



Annonces publiées entre le **12 avr. 2024** et le **15 avr. 2024**

Ref 24-05631.02

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104615

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Fax :

Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION : VERSION 2

Ref 24-05957.02

Date de première publication : 26 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS HC
BIR SAMBRE AVESNOIS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

2 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104607

Lieu de travail 2 R DU GAZOMETRE MAUBEUGE (59600)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LADAM LUDOVIC
Téléphone : 03 27 69 13 21
Mail : ludovic.ladam@enedis.fr

31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-07618.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH EDF HYDRO Jura-Maurienne
Groupement d'Usines du Mont-Cenis
FSDUM : 41554015

Position H EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 3.4.5.6.7 1 Agent D'exploitation Barragiste En A A H/F

Description de l'emploi L'emploi fait partie de l'équipe d exploitation du Groupement d'Usines du Mont Cenis. Le barragiste contribue à la sûreté, à la performance, la disponibilité et la fiabilité des installations et des ouvrages. Il met en oeuvre les Consignes de Surveillance et d Exploitation des barrages du Groupement d Usines et des ouvrages annexes. Il est aussi force de propositions dans les domaines de la sûreté, de la sécurité et de l'environnement.

Ses missions principales sont les suivantes :

- Auscultation et surveillance (utilisation de Koala, rapport d auscultation, mesure de la dissolution des sels, système anti-intrusion, participation aux VTA).

- Réalisation de visites et des contrôles périodiques.
- Détection d'anomalies et réalisation de dépannages (rédaction de DT, OT urgent, ESSH), et partage avec le Chargé d'Exploitation.
- Maintenance courante des aménagements (rédaction de Compte-Rendu d'Intervention sous GEM HYDRO).
- Exploitation et manoeuvres d'exploitation (renseigner les registres des ouvrages, essais matériel de sécurité, passage des crues).
- Consignations et suivi de prestations externes (délivrance de documents d'accès).

Les barragistes sont également associés aux activités d'exploitation des prises d'eau en montagne. Ils peuvent aussi être en appuis des équipes de maintenance sur l'ensemble du périmètre du Groupement d'Usines du Mont-Cenis (centrales S, centrales EH, conduites forcées).

Profil professionnel Recherché

Connaissance du fonctionnement des ouvrages hydrauliques.
Chargé de travaux et d'Intervention.
Compétences électriques et mécaniques. Des connaissances en contrôle-commande serait un plus.
Capacités physiques et techniques de déplacement en montagne, été et hiver.
Secouriste du travail.
Respect des exigences SST/Sûreté/Environnement.
Notions de Surveillance Des Ouvrages, Génie Civil.
Compétences relationnelles : sites touristiques, vie en collectivité avec Agent ENEL, ouvrage très visité par des intervenants externes.

Compléments d'information

Equipe à 35 heures
Ce poste comporte une Astreinte d'Alerte (PERS 530).
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.
Déplacements réguliers sur sites isolés avec astreinte hors domicile sur plusieurs jours et permanence au barrage du Mt Cenis si nécessaire.
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.
Logement imposé dans le périmètre de la ZHA du groupement. En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires pour l'entreprise (MIPPE).
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Groupement d'Usines du Mont Cenis
Centrale de Villarodin 73500 AVRIEUX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Alerte



Bruno ADOBATI - MPL
Téléphone : 06 45 91 92 16



Pierre JARRIN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 45 91 62 93



10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention du Finistère, composée de 5 bases, vous êtes Technicien D'intervention Polyvalent sur la Base Opérationnelle de Carhaix. Rattaché aux managers de proximité, vous participez à l'organisation des activités de raccordement sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins ...), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux. Vous serez amené à réaliser vos consignations pour votre propre compte ou pour le prestataire.

Vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence avec l'appui du Responsable Technique de la base. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme
- De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux

Enfin, vous prenez part au tour d'astreinte terrain sur la zone de Carhaix (zone présente sur 3 départements de Bretagne). Dans le cadre d'incidents multiples sur le réseau pendant votre astreinte, vous êtes susceptible de venir en aide à vos collègues de de l'Agence Intervention du Finistère.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées ou non, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

Garantir la sécurité dans la préparation et dans la réalisation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104077

Lieu de travail R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER (29270)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



QUENTIN LECHEVESTRIER
Téléphone : 06 66 56 68 95/02 99 03 55 59
Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION : VERSION 2

Ref 24-07598.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOM
Equipe d'Intervention Nord
41917073

Position H MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 3.4.5.6.7 1 Agent De Maintenance Mécanique Ein (H/F)

Description de l'emploi Au sein de l'Equipe d'Intervention Nord, vous serez en charge de :

- garantir la qualité de la réalisation des activités d'entretien et de maintenance confiées, en suivant les modes opératoires, en respectant la sécurité, la sûreté et l'environnement, en se conformant aux délais impartis et aux indications données par le Chargé de Travaux dont il sollicite l'appui technique et qu'il alerte de toute anomalie constatée
- garantir, dans votre mission de Chargé de Travaux, la réalisation de certaines opérations de maintenance ciblées, en vous conformant aux impératifs donnés, en vérifiant la conformité des travaux au cahier des charges, en procédant aux contrôles et mesures nécessaires, et en effectuant le reporting demandé.

Profil professionnel Recherché	L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité. Agente ou agent ayant des connaissances dans les métiers de l'hydraulique et de la mécanique.
Compléments d'information	Poste avec contrainte hydraulique. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter. Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de l'Unité, essentiellement sur les sites de Strasbourg / Gerstheim et Gamsheim / Vieux Pré. Ces déplacements s'effectueront conformément à la politique de l'Unité. En cas de mobilité géographique, logement selon la politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale .
Lieu de travail	EDF HYDRO EST - EOM Equipe d'Intervention Nord Centrale Hydraulique de Gerstheim 67150 GERSTHEIM (Bas Rhin - Alsace)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Matthieu DOSSMANN
Téléphone : 07.87.97.51.83

6 mai 2024

Ref 24-07591.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE BERRY 18

Position H
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7
1 Charge De Projets Assistant H/F

Description de l'emploi Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous pour y contribuer !

Au coeur de l'équipe de chargés de projets (CP), tu leur assureras un appui administratif et de terrain dans le but d'optimiser l'ensemble du processus de suivi des affaires.

Ce travail d'équipe fera de toi un véritable acteur de la performance financière, patrimoniale et terrain des affaires.

La DR CVL affiche l'une des plus fortes dynamiques de raccordement de producteurs PV et les raccordements de bornes de recharge VE arrivent aussi : nous avons donc besoin de toi pour nous accompagner dans cette belle aventure de la nouvelle

électrification de la France !

Les principales missions qui te seront confiées :

- Contribuer aux phases d'initiation et clôture des affaires (ouverture/clôture EOTP, commandes études/matériel, gestion PRM, etc.)
- Contribuer au suivi financier des affaires (avenants DIE, redressements comptables, etc.)
- Réaliser des activités logistiques (commande/gestion matériel, suivi des tourets, demande d'arrêtés de circulation, etc.)
- Réaliser des activités ou contrôles de terrain (visites chantier/sécurité, gestion d'aléa, vérifications, etc.)

Immergé dans le passionnant métier de l'ingénierie, tu seras accueilli par un collectif soudé et motivé qui aura coeur à t'aider à monter en compétences et potentiellement te faire évoluer progressivement vers le métier de Chargé de Projets.

Pas d'inquiétude, ton management et un tuteur désigné t'accompagneront notamment grâce à un livret nouvel arrivant qui te donnera de la visibilité sur ta progression.

Rejoins-nous, le rêve commence)

Profil professionnel Recherché

Ta curiosité et ta capacité d'écouter et comprendre les besoins des chargés de projet seront un réel atout.

Ta capacité à proposer de nouvelles idées pour nous aider à progresser également.

La rigueur, l'organisation et la recherche d'autonomie seront aussi des qualités recherchées pour cette mission.

Enfin, un très bon relationnel jouera un rôle déterminant pour mener à bien cette activité au service de l'activité des CP.

Nous recherchons en particulier des profils ayant une appétence technique marquée et l'envie d'évoluer à court ou moyen terme vers le métier de CP (page 7-9).

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106581

Lieu de travail

1240 RUE DE VEAUCE SAINT DOULCHARD (18230)
(Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jean Boucharlat de Chazotte
Téléphone : 06 59 50 96 31
Mail : jean.boucharlat-de-chazotte@enedis.fr

MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr

16 mai 2024

Ref 24-07589.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE FRANCE 45

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Assistant H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous pour y contribuer !

Au coeur de l'équipe de chargés de projets (CP), tu leur assureras un appui administratif et de terrain dans le but d'optimiser l'ensemble du processus de suivi des affaires.

Ce travail d'équipe fera de toi un véritable acteur de la performance financière, patrimoniale et terrain des affaires.

La DR CVL affiche l'une des plus fortes dynamiques de raccordement de producteurs PV et les raccordements de bornes de recharge VE arrivent aussi : nous avons donc besoin de toi pour nous accompagner dans cette belle aventure de la nouvelle électrification de la France !

Les principales missions qui te seront confiées :

- Contribuer aux phases d'initiation et clôture des affaires (ouverture/clôture EOTP, commandes études/matériel, gestion PRM, etc.)
- Contribuer au suivi financier des affaires (avenants DIE, redressements comptables, etc.)
- Réaliser des activités logistiques (commande/gestion matériel, suivi des tourets, demande d'arrêtés de circulation, etc.)
- Réaliser des activités ou contrôles de terrain (visites chantier/sécurité, gestion d'aléa, vérifications, etc.)

Immergé dans le passionnant métier de l'ingénierie, tu seras accueilli par un collectif soudé et motivé qui aura coeur à t'aider à monter en compétences et potentiellement te faire évoluer progressivement vers le métier de Chargé de Projets.

Pas d'inquiétude, ton management et un tuteur désigné t'accompagneront notamment grâce à un livret nouvel arrivant qui te donnera de la visibilité sur ta progression.

Profil professionnel Recherché

Rejoins-nous, le rêve commence)

Ta curiosité et ta capacité d'écouter et comprendre les besoins des chargés de projet seront un réel atout.

Ta capacité à proposer de nouvelles idées pour nous aider à progresser également.

La rigueur, l'organisation et la recherche d'autonomie seront aussi des qualités recherchées pour cette mission.

Enfin, un très bon relationnel jouera un rôle déterminant pour mener à bien cette activité au service de l'activité des CP.

Nous recherchons en particulier des profils ayant une appétence technique marquée et l'envie d'évoluer à court ou moyen terme vers le métier de CP (page 7-9).

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106596

Lieu de travail 336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume MAUGNIE
Téléphone : 07 62 04 06 55
Mail : guillaume.maugnie@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07588.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance

Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Maintenance Specialisee Postes (H/F)
Description de l'emploi	<p>Position : PO1</p> <p>Dans le cadre des activités d'une Equipe Postes, sur le territoire du Centre Maintenance Lille, l'emploi réalise des opérations de maintenance spécialisée des matériels HTB postes sur les activités couvertes par son équipe</p> <p>Il intervient comme opérateur, au sein d'une équipe de travail, sur une ou plusieurs activités principales de maintenance spécialisée postes (TR, TST, Atelier Hydraulique, disjoncteur à air comprimé) ou sur une ou plusieurs activités complémentaires (remplacement d'appareils HTB, ateliers SF6, moyens spéciaux, laboratoire TST,...) et sur des activités de réparation suite à avarie de matériels HTB.</p> <p>Il veille sur sa propre sécurité, est attentif à celle des autres membres de son équipe et intervient sur ordre du chargé de travaux.</p> <p>Il contrôle et met à niveau le matériel et les engins spéciaux qu'il utilise dans le cadre de ses activités.</p> <p>Il met à jour les documents (compte rendu, plans) ou données du SI Patrimoine et du SI de maintenance en fonction des activités qu'il réalise.</p> <p>Il peut assurer la responsabilité de chargé de travaux sur des opérations simples de maintenance HT poste d'ampleur limitée.</p> <p>Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine,</p>
Profil professionnel Recherché	Rigueur, organisation, autonomie, dynamisme, initiative. Aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe de travail. Expérience dans la maintenance HT postes appréciée.
Compléments d'information	Conditions d'exercice de l'emploi : Astreinte : Non Déplacements : Oui Pénibilité : 100%.
	Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.
Lieu de travail	673 avenue du Président Kennedy 62400 BETHUNE (Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12



Le Manager de Proximité
Téléphone : 03.21.63.64.19

6 mai 2024

Position HInterventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L emploi est localisé à Annemasse

Vous intégrerez un tour astreinte ISG après formation si nécessaire

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



6 mai 2024

Ref 24-02095.04

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR EST
SAINT TROPEZ PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Base Opérationnelle de Saint-Tropez et de l'Agence Interventions Var Est, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux Basse et Haute Tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT Aérien - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires de l'Agence Interventions Var Est et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous justifiez d'une expérience en Agence Interventions (Technique Clientèle et Exploitation des Réseaux). Idéalement avec un cursus CDT/CDC.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>Personne à contacter :</p> <p>ESCOBAR ERIC/eric.escobar@enedis.fr/0620781635</p> <p>CARBONNE Cécile/cecile.carbonne@enedis.fr/0687712866</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-94357</p>
Lieu de travail	

R N 98 JONQUIERES - GASSIN (83580)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



ESCOBAR ERIC

Téléphone : 06 20 78 16 35
Mail : eric.escobar@enedis.fr



CARBONNE CECILE

Téléphone : 04 92 40 30 49
Mail : cecile.carbonne@enedis.fr



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- v2 prolongation au 06/03
- V4 : prolongation au 22/05
- V3 Prolongation au 30/04

Ref 24-07557.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RACCORDEMENT

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi Chargé de Relation Client au raccordement, what else?

- Un métier varié, où l'on vise toujours de créer une solution de raccordement adaptée aux souhaits et à l'environnement de nos clients. De la relation avec nos clients, nos prestataires et bien d'autres collègues jusqu'à la technique de raccordement, plus rien n'aura de secret pour toi.
- Une clé pour booster ton projet professionnel et t'ouvrir des portes dans tous les domaines de la distribution d'électricité (ingénierie, relation clients, interventions, cartographie...). Bref, le champ des « possibles » n'aura jamais été aussi vaste. Sans oublier que ta montée en compétences sera facilitée par la professionnalisation en situation de travail (PST), en effet un compagnon sera présent dès ton arrivée pour t'aider.
- Une équipe dynamique et solidaire : Chez nous, on mise sur la bonne humeur avec des Happiness Officer qui ne manque pas d'entraîn pour renforcer la cohésion d'équipe. On te le dit, tu ne seras jamais seul(e) dans cette agence qui compte plus de 70 collègues présents sur l'ensemble de la

région.

Découvrez les témoignages de nos collègues :

https://www.myelectricnetwork.fr/login?p_p_id=MyLoginPortlet&p_p_lifecycle=0&_MyLoginPortlet_redirect=%2Fg

De manière plus générale, les retours de l'enquête MYEDF démontrent que 90% des salariés de cette agence sont satisfaits des conditions de travail et 81% du contenu de leur travail (résultats supérieurs à la moyenne chez Enedis).

- En bonus, de nombreux défis à relever pour améliorer les performances de notre agence et contribuer à la transition énergétique en raccordant des producteurs d'énergies renouvelables.

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d'1 journée d'immersion. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Tu as la volonté d'apprendre un nouveau métier diversifié, riche de sens et d'utilité, placé au centre des enjeux du projet Industriel et Humain d'Enedis.

Tu aimes être autonome et ta rigueur d'organisation te le permet.

Ayant un vrai esprit d'équipe, une ouverture d'esprit, un bon sens du relationnel et facilement le sourire...

Fais-toi confiance et rejoins-nous !

En attendant de recevoir ta candidature, l'ensemble de l'équipe et particulièrement Véronique (chef de pôle) et moi-même (Thomas) restons à ta disposition si besoin de renseignements complémentaires.

Aussi, n'hésite pas à demander une immersion pour te faire une idée précise de nos métiers.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106686

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thomas Font
Téléphone : 06 67 32 64 42
Mail : thomas.font@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DR CENTRE-VAL DE LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
 RACCORDEMENT

Position H
 REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7
 1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi
 Chargé de Relation Client au raccordement, what else?

- Un métier varié, où l'on vise toujours de créer une solution de raccordement adaptée aux souhaits et à l'environnement de nos clients. De la relation avec nos clients, nos prestataires et bien d'autres collègues jusqu'à la technique de raccordement, plus rien n'aura de secret pour toi.

- Une clé pour booster ton projet professionnel et t'ouvrir des portes dans tous les domaines de la distribution d'électricité (ingénierie, relation clients, interventions, cartographie...). Bref, le champ des « possibles » n'aura jamais été aussi vaste. Sans oublier que ta montée en compétences sera facilitée par la professionnalisation en situation de travail (PST), en effet un compagnon sera présent dès ton arrivée pour t'aider.

- Une équipe dynamique et solidaire : Chez nous, on mise sur la bonne humeur avec des Happiness Officer qui ne manque pas d'entrain pour renforcer la cohésion d'équipe. On te le dit, tu ne seras jamais seul(e) dans cette agence qui compte plus de 70 collègues présents sur l'ensemble de la région.

Découvre les témoignages de nos collègues :

https://www.myelectricnetwork.fr/login?p_p_id=MyLoginPortlet&p_p_lifecycle=0&_MyLoginPortlet_redirect=%2F

De manière plus générale, les retours de l'enquête MYEDF démontrent que 90% des salariés de cette agence sont satisfaits des conditions de travail et 81% du contenu de leur travail (résultats supérieurs à la moyenne chez Enedis).

- En bonus, de nombreux défis à relever pour améliorer les performances de notre agence et contribuer à la transition énergétique en raccordant des producteurs d'énergies renouvelables.

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d'1 journée d'immersion. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Tu as la volonté d'apprendre un nouveau métier diversifié, riche de sens et d'utilité, placé au centre des enjeux du projet Industriel et Humain d'Enedis.

Tu aimes être autonome et ta rigueur d'organisation te le permet.

Ayant un vrai esprit d'équipe, une ouverture d'esprit, un bon sens du relationnel et facilement le sourire...

Fais-toi confiance et rejoins-nous !

En attendant de recevoir ta candidature, l'ensemble de l'équipe et particulièrement Véronique (chef de pôle) et moi-même (Thomas) restons à ta disposition si besoin de renseignements complémentaires.

Aussi, n'hésite pas à demander une immersion pour te faire une idée précise de nos métiers.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106687

Lieu de travail 45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thomas Font
Téléphone : 06 67 32 64 42
Mail : thomas.font@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05052.03

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI EURE ET LOIR LOIRET
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Eure et Loir Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.
L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Une compétence de chef de travaux sera un plus.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 AVENUE NICOLAS CONTE CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Axel DE MARCO
Téléphone : 07.88.37.50.77
Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Lionel BOULADE
Téléphone : 06.88.82.16.82
Mail : lionel.boulade@grdf.fr



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.04.2024 AU 23.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 23.04.2024 AU 14.05.2024 INDICE 3

Ref 24-07531.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS PUY DE DOME
ROMAGNAT

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Base Opérationnelle de Romagnat (sur le bassin d'emploi de Clermont Ferrand) sur l'Agence d'intervention du 63, vous êtes Technicien d'intervention polyvalent.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer

vosre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104643

Lieu de travail R FERNAND FOREST - ROMAGNAT (63540)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



BEN OTHMAN SONIA
Téléphone : 06 67 78 86 32
Mail : sonia.ben-othman@enedis.fr



ASTAY AURELIEN
Téléphone : 06 79 57 32 83
Mail : aurelien.astay@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-07523.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
TST
PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des CET HTA , le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance et par la méthode C3M , conformément aux règles de prévention- sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Il réalise ainsi des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien.

Il participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

Ces interventions destinées à assurer la maintenance ou la réparation des ouvrages existants contribuent à la continuité de la fourniture de l'énergie et aux objectifs de l'unité en matière de sécurité.

L'emploi intervient sur la DR Languedoc Roussillon et donne lieu à de grands déplacements réguliers.

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA ou TST HTA serait appréciée.

Aptitude aux travaux en hauteur.

Souci au quotidien de la sécurité et de la qualité, esprit d'équipe.

Les connaissances techniques de bases et les aptitudes médicales sont recherchées.

Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétence.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105808

Lieu de travail

BD JOSEPH GAY LUSSAC CARCASSONNE (11000)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



GUIEU Florian
Téléphone : 06 38 13 29 23
Mail : florian.guieu@enedis.fr



GUIEU FLORIAN
Téléphone :
Mail : florian.guieu@enedis.fr



10 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS GERS
MPS OPE INT EAUZE-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle d'Eauze (17 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages,
- les travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT. Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT
- les interventions clientèles et la maintenance de la chaîne communicante Linky ainsi que les ILD Communicants.
- les préparations des chantiers de maintenance (RP, Elagage, U0)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires,

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 5 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 3317 * 6 soit 19905

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 4762 * 6 soit 28576

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 6053 * 6 soit 36322

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106800

Lieu de travail

22 AV GOUNON - EAUZE (32800)
(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Responsable du site
Téléphone : Cédric CAUBET
Fax : 06 14 58 34 70
Mail :
Mail : cedric.caubet@enedis.fr



DA DALT CEDRIC
Téléphone : 05 53 69 50 95
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-05826.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST LE MANS PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Pays de Loire intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 5 bases situées à Orvault, La Roche sur Yon, Beaucozéz, Le Mans et Changé et d'une cellule d'hypervision située à Beaucozéz.

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilites les nouveaux raccordements, ou renforce le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent telles que celle ci :
<https://www.youtube.com/watch?v=VMJ8EQ-4jUM>

Tu peux être amené à intervenir en dépannage dans le cadre d'évènements climatiques sur la région Pays de Loire ou l'ensemble de la France en cas de FIRE.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant enginiste levageur, préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Les travaux sont réalisés en extérieur et en hauteur, tu dois donc être à l'aise pour les interventions à l'échelle ou en nacelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Le métier est très réglementé, et savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de tes collègues. Être vigilant et interpellé tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre. En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations professionnalisantes te seront proposées.

En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilité aux travaux Distance. Avant cette formation, tu accompagnes l'équipe sur les chantiers

pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier.
Tu dois être rigoureux et posséder un bon esprit d'équipe!

Les déplacements sur le département étant quotidien, tu dois posséder ton permis B pour conduire nos 4x4 et idéalement le permis C (poids lourds), sinon tu seras amené à l'obtenir.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104484

Lieu de travail

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05819.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST OUEST LA ROCHE SUR YON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Pays de Loire intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 5 bases situées à Orvault, La Roche sur Yon, Beaucouzé, Le Mans et Changé et d'une cellule d'hypervision située à Beaucouzé.

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilites les nouveaux raccordements, ou renforce le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent telles que celle ci :
<https://www.youtube.com/watch?v=VMJ8EQ-4jUM>

Tu peux être amené à intervenir en dépannage dans le cadre d'évènements climatiques sur la région Pays de Loire ou l'ensemble de la France en cas de FIRE.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant enginiste levageur, préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Les travaux sont réalisés en extérieur et en hauteur, tu dois donc être à l'aise pour les interventions à l'échelle ou en nacelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Le métier est très réglementé, et savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de tes collègues. Être vigilant et interpeller tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

Profil professionnel Recherché

Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre.

En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations professionnalisantes te seront proposées. En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilité aux travaux Distance.

Avant cette formation, tu accompagnes l'équipe sur les chantiers pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier.
Tu dois être rigoureux et posséder un bon esprit d'équipe!

Les déplacements sur le département étant quotidiens, tu dois posséder ton permis B pour conduire nos 4x4 et idéalement le permis C (poids lourds), sinon tu seras amené à l'obtenir.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104481
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05823.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST BEAUCOUZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !
L'agence Travaux Sous Tension de la DR Pays de Loire intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 5 bases situées à Orvault, La Roche sur Yon, Beaucouzé, Le Mans et Changé et d'une cellule d'hypervision située à Beaucouzé.

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilites les nouveaux raccordements, ou renforce le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent telles que celle ci :
<https://www.youtube.com/watch?v=VMJ8EQ-4jUM>

Tu peux être amené à intervenir en dépannage dans le cadre d'évènements climatiques sur la région Pays de Loire ou l'ensemble de la France en cas de FIRE.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant enginiste levageur, préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Les travaux sont réalisés en extérieur et en hauteur, tu dois donc être à l'aise pour les interventions à l'échelle ou en nacelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Le métier est très réglementé, et savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de tes collègues. Être vigilant et interpellé tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

Profil professionnel Recherché

Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre. En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations professionnalisantes te seront proposées. En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilité aux travaux Distance. Avant cette formation, tu accompagnes l'équipe sur les chantiers pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier. Tu dois être rigoureux et posséder un bon esprit d'équipe!

Les déplacements sur le département étant quotidien, tu dois posséder ton permis B pour conduire nos 4x4 et idéalement le permis C (poids lourds), sinon tu seras amené à l'obtenir.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104494
25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04779.03

Date de première publication : 6 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Centre Val de Loire, vous rejoignez l'Agence Interventions C ur de Loire sur le site de Tours.

Vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial

Vous pourrez vous investir et vous épanouir dans un métier qui offre une grandes diversités d'activités.

Vous serez en charge de :

- réaliser des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage,
- contribuer à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurer des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuer la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques mis à disposition par l'entreprise.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz en urgence imposent d'assurer une astreinte par roulement 7j/7 et 24h/24, 1 semaine par mois. L'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (ZHA).

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne qui :

- aime le travail manuel et en extérieur, et apprécie de travailler seul et en équipe,
- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



THOMAS Lyovenn
Téléphone : 07.60.14.00.77
Mail : lyovenn.thomas@grdf.fr



D'ELIA Inès
Téléphone : 06.48.03.28.10
Mail : ines.d-elia@grdf.fr



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.03.2024 AU 17.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 17.04.2024 AU 08.05.2024 INDICE 3

Ref 24-07467.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depannage-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un métier d'action au coeur des problématiques clients ? Vous voulez être en 1ère ligne sur la gestion des dépannages électriques ?

Postulez en tant qu'opérateur (rice) au Centre d'Appel Dépannage (CAD) de Mérignac !

Porté(e) par les valeurs du service public, vous accompagnerez les clients du Sud-Ouest et vous viendrez en entraide aux 6 autres CAD sur le territoire National.

Notre activité est fortement liée aux aléas climatiques, vous serez sollicité(e) pour venir en renfort dans ces situations de crise. De la disponibilité dans ces moments d'entraide est demandée.

Point d'entrée principal des appels clients, le CAD est lié à de nombreux autres services d'ENEDIS.

En qualité d'opérateur CAD, vous travaillerez en collaboration avec les équipes techniques, (CPA, bases opérationnelles, Asgard), les accueils distributeur, des interlocuteurs du territoire ...

Ce poste est une belle opportunité pour découvrir ces métiers et pour enrichir votre parcours professionnel.

Vos missions seront :

- d'assurer la sécurité des biens et des personnes en priorisant les situations d'urgence, vous protégerez les clients en leur communiquant les consignes de sécurité adéquates.

- de satisfaire au maximum nos clients par la qualité de votre accueil et des éléments transmis aux clients
- de fournir des informations sur l'état du réseau et pannes en cours
- d'accompagner les clients dans la réalisation des diagnostics aboutissant à une saisie de panne pour nos équipes techniques Enedis ou à l'orientation des clients vers son électricien
- de traiter des activités de back office pour le service ou en entraide en fonction des besoins.

Votre futur poste assure le lien entre l'externe (clients particuliers, professionnels, entreprise, collectivités locales, pompiers, gendarmes...) et les bases techniques.

Vous devrez faire preuve de réactivité et d'esprit d'analyse pour orienter le plus efficacement et rapidement possible les dépannages.

La satisfaction client, au centre de nos engagements, fait partie de vos valeurs, vous y apporterez une attention quotidienne.

Animé(e) par un esprit d'exemplarité et d'empathie, vous portez auprès des clients l'image de l'entreprise.

L'emploi est en service continu (3*8) et nécessite une aptitude médicale permanente.

Profil professionnel Recherché

Animé par un esprit d'équipe et porté par des valeurs d'entraide et de partage, vous souhaitez intégrer une équipe professionnelle, performante et dynamique.

Vous avez le sens du client, des facilités dans la relation humaine.

De bonnes connaissances techniques sur le domaine d'Enedis ou sur les installations clients sont un réel atout, une aisance informatique est attendue.

Dépasser vos objectifs vous tient à coeur et vous êtes force de proposition et d'innovation pour l'équipe.

En faisant le choix de postuler au CAD de Mérignac, vous rejoignez une équipe dynamique, positive et multi-profils.

Nous vous attendons pour vivre ensemble une expérience humaine et professionnelle enrichissante !

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106381

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTY Caroline
Téléphone :
Mail : caroline.marty@enedis.fr



Téléphone :



7 mai 2024

Ref 24-07463.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES
BATIGNOLLES PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi
L'Agence d'Interventions de Batignolles rattachée au domaine opération de la DR Paris est composée d'une centaine d'agents qui opèrent sur le quart Nord-Ouest de Paris et réalisent diverses activités pour la clientèle, mais aussi pour la maintenance, le dépannage des ouvrages réseaux HTA et BT.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA (Basse Tension de type A comprise entre 50 volts et 500 volts)
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Dans le cadre de votre métier, vous prendrez une astreinte d'action immédiate Zone 2 sur le territoire de la DR Paris.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105627

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Astreinte



Adjointe Cheffe d'Agence Christine Massay 0760778702
Téléphone :



BLOCH DESIREE
Téléphone :

Mail : desiree.bloch@enedis.fr



12 mai 2024

Ref 24-07453.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST

OPERATIONS
INTERVENTIONS CONF SEINE OISE
ST OUEN L'AUMONE

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Au sein de la base opérationnelle de Saint Ouen l'Aumone, dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS, l'emploi participe à la réalisation des travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens ou souterrains.

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent,

Il réalise des opérations sur les réseaux dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée.

Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle professionnelle et domestique.

Il applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il réalise des interventions Linky comme la pose de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage,

Technicien possédant de solides expériences sur ouvrages de distribution.

Poste avec astreinte qui pourra être attribué à un technicien de la base de Saint Ouen l'aumône.

Profil professionnel Recherché Exemple dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier.

Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution électricité.
Connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

Rigueur, bon relationnel, autonomie, initiative, capacité d'intégration.

Compléments d'information

Rigueur dans l'application des procédures d'exploitation ou clientèle.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106810

Lieu de travail

9 DES OZIERES ST OUEN L AUMONE (95310)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



REBEYROLLE Jérémy

Téléphone : 06 67 30 45 76

Mail : jeremy.rebeyrolle@enedis.fr



Téléphone :

Fax :



17 mai 2024

Ref 24-07452.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS CONF SEINE OISE
MAGNANVILLE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de Magnanville, dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS, l'emploi participe à la réalisation des travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens ou souterrains.

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent,

Il réalise des opérations sur les réseaux dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée.

Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle professionnelle et domestique. Il applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il réalise des interventions Linky comme la pose de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage,

Technicien possédant de solides expériences sur ouvrages de distribution. Poste avec astreinte qui pourra être attribué à un technicien de la base de Magnanville.

**Profil professionnel
Recherché**

Exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier.

Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution électrique.
Connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

**Compléments
d'information**

Rigueur, bon relationnel, autonomie, initiative, capacité d'intégration. Rigueur dans l'application des procédures d'exploitation ou clientèle.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon

les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106806

Lieu de travail 76 R DES GRAVIERS MAGNANVILLE (78200)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



REBEYROLLE Jérémy
Téléphone : 06 67 30 45 76
Mail : jeremy.rebeyrolle@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



17 mai 2024

Ref 24-07451.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS CONF SEINE OISE
MAGNANVILLE

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Au sein de la base opérationnelle de Magnanville, dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS, l'emploi participe à la réalisation des travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens ou souterrains.

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent,

Il réalise des opérations sur les réseaux dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée.

Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle professionnelle et domestique.

Il applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il réalise des interventions Linky comme la pose de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage,

Technicien possédant de solides expériences sur ouvrages de distribution.
Poste avec astreinte qui pourra être attribué à un technicien de la base de Magnanville.

Profil professionnel Recherché

Exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier.

Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution électricité.
Connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

Rigueur, bon relationnel, autonomie, initiative, capacité d'intégration.

Compléments d'information

Rigueur dans l'application des procédures d'exploitation ou clientèle.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de

non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106804

Lieu de travail

76 R DES GRAVIERS MAGNANVILLE (78200)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



REBEYROLLE Jérémy
Téléphone : 06 67 30 45 76
Mail : jeremy.rebeyrolle@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



17 mai 2024

Ref 24-07441.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
AI NORMANDIE VALLEE DE SEINE
BIHOREL

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz - Part Attractivité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Normandie Vallée de Seine, vous êtes intégré à une équipe de 20 Technicien(ne)s Gaz animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur

un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (Neufchâtel en Bray) et éloignée de votre lieu de travail (Isneauville).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Vous faites preuve d'une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous savez vous adapter en cas d'imprévu.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si le souhaitez avant votre candidature.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Éthique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Stéphane LAPLACE
Téléphone : 06.80.31.85.06
Mail : stephane.laplace@grdf.fr



Alexandre BRETON
Téléphone : 06.95.17.22.22
Mail : alexandre.breton@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-07437.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
AI NORMANDIE VALLEE DE SEINE
BARENTIN

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA> !

Au sein de l'Agence d'Interventions Normandie Vallée de Seine, vous êtes intégré à une équipe de 3 technicien(ne)s, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans

une zone définie par l'employeur. Il s'agit d'une astreinte ISG sur la ZEPIG de Barentin.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Barentin, commune située à 15 km du centre ville de Rouen au c ur du département de la Seine Maritime.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Vous faites preuve d'une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous savez vous adapter en cas d'imprévu.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz et les compétences pour assurer l'astreinte Intervention Sécurité Gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Potentiellement amené à travailler sur des postes Biométhane, vous portez un intérêt pour le projet d'entreprise visant au verdissement du gaz.

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

LE MESNIL ROUX - BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Stéphane LAPLACE
Téléphone : 06.80.31.85.36
Mail : stephane.laplace@grdf.fr



Alexandre BRETON
Téléphone : 06.95.17.22.22
Mail : alexandre.breton@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-07434.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 1 COUR SUD
AI 1 COUR SUD VAR

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi Au sein de l Agence d Intervention de 1ère Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site de Alfortville, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage
- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurez des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage
- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (tablette PIXI et si besoin ordinateur fixe)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24.

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous! Découvrez le en images et rejoignez nous !
<https://youtu.be/HvVNd745R6o>

Profil professionnel Recherché Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention

sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques, sait travailler à la fois seul et en équipe, est curieuse d'apprendre dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...), est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.
Le permis B valide est indispensable.
Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

Compléments d'information

Si vous rêvez d'intégrer une agence en pleine reconstruction et contribuer à la réussite des objectifs de l'agence, N'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce! Nous pouvons vous accueillir en immersion avant votre candidature afin de découvrir l'environnement et les collègues.
Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part Attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

17 ALLEE JEAN BAPTISTE PREUX ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jérémy PELLERIN
Téléphone : 07.62.79.69.28
Mail : jeremy.pellerin@grdf.fr



Ingrid BERNARD
Téléphone : 06.66.77.16.73
Mail : ingrid.bernard@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-05213.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
TST
MPS OPE TST STJDV-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.

L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience de monteur réseau ainsi que des connaissances des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103865

Lieu de travail ZA JOULIEU 2
ST JEAN DE VERGES (09000)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



SANDRONI Laurent
Téléphone : 06 50 38 88 10
Mail : laurent.sandroni@enedis.fr



TRAORE Aichata
Téléphone : 07 86 46 91 20 / 05 34 63 60 51
Mail : aichata.traore@enedis.fr



12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date forclusion

Ref 24-06608.02

Date de première publication : 5 avr. 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT CPA-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7 1 Operatrice/operateur Cpa H/F

Description de l'emploi Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?
Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Cellule de Pilotage des Activités ! Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.
Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée répartie sur les sites de Saint-Gaudens et de Muret pour assurer la satisfaction de tous nos clients.

Au sein de cette entité, vous collecterez les demandes d'intervention et contribuerez à la qualité de la programmation des activités réseau et clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnerez et vérifierez la recevabilité des demandes client suivant les différents canaux d'entrée de la CPA : demandes SGE, Acheminement, ASGARD, ACR, Ingénierie, Territoires, entreprises prestataires, ...
- vous contribuerez à la programmation des activités des techniciens des 6 Bases Opérationnelles à l'aide de l'outil Cinke-Evolution, en veillant à la bonne adéquation «activités/compétences»
- vous assurerez un appui téléphonique aux techniciens sur le terrain (communication d'informations contractuelles, gestion des absences clients,...)
- vous réaliserez des appels sortants vers les clients externes pour planifier, confirmer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participerez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour optimiser les interventions terrain et éviter ainsi les déplacements vains
- vous contribuerez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, Rénovation Programmée, tableaux HTA,...)
- enfin, vous traiterez les demandes de branchements provisoires, de séparations de réseau, de protection de chantiers ainsi que les dossiers de création de collectifs neufs.

Profil professionnel Recherché

Au cours de vos missions, vous pourrez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter votre interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité au sein de l'Agence en veillant au respect des règles du prescrit technique de l'entreprise et en cultivant l'esprit prévention dans votre approche de la programmation des interventions sur le terrain.

En cas d'aléa climatique, vous serez intégré à la cellule de crise qui sera mise en place à la CPA, avec un seul objectif : réalimenter nos clients le plus rapidement possible !

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Idéalement, vous disposez de connaissances dans le domaine des activités réseau et/ou clientèle et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques. Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

Ce poste est publié par défaut sur le site de Muret mais une nomination sur le site de Saint-Gaudens est également envisageable.

Des déplacements ponctuels sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence seront à prévoir.

Pour en savoir plus, allez sur <http://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105922

Lieu de travail

60 CHEDE LA PRADETTE - MURET (31600)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



DA ROCHA VERONIQUE
Téléphone : 06 98 35 26 95
Fax :
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date forclusion

Ref 24-07382.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST
NMP OPE TST Albi Castres-PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux.

Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.

Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers.

Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.

Il intervient principalement sur le territoire de la base d'ALBI (le projet de regroupement des bases d'ALBI et de CASTRES est actuellement à l'étude) et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la

Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe.

Dans le cadre de la politique fluidité de la DR, la prise de poste pourra être éligible au versement de la prime de perte d'astreinte résorbable.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences, poste éligible à une mobilité soutenue.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106158
81 CHEDE MEZARD - ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Frederic VERGNE
Téléphone : 06 98 04 50 68
Mail : frederic.vergne@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05 63 80 32 36
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



15 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES OPERATIONS TST NMP OPE TST Albi Castres-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Tst H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux.</p> <p>Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.</p> <p>Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers.</p> <p>Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.</p> <p>Il intervient principalement sur le territoire de la base de CASTRES (le projet de regroupement des bases d'ALBI et de CASTRES est prévu a terme) et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).</p> <p>Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe.</p> <p>Dans le cadre de la politique fluidité de la DR, la prise de poste pourra être éligible au versement de la prime de perte d'astreinte résorbable.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences, poste éligible à une mobilité soutenue.</p>
Profil professionnel Recherché	Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.
Compléments d'information	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106167

Lieu de travail 46 AV CHARLES DE GAULLE - CASTRES (81100)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Frederic VERGNE
Téléphone : 06 98 04 50 68
Mail : frederic.vergne@enedis.fr



GAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05 63 80 32 36
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07374.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST
NMP OPE TST Rodez-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux.

Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.

Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers.

Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.

Il intervient principalement sur le territoire de la base de Druelle et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être

amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe.

Dans le cadre de la politique fluidité de la DR, la prise de poste pourra être éligible au versement de la prime de perte d'astreinte résorbable.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences, poste éligible à une mobilité soutenue.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106168

Lieu de travail

1 RUE DU TRAUIC - ZA BEL-AIR - DRUELLE (12510)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Reynald PIRSON
Téléphone : 06 48 09 69 33
Mail : reynald.pirson@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05 63 80 32 36
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07358.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS

INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT Sarlat-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Selon vos habilitations, vous pourrez effectuer des consignations BT et HTA, ainsi que des préparations de chantiers.

Vous effectuez également des interventions clientèle. Les travaux sur le territoire de Sarlat sont principalement des travaux de Rénovation Programmée, de raccordement de soutirage ou producteurs.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106705

Lieu de travail

ZI DE MADRAZES SARLAT LA CANEDA (24200)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



THOMAS FERRINI
Téléphone : 06.67.73.97.34
Fax :
Mail : thomas.ferrini@enedis.fr



MOREAU PATRICE
Téléphone : 06.99.48.43.38
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-07327.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Assistant H/F

Description de l'emploi

Au coeur de l'équipe de chargés de projets (CP) de l'ARMA 2C de Cergy, tu assureras un appui administratif et de terrain dans le but d'optimiser l'ensemble du processus de suivi des affaires.

Ce travail d'équipe fera de toi un véritable acteur de la performance financière, patrimoniale et terrain des affaires.

Les principales missions qui te seront confiées :

- Contribuer aux phases d'initiation et clôture des affaires (ouverture/clôture EOTP, commandes études/matériel, gestion PRM, etc.)

- Contribuer au suivi financier des affaires (avenants DIE, redressements comptables,

etc.)

- Réaliser des activités logistiques (commande/gestion matériel, suivi des tourets, demande d'arrêtés de circulation, etc.)

- Réaliser des activités ou contrôles de terrain (visites chantier/sécurité, gestion d'aléa, vérifications, etc.)

Immergé dans le passionnant métier de l'ingénierie, tu seras accueilli par un collectif soudé et motivé qui aura cœur à t'aider à monter en compétences et potentiellement te faire évoluer progressivement vers le métier de Chargé de Projets.

Profil professionnel Recherché

Pas d'inquiétude, ton management et un tuteur désigné t'accompagneront notamment grâce à un livret nouvel arrivant qui te donnera de la visibilité sur ta progression.

Ta curiosité et ta capacité d'écouter et comprendre les besoins des chargés de projet seront un réel atout.

Ta capacité à proposer de nouvelles idées pour nous aider à progresser également.

La rigueur, l'organisation et la recherche d'autonomie seront aussi des qualités recherchées pour cette mission.

Enfin, un très bon relationnel jouera un rôle déterminant pour mener à bien cette activité au service de l'activité des CP.

Compléments d'information

Nous recherchons en particulier des profils ayant une appétence technique marquée et l'envie d'évoluer à court ou moyen terme vers le métier de CP (page 7-9).

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106622 4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000) (Val-d'Oise - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLEMENCEAU Philippe
Téléphone : 06 63 32 47 68
Mail : philippe.clemenceau@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 59
Mail :



17 mai 2024

Ref 24-07501.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position H

CHIMIE ENVIRONNEMENT
CHARGE DE PREPA ET/OU INTERVENTION EN CH

GF 4.5.6.7

1 Agent Technique Chimie H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité à la centrale EDF PEI de Bellefontaine en Martinique. Au sein du GR Exploitation Conduite, l'emploi est rattaché directement au chef de Branche Chimie Environnement. L'emploi assure en appui du Technicien Chimie Environnement les activités suivantes :

Dans le domaine de la production d'eau :

- surveillance quotidienne des paramètres physico-chimiques de l'eau nécessaire au fonctionnement des installations du site.
- maintenance de premier niveau des automates chargés des analyses de la station d'eau.

Dans le domaine de la surveillance :

- surveillance et analyse des paramètres relevés sur les circuits de fluides,
- analyse de l'huile de graissage et de l'eau des circuits de refroidissement afin d'identifier les éventuelles fuites,
- dépannage dit « de 1er niveau » sur les pompes, les vannes et toutes installations ou matériels intervenant dans l'injection d'additifs aux fluides, le dosage, l'échantillonnage des paramètres (turbidité, pression, température, dureté, concentration en sels, anti-corrosion, biocides le cas échéant, pH,),
- vérification générale du processus combustible (viscosité, teneur en eau, température),
- sur sollicitation du chef de branche chimie environnement, réalisation d'échantillons de fluides en vue d'analyses de fonctionnement des groupes en situation incidentelle

ou pour préparer une révision,
 Dans le domaine de l'environnement,
 - collecte des mesures en automatique et en continu.
 - vérification de la qualité des eaux rejetées dans le milieu naturel
 - sur sollicitation du chef de branche chimie environnement, selon leurs besoins respectifs, réalisation d'échantillonnages et de calibrages des systèmes de surveillance des VLE des Groupes de Production.
 - vérification de la disponibilité et du bon fonctionnement permanent des analyseurs de fumée
 Dans le domaine de la réception de combustible, d'huile de graissage et de produits chimiques,
 - réalisation des opérations de jaugeage avant et après le dépotage de combustible.
 - vérification de la teneur du soufre contenu dans le combustible
 - réception et transfert des citernes d'huile neuve de graissage vers les bâches de stockage.
 - réception des produits chimiques sur le site (vrac ou bidons)
 A la demande Chef de branche Chimie Environnement, il classe et archive les données collectées dans l'exercice de ses activités.

Profil professionnel Recherché Capacité à formaliser et à transmettre des informations
 Esprit d'équipe
 Sens aigu de la prévention
 Rigueur et méthode
 Respect des consignes de sécurité

Lieu de travail Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
 Fond Laillet
 97222 BELLEFONTAINE
 (Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Laurie TANASI
 Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
 Fond Laillet
 97222 BELLEFONTAINE

Adresse email de l'entité de gestion prenante laurie.tanasi@edf.fr



Lionel COQUERAN
 Téléphone : 06 96 22 82 14
 Mail : lionel.coqueran@edf.fr

6 mai 2024

Ref 24-07420.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E N N ENN, Régie ou SICAE
 Gedia SEML

Position ACCUEIL DEPANNAGE CONDUITE EXPLOITATION
 OPERATEUR EXPLOITATION ET TRAVAUX GAZ

GF 6 1 Chef D'equipe Gaz H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein d'un service mixte Gaz et Eau les principales activités du candidat seront les suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisationnelles - Aménager ses chantiers, préparer et entretenir le matériel - Suivi et compagnonnage des nouveaux arrivants - En lien avec le contremaître, planification de l'activité (courrier VPE, Kizéo, Mobefluid, VPE industrielle) - Suivi du matériel, outillage et des véhicules <ul style="list-style-type: none"> - Opérationnelles - Exécute ou fait exécuter les tâches de maintenance et de dépannages ; - Assiste le contremaître dans la gestion des réseaux de distribution gaz et ouvrages associés (poste de détente, VPE, vannes, DPBE ..) ; - Est un renfort des agents de distribution gaz (travaux, renfort, surcroît d'activité, congés,) ; - Participe au suivi de la protection cathodique (relève des ouvrages, exécution du schéma directeur PC,)
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat doit:</p> <ul style="list-style-type: none"> Être un agent confirmé ayant acquis une maîtrise des métiers du gaz ; Être titulaire d'une qualification pour travaux de soudure (PEHD, Cuivre) ; Être en mesure d'assurer l'astreinte « chargé d'exploitation » (exploitation réseaux gaz naturel, propane et biométhane) ; Maîtriser l'outil informatique (bureautique, cartographique, mail,) . Permis B obligatoire.
Compléments d'information	<p>En tant qu'entreprise locale de distribution certifiée Iso 9001, Gedia est le gestionnaire de réseaux de distribution et le fournisseur historique de gaz, d'électricité, et d'eau potable sur le bassin drouais pour plus de 50 000 clients. Avec ses 82 collaborateurs, Gedia construit, exploite et gère plus de 1000 Km de réseaux. Elle assure aussi la relève des compteurs et les interventions techniques demandées par les fournisseurs d'énergie sur le comptage des clients de son territoire.</p>
Lieu de travail	<p>7 rue des Fontaines DREUX (Eure-et-Loir - Centre)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 36 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Gedia SEML - 7 rue des fontaines 28100 DREUX 28 - Eure-et-Loir</p>

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Décision



QUEMENER Hervé - Directeur Technique
Téléphone : 06.07.71.90.29
Mail : hquemener@gedia-dreux.com



CONY Mickaël - Responsable service Gaz
Téléphone : 02.37.65.00.28
Mail : mcony@gedia-dreux.com



3 mai 2024

Ref 24-07630.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel

site de stockage de Céré-La-Ronde

Position G

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Céré (2) H/F

Description de l'emploi

L Opérateur Industriel recrute pour son site de Céré-La-Ronde (37), un :

Technicien de maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants :mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagner les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous participez aux études techniques dans le cadre de projet globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique, Maintenance Industrielle, CIRA ou DUT vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous

puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Céré-la-Ronde 37460 CERE LA RONDE
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



d'action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



6 mai 2024

Ref 24-07625.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH HYDRO JURA-MAURIENNE
Groupement d'Usines du Revermont
n°FSDUM 41554022

Position G

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 7.8.9

1 Technicien/technicienne D'exploitation En Ai H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines du Revermont.

Il intervient sur l'ensemble des installations du GU conformément aux consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques, et agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sureté hydraulique et des règles de sécurité.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Surveillance générale des installations
- Manoeuvres d'exploitation et de consignation
- Analyse et traitement des incidents et précurseurs
- Préparation et réalisation des activités de maintenance et des dépannages,
- Participation aux chantiers de maintenance complexes
- Réalisation des programmes énergétiques pour la conduite hydraulique des aménagements

L'emploi fait partie du roulement d'astreinte d'action immédiate de niveau 2.

Profil professionnel Recherché

Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de sécurité, santé au travail, sûreté hydraulique et environnement.
Compétences en électrotechnique, mécanique et informatique industrielle.
Une expérience de l'exploitation hydraulique serait appréciée.

Compléments d'information

Equipe à 35 heures.
Ce poste comporte une astreinte d'action immédiate (PERS 530).
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées

pour l'entreprise (MIPPE).

Logement imposé dans le périmètre de la ZHA du groupement.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Groupement d'Usines du Revermont
Chalour 01250 CORVEISSIAT
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Nicolas CHAMPSAUR - MPL
Téléphone : 04 74 42 99 35



Pierre JARRIN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 45 91 62 93



10 mai 2024

Ref 24-07596.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING BAR LE DUC PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.

Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.

Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Contribue à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte

l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

Profil professionnel Recherché

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique..) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences.
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable.
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022 le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Venez découvrir notre région Lorraine sur : <https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106796

Lieu de travail

- Z.A. DES POUTOTS - SAVONNIERES DEVANT BAR (55000)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART
Téléphone : 06 67 98 61 33
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

22 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG REGUL INJECT MAINTENANCE NO

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Technique Détente Comptage Biométhane - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Régulation Injection Maintenance (ARIM), le Référent Technique réalise des actes sur le terrain en lien avec la maintenance préventive et corrective des postes Client et Réseau ainsi que des stations de télé-exploitation, la maintenance préventive et corrective des dispositifs locaux de mesurage, l'activité de métrologie des compteurs de gaz industriels (DPCI), ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes de biométhane.

Il accompagne la montée en compétence des techniciens d'intervention en réalisant régulièrement les points techniques (= brief débrief) de ces derniers. Il est missionné sur des activités annexes, dont il est le responsable. Il peut être amené à gérer un budget, réaliser des commandes.

Le RT rend des comptes au Manager d'Equipe (ME) ou, en son absence, au Référent d'Equipe (RE) du site.

Le site de St Laurent Blangy rayonne sur le secteur du Nord-Pas-de-Calais. L'emploi implique des grands déplacements.

Profil professionnel Recherché

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.

Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.

Des connaissances dans le domaine de la Détente et du Biométhane sont un plus.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles sont attendues.

Le permis E est un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 200 RUE CASTELLA - SAINT LAURENT BLANGY (62223)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Romain EQUINE
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



Vincent MOCOMBLE
Téléphone : 06.21.55.06.71
Mail : vincent.mocomble@grdf.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Part attractivité

Ref 24-07587.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE FRANCE 45

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :
- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106592

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume MAUGNIE
Téléphone : 07 62 04 06 55
Mail : guillaume.maugnie@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07585.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer le Pôle Ingénierie Grands Travaux en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets de la région
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage vidéo avec l'un de nos chargés de projets : <https://bit.ly/3w1IQX5>

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

Notre pôle est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien !). Sa spécificité au sein de l'Agence réside dans la dimension des projets qui y sont gérés : grands projets de restructuration de réseau HTA sur plusieurs kilomètres, rénovation de grappes entières en aérien, et sur les racco de grands producteurs en HTA.

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique : racco des nouvelles énergies au réseau HTA, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages

- Tu seras acteur de la rénovation programmée sur le réseau HTA permettant de prolonger de 25 ans la vie des réseaux

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Nous avons besoin de personnes capables de travailler en autonomie sur les affaires, en lien avec les interfaces (RIP notamment), les entreprises prestataires et les collectivités locales.

Ta montée en compétences : ne t'inquiète pas pour cela ! Tu seras formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur, nous savons très bien faire.

L'équipe est dynamique et solidaire, nous n'attendons plus que toi.

Compléments d'information

1 seul poste pour 2 offres Olivet et Blois

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Château de la Loire, la route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106609

Lieu de travail

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07584.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer le Pôle Ingénierie Grands Travaux en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets de la région
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage vidéo avec l'un de nos chargés de projets : <https://bit.ly/3w1IQX5>

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

Notre pôle est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien !). Sa spécificité au sein de l'Agence réside dans la dimension des projets qui y sont gérés : grands projets de restructuration de réseau HTA sur plusieurs kilomètres, rénovation de grappes entières en aérien, et sur les racco de grands producteurs en HTA.

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique : racco des nouvelles énergies au réseau HTA, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la rénovation programmée sur le réseau HTA permettant de prolonger de 25 ans la vie des réseaux

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

**Profil professionnel
Recherché**

Nous avons besoin de personnes capables de travailler en autonomie sur les affaires, en lien avec les interfaces (RIP notamment), les entreprises prestataires et les collectivités locales.

Ta montée en compétences : ne t'inquiète pas pour cela ! Tu seras formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur, nous savons très bien faire.

L'équipe est dynamique et solidaire, nous n'attendons plus que toi.

**Compléments
d'information**

1 seul poste pour 2 offres Olivet et Blois

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Château de la Loire, la route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106610

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07582.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
POLE HYPERVISION INGENIERIE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Le pôle Hypervision de l'Agence Ingénierie et Travaux recherche un Chargé de Projets.

Le pôle Hypervision est une équipe dynamique qui a été créée mi-2023 pour répondre, entre autres, aux enjeux de la très forte dynamique d'activité en Ingénierie.

Elle supervise en particulier le recours à de nouvelles sous-traitances pour augmenter sa capacité à répondre à la croissance.

Le Chargé de Projet que nous recherchons aura la responsabilité d'un portefeuille d'affaires gérées en Achat d'Ouvrage.

Ce type de fonctionnement n'est pas très éloigné de la gestion classique d'affaire : le CP confie une partie supplémentaire des tâches à l'entreprise prestataire afin d'augmenter d'autant sa capacité à porter de nouvelles affaires.

Les projets du portefeuilles sont variés et peuvent répondre soit à une demande d'un client/producteur, ou bien à des travaux délibérément choisis par Enedis pour moderniser le réseau de distribution.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Avec 2 ans d'expérience minimum sur le métier de CP
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Engagé et aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

1 poste pour 2 offres Tours et Blois (La Chaussée St Victor)

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106630

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fabrice DUPUIS
Téléphone : 06 74 32 12 04
Mail : fabrice.dupuis@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DR CENTRE-VAL DE LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE
 POLE HYPERVISION INGENIERIE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Le pôle Hypervision de l'Agence Ingénierie et Travaux recherche un Chargé de Projets.

Le pôle Hypervision est une équipe dynamique qui a été créée mi-2023 pour répondre, entre autres, aux enjeux de la très forte dynamique d'activité en Ingénierie.

Elle supervise en particulier le recours à de nouvelles sous-traitances pour augmenter sa capacité à répondre à la croissance.

Le Chargé de Projet que nous recherchons aura la responsabilité d'un portefeuille d'affaires gérées en Achat d'Ouvrage.

Ce type de fonctionnement n'est pas très éloigné de la gestion classique d'affaire : le CP confie une partie supplémentaire des tâches à l'entreprise prestataire afin d'augmenter d'autant sa capacité à porter de nouvelles affaires.

Les projets du portefeuilles sont variés et peuvent répondre soit à une demande d'un client/producteur, ou bien à des travaux délibérément choisis par Enedis pour moderniser le réseau de distribution.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Avec 2 ans d'expérience minimum sur le métier de CP
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Engagé et aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
 Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
 Responsable de Groupe (manager) en GF 10-11-12
 Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

1 poste pour 2 offres Tours et Blois (La Chaussée St Victor)

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine

historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106632

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fabrice DUPUIS
Téléphone : 06 74 32 12 04
Mail : fabrice.dupuis@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07578.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :
- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les

clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106578
CHEDE LA PRAIRIE DE LA FOI LOCHES (37600)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07577.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE BERRY 18

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau

- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106587

Lieu de travail

1240 RUE DE VEAUCE SAINT DOULCHARD (18230)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jean Boucharlat de Chazotte
Téléphone : 06 59 50 96 31

Mail : jean.boucharlat-de-chazotte@enedis.fr

MICHEL BRICE
Téléphone :

Mail : brice.michel2@enedis.fr

16 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.
Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.
Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.

Vous intégrerez le tour d'astreinte Intervention de Sécurité de GEX.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.
Vous êtes attiré par le management des équipes.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.
Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l

appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail CHEMIN DE L AIGLETTE -01170 GEX
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



6 mai 2024

Ref 24-07575.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
SERVICE ILES DU NORD
AGENCE D'EXPLOITATION DE SAINT- BARTHELEMEY

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9 1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le GR Agence d'Exploitation de Saint-Barthélemy est en charge des activités réseau HTA et BT, clientèle et travaux neufs réalisés sur l'île. L'équipe de petite taille nécessite une polyvalence de chacun sur les différentes activités. Cette agence fait partie du Service des Iles du Nord (Saint-Martin et Saint-Barthélemy). L'emploi exerce son activité dans le cadre des règles techniques et de sécurité, des politiques du groupe et d'unité, et des objectifs annuels fixés au GR. Sous la responsabilité chef de groupe distribution, l'emploi planifie, organise, exerce et contrôle l'activité opérationnelle des techniciens (technique clientèle, entretien, améliorations, dépannage réseau HTA et BT). L'emploi supervise et contrôle également les prestataires (entreprises de travaux réseau et logistique associée) et contribue aux tâches logistiques et de gestion liées à ces opérations (contrôle et entretien du matériel, suivis de prestataires, commandes d'achats, suivi du budget...). Il contribue à

l'atteinte des objectifs de performance du GR, participe au reporting , à la mise en uvre des politiques de centre, aux démarches liée à la santé / sécurité ainsi qu'à la protection de l'environnement. L'emploi assure les fonctions de chargé d'exploitation réseau HTA et BT, de chargé de conduite HTA.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité managériales, légitimité dans son métier- Expérience pratique dans le domaine d'exploitation des réseaux HTA et BT- Capacités de polyvalence, d'adaptation et de solidarité dans un contexte d'insularité. - Bonne connaissance du fonctionnement d'un réseau électrique de distribution, des règles et des conditions d'intervention. Esprit d'équipe, capacité à gérer des situations perturbées (incidents, événements climatiques...) - Bonnes qualités relationnelles ; vis à vis de l'équipe et de la clientèle - Bonne maîtrise des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Poste avec astreinte d'action immédiate - Permis véhicule léger obligatoire. Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système électrique d'EDF Archipel Guadeloupe et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Lieu de travail

AGENCE DE SAINT-BARTHELEMY
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



HERVE LE TRIONNAIRE
Téléphone : 06 90 26 88 46
Mail : herve-le-trionnaire@edf.fr



PIERRE-YVES GILLOT
Téléphone : 06 90 19 91 28
Mail : pierre-yves.gillot@edf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07574.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Avec Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcgyVAN8>

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de

raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).
Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).
Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

En fonction du profil, une astreinte pourrait être envisagée.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.
Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.
Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.
Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité.

Lieu de travail

ZONE DE VONGY PARK -74200 THONON LES BAINS
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



6 mai 2024

Ref 24-07572.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE BERRY 18

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :
- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :
- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106590

Lieu de travail

1240 RUE DE VEAUCE SAINT DOULCHARD (18230)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jean Boucharlat de Chazotte
Téléphone : 06 59 50 96 31

Mail : jean.boucharlat-de-chazotte@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :

Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE FRANCE 28

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :
- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :
- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons des profils :
- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

La région ?
Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106597
115 RTE DE SOURS CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume MAUGNIE
Téléphone : 07 62 04 06 55
Mail : guillaume.maugnie@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07570.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :
- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :
- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :
- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106599

Lieu de travail 3 R DU CHATEAU D'EAU CHINON (37500)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-06204.02

Date de première publication : 29 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
MGP VENTE CO
MARCHE GP VENTE PDL

Position G Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 7.8.9 1 Conseiller Commercial H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique développement de GRDF Centre Ouest, l'emploi se caractérise par sa dimension commerciale business to consumer (B to C), en charge de développer (nouveau raccordement, conversion d'énergie vers le gaz) et fidéliser (renouvellement des équipements gaz) le portefeuille clients auprès d'une cible de particuliers.

Vous assurez la promotion des solutions au gaz naturel de chauffage et d'E.C.S (chaudière THPE, PAC Hybride, PIGAZ...) et animez une zone de chalandise déterminée pour atteindre les objectifs fixés. Dans ce cadre, vous gérez, alimentez et pilotez un portefeuille d'affaires en mode dynamique. Vous organisez le portage des offres et des services de GRDF vers les clients finaux.

À l'externe, vos interlocuteurs sont multiples:

- Les prospects et clients finaux,

- Les prescripteurs de solutions énergétiques en particulier les professionnels du gaz PG,
- Les promoteurs directs ou indirects de l'énergie gaz et ses usages,...

En interne, vous travaillez en étroite collaboration avec:

- Les équipes Développement en région: AFV (Responsables de secteur), AGNRC, Marketing, Ingénieurs d'affaires et Marché d'affaires,
- Les équipes Territoires,
- Les équipes des BERG,
- Les Chargés d'affaires Ingénierie,...

Profil professionnel Recherché

La qualité principale du Conseiller Commercial B to C est son sens très affûté du commerce. Pour se distinguer dans un contexte énergétique très exigeant, il sait:

- ° saisir les opportunités (sens de l'initiative),
- ° défendre une position (persuasion),
- ° argumenter (adaptabilité) et lever les objections.

Parce qu'il est soumis à des objectifs chiffrés et en contact permanent avec sa hiérarchie (Chef des Ventes à qui il rend des comptes), le commercial B to C a le goût du challenge. Une capacité d'adaptation et un certain sens de la compétition lui permettent de toujours avancer. Il est persévérant et résistant à la frustration.

Le commercial B to C est souvent sur le terrain. Il se montre donc autonome, disponible, réactif pour saisir les opportunités qui se présentent à lui. Sa veille de la concurrence est constante.

Après des prospects, le commercial B to C peut compter sur une présentation impeccable et un excellent relationnel. Il inspire confiance par son sens de l'écoute, sa rigueur et sa ponctualité.

Le périmètre d'activité couvre le département 44, des déplacements ponctuels sont à prévoir sur Pays de la Loire et les autres régions Centre Ouest notamment dans le cadre du temps forts commerciaux collectifs et des réunions d'équipe.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GRDF.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fabrice JEAN
Téléphone : 06.99.18.73.64
Mail : fabrice.jean@grdf.fr



Manuela GOUPIL
Téléphone : 06.89.77.34.97
Mail : manuela.goupil@grdf.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 2

Ref 24-07569.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106601

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07568.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE AFF BE
RMABE POLE PROJET ST MALO DINA

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le domaine Raccordement et Ingénierie est en forte dynamique: intégration d'évolutions technologiques, nouveaux besoins à servir dans le cadre de la transition énergétique (raccordements des Producteurs d'énergie, des infrastructures de Raccordements de Véhicules Electriques, des projets d'auto-consommations,...).

Vous serez rattaché au Pôle MOAR de Saint-Malo qui a en charge la construction de Réseaux Elec pour le raccordement de Clients tout segment.

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les Avant-Projets ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires.
- de programmer et suivre la réalisation des travaux correspondants,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation,

d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106790

Lieu de travail

59 RUE DES JARDINS SAINT MALO CEDEX (35400)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BOZEC Johann
Téléphone : 06 69 79 57 78
Mail : johann.bozec@enedis.fr



LERONSOUX CHRISTOPHE
Téléphone : 02 99 03 50 66
Mail : christophe.leronsoux@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07567.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE AFF BE
RMABE POLE PROJET RENNES

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le domaine Raccordement et Ingénierie est en forte dynamique: intégration d'évolutions technologiques, nouveaux besoins à servir dans le cadre de la transition énergétique (raccordements des Producteurs d'énergie, des infrastructures de Raccordements de Véhicules Electriques, des projets d'auto-consommations,...).

Vous serez rattaché au Pôle Projet de Rennes qui a en charge la construction de Réseaux Elec pour le raccordement de Clients tout segment. Des renforcements, renouvellements ou déplacements de réseaux peuvent être associés à ces raccordements.

Votre travail consistera à :

- analyser et consolider l'expression de besoin du Client,
- réaliser les études techniques et chiffrages des dossiers simples,
- préparer, commander et suivre la réalisation des travaux, - contribuer à la satisfaction du Client.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière de vos opérations.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouvelles applications.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106793

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BOURDIN Laurent
Téléphone : 06 80 93 44 34
Mail : laurent.bourdin@enedis.fr



LERONSOUX CHRISTOPHE
Téléphone : 02 99 03 50 66
Mail : christophe.leronsoux@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07564.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI. SPECIALISEES
AIS FINISTERE PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Interventions Specialisees H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de technicien Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Interventions Spécialisées (IS) de l' AIS 29 à Brest.</p> <p>Dans le cadre des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Man uvres Télécommandés - COMPTAGE : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client. <p>Vos futures activités allieront des compétences techniques réseau et comptage, la relation client ainsi que des compétences sur l'utilisation des différents SI métier de l'entreprise. La connaissance du fonctionnement du réseau et des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 seront des atouts différenciant pour votre candidature. Un accompagnement individualisé et adapté vous permettra de monter progressivement en compétences dans ces différents domaines. Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.</p> <p>Vous souhaitez un poste au c ur de la transition écologique avec des enjeux clients et de résilience réseau HTA, ce poste est fait pour vous !</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	Vous êtes un acteur engagé sur la prévention santé sécurité, vous êtes dynamique, autonome, organisé et force de proposition. Vous êtes intéressé(e) par l'activité OMT et comptage-mesure du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction client et du respect des règles de sécurité, alors n'hésitez plus !
Compléments d'information	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106775 RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490) (Finistère - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MILCENDEAU Maxime
Téléphone : 06 78 68 20 52
Mail : maxime.milcendeau@enedis.fr



MEZILLE JEROME
Téléphone : 02 40 57 57 38
Mail : jerome.mezille@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07554.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP TOURS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relations Clients Mm Senior H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

Du fait de nos missions, nous sommes au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

L'agence est composée de près de 50 salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Ginko, Relève, Réclamations, Service Clients et Support Clients Linky, RAF/PNT)

Nous assurons :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Nous recherchons un(e) Chargé(e) Relations Clients MM Senior motivé(e) et qui a le sens du Client.

Ouverte aux nouveaux modes de travail, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

Si vous hésitez encore, venez découvrir l'agence au travers une journée d'immersion. Contactez-nous vite.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens

client affirmé.
Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.
Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106641

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Barbara DASSONVILLE
Téléphone : 07 85 66 06 98
Mail : barbara.dassonville@enedis.fr

MARTINEAU SAMUEL
Téléphone : 02 47 76 61 62
Mail : samuel.martineau@enedis.fr

30 mai 2024

Ref 24-07548.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE APPUI PROTECTION DE SITE
POLE MMESI 45447074M

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Technicien Documentation H/F

Description de l'emploi

Placé sous la responsabilité du Manager MME-SI du Service Appui Protection Patrimoine, le titulaire de l'emploi a pour missions :

La gestion électronique des documents :
Enregistrer des documents dans l'ECM,
Traiter les demandes de pose et de retrait d'effectivité,

Traiter les demandes d'annulation
Assurer le suivi des workflows
Traiter les actions Doc de PADOCN et de PAEQT dans l'EAM
Rechercher des documents à la demande des métiers
Réaliser le contrôle qualité des documents en retour de traitement par la prestation documentaire
Gestion électronique et des documents et plans du CNPE

La mise à jour des documents en documentation satellite de responsabilité doc
Réaliser la mise en place physique des documents dans plusieurs locaux du CNPE
Le traitement du courrier entrant sur le CNPE :
Analyser, trier le courrier entrant
Enregistrer le courrier dans l'application E-Courrier

La gestion des archives :
Classer et mettre à disposition des documents archivés
Surveiller les conditions de conservation des archives physiques
Détruire des documents

La gestion de la Boîte aux lettres générique de la Documentation
Analyser et répondre aux sollicitations des métiers
Gérer le traitement des écarts en collaboration avec les chargés d'affaires

L'emploi devra maîtriser la doctrine et techniques documentaires en respectant les règles d'usages des processus documentaires.

Il participera aux réunions hebdomadaires de la section MME-SI.

Il sera acteur lors des séances de Management Visuel hebdomadaires pour les sujets dont il est porteur.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire sera rigoureux, curieux, ayant l'esprit d'équipe.

Travail sur écran, déplacements et manipulation de charges (classeurs, bobines, boîtes d'archives).

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 VALENCE D'AGEN CEDEX
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DESAUNAY ELODIE - MDL



6 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE RELATIONS CLIENTS MARCHE DE MASSE 3P ALLIER
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Responsable Technique H/F
Description de l'emploi	<p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de pôle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de l'équipe Acheminement-Accueil distributeur de Montluçon.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.</p> <p>Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.</p> <p>En lien avec la cellule Hypervision, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence en lien avec le projet MOSAR, vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Votre implication dans le domaine clientèle et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.</p> <p>Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106588</p>
Lieu de travail	7 R MARCEL PAUL - MONTLUCON (03100) (Allier - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



METTON-GAYON CELINE
Téléphone : 06 73 99 11 49
Mail : celine.metton-gayon@enedis.fr

24 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AUVERGNE RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE CLERMONT FD
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Responsable Technique H/F
Description de l'emploi	<p>L'agence Raccordement Auvergne compte une centaine d'agents qui assurent les activités d'accueil, d'étude, de devis, de facturation et de recouvrement des demandes de raccordements, de tout segment de clients. Elle est composée de 3 pôles d'activité, le Marché de Masse, le Marché d'Affaires et les Branchements, répartis sur plusieurs sites géographiques.</p> <p>Vous faites parti de l'équipe d'encadrement du Pôle Marché de Masse. A ce titre vous êtes en charge de l'animation de chargés de relation client en veillant à équilibrer le partage des activités entre l'accueil téléphonique, le traitement des demandes fournisseurs et/ou clients, les demandes d'Urbanisme, les activités devis C5, et les activités de Back Office.</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Vous assurez le coaching, la montée en compétences et la gestion des priorités des activités. Vous accompagnez votre équipe dans la réalisation des objectifs qui lui sont fixés. Vous vous positionnez en expertise sur le traitement des cas complexes.</p> <p>Vous participez à l'animation des réunions d'information et aux actions de conduite du changement pour faciliter l'appropriation des évolutions techniques, réglementaires et d'organisation.</p> <p>Vous jouez un rôle d'interface avec les services en lien avec l'Agence Raccordement (accueil acheminement, accueil distributeur, équipes techniques, Maîtrise d'ouvrage de réalisation des branchements, etc).</p> <p>Vous êtes le garant du respect de la disponibilité des ressources internes et externes, et des délais.</p> <p>Vous participez aux choix d'organisation et de pilotage de l'activité. Vous disposez des attributions d'un manager concernant la gestion des ressources humaines (validation de temps, entretiens annuel, etc).</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Cet emploi est ouvert au TAD selon les principes évoqués dans le PCFE de l'équipe.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Sens de l'organisation et de la satisfaction client</p> <p>Aptitude au management</p> <p>Capacités pédagogiques</p> <p>Disponible et à l'écoute.</p> <p>Compétences relationnelles solides, connaissances techniques.</p> <p>Bonne maîtrise des outils informatiques</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>

Lieu de travail 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



VITTMER THIERRY
Téléphone : 06 99 74 49 21
Mail : thierry.vittmer@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
Téléphone : 06 82 00 59 14
Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07537.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
CLERMONT FD

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Senior H/F

Description de l'emploi

L'agence Raccordement Auvergne compte une centaine d'agents qui assurent les activités d'accueil, d'étude, de devis, de facturation et de recouvrement des demandes de raccordements, de tout segment de clients. Elle est composée de 3 pôles d'activité, le Marché de Masse, le Marché d'Affaires et les Branchements, répartis sur plusieurs sites géographiques.

L'emploi de chargé de relation clients senior raccordement au sein du marché de masse, contribue à la performance du processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers, professionnels, collectivités locales et producteurs individuels.

Vos missions vous permettent de traiter tout ou partie des activités du pôle :

- demandes clients (internet, mails, téléphone, courrier)
- demandes fournisseur
- demandes d'urbanisme
- demandes de préfoliotage

- demandes de raccordement Électricité, en soutirage et en injection (de puissance < 36kVA), avec choix des solutions techniques, et élaboration des devis en neuf et en modification de branchements. Selon la complexité et la localisation vous avez la possibilité de réaliser l'étude sur le terrain.

- demandes de Branchements Provisoires

et plus particulièrement les activités concernant les producteurs individuels < 36 KVA dont vous êtes le correspondant technique.

Vous êtes garant du respect des normes et des barèmes en vigueur

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles

de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Cet emploi est ouvert au TAD selon les principes évoqués dans le PCFE de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur,

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106580

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



VITTMER THIERRY
Téléphone : 06 99 74 49 21
Mail : thierry.vittmer@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
Téléphone : 06 82 00 59 14
Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07533.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
AUTOMATISMES 3/4

Position G

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Responsable d'Equipe, le titulaire de l'emploi effectue la préparation et la réalisation des travaux d'entretien et de dépannage des systèmes de contrôle commande des tranches nucléaires du site :

- chaîne de régulation et mesures analogiques,

- chaîne de protection du réacteur,

- matériels d'instrumentation et de contrôle commande (ANA et TOR).

Il peut être amené à être détaché vers le pôle méthode pour réaliser ou participer à

	des activités particulières de son domaine de compétences (rédaction de procédures ...)
Profil professionnel Recherché	Titulaire d'un diplôme supérieur ou égal au Bac et ayant une expérience ou de bonnes connaissances en régulation, maintenance automatismes en centrale thermique ou nucléaire. Pour les agents hors DPN, un cursus de professionnalisation est prévu aussi la connaissance du fonctionnement d'une centrale n'est pas requise.
Compléments d'information	Une formation dans une Académie "METIERS" est prévue avant intégration dans l'équipe. Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés. Poste susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Lieu de travail	EDF - CNPE DE CATTENOM BP 41 57570 CATTENOM (Moselle - Lorraine)
<hr/>	
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
<hr/>	
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



VERMEULEN Carine
Téléphone : 03-82-51-79-71

24 mai 2024

Ref 24-07532.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
ESSAIS 3/4

Position G ESSAIS
Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l'autorité du Responsable d'Equipe, l'emploi réalise seul ou en équipe des essais sur les installations thermiques pour assurer le suivi des performances des installations..Il réalise les essais périodiques nécessaires à l'élaboration des paramètres physiques du coeur. Il participe aux essais de confinement et de conditionnement thermique de l'installation tranche en marche et tranche en arrêt. Il

établit un diagnostic (analyse de 1er niveau) et propose pour décision les mesures correctrices à mettre en oeuvre. il collecte les informations sur la vie des installations et renseigne une base de données nationales pour déterminer les indicateurs relatifs à la production.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra avoir une formation de base technique ou scientifique, des connaissances en physique générale et dans le domaine de la mesure (pression, température, débit, puissance), associé à de bonnes qualités relationnelles, de la rigueur et une attitude interrogative.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité
Immédiate
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



Carine VERMEULEN
Téléphone : 03-82-51-79-71

24 mai 2024

Ref 24-07530.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
ESSAIS 1/2

Position G

ESSAIS
CHARGE D'INTERVENTIONNET/OU SURVEILLANCE

GF 7.8.9

1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Responsable d'Equipe, l'emploi réalise seul ou en équipe des essais sur les installations thermiques pour assurer le suivi des performances des installations..Il réalise les essais périodiques nécessaires à l'élaboration des paramètres physiques du coeur. Il participe aux essais de confinement et de conditionnement thermique de l'installation tranche en marche et tranche en arrêt. Il

établit un diagnostic (analyse de 1er niveau) et propose pour décision les mesures correctrices à mettre en oeuvre. il collecte les informations sur la vie des installations et renseigne une base de données nationales pour déterminer les indicateurs relatifs à la production.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra avoir une formation de base technique ou scientifique, des connaissances en physique générale et dans le domaine de la mesure (pression, température, débit, puissance), associé à de bonnes qualités relationnelles, de la rigueur et une attitude interrogative.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité
Immédiate
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



Carine VERMEULEN
Téléphone : 03-82-51-79-71

24 mai 2024

Ref 24-07528.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
AUTOMATISMES 1/2

Position G

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Responsable d'Equipe, le titulaire de l'emploi effectue la préparation et la réalisation des travaux d'entretien et de dépannage des systèmes de contrôle commande des tranches nucléaires du site :

- chaîne de régulation et mesures analogiques,
- chaîne de protection du réacteur,

- matériels d'instrumentation et de contrôle commande (ANA et TOR).
Il peut être amené à être détaché vers le pôle méthode pour réaliser ou participer à des activités particulières de son domaine de compétences (rédaction de procédures ...)

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un diplôme supérieur ou égal au Bac et ayant une expérience ou de bonnes connaissances en régulation, maintenance automatismes en centrale thermique ou nucléaire. Pour les agents hors DPN, un cursus de professionnalisation est prévu aussi la connaissance du fonctionnement d'une centrale n'est pas requise.

**Compléments
d'information**

Une formation dans une Académie "METIERS" est prévue avant intégration dans l'équipe.

Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Lieu de travail

EDF - CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Actifs
Immédiats
avec
obligation

de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



VERMEULEN CARINE
Téléphone : 03-82-51-79-71

24 mai 2024

Ref 24-07527.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AUTRES SITES PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Branchements Senior H/F

Description de l'emploi

La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Électrique.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

L'Agence Raccordement de la DR Auvergne est composée des pôles Marché de Masse, pôle Marché d'Affaires, et pôle Branchement.

Nous recherchons un futur Chargé de Projets Branchement Senior fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Pôle Branchement et serez accompagnés dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

Vous serez amené à réaliser et/ou valider des études terrain dans le respect des règles de construction d'ouvrages et de sécurité, à contribuer à la programmation et au pilotage et des travaux de branchement, et répondre aux éventuelles réclamations.

Lors de vos déplacements vous aurez à respecter et faire respecter les règles de sécurité et d'accès aux ouvrages électrique.

Profil professionnel Recherché

Autonome avec sens aigu du travail en équipe, rigoureux, tu as de l'aisance relationnelle, une capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne comme à l'externe ?

Ce poste est fait pour toi !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105448

Lieu de travail

CHATIMBARBE - YSSINGEAUX (43200)
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



VAILLS RAPHAEL
Téléphone : 06 27 27 56 94
Mail : raphael.vaills@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
Téléphone : 06 82 00 59 14
Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07525.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE

CLERMONT FD

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Raccordement Auvergne compte une centaine d'agents qui assurent les activités d'accueil, d'étude, de devis, de facturation et de recouvrement des demandes de raccordements, de tout segment de clients. Elle est composée de 3 pôles d'activité, le Marché de Masse, le Marché d'Affaires et les Branchements, répartis sur plusieurs sites géographiques.

Vous faites parti de l'équipe d'encadrement du Pôle Marché de Masse. A ce titre vous êtes en charge de l'animation de chargés de relation client en veillant à équilibrer le partage des activités entre l'accueil téléphonique, le traitement des demandes fournisseurs et/ou clients, les demandes d'Urbanisme, les activités devis C5, et les activités de Back Office.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous assurez le coaching, la montée en compétences et la gestion des priorités des activités. Vous accompagnez votre équipe dans la réalisation des objectifs qui lui sont fixés. Vous vous positionnez en expertise sur le traitement des cas complexes.

Vous participez à l'animation des réunions d'information et aux actions de conduite du changement pour faciliter l'appropriation des évolutions techniques, réglementaires et d'organisation.

Vous jouez un rôle d'interface avec les services en lien avec l'Agence Raccordement (accueil acheminement, accueil distributeur, équipes techniques, Maîtrise d'ouvrage de réalisation des branchements, etc).

Vous êtes le garant du respect de la disponibilité des ressources internes et externes, et des délais.

Vous participez aux choix d'organisation et de pilotage de l'activité. Vous disposez des attributions d'un manager concernant la gestion des ressources humaines (validation de temps, entretiens annuel, etc).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Cet emploi est ouvert au TAD selon les principes évoqués dans le PCFE de l'équipe.

Profil professionnel Recherché Sens de l'organisation et de la satisfaction client
Aptitude au management
Capacités pédagogiques
Disponible et à l'écoute.
Compétences relationnelles solides, connaissances techniques.
Bonne maîtrise des outils informatiques

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105451

Lieu de travail 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



VITTMER THIERRY
Téléphone : 06 99 74 49 21
Mail : thierry.vittmer@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
Téléphone : 06 82 00 59 14
Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-07522.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position G

Electricite Courants Forts
CHARGE D'INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE

GF 7.8.9

1 Technicien Maintenance Electricite H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire). Le Technicien maintenance participe à l'exploitation en assurant la surveillance et l'entretien de la Centrale.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Réaliser des mesures et les analyser,
- Effectuer des contrôles de l'Etat et du fonctionnement des matériels,
- Effectuer les analyses de risques,
- Préparer le travail (documentation, ordre de travail, demande de mise sous régime,...),
- Assurer les travaux de maintenance courante des organes de sa spécificité (électricité, automatismes, système numérique de contrôle commande),
- Participer aux démontages et remontages de gros ensembles,
- Contrôler les travaux réalisés par des entreprises extérieures,
- Travailler le plus souvent dans une équipe qu'il peut être chargé de superviser, en tant que chargé de travaux
- Etablir des rapports, plans, relevés après interventions sur la GMAO,
- Etudier des améliorations et préparer des petits travaux d'entretien en assurant les approvisionnements nécessaires.

Profil professionnel Recherché

Déterminé et consciencieux
Rigoureux
Capacité à formaliser et à transmettre des informations
Esprit d'équipe
Sens aigu de la prévention et de la sécurité
Contact direct des installations
Respect des consignes de sécurité

Compléments d'information

Horaires à la journée (services discontinus).
Roulement d'astreinte.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Les candidatures (formulaires papier à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel - Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet BELLEFONTAINE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Laurie TANASI-DERUEL
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet- 97222 BELLEFONTAINE

Adresse email de l'entité de gestion prenante laurie.tanasi@edf.fr



Astreinte
d'action
immédiate



Jean Claude LOUIS-LOUISY
Téléphone : 05 96 79 29 55
Mail : Mail :



Téléphone :



29 avr. 2024

Mail : jean-claude.louis-louisy@edf.fr

Ref 24-07516.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE CONDUITE
CONDUITE EN QUART 454470613

Position G EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7 1 Technicien D'exploitation H/F

Description de l'emploi L'emploi participe à la surveillance des installations en détectant et en analysant les anomalies de fonctionnement des matériels et en réalisant des programmes de rondes. Afin d'optimiser le rendement des installations et la propreté des locaux, il contribue à la rédaction des consignes d'exploitation et il effectue des demandes d'intervention.

Il participe à la réalisation des man uvres d'exploitation sur le terrain, aux essais périodiques, aux lignages et aux consignations/déconsignations dans le respect des procédures.

L'emploi s'exerce en horaire continu avec possibilité d'exercer des missions en horaire discontinu.

Il contribue aux secours lors de la survenue d'un incident corporel ou d'un incendie sur le site en étant secouriste du travail et équipier de première et deuxième intervention.

Profil professionnel Recherché Compétences dans le domaine technique et bon relationnel pour le travail en équipe.

Compléments d'information Emploi en services continus (3*8)

Lieu de travail CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen cedex
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



BALLAND GEOFFREY
Téléphone : 06.89.18.75.97

6 mai 2024

Ref 24-07515.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS PUY DE DOME
LA BOURBOULE PONTAUMUR

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Interventions du Puy de dôme (135 agents) comprend 5 pôles opérationnels et une CPA.
L'ensemble des agents ont en charge l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.
L'emploi est situé sur le pôle de Sancy, composée d'une vingtaine de techniciens. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, le Technicien Électricité réalise:

- Des préparations de chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaire.
- Des accompagnements de montée en compétences et transmission de savoir en fonction du profil.
- Dans le cadre de l'astreinte, le rôle d'AMTI permettra d'apporter une valeur ajoutée sur les situations complexes. En appui d'ASGARD et en soutien des techniciens d'interventions. Vous pouvez être également demandé ponctuellement de réaliser des interventions sur le terrain de type recherche de défaut ou consignation en fonction des habilitations en vigueur.

Il est également un appui au management en proposant des améliorations du fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie, ...) et en participant à la mise en place de solutions face aux dysfonctionnements que vous détectez.
Vous utilisez les outils mis à disposition pour travailler sur l'activité (téléphone, tablette).
Vous contribuez à la continuité et à la qualité de fourniture.
Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.
Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en fonction des principes suivants:

- liberté d'agir si la solution technico-économique est viable.
- liberté d'agir si l'ensemble des acteurs de l'entreprise sont d'accord
- droit à l'erreur

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103908

Lieu de travail

ZAC DE LA VERNIERE - LA BOURBOULE (63150)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



ASTAY AURELIEN
Téléphone : 06 79 57 32 83
Mail : aurelien.astay@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07512.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS PUY DE DOME
ROMAGNAT

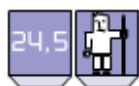
Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Base Opérationnelle de Romagnat sur l'Agence d'intervention du 63, vous êtes Technicien Electricité.</p> <p>Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.</p> <p>Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).</p> <p>A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.</p> <p>Dans ce cadre vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none">- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. <p>Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené à intervenir sur les chantiers.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Technicien organisé, vous disposez de bonnes connaissances techniques de l'exploitation des ouvrages de distribution d'électricité.</p> <p>Votre rigueur et vos qualités relationnelles facilitent les interactions avec de multiples interlocuteurs (clients, chargés de projet, entreprises prestataires...).</p> <p>Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable à la tenue de l'emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106348</p>
Lieu de travail	<p>R FERNAND FOREST - ROMAGNAT (63540) (Puy-de-Dôme - Auvergne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 70 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr</p>



Astreinte



BEN OTHMAN SONIA

Téléphone : 06 67 78 86 32

Mail : sonia.ben-othman@enedis.fr



ASTAY AURELIEN

Téléphone : 06 79 57 32 83

Mail : aurelien.astay@enedis.fr



24 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN ETAT MAJOR AQHSE PREVENTION SECURITE PF
Position G	SUPPORT Appui au management
GF 7.8.9	1 Appui Metier H/F
Description de l'emploi	<p>Le Projet Industriel et Humain réaffirme l'engagement d'Enedis de viser zéro accident grave ou mortel pour nos équipes et nos prestataires.</p> <p>L'expertise matériels et méthodes est un maillon essentiel dans la Filière Industrielle d'Enedis.</p> <p>Dans le cadre de la nouvelle ambition Matériels et Méthodes vous appuyez les managers et les équipes des domaines dans l'atteinte de l'objectif d'utiliser de manière satisfaisante les différents matériels, de faire remonter les problèmes et suggérer des améliorations, trouver des solutions dans un objectif de maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel.</p> <p>Positionné au sein domaine prévention santé sécurité de l'unité, l'expertise matériels et méthodes est le relais entre les prescripteurs et les utilisateurs des matériels, à la fois pour le portage de l'information vers le terrain ainsi que pour la boucle d'amélioration (REX) Matériels. A ce titre, vous participez à l'animation nationale de l'expertise qui est constituée des Experts Matériels Méthodes des DR, des Experts nationaux et des Prescripteurs.</p> <p>Vos missions essentielles sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Alimenter le REX matériel via l'application REX en Ligne et TEREX en direct du chantier -Identifier et suivre les anomalies matérielles pilotées par les experts nationaux en lien avec les prescripteurs (rappels ponctuels, dysfonctionnements, défauts techniques, défauts génériques) -Faire remonter à la DT les besoins d'amélioration des matériels -Alimenter l'expertise matériels de bout en bout entre le fabricant et l'utilisateur final -Informersur les évolutions des matériels : ATE, évolution technique, présentation et mise en œuvre des nouveaux matériels, les nouveaux marchés, etc. -Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation -Partager entre EMM sur les bonnes pratiques « Matériels et Méthodes » afin de simplifier les usages sur le terrain -Partager sur les pratiques / boucle d'amélioration
Profil professionnel Recherché	<p>Basé sur de bonnes connaissances techniques, vous garantissez le relais d'expertise, notamment réglementaire, auprès du management et des prestataires.</p> <p>Vous rencontrez très régulièrement les équipes de terrain (enedis et prestataires),</p>

Vous contribuez à la montée en compétence et à la professionnalisation sur l'animation de conformité technique.

Par votre action auprès du management et sur le terrain, vous portez leur expertise sur le matériel et le Prescrit via l'élaboration et le portage de thématiques à destination des bases opérationnelles ou des ingénieries

Vous réalisez de supports novateurs et « clés en main »,

Vous participez à des actions de professionnalisation,

Vous pouvez être mobilisé dans le cadre d'une FIRE en tant qu'expertise matériels et méthodes accompagnant la cohorte.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous, sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106527
2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



KARM DENIS

Téléphone : 06 73 00 59 72
Mail : denis.karm@enedis.fr



Téléphone :



29 avr. 2024

Ref 24-07503.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Ais H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées de la DR SIRHO, vous intégrez le Cellule de Programmation Spécialisée afin de participer à l'organisation et à la programmation des activités comptage marché d'affaire télécom et contribuez à la satisfaction des clients qu'ils soient internes (BO AIS, AMA, ARD, CPA, Raccordement...) ou externes (C1-C4 et P1-P4).

Les missions :

- Vous programmez les interventions et vous garantissez la qualité de la programmation en respectant le catalogue des prestations (en particulier les délais contractuels).

- Vous garantissez une optimisation (ressources nécessaires, Km parcourus...) globale de la programmation des interventions en utilisant correctement les SI.

- Vous contribuez à la définition du volume et des qualifications des ressources à mettre à disposition par l'agence AIS en anticipant la planification.

En dehors de l'activité de programmation/planification pure, des tâches annexes peuvent vous être confiées.

Travail à distance possible selon les modalités fixées par l'accord RH et le PCFE de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez un goût prononcé pour le travail d'équipe et pour la satisfaction des clients du domaine du marché d'affaires ainsi que pour le conseil technique.

Attaché(e) au respect des règles techniques et de sécurité liée aux métiers de l'électricité, et ayant l'esprit de synthèse pour repérer les dysfonctionnements et contribuer à l'expansion du service, vous possédez également de bonnes connaissances dans les outils bureautiques. Des connaissances en électrotechnique seraient un plus.

Vous êtes autonome, jouissez de qualités relationnelles et avez le sens client.

Compléments d'information : L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

	Référence MyHR: 2024-105955
Lieu de travail	7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200) (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



BARBE TOUMI
Téléphone : 06 61 37 91 14
Mail : toumi.barbe@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07499.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CATTENOM DEPARTEMENT TERTIAIRE SITE EQUIPE LOGISTIQUE TERTIAIRE
Position G	SUPPORT Services et logistique
GF 7.8.9	1 Appui Chef De Service/chef De Département H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Le titulaire de l'emploi intervient dans le domaine administratif en entité délocalisée sur le site pour le compte d'un chef de service ou de département. Ses principales activités sont : <ul style="list-style-type: none"> · pré-traitement du courrier · gestion du planning du chef de service ou de département · organisation de la logistique du service ou du département · appui logistique lors de réunions · gestion de l'astreinte · gestion des achats "tertiaire"
Profil professionnel Recherché	Salarié devant faire preuve d'autonomie et de discrétion. Il devra également avoir une bonne connaissance des logiciels Word, Excel, Powerpoint et un bon maniement des outils de messagerie. La connaissance des outils SAP-PGI et l'application ASTREINTE seront un plus.
Compléments d'information	L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).
Lieu de travail	

CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



CHOCHOY NICOLAS
Téléphone : 03-82-51-76-96

24 mai 2024

Ref 24-07496.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS P O
PERPIGNAN PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite - Ast (Maintenance) H/F

Description de l'emploi Rattaché à l'équipe maintenance du pole de Perpignan, le TE réactivité aura pour mission le pilotage et la préparation des activités en particulier lié à la réactivité. OMT / ILD / IOT. Mais aussi le plan de maintenance de l'agence.

- Il Prépare, planifie les chantiers HTA/BT en qualité de Responsable Identifié de la Préparation, en optimisant les moyens et en effectuant avec rigueur les actes administratifs rattachés (CINKE, SECOIA INFO coupures, mises à jour des plans, SIG...).

- Prépare et réalise des activités techniques.

- Contribue à l'atteinte des objectifs de l'agence dans les domaines de la prévention sécurité, de la qualité de fourniture et de la satisfaction des clients.

L'emploi comporte une astreinte avec obligation de résidence dans la zone d'habitat d'astreinte. En situation exceptionnelle, le titulaire de l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la Direction Régionale LR ou participer à la F.I.R.E.

**Profil professionnel
Recherché**

Fort d'une expérience technique solide, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.
Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105307

Lieu de travail

96 AV DE PRADES PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

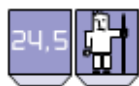
Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

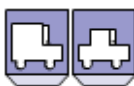
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



TURGARD Sebastien
Téléphone : 06 60 42 65 00
Mail : sebastien.turgard@enedis.fr



FELD THOMAS
Téléphone :
Mail : thomas.feld@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07494.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position G

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 7.8.9

1 Technicien De Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).

Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à :
. Rédiger et actualiser les documents d'exploitation (fiches d'alarme, consigne)

- . Analyser les écarts et rédiger des avis de panne sous GMAO
- . Contrôler les avis de panne des agents technique qu il encadre
- . Effectuer l'entretien de premier niveau (entretien hebdo, purges, reprise de fuites, opération liée au plan de graissage, échanges standard d'éléments simples)
- . Etre en mesure de remplacer le chef de bloc en partie ou en totalité pour la conduite des ouvrages
- . Assister sur sollicitation du chef de bloc, les agents techniques de conduite dans la réalisation d'activités spécifiques et complexes
- . Diriger des rondes spécifiques
- . Rédiger des analyses d'événements d'exploitation détaillées
- . Réaliser pour le compte du chargé de consignation les retraits d'exploitation des matériels importants pour la sécurité et la disponibilité du matériel et des installations
- . Préparer les mises sous régimes à la demande du chargé d'Exploitation
- . Vérifier que la liste des man uvres et instructions prévues dans le cadre de la mise sous régime, est adaptée aux interventions à réaliser.

**Profil professionnel
Recherché**

Déterminé et consciencieux
Rigueur et méthode
Capacité à formaliser et à transmettre des informations
Sens aigu de la prévention et de la sécurité
Respect des consignes de sécurité

**Compléments
d'information**

Travail en services continus (3x8).
Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Les candidatures (formulaires papier à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel - Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

Centrale de BELLEFONTAINE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Laurie TANASI
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet
97222 BELLEFONTAINE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

laurie.tanasi@edf.fr



Lionel COQUERAN
Téléphone : 05 96 79 29 56
Mail : lionel.coqueran@edf.fr



Franck KOLB
Téléphone : 05 96 79 29 46
Mail : franck.kolb@edf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07493.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
MAT ST ETIENNE-PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Interv Specialisee H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la DR SIRHO, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 134 agents sur les 5 départements de la région.</p> <p>Au sein des domaines Comptage et OMT et TELECOM, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4 / P1-P3) - Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection). - Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation) - Intervention DET Linky Recherche de panne Compteurs silencieux - Réalisation des prestations de qualité de fourniture (type F610-620) <p>L'AIS SIRHO met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.</p> <p>De plus, l'AIS SIRHO permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels.</p> <p>Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en uvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux, efficace et polyvalent possédant un goût prononcé pour le travail en équipe. Une expérience dans le domaine marché d'affaire sera apprécié.</p> <p>Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.</p> <p>Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.</p> <p>L'utilisation et la maitrise des outils informatiques serait un atout.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Compléments d'information	<p>À compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106784</p>
Lieu de travail	42 R DE LA TOUR - ST ETIENNE (42000) (Loire - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



MEYER RAPHAEL
Téléphone : 06 99 60 37 27
Mail : raphael.meyer@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07489.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
MAT VALENCE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la DR Sillon Rhodanien, nous recherchons un(e) technicien(ne) OMT sur la base de Valence.

Vous interviendrez sur les Organes de Manuvre Télécommandés, organes clé dans la chaîne de distribution de l'énergie.

Vous intégrerez le pôle marché d'Affaire télécom, une équipe dynamique, autonome avec beaucoup d'entraide. L'équipe fonctionne de manière participative et collaborative permettant à chacun de s'exprimer, et de participer à la prise de décision.

La qualité de vie au travail et la bienveillance sont des valeurs essentielles au sein de notre agence.

Vous serez rattaché à l'équipe Marché d'Affaire Télécom et effectuerez les activités suivantes :

- Dépannage et mise en service des OMT sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche
- Fonction de RIP : réalisation de la préparation des accès simples et du travail pour la mise en place des OMT (NIP, FCMO...)
- Fonction de CDC : réalisation de consignations simples dans les postes DP
- Suivi de chantiers, lien avec l'ingénierie et avec la cellule de pilotage OMT

Vous ne serez pas « lâché dans la nature », de nombreux accompagnements terrain avec des techniciens expérimentés seront réalisés, ainsi que des formations et du

compagnonnage via la PST.

Le TAD et la PTC sont possibles dans le cadre des PCFE et des nouveaux modes de travail.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble des départements Drôme & Ardèche, vous réaliserez généralement les interventions seul ou en binôme.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome dans la gestion de vos chantiers

Vous êtes rigoureux(se) dans le suivi

Vous êtes impliqué(e) dans la prévention

Vous avez le sens client

Vous avez envie de travailler dans une bonne ambiance

Alors vous êtes le(la) bienvenu(e)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106787

Lieu de travail

155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



GERENTES LILIAN
Téléphone : 06 17 95 87 61
Mail : lilian.gerentes@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



29 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 MOAD RESEAU

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé D'études H/F

Description de l'emploi

Le poste que nous vous proposons se situe à Toulouse, capitale de l'aéronautique et de la gastronomie. Vous serez séduits par le dynamisme de cette ville et ses multiples lieux culturels (Capitole, quai de Garonne, Canal du midi ...) Entre mer et montagne vous pourrez profiter pleinement de cette localisation idéale pour un épanouissement professionnel et personnel.

Constituée de 3 personnes, vous rejoindrez le pôle MOAD BT Délibéré de l'Agence MOAD réseau de la DR Midi Pyrénées Sud, le poste assure les activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur les départements de la Haute Garonne, du Gers et de l'Ariège.

L'emploi se décompose en 3 activités majeures :

* L'élaboration du programme travaux BT de la DR sur des finalités spécifiques :

- d'adaptation aux charges
- d'éradication des fils nus
- d'éradication des câbles BT d'anciennes technologies
- d'entretien des terres
- de renouvellement des tableaux HTA.

* La réalisation des études de levées de contraintes et des analyses des fiches problèmes (FP) : elles constituent le programme travaux des agences ingénierie (Maîtrise d'ouvrage de réalisation) et des Agences d'Intervention.

* Le suivi du programme travaux, des Agences d'Interventions et ingénieries par la réalisation de revues de portefeuille trimestrielles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

de revues de portefeuille trimestrielles.

**Profil professionnel
Recherché**

Qualités recherchées : - - Etre force de propositions

- Etre adaptable aux changements

- Avoir l'envie de travailler en équipe.

La connaissance des outils informatiques bureautiques (Excel, Powerpoint,) serait un plus.

Vous êtes en capacité d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques (Olivier, Racing, SAP, Okoume, Erable, ...)

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106019

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES - TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



SCHNEIDER BRUNO
Téléphone : 06 07 53 97 08
Mail : bruno.schneider@enedis.fr



ECHERBAULT GIL
Téléphone : 05 67 77 89 38
Mail : gil.echerbault@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07484.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GL DHC
ANTENNE HAINAUT

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !</p> <p>Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Grand Lille, Douai Hainaut Cambrésis du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés, - réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients, - assurer le relationnel client tout au long du chantier, - coordonner les différents intervenants internes et externes, - programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service, - réceptionner les chantiers. <p>En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).</p> <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.</p> <p>Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.</p> <p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.</p> <p>Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.</p> <p>Alors rejoignez une équipe dynamique!</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106489</p>
Lieu de travail	<p>67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FRANCONY LUDIVINE
Téléphone : 06 27 92 81 75
Mail : ludivine.francony@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-07482.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS SAVOIE
CHAMBERY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de pôle Lac et sur la Base Opérationnelle de Chambéry, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes.
Vous accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Vous aurez à charge le suivi et la clôture administrative des interventions réalisées par les techniciens (RSI, Maintenance, B/D, sinistres).

Vous serez amené à traiter de la préparation de chantier pour les activités du pôle Lac.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.
Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001,

loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106731

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



DURAND DAVID

Téléphone : 06 63 10 85 30

Fax :

Mail : david-d.durand@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07481.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS SAVOIE
CPA SAVOIE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Savoie, rattaché à la CPA et de la Base Opérationnelle de Montmélian, vous préparez des activités techniques sur le réseau ou sur les installations clientèles (RIP).

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Prise en charge de la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance et de prévention sécurité

Visionnez le métier : <https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

Profil professionnel Recherché

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'une expérience ou d'un Bac+2 ou BAC+3 à dominante technique avec une expérience significative en électrotechnique.

Votre profil :

Autonomie Rigueur Organisation

Travail en équipe

Aisance avec les outils informatiques

Vous faites de la sécurité votre priorité !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106716

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

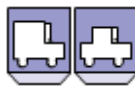
Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



DURAND DAVID
Téléphone : 06 63 10 85 30

15 mai 2024

Mail : david-d.durand@enedis.fr

Ref 24-05809.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST LE MANS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Tst Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de préparation, il réalise des préparations de chantiers TST HTA et il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes dans les quota de la PRDE H4.5-04 V3. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'une Force d'Intervention Rapide d'Electricité.

La Base TST du Mans pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance,

Contact et Potentiel.

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.
Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.
Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.
Le candidat doit être titulaire du permis B voire C et/ou CE.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104495
R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06038.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURE
ING VALENCE-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

Description de l'emploi	<p>Vous intégrez l'équipe ingénierie de Valence qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires.</p> <p>Vous pilotez et organisez les chantiers avec les services internes (interface avec l'ensemble des domaines de la DR : Opération, Patrimoine, Opérations Spécialisées, etc) et les parties prenantes externes (clients, riverains, prestataires, collectivités locales etc...).</p> <p>En qualité de donneur d'ordre, vous commandez et contrôlez les prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de travaux, électriciens...)</p> <p>En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.</p> <p>Vous vous appuyez sur le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.</p> <p>Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.</p> <p>Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Motivation - Bonne capacité en travailler en équipe et en mode projet - Autonomie et rigueur - Bonne maîtrise de l'écrit - Bonne qualité relationnelle / Sens de la relation client - Facilité à conduire plusieurs dossiers en même temps - Bonne maîtrise des outils informatiques <p>Des connaissances sur les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux seront appréciées.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Compléments d'information	<p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-105045</p> <p>AV DES LANGORIES - VALENCE (26000) (Drôme - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



MOREL-BURY PAUL

Téléphone : 06 66 85 04 23

Mail : paul.morel-bury@enedis.fr



COLCOMBET ANTOINE

Téléphone : 06 69 79 83 94

Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-06034.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURE
ING REF DEF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Basé à Rillieux la Pape, vous intégrez le Groupe Qualité Travaux et Réfections Définitives opérant dans le Sillon Rhodanien sur les secteurs Lyon Métropole, Villefranche et Bourg en Bresse. Ce groupe d'une dizaine d'agents pilotent la réalisation des réfections définitives des chantiers ingénierie, raccordement et dépannage, principalement sur le territoire de la métropole de Lyon.

Vous aurez en charge la gestion :

- du guichet-accueil (arrivée des courriers-factures, traitement de la boîte générique, préparation de dossiers) en interface avec les équipes internes et les interlocuteurs externes (prestataires, collectivités).
- de l'appui logistique (Commande de matériel)
- de l'appui au management (préparation des réunions de groupe, production des suivis des indicateurs de performance, ...)
- de l'appui administratif à l'analyse réglementaire des PLUs, PLUis, cartes communales et règlements de voirie sur le périmètre de la DR SIRHO
- L'appui au management sur le portage des thématiques de prévention-sécurité, de performance financière et des connaissances techniques.
- de la comptabilité (écritures comptables sous SAP, gestion de l'inventaire des

provisions) d'environ 10 M /an. Vous aurez également en charge la gestion de la facturation concernant les essais de compactages et les réfections de voirie sur les domaines public et privé.

- de la qualité comptable au travers de reportings auprès du contrôle de gestion des opérateurs comptables nationaux (OCN) et de la gestion des archives comptables.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes naturellement rigoureux, organisé, méthodique et proactif.

Vous avez une appétence accrue dans la gestion financière.

Doté d'excellentes compétences relationnelles et rédactionnelles, vous maîtrisez Pack Office (Word, Excel, PowerPoint), SAP/PGI.

La connaissance des outils informatiques internes est un plus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105050

Lieu de travail

1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE (69140)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DEMAY HENRY-PIERRE
Téléphone : 06 99 15 94 79
Mail : henry-pierre.demay@enedis.fr



COLCOMBET ANTOINE
Téléphone : 06 69 79 83 94
Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-06037.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURE
ING VIENNE-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge de projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'équipe ingénierie de Vienne qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires.

Vous pilotez et organisez les chantiers avec les services internes (Exploitation, AMEPS, TST etc) et l'externe (clients, riverains, entreprises, collectivités locales etc.)

En qualité de donneur d'ordre, vous commandez et contrôlez les prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de TP, électriciens...)

En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.

Vous vous appuyez sur le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.

Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.

**Profil professionnel
Recherché**

- Motivation
- Bonne capacité en travailler en équipe et en mode projet
- Autonomie et rigueur
- Bonne maîtrise de l'écrit
- Bonne qualité relationnelle / Sens de la relation client
- Facilité à conduire plusieurs dossiers en même temps
- Bonne maîtrise des outils informatiques

Des connaissances sur les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux seront appréciées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95386
Lieu de travail 7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ZABAWINSKI CEDRIC
Téléphone : 06 47 08 08 81
Mail : cedric.zabawinski@enedis.fr



BLANC FREDERIC
Téléphone : 04 77 43 06 40
Mail : frederic-b.blanc@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-07466.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM CONCEPTION PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception H/F

Description de l'emploi Vous souhaitez occuper un emploi au coeur de la technicité et de la satisfaction clientèle et être acteur(trice) dans la transition énergétique ? Le métier de Chargé(e) de Conception est fait pour vous !

Devenir Chargé(e) de Conception c'est élaborer les propositions techniques et financières de certaines typologies d'affaires raccordement ou de modification d'ouvrages.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Clients Ingénierie Sarthe Anjou Mayenne, vous réalisez les études de raccordement, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.

Basé(e) sur notre site du Mans, vous ferez partie de l'Équipe Conception 72.

Votre quotidien :

- Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négocier une date de mise en service « convenue ».
- Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux.
- Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la portez au client.
- Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire.
- Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous informez le client de la bonne réception de son accord. Au regard de la date de réception de l'accord client, confirmer ou réviser la date de mise en service « convenue » avec le client.

Profil professionnel Recherché

- Vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis.

- Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie.

- Dans votre boîte à outils vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client.

- Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité.

- Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques.

- Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106535

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fanny LAVAZAY

Téléphone : 07 63 05 76 62/02 41 93 26 22

Mail : fanny.lavazay@enedis.fr

12 mai 2024

Ref 24-07465.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES
BATIGNOLLES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Batignolles de la Direction Régionale Paris et rattaché à un responsable d'équipe, vous intégrez le poste de Technicien Électricité d'astreinte.

Dans le cadre de vos activités, vous :

- collaborez avec les différentes interfaces.
- participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT
- réalisez des consignations sur les réseaux HTA, BT et colonne montante.
- préparez des actes d'exploitation et des accès réglementaires.
- organisez, priorisez l'activité et planifiez les moyens matériels à mettre à oeuvre.
- garantissez des conditions de sécurité optimales lors du déroulement des travaux.
- contribuez à la satisfaction des clients internes et externes.

Dans le cadre de votre métier, vous prendrez une astreinte d'action immédiate Zone 1 sur le territoire de la DR Paris.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une bonne expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans

vosre communication orale. A l'ecrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes redactionnelles.
Garantir la securite dans la preparation des interventions est primordial dans cet emploi.
Vous devez posseder le permis B, des deplacements sont a envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est eligible au Contrat d'Engagements Reciproques Negociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du reseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement a la mobilite : Mobilite soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Reference MyHR: 2024-106315

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous etes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous etes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite reception mail lcomsp
- Si vous etes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modele 6 avec avis hierarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



BLOCH DESIREE
Téléphone : Adjointe Cheffe d'Agence
Mail : desiree.bloch@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07461.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES
BATIGNOLLES PF

Position G

SUPPORT
Appui au management

GF 7.8.9

1 Assistant(e) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'Agence Interventions Batignolles de la Direction Régionale Paris est en charge de l'exploitation du réseau électrique souterrain et des installations des clients particuliers du quart nord-ouest de Paris. Elle est composée de 100 salariés, principalement des techniciens d'interventions.</p> <p>Vous intégrez le poste d'Assistant(e). A ce titre, voici les missions qui vous seront confiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueil et intégration des nouveaux arrivants (badges, matériel, etc.) - Organisation des événements d'agences (séminaires, repas, activités, etc.) - Gestion des demandes d'interventions travaux - Gestion des commandes SAP et Dauphin / Facturation / Circuit rouge - Gestion du stock de fournitures et consommables - Gestion des déplacements, réservation des trajets dans Thrips - Gestion des frais dans Jenji - Gestion des imputations GTA - Enregistrement et suivi des arrêts maladie - Gestion administrative du courrier, archivage - Entraide avec les assistantes de Direction si besoin - Entraide en cas de crise canicule <p>Vous vous engagez à faciliter la vie d'Agence, à contribuer à la cohésion et au bien-être, ainsi qu'au respect de la confidentialité des informations en votre possession.</p> <p>Des missions transverses pourront également vous être confiées en fonction de l'évolution de l'activité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Justifiant d'une bonne expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Vous êtes proactif et réactif, fiable et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-105624</p> <p>13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017) (Paris - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



BLOCH DESIREE
Téléphone : Adjointe Cheffe d'Agence
Mail : desiree.bloch@enedis.fr

12 mai 2024

Ref 24-07458.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV PROJET DELIBERE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Delibere H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de Chargé(e) de Projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en garantissant la conformité technique de l'ouvrage construit.

Rattaché(e) au pôle Qualité Loire-Atlantique & Vendée du domaine Raccordements-Clients-Ingénierie, vous assurez la réalisation d'un portefeuille de projets « Délibérés » dans l'optique de renforcer et moderniser localement le réseau d'ENEDIS.

Les projets qui vous sont confiés s'étendent des petites affaires de renouvellement Basse Tension, jusqu'aux projets d'envergure en Haute Tension de plusieurs dizaines de kilomètres.

Vos missions :

- Piloter votre portefeuille d'affaires
- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- Valider les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets
- Assurer le relationnel avec les collectivités & clients
- Coordonner les interfaces internes et externes à l'entreprise (Exploitants, Prestataires)

- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à la mise en service de l'ouvrage
- Être acteur de votre sécurité et celle des autres afin de prévenir aux risques

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106887
6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Benoit MADEC
Téléphone : 07 86 72 16 12
Mail : benoit.madec@enedis.fr

2 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
ACC RACCO CLIENTS MA V

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Etudes Reseaux Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'ARECS (Accueil Raccordement Ecoute Clients Supervision) de la Délégation Travaux Ile de France, sous la responsabilité du manager d'équipe, vous êtes en charge de la réalisation des devis pour les raccordements et les dévoiements de réseaux des clients du marché d'affaires.

Vous êtes également amené à réaliser les études et les devis des affaires de suppressions de branchements.

Vous devez dans ce cadre respecter le processus marché d'affaires gaz, les différents parcours clients et les indicateurs associés.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les différents acteurs internes et externes de votre activité, la satisfaction du client étant la priorité.

Vous devez être autonome et réaliser vos auto revues de portefeuille pour le suivi de vos affaires. En tant que chargé d'études : vous êtes au quotidien en contact avec les clients pour qualifier précisément leurs besoins, leurs apporter une aide personnalisée et suivre leurs dossiers.

Vous serez amené à répondre à des relances ou réclamations sur des problématiques complexes de la part des clients. Vous créez des références PCE pour les raccordements de nouveaux clients.

Vous vous assurez que les dossiers travaux soient complets conformes pour transmission en réalisation.

Vous utilisez et tenez à jour au quotidien les outils bureautiques et applications informatiques dédiées : Cartographie (Phileas), Gestion d'affaires (SIROCCO) et stockage des documents (Travodoc), financier (Rapsodie) et d'autres logiciels dans le cadre de votre activité. Vous travaillez sur la base JIRA de l'équipe et contribuez aux communautés SharePoint de l'équipe. Vous utilisez TGC, SIAD et tous les outils qui contiennent des données client. Vous êtes en appui sur la prise en main des outils raccordement (RaccoPilot, RaccoHelp, RaccoTech, RaccoCalc, Sirocco).

Le chargé d'étude peut s'appuyer sur l'expertise des chargés d'études seniors et du référent.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité, seulement et seulement si, il n'y a pas de loyer écrêté.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



JULIE DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



ADRIEN BERGER
Téléphone : 07.62.81.80.47
Mail : adrien-1.berger@grdf.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.04.2024 AU 07.05.2024 INDICE 2

Ref 24-05880.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO NANTERRE V

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.
Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il

est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).
Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Julie DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



ADRIEN BERGER
Téléphone : 07.62.81.80.47
Mail : adrien-1.berger@grdf.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.04.2024 AU 07.05.2024 INDICE 2

Ref 24-05857.02

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO NANTERRE V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.
Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).
Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Julie DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



ADRIEN BERGER
Téléphone : 07.62.81.80.47
Mail : adrien-1.berger@grdf.fr



6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 06.05.2024 INDICE 2

Ref 24-07454.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GL DHC
ANTENNE HAINAUT

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !
Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.
Rattaché(e) à l'Agence Grand Lille, Douai Hainaut Cambrésis du domaine

raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés.
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients.
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier.
- Coordonner les différents intervenants internes et externes.
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service.
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106854

Lieu de travail

67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FRANCONY LUDIVINE
Téléphone : 06 27 92 81 75
Mail : ludivine.francony@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



31 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-05879.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la Base Opérationnelle de Dijon, vous intégrez un groupe de préparateurs RIP.

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- De contenir le critère B par une analyse des NiTi
- De participer au brief des équipes

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous serez amenés-es à intervenir en tant que CDC sur les chantiers

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105011

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

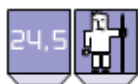
Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



BENDDINE Guillaume
Téléphone : 06 46 84 17 98
Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07442.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM HAUTS DE FRANCE
ETAT MAJOR DIEM HAUTS DE FRANCE
CHANGEMENT DE GAZ BRIGADE

Position G

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

Le Projet Changement de gaz est un enjeu majeur pour GRDF. Il concerne spécifiquement les territoires des Hauts-de-France desservis en gaz B, dont l'approvisionnement se terminera en 2029. Le planning de conversion est défini en lien avec les différentes parties prenantes. Ce projet nécessite le grément de ressources spécifiques pour assurer le bon déroulement des opérations de conversion

Au sein de l'AI Changement de gaz, vous êtes basé sur le site de Hellemmes et assurez, pour une durée d'au moins 4 ans, l'animation de l'équipe dédiée aux activités changement de gaz en lien avec l'équipe encadrement.

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant les TG en appui du management A ce titre:

- Vous mettez en œuvre les standards managériaux
- Vous assurez la préparation des activités réseaux et clientèle dans le respect du prescrit, de la satisfaction clientèle et aux meilleurs coûts
- Vous réalisez des actes d'exploitation, maintenance, travaux et clientèle
- Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles
- Dans ces activités, vous êtes impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation des règles de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention
- Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, dont le BEX et l'APPI
- Dans le cadre de vos activités Changement de gaz, vous êtes amené à vous déplacer à la semaine sur la majeure partie de l'année dans les zones concernées par la conversion gaz B/gaz H avec un véhicule mis à disposition. Vous êtes éligible à l'indemnité Grands Déplacements. Vous participez à l'ensemble des activités Réseaux Changement de gaz et notamment aux postes de coordination opérationnels organisés au moment de l'arrivée du gaz H.

**Profil professionnel
Recherché**

Le site de rattachement sera situé à Wambrechies (Zac du Moulin - rue de Bondues). A noter qu'il est prévu en 2024 un déménagement du site vers Lille-Hellemmes (Cellule 3 11 chemin Napoléon 59260 HELLEMMES).

Vous disposez d'une expérience en exploitation, maintenance, clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le permis B est indispensable. Vous serez en déplacements permanents sur la région Hauts de France en fonction du planning de conversion.

Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! : <https://youtu.be/odelcgyVAN8>

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES (59118)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HURTREZ Philippe
Téléphone : 06.18.42.48.35
Mail : philippe.hurtrez@grdf.fr



NEVEUX Lydie
Téléphone : 06.65.25.50.88
Mail : lydie.neveux@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-05398.02

Date de première publication : 18 mars 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM ATI PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé D'études Terrain H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Et si vous changiez de cap ? Envie de devenir Chargé d'études client C5 ?</p> <p>L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement 20 000 branchements et plus de 9000 études de raccordement en électricité. Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !</p> <p>Quelles seront concrètement vos activités ?</p> <p>Vous traiterez des demandes d'études de raccordement en électricité de branchements individuels C5 =< 36 KVA (raccordements neufs en soutirage et injection, modifications de branchements).</p> <p>En contact avec les clients ou leurs représentants, vous interviendrez sur les chantiers afin de définir des solutions techniques garantissant l'offre de raccordement de référence.</p> <p>Vous apporterez une attention particulière aux risques environnementaux pouvant présenter un danger lors de la réalisation des travaux.</p> <p>Vous élaborerez des études et devis en respectant le cadre contractuel et réglementaire en vigueur.</p> <p>En parallèle de ces activités, vous réalisez des contrôles de chantiers et des accompagnements d'entreprises prestataires dans le cadre de la prévention sécurité.</p> <p>Vous utiliserez les différents systèmes d'information et les applications relevant du domaine.</p> <p>Vous serez amené à vous déplacer fréquemment sur les secteurs du territoire concerné.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Autonome, dynamique, réactif et rigoureux,</p> <p>Bonnes capacités d'écoute et une relation client d'excellente qualité,</p> <p>Maîtrise des outils informatiques Ginko, Word, Excel souhaitée,</p> <p>Compétences dans le domaine du raccordement et/ou du réseau BT,</p> <p>Exemplarité dans le domaine de la prévention, santé et sécurité.</p> <p>Quelques éléments complémentaires pour vous inciter à nous rejoindre (source MyEDF 2020) :</p> <p>80% des salariés de l'agence sont satisfaits du contenu de leur travail</p> <p>80% estiment que leur manager est attentif aux personnes avec lesquelles il travaille</p> <p>85% estiment que leur manager responsabilise ses collaborateurs</p> <p>87% des salariés sont fiers de travailler dans l'agence !</p> <p>Si ce poste correspond à vos envies et attentes, rejoignez-nous ! Vous hésitez ? Pensez à l'immersion !</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-104148</p> <p>6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Gael THOMAS
Téléphone : 06 68 17 83 06
Mail : gael.thomas@enedis.fr

29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-01266.04

Date de première publication : 19 janv. 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS LE MANS LAVAL PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en Pays de la Loire (OMT/Radio).
- Contrôle, dépannage et mise en service des comptages des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4)
- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, efficace et polyvalent possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise des outils informatiques serait un atout.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95973

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pascal LAVEDRINE
Téléphone : 06 89 77 42 63/05 57 92 73 52
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr

16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 BRIPS
 BRIPS REALISATIONS ROUEN

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brips H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/63 kV / 20 KV), vous travaillez à la conception et au renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : étude (APD), réalisation et suivi des travaux, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- Vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc.).
- Vous suivez l'étude financière de chaque chantier.
- Vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains).
- Vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture.
- Vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir.

Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités).

Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Chargé de projets sénior, Expertise technique, Management d'équipe, ...)

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105643
9 PL DE LA PUCELLE ROUEN (76000)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Frederic SEILLIER
Téléphone : 06 68 81 17 38
Mail : frederic.seillier@enedis.fr



KINDT YANNICK
Téléphone : 03 27 93 31 05
Mail : yannick.kindt@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07424.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS REALISATIONS DOUAI

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets Brips H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/63 kV / 20 KV), vous travaillez à la conception et au renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : étude (APD), réalisation et suivi des travaux, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- Vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc.).
- Vous suivez l'étude financière de chaque chantier.
- Vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains).

- Vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture.
- Vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.
Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais.
Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir.
Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique.
Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités).
Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application.
Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.
Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires....) serait appréciée.
Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.
Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier.
Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.
Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Chargé de projets sénior, Expertise technique, Management d'équipe).

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105644

Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KINDT YANNICK
Téléphone : 03 27 93 31 05
Mail : yannick.kindt@enedis.fr

31 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AG INTERVENTIONS SPECIALISEES POLE PS NORD EST
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Ps-ast H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi *** La base de LAMBERSART (Lille) recherche des technicien(-ne)s postes sources

Au sein du pôle poste source Nord-Est, l'AIS Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.

Technicien(ne) au sein du pôle poste source de l'AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens.
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB).
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS).
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique.
- Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic.
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales.

>>> L'emploi pourra être soumis à une prise d'astreinte selon besoins de la bases et compétences.

Je vous invite à consulter ces vidéos sur la chaîne Youtube ENEDIS, qui décrivent le métier de technicien PS (chercher youtube technicien poste source sur internet) :
<https://www.youtube.com/watch?v=L8himeKQpq8>
<https://www.youtube.com/watch?v=sfv5cy49uEA>

Profil professionnel Recherché

Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.
 Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse.
 Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.
 Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées.
 Bonne maîtrise des outils informatiques.
 Une expérience dans le domaine des postes sources et/ou télécom est un plus.
 Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes

Sources est prévu le cas échéant.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105702

Lieu de travail

39 RUE FERDINAND DE LESSEPS LAMBERSART (59130)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BARRE Alexandre, MOYAUX Maxime
Téléphone :
Mail : alexandre-a.barre@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE
Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07422.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Gedia SEML

Position

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Rh H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le ou la Gestionnaire RH assure l'administration des dossiers du personnel au regard des dispositions légales et de branche pour le personnel statutaire, non statutaire et intérimaire, en respectant les règles de confidentialité.

Vous assurez les missions opérationnelles suivantes:

- Mise à jour des SI liés à la paie et à la gestion du temps (personnel statutaire, non statutaire et intérimaire),
 - Réalisation des actes liés à la paie, à la DSN et autres charges sociales,
 - Préparation de toutes les statistiques officielles et déclarations légales périodiques et enquêtes de branche,
 - Elaboration et suivi du plan de formation,
 - Suivi des dossiers administratifs de chaque salarié,
 - Utilisation des différents logiciels (eFluid, Kelio Bodet .)
 - Elections professionnelles
- Liste non exhaustive

Profil professionnel Recherché De niveau Bac+2 dans le domaine RH et/ou paie. Connaissance du droit du travail et des spécificités liées à la branche des IEG.
Expérience souhaitée.
Veille réglementaire et juridique.
Qualités relationnelles, de négociation, de méthode et de rigueur.
Aptitudes d'écoute et d'objectivité.

Compléments d'information En tant qu'entreprise locale de distribution certifiée Iso 9001, Gedia est le gestionnaire de réseaux de distribution et le fournisseur historique de gaz, d'électricité, et d'eau potable sur le bassin drouais pour plus de 50 000 clients. Avec ses 82 collaborateurs, Gedia construit, exploite et gère plus de 1000 Km de réseaux. Elle assure aussi la relève des compteurs et les interventions techniques demandées par les fournisseurs d'énergie sur le comptage des clients de son territoire.

Lieu de travail 7 rue des Fontaines DREUX
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Gedia SEML -
7 rue des fontaines 28100 DREUX
28 - Eure-et-Loir

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



VILARINHO Carla - Responsable RH
Téléphone : 02 37 65 00 11
Mail : cvilarinho@gedia-dreux.com



FAMEL Jean-Christophe - Directeur Général
Téléphone : 06.45.05.19.06
Mail : jcfamel@gedia-dreux.com



3 mai 2024

Ref 24-07421.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES
POLE PS NORD EST

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Ps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi *** La base de MARLY (Valenciennes) recherche des technicien(-ne)s postes sources

Au sein du pôle poste source Nord-Est, l'Agence Interventions Spécialisées Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.

Technicien(ne) au sein du pole poste source de l' AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens.
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB).
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS).
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique.
- Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic.
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales.

Je vous invite à consulter ces vidéos sur la chaîne Youtube ENEDIS, qui décrivent le métier de technicien PS (chercher youtube technicien poste source sur internet) :
<https://www.youtube.com/watch?v=L8himeKQpq8>
<https://www.youtube.com/watch?v=sfv5cy49uEA>

Profil professionnel Recherché

Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.
Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse. Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.
Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées.
Bonne maîtrise des outils informatiques.
Une expérience dans le domaine des postes sources et/ou télécom est un plus.
Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu le cas échéant.
Une prise d'astreinte pourra être envisagée après quelques mois de formation et professionnalisation selon la montée en compétences le candidat doit donc être prêt à assurer une astreinte.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105703

Lieu de travail

178 R SAINT SAULVE MARLY (59770)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BARRE Alexandre, TROTIN Thierry
Téléphone : 06 07 56 15 59
Mail : alexandre-a.barre@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE
Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

GRDF DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PPI CAAPI LOG NO
AGENCE PLANIF PROG INTER NO

Position G Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Délégation Planification des interventions de la Direction réseaux Nord-Ouest est chargée du pilotage de l'agence de programmation et de planification des interventions (APPI).

Le coordonnateur réalise la programmation de l'activité réseau et clientèle de son périmètre en optimisant les interventions et les déplacements, en veillant à la réalisation des activités définies comme prioritaires par GRDF (catalogue des prestations, programme maintenance, entretien, travaux, investissements), en garantissant le respect des délais (délais internes contractuels prises RDV clients) et en intégrant l'ensemble des compétences des Techniciens Gaz.

Le poste identifie également les particularités et les attentes des clients (internes et externes), il organise une programmation rigoureuse des différents chantiers sous les aspects techniques, qualitatifs et administratifs et il priorise les différents chantiers en fonction des contraintes qu'il a identifiées. Ainsi l'emploi contribue directement à la performance de l'Agence d'interventions (AI). Il est particulièrement sensible aux interfaces avec les différents donneurs d'ordres (Acheminement, AI, Ingénierie, BEX...). L'emploi contribue à la planification de l'activité, c'est à dire à la répartition et au lissage des interventions de l'année, par mois, par semaine et par jour en tenant compte de la saisonnalité des activités et de la capacité à faire en fonction des ressources mobilisables en nombre et en compétence. Enfin, l'emploi régule l'activité quotidienne programmée des techniciens et gère le suivi post-intervention. L'emploi sera basé à Douai

Profil professionnel Recherché Le candidat doit organiser ses activités de manière autonome et volontaire et être force de proposition.
Il doit être rigoureux, organisé, à l'écoute et doté d'une aisance relationnelle permettant de dialoguer avec de nombreux interlocuteurs.
Le candidat doit avoir des aptitudes pour le travail en équipe et maîtriser les outils Office (en particulier Excel).
La connaissance des métiers du réseau et/ou de la clientèle est appréciée sans être indispensable.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

128 R DU POLYGONE - DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fabian MORELLE
Téléphone : 06.59.17.09.54
Mail : fabian.morelle@grdf.fr

3 mai 2024

Ref 24-07412.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG REGUL INJECT MAINTENANCE NO

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Technique Détente Comptage Biométhane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Régulation Injection Maintenance (ARIM), le Référent Technique réalise des actes sur le terrain en lien avec la maintenance préventive et corrective des postes Client et Réseau ainsi que des stations de télé-exploitation, la maintenance préventive et corrective des dispositifs locaux de mesurage, l'activité de métrologie des compteurs de gaz industriels (DPCI), ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes de biométhane.

Il accompagne la montée en compétence des techniciens d'intervention en réalisant régulièrement les points techniques (= brief débrief) de ces derniers. Il est missionné sur des activités annexes, dont il est le responsable. Il peut être amené à gérer un budget, réaliser des commandes.
Le RT rend des comptes au Manager d'Equipe (ME) ou, en son absence, au Référent d'Equipe (RE) du site.

L'emploi dispose d'une astreinte dépannage des postes.

Le site d'Isneuville (Rouen) rayonne sur le secteur de la Normandie. L'emploi implique des grands déplacements en Normandie et sur les Hauts de France

Profil professionnel Recherché

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.

Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.

Des connaissances dans le domaine de la Détente et du Biométhane sont un plus.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles sont attendues.

Le permis E est un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

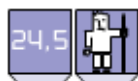
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Romain EQUINE
Téléphone : 06.24.09.13.34



Vincent MOCOMBLE
Téléphone : 06.21.55.06.71



3 mai 2024

Ref 24-07402.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 MOAD RESEAU
 BT

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Pour préparer la croissance forte d'activité sur le renouvellement du réseau BT pour les prochaines années, le pôle MOAD étoffe son équipe BT.
 Au sein de la Direction Régionale Nord-Pas-de-Calais Enedis, le chargé d'études MOAD BT réalise des études technico-économiques sur le réseau basse tension (BT), permettant de construire le programme travaux délibérés, en maîtrise d'ouvrage de réalisation (MOAR) interne et externe.

Pour ce faire et dans le but d'améliorer durablement la qualité de fourniture des clients, il se base sur :

- * Les remontées terrain : fiches problèmes.
- * Les données patrimoniales (technologies des réseaux, âge).
- * Des outils « Big Data », permettant d'identifier et de prioriser les réseaux incidentogènes.
- * Les politiques techniques d'Enedis.
- * Les sollicitations externes (Article 8, coordination de voiries).

Dans le cadre de ces études, il est amené à se déplacer sur le terrain et à échanger avec différents acteurs internes (SOP, Ingénierie, DT) et externes (collectivités, AODE, ...).

Il peut également réaliser des visites de chantier en collaboration avec ces entités. Le métier de MOAD BT est donc très diversifié, alliant activités sédentaires et de terrain et offrant une grande autonomie.

Il est de plus amené à évoluer au sein des Smart Grids (études d'excursions de tension, exploitation des données Linky) et de la transition énergétique.

Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur et capacité de communication orale comme écrite seront des qualités attendues.
 Des connaissances en électrotechnique et une aisance avec les outils informatiques sont souhaitables.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au travail à distance. Après la formation nécessaire à l'acquisition des compétences pour le poste, il sera possible de travailler sur un site délocalisé ou à son domicile selon les modalités définies dans l'accord national.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106675

Lieu de travail R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PARQUET BENJAMIN, BLANQUART SYLVAIN
Téléphone : 06 99 51 36 28
Mail : sylvain.blanquart@enedis.fr



MATAGNE VERONIQUE
Téléphone :
Mail : veronique.matagne@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07401.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BT

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Pour préparer la croissance forte d'activité sur le renouvellement du réseau BT pour les prochaines années, le pôle MOAD étoffe son équipe BT.
Au sein de la Direction Régionale Nord-Pas-de-Calais Enedis, le chargé d'études MOAD BT réalise des études technico-économiques sur le réseau basse tension (BT), permettant de construire le programme travaux délibérés, en maîtrise d'ouvrage de réalisation (MOAR) interne et externe.

Pour ce faire et dans le but d'améliorer durablement la qualité de fourniture des clients, il se base sur :

- * Les remontées terrain : fiches problèmes.
- * Les données patrimoniales (technologies des réseaux, âge).
- * Des outils « Big Data », permettant d'identifier et de prioriser les réseaux incidentogènes.
- * Les politiques techniques d'Enedis.
- * Les sollicitations externes (Article 8, coordination de voiries).

Dans le cadre de ces études, il est amené à se déplacer sur le terrain et à échanger avec différents acteurs internes (SOP, Ingénierie, DT) et externes (collectivités, AODE).

Il peut également réaliser des visites de chantier en collaboration avec ces entités. Le métier de MOAD BT est donc très diversifié, alliant activités sédentaires et de terrain et offrant une grande autonomie.

Il est de plus amené à évoluer au sein des Smart Grids (études d'excursions de

tension, exploitation des données Linky) et de la transition énergétique.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, rigueur et capacité de communication orale comme écrite seront des qualités attendues.
Des connaissances en électrotechnique et une aisance avec les outils informatiques sont souhaitables.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au travail à distance.
Après la formation nécessaire à l'acquisition des compétences pour le poste, il sera possible de travailler sur un site délocalisé ou à son domicile selon les modalités définies dans l'accord national.
Le site se situe au pied de la gare de Lens et à proximité de restaurants conventionnés.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106677

Lieu de travail

48 RUE JEAN LETIENNE LENS (62300)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PARQUET BENJAMIN, BLANQUART SYLVAIN
Téléphone : 06 99 51 36 28
Mail : sylvain.blanquart@enedis.fr



MATAGNE VERONIQUE
Téléphone :
Mail : veronique.matagne@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07400.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui au management

GF 7.8.9

1 Agent Technico-commercial H/F

**Description de
l'emploi**

Dans les conditions de délais permettant de contribuer à la satisfaction de la clientèle, le titulaire de l'emploi effectue des contrôles techniques sur les installations de distribution intérieure d'électricité et de gaz, et définit les travaux à réaliser sur celles-ci afin de répondre aux demandes des clients. Sous l'autorité du Responsable raccordements intérieurs et utilisation des énergies, le titulaire de l'emploi ordonne ses activités en fonction des tâches à réaliser et des plannings. Il

doit rendre compte de leur avancement. Il est tenu de respecter les heures de rendez-vous fixés avec les clients. En cas de difficulté de réalisation, il doit en aviser immédiatement sa hiérarchie.

Lien vers l'offre d'emploi :

<https://taleez.com/apply/agent-technico-commercial-monte-carlo-monaco-societe-monegasque-de-l-electricite>

Profil professionnel Recherché	Bac Electrotechnique
Compléments d'information	Permis B exigé
Lieu de travail	10 avenue de Fontvieille MONACO (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Société Monégasque de l'Electricité et du Gaz 10 avenue de Fontvieille 98000 MONACO

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature : Curriculum vitae et lettre de motivation.



Karine IMPERTI - Chef de Service RH
Téléphone : 00377 92 05 46 07
Mail : karine.imperti@smeg.mc



Marion VINCIGUERRA - Assistante RH
Téléphone : 00377 92 05 46 43
Mail : marion.vinciguerra@smeg.mc



3 mai 2024

Ref 24-07399.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR FINANCES PERFORMANCE
PROGRAMME SUPPLY CHAIN
RELATIONS CLIENTS

Position G
LOGISTIQUE - SERVICES
Chargé de Relations Clients Internes

GF 7.8.9
1 Charge De Clientele H/F

Description de l'emploi
Acteur essentiel dans la relation avec les clients internes, l'agence relation clients supply chain matériels est le point d'entrée pour les demandes de nos clients. Elle vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal de satisfaire nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples.

Vos futures missions :

- Prendre en charge les demandes de matériels : contrôle et validation des commandes.
- Réceptionner et prendre en charge les demandes de nos clients, quel que soit le canal utilisé (appels entrants et mails).
- Répondre et suivre les réclamations.
- Interagir avec les gestionnaires d'approvisionnement et l'exploitation logistique afin d'apporter des réponses précises aux questions des clients.

Profil professionnel Recherché

- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité.
- Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space.
- Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie.
- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques. La maîtrise des outils professionnels tels que SAP serait un plus.

Envoi des candidatures (joindre CV et lettre de motivation).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

AV DE LA NAUZE - CASTELNAU D ESTRETEFONDS (31620)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Florent Babaux
Téléphone : 06.32.84.89.03
Mail : florent.babaux@grdf.fr



Sébastien Chaussé
Téléphone : 07.83.55.54.90
Mail : sebastien.chausse@grdf.fr



9 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD OPERATIONS INTERVENTIONS HAUTE GARONNE MPS OPE INT Villefranche L-PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite - Ast H/F
Description de l'emploi	<p>Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain (PIH) en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?</p> <p>Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Base Opérationnelle de Villefranche de Lauragais !</p> <p>Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.</p> <p>Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients.</p> <p>Le titulaire de l'emploi exercera les fonctions de Technicien Électricité au sein de l'Agence Interventions.</p> <p>Vous réaliserez, dans un esprit permanent de prévention et de qualité, toutes les activités liées à l'exploitation et aux dépannages des réseaux HTA et BT. Sous l'autorité du hiérarchique, vous pourrez être désigné Chargé de Travaux ou Chargé de Consignation. A ce titre, vous pourrez avoir la responsabilité de chantiers nécessitant la coordination technique de plusieurs équipes.</p> <p>Responsable Identifié de la Préparation, vous préparerez vos chantiers et leurs accès au réseau associés (bureau et terrain) et assurerez ensuite la délivrance des accès au réseau (ATST, ADC) au personnel d'Enedis ainsi qu'aux entreprises extérieures.</p> <p>Des missions particulières techniques pourront vous être confiées selon l'organisation et les spécificités de votre équipe.</p> <p>Vous intégrerez l'astreinte AMTI au sein de votre territoire.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Forte implication avec comportement exemplaire en matière de Prévention Santé Sécurité (gestes techniques et conduite de véhicules).</p> <p>Bonnes connaissances de l'exploitation, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention. Personne travaillant dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvant justifier d'une expérience similaire.</p> <p>Vous maîtrisez idéalement les outils SI lié au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (SYSPO, Info Réseau, CINKE-Evolution, eMaps, ...).</p>

Vous avez le sens des responsabilités et faites preuve d'une grande autonomie.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105877

Lieu de travail

71 AV DE LA FONTASSE - VILLEFRANCHE DE LAURAGAIS (31290)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



DA ROCHA VERONIQUE
Téléphone : 06 98 35 26 95
Fax :

Téléphone :

17 mai 2024

Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date forclusion

Ref 24-04634.03

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Etrez

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance - Etrez (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel le site de stockage d'Etrez recrute un(e):

Technicien(ne) de Maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Rattaché au Responsable d'Equipe maintenance, votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous contribuez aux études techniques dans le cadre de projets globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
- Vous serez amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'Entreprise.
- Vous avez de très bonnes connaissances dans le domaine électrique et vous avez les habilitations BR/BC/B2/H2. Vous avez une certaine expérience dans les consignations électriques.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

Compléments d'information

Poste avec astreinte (astreinte immédiate)

Domiciliation dans un périmètre proche du site nécessaire (30 min).

Permis B obligatoire.

Travail en horaire de journée.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail Site de Stockage d'Etrez
888 route des Loyons Baisse de la Vallée Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairstorengy@storengy.com



immédiate



TANIC Laurence
Téléphone : 0772310661
Fax :
Mail : laurence.tanic@storengy.com



KALIY Ayoub
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2
- publication 3

Ref 24-04637.03

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE ETREZ

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien D'exploitation (H/F) - Etrez

Description de l'emploi L'Opérateur Industriel, recherche pour son équipe exploitation basée à Etrez (01)
un(e) second(e) :

Technicien(e) Exploitation (F/H)

Vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés,;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), diagnostics, etc.
- Au traitement des demandes de travaux tiers.
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards et avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes etc.).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments
d'information**

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaitée.

Permis B obligatoire.

Travail en horaire de journée.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Etrez
888 route des LoyonsBaisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC

Téléphone : 07 72 31 06 61

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Aurélien Archinard

Téléphone : 06 18 44 49 07

Fax : aurelien.archinard@storengy.com



6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2
- publication 3

Ref 24-07392.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Conseiller Clientele Gest Card H/F

Description de l'emploi Véritable porte d'entrée au sein d'Enedis, l'agence ARD gère les Contrats d'Accès au Réseau de Distribution pour les producteurs et consommateurs (Industriels, clients sensibles) pour les Hauts-de-France et la Normandie.
Son objectif : Garantir la satisfaction des clients CARD et le cadre contractuel.
Votre mission, si vous l'acceptez (!), sera d'être responsable d'un portefeuille de clients en basse tension dont vous assurez le suivi dans les domaines suivants :
- Gestion contractuelle : vous élaborez et gérez les contrats d'Accès au Réseau de Distribution (CARD).
- Relation Client : vous accueillez et prenez en charge les demandes des clients et des acteurs de marché (responsables d'équilibre, acheteur). Vous assurez l'interface avec les différentes entités d'Enedis : Agence de Conduite Régionale, Agences Interventions, Raccordement
- Traitement et publication des données de comptage : vous assurez la qualité des données de comptage.
- Facturation : vous facturez l'acheminement et les prestations associées.

Profil professionnel Recherché Si vous êtes une personne enthousiaste, curieuse, ayant l'envie d'apprendre au sein d'une équipe dynamique
Si vous êtes reconnu pour vos capacités rédactionnelles et de synthèse
Si vous savez vous organiser en autonomie et vous approprier les bases des éléments de langage techniques du réseau
Alors le pôle ARD vous invite à le rejoindre et à partager vos talents et votre expérience !

Compléments d'information Venez découvrir de nouvelles perspectives au cœur de la métropole lilloise, le métro est situé aux portes de l'ARD.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106726

Lieu de travail R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ECHARACH NAIM
Téléphone : 06 01 15 77 04

26 avr. 2024

Ref 24-07391.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST
NMP OPE TST Albi Castres-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Responsable de groupe et/ou du Responsable d'équipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé d'étudier et de préparer les interventions en veillant à la faisabilité des travaux sous tension.

Vous serez également amené à encadrer les équipes pour effectuer des interventions sous tension, Technique distance ou C3M, avec levage sous tension.

Vous interviendrez principalement sur le territoire de la base de CASTRES (le projet de regroupement des bases d'ALBI et de CASTRES est actuellement à l'étude), et plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Le titulaire peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences, la prise de poste pourra être éligible au versement de la prime de perte d'astreinte résorbable après examen et validation par le responsable RH.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation.

Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106163

Lieu de travail

46 AV CHARLES DE GAULLE - CASTRES (81100)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Frederic VERGNE
Téléphone : 06 98 04 50 68
Mail : frederic.vergne@enedis.fr



GAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05 63 80 32 36
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07386.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

L'Agence Intervention Spécialisée (AIS) de la DR Nord Pas-de-Calais recherche, pour vacance éventuelle, un(e) technicien(ne) sur sa base Interventions Spécialisées de Lambersart (à côté de Lille).

Regroupant les activités comptage/méetrologie et OMT/ILD/DEIE, le pole IS se caractérise par la diversité des activités réalisées.

Intervenant sur le segment marché d'affaire (installation de comptage des clients consommateurs professionnels des segments C1 à C4, et producteurs P1 à P3, DEIE producteurs) ainsi que sur les organes du réseau HTA (Organes de Man uvre Télécommandés (OMT), Indicateurs Lumineux de Défauts (ILD)) et que sur les organes de télécommunication (relais radio, ITNP), le technicien IS réalise en autonomie des interventions techniques telles que:

- Les mises en service (installations complexes de comptage dans les postes clients, DEIE, OMT, etc.).
- La maintenance (comptage, OMT, etc.).
- Les dépannages (comptage, OMT, ILD, DEIE, etc.).

L'emploi réalise aussi les activités de mesure de qualité de fourniture, les différentes prestations à la demande des clients ou des fournisseurs d'énergie, ainsi que la vérification des Protections HTA chez les clients du marché d'affaires.

Il utilise les applications informatiques du domaine comptage et OMT, et respecte les attendus des processus qualité du domaine.

Il contribue en particulier à la qualité des données en enrichissant les bases de données métiers (GEC, GMAO...), à la satisfaction de la clientèle, des fournisseurs et du Gestionnaire de Réseau de Distribution d'Électricité.

Si vous êtes rigoureux et autonome, avec le sens de la relation client et de la performance du réseau, ce poste est fait pour vous ! N'hésitez pas à demander une immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir.

Profil professionnel Recherché

Le candidat :

- A un sens relationnel développé.
- Met la prévention Sécurité au centre de ses préoccupations.
- Fait preuve de motivation et de créativité.
- Possède un esprit d'équipe et d'initiative. Montre des capacités d'organisation et d'animation.

La maîtrise de la technicité des comptages segment C1 - C4, la connaissance du processus client ARGCE, des Organes de Man uvre Télécommandé, des applications informatiques (SGE, GEC, GTA, MERCURI, GMAO...) et outils bureautiques sont des atouts recherchés.

Une grande motivation associée à l'envie d'apprendre est indispensable.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106751

Lieu de travail

39 RUE FERDINAND DE LESSEPS LAMBERSART (59130)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



TAIEB MEHDY

Téléphone : 07 72 21 83 59
Mail : mehdy.taieb@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE

Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07384.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
NMP OPE AIS Tgl-PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Interventions Specialisees H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de L'Agence Interventions Spécialisées de la DR NMP, vous réalisez les activités de technicien Interventions Spécialisées Télécom Comptage du Pôle Tarn&Garonne Lot sur le site de Caussade (82).</p> <p>Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d"Affaires. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.</p> <p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:</p> <ul style="list-style-type: none"> - comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client. - telecom : gestion d"installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...) - mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100) - OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés - DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs. <p>Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux. Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines. Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous ! Vous utilisez les outils bureautiques et avez l"envie de prendre en main les applications métiers Comptages. La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.</p>
Compléments d'information	<p>Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-105144 53 AV EDOUARD HERRIOT - CAUSSADE (82300) (Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



DUPIN THOMAS
Téléphone : 06 99 80 28 38
Mail : thomas.dupin@enedis.fr



SANS ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.sans@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07383.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG TRAV MESURES HDF

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Assistant Technique projet Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Technique Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux & Mesures Hauts de France, le Référent Technique (RT) est doté d'une forte compétence technique dans le domaine des travaux en charge.

Le RT participe aux activités d'intervention en charge sur les réseaux ACIER et PE, MPC et MPB du dn 100 au dn 300, dans le cadre des chantiers de sécurité industrielle, travaux gaz ou encore en maintenance. Le RT est en charge de la préparation des chantiers, mais aussi du briefing/debriefing (point technique) des équipes travaux. Le RT est également le référent métier sur les notes d'application du prescrit. Il supervise la gestion du guichet du site. Il accompagne les salariés sur des situations complexes sur le terrain, Il réalise des Visites de Prévention.

L'emploi sera initié aux techniques d'achat (réalisation de commandes). En lien avec son manager d'équipe et le référent d'équipe, le RT participe à la montée en compétences des collaborateurs.

Des missions complémentaires pourront être confiées dans le cadre de la polyvalence attendue des métiers de l'agence.

Le site de Raismes rayonne sur l'ensemble des secteurs de la région Lilloise et du Valenciennois. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire Hauts de France, et ponctuels sur la Normandie. L'emploi implique des grands déplacements.

Profil professionnel Recherché

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif. Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz (EXPL), ainsi que des techniques d'exploitation du réseau. Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), le management et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Compléments d'information

Des capacités rédactionnelles sont attendues.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

CHED'EN HAUT - RAISMES (59590)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BEAUCAMP José
Téléphone : 06.62.16.47.95
Mail : jose.beaucamp@grdf.fr



EQUINE Romain
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-07373.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RACCORDEMENT
RACCORDEMENT PV FC

Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE
GF 7.8.9	1 Chargé De Relation Client Mm Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.</p> <p>Au sein de l'équipe accueil raccordement vous prenez en charge la prise en compte des dossiers raccordement du marché de masse (C5 modif et neuf), vous gérez un panel de client de particuliers et professionnels.</p> <p>L'équipe prend en charge les demandes et réalise la complétude du dossier .</p> <p>Au titre de chargé de relation client référent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous serez en charge de l'instruction des demandes de Raccordement via Enelib - Vous serez amené à contribuer à la permanence des lignes raccordement du marché d'affaire - Vous serez garant de la satisfaction de nos clients - Accompagnez les collaborateurs de l'équipe MM dans le cadre de PST <p>Une composantes importantes de votre poste résidera dans l'accompagnement et le suivi accordé à la clientèle, notamment autours du segment professionnel.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous possédez un sens aigu de la relation client.</p> <p>Vous aimez travailler en équipe.</p> <p>Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.</p> <p>Une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques) sera appréciée.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106528</p>
Lieu de travail	- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000) (Doubs - Franche-Comté)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



William Michel

Téléphone : 06 40 81 89 73 - 05 55 29 60 32

Mail : michel.william@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07372.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
GUICHET FC

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Ah, Besançon ! Ce petit coin de paradis à deux pas de nos amis suisses.

Notre agence ? Un bijou niché au coeur de la rue piétonne, entourée d'arbres et de spécialités franc-comtoises à faire rougir un gourmet !

Toi là, oui toi ! Attiré(e) par le monde fabuleux de la clientèle, où chaque jour est une aventure plus pétillante que la veille ?

Marre de la routine et envie de pimenter ta vie professionnelle sur un marché PREMIUM ?

Et tes compétences managériales, elles frémissent d'envie de s'épanouir dans une équipe plus motivée qu'une troupe de scouts en pleine randonnée ?

N'attends plus, c'est l'appel de l'aventure au Guichet Marché d'affaires !

Rejoins notre équipe de super-héros de l'Agence Relations Clients.

On t'attend, cape et sourire de rigueur !

Ta mission

En tant que manager d'un plateau téléphonique, tu es le chef d'orchestre d'une équipe de dix conseillers.

Guider et motiver ton équipe, en veillant à ce que chaque membre comprenne bien ses responsabilités et évolue grâce à une formation continue

Tu favorises la collaboration, non seulement au sein de ton équipe, mais aussi en tissant des liens avec tous les métiers de l'entreprise.

Tu as aussi la tâche de suivre et d'améliorer les performances de ton équipe. Cela passe par l'analyse des indicateurs clés, l'ajustement des stratégies, la gestion des plannings, et le soutien du bien-être de tes conseillers.

Profil professionnel Recherché

Ta capacité à instaurer un environnement de travail stable et valorisant est cruciale.

Enfin, tu es en charge de l'amélioration continue des processus et méthodes de travail, tout en rendant compte régulièrement, assurant ainsi une approche globale unifiée et efficace au sein de l'Agence Relation Clients.

Tu es intéressé ? Contacte nous pour en savoir plus et venir nous rencontrer !

Tu es quelqu'un qui ne se contente pas de manager depuis le haut, mais qui s'implique activement dans le travail d'équipe, travaillant aux côtés des autres managers, de tes conseillers et comprenant leurs défis quotidiens.

Tu valorises le partage d'idées et de ressources.

Tu encourages constamment ton équipe à penser de manière créative et à explorer de nouvelles idées.

Ta communication doit être ouverte et efficace, favorisant un environnement où les idées et opinions sont librement échangées.

Il est essentiel que tu encourages la participation active de chaque membre de ton équipe dans la prise de décision et la résolution de problèmes, valorisant leurs contributions.

Ta capacité à faire preuve d'empathie et de compréhension est également importante.

Tu es attentif au bien-être de ton équipe, capable de reconnaître les signaux faibles pour y remédier.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106703

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Ugo SARKISSIAN
Téléphone : 06 50 86 32 01
Mail : ugo.sarkissian@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL ECOUTE CLIENTS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Voici ce que nous attendons de l'APPUI METIER :

- Il accompagne les collaborateurs dans leur montée en compétence sur les activités liées à l'activité petits producteurs et l'écoute clients (SAT/RECLAS). Il sera ainsi amené à construire et animer des actions de professionnalisation : formations initiales, actions de maintien et montée en compétence, portage de nouveautés métiers/outils.

- Il assure des doubles écoutes et rédige des supports type modes opératoires.

- L'emploi pourra exercer des activités d'appui au sein des plateaux du domaine client en particulier dans le cadre de la post formation.

Il devra alors répondre aux sollicitations métier/outils des conseillers.

- Il peut être amené à traiter des dossiers clients complexes

- Il pourra se voir confier des dossiers spécifiques : contrôles internes, animation de groupes de travail...

- Il est force de proposition face aux évolutions et vise l'amélioration du fonctionnement de la professionnalisation par la mise en place d'actions concrètes.

Profil professionnel Recherché

Tu es autonome et aimes accompagner les agents pour leur montée en compétences.

Ta communication doit être ouverte et efficace, favorisant un environnement où les idées et opinions sont librement échangées.

Il est essentiel que tu encourages la participation active de chaque membre de l'équipe.

Ta capacité à faire preuve d'empathie et de compréhension est également importante. Tu es attentif au bien-être du collectif.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106707

Lieu de travail - 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Ugo Sarkissian
Téléphone : 06 50 86 32 01
Mail : ugo.sarkissian@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07367.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES
POLE PS NORD EST

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Ps H/F

Description de l'emploi Au sein du pole poste source Ouest, l'Agence Interventions Spécialisées Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.
Technicien(ne) au sein du pole poste source de l' AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux à :
- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens.
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB).
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS).
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique.
- Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic.
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales.

Je vous invite à consulter ces vidéos sur la chaîne Youtube ENEDIS, qui décrivent le

métier de technicien PS (chercher youtube technicien poste source sur internet):
<https://www.youtube.com/watch?v=L8himeKQpq8>
<https://www.youtube.com/watch?v=svf5cy49uEA>

Profil professionnel Recherché

Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.
Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse. Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.
Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées Bonne maîtrise des outils informatiques.
Une expérience dans le domaine des postes sources et/ou télécom est un plus.
Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu le cas échéant.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106763
40 AV JEAN MERMOZ DAINVILLE (62000)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LESAGE XAVIER
Téléphone : 06 62 16 88 21
Mail : xavier.lesage@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE
Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07355.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOT ET GARONNE
AQN RCI ING Lot et Garonne-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe d'AGEN recherche son prochain Chargé de Projets ! Au sein de l'Agence 247 Dordogne - Lot & Garonne, le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de travaux de raccordements et de modification d'ouvrage.

Vous évoluez dans un contexte rural et sur des zones à fort développement économique.

Vous êtes rattaché au responsable de groupe et évoluez au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projets sur une zone géographique définie.

En temps que chargé de projets, vous avez pour principales missions de gérer les dimensions suivantes :

- La sécurité au quotidien sur les chantiers
- La satisfaction des clients en ayant pour ambition le zéro détracteur et la réduction des délais de raccordement.
- Le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie par la maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages).
- La qualité (la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits).
- Les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients et des parties prenantes).

Vous évoluez à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assurez la gestion et la coordination des entreprises prestataires de vos chantiers.

Au quotidien, vous êtes accompagné et épaulé par vos pairs et votre responsable de groupe.

L'emploi exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.

L'emploi prend en charge des projets de raccordement pouvant nécessiter une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Profil professionnel Recherché

Une première expérience sur la construction d'ouvrages de distribution d'électricité et relation client est fortement appréciée. Vous souhaitez être responsabilisé au sein d'un collectif et être missionné pour développer la performance au quotidien. Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ... Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel ! Une immersion est fortement encouragée.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106761

Lieu de travail R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCASSO Ludovic
Téléphone :
Mail : ludovic.scasso@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07351.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
PATRIMOINE ET INGENIERIE
MOAD RESEAU
NMP PAI MOAD RACC-PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du domaine Patrimoine, l'Agence MOAD exerce des activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur le périmètre des réseaux HTA et BT. Cette Agence est composée de plusieurs équipes (Raccordement, Électrification Rurale et investissements délibérés). L'Agence couvre 5 départements : Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn & Garonne et Lot.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité, le Chargé de Conception assure les missions suivantes :

- analyse l'expression du besoin demandeur
- assure un rôle de conseil auprès du demandeur
- réalise les études techniques, les chiffrages et les devis nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de clients
- élabore la DST ainsi que la DIE et les soumet pour validation.

Profil professionnel Recherché Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez

envie d'apprendre.

Vous disposez d'un grand sens du service, possédez un bon sens du relationnel et êtes habitué(e) à travailler en équipe.

Vous êtes prêt(e) à vous investir pleinement dans un métier du réseau électricité. Vous faites preuve d'initiative au sein de votre activité. Vous aimez le contact avec l'externe (collectivités locales, clients...).

Vous maîtrisez les outils informatiques et vous avez un attrait pour le pilotage d'activités.

Doté(e) d'un sens de l'organisation, vous saurez gérer vos priorités et mener à bien les projets confiés.

Votre ouverture d'esprit, votre curiosité technique, votre capacité d'adaptation seront des atouts pour réussir à ce poste.

Ce poste est une opportunité pour développer vos compétences en conception des réseaux, cadre juridique des réseaux, relation client, communication, efficience des investissements, travail en Autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines que nous vous invitons à découvrir lors d'un entretien.

L'emploi peut également être localisé sur le site de la DR NMP à MONTAUBAN.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106522

Lieu de travail

17 AV DE BORDEAUX - RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



BEPOIX DELPHIN
Téléphone : 06 81 02 14 08
Mail : samuel.dupont@enedis.fr

15 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE DORDOGNE
AQN RCI ING Dordogne-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe de PERIGUEUX recherche son prochain Chargé de Projets !Au sein de l'Agence 247 Dordogne - Lot & Garonne, le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de travaux de raccordements et de modification d'ouvrage.

Vous évoluez dans un contexte rural et sur des zones à fort développement économique.

Vous êtes rattaché au responsable de groupe et évoluez au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projets sur une zone géographique définie.

En temps que chargé de projets, vous avez pour principales missions de gérer les dimensions suivantes :

- La sécurité au quotidien sur les chantiers
- La satisfaction des clients en ayant pour ambition le zéro détracteur et la réduction des délais de raccordement.
- Le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie par la maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages).
- La qualité (la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits).
- Les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients et des parties prenantes).

Vous évoluez à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assurez la gestion et la coordination des entreprises prestataires de vos chantiers.

Au quotidien, vous êtes accompagné et épaulé par vos pairs et votre responsable de groupe.

L'emploi exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.

L'emploi prend en charge des projets de raccordement pouvant nécessiter une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience sur la construction d'ouvrages de distribution d'électricité et relation client est fortement appréciée. Vous souhaitez être responsabilisé au sein d'un collectif et être missionné pour développer la performance au quotidien. Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel !Une immersion est

fortement encouragée.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106754
23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCASSO Ludovic
Téléphone :
Mail : ludovic.scasso@enedis.fr

29 avr. 2024

Ref 24-07343.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT LORHIS
MA GLEIZE-PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous aimez le challenge et la gestion multi projets ?

Le poste de Chargé(e) de projets est pour vous !

Les missions :

- Vous assurez le rôle d'interlocuteur(trice) auprès des clients depuis l'arrivée de la demande de raccordement jusqu'à la mise en service de l'installation.

- Vous êtes responsable de votre portefeuille d'affaires.
 - Vous pilotez les étapes de chaque projet : réalisation de l'étude, présentation du devis et coordination des intervenants pour la bonne réalisation des travaux et de la mise en service.
 - Vous souhaitez travailler dans la gestion de projets techniques : pilotage des jalons, de la qualité des ouvrages construits dans le respect des coûts.
 - Vous aimez la relation clients et vous assurez une bonne communication auprès des services internes mais aussi auprès des entreprises partenaires.
 - Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans son activité quotidienne. Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité une priorité absolue.
- Vous devez disposer de bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse.
- Vous avez des compétences relationnelles solides.
- Vous devrez être autonome et avoir un sens développé de l'organisation et de la gestion multi-projets.

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante : Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106356
ZAC DES GRILLONS - GLEIZE (69400)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DUPASQUIER Mael
Téléphone : 06 35 17 83 88
Mail : mael.dupasquier@enedis.fr

21 mai 2024

Ref 24-07337.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
RACCORDEMENT SE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge D Etudes Raccordement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Etre chargé d'études raccordement au sein de la MOARB, c'est permettre le raccordement de nos clients Marché Grands Public (6-10 m²h), la modification de leur branchement ou leur suppression, en pilotant et coordonnant les différents intervenants des chantiers, avec pour maître mot: sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie, tout en étant intégré à une équipe? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'études raccordement MOARB est fait pour vous!

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients particuliers.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux

Compléments d'information

imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET 69009-LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jessye COMMERE
Téléphone : 07.72.40.73.02
Mail : jessye.commere@grdf.fr



Anne-Sophie SEGUIS
Téléphone : 06.58.06.68.47
Mail : anne-sophie.seguis@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-07333.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Ps - Ast H/F
Description de l'emploi	<p>En rejoignant l'AMEPS Paris, vous participerez à la maintenance, à la fiabilisation et au développement des 36 postes sources qui alimentent la capitale dans un contexte à forts enjeux (zone urbaine dense, préparation des JOP 2024, exigences de la Ville de Paris) et dans un environnement à forte technicité.</p> <p>Dans le cadre de vos missions et dans le respect des règles de sécurité, vous interviendrez en équipe sur la maintenance, l'exploitation, et le dépannage des postes sources. Vous contribuerez également à l'évolution des installations des postes HTB/HTA et à la mise à jour de la base de données patrimoniales.</p> <p>Au sein de l'agence de maintenance et d'exploitation des postes sources, vous travaillerez en étroite collaboration avec le BEX Poste Source, les équipes Exploitation, Maintenance et Contrôle Commande.</p> <p>En complément de vos missions métiers, ce poste prévoit une astreinte d'action immédiate sur le territoire de la DR Paris.</p> <p>Il nécessite donc d'avoir une bonne connaissance et expérience dans les postes sources avec des compétences en contrôle commande, idéalement déjà habilité BC et H2V/B2. Il demande également de l'autonomie, de l'assurance, de la rigueur et un fort sens de l'organisation.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Ce poste exige un fort esprit de prévention sécurité.</p> <p>Autonomie, rigueur, sens de l'organisation seront des qualités importantes pour intégrer ce poste.</p> <p>Des compétences en contrôle commande et électrotechnique ainsi qu'une connaissance des postes sources sont nécessaires.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue</p> <p>Zone d'Habitat Restreinte</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106674 80 BD NEY PARIS 18 (75018) (Paris - Ile-de-France)

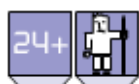
Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Astreinte



Hugo CEBRIAN 0673084923 ou Vonnick SALAUN 0669581824

Téléphone :



CEBRIAN HUGO

Téléphone : 01 53 09 16 33

Mail : hugo.cebrian@enedis.fr



11 mai 2024

Ref 24-07332.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
AMEPS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps H/F

Description de l'emploi

En rejoignant l'AMEPS Paris, vous participerez à la maintenance, à la fiabilisation et au développement des 36 postes sources qui alimentent la capitale dans un contexte à fort enjeux (Zone urbaine dense, Préparation des JOP 2024, Exigences de la Ville de Paris) et dans un environnement à forte technicité.

Dans le cadre de vos missions et dans le respect des règles de sécurité, vous interviendrez en équipe sur les maintenances préventives et le dépannage des postes sources. Vous contribuerez également à l'évolution des installations des postes HTB/HTA dans le cadre des chantiers de renouvellement du programme travaux et enfin à la mise à jour de la base de données patrimoniales.

Ce poste vous permettra de développer vos connaissances des postes sources, vos compétences techniques ainsi que votre autonomie, rigueur et sens de l'organisation.

Un cursus de formations, composé de formations délocalisées et professionnalisation en situation de travail, sera mis en oeuvre pour vous accompagner dans votre montée en compétences et vous aider à mieux appréhender le domaine Poste Source.

Profil professionnel Recherché

Ce poste exige un fort esprit de prévention sécurité.

Autonomie, rigueur, sens de l'organisation seront des qualités importantes pour intégrer ce poste.

Compléments d'information

Des compétences en électrotechnique et une connaissance des postes sources sont nécessaires.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106676

Lieu de travail

80 BD NEY PARIS 18 (75018)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

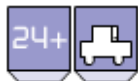
Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Hugo CEBRIAN 0673084923 ou Vonnick SALAUN 0669581824



Téléphone :



CEBRIAN HUGO

Téléphone : 01 53 09 16 33
Mail : hugo.cebrian@enedis.fr



11 mai 2024

Ref 24-07331.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS ITALIE
ITALIE PF

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Assistant(e) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Sur le site de l'Agence Interventions d'Italie, 80 techniciens assurent des rendez-vous clients, des travaux et dépannages sur les réseaux de distribution publique HTA et BT ainsi que sur les ouvrages Terminaux et compteurs.</p> <p>En tant qu'Assistant(e) de l'agence, vous serez amenés à réaliser des missions d'appui à la gestion RH & administrative de l'Agence.</p> <p>Vous serez, entres autres, en appui au management pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la réalisation des commandes de fournitures de bureau et matériels divers dans Dauphin et SAP - Suivi des factures et traitement du Circuit Rouge. - la réalisation des réservations dans THRIPS dans le respect des consignes budgétaires - la saisie des LEA - l'aide à la collecte des frais des techniciens via JENJI - tenir à jour le dossier des agents, - le suivi et le paiement des contraventions, - la réception et le tri du courrier, l'affichage, etc.
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes reconnu(e) pour votre organisation, votre rigueur et votre capacité à travailler en autonomie.</p> <p>Vous utilisez avec aisance les outils et les applications informatiques.</p> <p>La satisfaction de vos différents interlocuteurs est pour vous une priorité.</p> <p>Une expérience dans le domaine de l'assistanat est un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).</p> <p>Travaux devant écrans.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106662</p> <p>146 R DE TOLBIAC PARIS (75013) (Paris - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



FRISSON Charline
Téléphone :
Mail : charline.frisson@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-04651.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION ET SMQE

Position G

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 7.8.9

1 Gest Fac Recouvrement Senior H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez contribuer au processus raccordement et à la satisfaction de nos clients. Vous aimez le contact avec les métiers opérationnels et notre clientèle externe.

Vous avez envie de proposer des idées et faire part de votre expérience pour que nos activités fonctionnent mieux.

Venez nous rencontrer!

Vos missions principales seront les suivantes :

- Enregistrer les commandes et les avances de nos clients permettant le lancement de leur chantier (cartes bancaires, chèques, virements)

- Suivre la facturation des chantiers (envoi, relance, remboursement, régularisation, transfert, traitement des factures bloquées) en lien avec les domaines

- Répondre aux questions de nos clients sur l'avancée de leur dossier (téléphone, mail, courrier)

- Etre l'interlocuteur de la DIR2S pour aider à la résolution d'éventuels litiges
- Contribuer à améliorer les indicateurs de la qualité comptable et du Cash Flow

Les applications informatiques utilisées au quotidien sont SAP, OSR, IEP, RACING, GESSI ainsi que les outils bureautiques Outlook et Excel.

Vous êtes à l'aise avec le contact téléphonique, et aimez communiquer. Vous êtes rigoureux, vous aimez travailler en équipe, vous avez une bonne qualité d'écoute et vous portez un intérêt particulier à la relation client.

Candidat autonome dans son poste, vous pourrez bénéficier si vous le souhaitez d'une convention de télétravail pouvant aller jusqu'à 10 jours par mois.

Profil professionnel Recherché

Capacité et goût à travailler en équipe.

Un bon sens relationnel client

Etre à l'aise avec l'utilisation courante d'outils informatique

Avoir un intérêt à gérer des activités financières.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103138

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



BRUYENNE Stéphanie
Téléphone : 06 59 33 94 81
Mail : stephanie.bruyenne@enedis.fr

Téléphone :
Mail :

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-07328.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS B NORD DE SEINE
SANNOIS

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9
1 Responsable Technique-ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Boucle Nord de Seine, vous intégrerez l'équipe managériale de la Base Opérationnelle de Sannois.

Les missions au quotidien :

Manager de proximité d'une équipe TIP, rattaché directement au chef de pôle TIP de l'agence BNS, vous êtes le responsable hiérarchique et technique d'équipes terrain (réseau et terminal). A ce titre :

- vous êtes garant de l'animation de la prévention sécurité (VPS, PAP, 1/4h sécurité...)

- vous garantissez la mise à disposition des ressources humaines et techniques, agissant sur les congés, astreintes, périodes de formation et de professionnalisation

- vous pilotez les équipes au quotidien, en lien avec la CPA, conformément au modèle d'activité de l'AI

- vous contribuez à la montée en compétence de votre équipe, notamment par votre présence terrain

Hiérarchique d'une partie du personnel de la BO, vous assurez le management humain et technique de ces agents, réalisez les entretiens annuels, contribuez directement à leur montée en compétence, promotion et avancement.

Membre du collectif managérial de la base, vous êtes acteur de la continuité managériale en participant aux briefs et debriefs des équipes, en assurant la fonction de hiérarchique de jour et en conduisant des animations techniques et sécurité.

Vous avez aussi l'astreinte TE, 1 semaine toutes les 5.

Les qualités requises sont :

La Prévention Santé Sécurité demande exemplarité, agilité, patience, gestion du stress, aisance avec nos interfaces, sens client aiguisé.

Maîtrise de la préparation des chantiers et bonne connaissance des prescrits et SI, maîtrise de la technicité des réseaux de distribution aériens et souterrains, implication dans le travail d'équipe.

Capacité à être autonome et à représenter l'agence en interne et à l'externe.

Un comportement constructif est attendu (capacité à remonter les dysfonctionnements rencontrés et à émettre des propositions argumentées en rapport avec ces anomalies).

Des notions techniques sur le réseau HTA, BT, branchement, Linky, concentrateur, ILD.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106684
31 BD GABRIEL PERI SANNOIS (95110)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



GIRIER Charles
Téléphone : 06 48 44 81 10
Mail : charles.girier@enedis.fr



Téléphone : 01 69 29 25 76
Mail :



10 mai 2024

Ref 24-07418.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 8 1 Cap Maitrise - Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi Besoin de changement ?
Vous avez une expérience réussie en BO et vous souhaitez accélérer votre évolution professionnelle via un poste dans lequel vous pourrez évoluer et mettre à profit vos compétences techniques, le tout dans une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance ?

Dans une ambiance conviviale, le programmeur de la Cellule de Programmation des Activités du Morbihan, joue un rôle important aux différentes interfaces

(raccordement, service clients, relation avec les bases opérationnelles) et est amené à réaliser les différentes activités suivantes :

- Programmation des interventions réseaux et clientèle de l'agence.
- Réalisation des briefs et débriefs avec les Manager de proximité en Base Opérationnelle et ASGARD.
- Animation et participation aux points hebdomadaires et mensuels avec les BO.
- Affectation des dépannages en heures ouvrables.

Des missions complémentaires peuvent être confiées en lien avec la programmation des activités.

Profil professionnel Recherché

profil souhaité : Peuvent postuler tous les salariés en CDI, sans condition d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de 3 ans et respectant les prérequis de la formation.

Vous avez une expérience réussie en BO et vous souhaitez accélérer votre évolution professionnelle.

Vous aimez le travail en équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication à l'oral ainsi qu'avec les outils informatiques.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

niveau de formation : Autre expérience souhaitée :

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106100

Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre GUEGUAN
Téléphone : 06 48 50 01 02
Mail : Pierre.quegan@enedis.fr



DUFEU MARECHAL VALERIE
Téléphone : 02 23 40 68 35
Mail : valerie.dufeu-marechal@enedis.fr



11 mai 2024

Ref 24-07353.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF

Position G	GENIE CIVIL Maîtrise réalisation
GF 8	1 Technicien De Realisation H/F
Description de l'emploi	<p>MISSION GENERALE</p> <p>Apporter son soutien au Chargé d Affaire réalisation dans la préparation et le suivi de la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l installation.</p> <p>ENVIRONNEMENT</p> <p>L activité est exercée sur site. Le technicien de réalisation est rattaché au service en charge de l intégration des modifications sur le site (équipe commune) ou au groupe maintenance lourde du siège. Il peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.</p> <p>Activités de préparation des interventions</p> <ul style="list-style-type: none">- Vérification de l'applicabilité « technique » sur site du dossier d intervention en collaboration éventuelle avec des Chargés d Affaires- Contribution à la planification des interventions, à la préparation des documents nécessaires aux interventions sur site (demandes de régimes, demandes de servitudes)- Analyse de risques de l intervention (sûreté, sécurité, environnement,) <p>Activités liées à la réalisation des dossiers d intervention</p> <ul style="list-style-type: none">- Réalisation des actions confiées conformément aux conditions techniques, contractuelles, financières et de planification précisées dans le dossier d intervention- Actions de surveillance pendant la phase travaux et vérification du bon déroulement par rapport au planning <p>Activités liées à la sécurité et à la radioprotection</p> <ul style="list-style-type: none">- Vérification du respect du Plan de prévention établi par le site- Actions de minimisation du risque d exposition des intervenants sur site (état des lieux, cartographie, décontamination, protection, modification des procédures d'intervention, ...) <p>Activités liées au retour d expérience suite aux interventions</p> <ul style="list-style-type: none">- Contrôle des rapports de fin d'intervention des constructeurs, participation à la fiche de synthèse d'intervention et à la fiche d évaluation prestataire (appréciation)- Partage du REX avec les centres d ingénierie et les autres équipes communes <p>Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires</p> <ul style="list-style-type: none">- Participation aux réunions d'enclenchement- Contrôle de la qualité des activités réalisées par les entreprises prestataires et du respect des consignes de sécurité du site- Préparation des éléments nécessaires à l'instruction des réclamations financières des constructeur
Profil professionnel Recherché	PROFIL Formation scientifique ou technique, post BAC

Connaissances théoriques selon le métier en génie civil, en mécanique, en électricité ou en automatisme informatique

Compléments d'information

COMPETENCES

Gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions)
Disponibilité et réactivité
Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau
Adaptation
Maîtrise de soi
Capacité d'analyse et d'anticipation
Rigueur, transparence et organisation
Bon relationnel

Lieu de travail

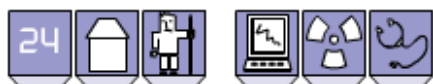
EC FLAMANVILLE
BP 2 50340 FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Guillaume JOUVE
Téléphone : Tel : 06.46.60.66.46

3 mai 2024

Ref 24-07631.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
Direction Ressources Humaines
Etat Major
ASSISTANTES ET APPUI MANAGEMENT
65200201E

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9

1 Assistant Logistique Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Etat Major de la DRH Commerce, vous assurez les achats des équipes de la DRH ainsi qu'une activité d'appui logistique auprès des équipes des Entités Nationales.

Votre mission comporte les activités suivantes :

Mettre en œuvre la politique achats : en lien avec les chargés RH, vous élaborez les demandes d'achat pour les prestations RH (formation, recrutement, santé sécurité, etc.) et de fonctionnement. Vous vous assurez de la réalisation, puis du paiement de la prestation. Vous travaillez en étroite collaboration avec le contrôleur de gestion de la DRH et un alternant, pour gérer les achats de la DRH. Vous veillez au respect de la politique achats et contribuez à l'atteinte de l'objectif budgétaire annuel de la DRH. Vous êtes en lien avec de nombreux interlocuteurs RH, fournisseurs et prestataires externes.

Assurer un appui logistique et faciliter la vie des équipes :
Vous assurez la logistique sur 3 sites des Entités Nationales : Tour Légende PB6 à la Défense, Colombes et Smartside.
Vous gérez les mouvements (arrivées, départs) des salariés et assurez le suivi de l'occupation du site (y compris prestataires).
Vous accompagnez les occupants et assurez le suivi des personnes à mobilité réduite (adaptation poste de travail, etc.)
Vous vous assurez de la sécurité des sites.
Vous préparez et accompagnez les déménagements de site.
Votre activité contribue au bien-être et la qualité de vie au travail des équipes.

Ce poste permet d'exercer des activités très variées, en lien avec de nombreux interlocuteurs intervenant dans des domaines différents.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux(se) et avez le sens du résultat
Vous aimez travailler en équipe et en lien avec de nombreux interlocuteurs
Vous aimez faire de la pédagogie
Vous êtes curieux(se) et force de proposition
Alors rejoignez notre équipe !

Lieu de travail

Tour Légende,
20 Place de la Défense
92800 PUTEAUX
PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sylvie VASSEUR
Téléphone : 06 87 69 02 55

29 avr. 2024

Ref 24-07627.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
EDF HYDRO JURA-MAURIENNE
GROUPEMENT D'USINES DE SUPER-BISSORTE
SDUM n°41554016

Position F

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9.10.11

1 Technicien / Technicienne Principal D'exploitation En Ai - Lot Super-bissorte H/F

Description de l'emploi

L'emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines de Super-Bissorte, principalement sur le périmètre de Super-Bissorte.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Assurer la surveillance et le contrôle des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations.
- Effectuer les interventions de dépannage sur les installations, analyser les incidents/événements (Production, Sécurité et Environnement) constatés afin d'y remédier et participer au retour d'expérience.
- Préparer et conduire les manœuvres de consignations nécessaires à la réalisation des opérations de maintenance.
- Assurer la gestion des accès aux ouvrages, appliquer et faire respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages ; proposer des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- Rédiger ou modifier des documents d'exploitations et de maintenance, et formaliser les expressions de besoins.
- Piloter des affaires et prendre en charges divers études et travaux.
- participer à la préparation des activités.

Profil professionnel Recherché

- Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.
- Goût pour le travail en équipe
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sécurité Hydraulique.
- Compétences techniques en électrotechnique et automatismes, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développé.
- Secouriste du travail.
- Respect des exigences en matière de la réglementation SST et environnementale.
- Très bonnes compétences techniques dans le domaine contrôle commande ; la connaissance des automatismes à base de Controbloc serait un plus.

Compléments d'information

Equipe à 35 heures.

Ce poste comporte une astreinte d'action immédiate (Pers 530).

Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.

Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 90%.

Logement imposé dans le périmètre de la ZHA du groupement.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires pour l'Entreprise (MIPPE).

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

GU de Super-Bissorte
Centrale de Super-Bissorte
LD La Praz
73500 ST ANDRE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Jacky LETZELTER
Téléphone : 04 93 04 86 31



Pierre JARRIN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 45 91 62 93



10 mai 2024

Ref 24-05634.02

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Suite à la tempête Ciaran, la Direction Régionale Bretagne va mener un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire, renforcer et adapter notre réseau dans les années à venir. Ce plan viendra compléter et accélérer un programme déjà très dynamique, répondant aux enjeux majeurs d'Enedis d'éradication des fils nus BT, de rénovation programmée et de sécurisation des réseaux HTA face aux aléas climatiques.

Vous souhaitez prendre part à ce défi historique de la résilience du réseau électrique de notre belle région Bretagne ? Vous souhaitez mettre à profit vos compétences pour le pilotage de projets de grande envergure ? Alors n'hésitez pas, rejoignez-nous pour renforcer nos équipes du Finistère à Brest en tant que Chargé de Projets Senior !

Au sein d'un collectif dynamique tournée vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.
- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.
- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).
- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier
- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

En tant que Chargé de Projets Senior, vous serez exemplaire dans la conduite de vos projets et contribuerez :

- Au montage d'achats complexes en lien avec la PFA, et au pilotage de la réalisation des projets réalisés par ce biais
- A la professionnalisation des membres de l'équipe par l'accompagnement, le rôle de tuteur et/ou de compagnon PST

- A l'animation métier/sécurité au travers de portages de sujets lors des réunions d'équipe (1/4h pro, Vivre Ensemble)
- Ponctuellement, à certaines missions transverses qui pourront vous être confiées

Dans le cadre spécifique du projet de résilience consécutif à CIARAN, vous serez en capacité de rendre compte précisément de l'avancement de vos projets, et serez force de proposition pour sécuriser l'atteinte des objectifs techniques et financiers qui seront fixés à l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience dans l'ingénierie des réseaux HTA et BT, vous maîtrisez la technique des réseaux aériens et souterrains et vous êtes en capacité de réaliser le contrôle de conformité des ouvrages réalisés.

Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous avez le gout et la capacité à transmettre vos compétences à vos collègues, et mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités et vos actions.

Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104598

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DOS SANTOS JEROME
Téléphone : 02 99 03 56 26
Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr

Téléphone :

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION : VERSION 2

Ref 24-07624.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH EDF HYDRO Jura-Maurienne
Groupement d'Usines du Revermont
n° FSDUM 41554022

Position F

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9.10.11

1 Technicien/technicienne Principal D'exploitation En Ch H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines du Revermont.

Il intervient sur l'ensemble des installations du GU conformément aux consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques, et agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Assurer la surveillance et le contrôle des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations
- Effectuer les interventions de dépannage sur les installations, analyse les incidents/événements/précurseurs (Production, Sûreté et Environnement) constatés afin d'y remédier et participe au retour d'expérience, dans l'objectif d'améliorer la performance.
- Préparer et conduire les manoeuvres d'exploitation afin de contribuer à la réalisation des opérations de maintenance.
- Assurer la gestion des accès aux ouvrages, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages ; propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- Rédiger ou modifier des documents d'exploitations et de maintenance et formaliser les expressions de besoins.
- Assurer le pilotage d'affaires multi-domaines au sein du GU
- L'emploi est Chargé de consignation, Chargé de travaux et d'intervention, Chargé d'essais, réalise des tournées et fait des requalifications.
- L'emploi participe à la préparation d'opérations incombant au GU.
- Il peut réaliser par missionnement des astreintes occasionnelles en fonction des besoins du GU.
- Il prend en charge des missions complémentaires sur missionnement du MPL.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.
- Goût pour le travail en équipe
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté Hydraulique.
- Compétences techniques en électrotechnique et automatismes, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développé.
- Secouriste du travail.
- Respect des exigences en matière de la réglementation SST et environnementale.

Compléments d'information

Ce poste comprend une contrainte hydraulique, incompatible avec un temps partiel.
Equipe à 35 heures.
Logement imposé.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées pour l'entreprise (MIPPE).

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Groupement d'Usines du Revermont
Chalour 01250 CORVEISSIAT
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Nicolas CHAMPSAUR - MPL
Téléphone : 04 74 42 99 35

Pierre JARRIN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 45 91 62 93

10 mai 2024

Ref 24-07622.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH EDF HYDRO Jura-Maurienne
Groupement d'Usines d'Hermillon
n° SDUM : 41554019

Position F

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9.10.11

1 Technicien/technicienne Principal D'exploitation En A I H/F

Description de l'emploi

L'emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines d'Hermillon.

Conformément aux consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques, l'emploi exploite les aménagements du Groupement d'Usines d'Hermillon au sein de l'équipe des TPEX S du Groupement d'Usines.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Assurer la surveillance et le contrôle des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations
- Effectuer les interventions de dépannage sur les installations, analyse les incidents/événements (Production, Sécurité et Environnement) constatés afin d'y remédier et participe au retour d'expérience.
- Préparer et conduire les manoeuvres d'exploitation afin de contribuer à la réalisation des opérations de maintenance.
- Assurer la gestion des accès aux ouvrages, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages ; propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- Rédiger ou modifier des documents d'exploitations et de maintenance et formaliser

les expressions de besoins.

- Assurer le pilotage d'affaires multi-domaines au sein du GU
- L'emploi est Chargé de consignation, Chargé d'essais, réalise des tournées et fait des requalifications.
- L'emploi participe à la préparation d'opérations incombant au GU sur les centrales S.
- Le poste pourra porter la mission de préparation (30% du temps d'activité) par missionnement du MPL.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.
- Goût pour le travail en équipe
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté Hydraulique.
- Compétences techniques en électrotechnique et automatismes, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développé.
- Secouriste du travail.
- Respect des exigences en matières de la réglementation SST et environnementale.

**Compléments
d'information**

Equipe à 35 heures.
Ce poste comporte une astreinte d'action immédiate (PERS 530)
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 90%.
Logement imposé dans la ZHA du groupement.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées pour l'entreprise (MIPPE).
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Groupement d'Usines d'Hermillon
Centrale d'Hermillon
179, Impasse de Longefan 73300 SAINT JEAN DE MAURIENNE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



action
immédiate



Johan PERRICHON - MPL
Téléphone : 06 07 12 45 94



Pierre JARRIN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 45 91 62 93



10 mai 2024

Ref 24-07619.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE CONDUITE
Etat-Major

Position F

EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

Description de l'emploi

Le Service Conduite est chargé de conduire en toute sûreté et sécurité la production d'électricité pour répondre aux besoins de nos clients (COPM et RTE). Au sein des projets, le Service Conduite fixe les priorités d'exploitation en termes de sûreté, de disponibilité et de sécurité ou d'environnement.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de Service et est affecté administrativement à l'état-major du Service tout en étant intégré à une équipe pour les périodes hors stage. L'emploi sera encadré, notamment, par un compagnon sur toute la durée de professionnalisation.

Dans le cadre des règles et procédures d'exploitation, de sûreté, de sécurité et d'environnement du fonctionnement des tranches de production nucléaire, l'emploi est identifié en formation durant la période de professionnalisation et d'obtention des habilitations nécessaires à l'exercice des activités suivantes : assurer la préparation, analyser et planifier les interventions, en appui aux équipes en quart et à la maintenance, à réaliser sur les installations en respectant la sûreté, la disponibilité au réseau, la sécurité du personnel et au moindre coût.

La période de professionnalisation inclut, notamment :

- la découverte du terrain en accompagnant des Techniciens en rondes,
- le développement des compétences liées au métier cible, à savoir opérateur,
- la réalisation de mises en situation, en quart, en vue de la validation des acquis.

L'emploi garantit l'établissement et le suivi d'un programme de formations Conduite en vue d'être habilité Opérateur. A noter, la période de formation, qui comprend au minima les formations académie Savoir Conduite et CPTO ainsi que les stages sur simulateur, est en général de l'ordre de 18 mois (selon la planification des différents stages.)

Profil professionnel Recherché

Préparateur ou chargé d'affaires maintenance avec une bonne connaissance des installations nucléaires.

Compléments d'information

L'emploi est assimilé hors quart avec des horaires de travail en journée sur la base de 35h. Pendant les périodes hors stage, l'emploi est affecté en quart (dans son équipe d'appairage ou d'autres si la sienne est en repos) afin de réaliser les Mises en Situations Professionnalisantes (MESP) et des activités courantes d'exploitation. La professionnalisation nécessitera des déplacements dans le cadre des formations se déroulant en dehors du site.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Pascal PLOTEK
Téléphone : 03.25.25.62.55
Mail : pascal.plotek@edf.fr



6 mai 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION EST EOM Equipe Contrôle Essais Mesures 41917075
Position F	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Intervention
GF 9.10.11	1 Technicien Principal De Maintenance H/F - Cem
Description de l'emploi	<p>Le Technicien Principal de Maintenance réalise des affaires traitées en interne et des affaires sous-traitées. Les opérations font l'objet d'une présence terrain adaptée et d'une surveillance des fournisseurs (Sûreté - Sécurité - Qualité - Coûts - Délais) qui garantissent leur réussite.</p> <p>Vous serez chargé de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire de la préparation (MOP, ADR) - Préparer les opérations de maintenance ou d'expertise en relation avec les équipes d'exploitation, le CIH et la MATEM. - Enrichir l'analyse de risques, de valider la préparation quand les conditions requises pour l'intervention sont réunies. - Réaliser ou faire réaliser les requalifications intrinsèques et déclarer la fin des travaux. - Respecter les consignes et les contraintes d'exploitation du site ainsi que les modes opératoires qui peuvent être amenés à évoluer en fonction des circonstances, de l'environnement ou des idées ou innovations. - Participer à des activités ponctuelles de mise en service de nouveau matériel sur divers équipements (régulateurs de tension et de vitesse, automatismes de protection, ateliers d'énergie, mesures de niveau, alternateurs, transformateurs, installations électriques). - Après chaque intervention, rédiger les comptes-rendus où figurent les propositions d'amélioration sur les MOP et ADR, les anomalies constatées et traitées, les anomalies constatées mais non traitées, les fiches d'écart émises ainsi qu'une synthèse de l'activité réalisée et les préconisations à la MOA. - Rendre compte aux Coordonnateurs de l'avancement des opérations et des difficultés rencontrées. <p>Vous avez un rôle de référent technique dans un ou plusieurs domaines d'activités de l'équipe et à ce titre, vous participez activement à l'évolution des référentiels techniques en relation avec la MATEM et DTG.</p> <p>Vous serez également amené ponctuellement à contrôler des schémas avant production venant du CIH ou de la MATEM.</p> <p>L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'Unité.</p>
Profil professionnel Recherché	Formation en électrotechnique et bonne connaissance de la technologie des installations hydrauliques. Capacité d'analyse et de diagnostic.
Compléments d'information	Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de l'Unité. Ces déplacements s'effectueront conformément à la politique d'Unité. En cas de mobilité géographique, logement selon la politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale.
Lieu de travail	EDF HYDRO EST CEM 14 rue de la Fecht 68000 COLMAR

(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez obligatoirement en ligne via le service de ecandidature,
en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yoann AUFFRET - Manager
Téléphone : 06 42 89 25 96

6 mai 2024

Ref 24-07609.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION AFFAIRES

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 3 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires prépare et contrôle les activités afin de contribuer à la maintenance et au réglage des systèmes de sa responsabilité, dans le respect des critères de sûreté, sécurité, qualité, disponibilité et de coûts.

Le Chargé d'Affaire a notamment en charge de :

- Préparer les activités du métier dans le respect des planifications modulaires
- Piloter des affaires, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité
- Prioriser les activités en fonction des attendus
- Assurer une vision à long terme sur les préparations du métier que ce soit en terme de budget, de charge de travail et de planification
- Proposer et argumenter des solutions techniques, des évolutions auprès de son manager

Tout ceci afin de garantir :

- L'exhaustivité et la qualité de réalisation des interventions,
- L'atteinte des objectifs de résultats des affaires dont il a la charge, et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :
AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE : 55%
SANS ASTREINTE : 35%

Compléments d'information POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).

L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie

par l'unité.

Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



530

Aurélien HAMON
Téléphone : 02-47-98-79-10

6 mai 2024

Ref 24-07605.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION AFFAIRES

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Ef H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires prépare et contrôle les activités afin de contribuer à la maintenance et au réglage des systèmes de sa responsabilité, dans le respect des critères de sûreté, sécurité, qualité, disponibilité et de coûts.

Le Chargé d'Affaire a notamment en charge de :

- Préparer les activités du métier dans le respect des planifications modulaires
- Piloter des affaires, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité
- Prioriser les activités en fonction des attendus
- Assurer une vision à long terme sur les préparations du métier que ce soit en terme de budget, de charge de travail et de planification
- Proposer et argumenter des solutions techniques, des évolutions auprès de son manager

Tout ceci afin de garantir :

- L'exhaustivité et la qualité de réalisation des interventions,
- L'atteinte des objectifs de résultats des affaires dont il a la charge, et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :
AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE : 55%
SANS ASTREINTE : 35%

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).

L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.

Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs
Immédiat
Pers

530



Aurélien HAMON
Téléphone : 02-47-98-79-10



6 mai 2024

Ref 24-07603.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
GEH LOIRE ARDECHE
Groupement d'Usines de Chassezac
Lot Amont - 418983192

Position F

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 9.10.11

1 Technicien Principal D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez placer votre savoir-faire et votre passion de l'exploitation au service d'une production d'électricité 100% décarbonée et respectueuse de l'environnement ?

Vous recherchez une activité variée au sein d'une équipe où le professionnalisme se conjugue avec l'action et le temps réel, vous aimez travailler sur des problématiques de maintenance et de dépannage des usines hydroélectriques ?

Rejoignez le Groupement d'Usines (GU) du Chassezac situé dans le cadre naturel des Cévennes et contribuez à la garantie de la disponibilité et de la fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques d'EDF !

Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation et à la sûreté des ouvrages hydrauliques du GEH Loire Ardèche, l'emploi :

- contribue à la continuité de fonctionnement des installations en assurant la maintenance de premier niveau ;
- contribue au retour d'expérience sur incidents en analysant les dysfonctionnements ;
- contribue à la sûreté hydraulique des aménagements dont il a la charge ;
- contribue à la sûreté des installations notamment lors des périodes de crues ;
- pilote les projets relatifs aux installations du groupement d'usines ;

Profil professionnel Recherché	<p>- fait partager les pratiques et modes opératoires à mettre en oeuvre afin d'accroître le professionnalisme de chacun ; - rédige ou modifie les documents d'exploitation et de maintenance ; - formalise les expressions de besoins et les cahiers des charges techniques et assure le suivi des prestations externes. Diplômé(e) d'un Bac+2/3 en électrotechnique, électromécanique, vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire idéalement dans le domaine hydroélectrique ou en qualité de technicien maintenance industrielle.</p> <p>Vous avez de bonnes connaissances de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques ainsi que de bonnes connaissances en électrotechnique et électromécanique appréciées.</p> <p>Des connaissances en informatique industrielle et automate programmable appréciables.</p> <p>Vous avez de bonnes aptitudes à travailler en équipe, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés. Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e).</p> <p>Votre capacité d'analyse et de synthèse et votre sensibilité à la sûreté sont vos atouts.</p>
Compléments d'information	<p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Poste en astreinte et contrainte hydraulique.</p> <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une indemnité d'isolement (7%) sera versée si le lieu de résidence est dans la cité EDF de Pied de Borne (48). - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire), - Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire » (4 mois de salaire brut) - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un dispositif d'accompagnement à la Mobilité, CMM (Capital Mobilité Modulé), PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourra vous être proposé; contactez-nous pour plus d'informations. Vous bénéficierez d'un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi sera donc portée à 90%.
Lieu de travail	<p>Groupement d'Usines de Chassezac Usine de Pied de Borne 48800 PIED DE BORNE (Lozère - Languedoc-Roussillon)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 70 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : https://rh-e-cs.edf.fr (un mode opératoire est disponible dans VEOL)</p> <p>Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-api-gesco@edf.fr</p>



IMMEDIATE



MONNOT Simon
Téléphone : 04 66 69 75 11
Fax : 04 76 67 37 47



Mathieu CHARGUERON
Téléphone : 04 71 07 01 81
Fax : 06 89 68 48 82



2 juin 2024

Ref 24-07602.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING EPINAL PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Cet emploi de chargé(e) de projets senior est rattaché au pôle Ingénierie d'Épinal.

A ce titre, et fort d'une solide expérience Ingénierie vous :

- Analysez l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- Etes garant de l'optimisation financière de vos projets notamment au travers de vos choix techniques et vos négociations avec les entreprises.
- Etes capable de réaliser des chantiers en appels d'offre.
- Etes à l'aise pour gérer des dossiers à forts enjeux avec les territoires.
- Démontrez une grande rigueur dans la gestion de vos dossiers
- Etes irréprochable sur le suivi administratif de vos dossiers (métriques, respect de la MAD, mise à jour des dates PMEO/travaux, complétude eplans, tourets, etc.)
- Etes à l'aise dans le pilotage et le paiement (maîtrise des séries de prix) des prestataires
- Etes l'Interlocuteur Raccordement vis-à-vis du demandeur final et veillez à la satisfaction de vos clients.
- Réalisez l'immobilisation comptable en étant responsable du bilan technico-financier des ouvrages créés.
- Veillez à l'exploitabilité des ouvrages, à la qualité de distribution de l'électricité et à l'intégration environnementale des projets.
- Appliquez la réglementation en vigueur et êtes curieux des évolutions.
- Travaillez de concert avec l'exploitation et êtes capable d'être force de proposition sur des sujets en interface.

Selon votre profil et vos compétences, vous pourrez être un(e) acteur/rice d'une ou plusieurs communautés régionales.

**Profil professionnel
Recherché**

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux.

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur : <https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106772

Lieu de travail

- 46 QUAI DE DOGNEVILLE - EPINAL (88000)
(Vosges - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART
Téléphone : 06 67 98 61 33
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07601.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
GEH LOIRE ARDECHE
Groupement d'Usines MONTPEZAT
Lot Montpezat - 418983182

Position F

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

Description de l'emploi

Vous souhaitez placer votre savoir-faire et votre passion de l'exploitation au service d'une production d'électricité 100% décarbonée et respectueuse de l'environnement ?

Vous recherchez une activité variée au sein d'une équipe où le professionnalisme se conjugue avec l'action et le temps réel, vous aimez travailler sur des problématiques de maintenance et de dépannage des usines hydroélectriques ?

Rejoignez le Groupement d'Usines (GU) de MONTPEZAT (département Ardèche, à proximité d'Aubenas) et contribuez à la garantie de la disponibilité et de la fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques d'EDF !

Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation et à la sûreté des ouvrages hydrauliques du GEH Loire Ardèche, l'emploi :

- contribue à la continuité de fonctionnement des installations en assurant la maintenance de premier niveau ;
- contribue activement à la bonne cohésion du lot.
- anticipe la planification des activités après échange avec l'encadrement
- anime, challenge et suit l'ensemble des politiques de préventions avec un retour régulier à l'encadrement
- contribue au retour d'expérience sur incidents en analysant les dysfonctionnements ;
- contribue à la sûreté hydraulique des aménagements dont il a la charge, notamment lors des périodes de crues ;
- fait partager les pratiques et modes opératoires à mettre en oeuvre afin d'accroître le professionnalisme de chacun ;
- rédige ou modifie les documents d'exploitation et de maintenance ;
- formalise les expressions de besoins et les cahiers des charges techniques et assure le suivi des prestations externes.

Le(la) candidat(e) retenu(e) sera susceptible d'effectuer des horaires décalés ou travaux postés en période de crue dans le cadre de la Contrainte Hydraulique. A ce titre, il (elle) bénéficiera du versement de l'Indemnité Spéciale à la Production Hydraulique.

Le(la) candidat(e) retenu(e) tiendra une astreinte d'action immédiate niveau 1 nécessitant de résider dans un périmètre de 30 mn autour de l'Usine de Montpezat. A ce titre, il (elle) bénéficiera d'un complément de 20% de services actifs, portant le taux à 90%.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac+2/3 en électrotechnique, électromécanique, vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire idéalement dans le domaine hydroélectrique ou en qualité de technicien maintenance industrielle.

Vous avez de bonnes connaissances de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques et de bonnes connaissances en électrotechnique et électromécanique.

Des connaissances en informatique industrielle et automate programmable seraient appréciées.

Vous avez de bonnes aptitudes à travailler en équipe, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés.

Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e).

Vos capacités d'analyse et de synthèse et votre sensibilité à la sûreté sont vos atouts.

Vous faites preuve de qualité de communication et d'esprit d'équipe.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

En cas de mobilité géographique nécessaire et obligatoire :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité: MIPPE encouragée (2 mois de salaire brut),
- En fonction de la disponibilité du parc un logement en cité EDF (ou prise à bail si absence de logement vacant) ou un dispositif d'accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

Lieu de travail Groupement d'Usines de Montpezat. Usine de Montpezat
260 allée de la centrale 07560 MONTPEZAT SOUS BAUZON
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dstcsprh-harmonie-gesco@edf.fr



Actifs
Immédiat
Niveau
1

Pierre-Louis REYNAUD
Téléphone : 04.75.94.37.81
Fax : 07.86.43.25.90

Mathieu CHARGUERON
Téléphone : 04 71 07 01 81
Fax : 06 89 68 48 82

2 juin 2024

Ref 24-07600.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING THIONVILLE PV

Position F
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11
1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Cet emploi de chargé(e) de projets senior est rattaché au pôle Ingénierie de Thionville

A ce titre, et fort d'une solide expérience Ingénierie vous :

- Analysez l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- Etes garant de l'optimisation financière de vos projets notamment au travers de vos choix techniques et vos négociations avec les entreprises.
- Etes capable de réaliser des chantiers en appels d'offre.
- Etes à l'aise pour gérer des dossiers à forts enjeux avec les territoires.
- Démontrez une grande rigueur dans la gestion de vos dossiers
- Etes irréprochable sur le suivi administratif de vos dossiers (métriques, respect de la MAD, mise à jour des dates PMEO/travaux, complétude eplans, tourets, etc.)
- Etes à l'aise dans le pilotage et le paiement (maîtrise des séries de prix) des prestataires
- Etes l'Interlocuteur Raccordement vis-à-vis du demandeur final et veillez à la satisfaction de vos clients.

- Réalisez l'immobilisation comptable en étant responsable du bilan technico-financier des ouvrages créés.
- Veillez à l'exploitabilité des ouvrages, à la qualité de distribution de l'électricité et à l'intégration environnementale des projets.
- Appliquez la réglementation en vigueur et êtes curieux des évolutions.
- Travaillez de concert avec l'exploitation et êtes capable d'être force de proposition sur des sujets en interface.

Selon votre profil et vos compétences, vous pourrez être un(e) acteur/rice d'une ou plusieurs communautés régionales.

Profil professionnel Recherché

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux.

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Compléments d'information

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur : <https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106773

Lieu de travail

- BOUCLE DU FERRONNIER - THIONVILLE (57100)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART
Téléphone : 06 67 98 61 33
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-04783.03

Date de première publication : 6 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe/Technique et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ? Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous animez une équipe de 11 Techniciens Gaz et 2 Référents d'Equipe sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients. Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence et ses 2 adjoints.

Avec l'aide des Référents d'Equipe, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence et ses adjoints, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée.

Une expérience en clientèle, exploitation, maintenance, ou travaux est un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY -69190 ST FONS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emyrck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emyrck.fengler@grdf.fr



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

Ref 24-07566.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position F
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes. Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior: [lien vers l'Intranet](#)

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région à travers nos investissements de modernisation
- Tu seras acteur de la résilience du réseau qui passe notamment par de nombreux chantiers de rénovation programmée et de structure HTA

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12

Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

1 seul poste pour 2 offres Blois et Châteauroux

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106607

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07565.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE

ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes. Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior: [lien vers l'Intranet](#)

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région à travers nos investissements de modernisation
- Tu seras acteur de la résilience du réseau qui passe notamment par de nombreux chantiers de rénovation programmée et de structure HTA

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de

l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

1 seul poste pour 2 offres Blois et Châteauroux

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106608

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07563.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE FRANCE 45

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes.

Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior => lien Intranet

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des VE
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier phare et participatif de réduction des délais de racc

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait

pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106594

Lieu de travail

98 R ANDRE COQUILLET MONTARGIS (45200)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume MAUGNIE

Téléphone : 07 62 04 06 55

Mail : guillaume.maugnie@enedis.fr



MICHEL BRICE

Téléphone :

Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE FRANCE 45

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes.

Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior => lien Intranet

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des VE
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier phare et participatif de réduction des délais de racc

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais)

dans un souci permanent de sécurité

- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12

Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12

Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Compléments d'information

Référence MyHR: 2024-106595

Lieu de travail

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume MAUGNIE
Téléphone : 07 62 04 06 55
Mail : guillaume.maugnie@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DR CENTRE-VAL DE LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE
 INGENIERIE VAL DE LOIRE 41

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes.

Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior => lien Intranet

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des VE
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier phare et participatif de réduction des délais de racc

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique,

C14 100, C11 201, ...)

- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106598

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes.

Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior => lien Intranet

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des VE
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier phare et participatif de réduction des délais de racc

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
 Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
 Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Compléments d'information

Référence MyHR: 2024-106602

Lieu de travail

3 R DU CHATEAU D'EAU CHINON (37500)
 (Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
 Téléphone : 06 63 16 95 84
 Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
 Téléphone :
 Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes.

Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior => lien Intranet

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des VE
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier phare et participatif de réduction des délais de racc

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Profil professionnel Recherché

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux

pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Compléments d'information

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106603
45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84



MICHEL BRICE
Téléphone :



16 mai 2024

Ref 24-07558.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DR CENTRE-VAL DE LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE
 INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
 - Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes.

Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior => lien Intranet

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des VE
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier phare et participatif de réduction des délais de racc

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106604

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07549.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS
PIC PYL OPE Anglet-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmateur Cpa Senior H/F

Description de l'emploi

Planifier et optimiser via CINKE-Evolution l'affectation des ressources en étroite collaboration avec les encadrants des bases opérationnelles et les cellules préparation, l'ingénierie et l'équipe pilotage des prestataires.

- programmer des rendez-vous avec les clients
- programmer les travaux ingénieries et travaux Enedis.

En tant que senior des missions transverses et de pilotage seront confiées :

- participer au pilotage de programmes travaux (imposés, délibérés, maintenance...)
- l'appui au pilotage de l'APA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).
- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences
Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106644

Lieu de travail 5 AV DE LA BUTTE AUX CAILLES ANGLLET (64600)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christelle CIOFOLO
Téléphone : 06 65 77 54 11
Mail : christelle.ciofolo@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-07547.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BEARN
PYL OPE INT Oloron-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Base Opérationnelle d'Oloron, rattachée à l'Agence Interventions Béarn, recherche son/sa Responsable d'Equipe. Sous l'autorité du Responsable de Groupe de la BO, vous encadrerez une équipe composée de technicien d'interventions et de préparateurs de chantiers.

En premier lieu, vous ferez de la prévention un incontournable de votre engagement managérial, en veillant à votre sécurité et à celle de votre équipe. Vos connaissances et compétences techniques devront vous permettre d'animer avec précision des sujets liés au prescrit, à la préparation de chantiers, aux retours d'expériences ou à l'évolution du matériel. Vos qualités humaines vous permettront quant à elles de favoriser la remontée des précurseurs, d'inciter à la co-vigilance et de lutter contre les risques liés aux facteurs humains et organisationnels.

En l'absence du Responsable de Groupe, vous assurez pleinement le management de la BO d'Oloron et êtes le premier interlocuteur de son équipe d'encadrement. Dans votre activité quotidienne, les missions concourant au bon fonctionnement de la BO et plus largement de l'Agence sont susceptibles de vous être confiées, à savoir :

- Responsabilité de l'organisation de la journée (dépannages, travaux programmés, maintenance autant dans les domaines réseau que clientèle) en lien avec l'Agence de Programmation des Activités, l'ASGARD, l'AMTI de la zone et la Cellule Préparation

- Présence terrain régulière dans le cadre de visites prévention
- Gestion des dépannages en cas d'aléas (climatiques par exemple)
- EAAP des techniciens
- Gestion du planning d'astreinte
- Appui aux techniciens sur le terrain rencontrant des aléas ou des difficultés
- Organisation des briefs et débriefs quotidiens
- Gestion des incontournables RH (temps de travail réglementaires, congés, départs en formations, validation des heures et des frais professionnels...)
- Animation des 2 h sécurité, 2 h communication et plans d'actions prévention
- Pilotage des stocks matériels et plus largement de la logistique matérielle du site (comprenant la gestion des contrôles réglementaires)
- Gestion des véhicules et engins

En tant que manager au sein de l'Agence Interventions Béarn, et en coordination avec le Responsable de Groupe, vous serez amené(e) à représenter votre BO aux réunions de l'équipe d'encadrement. Vous pourrez également être sollicité(e) pour intégrer des groupes de travail (à la maille de l'Agence, du Domaine Opérations ou de la DR).

Enfin, vous assurez une astreinte d'encadrement (Astreinte Managériale Technique d'Interventions).

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience managériale réussie, vous développez une réelle appétence pour la gestion d'équipe dans un contexte exigeant. Vous maîtrisez les incontournables techniques et organisationnels d'une base opérationnelle et connaissez les enjeux présents et à venir du Domaine Opérations. Vous avez le sens des responsabilités, vous êtes réactif(ve) et savez vous rendre disponible pour répondre aux sollicitations. Enfin, vous cherchez à travailler efficacement avec l'ensemble des équipes aux interfaces de la BO (APA, ASGARD, ING...)

Capable d'écoute et à l'aise dans votre communication (écrite comme orale), vous cherchez à faire progresser votre équipe sur l'ensemble des thématiques (y compris celles de la prévention, des compétences techniques et du relationnel clients).

Il est attendu sur ce poste que vous exprimiez tout votre talent managérial et votre leadership pour contribuer aux objectifs de l'Agence.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106089

3 AV DU MAL DE LATTRE DE TAS OLORON STE MARIE (64400)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault LACOUR
Téléphone : 02 38 41 56 25
Mail : thibault.lacour@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

Ref 24-07546.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF PALUEL (438520151)

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

L emploi est rattaché au Service Commun de Formation de Paluel et dépend hiérarchiquement du Chef de service.

Il a en charge de la gestion administrative des formations conduite, FARN, et PS et des formations réactives afin de contribuer à l'adéquation qualitative et quantitative des compétences aux besoins de l'unité.

Il est en lien avec la pilote d'affaire RH et le Chef de Service délégué pour élaborer les prévisions et la planification.

Il a pour activités principales :

- planifier les formations demandées dans le PDC et hors PDC des services conduite, FARN et PS en lien avec l'AFCO et le service commun de formation afin d'intégrer les contraintes de disponibilités des outils pédagogiques et des agents,
- planification/Inscription/suivi et mise à jour Forquart des cursus initiaux (CPTO/Cursus OP),
- prévoir les inscriptions des agents du service conduite vis-à-vis de la NT201 en lien avec l'AFCO,
- planifier les formations réactives décidées en CF1/CF2 du service conduite en lien avec l'AFCO,
- gérer la planification des stages et des inscriptions des agents du service conduite dans le logiciel Forquart.
- solliciter les ressources formatives conduites en lien avec l'AFCO,
- assurer le reporting des activités de formations (maintien de capacités, stages recyclant, etc.) et le suivi des recyclages auprès de l'AFCO de façon périodique,
- assurer la planification des salariés aux exercices incendie et PUI,
- assurer un appui à l'AFCO sur le suivi des thèmes de la NT201 et des jours de simulateurs du service conduite,
- collecter dans MyHr les enquêtes formation conduite, FARN et PS,
- inscrire les salariés de la conduite, FARN et PS dans les sessions de stage selon le planning dans l'outil MyHr,
- réajuster au fil de l'eau la planification et les inscriptions en fonction des demandes hors PDC et des permutations demandées par les services,
- gestion des dossiers de sessions de formations qu'il a en charge (DSS, Archivage, Contrôle)
- réaliser des contrôles internes et produire des éléments d'analyse relatifs à son périmètre,

	<ul style="list-style-type: none"> - participer à la transmission des évolutions des processus et des outils, - accompagner les nouveaux arrivants du service dans leur montée en compétence.
Profil professionnel Recherché	<p>Bon relationnel. Bonne maîtrise des outils informatiques. Rigueur, autonomie et sens de l'organisation. Réactivité et gestion des priorités. Force de proposition.</p>
Lieu de travail	<p>UFPI SCF Paluel CANY BARVILLE (Seine-Maritime - Haute-Normandie)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



ORANGE Frédérique
 Téléphone : 06.19.48.45.65

29 avr. 2024

Ref 24-07540.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
 UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
 DO Services de Proximité
 SF Flamanville (438520111)

Position F SUPPORT
 Services et logistique

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi L emploi est rattaché au Service Commun de Formation de Flamanville et dépend hiérarchiquement du MPL du pôle support.

La mission du Chargé d'Affaires est de planifier et préparer la logistique des sessions de formation au sein du service pour le service conduite appairé.

A ce titre, l'emploi :

- en lien avec l'AFCO, réalise la planification des sessions de formation du service conduite (maintien de capacité conduite, formations initiales, formations habilitantes) dans les différents outils informatiques (Forquart, MyHR, OPI), conformément au plan de charge défini par le CSDS du SCF,
- est en appui au service conduite sur le suivi de réalisation et la planification du reste à faire des stages obligatoires,
- est en appui sur les activités du pôle support du SCF en permettant la continuité de service,
- participe à la transmission des évolutions des processus et des outils,
- accompagne les nouveaux arrivants du service dans leur montée en compétences.

Profil professionnel Recherché Bon relationnel.
 Bonne maîtrise des outils informatiques.
 Rigueur, autonomie et sens de l'organisation.
 Réactivité et gestion des priorités.
 Force de proposition

Lieu de travail	UFPI SCF Flamanville LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: >> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROBION Adrien
Téléphone : 02.33.78.32.22

29 avr. 2024

Ref 24-07539.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
AFFAIRES

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des directives et doctrines nationales, des exigences réglementaires, de la politique industrielle du Site, de son Plan Moyen Terme (PMT) et du contrat de gestion du service, l'Emploi est responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires pour la réalisation des interventions sur les matériels nécessaires à l'exploitation des tranches dans le respect du référentiel de surveillance.

Profil professionnel Recherché Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction. Une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier est demandée.

Compléments d'information L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail EDF CNPE de Cattenom
BP 41
57570 Cattenom
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



VERMEULEN Carine
Téléphone : 03 82 51 79 71

Téléphone :

24 mai 2024

Ref 24-07538.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
AFFAIRES

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Manager Maintenance et dans le respect des référentiels, le titulaire de l'emploi assure des activités de chargé d'affaires.
Il assure la préparation, le suivi des interventions dont il a la charge, dans le cadre de l'arrêté qualité des programmes de maintenance selon les critères de sécurité, sûreté, dosimétrie, délais, coûts et environnement en veillant à leur application et à leur mise à jour conformément aux analyses de REX locaux et nationaux.
L'emploi contribue à la réussite des objectifs de l'arrêt de tranche et du « tranche en marche » en préparant, en faisant réaliser, en contrôlant les interventions propres à son affaire et hors affaire et en veillant à l'optimisation des durées et des coûts des chantiers...

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit posséder une solide expérience dans le domaine automatismes (profil de technicien confirmé ou chargé de surveillance) ainsi qu'une aptitude dans la gestion d'affaires et de leur suivi

**Compléments
d'information**

L'emploi comporte une astreinte Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

EDF CNPE de Cattenom
BP 41
57570 Cattenom
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Carine VERMEULEN
Téléphone : 03 82 51 79 71

24 mai 2024

Ref 24-07535.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALLIER
VICHY

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Technicien Electricite Senior H/F

Description de l'emploi

La DR Auvergne recherche un TE au sein de l'Agence Interventions Allier, pour le site de la BO de Cusset.

Dans les domaines Réseau et Clientèle:

- il participe à l'élaboration des plans de maintenance et d'entretien des réseaux de l'AI. Il peut être missionner pour piloter et contrôler l'avancement de certaines actions de ces programmes

- il apporte son expertise aux opérationnels, à l'analyse des dysfonctionnements impactant la qualité de fourniture et la satisfaction clientèle

- il prend en charge l'instruction de réclamations

- il contribue à la veille technique et réglementaire dans ses domaines d'expertise

Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle :

- il apporte son appui au management de la BO (analyse des indicateurs, du niveau de performance,.....)

- il contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie, BEX, ...)

- il contribue à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs de la BO

- il réalise des contrôles internes

- il contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux agents

- il contribue à assurer la montée en professionnalisme des agents de l'Agence Interventions

Dans le domaine QSEi :

- il réalise des visites de prévention, identifie les écarts et recherche des pistes d'amélioration

- il porte au sein du groupe les évolutions de réglementation et procédures liées aux activités

- il contribue au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain

(situations dangereuses, presque-accidents, innovations, ...)

- il contribue à la mise en oeuvre des standards managériaux (brief/débrief,

Profil professionnel Recherché	management de la performance, boucle courte) Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités, vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est défini. Vous appréciez la relation avec les clients et vous êtes soucieux de leur satisfaction. Vous avez envie de vous investir dans des missions identifiées en appui à votre Responsable de Groupe. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté
Compléments d'information	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-100357 106 ALL MESDAMES - CUSSET (03300) (Allier - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



BAURAND ROMAIN
Téléphone : 06 40 36 30 19
Mail : romain.baurand@enedis.fr

6 mai 2024

Ref 24-07534.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CATTENOM SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE AUTO 1/2
Position F	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Intervention
GF 9.10.11	1 Haute Maitrise D'interventions H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Sous l'autorité du Manager de Maintenance et du Responsable d'Equipe en charge du domaine Essais les activités de l'emploi se partagent entre des missions de suivi technique et de retour d'expérience, de logistique, de suivi des performances des tranches, d'appui au Responsable d'Equipe, de préparation, d'assistance et de conseil auprès des techniciens, et d'activités de technicien Essais.
Profil professionnel Recherché	Il devra posséder une bonne connaissance des activités d'essais en centrale REP (neutronique, instrumentation, essais périodiques thermodynamiques, contrôle économique de fonctionnement, statistiques, situations,...)

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail

CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Actifs
Immédiats
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



VERMEULEN Carine
Téléphone : 03-82-51-79-71

24 mai 2024

Ref 24-05960.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO SAVIGNY V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d Affaires senior H/F.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il assiste le responsable d'équipe et le référent, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local qu'à la maille agence, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type.
- Il appuie l'équipe managériale pour la gestion des affaires courantes.
- Il est amené à élaborer des tableaux de bord dont vous rechercherez les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes, grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec

les ambitions de GRDF (projets biométhanés et GNV).

-Il assure les revues de portefeuille des CA de l'équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).

-Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l'expertise

-Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l'agence, il déploie et accompagne l'intégration de ces évolutions auprès des CA de l'agence.

Santé / sécurité :

-Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement de ses chantiers et peut être amené à assurer le suivi des parcours clients et des indicateurs associés au niveau de l'équipe.

-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Profil professionnel Recherché

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE. Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires Expert dans son métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz et des CICM neuves. Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O², ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe, organisation d'activités et pédagogie,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre Neveux
Téléphone : 06.64.82.10.19
Mail : alexandre.neveux@grdf.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 07.05.2024 INDICE 2

Ref 24-07524.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS PUY DE DOME
LA BOURBOULE PONTAUMUR

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe - Ast H/F

Description de l'emploi L'agence d'intervention du Puy de dôme (environ 130 personnes) cherche son futur responsable d'équipe du pôle Sancy, vous animez une équipe de 19 agents (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalent) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.
Le pôle Sancy se déploie sur 2 sites (La Bourboule et Pontaumur), à ce titre des déplacements réguliers sont à prévoir sur les 2 sites.
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Vous faites partie du collectif managérial de l'agence d'intervention. A ce titre vous participez aux réunions du collectif tout en pouvant suppléant le responsable lors de ses absences.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.
Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.
Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103423

Lieu de travail

ZAC DE LA VERNIERE - LA BOURBOULE (63150)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

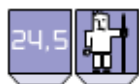
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



ASTAY AURELIEN
Téléphone : 06 79 57 32 83
Mail : aurelien.astay@enedis.fr

16 mai 2024

Ref 24-07520.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
CLERMONT FD

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Raccordement Auvergne compte une centaine d'agents qui assurent les activités d'accueil, d'étude, de devis, de suivi des travaux, de facturation et de recouvrement des demandes de raccordements, de tout segment de clients. Elle est composée de 3 pôles d'activité : le Pôle Marché de Masse, le Pôle Marché d'Affaires et le Pôle Branchements, répartis sur plusieurs sites géographiques. Vous faites partie de l'équipe d'encadrement du Pôle Branchements. A ce titre vous êtes garant de l'organisation de l'activité des chargés de projet branchements en fonction de la programmation des activités, des ressources disponibles et des aléas mais aussi la relation avec les prestataires. Vous êtes en charge de l'animation des chargés de projet branchements en veillant à équilibrer le partage des activités (réalisation des devis terrain et/ou évaluations travaux, suivi des travaux, gestion de la facturation et suivi des marchés de branchements...)

Vous accompagnez les chargés de projet branchement dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous vous positionnez en expertise sur le traitement des cas complexes et accompagnez aussi les prestataires.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous jouez un rôle d'interface avec les services en lien avec l'Agence Raccordement (accueil acheminement, accueil distributeur, équipes techniques...).

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est ouvert au TAD selon les principes évoqués dans le PCFE de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de l'organisation et de la satisfaction client, une aptitude au management, des capacités pédagogiques, disponible et à l'écoute.

Vous avez des compétences relationnelles solides associée à des connaissances techniques et une bonne maîtrise des outils informatiques.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104107

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



VAILLS RAPHAEL
 Téléphone : 06 27 27 56 94
 Mail : raphael.vaills@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
 Téléphone : 06 82 00 59 14
 Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-07519.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE GOLFECH
 SERVICE CONDUITE
 CONDUITE EN QUART 454470613

Position F EXPL COND FONCT
 Pilotage Conduite

GF 9 5 Operateur En Pep H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'organisation du Service Conduite, des Spécifications Techniques d'Exploitation et de la réglementation sur la sécurité, l'emploi assure avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il anime, la conduite et la surveillance des installations afin de garantir la sûreté d'exploitation et le respect du programme de production.

Profil professionnel Recherché Bonnes compétences dans les domaines de la sûreté et de l'exploitation d'une centrale nucléaire.
 Capacité d'analyse, de synthèse, de rigueur et de méthode associée à une bonne connaissance des installations et de bonnes capacités d'animation transverse.

Compléments d'information L'emploi s'exerce en horaire continu avec possibilité d'exercer des missions et des actions de professionnalisation en horaires discontinus.

Lieu de travail CNPE DE GOLFECH
 BP 24 82401 Valence d'Agen
 (Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



6 mai 2024

Ref 24-07518.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS PUY DE DOME
AMBERT

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base d'Ambert au sein de l'agence d'intervention du 63, vous animez une équipe de 15 personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalent) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance opérationnelle de l'équipe et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans un secteur géographique en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106346

Lieu de travail R PIERRE DE NOLHAC - AMBERT (63600)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



ASTAY AURELIEN
Téléphone : 06 79 57 32 83
Mail : aurelien.astay@enedis.fr

24 mai 2024

Ref 24-07513.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS P O
PERPIGNAN PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe - Ast (bo Perpignan) H/F

Description de l'emploi Au sein de l'agence interventions des Pyrénées Orientales, en tant qu'un des deux adjoints de la base Opérationnelle de Perpignan, vous aurez la responsabilité de la gestion des équipes opérationnelles de la BO.

Vous serez particulièrement attendu sur l'organisation de la vie de la base opérationnelle en garantissant l'application des standards managériaux sur votre périmètre. (Briefing, débriefing etc...)

Avec l'aide des responsables techniques placés sous votre responsabilité vous garantirez la bonne réalisation des opérations sur la base opérationnelle.

En lien étroit avec la CPA vous participerez activement à la bonne réalisation des opérations sur votre périmètre.

En lien avec le PIH, vous aurez aussi pour mission de mener la révolution de la confiance en permettant aux équipes de s'exprimer complètement et en organisant le quotidien en fonction des besoins de chacun dans le cadre des règles de l'entreprise.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, en impliquant les

agents au quotidien, en réalisant des Visites Prévention Sécurité et en veillant au respect des fondamentaux.

L'agence étant en pleine transformation vous serez challengé sur l'application des rites et rythmes sur votre périmètre ainsi qu'aux interfaces avec les autres services.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes à l'écoute, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous devez avoir le gout de la transmission de savoir afin de permettre aux équipes de devenir autonomes et efficace.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105319

Lieu de travail

96 AV DE PRADES PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



TURGARD Sébastien
Téléphone : 06 60 42 65 00
Mail : sebastien.turgard@enedis.fr



FELD THOMAS
Téléphone :
Mail : thomas.feld@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07511.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON

OPERATIONS
INTERVENTIONS P O
CPA PF

Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe (adjoint Cpa) H/F
Description de l'emploi	<p>En tant qu'adjoint au responsable de la CPA au sein de l'agence intervention PO vous managez le groupe responsable de la programmation et du pilotage de l'activité des préparateurs et des techniciens polyvalents au sein des Bases Opérationnelles de l'agence intervention Pyrénées Orientales.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.</p> <p>Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.</p> <p>Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-105311 96 AV DE PRADES PERPIGNAN (66000) (Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



FELD Thomas
Téléphone : 06 98 91 69 18
Mail : thomas.feld@enedis.fr



FELD THOMAS
Téléphone :
Mail : thomas.feld@enedis.fr



6 mai 2024

Ref 24-07497.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
MAT LYON-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Sillon Rhodanien, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de LYON (10 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités Comptage et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Il vous sera demandé la prise en charge et le traitement des raccordements HTA soutirage, IRVE, et producteurs (la validation de poste, planification et MES), l'analyse de la qualité de fourniture. La gestion et la réalisation des prestations complexes marché d'affaire en lien avec notre CPS.

Vous serez le point d'entrée sur l'évolution des SI comptage et vous en assurerez le déploiement au sein de l'équipe en appui de votre manager et l'équipe.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées en fonction des projets locaux ou nationaux.

Profil professionnel Recherché

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Sillon Rhodanien.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des Comptages et plus largement dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

À compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106783

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



HIRTZ NICOLAS
Téléphone : 07 60 73 80 17
Mail : nicolas-n.hirtz@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07491.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position F

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 9.10.11

1 Chef De Bloc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).

Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi assure sous la responsabilité du Chef de Quart, les opérations de conduite, d'essais, de mise en route, de mise à l'arrêt des moteurs, contribuant ainsi au bon fonctionnement et à la disponibilité des groupes. L'emploi a délégation du Chef de Quart pour la gestion de l'équipe en donnant directement les ordres aux Opérateurs de Site qui assurent la surveillance des installations, la détection et l'analyse des anomalies de fonctionnement et la conduite à poste de certaines parties de l'installation (mise en route d'une centrifugeuse, etc...).

Il rédige les rapports circonstanciés en cas d'incident qui seront validés par le Chef de Quart.

L'emploi participe à la production d'un kWh de qualité au moindre coût. Il a comme client le Gestionnaire du Système Electrique de l'Ile qui assure la continuité de fourniture en énergie électrique aux utilisateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Travail en services continus (3x8) et dans ce cadre le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

**Compléments
d'information**

L'emploi effectue des manœuvres nécessaires au bon respect des règles des systèmes Qualité, Environnement et Sécurité.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

EDF PEI ne fonctionne pas avec l'outil e-moèle 6. Merci de nous faire parvenir par mail:

- votre C01,
- un modèle 6 ainsi qu'un 2ème exemplaire validé par votre hiérarchie.

Lieu de travail

Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet BELLEFONTAINE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Laurie TANASI-DERUEL
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet- 97222 BELLEFONTAINE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

laurie.tanasi@edf.fr



Lionel COQUERAN
Téléphone : 05 96 79 29 56
Mail : lionel.coqueran@edf.fr



Franck KOLB
Téléphone : 06 96 82 18 95
Mail : franck.kolb@edf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07490.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Chargé D'études Sénior H/F

Description de l'emploi

Le poste que nous vous proposons se situe à Toulouse, capitale de l'aéronautique et de la gastronomie. Vous serez séduits par le dynamisme de cette ville et ses multiples lieux culturels (Capitole, quai de Garonne, Canal du midi ...) Entre mer et montagne vous pourrez profiter pleinement de cette localisation idéale pour un épanouissement professionnel et personnel.

Constituée de 3 personnes, vous rejoindrez le pôle MOAD BT Délibéré de l'Agence MOAD réseau de la DR Midi Pyrénées Sud, le poste assure les activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur les départements de la Haute Garonne, du Gers et de l'Ariège.

L'emploi se décompose en 3 activités majeures :

* L'élaboration du programme travaux BT de la DR sur des finalités spécifiques :

- d'adaptation aux charges
- d'éradication des fils nus
- d'éradication des câbles BT d'anciennes technologies
- d'entretien des terres
- de renouvellement des tableaux HTA.

* La réalisation des études de levées de contraintes et des analyses des fiches problèmes (FP) : elles constituent le programme travaux des agences ingénierie (Maîtrise d'ouvrage de réalisation) et des Agences d'Intervention. Vous serez amenés à valider les solutions techniques des études de vos collègues en validations croisées.

* Le suivi du programme travaux, des Agences d'Interventions et ingénieries par la réalisation de revues de portefeuille trimestrielles.

Vous serez l'interlocuteur de l'ASGARD pour la Qualité de Fourniture, des Ingénieries et des Agences d'Interventions pour le suivi des programmes travaux annuels.

Vous pouvez, en fonction des besoins du service, être en appui au chef de pôle.

Q

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**Profil professionnel
Recherché**

qualités recherchées : - - Etre force de propositions

- Etre adaptable aux changements

- Avoir l'envie de travailler en équipe.

La connaissance des outils informatiques bureautiques (Excel, Powerpoint,) serait un plus.

Vous êtes en capacité d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques (Olivier, Racing, SAP, Okoume, Erable, ...)

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106017

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES - TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



SCHNEIDER BRUNO
Téléphone : 06 07 53 97 08
Mail : bruno.schneider@enedis.fr



ECHERBAULT GIL
Téléphone : 05 67 77 89 38
Mail : gil.echerbault@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07486.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
MAT BOURG-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi sera le technicien OMT référent de la direction régionale SIRHO.

La DR SIRHO mène depuis plus de 5 ans une politique ambitieuse d'amélioration de son parc d'OMT via une organisation en mode projet . Celle-ci agit sur l'installation de nouveaux OMT, sur la mise à niveaux d'OMT dans le cadre du programme MALTEN et sur le pilotage de programme de remplacement d'anciens matériels (remplacement de plus de 700 coffrets ITI 93).

En parallèle, la DR a fixé un objectif élevé de disponibilité de ses OMT, ce qui entraîne un pilotage hebdomadaire des résultats et associe l'ensemble des acteurs (techniciens OMT, chaîne hiérarchique, expert télécommunication). La valeur « entraide » entre les 5 BO de la DR est un point fort au sein de la DR et vient renforcer la dynamique d'organisation. L'emploi sera donc un acteur « clé » de l'efficacité de cette organisation.

Il sera hiérarchiquement rattaché au chef de base opérationnelle de Bourg en Bresse. Il sera animé par le pilote OMT Sirho et sera en relation avec le responsable de l'Hypervision.

Dans le cadre de l'intégration du projet OMT dans les BO, l'emploi travaillera avec les chargés de projets OMT afin d'acquérir ces compétences et de les dupliquer auprès des techniciens OMT.

Il participera à la montée en compétences des nouveaux techniciens OMT et pourra être amené à faire des accompagnements ainsi que des PST/Formation sur nouveaux matériels sur toute la DR. Il aura un rôle d'expertise sur les OMT sur la DR.

L'emploi sera en lien avec les constructeurs des matériels liés aux OMT et chargé de porter les évolutions, les REX matériels, etc au sein des bases opérationnelles, en lien avec le pilote du projet OMT.

L'emploi sera un acteur engagé de la sécurité et de la prévention, il veillera à garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens.

Il sera le référent de l'ensemble des bases de données patrimoniales (CASA, GMAO) et veillera à la qualité des collectes dans l'ensemble des tableaux de suivi OMT MES / MALTEN de sa base=> remplissage, relances CA, suivi ...

Des missions transverses lui seront également confiées afin de contribuer pleinement au fonctionnement de l'agence.

Profil professionnel Recherché

L'emploi disposera des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation, dynamique, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques.

Le candidat devra être exemplaire en termes de comportement, de sécurité et fait preuve de rigueur et de réactivité dans ses interventions.

L'emploi devra être autonome, motivé, manuel, organisé.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106785

Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



GAMBY NICOLAS
Téléphone : 06 67 49 69 00
Mail : nicolas.gamby@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07485.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position F

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
CHARGE DE QUALITE

GF 9.10.11

1 Chargé D'affaires Sénior Court Terme Qse H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Electrique Insulaire) dans le cadre des procédures et des règles commerciales et juridiques et du Système de Management Intégré d'EDF PEI certifié 14001.
Au sein du GR Performances et Logistique de la centrale, le chargé d'affaires QSE est porteur de la culture prévention-sécurité, réalise des Visites Hiérarchiques de Sécurité, promeut la détection et le traitement des situations dangereuses.
Il sensibilise les agents et prestataires au respect de la réglementation, de la préservation de l'environnement, et au tri des déchets.
Est en charge de la gestion opérationnelle des déchets du site, contrôle la bonne application du tri des déchets et en assure le suivi. Il est chargé de la sensibilisation des personnels et entreprises dans ce domaine.
Rédige cahiers des charges et plans de prévention, pilote les entreprises intervenant dans le cadre des affaires qui lui sont confiées et fait appliquer les contrats.
Participe aux réunions de coordination des activités avec la maintenance et l'exploitation pour alimenter la feuille de route des affaires qu'il gère, planifier les travaux dont il est en charge, traiter les avis de panne de son périmètre.
Pilote les entreprises en charge des aspects sûreté et surveillance du site. Pilote également les activités permettant de maintenir une centrale propre (nettoyage et espaces vert).
Il suit des dossiers de conformité réglementaire et fait assurer le traitement de non

	conformités. L'emploi comporte également la responsabilité d'ASIP lors des dépotages de navire pétrolier.
Profil professionnel Recherché	Capacité d'animation et de communication : Aptitude à la conduite d'affaires et de réunions, capacités rédactionnelles, aisance à l'oral Goût du travail en équipe : Esprit client, pédagogie, dynamisme, autonomie Sens aigu de la prévention-sécurité, sensibilité HQSE
Compléments d'information	L'emploi exerce son activité dans le cadre du service discontinu. Les candidatures (formulaires papier "modèle 6" à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel. - Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.
Lieu de travail	Centrale EDF-PEI Bellefontaine B Fond Laillet- 97222 BELLEFONTAINE (Martinique - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Laurie TANASI-DERUEL Centrale EDF-PEI Bellefontaine B Fond Laillet- 97222 BELLEFONTAINE
Adresse email de l'entité de gestion prenante	laurie.tanasi@edf.fr



Gina ADELAIDE
Téléphone : 06 96 22 82 14
Mail : gina.adelaide@edf.fr

29 avr. 2024

Ref 24-06030.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURE
ING REF DEF

Position F
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11
1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Basé à Rillieux la Pape, vous intégrez le Groupe Qualité Travaux et Réfections Définitives opérant dans le Sillon Rhodanien sur les secteurs Lyon Métropole, Villefranche et Bourg en Bresse. Ce groupe d'une dizaine d'agents pilote la réalisation des réfections définitives des chantiers ingénierie, raccordement et dépannage, principalement sur le territoire de la métropole de Lyon.

En tant que Responsable d'Equipe, vous participez à l'animation et au pilotage de l'équipe et assurez le suivi-qualité-délais des affaires de réfections définitives suite aux travaux de terrassement d'Enedis. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière de l'équipe. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing. Vous accompagnez les chargés de projets dans leur montée en compétence.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe et accompagnez la bonne mise en oeuvre de l'interface avec les parties prenantes d'Enedis (services internes, clients, collectivités, entreprises de terrassement et entreprises de réfection).

Vous êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités de l'équipe.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Vous aurez en charge la gestion de :

- l'animation d'équipe en traitant les thématiques de prévention-sécurité, de performance financière et des connaissances techniques.
- la logistique pour l'équipe (gestion du parc véhicules, dotation de matériels).
- la qualité-travaux au travers de la mission d'externalisation via le pilotage des prestataires mandatés pour le suivi des anomalies de chantiers.
- La réclamation des non-conformités (essais de compactages, détérioration matériels).
- L'administration LYVIA (plateforme de gestion des chantiers) pour tous les agents d'Enedis.
- L'analyse réglementaire des PLUs, PLUis, cartes communales et règlements de voirie sur le périmètre de la DR SIRHO.
- La qualité comptable au travers de la signature de validation des factures de réfections.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de compétences managériales (leadership, capacité à déléguer, écoute et communication). Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez des qualités relationnelles avérées et un sens de créer un collectif de travail performant.

Doté d'excellentes compétences relationnelles et rédactionnelles, vous maîtrisez Pack Office (Word, Excel, PowerPoint), SAP/PGI et GTA.

La connaissance de chargés d'affaires Raccordement ou Ingénierie est un plus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105049

Lieu de travail 1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE (69140)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DEMAY HENRY-PIERRE
Téléphone : 06 99 15 94 79
Mail : henry-pierre.demay@enedis.fr



COLCOMBET ANTOINE
Téléphone : 06 69 79 83 94
Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-07477.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
AQN PAI BRIPS BORDEAUX-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des postes sources Nouvelle Aquitaine, sous la responsabilité du Manager du site.

Il agit en qualité de maître d'ouvrages de réalisation sur le domaine postes sources. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.

A ce titre, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires pour lequel :
- Vous analysez l'expression de besoin des projets qui vous sont confiés,
- Vous concevez les solutions techniques pour y répondre,

- Vous réalisez les avant-projets détaillés (APD) nécessaires à la mise en oeuvre des projets ainsi que les CCTP associés,
- Vous établissez les commandes ou élaborez les dossiers d'appels d'offre nécessaires à vos projets,
- Vous réalisez le contrôle d'ouvrages tout au long de votre chantier,
- Vous coordonnez, pilotez et assurez le suivi de réalisation, et réceptionnez la fin des travaux

le tout en ayant en charge la gestion de la coordination sur l'aspect prévention santé sécurité.

Enfin, vous effectuez un suivi assidu de votre portefeuille d'affaires sur les aspects techniques et financiers en vue de la préparation de vos revues avec le Resp. de Projets et/ou votre Manager.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances sur le fonctionnement des postes sources et du réseau de distribution HTA.

Vous avez développé des qualités en terme d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet.

Vous maîtrisez la communication à un niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, techniciens, prestataires et entreprises sous-traitantes.

Une expérience validée en tant que chargé de projets ou d'études ou de technicien du domaine postes sources est un plus.

La connaissance des outils informatiques Excel, PGI, HANAIS, la gamme Pilot et RACING est un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105364
5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MORISOT Hugo
Téléphone : 06 58 75 55 20/05 57 77 91 51
Mail : hugo.morisot@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07476.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION PROGRAMMES

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Hyperviseur Activites Elec H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Hypervision du service des Opérations de la DR Nord pas de Calais, vous faites partie de la cellule « Hypervision Programmes ».

A ce titre, vous serez chargé de :

- La gestion et du suivi des programmes travaux d'investissements délibérés et programmes travaux maintenance confiés au service des Opérations.
- La gestion d'un portefeuille d'affaires, son suivi et sa clôture dans le respect des règles comptables, techniques, administratives et financières tout en assurant une traçabilité dans les différentes bases de données.
- L'élaboration et la réalisation des comptes rendus des revues de portefeuilles mensuelles en relation avec les Cellules de programmation des activités, les bases opérations et les prestataires.
- Réaliser des visites sécurité de prestataires dans le cadre des règles de prévention des risques.
- Effectuer des visites de cotations conformément aux règles d'évaluation des prestataires.
- Réaliser exceptionnellement des missions en relation avec SERVAL/Presta Aérien lors de gestion de crise liée à des événements climatiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Des compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique ainsi qu'une expérience de gestion d'affaires seraient appréciées. Aisance dans les outils informatiques et connaissance des outils PGI, Ing Pilot, Moa Pilot.

Vous avez une expérience et/ou connaissance des règles de constructions des réseaux Aérien HTA ou BT.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106808

Lieu de travail 67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PICOUX LUC

Téléphone : 06 60 65 87 00/03 91 83 84 73

Mail : luc.picoux@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-06035.03

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURE
ING VALENCE-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge de projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous intégrez l'équipe ingénierie de Valence qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires.

Vous organisez les chantiers avec les services internes (Exploitation, AMEPS, TST etc) et l'externe (clients, riverains, entreprises, collectivités locales etc.)

En qualité de donneur d'ordre, vous commandez et contrôlez les prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de TP, électriciens...)

En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.

Vous vous appuyez sur la réglementation, le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.

Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.

Vous êtes amené à piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets, etc.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Le poste est à pourvoir sur le site de Vienne avec des déplacements à prévoir sur le périmètre du pôle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Des connaissances sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers

Motivé

Bonne capacité en travailler en équipe et en mode projet

Grande autonomie et rigueur

Bonne maîtrise de l'écrit

Aisance dans les relations orales

Excellente qualité relationnelle

Sens de la négociation et du compromis

Sens de la relation clientèle

Facilité à conduire plusieurs dossiers en même temps

Capacité d'innovations

Force de propositions

Bonne maîtrise des outils informatiques

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105047

Lieu de travail

AV DES LANGORIES - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



MOREL-BURY PAUL
Téléphone : 06 66 85 04 23
Mail : paul.morel-bury@enedis.fr



COLCOMBET ANTOINE
Téléphone : 06 69 79 83 94
Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification description de la mission
- Report date forclusion

Ref 24-07475.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
AQN PAI BRIPS LA ROCHELLE-PV

Position F
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11
1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des postes sources Nouvelle Aquitaine, sous la responsabilité du Manager du site.

Il agit en qualité de maître d'ouvrages de réalisation sur le domaine postes sources. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.

A ce titre, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires pour lequel :

- Vous analysez l'expression de besoin des projets qui vous sont confiés,
- Vous concevez les solutions techniques pour y répondre,
- Vous réalisez les avant-projets détaillés (APD) nécessaires à la mise en oeuvre des projets ainsi que les CCTP associés,
- Vous établissez les commandes ou élaborer les dossiers d'appels d'offre nécessaires à vos projets,
- Vous réalisez le contrôle d'ouvrages tout au long de votre chantier,
- Vous coordonnez, pilotez et assurez le suivi de réalisation, et réceptionner la fin des travaux

le tout en ayant en charge la gestion de la coordination sur l'aspect prévention santé

sécurité.

Enfin, vous effectuez un suivi assidu de votre portefeuille d'affaires sur les aspects techniques et financiers en vue de la préparation de vos revues avec le Resp. de Projets et/ou votre Manager.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances sur le fonctionnement des postes sources et du réseau de distribution HTA.

Vous avez développé des qualités en terme d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet.

Vous maîtrisez la communication à un niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, techniciens, prestataires et entreprises sous-traitantes.

Une expérience validée en tant que chargé de projets ou d'études ou de technicien du domaine postes sources est un plus.

La connaissance des outils informatiques Excel, PGI, HANAIS, la gamme Pilot et RACING est un plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105367

RUE ARISTIDE BERGES PERIGNY (17180)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MORISOT Hugo
Téléphone : 06 58 75 55 20/05 57 77 91 51
Mail : hugo.moriset@enedis.fr

7 mai 2024

ENEDIS	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES BRIPS AQN PAI BRIPS LIMOGES-PV</p>
Position F	<p>ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES</p>
GF 9.10.11	<p>1 Charge De Projets Senior H/F VACANCE EVENTUELLE</p>
Description de l'emploi	<p>L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des postes sources Nouvelle Aquitaine, sous la responsabilité du Manager du site.</p> <p>Il agit en qualité de maître d'ouvrages de réalisation sur le domaine postes sources. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.</p> <p>A ce titre, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires pour lequel :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous analysez l'expression de besoin des projets qui vous sont confiés, - Vous concevez les solutions techniques pour y répondre, - Vous réalisez les avant-projets détaillés (APD) nécessaires à la mise en oeuvre des projets ainsi que les CCTP associés, - Vous établissez les commandes ou élaborer les dossiers d'appels d'offre nécessaires à vos projets, - Vous réalisez le contrôle d'ouvrages tout au long de votre chantier, - Vous coordonnez, pilotez et assurez le suivi de réalisation, et réceptionner la fin des travaux <p>le tout en ayant en charge la gestion de la coordination sur l'aspect prévention santé sécurité.</p> <p>Enfin, vous effectuez un suivi assidu de votre portefeuille d'affaires sur les aspects techniques et financiers en vue de la préparation de vos revues avec le Resp. de Projets et/ou votre Manager.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de connaissances sur le fonctionnement des postes sources et du réseau de distribution HTA.</p> <p>Vous avez développé des qualités en terme d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet.</p> <p>Vous maîtrisez la communication à un niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, techniciens, prestataires et entreprises sous-traitantes.</p> <p>Une expérience validée en tant que chargé de projets ou d'études ou de technicien du domaine postes sources est un plus.</p> <p>La connaissance des outils informatiques Excel, PGI, HANAIS, la gamme Pilot et RACING est un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105371

Lieu de travail 8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MORISOT Hugo

Téléphone : 06 58 75 55 20/05 57 77 91 51

Mail : hugo.morisot@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07471.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

G R D F DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
AAG IDF
POLE AAG APPUI RECLA PDD CICM

Position F Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 9.10.11 1 Expert Acheminement Livraison H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'AAG IDF assure sur le marché grand public francilien, l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garantit la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.
L'AAG IDF est composée d'environ 95 personnes organisées en trois Pôles basés au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Chargé d'expertise au sein de l'équipe d'appuis métier de l'agence. Il est au service des 3 Pôles d'activités : traitement des demandes clients et fournisseurs et de la qualité des données de consommation, et du pôle réclamations. Il élabore des procédures et des modes opératoires pour les conseillers clients et assure des formations au sein de l'agence.

L'emploi est en interaction avec le groupe d'expertise et d'appui régional.
Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses pour l'Agence. Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche P2S

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Compléments d'information

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle et des outils Acheminement sont des éléments importants.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature Drht-cteso-candidatures@grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



THEVENOT Charline

Téléphone :

Mail : charline.thevenot@grdf.fr

29 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY ING SAM CONCEPTION PV
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Conception Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Vous souhaitez occuper un emploi au coeur de la technicité et de la satisfaction clientèle et être acteur(trice) dans la transition énergétique ? Le métier de Chargé(e) de Conception Senior est fait pour vous !</p> <p>Devenir Chargé(e) de Conception Senior c'est élaborer les propositions techniques et financières de certaines typologies d'affaires raccordement ou de modification d'ouvrages.</p> <p>Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Clients Ingénierie Sarthe Anjou Mayenne, vous réalisez les études de raccordement, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.</p> <p>Basé(e) sur notre site du Mans, vous ferez partie de l'équipe conception 72.</p> <p>Votre quotidien :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négocier une date de mise en service « convenue ». - Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux. - Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la porter au client. - Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire. - Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous informez le client de la bonne réception de son accord. Au regard de la date de réception de l'accord client, confirmer ou réviser la date de mise en service « convenue » avec le client. <p>En tant que Chargé(e) de Conception Senior, il vous sera confié des missions complémentaires relatives à l'appui, la montée en compétences et à l'accompagnement professionnel des Chargés de Conception et Chargés de Projets sur la partie étude. A l'animation d'un portefeuille de clients PAL (Promoteur Aménageur Lotisseur), et à l'animation de certaines thématiques métier.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis. - Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie. - Dans votre boîte à outils vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client. - Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité. - Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques.

Compléments d'information

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106534

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fanny LAVAZAY

Téléphone : 07 63 05 76 62/02 41 93 26 22

Mail : fanny.lavazay@enedis.fr

12 mai 2024

Ref 24-07464.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez Responsable d'Équipe au sein d'un collectif managérial composé d'un chef de pôle, un responsable de groupe et 4 autres RE.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le

cadre des politiques nationales et régionales.

Vous assurez le maintien de bonnes conditions de travail dans un environnement de qualité

Vous vous impliquez

- dans la démarche Prévention Sécurité en contribuant à l'animation des points sécurité et à la réalisation des VPS, PAP...

- dans les briefs/débriefs et clôture des interventions,

- dans la réalisation des programmes de maintenance affectés à la BO pour une amélioration de notre critère B

- dans la réalisation et la qualité du travail des agents, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme

Et plus particulièrement, vous assurez le rôle de référent RIP

Vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Une connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles est recommandée, de même qu'une expérience managériale.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106672

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

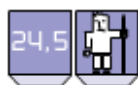
Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Guillaume BENDDINE
Téléphone : 06 46 84 17 98

Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



COMMARET ALAIN
Téléphone :

Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07459.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP URBA ET AREMA PDL PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Interlocuteur-trice Opérateurs Et Mandataires H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Services Partagés du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client. L'agence affiche un indice d'engagement des salariés en 2023 de 77% et un indice de leadership managérial de 84%.

En tant qu'Interlocuteur(trice) Opérateurs et Mandataires au sein du Groupe « Urbanisme-Prods36-Arema-Conception C5 » vous serez le(la) collaborateur(trice) direct(e) du Responsable de groupe.

Vos responsabilités au quotidien :

- Etre responsable du portefeuille des clients multi-raccordeurs grands projets C5 dont les « Opérateurs de téléphonie mobile » sur la DR
- Etre garant de la satisfaction de ces clients
- Accompagner ces clients dans leurs démarches auprès d'Enedis, en vous assurant de la prise en charge et du traitement de leurs demandes
- Réaliser des revues de portefeuille mensuelles avec chaque opérateur
- Etre le relai en cas d'anomalies ou de problématiques particulières
- Etre garant du respect des échéances réglementées sur les projets à enjeux (Programme New Deal)
- Assurer le rôle de facilitateur avec les AODE en réalisant des revues régulières
- Piloter la performance des délais sur vos portefeuilles

- Etre le relai des interlocuteurs nationaux en DR
- Répondre aux sollicitation internes (raccordement, DT, CPA etc...) et externes (clients et mandataires)
- S'assurer du respect des règles et normes de raccordement des antennes télécom sur la DR
- Réaliser des Revues de portefeuille avec les Mandataires « Producteurs > 36 kVA »
- Etre responsable de la relation avec les AODE et mener les revues de portefeuille externes sur le périmètre du groupe
- Répondre aux mails de sollicitations des AODE sur ce périmètre
- Garantir la réussite de missions transverses en lien avec le Responsable de Groupe

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Services Partagés (SPRING) et du domaine RCI.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez un sens Client très développé
- Vous avez une expérience en lien avec le Raccordement : Conception, Projets, MGPP
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés
- Vous avez une bonne connaissance des métiers d'Enedis
- Vous êtes motivé(e), dynamique
- Vous êtes rigoureux(se), organisé
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous êtes capable de conserver votre calme dans les situations difficiles en restant dans la recherche de solutions
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106653
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BRIAND Anthony
Téléphone : 06 62 48 72 63
Mail : anthony.briand@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-07171.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
CONTINU

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence de Conduite Régionale (ACR) d'Annecy, en tant que "tour de contrôle de la HTA et des postes sources", a en charge la conduite des départs HTA et des postes sources sur le périmètre de l'ACR sur un territoire dynamique, avec environ 1,4 millions de clients.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Gérer les flux électriques
- Assurer la continuité et la qualité de l'alimentation électrique
- Assurer la sûreté de fonctionnement du système électrique
- Assurer la gestion et réalimentation des clients sur incidents

Le chargé de conduite (CCO) réalise notamment la conduite des réseaux en temps réel sur le réseau HTA et les postes sources et la préparation / planification des chantiers HTA.

Dans le cadre de ce poste, les horaires sont en 3x8 (service continu).

Le CCO continu intégrera un cycle avec des alternances de matins (6h-13h), d'après-midis (13h-20h),

de nuits (20h-6h) et des journées de bureau.

Des repos compensateurs et des indemnités financières spécifiques seront attachées à ce poste.

Dans un contexte évolutif et dynamique sur le métier de la conduite (par ex. déploiement du projet EOS), le CCO peut se voir confier des missions

complémentaires en fonction des opportunités et des besoins.

Il travaille en lien étroit avec l'ASGARD, le BEX Poste Source, les agences d'interventions, les agences d'interventions spécialisées, le BRIPS et RTE. Vous intégrerez une équipe « à taille humaine de 20 personnes », située à Epagny dans une zone d'activités commerciales, dans des locaux modernes et des postes de travail novateurs.

Vous serez formés et maintiendrez vos compétences à l'aide d'un simulateur de conduite.

Petit plus :

Développement d'une application de supervision de la conduite HTA et des postes sources cf. outil SYNOPTIC

Profil professionnel Recherché

Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source.

Bonnes connaissances en électrotechnique et maîtrise de l'informatique
Des facultés de rigueur, d'autonomie, de prise de recul et de capacité d'analyse sont nécessaires pour cet emploi.

Compléments d'information

Vous connaissez le réseau électrique, osez rejoindre la conduite et valorisez vos connaissances dans une agence tournée vers l'avenir (batteries de stockage d'électricité, recharge des voitures électriques, gestion des producteurs, flexibilités)

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1^{er} versement au déménagement
- 2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106185
ZI DE LA MANDALLAZ - EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MANIERE SEBASTIEN
Téléphone : 04 50 24 46 50
Mail : sebastien.maniere@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Description de l'emploi

Ref 24-03998.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
DISCONTINU

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence de Conduite Régionale (ACR) d'Annecy, en tant que "tour de contrôle de la HTA et des postes sources", a en charge la conduite des départs HTA et des postes sources sur le périmètre de l'ACR sur un territoire dynamique, avec environ 1,4 millions de clients.

Ses missions sont les suivantes :

- Gérer les flux électriques
- Assurer la continuité et la qualité de l'alimentation électrique
- Assurer la sûreté de fonctionnement du système électrique
- Assurer la gestion et réalimentation des clients sur incidents

Le chargé de conduite (CCO) réalise notamment la conduite des réseaux en temps réel sur le réseau HTA et les postes sources et la préparation / planification des chantiers HTA.

Dans le cadre de ce poste, les horaires sont en 2x8 (service discontinu). Le CCO continu intégrera un cycle avec des alternances de matins (6h-13h15), d'après-midis (12h15-20h) et des journées de bureau en semaine. Des repos compensateurs et des indemnités financières seront attachées à ce poste.

Dans un contexte évolutif et dynamique sur le métier de la conduite (par ex. déploiement du projet EOS), le CCO peut se voir confier des missions complémentaires en fonction des opportunités et des besoins.

Il travaille en lien étroit avec l'ASGARD, le BEX Poste Source, les agences d'interventions, les agences d'interventions spécialisées, le BRIPS et RTE. Vous intégrerez une équipe « à taille humaine de 20 personnes », située à Epagny dans une zone d'activités commerciales, dans des locaux modernes et des postes de travail novateurs.

Vous serez formés et maintiendrez vos compétences à l'aide d'un simulateur de conduite.

Petit plus :

Développement d'une application de supervision de la conduite HTA et des postes sources cf. outil SYNOPTIC

Profil professionnel

Recherché

Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source

Bonnes connaissances en électrotechnique et maîtrise de l'informatique

Des facultés de rigueur, d'autonomie, de prise de recul et de capacité d'analyse sont nécessaires pour cet emploi

Vous connaissez le réseau électrique, osez rejoindre la conduite et valorisez vos connaissances dans une agence tournée vers l'avenir (batteries de stockage d'électricité, recharge des voitures électriques, gestion des producteurs, flexibilités)

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement puis 2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101459

ZI DE LA MANDALLAZ - EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MANIERE SEBASTIEN
Téléphone : 04 50 24 46 50
Mail : sebastien.maniere@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Description de l'emploi

Ref 24-07432.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS REALISATIONS DOUAI

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge Projets Senior Brips H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/63 kV / 20 KV), vous assurez la conception et le renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : étude (APD), réalisation et suivi des travaux, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- Vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...).
- Vous suivez l'étude financière de chaque chantier.
- Vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains).
- Vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture.
- Vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais.

En tant que sénior, vous prenez en charge des chantiers complexes et accompagnez vos collègues dans leur montée en compétence.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir.

Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires) serait appréciée. Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques. Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste. Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services. Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105641

Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nord-est-douai@enedis.fr



NIVASSE NICOLAS
Téléphone : 06 98 26 86 81
Mail : nicolas.nivasse@enedis.fr



KINDT YANNICK
Téléphone : 03 27 93 31 05
Mail : yannick.kindt@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07431.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

BRIPS
BRIPS REALISATIONS ROUEN

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge Projets Senior Brips H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/63 kV / 20 KV), vous assurez la conception et le renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : étude (APD), réalisation et suivi des travaux, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- Vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...).
- Vous suivez l'étude financière de chaque chantier.
- Vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains).
- Vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture.
- Vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais.

En tant que sénior, vous prenez en charge des chantiers complexes et accompagnez vos collègues dans leur montée en compétence.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir.

Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client.

Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités).

Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application.

Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier.

Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique).

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-105642 9 PL DE LA PUCELLE ROUEN (76000) (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-csp-nord-est-douai@enedis.fr



SEILLIER FREDERIC
Téléphone : 06 68 81 17 38
Mail : frederic.seillier@enedis.fr



KINDT YANNICK
Téléphone : 03 27 93 31 05
Mail : yannick.kindt@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07429.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES
POLE PS NORD EST

Position F
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11
1 Technicien Ps Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi *** La base de Lambersart (Lille) recherche des technicien(-ne)s postes sources ***

Au sein du pole poste source Nord-Est de l'Agence Interventions Spécialisées Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.

Technicien(ne) au sein du pole poste source de l' AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux confirmé à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens.
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB).
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises

prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS).
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique.
- Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic.
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales.

>>> L'emploi pourra être soumis à une prise d'astreinte selon besoins de la bases et compétences.

En tant que technicien sénior dans l'emploi, vous serez amené à accompagner vos collègues entrant dans le métier ou le domaine poste source.
Je vous invite à consulter ces vidéos sur la chaîne Youtube ENEDIS, qui décrivent le métier de technicien PS (chercher youtube technicien poste source sur internet) :
<https://www.youtube.com/watch?v=L8himeKQpq8>
<https://www.youtube.com/watch?v=sfv5cy49uEA>

Profil professionnel Recherché

Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.
Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse.
Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.
Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées.
Bonne maîtrise des outils informatiques.
Une expérience dans le domaine des postes sources est nécessaire.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101586

Lieu de travail

39 RUE FERDINAND DE LESSEPS LAMBERSART (59130)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



Alexandre BARRE, MOYAUX MAXIME
Téléphone : 06 08 04 32 28/03 20 22 31 42
Mail : alexandre-a.barre@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE
Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
EM AI BOUCLES DE SEINE SUD

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Boucles de Seine Sud de la DIEM Ile de France Ouest, l'emploi sera basé sur le site de Nanterre.
L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.
En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz, Référents Technique et Référents d'Equipe sous votre responsabilité. Vous mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle.
Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation....) et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.
Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.
Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantisiez l'organisation des activités pour la bonne adéquation charge / Ressources .

Profil professionnel Recherché Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence.
Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail.
Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.
Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.
Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.
Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.
Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

-Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sophie GARNIER
Téléphone : 06.40.67.32.37
Mail : sophie.garnier@grdf.fr



Andrea BIGI
Téléphone : 06.98.02.78.55
Mail : andrea.bigi@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-07414.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO CLAMART V

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

La satisfaction du client étant sa priorité.

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

L'emploi assiste également le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence etc.

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expertise technique pour la construction d'ouvrages
- Pédagogie et transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être
- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART (92140)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Julie DIENG

Téléphone : 06.99.03.45.66

Mail : julie.dieng@grdf.fr

ADRIEN BERGER

Téléphone : 07.62.81.80.47

Mail : adrien-1.berger@grdf.fr

26 avr. 2024

Ref 24-07413.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE ARPEMA

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Nord Pas de Calais, avec une dynamique de croissance, est au cœur des enjeux de la transition énergétique et de la mobilité électrique.

Nous vous proposons de rejoindre la dynamique équipe AREMA HTA au sein du pôle AREMA de l'agence ARPEMA en tant que chargé de conception senior dans le domaine raccordement HTA.

Le pôle AREMA se situe à Villeneuve D'Ascq et est composé de 30 personnes dont 6 au sein de l'équipe AREMA HTA.

Dans le cadre des règles en vigueur, des politiques nationales et locales, des orientations d'Enedis et de la DR NPC, vos principales missions seront de :

- Être en appui des Chargés de conception dans la prise en charge des demandes de raccordement du Marché d'affaires.
- De Réaliser une coordination avec le BERE afin de déterminer la solution et le chiffrage nécessaire pour apporter une réponse aux Collectivités en Charge de l'Urbanisme dans le cadre de l'instruction des certificats et autorisations d'urbanisme.
- De prendre en charge des demandes de raccordement, les demandes fournisseurs, des demandes de dé raccordement, augmentation de puissance et pré-études dans le cadre du processus RAMO du marché d'affaires.
- D'instruire la complétude des dossiers de raccordement.
- D'être l'Interlocuteur Raccordement des clients HTA de la prise en charge jusqu'à la mise en service de ses installations, en lien avec les interfaces (MOAD HTA, BERE, Ingénierie, ACM, Opérations).
- De réaliser et porter les propositions de raccordement validées, sur les bases de l'étude et chiffrage fournis par le BERE.
- De rédiger les conventions de raccordement, d'instruire et contrôler les conventions d'exploitation.
- En tant qu'interlocuteur raccordement, assurer des appels téléphoniques sortants de réassurance avant mise en service du raccordement client.
- De réaliser ses auto revues et revues de portefeuille de ses dossiers HTA avec un suivi particulier des dossiers sensibles, en lien avec sa hiérarchie.

En complément des missions principales décrites ci-dessus, le Chargé de conception

- sénior IR HTA peut se voir confier les activités suivante par le chef de pôle:
- Assurer la prise en charge et le suivi des dossiers de refontes de postes clients.
 - Réaliser des études techniques et le chiffrage estimatif du raccordement pour apporter réponse aux Collectivités en Charge de l'Urbanisme dans le cadre de l'instruction des certificats et autorisations d'urbanisme dans le domaine BT.
 - Participer à des groupes de travail et élaboration de plans d'actions et de suivi sur des thématiques liées au Raccordement Marché d'Affaires (réglementation, satisfaction client).
 - Être interlocuteur relais de l'AREMA pour certains outils/logiciels SI utilisés quotidiennement dans le métier.
 - Contribuer à des actions de professionnalisation et de portage auprès des agents de l'AREMA.
 - Être contributeur aux actions du Plan d'Action Prévention de l'Agence.
 - Être relais innovation au sein du Pôle AREMA.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste comporte des activités qui requiert de l'autonomie, de la rigueur, et de l'organisation.

Cela nécessite :

- D'avoir une bonne connaissance des réseaux de distribution elec (technologies, conceptions...), et une connaissance des SI du domaine raccordement (SIG, OLIVIER, EMAPS IEP, MOAP, RACING).
- D'avoir un sens solide de l'organisation et de la rigueur pour tenir les échéances contractuelle, dans le respect des règles établies.
- D'avoir une capacité à communiquer de manière pédagogue avec un client, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute.
- D'aimer travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire.
- D'aimer être en interaction avec des interlocuteurs variés (clients industriels, interlocuteurs politiques).

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106569

Lieu de travail

R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DE CRUZ ROMAIN
Téléphone : 07 62 67 03 21
Mail : romain.de-cruz@enedis.fr



LESUR EDDY
Téléphone : 03 27 93 22 96
Mail : eddy.lesur@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07411.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE QUALITE SURETE PREVENTION DES RISQUES
SECTION AFFAIRES PREPARATION

Position F RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
CH INTERVENT ET SURVEILL EN RADIOPROTEC

GF 9.10.11 1 Charge De Preparation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi, au sein d'une équipe de préparation, est chargé :
- d'assister et de conseiller les métiers, afin d'intégrer la prévention des risques dans la préparation de leurs interventions de maintenance ou d'exploitation, et dans la réalisation des analyses de risques ;
- de rédiger les consignes de prévention des risques et d'assurer des missions de contrôle dans le domaine ;
- d'élaborer et mettre à jour les référentiels de terrain, les modes opératoires, les gammes et les dossiers d'activité ou les documents opérationnels pour les agents de la section opérationnelle du QSPR, leur apporter appui et conseil, réaliser le contrôle technique et intégrer le REX.

Profil professionnel Recherché Bonne connaissance en sécurité, radioprotection, incendie et assurance qualité.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Taux des services actifs avec astreinte : 55 %.

Lieu de travail CNPE DU BLAYAIS
Service Q.S.P.R. BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Activité
immédiate



Michaël VILLARS
Téléphone : 05.33.93.28.27



Arnaud DAUBE
Téléphone : 05.33.93.38.99



10 mai 2024

Ref 24-07398.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BT

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Nord-Pas-de-Calais Enedis, le chargé d'études sénior MOAD BT se voit confier tout ou partie des missions suivantes, sur le territoire qui lui est alloué, sur le domaine basse tension :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre en appui technique des chargés d'études BT, et participer à leur montée en compétences. - Réaliser des missions de tutorat. - Etre en appui de l'encadrement sur une partie des activités de pilotage (orienter les études sur des départs à risques (données nationales), affecter ou réorienter les GEFIP, être l'interlocuteur privilégié des BO, participer à des GT techniques, appui administratif). - Réaliser des études techniques et le chiffrage estimatif des travaux délibérés sous maîtrise d'ouvrage interne. - Réaliser les études électriques pour les communes des travaux sous maîtrise d'ouvrage externe . - Prise en main des outils associés à Linky, tel que OKOUME, pour optimiser les travaux préconisés. - Se déplacer sur le terrain, en cas de besoin, pour visualiser les contraintes techniques ou environnementales liées à une étude. - Piloter des projets ou activités complexes et transverses (ex: Electrification Rurale, ERBM, ligne HTB, Calais Nord, etc.). - Rencontrer les collectivités lors de problèmes de qualité de fourniture liés au réseau BT. <p>En complément des missions principales décrites ci-dessus, le chargé d'études BT sénior peut se voir confier les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer au dispositif de veille sur l'évolution des nouvelles règles métier (prescrit Byblos) en assurant un portage aux équipes en lien avec les experts métiers. - Garantir la réalisation des études délibérées BT dans le respect des délais, des montants attribués par AODE et par finalité, du barème de chiffrage, et des règles techniques, en contrôlant les éléments produits. - Assurer la qualité technique des études réalisées par les chargés d'études BT en s'appuyant sur son expertise métier.
Profil professionnel Recherché	<p>Autonomie, rigueur et capacité de communication orale comme écrite seront des qualités attendues.</p> <p>Connaissances du domaine de la maîtrise d'ouvrage de décision et/ou de réalisation indispensables. Aisance avec les outils informatiques souhaitable.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au travail à distance.</p> <p>Après la formation nécessaire à l'acquisition des compétences pour le poste, il sera possible de travailler sur un site délocalisé ou à son domicile selon les modalités définies dans l'accord national.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106678</p> <p>48 RUE JEAN LETIENNE LENS (62300) (Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PARQUET BENJAMIN, BLANQUART SYLVAIN
Téléphone : 06 10 94 40 66
Mail : sylvain.blanquart@enedis.fr



MATAGNE VERONIQUE
Téléphone :
Mail : veronique.matagne@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07397.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Conseiller Clien Gest Card Sen H/F

Description de l'emploi

Véritable porte d'entrée au sein d'Enedis, l'agence ARD gère les Contrats d'Accès au Réseau de Distribution pour les producteurs et consommateurs (Industriels, clients sensibles) pour les Hauts-de-France et la Normandie.
Son objectif : Garantir la satisfaction des clients CARD et le cadre contractuel.
Votre mission, si vous l'acceptez (!), sera d'être responsable d'un portefeuille de clients dont vous assurez le suivi dans les domaines suivants :
- Élaborer et gérer les contrats d'Accès au Réseau de Distribution (CARD), vous assurez le cadre contractuel.
- Accueillir et prendre en charge les demandes des clients et des acteurs de marché (responsables d'équilibre, acheteur). Vous assurez l'interface avec les différentes entités d'Enedis : Agence de Conduite Régionale, Agences Interventions, Raccordement
- Traitement et publication des données de comptage : vous assurez la qualité des données de comptage.
- Facturation : vous facturez l'acheminement et les prestations associées.

Profil professionnel Recherché

Si vous êtes une personne enthousiaste, curieuse, ayant l'envie d'apprendre au sein d'une équipe dynamique
Si vous êtes reconnu pour vos capacités rédactionnelles et de synthèse
Si vous savez vous organiser en autonomie et vous approprier les bases des éléments de langage techniques du réseau
Alors le pôle ARD vous invite à le rejoindre et à partager vos talents et votre expérience !

Compléments d'information

Venez découvrir de nouvelles perspectives au c ur de la métropole lilloise, le métro est situé aux portes de l'ARD.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106718

Lieu de travail R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ECHARACH NAIM
Téléphone : 06 01 15 77 04
Mail : naim.echarach@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-07394.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Marseille
Service Postes Contrôle Commande

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant D'etudes Et Projets Di H/F

Description de l'emploi Au sein d un Service postes ou Contrôle Commande du Centre D&I Marseille, l emploi réalise des activités dans le cadre de la mise en oeuvre de projets de construction, réhabilitation ou modification d ouvrages électriques du domaine postes et contrôle commande (études, achats, contrôles).

Il peut également conduire la mise en oeuvre de projets simples courants.

Il contribue à la réalisation des Cibles Techniques et Financières, participe à l avancement des projets, met à jour le Système d Information du domaine et rend compte de son activité.

Il rédige les cahiers des charges (CCTP), prépare la négociation des commandes d études et de travaux, puis établit les commandes.

Il conduit des projets techniques simples (ex : mise en uvre de programmes assainissement, réhabilitation de fosses déportées, amiante,).

Il participe à l élaboration des plans de contrôle, les met en oeuvre et trace les résultats de ses contrôles qu il transmet au management de projets.

Il contrôle ou saisit dans le Système d Information les données patrimoniales concernant les projets qui lui sont affectés.

Les projets se déroulent sur les régions PACA et Languedoc-Roussillon où des déplacements ponctuels seront à prévoir.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi requiert de l'appétence pour les activités opérationnelles de chantier et pour le travail en équipe. Des qualités rédactionnelles et organisationnelles sont attendues.

Des connaissances de base en technologie des postes électriques sont nécessaires.

Déplacements : Ponctuels.

**Compléments
d'information**

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites de Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 Marseille »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

46 Avenue Elsa Triolet
13008 - MARSEILLE Marseille
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le manager
Téléphone : 06 98 53 58 51

26 avr. 2024

Ref 24-07389.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG SPECIALISEE EXPERTISE MAINT

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11

1 Expert Technique H/F

Description de l'emploi

Le projet Compteurs Communicants gaz (Gazpar) vise à déployer un système de télé relevé des 11 millions de clients résidentiels de GRDF. Les concentrateurs sont les dispositifs de collecte des données émises par les compteurs.

Nous recherchons un Expert Technique Concentrateurs Gazpar pour la région Nord-Ouest pour :

- Assurer la fin du déploiement des concentrateurs, et la réalisation des nouvelles poses nécessaires en mode "vie pérenne" (nouveaux sites, modification/optimisation/suppression de sites existants),
- Contribuer à la négociation, directe ou en appui de Territoire et Développement, des conventions de mise à disposition de sites,
- Assurer la mise en place et le pilotage la maintenance en mode "vie pérenne".
- Reprise de l'activité TOWERco en région

L'activité nécessite la recherche de solutions, le pilotage des dossiers en lien avec les prestataires, ainsi que la coordination des acteurs internes et externes. Elle contribue également à la fiabilité globale de la chaîne communicante pour maximiser le taux de PCE communicants. A ce titre, l'emploi est en relation étroite avec les entités nationales (notamment supervision radio) et régionales (l'acheminement).

L'emploi :

- contribue à l'animation et la coordination de l'ensemble des acteurs concernés en région, en lien avec les acteurs nationaux du domaine,
- contribue à la définition et mise en œuvre des plans d'actions, ainsi qu'au pilotage des résultats, et à l'amélioration continue,
- garantit la prise en compte des dimensions prévention sécurité, pour les intervenants et les tiers,
- s'assure de la satisfaction des clients et autres parties prenantes externes (notamment propriétaires bailleurs) dans son domaine,
- participe aux instances de pilotage régionales et nationales du domaine.

L'emploi sera basé sur le site d'Isneauville (Rouen) ou sur l'un des sites de la MSG (Caen, Rouen, Amiens, Arras, Compiègne). Des déplacements ponctuels sont à prévoir à la maille Nord-Ouest et à Paris.

Profil professionnel Recherché

De réelles capacités relationnelles et d'animation, notamment transverses, sont attendues.

Des aptitudes dans le pilotage et l'animation des entreprises prestataires, la gestion de contrats de prestations, sont également recherchées, ainsi que la maîtrise de plans d'actions de réalisation et d'amélioration.

Une implication forte dans les démarches de prévention sécurité est indispensable. L'emploi requière de la rigueur, de l'autonomie, de la créativité, des capacités d'organisation, ainsi qu'un bon relationnel et la capacité à négocier.

Des connaissances et/ou une expérience sur Gazpar et dans le domaine de l'informatique industrielle sera fortement appréciée.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EQUINE ROMAIN
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr

3 mai 2024

Ref 24-07380.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES
POLE PS NORD EST

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

2 Technicien Ps Senior-ast H/F

Description de l'emploi

*** L' AIS Nord-Pas-De-Calais recherche un technicien Poste Source expérimenté pour intégrer sa base de MARLY (Valenciennes) ***

Au sein du pôle poste source Nord-Est, l'Agence Interventions Spécialisées Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.

Technicien(ne) au sein du pôle poste source de l' AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux confirmé à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens.
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations

existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB).

- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS).
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique.
- Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic.
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales.

>>> L'emploi pourra être soumis à une prise d'astreinte selon besoins de la bases et compétences.

En tant que technicien sénior dans l'emploi, vous serez un relais managérial au sein de l'équipe et vous serez amené à accompagner vos collègues entrant dans le métier.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes technicien poste source avec une expérience significative d'au moins 5 ans (maintenance préventive, curative et réception d'ouvrages neufs).
Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.
Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse.
Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.
Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées.
Bonne maîtrise des outils informatiques.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106753

178 R SAINT SAULVE MARLY (59770)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BARRE ALEXANDRE, TROTIN THIERRY
Téléphone : 06 07 56 15 59
Mail : alexandre-a.barre@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE
Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AG INTERVENTIONS SPECIALISEES POLE PS NORD EST
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 9.10.11	1 Technicien Ps Senior-ast H/F
Description de l'emploi	<p>*** L'AIS Nord-Pas-De-Calais recherche un technicien Poste Source expérimenté pour intégrer sa base de MARLY (Valenciennes) ***</p> <p>Au sein du pole poste source Nord-Est, l'Agence Interventions Spécialisées Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.</p> <p>Technicien(ne) au sein du pole poste source de l'AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux confirmé à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens. - Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB). - Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS). - Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique. - Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic. - Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales. <p>>>> L'emploi pourra être soumis à une prise d'astreinte selon besoins de la bases et compétences.</p> <p>En tant que technicien sénior dans l'emploi, vous serez un relais managérial au sein de l'équipe et vous serez amené à accompagner vos collègues entrant dans le métier.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes technicien poste source avec une expérience significative d'au moins 5 ans (maintenance préventive, curative et réception d'ouvrages neufs).</p> <p>Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.</p> <p>Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse. Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.</p> <p>Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées.</p> <p>Bonne maitrise des outils informatiques.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106758</p> <p>178 R SAINT SAULVE MARLY (59770) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)</p>

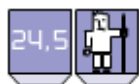
Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BARRE ALEXANDRE, TROTIN THIERRY
Téléphone : 06 07 56 15 59
Mail : alexandre-a.barre@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE
Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07369.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
NMP OPE AIS RODEZ-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge Exploitation Ps Sen-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'Exploitation Poste Source, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous préparez, délivrez et contrôlez les accès aux ouvrages électriques des postes sources et des relais radio en garantissant la sécurité des intervenants pour toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages ou dans leur environnement.

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer tout ou partie des missions suivantes :

- Coordonner et contrôler les accès aux Postes Sources afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux Postes Sources conformément à la note PRDE-H4.6-04,
- Coordonner les accès aux Postes Sources avec RTE conformément aux « Règles Communes des Postes Sources » (RCPS),
- Assurer la gestion et le pilotage des interventions de dépannage hors heures ouvrables en tant que CEX PS et Chargés de Moyens, dans le respect de la réglementation du temps de travail.

Afin de :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers,
- Garantir une exploitation performante des Postes Sources,
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle,
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants lorsqu'il en a la charge.

Dans le respect du PRDE H4.1-08, vous êtes en appui des bases opérationnelles pour la préparation et le suivi des chantiers BRIPS : vous réalisez les ICP et vérifiez les plans de prévention et de balisage, vous appuyez le RIP lors de la rédaction des fiches de manoeuvres, vous contrôlez l'exhaustivité et la qualité des dossiers avant mise en exploitation, vous êtes garant de la bonne réalisation des contrôles.

Vous réalisez des visites de prévention sécurité et des visites d'exploitation des postes sources.

Dans le cadre de votre mission, vous contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise des coûts. Vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Nord Midi Pyrénées.

Enfin, vous participez aux projets transverses du domaine exploitation principalement en lien avec le Processus DEPS et aurez la responsabilité de Chargé d'Exploitation Poste Source par roulement.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105145
BD PAUL RAMADIER - RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



ALIDOR Thierry
Téléphone : 06 79 74 84 17
Mail : thierry.alidor@enedis.fr



SANS ALAIN
Téléphone :
Fax : alain.sans@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-06908.02

Date de première publication : 9 avr. 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
ETAT MAJOR
GESTION PERFORMANCE LOGISTIQUE
AGENCE LOGISTIQUE ALS

Position F

SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Technico Admin S H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché au Chef d'agence Logistique, vous contribuez à la performance de l'unité dans le domaine logistique.

Ce domaine est un enjeu fort pour la Direction Alsace Franche Comté, qui cherche à simplifier ses processus dans le but d'améliorer sa performance.

Membre de l'agence Logistique, vous devrez mettre en oeuvre des prestations et services internes, en appui aux agents de l'unité, dans les domaines de l'immobilier, des véhicules et de la gestion des déchets.

Pour ce faire, vous :

- Animez un réseau de correspondants de site répartis sur la région Alsace,
- Participez aux revues immobilières CAPEX, petit entretien technique et FM avec les interlocuteurs de la Direction Immobilière, et des prestataires externes,
- Suivez les indicateurs de la DR Alsace Franche Comté en collaboration avec le chef d'agence,
- Gérez les demandes quotidiennes des clients internes dans les domaines du dépannage et d'entretien des sites dans l'outil Enedis Immo.
- Gérez les véhicules du pool dans les domaines du dépannage et de l'entretien.
- Réalisez le pilotage et l'animation relatif au traitement des déchets non dangereux et dangereux dans le périmètre de responsabilité de l'agence logistique

Vous êtes l'interlocuteur principal des Managers de Proximité en vue de répondre à leurs différents besoins dans les domaines gérés par l'agence Logistique.

En fonction de l'évolution de la charge sur ce segment d'activités, l'emploi pourra se voir confier des missions complémentaires

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience souhaitée dans le domaine du facility management.

Compétences requises :

- Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention sécurité est nécessaire.
- Goût pour le travail d'équipe. Sens du client, respect des engagements et des délais.
- Qualités relationnelles, autonomie et rigueur sont nécessaires.
- Capacités de Reporting et recherche de gains de performance.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir sur les sites d'Alsace et ponctuellement sur la DR pour mener à bien vos missions.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105937

Lieu de travail

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM (68390)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Antoine Temps
Téléphone : 06 69 15 54 71
Mail : antoine.temps@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modif descriptif

Ref 24-07364.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST
NMP OPE TST Albi Castres-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi Au sein du Domaine Opérations de la DR Nord Midi Pyrénées, dans le cadre du dossier d'évolution de l'Agence TST HTA, vous êtes le Responsable de l'Équipe TST HTA de CASTRES, le regroupement des bases TST HTA de CASTRES et d'ALBI étant prévu à terme.

Vous faites partie de l'équipe d'encadrement du Pôle TST HTA TARN&GARONNE LOT TARN ainsi que la cellule HYPERVISION de l'Agence, vous contribuez au bon fonctionnement de l'Agence, en particulier vous avez en charge directement les sujets suivants pour votre Groupe:

- Assurer une présence terrain pour l'accompagnement des équipes au quotidien/management du site
- Prévention/sécurité (avec l'appui de l'expert métier de l'Agence)
- Répondre aux demandes de clients externes (HYPER VISION)
- Acceptations/Validations des chantiers /NITI (HYPER VISION)
- Programmer l'activité des équipes
- Assurer la planification des équipes/gestion de l'absentéisme
- Gestion du magasin
- Veiller au respect du professionnalisme
-

Vous contribuez également à l'accompagnement de la mise en oeuvre du dossier transformation de l'Agence (regroupement de sites, travail sur la programmation,).

En tant que Responsable d'Équipe TST HTA, vous faites partie de l'encadrement de l'Agence TST HTA, à ce titre vous pouvez être amené à participer à des réunions/groupes de travail transverses au domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Rigueur et qualités relationnelles sont également des qualités requises.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi respecte scrupuleusement le code de bonne conduite d'Enedis et veille à la confidentialité des informations Commercialement Sensibles auxquelles il pourra avoir accès conformément au code de l'énergie et au décret 2011-630.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106166

Lieu de travail 46 AV CHARLES DE GAULLE - CASTRES (81100)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Frederic VERGNE
Téléphone : 06 98 04 50 68
Mail : frederic.vergne@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05 63 80 32 36
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07363.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE ARPEMA

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Conception Senior H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale d'Enedis en Nord Pas de Calais, avec une dynamique de croissance, est au cœur des enjeux de la transition énergétique et de la mobilité électrique.
Nous vous proposons de rejoindre la dynamique équipe AREMA HTA au sein du pôle AREMA de l'agence ARPEMA en tant que chargé de conception senior dans le domaine raccordement HTA.
Le pôle AREMA se situe à Villeneuve D'Ascq et est composé de 30 personnes dont 6 au sein de l'équipe AREMA HTA.
Dans le cadre des règles en vigueur, des politiques nationales et locales, des orientations d'Enedis et de la DR NPC, vos principales missions seront de :
- Être en appui des Chargés de conception dans la prise en charge des demandes de raccordement du Marché d'affaires.
- De Réaliser une coordination avec le BERE afin de déterminer la solution et le chiffrage nécessaire pour apporter une réponse aux Collectivités en Charge de l'Urbanisme dans le cadre de l'instruction des certificats et autorisations d'urbanisme.

- De prendre en charge des demandes de raccordement , les demandes fournisseurs, des demandes de dé raccordement, augmentation de puissance et pré-études dans le cadre du processus RAMO du marché d'affaires.
 - D'instruire la complétude des dossiers de raccordement.
 - D'être l'Interlocuteur Raccordement des clients HTA de la prise en charge jusqu'à la mise en service de ses installations, en lien avec les interfaces (MOAD HTA, BERE, Ingénierie, ACM, Opérations).
 - De réaliser et porter les propositions de raccordement validées, sur les bases de l'étude et chiffrage fournis par le BERE.
 - De rédiger les conventions de raccordement, d'instruire et contrôler les conventions d'exploitation.
 - En tant qu'interlocuteur raccordement, assurer des appels téléphoniques sortants de réassurance avant mise en service du raccordement client.
 - De réaliser ses auto revues et revues de portefeuille de ses dossiers HTA avec un suivi particulier des dossiers sensibles, en lien avec sa hiérarchie.
- En complément des missions principales décrites ci-dessus, le Chargé de conception sénior IR HTA peut se voir confier les activités suivante par le chef de pôle:
- Assurer la prise en charge et le suivi des dossiers de refontes de postes clients.
 - Réaliser des études techniques et le chiffrage estimatif du raccordement pour apporter réponse aux Collectivités en Charge de l'Urbanisme dans le cadre de l'instruction des certificats et autorisations d'urbanisme dans le domaine BT.
 - Participer à des groupes de travail et élaboration de plans d'actions et de suivi sur des thématiques liées au Raccordement Marché d'Affaires (réglementation, satisfaction client).
 - Être interlocuteur relais de l'AREMA pour certains outils/logiciels SI utilisés quotidiennement dans le métier.
 - Contribuer à des actions de professionnalisation et de portage auprès des agents de l'AREMA.
 - Être contributeur aux actions du Plan d'Action Prévention de l'Agence.
 - Être relais innovation au sein du Pôle AREMA.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste comporte des activités qui requiert de l'autonomie, de la rigueur, et de l'organisation.

Cela nécessite :

- D'avoir une bonne connaissance des réseaux de distribution elec (technologies, conceptions...), et une connaissance des SI du domaine raccordement (SIG, OLIVIER, EMAPS IEP, MOAP, RACING..).
- D'avoir un sens solide de l'organisation et de la rigueur pour tenir les échéances contractuelle, dans le respect des règles établies.
- D'avoir une capacité à communiquer de manière pédagogue avec un client, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute.
- D'aimer travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire.
- D'aimer être en interaction avec des interlocuteurs variés (clients industriels, interlocuteurs politiques).

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106777

Lieu de travail

R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DE CRUZ ROMAIN
Téléphone : 07 62 67 03 21
Mail : romain.de-cruz@enedis.fr



LESUR EDDY
Téléphone : 03 27 93 22 96
Mail : eddy.lesur@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07360.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE ARPEMA

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Nord Pas de Calais, avec une dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et de la mobilité électrique.

Nous vous proposons de rejoindre la dynamique équipe AREMA HTA au sein du pôle AREMA de l'agence ARPEMA en tant que chargé de conception senior dans le domaine raccordement HTA.

Le pôle AREMA se situe à Villeneuve D'Ascq et est composé de 30 personnes dont 6 au sein de l'équipe AREMA HTA.

Dans le cadre des règles en vigueur, des politiques nationales et locales, des orientations d'Enedis et de la DR NPC, vos principales missions seront de :

- Être en appui des Chargés de conception dans la prise en charge des demandes de raccordement du Marché d'affaires.
- De Réaliser une coordination avec le BERE afin de déterminer la solution et le chiffrage nécessaire pour apporter une réponse aux Collectivités en Charge de l'Urbanisme dans le cadre de l'instruction des certificats et autorisations d'urbanisme.
- De prendre en charge des demandes de raccordement , les demandes fournisseurs, des demandes de dé raccordement, augmentation de puissance et pré-études dans le cadre du processus RAMO du marché d'affaires.
- D'instruire la complétude des dossiers de raccordement.
- D'être l'Interlocuteur Raccordement des clients HTA de la prise en charge jusqu'à la mise en service de ses installations, en lien avec les interfaces (MOAD HTA, BERE, Ingénierie, ACM, Opérations).
- De réaliser et porter les propositions de raccordement validées, sur les bases de l'étude et chiffrage fournis par le BERE.
- De rédiger les conventions de raccordement, d'instruire et contrôler les conventions d'exploitation.
- En tant qu'interlocuteur raccordement, assurer des appels téléphoniques sortants de réassurance avant mise en service du raccordement client.
- De réaliser ses auto revues et revues de portefeuille de ses dossiers HTA avec un suivi particulier des dossiers sensibles, en lien avec sa hiérarchie.

En complément des missions principales décrites ci-dessus, le Chargé de conception sénior IR HTA peut se voir confier les activités suivante par le chef de pôle:

- Assurer la prise en charge et le suivi des dossiers de refontes de postes clients.
- Réaliser des études techniques et le chiffrage estimatif du raccordement pour

apporter réponse aux Collectivités en Charge de l'Urbanisme dans le cadre de l'instruction des certificats et autorisations d'urbanisme dans le domaine BT.

- Participer à des groupes de travail et élaboration de plans d'actions et de suivi sur des thématiques liées au Raccordement Marché d'Affaires (réglementation, satisfaction client).
- Être interlocuteur relais de l'AREMA pour certains outils/logiciels SI utilisés quotidiennement dans le métier.
- Contribuer à des actions de professionnalisation et de portage auprès des agents de l'AREMA.
- Être contributeur aux actions du Plan d'Action Prévention de l'Agence.
- Être relais innovation au sein du Pôle AREMA.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste comporte des activités qui requiert de l'autonomie, de la rigueur, et de l'organisation.

Cela nécessite :

- D'avoir une bonne connaissance des réseaux de distribution elec (technologies, conceptions...), et une connaissance des SI du domaine raccordement (SIG, OLIVIER, EMAPS IEP, MOAP, RACING..)
- D'avoir un sens solide de l'organisation et de la rigueur pour tenir les échéances contractuelle, dans le respect des règles établies
- D'avoir une capacité à communiquer de manière pédagogique avec un client, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- D'aimer travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- D'aimer être en interaction avec des interlocuteurs variés (clients industriels, interlocuteurs politiques...)

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106778.

Lieu de travail

R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DE CRUZ ROMAIN
Téléphone : 07 62 67 03 21
Mail : romain.decruz@enedis.fr



LESUR EDDY
Téléphone : 03 27 93 22 96
Mail : eddy.lesur@enedis.fr



31 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD RELATIONS CLIENTS ECOUTE CLIENTS AQN SRC ACEC PEC
Position F	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE
GF 9.10.11	1 Charge Relation Client Mm Ref H/F
Description de l'emploi	<p>Le Chargé de Relation Client Référent prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication et/ou traite les demandes (Back Office et appels sortants)</p> <p>Au sein du Pôle Ecoute Client, le Chargé de Relation Client Référent contribue à la prise en charge et au traitement :</p> <p>Des recours clients auprès des médiateurs nationaux Des réclamations adressées au Directeur, à la DRAL, au cabinet de la Présidence Des réclamations quel que soit le sujet de la réclamation</p> <p>Activités :</p> <p>Pour les réclamations, il analyse les motifs des demandes, sollicite les différents interlocuteurs pour instruire le dossier et apporte une réponse écrite au client et à son fournisseur. Il est l'interlocuteur unique du client et fait preuve d'une relation client attentionnée pour gérer la situation de litige avec ce dernier.</p> <p>Il est garant du portefeuille de dossiers qui lui est confié et alerte en cas de difficulté. Il assure le suivi des demandes et veille au traitement des dossiers, y compris en suivant la réalisation des interventions.</p> <p>Pour les recours clients en Médiation, il analyse les motifs du litige, sollicite les différents interlocuteurs pour instruire la demande et apporte une réponse écrite au Service National de la Consommation.</p> <p>En lien avec l'ensemble de l'équipe, il contribue à identifier les causes majeures d'insatisfaction et définir avec les métiers concernés les actions à mettre en oeuvre. Il propose des actions pour faire face aux dysfonctionnement ou difficultés constatées. Il réalise des audits.</p> <p>Il contribue également à l'organisation de l'activité et apporte son appui aux différents acteurs du domaine sur le sujet de la qualité des écrits.</p> <p>Il réalise des accompagnements sur le traitement des réclamations.</p> <p>Activités Complémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Contribuer à des renforts ponctuels sur l'accueil téléphonique ou à certaines activités de gestion du domaine de la relation clients · Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe · Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant) · Est référent technique sur certains sujets, apporte son expertise à ses collègues, assure le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui des managers · Peut appuyer le management sur des missions complémentaires

**Profil professionnel
Recherché**

Très forte aisance et autonomie rédactionnelle
Sens de la satisfaction client, bon relationnel.
Ecoute, rigueur, autonomie, capacité d'analyse
Goût pour le travail en transverse, capacité d'animation
Sens du résultat

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106491
23 rue des deux Ponts PERIGUEUX (24000)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BREL-BERT MARIE-HELENE
Téléphone : 05 57 92 73 93
Mail : marie-helene.brel-bert@enedis.fr

29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIEU DE TRAVAIL

Ref 24-07357.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOT ET GARONNE
AQN RCI ING Lot et Garonne-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe d'AGEN recherche son prochain Chargé de Projets !Au sein de l'Agence 247 Dordogne - Lot & Garonne, le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de travaux de raccordements et de modification d'ouvrage.

Vous évoluez dans un contexte rural et sur des zones à fort développement économique.

Vous êtes rattaché au responsable de groupe et évoluez au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projets sur une zone géographique définie.

En temps que chargé de projets, vous avez pour principales missions de gérer les dimensions suivantes :

- La sécurité au quotidien sur les chantiers
- La satisfaction des clients en ayant pour ambition le zéro détracteur et la réduction des délais de raccordement.
- Le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie par la maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages).
- La qualité (la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits).
- Les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients et des parties prenantes).

Vous évoluez à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assurez la gestion et la coordination des entreprises prestataires de vos chantiers.

Au quotidien, vous êtes accompagné et épaulé par vos pairs et votre responsable de groupe.

L'emploi exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits :
respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.

L'emploi prend en charge des projets de raccordement pouvant nécessiter une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience sur la construction d'ouvrages de distribution d'électricité et relation client est fortement appréciée. Vous souhaitez être responsabilisé au sein d'un collectif et être missionné pour développer la performance au quotidien. Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ... Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel ! Une immersion est fortement encouragée.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par

les codes de bonne conduite d'Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106759
R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCASSO Ludovic
Téléphone : -
Mail : ludovic.scasso@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07354.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC GPD
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Conception Senior Rac Gp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé de conception Grands Producteurs.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Elaborer, en collaboration avec les interlocuteurs raccordement et les chefs de projets, la (ou les) solution(s) de raccordements via les différents outils mis à

disposition,

- Prendre en compte les projets actuels tant imposés que délibérés de la zone d'étude,

- Etudier les aspects tracés, dimensionnement et perturbations générées par le raccordement des producteurs HTA,

- Echanger avec les autres gestionnaires de réseau et les MOAD réseau et poste-source sur les solutions envisagées.

Ces missions orientées techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience avérée dans le domaine des études ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106284

22 BD DE LA MARQUETTE - TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



GLASSER PATRICE
Téléphone : 05 61 29 90 06
Mail : patrice.glasser@enedis.fr
Mail : patrice.glasser@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-07350.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE DORDOGNE
AQN RCI ING Dordogne-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe de PERIGUEUX recherche son prochain Chargé de Projets !

Au sein de l'Agence 247 Dordogne - Lot & Garonne, le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de travaux de raccordements et de modification d'ouvrage.

Vous évoluez dans un contexte rural et sur des zones à fort développement économique.

Vous êtes rattaché au responsable de groupe et évoluez au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés de projets sur une zone géographique définie.

En temps que chargé de projets, vous avez pour principales missions de gérer les dimensions suivantes :

- La sécurité au quotidien sur les chantiers
- La satisfaction des clients en ayant pour ambition le zéro détracteur et la réduction des délais de raccordement.
- Le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie par la maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages).
- La qualité (la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits).
- Les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients et des parties prenantes).

Vous évoluez à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assurez la gestion et la coordination des entreprises prestataires de vos chantiers.

Au quotidien, vous êtes accompagné et épaulé par vos pairs et votre responsable de groupe.

L'emploi exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.

L'emploi prend en charge des projets de raccordement pouvant nécessiter une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Profil professionnel Recherché

Une première expérience sur la construction d'ouvrages de distribution d'électricité et relation client est fortement appréciée. Vous souhaitez être responsabilisé au sein d'un collectif et être missionné pour développer la performance au quotidien. Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ... Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel ! Une immersion est fortement encouragée.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106739

Lieu de travail

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCASSO Ludovic
Téléphone :
Mail : ludovic.scasso@enedis.fr

29 avr. 2024

Ref 24-06154.02

Date de première publication : 29 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Asset Management / Achats

Position FACHATS
METIER NON IDENTIFIE**GF 9.10.11**1 Coordonnateur Achats (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Vous êtes le garant du processus achats localement afin d assister les demandeurs sur Site, garantir la bonne application des contrats, politiques achats de Storengy (contrat cadres, process) ainsi que la performance économique en validant et contrôlant les commandes éligibles à votre périmètre (Inférieures à 25 K hors contrat cadre et inférieures à 100 K sur contrat cadre).

Vous êtes également le relais des Acheteurs auprès des partenaires internes, vous participez à l'identification des besoins et des stratégies, contribuez à la mise en place de marchés locaux adaptés aux besoins pour harmoniser les pratiques et développer les synergies entre les sites de Storengy.

A ce titre, vous aurez pour principales missions :

- Un rôle d appui Achats

o Aux Opérationnels : aide à la structuration du besoin et de la commande, à la mise en concurrence, à l'acte de réception, à l'utilisation de contrats-cadres. Accompagner à la mise en concurrence lorsque nécessaire, à l'acte de réception et à l'utilisation des contrats-cadres ;

o Aux fournisseurs locaux : accompagner à l'utilisation des outils et s'assurer de leur bonne intégration

o Vous vous positionnez en interface des missions d Achats Sites pour les demandes exprimées par l'Opérateur Industriel et le Département Maintenance

- Un rôle de vérificateur Achats :

o Vous contrôlez les demandes d achats (données fournisseurs, conformité des devis, sous traitance ...) pour tout achat < à 25 k hors contrat cadre et < 100 k sur contrat cadre.

- Intégré à la fonction Achats de Storengy France, vous vous assurez de :

o la bonne application de la politique achats et des règles Groupe ainsi que de la bonne application du processus Achats Storengy ;

o la remontée des besoins locaux ;

o la gestion du risque local (intégration de la documentation nécessaire: CGA spécifiques, normes HSE) ;

o du bon respect des règles éthiques achats du Groupe ;

o Vous intervenez en cas d'escalade pour toute gestion de litige ou de circuit rouge complexe auprès du demandeur.

- En tant que garant de la performance Achats :

o Vous connaissez les contrats-cadres existants et vous veillez à leur bonne application ;

o Vous participez à la définition de la stratégie achat local et mettez en œuvre des consultations simplifiées ;

o Vous mettez en place des reportings adaptés au besoin local ;

o Vous accompagnez l'opérationnel sur le suivi de la performance fournisseur.

Le poste est basé sur le site de Stockage d'Etrez (01), des déplacements réguliers sont à prévoir sur les autres sites de stockage du pôle salins (Tersanne, Manosque)

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac 2/3 type Licence professionnelle en Achats/Approvisionnement/Logistique, vous connaissez les activités et processus achats ainsi que les outils achats du Système d'information.

Compétences métiers :

- Connaissances métiers afin de comprendre et challenger les besoins exprimés par les demandeurs

- Connaissances des règles Achats, des procédures de consignations et des modes opératoires de maintenance

- Capacité à prendre en charge des situations complexes
- Capacité à apporter des solutions
- Maîtrise des outils S4YOU, Basware & Ariba

Compétences transverses :

- Capacité à mettre en œuvre les procédures et modes opératoires dans le respect des règles Achats
- Capacité à réaliser un diagnostic et jouer un rôle d'alerte quand cela est nécessaire
- Capacité à challenger les demandeurs lorsque le besoin exprimé n'est pas aligné avec les procédures Achats
- Capacité à organiser le compte rendu des activités (reporting)

Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

888 route des Loyons ETREZ (01)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Fabrice WEISSE

Mail : fabrice.weisse@storengy.com



Audrey FOURNIER



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-07341.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES
CPA ALPES D PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Technicien Elec Senior-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné, nous recherchons un Pilote RSI (Réparation Suite Incident et Dépannages) pour venir compléter l'organisation actuellement en place. L'emploi est rattaché à la Cellule de Pilotage des Activités de l'Agence.

Le Pilote RSI a pour mission principale d'accompagner en temps réel les Managers

des Bases Opérationnelles (BO) sur la Gestion des Dépannages HTA et BT.
Le périmètre des activités prises en charge est le suivant :

Temps réel

- Accompagner les MPRO des BO sur le suivi du déclenchement (sensibilisation sur le temps de coupure, mise en oeuvre moyens de réalimentations, appui technique...)
- Rechercher les prestataires et moyens logistiques internes et externes pour la phase de réparation (recherche de défaut, matériel nécessaire, transport, ressources ENEDIS, ressources externes...), en intégrant l'aspect financier et en recherchant la meilleure solution technico-économique
- Participer aux points avec les parties prenantes (CEX, CCO, MPRO)
- Traitement des sollicitations des IP

Temps différé

- Suivre les situations particulières sur le réseau (provisoires, LNC, RDCR en cours, déshérence, GEFIP en cours) et croiser avec les travaux prévus pour optimiser les coupures et les ressources et prioriser les activités de remise en état du réseau
- Réaliser des revues de portefeuille Maintenance avec les RIP des BO et les accompagner dans leur montée en compétence
- Assurer le suivi des Prestataires : qualité des travaux réalisés, contrôle des attachements, visites a posteriori et visites de prévention sécurité, revues de portefeuille, appui des BO sur le suivi des GRIT
- Piloter le programme Elagage au sein de l'Agence et appuyer les chargés d'élagage et les préparateurs afin d'optimiser notre efficacité technique et financière
- Piloter la Réactivité de l'Agence : analyser les cycles RLL et engager de façon proactive les actions nécessaires, challenger la performance dépannage au sein de l'Agence, être en veille sur des situations d'incidents multiples, capitaliser les enseignements tirés des incidents complexes et partager son expertise avec les BO
- Réaliser des accès simples/production de préparation pour des activités délibérées et élagage

Profil professionnel Recherché

Profil :

- Personne justifiant de compétences sur le Domaine Réseau
- Capacité à travailler en transverse, en équipe, avoir un bon relationnel. Etre rigoureux, savoir prioriser et travailler dans l'urgence

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106681

R FRANKLIN ROOSEVELT - VOIRON (38500)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 33 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



DUFOURNET ADRIEN
Téléphone : 04 76 20 87 12



15 mai 2024

Mail : adrien.dufournet@enedis.fr

Ref 24-07340.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT LORHIS
MA GLEIZE-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez le challenge et la gestion multi projets ?

Le poste de Chargé(e) de projet est pour vous !

Les missions :

- Vous assurez le rôle d'interlocuteur(trice) auprès des clients depuis l'arrivée de la demande jusqu'à la mise en service de l'installation.

- Vous êtes responsable de votre portefeuille d'affaires.

- Vous pilotez les étapes de chaque projet : réalisation de l'étude, présentation du devis et coordination des intervenants pour la bonne réalisation des travaux et de la mise en service.

- Vous souhaitez travailler dans la gestion de projets techniques : pilotage des jalons, de la qualité des ouvrages construits dans le respect des coûts.

- Vous aimez la relation clients et vous assurez une bonne communication auprès des services internes mais aussi auprès des entreprises partenaires.

- Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne.

**Profil professionnel
Recherché**

En qualité de Chargé de Projets Senior, vous pouvez traiter des dossiers plus complexes et pouvez être amené à apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets, en particulier auprès des Chargés de Projets nouvellement nommés.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité une priorité absolue.
Vous devez disposer de bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse.
Vous avez des compétences relationnelles solides.
Vous devrez être autonome et avoir un sens développé de l'organisation et de la gestion multi-projets.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Envoi des candidatures :
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante : Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106357
ZAC DES GRILLONS - GLEIZE (69400)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DUPASQUIER MAEL
Téléphone : 06 35 17 83 88
Mail : mael.dupasquier@enedis.fr

21 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
RACCORDEMENT SE

Position F

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Sud Est fait partie des 5 Agences de la Délégation Travaux Sud Est.
Au sein de l'Agence Raccordement Sud-Est, vous êtes le manager de l'équipe d'Annecy.
Vous encadrez une équipe d'une dizaine de personnes opérant sur 2 domaines :
- Devis Marché d'Affaires Sillon Alpin : étude et établissement des contrats de raccordement et déplacements d'ouvrages pour les clients du marché d'affaires. Pilotage et suivi travaux pour les affaires de modification, suppression et branchements neufs sans extension (>10m3/h)
- MOAR Branchements Sillon Alpin : pilotage et suivi des travaux de raccordement ou de modifications/suppressions de branchements pour les clients du marché grand public.
Au quotidien vous animez cette équipe en déployant les standards managériaux de GRDF et en apportant un appui opérationnel et réactif sur les dossiers complexes. Vous contribuez significativement à la fluidification des interfaces internes (AGNRC, Développement, BERG, APPI, AI, Cartographie, Ingénierie). Vous développez un relationnel de qualité avec les parties prenantes externes (prestataires, collectivités locales) permettant de faciliter la bonne réalisation des chantiers et la satisfaction des clients.
Vous êtes intégré à l'équipe d'encadrement de l'agence raccordement (répartie sur quatre sites).
Les principaux enjeux de l'activité sont : satisfaction des clients, respect des délais, conformité des ouvrages, maîtrise des coûts et recherche d'efficacité du processus raccordement

Profil professionnel Recherché

Manager avec expérience dans le domaine technique gaz.
Capacité d'écoute, réactivité, pragmatisme, et organisation sont des qualités requises.
Aisance avec les outils informatiques

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 5 BD DECOUZ -74000 ANNECY
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



SEGUIS Anne-Sophie
Téléphone : 06.73.90.49.90
Mail : anne-sophie.seguis@grdf.fr

3 mai 2024

Ref 24-07335.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INFORMATIQUE TELECOMS
EXPLOITATION MOBILITE TELECOM
EXPLOITATION

Position F SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 9.10.11 1 Technicien D'exploitation Informatique Sénior H/F

Description de l'emploi Au sein du Département Exploitation Mobilité Télécoms, l'emploi est rattaché au Pôle Exploitation Réseaux de l'Agence Exploitation. Sous la responsabilité d'un Chef de Pôle, l'emploi assure le maintien en condition opérationnelle des infrastructures réseau tertiaire d'Enedis et des outils associés (administration, déploiement et exploitation).

En tant que Technicien Exploitation Informatique, vous intervenez dans les domaines suivants :

- recherche des causes des dysfonctionnements et conséquences perçues par les utilisateurs,

- mise en place des mesures correctives nécessaires aux dépannages, mais également de mesures préventives,

- rédaction ou qualification de procédures techniques pour les éléments d'infrastructures SI.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la connaissance d'un ou plusieurs composants de l'infrastructure Réseaux tertiaire d'Enedis. Une première expérience professionnelle dans l'exploitation réseau informatique est souhaitée, ainsi qu'une bonne connaissance dans le développement (script, Python).

Vous avez des aptitudes à travailler en équipe, conduire des dossiers en toute autonomie et communiquer de manière simple et pédagogique.

Vous êtes force de proposition dans le souci de l'atteinte des objectifs de l'unité et de la satisfaction des clients. Vous êtes méthodique, rigoureux(se) et doté(e) de bonnes qualités relationnelles.

Pour des activités planifiées ou en cas de panne grave, vous pouvez être mobilisé en dehors des horaires habituels de travail ou le week-end. Le poste peut être soumis à une astreinte d'action immédiate

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106476

Lieu de travail

4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr



WARENGHEM MARC

Téléphone :

Mail : marc.warenghem@enedis.fr

Téléphone :

2 mai 2024

Ref 24-07334.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN

SERVICE LOGISTIQUE PREVENTION DES RISQUES
BRANCHE PROJETS

Position F	COMBUST DECHET LMI Maîtrise réalisation
GF 9.10.11	1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F
Description de l'emploi	<p>Le titulaire exercera sa fonction au sein d'un collectif de CSI et ST, de plus, il sera amené à travailler en collaboration avec les Chargés d'Affaires et Chargés d'Affaires et de Projets et supervisé sur le plan technique par le pilote PGAC pour la surveillance attenante à la PGAC.</p> <p>Les missions attenantes à sa fonction seront :</p> <ul style="list-style-type: none">- réalisation de la levée des préalables pour les activités dont il a en charge la surveillance- l'élaboration de programme de surveillance- réalisation d'actes de surveillance- rédaction de fiche d'écart, de fiche de constat et pesage des pénalités financières- rédaction des FEP <p>Le taux de service actif est de 35% sans astreinte et de 55% si astreinte sollicitante.</p>
Profil professionnel Recherché	de préférence un-e candidat-te avec une expérience en nucléaire . Une connaissance RP/Log serait également souhaitable
Lieu de travail	EDF CNPE SAINT ALBAN BP 31 38550 SAINT MAURICE L EXIL (Isère - Rhône-Alpes)

Type de services	Actifs - Taux : 35 %
-------------------------	----------------------

Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
-------------------------------	---



LOUBECHINE DELPHINE
Téléphone : 04 74 41 35 51

3 mai 2024

Ref 24-03659.04

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

G R D F	DIR RESEAUX NORD OUEST DEL TRAVAUX NO POLE INGENIERIE NORMANDIE AG ING ESTUAIRE NORMANDIE
----------------	--

Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge Affaires Senior - Part Attractivité H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

3 R ARMAND BENET - EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Xavier SAMSON
Téléphone : 06.03.61.30.85
Mail : xavier.samson@grdf.fr



Caroline TERPREAU
Téléphone : 06.63.44.84.60
Mail : caroline.terpreau@grdf.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 3 : prolongation avec part attractivité
- Indice 4 : prolongation

Ref 24-07628.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
Service territoires et développement durable
GR MDE TERRITOIRES ET DEVELOPPEMENT

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
SEI - Maîtrise de la demande d'énergie

GF 10

1 Charge D'affaires Mde Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du groupe « Efficacité Energétique » du GR MDE Territoires et Développement, lui-même rattaché au Service Territoires & Développement Durable.
Dans le cadre des politiques et orientations du domaine commercial ainsi que du plan stratégique MDE du Centre, l'emploi détecte des prospects, leur propose des

solutions d'efficacité énergétique et les accompagne dans leur démarche d'économie d'énergie afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du GR.

Il exerce sa mission auprès des clients dits du marché d'affaires : Professionnels et entretient également des relations avec des entreprises et des grossistes. Il doit s'adapter en permanence aux évolutions du marché, des technologies, des règles administratives et commerciales qui régissent son activité. Il assure une veille dans ses contacts soit dans les projets d'évolution, soit dans les situations d'interposition, en faisant part à sa hiérarchie des situations particulières qu'il rencontre. L'emploi organise l'ensemble de ses activités dans le respect des objectifs du contrat de groupe et de sa lettre de mission individuelle.

Dans le cadre de sa mission, l'emploi :

- Porte les offres commerciales MDE auprès des clients professionnels, entreprises, grossistes.
- Apporte un conseil en économie d'énergie de qualité.
- Etablit des conventions de partenariat avec les clients, entreprises, grossistes.
- Constitue les dossiers certificats à économie d'énergie.
- Assure le suivi de ces clients (saisie sous le SI, collecte de tableau).
- Anime des filières pour développer les offres pour les clients Pros.
- Propose la construction de nouvelles offres pour le marché des Pros.
- Participe à la communication sur les offres dédiées aux Pros.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacités relationnelles et d'écoute confirmées
Bonne expression orale et écrite
Faire preuve d'un esprit de synthèse
Autonomie, organisation, adaptabilité
S'adapter aux évolutions réglementaires du domaine clientèle, économie concessionnaire & MDE
Maîtriser les outils informatiques (bureautique, bases de données, progiciels,) et les outils de communication informatisés (Lotus Notes,),

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. Participation et prise de parole en réunions publiques.
Déplacements sur le territoire des clients de son portefeuille.
REF ORGA : 0257W49172

Lieu de travail

- BASTIA
(Haute-Corse - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



DON MARC ALBERTINI
Téléphone : 04.95.55.77.11

6 mai 2024

Ref 24-07623.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON

SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION INTERVENTION ANA

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

GF 10.11.12 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité Environnement de Chinon et des Règles générales d'exploitation , des règles de sécurité et de sureté des installations, l'emploi anime, coordonne, contrôle uen équipe d'agents d'intervention afin de garantir la qualité et l'exhaustivité des interventions relevant de sa responsabilité dans le respect des procédures définies, l'emploi s'attache par ailleurs à développer , maintenir et évaluer les compétences des agents de son équipe.

Compléments d'information L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité, Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs
Immédiat



Aurélien HAMON
Téléphone : 02 47 98 79 10



6 mai 2024

Ref 24-07614.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION INTERVENTION ESSAIS

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

GF 10.11.12 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité Environnement de Chinon et des Règles générales d'exploitation , des règles de sécurité et de sureté des installations, l'emploi anime, coordonne, contrôle uen équipe d'agents d'intervention afin de garantir la qualité et l'exhaustivité des interventions relevant de sa responsabilité dans le respect des procédures définies, l'emploi s'attache par ailleurs à développer , maintenir et évaluer les compétences des agents de son équipe.

Compléments d'information L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité, Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte l'agent devra utiliser son

véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Aurélien HAMON
Téléphone : 02 47 98 79 10

6 mai 2024

Ref 24-07613.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position E CHIMIE ENVIRONNEMENT
MPL CHIMIE ENVIRONNEMENT

GF 10.11.12 1 Chef De Branche Chimie Environnement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire). Le chef de branche coordonne et planifie les activités de l'équipe chimie environnement et pilote l'expertise et le conseil auprès des Chefs de GR et Chefs de Quart afin de garantir la conformité du site aux spécifications techniques d'exploitation.
Il pilote la surveillance des paramètres chimiques relevés sur les circuits.
Il contrôle la mise en œuvre des actions et des mesures correctives
En cas d'évolution sensible des valeurs, l'emploi définit les actions à mettre en œuvre en relation avec les Chefs de GR et Chefs de Quart.
Il contrôle l'efficacité du processus combustible (viscosité, teneur en eau, température)
Il pilote l'exploitation du traitement d'eau et de traitement des effluents
Il veille à la conformité des valeurs réglementaires et au respect des règles et procédures.
Il contribue à l'optimisation des coûts du GR Exploitation /Conduite en élaborant les prévisions budgétaires du laboratoire.

Profil professionnel Recherché Manager
Connaissances nécessaires à la compréhension du fonctionnement et à la surveillance des groupes de production Diesel
Aptitude à bien se situer au sein d'une centrale thermique Diesel, à comprendre son fonctionnement et l'importance du rôle de chacun

Connaissances de base dans les disciplines de la chimie, du traitement des eaux et des fluides de la centrale
Avoir une maîtrise du rôle et du fonctionnement d'un système DéNOx
Esprit d'équipe
Sens aigu de la prévention et de la sécurité

Compléments d'information	Grande autonomie
	Horaires à la journée (Services Discontinus)
Lieu de travail	Centrale EDF-PEI Bellefontaine B Fond Laillet 97222 BELLEFONTAINE (Martinique - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Actifs - Taux : 83 %
Envoi des candidatures	Laurie TANASI Centrale EDF-PEI Bellefontaine B Fond Laillet 97222 BELLEFONTAINE
Adresse email de l'entité de gestion prenante	laurie.tanasi@edf.fr



Lionel COQUERAN
Téléphone : 06 92 47 05 79
Mail : lionel.coqueran@edf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07606.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING THIONVILLE PF

Position E
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12
1 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi
Cet emploi de chargé(e) de conception référent est rattaché au pôle Ingénierie de Thionville.

Vous serez principalement en charge de la réalisation de tous types d'études et serez un référent technique, en appui de vos collègues et de l'équipe d'encadrement notamment sur le segment producteurs BT>36 KVA

A ce titre, et fort(e) de vos compétences études, vous :

- Analysez l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- Réalisez les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets tout en veillant à leur optimisation financière.
- Êtes garant du respect d'envoi des offres dans les délais et en respectant le barème en vigueur et les règles d'urbanisme.
- Êtes l'Interlocuteur Raccordement vis-à-vis du demandeur final et veillez à la satisfaction de vos interlocuteurs.

- Portez une attention particulière au respect du plan de protection.
- Coordonnez les différents intervenants internes et externes (promoteurs, aménageurs, lotisseurs par exemple)
- Pilotez votre portefeuille d'affaires à l'aide des outils mis à votre disposition.
- Réalisez les études pour tous les types de dossiers (lotissements, DO, producteurs, etc.)
- Veillez à l'exploitabilité des ouvrages, à la qualité de distribution de l'électricité et à l'intégration environnementale des projets.
- Appliquez la réglementation en vigueur et êtes curieux des évolutions.
- Participez aux communautés régionales sur la conception et les producteurs
- Accompagnez vos collègues et participez, en lien avec le management, au déploiement des nouveautés.

L'emploi apportera également un appui au management notamment en validant des Décisions de Solution Technique (sur le volet producteurs notamment) et participera activement à la montée en compétences des jeunes chargés de conception.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la conception des réseaux de distribution et faites référence pour vos collègues.

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un très bon relationnel.

**Compléments
d'information**

Vous participez activement à la montée en compétences de vos collègues.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur : <https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106769

Lieu de travail

- BOUCLE DU FERRONNIER - THIONVILLE (57100)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART
Téléphone : 06 67 98 61 33
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07604.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING BAR LE DUC PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

Cet emploi de chargé(e) de conception référent est rattaché au pôle Ingénierie Meuse.

Vous serez principalement en charge de la réalisation de tous types d'études et serez le référent technique, en appui de vos collègues et de l'équipe d'encadrement

A ce titre, et fort(e) de vos compétences études, vous :

- Analysez l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- Réalisez les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets tout en veillant à leur optimisation financière.
- Êtes garant du respect d'envoi des offres dans les délais et en respectant le barème en vigueur et les règles d'urbanisme.
- Êtes l'Interlocuteur Raccordement vis-à-vis du demandeur final et veillez à la satisfaction de vos interlocuteurs.
- Portez une attention particulière au respect du plan de protection.
- Coordonnez les différents intervenants internes et externes (promoteurs, aménageurs, lotisseurs par exemple)
- Pilotez votre portefeuille d'affaires à l'aide des outils mis à votre disposition.
- Réalisez les études pour tous les types de dossiers (lotissements, DO, producteurs, etc.)
- Veillez à l'exploitabilité des ouvrages, à la qualité de distribution de l'électricité et à l'intégration environnementale des projets.
- Appliquez la réglementation en vigueur et êtes curieux des évolutions.
- Participez aux communautés régionales sur la conception et les producteurs
- Accompagnez vos collègues et participez, en lien avec le management, au

déploiement des nouveautés.

L'emploi apportera également un appui au management notamment en validant des Décisions de Solution Technique et participera activement à la montée en compétences des jeunes chargés de conception.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la conception des réseaux de distribution et faites référence pour vos collègues.

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un très bon relationnel.

**Compléments
d'information**

Vous participez activement à la montée en compétences de vos collègues.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur : <https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106770

Lieu de travail

- Z.A. DES POUTOTS - SAVONNIERES DEVANT BAR (55000)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART
Téléphone : 06 67 98 61 33
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07597.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING NANCY PV

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi Cet emploi de chargé(e) de projets référent est rattaché au pôle Ingénierie de Nancy.

A ce titre, et fort d'une solide expérience Ingénierie sur la partie réseau et de connaissances reconnues, vous :

- Analysez l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- Etes garant de l'optimisation financière de vos projets notamment au travers de vos choix techniques et vos négociations avec les entreprises.
- Etes à l'aise pour gérer des dossiers à forts enjeux avec les territoires.
- Démontrez une grande rigueur dans la gestion de vos dossiers
- Etes irréprochable sur le suivi administratif de vos dossiers (métriques, respect de la MAD, mise à jour des dates PME/travaux, complétude e-plans, tourets, contrôle e-plans, etc.)
- Etes à l'aise dans le pilotage et le paiement (maîtrise des séries de prix) des prestataires
- Etes l'Interlocuteur Raccordement vis-à-vis du demandeur final et veillez à la satisfaction de vos clients.
- Réalisez l'immobilisation comptable en étant responsable du bilan technico-financier des ouvrages créés.
- Veillez à l'exploitabilité des ouvrages, à la qualité de distribution de l'électricité et à l'intégration environnementale des projets.
- Appliquez la réglementation en vigueur et êtes curieux des évolutions.
- Travaillez de concert avec l'exploitation et êtes capable d'être force de proposition sur des sujets en interface.
- Déployez des sujets métiers sur votre pôle de rattachement en appui du management local.
- Pouvez être sollicité(e) pour des actions de formation et de professionnalisation (dans le cadre du dispositif PST notamment).
- Êtes missionné sur des sujets variés, selon l'actualité et les besoins du pôle auquel vous êtes rattaché (exemples : suivi des bureaux d'étude sur la qualité et/ou les délais ou suivi des tourets pour le pôle).

Vous pourrez, selon les besoins, participer à l'animation d'une ou plusieurs communautés régionales.

**Profil professionnel
Recherché**

La sécurité est au coeur de votre action et êtes disposé à animer des ç sécurité sur votre pôle de rattachement.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux souterrains et aériens et faites référence pour vos collègues.

Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et e-plans.

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un bon relationnel.

Vous êtes reconnu(e) pour votre participation à la montée en compétences de vos collègues et pouvez être tuteur(rice).

Vous êtes force de propositions sur la partie métier et êtes en capacité de porter des évolutions en lien avec l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :
<https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94752

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART
Téléphone : 06 67 98 61 33
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07593.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE BERRY 18

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projet Referent H/F

Description de l'emploi	<p>L'équipe du Pôle Ingénierie Berry 18 recherche son prochain Chargé de Projets Référent pour le site de Saint-Doulchard (Bourges) !</p> <p>Vous êtes autonome, vous alternez des déplacements terrains et des activités administratives, vous aimez partager vos bonnes pratiques, vous voulez vous investir sur des projets sensibles à enjeux locaux ou techniques tels que le programme travaux de renouvellement HTA ou BT, les travaux en Poste Source... Alors nous sommes heureux de vous accueillir au sein de pôle Ingénierie Berry 18 !</p> <p>Grâce à votre relationnel au service des clients, à la qualité de vos échanges avec les services internes (Exploitation, Territoire ...) et au suivi et contrôle des travaux réalisés par les entreprises prestataires, vous permettez à l'ensemble des clients (Particuliers - Collectivités locales - Entreprises, Promoteurs immobiliers) d'accéder à l'énergie électrique en tenant compte de leurs exigences et de nos impératifs.</p> <p>Vous portez un portefeuille d'affaires, et en fonction de vos envies et des besoins du groupe, des missions transverses d'animation, d'appui au management, de formation et/ou d'accompagnement notamment de nouveaux arrivants peuvent vous être confiées.</p> <p>Au quotidien, vous accompagnez également les chargés de projets et vous êtes en appui à l'encadrement.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité et la relation client est souhaitée (Chargé d'étude, chargé de projets, ...).</p> <p>Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...), - Gestion de projet, - Gestion de la relation client/prestataire. <p>La publication est ouverte à tout candidat motivé souhaitant intégrer une équipe dynamique.</p> <p>Vous êtes curieux, organisé alors vous disposez des véritables atouts pour mener à bien vos projets.</p> <p>Pédagogue, vous aimez accompagner les autres dans leur montée en compétence. Des évolutions sont possibles au sein du pôle et de de l'agence, selon vos appétences et compétences.</p> <p>Vous faites de votre sécurité et de celles des autres votre priorité absolue. L'équipe managériale se tient à votre disposition pour tout complément d'informations. Des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent être organisés (et encouragés !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, l'équipe et la bonne humeur qui y règne.</p> <p>L'emploi est amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du département et occasionnellement sur le département 18 et/ou sur le territoire de la DR Centre-Val de Loire.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106584</p> <p>1240 RUE DE VEAUCE SAINT DOULCHARD (18230) (Cher - Centre)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jean Boucharlat de Chazotte
Téléphone : 06 59 50 96 31
Mail : jean.boucharlat-de-chazotte@enedis.fr

MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr

16 mai 2024

Ref 24-07592.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projet Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'équipe du Pôle Ingénierie Val-de-Loire 37 recherche son prochain Chargé de Projets Référent pour le site de Tours (Stendhal) !

Vous êtes autonome, vous alternez des déplacements terrains et des activités de pilotage d'affaire, vous aimez partager vos bonnes pratiques, vous voulez vous investir sur des projets sensibles à enjeux locaux ou techniques tels que le programme travaux de renouvellement HTA ou BT, les travaux en Poste Source... Alors nous sommes heureux de vous accueillir au sein de pôle Ingénierie Val-de-Loire 37 !

Grâce à votre relationnel au service des clients, à la qualité de vos échanges avec les services internes (Exploitation, Territoire ...) et au suivi et contrôle des travaux réalisés par les entreprises prestataires, vous permettez à l'ensemble des clients (Particuliers - Collectivités locales - Entreprises, Promoteurs immobiliers) d'accéder à l'énergie électrique en tenant compte de leurs exigences et de nos impératifs.

Vous portez un portefeuille d'affaires, et en fonction de vos envies et des besoins du groupe, des missions transverses d'animation, d'appui au management, de formation et/ou d'accompagnement notamment de nouveaux arrivants peuvent vous être confiées.

Au quotidien, vous accompagnez également les chargés de projets et vous êtes en appui à l'encadrement.

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité et la relation client est souhaitée (Chargé d'étude, chargé de projets, ...).

Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants :

- Techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...),
- Gestion de projet,
- Gestion de la relation client/prestataire.

La publication est ouverte à tout candidat motivé souhaitant intégrer une équipe dynamique.
Vous êtes curieux, organisé alors vous disposez des véritables atouts pour mener à bien vos projets.
Pédagogue, vous aimez accompagner les autres dans leur montée en compétence.
Des évolutions sont possibles au sein du pôle et de de l'agence, selon vos appétences et compétences.
Vous faites de votre sécurité et de celles des autres votre priorité absolue.
L'équipe managériale se tient à votre disposition pour tout complément d'informations.
Des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent être organisés (et encouragés !) au sein du site pour découvrir plus en avant le métier, l'équipe et la bonne humeur qui y règne.

L'emploi est amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du département 37 et occasionnellement sur le département 41 et sur le territoire de la DR Centre-Val de Loire.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106600

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET
Téléphone : 06 63 16 95 84
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-04253.03

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP PILOTAGE PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que membre à part entière d'équipe Appuis SI de 4 personnes, au sein du pôle Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX), vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle. Vous assurez un rôle de référent sur les outils utilisés dans le domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Réalisation Imposé et Délibéré, l'agence Marchés Grand Public et Professionnels, Politique industrielle, domaine Opérations, Contrôle de gestion, Centre d'Expertise National (CEN), etc.

Vos responsabilités au quotidien :

- Concevoir et améliorer les indicateurs de pilotage des agences opérationnelles
- Analyser, automatiser le traitement des données et assurer leur publication dans un environnement BI
- Cadrer les expressions de besoin de vos clients internes
- Contribuer aux projets structurants tel que le déploiement Racing/e-Plans
- Assurer l'assistance SI de niveau 1 (Habitations et réponses aux questions d'utilisation) sur les applications opérationnelles
- Animer des sessions de portage en lien avec votre compétence aux équipes RCI de la DR
- Contribuer à des groupes de travail avec les équipes du national et/ou avec d'autres DR pour faire évoluer le SI
- Assurer la veille technique et réglementaire pour identifier et quantifier les impacts sur les environnements de pilotage en place
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle
- Réaliser des modifications dans l'environnement de développement

Vous travaillerez prioritairement sur le site d'Angers mais serez parfois amené(e) à assurer votre mission sur d'autres sites Raccordement Ingénierie de la DR PDL.

Ce poste est également publié à Orvault.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine Raccordement Clients et Ingénierie.

Profil professionnel Recherché

- Vous être à l'aise avec les outils informatiques du marché mais aussi les SI de l'entreprise
- Vous avez déjà une expérience (même minime) dans la programmation avec un côté Geek et une vraie curiosité pour les sujets SI
- Vous avez une expérience opérationnelle en DR idéalement dans le Raccordement

Clients Ingénierie

- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102194
25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony GOUHIER
Téléphone : 06 63 30 16 76
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07543.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS

INTERVENTIONS PUY DE DOME
LA BOURBOULE PONTAUMUR

Position E	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe - Ast H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein du domaine Opérations de la Direction Régionale Enedis en Auvergne, l'agence d'intervention du Puy de Dôme recherche son prochain responsable du pôle Sancy.</p> <p>Le Pôle Sancy se déploie sur 2 sites (La bourboule et Pontaumur) pour un effectif de 19 agents.</p> <p>Dans le cadre de vos missions et avec l'équipe encadrante du pôle, vous veillez à la réalisation des missions du service: l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.</p> <p>Vous recherchez les meilleures conditions de sécurité et de performance dans le cadre des politiques nationales et régionales.</p> <p>Vous vous impliquez plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none">. dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en incarnant la culture juste. dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5. dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées. dans la boucle d'amélioration des activités. dans le professionnalisme et le développement des compétences des agents du pôle <p>L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.</p> <p>Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités (CPA) de l'agence Interventions.</p> <p>Vous participez au comité de pilotage de l'agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine Opérations.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Doté d'une sensibilité sécurité et du sens de la performance, vous souhaitez vous investir dans le management des hommes et des organisations.</p> <p>Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous mettez en oeuvre les conditions nécessaires pour développer le potentiel de vos collaborateurs, fédérer et fidéliser vos équipes.</p> <p>Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques, ...) vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.</p> <p>Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle constituera un atout supplémentaire.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103420</p>
Lieu de travail	ZAC DE LA VERNIERE - LA BOURBOULE (63150) (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



ASTAY AURELIEN
Téléphone : 06 79 57 32 83
Mail : aurelien.astay@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-04252.03

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP PILOTAGE PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Expert(e) Référent(e) Si H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que membre à part entière d'équipe Appuis SI de 4 personnes, au sein du pôle Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX), vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle. Vous assurez un rôle de référent sur les outils utilisés dans le domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Réalisation Imposé et Délibéré, l'agence Marchés Grand Public et Professionnels, Politique industrielle, domaine Opérations, Contrôle de gestion, Centre d'Expertise National (GEN), etc.

Vos responsabilités au quotidien :

- Concevoir et améliorer les indicateurs de pilotage des agences opérationnelles
- Analyser, automatiser le traitement des données et assurer leur publication dans un environnement BI
- Cadrer les expressions de besoin de vos clients internes
- Contribuer aux projets structurants tel que le déploiement Racing/e-Plans
- Assurer l'assistance SI de niveau 1 (Habitations et réponses aux questions d'utilisation) sur les applications opérationnelles
- Animer des sessions de portage en lien avec votre compétence aux équipes RCI de la DR
- Contribuer à des groupes de travail avec les équipes du national et/ou avec d'autres DR pour faire évoluer le SI

- Assurer la veille technique et réglementaire pour identifier et quantifier les impacts sur les environnements de pilotage en place

- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

- Réaliser des modifications dans l'environnement de développement

Vous travaillerez prioritairement sur le site d'Angers mais serez parfois amené(e) à assurer votre mission sur d'autres sites Raccordement Ingénierie de la DR PDL.

Ce poste est également publié à Angers.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine Raccordement Clients et Ingénierie.

Profil professionnel Recherché

- Vous être à l'aise avec les outils informatiques du marché mais aussi les SI de l'entreprise

- Vous avez déjà une expérience (même minime) dans la programmation avec un côté Geek et une vraie curiosité pour les sujets SI

- Vous avez une expérience opérationnelle en DR idéalement dans le Raccordement Clients Ingénierie

- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles

- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute

- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie

- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire

- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102195
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony GOUHIER
Téléphone : 06 63 30 16 76
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07536.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
SECTION AUTOMATISMES 3/4

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Manager de Maintenance, l'emploi garantit l'atteinte des objectifs de l'équipe en animant et coordonnant les activités réalisées par l'équipe, la qualité et l'exhaustivité des interventions des agents de son équipe en contrôlant le respect des référentiels et des exigences réglementaires.
Il contribue au développement des compétences des agents de l'équipe, à la maîtrise du budget, à la sécurité des intervenants, à la bonne tenue des installations et à la sûreté des activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction.
Une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier est demandée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail

EDF - CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et

envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité
Immédiate
avec
obligation

de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



Carine VERMEULEN
Téléphone : 03 82 51 79 71

24 mai 2024

Ref 24-07517.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE CONDUITE
CONDUITE EN QUART 454470613

Position E

EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 10

6 Operateur En Pep H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'organisation du Service Conduite, des Spécifications Techniques d'Exploitation et de la réglementation sur la sécurité, l'emploi assure avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il anime, la conduite et la surveillance des installations afin de garantir la sûreté d'exploitation et le respect du programme de production.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes compétences dans les domaines de la sûreté et de l'exploitation d'une centrale nucléaire.
Capacité d'analyse, de synthèse, de rigueur et de méthode associée à une bonne connaissance des installations et de bonnes capacités d'animation transverse.

**Compléments
d'information**

L'emploi s'exerce en horaire continu avec possibilité d'exercer des missions et des actions de professionnalisation en horaires discontinus.

Lieu de travail

CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



BALLAND Geoffrey
Téléphone : 05.63.29.31.77

6 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
MOULINS

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

L'agence Raccordement compte une centaine d'agents qui assurent les activités d'accueil, d'étude, de devis, de facturation et de recouvrement des demandes de raccordements. Elle est composée de 3 pôles d'activité, le Marché de Masse, le Marché d'affaires et Branchements.

Vous réaliserez des activités de conception de réseaux électricité en définissant le projet, de la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets à haute valeur ajoutée (grand projet, forte technicité et interface en interne complexe) ou nécessitant une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires. Vous serez l'interlocuteur technique du maître d'oeuvre externe. Vous réaliserez des auto-revues et proposerez des solutions notamment lors des revues de portefeuille avec le manager.

Vous contribuerez également à la réalisation de projets pilotés par d'autres acteurs :

Vos missions:

- * analyser l'expression du besoin pour les dossiers à enjeux qui vous seront confiés.
- * piloter des projets d'opérations lourdes à forts enjeux pour Enedis du type : gros aménagements urbains, tramway, chantier exceptionnel nécessitant un relationnel externe important, un rôle de coordination exigeant et une expérience technique reconnue.
- * assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau, et proposer des évolutions dans le domaine.
- * réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages et les devis nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets PDV (prolongement durée de vie) des ouvrages.
- * Elaborer la Décision d'étude et d'investissement
- * Elaborer ou faire réaliser les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * Assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.
- * Assurer le suivi et la clôture financière des chantiers

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Des missions de référent sur l'application des politiques techniques, sur le contrôle, la validation des dossiers à enjeux et le suivi d'indicateurs de maîtrise d'ouvrage vous seront également confiées.

Il peut se voir confier des activités d'animation fonctionnelle des chargés de conception sénior et participer à des actions de formation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie

Vous appréciez les activités techniques

Vos qualités relationnelles sont déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Compléments d'information

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuez à son pilotage.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106654
Lieu de travail RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000)
(Allier - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



ALLIGIER SANDRINE
Téléphone : 06 68 45 42 63
Mail : sandrine.alligier@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
Téléphone : 06 82 00 59 14
Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



16 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-03867.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION FINANCES

Position E SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi La DR Bourgogne recherche un appui gestion en charge du contrôle interne, des délégations et, la réalisation de reporting de gestion.

L'appui Gestion est polyvalent, il contribue à :

Au titre du Contrôle Interne, il s'occupe de :

Elaborer le Plan de Contrôle Interne Global (PCIMCF, PCIMM, PCIL Del), assurer son pilotage et contribuer à sa réalisation.

<p>Profil professionnel Recherché</p>	<p>Suivre le circuit rouge, les indicateurs du tableau de bord de la qualité comptable,</p> <p>Participer aux réunions du réseau national des Animateurs Contrôle Interne.</p> <p>Au titre du Contrôle de gestion, il s'occupe de :</p> <p>Effectuer des reportings financiers.</p> <p>Contrôler la mise en oeuvre du référentiel de gestion et contribue à son adaptation.</p> <p>Réaliser des tâches liées à la vie budgétaire de la DR (redressements, coûts standards, LINKY, etc.) ...</p> <p>Au titre du pilotage des délégations de pouvoirs, il doit :</p> <p>Finaliser la mise ne place du projet DELFINE (nouvel outil délégation de pouvoirs).</p> <p>Assurer la mise à jour du dispositif de gestion du système délégataire (entrées et sorties RH). Appliquer les dispositions nationales en matière de gestion délégataire.</p> <p>Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :</p> <p>Connaître les outils bureautiques, (Excel, Powerpoint, SAP-PGI, etc....).</p> <p>Savoir dialoguer avec des interlocuteurs opérationnels divers (adaptation à une culture métier, écoute, pédagogie ..).</p> <p>Etre en capacité à s'inscrire dans une activité à échéances impératives, cycliques et récurrentes, être autonome dans le pilotage de ses dossiers, rigoureux et méthodique.</p> <p>Avoir le sens de l'organisation, la capacité d'analyse et de synthèse.</p>
<p>Compléments d'information</p>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-101474</p>
<p>Lieu de travail</p>	<p>- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000) (Côte-d'Or - Bourgogne)</p>
<p>Type de services</p>	<p>Sédentaires</p>
<p>Envoi des candidatures</p>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<p>Adresse email de l'entité de gestion prenante</p>	<p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p>



LAMOUREUX Jérôme
Téléphone : 06 65 55 49 90
Mail : jerome.lamoureux@enedis.fr

3 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-06992.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE SMIPE
SECTION ELECTRICITE ESSAIS

Position E ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 10.11.12 1 Charge D'affaires Et De Projets H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires et de projets pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité.

A ce titre :

- il identifie les ressources et choisit les prestataires de manière optimale dans le cadre des politiques définies,

- exerce un contrôle sur les dossiers d'intervention

L'emploi organise la coordination des interventions et l'animation des chargés d'affaires et chargés de surveillance et d'intervention

Il assure l'interface entre le Métier et les projets TEA (Tranche en arrêt) ou TEM (Tranche en marche) assure la communication, instruit les alertes et les aléas

Il contribue à la performance technico-économique des installations et/ou matériels qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage, en assurant la diffusion et l'intégration du REX en interne comme en externe

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



ISABELLE VIVIER PETRIQUE
Téléphone : 02 47 98 77 20



1 mai 2024

Ref 24-07506.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position E

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

GF 10.11.12

1 Appui Management Qse H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité à la centrale EDF PEI de Bellefontaine en Martinique. Au sein du GR Performance Logistique il est le pilote opérationnel de la démarche Qualité Sécurité Environnement (QSE) pour la centrale de production.

Principales activités et responsabilités :

Pilote opérationnel de la démarche QSE au sein de l'établissement, il veille au respect du Système de Management Intégré. Il contribue au bon fonctionnement du réseau QSE en lien avec le siège et les autres sites d'EDF PEI, dont il partage le REX.

Il a en charge la veille réglementaire du site et s'assure de l'application des textes réglementaires et procédures afin que le site soit maintenu conforme à la législation. Il participe, voire anime des revues de Direction, Comité Environnement, Comité Prévention etc et il prépare les différents audits et certifications (type ISO 14001, audit CO2).

Il prépare et présente les dossiers SST en CSSCT et en CSE.

Il élabore la politique prévention du site en lien avec les actualités et les enjeux du site et s'assure du respect du plan d'action.

Il intervient dans les différents GR afin de porter la démarche QSE par des réunions et des actions de sensibilisation à la prévention.

Il intervient régulièrement sur le terrain auprès des agents et des prestataires afin de mener des actions de sensibilisation.

Il consolide les rapports de contrôles réglementaires ainsi que tous les rapports relatifs à la sécurité et l'environnement

Il gère les accidents de travail, de la déclaration dans l'outil Groupe adapté jusqu'à l'analyse des causes et le suivi des actions décidées.

Il s'assure de la bonne réalisation des missions QSE (surveillance environnementale de l'air, des eaux souterraines, etc)

Il rédige le rapport mensuel d'activités environnementales et préparation des inspections DEAL.

Il prépare des dossiers à destination des autorités et notamment suite aux sollicitations de la DEAL (conformité aux arrêtés, étude de danger, étude de risque sanitaire, bilan annuel).

Il assure la gestion des habilitations et des fiches d'exposition.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de capacités d'adaptation, de rigueur et d'organisation personnelle.

Bon(ne) communicant(e), vos qualités relationnelles sont reconnues, tout comme votre esprit d'initiative et votre autonomie.

Vous avez tout autant des capacités à faire respecter les procédures, qu'une attitude favorisant l'écoute et l'échange. Esprit de synthèse, capacité d'analyse, capacités rédactionnelles, disponibilité, et polyvalence sont nécessaires pour mener à bien les différentes missions.

Compléments d'information

Vos missions vous amènent à associer une présence sur le terrain et des activités de bureau.

L'emploi exerce son activité dans le cadre du service discontinu.

Les candidatures (formulaires papier "modèle 6" à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel.

- Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

Centrale EDF-PEI Bellefontaine B

Fond Laillet

97222 BELLEFONTAINE

(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Laurie TANASI

Centrale EDF-PEI Bellefontaine B

Fond Laillet

97222 BELLEFONTAINE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

laurie.tanasi@edf.fr



Gina ADELAIDE
Téléphone : 06 96 22 82 14
Mail : gina.adelaide@edf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-04331.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS

SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

MOAD RESEAU

POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC

ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.

La Direction Régionale Ile De France Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.

Travaillez dans une équipe dynamique et responsable : le bureau d'études « MOAD BT » (Maitrise d'Ouvrage à la Décision sur la Basse Tension).

La MOAD BT est le principal décisionnaire pour réaliser le réseau BT de demain.

Au sein de cette équipe, vous serez en charge d'une mission particulière de gestion, de suivi et de mise en oeuvre des chantiers relatifs à l'Article 8 du Cahier des Charges des Concessions.

En lien avec des AODE de taille (SIPPEREC, SIGEIF, SEY, SDEVO...), vous serez au centre de la réalisation des chantiers d'enfouissement de réseau BT qui sont sous maîtrise d'ouvrage des communes.

En tant que Référent A8, vous aurez un rôle clé dans la gestion, le suivi et la mise en oeuvre des chantiers liés à l'Article 8 du Cahier des Charges des Concessions.

Vous serez le garant du pilotage financier et de la satisfaction des AODE et des communes.

Votre mission comprend la coordination des différentes parties prenantes pour assurer la réalisation efficace des chantiers, le respect des normes techniques et la gestion proactive des imprévus.

Vous jouerez également un rôle essentiel dans la planification des chantiers et le suivi complet des dossiers jusqu'à leur clôture, tant sur le plan technique que financier.

Profil professionnel Recherché

Avant tout, vous devez :

- avoir une capacité à dialoguer, à faire aboutir des situations parfois complexes ou en tension,
- avoir de réelles capacités d'adaptation,
- faire preuve de rigueur et d'une réelle autonomie,
- avoir une réelle facilité avec l'utilisation de multiples outils informatiques

Sans oublier l'exemplarité dans le domaine de la prévention et la sécurité.

Ce poste d'envergure offre une vision globale sur le fonctionnement et le

positionnement des activités de concessionnaire via la gestion des chantiers Article 8 sous maîtrise d'ouvrage AODE/Commune.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102165

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Florian AUFFRET
Téléphone : 06 37 83 16 55
Mail : florian.auffret@enedis.fr



Téléphone : 01 47 32 50 73
Mail :



28 juin 2024

Ref 24-07492.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
DEPARTEMENT TERTIAIRE SITE
ANTENNE PROTECTION DES PERSONNES ET DES BIENS
PROTECTION DE SITE

Position E PROTECTION DE SITE
Management

GF 10.11 1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l'autorité du chef d'antenne, l'emploi garantit l'atteinte des objectifs de l'équipe en animant et coordonnant les activités réalisées par l'équipe, la qualité et l'exhaustivité des interventions en contrôlant le respect des référentiels et des exigences règlementaires.

Il contribue au développement des compétences des agents de l'équipe, à la maîtrise du budget, à la sécurité des intervenants, à la bonne tenue des installations et à la sûreté des activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction. Une bonne connaissance des installations nucléaire et du métier est demandée.

**Compléments
d'information**

Travail posté (3 x 8) - Aptitude DATR demandée - Le certificat CQP serait un plus.

Lieu de travail

CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



CHOCHOY NICOLAS
Téléphone : 03.82.51.76.96

24 mai 2024

Ref 24-07488.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position E

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 10.11.12

1 Chef De Quart H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).

Le Chef de quart dirige l'activité de l'équipe conduite et fixe les priorités d'intervention pour obtenir l'optimum technico-économique de l'outil de production.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre :

- des doctrines d'exploitation conduite, maintenance et logistique,
- des consignes d'exploitation déterminant les actions à réaliser,
- des règles de sécurité définies par le recueil de prescription,
- du contrat d'achat d'énergie SA
- du système de management d'EDF PEI.

Dans l'exercice de ses fonctions, le chef de quart est amené à :

- Manager son équipe de quart ; il anime son équipe, organise les activités et propose des axes de formation ou accompagnement de celle-ci
- Respecter le programme de production préétabli
- Surveiller le bon fonctionnement des machines et réagir efficacement à toute anomalie ou demande non prévue
- Optimiser le fonctionnement pour minimiser les consommations spécifiques et les

arrêts fortuits

- Animer les réunions périodiques entre les groupes responsables pour le traitement efficace des anomalies

- Animer les analyses d'événements d'exploitation, proposer des actions correctives et rendre compte

- Analyser les pannes et proposer des actions correctives

- Expliquer les dysfonctionnements dans les évolutions des paramètres moteur

- Rédiger des comptes-rendus, les rapports d'incidents et les demandes de travaux

- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité

- Anticiper

- Mettre en condition les installations en vue de garantir la sécurité lors des interventions sur les ouvrages

- Participer à la rédaction et à la mise en oeuvre des consignes d'exploitation

Durant les périodes hors quart, le chef de quart (et son équipe)

réalisera les dépotages combustible ou des activités liées à l'exploitation (mises à jour de consignes activités d'entretien et de maintenance de niveau 1) ou des formations sur simulateur.

**Profil professionnel
Recherché**

- Manager

- Autonomie

- Exemplarité

- Disponibilité

- Rigueur

- Aimer le travail en équipe

- Respecter des consignes de sécurité

- Avoir des connaissances théoriques et pratiques à l'exploitation des centrales diesel et d'un système de contrôle commande numérique

- Avoir une formation technique en schéma logique, électricité, mécanique et contrôle-commande.

**Compléments
d'information**

Travail en services continus (3x8)

EDF PEI ne fonctionne pas avec l'outil e-modele 6. Merci de nous faire parvenir par mail:

- votre C01,

- un modèle 6 ainsi qu'un 2ème exemplaire validé par votre hiérarchie.

Lieu de travail

Fond Laillet BELLEFONTAINE

(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Laurie TANASI-DERUEL

Centrale EDF-PEI Bellefontaine B

Fond Laillet

97222 BELLEFONTAINE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

laurie.tanasi@edf.fr



Lionel COQUERAN
Téléphone : 05 96 79 29 56
Mail : lionel.coqueran@edf.fr



Franck KOLB
Téléphone : 06 96 82 18 95
Mail : franck.kolb@edf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07479.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS HC
BIR SAMBRE AVESNOIS

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe-ast H/F

Description de l'emploi Vous pilotez la performance des équipes opérationnelles et vous vous investissez pleinement dans le développement des compétences de vos collaborateurs. Au sein du territoire Hainaut Cambrésis, vous faites partie de l'équipe managériale de la Base Opérations de Maubeuge. Avec le chef de pole, vous managez et animez la Base Opérationnelle dans un esprit bienveillant, en ayant au c ur de vos préoccupations la prévention santé sécurité et la performance. Véritable numéro 3 sur la BO, vous travaillez étroitement avec le Chef de Pole et son Adjoint au quotidien et vous êtes le point d'entrée du pole en leur absence.

A ce titre, vous avez en charge de :

- Assurer la montée en compétences des techniciens (accompagnement sur le terrain pour transmettre votre savoir et vos conseils, évaluation des compétences, proposition d'actions de développement et d'évolution professionnels,...).
- Réaliser les Entretien d'Appréciations (EAP) des agents de l'équipe.
- Veiller à l'application permanente des règles de sécurité à travers des visites de prévention, des actions préventions, des points d'équipes,... en incarnant la Culture Juste et en déployant la feuille de route Prévention de la DR Nord-Pas de Calais.
- Contribuer au portage des messages managériaux.
- Manager le groupe où les activités Clientèle et Réseau ont totalement convergé. Vous conduisez des briefings au lancement de la journée et des débriefings de qualité permettant de garantir la performance de nos interventions. Vous maîtrisez ce que l'on appelle les standards managériaux ou si vous êtes manager débutant, vos aptitudes vous permettront de vous les approprier rapidement (briefing/débriefing, point d'équipe hebdomadaire, management visuel, suivi des indicateurs de performance et d'efficience).
- Manager le groupe des Responsables Identifiés de la Préparation (RIP) composé de 8 - 10 techniciens. Vous êtes le RRIP désigné de la base et vous déployez et relayez des sujets à enjeux forts liés à l'activité RIP.

Vous maintenez pour se faire une ambiance de travail conviviale, dynamique et efficace.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. En lien étroit avec les programmeurs de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) Hainaut Cambrésis située à Valenciennes, vous participez à l'amélioration continue de l'interface BO-CPA et contribuez à l'atteinte des objectifs de la BO.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et sociale et la volonté de travailler un collectif de travail convivial et dynamique Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques où la valeur travail est forte, dans une Base Opérations qui a tout pour réussir, rejoignez-nous !

Profil professionnel Recherché Vous êtes pédagogue, ouvert et communicant. Vous êtes disponible et à l'écoute en cas de besoin. Vous aimez animer et fédérer des équipes opérationnelles (fixer des objectifs, évaluer les performances, motiver, recadrer si nécessaire). Vous avez des connaissances techniques du réseau de distribution d'électricité. Curieux, authentique, constructif et force de proposition, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le Télé Travail (TAD) n'est pas adapté à cette fonction qui requiert une forte présence physique auprès des techniciens.

Il est possible à certaine période de l'année et dans la limite de 1 à 2 jours / mois (préparation de la compagne EAAP, compte-rendu de visite sécurité,... par exemple).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106656

Lieu de travail

2 R DU GAZOMETRE MAUBEUGE (59600)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



DOUHET GUILLAUME
Téléphone : 06 21 14 35 07
Mail : guillaume.douhet@enedis.fr



27 avr. 2024

Ref 24-07474.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département MFEE
Etat Major
61253012

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 10

1 Assistante De Direction H/F

Description de l'emploi

Au sein de EDF Recherche & Développement, le Département Mécanique des Fluides Energies et Environnement (MFEE) met au service des métiers du groupe EDF un pôle de compétences fort autour de la mécanique des fluides, des transferts thermiques, de l'énergétique et de l'environnement.

Au sein de ce département vous rejoignez un collectif d'assistantes en appui administratif aux groupes et en assurez le bon fonctionnement en adéquation avec les managers.

A ce titre vous avez pour missions:

- le traitement des demandes de collaborateurs,
- l'organisation d'événements type conférences, séminaires, réunions, réservation de salles,
- les commandes de fournitures, de petits matériels de sécurité informatique
- la gestion du courrier
- l'accueil des stagiaires.

En plus de ces missions vous apporterez un appui et une aide au pilotage:

- à l'organisation des sessions de formations habilitantes réalisées sur site dans le cadre des processus rh et sécurité associés.
- à la signature des partenariats dans le cadre du processus gestion.
- vous aurez en charge l'organisation des sessions pour les stages de lycéens, et éventuellement pour les stages de troisième

Pour ces missions vous collecterez les informations nécessaires auprès des interlocuteurs concernés, vous vous tiendrez informé(e) sur l'évolution des processus, vous tiendrez à jour les tableaux de bord associés, vous aurez un rôle d'alerte sur les écarts, vous ferez des propositions pour les corriger et vous proposerez les moyens de communication adéquats.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac +2 dans le domaine du secrétariat, appui administratif et disposez d'une expérience supérieure à 5 ans dans le domaine. Vous disposez de bonnes compétences bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, internet-Intranet, outlook), Dauphin et Thrips.

Vous savez faire preuve d'organisation et d'initiative. Votre faculté d'intégration en équipe, votre sens du relationnel sont des atouts incontestables. Une bonne aptitude à la rédaction et à l'expression orale est un plus. Votre curiosité et envie d'apprendre vous permettent de vous investir sur les activités qui vous seront confiées.

Vous exercerez une activité multi-services qui exigera une bonne adaptabilité aux demandes. Votre sens du service et votre capacité à vous positionner comme véritable relai seront appréciés.

Lieu de travail

6 quai Watier 78400 CHATOU
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Françoise FOURNIER
Téléphone : 0615101507
Mail : francoise.fournier@edf.fr



Sylvie JAHAN



29 avr. 2024

Ref 24-07462.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

Rattachée au Domaine Patrimoine et Ingénierie de la DR Bourgogne, l'Agence MOAD assure la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine du réseau. Elle organise la mise en oeuvre des politiques nationales, optimise et arbitre entre investissements et maintenance, afin de garantir le meilleur niveau de qualité et de desserte au meilleur coût.

Rattaché hiérarchiquement au chef d'Agence MOAD, vous travaillerez au sein d'un collectif favorisant les échanges, l'accompagnement et l'entraide.

Vous appuierez au quotidien les 2 MOAD Réseau HTA/BT de la DR Bourgogne sur les missions suivantes :

- Analyse et suivi des fiches problèmes issues du domaine opération
- Elaboration et suivi du programme de diagnostics des Câbles Papier Imprégnés HTA
- Analyse ponctuelle de problématiques de qualité de fourniture (NITI, Réclamation client, Tenue de tension, ...)
- Analyse et réponse aux sollicitations du territoire sur les prévisions de programme voirie des collectivités
- Contribution à l'élaboration des rapports patrimoniaux et financiers dans le cadre des obligations contractuelles et réglementaires avec les AODE et services de l'état (CRAC, Loi NOME, PPI, Décret Qualité, Contrôle Concession, ...)
- Analyse de diagnostics annuels et proposition de plan d'actions (Diag HTA annuel, départs prioritaires HTA, Fichiers BigData, ...)
- Contribution à l'élaboration et au suivi du programme travaux HTA et BT

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, méthodique et rigoureux, et vous disposez d'un esprit curieux.

Vous maîtrisez les outils bureautiques.

Vous avez une bonne connaissance du réseau une expérience dans les métiers de l'exploitation sera appréciée.

Vous êtes capable de développer et d'entretenir une relation de confiance et de qualité avec vos interlocuteurs.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106729

Lieu de travail - RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laurent ROBERT
Téléphone : 06 50 37 86 04
Mail : laurent.robort@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07046.03

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CONCESSIONS
AGENCE MAITRISE D'OUVRAGE CONC

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi L'Agence Maitrise d'Ouvrages Concédant est le service au sein de la DR Centre Val de Loire en charge de la relation technique avec les Autorités Organisatrices de la Distribution d'Électricité (AODEs).

A l'AMOC nous apportons conseils et appuis pour le suivi des affaires dont les AODEs ont la maîtrise d'ouvrage. Nous vérifions la possibilité technique de réaliser leurs chantiers, suivons la partie administrative des dossiers, participons aux mises à jour des données patrimoniales des ouvrages et réalisons le suivi financier des affaires.

En sa qualité d'Appui Métier Référent, il assure au niveau de l'agence le pilotage des résultats, aide au maintien des compétences des chargés d'études dans leur activité et participe à la relation technique avec les AODEs de la région Centre.

Ses missions :

- Apporter son expertise dans les domaines techniques, comptables et financiers de notre activité auprès des chargés d'études.

- Réaliser tous les suivis et produire toutes les requêtes nécessaires au suivi des indicateurs de l'agence et à la réalisation de contrôles ponctuels.

- Venir en appui sur l'animation de thématiques (métier, ç com. ...), présentation des nouvelles notes, intégration dans des réseaux (SI, métier, etc.)

- Garantir l'application du cahier des charges et notamment le respect de la répartition de la maitrise d'ouvrage des AODEs.

Il peut être missionné sur des activités spécifiques nécessaires à la tenue des objectifs vis-à-vis d'une ou plusieurs AODEs (Autorité Organisatrice de la Distribution d'Electricité).

L'emploi agit en collaboration étroite avec l'ensemble des métiers de la DR CVL et les autorités concédantes.

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d 1 journée d immersion. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Agent ayant des compétences affirmées dans le domaine des réseaux BT (conception, construction ou contrôle), et disposant d'une bonne aisance dans l'utilisation des outils informatiques. Des qualités relationnelles sont requises sur cet emploi pour défendre avec diplomatie et fermeté le point de vue de l'entreprise auprès des Autorités Organisatrices de la Distribution d'Electricité, en particulier dans leurs missions de Maitre d'ouvrages. Des capacités d'écoute et de pédagogie sont attendues.

Compléments d'information

L'annonce parait sur les 2 sites de l'AMOC (Bourges et La Chaussée Saint Victor) mais il n'y a qu'un seul poste à pourvoir.

L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble de la DR Centre Val de Loire. Plus exceptionnellement au-delà pour des besoins de formations ou de réunions organisées par le niveau national.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Référence MyHR: 2024-106187

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuelle TROCHET

Téléphone : 06 37 54 95 05 / 02 48 57 63 62

Mail : emmanuelle.trochet@enedis.fr

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"
- Ajout information dans principales activités et responsabilités

Annnonce annulée

Ref 24-02802.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO AVALLON PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe -ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez le responsable de la BO d'Avallon avec une équipe composée de 12 agents.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous assurez le maintien de bonnes conditions de travail dans un environnement de qualité

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'animation des points sécurité et à la réalisation des visites, PAP...
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la réalisation des programmes de maintenance affectés à la BO
- dans la réalisation et la qualité du travail des agents, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités de l'Yonne, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché Une connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles est recommandée, de même qu'une expérience managériale.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99472

Lieu de travail - RUE DU BOIS SAINT LADRE - AVALLON (89200)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Alain COMMARET
Téléphone : 06 78 75 32 58
Mail : alain.commaret@enedis.fr

3 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-00586.02

Date de première publication : 11 janv. 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR

BO SEMUR PV

Position E	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous serez le responsable de la BO de Semur (Montbard dans le futur) dans une équipe composée de 13 agents.</p> <p>Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.</p> <p>Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.</p> <p>Vous assurez le maintien de bonnes conditions de travail dans un environnement de qualité</p> <p>Vous vous impliquez plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none">- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'animation des points sécurité et à la réalisation des visites, PAP...- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,- dans la réalisation des programmes de maintenance affectés au pôle- dans la réalisation et la qualité du travail des agents, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités de Côte d'Or, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.</p> <p>Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.</p> <p>Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-95209</p> <p>- 37 AVENUE DU GENERAL MAZILLIER - SEMUR EN AUXOIS (21140) (Côte-d'Or - Bourgogne)</p>

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Alain COMMARET
Téléphone : 06 78 75 32 58
Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation forclusion

Ref 24-07417.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP/GP VANNES PV

Position E
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12
1 Responsable De Groupe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ?
D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?
Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.

L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT. Vous intégrerez une équipe conviviale et engagée sur le site de Vannes.

Vous êtes rattaché au Chef de Pôle de Vannes/Ploërmel que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance. Vous serez intégré au sein du COPIL de l'agence et prendrez part dans les décisions.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle de Vannes.

Vous accompagnez une quarantaine d'agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Suivant votre profil, nous sommes en capacité de vous accompagner dans votre prise de poste.

Vous pourrez être amené à accompagner la conduite du changement dans le déploiement des projets de la DR et donner du sens en fédérant vos collaborateurs autour d'objectifs communs.

Vous assurez une astreinte AMTI.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106704

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Sébastien Clemandot

Téléphone :

Mail : sebastien.clemandot@enedis.fr



POINTECOUTEAU LISE

Téléphone : 02 97 46 64 49

Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr



11 mai 2024

Ref 24-01421.04

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP PILOTAGE PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Référent(e) Accompagnement Et Professionalisation H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la Transition Energétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien. Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que Référent Accompagnement et Professionalisation Réalisation, au sein du pôle « Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX) », vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle.

Vous assurez un rôle de garant des objectifs de montée en compétence du domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Conception et Réalisation Clients, AREMA, domaine Opérations, Contrôle de gestion et le Centre d'Expertise National (CEN).

La mission est fondamentale et contribue directement à la performance des Agences grâce à l'accompagnement et à la professionnalisation des Chargés de conception et de projets ainsi qu'à la veille réglementaire et à sa prise en compte par les acteurs opérationnels.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accompagner les chargés de projets sur leur activité au quotidien (questions/réponses, gestes à réaliser, postures devant un client...)
- Concevoir, organiser, animer des cursus de formations locales dans le cadre de la professionnalisation des chargés de projets
- Mettre en place les dispositifs d'évaluation continue des compétences afin de mesurer l'efficacité et la performance des moyens de formation et d'accompagnement
- Déployer Racing
- Assurer la Professionnalisation en Situation de Travail (PST)
- Elaborer des documents de portage sur de nouvelles procédures, de nouvelles réglementations, de nouveautés transmises par le National
- Participer à des groupes de travail pluridisciplinaires en interfaces avec les différents domaines
- Réaliser des Contrôles internes
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

Vous serez basé à Orvault au sein d'une équipe très dynamique et sympathique, présente sur plusieurs sites, rassemblant des compétences et des expertises pointues avec un vrai rayonnement sur l'ensemble des agences opérationnelles.

Le pôle PAPEX affiche un taux d'engagement MyEDF de 72 % en 2023. Venez négocier vos conditions financières et votre projet professionnel dans un CERNE inédit !

Ce poste est également publié sur les sites de : La Roche sur Yon, Angers, Le Mans.

**Profil professionnel
Recherché**

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine RCI.

- Vous avez une expérience en lien avec la mission et faites référence dans le métier de Chargé de Projets, MOAR
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous faites preuve d'efficacité en adaptant votre discours en fonction de votre

auditoire

- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97708

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony GOUHIER
Téléphone : 06 63 30 16 76
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07410.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE QUALITE SURETE PREVENTION DES RISQUES
SECTION AFFAIRES PREPARATION

Position E RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
CH INTERVENT ET SURVEILL EN RADIOPROTEC

GF 10.11.12 1 Charge D'affaires Et De Projets H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de Maintenance en Exploitation du Parc Nucléaire, du Noyau de Cohérence de la Maintenance en Exploitation, des référentiels de la DPN, du Manuel Qualité, des programmes nationaux et locaux et dans le respect de la démarche qualité, l'emploi :

- coordonne l'ensemble des activités qui lui sont confiées dans le cadre d'un projet défini, de la préparation au Retour d'Expérience (REX),
- coordonne la mise en uvre des interventions en maîtrise d' uvre et maîtrise d'ouvrage,
- porte le domaine prévention des risques dans le projet, afin de garantir la réalisation optimale des opérations de maintenance et/ou d'exploitation de son affaire, de contribuer à l'atteinte des objectifs du projet (maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût).

Profil professionnel Recherché -

Compléments d'information Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Taux des services actifs avec astreinte : 55 %.
Joindre une fiche C01 à la demande de mutation.

Lieu de travail CNPE DU BLAYAIS
Service Q.S.P.R. BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Michael VILLARS
Téléphone : 05.33.93.28.27



Arnaud DAUBE
Téléphone : 05.33.93.38.99



10 mai 2024

Ref 24-07404.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PONTOISE V

Position E Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 10.11.12 1 Responsable Equipe Ingenierie E - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Ouest recherche un Responsable d'Équipe H/F sur le site de Pontoise.
L'emploi assure les missions suivantes :
Pilotage opérationnel :
-le management direct d'une équipe d'une dizaine de personnes gérant des affaires de raccordement sur le segment marché grand public et des suppressions VSIC

-Il pilote la performance individuelle et collective de cette équipe et organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).

-Il encadre cette équipe et la gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales)

-Il assure l'intégration et le transfert du savoir faire des nouveaux arrivants

-Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre

Santé / sécurité :

-Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

-Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son équipe et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés

-Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences relation client de son équipe

-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence et rend compte directement au Chef d'Agence.

Profil professionnel Recherché

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs MGP (Marché Grand Public), il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponses des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différentes entités

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect de ces procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de posture relationnelle, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe, notamment dans le cadre de la gestion des appels.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances approfondies des techniques de raccordement et de la réglementation encadrant les travaux gaz

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



JULIE DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



CHARLOTTE PATRIGEON
Téléphone : 06.43.12.53.36
Mail : charlotte.patrigeon@grdf.fr



26 avr. 2024

Ref 24-07390.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisée, le Pôle IS (Interventions spécialisées) de la DR Nord Pas de Calais recherche un responsable de groupe au sein de la base de Lambersart.

Le pôle IS est composé d'environ 40 agents compétents et soudés répartis sur 4 bases : Lambersart, Dainville, Marly et Saint Martin de Bologne.

Les activités du pôle IS sont :

- Le traitement des demandes de prestation des 27 000 clients du marché d'affaires sur le périmètre de la DR (raccordement, vérification installation, protection HTA, modification de puissance).

La satisfaction client est une valeur importante dans ce domaine.

- La garantie des données de comptage des clients marchés d'affaires, avec des enjeux forts sur la fiabilité des courbes de charges.
- La mise en service et le maintien en bon fonctionnement du parc des 4 000 OMT (Organes de Manoeuvres Télécommandés), des 250 DEIE (Dispositifs d'échanges d'Informations d'exploitations) des producteurs HTA, et des PASA (Permutations Automatiques de Sources d'Alimentation) de l'ensemble de la DR. La disponibilité et la fiabilité des OMT et DEIE sont des enjeux forts et des leviers primordiaux pour l'amélioration de la qualité de fourniture.
- L'activité LAN : Résolution des problématiques de communication des compteurs Linky dues à des perturbations sur le réseau électrique.

En tant Responsable de Groupe vos missions sont :

- Le management direct d'une équipe d'environ 10 techniciens.
- Vous animez les briefs/débriefs qui sont essentiels au partage des difficultés rencontrées au sein de son équipe et d'alimenter la montée en compétence et la prévention au sein du groupe.
- Vous assurez le suivi et la bonne réalisation du plan formation des agents.
- Vous réalisez les entretiens individuels.
- Vous validez les temps et imputations du groupe.

2. Le pilotage des activités et de la performance de la base :

- Vous travaillez à l'atteinte des objectifs dans l'ensemble des activités de la base,
- Vous assurez la relation avec les interlocuteurs internes ou externes
- Vous challengez les agents de la base dans la réussite des objectifs communs et de leurs objectifs individuels
- Vous participez à l'amélioration des processus liés à l'activité IS

3. L'accompagnement et l'animation de votre équipe :

- Vous veillez au respect des procédures et des règles de sécurité en vigueur
- Vous réalisez une veille métier et assurez l'application des évolutions par les techniciens
- Vous intervenez en soutien et en accompagnement de votre équipe dans la gestion des dossiers difficiles
- Vous travaillez en toute transparence et informez quotidiennement votre hiérarchie de l'évolution des activités

Profil professionnel Recherché

Aimant les challenges et les défis, vous avez une expérience dans le domaine du management et placez le management de la Prévention et de la performance au c ur de votre dispositif d'animation.

Une bonne connaissance de l'activité comptage et/ou OMT est un véritable atout mais une appétence forte à la technique est avant tout indispensable.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe.

Vous avez le sens du collectif, de la satisfaction client, des qualités organisationnelles relationnelles avérées. Vous savez être force de proposition.

Compléments d'information

L'emploi est soumis à l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A ce titre, l'emploi doit respecter l'article 20 de la Loi n°2000-108 du 10 février 2000 modifiée.

L'emploi est confronté au respect de confidentialité des informations qu'il détient.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106750

Lieu de travail

39 RUE FERDINAND DE LESSEPS LAMBERSART (59130)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



TAIEB MEHDY

Téléphone : 07 72 21 83 59
Mail : mehdy.taieb@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE

Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-07370.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE RACCORDEMENT
RACCORDEMENT PF FC

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires.

Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.

Au sein de l'agence, vous aurez pour mission :

- Analyser les indicateurs de performance et de qualité et proposer des plans d'actions d'optimisation si besoin
- Réaliser les reportings nécessaires au pilotage de l'activité
- Accompagner l'arrivée des nouveaux SI ainsi que leurs évolutions métiers et piloter leur déploiement dans l'agence
- Participer à la veille réglementaire liée aux évolutions des métiers raccordement et ingénierie réseaux
- Vous aurez également d'autres missions en soutien des managers de l'agence.

Les compétences que vous aurez acquises vous permettront d'accéder à des métiers techniques de la filière Ingénierie / Raccordement.

Profil professionnel Recherché

Doté d'une expertise métier, vous avez des compétences de reporting et la volonté d'accompagner les agents et les managers de l'agence dans l'atteinte des résultats.

Vous mobilisez votre énergie à fédérer et à accompagner le changement.

Vous êtes agile et savez vous adapter aux situations.

Vous avez le goût du challenge et le sens du résultat.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106755

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



William MICHEL
Téléphone : 06 40 81 89 73
Mail : william.michel@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-07349.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE
NMP OPE INT GRANDS CAUSSES-PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Aveyron-Lozère, vous faites partie de l'équipe managériale du Pôle regroupant les Bases Opérationnelles LOZERE & GRANDS CAUSSES.

Avec le Chef de Pôle, vous managez et animez les Bases Opérationnelles regroupant 5 sites FLORAC, MARVEJOLS, MENDE, MILLAU & SAINT AFFRIQUES dans un esprit bienveillant, en ayant au coeur de vos préoccupations la prévention et le performance.

A ce titre, vous avez en charge:

Sécurité

- L'animation de la Prévention Santé Sécurité en favorisant la culture juste (VPS, PAP, 1/4h, PST, SD).
- Suivi des habilitations et autorisations de conduite

RH

- Le développement des compétences des agents avec la gestion du plan de formation
- Le management au quotidien du groupe, dans un contexte de convergence des activités Clientèle et Exploitation.
- Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.
- Vous participez à la réalisation des entretiens annuels.
- Animation des équipes et de la ligne managériale du Pôle

Métier

- La supervision de la préparation des chantiers de la BO ainsi que leur réalisation en respect des ressources allouées et des échéances fixées.
- En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
- Analyse et pilotage de la satisfaction clients de la BO

Autre

- Gestion et suivi du parc véhicule du Pôle

L'emploi conduit à une prise de poste sur les cinq sites du Pôle.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation et/ou dans le management ainsi que des compétences dans le secteur de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Votre volonté de maintenir un collectif de travail serein et bienveillant est dans vos cordes et vous souhaitez rejoindre des équipes engagées, disponibles et dynamiques. Alors, ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Une astreinte AMTI pourra être mise en place en fonction des opportunités du Pôle et compétences du candidat(e).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-106634
29 R DE LA PAULELE - MILLAU (12100)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Jean-Philippe TESTI
Téléphone : 06 82 69 80 58
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-07342.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS - FISCALITE - IMMOBILISATIONS
AGENCE AF RHONE ALPES

Position E SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 10.11 1 Comptable Referent H/F

Description de l'emploi Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

L'agence comptable Achats-Fournisseurs Auvergne Rhône-Alpes, qui compte près de 70 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs des entités d EDF SA ainsi que du certaines filiales et sociétés.

Dans le cadre des règles et procédures comptables et fiscales relatives à la sécurité financière et aux systèmes d informations des processus sur lesquels il travaille, l emploi apporte un appui opérationnel :

- à la production et l analyse comptable sur les dossiers complexes

- aux activités de pré-synthèse (pilotage de clôtures, justifications et cotations de comptes)

- au contrôle interne (réalisation des tableaux de bords de la qualité comptable, etc.)
- à la professionnalisation des salariés,

afin de garantir l'exhaustivité, l'exactitude et la réalité des enregistrements comptables sur son périmètre d'activité. Il garantit le respect des délais et des règles de clôture, la réalisation et la formalisation des contrôles comptables.

**Profil professionnel
Recherché**

- Rigueur, intérêt pour l'analyse des chiffres, bonne capacité d'apprentissage, volonté et disponibilité pour s'investir dans son métier
- Une expertise technique dans la comptabilité
- Bonne maîtrise de la bureautique
- Dynamique, motivé
- Bonne connaissance du SI PGI
- Capacité à travailler en réseau et au sein d'un collectif
- Capacité à transmettre ses connaissances
- La connaissance du domaine Achat-Fournisseurs serait un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Ce poste est ouvert au dispositif Mon job en proximité

Lieu de travail

5 place Antoinette Fouque LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
 Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Maxime DENIAUD
 Téléphone : 06 84 16 65 44
 Mail : maxime.deniaud@edf.fr

3 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-06572.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
 Division EDF Hydro
 EDF PETITE HYDRO
 GEH AZUR-ECRINS
 GROUPEMENT USINES VAR TINEE VESUBIE

Position E

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
 CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 10.11

1 Technicien Exploitation Coordonnateur - Astreinte N1 H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre des règles générales d'exploitation, de maintenance des ouvrages hydrauliques, des plannings d'indisponibilités, de la planification annuelle et hebdomadaire des activités et selon l'organisation définie, l'emploi peut piloter la réalisation d'opérations de maintenance sur le GU, assurer le rôle de correspondant local sur des opérations réalisées par les maîtrises d'œuvre. Il apporte un appui à la planification des activités et au management. Il contribue à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.
Profil professionnel Recherché	Expérience confirmée dans le domaine de l'Exploitation Hydraulique, aptitudes pour l'animation d'équipe. Capacité à trouver des solutions techniques, capacité à « porter » des contraintes. Esprit d'équipe, dynamisme, volonté, générosité
Compléments d'information	Le taux de service actif hors astreinte est de 28%. Cette offre d'emploi est associée à une astreinte Immédiate N1 qui ouvre droit à un taux de service actif additionnel de 20% portant le taux de l'emploi à 48%. Roulement à 4 agents. Versement d'une indemnité (ISPH) versée hors semaine d'astreinte. En cas de mobilité géographique : - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire), - Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut) - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations). Application de l'accord social EDF Hydro sur l'accompagnement et la visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu). Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi. Votre lieu de travail est situé aux portes du Parc du Mercantour, dans une vallée active (industries, commerces, services médicaux, écoles, collèges) et touristique. A une heure de l'aéroport international de Nice et de la Côte d'Azur et à une demi-heure de la plus grande zone économique et industrielle des Alpes Maritimes.
Lieu de travail	Usine Saint Martin Vésubie (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



N1



Guillaume DESVIGNES - Responsable de Groupement d'usines
Téléphone : 06 68 74 24 13
Mail : guillaume.desvignes@edf.fr

24 mai 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CHINON
 SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
 SECTION INTERVENTION ESSAI

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
 CHARGE INGENIERIE AUTOMAT ELECTRONIQUE I

GF 11.12.13

1 Cadre D'appui H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi pilote des affaires de sa spécialité.

A ce titre, il :

- élabore le cahier des charges de l'affaire,
- évalue les ressources internes nécessaires,
- valide le dossier d'intervention et l'analyse de risques,
- organise et anime les réunions d'enclenchement et de jalonnement de l'affaire.

L'emploi coordonne les différentes phases de l'intervention et s'assure du respect de l'ensemble des exigences (qualité, sûreté, sécurité, radioprotection, environnement, coût et délais).

L'emploi assure des missions d'appui (contribution au plan de contrôle, réalisation de bilans,) et il garantit l'atteinte des objectifs sur les affaires ou missions qui lui sont confiées.

L'emploi contribue à la maîtrise des coûts et à l'optimisation de la maintenance en gérant les moyens matériels et humains mis à sa disposition.

Compléments d'information

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :
 AVEC ASTREINTE : 50%
 SANS ASTREINTE : 30%

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).

L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.

Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

BP 80 AVOINE
 (Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
 (si pas d'accès à E CS, envoyer le formulaire Modèle 6 à l'adresse
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



530

Pers



Aurélien HAMON
 Téléphone : 02-47-98-79-10

6 mai 2024

Ref 24-07620.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE AUTOMATISME ESSAI
SECTION METHODES

Position D AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE INGENIERIE AUTOMAT ELECTRONIQUE I

GF 11.12.13 1 Cadre Appui En H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le CNPE de Chinon recherche un(e) Cadre d'appui au sein de la section Intervention ANA. Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi pilote des affaires de sa spécialité constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activités.
L'emploi coordonne les différentes phases de l'intervention et s'assure du respect de l'ensemble des exigences.
L'emploi assure des missions d'appui (contribution au plan de contrôle, réalisation de bilans,) et il garantit l'atteinte des objectifs sur les affaires ou missions qui lui sont confiées.
L'emploi contribue à la maîtrise des coûts et à l'optimisation de la maintenance en gérant les moyens matériels et humains mis à sa disposition.
- il anime et réalise l'intégration du prescriptif technique au sein du collectif
- il représente la section (ou le service) au sein des différents projets du CNPE.
- il réalise et trace des analyses d'écart pour le compte du service.
- il participe aux diverses commissions du Système de Management Intégré du CNPE dans les domaines dont il a la charge.

Compléments d'information POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:
Sans astreinte: 30%
Avec astreinte sollicitante : 50%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs
Immédiat



Aurélien HAMON
Téléphone : 02.47.98.79.10



6 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
AI NORMANDIE VALLEE DE SEINE
SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Position D

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'adjoint au chef d'Agence appuie le chef de l'Agence Interventions Normandie Vallée de Seine dans le management des équipes et le pilotage des activités sur les sites de la Seine Maritime et de l'Eure.

L'Agence compte 108 salariés répartis sur 10 sites. Les activités réalisées sont les interventions clientèle, de maintenance, d'exploitation et plus largement toutes les interventions en lien avec la sécurité industrielle.

L'adjoint au chef d'Agence contribue à la définition et à la mise en oeuvre de l'organisation et des actions nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés annuellement, dans le respect des règles techniques et des engagements de GRDF, afin d'assurer un acheminement sûr, continu, et performant du gaz. Il anime en ce sens, avec le Chef d'Agence ou en son absence, les managers d'équipe sous sa responsabilité, en considérant la prévention santé sécurité, le professionnalisme, l'efficacité opérationnelle, et la satisfaction des parties prenantes. En particulier, il est le référent prévention santé sécurité de l'Agence, et il peut avoir des missions transverses à la maille de la délégation.

La Normandie, une région coup de cœur : <https://youtu.be/AmrCH0AhdDg>

**Profil professionnel
Recherché**

Vous portez le sens de la prévention et de la sécurité et avez un haut niveau d'exigence, vous assurez d'ailleurs la mission d'Appui Prévention Santé Sécurité au sein de l'AI

Vous avez de réelles capacités managériales et en gestion budgétaire, vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables en équipe

Vous avez le goût du challenge, du travail en équipe, ainsi qu'une forte adhésion aux démarches d'amélioration continue et aux standards managériaux

Vous possédez des connaissances du domaine technique Gaz

Vous êtes disponible et engagé (déplacements à prévoir sur la Normandie)

Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise.

**Compléments
d'information**

Ce poste est normalement basé sur le site de Saint Etienne du Rouvray (sud de Rouen) mais peut aussi s'entendre sur les sites d'Isneauville (nord de Rouen), de Montivilliers (Le Havre) ou Evreux

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

1280 AV DE L UNIVERSITE - ST ETIENNE DU ROUVRAY (76800)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sami KHASKHOUSY
Téléphone : 06.17.43.88.50
Mail : sami.khaskhoussy@grdf.fr



Stéphane LAPLACE
Téléphone : 06.80.31.85.36
Mail : stephane.laplace@grdf.fr



6 mai 2024

Ref 24-07590.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble

Position E

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12

1 Responsable Immobilier H/F

Description de l'emploi

Le Groupe Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une société anonyme d'économie mixte inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz.
Dans le cadre des activités du département auquel il appartient et pour atteindre les objectifs négociés dans le cadre de sa mission, le responsable immobilier coordonne l'activité Immobilier et assure la gestion technique et immobilière ainsi que la sécurité des bâtiments, des locaux de travail et de leurs abords. Il est responsable de la réalisation des plans de prévention.
Pour assurer la mission de Responsable Immobilier, vous devez justifier d'une bonne capacité à évaluer les besoins fonctionnels et techniques et à rechercher et définir les solutions les plus appropriées en termes de budgets, de qualité et de délais.
Habilitation électrique (Cf. UTE C18-510)
Déclaration préfectorale (Loi Informatique et liberté)

Profil professionnel Recherché

Expérience confirmée dans la gestion, suivi de prestataires extérieurs et êtes reconnu pour votre capacité à travailler en mode projet/transverse
Capacités relationnelles qui vous permettront d'être à l'aise dans la négociation avec interlocuteurs nombreux et variés : clients internes, fournisseurs, prestataires de

service, sous-traitants...
 Reconnu pour votre sens du service, sens du collectif, capacité d'écoute et disponibilité nécessaires pour s'adapter à # interlocuteurs et/ou situations

Compléments d'information
 Bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse ; êtes à l'aise avec les chiffres et vous maîtrisez les outils bureautiques.
 Organisé, rigoureux, autonome et êtes capable de gérer plusieurs sujets en parallèle.
 Attrait pour la technique inhérente aux bâtiments tertiaires
 Vous avez pour objectif l'amélioration constante de la qualité de vos activités, vous êtes orienté vers les résultats. Savez être force de proposition pour contribuer à l'amélioration de votre activité et en assurer leur fiabilité

Lieu de travail
 8 PLACE ROBERT SCHUMAN
 38000
 GRENOBLE
 (Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE
 8 PLACE ROBERT SCHUMAN
 38000 GRENOBLE
 38 - Isère

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :

Curriculum vitae - obligatoire
 Modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique
 C01 - obligatoire
 Lettre de motivation - obligatoire.



DAVIAUD Eric - Responsable Département Moyens Généraux
 Téléphone : 04 76 84 33 60 / 06 87 86 25 21

30 avr. 2024

Mail : e.daviaud@geg.fr

Ref 24-07583.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F
 DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
 UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
 DO Services Centralisés
 Service Métiers Appuis Techniques (438570023)

Position D
 SURETE QUALITE
 Formation

GF 11
 1 Formateur Concepteur Formation H/F

Description de l'emploi
 Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

Profil professionnel Recherché
 Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

Compléments d'information

Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:
>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Stéphanie MARTIN
Téléphone : 06.32.77.05.53

29 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06171.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
CENTRE MAINTENANCE NANCY
GMR ALSACE
EMSP

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Adjoint Au Mdp Equipe Maintenance Spécialisée Postes (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO4

Missions :

L emploi appuie le manager de l'équipe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du MDP.

Activités :

Il coordonne, planifie, contrôle les activités de l'équipe, communique au sein de celle-ci et affecte les ressources en s'appuyant sur les notes des moyens de référence sous la responsabilité du Manager de proximité.

Il contribue aux activités de management de l'équipe : pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activité des salariés,...

Il contribue à la gestion de l'équipe notamment en assurant la logistique, les contrôles réglementaires et la métrologie.

	Il veille au respect des règles de sécurité.
Compléments d'information	Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature. Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.
Lieu de travail	12 avenue de Hollande 68110 ILLZACH (Haut-Rhin - Alsace)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier le lien ci-dessous dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR ALSACE au : 03 89 63 63 01 19 avr. 2024

Ref 24-07573.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Professionnalisation Hydraulique (438570052)

Position D MECA CHAU ROB MAT
Formation

GF 11 1 Formateur Concepteur Formation H/F

Description de l'emploi L'Unité de proFessionnalisation pour la Performance Industrielle (UFPI) a pour mission la conception, le développement et la mise en oeuvre de dispositifs de professionnalisation adaptés et efficaces, pour l'ensemble des métiers techniques de la Production et de l'Ingénierie.

Le service SPH de Toulouse est un service en charge de l'animation et ingénierie de formation dans les domaines techniques de la production hydraulique.

Dans le cadre des activités de formation confiées à l'Unité et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de Service, l'emploi conçoit,organise et anime, entre autres, des actions de formation dans les domaines :

- mécanique
- lignages

Profil professionnel Recherché Expérience dans les domaines : mécanique, lignages d arbres.
Autonomie.
Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

Compléments d'information Quelques déplacements à prévoir pour les formations délocalisées.

Dans le cadre de l emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l international

Lieu de travail UFPI SPH TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DHERS Bruno
Téléphone : 05.31.96.82.22

29 avr. 2024

Ref 24-06434.02

Date de première publication : 3 avr. 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS
AI LYON AIN BEAUJOLAIS F

Position D

Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions Lyon Ain Beaujolais qui est constituée de 5 sites : Lyon, L'Arbresle, Gleizé, Bourg-en-Bresse et Ambérieu-en-Bugey. Sous la responsabilité du Chef d'Agence et en étroite collaboration avec le second Adjoint d'AI, le candidat mettra en œuvre une organisation et des actions opérationnelles concrètes pour remplir, entre autres, les missions suivantes :

- Piloter l'ensemble des activités en faisant vivre les rites et rythmes managériaux propres aux standards du management de GRDF.
- Animer et piloter la thématique maintenance au sens large au sein de l'agence : suivi des indicateurs et proposition d'actions d'améliorations si nécessaires
- Animer et piloter la Culture client au sein de l'agence
- Animer et piloter VSIC (Vérification de la Sécurisation Industrielle Conforme des Branchements non actifs)
- Participer aux réunions et prise de décisions à la maille de l'AI Lyon Ain Beaujolais et de la DIEM Rhône-Alpes concernant les activités de l'agence et particulièrement les missions transverses dont il a la charge.
- Participer à assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence.
- Participer au suivi de gestion : tenue des Opex et du programme Capex, maîtrise des heures supplémentaires et des achats
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires

Vous possédez un sens aigu du management d'équipe. Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre culture du résultat et votre leadership sont autant d'atouts à mettre à profit pour l'exercice de cet emploi. Vous voulez avoir un rôle moteur dans la conduite du changement et souhaitez mettre à l'épreuve vos compétences managériales dans un contexte en constante évolution. Votre culture gazière et votre connaissance du domaine Interventions Exploitation seront un atout.

Des déplacements réguliers sur l'ensemble des 5 sites sont à prévoir.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.
Vous avez des compétences techniques, opérationnelles et une 1ère expérience en

Compléments d'information

management.

Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.

Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.

Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.

Vous êtes en capacité de mener des entretiens et d'appliquer la démarche de reconnaissance.

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Jean BOUTIER
Téléphone : 06.59.91.85.00
Mail : jean.boutier@grdf.fr



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
POLE HYPERVISION INGENIERIE

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable Projets H/F

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie et Travaux recherche un Responsable de Projets au sein de son pôle Hypervision, basé à Tours Stendhal.

Face aux nombreux défis de la Transition Écologique, l'Ingénierie s'adapte et s'organise pour être au rendez-vous des compétences et de la performance attendue par nos clients.

Le pôle Hypervision, créé mi-2023 pour épauler les Chargés de Projets (CP) et piloter nos prestataires partenaires, se renforce.

Les principales missions du Responsable de Projets s'articulent autour de 2 grands projets :

1) le projet de déploiement des sous-traitances raisonnées nécessaires à la prise en charge de l'activité : pilotage contractuel, accompagnement des prestataires, réalisation de gestes MOAR sur le portefeuilles d'affaires gérées en Maitrise d'uvre Déléguée ou Achat d'Ouvrage, etc.

2) le projet du maintien des compétences et de la préparation de l'avenir : professionnalisation métier et santé/sécurité des CP et managers ING, performance opérationnelle (programmes patrimoniaux, contrôles CTO), RSE,

Le Responsable de projets sera également amené à :

- piloter un portefeuille de sujets d'expertise pour l'Agence
- contribuer à la communication interne de l'Agence
- contribuer à la mise en oeuvre et au bon fonctionnement d'une gouvernance de l'innovation (animation comité innovation, incitation, identification et incubation des innovations)
- contribuer ou piloter pour l'Agence les comités d'interfaces avec les autres Agences de la DR
- faire le lien avec les appuis métier nationaux
- tutorer un apprenti.

Le périmètre de l'Agence Ingénierie Travaux est régional, des déplacements sont à prévoir sur la région.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du challenge et vous êtes engagés pour relever les défis de la transition écologique pour le distributeur.

L'emploi nécessite :

- une bonne prise de recul sur les enjeux globaux de l'ingénierie et la capacité à les porter
- une expérience réussie dans les métiers de la distribution et si possible une expertise en ingénierie

- une bonne capacité d'animation technique, d'organisation, de pilotage de groupe de travail et de projets
- une expérience et aisance dans le suivi contractuel de prestation
- un tempérament ouvert, audacieux, autonome et force de proposition afin de trouver ou accompagner des solutions innovantes
- une capacité d'écoute et de travail constructif avec les interfaces et autres parties prenantes

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106611

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fabrice DUPUIS
Téléphone : 06 74 32 12 04
Mail : fabrice.dupuis@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Ref 24-07552.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
GESTION
PYL EMA GES Achats Appros-PF

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11.12.13

1 Contract Manager-d H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Pyrénées Landes, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.

Vous êtes garant.e de leur performance et vous contribuez à la qualité des relations avec les fournisseurs prestataires.

Vous intervenez sur un portefeuille de marchés à enjeux de la Direction Régionale.

Plus précisément :

- Vous assurez le suivi opérationnel des marchés : performance technico-économique, suivi des clauses contractuelles et des engagements réciproques, etc.
- Vous êtes en lien avec les parties prenantes internes, et force de proposition tout au long de la vie du contrat afin d'assurer la satisfaction des utilisateurs,
- Vous échangez régulièrement avec les métiers afin de connaître leurs besoins/enjeux et de contribuer à l'élaboration de stratégies d'achats adaptées,
- Vous portez les nouveaux marchés à l'ensemble des parties prenantes (prescripteurs, utilisateurs, fournisseurs) et vous initialisez les outils de pilotage contractuel,
- Vous assurez la traçabilité des événements contractuels, le suivi des plans d'actions prestataires et le traitement des écarts et litiges,
- Vous animez la relation contractuelle avec les fournisseurs (organisation des revues de contrat, visites de chantiers, etc.),
- Vous pilotez les évaluations prestataires, en lien avec les évaluateurs de l'agence (planification des contrôles, analyse, organisation de comités d'évaluations fournisseurs),
- Vous êtes référent sur des outils SI et sur des procédures,
- Vous êtes en appui des Contract Managers de l'entité pour le traitement des réclamations et litiges.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance des métiers du distributeur (raccordement et/ou ingénierie, prévention sécurité, etc.) et vous maîtrisez les mécanismes contractuels dans les achats.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

Vous avez un sens profond de la satisfaction clientèle.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106779

Lieu de travail

52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Louise MERIAUX
Téléphone : 07 84 58 80 74
Mail : louise.meriaux@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-07542.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS PUY DE DOME
ROMAGNAT

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle des sites de Romagnat et Riom avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle.
- dans la réalisation des interventions.
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités.
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions. Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**Profil professionnel
Recherché**

Constructif(ve) et à l'écoute, vous avez une capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104603

Lieu de travail

R FERNAND FOREST - ROMAGNAT (63540)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



ASTAY AURELIEN
Téléphone : 06 79 57 32 83
Mail : aurelien.astay@enedis.fr



ASTAY AURELIEN
Téléphone : 06 79 57 32 83
Mail : aurelien.astay@enedis.fr



13 mai 2024

Ref 24-07529.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SMIPE
SECTION ELEC-ESSAIS

Position D

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 11.12.13

1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi

En cohérence avec la note d organisation du SMIPE, l emploi appréhende les aspects techniques, contractuels, documentaires et financiers des dossiers et en tant que donneur d ordre il pilote la surveillance des prestations réalisées par les entreprises prestataires. L'emploi coordonne les différentes phases de l'intervention et s'assure du respect de l'ensemble des exigences (qualité, sûreté, sécurité, radioprotection, environnement, coût et délais).

A ce titre, il :

- apporte un appui technique aux collectifs de sa section dans son domaine de spécialité
- Assure le pilotage d activités d ensemble du domaine concerné et participe à l analyse technique de dossiers complexes.
- valide les dossiers d intervention et l analyse de risques
- organise et anime les réunions d enclenchement et de jalonnement de l affaire.
- assure un appui au pilotage au chef de section
- veille aux conditions de sécurité des agents de la section et des intervenants sur les chantiers,
- contribue à l exploitation et l animation du REX externe dans la section, et à l enrichissement du REX par les événements internes
- Est l interlocuteur du service pour le suivi des menaces techniques de son domaine sur le site
- Peut être amené à représenter le service, si nécessaire, aux visites de surveillance de l ASN
- Effectue des analyses ou des missions particulières dans sa spécialité.
- Prend en charge des affaires en tant que Chargé d Affaires sur demande de son chef de section.

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530) L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 30%

Avec astreinte: 50%

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dsp-cspit-dma-safirh-ecs-assistance@otrs-safirh.edf.fr)



ISABELLE VIVIER PETRIQUE

Téléphone : 02 47 98 77 20

6 mai 2024

Ref 24-07514.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position D

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
MPL FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef De Gr Performance Logistique H/F

Description de l'emploi

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité à la centrale EDF PEI de Bellefontaine en Martinique.

Il y assure, conjointement avec le chef du GR auquel il est directement rattaché, le management du GR (Groupe Responsable) Performances/Logistique.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre du Système de Management Intégré d'EDF PEI qui inclut toutes les règles ou procédures de l'établissement.

Il travaille en étroite collaboration avec son chef de GR et avec l'ensemble des services afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du GR et de la Centrale. Il participe ainsi au pilotage des activités du GR Performances Logistique sur l'ensemble des domaines d'activités (QSE, gestion des stocks, suivi budgétaire, conformité réglementaire, suivi des indicateurs de performances).

Il a en charge le pilotage et l'animation de la démarche QSE et le management de l'équipe associée.

En appui de la direction, il pilote la relation avec la DEAL, prépare les inspections et les réponses à l'administration, il pilote la rédaction des rapports environnementaux mensuels et annuels transmis à la DEAL.

Il veille à la mise en œuvre et au contrôle des règles relatives à la sécurité et à l'environnement, la gestion des entreprises extérieures, le pilotage des contrats d'affaires.

Il pilote la conformité réglementaire des équipements (VGP) de l'Établissement.

Il pilote les actions en lien avec les mesures d'exposition du personnel et de leur adaptation suivant l'évolution de la réglementation.

Il assure un appui au pilotage du COPIL Prévention et du COPIL environnement, à la préparation de la revue de direction et assure le pilotage des audits internes et

externes (CO2, ISO 14001).

Au titre des activités liées à la sûreté et à la sécurité, l'emploi doit intégrer et respecter :

- Les impératifs de l'arrêté préfectoral d'exploiter,
- Les règles de sécurité inhérentes à une activité en milieu industriel,
- Les consignes POI et les consignes de prévention des risques propres au site,
- Les plans de sûreté site et terminal pétrolier.

Profil professionnel Recherché

- Connaissances nécessaires pour co-diriger, contrôler et optimiser l'organisation du GR.
- Sens de l'écoute et du relationnel,
- Capacité à formaliser et à transmettre des informations,
- Esprit d'équipe,
- Sens aigu de la prévention et de la sécurité,
- Grande autonomie,
- Gestion des situations tendues,
- Leadership
- Agile

L'emploi exerce son activité dans le cadre du service discontinu. Il intégrera éventuellement un roulement d'astreinte.

Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système électrique et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Compléments d'information

Les candidatures (formulaires papier "modèle 6" à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel.

- Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet
97222 BELLEFONTAINE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 25 %

Envoi des candidatures

Laurie TANASI
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet
97222 BELLEFONTAINE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

laurie.tanasi@edf.fr



Gina ADELAIDE
Téléphone : 06 96 22 82 14
Mail : gina.adelaide@edf.fr

29 avr. 2024

Ref 24-07509.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité

SF Belleville (438520011)

Position D	EXPL COND FONCT Formation
GF 11	1 Formateur Concepteur Formation H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT
Profil professionnel Recherché	Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.
Compléments d'information	Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national. Dans le cadre de l'emploi, l'emploi peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.
Lieu de travail	UFPI Belleville LERE (Cher - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



EMERARD-MOYET Bruno
Téléphone : 02.48.54.52.24



29 avr. 2024

Ref 24-07508.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT DROME ARDECHE
MA MONTELIMAR-PV

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13 1 Responsable Projets H/F

Description de l'emploi Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?

Le métier de Responsable de projets est fait pour vous !

Votre objectif : piloter un portefeuille d'affaires permettant de mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Drôme Ardèche du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits

producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Des missions complémentaires en appui du management de l'agence seront associées à ces activités.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez des capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation indispensables au mode projet.

Doté de bonnes capacités d'écoute, vous avez la volonté de vous investir dans la professionnalisation. Vous êtes fédérateur et reconnu pour vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe.

Vous possédez des compétences techniques solides en conception, en réalisation des ouvrages électriques BT, HTA, Postes HTA/BT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106586
ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR (26200)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



BRUNAUX AYMERIC
 Téléphone : 06 98 32 46 83
 Mail : aymeric.brunaux@enedis.fr



Téléphone :



29 avr. 2024

Ref 24-07500.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 BRIPS
 ENCADREMENT BRIPS

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier Brips H/F

Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/90/63 kV / 20 KV). L'activité consiste à réaliser la conception et le renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Vous intégrez l'encadrement de l'agence, et travaillez en lien étroit avec le chef d'agence et l'adjoint. Votre champ d'activités couvre la prévention, le pilotage budgétaire (CAPEX) et le référentiel métier et réglementaire.

Les missions suivantes vous seront confiées :

- Vous assurez l'animation prévention à l'interne et l'externe de l'agence (en lien avec les prestataires) et contribuez à l'atteinte des objectifs en la matière. Vous faites référence sur le domaine de la sécurité, participez aux analyses menées suite aux accidents/presqu'accidents et assurez la mise en uvre des actions qui en découlent. Vous élaborez le PAP de l'agence, réalisez son suivi et contribuez activement à la mise en uvre des actions. Vous êtes chargé de mettre en place une animation prévention avec les prestataires du BRIPS.
- Vous assurez le pilotage budgétaire des CAPEX. Vous analysez les remontées budgétaires des chargés de projets et AIS, réalisez le suivi et consolidation du budget à la maille agence et faites procéder aux ajustements nécessaires à l'atteinte de l'objectif. En lien avec le chef d'agence, vous participez au reporting budgétaire et au lien avec la MOA PS, les AIS et le contrôle de gestion.
- Vous faites référence sur le domaine technique postes sources. Vous assurez la veille réglementaire, ainsi que le déploiement des nouvelles

réglementations et nouveaux matériels en interne et externe de l'agence.
Vous identifiez les actions de professionnalisations à mettre en oeuvre, et participez à leur déploiement.

A ce titre, vous mettez en place et pilotez la démarche PST au sein de l'agence.
Vous serez un appui pour les jeunes agents afin de les aider à monter en compétence

Selon votre profil, vos compétences et vos idées, des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Compte tenu du périmètre géographique de l'agence, le lieu de travail pourra être adapté selon le candidat (Douai, Amiens, Rouen).

Profil professionnel Recherché

Vous présentez des qualités d'autonomie, de fiabilité et une solide capacité d'animation.
Une expérience dans le domaine métier postes sources est souhaitée.
Une expérience dans le domaine prévention ou le pilotage budgétaire serait appréciée.
Votre aisance relationnelle et votre bienveillance vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (collègues de l'agence, prestataires, et agences partenaires).
Votre capacité d'analyse vous permet de détecter des axes de progrès dans chacun des sujets que vous traitez.

Compléments d'information

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105646

Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KINDT YANNICK
Téléphone : 06 58 46 23 15/03 27 93 31 05
Mail : yannick.kindt@enedis.fr

31 mai 2024

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF Paluel (438520151)

Position D SURETE QUALITE
Formation

GF 11 1 Formateur Concepteur Formation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

Profil professionnel Recherché Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

Compléments d'information Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, l'emploi peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'International

Lieu de travail UFPI Paluel CANY BARVILLE
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ORANGE Frédérique
Téléphone : 06.19.48.45.65



29 avr. 2024

Ref 24-07470.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
AQN PAI BRIPS BORDEAUX-PV

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13 1 Responsable Projets Brips H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources Nouvelle Aquitaine.

Il agit en qualité de Maître d'Ouvrages de Réalisation sur le domaine Postes Sources. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.

Le Responsable de Projets est rattaché au Chef de Pôle du site et aura le pilotage

d'une équipe de chargés de projets et/ou chargés de projets référents sur différents volets :

Sur la partie Administrative :

- Il réalise les APS des dossiers qui lui sont confiés et anime la réunion de présentation du dossier,
- Il accompagne le chargé de projets et/ou le chargé de projets Référent dans toutes les étapes amont du projet : ouverture d'affaires, réunion APD, rédaction et validation CCTP + visites entreprise, réalisation du planning, vérification de l'exhaustivité des matériels à commander, validation des devis.

Il est l'interlocuteur direct de la MOAD PS sur le « dit » chantier et intervient en cas de blocage entre le chargé de projets et/ou chargé de projets Référent et une interface

Sur la partie Travaux :

- Il accompagne tout au long de la réalisation des travaux en réalisant des points techniques réguliers avec le chargé de projets et/ou le chargé de projets référent,
- Il réalise des visites sécurité et un accompagnement sur le suivi du chantier afin de veiller à la bonne cohérence globale (respect du PDP et de la bonne conformité des travaux dans les règles de l'art)
- Il aide au respect des objectifs qualité comptable,
- Il vérifie la bonne cohérence des process de mise en service avec l' AIS (PMEO, ECOME, PVR) ainsi qu'à la bonne transmission des documents de fin de chantier aux parties prenantes (plans PS à jour envoyés à l' AIS et PGOC envoyé à la cartographie).

Il est le relais du chargé de projets et/ou chargé de projets référent en son absence.

Il assure les revues techniques et financières avec les chargés de projets et/ou chargés de projets référents qui lui sont affectés, tout en réalisant des feedbacks réguliers au chef de pôle.

Basé sur Bordeaux, déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire du BRIPS et en particulier sur les DR Aquitaine Nord, Sud Poitou Charentes et Pyrénées Landes.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances sur le fonctionnement des Postes Sources et du réseau de distribution HTA.

Vous avez développé des qualités en terme d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet.

Vous maîtrisez la communication à un bon niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, techniciens et entreprises sous-traitantes.

Vous avez été chargé de projets et maîtrisez les outils informatiques du BRIPS, à savoir Excel, PGI, HANAIS, Inget-PS, E-Plans, RACING ainsi que la Gamme Pilot.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105360

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MORISOT Hugo

Téléphone : 06 58 75 55 20/05 57 77 91 51

Mail : hugo.morisot@enedis.fr



Téléphone :



7 mai 2024

Ref 24-05958.02

Date de première publication : 26 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO
EXPERTISE SECU INDUS CO

Position D Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 11.12.13 1 Charge D Expertise Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.

Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

Profil professionnel Recherché

'Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Tours/Rennes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.

- candidatures possibles en page C/D

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



BAUDEMONT Frédérique
Téléphone : 06.99.05.43.37
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr

LE SCOUR Patrick
Téléphone : 06.72.95.20.86
Mail : patrick.le-scour@grdf.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05961.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO
EXPERTISE SECU INDUS CO

Position D

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 11.12.13

1 Charge D Expertise Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques. Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment). Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région. Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales. Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

**Profil professionnel
Recherché**

'Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en

transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Tours/Nantes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.

- candidatures possibles en plage C/D

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



BAUDEMONT Frédérique
Téléphone : 06.99.05.43.37
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr

LE SCOUR Patrick
Téléphone : 06.72.95.20.86
Mail : patrick.le-scour@grdf.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05965.02

Date de première publication : 26 mars 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO
EXPERTISE SECU INDUS CO

Position D

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 11.12.13

1 Charge D Expertise Senior (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.

Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

**Profil professionnel
Recherché**

'Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Rennes/Nantes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.
- candidatures possibles en plage C/D

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



BAUDEMONT Frédérique
Téléphone : 06.99.05.43.37
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr



LE SCOUR Patrick
Téléphone : 06.72.95.20.86
Mail : patrick.le-scour@grdf.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU MOAD BT PF
Position D	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 11.12.13	1 Attache Metier H/F
Description de l'emploi	<p>Rattachée au Domaine Patrimoine et Ingénierie de la DR Bourgogne, l'Agence MOAD assure la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine du réseau.</p> <p>Elle organise la mise en oeuvre des politiques nationales, optimise et arbitre entre investissements et maintenance, afin de garantir le meilleur niveau de qualité et de desserte au meilleur coût.</p> <p>Rattaché hiérarchiquement au chef d'Agence MOAD, vous travaillerez au sein d'un collectif favorisant les échanges, l'accompagnement et l'entraide.</p> <p>Vous appuierez au quotidien les 2 MOAD Réseau HTA/BT de la DR Bourgogne sur les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyse et suivi des fiches problèmes issues du domaine opération - Elaboration et suivi du programme de diagnostics des Câbles Papier Imprégnés HTA - Analyse ponctuelle de problématiques de qualité de fourniture (NITI, Réclamation client, Tenue de tension, ...) - Analyse et réponse aux sollicitations du territoire sur les prévisions de programme voirie des collectivités - Contribution à l'élaboration des rapports patrimoniaux et financiers dans le cadre des obligations contractuelles et réglementaires avec les AODE et services de l'état (CRAC, Loi NOME, PPI, Décret Qualité, Contrôle Concession, ...) - Analyse de diagnostics annuels et proposition de plan d'actions (Diag HTA annuel, départs prioritaires HTA, Fichiers BigData, ...) - Contribution à l'élaboration et au suivi du programme travaux HTA et BT
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes autonome, méthodique et rigoureux, et vous disposez d'un esprit curieux.</p> <p>Vous maîtrisez les outils bureautiques.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du réseau une expérience dans les métiers de l'exploitation sera appréciée.</p> <p>Vous êtes capable de développer et d'entretenir une relation de confiance et de qualité avec vos interlocuteurs.</p>
Compléments d'information	L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106730

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laurent ROBERT
Téléphone : 06 50 37 86 04
Mail : laurent.robort@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04548.03

Date de première publication : 1 mars 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position D

Interventions Planification Gaz
Appui expertise APPI

GF 11.12.13

1 Appui Appi (H/F) - Avec Part Attractivité

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI), vous rejoignez la cellule d'Hypervision des programmes qui a en charge la production du modèle d'activité, l'appui à la performance, le suivi de la qualité des interventions, l'animation de l'interface APPI/AI et le suivi des prestataires.

En tant qu'appui métier "projection et leviers de performance", vous serez en charge de la construction du modèle d'activité en pilotant les missions suivantes :

- . étudier les historiques pour analyser l'activités d'intervention,
- . évaluer les prévisions d'évolutions en s'appuyant sur les expertises métiers,
- . proposer la meilleur adéquation charge / ressources en s'appuyant sur les marchés existants,
- . animer l'interface avec les agences d'interventions pour définir le modèle d'activité,
- . ré-évaluer la planification d'activité au regard de l'avancement des programmes,

- . être force de proposition pour affiner les prévisions,
- . être en veille sur les paramètres pouvant influencer le modèle d'activité (prescrit, réglementation, contexte d'actualité, etc...).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Profil professionnel Recherché

Idéalement de formation initiale en analyse de la données, une expérience dans ce domaine d'activité peut être également envisagée.

Vous êtes autonome, responsable, capable de prendre des décisions.
 Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
 Vous avez des compétences relationnelles solides, vous fédérez les différents acteurs autour de l'obtention des résultats
 Vos capacités d'adaptation et d'organisation vous permettent de gérer plusieurs situations en parallèle.
 Qualité d'écoute, de pédagogie, d'adaptation, de rigueur.
 Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF.
 Vous ferez le respect des règles de prévention une priorité absolue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers,

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

7 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Yves COLAS
Téléphone : 06.68.39.81.60
Mail : yves.colas@grdf.fr



Benoit DE LA SALLE
Téléphone : 06.49.78.99.48
Mail : benoit.de-la-salle@grdf.fr



12 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 12.04.2024 INDICE 2

Ref 24-07428.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GAZ VERTS CO
ETAT MAJOR DEL GAZ VERTS CO

Position D

Développement Réseau Gaz
EXPERT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Charge De Projet Biomethane Junior H/F

Description de l'emploi

La région Centre Ouest, forte de ses 1300 salariés, porte l'activité de GRDF sur la Bretagne, les Pays de la Loire et Centre Val de Loire.

Dans ce territoire dynamique, riche en initiatives, et à très fort potentiel de gaz vert, GRDF Centre Ouest veut être moteur dans l'accompagnement des filières de gaz verts (biométhane, pyrogazéification, gazéification hydrothermale, power to gas) pour faire émerger les projets, les accompagner de l'émergence à la mise en service et être moteur également dans l'innovation technique ainsi qu'économique liés à ces nouveaux gaz.

L'ambition de la région Centre Ouest est de disposer de plus de 10 TWh de gaz verts installés en 2030. 90% de cette capacité installée proviendra de gaz verts produits par méthanisation.

Dans ce cadre, rattaché au responsable développement gaz verts au sein de la délégation gaz verts, le chargé de projet gaz verts junior a plus particulièrement en charge :

- De suivre le plan d'actions de la délégation visant à l'émergence de projets de gaz verts cohérent avec l'ambition de la région Centre Ouest en s'appuyant sur sa connaissance du territoire, du réseau, des acteurs avec le concours des chargés de projets seniors. Pour cela, il aura en charge un portefeuille de projets qui lui sont attribués en relation avec le ou les chargés de projets de la région CVL.

- De renseigner, conseiller et accompagner les porteurs de projet et entreprises associées (BE, MOA, etc.) tout au long de leur projet (de l'émergence jusqu'à la mise en service) en transverse sur tous les départements de la région Centre Val de Loire.

**Profil professionnel
Recherché**

- De travailler en transverse avec les différents métiers GRDF impliqués sur le parcours client et sur le processus gaz verts (Territoires, Marchés d'affaire, Bureau d'étude réseau, MOA, Ingénierie, Maintenance et exploitation, etc.) afin de garantir une lisibilité et une qualité de service auprès des porteurs de projets externes au niveau attendu en intégrant les contraintes internes. D'assurer la boucle de retour continue entre le BERG, la MOA et les porteurs de projets sur la phase de qualification du besoin et de réponse aux études (co-portage d'étude, échanges réguliers et clairs sur les besoins clients, etc.),
- De mettre à jour avec rigueur et régularité les outils idoines permettant de faire le

suivi des projets (GRP, OPAL, etc.),

- De s'inscrire à plein dans la délégation gaz verts et de participer activement aux revues de portefeuilles à la maille de la région administrative ou de la région GRDF.

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme. Il doit avoir l'esprit d'entreprendre et faire preuve d'une forte disponibilité.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le candidat doit avoir :

- Des compétences si possible, dans le monde des énergies renouvelables et l'envie d'apprendre en particulier sur les filières des gaz verts,

- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec les porteurs de projets et avec l'interne,

- Des fortes capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients et les solutions internes,

- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions,

- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur les gaz verts et la distribution du gaz naturel sont un plus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

84 RUE CLEMENT ADER SARAN (45770)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ALBRIET BASTIEN
Téléphone : 06.75.22.46.26
Mail : bastien.albriet@grdf.fr



KERSACH MICHEL
Téléphone : 06.64.76.90.41
Mail : michel.kersach@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-07408.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
HTA

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Nord-Pas-de-Calais Enedis et du pôle MOAD Réseau de l'agence Patrimoine, le chargé de projet MOAD assure la maîtrise d'ouvrage de décision des investissements sur les réseaux HTA et BT.

A ce titre, il :

- établit le programme travaux prévisionnel sur la durée du PMT, en lien avec le BERE (bureau d'étude réseaux électriques) et garantit l'efficacité des investissements sur le réseau,
- contrôle la réalisation des travaux, en lien avec les MOAR (maîtrise d'ouvrage de réalisation),
- contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture en optimisant les choix d'investissements et en s'appuyant notamment sur les nouveaux outils Smart, Big Data et Linky Réseau.

Dans le cadre du renouvellement de l'ensemble des contrats de concession en Nord Pas de Calais, la MOAD Réseau a un rôle prépondérant dans la construction des nouveaux Schémas Directeurs d'Investissements (SDI-PPI) et dans la conduite de ces engagements.

Pour mener à bien ses missions, le chargé de projet MOAD sera amené à collaborer avec d'autres services (directions territoriales, MOAR, BERE, Opérations) sur le territoire qui lui sera affecté.

Il pourra également être amené à piloter des projets transverses et à réaliser des études afin d'aider la DR sur ses choix de stratégie d'investissement.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une bonne capacité d'adaptation, de réactivité, de rigueur dans le travail et l'analyse.

Aisance rédactionnelle et relationnelle, autonomie, esprit de synthèse, organisation sont les qualités requises à la réussite de votre mission.

Un goût pour l'analyse des données et un sens avéré du relationnel sont nécessaires.

Des capacités de gestion de projet, une appétence pour les outils informatiques et des connaissances électrotechniques seront des atouts importants pour ce poste.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au travail à distance.

Après la formation nécessaire à l'acquisition des compétences pour le poste, il sera possible de travailler sur un site délocalisé ou à son domicile selon les modalités définies dans l'accord national.

Le site se situe au pied de la gare de Lens et à proximité de restaurants conventionnés.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106673

Lieu de travail 48 RUE JEAN LETIENNE LENS (62300)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BARQUET BENJAMIN
Téléphone : 03 91 83 84 64
Mail : benjamin.parquet@enedis.fr



MATAGNE VERONIQUE
Téléphone :
Mail : veronique.matagne@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-05700.02

Date de première publication : 22 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
POLE LOGISTIQUE CO
POLE LOGISTIQUE REGIONAL

Position D IMMOBILIER TERTIAIRE
INGENIERIE ET CONDUITE DE TRAVAUX IMMOBILIERS

GF 11.12.13 1 Charge De Projet Immobilier (H/F)

Description de l'emploi Au sein du pôle Environnements de Travail de la région Centre-Ouest, vous serez rattaché au Chef d Agence Immobilier. Vous aurez la charge du pilotage de l'exploitation des sites de la région et vous serez le contact privilégié des gestionnaires de sites et des prestataires de Facility Management. Vos principales missions seront :

Le pilotage des contrats de Facility Management (FM) : Etre l'interlocuteur privilégié FM à l'interne comme à l'externe, Etre garant du respect des contrats (prestations, coûts, délais, qualité) et savoir déclencher les procédures d'escalade au besoin, Suivre le budget associé à l'exploitation des sites, Piloter la bonne réalisation des prestations forfait & hors forfait et suivre les demandes d'interventions, Réaliser des audits qualité sur les sites, Préparer et animer les instances de pilotage, réaliser les reportings.

Pilotage du volet réglementaire :
- Garantir la réalisation dans les délais des contrôles réglementaires en responsabilité GRDF ou Bailleurs, exercices incendie et revues de site,

- Réaliser le bilan réglementaire annuel,
- Assurer les mises à jour et signature des documents réglementaires (plans de prévention, protocoles de sécurité,...),
- Liens régionaux avec Enedis pour les sites en multi occupation, et avec P2S.

Animer la gestion de site :

- Nomination des correspondants à la vie de site en lien avec le management,
- Suivre les missionnements, anticiper les départs et le vivier de renouvellement,
- Réaliser les lettres de mission et les faire signer,
- Animer les sessions Gestionnaires & Correspondants de sites sur les obligations réglementaires et outils / process, et assurer la formation des nouveaux missionnés.

Pilotage du volet énergétique :

- Garantir l'application du décret tertiaire sur nos sites,
- Suivre les consommations énergétiques des bâtiments,
- Piloter les audits d'efficacité énergétique,
- Communication / Bilans réguliers auprès du management et des GS/CS.

Pilotage de la déclinaison des projets nationaux en lien avec l'exploitation des sites.

Profil professionnel Recherché

L'emploi pilotera opérationnellement l'activité de l'alternant Property Management. Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Vous avez une expérience d'au moins 3 ans en immobilier d'entreprise, pilotage de contrats tertiaires ou Achats et avez les compétences suivantes :

- Compétences reconnues en pilotage de contrat,
- Organisation, engagement au quotidien, rigueur, capacité de travail,
- Relationnel aisé, capacité d'adaptation aux interlocuteurs, qualité d'écoute,
- Capacité à trouver des solutions y compris en situation de tension,
- Souci de la relation partenariale avec nos prestataires,
- Esprit d'équipe,
- Autonomie,
- Maîtrise d'Excel et outils de pilotage.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail 7 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Eric GUILMIN

Téléphone : 06.27.37.04.00
Mail : eric.guilmin@grdf.fr



Claire AUCHER

Téléphone : 07.61.55.18.25
Mail : claire.aucher@grdf.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.04.2024 AU 03.05.2024 INDICE 2

Ref 24-07378.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Liaisons
Divi. Maintenance et Gestion des Actifs Liaisons Aériennes

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé(e) D'études Expertise H/F

Description de l'emploi

Position PO4

La Division Maintenance et Gestion des Actifs Liaisons Aériennes a en charge la gestion de l'ensemble des politiques techniques des liaisons aériennes.

Au sein de la division, l'emploi consiste notamment à :

- assurer le rôle de prescripteur technique sur le marché matériels de lignes aériennes,
- participer à la qualification des matériels de ligne et au suivi dans le temps de la qualité des matériels,
- participer aux échanges de normalisation sur ces équipements,
- assurer la gestion du site du Minervoix et les campagnes annuelles de tests,
- suivre les besoins en nouveaux matériels, et assurer leur développement et leur qualification,
- participer à la recherche des causes des avaries dans le cadre du REX événementiel et assurer l'expertise sur les différents matériels constitutifs des liaisons aériennes.

Profil professionnel Recherché

- Excellent relationnel avec un vrai goût pour le travail en équipe
- Connaissances dans le domaine de la liaison aérienne
- Connaissances dans le domaine de la maintenance des liaisons aériennes ou de l'ingénierie des liaisons aériennes
- Compétences en gestion d'actifs industriels
- Qualité de rigueur, d'analyse, de synthèse, de rédaction et de présentation
- Connaissances dans le domaine de l'électrotechnique, la mécanique et les matériaux

Lieu de travail Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 01 79 24 80 87 Autre manager : 01 79 24 88 85 26 avr. 2024

Ref 24-06842.02

Date de première publication : 8 avr. 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
CAAPI CO
CAAPI CO FIXE

Position D ACHATS
ACHETEUR

GF 11.12.13 1 Acheteur/contract Manager - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Cellule Achats Approvisionnements Politique Industrielle (CAAPI) assure le suivi des achats métiers et tertiaires de la Région Centre Ouest, en lien avec les prescripteurs, et la Direction Achats Approvisionnements nationale (DAA). Ses missions sont amenées à évoluer dans le cadre du projet de transformation de la filière Achats Approvisionnement de GRDF : élargissement du périmètre des achats traités en région, renforcement du suivi contractuel, développement des achats responsables, etc.

Vos principales missions seront de :

Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats dans le respect des règles de la commande publique :

- >Accompagner les prescripteurs/utilisateurs pour formaliser l'expression des besoins
- >Contribuer à l'élaboration des stratégies d'achat en lien avec la Direction Achats et Approvisionnements nationale (DAA),
- >Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,
- >Déployer les contrats auprès des utilisateurs de la région.

Mettre en œuvre le Contract Management, en lien avec les utilisateurs, pour garantir la performance contractuelle, lors de l'exécution des marchés.

Animer la relation avec les fournisseurs pour votre segment d'activité, participer à la veille et à la qualification de nouveaux prestataires.

Selon votre expérience et l'évolution des besoins, vous pourrez intervenir sur différents segments d'achats : travaux, services, ou tertiaire.

D'autres missions transverses pourront également vous être confiées (expertise sur un domaine ciblé, ...).

Lieu de travail : NANTES. Vous serez amené à vous déplacer régulièrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences requises :

- Capacité à analyser les besoins et anticiper les difficultés
- Qualité rédactionnelle et rigueur
- Aptitude à négocier dans une logique gagnante client/fournisseur
- Aisance relationnelle,
- Force de proposition et de conviction,
- Autonomie et capacité d'organisation
- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques usuels (pack office) et des outils collaboratifs

Le poste est ouvert à des candidats ayant une expérience des achats ou des relations contractuelles avec les fournisseurs. Il est également ouvert à d'autres profils, souhaitant intégrer la filière achats.

Une connaissance des techniques gazières et des métiers de GRDF sera appréciée.

Le candidat retenu pourra bénéficier d'un parcours de formation au métier d'acheteur, adapté à son expérience.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

**Compléments
d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Attention, si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part et que vous bénéficiez de l'AIL, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité.

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

7 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



PERROUX JEAN-MARC
Téléphone : 06.68.22.76.64
Mail : jean-marc.perroux@grdf.fr

29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Part attractivité

Ref 24-07352.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES
EQUIPE RH

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Appui Metier Rh Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du service RH de la Direction Régionale Bourgogne, vous aurez la gestion :

* Du plan de recrutement de l'Unité :

En lien avec le responsable GPEC et les managers vous définirez les besoins en ressources (statutaire, non statutaire : CDD ou CDD Senior).

Vous réaliserez la publication et le suivi des offres d'emploi.

Vous piloterez et/ou réaliserez la présélection et sélection des candidats, par des entretiens.

Vous piloterez l'intégration administrative (en lien avec l'agence contrat de travail) et physique (en lien avec les managers) des candidats retenus.

* De la campagne alternance :

En complément du processus de recrutement, vous devrez porter les offres d'alternance au près du Grand Public (organismes de formation, prescripteurs de l'emploi, rectorat, etc.)

En plus du recrutement et du pilotage de la campagne, vous serez interlocuteur alternance.

A ce titre, vous serez en lien avec les centres de formation, les tuteurs et les alternants afin d'assurer un suivi et un appui durant la durée du contrat.

Vous serez intégré(e) un réseau animé au niveau national Enedis.

* De l'accueil des nouveaux arrivants en organisant les journées d'accueil et les parrainages nécessaires à la bonne entrée dans l'entreprise

* De l'image de marque :

Vous portez l'image de marque de l'entreprise, notamment lors de salons de l'emploi sur le territoire bourguignon.

* De dossiers transverses, comme le projet Ecole de la Transition Energétique où vous contribuerez à sa réussite avec l'ensemble des acteurs.

Vous conseillerez, assisterez, apporterez votre expertise dans le domaine des Ressources Humaines au management de l'Unité.

Votre périmètre d'action est la Direction Régionale Bourgogne des déplacements sont donc à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Sens du relationnel et du client : managers, alternants, interlocuteurs externes

Dynamisme et force de proposition

Organisation et capacité à piloter plusieurs projets à la fois

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106637

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Stéphane PROTTE
Téléphone : 06 62 80 72 91
Mail : stephane.protte@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-05470.02

Date de première publication : 19 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 11.12.13

1 Pilote De Services H/F

Description de l'emploi

Où vas-tu travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe exploitation, à Lyon.
Enedis est le principal gestionnaire du réseau de distribution électrique en France. C'est une entreprise de 38.000 salariés, engagée dans la transition écologique. Au coeur d'Enedis, la Direction des Systèmes d'Information est en pleine expansion (300 salariés en 2012, 850 en 2023). Elle se positionne comme partenaire des métiers et cultive sa dimension entrepreneuriale au service d'Enedis, de ses clients et des territoires. Tu intégreras le département APPS de la DSI Enedis à Lyon, qui assure l'exploitation des applications du SI.

Pour quoi faire ?

Le Responsable Fonctionnel a une mission essentiellement de qualification, contrôle et maîtrise des impacts métiers pour les applications de son périmètre. Dans le cadre du déploiement de nouvelles applications métiers, l'opérateur informatique recherche un Responsable Fonctionnel (RF) sur le domaine du raccordement et particulièrement pour contribuer au projet RACING. Tu auras en charge la qualité des activités délivrées vis à vis des utilisateurs et du métier.

A ce titre tu seras garant de la gestion de la chaîne de support applicative en relation avec les équipes DSI Projets et métiers. Tu collaboreras également avec les équipes de développement et les métiers sur des sujets transverses et d'améliorations fonctionnelles.

Tu seras amené à contribuer à des chantiers PIH et à sensibiliser l'équipe APPS à la culture d'ingénierie de raccordement.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel
Recherché**

Qui es-tu ?

Au-delà des compétences :

Tu as envie d'un poste dans lequel tu puisses être force de propositions,

Tu as des connaissances des métiers du Distributeur et des applications SI métiers,

Tu as une appétence pour le monde du SI,
Et le pilotage d'activité dans un environnement à périmètre variable te motive !

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR : 2024-103841

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BLANC GREGORY
Téléphone : 06 68 23 14 59
Mail : gregory.blanc@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-07344.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ALYM
MA RILLIEUX-PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable Projets H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien d'Enedis, au sein du pôle raccordement marché d'affaires de Rillieux / Duguesclin, l'agence ingénierie raccordement ALYM (Ain Lyon Métropole) est à la recherche d'un responsable de projets sur le territoire de la métropole de Lyon.

Vos missions seront les suivantes :

- Analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Manager des projets sur des affaires qui peuvent être à hautes valeurs ajoutées dans un contexte externe à fort enjeu (grand projet, smart city, ...), projets qui nécessitent un pilotage depuis la demande client jusqu'à la mise E/H tension ou la mise en service, qui requièrent des qualités relationnelles éprouvées associées à une technicité pointue et un rôle de coordination exigeant des interfaces.
- Faire réaliser les études et les chiffrages nécessaires (dépenses et devis de raccordements et de modifications d'ouvrages) à la mise en oeuvre des projets.
- Faire élaborer les études d'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Garantir la satisfaction du client en mettant en oeuvre un pilotage performant répondant aux exigences de ses projets.
- Assurer le rôle d'interlocuteur vis-à-vis du demandeur final.
- Contribuer à la professionnalisation d'un ou de plusieurs chargés de projets.
- Contribuer à l'exploitabilité des ouvrages, à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.
- Des missions transverses à la maille de l'agence pourront vous être confiées en complément de votre activité.

Vous ferez de la sécurité votre priorité.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, de capacités relationnelles indispensables, d'esprit d'initiative, d'adaptabilité, d'autonomie, ainsi qu'un sens développé de l'organisation et de la gestion d'un portefeuille d'affaires

Dans le cadre des accords de télétravail d'Enedis, votre métier est éligible au TAD. C'est votre manager qui validera le télétravail en cohérence avec votre autonomie sur l'activité.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, êtes rigoureux et avez un bon sens du relationnel.

Votre forte sensibilité client et votre appétence pour les outils informatiques et numériques constitueront de précieux atouts.

Des compétences électrotechniques constitueront un plus certain.

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106351

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



TAUTY PIERRE
Téléphone : 04 72 16 46 18
Mail : pierre.tauty@enedis.fr



HERITIER CECILE
Téléphone : 06 67 29 50 98
Mail : cecile.heritier@enedis.fr



29 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-01507.02

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
BEX TRAVAUX TIERS OCCI PY
EM BEX C2T OCCI PY FIXE

Position D

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 11.12.13

1 Chef De Bex D (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures liées à la sécurité, vous prendrez sous votre responsabilité le Bureau d'Exploitation (BEX) pour le périmètre Occitanie Pyrénées de la région Sud-Ouest.

Le BEX Occitanie Pyrénées compte une dizaine de salariés ; il est en charge de toutes les activités de conduite et d'exploitation des réseaux gaz, intégrant notamment leurs évolutions liées à l'injection des gaz verts.

Vous animez et pilotez l'activité, les ressources du BEX, et participez aux choix de recrutement et à l'évaluation, animez des réunions techniques ou à caractère transverse.

Vous garantissez l'efficacité de l'organisation du BEX pour assurer principalement la conduite et l'exploitation du réseau gaz, la gestion et la sécurité lors des incidents et man uvres, les accès au réseau afin de garantir la sécurité des interventions.

Vous intégrez les orientations de l'exploitation dynamique des réseaux dans la mise en uvre des raccordements des postes Biométhane et des opérations facilitant leur injection.

Vous formalisez et conduisez des retours d'expérience et mettez en uvre des actions préventives et correctives.

Vous êtes le relais d'intégration des différentes démarches sur le BEX : Démarche Performance, Retour d'Expérience, Prévention Santé Sécurité, Projet d'Equipe.

Vous pouvez assurer des missions transverses fixées par l'Exploitant ou l'Exploitant délégué.

Vous veillez à la mise en place au sein du BEX, des conditions visant à garantir un bon niveau de transversalité entre le BEX et les autres acteurs de la Direction Réseau Sud-Ouest.

Profil professionnel Recherché

Bonne expérience en management.

Vous conservez la maîtrise de vous en situation perturbée. Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute.

Vous savez vous impliquer dans le développement des compétences des

Compléments d'information

collaborateurs.

Vous savez communiquer, organiser, et appréciez le travail en équipe ainsi que les challenges collectifs.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Dominique MORIVAL
Téléphone : 06.74.97.44.65
Mail : dominique.morival@grdf.fr

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 23.04.2024 INDICE 2

Ref 24-07338.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
Mission Maintenance Réseaux et Patrimoine

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé(e) D'affaires Techniques H/F

Description de l'emploi

Position PO4

L'emploi est placé au sein de la MMRP sous l'autorité du Directeur adjoint. Les missions principales relèvent du domaine maintenance Poste HT.

Missions :

L emploi est en appui des responsables d affaires techniques du domaine Poste sur la mise en oeuvre opérationnelle des dossiers.

Activités :

Il contribue à la conduite des affaires à enjeux.
Il organise la traçabilité associée à son activité et la mise à disposition de données fiables à l ensemble des acteurs du domaine.
Il met en oeuvre des politiques, affaires et qui lui sont confiés, en assure le reporting.
Il accompagne la conduite du changement de son domaine et en anime l utilisation des outils SI associés.
Il participe à des groupes de travail.
Il réalise ou fait réaliser des études
Il élabore des bilans et des REX, identifie les dysfonctionnements, conduit les analyses et propose les actions d amélioration.
Il déploie les nouveaux outils, suit leur MCO et contribue à leur évolution
Il contribue à la construction du programme d'animation des «métiers» Maintenance Poste et il élabore des actions de formation et/ou animation métier locales.

Profil professionnel Recherché

Une expérience en GMR (Groupement de Postes et/ou Equipe Maintenance Spécialisée Poste) serait appréciée.

Compléments d'information

Des déplacements sur tout le territoire du CM Nantes sont à prévoir.

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Directeur adjoint au : 06 24 62 07 30

26 avr. 2024

Ref 24-07312.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
MMRP

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'affaires Techniques H/F

Description de l'emploi

Missions

L emploi est en appui des managers ou des responsables d affaires techniques sur la mise en uvre opérationnelle des dossiers.
Il a en charge des études destinées à l amélioration de son domaine technique.

Activités

Il contribue à la conduite des affaires à enjeux.
Il organise la traçabilité associée à son activité et la mise à disposition de données fiables à l ensemble des acteurs du domaine.
Il met en uvre des politiques, affaires et qui lui sont confiés en accompagnant la conduite du changement et en animant notamment l utilisation des outils SI associés.
Il participe à des groupes de travail.
En fonction de l activité de son entité, il :
Prépare la programmation des chantiers, qualifie les risques, décide des actions et arbitrages à mener, les valide ou les fait valider
Réalise ou fait réaliser des études
Coordonne les acteurs impliqués dans la réalisation des projets
Elabore des bilans et des REX, identifie les dysfonctionnements, conduit les analyses et propose les actions d amélioration
Déploie les nouveaux outils, suit leur MCO et contribue à leur évolution
Elabore des actions de formation et anime des sessions

Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance des attendus de la politique végétation et logiciels associés
Bonne maitrise du pilotage d entités sans rattachement hiérarchique, nécessitant de bonnes capacités relationnelles et d écoute

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint du Centre
Téléphone : 04 27 86 26 30

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- profil

Ref 24-05247.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
ENCADREMENT AIS

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Picardie, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité du pôle Interventions Spécialisées basé sur le site de Nogent-sur-Oise.

Vous assurez le management de la Base composée d'une vingtaine de techniciens, suivez la politique de prévention et de sécurité et optimisez l'organisation des activités de la base.

Vous êtes le garant des résultats de la base sur les domaines d'activités suivants:

- activités Postes Sources (fiabilisation des installations sources, la réalisation du programme maintenance et la mise en service PS ...),
- activités Comptages et mesure (incluant les activités spécialisées dont les C13 100, DEIE, mise en service des producteurs...),
- activités OMT et TELECOM (projet HAWAI / EMIS...),
- animation de l'équipe d'encadrement de l'agence (boucle courte, Rex...),
- démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements ...

Vous définissez les actions correctrices en cas de non-respect des règles et procédures. Par ses actions, vous contribuez à la satisfaction des clients Marché d'Affaires, à la fiabilisation des sources et à la qualité de fourniture.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le cœur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous témoignez d'expériences managériales reconnues et de qualités relationnelles avérées vous permettant de répondre aux enjeux internes et externes.
Vous êtes moteur dans la conduite du changement et développez une vision prospective.
Vous êtes impliqué, rigoureux, et vigilant dans le cadre de la confidentialité des informations traitées.
Vous avez le souci de développer la culture de la performance.
Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.
Une expérience réussie dans le domaine postes sources et/ou dans le domaine comptages métrologie C1-C4 serait appréciée.
Vous pourrez être amené à mener des actions/projets transverses à la maille de l'Agence et de la DR.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr
En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
- sans enfant : 18%
- 1 enfant : 23%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 32%

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103316

Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FALGE ANTON
Téléphone : 06 69 91 40 80
Mail : anton.falce@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-07610.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

OFFRE DE FORMATION CAP CADRE
VENTE
CONQUETE
65321118

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 12

1 Vendeur Sénior - Formation Cap Cadre H/F
65321118 VENTE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF Commerce, l'emploi est rattaché à l'équipe CONQUETE de la direction des ventes de la DCR Ouest. Il développe les ventes de fourniture électricité et gaz, les services d'efficacité énergétique et de gestion auprès de prospects dont il a la responsabilité en terme de négociation. Il détecte les nouveaux besoins clients, participe aux appels d'offres sur les marchés à procédures simplifiées et complexes. Il assure les actions nécessaires au déclenchement de la mise en production ; Il qualifie les données relatives aux clients et affaires de son portefeuille, dans le système d'information, Il apporte appui et conseil aux clients ainsi qu'à son management, notamment via la réalisation de reportings réguliers.

Vous contribuez au développement du chiffre d'affaires, de la marge et de notre part de marché, au sein d'une équipe dynamique orientée vers le développement du portefeuille de la DCR Ouest.

Vous contribuez à la satisfaction et à la fidélisation des clients/prospects dont vous avez la responsabilité

Vous êtes en lien étroit avec les équipes de relation commerciale et les experts en charge des apports d'affaires à nos filiales.

**Profil professionnel
Recherché**

La formation est un enjeu majeur pour le groupe EDF dans le cadre du maintien et du renouvellement des compétences de ses collaborateurs.

Vous avez un esprit tourné vers la conquête de nouveaux clients

Vous possédez de réelles compétences commerciales et une expérience de vente réussie. Votre connaissance des offres et des marchés de l'énergie (électricité, gaz) est un réel atout. Votre aisance relationnelle, vos qualités de négociation et de pédagogie, vous permettent de développer votre réseau auprès des différents acteurs

Description de la formation

et de favoriser le travail en équipe. Vous avez un gout prononcé du challenge et de la performance dans une démarche d'efficacité. Vous évoluez dans un environnement en constante évolution, aussi vous contribuez activement à la veille commerciale, vous êtes créatif et force de proposition.

Vous êtes à l'aise avec les outils SI et les technologies numériques. La prévention sécurité pour votre propre compte et celui d'autrui s'inscrit dans vos réflexes quotidiens.

Vous pourriez être amené à traiter des dossiers concernant le domaine individualisé. Si vous êtes innovants(es) et motivés(es) par le travail en équipe, de réelles opportunités de parcours professionnels pourront vous être proposées.

Durée du mandat de 5 ans sur ce poste à l'issue de l'obtention du diplôme.

À l'obtention du Master, le(la) candidat(e) sera affecté(e) comme Vendeur en GF 12 au sein du service Vente de Nantes. Pour les agents amenés à déménager, le dispositif d'aide à la Mobilité prévu par l'Entreprise sera appliqué (CMM, PMF, etc..)

Niveau de formation requis: BAC + 2 ou BAC +3

Expérience minimum souhaitée: 5 ans

Master Management Grande école ESSCA

Niveau diplôme préparé: BAC +5

Rythme de formation: Alternance

Dans le cadre de la réalisation du dispositif de formation promotionnelle, le(la) salarié(e) mobilisera son CPF.

En complément, la Direction Commerce s'engage à abonder le CPF du salarié afin de couvrir le coût de la formation.

Pré-requis de l'Entreprise:

Les dispositifs sont ouverts à tous les salariés en CDI, sans conditions d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de 3 ans au sein du groupe EDF.

Pré-requis de l'école:

Conditions d'admission :

être titulaire d'un diplôme Bac+2 : DUT, BTS, DEUG, Licence 2 validée, ou d'un titre équivalent de niveau 5 inscrit au RNCP + 3 années d'expérience professionnelle

être titulaire d'un diplôme Bac+3 minimum : Licence, Bachelor, Maîtrise, Master, etc.

ou d'un titre équivalent de niveau 6 minimum inscrit au RNCP + 2 années

d'expérience professionnelle

Modalité de la formation :

Fondamentaux de l'économie et de la gestion d'entreprise 250 heures

Pilotage de l'organisation 140 heures

Leadership et stratégie innovante 210 heures

Lieu de formation : ESSCA École de management

La formation est proposée sur les Campus d'Angers et de Boulogne-Billancourt.

Chaque journée de formation dure 8 heures, de 8h30 à 12h30 et de 14h à 18h,

exception faite du samedi après-midi où la formation est avancée de 13h30 à 17h30

Lieu de formation

1 Rue Joseph Lakanal ANGERS
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Procédure de candidature

La sélection des candidats se fera :

Processus de sélection:

1-Faire acte de candidature dans My HR et sur la Bourse de l'emploi. Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) est à joindre dans My HR, dans votre fiche mobilité. Ce dossier peut être complété d'éléments que vous jugerez utiles et pouvant intéresser le comité de sélection. Les candidatures doivent nous parvenir au

plus tard le 10/05/2024.

2-Étude des candidatures

3-Un entretien de présélection aura lieu entre mai et juin 2024 devant un jury.

4-Le dépôt de la candidature auprès de l'école à effectuer avant le 06 06 2024.

5-Les épreuves d admission à l'ESSCA d'Angers se déroulent sur une journée:

1 test écrit :Test d aptitude aux études de management et de gestion des entreprises
: TAGE Exécutive

1 épreuve orale :Entretien de motivation (comprenant évaluation rapide de votre
niveau d anglais).

Des épreuves d admission auront lieu le 27 06 2024 à l'ESSCA d'Angers(clôture
inscriptions :10 06 2024).

Envoi des candidatures

L'offre a été publiée dans My HR sous la référence 2024-106583

Envoi des candidatures: Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le
service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Jérôme DESCHAMPS

Téléphone : 06.69.42.51.65

Mail : jerome.deschamps@edf.fr



Valérie SIMON

Téléphone : 06.10.84.52.35



15 mai 2024

Ref 24-07526.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF-CNPE DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
METHODES

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12

1 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des directives et doctrines nationales, des exigences réglementaires, de la politique industrielle du Site, de son Plan Moyen Terme (PMT), de son volet stratégique et du contrat annuel de performance de service, l'Emploi a pour mission l'appui au Manager de maintenance sur l'ensemble de ses missions. Il assure également un appui technique, organisationnel et compétences au Chef de Service, à l'équipe de direction du service par la prise en compte et le pilotage d'activités relatives aux projets TEM et AT, à la Méthode ou supports (sûreté, technique, sécurité, radioprotection, environnement, RH/Formation/Compétences,budget/Achats/contrats,...).

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction.
Une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier est demandée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail

EDF CNPE de CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Carine VERMEULEN
Téléphone : 03.82.51.79.71

6 mai 2024

Ref 24-07521.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF-CNPE DE CATTENOM
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
ETAT MAJOR SERVICE AEII

Position D AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12 1 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des directives et doctrines nationales, des exigences réglementaires, de la politique industrielle du Site, de son Plan Moyen Terme (PMT), de son volet stratégique et du contrat annuel de performance de service, l'Emploi a pour mission l'appui au Manager de maintenance sur l'ensemble de ses missions. Il assure également un appui technique, organisationnel et compétences au Chef de Service, à l'équipe de direction du service par la prise en compte et le pilotage d'activités relatives aux projets TEM et AT, à la Méthode ou supports (sûreté, technique, sécurité, radioprotection, environnement, RH/Formation/Compétences,budget/Achats/contrats,...).

Profil professionnel Recherché Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction. Une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier est demandée.

Compléments d'information L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail EDF CNPE de CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM

(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Actifs
immédiats
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



Carine VERMEULEN
Téléphone : 03.82.51.79.71

6 mai 2024

Ref 24-07478.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Direction Research and Innovation Center for Energy - RICE
POLE LAB PROSPECTIVE OPTIMISATION MESURAGE MATERIELS DE RESEAUX

Position D R&D LABORATOIRES
INGENIEUR DE RECHERCHE

GF 12 1 Ingenieur.e De Recherche Mesurag H/F

Description de l'emploi Au sein de GRTgaz, RICE (Research and Innovation Center for Energy) est le centre de R&D et d'expertise opérationnelle dédié aux infrastructures gaz et à la transition énergétique. Il compte une centaine d'ingénieurs ; Vous avez envie de rejoindre une entreprise engagée en faveur du développement des gaz renouvelables et de la transition énergétique ?

Alors, GRTgaz est fait pour vous !

Vous avez envie de rejoindre une entreprise engagée en faveur du développement des gaz renouvelables et de la transition énergétique ?

Au sein de GRTgaz, RICE (Research and Innovation Center for Energy) mène des activités de R&D pour le compte de GRTgaz ainsi que pour d'autres opérateurs d'infrastructures (gazières ou autres) et coopère avec des organismes de recherche internationaux. Les activités s'organisent autour de 3 enjeux stratégiques : la sécurité industrielle, l'excellence opérationnelle et la transition énergétique.

Afin de préparer l'arrivée des nouveaux gaz sur le réseau (hydrogène, CO2, méthane renouvelables), le Lab Prospective, Optimisation, Mesurage et Matériels de réseaux (POMM) de RICE renforce ses moyens d'essais en débitmétrie multi-gaz et développe de nouvelles activités de R&D associées. Pour accompagner ce développement le Lab POMM recherche un.e Ingénieur.e de recherche Mesurage.

Dans le cadre de vos missions :

Vous assisterez les chef.fe.s de projet en charge du développement des nouveaux moyens d'essais en hydrogène ou multi-gaz et de la modernisation des moyens existants en gaz naturel. Les nouveaux moyens d'essais ont vocation à faire partie d'une chaîne de traçabilité métrologique européenne en cours de développement au travers de projets européens de R&D multipartenaires auxquels vous contribuerez.

En lien avec les ingénieur.es et technicien.ne.s d'essais vous assurerez le démarrage et la mise au point technique des nouvelles installations et serez responsable de la rédaction ou de la mise à jour de la documentation technique associée.

Vous contribuerez, sur votre périmètre, à l'obtention et au maintien des accréditations de vos bancs d'essais (ISO 17025:2017 à ce jour).

Vous serez la personne responsable technique des bancs d'essais en débitmètre et à ce titre, vous veillerez au maintien des installations en conditions opérationnelles techniques optimales, permettant de respecter les exigences spécifiées en matière de qualité des essais et d'incertitude de mesure. Vous assurerez en ce sens la maintenance des installations et les mises à niveaux techniques nécessaires.

À terme, vous pourrez assurer le pilotage des futurs projets de développement de nouveaux moyens d'essais, en particulier en lien avec les activités de transport de CO2.

Enfin, vous contribuerez à des projets de R&D collaboratifs autour de la débitmétrie gazeuse et pourrez être amené à assurer la responsabilité de certains essais.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé.e d'une école d'ingénieur, d'un Master universitaire ou d'un diplôme bac+5 équivalent, avec une formation aux métiers de l'industrie : génie mécanique, génie industriel et génie énergétique. Vous possédez des connaissances en systèmes de mesures, d'acquisition de données et de commande (mesures physiques, instrumentation, informatique, informatique industrielle, électronique, régulation, automatisme, etc.). Des connaissances en métrologie et la connaissance du langage de programmation Labview seraient un plus.

Vous êtes une personne rigoureuse et dotée d'un bon esprit critique et scientifique. Vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe, alliés à une bonne capacité d'apprentissage, d'autonomie et d'initiative vous permettent de vous intégrer au sein d'un environnement de travail transverse et collaboratif. Vous alliez, par ailleurs, sens du résultat et de la responsabilité, créativité et un goût certain pour la recherche et l'innovation.

**Compléments
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

GRTgaz - RICE
1 Chem. de Villeneuve Saint-Georges, 94140 Alfortville
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-recrute.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5980&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent DE LAHARPE
Téléphone : vincent.de-laharpe@grtgaz.com

6 mai 2024

Ref 24-07445.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Marché d' Affaires
DIRECTION MARCHÉ D AFFAIRES
DIR PARCOURS CLTS & OPERATIONS
DPT PROSPECTER-VENDRE-GERER RC
PILOTAGE PVGRC (65220502C)

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 12

1 Cadre Methodes H/F

Description de l'emploi

Au sein du Marché d' Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) travaille sur l'efficacité des processus de la prospection au recouvrement et est en appui des Entités Opérationnelles pour les accompagner dans l'organisation des activités et l'amélioration de la performance opérationnelle, afin de faciliter l'atteinte des objectifs et de garantir une expérience client de haut niveau.

L'emploi se situe au sein du département Prospecter Vendre et Gérer la Relation Commerciale (PVGRC) et il est rattaché au Pôle Pilotage Relation Commerciale Omnicanal (PR&CO).

Dans l'équipe PR&CO, nous recherchons un Appui Pilotage Relation Commerciale, dont les missions sont :

- Hyperviser en Temps Réel les activités de la Relation Commerciale (RC) du MAFF
- Produire les reportings associés au pilotage des activités
- Contribuer à la planification des conseillers RC
- Réaliser des études et analyses permettant de sécuriser l'équilibre Charges Ressources des activités
- Appuyer le responsable d'équipe dans l'animation des entités régionales pour garantir la performance opérationnelle attendue
- Contribuer aux projets transverses du périmètre de la RC MAFF

Profil professionnel Recherché

De formation Bac+2 à Bac+5
Vous placez le client au cœur des préoccupations.
Autonome, dynamique, réactif
Bon relationnel et aptitude à travailler en collectif
Sens du résultat
Maîtrise des outils bureautiques
Adaptabilité, capacités d'analyse et de synthèse
Une expérience managériale et/ou de pilotage en Centre Relation Clients serait un

plus.

**Compléments
d'information**

Poste éligible à la Convention « Mon Job en Proximité »

Lieu de travail

Tour Légende
20 Place de La Défense
92050 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Mathieu Bossy
Téléphone : 07.60.19.01.01



26 avr. 2024

Ref 24-07403.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE QUALITE SURETE PREVENTION DES RISQUES
POLE ING-RP-SECURITE-INCENDIE

Position D

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
CHARGE INGENIERIE RADIOPROTECTION PREVEN

GF 12.13

1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

L emploi appartient au pôle ingénierie Radioprotection, Sécurité et Incendie en charge de porter et de démultiplier les exigences santé-sécurité, radioprotection et incendie sur le site.

Dans le cadre de la réglementation Nationale applicable et des orientations du parc et du site, l emploi assure une veille réglementaire, décline l ensemble des exigences relatives au domaine sécurité. Il pilote des dossiers spécifiques au domaine sécurité, met en oeuvre des plans d actions visant à l amélioration continue et accompagne, appuie et conseille les différents acteurs du site.

Parmi les dossiers spécifiques, l emploi exercera la mission de conseiller levage. Dans ce cadre, il exercera appui/conseil ou contrôle sur la conformité des matériels utilisés lors des opérations de levage et manutention ou le matériel mis à disposition pour les opérations, sur le respect des règles d'utilisation d'une grue mobile, sur les opérations de levage complexe. Il réalisera ou fera réaliser des notes de calcul, il contrôlera que pour chaque opération de levage il existe un plan de levage, il appuiera la Direction dans les comités sécurité levage.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une culture sécurité

Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Taux des services actifs avec astreinte : 50 %
Lieu de travail	EDF - CNPE DU BLAYAIS SERVICE QSPR BRAUD-ET-ST-LOUIS (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Actifs
immédiats



Michaël VILLARS
Téléphone : 05.33.93.28.27



Christophe SELLA
Téléphone : 05.33.9332.39



3 mai 2024

Ref 24-07395.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Région Sud Est
Développement Commercial

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
VENDEUR

GF 12.13 1 Responsable Commercial (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

La BE Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Dans le cadre d'une vacance éventuelle, le segment Entreprises recherche :

Un Responsable Commercial (H/F)

Missions et activités

Rattaché(e) au Chef d'Agence Méditerranée et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement et la fidélisation de votre portefeuille clients, notamment par la conquête de nouveaux clients, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visite terrain, appel pour suivi d'intérêt, détection et animation d'un réseau d'apports d'affaires etc).

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac + 5 minimum
Master 2 Ecole de commerce / Ecole d'ingénieur / M2 Université.

De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

La maîtrise de l'anglais est un plus

Convention de Travail à distance

Expérience professionnelle :

Vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans dans la vente BtoB et la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

Savoir-faire / être :

Vous avez impérativement une expérience probante dans la vente auprès d'entreprises dans un secteur très concurrentiel

Vous êtes curieux naturellement

Vous êtes un chasseur/une chasseuse

Vous êtes un team player

Vous maîtrisez la vente complexe et les cycles longs

Vous êtes un compétiteur / une compétitrice

**Compléments
d'information**

Pour cela vous devrez :

- développer la marge et notre présence sur le secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients, et en utilisant tous les leviers mis à votre disposition : campagne de prospection nationale, recherche et animation de prescripteurs, d'apporteurs de leads, prospection terrain en porte à porte, demande de recommandation auprès des clients du portefeuille existant,

- définir un plan d'action commerciale annuel dans la définition de la tactique globale d'actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme,

- adopter une posture de fournisseur conseil en maîtrisant les enjeux des marchés de l'énergie et des solutions d'accompagnement à la décarbonation

- conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et favoriser la relation B to B en leur proposant l'offre la plus adaptée à leurs besoins,

- être force de proposition pour améliorer les processus existants en terme de prospection (utilisation des réseaux sociaux comme LinkedIn,),

- prendre les rendez-vous auprès de prospects décisionnaires, les réaliser, détecter les besoins et comprendre les enjeux et circuits de décision, atteindre vos objectifs en terme de nombre de rdv / semaine, garantir une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine) afin d'atteindre vos objectifs ;

- renseigner la base de données clients et l'enrichir avec les données collectées.

Au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre Responsable Parcours client (Assistant commercial) avec lequel vous travaillez en binôme, et serez amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l'interne (collaboration avec d'autres départements d'ENGIE) ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

Lieu de travail

345 Avenue MOZART 13100 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + lettre de motivation + Modèle 6 + fiche carrière
(Merci de privilégier l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 2000
A l'attention de Nora CHARNAY
6, rue Alexander Fleming
69007 LYON

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

nora.charnay@engie.com



Virginie PAWLICKI
Mail : virginie.pawlicki@engie.com



Zoé PIFFAUT - Responsable Ressources Humaines
Téléphone :
Mail : zoe.piffaut@engie.com



11 mai 2024

Ref 24-07387.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

Position D

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
PREVENTEUR SANTE SECURITE

GF 12

1 Charge De Mission Appui Prevention Et Travaux H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Vous serez basé sur le campus de St Etienne de Montluc (44). Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur nos sites de Gennevilliers (92) et Lyon (69).

Vous serez chargé(e) d'affaires travaux-FM et il vous sera également confié une mission d'appui au préventeur d'Energy Formation.

Vous serez rattaché(e) au délégué Fonctions d'Appui d'Energy Formation.

PILOTAGE DE TRAVAUX ET PRESTATAIRES (70%)

Vous êtes chargé(e) de conduire des travaux et/ou superviser des interventions menées sur le campus de Montluc, par exemple : création, entretien, amélioration ou de modification d'installations pédagogiques, de plateaux techniques, d'aménagements de locaux.

Vous serez garant(e) de la livraison des prestations dans le cadre des contrats et des règles d'achats de GRDF, le respect de la qualité, des délais et du budget attendus.

- Instruction des projets de travaux à mener, du cahier des charges de la demande jusqu'à la réception, en lien avec le management du campus.

- Conduite des travaux dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité attendues.

- Etablissement des plannings de travaux et suivi des travaux.

- Pilotage du travail de prestataires.

PREVENTION SANTE SECURITE ENVIRONNEMENT (30%)

En appui au Chargé de prévention d'Energy Formation, vous contribuez au maintien de la culture sécurité et de vigilance partagée au sein d'Energy Formation. En particulier, vos missions porteront sur :

- La contribution à la mise en œuvre et au suivi du plan d'actions prévention au sein d'Energy Formation.
- L'appui à l'animation de la Santé Sécurité au sein d'Energy Formation: participation au cercle prévention d'Energy Formation, sensibilisation des nouveaux arrivants, contribution à la préparation et à l'animation des temps forts annuels sur la P2S (semaine sécurité 365, cleaning day), communication interne et externe dans le domaine de la P2S.
- L'appui opérationnel à l'animation de la démarche RSE sur le volet environnement : pilotage d'actions concrètes pour le suivi et la réduction/valorisation des déchets.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL

Vous avez un passé dans l'exploitation du gaz. La prévention et la sécurité sont dans votre ADN. Vous avez des compétences de gestion de projet avérées ou suivi de chantier/affaire.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien. Vous êtes pragmatique et tourné vers l'opérationnel.

VOS COMPETENCES

Vous avez une bonne connaissance des risques professionnels et des obligations réglementaires.

Dynamique et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles. Vous avez un sens du service reconnu et vous êtes à l'aise pour vous exprimer en public. Vous possédez une aisance rédactionnelle et maîtrisez les outils bureautiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RH : Samy Chellah
Mail : samy.chellah@grdf.fr



26 avr. 2024

Ref 24-07366.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
DIRECTION MARKETING ET EXPERIENCE CLIENT
Direction Marketing et Expérience Client
Expertise Facturation Recouvrement
65230607

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 12

1 Expert Junior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction de Marché Clients Particuliers (DMCP), la Direction Marketing et Expérience Client (DMEX) assure le cadrage, le pilotage opérationnel et la performance de 7 périmètres d'activités de la gestion des clients Particuliers. Ces périmètres vont de la conception des offres à la facturation / recouvrement, en passant par le traitement des demandes, l'accompagnement des clients en terme de consommation, leur prospection.

Le Département FaRe est Responsable de l'Exploitation et de la Performance du périmètre Facturation Recouvrement et Moyens de Paiement.

A ce titre-là, il regroupe des experts nationaux, faisant référence dans leur domaine sur le marché des Clients Particuliers pour porter les compétences métier et SI indispensables à la vie courante : fonctionnement des outils des clients et des conseillers, déploiement et adaptation des consignes métier, maintien/montée en compétence des experts de la DS2C.

L'emploi sera amené, comme les autres experts du Département, à contribuer au projet Horizon, programme des nouveaux outils de facturation et de relation clients de la DMCP. L'emploi interviendra notamment sur la sécurisation de la montée de version de la facturière (tests, recette) et les spécifications détaillées de ses évolutions.

Outre cette activité, l'emploi assure les missions Vie Courante ci-dessous :

- Contribution à la conception et à l'adaptation des doctrines déployées sur le terrain en fonction des évolutions : outils, réglementaires, nouveaux produits et services, dysfonctionnements
- Appui au développement des compétences des expertises métier en région pour traiter des problématiques complexes et d'impact national
- Contribution à l'optimisation des dispositifs de facturation et relance / recouvrement

y compris spécifications et accompagnement des équipes de la DSIN
- Apport d'expertise pour les corrections techniques métier d'éventuels dysfonctionnements voire crises avec impacts transverses, en proposition auprès des seniors du Département.

Ponctuellement, le salarié pourra être sollicité par son manager pour participer à des opérations de travaux programmés lors de mises en production.

Profil professionnel Recherché

L'emploi requiert une expertise de niveau 3 avec des compétences transverses dans les domaines suivants :

- Facturer / Recouvrer et Moyens de Paiement
- Interactions avec les distributeurs
- Traitement des situations complexes : Cas Page, factures bloquées, procédures de traitements particuliers
- Environnements SI correspondants

Compléments d'information

Par ailleurs, il est attendu des candidats :

- Connaissance très approfondie de la macro-compétence de la DMCP : « maîtrise opérationnelle » du processus Facturer / Recouvrer et de SIMM
- Aptitude à formuler des spécifications SI génériques dans le domaine Facturation Recouvrement : recul sur les besoins « clients » et « conseillers » et leurs finalités. Vision nationale des enjeux
- Expertise métier des outils du Conseiller (SIMM et périphériques) ou digitaux pour évaluer l'impact d'un dysfonctionnement sur les Conseillers et les clients et proposer des solutions de contournement efficaces et adaptées,
- Expérience confirmée de déploiement/formation d'instructions métier vers le terrain (experts et CC)
- Forte capacité et appétence à l'analyse et l'investigation. Créativité et recul.
- Organisation et rigueur
- Sens du client, souci du Conseiller
- Qualités relationnelles : esprit d'équipe, diplomatie et assertivité, ténacité

Lieu de travail

SMARTSIDE
17 rue Floréal PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail)).



Jacques CAULET
Téléphone : Tél: 07.60.47.74.31



26 avr. 2024

Ref 24-07365.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE PROJETS
DEPARTEMENT PROJETS VAL DE SEINE

Position C

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

GF 12.13

1 Chef.fe De Projet Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre de vos missions et des politiques de GRTgaz, vous assurez la maîtrise d'ouvrage par délégation et assurez le pilotage des projets confiés.

À ce titre, vous :

- o Pilotez et assurez la définition puis la réalisation d'un ou plusieurs projets conformément aux objectifs coût, délai, sécurité, environnement, performance ;
- o Présentez le projet devant les instances ad'hoc pour obtenir les décisions ;
- o Mobilisez les ressources nécessaires au projet en lien avec le.a(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices ;
- o Etablissez et conduisez la politique de maîtrise des risques de votre projet et vous assurez le suivi des plans d'actions ;
- o Représentez l'entreprise vis-à-vis des partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations dans le cadre des relations pour la réalisation du projet.

Les projets sont des projets de construction ou de modification d'ouvrages de transport de gaz (canalisations, postes de détente et de livraison, interconnexion,) ou des projets de construction ou de modification d'ouvrage d'installations gazières pour les autres filiales du groupe Engie.

Vous assurez la gestion d'un portefeuille d'une dizaine de projets, pour un budget total compris entre 5 et 15 millions d'euros. Une partie du portefeuille de projets pourra être constitué de projets de déviations dans le cadre de travaux aménageurs (Grand Paris Express par exemple) ou de projets de raccordement de clients (stations GNC par exemple).

Profil professionnel Recherché

Des déplacements sur tout le territoire Val de Seine sont à prévoir.

De formation technique, vous avez acquis une expérience dans le domaine de la gestion de projet et de l'ingénierie, et/ou exploitation/construction d'installations gazières.

Vous savez faire preuve de qualités relationnelles et d'animation d'équipe et vous êtes à l'écoute des besoins des clients / parties prenantes.

L'autonomie, le dynamisme et la communication avec les parties prenantes constituent des compétences clés pour cet emploi.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

7 rue du 19 mars 1962
92230 Gennevilliers Cedex

Puis Bois-Colombes courant 2024 Gennevilliers
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5979&idOrigine=2516&LCID=1036>



Sophie LE YHUELIC
Téléphone : sophie.le-yhuelic@grtgaz.com

3 mai 2024

Ref 24-07346.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département IPE Réalisation
EQUIPE COMMUNE FLAMANVILLE
Section EME
3052 85 04

Position D

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 12

1 Ingenieur Realisation H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE
Piloter la préparation et la réalisation de travaux et/ou d'essais de requalification de l'installation.

ACTIVITES

Activités transverses

- Animation d'activités transverses à la section
- Représentation du service dans certaines instances

Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires

- Pilotage de contrats à enjeux financiers importants et surveillance des activités constructeurs associées (respect des conditions de réalisation techniques, contractuelles, Financières, de sécurité et de planification)
- Pilotage de l'instruction des éventuels écarts identifiés
- Evaluation des prestataires et instruction des réclamations financières le cas échéant

Activités de préparation des interventions

- Vérification de l'applicabilité « technique » sur site des dossiers d'intervention
- Pilotage de la planification des interventions dans l'objectif du respect du planning général
- Pilotage de la préparation des documents nécessaires aux interventions sur site (demandes de régimes, demandes de servitudes)
- Pilotage de l'élaboration des analyses de risques de l'intervention (sûreté, sécurité, environnement,

Activités de réalisation des interventions

- Pilotage de dossiers complexes multi activités

Activités liées à la sécurité, à la Radioprotection et à l'environnement
- Vérification du respect des consignes de sécurité et du plan de prévention
- Pilotage des actions de minimisation du risque d'exposition des intervenants sur site
- Rédaction d'analyses d'événements sûreté, sécurité, environnement et définition du plan d'actions associé

Activités liées au retour d'expérience suite aux interventions
- Elaboration des notes et bilans de retour d'expérience

Profil professionnel Recherché

PROFIL

Formation ingénieur ou Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)
Expérience significative d'au moins 5 ans dans le nucléaire
Connaissances théoriques selon le métier en génie civil, en mécanique, en électricité ou en automatisme informatique

Compléments d'information

COMPETENCES

Gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination des prestataires, animation de réunions)
Coordination et pilotage
Disponibilité et réactivité
Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau
Capacité d'analyse et d'anticipation
Capacités rédactionnelles
Rigueur, transparence et organisation
Bon relationnel

ENVIRONNEMENT

L'activité est exercée sur site.
L'ingénieur réalisation est rattaché au service en charge de l'intégration des modifications sur le site (équipe commune) ou au groupe maintenance lourde du siège.
Il peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

Lieu de travail

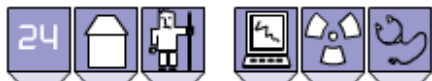
FLAMANVILLE
BP 2 50340 FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Guillaume JOUVE
Téléphone : Tel : 06.46.60.66.46



3 mai 2024

Ref 24-07330.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
TRANCHES 4 ET 5 (45313204)

Position D	EXPL COND FONCT Pilotage Conduite
GF 12	1 Delegue Securite Exploitation H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines définies par l'Entreprise et l'Autorité de Sûreté, l'emploi : - coordonne et/ou réalise les opérations de mise en et hors exploitation des matériels en qualité de référent consignation de l'équipe, - assure par délégation du Chef d'exploitation, l'animation, le développement et l'évaluation des compétences des agents de terrain de l'équipe et des chargés de consignation, - participe au portage des enjeux de Sécurité, Radioprotection, Environnement, Incendie, États des installations et s'assure de la qualité d'exploitation, - apporte appui et conseil technique et managérial au chef d'exploitation, en qualité de membre de la tête d'équipe, afin de garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des interventions sur son périmètre, ainsi que le déroulement optimal des opérations en lien avec le planning en temps réel ; et de contribuer à la disponibilité et à l'optimisation de l'outil de production de l'Unité.
Profil professionnel Recherché	Agent ayant une connaissance process (cursus OP) reconnue et consignation (habilité CC) . IL connaît l'organisation des équipes de quarts et il a une légitimité au sein du collectif terrain
Compléments d'information	Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés. Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



action
immédiate



DELAUNAY DELCROIX
Téléphone : 04 74 34 31 40



Arnaud KOSMALSKI
Téléphone : 04 74 34 31 41



26 avr. 2024

Ref 24-07626.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF PEI Production Electrique Insulaire
PEI Bellefontaine B

Position C R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 13.14.15 1 Cadre Ressources Humaines H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique des Ressources Humaines d EDF PEI, du droit du travail et du système de management d EDF PEI, l'emploi, en lien avec la filière RH :

- apporte l appui réglementaire et le conseil RH au management du site,
- assiste le Directeur d établissement dans le dialogue social,
- pilote et anime l'activité RH du site (recrutement, suivi des effectifs, temps de travail, formation,)
- encadre l'assistant(e) RH

afin de contribuer à la mise en œuvre des règles et politiques Ressources Humaines au sein de la centrale.

Garantir le respect de la réglementation RH sur le site, en apportant appui et conseil auprès des membres de l encadrement et en réalisant des opérations de sensibilisation des salariés

Contribuer à la qualité du dialogue social, en contribuant à l élaboration et à la mise en œuvre des accords collectifs et en participant aux différents instances du site,

Contribuer au déploiement local des politiques RH en coordination avec la filière RH,

Contribuer au développement des compétences et à l adaptation des compétences aux besoins,

Contribuer à la professionnalisation des managers en contribuant à l animation managériale mise en place sur le site et par la filière RH.

Compléments d'information Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6). Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement par mail à Laurie TANASI

Lieu de travail Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet
97222 BELLEFONTAINE BELLEFONTAINE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Laurie TANASI
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet
97222 BELLEFONTAINE

Adresse email de l'entité de gestion prenante laurie.tanasi@edf.fr



Franck KOLB
Téléphone : 06 96 82 18 95
Mail : franck.kolb@edf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-07617.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
Service Sûreté Environnement Essais
Groupe Essais 30525426

Position C ESSAIS
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au groupe ESS du service SEE (Sûreté Environnement - Essais). Il dépend directement du chef de groupe.

En tant qu'ingénieur Essais, vos activités consistent, sur les différents domaines de compétences (essais conventionnels en Salle des machines, essais de la Source Froide & du Balance Of Plant, Electricité), notamment à :

- o Définir les séquences d'essais nécessaires à la mise en service d'une installation ou à la requalification d'une modification,
- o Rédiger (ou surveiller) le volet documentaire associé à la réalisation des essais,
- o Être en appui des chargés d'essais site sur la préparation et la réalisation des essais,
- o Réaliser des missions d'assistance ponctuelles lors de la réalisation d'essais sensibles sur site,
- o Réaliser l'analyse des résultats d'essais transmis par les chargés d'essais site afin de s'assurer de leur conformité aux exigences,
- o Identifier les écarts éventuellement constatés lors des essais et les instruire en lien avec les concepteurs.

Profil professionnel Recherché

De formation supérieure Bac+5 de type école d'ingénieurs généraliste (mécanique, électricité, électrotechnique, contrôle-commande, instrumentation, ...) vous disposez d'une expérience significative (minimum 4-5 ans), dans le domaine des essais ou du fonctionnement nucléaire.

Une expérience sur un projet IPE ou Nouveau Nucléaire en lien avec les essais est un plus.

Vos atouts principaux pour réussir dans cette fonction sont votre esprit d'équipe, votre rigueur, votre capacité d'analyse et de synthèse ainsi que votre autonomie.

Vous êtes doté(e) d'une bonne capacité d'animation et d'organisation et faites preuve d'ouverture d'esprit dans un environnement multiculturel.

Une très bonne maîtrise de l'anglais, à l'écrit et à l'oral, est également demandée.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de contenir une astreinte de soutien téléphonique auprès des sites en exploitation.

Ce poste intervient en premier lieu dans le cadre des projets en construction et de démarrage de nouvelles tranches en France ou au Royaume-Uni.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent déposer votre candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



GELLEZ Delphine



BEZAT Remi
Téléphone :



6 mai 2024

Ref 24-07616.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF Chinon (438520051)

Position C	EXPL COND FONCT Formation
GF 13.14.15	2 Formateur Charge D'affaires H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.
Profil professionnel Recherché	Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.
Compléments d'information	Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national. Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.
Lieu de travail	UFPI Chinon AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)

Type de services	Sédentaires
-------------------------	-------------

Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: >> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr
-------------------------------	---



HARBONNIER Rémi
Téléphone : 06.73.74.02.78

29 avr. 2024

Ref 24-07612.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE DO Services de Proximité SF Bugey (438520031)
Position C	EXPL COND FONCT Formation
GF 13.14.15	1 Formateur Charge D'affaires H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.
Profil professionnel Recherché	Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.
Compléments d'information	Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national. Dans le cadre de l'emploi, l'emploi peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'International

Lieu de travail UFPI Bugey ST VULBAS
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:
>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



WEISSE Charlotte
Téléphone : 06.09.84.27.53



29 avr. 2024

Ref 24-07611.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF Belleville (438520011)

Position C EXPL COND FONCT
Formation

GF 13.14.15 1 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

Profil professionnel Recherché Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

Compléments d'information Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international

Lieu de travail UFPI Belleville LERE
(Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



EMERARD-MOYET Bruno
Téléphone : 02.48.54.52.24



29 avr. 2024

Ref 24-07599.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Métiers Appuis Techniques (438570023)

Position C SURETE QUALITE
Formation

GF 13.14.15 1 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

Profil professionnel Recherché Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

Compléments d'information Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

Lieu de travail UFPI Bugey ST VULBAS
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:
>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Stéphanie MARTIN
Téléphone : 06.32.77.05.53



29 avr. 2024

Ref 24-07595.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Métiers Intervention et Maintenance (438570012)

Position C ESSAIS
Formation

GF 13.14.15 1 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.
Profil professionnel Recherché	Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.
Compléments d'information	Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national. Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.
Lieu de travail	UFPI Bugey ST VULBAS (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: >> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Loïc GUYOMAR
Téléphone : 04.37.63.64.82

29 avr. 2024

Ref 24-07594.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Métiers Intervention et Maintenance (438570012)

Position C ELECTRICITE COURANTS FORTS
Formation

GF 13.14.15 1 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

Profil professionnel Recherché Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

Compléments d'information Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

Lieu de travail UFPI Bugey ST VULBAS
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse

suivante:
>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Loïc GUYOMAR
Téléphone : 04.37.63.64.82



29 avr. 2024

Ref 24-07586.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Métiers Intervention et Maintenance (438570014)

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Formation

GF 13.14.15

3 Formateur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel
Recherché**

Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments
d'information**

Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:
>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Loïc GUYOMAR
Téléphone : 04.37.63.64.82



29 avr. 2024

Ref 24-07580.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
DIRECTION

DELEGATION GESTION-FINANCES

Position C	SUPPORT Finances - Gestion
GF 13.14.15	1 Appui Finance H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles de gestion et de contrôle de la Direction SEI, vous participez à l'élaboration du cycle de gestion du centre: PMT, CAP, re prévisions, revue de performance, tableaux de bord mensuels. Vous appuyez l'équipe gestion de l'unité, partagez votre expertise, apportez votre concours aux contrôles de cohérence et à l'analyse des écarts afin de contribuer à l'amélioration et à la compréhension des résultats du centre ainsi qu'à la qualité des prévisions de besoins en ressources. Vous contribuez au développement de la culture financière du centre.
Profil professionnel Recherché	De formation initiale financière et comptable, vous justifiez d'une expérience réussie significative dans ce domaine et maitrisez le système d'information Gestion-finances du groupe EDF. Compétences transverses attendues: Autonomie, Capacité d'analyse et de synthèse, Collaboration, Esprit critique, Sens du Résultat.
Lieu de travail	BERGEVIN Pointe à Pitre (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à https://rh-e-cs.edf.fr . Si vous n 'êtes pas salarié d EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous
Adresse email de l'entité de gestion prenante	sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



MACAQUI-GRAVILLON DIDIER
Téléphone : 06 90 53 17 09
Mail : didier.macaqui-gravillon@edf.fr



STERVINOU MILENE
Téléphone :
Fax : milene.stervinou@edf.fr



6 mai 2024

Ref 24-07555.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
BUREAU DES AFFAIRES GENERALES

Position C	SUPPORT Management MPL
GF 13.14.15	1 Adjoint Au Chef D'agence H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi CONTEXTE :

La vocation du Bureau des Affaires Générales est de faciliter le quotidien de nos collègues, de les accompagner sur 3 domaines d'activités ambitieux : l'immobilier (décret tertiaire, nouveau référentiel immobilier et RSE), les véhicules (mobilité

électrique) et l'administratif (achats, PV,...). Tu sais piloter tes projets, tes dossiers en conciliant satisfaction « clients » et rigueur, tu sais apporter dynamisme et sourire sans perdre de vue le résultat, tu souhaites t'impliquer sur des projets à forts enjeux,... n'hésite plus, postule !

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :

L'emploi consiste à appuyer le Responsable du BAG et plus précisément à prendre en charge le pilotage de l'ensemble de l'activité Immobilière :

1. DEVELOPPER LA SATISFACTION « CLIENT » PAR L'EXPLOITATION DES SITES

S'assurer que les occupants vivent bien dans leurs espaces de travail. Pour cela, tu pourras t'appuyer sur un pilote de l'activité Facility Management et 4 Chargés d'Affaires Immobilier qui traitent au quotidien les demandes d'intervention et de travaux (avec rédaction des Fiches d'Expression de Besoin) et apportent, par leur présence terrain, écoute et réponses concrètes. Cette mission est réalisée avec des prestataires dédiés au petit entretien technique et aux espaces verts. Dans certains cas, l'appui de la Direction Immobilière Grand Ouest (DRIM GO) et du Property Manager seront nécessaires.

2. PILOTER LES PROGRAMMES DES BESOINS EN TRAVAUX (sur l'année N, année N+1 et visibilité à N+3)

Il s'agit ici d'avoir une vision globale des travaux nécessaires à court et moyen terme exprimés par les managers, de les prioriser et de les réaliser en respectant le budget global alloué. Selon les cas de figure, avec l'aide des Chargés d'Affaires Immobiliers de ton équipe, tu seras amené à travailler directement avec les artisans ou avec la DRIM GO, en déléguant parfois au Property Manager.

3. MANAGER LES GRANDS PROJETS IMMOBILIER

S'appuyer sur la DRIM GO et tes connaissances en management de projets pour garantir la construction de nouveaux bâtiments et/ou la réalisation de déménagements d'activités sur un nouveau site : formaliser les expressions de besoin après écoute des managers et des agents concernés, animer différents groupes de travail,...

4. CULTIVER UNE VISION GLOBALE IMMOBILIERE en étant force de proposition pour définir la stratégie d'occupation des sites de la DR dans le cadre du Plan Stratégique d'Occupation et par le suivi rigoureux des KPIs immobilier (taux d'occupation, surface/occupant, budget/occupant).

5. SE POSITIONNER EN APPUI MANAGERIAL

Animer l'équipe Immobilière du BAG et relayer le Responsable du BAG dans l'animation de l'agence.

Développer la culture de la satisfaction client en lien avec le pilote de l'activité Facility

AUTRES ÉLÉMENTS DE CONTEXTE :

La DR Centre Val de Loire c'est : 6 départements avec 12 contrats de concessions. 27 sites et plus de 1250 salariés ! Une dynamique d'activité importante portée par les raccordements producteurs BT > 36 et les raccordements IRVE.

PROFIL PROFESSIONNEL RECHERCHE :

- Grande capacité d'analyse et de synthèse.

- Sens du service client et qualités relationnelles capacité à animer un collectif ou un groupe de travail capacité à se positionner et à négocier pour défendre les intérêts de la DR.

- Rigoureux, méthodique, persévérant : connaissance d'excel et grande facilité à utiliser les SI.

Profil professionnel Recherché

- Maitrise des techniques de management de projets, voire de conduite du changement.

- Savoir être agile et créatif pour trouver des solutions nouvelles

Tu te reconnais dans ce descriptif et penses pouvoir apporter tes qualités au sein du BAG, il ne te reste plus qu'à postuler...

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106291

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RICHARD TREMOUILLES
Téléphone : 06 68 39 04 30
Mail : richard.tremouilles@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-07551.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE PYRENEES LANDES
PYL RCI ING Cellule Central-PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef(fe) De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique, vous aimez travailler en collectif, vous voulez donner du sens à vos actions pour nos clients et contribuer à l'ambition de performance de l'agence dans la conception des solutions (délais, satisfaction, coût), tout en garantissant la sécurité de nos équipes : alors ce poste de chef(fe) de pôle est fait pour vous !

Le pôle accueil conception est constitué d'une quarantaine de statutaires et une dizaine d'intérimaires. Il est situé sur 3 départements, entre mer et montagne et au coeur de la transition écologique. L'équipe est constituée de chargés de conception et chargés de conception seniors répartis sur 4 sites de travail : Bayonne, Dax, Pau et Tarbes. Le chef de pôle manage et travaille étroitement avec 2 responsables de groupe et 3 référents métiers au sein du pôle. Ce pôle est rattaché à l'agence ingénierie raccordement de la DR Pyrénées Landes. Au sein de cette agence, il y a une cellule expertise, le pôle accueil conception et 3 pôles réalisation (Landes, Pays Basque et Béarn Bigorre).

Vous intégrez le domaine développement réseau qui est moteur dans transition écologique, avec une forte dynamique producteurs sur la région.

Les missions de l'équipe Accueil sont :

- Prendre en charge des appels téléphoniques liés aux numéros nationaux
- Traiter les réponses aux demandes d'urbanisme
- Contribuer aux activités de l'équipe conception (par exemple, en relai pour la relation avec les clients).

Les missions de l'équipe Conception sont :

- Analyser l'expression du besoin du client (raccordement, déplacement d'ouvrages, ...)
- Etre l'interlocuteur raccordement du client, en particulier pour les délais
- Réaliser l'étude technique et établir les devis conformément à l'ORR
- Produire les DST et DIE nécessaires en coordination avec les chargés de projet

L'objectif collectif est de maintenir une excellente satisfaction client et collectivité, de respecter les engagements pris (délais), tout en garantissant un optimum technico / économique, des bases de données fiables et la sécurité des tiers.

Vous avez en charge :

- Le management des équipes,
- Le pilotage des activités pour atteindre les ambitions de performance : délais, performance financière
- La professionnalisation des équipes, la GPEC du pôle, etc.
- Contribuer à fluidifier les interfaces avec les pôles réalisation de l'Agence, avec l'Accueil Marché d'Affaires et avec les autres Agences de la DR
- Le pilotage de la démarche PSS

Ces missions peuvent être évolutives en fonction du projet et profil des candidats.

Le poste est actuellement basé à Bayonne, mais il peut être à Dax, Pau ou Tarbes si vous êtes disponible pour vous rendre sur les autres sites.

Des questions ? N'hésitez pas à me contacter pour en parler.

Profil professionnel Recherché

- Engagé, authentique et ouvert, un manager mobilisé pour accompagner les équipes dans un contexte de transformation.
- Un bon relationnel et esprit du collectif
- Votre disponibilité, votre force de proposition, votre adaptabilité, vos valeurs d'exemplarité sont nécessaires pour prendre du plaisir et tirer le résultat de l'équipe.
- Vous êtes à l'aise avec les SI bureautiques comme avec les SI métiers.
- Une bonne connaissance du métier du raccordement serait un plus

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106627
Lieu de travail 52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Charlotte HEBRARD
Téléphone : 07 62 74 47 37
Mail : charlotte.hebrard@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

Ref 24-07550.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
GESTION
PYL EMA GES Controle gest-PF

Position C SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15 1 Attache Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi pilote la trajectoire CAPEX de la Direction Régionale Pyrénées Landes, en étant en interface avec les équipes opérationnelles en DR, le management, la Direction et les équipes Nationales.

Il anime le cycle de gestion comprenant les révisions (LE2-LE3-LE4) et le PMT avec notamment :

- Construction du PMT en lien avec les métiers
- Appui sur la mensualisation de la trajectoire des CAPEX en dépenses et recettes
- Organisation des revues opérationnelles avec certaines équipes
- Pilotage du réalisé mensuel
- Garant des points de passage contractuels
- Animation de l'atterrissage de fin d'année

Il assure un controlling dans le cadre du plan de performance en collaboration avec les métiers opérationnels

Il participe aux instances en DR à travers le COECO (comité Economique) et le CDE (comité des Engagements)

Il facilite le travail au quotidien des collaborateurs en essayant de simplifier/automatiser les productions pour gagner en efficacité dans l'analyse.

En complément, le rôle d'Asset Manager lui est confié pour construire et piloter la vision globale du patrimoine et à en assurer la qualité pour le compte du Directeur Régional. Cela se traduit principalement par :

- La participation aux contrôles Concession
- La garantie d'une immobilisation faite (en intégrant la fin du projet ADELE, la prise en main de RACING, ...)
- La maîtrise des Coûts Unitaires dans la perspective CAPEX 2040
- Le relais entre les équipes opérationnelles et les animations Nationale

Profil professionnel Recherché

Envie d'un nouveau challenge qui vous permet d'être aux interfaces de beaucoup de métiers, d'accompagner l'entreprise dans sa capacité à tenir le pic de croissance tout en garantissant un bon niveau de performance?

Mais aussi envie d'intégrer un cadre de vie nouveau sur une direction régionale entre terre et mer?

Et envie de rejoindre une équipe dynamique?

Si vous avez dit oui à tout cela, il vous reste à vérifier les qualités attendues. Pour ce poste, nous recherchons un(e) collègue qui:

- est autonome au quotidien et sait faire preuve d'initiative
- prend le temps de l'analyse et sait piloter des projets avec rigueur
- a un relationnel de qualité qui lui permet d'accompagner les métiers

Si vous lisez toujours cette annonce à ce stade, passez moi un coup de téléphone pour en savoir plus ou postulez directement

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106533

Lieu de travail

52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07544.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 03

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 13.14.15

1 Interlocuteur Privilegie Senior (dt Allier) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction régionale Auvergne et de l'équipe Délégation territoriale Allier, la mission consiste à être l'interlocuteur privilégié d'un portefeuille de collectivités territoriales bourbonnaises et à assurer le suivi de la relation avec le SDE 03 dans l'application du contrat de concession.

Il s'agit de veiller à la satisfaction des collectivités territoriales de son portefeuille, notamment en les accompagnant

- sur des situations potentielles de blocage lors d'un projet.
- sur des projets de développement économique importants à leur niveau
- sur des projets de transition énergétique, notamment en portant les solutions aux territoires.

Le portefeuille comprend la relation avec l'agglomération de Vichy.

En appui de la directrice territoire, il s'agit également de garantir le respect du contrat de concession:

- en assurant, en appui de l'ARAC, les relations avec le directeur technique du SDE 03 dans les dossiers techniques et l'application de nouvelles consignes.
- en instruisant, avec l'appui des experts nationaux et régionaux, les questions posées dans le cadre du contrat de concession et liées à la maîtrise d'ouvrage et l'application de consignes techniques dans la réalisation des ouvrages et autres sujets techniques.
- en déployant auprès du SDE 03 les solutions aux territoires liées à la TE, en lien avec ses compétences.

L'emploi peut se voir confier une mission transverse pour l'ensemble de la filière territoire de la DR (réfèrent d'une solution aux territoires) et/ou une mission transverse pour le territoire Allier (RSE, Mob...).

Enfin, en interne, la mission consiste à animer le COTER en collaboration avec le/la DT : préparation des ODJ, invitations, relance, CR et suivi des CR

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la candidat-e doit être capable de travailler de façon autonome et disposer d'un sens relationnel développé pour travailler en transverse et au contact des élus. Idéalement, le/la candidate a déjà travaillé dans une collectivité locale ou en relation avec les collectivités locales.

Une appétence pour la transition écologique est fortement souhaitée, ainsi que la capacité à travailler en transverse avec divers métiers d'Enedis.

Compétences recherchées :

Relations avec les élus connaissance de l'économie concessionnaire

Compétence technique réseau

Relations clients portage d'offres : autoconsommation, espace client- EMS, activités nouvelles liées à la transition énergétique...

Autonomie

Capacité à porter les EDL, éléments de langage sur les sujets à porter par la filière territoire

Compléments d'information	Valeurs d'Enedis : Respect Engagement Sens du service Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106872 RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000) (Allier - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



SALARIS NADINE
Téléphone : 06 07 83 68 22
Mail : nadine.salaris@enedis.fr

16 mai 2024

Ref 24-05993.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE RESSOURCES ETUDES ET TRAVAUX
DEPARTEMENT INTERVENTIONS NORD EST

Position C EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE

GF 13.14.15 1 Cadre Technique (interventions/soudage) F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la réglementation en vigueur, des règles et procédures applicables à votre domaine d'activité chez GRTgaz, vous supervisez, contrôlez et vous assurez du suivi technique des activités dont vous avez la charge.
Vous assurez aussi un appui au Responsable du Département dans vos activités et le remplacez, en cas d'absence, sur ses activités.

A ce titre vous êtes en charge de :

- La réalisation d'études et d'analyses en :
 - Analysant des dysfonctionnements, en communiquant les résultats, et en mettant en œuvre des actions correctives dans le domaine technique
 - Mettant en œuvre des enquêtes et études à la demande du
 - Diligentant des enquêtes ponctuelles, conjoncturelles ou systématiques, qui peuvent être transverses sur l'ensemble de votre domaine d'activité
 - Assurant des contrôles ou vérifications de cohérence notamment dans les domaines de la

qualité, de la prévention-sécurité, du développement durable, de l'organisation de l'exploitation et de la maintenance au sein des équipes

2. Le suivi des travaux en :

- Gérant les achats de matériels et/ou prestations dans le cadre des marchés négociés
- Assurant le suivi des dépenses affectées aux chantiers et des dépenses d'investissement afin de corriger des dérives éventuelles
- Adaptant la planification des moyens du Département et des chantiers, en lien avec les Chefs de Projets en cas de changement de priorité
- Organisant les chantiers en fonction des moyens internes et en contrôlant l'avancement de leur préparation

3. L'appui au Responsable du Département en :

- Identifiant et en collectant auprès des Responsables d'Équipe des éléments techniques et financiers et en proposant une liste hiérarchisée et documentée sur les travaux à réaliser dans le cadre de cohérence défini par le Responsable du Département
- Proposant au Responsable de Département des modifications souhaitables en termes d'organisation, de moyens matériels et humains en fonction des situations ou des difficultés rencontrées
- Veillant au maintien des niveaux de compétences requis des salariés du Département en participant ou en assurant les entretiens annuels et les recrutements des salariés du Département
- Suppléant le Responsable de Département si besoin sur une partie de ses missions

4. Le conseil en :

- Etant force de proposition pour la résolution de problèmes complexes
- Assurant un appui technique au Responsable de Département, aux Responsables d'Activité et aux Chargés d'Affaires du domaine

Vous serez amené(e) à :

- Exécuter ou faire exécuter des tâches administratives et des tâches sur le terrain
- Effectuer des prestations dans ces domaines de compétences : adaptation des ouvrages, maintenance préventive et dépannage, mise en service des ouvrages, construction des ouvrages
- Elaborer le cahier des charges dans le cadre de la consultation de nouveau marché et réaliser les alignements techniques associés

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau bac+5 dans un domaine technique ou bénéficiez d'une expérience équivalente.

Des compétences dans les techniques gazières ainsi que dans le soudage vous seront utiles.

Autonome, vous êtes reconnu.e pour votre leadership et votre capacité d'écoute qui vous permettent de porter les différents sujets auprès des équipes ainsi que d'identifier les bonnes pratiques et gérer efficacement les interfaces.

Organisé.e et disposant d'une bonne capacité de travail.

**Compléments
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

Bd de la République
62232 ANNEZIN (62232)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START

: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5927&idOrigine=2516&LCID=1036>



Xavier MANDLE

Téléphone : 0615122869

Mail : xavier.mandle@grtgaz.com

20 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date forclusion

Ref 24-07507.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
ENCADREMENT BRIPS

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie Poste Source Manche Mer du Nord assure l'ingénierie des postes sources de la région Hauts de France, Picardie et Normandie (postes de transformation 220 KV/90/63 kV / 20 KV).
L'activité consiste à réaliser la conception et le renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande.
Vous intégrez l'encadrement de l'agence, et travaillez en lien étroit avec le chef d'agence et l'adjoint.
Votre champ d'activités couvre la prévention, le pilotage budgétaire (CAPEX) et le référentiel métier et réglementaire.

Les missions suivantes vous seront confiées :

-Vous assurez l'animation prévention à l'interne et l'externe de l'agence (en lien avec les prestataires) et contribuez à l'atteinte des objectifs en la matière.

Vous faites référence sur le domaine de la sécurité, participez aux analyses menées suite aux accidents/presqu'accidents et assurez la mise en uvre des actions qui en découlent.

Vous élaborez le PAP de l'agence, réalisez son suivi et contribuez activement à la mise en uvre des actions.

Vous êtes chargé de mettre en place une animation prévention avec les prestataires du BRIPS.

-Vous assurez le pilotage budgétaire des CAPEX.

Vous analysez les remontées budgétaires des chargés de projets et AIS, réalisez le suivi et consolidation du budget à la maille agence et faites procéder aux ajustements nécessaires à l'atteinte de l'objectif.

En lien avec le chef d'agence, vous participez au reporting budgétaire et au lien avec la MOA PS, les AIS et le contrôle de gestion.

-Vous faites référence sur le domaine technique postes sources.

Vous assurez la veille réglementaire, ainsi que le déploiement des nouvelles réglementations et nouveaux matériels en interne et externe de l'agence. Vous identifiez les actions de professionnalisations à mettre en œuvre, et participez à leur déploiement.

A ce titre, vous mettez en place et pilotez la démarche PST au sein de l'agence. Vous serez un appui pour les jeunes agents afin de les aider à monter en compétence

Selon votre profil, vos compétences et vos idées, des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Compte tenu du périmètre géographique de l'agence, le lieu de travail pourra être adapté selon le candidat (Douai, Amiens, Rouen).

Profil professionnel Recherché

Vous présentez des qualités d'autonomie, de fiabilité et une solide capacité d'animation. Une expérience dans le domaine métier postes sources est souhaitée. Une expérience dans le domaine prévention ou le pilotage budgétaire serait appréciée.

Votre aisance relationnelle et votre bienveillance vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (collègues de l'agence, prestataires, et agences partenaires).

Votre capacité d'analyse vous permet de détecter des axes de progrès dans chacun des sujets que vous traitez.

Compléments d'information

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105645

Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KINDT YANNICK

Téléphone : 06 58 46 23 15/03 27 93 31 05

Mail : yannick.kindt@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-07480.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

CST
Direction CRC Part Ouest
CRC VANNES

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 13.14.15

1 Manager Des Operations Sr H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des Particuliers, dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi, au sein du Centre de Relation Client (CRC), est responsable :

- du suivi de la performance et de la qualité de la production,
 - de la coordination des interactions du CRC avec les filières fonctions support de la Direction du Service Client & Commercial (DS2C) Ouest,
 - de l'animation des Conseillers clients experts pour leurs activités transverses,
 - de l'accompagnement des Responsables d'équipe sur le volet métier,
 - d'appui conseil au Responsable de CRC,
- afin de garantir la performance clientèle, la performance économique et la performance sociale du CRC et plus globalement de la DS2C Ouest.

L'emploi assure, en l'absence du Responsable de CRC ou par délégation, le fonctionnement courant du CRC, l'équilibre charge/ressources, les entretiens managériaux (entretiens de progrès, de recadrage de 2ème niveau, de retour, etc.). Il est l'interlocuteur des organisations syndicales en cas de nécessité immédiate. Il représente le responsable de CRC en CODIR de la DS2C régionales dans les réunions organisées par les niveaux régional et national.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable du CRC et fait partie de l'équipe d'encadrement du CRC.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise : organisation, sens de la négociation, alliés à des capacités d'anticipation et de réaction.
Une expérience dans le domaine commercial et/ou clientèle est un atout.

**Compléments
d'information**

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Lieu de travail

A compter du 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).
4 RUE ALFRED KASTLER VANNES
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à DC-OUEST-RH-RS@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Katell LE PETITCORPS
Téléphone : 06.67.49.35.64
Mail : katell.le-petitcorps@edf.fr

6 mai 2024

Ref 24-07472.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC CATTENOM
SECTION GENIE CIVIL (03053)

Position C
GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 13
1 Chef De Section /c H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l'emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût

Compléments d'information
Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail
EC CATTENOM BP N41 57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



DE VERGNES Nicolas



29 avr. 2024

Ref 24-07419.02

Date de première publication : 12 avr. 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST
FOURNISSEUR ET POLITIQUE INDUS

Position C
SUPPORT
Contract Management

GF 13.14.15
1 Contract Manager-c H/F

Description de l'emploi
La Direction Régionale Nord-Pas de Calais assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien de plus de 50 000 kms de réseaux de distribution d'électricité au service de 2 millions de clients.
Enedis Nord-Pas de Calais, forte de ses 1700 salariés, est devenue pionnière dans de nombreux domaines, comme l'innovation, la transition énergétique, et la satisfaction des clients.
La région regorge de trésors cachés : des villes chargées d'histoire et débordantes de

charme, une Côte d'Opale révélant des sites naturels uniques bordés de plages de sable fin, sans parler des nombreuses festivités qui contribuent à la richesse du patrimoine culturel de la région.

Vous vous dites : mais quel est cet emploi à l'intitulé anglo-saxon ?

Ne vous inquiétez pas, on vous dit tout, en français, sur cet emploi incontournable dans la bonne gestion des relations avec les prestataires et dans le pilotage de la performance des marchés.

Au sein de l'agence Politique Industrielle, le/la contract manager, exerce ses activités en lien avec le processus achats appelé : ACHAP « Acheter et Approvisionner ». Le/la contract manager est l'interlocuteur clef qui est présent : dès la définition du besoin d'achats, jusqu'à l'exécution et la clôture du contrat qui lie ENEDIS et le prestataire.

Il/elle contribue à la gestion des relations entre les parties prenantes du contrat à l'interne comme à l'externe, et contribue à la réussite des affaires, des projets.

What'else ? Mais comment cela se passe concrètement ?

- Le/la contract manager échange régulièrement avec les métiers d'ENEDIS pour connaître les besoins de prestations, les enjeux à court, moyen et long terme. Sa hauteur de vue lui permet de bien mesurer les attentes et prioriser les sujets.
- Il/elle participe à l'élaboration du REX, de l'expression de besoin, identifie les risques et opportunités, et orchestre les échanges entre les interlocuteurs internes : métier, gestion-finance, achats, pour les marchés à enjeux.
- Il/elle assure le portage vers les différents contributeurs interne / externe.
- Il/elle assure le suivi opérationnel des marchés (financier, clauses du contrat, engagements réciproques) pour lesquels il/elle est en charge.
- Il/elle rencontre régulièrement les prestataires par le biais des revues de contrats, et d'autres rencontres si le besoin est identifié.
- Il/elle contribue au pilotage de l'évaluation des prestataires et assure le suivi du contrat jusqu'à sa clôture.
- Il/elle est force de proposition pour que les contrats de prestations soient toujours en adéquation avec les besoins des métiers de la DR.
- Il/elle est capable de prendre des décisions rapidement pour faire avancer des sujets dans un objectif de rapport gagnant / gagnant entre l'interne et l'externe.
- Il/elle est contribue au traitement des litiges possibles, en lien avec les différentes parties prenantes.

Profil professionnel Recherché

Nous ne recherchons pas la perle rare, car comme elle est rare elle sera difficile à trouver.

Nous voulons avant tout accueillir un(e) collaborateur (trice) motivé(e), qui aime travailler en équipe et le partage dans un climat de co-construction et de transparence.

Vous aimez être en relation avec un panel varié d'interlocuteurs et être acteur/actrice d'une collaboration entre tous.

Pour bien gérer son temps et les priorités, il faut être capable de travailler en autonomie, prendre des initiatives, être rigoureux et organisé(e).

Pour instruire de manière performante l'achat et le pilotage des contrats, il est nécessaire de disposer des qualités d'écoute active, d'un bon sens du relationnel, et d'être en capacité d'analyser et de synthétiser les situations.

Votre vivacité d'esprit et votre curiosité, vous permettent de comprendre rapidement les enjeux des métiers « Ingénierie » et « Opérations (exploitation) ».

On ne va pas vous mentir : c'est un métier tertiaire qui nécessite une navigation permanente dans les outils informatiques : donc une agilité dans l'utilisation du SI est un plus, tout comme la capacité à réaliser des reporting sous Excel.

Nos outils sont nombreux, en voici une short-list (encore un anglicisme et oui !) : E-presta, SAP, E-plans, Achatpédia,...

Compléments d'information

Lieu de travail : La Madeleine, et prochainement Villeneuve d'Ascq (à partir de septembre 2024).

L'emploi nécessitant une gestion de son temps en totale autonomie, et d'un climat de totale confiance accordée par le management : le poste est ouvert au télé travail à raison de 10 jours maximum par mois.

L'équipe est à taille humaine et est composée de collaborateurs souriants,

bienveillants, motivés, engagés et accueillants.
La transparence, la solidarité et la bienveillance sont nos valeurs.
Voilà, vous savez tout sur l'emploi, si ça vous tente, vous pouvez appeler : Ana LOPEZ, cheffe d'agence au 06 69 68 33 90 ou Lucie NUYTENS son adjointe au 06 59 86 68 63.
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106417

Lieu de travail

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE (59110)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LOPEZ ANNE

Téléphone : 06 69 68 33 90
Mail : lucie.nuytens@enedis.fr



NUYTENS LUCIE

Téléphone : 03 27 23 27 50/06 59 86 68 63



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- CREATION D EMPLOI

Ref 24-05969.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO
SECURITE INDUSTRIELLE CO

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 13.14.15

1 Cadre Expert (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.
Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de

l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Nantes/Tours. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.
- candidatures possibles en plage C/D

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



BAUDEMONT Frédérique
Téléphone : 06.99.05.43.37
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr

LE SCOUR Patrick
Téléphone : 06.72.95.20.86
Mail : patrick.le-scour@grdf.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05967.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO
SECURITE INDUSTRIELLE CO

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 13.14.15

1 Cadre Expert (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.

Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Rennes/Nantes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.
- candidatures possibles en plage C/D

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



BAUDEMONT Frédérique
Téléphone : 06.99.05.43.37
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr



LE SCOUR Patrick
Téléphone : 06.72.95.20.86
Mail : patrick.le-scour@grdf.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05968.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO
SECURITE INDUSTRIELLE CO

Position C Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 13.14.15 1 Cadre Expert (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques. Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment). Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région. Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management

- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"

- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie.

Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Rennes/Tours. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.

- candidatures possibles en plage C/D

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)

(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



BAUDEMONT Frédérique
Téléphone : 06.99.05.43.37
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr

LE SCOUR Patrick
Téléphone : 06.72.95.20.86
Mail : patrick.le-scour@grdf.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.04.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

Ref 24-07457.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

EDF

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
NUMERIQUE & INNOVATION 431075
SIME 43107506
DATA SOLUTIONS 431075065

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Concepteur développeur

GF 13

1 Concepteur Developpeur H/F

Description de l'emploi

Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est une Direction stratégique d'EDF. Elle a pour mission d'assurer l'équilibre entre ressources électriques disponibles et débouchés aval (consommation et vente) en cherchant à maximiser les gains d'EDF SA. Pour faire face à ses enjeux la DOAAT s'appuie sur un SI « sur mesure » développé et maintenu au sein des équipes du service SIME.

- Vous souhaitez mettre vos compétences SI au service de projets innovants, dans un contexte SI moderne
- Vous aimez travailler sur la manipulation, la modélisation de données et désirez développer des data visualisations
- Vous avez un intérêt pour la DATA, le secteur de l'énergie.
- Vous souhaitez travailler dans un collectif agile en forte proximité avec son métier.

Le centre de services et de compétences (CSC) DATA Solutions sera heureux de vous accueillir au sein de son pôle Data Analytics en tant que concepteur/développeur BI. Ce pôle (10 personnes) développe l'offre de service BI/Dataviz DOAAT. A ce titre il accompagne ses clients internes dans réalisation de tableaux de bord graphiques et interactifs en utilisant des technologies modernes faisant référence dans le monde de la Data : Lac de données en environnement Big Data, Outil de Dataviz Tableau Software, Microsoft BI,..

En lien avec le pilote du service Dataviz, vous :

- Contribuez à la production de nouveaux reportings
 - Concevez l'architecture de données (couches + modélisation)
 - Réalisez le traitement de préparation des données
 - Réalisez tout ou partie des tableaux de bord à produire
- Participez au développement de l'offre de service
 - En assurant un support aux utilisateurs (self BI)
 - En accompagnant les utilisateurs au travers de dispositif de formation

Profil professionnel Recherché

Le traitement des demandes repose sur des modes de fonctionnement agiles et collaboratifs avec une forte proximité entre les métiers et le SI.

Les qualités suivantes seront autant d'atout pour se sentir à l'aise sur ce poste :

- Vous avez des connaissances opérationnelles sur les solutions SI DATA/BI et vous souhaitez approfondir vos compétences DATA sur la gestion d'outils de type DataViz.
- Vous avez une première expérience dans la manipulation de données et savez concevoir un modèle relationnel.
- Vous êtes prêt à vous plonger dans la connaissance des données de la DOAAT et de ses processus métier
- Vous disposez d'un sens du service et du client, êtes réactif aux sollicitations.

Si vous avez des connaissances sur Tableau Software ou PowerBI, n'hésitez plus ! Dans le cas contraire, nous vous accompagnerons pour vous permettre de monter en compétence sur ce domaine.

L'emploi offre des perspectives d'évolution vers un autre poste de Data Analyst au sein de la DOAAT (SIME ou direction métier).

Lieu de travail

site Cap Ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse Mail suivante: DSP-CSPRH-GCCT-LYON/F/EDF/FR (Merci de joindre une C01 actualisée et de nous transmettre l'avis hiérarchique avant la date de la forclusion)



ARGUILLERE Felix
Téléphone : 06.60.39.00.36
Mail : felix.arguillere@edf.fr

29 avr. 2024

Ref 24-07426.02

Date de première publication : 12 avr. 2024

Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE ARPEMA

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence ARPEMA, le chargé de relation partenaires contribue à la recherche d'efficacité du parcours client et des processus de raccordement du Service Raccordement Ingénierie de la DR NPDC.

Dans le cadre des règles, politiques et procédures nationales et locales vous assurez

une mission l'interlocuteur raccordement des clients du marché d'affaires porteur de multiples projets à raccorder au réseau de distribution électrique.

Vous veillerez à la satisfaction des clients que vous accompagnerez jusqu'à la mise en service de leurs projets de raccordement au réseau de distribution électrique en relation avec les entités en charge de la réalisation des travaux.

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Optimiser le traitement du portefeuille d'affaires des clients concernés, en fonction de leurs attentes, des échéances des projets et de ses propres contraintes.
- Identifier les besoins spécifiques liés au raccordement au travers de revues d'affaires régulières.
- Veiller au bon déroulement du processus travaux et s'assurer de la satisfaction du client jusqu'à la mise service du projet.
- Faire remonter tout dysfonctionnement rapporté dans les domaines techniques ou clientèle auprès des responsables concernés.
- Garantir la satisfaction de la clientèle et veille au respect des engagements de raccordement (qualité, coût, délai).
- Participer à l'amélioration des processus en place pour garantir la satisfaction des besoins clients

En interne, vous travaillerez en étroite relation avec :

- Les Chargés de Conception auprès de qui vous vous informerez pour la réalisation de l'étude et des offres de raccordements, convention de mise en service ou CRRO.
- Les Chargés de Projet, auprès de qui vous vous informerez pour le suivi de la réalisation.
- Les équipes territoires qui peuvent contribuer à la détection d'opportunités et/ou l'appuyer dans la négociation.
- Toute autre entité qui permet d'obtenir les informations nécessaires à l'évaluation de la faisabilité technico-économique du raccordement et à l'élaboration des propositions liées au raccordement.

Profil professionnel Recherché

Le ou la candidat(e) doit faire preuve d'autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme et être dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux,

le/la candidat(e) doit avoir :

- Des compétences relationnelles, pour identifier de nouveaux projets chez les clients.
- Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients.
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec les porteurs de projets et avec l'interne.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105093

Lieu de travail

R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-csp-norddest-douai@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



LESUR EDDY

Téléphone : 06 69 49 84 67

Mail : eddy.lesur@enedis.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU NEMERO DE TELEPHONE

Ref 24-07455.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 62

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Territoriale Pas de Calais d'Enedis, l'emploi a pour mission de développer et d'accompagner les territoires dans la transition énergétique et le portage de solutions proposées par Enedis.

A ce titre, il est amené à proposer des solutions concrètes autour des nouveaux usages de l'électricité et de l'exploitation des DATA.

Le manager territorial est à l'écoute permanente des besoins clients, développe son portefeuille en étant apporteur de solutions et fédérant les métiers d'Enedis autour de ces projets.

Il assure les missions suivantes :

- Appuyer le Directeur Territorial et Délégué Territorial dans la gestion de la relation avec les collectivités dont il est l'interlocuteur privilégié (EPCI, Communes) et des acteurs économiques du territoire (porteurs de projets).
- Contribuer à la veille et à la définition de la stratégie d'Enedis sur les collectivités et acteurs dont il a la charge et assurer la mise en œuvre des plans de compte identifier et assurer le bon accomplissement des projets sur son territoire.
- Assurer l'information nécessaire aux collectivités dont il a la charge et la qualité de la réponse à leurs demandes et réclamations dans les délais normés.
- Tenir à jour les bases de données et outils dédiés.
- Préparer la qualité de la réponse à l'enquête de satisfaction annuelle des collectivités locales de son territoire.
- Assurer une ou plusieurs missions transverses au sein de la Direction Territoriale et piloter ou contribuer à des projets locaux à enjeux.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités locales et du métier d'Enedis, réactivité et capacités de négociation.
Capacité d'analyse et qualités rédactionnelles la connaissance du tissu local et de la technique réseau électrique sont un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106851
Lieu de travail 260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MARION GILLES
Téléphone : 06 07 45 44 56
Mail : gilles.marion@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07450.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C ENCADREMENT

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie de la Direction Régionale IDF ouest, l'Agence Raccordement Marché d'Affaire 1ère Couronne (ARMA1C) a en charge les études et la réalisation des demandes de raccordements pour le segment Marché d'Affaires, sur le secteur des Hauts de Seine et du sud du Val d'Oise.

En tant qu'adjoint au chef d'Agence, vous appuyez le chef d'agence dans le management d'un collectif de travail de plus de 90 agents, répartis sur 2 sites de travail, à Puteaux et Massy.

Dans le cadre des orientations et des objectifs de la Direction Régionale, vous appuyez le chef d'agence dans le pilotage, l'animation et le contrôle des activités de l'Agence, afin de garantir la performance des processus de raccordement et la

réussite (technique, coût et délai) des projets.

A ce titre vous agissez dans un souci de prévention santé sécurité, de contribution à la satisfaction client, d'efficacité économique, et de respect de l'environnement.

Vous pourrez également vous voir confier d'autres missions transverses sur l'ensemble de la Direction Régionale Ile de France Ouest.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une appétence pour le management.

L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux des processus, le pilotage de projet (technique, coûts et délais) et la conduite du changement associée (sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction).

La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus.

Une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106807

R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY (91300)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



De Alvaro Garcia Leticia
Téléphone : 06 99 40 72 54
Mail : leticia.de-alvaro@enedis.fr



Téléphone : 01 81 97 43 95
Mail :



3 mai 2024

Ref 24-07449.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du service relations clients de la DR Nord Pas de Calais, l'agence Marché d'affaires assure l'accueil et le traitement des demandes des fournisseurs pour leurs clients C1 à C4 et producteurs, la gestion et la facturation des clients CARD-S et CARD-I, le traitement des réclamations, la détection et le traitement des PNT.

Les enjeux sont à la hauteur du chiffre d'Affaire que représentent ces entreprises clientes ainsi que les producteurs, dont les attentes sont à la fois contractuelles et techniques.

L'agence porte les offres du domaine concurrentiel de la filiale Enedis-D au travers de deux Chargés de Relations Clients dont la mission est de développer l'activité de cette filiale en région.

Le titulaire de l'emploi est responsable d'une agence forte d'environ 40 personnes à date, répartis sur deux sites situés en métropole Lilloise.

Il veille sur la sécurité de ses collaborateurs, sur leur montée en compétence et leur épanouissement professionnel.

Il pilote son activité dans le souci d'obtenir le meilleur rapport coût/performance, avec pour ligne de conduite le respect des engagements d'Enedis vis à vis des acteurs du marché (fournisseurs, AODE,) et pour credo la satisfaction des clients finaux.

Au sein du collectif managérial du service, il est force de proposition sur les sujets transverses (réduction de l'absentéisme, management, innovation).

Au sein de la DR, il est un maillon essentiel de la diffusion de la voix client et participe en tant que de besoin à des comités transverses.

Profil professionnel Recherché

Homme ou Femme qui aime le contact humain avec au moins une première expérience managériale réussie.

Appétence pour les sujets techniques, notamment dans le domaine des réseaux moyenne tension.

Culture de résultat.

Gout du challenge.
Sens de la satisfaction client développé.
Rigueur.
Prise de recul appréciée.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106857

Lieu de travail

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE (59110)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOUVIER PIERRE
Téléphone : 06 29 56 54 37
Mail : pierre.bouvier@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



30 avr. 2024

Ref 24-06765.02

Date de première publication : 8 avr. 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

R T E

R T E
Direction Système d'information et Télécom
Centre Opérationnel Réseaux et Systèmes Numériques (CORS-N)
Service Coordination Chaînes & Clients (S3C)

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires Exploitation Sit H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Missions :

Au sein du service S3C, le Responsable d Affaires Exploitation SIT assure l'insertion des projets SI en exploitation.

Activités

Dans le cadre de sa mission, il accompagne les départements porteurs de projets SI dans la préparation de leurs changements (organisation des pré requis, appui technique) et planifie les tâches opérationnelles, coordonne leur réalisation, jusqu'à la mise en service.

Dans ce cadre, il apporte notamment sa vision d'exploitant IT pour garantir la capacité du

CORSN à superviser l'application ou l'infrastructure après sa mise en service jusqu'à son démantèlement.

Il est l'interlocuteur privilégié des chefs de projet des départements de la DSIT (DESIGN, DDL, DIM) et aussi du CNER.

Pour mener à bien ces activités, il est en contact au quotidien avec les RCE (Responsable Coordination Exploitation) de S3C, les administrateurs et superviseurs des services opérationnels du CORSN (SECRET, SEILTE, SINAPSE). Il peut aussi mobiliser des acteurs en région (CASTER, PMSASI, ELEX).

Sur son périmètre, il contribue de façon effective à la mise en œuvre et à l'amélioration continue des processus du CORSN (changements, mises en production, incidents, problèmes, REX), et est garant du service rendu par le CORSN.

L'emploi ouvre droit au dispositif de mobilité en vigueur dans l'entreprise.

NB : l'emploi est soumis à une enquête administrative

**Profil professionnel
Recherché**

Vous connaissez les grands principes de gestion et d'exploitation de projets SI.
Vous connaissez les applications support des métiers de RTE.
Si possible, vous avez une expérience de l'exploitation informatique.

**Compléments
d'information**

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.
À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.
Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit.

Lieu de travail

2 square Benjamin Franklin MONTIGNY-LE-BRETONNEUX
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 27 41 89 23



29 avr.
2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication

Ref 24-07446.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Marché d' Affaires
DME0
DEPARTEMENT OFFRES FOURNITURE
ELECTRICITE INDIVIDUALISE
65220311D

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 13 1 Chef Produit H/F

Description de l'emploi

La Direction Commerce assure le développement commercial du groupe EDF sur le marché européen. Elle assure la vente d'énergie (électricité, gaz naturel et énergies renouvelables) et des services d'éco efficacité énergétique des clients en France.

Au sein du Département Offres de Fourniture, le Pôle Électricité Individualisé est en charge :

- Des gammes d'offres de fourniture d'électricité pour un large portefeuille de client allant du professionnel au multi-sites ou encore à l'industriel
- D'une application SI de pricing des offres (Toscane)
- D'une application SI de pilotage de contrat pour les clients (EDF Business Board)

Missions :

Au sein du pôle Electricité Individualisé, vos missions seront réparties sur 2 volets :

- Définition de la politique commerciale :
 - o Rédiger et coordonner en interne pour la réalisation des offres
 - o Rédiger les documents appuyant la vente (présentation des offres)
 - o Développer la stratégie de marge
 - o Partager et communiquer auprès des équipes commerciales
 - o Appuyer les entités commerciales dans le suivi de leur activité (marge, reste à négocier)
- Applications SI :
 - o Animer les équipes de prestataires (15 personnes) pour assurer le bon fonctionnement et l'évolution des applications suivant les besoins priorités,
 - o Procéder à des arbitrages (techniques, d'architecture, fonctionnels, budgétaires) en cohérence avec les orientations de l'entreprise,
 - o Être l'un des interlocuteurs de la DSI sur l'application et être garant de son bon fonctionnement
 - o Assurer le support des équipes opérationnelles
 - o Animer les référents en région pour la mise en œuvre opérationnelle
 - o Déployer les nouveautés, l'appui à la formation des équipes commerciales.

Par ailleurs, le Chef de Produit Energie H/F doit travailler en étroite collaboration avec de nombreuses parties prenantes comme les Entités Nationales du Marché d'affaires (DME0, DPCO, DSPEC), les équipes SI, les équipes de DSEF, et la Direction Juridique.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+5 de type école d'ingénieur/école de commerce ou équivalent universitaire, vous avez un intérêt fort pour la gestion de projet, l'ingénierie contractuelle et le SI.

Vous disposez idéalement d'une première expérience dans ce domaine conjugué à du pilotage de projet.

Grâce à votre capacité d'analyse, votre orientation autour des solutions et votre sens du service client, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique où l'innovation fera partie de votre quotidien.

Votre sens du résultat, votre écoute et votre rigueur, ainsi que votre communication seront avec votre personnalité les clés pour piloter divers projets techniques mais aussi des équipes multiculturelles.

Compléments d'information poste éligible à MJEP

Lieu de travail Tour Légende
20 place de La Défense
La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Paul GIARDINA
Téléphone : 07 64 56 96 82



26 avr. 2024

Ref 24-07443.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
MARCHE AFF NO
EXPERTISES-SOLUTIONS DURABLES

Position C Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15 1 Ingenieur Efficacite Energetique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi GRDF, filiale indépendante d ENGIE, est le principal gestionnaire de réseau de distribution de gaz naturel en France.

GRDF distribue le gaz naturel à plus de 11 millions de clients, pour qu ils disposent du gaz quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur.

Pour cela, et conformément à ses missions de service public, GRDF conçoit, construit, exploite, entretient le plus grand réseau de distribution d Europe. Chaque jour, ce sont 11 431 femmes et hommes qui s'investissent dans leur mission. Partout en France, des équipes sont prêtes à intervenir 24h/24 et 7j/7 pour fournir le meilleur service possible.

Au sein de la Délégation Marché Affaires de la Région Nord-Ouest, GRDF recherche :

Un Ingénieur Efficacité Energétique H/F
CDI, basé à Lille

Au sein d une équipe de 5 personnes, vous êtes responsable de la gestion d un portefeuille de prescripteurs techniques influents au niveau régional dans un objectif d accroissement du chiffre d affaires et de la part de marché gaz naturel.

Ce portefeuille comprend des Bureaux d Etudes Thermiques, Installateurs, Exploitants, Assistants à Maître d Ouvrage, Organisations Professionnelles Régionales. Il est défini par votre manager en coordination avec le Délégué Marché d Affaires.

Vous êtes responsable, en coordination avec les autres Ingénieurs Efficacité Energétique, les Chefs des Ventes et le Délégué Marché d Affaires, des actions et du programme d animation en fonction du profil des prescripteurs régionaux et adaptés aux enjeux de conquête et de fidélisation.

Vous pilotez ainsi les actions correspondantes inscrites au Plan d Action Développement de la Délégation de façon transverse en mobilisant et en fédérant les contributions des interlocuteurs internes concernés, Chef des Ventes, Développeurs, Ingénieurs d Affaires, Ingénieurs Efficacité Energétique, CEGIBAT (Expertise Nationale).

Vous accompagnez le déploiement de nouvelles solutions gaz couplées avec des énergies renouvelables auprès des prescripteurs et des Maîtres d Ouvrage.

Profil professionnel Recherché

Porteur d une expertise technique, thermique et réglementaire de niveau régional et d un relationnel établi avec les prescripteurs locaux, vous apportez votre appui au management régional, aux Ingénieurs d Affaires et Commerciaux dans le traitement et la réussite des affaires complexes.

Vous contribuez par ailleurs à la professionnalisation et la montée en compétence technique des commerciaux sur la réglementation environnementale et les utilisations du gaz naturel ainsi qu à celle des autres Ingénieurs Efficacité Energétiques.

En lien avec le projet d entreprise de GRDF, vous serez force d accompagnement auprès des clients dans leur stratégie de décarbonation que ce soit par la promotion/valorisation des gaz verts, d actions de sensibilisation/maitrise de l énergie, ou encore dans la prescription de solutions gaz performantes.

Vos fonctions vous amèneront à travailler en mode projet et à réaliser de l animation transversale d équipe.

Vous disposez de très bonnes capacités relationnelles, de négociation, et d écoute.

Vous appréciez le travail en équipe et en appui des collaborateurs internes.

Vous justifiez de connaissances solides ainsi que d une expérience significative dans la thermique des bâtiments et idéalement dans le réseau de distribution du gaz et les process.

Vous serez amené à travailler en priorité sur les marchés du Résidentiel, du Tertiaire et de l Industrie en Hauts de France.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jérôme DEBARRE
Téléphone : 06.99.70.75.93
Mail : jerome.debarre@grdf.fr

3 mai 2024

Ref 24-07440.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICE INGENIERIE FIABILITE
POLE FIABILITE

Position C GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 13.14.15 1 Ingenieur Systeme Senior (sif) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la démarche Fiabilité déployée sur le CNPE de Gravelines, le titulaire sous la responsabilité du MPL Fiabilité du Service SIF :
Pilote la réalisation des bilans de fonction dont il a la charge (dans le respect de l'échéancier modulaire de préparation) et en assure la présentation en Comité Fiabilité du site.
Propose des actions de fiabilisation et assure le reporting intégré de l'ensemble des actions en cours sur les systèmes qu'il suit en COFIAB, en assure le pilotage et la gestion des échéances.
Réalise des visites terrain.
Contribue à la veille et à l'analyse du REX sur les systèmes de sa responsabilité et assure sur ses affaires un maillage avec les réseaux nationaux en place.

Fournit un appui conseil aux équipes opérationnelles dans la gestion et la résolution d aléas techniques qu il peut être amené à piloter dans le cadre des aléas type B. Pilote sur son périmètre des affaires techniques ingénierie. Assure la transmission de ses compétences vers les nouveaux arrivants dans le service.

L emploi pourra être amené à s accompagner d éventuelles missions transverses associées à des dossiers particuliers : MVM, Kif/ Kipr, RM EPS, analyse de transitoires, rédaction d ESx, etc) à la demande du manager.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité d analyse, d autonomie, d initiative, d écoute, de respect du client, à s intégrer dans une équipe et à construire en commun
Connaissance de l'exploitation et de la maintenance
Référence dans la connaissance de certaines parties de l'installation

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans le périmètre autorisé.
Taux de services actifs associé à l'emploi
30% sans astreinte sollicitante
50% avec astreinte sollicitante

Lieu de travail

Rue de la Digue Level
BP 149 59820 Gravelines
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



Alexandre DAMMAN
Téléphone : 03.28.68.49.94



Philippe CASTEL
Téléphone : 03.28.68.49.70



3 mai 2024

Ref 24-07439.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICE INGENIERIE FIABILITE
POLE AFFAIRES

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13.14

1 Ingénieur D'affaires (sif) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le poste proposé consiste au pilotage d affaires du domaine ingénierie de site. Dans ce cadre, il est le référent pour le site sur les référentiels de sa responsabilité. Il définit et coordonne les actions à mener et sollicite les interlocuteurs internes et externes, en adéquation avec l attendu des entités nationales et des PS des affaires traitées. Il traite les actions de sa responsabilité, notamment dans le cadre des engagements

ASN.

Il assure la veille sur son domaine, il contribue à l'optimisation de l'exploitation par le partage du REX interne et externe.

Il rapporte au RDT du pôle Affaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances de l'exploitation, de la maintenance et des organisations du site.
Capacité d'analyse, de pilotage, d'autonomie, d'initiative, d'écoute, de respect du client, à s'intégrer dans une équipe et à construire en commun

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans le périmètre autorisé.

Taux de services actifs de l'emploi :

30% sans astreinte

50% avec astreinte sollicitante

Lieu de travail

Rue de la Digue Level
BP 149 59820 Gravelines
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



actifs
immédiats



Alexandre DAMMAN
Téléphone : 03.28.68.49.94



Philippe CASTEL
Téléphone : 03.28.68.49.70



3 mai 2024

Ref 24-07436.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Postes
Div. Postes, Expertise Gale, Architecture Solut° Elect. PEGASE

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires Expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

**Description de
l'emploi**

Position PO5

Le département Postes du Centre National d'Expertise réseaux (CNER) est l'entité nationale d'expertise technique des matériels hautes tensions des postes et des infrastructures et composants de postes sur l'ensemble de leur cycle de vie (prescription, conception, installation, maintenance et dépose en fin de vie).

La division PEGASE où se situe l'emploi a la responsabilité de gestion du Référentiel Technique Postes, les prescriptions des études et travaux par les entreprises prestataires dans le cadre des

projets D&I de construction, de renouvellement ou de modification des postes électriques terrestres. A ce titre, la Division PEGASE est en interaction avec de nombreuses directions de l'entreprise : la Direction Achats pour l'élaboration de marchés stratégiques, la Direction Développement & Ingénierie pour accompagner le déploiement des projets, la Direction Maintenance pour le diagnostic et la bonne réalisation du geste métier pour les infrastructures de Postes ou encore le Département Sécurité du Patrimoine.

L'emploi aura à :

- Participer au pilotage de la prescription des Postes Intérieurs Modulaires de RTE, jusqu'au renouvellement du marché cadre national et à la Gestion Technique du PIM. A ce titre, il anime les acteurs D&I et Maintenance sur ce produit complet.
- Assurer l'expertise dans le domaine du dimensionnement et de la coordination en courant des ouvrages et composants de postes,
- Etablir et maintenir à jour les spécifications techniques du Référentiel Technique Postes (RTP) de son domaine,
- Contribuer à la Gestion des Actifs de son domaine, en particulier la maintenance (OMF) et la réhabilitation des composants d'infrastructure des postes (RI6),
- Assurer la veille réglementaire, normative (CEI) de son domaine et contribuer aux groupes de travail CIGRE,
- Assurer l'étude d'implantation standardisée dans les postes des nouveaux composants ou nouvelles solutions,
- Contribuer à l'animation des compétences D&I ou des compétences Maintenance de son domaine d'activités.

Profil professionnel Recherché

Expériences dans le domaine des postes haute tension, Compétences avérées en ingénierie des postes. Expériences dans l'usage du Référentiel technique Postes et les règles de dimensionnement des postes. Capacité rédactionnelle, en pilotage de projets et en animation.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0617737542

Autre manager : 0682823779

3 mai 2024

Ref 24-04389.03

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR FINANCES PERFORMANCE
PILOTAGE OPERATIONNEL
DOCTRINE OUTILS METHODES

Position C

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 13.14.15

1 Controleur De Gestion National H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Finances et Performance de GRDF, l'emploi est rattaché au service "Doctrines Outils et Méthodes" de la Délégation Pilotage Opérationnel.

L'emploi fait partie d'une équipe constituée de deux salariés et un(e) alternant(e), spécialisée dans le contrôle de gestion RH. En relation étroite avec les équipes RH, comptabilité et contrôle de gestion de GRDF (nationales et régionales), il y contribue principalement :

- au suivi et au pilotage des effectifs de GRDF,
- au suivi et à la prévision des charges de personnel de GRDF,
- à la réalisation d'études, d'analyses et de reportings sur ces sujets (analyse du coût du travail à GRDF, évolutions des coûts salariaux des entités,...).

L'emploi assure le développement d'outils spécifiques d'aide à la prévision et au pilotage des charges de personnel. Il contribue au processus d'expérimentation de la centralisation du calcul des charges de personnel des Régions.

L'emploi exerce un rôle d'expertise nationale dans les domaines précités, en contribuant :

- à la définition et la diffusion de la doctrine interne en matière de contrôle de gestion RH,
- à l'appui, à l'animation et à la formation de la filière gestion de GRDF sur ces sujets,
- à des chantiers / comités nationaux sur des sujets connexes à ceux couverts par l'emploi, en qualité de représentant de la Direction Finances et Performance ou de la filière gestion de GRDF.

Par ailleurs, l'emploi assure le suivi du domaine formation (suivi et analyse des coûts, reportings spécifiques).

Enfin, l'emploi participe au dialogue de gestion avec les directions nationales (suivi budgétaire, appui au pilotage).

Profil professionnel Recherché

Issu(e) de l'enseignement supérieur Bac +5 (type Université ou Ecole de commerce option finance / contrôle de gestion), vous justifiez d'au moins une première expérience réussie dans les domaines finance / gestion, SI / Gestion, ou comptabilité / RH, idéalement dans l'un des domaines couverts par le poste.

Qualités requises pour réussir dans les missions proposées :

- Connaissance des environnements SAP et Business Objects ;
- Maîtrise des fonctions avancées d'Excel ;
- Rigueur, capacité à produire des analyses de données et des synthèses écrites ;
- Goût pour le travail en équipe, esprit de collaboration ;
- Capacités d'animation et de communication ;
- Réactivité et autonomie.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Djilali ZAIDI

Téléphone : 06.02.10.79.53

Mail : djilali.zaidi@grdf.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-07433.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Stratégie, Prospective et Evaluation
Direction Economie du Système Electrique
Département Perspectives du Système Electrique

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO5
Conception concertation sur le mécanisme de capacité

Profil professionnel Recherché

Expériences dans le domaine de l'énergie, compréhension des enjeux économiques et politiques, connaissance des mécanismes de marché, expériences de concertation

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 14 51 86 80

26 avr. 2024

Ref 24-07430.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Stratégie, Prospective et Evaluation
Direction Economie du Système Electrique
Département Perspectives du Système Electrique

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO5
Piloter la thématique Equilibre Offre Demande

Profil professionnel Recherché

Expériences dans le domaine de l'énergie, des études de la gestion de l'équilibre offre demande

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 14 51 86 80

26 avr. 2024

Ref 24-07409.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE PERFORMANCE PROJETS PATRIMOINE
POLE PRODUIRE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14

1 Appui Integrateur Local En En H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques du Parc nucléaire, des exigences réglementaires, des objectifs et de l'organisation de l'Unité en matière d'arrêts de tranche, l'emploi assure les études des dossiers de modification VD4 en vue d'améliorer l'applicabilité et l'exploitabilité. Il assurera la mission de renfort ILM et ILD afin de garantir la bonne intégration des modifications VD4 sur le site dans ces domaines.

Cette fonction nécessite une bonne maîtrise du contenu technique et des interfaces, une capacité de recul importante ainsi que de bonnes connaissances des méthodes et outils des projets. Cette fonction doit avoir un maillage important avec le projet VD4 national, les études et les autres sites TTS CAT et PAL.

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service et technique du Chef de Projet GP, pilote opérationnel du domaine.

L'emploi est rattaché à la section produire VD4 du service 3P : Performance - Projets - Patrimoine.

Le taux de service est sédentaire avec un taux de 15 % sans astreinte et de 35 % avec astreinte technique sollicitante.

Profil professionnel Recherché Ingénieur ou agent disposant d'une solide expérience technique en CNPE, une expérience sur un projet AT, des connaissances sur le process et le processus modification serait un plus.

Compléments d'information Poste comportant du travail en horaires décalés / postés.
Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Gilles OULHIOU
Téléphone : 04.74.41.33.79



3 mai 2024

Ref 24-07407.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE PILOTAGE PERFORMANCE
ACHATS APPRO ET REL FRS

Position C SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
MANAGER DE CONTRAT SI-TELECOM

GF 13.14.15 1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

Le gestionnaire de contrats IT intervient à chaque étape de la stratégie contractuelle de la DSI et sur toute la durée de vie des contrats. Il répond aux sollicitations des prescripteurs de la DSI notamment pour lancer, réaliser les marchés subséquents des contrats pilotés, apporter son expertise et suivre la relation contractuelle. Il contribue à la vision 360 du fournisseur.

Vous intégrez le domaine PILOTAGE DE LA PERFORMANCE DE LA DSI et plus particulièrement le pôle PACO (Pôle Approvisionnement achat COntrats). Le pôle PACO gère, pour le compte de la DSI, le pilotage du processus Achat IT et l'animation de la filière, le Contract Management des contrats transverses (de type prestations intellectuelles, licences logicielles), la relation avec les fournisseurs, la préparation des stratégies d'achat en lien avec la direction des achats, la prise en charge des approvisionnements de la DSI.

VOS MISSIONS

Vous êtes en contact permanent avec les équipes de la DSI de GRDF, les fournisseurs, la Direction Juridique et la Direction des Achats. Vous vous coordonnez avec ces entités et inscrivez l'ensemble de ces réalisations dans le cadre des processus de Contract Management en vigueur à la DSI, dans un objectif de performance de la DSI.

Vous avez en charge les missions suivantes :

- Assurer le suivi contractuel des contrats confiés (suivi des indicateurs, organisation des comités contractuels, suivi des plans d'actions, pénalités, lancement des marchés subséquents des contrats gérés, suivi des consommations, gains).

- Mettre en œuvre et actualiser le reporting des contrats gérés.

- Remonter l'évaluation des fournisseurs et consolider les éléments pour construire une vision fournisseur IT.

- Veiller à l'application des clauses contractuelles.

- Anticiper et alerter les échéances contractuelles en collaboration avec les prescripteurs.

- Assister et appuyer les différents domaines de la DSI face à leurs besoins de nouveaux Appels d'offres ou de problématiques liées à la gestion contractuelle.

- Instruire et préparer les dossiers en collaboration avec la Direction des Achats et/ou la Direction Juridique.

- Contribuer et participer aux réunions de stratégie achats de la DSI, en lien avec la Direction des Achats, et collaborer à la rédaction des supports associés.

- Réaliser des analyses transverses autour des contrats et fournisseurs IT de la DSI.

- Être acteur de la feuille de route du Contract Management.

- Participer à l'amélioration continue de la filière.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac+5.

Disposant d'une expérience professionnelle significative dans le SI, les achats et/ou la gestion de contrats IT, vous :

- Etes rigoureux, méthodique et organisé.

- Possédez une aisance relationnelle adaptée au maintien d'une relation efficace avec vos différents interlocuteurs, tant internes qu'externes.

- Etes sensible aux problématiques de gestion et de pilotage contractuel.

- Avez une bonne connaissance juridique des contrats.

- Avez une capacité à organiser et mener des réunions avec les fournisseurs ainsi qu'à mener des négociations.

- Etes force de proposition sur le métier de Contract Management et contribuez à le développer au sein de la DSI.

- Connaissez et comprenez les enjeux SI.

VOS ATOUTS POUR REUSSIR

En plus de ces compétences, il est également important de posséder une bonne capacité d'écoute, de communication et d'analyse. S'ajoute à cela une capacité relationnelle, rédactionnelle et une prise d'initiatives à toute épreuve.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Gwenaëlle Grizard
Mail : gwenaelle.grizard@grdf.fr



10 mai 2024

Ref 24-07396.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises

Position C	COMMERCIAL ET CLIENTELE VENDEUR
GF 13.14.15	1 Responsable Commercial (H/F) VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

La BE Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Dans le cadre d'une vacance éventuelle, le segment Entreprises recherche :

Un Responsable Commercial (H/F)

Missions et activités

Rattaché(e) au Chef d'Agence Méditerranée et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement et la fidélisation de votre portefeuille clients, notamment par la conquête de nouveaux clients, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visite terrain, appel pour suivi d'intérêt, détection et animation d'un réseau d'apports d'affaires etc).

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac + 5 minimum
Master 2 Ecole de commerce / Ecole d'ingénieur / M2 Université.

De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

La maîtrise de l'anglais est un plus

Convention de Travail à distance

Expérience professionnelle :

Vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans dans la vente BtoB et la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

Savoir-faire / être :

Vous avez impérativement une expérience probante dans la vente auprès d'entreprises dans un secteur très concurrentiel

Vous êtes curieux naturellement

Vous êtes un chasseur/une chasseuse

Vous êtes un team player

Vous maîtrisez la vente complexe et les cycles longs

Vous êtes un compétiteur / une compétitrice

**Compléments
d'information**

Pour cela vous devrez :

- développer la marge et notre présence sur le secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients, et en utilisant tous les leviers mis à votre disposition : campagne de prospection nationale, recherche et animation de prescripteurs, d'apporteurs de leads, prospection terrain en porte à porte, demande de

recommandation auprès des clients du portefeuille existant,

- définir un plan d'action commerciale annuel dans la définition de la tactique globale d'actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme,
- adopter une posture de fournisseur conseil en maîtrisant les enjeux des marchés de l'énergie et des solutions d'accompagnement à la décarbonation
- conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et favoriser la relation B to B en leur proposant l'offre la plus adaptée à leurs besoins,
- être force de proposition pour améliorer les processus existants en terme de prospection (utilisation des réseaux sociaux comme LinkedIn,),
- prendre les rendez-vous auprès de prospects décisionnaires, les réaliser, détecter les besoins et comprendre les enjeux et circuits de décision, atteindre vos objectifs en terme de nombre de rdv / semaine, garantir une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine) afin d'atteindre vos objectifs ;
- renseigner la base de données clients et l'enrichir avec les données collectées.

Au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre Responsable Parcours client (Assistant commercial) avec lequel vous travaillez en binôme, et serez amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l'interne (collaboration avec d'autres départements d'ENGIE) ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

Lieu de travail 345 Avenue MOZART 13100 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + lettre de motivation + Modèle 6 + fiche carrière
(Merci de privilégier l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 2000
A l'attention de Nora CHARNAY
6, rue Alexander Fleming
69007 LYON

Adresse email de l'entité de gestion prenante nora.charnay@engie.com



Virginie PAWLICKI
Mail : virginie.pawlicki@engie.com



Zoé PIFFAUT - Responsable Ressources Humaines
Téléphone :
Mail : zoe.piffaut@engie.com



11 mai 2024

Ref 24-07379.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

G R D F GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR DES OPE OMNICANALES CLI
DEL MARKETING ET ACHATS MEDIA
POLE MARCHE D AFFAIRES

Position C Développement Réseau Gaz
CHARGÉ ETUDES MARKETING GAZ

GF 13.14.15 1 Charge(e) De Campagnes Marketing H/F

Description de l'emploi

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC), créée en juin 2021, est la direction marketing qui assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses ~75 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital, conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients.

Cette direction marketing est au cœur de l'ambition client et a pour objectif la satisfaction client, la défense du portefeuille clients GRDF et la pédagogie autour du gaz vert et sa place dans le mix énergétique de demain, ainsi que le rôle de GRDF dans la décarbonation.

En tant que Chargé(e) de campagnes marketing, vos missions seront les suivantes :

- Conception des programmes relationnels vers nos différentes cibles de clients (B2C, B2B ou filière), en adéquation avec les enjeux (défense du portefeuille, pédagogie autour du gaz vert, de ses usages ainsi que des équipements visant à accompagner dans la transition écologique type PAC Hybride).
- Coordination avec les campagnes digitales et avec les campagnes des régions.
- Production des nouveaux contenus (type emailing, courrier, flyer etc) , en cohérence avec les éléments de langage et avec les campagnes/créas. Amélioration continue attendue avec A/B testings et REX des expériences précédentes.
- Etudes et veille : mener avec l'aide des chefs de projet transverse des études (quali quanti- focus groupes) / veilles et analyses afin de mieux comprendre les attentes et comportements consommateurs (ou prescripteurs/installateurs) vis-à-vis du gaz vert, de ses usages et de la décarbonation.
- Analyse de la performance de bout en bout, proposition d'axes d'optimisation, tests de dispositifs innovants.

Profil professionnel Recherché

De formation bac+4/5, en école de commerce/ingénieur ou équivalent, vous disposez d'une 1ère solide expérience en tant que chef de projet/expert marketing vous permettant de justifier des qualités suivantes pour le poste :

- Vous savez gérer opérationnellement des dispositifs (planning, budget, coordination acteurs) et/ou piloter des nouveaux projets marketing.
- Vous disposez idéalement d'une certaine culture marketing omnicanale.
- Vous avez une forte orientation client, ainsi que la culture du résultat.
- Capacité à travailler en équipe et à coconstruire.

Qualités requises :

- Rigueur et capacité d'organisation.
- Curiosité.
- Bon relationnel.
- Proactivité et ouverture.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MME LYNDA LAMRAOUI
Téléphone : 06.68.93.15.84
Mail : lynda.lamraoui@grdf.fr

3 mai 2024

Ref 24-07362.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction Système d'information et Télécom
DPCM
CLIC

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

Description de l'emploi

Position PO5

L'emploi se situe à la Direction Système d'Information et Télécommunications (DSIT), au sein du Département Programme Clients Marché (DPCM) et de l'équipe Clients et Contrats (CLIC), chargée de développer et de maintenir les outils de la chaîne comptage, du back-office facturation, de l'offre de service digitale pour les clients et pour la filière commerciale. Vous serez en charge de l'équipe de développer et de maintenir les outils du domaine facturation et SAP.
Nous utilisons actuellement la solution S4 Hana.
Les règles de gestion de ces outils sont dépendantes du tarif d'utilisation du réseau public d'électricité (TURPE).
Cela consiste en particulier en collaboration avec la Direction Commerciale à définir le produit, sa roadmap, et à veiller à ce que celui-ci réponde aux attentes des utilisateurs et du métier.
Un nouveau TURPE rentre en vigueur le 1er août 2025, les développements SI du projet associé TURPE 7 seront pilotés par vous.

Vous êtes le garant du maintien en conditions opérationnelles du processus SI de facturation. Vous suivez les réalisations faites par les équipes techniques de développement et êtes garant de la tenue du budget SI et de la tenue du planning SI.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences en conduite de projet, système d'information (prescription et pilotage de prestations, méthodologie d'ingénierie SI).
Une ou plusieurs expériences sur le système d'information
Bonne maîtrise de l'anglais.
Aisance relationnelle. Ecoute et sens de la communication. Autonomie. Curiosité. Innovation et créativité

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro
suivant 0618864789

26 avr.
2024

Ref 24-07361.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT DES PIECES DE RECHANGE ET DE LA LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE CHAUDRONNERIE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'UTO le DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargé de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.

En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, .),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,
- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire.

	<p>Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté-e d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste, riche par sa diversité, ses responsabilités, ses contacts, au sein d'un environnement stimulant, exigeant techniquement et pluridisciplinaire, vous permettra de développer une expérience reconnue dans le secteur nucléaire et vous ouvrira de larges perspectives d'évolution vers les métiers du management, du pilotage de projet ou de l'ingénierie sur l'ensemble des centrales nucléaires en France ou à l'international.</p> <p>Déplacements de courte durée à prévoir.</p>
Lieu de travail	<p>1 avenue de l'europe 77144 MONTEVRAIN (Seine-et-Marne - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr</p>



Jean-Laurent CIMOLINO
Téléphone : 01 78 37 04 07

26 avr. 2024

Ref 24-07359.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE AUTOMATISMES

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'UTO le DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargé de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.

Pour renforcer ses compétences, le DPRL recherche un Ingénieur d affaires automatisme, instrumentation ou contrôle commande.

En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, .),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,

- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire,
- responsable de l'approvisionnement ou de la réparation des PdR dans le cadre de la maintenance exceptionnelle,
- responsable budgétaire des achats de maintenance exceptionnelle.

Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).

L'équipe de travail se situe sur Montévrain (77). Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité" avec a minima 50 % + 1 jour du temps de travail annuel réalisé sur l'annexe UTO de Tours (par défaut alternance 3 jours / 2 jours).

Profil professionnel Recherché

Diplômé(e) d'une formation Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs ou Université) ou cadre avec expérience, une première expérience dans le domaine technique de l'automatisme, instrumentation ou contrôle commande serait appréciée.

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.

Compléments d'information

Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité".

Lieu de travail

71 avenue Edouard Michelin 37100 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Yasser KEBAYER
Téléphone : 07.87.16.18.03

3 mai 2024

Ref 24-05590.03

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
BEX PARIS
EM BEX PARIS

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15

1 Chef De Bex C H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures liées à la sécurité, et placé sous l'autorité de l'Exploitant Délégué Paris, vous assurez le management du Bureau d'Exploitation de la Délégation Intervention Exploitation maintenance Paris. A ce titre, vous jouez un rôle important dans l'animation des activités nécessaires à la conduite et l'exploitation des ouvrages de distribution gaz

au périmètre de la DIEM.

Pour cela vous vous appuyez sur un Adjoint au chef de BEX et sur une équipe de 15 personnes (CE, ACE).

Vous garantissez l'efficacité de l'organisation du BEX, pour répondre aux impératifs de conduite et de sécurité du réseau et des interventions, et pour garantir la qualité des relations du BEX avec ses interfaces sur la Direction Réseaux Ile de France (Als, Délégation Travaux, BERG, ...).

Vous contribuez activement à la mise en œuvre du plan d'actions de lutte contre les dommages aux ouvrages, et prenez une part significative à l'animation technique de la DIEM Paris. A ce titre, vous effectuez des contrôles hiérarchiques et internes, vous participez aux groupes de travail sur l'évolution des outils et méthodes, vous conduisez des analyses et retours d'expérience et proposez des actions préventives et correctives.

Vous pouvez assurer des missions transverses fixées par l'Exploitant Délégué.

Le Chef de BEX participe à la Permanence Cadre Appui Réseau Gaz sur le territoire Paris.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute, et avez la volonté de vous impliquer dans le développement des compétences des équipes.

**Compléments
d'information**

Une première expérience managériale réussie ainsi que des connaissances éprouvées sur le domaine Exploitation Maintenance Réseau Gaz seraient appréciées.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Permanence
de
direction



SALVI Antoine
Téléphone : 06.99.16.71.93
Mail : antoine.salvi@grdf.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.04.2024 AU 02.05.2024
- PROLONGATION DU 03.04.2024 AU 17.04.2024

Ref 24-04540.03

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE TERTIAIRE
DEPARTEMENT FINANCES ACHATS ET LOGISTIQUE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Ingenieur Si Domaine Applicatif Tertiaire H/F

Description de l'emploi

INTITULE AU REFERENTIEL EMPLOIS COMPETENCES GRTgaz : INGENIEUR SI CONFIRME

Vous souhaitez intégrer la DSI de GRTgaz ?

L'opportunité se présente ici au sein du Departement Finances Achats, Logistique !

L'équipe?

intégrée dans la Chaîne de valeur métier « Tertiaire » cette équipe est en charge de la maintenance et l'exploitation du SI des métiers Finances, Achats, Logistique.

Vous intégrerez une Core Team qui est en charge de la MOA, du BUILD et du RUN de toutes les applications achats, logistique et Finances (hors SAP) : Portail achats, gestion immobilière, gestion flotte véhicule, dématérialisation de factures... La majorité des applications du domaine fonctionnent en mode Saas.

Votre mission ?

Vous serez en relation avec divers interlocuteurs tant en interne qu'à l'externe : ensemble des acteurs de la DSI de GRTgaz, Directions métiers, éditeurs de solutions informatiques, fournisseurs IT (Sociétés de service en ingénierie Informatique, cabinets de conseil, ...)

sociétés analogues à GRTgaz, dans le cadre d'échanges de bonnes pratiques et benchmarks.

Vous intervenez à différentes étapes du cycle de vie du produit depuis le recueil du besoin, sa conception jusqu'à sa mise en service et son exploitation.

A ce titre, vos principales missions sont :

- Recueillir, analyser et challenger les besoins fonctionnels du métier.
- Participer à l'identification et au choix de solutions cohérentes avec la stratégie technique et applicative de la DSI en lien avec les architectes et le portfolio manager.
- Contribuer au développement ou au paramétrage des fonctionnalités produit.
- Vérifier que la solution respecte les normes et procédures du SI (Interface, cybersécurité, documentation...).
- Valider techniquement la construction des infrastructures et applicatifs en réalisant les recettes techniques et fonctionnelles.
- Prendre en charge le traitement des incidents ou anomalies, la qualification d'évolutions ou les demandes d'assistance.
- Contribuer à la préparation et déploiement des actions en lien avec la conduite du changement.
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles de tout ou partie du produit.
- Gérer la relation avec les éditeurs, piloter la prestation.
- Assurer le suivi de la roadmap produit (ex : gestion de l'obsolescence) du domaine.

Vous assurerez un rôle de conseil, d'assistance, d'information, de formation et d'alerte sur votre domaine d'expertise.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, autonome et polyvalent.e, vous êtes à l'écoute, vous avez un bon esprit d'analyse et un bon relationnel vous permettant de comprendre et traduire les besoins métiers en besoin SI et réciproquement.

Vous êtes rigoureux.se, organisé.e et avez un bon leadership pour mener à bien les projets qui vous seront confiés.

Vous appréciez de travailler en équipe.

Vous êtes proactif.ve et force de proposition pour permettre de faire de l'amélioration continue sur les différents outils/processus en place.

Vous maîtrisez les méthodologies Agile, et avez une bonne connaissance de l'écosystème des technologies et des outils de l'informatique, de l'architecture et de l'intégration technique.

Vous avez le goût du challenge et souhaitez participer activement à la transformation du service, alors n'hésitez plus et transmettez nous votre profil !

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz St Herblain (44) ou Bois Colombes (92) ST HERBLAIN OU BOIS COLOMBES (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5870&idOrigine=2516&LCID=1036>



Fabien LARROCHE

Téléphone : Resp Dept
Mail : fabien.larroche@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE

Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongement

Ref 24-07347.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT

Position CETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT**GF 13.14.15**

1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine, Raccordement et Ingénierie de la DR Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à l'adjoint au directeur et intervient en appui du management du domaine sur l'ensemble du périmètre, constitué des métiers ingénierie, raccordement marché d'affaires, patrimoine, raccordement grands producteurs, et qui porte la politique industrielle de la DR.

Le contexte de forte croissance de l'activité nécessite le renforcement de l'état-major du domaine par la création de cet emploi, pour garantir son appui auprès des autres domaines, fluidifier les interfaces avec les autres métiers pour renforcer le pilotage transverse de l'activité, et enfin pour permettre au management de se concentrer sur l'accompagnement de leurs équipes dans une période historique pour le distributeur.

Plus précisément, le ou l'adjointe de domaine a pour mission l'animation et le suivi de la performance du domaine : boucle courte hebdomadaire, réunions d'encadrement, appui à la priorisation des sujets, suivi des plans d'action, Proposition/sélection des indicateurs les plus pertinents,...

Il assure également le suivi, le pilotage et la cohérence des actions de prévention et sécurité à l'interne et à l'externe, contribue fortement à la valorisation des actions du domaine en particulier en matière d'innovations (ou d'évolutions métier).

En tant que membre de l'encadrement du domaine, il ou elle s'implique fortement dans la prévention et la sécurité (visites de prévention internes et prestataires, animation de réunions sécurité,...) et concourra à la présence managériale sur l'ensemble des sites.

Il ou elle pourra également prendre la responsabilité de la relation avec un mandataire EnR ou IRVE, en fonction du besoin et de sa charge d'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Le (la) candidat(e) doit être ouvert(e), curieux(se), et motivé(e) pour s'engager dans un environnement mouvant avec des équations missions/ressources/amélioration de la performance complexes à résoudre.

Il ou elle sait adapter sa communication et son relationnel aux différentes situations auxquelles il ou elle sera confronté(e) dans un contexte de pression forte sur l'activité.

Il ou elle doit être capable de s'adapter et de comprendre les différentes organisations et contextes territoriaux des DR clientes.

Il ou elle est doté(e) d'un sens du service, de capacités d'écoute et de synthèse forts, essentiels à l'atteinte de ses objectifs situés à la croisée de l'ensemble des métiers de la DR et souvent en posture de donneur d'ordre/maitre d'ouvrage constitutive de la nature du domaine.

Il ou elle doit (ou être capable d'apprendre à) maîtriser le fonctionnement, la planification et l'exploitation des réseaux, ainsi que celui de l'écosystème du raccordement et de notre politique industrielle.

Une expérience en management opérationnel, en particulier dans les métiers de la distribution serait un atout important.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106473

Lieu de travail - 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Thibaut Wagner
Téléphone : 06 68 66 53 26
Mail : thibaut.wagner@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-07345.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS NANTES

Position C SUPPORT
Achats

GF 13.14.15 1 Acheteur Senior H/F

Description de l'emploi Acheteur à Enedis, c'est être au coeur des enjeux de l'entreprise et de la politique industrielle d'Enedis.

Vous allez devoir comprendre, écouter, accompagner, argumenter, convaincre, créer la relation de confiance avec le métier et les fournisseurs pour élaborer des contrats d'achats équilibrés.

Selon la durée de votre mandat, vous pourrez être amené(e) à évoluer vers d'autres segments d'achats traités par le Pôle achats de Travaux d'Enedis.

Candidater, c'est faire le premier pas pour rejoindre une équipe de 25 personnes, reconnue pour sa capacité d'écoute, son professionnalisme, son positionnement au coeur des enjeux d'Enedis.

Enedis, filiale à 100 % d'EDF, assure la distribution d'électricité sur la grande majorité du territoire français. L'Entreprise assure le développement et l'exploitation des

réseaux électriques. Outre les prestations réalisées en interne, Enedis confie des prestations à des entreprises de travaux et services associés.

Les achats de ces prestations sont réalisés, pour le compte des Directions Régionales par les Plateformes Achats (PFA) dans le cadre de la politique achats d'Enedis. La PFA de Nantes couvre un territoire couvrant 5 DR, étendu au territoire national voire SEI pour certains achats nationaux spécifiques.

L'emploi conduit et réalise toutes les étapes du processus achats dans un environnement soumis à la Directive Européenne : analyse du besoin avec les unités, élaboration de la stratégie de consultation, fixation des critères de performance, lancement des appels d'offres, analyse des propositions, négociation, attribution, mise à disposition dans le SI achat et diffusion aux utilisateurs. Il rédige les documents accompagnant l'acte d'achat.

Ce processus se déroule en garantissant aux entités clientes la qualité des prestations adaptées à leurs besoins sur les métiers Coeur, au meilleur coût, en conformité aux dispositions réglementaires en vigueur.

Des déplacements occasionnels de courte durée sont à prévoir en fonction des cycles de mise à disposition des marchés, des rencontres avec les fournisseurs ou nos interlocuteurs métiers.

Vos principales missions :

Vous avez la charge de la gestion d'un portefeuille de DR dont vous êtes l'interlocuteur privilégié,
Vous établissez une relation constructive avec les Direction Régionales.

Pour vos propres dossiers d'achats vous allez :

- * Aider à l'expression du besoin des DR clientes
- * Etablir et rédiger la stratégie de consultation et la partager avec le client en DR
- * Définir les objectifs de performance économique avec la prise en compte des enjeux de l'entreprise (y compris en matière de sécurité et de RSE)
- * Etablir les clauses contractuelles et le règlement de la consultation
- * Organiser et piloter l'appel d'offres
- * Analyser des offres fournisseurs, élaborer la stratégie de négociation, négocier avec les fournisseurs.

Profil professionnel Recherché

Vous être reconnu(e) pour vos qualités de rigueur, d'organisation et de planification. Autonomie et capacité à travailler à plusieurs vous caractérisent.

Vous savez mener de front plusieurs dossiers et prioriser en fonction des échéances et enjeux.

Vous êtes curieux(se) et soucieux(se) de développer vos compétences.

Vous disposez d'une solide capacité d'analyse

Vous savez prendre de la hauteur et porter un regard transverse et global.

Vous disposez d'un sens relationnel développé et la satisfaction du client donne du sens à votre travail.

Votre capacité d'écoute vous caractérise, mais vous savez l'associer à la capacité de proposer à vos interlocuteurs des solutions servant leur besoin.

Votre expression, écrite et orale, est soignée vous aurez à coeur de représenter Enedis lors d'échanges avec les fournisseurs.

Vous envisagez les Achats comme un enrichissement de votre parcours professionnel.

Une expérience des métiers de la Distribution ou des achats soumis au Code de la Commande Publique serait un plus.

Un cycle de formation spécifique est intégré au cursus d'arrivée des nouveaux acheteurs.

Autant que votre savoir faire, votre savoir être nous intéresse !

Compléments d'information

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106682

Lieu de travail

- 13 ALLEE DES TANNEURS - NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BADE ERIC
Téléphone : 07 60 99 04 15
Mail : eric.bade@enedis.fr



VARDON BENOIT
Téléphone : 06 60 84 83 03
Mail : benoit.vardon@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-07329.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
COSE-PARIS
Service transverse
Pôle FORME

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D' Affaires Exploitation (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Au sein du service transverse du COSE-PARIS et de son pôle FORME, l'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux (projets complexes ou expérimentaux) en relation avec l'ensemble des activités du domaine. Il exerce un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de l'exploitation.

Il est en appui du management pour proposer et insérer des évolutions du métier (organisations, expérimentation technologique).

Il organise le déploiement de nouvelles directives, de nouveaux outils.

Il participe à des réflexions et contribue à conduire les transformations.

Il est en relation avec les acteurs RTE de l'exploitation et des autres métiers.

Il est l'interlocuteur technique des clients.

Lieu de travail

RTE
204, boulevard Anatole FRANCE
93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pou plus d'information vous pouvez joindre le Chef de pôle au 06.98.78.28.76

26 avr. 2024

Ref 24-07326.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 92

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Ile de France Ouest, et plus particulièrement de la Direction Territoriale des Hauts-de-Seine, vous êtes interlocuteur privilégié d'un portefeuille de communes du département réputé pour son niveau d'exigence élevé et pour son dynamisme socio-économique.

En tant qu'interlocuteur privilégié sur ces communes, vous vous assurez de la bonne prise en compte des attentes de la collectivité par les services concernés : cadencement du programme d'investissement sur le réseau, qualité de réalisation des chantiers, gestion des dépannages et maîtrise des temps de coupure, ... mais également attentes en matière d'accompagnement pour le développement du territoire et sa transition écologique.

Vous identifiez et participez activement à la bonne évolution des processus métiers, de manière à assurer une satisfaction durable des collectivités vis-à-vis d'Enedis et contribuer à la performance de la DR.

Vous contribuez à la bonne réalisation des engagements techniques et financiers pris avec les AODE dans les plans pluriannuels (SIGEIF, SIPPEREC).

Vous identifiez les acteurs et les réseaux influents sur votre portefeuille et assurez une veille politico-économique.

Vous participez à des évènements de relations publiques.

Vous prenez également en charge des missions transverses à l'équipe ou à l'ensemble des directions territoriales de la DR.

Vous êtes amené à faire partie du dispositif de gestion de crise de la DR.

Vous êtes en contact avec tous les métiers de l'entreprise et abordez un grand nombre de sujets, ce qui vous offre une vision très complète de l'activité d'Enedis en interne et en externe.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, persévérant, créatif et rigoureux.

Vous avez le goût du travail en équipe, et un excellent relationnel, tant pour les interlocuteurs internes qu'externes, ainsi que de très bonnes qualités rédactionnelles.

Vous savez prendre de la hauteur et comprendre les jeux politiques.

Compléments d'information

La connaissance des réseaux est un plus.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106658

Lieu de travail 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



DUPUYDENUS Juliette
Téléphone : 06.12.80.13.23
Mail : juliette.dupuydenus@enedis.fr



DUPUYDENUS JULIETTE
Téléphone : 01 43 19 78 68
Mail :



3 mai 2024

Ref 24-07629.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62771008 - Solutions Finance - Logistique & GTA

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 14

1 Referent Fonctionnel H/F

Description de l'emploi

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce).

Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.

Le département Solutions Finance intervient sur les Systèmes d'Informations des domaines Comptabilité, Gestion, Finances, Achats, Trésorerie, Immobilier, Logistique, Gestion des Temps & Activités et assure le maintien en conditions opérationnelles des applications de ce même périmètre. Au quotidien, nous pilotons les projets et avant-projets fonctionnels, techniques et réglementaires en relation étroite avec les entités du Groupe EDF.

En tant qu'Analyste Fonctionnel, vous serez en charge de :

- Recueillir les besoins de la DRH Groupe (MOA)
- Rédiger les notes de cadrage, les cahiers des charges et participer aux instances de validation
- Suivre les réalisations auprès des développeurs
- Effectuer les recettes fonctionnelles
- Mettre à jour la documentation de l'application

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences et expériences :

- Vous êtes issu d'une formation supérieure en informatique ou ressources humaines et vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans la gestion des temps et des activités
- Vous maîtrisez les processus SI et savez rédiger des notes de cadrage, des cahiers des charges et effectuer des recettes fonctionnelles
- Vous savez travailler en équipe, prioriser vos actions, communiquer de manière synthétique et la satisfaction client est pour vous une priorité
- La connaissance de l'outil SAP-HR est un plus

**Compléments
d'information**

Langues étrangères :
Anglais

Autres informations importantes à signaler par rapport à votre besoin :
La connaissance des outils bureautiques est indispensable.

Lieu de travail

32 avenue Pablo PICASSO - 92000 NANTERRE CEDEX Nanterre
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre gestionnaire de contrat de travail actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



MAGUARIAN SEVAN
Téléphone : 06.67.94.01.59.



FIDON JULIETTE
Téléphone : 07.83.54.86.57.



29 avr. 2024

Ref 24-07607.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMENT
PERFORMANCE CONTRACTUELLE
COSTING & CONTRACT MANAGEMENT SITE (06035)

Position C

SUPPORT
Contract Management

GF 14

1 Contract Manager /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc en exploitation, le titulaire de l'emploi porte une expertise en terme de management de contrats sur projets et assure un appui au sein de la Division aux prescripteurs et pilotes de contrat des projets sur ce domaine (pour la préparation des contrats, leur pilotage opérationnel, la gestion des écarts contractuelles et des réclamations, le retour d'expérience et l'amélioration continue des contrats) et ceci à chaque étape clé de la chaîne contractuelle (avant signature du contrat, en cours de contrat, à la clôture). Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût.

Lieu de travail EC CATTENOM BP N41 57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



LABETOULLE THIERRY



29 avr. 2024

Ref 24-07502.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC CRUAS
SECTION GENIE CIVIL (03083)

Position C GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 14 1 Chef De Section /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC CRUAS BP N30 07350 CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



HEC ADRIEN



29 avr. 2024

Annonce annulée

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
DMEX
Département communication et marketing opérationnel
65230604

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 14

1 Expert Marketing Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Marketing et Expérience Client du marché des clients Particuliers, vous piloterez la production des contenus pour les canaux digitaux de l'univers EDF Particulier, en vue de renforcer la visibilité d'EDF, générer du trafic sur les pages, optimiser la conversion, contribuer à la préférence de marque.

Descriptif de l'emploi :

- Superviser la rédaction et la mise à jour des contenus commerciaux du site Particulier et de l'application EDF&MOI
- Piloter la production des contenus du Guide de l'énergie : définir les thématiques, suivre la production, gérer le budget dédié
- Piloter la conception de la newsletter EDF&MOI
- Contribuer à la mise en œuvre de projets de transformation digitale
- Participer activement au comité éditorial du marché et à la construction des éléments de langage autour des nouvelles offres et services
- Mettre en place des référentiels (chartes éditoriales, chartes vidéo, stratégies de contenus, planning éditorial, etc.)
- Gérer l'animation de la Home Page du site Particulier, en lien avec le product manager du site
- Proposer et tester des outils permettant d'améliorer la qualité et la productivité de la création de contenus (intelligence artificielle notamment).

Pour mener à bien vos missions, vous animerez une équipe de prestataires externes (consultant éditorial, rédacteurs web), et interagirez avec de nombreux acteurs internes

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques

- Marketing et communication
- Rédactionnel et écriture web
- Connaissance du digital (SEO, SEA, réseaux sociaux, UX/UI)
- Gestion de projets
- Gestion budgétaire

Soft skills

- Sens du client
- Rigueur et réactivité
- Analyse et synthèse
- Sens relationnel
- Dynamisme, créativité, esprit de veille
- Curiosité, appétence pour les nouvelles tendances en matière de création de contenus

Lieu de travail EDF SMARTISIDE
Rue Floréal
75017 PARIS PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



DOULIERY Fabienne
Téléphone : Tél. mobile : 0614102890

26 avr. 2024

Ref 24-07447.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Marché d' Affaires
DME0
DEPARTEMENT OFFRES FOURNITURE
ELECTRICITE INDIVIDUALISE
65220311D

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 14 1 Chef Produit H/F

Description de l'emploi

La Direction Commerce assure le développement commercial du groupe EDF sur le marché européen. Elle assure la vente d'énergie (électricité, gaz naturel et énergies renouvelables) et des services d'éco efficacité énergétique des clients en France.

Au sein du Département Offres de Fourniture, le Pôle Électricité Individualisé est en charge :

- Des gammes d offres de fourniture d électricité pour un large portefeuille de client allant du professionnel au multi-sites ou encore à l industriel
- D une application SI de pricing des offres (Toscane)
- D une application SI de pilotage de contrat pour les clients (EDF Business Board)

Missions :

Au sein du pôle Electricité Individualisé, vos missions seront réparties sur 2 volets :

- Définition de la politique commerciale :
 - o Rédiger et coordonner en interne pour la réalisation des offres
 - o Rédiger les documents appuyant la vente (présentation des offres)
 - o Développer la stratégie de marge
 - o Partager et communiquer auprès des équipes commerciales
 - o Appuyer les entités commerciales dans le suivi de leur activité (marge, reste à négocier)

- Applications SI :

- o Animer les équipes de prestataires (15 personnes) pour assurer le bon fonctionnement et l'évolution des applications suivant les besoins priorités,
- o Procéder à des arbitrages (techniques, d'architecture, fonctionnels, budgétaires) en cohérence avec les orientations de l'entreprise,
- o Être l'un des interlocuteurs de la DSI sur l'application et être garant de son bon fonctionnement
- o Assurer le support des équipes opérationnelles
- o Animer les référents en région pour la mise en œuvre opérationnelle
- o Déployer les nouveautés, l'appui à la formation des équipes commerciales.

Par ailleurs, le Chef de Produit Energie H/F doit travailler en étroite collaboration avec de nombreuses parties prenantes comme les Entités Nationales du Marché d'affaires (DME0, DPCO, DSPEC), les équipes SI, les équipes de DSEF, et la Direction Juridique.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un Bac+5 de type école d'ingénieur/école de commerce ou équivalent universitaire, vous avez un intérêt fort pour la gestion de projet, l'ingénierie contractuelle et le SI.

Vous disposez idéalement d'une première expérience dans ce domaine conjugué à du pilotage de projet.

Grâce à votre capacité d'analyse, votre orientation autour des solutions et votre sens du service client, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique où l'innovation fera partie de votre quotidien.

Votre sens du résultat, votre écoute et votre rigueur, ainsi que votre communication seront avec votre personnalité les clés pour piloter divers projets techniques mais aussi des équipes multiculturelles.

Lieu de travail

Tour Légende
20 place de La Défense
La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Paul GIARDINA
Téléphone : 07 64 56 96 82

26 avr. 2024

Ref 24-07435.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC ST ALBAN
SECTION MECA ESSAIS (03205)

Position C
MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 14
1 Chef De Section /c H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût

Compléments d'information
Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail
EC SAINT ALBAN BP N14 ST MAURICE L'EXIL 38550 LE PEAGE EN
ROUSSILLON
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



GUIGUES HERVE



26 avr. 2024

Ref 24-07405.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F
CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Marché d' Affaires
DME0
SET
Pôle Industrie Bas Carbone
65220313F

Position C
COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 14
1 Expert Energetique H/F

Description de l'emploi
La Direction Marketing et Expertise des Offres, entité du Groupe EDF, recrute un Expert Energéticien

Vous avez envie de rejoindre une entité au service des grands acteurs industriels et tertiaires français ?

Vous intégrez le département Services Energétiques et Territoires en charge de la réalisation de prestations intellectuelles pour les grands clients du Groupe EDF.

En tant qu'Expert énergétique, vos principales missions dans le cadre du projet auquel vous contribuez sont de :

- construire des offres de prestation intellectuelles,
- réaliser des audits, des conseils, des études chez nos grands clients (Grands Comptes et Grandes Entreprises),
- rédiger des rapports et faire des présentations de résultats,
- assister les filiales de services du Groupe EDF dans leurs activités de travaux, d exploitation et de maintenance,
- contribuer à démocratiser ces prestations sur mesures pour les rendre accessibles aux clients de taille plus modeste, en collaboration avec le Marketing.

Vous évoluez au sein d une équipe pluridisciplinaire formée d experts énergétiques et électriques dont la principale mission est de contribuer à la performance énergétique et à la décarbonation de l activité industrielle et tertiaire en France.

Vous êtes en relation permanente avec les services commerciaux en charge des plus grands clients.

Profil professionnel Recherché

Vous voulez plonger au c ur des activités de services énergétiques du Groupe EDF ?

De formation ingénieur(e), vous avez acquis les compétences et les qualités humaines nécessaires pour assurer des études dans le domaine énergétique :

- des compétences en thermodynamique
- la connaissance d'installations industrielles,
- le sens du résultat : esprit d'analyse, rigueur/organisation, capacité de rédaction et de synthèse, orientation vers des solutions,
- l'esprit d'équipe, l ouverture d esprit et la curiosité nécessaires au travail sur des sujets et dans un environnement changeant.

Une expérience en bureau d études, en data analysis sont des plus pour cet emploi.

Compléments d'information

De nombreux déplacements en France sont à prévoir dans l exercice de vos missions.

Lieu de travail

137 rue de Luxembourg
59777 LILLE LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



VUILLERMOZ Aurélie
Téléphone : Tél. mobile : 06 64 73 39 25

26 avr. 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE DIRECTION RESSOURCES ACHATS & PRI (41504302)
Position C	SUPPORT Achats
GF 14	1 Cadre 2 Achats & Pri H/F
Description de l'emploi	<p>EDF Hydro Méditerranée, 1er producteur d'énergies renouvelables de la région Provence Alpes Côte d'Azur, qui assure l'exploitation et la maintenance de 16 barrages et de 24 centrales hydrauliques sur la Durance et le Verdon, recherche un(e) animateur(rice) de la filière Achat et PRI (Politique Relations Industrielles) au sein de la Direction Ressources de l'Unité.</p> <p>Au sein de la Direction Ressources, l'emploi contribue au pilotage des achats et de la politique industrielle de l'unité d Hydro Méditerranée. Vous serez responsable des deux missions principales de la filière Achats et PRI. Les principales missions comprennent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La maîtrise et la garantie de conformité du processus achats de l'entreprise : de l'anticipation, mutualisation à la planification voire la pluri-annualisation des actes d'achats. - L'organisation du suivi des marchés cadres locaux et nationaux en lien avec les prescripteurs. - Vous êtes le correspondant (e) Achats Unité et PRI pour l'Unité et en relation avec la Direction des Achats Groupe. - Vous participez au plan de contrôle de l'unité et au Système de Management Unité. - Vous organisez l'appui de la filière achats aux équipes opérationnelles (Groupements d'usines, équipes de maintenance, équipes du siège) pour faciliter leur performance opérationnelle.
Profil professionnel Recherché	Compétences Transverses : Collaboration, Rigueur, Respect des consignes. Sens des responsabilités, du client et du résultat.
Compléments d'information	Application de la politique logement de l'Unité.
Lieu de travail	Présence sur le site d'Aix en Provence, 2 à 3 jours par semaine, avec possibilité de télétravail sur les autres jours de la semaine. Les Carrés du Golf 1165 Avenue Jean René Guilibert Gautier de la Lauzière Aix en Provence (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA : Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : EDF DST - Csprh Agence Harmonie RH Pôle GCT Gestion Collective 65 Rue de la Perverie - BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Mohamed GHAFAR
Téléphone : 06 88 21 68 74
Mail : mohamed.ghaffar@edf.fr

26 avr. 2024

Ref 24-07368.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DESIGN AUTHORITY
REEXAMENS PERIODIQUES (0804)

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de conception systèmes

GF 14

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail

97 AVENUE PIERRE BROSOLETTTE 92120 MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



BOISTELLE JEAN FRANCOIS

26 avr. 2024

Ref 24-07356.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
CYBERDEFENSE
62781105 ASTRE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 14

1 Expert Securite Si-t H/F

Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !

Intégrer le département CyberDéfense, c'est travailler sur un des enjeux les plus importants pour le groupe et sur un sujet plus que jamais d'actualité dans l'IT.

En tant que Expert en CyberSécurité, vous intégrerez le groupe ASTRE et son équipe conseil qui a pour vocation d'accompagner les différents projets dans une démarche de security by design. Vous serez donc le référent cybersécurité sur un portefeuille de projets de la DSIT mais aussi de projets de directions métiers et filiales. Vous serez également le product owner de cette équipe conseil et aurez la charge d'animer fonctionnellement cette équipe dans une méthodologie téoway+ et orientée produit.

Profil professionnel Recherché

Vous

- avez de solides compétences dans l'IT et dans la cybersécurité
- avez une bonne capacité à prendre du recul et à regarder à moyen & long terme
- aimez travailler en équipe et prendre le lead dans l'animation
- êtes capables de synthétiser des sujets techniques et adaptes votre discours à votre public
- êtes à l'aise avec les outils collaboratifs (jira, confluence, dataroom, ..)

Compléments d'information

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

5 PL ANTOINETTE FOUQUE - 69 007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature :
<http://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



Rémi LOHIER



26 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT PRODUCTION
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
ETAT MAJOR

Position C RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Ingénieur Incendie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE de TRICASTIN, des règles générales d'exploitation et de la législation en vigueur l'ingénieur incendie participe au management du risque incendie auprès des services opérationnels, de la Direction et des projets en proposant, coordonnant et animant les actions de préventions et de prévisions des risques dans le domaine incendie et en pilotant la performance du domaine. Il assure la veille sur les événements incendie en particulier sur les événements mineurs et majeurs afin de diffuser rapidement les éléments pertinents aux métiers et prestataires. Il pilote le développement de la culture incendie du personnel du CNPE et des prestataires. Il pilote opérationnellement le plateau incendie. Il appuie les services du site sur la maîtrise du risque de leurs interventions et apporte l'expertise nécessaire, en étroite collaboration avec l'OSPP (Officier des Sapeurs Pompiers Professionnels).

Compléments d'information Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.
L'agent retenu sera soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail CNPE TRICASTIN
CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



ACTION
IMMEDIATE



Emmanuelle JULLI
Téléphone : 04.75.50.12.20



Pierre TISSOT
Téléphone : 04.75.50.35.10



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé emploi

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 63

Position B REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17 0 Cadre Expert Inge Terr Senior H/F

Description de l'emploi En tant qu'ingénieur territorial, vous assurez un rôle essentiel dans le portage et la création d'offres et de partenariats auprès des parties prenantes (collectivités territoriales, associations, agences locales de l'énergie, auto consommateurs collectifs, bailleur...)
Ainsi vous devez :

1. Capter les attentes/ compréhension/analyse/ partage :
 - Être le relais, grâce à votre lien avec les territoires pour identifier et faire remonter de nouveaux besoins externes et internes pour faire évoluer les services et solutions proposées,
 - Être à l'écoute des besoins et innovations à l'interne et à l'externe de l'entreprise, à la pointe sur la transition énergétique et capable de travailler en mode projet pour innover et répondre aux attentes,
 - Avoir une bonne connaissance des démarches que les parties prenantes engagent sur votre territoire, dans le cadre de la transition énergétique ou pour toute action concernant le réseau électrique, en particulier les COP, les PCAET, les opérations Coeur de Ville/Petites Villes de Demain/Villages d Avenir..., les contrats de concession, les opérations de rénovation urbaine ou d'aménagement du territoire,
 - En étroite collaboration avec la DCT, analyser les offres et partenariats réalisés par les différentes Directions Territoriales, et ce, en vue d'en faire un REX,
 - Dans ce cadre, le titulaire de l'emploi se verra confier, sur le Territoire du Puy-de-Dôme, un portefeuille d'une dizaine de communes lui permettant de conserver une vision « terrain », une terre d'observation et d'expérimentation.
2. Aider au montage de partenariats et de projets, diffusion et partage :
 - Maîtriser et participer aux différents processus de criblage des projets solutions et activités nouvelles,
 - Avoir une connaissance précise des domaines d'activités dans lesquels Enedis se positionne: données énergétiques, cartographie, études d'analyse d'impact, autoconsommation collective mais aussi les différents outils mis à disposition, tels que le simulateur de raccordement, les études d'impact scénarisées, SGE Tiers..
 - Maîtriser les différents canaux de diffusion de ces offres, tant à l'externe (Opedata Enedis, Portail Collectivités Locales, portail de mise à disposition des données J+1) qu'à l'interne (les SharePoint DCTE),
 - Animer des réunions auprès de chacune des Directions Territoriales du territoire, et avec les référents de la DR, expliquer les offres et les outils mis à disposition, et ce, à l'ensemble des métiers et Interlocuteurs Privilégiés.
3. Participer à l'articulation Concessions et Territoire :
 - Participer aux réunions organisées par les Directeurs Territoriaux avec les parties prenantes, en particulier Clermont Auvergne Métropole et les AOAODE,
 - Participer, en tant que de besoins, aux différentes instances de la DR.
4. Missions nationales éventuelles :
 - Co-animer, avec le département « solutions aux territoires pour la TE », une gamme de services,
 - Travailler sur les sujets inter-régionaux.

Profil professionnel Recherché

- Bon relationnel,
- Maîtrise des sujets d'innovation et de Transition Écologique ainsi qu'avoir des connaissances juridiques ou marketing ou écoute Clients sont un plus,
- Savoir assurer l'intégration, la coordination et la transversalité entre les Directeurs Territoriaux et les services régionaux/nationaux,
- Capacité d'animation et de travail en mode projet,
- Savoir communiquer, conduire des actions de professionnalisation et d'aide à la compréhension,

Compléments d'information	- Avoir une bonne connaissance des territoires, des métiers du distributeur et du fonctionnement d'une Direction Régionale. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106888 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000) (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



MANGEON PIERRE-FRANCOIS
Téléphone : 06 80 36 54 57
Mail : pierre-francois.mangeon@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-07498.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
DIRECTION DES ACTIFS INDUSTRIELS
POLE PROJET
DEPARTEMENT CONTRAT

Position B CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
SPECIALISTE

GF 15.16.17 1 Coordonateur.rice Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de sa nouvelle organisation, le Département Contrats du Pôle Projets de la Direction des Actifs Industriels a renforcé sa présence territoriale par l'emploi de Coordonateur.rice visant à assurer une cohérence inter-territoires.

En tant que Coordonateur.rice, vous intervenez sur le territoire Val de Seine et contribuez, par le biais de votre expertise à l'anticipation des risques contractuels et au traitement des réclamations.

A ce titre, vous êtes amené.e à réaliser des déplacements réguliers à Marne la Vallée et Rouen ainsi que sur les chantiers dont vous avez la charge.

📌 Vous êtes un appui auprès de la DFRSEA Pôle Achats dans la mise en application et la maîtrise des marchés-cadres.

📌 Vous êtes en charge de la mise en œuvre du retour d'expérience contrats avec les

contractants et les Pilotes de Projets sur les territoires.

Vous pouvez être sollicité.e pour l'élaboration de la stratégie achats, le lotissement et la consultation des entreprises.

Vous assurez une assistance opérationnelle dans la gestion des commandes territoriales.

Vous êtes un relai de proximité de la Direction Juridique en lien avec les projets et les programmes dont vous avez la charge.

Vous intervenez dans la préparation des dossiers de pré-contentieux et de contentieux ainsi que dans la mise en œuvre et le suivi des assurances et garanties de chantier.

Vous contribuez à partager votre expérience "contrats" avec les autres Coordonnateur.rice.s et Ingénieur.e.s Contrats du Département et participez au développement de l'activité et des outils opérationnels.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation bac +4 / Bac +5 Ingénieur ou Ecole de Commerce/Gestion et disposer d'une expérience minimum de 5 ans en Contract Management ou Gestion de Projet.

Une connaissance des infrastructures gazières et des marchés de l'énergie (marché du gaz et si possible usages du gaz et clients industriels) sera nécessaire.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Excel, Word, Outlook).

Vous avez développé des compétences transverses :

- d'organisation, méthode, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, qualités rédactionnelles, précision.
- de curiosité, ouverture d'esprit, capacité d'innovation.
- du sens de la négociation, bon relationnel, convaincant et dynamique.

Vous êtes en capacité de pouvoir vous déplacer régulièrement sur les chantiers et les territoires de GRTgaz.

Compléments d'information

Pour information, les salarié.e.s GRTgaz impacté.e.s par une suppression d'emploi dans le cadre de la réorganisation R24 sont prioritaires sur cette offre.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

2, avenue Michel Ricard
92270 Bois-Colombes BOIS-COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5981&idOrigine=2516&LCID=1036>



Sophie DEMULIER
Téléphone : sophie.demulier@grtgaz.com

6 mai 2024

Ref 24-05640.03

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
ENCADREMENT INT BERRY

Position B
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17
1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
Le Service Opérations vous attend !

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence d'Interventions BERRY (départements du Cher et de l'Indre), composée d'environ 120 agents dont 100 techniciens répartis sur 6 sites.

A ce titre, assisté de 2 cadres placés sous sa responsabilité, il garantit les résultats contractuels d'ENEDIS sur son territoire ou y contribue selon les domaines :

- Prévention Sécurité des équipes placées sous sa responsabilité,
- Sécurité des personnes et des biens,
- Montée en compétences des équipes,
- Satisfaction Clients sur le territoire de l'Agence quel que soit le segment,
- Amélioration de la qualité du produit électricité,
- Continuité de fourniture, notamment à travers la maîtrise des coupures pour travaux,
- Efficacité dans le traitement et la réalisation des activités confiées à l'agence
- Pilotage de projets de transformations,
- Gestion des aléas notamment climatiques,
- Maîtrise des dépassements des horaires et des budgets.

Par ailleurs, l'emploi construit un plan d'actions managérial d'Agence avec son encadrement et en pilote les actions en cohérence avec le Projet Industriel et Humain d'Enedis et le Projet d'Unité de la Direction Régionale.

Une attention toute particulière sera portée sur :

- la finalisation des travaux engagée dans le cadre de la fusion en 2020 de Agences Interventions 18 et 36, de la démarche d'optimisation du fonctionnement entre CPA

(Cellule de Planification de l'Activité) et BO (Bases Opérationnelles), de la démarche d'Optimisation des interventions, ainsi que dans le cadre du projet ASGARD - le développement de la culture managériale et la culture du changement.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel.

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire et vous possédez des capacités d'accompagnement et d'animation de votre encadrement et des techniciens.

Une disponibilité avérée est requise afin de faire face aux exigences de l'emploi.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur ainsi que des expériences managériales préalables réussies sont exigées. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux électriques et du métier technique clientèle sont des atouts supplémentaires.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103825

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06 76 45 67 32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR

DARDONVILLE SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.dardonville@enedis.fr

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"
- Prolongation de la date de forclusion du 17/04/2024 au 30/05/2024

Ref 24-07456.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION DES MARCHES
DELEGATION B2C

POLE CLIENTS ET FILIERES B2C

Position B	Développement Réseau Gaz BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ
GF 15.16.17	1 Animateur Grands Comptes Fabricants / Orga Prof H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du pôle Clients et Filières de la Délégation B2C de la Direction des Marchés de GRDF, l'animateur grands comptes fabricants et organisations professionnelles porte la responsabilité de l'animation d'un portefeuille de fabricants de matériels de chauffage et l'animation des organisations professionnelles d'installateurs.</p> <p>Il contribue ainsi au déploiement de la politique de conquête et de fidélisation sur le marché grand public et par ses actions il contribue à l'atteinte des objectifs sur le marché.</p> <p>Missions principales :</p> <p>1/ Fabricants de matériels de chauffage:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mise en place d'une animation des fabricants résolument orientée business avec le montage d'actions commerciales nationales qui fédèrent les équipes régionales de GRDF et des fabricants. <p>Cette animation permet notamment :</p> <ul style="list-style-type: none">- le placement de PAC hybrides,- la promotion du gaz vert,- l'accompagnement de la démarche de fidélisation en appartements (EVAPDC),- la mise en place d'offres attractives dans le cadre des temps forts de l'association PG. <p>2/ Organisations professionnelles d'installateurs :</p> <ul style="list-style-type: none">- Animation de la CAPEB et l'UMGCCP-FFB.- En lien avec les autres interlocuteurs GRDF en charge des relations politiques avec les deux organisations, l'animateur grands comptes est en charge de l'animation opérationnelle et de la déclinaison locale d'un plan d'action orienté en faveur des enjeux business de GRDF : PAC hybride, gaz vert, rénovation d'ampleur, fidélisation en appartements- L'animateur grands comptes formalise et suit le plan d'action national et local avec les régions.
Profil professionnel Recherché	<p>Profil ingénieur ou commercial, cadre confirmé disposant d'une expérience commerciale B2B2C et idéalement d'une connaissance du secteur du bâtiment et des solutions énergétiques du bâtiment.</p> <p>Il sait écouter, convaincre, négocier et donner du sens à nos actions commerciales. Autonome, il prend des initiatives dans le respect des règles et procédures de l'activité. Une curiosité pour les sujets liés au bâtiment et à l'environnement serait appréciée.</p>
Compléments d'information	<p>En fonction des candidatures reçues le poste pourra être occupé à Lyon ou à Paris (St Denis à partir de 2025).</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p>

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emmanuel BAVOUX
Téléphone : 06.61.11.83.12
Mail : emmanuel.bavoux@grdf.fr



Pierre GUERBE
Téléphone : 07.63.08.13.90
Mail : pierre.guerbe@grdf.fr



29 avr. 2024

Ref 24-05234.03

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION

Position B

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? Le Service Opérations de la DR CVL vous attend ! Ce Service est composé de 8 agences :

- 3 Agences Interventions
- 1 Agence Interventions Spécialisée
- 1 Agence TST
- 1 ACR
- 1 ASGARD
- 1 Agence Hypervision

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence Hypervision, composée d'une équipe d'une quinzaine de personnes réparties sur 4 sites de travail.

Assisté d'un chef de pôle en charge du pilotage de la maintenance, et de votre équipe, vous serez amené à prendre en charge les activités suivantes afin d'aider l'état-major et les différentes agences du service dans la réalisation de leurs missions :

- ENCADREMENT : - Management des appuis métier et expert de l'équipe : gestion et développement des compétences, pilotage de l'activité, animation de la prévention, ...

- Participations aux divers comités du domaine opérations et de la DR
- Pilotage global du budget OPEX et CAPEX de l'agence (env. 10 M /an)

- PILOTAGE DE LA PERFORMANCE :

- Participation à la définition des PMT et aux reprévisions budgétaires trimestrielles
- Construction et animation mensuelle du modèle d'activités du Service Opérations afin d'accompagner l'AD Opérations dans la définition des priorités et de l'équilibre charge/ressources/compétences optimal
- Accompagner la performance opérationnelle du service en établissant des tableaux de bord, en menant des analyses et en proposant des pistes de progrès
- Fournir un appui analytique à l'ensemble du service pour aide à la décision

- EXPERTISE : - Appui quotidien des agences pour l'expertise de 1er niveau SI
- Participation aux animation du CEN puis démultiplication des infos dans les canaux de communication adéquats
- Accompagnements terrain et professionnalisation des utilisateurs
- Harmonisation des procédures aux interfaces
- Production d'études diverses

- LOGISTIQUE : - Pilotage des approvisionnements de matériels en tension
- Accompagnement des interlocuteurs des magasins des agences

Profil professionnel Recherché

- PILOTAGE DES PROGRAMMES DE MAINTENANCE (ERES 59) : définition des programmes, pilotage des marchés et des prestataires, gestion budgétaire, animation de la prévention (VPS), traitement des demandes clients -
Inventaire/Elagage/Débroussaillage : Mesures et améliorations des terres
- Déshérence
- ILD, VH

- LINKY : - Pilotage des marchés Linky
- Pilotage du projet de remplacement des modems 2G/3G
- Pilotage des poses de C Linky : interne et externe, GRIP

Vous êtes force de proposition pour prioriser les activités au regard du champ de contraintes propre au domaine. A ce titre vous avez des compétences relationnelles reconnues pour travailler aux interfaces avec les autres domaines et proposer des solutions pour simplifier les process.

Impliqué sur le terrain, vous considérez la Prévention Santé Sécurité comme votre priorité.

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous êtes agile, savez vous adapter aux situations et possédez un excellent relationnel.

Vous avez le sens du résultat et intégrez la recherche de performance et d'efficacité dans vos activités quotidiennes.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103815
45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06 76 45 67 32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR

DARDONVILLE SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.dardonville@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 17/04/2024 au 30/04/2024
- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-05369.02

Date de première publication : 18 mars 2024
Date de dernière publication : 15 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES

Position B REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17 1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi Rejoignez l'aventure passionnante de la transformation de nos accueils au sein du Projet MOSAR qui vise notamment à proposer un accueil modernisé pour nos clients. Constitué d'un collectif agile organisé en 6 lots vous intégrerez celui dédié à la sous-traitance des activités d'accueil en étant un interlocuteur privilégié des entreprises prestataires.

Directement rattaché au chef du projet MOSAR, l'emploi a pour mission de contribuer aux travaux inhérent à la sous-traitance raisonnée d'une partie de nos activités d'accueil avec notamment le pilotage des contrats de sous-traitance.

En charge du pilotage des contrats, vous contribuerez notamment à :

§ Au démarrage des prestations :

- Contribuer à l'analyser les retours d'expérience et bonnes pratiques de pilotage de contrats de sous-traitance similaires, pour asseoir l'organisation du pilotage contractuel
- Contribuer à l'identification et l'évaluation des risques & opportunités ainsi que la définition des parades
- Définir avec chaque entreprise Titulaire, l'organisation et la comitologie, valider le PAQ
- Initialiser les outils de gestion et de traçabilité pour l'exécution du marché (ePresta et autres outils de suivi de la prestation)
- Coordonner les différentes parties prenantes.

§ En cours d'exécution des prestations :

- Contribuer à la coordination des actions opérationnelles internes (notamment avec les appuis métier et l'Hypervision centralisée) et externes.
- Préparer et réaliser les revues contractuelles avec chaque prestataire
- Mesurer et rendre compte de la performance technico-économique du contrat
- Veiller au respect des obligations contractuelles et traiter les écarts
- Contribuer à la réalisation annuelle de l'évaluation fournisseur auprès des acteurs internes concernés (Achats, Filière Industrielle),

§ A la clôture du contrat :

- Formaliser le bilan et retour d'expérience
- Contribuer à l'amélioration en continu des référentiels et postures contractuels en lien avec la Direction des Achats et la Direction Juridique

Vous assurez votre mission en collaboration étroite avec le chef de lot «Modèle d'activités et d'organisation» et responsable de la cellule de contract management du projet MOSAR, et en lien avec les autres lots du projet concourant à la bonne maîtrise de la relation contractuelle.

Par ailleurs dans le cadre de votre mission, vous intégrerez la communauté des « Contrats managers » dont l'animation est assurée par Le Pôle Filière Industrielle.

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants : contract management, achats, expert relation client.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût de la mise en place d'une organisation, ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et

internes.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et le requêtage d'outils métiers ou de BI, et l'analyse et mise en forme de données vous êtes prêts(es) à innover et apprendre.

En outre pour favoriser la maîtrise de la relation contractuelle, vous êtes en capacité de comprendre le fonctionnement global (sans passer nécessairement par une formation utilisateurs ou experts) des outils et des processus métiers à utiliser et appliquer par les partenaires.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104021

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CHAMPMARTIN FLORIAN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 15/05/2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
POLE EXPLOITATION TERTIAIRE
DPT CONTRACT MANAGEMENT

Position B

SUPPORT
Contract Management

GF 15.16.17

1 Analyste Performance H/F

Description de l'emploi

Description de l'entité

Enedis est le principal gestionnaire de réseau de distribution d'électricité en France et la première grande entreprise du secteur de l'énergie à être devenue entreprise à mission. La raison d'être d'Enedis et de ses 39 000 salariés est : « Agir pour un service public de la distribution d'électricité innovant, performant et solidaire. Raccorder la société au défi collectif d'un monde durable. » Enedis est en particulier en charge de raccorder au réseau de distribution les nouvelles installations renouvelables, les producteurs éoliens et photovoltaïques.

Le Pôle Exploitation de la Direction Immobilière d'Enedis pilote le bon fonctionnement et l'entretien des 700 sites d'immobilier tertiaire d'Enedis sur plus de 1,5 millions de m². Il est force de proposition pour améliorer de manière continue la performance de la filière immobilière.

Description de la mission

Au sein du Pôle Exploitation, le Département Contract Management gère environ 50 contrats de sous-traitance hors travaux de la Direction Immobilière : Property Management (pilotage de prestations) et Facility Management (prestations).

En tant que Responsable performance rattaché au Département Contract Management, vous serez l'interlocuteur financier du CODIR du Pôle Exploitation et prendrez en charge deux activités financières clés :

- Piloter le cycle budgétaire (enjeu 50 M) : porter le cadrage budgétaire auprès des contracts managers, coordonner leurs contributions pour la construction budgétaire et les révisions, synthétiser les remontées, reporting mensuel, piloter l'atterrissage du point de sortie...
- Incarner la performance et l'expertise financières : contrôler la ventilation analytique des charges, appuyer les contracts managers sur l'utilisation de SAP, contribuer à la construction de benchmarks immobiliers, porter la voix de la finance dans les nouveaux appels d'offres...

**Profil professionnel
Recherché**

- Rigueur dans l'analyse et clarté dans l'expression tant orale qu'écrite
- Une aisance avec la complexité : pour segmenter les enjeux au croisement entre les 700 sites et la cinquantaine de contrats gérés
- La maîtrise des outils utilisés en finance : une parfaite maîtrise d'Excel est requise. Une connaissance de SAP serait un plus
- Esprit d'équipe : vous travaillerez au sein d'une équipe où la collaboration et le partage des connaissances sont nécessaires et encouragés
- Curiosité : l'envie de découvrir le domaine de l'exploitation en immobilier

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106279

Lieu de travail - 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VANLERENBERGHE OLIVIER
Téléphone : 06 20 38 29 15
Mail : olivier.vanlerenberghe@enedis.fr



GALAND JEAN
Téléphone : 06 84 41 80 83
Mail : jean.galand@enedis.fr



12 mai 2024

Ref 24-07438.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
AIDE INTER SITE
GROUPE ASSISTANCE MECA ESSAIS (03035)

Position B MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 15 1 Chef De Groupe /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHARLES LAURENT



26 avr. 2024

Ref 24-06985.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 12 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
POLE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
BOIS COLOMBES(92)/NANCY(54)/LILLE (59)/LYON (69)

Position B CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
MANAGER 2EME LIGNE AUDIT QHSE

GF 15.16.17 1 Adjoint.e Responsable De Pole Sst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Adjoint au Responsable de Pôle Santé Sécurité au Travail (PSST) de la Direction des Ressources Humaines, sous l'autorité de ce dernier, contribue à l'animation et au management du Pôle. Il contribue au management de premier niveau de personnels du PSST (pilotage de l'activité, revues de portefeuille, entretiens, ...), et contribue à l'animation du Pôle (réunions de Pôle, ...)

Il peut être amené à prendre en charge personnellement, ou en soutien des personnels usuellement en charge, certains dossiers ou certaines thématiques sensibles.

Il est en charge du pilotage du budget du PSST.

Tant pour le management des effectifs répartis sur le territoire de GRTgaz, que pour des visites terrain, des déplacements réguliers sont à prévoir.

Il peut être amené à remplacer ponctuellement le responsable de Pôle sur certaines de ses activités.

Il assure la représentation de la DRH au sein du Comité Opérationnel Prévention Sécurité.

Il fait partie du collectif DRH "Move and Co", et peut, à ce titre, contribuer à des dossiers de la Direction (par exemple élaboration et suivi de la de feuille de route, du plan de performance, etc ...).

Profil professionnel Recherché

- Grande sensibilité à la prévention et à la sécurité indispensable
- Expérience SST souhaitée
- Expérience managériale et/ou management de projet exigée
- Capacité d'animation
- Souci de l'intérêt collectif et de la transversalité
- Autonomie et capacité de décision, bon relationnel
- Orientation client et culture de résultats

Compléments d'information

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

6 RUE RAOUL NORDLING
IMMEUBLE BORA
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5967&idOrigine=2516&LCID=1036>



PASCAL BOURGUIGNON PITET
Téléphone : 06 11 28 55 62
Mail : pascal.bourguignon-pitet@grtgaz.com

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modif lieu travail

Ref 24-07427.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
ETAT-MAJOR BU France BtoC
EM Direction des Systèmes d'Informations
EM DSI Délégation DGP

Position B

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16

1 Chargé D Appui Pilotage Projet H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Systèmes d'Information de France BtoC, nous recrutons notre :

Responsable d'Application H/F - BAGNEUX

Votre mission : Au sein de la DSI, vous aurez à cœur de piloter le bon fonctionnement d'un portefeuille d'applications dont l'usage est clé pour le métier. Parmi vos missions :

- Mettre en place la gouvernance des applications

Piloter les prestataires en charge du maintien en conditions opérationnelles (minimum 2 équipes de 3 à 5 personnes)
Proposer une stratégie d'évolution pour les applications (innovations, use cases business)
Mettre en place les métriques pour mesurer la performance
Assurer la coordination avec les métiers et la priorisation des demandes
Assurer la transversalité entre le Centre d'Excellence et les entités (SI et métiers) impactées par les applications

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un Bac+ 4/5 et d'une expérience de 5 ans en tant que responsable d'application / Product Owner / Product Manager, au cours de laquelle vous avez développé :

Vous avez au moins une expérience dans le Digital (Développeur, Analyste, Chef de Projet, Product Manager, Product Owner, etc)
Vous avez piloté au moins une activité RUN d'un outil de ticketing
Vous avez piloté, au moins une fois, une équipe MCO de taille humaine (moins de 10 personnes)
Vous avez des notions de la méthode AGILE
Vous êtes capable de manager des équipes de 3 à 5 personnes
Vous êtes capable de produire des executive summaries pour un Comité de Direction
Vous savez faire preuve d'autonomie tout en sachant travailler en équipe

Langues : Français, Anglais serait un plus.

Compléments d'information

Lieu de travail: Bagneux (déménagement en 2025 à l'étude pour La Défense)
Contraintes liées au poste: Déplacements occasionnels en France et Belgique

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

102 avenue Aristide Briand
92220 Bagneux
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Herbin NGOHE, Responsable Centre d'Excellence Salesforce et Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



Herbin NGOHE
Téléphone :
Fax : 06 45 47 41 18



Lucie LAFOURCADE
Téléphone :
Mail : lucie.lafourcade@engie.com



3 mai 2024

Mail : herbin.ngohe@engie.com

Ref 24-07393.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
MARCHE PARTICULIER -
DIRECTION HORIZON

ETAT MAJOR
65230801

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE

Appui au management

GF 15 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

Le programme HORIZON vise à refondre les SI de la Relation Client et de la facturation sur le marché des clients particuliers d EDF d'ici à 5 ans, soit 23 millions de clients, 20 millions d appels par an et 160 millions de factures par an.

Le Programme Horizon a été lancé en 2020 et les phases d émergence, de cadrage et de préparation de la réalisation ont permis de :

- o Fédérer les parties prenantes, pour générer l'adhésion et mobiliser les ressources sur la durée.
- o Associer ces ressources, venues de plusieurs directions d EDF dans la définition d'un cadrage stratégique valorisant l'ambition de la Direction Marché des Clients Particuliers.
- o Mobiliser les énergies pour définir la trajectoire, réaliser les achats et mettre en uvre l'organisation de Delivery en mode agile à l échelle (SAFe).

Au sein de la Direction Commerce, Direction Marché des Clients Particuliers (DMCP), vous êtes rattaché(e) au Responsable de Coordination des Delivery du Programme Horizon et en charge de faciliter la déclinaison opérationnelle des trajectoires du Programme et de leurs mises en uvre.

Dans ce cadre :

- Vous êtes garant de la performance de la phase amont du Delivery du Programme, et en interface étroite avec le Pôle Stratégie et Performance, les Responsables de Delivery du Marché ainsi que les trios de tête des trains du Programme et à ce titre :
 - o Vous contribuez à l instruction des EPICs en cohérence avec les trajectoires du Programme, en assurant une animation transverse des EPIC Owner (complémentaire à l animation par périmètre sous la responsabilité des responsables de Delivery), en leur apportant votre appui pour faciliter le découpage des EPICs en capacités, avec une vision trans-périmètre
 - o Vous pilotez la démarche de construction de la PI roadmap (vision priorisée à 3 PI du backlog de capacités) avec les parties prenantes
- Vous êtes intégré dans le dispositif de pilotage du Pôle Stratégie et Performances afin de sécuriser l alignement des visions court moyen-long terme
- Vous sécurisez en étroite collaboration avec le Pôle Solutions, Méthodes et Ressources, la bonne mise en uvre des principes d agilité à l échelle SAFe du Programme

Des missions et responsabilités complémentaires pourront vous être confiées selon les besoins et l évolution des activités du Programme.

**Profil professionnel
Recherché**

L emploi requiert une connaissance et une expérience dans plusieurs des domaines suivants :

- Expérience en pilotage de projet avérée
- Expérience pratique de la mise en uvre des méthodes Agiles
- Appétence aux systèmes d information
- Être orienté valeur, objectifs et résultats
- Animer, fédérer, motiver et assurer la coordination d équipes
- Convaincre, négocier et trouver des compromis
- Sens de l organisation, communication, autonomie et rigueur

- Prendre du recul, avoir une vision de synthèse et arbitrer/prioriser de manière pragmatique
- Capacité à conceptualiser, effectuer des présentations
- Rigueur, méthodologie
- Qualités relationnelles, capacités d'adaptation

Lieu de travail 4 rue Floréal 75017 PARIS PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Xavier MAMO

26 avr. 2024

Téléphone : Tél. mobile : 0665701684

Ref 24-07381.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARKETING ET COM CO
MKTG STAT ET DATA CO

Position B Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 15.16.17 1 Chef Agence B H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la région Centre Ouest, le pôle Marketing stratégique et Data assure les missions de marketing décisionnel pour la région et produit les traitements et analyses de données nécessaires aux différents marchés (Marché d Affaires, Marché Grand Public, GNV, Biométhane, Territoires) pour accompagner les stratégies d influence, de développement et de fidélisation de la région.
Le contexte énergétique nécessite d intensifier le lien entre les données, les métiers développement et le territoire, de renforcer l accompagnement de la décision et de la place du gaz dans les documents de politique énergétiques.
Le pôle a également la responsabilité de la datafactory, entité nationale hébergée par la région, et qui assure, pour l ensemble des régions de GRDF, la mise à disposition des données de consommation à l externe et l assistance utilisateur pour les entreprises et collectivités.
La région recherche son/sa futur(e) responsable de pôle. Sous la responsabilité du délégué Marketing et Communication Centre Ouest, en collaboration avec les délégations Développement et Territoires de la région, les équipes nationales (DOOC, Délégation Territoire, Délégation Marché d Affaires, Domaine Data, Direction Relation Clients) vous managez une équipe de 5 collaborateurs et avez la responsabilité des deux activités:
Marketing stratégique et accompagnement de l offre de données:
Produire les modèles d analyse et les orientations marketing pour accompagner les délégations dans leur stratégie et faciliter la prise de décision,
Accompagner les stratégies d influence en valorisant les données gaz dans les territoire,
Conduire des expérimentations et contribuer à la construction d offres de données ou

**Profil professionnel
Recherché**

d études à destination de nos clients et collectivités,
Assurer la veille «data» sur la région, accompagner les projets externes en lien avec les données énergétiques et la mise à disposition des données de consommation de gaz. Vous assurez la relation avec les parties prenantes externes (agences d urbanisme, observatoires régionaux,..

Datafactory:
Mise à disposition des données de consommation agrégées,
Assistance utilisateur Entreprises et Collectivités sur l ensemble des outils de mise à disposition de données individuelles,
Appui des régions dans l appropriation de l offre de données de GRDF.

Vous êtes également référent RGPD et référent « data » de la région Centre Ouest

PROFIL RECHERCHE:

De formation Bac + 5 ou équivalent, vous disposez d une double compétence en marketing et en analyse de données.

Vous avez, au cours de vos expériences, acquis des connaissances solides des marchés adressés par le pôle, des enjeux énergétiques.

Rigoureux et innovant, vous avez de fortes capacités d'analyse et de synthèse. Vous faites preuve d agilité et d initiative et avez développé un grand sens du service client.

Vous avez prouvé vos capacités à piloter et animer des équipes et des projets transverses.

Une expérience managériale est vivement souhaitée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LENOIR Sylvain
Téléphone : 06.67.25.97.69
Mail : sylvain.lenoir@grdf.fr



BELLET Christophe
Téléphone : 06.99.47.38.29
Mail : christophe.bellet@grdf.fr



3 mai 2024

Ref 24-07385.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
PILOTAGE ET PLANIFICATION DES PROJETS
ETAT MAJOR

Position B GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 16 1 Chef De Projet Senior Arrêt De Tranche H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des enjeux de l'entreprise, de la politique des Arrêts de tranche du Parc, des programmes de maintenances, des prescriptions, des doctrines nationales, des Règles Générales d'Exploitation et plus particulièrement des Spécifications Techniques d'Exploitation, de la législation du travail, l'emploi anime et coordonne l'équipe Projet d'Arrêt de tranche et pilote les différentes phases de l'Arrêt (préparation, réalisation, retour d'expérience), afin de garantir l'attente des objectifs spécifiques aux projets, en terme de sûreté, sécurité, dosimétrie, qualité, planning, et des coûts.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de Paluel.
Possibilité de travail en roulement - travaux postés
Service actif sans astreinte 30% avec astreinte 50%.

Lieu de travail CNPE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE

PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



IMMEDIATE



3 mai 2024

Ref 24-05399.02

Date de première publication : 18 mars 2024

Date de dernière publication : 12 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
Direction Relation Clients et Acteurs de Marché

Position A

PERSONNEL DE DIRECTION
CADRE SUPERIEUR

GF 17.18

1 Direction Relation Clients Et Acteurs De Marché H/F

Description de l'emploi

Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3^{ème} gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.

Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au c ur d'un secteur riche en développements.

À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Le Directeur Relation Clients et Acteurs de Marché est Membre du Comité de Direction de l'Entreprise. Il porte les enjeux liés aux raccordements, à la relation contractuelle avec les utilisateurs du réseau et aux mécanismes de marché (ajustement, responsabilité d'équilibre, capacités, ...).

Les principales missions de l'emploi sont :

- Définir et faire valider par le Directeur Général, les politiques et orientations relatives à la relation client et aux acteurs de marché ;
- Manager les équipes de sa Direction en lien avec les managers de division et section ;
- Coordonner la dynamique informatique relative aux SI Relation Client (raccordement, gestion clientèle et collecte des données de comptage) ;
- S'assurer de la gestion de la tarification acheminement et piloter les prestations de facturation ;
- Piloter la stratégie d'achat des pertes réseaux et assurer le suivi ;
- Maintenir un collectif de travail favorisant le partage des connaissances, le développement des compétences et l'amélioration continue ;
- Animer l'amélioration continue et initier les actions de changements permettant à l'entreprise de progresser ou de s'adapter de manière anticipée et réactive aux évolutions de son environnement ;
- Assurer la veille réglementaire et technologique dans ses domaines d'activités et représenter l'entreprise dans les réunions relatives à ses domaines d'activités.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+5, le titulaire du poste doit disposer de capacité de management et d'une expérience de la distribution électricité lui permettant de maîtriser l'ensemble des aspects techniques liés à l'activité d'un gestionnaire de réseau de distribution et d'anticiper les enjeux à venir. Il fédère et anime le travail en équipe au service de l'atteinte des objectifs. Des qualités en matière de pilotage de projets transverses, d'autonomie et d'initiative sont particulièrement recherchées.

**Compléments
d'information**

La Direction Clients et Acteurs de Marché comprend une vingtaine de salariés répartis entre les 3 activités raccordement, accueil et contrats et mécanismes de marché. Ces 3 activités sont animées opérationnellement chacune par un responsable.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures GEREDIS DEUX SEVRES
17 RUE DES HERBILLAUX
79000 NIORT

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre impérativement les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Décision



LIMOSIN Jérôme - Directeur Général
Téléphone :
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- renouvellement publication

Ref 24-07375.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
Direction Partenariat Relations
DIRECTION MARKETING ET EXPERIENCE CLIENT
EXPERTISE ACCOMPAGNT CLIENT
65230608

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 17

1 Chef De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Le Département « Accueillir Conseiller Traiter » de la Direction Marketing et Expérience Client du marché des Clients Particuliers regroupe l'expertise et les compétences nécessaires sur 2 périmètres :
- Optimisation de la consommation des usages et des contrats
- Traitement de la demande client

Le titulaire du poste est l'interlocuteur référent de la performance du périmètre « traitement de la demande » et « Optimisation de la consommation des usages et des contrats » et des parcours associés.

Il est en charge du pilotage, de la surveillance et de la mesure de l'efficacité du processus « traitement de la demande et optimisation des contrats » et a les missions suivantes :

Définir, maîtriser et améliorer le fonctionnement du processus
o Documenter la description du fonctionnement des activités du processus
o Être force de proposition pour améliorer le fonctionnement du processus et anticiper les changements ;

- o Identifier, évaluer et suivre les risques et mettre en place les actions de correction ou d'amélioration adaptées ;
- o Elaborer et suivre le Plan de Contrôle Interne

Piloter la performance

- o Superviser la production d'une analyse mensuelle des résultats qui sera partagée par le PNP Traitement de la demande et optimisation des contrats en comité de pilotage de la performance commerciale
- o Prendre en charge le plan d'action issu du CPPC et s'assurer que les actions qui incombent au département sont menées à bien
- o Animer le COPIL Traitement de la demande
- o Mener des analyses ponctuelles de la performance délivrée en vue de proposer des actions d'amélioration
- o Piloter les plans d'actions DMEX sur l'atteinte des objectifs et indicateurs du contrat DMCP dont le département a la responsabilité

Animer les acteurs du périmètre, y compris en région

- o Faire émerger les synergies et les échanges de bonnes pratiques ;
- o Coordonner les responsables de parcours du périmètre et les responsables de processus en région

Se coordonner avec les acteurs du pilotage du système de management qualité pour la maîtrise du processus « Traitement de la demande et optimisation des contrats »

- o Appliquer les méthodes du Système de management qualité de la DMCP
- o Participer aux rites et rythmes

Le titulaire du poste pourra prendre en charge la responsabilité de certains EPICS (EPIC Owner) dans le périmètre du processus et contribuer aux enjeux et objectifs du département. Il est rattaché au chef de département qui est également Pilote national du processus « Traitement de la demande et optimisation des contrats »

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience à la DS2C ou à la DSIN sera appréciée

Vous savez vous appuyer sur vos capacités d'analyse pour instruire les sujets qui vous sont confiés.

Vous avez un grand sens de l'équipe et aimez jouer collectif. Vous savez vous appuyer sur les compétences et l'expertise de vos collègues. Si besoin, vous leur demandez ou leur apportez du soutien.

Vous privilégiez la recherche de solutions gagnant-gagnant pour faire avancer vos projets. Vous aimez explorer des pistes variées pour trouver la solution la plus adaptée au besoin.

Vous êtes attaché aux résultats obtenus et avez à cœur de faire avancer vos chantiers. Pour cela, vous savez convaincre et entraîner vos interlocuteurs dans l'action.

Vous faites preuve de pragmatisme quand il est nécessaire de réaliser des arbitrages et de prioriser vos demandes à vos partenaires. Votre sens du client vous guide dans vos choix.

Vous savez vous organiser pour faire face à des variations de charge de travail lors des périodes de déploiement.

Vous maîtrisez les outils office et en particulier Excel, Teams et planner.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir en régions.

Lieu de travail

EDF SmartSide
4 rue floreal
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Arnaud PERROMAT
Téléphone :
Fax : Tél. mobile : 06 07 17 60 87
Mail :

26 avr. 2024

Ref 24-07336.01

Date de première publication : 12 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DEPARTEMENT ETUDES
ETAT MAJOR 30525407A

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Coordinateur Etudes H/F

Description de l'emploi

Assurer la coordination technique et méthodes du Département Etudes et être en facilitation des Services sur un ou des projets spécifiés ou dans un domaine transverse à plusieurs projets.

Activités en lien avec les services

- Animation, dans le périmètre du projet concerné, de l'analyse de la cohérence d'ensemble et de la complétude, par rapport aux exigences Techniques, Coûts, Délais du projet, des principaux livrables produits par les équipes du Département
- Détection, en amont des échéances, des éventuelles difficultés avec l'appui des Délégués Techniques des Services
- Appui technique sur sollicitations pour aider à l'identification ou à l'optimisation des solutions envisagées
- Validation, par délégation du chef de Département, des positions Etudes harmonisées avant leur présentation en dehors de l'Unité (Revue Techniques, Comités décisionnels,)
- Proposition de toute amélioration d'efficacité ou d'efficience des processus, notamment vis à vis des interfaces et de la cohérence d'ensemble
- Alerte et proposition de mesures en cas de risques de dérive ou de non optimisation des activités
- Définition, en collaboration avec les Délégués Techniques de service, d'organisations dédiées à la gestion de phases particulières de projet
- Appui aux équipes du Département Etudes sur les méthodes de travail

Activités en lien avec le(s) projet(s)

- Actions de facilitation pour le traitement cohérent des interfaces entre les Services Etudes et dans les relations

avec l'équipe Projet ou si nécessaire avec les entités Etudes externes impliquées (DT, EDVANCE,)
- Contribution, avec les porteurs Etudes des dossiers concernés, à la clarification ou l'adaptation si nécessaire des attentes exprimées par le(s) Projet(s) ainsi que des données d'entrée nécessaires
- Organisation, en liaison avec le chef de Projet, des réunions préparatoires internes CNEPE aux Comités externes, en associant les intervenants concernés des Départements Etudes et du Projet

Activités transverses
- Sur demande du Chef de Département, prise en charge d'activités transverses

Profil professionnel Recherché

PROFIL
Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Expérience dans l'ingénierie de conception

COMPETENCES
Capacité d'organisation, de pilotage et de coordination
Capacité à fédérer
Qualités d'écoute, de dialogue, de résolution de problèmes ou de conflits, Rigueur
Pédagogie, bon relationnel
Sens du résultat et du client

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège.
Le coordinateur études est rattaché à l'état major du Département Etudes et peut être en interface avec les projets.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Frédéric ARRAULT



Pierre-Yves MUSELLEC



3 mai 2024

Ref 24-07469.01

Date de première publication : 15 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
EM TRANSFO EFFICACITE OPER
6299M - EM TRANSFO EFFICACITE OPER

Position A

SYSTEME D'INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 18

1 Pilote De La Démarche Bpdo H/F

Description de l'emploi

Le Responsable du Pilotage de la Performance BPDO est chargé de diriger et de superviser toutes les activités liées à l'évaluation de la performance des processus métiers dans le cadre de la démarche BPDO (Business Process and Data Owner) de l'entreprise. Relevant du Directeur de la démarche BPDO, le titulaire de ce poste joue un rôle clé dans la transformation numérique et l'amélioration continue des processus métiers au sein de l'organisation.

Le Responsable du Pilotage de la Performance BPDO est membre de l'équipe d'appui de la démarche BPDO. Il partage les ambitions et les objectifs de l'équipe.

Il sera ainsi en charge des sujets suivants :

1. Pilotage de la Performance :

- Assurer le suivi de la définition et de la mesure des indicateurs de performance (KPI) des processus métiers de la feuille de route de transformation des processus par le numérique (feuille de route BPDO), produits et mis en œuvre par les équipes BPDO.
- Synthétiser, analyser puis présenter les performances atteintes à l'échelle de la feuille de route BPDO.
- Superviser la collecte, l'analyse et la présentation des use cases d'amélioration et de rupture des processus.
- Animer le partage transverse à l'échelle du Groupe des expériences et des résultats atteints sur les use case.

2. Gestion de la transformation :

- Élaborer, présenter et diriger le déploiement des plans progrès pour chaque équipe BPDO en mettant en œuvre les moyens nécessaires et possibles budgétairement.
- Assurer la coordination nécessaire des différentes initiatives en appui des équipes BPDO et s'assurer de leur alignement avec les objectifs stratégiques de l'entreprise, de la feuille de route BPDO du Groupe.
- Proposer et instruire des améliorations de la démarche BPDO.
- En lien avec le/la Directeur de l'accompagnement du changement digital, participer à la définition du plan d'action conduite du changement d'ensemble pour la démarche BPDO.

3. Communication et Reporting :

- Préparer et présenter les rapports nécessaires pour suivre les améliorations de la performance des processus de la feuille de route BPDO.
- Communiquer de manière efficace avec les équipes BPDO, les responsables métiers et les parties prenantes pour garantir une compréhension commune des objectifs et des progrès réalisés.

4. Développement des Compétences :

- Favoriser une culture d'amélioration continue en promouvant les meilleures pratiques et en encourageant l'innovation et la rupture.
- Encourager le développement des compétences au sein de l'équipe BPDO des métiers en fournissant un appui et des opportunités d'apprentissage.

Profil professionnel Recherché

Doté(e) d'une solide expérience dans la gestion de projets de transformation des processus, de préférence dans un environnement de grande entreprise, vous disposez d'un diplôme de l'enseignement supérieur en gestion, informatique, ingénierie ou dans un domaine connexe.

Vous êtes reconnu(e) pour vos solides compétences analytiques et votre capacité avérée à interpréter les données de performance pour prendre des décisions éclairées. Vous possédez d'excellentes compétences en communication écrite et verbale, avec la capacité de présenter des informations complexes de manière claire et concise, ainsi qu'un leadership démontré et une capacité à travailler efficacement en équipe dans un environnement multidisciplinaire.

Vous maîtrisez les outils de gestion de projet et de business intelligence.

Compléments d'information

Des connaissances des méthodologies d'amélioration des processus (Lean Six Sigma, BPM) seraient un plus.

Lieu de travail

Lieu de travail : Flexible selon les besoins du projet, avec possibilité de déplacements.

22 AV DE WAGRAM 75008
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Thierry MILHE
Téléphone : +33 6 01 21 44 83
Mail : thierry.milhe@edf.fr

29 avr. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb