234.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO

MSG NVEL AQ SUD VARIABLE

Position G	Exploit Maintenance Réseau Gaz Technicien MSG
GF 7.8.9	1 Technicien Msg H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) Sud-Ouest, vous êtes rattaché à l'Ingénieur Contrôle Soudure, et faites partie de l'organisme GRDF Qualité Soudage.</p> <p>Vous réalisez et organisez les passages de qualifications des opérateurs polyéthylènes, des soudeurs et braseurs pour les salariés GRDF de la Direction Réseaux Sud-Ouest, mais aussi pour l'externe.</p> <p>Vous réalisez également des contrôles de soudures sur chantiers sur l'ensemble de la région que cela soit par rayons X sur le réseau ou par endoscopie sur les CI/CM.</p> <p>Vous aurez donc la responsabilité d'interpréter des radiogrammes pour préparer les décisions de l'Ingénieur Contrôle Soudure, de veiller au respect des mesures de radioprotection contre les rayonnements ionisants, de vérifier la bonne mise en œuvre des modes opératoires de soudages. Dans le même temps, vous pourrez être amenés à réaliser le suivi et le contrôle métrologique de plusieurs types d'appareils pour le compte de la MSG ou des AI.</p> <p>Vous êtes force de proposition, vous faites preuve d'impartialité et de confidentialité, vous assurez un reporting de vos activités et faites part des problématiques à l'Ingénieur Contrôle Soudure ainsi qu'à votre encadrement.</p> <p>Cette mission nécessite des déplacements fréquents sur l'Aquitaine ainsi que sur l'Occitanie. La notion d'optimisation des semaines est une des qualités attendue dans l'emploi de Vérificateur Soudure.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, doté d'un bon esprit de synthèse, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles tout en sachant rester impartial. Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers. Vous maîtrisez les outils informatiques.</p> <p>Vous avez un esprit de « service au client » (qu'il soit interne ou externe). Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.</p> <p>Etre titulaire d'un CAMARI et/ou COFREND Niveau 2 ou expérience dans la métallurgie ou expérience dans le Contrôle Non Destructif serait un plus.</p> <p>Permis B.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none">Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDFUne prime de 2 mois de salaires brut (article 30),Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)Un week-end découverte pour votre familleDes services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p>

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

67 RUE GASTON PLANTE LONS (64140)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Richard MENAUT
Téléphone : 06.68.66.71.37
Mail : richard.menaut@grdf.fr



Emilie HORN
Téléphone : 06.70.00.31.05
Mail : emilie.horn@grdf.fr



7 mai 2024

Ref 24-07233.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B2 CHALLANS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Votre mission: préparer les chantiers de maintenance, d'exploitation et de raccordement des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez parti d'un collectif de techniciens électricité complémentaires qui participeront à compléter votre formation. Une fois la partie préparation de chantier réalisée, vous participerez au brief des équipes du chantier et enfilerez vos EPI afin de réaliser les consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires puissent réaliser les travaux en toute sécurité.

Vous rendrez compte au management de la base opérationnelle sur l'avancée des projets qui vous sont affectés.

Vos objectifs principaux :

- * La sécurité des techniciens, des prestataires et des clients.
- * Votre montée en compétences et celle de vos collaborateurs.
- * La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.
- * Participer au brief des techniciens intervenant sur les chantiers que vous avez préparé

Vous serez également amené à intervenir sur les chantiers pour prêter main forte aux collègues techniciens d'intervention polyvalents. Le pôle est constitué d'une trentaine de techniciens et techniciennes, intervenant sur un territoire varié avec des terres agricoles, des

marais, des zones urbaines, des bords de mer, la presqu'île de Noirmoutier, ainsi que l'Île d'Yeu.

Les agents de la base sont également amenés à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'Agence Interventions Vendée. Ce poste est avec astreinte

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

<https://www.youtube.com/watch?v=sJQA0BrrrB8><https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être. Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106191
45 BD DU BOIS DU BREUIL CHALLANS (85300)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Lydie BILONG
Téléphone : 06 47 80 95 25
Mail : lydie.bilong@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07229.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 CPA PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmateur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités de l'Agence d'Interventions Vendée, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation des 4 bases opérationnelles de l'agence, afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance.

Vos missions principales sont:

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants des bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité. Vous êtes l'interface entre l'agence d'intervention et les autres services d'Enedis.

Vous traitez ainsi les demandes reçues via les outils tel que speedCPA, Echo, Capella, ...) Vous garantes la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation. Des déplacements dans les bases opérationnelles du périmètre de l'agence sont à prévoir régulièrement.

Vous garantes la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité. Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir régulièrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le gout du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités. Vous avez une aisance relationnelle et êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous avez des appétences techniques. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106184

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANCHARD Hervé
Téléphone : 06 99 76 11 08
Mail : hervé-h.blanchard@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



10 mai 2024

GRDF

DCT IDF
 DEL ACHEMINEMENT IDF
 AAG IDF
 POLE AAG GDAMM

Position G

Acheminement Réseau gaz
 Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'AAG IDF assure sur le marché grand public francilien, l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garantit la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional. L'AAG IDF est composée d'environ 95 personnes organisées en trois Pôles basés au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur Sénior au sein de l'un des 2 Pôles en charge notamment des activités de traitement des demandes clients et fournisseurs et de la qualité des données de consommation.

L'emploi est garant de la qualité du bon traitement des demandes qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails, etc.).

Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses pour l'Agence. Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche P2S

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle et des outils Acheminement sont des éléments importants.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



THEVENOT Charline

Téléphone :

Mail : charline.thevenot@grdf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-07225.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de sécurité, de délai et de coûts pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent Technique, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de l'encadrement dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, OLOTEC, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Franck THERY
Téléphone : 06.98.65.72.86
Mail : franck.thery@grdf.fr



Brieuc GOURVENEK
Téléphone : 07.88.61.63.94
Mail : brieuc.gourvenec@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-04581.03

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX et sous le contrôle du Chef d Exploitation, en pilotage vous assurez la mission d assistance à la conduite des réseaux gaz (environ 4500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) de 1ère couronne. Cela consiste à:

- gérer des incidents en aidant le chef d exploitation à la prise de décisions,
- effectuer des simulations sur des outils métier (O², Carpathe, phileas...),
- collecter des informations auprès d interfaces terrain (Technicien GAZ, ATCE .),
- et suivre les réparations.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients (900 000 clients).

En dehors du pilotage vous assurer les missions de préparation de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), vous réalisez des visites de chantiers et vous corrigez des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau GAZ (portail GMAO/SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez avec les équipes les actions d amélioration nécessaires en matière de prévention.

Au sein d une équipe de Chefs d Exploitation et de d Assistants Chef d Exploitation, vous participez de façon active à la gestion des incidents.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d organisation
- Rigueur, capacité d analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Gildas BOUVET
Téléphone : 07.60.00.23.74
Mail : gildas.bouvet@grdf.fr



Kévin MARECHAL
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.04.2024 AU 06.05.2024
- PROLONGATION DU 25.03.2024 AU 15.04.2024

Ref 24-04847.03

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST

CARTO IDF EST VARIABLE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Topographe H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise des levés topographiques sur tout le territoire IDF à des fins de production de plans géoréférencés et procède à des contrôles de géoréférencement. Les plans ainsi réalisés et contrôlés sont ensuite intégrés aux bases de données patrimoniales Grande Échelle de GRDF.

Dans ce cadre, il prépare le chantier et réunit les informations nécessaires (plans à traiter, dossier initial, bon de travail) à sa mise en œuvre.

Lors de son intervention sur le chantier, il utilise les matériels de topographie mis à sa disposition, en respectant les règles de l'art de la topographie, les prescriptions GRDF et les règles de sécurité

L'emploi analyse et traite les données collectées : il produit des plans géoréférencés qui sont intégrés dans les bases de données grande échelle de GRDF ou constitue des rapports de contrôle qui font foi auprès des prestataires de topographie, de cartographie, de détection ou de travaux.

Selon les organisations, l'emploi peut être responsable d'un portefeuille de chantiers topographiques, dont il assure le suivi et la gestion, en concertation avec sa hiérarchie.

Si le dossier est traité à l'externe, l'emploi est l'interlocuteur de l'entreprise prestataire et s'assure de la gestion de la commande

Contrôle de plan d'ouvrages gaz

L'emploi effectue des contrôles de levés de fonds de plan et procède aux recalages en masse des plans de grande échelle.

Détection de réseaux ou branchement gaz

L'emploi peut être amené à effectuer des détections de réseaux et/ou de branchements gaz. Il dispose pour ce faire des RLC nécessaires : détection des marqueurs enterrés sur les ouvrages gaz, détection des réseaux gaz et branchements avec les matériels de détection adéquats (géoradar, méthode électromagnétique, sonde radio, etc.)

L'emploi peut être ponctuellement amené à réaliser des missions spécifiques de topographie, en fonction des besoins de l'organisation (réimplantation d'ouvrage gaz dans les zones sans repères visibles, nivellement de réseau pour rechercher le point bas, par exemple)

Profil professionnel Recherché

Mise à jour de données.

Le topographe pourra être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire IDF. Le Topographe à une capacité d'adaptation, une bonne concentration afin que ses résultats soient dotés de grande précision. Il doit savoir utiliser les différentes technologies en rapport avec son métier, savoir dessiner des plans et surtout avoir une maîtrise en droit, en géographie et en cartographie. Il est aussi à l'aise avec les outils SI GRDF

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.86.65.72.54



Khadija DAHNINI
Téléphone : 06.70.31.80.37



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 18.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 18.04.2024 AU 10.05.2024

Ref 24-04846.03

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE NORD
AI RIVES DE SEINE NORD VAR

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Rives de Seine Nord, sous la responsabilité et en coordination avec les Managers d'Equipe, vous contribuez à l'accompagnement des techniciens au quotidien (donner le sens, brief-débrief, montée en compétences,...), à l'excellence des prestations techniques de l'agence et à l'atteinte des objectifs en maîtrisant et en optimisant les procédures et les moyens via les outils dédiés. Vous êtes un appui au management de l'Agence et en relais de vos Managers d'Equipe, vous portez les orientations de l'AI et de la DIEM. Vous contribuez au maintien de l'esprit Prévention Santé et Sécurité à travers des visites terrain et de votre implication quotidienne dans la démarche prévention. Vous pouvez être amenés à piloter le déploiement de nouveaux outils, sur votre périmètre, par exemple, les outils de mobilité et à porter auprès des salariés des procédures, REX et informations concernant la vie d'Agence lors des quarts d'heure

**Profil professionnel
Recherché**

communication.

Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

- dispose d un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d analyse dans la prise en compte et l application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d informations,
- sait faire preuve d organisation et de capacité d adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d un collectif de travail, et d écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute,),
- est à l aise dans l utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation
- a une appétence pour l'appui au management et l'organisation des équipes au quotidien en lien avec des fonctions supports

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l entreprise, sur des sites de la Région.
Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

76 R DES GRAVIERS MAGNANVILLE (78200)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Marc GAUTRON
Téléphone : 07.61.93.96.16



Paula MARTINS
Téléphone : 06.74.70.48.33



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 18.04.2024
- PROLONGATION DU 18.04.2024 AU 10.05.2024

Ref 24-04932.03

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11
Mail : guillaume.sans@grdf.fr



Corinne LEGRAND
Téléphone : 06.85.91.49.77
Mail : corinne.legrand@grdf.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 19.04.2024
- PROLONGATION DU 19.04.2024 AU 10.05.2024

Ref 24-05855.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
RACCORDEMENT SE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge D Etudes Raccordement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'équipe Devis Marchés d'Affaires de l'Agence Raccordement de la région Sud Est sur le site de Vienne vous prenez en charge et pilotez un portefeuille d'affaires Raccordement pour les clients relevant du Marché d'Affaires (collectivités, industriels, architectes, promoteurs et lotisseurs).</p> <p>Vous prenez en charge la demande Client dans la phase avant-vente, à partir des éléments collectés par les Développeurs, pour les clients Individuels > 16 m3/h, les Collectifs et les lotissements nus et bâtis.</p> <p>Vous réalisez les études et chiffrages associés, validez les solutions techniques avec la Maitrise d'Ouvrage, en relation avec les Agences Travaux, émettez les devis de modifications/suppressions et/ou des contrats de raccordement. Vous garantissez ensuite le transfert d'information vers le Développement et l'Agence Ingénierie afin que le raccordement se réalise dans les meilleures conditions.</p> <p>Vous veillez à créer une bonne relation et une communication adaptée, écrite et orale, avec les différentes parties prenantes : le client, les acteurs internes (AI, Ingénierie, Développeurs) et externes (bureaux d'études, installateurs, ...).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Femme ou Homme dynamique vous êtes à l'aise avec les outils standards de bureautique. Des qualités relationnelles, de culture client, de rigueur et d'autonomie sont également nécessaires.</p> <p>Connaissances techniques dans le domaine réglementaire, conception des ouvrages appréciées.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	7 BD PACATIANUS -38200 VIENNE (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Lucie GUILLARD
Téléphone : 06.43.79.40.74
Mail : lucie.guillard@grdf.fr



Anne-Sophie SEGUIS
Téléphone : 06.58.06.68.47
Mail : anne-sophie.seguis@grdf.fr



6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-06205.02

Date de première publication : 29 mars 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DEL PLANIF PROG INTER SE
APPI RHONE ALPES

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Coordonnateur, c est assurer une programmation à moyen et court terme des activités réseaux, clientèle et maintenance afin de garantir aux agences d interventions un planning opérationnel et optimisé en coopération avec les différentes interfaces, tout en respectant les engagements liés aux modèles d activités et la satisfaction de nos clients.

Vous êtes attaché à la qualité du service client ? Vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives ? Vous souhaitez travailler au sein d un service dynamique qui ouvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?

Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l Agence Planification et Programmation des Interventions Rhône Alpes de la Direction Réseau Sud-Est, vous priorisez, programmez et réglez l activité quotidienne des techniciens en cohérence avec le plan de charges annuel, en veillant à la complétude des tournées et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d intervention d urgence, les reports de chantiers.

Vous réalisez la programmation des chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences. Vous garantissez la réalisation du programme de maintenance des Agences d Intervention en respectant les engagements de GRDF en matière de sécurité industrielle.

Vous gérez l optimisation des tournées clientèles dans le respect du catalogue des prestations.

Pour mener à bien ces missions, vous êtes un acteur actif des rites d'échanges hebdomadaires et mensuels avec les Agences d'Interventions. Vous êtes en relation constante avec l ensemble de nos parties prenantes et plus particulièrement, les agences d interventions, l ingénierie, l accueil acheminement gaz et les clients. Vous pourrez être amené à travailler sur des sujets transverses.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours.

Profil professionnel Recherché

Cet emploi est éligible au travail à distance modèle mensuel selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous avez un esprit d'initiative et de synthèse vous permettant de gérer vos priorités et de proposer des solutions.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et interfaces internes.

Une compétence dans le domaine technique serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CARRON Robin
Téléphone : 06.69.71.18.28
Mail : robin.carron@grdf.fr



LOISEAU Virginie
Téléphone : 06.18.57.72.99
Mail : virginie.loiseau@grdf.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 23-24900.03

Date de première publication : 18 déc. 2023

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 41

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département

- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires

- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.

- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau

- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93046

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Suppression de la vacance éventuelle et modification du 1er contact
- Prolongation de la date de forclusion du 20/02/2024 au 16/05/2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 CARTOGRAPHIE
 CARTOGRAPHIE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Le poste se situe à Dijon (Côte d'Or), ville de taille humaine où il fait bon vivre dans un cadre doté d'un patrimoine culturel et gastronomique d'exception et qui a été classée en 2023 parmi le TOP 50 des meilleurs endroits du monde par le magazine Times.

Au sein de l'Agence cartographie-patrimoine et dans un domaine à fort enjeu pour l'entreprise, vous avez en charge la mise à jour des données des ouvrages de distribution d'électricité.

Dans un collectif soudé et chaleureux, vous travaillez sur les applications informatiques spécialisées Grande échelle (cartographie de précision des réseaux souterrains) et Moyenne échelle (cartographie d'exploitation de tous les ouvrages) dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes.

L'innovation et la responsabilisation de chacun dans un environnement collaboratif sont plus que jamais les leviers pour relever les nouveaux défis à venir.

Dans le cadre des règles administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables au domaine patrimoine-ingénierie, vous assurez la mise à jour des bases de données patrimoniales après travaux ainsi que la mise en cohérence inter-échelles des données.

Vous êtes responsable de la qualité de votre production : exhaustivité, fiabilité, cohérence et délais de mise à jour.

Vous pilotez votre portefeuille d'affaires en lien avec des prestataires du marché concerné par votre activité. Vous êtes partie prenante dans l'amélioration continue des procédures et dans le traitement des dysfonctionnements.

Il est à noter que l'Agence Cartographie-Patrimoine de la DR Bourgogne a engagé des démarches pour rendre les agents polyvalents afin d'assurer la réalisation de l'ensemble des activités de l'agence : Guichet, Mise à jour et Immobilisations.

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer vers du management au sein de l'agence ou dans nos filières de métiers.

L'agence est en relation transverse avec beaucoup de métiers d'Enedis ce qui peut constituer un tremplin vers d'autres activités plus ou moins techniques.

Une revalorisation salariale pourrait être envisagée dans les 6 mois si les attendus du poste en terme de qualité et de production ainsi que l'intégration dans l'équipe de travail sont atteints.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes intéressé(e) par un travail technique en relation avec ce qui se fait sur le terrain et les nouvelles technologies.

Vous êtes rigoureux(se), autonome (organisation, priorisation, alerte), à l'écoute,

force de proposition et dans une démarche d'amélioration.

Vous disposez d'une bonne faculté d'adaptation, les changements vous stimulent et vous avez la capacité d'intégrer rapidement les référentiels techniques d'une activité en forte évolution.

Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques est nécessaire.

Vous disposez d'un esprit d'équipe et d'un très bon relationnel.

La connaissance des réseaux de distribution, du SIG, du déroulement d'un chantier (construction, effacement, renforcement, branchement), du fonctionnement de l'ingénierie et/ou de l'exploitation serait un atout.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106318

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Philippe Mourlin

Téléphone : 06 69 68 37 67 - 03 80 63 40 11

Mail : philippe.mourlin@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07218.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position G

	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Rattaché-e au responsable de la Base Opérationnelle de Dijon, vous intégrez, en tant que référent technique un groupe de Technicien d'Intervention Polyvalents</p> <p>Vous participez à la montée et au maintien en compétence des techniciens dans les activités de coeur de métiers.</p> <ul style="list-style-type: none"> - PST (Professionalisation Position de travail) - EST (Évaluation Situation de travail) - Accompagnement CDC 1er tronçon PS <p>Vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.</p> <p>Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes, notamment par l'amélioration du critère B</p> <p>Vous contribuez à la connaissance et à l'appropriation de nos textes réglementaires</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.</p> <p>A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p> <p>Garantir la sécurité dans la réalisation des interventions est primordial dans cet emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106502</p> <p>- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600) (Côte-d'Or - Bourgogne)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

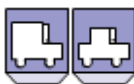
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



BENDDINE Guillaume
Téléphone : 06 46 84 17 98

Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



COMMARET ALAIN
Téléphone :

Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04659.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
TRANSFOS

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier - Gestionnaire Parc Transfos H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Centre-Val-de-Loire, l'emploi de gestionnaire de parc transformateurs est rattaché à la cartographie qui occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur. Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever l'innovation et la responsabilisation de chacun dans un univers collaboratif en sont les leviers.

Tu travailles sur des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, riches, motivantes et diversifiées. Ton rôle est central, pour les amoureux du ballon rond le Zinedine Zidane du distributeur...

Le gestionnaire de parc transformateurs est le point de convergence entre les parcs des 6 départements et les demandes de transformateurs. Il a la vision totale des flux entrant/sortant des transformateurs de la DR.

Son rôle :

- Gérer et piloter les stocks
- Mettre à jour le SIG (qui est la base de données technique d'Enedis mais qui induit aussi les mouvements financiers de valorisation des Transfos)
- Valider les demandes de réservation et transmettre l'information au correspondant de site
- Gestion des commandes de nouveaux transformateurs et envoi à valorisation des anciens (projection)
- Échange directement avec les correspondants sur les différents sites de la DR qui restent les garants locaux de la bonne gestion des parcs.
- Participer au traitement du programme des transformateurs contenant du PCB

(Polychlorobiphényle).

Il est aussi l'interlocuteur des Chargés de Projets pour mettre à disposition les transfos disponibles sur les parcs pour les différents chantiers.

De plus, dans le cadre de la crise d'approvisionnement et les enjeux du PIH, le rôle du gestionnaire de parc transfo se renforce et est un maillon essentiel dans le quotidien des équipes de la DR (AI et Ingénierie principalement)

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, méthodique, disposant d'un esprit d'équipe.

Profil curieux / motivé(e) et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences.

Le relationnel et l'autonomie sont des atouts indispensables pour une la réussite du poste !

Ouvert(e) d'esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin

Compléments d'information

1 seul poste publié en plage G ou F

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103048

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEGOUGE Jérémy
Téléphone : 07 62 70 39 49
Mail : jeremy.degouge@enedis.fr

Téléphone :

16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

GRDF	DIR RESEAUX NORD OUEST DEL TRAVAUX NO POLE INGENIERIE NORMANDIE AG ING ROUEN-EVREUX
Position G	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 7.8.9	1 Coordonnateur Pilotage Raccordement Gaz H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la région Nord-Ouest de GRDF qui regroupe les régions Hauts de France et Normandie, la MOAR branchement est composée d'une équipe de 6 personnes intégrée au pôle Ingénierie Normandie</p> <p>Le Coordonnateur assure le pilotage de la réalisation, modification et suppression de branchements jusqu'à 10 m³/h.</p> <p>Il accompagne le client tout au long du processus de raccordement, dont les communications sortantes proactives et la réassurance, l'accueil téléphonique dédié pour les clients ayant un dossier en cours, les conseils pour la mise en service.</p> <p>Il s'assure de la présence de tous les éléments nécessaires au bon déroulement de l'affaire, il la jalonne et met à jour les bases de données.</p> <p>Il est en contact avec les entreprises prestataires, les exploitants, les collectivités territoriales.</p> <p>Au travers de l'ensemble de ses activités, il sera amené occasionnellement à effectuer des déplacements sur le territoire du pôle Normandie, à ce titre il devra être vigilant aux respects des règles de sécurité et environnementales.</p> <p>Dans le cadre du contrat de l'Ingénierie Gaz Normandie, des règles techniques et administratives régissant l'activité de l'ingénierie gaz et des processus qualité du métier, le coordonnateur pilotage raccordement gaz pilote des affaires de raccordement, de renouvellement et suppression de branchement.</p> <p>Il peut se voir confier le tutorat d'apprenti ou l'accompagnement de coordonnateur pilotage raccordement gaz.</p> <p>Il peut conduire des missions complémentaires pour le compte de son management.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De la rigueur, de l'organisation, votre relationnel et votre capacité d'écoute client sont les atouts indispensables pour réussir dans la fonction.</p> <p>Une connaissance des réseaux gaz, et des applications informatiques liées à l'ingénierie MOAR sont exigées.</p> <p>Une expérience dans le domaine de la clientèle et en technique Gaz sera fortement appréciée.</p> <p>Si vous êtes autonome, rigoureux, organisé, et avez un bon sens relationnel, l'emploi de Coordonnateur vous permettra d'exprimer pleinement vos qualités.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces</p>

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Xavier SAMSON
Téléphone : 06.03.61.30.85
Mail : xavier.samson@grdf.fr



Caroline TERPREAU
Téléphone : 06.63.44.84.60
Mail : caroline.terpreau@grdf.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : prolongation
- Indice 2 : prolongation

Ref 24-07200.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Gournay

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien Wireline Gournay H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Storengy, filiale d'ENGIE, est le 1er opérateur de stockage de gaz naturel en Europe. Fort de 60 ans d'expérience, il conçoit, développe et exploite tous types d'installations de stockage et fournit à ses clients des produits innovants basés sur son expérience approfondie des marchés et de leurs environnements respectifs.

L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Gournay (60) un(e) :

Technicien Wireline - F/H

Sous la responsabilité du Responsable de l'Équipe, vous réalisez les interventions de maintenance préventive et corrective du domaine de compétence de l'équipe. Au sein de l'équipe Puits, vous intervenez seul ou en équipe en qualité de Chef de Travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais :
-Vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention ;
-Vous effectuez un suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées ;
-Vous assurez un contrôle strict avant la réception des travaux.

Globalement polyvalent, vous intervenez dans différents domaines techniques et plus particulièrement sur les puits.
Vous réalisez des diagnostics complets (méthode MAXER) de certains équipements et assurez les réparations nécessaires.
Vous rédigez le compte rendu de vos interventions dans les outils informatiques de maintenance (GMAO, GINSENG) et Système de Management (SARA).

Vous contribuez à l'amélioration continue de la maintenance en participant au retour d'expérience, en proposant des évolutions de modes opératoires ou des modifications d'installations et d'outillages.
Vous réalisez des activités de contrôle des outillages spécifiques à l'activité Puits, notamment en application de la réglementation en vigueur.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac +2 technique type BTS CIRA, Maintenance Industrielle, électrotechnique, vous bénéficiez d'une expérience de 5 ans ou bac technique avec 10 ans d'expérience dans le domaine de la maintenance.

Vous avez des connaissances de l'outil GMAO (Plan Maintenance de SAP) et des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint)

Autonomie, rigueur, esprit d'analyse et de prévention sont des qualités qui vous définissent.

Vous serez amené dans ce cadre à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise.

Aptitude à obtenir les habilitations nécessaires à la tenue de l'emploi (IWCF, habilitations électriques/ protection cathodique, conduite engin).

Compléments d'information

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France

Lieu de travail

Storengy
Hameau de 60 190 GOURNAY
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



2 mai 2024

Ref 24-07196.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE R/GP RENNES

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclairer et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont :- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106540

Lieu de travail 64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



10 mai 2024

Ref 24-07195.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS MORBIHAN I56 POLE LP/GP LORIENT PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Responsable Technique H/F
Description de l'emploi	Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ? Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan. Vous intégrerez une équipe conviviale et engagée sur le site de Caudan. Sous la responsabilité et avec le soutien du Responsable de Groupe de Caudan, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité de l'équipe de 40 agents. En lien avec la programmation de la Cellule de Pilotage des Activités, vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité en aidant à l'animation des points prévention, en réalisant des Visites Préventions Sécurité et en veillant au respect des fondamentaux. Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. La Bretagne est une zone exposée aux intempéries. Vous serez disponible lors d'événements climatiques. Vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires. Il faudra alors faire face avec lucidité et sérénité. En intégrant l'équipe d'encadrement de la BO, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, performance et bienveillance. Suivant votre profil, nous sommes en capacité de vous accompagner dans votre prise de poste.
Profil professionnel Recherché	Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de sérieuses connaissances techniques réseaux et clientèle.
Compléments d'information	L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106316 R DU MANEGUEN CAUDAN (56850) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LE NEZET Franck
Téléphone :



LE NEZET FRANCK
Téléphone : 02 97 81 47 30
Mail : franck.le-nezet@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07183.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 EQUIPE PREPA ACCES PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Preparateur Epa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'EPA (Equipe de Préparation des accès) de l'agence intervention Vendée, nous recherchons un préparateur qui sera au plus près du terrain. L'EPA a en charge la préparation des accès au réseau dans le cadre de chantiers de raccordement et de qualité des ouvrages électriques. Vous serez rattaché à l'équipe d'encadrement de l'EPA au sein d'une équipe dynamique d'une vingtaine de personnes.

Missions principales :

- Préparer les phases des chantiers de raccordement et de qualité selon des critères de temps, des difficultés techniques et des règles de sécurité.
- Coordonner les interventions des différents acteurs
- Identifier les procédures de mise en oeuvre de la réalisation des ouvrages en lien avec les Chargés de Projet et les intervenants sur le réseau - Réaliser la prévenance des clients lors des coupures pour travaux
- Rédiger des documents de préparation des chantiers
- Participer au brief des techniciens intervenant sur vos chantiers La prévention santé sécurité doit être au centre de vos préoccupations.

La préparation des chantiers étant centrale pour la sécurité, vous avez à coeur d'incarner la culture prévention dans le collectif. Votre prise de poste intervient dans un contexte de transformation de l'EPA avec le souhait de renforcer la proximité terrain des préparateurs. Dans l'objectif d'être au plus près des chargés de consignation pour lesquels vous allez préparer les chantiers, votre poste sera basé sur la base opérationnelle des Herbiers. Des déplacements réguliers seront à prévoir sur La Roche sur Yon afin d'être pleinement intégré à l'équipe EPA.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des appétences techniques. Vous êtes organisé et autonome. Votre rigueur, vos capacités d'analyse et votre souci de la prévention santé et sécurité sont reconnus. Vous avez une aisance relationnelle aussi bien à l'interne qu'à l'externe. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104483
R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANCHARD Hervé
Téléphone : 06 99 76 11 08
Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



LELONG CLAIRE
Téléphone : 02 40 57 54 74
Mail : claire.lelong@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07179.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels,

humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106484
6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02 41 93 25 22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-07178.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Responsable Technique H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle de ST NAZAIRE .Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.</p> <p>vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.</p> <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent,déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106478</p> <p>6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



CHEVALIER Florian
Téléphone : 06 63 47 46 26
Mail : florian.chevalier@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02 41 93 25 22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



10 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE AI 44 B ST NAZAIRE PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous jouez le rôle d'éclairer et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).</p> <p>A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.</p> <p>Dans ce cadre vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires, - la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. <p>Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106485</p> <p>6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 50 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



CHEVALIER Florian
Téléphone : 06 63 47 46 26
Mail : florian.chevalier@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02 41 93 25 22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 23-24383.03

Date de première publication : 11 déc. 2023
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
MARCHE AFFAIRES TELECOM VIENNE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez la base de VIENNE comme Technicien / Technicienne d'intervention spécialisées.

La Ville de VIENNE est située à l'entrée de la vallée du Rhône, à 30 kilomètres au sud de Lyon, entre fleuve et collines, dans un cadre exceptionnel et une diversité de paysages rare. Elle est à proximité immédiate des sommets alpins, des grands espaces naturels de la Loire, de l'Ardèche et du Rhône.

Vos missions principales seront axées sur :

L'amélioration de la réactivité d'alimentation des clients, avec la mise en service de nouveaux Organes de Manoeuvre Télécommandés. Vous assurerez l'ensemble de la prestation (Pilotage du dossier, Commande, Préparation de chantier, consignation, pose et essais).

Le maintien en fonctionnement du parc d'OMT existant, avec le remplacement ou dépannage des matériels en places ainsi que le pilotage du programme de remplacement de leurs batteries.

La préservation de notre système radio avec le dépannage et la modernisation des installations existantes.

Vous pourrez intervenir sur l'ensemble du territoire de la DR Sillon Rhodanien en soutien des autres bases opérationnelles.

Des missions complémentaires d'analyse de données réseaux pourront également vous être confié.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

Profil professionnel Recherché	<p>personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous êtes fortement impliqué dans la prévention, rigoureux, organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse.</p> <p>Vous avez de l'expérience dans l'exploitation des réseaux HTA, la préparation des chantiers, les consignations.</p> <p>Vous utilisez avec aisance les outils (syspo, état réseau...) et les applications Informatiques (Excel, word,..) et vous disposez de connaissances en Électricité et électrotechnique.</p> <p>Alors, vous êtes le ou la bienvenue.</p> <p>Des accompagnements terrain ainsi que des formations seront réalisées en fonction du profil du candidat</p> <p>N'hésitez pas, venez faire un entretien, où votre motivation sera la clef de la réussite.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Envoi des candidatures :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel. <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>Adresse email de l'entité de gestion prenante : Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-92540</p> <p>7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200) (Isère - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr</p>



CEDRIC CHABANNY
Téléphone : 06 50 03 04 74
Fax :
Mail : cedric.chabanny@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion
- Report date forclusion

Ref 24-07170.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES
CPA ALPES D PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rejoignez l'Agence Interventions Alpes Dauphiné : un collectif engagé et performant qui investit dans les compétences et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs (77 % de taux d'engagement MyEDF 2023, première AI en France).

Dans l'Agence Intervention Alpes Dauphiné (AIAD), l'emploi est basé sur le site du Touvet et rattaché à la Cellule de Programmation des Activités de l'agence. Au sein d'une équipe engagée, dynamique et dotée d'un fort collectif, le préparateur exerce des activités de préparation de chantiers (Responsable Identifié de la Préparation) liées au dépannage, à la maintenance, à l'entretien des ouvrages HTA et BT, ainsi qu'aux travaux neufs dans le cadre de raccordements clients.

A ce titre, il définit et optimise les moyens à mettre en oeuvre, planifie les interventions et rédige les documents d'accès nécessaires (NIP/FCMO, ATST, bon de travail, etc.), assure la prévenance client et effectue avec rigueur la mise à jour des bases de données. Il pourra se voir confier des dossiers spécifiques (rénovation programmée, chantier élagage avec réalimentation....).

La sécurité, le respect des procédures d'exploitation et les gestes professionnels doivent être bien maîtrisés et font l'objet d'une attention particulière.

Il est force de proposition face aux évolutions et vise une amélioration continue du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme et de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique et rigoureux, vous faites de la prévention et du respect des règles de sécurité votre priorité. Connaissance des outils informatiques spécifiques au métier.

Une expérience en ingénierie ou au sein du domaine opérations serait un plus

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106573

Lieu de travail

- LE TOUVET (38660)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



DUFOURNET ADRIEN
Téléphone : 04 76 20 87 12
Mail :
Mail : adrien.dufournet@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-07168.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES
CPA ALPES D PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné (5 Bases Opérationnelles réparties sur le territoire de l'Isère), l'emploi participe à l'optimisation, la priorisation ainsi qu'à la planification des activités Réseau et Clientèle, dans un souci permanent de performance du groupe.

Le programmeur CPA réalise la programmation de l'activité exploitation pour l'ensemble de l'Agence (5 Groupes Exploitation) en optimisant les interventions et les déplacements, en veillant à la réalisation des activités définies comme prioritaires par l'entreprise (catalogue des prestations, programme maintenance, entretien, travaux investissements...), en garantissant le respect des délais (délais internes contractuels, prises rdv clients...) et en intégrant l'ensemble des agents de terrain en fonction de leur compétences. Il est en mesure d'échanger régulièrement avec les parties prenantes de la programmation en AI : BO et préparateurs.

L'emploi identifie les particularités et les attentes des clients, il organise une programmation rigoureuse des différents chantiers sous les aspects techniques, qualitatifs et administratifs, et il priorise les différents chantiers en fonction des contraintes qu'il a identifiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un profil ayant une culture exploitation et/ou technique clientèle. Cet emploi peut être une évolution pour un agent de terrain. Vous maîtrisez les outils informatiques et bénéficiez d'un bon relationnel externe (clients) ainsi qu'interne (différent services en interface avec la CPA au quotidien : BO, Acheminement...)

Autonome et volontaire, vous êtes force de proposition et motivé pour rejoindre une nouvelle équipe !

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1^{er} versement au déménagement
- 2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104969

Lieu de travail

44 AV DE LA REPUBLIQUE - SEYSSINET PARISET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



DUFOURNET Adrien
Téléphone : 04 76 20 87 12
Fax :
Mail : adrien.dufournet@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-07150.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD R AMOA PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé D'études H/F

Description de l'emploi

Au sein du Pôle MOAD BT (MOA de Décision BT délibéré), vous faites partie du BERE BT (Bureau d'Etude Régional d'Electricité BT), une équipe dynamique de 10 personnes dont l'activité est répartie sur l'ensemble des Pays de la Loire. En tant que chargé d'études, vous travaillez en collaboration directe avec le responsable d'équipe du BERE BT afin d'améliorer la qualité de fourniture des réseaux BT de la région. Dans le cadre de cet emploi, vous assurez les missions et activités suivantes :

- Réalisation des études électriques pour les programmes travaux délibérés BT (renforcements des réseaux BT, renouvellements des réseaux BT incidentogènes, effacements des réseaux BT...)
- Validation des DST (Décisions de Solutions Techniques) dans les limites de vos délégations
- Relation avec les AMOAD BT (Assistant MOA de Décision BT), les MOAR (MOA de Réalisation) et les 10 AODE (Autorité Organisatrice de la Distribution d'Energie) pour les sollicitations sur vos études électriques
- Vérification des plans travaux des dossiers sous MOA des AODE au regard de la réglementation en vigueur (articles R323-25)
- Intégration environnementale des projets en recherchant le meilleur rapport technico-économique- Veille cartographique de vos projets en lien avec la fiabilisation du SIG
- Analyse et traitement des fiches problèmes en provenance de l'Exploitation, du Pôle Maintenance et du Raccordement
- Suivi de votre portefeuille afin de préparer les revues que vous avez avec votre responsable d'équipe Afin de réaliser vos missions, vous pouvez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble de la région Pays de la Loire. Vous pouvez être missionné pour piloter certains projets et groupes de travail en lien avec les autres entités de la DR ou bien nationales. Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et

en étant acteur de la prévention, en faisant remonter les situations dangereuse observées. N'hésitez pas, devenez acteur du développement des réseaux BT en rejoignant l'équipe !

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste comporte des activités variées et requiert donc une forte autonomie, de la rigueur, et de l'organisation. Les connaissances des réseaux (technologies, conceptions...), des applicatifs et outils métiers (MOAP, IEP, RACING...) sont un plus. Des qualités relationnelles sont requises.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106350

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Bertrand LAGOGUEY
Téléphone : 07 61 27 05 81/02 41 93 26 79
Mail : bertrand.lagoguey@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-07149.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
ASGARD
ASG MAIT OUVR EXPL PF

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution électrique du décret anti-endommagement et en application des règles de sécurité mises en oeuvre au sein de la Direction Régionale Champagne Ardenne, vous participerez activement à assurer la sécurité des tiers et des intervenants ainsi que l'intégrité des ouvrages électriques de la DR.

Vous appuierez le management dans le déploiement de la stratégie du pôle à travers des missions de pilotage, d'animation et d'accompagnement à la montée en compétence des collaborateurs.

Dans ce cadre vous serez chargé d'animer la sécurité des tiers à l'interne et à l'externe.

Vous serez en lien avec de nombreux acteurs et vous prendrez en charge des missions relatives :

- Au traitement des DICT
- A l'animation interservices
- Aux suivis des protections de chantiers
- Aux suivi des entreprises suite dommages aux ouvrages
- Aux sensibilisations auprès des entreprises avec « Rue Marc le Réseau »
- A la santé / sécurité

Profil professionnel Recherché

Vous avez un bon relationnel, vous êtes à l'écoute, vous savez travailler en équipe et votre posture constructive et bienveillante contribue à instaurer une ambiance de travail positive.

Vous savez faire preuve de rigueur et être force de proposition.

Vous avez à coeur d'appuyer votre management, de prendre des responsabilités, de porter des sujets et d'accompagner les opérateurs dans leur montée en compétence.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100882

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Rémy EVRARD
Téléphone : 06 99 74 51 12
Mail : remy.evrard@enedis.fr

26 avr. 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL EST
PATRIMOINE GRAND EST
EQUIPE PATRIMOINE LORCA F

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Patrimoine de la Direction Réseaux EST, l'emploi contribue à la sécurité industrielle de l'entreprise, par la mise à jour ou la production de bases de données patrimoniales.

L'emploi est intégré à l'équipe Guichet Carto de l'agence. Il contribue dans son activité quotidienne, à l'atteinte des objectifs du processus de mise à jour des bases de données patrimoniales (respect des délais, exhaustivité, fiabilité, cohérence des bases de données)

Dans le respect des normes et règles techniques en vigueur, l'emploi :

- Assure l'enregistrement et le contrôle complet conforme des dossiers reçus dans la boîte générique du guichet, le suivi des relances le cas échéant
- Affecte les dossiers contrôlés dans le portefeuille des cartographes en tenant compte des disponibilités
- Réalise le contrôle de cohérence entre les bases cartographiques et comptables des dossiers traités par les cartographes, dans le cadre d'audits mensuels
- Gère au quotidien et en toute autonomie, le portefeuille d'affaires qui lui est confié dans le respect des délais imposés
- Rend compte de son activité et des aléas rencontrés au responsable de l'équipe

L'emploi peut être amené à réaliser des mises à jour de dossiers travaux ou anomalies dans les bases de données.

L'emploi utilisera au quotidien les outils : OASICE, ATLAS, PHILEAS et EXCEL

Profil professionnel Recherché

Adaptabilité, rigueur, autonomie, esprit d'analyse, réactivité
Aisance avec les outils informatiques
Aime travailler en équipe, bon relationnel
Des connaissances dans les domaines de la cartographie et des réseaux gaz seraient appréciées.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Joindre impérativement une fiche C01 et indiquer le nom de la personne à contacter pour un éventuel entretien. Envoyer une copie de la C01 directement au manager (adresse ci-dessous)

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Cécile Carlot
Téléphone : 07.60.37.44.24
Mail : cecile.carlot@grdf.fr



Liudmila Cordier
Téléphone : 06.26.20.10.34
Mail : liudmila.cordier@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-05228.02

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge De Relation Client Senior Marché D'affaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet de transformation MOSAR, les intitulés des emplois d'accueil ont changé. Il s'agit ici d'un poste positionné sur le pôle Relève Mesure et mise à disposition des données (facturation).

Au sein de l'agence marché d'affaires, le Chargé de Relations Clients prend en charge les demandes des clients (Front Office) via différents canaux de communication (téléphoniques, mails, courriers...), et traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants). Ses activités au sein de chaque pôle de l'agence sont polyvalentes en fonction de ses compétences.

Les missions principales sont l'accueil et le traitement des demandes clients.

1. Accueil du Client marché d'affaires (C1-C4)

* Il accueille, analyse et prend en charge la demande du client, tout en s'assurant de la bonne compréhension du besoin client. Il trace les échanges dans les différents SI et met à jour les informations de connaissance client.

Nous recevons en moyenne 30 appels par jour, soit 2-3 par agent. Il n'existe pas de planning pré-établi, la prise d'appels est collective, avec possibilité de déconnexion selon les besoins et l'activité.

2. Gestion des demandes/dossiers clients marché d'affaires sur la facturation

* Assure le traitement des demandes et la relation client ou fournisseur de bout en bout pour les demandes simples et complexes, en toute autonomie. Il est le garant de la fiabilité des données de comptage et de la bonne facturation du TURPE

* Il réalise diverses tâches : solde des interventions des techniciens, traitement des anomalies de facturation, contact client ...

* Analyse les données « Courbe de Charge » (simples et complexes)

* Assure le traitement de bout en bout de tous types de dossiers PNT (détection et analyse, calcul, contact client, courrier PNT, processus de facturation et suivi du recouvrement)

* Assure le suivi et le bon fonctionnement du dispositif de comptage client

* Il peut être en contact avec certains services internes (contrats CARD, AIS Comptage)

* Répond aux réclamations simples et complexes sur la facturation et la relève

* S'assure de la complétude des SI pour garantir traçabilité et pilotage des demandes reçues (Capella)

* Prévoit les interventions nécessaires de dépannage compteur

* Il veille à assurer un traitement dans le respect des délais et vise à la satisfaction client

* Accompagne de manière proactive le client et/ou le fournisseur en veillant à la fiabilisation de ses données

Des kits de formation spécifiques sur les activités du marché d'affaires, afin d'accompagner les nouveaux arrivants.

3. Activités Complémentaires

* Possibilité de formation à l'entraide FIRE via les appels CAD sur la base du volontariat

* Selon son niveau d'expérience, il contribue avec le CRC référent ou l'appui métier à la montée en compétences des nouveaux arrivants

* Selon son niveau d'expérience, et sur la base du volontariat il peut être tuteur d'un apprenti ou alternant

Profil professionnel Recherché

Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client)

- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions.

- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...).

- Nous sommes ouverts à tous types de profils ! La diversité est source de richesse au sein de notre agence et tous les parcours professionnels sont valorisés.

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion ! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités sur tous les pôles de l'agence.
3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et contribuer à son rayonnement !

Organisation de l'équipe :

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaire est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

Compléments d'information

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles :

- La cellule de programmation spécialisée : donc les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS...

- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT...

- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence...

- Le pôle raccordement marché d'affaires (arrivée prévue courant 2024).

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique et collaboratif, une équipe solidaire, experte et à taille humaine !

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103776

Lieu de travail

34 CHEMIN DU GEN DECROUTE -
TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LELONG Hélène
 Téléphone : 06 58 56 92 70
 Mail : helene.lelong@enedis.fr



PICUT Marie
 Téléphone : 06 58 27 90 45
 Mail : marie-m.picut@enedis.fr



12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-05222.02

Date de première publication : 14 mars 2024
 Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
 RELATIONS CLIENTS
 MARCHE D'AFFAIRES
 MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

Position G
 REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9
 1 Charge De Relation Client Senior Marché D'affaire H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du projet de transformation MOSAR, les intitulés des emplois d'accueil ont changé. Il s'agit ici d'un poste positionné sur le pôle Qualité de fourniture.

Au sein de l'agence marché d'affaires, le Chargé de Relations Clients prend en charge les demandes des clients (Front Office) via différents canaux de communication (téléphoniques, mails, courriers...), et traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants). Ses activités au sein de chaque pôle de l'agence sont polyvalentes en fonction de ses compétences.

Les missions principales sont l'accueil et le traitement des demandes clients.

1. Accueil du Client marché d'affaires (C1-C4)

* Il accueille, analyse et prend en charge la demande du client, tout en s'assurant de la bonne compréhension du besoin client. Il trace les échanges dans les différents SI et met à jour les informations de connaissance client.

Nous recevons en moyenne 30 appels par jour, soit 2-3 par agent. Il n'existe pas planning pré-établi, la prise d'appels est collective, avec possibilité de déconnexion

selon les besoins et l'activité.

2. Gestion des demandes/dossiers clients marché d'affaires sur la Qualité de fourniture

- * Assure le traitement et la relation client bout en bout pour les demandes simples et complexes, en toute autonomie
- * Traite les tâches affectées, contact client, il échange et se coordonne avec les services internes (ACR, AIS postes sources et comptage, exploitation...)
- * Répond aux réclamations simples et complexes sur la qualité de fourniture
- * Contribue à l'analyse de la Qualité de Fourniture via les différents outils mis à disposition (iParc, Okoumé, Inforéseau, Illico...)
- * Traite la demande, produit et envoie les documents nécessaires au client, (courriers déshérence et PHRV, rappel prévenance, attestation de perturbation, bilan qualité de fourniture soutirage et injection, seuils personnalisés...)
- * Assure le suivi et la mise à jour des SI pour les clients PHRV
- * S'assure de la complétude des SI pour garantir traçabilité et pilotage des demandes reçues (Capella)
- * Prévoit les interventions nécessaires notamment pour l'analyse ponctuelle de la qualité de fourniture
- * Il veille à assurer un traitement dans le respect des délais et vise à la satisfaction client
- * Accompagne les clients dans la création et le suivi de leur espace entreprise

Ce poste est à l'équilibre entre la gestion de la relation client mais aussi l'investigation et la recherche d'éléments techniques pour répondre aux différentes sollicitations clients.

3. Activités Complémentaires

- * Possibilité de formation à l'entraide FIRE via les appels CAD sur la base du volontariat
- * Selon son niveau d'expérience, il contribue avec le CRC référent ou l'appui métier à la montée en compétences des nouveaux arrivants
- * Selon son niveau d'expérience, et sur la base du volontariat il peut être tuteur d'un apprenti ou alternant

Profil professionnel Recherché

Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client)

- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions.

- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...).

- Nous sommes ouverts à tous types de profils ! La diversité est source de richesse au sein de notre agence et tous les parcours professionnels sont valorisés.

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion ! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités sur tous les pôles de l'agence.
3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et contribuer à son rayonnement !

Organisation de l'équipe :

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaire est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

Compléments d'information

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles :

- La cellule de programmation spécialisée : donc les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS...

- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT...

- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence...

- Le pôle raccordement marché d'affaires (arrivée prévue courant 2024).

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique et collaboratif, une équipe solidaire, experte et à taille humaine !

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103777

Lieu de travail

34 CHEMIN DU GEN DECROUTE -
TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LELONG Hélène
Téléphone : 06 58 56 92 70
Mail : helene.lelong@enedis.fr



PICUT Marie
Téléphone : 06 58 27 90 45
Mail : marie-m.picut@enedis.fr



12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-07135.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
RMM POLE LE MANS PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Relation Client Raccordement Provisoire H/F

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ? L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité. Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences ! Quelles seront concrètement vos activités ?

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier) des demandes de raccordements,
- L'instruction et la qualification des demandes,
- La réalisation des études de faisabilité technique et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients.

Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

Assure le traitement et la relation client des demandes client (part, pro, collectivité et mandataires...) Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires traite les tâches qui lui sont affectées :Analyse de la recevabilité de la demande Établit, le contact client Qualifie, le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite, les rejets/anomalies issus des différents SI.Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non-techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client S'assure de la complétude des SI pour assurer la traçabilité et pilotage de la demande Planifie les interventions nécessaires Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client Accompagne de manière proactive le client aux étapes clefs de sa demande Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non-techniques...· La possibilité d'être missionné sur l'activité réclamation 1er niveau· Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas.Piloter les affectations des équipes et assurer le suivi et les réponses aux clients par différents canaux d'entrée (mail, CAPELLA, M002, M009)Respecter les délais de traitement pour atteindre les résultats et les objectifs imposés par la Commission de Régulation de l'ÉnergieActivités Complémentaires :Viens en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipes Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine. Des qualités avérées relationnelles, rigueur, pilotage, adaptabilité et autonomie sont nécessaires. Vous faites également preuve d'autonomie, de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention. Vous êtes curieux d'apprendre ou souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements. Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105963

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laurent BOUGARD
Téléphone : 06 79 27 60 07/02 43 47 51 64
Mail : Laurent.bougard@enedis.fr

29 avr. 2024

Ref 24-07133.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, l'agence Expertise Ecoute Clients, au sein du domaine Service Relation Clients.

L'objectif principal du pôle Ecoute Clients est de représenter la voix du client dans toute la DR Ile de France Ouest, ainsi qu'auprès du Service National

Consommateurs.

Nous recherchons un Chargé(e) de relation client sénior qui saurait être force de proposition en matière d'amélioration afin de contribuer à la Satisfaction de nos clients.

Les missions et activités principales du poste que vous occuperez :

- Traitement des réclamations toute typologie (analyse de la réclamation entrante, relation sortante avec le client, rédaction de projet de réponse dans le respect des postures métier et réglementaires Enedis)

- Contribution à la professionnalisation des acteurs de la Relation Clients par le biais d'audit et de la réalisation d'accompagnements

- Conduite d'analyse spécifique pour alimenter la boucle d'amélioration (analyse des motifs récurrents de réclamations, analyse des processus et mise en évidence des écarts et proposition de solutions).

Ce que nous vous offrons :

- Un emploi stimulant dans un domaine offrant des parcours professionnels riches et variés

- Une réelle opportunité de travailler en transverse sur tous les métiers de la DR, vision 360°

- Un poste clef dans la compréhension des attentes client qui pourra se révéler un atout fort pour la suite de votre carrière.

Vos atouts :

- Vous avez un sens client affirmé

- Vous avez un bon rédactionnel associé à un bon esprit d'analyse et de synthèse

- Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes comme externes et savez user de pédagogie

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous êtes autonome et disposez d'un esprit critique

- Une connaissance des processus et des parcours clients Enedis serait un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106336

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Anne TANGUY ou Maud MARETTE
Téléphone : 06 63 05 12 26



MARETTE MAUD
Téléphone : 01 34 20 22 52
Mail : maud.marette@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-07106.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE EST (402430)
SERVICE MACHINES TOURNANTES (40243004)

Position G MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi Sous la responsabilité du Chef de Service et suivant les indications de son Manager Première Ligne ou du Responsable de Prestation, le titulaire de l'emploi réalise des prestations de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.
Selon le cas, en prestations sur site, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT EST. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.
A la base, sous la responsabilité de son MPL, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.
Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.

Profil professionnel Recherché Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

Compléments d'information De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire national.

Lieu de travail AMT EST
La Maxe
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Robin LUDWIG
Téléphone : 06 32 31 39 73



10 mai 2024

Ref 24-07104.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
AI BOUCLES DE SEINE SUD VAR

Position G Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'emploi s'exerce sur le site de Clamart au sein de l'Agence Interventions Boucles de Seine Sud.</p> <p>Il est rattaché directement au manager d'équipe. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise.</p> <p>L'emploi assure des activités d'appui auprès de son manager d'équipe comme la gestion de site ou l'accompagnement des techniciens gaz dans leurs diverses activités.</p> <p>Il participe à la préparation des chantiers travaux maintenances et interventions clientèles afin de garantir la bonne réalisation des actes au jour demandé.</p> <p>Il réalise des études pertinentes pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant dans le respect des règles techniques et financières. Il contrôle les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données. (GMAO, TGC,). Il réalise des visites d'accompagnement terrain.</p> <p>Il peut être amené à réaliser des Visites de Chantier de tiers et également réaliser des Réunions Préalables dans le cadre des Chantiers Réglementaires.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>La motivation, la rigueur, l'organisation et l'autonomie sont des qualités essentielles pour ce poste.</p> <p>Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.</p> <p>Votre comportement en matière de prévention santé sécurité, est exemplaire.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none">Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDFUne prime de 2 mois de salaires brut (article 30),Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)Un week-end découverte pour votre familleDes services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	<p>361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART (92140) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://icomsp.cloud-grdf.fr/</p>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



GUILHEIROS Joël
Téléphone : 06.99.32.13.23
Mail : joel.guilheiros@grdf.fr



BIGI Andrea
Téléphone : 06.98.02.78.55
Mail : andrea.biggi@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-07102.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
AI PARIS SUD VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

L'emploi proposé est Référent d'Equipe (RE) au sein de l'AI PARIS SUD sur le site de Vincent Auriol, composé de 45 salariés environ.

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèles dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers,...).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

En appui au Manager d'Equipe (ME) en charge du management d'une douzaine de Techniciens Gaz (TG), vous contribuez à la réalisation de l'ensemble des activités (réseaux et clientèles), mettez en œuvre les standards managériaux (Brief/Débrief, Boucle Courte, Appui au management) et contribuez au suivi du professionnalisme et à la montée en compétence des TG.

Le poste est assorti d'une astreinte IS qui à terme se transformera en astreinte ATCE.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous possédez une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

76 BD VINCENT AURIOL PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Nicolas GALLIER
Téléphone : 06.69.27.11.54



Nicolas PUEBLA
Téléphone : 06.67.76.96.82



24 avr. 2024

Ref 24-07101.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI SAVIGNY V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du

respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Faire preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs
- Aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Connaissance technique de la construction d'ouvrages GAZ
- Gout prononcé à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement / rigueur
- Posséder un sens aigu de l'organisation
- Avoir le sens de la prévention et de la sécurité
- Être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes
- Être attaché à la qualité du service et des relations avec le client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

166 RUE DE L'INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-07097.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE ROYAN PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Royan H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Responsable Technique pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché à la cheffe de Pôle Intervention Sud Charente-Maritime, l'emploi est situé sur le site de Royan. Le pôle est composé d'une cinquantaine de Techniciens. Dans le cadre des réglementations techniques et sécurité en vigueur, l'emploi veille au maintien des compétences des agents du site, en contrôlant le respect des règles techniques et en évaluant les pratiques professionnelles.

En appui au Responsable d'Équipe de la Base Opérationnelle, l'emploi participe aux activités de gestion technique, financière et administrative du pôle. En relation avec la CPA il assure la tenue des programmes de maintenance réseau ainsi que la tenue des chantiers de raccordement.

L'emploi assure également l'animation et la performance des interventions clientèle au travers des outils de suivi et le pilotage lié à cette activité

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel
Recherché**

Technicien ayant une bonne connaissance et expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux électriques et des interventions clientèle.

Implication et exemplarité affirmées en matière de prévention et de sécurité.

Capacité à encadrer des ressources et à prendre des initiatives.

De bonnes connaissances ainsi que la maîtrise des outils informatiques usuels sont nécessaires

Capacité à réaliser des animations et à conduire des actions de pilotage/suivi dans les domaines techniques et/ou prévention.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Aménagement du temps de travail :

- Emploi : 35h00
- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h03
- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106305

Lieu de travail

LOTISSEMENT QUEUE DE L ANE SAINT SULPICE DE ROYAN (17200)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christel GOURSAUD

Téléphone : 06 67 50 05 27 / 05 46 23 53 42

Mail : christel.goursaud@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-07092.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG TRAV MESURES NORMANDIE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 7.8.9

1 Referent D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux & Mesures Normandie, le Référent d'Equipe (RE) est l'appui du manager, doté d'une forte compétence technique dans le domaine des travaux en charge.

Le RE participe aux activités d'intervention en charge sur les réseaux ACIER et PE, MPC et MPB du dn 100 au dn 300, dans le cadre des chantiers de sécurité industrielle, travaux gaz ou encore en maintenance. Le RE est l'acteur de la prévention santé sécurité et développe l'adhésion des salariés de l'équipe au processus d'amélioration continue. Le RE est en charge de la préparation des chantiers, mais aussi du briefing/debriefing (point technique) des équipes travaux. Le RE est également le référent métier sur les notes d'application du prescrit. Il accompagne les salariés sur des situations complexes sur le terrain, Il réalise des Visites de Prévention.

L'emploi sera initié aux techniques d'achat (réalisation de commandes). En lien avec son manager d'équipe, le RE participe à la montée en compétences des collaborateurs.

Des missions complémentaires pourront être confiées dans le cadre de la polyvalence attendue des métiers de l'agence.

Le site d'Isneauville (Rouen) rayonne sur l'ensemble des secteurs de la Normandie. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire Nord-Ouest (Hauts de France et Normandie). L'emploi implique des grands déplacements.

Profil professionnel Recherché

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif. Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz (EXPL), ainsi que des techniques d'exploitation du réseau. Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), le management et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles sont attendues.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EQUINE Romain
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-07091.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS
SERVICE CLIENTS

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 7.8.9 1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi prend en charge les demandes clients sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur l'ensemble des segments pour les activités hors raccordement et raccordement

Accueil du Client sur les différents canaux de communication :

- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Gestion des demandes ou dossiers clients :

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires

· Traite les tâches qui lui sont affectées

- o Analyse de la recevabilité de la demande
- o Établit le contact client

- o Qualifie le besoin client
- o Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier

- Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- Contrôle la préparation et / ou prépare les réponses aux instances d'appel et saisines
- Prend en charge les questions relationnelles clients sensibles en appui des chargés de relations clients

Activités Complémentaires

- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Peut appuyer le management sur des missions complémentaires

Profil professionnel Recherché

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils de bureautique (Excel, Access...).

Vous possédez une solide connaissance de l'entreprise et de ses besoins.

Vous n'avez pas peur d'interagir en transverse, notamment dans les agences interventions ainsi qu'en réunion afin de porter fièrement la voix de nos clients.

Nous recherchons un profil avec une forte culture/appétence client et un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant d'atteindre nos objectifs en matière de satisfaction clients

Le ou la candidate sera impliqué(e) et force de proposition.

Compléments d'information

Déplacements sur l'ensemble de la DR Côte d'Azur à prévoir.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105446

Lieu de travail

1250 CHE DE VALLAURIS - ANTIBES (06600)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



ASTRUC ROMAIN
Téléphone : 06 08 17 77 30
Mail : romain.astruc@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-05229.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
POLE EXPLOITATION RHIN SEINE
Station Compression TAINNIERES

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Rejoignez notre équipe dynamique à la station de compression de Taisnières !

En tant que membre clé de notre équipe, vous serez le moteur de notre réseau de transport de gaz. Vos interventions expertes sur nos installations permettront de relancer le gaz à travers le réseau, assurant un approvisionnement constant pour nos client.e.s finaux, des réseaux de distribution urbains aux client.e.s industriels.

Ce poste est un véritable terrain de jeu pour les passionné.e.s de technique. Vous serez constamment stimulé.e par la réalisation d'une multitude d'actes de maintenance préventive et corrective sur tous les systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques

Votre aptitude à communiquer et à collaborer sera mise en avant. Vous serez amené.e à accompagner les entreprises extérieures lors de leurs interventions, rédigeant des consignes de man uvres et de sécurité, ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers aspects de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.). À terme, il est même probable que vous preniez en charge la responsabilité de l'un d'entre eux.

Comme vous pouvez le voir, ce poste offre une richesse tant sur le plan technique qu'humain ! Notre équipe est impatiente de vous accueillir.

Avant de postuler, veuillez noter l'importance de l'astreinte (+20% de services actifs). C'est un élément essentiel de notre activité qui nous permet de respecter nos engagements en matière de sécurité et de maintien de l'approvisionnement de nos client.e.s. En cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte.

Si vous n'êtes pas actuellement localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour relever ce défi avec nous, sachez que vous pourriez bénéficier d'aides à la mobilité. Nous sommes impatient.e.s de vous accueillir dans notre équipe !

Profil professionnel Recherché

Êtes-vous prêt.e à mettre en avant vos compétences en maintenance industrielle, électrotechnique, automatisme ou mécanique ? Que vous soyez diplômé.e d'un Bac +2 ou que vous ayez une expérience équivalente, nous avons une place pour vous !

Ne vous inquiétez pas si vous n'êtes pas expert.e dans tous ces domaines. Tant que vous avez des bases techniques solides, une forte appétence pour le terrain, le sens de la rigueur et de l'initiative, et surtout, une envie d'apprendre et de vous investir dans un collectif, vous pourriez être la personne que nous recherchons !

Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous aider à développer vos compétences afin qu'ensemble, nous puissions rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Compléments d'information

Alors, n attendez plus ! Postulez dès maintenant et venez faire connaissance avec nos équipes. Nous avons hâte de vous rencontrer !

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer la station pour une journée d'observation du quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Chau Bois
59570 Taisnières sur Hon TAISNIERES SUR HON
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5649&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Bruno BERTON
Téléphone : 06 62 40 72 14
Mail : bruno.berton@grtgaz.com



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 24-04093.03

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS

Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES
GF 7.8.9	1 Charge Relation Client Ma Sen H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien. La Direction Régionale Aquitaine Nord assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne.

Description de l'emploi :

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Aquitaine Nord, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients et futurs clients « marché d'affaires» en électricité.

Dans ce cadre, vous vous êtes susceptibles d'assurer :

- l'accueil multicanaux de la clientèle marché d'affaires (tarif acheminement C2-C4)
- l'accueil multicanaux des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- le suivi, la correction et la publication des courbes de charges.
- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- la complétude des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- le traitement des réclamations
- le traitement et le suivi des pertes non techniques.

A travers ces activités, vous portez l'image d'ENEDIS au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils de bureautique (Excel, Access...).

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS de même qu'une connaissance des outils GEC-IPARC-COSY-SAR-SGE-CAPELLA-RACING seront un atout supplémentaire.

Nous recherchons un profil avec une forte culture/appétence client et un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant d'atteindre nos objectifs en matière de satisfaction clients et d'objectifs liés à la régulation incitative (processus ARGCE).

Sont attendus également un respect strict des engagements d'Enedis vis-à-vis des fournisseurs et producteurs.

Le ou la candidate sera impliqué(e) et force de proposition.

**Compléments
d'information**

EMPLOI CERNE

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi organise son travail dans le cadre de sa mission et des priorités qui lui sont définies, un tableau de service construit en équipe permet de planifier et de prioriser les tâches.

L'emploi ouvre droit au Travail A Domicile en respectant les modalités définies dans le Plan Commun de Fonctionnement d'Equipe (PCFE) de l'Agence.

L'emploi dispose des habilitations et délégations nécessaires à la réalisation de ses activités.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102006

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYCAGUER Laurent
Téléphone :
Mail : laurent.aycaguer@enedis.fr



FLORES ELODIE
Téléphone : 06 58 06 48 37
Mail : elodie.flores@enedis.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05465.02

Date de première publication : 19 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
AQN SRC MAA ACM Guichet-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

Description de l'emploi

Description de la mission :

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.
Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées.
Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.
Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.
La Direction Régionale Aquitaine Nord assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne.

Description de l'emploi :

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Aquitaine Nord, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client,

traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients et futurs clients « marché d'affaires» en électricité.

Dans ce cadre, vous vous êtes susceptibles d'assurer :

- l'accueil multicanaux des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- l'accueil multicanaux de la clientèle marché d'affaires (tarif acheminement C2-C4)
- la complétude des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- le suivi, la correction et la publication des courbes de charges.
- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- le traitement des réclamations
- le traitement et le suivi des pertes non techniques.

A travers ces activités, vous portez l'image d'ENEDIS au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils de bureautique (Excel, Access...).

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS de même qu'une connaissance des outils RACING-GEC-IPARC-COSY-SAR-SGE-CAPELLA seront un atout supplémentaire.

Nous recherchons un profil avec une forte culture/appétence client et un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant d'atteindre nos objectifs en matière de satisfaction clients et d'objectifs liés à la régulation incitative (processus ARGCE).

Sont attendus également un respect strict des engagements d'Enedis vis-à-vis des fournisseurs et producteurs.

Le ou la candidate sera impliqué(e) et force de proposition.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104152

Lieu de travail 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYCAGUER PIERRE LAURENT
Téléphone : 05 57 92 73 07
Mail : laurent.aycaguer@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07077.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Superviseur exploitation et dépannage - () H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.

- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses et interne.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).
- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106320

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



loic.salaun@enedis.fr
Téléphone : 06 58 73 25 15



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-07075.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur exploitation et dépannage - Sc H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses et interne.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

Profil professionnel Recherché	<p>En tant que GDA:</p> <p>Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.</p> <p>En tant que GDD:</p> <p>Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. - Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention. - Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies. - Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages. - Capacités d'adaptation, sens des responsabilités. - Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise). - Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106317</p> <p>195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200) (Finistère - Bretagne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p>



sylvain.conseil@enedis.fr
Téléphone : 06 31 86 16 27



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-07071.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ASGARD
AQN OPE ASGARD-PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Aquitaine Nord, vous intégrez l'Agence ASGARD localisée à Mérignac, qui exploite et supervise les réseaux HTA et BT à l'aide des fonctions Linky Réseau.

L'emploi consiste à assurer les deux missions suivantes :

- Assurer la sécurité des opérateurs et des tiers par le contrôle et la coordination des accès au réseau électrique et le suivi des travaux dans l'environnement à Fonction Gestionnaire des Accès
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en s'appuyant sur les effectifs d'Astreinte à Fonction Gestionnaire du Dépannage

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi consiste à :

- Coordonner les accès pour travaux et dépannage sur le réseau et à garantir la sécurité des intervenants internes et externes
- Réaliser les analyses de Maintenance Préventive sur le réseau HTA et BT recommandées par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance préventive avec les Agences Interventions
- Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne
- Réceptionner les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX Poste Source
- Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier et aider au diagnostic de la panne sur le réseau
- Analyser la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les

solutions à mettre en oeuvre

- Désigner les intervenants terrain et transmettre les Bons de Travaux.
- Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les intervenants en AI sur les interventions réalisées et en cours

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :

- Vérifier et valider les NIP Note d'Information Préalable / FCM Fiche Chronologique de Manoeuvre
- Vérifier la conformité des documents de mise en / hors exploitation et rédiger les AMEO / AMHEO (Avis de Mise en / Hors Exploitation des Ouvrages)
- Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau

Profil professionnel Recherché

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages (une rémunération adaptée est attribuée)

Cet emploi en Horaire Elargie est une étape permettant de se former à la GDA GDD et intégrer le Service Continu (3*8)

L'emploi est amené à avoir des missions complémentaires à réaliser en autonomie en lien étroit avec les Agences Interventions, le CEN et à réaliser de la formation transverse entre pairs ...

Nous recherchons des profils ayant :

- une bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité avec une forte capacité à travailler en équipe pour faire face aux différents aléas climatiques (ADEL / Hors ADEL). Lors de plans ADEL, vous pourrez être amenés à intégrer la cellule de crise BT de la DR pour piloter, prioriser le dépannage BT afin de rétablir les clients le plus rapidement possible.
- De la rigueur et engagement pour le client
- Une capacité d'adaptation et de la curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants.

Nous recherchons des personnes motivées aux profils variés tels que:

- Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,
- Des MPRO d'Agence Intervention occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,
- Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,

Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation, à la conduite et au dépannage des réseaux de demain

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106500 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700) (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



URGORRY Mathieu
Téléphone :
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07070.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION ANA

Position G AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d organisation du site, des règles générales d exploitation, des règles de sécurité-radioprotection, de sûreté-qualité, de l arrêté INB, l emploi étudie, prépare et/ou exécute ou contrôle les opérations ou interventions qui lui sont confiées par un responsable d'équipe afin de garantir la qualité de réalisation des interventions sur les matériels du domaine Automatismes Analogique.

Profil professionnel Recherché Agent technique ou JTS en formation

Compléments d'information Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:
100% avec astreinte
80% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Alexandre LIGNIAN
Téléphone : 02.30.13.79.25
Mail : alexandre.lignian@edf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-07068.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Superviseur exploitation et dépannage - (gdd / Bac H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électrique, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED GDD Gestionnaire De Dépannage et gestion des activités BackOffice du périmètre métier.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses et interne.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO.

Traitement des activités Backoffice:

- Traitement des réponses aux APS Enedis et SDE.
- Gestion de la supervision basse tension CARTOLINE.
- Traitement des BIE incident sous IFR.
- Gestion du tableau de charge et de la ligne ACCUEIL / PREPA.
- Traitement BAL générique.
- Validation des accès HTA et BT.
- Validation des ATST et demandes de travaux entreprises.
- Signature des BI TST HTA.
- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.

- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.

- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.

- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED.

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Ce poste est une étape pour monter en compétences dans le métier de SED en vue d'une évolution vers un emploi de SED (GDA/GDD/GDR) service continu.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106311
195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



loic.salaun@enedis.fr
Téléphone : 06 58 73 25 15



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-07065.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS LGA P SOURCES-PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Charge Exploitation Ps-ast H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'évolution de l'organisation de l'AIS nous souhaitons faire évoluer un technicien d'intervention Enedis (AI/AIS/TST) vers un poste de Chargé d'Exploitation Sénior sur une durée de 3 ans (contrat CERNE).

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,
- rédiger/valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,

- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- faire évoluer/vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation, des fiches de manoeuvres de consignation (FCMO) et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité aux entreprises prestataires et auditer via des Visites de Prévention Sécurité,
- animer en appui du management certaines réunions en lien avec l'exploitation

Le poste prévoit l'entraide avec le département de la Dordogne.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Postes Sources et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106420

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Nicolas Escloupié

Téléphone : 06.32.58.85.05 0671223931

Fax :

Mail : nicolas.escloupie@enedis.fr



Sylvain Eymet

Téléphone : 06.71.22.39.31



7 mai 2024

Ref 24-07049.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Depannage-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques techniques d'ENEDIS, en application des consignes et procédures des DR clientes du Centre d'Appels Dépannage, l'emploi reçoit des appels de la clientèle et des Services de Sécurité, analyse la situation et, en fonction des éléments recueillis, informe dépanne ou conseille le client, et transmet l'intervention à un emploi identifié pour dépanner le client ou assurer la sécurité des personnes et des biens.
Il pilote, à tour de rôle, les activités opérationnelles du CAD.
De ce fait, il intervient sur les outils mis en œuvre au CAD ainsi que dans l'organisation fonctionnelle de l'entité.
Notamment, il vient en appui des opérateurs, veille à l'application des consignes et des procédures afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle électricité des territoires servis.
Autonome en l'absence de la hiérarchie, il gère les situations de crise et appelle les renforts nécessaires.
Il alerte en cas de problème important.

Profil professionnel Recherché

Autonomie et capacité à prendre des décisions sont des qualités indispensables. Des capacités d'écoute de la clientèle, de rigueur et une aisance dans l'utilisation des outils informatiques sont attendus.
De la disponibilité ainsi qu'une bonne maîtrise des situations perturbées seront appréciées.
Des connaissances en électricité sont un réel atout.
L'emploi participe au roulement de services continus (3x8).
Temps de travail 35h ramené à 32h sur 4jours du fait de l'amplitude élargie.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106369

Lieu de travail

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE (59110)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BRION SEBASTIEN
Téléphone : 06 58 24 62 20
Mail : sebastien.brion@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



24 avr. 2024

Ref 24-07039.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
TST
PYL OPE TST Béarn Big Pau-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi CHARGÉ DE TRAVAUX TST HTA

L'Agence TST HTA de la DR Pyrénées et Landes regroupe les départements des Landes (40), des Pyrénées Atlantiques (64) et des Hautes Pyrénées (65). Elle est composée de 4 Bases TST : Lahonce (C3M), Mont de Marsan (C3M), Orthez (Distance) et Pau (distance avec un projet de passage en C3M pour 2026).

Placé sous l'autorité du Management de Proximité de l'Agence et de l'Animateur de la base de Pau, le titulaire de l'emploi assure le rôle de Chargé de travaux au sein de l'organisation. Expérimenté et maîtrisant les différentes techniques des Travaux Sous Tension en HTA (méthodes à Distance et si possible Combinaison des 3 méthodes), il assure la direction effective des travaux qui lui sont confiés et le management opérationnel des techniciens placés sous sa responsabilité en opérant sur l'ensemble des 3 départements.

Il contribue au développement du professionnalisme des personnels et s'assure du respect des règles élémentaires de savoir vivre au sein de son équipe. Il détecte les dysfonctionnements sur l'organisation, les matériels et propose des axes d'améliorations continues.

Avec une sensibilité particulière à la prévention sécurité, le titulaire de l'emploi dirige les interventions programmées, dans le respect des règles techniques et réglementaires. Par ces actes, il contribue à la maîtrise des critères de continuité d'alimentation électrique sur travaux, à la maintenance des ouvrages, à la maîtrise des coûts et à la satisfaction des clients internes de l'Agence.

Le carnet de prescription au Personnel sur les risques électriques, les CET TST HTA et les fiches techniques sont particulièrement maîtrisés.

Le titulaire de l'emploi, régi dans le cadre du PRDE H.4.5-04 sur le professionnalisme de l'activité TST HTA, est appelé à participer occasionnellement à la préparation de chantiers TST HTA et à la réalisation de travaux sous tension comme Opérateur.

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de l'Agence.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale Pyrénées et Landes couvrant les départements des Landes, Hautes-Pyrénées et Pyrénées Atlantiques, dans le cadre de la mutualisation des ressources, l'entraide inter-bases de l'agence (4 équipes sur 4 sites : Lahonce, Mont de Marsan, Orthez et Pau) et de la localisation des lieux d'interventions.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Électricité, le titulaire de l'emploi peut être amené à travailler sur le territoire national.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Profil professionnel Recherché

Outre des connaissances en électrotechnique, vous disposez à minima d'une expérience comme opérateur habilité H1T en Méthode Distance au sein d'une équipe TST HTA.

Avec le souci permanent de la prévention et sécurité, vous faites preuve de qualités relationnelles en terme d'animation d'équipe et auprès de nos clients internes et externes.

Vous êtes rigoureux, impliqué, consciencieux, polyvalent et innovant. Vous adoptez une attitude positive et vous savez vous adapter en fonction du contexte, des événements ou des besoins. Vous avez à coeur de transmettre vos savoirs et savoir-faire.

Le carnet de prescription au Personnel sur les risques électriques, les CET TST HTA, les fiches techniques et les procédures d'exploitation sont particulièrement maîtrisés.

Vous avez des connaissances sur les applications informatiques et bureautiques utilisées au sein de l'activité TST HTA

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-105331

Lieu de travail

43 AVENUE LARRIBAU PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thomas BERTONI
Téléphone : 06 98 77 48 03



LABEYRIE EMMANUEL
Téléphone : 05 59 14 89 62
Mail : emmanuel.labeyrie@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07034.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
PI MOAD PROG MAINTENANCE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception Maintenance H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez contribuer à la résilience du réseau électrique en Bretagne ?

Devenez Chargé(e) de Conception au sein de l'Agence Régionale Maîtrise d'Ouvrage Réseau Electricité !

Missions :

En tant que chargé(e) de conception, vous intégrerez un pôle dynamique et innovant : La MOAD Maintenance.

Managé par un responsable d'équipe, vos missions :

- Gérer un portefeuille d'affaires BT attribué aux bases opérationnelles
- Analyser et valider les fiches problèmes issues du domaine opération
- Créer des affaires permettant la bonne valorisation du réseau posé
- Accompagner les bases opérationnelles sur la gestion et la qualité de leur imputation
- Effectuer des revues de portefeuille en collaboration avec les CPA et les bases opérationnelles afin de faire respecter nos engagements financiers et comptables.

En complément l'équipe travaille sur différents programmes de maintenance : Terre, Visite Hélicoptère, Amiante, auxquels vous apporterez votre contribution.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience dans l'univers exploitation, la conception des réseaux et la gestion.

En fonction de vos goûts et de vos motivations, ce métier vous permettra notamment d'accéder à des postes de chargés de projet ou chargé de conception.

Compétences attendues :

- Autonome, rigoureux, dynamique,
- Bon relationnel
- Capacités d'analyse et de synthèse

La connaissance des outils informatiques notamment GEFIP, MOAP, IEP, PGI, Racing, SIG, Cinke Evolution, Excel est un plus.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106307

Lieu de travail

9 RUE LABELAIS SAINT BRIEUC (22000)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RONCERAY Vincent
Téléphone :



RONCERAY VINCENT
Téléphone : 02 97 46 62 68
Mail : vincent.ronceray@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-07028.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GEMCC
Pole de Conf

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Maintenance Donnees H/F

Description de l'emploi

Mission

L'emploi effectue des opérations de maintenance des équipements du dispatching, d'administration et de configuration de l'ensemble des équipements de la chaîne de téléconduite afin de permettre la conduite à distance du réseau de transport.

Activités

L'emploi s'assure de la conformité aux prescriptions techniques de l'opération qu'il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques.
Il vérifie l'exactitude de ses comptes-rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu'il transmet
Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de maintenance, d'administration et de configuration de données.
Il apporte un soutien technique aux exploitants dans l'analyse des incidents d'exploitation dans son domaine d'activités.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées ; par son accord du 25 avril 2018, l'entreprise réaffirme son engagement.
Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail 1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.always-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 0632974764



2 mai 2024

Ref 24-05601.03

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Centre de la Donnée Industrielle

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ASSISTANT METIER

GF 7.8.9

1 Gestionnaire De Donnees Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un collectif de 20 personnes répartis sur plusieurs sites, vous contribuerez à la mise à jour, l'exploitation et la mise à dispo des données techniques du périmètre dont vous dépendez dans les outils SI Technique de GRTgaz.

Vous serez en relation directe avec différentes équipes internes à l'entreprise afin d'échanger sur les informations nécessaires à la mise à jour de nos outils (SIG, GMAO, PLM, DAO, CAO) et vous devrez garantir la cohérence et la qualité des données intégrées.

Sur demande, vous pourrez être amené.e à produire certains livrables (cartes, plans, schémas questionnaires techniques) sur la base des informations techniques renseignées dans nos outils afin de répondre aux besoins de différents interlocuteurs internes.

Vous pourrez également être amené.e à répondre aux sollicitations d'acteurs externes (entreprises, collectivités, DREAL) qui souhaiteraient récupérer, sous conditions, des informations liées à notre réseau.

Le.a gestionnaire de donnée a en charge :

- La codification des données du référentiel des ouvrages dans les bases de données GMAO, SWING et PLM
- La garantie de la cohérence du géo référencement des données techniques des ouvrages (carnet de soudure, plan de pose ..) entre elles
- L'utilisation et l'exploitation des données existantes du référentiel de bases de données du métier PSO et autres référentiels le cas échéant
- L'établissement des mises en forme de données à l'aide de requêtes
- L'échange des données avec les partenaires et les prestataires d'exploitation et d'ingénierie des ouvrages gaz.
- La mise à jour et la mise à disposition auprès des directions et prestataires partenaires : Géomètres, direction technique, DPI, Chefs d'exploitation
- La mise à jour des plans nécessaires à l'exploitation, la maintenance et la construction des ouvrages

Vous participez à la fourniture des exports réglementaires à destination de l'Administration et proposez des améliorations nécessaires sur les outils de gestion de données.

Cette annonce de Gestionnaire de données (n° orga à créer) fait l'objet d'une seconde publication en Plage F (GF 9-10-11) Référence BDE 24.05607.02

Profil professionnel Recherché

Un.e gestionnaire de données doit être en mesure de traiter des demandes à court et moyen terme.

En effet, les gestionnaires de données peuvent être sollicités.es pour des problématiques d'exploitation d'actualité (recherche de données, gestion de dysfonctionnements) mais aussi dans le cadre de la préparation des dossiers d'ingénierie (mise à disposition des données existante) ou pour des sujets de fiabilisation et d'amélioration des données (mise à jour des plans et bases de données en masse).

Ainsi nous recherchons un.e candidat.e ayant le sens du service et faisant preuve de réactivité lorsque l'actualité l'exige mais également capable de traiter des sujets sur un temps longs avec du multiples interfaces.

Le travail au sein de l'équipe GDD nécessite une aisance relationnelle, de la rigueur et l'envie de travailler collectivement autour de la données des ouvrages afin de garantir leur fiabilité et leur cohérence.

Le.a candidat.e a une appétence dans l'usage des outils informatiques bureautique mais aussi métiers : SIG, SAP, DAO et l'envie d'améliorer en continue l'efficacité et la fiabilité des processus de gestion de données.

Une 1ère expérience dans la gestion de données constituerait un avantage certains
une ou des expériences suivantes seraient appréciées pour le poste :

- expérience dans les systèmes d'information
- technique gaz
- réglementation
- projet / conception / plans /PID/ réalisation
- GMAO
- géomatique
- gestion documentaire

Compléments d'information

Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :
- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Gestionnaire de Données F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
38 PLACE VAUBAN
59110 LA MADELEINE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5923&idOrigine=2516&LCID=1036>



Didier ROUSSEAU
Téléphone : 06 66 27 71 10
Mail : didier.rousseau@grtgaz.com



Thibault GODART
Téléphone : 06 69 13 57 74
Fax : thibault.godart@grtgaz.com



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification ref BDE double publication
- prolongation

Ref 24-06999.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GMR Lyonnais

Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 7.8.9.10.11	1 Technicien Contremaitre Groupement De Postes (H/F)
Description de l'emploi	<p>Position : PO2</p> <p>Mission</p> <ul style="list-style-type: none">- L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes. <p>Activités</p> <ul style="list-style-type: none">-Il prépare, dirige et réalise les opérations :<ul style="list-style-type: none">- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes- En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.- Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents,...).- Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, . <p>« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.</p> <p>À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.</p> <p>Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »</p> <p>RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.</p>
Compléments d'information	
Lieu de travail	757 Rue De Pré Mayeux 01120 La Boisse (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1



Astrolite
d'action
immédiate



Le Directeur du GMR
Téléphone : 04-72-01-25-11



Le Manager de Proximité
Téléphone : 04 72 88 00 48



2 mai 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GMR Lyonnais
Groupement de Postes de La Boisse
Antenne de Cize

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Contremaitre Groupement De Postes (H/F)

Description de l'emploi Position : PO2

Mission

- L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités

- Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines

- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes

- En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

- Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents,...).

- Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail 8 Route de l'Usine 01250 CIZE
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altais-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



2 mai 2024

Ref 24-02649.03

Date de première publication : 2 févr. 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
BO PS VALENCE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'entreprise et des règles techniques, administratives, et de sécurité, l'emploi réalise des activités de mise en service, d'entretien et de dépannage sur les automatismes et équipements électromécaniques des postes sources, les systèmes de télécommande, les infrastructures de télécommunications, afin de contribuer à la performance du domaine postes sources.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Technicien(ne) au sein de l'AIS, vous serez amené(e), en tant que chargé(e) de travaux à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies.
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires.
- Réaliser la préparation et réalisation des consignations HTA/HTB.
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales(GMAO, CASA, MàJ Plan, carnet de répartiteur,...)

Des missions transverses vous seront également confiées afin de contribuer pleinement au fonctionnement de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation, dynamique, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques. Le candidat devra être exemplaire en termes de comportement, de sécurité et fait preuve de rigueur et de réactivité dans ses interventions.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98937

Lieu de travail

155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

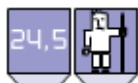
Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion Modification libellé emploi
- REPORT DATE FORCLUSION

Ref 24-06188.02

Date de première publication : 29 mars 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE TROYES VARIAB

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Équipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Ce métier est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcJyVAN8>

Au sein de l'Agence Intervention, vous assurez l'animation des techniciens au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management). Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages). Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers). Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention. Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail RUE MARYSE BASTIE 10100 ROMILLY SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent Lesieur
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-06989.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENN ENN, Régie ou SICAE
SICAE Oise
Direction de la Gestion du Réseau
Agence de Grandfresnoy (60680)

Position CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9.10 1 Chargé D'affaires H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi est chargé d'affaires sur les ouvrages HTA et BT de la concession de SICAE-OISE. Il assure la fonction de chargé d'exploitation d'ouvrages HTA et BT par roulement. Il est placé sous l'autorité du chef de Pôle TREX ou un des adjoints : Il prépare, coordonne et supervise les chantiers qui lui sont confiés en respectant les budgets alloués (programme d'investissement, travaux de maintenance curative ou préventive, travaux d'extension HTA/BT, et branchements BT>36 kVA) et s'assure de l'approvisionnement des chantiers (préparation des bons de sortie de matériel destinés aux magasiniers, demandes de matériel plus spécifique faites au pôle achats,), il mobilise les ressources humaines et moyens matériels pour réaliser les chantiers, le cas échéant, il fait appel à des prestataires (exemple : consultation des entreprises de terrassement), il fait appliquer les règles de sécurité en vigueur dans l'entreprise et assure les échanges avec les tiers et les collectivités concernés par les travaux (mails, courriers, téléphone, réunions de chantier,), il

réalise certaines démarches administratives (arrêtés de circulation, demandes d'ATU), le management des équipes qui réalisent les travaux, il effectue des contrôles qualité des prestations réalisées par les entreprises, il assure la gestion et le suivi des dépannages sur le réseau HTA/BT. Il contribue à assurer la sécurité des interventions sur les ouvrages HTA/BT en concession ou dans leur environnement et leur bon déroulement. A ce titre, il est Chargé d'Exploitation par roulement et fait appliquer le respect des règles en matière de délivrance des accès aux ouvrages HTA et BT. Il participe à la préparation des chantiers et des interventions sur les ouvrages HTA/BT, il effectue des visites pour s'assurer du bon déroulement des chantiers confiés à des intervenants extérieurs. Il contribue au bon fonctionnement des réseaux en participant à la collecte des informations sur l'état des ouvrages HTA/BT.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste s'adresse à un technicien d'exploitation (Monteur Réseau) expérimenté ou à un agent réalisant déjà les missions de chargé d'affaires, ayant une bonne connaissance des travaux sur les réseaux HTA et BT.

**Compléments
d'information**

L'agent participe au roulement d'astreinte de Chargé d'Exploitation des ouvrages HTA et BT en concession sur une des deux zones d'exploitation. Pendant sa montée en compétences l'agent travaillera sur le site de Grandfresnoy.

Lieu de travail

680 rue de chevrières 60680 Grandfresnoy
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

SICAE-OISE (ENN)
32 rue des Domeliers
60200
COMPIEGNE (Oise)

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : C01, Modèle 6 avec avis hiérarchique, CV et lettre de motivation.



Exploitation



Benoit LAHOUCHE - Directeur de la Gestion du Réseau
Téléphone : 03 44 92 71 49
Mail : benoit.lahoche@sicae-oise.fr

Franck HAENTJENS - Chef du Pôle TREX 24 avr. 2024
Téléphone : 03 44 92 73 02
Mail : franck.haentjens@sicae-oise.fr

Ref 24-06970.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
AUBAGNE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :
· Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),

- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Roquefort La Bédoule sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé au pied des collines dans le pays de Pagnol et face à la mer.

Tu sillonneras entre la Sainte Victoire et la Baie de Cassis, en passant par le Garlaban.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonctions de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!
Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106211

Lieu de travail

114 RUE AMPERE - ROQUEFORT LA BEDOULE (13830)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



Camille AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06968.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
AUBAGNE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients)

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Roquefort La Bédoule sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé au pied des collines dans le pays de Pagnol et face à la mer.

Tu sillonneras entre la Sainte Victoire et la Baie de Cassis, en passant par le Garlaban.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106212

Lieu de travail

114 RUE AMPERE - ROQUEFORT LA BEDOULE (13830)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



Camille AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
 RELATIONS CLIENTS
 INGENIERIE DURANCE LITTORAL
 DIGNE MANOSQUE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Digne sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre lacs et montagnes.

Tu sillonneras sur le beau territoire des Alpes de Haute Provence, au coeur des champs de Lavandes, entre les Gorges du Verdon, le Lac de Sainte Croix et le Col d'Allos.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106213

Lieu de travail

RUE LAVOISIER - DIGNE LES BAINS (04000)
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



LIONEL PLAZY
Téléphone : 06 69 58 21 54
Mail : lionel.plazy@enedis.fr



CAMILLE AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06956.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
MARSEILLE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Marseille sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre les collines et la mer.

Marseille, 2e ville de France et 1ère Métropole, est une ville très dynamique et cosmopolite.

Elle fait face à de grands enjeux de territoire, avec beaucoup de projets de construction, l'électrification des bateaux à quai, le développement des bornes de recharge de véhicules électriques et la préparation de Jeux Olympiques 2024 !

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises

prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

- Emploi 35h temps plein, AIA

- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106207

Lieu de travail

RUE NOGARETTE - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GOERES Youri
Téléphone : 06 80 18 02 52
Fax :
Mail : youri.goeres@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET Camille
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06947.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
BOURGOGNE DU SUD PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément dans l'équipe RACCORDEMENT

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.

A ce titre :

* Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

* Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

* Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

* Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

* Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106059

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06946.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX

BOURGOGNE DU SUD PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément dans l'équipe RACCORDEMENT

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.

A ce titre :

* Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

* Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

* Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

* Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

* Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR. Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106061

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06945.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
AUBAGNE PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe de Roquefort recherche son prochain Chargé de conception !
Le chargé de conception a un portefeuille avec des affaires à enjeux nécessitant des études approfondies en lien avec le chargé de projet . Ces activités vont de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.
Il proposera une décision d'investissement sur la base, selon le niveau de risque à lever, d'un Avant Projet Sommaire ou d'un Avant Projet Détaillé dont il aura la responsabilité.
Il assure une fonction d'appui et de conseils aux acteurs de la filière.

Au quotidien, vous êtes accompagné et épaulé par vos pairs et votre responsable de groupe.

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Roquefort La Bédoule sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé au pied des collines dans le pays de Pagnol et face à la mer.
Tu sillonneras entre la Sainte Victoire et la Baie de Cassis, en passant par le Garlaban.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une quinzaine de chargés de projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

Une première expérience construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client est fortement appréciée (Chargé d'étude, chargé de projets, ...)
Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel ! Votre dynamisme et votre sens de la relation client seront des véritables atouts pour mener à bien vos missions.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonctions de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106218

Lieu de travail

114 RUE AMPERE - ROQUEFORT LA BEDOULE (13830)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GOERES Youri
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET Camille
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06944.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
YONNE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément dans l'équipe structure et patrimoine

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.

A ce titre :

* Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

* Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

* Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

* Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

* Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR. Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Compléments d'information

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106062

Lieu de travail

- 14 RUE CHANTECOQ - SENS (89100)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06943.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE MACHINES TOURNANTES ET TECHNIQUES SPECIALES - DEPARTEMENT
TECHNIQUES SPECIALES CENTRE ATLANTIQUE - EQUIPE TECHNIQUES SPECIALES
NANTES

Position

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE MESURE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien.ne Polyvalent.e Confirmé.e - Mesurage Automatismes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, des règles et procédures applicables à votre domaine d'activité et du schéma d'exploitation, vous réalisez, supervisez et coordonnez des activités de vérification, de maintenance et de dépannage afin de garantir l'aptitude au bon fonctionnement et la disponibilité des équipements dont vous avez la charge et de contribuer à la sécurité, la fiabilité et la qualité des installations.

A ce titre, vos activités principales sont les suivantes :

1. Le contrôle des équipements de mesure en :

- Contrôlant et testant les appareils de comptages transactionnels
- Réalisant la mise sous tension, le paramétrage et les essais des nouveaux équipements et les contrôles techniques préalables à la mise en service
- Contrôlant la justesse des données de comptage sur les postes du territoire
- Procédant à l'expertise sur les compteurs, ECV, RTU, analyseurs de gaz et capteurs de pression
- Mesurant la teneur de certains composés présents dans le gaz pour déterminer sa qualité

2. La maintenance et le dépannage en :

- Assurant l'identification des pannes et le dépannage des appareils de mesure, des installations gaz dont la maintenance vous a été confiée et des matériels sur les Postes télétransmis
- Tenant un service de hotline
- Assurant l'identification des pannes simples pour les liaisons entre postes satellites et CSR et en contactant la DSI de GRTgaz et l'opérateur téléphonique le cas échéant

3. La mise en service des matériels de Télétransmission en :

- Participant à des projets d'installation de nouveaux matériels de télétransmission en validant les choix de matériel et en effectuant les mises en service de ces équipements

4. La gestion de projets en :

- Réalisant des études et en validant la partie métrologie et automatisme des cahiers des charges pour des projets et en donnant votre avis sur les choix à privilégier

5. Le conseil en :

- Formant d'autres utilisateurs
- Testant de nouveaux types d'appareils en collaboration avec le niveau national, d'autres territoires et les constructeurs afin d'identifier les problèmes rencontrés et de les résoudre
- Analysant les évolutions technologiques et, le cas échéant, préconiser et rédiger de nouvelles procédures
- Dans le cadre des projets, en étant en appui technique pour le choix des architectures, de l'automatisme et l'informatique industrielle
- Réalisant des tests, des mises en service et des dépannages sur les automates des sites complexes
- Apportant et en proposant des solutions aux questions relatives à des problèmes techniques ou réglementaires
- Rédigeant des manuels adaptés aux utilisateurs dans le cadre de l'évolution technologique des matériels
- Effectuant un suivi des dépannages et en proposant des actions correctives pertinentes

6. La supervision en :

- Pilotant les prestations extérieures liées à l'activité mesurage et/ou EATI

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un Bac+2 de types Mesures physiques, génie électrique, informatique, industrielle, électronique, régulation automatisme ou vous justifiez d'une expérience significative dans le domaine de l'informatique Industriel.

Vous avez de bonnes connaissances techniques dans les domaines de l'informatique industrielle / automatisme et/ou du mesurage et de la qualité gaz. Vous avez connaissance des installations gaz.

**Compléments
d'information**

Cette annonce fait l'objet d'une publication sur une double page : la page G (07-09) et page F (09-11).

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail 10 quai Emile Cormerais 44800 SAINT HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez candidater ici :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5249&idOrigine=1330&LCID=1036>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via les liens suivants :

- Plage G :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5953&idOrigine=2516&LCID=1036>

- Plage F :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5964&idOrigine=2516&LCID=1036>



Arnaud SIMONIS
Téléphone : 07.62.55.11.49
Mail :



Morgane VAUDEY
Téléphone : 04.37.24.50.71



30 avr. 2024

Ref 24-06942.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
NIEVRE PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.

A ce titre :

* Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

* Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

* Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

* Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

* Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR. Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106063

Lieu de travail

- 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE RACC TX
 COTE D OR PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.

A ce titre :

* Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

* Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

* Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

* Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

* Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR. Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106064

Lieu de travail - 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06940.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
MARSEILLE PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'équipe de Marseille recherche son prochain Chargé de conception !

Le chargé de conception a un portefeuille avec des affaires à enjeux nécessitant des études approfondies en lien avec le chargé de projet . Ces activités vont de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.

Il proposera une décision d'investissement sur la base, selon le niveau de risque à lever, d'un Avant Projet Sommaire ou d'un Avant Projet Détaillé dont il aura la responsabilité.

Il assure une fonction d'appui et de conseils aux acteurs de la filière.

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Marseille sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre les collines et la mer. Marseille, 2e ville de France et 1ère Métropole, est une ville très dynamique et cosmopolite.

Elle fait face à de grands enjeux de territoire, avec beaucoup de projets de construction, l'électrification des bateaux à quai, le développement des bornes de

recharge de véhicules électriques et la préparation de Jeux Olympiques 2024 !

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

Une première expérience construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client est fortement appréciée (Chargé d'étude, chargé de projets, ...)
Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel ! Votre dynamisme et votre sens de la relation client seront des véritables atouts pour mener à bien vos missions.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonctions de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

- Emploi 35h temps plein, AIA

- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106219

Lieu de travail

RUE NOGARETTE - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET CAMILLE
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06939.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
COTE D OR PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.

A ce titre :

* Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

* Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

* Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

* Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

* Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR. Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106065

Lieu de travail

- 2 RUE AMPERE - BEAUNE (21200)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06938.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
YONNE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi	<p>L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément dans l'équipe structure et patrimoine</p> <p>Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers. * Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence * Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service. * Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix. <p>Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.</p> <p>Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais. <p>Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.</p> <p>Des missions complémentaires pourront vous être confiées.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.</p> <p>Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.</p> <p>Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106066</p>
Lieu de travail	<p>- 4-6 AVENUE JULES VERNE - APPOIGNY (89380) (Yonne - Bourgogne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06937.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
BOURGOGNE DU SUD PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.

A ce titre :

* Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

* Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

* Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

* Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

* Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR. Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106067

Lieu de travail

- 16 QUAI DES MARANS - MACON (71000)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06054.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DEL PLANIF PROG INTER SE
APPI PACA

Position G

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F

Description de l'emploi

Être Coordonnateur, c'est assurer une programmation à moyen et court terme des activités réseaux, clientèle et maintenance afin de garantir aux agences d'interventions un planning opérationnel et optimisé en coopération avec les différentes interfaces, tout en respectant les engagements liés aux modèles d'activités et la satisfaction de nos clients.

Vous êtes attaché à la qualité du service client ? Vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui ouvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?

Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions de la Direction Réseau Sud Est, vous priorisez, programmez et réglez l'activité quotidienne des techniciens en cohérence avec le plan de charges annuel, en veillant à la complétude des tournées et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers...

Vous réalisez la programmation des chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences. Vous garantissez la réalisation du programme de maintenance des Agences d'Intervention en respectant les engagements de GRDF en matière de sécurité industrielle. Vous gérez l'optimisation des tournées clientèles dans le respect du catalogue des prestations.

Pour mener à bien ces missions, vous êtes un acteur actif des rites d'échanges hebdomadaires et mensuels avec les Agences d'Interventions. Vous êtes en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes et plus particulièrement, les agences d'interventions, l'ingénierie, l'accueil acheminement gaz et les clients. Vous pourrez être amené à travailler sur des sujets transverses.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous avez un esprit d'initiative et de synthèse vous permettant de gérer vos priorités et de proposer des solutions.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et interfaces internes.

Une compétence dans le domaine technique serait un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

45 Â CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Andrea Bury
Téléphone : 07.62.71.89.27
Mail : andrea.bury@grdf.fr



Laurie Oudin
Téléphone : 06.31.01.77.36
Mail : laurie.oudin@grdf.fr



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-06931.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.
Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.
Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.

Profil professionnel Recherché

En fonction du profil, une astreinte pourra être proposée
Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.
Vous êtes attiré par le management des équipes.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à

DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06928.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Interventions Lyon Vallée du Rhône.
L'Agence est composée de 4 sites opérationnels : Vienne, Génillac, Saint Fons et Villeurbanne.
Le salarié sera rattaché au site de Saint-Fons, intégré à une équipe de 12 personnes qui est animée par un collectif managérial.
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.
Il contribue activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Il pourra être également amené à être sur le terrain : visites de prévention, études techniques à la main de l'Agence d'Interventions, accompagner un salarié.
Des missions transverses sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.
Vous êtes attiré par le management des équipes.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.
Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY -69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



Farès AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06927.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
AREMA ACCUEIL PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Senior H/F

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ?
Vous êtes intéressé(e) par un secteur qui évolue avec la transition énergétique ?
Vous souhaitez être challengé(e) et relever des défis ?

Dans ce cas, le Domaine Raccordement Client de la Direction Régionale Provence Alpes du Sud doit être votre terre d'accueil !

Votre Mission :

En tant que chargé(e) de relation client raccordement, vous serez responsable du traitement des demandes de raccordement de nos clients C2 - C4 ainsi que toutes les demandes de renforcement et d'extension de réseau.

A ce titre, vous pourrez être amené(e) à :

- Recevoir et examiner les demandes de raccordement neuf et/ou provisoire de nos clients.
- Étudier la faisabilité technique et réglementaire de ces demandes.
- Répondre aux appels téléphoniques et aux demandes informatiques.

Dans notre équipe vous développerez votre assurance et confiance en vous. Vous obtiendrez la satisfaction d'accompagner vos clients dans leur projet.

Votre parcours pro :

Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste de chargé(e) de relation client raccordement senior au sein de notre équipe AREMA de l'Agence Raccordement et Relation Clients. Grâce à un cursus de formation individualisé, en plus de compétences dans la relation client, vous développerez de vraies compétences techniques qui seront une plus-value dans votre parcours futur : signature relationnelle, réseau de distribution, cartographie n'auront plus de secrets pour vous!

Dans un second temps vous pourrez continuer à évoluer dans des métiers de la relation client dans nos équipes raccordement neuf marché de masse, modifications de branchements ou marché d'affaires ou accueil hors raccordement. Vous pourrez aussi décider d'évoluer dans des métiers de chargés de projets branchements ou d'appuis et expertise.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Aix en Provence, ville de Paul Cézanne avec son célèbre cours Mirabeau et ses 2 875h d'ensoleillement annuels. A 35 minutes des Calanques pour les amoureux de la Mer, à 25 minutes de la Sainte Victoire pour les randonneurs et à 2h des premières pistes des Alpes du Sud pour les fans de glisse nous redoublons de créativité pour faire en sorte que nos locaux et notre ambiance de travail soient aussi attractifs que ces paysages idylliques!

Profil professionnel Recherché

Vous devrez être curieux, souhaiter approfondir vos connaissances techniques et être à l'aise dans votre expression écrite et téléphonique.
Enfin, pour vous épanouir dans notre emploi, vous devez être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (nous utilisons différents outils de cartographie, de relation client/fournisseurs et de téléphonie).
Si cette offre vous intéresse, n'hésitez pas à nous contacter, à postuler et venir nous rencontrer !

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106235

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Coralie STASIA
Téléphone : 06 74 31 10 56
Mail : coralie.stasia@enedis.fr



Gautier CALLAMAND
Téléphone : 07 60 09 29 50
Mail : gautier.callamand@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06926.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
PS BOURGOGNE DU SUD PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Special-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Bourgogne, vous intégrerez l'AIS, l'Agence d'Interventions Spécialisées, comptant environ 90 agents répartis sur 5 sites.

La présente offre est disponible sur la base de Chalon sur Saône, qui couvre l'ensemble du département de la Saône et Loire

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l'AIS est en charge de 3 activités centrales d'Enedis :

- Développement, maintenance, dépannage et exploitation des Postes Sources
- Gestion des infrastructures télécom et des télécommandes sur le réseau HTA
- Gestion du comptage industriel : industriels et producteurs d'énergie

Cette offre concerne le domaine Poste Source

L'activité consiste à assurer la maintenance, le dépannage et le développement des postes sources, en particulier la conduite de chantiers CAPEX importants.

À ce titre, dans le cadre des obligations légales, réglementaires, techniques, d'assurance qualité et de sécurité, vos principales missions sont les suivantes :

- Le contrôle, les essais et la mise en service des installations sources
- La réalisation des chantiers de rénovations et modernisation des postes sources, vous êtes chargé de travaux des travaux neufs (participation aux réunions de chantier, préparation et conduite des chantiers....)
- La réalisation des travaux de maintenance préventive et curative, des différents équipements des postes sources dans les différents domaines de tension (HTB, HTA, BT et TBT)
- La recherche de défauts souterrains
- La réalisation des réglages de protection en fonction des évolutions du réseau électrique

Suivant vos capacités et vos orientations, vous pourrez également être amené à prendre part à la démarche de Professionnalisation en Situation de Travail (PST), ainsi qu'à être identifié comme un relai pour les outils métiers (GMAO-PS).

Vous pourrez également être amené à prendre l'astreinte poste source.

Des interventions en renfort sur les autres départements de la Bourgogne sont possibles

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez l'environnement des Postes Sources et celui-ci vous anime, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

Vous faites preuve d'autonomie et d'une aisance relationnelle.

Compléments d'information

Vous aimez le travail en équipe et souhaitez transmettre vos compétences.

Merci de communiquer votre C01 à Mathias.Garcia@enedis.fr

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106154

Lieu de travail

- RUE HIPPOLYTE BAYARD - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Mathias GARCIA
Téléphone : 06 71 16 51 75
Mail : mathias.garcia@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06923.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
PS BOURGOGNE DU SUD PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Bourgogne, vous intégrerez l' AIS, l'Agence d'Interventions Spécialisées, comptant environ 90 agents répartis sur 5 sites.

La présente offre est disponible sur la base de Chalon sur Saône, qui couvre l'ensemble du département de Saône et Loire

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l' AIS est en charge de 3 activités centrales d'Enedis :

- Développement, maintenance, dépannage et exploitation des Postes Sources
- Gestion des infrastructures télécom et des télécommandes sur le réseau HTA
- Gestion du comptage industriel : industriels et producteurs d'énergie

Au sein du domaine Marché d'Affaire, le candidat recherché réalise les activités opérationnelles et techniques suivantes :

- Assure la préparation et la réalisation des interventions de mise en service de clients consommateurs ou producteurs HTA et BT > 36 kVA
- Assure la maintenance et les dépannages de la chaîne communicante comptage
- Est impliqué dans l'atteinte des objectifs liés à la recherche de PNT

Enfin, en fonction de ses compétences et des besoins, il pourra être appelé à réaliser des activités complémentaires suivantes :

- Expertise CPL en appui de l'AIE sur le comptage C5
- Qualimétrie : pose d'enregistreurs, exploitation des données et rédactions de rapports

· Météorologie sur les compteurs de tous type (y compris sur le C5)

Des interventions en renfort sur les autres départements de la Bourgogne sont possibles

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages supérieurs à 36KVA et des télécommunications serait un atout.

Compléments d'information

Merci de communiquer votre C01 à Mathias.Garcia@enedis.fr

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106155

Lieu de travail

- RUE HIPPOLYTE BAYARD - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Mathias GARCIA
Téléphone : 06 71 16 51 75
Mail : mathias.garcia@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06922.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
ACM BOURGOGNE DU SUD PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Bourgogne, vous intégrerez l'AIS, l'Agence d'Interventions Spécialisées, comptant environ 90 agents répartis sur 5 sites.

La présente offre est disponible sur la base de Chalon sur Saône, qui couvre l'ensemble du département de la Saône et Loire

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l'AIS est en charge de 3 activités centrales d'Enedis :

- Développement, maintenance, dépannage et exploitation des Postes Sources
- Gestion des infrastructures télécom et des télécommandes sur le réseau HTA
- Gestion du comptage industriel : industriels et producteurs d'énergie

Cette offre concerne le domaine Poste Source

L'activité consiste à assurer la maintenance, le dépannage et le développement des postes sources.

À ce titre, dans le cadre des obligations légales, réglementaires, techniques, d'assurance qualité et de sécurité, vos principales missions sont les suivantes :

- Le contrôle, les essais et le dépannage des installations sources
- La réalisation des chantiers de rénovations et modernisation des postes sources, vous serez habilités CDC et CDT
- La réalisation des travaux de maintenance préventive et curative, des différents équipements des postes sources dans les différents domaines de tension (HTB, HTA, BT et TBT), essentiellement sur le domaine électromécanique
- La recherche de défauts souterrains
- La réalisation des réglages de protection en fonction des évolutions du réseau électrique

Suivant vos capacités et vos orientations, vous pourrez également être amené à prendre part à la démarche de Professionnalisation en Situation de Travail (PST), ainsi qu'à être identifié comme un relai pour les outils métiers (GMAO-PS).

Des interventions en renfort sur les autres départements de la Bourgogne sont possibles

**Profil professionnel
Recherché**

Vous connaissez l'environnement des Postes Sources et celui-ci vous anime, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

Vous faites preuve d'autonomie et d'une aisance relationnelle.

Compléments d'information

Vous aimez le travail en équipe et souhaitez transmettre vos compétences.

Merci de communiquer votre C01 à Mathias.Garcia@enedis.fr

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106157

Lieu de travail

- RUE HIPPOLYTE BAYARD - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Mathias GARCIA
Téléphone : 06 71 16 51 75
Mail : mathias.garcia@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06390.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
RACCORDEMENT PARTICULIERS CVSPF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Chargé(e) Relation Client Mm Sénior H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

L'emploi proposé situé au sein du pôle marché de masse est intégré au sein de l'équipe en charge des activités de traitement de demande de raccordement Part, de la prise en charge de sa prise en charge jusqu'à la mise en service de notre client.

Ces périmètres d'activité vont fortement évolués avec la mise en place des projets HARMONIE et MOSAR, vous serez donc au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez entre autre à la satisfaction de nos clients.

Vos missions consisteront à réaliser en toute autonomie les actes suivants :

- Accueillir ou orienter, et conseiller nos clients
- Étudier les demandes de raccordement et émettre les devis
- Accompagner le client en tant qu'interlocuteur raccordement, tout au long de son projet, en sécurisant les interfaces avec les équipes techniques.
- Garantir nos engagements, en terme de respect des délais contractuels de raccordement et de satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes :

- Traitement des demandes complexes en autonomie.
- Appui à la professionnalisation des collègues moins expérimentés.
- Polyvalence sur des activités d'accueil distributeur.

Vous évoluerez au sein d'une équipe motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine client ou du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires. Vous êtes tourné vers le collectif et êtes capable de transmettre avec pédagogie vos savoirs, savoirs faire.

Vous vous référez aux prescrits et aux processus en vigueur et êtes en capacité d'adapter votre discours aux clients.

Une connaissance des SI associés à l'activité (OSR, E-Maps, PRAC, GINKO...) est un plus.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Les activités du chargé de relation client sénior sont variées, celles-ci vous amèneront à acquérir une solide expérience dans le raccordement, qui pourra vous aiguiller vers d'autres métiers au sein d'une Direction régionale

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

Ce poste est publié à effectif constant sur le site de l'ISLE d'ESPAGNAC.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105320

Lieu de travail

BD DE LA QUINTINIE L'ISLE D'ESPAGNAC (16340)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony ENAULT
Téléphone : 06 63 72 19 26
Mail : tony.enault@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL
Téléphone : 06 67 33 24 51
Mail : michael.reneaume@enedis.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIF LIEU DE TRAVAIL

Ref 24-06910.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AG RACCO GRAND PUBLIC ET PRO
POLE BRANCHEMENT SUD

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels, le pôle branchement sud s'occupe de la prise en charge et du traitement des demandes clients qui souhaitent un branchement neuf, une modification de son installation électrique ou un branchement provisoire.

Le chargé de projets branchement senior accompagne le client dans sa demande.

Il a un rôle clé puisqu'il a le premier contact client et suit le dossier jusqu'à la réalisation des travaux.

La qualité de cet échange est essentiel pour lancer le projet du client de façon optimale.

Au quotidien, vous prendrez en charge les demandes, analyserez leur recevabilité et réaliserez des chiffrages. Vous traiterez plusieurs activités dans la même journée.

Puis, une fois le devis payé par le client, vous programmerez et suivrez les travaux en lien avec les prestataires d'Enedis et les techniciens d'exploitation.

Vos actions contribueront à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction client, le tout sous les rétroprojecteurs des nouvelles ambitions nationales exprimées dans le Plan Industriel et Humain : réduire par deux nos délais de raccordement.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes force de proposition pour améliorer l'expérience de nos clients.

Vous contribuez à la supervision du prestataire de votre pôle et garantissez de bonnes relations avec nos interfaces internes.

Vous n'avez pas peur de prendre en charge des dossiers complexes.

Vous avez envie de participer aux projets de nos clients, contribuer au quotidien à leur satisfaction ? rejoignez-nous !

Vous êtes à l'aise en relation client, vous n'avez pas peur de gérer plusieurs dossiers en parallèle et savez faire face aux aléas.

Vous êtes rigoureux et bien organisé.

Vous savez vous adapter et êtes force de proposition.

Compléments d'information

Vous savez faire preuve de sang froid.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106132

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



HOURLIER Claire
Téléphone : 07 62 01 20 05
Mail : claire.hourlier@enedis.fr



Téléphone : 01 42 91 00 65
Mail :



10 mai 2024

Ref 24-06909.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE DE ETREZ

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE

GF 7.8.9 1 Technicien De Conduite Remplaçant - Etrez H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel de Storengy France, le site d'Etrez recherche un(e) :
Technicien de conduite remplaçant (F/H)

Vous exploitez et effectuez la surveillance des installations du stockage souterrain.
Au sein de l'équipe Conduite - Exploitation, vous êtes en charge de deux activités:

Activité de conduite en 3*8 :

- Vous assurez la conduite et la surveillance des installations dans le respect des règles de sécurité à l'aide des outils de supervision et des moyens de contrôle disponibles en salle de contrôle
- Vous optimisez le fonctionnement des installations en garantissant le débit et la qualité du gaz émis sur le réseau
- Vous exécutez des man uvres d'exploitation et des essais, en liaison avec votre hiérarchie et les répartiteurs du Centre de Répartition National
- Vous gérez les pannes, les incidents et les situations d'urgence (appel au personnel

d'astreinte, déclenchement d'alerte, application des consignes de sécurité, déclenchement des arrêts d'urgence)
- Vous appliquez les procédures de sécurité et de conduite et vous participez à leur rédaction et révision.

Activité d'exploitation :

- Vous assurez la délivrance des autorisations de travail et des permis de travail associés
- Vous participez aux contrôles et au suivi des matériels de sécurité (extincteurs, détecteurs gaz, etc.)
- Vous réalisez différents travaux d'exploitation sur la station et sur les puits (entretien et dépannage des installations, exécution de consignation, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation)

Profil professionnel Recherché

Issu d'une formation Bac +2 de type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique. Vous justifiez d'une expérience significative réussie ou d'un bac technique avec plus de 10 ans d'expérience dans le domaine des infrastructures gazières. Vous avez de réelles compétences en informatique et informatique industrielle. Vous maîtrisez notamment Excel et Word. Vous avez des connaissances en conduite des stockages ainsi qu'en procédés des installations.

Suite à une anomalie, vous êtes capable de réaliser un diagnostic et de donner l'alerte pour détecter les défaillances et prendre rapidement en charge les situations d'urgence.

Vous êtes force de proposition. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous possédez de réelles capacités à travailler en équipe. Rigueur et fiabilité sont des compétences indispensables pour ce poste.

Compléments d'information

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site nécessaire. Permis B obligatoire.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Vous êtes susceptible d'être maintenu à votre poste en cas de grève (DGI-DEC-0019 du 8 mars 2006)

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage souterrain d'Etrez
888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC
Téléphone : 0772310661



Aurelien ARCHINARD
Téléphone : aurelien.archinard@storengy.com



30 avr. 2024

Mail : laurence.tanic@storengy.com

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALSACE
OPE INT ALSACE CPA PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantes la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106088

Lieu de travail - 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LANG Christian
Téléphone : 06 68 14 51 31
Mail : christian-l.lang@enedis.fr



23 avr. 2024

Ref 24-04320.03

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX RIVES DE SEINE
BEX RIVES DE SEINE VAR

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9 1 Assistant Chef Exploitation - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce ses activités au sein du Bureau d'Exploitation (BEX) de Carrières sous Poissy. Par ses transports en commun (RER A ou Ligne J) et ses autoroutes (A14, A13) à proximité, ce BEX regroupe les avantages de la région parisienne et la proximité des côtes normandes.
Le BEX Rives de Seine est responsable de l'une des 3 mailles d'exploitation qui constituent la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Ouest de la région Ile de France.

L'emploi est intégré à une équipe de 5 Assistants Chef d'Exploitation (ACE) qui constituent une équipe soudée avec les Chefs d'Exploitation (CE) responsable de la conduite du réseau.

Il aide à la décision du CE, en effectuant les simulations de traitement des incidents jusqu'à la mise en sécurité des clients. Pour ce faire, il utilise les outils informatiques CARPATHE, GMAO, O2, PHILEAS, Travodoc. Il contribue à la traçabilité dans les outils et à la qualité des bases de données.
En cas d'incident grave, il est le relais du CE auprès du Cadre Appui Réseau Gaz, du Cadre de permanence du territoire et des pompiers.

Il prépare les Avis de Travaux Urgents (ATU) sous PROTYS et les accès aux ouvrages sous O2.

Il contribue également l'activité back-office à la maille du territoire de la DIEMO, l'emploi participe :

- A la prise en charge de validation de convention de la Délégation Travaux (ingénierie) ;
- A la création des Autorisations de Travail afférentes aux demandes des interfaces DT, MOAR et AI ;
- Aux réunions tripartites avec la DT pour les chantiers complexes ;
- A instaurer une relation de transparence et objective avec les différentes interfaces ;
- Aux mises à jour des bases de données patrimoniales (Cartographie, GMAO, etc.).

Profil professionnel Recherché

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence ;
- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Qualités relationnelles ;
- Autonomie et capacité d'organisation ;
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse ;
- Bonne expression orale et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes ;
- Sens du client.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante :



Sandrine REUCHE
Téléphone : 06.22.68.15.52



Ludovic THIEBAUX
Téléphone : 06.81.61.72.17



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 09.04.2024
- PROLONGATION DU 09.04.2024 AU 30.04.2024

Ref 24-06900.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SOREA - Société des Régies de l'Arc
SOREA

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
Optim conduite SE

GF 7.8.9

1 Technicien Comptage Et Communication H/F

Description de l'emploi

Le futur salarié sera rattaché au Responsable du Pôle GRD et assurera les missions suivantes : Maintenance et exploitation des Postes Sources (Puissance et contrôle commande) - Contrôle de la chaîne de communication des compteurs LINKY - Elaboration d'un plan de déploiement de la fibre optique SOREA - Suivi et mise à jour du logiciel de téléconduite "Arbre" - Animation de réunions, participation à des groupes de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

BTS ou BUT avec ou sans expérience

Maitrise informatique (logiciels, bases de données, réseaux)
Maitrise bureautique (Word, Excel, Powerpoint,)
Connaissances électrotechniques (réseau de distribution, production et transformation d'énergie, systèmes numériques et réseaux de communication

**Compléments
d'information**

SOREA est une ELD de SAVOIE qui compte une quarantaine d agents. Elle assure la distribution d énergie sur les communes de St Jean de Maurienne, St Julien Montdenis, Villargondran, St Léger, Montricher-Albanne, Valloire, Valmeinier et St Martin d Arc. Sur ce territoire, la SOREA exploite 2 postes sources, 450 km de réseau BT et HTA, 313 postes HTA/BT, un réseau de fibre optique et un réseau de TV cablée sur St Jean de Maurienne.

Lieu de travail

6 RUE PORTE MARTEL
73870 SAINT JULIEN MONTDENIS
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Merci de privilégier l'envoi par Courriel en précisant en objet : Exploitation + numéro annonce.

Sinon par courrier postal :

SOREA, 6 rue porte Martel, ZAC du pré de Pâques, 73870 Saint-Julien-Montdenis

Merci de joindre obligatoirement les pièces suivantes à votre candidature : curriculum vitae, lettre de motivation, modèle 6 avec avis hiérarchique et la CO1



EXPLOITATION



BAPTISTE HERMIER - RESPONSABLE GRD

Téléphone : 04 79 64 02 11

Mail : baptiste.hermier@sorea-maurienne.fr



BENJAMIN SIMON - DIRECTEUR

Téléphone : 04 79 64 02 11

Mail : benjamin.simon@sorea-maurienne.fr



12 mai 2024

Ref 24-06073.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

STORENGY FranceSTORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Etrez**Position G**Exploit Maintenance Réseau Gaz
METIER NON IDENTIFIE**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance - Etrez (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel le site de stockage d'Etrez recrute un(e):

Technicien(ne) de Maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Rattaché au Responsable d'Equipe maintenance, votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous contribuez aux études techniques dans le cadre de projets globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
- Vous serez amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'Entreprise.
- Vous avez de très bonnes connaissances dans le domaine électrique et vous avez les habilitations BR/BC/B2/H2. Vous avez une certaine expérience dans les consignations électriques.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au

moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants :
électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou
externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence
pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant
individuelle que collective indispensable à cette activité.

Compléments d'information

Poste avec astreinte (astreinte immédiate)

Domiciliation dans un périmètre proche du site nécessaire (30 min).

Permis B obligatoire.

Travail en horaire de journée.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses,
intérêt/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans

discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'

orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en

situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins

spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Site de Stockage d'Etrez

888 route des Loyons Baisse de la Vallée Etrez

(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre
fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



immédiate



TANIC Laurence
Téléphone : 0772310661
Fax :

Mail : laurence.tanic@storengy.com



KALIY Ayoub
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

Ref 24-06897.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI LIMOUSIN
HAUTE VIENNE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi s'exerce au sein de l'Agence Interventions PC Est. Il est rattaché directement au Manager d'Equipe.
Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise.

Être Référent Technique, c'est préparer et contrôler les activités d'exploitation, de clientèle, de maintenance et de travaux sur les ouvrages de distribution de gaz dans les conditions de sécurité, de performance et de délai pour la satisfaction des clients et l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.

Vous préparez les activités de maintenance en vous assurant de la faisabilité du projet. Vous donnez votre avis sur la qualité des prestations d'une entreprise, notamment lors de contrôles de prestations. Vous êtes amenés à passer et réceptionner des commandes auprès de nos entreprises prestataires.

En appui au Manager d'Equipe, vous participez à l'appréciation du professionnalisme des agents que vous accompagnez au quotidien sur l'onglet technique (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Vous pouvez être sollicité pour la préparation de chantier en prenant en compte les aspects prévention sécurité.

Vous portez les évolutions techniques liées à l'activité de l'Agence, et les nouvelles notes réglementaires à l'ensemble des collaborateurs du site.

Vous pilotez la mise à jour des bases de données patrimoniales en vous assurant de la transmission systématique des documents remis.

Vous faites partie de la ligne managériale et vous participez aux réunions encadrements élargies de l'Agence.

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

L'emploi sera associé à une astreinte de type IS ou Renfort et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone géographique définie par l'employeur.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation, maintenance et clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous faites preuve de bienveillance auprès de l'ensemble des collaborateurs de l'Agence.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Vous disposez d'une expérience en exploitation, maintenance et clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous faites preuve de bienveillance auprès de l'ensemble des collaborateurs de l'Agence.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

ZAE SAINT NICOLAS MIGNE PO MIGNES AUXANCE (86440)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



LEYNIER Loïc

Téléphone : 06.68.12.27.20

Mail : loic.leynier@grdf.fr



DIAS-TORRES Julien

Téléphone : 06.15.54.74.82

Mail : julien.dias-torres@grdf.fr



23 avr. 2024

Ref 24-06893.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AIS MARCHE D'AFFAIRES
POLE MAFF PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin (pnt) H/F

Description de l'emploi

Et si vous décidiez de rejoindre la seule agence d'interventions du Domaine Raccordement Client Ingénierie de la Direction Régionale Paris ?

Dans une agence dynamique, en constante évolution, vous participez à la sécurisation de plus de 210 millions d' de chiffre d'affaires annuel.

Vous aimez travailler en équipe, vous souhaitez découvrir un métier riche et diversifié ?

L'Agence d'Interventions Spécialisées Marché d'Affaires (AISMA) recrute ! Pourquoi pas vous ?

Les principales missions de l'agence sont :

- Répondre aux demandes de prestations pour le compte des plus grands consommateurs de Paris (Elysée, Mairies, Ambassades, Restaurants, Bâtiments historiques, etc.),
- Assurer toutes les opérations permettant la réception des informations de comptage électrique sur le périmètre des clients "Entreprise" (28 500 clients qui représentent près de la moitié de l'énergie consommée sur le territoire parisien).

Au sein Pôle Marché d'Affaires, l'agence AISMA recherche un(e) gestionnaire technico administratif pour son équipe Pertes Non Techniques (PNT C1C4).

A ce titre, vous :

- Assurez l'identification et la sécurisation des Pertes Non Techniques:
 - Gérez un portefeuille,
 - Détectez et analysez les dysfonctionnements et anomalies de consommation et de facturation,
 - Identifiez et mettez en oeuvre les correctifs nécessaires,
 - Gérez la relation client en passant parfois par des phases de négociation,
 - Garantissez la qualité des consommations facturées
- Sécurisez l'envoi des courbes de charge à nos clients,
- Analysez les dysfonctionnements et anomalies de facturation, vous identifiez et mettez en oeuvre les correctifs nécessaires,
- Accueillez et traitez les demandes et réclamations mails et téléphoniques de nos clients marché d'affaires, des fournisseurs et de nos interfaces internes,
- Garantissez la satisfaction de nos clients.

La modernisation massive du parc de comptage du marché d'affaires nécessite un suivi rigoureux afin de garantir une facturation optimale aux clients. Cette modernisation pourra aussi amener une évolution et une diversification des tâches confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes doté-e d'un grand esprit d'équipe et avez la culture de l'entraide ?

Vous êtes à l'aise en expression orale et écrite et souhaitez accompagner nos clients afin de garantir leur satisfaction ?

Vous faites preuve d'autonomie et de rigueur, vous avez une belle capacité d'analyse et souhaitez mettre ces compétences à profit au sein d'une agence aux activités

variées et passionnantes ?

Vous savez être force de propositions et aimez relever des challenges dans un environnement mouvant ?

Quelques mots du responsable d'équipe :

« L'AIMA est la seule AMA de France à avoir ses propres équipes techniques. C'est une opportunité unique de suivre et de voir concrètement le résultat de vos actions ! Grâce à un environnement de travail diversifié, vous pourrez valoriser des compétences variées comme : l'analyse, la synthèse, l'aisance verbale, le sens du client, l'autonomie, l'adaptation, la connaissance du terrain ...

Au plaisir d'échanger avec vous pour vous en apprendre plus ! »

Convaincu ? Alors pourquoi hésiter ? Contactez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Compléments d'informations sur l'emploi:

- Plages horaires compatibles avec l'amplitude d'ouverture du service conforme à l'accord local en vigueur (ATT : A3 = 6 RTT sur 8 semaines).
- Éligible au travail à distance.
- Éligible à la Prime Variable d'Activité.

Vous débuterez votre prise de poste dans un processus de formation et d'accompagnement personnalisé. A ce titre, vous serez amené à rencontrer toutes les équipes de l'agence et à sortir sur le terrain avec les techniciens AISMA.

Travail devant les écrans.

Tous nos postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis : <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105469

146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Anthony MERLAT (06 47 93 82 60)
Téléphone :



KHALIL INES
Téléphone :
Mail : ines.khalil@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-01050.03

Date de première publication : 17 janv. 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT CPA Dordogne-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, vous faites partie d'une équipe de préparateurs de chantiers HTA/BT traitant essentiellement des chantiers de maintenance: élagage, remise en conformité de réseaux, Rénovation Programmée.

Vous participez également à un tour d'astreinte immédiate de la Base Opérationnelle de Périgueux. Dans ce cadre, vous réalisez des opérations de dépannage, et consignations HTA et BT

L'agent retenu aura une expérience certaine de l'exploitation des réseaux, la maîtrise des consignations constituerait un plus

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96010

Lieu de travail

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MOREAU PATRICE
Téléphone : 06 99 48 43 38
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05580.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE
Ag Ing Gaz NPdC Est

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! => https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz,

tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.
Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification
Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.
Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.
Ce poste pourra être pourvu sur Douai ou Valenciennes

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.
Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.
Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.
Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.
Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence de NPDC Est. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 128 R DU POLYGONE - DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Christophe Cacheleux
Téléphone : 06.64.96.74.00
Mail : christophe.cacheleux@grdf.fr



Alyson Sottiau
Téléphone : 06.66.47.31.36
Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-03572.03

Date de première publication : 13 févr. 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
APPROVISIONNEMENT
CABLES ET CONNECTIQUES

Position G
SUPPORT
Achats

GF 7.8.9
1 Gestionnaire Approvisionnement H/F

Description de l'emploi Un emploi au coeur des enjeux d'Enedis d'aujourd'hui et de demain. Un vrai challenge dans un contexte de crise et de tension mondiale sur les matériels et la matière première.

Au sein de la DIR2S, l'entité Logistique Industrielle (ex SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée de plus de 500 salariés répartis sur 11 sites sur le territoire, avec 10 Agences Logistique, 5 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels et 8 sites Groupes Electrogènes.

La filière Approvisionnement est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs, les prescripteurs et la filière industrielle pour optimiser les stocks et les commandes d'achats de matériels référencés de bout en bout.

Un objectif : Que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise.

Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne

matériel au travers de 5 Agences Approvisionnement dont l'Agence Câble et Connectique.

L'agence Câble et Connectique contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE Collectif, Accélération des ENR, rénovation programmée font partie des grands projets auxquels l'agence contribue) par l'approvisionnement en matériel électrique indispensable à tous nos chantiers. Elle gère à ce titre plus de 1000 références (dont 75% sont stockées sur 10 Plates-Formes logistique) et avec 40 fournisseurs.

Elle est garante également de l'approvisionnement ainsi que du suivi des kits FIRE et du stock stratégique pour l'Entreprise.

L'emploi assure l'approvisionnement de matériels référencés, la gestion et l'optimisation des stocks et des flux de ces matériels, ainsi que les relations avec les fournisseurs.

Il détermine le circuit de livraison le plus adapté (en fonction de la demande client, des délais fournisseurs et des coûts associés). Il contribue à la mise à disposition des matériels demandés par les Directions Régionales, à la performance économique et opérationnelle du centre de service dans un souci constant de satisfaction client.

Le poste est ouvert à la pratique du travail à distance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe. Vous êtes rigoureux et possédez des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

Par expérience, vous faites preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques.

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats et/ou une expérience réussie dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées, de même qu'une connaissance des matériels utilisés par Enedis.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100522

205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE (13090)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Nawal BELMOUDENE

Téléphone :

Mail : nawal.belmoudene@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- PROLONGATION AU 15/05/24

Annonce annulée

Ref 24-03002.02

Date de première publication : 6 févr. 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL
AGENCE ENTREPRISE

Position G

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
ACHATS D'ENERGIE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Des Professionnels H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations du pôle client, des objectifs fixés au GR Agence Entreprises et des règles de gestion de la clientèle des professionnels et entreprises du centre, propose l'offre de services adaptée intégrant la spécificité des catégories socio professionnelles et veille à la qualité de la facturation afin de contribuer à la satisfaction de cette clientèle.

Profil professionnel Recherché

Appétence pour le domaine technique. Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine des industries électriques. Sens client, capacités d'écoute et empathie. Sens du résultat. Rigueur, autonomie et responsabilisation. Facilités de communication orale et écrite. Aisance relationnelle et esprit d'équipe. Expérience souhaitée dans le domaine clientèle. La connaissance des outils SI tels que eClide serait un plus.

Compléments d'information

Emploi intégrant un call center en open space, basé à saint Denis- Moufia. Emploi amené à se déplacer sur toute l'île.

Lieu de travail

MOUFIA
AVENUE GEORGES BRASSENS 97490
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



AUDREY CHAN OU TEUNG
Téléphone : 0692696348



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication.

Ref 24-05390.02

Date de première publication : 18 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 91) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intervient dans le champ des activités sociales (loisirs, culturelles, sportives) et sanitaires et sociales sur le territoire et les entités définies par le règlement particulier de la CMCAS et ponctuellement au niveau régional ou national avec les autres organismes sociaux des IEG.

-> Dans l'activité d'accueil et de conseil :

- Accueille les bénéficiaires dans les points d'accueil déterminés par la CMCAS et le cas échéant assure des rendez-vous à domicile,
- Analyse la nature de la demande, identifie la situation particulière du bénéficiaire et renseigne les bénéficiaires sur la situation de leurs dossiers.
- Conseille, et le cas échéant, aide le bénéficiaire à remplir un dossier.
- Délivre les imprimés ou les formulaires et informe des pièces justificatives à fournir pour la constitution d'un dossier,
- Oriente, le cas échéant, les bénéficiaires vers le service concerné (interne ou externe) en organisant, si nécessaire, un rendez-vous avec le bon interlocuteur,
- Recueille des informations auprès des bénéficiaires afin d'améliorer le service d'accueil et les transmet à sa hiérarchie,
- Peut être amené à participer à des enquêtes de satisfaction sur l'ensemble des services rendus.

-> Dans le domaine du traitement et suivi administratifs :

- S'assure qu'une réponse adéquate a été apportée au bénéficiaire, s'informe de son contenu et suit les délais de traitement
- Vérifie que le dossier comporte toutes les pièces justificatives nécessaires à sa constitution
- Ouvre et modifie les droits activités des bénéficiaires, actualise les bases de données

- Enregistre et transmet les réclamations ne relevant pas du périmètre de l'accueil
- Collecte, contrôle, saisit les demandes d'inscriptions aux différentes activités, suivre les demandes (annulations, modifications) et affectations (paiement, attestations, remboursements, impayés...),
- Gère les demandes d'assurances et des divers contrats proposés et assure les relations avec le courtier et la CCAS pour le compte des bénéficiaires.
- Consulte les bases de connaissances et de données, des référentiels de procédures utiles à son activité
- Effectue les rapprochements des factures et recettes de son activité avec le secteur gestion logistique
- Selon l'organisation de la CMCAS, peut être amené à participer à l'organisation des convois.

L'emploi est en relation avec les élus et mandatés de l'organisme, les autres organismes sociaux des IEG (CCAS, Comité de coordination, Iforep), le(s) unité(s) support(s) du territoire de la CMCAS, les partenaires extérieurs (associations, collectivités locales, CE..).

**Profil professionnel
Recherché**

Disposer d'une bonne connaissance de l'environnement professionnel des organismes sociaux.
Etre doté d'une grande facilité d'écoute, avoir des qualités relationnelles.
Faire preuve de disponibilité.

**Compléments
d'information**

Application Pers 212 : période d'essai de 3 Mois.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

Le titulaire du poste est amené à intervenir en dehors de ses horaires habituels de travail et à se déplacer sur le territoire de la CMCAS et aux niveaux régional et national.

Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104043
100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

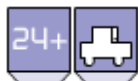
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elodie ROUGEOT
Téléphone : 06 26 29 22 65
Mail : Elodie.Rougeot@asmeg.org

13 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 24-06883.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI LIMOUSIN
HAUTE VIENNE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi s'exerce au sein de l'Agence Interventions Limousin sur le site de Limoges. Il est rattaché directement à la ligne managériale de l'agence. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise. Être Référent Technique, c'est réaliser des activités techniques, préparer et contrôler les activités d'exploitation, de clientèle, de maintenance et de travaux sur les ouvrages de distribution de gaz dans les conditions de sécurité, de performance et de délai pour la satisfaction des clients et l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.

Vous préparez, réalisez les activités de maintenance en vous assurant de la faisabilité du projet. Vous donnez votre avis sur la qualité des prestations d'une entreprise, notamment lors de contrôles de prestations. Vous êtes amenés à passer et réceptionner des commandes auprès de nos entreprises prestataires. En appui au Manager d'Equipe, vous participez à l'appréciation du professionnalisme des agents que vous accompagnez au quotidien sur l'onglet technique (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents). Vous pouvez être sollicité pour la préparation de chantier en prenant en compte les aspects prévention sécurité. Vous portez les évolutions techniques liées à l'activité de l'Agence, et les nouvelles notes réglementaires à l'ensemble des collaborateurs du site. Vous pilotez la mise à jour des bases de données patrimoniales en vous assurant de la transmission systématique des documents remis. Vous faites partie de la ligne managériale et vous participez aux réunions encadrements élargies de l'Agence. Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. L'emploi sera associé à une astreinte de type IS ou Renfort et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone géographique définie par l'employeur.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation, maintenance et clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous faites preuve de bienveillance auprès de l'ensemble des collaborateurs de l'Agence.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Franck DESENFANT
Téléphone : 06.08.84.87.67
Mail : franck.desenfant@grdf.fr



David CASTELLETTA
Téléphone : 06.63.03.87.56
Mail : david.castelletta@grdf.fr



23 avr. 2024

EDF

CST

Position GCAP MAITRISE DANS LE CADRE DE L'ACCORD COMPETENCES
65240605**GF 8**COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial1 Conseiller Client Senior H/F
CRC ST ETIENNE MONISTROL**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein d'un Centre de Relation Client (CRC) :

- l'accueil et la vente à distance d'offres énergétiques et de prestations connexes répondant aux besoins des clients fidèles ou à reconquérir,
- la gestion des contrats et des comptes,
- un appui auprès des Conseillers Client dans la réalisation de leurs activités,
- le traitement des demandes clients de premier niveau relatives à d'autres pôles d'activités du CRC et éventuellement le transfert à ces derniers.

Son organisation quotidienne s'articule autour d'activités téléphoniques et de back office.

L'emploi peut assurer ponctuellement un renfort au sein d'un autre pôle de son CRC sur des activités connexes.

Il peut être le tuteur opérationnel d'un nouvel entrant.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable d'Equipe.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise.

Vous aimez le contact avec la clientèle au téléphone dans le cadre d'une activité commerciale.

Outre des capacités avérées d'écoute, vous faites preuve de dynamisme, de persuasion et de rigueur.

Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.

La maîtrise du domaine commercial ou clientèle est un atout réel.

Vous avez un sens de l'organisation développé et saurez mener de front votre emploi et votre reprise d'études.

Titulaire d'un baccalauréat et expérience professionnelle significative dans les domaines de connaissance couverts par le BTS (minimum 3 ans).

Une expérience dans le domaine technique (élec et/ou gaz), la négociation commerciale, les techniques de vente, serait un plus.

Description de la formation

BTS NDRC

Cette formation, en alternance, permet d'obtenir un Brevet de Technicien Supérieur Négociation et Digitalisation de la Relation Client de niveau Bac+2.

Formation en alternance sur deux ans, de septembre 2024 à juin 2026 (selon calendrier académique).

Contenu de la formation :

- anglais
- expression et culture générale
- culture économique, juridique et managériale
- relation client et négociation vente

relation client à distance et digitalisation
relation client et animation de réseaux

Lieu de formation LYCEE TEZENAS DU MONTCEL
14 place Girodet à ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr.
Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Marion GENTILINI-TAILLANDIER
Téléphone : 06 85 41 07 83
Mail : marion.gentilini-taillandier@edf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-07013.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce MED
MARCHE D AFFAIRES
ADMINISTRATION DES VENTES
65291115

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
APPUI COMMERCIAL

GF 8 1 Aide A La Vente H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi, met à profit ses connaissances opérationnelles pour :

- préparer les éléments nécessaires à la constitution des dossiers vente et/ou dossiers d'études ou spécifiques, en veillant à la qualité, la cohérence et la pertinence des informations recueillies, pour apporter un appui motivé aux vendeurs dans leurs activités commerciales,
- préparer les pièces constitutives d'une offre en vue de répondre aux appels d'offres
- intervenir sur le domaine des offres simples, qualifier les données clients et les affaires dans le système d'information,
- appuyer les vendeurs en leur transmettant les informations nécessaires à la réalisation de leurs activités et à la résolution de leurs problématiques métiers, même complexes et, de contribuer à la performance et de son entité en terme de développement de valeur, de satisfaction et de fidélisation client.
- Mettre en production des contrats Standard ou Individualiser

- Mettre en service et assurer le bon fonctionnement des services Gamme conso
- Mettre en place et assurer le maintien d un fort niveau de qualité sur les Espaces Clients Premium Privé et Public

- Mettre à jour des supports informatiques mis à disposition des autres régions

L emploi appartient à la Direction du Marché d'Affaires, qui est chargée des relations commerciales avec les clients Entreprises, Professionnels et Collectivités Locales d EDF

Profil professionnel Recherché

Animé d'un très bon sens relationnel, d'écoute et de pédagogie, le candidat collaborera avec les commerciaux, avec les experts facturation et offres et avec les chargés de service client de la relation client.

Il nouera également des relations étroites avec les experts de la DMO.

Il dispose notamment d'une très bonne maîtrise des outils informatiques.

Pour réussir dans ce poste, le candidat devra disposer d'un esprit « service » à l'interne et à l'externe.

Il devra faire preuve d'une grande réactivité et d'une forte capacité d'organisation, d investissement et de rigueur.

Compléments d'information

La durée du mandat au poste sera précisée.

Lieu de travail

300 Avenue Nina SIMONE
34000 MONTPELLIER
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marc CARBONE
Téléphone : 06 60 03 12 96
Mail : marc.carbone@edf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06990.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS

Position

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 8.9.10

1 Technicien Cartographie Sig (H/F)

Description de l'emploi

Rattaché(e) au responsable du service Etudes/Cartographie, vos missions principales consisteront de tenir à jour les bases de données de la cartographie du réseau grande et moyenne échelle. Vous contribuerez également au géoréférencement en classe A des réseaux de distribution électrique de l entreprise. Vous serez force de proposition dans les améliorations et les innovations.

Missions :

- Gestion des demandes de DT/DICT/ATU/CU/AU
- Investigations complémentaires sur le terrain lorsque la cartographie des ouvrages souterrains n'est pas assez précise pour conduire les travaux en toute sécurité
- Relevé des fonds de plan, détection de réseau et géoréférencement des câbles Haute Tension, Basse Tension et des branchements
- Missions de contrôle des plans de récolement remis par les prestataires comprenant la vérification par échantillonnage sur le terrain
- Traitement et intégration des plans dans le SIG
- Maintien, développement et mise à jour du SIG
- Collecte des éléments permettant d'enrichir la cartographie
- Mise à jour de bases de données, inventaire des ouvrages et du registre d'exploitation des réseaux
- Participation à l'élaboration d'études de raccordement au réseau (Consommateurs, producteurs)

Des missions transverses pourraient éventuellement se rajouter selon le profil du candidat et les besoins de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences :

- Formation Bac +2 / 3 (BTS métier du géomètre topographe, cartographie ou électrotechnique)

Les candidatures ne présentant pas ce profil mais dotées d'un potentiel évolutif et d'une expérience professionnelle alignée seront également étudiées avec attention.

Permis B exigé.

Qualités :

- *Rigoureux(se) et organisé(e)
- *Autonome,
- *Capacité d'adaptation,
- *Bonnes qualités relationnelles et bon sens du service client,
- *Maîtrise des outils (Access, Excel, Word)
- *Connaissances AUTOCAD, ERAS, ATLAS, SIG XMAP
- *Connaissances de FME et dans le domaine de la détection des réseaux électriques seraient un plus.

**Compléments
d'information**

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

- Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 27 et 30k /an) et primes
- Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondement inclus
- Possibilité de monétiser 13 jours de RTT majorés à 50 % par an sur un total de 26 jours et de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %
- Tickets Restaurants financés à hauteur de 50 %

Lieu de travail 3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS

45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



SEDARD Laurent - Adjoint Directeur GRD - Ingénieur Sécurité -
Responsable Flux
Téléphone : 06.15.02.90.32
Mail : laurent.sedard@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie - Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72
Mail :
sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



2 mai
2024

Ref 24-07325.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES
POLE ASSISTANCE INFORMATIQUE TRANSVERSE

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 9.10.11

1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle du site et du Service, du contrat de gestion du Service, de la réglementation en matière de sûreté, de sécurité, l'emploi :

- assure la surveillance des interventions confiées à des prestataires
- coordonne ou réalise des interventions délicates transverses et/ou sensibles afin de garantir la qualité des interventions et de contribuer à la disponibilité des matériels.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action
immédiate



LEROY Vincent
Téléphone : 03 60 63 10 52



11 mai 2024

Ref 24-07323.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation Lyon
Synergies

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 9.10.11.12.13

1 Appui Technique Exploitation H/F

Description de l'emploi

Missions

L emploi contribue à préparer, analyser ou améliorer l exploitation en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l Ingénierie, de la maintenance et Clients/Marchés)
Il réalise ou fait réaliser des documents techniques et la mise à jour des données.
Il contribue au bon fonctionnement et à la disponibilité des systèmes couverts par son activité.
Activités

Il contribue à l élaboration d études/documents techniques et de notes de synthèses en lien avec les autres métiers
Il contribue au déploiement des outils et propose des améliorations.
Il élabore des documents opérationnels pour l Exploitation.
En fonction de l activité de son entité, il peut :
mettre au point des fichiers d études coordonnés entre les différents acteurs, les utiliser, élaborer les prévisions de consommation
élaborer, synthétiser et réactualiser les plannings et les études de réseaux (y compris la reprise de service) et prendre les accords clients correspondants. Il en déduit les analyses de risques et propose les arbitrages permettant d optimiser l Exploitation
identifier les besoins d interventions sur les réseaux, les conditions d exploitation et optimiser les placements
contribuer à l élaboration du rapport journalier d exploitation, au traitement des dysfonctionnements, à l élaboration des rapports d analyses et au suivi de la mise en oeuvre de correctifs.
organiser la mise à disposition de données d exploitation fiables aux acteurs (de la préparation à l analyse a posteriori)

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les

prendre en compte.

Lieu de travail 1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La cheffe du service
Téléphone : 0607665363

2 mai 2024

Ref 24-07319.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

R T E RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
MPTC

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant Achats Gestion Maintenance (H/F)

Description de l'emploi Position : P03

Missions

L emploi conseille les Managers de proximité des entités du Centre en matière d achats et en réalise les actes associés.

Activités

Il est conseil auprès des Managers pour son domaine de compétence.

Il réalise des analyses (étude et argumentaire), émet des alertes et propose des solutions aux Managers de proximité.

Il gère les dossiers achats relevant de sa responsabilité sur la totalité du cycle achat (de l'expression de besoin en lien avec les demandeurs à la réception financière) dans le respect des règles de l'entreprise en matière d'achat.

Il intervient dans la définition des cahiers des charges en relation avec les prescripteurs du Centre.

Il vérifie la qualité et la performance économique des actes d'achats dont il a la charge.

Il participe au partage de la connaissance de l'offre fournisseurs en alimentant le REX.

Il est en lien avec les Managers de Proximité des équipes opérationnelles en Groupe et les missions du Centre.

Il est en lien avec la Direction Achats.

Lieu de travail RTE
Immeuble Palatin
3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Directrice Adjointe au 06.15.04.90.06

2 mai 2024

Ref 24-07298.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
TST
NICE PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe (tst) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La direction régionale Côte d'Azur (06-83) est située au coeur d'un territoire dynamique et attractif en terme d'emplois.

Située sur la dorsale méditerranéenne, la région offre de multiples possibilités d'évasions. Que vous soyez plutôt mer ou campagne ou montagne, tous ces environnements sont présents sur notre province.

--

Au sein de l'agence TST HTA CAZ, dans l'équipe d'encadrement en qualité de responsable d'équipes, vous appuyez votre hiérarchie dans le management et l'organisation de l'activité journalière des équipes faite par le programmeur senior.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires dans un climat de confiance, écoute et dialogue. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'agence au service de nos clients internes (DRI MOAD Hypervision BO/CPA AIS), de nos collaborateurs internes et du prescrit de notre métiers (PRDE-H.4.5-04 ou PRDE-H.8.5-03 entre autres).

Vous êtes un acteur important en matière d'animation, de management de la prévention et des connaissances des règles et des procédures. En lien avec l'expert TST HTA de l'agence, vous assurez les contrôles périodiques de l'outillage et le portage des évolutions réglementaires en vous assurant qu'elles soient comprises et intégrées dans les pratiques via des visites prévention. Vous êtes partie prenante à la préparation des Audit TST HTA de l'agence et du suivi des actions d'amélioration

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Le poste est physiquement à Nice Gorbella (06) mais vous serez amené à faire quelques déplacements sur l'autre base de l'agence, c'est à dire à la Garde (83).

Et enfin, nous pourrions vous confier des missions ponctuelles au sein de l'agence

**Profil professionnel
Recherché**

TST HTA CAZ.

La zone de chalandise est celle de la direction régionale Côte d'Azur (06 & 83).

A date, l'agence TST HTA - Côte d'Azur est composé de 24 salariés sur 2 sites: 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde (83), 1 équipe distance à Nice Gorbella (06), 1 équipe légère suivant la demande, un programmeur sénior et une équipe d'encadrement.

Le permis B est nécessaire.

Une expérience terrain dans le monde des TST HTA sera appréciée.

Le candidat devra faire preuve de rigueur et de méthode avec un souci permanent du respect des règles de sécurités. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe seront autant de qualités recherchés sans oublier les appétences dans le pilotage et le suivi. La capacité d'analyse et l'aptitude à rechercher la performance seront aussi une qualité recherché.

Et enfin, être à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques spécifiques à notre activités (Par exemple : One note Cinke-E Excel SYSP0 OUTLOOK etc).

**Compléments
d'information**

Personnes à contacter :

**Benjamin Michel Chef d'Agence TST HTA benjamin.michel@enedis.fr
06.42.72.56.43

Ou

**Ugo Laujay Adjoint au Chef d'Agence TST HTA ugo.laujay@enedis.fr
06.69.07.08.54

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106391

Lieu de travail

29 BD COMTE DE FALICON NICE (06100)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Benjamin Michel 06.42.72.56.43 benjamin.michel@enedis.fr
Téléphone :



MICHEL BENJAMIN
Téléphone :
Mail : benjamin.michel@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
COUDON PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior (racco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Raccordement et Relations Clients, sur le site du Coudon,

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-105815
Lieu de travail	836 RTE DEPARTEMENTAL 97 LA GARDE (83130) (Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Jérôme BREMER au 0762727047
Téléphone :
Mail : jerome.bremer@enedis.fr



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07286.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
BRIGNOLES PV

Position F
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11
1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Chargé de Conceptions Sénior :

Au sein de l'Agence Raccordement et Relations Clients de la DR CAZ, sur la Base de Brignoles, l'agent réalise, dans le cadre des politiques d'entreprises, la conception technico-économique des projets de raccordement et de déplacement du réseau électricité.

Pour ce faire, l'emploi :

- analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés,
- applique la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau,
- réalise les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements.

- élabore la DST ainsi que la DIE et les soumetts pour validation et assure la validation du CREI dans la limite de ses délégations.
- élabore les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final, afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.
- Peut être amené, dans le cas de chantier particulier, à suivre l'affaire aussi sur la partie réalisation.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant des compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité HTA et BTA.

Une expérience dans les travaux de réseau est recommandée.
Capacités relationnelles fortes, esprit d'initiative, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105803
17 AV MAL FOCH BRIGNOLES (83170)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



magali.alba@enedis.fr
Téléphone : 07 85 79 32 32



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE CANTAL
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Projets Senior H/F
Description de l'emploi	<p>La DR Auvergne recherche un Chargé de Projets Senior au sein du Pôle Ingénierie du Cantal.</p> <p>Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA: création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.</p> <p>Dans ce cadre, votre mission sera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés, -de réaliser les retours de prestations terrain pour les études techniques de réalisation et les chiffrages investissements nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières. - de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières. - d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût, <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques. Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.</p> <p>En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités</p> <p>Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.</p> <p>Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.</p>
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104078

Lieu de travail R DES PLANCHETTES - ST FLOUR (15100)
(Cantal - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



CHAMAUX Bruno
Téléphone : 06 66 51 48 60
Mail : bruno.chamaux@enedis.fr



MASSON ADRIEN
Téléphone : 07 62 92 57 62
Fax : 04 73 34 53 50
Mail : adrien-a.masson@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07277.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ALLIER

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi La DR Auvergne recherche un Chargé de Projets Senior au sein du Pôle Ingénierie de l'Allierl.

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA: création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:
- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,

-de réaliser les retours de prestations terrain pour les études techniques de réalisation et les chiffrages investissements nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104080

RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



BREROT Jean-Nicolas
Téléphone : 06 32 64 11 95
Mail : jean-nicolas.brerot@enedis.fr



MASSON ADRIEN
Téléphone : 04 73 34 53 50
Mail : adrien-a.masson@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-07276.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
HAUTE LOIRE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

La DR Auvergne recherche un Chargé de Projets Senior au sein du Pôle Ingénierie de la Haute-Loire.

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA: création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,

-de réaliser les retours de prestations terrain pour les études techniques de réalisation et les chiffrages investissements nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.

- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.

- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104392
CHATIMBARBE - YSSINGEAUX (43200)
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



BJELCEVIC DIMITRI
Téléphone : 06 99 21 88 84
Mail : dimitri.bjelcevic@enedis.fr



MASSON ADRIEN
Téléphone : 07 62 92 57 62
Fax : 04 73 34 53 50
Mail :
adrien-a.masson@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07271.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AUDE PO
INGENIERIE AUDE PO MOAR

Position F

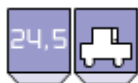
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi	<p>Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.</p> <p>Dans ce cadre, votre mission sera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés, - de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières. - d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût, - de gérer les interfaces externes et internes. <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet</p> <p>Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.</p> <p>En tant que sénior, en complément de votre expérience dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités</p> <p>Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.</p> <p>Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106057</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>96 AV DE PRADES PERPIGNAN (66000) (Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Julie BERNARD
Téléphone : 06 43 75 54 88
Mail : julie.bernard@enedis.fr



BERNARD JULIE
Téléphone : 04 99 74 73 12
Mail : julie.bernard@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07270.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG REGUL INJECT MAINTENANCE NO

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux Mesures des Hauts de France, le Manager d'Equipe est responsable de plusieurs équipes (Travaux en Charge, Protection Cathodique et VSR) sur les Hauts de France.

Le Manager d'Equipe est le premier relais en termes de Prévention Santé Sécurité des équipes, où il participe à l'animation des 1/4 h sécurité, et des points d'équipe. Il réalise des visites prévention et porte le Plan d'Action Prévention à ses équipes.

Il est le pilote des résultats (métier, gestion, sécurité) sur son périmètre, dans le respect du contrat de pôle (il participe aux revues de performance auprès du chef de Pôle). Il porte attention à l'optimisation des journées et la production globale, en interface avec la cellule de programmation (APPI). Il gère la priorisation de l'activité, appuyé du Référent d'Equipe local et du coordonnateur métier.

Il réalise les entretiens annuels (EAP), intermédiaires (PDI) & Brief-débrief quinzomadaire des référents. Il est également le relais "montant & descendant" des équipes dans la gestion des aléas du quotidien.

Il appuie le chef d'agence dans la complétude du reporting d'agence. Il peut être missionné par le chef d'agence sur des sujets définis. Il peut être tuteur d'alternant.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur la région des Hauts de France, et ponctuellement sur Nord Ouest.

Le poste est positionné sur le site de Saint Laurent Blangy (Arras).

**Profil professionnel
Recherché**

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.

Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau. Des connaissances techniques du métier sont à terme indispensables.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles & techniques de communication sont attendues.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

200 RUE CASTELLA - SAINT LAURENT BLANGY (62223)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EQUINE ROMAIN
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



BEUCAMP JOSE
Téléphone : 06.62.16.47.95
Mail : jose.beucamp@grdf.fr



2 mai 2024

Ref 24-07269.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GARD
ING GARD MOAR

Position FETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES**GF 9.10.11**1 Charge De Projet Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence GARD du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106007

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Alizée GERVAIS
Téléphone : 06 58 91 92 85
Mail : alizee.gervais@enedis.fr



GERVAIS ALIZEE
Téléphone :
Mail : alizee.gervais@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-04514.03

Date de première publication : 29 févr. 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F

DCT IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
POLE LOGISTIQUE IDF
IMMOBILIER IDF V

Position F

IMMOBILIER TERTIAIRE
INGENIERIE ET CONDUITE DE TRAVAUX IMMOBILIERS

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Immobilier H/F

Description de l'emploi

Le Chargé d'affaires Immobilier est en charge du suivi FM services & techniques ainsi que de la mise en œuvre et du suivi des travaux sur le portefeuille de sites qui lui est confié. Ces missions permettent le fonctionnement ordinaire des sites, à savoir :

Activité Travaux :

Pilotage des travaux : de l'expression des besoins jusqu'à la livraison clé en main, incluant la mise en concurrence des sous-traitants référencés, les relations avec les clients internes, le suivi budgétaire, .

Être force de proposition pour la constitution du programme travaux, pour ce qui est des obligations de l'occupant résultant de chaque bail.

Activité FM

Visites de sites pour faire le point avec les occupants sur le suivi du traitement des irritants.

Gestion des demandes FM hors forfait : validation des demandes hors forfait exprimées par le correspondant/responsable de site, suivi de la réalisation en lien avec le prestataire.. Suivi budgétaire :

Le Chargé d'affaires Immobilier est responsable de toutes les commandes afférentes à son portefeuille de sites et des mises en paiement. Il est en charge du suivi des budgets OPEX alloués par site.

Interlocuteur privilégié des correspondants / responsables de sites de son portefeuille pour les problèmes, notamment relevant du FM, non solutionnés. Bonne maîtrise des SI (POPAY, FM), des contrats (notamment FM, baux & obligations de l'occupant...), bon relationnel avec les occupants (correspondants de sites, IRP,...)

Profil professionnel Recherché

Le candidat, après une période de formation interne, devra gérer en autonomie ses affaires et son planning. Pour cela, le candidat doit : - Avoir l'esprit d'équipe ;
- Être très organisé pour pouvoir suivre simultanément des affaires variées ,
- Résister au stress ,

Compléments d'information

- Prendre des initiatives ;
Nombreux déplacements sur l'ensemble de l'Ile-de-France.
Les activités de l'Agence Immobilier peuvent avoir un impact sur l'activité des métiers de GRDF. Dans ce cas, le Chargé d'affaires Immobilier peut être amené à travailler hors heures ouvrées pour éviter les blocages d'activités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



BORD Cyrille
Téléphone : 06.98.15.92.31
Mail : cyrille.bord@grdf.fr



RESTOUX Marie-Claire
Téléphone : 07.86.45.21.64
Mail : marie-claire.restoux@grdf.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.03.2024 AU 11.04.2024
- PROLONGATION DU 11.04.2024 AU 25.04.2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON RELATIONS CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES ACCUEIL
Position F	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Marché d'Affaires, l'accueil assure des activités de Front Office (prise en charge et accompagnement des demandes clients) et Back Office (traitement et suivi des demandes et des réclamations, analyse de données de télérelève et courbes de charges, pertes non techniques...) liées à l'acheminement.</p> <p>Votre mission : Responsable d'Equipe. Vous participez au côté du management de l'agence au pilotage de l'activité ainsi qu'à la professionnalisation des conseillers afin de contribuer à la satisfaction client.</p> <p>L'emploi s'articule autour de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'animation de l'équipe : organisation des activités, gestion des plannings, briefs d'équipe... - La participation aux activités des conseillers : vous les appuyerez dans le traitement des demandes complexes et leur apporterez votre expertise. Vous traiterez les réclamations, gèrerez les dossiers sensibles, urgents ou nécessitant une expertise avérée. Vous aiderez les conseillers dans l'utilisation des outils et dans l'application des règles en vigueur dans la relation clientèle. - Le pilotage de la performance pour l'atteinte des objectifs métiers (revues d'activité, analyse des indicateurs clés, reporting...)
Profil professionnel Recherché	<p>L'implication et l'exemplarité sont indispensables à la tenue de l'emploi.</p> <p>Vous avez des aptitudes d'animation, de pédagogie et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous favorisez la collaboration, non seulement au sein de l'équipe, mais aussi en tissant des liens avec tous les métiers de l'entreprise.</p> <p>Vous disposez d'un bon sens de l'organisation, de rigueur et êtes force de proposition.</p> <p>La capacité à instaurer un environnement de travail stable et valorisant est cruciale. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Des compétences dans le domaine relation clients seront appréciées.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-105607</p> <p>382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER (34000) (Hérault - Languedoc-Roussillon)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Dominique POTTIEZ
Téléphone : 06 43 58 50 42
Mail : dominique-d.pottiez@enedis.fr

POTTIEZ DOMINIQUE
Téléphone :
Mail : dominique-d.pottiez@enedis.fr

6 mai 2024

Ref 24-07255.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
EQUIPE INTERVENTIONS TRAVAUX EST

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Contremaître Travaux Confirmé (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Etre Contremaître Travaux au la Direction des Actifs Industriels, c'est prendre en charge et organiser l'activité d'une équipe constituée le temps d'un projet et coordonner les travaux de modification/réparation du réseau de transport de gaz naturel en garantissant le respect des délais, des coûts et la qualité attendue.
A ce titre, vous préparez les travaux dont vous avez la charge en réalisant l'étude de faisabilité, en planifiant la réalisation des travaux et en contribuant à la rédaction des consignes de travaux et des plans de prévention. Vous vous assurez également de l'approvisionnement et du suivi du matériel nécessaire.
En tant que Chef de Travaux, vous supervisez les travaux réalisés avec la fonction de Chef de Travaux au sens du CPP gaz, et en veillant donc au respect des règles techniques et de sécurité ainsi que des échéances et coordonnez l'activité de vos différents interlocuteurs (équipe chantier, sous-traitants et prestataires).
Mais, ce n'est pas tout ! Vous réalisez les réceptions en fin de travaux et rédigez le Dossier Technique du projet confié.
Pour mener à bien vos missions, votre sécurité, celles de vos collègues et des riverains, ainsi que celle de nos installations seront votre priorité.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +2 dans un domaine technique (par exemple, BTS CRCI, Maintenance Industrielle) ou doté(e) d'une expérience équivalente, vous justifiez d'une expérience réussie en gestion de chantier, métallurgie et/ou soudage, exploitation des ouvrages gaz ou encore en ingénierie et maîtrise d'uvre.
Rigoureux.se et organisé.e, vous êtes en mesure d'avoir une vision globale des chantiers dont vous avez la charge et savez faire preuve d'impact et de persuasion dans les situations qui le nécessitent.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Cette offre est également publiée dans la plage G.

Lieu de travail 22 Rue Lucien Galtier,
54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>
Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5674idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'alerte



XAVIER MANDLE

Téléphone :

Fax : 0615122869

Mail : xavier.mandle@grtgaz.com



13 mai 2024

Ref 24-07250.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS GARD
CPA PF

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmeur Cpa Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Interventions du Gard c'est :

140 collaborateurs
5 Bases Opérationnelles
1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Au sein de la CPA, en tant que Programmeur Sénior, vous construirez avec le management le modèle d'activité.

Vous donnez des orientations, validées par le management, aux programmeurs et opérateurs.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser les programmes d'investissement et de maintenance sous MOA du domaine interventions Plus précisément, vous êtes amené à :

- Piloter certaines activités liées aux programmes sous MOA du Domaine Interventions
- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Traiter des réclamations QF et suivi des demandes clients au périmètre des activités de l'agence et en lien avec les programmes pilotés
- Gérer la relation avec les prestataires mandatés dans le cadre des programmes pilotés, et en réaliser des évaluations

Profil professionnel Recherché

Vous garantisiez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Vous êtes Autonome, Rigoureux et Organisé.

Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation.

Vous maîtrisez et pratiquez les procédures et les outils du domaine Clientèle et/ou Réseau.

Des connaissances techniques des métiers réseaux ou clientèle serait un plus, ou vous avez une curiosité avérée pour la partie technique.

Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aigu de la relation clientèle. Vous êtes motivé et réactif et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

Vous possédez un bon sens du relationnel.

Vous êtes à l'aise sur les outils informatiques et faites preuve d'adaptabilité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105431

Lieu de travail

ANCIENNE ROUTE D'AVIGNO NIMES (30000)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



BOISSIER Nathalie
Téléphone : 06 82 20 70 79
Mail : nathalie.boissier@enedis.fr



CHAUVIERE SAMUEL
Téléphone : 04 66 62 56 20
Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
ACR

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées de la DR Languedoc-Roussillon recherche un chargé de conduite en horaires de jour pour son pôle ACR basé à Nîmes. Notre équipe de 20 personnes a pour principale mission de superviser en temps réel (7j/7 et 24h/24) les 96 Postes Sources et les 25.600 km de réseaux HTA du territoire, avec notamment la gestion des incidents pour une réalimentation rapide des clients.

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux HTA
- Préparer, valider et réaliser les chantiers HTA
- Gérer les incidents HTA jusqu'à la réalimentation complète des clients
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Assurer la collecte et la validation des interruptions de fourniture
- Mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE
- Réaliser des missions transverses hors de vos périodes de conduite

Tous vos gestes se font dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité.

Vous travaillez en étroite collaboration avec plusieurs services de la DR (ASGARD, AI, etc.) et également avec l'externe (les clients, les producteurs ou encore RTE).

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence. Le métier et les outils de conduite nécessitant une période d'adaptation conséquente, vous commencerez par réaliser des préparations de chantiers pendant une phase transitoire.

Si vous avez déjà une expérience préalable de conduite, vous participerez à l'accompagnement et à la montée en compétence des nouveaux arrivants CCO.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous disposez d'un esprit d'analyse. La vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Vous possédez des connaissances de base sur le fonctionnement du réseau électrique, sa structure et le matériel qui le compose.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Des compétences en électrotechnique ou une expérience en PS sont un atout pour ce poste.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105384

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



MICHEL Pauline
Téléphone : 06 72 37 89 86
Mail : pauline.miche@enedis.fr



GUIMON JEROME
Téléphone : 06 99 99 20 22
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07240.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE LOIRE
YSSINGEAUX

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Haute Loire, sous la responsabilité du chef de pôle, l'emploi coordonne, anime et contrôle au quotidien l'activité d'une équipe de préparateurs et de techniciens en charge des interventions techniques et clientèles de la base opérationnelle du d'Yssingeaux.

A ce titre :

Il participe à la remise du travail le matin, réalise les briefs et débriefs, conformément aux standards managériaux et traite les aléas remontés. Il garantit la réalisation et la qualité du travail et accompagne les agents dans leur montée en compétences. Il participe activement à la démarche prévention sécurité, il anime des points prévention, réalise des VPS et veille au respect des fondamentaux.

Il participe aux revues de programmations avec la CPA.
Soucieux de la satisfaction des clients interne et externe et de la performance, il contribue à l'analyse des résultats, réalise des contrôles et propose des actions d'amélioration ou de simplification.

En lien avec le chef de pôle et la CPA, il contribue à l'atteinte des objectifs de l'Agence (délais de raccordement, CAPEX, critère B travaux...)

Il contribue, en étant force de proposition, aux évolutions d'organisation visant à la montée en puissance de la CPA et à recentrer les activités managériales de la BO sur le développement du professionnalisme et de la performance individuelle et collective de ses équipes.

L'emploi peut être amené à porter des missions complémentaires transverses à l'Agence ou à la DR (Animation Prescrit, Innovation, qualité de la préparation...)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité. Bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens). Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi a le souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

L'emploi a une forte sensibilité client.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Volonté d'acquérir et mettre en oeuvre les 27 comportements clés de la Nouvelle Ambition de Leadership du management ENEDIS.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105572

Lieu de travail

CHATIMBARBE - YSSINGEAUX (43200)
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



SIMARD FRANCK
Téléphone : 06 76 52 02 37
Mail : franck.simard@enedis.fr



24 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE STRUCTURE INGENIERIE STRUCTURE MOAR
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Projets Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence, l'emploi est rattaché au responsable de groupe.</p> <p>Le/la titulaire de l'emploi fait de la sécurité sa priorité absolue.</p> <p>Il/elle assure sa mission de coordinateur de sécurité au sens du Décret de 92 sur les chantiers pour lesquels il/elle a été missionnés</p> <p>Il/elle assure la bonne réalisation des projets confiés jusqu'à la mise sous tension des ouvrages, et réalise des contrôles pour en vérifier la conformité.</p> <p>Il/elle veille au respect des délais de raccordements contractuels.</p> <p>Il/elle réalise ses auto-revues afin de préparer les revues de portefeuille qu'il/elle a avec son manager.</p> <p>Il/elle possède un relationnel exemplaire auprès des collectivités territoriales, prestataires travaux, et autres parties prenantes tout en défendant avec forces les intérêts de l'Entreprise</p> <p>Il conseille ponctuellement les chargés de projets et pourra se voir confier des missions transverses à la maille pour le compte du site ou de l'Agence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Agent ayant des compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité HTA et BTA.</p> <p>Rigueur dans la complétude des SI pour fiabilisation des données patrimoniales (Racing, PGI, e-Travaux, e-plan, etc.).</p> <p>Adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont autant d'atouts pour réussir dans cet emploi.</p> <p>Des connaissances sur les process ingénierie, construction d'ouvrage électrique, process raccordements producteurs, seront autant d'atout à la réussite de l'emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Emploi 35h temps plein</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-102901 RUE DIONYSOS BEZIERS (34350) (Hérault - Languedoc-Roussillon)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Frédéric GOXE
Téléphone : 06 22 68 13 01
Mail : frederic.goxe@enedis.fr



SIMARD DAVID
Téléphone : 04 67 69 80 05
Mail : david.simard@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07231.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior (referent Consignation) H/F

Description de l'emploi

Référent consignation
Les opérations de consignation font partie des fondamentaux identifiés dans la politique santé sécurité d'ENEDIS. Les travaux sous consignation prennent une part importante dans l'accidentologie liée aux risques électriques, aussi bien pour les agents Enedis que les salariés de nos entreprises prestataires.
Face à ce constat, la DR Auvergne élabore un dispositif de maintien des compétences des chargés de consignation. Ce dispositif permet à l'employeur de faire un diagnostic sur les compétences des salariés habilités C et de déterminer les éventuelles actions à mettre en oeuvre pour maintenir ou renforcer ce niveau de compétence. >> application de la note Enedis-MOP-RES_004.
Ce dispositif est complémentaire de l'évaluation individuelle annuelle réalisée via l'outil e-sphinx pour la délivrance des habilitations électriques
Le rôle du référent consignation est central dans le processus de maintien des compétences. Le référent accompagne les CDC lors de la réalisation des exercices (Quizz théorique et mise en situation virtuelle) et anime leurs corrections en petits groupes.

Profil professionnel Recherché

Lors de l'évaluation en situation de travail (EST), le référent évalue la mise en oeuvre des 5 opérations de la consignation. Il trace les points clefs de cette évaluation dans l'outil national de suivi des VPS à partir d'une trame « consignation »
Il aura en charge l'évaluation en situation de travail (E.S.T.) des CDC réseaux et poste source de l'ensemble des bases opérationnelles situées sur le territoire de la DR Auvergne.
Il planifie et pilote son activité en fonction des objectifs fixés annuellement par l'adjoint au directeur délégué Opérations.
Il s'appuiera si besoin sur le Comité Risques Electriques de la DR pour exposer les E.S.T qui peuvent nécessiter une réponse adaptée à un questionnement issu d'une consignation particulière.
Le candidat doit posséder les connaissances techniques et le prescrit indispensables à cette activité.
Il est capable de s'approprier la réglementation tant technique que sécurité
Connaissance des métiers de l'exploitation des réseaux et des matériels réseau

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106666
Lieu de travail R PIERRE DE NOLHAC - AMBERT (63600)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



DESBUISSON Serge
Téléphone : 06 64 16 43 17
Mail : serge.desbuisson@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-07230.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior (referent Consignation) H/F

Description de l'emploi Référent consignation
Les opérations de consignation font partie des fondamentaux identifiés dans la politique santé sécurité d'ENEDIS. Les travaux sous consignation prennent une part importante dans l'accidentologie liée aux risques électriques, aussi bien pour les agents Enedis que les salariés de nos entreprises prestataires.
Face à ce constat, la DR Auvergne élabore un dispositif de maintien des compétences des chargés de consignation. Ce dispositif permet à l'employeur de faire un diagnostic sur les compétences des salariés habilités C et de déterminer les éventuelles actions à mettre en oeuvre pour maintenir ou renforcer ce niveau de compétence. >> application de la note Enedis-MOP-RES_004.
Ce dispositif est complémentaire de l'évaluation individuelle annuelle réalisée via l'outil e-sphinx pour la délivrance des habilitations électriques
Le rôle du référent consignation est central dans le processus de maintien des compétences. Le référent accompagne les CDC lors de la réalisation des exercices (Quizz théorique et mise en situation virtuelle) et anime leurs corrections en petits groupes.

**Profil professionnel
Recherché**

Lors de l'évaluation en situation de travail (EST), le référent évalue la mise en oeuvre des 5 opérations de la consignation. Il trace les points clefs de cette évaluation dans l'outil national de suivi des VPS à partir d'une trame « consignation »
Il aura en charge l'évaluation en situation de travail (E.S.T.) des CDC réseaux et poste source de l'ensemble des bases opérationnelles situées sur le territoire de la DR Auvergne.
Il planifie et pilote son activité en fonction des objectifs fixés annuellement par l'adjoint au directeur délégué Opérations.
Il s'appuiera si besoin sur le Comité Risques Electriques de la DR pour exposer les E.S.T qui peuvent nécessiter une réponse adaptée à un questionnement issu d'une consignation particulière.
Le candidat doit posséder les connaissances techniques et le prescrit indispensables à cette activité.
Il est capable de s'approprier la réglementation tant technique que sécurité
Connaissance des métiers de l'exploitation des réseaux et des matériels réseau

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106668
RUE PIERRE ET MARIE CURIE - YTRAC (15130)
(Cantal - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



DESBUISSON Serge
Téléphone : 06 64 16 43 17
Mail : serge.desbuisson@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-04576.03

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
EM AI PARIS SUD

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi

Être Manager d'Équipe, c'est assurer l'animation de Référents d'Équipe, Référents Techniques et de Techniciens Gaz dans le domaine des interventions et le pilotage efficient des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens. Être ME à Paris, c'est avoir des enjeux tels que les JO 2024 et le projet dit bouts parisiens !

En tant que manager d'équipe sur le site de VA, vous serez amené à :

- Superviser l'activité logistique en lien avec l'appui magasinier du site (suivi des commandes, de la métrologie, des véhicules et cartes essences,)
- Avoir le rôle de Correspondant de site
- Être en référence sur les activités en lien avec l'accessibilité à nos ouvrages (PR18, RT GAZPAR et MAG)
- Être en lien avec nos interfaces : préparation/participation aux livraisons hebdomadaires de l'APPI
- Superviser l'ensemble des formations des collaborateurs du site en lien avec l'APPI et les RH (suivi des demandes, de leur programmation,)
- Superviser le professionnalisme de nos équipes (Qualification soudure, OBP, GEPROGAZ,)
- Superviser le respect du temps de travail (pause des JRTT, des congés et participation au contrôle de la validation des journées)
- Participer à l'animation P2S en supervisant les Remontées Terrain et les Situations Dangereuses

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées à l'Adjoint Chef d'Agence.

Selon votre périmètre, avec l'aide des Référents d'Équipe et/ou Référents Techniques, vous garanzissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience managériale et aimez l'animation d'équipe. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée. Une expérience dans le domaine maintenance/exploitation des réseaux gaz est souhaitée.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail 76 BD VINCENT AURIOL PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Nicolas GALLIER
Téléphone : 06.69.27.11.54



Nicolas PUEBLA
Téléphone : 06.67.76.96.82



6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.03.2024 AU 15.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 15.04.2024 AU 06.05.2024

Ref 24-06057.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE PERF ACHATS APPRO SE

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Evalueur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi PERF2A recherche un poste d'évaluateur de chantiers sur les activités travaux.

Il a en charge le suivi opérationnel et l'évaluation des prestataires travaux sur principalement le secteur Auvergne Rhône-Alpes.
L'évaluateur a pour mission de s'assurer que les prestations externalisées sont réalisées suivant les règles de sécurité en vigueur et dans l'application des prescriptions techniques de GRDF. Il est un contributeur important du pilotage contractuel des fournisseurs.

Ses missions consistent notamment:

Réaliser par échantillonnage des évaluations terrain complètes et approfondies incluant la mise en œuvre des matériels
Réaliser les comptes-rendus dans les outils associés et leurs suivis opérationnels
Être force de proposition pour les pistes d'amélioration et de correction des écarts

récurrents constatés

Participer aux analyses et REX des dommages aux ouvrages ainsi que tout incident majeur impliquant une entreprise sous MOA GRDF

Alerter les acheteurs et ses homologues en région en cas de dérive d'un Fournisseur

Participer aux Comités Locaux d'Évaluation (CLE) en coordination étroite avec le DAAR

Former aux outils d'évaluation Animer le réseau des évaluateurs locaux (chargés d'affaires, DIEM, immobilier, . . .)

Travailler en étroite collaboration avec l'acheteur, les contract managers de la région ou responsables de contrats.

Accompagnement des nouvelles entreprises dans la mise en œuvre du prescrit GRDF / professionnalisation des entreprises existantes et au respect du DAE

Principales Interfaces internes et externes :

Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants,

Équipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations

Chargé d'affaires, TG, Équipe Opérationnelle

Profil professionnel Recherché

Compétences personnelles requises :

Sens du contact

Aisance confirmée en communication orale et écrite

Expérience dans la relation avec les entreprises

Comportement exemplaire en P2S

Capacité d'autonomie d'organisation seule de ses activités

Principales Interfaces internes et externes :

Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants,

Équipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations

Chargé d'affaires, TG, Équipe Opérationnelle

Les acheteurs nationaux

Compléments d'information

Des déplacements fréquents sur le secteur Auvergne Rhône-Alpes sont à prévoir.

Déplacements possibles ponctuellement sur l'ensemble de la région Sud-Est.

Suivant le profil et l'expérience du candidat, le lieu de travail peut être adapté.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 22 AV JOANNES MASSET -69009-LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Anthony SIMON
Téléphone : 06.68.22.65.34
Mail : anthony.simon@grdf.fr

8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-06059.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE PERF ACHATS APPRO SE

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Evalueur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi PERF2A recherche un poste d'évaluateur de chantiers sur les activités travaux.

Il a en charge le suivi opérationnel et l'évaluation des prestataires travaux sur principalement le secteur Auvergne Rhône-Alpes.
L'évaluateur a pour mission de s assurer que les prestations externalisées sont réalisées suivant les règles de sécurité en vigueur et dans l application des prescriptions techniques de GRDF. Il est un contributeur important du pilotage contractuel des fournisseurs.

Ses missions consistent notamment:

Réaliser par échantillonnage des évaluations terrain complètes et approfondies incluant la mise en uvre des matériels
Réaliser les comptes-rendus dans les outils associés et leurs suivis opérationnels
Etre force de proposition pour les pistes d'amélioration et de correction des écarts récurrents constatés
Participer aux analyses et REX des dommages aux ouvrages ainsi que tout incident majeur impliquant une entreprise sous MOA GRDF
Alerter les acheteurs et ses homologues en région en cas de dérive d un Fournisseur
Participer aux Comités Locaux d'Evaluation (CLE) en coordination étroite avec le DAAR
Former aux outils d'évaluation Animer le réseau des évaluateurs locaux (chargés

Profil professionnel Recherché	<p>d'affaires, DIEM, immobilier, . . .) Travaille en étroite collaboration avec l'acheteur, les contract managers de la région ou responsables de contrats. Accompagnement des nouvelles entreprises dans la mise en œuvre du prescrit GRDF / professionnalisation des entreprises existantes et au respect du DAE</p> <p>Principales Interfaces internes et externes : Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants, Equipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations Chargé d'affaires, TG, Equipe Opérationnelle</p> <p>Compétences personnelles requises : Sens du contact Aisance confirmée en communication orale et écrite Expérience dans la relation avec les entreprises Comportement exemplaire en P2S Capacité d'autonomie d'organisation seule de ses activités</p>
Compléments d'information	<p>Principales Interfaces internes et externes : Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants, Equipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations Chargé d'affaires, TG, Equipe Opérationnelle Les acheteurs nationaux</p> <p>Des déplacements fréquents sur le secteur Auvergne Rhône-Alpes sont à prévoir. Déplacements possibles ponctuellement sur l'ensemble de la région Sud-Est.</p> <p>Suivant le profil et l'expérience du candidat, le lieu de travail peut être adapté.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	<p>9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE (Loire - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à</p>

drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Anthony SIMON
Téléphone : 06.68.22.65.34



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-07220.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE
OPE AIS PS FC M PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interventions Specialisees Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En maintenant les équipements, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la réactivité de la réalimentation.

Vos principales missions :

- maintenance et dépannages des OMT (Organe de Manoeuvre télécommandé)
- Pose d'OMT neufs : aussi bien dans les postes HTA/BT que sur l'aérien
- Entretien des OMT pour tout ce qui est inter HTA aérien (tous les 4 ans et tous les 5 ans dans les postes).
- Dépannage des OMT quand une défaillance est détectée par l'agence de conduite.
- Installation et la mise en service des EMIS (Equipement Modulaire d'Instrumentation et de Supervision)
- Réalisation des adaptations par rapport au régime de neutre de PS. Changement du moyen de communication (retrofit RTC)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une personne autonome, ayant une facilité relationnelle avec les clients.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités.

Vous avez de solides connaissances en mécanique, électronique, électrotechnique et informatique.

Vous êtes rigoureux, organisé et possédez de bonnes capacités d'analyse.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106614

Lieu de travail

- 12 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD CEDEX (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Mathieu GUILLEMET
Téléphone : 06 08 10 89 95
Mail : mathieu.guillemet@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-07217.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez Responsable d'Équipe au sein d'un collectif managérial composé d'un chef de pôle, un responsable de groupe et 4 autres RE.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous assurez le maintien de bonnes conditions de travail dans un environnement de qualité

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en contribuant à l'animation des points sécurité et à la réalisation des VPS, PAP...
- dans les briefs/débriefs et clôture des interventions,
- dans la réalisation des programmes de maintenance affectés à la BO pour une amélioration de notre critère B
- dans la réalisation et la qualité du travail des agents, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme

Vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Une connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles est recommandée, de même qu'une expérience managériale.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106517

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

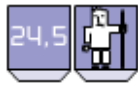
Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Guillaume BENDDINE
Téléphone : 06 46 84 17 98
Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



COMMARET ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07211.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT SAONE ET LOIRE
BO PARAY PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions de Saône et Loire (AI71) est composée de 122 personnes réparties sur 5 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Mâcon, Montceau les Mines, et Paray le Monial).

Responsable d'équipe de la Base Opérationnelle de Paray le Monial, sous la responsabilité d'un responsable de groupe, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous participez à l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les TIP et les TE dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

En tant qu'adjoint de la Base Opérationnel, vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106553

Lieu de travail

- ZAC DU CHAMP BOSSU - PARAY LE MONIAL (71600)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Alexis CHATELAIN
Téléphone : 07 60 10 39 82
Mail : alexis-1.chatelain@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07210.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE

OPERATIONS
AGCE INTERVENT SAONE ET LOIRE
BO PARAY PV

Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F
Description de l'emploi	<p>L'Agence Interventions de Saône et Loire (AI71) est composée de 122 personnes réparties sur 5 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Mâcon, Montceau les Mines, et Paray le Monial).</p> <p>Responsable d'équipe de la Base Opérationnelle de Paray le Monial, sous la responsabilité d'un responsable de groupe, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Vous participez à l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.</p> <p>Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.</p> <p>Vous accompagnez les TIP et les TE dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>En tant qu'adjoint de la Base Opérationnel, vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.</p> <p>Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.</p> <p>Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en</p>

application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106555

Lieu de travail

- ZAC DU CHAMP BOSSU - PARAY LE MONIAL (71600)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Alexis CHATELAIN
Téléphone : 07 60 10 39 82
Mail : alexis-1.chatelain@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04662.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
TRANSFOS

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior - Gestionnaire Parc Transfos H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Centre-Val-de-Loire, l'emploi de gestionnaire de parc transformateurs est rattaché à la cartographie qui occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur. Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever l'innovation et la responsabilisation de chacun dans un univers collaboratif en sont les leviers.

Tu travailles sur des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, riches, motivantes et diversifiées. Ton rôle est central, pour les amoureux du ballon rond le Zinédine Zidane du distributeur...

Le gestionnaire de parc transformateurs est le point de convergence entre les parcs des 6 départements et les demandes de transformateurs. Il a la vision totale des flux

entrant/sortant des transformateurs de la DR.

Son rôle :

- Gérer et piloter les stocks
- Mettre à jour le SIG (qui est la base de données technique d'Enedis mais qui induit aussi les mouvements financiers de valorisation des Transfos)
- Valider les demandes de réservation et transmettre l'information au correspondant de site
- Gestion des commandes de nouveaux transformateurs et envoi à valorisation des anciens (projection)
- Échange directement avec les correspondants sur les différents sites de la DR qui restent les garants locaux de la bonne gestion des parcs.
- Participer au traitement du programme des transformateurs contenant du PCB (Polychlorobiphényle).

En tant qu'appui métier sénior, des missions d'appui au management sera attribuées.

Il est aussi l'interlocuteur des Chargés de Projets pour mettre à disposition les transfos disponibles sur les parcs pour les différents chantiers.

De plus, dans le cadre de la crise d'approvisionnement et les enjeux du PIH, le rôle du gestionnaire de parc transfo se renforce et est un maillon essentiel dans le quotidien des équipes de la DR (AI et Ingénierie principalement).

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contactez-nous vite !

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, méthodique, disposant d'un esprit d'équipe.

Profil curieux / motivé(e) et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences.

Le relationnel et l'autonomie sont des atouts indispensables pour une la réussite du poste !

**Compléments
d'information**

Ouvert(e) d'esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin
1 seul poste publié en plage G ou F

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103051
91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEGOUGE Jérémy
Téléphone : 07 62 70 39 49
Mail : jeremy.degouge@enedis.fr

Téléphone :

16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-02416.04

Date de première publication : 31 janv. 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Contrat Achat H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des renouvellements des marchés, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatique et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des Réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e- presta CINKE EVOL) seraient un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

**Compléments
d'information**

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-98391

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence
de direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 47 48 51 61

Mail : sebastien.bodin@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités"
- Prolongation de la date de forclusion du 21/02/2024 au 15/05/2024
- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-07208.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation Marseille

Service Stratégies Exploitation

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 9.10.11.12.13

1 Appui Technique Exploitation H/F

Description de l'emploi

Missions :

L'emploi contribue à préparer, analyser ou améliorer l'exploitation en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l'Ingénierie, de la maintenance et Clients/Marchés)

Il réalise ou fait réaliser des documents techniques et la mise à jour des données.

Il contribue au bon fonctionnement et à la disponibilité des systèmes couverts par son activité.

Activités :

Il contribue à l'élaboration d'études/documents techniques et de notes de synthèses en lien avec les autres métiers

Il contribue au déploiement des outils et propose des améliorations.

Il élabore des documents opérationnels pour l'Exploitation.

En fonction de l'activité de son entité, il peut :

Organiser la mise à disposition de données d'exploitation fiables aux acteurs (de la préparation à l'analyse a posteriori)

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra :

Savoir expliquer le fonctionnement du système électrique

Connaître, pour son activité, le référentiel de l'exploitation (par ex. N-k, CCRT, CORT, RISA...) et sa déclinaison opérationnelle

Savoir étudier et mettre en œuvre un Régime Spécial d'Exploitation (RSE)

Connaître et savoir utiliser les fonctionnalités des protections et automates

Savoir réaliser une étude statique en actif-réactif de l'annuel au temps réel

Savoir construire une situation prévisionnelle aux échéances concernées par son activité

Savoir construire et mettre à jour un planning d'opérations optimisé du Pluriannuel à l'Infra-Journalier (en prenant en compte en particulier les interactions entre les réseaux électriques, de télécommunications et les outils en environnement dispatching)

Savoir mettre en œuvre la doctrine de coordination en courant et/ou participer à son évolution

« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites de Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées

et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail Centre Exploitation MARSEILLE
82 avenue de Haïfa
13008 MARSEILLE
MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service Stratégies d exploitation
Téléphone : 04 91 30 97 53

2 mai 2024

Ref 24-07204.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI RHIN ET MOSELLE
AI RHIN MOSELLE SARREGUEM F

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi Être manager d équipe, c est assurer l'animation des Référent(e)s d Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de manager d équipe est fait pour vous !

Vous animez l'équipe de Référent(e)s d'Equipe et Technicien(ne)s Gaz et sous votre responsabilité, et mettez en uvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d Agence.

Avec l'aide du Référent(e) d Equipe et Référent(e) Technique, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site. Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de

Profil professionnel Recherché	<p>l'unité.</p> <p>Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).</p> <p>Vous travaillez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisés Gaz, Bureau d Exploitation, Agence Planification et Programmation des Interventions.</p> <p>Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, ou d une expérience managériale. Dans le cadre d un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.</p> <p>Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.</p> <p>Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.</p> <p>Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.</p> <p>Vous êtes à l aise avec les outils informatiques.</p> <p>Le poste est à astreinte, il sera nécessaire de résider dans la zone d'habitat d'astreinte</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p>
Lieu de travail	<p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Type de services	<p>1 RUE DES DRESSANTS 57800 FREYMING MERLEBACH (Moselle - Lorraine)</p> <p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à</p>

drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Bilall oozeer

Téléphone : 06.80.75.09.72

2 mai 2024

Ref 24-07198.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - LA PEROLLIERE

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience en exploitation réseaux ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?

Vous ferez partie du Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les manoeuvres, la recherche de défaut ou la consignation de réseaux HTA et BT.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière. Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clés dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une bonne expérience dans les métiers exploitation réseau et une bonne connaissance du CPP RE.

Le candidat doit pouvoir effectuer des manoeuvres, et des consignations en toute sécurité et dans les règles de l'art.

Rigueur, implication et exemplarité seront nécessaires à la tenue de l'emploi.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Poste en CERNE.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité

Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105276

Lieu de travail - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PAYET ALEXANDRE
Téléphone : 06 30 20 09 86
Mail : alexandre.payet@enedis.fr



VAGINAY DAVID
Téléphone : 06 17 72 11 14
Mail : david.vaginay@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07197.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - LA PEROLLIERE

Position F SUPPORT
RH

GF 9.10.11 1 Formateur H/F

Description de l'emploi Vous avez de l'expérience en exploitation réseaux ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?

Vous ferez partie du Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les manoeuvres, la recherche de défaut ou la consignation de réseaux HTA et BT.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière. Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clefs dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une bonne expérience dans les métiers exploitation réseau et une bonne connaissance du CPP RE.

Le candidat doit pouvoir effectuer des manoeuvres, et des consignations en toute sécurité et dans les règles de l'art.

Rigueur, implication et exemplarité seront nécessaires à la tenue de l'emploi.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Poste en CERNE.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105278

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PAYET ALEXANDRE
Téléphone : 06 30 20 09 86
Mail : alexandre.payet@enedis.fr



VAGINAY DAVID
Téléphone : 06 17 72 11 14
Mail : david.vaginay@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07194.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - OTTMARSHEIM

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience en exploitation réseaux ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?

Vous ferez partie du Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les manoeuvres, la recherche de défaut ou la consignation de réseaux HTA et BT.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière. Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clés dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Personne ayant une bonne expérience dans le métier de l'exploitation et des interventions sur les réseaux aériens HTA et BT.

Une bonne connaissance du CPP RE et des PRDE est attendue.

Rigueur, autonomie et exemplarité sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Poste en CERNE.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105282

Lieu de travail - ILE DU RHIN - OTTMARSHEIM (68490)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOESCH VIRGINIE
Téléphone : 06 69 69 46 98
Mail : virginie.boesch@enedis.fr



VAGINAY DAVID
Téléphone : 06 17 72 11 14
Mail : david.vaginay@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07184.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE de MAINTENANCE THERMIQUE EST (402430)
SERVICE MACHINES TOURNANTES (40243004)

Position F MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11 2 Responsable D'activite H/F

Description de l'emploi L'emploi encadre une ou des équipes d'intervenants en charge de la réalisation de travaux ou coordonne les entreprises prestataires auxquelles les interventions sont confiées.
Il garantit l'atteinte des objectifs qui lui sont confiés dans le cadre d'une prestation en encadrant une équipe de maîtrise d'oeuvre ou en pilotant une affaire en AMOA.
En situation de maîtrise d'oeuvre, il peut-être soit chef de poste soit appui au Responsable de prestation.
En situation de maîtrise d'ouvrage ou d'assistance à la maîtrise d'ouvrage, il assure la mission de chargé d'affaires ou d'appui au chargé d'affaires pour le compte d'un site de production.

En fonction des situations, il est amené à :

- rédiger les cahiers des charges des prestations, participe aux appels d'offres, rédige les demandes d'achats;
- définir les éléments nécessaires à la planification des travaux (demande de régime, disponibilité des pièces de rechange,...);
- participer aux réunions d'enclenchement et de levée des préalables, aux réunions d'arrêt de tranche en tant que de besoin, à la mise en oeuvre des plans de prévention;
- à suivre les activités liées à la prestation et à participer au traitement des écarts.

Il veille à la bonne application de la réglementation en matière de qualité, d'environnement, de législation du travail, d'hygiène et de sécurité, de radioprotection, de sûreté.

Il renseigne les OI et contrôle la complétude des dossiers. Il rédige le bilan technique et financier de son affaire, formalise les suggestions et le Rex. Il rédige les FEP. L'emploi effectue la surveillance d'activités confiées à des prestataires. Il élabore le programme de surveillance. Il applique sur le terrain le programme de surveillance. Il trace les écarts constatés. Il s'assure de la mise en oeuvre des actions correctives proposées par les prestataires.

Il rédige le rapport de surveillance et contribue à l'établissement de la fiche d'évaluation des prestataires.

L'emploi contribue au compagnonnage des agents.

**Profil professionnel
Recherché**

Avoir une expérience dans la réalisation des activités du domaine Machines tournantes, des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la maintenance, de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sûreté sont attendues.

Une expérience significative de pilotage de chantiers en CNPE est demandée.

**Compléments
d'information**

Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.

Lieu de travail

Route de Thury - LA MAXE
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Robin LUDWIG
Téléphone : 06 32 31 39 73



25 avr. 2024

Ref 24-07177.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BASSE NORMANDIE
POLE IMPOSE ORNE CALVADOS OUES

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.</p> <p>Votre mission sera:</p> <ul style="list-style-type: none">- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financière,- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,- de gérer les interfaces externes et internes. <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.</p> <p>Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine Ingénierie.</p> <p>Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.</p> <p>En tant que Sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.</p> <p>Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.</p> <p>Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106661</p>
Lieu de travail	8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000) (Calvados - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



CAILLIEZ-TOMASI GUILLAUME

Téléphone : 07 60 85 84 81

Mail : guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-07173.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
APPUI ET EXPERTISE
HYPERVISION OPERATIONS PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Hyperviseur Activites Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Hypervision du domaine Opérations agit en tant que cellule d'appui au management et d'aide à la décision en assurant le suivi de la performance et de programmes du domaine Opérations.
Pour les activités de maintenance préventive sous traitées, l'Hypervision pilote directement les prestataires en leur confiant les travaux.
L'Hypervision intervient aussi en appui des autres agences du domaine sur des missions transverses (notamment appui SI, animation des CPA et du management du domaine, projet de réduction des PI vaines etc...).

Vous serez en charge du pilotage de l'activité élagage HTA/BT. A ce titre :

- Vous contribuez à l'élaboration d'un programme en accord avec les règles techniques et les consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR.
- Vous veillez à l'efficacité des moyens mis en oeuvre afin de garantir la réalisation du programme défini.
- Vous produisez les indicateurs de pilotage associés permettant de garantir la réalisation et l'efficacité de son programme.

Vous prenez part également à la veille documentaire, au partage des informations nécessaires de votre activité, ainsi qu'au suivi des marchés élagage.

Profil professionnel Recherché

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques en particulier de powerpoint et d'excel est requise.
Une connaissance préalable du domaine réseau et/ou technique clientèle ainsi que des applications informatiques associées est souhaitée.
Implication en matière de prévention sécurité et environnement.
Capacité d'analyse.
Rigueur et capacités d'adaptation dans un domaine en forte évolution.
Goût pour le travail en équipe et bonnes capacités relationnelles.
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail.
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30).
- D'une aide à la recherche d'un logement.
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint.
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99474

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MONJEAN OLIVIER
Téléphone : 06 73 42 27 33
Mail : olivier.monjean@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-07171.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
CONTINU

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence de Conduite Régionale (ACR) d'Annecy, en tant que tour de contrôle de la HTA et des postes sources a en charge la conduite des départs HTA et des postes sources sur le périmètre de l'ACR sur un territoire dynamique, avec environ 1,4 millions de clients.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Gérer les flux électriques
- Assurer la continuité et la qualité de l'alimentation électrique
- Assurer la sûreté de fonctionnement du système électrique
- Assurer la gestion et réalimentation des clients sur incidents

Le chargé de conduite (CCO) réalise notamment la conduite des réseaux en temps réel sur le réseau HTA et la préparation / planification des chantiers HTA.

Dans le cadre de ce poste, les horaires sont en 3x8 (service continu). Le CCO continu intégrera un cycle avec des alternances de matins, d'après-midis et de nuits, et des repos. Des indemnités financières seront attachées à ce poste.

Il peut se voir confier des missions complémentaires en fonction des opportunités et des besoins.

Il travaille en lien étroit avec l'ASGARD, le BEX Poste Source, les agences d'interventions, les agences d'interventions spécialisées, le BRIPS et RTE.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source

Bonnes connaissances en électrotechnique et maîtrise de l'informatique

Des facultés de rigueur, d'autonomie, de prise de recul et de capacité d'analyse sont nécessaires pour cet emploi

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1^{er} versement au déménagement
- 2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106185

Lieu de travail

ZI DE LA MANDALLAZ - EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MANIERE SEBASTIEN
Téléphone : 04 50 24 46 50
Mail : sebastien.maniere@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-07156.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

RTE

RTE Ressources Humaines
Direction Ressources Humaines
Département Académie
Service ASI - SIT

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - RESSOURCES HUMAINES

GF 9.10.11.12.13

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

Missions : L'emploi organise et anime les actions de formations qui lui sont confiées, aussi bien pour des formations en face à face avec des stagiaires que par des moyens à distance et digitaux

Activités :

Il anime des groupes en situation d'apprentissage :

- s'approprie le dossier pédagogique et prépare les séances,
- accueille les stagiaires et met en œuvre la stratégie pédagogique,
- met en œuvre des outils d'évaluation et de contrôle des acquis.

Il gère et capitalise l'information pédagogique et technique:

- réactualise et enrichit la base documentaire des stages,
- participe aux bilans qualitatifs et met en œuvre les actions correctrices à partir des REX,
- participe aux réunions d'échanges sur les contenus et méthodes pédagogiques,
- contribue à la mise en cohérence des dispositifs de professionnalisation des salariés.

Il peut contribuer à la professionnalisation des nouveaux formateurs en tant que tuteur.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Campus Transfo. 2119 Avenue Henri Schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La Cheffe du service
Téléphone : 06 77 04 10 10



2 mai 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
PLATES FORMES COMMUNES (04066)

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11 1 Projeteur Schematiste Principal / f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et des études de réalisations électriques, le titulaire de l'emploi élabore des études de réalisation détaillées sous forme de documents opérationnels d'études d'automatismes. Il se base sur des principes de fonctionnement décrits par les chargés d'études, afin de garantir la qualité et la pertinence des solutions proposées aux sites.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs-edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien



25 avr. 2024

Ref 24-07152.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD R AMOA PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Appui Moa Décision (amoad) Bt H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Maîtrise d'Ouvrage TOTEX, vous faites partie du Pôle MOAD BT, une équipe dynamique de 17 personnes dont l'activité est répartie sur l'ensemble des Pays de la Loire. En tant qu'Appui Maîtrise d'Ouvrage de Décision BT, vous travaillez en collaboration directe avec le chef de pôle et l'équipe du BERE BT afin d'améliorer la qualité de fourniture des réseaux BT pour le territoire de la Vendée. Dans le cadre de cet emploi, vous assurez les missions et activités suivantes :

- Elaboration et pilotage technique et financier des programmes travaux délibérés BT du territoire vendéen (renforcements de réseaux BT, renouvellements des réseaux BT incidentogènes, effacements des réseaux BT (dont Article 8). Inscription de ces affaires dans les SI d'Enedis pour en assurer le suivi
- Validation des DST (Décisions de Solutions Techniques) et DIE (Décisions d'Investissement) dans les limites de vos délégations

- Relation avec l'AODE (Autorité Organisatrice de la Distribution d'Energie) du 85 (SYDEV) pour le portage du DAC, la préparation des programmes travaux, et la réalisation des revues de portefeuille.
- Relation avec la MOA de Réalisation (MOAR) pour la préparation des programmes travaux, et la réalisation des revues de portefeuille
- Représentation du pôle MOAD BT au Comité Territorial, animé par la DT 85 (Direction Territoriale de Vendée)
- Interlocuteur des AODE, de la MOAR et de la DT pour les sollicitations sur les programmes travaux délibérés BT du territoire
- Intégration environnementale des projets tout en recherchant les coûts optimaux des dépenses d'investissement
- Analyse et traitement des fiches problèmes en provenance de l'exploitation
- Accompagnement des Chargés d'Etudes du BERE BT selon les besoins techniques

Afin de réaliser vos missions, vous serez amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire du Pôle, et plus particulièrement en Vendée. Vous pouvez être missionné pour piloter certains projets et groupes de travail en lien avec les autres entités de la DR ou bien nationales. Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et en étant acteur de la prévention, en faisant remonter les situations dangereuse observées. N'hésitez pas, devenez acteur du développement des réseaux BT de Vendée en rejoignant l'équipe !

Profil professionnel Recherché

Ce poste comporte des activités très variées et requiert donc une forte autonomie, de la rigueur, des capacités d'anticipation et beaucoup d'adaptabilité. Les connaissances des réseaux (technologies, conceptions...), des applicatifs et outils métiers (MOAP, IEP, RACING, Power-BI...) sont un plus. Des qualités relationnelles sont requises.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106353

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Bertrand LAGOGUEY
Téléphone : 07 61 27 05 81/02 41 93 26 79
Mail : bertrand.lagoguey@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-07145.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
TST
AVIGNON PF

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence TST HTA PADS vous êtes responsable de la Cellule de Pilotage des Activités TST HTA.

En qualité de responsable d'équipe, vous participez à l'organisation des activités et contribuez directement à la performance de l'Agence et suivez les indicateurs fixés par le contrat d'agence.

Votre métier consiste à :

- Optimiser la planification des chantiers TST HTA en veillant à respecter l'équilibre entre ressources disponibles et charge de travail, en collaboration avec les préparateurs et encadrants des bases.
- Construire et piloter le modèle d'activité e l'Agence TST HT, en lien avec l'Hypervision du domaine et la MOAD
- Garantir que la réalisation sous tension des chantiers permet d'apporter une plus-value en vous appuyant sur les indicateurs définis par le contrat d'agence.
- Assurer le rôle de MOAR pour le compte de l'Agence TST HTA
- Accompagner les différentes agences de la DR dans le choix de leurs solutions techniques pour les chantiers HTA
- Réaliser des Calcul mécanique pour les lignes aériennes (Camélia)-accompagnez les différentes agences de la DR dans le choix de leur solutions technique pour les chantiers HTA
- Eventuellement piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité TST HTA

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions
- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).
- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques y compris au moment de la planification des chantiers TST HTA. Vous réalisez des VPS (Enedis et prestataire)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités. Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la filière TST HTA

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences, vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation et du contrôle et du suivi des objectifs.

**Compléments
d'information**

Taux de services actifs : 3%

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105726

Lieu de travail

RUE MICHEL CAZAUX - AVIGNON (84000)
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



LAURAS Mathieu

Téléphone : 07 62 72 97 54
Mail : mathieu.lauras@enedis.fr



Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-07139.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS
AQN SRC ACEC Hypervision

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Le poste est rattaché au pôle hypervision et professionnalisation de l'Agence Culture et Expérience Clients de la DR Aquitaine Nord.

Cette agence du Domaine Clients travaille en transverse avec les différents métiers de la DR.

Voici ce que nous attendons du chargé de professionnalisation :

*Il accompagne les collaborateurs dans leur montée en compétence sur les activités liées à la clientèle dans les différents domaines métiers de la Direction Régionale.

Il sera ainsi amené à construire et animer des actions de professionnalisation : formations initiales, actions de maintien et montée en compétence, portage de nouveautés métiers/outils. *Il assure des doubles écoutes et rédige des supports type modes opératoires.

* Il peut assurer de la prise de ligne téléphonique et du traitement d'activités Back Office afin de rester connecté au quotidien des personnes qu'il professionnalise.

* L'emploi pourra exercer des activités d'appui au sein des plateaux du domaine client en particulier dans le cadre de la post formation. Il devra alors répondre aux sollicitations métier/outils des conseillers.

- * Il peut être amené à traiter des dossiers clients complexes
- * Il pourra se voir confier des dossiers spécifiques : contrôles internes, animation de groupes de travail transverses sur la DR...
- * Il est force de proposition face aux évolutions et vise l'amélioration du fonctionnement de la professionnalisation par la mise en place d'actions concrètes.

L'agence étant présente sur 3 départements à savoir Gironde, Dordogne et Lot et Garonne, des déplacements réguliers sont à prévoir sur les différents sites.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, avez une bonne capacité d'apprentissage et de transmission du savoir ainsi que des qualités relationnelles avérées. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et êtes prêt à innover. Vous avez déjà acquis des compétences métier/outils clientèles au sein d'Enedis. Vous pouvez compter sur un accompagnement managérial qui cherche à expérimenter de nouvelles manières de travailler, mettant l'accent sur l'autonomie, la créativité, et la responsabilisation.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106526
4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Céline VAN DER VLIET
Téléphone : 05 57 92 76 79
Mail : celine.van-der-vliet@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-07132.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Charge Relation Client Ma Ref H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, l'agence Expertise Ecoute Clients, au sein du domaine Service Relation Clients.

L'objectif principal du pôle Ecoute Clients au sein de cette agence est de représenter la voix du client dans toute la DR Ile de France Ouest, ainsi qu'auprès du Service National Consommateurs.

Nous recherchons un Chargé(e) de relation client référent qui saurait être force de proposition en matière d'amélioration afin de contribuer à la Satisfaction de nos clients.

Les missions et activités principales du poste que vous occuperez :

- Traitement des réclamations toute typologie et traitement des Instances d'Appel et saisines : analyse de la réclamation entrante, relation sortante avec le client, rédaction de projet de réponse dans le respect des postures métier et réglementaires Enedis

- Contribution à la professionnalisation des acteurs de la Relation Clients par le biais d'audit et de la réalisation d'accompagnements

- Conduite d'analyse spécifique pour alimenter la boucle d'amélioration : analyse des motifs récurrents de réclamations, analyse des processus et mise en évidence des écarts et proposition de solutions.

Ce que nous vous proposons :

- Un emploi stimulant dans un domaine offrant des parcours professionnels riches et variés

- Une réelle opportunité de travailler en transverse sur tous les métiers de la DR, vision 360°

- Un poste clef dans la compréhension des attentes client qui pourra se révéler un atout fort pour la suite de votre carrière.

Vos atouts :

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez un sens client affirmé
- Vous avez un bon rédactionnel associé à un bon esprit d'analyse et de synthèse
- Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes comme externes et savez user de pédagogie
- Vous êtes autonome et disposez d'un esprit critique
- Une connaissance des processus et des parcours clients Enedis serait un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour exercer vos activités, quelques déplacements sont à également à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR IDF Ouest.

Ce poste est éligible aux dispositions TAUTEM.

AUTRES INFORMATIONS

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106304

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Anne TANGUY ou Maud MARETTE
Téléphone : 06 63 05 12 26



MARETTE MAUD
Téléphone : 01 34 20 22 52
Mail : maud.marette@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-07123.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Ressources Humaines
Direction Ressources Humaines
Département Académie
Pôle liaisons Postes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - RESSOURCES HUMAINES

GF 9.10.11.12.13

1 Formateur (H/F)

Description de l'emploi

Missions
L emploi anime des actions de professionnalisation en présentiel ou en distanciel.

Activités

Mises à jour des actions de formations en lien avec les projets et déploiement nationaux.
Animation d actions de formation et évaluations associées.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

TE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

2119 Avenue Henri Schneider 69330 JONAGE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du service
Téléphone : 06.66.94.88.96

2 mai 2024

Ref 24-07119.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE EST (402430)
SERVICE ROBINETTERIE (40243006)

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 9.10.11

2 Technicien De Maintenance Confirme H/F

Description de l'emploi

Le technicien de maintenance confirmé est en mesure de réaliser l'ensemble des activités du technicien de maintenance.
Il est un expert technique, reconnu dans son domaine, il est en capacité de maîtriser la réalisation d'activités à forts enjeux. Il contribue à garantir la performance attendue. Il est appui à la prise de décision et peut porter un avis d'expert sur la capacité à réaliser les interventions en fonction des enjeux de sûreté et sécurité tout en intégrant les exigences du site.
Il rédige des modes opératoires et constitue des dossiers d'intervention.
Le technicien de maintenance confirmé contribue à l'amélioration continue en intégrant le retour d'expérience (dossiers d'intervention, méthodes, outillages, analyse de risque, ..).
Il assure la mission de chargé de surveillance.
Il peut se voir confier des missions transverses telles que le pilotage de la surveillance, le tutorat ou compagnonnage de nouveaux arrivants, la conception et l'animation de formation technique, l'appui compétences aux équipes de maîtrise d'œuvre sur le terrain, la participation à des groupes de travail, le portage de dossier d'innovation (outillages, maquettes, documents d'intervention etc.), le portage de dossiers d'assurance UTO...
Il fait preuve d'autonomie et de rigueur, et peut être amené à remplacer de manière ponctuelle et limitée le responsable d'activités. Dans ce cadre, il peut assurer la mission d'appui chargé d'affaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Technicien de maintenance, automaticien/mesures physiques, électrotechnicien ou mécanicien. Rigueur, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

**Compléments
d'information**

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Des travaux de fin de semaine sont absolument nécessaires pour réaliser les activités.

Lieu de travail

Route de Thury - LA MAXE
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez votre Modèle 6 avec la fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Fabrice CHOPIN
Téléphone : 07 60 52 90 02



24 avr. 2024

Ref 24-07115.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI OCCITANIE PYRÉNÉES SUD
COMMINGES FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Manager d'Équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Équipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?
Le métier de Manager d'Équipe est fait pour vous!

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Avec l'aide des Référents d'Équipe, vous gardez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'Unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'Agence en lien avec le Chef d'Agence et les autres managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé(e) dans vos activités.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée. Vos qualités relationnelles

sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe dont vous avez la responsabilité.

Une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle est un plus.
Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Benjamin FONTAINE
Téléphone : 06.47.95.16.75
Mail : benjamin.fontaine@grdf.fr



14 mai 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF Chinon (438520051)

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au Service Commun de Formation de Chinon et dépend hiérarchiquement du Chef de service.

Sa mission est d'apporter l'appui au pilotage de la planification des sessions de formation au sein du service.

A ce titre, il :

- sollicite la disponibilité des formateurs et/ou des prestataires de formation,
- prépare les demandes d'achats et assure le suivi des prestations,
- Planifie les sessions du périmètre hors process,
- suit le taux de remplissage des sessions,
- réalise des contrôles internes et produit des éléments d'analyse relatifs à son périmètre,
- participe à la transmission des évolutions des processus et des outils,
- accompagne les nouveaux arrivants du service dans leur montée en compétences,
- appuie le management sur la gestion administrative du service,
- aide les formateurs externes à la prise en main de l'ensemble des éléments nécessaires à la formation.

**Profil professionnel
Recherché**

Bon relationnel.
Bonne maîtrise des outils informatiques.
Rigueur et sens de l'organisation.
Réactivité et gestion des priorités.
Force de proposition

Lieu de travail

UFPI SCF Chinon AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:
>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



HARBONNIER Rémi
Téléphone : 06.73.74.02.78



24 avr. 2024

Ref 24-07099.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge Affaires Senior H/F
Description de l'emploi	<p>L'agence CICM recrute un chargé d'affaires Sénior pour la cellule travaux. Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.</p> <p>Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.</p> <p>Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).</p> <p>Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).</p> <p>L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...</p> <p>Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.</p> <p>L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.</p> <p>Connaissance technique en renouvellement des ouvrages</p> <p>Expérience validée en tant que Chargé d'affaire</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique) - Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), - Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) - Un week-end découverte pour votre famille - Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11
Mail : guillaume.sans@grdf.fr



Corinne LEGRAND
Téléphone : 06.85.91.49.77
Mail : corinne.legrand@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-05212.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Superviseur exploitation et dépannage sénior - Sc H/F

Description de l'emploi Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électrique, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

Profil professionnel Recherché	<p>En tant que GDA:</p> <p>Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.</p> <p>En tant que GDD:</p> <p>Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. - Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention. - Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies. - Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages. - Capacités d'adaptation, sens des responsabilités. - Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise). - Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-103848</p> <p>195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200) (Finistère - Bretagne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p>



CONSEIL SYLVAIN
Téléphone : 06 31 86 16 27
Mail : sylvain.conseil@enedis.fr



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-05211.02

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur exploitation et dépannage Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses et interne.
- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service en HO et HHO.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO.

Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).
- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103849
195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-07096.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi

L'agence CICM recrute un chargé d'affaires Sénior pour la cellule travaux. Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Connaissance technique en renouvellement des ouvrages
Expérience validée en tant que Chargé d'affaire

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11
Mail : guillaume.sans@grdf.fr



Corinne LEGRAND
Téléphone : 06.85.91.49.77
Mail : corinne.legrand@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-07094.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
PERFORMANCE RESEAU
ETUDES PERF PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior Renovation Programmee - Sainte H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un environnement dynamique à forts enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou-Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour plus de 900 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente-Maritime.

Dans le cadre de CAPEX 2040 et du Projet Industriel et Humain, Enedis a lancé en 2021 le Projet « Rénovation Programmée ». Celui-ci vise à accélérer le traitement et la fiabilisation de l'ensemble du réseau HTA aérien pérenne, afin de garantir un

niveau de qualité optimal de manière durable.

Pour la Direction Régionale Poitou-Charentes, ce projet a pour conséquence de multiplier par trois le niveau d'investissements de la DR sur cette finalité en seulement 4 ans. Afin de réussir le passage de ce cap et la transformation des activités de la DR, un poste d'appui métier est créé pour assurer la réalisation de ses ambitions à la maille de la Direction Régionale.

Au sein de l'équipe de la MOAD de l'Agence Programmes et Patrimoine, l'emploi aura la responsabilité de :

- Faire réaliser les travaux de Rénovation Programmée sur l'ensemble du territoire de la DR, pour les chantiers réalisés par les entreprises prestataires, en commun avec les chargés de projets de l'équipe
- Etre en appui technique des chargés de projets dédiés au suivi des affaires notamment sur les solutions techniques à mettre en oeuvre (DMR, APS DORA...) et l'avancement des chantiers
- Assurer le lien avec le domaine Opération (Hypervision, CPA, BO, TST...) pour la bonne réalisation des programmes
- Participer aux revues de portefeuilles avec la responsable de projet.
- Participer à la construction du programme n+1 avec la MOAD notamment par la proposition et le chiffrage des solutions techniques envisagées
- Prendre progressivement en charge des affaires RP / OMT / IA, et plus largement, développer des savoirs et savoir-faire de chargé de projet RP

Vous apportez votre expertise technique au sein de l'agence sur les domaines sur lesquels vous êtes compétents et facilitez l'interface entre les équipes de la MOAD et les autres agences de la DR.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une solide expérience dans les métiers techniques des réseaux de distribution.

Vous savez aussi bien travailler en équipe que de manière autonome. Vous disposez de qualités d'organisation, de rigueur, et un très bon sens du relationnel. Vous êtes à l'écoute des problématiques et savez accompagner et proposer.

Vous êtes réactif, innovant et force de proposition au sein du collectif.

En rejoignant ce poste, vous rejoindrez une équipe à taille humaine, dynamique au coeur des enjeux industriels de la DR et d'Enedis.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106003
AV DE SAINTONGE SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANC SAMUEL
Téléphone : 06 67 49 98 04 / 05 46 68 37 43
Mail : samuel.blanc@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-07093.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
PERFORMANCE RESEAU
ETUDES PERF PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior Raccordement - La Rochelle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Études Marché d'Affaire de l'Agence Programmes et Patrimoine de la Direction Régionale Poitou-Charentes, vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.

Vous prendrez en charge le traitement d'affaires comme le raccordement de lotissement, d'immeuble collectif et d'IRVE.

Vous serez l'interlocuteur technique de nos clients.

Votre métier :

- * Analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés.
- * Réaliser l'étude électrique et définir l'offre de raccordement de référence en respectant la réglementation en vigueur et en assurant l'exploitabilité des futurs ouvrages.
- * Élaborer les décisions de solution techniques et décisions d'investissement.

Dans le cadre de vos activités au sein de l'Agence, des missions transverses en appui au management pourront vous être confiées.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez à coeur de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous avez une connaissance des réseaux de distribution et appréciez les activités techniques.

Vous êtes reconnu pour votre engagement, votre esprit d'équipe et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors, venez rejoindre les forces vives du pôle Etudes de la DR Poitou-Charentes.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

En application de la politique Mobilité des Compétences, L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105992

Lieu de travail

14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANC SAMUEL

Téléphone : 06 67 49 98 04 / 05 46 68 37 43

Mail : samuel.blanc@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-07089.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence de Traitement Clients et Fournisseurs de la DR CAZ couvre un périmètre inédit en mutualisant des compétences acheminement du C1 au C5.
Nos interlocuteurs sont nos 1,7 millions de clients particuliers, professionnels, entreprises ainsi que les fournisseurs d'énergie en charge de la gestion contractuelle de ces derniers. Ils ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis et souhaitent bénéficier d'une gestion de qualité pour l'ensemble de leurs demandes.

Au sein du pôle Marché de Masse de l'Agence de Traitement, le responsable d'équipe aura à assurer le management d'une équipe de conseillers clientèle PART/PRO.

Au quotidien, le manager est responsable de la sécurité et de la performance opérationnelle de son équipe dont il assure l'animation, le suivi, le pilotage et le contrôle.

L'emploi contribue à l'application des règles et gestes métiers et à la satisfaction de nos clients dans les meilleures conditions de sécurité et de performance possibles.

Avec son équipe il participe à l'atteinte des objectifs de l'Agence de Traitement.

Plus concrètement, vous aurez en charge :

- L'animation de l'équipe.
- La gestion de l'équipe et son accompagnement (recrutement, formation, parcours professionnel) pour maintenir un haut niveau de performance : performance opérationnelle et satisfaction interne de l'équipe.
- La cohésion de l'équipe autour des orientations stratégiques de l'agence.
- La proposition d'actions de progrès suite aux analyses de résultats

Une attention particulière sur la qualité de vie santé au travail de l'équipe est demandée notamment au regard de l'application des accords TAUTEM mis en oeuvre sur l'agence (TAD, flexibilité horaire).

Il peut être également amené à piloter une mission transverse au sein de l'agence voire au-delà du périmètre de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du résultat, une forte orientation client, et le sens du collectif : ne laissez pas passer cette opportunité !

Nous recherchons un manager authentique, ouvert et engagé qui saura donner du feedback à son équipe dans le souci de la faire grandir, qui responsabilisera et fera confiance à son équipe, en favorisant l'innovation.

Le goût pour le travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail. Vous aimez favoriser l'intelligence collective et êtes doté d'un bon sens critique, permettant de challenger l'organisation et les process en place.

Vous maîtrisez l'usage d'Excel et l'outil Ginko. Une bonne maîtrise des process du distributeur sur le segment C5 facilitera votre adaptation.

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus, et venir à notre rencontre !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence.
La Direction Régionale Côte d'Azur expérimente de nouvelles formes de travail axé sur le collaboratif et le télétravail.

Antibes Juan les Pins (Alpes Maritimes) à proximité des plages (10 min), des stations de ski (1h30) et de Monaco.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106439

Lieu de travail 1250 CHE DE VALLAURIS - ANTIBES (06600)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante
dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Claude BARBIER
Téléphone : 06 23 75 46 02
Mail : claudе.barbier@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07079.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ASGARD
AQN OPE ASGARD-PV

Position F
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11
1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F

Description de l'emploi
Au sein de la DR Aquitaine Nord, vous intégrez l'Agence ASGARD localisée à Mérignac, qui exploite et supervise les réseaux HTA et BT à l'aide des fonctions Linky Réseau.

L'emploi consiste à assurer les deux missions suivantes :

- Assurer la sécurité des opérateurs et des tiers par le contrôle et la coordination des accès au réseau électrique et le suivi des travaux dans l'environnement à Fonction Gestionnaire des Accès
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en s'appuyant sur les effectifs d'Astreinte à Fonction Gestionnaire du Dépannage

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi consiste à :

- Coordonner les accès pour travaux et dépannage sur le réseau et à garantir la sécurité des intervenants internes et externes
- Réaliser les analyses de Maintenance Préventive sur le réseau HTA et BT recommandées par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance préventive avec les Agences Interventions

- Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne
- Réceptionner les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX Poste Source
- Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier et aider au diagnostic de la panne sur le réseau
- Analyser la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigner les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux.
- Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les intervenants en AI sur les interventions réalisées et en cours

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi consiste à :

- Vérifier et valider les NIP Note d'Information Préalable / FCM Fiche Chronologique de Manoeuvre
- Vérifier la conformité des documents de mise en / hors exploitation et rédiger les AMEO / AMHEO (Avis de Mise en / Hors Exploitation des Ouvrages)
- Collecter et qualifier les incidents et les travaux BT générés sous Info réseau sur la base des données collectées par les compteurs Linky

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils ayant :

- Une bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité avec une forte capacité à travailler en équipe pour faire face aux différents aléas climatiques (ADEL / Hors ADEL). Lors de plans ADEL, vous pourrez être amenés à intégrer la cellule de crise BT de la DR pour piloter, prioriser le dépannage BT afin de rétablir les clients le plus rapidement possible.
- De la rigueur et engagement pour le client
- Une capacité d'adaptation et de la curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants.

Nous recherchons des personnes motivées aux profils variés tels que :

- Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,
- Des MPRO d'Agence Interventions occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,
- Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,
- Des Programmeurs CPA ayant une bonne connaissance du réseau et des activités clientèles ainsi que des compétences en Gestion des Ressources et
- Des Chargés de Projet souhaitant évoluer vers des métiers de supervision et de conduite du réseau BT
- Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation, à la

conduite et au dépannage des réseaux de demain

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages (une rémunération adaptée est attribuée)

Cet emploi en Horaire Elargie est une étape permettant de se former à la GDA GDD et intégrer le Service Continu (3*8)

L'emploi est amené à avoir des missions complémentaires à réaliser en autonomie en lien étroit avec les Agences Interventions, le CEN et à réaliser de la formation transverse entre pairs ...

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106480

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



URGORRY Mathieu

Téléphone :

Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07076.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ASGARD
AQN OPE ASGARD-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Expl Dépannage Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Aquitaine Nord, vous intégrez l'Agence ASGARD localisée à Mérignac, qui exploite et supervise les réseaux HTA et BT à l'aide des fonctions Linky Réseau.

L'emploi consiste à assurer la mission suivante :

- Assurer la sécurité des opérateurs et des tiers par le contrôle et la coordination des accès au réseau électrique et le suivi des travaux dans l'environnement à Fonction Gestionnaire des Accès

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi consiste à :

- Coordonner les accès pour travaux et dépannage sur le réseau et à garantir la sécurité des intervenants internes et externes
- Réaliser les analyses de Maintenance Préventive sur le réseau HTA et BT recommandées par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance préventive avec les Agences Interventions
- Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne
- Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier et aider au diagnostic de la panne sur le réseau

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi consiste à :

- Vérifier et valider les NIP Note d'Information Préalable / FCM Fiche Chronologique de Manoeuvre
- Vérifier la conformité des documents de mise en / hors exploitation et rédiger les AMEO / AMHEO (Avis de Mise en / Hors Exploitation des Ouvrages)
- Collecter et qualifier les incidents et les travaux BT générés sous Info réseau sur la base des données collectées par les compteurs Linky

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons des profils ayant :

- Une bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité avec une forte capacité à travailler en équipe pour faire face aux différents aléas climatiques (ADEL / Hors ADEL). Lors de plans ADEL, vous pourrez être amenés à intégrer la cellule de crise BT de la DR pour piloter, prioriser le dépannage BT afin de rétablir les clients le plus rapidement possible.
- De la rigueur et engagement pour le client
- Une capacité d'adaptation et de la curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants.

Nous recherchons des personnes motivées aux profils variés tels que :

- Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,
- Des Programmeurs CPA ayant une bonne connaissance du réseau et des

activités clientèles ainsi que des compétences en Gestion des Ressources et
· Des Chargés de Projet souhaitant évoluer vers des métiers de supervision et de
conduite du réseau BT

· Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation, à la conduite et
au dépannage des réseaux de demain

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL,
en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement
sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs
des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de
bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106503

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les
informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



URGORRY Mathieu
Téléphone :
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07072.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur exploitation et dépannage sénior - Sc H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106314

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



sylvain.conseil@enedis.fr
Téléphone : 06 31 86 16 27



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-07067.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ASGARD
AQN OPE ASGARD-PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 9.10.11

1 Superviseur Chaines Communicantes Confirme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Aquitaine Nord assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Dordogne, de la Gironde et du Lot et Garonne.

Au sein de la DR Aquitaine Nord, vous intégrez l'Agence ASGARD localisée à Mérignac, qui exploite et supervise les réseaux HTA et BT à l'aide des fonctions Linky Réseau et garanti le bon fonctionnement de la Chaîne Communicante Linky.

L'emploi consiste à assurer les trois missions suivantes :

- Assurer la sécurité des opérateurs et des tiers par le contrôle et la coordination

des accès au réseau électrique et le suivi des travaux dans l'environnement à
Fonction Gestionnaire des Accès

- Assurer la supervision de la Chaîne Communicante en lien avec l'équipe Hypervision Nationale à Fonction Superviseur Chaîne Communicante
- Assurer la Maintenance Prédicative des Réseaux

En tant que superviseur, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles de la DR, vous avez pour mission la supervision des chaînes communicantes.

Vous garantes leurs bons fonctionnements, vous pilotez leurs maintenances et leurs développements.

Dans le cadre des activités « Gestion des Accès », l'emploi consiste à :

- Vérifier et valider les NIP Note d'Information Préalable / FCM Fiche Chronologique de Manoeuvre
- Collecter et qualifier les incidents et les travaux BT générés sous Info réseau sur la base des données collectées par les compteurs Linky

Dans le cadre des activités « Chaîne Communicante », l'emploi consiste à :

- Détecter, analyser, résoudre les dysfonctionnements (soit à distance ou soit en lançant une action sur le terrain),
- Déclencher des interventions, les piloter et apporter du support aux intervenants terrain
- Remonter les besoins d'évolutions liées aux processus métiers et/ou SI,
- Veiller à la qualité des données des référentiels et traitements des écarts,
- Se déplacer ponctuellement sur le terrain pour effectuer des analyses sur les matériels des chaînes communicantes.

Dans le cadre de l'activité « Maintenance Prédicative », l'emploi consiste à :

- Réaliser les analyses de Maintenance Préventive sur le réseau HTA et BT recommandées par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance préventive avec les Agences Interventions

Nous recherchons des profils ayant :

- Des connaissances dans le domaine de la technique, clientèle et réseau liées à la chaîne communicante Linky.
- Un intérêt pour les outils informatiques.
- Le sens du contact, êtes en capacité de gérer des activités back office en les priorisant.
- Une bonne capacité d'analyse et appréciez les situations parfois complexes. Vous faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes curieux, engagé et vous souhaitez contribuer à faire performer les chaînes communicantes Linky, alors venez nous rejoindre !

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106275 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700) (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



URGORRY MATHIEU
Téléphone : 05 57 92 74 03
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr



Téléphone :



7 mai 2024

Ref 24-07063.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS LGA P SOURCES-PV

Position F
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11
1 Charge Exploitation Ps Sen-ast H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre de l'évolution de l'organisation de l'AIS nous souhaitons faire évoluer un technicien d'intervention Enedis (AI/AIS/TST) vers un poste de Chargé d'Exploitation Sénior sur une durée de 3 ans.

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,
- rédiger/valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,
- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,
- contribuer à l'accompagnement et au suivi des processus en lien avec l'exploitation des PS : convention d'exploitation, conformité des avants projets, valider le retour des Essais et Contrôle des Ouvrages en vue de leurs Mises en Exploitation (ECOME), notifier les avis de mise en ou hors exploitation d'un ouvrage,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- faire évoluer/vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation, des fiches de manoeuvres de consignation (FCMO) et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité aux entreprises prestataires et auditer via des Visites de Prévention Sécurité,
- animer les réunions du domaine prévention en lien avec l'exploitation,
- assurer le suivi des outils SI (LEIA, SysPO, ...),
- assurer la montée en compétences dans le domaine de l'exploitation des nouveaux arrivants.

Le poste prévoit l'entraide avec le département de la Dordogne.

**Profil professionnel
Recherché**

En fonction des besoins de service, le poste prévoit l'exercice du rôle de CEX d'astreinte hors heures ouvrables.

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Postes Sources et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106415

Lieu de travail 1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Nicolas Escloupié
Téléphone : 06.32.58.85.05
Mail : nicolas.escloupie@enedis.fr



Sylvain Eymet
Téléphone : 06.71.22.39.31



7 mai 2024

Ref 24-07062.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS
AQN SRC ACEC PEC

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 9.10.11

1 Charge Relation Client Mm Ref H/F

Description de l'emploi

Le Chargé de Relation Client Référent prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication et/ou traite les demandes (Back Office et appels sortants)

Au sein du Pôle Ecoute Client, le Chargé de Relation Client Référent contribue à la prise en charge et au traitement :

Des recours clients auprès des médiateurs nationaux
Des réclamations adressées au Directeur, à la DRAL, au cabinet de la Présidence
Des réclamations quel que soit le sujet de la réclamation

Activités :

Pour les réclamations, il analyse les motifs des demandes, sollicite les différents interlocuteurs pour instruire le dossier et apporte une réponse écrite au client et à son fournisseur. Il est l'interlocuteur unique du client et fait preuve d'une relation client

attentionnée pour gérer la situation de litige avec ce dernier.

Il est garant du portefeuille de dossiers qui lui est confié et alerte en cas de difficulté. Il assure le suivi des demandes et veille au traitement des dossiers, y compris en suivant la réalisation des interventions.

Pour les recours clients en Médiation, il analyse les motifs du litige, sollicite les différents interlocuteurs pour instruire la demande et apporte une réponse écrite au Service National de la Consommation.

En lien avec l'ensemble de l'équipe, il contribue à identifier les causes majeures d'insatisfaction et définit avec les métiers concernés les actions à mettre en oeuvre. Il propose des actions pour faire face aux dysfonctionnements ou difficultés constatées. Il réalise des audits.

Il contribue également à l'organisation de l'activité et apporte son appui aux différents acteurs du domaine sur le sujet de la qualité des écrits.

Il réalise des accompagnements sur le traitement des réclamations.

Activités Complémentaires :

- Contribuer à des renforts ponctuels sur l'accueil téléphonique ou à certaines activités de gestion du domaine de la relation clients
- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)
- Est référent technique sur certains sujets, apporte son expertise à ses collègues, assure le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui des managers
- Peut appuyer le management sur des missions complémentaires

**Profil professionnel
Recherché**

Très forte aisance et autonomie rédactionnelle
Sens de la satisfaction client, bon relationnel.
Ecoute, rigueur, autonomie, capacité d'analyse
Goût pour le travail en transverse, capacité d'animation
Sens du résultat

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106491
4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BREL-BERT MARIE-HELENE
Téléphone : 05 57 92 73 93
Mail : marie-helene.brel-bert@enedis.fr

29 avr. 2024

Ref 24-07060.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
AQN RCI RMA Accueil-PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires du domaine Raccordement-Ingénierie de la DR Aquitaine Nord, vous réalisez des activités de conception de réseaux électriques depuis la demande du client, à la réalisation de la solution technique et envoi du devis, jusqu'à la transmission des dossiers en réalisation aux Ingénieries.

Vous prenez en charge le traitement des demandes de raccordement au réseau public de distribution > 36 kVA, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs BT, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA. Vous prenez en charge des projets complexes sur des zones à enjeux ou projets atypiques (IRVE, colonnes montantes...).

Vous serez l'interlocuteur technique du client sur ces phases d'étude.

Votre métier :

- Vous détectez et analysez les besoins des clients par un questionnaire adapté et une gestion proactive de la relation
- Vous accompagnez les clients dans leurs démarches en les conseillant sur les aspects techniques, organisationnels et financiers de leurs demandes et oeuvrez pour la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et des AODE au quotidien
- Sur vos dossiers, vous élaborez la solution technique la plus adaptée aux projets des clients, conformément à la réglementation en vigueur et aux règles de construction des ouvrages d'Enedis, notamment en favorisant l'optimum technico-économique

- Vous réalisez les chiffrages associés et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement de ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements.
- Vous gérez votre portefeuille d'affaires au quotidien : suivi des dossiers, relances auprès des clients, tenue des délais d'émission de devis, gestion des différentes alertes. Pour ce faire, vous passez régulièrement en revue l'ensemble de vos dossiers et vous savez vous organiser pour prioriser et assurer un traitement de tâches diversifiées en autonomie.
- Vous participez à votre sécurité et celle des autres

Au quotidien, vous vous inscrivez pleinement dans une démarche de questionnement, force de proposition et simplification.

Vous pouvez être amenés à tenir une mission de tuteur d'alternant.

En tant que chargé de conception, vous êtes en appui de l'ensemble des services de la Direction régionale sur les questions relatives aux études et à la conception des ouvrages.

Le poste de Chargé de Conception est majoritairement sédentaire (travail de type « bureau d'étude »), même si des déplacements sur le terrain pour accompagner les clients ou valider des solutions techniques ont lieu occasionnellement.

Profil professionnel Recherché

Des connaissances dans le domaine des études électriques sont exigées ou à défaut, vous pouvez les acquérir rapidement grâce à votre connaissance du réseau électrique ou du processus raccordement. Des aptitudes en informatique et une appétence pour l'électrotechnique sont nécessaires.

La rigueur, l'autonomie, la capacité à rendre compte de ses activités, des capacités d'analyse et de synthèse ainsi que de résolution de problèmes sont des atouts demandés.

Vous avez une appétence pour la relation client et savez vous affirmer pour porter la posture de l'entreprise quand cela est nécessaire.

La formation est assurée par des stages locaux ou nationaux. Votre professionnalisation est complétée et évaluée sur place au moyen de mises en situations et de cas concrets.

Une expérience d'un autre métier au sein du distributeur sera appréciée (ingénierie, exploitation, conduite des réseaux, postes sources...).

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106510

Lieu de travail 38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Marine GALLAND
Téléphone :
Mail : marine.galland@enedis.fr

29 avr. 2024

Ref 24-07058.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOT & GARONNE
AQN OPE INT CPA LGA-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Responsable d'Equipe à la CPA en charge du territoire d'interventions du Lot et Garonne, vous animez une équipe de 11 personnes. Vous êtes sous la responsabilité du Responsable de Groupe.

En tant que Responsable d'Equipe, vous avez en charge les missions suivantes:

Manager l'équipe avec bienveillance et exigence : en accompagnant les transformations de l'entreprise, en pilotant le développement des compétences des agents et en participant à la réalisation des entretiens annuels.
Garantir une programmation efficiente et cohérente avec le contrat d'agence, et être en appui au pilotage (plan de charge, performance, taux de réussite des interventions, taux de C silencieux)
Contribuer à la satisfaction client en sécurisant le traitement des demandes de plusieurs interfaces (fournisseur,s Acheminement, Direction Territoriale...)
Être un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures
Ainsi, avec le collectif de programmeurs/opérateurs, vous êtes garant de la programmation, complétudes des goulottes et optimisation des interventions des bases opérationnelles (via CINKE-EVOLUTION).

Vous êtes notamment amené à prioriser certaines activités pour atteindre les objectifs de l'agence et les délais contractualisés des prestations clients. L'hypervision est en

appui pour vous fournir différents stocks ou tableaux de bord.

Vous animez des points d'équipe bi-hebdomadaire vers ce collectif programmeurs/opérateurs.

En dehors du collectif de programmeurs, vous êtes un relai au Responsable de Groupe de votre entité. Cela implique qu'en cas d'absence de ce dernier, vous pourrez être amené à reprendre certaines de ses activités (paiement prestataires, suivi RSI/pannes, fiches problèmes,...)

Suivant votre profil, vous pourriez autrement réaliser ces dernières activités en majorité de votre temps (RG alors en pilotage du reste de l'activité CPA).

Vous faites partie intégrante de l'encadrement de l'agence et participez aux réunions élargies. Vous pourrez représenter la CPA dans diverses instances ou groupes de travail.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, en animant des points préventions dans le cadre du PAP, réalisant des VPS et en veillant au respect des fondamentaux et plus généralement au respect des règles de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Volontaire et force de proposition, le candidat doit aussi disposer de capacité d'analyse, de rigueur et d'anticipation.

Il doit être capable d'organiser les activités, manager l'équipe et de gérer les priorités. Le candidat doit faire preuve d'un esprit d'équipe, de qualités managériales et d'un bon relationnel. Une aisance dans la relation téléphonique et le sens du client sont nécessaires. Le candidat doit être très à l'aise avec les outils informatiques et maîtriser les applications bureautiques (TCD, graphiques, macro Excel).

Des compétences techniques dans le domaine de l'exploitation et technique clientèle et une connaissance des outils de ces domaines (GEVOL, GINKO, CAPELLA, SGE, RACING, SISPEO, E-PLANS...) sont recommandées.

Leadership, sens du collectif et exemplarité permettront de mener à bien les missions confiées.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101990

Lieu de travail

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ANGIBAUD Mathieu
Téléphone : 04 74 02 35 02
Mail : mathieu.angibaud@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07052.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
COTE D'OR PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément au sein de l'équipe patrimoine/structure.

Au sein du département de la Côte D'or, il est en charge du suivi et du pilotage des réfections définitives :

=> Pour Dijon Métropole pour les compte des services AIRT / SOP / ARE (MOAR)

=> Pour Beaune pour le compte des services de SOP / ARE (MOAR)

=> Pour le reste du département : uniquement pour les réfections spécifiques (exemples : dalle de Bourgogne / Béton désactivé / Béton spécifique...)

Dans le cadre du suivi de ces activités il doit :

=> réaliser les contrôles terrain, les relances du prestataire, et des évaluations/VPS prestataires.

=> Traiter les réclamations de Dijon Métropole et Beaune

=> Etablir les commandes, les relevés terrain (métrés), les réceptions...

=> Réaliser les demandes GAEP/autorisation de voirie

=> Réaliser des revues de programmation avec le conducteur de travaux de l'entreprise/prestataire

En tant que appui métier Sénior il est :

=> en appui du responsable de groupe / chef de pôle pour les réunions de suivi avec le prestataire

=> l'interlocuteur du titulaire du marché réfections définitives

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision et de compétences avérées en matière de technique de distribution.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106310

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07029.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GEMCC
CASTER

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 9.10.11.12.13

1 Assistant Technique Supervision Et Telemaintenance Asi H/F

Description de l'emploi

Missions :

Assurer le pilotage opérationnel de la maintenance curative à la maille régionale dans le domaine ASI.

Contribuer à la planification et à la réalisation des interventions programmées sur les équipements accessibles à distance (Télémaintenance)

Analyser les incidences sur les services TCM-TCD liés aux travaux et interventions sur les supports et/ou équipements

Appui des équipes opérationnelles terrain sur la maintenance N1N2 et N3 domaines CC, TCM et TCD

La personne sera amenée à devenir référent technique dans certains domaines du CASTER en fonction de ses compétences.

Activités :

Il assure la veille des équipements via les outils de supervision.

Il réalise un premier diagnostic des anomalies rencontrées et rétablit les fonctionnalités des équipements et services par des opérations de télémaintenance ou en déclenchant des interventions sur site.

Il contribue à assurer la fonction d administration générale des réseaux de TCM ou TCD et de la télé-relève.

Il réalise les opérations de télémaintenance préventive ou corrective.

Il assure le support et le conseil des équipes de proximité.

Il ouvre et suit les demandes d intervention dans le système d'information, caractérise les opérations et identifie les impacts associés et renseigne le système d'information.

Il délivre les autorisations au chargé d'exploitation après vérification des prérequis.

Il analyse les incidents en exploitant les journaux de bord des différents équipements et alimente le REX évènementiel.

Il contribue à des études d impacts concernant des indisponibilités programmées de liaisons.

Il assure l insertion en exploitation des nouvelles versions de logiciels.

Il contribue à la rédaction des procédures d essais et à la définition des paramètres de réglage pour la mise en exploitation d un nouveau système.

Il affiche à distance les réglages en application des procédures et des possibilités des systèmes numériques.

Il contribue à la gestion du patrimoine via le SI.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



2 mai 2024

Ref 24-03851.03

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BASSE NORMANDIE
POLE QUALITE BN

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité et contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?
Venez rejoindre la DR Normandie pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain !
Vous serez rattaché à l'Agence Ingénierie Basse Normandie. Votre site de travail est basé à Caen.
L'emploi assure la réalisation des projets Qualité dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.
Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires BT jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout dans le développement des compétences.
Vous faites preuve de bonnes relations avec les entreprises prestataires, les collectivités locales, les clients et les autres agences Enedis.
Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et réalisez les contrôles études et travaux. Vous commandez le matériel.
Vous réceptionnez les ouvrages construits et suivez financièrement les affaires.
L'emploi assure également la réalisation des raccordements grands producteurs > 250kVA et s'assure de la satisfaction du client. Vous pourrez être amené ponctuellement à réaliser des affaires raccordements sur d'autres typologies.
En tant que Sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.
Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.
Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Alors rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100903

Lieu de travail 8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SCELLES THOMAS
Téléphone : 06 68 75 21 34/02 31 30 32 89
Mail : thomas.scelles@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-07008.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
CENTRE MAINTENANCE LYON
GMR Lyonnais
EMASI

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13 1 Coordonnateur Technique Asi (H/F)

Description de l'emploi Position PO3

Missions
L'emploi est le référent technique d'un ou plusieurs domaines et apporte son appui et son savoir-faire à l'équipe.
Il s'assure de la mise à jour du SI Patrimoine et organise la gestion des données

Activités

Il s'assure de la qualité de l'animation technique de l'équipe en vérifiant les préparations de chantiers et interventions, et en réalisant les REX de son domaine d'activité.
Il est habilité à désigner les Chargés de travaux, les Chargés d'intervention et définir les délais et les modalités d'intervention.

Il contrôle la mise à jour du SI patrimoine après les interventions de l'équipe, et en organisant la sauvegarde des données de paramétrage des équipements.

Il contribue à l'acquisition de compétences des nouveaux arrivants.

Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en œuvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l'analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d'expérience par ses diagnostics et propositions d'actions.

En fonction de l'activité de son équipe, il se voit confier la conduite de chantiers y compris complexes ou innovants, et peut être amené à diriger les travaux complexes et délicats.

Il participe à l'animation régionale et nationale du métier.

Lieu de travail 757 Rue de Pré Mayeux 01120 LA BOISSE
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



DIRECTEUR DU GMR
Téléphone : 04-72-01-25-11



MANAGER DE PROXIMITÉ
Téléphone : 04-72-01-25-60



2 mai 2024

Ref 24-05607.02

Date de première publication : 20 mars 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Centre de la Donnée Industrielle
Equipe Description des Ouvrages Rhin Seine
LILLE/LA MADELEINE (59)

Position F EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ASSISTANT METIER

GF 9.10.11 1 Gestionnaire De Données Technique Confirme.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans un collectif de 20 personnes répartis sur plusieurs sites, vous contribuerez à la mise à jour, l'exploitation et la mise à dispo des données techniques du périmètre dont vous dépendez dans les outils SI Technique de GRTgaz.
Vous serez en relation directe avec différentes équipes internes à l'entreprise afin d'échanger sur les informations nécessaires à la mise à jour de nos outils (SIG, GMAO, PLM, DAO, CAO) et vous devrez garantir la cohérence et la qualité des données intégrées.
Sur demande, vous pourrez être amené.e à produire certains livrables (cartes, plans, schémas questionnaires techniques) sur la base des informations techniques renseignées dans nos outils afin de répondre aux besoins de différents interlocuteurs internes.
Vous pourrez également être amené.e à répondre aux sollicitations d'acteurs externes (entreprises, collectivités, DREAL) qui souhaiteraient récupérer, sous conditions, des informations liées à notre réseau.

Le.a gestionnaire de donnée a en charge :

- La codification des données du référentiel des ouvrages dans les bases de données GMAO, SWING et PLM
- La garantie de la cohérence du géo référencement des données techniques des ouvrages (carnet de soudure, plan de pose ..) entre elles
- L'utilisation et l'exploitation des données existantes du référentiel de bases de données du métier PSO et autres référentiels le cas échéant
- L'établissement des mises en forme de données à l'aide de requêtes
- L'échange des données avec les partenaires et les prestataires d'exploitation et d'ingénierie des ouvrages gaz.
- La mise à jour et la mise à disposition auprès des directions et prestataires partenaires : Géomètres, direction technique, DPI, Chefs d'exploitation
- La mise à jour des plans nécessaires à l'exploitation, la maintenance et la construction des ouvrages

Vous participez à la fourniture des exports réglementaires à destination de l'Administration et proposez des améliorations nécessaires sur les outils de gestion de données.

Cette annonce de Gestionnaire de données confirmé.e (n° orga DO02021) fait l'objet d'une seconde publication en Plage G (GF 7-8-9) Référence BDE 24-05601.03

Profil professionnel Recherché

Un.e gestionnaire de données doit être en mesure de traiter des demandes à court et moyen terme.

En effet, les gestionnaires de données peuvent être sollicités.es pour des problématiques d'exploitation d'actualité (recherche de données, gestion de dysfonctionnements) mais aussi dans le cadre de la préparation des dossiers d'ingénierie (mise à disposition des données existante) ou pour des sujets de fiabilisation et d'amélioration des données (mise à jour des plans et bases de données en masse).

Ainsi nous recherchons un.e candidat.e ayant le sens du service et faisant preuve de réactivité lorsque l'actualité l'exige mais également capable de traiter des sujets sur un temps longs avec du multiples interfaces.

Le travail au sein de l'équipe GDD nécessite une aisance relationnelle, de la rigueur et l'envie de travailler collectivement autour de la données des ouvrages afin de garantir leur fiabilité et leur cohérence.

Le.a candidat.e a une appétence dans l'usage des outils informatiques bureautique mais aussi métiers : SIG, SAP, DAO et l'envie d'améliorer en continue l'efficacité et la fiabilité des processus de gestion de données.

Une 1ère expérience dans la gestion de données constituerait un avantage certains une ou des expériences suivantes seraient appréciées pour le poste :

- expérience dans les systèmes d'information
- technique gaz
- réglementation
- projet / conception / plans /PID/ réalisation
- GMAO
- géomatique
- gestion documentaire

Compléments d'information

Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Gestionnaire de Données Confirmé.e F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
38 PLACE VAUBAN
59110 LA MADELEINE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5924&idOrigine=2516&LCID=1036>



Didier ROUSSEAU
Téléphone : 06 66 27 71 10
Mail : didier.rousseau@grtgaz.com



Thibault GODART
Téléphone : 06 69 13 57 74
Fax : thibault.godart@grtgaz.com



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-07001.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

CST
Dir CRC Part Ile de France
Dir CRC Part Ile de France
CRC PARIS GRAND EST
65240312T

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9

1 Conseiller Client Expert H/F

Description de l'emploi

Au sein du Centre de Relation Client (CRC), l'emploi prend en charge le traitement des demandes client de nature particulièrement complexe sur l'activité trésorerie et fait référence sur les activités dites spécifiques, correspondant à des besoins ou à des situations clients particulières.

Au cours de sa journée, l'emploi alterne différentes activités :

- Suivi du traitement des encaissements sur CASHCOLLECTION avec l'outil SARA.
- Suivi du traitement des réclamations TRESORERIE notamment les cas complexes.
- Pilotage des activités TRESORERIE et des contrôles internes.
- Suivi des demandes SOLIDARITE/TRESORERIE.
- Accompagnement et professionnalisation des conseillers sur l'activité spécifique TRESORERIE.
- Mise en Visibilité de l'activité TRESORERIE au sein de PGE et de l'IDF.
- Appui transverse aux Responsables d'équipe du CRC, à commencer par votre responsable direct

De par son niveau d'expertise, l'emploi apporte optimisation et innovation au sein de

la trésorerie, en assurant le traitement exhaustif de situations complexes et de situations nécessitant un deuxième niveau d'analyse.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expression écrite
- Savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautique et des outils informatiques spécifiques)

**Compléments
d'information**

L'emploi exerce un travail sédentaire.
Il travaille sur 4 jours avec une durée hebdomadaire de 34 heures.
Son poste de travail s'insère dans un espace ouvert
Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).
Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.
La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.

Lieu de travail

81 RUE D'AVRON 75020 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr. vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



ANNABELLE DUMORTIER
Téléphone : 06.67.89.13.57

1 mai 2024

Ref 24-07000.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
GRANDS PROJETS
REALISATION COLONNES MONT PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

L'agence Grand Projet recherche un chargé de projets pour son équipe Colonnes Montantes
Cette équipe constituée à la mise en place de la loi ELAN a pour mission de prendre en charge des demande émanant de différents services (client, Racco, exploitation, IRVe) impactant les colonnes électriques horizontales existantes et rétrocedé.

Votre mission : Mener les dossiers à terme dans un délai court avec la solution technico économique la plus adaptée.

Vous devrez :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages(cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Enfin, entant que chargé de projets Seniors vous serez amener à être en appui du responsable de l'équipe sur les sujets suivant :

- => Validation des DST et des Devis
- => Animation de sujets en réunion (Prévention et/ou métier)
- => Préparation et réalisation de revues de portefeuilles

Profil professionnel Recherché

Chargé de Projets ENEDIS ou issue d'une autre filière, vous souhaitez développer vos compétences techniques, découvrir une approche différente du métiers de CP et vous positionner en appui de l'encadrement. Vous êtes au bon endroit. Nous recherchons une personne avec de préférence des connaissances sur le réseau de distribution publique ainsi qu'en électrotechnique. Des compétences MOAD et de gestion de prestataires sont un plus. Le futur chargé de projets seniors doit être organisée et faire preuve de curiosité ainsi que d'initiative pour trouver des solutions pour mener à bien les chantiers. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106375

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GACHE DANIEL
Téléphone : 07 87 19 55 66
Mail : daniel.gache@enedis.fr



BAYON XAVIER
Téléphone : 07 87 19 55 66
Mail : xavier.bayon@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-05531.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
BRIPS
VIENNE-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 225 KV/ 63 KV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),
- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,
- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
- vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur :
<https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Rattaché(-e) au Chef de Pôle du site, vous assurez votre activité dans le respect des orientations d'Enedis et dans le cadre des politiques industrielles, techniques, administratives et financières ainsi que dans le respect des procédures qualité et des réglementations environnementales.

**Profil professionnel
Recherché**

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières.

L'emploi recherché, est responsable d'un portefeuille d'affaires complexes. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-104457

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ALLAIN FREDERIC

Téléphone : 06 69 97 33 69

Mail : frederic-p.allain@enedis.fr



SAIGNES PHILIPPE

Téléphone : 04 74 31 38 48

Mail : philippe.saignes@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-06185.02

Date de première publication : 29 mars 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE ST DIZIER FIX

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au sein de l' Agence d interventions SUD CHAMPAGNE. Vous assurez l' animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l' alimentation en gaz naturel.

En tant que manager de proximité :

Vous mettez en uvre les standards managériaux : briefing/débriefing systématique et quotidien des salariés, boucle courte de remontées et de traitement des aléas, réunion d' équipe.

Vous êtes responsable du management de la prévention au sein de votre équipe. A ce titre, vous animez les 1/4 d' heure prévention, réalisez des visites de terrain et contrôlez régulièrement le matériel et les véhicules pour s'assurer que les règles de sécurité sont respectées.

Vous assurez la diffusion de l'information en partageant le sens, au sein de votre équipe, et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité et de l'entreprise.

Vous êtes responsable des résultats et rendez compte de la performance opérationnelle de votre équipe

Vous contrôlez la conformité des interventions réalisées par les salariés de votre équipe

Vous produisez les reporting liés aux activités réalisées par votre équipe

Vous êtes responsable des conditions de réalisation des activités par les salariés de votre équipe, de leur cursus de formation, et du maintien du professionnalisme

Vous proposez les habilitations et les RLC de votre équipe au chef d'Agence.

En cas d'incident, vous organisez les ressources disponibles à la disposition du Chef

d'Exploitation afin d'assurer la sécurité des tiers et des biens et la réalimentation des clients dans les délais les plus courts. Vous assurez la gestion administrative des salariés de votre équipe et notamment le suivi du temps de travail et des heures supplémentaires.

Vous réalisez les entretiens annuels des salariés de votre équipe

Vous contribuez au collectif managérial de l' Agence, participez à la prise de décisions et en garantissez la mise en œuvre opérationnelle.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles et managériales avérées et qui :

-sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques,

-sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,

-dispose d'un bon niveau d'autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d'une équipe de travail,

-dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,

-est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques

-dispose d'une bonne expression orale et écrite ainsi qu'une capacité d'analyse et de synthèse.

-prend des responsabilités et obtiens des résultats durables.

-est à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.

-fait preuve de tact et de diplomatie dans les échanges avec les autres.

-a un sens avéré de la prévention et de la sécurité.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

Rue KASTLER 52100 BETTANCOURT LA FERREE
(Haute-Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LESIEUR Vincent
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-06981.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF

CST
Direction Commerce Est
MARKETING OPERATIONS
RELATIONS OPERATEUR RESEAUX
65270722

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 9

1 Appui Expertise Ror H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale, l'emploi, au sein du Pôle "Relations Opérateurs de Réseaux" :

- apporte un appui aux équipes commerciales d'EDF Commerce,
- assure le suivi du déploiement des directives, des procédures, des outils,
- apporte une assistance au pilotage du processus (indicateurs, contrôle internes, etc.),

afin de garantir l'appui aux équipes commerciales et de contribuer l'atteinte des objectifs commerciaux.

Des missions ponctuelles type CQF ou expertise activité simples pourraient être demandées en cas de besoin.

Profil professionnel Recherché

Forte capacité d'écoute et de communication.
Vous êtes curieux et faites preuve de créativité et d'anticipation.
Vous aimez animer des formations et avez des qualités de pédagogie et d'empathie.
Autonomie et esprit d'équipe, rigueur, capacités d'analyse et de planification indispensables à la fonction.

Maîtrise des outils CRM et facturiers tous marchés - PART et/ou MAF - acquise idéalement lors d'une expérience, sur un plateau clientèle, ou dans des fonctions d'appui métier.

Maîtrise avancée des outils SGE et PFO GRDF.

Connaissance des Offres de Marché (électricité, Gaz, Services) des enjeux et des politiques commerciales d'EDF dans le marché concurrentiel.

La connaissance des processus et outils connexes aux CRM.

Connaissance des gestes et procédures d'EDF (RC, Vente, factu, SGI et recouvrement) qui génèrent une interaction avec les distributeurs pour les marchés B2B et Public.

Connaissance de la régulation des relations avec les opérateurs de réseau (TURPE, Catalogues des prestations, Procédures du référentiel clients Enedis) ainsi que les

contrats de la relation avec ENEDIS, GRDF-F, CARD.
Connaissance des techniques de raccordement et les principes d'exploitation du réseau électricité.
Maîtrise la partie technique C5, C1-C4 et Gaz. Maîtrise la partie technique gaz T1-T2, T3-T4.
Une première expérience ou des connaissances dans la gestion de projets seraient appréciées.

Compléments d'information

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

40 Av Françoise Giroud DIJON
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



PETIT Yves
Téléphone : 06 20 88 60 88



23 avr. 2024

Ref 24-05648.02

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
DIRECTION DES ACTIFS INDUSTRIELS
POLE RESSOURCES ETUDES ET TRAVAUX
DEPARTEMENT BUREAU D'ETUDES

Position F

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHARGE DE SUIVI ET REALISATION D OUVRAGE

GF 9.10.11

1 Technicien.ne De Conception Confirme.e H/F

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Le Département Bureau d Études regroupe les ressources techniques mises à disposition des projets pour dimensionner et concevoir avec des outils de CAO les ouvrages de transport de gaz.

Sous la responsabilité fonctionnelle d un.e ou plusieurs chef.fe.s de projets ou chargé.e.s de projets court terme, vous contribuez à la réussite des projets de construction des ouvrages de transport de gaz en réalisant les plans de conception. En particulier, vous pourriez être amené.e à travailler sur l Hydrogène dans le cadre des projets en lien avec la Transition Énergétique.

Dans le cadre de la réglementation et du référentiel technique (normes, guides de savoir-faire GRTgaz,), pour les projets qui vous sont confié.e.s, vous réalisez la conception technique de l'ouvrage conformément au cahier des charges : élaboration de la solution technique, réalisation de schémas fonctionnels ou de détail (plans de tuyauterie, de situation, de génie-civil, schémas d'armement, plans Atex), réalisation de notes de calculs et dimensionnement des matériels. Vous élaborez les documents techniques, les nomenclatures de matériels et contribuez à la rédaction des dossiers de consultation entreprise.

Vous vérifiez les plans réalisés par les fournisseur.se.s, les géomètres, les sous-traitant.e.s et constructeur.trice.s afin de garantir que les plans « bons pour exécution » soient conformes avec la conception que vous avez proposée, et vous assurez qu'en fin de chantier, ceux joints aux dossiers de fin d'affaires correspondent à la qualité des plans construits.

Vous serez accompagné.e dans vos activités par un.e coordonnateur.trice.

Vous pouvez être amené.e à vous déplacer sur des chantiers ou des ouvrages en exploitation pour rencontrer les acteur.trice.s projets et prendre en compte l'environnement des installations à concevoir.

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous êtes motivé.e et impliqué.e, si le travail en équipe vous attire, si vous êtes soucieux.se de la satisfaction de vos clients (qu'il.elle.s soit.ent chef.fe de projet en phase d'études ou exploitant.e en fin de projet) et qu'en plus vous êtes curieux.se et innovant.e, n'hésitez pas et rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

Autres Lieux possibles Aix (13) ou Angoulême (16)

BOIS COLOMBES CITIZEN (92)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5713&idOrigine=2516&LCID=1036>



Thomas CHRETIEN
Téléphone : thomas.chretien@grtgaz.com

18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation d'une semaine

Ref 24-06975.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Marseille sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre les collines et la mer. Marseille, 2e ville de France et 1ère Métropole, est une ville très dynamique et cosmopolite.

Elle fait face à de grands enjeux de territoire, avec beaucoup de projets de construction, l'électrification des bateaux à quai, le développement des bornes de recharge de véhicules électriques et la préparation de Jeux Olympiques 2024 !

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle

génération.
VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?
Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonctions de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106208

Lieu de travail

RUE NOGARETTE - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



Camille AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
AUBAGNE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Roquefort La Bédoule sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé au pied des collines dans le pays de Pagnol et face à la mer.

Tu sillonneras entre la Sainte Victoire et la Baie de Cassis, en passant par le Garlaban.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et

dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106209

Lieu de travail

114 RUE AMPERE - ROQUEFORT LA BEDOULE (13830)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



Camille AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06973.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
AUBAGNE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Roquefort La Bédoule sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé au pied des collines dans le pays de Pagnol et face à la mer.

Tu sillonneras entre la Sainte Victoire et la Baie de Cassis, en passant par le Garlaban.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée

en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106210

Lieu de travail

114 RUE AMPERE - ROQUEFORT LA BEDOULE (13830)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



Camille AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06966.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
DIGNE MANOSQUE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Digne sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre lacs et montagnes.
Tu sillonneras sur le beau territoire des Alpes de Haute Provence, au coeur des champs de Lavandes, entre les Gorges du Verdon, le Lac de Sainte Croix et le Col d'Allos.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés de projet.
Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.
Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.
Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.
Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.
A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

- Emploi 35h temps plein, AIA

- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106214

Lieu de travail

RUE LAVOISIER - DIGNE LES BAINS (04000)
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



LIONEL PLAZY
Téléphone : 06 69 58 21 54
Mail : lionel.plazy@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET CAMILLE
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-05945.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Maintenance
Interventions

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge De Surveillance Et Intervention H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Civaux, des règles générales d'exploitation, de sûreté des installations et dans le respect des référentiels et exigences nationales et réglementaires, l'emploi de Chargé de Surveillance et d'Intervention est un professionnel reconnu dont la mission de chargé de surveillance constitue la part principale de son activité.
A ce titre, il est responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires, de la préparation à l'évaluation de la prestation. Il met en oeuvre sur le terrain des actions de surveillance qu'il a préparées. Il collabore à minima avec les Chargés d'Affaires et les Surveillants de Terrain en amont, pendant et en aval de la prestation pour garantir une maintenance de qualité.
Comme le Chargé de Travaux, il maîtrise l'ensemble des exigences relatives à la conduite d'une opération de maintenance en CNPE. Pour cela, il réalise régulièrement des interventions pour maintenir ses compétences. En phase de préparation en particulier, il peut être amené à se positionner en appui à l'affaire. Il réalise l'analyse 1er niveau des dossiers d'intervention.

Profil professionnel Recherché

L'emploi nécessite de bonnes compétences techniques dans le domaine mécanique. Il est à minima chargé de travaux sur des activités en lien avec la sûreté nucléaire.

Compléments d'information

Ce poste Comporte une astreinte d'action immédiate (Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise). Le taux de services actifs sera alors porté à 60%.
L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE DE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et berengere.jolly@edf.fr



Arnaud TRIPOTEAU
Téléphone : 05 33 83 58 79

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Forclusion

Ref 24-06965.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
DIGNE MANOSQUE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Manosque sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre mer et montagnes. Tu sillonneras sur le beau territoire des Alpes de Haute Provence, au cœur du Lubéron et aux portes de la Provence.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés de projet.
Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement (tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.
Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.
Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien

avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonctions de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

- Emploi 35h temps plein, AIA

- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106215

Lieu de travail ALL DE LA PONSONNE - MANOSQUE (04100)
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



LIONEL PLAZY
Téléphone : 06 69 58 21 54
Mail : lionel.plazy@enedis.fr



CAMILLE AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06964.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
DIGNE MANOSQUE PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Tes futures missions :

En tant que chargé de projets au sein d'ENEDIS, voici tes missions :

- Piloter le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie = maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages),
- Garantir la qualité (on retrouve dans cet item deux notions : la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits),
- Suivre les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients).

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Manosque sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre mer et montagnes. Tu sillonneras sur le beau territoire des Alpes de Haute Provence, au coeur du Lubéron et aux portes de la Provence.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés de projet.

Le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de raccordement

(tous segments : Clients Entreprises, Ensembles immobiliers Collectifs, Producteurs, Promoteurs...), et de modification d'ouvrage.

Le périmètre de responsabilité du Chargé de Projets s'étend depuis la réalisation du devis jusqu'à la mise en service de l'installation du client.

Une spécialisation sur les déplacements d'ouvrage pourra être envisagée, en lien avec les connaissances du guide juridique et des règles de facturation.

Tu évolueras à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assureras la gestion et la coordination des entreprises prestataires de tes chantiers.

A ce titre, tu es également l'Interlocuteur Raccordement reconnu du client (son point d'entrée) et tu l'accompagneras et le conseilleras tout au long de son projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

De bonnes qualités relationnelles et un esprit d'équipe sont une base indispensable. Sois rassuré(e), tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé dans ta montée en compétences !

Tu as une première expérience en construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client (Chargé d'études, Chargé de projets, ...)

Tu as des connaissances dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C13 100, ...), gestion de projets (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Ton entourage te décrit comme étant une personne curieuse, organisée, autonome et dotée d'un excellent relationnel !

ALORS N'ATTENDS PLUS CE POSTE EST FAIT POUR TOI !

Tu souhaites devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et relever les défis du numérique au coeur d'une entreprise de service public nouvelle génération.

VIENS rejoindre notre belle entreprise et nos métiers passionnants !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

- Emploi 35h temps plein, AIA

- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106216

Lieu de travail ALL DE LA PONSONNE - MANOSQUE (04100)
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



LIONEL PLAZY
Téléphone : 06 69 58 21 54
Mail : lionel.plazy@enedis.fr



CAMILLE AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06958.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS CANNES GRASSE
CANNES PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre exceptionnel ?

Cette annonce est faite pour vous !

Cannes et son aire urbaine sont en pleine dynamique au coeur de la Côte d'Azur avec d'importants projets de restructuration du réseau prévus non seulement le long de la zone côtière, mais aussi dans tout le centre-ville et les localités voisines.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Opérations sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions Cannes Grasse regroupe un territoire vaste et rare sur la Côte d'Azur, qui s'étend de la Croisette et ses hôtels en bord de mer, en passant par la 1ère technopôle d'Europe à Sophia Antipolis et son réseau double dérivation, jusqu'aux territoires ruraux de l'arrière-pays et ses stations de ski.

L'Agence Cannes Grasse c'est :

80 collaborateurs impliqués au coeur des multiples enjeux des Alpes Maritimes :

- 2 Bases Opérationnelles, réparties sur 3 sites : Cannes, Antibes et Grasse
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir au sein de la ligne managériale de la BO de Cannes.

En tant que MPRO à Cannes :

-Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité d'une équipe d'environ 20 personnes composée de préparateurs et de techniciens polyvalents, vous gérez les aléas et les contraintes en lien avec la CPA.

- Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés).

- Vous menez les briefs et débriefs des interventions des techniciens sur le terrain et conduisez les animations techniques et sécurité.

- Vous avez à coeur de contribuer à la montée en compétence des techniciens et de favoriser l'internalisation des chantiers en ce sens. Vous réalisez les entretiens annuels.

- Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Vous savez vous adapter à toutes les situations.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques, sociales...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105714

Lieu de travail

27 CHE DES FADES LE CANNET (06110)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



Cécile SAISON
Téléphone : 06 22 13 70 34
Mail : cecile.saison@enedis.fr



CASTIGLIONE GREGORY
Téléphone :
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06957.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
Section Electricite

Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Chargé De Préparation H/F

Description de l'emploi

Le Service Automatismes et Electricité assure, en Tranche en Marche comme en Arrêt de Tranche, le bon fonctionnement et la fiabilité des équipements du périmètre Automatismes et Electricité, tout en veillant à garantir les interventions (qualité, coût, délai).

Sous la responsabilité du MPL de la section Electricité, l'emploi pilote et anime les dossiers de la filière Méthodes qui est responsable des choix de maintenance pour garantir le bon état et la disponibilité des matériels à moyen et à long terme, en cohérence avec les prescriptions du Parc.

En lien avec la Structure Palier, il assure la gouvernance des données de son périmètre. Il intègre le prescriptif en le traduisant en objets opérationnels avec une logique de calage pluriannuelle qui permet le respect des durées gabarits. Il tient à jour les bases de données, et contribue au maintien de l'effet parc/palier ainsi qu'au maintien de la capitalisation.

En appui de la filière Maîtrise de la Réalisation, il est amené de manière organisée à prendre des positions techniques sur les activités à enjeu, en justifiant de l'acceptabilité des constats et en validant les solutions.

Il réalise l'instruction d'affaires techniques au sein de son service (obsolescence, vieillissement, modification locale) dans une logique d'effet palier.

Il crée ou participe à l'élaboration des modes opératoires ou objets de sa spécialité. Ces derniers sont créés par les Chargés de Préparation, la Structure Palier ou par des Techniciens détachés (supervisés par le Chargé de Préparation).

Il est en charge de l'intégration du REX des interventions dans un objectif d'industrialisation des activités, en assurant les remontées des besoins d'évolution à la Structure Palier.

Il réalise des états de santé des composants, peut être amené à réaliser des bilans matériels ou des appareils témoins. Il est en appui à la rédaction des bilans fonctions. Il contribue aux propositions de l'ingénierie en COFIAB et en Comité Technique.

Il peut solliciter l'ingénierie sur des décisions techniques complexes.

Il donne le BPR sur les modifications des matériels de sa spécialité.

Profil professionnel Recherché Expérience de la conduite des activités de maintenance sur du matériel électrique.

Compléments d'information - Des périodes de travail seront réalisées selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).
- Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence le l annonce



Thomas VOISIN
Téléphone : 03.25.25.61.20
Mail : thomas.voisin@edf.fr

30 avr. 2024

Ref 24-06953.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
AUBAGNE PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'équipe de Roquefort recherche son prochain Chargé de conception Senior !

Le chargé de conception a un portefeuille avec des affaires à enjeux nécessitant des études approfondies en lien avec le chargé de projet . Ces activités vont de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.

Il proposera une décision d'investissement sur la base, selon le niveau de risque à lever, d'un Avant Projet Sommaire ou d'un Avant Projet Détaillé dont il aura la responsabilité.

Il assure une fonction d'appui et de conseils aux acteurs de la filière.

Au quotidien, vous êtes accompagné et épaulé par vos pairs et votre responsable de groupe.

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Roquefort La Bédoule sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé au pied des collines dans le pays de Pagnol et face à la mer.

Tu sillonneras entre la Sainte Victoire et la Baie de Cassis, en passant par le Garlaban.

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une quinzaine de chargés de projet.

Profil professionnel Recherché

Ton Profil :

Une première expérience construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client est fortement appréciée (Chargé d'étude, chargé de projets, ...)
Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel ! Votre dynamisme et votre sens de la relation client seront des véritables atouts pour mener à bien vos missions.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !

Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonction de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

- Emploi 35h temps plein, AIA

- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106217

Lieu de travail

114 RUE AMPERE - ROQUEFORT LA BEDOULE (13830)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GOERES Youri
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET Camille
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06952.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
BOURGOGNE DU SUD PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément au sein de l'équipe patrimoine/structure

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire jugé complexe à gérer.

A ce titre :

- Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

- Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

- Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

- Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

- Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages

construits et du respect des coûts et des délais.

- Vous serez amené à apporter un appui technique aux chargés de projet et nouveaux arrivants

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et de bonnes connaissances en construction (étude et réalisation) des ouvrages, comportement électrique des réseaux, Dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100...).

Vous maîtrisez les applications existantes dans le domaine (RACING, MOA PILOT, PAGODE, SIG, CARAIBE, IEP etc)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision et de compétences avérées en matière de technique de distribution.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106055

- 16 QUAI DES MARANS - MACON (71000)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Lieu de travail

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline DA COSTA
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
MARSEILLE PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe de Marseille recherche son prochain Chargé de conception sénior !
Le chargé de conception a un portefeuille avec des affaires à enjeux nécessitant des études approfondies en lien avec le chargé de projet . Ces activités vont de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.

Il proposera une décision d'investissement sur la base, selon le niveau de risque à lever, d'un Avant Projet Sommaire ou d'un Avant Projet Détaillé dont il aura la responsabilité.

Il assure une fonction d'appui et de conseils aux acteurs de la filière.

Viens rejoindre l'équipe raccordement à Marseille sur la Direction Régionale Provence Alpes du Sud dans un cadre de vie ensoleillé entre les collines et la mer. Marseille, 2e ville de France et 1ère Métropole, est une ville très dynamique et cosmopolite.

Elle fait face à de grands enjeux de territoire, avec beaucoup de projets de construction, l'électrification des bateaux à quai, le développement des bornes de recharge de véhicules électriques et la préparation de Jeux Olympiques 2024 !

Oui, ce poste est bien ouvert, disponible dès maintenant et ouvert à la mobilité géographique !!

Au quotidien, tu seras accompagné et épaulé par tes collègues et ton manager au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Ton Profil :

Une première expérience construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client est fortement appréciée (Chargé d'étude, chargé de projets, ...)
Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel ! Votre dynamisme et votre sens de la relation client seront des véritables atouts pour mener à bien vos missions.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Si, tu es intéressé par le descriptif de la mission, tu souhaites en savoir plus sur le métier de chargé de projets alors connecte-toi sur www.enedis.fr et consulte nos fiches et vidéos métiers !!

Tu souhaites évoluer professionnellement au sein d'ENEDIS ?

Avec ENEDIS c'est possible !
Des évolutions sont possibles au sein de l'agence selon tes appétences et compétences, vers des métiers de chargé de projets sénior ainsi que vers du management opérationnel (responsable de groupe, chef de pôle, ...).

De plus, en fonctions de tes envies et des besoins du groupe, des missions transverses peuvent être confiées !!

Des immersions sont possibles (et encouragées !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, les équipes et la bonne humeur qui y règne !

NOUS ATTENDONS TA CANDIDATURE AVEC IMPATIENCE !!

Le + :

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
- Emploi 35h temps plein, AIA
- Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106220

Lieu de travail

RUE NOGARETTE - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GOERES Youri
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET Camille
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06950.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
NIEVRE PV

Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Projets Senior H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément au sein de l'équipe patrimoine/structure</p> <p>Vous avez en charge un portefeuille d'affaire jugé complexe à gérer.</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers. - Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence - Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service. - Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix. <p>Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.</p> <p>Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais. - Vous serez amené à apporter un appui technique aux chargés de projet et nouveaux arrivants <p>Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.</p> <p>Des missions complémentaires pourront vous être confiées.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité</p> <p>Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et de bonnes connaissances en construction (étude et réalisation) des ouvrages, comportement électrique des réseaux, Dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100...).</p> <p>Vous maîtrisez les applications existantes dans le domaine (RACING, MOA PILOT, PAGODE, SIG, CARAIBE, IEP etc)</p> <p>Vous êtes autonome, rigoureux et organisé.</p> <p>Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de décision et de compétences avérées en matière de technique de distribution.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique</p>

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106056

Lieu de travail - 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06949.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
COTE D OR PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément au sein de l'équipe patrimoine/structure

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire jugé complexe à gérer.

A ce titre :

- Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

- Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

- Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

- Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix.

Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.

Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

- Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

- Vous serez amené à apporter un appui technique aux chargés de projet et nouveaux arrivants

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et de bonnes connaissances en construction (étude et réalisation) des ouvrages, comportement électrique des réseaux, Dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100...). vous maîtrisez les applications existantes dans le domaine (RACING, MOA PILOT, PAGODE, SIG, CARAIBE, IEP etc)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision et de compétences avérées en matière de technique de distribution.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106058

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06930.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
ENCADREMENT ARRC PF

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Contrat Achat H/F

Description de l'emploi

Vous aimez la relation clients et le travail collectif ?
Vous êtes intéressé(e) par un secteur qui évolue avec la transition énergétique ?
Vous souhaitez être challengé(e) et relever des défis ?
Dans ce cas, le Domaine Raccordement Client de la Direction Régionale Provence Alpes du Sud doit être votre terre d'accueil !

Au sein de l'Agence Raccordement et Relation Client, vous gèrerez votre portefeuille d'entreprises prestataires branchements sur l'ensemble du territoire Provence Alpes Du Sud (départements 13 / 85 / 04 / 05).

Vos enjeux seront à l'image des enjeux de notre agence : Sécurité, Satisfaction Client, Délais de raccordement, Financier.

Vos missions seront les suivantes: suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre vos prestataires et les 3 Groupes de Chargés de Projets Branchements, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des renouvellements des marchés, participation aux comités d'évaluations.

Vous assurerez le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux renouvellement des Plans de Prévention des Opérations Répétitives (PPOR), Visites Prévention Sécurité (VPS) et analyse d'accidents.

Profil professionnel Recherché

Nous sommes à la recherche d'un(e) collègue de travail qui soit au service de la satisfaction client et qui aime le travail en équipe.
Vous devrez être curieux, souhaiter approfondir vos connaissances techniques et être à l'aise dans votre expression écrite et téléphonique.
Enfin, pour vous épanouir dans notre emploi, vous devez être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Si cette offre vous intéresse, n'hésitez pas à nous contacter, à postuler et venir nous rencontrer !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106233

Lieu de travail 6 RUE DU VERGER - GAP (05000)
(Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



CARPENTIER Yannick
Téléphone : 06 33 14 40 29
Mail : yannick.carpentier@enedis.fr



CALLAMAND Gautier
Téléphone : 07 60 09 29 50
Mail : gautier.callamand@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06925.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLTS
BRANCHEMENT GAP PV

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre Mission :

En tant qu'appui métier de l'équipe MOAR de Gap, vous apportez votre expertise technique, réglementaire et outils à l'ensemble de l'équipe.
Vous pouvez aussi prendre à votre compte la gestion d'affaires sensibles.
L'équipe composée de chargés de projets branchements, est en charge d'un portefeuille d'affaires raccordement sur tous types de branchements inférieurs à 36Kva sur les départements 04 et 05
L'équipe veille à la bonne réalisation des travaux par les prestataires, peut réaliser et valider des études techniques et des devis et a en charge la relation et le pilotage des prestataires.
Maitrise des délais, des coûts unitaires, de la satisfaction client, des taux de couverture et qualité des données patrimoniales seront vos enjeux de demain.
Vous aidez le Responsable managérial de l'équipe à réaliser les revues de

portefeuille des chargés de projets branchements

Votre parcours pro :

Votre parcours professionnel au sein de notre Domaine Raccordement Client commencera par un poste d'Appui Métier au sein de l'Agence Raccordement et Relation Clients.

Vous développerez vos compétences techniques, vos compétences de gestion de projets, vos compétences pédagogiques, votre culture de sécurité et culture financière qui seront une plus-value dans votre parcours futur.

Dans un second temps vous pourrez continuer à évoluer dans des métiers du raccordement et de l'ingénierie (imposé, délibéré ou poste source) ou vous orienter vers des fonctions de management.

Votre lieu de vie :

Notre emploi est situé à Gap et ses 300 jours d'ensoleillement annuel. Destination touristique particulièrement appréciée pour son patrimoine culturel et naturel, Gap est surnommée la capitale douce des Alpes du Sud.

Profil professionnel Recherché

Tu aimes travailler en équipe, tu as un bon relationnel

Tu aimes gérer ton activité avec responsabilité et autonomie, tu as le souci de la satisfaction client, tu es organisé(e) et rigoureux(se), tu fais preuve d'exemplarité en matière de prévention et de sécurité

Une bonne connaissance de la technique branchement et des outils informatiques sont nécessaires

Alors rejoins nous ce métier est fait pour toi !

Toute l'équipe Gapençaise pourra t'accueillir si tu souhaites réaliser une immersion

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106236

Lieu de travail

6 RUE DU VERGER - GAP (05000)
(Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



CARPENTIER Yannick
Téléphone : 06 33 14 40 29
Mail : yannick.carpentier@enedis.fr



CALLAMAND Gautier
Téléphone : 07 60 09 29 50
Fax :
Mail : gautier.callamand@enedis.fr



22 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Le Manager d'équipe met en œuvre les standards managériaux.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du chef d'agence et de son Adjoint dans les actions de conduite du changement.

Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.

En fonction du profil, une astreinte pourra être confiée

Profil professionnel Recherché

Capacités de management, autonomie, initiative et esprit de synthèse sont recherchés.

Bonnes connaissances dans le domaine exploitation, maintenance et travaux gaz et/ou technique clientèle.

Bonne capacité relationnelle et rédactionnelle et esprit d'équipe. Facultés d'adaptation et de coopération.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06921.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
PS NIEVRE PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11 1 Technicien Interv Spe Sen-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR Bourgogne, vous intégrerez l'AIS, l'Agence d'Interventions Spécialisées, comptant environ 90 agents répartis sur 5 sites.

La présente offre est disponible sur la base de Garchizy, qui couvre l'ensemble du département de la Nièvre

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l'AIS est en charge de 3 activités centrales d'Enedis :

- Développement, maintenance, dépannage et exploitation des Postes Sources
- Gestion des infrastructures télécom et des télécommandes sur le réseau HTA
- Gestion du comptage industriel : industriels et producteurs d'énergie

Cette offre concerne le domaine Poste Source

L'activité consiste à assurer la maintenance, le dépannage et le développement des postes sources, en particulier la conduite de chantiers CAPEX importants.

À ce titre, dans le cadre des obligations légales, réglementaires, techniques, d'assurance qualité et de sécurité, vos principales missions sont les suivantes :

- Le contrôle, les essais et la mise en service des installations sources
- La réalisation des chantiers de rénovations et modernisation des postes sources, vous êtes chargé de travaux des travaux neufs (participation aux réunions de chantier, préparation et conduite des chantiers....)
- La réalisation des travaux de maintenance préventive et curative, des différents équipements des postes sources dans les différents domaines de tension (HTB, HTA, BT et TBT)
- La recherche de défauts souterrains
- La réalisation des réglages de protection en fonction des évolutions du réseau électrique

En temps qu'emploi Sénior, vous êtes particulièrement exemplaire dans le domaine de la santé sécurité, et avez un rôle dans la formation continue de vos collègues

Suivant vos capacités et vos orientations, vous pourrez également être amené à prendre part à la démarche de Professionnalisation en Situation de Travail (PST), ainsi qu'à être identifié comme un relai pour les outils métiers (GMAO-PS).

Vous pourrez également être amené à prendre l'astreinte poste source.

Des interventions en renfort sur les autres départements de la Bourgogne sont possibles

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez l'environnement des Postes Sources et celui-ci vous anime, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

Vous faites preuve d'autonomie et d'une aisance relationnelle.

Vous aimez le travail en équipe et souhaitez transmettre vos compétences.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Merci de communiquer votre C01 à Mathias.Garcia@enedis.fr

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106161
520 RUE JULES VERNE GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Mathias GARCIA
Téléphone : 06 71 16 51 75
Mail : mathias.garcia@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06908.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
ETAT MAJOR
GESTION PERFORMANCE LOGISTIQUE
AGENCE LOGISTIQUE ALS

Position F

SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Technico Admin S H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché au Chef d'agence Logistique, vous contribuez à la performance de l'unité dans le domaine logistique.

Ce domaine est un enjeu fort pour la Direction Alsace Franche Comté, qui cherche à simplifier ses processus dans le but d'améliorer sa performance.

Membre de l'agence Logistique, vous devrez mettre en oeuvre des prestations et services internes, en appui aux agents de l'unité, dans les domaines de l'immobilier, des véhicules et de la gestion des déchets.

Pour ce faire, vous :

- Animez un réseau de correspondants de site répartis sur le département du Jura,
- Participez aux revues immobilières CAPEX, petit entretien technique et FM avec les interlocuteurs de la Direction Immobilière, et des prestataires externes,
- Suivez les indicateurs de la DR Alsace Franche Comté en collaboration avec le chef d'agence,
- Gérez les demandes quotidiennes des clients internes dans les domaines du dépannage et d'entretien des sites dans l'outil Enedis Immo.
- Gérez les véhicules du pool dans les domaines du dépannage et de l'entretien.
- Réalisez le pilotage et l'animation relatif au traitement des déchets non dangereux et dangereux dans le périmètre de responsabilité de l'agence logistique

Vous êtes l'interlocuteur principal des Managers de Proximité en vue de répondre à

leurs différents besoins dans les domaines gérés par l'agence Logistique.

En fonction de l'évolution de la charge sur ce segment d'activités, l'emploi pourra se voir confier des missions complémentaires

Profil professionnel Recherché

Expérience souhaitée dans le domaine du facility management.

Compétences requises :

- Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention sécurité est nécessaire.
- Goût pour le travail d'équipe. Sens du client, respect des engagements et des délais.
- Qualités relationnelles, autonomie et rigueur sont nécessaires.
- Capacités de Reporting et recherche de gains de performance.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur les sites d'Alsace et ponctuellement sur la DR pour mener à bien vos missions.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105937

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Antoine Temps
Téléphone : 06 69 15 54 71
Mail : antoine.temps@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07321.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICE
PS ÉQUIPE DE QUART

Position E

PROTECTION DE SITE
Management

GF 10.11

1 Responsable D'equipe Pepiniere H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des exigences nationales et locales de la Protection Physique des Installations, du Référentiel de Protection Contre la Malveillance, des exigences réglementaires en matière d'incendie et de Plan d Urgence Interne, des politiques de l'entreprise et des règles de fonctionnement, l'emploi encadre, coordonne et contrôle les activités d'une équipe de quart, composée de 6 agents.

Le service protection de site concourt à la protection des installations et de la matière nucléaire en permanence. Ses objectifs sont :

- Surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site,
- Gérer en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil les droits d'accès et contrôler les entrées / sorties des piétons, des véhicules et des contenants.
- Gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

L'emploi de RE s'assure de la qualité de l'exploitation, du respect des exigences de Protection Physique, de la gestion de crise, de la compétence et du respect des règles du travail.

Il s'assure de façon constante de la capacité de l'ensemble du dispositif de protection à remplir les missions attendues. Pour cela il est en contact permanent avec les autres entités qui contribuent à assurer la protection du site, prestataire de sécurité privée, prestataire d'accueil et gendarmerie.

Dans le pôle intervention, le Responsable d'Equipe manage une équipe en quart (en 3x8) et est le relais du manager de 1ère ligne :

- il assure le management et l'animation d'équipe ou de groupes transverses
- il participe à la construction du contrat d'équipe avec le MPL.
- il gère les ressources et des compétences
- Il contribue aux recrutements et à la construction des projets professionnels des agents. Il gère les compétences de son équipe pour répondre aux activités du quart
- Il est garant de l'effectif minimum, dans le respect de la doctrine et de la réglementation du travail
- il garantit l'exploitation des matériels électroniques et informatiques d'accès et de détection
- il assure le respect des règles et des exigences de la Protection Physique des installations
- il est chargé d'exploitation sur les systèmes appartenant à la Protection de site, il peut être chargé de consignation sur les ouvrages dont il n'assure pas lui-même l'exploitation
- il est responsable du premier niveau du contrôle des EP réalisés pendant ses quarts

En situation dégradée :

- il contribue à la gestion de la crise sécuritaire, incendie, sanitaire, environnement, et les Plans d'Urgence Interne (PUI).
- il est responsable du début de la gestion d'une crise sécuritaire (collecte et analyse des informations provenant du PCP, conseil au PCD1 sur l'entrée en PAM AP ou PSP).
- il participe au PAM AP / PSP au PCCS.

Il assure le respect des règles et des exigences de la lutte contre l'incendie (engagement de ses agents si ceux-ci participent à la levée de doute ou à l'équipe d'intervention).

**Profil professionnel
Recherché**

Dans le cadre de la pépinière, ce poste est ouvert aux agents hors protection de site (sans connaissance spécifique protection de site et/ou sécuritaire).
L'agent en pépinière sera en formation sur les systèmes de protection de site et les postes techniques (PAP, PCP, ALD etc) ainsi que sur les fonctions spécifiques du RE durant à minimum 1 an.

Rigoureux et méthodique, il doit être en mesure de porter les règles et exigences de la Protection Physique des installations. Le candidat a le sens des responsabilités et de l'engagement et a à cœur de développer les compétences de son équipe.

**Compléments
d'information**

L'emploi requiert l'obtention du Certificat de Qualification Professionnelle « Agent de Sécurité ».

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :100% (services continus)

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



VINCENT LEROY
Téléphone : 03.60.63.10.52



2 mai 2024

Ref 24-07308.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Direction
SPST

Position E

SUPPORT
Médico Social

GF 10.11

1 Infirmier Referent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi est affecté au Service Santé au Travail.
Il exerce son activité et ses missions dans le cadre fixé par les obligations réglementaires de la médecine du travail en entreprise et plus particulièrement en centrale nucléaire.

Sa compétence dans l'ensemble des champs du métier ainsi que son expertise sur un ou plusieurs points lui permettent d'exercer avec une plus grande autonomie dans le champ de la prévention et dans le cadre des tâches confiées par le médecin du travail.

Cet emploi donne la capacité à l'Infirmier référent en santé au travail, en fonction des demandes du (des) médecin(s) du travail, de représenter le Service de Prévention et de Santé au Travail (SPST) dans certaines activités ou projets pluridisciplinaires de prévention. Il s'inscrit pleinement dans l'évolution et le développement des compétences attendues tel que prévu dans le référentiel des emplois et contribue au collectif du Service de Prévention et de Santé au Travail Inter Établissement (SPST IE).

L'emploi assiste les médecins du travail dans l'ensemble de leurs activités, notamment la surveillance médicale des salariés et les actions au sein de l'entreprise.

Il assure la conservation des données médicales ainsi que la transmission des données administratives réglementaires du domaine nécessaires à l'employeur.

Il prend en charge le rôle de conseil et d'éducation en matière de santé au travail et réalise des actions en milieu du travail.

Il dispense les soins bénins ainsi que les soins d'urgence médicale.

Il réalise la surveillance spécifique liée aux activités sous rayonnements ionisants.

Il réalise des astreintes pour la prise en charge des événements de contamination, la prise en charge des urgences, ainsi que dans le cadre du PUI.

Profil professionnel Recherché

Une expérience en soins et en situation d'urgence serait appréciée.

Compléments d'information

Le taux de services actifs est fixé à 11 %. Ce taux est porté à 31 % lors de la prise d'astreinte d'action immédiate Pers 530 (avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise).

Lieu de travail

CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi par mail de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 et C01), en indiquant le nom du CNPE concerné par l'annonce, à l'adresse suivante: civaux-drh@edf.fr et berengere.jolly@edf.fr



astreinte
action
immédiate



Sylvia DUJEU
Téléphone : 05 33 83 40 02



25 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR RELATIONS CLIENTS RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE ANTIBES PV
Position E	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 10.11.12	1 Charge De Projets Referent H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du Domaine raccordement et relation client des Alpes Maritimes, en qualité de Chargé de projets référent, vous êtes amené à traiter des dossiers complexes/sensibles.</p> <p>Vous portez un portefeuille d'affaires, et des besoins du groupe, des missions transverses d'animation, d'appui au management, de formation et/ou d'accompagnement notamment de nouveaux arrivants peuvent vous être confiées.</p> <p>Au quotidien, vous accompagnez également les chargés de projets et vous êtes en appui à l'encadrement.</p> <p>Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration du fonctionnement de l'équipe par la mise en place d'actions en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie.</p> <p>Vous appréciez les activités techniques et vous avez une expérience réussie des travaux sur les réseaux de distribution d'électricité HTA et BT ou d'exploitation des réseaux de distribution.</p> <p>Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106232 1250 CHE DE VALLAURIS ANTIBES (06600) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Elisabeth KERESPERT
Téléphone : 06 60 45 46 00
Mail : elisabeth.kerespert@enedis.fr



KERESPERT ELISABETH
Téléphone :
Mail : elisabeth.kerespert@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07292.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
BRIGNOLES PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Conception Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous réaliserez des activités de conception de réseaux électricité en définissant le projet, de la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets à haute valeur ajoutée (grand projet, forte technicité et interface en interne complexe) ou nécessitant une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires. Vous serez l'interlocuteur technique du maître d'oeuvre externe. Vous réaliserez des auto-revues et proposerez des solutions notamment lors des revues de portefeuille avec le manager.

Vous contribuerez également à la réalisation de projets pilotés par d'autres acteurs :
Vos missions:

- * analyser l'expression du besoin pour les dossiers à enjeux qui vous seront confiés.
- * piloter des projets d'opérations lourdes à forts enjeux pour Enedis du type : gros aménagements urbains, tramway, chantier exceptionnel nécessitant un relationnel externe important, un rôle de coordination exigeant et une expérience technique reconnue.
- * assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau, et proposer des évolutions dans le domaine.
- * réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages et les devis nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets PDV (prolongement durée de vie) des ouvrages.
- * Elaborer la Décision d'étude et d'investissement
- * Elaborer ou faire réaliser les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * Assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.
- * Assurer le suivi et la clôture financière des chantiers

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Des missions de référent sur l'application des politiques techniques, sur le contrôle, la validation des dossiers à enjeux et le suivi d'indicateurs de maîtrise d'ouvrage vous

seront également confiées.
Il peut se voir confier des activités d'animation fonctionnelle des chargés de conception sénior et participer à des actions de formation.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie
Vous appréciez les activités techniques
Vos qualités relationnelles sont déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuez à son pilotage.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105819
17 AV MAL FOCH BRIGNOLES (83170)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Nicolas RUGGIERI
Téléphone : 06 07 27 98 10
Mail : nicolas.ruggieri@enedis.fr



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07281.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ALLIER

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe (ingenierie Allier) H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Ingénierie Auvergne, rattaché au chef de pôle Allier, l'emploi est responsable d'un groupe d'une douzaine d'agents composé de chargés de projet, chargés de projets sénior et référents.

Quotidiennement, en appui du chef de pôle, il organise, anime et coordonne toutes les activités du service. Il est responsable et garant des résultats de son groupe (satisfaction clients, délais de réalisation, maîtrise des coûts, conformités des solutions techniques, respect des procédures qualité, mise à jour des bases de données du patrimoine). Il en assure le reporting et pilote ses objectifs.

En vue d'améliorer la performance, il réalise les revues de portefeuilles mensuelles ainsi que les contrôles nécessaires (techniques, administratifs et financiers) de ses activités.

Il participe à sa sécurité et à celle de son groupe. Il veille à la mise en oeuvre des fondamentaux « sécurité » et s'assure que l'ensemble des projets rattachés à son pôle respecte la réglementation sur la coordination sécurité des opérations.

Acteur de la qualité de vie au travail et du climat social, il est force de proposition auprès de sa hiérarchie pour l'amélioration des procédures et accompagne les changements techniques, relationnels et sociaux en impulsant dynamisme et motivation.

Il participe à la montée en compétence et à la professionnalisation de des agents. Dans le cadre de l'EAAP, il réalise le recueil des faits observables et l'évaluation des performances des salariés du groupe.

Emploi ouvert à la RPCM.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et/ou ingénierie et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet des domaines ingénierie/exploitation.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL et l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences : en cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité (art 30 et CAM).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104079

Lieu de travail

RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000)
(Allier - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



MASSON ADRIEN
Téléphone : 04 73 34 53 50
Fax : 07 62 92 57 62
Mail : adrien-a.masson@enedis.fr

24 mai 2024

Ref 24-07273.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AUDE PO
INGENIERIE AUDE PO ENCADREMENT

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez :

- intégrer une Direction Régionale et une Agence dynamiques et engagées à bâtir la France Electrique de demain
- Manager une équipe, accompagner et responsabiliser vos collaborateurs dans le but d'atteindre une performance collective au profit des clients
- Donner du sens à votre métier en étant au plus près des clients et en permettant de satisfaire leurs demandes de raccordement
- Oeuvrer pour la sécurité des collaborateurs (internes et externes) et des tiers

Alors, ce poste de Responsable de Groupe au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Aude Pyrénées Orientales est fait pour vous !

Au sein d'un collectif engagé, vous avez la responsabilité d'une équipe de chargés de projets qui réalisent toute la partie Travaux des affaires de raccordement, une fois les devis validés par les Clients.

Vos missions seront :

- le management des équipes impliquant et responsabilisant vos collaborateurs

- la contribution à créer un climat de confiance, de dialogue constructif avec l'équipe, le pôle Conception de l'Agence et la ligne d'Encadrement
- le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, brief d'équipe...)
- la montée en compétences de votre équipe et le suivi de la formation
- le suivi de la programmation des raccordements dans les délais contractualisés par la CRE, en lien avec les prestataires, la cellule de pilotage des activités et les bases opérationnelles afin de garantir la satisfaction de nos clients
- l'animation de sujets transverses et/ou stratégiques à l'agence ou au domaine Raccordement.

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé, à l'écoute, engagé, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe. Vous savez prendre du recul sur les situations complexes, assumer des décisions en urgence et gérer la pression d'un collectif.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Une expérience en management sera fortement appréciée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106068
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

96 AV DE PRADES PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Julie Bernard
Téléphone : 06 43 75 54 88
Mail : julie.bernard@enedis.fr



BERNARD JULIE
Téléphone : 04 99 74 73 12
Mail : julie.bernard@enedis.fr



6 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS INTERVENTIONS HAUTE LOIRE BRIOUDE
Position E	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe (agence Interventions) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous intégrez l'Agence Intervention Haute Loire en tant que Responsable de Groupe (MPRO n 1) au sein de la Base Opérationnelle BO de Brioude (20 personnes). Le (la) Responsable de Groupe aura pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Animer la Prévention avec les autres MPRO ainsi que le respect des prescrits dans nos activités (partage des prescrits et les 8 fondamentaux) . Organiser le fonctionnement de la BO en répartissant les activités en collaboration avec la CPA. . Professionnaliser les MPRO et les techniciens (VPS, accompagnement, PST, etc..) . Piloter et organiser la performance sur les différentes activités . Réaliser les Entretiens Professionnels et d'Appréciation. <p>Vous pouvez être amené(e) à piloter des missions transverses de l'Agence ou du domaine Opérations</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une 1ere expérience managériale ainsi qu'une connaissance du domaine opérations et de ses activités seraient appréciées. Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial. Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs. Disponible, capacité à fédérer et faisant preuve d'aptitude à la coordination, vous êtes impliqué(e) dans les projets de transformation de l'entreprise et de l'agence. Il (elle) sait faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité. Il (elle) a une forte sensibilité client.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-103229 R FERDINAND DE LESSEPS - BRIOUDE (43100) (Haute-Loire - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



SIMARD Franck
Téléphone : 06 76 52 02 37
Mail : franck.simard@enedis.fr

16 mai 2024

Ref 24-07267.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GARD
ING GARD MOAR

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projet Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie Raccordement du Gard est à la recherche d'un(e) Chargé(e) de Projets Référent à Nîmes !

En tant que Chargé de projet référent vos principales missions seront les suivantes :

- Prendre en charge des projets à fort enjeux et appuyer les responsables de groupe dans l'animation métier
- Accompagner la montée en compétence des chargés de projets de l'agence. Cette montée en compétence se fera notamment au travers de la PST dont le chargé de projet référent sera un des acteurs majeurs.
- Participer à la tenue des objectifs agence dont le CTO

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que référent, votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous permettra d'intervenir en appui sur divers sujets. D'autres missions spécifiques vous seront confiées en fonction des besoins de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106002
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Alizée GERVAIS
Téléphone : 06 58 91 92 85
Mail : alizee.gervais@enedis.fr



GERVAIS ALIZEE
Téléphone :
Mail : alizee.gervais@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07258.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Département des Opérations
Groupe exploitation centralisée réseaux Télécoms (40238502)

Position E

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Ingénierie et production de services

GF 10

1 Pilote Exploitation Centralisee Referent H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du Groupe exploitation centralisée réseaux Télécoms, composé de plusieurs CEIP (Cellule d'Exploitation des Infrastructures du Producteur).

Les CEIP sont en charge de l'exploitation à distance des infrastructures télécoms et simulateurs pour les producteurs (DPNT et EDF Hydro) en collaboration avec les équipes d'exploitation de proximité.

Vous évoluerez au sein d'une CEIP en pleine expansion, spécialisée dans le maintien en conditions opérationnelles des composants de sécurité (Cybersécurité)

Ces composants permettent notamment de sécuriser les services à valeurs ajoutés pour les utilisateurs finaux ainsi que les infrastructures d'exploitations en réduisant la surface d'attaque. Le périmètre technique inclut les équipements de sécurité (pare-feux, bastions, diodes, SAS, ...).

En tant que Pilote d'Exploitation en centralisé, vous assurez le bon fonctionnement des infrastructures et systèmes en exploitation.

Rattaché au Chef de Groupe, l'emploi assure les activités suivantes :

- Assurer l'exploitation de la solution (N3 AFNOR : traitement et résolution des incidents, déploiement des changements, préparation et réalisation des opérations, gestion des demandes de service)
- Apporter votre expertise en contribuant au support technique à l'exploitation des solutions de sécurité (Firewall, Passerelle VPN, ...)
- Réaliser la surveillance des activités sous-traitées (principalement N1/N2 AFNOR)
- Contribuer au pré-déploiement, déploiement et à l'insertion en exploitation de projets nationaux
- Définir et mettre en œuvre les axes d'amélioration au sein de mon domaine d'activité afin d'optimiser les pratiques, et rendre au final un service ajusté au besoin de la MOA (amélioration continue)

Profil professionnel Recherché

- Appétence pour la coordination et le pilotage d'activités complexes soumis à priorisation dans un environnement temps réel
- Connaissances techniques dans le domaine de l'informatique (serveurs, virtualisation, système, bases IP)
- Connaissance des outils d'exploitation : supervision, diagnostic, analyse, déploiement automatique
- Rigoureux (se), autonome et facilitateur (trice)
- Capacité d'analyse

Compléments d'information

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire national.

Mobilité encouragée

Aide à la mobilité (pack mobilité facilitée et Capital mobilité modulé)

Lieu de travail

106 Bd Vivier Merle 69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 21 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA merci de postuler en ligne via le service de e-candidature à l'adresse suivante: <https://rh-e-csp.edf.fr>
Pour les autres salariés merci d'adresser votre candidature à la bal: dsp-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



AUDE JENAR
Téléphone : 06 67 95 73 92
Mail : aude.jenar@edf.fr



Laurent PIERRE
Téléphone :
Mail : laurent-j.pierre@edf.fr



2 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
PUY DE DOME

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe (ingenierie Puy De Dome) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Ingénierie Auvergne, rattaché au chef de pôle du Puy-de-Dôme, l'emploi est responsable d'un groupe d'une douzaine d'agents composé de chargés de projet, chargés de projets sénior et référents.

Quotidiennement, en appui du chef de pôle, il organise, anime et coordonne toutes les activités du service. Il est responsable et garant des résultats de son groupe (satisfaction clients, délais de réalisation, maîtrise des coûts, conformités des solutions techniques, respect des procédures qualité, mise à jour des bases de données du patrimoine). Il en assure le reporting et pilote ses objectifs.

En vue d'améliorer la performance, il réalise les revues de portefeuilles mensuelles ainsi que les contrôles nécessaires (techniques, administratifs et financiers) de ses activités.

Il participe à sa sécurité et à celle de son groupe. Il veille à la mise en oeuvre des fondamentaux « sécurité » et s'assure que l'ensemble des projets rattachés à son pôle respecte la réglementation sur la coordination sécurité des opérations.

Acteur de la qualité de vie au travail et du climat social, il est force de proposition auprès de sa hiérarchie pour l'amélioration des procédures et accompagne les changements techniques, relationnels et sociaux en impulsant dynamisme et motivation.

Il participe à la montée en compétence et à la professionnalisation de des agents. Dans le cadre de l'EAAP, il réalise le recueil des faits observables et l'évaluation des performances des salariés du groupe.

Emploi ouvert à la RPCM.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.
Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et/ou ingénierie et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet des domaines ingénierie/exploitation.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104083

Lieu de travail 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



MASSON ADRIEN
Téléphone : 07 62 92 57 62
Mail : adrien-a.masson@enedis.fr

24 mai 2024

Ref 24-07239.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HERAULT
INGENIERIE HERAULT ENC

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi L'agence INGÉNIERIE HÉRAULT MARCHE D AFFAIRES est composée de 2 pôles d'environ 65 agents en charge de l'ensemble des raccordements du marché d'affaires.

L'emploi à pourvoir est directement rattaché à l'Adjoint du Chef d'Agence basé sur BÉZIERS.

IL manage directement les chargés de projet de son groupe (entre 8 et 10 personnes) spécialisés sur les raccordements individuels et les déplacements d'ouvrage.

Il participe à l'efficacité de l'organisation et à la productivité des agents qu'il accompagne dans la gestion financière et technique.

Il pilote l'activité globale de son groupe en fonction des objectifs fixés et participe aux décisions impactant le pilotage de l'agence.

En complément, il a des missions transverses sur l'agence et les autres services de la DR en contribuant au portage des enjeux d'Enedis au sein de son groupe.

Profil professionnel Recherché

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des tiers.

Vous avez des compétences de leadership et souhaitez travailler au sein d'un collectif structuré et dynamique. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation humaine vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez vous maîtrisez le processus raccordement et les grands enjeux de transformation souhaités par la Direction.

Rigoureux, innovant, autonome et à l'écoute, vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Vos qualités relationnelles faciliteront les échanges avec les concédants.

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la PRÉVENTION sont indispensables à la tenue de l'emploi.

Une première expérience en management serait appréciée la connaissance du processus de raccordement ingénierie des réseaux de distribution électriques serait un atout.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104228
RUE DIONYSOS BEZIERS (34350)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



CASTET Nicolas
Téléphone : 06 78 91 15 37
Mail : nicolas.castet@enedis.fr



MARTINEZ VANESSA
Téléphone : 02 41 22 26 15
Mail : vanessa.martinez@enedis.fr



6 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE OPERATIONS AI. SPECIALISEES HAUTE LOIRE
Position E	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe (ais Haute-loire) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>En étroite collaboration avec son responsable d'équipe, le chef de base manage les équipes de l'AIS du Puy en Velay.</p> <p>Il a en charge le pilotage opérationnel des activités OMT, comptage et postes sources du département de la Haute-Loire et le nord de la Lozère et de l'Ardèche.</p> <p>Il pilote la démarche prévention sécurité de son équipe et participe au CATIS.</p> <p>Il accompagne la montée en compétence des techniciens (plan de formation, PST, IMD). Il réalise des VPS pour valider les compétences.</p> <p>Pour l'activité postes sources, il organise les maintenances préventives et correctives, ainsi que l'activité sur chantiers BRIPS. Il bénéficie de l'appui des techniciens HTB basés à Clermont-Ferrand pour les travaux HTB.</p> <p>Les activités OMT et comptage sont programmées par la CPS. Le responsable du groupe veille à la qualité des préparations et à la bonne gestion des stocks de matériel.</p> <p>L'emploi pourra être amené à participer à des missions transverses au périmètre de la DR Auvergne.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Expérience managériale réussie et leadership. Capacités d'animation, de pilotage et de conduite du changement.</p> <p>Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention santé sécurité</p> <p>Des connaissances techniques dans le domaine de l'exploitation des postes sources et/ou OMT-comptage seraient appréciées.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-97468 1 R DE CRAPONNE - LE PUY EN VELAY (43000) (Haute-Loire - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



FAURY MAGALI
Téléphone : 06 17 82 36 48
Mail : magali.faury@enedis.fr

29 mai 2024

Ref 24-07009.02

Date de première publication : 10 avr. 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce MED
MARCHE D AFFAIRES
ADMINISTRATION DES VENTES
65291115

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
APPUI COMMERCIAL

GF 10

1 Aide A La Vente Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi, met à profit ses connaissances opérationnelles pour :

- préparer les éléments nécessaires à la constitution des dossiers vente et/ou dossiers d'études ou spécifiques, en veillant à la qualité, la cohérence et la pertinence des informations recueillies, pour apporter un appui motivé aux vendeurs dans leurs activités commerciales,
- préparer les pièces constitutives d'une offre en vue de répondre aux appels d'offres
- intervenir sur le domaine des offres simples et complexes, qualifier les données clients et les affaires dans le système d'information,
- appuyer les vendeurs en leur transmettant les informations nécessaires à la réalisation de leurs activités et à la résolution de leurs problématiques métiers, même complexes et, de contribuer à la performance et de son entité en terme de développement de valeur, de satisfaction et de fidélisation client.
- Mettre en production des contrats Standard ou Individualiser
- Mettre en service et assurer le bon fonctionnement des services Gamme conso
- Mettre en place et assurer le maintien d'un fort niveau de qualité sur les Espaces Clients Premium Privé et Public
- Mettre à jour des supports informatiques mis à disposition des autres régions

L'emploi appartient à la Direction du Marché d'Affaires, qui est chargée des relations commerciales avec les clients Entreprises, Professionnels et Collectivités Locales d'EDF

**Profil professionnel
Recherché**

Animé d'un très bon sens relationnel, d'écoute et de pédagogie, le candidat collaborera avec les commerciaux, avec les experts facturation et offres et avec les chargés de service client de la relation client.

Il nouera également des relations étroites avec les experts de la DMO.

Expert confirmé, il dispose notamment d'une très bonne maîtrise des outils informatiques

Pour réussir dans ce poste, le candidat devra disposer d'un esprit « service » à l'interne et à l'externe.

Il devra faire preuve d'une grande réactivité et d'une forte capacité d'organisation, d investissement et de rigueur.

Par ailleurs, il saura développer autonomie et esprit de décision

Il nouera également des relations étroites avec les experts de la DMO.

Il dispose notamment d'une très bonne maîtrise des outils informatiques.

Pour réussir dans ce poste, le candidat devra disposer d'un esprit « service » à l'interne et à l'externe.

Il devra faire preuve d'une grande réactivité et d'une forte capacité d'organisation, d investissement et de rigueur.

Compléments d'information

La durée du mandat au poste est de 4 ans et sera reprecisée en entretien managérial.

Lieu de travail

300 AVENUE NINA SIMONE
34000 MONTPELLIER
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marc CARBONE
Téléphone : 06 60 03 12 96
Mail : marc.carbone@edf.fr

24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nous avons changé le GF de publication (de GF 11 à GF 10)

Ref 24-05966.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PONTOISE V

Position E	Ingénierie Réseau gaz MPL Ingénierie Réseau Gaz
GF 10.11.12	1 Responsable Equipe Ingenierie E H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, la Délégation Travaux IDF recherche un Responsable d'Équipe H/F sur le site de Pontoise.</p> <p>L'emploi assure les missions suivantes :</p> <p>Pilotage opérationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> -le management direct d'une équipe d'une dizaine de personnes gérant des affaires d'adaptation et modernisation du réseau gaz x (canalisation et cicm) -Il pilote la performance individuelle et collective de cette équipe et organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais). -Il encadre cette équipe et la gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales) -Il assure l'intégration et le transfert du savoir faire des nouveaux arrivants -Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre <p>Santé / sécurité :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...) -Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre <p>Satisfaction des clients / Interfaces :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son équipe et assure le suivi du portefeuille des affaires et des indicateurs associés -Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences relation client de son équipe -Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes. <p>Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence et rend compte directement au Chef d'Agence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs des affaires pilotées, il assure le pilotage des affaires prestés et sécurise les délais de réponses des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son Chef d'Agence.</p> <p>Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différentes entités</p> <p>Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect de ces procédures).</p> <p>Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de posture relationnelle, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe, notamment dans le cadre de la gestion des appels.</p> <p>Les compétences attendues sont notamment les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientation client très forte attendue - animation d'équipe et organisation d'activités, - sens du résultat / gestion des priorités, - autonomie / rigueur, - capacités rédactionnelles, - compétences relationnelles et leadership - connaissances approfondies des techniques de raccordement et de la réglementation encadrant les travaux gaz
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p>

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



VAILLANT NOELLE
Téléphone : 06.50.23.80.62
Mail : noelle.vaillant@grdf.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 07.05.2024

Ref 24-07213.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT SAONE ET LOIRE
BO PARAY PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions de Saône et Loire (AI71) est composée de 122 personnes réparties sur 5 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Mâcon, Montceau les Mines, et Paray le Monial).

Responsable de groupe de la Base Opérationnelle de Paray le Monial, , vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les TIP et les TE dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications

Compléments d'information

bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106538

Lieu de travail

- ZAC DU CHAMP BOSSU - PARAY LE MONIAL (71600)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



CHABERT Emmanuel
Téléphone : 06 66 90 53 63
Mail : emmanuel.chabert@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07047.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CONCESSIONS
AGENCE MAITRISE D'OUVRAGE CONC

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

L'Agence Maitrise d'Ouvrages Concédant est le service au sein de la DR Centre Val de Loire en charge de la relation technique avec les Autorités Organisatrices de la Distribution d'Électricité (AODEs).

A l'AMOC nous apportons conseils et appuis pour le suivi des affaires dont les AODEs ont la maitrise d'ouvrage. Nous vérifions la possibilité technique de réaliser leurs chantiers, suivons la partie administrative des dossiers, participons aux mises à jour des données patrimoniales des ouvrages et réalisons le suivi financier des affaires.

En sa qualité d'Appui Métier Référent, il assure au niveau de l'agence le pilotage des résultats, aide au maintien des compétences des chargés d'études dans leur activité et participe à la relation technique avec les AODEs de la région Centre.

Ses missions :

- Apporter son expertise dans les domaines techniques, comptables et financiers de notre activité auprès des chargés d'études.
- Réaliser tous les suivis et produire toutes les requêtes nécessaires au suivi des indicateurs de l'agence et à la réalisation de contrôles ponctuels.
- Venir en appui sur l'animation de thématiques (métier, ç com. ...), présentation des nouvelles notes, intégration dans des réseaux (SI, métier, etc.)
- Garantir l'application du cahier des charges et notamment le respect de la répartition de la maitrise d'ouvrage des AODEs.

Il peut être missionné sur des activités spécifiques nécessaires à la tenue des objectifs vis-à-vis d'une ou plusieurs AODEs (Autorité Organisatrice de la Distribution d'Electricité).

L'emploi agit en collaboration étroite avec l'ensemble des métiers de la DR CVL et les autorités concédantes.

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d 1 journée d immersion. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Agent ayant des compétences affirmées dans le domaine des réseaux BT (conception, construction ou contrôle), et disposant d'une bonne aisance dans l'utilisation des outils informatiques. Des qualités relationnelles sont requises sur cet emploi pour défendre avec diplomatie et fermeté le point de vue de l'entreprise auprès des Autorités Organisatrices de la Distribution d'Electricité, en particulier dans leurs missions de Maitre d'ouvrages. Des capacités d'écoute et de pédagogie sont attendues.

Compléments d'information

L'annonce paraît sur les 2 sites de l'AMOC (Bourges et La Chaussée saint Victor) mais il n'y a qu'un seul poste à pourvoir.

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble de la DR Centre Val de Loire. Plus exceptionnellement au-delà pour des besoins de formations ou de réunions organisées par le niveau national.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Référence MyHR: 2024-106186

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



TROCHET EMMANUELLE
Téléphone : 02 48 57 63 62
Mail : emmanuelle.trochet@enedis.fr

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle" + Ajout info principales activités

Ref 24-07046.02

Date de première publication : 10 avr. 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CONCESSIONS
AGENCE MAITRISE D'OUVRAGE CONC

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

L'Agence Maitrise d'Ouvrages Concédant est le service au sein de la DR Centre Val de Loire en charge de la relation technique avec les Autorités Organisatrices de la Distribution d'Électricité (AODEs).

A l'AMOC nous apportons conseils et appuis pour le suivi des affaires dont les AODEs ont la maîtrise d'ouvrage. Nous vérifions la possibilité technique de réaliser leurs chantiers, suivons la partie administrative des dossiers, participons aux mises à jour des données patrimoniales des ouvrages et réalisons le suivi financier des affaires.

En sa qualité d'Appui Métier Référent, il assure au niveau de l'agence le pilotage des résultats, aide au maintien des compétences des chargés d'études dans leur activité et participe à la relation technique avec les AODEs de la région Centre.

Ses missions :

- Apporter son expertise dans les domaines techniques, comptables et financiers de notre activité auprès des chargés d'études.

- Réaliser tous les suivis et produire toutes les requêtes nécessaires au suivi des indicateurs de l'agence et à la réalisation de contrôles ponctuels.

- Venir en appui sur l'animation de thématiques (métier, ç com. ...), présentation des nouvelles notes, intégration dans des réseaux (SI, métier, etc.)

- Garantir l'application du cahier des charges et notamment le respect de la répartition de la maîtrise d'ouvrage des AODEs.

Il peut être missionné sur des activités spécifiques nécessaires à la tenue des objectifs vis-à-vis d'une ou plusieurs AODEs (Autorité Organisatrice de la Distribution d'Electricité).

L'emploi agit en collaboration étroite avec l'ensemble des métiers de la DR CVL et les autorités concédantes.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant des compétences affirmées dans le domaine des réseaux BT (conception, construction ou contrôle), et disposant d'une bonne aisance dans l'utilisation des outils informatiques. Des qualités relationnelles sont requises sur cet emploi pour défendre avec diplomatie et fermeté le point de vue de l'entreprise auprès des Autorités Organisatrices de la Distribution d'Electricité, en particulier dans leurs missions de Maître d'ouvrages. Des capacités d'écoute et de pédagogie sont attendues.

**Compléments
d'information**

L'annonce paraît sur les 2 sites de l'AMOC (Bourges et La Chaussée Saint Victor) mais il n'y a qu'un seul poste à pourvoir.

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble de la DR Centre Val de Loire. Plus exceptionnellement au-delà pour des besoins de formations ou de réunions organisées par le niveau national.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Référence MyHR: 2024-106187

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuelle TROCHET
Téléphone : 06 37 54 95 05 / 02 48 57 63 62

Téléphone :

30 mai 2024

Mail : emmanuelle.trochet@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-04669.02

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position E

SUPPORT
Achats

GF 10.11.12

1 Appui Metier Achat H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des REX, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatiques et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

Vous hésitez encore ? Venez découvrir à l'agence lors d'une journée immersive. Contactez-nous vite !

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e- presta CINKE EVOL) serait un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103047

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence de direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 38 14 40 34

Mail : sebastien.bodin@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle" +
Ajout info principales activités

Ref 24-07201.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position E	SUPPORT Services et logistique
GF 10.11.12	1 Chef De Projet Junior H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus nationaux et 9 sites tertiaires sur le territoire métropolitain.</p> <p>La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente</p> <p>En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 37 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis</p> <p>La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 400 000 heures</p> <p>L'emploi a en charge l'assistance à maîtrise d'ouvrage et la gestion d'affaires et de projets IT & numérique au sein de la DFP.</p> <p>Il assure à ce titre l'organisation des évolutions, déploiements, recettes de ces derniers, identifie les impacts et propose des actions d'accompagnement. Il contrôle la qualité des prestations assurées par la MOE (DIR2S-IT, prestataires, etc.) et participe au contrôle de la facturation de toute prestation informatique réalisée pour le compte de la DFP.</p> <p>En qualité de pilote opérationnel de chantiers et projets numériques Métier, il organise et déploie les projets numériques de la DFP en relation avec les départements opérationnels de l'Unité. Il contribue au déploiement de nouveaux produits, veille au respect des règles de sécurité informatiques, signale et instruit les incidents. En tant qu'appui, il conseille et accompagne les utilisateurs de la DFP dans la prise en main et l'appropriation des ressources informatiques de l'unité et des nouveaux produits il communique et relaie les procédures inhérentes aux outils numériques.</p> <p>Dans son rôle d'Appui Opérationnel du DFSI de la DFP, le titulaire de l'emploi est correspondant de la DSI Enedis dans le cadre du réseau « DFSI / AO ».</p>
--------------------------------	--

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts ? Autonome, efficace, orienté résultat, ouvert

Les compétences requises :

- Rigoureux, et respectueux des délais
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils du domaine SI
- Savoir travailler en réseau et à distance
- Expérience réussie d'au moins 2 ans dans les domaines SI ou logistique, management de projets

Votre sens développé de la simplification est un plus !

Des déplacements réguliers sur le territoire métropolitain (campus nationaux) sont à prévoir pour lancer, suivre et boucler les projets.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur myHR et aussi via le lien figurant dans BDE

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des campus de la DFP.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105948

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BERTHE OLIVIER
Téléphone : 06 33 56 97 40
Mail : olivier.berthe@enedis.fr



FRAISSE THOMAS
Téléphone : 06 71 24 47 06
Mail : thomas.fraisse@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07185.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE de MAINTENANCE THERMIQUE EST (4024)
SERVICE MACHINES TOURNANTES (40243004)

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 10.11

1 Responsable De Prestations H/F

Description de l'emploi

Le responsable de prestation pilote les opérations contribuant à la prestation qui lui est confiée. A ce titre :

- il prend en compte le cahier des charges de la prestation et en valide le périmètre avec le client,
- il participe et contribue à l'élaboration de la relation contractuelle, il est force de proposition pour la mise en oeuvre des programmes de maintenance avec les sites clients,
- il assure la préparation des ressources nécessaires à la prestation notamment dans les domaines de la documentation, de la prescription d'achat, de la prévision et du suivi du budget, de l'organisation du chantier, de la sécurité...
- il est le représentant de l'Agence auprès du client et auprès des intervenants sur les prestations qu'il pilote à son niveau,
- il anime ou co-anime la réunion d'équipe de chantier,
- il pilote et optimise les ressources en temps réel.

Il est le garant de la bonne application des règles dans les domaines de la qualité, la législation du travail, l'hygiène, la sécurité, la radioprotection, la sûreté et l'environnement.

Il est responsable et assure le suivi global de son affaire dans le respect des engagements contractualisés, du traitement des écarts constatés et de l'analyse des événements sécurité.

Il rend compte régulièrement au MPL et au client (reporting).

Il pilote le REX de ses affaires, intègre les bonnes pratiques et valide les fiches d'évaluation des prestataires.

L'emploi en tant qu'appui au MPL, participe au maintien et au développement des compétences des agents. Il contribue aux actions de formation

Il participe aux activités transverses et au travail des méthodes.

Profil professionnel Recherché

Des connaissances dans le domaine des groupes turbo-alternateur (GTA) et des turbines auxiliaires, des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la maintenance, de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sûreté sont attendues.

Une expérience significative (au moins 3 ans) de pilotage de chantiers en CNPE est demandée.

Compléments d'information

Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.

Lieu de travail

AMT EST
Route de Thury LA MAXE
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Robin LUDWIG
Téléphone : 06 32 31 39 73



25 avr. 2024

Ref 24-07181.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
PLATES FORMES COMMUNES (04066)

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11 1 Projeteur Coordonnateur /e H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l emploi assure la définition des solutions dans son domaine technique, la réalisation d études détaillées, la surveillance des études constructeurs et la tenue à jour des fonds documentaires.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs-edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien



25 avr. 2024

Ref 24-07174.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
PLATES FORMES COMMUNES (04066)

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11 1 Projeteur Coordonnateur /e H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l emploi assure la définition des solutions dans son domaine technique, la réalisation d études détaillées, la surveillance des études constructeurs et la tenue à jour des fonds documentaires.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs-edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien



25 avr. 2024

Ref 24-07148.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
NMP SRC ARD ENC-PF

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable porte d'entrée d'Enedis pour ses clients, acteur central du développement des EnR dans la région, au coeur de la transition énergétique, l'Agence Accés au Réseau de Distribution assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs et consommateurs. Elle a pour but d'assurer la satisfaction des clients et la bonne prise en compte de leurs demandes en coordination avec les entités d'Enedis concernées.

L'ARD Sud-Ouest recherche un(e) Responsable de Groupe pour manager, coordonner, animer et contrôler l'activité d'un groupe de collaborateurs Cellule de gestion des CARD i BT sous la responsabilité de l'Adjoint et du Chef d'Agence.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous travaillez en synergie avec les différentes Cellules de l'ARD pour optimiser la performance globale de l'Agence.

Vous travaillez, en collaboration avec les Appuis métier et conseillers seniors à accompagner les changements Métier, SI qui sont portés à votre connaissance.

Vous participez activement à l'animation de la montée en compétences de l'ensemble des collaborateurs dans le but de labelliser l'Agence en 2024.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes.

Vous pouvez être amené à animer des réunions avec les interfaces des 4 DR (AMA, AIS, ACR, IP ...) et des sessions de formation type PST au sein de la DR NMP.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé(e) et innovant(e), vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée. Doté(e) d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur, et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management et de l'écoute, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Vous faites de la sécurité et de la satisfaction client vos priorités.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103931

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Vincent ALBET
Téléphone : 06 69 69 83 52
Mail : Vincent.albet@enedis.fr



ALBET VINCENT
Téléphone : 05 61 29 90 73
Mail : vincent.albet@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07143.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF - CNPE DE CATTENOM
DEPARTEMENT RESSOURCES HUMAINES

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11

1 Chargé D'études Ressources Humaines H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques des Ressources Humaines et managériales de l'Entreprise déclinées au niveau du Site, l'emploi exerce ses activités dans les domaines RH, Administratif et Logistique.
Dans la cadre de sa fonction, l'emploi est en appui à l'ensemble des membres de l'Equipe RH dans certains domaines (GPEC, suivi des effectifs, recrutement, organigrammes et gestion d'emplois, participation à la veille réglementaire, etc.)

Profil professionnel Recherché

Autonome, expérimenté(e) dans l'utilisation des outils RH et bureautiques, ayant une bonne connaissance des règles RH et de l'organisation de l'entreprise

Intégrité, disponibilité, rigueur, organisation et discrétion sont nécessaires pour travailler en autonomie et savoir prioriser les dossiers RH sensibles et à enjeux. Qualités et capacités relationnelles appréciées.

Lieu de travail
CNPE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Juliane ROTH
Téléphone : 06.49.17.61.07



2 mai 2024

Ref 24-07141.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS
AQN SRC ACEC Encadrement

Position E REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi Le poste est rattaché à la cheffe de l'Agence Culture et Expérience Clients de la DR Aquitaine Nord. Cette agence du Domaine Clients travaille en transverse avec les différents métiers de la DR dans le but d'accroître la satisfaction des clients tous segments confondus (particuliers/professionnels/entreprises/collectivités locales).

L'agence compte deux appuis métiers qui sont amenés à travailler en étroite collaboration.

Ils jouent un rôle d'expert à la fois métier et outils clientèles. Dans ce cadre vous serez amené à :

*maîtriser les modes opératoires clientèles et les outils afférents, en particulier GINKO, SGE, Cappella

*porter les nouvelles procédures métiers/outils et accompagner les métiers dans leur mise en place.

*être force de proposition pour améliorer les processus clients sur la DR en coordination avec les managers et les experts des domaines clientèles, raccordement et opérations.

*analyser des dossiers clients complexes à la demande des managers ou des interlocuteurs nationaux

*intervenir en interface avec les fournisseurs d'énergie en particulier dans le cadre de circuits rouges ou rencontres périodiques.
*créer et maintenir des outils de pilotage, en particulier sous Power BI et aide à leur utilisation.
*Produire et analyser des résultats à la demande des managers ou des interlocuteurs nationaux
*gérer des dossiers spécifiques : contrôles internes, animation de groupes de travail transverses sur la DR...

L'agence étant présente sur 3 départements à savoir Gironde, Dordogne et Lot et Garonne, des déplacements réguliers sont à prévoir sur les différents sites. Une présence minimale d'une journée par semaine sur le site de Mérignac est requise.

Profil professionnel Recherché

Vous avez déjà acquis des compétences métier/outils clientèles au sein d'Enedis. Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse. Vous avez également une bonne capacité d'apprentissage et de transmission du savoir ainsi que des qualités relationnelles avérées. Vous êtes autonome mais aimez le travail en équipe. Vous avez une connaissance approfondie d'Excel et une appétence pour les data. Vous pouvez compter sur un accompagnement managérial qui met l'accent sur la responsabilisation et la prise d'initiative.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106525

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VAN DER VLIET CELINE
Téléphone : 05 57 92 76 79
Fax :

Mail : celine.van-der-vliet@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-07138.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

G R D F

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF

AAG IDF
POLE AAG RMD

Position E

Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 10.11.12

2 Responsable Equipe H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France (AAG) assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs et est garant de la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L AAG IDF est composée d'environ 95 personnes au Kremlin Bicêtre avec un projet de site de travail à Saint Ambroise en 2024. L'emploi à pourvoir est celui de Responsable d'une équipe du pôle GDAMM (12 à 15 collaborateurs) au sein de cette agence.

Le RE est responsable en particulier de :

- Participer à la stratégie et à la performance de l'Agence et de la région
- Assurer & suivre la performance opérationnelle de son équipe
- Assurer le management de son équipe (montée en compétences, parcours pro, rites & rythmes, recrutement...)

Sensible à l'orientation Clients de GRDF, il intervient aussi sur les actions engagées sur cet enjeu majeur pour GRDF et doit faire preuve d'une dynamique d'innovation sur cette thématique.

Il est force de proposition sur des axes d'amélioration à la fois fonctionnels et organisationnels.

Manager, il anime et encadre les activités de son équipe en toute autonomie, développe leur professionnalisme et est un acteur vigilant des sujets liés à la P2S. Membre de l'équipe managériale de l'AAG IDF son positionnement peut le faire intervenir sur des projets ou missions transverses au sein de la DCT

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité à manager, bon relationnel, sait travailler en équipe, organisé.e, capable de prendre des décisions/faire des choix, pédagogue, orienté.e solution, force de proposition & ouvert.e d'esprit
connaissances des procédures liées à l'acheminement est un plus mais pas un pré requis
Aisance avec les outils informatiques

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Charline THEVENOT
Téléphone : 06.69.66.39.90
Mail : charline.thevenot@grdf.fr



DERMAIN Laurence
Téléphone :
Mail : laurence.dhermain@grdf.fr



25 avr. 2024

Ref 24-07131.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 2e couronne, vous êtes Responsable de Groupe sur la partie réalisation et vous appuyez le chef de pôle MOAR du site de Guyancourt dans ses missions sur les volets de management d'équipe, gestion de projets et pilotage.

Au sein du pôle, les aspects :

- Participation aux instances et comités managériaux utiles au suivi de l'activité du pôle

- Participation à la sécurisation des chantiers et à l'amélioration de la performance de l'équipe (pilotage et reportings notamment)

- Participation à la montée en compétences des agents de l'équipe (réalisation de revues de portefeuilles, accompagnement terrain et appui à la validation technique des dossiers)

- Participation à des groupes de travail portant sur l'évolution et l'amélioration des processus actuels (notamment mise en place de la nouvelle CGE ou toute évolution à venir impactant l'activité des chargés de projets).

Vous serez également amené à piloter des missions transverses au sein de l'agence.

Lien intranet PIH 2020-2025

Lien Carrément Ouest

Profil professionnel Recherché

Des connaissances sur les points suivants sont nécessaires :

- la réalisation des revues de portefeuille des chargés de projet,

- les techniques de construction d'ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT,

- les dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),

Compétences en électricité acquises soit par une expérience en exploitation, soit par une première expérience des métiers du raccordement-ingénierie.

Aptitude au management, esprit d'équipe, autonomie et rigueur ainsi qu'un excellent relationnel et des capacités à piloter sont nécessaires pour assurer cet emploi.

Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Power-Point, etc...).

Connaissance de PGI, Ing-E-Pilot, Racing et des différents outils du domaine ingénierie

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

ATTENTION :

Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR
ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102140

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LEMOIGNE Julien
Téléphone : 33 76 34 05 37
Mail : julien.lemoigne@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-07125.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE BEYNES

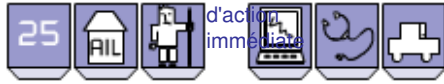
Position E

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11.12

1 Responsable D'équipe Exploitation Conduite - Beynes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Opérateur Industriel, le site de stockage de Beynes recherche un(e) Responsable d'Equipe exploitation conduite (H/F).</p> <p>Sous la responsabilité du Cadre Exploitation Conduite, votre principale mission est d'assurer le management des équipes exploitation et conduite afin de garantir le fonctionnement des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de respect de l'environnement et de coût. Vous êtes également le référent technique de votre domaine.</p> <p>Pour cela, vos activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le management de l'équipe : organisation, planification et priorisation des activités, animation des réunions, réalisation des entretiens annuels. - Développer les compétences de votre équipe. - Relayer les politiques et les objectifs de l'entité auprès de l'équipe. - Représenter l'équipe durant les points quotidiens, les comités de pilotage et les revues de direction. - Piloter les activités d'exploitation, à savoir : <ul style="list-style-type: none"> - l'optimisation du fonctionnement des installations. - la rédaction de consignes de manuvre et la réalisation des manuvres. - la levée de doute et les diagnostics. - la surveillance des installations et la réalisation des tournées d'exploitation. - la réalisation des actes d'exploitation... - Mettre en œuvre, avec votre équipe, les activités de gestion d'interventions et participer activement à celle-ci. - Rédiger, mettre à jour, vérifier et veiller à l'application des procédures en vigueur. - Animer les activités du service continu de la salle de contrôle, en se concentrant particulièrement sur le renouvellement des habilitations de conduite et le respect de la sécurité des personnes et des biens. <p>Vous pourrez être amené à tenir la fonction de chargé d'exploitation fluides et électrique en l'absence du cadre exploitation.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De formation Bac+2 avec une expérience technique opérationnelle ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez déjà travaillé dans le domaine industriel et plus particulièrement en exploitation. Des compétences en techniques gazières seront indispensables. - Idéalement, vous possédez une première expérience réussie sur un poste de management d'une équipe ou de management transverse. - Vous êtes également reconnu pour vos capacités à organiser et planifier les activités d'une équipe, votre force de proposition et votre capacité à analyser les situations. - Vous possédez une forte culture sécurité. - Vous participez au roulement d'astreinte du site en tant que REI (Responsable de l'Equipe d'Intervention sur le site).
Compléments d'information	<p>Permis B obligatoire Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site indispensable</p> <p>Travail en horaire de journée.</p> <p>Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte</p>
Lieu de travail	Rue de Fleubert 78 650 BEYNES (Yvelines - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 40 %
Envoi des candidatures	Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

24 avr. 2024

Ref 24-07086.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
SOURCING
RECRUTEMENT

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Chargé(e) De Sourcing Sénior H/F

Description de l'emploi

Dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Recrutement assure des activités de recrutement pour l'ensemble des clients internes d'Enedis.

Au sein de l'agence, vous interviendrez sur un périmètre dynamique et à fort challenge sur le domaine CDI et/ou Alternance.

En tant que Chargé de Sourcing Sénior, vous assurerez les missions suivantes :

- Effectuer le brief manager/ RH
- Publier les annonces
- Analyser les CV
- Rechercher dans les canaux disponibles les compétences nécessaires
- Effectuer les entretiens téléphoniques et analyser les vidéos différées
- Produire des comptes rendu d'entretien
- Contribuer à la promotion de la marque Employeur auprès des candidats
- Représenter l'entreprise dans les manifestations externes
- Mandater les cabinets de recrutement référencés sur les marchés Cadres
- Assurer un reporting tout au long du processus
- L'emploi sera missionné en priorité sur les portefeuilles à plus gros enjeux nécessitant de l'autonomie, du conseil et de la résolution de problème,
- L'emploi aura la responsabilité d'assurer la montée en compétences des nouveaux arrivants.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux(se), autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel. La culture du service client et du résultat sont vos moteurs.

Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles et êtes à l'écoute, vous disposez de fortes capacités d'adaptation/gestion des priorités et êtes force de proposition.

Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques notamment Excel.

Une première expérience dans le domaine du recrutement est essentielle pour réussir dans ce poste.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106334

Lieu de travail

26 RUE VILLETTE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



François BAILLIF
Téléphone : 06 67 87 93 06
Mail : francois.baillif@enedis.fr



Sylvie PISCHEDDA
Téléphone : sylvie.pischedda@enedis.fr



13 mai 2024

Ref 24-07069.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
YONNE PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi	<p>L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne et plus précisément dans l'équipe RACCORDEMENT</p> <p>En tant que chargé de projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vous aurez en charge un portefeuille d'affaire à gérer conformément aux cadres des règles techniques, administratives, financières. * Vous êtes responsables de la de la solution technico économique, de la sécurité de vos chantiers, de la satisfaction client. <p>En tant que Référent vous interviendrez en appui au responsable de groupe pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Participer à l'animation fonctionnelle de l'équipe, porter le prescrit * Accompagner des chargés de projet dans leurs projets et leur montée en compétence <p>Vous pourrez être missionné par le responsable de groupe de missions transverses.</p> <p>Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité</p> <p>Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets senior et en maîtriser les composantes : techniques, réglementaire, administrative</p> <p>Vous avez des capacités à être un appui au management, pour accompagner et fédérer une équipe.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106296</p>
Lieu de travail	<p>- 4-6 AVENUE JULES VERNE - APPOIGNY (89380) (Yonne - Bourgogne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p>



Da costa Possomato
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07056.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ D'AFFAIRES
AQN RCI RMA Encadrement-PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Marché d'Affaires (AREMA) du domaine Raccordement-Ingénierie de la DR Aquitaine Nord a pour missions de :

- Traiter les demandes de raccordement au Réseau Public de Distribution (raccordements collectifs, ZAC, HTA...)
- Prendre en charge les demandes de raccordement des Infrastructures de Recharge pour Véhicules Électriques via la création d'un réseau électrique auto (solution réseau public jusqu'aux bornes de recharge)
- Traiter les demandes de déplacements de réseaux associées ou non à une demande de raccordement
- Répondre aux services instructeurs des collectivités territoriales dans le cadre du traitement des certificats et autorisations d'urbanisme
- Contrôler et enregistrer les conventions de servitude.

L'Agence prend en charge ces demandes en accompagnement des clients pour l'élaboration des solutions techniques et des devis.

L'Agence est composée d'une trentaine de personnes, réparties en équipes travaillant sur les missions ci-dessus.

Rattaché-e au Chef d'Agence, vous managez une équipe de Chargés de Conception ayant pour mission le traitement des demandes de raccordement des Infrastructures de Recharge pour Véhicules Électriques (IRVE) dans le résidentiel collectif, via la mise en oeuvre d'un réseau public de distribution (solution réseau électrique auto).

Vous gérez l'activité et la performance de votre équipe (revues de portefeuilles, suivi du traitement et de l'avancement des affaires, respect des engagements clients, validations).

Vous pilotez les entreprises prestataires sur ce segment, en lien avec vos chargés de conception.

Référent de la DR sur cette solution, vous êtes un interlocuteur des directions nationales pour démultiplier l'information et centralisez la remontée des questions et problématiques rencontrées.

Vous intervenez également en appui de vos collègues sur l'ensemble des missions de l'Agence.

En déclinaison du Projet Industriel et Humain d'Enedis, vous contribuez à la satisfaction des clients et à la réduction des délais de raccordement, par vos actions et par l'implication de votre équipe sur ces thématiques.

Vous participez à la professionnalisation de vos collaborateurs par des actions d'accompagnement (formation, appui au parcours professionnel, feedbacks), vous évaluez leur performance et leur professionnalisme au quotidien et lors des EAAP.

Vous placez la sécurité comme priorité, mais également la performance durable, l'engagement au service du client, la fluidification des interfaces et êtes facilitateur dans la mise en oeuvre des idées et expérimentations.

Vous êtes membre de l'équipe d'encadrement et pilote d'actions d'améliorations décidées lors des comités de pilotage de l'agence. En tant que membre du collectif du domaine Raccordement-Ingénierie, vous pouvez être missionné sur des actions transverses.

En tant que manager, vous incarnez la Nouvelle ambition de leadership d'Enedis : vous êtes ouvert, engagé et authentique.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne connaissance du processus raccordement, une expérience du réseau ou du management ? Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et avez des capacités reconnues d'analyse et de gestion de problématiques diversifiées ?

Vous aimez piloter des processus, faire avancer des idées, construire un collectif ?

Vous êtes reconnu pour votre engagement, le sens du service public et l'accompagnement de bout en bout des clients font partie de vos valeurs ?

Vous souhaitez participer à la montée en puissance d'une nouvelle activité à fort enjeu pour Enedis, dans le cadre de la transition énergétique ?

Si ces atouts vous parlent, contactez-nous et rejoignez un collectif soudé et dynamique !

Compléments d'information

Une connaissance des règles de conception des réseaux est un atout supplémentaire, tout comme une expérience dans l'utilisation des applications métier (PRACMA, IEP, RACING, MOAP, SAP...).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106200

38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Marine GALLAND
Téléphone : 06 66 84 64 61
Mail : marine.galland@enedis.fr



Téléphone :



29 avr. 2024

Ref 24-07055.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
ENCADREMENT ING

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

En tant qu'appui au Responsable de projet MOED (Maitrise d'Oeuvre Délégée) vous exercerez vos activités au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement et Travaux (AIRT) de la Direction Régionale Bourgogne.

Par délégation du Responsable de Projet, votre mission consistera à :

* Assurer un rôle d'interface auprès des interlocuteurs uniques des titulaires des marchés MOED (rappel du prescrit, reporting des principaux indicateurs métiers, appui au pilotage, revues de portefeuilles et validation des paiements),

* Analyser l'expression du besoin pour les dossiers confiés et en assurer la bonne affectation,

* Suivre la performance des affaires confiées en matière de prévention, de satisfaction client ainsi que sur les plans techniques et financiers,

* Organiser et préparer en lien avec la PFA, les différentes réunions nécessaires au suivi de l'animation de ces marchés,

* Participer à la formalisation des revues de contrat pour garantir le respect des engagements contractuels et piloter les engagements financiers,

* Etre à l'écoute des équipes de l'Agence et de la DR afin d'optimiser les interfaces et être force de proposition lors de réunions de proximité.

Missions complémentaires :

* Vous participez à l'évaluation des prestataires et assurez aussi des Visites de

Prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes des clients tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets senior et en maîtrisez les composantes (techniques, réglementaire, administrative...).

Vous avez des capacités d'appui au management, par vos qualités de pilotage et vos dispositions pour accompagner et fédérer une équipe.

**Compléments
d'information**

Maîtrise outil informatique

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106290

Lieu de travail

- RUE GUILLAUME APOLLINAIRE - MONTCEAU LES MINES (71300)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Da costa Possomato
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07051.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
CEPIA PF

Position E	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 10.11.12	1 Appui Metier Referent H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi réalise ses activités dans le respect des réglementations et procédures en vigueur.</p> <p>Il dispose autant que de besoin de l'appui de la hiérarchie et peut utiliser toutes les applications existantes dans le domaine Ingénierie pour réaliser ses activités.</p> <p>L'emploi est rattaché à la structure Appui Pilotage et Expertise du domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Bourgogne et sera animer par le référent Racing de la DR.</p> <p>Au sein de cette structure, l'emploi sera le point d'entrée métier des utilisateurs de Racing sur la DR en collaboration de l'administrateur Racing de la DR.</p> <p>Vous aurez comme mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appui principal des chargés de conception et de chargés de projets DR sur les questions liées à l'utilisation de Racing - Appui ponctuel des autres utilisateurs en DR (AREMAFF, BO, Facturation, MOAD) - Animation sur les thématiques métier Raccordements/Racing : montée en compétence des chargés de projets ou de conception. - Analyse, création et suivi des fiches problèmes en lien avec le projet National Racing - La participation aux portages des doctrines, la rédaction de modes opératoires outils, métiers, ... - La participation à des groupes de travail au sein de la DR Bourgogne et du National - L'administration ponctuelle de Racing. <p>Quelques déplacements sur le territoire de la DR Bourgogne sont à prévoir : Bourgogne du Sud, Côte d'Or, Nièvre, Yonne.</p> <p>Dans le cadre de ses missions, l'emploi aura des contacts réguliers avec la ligne de production et l'encadrement des Agence Ingénierie Raccordements et Travaux.</p> <p>Les mission du poste sont susceptibles d'évoluer en lien avec l'avancée du déploiement du projet SI RACING au sein de la DR (avec mise en place d'un CERNE).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous être exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets</p> <p>Une expérience exigée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Métier de chargé de Conception orienté Raccordement/Imposé : étude, chiffrage, maîtrise de la partie gestion et description d'affaires. - Utilisations de l'outil Racing, e-Plans, PGI SAP FP3. <p>Des connaissances sur les points suivants seraient appréciées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (PRDE, NOI, Arrêté Technique, référentiel branchement, ...). <p>Rigueur, autonomie, disponibilité, ouverture d'esprit, organisation et esprit d'équipe</p>

sont nécessaires.

Ayant l'esprit d'analyse et de synthèse, une expression écrite et orale correcte ainsi que des qualités relationnelles, pédagogiques et d'écoute.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106358

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07050.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
CEPIA PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise ses activités dans le respect des réglementations et procédures en vigueur.

Il dispose autant que de besoin de l'appui de la hiérarchie et peut utiliser toutes les applications existantes dans le domaine Ingénierie pour réaliser ses activités.

L'emploi est rattaché à la structure Appui Pilotage et Expertise du domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Bourgogne et sera animer par le référent Racing de la DR.

Au sein de cette structure, l'emploi sera le point d'entrée métier des utilisateurs de Racing sur la DR en collaboration de l'administrateur Racing de la DR.

Vous aurez comme mission :

- Appui principal des chargés de conception et de chargés de projets DR sur les questions liées à l'utilisation de Racing
- Appui ponctuel des autres utilisateurs en DR (AREMAFF, BO, Facturation, MOAD)
- Animation sur les thématiques métier Raccordements/Racing : montée en compétence des chargés de projets ou de conception.
- Analyse, création et suivi des fiches problèmes en lien avec le projet National Racing
- La participation aux portages des doctrines, la rédaction de modes opératoires outils, métiers, ...
- La participation à des groupes de travail au sein de la DR Bourgogne et du National
- L'administration ponctuelle de Racing.

Quelques déplacements sur le territoire de la DR Bourgogne sont à prévoir : Bourgogne du Sud, Côte d'Or, Nièvre, Yonne.

Dans le cadre de ses missions, l'emploi aura des contacts réguliers avec la ligne de production et l'encadrement des Agence Ingénierie Raccordements et Travaux.

Les mission du poste sont susceptibles d'évoluer en lien avec l'avancée du déploiement du projet SI RACING au sein de la DR (avec mise en place d'un CERNE).

Profil professionnel Recherché

Vous être exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets

Une expérience exigée :

- Métier de chargé de Conception orienté Raccordement/Imposé : étude, chiffrage, maîtrise de la partie gestion et description d'affaires.
- Utilisations de l'outil Racing, e-Plans, PGI SAP FP3.

Des connaissances sur les points suivants seraient appréciées :

- les dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (PRDE, NOI, Arrêté Technique, référentiel branchement, ...).

Rigueur, autonomie, disponibilité, ouverture d'esprit, organisation et esprit d'équipe sont nécessaires.

Ayant l'esprit d'analyse et de synthèse, une expression écrite et orale correcte ainsi que des qualités relationnelles, pédagogiques et d'écoute.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106359
- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07048.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
CEPIA PF

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise ses activités dans le respect des réglementations et procédures en vigueur.

Il dispose autant que de besoin de l'appui de la hiérarchie et peut utiliser toutes les applications existantes dans le domaine Ingénierie pour réaliser ses activités.

L'emploi est rattaché à la structure Appui Pilotage et Expertise du domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Bourgogne et sera animé par le référent Racing de la DR.

Au sein de cette structure, l'emploi sera le point d'entrée métier des utilisateurs de Racing sur la DR en collaboration de l'administrateur Racing de la DR.

Vous aurez comme mission :

- Appui principal des chargés de conception et de chargés de projets DR sur les questions liées à l'utilisation de Racing
- Appui ponctuel des autres utilisateurs en DR (AREMAFF, BO, Facturation, MOAD)
- Animation sur les thématiques métier Raccordements/Racing : montée en compétence des chargés de projets ou de conception.
- Analyse, création et suivi des fiches problèmes en lien avec le projet National Racing
- La participation aux portages des doctrines, la rédaction de modes opératoires outils, métiers, ...
- La participation à des groupes de travail au sein de la DR Bourgogne et du National
- L'administration ponctuelle de Racing.

Quelques déplacements sur le territoire de la DR Bourgogne sont à prévoir : Bourgogne du Sud, Côte d'Or, Nièvre, Yonne.

Dans le cadre de ses missions, l'emploi aura des contacts réguliers avec la ligne de production et l'encadrement des Agence Ingénierie Raccordements et Travaux.

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer en lien avec l'avancée du déploiement du projet SI RACING au sein de la DR (avec mise en place d'un CERNE).

Profil professionnel Recherché

Vous être exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets

Une expérience exigée :

- Métier de chargé de Conception orienté Raccordement/Imposé : étude, chiffrage, maîtrise de la partie gestion et description d'affaires.
- Utilisations de l'outil Racing, e-Plans, PGI SAP FP3.

Des connaissances sur les points suivants seraient appréciées :

- les dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (PRDE, NOI, Arrêté Technique, référentiel branchement, ...).

Rigueur, autonomie, disponibilité, ouverture d'esprit, organisation et esprit d'équipe sont nécessaires.

Ayant l'esprit d'analyse et de synthèse, une expression écrite et orale correcte ainsi que des qualités relationnelles, pédagogiques et d'écoute.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106360

Lieu de travail

- 16 QUAI DES MARANS - MACON (71000)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07045.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
CEPIA PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise ses activités dans le respect des réglementations et procédures en vigueur.

Il dispose autant que de besoin de l'appui de la hiérarchie et peut utiliser toutes les

applications existantes dans le domaine Ingénierie pour réaliser ses activités.

L'emploi est rattaché à la structure Appui Pilotage et Expertise du domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Bourgogne et sera animer par le référent Racing de la DR.

Au sein de cette structure, l'emploi sera le point d'entrée métier des utilisateurs de Racing sur la DR en collaboration de l'administrateur Racing de la DR.

Vous aurez comme mission :

- Appui principal des chargés de conception et de chargés de projets DR sur les questions liées à l'utilisation de Racing
- Appui ponctuel des autres utilisateurs en DR (AREMAFF, BO, Facturation, MOAD)
- Animation sur les thématiques métier Raccordements/Racing : montée en compétence des chargés de projets ou de conception.
- Analyse, création et suivi des fiches problèmes en lien avec le projet National Racing
- La participation aux portages des doctrines, la rédaction de modes opératoires outils, métiers, ...
- La participation à des groupes de travail au sein de la DR Bourgogne et du National
- L'administration ponctuelle de Racing.

Quelques déplacements sur le territoire de la DR Bourgogne sont à prévoir : Bourgogne du Sud, Côte d'Or, Nièvre, Yonne.

Dans le cadre de ses missions, l'emploi aura des contacts réguliers avec la ligne de production et l'encadrement des Agence Ingénierie Raccordements et Travaux.

Les mission du poste sont susceptibles d'évoluer en lien avec l'avancée du déploiement du projet SI RACING au sein de la DR (avec mise en place d'un CERNE).

Profil professionnel Recherché

Vous être exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets

Une expérience exigée :

- Métier de chargé de Conception orienté Raccordement/Imposé : étude, chiffrage, maîtrise de la partie gestion et description d'affaires.
- Utilisations de l'outil Racing, e-Plans, PGI SAP FP3.

Des connaissances sur les points suivants seraient appréciées :

- les dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (PRDE, NOI, Arrêté Technique, référentiel branchement, ...).

Rigueur, autonomie, disponibilité, ouverture d'esprit, organisation et esprit d'équipe sont nécessaires.

Ayant l'esprit d'analyse et de synthèse, une expression écrite et orale correcte ainsi que des qualités relationnelles, pédagogiques et d'écoute.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106362

Lieu de travail - 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07043.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
CEPIA PF

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi L'emploi réalise ses activités dans le respect des réglementations et procédures en vigueur.

Il dispose autant que de besoin de l'appui de la hiérarchie et peut utiliser toutes les applications existantes dans le domaine Ingénierie pour réaliser ses activités.

L'emploi est rattaché à la structure Appui Pilotage et Expertise du domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Bourgogne et sera animer par le référent

Racing de la DR.

Au sein de cette structure, l'emploi sera le point d'entrée métier des utilisateurs de Racing sur la DR en collaboration de l'administrateur Racing de la DR.

Vous aurez comme mission :

- Appui principal des chargés de conception et de chargés de projets DR sur les questions liées à l'utilisation de Racing
- Appui ponctuel des autres utilisateurs en DR (AREMAFF, BO, Facturation, MOAD)
- Animation sur les thématiques métier Raccordements/Racing : montée en compétence des chargés de projets ou de conception.
- Analyse, création et suivi des fiches problèmes en lien avec le projet National Racing
- La participation aux portages des doctrines, la rédaction de modes opératoires outils, métiers, ...
- La participation à des groupes de travail au sein de la DR Bourgogne et du National
- L'administration ponctuelle de Racing.

Quelques déplacements sur le territoire de la DR Bourgogne sont à prévoir : Bourgogne du Sud, Côte d'Or, Nièvre, Yonne.

Dans le cadre de ses missions, l'emploi aura des contacts réguliers avec la ligne de production et l'encadrement des Agence Ingénierie Raccordements et Travaux.

Les mission du poste sont susceptibles d'évoluer en lien avec l'avancée du déploiement du projet SI RACING au sein de la DR (avec mise en place d'un CERNE).

Profil professionnel Recherché

Vous être exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets

Une expérience exigée :

- Métier de chargé de Conception orienté Raccordement/Imposé : étude, chiffrage, maîtrise de la partie gestion et description d'affaires.
- Utilisations de l'outil Racing, e-Plans, PGI SAP FP3.

Des connaissances sur les points suivants seraient appréciées :

- les dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (PRDE, NOI, Arrêté Technique, référentiel branchement, ...).

Rigueur, autonomie, disponibilité, ouverture d'esprit, organisation et esprit d'équipe sont nécessaires.

Ayant l'esprit d'analyse et de synthèse, une expression écrite et orale correcte ainsi que des qualités relationnelles, pédagogiques et d'écoute.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106363

Lieu de travail - 4-6 AVENUE JULES VERNE - APPOIGNY (89380)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07040.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS
PIC PYL OPE Anglet-PV

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe Apa H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence de Programmations des Activités, vous serez rattaché(e) au responsable d'Agence et vous contribuez à des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Pyrénéens Landes et à l'aide à la décision en assurant le management et en contribuant à la performance de l'Agence.

Vous aurez la responsabilité, le pilotage des activités et la performance relative d'Agence de Programmation des Activités du site ANGLET.

Vous aurez au quotidien du management, un défi en termes de communication et de collaboration.

Vous participerez à la professionnalisation des agents de l'agence et la montée en

compétences afin de favoriser l'appropriation des consignes et préconisations du national.

Vous contribuez à l'harmonisation et l'homogénéisation des pratiques sur l'ensemble de l'agence (4 sites Anglet, Dax, Pau et Tarbes).

Vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité, dans un contexte de fortes évolutions.

Vous participerez à l'animation et des groupes de travail internes à l'agence et transverses aux interfaces et/ou stratégiques à l'agence ou du domaine intervention.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer un projet de transformation.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation, du pilotage et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et/ou clientèle et maîtrisez les applications bureautiques et les outils du domaine exploitation.

Vous aimez également le travail collaboratif.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Déplacement sur la direction Pyrénéens Landes à prévoir.
Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106077

5 AV DE LA BUTTE AUX CAILLES ANGLET (64600)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Christelle CIOFOLO
Téléphone : 06 65 77 54 11
Mail : christelle.ciofolo@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-07014.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
Direction TERRITOIRES ET SERVICES
Equipe Partenariat et CEE B to C
65291206

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
CHARGE DE RELATION CLIENT

GF 10

1 Chargé Relation Partenaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique partenariale d'EDF Commerce Direction Marché d Affaires, et en lien avec l engagement d EDF dans la transition énergétique, votre mission au sein de la Direction Territoires et Services de la DCR Méditerranée consiste à :

Vous intégrez une Direction en pleine transformation, qui s'adapte en permanence au contexte concurrentiel ! La performance et l'innovation porteuse de valeur pour le client sont des marqueurs forts du projet managérial des entités Commerce en Méditerranée.

Votre mission au sein de la DST Commerce Méditerranée se situe au cœur de cet enjeu :

En tant que Chargé de Relation Partenaires :

Maîtriser l ensemble des processus et procédures en lien avec la production des CEE sur les différents marchés et modèle de partenariat : Marchés Résidentiel et Tertiaire, Modèles Direct et intermédiaire, impacts commerciaux, fiscaux et réglementaires.

Former et informer tes partenaires sur les standards de qualité de réalisations des chantiers conforme à la 5ème période : confère calendrier des lots contrôlés en pièce jointe. Les inspections sur sites rendront compte du niveau de qualité pour chacun des professionnels.

Assurer le suivi et la remontée des dossiers avec un taux de qualité conforme aux attendus (confère Objectifs) (suivi des rejets et circulaires/DDC) afin d éviter les risques de pénalités financières lors des contrôles.

Recruter, animer et fidéliser les entreprises partenaires en vue d assurer les objectifs de CEE sur les marchés Résidentiels et Tertiaire.

Assurer la veille concurrentielle sur le marché des CEE résidentiel et tertiaire.

Travailler en synergie avec les autres CRP en créant les moments d échanges afin de développer le portail 3E (détection des affaires Tertiaires) (infos sur les conventions clients en cours, les projets, les animations).

Assurer la collaboration avec Domofinance chez les partenaires en vue de développer les partenariats et la production de CEE.

Respecter les règles de la vie du groupe de production (règles de sécurité, réunion d

équipe).

Respecter le code de conduite éthique et conformité* et alerter ton manager si tu constatais des manquements tant en interne qu'à l'externe pouvant porter préjudice au groupe EDF : Une attention toute particulière est attendue concernant le risque de fraudes et la politique « cadeaux » de l'entreprise.

*confère code de conduite Ethique et conformité (2017).

Profil professionnel Recherché

Force de proposition auprès de vos partenaires, vous faites preuve de persévérance dans l'aboutissement de vos actions commerciales et l'atteinte de vos objectifs.

Un relationnel fort est attendu auprès des autres acteurs commerciaux en interne : coordination avec les équipes de vente, développeurs, filiales et articulation avec le Back Office CEE (PROMOTELEC)

De nombreux déplacements sur l'ensemble du territoire de la DCR Méditerranée - PACA sont à prévoir.

Compléments d'information

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien managérial.

Lieu de travail

835 rue Etienne Lenoir ZAC KILOMETRE DELTA 2 NÎMES
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHRISTOPHE MORDEFROY
Téléphone : 06 98 30 41 55
Mail : christophe.mordefroy@edf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-06997.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
Pôle INGENIERIE (40247008)

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 10.11

1 Préparateur Ingénierie Méthodes H/F

Description de l'emploi

L'Unité Logistique et Maintenance, créée en 2009 offre au Groupe EDF ses services de Transport, de Maintenance et de Stockage à travers ses différentes agences implantées sur l'ensemble du territoire national (1 Agence Logistique Nationale et 6 Agences de Maintenance Thermique). Son expertise assure une maintenance optimale du parc nucléaire et thermique.

Les Agences de Maintenance Thermique (AMT) peuvent être mobilisées sur l'ensemble des sites de production (CNPE, etc.), pour réaliser des interventions de

maintenance, apporter un appui au pilotage des opérations ou réaliser la surveillance d'activités sous traités. Elles interviennent sur des segments stratégiques répartis dans 3 grands métiers :

- Machines statiques
- Machines tournantes
- Robinetterie

Rejoindre l'ULM c'est acquérir des compétences

En tant que préparateur ingénierie méthode (PIM) vous serez placé sous l'autorité du Délégué Technique.

Vous contribuez à l'atteinte des objectifs fixés à l'ingénierie de réalisation de l'ULM. Le PIM garantit la conformité et la mise à jour de la documentation opérationnelle des chantiers ou servant à son élaboration (modes opératoires, rapport d'expertise, dossier de suivi d'intervention modèle, analyse de risque modèle, etc.). Il veille à l'intégration des référentiels techniques, sûreté, sécurité, qualité et environnement, à la prise en compte de leur évolution, et à l'intégration du retour d'expérience.

Le Préparateur Ingénierie Méthode pour les matériels de son périmètre a pour responsabilités de :

- Garantir la conformité des documents d'intervention en intégrant le prescriptif, les évolutions techniques, les DED, et le REX
- Identifier au travers de la veille technique les impacts potentiels sur les documents opérationnels de sa responsabilité
- Garantir la mise à disposition du REX pour les intervenants et chargé de surveillance
- Contribuer à la performance des prestations via l'appui opérationnel sur chantier, les expertises, et le traitement des FNC et DED
- Contribuer au développement des compétences des agents du segment
- Contribuer à la performance du Parc

Profil professionnel Recherché

Vous aimez le domaine des Machines Statiques ? De l'ingénierie ? Vous souhaitez vous investir dans un poste où le goût du travail en équipe et la rigueur sont des qualités indispensables ? Vous disposez :

D'un sens critique, de capacités d'analyse et de diagnostic

D'une bonne capacité d'adaptation, associée à un goût prononcé pour le travail de terrain

De diplomatie, d'un sens de la communication

D'une rigueur et vous aimez travailler dans le respect des normes de sécurité dans un environnement industriel

Compléments d'information

Nombreux déplacements sur le territoire national voire à l'international sont à prévoir. Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH D 24-01

Lieu de travail

AMT CENTRE
1708 rue du Maréchal Juin
45200 Amilly
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 25 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Alexandre THELLER
Téléphone : +33 6 61 11 79 22

24 avr. 2024

Ref 24-04671.03

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
GESTION
PYL EMA GES Achats Appros-PF

Position E

SUPPORT
Contract Management

GF 10.11.12

1 Contract Manager-e F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Pyrénées Landes, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.

Vous êtes garant.e de leur performance et vous contribuez à la qualité des relations avec les fournisseurs prestataires.

Vous intervenez principalement sur les marchés branchements de la Direction Régionale.

Plus précisément :

- Vous assurez le suivi opérationnel des marchés : performance technico-économique, suivi des clauses contractuelles et des engagements réciproques, etc.
- Vous êtes en lien avec les parties prenantes internes, et force de proposition tout au long de la vie du contrat afin d'assurer la satisfaction des utilisateurs,
- Vous échangez régulièrement avec les métiers afin de connaître leurs besoins/enjeux et de contribuer à l'élaboration de stratégies d'achats adaptées,
- Vous portez les nouveaux marchés à l'ensemble des parties prenantes (prescripteurs, utilisateurs, fournisseurs) et vous initialisez les outils de pilotage contractuel,
- Vous assurez la traçabilité des événements contractuels, le suivi des plans d'actions prestataires et le traitement des écarts et litiges,
- Vous animez la relation contractuelle avec les fournisseurs (organisation des revues de contrat, visites de chantiers, etc.),
- Vous pilotez les évaluations prestataires, en lien avec les évaluateurs de l'agence (planification des contrôles, analyse, organisation de comités d'évaluations fournisseurs).

Vous intégrerez une agence récemment créée, avec l'opportunité de contribuer à la construction des modalités de fonctionnement du collectif.

Vos futurs collègues sont expérimentés et sauront vous accompagner dans votre montée en compétences.

Le poste peut être basé à Pau, Bayonne, ou Capbreton.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance des métiers du distributeur (raccordement et/ou ingénierie, prévention sécurité, etc.). Une connaissance des mécanismes contractuels dans les achats est un atout complémentaire.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

Vous avez un sens profond de la satisfaction clientèle.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102465

Lieu de travail

13 RUE FARADAY PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Louise MERIAUX
Téléphone : 07 84 58 80 74
Mail : louise.meriaux@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 29/03/2024 au 03/05/2024
- Modification du libellé d'emploi (Contract Manager-E au lieu d'Appui Métier Référent)

Ref 24-06992.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE SMIPE
SECTION ELECTRICITE ESSAIS

Position E

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 10.11.12

1 Charge D'affaires Et De Projets H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires et de projets pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité.

A ce titre :

- il identifie les ressources et choisit les prestataires de manière optimale dans le cadre des politiques définies,

- exerce un contrôle sur les dossiers d'intervention

L'emploi organise la coordination des interventions et l'animation des chargés d'affaires et chargés de surveillance et d'intervention

Il assure l'interface entre le Métier et les projets TEA (Tranche en arrêt) ou TEM

(Tranche en marche) assure la communication, instruit les alertes et les aléas

Il contribue à la performance technico-économique des installations et/ou matériels

qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage, en assurant la diffusion et l'intégration du REX en interne comme en externe

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs
Immédiat



ISABELLE VIVIER PETRIQUE
Téléphone : 02 47 98 77 20



1 mai 2024

Ref 24-06972.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG TRAV MESURES HDF

Position E

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux & Mesures Hauts de France, le Responsable d'Equipe est le manager des équipes basées sur les Hauts de France (Travaux en Charge, Protection Cathodique et VSR), et supplée le chef d'agence en son absence.

Il est le relai Prévention Santé Sécurité pour son site, où il participe à l'animation des

1/4 h sécurité, points d'équipe. Il réalise des VS et porte le PAP pour son équipe. Il participe à la délivrance des RLC, en lien avec son chef d'agence.

Il est le pilote des résultats sur son site (métier, gestion, sécurité), dans le respect du contrat de pôle (participe aux revues de contrat). Il est garant de l'optimisation des journées, et de la production globale du site. Il gère la priorisation de l'activité, en appui avec les Référents d'Equipe de son site. Il participe à la réalisation hebdomadaire d'un point sur le réalisé et le programmé avec l'entité en charge de la programmation (en suppléance du Référent d'Equipe).

Il réalise les entretiens annuels (EAP) & intermédiaires (PDI) & Brief-débrief quinzomadaire des RE/RT. Il est également le relai "montant & descendant" vis à vis des équipes en terme de moyen et de gestion des aléas.

Il appuie le chef d'agence dans la complétude de l'ébauche du reporting d'agence. Il peut être missionné par le chef d'agence sur des sujets définis. Il (co)anime avec le chef d'agence les réunions d'encadrement ou d'encadrement élargi de l'ATM. Il peut être tuteur.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des Hauts de France, mais également sur Nord Ouest.

Profil professionnel Recherché

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.

Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau. Des connaissances techniques du métier sont à terme indispensables.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles & techniques de communication sont attendues.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail CHED EN HAUT - RAISMES (59590)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EQUINE ROMAIN
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



BEAUCAMP JOSE
Téléphone : 06.62.16.47.95
Mail : jose.beucamp@grdf.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06934.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
AUBAGNE PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Travaux Raccordement Clients Durance Littoral recherche un Responsable Groupe pour son site de Roquefort La Bédoule.
Au sein d'un collectif de managers, le responsable devra accompagner son groupe de chargés de projets en charge des raccordements des clients marché d'affaires et des déplacements d'ouvrages électriques sur un secteur dynamique et plein de défi.

En tant que Responsable de Groupe :

- * Vous pilotez l'activité de votre équipe
- * Vous épauler les chargés de projets dans leur quotidien pour mener à bien les raccordements.
- * Vous accompagnez les chargés de projets dans leur montée en compétences et oeuvrez à garantir la conformité de nos ouvrages
- * Vous animez le groupe tant par des réunions de groupe que par du management visuel
- * Vous garantissez la satisfaction des clients raccordés et l'efficacité des investissements réalisés.
- * Vous menez les entretiens annuels de progrès et participez au recrutement de vos futurs collaborateurs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur.

- * Vous êtes dynamique, ouvert et rigoureux, faisant preuve d'autonomie, d'initiative et de persévérance. Vous avez le sens des responsabilités.
- * Vous avez le goût du travail en équipe. Vous faites preuve d'une bonne capacité d'animation, de pilotage d'activité, de mobilisation et d'accompagnement de vos collaborateurs.
- * Votre engagement, votre adaptabilité, et votre aptitude relationnelle (clientèle et

autres services internes ENEDIS) seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

Compléments d'information

- Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
 - Emploi 35h temps plein, AIA
 - Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
- L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-106221

Lieu de travail

114 RUE AMPERE - ROQUEFORT LA BEDOULE (13830)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES
Téléphone : 06 80 18 02 52
Mail : youri.goeres@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET Camille
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06920.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PARIS V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement Paris recherche un Chargé d'Affaires Référent H/F sur le site de Paris (Trudaine/Petrelle).
L'emploi assure les missions suivantes :
Pilotage opérationnel :
- Il assiste le responsable d'équipe, dans le cadre de missions particulières tant au

niveau local que régional, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type, et l'appui pour la gestion des affaires courantes.

- Il est amené à élaborer des tableaux de bord sur lesquels il recherche les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes et à enjeux, chantiers acier et acier HC, des grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets GNV).
- Il assure les revues de portefeuille des CA de l'équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).
- Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l'expertise (région/nationale)
- Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l'agence, il déploie et accompagne l'intégration de ces évolutions auprès des CA de l'agence.
- Il est le garant de la répartition de la charge d'activité dans le groupe et est amené à remplacer le responsable d'équipe lors d'absences

Santé / sécurité :

- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de l'équipe, assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés
- Il organise et pérennise les relations des différents acteurs

Profil professionnel Recherché

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires. Référent sur le métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz complexe (acier, multiphasé, multi-intervenants, ...).

Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O², ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie, dans laquelle vous êtes reconnu pour votre expertise, est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr

Alexandre Neveux
Téléphone : 06.64.82.10.19
Mail : alexandre.neveux@grdf.fr

30 avr. 2024

Ref 24-06914.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE conduite 12
section TEM

Position E

EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 10.11.12

1 Charge D'affaires Et De Projets H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité Environnement de Chinon et des Règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations et dans le respect des exigences nationales et réglementaires, le chargé d'affaires et de projets pilote des affaires multi spécialités ou complexes constituées d'une ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activités, il assure l'interface entre le métier et les projets TEM afin de garantir l'exhaustivité et la qualité de réalisation des interventions, l'atteinte des objectifs de résultats des affaires dont il a la charge et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Compléments d'information

l'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité, Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile CNPE, l'emploi est

susceptible de travailler sur des horaires postés.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS :

- Sans astreinte:35%
- Avec astreinte:55%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Maxime ODEN
Téléphone : 02.47.98.79.20



30 avr. 2024

Ref 24-06906.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
TST
OPE TST PV MONTB

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi L'agence Travaux Sous Tension de la Direction Régionale Alsace Franche - Comté, se compose de 44 personnes réparties sur les sites de Miserey, Sausheim, Lons le Saunier et Montbéliard.

En tant qu'Expert TST HTA, vous êtes garant dans la durée du haut niveau de professionnalisme et de sécurité au sein de l'Agence. Votre connaissance du domaine TST HTA, des Conditions d'Exécution du Travail HTA et des Fiches Technique HTA vous permet :

- D'exercer l'animation technique du métier au quotidien (présentation/rappel de la réglementation, contrôle de l'outillage...)

- De réaliser des VPS et d'identifier les besoins de professionnalisation à partir des écarts identifiés.

- De participer à la diffusion de la connaissance des TST vers les autres entités de la DR .

- Vous participez à l'animation de l'agence TST HTA

En tant que Coach préventeur, vous intégrerez le réseau des coachs préventeurs de la DR AFC et serez animé par la P2S afin de :

- Contribuer au déploiement de la culture de sécurité

- Assurer la présence terrain à travers des VPS
- Etre garant du traitement des précurseurs
- Développer les compétences

Profil professionnel Recherché

- Connaissance du métier TST HTA.
- Esprit de synthèse, sens de l'écoute, capacité à donner du sens, rigueur et aptitude au management.
- Vous avez à la fois de la hauteur de vue et une bonne capacité d'analyse.
- Vous savez très bien communiquer à l'écrit et à l'oral.
- Vous avez à coeur de transmettre votre expérience et votre expertise.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106012

Lieu de travail

- 12 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD CEDEX (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Patrice VARIN
Téléphone : 06 69 35 94 83
Mail : patrice.varin@enedis.fr

23 avr. 2024

Ref 24-06885.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi L'Agence Ingénierie pour Bordeaux Métropole au sein du Domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Aquitaine Nord assure la Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation de la majorité des travaux HTA et BT, imposés et délibérés ainsi que la Maîtrise d'Ouvrage de Décision des travaux imposés BT de cette zone.

Au quotidien, le Responsable de Groupe Raccordements, en étroite collaboration avec ses 2 Chargés de Projets Référents sera garant du pilotage de la réalisation des devis et travaux imposés sur l'ensemble de la ville de Bordeaux.

Il animera et coordonnera les activités de son équipe composée d'une dizaine de personnes sur le site de Bordeaux Lac.

Si vous l'acceptez, votre quotidien sera de :

- veiller particulièrement à la mise en oeuvre des fondamentaux de la prévention santé sécurité
- porter avec l'ensemble du collectif, la dynamique managériale en particulier sur les thématiques suivantes : délais de travaux, satisfaction clients, maîtrise des coûts, respect des procédures qualité et mise à jour des bases de données patrimoniales (cartographie, immobilisation comptable)
- organiser la montée en compétences de l'ensemble de vos agents et les guider dans leur projet professionnel (accompagnement, formation, PST)
- piloter le groupe en vous appuyant sur les compétences acquises lors d'expériences professionnelles précédentes ainsi que sur l'intelligence collective de votre équipe
- faire de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, écoute, transparence et prise de décision- contribuer aux bonnes relations avec nos prestataires travaux et les interfaces en interne- participer activement à la gouvernance de l'agence (avec les autres MPRO et la cheffe d'agence) et être amené à assurer des missions transverses au sein de l'agence ou du domaine

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Si vous vous sentez prêt-e à relever ces défis, rejoignez-nous !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté-e de compétences reconnues dans le domaine du management et/ou de la technique réseau. Capacités relationnelles fortes, d'analyse et de synthèse, proactivité, adaptabilité, pédagogie et organisation sont des qualités recherchées et nécessaires.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106250

Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX (33300)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Aminata KAREMBE
Téléphone : 06 98 66 02 14
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-06884.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING BM Structures-PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Structures basé à Bordeaux Lac, en qualité de Chargé de Projets Référent, vous serez amené à traiter des dossiers complexes/sensibles.

Vous porterez ainsi un portefeuille d'affaires, et en fonction de vos envies et des besoins de l'équipe, vous aurez également des missions transverses d'animation à réaliser telles que l'appui au management, la formation et/ou l'accompagnement notamment de nouveaux arrivants.

Vous serez force de propositions face aux évolutions et viserez l'amélioration du fonctionnement du collectif par la mise en place d'actions en termes de sécurité, de professionnalisme et de performance.

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :- liberté d'agir si cela est rentable- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes- droit à l'erreur- communication tant sur les réussites que sur les échecs
Nous serons ravis de vous accueillir en immersion pour conforter votre choix.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues. Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie. Vous appréciez les activités techniques et vous avez une expérience réussie des travaux sur les réseaux de distribution d'électricité HTA et BT ou d'exploitation des réseaux de distribution. Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106259

Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX (33300)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AMINATA KAREMBE
Téléphone : 06 98 66 02 14
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-05503.02

Date de première publication : 19 mars 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Commerciale
Délégation Qualité des ventes et tests commerciaux

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11

1 Charge De Qualite H/F

Description de l'emploi

Au sein de notre Direction Grand Public, la Direction Commerciale (DC) qui regroupe l'ensemble des canaux sortants (Vente Directe à domicile, Store, Télévente, Enseignes de la Distribution et Pure player) recherche un(e) chargé(e) qualité et formation.

Chargé de qualité Paris La Défense

Pour notre Direction commerciale qui est principalement mobilisée sur :

- la fidélisation et le développement du portefeuille des clients et la progression de leur satisfaction ;
- la conquête de prospects Gaz et la vente d'électricité, tous canaux de vente confondus;
- les ventes de services additionnels et équipements sur l'ensemble des canaux de vente internes et externes.

Votre mission :

En charge de la Qualité & formation du(des) canal(aux) confié(s) vous devrez :

- o Réaliser les actions de contrôle et les mesures qualité de la bonne assimilation des connaissances produits & procédures
- o Analyser les résultats mensuels de la qualité des ventes, en faire une synthèse et une restitution au canal pour co-construction d'un plan d'action à piloter ensuite
- o Garantir un bon niveau de formation initiale et continue sur les offres, services, produits commercialisés ; ainsi que sur les processus de vente
- o Déployer les formations par visio ou en présentiel (peut nécessiter des déplacements ponctuels en France et Etranger)
- o Suivre et/ou mettre en place les KPIs pour piloter les déploiements et mesurer l'efficacité des formations
- o Evaluer les compétences et contribuer à l'identification des besoins (individuels ou collectifs) des vendeurs

Vous serez également amené à contribuer à des projets transverses à la délégation. Il pourra s'agir d'un projet lié à un nouvel outil, à une simplification ou une refonte des modes d'organisations, etc.. Le poids du projet dans le poste peut également varier dans le temps et selon la période.

Participer à la rédaction d'un cahier des charges pour déterminer les attendus et contribution de la délégation

Planifier les actions à mettre en œuvre pour réaliser le projet et réaliser (ou coordonner) celles de la délégation

Organiser des réunions de partage régulières avec les contributeurs et la hiérarchie : donner de la visibilité sur l'avancement du projet (alerte, réussite, etc..)

Mettre en place les KPI permettant de piloter le projet

Mesurer la rentabilité d'un projet

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise :

Des plans d'actions qualité avec boucle d'amélioration continue

Du déploiement de formation avec création de supports innovants

De la communication écrite / orale

Aimer le travail en équipe, en transverse

Avoir le sens de l'organisation et faire preuve de rigueur,

Être autonome, flexible et faire preuve d'adaptation

Être positif/ optimiste

Avoir une appétence pour les analyses et les reporting

De la gestion de projet

**Compléments
d'information**

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Rachel DAUENDORFFER (jusqu au 31/03/2024)
DELEGUEE ADJOINTE QUALITE DES VENTES ET TESTS COMMERCIAUX
Mob. 06.67.35.52.39

Ou
Mélanie DESPEAUX
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



Mélanie DESPEAUX
Mail : melanie.despeaux@engie.com



Virginie FAURE
Téléphone :
Mail : virginie.faure@engie.com



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-07312.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
MMRP

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'affaires Techniques H/F

Description de l'emploi

Missions

L emploi est en appui des managers ou des responsables d affaires techniques sur la mise en uvre opérationnelle des dossiers.
Il a en charge des études destinées à l amélioration de son domaine technique.

Activités

Il contribue à la conduite des affaires à enjeux.
Il organise la traçabilité associée à son activité et la mise à disposition de données fiables à l ensemble des acteurs du domaine.
Il met en uvre des politiques, affaires et qui lui sont confiés en accompagnant la conduite du changement et en animant notamment l utilisation des outils SI associés.
Il participe à des groupes de travail.
En fonction de l activité de son entité, il :
Prépare la programmation des chantiers, qualifie les risques, décide des actions et arbitrages à mener, les valide ou les fait valider
Réalise ou fait réaliser des études
Coordonne les acteurs impliqués dans la réalisation des projets

Elabore des bilans et des REX, identifie les dysfonctionnements, conduit les analyses et propose les actions d'amélioration
Déploie les nouveaux outils, suit leur MCO et contribue à leur évolution
Elabore des actions de formation et anime des sessions

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint du Centre
Téléphone : 04 27 86 26 30

2 mai 2024

Ref 24-07259.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
ENCADREMENT

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier (ais) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Basé à Clermont-Ferrand, l'emploi contribue au pilotage opérationnel et managérial de l'Agence Interventions Spécialisées à la maille de l'Auvergne, en appui au Chef d'Agence.

Il participe à la démarche prévention sécurité de son Agence.

Il accompagne les équipes comptage et OMT dans les projets qui sont menés.

Il est force de propositions dans les évolutions organisationnelles.

Il supervise la Cellule Programmation Spécialisées et les interfaces avec les bases d'intervention, ainsi que les agences en lien avec l' AIS : MOAD HTA, agences raccordement, CARD, guichet comptage, Hypervision, AI, TST et pôle conduite.

Il organise les revues OMT permettant l'amélioration de leur taux de disponibilité et pilote les remontées des PNT.

Il propose les actions visant à améliorer significativement la satisfaction des clients sur la qualité de fourniture et le raccordement.

Il participe à l'étude du PMT sur les domaines OMT et Comptage & Mesures.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des qualités relationnelles indispensables pour le pilotage de projets transverses.

Vous avez un esprit de synthèse, une capacité d'anticipation et l'envie de découvrir les nouvelles technologies.

Des connaissances en télécommunications sont souhaitées, ainsi qu'une expérience dans les domaines comptage, OMT et relais radio.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102346

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



FAURY MAGALI
Téléphone : 06 17 82 36 48
Fax : 04 73 34 51 01



Téléphone :



16 mai 2024

Mail : magali.faury@enedis.fr

Ref 24-07256.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
PUY DE DOME

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole (ais) H/F

Description de l'emploi Au sein du Service Opérations de la DR Auvergne, l'Agence Interventions Spécialisées est composée de 4 bases d'interventions implantées sur les sites de Moulins, de Montluçon, de Clermont, du Puy en Velay et d'Aurillac. Cette Agence intègre aussi 3 pôles basés à Clermont-Ferrand (Bureau d'exploitation des Postes sources, Cellule de Programmation et interventions HTB). Cette agence comporte près de 80 salariés.
L'Agence Interventions Spécialisées assure l'exploitation des ouvrages indispensables à la conduite des réseaux (postes sources et OMT), ainsi les prestations Comptages & Mesures des clients Marché d'Affaires.

Basé à Clermont-Ferrand, l'emploi a en charge le pilotage opérationnel de l'AIS du Puy de Dôme. Il manage une vingtaine d'agents et est secondé par un responsable d'équipe.

Il participe aux recrutements et à la démarche écoles des réseaux.
Il anime la démarche prévention sécurité de sa base
Il accompagne son équipe dans sa montée en compétence et met en oeuvre les évolutions qui impactent directement son périmètre.
Il pilote l'activité en veillant à la performance économique et en favorisant l'entraide interbases.

Il est force de proposition sur les actions visant à améliorer la satisfaction des clients sur les champs de la qualité de fourniture et du raccordement.

L'emploi pourra être amené à conduire et à participer à des missions transverses au périmètre de la DR Auvergne. Il est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'unité.

Profil professionnel Recherché Expérience managériale réussie. Capacités d'animation et de conduite du changement.
Des connaissances techniques dans le domaine de l'exploitation des postes sources ou du comptage et mesures.
Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention santé sécurité

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102332

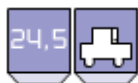
Lieu de travail 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



MAGALI FAURY
Téléphone : 06 17 82 36 48
Fax : 04 73 34 51 01
Mail : magali.fauray@enedis.fr

16 mai 2024

Ref 24-07057.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lille
GMR Artois
Equipe Maintenance Spécialisée Postes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Manager De Proximité Equipe Maintenance Spécialisée Postes H/F

**Description de
l'emploi**

Position PO4

Mission

L emploi organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe afin d'atteindre les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus.

Il assure les activités de management de proximité des salariés de son équipe.

Activités

L emploi coordonne les activités et les ressources de son équipe et communique au sein de celle-ci.

Il conduit le développement des compétences des salariés de l'équipe dans le domaine de la maintenance spécialisée Postes.

Il est garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions

Il veille au respect des règles de sécurité.

Il est responsable de la déclinaison du contrat de gestion pour son équipe.

Il veille à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme,...) et porte auprès de la direction le bilan des activités de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une appétence pour le management d'équipe

Vous êtes intéressés par la technique et avez des compétences dans le domaine Postes.

Vous vous sentez à l'aise dans l'animation, l'écoute, le dialogue et faites preuve d'empathie :

**Compléments
d'information**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail 673 Avenue du Président Kennedy 62400 - BETHUNE
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour candidater en ligne, vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La Directrice du GMR Artois
Téléphone : 06.18.14.70.31

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- majoration résidentielle : 24% et non pas 25%

Ref 24-07242.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
PUY DE DOME

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Auvergne, et plus particulièrement au sein de l'Agence Ingénierie, l'emploi est adjoint au responsable du pôle Ingénierie du Puy-de-Dôme qui assure, sur le périmètre du département, la maîtrise d'ouvrage de réalisation des opérations de raccordements (collectifs, C1 à C4, producteurs BT>36kVA et producteur HTA) et des programmes délibérés BT et HTA.

Vous êtes en appui à l'animation d'un groupe d'une quarantaine de salariés composés de quatre responsables de groupe et de chargés de projets répartis sur 3 sites (Clermont-Fd, Issoire et Thiers).

Vous participez à la mise en oeuvre les standards managériaux et co-animez les démarches prévention Santé-Sécurité tant pour vos agents que pour vos opérations (PRDE G2-01).

Vous êtes en appui pour assurer:

- l'atteinte des niveaux de qualité dans la production de votre équipe
- le respect des règles de construction des réseaux électriques
- le suivi des contrats d'achat des prestataires
- le respect de la procédure de coordination santé-sécurité
- le respect de l'application du décret DT/DICT
- la montée en professionnalisme des salariés de votre équipe

En tant que utilisateur des contrats «Travaux Groupés», vous rencontrerez fréquemment les entreprises prestataires afin de vous assurer de la sécurité des chantiers et de contribuer à l'amélioration de la qualité des prestations réalisées. En étroite collaboration avec le pôle Marché d'Affaires, vous contribuerez à réussir la tenue des délais du PIH, du TURPE 6 et à générer de la satisfaction clients.

Profil professionnel Recherché	L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi. Une expérience en ingénierie est fortement recommandée. Vos qualités relationnelles faciliteront les échanges avec les concédants. Rigoureux, innovant, autonome et à l'écoute, vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser l'équipe de collaborateurs du pôle.
Compléments d'information	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-104087 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000) (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



MASSON ADRIEN
Téléphone : 07 62 92 57 62
Mail : adrien-a.masson@enedis.fr

24 mai 2024

Ref 24-05954.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles Pôle Machines Tournantes et Techniques Spéciales - Département Techniques Spéciales Val de Seine - Equipe Techniques Spéciales Marne la Vallée
Position D	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ ANIMATEUR D EQUIPE
GF 11.12.13	1 Responsable D'equipe - Mesurage/automatisme H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des orientations de GRTgaz et au sein du Département « Techniques Spéciales Val de Seine », vous : - Organisez, planifiez, coordonnez et contrôlez les activités de l'équipe « Mesurage et EATI » de Croissy Beaubourg afin d'assurer leur réalisation dans les conditions optimales de sécurité, de coût, de qualité et de délai. - Etes garant.e et impulsez la dynamique au sein de l'équipe pour assurer la motivation, la qualité de vie au travail et l'éthique au quotidien.

- Pilotez les ressources techniques afin de garantir le juste niveau de performance attendue en cohérence avec les orientations stratégiques de votre département.

À ce titre, les activités principales sont :

- * Le management d'activités
 - Participer pleinement à la définition de la stratégie et des dispositifs mis en place au sein de l'équipe
 - Planifier et superviser les activités de l'équipe
 - Analyser les indicateurs de performance et proposer des solutions pertinentes d'amélioration
- * Assurer un appui technique aux membres de l'équipe
 - Participer à l'animation et au développement de l'équipe
 - Avoir les capacités d'écoute, de compréhension et de pédagogie en tant que premier maillon d'une chaîne de responsables
 - Fixer les objectifs et évaluer les membres de votre équipe
 - Communiquer auprès de votre équipe et de votre hiérarchie
 - Contribuer à la qualité du dialogue social
- * Le reporting, la veille technique
 - Assurer la mise en application du prescrit technique et réglementaire dans votre domaine d'activité en lien avec le pôle Expertise
 - Collecter et alimenter le REX afin de progresser en professionnalisme
 - Être en mesure de produire à votre hiérarchie des analyses approfondies et d'en déduire des plans d'actions
- * La gestion des ressources et des moyens :
 - Suivre les habilitations et les besoins de formation
 - Évaluer les risques et gérer les priorités
 - Être force de proposition dans l'organisation de l'équipe et de ses interactions
 - Veiller à ce que l'équipe dispose des compétences et moyens matériels pour réaliser les activités
 - Garantir la sécurité des personnes et des biens

Vous êtes également amené.e à:

- Représenter le département en tant que membre de l'équipe encadrante auprès des parties prenantes du département
- Participer à des groupes de travail en tant que leader de la filière
- Participer au rayonnement de GRTgaz par le professionnalisme de l'équipe
- Vous déplacer sur l'ensemble du territoire Val de Seine et GRTgaz (sites et installations)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme niveau bac+2 à bac+5 dans un domaine technique ou bénéficiez d'une expérience équivalente.

Une première expérience managériale serait un plus.

Autonome et reconnu.e pour votre leadership et votre sens du collectif, vous avez à cœur de renforcer la cohésion de votre équipe.

**Compléments
d'information**

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), afin que votre candidature puisse être traitée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

12 Rue Pelloutier 77183 CROISSY BEAUBOURG
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5934&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stéphane BALLEREAU
Téléphone : 06.30.64.52.24



Morgane VAUDEY (RH)
Téléphone : 06.61.90.75.90



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de fin de publication

Ref 24-07221.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT
ENCADREMENT HAM

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13

1 Hyperviseur Relation Client Expert H/F

Description de l'emploi

Vous avez soif de nouveaux challenges et de nouvelles rencontres.

Vous avez envie d'intégrer une équipe dynamique, le domaine clients est fait pour vous !

Le Domaine Relations clients recherche un Hyperviseur Relation Client Expert.

En lien étroit avec l'adjoite du Domaine Clients, vous assurez, avec vos collègues, l'hypervision des activités relations clients (FO et BO) sur les domaines raccordement et hors raccordement sur les segments particuliers, professionnels et entreprises.

Vous optimisez l'équilibre charges / ressources, du pas de temps PMT (plan moyen terme) jusqu'au temps réel, avec l'objectif de mettre en adéquation les compétences des chargés de relations clients avec les attentes du client.

Vos principales missions porteront sur :

ð La prévision de flux et des ressources

ð Le pilotage des activités

ð Le pilotage de la performance de la relation client

Vous assurerez l'interface avec l'Hypervision nationale et avec les managers des accueils de la DR Lorraine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé, rigoureux et avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Doué d'un bon relationnel, de leadership, vous aimez évoluer dans un monde en changement et êtes force de proposition.

Vous avez le sens clients et êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous êtes agile, proactif et dynamique et savez vous adapter aux situations.

Vous avez le goût du challenge, le sens du résultat.

**Compléments
d'information**

A compter du 01/10/2022 le CAM remplace l'ANL dans la politique mobilité des compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Le lieu de travail peut aussi être envisagé sur le site d'Epinal (88000), 46 Quai de Dogneville.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106633

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Caroline DARNOIS-LAURENT
Téléphone : 06 64 18 13 49
Mail : caroline.darnois-laurent@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-07202.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
AIRD ENCADREMENT PF

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL
GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Ingénierie Réseaux Délibérée Bretagne (AIRD) a pour mission de moderniser et renouveler les réseaux HTA et BT dont la DR Bretagne a la charge, au coeur des enjeux de résilience des infrastructures d'Enedis formulé dans l'ambition CAPEX 2040 de l'entreprise. Elle est également impliquée dans le raccordement des grands producteurs HTA en lien avec l'ARGP. Au sein de l'agence, le pôle Est est composé d'une vingtaine de collaborateurs répartis en deux groupes sur les départements de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan. Les principales missions du chef de pôles portent sur: - le management des agents du pôle, le pilotage et l'animation de l'équipe, l'accompagnement dans sa montée en compétence et dans le portage des évolutions métier - l'accompagnement des chargés de projets dans la gestion du portefeuille et dans le pilotage de l'activité en vue du respect des délais de réalisation et des enveloppes budgétaires. Il/elle accorde également une attention forte à la conformité des ouvrages construits - le pilotage et le suivi des résultats du pôle, en étant en mesure de donner une vision la plus précise possible au management de l'agence et aux interfaces sur l'atteinte des objectifs. - la fluidification et l'entretien de liens forts avec les interfaces internes (MOAD, AI, PPI, PFA, AI...) et externes (collectivités locales, autorités concédantes, clients...). Il/elle joue également un rôle moteur dans le relation avec les prestataires, aussi bien sur les thématiques métier que sécurité. L'emploi est engagé dans la démarche Prévention, Santé, Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention aussi bien en interne qu'à l'externe au travers de la sensibilisation des entreprises prestataires.

Profil professionnel Recherché Vous êtes doté(e) de bonnes capacités d'écoute et avez un goût prononcé pour le management. Vous avez à cet effet pu acquérir au cours de votre expérience professionnelle des qualités d'animation de groupe, de gestion des relations externes, et de conduite du changement. Vous disposez d'une solide assise technique et avez pu démontrer dans vos précédents postes votre capacité d'adaptation. Orienté(e) vers le résultat et la satisfaction des acteurs, vous aurez à mettre en oeuvre vos capacités d'analyse et d'organisation pour atteindre les objectifs du pôle. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé et vous vous impliquez dans le développement de vos collaborateurs. Une forte implication en matière de prévention sécurité est également attendue.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106545

Lieu de travail 64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DOS SANTOS Jérôme
Téléphone :



DOS SANTOS JEROME
Téléphone : 02 99 03 56 26



2 mai 2024

Ref 24-07188.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
AGENCE HYPERVISION ACRI

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13 1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi ATTACHE MÉTIER Pilotage de la performance et des modèles d'activité.
La Direction Régionale Normandie assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Calvados, de la Manche de l'Eure, de l'Orne, de la Seine Maritime.

L'emploi se situe au sein du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie (ACRI) de la DR Normandie. Domaine d'un peu plus de 400 personnes, il est composé de cinq agences : deux agences ingénieries (haute et basse Normandie), une agence raccordement électrique (ARE), une agence relation clients (AgRC) et une agence hypervision.

Nous recherchons un(e) attaché(e) métier Pilotage de la performance et des modèles d'activités au sein de l'agence Hypervision du domaine ACRI.

L'agence Hypervision du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie met son expertise technique, financière, clients et SI au service des salariés du domaine.

Elle accompagne les principaux projets de transformation venant faire évoluer nos métiers.

Elle réalise le pilotage des indicateurs clés du domaine et travaille en relation étroite avec chacune des agences du domaine.

Elle est également en interface avec nos principales parties prenantes internes (directions territoriales, domaine opérations, gestion).

Les missions :

Vous garantirez un pilotage opérationnel des indicateurs avec analyse et propositions d'actions.

Vous garantirez ainsi la mise à jour des tableaux de bord hebdo à disposition des agences ingénieries et raccordement.

Vous réaliserez des reporting spécifiques sur demande des agences ou du domaine.

Vous piloterez notamment les indicateurs Délais/Satisfaction/coût en appui des adjoints de domaine avec la recherche de l'optimal collectif.

Vous serez également responsable du modèle d'activités des agences ingénieries et raccordement et de leurs mises à jour en collaboration avec le Domaine gestion et Performance de la DR.

Le modèle d'activité vise à réaliser une projection à court et moyen terme des volumes d'activités gérées par les agences avec une estimation des besoins de ressources associées. C'est un levier clé d'anticipation de la charge d'activité pour le domaine et de préparation de l'avenir.

Vous pourrez vous appuyer sur le collectif d'experts de l'agence Hypervision ainsi que sur les agences au sein du domaine.

Vous travaillerez ainsi en intelligence et en étroite collaboration avec les équipes opérationnelles.

La localisation du poste pourrait être envisagée sur un autre site de la DR Normandie.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé(e) et innovant(e), vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté(e) d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur, d'anticipation et faites preuve d'un esprit synthétique.
Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques. La maîtrise de Power Bi constituera un atout.
Venez mettre votre talent et votre engagement au service d'une entreprise innovante !
Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105986

Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LABEYLIE SABINE
Téléphone : 02 35 07 24 96
Mail : sabine.labeylie@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-07182.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
AGENCE HYPERVISION ACRI

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

ATTACHE METIER Expert IRVE/ nouveaux projets.

La Direction Régionale Normandie assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Calvados, de la Manche de l'Eure, de l'Orne, de la Seine Maritime.

L'emploi se situe au sein du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie (ACRI) de la DR Normandie.

Domaine d'un peu plus de 400 personnes, il est composé de cinq agences : deux agences ingénieries (haute et basse Normandie), une agence raccordement électrique (ARE), une agence relation clients (AgRC) et une agence Hypervision. Nous recherchons un(e) attaché(e) métier Experts IRVE (Infrastructure de Recharge des Véhicules Electrique) et nouveaux projets au sein de l'agence Hypervision.

L'agence Hypervision du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie met son expertise technique, financière, clients et SI au service des salariés du domaine. Elle accompagne les principaux projets de transformation venant faire évoluer nos métiers.

Elle réalise le pilotage des indicateurs clés du domaine et travaille en relation étroite avec chacune des agences du domaine.

Elle est également en interface avec nos principales parties prenantes internes (directions territoriales, domaine opérations, gestion).

Il/elle aura la responsabilité :

o D'être l'expert de la DR sur le raccordement des Infrastructures de Recharge des Véhicules Electrique en Résidentiel Collectif (IRVE en RC).

o Il/elle animera des réunions auprès des chargés de conception notamment. Il/elle réalisera des formations auprès des populations concernées par le projet au sein du domaine ACRI et au sein des autres domaines (opérations/gestion).

o Il/elle accompagnera les chargés de projets sur les premiers dossiers entrants sur le réseau électrique auto.

o Il/elle participera aux conférences nationales animées par le programme Mobilité électrique et garantira la diffusion des informations clés régulier au niveau du domaine ainsi qu'aux principales parties prenantes (domaine opérations, directions territoriales).

o Il/elle réalisera une analyse de la montée en charge de la DR Normandie sur le sujet IRVE en RC et proposera des évolutions potentielles de fonctionnement.

o Il/elle s'assurera du suivi des nouveaux marchés IRVE en RC et de la montée en compétence des prestataires avec réalisation de visites terrains.

o Il/elle réalisera une animation transverse avec les principaux bailleurs/opérateurs privés de la DR.

o De piloter la tenue de l'indicateur Chantiers bas carbone: choix des chantiers en lien avec les ingénieries, réalisation de visites de contrôle terrains, échanges avec les collectivités en lien avec la direction territoriale.

o Plus globalement, de piloter les nouveaux projets SI/métiers qui viendraient impacter le domaine ACRI.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé(e) et innovant(e), vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté(e) d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur, d'anticipation et faites preuve d'un esprit synthétique.

Vous disposez de compétences techniques réseau.

La connaissance du métier de chargé de projets (MOAD/MOAR) constituera un précieux atout.

Venez mettre votre talent et votre engagement au service d'une entreprise innovante ! Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet

emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail la localisation du poste pourrait être un autre site de la DR Normandie.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106010

Lieu de travail 8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LABEYLIE SABINE
Téléphone : 02 35 07 24 96
Mail : sabine.labeylie@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-07166.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GMR Forez-Velay
Equipe Maintenance Liaisons Aériennes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15 1 Manager De Proximité Equipe Maintenance Liaisons Aériennes H/F

Description de l'emploi Missions

L emploi organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe afin d atteindre les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus.
Il exerce les activités de management de proximité des salariés de son équipe.

Activités

Il coordonne les activités et les ressources de son équipe et communique au sein de celle-ci. Il conduit le développement des compétences des salariés de l'équipe dans le domaine de la maintenance des liaisons aériennes.

Il est garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.

Il veille au respect des règles de sécurité.

Il veille à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme, ...) et porte auprès de la direction le bilan des activités de l'équipe.

Il est responsable de la déclinaison du contrat de gestion pour son équipe.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

TE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

5, rue nicéphore Niepce 42100 Saint-Etienne
(Loire - Rhône-Alpes)

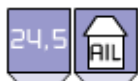
Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du GMR
Téléphone : 06 23 08 18 56

2 mai 2024

Ref 24-07164.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
EQUIPE PERFORMANCE ACHAT PV

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11.12.13

1 Contract Management - D H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Bourgogne, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Relais Contract Manager.

La mission générale de l'emploi est de :

- Garantir la bonne exécution et la clôture des marchés
- Garantir la qualité de la relation avec les fournisseurs y compris lors d'écarts contractuels ou de réclamations

Les activités principales de l'emploi sont :

Décider et organiser:

- Etre force de proposition lors de l'expression de besoin et des spécifications techniques
- Piloter et être force de proposition lors de l'élaboration des exigences contractuelles en veillant à capitaliser sur les REX précédents
- S'approprier la stratégie de consultation et de la validation du besoin

Finaliser le marché

- Etre force de proposition à l'analyse initiale de risques et opportunités du contrat ainsi que pour la définition des parades
- Veille à la complétude des pièces techniques et contractuelles
- Organiser l'enclenchement du contrat
- Organiser le portage vers les différents contributeurs
- Organiser l'initialisation des outils de pilotage et les alimenter

Piloter le marché : pour les contrats de son portefeuille et à une fréquence adaptée

- Assurer le suivi opérationnel (suivi financier, suivi des clauses du contrat et des engagements réciproques, etc.), consolider et analyser les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, piloter la performance technico-économique du marché (dont les revues de contrat, le comité d'évaluation fournisseur)
- Assurer la traçabilité : renseigner les évènements et écarts dans le SI, archiver les documents et échanges contractuels et sensibiliser l'ensemble des contributeurs à la traçabilité des évènements contractuels,
- Produire les reportings et contribuer à l'analyse des reportings
- Animer les parties prenantes internes (dont ceux de la Supply Chain) et externes et être le garant de la relation avec le fournisseur
- Alimenter l'analyse de risques et opportunités, contribuer à leur actualisation et aux actions de couverture des risques
- Piloter le plan d'actions et mesurer l'efficacité des actions
- Détecter et piloter le traitement des écarts contractuels : évaluer les impacts, être force de proposition dans la recherche de solutions, piloter les actions de traitement des écarts
- Détecter et piloter le traitement des réclamations exprimées par le fournisseur («

entrantes ») : rechercher les éléments en lien avec la réclamation, évaluer les impacts, être force de propositions dans la recherche de solutions, engager les premiers échanges et contribuer à la mise en oeuvre du traitement

- Piloter le REX

Profil professionnel Recherché

L'emploi garantit la performance des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Il est le référent sur des outils SI et sur des procédures.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur : ingénierie, exploitation est indispensable.

Une connaissance des mécanismes contractuels dans les achats est un atout complémentaire.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106582

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Antoine RHEINS
Téléphone : 06 63 65 20 46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr

31 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES APPUI ET EXPERTISE EQUIPE PERFORMANCE ACHAT PV
Position D	SUPPORT Contract Management
GF 11.12.13	1 Contract Management- D H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Bourgogne, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.</p> <p>L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Relais Contract Manager.</p> <p>La mission générale de l'emploi est de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir la bonne exécution et la clôture des marchés - Garantir la qualité de la relation avec les fournisseurs y compris lors d'écarts contractuels ou de réclamations <p>Les activités principales de l'emploi sont :</p> <p>Décider et organiser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre force de proposition lors de l'expression de besoin et des spécifications techniques - Piloter et être force de proposition lors de l'élaboration des exigences contractuelles en veillant à capitaliser sur les REX précédents - S'approprier la stratégie de consultation et de la validation du besoin <p>Finaliser le marché</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre force de proposition à l'analyse initiale de risques et opportunités du contrat ainsi que pour la définition des parades - Veille à la complétude des pièces techniques et contractuelles - Organiser l'enclenchement du contrat - Organiser le portage vers les différents contributeurs - Organiser l'initialisation des outils de pilotage et les alimenter <p>Piloter le marché : pour les contrats de son portefeuille et à une fréquence adaptée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le suivi opérationnel (suivi financier, suivi des clauses du contrat et des engagements réciproques, etc.), consolider et analyser les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, piloter la performance technico-économique du marché (dont les revues de contrat, le comité d'évaluation fournisseur) - Assurer la traçabilité : renseigner les évènements et écarts dans le SI, archiver les documents et échanges contractuels et sensibiliser l'ensemble des contributeurs à la traçabilité des évènements contractuels, - Produire les reportings et contribuer à l'analyse des reportings

- Animer les parties prenantes internes (dont ceux de la Supply Chain) et externes et être le garant de la relation avec le fournisseur
- Alimenter l'analyse de risques et opportunités, contribuer à leur actualisation et aux actions de couverture des risques
- Piloter le plan d'actions et mesurer l'efficacité des actions
- Détecter et piloter le traitement des écarts contractuels : évaluer les impacts, être force de proposition dans la recherche de solutions, piloter les actions de traitement des écarts
- Détecter et piloter le traitement des réclamations exprimées par le fournisseur (« entrantes ») : rechercher les éléments en lien avec la réclamation, évaluer les impacts, être force de propositions dans la recherche de solutions, engager les premiers échanges et contribuer à la mise en oeuvre du traitement
- Piloter le REX

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi garantit la performance des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Il est le référent sur des outils SI et sur des procédures.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur : ingénierie, exploitation est indispensable.

Une connaissance des mécanismes contractuels dans les achats est un atout complémentaire.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106589

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Antoine RHEINS
Téléphone : 06 63 65 20 46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-07160.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
EQUIPE PERFORMANCE ACHAT PV

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11.12.13

1 Contract Management-d H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Bourgogne, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Relais Contract Manager.

La mission générale de l'emploi est de :

- Garantir la bonne exécution et la clôture des marchés
- Garantir la qualité de la relation avec les fournisseurs y compris lors d'écarts contractuels ou de réclamations

Les activités principales de l'emploi sont :

Décider et organiser:

- Etre force de proposition lors de l'expression de besoin et des spécifications techniques
- Piloter et être force de proposition lors de l'élaboration des exigences contractuelles en veillant à capitaliser sur les REX précédents
- S'approprier la stratégie de consultation et de la validation du besoin

Finaliser le marché

- Etre force de proposition à l'analyse initiale de risques et opportunités du contrat ainsi que pour la définition des parades
- Veille à la complétude des pièces techniques et contractuelles
- Organiser l'enclenchement du contrat
- Organiser le portage vers les différents contributeurs
- Organiser l'initialisation des outils de pilotage et les alimenter

Piloter le marché : pour les contrats de son portefeuille et à une fréquence adaptée

- Assurer le suivi opérationnel (suivi financier, suivi des clauses du contrat et des engagements réciproques, etc.), consolider et analyser les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, piloter la performance technico-économique du marché (dont les revues de contrat, le comité d'évaluation fournisseur)

- Assurer la traçabilité : renseigner les événements et écarts dans le SI, archiver les documents et échanges contractuels et sensibiliser l'ensemble des contributeurs à la traçabilité des événements contractuels,

- Produire les reportings et contribuer à l'analyse des reportings

- Animer les parties prenantes internes (dont ceux de la Supply Chain) et externes et être le garant de la relation avec le fournisseur

- Alimenter l'analyse de risques et opportunités, contribuer à leur actualisation et aux actions de couverture des risques

- Piloter le plan d'actions et mesurer l'efficacité des actions

- Détecter et piloter le traitement des écarts contractuels : évaluer les impacts, être force de proposition dans la recherche de solutions, piloter les actions de traitement des écarts

- Détecter et piloter le traitement des réclamations exprimées par le fournisseur (« entrantes ») : rechercher les éléments en lien avec la réclamation, évaluer les impacts, être force de propositions dans la recherche de solutions, engager les premiers échanges et contribuer à la mise en oeuvre du traitement

- Piloter le REX

Profil professionnel Recherché

L'emploi garantit la performance des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Il est le référent sur des outils SI et sur des procédures.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur : ingénierie, exploitation est indispensable.

Une connaissance des mécanismes contractuels dans les achats est un atout complémentaire.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106591

Lieu de travail

- 4-6 AVENUE JULES VERNE - APPOIGNY (89380)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Antoine RHEINS
Téléphone : 06 63 65 20 46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-07158.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
EQUIPE PERFORMANCE ACHAT PV

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11.12.13

1 Contract Management-d H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Bourgogne, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Relais Contract Manager.

La mission générale de l'emploi est de :

- Garantir la bonne exécution et la clôture des marchés
- Garantir la qualité de la relation avec les fournisseurs y compris lors d'écarts contractuels ou de réclamations

Les activités principales de l'emploi sont :

Décider et organiser:

- Etre force de proposition lors de l'expression de besoin et des spécifications techniques
- Piloter et être force de proposition lors de l'élaboration des exigences contractuelles en veillant à capitaliser sur les REX précédents
- S'approprier la stratégie de consultation et de la validation du besoin

Finaliser le marché

- Etre force de proposition à l'analyse initiale de risques et opportunités du contrat ainsi que pour la définition des parades
- Veille à la complétude des pièces techniques et contractuelles
- Organiser l'enclenchement du contrat
- Organiser le portage vers les différents contributeurs
- Organiser l'initialisation des outils de pilotage et les alimenter

Piloter le marché : pour les contrats de son portefeuille et à une fréquence adaptée

- Assurer le suivi opérationnel (suivi financier, suivi des clauses du contrat et des engagements réciproques, etc.), consolider et analyser les éléments en vue des comités de pilotage et revues contractuelles, piloter la performance technico-économique du marché (dont les revues de contrat, le comité d'évaluation fournisseur)
- Assurer la traçabilité : renseigner les évènements et écarts dans le SI, archiver les documents et échanges contractuels et sensibiliser l'ensemble des contributeurs à la traçabilité des évènements contractuels,
- Produire les reportings et contribuer à l'analyse des reportings
- Animer les parties prenantes internes (dont ceux de la Supply Chain) et externes et être le garant de la relation avec le fournisseur
- Alimenter l'analyse de risques et opportunités, contribuer à leur actualisation et aux actions de couverture des risques
- Piloter le plan d'actions et mesurer l'efficacité des actions
- Détecter et piloter le traitement des écarts contractuels : évaluer les impacts, être force de proposition dans la recherche de solutions, piloter les actions de traitement des écarts
- Détecter et piloter le traitement des réclamations exprimées par le fournisseur (« entrantes ») : rechercher les éléments en lien avec la réclamation, évaluer les impacts, être force de propositions dans la recherche de solutions, engager les premiers échanges et contribuer à la mise en oeuvre du traitement
- Piloter le REX

Profil professionnel Recherché

L'emploi garantit la performance des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs.
Il est le référent sur des outils SI et sur des procédures.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur : ingénierie, exploitation est indispensable.

Une connaissance des mécanismes contractuels dans les achats est un atout complémentaire.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106593

Lieu de travail - 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Antoine RHEINS
Téléphone : 06 63 65 20 46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-07146.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
OPERATION GESTION INTERVENTION

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13 1 Charge Expertise Senior H/F

Description de l'emploi Contexte :
Le Centre d'Expertise National (CEN) est une entité d'environ 150 personnes. Sa mission est d'apporter l'appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C.

Chaque ligne métier est animée par un manager.

Description de la mission :
L'emploi est rattaché au chef de l'agence « Opérations Gestion des Interventions », dans une équipe de 26 personnes.

Vous assurez:

- L'accompagnement des DR (managers, référents métier SI et équipes) sur le métier et sur les outils
- L'animation auprès des référents DR à la maille des 25 DR de l'expertise, en lien avec les interlocuteurs nationaux
- L'appui à l'élaboration et à la mise en oeuvre des politiques et procédures métiers nationales
- L'appui au pilotage de projets spécifiques d'enjeu national, au sein du CEN
- La mise en place de rapports d'analyse de données, tableaux de bord et indicateurs.

Vos principales missions sont :

- Conseiller, assister et démultiplier les politiques, doctrines et projets nationaux
- Accompagner les DR (CPA et BO) lors de visite terrain
- Analyser, définir et mettre à disposition des procédures et bonnes pratiques (dépannages, analyse des dysfonctionnements)
- Participer aux réseaux locaux et nationaux sur votre communauté
- Contribuer au bon fonctionnement des applications clients fournisseurs (formations, mise à jour, maintenance, déploiement nouvelles versions)
- Analyser et donner les explications métiers nécessaire au pilotage de l'activité en pleine transformation
- Accompagner les DR sur l'efficacité de la programmation et des interventions pour améliorer leur performance globale.

Vous serez amené à vous déplacer auprès des DR et des services nationaux Enedis.

Ce poste est ouvert sur les principaux sites du CEN : Paris, Aix en Provence, Lille, Lyon et Nantes.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Des compétences et connaissances du domaine clientèle et réseau (outils SI, procédures métier, technique, notamment pour les clients grand public et qui ont trait à la Gestion des Interventions) :

- Connaissance des outils de Data Visualization Power BI et Tableau
- Dans le domaine Programmation et/ou réalisation des Interventions techniques
- Vous disposez d'une bonne connaissance des outils de la chaîne GINKO, CINKE Evol et les outils de mobilités
- De très bonnes connaissances des interventions, du réseau et de la préparation des chantiers seraient très appréciable
- Un attrait dans la manipulation de données et le Requêtage SQL sur les données d'entreprise seraient un plus.

Vous êtes :

- doté de capacité d'analyse, d'écoute, de pédagogie et de rigueur mais également de créativité et d'innovation
- capable de travailler en mode projets, à court ou moyen terme
- attentif à la satisfaction des clients internes
- doué d'initiatives et d'autonomie dans l'exercice de vos missions.

Description du Centre d'Expertise National :

Intégrer le CEN d'Enedis c'est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d'un grand groupe. Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d'aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104283

Lieu de travail - 127 BOULEVARD DE GRENELLE - PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



NIELOUD LAURENT
Téléphone : 06 64 12 78 08
Fax :
Mail : laurent.nieloud@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-07140.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
GRANDS PRODUCTEURS
GPD CONSO PROD PF

Position D REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 11.12.13 1 Appui Métier Raccordement Grands Producteurs Bt Su H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez être acteur de la Transition Énergétique ? Vous aimez le travail en équipe, animer, la technique et avez le sens du client ? Ce poste est pour vous ! Prenez votre parcours professionnel en main et rejoignez l'Agence Raccordement Grands Producteurs Ouest. Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique sur une activité en pleine croissance. Mission générale : Vous accompagnez les équipes en charge des grands projets de transition écologique.
A cette fin, vous êtes le garant de la maîtrise du processus de Raccordement des Grands Producteurs pour le segment BT > 36 kVA sur les 7 Directions Régionales servies par l'Agence.
Activités principales : Vous êtes en lien avec le Pôle Transition Énergétique et les 7

Directions Régionales servies par l'ARGP Ouest et prenez en charge :

- le pilotage opérationnel de la saturation due au raccordement des producteurs BT > 36 kVA : gestion des échanges avec le Pôle Transition Energétique, RTE, les mandataires de projets, animation des Directions Régionales (acteurs en charge du raccordement BT...). Pilotage des actions de façon proactive (projection et suivi de l'état de saturation, réponse aux sollicitations ou reportings du pôle TE...), transmission des informations, gestion des actions de communication si besoin et réponse aux questions. Ce travail sera mené en étroite relation avec les chefs de pôle ARGP, la MOA PS, RTE, le Pôle TE, et les Directions Régionales et il faudra veiller à avoir une organisation fluide entre les acteurs.
- l'animation et l'expertise de niveau 2 auprès des acteurs en charge du Raccordement des Grands Producteurs BT > 36 kVA en région,
- la réalisation de benchmarks et diffusion des bonnes pratiques, l'animation de groupe de travail pour remonter des idées de simplification,
- l'harmonisation, l'optimisation des pratiques, et l'accompagnement de la simplification des 7 Directions Régionales servies dans le respect du Code de Bonne Conduite et de la Documentation Technique de Référence.

Vous veillez à la satisfaction des clients. Quelques déplacements sont à prévoir afin de rencontrer physiquement chaque DR au moins 1 fois par an.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une aisance relationnelle et le sens du client, des capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse, vous êtes rigoureux et autonome. Vous avez des capacités d'animation et de pilotage, et maîtrisez les outils bureautiques. Une formation technique ou des compétences électrotechniques sur le domaine de tension BT seraient un plus.

Compléments d'information

L'Agence, composée de 70 salariés et basée sur le site de Nantes, réalise son activité sur plusieurs régions (Bretagne, Pays de Loire, Centre Val de Loire, Nouvelle Aquitaine).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106306

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Marie-Anne LAFITTAU
Téléphone : 06 67 58 37 20/02 40 57 53 01
Mail : marie-anne.lafittau@enedis.fr

10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE CLIFFS
CL-DPT MARCHÉ D'AFFAIRES

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13

1 Product Owner H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI d'Enedis et du Pôle CLIFFS (CLients, Facturation, Finances, Support), le Département Marché d'Affaires assure la sécurisation des SI de la chaîne du marché d'affaires.

En tant que Product Owner vous avez pour mission de construire et maintenir un outillage de supervision transverse sur la chaîne du marché d'affaires.

Au sein du dispositif Supervision du Run Marché d'Affaires, vous assurerez l'interface entre l'équipe de développement agile et les experts et analystes transverses

Les enjeux de ce poste sont:

- Faire vivre le backlog des besoins (Analyse et cadrage des besoins, revue avec les BO, priorisation, implication des utilisateurs, UX, etc.),
- Construire les trajectoires fonctionnelle & techniques en collaboration avec les SI de la chaîne du Marché D'Affaires
- Maximiser la valeur produite par votre équipe agile
- Prioriser les développements, orienter le produit
- Valider les réalisations (Vérifier la bonne réalisation des US, organiser les recettes métier/utilisateurs, récolter les feedback utilisateurs...)
- Définir et mettre en oeuvre des actions de conduite du changement

**Profil professionnel
Recherché**

En tant que PO (Product Owner), savoir communiquer est indispensable.

Vous serez amené à travailler en synergie avec nos partenaires, un bon relationnel est primordial.

Travaillant en équipe, l'esprit collaboratif est le maître mot. Être calme, posé et prendre du recul quand il faut est utile.

Il vous faudra une bonne capacité d'analyse et être force de proposition pour mener à bien vos missions.

Profil junior accepté

Rigoureux, autonome et force de persuasion, envie de découvrir le monde de l'énergie: cette offre est pour vous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100756

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HERLEM BENOIT
Téléphone : 06 62 80 92 08
Mail : benoit.herlem@enedis.fr

16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 16/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 16/05/2024

Ref 24-07130.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE ENCADREMENT

Position D MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 11 2 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la Sûreté et de la Sécurité, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, des doctrines et politiques existantes dans le domaine Electro-Mécanique, l'emploi assure une mission d'assistance et de conseil auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels du Service dans les domaines technique et organisationnel. Il assure la réalisation des missions

techniques qui lui sont confiées, internes au Service ou transverses au Site. Il contribue ainsi à l'atteinte des objectifs du Service et à l'optimisation des projets transverses au Service et au Site.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO-@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Marguerite REBOULLEAU
Téléphone : 03 60 63 31 00

10 mai 2024

Ref 24-07127.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie
SCET

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge-e De Projet H/F

Description de l'emploi

MISSION

La mission s'exerce dans le cadre de projets et/ou applications ne présentant pas de complexité particulière (cf. grille des caractéristiques des projets).

Le/ La Chargé-e de projet adapte ses méthodes en permanence et prend des décisions en autonomie, dans le cadre du mandat qui lui est confié, sur les coûts, la consistance, le planning et la gestion des risques de son projet.

A ce titre, il/elle garantit les résultats attendus en termes de qualité, fonctionnalités, service rendu en tenant compte du contexte et des caractéristiques du projet.

ACTIVITÉS

Cadrer

? Analyser le contexte du projet

? Etablir/ s'approprier la valeur au démarrage du projet

? Identifier les contributeurs et parties prenantes

? Identifier les enjeux et les objectifs

- Préparer
- ? Structurer et organiser le projet
 - ? Définir les responsabilités des acteurs du projet
 - ? Estimer les délais et planifier le projet (phases, jalons, planning)
 - ? Estimer les coûts et en définir la chronique
 - ? Organiser la phase conception (études,)
 - ? Identifier et prioriser les risques et opportunités du projet
 - ? Préparer si besoin la concertation
 - ? Contribuer à préparer les cadres contractuels (Achats, clients et fournisseurs)
 - ? Préparer l'accompagnement et la communication
- Piloter
- ? Être responsable des différentes phases du projet et des principaux jalons du projet
 - ? Mobiliser l'équipe tout au long du projet
 - ? Gérer la relation contractuelle avec les prestataires (contract management)
 - ? Requestionner le projet régulièrement
 - ? Concerter ou contribuer à la concertation
 - ? Mettre en oeuvre la communication du projet
 - ? Mettre sous contrôle le projet et assurer en continu la MAJ des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et rendre compte aux commanditaires
 - ? Piloter les risques avec la mise en oeuvre des plans associés
 - ? S'assurer du respect des obligations légales s'appliquant à son périmètre (HSE, RGPD, LPM, code du travail,)
- Clôturer
- ? Préparer l'insertion du projet et contrôler la qualité de la solution réalisée
 - ? Assurer la clôture contractuelle (levée des réserves)
 - ? Assurer la mise à jour des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et des informations utiles et nécessaires
 - ? Assurer l'élaboration de REX projet (bilan, autres modalités)

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La Cheffe du Service
Téléphone : 06 17 27 15 57



Le Directeur Adjoint du CDI
Téléphone : 06 25 93 11 99



2 mai 2024

RTE

RTE Opérations
 Direction Exploitation
 Centre Exploitation Lyon
 Service Conduite

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'affaires Exploitation H/F

Description de l'emploi

Mission

L'emploi est en appui des chefs de pôle exploitation et responsable d'affaires exploitation sur la mise en œuvre opérationnelle des dossiers.

Il réalise des bilans, plannings et des études techniques et élabore des synthèses pour préparer, analyser ou améliorer l'exploitation, en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l'Ingénierie, de la maintenance et Clients/Marchés).

Activités

Il contribue à la conduite des affaires et projets à enjeux.

Il assure la traçabilité de son activité (incluant les REX et bilans), contribue à la communication liée aux risques et garantit la mise à disposition de données fiables à l'ensemble des acteurs.

Il met en œuvre des politiques, affaires et projets qui lui sont confiés en recherchant

l'optimisation de l'Exploitation, en accompagnant la conduite du changement et en en faisant évoluer la documentation.

Il participe à des groupes de travail dans lesquels il est force de proposition.

Plus spécifiquement cet emploi se consacrera à la problématique des pertes électriques sur le réseau et à l'enjeu de leur réduction, en lien avec les autres acteurs RTE de l'Exploitation à la maille nationale et dans les autres régions, ainsi qu'avec les autres métiers.

Liens fonctionnels

Il est en relation avec les acteurs RTE de l'Exploitation.

Il est en relation avec les autres métiers en rapport avec son activité ainsi qu'avec les interlocuteurs techniques des clients (distributeurs, producteurs).

Il peut contribuer à l'animation nationale ou régionale du métier

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service
Téléphone : 06.44.30.92.02



2 mai 2024

Ref 24-00286.03

Date de première publication : 8 janv. 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
ETAT MAJOR
GESTION

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

L'appui Gestion Sénior de la DR assure les missions suivantes :

Sur le système de management de la DR, en appui fonctionnel de l'ARCI (Assistant Risque Contrôle Interne), vous contribuez au pilotage et/ou à la réalisation des tâches suivantes :

- o Contrôle interne (PCI, PCIMCF, PCIMM) : pilotage des plans de contrôles, réalisation de certains contrôles, analyse et pilotage des plans d'actions associés, dans le respect des échéances.
- o Animation et pédagogie sur la maîtrise des risques et des activités : élaborer des contenus de sensibilisation et animer la communication sur les sujets clés.
- o Secrétariat du Comité Gestion & Système de management : préparation et animation des comités.
- o Analyse des risques : participer à l'analyse des risques de la DR et piloter le plan d'actions.
- o Etre le/la référente de la conformité des affaires. Gérer les enregistrements nécessaires.
- o Gestion des délégations de la DR.
- o Participation aux audits et à la rédaction de la revue de Direction.
- o Appui à l'utilisation des SI du système de management (et aide au déploiement des nouveaux SI)

L'ensemble des activités menées l'est dans une dynamique d'amélioration continue pour améliorer la performance globale de la DR.

Sur la qualité comptable, vous contribuez à l'amélioration du processus

immobilisations de la DR :

o Pilotage du Comité Immobilisations de la DR (préparation et animation du Comité...) en lien le management de la qualité comptable de la DR

o Pilotage de la mise en oeuvre d'actions d'amélioration de la qualité comptable du processus en accompagnement des métiers.

o Vous êtes force de proposition pour la mise en oeuvre de solutions permettant une plus grande performance du processus

Vous êtes directement rattaché à l'Adjoint au Directeur « Gestion Finances » de la DR Auvergne

Profil professionnel Recherché

Dynamique, vous avez de bonnes qualités relationnelles, êtes pédagogue et avez démontré des capacités d'écoute et à travailler en transverse.

Vous êtes autonome, polyvalent, rigoureux dans le pilotage et disposez de capacités d'analyse, de résolution de problèmes et êtes force de propositions.

La connaissance des métiers d'Enedis (processus) ou du management par les risques est attendue. Une connaissance de PGI est un plus. Vous êtes à l'aise avec les systèmes d'information et maîtriser les outils bureautiques,

Vous faites preuve d'esprit d'équipe et de collaboration au sein du Domaine Gestion Finances.

Vous partagez la culture de la satisfaction client.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94846

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



RICHARD PIERRE
Téléphone : 07 61 55 58 24
Mail : pierre.richard@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation 10.04
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-07118.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE
Pôle CCOS - Direction Clients et Services
Département Accompagnement, pilotage, conception et facturation
Service Conception Accès au Réseau

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO4

Au sein du Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes (CCOS), la Direction Clients & Services est notamment en charge des questions d'accès physique au réseau, comprenant aussi bien le raccordement de nouvelles installations d'un client que la contractualisation pour les installations déjà raccordées.

Le service Conception de l'Accès au Réseau conçoit et fait évoluer le cadre contractuel de l'accès au réseau entre RTE et les clients déjà raccordés. Le service traite des sujets tels que l'évolution et l'application des contrats CART (Contrat d'Accès au Réseau de Transport), les prestations annexes, mais aussi les volets contractuels de la qualité de l'électricité (QdE), du comptage, du réglage de la tension (Règles Services Système), etc
Il assure également les relations avec la DGEC et la CRE dans ces différents domaines et participe à l'évolution de la « Documentation Technique de Référence (DTR) » concertée avec l'ensemble des acteurs au sein du comité des Clients Utilisateurs du Réseau de Transport d'Electricité (CURTE).

Le titulaire de l'emploi intégrera l'équipe et aura notamment en charge l'adaptation du corpus contractuel aux clients stockeurs.

Dans le cadre de ses missions, le titulaire assurera notamment les activités suivantes :

- Il est en charge de la définition des besoins d'évolutions du cadre contractuel en lien avec les clients stockeurs, permettant de répondre aux enjeux de l'entreprise et/ou des évolutions réglementaires ou législatives et de prendre en compte les besoins clients. Pour cela, il prépare les concertations en collaboration avec les autres métiers afin d'identifier et mesurer les impacts sur les processus opérationnels, le SI, les documents de référence (DTR)
- Il définit la stratégie d'évolution en collaboration avec les autres membres de l'équipe
- Il contribue aux concertations avec les parties prenantes externes (syndicats professionnels, clients,) et en lien avec les autorités de régulation (CRE, DGEC), en vue de faire évoluer le cadre contractuel en conséquence
- Il anime des formations internes à RTE et accompagne les changements en portant les évolutions en interne
- il est en appui des acteurs régionaux lors d'examen de situations spécifiques en terme de compréhension, d'application voire de dérogation aux contrats et porte l'expertise de la doctrine contractuelle
- Il assure un reporting régulier sur ses activités

Profil professionnel Recherché

Il est demandé au candidat d'avoir une capacité d'animation, une aisance à communiquer et un sens de la pédagogie, des qualités rédactionnelles avec notamment un esprit de synthèse et un ouverture d'esprit vers l'externe.

Le candidat devra savoir travailler en transverse avec l'ensemble des métiers de RTE.

Le candidat sera amené à représenter RTE à l'externe. A ce titre, il doit disposer d'une bonne

capacité de synthèse et d'expression orale et écrite.

Le candidat devra savoir travailler en transverse avec l'ensemble des partenaires, avoir une bonne écoute, un bon relationnel. Il doit être autonome et force de proposition, savoir communiquer et argumenter une position.

Lieu de travail
Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 01.41.02.10.06



Autre contact manager
Téléphone : 01.41.02.14.07



24 avr. 2024

Ref 24-07117.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF
Direction réseaux Est
DEL TRAVAUX EST
AGENCE INGENIERIE BOURGOGNE FC
INGENIERIE BOURGOGNE NORD F

Position D
Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 11.12.13
1 Responsable Equipe Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
GRDF, filiale indépendant du Groupe ENGIE, recrute pour la Direction Réseaux EST un responsable d'équipe ingénierie.
Vous serez rattaché directement au Chef d'Agence Ingénierie de la région Bourgogne Franche-Comté et serez le manager d'une équipe multisite d'une quinzaine de Chargés d'Affaires.
Vous avez pour principales missions de :
- Manager l'équipe de chargés d'affaires sur 2 sites (Longvic et Monéteau)
- Animer la politique sécurité et prévention de l'entreprise au sein de votre équipe (plan d'action prévention, visites de sécurité...)
- Piloter un programme d'investissements travaux et assurer les relations avec les prestataires en lien avec la Cellule Achats et Politique Industrielle
- Gérer un portefeuille d'affaires et s'assurer de la conformité technique et réglementaire des ouvrages réalisés
- Gérer l'activité et la charge des chargés d'affaires
- Contribuer à la baisse du nombre de dommages aux ouvrages gaz
- Contribuer au développement de la dimension client au sein de votre équipe
- Contribuer à la réalisation des projets Biométhane sur votre territoire
- Coordonner les différents acteurs internes, contributeurs aux programmes d'investissement
- Faciliter et fluidifier les échanges et procédures aux différentes interfaces
- Suivre le pilotage des objectifs de votre équipe (maîtrise des coûts et des délais, respect des procédures, contrôles de conformité des ouvrages, suivi des données patrimoniales...)
- Suivre certains projets à enjeux
Votre secteur couvre principalement les départements de la Côte d'Or et de l'Yonne.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la conception, de la construction ou de l'exploitation de réseau gaz. Vous avez également démontré des aptitudes en management. Vos qualités relationnelles vous permettront par ailleurs de réussir dans ce poste à fort enjeu managérial.

Votre comportement est exemplaire en matière de sécurité et prévention et vous avez développé de réelles aptitudes dans le domaine de relation client. Vous disposez d'une grande capacité d'organisation et vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre dynamisme et vos compétences relationnelles.

Votre leadership, votre sens du résultat et votre orientation client vous permettront de réussir dans ce poste à fort enjeu managérial.

Prévoir de nombreux déplacements sur le territoire de la région Bourgogne Franche-Comté et ponctuellement sur Grand-Est.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Philippe TROTOT
Téléphone : 06.65.27.24.65
Mail : philippe.trotot@grdf.fr



Laurent PLESSIS
Téléphone : 06.65.12.97.55
Mail : laurent.plessis@grdf.fr



2 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
TERRITORIALITE
APPUI EXPERTISE
DIRECTION DEV INNO NUM

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 11.12.13

1 Data Analyste H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La direction régionale Côte d'Azur assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Var et des Alpes-Maritimes. La direction régionale est également fortement mobilisée sur les sujets d'innovation numérique afin de permettre d'accroître la performance opérationnelle des métiers, de simplifier le quotidien des collaborateurs et de créer de la valeur. A ce titre, au sein du domaine Développement et Innovation Numérique de la Direction Régionale Côte D'azur et de la cellule de production Data, nous recherchons un Chef de projet en Data.

Dans le cadre de cette mission vous serez amené à gérer des projets de mise en place de solutions de data visualisation avec le logiciel PowerBI et/ou Dataiku.

En tant que chargé de projet, vous participerez au cadrage des besoins avec le métier, réaliserez la connexion des outils au datalake de l'entreprise, réaliserez la mise en forme et publication des rapports PowerBI sur la plateforme nationale dédiée. Vous serez garant de la compétence data au sein du pôle et ferez le lien et transfert de compétences avec les stagiaires et alternants.

Nous vous ferons évoluer également sur des compétences en gestion de projets (cadrage, respect des délais, qualité de livrables, suivi des KPI, analyse du ROI...). Les thématiques traitées au travers des cas d'usage peuvent varier en fonction des besoins des métiers de l'entreprise (transition écologique, performance opérationnelle, ressources humaines, finance/gestion...).

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un profil ayant une sensibilité particulière à la gestion de projets d'innovations numériques, curieux sur le sujet des nouvelles technologies et ayant des expériences dans le domaine des Systèmes d'information et des bases de données.

Également, et pour faire face aux enjeux d'Enedis liés à la dynamique raccordement dans les années à venir, nous recherchons un profil capable d'appréhender, décrypter et prioriser les enjeux métiers du domaine raccordement et relations clients. La connaissance des systèmes d'information et bases de données du domaine raccordement et relations clients du distributeur est un vrai plus.

**Compléments
d'information**

Data Analyse : Maitrise des outils PowerBI et Dataiku.

Gestion de projets : Connaissances des principes et méthodes en gestion de projet.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105751

Lieu de travail 104 BOULEVARD RENE CASSIN - NICE (06200)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



LUSETTI BORIS
Téléphone : 06 88 59 39 95
Mail : boris.lusetti@enedis.fr



BERTRAND GREGORY
Téléphone : 04 93 81 80 70
Mail : gregory.bertrand@enedis.fr



28 avr. 2024

Ref 24-07087.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
DIR GC INFRASTRUCTURES PENLY
LOT INFRASTRUCTURE DE SITE
45840403

Position F GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 11 1 Chargé D Affaires Vrd H/F

Description de l'emploi En intégrant le projet EPR2, vous mettrez vos compétences et votre enthousiasme au service d'un projet majeur pour l'avenir énergétique de la France et de la filière nucléaire Française : un programme de construction de 3 paires de réacteurs sur le territoire français.

L EPR2 en quelques mots, c'est :

- Une version optimisée et industrialisée de l'EPR proposée par EDF pour garantir l'indépendance énergétique de la France et l'approvisionnement électrique de notre pays, s'intégrer dans le mix énergétique de demain et atteindre nos objectifs de neutralité carbone en 2050
- Un projet nourri du retour d'expérience des chantiers passés et en cours
- Et ancré dans un esprit de coopération entre l'ensemble des entités contributrices et nos partenaires industriels, qui fait l'ADN du projet.

Rejoindre le projet EPR2, c'est ainsi l'opportunité de contribuer à un programme d'envergure industrielle, technique et humaine !

En tant Chargé(e) d'affaires GC vous rejoindrez le site du 1er chantier EPR2, à PENLY, dont l'ouverture est prévue en 2023, pour la construction de la première paire

d EPR2.

Vous serez rattaché, au lot infrastructure de site et vous rapporterez au responsable des travaux du lot.

Votre périmètre d intervention concerne les ouvrages périphériques du site (qui peuvent en partie se situer à l extérieur du site) ainsi que les activités à l intérieur du site.

Vos missions principales seront :

Le CA GC/ VRD est l interlocuteur privilégié des titulaires de contrats sur site sur les aspects liés à la réalisation.

Responsabilité :

- Il assure la préparation et l anticipation des travaux sur les activités des contrats ou des ouvrages dont il a la responsabilité (lien avec les études et sortie des documents d exécution, suivi des approvisionnements et des livraisons sur site...),
- Il assure l appui à la surveillance (rédaction des programmes et guides de surveillance, appui aux contrôleurs), notamment en matière d exigence de sécurité, de sureté et de qualité ainsi que la surveillance des documents émis par les Titulaires des contrats,
- Il contribue au pilotage des activités critiques ou jugées à enjeu,
- Il assure les interfaces avec les autres sections du projet (résorption des points bloquants, ...), les parties prenantes (CNEPE, EDVANCE, DI, ...)
- Il réalise une surveillance des activités réalisées par son pôle et assure la mise à jour des programmes de surveillance.
- En fonction des activités, il peut être amené à suivre un ou plusieurs contrats
- Il assure le pilotage des réunions mensuelles et hebdomadaires et la mise en oeuvre des décisions prises.
- Il est responsable du pilotage et de la mise à jour du planning de réalisation des activités dont il est responsable.

Attractivité de l emploi : Contribuer à la réussite du Nouveau Nucléaire en France, qui constituera l'un des plus gros programmes industriels européens.

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation :BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie...) : Génie Civil

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d années) : 5 ans

**Compléments
d'information**

Compétences transverses : Autonomie Collaboration Sens des responsabilités Sens du résultat Sens relationnel

Lieu de travail

ZI CENTRALE EDF (PENLY)
76630 Petits Caux
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



Fahd ZEGRARI



24 avr. 2024

Ref 24-07042.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole Apa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence de Programmations des Activités, vous serez rattaché(e) au responsable d'Agence et vous contribuez à des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Pyrénéens Landes et à l'aide à la décision en assurant le management et en contribuant à la performance de l'Agence.

Vous aurez la responsabilité, le pilotage des activités et la performance relative d'Agence de Programmation des Activités du site de DAX.

Vous aurez au quotidien du management, un défi en termes de communication et de collaboration.

Vous participerez à la professionnalisation des agents de l'agence et la montée en compétences afin de favoriser l'appropriation des consignes et préconisations du national.

Vous contribuerez à l'harmonisation et l'homogénéisation des pratiques sur l'ensemble de l'agence (4 sites Anglet, Dax, Pau et Tarbes).

Vous serez force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité, dans un contexte de fortes évolutions.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et piloterez des missions transverses aux interfaces et/ou stratégiques à l'agence ou du domaine intervention.

Vous rechercherez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer un projet de transformation.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation, du pilotage et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité. Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et/ou clientèle et maîtrisez les applications bureautiques et les outils du domaine exploitation.

Le traitement de la data peut être un atout.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Déplacement sur la direction Pyrénéens Landes à prévoir.
Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Cette offre d'emploi est en doublon avec l'offre 2024-105849 . Selon le profil du candidat retenu l'une ou l'autre offre sera pourvue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-106234

Lieu de travail

13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christelle CIOFOLO
Téléphone : 06 65 77 54 11
Mail : christelle.ciofola@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-07041.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Ressources Humaines
Direction Ressources Humaines
Département Académie
Service Liaisons et Postes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 11.12.13.14.15

1 Formateur Concepteur H/F

Description de l'emploi

Missions

L emploi conçoit, pilote, organise et anime des actions de professionnalisation en présentiel ou en distanciel.

Activités

Conception et mises à jour des actions de formations en lien avec les projets et déploiement nationaux.

Animation ou pilotage d actions de formation et évaluations associées.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

2119 Avenue Henry SCHNEIDER 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service
Téléphone : 06 66 94 88 96

2 mai 2024

Ref 24-07037.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
COMMUNICATION

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 11.12.13

1 Data Analyste H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de ces activités, l'Enedis Lab / la Direction Régionale Pyrénées Landes recherche un(e) Data Analyste / Scientiste. Vous ferez partie de l'équipe data de l'Enedis Lab en charge de la stratégie Data contribuant notamment à l'amélioration de la performance de la direction régionale.

Vos missions :

Vous participez aux réflexions stratégiques et pilotez la feuille de route DATA
Vous êtes le relai de l'activité Data en région
Vous avez la responsabilité de projets data et êtes le référent des BI dédiées à l'analyse de performance.
Vous soutenez les compétences des collaborateurs sur ces sujets et êtes responsable de l'animation d'une communauté DATA apprenante

Profil professionnel Recherché

Vous justifiez d'un bac + 5, de formation supérieure (ingénieur, statistiques ...), vous possédez une expérience significative en tant que data analyst et vous disposez des

prérequis suivants :

Connaissance, utilisation de plateformes de Data Science collaboratives (Dataiku par exemple) et de solutions de Business Intelligence comme Power BI
Compréhension de la Data Gouvernance
Compétences en SQL, ainsi qu'en langage de traitement de données (Python ou R)
Connaissance des méthodes de statistiques descriptives et d'analyse exploratoire de données
Une connaissance des méthodes d'élaboration de modèle prédictifs serait appréciée
Connaissance des technologies DataLake
Acculturation au mode projet Agile

Les défis vous intéressent et vous souhaitez travailler en lien avec différents métiers d'Enedis, alors rejoignez-nous !

Vous ne matchez pas à 100 %, Enedis pourra vous accompagner dans votre montée en compétence

Compléments d'information

Cette offre est en doublon avec l'offre 2024-106374. Selon le profil du candidat retenu, l'une ou l'autre offre sera pourvue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106373

Lieu de travail

13 RUE FARADAY PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PALISSE CHRISTELLE
Téléphone : 06 66 50 79 70



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-07022.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
MARCHE D AFFAIRES
VENTE DIFFUS
65291112

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
EXPERT PROCESSUS ET METIERS

GF 11 1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi assure :

- la professionnalisation des conseillers par des accompagnements individuels et l'animation de modules de formation collective, qu'il adapte ou qu'il construit,
- l'accompagnement des conseillers, afin de contribuer à la satisfaction et la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce,
- un appui opérationnel au déploiement des offres, des postures dans la relation client, des procédures et des gestes métiers dans le système d'information,
- assure un rôle de relais d'expertise sur un ou plusieurs domaine(s) de compétences,
- participe à la professionnalisation et à la montée en compétences des conseillers commerciaux en assurant un accompagnement adapté à leurs niveaux et besoins spécifiques,
- consolide et structure les besoins détectés sur le terrain par des recherches complémentaires et argumente pour validation, afin de garantir la qualité et l'adaptation des actions d'appui et de professionnalisation réalisées sur son périmètre ; de contribuer à la satisfaction et la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

En qualité de spécialiste d'un parcours client ou d'un processus, il assure le relais d'information avec les experts DAC des domaines au niveau régional.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager professionnalisation de la Relation Commerciale Méditerranée.

Il est appelé à se déplacer occasionnellement sur le territoire de la DCR Méditerranée.

Une première expérience sur un plateau Entreprises sera un atout pour réussir dans cette mission.

Profil professionnel Recherché Dynamique, enthousiaste, pédagogue, vous avez le sens de l'écoute et vous êtes rigoureux(se).
Vous êtes force de proposition.
Vous appréciez le travail en équipe en mode coopération avec un esprit solidaire.
Vous maîtrisez l'Outil Informatique.
Expérience des outils et offres liées au marché entreprises.

Compléments d'information La durée du mandat sera précisée en entretien managérial.

Lieu de travail 1 BD DE LA DEMOCRATIE
83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marine MORATI
Téléphone : 07 62 55 47 53

24 avr. 2024

Mail : marine.morati@edf.fr

EDF

CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Direction Commerce M E D
 CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Direction Commerce MED
 MARCHÉ D'AFFAIRES
 ADMINISTRATION DES VENTES
 65291115

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 Management

GF 11

1 Responsable Equipe H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché d'affaire dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein du Marché d'Affaires de la Direction Commerciale Méditerranée:

- le management direct d'une équipe d'ADV Publique chargés du pricing et de la mise en production des offres,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de l'équipe dans l'optique de répondre aux objectifs de satisfaction clientèle et commerciaux,
- l'animation et la coordination des activités,
- la montée en compétence des ADV et le suivi des actions de professionnalisation
- Vous travaillerez en relation avec les régions de votre périmètre de responsabilité

L'emploi garantit pour son équipe l'atteinte des résultats sur les missions principales (gestion des contrats, production d'offres et de services) en s'assurant du respect des processus, du pilotage, de l'animation, de l'accompagnement et de l'amélioration du professionnalisme de l'ensemble des Aide à la Vente sous sa responsabilité.

Il fait partie de l'équipe d'encadrement de la Direction Commerce et de l'encadrement élargie de la DCR Med, et contribuera à ce titre à la performance et à la cohésion du collectif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise :

Capacité à mobiliser, sens relationnel, rigueur et réactivité.
 Tourné vers votre groupe, vous savez prendre les bonnes décisions et faire adhérer les appuis commerciaux à la posture adaptée.
 Vous faites preuve d'une forte capacité à organiser le travail en équipe.

- Connaissance des marchés de l'électricité et du gaz, des enjeux commerciaux de la Direction Commerce et des politiques commerciales associées.
- Connaissance des offres et services.
- Bonne maîtrise des outils spécifiques Solveg, TOSCANE, Siccomore. VEGA ect..
- Rigoureux (se), impliqué(e), réactif (ve), autonome, vous savez mener des actions et êtes force de propositions.

Votre reporting est précis, pertinent, organisé.

Vous êtes doté(e) d'une capacité d'adaptation et aimez nouer des relations durables avec différents types d'interlocuteurs dans un objectif de développement du réseau nécessaires à l'évolution du domaine ADV.

Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien professionnel.

Compléments d'information

Lieu de travail

300, Avenue Nina Simone
34000
MONTPELLIER
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marc CARBONE
Téléphone : 06 60 03 12 96
Mail : marc.carbone@edf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06728.03

Date de première publication : 6 avr. 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE EMI
Direction de la R&D et de l'innovation
Pôle Stabilité du Système

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'etudes R&d H/F

Description de l'emploi

L estimation de la stabilité du réseau repose sur la simulation. Or, les transformations à venir du secteur de l'énergie, notamment le développement massif de composants raccordés par de l'électronique de puissance et l'insertion sur le réseau de solutions flexibles (automates, batteries, ...), vont rendre les simulateurs actuels de moins en moins adaptés : les simulations seront menées sur des réseaux de plus en plus grands, complexes et détaillés, au cœur de processus métier contraints par les temps d'exécution et de prises de décision : il faudra donc pouvoir concilier flexibilité, performance et qualité des outils de simulation ; les approches historiques utilisées dans les simulateurs actuels ne seront plus adaptées : les frontières existantes entre les différents phénomènes impactant la stabilité du système vont en effet évoluer, voire disparaître. La R&D développe donc une nouvelle gamme d'outils de simulation, s'appuyant sur des briques de base open-source et génériques, pour permettre la réalisation d'études de réseau de qualité dans le contexte de la transition énergétique.

Intégré au sein de l'équipe Simulateurs, vous contribuerez sur cette base à mettre au point le jumeau numérique de formation au système électrique, en participant notamment au projet européen H2020 TwinEU. Ce système sera composé :

- d'un simulateur cyber-physique, simulant la physique du monde réel et les couches

cybernétiques (couches LAN et MAN) en traitant toute la complexité de la simulation dans le domaine temporel (contrôleurs numériques, automates,) tout en respectant des délais courts. - d'un « maître du jeu » générant des scénarios contrastés mais réalistes permettant d entraîner les opérateurs.

En plus des développements que vous réaliserez vous-même, vous serez amené à coordonner les activités de partenaires externes sur le sujet. Vous travaillerez dans un contexte valorisant l open-source et dans un environnement dynamique favorisant la constitution d une double compétence métier RTE / développements industriels.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur avec une forte appétence pour la R&D.

Vous avez de bonnes connaissances en analyse numérique ainsi qu une expérience solide en développement informatique, notamment une bonne maîtrise du langage C++, de Git (GitLab / GitHub) et de Linux.

Une expérience en gestion de projet est requise. Des compétences et une appétence pour la modélisation scientifique de systèmes complexes (compréhension et rédaction d équations, lancement et analyse de simulations) seront appréciées.

Ce poste requiert:

- Autonomie, rigueur, curiosité, une bonne capacité d analyse et un intérêt pour le travail en équipe.

- Un bon niveau d anglais.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Campus TRANSFO 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La Cheffe du service
Téléphone : 0771443506



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Descriptif de l'emploi
- Interlocuteur

Ref 24-05654.02

Date de première publication : 21 mars 2024

Date de dernière publication : 10 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATIONS RESEAUX
AGENCE ACCES TRAVAUX

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef D'agence Acces Travaux H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi d Adjoint(e) est rattachée à la Cheffe d Agence Accès et Travaux qui lui fixe annuellement des objectifs (au travers de l EAP + contrat d obejctifs).

L Agence Accès et Travaux manage une vingtaine de personnes répartie sur 2 sites et 3 équipes distinctes :

- Le Bureau d Exploitation HTA/BT
- Le Groupe TST HTA
- Le Groupe Supervision Numérique

En complément, l Agence Accès et Travaux assure une mission d AMOA sur la réalisation des sites isolés (PV individuels, micro-réseaux) sous MOA du SIDELEC et assure la Supervision et la MCO du patrimoine associé.

Vous exercez vos missions dans le cadre des référentiels techniques (PTE/ITE, DIR, PRDE) et prévention-sécurité (CGE, CET TST HTA et BT) en vigueur à EDF SEI et sur l unité.

Vous contribuez au pilotage et le suivi des plans d actions issus des audits AOE et TST HTA. Vous réalisez des VPS et d éventuels contrôles hiérarchiques ou internes sur les domaines gérés par l AAT.

Des missions complémentaires à la maille du Service ou du Centre peuvent être confiées à l emploi. Des participations à des groupes de travail sur des thématiques métiers ou transverse sont à prévoir.

Selon le profil, l emploi sera amené à prendre l astreinte CADRE RESEAUX.

**Profil professionnel
Recherché**

Une très connaissance du domaine « technique réseaux HTA et BT » est un pré-requis.

En outre, une bonne connaissance des référentiels techniques associés au périmètre fonctionnel de tout ou partie des équipes constitutives de l agence serait un plus.

De plus une expérience réussie de management d équipe technique opérationnelle constitue un plus.

Engagé, pugnace, à l écoute et agile sont des qualités attendues pour cet emploi.

Lieu de travail

SAINT LEU
AVENUE DES ARTISANTS 97436 SAINT LEU
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Madame Martine BACHE

Tél : 0692821109

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication

Ref 24-05875.02

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Maitrise des Risques Industriels
Site Bois Colombes (92)

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 11.12.13

1 Ingénieur.e Appui Industriel H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne à GRTgaz et externe (arrêté multi fluides du 4 août 2006), et du contrat d'objectifs défini avec votre hiérarchique, vous avez en charge d'apporter votre appui en tant que spécialiste pour les activités relatives aux études de dangers des différents départements de GRTgaz. Vous contribuez ainsi à la garantie de la satisfaction des clients et au bon fonctionnement de votre département.

Intégré.e à l'équipe Sécurité Industrielle, vous serez en charge :

- De réaliser les dossiers de demande de renonciation, arrêt définitif ou temporaire des ouvrages de transport du territoire, garantissant leur statut administratif,
- De contribuer à des études ou à des réflexions sur des projets innovants (locaux ou nationaux) pour des problématiques spécifiques à votre domaine d'expertise,

Dans le cadre de l'activité « Projets Neufs » :

- Vous travaillerez en relation étroite avec les Chefs de projet et les accompagnerez en amont des projets sur le volet Risques Industriels afin de définir au mieux leur faisabilité.
- Vous concevrez des méthodes / modes opératoires pour industrialiser les sollicitations et la mise à disposition des données nécessaires à la réalisation des études.
- Vous réaliser les études de dangers relatives aux projets neufs et aux ouvrages existants, soit dans le cadre des révisions quinquennales des études de dangers soit à la suite de modifications d'ouvrages,
- Vous réaliser les analyses de risques spécifiques aux opérations temporaires au sens de l'article 21 de l'arrêté Multifluides et des ouvrages provisoires en lien avec l'exploitation,

Dans le cadre du suivi des travaux tiers et urbanisme, vous serez amené.e à traiter / valider les réponses aux dossiers d'urbanisme complexes en appui des techniciens urbanistes,

Dans le cadre des plans d'urgence :

- L'activité POI/PSI pour les révisions,
- La participation éventuelle aux exercices avec les exploitants,

Dans le cadre général de votre mission :

- Vous assurerez le suivi et le reporting de vos activités et serez le garant du respect des objectifs inhérents à votre activité,
- Vous serez force de proposition afin de contribuer à l'amélioration de la performance globale de vos activités en mettant en place des indicateurs adaptés,
- Vous assurerez une veille réglementaire afin d'analyser au mieux les risques industriels d'un projet, et idéalement d'anticiper les évolutions de la réglementation,
- Vous aurez en charge de capitaliser et d'exploiter l'ensemble des Retours d'Expériences (REX),
- Vous serez à même d'apporter une réponse aux sollicitations inhabituelles complexes en effectuant un travail de recherche et de documentation

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat.e ayant une expérience en sécurité industrielle, appui à l'exploitation, exploitation réseau ou compression, ou encore construction d'ouvrage.

Cependant, tout type de profil technique gazier avec attrait pour le volet réglementaire peut être étudié.

Bonne connaissance SIG ou capacité à les développer

Bonne maîtrise de la réglementation applicable aux ouvrages et des procédures administratives

Qualités rédactionnelles

**Compléments
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
9 Avenue de l'Europe
Imm Cityzen II
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5587&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent BAZAINE
Téléphone : 06 86 57 24 94

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 24-06977.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE PERFORMANCE PROJETS PATRIMOINE
POLE PRODUIRE

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 11

1 Responsable Sous Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques du Parc nucléaire, des exigences réglementaires, des objectifs et de l'organisation de l'Unité en matière d'arrêts de tranche, l'emploi assure le pilotage sous projet primaire ou secondaire au sein des projets arrêt de tranche afin de garantir la qualité de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience du projet, l'efficacité de la structure dédiée et de contribuer à l'atteinte des objectifs sous les aspects sûreté, sécurité, dosimétrie, environnement, durée et coûts.

Membre du COPAT de tous les AT (RSP)

Il est placé sous la responsabilité technique d'un Chef de Projet, pilote opérationnel du domaine.

L'emploi est rattaché au pôle Produire du service 3P : Performance - Projets - Patrimoine.

Le taux de service actif est de 30 % sans astreinte et de 50 % avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur ou agent disposant d'une expérience technique en CNPE idéalement sur un projet AT

**Compléments
d'information**

Poste comportant du travail en horaires décalés / postés.
Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Gilles OULHIOU
Téléphone : 04.74.41.33.79



30 avr. 2024

Ref 24-05609.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD
AI BOURGOGNE NORD LONGVIC F

Position D

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 11.12.13

1 Adjoint(e) Chef D'agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'adjoint(e) Chef d'Agence Interventions est un membre de l'Etat-Major de l'AI Bourgogne Nord. Acteur essentiel du collectif, il porte la stratégie, le projet d'entreprise et le projet d'agence.
Avec le Chef d'Agence, Il est à l'initiative des orientations sur la prévention sécurité, la satisfaction client et la performance de l'agence.

L'AI Bourgogne Nord est composée de 76 salariés répartis sur 4 sites : Longvic (21), Montbard (21), Monéteau (89) et Sens (89). L'adjoint exerce son activité au sein d'un collectif pluriel composé de techniciens, référents et managers.

Véritable relai du chef d'agence, l'adjoint anime directement et indirectement le collectif, en quoi cela consiste ?

- Il étoffe la culture prévention de tous et pour tous,
- Il est un acteur central dans l'optimisation des activités pour garantir l'atteinte des objectifs de performance de l'AI
- Il développe le professionnalisme, accompagner la polyvalence,
- Il donne les marges de man uvre nécessaires à l'autonomie,
- Il assure la mise en uvre des standards managériaux,
- Il contribue à la dynamique RH de l'AI
- Il veille au climat social du collectif

Des déplacements réguliers au périmètre de l'AI sont à prévoir ainsi que sur la région.

Être adjoint, c'est appartenir à un collectif. C'est intégrer un groupe dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail et l'intelligence sont collectifs, la solidarité est de rigueur, les réussites et les échecs sont partagés, les relations avec les entités transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et êtes exemplaire sur le sujet ?

Vous souhaitez animer une équipe performante ?

Vous savez travailler en interface avec des parties prenantes internes et externes ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie et vos collaborateurs ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou alors vous avez la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi ?

Nous vous permettrons de mettre en oeuvre et de développer ces compétences. Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manoeuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel. Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ? Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues. Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ? Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Romain GRARD
Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-06960.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
TERRITOIRES ET SERVICES
CEE
65301222

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 11.12.13

1 Chargé De Relations Partenaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché d'affaires, vous assurez au sein de l'entité « Partenariat et CEE » du Département « Territoire et Services » de la DCR Sud-Ouest, l'animation des acteurs travaillant dans le domaine des certificats d'énergie sur votre territoire.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour mettre en œuvre la politique partenariale, enjeu majeur de développement pour l'entreprise.
Un très bon sens relationnel, allié à des capacités d'organisation et de négociation seront autant d'atouts pour réussir dans l'emploi.
Une expérience réussie du domaine partenarial est indispensable.

**Compléments
d'information**

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire de la Direction Commerce Sud-Ouest.

Lieu de travail

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)
4 rue Claude-Marie Perroud 31000 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Bernard Echeverria
Téléphone : 06 60 74 12 93

23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST
SERVICE AFFAIRES GENERALES

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Attaché Métier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Logistique de la Direction Régionale Côte d'Azur assure pour l'ensemble des domaines de la DR Côte d'Azur les activités, transverses et nécessaires au bon fonctionnement de la DR dans les domaines de l'immobilier, des véhicules et engins, des achats tertiaires, et de l'informatique et téléphonie hors métiers.

En tant qu'Attaché Métier « Achats Tertiaires », vous êtes rattaché à la Cheffe d'Agence Logistique de la Direction Régionale, et vous êtes responsable, sur votre périmètre donné, de:

Correspondant Achat Unité Tertiaires « CAU »

- Garantir la conformité et la cohérence de nos achats tertiaires
- Contribuer à la qualité comptable de la DR en intervenant notamment sur le Circuit Rouge
- Garantir l'expertise PGI et Dauphin, assurer le maintien des compétences et être l'appui de nos clients. (Assistance outil)
- Animer le réseau APPROVISIONNEUR
- Garantir l'expertise ventes SD et être l'appui de nos clients
- Apporter une expertise sur la politique achats :

Ø Transports, voyages, évènementiel au catalogue et sur marché, restauration, prestations de services divers, petites fournitures, petits achats métier.

- Assurer et garantir la cohérence des paiements des différentes prestations transverses

Ø Déchets conventionnels sites, blanchisserie pour les vêtements image de marque, Thrips, les prestations réalisées pour nos clients de l'Etat-Major et fonctions supports

Ø Commandes globales et/ou réceptions, en matière de prestations transverses et hors métiers tels que, transports, voyages, évènementiel, services divers.

Délégations « Employeur » : Gérer et garantir le maintien des délégations « employeur »

Archivage : Garantir la conformité et la cohérence de la politique archivage. Il est le référent archivage de la DR par le Maintien d'une organisation adaptée, le pilotage et le suivi des actions engagées, la garantie de l'application du process et la Facilitation de la démarche

Informatique :

- Satisfaire les demandes SI sous SPICE (Pack nouvel arrivant, mutation, départ...) pour le CODIR élargi

Ø L'appui à l'ouverture et la gestion des demandes SI sous Spice pour le CODIR élargi

Ø Le traitement des irritants IT pour le compte de l'Etat-Major de la DR.

- Être en appui des agences pour les achats informatiques et téléphonies

Superviser le CHAB :

- Assurer l'animation de l'appui métier « logistique » sur ses 3 champs d'activités :

Ø Délégations de Pouvoirs et Habilitations Financières PGI et DAUPHIN

Ø Activités Transverses

Ø Courrier Mal Orienté.

- Garantir une continuité d'activités du binôme

L'emploi contribuera à la réussite de différents dossiers, projets et pourra avoir en charge des missions.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit faire preuve de compétences avérées : autonomie, sens de la relation et de la satisfaction client, capacité d'analyse/esprit de synthèse, animation, dynamisme, rigueur, capacité d'adaptation, goût de la performance, sens de la relation et de la satisfaction client.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106285
104 BOULEVARD RENE CASSIN NICE (06200)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



SITZ Caroline
Téléphone : 06 61 19 23 38
Mail : caroline.sitz@enedis.fr



DEWAREZ ELORA
Téléphone : 06 38 19 20 03
Mail : elora.dewarez@enedis.fr



27 avr. 2024

Ref 24-06918.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 55

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 11.12.13

1 Interlocuteur Privilégie Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à la Direction Territoriale Meuse et Moselle.

Il assure l'animation et la relation avec les collectivités et intercommunalités en portefeuille .

Il joue un rôle essentiel dans la satisfaction des collectivités locales et des acteurs institutionnels sur le département.

Il favorise la bonne compréhension des enjeux réciproques du réseau et du territoire, en lien avec les métiers d'Enedis.

Il contribue à l'actualisation de la stratégie territoriale du département.

Il accompagne les territoires dans leur planification énergétique et leurs projets en matière de transition Ecologique (accélération des EnR, Mobilité électrique, autoconsommation, flexibilité, Data...).

Il analyse l'environnement socio-économique, identifie les acteurs et les réseaux influents du département et adopte une posture de partage et de connaissance (alerte, veille..).

A l'écoute des besoins des parties prenantes et en cohérence avec le plan stratégique, il développe des partenariats et sait catalyser les initiatives.

A l'aise à l'oral comme à l'écrit, il déclinera les actions de communication en lien avec le Directeur Territorial.

Il est rapidement à l'aise avec les méthodes de travail collaboratives.

Il contribue à la performance du domaine en animant des rencontres thématiques

transverses à l'équipe territoriale.

Il coordonne l'action d'Enedis tant à l'interne qu'à l'externe et favorise les postures d'entraide et de coopération naturelle intra et inter domaines.

Il propose et met en oeuvre les actions nécessaires pour maintenir ou améliorer la satisfaction.

Des missions transverses pourront être confiées en complément de l'activité.

L'implication dans le domaine de la prévention des risques sera une priorité absolue.

Astreinte territoriale à définir

Profil professionnel Recherché

- Sens du relationnel affirmé, empathie, écoute, organisation, rigueur, capacité d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, goût pour le travail en équipe. Maitrise de la prise de parole en public

Compléments d'information

- Autonomie dans l'organisation de réunions,

A compter du 1er octobre 2022 le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106125

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Frédérique LAVA-STIEN
Téléphone : 06 66 22 40 59
Mail : frederique.lava@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06917.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position D	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS CONCESSIONS TER
GF 11.12.13	1 Interlocuteur Privilegie Sen H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'emploi est rattaché à la Direction Territoriale Meuse et Moselle.</p> <p>Il assure l'animation et la relation avec les collectivités et intercommunalités en portefeuille .</p> <p>Il joue un rôle essentiel dans la satisfaction des collectivités locales et des acteurs institutionnels sur le département.</p> <p>Il favorise la bonne compréhension des enjeux réciproques du réseau et du territoire, en lien avec les métiers d'Enedis.</p> <p>Il contribue à l'actualisation de la stratégie territoriale du département.</p> <p>Il accompagne les territoires dans leur planification énergétique et leurs projets en matière de transition Ecologique (accélération des EnR, Mobilité électrique, autoconsommation, flexibilité, Data...).</p> <p>Il analyse l'environnement socio-économique, identifie les acteurs et les réseaux influents du département et adopte une posture de partage et de connaissance (alerte, veille..).</p> <p>A l'écoute des besoins des parties prenantes et en cohérence avec le plan stratégique, il développe des partenariats et sait catalyser les initiatives.</p> <p>A l'aise à l'oral comme à l'écrit, il déclinera les actions de communication en lien avec le Directeur Territorial.</p> <p>Il est rapidement à l'aise avec les méthodes de travail collaboratives.</p> <p>Il contribue à la performance du domaine en animant des rencontres thématiques transverses à l'équipe territoriale.</p> <p>Il coordonne l'action d'Enedis tant à l'interne qu'à l'externe et favorise les postures d'entraide et de coopération naturelle intra et inter domaines.</p> <p>Il propose et met en oeuvre les actions nécessaires pour maintenir ou améliorer la satisfaction.</p> <p>Des missions transverses pourront être confiées en complément de l'activité.</p> <p>L' implication dans le domaine de la prévention des risques sera une priorité absolue.</p> <p>Astreinte territoriale à définir</p>
Profil professionnel Recherché	<p>- Sens du relationnel affirmé, empathie, écoute, organisation, rigueur, capacité d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, goût pour le travail en équipe. Maitrise de la prise de parole en public</p> <p>- Autonomie dans l'organisation de réunions,</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022 le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement</p>

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106126

Lieu de travail

- Z.A. DES POUTOTS - SAVONNIERES DEVANT BAR (55000)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Frédérique LAVA-STIEN
Téléphone : 06 66 22 40 59
Mail : frédérique.lava@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-06916.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ELENGY

ELENGY
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne
Division Conduite

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle Appui Exploitation Et Opérations H/F

Description de l'emploi

- Rattaché.e au chef de division conduite du Terminal, vous pilotez les activités du pôle dédié au chargement des citernes GNL en 2x8, à la réalisation de la maintenance de 1er niveau des ouvrages, des essais systématiques des équipements, et à l'appui à l'exploitation.
- Vous managez une équipe de 5 agents de conduite, en roulement 2x8

Missions :

- Suivi quotidien de l'activité d'exploitation et de l'interface avec la maintenance : vous garantesz la disponibilité maximale des Baies de Chargements et gérez le roulement de présence des Agents de Conduite en charge des opérations.
Vous supervisez la réalisation des essais systématiques, des maintenances de 1er niveau, gestion du parc flexibles du site, la réalisation des rondes journée de votre équipe.
Vous assurez le suivi documentaire et la conformité des plans du site et garantesz leur bonne intégration dans l'outil de gestion des consignations et autorisations de travail.

Vous participez, aux côtés du cadre Conduite, de l'Assistant Division et des Chefs de Quart, à la préparation des travaux en interface avec les autres divisions du terminal.

- Intégration des projets : vous êtes aux côtés de l'Assistant Division, l'interlocuteur des projets pour la division Conduite durant les phases d'études jusqu'à la mise en service des ouvrages.

Vous préparez et anticipez les besoins de condamnations, de mise en service, ou de régime d'essais en lien avec les Chefs des Quart et l'Assistant Division.

Vous garantissez la faisabilité des travaux en amont, vous corédigez les instructions d'exploitation relatives aux modes d'exploitation particuliers et aux arrêts programmés à enjeux.

- Apporter un soutien technique : Vous assurez le back office des besoins d'études, de renforts, liés à la Conduite du terminal et co-pilotez la planification de charge de la Division aux côtés de l'Assistant Division. Vous réalisez des études techniques pour optimiser l'exploitation, et le fonctionnement du site dans l'objectif du respect de la sécurité et de nos engagements contractuels et commerciaux. Vous participez en l'absence du cadre conduite aux comités de modifications et vous pouvez réaliser des études de modifications d'installation. Vous effectuez des analyses, des études ou des expertises en effectuant des choix techniques, suite à des accidents/presqu'accidents, à des anomalies récurrentes ou sur demande de sa hiérarchie. Vous participez au HAZOP.

Vous pouvez participer à la réalisation des bilans mensuels et annuels d'activité du terminal.

Vous assurez un soutien au Cadre Conduite sur les expertises techniques et analyse d'incidents.

Profil professionnel Recherché

- Jeune Diplômé.e d'une Ecole d'Ingénieur,
- Technicien avec expérience significative dans l'exploitation et la maintenance dans le secteur de gazier, connaissances du Gaz Naturel Liquéfié appréciées.
- Evolution possible vers un poste de Chef de Quart.
- Capacité d'animation d'équipe,
- Culture de la performance, rigueur, sens de la sécurité.

Compléments d'information

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.

Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

Zone Portuaire
44550 Montoir de Bretagne
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@elengy.com



COTTIN Gwendal
Téléphone : 0240175440
Mail :



30 avr. 2024

Mail : gwendal.cottin@elengy.com

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
HYPERVISION AMEPS

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Au sein du service Patrimoine et Infrastructures, l'emploi est rattaché à l'Agence de Maintenance et Exploitation des Postes Sources (AMEPS), au pôle Performance et Expertises Source.

Vous apportez l'appui, en tant que chargé(e) de projets, nécessaire aux équipes opérationnelles sur les domaines techniques en pilotant plusieurs projets visant à améliorer la performance de celles-ci.

Vous pilotez le budget associé à ces projets.

Vous assurez la relation dans le cadre de vos projets avec les services en interface avec les Bases Opérationnelles de l'AMEPS, telles que l'Ingénierie postes sources, conduite, télécom, ..., et de manière plus large avec les entités nationales (Direction Technique, DSI) et l'externe.

Dans un contexte d'évolution rapide dans le monde des Postes Source, d'autres projets novateurs pourront vous être confiés, telles que l'élaboration d'un kit de montée en compétence des métiers AMEPS ou l'animation de groupe de travail visant à l'uniformisation des pratiques opérationnelles.

Ces missions sont réalisées avec le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens ainsi que la maîtrise du risque.

Dans ce cadre, vous pilotez la mise à jour des consignes d'exploitation des Postes sources
Développer un modèle d'activité de l'AMEPS

**Profil professionnel
Recherché**

Une expertise et connaissance des métiers Postes Source et des prescriptions techniques seraient appréciées.

L'emploi demande un sens de l'organisation, une capacité d'anticipation et de réaction, de l'adaptabilité et un fort esprit structuré et de synthèse.

Compléments d'information

Le poste implique à la fois de l'autonomie dans la gestion des dossiers et un sens relationnel nécessaire pour un travail collaboratif.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106117
2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CAILLEUX Christophe
Téléphone : 06 61 41 30 97
Mail : christophe-v.cailleux@enedis.fr



Téléphone : 01 46 69 43 03
Mail :



10 mai 2024

Ref 24-06907.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 70.39

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

Description de l'emploi

Dans le cadre des relations d'Enedis avec les collectivités locales et territoriales, et les entreprises du marché d'affaires, vous occupez la fonction de cadre territorial au sein de la Direction Territoriale Alsace Franche-Comté.

A ce titre :

Vous assurez la relation de proximité auprès d'un portefeuille de collectivités locales, d'Etablissement Publics de Coopération Intercommunales, de décideurs économiques, d'entreprises du marché d'affaires et vous garantissez leur satisfaction :

- Par une présence marquée auprès des élus, DGS, DST et clients du marché d'affaires, (Be to Be et réunions collectives)

- Par un accompagnement des projets territoriaux notamment en faveur de la transition énergétique (Autoconsommation collective, maîtrise des consommations énergétiques, véhicule électrique,...),

- En confortant l'image du distributeur par la mise en valeur des missions de service public (Investissements réalisés sur le réseau, valorisation du savoir-faire des métiers d'Enedis etc..),

Vous valoriserez l'engagement d'Enedis pour accompagner la transition énergétique sur le territoire.

Vous veillerez à fluidifier les relations entre les collectivités locales et les services opérationnels d'Enedis en suivant auprès des métiers les affaires pour lesquelles vous êtes mis à contribution par les collectivités et les clients du marché d'affaires.

Vous garantissez leur prise en charge (respect délais et engagements), détectez les dysfonctionnements internes et organisez la boucle de retour vers les clients.

Intégrateur des enjeux métiers, environnementaux et territoriaux, vous assurez la mise en application des actions du Plan Moyen Terme de l'unité et l'atteinte des objectifs associés.

En outre, le cadre territorial :

- Contribue à la bonne appropriation des enjeux interne/externes de la DR par les métiers opérationnels à la maille de son territoire,

- Participe activement au fonctionnement et à la dynamique managériale de l'organisation Territoriale,

- Porte les éléments de langages contribuant à la réussite des projets de la DR,

- Assure la veille territoriale sur le périmètre du territoire qui lui est confié,

- Assure la permanence territoriale sur le département. A ce titre il peut être mobilisé dans le cadre d'incidents nécessitant le déclenchement de plans COREG.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience technique (ingénierie ou exploitation) ou commerciale serait un plus.

Maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, ...)

Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre Alsace Franche Comté et au-delà dans le cadre de la gestion du portefeuille client ou de la participation à des groupes de travail régionaux et nationaux.

L'emploi peut être amené à participer à la Permanence Territoriale

Compléments d'information	<p>Temps de travail : convention forfait cadre</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106255</p>
Lieu de travail	- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER (39000) (Jura - Franche-Comté)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Khalid NAJIBE
Téléphone : 07 60 73 44 42
Mail : khalid.najibe@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-06902.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPÉRATEUR INDUSTRIEL
DIRECTION MAINTENANCE
DÉPARTEMENT PILOTAGE DES AFFAIRES

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 11

1 Ingénieur D'affaires (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Maintenance, recherche pour son département Pilotage des Affaires un(e) : Ingénieur d Affaires (H/F)

Basé(e) à Manosque (04), l'ingénieur d Affaires est sous la responsabilité du Cadre méthodes.

Vos principales activités sont :

- Piloter un portefeuille de projets sur un rayonnement national depuis les études jusqu'à la livraison des travaux
- Superviser les travaux du portefeuille pouvant être confiés à des Chargés d'affaires.
- Définir l'organisation à mettre en œuvre pour la bonne exécution des projets.
- Concevoir des solutions techniques détaillées pour les projets de constructions ou de réparations.
- Définir les spécifications techniques en vue de la consultation, ou vérifier les spécifications techniques rédigées par le Département Support Production et Maintenance (DSPM) ou des bureaux d'études externes
- Rédiger les Cahiers des charges en vue des consultations
- S'appuyer sur le département achat pour les appels d'offres
- Etablir les plannings de réalisations des projets.
- Participer à la planification des projets en concertation avec la planification et aux regards des enjeux des sites
- Superviser et coordonner les travaux,
- S'assurer de la conformité des travaux (qualité et délai d'exécution).
- D'assurer le suivi et le reporting technique et financier des projets vers les différentes parties prenantes ainsi que le cadre Méthodes.
- Être le garant du respect des règles de sécurité des intervenants
- Piloter le suivi du budgétaire du portefeuille d'affaires et alerter en cas de dérive des coûts.
- Vérifier les documents établis par les entreprises externes et établir un dossier de fin d'affaires
- Réaliser les retours d'expériences et évaluer la qualité de prestations réalisées
- Mettre à jour les outils dédiés à l'activité

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac +5 type école d'ingénieur avec une expérience professionnelle de minimum 3 ans

Vous avez une expérience significative dans la gestion de projet industriel

Vous avez de solides connaissances techniques en mécanique, tuyauterie, électrique, instrumentation et automatisme

Vous avez une appétence pour le management transverse

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif.

Vous possédez des connaissances en installations industrielles gazières.

Vous possédez de solides compétences rédactionnelles.

La pratique de l'anglais technique serait un plus.

Vous maîtrisez le pack Office et SAP

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire.

Des déplacements de plusieurs jours sont à prévoir sur les autres sites de stockage de Storengy France.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Vous souhaitez progresser dans un grand Groupe tout en évoluant dans une équipe à taille humaine ? Envoyez-nous votre CV !

Lieu de travail

Stockage souterrain de Manosque
CHEMIN LOUIS DENIS DE VALVERANE 04100 MANOSQUE
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



TANIC Laurence
Téléphone : 07 72 31 06 61
Mail : laurence.tanic@storengy.com

23 avr. 2024

Ref 24-06898.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE NEXUS
NU - DPT SISCOM

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13

1 Product Owner H/F

Description de l'emploi

Au sein du pôle NEX'US, le département SISCOM (Solutions Industrielles au Service de la Conduite, du Contrôle Commande et des Objets Multiples) est responsable du développement de systèmes informatiques d'appui au pilotage, à la maintenance et à la sécurisation des réseaux électriques exploités par Enedis.

Dans un contexte de numérisation des objets de Contrôle-Commande Conduite, du réseau HTA, le travail des agents d'intervention spécialisés et des agences régionales de conduite d'ENEDIS évolue. Ce contexte permet la mise en place de nouvelles solutions SI afin d'aider les différents acteurs du réseau HTA dans leurs activités de maintenance et d'exploitation. Le produit CASA, management système des objets de contrôle-commande et conduite, doit permettre à ces acteurs de réaliser les activités de maintenance (Configurer, Administrer, Superviser, Analyser) de ces objets, et accompagner leur mise en service.

Afin de renforcer les équipes en place et d'accompagner la croissance d'activité sur ce domaine, l'équipe CASA recrute un Product Owner.

La mission comprend les activités suivantes, réalisées directement et en pilotage fonctionnel d'une équipe de plusieurs autres products owner :

- Collecter, auprès des métiers bénéficiaires et des utilisateurs, les besoins et les orientations stratégiques
- Assurer la priorisation et la planification des besoins en lien avec les bénéficiaires
- Réaliser la conception fonctionnelle (modéliser les processus métier, réaliser des maquettes avec les UX/UI, prendre en compte les exigences techniques et de sécurité, réaliser les spécifications, rédiger des cahiers des charges, etc.)
- Réalisation de la recette fonctionnelle au fil de l'eau
- Contribution à la définition et à la rédaction des documents de cadrage du projet (SFG et SFD)
- Participer aux ateliers transverses et autres points inter-SI nécessaires au bon fonctionnement du projet (Spécifier des flux, rédiger des contrats d'interfaces)
- Elaborer des actions de communication interne au projet et plus généralement de conduite du changement
- Suivre et traiter des retours utilisateurs.

L'emploi est localisé à Lyon avec de possibles déplacements à Paris ou dans les Directions Régionales bénéficiaires.

Atout du poste : vous intervenez dans des environnements fonctionnels (numérisation du réseau électrique) et techniques innovants, au coeur des enjeux d'ENEDIS. Vous évoluez dans une équipe à taille humaine favorisant la responsabilisation et la prise d'initiative au bénéfice des clients et des utilisateurs.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un BAC+5 (école d'ingénieur, master) expérience souhaitée en tant que Product Owner 2 ans

- Connaissance des méthodes agiles et de l'activité de Product Owner
- Connaissance des projets de développement informatique
- Capacité à comprendre et formaliser les besoins des métiers
- Capacité à appréhender un environnement fonctionnel et technique complexe
- Aisance relationnelle, capacité à dialoguer avec un ensemble des parties prenantes et à comprendre leurs enjeux
- Capacité à animer un réseau de contributeurs, y compris de profils techniques
- Bonne communication écrite et orale
- Vous avez une expérience, sinon une appétence pour les métiers de la maintenance et de l'exploitation du réseau électrique, avec la volonté d'y développer les technologies du numérique pour le bénéfice des missions d'Enedis et des utilisateurs en Directions Régionales.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

· Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

· Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

· L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne Conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105712

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CHASSAGNON STEPHANE
Téléphone : 07 60 50 67 47
Mail : stephane.chassagnon@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-05163.02

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
S É O L I S
Direction Ressources Humaines et Relations Sociales

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Responsable Paie Et Sirh H/F

Description de l'emploi

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 380 hommes et femmes qui travaillent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

Rattaché(e) à l'Adjoint au DRHRS, les principales missions du Responsable paie et SIRH sont :

- * Encadrer une équipe de 3 collaborateurs F/H, autonomes - et anticiper leurs besoins - en proposant un style de management participatif.
- * En support opérationnel, contrôler la bonne gestion des paies et des données

sociales.

* Être le référent auprès de l'éditeur SIRH (Cantoriel) et des utilisateurs internes, afin d'assurer la mise en place des évolutions dans les domaines de la Paie, DSN, GTA, BI QlikView.

* Garant de la veille : identifier les évolutions relatives aux législations sociales et autres contraintes légales en matière de rémunération (contexte IEG).

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure en gestion ressources humaines, de niveau bac+4/5, vous êtes doté(e) d'une expertise technique en paie et SIRH et présentez une première expérience managériale réussie.

Vous êtes reconnu(e) pour votre intelligence de situation, votre discrétion, votre spontanéité, votre organisation et votre appétence à faire monter en compétences les collaborateurs, dans une posture conseil.

Lieu de travail

336 avenue de Paris
79000
NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

SEOLIS - 336 Avenue de Paris
79000
NIORT - 79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



Ludovic RONDEAU - Directeur Ressources Humaines et Relations Sociales
Téléphone : 05 49 09 91 07 ou 06 64 57 94 49
Fax :

14 mai 2024

Mail : recrutement@seolis.net

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Annonce annulée

Ref 24-06764.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ELENGY

ELENGY
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne
Division Conduite

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle Appui Exploitation Et Opérations H/F

Description de l'emploi	<p>Vous êtes rattaché au chef de Division Maintenance et Travaux au sein du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne (site SEVESO III seuil haut).</p> <p>Vos missions :</p> <p>Vos activités s'exercent dans le cadre de la maîtrise des risques et d'une démarche de performance et d'amélioration continue et de Systèmes de Management de la Sécurité, de la Qualité et de l'Environnement.</p> <p>Vous êtes chargé(e) d'activités par le Chef de Division pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le pilotage de la maintenance corrective sur les activités Mécanique et Travaux - L'appui aux chefs d'atelier pour la réalisation des plannings hebdomadaires en adéquation avec les ressources disponibles et les enjeux du terminal, - Le suivi de la préparation de la maintenance corrective, - Le lancement d'expertises et/ou d'appels d'offres, rédaction de cahier des charges complexes, la passation des commandes, le suivi budgétaire et contractuel, - Le pilotage de la démarche Innovation, - L'optimisation du plan de maintenance par la participation aux études de fiabilité. - Le suivi de projets locaux en tant que chef de projets ou le pilotage de chefs de projets externes. La mise en place et le suivi d'indicateurs permettant de suivre vos activités et celles des ateliers de maintenance <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer au quotidien les activités de maintenance - Proposer des améliorations des équipements afin d'augmenter leur maintenabilité et leur disponibilité. - Animer des groupes de travail sur l'optimisation des pratiques de maintenance. - Participer aux commissions d'examen des modifications et instruire auprès du Chef de Division les dossiers de modifications. - Participer à l'analyse des défaillances matérielles du site. - Synthétiser et suivre les actions de diagnostics et vieillissement du terminal. - Apporter votre expertise en participant à des groupes de travail techniques.
Profil professionnel Recherché	<p>&#61656; Jeune Diplômé.e d'une Ecole d'Ingénieur,</p> <p>&#61656; Technicien avec expérience significative dans l'exploitation et la maintenance dans le secteur de gazier, connaissances du Gaz Naturel Liquéfié appréciées.</p> <p>Evolution possible vers un poste de Chef de Quart.</p> <p>&#61656; Capacité d'animation d'équipe,</p> <p>&#61656; Culture de la performance, rigueur, sens de la sécurité.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.</p> <p>Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.</p>
Lieu de travail	<p>Zone Portuaire 44550 Montoir de Bretagne Montoir de Bretagne (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>recrutement@elengy.com</p>



COTTIN Gwendal
Téléphone : 0240175440
Mail :

29 avr. 2024

Mail : gwendal.cottin@elengy.com

Ref 24-06881.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL RESSOURCES HUMAINES CO
APPUI RH CO
APPUI RH

Position D

R.H.
APPUI RH SPECIALISE

GF 11.12.13

1 Charge De Recrutement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation RH de la Région Centre Ouest anime le domaine Ressources Humaines des Directions Réseaux (DR) et Clients Territoires (DCT) pour le compte des 1400 salariés de la Région.

Le Pôle Opérationnel RH, prend en charge le recrutement des salariés, le dispositif Alternance, la mobilité des salariés, l'interface avec l'équipe Gestion du contrat de travail ainsi que l'organisation et la mise en oeuvre des Commissions du Personnel. Rattaché au Chef de Pôle, vous contribuez à l'animation du recrutement au sein de l'unité.

Recueillir, analyser et valider les besoins en matière de recrutement, auprès des équipes (Direction Réseaux et Direction Clients Territoires pour la région Centre Ouest)

Définir le profil du candidat en fonction des besoins exprimés

Déterminer les méthodes de recrutement à mettre en œuvre

Rédiger et diffuser les annonces sur tous les supports

Rechercher les candidats sur les Jobboards et les réseaux sociaux professionnels

Sélectionner et trier les CV

Préparer et organiser les entretiens

Gérer le processus de recrutement et effectuer le suivi des candidatures

Établir un diagnostic des compétences et des potentiels

Participer à l'accueil et à l'intégration des nouveaux collaborateurs

Réaliser un reporting hebdomadaire sur l'ensemble des actions effectuées

Mettre à jour l'ensemble des informations candidats dans notre outil de suivi.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu(e) d'une formation BAC+3 à Bac+5, université ou école de commerce, vous comptabilisez au minimum 5 à 7 ans d'expérience en recrutement. Vous possédez une expérience significative dans les domaines Industriels et Commerciaux.

Vous maîtrisez impérativement les techniques de recrutement et de sourcing. La maîtrise des outils de publication d'emplois serait un plus

Vous êtes doté(e) d'un sens de l'écoute et de la communication, vous avez un esprit de synthèse et d'analyse. Le sens du service et le goût du travail en équipe sont des éléments très importants pour vous.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



STEPHAN Erwann
Téléphone : 06.23.00.58.69
Mail : erwann.stephan@grdf.fr

23 avr. 2024

Ref 24-07322.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICE
PS ÉQUIPE DE QUART

Position E

PROTECTION DE SITE
Management

GF 12

1 Responsable D'equipe Pepiniere H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des exigences nationales et locales de la Protection Physique des Installations, du Référentiel de Protection Contre la Malveillance, des exigences réglementaires en matière d'incendie et de Plan d'Urgence Interne, des politiques de l'entreprise et des règles de fonctionnement, l'emploi encadre, coordonne et contrôle les activités d'une équipe de quart, composée de 6 agents.

Le service protection de site concourt à la protection des installations et de la matière nucléaire en permanence. Ses objectifs sont :

- Surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site,
- Gérer en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil les droits d'accès et contrôler les entrées / sorties des piétons, des véhicules et des contenants.
- Gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

L'emploi de RE s'assure de la qualité de l'exploitation, du respect des exigences de Protection Physique, de la gestion de crise, de la compétence et du respect des règles du travail.

Il s'assure de façon constante de la capacité de l'ensemble du dispositif de protection à remplir les missions attendues. Pour cela il est en contact permanent avec les autres entités qui contribuent à assurer la protection du site, prestataire de sécurité privée, prestataire d'accueil et gendarmerie.

Dans le pôle intervention, le Responsable d'Equipe manage une équipe en quart (en 3x8) et est le relais du manager de 1ère ligne :

- il assure le management et l'animation d'équipe ou de groupes transverses
- il participe à la construction du contrat d'équipe avec le MPL.
- il gère les ressources et des compétences
- Il contribue aux recrutements et à la construction des projets professionnels des agents. Il gère les compétences de son équipe pour répondre aux activités du quart
- Il est garant de l'effectif minimum, dans le respect de la doctrine et de la réglementation du travail
- il garantit l'exploitation des matériels électroniques et informatiques d'accès et de détection
- il assure le respect des règles et des exigences de la Protection Physique des installations
- il est chargé d'exploitation sur les systèmes appartenant à la Protection de site, il peut être chargé de consignation sur les ouvrages dont il n'assure pas lui-même l'exploitation
- il est responsable du premier niveau du contrôle des EP réalisés pendant ses quarts

En situation dégradée :

- il contribue à la gestion de la crise sécuritaire, incendie, sanitaire, environnement, et les Plans d'Urgence Interne (PUI).
- il est responsable du début de la gestion d'une crise sécuritaire (collecte et analyse des informations provenant du PCP, conseil au PCD1 sur l'entrée en PAM AP ou PSP).
- il participe au PAM AP / PSP au PCCS.

Il assure le respect des règles et des exigences de la lutte contre l'incendie (engagement de ses agents si ceux-ci participent à la levée de doute ou à l'équipe d'intervention).

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre de la pépinière, ce poste est ouvert aux agents hors protection de site (sans connaissance spécifique protection de site et/ou sécuritaire).

L'agent en pépinière sera en formation sur les systèmes de protection de site et les postes techniques (PAP, PCP, ALD etc) ainsi que sur les fonctions spécifiques du RE durant à minimum 1 an.

Rigoureux et méthodique, il doit être en mesure de porter les règles et exigences de la Protection Physique des installations. Le candidat a le sens des responsabilités et de l'engagement et a à cœur de développer les compétences de son équipe.

Compléments d'information

L'emploi requiert l'obtention du Certificat de Qualification Professionnelle « Agent de Sécurité ».

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :100% (services continus)

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature"; Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



VINCENT LEROY
Téléphone : 03.60.63.10.52

2 mai 2024

Ref 24-07306.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE AUTOMATISMES
Etat Major

Position D AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12 1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi "Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE, des Règles Générales d'Exploitation et de la législation en vigueur, l'emploi de Cadre Technique anime des réunions techniques, coordonne les ressources nécessaires et compétentes au traitement des activités de maintenance en maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'oeuvre. Il est en appui technique aux Chargés d'Affaires et Chargés de Préparation, En tant que référent dans son domaine il maîtrise le référentiel technique et les programmes de maintenance préventive et est capable d'optimiser leur mise en uvre."
"

Compléments d'information Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE DE PALUEL avec majoration du taux d'activités de 20%

Lieu de travail Taux d'activité 30% si astreinte taux à 50%.
CNPE DE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE
PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTIVITE
IMMEDIATE



LEPORHO Pierre François
Téléphone : 02 35 57 62 01



2 mai 2024

Ref 24-07266.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

SERVICE CONDUITE
STRUCTURE ARRÊT DE TRANCHE 454470615

Position D

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 12

1 Formation Cap Cadre - Rsp Exploitation En Alternance H/F
CNPE GOLFECH

Description de l'emploi

Vous souhaitez participer à la construction d'un avenir énergétique responsable et bas carbone ?

Vous recherchez des missions variées, innovantes, qui ont du sens ?
Au sein de la Centrale Nucléaire de Production d'Electricité de Golfech et de la structure Arrêt de Tranche, sous la responsabilité de votre tuteur(rice), vous participerez au pilotage d'un sous projet Arrêt de Tranche complexe et à fort enjeu. Vous participez à la construction et au suivi de planning des activités d exploitation, assurez le lien entre le projet d Arrêt de Tranche et les équipes de Conduite en quart. Vous êtes garant de la mise en jour des procédures en cohérence avec les enchainements planning.

Vous assurez également l interface entre les activités des différents métiers et les activités des équipes de Conduite en leurs apportant appui, conseil et méthode de travail en mode projet afin de garantir le bon calage et la bonne réalisation des activités du projet d Arrêt Tranche.

**Profil professionnel
Recherché**

Fortes compétences dans les domaines de la sûreté, de l'exploitation d'une centrale nucléaire et de la sécurité.
Connaissances des activités d exploitation en Arrêt de Tranches

**Description de la
formation**

Ingénieur Génie des Procédés
L ingénieur INP-ENSIACET "Génie des procédés" bénéficie de solides connaissances théoriques et pratiques en Génie des Procédés et d une formation générale en sciences sociales, humaines et économiques.

Il dispose d'une parfaite maîtrise des outils numériques et de programmation. Habitué à travailler en équipe sur des projets pluridisciplinaires, il est capable d'innover et d'inventer de nouveaux procédés, de créer, modéliser et simuler les usines du futur, de piloter leur réalisation et leur conduite afin de les rendre plus rentables, plus « durables », plus propres et plus sûres.

Objectifs

La spécialité Génie des Procédés de l'ENSIACET se situe au carrefour de trois disciplines de base : Physique, Chimie et Mathématiques Appliquées/Informatique.

Lieu de formation

Toulouse INP
6 allée Emile Monso
BP 34038 31 029 TOULOUSE CEDEX 4
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Compléments d'information

Co-financement Plan de compétences CNPE et CPF du salarié.

Procédure de candidature

Poste ouvert à un salarié se destinant à un passage cadre via CAP CADRE.

Etape 1 : Les candidats intéressés sont invités à déposer dans MY HR un dossier de candidature comprenant :

- une lettre de motivation présentant le projet professionnel
- un CV
- la C01

- une copie des diplômes obtenus

- toute pièce complémentaire jugée utile (VAE, bilan de compétences, lettres de recommandation...)

Etape 2 : Les candidats sont présélectionnés sur dossier puis reçus par un comité interne de

sélection de la formation promotionnelle.

Etape 3 : Les candidats sélectionnés déposent leur dossier auprès de l'organisme de formation.

L'examen de leur candidature s'effectue sur dossier après entretien devant le jury d'admission

propre à l'établissement de formation.

Le candidat choisi n'est définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par

l'établissement de formation.

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



SEELEUTHNER Julien
Téléphone : 05.19.33.36.67



BALLAND Geoffrey
Téléphone : 05.19.33.38.83



23 avr. 2024

Ref 24-07129.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE ENCADREMENT

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12.13

2 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Dans le cadre de la Sûreté et de la Sécurité, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, des doctrines et politiques existantes dans le domaine Electro-Mécanique, l'emploi assure une mission d'assistance et de conseil auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels du Service dans les domaines technique et organisationnel. Il assure la réalisation des missions techniques qui lui sont confiées, internes au Service ou transverses au Site. Il contribue ainsi à l'atteinte des objectifs du Service et à l'optimisation des projets transverses au Service et au Site.
Compléments d'information	<p>Possibilité de travail en roulement</p> <p>Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.</p> <p>Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO-@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus</p>
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ GIVET (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr



Marguerite REBOULLEAU
Téléphone : 03 60 63 31 00



10 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-06411.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER
Service Conduite

Position

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 12.13.14

1 Responsable Technique Conduite (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !
Cette entité opérationnelle d'ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d'accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !

Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Conduite de FOS SUR MER d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Responsable Technique Conduite (formateur).

En lien avec le service RH du site, votre rôle majeur est la montée et le maintien en compétences des salariés des sites de Fos:

- En construisant un parcours de formation pour les nouveaux arrivants, adaptés aux profils intégrés et aux postes visés
- En contribuant au plan de formation : identification, planification et déploiement des formations internes et externes.
- En assurant le suivi des recyclages et des habilitations.
- En dispensant les actions de formation dès lors qu'elles sont dans votre domaine de compétences.

Accompagnement des collaborateurs dans leur montée en compétences

Réaliser le suivi des habilitations et formations réglementaires.

Construire et co-construire des parcours de formation.

Être le garant de la formation des équipes aux nouveaux équipements (Upgrade DCS, modifications d'installations, etc.).

Rédiger des supports de formation dans votre domaine de compétence et dispenser ces formations

Ingénierie de formation

Etablir des cahiers des charges de besoins en formation permettant de consulter des organismes de formation externe.

Valider les objectifs et les supports de formation des organismes externes prestant pour ETF Fos.

Assurer le REX post-exécution des formations et réajuster les programmes pédagogiques en collaboration avec les organismes externes.

Soutien au Chef de service Conduite

Encadrer le tutorat des collaborateurs

Evaluer et habilitier les « apprenants conduite »

Animer des réunions

Assister le chef de service conduite dans la gestion du personnel (planification formation,

évaluation, habilitation), notamment en optimisant la logistique et les coûts

Participer au transfert de connaissances liées à l'exploitation des informations techniques (et incidents).

Réalisation de la veille réglementaire et capitalisation

Mettre à jour les programmes de formation en fonction de l'évolution des normes et lois.

Participer et animer des groupes de travail transverses avec les pairs d'ETF et de la BU Flex

Gen.

Mettre en place des KPIs de suivi du plan de formation en lien avec le service RH.

Bac+5 ou BAC+2 avec 10 à 15 ans d'expérience minimum sur des installations de process à feux continus ou de production d'énergie ;

Compétences en O&M recherchées ;

Fort sens de la pédagogie, de l'écoute et de la transmission de savoir,

Capacité d'animation d'équipe (organisation du travail, gestion des priorités,) ;

Esprit d'analyse ; Jugement fiable ; Rigueur ;

**Profil professionnel
Recherché**

Initiative / Force de proposition.
 Autonomie dans l'organisation de son travail ;
 Maîtrise de l'environnement informatique.
 Bonnes capacités de formalisation (documentation d'exploitation, analyses d'incident, projets d'amélioration,)
 Les domaines de la sécurité et de l'environnement sont une priorité pour vous. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

Compléments d'information

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d'énergie, c'est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :
 1. Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables.
 2. Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier
 Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Isabelle LECOMPERE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

isabelle.lecompere@engie.com



Isabelle LECOMPERE
 Mail : isabelle.lecompere@engie.com

17 avr. 2024

Ref 24-07320.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
 Direction Maintenance
 Centre Maintenance NANTERRE
 MPTC

Position

NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Animateur Mptc (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Mission

L'emploi coordonne la production transverse, au sein du centre, en appui des groupes (par exemple : achats, gestion, comportement du réseau).

Activités

Il contrôle l'atteinte des objectifs et des résultats attendus au niveau régional sur son champ d'activité.

Il suit le budget des domaines professionnels maintenance du centre en lien avec les pilotes d'activités et les MDP. Il est force de proposition pour les arbitrages.

Il est responsable de la réalisation des achats pour les groupes, selon les règles en vigueur de la

politique achats.
Il supervise la production relative au suivi des plans et du SI patrimonial produits dans le cadre des projets D&I.
Il organise les activités liées au comportement du réseau : suivi de la production de l'analyse du REX évènementiel et production des études RSE (Régime Spécial d'Exploitation).
Il coordonne et anime la mise en oeuvre des activités de production environnement tiers à l'échelle régionale (par exemple : partenariats institutionnels, plans de communication ou plan d'actions en matière de sécurité des tiers, politiques environnementales).

Lieu de travail RTE
Immeuble Palatin
3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Directrice Adjointe au 06.15.04.90.06

25 avr. 2024

Ref 24-07317.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
COPM - 431005
GPM - 43100504
GESTION DE PORTEFEUILLE - 431005041

Position C

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

GF 13.14.15

1 Referent Portefeuille H/F

Description de l'emploi

La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est responsable de la gestion de l'équilibre offre-demande électricité d'EDF en France, c'est à dire de l'équilibre entre les activités de production et de commercialisation.
L'optimisation consiste à effectuer des arbitrages économiques entre les ressources disponibles (moyens de production, achats sur les marchés) pour satisfaire les engagements de fourniture d'EDF auprès de ses clients, tout en maîtrisant les risques liés aux aléas de production, de consommation ou de marché et leurs conséquences financières.

Au sein de la DOAAT, le Service Gestion de Portefeuille et Marchés (GPM, entité du COPM Centre Opérationnel Production Marchés), composé d'une trentaine de personnes, a pour mission principale d'optimiser le portefeuille EDF sur l'horizon moyen terme (du mois M+1 à l'année N+3).

Les activités associées à l'emploi sont les suivantes :

- o Suivre l'activité opérationnelle dans un rôle d'appui et de conseil au reste de l'équipe,
- o Prendre en charge le pilotage de dossiers transverses pour l'ED COPM ou le CODIR DOAAT, assurer la coordination avec les éventuels autres contributeurs au sein de l'équipe (voire au sein de la DOAAT),
- o Assurer un pilotage renforcé de l'avancement du projet R&D et contribuer à la définition des programmes de travail R&D des années futures,

- o Assurer un pilotage renforcé de l'avancement de la feuille de route interne à l'équipe et contribuer à la définition des programmes des années futures,
- o Prendre en charge la formation des nouveaux arrivants, organiser et animer les immersions aux activités de l'équipe,
- o Appuyer le management dans la préparation de différentes instances (ED ou CODIR) et dans les réponses aux sollicitations internes comme externes

**Profil professionnel
Recherché**

La/le titulaire de l'emploi devra posséder une première expérience dans le domaine d'activités "Modélisation des systèmes électriques" et/ou "gestion d'un portefeuille d'actifs", et une connaissance approfondie du portefeuille offre-demande d'EDF. Des qualités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, de rigueur et de réactivité sont également nécessaires.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 place pleyel
93200 Saint Denis SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-nanterre@edf.f



Christian MARCOVICH-DAILLY
Téléphone : 06.58.94.38.75
Mail : christian.marcovich-dailly@edf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-07315.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

RTE

RTE FASIT
Direction Système d'information et Télécom
DPOSE
SODA

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - SYSTEME D INFORMATION ET TELECOMMUNICATIONS

GF 13

1 Chargé De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

**Description de
l'emploi**

Missions

L'emploi contribue à des activités liées au développement, au déploiement, au maintien en conditions opérationnelles (MCO) et à l'exploitation de constituants, afin de garantir la conformité aux exigences inscrites dans les cahiers des charges, de contribuer à leur disponibilité opérationnelle.
Activités

L'emploi intervient dans l'expression des besoins métiers et la traduction dans les cahiers des charges de constituants du SI.
Il détecte et analyse les risques et détermine les conditions de réussite de son activité.
Il contribue au respect du budget des affaires qu'il a en charge.
Selon les activités confiées au sein de son équipe, il :
Réalise des études et travaux d'expertise.
Conduit des projets à enjeux réduits ou d'un lot au sein d'un projet (spécifications, pilotage de sous-traitants, définition des tests, recette, mise en production).

Conduit des activités de maintenance.
Pilote l'exploitation de constituants du SI.
Contribue à la veille technologique sur son périmètre.
Apporte conseil et appui aux utilisateurs sur son domaine d'activités.
Contribue au déploiement des projets SI et à l'exploitation des infrastructures SI dans son Unité.
Participe à la conception, au paramétrage, au codage, aux tests, et au maintien en condition opérationnelle des composants logiciels.

**Profil
professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail RTE Campus TRANSFO 2119 avenue Henri Schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si l'offre vous intéresse, vous pouvez postuler en suivant le lien suivant :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 06 62 44 88 42



Le Chef de DPOSE
Téléphone : 06 13 47 76 91



2 mai 2024

Ref 24-07313.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
CENTRE OPERATIONNEL PRODUCTION MARCHES - 431005
GESTION PORTEFEUILLE MARCHES - 43100504
GESTION DU PORTEFEUILLE - 431005041

Position C OPTIM TRADING NEGO
Optimiseur de production

GF 13.14.15 1 Ingenieur Portefeuille H/F

Description de l'emploi

La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est responsable de la gestion de l'équilibre offre-demande électricité d'EDF en France, c'est à dire de l'équilibre entre les activités de production et de commercialisation.

L'optimisation consiste à effectuer des arbitrages économiques entre les ressources disponibles (moyens de production, achats sur les marchés) pour satisfaire les engagements de fourniture d'EDF auprès de ses clients, tout en maîtrisant les risques liés aux aléas de production, de consommation ou de marché et leurs conséquences financières.

Au sein de la DOAAT, le Service Gestion de Portefeuille et Marchés (GPM, entité du COPM - Centre Opérationnel Production Marchés), composé d'une trentaine de personnes, a pour mission principale d'optimiser le portefeuille EDF sur l'horizon moyen terme (du mois M+1 à l'année N+3).

Au sein de GPM, l'équipe Gestion de Portefeuille Moyen Terme (12 personnes) est principalement chargée de :

- Modéliser l'équilibre offre-demande français sur l'horizon moyen terme;
- Anticiper les situations de risques physiques notamment en amont des hivers et des étés;
- Etablir une vision prévisionnelle de l'évolution du portefeuille d'actifs d'EDF (productions nucléaire, thermique, hydraulique, consommation des clients);
- Elaborer et proposer des stratégies de gestion du portefeuille (achats/ventes d'électricité) sous contrainte du respect de la politique des risques ;
- Participer au mécanisme de capacité français au titre des actifs d'EDF.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi devra posséder des qualités d'analyse et de synthèse, faire preuve d'autonomie, de rigueur et de réactivité.

Quel que soit le profil du (de la) candidat(e), l'acquisition des compétences propres au métier d'optimiseur est assurée au travers d'un cursus de formation au sein de l'équipe.

Lieu de travail

1 place Pleyel
Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MARCOVICH DAILLY Christian
Téléphone : 06.58.94.38.75
Mail : christian.marcovich-dailly@edf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-07307.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT COMPOSANTS MECANQUES ET CHARGEMENTS
GROUPE THERMOMECHANIQUE
30593107

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

Description de l'emploi

La Direction Technique est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'Ingénierie de Préparation de l'Avenir.

Le Département Composants Mécaniques et Chargements (CMC) est responsable des études mécaniques relatives aux équipements mécaniques statiques des réacteurs nucléaires EDF (gros composants du circuit primaire tels que cuve, pressuriseur, échangeurs, tuyauteries).

Au sein de la DT, le département CMC est mobilisé sur les enjeux majeurs de la DISC, à savoir : la réussite des projets neufs, le soutien au Parc existant (notamment via la production des études supports à la conception et à l'exploitation des matériels), la préparation de l'avenir (en pilotant la R&D, en contribuant à l'élaboration de la normalisation), la maîtrise et le maintien du référentiel technique, la promotion du savoir-faire EDF à l'externe.

Au sein du groupe TM, l'emploi intervient au sein du pôle dynamique pour :

- Réaliser et faire réaliser des calculs en dynamique rapide.
- Contribuer à la validation des outils de calculs
- Piloter et cadrer les sollicitations des projets relatives à la prise en compte des chargements hydrodynamiques ;
- Intervenir en appui des responsables matériels pour surveiller des études mettant en oeuvre des chargements hydrodynamiques ;
- Produire des analyses techniques relatives aux ruptures de lignes auxiliaires et du circuit primaire ;
- Définir une méthodologie industrielle d'analyse des conséquences des phénomènes induits par la rupture de tuyauterie (fouettement, effet de jet, onde de décompression, risque missile,)
- Assurer la préparation de l'avenir en étant impliqué dans le pilotage et l'intégration des actions de R&D réalisées aussi bien en interne EDF, qu'à l'externe notamment via l'Institut Tripartite sur les thématiques en relation avec l'activité réalisée.
- Réaliser une veille technique et scientifique, afin de favoriser l'émergence de solutions innovantes.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi requiert de solides compétences en calculs mécaniques et simulation numérique, et la maîtrise d'un code dynamique explicite tel que le code Europlexus.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Stéphane NAKACHIAN
Téléphone : 04.72.82.75.73



Vincent HUC
Téléphone : 06.49.13.93.08



25 avr. 2024

Position C	MECA CHAU ROB MAT Ingénierie de conception
GF 13	1 Ingenieur Confirme H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction Technique est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'Ingénierie de Préparation de l'Avenir.</p> <p>Le Département Composants Mécaniques et Chargements (CMC) est responsable des études mécaniques relatives aux équipements mécaniques statiques des réacteurs nucléaires EDF (gros composants du circuit primaire tels que cuve, pressuriseur, échangeurs, tuyauteries).</p> <p>Au sein de la DT, le département CMC est mobilisé sur les enjeux majeurs de la DISC, à savoir : la réussite des projets neufs, le soutien au Parc existant (notamment via la production des études supports à la conception et à l'exploitation des matériels), la préparation de l'avenir (en pilotant la R&D, en contribuant à l'élaboration de la normalisation), la maîtrise et le maintien du référentiel technique, la promotion du savoir-faire EDF à l'externe.</p> <p>Au sein du groupe ThermoMécanique (TM), l'emploi intervient au sein du pôle mécanique non-linéaire pour :</p> <ul style="list-style-type: none">- Réaliser et faire réaliser des calculs non-linéaires.- Contribuer à l'amélioration de la codification au sein de l'AFCEN (RCC-CW).- Contribuer à la spécification, au pilotage et au dépouillement des campagnes d'essais soutenant votre activité ;- Réaliser une veille technique et scientifique, afin de favoriser l'émergence de solutions innovantes ;- Assurer la préparation de l'avenir en étant impliqué dans le pilotage et l'intégration des actions de R&D sur les thématiques en relation avec l'activité réalisée.- Assurer la capitalisation et le transfert des compétences en interne.
Profil professionnel Recherché	L'emploi requiert de solide compétence en calculs mécanique et simulation numérique, avec prise en du comportement des matériaux.
Lieu de travail	19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	à réaliser sur e-CS https://rh-e-cs.edf.fr Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Stéphane NAKACHIAN
Téléphone : 04.72.82.75.73



Vincent HUC
Téléphone : 06.49.13.93.08



25 avr. 2024

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT DE LA LOGISTIQUE
SERVICE APPUI PERFORMANCE CONTRATS

Position D

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

L Unité Technique Opérationnelle (UTO, environ 900 personnes) est une des deux unités d ingénierie de la Division Production Nucléaire (environ 23 000 personnes). Elle assure la maîtrise d œuvre d ingénierie pour le parc électronucléaire français. Le Département Logistique (60 cadres / ingénieurs, moyenne d âge environ 30 ans, recevant tous les ans des stagiaires et alternants) a pour mission de porter l'animation des domaines déchets, transport, logistique et pilotage des contrats massifiés au niveau de la DPN.

Rattaché(e) au chef d un des trois services du département, vous rejoignez une nouvelle équipe d une douzaine de cadres chargés du pilotage de contrats d approvisionnement au niveau du groupe EDF ou de la division de la production nucléaire.

Le regroupement de ces compétences en service, nouvelle organisation mise en œuvre en septembre 2023, permet d élaborer des parcours professionnels dans le domaine du contract management, avec un regard exploitant nucléaire.

Le poste d Ingénieur chargé d affaires, en tant que référent des contrats de fournitures et de prestations, est garant de leur bonne exécution et de leur maîtrise financière. Il pilote des contrats, de l'ouverture au renouvellement ou à la clôture, réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience, en étant garant du bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets).

Il est responsable de la construction de l expression du besoin. Il structure les outils de pilotage qu il utilise tout au long du suivi du contrat, fournit un reporting fiable et trace les événements susceptibles d avoir un impact sur les coûts, la qualité ou les délais.

L ingénieur chargé d affaires adopte une posture d analyse de risques pour piloter la performance économique, opérationnelle et durable de ces contrats, afin de garantir la disponibilité des équipements, services et compétences au bon moment, au bon endroit, conformément aux exigences réglementaires et contractuelles.

Il anime les relations entre les utilisateurs du contrat et leurs titulaires en termes de stratégie et suivi contractuel. Il contribue à la mise en œuvre de la stratégie industrielle, à la performance et à la maîtrise des coûts tout en apportant son appui opérationnel aux CNPE.

Il contribue ainsi à la mise en œuvre de la stratégie industrielle, à la performance et à la maîtrise des coûts du domaine logistique. Le poste riche dans sa diversité et ses responsabilités en étant au carrefour des sujets contractuels, juridiques, liés aux achats et au pilotage de projet, permet d élargir vos opportunités d évolutions vers l ensemble de ces domaines.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes diplômé(e) d une formation Bac+5, école d ingénieurs ou université, vous êtes débutant ou vous disposez déjà d'une première expérience dans le Contract Management ou dans des fonctions connexes (Acheteur, pilote de contrat, ...). On vous reconnaît de nature curieuse avec une appétence technique, doté d une capacité d analyse et de synthèse, avec un bon relationnel et vous appréciez le travail en équipe.

Nous recherchons des compétences dans le pilotage contractuel, la culture budgétaire et financière ainsi que la maîtrise des outils PGI/SAP. Une formation complémentaire dès votre prise de fonction et votre investissement vous permettront de mener à bien votre parcours professionnel.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidature à réaliser via e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Daniel LABBE
Téléphone : 06.49.04.99.09



25 avr. 2024

Ref 24-07302.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT PHYSIQUE DES RÉACTEURS ET COMBUSTIBLES
GROUPE THERMOMÉCANIQUES DU CRAYON COMBUSTIBLE
30593505

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingénieur Confirme H/F

Description de l'emploi La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).
L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT ; ce Département réalise et surveille des études dans le domaine des performances et du fonctionnement accidentel de la chaudière nucléaire, ainsi que du combustible. Au sein du Département, l'emploi fait partie du Groupe «Thermomécanique du Crayon combustible ».
L'emploi exerce ses activités dans le domaine de la thermomécanique du crayon. Il aura en charge les dossiers et activités suivants :
- La réalisation d'études et la surveillance des études concepteur relatives au domaine APRP
- Le pilotage et la réalisation d'actions issues des instructions sur les dossiers en charge,
- Le pilotage technique et la réalisation d'actions de surveillance sur des études pour le compte des projets du Parc en exploitation et du Nouveau Nucléaire.

Profil professionnel Recherché L'emploi possède également de bonnes connaissances transverses dans le domaine de la neutronique et de la physique des réacteurs REP, maîtrise les outils et codes de calculs correspondants. Il maîtrise les référentiels d'études et d'exploitation des coeurs.

Lieu de travail 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GENTILINI Guillaume
Téléphone : 06.24.50.97.89



CLAEYS Myriam
Téléphone : 06.15.65.10.97



25 avr. 2024

Ref 24-07299.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT PHYSIQUE DES RÉACTEURS ET COMBUSTIBLES
GROUPE THERMOMÉCANIQUES DU CRAYON COMBUSTIBLE
30593505

Position C

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingénieur Confirme H/F

Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT ; ce Département réalise et surveille des études dans le domaine des performances et du fonctionnement accidentel de la chaudière nucléaire, ainsi que du combustible. Au sein du Département, l'emploi fait partie du Groupe «Thermomécanique du Crayon combustible ».

L'emploi exerce ses activités dans le domaine de la thermomécanique du crayon. Il aura en charge les dossiers et activités suivants :

- La réalisation d'études et la surveillance des études concepteur relatives au domaine des « transitoires rapides »,
- Le pilotage et la réalisation d'actions issues des instructions sur les dossiers en charge,
- Le pilotage technique et la réalisation d'actions de surveillance sur des études pour le compte des projets du Parc en exploitation et du Nouveau Nucléaire.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi possède également de bonnes connaissances transverses dans le domaine de la neutronique et de la physique des réacteurs REP, maîtrise les outils et codes de calculs correspondants. Il maîtrise les référentiels d'études et d'exploitation des coeurs.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GENTILINI Guillaume
Téléphone : 06.24.50.97.89



CLAEYS Myriam
Téléphone : 06.15.65.10.97



25 avr. 2024

Ref 24-07287.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE GENIE CIVIL BATIMENTS
30400212

Position C GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 13 1 Chargé D'etudes H/F

Description de l'emploi En tant que Pilote des activités Second œuvre de Génie Civil, vous serez rattaché à ce groupe et serez amené à réaliser tout ou partie des activités suivantes:

Les activités consistent à:

- Réaliser ou contribuer à la réalisation de toutes les activités opérationnelles en lien avec les domaines techniques du pôle (production des nomenclatures, notes techniques, rédaction des spécifications, préparation des qualifications, etc)
- Appuyer les pilotes de conception sur ces domaines techniques
- Entretenir un lien fort avec le groupe métier GSO, et les référents techniques
- Assurer la coordination des activités entre le n ud NBB et le groupe GSO et ses référents techniques, et le cas échéant avec le n ud CNI en charge du 2201

Delivery:

- Rédaction et contribution à certaines notes et livrables en lien avec les activités second œuvre sur EPR2 : référentiel (contribution), guidelines, synthèse technique

Encadrement opérationnel et coordination:

- Planifier et organiser l'activité pour 1 à 2 ingénieurs.

Assurer le Delivery des activités second oeuvre (qualité des documents produits, tenue du planning, respect des délais),

- Par délégation du chef de groupe, contrôler l'ensemble des documents produits (à minima assurer le contrôle qualité, et s'assurer qu'un contrôle technique est effectué par une personne ayant les compétences nécessaires),
- S'assurer que les Dossiers d'Etude (ou design files) sont bien diffusés en même temps que la note associée,
- Garantir la diffusion des documents conformément aux engagements pris par le groupe/service.

Instruire les nouveaux sujets qui entrent dans le périmètre technique du pôle, les répartir en accord avec le management.

Lieu de travail Les Jardins du Lou Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Yorick KIMPE



25 avr. 2024

Ref 24-07272.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
COPM 431005
GPM 43100504
MARCHES 431005042

Position C

OPTIM TRADING NEG0
Chargé d'affaires optimisation et négociation

GF 13.14.15

1 Ingenieur Marches H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Optimisation Amont/Aval & Trading, le Service Gestion de Portefeuille et Marchés est chargé d'optimiser et de sécuriser la trajectoire d'EBE du périmètre « Production + Consommation » d'EDF en France sur l'horizon de moyen terme. Au sein du Service GPM, l'Equipe Marchés est chargée :

- 1- D'analyser les fondamentaux de marché sur l'horizon de liquidité du marché de l'électricité et d'expliquer les mouvements de prix et de liquidité sur ces marchés pour les besoins liés à son activité opérationnelle ou du management et de communication interne ;
- 2- D'engager et de gérer les couvertures sur les marchés de l'électricité, du gaz, du CO2, de la capacité et des garanties d'origine dans le cadre des limites de risques et des délégations fixées ;
- 3- De mettre en place et suivre les contrats d'optimisation et de sécurisation des flexibilités du portefeuille Amont/Aval d'EDF en France.

L'emploi proposé est Analyste au sein de l'équipe Marchés. Son titulaire interviendra sur les trois missions de l'équipe définies ci-dessus.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi doit posséder de solides bases techniques dans l'un ou plusieurs des domaines suivants : marchés de l'énergie et fondamentaux de marché, gestion de risques, optimisation du parc de production, gestion de contrats. Il doit posséder de bonnes qualités relationnelles, ainsi qu'une aptitude à travailler en équipe. Il doit faire preuve d'initiative, être autonome dans son travail et aimer le challenge. De plus, il doit posséder réactivité et adaptabilité, une bonne capacité d'analyse et de synthèse associées à des qualités rédactionnelles. La maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable.

Lieu de travail

1 Place pleyel
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



BOUBERT Jérémie
Téléphone : 07.64.47.38.14
Mail : jeremy.boubert@edf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-03993.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
ETAT MAJOR
DIRECTION
ENEDIS LAB PDL

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 13.14.15

1 Charge De Projets Data - Enedis Lab Pays De La Loi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale des Pays de la Loire, l'Enedis Lab est une entité axée sur l'innovation et le développement de solutions smart avec les objectifs suivants : organiser et soutenir l'innovation, réaliser des démonstrateurs de transition écologique et énergétique, accompagner l'industrialisation des solutions smart auprès des entités opérationnelles, accompagner les territoires dans les projets innovants liés à la transition énergétique, construire les activités de demain.

Au sein de l'Enedis Lab, les activités sont réparties sur plusieurs domaines de compétences : les données, l'innovation technologique, l'innovation d'usage, le développement d'applications locales, l'ingénierie territoriale, au service des métiers de la DR Pays de la Loire et des clients. L'Enedis Lab s'attache à faire éclore les nouvelles idées en terme d'innovation et contribue au travail sur les nouveaux modes de fonctionnement. L'Enedis Lab s'ouvre également à l'externe avec des partenariats à valeur ajoutée avec les start-up de l'innovation sur le territoire.

Dans le domaine de la Donnée, vous interviendrez comme chargé de projets DATA.

Chargé de projet :

Basé(e) à Nantes, vous serez intégré(e) à la cellule DATA en tant que chargé(e) de projets DATA. En étroite collaboration avec les différents Domaines de la Direction Régionale, vous serez en charge de développer des projets innovants basés sur l'exploitation des données de l'entreprise. Votre mission consistera notamment à réaliser des études et prototyper des outils sur des thématiques variées en lien avec les experts métiers locaux et les directions métiers nationales. En particulier, il s'agira de :

- Contribuer à la démarche d'innovation de la DR en exploitant les opportunités captées auprès des métiers opérationnels pour évaluer leur potentiel et mettre en place des offres de valeur associées
- Produire des analyses préalables et des outils décisionnels pour contribuer à la performance opérationnelle des différents métiers de la DR et aux projets de démonstrateurs portés par l'équipe
- Piloter des projets en lien avec la valorisation de données

En fonction de votre profil, vous êtes susceptible d'assurer d'autres missions transverses comme le tutorat d'alternants intégrant l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent, vous avez au moins 3 ans d'expériences dans le domaine de l'analyse de données. Avec un profil Data analyst/scientist, vous disposez de compétences techniques adaptées :

- Maitrise des outils de traitement et de visualisation de données : Python, SQL, R...

- Maitrise des méthodes d'analyse de données : consolidation des informations issues de sources hétérogènes, méthodes de mise en qualité des données...

Les compétences suivantes seront également appréciées :

- Maitrise des techniques de modélisation et Machine Learning avancées : modèles prédictifs, modèles de durée de vie, segmentation...

- Connaissance des SI Enedis et du socle de données de l'entreprise (SIG, B4ALL...).

- Maitrise des environnements d'accès et de traitement des données et de gestion des projets DATA de l'entreprise (Git, Jira, Confluence).

- Connaissance des métiers de l'entreprise et des enjeux associés.

- Des expériences significatives dans le pilotage de projet.

Vous proposez par ailleurs une démarche méthodique et structurée dans l'analyse de problèmes complexes, leur résolution et la restitution des résultats. Votre sens du relationnel et du travail en équipe vous permet de trouver votre place au milieu de data scientists et d'experts techniques chevronnés issus de différents domaines. Il vous permet de plus, avec votre esprit de synthèse, d'appréhender les problématiques variées des entités clients de l'équipe et de restituer le résultat formalisé de vos études.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101530

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HAMONIC Hervé
Téléphone : 06 58 25 56 29/02 51 78 50 92
Mail : herve.hamonic@enedis.fr

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07247.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE ENVIRONNEMENT TRAVAIL
POLE IAM IDENT ET ACCES MGMT

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
APPUI ET SUPPORT AUX UTILISATEURS

GF 13.14.15

1 Chargé D'appui Au Pilotage Iag H/F

Description de l'emploi

En tant que Chargé d appui au pilotage IAG au sein du domaine EVT de GRDF, vous rejoignez le pôle IAM, responsable de la gestion des identités et des droits d'accès.

Vos principales missions incluent l'alimentation et le maintien du référentiel des identités du SI GRDF, ainsi que celui des droits d'accès applicatifs, en plus du provisionnement de ces informations dans les annuaires d'authentification et d'autorisation GRDF, le reporting d usage et d habilitations, et la fourniture du SSO.

Vous êtes rattaché à la Direction Système d'Information de GRDF, qui assure le bon fonctionnement et l'adaptation du SI selon les besoins des utilisateurs, en déployant de nombreux projets induits par les évolutions de l'entreprise.

Sous la responsabilité du manager de pôle IAM et en collaboration étroite avec le pilote d application IAG, vos missions comprennent l'appui au pilotage de l'application de gestion des identités GRDF (suivi opérationnel, gestion des anomalies et des évolutions, fourniture d indicateurs de qualité de pilotage et de service, suivi de la relation avec l'éditeur) et la contribution à l activité d administration fonctionnelle IAG (description et mise en uvre des process opérationnels).

Vous assurez également le fonctionnement des activités de support niveau 2, d optimisation des données, de communication et de formation spécifique en pilotant les prestataires de l activité IAG, tout en participant au cadrage des évolutions et en assurant une expertise fonctionnelle et technique pour les demandes de changements et les projets liés à la solution IAG de GRDF.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d un diplôme Bac + 5 en IT, vous justifiez de plusieurs années d expérience en gestion d'identité, aussi bien technique que fonctionnelle.

Vous êtes force de proposition sur les processus et/ou outils de gestion du cycle de vie de l'identité, provisionning, recertification, RBAC, ... et vous avez contribué à des projets IAM/IAG.

La connaissance de la solution Saviynt SSM/EIC sera un plus.

Vous êtes rigoureux, autonome, fiable et motivé. Vous appréciez le travail en équipe : venez rejoindre un pôle dynamique travaillant en méthode agile en lien étroit avec les directions nationales et en région.

Anglais courant indispensable dans le cadre de la relation avec l éditeur de la solution IAG.

**Compléments
d'information**

* Horizon Janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Olivier GARDIN
Mail : olivier.gardin@grdf.fr



9 mai 2024

Ref 24-07226.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
SYNERGIE
62781404 DATAOPS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13

1 Expert Si-t H/F

Description de l'emploi	<p>Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ? Vous souhaitez travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ? C'est ce que nous vous proposons en rejoignant l'équipe dynamique, agile et passionnée du Département Infrastructures et Cloud Services, fournisseur d'énergie informatique pour EDF et ses filiales, en France et à l'étranger.</p> <p>La Direction IT Opérations maintient en bon état de fonctionnement et fait évoluer les infrastructures communes du système d'information du Groupe EDF, et les applications de ses clients. Elle leur garantit l'accès aux ressources du datacenter : réseau national, serveurs, applications et répond aux besoins et enjeux des Métiers en fournissant des services différenciés, agiles et innovants.</p> <p>Vous rejoindrez le département SYNERGIE au sein du groupe DataOps en charge de l'outillage, de l'émergence de nouvelles solutions permettant de fiabiliser les infrastructures et services IT (Big Data, I.A., automatisation, BI, Data Analyse, API), des évolutions des outils communs et de leur pilotage applicatif, du maintien des référentiels, dans lequel vous serez un acteur de la valorisation des données.</p> <p>Intégrer le département SYNERGIE c'est délivrer des services applicatifs de données IT valorisées utiles pour les exploitants de la DSIT mais aussi pour ses métiers partenaires ! Pour cela, et construire son futur modèle industriel, la Direction ITO mène des projets d'évolutions de son outillage opérateur en intégrant les cas d'usage des Data Analystes des métiers de l'IT.</p> <p>A ce titre, l'emploi contribue à réguler les demandes clients nécessitant des usages du Datalake IT et fait le lien entre les demandeurs et les développeurs. Position essentielle dans l'organisation, il est garant de la cohérence et contribue à l'urbanisation d'un écosystème data et outillage (producteur, inventaire, référentiel, ITSM, ITAM, CMDB, Datalake, Dataviz). Il définit les données à utiliser à partir de la qualification du besoin d'usage. L'Analyste a aussi son rôle à jouer dans le maintien de la qualité des données et le catalogage.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Les atouts pour exercer cet emploi sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sens de l'organisation et rigueur -Capacité à rendre compte -Qualités d'écoute et de reformulation -Esprit d'analyse et de synthèse, production de dossier d'aide à la décision -Autonomie, capacité d'initiative -Compétences relationnelles et travail en équipe -Leadership -Animateur de réunion -Connaissance des processus ITIL et des métiers de la DSIT -Connaissance des métiers partenaires de la DSIT -Connaissance des SI du Groupe -Compétences techniques du domaine Data. -Maîtrise opérationnelle d'acteurs externes dans une relation contractuelle.
Compléments d'information	<p>A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.</p>
Lieu de travail	<p>32 AVENUE PABLO PICASSO - 92000 NANTERRE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature : http://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler</p>

DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de fermeture



Nicolas CREIS
Téléphone : Team's



25 avr. 2024

Ref 24-07216.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF Gravelines (438520131)

Position C

RADIOP RISQ SECU
Formation

GF 13.14.15

1 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel
Recherché**

Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments
d'information**

Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

Lieu de travail

UFPI GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



BOURDELANDE Julie
Téléphone : 03.28.68.48.60



25 avr. 2024

Ref 24-07209.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF Chinon (438520051)

Position C EXPL COND FONCT
Formation

GF 13.14.15 1 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

Profil professionnel Recherché Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

Compléments d'information Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

Lieu de travail UFPI Chinon AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:
>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



HARBONNIER Rémi
Téléphone : 06.73.74.02.78



25 avr. 2024

Ref 24-05235.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO TOURS

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi assure le pilotage de l'Agence Cartographie.

Cette agence, constituée d'une quarantaine d'agents, gestionnaires et opérateurs de Bases de Données du patrimoine, assure la fiabilité des bases de données technique

(SIG) et financière (immobilisations) de la DR.

Elle réalise leur mise à jour suite aux travaux sous maîtrise d'ouvrage de la DR ou des Autorités Concédantes.

Elle prépare également l'avenir mettant en oeuvre les grandes évolutions du domaine cartographie : ADELE, PCRS, Géo-référencement massif, résorption des ZNC et reclassification.

L'Agence Cartographie réalise également les réponses aux DT-DICT.

L'agence Cartographie contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes, à la fiabilité des études de réseau alimentant les politiques patrimoniales et la rigueur des immobilisations dont dépend la rémunération du distributeur.

L'Agence a également pour mission d'assurer le suivi des parcs transformateurs HTA/BT de la DR.

L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement et Ingénierie) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.

Il anime également les prestataires (détection, mise à jour) qui travaillent pour le compte de son Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Un agent ayant

- Le sens du relationnel, de l'écoute de l'organisation, de la rigueur et une capacité d'analyse et de synthèse
- Des compétences avérées dans le domaine du management des équipes
- Une connaissance des métiers du distributeur électricité

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue. L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de confidentialité des données sensibles inscrites dans l'article 20 de la Loi N°2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103918
45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Patrick RICHARD

Téléphone : 06 08 48 59 49 / 02 38 41 56 02

Mail : patrick.richard@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle" + prolongation de la date de forclusion du 17/04/2024 au 30/05/2024

Ref 24-07203.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
AIRD ENCADREMENT PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Bretagne connaît actuellement une forte dynamique de son activité d'ingénierie patrimoniale, au coeur des enjeux de résilience des réseaux d'Enedis transcrits dans l'ambition « CAPEX 2040 » et le projet de reconstruction post-tempête CIARAN. Forte de sa cinquantaine de collaborateurs, l'Agence Ingénierie Réseaux Délibérée (AIRD) est au coeur de ces enjeux et de cette forte dynamique, ayant en charge la réalisation des programmes de modernisation et de renouvellement des réseaux HTA et BT. Son périmètre couvre également le raccordement des grands producteurs HTA en lien avec l'ARGP, activité également en forte croissance. Pour accompagner sa montée en charge et ses transformations, l'AIRD souhaite renforcer son comité d'encadrement par le recrutement d'un(e) adjoint(e) au chef d'agence. En tant qu'adjoint(e), vous formerez un véritable binôme avec le chef d'agence pour piloter l'activité de l'AIRD. Vos missions contribueront en particulier sur : - Le pilotage de la performance de l'agence : suivi des indicateurs clés du processus, sécurisation de l'atteinte des objectifs en lien et en appui avec les managers de l'agence, maîtrise des coûts unitaires, alimentation du modèle d'activité grâce à une vision « opérationnelle ». - L'animation du COPIL pour entretenir la dynamique collective : moteur dans la construction des ordres du jour, la synthèse des actions décidées et leur suivi dans le temps, l'application de la feuille de route de l'agence. - La coordination de l'animation métier (outils, processus et procédures, partage de bonnes pratiques) pour alimenter la boucle d'amélioration, identifier les leviers de simplification et susciter l'innovation au sein de l'agence - La bonne collaboration aux interfaces : animation ou participation à des groupes de travail transverses (régionaux ou nationaux), fluidification des échanges, traitement des irritants de deuxième niveau si nécessaire. Dans le cadre de vos fonctions, vous serez amenés à représenter l'agence au niveau local comme national, à l'interne Enedis mais aussi à l'externe lorsque cela est nécessaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience réussie dans l'ingénierie ainsi qu'en management est attendue. Fiable, vous avez le goût du challenge. Votre rigueur et votre sens de l'organisation ne sont plus à démontrer. Vous placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Doté d'un bon

relationnel, votre capacité à travailler aussi bien en autonomie qu'en équipe vous sera également essentielle pour mener à bien vos missions. Vous avez le souci d'accompagner, de mobiliser et d'impliquer vos équipes dans la réalisation et l'aboutissement des projets dont vous êtes responsables. Vous êtes force de proposition et vous savez rebondir face à un imprévu.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106663

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DOS SANTOS Jérôme

Téléphone :

Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr



DOS SANTOS JEROME

Téléphone : 02 99 03 56 26

Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-07191.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGÉY
SERVICE PILOTAGE DU CYCLE DE PRODUCTION
ETAT MAJOR SPCP

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 13.14.15

2 Manager Première Ligne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel d'Organisation de Bugey, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, Sous la responsabilité du Chef de Service, le Manager de Première ligne est membre de l'Equipe de Direction du Service. Il est focalisé sur l'atteinte des résultats et la contribution de son équipe à la performance du service et du site. Il peut porter des missions transverses pour le compte du service ou du site.

Il définit les objectifs de son entité : il construit et anime un projet et un contrat d'équipe centrés sur des objectifs de performance ciblés.

Il porte les exigences et s'assure que son équipe met en œuvre les meilleures pratiques pour des activités réalisées en qualité et sûreté.

Il traite les écarts managériaux.

Il est présent sur le terrain pour porter les exigences, s'assure de leur respect, détecte les difficultés et encourage les bonnes pratiques.
 Il optimise des activités en fonction des ressources humaines, matérielles et budgétaires.
 Il manage les compétences, il détermine et anticipe les besoins en professionnalisation.
 Il responsabilise ses collaborateurs en les conseillant et en les mobilisant sur la recherche de leviers de performance, de simplification et d'industrialisation des activités.
 Il favorise le travail en équipe et la coopération transverse.
 Il fixe et évalue les objectifs des agents de son équipe. Il construit les projets professionnels.

Le MPL, un Leader garant de la contribution de son équipe aux performances du site.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience managériale est un plus pour ce poste,
 Capacités d'analyse et de synthèse, esprit critique.
 Qualité d'écoute et aisance relationnelle.
 Sens développé de la simplification.
 Rigueur

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte.
 Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail

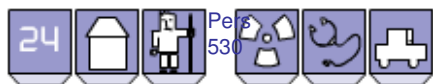
EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Pers
530



EMILIE DEMANINS
 Téléphone : 04 74 34 28 49



2 mai 2024

Ref 24-07186.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 DEPT ETUDES
 SERVICE CTRL E CDE INFO IND
 SALLE CDE SYST INFO INDUST (04062)

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
 Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien



25 avr. 2024

Ref 24-07175.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE PILOTAGE DU CYCLE DE PRODUCTION
ETAT MAJOR SPCP

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13.14.15 3 Responsable Sous Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel d'Organisation du Bugey, des règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté des installations, l'Employé pilote son sous-projet et assiste le Chef de projet, afin de contribuer à la maîtrise des objectifs en matière de Sûreté, de délais, de coûts, de Qualité et de Sécurité Radioprotection dans le respect de l'environnement.

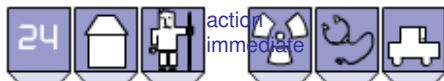
Profil professionnel Recherché Expérience de maintenance ou d'exploitation sur un site nucléaire de production d'électricité
Expérience dans le pilotage d'affaires ou de projet

Compléments d'information Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 par mail à



EMILIE DEMANINS
Téléphone : 04 74 34 28 49

2 mai 2024

Ref 24-07169.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
AUTOMATISME REGULAT CENTRAL (04068)

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien

25 avr. 2024

Ref 24-07165.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGIN GROUPES ELECT
PILOTAGE EXPERTISE PROJETS

Position C

SUPPORT
Appui au management

Description de l'emploi

Envie de contribuer à un projet stratégique pour le domaine Véhicules et Engins Groupes Électrogènes et pour le fonctionnement des Directions Régionales, tout en oeuvrant pour la transition énergétique. Vous avez une appétence pour le travail en équipe, la relation fournisseur, l'optimisation et l'industrialisation des processus, l'amélioration continue : le poste de pilote de plan de renouvellement véhicules légers est fait pour vous !

Au sein du Centre de Services Logistique industrielle de la DIR2S, nous vous proposons de rejoindre le domaine Véhicules et Engins Groupes Électrogènes. Celui-ci exploite 17500 véhicules et 3000 engins (nacelles, grues...) pour le compte des 25 DR d'Enedis. Enedis possède ainsi la 3ème flotte de véhicules d'entreprise et la 2ème flotte électrique de France ! Et la dynamique ne s'arrête pas là puisque l'entreprise renouvelle en moyenne 8% de sa flotte par an.

Qu'est-ce que l'agence PEPs ?

L'Agence PEPs (Pilotage Expertise et Projets) est en charge de l'AMOA de la gestion de l'ensemble de cette flotte d'entreprise. En lien avec les Agences Opérationnelles V&E, elle pilote l'ensemble des projets du domaine (Renouvellement des véhicules, électrification du parc, développement du SI de gestion de flotte, Optimisation des délais de maintenance...).

Votre mission si vous l'acceptez...

Au sein de l'Agence PEPS, vous serez en charge de :

- Piloter le plan de renouvellement annuel des véhicules légers dans le respect des plannings et des budgets
- Contribuer aux révisions budgétaires et exercices PMT en appui des appuis gestion de l'agence
- Produire des tableaux de bord de suivi
- Alerter de manière proactive en cas d'aléas impactant la performance ou la satisfaction clients
- Contribuer à l'élaboration des communications régulières vers nos clients internes (DR)
- Proposer des axes d'améliorations dans une optique de maîtrise des coûts et délais
- Accompagner les agences V&E dans le pilotage des livraisons en DR en animant le réseau des chargés de plan de renouvellement
- Sécuriser les indicateurs de performance et de qualité comptable
- Piloter opérationnellement les différents constructeurs en sollicitant l'appui du Contract Manager lorsque vous le jugerez nécessaire

Profil professionnel Recherché

Vous êtes le profil idéal parce que :

- Vous êtes rigoureux, proactif, curieux, dynamique
- Vous avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Vous êtes autonome et disposez d'un sens relationnel développé
- Vous faites preuve d'un leadership naturel
- Vous avez une expérience significative dans :
 - o Le suivi des activités confiées à des fournisseurs (relation fournisseurs)
 - o L'animation d'activités transverses
- Vous maîtrisez les outils bureautiques (Excel voire PowerBI, PowerPoint)
- Vous savez utiliser les outils de gestion (PGL...)

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106354

Lieu de travail

26 RUE VILLETTE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Emilie MOUYSSET
Téléphone : 07 60 05 66 79
Mail : emilie.mouysset@enedis.fr

13 mai 2024

Ref 24-07155.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales
02711630 DEP EXPLOIT MAINTENANCE

Position C

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
APPUI EXPERTISE SYSTEME

GF 13.14.15

1 Cadre Expert Exploitation Des Reseaux Htb H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Les territoires insulaires ont la particularité de former de « petits systèmes isolés » ne bénéficiant pas d'interconnexion à un réseau électrique continental, ou de façon limitée pour la Corse. C'est pourquoi EDF leur dédie une entité à part entière : la Direction des Systèmes Énergétiques Insulaires (SEI). Les principaux territoires exploités par EDF SEI sont les départements d'Outre-Mer et la Corse.</p> <p>Au sein de la Direction des Systèmes Énergétiques Insulaires, la délégation Réseaux et patrimoine est une équipe d'une vingtaine de collaborateurs à Rennes et La Défense. Elle rédige les politiques techniques et fournit une expertise aux Centres insulaires pour la gestion de leurs réseaux.</p> <p>Grâce à votre expérience avérée dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTB, vous avez pour mission de faire monter en compétences les relais locaux des Centres et les Chargés d'exploitation HTB. Cet objectif s'inscrit dans le projet plus global de montée en compétence des équipes travaillant sur les domaines de la HTB (contrôle commande, exploitation, maintenance des postes sources et lignes HTB)</p> <p>En relation avec les autres experts du domaine HTB vous réalisez principalement les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- Mener des actions de sensibilisation, d'animation et d'accompagnement terrain (PST par ex.) dont accompagnement / montée en compétences spécifique des futurs référents mutualisés et des relais locaux- Appuyer les centres dans le pilotage des besoins en termes de formations et à la réalisation de certaines formations- Organiser et piloter des animations transverses (sous forme de thématiques, sensibilisation, rappels réglementaires, actualités)- Apporter un appui technique aux chargés d'exploitation, notamment sur les opérations/chantiers de nature complexe- Appuyer les équipes à la déclinaison des politiques et au respect des textes en vigueur (CPP RE, IPS, ISP, ITST, CGE, Doc OP, CCR SEI, CGM), à la prévention des risques.- Animer un réseau des chargés d'exploitation HTB à la maille Antilles Guyane- En complément, le référent pourra apporter son appui aux équipes locales sur des activités comme la préparation des chantiers complexes et la réalisation de certains chantiers (chantiers école sur la consignation des ouvrages par exemple), la gestion de la coactivité, des réquisitions et des essais, la mise à jour de la GMAO via les relais locaux.
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez une expérience avérée et des connaissances reconnues dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTB.</p> <p>Vous avez des qualités fortes d'écoute, d'animation, d'adaptation et vous faites preuve de pédagogie</p> <p>Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez travailler en équipe</p> <p>Vous possédez un esprit d'analyse et de synthèse, une grande rigueur</p>
Compléments d'information	<p>Des déplacements très fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des unités et plus spécifiquement sur les Antilles Guyane de SEI</p>
Lieu de travail	<p>20 Place de la Défense PUTEAUX (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante https://rh-e-cs.edf.fr</p>

Sinon
EDF - DIRECTION SEI
Carine VELASCO TOUR EDF
20 Place de la défense
92050 PARIS LA DEFENSE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

carine.velasco@edf.fr



Xavier WATTEAU
Téléphone : 0603010215



25 avr. 2024

Ref 24-05779.02

Date de première publication : 22 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE INGENIERIE FIABILITE
SECTION FIABILITE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13.14.15

1 Ingenieur Fiabilite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des objectifs de performance définis par le site et par le parc nucléaire, des instructions et des directives, du Système de Management Intégré, l'emploi contribue à la performance des 4 tranches du CNPE et du Parc Nucléaire en fiabilisant les systèmes ou matériels de sa responsabilité.
Il traite des affaires techniques transverses, réalise des bilans de fonctionnement, intègre le prescriptif et le retour d'expérience de son domaine.
L'emploi est intégré au sein d'un collectif de 25 ingénieurs et techniciens et travaille en étroite collaboration avec un technicien ou préparateur de sa spécialité.
L'emploi est en relation avec les services de maintenance de sa spécialité ainsi que les services d'exploitation et les projets TEM et Arrêts de Tranches.
Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur ayant des capacités d'animation et de pilotage d'affaires transverses ainsi que des connaissances de l'exploitation des tranches nucléaires.
Qualités recherchées : esprit rigoureux, qualités relationnelles, capacité à animer une équipe d'affaire

**Compléments
d'information**

- Taux de service actif associé à l'emploi SANS ASTREINTE SOLLICITANTE = 30%
- Taux de service actif associé à l'emploi AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE = 50%

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



530)



Mickael MIDOU
Téléphone : 02.47.98.92.70

6 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Annonce annulée

Ref 24-07025.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales
02711630 DEP EXPLOIT MAINTENANCE

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Cadre Expert Contrôle Commande Htb H/F

Description de l'emploi

Les territoires insulaires ont la particularité de former de « petits systèmes isolés » ne bénéficiant pas d'interconnexion à un réseau électrique continental, ou de façon limitée pour la Corse. C'est pourquoi EDF leur dédie une entité à part entière la Direction des Systèmes Energétiques Insulaires (SEI). Les principaux territoires exploités par EDF SEI sont les départements d'Outre-Mer et la Corse. Au sein de la Direction des Systèmes Energétiques Insulaires, la délégation Réseaux et patrimoine est une équipe d'une vingtaine de collaborateurs à Rennes et La Défense. Elle rédige les politiques techniques et fournit une expertise aux Centres insulaires pour la gestion de leurs réseaux.

Grâce à votre expérience avérée dans le domaine du contrôle commande HTB, vous avez pour mission de faire monter en compétences les relais locaux des Centres et les équipes du contrôle électrique. Cet objectif s'inscrit dans le projet plus global de montée en compétence des équipes travaillant sur les domaines de la HTB (contrôle commande, exploitation, maintenance des postes sources et lignes HTB)

En relation avec les autres experts du domaine HTB vous réalisez principalement les activités suivantes :

- Mener des actions de sensibilisation, d'animation et d'accompagnement terrain (PST par ex.) dont accompagnement / montée en compétences spécifique des futurs référents mutualisés et des relais locaux sur les différents matériels et paliers technologiques des installations basse tension (inclu le nouveau palier technologique numérique UNITED de SEI).
- Appuyer les centres dans le pilotage des besoins en termes de formations et à la réalisation de certaines formations
- Organiser et piloter des animations transverses (sous forme de thématiques, sensibilisation, rappels réglementaires, actualités)
- Apporter un appui technique aux équipes locales, notamment sur les opérations de nature complexe (préparation de chantier, essais et mise en service de protections)
- Appuyer les équipes à la déclinaison des politiques et au respect du prescrit, des

modes opératoires, à la prévention des risques.

- En complément, le référent pourra apporter son appui aux équipes locales sur des activités comme le pilotage des actions de maintenance courant faible, l'analyse des incidents réseaux HTB, la formalisation des remontées des anomalies/dysfonctionnements, la maîtrise des matériels nécessaires aux essais, la traçabilité des interventions dans la GMAO PS.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience avérée et des connaissances reconnues dans le domaine du contrôle commande HTB.

Vous avez des qualités fortes d'écoute, d'animation, d'adaptation et vous faites preuve de pédagogie

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez travailler en équipe

Vous possédez un esprit d'analyse et de synthèse, une grande rigueur

**Compléments
d'information**

Lieu de travail EDF Direction des Systèmes Energétiques Insulaires La défense.
Des déplacements très fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des unités et plus spécifiquement sur les Antilles Guyane de SEI

Lieu de travail

20 place de la défense Puteaux
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Sinon

EDF - DIRECTION SEI

Carine VELASCO

TOUR EDF

20 Place de la défense

92050 PARIS LA DEFENSE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

carine.velasco@edf.fr



WATTEAU Xavier
Téléphone : 0603010215



24 avr. 2024

Ref 24-07144.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE ROBINETTERIE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingenieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'UTO le DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargée de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.

En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, .),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,
- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire,
- responsable de l'approvisionnement ou de la réparation des PdR dans le cadre de la maintenance exceptionnelle,
- responsable budgétaire des achats de maintenance exceptionnelle.

Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).

Profil professionnel Recherché

Diplômé(e) d'une formation Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs ou Université) ou cadre avec expérience, une première expérience dans le domaine technique de la robinetterie serait appréciée.

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe
77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature sur e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Mathilde FLORENT
Téléphone : 01.78.37.01.20



25 avr. 2024

Ref 24-07134.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
PERFORMANCE DES PROJETS
GESTION PROJET
30516604A

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 13

1 Planificateur H/F

Description de l'emploi	<p>Il intervient sur le domaine Planification et travaille en lien avec d autres entités du Groupe.</p> <p>Dans le cadre de ses missions, il est amené à:</p> <p>Réaliser des activités de planification sur des projets clients Contribuer à l'élaboration des méthodes et des outils de gestion de la planification Assurer le retour d'expérience de ces méthodes et proposer les améliorations nécessaires</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau de formation :BAC +5 - Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) : Management de projet - Langue avec niveau requis : Anglais - Expérience souhaitée (nombre d années) : 5ans - Compétences transverses (en choisir 3 à 5 parmi : Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités / Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité) : -Sens du résultat, -Capacité à travailler au sein d un collectif -Capacité d analyse et de synthèse -Capacité à exercer ses responsabilités en autonomie et à être force de proposition
Compléments d'information	Ouvert au proximi job
Lieu de travail	97 av Pierre Brossolette - Park Azur Montrouge (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.</p> <p>Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous</p>



Manager : Stéphanie MUSI

25 avr. 2024

Ref 24-05612.02

Date de première publication : 21 mars 2024
 Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
 GRTgaz Siège Social
 DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
 POLE GESTION DES ACTIFS INDUSTRIELS
 DEPARTEMENT MAITRISE DES ACTIFS INDUSTRIELS

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
 Concepteur développeur

GF 13.14.15 1 Developpeur.se Low Code / No Code Geomatique H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer la GéoFactory de la DSI DE GRTgaz ? L'opportunité se présente ici au sein de la chaîne de valeur Gestion des Actifs Industriels !

L'équipe ?

Le Département Maîtrise des Actifs Industriels a pour mission d'assurer le développement et la maintenance de l'ensemble des produits en lien avec le SI Géographique (SwInG), le Cycle de Vie des Ouvrages, la CAO/DAO.

La GéoFactory est un collectif pluridisciplinaire qui a pour mission :

Concevoir et implémenter des solutions techniques/applicatives robustes, évolutives et respectant les prescriptions éditeurs.

Livrer de la valeur le plus rapidement et efficacement aux utilisateurs.

Industrialiser l'exploitabilité de la solution technique afin d'offrir aux utilisateurs le meilleur service possible.

La GéoFactory a également pour ambition de contribuer aux enjeux de l'entreprise dans les années à venir.

Pour se faire, depuis plus d'un an, l'équipe promeut l'utilisation des fonctionnalités standards du produit ESRI et met en place de nouveaux outils low code / no code (ETL FME).

Les activités ?

Afin de renforcer sa capacité de réalisation sur ces outils standards, la GéoFactory cherche un/une Développeur.se low code/no code SIG dont les principales activités seront :

Outiller les processus métier via la réalisation des traitements avec les outils existants.

ESRI : Data Interoperability, ArcMap, ArcGIS Pro

FME : Form (Desktop), Flow (Server)

Réaliser des Cartes, Apps ESRI

Intégrer et mettre à disposition des données Géographique (API, Open Data,)

Documenter et maintenir en continue vos réalisations et celles de l'équipe

Promouvoir les outils et leurs capacités auprès des différentes parties prenantes de l'entreprise (accompagnement, communications, démonstrations, formations,)

Contribuer à la mise en place et au portage du cadre de travail sur la partie low code / no code

Réaliser le support et l'accompagnement utilisateur sur le périmètre concerné

Contribuer à la définition de la feuille de route du Produit

Contribuer aux instructions des parties prenantes métier

Pour que votre arrivée soit une réussite !

Vous avez une expérience et des connaissances significatives dans le domaine des bases de données spatiales, des systèmes d'information géographique (SIG), du Data Management.

Vous avez utilisé, travaillé sur un ou des solutions SIG standard du marché.

Vous connaissez les termes : transformers, readers, writers, scheduling, model builder.

Vous avez une expérience dans le SI et/ou une appétence pour les technologies de l'information (Cybersécurité, technologies / outils de l'informatique).

Pour votre intégration :

L'Experte Fonctionnelle et l'Expert Produit de l'équipe vous accompagneront.

Des formations pourront vous être proposées afin d'être rapidement en action.

Vous avez l'esprit d'équipe ?

Vous traduisez des problèmes complexes en solutions simples et compréhensibles ?

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un esprit d innovation ?

Vous avez le sens de la communication et vous êtes capable de vulgariser les concepts techniques ?

Vous êtes enthousiaste à l'idée de vous familiariser avec les technologies Cloud, les méthodes Agiles ?

Vous vous reconnaissez, alors rejoignez-nous pour être un acteur de notre amélioration continue au service des métiers de GRTgaz !

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz Saint Herblain SAINT HERBLAIN (44)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

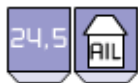
Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5925&idOrigine=2516&LCID=1036>



Benjamin TRUQUET
Téléphone : Resp Dept
Mail : benjamin.truquet@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-04018.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Responsable de SI Métier

GF 13.14.15

1 Responsable Si Métier Confirmé (marché Affaires) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI d'Enedis et du Pôle CLIFFS, le Département Marché d'Affaires assure la sécurisation transverse et le pilotage de la performance de la chaîne SI du Marché d'Affaires.

Vos principales missions consisteront à:

- Animer le suivi de la performance transverse de la chaîne
- Animer une dynamique transverse sur le run applicatif entre les différents projets SI et l'assistance applicative
- Piloter la démarche de problem management en transverse
- Analyser et porter la résolution des difficultés majeures sur le run transverse

Cette mission comporte deux enjeux majeurs:

- Au sein du dispositif de supervision du run, participer à la délivrance de service SI conformes à l'attendu
- En lien avec toutes les équipes SI et métiers participer l'efficience et à l'excellence opérationnelle de la sécurisation du run

**Profil professionnel
Recherché**

Profil souhaité:

- Sens de l'organisation et dynamisme (capacité à avancer dans un environnement complexe et à animer une démarche transverse)
- Curiosité technique et capacité d'analyse (capacité à instruire un point technique)
- Capacité de synthèse et de communication (capacité à interagir avec les responsables métiers et SI)

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100757

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HERLEM BENOIT
Téléphone : 06 62 80 92 08
Mail : benoit.herlem@enedis.fr

16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 16/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 16/05/2024

Ref 24-07128.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
ENCADREMENT

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15 2 Ingenieur Maintenance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et prescriptions du Parc, des règles de sûreté et de sécurité, l emploi est en appui management au Chef de Service pour le suivi des dossiers internes au Service, en appui technique à l ensemble des agents impactés par les missions du Service en tant que référentiel du Palier N4 sur les affaires relevant de son domaine de compétences, participe au REX sur le Site et permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme. afin de contribuer à la qualité, la sûreté, la sécurité, la disponibilité du Palier N4.
Tu occupes le poste d ingénieur maintenance du service électromécanique. De part ce poste, tu es amené à avoir des missions : analyse technique / pilotage technique / appui conseil des équipes et de coaching sur le terrain / analyse organisationnelle / représentation du service dans les instances site et national.

Compléments d'information Libelle Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se

conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Marguerite REBOULLEAU
Téléphone : 03 60 63 31 00

10 mai 2024

Ref 24-07126.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT PHYSIQUE DES RÉACTEURS ET COMBUSTIBLES
GROUPE TRANSITOIRES THERMOHYDRAULIQUES LENTS
30593508

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).
L'emploi est situé au sein du Département « Physique des Réacteurs et Combustible (PRC) », dans le groupe « Transitoires thermohydrauliques Lents » en charge :
- Des études de transitoires de la démonstration de sûreté faisant intervenir des actions opérateur : domaine de dimensionnement (rupture de tubes de générateur de vapeur, rupture de tuyauterie d'eau alimentaire, perte eau alimentaire normale), domaine complémentaire (perte totale eau alimentaire, pertes de fonctions support et de systèmes de sauvegarde) et des développements méthodologiques associés
- Des études supports aux EPS (études probabilistes de sûreté) et à la conduite accidentelle
- De la validation et du développement des outils de crise.
Les activités principales de l'emploi :
- Point d'entrée du groupe pour les études DC, H1 et H3 VD5 900
- Représentation du groupe dans certaines instances et participation à l'instruction

des dossiers auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire

- En charge des études suivantes : H2 en état RP et AN/GV
- Pilotage des études support EPS avec le BEP PRC
- Surveillances des études DC APRP en AN/GV, en AN/RRA et sans IS VD3 N4.

L'emploi nécessite une certaine prise d'initiative : le groupe prend en charge des sujets émergents, pour lesquels la stratégie de traitement est à construire, et la recherche de solutions doit se baser sur le meilleur compromis sûreté/impacts en exploitation/impact sur le design. Il est force de proposition sur les domaines connexes (systèmes, conduite, EPS).

L'emploi demande également une recherche active de données d'entrée : dans la conduite, dans les D.S.E.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi requiert:

- Des connaissances en thermo hydraulique
- Un gout pour la technique et l'utilisation de codes de calcul
- Des bonnes qualités rédactionnelles
- Des connaissances en sûreté/fonctionnement seront appréciées, par exemple :
- La connaissance du fonctionnement des centrales
- Conduite incidentelle/accidentelle ou études probabilistes de sûreté.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Delphine NAVARRO
Téléphone : 06.89.29.75.24



CLAEYS Myriam
Téléphone : 06.15.65.10.97



24 avr. 2024

Ref 24-07122.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

R T E

R T E
Direction Système d'information et Télécom
Département Développement Logiciel
Système électrique

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

**Description de
l'emploi**

Position PO5

La Direction du Système d'Information (DSIT) met à disposition un système d'information moderne et performant, répondant aux enjeux des différents métiers. Dans un contexte en pleine évolution (profondes mutations du système électrique dans son ensemble pour la transition énergétique et développement des énergies renouvelables, réindustrialisation & électrification, hybridation du système électrique), le SI évolue pour encore mieux contribuer à la préparation du réseau électrique de demain.

Au sein de la DSIT, le Département Développements Logiciels (DDL) a pour mission de définir

les normes, standards et bonnes pratiques de développement et de tests ainsi que de participer, de manière industrialisée, aux développements des applications stratégiques cur de métier de Rte. Il a aussi en charge les normes et bonnes pratiques associés à l' UX Design.

Dans ce cadre, au sein de ce département, le titulaire occupera un poste de TechLead Front end au sein du collectif DDL avec un rôle fort de contribution à la définition et à la mise en place de méthodes et standards de travail pour les développements front end pilotés par la DSIT, d'accompagnement des équipes de développement dans la conception et la réalisation ainsi qu'à la montée en compétences progressive des salariés.

Vos missions se partageront entre les activités suivantes :

- Définition des standards & bonnes pratiques en terme de conception, développement et test logiciel pour le front end,
- Appui et accompagnement des équipes de développement et projet,
- Animation et formation,
- Audit technique « Front » de projets pour acquérir ou préconiser les bonnes pratiques à mettre en place,
- Participation à des projets en conception et réalisation.

Profil professionnel Recherché

L'emploi nécessite d'avoir un très fort intérêt pour le développement informatique et particulièrement le développement front end et ses différents environnements avec une envie de découvrir et faire découvrir les logiciels, bonnes pratiques. Le titulaire devra avoir au moins 4 ans d'expérience dans le rôle de Techlead et/ou expériences similaires.

Le poste nécessite d'avoir des connaissances avancées sur les technologies front-end :

- Javascript, Typescript,
- React, Angular,

Et d'avoir une forte expérience sur au moins un élément par ligne ci-dessous :

- GitLab , Github , Jenkins, Ansible,
- Cucumber, Karate, SonarQube, Gatling
- Jira, Confluence, XRay,
- Docker, Kubernetes,
- Oracle, PosgreSQL,
- Compétences UX Designer, connaissance des méthodes agiles.

Il demande aussi :

- une bonne aisance relationnelle, du leadership ;
- un fort sens du service et de sa qualité; de l'écoute, le sens de la négociation ;
- une capacité à prendre du recul afin de dégager des axes d'améliorations et définir les stratégies sur le développement front ; un esprit de synthèse, une capacité à prendre des décisions ;
- de la pédagogie et une capacité d'animation ;
- de l'organisation et de la réactivité ;
- de l'autonomie.

Enfin, une bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit).

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 63 05 40 77

Autre manager : 06 74
41 75 91

24 avr.
2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627984 - DEPARTEMENT RCPROXIM'IT
62798406 - Groupe IDF-B

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13

1 Pilote De Projets It H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez vous engager et vous investir dans le pilotage de projets informatiques et télécom à forts enjeux pour les directions métiers du groupe EDF ?

Vous souhaitez intégrer un collectif uni et performant en Île de France, qui accompagne les métiers en organisant les projets de déploiement d'infrastructures et de services IT ?

En intégrant le département RC & PROXIM IT de la DSIT/ITSUP, vos missions principales résideront dans le pilotage de lots de projets (en relation avec le pilote du projet) sur les périmètres locaux et régionaux dans le domaine IT.

Plus concrètement ?

En tant que pilote de lot et de projets, vous assurez la gestion de bout en bout du lot confié pour chacune des phases (Cadrage, Développement/Etudes, Réalisation, REX) et ce dans le respect des coûts, délais, qualités, et en s'assurant de la satisfaction des clients et utilisateurs. Vous travaillerez pour cela au sein de la filière projets, avec les autres groupes du département RC & PROXIM IT et d'ITSUP, avec l'ensemble des partenaires métiers, et immobiliers.

Votre rôle s'articulera autour des missions suivantes :

Accompagner les clients dans l'expression de son besoin IT et les traduire en solutions IT sur la base de solutions techniques référencées et/ou de nouvelles préconisations techniques.

Effectuer les études nécessaires à la réalisation.

Piloter le déploiement.

Définir les plannings et préparer les passages des jalons du projet.

Assurer les achats nécessaires au projet.

Piloter le budget et réaliser les achats pour le projet.

Organiser et assurer l'ensemble de la communication.

Réaliser le reporting d'avancement.

Piloter les ressources, suivre les plannings.

Piloter les mises en exploitation et clore les projets après s'être assuré de la rédaction d'un retour d'expérience pertinent.

Capitaliser et partager les expériences acquises

Quelques exemples de projets types que vous pourriez piloter que ce soit sur un lot ou sur sa totalité :

Déploiement des solutions IT (LAN, salles multimédia) sur un nouveau bâtiment dans le cadre d'un déménagement.

Démantèlement d'une infrastructure et curage de l'ensemble des services IT

Mise en conformité des référentiels IT aux normes en vigueur

Des déplacements sont à prévoir en IDF

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome et vous vous adaptez facilement,

Vous êtes doté.e d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Vos expressions orale et écrite sont de qualité.
 Vous avez la capacité et le goût du travail en équipe.
 Vous disposez de bonnes connaissances techniques dans le domaine IT
 Vous disposez d'une expérience en pilotage de projet IT
 Vous êtes intéressé.e par les nouvelles technologies.
 Vous avez le sens du client, de la méthode, de la rigueur et de l'efficacité.
 Vous disposez de qualités relationnelles et de communication.
 Vous envisagez sereinement la prise de responsabilités
 Vous pouvez vous déplacer en Île-De-France et sur les sites où les projets sont amenés.
 Une connaissance du pilotage de projet PMPG, mode Agile et de l'outil JIRA sont des atouts supplémentaires à votre profil !

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Dans le groupe EDF accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, énergies et personnalités sans exclusion. Le poste proposé est donc ouvert à toutes et à tous.

Lieu de travail

32 av Pablo Picasso Nanterre
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
 Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Yann COT
 Téléphone : 06 68 37 79 41



Lionel RATIER
 Téléphone : 06 65 30 29 90
 Mail : [Maxime.FAHET](mailto:Maxime.FAHET@edf.fr)
 06 50 48 45 33



24 avr. 2024

Ref 24-07114.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DIR SYSTEMES INFORMATION
 DOMAINE CYBERSECURITE
 GOUVERNANCE RISQ ET CONFO

Position

SYSTEME D'INFORMATION ET TELECOM
 CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15.16.17

1 Correspondant De La Sécurité Du Si (H/F)

Description de l'emploi

Rejoignez GRDF en tant que Correspondant(e) Cybersécurité pour la région parisienne. Sous la supervision du responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, votre rôle sera crucial dans la coordination et la mise en œuvre de la stratégie de cybersécurité de l'entreprise.

En tant que Correspondant de la sécurité du système d'information pour la région parisienne, vous aurez pour mission de décliner la stratégie de cybersécurité de GRDF, ainsi que de contribuer à coordonner, animer et relayer les efforts de cybersécurité dans cette zone géographique.

Vous serez rattaché au responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, basé à Paris, au sein de la DSI de GRDF. Cette dernière, en tant que créatrice de valeur et partenaire des métiers, a pour mission d'assurer le bon fonctionnement et l'adaptation du système d'information (SI) aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. À cet égard, elle est actuellement engagée dans de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous représenterez l'équipe cybersécurité de GRDF à l'échelle régionale et animerez les actions de cybersécurité, tout en soutenant les équipes opérationnelles dans l'application des exigences cybersécurité et réglementaires.

Votre rôle consistera également à promouvoir les bonnes pratiques de cybersécurité et à sensibiliser les équipes, tout en assurant le suivi des plans d'actions et des recommandations de cybersécurité, et en produisant des indicateurs de sécurité pour votre périmètre.

En plus de ces missions, vous pourrez être impliqué(e) dans des projets transverses liés à la cybersécurité, contribuant ainsi à la sécurisation des systèmes d'information de GRDF et à la protection des données sensibles.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 dont une spécialisation en lien avec la sécurité des systèmes d'information, cybersécurité. Vous êtes passionné(e) par la technologie et vous justifiez idéalement d'une expérience en cybersécurité.

Vous disposez de connaissances de gestion des risques cybersécurité, des politiques cybersécurité et des systèmes de management de la sécurité de l'information ainsi qu'une maîtrise des fondamentaux dans les principaux domaines de la SSI.

Une certification en cybersécurité serait un atout pour votre candidature.

Vous possédez une connaissance transverse des technologies déployées au sein des systèmes d'information ainsi que des moyens à mettre en œuvre pour les protéger.

Vous aimez mener des actions de sensibilisation auprès de populations diverses.

Ce poste nécessite d'être rigoureux(se), de disposer de capacités rédactionnelles, de pédagogie sur les sujets cybersécurité ainsi que d'une réelle capacité de travail en réseau.

Un haut degré d'autonomie est requis pour ce poste.

Votre site de rattachement sera au siège de GRDF (Paris 10e puis St Denis en 2025) avec des déplacements fréquents sur vos zones Nord-Ouest, Ile de France et Est qui englobent les régions Normandie, Haut de France, Île-de-France, Grand Est et Bourgogne Franche-Comté.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BENAÏSSA
Téléphone :
Mail : mohamed.benaïssa@grdf.fr



Henri HEMERY
Téléphone :
Mail : henri.hemery@grdf.fr



9 mai 2024

Ref 24-07111.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE CYBERSECURITE
GOUVERNANCE RISQ ET CONFO

Position

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15.16.17

1 Correspondant De La Sécurité Du Si (H/F)

Description de l'emploi

Rejoignez GRDF en tant que Correspondant(e) Cybersécurité pour la région Sud-Ouest. Sous la supervision du responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, votre rôle sera crucial dans la coordination et la mise en œuvre de la stratégie de cybersécurité de l'entreprise.

En tant que Correspondant de la sécurité du système d'information pour la région Sud-Ouest, vous aurez pour mission de décliner la stratégie de cybersécurité de GRDF, ainsi que de contribuer à coordonner, animer et relayer les efforts de cybersécurité dans cette zone géographique.

Vous serez rattaché au responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, basé à Paris, au sein de la DSI de GRDF. Cette dernière, en tant que créatrice de valeur et partenaire des métiers, a pour mission d'assurer le bon fonctionnement et l'adaptation du système d'information (SI) aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. À cet égard, elle est actuellement engagée dans de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous représenterez l'équipe cybersécurité de GRDF à l'échelle régionale et animerez les actions de cybersécurité, tout en soutenant les équipes opérationnelles dans l'application des exigences cybersécurité et réglementaires.

Votre rôle consistera également à promouvoir les bonnes pratiques de cybersécurité et à sensibiliser les équipes, tout en assurant le suivi des plans d'actions et des recommandations de cybersécurité, et en produisant des indicateurs de sécurité pour votre périmètre.

En plus de ces missions, vous pourrez être impliqué(e) dans des projets transverses liés à la cybersécurité, contribuant ainsi à la sécurisation des systèmes d'information de GRDF et à la protection des données sensibles.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 dont une spécialisation en lien avec la sécurité des systèmes d'information, cybersécurité. Vous êtes passionné(e) par la technologie et vous justifiez idéalement d'une expérience en cybersécurité.

Vous disposez de connaissances de gestion des risques cybersécurité, des politiques cybersécurité et des systèmes de management de la sécurité de l'information ainsi qu'une maîtrise des fondamentaux dans les principaux domaines de la SSI.

Une certification en cybersécurité serait un atout pour votre candidature.

Vous possédez une connaissance transverse des technologies déployées au sein des systèmes d'information ainsi que des moyens à mettre en œuvre pour les protéger.

Vous aimez mener des actions de sensibilisation auprès de populations diverses.

Ce poste nécessite d'être rigoureux(se), de disposer de capacités rédactionnelles, de pédagogie sur les sujets cybersécurité ainsi que d'une réelle capacité de travail en réseau.

Un haut degré d'autonomie est requis pour ce poste.

Votre site de rattachement sera à Toulouse (16 rue de Sébastopol) avec des déplacements fréquents sur votre zone Sud-Ouest qui englobe les régions administratives de Nouvelle Aquitaine et Occitanie.

Des déplacements ponctuels en région parisienne sont à prévoir, dans les locaux de la Direction des systèmes d'information au moins une fois par mois.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL 31000 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BENAÏSSA

Téléphone :

Mail : mohamed.benaissa@grdf.fr



Henri HEMERY

Téléphone :

Mail : henri.hemery@grdf.fr



9 mai 2024

Ref 24-07107.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE CYBERSECURITE
GOUVERNANCE RISQ ET CONFO

Position

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15.16.17

1 Correspondant De La Sécurité Du Si (H/F)

Description de l'emploi

Rejoignez GRDF en tant que Correspondant(e) Cybersécurité pour la région Sud-Est. Sous la supervision du responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, votre rôle sera crucial dans la coordination et la mise en œuvre de la stratégie de cybersécurité de l'entreprise.

En tant que Correspondant de la sécurité du système d'information pour la région Sud-Est, vous aurez pour mission de décliner la stratégie de cybersécurité de GRDF, ainsi que de contribuer à coordonner, animer et relayer les efforts de cybersécurité dans cette zone géographique.

Vous serez rattaché au responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, basé à Paris, au sein de la DSI de GRDF. Cette dernière, en tant que créatrice de valeur et partenaire des métiers, a pour mission d'assurer le bon fonctionnement et l'adaptation du système d'information (SI) aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. À cet égard, elle est actuellement engagée dans de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous représenterez l'équipe cybersécurité de GRDF à l'échelle régionale et animerez les actions de cybersécurité, tout en soutenant les équipes opérationnelles dans l'application des exigences cybersécurité et réglementaires.

Votre rôle consistera également à promouvoir les bonnes pratiques de cybersécurité et à sensibiliser les équipes, tout en assurant le suivi des plans d'actions et des recommandations de cybersécurité, et en produisant des indicateurs de sécurité pour votre périmètre.

En plus de ces missions, vous pourrez être impliqué(e) dans des projets transverses liés à la cybersécurité, contribuant ainsi à la sécurisation des systèmes d'information de GRDF et à la protection des données sensibles.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 dont une spécialisation en lien avec la sécurité des systèmes d'information, cybersécurité. Vous êtes passionné(e) par la technologie et vous justifiez idéalement d'une expérience en cybersécurité.

Vous disposez de connaissances de gestion des risques cybersécurité, des politiques cybersécurité et des systèmes de management de la sécurité de l'information ainsi qu'une maîtrise des fondamentaux dans les principaux domaines de la SSI.

Une certification en cybersécurité serait un atout pour votre candidature.

Vous possédez une connaissance transverse des technologies déployées au sein des systèmes d'information ainsi que des moyens à mettre en œuvre pour les protéger.

Vous aimez mener des actions de sensibilisation auprès de populations diverses.

Ce poste nécessite d'être rigoureux(se), de disposer de capacités rédactionnelles, de pédagogie sur les sujets cybersécurité ainsi que d'une réelle capacité de travail en réseau.

Un haut degré d'autonomie est requis pour ce poste.

Votre site de rattachement sera à Lyon (82-84 rue St Jérôme) avec des déplacements fréquents sur votre zone Sud-Est qui englobe les régions administratives Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Des déplacements ponctuels en région parisienne sont à prévoir, dans les locaux de la Direction des systèmes d'information au moins une fois par mois.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail
82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BENAÏSSA
Mail : mohamed.benaïssa@grdf.fr



Henri HEMERY
Téléphone :
Mail : henri.hemery@grdf.fr



9 mai 2024

Ref 24-07103.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE CYBERSECURITE
GOUVERNANCE RISQ ET CONFO

Position SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15.16.17 1 Correspondant De La Sécurité Du Si (H/F)

Description de l'emploi

Rejoignez GRDF en tant que Correspondant(e) Cybersécurité pour la région Nord-Ouest. Sous la supervision du responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, votre rôle sera crucial dans la coordination et la mise en œuvre de la stratégie de cybersécurité de l'entreprise.

En tant que Correspondant de la sécurité du système d'information pour la région Nord-Ouest, vous aurez pour mission de décliner la stratégie de cybersécurité de GRDF, ainsi que de contribuer à coordonner, animer et relayer les efforts de cybersécurité dans cette zone géographique.

Vous serez rattaché au responsable du pôle GRC du domaine Cybersécurité, basé à Paris, au sein de la DSI de GRDF. Cette dernière, en tant que créatrice de valeur et partenaire des métiers, a pour mission d'assurer le bon fonctionnement et l'adaptation du système d'information (SI) aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. À cet égard, elle est actuellement engagée dans de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous représenterez l'équipe cybersécurité de GRDF à l'échelle régionale et animerez les actions de cybersécurité, tout en soutenant les équipes opérationnelles dans l'application des exigences cybersécurité et réglementaires.

Votre rôle consistera également à promouvoir les bonnes pratiques de cybersécurité et à sensibiliser les équipes, tout en assurant le suivi des plans d'actions et des recommandations de cybersécurité, et en produisant des indicateurs de sécurité pour votre périmètre.

En plus de ces missions, vous pourrez être impliqué(e) dans des projets transverses liés à la cybersécurité, contribuant ainsi à la sécurisation des systèmes d'information de GRDF et à la protection des données sensibles.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 dont une spécialisation en lien avec la sécurité des systèmes d'information, cybersécurité. Vous êtes passionné(e) par la technologie et vous justifiez idéalement d'une expérience en cybersécurité.

Vous disposez de connaissances de gestion des risques cybersécurité, des politiques cybersécurité et des systèmes de management de la sécurité de l'information ainsi qu'une maîtrise des fondamentaux dans les principaux domaines de la SSI.

Une certification en cybersécurité serait un atout pour votre candidature.

Vous possédez une connaissance transverse des technologies déployées au sein des systèmes d'information ainsi que des moyens à mettre en œuvre pour les protéger.

Vous aimez mener des actions de sensibilisation auprès de populations diverses.

Ce poste nécessite d'être rigoureux(se), de disposer de capacités rédactionnelles, de pédagogie sur les sujets cybersécurité ainsi que d'une réelle capacité de travail en réseau.

Un haut degré d'autonomie est requis pour ce poste.

Votre site de rattachement sera à Nantes (Cap Vert - 17 Boulevard de Berlin) avec des déplacements fréquents sur votre zone Centre-Ouest qui englobe les régions administratives de Centre-Val de Loire, Pays de la Loire et Bretagne.

Des déplacements ponctuels en région parisienne sont à prévoir, dans les locaux de la Direction des systèmes d'information au moins une fois par mois.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 BD DE BERLIN 44000 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BENAÏSSA
Mail : mohamed.benaïssa@grdf.fr

9 mai 2024

Ref 24-05924.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST ENCADREMENT PF

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Enedis en Bretagne recherche des compétences pour un poste de Chef d'Agence pour son Agence Travaux Sous Tension HTA. Cette agence comprend 3 pôles répartis sur 5 sites (Rennes, St Brieuc, Vannes, Quimper et Brest), et une CPA à Vannes.

L'emploi anime l'Agence, qui est composée de près de 80 agents.

- Il contribue à la performance opérationnelle de l'Unité, à la qualité des ouvrages et la qualité et continuité de fourniture,

- Il garantit l'efficacité de l'Agence, dans le cadre d'une démarche globale intégrant l'innovation et la démarche excellence opérationnelle

- Il pilote le fonctionnement de l'agence, en ayant une attention spécifique pour la CPA TST (Cellule de programmation des activités) , chargé de programmer l'activité des ressources disponibles à la maille de l'Unité.

- Il garantit le professionnalisme des agents et doit faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue en développant la démarche participative et une présence fréquente sur le terrain

- Il assure le management des équipes en harmonisant, simplifiant et clarifiant les pratiques managériales dans les bases TST HTA, en particulier en accompagnant et en professionnalisant les chefs de pôle et leurs collaborateurs en situation de management dans un démarche agile et innovante ,

- Il garantit la mise en œuvre du plan d'actions suite aux différents audits SERECT ou internes.

- Il assure une très forte présence terrain au sein de ses équipes y/c en réalisant des VPS.

- Il contribue en appui de la DR, au pilotage du critère B travaux au portage et à l'application de la politique régionale de travaux sans coupure, au bénéfice de nos clients dans un esprit de simplification et d'augmentation globale du niveau de performance

- Il garantit la mise en œuvre de différents programmes conformément au contrat d'agence contribuant au CAP de la DR

Profil professionnel Recherché

- Vous disposez idéalement d'une expérience forte dans le domaine TST HTA, en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le goût pour les activités opérationnelles et la présence terrain.

- Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.

- Vous avez le goût pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques/Innovants.

- Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

Compléments d'information

L'emploi assure la permanence métier.

Des déplacements réguliers au sein de la Bretagne sont à prévoir, afin d'équilibrer la présence entre les différents sites (Brest, Quimper, Rennes, Vannes, St Brieuc) et assurer une forte présence terrain.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104405

Lieu de travail RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence de direction



Bavarday Josué
Téléphone :
Mail : josue.bavarday@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-07100.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
ETAT MAJOR
DIRECTION
ENCADREMENT

Position C SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15 1 Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.
Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien. La Direction Régionale Poitou Charentes assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Vienne, de la Charente, de la Charente Maritime et des Deux Sèvres.

Dans le cadre du PIH, Enedis a défini un portefeuille de projets visant à répondre aux enjeux suivants :

- Mieux évaluer et sécuriser la capacité d'Enedis (DR, DSI, directions métiers et support) à mettre en oeuvre des projets de transformation cohérents avec les priorités stratégiques du Projet Industriel et Humain et maîtriser le risque de « vouloir tout faire »
- Maîtriser la performance de bout en bout (coût/qualité/délais) des projets, jusqu'à la phase de suivi des bénéficiaires,
- Améliorer le ressenti des managers et des salariés, « clients » de ces projets de transformation via un dispositif d'écoute en continu,

Les recommandations de la MAP et de PPS mettent en avant l'importance et la pertinence d'avoir un pilotage global au sein des DR de l'ensemble des projets (externe et interne), en particulier pour être en mesure de gérer les interactions interprojets.

La DTDM et PPS renforce la nouvelle filière management de projets, afin de mieux accompagner les transformations impulsées par l'entreprise et de professionnaliser l'ensemble de la chaîne.

Certains projets stratégiques du PIH et transverses à toute la DR nécessitent une conduite hors des métiers de la DR.

Enfin, le PIH a pour ambition de créer et déployer dans toutes les DR 20 activités nouvelles industrialisables d'ici 2025.

Profil professionnel Recherché

C'est pourquoi la DR PCH fait le choix de créer un emploi de manager de projets.

L'emploi assure les missions suivantes :

- * Assurer la supervision, le suivi, le pilotage et la coordination transverse de l'ensemble des grands projets nationaux et locaux au sein de la DR.
- * Piloter en propre certains grands projets de transformation nationaux et/ou locaux. A ce titre l'emploi pilote le projet Supply Chain et assure le rôle de référent.
- * S'assurer de la mise en place des activités nouvelles d'Enedis définies dans le contrat de la DR (11 à ce jour)
- * Piloter le développement de l'activité nouvelle de la DR avec les parties prenantes (DDIN, DCT,...)
- * Accompagner les différents pilotes de projets opérationnels au sein de la DR dans leur mission : méthodologie, gestion des points durs,...

Compte tenu de la transversalité nécessaire au sein de la DR, l'emploi est rattaché au DRD et intervient régulièrement en CODIR pour faire le point des portefeuilles.

L'emploi s'appuie sur l'outil « Tabsters » comme référence dans la gestion de projet à Enedis.

Il est en relation avec les interlocuteurs nationaux de la MAP et de PPS, voire les chefs de projet nationaux

Il est en interaction avec le DFSI et le comité des relais SI.

Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre

conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106395

Lieu de travail 74 R DE BOURGOGNE POITIERS (86000)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DUMAZEAU PHILIPPE
Téléphone : 06 74 97 85 05
Mail : philippe.dumazeau@enedis.fr



CHABAY CELINE
Téléphone :
Mail : celine.chabay@enedis.fr



24 avr. 2024

Ref 24-07095.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

R T E R T E
Pôle Transformation - Environnement Salariés
Direction Ressources Humaines
Département Rémunérations Support et Data
Pôle Etudes Rémunérations et Avantages Sociaux

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires Rh H/F

Description de l'emploi Position PO5

L emploi regroupe les activités du domaine de la politique de rémunération (rémunération variable, rémunération fixe, rémunération complémentaire, avantages sociaux, protection sociale).

Dans ce cadre, sous la direction de l'Adjointe au Directeur du Département Rémunérations Support et Data, en charge du pôle Etudes, Rémunérations & Avantages sociaux :

- Il prépare les éléments relatifs aux négociations des accords d'intéressement et d'abondements (mandat COMEX, support de négociations avec les partenaires sociaux, éléments de langage, etc.) et fait partie de l'équipe de négociation
- Il pilote la campagne annuelle de placement de l'intéressement ainsi que de transfert CET en

lien avec toutes les parties prenantes au sein de la DRH ou parmi ses relais, il effectue un suivi tout au long de l'année à destination de la Direction. Il anime les comités de suivi d'intéressement et d'abondement

- Il pilote l'épargne retraite (PERO, RSR) de l'entreprise et assure son suivi en lien avec nos prestataires
- Il réalise des actions de pédagogie directes ou indirectes visant à améliorer la compréhension du package rémunération de RTE

Il réalise des analyses de rémunérations pour des cas individuels et contribue à l'animation du réseau rémunération.

Il pilote des dossiers du domaine avantages sociaux tels que :

- Restauration méridienne
- Financements CCAS
- Attestation fiscale

Lieu de travail
Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 06.68.08.41.21

24 avr. 2024

Ref 24-07074.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE
RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nancy
Service Postes Contrôle Commande 1

Position
RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Projets D I H/F

Description de l'emploi
Position PO5

MISSION :

La mission s'exerce dans le cadre de projets et/ou applications complexes.

Le/La Responsable de projet adapte ses méthodes en permanence et prend des décisions en autonomie, dans le cadre du mandat qui lui est confié, sur les coûts, la consistance, le planning et la gestion des risques de son projet.

A ce titre, il/elle garantit les résultats attendus en termes de qualité, fonctionnalités, service rendu en tenant compte du contexte et des caractéristiques du projet.

ACTIVITÉS :

Cadrer :
- Analyser le contexte du projet

- Etablir/ s appropriier la valeur au démarrage du projet
- Identifier les contributeurs et parties prenantes
- Identifier les enjeux et les objectifs

Préparer :

- Structurer et organiser le projet
- Définir les responsabilités des acteurs du projet
- Estimer les délais et planifier le projet (phases, jalons, planning)
- Estimer les coûts et en définir la chronique
- Organiser la phase conception (études,)
- Identifier et prioriser les risques et opportunités du projet. Préparer si besoin la concertation
- Contribuer à préparer les cadres contractuels (Achats, clients et fournisseurs)
- Préparer l accompagnement et la communication

**Profil professionnel
Recherché**

Piloter :

- Être responsable des différentes phases du projet et des principaux jalons du projet
- Mobiliser l équipe tout au long du projet
- Gérer la relation contractuelle avec les prestataires (contract management)
- Requestionner le projet régulièrement
- Concerter ou contribuer à la concertation
- Mettre en uvre la communication du projet
- Mettre sous contrôle le projet et assurer en continu la MAJ des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et rendre compte aux commanditaires
- Piloter les risques avec la mise en uvre des plans associés
- S assurer du respect des obligations légales s appliquant à son périmètre (HSE, RGPD, LPM, code du travail,)

Clôturer :

- Préparer l insertion du projet et contrôler la qualité de la solution réalisée
- Assurer la clôture contractuelle (levée des réserves)
- Assurer la mise à jour des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et des informations utiles et nécessaires
- Assurer l élaboration de REX projet (bilan, autres modalités)
- Il/Elle gère les parties prenantes externes et internes à son projet selon la stratégie établie.
- Il/Elle représente l entreprise dans ses relations avec l externes et à l international dans le mandat confié.

Compétences clés :

- Porter le projet, ses enjeux et son sens
- Fédérer l équipe projet
- Identifier les compétences et synergies parmi l'équipe projet
- Piloter un projet par les risques dans ses composantes (Consistance, coût, délais, qualité)
- Faire converger les parties prenantes dans l'intérêt de l'entreprise
- Préparer et porter un dossier décisionnel
- Négocier
- Se servir/ exploiter les outils de pilotage de son domaine
- Contract management
- Concerter
- Capter les tendances, signaux forts et faibles.

**Compléments
d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 03 83 92 28 19

1 mai 2024

Ref 24-07073.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre D&I PARIS
Service liaisons aériennes et souterraines

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D' Etudes D&i (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Missions

- . Être le point d'entrée des SRLA pour la phase étude des projets d'ingénierie, notamment :
 - o Accompagner les chargés d'études afin qu'ils aient toutes les données d'entrée requises et qu'ils prennent en compte les outils et pratiques propres à DI PARIS.
 - o Aider à définir la cible, à savoir le meilleur compromis technico-économique, en tenant compte des particularités du territoire et des risques propres à chaque projet.
 - o Garantir une cohérence de pratiques entre projets.
- . Être en appui du management pour suivre la réalisation des études confiées aux SRLA dans les meilleurs délais et coûts, alerter le management en cas de dérive.
- . Profiter de ce lien particulier avec les SRLA et le SLA de DI LILLE pour créer un réseau, identifier les bonnes pratiques et porter ces bonnes pratiques au sein du SLA de DI PARIS.

Activités

Il rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.
Il élabore les études techniques et économiques complexes ou innovantes (liaison ou poste, CC) pour les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l'élaboration des études de faisabilité.
Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux.
Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle. Il veille au traitement des écarts.
Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réalise le chiffrage.
Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle, relève les écarts qu'il constate et s'assure de leur traitement.
Il valide des dossiers techniques dans son domaine de spécialité.
Il apporte son conseil de référent aux managers de projets.

Lieu de travail

RTE
Immeuble Palatin
5, cours du triangle 92036 PARIS LA DEFENSE CEDEX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Cheffe du service liaisons aériennes et souterraines
au 01.49.01.32.91

24 avr.
2024

Ref 24-07066.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
ENCADREMENT ING

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale BOURGOGNE connaît actuellement une forte dynamique de son activité raccordement et travaux et prévoit dans le cadre de son PMT un accroissement durable important.

Cette augmentation d'activité est principalement portée par les ENR, IRVE mais également par un programme d'investissement ambitieux autour de la modernisation et de la qualité de fourniture de son réseau (CPI, Aérien, Fils Nus, ...).

Dans ce cadre, vous êtes adjoint au Chef d'Agence Ingénierie Raccordement et Travaux.

L'agence est répartie sur une dizaine de site à la maille de la DR et comprend plus de 110 salariés statutaires, des CDD, des intérimaires et des alternants. Vous co-animez l'activité sur ces 4 départements.

L'agence intègre également une équipe dédiée pour le contrôle du déploiement de la THD.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Bourgogne, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence.

En collaboration avec le chef d'agence vous contribuez aux objectifs de l'agence :

- Maitrise des coûts unitaires,
- Satisfaction Clients, Délais de raccordement
- Piloter le programme d'investissement réseau de la DR (CPI,Aérien, Fils Nus...)
- Assurer les prévisions OPEX/ CAPEX annuelles
- Piloter les dépenses et les recettes de raccordement
- Confirmer le modèle d'activité : CDD, MOED, AO
- Piloter et accompagner l'arrivée de RACING
- Poursuivre la prise en charge des demandes THD et industrialiser le contrôle du

déploiement de la fibre en lien avec le pilote du sujet

- Être un appui à la construction du PMT

- Animer et participer à des groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine patrimoine, notamment aux interfaces au sein de la DR ou au niveau national

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci d'accompagner, de mobiliser et d'impliquer vos équipes dans la réalisation et l'aboutissement des projets dont vous êtes responsables. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106300

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 59 60 65 08
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

25 avr. 2024

Ref 24-07061.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
ETAT MAJOR
GESTION

Position C SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13.14.15 1 Controleur De Gestion Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le contrôleur de gestion CAPEX doit assurer les missions suivantes :
Reporting prévisionnel CAPEX (PMT, Last estimate, points de sortie de fin d'année
Reporting du réalisé (résultats mensuels, trimestriels, annuels). Sécurisation des chiffres et qualité d'analyse des écarts
Pilotage et animation du comité investissement mensuel, instance de discussion avec les agences opérationnelles travaillant à la réalisation du programme d'investissements de l'entité (Domaine Patrimoine, Opération, Raccordement Ingénierie, ...). Ce comité vise à établir la stratégie d'investissement à court et moyen terme de la DR, à s'assurer que les projets sont compatibles avec les ressources et à préparer le dialogue de gestion avec les instances Nationales
Suivi d'un certain nombre d'indicateurs CAPEX en lien avec la performance financière (coûts unitaires) et la qualité comptable, analyse et résolution des écarts éventuels en lien avec les services concernés de la DR
·Travailler au sein du collectif contrôle de gestion à la résolution de sujets transverses, au partage/développement des compétences et au développement des subsidiarités (continuité de services sur les livrables clé)
·Formation et culture financière des agents de la Direction Régionale
Vous êtes directement rattaché à l'Adjoint au Directeur « Gestion Finances » de la DR Auvergne

Profil professionnel Recherché Vous avez, si possible, une expérience réussie sur un poste de contrôleur de gestion opérationnel
Dynamique, vous avez de bonnes qualités relationnelles, êtes pédagogue et avez démontré votre écoute et votre capacité à travailler en transverse.
Vous êtes autonome, polyvalent, rigoureux dans le pilotage et disposez de capacité d'analyse, de résolution de problème et de prise de décision contribuant à la performance de l'entité.
Vous serez à l'interface entre de nombreuses agences au sein de la DR et avec les équipes Nationales (DFAA, DT)

Compléments d'information Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106370

Lieu de travail 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



RICHARD Pierre
Téléphone : 07 61 55 58 24
Mail : pierre.richard@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-05620.02

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
POLE EXPLOITATION TERTIAIRE
DPT EXPERTISES EXPLOITATION

Position C
SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 13.14.15
1 Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Enedis est le principal gestionnaire de réseau de distribution d'électricité en France et la première grande entreprise du secteur de l'énergie à être devenue entreprise à mission. La raison d'être d'Enedis et de ses 39 000 salariés est : « Agir pour un service public de la distribution d'électricité innovant, performant et solidaire. Raccorder la société au défi collectif d'un monde durable. » Enedis est en particulier en charge de raccorder au réseau de distribution les nouvelles installations renouvelables, les producteurs éoliens et photovoltaïques.

Le Pôle Exploitation de la Direction Immobilière d'Enedis pilote le bon fonctionnement et l'entretien des 700 sites d'immobilier tertiaire d'Enedis sur plus de 1,5 millions de m². Il est force de proposition pour améliorer de manière continue la performance de la filière immobilière.

En tant que chef de projet MOA SI et Data Analyst, vous serez en charge de deux grandes activités.

D'une part, la maîtrise d'ouvrage des outils informatiques utilisés par le domaine Exploitation tertiaire. Vous spécifierez et réaliserez les recettes des évolutions du progiciel de ticketing Enedis Immo, développé par la société iPorta. C'est dans cet outil que sont tracées les demandes immobilières des occupants des sites : du manque de savon aux actions de maintenance ou de renouvellement de climatisation.

D'autre part, comme Data Analyst, vous assurerez l'analyse des données d'exploitation collectées dans Enedis Immo mais aussi par les compteurs d'énergie ou d'eau. Vous pourrez utiliser des outils traditionnels comme la plate-forme décisionnelle BI. Vous piloterez la production des tableaux de bords de l'activité Exploitation. Vous pourrez aussi proposer des projets utilisant l'IA, pour affiner la capacité d'analyse de ces nombreuses données.

En complément, vous animerez des séances de présentation des ces 2 thématiques à destination des utilisateurs de la filière immobilière et vous leur viendrez en appui en tant que de besoin.

Missions principales :

- Piloter des projets et assurer la maîtrise d'ouvrage du progiciel externe Enedis Immo
- Analyser des données et proposer de nouveaux outils pour affiner le diagnostic et le suivi des plans d'actions
- Travailler en réseau : animer des groupes de travail pour collaborer sur des initiatives d'amélioration continue.

Profil professionnel Recherché

Les facteurs favorables à la réussite dans cet emploi sont les suivants :

- Une première expérience réussie en tant que maîtrise d'ouvrage SI ou Data Analyst
- Rigueur dans l'analyse et clarté dans l'expression tant orale qu'écrite
- Capacités pédagogiques et envie travailler en réseau et en mode projet avec les acteurs régionaux
- L'envie de découvrir le domaine de l'exploitation en immobilier
- Un environnement de travail collaboratif : Vous travaillerez au sein d'une équipe où la collaboration et le partage des connaissances sont nécessaires

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104179

Lieu de travail

- 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



RAOUL LUDOVIC
Téléphone : 06 85 07 50 39
Mail : ludovic.raoul@enedis.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 10/05/2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES ETAT MAJOR COMMUNICATION
Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Gestion et valorisation de la donnée
GF 13.14.15	1 Data Scientist H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de ces activités, l'Enedis Lab / la Direction Régionale Pyrénées Landes recherche un(e) Data Analyste / Scientiste. Vous ferez partie de l'équipe data de l'Enedis Lab en charge de la stratégie Data contribuant notamment à l'amélioration de la performance de la direction régionale.</p> <p>Vos missions :</p> <p>Vous participez aux réflexions stratégiques et pilotez la feuille de route DATA Vous êtes le relai de l'activité Data en région Vous avez la responsabilité de projets data et êtes le référent des BI dédiées à l'analyse de performance. Vous soutenez les compétences des collaborateurs sur ces sujets et êtes responsable de l'animation d'une communauté DATA apprenante</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous justifiez d'un bac + 5, de formation supérieure (ingénieur, statistiques ...), vous possédez une expérience significative en tant que data analyst et vous disposez des prérequis suivants :</p> <p>Connaissance, utilisation de plateformes de Data Science collaboratives (Dataiku par exemple) et de solutions de Business Intelligence comme Power BI Compréhension de la Data Gouvernance Compétences en SQL, ainsi qu'en langage de traitement de données (Python ou R) Connaissance des méthodes de statistiques descriptives et d'analyse exploratoire de données Une connaissance des méthodes d'élaboration de modèle prédictifs serait appréciée Connaissance des technologies DataLake Acculturation au mode projet Agile</p> <p>Les défis vous intéressent et vous souhaitez travailler en lien avec différents métiers d'Enedis, alors rejoignez-nous !</p> <p>Vous ne matchez pas à 100 %, Enedis pourra vous accompagner dans votre montée en compétence</p>
Compléments d'information	<p>Cette offre est en doublon avec l'offre 2024-106373. Selon le profil du candidat retenu, l'une ou l'autre offre sera pourvue.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106374 13 RUE FARADAY PAU (64000) (Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PALISSE CHRISTELLE
Téléphone : 06 66 50 79 70



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-07033.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
ETAT MAJOR
ENEDIS LAB
ENED LAB SMARTGRIDS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Missions Principales:

1. Pilotage et Coordination de Projets Smartgrids:

Diriger et coordonner des projets smartgrids, depuis leur conception jusqu'à leur mise en oeuvre, en veillant au respect des délais, des budgets et des objectifs.

Collaborer avec les différentes équipes internes et externes impliquées dans les projets, telles que les équipes techniques, les partenaires industriels et les prestataires de services.

Assurer un suivi rigoureux de l'avancement des projets, identifier les éventuels risques et mettre en place des actions correctives si nécessaire.

Garantir la qualité des livrables et la satisfaction des parties prenantes tout au long du processus de réalisation des projets.

2. Lancement de Projets Liés à la Préparation de l'Avenir:

Gérer des projets innovants liés à l'intégration de nouvelles technologies dans le domaine des smartgrids, tels que l'intelligence artificielle, les objets connectés, l'analyse de données avancée, ou encore la gestion de l'énergie distribuée.

Superviser la mise en place de solutions innovantes visant à améliorer l'efficacité opérationnelle du réseau de distribution d'électricité et à répondre aux enjeux de la transition énergétique.

3. Appuis Ponctuels sur des Projets d'Innovation:

Apporter un support technique et méthodologique sur des projets d'innovation en lien avec les smartgrids, en collaborant avec les équipes dédiées à l'innovation au sein de l'entreprise.

Participer à l'évaluation et à la sélection de nouvelles technologies et solutions innovantes, en identifiant leur potentiel d'application dans le domaine des réseaux électriques intelligents.

4. Contribution à la diffusion de la culture de l'innovation au sein de l'entreprise, en

partageant les bonnes pratiques et les retours d'expérience issus des projets menés. Participation à des Animations Internes et Externes.
Représenter Enedis lors d'événements, de conférences et de salons professionnels en lien avec les smartgrids et l'innovation, afin de promouvoir les initiatives de l'entreprise et d'échanger avec les acteurs de l'écosystème.
Établir et entretenir des partenariats avec des organismes de recherche, des start-ups, des institutions publiques et d'autres entreprises, dans le but de favoriser le partage de connaissances et la mise en oeuvre de projets collaboratifs.
Contribuer à la veille technologique et réglementaire dans le domaine des smartgrids, en identifiant les tendances émergentes et les opportunités de développement pour l'entreprise.

Ces missions principales s'inscrivent dans une dynamique d'innovation continue visant à moderniser les infrastructures électriques et à anticiper les défis de la transition énergétique. En tant que Cheffe/Chef de Projets Smartgrids et Projets d'Avenir, vous jouerez un rôle clé dans la réalisation de cette vision stratégique, en mobilisant vos compétences techniques, votre créativité et votre capacité à fédérer les équipes autour d'objectifs communs.

Profil professionnel Recherché

- Formation idéalement en Génie Electrique / Génie Environnement / Génie Télécommunications et Usages.
- Rigoureux(se) et méthodique.
- Expérience dans des environnements reliés à des dispositifs d'innovations.
- Capacité à travailler dans des environnements changeants.
- Bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de reporting.
- Idéalement, compétences en réseaux électriques.
- Bon relationnel, curieux(se), autonome, et aime travailler en équipe.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106159
64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

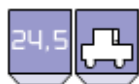
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Prodhomme Jean-Philippe
Téléphone :

Mail : jean-philippe.prodhomme@enedis.fr



Téléphone :



9 mai 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT PHYSIQUE DES REACTEURS ET COMBUSTIBLE
GROUPE CALCUL DES COEURS & MODELISATION
30593502

Position C

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi

L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT ; ce Département réalise et surveille des études dans le domaine des performances et du fonctionnement accidentel de la chaudière nucléaire, ainsi que du combustible. Au sein de ce département, l'emploi fait partie du Groupe « Calculs de coeur et Modélisation ».

Dans le cadre des grands projets industriels de l'ingénierie nucléaire, l'emploi participe à la réalisation d'études d'accident du Rapport de Sûreté des tranches nucléaires existantes, en construction ou en projet.

Il réalise des études de neutronique en situation accidentelle à l'aide des chaînes de calcul des coeur utilisées à EDF. Il est amené à modéliser le problème posé, à proposer les méthodologies de résolution, et à conduire une analyse physique des simulations opérées afin d'en établir les gains en termes de marges et de sûreté.

Il réalise des développements en langage python dans le cadre de l'environnement d'étude métier utilisé au sein du département.

Il réalise des études de sûreté dans le domaine de la sûreté criticité des réacteurs du parc nucléaire d'EDF.

Il contribue à la constitution des dossiers transmis à l'Autorité de sûreté, ainsi qu'aux discussions associées, dans le périmètre des études qui lui auront été confiées.

La rédaction de cahiers des charges pour la sous-traitance d'études, et le suivi des prestataires, font également partie des activités de l'emploi.

Il travaille en équipe, dans le cadre de projets, et porte les positions du groupe dans certaines instances techniques.

Il a en charge de contribuer à la capitalisation des connaissances du groupe sur le périmètre qui lui est confié et d'accompagner la montée en compétence des nouveaux arrivants dans ce domaine.

Il travaille au sein d'une équipe d'une dizaine d'ingénieurs, constituée de plusieurs pôles techniques interagissant fortement entre eux.

Il est amené à échanger très fréquemment avec l'ensemble des interlocuteurs de l'équipe du projet de développement de la chaîne ODYSSEE, au sein des différentes entités d'EDF mais aussi de Framatome.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi nécessite :

- de posséder de bonnes connaissances dans le domaine de la neutronique et de la physique des réacteurs REP et de maîtriser les outils et codes de calculs correspondants.

- une bonne maîtrise des référentiels d'études et d'exploitation des coeurs.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-07031.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE EMI
Direction de la R&D et de l'innovation
Département FCEIR

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'etudes R&d H/F

Description de l'emploi

Description de l'emploi

La forte croissance des moyens de productions décentralisés, du stockage, de l'électronique de puissance, la réduction de notre fenêtre opérationnelle entraînent une explosion de la complexité du système électrique, de plus en plus difficile à gérer de manière centralisée et à conduire manuellement.

Dès aujourd'hui, la mise en place de nouveaux systèmes comme les automates de zone dans le cadre du projet NAZA nécessite de réfléchir à l'architecture des moyens de pilotage du système électrique à l'horizon 2030 et au-delà.

L'emploi est en charge de la modélisation et de l'évaluation de différentes architectures plus ou moins distribuées, du point de vue fonctionnel comme du point de vue des infrastructures numériques, qui pourront être mises en oeuvre. Pour cela, il pilote et contribue au projet Nouvelles Architectures de Contrôle du Réseau Electrique (NACRE) mené avec le CEA. Il s'appuie également sur les compétences des autres contributeurs R&D de la feuille de route Architecture de pilotage du système hybride cyber-physique.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur(e) ou docteur(e) avec une bonne connaissance du système électrique
Maîtrise démontrée du pilotage de projet en autonomie,
Curiosité et capacité de s'adapter à un nouveau domaine technique: les architectures numériques distribuées,
Bon niveau d'anglais (écrit et oral),
Capacité de travailler en réseau dans l'entreprise et à l'extérieur,
La connaissance de des architectures télécom et téléconduite, notamment celle de RTE, est un plus.
A noter des déplacements en région Parisienne sont nécessaires

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

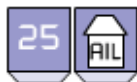
Lieu de travail

Campus TRANSFO 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du Département
Téléphone : 06 68 41 52 14

2 mai 2024

Ref 24-07030.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement et Ingénierie NANCY
Service Postes Contrôle Commande 1

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'etudes Di (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Mission :

- La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre d'études présentant une complexité ou un caractère innovant particulier.
- Il réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages.
- Il contribue à leur insertion dans leur environnement.
- Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux. En tant que référent, il participe à la vérification de la qualité de la production de son domaine (Liaisons Aériennes, Souterraines, Postes, Contrôle Commande)

Activités :

- Il rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.
- Il peut assurer le rôle de référent régional. Il propose des évolutions qu'il porte en animation régionale ou nationale. ?
- Il élabore les études techniques et économiques complexes ou innovantes (liaison ou poste, CC) pour les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l'élaboration des études de faisabilité.
- Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux.
- Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle. Il veille au traitement des écarts.
- Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réalise le chiffrage.
- Il participe à la mise en œuvre du plan de contrôle, relève les écarts qu'il constate et s'assure de leur traitement ?
- Il valide des dossiers techniques dans son domaine de spécialité.
- Il apporte son conseil de référent aux managers de projets
- Il est en lien avec le management de projets auquel il rend compte.
- Il est en lien avec les autres entités pour les études qu'il réalise (Exploitation, Maintenance, Fonctions centrales, CNER, Economie, Prospectives-et-Transparence, Clients Marchés, Achats, Juristes).
- Il est en relation avec les acteurs externes à l'entreprise: clients et prestataires pour les études

qu'il réalise.

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaître les principes de fonctionnement et les particularités des composants du réseau
- Savoir adapter son discours et ses arguments à son auditoire
- Connaître les règles techniques de dimensionnement et de construction des ouvrages (LA, LS, poste,)
- Savoir élaborer une CTF sur la base d'un cahier des charges
- Connaître et mettre en œuvre les procédures administratives relatives à l'implantation des ouvrages
- Savoir utiliser les marchés de fournitures et de prestations (CCTG..)
- Savoir préparer et mettre en œuvre une stratégie de négociation d'achat à partir d'un contrat cadre
- Savoir prescrire et contrôler les études en LA, LS, Postes, CC
- Savoir prescrire les travaux (LA, LS, Poste, CC)
- Savoir contrôler les travaux (LA, LS, Poste, CC)

**Compléments
d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 03 83 92 28 19

1 mai 2024

Ref 24-07027.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer
Service ingénierie spécialisée liaisons 2

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets (H/F)

**Description de
l'emploi**

Position : PO5

La Direction de l'ingénierie Interconnexions Réseau en Mer (DIIReM) pilote les projets de construction d'infrastructure innovants et complexes de RTE, en particulier les projets de raccordement des parcs éoliens offshore et les projets d'interconnexions HVDC.

Intégré à un projet (Raccordement EMR, Interconnexion, Réseau en mer) en phase de développement et jusque dans les phases de contractualisation des travaux, l'emploi est en charge de la performance globale de l'ingénierie des différents lots, confiés à des ingénieurs études ou responsables de lots. À ce titre, il est responsable de la définition et de la mise en œuvre des moyens et livrables nécessaires à la tenue de cette performance, et de l'élaboration des solutions d'ingénierie au niveau requis pour le passage des jalons du processus décisionnel. Il coordonne les lots et les différents contributeurs, experts et métiers, sur les aspects techniques, il rend compte à la Direction de projet dans le respect des modes de gouvernance et pilotage, qu'il porte auprès des différents lots.

Sous la responsabilité d'une Direction de projet et en interaction avec d'autres emplois au sein du projet (Appuis au pilotage, ingénieurs études ou responsables de lots, responsables concertation, responsable contrat client, responsable Achat, Experts, etc.), ses principales activités sont :

- Ordonner, planifier l'ensemble de la séquence d'ingénierie.
- Construire la vision d'ensemble du projet et la solution technique.
- Contribuer à la contractualisation de la phase de réalisation.
- Contribuer aux aspects concertation, autorisations et conventions client.
- Contribuer à la définition de l'organisation de l'équipe et des lots, avec la Direction de Projet.
- Assurer la coordination et l'animation de tous les contributeurs au projet, responsables de lots, experts, responsable et contributeurs des différents métiers, etc.
- Mettre en œuvre les méthodes de pilotage de projet, processus et référentiels en vigueur au sein de la DIIReM.
- Rendre compte dans le respect des exigences et processus en vigueur au sein de la DIIReM.
- Contribuer à la constitution des dossiers décisionnels en lien avec la Direction de Projet dans le respect des exigences du processus décisionnel en vigueur, participer le cas échéant aux comités de passage.

Profil professionnel Recherché Expérience/attractivité dans le domaine de l'ingénierie des réseaux.
Compétences en management de projets (fondamentaux de la conduite de projet basée sur les standards type PMI).
Appétence pour les sujets complexes aussi bien organisationnels que technologiques.
Anglais professionnel courant.

Lieu de travail RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur Délégué au 01.79.24.84.10



ou le Chef du service ingénierie spécialisée liaisons 2 au 07.77.80.83.49



24 avr. 2024

Ref 24-07026.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer
Service ingénierie spécialisée liaisons 2

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'etudes Di (H/F)

Description de l'emploi Position : PO5

La Direction de l'ingénierie Interconnexions Réseau En Mer (DIIREM) pilote les projets de construction d'infrastructure innovants et complexes de Rte, en particulier les projets de raccordement des premiers parcs éoliens offshore et les projets d'interconnexions HVDC. Au sein de la DIIREM, la mission de l'emploi s'exerce dans le cadre d'études présentant une complexité ou un caractère innovant particulier.

L'emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement.

Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux.

Il participe à la vérification de la qualité de la production de son domaine (Liaisons sous-marines en particulier).

Activités

Il rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il peut assurer le rôle de référent au sein de la Direction. Il propose des évolutions qu'il porte en animation.

Il élabore les études techniques et économiques complexes ou innovantes pour les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller les demandeurs pour l'élaboration des études de faisabilité.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle. Il veille au traitement des écarts.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réalise le chiffrage.

Il participe à la mise en œuvre du plan de contrôle, relève les écarts qu'il constate et s'assure de leur traitement.

Il valide des dossiers techniques dans son domaine de spécialité.

Il apporte son conseil aux Managers de projets.

Profil professionnel Recherché

Appétence pour la gestion des grands projets.

Connaissance de l'ingénierie appréciée.

Très bonne maîtrise de l'anglais.

Lieu de travail

RTE

Immeuble window

7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur
Délégué au 01.79.24.84.10



ou le Chef du service ingénierie spécialisée
liaisons 2 au 07.77.80.83.49



24 avr.
2024

Ref 24-07024.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE Opérations

Direction Développement Ingénierie

Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer

Service ingénierie spécialisée liaisons 1

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS

RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

2 Responsables De Projets (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Intégré à un projet de raccordement EMR, interconnexion ou réseau en mer, l'emploi assure le pilotage opérationnel d'un lot liaison sous-marine d'un projet en phase de développement et de contractualisation des travaux, puis en phase réalisation jusqu'à la mise en service. Garant de la performance de son lot (sur les aspects sécurité, consistance, coûts, délais, risques, environnement), il en coordonne et anime les contributeurs internes et externes, assure la contractualisation puis la bonne exécution technique des contrats fournisseurs, suit la réalisation jusqu'aux essais et opérations préalables à réception du lot. Il rend compte à la Direction de projet, en lien avec le responsable ingénierie ou responsable des opérations selon les phases, dans le respect des modes de gouvernance et pilotage.

Sous la responsabilité d'une Direction de projet et en interaction avec d'autres emplois au sein du projet (Appuis au pilotage, Ingénieur(e)s réalisation, Responsable ingénierie ou des opérations, contract Manager, etc.), ses principales activités sont :

- Assurer le pilotage opérationnel du lot.
- Mettre en oeuvre les méthodes de pilotage de projet, processus et référentiels en vigueur au sein de la DIIReM.
- En phase développement et de contractualisation de la réalisation sur son lot,
- En phase réalisation, couvrant toutes les opérations de son lot, de leur préparation à leur clôture,
- En phase de préparation à la Mise en Conduite de l'ouvrage et de fin de réalisation.

Profil professionnel Recherché

Expérience/attractif dans le domaine de l'ingénierie des réseaux de HT/THT.
Attractif pour le management de projets pour la réalisation d'ouvrages HT/THT.
Appétence pour les sujets complexes aussi bien organisationnels que technologiques
Anglais courant.

Lieu de travail

RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur Délégué au 01.79.24.84.10



ou le Chef du service ingénierie spécialisée liaisons 1 au 06.99.67.72.05



24 av.
2024

Ref 24-07023.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

R T E

RTE EMI
Direction Clients Marchés
Direction Clients et Services
Département Accompagnement, Pilotage, Conception, Facturation
SACDC/ACDC Lyon

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 13.14.15.16.17

1 Chef De Pole Scdf H/F

Description de l'emploi

Missions

L'emploi manage le pôle.
il coordonne et contrôle les activités du pôle dans le domaine réseaux ou marchés.
il porte les enjeux liés aux données, au comptage, à la facturation et à la contractualisation auprès des autres directions.

Activités

Il appuie le management pour la définition des ressources humaines, matérielles et financières nécessaires à la réalisation des activités du pôle.
Il anime et organise la communication interne au pôle.
Il est responsable des documents produits par le pôle.
Il valide les éléments du REX, d'audits et de contrôle pour son équipe et les propositions d'améliorations associées.
Il valide les revues d'exigence et des processus à la maille de son équipe.
Il coordonne et prend l'initiative de la communication sur le champ de compétences de son Pôle auprès des autres entités régionales.
Il alerte le responsable et/ou chargé de compte du client et le management sur toute anomalie de données.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du service
Téléphone : 06 99 43 09 48

2 mai 2024

Ref 24-05791.02

Date de première publication : 22 mars 2024
Date de dernière publication : 10 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Performance Industrielle

Site Nantes (44)

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingénieur.e Prévention Sécurité H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Opérations, vous rejoindrez le collectif de prévention santé sécurité, lui-même appartenant au Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien. Ce collectif a pour mission d'éviter tout accident grave au sein de cette Direction qui exploite le réseau de gaz. Les résultats sécurité de GRTgaz sont parmi les meilleurs du secteur et l'objectif est de maintenir ces résultats dans la durée. Pour cela, il est nécessaire de toujours réinterroger les pratiques et identifier les zones de fragilité pour mettre en place un plan d'action sécurité qui mobilise toute la Direction. La sécurité est une priorité pour GRTgaz.

Vous serez donc amené à :

Analyser les risques auxquels les exploitants ainsi que le personnel tertiaire de la direction sont confrontés

Développer le contact avec le terrain pour être identifié, connaître les enjeux des équipes et porter des messages

Animer des groupes de travail transverses à la Direction,

Réaliser des études et développer une expertise sur un domaine de prévention particulier. Devenir référent sur les facteurs humains et organisationnels (FOH) et contribuer au portage des pratiques de fiabilité.

Proposer des orientations dans les instances qui assurent l'animation matricielle de la Direction des Opérations

Etablir un plan d'action visant à améliorer la prévention
Mener à bien ce plan d'action en mobilisant les ressources adéquates

Contribuer à la diffusion des bonnes pratiques et du référentiel de prévention de GRTgaz
Analyser les événements sécurité pour alimenter la boucle de retour

Pour cela, vous travaillez avec de très nombreux interlocuteurs en interne de la Direction des Opérations (techniciens d'exploitation, personnel tertiaire, managers, direction, partenaires sociaux,) mais aussi avec les autres Directions (Préventeurs des autres Directions, experts,).

Vous avez une appétence pour l'animation transversale et la réglementation.

Vous êtes à même de prendre en charge de manière autonome l'analyse de sujets complexes ou à enjeu industriel fort.

Vous devrez aussi vous familiariser avec les activités liées à l'exploitation d'un réseau gaz haute pression.

Vous participez au reporting de l'activité à destination de la Direction.

Déplacements (à la journée ou plusieurs jours par semaine) dans le cadre des appuis aux opérationnels et de l'animation de la prévention sur le terrain.

Permis B nécessaire

Profil professionnel Recherché

Bac+5 ou équivalent (Diplôme d'ingénieur ou Master 2) avec ou sans expérience.

Aptitude au travail en équipe et au sein d'un réseau.

Aptitude au pilotage de projets et de groupes de travail.

Capacités d'analyse et de synthèse.

Capacité de présentation et d'animation adaptables en fonction de la population (opérationnels, fonctionnels, managers, direction, IRP).

Intérêt pour la sécurité et la technique.

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Expert QSE

Lieu de travail

GRTgaz
Quai Emile Cormerais
44800 SAINT HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5931&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT
Téléphone : 06 24 87 90 54



Marc MOPTY
Téléphone : 07 62 49 66 81



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 24-07021.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
COPM - 431005
CPO - 43100503
CPO EQUIPE INFRA-JOURNALIERE - 43100503G

Position C

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

GF 13

1 Référent Du Processus Ij H/F

Description de l'emploi	<p>Le titulaire de l'emploi est intégré au roulement infrajournalier (3x8h) sur un rail partagé avec un autre référent du processus IJ.</p> <p>En période de bureau, le titulaire de l'emploi est chargé : de piloter l'insertion des évolutions opérationnelles et/ou institutionnelles impactant l'activité de l'équipe : ces évolutions peuvent porter sur l'adaptation des processus à l'environnement externe ou l'amélioration de l'existant, notamment au niveau du système d'information. En terme de périmètre métier, ces évolutions peuvent porter aussi bien sur l'activité d'optimisation Infra-journalière que sur les activités d'optimisation Journalière et Interface Temps Réel. Le titulaire de l'emploi peut également être amené à piloter des dossiers transverses en interne au Centre de Programmation et d'Optimisation. d'assurer la formation des nouveaux arrivants au sein de l'équipe, ainsi que l'adaptation et le maintien des compétences des cadres de permanence. de faire des points d'information hebdomadaires d'avancement de ces dossiers, de présenter des indicateurs de résultat de l'équipe, des études, des analyses ou de retours d'expérience de premier niveau.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le titulaire de l'emploi devra posséder des compétences dans un ou plusieurs domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'exploitation des moyens de production dans l'environnement institutionnel et face au marché. - Gestion de projets, méthodes et outils d'optimisation économique. - Management du changement. <p>Le titulaire de l'emploi devra posséder de solides connaissances à la tenue des postes de cadres de permanence des équipes d'Optimisation Infra-Journalière et Journalière.</p>
Compléments d'information	<p>Une bonne connaissance de l'anglais serait appréciée. Cadre intégré</p>
Lieu de travail	<p>CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL 93200 SAINT DENIS SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>

Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr. Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



Charles-Xavier ROUX
Téléphone : 01 41 72 85 20
Mail : charles-xavier.roux@edf.fr

24 avr. 2024

Ref 24-07012.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
DIRECTION
MISSION PILOTAGE ET MANAGEMENT

Position C
SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

Description de l'emploi	A partir des objectifs qui lui sont fixés, et dans le cadre de la réglementation et des doctrines en matière de sûreté, sécurité, environnement, radioprotection, d'assurance qualité, du Manuel Qualité, et des orientations du Contrat Annuel de Performance, l'emploi anime le système de management intégré du CNPE de CATTENOM. Il suit et améliore le système de management de la Qualité afin d'atteindre et de maintenir les objectifs d'amélioration continue des processus. Il contribue notamment à la conduite du changement, aux démarches d'innovation/simplification. L'emploi exerce son activité au sein d'une équipe rattachée au Chef de Mission Pilotage Opérationnel et Performances . Il exerce ses activités en liaison avec les acteurs des processus du SMI du CNPE et la ligne ressources, l'Equipe de Direction et le management des services opérationnels.
Profil professionnel Recherché	Connaissance du SMI, de l'Assurance qualité et des normes ISO en vigueur. Compétences d'animation transverse en lien avec les services et l'équipe de Direction du CNPE.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte (Pers 530) avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Lieu de travail	EDF CNPE de Cattenom BP 41 57570 CATTENOM (Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.



Fabrice CAUCINO
Téléphone : 03 82 51 70 09

1 mai 2024

Ref 24-07011.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

R T E R T E
Pôle Stratégie, Prospective et Evaluation
Direction Economie du Système Electrique
Département Etudes Economiques et Environnementales

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Au sein de la direction Economie du Système Electrique, le département Etudes Economiques et Environnementales souhaite se renforcer avec un profil expérimenté sur les études environnementales prospectives.

Le/la titulaire aura pour mission de piloter, d'assurer la mise en œuvre et la restitution des études évaluant de façon quantitative et qualitative les conséquences environnementales du mix et du réseau électriques en interaction avec le reste du mix énergétique, complétant les autres champs d'analyses prospectives de RTE (techniques, économiques et sociétaux), en relation avec les parties prenantes. Elle/il contribuera également à la réalisation de certaines de ces études. Ces études ont pour objectif de quantifier les impacts environnementaux de différents scénarios, de les comparer et de mettre en perspective leurs différents déterminants afin de caractériser les scénarios d'un point de vue environnemental. Le/la titulaire devra être force de proposition sur les évolutions méthodologiques et de périmètre afin d'articuler ses évaluations avec l'évolution du débat public dans le cadre de la transition énergétique.

Il/elle aura dans son champ de pilotage et d'études l'animation de la feuille de route environnement visant à évaluer les différents impacts environnementaux (GES, matières, biodiversité, déchets, pollutions), l'animation et la coordination de l'équipe environnement au sein de DIESE.

En lien avec le management, le/la titulaire du poste devra assurer l'appropriation des résultats au sein de RTE (via l'exposé dans des comités internes) ainsi qu'auprès des pouvoirs publics (administrations, Ae, CRE, ...) et, le cas échéant, les échanges avec les acteurs du secteur (partage et discussion avec les acteurs, formalisation des enjeux, calage des messages à partir des résultats d'études, appui à la restitution écrite vers l'externe pour l'élaboration de documents dédiés, ...).

Profil professionnel Recherché

Le/la candidat/e doit disposer d'une connaissance approfondie des enjeux environnementaux et de leurs implications. Une bonne connaissance du fonctionnement du système électrique et du système énergétique faciliterait l'intégration opérationnelle rapide.

Il/elle doit être capable de concevoir des études quantitatives et qualitatives, d'en piloter et assurer la mise en œuvre, en contribuant techniquement à leur réalisation avec l'équipe, ainsi qu'à leur diffusion et appropriation au sein de l'entreprise et à l'externe. Il/elle doit également être en mesure de prendre du recul sur les résultats produits, d'identifier leurs limites et domaines de validité, et les risques associés, de les articuler avec les enjeux du débat public, les études externes d'autres institutions et les échanges internes participant à la construction de la stratégie environnementale de RTE. Une bonne maîtrise et des expériences d'outils et de langages de programmation (par exemple R ou Python, ainsi que des outils d'équilibre offre-demande comme Antares) seront positivement considérées.

Il/elle doit être pourvu/e d'un bon relationnel afin de faciliter la coordination au sein de l'équipe environnement de DIESE et avec les autres équipes travaillant sur ce thème dans les autres directions de l'entreprise, ainsi qu'en transverse avec les équipes impliquées sur les analyses prospectives.

Il/elle doit disposer d'une vision générale et transverse des principaux sujets et enjeux du système électrique.

Le/la candidat/e doit disposer d'une bonne capacité de synthèse, de restitution et d'expression orale et écrite, afin de faciliter la transmission des résultats dans l'entreprise, ainsi qu'auprès des parties prenantes et des pouvoirs publics.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>

Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 18 87 50 76



Autre manager : 06 13 06 59 28



24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
ETAT MAJOR
GESTION

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13.14.15

1 Controleur De Gestion Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité qui développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle établit un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

Enedis recrute de nombreux collaborateurs pour contribuer au renouvellement des compétences. Rejoignez-les !

La région Rhône Alpes est un territoire en constante mutation (zones d'aménagement très nombreuses, mobilité électrique, innovation, etc.) où la satisfaction client et la résilience des réseaux sont des enjeux majeurs. La Direction Régionale Sillon Rhodanien intervient sur le réseau public de distribution d'électricité des départements du Rhône, de l'Ain, de la Loire, de la Drôme, de l'Ardèche et du Nord-Isère.

Venez rejoindre le département financier de la DR, collectif dynamique d'une dizaine de personnes en charge du pilotage des ressources et de l'accompagnement des domaines.

Description des activités

En tant que contrôleur de gestion synthèse H/F, vous :

- suivez, pilotez et consolidez les données de la revue de gestion (P2S, Opérations, Ingénierie/raccordement, clientèles, patrimoine, RH, Finances, etc.)
- Contribuez à animer, suivre et piloter le cycle de gestion en lien avec les contrôleurs de gestion : révisions, PMT, atterrissage, saisie dans SPOT (outil de dialogue avec le National)
- Apportez votre expertise dans le pilotage des données afin que l'ensemble des domaines tiennent leurs objectifs de performance et leurs points de sortie,
- Intervenez dans le processus de qualité comptable de la DR afin d'améliorer continuellement les process.
- Suivez le budget des territoires en lien avec les directeurs de concessions et au sein du Comité territorial,

- Etes le référent sur l'ensemble des outils de gestion au sein du service

Le contrôleur de gestion synthèse travaille en étroite collaboration avec les deux appuis gestion, le référent norme et méthode, et les cadres gestion CAPEX et OPEX.

Il contribue à dynamiser le dialogue de gestion en donnant du sens aux métiers et en fluidifiant les circuits de traitement notamment au travers de SharePoint.

Ce poste vous permettra d'évoluer vers d'autres métiers : relation client, opérations, ingénierie et fonctions transverses.

Le poste est basé au c ur de Lyon (69003), idéalement desservi par l'ensemble des transports en commun de la métropole lyonnaise.

Profil professionnel Recherché

De formation Ecole de Commerce ou Ingénieur généraliste ou Université (Master 2), vous disposez idéalement d'une première expérience en gestion/comptabilité. Vous avez le goût ou la curiosité pour la gestion, la recherche de performance et la qualité de service. Vous démontrez une bonne capacité à travailler en équipe et des qualités rédactionnelles. Vous faites preuve d'un bon esprit de synthèse et de pédagogie quand vous présentez vos projets. Votre autonomie, votre rigueur et votre hauteur de vue vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.

En outre, vos connaissances en informatique sont avérées sur SAP et le Pack office.

Poste accessible aux plages C/B.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105810

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp.
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



CHEVALIER YANNICK
Téléphone : 06 21 74 70 94
Fax :

26 avr. 2024

Ref 24-07003.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
DPT MAIT FAB POLE GICE
(3095 35 05)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.
Au sein du Pôle Instrumentation Contrôle-
Commande Matériels Électriques du Département Maîtrise des Fabrications sur le site de Saint-Denis.
Les missions principales seront :
Vous êtes positionné en tant que sachant et devez garantir la bonne prise en compte des exigences techniques d EDF au sein des documents de nos fournisseurs. Vous collaborerez avec nos équipes d inspections en élaborant les programmes et bilans de surveillance usine.
Au quotidien, vous devrez :
- Vérifier la conformité des fabrications aux exigences techniques EDF en assurant la coordination technique avec les inspecteurs.
- Vous déplacer en usine pour mieux appréhender les procédés de fabrication et converger techniquement avec l inspecteur et le fournisseur
- Rédiger les offres de surveillance et compiler le retour d expérience associé
- Établir les exigences techniques relatives à la fabrication des matériels électriques, contrôle commande et instrumentation
- Assurer le suivi de la pérennité des matériels qualifiés aux conditions accidentelles (MQCA) via le traitement des fiches de modification
- Participer aux Task Force de résolution de problématiques techniques à enjeux
- Assurer une veille technologique et contribuer au suivi du développement industriel de procédés innovants
- Participer à la contractualisation des opérations d approvisionnement et de fabrication nucléaire.

Lieu de travail DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère 93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :
DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



M'RIZEQ Youssef



24 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06781.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

RTE

RTE
Pôle Stratégie, Prospective et Evaluation
Direction Analyse et Eval des Strat, Infra et Syst AESIS
Service Evaluation StrAtégies Méthodes SESAME

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Au sein de la direction nationale AESIS (Analyse et Evaluation des Stratégies, Infrastructures et Systèmes) et comptant environ 60 collaborateurs, vous participez à l'analyse et à l'évaluation opérationnelle, technique et stratégique de RTE.

Votre activité est en forte interaction avec les autres directions de l'entreprise et en lien étroit avec les autres services d'AESIS. Vous êtes amené à :

- Mener des activités d'évaluation des doctrines, politiques techniques et plans stratégiques
- Piloter et réaliser des bilans (Matériel, QDE, Sécurité)
- Participer/animer des groupes de travail
- Contribuer au développement de l'entité dans un contexte de création récente et de nouveaux services/activités à mettre en place

Profil professionnel Recherché

Compétences clés
Connaissance de RTE
Connaissance du cadre réglementaire et contractuel entre RTE et ses clients
Capacité d'animation et de pilotage des activités en mode projet, fortes qualités d'organisation, d'analyse et de synthèse ainsi que rédactionnelles.
Goût pour le travail en équipe et la construction de nouveaux modes de fonctionnement et de nouvelles activités.
Connaissance du fonctionnement du réseau de transport d'électricité
Capacité à comprendre les événements réseau / matériel / SI / ASI / TCM / sécurité et leurs impacts

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0383922402

29 av.
2024

Annonce annulée

Ref 24-06980.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE PERFORMANCE PROJETS PATRIMOINE
POLE PRODUIRE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14

1 Appui Integrateur Local En En H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques du Parc nucléaire, des exigences réglementaires, des objectifs et de l'organisation de l'Unité en matière d'arrêts de tranche, l'emploi assure les études des dossiers de modification VD4 en vue d'en améliorer l'applicabilité et l'exploitabilité. Il assurera la mission de renfort ILM et ILD afin de garantir la bonne intégration des modifications VD4 sur le site dans ces domaines.

Cette fonction nécessite une bonne maîtrise du contenu technique et des interfaces, une capacité de recul importante ainsi que de bonnes connaissances des méthodes et outils des projets. Cette fonction doit avoir un maillage important avec le projet VD4 national, les études et les autres sites TTS CAT et PAL.

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service et technique du Chef de Projet GP, pilote opérationnel du domaine.
L'emploi est rattaché à la section produire VD4 du service 3P : Performance - Projets - Patrimoine.

Le taux de service est de 15 % sans astreinte et de 35 % avec astreinte technique sollicitante.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur ou agent disposant d'une solide expérience technique en CNPE, une expérience sur un projet AT, des connaissances sur le process et le processus modification serait un plus.

Compléments d'information

Poste comportant du travail en horaires décalés / postés.
Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01

récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Gilles OULHIOU
Téléphone : 04.74.41.33.79

30 avr. 2024

Ref 24-06991.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SMIPE
ETAT MAJOR

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15 2 Ingenieur D'appui H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi coordonne toutes les activités de son périmètre d'activité. Pour cela il :
- S'assure que les dossiers sont prêts et complets (responsabilité des Chargés d'affaires)
- Rend compte au management des difficultés rencontrées et des résultats obtenus dans son activité.
L'emploi pilote également des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations de son domaine d'activité,
Il peut être amené à rédiger des rapports d'évènements DI100 et des synthèses périodiques liées à son activité.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers. 530. L'agent retenu devra habiter dans un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.
Taux de services actifs :
avec astreinte : 50%
sans astreinte : 30%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Isabelle Vivier Petrique
Téléphone : 02.47.98.79.45

1 mai 2024

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien Département Maitrise des Risques Industriels Site Bois Colombes (92)
Position C	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ
GF 13.14.15	1 Ingénieur.e Appui Industriel Confirmé.e H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la réglementation interne à GRTgaz et externe (arrêté multi fluides du 4 août 2006), et du contrat d'objectifs défini avec votre hiérarchique, vous avez en charge d'apporter votre appui en tant que spécialiste pour les activités relatives aux études de dangers des différents départements de GRTgaz. Vous contribuez ainsi à la garantie de la satisfaction des clients et au bon fonctionnement de votre département.</p> <p>Intégré à l'équipe Sécurité Industrielle, vous serez en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De réaliser les dossiers de demande de renonciation, arrêt définitif ou temporaire des ouvrages de transport du territoire, garantissant leur statut administratif, - De contribuer à des études ou à des réflexions sur des projets innovants (locaux ou nationaux) pour des problématiques spécifiques à votre domaine d'expertise, <p>Dans le cadre de l'activité « Projets Neufs » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous travaillerez en relation étroite avec les Chefs de projet et les accompagnerez en amont des projets sur le volet Risques Industriels afin de définir au mieux leur faisabilité. - Vous concevrez des méthodes / modes opératoires pour industrialiser les sollicitations et la mise à disposition des données nécessaires à la réalisation des études. - De réaliser les études de dangers relatives aux projets neufs et aux ouvrages existants, soit dans le cadre des révisions quinquennales des études de dangers soit à la suite de modifications d'ouvrages, - De réaliser les analyses de risques spécifiques aux opérations temporaires au sens de l'article 21 de l'arrêté Multifluides et des ouvrages provisoires en lien avec l'exploitation, <p>Dans le cadre du suivi des travaux tiers et urbanisme en collaboration avec l'équipe MRI Nord, vous serez amené à traiter / valider les réponses aux dossiers d'urbanisme complexes,</p> <p>Dans le cadre des plans d'urgence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'activité POI/PSI pour les révisions, - La participation éventuelle aux exercices avec les exploitants, <p>Dans le cadre général de votre mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous assurerez le suivi et le reporting de vos activités et serez le garant du respect des objectifs inhérents à votre activité, - Vous serez force de proposition afin de contribuer à l'amélioration de la performance globale de vos activités en mettant en place des indicateurs adaptés, - Vous assurerez une veille réglementaire afin d'analyser au mieux les risques industriels d'un projet, et idéalement d'anticiper les évolutions de la réglementation, - Vous aurez en charge de capitaliser et d'exploiter l'ensemble des Retours d'Expériences (REX), - Vous serez à même d'apporter une réponse aux sollicitations inhabituelles complexes en effectuant un travail de recherche et de documentation
Profil professionnel Recherché	<p>Candidat.e ayant une expérience en sécurité industrielle, appui à l'exploitation, exploitation réseau ou compression, ou encore construction d'ouvrage. Cependant, tout type de profil technique gazier avec attrait pour le volet réglementaire et le management peut être étudié.</p> <p>Bonne connaissance SIG ou capacité à les développer</p> <p>Bonne maîtrise de la réglementation applicable aux ouvrages et des procédures administratives</p>

Compléments d'information

Qualités rédactionnelles

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation Confirmé.e F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
9 Avenue de l'Europe
Imm Cityzen II
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5660&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent BAZAINE
Téléphone : 06 86 57 24 94

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 24-06983.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE QUALITE SURETE

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

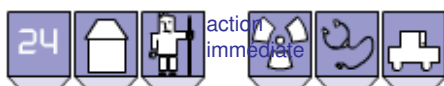
GF 13.14.15

1 Ingenieur Surete Ef H/F

Description de l'emploi

L'ingénieur sûreté réalise des missions de vérifications, d'analyse sûreté, d'ingénierie sûreté et d'appui/conseil. Ces missions se réalisent à la fois sur des périodes de temps différé que sur les périodes de temps réel (ingénieur sûreté d'appui et d'astreinte). L'ingénieur sûreté est responsable d'un prescriptif sûreté qu'il doit piloter tout au long de l'année avec comme contributeurs l'ensemble des services du site. Les périodes d'astreinte le conduisent à venir systématiquement le WE pour réaliser l'évaluation de sûreté des tranches ainsi que les confrontations CE/IS. Hors heures

Compléments d'information	ouvrables, il peut être également sollicité pour réaliser les vérifications temps réel pour donner son accord pour changement d'état. Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés. Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte restreinte pour les IS. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il sera demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
Lieu de travail	EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



M. Stéphane BARRAS
Téléphone : 06 16 34 38 75

30 avr. 2024

Ref 24-06982.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT PHYSIQUE DES REACTEURS ET COMBUSTIBLE
GROUPE CALCUL DES COEURS & MODELISATION
30593502

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT ; ce Département réalise et surveille des études dans le domaine des performances et du fonctionnement accidentel de la chaudière nucléaire, ainsi que du combustible. Au sein de ce département, l'emploi fait partie du Groupe « Calculs de coeur et Modélisation ».

Dans le cadre des grands projets industriels de l'ingénierie nucléaire, l'emploi participe à la conception et à la validation des chaînes de calcul des coeurs actuelle (CASSIOPEE) et future (ODYSSEE). À cette fin, il réalise des études permettant de quantifier les performances et les incertitudes sur les paramètres neutroniques des coeurs calculés au moyen des outils d'EDF. Il est amené à analyser le problème posé, à proposer des méthodologies de résolution puis à mener les calculs et les analyses physiques des résultats. Il sera notamment amené à modéliser et interpréter les essais réalisés sur le Parc nucléaire existant et pour le démarrage des nouveaux réacteurs EPR.

Il contrôle, réalise et optimise des études de sûreté dans le domaine du contrôle de la réactivité des réacteurs du parc nucléaire d'EDF. Pour ces études, il contribue à la constitution des dossiers utilisables par l'exploitation pour la vérification de la sûreté des tranches en exploitation.

Il contribue à la constitution des dossiers transmis à l'Autorité de sûreté, ainsi qu'aux discussions associées, dans le périmètre des études qui lui auront été confiées. La rédaction de cahiers des charges pour la sous-traitance d'études, et le suivi des

prestataires, font également partie des activités de l'emploi.
L'emploi travaille au sein d'une équipe d'une dizaine d'ingénieurs, constituée de plusieurs pôles techniques interagissant fortement entre eux. Il sera aussi amené à échanger très fréquemment avec l'ensemble des interlocuteurs de l'équipe du projet de développement de la chaîne ODYSSEE, au sein des différentes entités d'EDF mais aussi de Framatome.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi nécessite :
- de posséder de bonnes connaissances dans le domaine de la neutronique et de la physique des réacteurs REP et de maîtriser les outils et codes de calculs correspondants.
- une bonne maîtrise des référentiels d'études et d'exploitation des coeurs.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CLAEYS Myriam
Téléphone : 06.15.65.10.97



LANDRU Benoit
Téléphone : 06.11.15.10.94



23 avr. 2024

Ref 24-06979.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE QUALITE SURETE

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Ingenieur Surete Qualite H/F

Description de l'emploi

L'ingénieur relations ASN est en charge de préparer les inspections ASN et de les piloter. Il est en charge de l'émission des réponses à lettres de suite. Lorsqu'il est affecté à un arrêt de tranche l'IRAS est en interface avec l'ISAT, le chef de projet AT et le directeur des arrêts afin de suivre les actions suivies dans le cadre du DPA, il doit également rédiger le bilan CPP/CSP et le bilan travaux pour la divergence. Il s'assure tout au long de l'arrêt de répondre à l'ensemble des questions de l'ASN pour éviter tout point de blocage. Dans le cadre du poste d'IRAS, un pilotage de processus élémentaire du SMI peut être affecté afin d'en garantir le pilotage. Ce poste est soumis à l'astreinte PCD2.1 ou ELC21

**Compléments
d'information**

Emploi comportant du travail sur des horaires postés.
Emploi comportant une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



action
immédiate



BARRAS STEPHANE 06 16 34 38 75



30 avr. 2024

Ref 24-06955.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION FINANCES

Position C

SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La DR Bourgogne recherche un Attaché métier sénior en charge du contrôle interne, de la conformité et d'appui au management.

Le candidat accompagne l'Adjoint au Directeur délégué Gestion-Finances et le Directeur Délégué de la Direction Régionale dans la gestion des activités transverses et dans la prise de décision.

Il contribue à l'optimisation de la performance de la DR Bourgogne par son rôle de pilotage, d'animation et de conseil.

Son rôle transverse l'amène à travailler avec tous les métiers de la DR ainsi que les équipes nationales.

Il intervient régulièrement auprès du Codir et anime les managers de la DR.

Il est garant du respect des échéances et de l'avancée du plan d'actions de la DR.

Au titre du Contrôle Interne, il s'occupe de :

- Elaborer le Plan de Contrôle Interne Global (PCIMCF, PCIMM, PCIL Del), assurer son pilotage et sa réalisation par les métiers,
- Préparer et produire le rapport annuel d'autoévaluation de la DACIR,
- Préparer le travail d'analyse et d'évaluation de la cartographie des risques, en animant la démarche auprès des principaux contributeurs,
- Participer aux réunions du réseau national des animateurs Contrôle Interne.

Au titre de la Qualité Comptable, il est en charge de :

- Préparer la lettre d'appréciation comptable de la DR
- Suivre les indicateurs du tableau de bord de la qualité comptable
- Partager les résultats avec les métiers et identifier avec eux les leviers d'amélioration à mettre en oeuvre
- Représenter la DR dans le réseau national

Au titre de la Conformité, il appuie le DRD à :

- Appliquer les dispositions nationales en matière de lutte contre la fraude, la corruption et les atteintes aux biens, en impliquant le management et les salariés au respect des règles de protection du patrimoine.
- Préparer et transmettre à la DCC le Programme de Conformité et le plan d'actions associé validés et présentés en CODIR.
- Animer le réseau des Référents Conformité de la DR, et faire le relais avec les instances nationales.

Au titre du pilotage des délégations de pouvoirs, il doit :

- Gérer l'évolution du nouvel outil de délégation de pouvoirs : DELFINE,
- Assurer la mise à jour du dispositif de gestion du système délégataire (entrées et sorties RH) avec l'aide de l'appui métier Gestion
- Appliquer les dispositions nationales en matière de gestion délégataire.

Profil professionnel Recherché

Compétences recherchées pour ce poste :

- Connaissance des outils bureautiques (Excel, Powerpoint, etc...),
- Capacité à dialoguer avec les interlocuteurs opérationnels, en faisant preuve d'écoute et de pédagogie sur les sujets qu'il porte,
- Respect des délais et dialogue régulier avec le national sur les productions attendues
- Autonomie, sens de l'organisation, capacité d'analyse et de synthèse,
- Qualités rédactionnelles et relationnelles,

Compléments d'information

- Idéalement, une connaissance des outils de gestion (PGI, Maraboo, Delfine)

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106051

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Jérôme Lamoureux
Téléphone : 06 65 55 49 90
Mail : jerome.lamoureux@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-06954.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
APPUI ET EXPERTISE
APPUI ET EXPERTISE PF

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Relations Clients et Raccordements de la Direction Régionale Bourgogne, vous prenez la responsabilité d'une agence composée de plusieurs équipes représentant une 60aine de personnes réparties sur 3 sites différents de Bourgogne (Chalon sur Saône, Appoigny et Garchizy), dans le domaine de la Relation Clients.

Vous managez des équipes chargées d'assurer :

- L'accueil, l'orientation et le traitement des demandes relatives aux clients particuliers, professionnels, entreprises et collectivités locales, qu'ils soient consommateurs ou producteurs d'électricité

- Le lien avec les fournisseurs d'électricité de ces clients

- La qualité des données de comptage et de facturation de l'énergie acheminée (en y incluant les Pertes Non Techniques - PNT).

Dans un contexte de transformation des métiers de la relation clients et fournisseurs, vous conduisez le changement, et mobilisez votre énergie à fédérer vos équipes, à donner le sens aux évolutions du métier et des organisations, à assurer leur professionnalisation et à les accompagner dans leur parcours professionnel.

Vous garantes le pilotage, veillez à assurer la performance économique et opérationnelle de l'activité de vos équipes (satisfaction client, taux d'accessibilité téléphonique, qualité des données de facturation, PNT ...).

Profil professionnel Recherché

Vous mettez en oeuvre des méthodes de management collaboratives afin d'accompagner les transformations et garantir la QVT de votre agence.

Vous assurez également un bon niveau de coopération avec les autres métiers aux interfaces (hypervision, écoute client, interventions, raccordement, territoires, fournisseurs,).

Vous disposez d'une première expérience managériale réussie et avez le sens des responsabilités.

Vous avez du leadership qui ne demande qu'à s'exprimer. Vous êtes agile et savez-vous adapter aux situations.

Vous aimez le challenge pour atteindre les résultats et avez à coeur de fournir un service de qualité aux clients.

Votre relationnel est une clé du succès et vous êtes capable de faire preuve de solidarité.

Vous êtes sensible au respect des règles de sécurité et de confidentialité et vous l'intégrez comme la priorité pour vous et votre équipe.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'ensemble de la Bourgogne.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106086

Lieu de travail

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sandrine POUPARD
Téléphone : 06 61 22 60 56
Mail : sandrine.poupard@enedis.fr

6 mai 2024

Ref 24-06932.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

R T E

R T E
Direction Système d'information et Télécom
DEpartement Services et InGéNierie (DESIGN)
Outils et Services aux Applications (OSA)

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO5

L emploi se situe à la Direction des Systèmes d'Information et Télécommunications (DSIT), au sein du département DESIGN (Département Services et Ingénierie) et plus spécifiquement du pôle OSA (Outils et Services aux Applications). Le rôle d'OSA est de concevoir, mettre en œuvre et intégrer au reste du SI de RTE des solutions d'outillage pour la supervision, la gestion de configuration, l'administration distante, l'exposition et la valorisation des données de masse, et dans le cas qui nous intéresse ici, pour l'échange inter-applicatif de données.

Pour les besoins de ses métiers courants et de l'outillage industriel, la DSIT s'est dotée de plusieurs socles mutualisés d'échanges afin de simplifier la mise en œuvre et d'homogénéiser les flux de données entre applications.

Couvrant de nombreuses technologies et patterns d'échange (transfert de fichiers plats « MFT », ESB/EAI, API Managers et Message-Oriented-Middleware - ou MoM - avec Kafka), sept socles sous-tendent aujourd'hui plus de 3000 flux entre plus de 200 applications pour 3000 utilisateurs, à l'interne du SI de RTE comme à l'externe.

De profil et de sensibilité technique, le Pilote Technique d'Infrastructure rejoindra une équipe composée d'un pilote d'Offre de Service et d'un autre PTI, équipe appuyée par un centre de service nearshore, afin d'y piloter la maintenance corrective, adaptative et évolutive de ces socles d'échange et faire face à l'accroissement permanent des besoins et des volumes.

Profil professionnel Recherché

Appétant techniquement, le candidat devra témoigner d'une expérience significative (plusieurs années) dans un ou plusieurs aspects de l'ingénierie logicielle (développement, architecture, administration système, etc.).

Une bonne connaissance des patterns et principes fondamentaux d'échanges, notamment relatifs aux APIs, au MoM et/ou aux ESBs, sera bien sûr très appréciée.

Une première expérience de pilotage de prestation, ainsi que de bonnes compétences d'analyse, de vulgarisation et de synthèse seront un plus.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0614070173

30 avr. 2024

Ref 24-05525.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

GRDF	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR RELATIONS CLIENTELE DEL ACHEMINEMENT LIVRAISON POLE EPPRI
Position C	Acheminement Réseau gaz Chargé expertise appui Ach Gaz
GF 13.14.15	1 Expert Acheminement Livraison H/F
Description de l'emploi	<p>La Délégation Acheminement Livraison rattachée à la Direction Relations Clientèle de GRDF a pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gestion de l'acheminement et de la livraison pour les clients et les fournisseurs. - L'animation fonctionnelle du métier vers les unités opérationnelles de GRDF. - La transmission des informations nécessaires à la gestion des infrastructures. <p>Au sein d'une équipe d'experts métiers nationaux en lien avec les métiers clientèle et réseau, vous prenez en charge les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à l'amélioration de l'efficacité de la gestion des demandes et des interventions, notamment par le pilotage du modèle d'activité des interventions de GRDF. - Accompagner les régions dans la dynamique récurrente de révision du modèle d'activité, en lien avec les expertises et les métiers nationaux. - Contribuer au maintien des compétences des métiers d'acheminement et APPI notamment par l'animation régulière de réseaux métiers. - Accompagner les régions notamment sur l'atterrissage des projets stratégiques tels que VEGA/GOTAM/Performance Acheminement (phases recette/test bout en bout, conduite du changement, mesure des gains de performance). - En lien avec la gestion, analyser les coûts/temps unitaires des interventions réalisées et maintenir l'application GD2I selon les évolutions du schéma de gestion. - Contribuer à l'identification des leviers d'accroissement de la performance notamment en incarnant le rôle de PO métier de V2I, brique de reporting des interventions. - Accompagner l'expertise nationale Gestion des Demandes et Planif Prog Régul des Interventions dans l'accostage/instruction du projet BIRD au périmètre des interventions. - Accompagner les expertises nationales à maintenir les connaissances inhérentes aux périmètres des objets dont elles ont la responsabilité. <p>Sur les 3 premiers points, les missions intégreront les conclusions de l'audit APPI et seront en appui des pilotes des actions découlant du relevé de décisions de l'audit.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat devra présenter les compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Très forte compétence en gestion de projet, notamment en lien avec le SI. - Orientation client et qualité de service. - Capacité à manipuler des données, en ayant le sens de la précision. - Capacité à travailler sur des sujets complexes dans un environnement évolutif et matriciel. - Capacité d'adaptation et de travail en transverse sur plusieurs domaines. <p>Dynamisme, aisance relationnelle, capacité d'initiative, force de proposition, goût du travail en équipe, rigueur et prise de recul sont recherchées. Des connaissances dans le domaine de la distribution du gaz (acheminement, technique clientèle ou réseau) sont un plus.</p>
Compléments d'information	Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



IGUNA Sylvain
Téléphone : 06.28.49.33.76
Mail : sylvain.iguna@grdf.fr



MINIALAI Nathalie
Téléphone : 06.21.20.30.47
Mail : nathalie.minialai@grdf.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-06912.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

C N I E G CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES
CNIEG

Position C NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15 1 Chargé D'études Actuarielles H/F

Description de l'emploi

Réalisation des études financières
- Pilotage du financement du régime spécial basé sur un adossement financier à la CNAV et l'AGIRC-ARRCO;
- Elaboration du compte de résultat prévisionnel du régime spécial et des prévisions annuelles à destination de la direction de la sécurité sociale ;
- Elaboration d'études financières (par exemple pour la détermination des taux de la contribution tarifaire).

Pilotage des études actuarielles
- Pilotage de la valorisation des engagements sociaux de la branche professionnelle des IEG en relation avec le prestataire actuariel de la CNIEG ;
- Détermination des besoins de financement du régime à moyen et long termes ;
- Élaboration d'études démographiques et financières prospectives relatives au régime spécial (participation par exemple aux travaux de projection long terme du conseil d'orientation des retraites, chiffrage des projets de réforme).

Dans le cadre de ces missions, vous présentez et défendez vos travaux devant le conseil d'administration de la CNIEG et devant les représentants des entreprises de la branche des IEG.

Profil professionnel Recherché

De formation supérieure bac+5 en finances, vous justifiez d'une première expérience confirmée dans le domaine des études financières (actuariat, audit comptable, prévisions budgétaires).

Vous avez : une excellente maîtrise d'Excel, de la suite bureautique Microsoft Office et des outils informatiques de traitement de données; un goût prononcé pour l'analyse chiffrée et êtes capable d'allier un bon esprit d'analyse et de synthèse; la capacité de rédiger des notes de synthèse et des rapports.

Compléments d'information

Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer une entreprise dynamique, intégrant une forte volonté de digitalisation, tournée vers des méthodes de travail collaboratives. La CNIEG est idéalement localisée sur l'île de Nantes, desservie par les lignes de Bus et de tramway, un parking voiture et vélo sont mis à disposition des salariés. N'hésitez pas et consultez le site de la CNIEG pour en savoir plus : www.cnieg.fr !

Lieu de travail

20 rue des français libres CS 60415
44204 NANTES CEDEX 2
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CNIEG
20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2
44 - Loire-Atlantique

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV et Lettre de motivation



Lucile EVEILLE - Chargée d'appui RH
Téléphone : 02 51 17 54 85
Mail : recrutement@cnieg.fr

30 avr. 2024

Ref 24-04323.03

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

G R D F

Position C

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 13.14.15

1 Responsable Territorial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques nationales et orientations stratégiques de GRDF, l'emploi assure les relations de proximité avec les collectivités locales, les autorités concédantes, les parlementaires, les acteurs institutionnels afin d'inscrire GRDF dans l'univers de référence des acteurs du territoire et de pérenniser la place du réseau de gaz.

Au sein de la délégation Territoires, Gaz Verts et Concessions (TGCV) de la région IDF, vous intégrez les équipes territoriales afin d'accompagner la décarbonation des collectivités et promouvoir les gaz verts. Rattaché(e) à la Directrice Territoriale IDF OUEST (91, 92, 95, 78), dans une équipe de 10 personnes, le/la responsable territorial(e) devra notamment :

- élaborer une stratégie de compte sur son portefeuille de collectivités situées sur la partie Ouest et Sud du département du Val d'Oise (95), mener une veille des acteurs et enjeux locaux, assurer les relations avec l'écosystème institutionnel et économique local sur l'ensemble des champs d'actions de GRDF : énergie, mobilité, déchets, agriculture, enseignement, recherche, précarité, maîtrise de l'énergie.
- positionner le réseau gaz comme vecteur d'énergie renouvelable et décarbonée dans l'univers de référence des décideurs locaux
- orienter la planification énergétique, les politiques déchets et les choix des collectivités vers des solutions intégrant les gaz renouvelables et leurs usages, mobilité et bâtiments.
- garantir l'émergence des projets de gaz vert et de mobilité sur le territoire en faisant le lien entre les projets et les politiques des collectivités dans un contexte Val d'Oisien nécessitant une concertation renforcée avec l'ensemble des parties prenantes
- en lien avec l'ensemble des métiers de GRDF, contribuer à la satisfaction des collectivités de son territoire afin de pérenniser la desserte gazière.
- assurer la permanence territoriale, environ 5 à 6 semaines par an (relations externes auprès des collectivités et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau)

**Profil professionnel
Recherché**

Bac +4/+5 formation ingénieur, science-po, école de commerce, ou aménagement du territoire, vous êtes dynamique et disposez d'une prise d'initiative avérée, d'un sens du relationnel développé auprès des parties prenantes externes qui vous permet de créer des relations durables avec vos interlocuteurs. Grâce à un sens client et une capacité d'écoute active, d'analyse stratégique et de lecture des jeux d'acteurs, vous avez développé une aisance pour maîtriser l'influence et les relations d'affaires de bon niveau. Vous affichez des qualités d'analyse et de synthèse, et votre capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit vous permettent de faire preuve de pédagogie. Au cours de vos expériences précédentes, vous avez développé un goût pour l'animation transverse métiers. Vous avez acquis des compétences en pilotage et suivi de projet et travaillez aisément en équipe. Vous êtes impliqué(e), autonome et force de proposition pour tisser des liens avec l'écosystème local et être un partenaire des collectivités dans la transition énergétique des territoires. Vous proposez volontiers des actions innovantes.

Votre capacité à travailler en parallèle des dossiers stratégiques et innovants de long terme tout en assurant l'attendu du quotidien et de la réalité terrain de court terme sera indispensable.

Une expérience commerciale grands comptes publics/privés ou relations institutionnelles est un atout. Une première expérience gazière ou d'entreprises de réseaux en concession constituerait un plus.

Compte-tenu des relations à entretenir avec les acteurs du territoire, des déplacements très fréquents dans le(s) département(s) de rattachement et occasionnels en Île-de-France et des réunions parfois tardives font partie de la relation avec les collectivités territoriales.

Au même titre que chacun dans l'équipe, vous assurerez la permanence territoriale.

Compléments d'information

Permis de conduire indispensable. Véhicule de service mis à disposition

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Permanence de direction



NIVAUD Cecile
Téléphone : 06.68.93.25.94
Mail : cecile.nivaud@grdf.fr



MOUREY Florence
Téléphone : 07.62.72.53.27
Mail : florence.mourey@grdf.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.04.2024 AU 23.04.2024
- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 09.04.2024

Ref 24-06901.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Product Owner Confirme H/F

Description de l'emploi Pour quoi faire ?
En tant que Product Owner, vous serez en charge de co-construire avec le Product Manager la vision d'un produit SI et de la transmettre aux équipes de développement agiles pour qu'elles la réalisent.
Vous piloterez au quotidien les équipes en charge du build et du RUN.

Votre mission s'articule donc autour de trois rôles majeurs dont :

La construction de la vision de son produit

- Travailler avec les métiers et les Business Owners avec le souci de la valeur apportée
- Imaginer un chemin plus qu'une cible du produit
- Penser grand (vision globale du produit et de sa valeur) et faire petit (découpage de l'application en petits pas significatifs)
- Partager sa vision avec le PM pour l'intégrer dans la vision stratégique du domaine et adapter sa vision du produit si besoin.

La transmission de la vision de son produit aux équipes

- Partager la vision de son produit avec l'équipe en privilégiant les interactions directes. Cependant, le PO peut être amené à produire de la documentation à chaque fois que cela s'avère nécessaire.

Piloter le cycle de vie de son produit

- Constituer et arbitrer le backlog produit. Le PO est garant des US et de l'organisation Agile de ses équipes (Build et RUN)
- S'assurer au quotidien de que la supervision, le support, les gestes d'exploitation, sont mis en place
- Reporter aux parties prenantes sur la bonne santé/qualité du produit
- Animer un panel des utilisateurs
- Assurer le MCO du produit, à savoir faire des analyses fonctionnelles sur des problèmes ou des cas d'utilisations non prévus.

En tant que futur PO, vous serez le seul responsable de la gestion du Backlog Produit. Cette gestion comprend les activités suivantes :

- Formaliser clairement les besoins sur le produit qu'il délivre dans des « user stories » avec des critères d'acceptation ; ceci constituera le Backlog Produit
- Ajuster/piloter les priorités dans le Backlog Produit par rapport à la valeur stratégique vis-à-vis des besoins métiers et utilisateurs
- S'assurer que le Backlog Produit est visible, transparent, clair, à jour et compris par son équipe
- Interagir avec les métiers et les utilisateurs, animer les ateliers, donner de la visibilité, être transparent, et décider avec le métier le contenu des livraisons
- Produire de la documentation à chaque fois que cela s'avère nécessaire pour l'équipe et son environnement et s'assurer que son équipe produit au fil de l'eau la documentation nécessaire à l'exploitation
- Assurer le SAV du produit, à savoir faire du support sur des problèmes ou des cas d'utilisations non prévus.

Où ?

Vous rejoignez le département COSME du pôle AUDES de la DSI Enedis, à Lyon. AUDES est chargé de piloter les activités d'architecture d'entreprise. Il assure également la gestion des demandes ainsi que l'exploitation des applications et des infrastructures informatiques. Enfin, il est responsable de la MOA des outils bureautiques et collaboratifs.

Profil professionnel Recherché

Le groupe Outillage Technique du département COSME gère pour l'ensemble de la DSI des produits techniques sur l'ensemble du cycle DevOps sur les domaines suivants :

- Supervision et Etat du SI
- CI/CD, services d'exploitation, IAM

L'activité est organisée selon la méthodologie agile à l'échelle SAFe au sein du train outillage, qui comporte une dizaine d'équipe produits en charge du BUILD et du RUN et en tout un peu plus de 80 personnes.

Au sein du domaine Supervision, les produits RFE/Fleche permettent de référencer les flux applicatifs du SI Enedis, de modéliser au travers d'Echange l'enchaînement de ces flux et de les superviser.

Le poste publié de Product Owner des Echanges porte sur les produits RFE/Fleche, qui s'inscrivent dans une trajectoire plus large de refonte de la Conduite des Echanges.

Ce qui vous anime

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise engagée dans la transition énergétique et les enjeux écologiques : réseaux intelligents, mobilités zéro émission, énergies renouvelables, maîtrise de la consommation.

Vous appréciez de travailler dans un environnement dynamique, aux challenges variés où l'innovation côtoie le pilotage des grands projets de l'entreprise, notamment celui de devenir un opérateur de données.

Contribuer aux objectifs d'une grande DSI, engagée dans la transformation numérique du distributeur Enedis, est un défi que vous aimeriez relever.

Vous avez une première expérience probante en gestion de projet et/ou dans l'IT.

Autonome, organisé et méthodique, vous avez de fortes appétences pour la pédagogie, l'animation et la proactivité.

Vous savez communiquer sur les enjeux d'un produit SI et faites preuve d'esprit de synthèse.

Vous cherchez en permanence à améliorer la satisfaction utilisateurs tout en optimisant vos méthodes et vos outils de travail, à la recherche de performance.

Ne cherchez plus, votre place est parmi nous !

Compléments d'information

Votre profil

Titulaire d'un Bac+5 en Ecole d'Ingénieur ou à l'Université, avec une première expérience, vous :

- Êtes Product Owner ou avez été formé à ce rôle,
- Maîtrisez les fondamentaux de l'agilité et du management de projet ainsi que les principes ITIL
- Êtes à l'aise avec l'environnement technique du cycle de vie de développement d'une application (BUILD) et des outils d'exploitation (RUN)
- La connaissance de l'écosystème technique associé serait un plus : Java Springboot /Postgre /MongoDb ; Kubernetes ; GitlabCI/Jenkins.

Au-delà de vos compétences techniques, vous :

- Aimez travailler au sein d'une équipe dynamique et bienveillante,
- Êtes volontaire pour prendre en charge une application ultra sollicitée,
- Êtes sensible à la satisfaction des utilisateurs et à la conduite du changement,
- Aimez jongler entre la vision technique et la vision stratégique produit,
- Êtes pragmatique et vous gardez votre sang-froid en toute circonstance.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM
Mobilité Naturelle.

Référence MyHR : 2024-105756

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les
informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MONDON CHRISTIAN
Téléphone : 06 60 48 55 71
Mail : christian.mondon@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-06894.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 75
GRANDS COMPTES

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 13.14.15

1 Interlocuteur Privilegie Ma Se H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de nos activités, nous proposons un emploi de Responsable Grands
Comptes à la Délégation Transitions et Territoires de la Direction Régionale d'Enedis
Paris. Cette Délégation d'une vingtaine de personnes comprend les équipes en
charge des relations avec la Ville de Paris et les grands acteurs institutionnels et
économiques du territoire, celles en charge de la Transition Ecologique et de la RSE
et enfin celles pilotant l'innovation.

Au sein de la Délégation Transitions et Territoire de la Direction Régionale Paris, vous
aurez en charge la gestion d'un portefeuille de clients Grands Comptes avec
notamment :

- la relation et l'accompagnement au quotidien en première ligne avec de grands

acteurs institutionnels français

- l'accompagnement des projets de ces acteurs, notamment en matière de transition écologique

- l'appui à la gestion des dispositifs de crise, notamment en cas d'événement climatique

- l'information à l'interne de la DR sur les évolutions de l'écosystème parisien

Profil professionnel Recherché

Vous présentez soit une expérience des différents métiers d'une direction régionale, notamment ingénierie et opération, avec une capacité à résoudre des problèmes complexes en transversalité et une appétence pour les relations externes soit un profil Sciences Po, avec une maîtrise du fonctionnement des environnements externes et un sens prononcé du relationnel, et une forte appétence pour les enjeux techniques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105766

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Permanence
de direction



FABRE CHRISTOPHER
Téléphone : 01 81 97 49 24
Mail : christopher.fabre@enedis.fr



25 avr. 2024

Ref 24-06890.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

Position C SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13.14.15 1 Controleur De Gestion H/F

Description de l'emploi Le Pôle NEX'US cherche un talent afin de renforcer ses équipes !

Notre mission ? Concevoir, produire et maintenir les systèmes d'objets communicants du réseau de distribution et notamment les systèmes de comptage (Linky, Comptage Industriel, ...).

Vous souhaitez être acteur des missions transverses de notre Pôle ? Rejoignez le Département Performance et Pilotage !

Notre équipe rythme et accompagne la vie du Pôle dans ses engagements (reportings et gouvernance, achats, approvisionnements, Contract management, Communication, RH, Santé Sécurité au Travail, logistique), assure le pilotage budgétaire, accompagne la transformation du Pôle, fait vivre la qualité de vie locale et est le commanditaire des applications supports.

NEX'US recherche un contrôleur de gestion (H/F) afin de piloter l'équipe des PMO budget départements.

Les objectifs de cette équipe sont :

- Animer les collectes annuelles au sein des départements (BA, LE2, LE3, LE4), analyser les variations, challenger les responsables,
- Consolider et restituer les prévisions budgétaires annuelles du département (BA, LE2, LE3, LE4)
- Analyser le réalisé mensuel et expliquer les écarts avec les prévisions
- Etre en conseil au management du département pour les prises de décision
- Mettre à jour le PDS du département en fonction des changements d'hypothèse (démarrage, arrêt prestations, changement TJM, décalages,...)
- Analyser l'engagement pour sécuriser les réceptions et préparer les formulaires pour les redressements comptables, modifications de commandes,...
- Préparer les éléments historiques pour aider les équipes à prévoir les budgets sur le PMT
- Apporter les bonnes pratiques budgétaires aux équipes opérationnelles
- Optimiser et maintenir à jour les processus budgétaires du département

Le rôle attendu du responsable sera de :

- Piloter les ressources externes d'appui budget dédiées aux départements du pôle
- Sécuriser le niveau de compétences de ces ressources
- Sécuriser la qualité et le respect des délais de livraison des livrables pour la consolidation
- Remonter les alertes en cas de risques sur la qualité, ou de risques de sur ou sous consommation, points de tension avec les équipes,...
- Optimiser les processus et l'outillage pour sécuriser la qualité des données budgétaires du pôle
- Accompagner et promouvoir la culture financière avec pédagogie

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.

- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel
Recherché**

- Diplômé BAC+5 d'une école d'ingénieurs, de commerce ou de formation universitaire équivalente
- Une expérience équivalente est indispensable avec également une culture financière et une appétence pour le milieu SI
- Doté d'un fort sens du collectif

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105939

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BRUN CELINE
Téléphone : 06 49 77 70 32
Mail : celine.brun@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-06888.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 72 ENCADREMENT PF

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

Description de l'emploi	<p>Vous organisez l'Agence InterventionsVous pilotez le collectif de managers (chefs de pôle) et l'ensemble des activités de l'Agence.</p> <p>Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : Assurer les mises en sécurité électrique suite incident,Réaliser la mise en service des nouveaux ouvrages réseaux.Organiser et réaliser le dépannage et la réalimentation des clients.</p> <p>Réaliser la maintenance des ouvrages réseaux Assurer la maintenance de la chaine communicante LinkyRépondre aux demandes clients (protection de chantier, branchement provisoire, 1er MES, MES, changement de puissance...) Contribuer à la FIRE en cas d'événements exceptionnels.Préparer les phases de mise en services des nouveaux ouvrages . Assurer la prévenance des clients avant les interventions avec coupure. Programmer et optimiser tous types d'intervention Vous recherchez les meilleures conditions de sécurité et de performances pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement : - dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la la réalisation du PAP et des actions terrain associées. - L'animation de l'équipe d'encadrement de l'agence (boucle courte, Rex...) - dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients - Le Pilotage de projets techniques à fort enjeux (gros programmes de maintenance comme la Rénovation Programmée)- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces et particulièrement avec le Domaine Ingénierie Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Pays de la Loire, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence.</p> <p>Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.</p> <p>L'emploi se situera soit sur le département de Maine et Loire.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétences, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.Le poste peut être basé sur Laval ou Le Mans</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106044</p> <p>R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000) (Sarthe - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Yves Monserisier
Téléphone : 07 70 02 57 36/02 40 16 31 82
Mail : yves.monserisier@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-06886.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ETAT MAJOR
ENEDIS LAB
AQN EMA ENEDIS LAB-PF

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Data Scientist H/F

Description de l'emploi

L'Enedis Lab de la Direction Régionale Aquitaine Nord recherche un data manager qui aura en charge la gestion des données utilisées par nos métiers et par le pôle data du Lab.

Vous rejoindrez une équipe agile dédiée à l'accélération de l'innovation, reconnue pour son dynamisme et sa créativité, et composée d'une dizaine de personnes aux compétences variées (gestion de projets, développement web, intelligence artificielle, géomatique, impression 3D...) et serez en interface avec nos métiers et les entités nationales d'Enedis.

A ce titre, vos missions seront :

- de proposer et de mettre en oeuvre des solutions techniques de partage et de valorisation de nos données métiers, en assurant notamment :
- l'extraction et la transformation de la donnée - la création et l'administration de base de données
- l'accompagnement technique à la création de tableaux de bord orientés business intelligence
- d'apporter votre expertise technique dans le domaine de la data dans le cadre de projets innovants permettant d'améliorer notre performance opérationnelle et la satisfaction de nos clients, et d'accélérer la transition écologique sur notre territoire
- de participer à des projets collaboratifs dans le domaine de la data avec des startups issues des principaux incubateurs de la région dans le cadre de notre politique d'open innovation.

Vous pourrez être amené à assurer des activités de pilotage de projet dans le domaine de la data, et également à réaliser des études orientées datascience.

Profil professionnel Recherché

Vous avez de bonnes connaissances techniques en SQL et PostGreSQL, ainsi qu'une maîtrise des outils ETL (Talend) et de business intelligence (Power BI). Vous êtes à l'aise dans les environnements pluridisciplinaires et avez à coeur de satisfaire les besoins des utilisateurs. Vous avez le sens de l'innovation et serez force de

propositions pour élaborer de nouveaux use-cases Data. Autonomie, dynamisme, esprit d'équipe, rigueur sont des qualités qui vous caractérisent. Des connaissances de Linux et Windows Server ainsi qu'une maîtrise d'un langage d'analyse de données type Python seraient un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106303

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CAPELLARI GUILBERT Sapho
Téléphone : 06 68 72 33 19
Mail : sapho.capellari@enedis.fr

30 juin 2024

Ref 24-06768.02

Date de première publication : 8 avr. 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
Pôle Ingénierie du Parc en Exploitation (40341002)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Responsable D Affaires C H/F

Description de l'emploi

Au sein du Département Ingénierie Maintenance Transport du Parc en Exploitation, notre Pôle Ingénierie a en particulier en charge le renouvellement, l'évolution et/ou la reconstruction des postes électriques haute tension d'évacuation des centrales de production (hydro, nuc, thermique) de toute la France métropolitaine, et contribue à d'autres projets notamment pour SEI (Antilles, Corse, Réunion) ou EDF-Renouvelables.

Missions :

Cet emploi consiste à piloter des projets d'ingénierie de renouvellement des postes d

évacuation des centrales de production en France. Selon les projets, il peut s'appuyer sur des contributeurs (CCL, LA, LS, ...).

Le pilotage de projet consiste à réaliser :

- Des études faisabilité, les Avant Projets Sommaires ou Détaillés (APS, APD) des projets ;
 - Des documents nécessaires à l'élaboration des demandes d'achat (matériel et travaux) ;
 - Le suivi contractuel, le pilotage et le reporting des projets dont il a la responsabilité ;
- Le contrôle des études, modes opératoires, le suivi de la réalisation et mise en service des ouvrages
- Le strict respect des règles de sécurité et de respect de l'environnement, et une réussite technique, économique et calendaire des projets ;
 - L'amélioration du référentiel (missions transverses, REX de ses projets, GT spécifique, ...)

Le pilotage des projets s'exerce conformément au Référentiel de Management de Projet EDF et aux procédures.

Selon le profil et les besoins des clients et de l'équipe, des missions complémentaires peuvent être confiées : référent sécurité et/ou technique, appui au pilotage, référent d'un marché cadre, tutorat de stagiaire, coordonnateur de portefeuille client ou encore pilotage de projet à plus fort enjeux.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur avec expérience en ingénierie et en pilotage de projets de transport HTB. Bonne sensibilité aux relations clients. Qualité d'adaptation, autonomie, disponibilité et réactivité sont nécessaires. Expérience du travail en mode projet. Esprit tourné vers la satisfaction client et la réussite collective d'une équipe. L'emploi requiert de bonnes qualités rédactionnelles.

- Forte sensibilité aux enjeux sécurité de chantiers avec risques électriques notamment.

- Connaissance du réseau de transport d'électricité ;
- Expérience du travail en mode projet ;
- Connaissances opérationnelles dans le domaine.

La pratique de la langue anglaise (écrit-oral) peut être un plus.

Compléments d'information

Au sein de la DTEAM, EDF CI2T est le centre d'ingénierie du groupe EDF qui regroupe les métiers :

thermique bas carbone, système électrique et ingénierie transport haute tension électrique.

Avec plus de 500 personnes, réparties entre Paris, Lyon, les DOM et l'étranger, la raison d'être de l'unité est de bâtir les systèmes électriques flexibles décarbonés de demain et d'optimiser les parcs et réseaux d'aujourd'hui.

Pour l'ingénierie transport, notre unité regroupe des compétences en expertise matériels (disjoncteurs, sectionneurs, transfo de mesure, contrôle commande, transformateurs, liaisons aériennes, souterraines, sous-marines, liaison à courant continu, ...), en équipements de conduite de réseau (Scada, Telecom, EMS, DMS),

en études de réseau (équilibre offre demande, schéma directeurs, interconnexions, ...), mais également en

gestion de projet tant en France qu'à l'international.

Nous mobilisons ces compétences pour 3 finalités : renouveler les installations électriques haute tension (postes et lignes d'évacuation) des centrales de production du groupe EDF (hydraulique, nucléaire, thermique) dont SEI et EDF-R, raccorder aux réseaux électriques les nouvelles installations en construction, en France ou à l'étranger, mais également apporter nos expertises en tant qu'assistant à maîtrise d'ouvrage pour nos clients étrangers (GRT, ministères, ...).

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.

Cette publication est associée à la description d'emploi M3E de Chef de Projets en page C.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Ingénierie Transport du Parc en Exploitation.

L'emploi n'a pas d'organisation subordonnée.

L'emploi est amené à effectuer des déplacements en France et, selon les opportunités, à l'étranger.

CMM Possible.

Lieu de travail EDF CI2T
Tour TO-LYON
LYON 03
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Louis BOLLINGER
Téléphone : 06 71 57 22 04
Mail : louis.bollinger@edf.fr

29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Complément d'information : Ajout notion du CMM

Ref 24-05188.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT INFRA INGEN COND METR
IICM - ETAT MAJOR

Position C SUPPORT
RH

GF 13.14.15 1 Formateur Chef De Projet H/F

Description de l'emploi La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi est intégré à l'équipe Etat Major du Département.

Il a en charge le pilotage des projets et des évolutions des actions de formation liés au périmètre des AIS, en particulier dans le domaine des Postes Sources en lien avec la Maitrise d'Ouvrage associée de la DT, de la DCT..... avec l'intégration de nouvelles solutions pédagogiques numériques.

L'emploi travaille en étroite collaboration avec le Chef d'Equipe Pédagogique pour la planification des ressources de conception et l'atteinte des objectifs liés à son périmètre d'activités.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences reconnues en poste sources.

Vous possédez des qualités relationnelles.

Une expérience dans le domaine du management de projets serait appréciée.

Une appétence dans les nouvelles technologies du digital serait un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'Etat Major du département IICM.

Rejoignez la DFP !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102294

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA
Téléphone : 06 03 48 48 75
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 17/05/2024

Ref 24-07316.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT PRODUCTION
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
ETAT MAJOR

Position C
RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14
1 Ingénieur Incendie Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE de TRICASTIN, des règles générales d'exploitation et de la législation en vigueur l'ingénieur incendie participe au management du risque incendie auprès des services opérationnels, de la Direction et des projets en proposant, coordonnant et animant les actions de préventions et de prévisions des risques dans le domaine incendie et en pilotant la performance du domaine. Il assure la veille sur les événements incendie en particulier sur les événements mineurs et majeurs afin de diffuser rapidement les éléments pertinents aux métiers et prestataires. Il pilote le développement de la culture incendie du personnel du CNPE et des prestataires. Il pilote opérationnellement le plateau incendie. Il appuie les services du site sur la maîtrise du risque de leurs interventions et apporte l'expertise nécessaire, en étroite collaboration avec l'OSPP (Officier des Sapeurs Pompiers Professionnels).

Compléments d'information Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.
L'agent retenu sera soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail
CNPE TRICASTIN
CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



ACTION IMMEDIATE



Emmanuelle JULLI
Téléphone : 04.75.50.12.20



Pierre TISSOT
Téléphone : 04.75.50.35.10



25 avr. 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 Direction Achats Groupe
 Direction Achats Groupe
 DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
 DEPARTEMENT ACHATS SGFI
 GROUPE ACHAT SGFI LYON

Position C SUPPORT
 Achats

GF 14 1 Acheteur Référent H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.

Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.

Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.

Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)

Profil professionnel Les qualités requises sont les suivantes :

Recherché

- autonomie
- capacité d'adaptation
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maîtrise du processus achat

Compléments d'information Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail 5 PLACE ANTOINETTE FOUQUE 69007 LYON
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier RICHARD
Téléphone : 06 71 33 93 54
Mail : olivier-bernard.richard@edf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-07283.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
DEPARTEMENT ACHATS SGFI
GROUPE ACHAT SGFI SMARTSIDE

Position C

SUPPORT
Achats

GF 14

1 Acheteur Référent H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégoriques et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.

Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.

Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.

Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- autonomie

- capacité d'adaptation
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maîtrise du processus achat

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

4 rue Floréal 75007 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier RICHARD
Téléphone : 06 71 33 93 54
Mail : olivier-bernard.richard@edf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-05681.03

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROJETS PATRIMOINE PERFORMANCE
Section Projets

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Appui Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Le service Projets Patrimoine Performance (S3P) regroupe les compétences de projets (PLURI, TEM, AT), planification, documentation, système d'information et ingénierie. Sa finalité est de garantir les performances des cycles de production des réacteurs de Nogent, la maîtrise du programme industriel, avec une filière technique fer de lance pour la mise sous contrôle des menaces. Le service est également focalisé sur la mise à disposition d'outils SI performants aux utilisateurs du site, et à la maîtrise du fond documentaire, support des activités au quotidien.

L'emploi renforce l'animation et le pilotage des performances attendues de l'outil de production du CNPE sur les projets Arrêts de Tranche et le Pluriannuel. Il contribue ainsi à la performance du site dans les domaines délais, coûts, sûreté, radioprotection, disponibilité, compétitivité, état des installations et environnement.

L'emploi est responsable de la production d'une partie des livrables du projet conformément aux échéances prescrites. Il optimise, avec l'équipe de Responsables Sous-Projet, la programmation des activités dimensionnantes de l'Arrêt de Tranche et du Tranche en Marche, avec une attention particulière à la qualité du contenu et à

la cohérence des remontées. Il définit les priorités à traiter par l'équipe du Projet d'Arrêt, à travers le suivi rapproché du critique et sous critique avec les différents Responsables Sous Projet. Il est en appui aux Chefs de Projets pour les plannings de préparation modulaire, les phases de préparation, réalisation et REX.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, adaptabilité, travail en équipe et disponibilité
Capacité à identifier les problématiques et proposer des solutions
Compétences dans les activités de Conduite, de Maintenance ou de Projet d'Arrêt.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence le l annonce



Nicolas DUPRE LA TOUR
Téléphone : 03.25.25.40.11
Mail : nicolas.dupre-la-tour@edf.fr

25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Modification section

Ref 24-07224.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

PRESIDENCE et D G
DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DU DEVELOPPEMENT
Département Mobilité Électrique Groupe

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 14

1 Chef De Projet Marketing Stratégique H/F

Description de l'emploi

Au sein du Département Mobilité Électrique (DME), vous êtes rattaché au Directeur de la Mobilité Électrique et donc vous jouez un rôle stratégique pour ce secteur en pleine expansion et stratégique pour le Groupe qui continue d investir pour développer une position forte dans le G4.

Vos missions principales sont :

1) Influence et pédagogie Smart Charging :

o Appui à l influence réglementaire : construction d une position EDF Groupe permettant l alignement des entités (DIREG, Commerce, DIRES, R&D, filiales).

Priorisation des leviers réglementaires à actionner.

- o Participations à des groupes de travail tels que ceux de l'Avere
- o Présentations et interventions auprès des parties prenantes externes (UFE, Eden, DGEC, etc) et internes (DIREG, Sesame, R&D, filiales).
- o Interventions pédagogiques lors de salons ou tables rondes : Drive to zero, Electric Road, événements Avere.

2) Appui au développement d'offres :

- o Animation et lancement de projets d'innovations (ex Flexitanie, Batterymove).
- o Promotion des synergies : en mettant en avant les savoir-faire des différentes entités du Groupe (IZI, ENR, DREEV, IZIVIA, ...) pour favoriser l'utilisation de briques existantes et la valorisation des retours d'expériences.
- o Contribution au développement de nouvelles offres intégrant la mise en œuvre du pilotage dynamique de charge en lien avec la fourniture d'électricité.

3) Prospective :

- o Participation à la construction des hypothèses CHypSE, avec une contribution particulière sur le court-terme.
- o Réalisation de scénarios prospectifs spécifiques à la mobilité électrique, pour projeter le nombre de points de charge et l'énergie consommée selon la segmentation du parc automobile et les lieux de recharge. Ces deux exercices alimentent les projets d'investissement du Groupe, et la vision stratégique sur le développement des différents segments de marché.

Présentations pédagogiques auprès des parties prenantes internes pour partager les principales métriques du marché.

4) Projets R&D :

- o Référent de projets pilotés par EDF R&D (Commandite DME), appui au pilotage de la commandite R&D du DME. Définition du programme de travail pour l'année, en lien avec les filiales. Transposition des travaux R&D pour développer le business

5) Etudes de marché et veille concurrentielle :

- o Veille sur les acteurs, les projets, les produits du marché, etc pour alimenter la réflexion stratégique et les feuilles de route des entités.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de :

Qualités relationnelles (écoute, concertation, curiosité, adaptation)
Rigueur, capacité à réfléchir.
Bonnes qualités de synthèse.
Expérience marketing et/ou réflexion stratégique.

Lieu de travail

WAGRAM
PARIS PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

« Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



CHOSSEGROS LAURE
Mail : laure.chossegros@edf.fr

25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 10 18 MISSION SECURITE

Position C RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Ingénieur Affaires H/F

Description de l'emploi Au sein de la Mission sécurité, l'emploi assure un rôle de maîtrise d'ouvrage nationale dans le périmètre de la protection physique des installations de la DPN.

Il est responsable la coordination et l'animation fonctionnelle d'affaires transverses dans les domaines suivants :

- Pilote Opérationnel d'affaires techniques (dont PRS1 ET PRS2),
- Pilote la rédaction de référentiels du RML PS,
- Pilote des réponses techniques liés aux engagements du SHFDS.

Il instruit personnellement certaines affaires à forts enjeux. Il contribue au pilotage transverse de la Mission Sécurité.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur de la Mission Sécurité.

Les missions nécessitent des contacts réguliers avec les directions des CNPE, de l'État-major de la DPN, de la DIPNN (CNEPE), de la DSIE, et du SHFDS (Autorité de contrôle) et la DGGN.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances du de la réglementation (code la défenses nationale).
Connaissance des organisations et du fonctionnement des PS des CNPE.
Connaissance des enjeux sécuritaires du parc.

**Compléments
d'information**

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique



DESCHAMPS Bruno
Téléphone : 06 73 17 12 15



25 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE FONCTIONNEMENT
GROUPE SFP - 30525412

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE est un centre d'ingénierie de la Division Ingénierie Nucléaire d'EDF, intervenant dans le cadre des modifications et de la maintenance des centrales nucléaires françaises en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Il est plus particulièrement chargé de l'Ingénierie relative aux systèmes : de l'îlot conventionnel des centrales (leur salle des machines), de l'évacuation d'énergie et de l'interface avec le réseau de transport d'électricité, de la source froide et du traitement de l'eau.

Le service Fonctionnement (FCT) du département Etudes est composé de 130 collaborateurs. Il porte les missions de conception des systèmes élémentaires et d'intégration technique dans le domaine du fonctionnement de l'îlot conventionnel, de la source froide, des systèmes supports et ultimes et des installations de traitement d'eau et de servitudes.

L'ingénieur est rattaché au groupe Source Froide Production (SFP). Il est placé sous la responsabilité du chef de groupe.

Il intervient dans le domaine du fonctionnement de la source froide et des activités liées au pompage.

Missions de pilote système :

Responsable de la conception, du fonctionnement et de la performance de systèmes élémentaires, en cohérence avec les exigences fonctionnelles, de sûreté, réglementaires, du Projet concerné et les performances attendues en exploitation, Intégrateur de l'ensemble des dimensions techniques et des interfaces avec les systèmes supports et l'installation, Garant de la complétude et de la cohérence de la conception du système, Pilotage et coordination technique, incluant l'élaboration et le suivi du planning.

Missions d'ingénieurs études - responsable de conception

Responsable de la réalisation d'études relatives à la conception et au fonctionnement des systèmes, incluant notamment la proposition de solutions techniques, les avant-projets sommaires et détaillés, Spécification fonctionnelle du contrôle commande des systèmes, Réalisation éventuelle d'études de dimensionnement ou de transitoires hydrauliques,

Réalisation éventuelle d'études transverses et de fonctionnement général, Rédaction de prescriptions techniques pour des prestations intellectuelles et les contrats de fourniture et d'installation des équipements, Coordination technique des différents acteurs métiers en interface, Appui réactif au parc en exploitation et lors des phases de réalisation, participation aux permanences sur aléas.

Il intervient dans le cadre des projets de l'ingénierie du Parc en Exploitation (IPE) et dans le cadre des projets du nouveau Nucléaire (yc Export).

L'emploi est susceptible d'évoluer vers de la coordination technique multi-systèmes sur un projet donné.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil :
Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent
Personne disposant d'une expérience de quelques années au sein d'EDF ayant une attirance pour le fonctionnement de la source froide

Compétences recherchées :
Capacité d'animation et d'organisation, ouverture d'esprit
Capacité à intégrer plusieurs dimensions techniques multi-métiers
Bon relationnel, autonome, ayant le sens du résultat
Compétences en sûreté, mécanique des fluides, automatismes.
Autonomie / esprit d'analyse et capacité de prise de décision / rigueur et sens des responsabilités
Maîtrise de l'anglais

**Compléments
d'information**

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie en France et à l'étranger.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Serge CARRILLO



2 mai 2024

Ref 24-07180.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
ETAT MAJOR
62780105 MISSION RH

Position C

SUPPORT
RH

GF 14

1 Appui Rh H/F

Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et

passionnée !

Intégrer l'Etat-Major et la Mision RH d'ITO c'est rejoindre une petite équipe dynamique, solidaire et engagée au quotidien.

Vous serez en charge des missions suivantes :

- Pilotage et suivi de la campagne de recrutements d'ITO : cadrage de la campagne, brief et suivi des cabinets de recrutement, organisation des entretiens, suivi des candidatures, élaboration des proposition d'embauche et des contrats de travail, suivi des nouvelles recrues ;
- Pilotage et suivi de la campagne alternance : cadrage, pilotage, lien écoles, suivi des alternants ;
- Pilotage et suivi du plan de développement des compétences : cadrage des orientations et volumes d'heures, appui-conseil des managers au choix des formations, pilotage et suivi du plan annuel ;
- Suivi des demandes de stage, contrôle des conventions et accueil des stagiaires ;
- Tutorat éventuel d'un alternant en Master RH

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes:

- Organisé (e) et rigoureux(se)
- Capable de vous approprier la réglementation RH et de rechercher les notes adaptées aux situatons rencontrées
- Doté(e) du sens du service et d'un bon relationnel
- Solidaire et engagée dans le collectif de travail
- Dotée d'une bonne connaissance des métiers de l'IT, de la filière numérique

**Compléments
d'information**

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

32 AVENUE PABLO PICASSO - 92000 NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature :
<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



Céline POVEDA
Téléphone : 06 66 15 94 18

25 avr. 2024

Ref 24-07105.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING

COPM - 431005
CPO - 43100503
CPO HEBDO - 43100503E

Position C OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

GF 14 1 Coordinateur D'exploitation H/F

Description de l'emploi L emploi exerce son activité en interaction avec de nombreux interlocuteurs internes à la DOAAT et externes (Métiers Nucléaire et Thermique à Flamme, RTE, EDF-Trading, DCO,). Il alterne son activité entre périodes d exploitation hebdomadaire ou mensuelle et périodes de bureau.

Pendant les journées d exploitation hebdomadaire ou mensuelle, il assure les missions principales suivantes :

- Le pilotage technique de l équipe en charge de l optimisation hebdomadaire en veillant au bon déroulement du processus opérationnel et en effectuant les contrôles nécessaires sur les livrables intermédiaires et finaux
- Le pilotage global du parc à l horizon mensuel en étant l interlocuteur privilégié qui assure la continuité de la relation avec les sites et les entités externes à l équipe traitant de cet horizon
- La coordination opérationnelle entre les activités d optimisation hebdomadaire et mensuelle
- Au titre du maintien des compétences il exerce ponctuellement les activités d exploitation relevant de l emploi d Optimiseur Hebdo de l équipe.

Pendant les journées de bureau il remplit les missions complémentaires suivantes :

- Contribution au processus d amélioration continue, représentation auprès des interlocuteurs externes
- Production d indicateurs ou de tableau de bord de pilotage de l activité
- Evolution du référentiel documentaire d exploitation
- Expressions de besoin vis-à-vis du SI et recette des nouveaux outils

Profil professionnel Recherché L emploi devra posséder des qualités d analyse et de synthèse, faire preuve d autonomie, de rigueur, de réactivité, de disponibilité et de capacité à travailler en équipe pour produire des livrables quotidiens à enjeux. Une connaissance du domaine de la production, de l équilibre offre-demande ou du système électrique serait appréciée. L activité étant sous-tendue par le SI, une bonne aisance informatique est attendue.

Compléments d'information

Lieu de travail Site CAP AMPERE
1 place Pleyel
SAINT DENIS (93)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l adresse suivante : Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Adelaide MEYER
Téléphone : 01.41.72.80.08
Mail : adelaide.meyer@edf.fr

24 avr. 2024

EDF	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales MANAGEMENT DE L'ENERGIE 027109
Position C	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC Relations prod
GF 14	1 Attaché Equilibre Offre Demande H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>EDF SEI est le gestionnaire de réseau les ZNI concédées à EDF (Corse, Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion, St Barthélémy, St Martin, St Pierre, Miquelon, et les îles bretonnes). EDF SEI porte la responsabilité de l'équilibre offre demande à tous les horizons de temps et établit dans le respect de la réglementation et de sa politique de risque :</p> <ul style="list-style-type: none"> à long terme, le bilan prévisionnel de l'équilibre offre demande de chacun de ces territoires ; à moyen terme, en concertation avec les producteurs, les plannings d'arrêt, coordonnés avec les indisponibilités réseau ; à court terme, le programme d'appel optimisé des différents moyens de production. <p>Ces sujets, qui concourent à définir l'évolution du paysage énergétique des territoires, répondent à des attentes de plus en plus fortes des pouvoirs publics (CRE, DGEC, Conseil Régionaux, DREAL), et des producteurs. EDF SEI a l'ambition de renforcer son expertise et savoir-faire dans ce domaine pour la mettre au service de la transition énergétique des territoires.</p> <p>Au sein des fonctions centrales de SEI, le titulaire du poste contribue à la maîtrise de l'équilibre prévisionnel entre l'offre et la demande à toutes les échéances de temps. Dans ce cadre de ses missions, le titulaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> Contribue à la définition des méthodologies permettant d'établir les bilans prévisionnels, Contribue à la réalisation des bilans prévisionnels ou études spécifiques (études de risques, valorisation de leviers pour faciliter la TE (stockage, CS, réserves), développement du véhicule électrique, actions MDE) en étroite liaison avec les Centres en construisant de manière argumentée le corps d'hypothèses nécessaire aux analyses, en réalisant les études avec l'outil de prévision long-terme et en rédigeant et portant les livrables à l'interne comme à l'externe (CRE, DGEC, Comités Techniques PPE des Territoires), Contribue aux exercices annuels d'évaluation des charges de service public des ZNI sur le réalisé comme le prévisionnel (à destination de la CRE), du Plan budgétaire à Moyen Terme pour SEI et des prévisions de décarbonation du mix, Contribue à la définition des méthodologies permettant d'établir les programmes d'appel optimisés court-terme intégrant les contraintes système spécifiques aux ZNI (réserves, inertie, contraintes réseaux), Pilote le développement et le MCO des modèles et outils de prévisions court et long terme avec la R&D et les partage au sein des fonctions centrales de SEI et avec les Centres, Définit avec l'équipe EOD et les autres experts de DME l'application de ces méthodologies et outils dans les processus opérationnels, pilote ou réalise les adaptations SI correspondant et porte l'évolution auprès des Centres, Anime et contribue à la montée en compétence des prévisionnistes des centres avec les autres membres de l'équipe EOD par le biais de relations directes, animations récurrentes, séminaires annuels et interventions en formation,
Profil professionnel Recherché	<p>(Suite description)</p> <ul style="list-style-type: none"> Contribue à la définition et au portage des postures d'EDF sur les projets de loi, décret, arrêté, et consultations de la CRE sur les sujets touchant à l'équilibre entre l'offre et la demande, au stockage, véhicule électrique, merit order Pilote des actions de recherche de la R&D d'EDF relatifs à ces sujets, Le titulaire de l'emploi peut être amené à porter directement les postures de la

Direction SEI dans des instances de pilotage internes au groupe EDF, et à l'externe, auprès de la DGEC ou de la CRE.

Il travaille en étroite collaboration avec ses collègues de la Délégation DME du fait de l'imbrication des problématiques EOD, fonctionnement des systèmes et relation producteurs/contractualisation/achats d'énergie, ainsi qu'avec les autres délégations. Il peut être amené à piloter des travaux de prestataires tiers ou de stagiaires des FC. Il rapporte au Délégué Management d'Énergie.

Le poste nécessite que le candidat dispose de connaissances dans les domaines suivants :

l'équilibre offre/demande à long terme

l'optimisation du placement de production à court terme

les fondamentaux économiques des systèmes électriques

En complément, le poste requiert :

de bonnes capacités de pédagogie, de rédaction et de synthèse pour réaliser et porter les livrables attendus avec la bonne hauteur de vue et pour rendre accessibles aux non-spécialistes les résultats des analyses ;

un bon relationnel et une réelle capacité d'écoute pour réussir l'animation des

Centres et pouvoir travailler en transverse avec les autres délégations de SEI ;

flexibilité, autonomie et capacité à réorganiser rapidement l'activité en fonction des besoins et à gérer les demandes urgentes,

Des connaissances sur le fonctionnement des systèmes électriques ou sur la programmation Python et VBA seront appréciées et utiles à l'exercice des missions confiées

Compléments d'information

Des déplacements de courtes durées dans les Unités SEI sont à prévoir

Lieu de travail

EDF SEI
20, place de la Défense
92050 PARIS LA DEFENSE
PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Sinon

EDF - DIRECTION SEI

Carine VELASCO

Adresse email de l'entité de gestion prenante

carine.velasco@edf.fr



Vincent HANNETON
Téléphone : Mob : 07 61 69 81 03



24 avr. 2024

Ref 24-07017.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MATERIAUX & CHIMIE
DPT MAT CHIM POLE CHI SOUR FR
(3095 65 05)

Position CCHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. Au sein du Pôle Chimie Source Froide du Département Matériaux et Chimie, dans le cadre de cet emploi, vous serez le pilote du Noyau Dur Source Froide, dont les missions principales sont les suivantes :

- Assurer la coordination technique des affaires et activités de la DI destinées à répondre aux besoins clients couverts par le Noyau Dur ;
- Assurer la veille internationale, le Retour d Expérience et s'appuyer sur un réseau d experts français et internationaux ;
- Avec les experts et, en accord avec le client, assurer la défense des positions du Groupe vis-à-vis de l Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN).

En complément, et de manière générale comme tous les ingénieurs du pôle, vous aurez les missions suivantes :

- Décliner et contribuer au référentiel associé au domaine (règlementation, normes, référentiels techniques ou non techniques, codes, etc)
- Concevoir, mettre en oeuvre et appliquer les actions liées à la prévention des risques sur le champ de la sécurité classique (déplacement, manutention, produits chimiques, incendie)
- Détecter, traiter et solder un écart
- Emettre une position technique sur la base de résultats et des connaissances sur l'équipement et rédiger un rapport d'expertise
- Appliquer et promouvoir le système de management de l'Unité et la démarche de pilotage par les risques (ADR)
- Répondre aux commandes des projets (délais couts technique)
- Développer des compétences d expertise de niveau 3 et alimenter le vivier d expertise
- Assurer le contrôle technique de notes d études élaborées par des pairs
- Piloter des études et activités techniques.

Lieu de travailEDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)**Type de services**

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



MAROLLEAU FRANCK

24 avr. 2024

Ref 24-07016.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC GRAVELINES
SECTION ELECTRICITE (03101)

Position C ELECTRICITE COURANTS FORTS
Management

GF 14 1 Chef De Section /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC GRAVELINES BP N169 59820
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



DESTUYNDER Simon



24 avr. 2024

Ref 24-06998.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE D'AIX EN PROVENCE
SERVICE AIX SCE ELECTROTECH, MECA & CC
30576105

Position C AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur(e) 2 H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du Référentiel de Management et du Référentiel Technique de l'Unité, dans le respect des règles de sécurité, des coûts et des délais, le (la) titulaire de l'emploi :

- Il (ou elle) contribue aux études et travaux de rénovations du contrôle-commande et d informatique industrielle des usines et barrages de la production hydraulique,

- Il (ou elle) contribue à la maîtrise des risques sûreté hydraulique,

Les missions nécessitent des déplacements occasionnels en France et à l'international.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé d'une école d'ingénieurs de formation automatique, électricité et informatique industrielle.

Une bonne connaissance du domaine contrôle commande, de l'informatique industrielle et du matériel est souhaitée, ainsi qu'une bonne connaissance de la réglementation SST et Environnement.

Un goût pour les investigations, la capacité à travailler en équipe, la curiosité et l'autonomie sont nécessaires.

La connaissance des modes d'exploitation des usines hydroélectriques est un plus. Anglais : lu, écrit, parlé de niveau moyen à minima

**Compléments
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF CIH
Les Carrés du Golf
Bâtiments C et D
1065 rue Jean René Guilibert de la Lauzière 13290 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Samir EL AKOUM
Téléphone : 06 78 08 40 27



24 avr. 2024

Ref 24-06986.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce GD Centre
TERRITOIRE & SERVICES
SERVICES & EXPERTISES
EXPERTISES COMPLEXES
65311206A

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 14

1 Expert Energetique H/F

Description de l'emploi

Dans un paysage énergétique en pleine mutation, le groupe EDF fait face à des enjeux toujours plus importants : les clients sont de plus en plus exigeants en matière d'offres d'efficacité énergétique et de développement durable, de rénovation énergétique et de réduction de leurs consommations d'énergies et de leur empreinte carbone.

Le groupe EDF développe sa gamme d'offres (électricité, gaz, services énergétiques, CEE, ENR, mobilité durable, financements, etc...) en ce sens. Il souhaite rester l'acteur incontournable de l'éco-efficacité énergétique en étant reconnu comme le leader des solutions énergétiques performantes et bas carbone.

C'est dans ce contexte riche de challenges que la DCR Grand Centre recherche un Expert Energétique qui s'inscrit dans une démarche d'Energy Manager auprès des clients industriels et grand tertiaire de la DCR.

Il réalise des diagnostics sur les usages et process des clients industriels et tertiaires et propose l'accompagnement, les actions et investissements à engager pour répondre à ces objectifs de baisse des consommations d'énergie et de décarbonation, et plus globalement, au service de la performance durable de ces clients.

Les domaines d'intervention sont :

- la production et distribution de chaleur,
- l'air comprimé,
- la production de froid,
- la récupération de chaleur,
- le conditionnement d'ambiance,
- la réalisation d'audit 16247 et l'accompagnement à l'ISO 50001 associée à l'offre Expertise Conso.

Ainsi, l'emploi, rattaché au Responsable des Services Énergétiques :

- contribue au CA Services de la DCR Grand Centre et à celui des filiales de spécialité à travers la génération d'apports d'affaires
- réalise des audits énergétiques dans le Tertiaire et l'Industrie en :
 - * identifiant les besoins client
 - * conseillant le client dans sa démarche d'efficacité énergétique
 - * accompagnant dans la durée les clients dans la mise en œuvre de cette démarche
- génère des CEE en prolongement de ses audits et/ou lors des Apports d'Affaires aux filiales, dans le cadre de la réalisation des travaux préconisés.
- est force de proposition dans le cadre d'offres et de services innovants.
- contribue à l'accompagnement et la montée en compétence des Experts juniors de la DCR Grand Centre.

L'emploi est également en relation avec ses homologues des autres entités commerciales d'EDF régionales ou nationales, avec la Direction Recherche et Développement d'EDF, les filiales du groupe EDF ainsi que des entreprises partenaires.

L'emploi interviendra principalement en région Grand Centre mais pourra ponctuellement être en appui sur le reste du territoire national.

Profil professionnel Recherché

Doté(e) d'une aisance relationnelle et d'une bonne écoute, vous avez une compétence technique forte et avérée en matière d'efficacité énergétique avec de solides connaissances en transfert thermique, mécanique des fluides, thermodynamique, énergie et environnement.

Vous avez une formation technique supérieure en thermique Bac+5 ou une formation Bac+2 avec expérience

De bonnes compétences en électrotechnique, et de conduite de projet sont également appréciées.

Vous êtes capable de vous adapter aux changements, êtes force de proposition et faites preuve de créativité et d'innovation.

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités d'analyse, de synthèse, vos qualités rédactionnelles, votre rigueur et votre gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles vous permettront de travailler facilement en équipe et de développer votre sens de la relation client.

Vous êtes autonome et reconnu(e) pour votre rigueur dans l'organisation et le reporting SI.

Vous aimez le travail en équipe et êtes en capacité d'animer des actions de formation/information.

Vos enjeux sont de contribuer au succès du contrat collectif de la DCR Grand Centre

à travers l'atteinte des principaux objectifs suivants :

- Prévention/Sécurité
- CA Services
- Apport d'Affaires Filiales
- CEE en volume et en coût total
- Innovation.

Compléments d'information

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL Ma situation RH

Lieu de travail

ZI DES 4 CHEVALIERS
PERIGNY LA ROCHELLE
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Autres Salariés, envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Jessy RAILLE
Téléphone : 06 62 34 56 86



23 avr. 2024

Ref 24-06971.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE PERFORMANCE PROJETS PATRIMOINE
POLE INGENIERIE DE SITE

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Ingenieur Systemes Senior En En H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet AP913 relatif à la fiabilisation des matériels, l'emploi est rattaché au Pole IDS du service Performance / Projets / Patrimoine du CNPE de ST ALBAN.

L'emploi consiste, sur un périmètre de Systèmes Elémentaires donné, à :

- Contrôler et valider les analyses 2ème niveau des systèmes dont il a la charge.
- piloter l'intégration du prescriptif technique et réglementaire.
- approuver les PA constats / écarts (Habilitation SN4).
- réaliser des visites systèmes sur le terrain, en lien avec le service Conduite
- piloter, contrôler et valider la réalisation des bilans trimestriels des systèmes dont il a la charge
- proposer des actions de fiabilisation des systèmes sous l'angle exploitation, programmes de maintenance, voire conception en comité fiabilité de site
- contribuer à la veille, l'analyse et la capitalisation du REX sur les systèmes dont il a la charge
- fournir un appui conseil aux services de maintenance et de conduite dans le traitement des aléas concernant les systèmes, contribuer à l'analyse des causes et

- proposer des actions correctives et préventives
- piloter les aléas qui lui sont confiés
- piloter des dossiers et des affaires transverses et multi-compétences
- animer techniquement les autres emplois de la filière systèmes et les appuyer dans la réalisation des activités qui leur sont confiées
- participer aux réseaux des Ingénieurs Systèmes animés par l'UNIE et contribuer à l'amélioration de la fiabilité du Parc
- réaliser mensuellement un reporting au MPL.
- Réaliser des missions de détachement sur les projets TEM ou AT

L'emploi sera référent pour 3P sur les ESPN. A ce titre il pilotera le processus élémentaire concernant les ESPN qu'il devra créer.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur ou agent disposant d'une solide expérience technique en CNPE

**Compléments
d'information**

Susceptible de travailler sur des horaires postés.
Susceptible de comporter une astreinte.
Le taux de service actif est de 30% et 50% si astreinte technique sollicitante.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ALERTE



Gilles OULHIOU
Téléphone : 04.74.41.33.79



30 avr. 2024

Ref 24-06963.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE PERFORMANCE PROJETS PATRIMOINE
POLE PRODUIRE

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Responsable Sous Projet Senior En En H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques du Parc nucléaire, des exigences réglementaires, des objectifs et de l'organisation de l'Unité en matière d'arrêts de tranche, l'emploi assure le pilotage sous projet primaire ou secondaire au sein des projets arrêt de tranche afin de garantir la qualité de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience du projet, l'efficacité de la structure dédiée et de contribuer à l'atteinte des objectifs sous les aspects sûreté, sécurité, dosimétrie, environnement, durée et coûts.
Membre du COPAT de tous les AT (RSP)
Il est placé sous la responsabilité technique d'un Chef de Projet, pilote opérationnel du domaine.

L'emploi est rattaché au pôle Produire du service 3P : Performance - Projets - Patrimoine.

De par son expérience l'emploi encadre la formation des nouveaux RSP.

Le taux de service actif est de 30 % sans astreinte et de 50 % avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur ou agent disposant d'une expérience technique en CNPE idéalement sur un projet AT

**Compléments
d'information**

Poste comportant du travail en horaires décalés / postés.
Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Gilles OULHIOU
Téléphone : 04.74.41.33.79

30 avr. 2024

Ref 24-07245.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
COPM - 431005
GESTION PORTEFEUILLE MARCHES - 43100504

Position B

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

GF 15.16.17

1 Responsable De Projets Confirme H/F

Description de l'emploi

Vous avez envie de rejoindre une Direction au c ur de l actualité et des enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain ? La Direction Optimisation Amont-Aval et Trading (DOAAT) est faite pour vous !
Nous sommes en effet responsables de l'équilibre entre l offre et la demande d'électricité pour EDF, 365 j / 365 et 24h/24, au meilleur coût possible et en minimisant les risques. Notre activité, à la fois stratégique et opérationnelle, sécurise donc les résultats financiers du Groupe dans un contexte d interfaces variés et d agilité (nouvelles technologies, nouvelles réglementations..).
Nous sommes basés sur le site de Cap Ampère, qui est un lieu de travail convivial et animé (aire de pique-nique, potager, salle de sport, conciergerie, animations), au pied du métro Carrefour Pleyel (ligne 13) et 10 mn à pied d une station de la ligne 14 !
Pour en savoir plus sur notre entité, vous pouvez consulter la communauté DOAAT.
Et si vous souhaitez mieux comprendre nos activités et métiers, notre plaquette est faite pour vous !

Les activités associées à l'emploi sont les suivantes :

. Piloter des projets SI ou métiers ainsi que des programmes de travail SI et R&D des

- années futures,
- . Etre référent technique pour l'activité opérationnelle,
- . Piloter des démarches de transformation du service en particulier sur l'innovation, la gestion des connaissances et des outils
- . Pilotage de dossiers transverses pour l'ED COPM ou le CODIR DOAAT, assurer la coordination avec les éventuels autres contributeurs au sein de l'équipe (voire au sein de la DOAAT),
- . Assurer un pilotage renforcé de l'avancement de la feuille de route interne au service et contribuer à la définition des programmes des années futures,
- . Prendre en charge la formation des nouveaux arrivants, organiser et animer les immersions aux activités de l'équipe,
- . Appuyer le management dans la préparation de différentes instances (ED ou CODIR) et dans les réponses aux sollicitations internes comme externes

**Profil professionnel
Recherché**

La/le titulaire de l'emploi devra posséder une première expérience dans le domaine d'activités "Modélisation des systèmes électriques" et/ou "gestion d'un portefeuille d'actifs", et une connaissance approfondie du portefeuille offre-demande d'EDF. Des qualités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, de rigueur et de réactivité sont également nécessaires.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 PLACE PLEYEL
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Dimitri RZEPSKI
Téléphone : 06.67.58.19.41
Mail : dimitri.rzepski@edf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-07222.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
ETAT-MAJOR
ETAT MAJOR-A
30000114

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Délégué Coordination Et Relations Externes H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Ingénierie et Supply Chain (DISC), vous rejoignez l'Etat-Major et serez directement rattachée à la Dirigeante Responsable de la Conduite du Changement.

En tant que Déléguée Coordination, vous initierez et piloterez l'ensemble des actions de coordination qui seront impulsées par l'Etat-Major de la DISC.

Vos principales missions :

	Appuyer la Responsable de la Conduite du Changement dans la définition, le pilotage des actions de coordination Contribuer à la rédaction des dossiers Assurer le reporting de votre domaine de déléгатon Veiller à l'animation et au partage d'information au sein la DISC
Profil professionnel Recherché	Expérience de plus de 10 ans dans l'ingénierie nucléaire Autonomie, rigueur Capacités d'analyse et de synthèse et d'organisation Communication et pouvoir de conviction
Lieu de travail	Cap Ampere SAINT DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr



Beatrice TALLON



25 avr. 2024

Ref 24-07214.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT LOGISTIQUE
SERVICE APPUI LOGISTIQUE TRANSPORT

Position B
MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15
1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi
Rattaché au service SALT du DLOG, l'emploi consiste à piloter et animer le volet technique lié aux prestations PGAC sur CNPE et à leurs renouvellements ; Il en assure le reporting auprès du chef de service.
L'emploi :
- identifie les acteurs de son domaine et en assure l'animation technique.
- s'assure de la tenue à jour de la base des données du domaine
- supervise les relations avec les sites, l'état-major de la DPN, et les représentants des entreprises de PGAC sur son domaine,
- assure l'alimentation de la boucle d'amélioration continue de ses activités par l'animation de CoP
- appuie le chef de service pour valider les productions de ses activités
- porte des missions propres à son domaine de compétences
- est l'animateur du SP Logistique
- Anime le lot du PTLD dont il est le pilote
- est l'appui technique logistique de PIRP
A ce titre,
- il pilote la reprise des référentiels techniques, optimise et homogénéise les organisations afin d'améliorer les performances techniques des PGAC sur CNPE.
- il contribue à l'élaboration de la politique industrielle de la logistique
- il s'assure de l'adéquation charge/ressources des entreprises de PGAC à court, moyen, long terme
- il est la porte d'entrée pour UTO des entreprises de PGAC sur son domaine d

activité.
- il suit les indicateurs liés à son domaine et alerte si besoin
- il assure la cohérence des affaires de son périmètre avec les affaires des autres domaines techniques
- il coordonne les reportings de son domaine et contribue aux revues de direction DLOG
- Il anime les commissions et revues du sous processus logistique UTO.
Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité" avec a minima 50 % + 1 jour du temps de travail annuel réalisé sur sur le CNPE de SAINT-LAURENT(par défaut alternance 3 jours / 2 jours).

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité de pilotage, d'analyse et de synthèse. Capacité à représenter le service dans les missions externes à UTO.
Capacité d'initiatives. Autonomie. Qualités relationnelles et capacité à travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité".

Lieu de travail

CNPE DE SAINT LAURENT 41220 SAINT-LAURENT-NOUAN
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Caroline GUSTAVE
Téléphone : 06 63 71 82 74

25 avr. 2024

Ref 24-05234.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION

Position B

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
Le Service Opérations de la DR CVL vous attend ! Ce Service est composé de 8 agences :

- 3 Agences Interventions
- 1 Agence Interventions Spécialisée

- 1 Agence TST
- 1 ACR
- 1 ASGARD
- 1 Agence Hypervision

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence Hypervision, composée d'une équipe d'une quinzaine de personnes réparties sur 4 sites de travail.

Assisté d'un chef de pôle en charge du pilotage de la maintenance, et de votre équipe, vous serez amené à prendre en charge les activités suivantes afin d'aider l'état-major et les différentes agences du service dans la réalisation de leurs missions :

- ENCADREMENT : - Management des appuis métier et expert de l'équipe : gestion et développement des compétences, pilotage de l'activité, animation de la prévention,

...

- Participations aux divers comités du domaine opérations et de la DR
 - Pilotage global du budget OPEX et CAPEX de l'agence (env. 10 M /an)

- PILOTAGE DE LA PERFORMANCE :

- Participation à la définition des PMT et aux reprévisions budgétaires trimestrielles
 - Construction et animation mensuelle du modèle d'activités du Service Opérations afin d'accompagner l'AD Opérations dans la définition des priorités et de l'équilibre charge/ressources/compétences optimal
 - Accompagner la performance opérationnelle du service en établissant des tableaux de bord, en menant des analyses et en proposant des pistes de progrès
 - Fournir un appui analytique à l'ensemble du service pour aide à la décision

- EXPERTISE : - Appui quotidien des agences pour l'expertise de 1er niveau SI
 - Participation aux animation du CEN puis démultiplication des infos dans les canaux de communication adéquats
 - Accompagnements terrain et professionnalisation des utilisateurs
 - Harmonisation des procédures aux interfaces
 - Production d'études diverses

- LOGISTIQUE : - Pilotage des approvisionnements de matériels en tension
 - Accompagnement des interlocuteurs des magasins des agences

- PILOTAGE DES PROGRAMMES DE MAINTENANCE (ERES 59) : définition des programmes, pilotage des marchés et des prestataires, gestion budgétaire, animation de la prévention (VPS), traitement des demandes clients -

Inventaire/Elagage/Débroussaillage : Mesures et améliorations des terres

- Déshérence

- ILD, VH

- LINKY : - Pilotage des marchés Linky

- Pilotage du projet de remplacement des modems 2G/3G

- Pilotage des poses de C Linky : interne et externe, GRIP

Vous êtes force de proposition pour prioriser les activités au regard du champ de contraintes propre au domaine. A ce titre vous avez des compétences relationnelles reconnues pour travailler aux interfaces avec les autres domaines et proposer des solutions pour simplifier les process.

Impliqué sur le terrain, vous considérez la Prévention Santé Sécurité comme votre priorité.

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous êtes agile, savez vous adapter aux situations et possédez un excellent relationnel.

Vous avez le sens du résultat et intégrez la recherche de performance et d'efficacité dans vos activités quotidiennes.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-103815
45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06 76 45 67 32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR



DARDONVILLE SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.dardonville@enedis.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-05640.02

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
ENCADREMENT INT BERRY

Position B CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
Le Service Opérations vous attend !

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence d'Interventions BERRY (départements du Cher et de l'Indre), composée d'environ 120 agents dont 100 techniciens répartis sur 6 sites.

A ce titre, assisté de 2 cadres placés sous sa responsabilité, il garantit les résultats contractuels d'ENEDIS sur son territoire ou y contribue selon les domaines :

- Prévention Sécurité des équipes placées sous sa responsabilité,
- Sécurité des personnes et des biens,
- Montée en compétences des équipes,
- Satisfaction Clients sur le territoire de l'Agence quel que soit le segment,
- Amélioration de la qualité du produit électricité,
- Continuité de fourniture, notamment à travers la maîtrise des coupures pour travaux,
- Efficacité dans le traitement et la réalisation des activités confiées à l'agence
- Pilotage de projets de transformations,
- Gestion des aléas notamment climatiques,
- Maîtrise des dépassements des horaires et des budgets.

Par ailleurs, l'emploi construit un plan d'actions managérial d'Agence avec son encadrement et en pilote les actions en cohérence avec le Projet Industriel et Humain d'Enedis et le Projet d'Unité de la Direction Régionale.

Une attention toute particulière sera portée sur :

- la finalisation des travaux engagée dans le cadre de la fusion en 2020 de Agences Interventions 18 et 36, de la démarche d'optimisation du fonctionnement entre CPA (Cellule de Planification de l'Activité) et BO (Bases Opérationnelles), de la démarche d'Optimisation des interventions, ainsi que dans le cadre du projet ASGARD
- le développement de la culture managériale et la culture du changement.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel.

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire et vous possédez des capacités d'accompagnement et d'animation de votre encadrement et des techniciens.

Une disponibilité avérée est requise afin de faire face aux exigences de l'emploi.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur ainsi que des expériences managériales préalables réussies sont exigées. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux électriques et du métier technique clientèle sont des atouts supplémentaires.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103825

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06 76 45 67 32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR

DARDONVILLE SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.dardonville@enedis.fr

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-07187.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Clients Professionnels
Direction Finance et Performance
DP- Pôle Marge Energie

Position B

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Analyste Marge Energie Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Finance et Performance de la DCP recherche un Analyste Marge Energie Senior

Vos missions s inscrivent dans le cadre des activités opérationnelles de la Marge Energie sur l ensemble de son périmètre.

Elles consisteront à :

1. Superviser la marge énergie Gaz et Electricité

 Participation au processus de clôture réelle : validation des coûts et du Chiffre d affaires, analyse de la marge énergie réalisée (y compris comparaison au Budget, au N-1), explication des écarts, analyse et rationalisation du niveau de marge

 Etablissement du budget prévisionnel et du Plan d Affaires Moyen Terme, établissement des reprévisions (rebasage, best estimate)

 Réalisation et formalisation des contrôles internes relatifs aux activités de l équipe

 Contribution à la définition de stratégie d achat d énergie et de gestion des risques

 Contrôle des indicateurs d énergie en compteur et recettes des évolutions de ces indicateurs

2. Améliorer la compétitivité du portefeuille et accompagner le développement commercial de DCP

 Contribution au pilotage/suivi du positionnement prix de vente des offres, et à l analyse des coûts d approvisionnement

 Analyses économiques (selon les besoins) : appui au Marketing lors de la mise en place de nouvelles offres, identification des principaux facteurs de création de valeur

3. Participer aux études et projets
 Contribution aux analyses ad hoc du management : analyses de sensibilité ; marge énergie économique vs marge énergie comptable,
 Contribution aux travaux liés aux obligations réglementaires (dispositifs de bouclier tarifaire, rapports et enquêtes CRE / Eurostat / INSEE)
 Participation à la mise en place d outils visant à améliorer le pilotage de la marge énergie, en réel et en prévisionnel

Votre vision globale de l activité vous amènera à intervenir sur des dossiers transverses à la DCP et aussi à la filière Finance de France BtoC (lobbying, gestion des risques).

Vous travaillerez en équipe, au sein de la Direction Finance et Performance, en lien étroit avec les autres membres du pôle Marge Energie.
Vous serez amené à collaborer fréquemment avec les équipes opérationnelles de la DCP (Marketing, Commercial et SI), les autres équipes de la Direction Financière de la BU B2C, GEMS, et Global Business Support Finance (Accis).

**Profil professionnel
Recherché**

De Formation supérieure de type Ecole de Commerce, Ingénieur, ou expérience équivalente, vous avez :

Compétences métiers :

De bonnes connaissances sont souhaitables en :

o Economie de l Energie,

o Finance/Gestion,

o Modélisation.

A minima 8 ans d expérience en contrôle de gestion

A minima 5 années dans la commercialisation d énergie et/ou la gestion d énergie.

Une bonne maîtrise des outils informatiques suivants est nécessaire (ou souhait de monter en compétences): Excel, Access, Power BI, Python, SAP. Un attrait pour la manipulation de données et d outils de programmation serait apprécié

Aisance dans les raisonnements chiffrés

Aisance relationnelle & caractère avenant orienté résultat

Qualités rédactionnelles et de présentation (interventions en CODIR et dans d autres instances à prévoir)

Compétences comportementales :

Capacité d'analyse et de synthèse

Très rigoureux, aimant travailler en équipe tout en étant autonome, vous savez travailler en transverse et mener à bien des chantiers dans la durée.

Adaptabilité

**Compléments
d'information**

Lieu de travail : COURBEVOIE ou LYON

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Eddy ETHEVE
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Eddy ETHEVE
Mail : eddy.etheve@engie.com



Naima EL HADDOUTI



25 avr. 2024

Ref 24-07172.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
AUTOMATISME REGULAT CENTRAL (04068)

Position B

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur Senior /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien



25 avr. 2024

Ref 24-07159.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
AUTOMATISME REGULAT CENTRAL (04068)

Position B

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur Senior /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien



25 avr. 2024

Ref 24-05093.03

Date de première publication : 12 mars 2024

Date de dernière publication : 11 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz - Siège Social
DIRECTION FINANCIERE RSE ACHATS
POLE OPERATIONS FINANCIERES ET TRÉSORERIE

Position B COMPTABILITE GESTION FINANCE
INGENIEUR FINANCIER

GF 15.16.17 1 Analyste Financier Business Development H/F

Description de l'emploi Un poste d'Analyste Financier Business Development (F/H) s'ouvre en Finance à GRTgaz !
Au sein de la Direction Finance RSE Achats, le Pôle Opérations Financières et Trésorerie est en charge:

- Du pilotage des aspects financiers des projets de développement et acquisitions, des impairment tests, du suivi de la Base d'Actifs Régulés (BAR), des études économiques de projets, du second regard sur les projets d'investissement présentés en Comité des Engagements National et des lookbacks ;
- Des opérations financières sur le capital et les filiales, de la gestion de l'actionnariat salarié, du suivi financier des participations et de la relation avec les organismes de rating ;
- De la gestion de la trésorerie et du back-office, la mise en place et le suivi des financements de GRTgaz et ses filiales, ainsi que la relation avec les banques.

En tant qu'Analyste Financier Business Development (F/H) :

- Vous pilotez les aspects économiques et financiers de projets de développement au sein d'équipes projets : préparation de plans d'affaires ; modélisation et valorisation financière ; analyses de rentabilité ; financement ; présentations aux instances de gouvernance.
- Vous développez une expertise financière en matière de régulation relative à la Base d'Actifs Régulés (BAR).
- Vous prenez en charge les impairment tests ainsi que le suivi du rating et des fonds d'investissement.
- Vous réalisez des études économiques et des analyses financières en relation avec différentes directions.

**Profil professionnel
Recherché**

-Issu.e d'une formation financière, vous avez acquis une dizaine d'année d'expérience en finance (modélisation de plan d'affaires, analyse et valorisation financière, financements).

-Vous connaissez le secteur de l'énergie.

-Vous faites preuve d'aptitude relationnelle, de curiosité et de capacité à travailler en équipe dans une approche pluridisciplinaire avec d'autres métiers.

-Vous êtes reconnu.e pour votre esprit d'analyse et de synthèse, ainsi que pour vos capacités d'adaptation et d'autonomie.

-Vous maîtrisez les outils informatiques (Teams, Excel, Powerpoint) et parlez anglais (niveau C1).

Vous vous reconnaissez ? N'hésitez plus, candidatez !

**Compléments
d'information**

NB : Cf. au Réf.Emploi, ce poste correspond à celui Chargé.e de Business Développement Confirmé.e

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

CITIZEN 1
9 Av. de l'Europe
92270 BOIS-COLOMBES Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5579&idOrigine=503&LCID=1036>



REGNIER Nicolas
Téléphone : Responsable de pôle
Fax : 0662318571
Mail : nicolas.regnier@grtgaz.com



MARIE LOUISE Anne-Sophie
Téléphone : Chargée de Développement RH
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



14 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- Prolongation + modification descriptif poste et profil

Ref 24-07137.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PLURIANNUEL ET ARRET DE TRANCHE
SERVICE PERFORMANCE DES ARRETS DE TRANCHE

Position B

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 15

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

Au sein du Département Pluriannuel et Arrêt de Tranche (DPAT) d'UTO l'emploi participe à :

- La sécurisation de la préparation des Arrêts et l'accompagnement des Chefs de Projet dans la cadre de la préparation
- Garantir le respect de GM196 et Guides de préparation et de réalisation des AT
- La supervision des AT en phase de prépa
- La cartographie Parc des AT pour la campagne N+1

Il est ASP du sous-processus AT de l'UTO et PE² Préparation.

Référent du service sur les outils informatiques et particulièrement EOX en lien avec MME-SI

Garant des outils mise en place pour la préparation de l'AT : Nata v0, situ de prépa.

Il assure un lieu fort avec SOP dans le cadre de nos interfaces Pluri -> AT.

Dans le cadre de cet emploi, vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble des sites nucléaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude à prioriser, accompagner, forte autonomie, capacité d'analyse et de synthèse.

Connaissances approfondies sur le fonctionnement des CNPE et en particulier dans le domaine des AT.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via e-CS



Irene ENRIQUE RODRIGUEZ
Téléphone : 06 31 54 99 37

25 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU ENCADREMENT-PF
Position B	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL
GF 15.16.17	1 Chef D'agence H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction Régionale Sillon Rhodanien couvre l'ensemble des activités de distribution publique d'électricité sur l'un des territoires les plus dynamiques de France : 2,5 millions de clients, 2 Métropoles (Lyon et Saint-Etienne) plusieurs pôles industriels et économiques majeurs, des pôles universitaires et de grandes écoles, un développement continu notamment en matière de raccordement dont une forte croissance des ENR.</p> <p>La Direction Régionale Sillon Rhodanien intervient sur 6 territoires : Départements du Rhône, de l'Ain, de la Loire, de la Drôme, de l'Ardèche et le Nord-Isère. Elle compte 8 AODE (Autorités Organisatrices de la Distribution de l'Electricité).</p> <p>Forte de 2 100 collaborateurs elle réalise ses activités à partir de 40 sites répartis sur l'ensemble de ces territoires. Le siège régional est basé à Lyon.</p> <p>Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, vous serez Chef d'Agence de la MOAD et du BERE au sein du Domaine Patrimoine Infrastructure composez de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'Agence MOAD / BERE - L'Agence Cartographie - L'Agence Politique Industrielle <p>Vous porterez la performance de l'Agence MOAD/BERE au service du Contrat de Performance de la Direction Régionale.</p> <p>Vous contribuerez activement aux enjeux de pilotage de la réalisation des PPI, de la maîtrise des coûts unitaires de renouvellement, à la préparation de l'avenir ainsi que l'amélioration de la qualité de fourniture.</p> <p>Vous serez porteur des choix politiques et stratégiques de l'unité auprès des équipes.</p> <p>Attentif à la santé et la sécurité des salariés, votre engagement en la matière devra vous guider dans vos choix.</p> <p>Vous serez amené à piloter des projets transverses pour le compte de la DR.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une bonne connaissance du réseau est nécessaire ainsi que des activités MOAD et BERE. Vous avez la capacité à orienter l'action en fonction des enjeux de la DR. Vous savez travailler de manière transverse.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Cerne :</p>

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-104621

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



REFFET NICOLAS
Téléphone : 06 37 80 52 68
Fax :
Mail : nicolas.reffet@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-07116.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

G R D F

DCT EST
DEL TERRITOIRES REGION GRAND E
TERRITOIRES GRAND EST
TERRITOIRES GE HAM

Position B

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
MPL CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES

GF 15.16.17

1 Délégué Territorial Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Clients et Territoires Est, le Délégué Territoires Senior Marne et Ardennes est rattaché à la délégation territoire du Grand Est.

Le délégué Territoire Sénior Marne et Ardennes a plus particulièrement en charge, sur ce secteur, le pilotage de la relation d'influence et d'accompagnement des institutionnels, des parlementaires et du portefeuille de collectivités et autorités concédantes avec l'aide de deux conseillers collectivités territoriales.

Il instaure un haut niveau de relation et de collaboration avec ses interlocuteurs de nature à créer la confiance sur le long terme et à permettre:

- De positionner le gaz naturel, les gaz bas carbone et le réseau gaz dans l'univers de référence des élus, des décideurs et des acteurs institutionnels

- D'orienter les choix énergétiques des collectivités territoriales vers des solutions participant à la transition énergétique et intégrant le gaz naturel, les gaz bas carbone et les nouvelles possibilités offertes par le réseau de gaz (biométhane, H2, GNV-BioGNV, aménagement, rénovation, politique énergétique)

- De garantir un bon niveau de satisfaction des collectivités en contribuant à la réussite des contrôles de concession, le renouvellement de contrats de concessions et de dossiers spécifiques.

- De développer sur son territoire la stratégie de développement des gaz verts, de mettre en place les actions d'émergence des projets en lien avec les équipes biométhane.

Il est en partage et en co-construction permanente des actions avec les autres délégations de la région.

De nombreux déplacements sont à prévoir.

**Profil professionnel
Recherché**

Le ou la candidat(e) doit avoir :

- Des capacités à travailler en transverse, à susciter la co-construction et l'adhésion,
- Des capacités relationnelles qui permettront de nouer des relations de confiance avec les élus et acteurs du développement territorial
- Des aptitudes à la négociation et à être orienté client
- Des capacités et expériences de management d'équipes et de projets,
- Des capacités d'analyse et de synthèse,
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit,
- une solide connaissance de la distribution du gaz naturel et de l'organisation du distributeur

Une bonne compréhension des enjeux énergétiques et des solutions gaz naturel, du contexte réglementaire de GRDF seront appréciées.

Ce poste entraîne régulièrement des réunions ou représentations qui peuvent être tardives.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Permanence
de direction



Bastien REGNIER
Téléphone : 06.30.20.61.65
Mail : bastien.regnier@grdf.fr



24 avr. 2024

Ref 24-07098.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
CNPE DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES
POLE ENCADREMENT

Position B SUPPORT
Management MDL

GF 15.16.17 1 Chef De Service H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité et de la Note d'Organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, l'emploi assiste et conseille le Chef de Service et les Managers
Premières Lignes dans leurs missions, participe à l'amélioration des activités d'Ingénierie Système d'Information du Service dans les domaines technique, organisationnel et management, met en oeuvre

les orientations relatives au développement des compétences et à la gestion budgétaire afin de contribuer à l'optimisation du fonctionnement du Service.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Solène GOURION
Téléphone : 03.60.63.30.01



1 mai 2024

Ref 24-07085.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
APPUI ET PILOTAGE IR
APPUI EXPERTISE IR

Position B

SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 15.16.17

1 Consultant H/F

Description de l'emploi

EXPERT TECHNIQUE ELECTRICITE
Le Centre de Services Indemnisation et Recouvrement recherche un expert technique électricité afin d'analyser les sinistres subis ou causés par Enedis et de réaliser, dans cette perspective, des investigations nécessaires à la détermination des causes, circonstances et responsabilités suite aux réclamations et demandes d'indemnisations mettant en cause le réseau électrique. Cet Expert dispense également des conseils et fait de la prévention vis-à-vis de certains sinistres.

Vous avez en charge l'expertise technique des sinistres de responsabilité civile et de recours contre tiers.

Ces sinistres ont des origines et des manifestations diversifiées :

- Surtensions, défaut de qualité de l'électricité, interruption de fourniture, incendie, pollution depuis le réseau HTB jusqu'à la BT

- Mais aussi arrachages de câbles, défaut matériel, conditions d'installation des équipements électriques

Plus précisément, vos missions seront les suivantes :

- o Analyse des sinistres :

- o Instruire la réclamation pour évaluer les enjeux et la responsabilité d'Enedis

- Examiner les pièces en lien avec le sinistre (bons de travaux, schéma du réseau, caractéristiques de l'alimentation, etc.); les compléter avec les référentiels techniques (caractéristiques matériels, prescrit Enedis, normalisation et réglementation),

- Retracer la chronologie des événements, identifier la nature du sinistre, le domaine technique concerné, le rôle des intervenants (tiers, prestataire),

- o Participer aux opérations d'expertise

- Se rendre si nécessaire sur les lieux du sinistre et participer aux réunions d'expertise amiable ou judiciaires à enjeu,

- Rechercher les causes et origines du sinistre,

- Valider les conclusions des rapports d'expertise réalisés par les experts d'assurance, avec un avis argumenté

- Définir la position sur une éventuelle responsabilité d'Enedis avec le concours des services spécialisés d'Enedis (Opérations, Linky...) et formaliser ses conclusions au travers d'un rapport d'expertise permettant de prendre une décision pertinente pour régler le dossier sous tous ses aspects.

- En phase judiciaire valider les notes, rapports intermédiaires, dires, conclusions etc...

- o REX et Développement du réseau :

- Développer un réseau auprès des acteurs internes (filrière technique et industrielle) et externes (experts d'assurance, laboratoires...) et animer cette filrière technique concernée par le domaine,

- Effectuer des REX sur la sinistralité, rédiger les référentiels et notes à dominante technique, contribuer à la normalisation, contribuer à la prévention des sinistres

- Contribuer au pilotage des contrats conclus avec les experts d'assurances et animer le réseau des experts d'assurances

- o Professionnalisation

- Participer à des séances de professionnalisation des acteurs du domaine (interne et externe)

Formation électricité, vous justifiez impérativement d'une expérience en base

Profil professionnel Recherché

d'exploitation ou en ingénierie, vous connaissez particulièrement les réseaux et branchements BT neufs et anciens,

Des capacités d'écoute et d'analyse sont nécessaires pour recueillir des informations et se faire un avis objectif sur une situation. Pour permettre le règlement d'un sinistre, l'expert doit être méthodique et prendre en compte tous les éléments du dossier. Il est très rigoureux.

Le poste est réservé en priorité à un salarié expérimenté dans son domaine.

Qualités relationnelles fortes,

Curiosité,

Esprit d'analyse,

Leadership : Capacité à argumenter et à convaincre,

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104284

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Florence MILIN
Téléphone : 06 67 33 83 25
Mail : florence.milin@enedis.fr

13 mai 2024

Ref 24-07083.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
APPUI ET PILOTAGE IR
APPUI EXPERTISE IR

Position B

SUPPORT
Affaires juridiques

Description de l'emploi**JURISTE CHARGE D'EXPERTISE**

Vous recherchez un poste de juriste dans lequel vous pourrez avoir des responsabilités ? Développer des compétences dans le domaine de la responsabilité civile, des assurances et du recouvrement? Vous appuyer sur un socle de compétences et savoir-faire aussi bien juridiques que techniques ? Travailler en mode collaboratif ?

Alors rejoignez-nous au sein du Centre de Services Indemnisation et Recouvrement !

La mission appui et expertise qui cherche son juriste, cultive 3 ambitions:

- * Développer les compétences internes
- * Être le garant de la stratégie de résolution des litiges
- * Défendre les intérêts financiers d'Enedis avec des objectifs de responsabilité sociétale et d'éthique

Dans ce cadre, cette mission pluridisciplinaire prend en charge les demandes d'indemnisation des tiers liées aux sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est susceptible d'être engagée et les recours associés.

Elle assure également les missions d'appui et d'expertise juridique et technique (en défense, en recours, et dans le cadre du recouvrement de créances) et de professionnalisation.

Vous interviendrez sur des problématiques juridiques ou assurances liées à la gestion des sinistres en Responsabilité Civile Générale, Recours contre Tiers, Recours Corporels contre Tiers et autres types de recours et au recouvrement de créances notamment suite à des impayés travaux.

Au quotidien, vous serez amené à :

- Apporter conseil et assistance aux équipes opérationnelles
- Animer des actions de professionnalisation
- Contribuer à la veille juridique et à la diffusion des informations
- Participer aux animations métiers nationales
- Assurer l'activité Défense Recours
- Contribuer à la rédaction des référentiels métiers

Vous vous reconnaissez dans ce descriptif ? Ce poste correspond à votre projet professionnel?

Alors postulez!

**Profil professionnel
Recherché**

Profil souhaité

Formation juridique BAC+5, vous justifiez impérativement d'une expérience au sein

d'un service juridique. Vous connaissez particulièrement le droit privé : contrats, responsabilité, procédure civile, assurances, recouvrement mais aussi le droit de l'énergie et le droit administratif.

Vous connaissez la réglementation technique dans le domaine de l'énergie.

Qualités relationnelles fortes,

Curiosité,

Esprit d'analyse,

Leadership : Capacité à argumenter et à convaincre,

Esprit de synthèse,

Aisance à l'oral et bonnes qualités rédactionnelles,

Rigueur,

Aimer le travail en équipe,

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104282
11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Florence MILIN
Téléphone : 06 67 33 83 25
Mail : florence.milin@enedis.fr



13 mai 2024

Ref 24-07064.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN

Position B EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 15 1 Chef De Lot H/F

Description de l'emploi Le chef de lot assure pour le compte des activités du projet NUWARD le cadrage technico-économique et le respect des engagements des lots Bâtiments et Manutention. Il s'appuie sur l'Architecte NIB, les architectes bâtiments et les chefs de groupe.

Activités techniques:

- Il assure le cadrage des activités, vérifie la bonne déclinaison dans les équipes
- Il est en support technique pour les sujets à enjeux ou points durs techniques en coordination avec l'architecte NIB.
- Il participe aux réunions techniques lorsque nécessaire et en coordination avec l'architecte NIB:réunions de travail, revues techniques en interne ou en externe au service dont l'autorité technique, voire de l'unité.

Pilotage technique/coût/délai des activités du service:

- Pour son lot, il définit conjointement puis met en œuvre avec les parties prenantes externes (client et autres fournisseurs du client) les modes de travail et de partage commun
- Il est le correspondant du projet pour lequel il décline les exigences en lien avec les architectes.
- Il organise son lot et les activités prises en charge
- Il assure le remontage budgétaire.
- Il s'assure de l'adéquation charge/ressources avec l'appui des Architectes, des chefs de groupe et des Chefs de Service pourvoyeurs de ressources.
- Il décline le planning niveau 2 du projet en lien avec les architectes, donne le cadrage aux chefs de groupe et s'assure de la tenue des livrables.
- Il participe aux réunions de pilotage de projet avec Edvance et avec le Client.
- Il s'assure du respect des règles de Propriété Intellectuelle et Droits d'Usage au sein de son lot.

Les sous-lots réalisés par des partenaires (exemple Tractebel gère le HD, HXA,) restent sous la responsabilité contractuelle et technique d'Edvance. Le Chef de Lot met en place l'organisation pour assurer ce pilotage.

Lieu de travail 173 av Pierre Brosolette Montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Erwan GALENNE



26 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
ETAT MAJOR
GESTION

Position B

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 15.16.17

1 Controleur De Gestion Referent H/F

Description de l'emploi

Le contrôleur de gestion CAPEX doit assurer les missions suivantes :
Reporting prévisionnel CAPEX (PMT, Last estimate, points de sortie de fin d'année Reporting du réalisé (résultats mensuels, trimestriels, annuels). Sécurisation des chiffres et qualité d'analyse des écarts
Pilotage et animation du comité investissement mensuel, instance de discussion avec les agences opérationnelles travaillant à la réalisation du programme d'investissements de l'entité (Domaine Patrimoine, Opération, Raccordement Ingénierie, ...). Ce comité vise à établir la stratégie d'investissement à court et moyen terme de la DR, à s'assurer que les projets sont compatibles avec les ressources et à préparer le dialogue de gestion avec les instances Nationales
Suivi d'un certain nombre d'indicateurs CAPEX en lien avec la performance financière (coûts unitaires) et la qualité comptable, analyse et résolution des écarts éventuels en lien avec les services concernés de la DR
· Travailler au sein du collectif contrôle de gestion à la résolution de sujets transverses, au partage/développement des compétences et au développement des subsidiarités (continuité de services sur les livrables clé)
· Formation et culture financière des agents de la Direction Régionale.
Vous contribuez également aux chantiers nationaux en lien avec la maîtrise des coûts unitaires, aux démarches excellence opérationnelle lancées en lien avec les investissements de la DR, à des missions transverses à la DR (démarche innovation et simplification...)
Vous êtes directement rattaché à l'Adjoint au Directeur « Gestion Finances » de la DR Auvergne

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez, si possible, une expérience réussie sur un poste de contrôleur de gestion opérationnel
Dynamique, vous avez de bonnes qualités relationnelles, êtes pédagogue et avez démontré votre écoute et votre capacité à travailler en transverse.
Vous êtes autonome, polyvalent, rigoureux dans le pilotage et disposez de capacité d'analyse, de résolution de problème et de prise de décision contribuant à la performance de l'entité.
Vous serez à l'interface entre de nombreuses agences au sein de la DR et avec les équipes Nationales (DFAA, DT)

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106372

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



RICHARD PIERRE
Téléphone : 07 61 55 58 24
Mail : pierre.richard@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-07054.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine (raccordement & Ingénierie) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une DR à taille humaine et attachante, le domaine Raccordement-Ingénierie, composé d'environ 135 agents, se compose de 3 agences :

- L'Agence Ingénierie et travaux.
- L'Agence Accueil Raccordements Clients (marché grand public et professionnel).
- L'Agence APACHE (Politique Industrielle & achats, expertise, Hypervision).

La Picardie est une terre d'EnR ce qui implique une forte croissance d'activité dans le domaine des raccordements (énergies renouvelables, bornes de recharge des véhicules électriques, adaptation du réseau).

Vous assurerez le rôle d'adjoint de domaine, et à ce titre appuierez l'Adjoint à la Directrice, Délégué Raccordement-Ingénierie dans le pilotage et l'animation du domaine.

Vos missions principales consisteront en :

- La définition de la stratégie de Politique Industrielle et Achats cohérente et adaptée aux besoins des différents métiers de la DR, principalement Ingénierie mais également pour les autres domaines.
- Le déploiement efficace et effectif de la stratégie adoptée en vous appuyant sur l'agence APACHE pour sa mise en œuvre (Politique Industrielle & achats, expertise, Hypervision).
- L'établissement de relations privilégiées avec nos prestataires et partenaires de rang 1.
- L'accompagnement de ces acteurs dans leur développement afin qu'ils puissent s'insérer dans l'évolution de notre politique industrielle.
- Le sourcing de nouveaux acteurs et la préparation de l'avenir pour les futurs marchés (renouvellements ou nouvelles activités en lien avec les inflexions Politique industrielles).
- Le maintien et le développement des relations de travail avec la PFA et les acheteurs des différents segments d'activité.
- Piloter le processus ACHAP et SUPPLY-CHAIN.
- Piloter le projet IRVE en RC sous ses différentes composantes (Achats, KPI, etc...).

Le travail de structuration de la politique industrielle et ses orientations et déclinaisons opérationnelles se feront en lien avec le Directeur Délégué et les Adjoints au Directeurs des domaines concernés.

En complément des missions principales sur la politique industrielle, au sein du domaine Ingénierie Raccordement vous appuierez l'Adjoint à la Directrice, Délégué Raccordement-Ingénierie dans le pilotage et l'animation, notamment sur les thématiques :
- Efficience des investissements et des trajectoires CAPEX.

- Programmes d'investissement pour le renouvellement et le développement des réseaux.
 - Satisfaction des clients en matière de raccordement.
 - Accompagnement et réalisation des projets de transformation (RACING, AREMA,....).
- Vous représenterez également le domaine dans les comités Régionaux et Nationaux, remplacerez l'AD en cas d'absence.
- Vous développerez la collaboration avec les autres métiers de la DR pour fluidifier les interfaces et aurez pour mission de garantir une relation partenariale, durable avec les entreprises sous-traitantes, et diffuser la culture achats au sein de la DR.

Profil professionnel Recherché

- Ouverture sur l'externe et intérêt pour le développement des relations partenaires/prestataires.
- Expérience managériale souhaitée dans le domaine Raccordement et Ingénierie.
- Capacités à mener des projets transverses et à accompagner le changement.
- Fortes capacités d'animation et d'organisation.
- Très bonnes qualités relationnelles.
- Sens du résultat et de la performance.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail.
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30).
- D'une aide à la recherche d'un logement.
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint.
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103318

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ALEXANDRE MICHEL
Téléphone : 07 64 46 50 83
Mail : alexandre.michel@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07044.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES

Position B SUPPORT
Appui au management

GF 15.16.17 1 Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du service ressources humaines de l'unité, l'emploi est :

- Responsable du « domaine Compétence », il anime le comité Compétences de l'unité, met en oeuvre la GPEC et la développe, s'assure de sa cohérence avec le PMT.
- Anime le Comité RH mensuel,
- Conseiller parcours pro de l'Unité,
- Correspondant Égalité Professionnelle et Handicap pour la DR Centre-Val de Loire,

Il anime des thématiques RH à destination des managers

Il travaille sur ces thèmes en réseau avec les managers et les acteurs du domaine RH des autres Unités.

Il porte avec ses collègues du service les actions en appui, des managers ou des salariés, tant pour le portage des politiques et règles RH que la conduite du changement ou la montée en compétence et bien être des salariés au sens large.

Il a un souci constant de qualité, de proximité et de performance. Pour cela, il est à l'écoute constante du corps social.

Sens du relationnel, rigueur, écoute, leadership et autonomie

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104419

Lieu de travail 45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Cécile HAIMMERLIN
Téléphone : 06 99 92 07 67
Mail : cécile.haimmerlin@enedis.fr



Téléphone :



24 avr. 2024

Ref 24-07035.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
GESTION
PYL EMA GES Controle gest-PF

Position B

SUPPORT
Appui au management

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

La direction régionale couvre les départements des Hautes Pyrénées, les Pyrénées Atlantiques et les Landes. Au sein de cette belle direction, entre montagne et océan, nous recherchons un pilote de projet efficace.

Vous serez rattaché à l'adjoint à la directrice en charge de la gestion et votre mission consistera à garantir la trajectoire d'efficacité sur la direction régionale. A ce titre vous :

-Déployez des démarches de type excellence opérationnelle autour des sujets sélectionnés par le CODIR. Pour cela, vous serez appuyés par des experts nationaux mais également pas des managers/appuis qui seront formés à cette démarche

-Construirez des plans d'actions annuels avec les managers des agences de la

direction régionale ainsi que un tableau de bord.

-assurez le pilotage, pour le compte du CODIR, des actions autour de la recherche d'efficience dans les métiers.

Le suivi de vos actions sera réalisé dans le cadre du COECO (comité Economique) de la DR au sein duquel vous serez membre.

Profil professionnel Recherché

Afin de réussir cette belle mission, nous recherchons une personne qui a les connaissances et compétence suivantes:

-Maitrise des métiers du distributeur et de son fonctionnement

-Capacité d'analyse des données et esprit de synthèse

-Bon relationnel

-Autonomie

Compléments d'information

Déplacements réguliers sur le territoire de la direction régionale

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105860

39 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RONDY GILLES
Téléphone : 07 86 62 96 43
Mail : gilles.rondy@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-07007.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ECONOMIE REGULATION
POLE REGULATION

Position B

COMPTABILITE GESTION FINANCE
ECONOMISTE

GF 15.16.17

1 Attache Economie Regulation H/F

Description de l'emploi

Rattachée au siège de GRDF, la DER a pour mission de construire et adapter le modèle économique de GRDF, assurer la coordination des relations de GRDF avec la Commission de régulation de l'Énergie (CRE*) et défendre les intérêts de GRDF au travers d'analyses économiques et financières.

Au sein d'une équipe de 10 experts, vous interviendrez de manière transverse sur l'ensemble des activités opérationnelles de cette direction, en lien avec nos parties prenantes internes et externes :

- o Étudier et porter les évolutions du modèle réglementaire nécessaires à la préservation à long terme de la performance économique de l'Entreprise, notamment dans le cadre des discussions tarifaires avec la CRE que la DER pilote en lien avec la Direction Générale de GRDF ;

- o Assurer la coordination avec les autres entités régulées du Groupe ENGIE, en particulier sur les aspects tarifaires et réglementaires ;

- o Effectuer un benchmark régulier des écosystèmes économiques des autres opérateurs de distribution d'énergie nationaux ou européens, voire internationaux ;

- o Assurer la production et le portage des données économiques présentées annuellement aux autorités concédantes du réseau de distribution (collectivités locales, syndicats d'énergie, ...)

- o Piloter le Comité des Engagements, émanation du COMEX de GRDF qui valide les décisions d'investissements de GRDF. Dans ce cadre, la DER conseille et assiste les entités concernées dans la préparation des dossiers ;

- o Réaliser toute étude ou analyse comportant des volets économiques et/ou réglementaires, en coordination avec l'ensemble des métiers / directions de GRDF.

Ainsi, la DER représente GRDF sur les sujets réglementaires et économiques auprès des différentes parties prenantes.

*Depuis sa création, le 24 mars 2000, la Commission de régulation de l'énergie (CRE) veille au bon fonctionnement des marchés de l'électricité et du gaz en France, au bénéfice du consommateur final et en cohérence avec les objectifs de la politique énergétique.

Profil professionnel Recherché

Issu d'une formation dans le domaine de la Finance et/ou Economie et/ou ingénieur, vous maîtrisez :

- ; les éléments financiers : business plan, compte de résultat, bilan, concepts de rentabilité ainsi que les techniques de modélisation, etc.

- ; les modèles mathématiques et statistiques.

Vous êtes à l'aise avec les chiffres et les systèmes complexes. La maîtrise des outils informatiques de programmation est un plus.

Compte-tenu du niveau d'exigence requis pour répondre aux enjeux portés par la Direction Economie Régulation, les compétences attendues sur le poste sont les suivantes :

- ; Rigueur et fiabilité tant dans l'organisation de vos activités que dans le rendu des livrables.

- ; Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et de synthèse reconnue et vous disposez de qualités rédactionnelles avérées (tant dans la forme que sur le fond).

- ; Curieux et adaptable, vous êtes doté(e) d'une réelle aisance relationnelle et savez expliquer avec pédagogie et simplicité des modèles complexes

Lieu de travail : 6 Rue Condorcet 75009 PARIS

* Horizon janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Françoise PENAUD
Téléphone : 06.62.86.19.62
Mail : francoise.penaud@grdf.fr

2 mai 2024

Ref 24-07006.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
TRAVAUX PROGRAMMATION SITE
GROUPE INGENIERIE REALISATION (03022)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Ingénieur Méthodes Réalisation / C H/F

Description de l'emploi

L'ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation est mobilisée sur le maintien dans la durée d'un outil industriel sûr et performant, et l'amélioration continue de cet outil. Dans ce cadre, la DIPDE pilote des programmes de modifications et de maintenance du domaine génie civil à déployer sur l'ensemble des sites nucléaires d'EDF.

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi contribue à la performance de l'ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de sécurité, de radioprotection, d'environnement, de contraintes d'intégration, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DA COSTA VIEIRA Emmanuel

24 avr. 2024

Ref 24-07002.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
DPT MAIT FAB POLE MAC

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 15

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d'environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l'international, elle est chargée d'animer, d'accompagner, d'évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l'électricité.

Au sein du Pôle Matériels Auxiliaires et Conventionnels (MAC) du Département Maîtrise des Fabrications.

En tant que membre de l'équipe de direction du Département, vous garantissez :

- La sécurité des salariés du pôle,
- L'adéquation charges / ressources sur les activités, affaires, projets et processus en temps réel et en prévisionnel,
- Le respect de la qualité, du coût, et du délai des livrables,
- Le maintien et le développement des compétences métiers pour les missions et besoins actuels et futurs de la DI,
- L'atteinte des objectifs et de la maîtrise des risques et opportunités du pôle en respectant les règles et politiques internes de l'Entreprise,
- L'évaluation de la performance des salariés et du pôle,
- La déclinaison du plan stratégique de la DI.

Vous veillez à la performance de l'équipe et des salariés en menant personnellement les EAP annuels et en vous appuyant sur :

- Le SMI de la Direction,
- Les notes d'organisation, de délégations de pouvoirs et de signature,
- Un projet d'équipe élaboré collectivement,
- Un plan de contrôle hiérarchique permettant de vérifier la mise en œuvre des fondamentaux attendus, en particulier sur les champs de la culture du résultat, de l'éthique et conformité réglementaire et de la sécurité.

Par ailleurs, dans un contexte de transformation du Département, vous accompagnerez les nouveaux principes de surveillance et rôles et responsabilités auprès des salariés de votre pôle.

Vous serez rattaché hiérarchiquement au Chef de Département Maîtrise des Fabrications ; et membre du réseau des Managers de la Direction.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE
93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingénierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



MOUSSET FABRICE



24 avr. 2024

Ref 24-06993.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Département des Opérations
Groupe Industrialisation Qualification
(40238505)

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15

1 Chef De Projet Confirme H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre d'objectifs définis par un commanditaire et sous la responsabilité d'un pilote stratégique, l'emploi assure le pilotage de projets. Il garantit la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais des projets confiés et contribue à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.

Il a en charge :

- la conception du plan de management du projet,
- un rôle d'appui conseil auprès de la Maîtrise d'Ouvrage (en fonction des projets, recommandations en termes d'utilisation, d'exploitation des systèmes, appui à la conduite du changement)
- la planification, la coordination et le contrôle des activités et ressources nécessaires à la réussite du projet,
- le pilotage de la communication du projet et la relation avec les partenaires du projet,
- la contribution à l'élaboration de la stratégie d'achat, l'instruction des procédures d'achat et au dépouillement des offres,
- l'établissement de l'analyse de risque du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, ainsi que la définition et le contrôle des paradèmes associés,
- les reportings nécessaires auprès des différentes parties prenantes, la représentation de l'Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.

Profil professionnel Recherché

- Expérience technique.
- Expérience du management de projet
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents.
- Aptitude à communiquer et à écouter.
- Capacité à anticiper et gérer les conflits.
- Rigueur et méthode.
- Sens des priorités et des urgences.

Compléments d'information

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.

Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

Lieu de travail

106 bd Vivier Merle LYON 69003
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Catherine BEN AMOR
Téléphone : +33778256353
Mail : catherine.ben-amor-bergeret@edf.fr



Laurent PIERRE
Téléphone :
Mail : laurent-j.pierre@edf.fr



1 mai 2024

Ref 24-06985.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
POLE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Position B

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Adjoint.e Responsable De Pole Sst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Adjoint au Responsable de Pôle Santé Sécurité au Travail (PSST) de la Direction des Ressources Humaines, sous l'autorité de ce dernier, contribue à l'animation et au management du Pôle. Il contribue au management de premier niveau de personnels du PSST (pilotage de l'activité, revues de portefeuille, entretiens, ...), et contribue à l'animation du Pôle (réunions de Pôle, ...)

Il peut être amené à prendre en charge personnellement, ou en soutien des personnels usuellement en charge, certains dossiers ou certaines thématiques sensibles.

Il est en charge du pilotage du budget du PSST.

Tant pour le management des effectifs répartis sur le territoire de GRTgaz, que pour des visites terrain, des déplacements réguliers sont à prévoir.

Il peut être amené à remplacer ponctuellement le responsable de Pôle sur certaines de ses activités.

Il assure la représentation de la DRH au sein du Comité Opérationnel Prévention Sécurité.

Il fait partie du collectif DRH "Move and Co", et peut, à ce titre, contribuer à des dossiers de la Direction (par exemple élaboration et suivi de la feuille de route, du plan de performance, etc ...).

Profil professionnel Recherché

- Grande sensibilité à la prévention et à la sécurité indispensable
- Expérience SST souhaitée
- Expérience managériale et/ou management de projet exigée
- Capacité d'animation
- Souci de l'intérêt collectif et de la transversalité
- Autonomie et capacité de décision, bon relationnel
- Orientation client et culture de résultats

Compléments d'information

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

6 RUE RAOUL NORDLING
IMMEUBLE BORA
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5967&idOrigine=2516&LCID=1036>



PASCAL BOURGUIGNON PITET
Téléphone : 06 11 28 55 62
Mail : pascal.bourguignon-pitet@grtgaz.com

30 avr. 2024

Ref 24-06976.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 30 MME SI
4008 30 02 SERVICE MAINTENANCE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15

1 Charge D Affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Rattaché au Groupe maintenance du Pôle MME-SI, l'emploi est référent de processus d'intégration du référentiel d'exploitation (ou prescriptif).
Le processus métier :
- garantit la performance, la cohérence des processus avec les pratiques métier, les exigences, les prescriptions et les orientations stratégiques.
- anime les métiers au travers des réseaux, GT, séminaires et PEX
- surveille le fonctionnement du processus ainsi que la convergence des pratiques de sites et en assure le retour d'expérience
- en lien avec les équipes du SI et des données, veille à la déclinaison des processus métier dans le système d'information et au bon parcours de la donnée.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil ayant des connaissances dans l'exploitation des centrales nucléaires avec une expérience forte en CNPE et sur le périmètre du prescriptif. Capable d'animer des correspondants de sites, avec des qualités d'entraînement, de rigueur et d'être force de proposition.

**Compléments
d'information**

EMPLOI ouvert au dispositif mon JOB EN PROXIMITÉ
MOBILITÉ NATURELLE

Lieu de travail

CNPE DU BLAYAIS BRAUD ET SAINT LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique



Ariel RAMET
Téléphone : 07 62 78 95 20

23 avr. 2024

Ref 24-06961.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F Secrétariat Général
SECRETARIAT GENERAL
DIRECTION DE L'AUDIT

Position B CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
AUDITEUR

GF 15 1 Auditeur Confirmé H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de ses fonctions l'auditeur est amené à réaliser des missions d'audit au sein des différentes entités ou projets du Groupe. Ces missions durent 8 semaines avec 5 vagues par an. Son travail consiste à participer au cadrage de la mission, puis à la définition du programme de travail et à sa mise en œuvre que ce soit à partir d'une analyse documentaire, à partir des échanges avec les audités ou d'une analyse ad hoc au vu des référentiels en vigueur dans le Groupe. De ces analyses, il rédige des constats et des recommandations, étayés sur des faits et un argumentaire, qui seront portés devant les audités en réunion de synthèse en vue d'établir les plans d'action associés. L'auditeur est intégré au sein d'une équipe à taille humaine (2 à 4 personnes) animée par un pilote de mission et supervisée par un directeur de mission.

Profil professionnel Recherché -5 à 15 ans d'expérience, ayant permis d'acquérir une très bonne connaissance des processus et organisations pour le métier Achats du Groupe (pilotage d'organisation, conduite de projets, pilotage de prestataires), des problématiques rencontrées, et des bonnes pratiques en vigueur.
-Très bon esprit de synthèse
-Très bonne capacité de rédaction
-Capacité d'écoute et de dialogue avec les audités
-Maîtrise de l'anglais professionnel

Lieu de travail TOUR EDF
LA DÉFENSE PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d'EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



MARQUESTAUT COMBES LAURE



23 avr. 2024

Ref 24-06948.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENGIE S.A. ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d'Electricité

Position B

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Chef De Projet - Manager De Proximite H/F

Description de l'emploi

Le département EMS au sein d'ENGIE Thermique France, est une équipe pluridisciplinaire, encore en développement (5 à 10 personnes à terme). Elle est intégrée matriciellement à l'organisation européenne d'EMS (environ 180 à 200 personnes) avec un focus principal sur les actifs en France (Fos-sur-Mer, Montoir-de-Bretagne essentiellement).

Vos missions principales:

Exécuter des projets industriels avec un centre d'intérêt principal sur les révisions majeures d'unités (Cycofos, Combigolfe, Montoir).

Participer au développement, à l'implémentation et à l'amélioration de la méthodologie de gestion de projets EMS sur base de retours d'expérience et bonnes pratiques (pragmatisme, approche « lean », prédictibilité sont les maîtres-mots).

Participer activement au développement des activités EMS auprès d'autres entités (par exemple Compagnie Nationale du Rhône qui détient une flotte de centrales hydroélectriques), coordination des activités de projet tels que des missions d'expertise sur les turbines et générateurs, les équipements haute tension et les protections électriques).

Animer l'équipe au quotidien et mettre en œuvre les processus en vigueur au sein d'ETF (Achats, RH) et d'EMS. Pour exercer votre rôle, vous serez en lien avec les responsables métiers d'EMS, en particulier pour l'appréciation de la performance et des compétences et leur développement.

Représenter EMS auprès de l'équipe de direction d'ETF.

Apporter une assistance à la direction d'EMS pour la bonne application et le contrôle des règles françaises.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes ingénieur ou titulaire d'une maîtrise dans un domaine technique.

Vous avez au moins 8 ans d'expérience dans la production d'électricité, avec au moins 5 ans dans un environnement de maintenance industrielle (Oil & Gas, Chemistry, Aero, ...).

Vous avez au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de projets industriels. Une expérience dans la production hydroélectrique et éolienne, sera un plus.

Vous êtes au service de l'équipe dont vous avez la responsabilité, vous apportez un soin particulier au développement et au bien-être de l'équipe et vous en êtes le porte-voix.

Vous avez au moins 3 ans d'expérience en gestion du personnel et en relations sociales.

Vous êtes à l'aise dans une organisation matricielle.

Vous communiquez facilement, vous synthétisez des problèmes complexes.

Vous aimez travailler avec autonomie avec une attention sur les résultats.

Vous avez un minimum d'expérience ou de qualification dans les relations avec les clients et les pertes et profits.

**Compléments
d'information**

Connaissance du secteur de l'électricité et des différentes parties prenantes telles que le GRTgaz, les équipementiers, les autres régions de production flexible ainsi que l'unité de gestion des énergies renouvelables.

Leadership, vision

La maîtrise du français, et de l'anglais est indispensable, la connaissance de l'italien et l'espagnol sera un plus

Lieu de travail

FOS, MONTOIR ou DUNKERQUE FOS, MONTOIR ou DUNKERQUE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salimata SENE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

salimata.sene@engie.com



salimata.sene@engie.com



30 avr. 2024

Ref 24-06919.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
POLE APPUI PILOTAGE RACC ING

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

CHEF(FE) D'AGENCE HYPERVISION.

La Direction Régionale Normandie assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Calvados, de la Manche, de l'Eure, de l'Orne, de la Seine Maritime.

L'emploi se situe au sein du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie (ACRI) de la DR Normandie. Domaine d'un peu plus de 400 personnes, il est composé de cinq agences : deux agences ingénieries (haute et basse Normandie), une agence raccordement électrique (ARE), une agence relation clients (AgRC) et une agence hypervision.

Description du poste.

Au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie, l'emploi recherché est chef(fe) d'agence Hypervision.

L'agence Hypervision est composée d'une équipe de seize personnes réparties sur 4 sites de travail.

Epaulé par un(e) adjoint(e), vous serez responsable du management opérationnel de l'agence et réaliserez l'animation du collectif managérial de l'agence.

Les activités prises en charge au sein de l'hypervision et donc vous aurez la responsabilité du pilotage sont les suivantes :

Professionnalisation et Expertise métier:

- Animation de la filière expertise Clients, technique (branchement et réseau, conception et travaux), et financière de l'ensemble du domaine ACRI.
- Appui à l'animation de cursus de formation à destination des nouveaux arrivants du domaine ACRI (chargé(e) de projets, conseiller(e) clientèle, chargé(e) de projets branchements, superviseur).
- Animation de cycles de formation continues suivant les besoins remontés par les agences.
- Réalisation d'analyses du respect des prescrits métiers techniques et réglementaires (réalisation des ICP/PP, des tests amiantes).
- Suivi de projets de transformation de l'entreprise (Infrastructures de Recharge des Véhicules Electriques).

Performance et pilotage :

- Pilotage opérationnel pour les métiers.
- Pilotage de la performance comptable et financière.
- Projections d'activités.
- Pilotage centralisé des contrats Maitrise d'oeuvre déléguée et appuis au pilotage des prestataires auprès des agences.
- Performance et expertise SI.

Hypervision Accueil :

- Expertise clients pour l'ensemble du domaine
- Animation transverse des appuis métiers de l'ARE et de l'AGRC.
- Programmation des activités d'accueil.
- Prévisions de charge en lien avec le cadre appui sur le volet performance et prévision de l'agence.
- Supervision temps réel des lignes téléphoniques.
- Pilotage outil accueils en lien avec les experts SI de l'agence hypervision.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous êtes agile, et possédez un excellent relationnel.

Vous avez le sens du résultat et intégrez la recherche de performance et d'efficacité dans vos activités quotidiennes.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination.

Vous êtes force de proposition pour prioriser les activités au regard du champ de contraintes propre au domaine.

A ce titre vous avez des compétences relationnelles reconnues pour travailler aux interfaces avec les autres domaines et proposer des solutions pour simplifier les processus

Venez mettre votre talent et votre engagement au service d'une entreprise innovante ! Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105881

Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LABEYLIE SABINE

Téléphone : 06 61 37 24 78/02 35 07 24 96

Mail : sabine.labeylie@enedis.fr



3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management MPL

GF 15.16.17

1 Manager Si Confirme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Où allez-vous travailler ?
A la DSI Enedis, au sein du pôle AUDEs, à Lyon.

Le Pôle Architecture, Urbanisme, gestion de la Demande, Exploitation et Services c'est :

- La maîtrise d'ouvrage bureautique et collaboratif d'Enedis
- Les activités d'urbanisme du SI d'Enedis et d'architecture technique des produits
- L'exploitation en production de l'ensemble des produits du SI d'Enedis
- Le build et run des infrastructures onPrem & Cloud qui les hébergent
- Les produits DevOps et la démarche SRE pour la filière SI d'Enedis

Ce pôle est doté du Département Ingénierie et Infrastructures (DIGIT) en charge de la gestion des infrastructure en datacenter, qui réalise les missions suivantes :

- Construction et exploitation de produits d'infrastructure (réseaux, hébergement, sécurité et middleware)
- Coordination des activités de production des services/infrastructures
- Suivi d'exploitation, pilotage des résolutions d'incidents et des crises
- Mise à disposition des projets de l'infrastructure nécessaire aux projets de la DSI
- Appui technique et expertise
- Mise en oeuvre de la roadmap logiciel et matériel

Le pilotage du Département DIGIT est constitué d'un Chef de Département(MDL), d'un Adjoint et de quatre Chefs de Groupe (MPL).

Le département utilise les méthodes agiles et fonctionne en produits d'infrastructures et lignes de produits.

En étroite collaboration avec le Chef de Département, l'Adjoint participera notamment aux missions suivantes :

- La qualité de service des infrastructures sur toutes les lignes de produits (middleware, hébergement, réseau et sécurité)
- La gestion budgétaire associée et la contribution au PMT à 4 ans
- L'application de la stratégie du pôle aux activités confiées
- L'équilibre de la relation entre le département, les autres départements du pôle et les autres pôles de la DSI
- Le suivi des projets au sein du département

Il assurera également la permanence de direction de l'opérateur .

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.

- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

De part sa position de MDL Adjoint, les compétences suivantes sont requises :

- Capacité de leadership et d'animation d'un collectif managérial
- Capacité à garantir un climat social serein et promouvant la collaboration et l'initiative
- Capacité à analyser des situations complexes, porter les alertes, conduire les plans d'actions
- Capacité à tracter des sujets en parallèle et aligner des publics très différents sur les enjeux
- Rigueur et suivi des dossiers
- Synthèse vers le top management
- Qualités relationnelles réelles dans un environnement complexe
- Gestion de projet et pilotage

Un minimum d'appétence technique est requise dans au moins un des domaines suivants :

- Réseau : datacenter, firewalling, accès internet
- Virtualisation: Vmware, openstack, kubernetes
- Systèmes: Linux (Debian, Red Hat), Windows
- Middleware: Apache, Weblogic, Webmethods,
- Sgbd: Oracle, PostGre

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Conformément à l'Accord pour la Mixité et l'Egalité Professionnelle entre les femmes et les hommes 2021-2024, la personne pourra bénéficier des mesures visant à faciliter l'accès à la formation en cas de frais de garde supplémentaires.

Référence MyHR : 2024-105519

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Permanence de direction



COULOUMA DENIS
Téléphone : 06 60 68 14 90
Mail : denis.coulouma@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06895.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management MPL

GF 15.16.17 1 Manager Si Confirme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Où allez-vous travailler ?
A la DSI Enedis, au sein du pôle AUDEs, à Lyon.

Le Pôle Architecture, Urbanisme, gestion de la Demande, Exploitation et Services c'est :

- La maîtrise d'ouvrage bureautique et collaboratif d'Enedis
- Les activités d'urbanisme du SI d'Enedis et d'architecture technique des produits
- L'exploitation en production de l'ensemble des produits du SI d'Enedis
- Le build et run des infrastructures onPrem & Cloud qui les hébergent
- Les produits DevOps et la démarche SRE pour la filière SI d'Enedis

AU sein du pôle, le Département Ingénierie et Infrastructures (DIGIT) a en charge de la gestion des infrastructure en datacenter, qui réalise les missions suivantes :

- * construction et exploitation de produits d'infrastructure (réseaux, hébergement, sécurité et middleware)
- * coordination des activités de production des services/infrastructures
- * suivi d'exploitation, pilotage des résolutions d'incidents et des crises
- * Mise à disposition des projets de l'infrastructure nécessaire aux projets de la DSI
- * appui technique et expertise
- * Mise en oeuvre de la roadmap logiciel et matériel

Le département utilise les méthodes agiles et fonctionne en produits d'infrastructures et lignes de produits.

Le département DIGIT cherche un chef de groupe en charge de la ligne de produits

Middleware, base de données et Automatisation qui aura les missions suivantes :

- Définir la feuille de route des activités et identifier des objectifs collectifs du groupe
- Organiser et répartir l'activité, sécuriser les dispositifs permettant l'atteinte des objectifs
- Mettre en place des indicateurs de performance et des actions d'amélioration continue
- Gérer les alertes et escalades
- Vous assurez le management des agents du groupe par délégation du chef de département

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Une expérience de coordination ou pilotage d'activités d'exploitation SI est exigée.

Les compétences suivantes sont requises :

- Capacité d'animation et coordination d'équipes, capacité à déléguer et à responsabiliser les collaborateurs dont il/elle a la charge dans une organisation agile
- Capacité à garantir un climat social serein et promouvant la collaboration et l'initiative
- Gestion budget, contrat et appel d'offre
- Capacité à analyser des situations complexes, porter les alertes, conduire les plans d'actions
- Capacité à tracter des sujets en parallèle et aligner des publics très différents sur les enjeux
- Maîtrise des middleware, SGBD (Oracle et PostGre) ainsi que les outils d'automatisation (Ansible, terraform, python...)
- Les notions d'anglais techniques

Savoir Faire et Savoir Etre :

- Leadership, capacité d'animation et d'entraînement
- Adaptabilité
- Curiosité intellectuelle, innovation et créativité
- Qualités relationnelles, collaboration et coopération
- Aisance à communiquer et mettre en valeur ce que vous et votre équipe réalisez
- Rigueur

Motivé ?

Alors postulez dès aujourd'hui, et rejoignez-nous vite dans la team France électrique !

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Conformément à l'Accord pour la Mixité et l'Egalité Professionnelle entre les femmes et les hommes 2021-2024, la personne pourra bénéficier des mesures visant à faciliter l'accès à la formation en cas de frais de garde supplémentaires.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105461

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



COULOUMA DENIS
Téléphone : 06 60 68 14 90
Mail : denis.coulouma@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06892.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-DPT BUREAUT ET COLLABORAT

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 15.16.17 1 Expert Methode Outils Et Qualite Confirme H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, le Pôle AUDES pilote les activités d'architecture d'entreprise, de gestion de la demande, l'exploitation des applications et infrastructures informatiques et la maîtrise d'ouvrage des outils bureautiques et collaboratifs.

Sous la responsabilité du chef de département bureautique et collaboratif, la mission est consacrée à l'élaboration et au suivi de la stratégie de conduite du changement sur la bureautique et le collaboratif.

Pour ce faire, il devra :

- Produire la stratégie de conduite du changement au regard des différents métiers concernés par les changements,
- Elaborer le plan de communication associé,
- Contribuer à la rédaction des supports de communication,
- Associer l'ensemble des parties qui contribuent à la mise en oeuvre des différentes formes d'accompagnement,
- Piloter l'activité de l'équipe de conduite du changement du département B&C,
- Mener les analyses fonctionnelles sur les nouveautés fonctionnelles proposées par Microsoft sur les solutions collaboratives,
- Participer à l'animation des Relais Collaboratifs animés par la DTDM,
- Développer le reporting sur les services collaboratifs et proposer des actions d'amélioration pour les utilisateurs.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an). Innovants

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont :

- Avoir de solides compétences dans les solutions collaboratives
- Disposer de qualités rédactionnelles
- Etre capable d'animer une communauté
- Savoir s'exprimer auprès d'un public nombreux
- Disposer de capacités d'analyse et de synthèse.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105774

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VARESE ERIC

Téléphone : 06 72 95 42 12

Mail : eric.varese@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-06891.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR RH TRANSF SANTE SEC
UNITE RESSOURCES FONCT CENTRAL
DPT IMMOBILIER LOGISTIQUE GEST

Position B SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 15.16.17 1 Responsable De Domaine Immobilier Logistique H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Unité Ressources des Fonctions Centrales de la DRHTS Enedis, en appui du responsable du Département immobilier, logistique et gestion, votre périmètre prioritaire porte sur le siège d'Enedis où vous pilotez et coordonnez les services aux résidents.

Vous êtes garant(e) du bon fonctionnement des services aux occupants et de l'expérience des occupants, et vous assurez l'interface entre les occupants et leurs représentants, l'équipe logistique, les prestataires de services et l'hospitality manager du site. En particulier, vous êtes chargé(e) :

- de définir le dispositif d'accueil des nouveaux arrivants et d'assurer leur onboarding
- de recueillir et répondre aux expressions de besoins des occupants en matière de services de proximité dans les étages loués par Enedis, et d'informations concernant les services proposés par le propriétaire
- d'apporter des solutions globales ou personnalisées aux occupants et visiteurs en fonctions des événements, projets et problématiques soulevées au niveau des territoires du site
- de faire évoluer l'offre en fonctions des besoins identifiés et de piloter la mise en

oeuvre.

Le poste évoluera vers le management de l'équipe services et logistique pour l'ensemble des sites des fonction centrales d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Très bon relationnel une posture services, une écoute clients attentive, accompagnement et pédagogie sont des compétences indispensables pour le poste.

Pilotage d'équipes de prestations de services, gestion contractuelle et à court terme management.

Une connaissance du domaine des services en entreprise.

Compléments d'information

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Nouveau site de travail à compter du 15 août : 4 Place de la Pyramide - 92800 PUTEAUX

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106252

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FORESTIER PATRICK
Téléphone : 06 17 77 07 17
Mail : patrick-p.forestier@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06889.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 72 ENCADREMENT PF

Position B INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Chef D'agence Intervention Sarthe Mayenne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous organisez l'Agence Interventions

Vous pilotez le collectif de managers (chefs de pôle) et l'ensemble des activités de l'Agence.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence :

Assurer les mises en sécurité électrique suite incident, Réaliser la mise en service des nouveaux ouvrages réseaux.

Organiser et réaliser le dépannage et la réalimentation des clients.

Réaliser la maintenance des ouvrages réseaux

Assurer la maintenance de la chaîne communicante Linky

Répondre aux demandes clients (protection de chantier, branchement provisoire, 1er MES, MES, changement de puissance...)

Contribuer à la FIRE en cas d'événements exceptionnels. Préparer les phases de mise en services des nouveaux ouvrages .

Assurer la prévenance des clients avant les interventions avec coupure.

Programmer et optimiser tous types d'intervention

Vous recherchez les meilleures conditions de sécurité et de performances pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées.

- L'animation de l'équipe d'encadrement de l'agence (boucle courte, Rex...)

- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients

- Le Pilotage de projets techniques à fort enjeux (gros programmes de maintenance comme la Rénovation Programmée)

- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces et particulièrement avec le Domaine Ingénierie

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Pays de la Loire, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence.

Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.

Également, sur la mise en oeuvre de projet(s) transverse(s) à la maille du Domaine Opérations ou pour la DR (des participations à des GT Nationaux notamment dans le cadre du projet réussir la croissance pourront être demandées).

L'emploi se situera soit sur le département de Maine et Loire. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétences, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment

dans le pilotage de leurs programmes.Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.Le poste peut être basé sur Laval ou Le Mans

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106344

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Yves Monserisier
Téléphone : 07 70 02 57 36
Mail : yves.monserisier@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-06887.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS - FISCALITE - IMMOBILISATIONS
MISSION ACTIVITES TRANSVERSES

Position B

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 15.16.17

1 Chef De Missions Transverses Confirme H/F

Description de l'emploi

Entité de la Direction des Services Tertiaires (DST), le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) traite les opérations comptables et fiscales de la quasi-totalité du périmètre d'EDF SA et des filiales lui ayant confié leurs prestations comptables dans le cadre de cohérence comptable global défini par la Division Comptabilité Consolidation (DCC). Engagé dans la transformation, le CSP2C poursuit son développement sur 3 axes majeurs : la récupération de cash, la transformation numérique et l'excellence opérationnelle par la mise en œuvre de la démarche TEOWAY
C est dans ce contexte que le CSP2C recherche son/sa chef(fe) de mission confirmé(é) pour la Mission d'Appui Transverses du Processus comptable AFFIM (Achats fournisseurs/Fiscalité/Immobilisations). Composée de 25 salariés, cette mission traite principalement les activités de relations aval fournisseurs (factures/affiliation à la dématérialisation) avec des aspects bout en bout sur le P2P (procure to pay), le pilotage de la qualité comptable sur les métiers du processus

AFFIM (clôture/CAC/Contrôle interne/Projets...) et l'activité des correspondants SI (reporting, fermiers des robots, appui applicatifs, aide à l'automatisation ...)
Vous avez une culture comptable affirmée et une première expérience managériale réussie, vous êtes inspirant, positif, à l'aise dans votre communication et vous avez à cœur de mettre vos collaborateurs en position de prendre des initiatives, de se challenger : alors rejoignez-nous !

En tant que chef(fe) de missions confirmé(e), vous avez en charge de :

- Manager et animer les équipes avec le responsable d'équipe, en veillant à maintenir et développer les compétences.
- Saisir toutes les opportunités de travailler et manager autrement qui permettent d'entretenir un cadre épanouissant pour chacun et poursuivre la transition vers le comptable 2.0 en recherche constante de performance, de cash et de solutions digitales
- Assurer un dialogue social de qualité avec les partenaires sociaux
- Garantir le respect du contrat d'objectifs
- Contribuer à l'amélioration de la qualité et de la performance de la production comptable et fiscale
- Être moteur dans la mise en œuvre des transformations, et force de propositions pour faire évoluer les pratiques dans une logique process de bout en bout prenant en compte l'ensemble des parties prenantes.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences comptables et/ou financières appuyées
Une 1ère expérience réussie en management d'équipe
Fort leadership
Excellent relationnel avec une capacité à mobiliser
Sens affirmé de la performance durable et de la réussite collective

**Compléments
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

L'emploi entre dans le cadre d'accord TAMA avec notamment un recours au télétravail jusqu'à 3 jours par semaine selon les projets d'équipes mis en place au sein des collectifs.

Lieu de travail

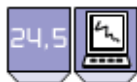
90 Avenue de Caen ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Carole LINGUA LENNE
Téléphone : 06 17 32 00 58
Mail : carole.lingua-lenne@edf.fr

30 avr. 2024

Ref 24-07303.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

Direction Grands Comptes
Département Action Régionale Grands Comptes
Agence Centre Est Méditerranée
(65330304)

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 16 1 Ingenieur D'affaires Grands Comptes Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Grands Comptes, le Département Action Régionale Grands Comptes a pour ambition de contribuer localement au développement de l'action commerciale dans le cadre de la stratégie définie par le Responsable Grands Comptes.

L'ingénieur d'Affaires Grands Comptes Sénior assure la relation de proximité avec les sites des clients Grands Comptes auprès desquels il décline les actions locales prévues dans le plan de compte.

Il a pour missions principales la production de Certificats d'Economies d'Energie, l'apport d'affaires de services aux filiales, les actions décisives aux services menées en synergie avec les filiales, ainsi que la vente de prestations d'expertise interne sur le portefeuille de sites qui lui est confié, notamment pour créer de la valeur sur les services ou sur la fourniture d'électricité.

Il peut également être amené à :

- exercer un rôle de coordonnateur entre les différentes parties prenantes du groupe EDF dans le cadre de projets complexes et à fort enjeux.
- organiser le partage des bonnes pratiques au sein de son Agence.

Profil professionnel Recherché Bonne connaissance du marché de l'énergie, de ses acteurs, de ses enjeux et de la réglementation en vigueur (financière et juridique).
Connaissance des procédés électro-techniques, thermiques et thermodynamiques utilisés dans l'industrie.
Capacités relationnelles et de négociation, aptitude au travail en réseau.
Qualités requises : autonomie, disponibilité, ténacité, sens de la relation client, compétences technico-commerciales.

Compléments d'information Nombreux déplacements à prévoir sur les sites des clients Grands Comptes.

Lieu de travail 7 RUE ALLAR - 13015 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Loïc KERVAGORET
Téléphone : 06.59.72.73.07
Mail : loic.kervagoret@edf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-07301.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Agence Système d'Information Hydraulique et Nucléaire
Groupe Ligne de Produits 234D SMART (40234503)

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 16

1 Chef De Projet Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Système d'Information Hydraulique et Nucléaire, vous êtes rattaché à la Cheffe de Groupe Ligne de Produits 234D SMART.
Dans le cadre d'objectifs définis par un commanditaire et sous la responsabilité d'un pilote stratégique, l'emploi conduit des projets complexes et à fort enjeux, appuie la Maîtrise d'Ouvrage sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets afin de garantir la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et de contribuer à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.
Dans ce cadre, il a en charge :

- la caractérisation des moyens humains et techniques qui lui sont nécessaires
- la contractualisation des objectifs du projet avec la maîtrise d'ouvrage
- la planification, la coordination et le contrôle des activités des ressources mobilisées sur le projet et le respect des objectifs du projet en termes de qualité, coût et délai
- la réalisation de l'analyse de risques du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, la définition et le pilotage des parades associées
- le contrôle de l'état d'avancement des activités, la définition et le réajustement des priorités, l'adaptation de l'organisation en fonction des besoins ainsi que les arbitrages appropriés
- la représentation de l'Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet
- l'appui et conseil auprès des Métiers du Producteur sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets et leur coût
- l'interface avec les pilotes des autres maîtrises d'œuvre (information, prise en compte des contraintes)
- la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience technique
- Maîtrise du fonctionnement des projets en mode agile
- Connaissance des enjeux métier
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents
- Aptitude à communiquer et à écouter
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences

**Compléments
d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.
Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

Lieu de travail

TO LYON
51 BOULEVARD VIVIER MERLE
69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Mélanie AMAR
Téléphone : 06 50 59 56 64
Mail : melanie.amar@edf.fr



Joël MACHETO
Téléphone :
Mail : joel.macheto@edf.fr



2 mai 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce GD Centre
TERRITOIRE & SERVICES
ETAT MAJOR

65311201

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 16

1 Manager Maff Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché d affaires, dans un contexte concurrentiel ouvert en pleine crise de l énergie, l'emploi contribue et participe au sein de la Direction Commerce Région Grand Centre :

- au pilotage des activités et des processus dans le cadre de la préparation des comités d engagement, de la performance économique et commerciale et de la communication au sein des instances de pilotage sur l ensemble des segments du marché d Affaires, auprès du Directeur Ventes Services Energétiques,
- à l optimisation du fonctionnement des équipes du marché d Affaires et de leurs interfaces avec les autres directions de la DCR et des Pôles de compétences ainsi que dans les réseaux nationaux métiers (DST, DSC, DATA, DRH, RC AURA),
- à l appui et l expertise opérationnelle sur des dossiers RH en pilotant et animant les plans d actions managériaux (My Edf, QVST, GPEC, Parcours Pro) auprès du Directeur Ventes Services Energétiques
- au rôle de conseil sur les aspects techniques et organisationnels auprès du Directeur Ventes Services Energétiques, et plus largement.
- à l augmentation du panier moyen de nos clients : ventes de services standards, complexes, apports filiales
- à l accompagnement de nos clients dans la transition énergétique via la production de CEE (pour les marchés Parts et MAFF)

Il s agit d un poste de Manager Deuxième Ligne. Actuellement, le service comprend trois équipes représentant un peu moins d une trentaine de personnes.

Afin de garantir le fonctionnement optimal, la performance des équipes et de contribuer à l efficacité, l efficience et à la pertinence des prises de décisions, et ainsi de contribuer à la satisfaction, à l attractivité pour les clients et à l atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

Il organise et coordonne son unité de travail dans le cadre du système de management par les procédures prévues. Il est responsable des missions définies avec son Manager et assure les relations externes avec les organismes professionnels ainsi qu avec les filiales du Groupe (DALKIA, EDF ENR, IZIVIA) Il est force de proposition dans l équipe managériale et a une grande capacité d innovation dans son domaine d activité ou en dehors.

Il a une attention toute particulière dans le domaine prévention sécurité pour son propre compte et celui d autrui.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise : pédagogie, sens relationnel et capacité à accompagner des équipes, alliés à des qualités d'organisation, de rigueur et de réactivité. La maîtrise du domaine commercial et/ou clientèle, des Services sur le marché Entreprise ou Professionnel et de ses outils est un atout réel.

Compléments d'information Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL : Ma situation RH

Lieu de travail 71 avenue Edouard Michelin TOURS 37000
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Autres Salariés, envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Magali MARTIN
Téléphone : 06 34 45 29 23



25 avr. 2024

Ref 24-07167.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 10 18 MISSION SECURITE

Position B RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 16 1 Ingenieur Analyste Conseil H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Mission sécurité, l'emploi assure un rôle de maîtrise d'ouvrage nationale dans le périmètre de la protection physique des installations de la DPN.

Il est responsable la coordination et l'animation fonctionnelle d'affaires transverses dans les domaines suivants :

- Elaboration de référentiels sécuritaires,
- Pilotage de dossiers du processus maintenance,
- L'appui conseil aux CNPE,
- Réalisation d'analyses sécuritaires,
- Contribution au PRS phase 1 et 2.

Il instruit personnellement certaines affaires à fort enjeux. Il contribue au pilotage transverse de la Mission Sécurité.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur de la Mission Sécurité. Les missions nécessitent des contacts réguliers avec les directions des CNPE, de l'État-major de la DPN, de la DIPNN (CNEPE), de la DSIE, et du SHFDS (Autorité de contrôle) et la DGGN.

Profil professionnel Recherché Connaissances du de la réglementation (code la défenses nationale).
Connaissance des organisations et du fonctionnement des PS des CNPE.
Connaissance des enjeux sécuritaires du parc.

Lieu de travail CAP AMPERE
1, PLACE PLEYEL SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Bruno DESCHAMPS
Téléphone : 01 43 69 34 45

25 avr. 2024

Ref 24-07109.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 30 MME SI
4008 30 04 Services transverses

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 16

1 Chargé De Mission (expert En Cybersécurité) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le pôle Méthodes de Maintenance et d Exploitation - Système d Information (MME-SI) porte un rôle de MOA nationale sur les systèmes informatiques et télécoms de la DPN. Au sein du pôle, le groupe Services Transverses du pôle a notamment la responsabilité d assurer le pilotage de la feuille de route de sécurité du SI de la DPN sur les périmètres de l informatique de gestion et des Télécoms d exploitation.

Dans ce cadre, le candidat sera notamment amené à :

- Piloter la feuille de route cyber DPN sur le périmètre de l informatique de gestion et des télécoms, et la tenir à jour ;
- Suivre les indicateurs de sécurité du SI, et assurer auprès de la Direction MME-SI un reporting trimestriel sur les actions de maîtrise de la sécurité des systèmes d informations SI et Télécom de la DPN du domaine ;
- Assurer l animation du réseau des RSSI d Unités de la DPN pour la mise en uvre et l adaptation de la politique sécurité SI et Télécom DPN, l appui aux sites pour la déclinaison des référentiels d exigences en matières de sécurité du SI, le développement des actions de formation et de professionnalisation de la filière RSSI et le partage des bonnes pratiques ;
- Promouvoir une culture cybersécurité au sein de la DPN ;
- Accompagner les projets d évolution sur le patrimoine SI et Télécom de la DPN pour s assurer du respect des exigences de sécurité des systèmes d informations concernant les orientations techniques sur ces projets ;
- Appuyer l instruction des demandes de dérogations de sécurité des systèmes d informations et les analyses de risques, ainsi que les aspects informatiques & libertés.

Pour le compte de la DPN sur les projets de Groupe, contribuer à la sécurité des systèmes d informations, ainsi que toutes les actions d identification et de traitement des écarts de sécurité informatique sur le patrimoine SI et Télécom de la DPN, ainsi que la conduite du changement.

**Profil professionnel
Recherché**

- Maîtrise et aptitudes pour la Cybersécurité,
- Goût pour l'animation de réseau et connaissance des unités DPN,
- Facilité à travailler en équipe pour garantir le partage d'information,
- Intérêt pour l'innovation technologique IT, la transformation numérique et les solutions,
- Bonne connaissance de la filière Informatique et Télécom,
- Bonnes capacités de prise de recul / vision stratégique, travail d'équipe, gestion des priorités, autonomie dans l'organisation de son travail.

Lieu de travail

Cap Ampère
1 place Pleyel
93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Victor VALENTE
Téléphone : 06 66 62 35 26

24 avr. 2024

Ref 24-07082.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
DIR TECHNIQUE
POLE SECURITAIRE
45840207

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16

1 Ingénieur Contrôle Commande Cyber Sécurité H/F

Description de l'emploi

Le poste d'Ingénieur projet SI/CC est rattaché à la Direction Technique, au sein de la Direction Projet EPR2, sous pilotage du Délégué Sécurité.
L'ingénieur projet SI/CC est responsable de l'animation des activités relatives aux domaines :
- De la malveillance sur les systèmes de contrôle-commande EPR2, et des études dues au titre de l'Arrêté PCMNIT,
- De la cybersécurité sur le projet EPR2, en déclinaison de l'Arrêté Nucléaire Civil.
A ce titre, les missions suivantes lui sont confiées :
- Le pilotage de l'élaboration de la doctrine et des méthodes relatives aux domaines pré-cités,
- Le pilotage de la production des études de conception associées (rédaction des exigences, analyses fonctionnelles, ...),
- L'élaboration des exigences au niveau « tranche » sur les domaines pré-cités,
- Le suivi de la déclinaison des exigences associées dans le produit EPR2,
- Le pilotage de la production des études dues en vue de l'autorisation de détention de

matières (Etude de Sécurité), et des analyses support,
-Le pilotage opérationnel des dossiers d homologations, en interface avec la DPN, et en lien avec l AQSSI,
-Le rôle de RSSII pour le projet EPR2 (lettre de mission spécifique),
-L animation des interfaces et du collectif entre toutes les entités et services contributeurs (DIPNN/DT, EDVANCE, DPN...).

L ingénieur projet SI/CC contribue aux réunions avec le HFDS, l ANSSI, et l IRSN sur les domaines qui le concernent.

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation :BAC 5
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d années) : 5 ans

**Compléments
d'information**

Compétences transverses :
- Esprit d analyse et de synthèse
- Rigueur
- Autonomie
- Sens organisationnel
- Aptitude à animer des réunions
- Sens du dialogue et de l écoute (capacité à instaurer un dialogue constructif avec différents acteurs)

Lieu de travail

Proxi job
AV DE WAGRAM
75008
Paris
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



RISSOAN Clotilde



24 avr. 2024

Ref 24-06988.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DETU SEE - EM B
30525424B

Position B

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 16

1 Adjoint Chef De Service H/F

Description de l'emploi

Adjoint au chef de service SEE (Sûreté, Environnement et Essais) :

La mission générale est d'appuyer le chef de service dans le pilotage stratégique, technique, organisationnel et RH du service. L adjoint remplace le chef de service en son absence

Plus précisément, les activités se décomposent comme il suit:

> Activités d appui au management

Elles sont fixées par le chef de service et peuvent concerner les champs suivants :
- Réalisation d'entretiens : EAP/EP, entretiens de recrutement, entretiens trimestriels des nouveaux arrivants

- Participation à l'établissement des propositions de reconnaissance (AIC et RVI)
- Participation à l'établissement de la GPEC
- Élaboration des estimations pluriannuelles de charge du service
- Participation aux orientations stratégiques du service
- Recherche des solutions les plus adaptées aux problématiques d'adéquation charge/ressources ; pilotage des activités sous traitées
- Déclinaison des politiques santé, sécurité et environnement
- Participation à l'élaboration du Projet Collectif de Fonctionnement d'Equipe

- > Activités techniques (Sur un scope déterminé par le chef de service)
 - Approbation des livrables, études, avis élaborés par les groupes du service
 - Suivi du respect des engagements
 - Appui aux chefs de groupe dans l'anticipation des difficultés et aide aux traitements des points durs (pilotage de problématiques techniques en anticipation)
 - Appui technique dans son domaine d'expertise au sein du service
 - Cohérence technique entre les groupes

- > Activités transverses
 - Participation aux actions d'amélioration continue (REX, contrôles internes, constat,) et mise en œuvre d'actions d'amélioration du fonctionnement et de l'efficacité du service
 - Contribution à l'analyse de risque du service, à la définition et à la mise en œuvre des parades associées
 - Représentation du service dans certaines instances internes ou externes
 - Participation à des groupes de travail internes CNEPE ou DIPNN ou multi directions le cas échéant.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu) avec des compétences dans le(s) domaine(s) porté(s) par son service
Aptitudes managériales
Expérience minimum souhaité : 10 ans et +
Compétences transverses : autonomie, confiance en soi / maîtrise de soi, leadership, capacité d'analyse / esprit de synthèse, communication

**Compléments
d'information**

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Delphine GELLEZ



30 avr. 2024

Ref 24-06987.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DIRECTION

DIR MISS COORDIN & TRANSFO
(3095 10 12 J)

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 16 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. En tant que Chef de Pôle DSI, vos principales missions porteront sur :

- Définir la stratégie associée à l atteinte des objectifs
- Organiser l'activité de l'équipe DSI et les objectifs associés
- Animer, motiver son équipe et impulser une dynamique de transformation et co-construction dans une logique d offre de service.
- Participer à la GPEC du service, maintenir et développer les compétences de son équipe
- Piloter la performance de l équipe et piloter les activités de son groupe

Vous rendrez compte au Chef de Mission Coordination et Transformation.

Ce poste est compatible avec le télétravail dans les conditions de l'accord TAMA de la DIPNN et du Projet d'Equipe du Pôle DSI.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes
65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



MICHAUD PATRICK



23 avr. 2024

Ref 24-06978.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
CNPE DE ST-ALBAN
3P - POLE PRODUIRE

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16.17 1 Chef De Projet Senior En En H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques du Parc nucléaire, des exigences réglementaires, des objectifs et de l'organisation de l'Unité en matière d'arrêts de tranche, l'emploi assurera le pilotage d'ensemble du déploiement des activités liées aux NPGV, RCCP et RGV. L'objectif est de garantir la qualité de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience du projet, l'efficacité de la structure dédiée et de contribuer à l'atteinte des objectifs sous les aspects sûreté, sécurité, dosimétrie, environnement, durée et coûts.

Son périmètre comprend tous les travaux préparatoire à ces activités.

L'emploi sera référent sur ces grands chantiers et sera en capacité d'assurer une veille et un appui sur les anticipations TEM et d'optimiser l'intégration sur les VD4. Cette fonction nécessite une bonne maîtrise du contenu technique et des interfaces, une capacité de recul importante ainsi que de bonnes connaissances des méthodes et outils des projets. Cette fonction doit avoir un maillage important avec le projet VD4 national, les études et les autres sites du parc.

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service et travaillera main dans la main du Chef de Projet GP, pilote opérationnel du domaine.

L'emploi sera le manager technique du RSP RGV.

L'emploi est rattaché à la section produire VD4 du service 3P : Performance - Projets - Patrimoine.

Le taux de services actifs est de 30% sans astreinte et 50% avec astreinte sollicitante.

Profil professionnel Recherché Ingénieur ou agent disposant d'une solide expérience technique en CNPE, une expérience sur un projet AT, des connaissances sur le process et le processus modification serait un plus.

Compléments d'information Poste comportant du travail en horaires décalés / postés.
Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Gilles Oulhiou
Téléphone : 04.74.41.33.79



30 avr. 2024

Ref 24-06905.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF CST
Direction CRC Part Med
ÉTAT MAJOR
ÉQUIPE DE DIRECTION

65240701

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
MANAGER COMMERCIAL

GF 16

1 Responsable De Pole Expertise Et Cds Regional H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction Commerce d EDF et plus spécifiquement de sa politique commerciale, l'emploi assure :

- le management du Pôle Expertise Professionnalisation Régional et du pôle Coordination Dynamique Sociale

- le pilotage des activités, des processus clients, de la progression des compétences individuelles et collectives des équipes, de la communication au sein de son groupe, ainsi que l'atteinte des résultats,

- un rôle de conseil sur les aspects politiques et organisationnels dans son domaine d expertise auprès des membres du comité de management de la Direction du service client et commercial Méditerranée,

afin de garantir la performance des Pôles et de contribuer à la satisfaction de la clientèle, à la pertinence des prises de décision sur les dossiers stratégiques ou à enjeux, et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la DS2C Méditerranée.

En tant que membre du comité de management de la DS2C Méditerranée, le/la titulaire de l'emploi contribue à la définition de la stratégie de la Direction, à la fixation des priorités de travail des équipes opérationnelles, et mène des activités transverses au service de la réussite collective de la région.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise : management, sens relationnel et capacité à mobiliser les équipes, alliés à des qualités d'anticipation, d'organisation et de réactivité, capacité à prendre de la hauteur de vue, à gérer des transformations.

Vous disposez de compétences en pilotage avérées.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur la région Méditerranée.

Lieu de travail

7 Rue André Allar
13015 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Émilie PARIS

Téléphone : 06 66 16 05 24

Mail : emilie.paris@edf.fr



23 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES ENCADREMENT
Position A	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MDL
GF 17.18.19	1 Adjoint Au Directeur Délégué Patrimoine Infrastruc H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La Direction Régionale Languedoc-Roussillon couvre l'ensemble des activités de distribution publique d'électricité sur les départements du Gard, de l'Hérault, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales, qui constituent un des territoires les plus dynamiques de France avec une forte évolution démographique, la présence de la métropole de Montpellier, de sièges de grands producteurs ENR, d'importantes stations balnéaires, de plusieurs pôles économiques, de pôles universitaires et de grandes écoles, un développement continu notamment en matière de raccordement dont une très forte croissance des ENR. Forte de plus de 1400 collaborateurs elle réalise ses activités à partir de 25 de sites répartis sur l'ensemble de ses territoires. Le siège régional est basé à Montpellier. Au sein de la Direction Régionale Languedoc Roussillon, vous serez membre du CODIR. Vous porterez avec les autres membres de l'équipe la performance globale de l'unité et contribuerez à la préparation de l'avenir dans une organisation dont la gouvernance privilégie le mode projet. Vous aurez la responsabilité du domaine Patrimoine Infrastructures qui regroupe les agences Infrastructure des réseaux (MOAD/BERE), Politique Industrielle, Patrimoine (Cartographie & Immobilisations), et l'agence Sites Isolés (maille nationale). Vous contribuerez activement aux enjeux de satisfaction client, et de qualité de fourniture avec un territoire aux ambitions techniques fortes (enjeux de résilience des réseaux face aux aléas climatiques, création et évolutions des postes sources dans le cadre du S3RENR, maîtrise des trajectoires techniques et financières). Dans ce cadre vous êtes le référent CODIR dans le domaine des CAPEX patrimoniaux ainsi que de la politique industrielle et du contract management, et aurez à mettre en oeuvre les évolutions en cours et à venir sur les différents métiers et organisations. Vous participerez à la vie complète de l'unité, à ses choix politiques et stratégiques, et en serez porteur auprès des équipes. Attentif à la santé et la sécurité des salariés, votre engagement en la matière devra vous guider dans vos choix. Vous serez amené à piloter des projets transverses dans le cadre de la déclinaison du Projet Industriel et Humain au sein de l'unité.</p>
Profil professionnel Recherché	Autonomie, rigueur, sens du résultat Très bon relationnel et capacité à fédérer autour d'objectifs transverses. Alliant autonomie et capacité d'alerte, vous faites preuve de beaucoup de rigueur dans le pilotage. Capacité d'analyse détaillée tout en assurant une vision de synthèse et une prise de recul nécessaire aux prises de décision. Sens affirmé de la performance et de la réussite collective. Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques.
Compléments d'information	Déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR et territoire national L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-105156 382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER (34000) (Hérault - Languedoc-Roussillon)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



GILLES PINEL
Téléphone : 06 24 03 54 96
Fax :
Mail : gilles.pinel@enedis.fr



Virginie MONNIER MANGUE
Téléphone : 04 67 06 69 19
Mail : virginie.monnier-mangue@enedis.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification interlocuteur

Ref 24-07278.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS

Position A

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19

1 Adjoint(e) Au Directeur Delegue(e) Relations Clien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale recherche son futur Adjoint(e) au Directeur en charge du domaine Relation Clients : vous rejoindrez l'équipe dynamique et solidaire que constitue notre Comité de Direction, managez un domaine d'environ 200 salariés, et prendrez part au collectif de permanence au service des clients toute l'année (notre territoire est exposé à de nombreux aléas climatiques).

Le domaine Relation Clients prend en charge les activités d'accueil client, de traitement du back-office, de réponse aux réclamations, sur les marchés de masse comme d'affaires, ainsi que le raccordement des clients C5. Il pilote la relation commerciale des grands clients et mène un véritable stratégie d'influence auprès des représentants des entreprises et producteurs.

Il assure également le raccordement et la gestion du portefeuille P4 des DR Provence Alpes Du Sud et Nord Midi-Pyrénées ainsi que la gestion des opérations d'autoconsommation collective à maille nationale.

Le domaine assure la MOA Clients sur l'ensemble de la DR et à ce titre pilote la santé de la relation clients au travers des indicateurs métiers et définit et anime les plans d'actions d'amélioration.

L'emploi assure le pilotage stratégique des grands projets de transformation clients (Mosar, Harmonie).

Enfin, la relation clients s'intègre dans la culture d'excellence de la Direction Régionale Languedoc-Roussillon : après avoir déployé Linky, elle est référente dans le traitement des Pertes Non Techniques.

Vos principales activités seront :

- De piloter la performance du domaine et de la DR sur la relation clients afin de garantir l'atteinte des engagements du Projet Industriel et Humain d'Enedis
- D'animer la culture client au sein de la Direction Régionale,
- De piloter et d'accompagner les équipes opérationnelles du domaine,
- De conduire l'évolution des compétences et des organisations rendues nécessaires par les grands projets de transformation,
- De conduire les nombreuses transformations des métiers et d'en assurer le dialogue social.

La DR Languedoc-Roussillon ayant lancé un projet d'unité « tous engagés pour réussir » afin de faire face aux nombreux enjeux notamment de croissance d'activité, vous serez amené(e) à piloter ou contribuer à des chantiers du projet et soutenir les initiatives visant à transformer nos pratiques managériales afin de développer durablement l'engagement de l'ensemble des collaborateurs.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un(e) cadre à potentiel, ayant eu une expérience confirmée en management d'équipes. Il n'est pas nécessaire que vous connaissiez les réseaux de distribution.

Les compétences souhaitées sont :

- Du leadership : force de conviction, motivation des acteurs, autonomie, détermination et énergie
- Des aptitudes à développer des visions d'ensemble d'un domaine, avec un esprit de synthèse
- Des aptitudes de pilotage et de conduite de la performance et d'analyse approfondie de sujets spécifiques

Compléments d'information

L'emploi est situé à Montpellier et des déplacements fréquents sont à prévoir afin d'assurer un accompagnement de proximité régulier des équipes (situées essentiellement à Montpellier, Narbonne, Frontignan et Nîmes).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106671

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Gilles PINEL

Téléphone :

Mail : gilldes.pinel@enedis.fr



MONNIER-MANGUE Virginie

Téléphone : +33467066919

Fax : virginie.monnier-mangue@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07262.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
CELLULE INGENIERIE HTB ET POSTES SOURCES

Position A

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 17.18.19

1 Directeur De Projets Htb H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE), des orientations de l'Unité relatif au développement du réseau à très haute tension (HTB) et des postes sources, des politiques de SEI régissant la conception, la réalisation, l'exploitation, l'entretien et la maintenance des réseaux de répartition HTB et des Postes Sources, de la politique Prévention Santé Sécurité, de la réglementation en vigueur dans le domaine, le candidat assure le pilotage global des projets HTB/Postes Sources en Guyane. Il est membre de l'équipe de direction. Les missions essentielles sont :

L'élaboration et la mise en place régulière du schéma directeur des investissements sur le domaine HTB/postes sources

La supervision :

- de la construction ou l'adaptation des postes sources
- des projets menés par les Chefs de projets HTB (étude préalable, permitting, consultation, pilotage technique, suivi de la performance technique)
- L'animation du domaine technique HTB, en lien avec les services centraux SEI - partage de REX technique entre les centres SEI Antilles-Guyane

Profil professionnel Recherché

Il a une capacité d'écoute et une bonne qualité relationnelle qui lui permette de mener à bien ses projets

Il a aussi une capacité de négociation et une hauteur de vue qui lui permette de défendre les intérêts d'EDF Guyane à l'externe.

Il possède enfin des qualités rédactionnelles.

Par le suivi et le contrôle des projets HTB, le candidat garantit la bonne application des normes contractuelles et réglementaires, notamment en matière de qualité, sécurité, et impact sur l'environnement.

Compléments d'information

- Il est l'interlocuteur privilégié des Maires, des Directeurs des Services des collectivités, des cabinets des Maires, des bureaux d'études et l'ensemble des parties prenantes intervenant dans le domaine HTB/PS (entreprises, mais aussi producteurs EnR).

- Le candidat est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'Unité et aux Antilles.

Les conditions de la mutation sont définies par la circulaire Pers 684 et ses notes d'application

Lieu de travail EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA 97300 CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



Martin VOISIN/Henri MESPLOU
Téléphone : 0694 98 46 90/0687 70 31 31



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :



2 mai 2024

Ref 24-05776.02

Date de première publication : 22 mars 2024
Date de dernière publication : 11 avr. 2024

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION DES MARCHES
DELEGATION B2B
POLE RESIDENTIEL B2B

Position A Développement Réseau Gaz
MDL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 17.18 1 Responsable Du Pole Residentiel H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Délégation B2B de la Direction des Marchés, le responsable du pôle résidentiel a la responsabilité managériale d'une équipe dynamique de trois chefs de marchés couvrant l'ensemble des enjeux de la promotion immobilière, du logement social et de la copropriété.

Vos principales missions sont :

Piloter la veille commerciale de ses marchés et contribuer à la veille technique et réglementaire.

Définir les stratégies commerciales par segment et les décliner en actions et outils concrets pour les équipes commerciales de GRDF.

Animer les équipes régionales sur les marchés résidentiels (managers et référents) en contribuant à leur montée en compétences et leur venir en appui sur les affaires impliquant des décideurs nationaux.

Structurer et piloter des relations avec les principaux comptes nationaux du secteur résidentiel (clients ou partenaires).

Représenter GRDF auprès de fédérations et organisations professionnelles.

Engager des actions commerciales et de communication en interface avec les autres entités de GRDF (DOOC et direction communication notamment) : actions de communication multicanal, Prises de paroles lors d'événements spécialisés (Salons/Congrès)

**Profil professionnel
Recherché**

Cadre confirmé disposant d'une expérience commerciale et d'une connaissance du secteur résidentiel (construction /rénovation de logements Interfaces avec des

acteurs de type Syndic ou Bailleurs).
Il devra avoir des aptitudes managériales pour piloter une équipe de chefs de marché, favoriser le travail en transversalité et être doté de bonnes capacités de communications écrites et orales.
Il sait convaincre et donner du sens à nos actions commerciales.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



David MAOCEC
Téléphone : 06.59.67.22.23
Mail : david.maocec@grdf.fr



Jean-Jacques RAIDELET
Téléphone : 06.27.17.84.35



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR DES OPE OMNICALES CLI
DEL MARKETING ET ACHATS MEDIA
EM DEL MARKETING ACHATS MEDIA

Position A

Développement Réseau Gaz
MDL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 17.18.19

1 Delegue Marketing Et Achats Media H/F

Description de l'emploi

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) créée en 2021 assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses 70 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital, conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients.

Au sein de la DOOC, vous piloterez la Délégation Marketing et Achats Média, en responsabilité sur toute la chaîne du marketing, pour fidéliser les clients B2C et B2B et développer la notoriété du gaz vert :

Prospectif :

- Veille, études, post-tests et rex de campagnes pour éclairer l'évolution des attentes de nos clients.

Construction d'offres :

- Elaboration des nouvelles offres marketing en lien avec la Direction des marchés.
- Conception des éléments de langage en lien avec la Direction de la Communication.
- Définition de la proposition de valeur par cible.

Dispositifs de marketing opérationnel :

- Plan de campagnes annuel omnicanal en lien avec la Délégation Digitale.
- Pilotage des temps forts.
- Réalisation des campagnes marketing, orchestrées dans le cadre de programmes relationnels.
- Pilotage de l'agence de communication stratégique et réalisation des achats media.

Cohérence transverse :

- Professionnalisation des marketeurs en région.
- Appui aux contenus internes et externes.

En tant que Délégué(e) vous devrez :

- Animer, manager et faire monter en compétence une équipe de 12 collaborateurs.
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route de l'équipe, piloter sa performance
- Optimiser en continu le fonctionnement de la Délégation (gestion du budget, pilotage des prestataires, effectifs, montée en compétences).

En tant que membre du CODIR, vous êtes garant de l'atteinte des objectifs stratégiques de la Direction.

Au sein du collectif managérial vous participerez à sa gouvernance, travaillerez en coordination avec ses autres délégués et contribuerez au développement des relations avec les métiers du siège et des régions avec lesquels l'entité est en force interaction.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience réussie en management d'équipes marketing.
- Prise de hauteur et vision prospective, stratégie marketing.

- Culture client, marketing, digital, connaissance client.
- Capacité à travailler en transverse au sein d'un collectif, à susciter la co-construction et l'adhésion.
- Capacité à accompagner les équipes dans le changement.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/t3RSCPkad7>



MME LYNDA LAMRAOUI
Téléphone : 06.68.93.15.84
Mail : lynda.lamraoui@grdf.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION DEVELOPPEMENT

Position A GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 17.18.19 1 Delegue Territorial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que Délégué.e Territoire Val-de-seine regroupant les régions Normandie et Ile-de-France, vous incarnez la raison d'être de GRTgaz "ensemble, rendre possible un avenir sûr, abordable et neutre en carbone" auprès de l'ensemble des parties prenantes du territoire.

VOS MISSIONS ?

Vous identifiez et développez les opportunités de développement des filières gaz renouvelables, de décarbonation de l'industrie et de la mobilité ainsi que des projets de transport d'hydrogène et de CO2.

Vous interagissez avec les acteurs du territoire et vous participez aux instances de gouvernance territoriale (par exemple comités régionaux de l'énergie). En particulier vous gérez les relations avec les élus et les fonctionnaires territoriaux et des services déconcentrés de l'Etat.

Vous communiquez sur la stratégie de GRTgaz, les enjeux de l'entreprise et les réalisations. En particulier vous assurez les relations avec la presse régionales.

Vous coanimez le collectif de GRTgaz et participez des démarches transverses inter-directions à la maille du territoire. Vous faites le lien avec les instances nationales en participant au Collège de Direction.

Profil professionnel Recherché

Formation initiale commerce / affaires publiques / ingénieur.

15 ans d'expérience minimum sur des postes mobilisant les compétences requises.

Vous maitrisez le business développement depuis l'identification des opportunités jusqu'à la négociation et la sécurisation des partenariats dans la durée ?

Vous aimez interagir avec des parties prenantes aux profils très variés, vous faites preuve d'écoute active et avez une capacité de conviction et de négociation ?

Vous savez définir un plan de communication et le mettre en œuvre. Vous êtes à l'aise dans votre communication écrite et orale (Français (C2 (bilingue)) / Anglais (C1 (courant)) ?

Alors n'hésitez plus et candidatez !

Compléments d'information

Permis B obligatoire
Nombreux déplacements hebdomadaires en régions Normandie et Ile-de-France

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière datant de moins de 3 mois (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal

pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail
6 rue Raoul Nordling
92270 BOIS-COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5976&idOrigine=503&LCID=1036>



Anthony MAZZENGA
Téléphone : Directeur Développement
Mail : anthony.mazzenga@grtgaz.com



Céline HEIDRECHÉID-ROUSSEAU
Téléphone : Directrice Développement Adjointe
Fax : celine.heidrecheid-rousseau@grtgaz.com



2 mai 2024

Ref 24-07205.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR RH TRANSF SANTE SEC
POLE TRANS EMPLO COMP COMM SOC
DPT TRANS EMPLOI COMPETENCES

Position A

SUPPORT
RH

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

Le poste de chef de projet est rattaché au chef de Département Transformation Emplois et Compétences du Pôle TEAMCo.

Les missions principales du Département sont notamment d'accompagner les Directions métiers d'Enedis sur les projets majeurs de transformation en intégrant les dimensions RH et de piloter la GPEC et le PMT ressources en lien avec les parties prenantes

Plusieurs types de mission pourront être confiés au Chef de Projet :

- Piloter des actions au service de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) de l'entreprise : déploiement de la démarche MesCompétences dans les unités opérationnelles, accompagnement des filières sur la dimension compétence,...
- En appui des Directions métiers concernées, assurer le pilotage de la dimension RH (emplois, compétences, organisation, dialogue social) des projets de transformation d'Enedis et contribuer à la conduite du changement.

- Participer à l'animation des Unités.

Profil professionnel Recherché

Capacité de synthèse dans un environnement complexe

Adaptabilité, capacité de communication et de collaboration avec des parties prenantes de différents niveaux

Une expérience en management de projet serait un plus

Très bonne connaissance des métiers d'Enedis et de leurs enjeux.

Compléments d'information

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Nouveau site de travail à compter du 19 Aout 2024 : 4 Place de la Pyramide - 92800 PUTEAUX.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106286

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HARTMANN OLIVIER
Téléphone : 06 37 00 01 23
Mail : olivier.hartmann@enedis.f

29 avr. 2024

Ref 24-07192.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position A SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management MDL

GF 17.18.19 1 Manager Si Senior H/F

Description de l'emploi Chef du Centre d'Expertise Technique du pôle Cliffs de la DSI, membre du Codir du pôle, vos missions consisteront à :

- Assurer le pilotage et le développement de l'équipe d'expertise technique au sein du pôle pour faire face aux enjeux d'Enedis et de la DSI, notamment sur les composantes SAP et devops. Le pilotage inclut la GPEC, les marchés et les budgets.
- Développer les expertises (SAP, devops), contribuer au développement de la filière expertise, animer la veille technologique.
- Assurer la MCO Evol des applications IT4IT du pôle et particulièrement sur le volet SAP (solman, GRC, analyse de code...).
- Tenir le rôle de CTO de pôle, c'est-à-dire être un référent technique ayant une bonne vision et maîtrise des sujets techniques du pôle (notamment SAP). A ce titre, représenter les intérêts de son pôle au sein de l'instance TDA (technical design authority), porter les sujets transverses qui impactent le pôle et incarner la TDA au sein de ce dernier.
- Représenter les intérêts du pôle au sein des différents comités de socle.
- Contribuer aux objectifs du contrat annuel de performance sur votre périmètre notamment concernant les objectifs techniques et cyber.
- Etre le contact privilégié pour les pôles AUDES et CYBER de la DSI.
- Animer la communauté d'experts notamment SAP, tant à l'interne (guildes, communautés) qu'à l'externe (USF, CIGREF, ...).
- Contribuer au déploiement de la feuille de route DSI 2030 et notamment sur le chantier une DSI à la pointe.
- Sécuriser les volets technologiques des projets.

Profil professionnel Recherché Faire valoir 20 ans d'expérience dans le domaine IT au sein du groupe EDF et notamment de la DSI d'Enedis.

Etre un expert IT reconnu en interne et à l'externe, notamment SAP.

Avoir plusieurs expériences avérées de management première et deuxième ligne.

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout en étant soumise au principe de neutralité religieuse et politique, Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103891

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DOMECQ DELPHINE
Téléphone : 06 09 15 07 98
Mail : delphine.domecq@enedis.fr



BOUTET FABRICE
Téléphone : 06 63 27 57 61
Mail : fabrice.boutet@enedis.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07190.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIRECTION CONTROLLING
POLE CONTROLE DE GESTION

Position A SUPPORT
Management MPL

GF 17.18.19 1 Chef De Service (mba / Cash Flow) H/F

Description de l'emploi Contexte :

Missions exercées au sein du pôle Contrôle de gestion d'Enedis, dans le Département Synthèse.

Travaux réalisés principalement en lien avec les équipes de contrôle de gestion opérationnel et synthèse, et avec les autres équipes de la Direction Finance Achats Assurances (Acheminement, Comptabilité, Trésorerie, ...)

Missions :

Dans ce contexte, le titulaire de l'emploi participe à l'éclairage des enjeux financiers et industriels d'Enedis - en étroite relation avec les équipes des autres entités du Contrôle de gestion et avec la Direction de la DFAA - au travers de ses principales missions :

- Piloter une équipe de 3 personnes, ayant en charge de :
 - Construire, analyser et challenger à la maille d'Enedis certains agrégats prévisionnels du compte de résultat / du cash-flow (marge brute acheminement, résultat financier, impôt, variation de BFR, ...) ou indicateurs métier, en lien avec les contrôleurs et correspondants en charge du sujet dans les Directions Nationales
 - Elaborer les prévisions de cash-flow & dette nette en cohérence avec les prévisions de trésorerie
 - Suivre ces agrégats financiers et analyser les causes d'écart PMT / Reprévisions /

- Réalisé
- Coordonner les états de synthèse et dossiers à destination du management d'Enedis et du groupe (TdB mensuel, dossiers Comex / Directoire, revue Président)
 - Participer à l'organisation et la déclinaison du cycle de gestion
 - Garantir la qualité des livrables de l'équipe MBA CFS et superviser les reportings associés à destination de la gouvernance d'Enedis ou du groupe EDF, tout en s'assurant du respect des échéances
 - Réaliser certaines analyses / modélisations en lien avec les missions de l'équipe
 - Assurer le portage des sujets sur son périmètre d'activités et la diffusion de la culture financière
 - Piloter ou participer aux études / groupes de travail transverses et projets d'optimisation / transformation du CDG ou de la DFAA en lien avec les activités prises en charge par l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil professionnel :
 Contrôleur de gestion, comptable ou financier senior à l'aise avec l'analyse des agrégats financiers, disposant d'une expérience en contrôle de gestion Synthèse / Reporting et d'un bon relationnel
 Formation supérieure de type Bac +5 Ecole de Commerce / Université

Compétences techniques :

- Finance, contrôle de gestion, comptabilité
- Ingénierie économique et modélisation
- Outils bureautiques, appétence envers les chiffres
- Agilité avec les SI, data

Compétences transverses :

- Sens de l'organisation et rigueur dans le traitement de l'information
- Sens des enjeux, hauteur de vue
- Qualité relationnelle, aptitude à travailler en équipe dans un mode collaboratif responsable,
- Capacité d'analyse, qualités de synthèse, pédagogie
- Force de proposition et d'innovation
- Souplesse et adaptabilité
- Autonomie, curiosité et réactivité

**Compléments
d'information**

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105989

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PASQUET STPEHANE
Mail : stephane.pasquet@enedis.fr



HAUTSCH STEPHANIE
Téléphone :
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07036.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
DIRECTION
PYL EMA DIR Hors U-DPD-PF

Position A

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19

1 Adjoint Au Directeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Pyrénées Landes assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Landes, des Pyrénées Atlantiques et des Hautes Pyrénées.

Dans le cadre de la feuille de route PIH de la Direction Régionale Enedis Pyrénées Landes, le titulaire du poste d'Adjoint au Directeur délégué Interventions, membre du CODIR, manage près de 500 salariés répartis dans les agences du domaine (Agence de Conduite et Interventions Spécialisées, ASGARD, Agence de Programmation des interventions, TST HTA, Agences Intervention), exerce les responsabilités d'exploitant sur près de 50 000 kms de réseau HTA et BT.

A ce titre, il est responsable de l'organisation de la sécurité liée aux interventions effectuées sur les ouvrages ou dans leur environnement, de la surveillance des ouvrages et continuité d'alimentation et de la satisfaction des clients raccordés au réseau électrique ainsi que du maintien en bonnes conditions opérationnelles de celui-ci.

Il assure la qualité et l'efficience des activités du domaine avec un souci de santé et sécurité des salariés d'Enedis, des prestataires et des tiers et de respect de l'environnement.

Il s'inscrit dans l'ambition de leadership de l'entreprise et développe un management agile et humain, favorisant le dialogue social, fondé sur la responsabilisation, le développement des compétences et de l'engagement, la reconnaissance de l'innovation et la performance.

Il est au coeur des transformations opérationnelles guidées par la recherche de

simplification, de performance, et de synergie avec les interfaces avec lesquelles son domaine interagit.

Profil professionnel Recherché

Le candidat idéal :

Témoigne d'une appétence forte pour les métiers opérationnels,

Justifie d'une expérience solide de management de métiers opérationnels, de dialogue social, de gestion de crise.

Est ouvert aux formes adaptées et innovantes de management, est agile dans le pilotage de projets et la conduite du changement.

Favorise les collaborations transverses et est force de proposition au sein des collectifs auxquels il appartient.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105919
 13 RUE FARADAY PAU (64000)
 (Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence de direction



CELINE VAUTRELLE

Téléphone : 06 88 06 35 68 / 05 59 14 41 00
 Mail : celine.vautrelle@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-06868.02

Date de première publication : 8 avr. 2024
 Date de dernière publication : 10 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
 EM DPN
 4008 41 02 DDAI PILOTAGE

Position B

MANAGEMENT PROJETS
 Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Charge De Portefeuille "chine" H/F

Description de l'emploi

La Direction déléguée aux Activités Internationales (DDAI) couvre toutes les activités internationales de la DPN.

Au sein de la DPN/DDAI, Le pole technique porte les avis techniques de la DPN en support aux projets internationaux et produit des éléments de retour d'expérience pour le compte des clients, partenaires et de la DPN.

Le poste de coordinateur technique du Back Office Chine assume les missions suivantes :

Pilotage et coordination de prestations techniques du back office en lien avec les entités nationales EDF dans le cadres des contrats de partenariat avec l'exploitant chinois CGN.

Elaboration des offres de service pour la partie exploitation O&M du GPA.

Analyse et envoi du REX événementiel EDF dans le cadre du contrat GPA et des processus export control et protection de la propriété intellectuelle de la DPN

Recherche et analyse de pratiques performantes internationales venant de CGN susceptibles d'améliorer les performances du parc nucléaire d'EDF.

Animation de l'équipe Back Office Chine en lien avec le Front Office

Appui ponctuel aux missions du chargé de portefeuille Chine

Dans le cadre des missions du pole technique, rédaction de fiches de positions, fiches de communication, analyses techniques ponctuelles en support aux demandes de nos partenaires étrangers, de la DPN, dans les domaines de l'exploitation et de la maintenance du parc nucléaire EDF.

Des déplacements de courte durée à l'étranger sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Expérience d'exploitation/maintenance et/ou de pilotage de projet en CNPE .

Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction.

Capacités à rédiger et à s'exprimer en anglais dans les domaines techniques , à travailler dans un environnement international (niveau B2 attendu).

La maîtrise du chinois écrit et oral serait vrai plus apprécié.

Compléments d'information

L'emploi est classé en services civils « sédentaire ».

Lieu de travail

Boulevard Vivier Merle
69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Olivier PARIS
Téléphone : 07 61 71 80 41



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- LIEU DE TRAVAIL

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DIRECTION
DIR MISS COORDIN & TRANSFO
(3095 10 12 S)

Position B SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 17 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. Le poste proposé sera intégré à l Etat Major de la Mission Coordination et Transformation. Cette mission est composée de vingt-cinq personnes, est en charge des Systèmes d'Information, de l Immobilier Logistique du site de SEXTANT, de la Transformation des collectifs et du SMI et Risque Contrôle Interne.

En tant que Chargé de Mission, vos principales missions porteront sur :
L appui au Chef de Mission
Responsable SI

La gestion et le suivi de plusieurs projets et sujets :
o Cadrer et piloter le Projet d archivage des documents de SEXTANT
o Piloter le Projet de Rénovation du réseau SEXTANT
o Assurer la continuité de service et le transfert des activités SI vers la DT dans la cadre de la réorganisation du nucléaire
o Assurer le rôle de Pilote du processus GIIP

Vous rendrez compte au Chef de Mission Coordination et Transformation.

Ce poste est compatible avec le télétravail dans les conditions de l'accord TAMA de la DIPNN et du Projet d'Equipe du Pôle DSI.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :
DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes
65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



MICHAUD PATRICK



24 avr. 2024

Ref 24-06984.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

E D F

Direction Communication Groupe
EM Dir Communication Groupe

Position B

SUPPORT
Communication

GF 17

1 Chef De Projet Communication Rh H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Communication Groupe d'EDF, l'équipe communication RH Marque Employeur a pour mission :

- D'impulser les modalités d'appropriation et de mise en œuvre des enjeux RH Groupe auprès des équipes RH, des managers et de l'ensemble des salariés du Groupe.
- De proposer une stratégie de communication à la Directrice des Ressources Humaines Groupe pour accompagner les transformations et favoriser l'état d'esprit Groupe dans l'ensemble des entités / filiales.
- D'anticiper leurs besoins et les usages, moderniser les services, contribuer à la transformation digitale du groupe.
- D'accompagner et faire émerger la filière RH de demain, innovante et performante.
- De contribuer aux enjeux de recrutement via une stratégie externe marque employeur

Vous intégrerez une équipe de 7 à 8 personnes et vous serez rattachée à la déléguée communication DRH Groupe.

Vos missions :

- Proposer et piloter des plans de communication sur des projets portés par les Directions de la DRH Groupe à l'attention des publics internes principalement (salariés, managers, filière RH, presse) : stratégie sociale (rémunération, épargne salariale, ORS, retraite), Dialogue social

Piloter l'animation éditoriale de la DRH Groupe :

les réponses aux salariés via l'intranet

le comité édito de la DRH Groupe

la complémentarité avec les communautés affiliées : RH pro, alternance et stage, santé sécurité, mon parcours ma formation, handicap,

- Community management de la communauté RH : marronnier, actus, production de contenus variés (articles, portraits, infographies, motion design, vidéos, podcasts), sondages, commentaires des salariés en lien avec le CSP RH, newsletters mensuelles,

- Piloter une partie des services RH hébergés dans la communauté RH (HECTOR, Ma situation RH) en lien avec le référent collaboratif de la DRH Groupe et l'entreprise prestataire en appui de product Owner.

- Piloter les indicateurs de suivi et de résultats afin d'objectiver la performance des actions menées.

- Portage des sujets RH managériaux en lien avec l'Université Groupe et l'équipe Performance au travail au sein de la communauté managers du Groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

- Apprécier le travail en équipe et/ou en binôme
- Écouter les parties prenantes et prendre en compte les attentes
- Sens du service / qualités relationnelles
- Travailler en autonomie avec de l'implication, du sens pratique et de l'ouverture d'esprit

- Proposer des productions avec rigueur et fiabilité
- Esprit d'innovation
- Appétence pour les sujets RH et compréhension des enjeux RH
- Maîtrise de la culture digitale
- Expériences en communication et/ou marketing digital
- Compétences rédactionnelles indispensables
- Capacité de développer de la concertation et de la conduite du changement

Compléments d'information

L'emploi est ouvert au dispositif "Mon Job en Proximité".

Lieu de travail

14 Rue Morel 93400 SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ROYNETTE Sophie
Téléphone : 06.67.32.62.66
Mail : sophie.roynette@edf.fr

23 avr. 2024

Ref 24-06913.01

Date de première publication : 9 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DRH3M
DPT RSE & Expertise achat - Groupe RSE

Position B

SUPPORT
Achats

GF 17

1 Appui Eth Conf Rse Sec Pat H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Rattachée au Département « RSE & Expertise Achats » de la Direction DRH3M, l'équipe porte l'expertise RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et est positionnée comme point d'entrée des sujets RSE pour la DAG. Son ambition est de contribuer à faire de la DAG une Direction des Achats de référence pour ses achats responsables et durables, en impliquant l'ensemble des collaborateurs (trices) de l'unité, en cohérence avec la politique RSE du Groupe EDF. Les missions principales de l'équipe RSE sont de :

- Promouvoir une politique d'achats responsables et durables (STPA/SIAE, ancrage

territorial, enjeux carbone et ressources, ...)

- Accompagner les acteurs de la DAG pour développer la culture RSE et se professionnaliser
- Veiller à l'application des nouvelles exigences (conformité réglementaire SAPIN II, Devoir de Vigilance,)
- Maîtriser les activités et sécuriser les résultats.

En conséquence, l'organisation RSE à la DAG repose sur deux piliers :

- Le pilotage et la réalisation d'un plan d actions concret qui s'engage à former, outiller, et auditer nos partenaires et nous-même
- L'animation transverse de la thématique RSE au sein de l'unité et en dehors pour permettre l'amélioration continue et la création de valeur sur le thème RSE.

Rattaché à l'équipe RSE, l'emploi réalise les missions suivantes:

- porter les enjeux des achats responsables et durables en interne DAG et à l'externe
- Définir les indicateurs de performance et les items du plan d actions RSE de l'unité
- Piloter la réalisation des audits fournisseurs et proposer des axes d'amélioration
- Actualiser la cartographie des risques et son intégration dans le processus achats
- Coconstruire et déployer des outils de prise en compte de la RSE dans le processus achats
- Contribuer aux rapports du Groupe EDF et aux audits de certification (ISO14001, Label RFAR,)
- Piloter des groupes de travail en mode innovation pour l'amélioration des pratiques sur le domaine des achats responsables et durables
- Contribuer au développement de la culture RSE et à la professionnalisation des acteurs de la DAG en participant à la construction et l'animation de sessions de formation sur la RSE
- Animer la thématique RSE dans les réseaux de l'unité (réseaux acheteurs, réseaux clients, réseaux fournisseurs,)
- Assurer la veille et le benchmark

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- connaissance globale du processus achats, de la RSE et de l'organisation du Groupe Edf
- Pilotage d un domaine transverse
- Pilotage de démarches de certification ou de labellisation
- rigueur
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir

Lieu de travail

05 pl Antoinette Fouque 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



GAUDRON Bruno
Téléphone : 07 63 85 03 17
Mail : bruno.gaudron@edf.fr

23 avr. 2024

Ref 24-07280.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
30007011 Dir Coord-M

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18

1 Chef De Mission Coordination H/F

Description de l'emploi

L emploi est rattaché au Directeur Coordination et Transformation de la DIPNN et ses missions principales sont :

- L appui au pilotage de la transformation de la DIPNN pour le Directeur Coordination et Transformation
- L animation des instances de gouvernance de la Direction Coordination et Transformation, en lien avec celles de la DIPNN
- Le pilotage de la feuille de route « performance » de la Direction Coordination et Transformation
- L accompagnement du lancement de nouvelles activités et de nouveaux modes de collaboration, avec le développement de postures innovantes et performantes
- L animation de la ligne managériale pour renforcer son leadership, sa performance et sa capacité de transformation et d innovation
- L accompagnement de cette transformation sous l angle managérial, social, QVT, dynamique de travail au sein des équipes

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation : bac+5
Spécialisation du diplôme : Management de projet
Langue avec niveau requis : anglais
Expérience souhaitée : environ 10 ans
Manager expérimenté connaissant bien le domaine de l ingénierie ainsi que l accompagnement au changement.
Goût pour les problématiques transverses
Compétences transverses : autonomie, collaboration, communication, créativité, sens du résultat

Lieu de travail

PAZ MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Beatrice Tallon

25 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI DIPNN
GOUVERNANCE
30516510H

Position A

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 18

1 Charge De Mission Confirme H/F

Description de l'emploi

La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) est une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Son objectif est d'accompagner la réussite des projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.

Au sein de la DSPTN, la DSI de la DIPNN met à disposition de ses clients (métiers de l'ingénierie nucléaire et projets industriels) des solutions applicatives adaptées à leurs besoins en s'inspirant des meilleures pratiques d'autres industries.

En intégrant nos équipes, vous venez rejoindre une DSI en pleine construction avec de nombreux enjeux numériques et fonctionnels liés à la transformation du nouveau nucléaire : Bâtir le SI d'une ingénierie à l'état l'art ou celui de chantiers de construction aux « performances augmentées » par le numérique.

Le/La responsable de la performance des partenaires anime le pôle politique industrielle qui assure les missions suivantes:

Piloter la Politique industrielle et les contrats ou conventions à enjeux pour la filière SI Ingénierie et Projets Nucléaires
Représenter la filière SI dans les instances achats SI du groupe EDF et les revues de conventions
Accompagner la filière SI dans sa stratégie de faire et faire-faire et les démarches achats associées
Assurer le pilotage contractuel des marchés SI de la DSI et des marchés SI à enjeux pour la filière SI ingénierie et projets nucléaires
Assurer le pilotage et la rédaction des conventions avec les maîtrises d'œuvre internes (DSIT, UNITEP) et les conventions de services vis-à-vis des Directions et ou filiales de l'ingénierie et Projets Nucléaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation :BAC +5
Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) : Informatique
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans
Compétences transverses (en choisir 3 à 5 parmi : Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités / Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité) :
Leadership et capacité à piloter un collectif
Esprit d'analyse
Capacité rédactionnelle de dossiers niveau COMEX
Rigueur et organisation
Force de proposition
Résilience et gestion des priorités
Bon relationnel avec de multiples interlocuteurs

Lieu de travail 97 av Pierre Brossolette - Park Azur Montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous



Manager : Frédéric RIBEIRO

25 avr. 2024

Ref 24-07084.01

Date de première publication : 10 avr. 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
DIR TECHNIQUE
ETAT MAJOR DIRTECH
45840201

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18 1 Responsable Des Comités Techniques H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Technique, une comitologie est en place afin d assurer l arbitrage des points ouverts et modifications de design. Quatre comités majeurs portent ces activités :

- Les TRM (technical review meeting) qui, pour les points ouverts majeurs, décident de l option à retenir en terme de modification et donnent le GO de principe pour implémentation des modifications décidées.
- Le CMB (configuration management board) qui permet de s assurer de la consistance de la configuration et de sa gestion.
o Il peut jouer le même rôle que la TRM pour certains points ouverts un peu moins impactants,
o recueille l avancement de l implémentation des modifications majeures décidées en TRM réalisé par les centres d ingénierie
o gère la stratégie de configuration
- Le COPIL OP : comité de pilotage des Open Points qui s assure du bon avancement du traitement des Ops et de la bonne priorisation des OP.
- Le comité LDA (liste des documents applicables) pilote l évolution de la liste des documents applicables et son analyse d impact.

Le responsable des comités techniques a pour principales missions :

- De gérer le portefeuille des différents comités de façon trimestrielle en faisant le lien avec les jalons principaux du projet et la séquence critique. Il est en effet primordial que les sujets avec impact sur la séquence en cours soient identifiés et traités rapidement.
- De s assurer de la préparation suffisante des sujets en amont des différents comités et de la diffusion des supports avec le délai de prévenance défini. Cela implique de s approprier les différents sujets techniquement et de préparer les comités avec le Directeur Technique du projet afin que la décision soit anticipée.
- De définir les processus d animation des différents comités, et d interface avec les comités miroir existant au CNEPE et chez Edvance, d émettre (ou s assurer de la production) les compte-rendus des comités et de piloter le suivi d actions.

Le responsable des comités techniques travaille en relation étroite avec les centres d

ingénierie et les responsables techniques des sujets côté direction technique afin d'assurer une bonne convergence des sujets avant TRM. Il est également en relation avec le pôle Performance de l'ingénierie de la Direction Technique pour s'assurer de l'adéquation entre l'outil PLM et le design.

Il peut être amené à remplacer le Directeur Technique en tant que président de certains comités.

Il pourra s'appuyer sur un ingénieur moins expérimenté pour l'assister dans la préparation des comités. Le secrétariat opérationnel des CMB est assuré par le pôle performance de l'ingénierie, de même que le pilotage de configuration.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur sénior avec 10 à 15 d'expérience dans le domaine de l'ingénierie de conception ou du management de projet technique.

Fort intérêt pour la technique.

Compétences requises :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur
- Autonomie
- Orientation résultats
- Sens organisationnel
- Sens du dialogue et de l'écoute (capacité à instaurer un dialogue constructif avec différents acteurs)

**Compléments
d'information**

Avoir la capacité de travailler au cœur d'un nouveau projet nucléaire en France, qui constituera l'un des plus gros chantiers industriels européens.

Lieu de travail

Jardin de Lou
76 avenue Tony Garnier
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



RISSOAN Clotilde



24 avr. 2024

Ref 24-07189.01

Date de première publication : 11 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
30005110X DRH-EM-M-EM

Position A

R.H.
RRH

GF 19

1 Chargée De Mission Rh H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Ingénierie et Supply Chain (DISC), vous rejoignez la Direction des Ressources Humaines. En tant qu'appui de la Directrice des Ressources Humaines de la DISC, vous participez à la définition et à la mise en œuvre des orientations de la DISC.

Vos principales missions :

Appuyer la Directrice des Ressources Humaines dans le pilotage de la réorganisation, l'animation de la filière RH et du CODIR

Contribuer à la rédaction des dossiers

Veiller à l'animation et au partage d'information au sein de la filière RH

Profil professionnel Recherché	L'emploi est rattaché à la Directrice des Ressources Humaines de la DISC. Expérience de plus de 10 ans dans le domaine RH Autonomie, rigueur Capacités d'analyse et de synthèse et d'organisation Communication et pouvoir de conviction
Lieu de travail	CAP AMPERE Saint DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr



Beatrice TALLON



25 avr. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb