



Annonces publiées entre le **16 avr. 2024** et le **18 avr. 2024**

**Ref 24-08068.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO Ecrins Vercors  
GU ROMANCHE  
41554604

**Position H**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent D'exploitation H/F En Ch

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation, des règles de sécurité et sûreté, dans le respect des cahiers des charges des aménagements, des objectifs, l'emploi contribue à garantir la sûreté, la continuité de service et le bon fonctionnement de l'exploitation sur le périmètre du groupement d'usines Romanche.

A ce titre, il :

- réalise des activités de surveillance dans le cadre des tournées de maintenance et des tournées de surveillance des ouvrages. Il peut contribuer à l'analyse premier niveau des relevés issus de ces tournées
- assure la surveillance et l'entretien des lacs et prises d'eau des usines de la petite hydraulique du groupement d'usine
- prépare et réalise certaines opérations particulières principalement dans le domaine électromécanique
- effectue des travaux programmés issus du PML (Plan de Maintenance Local) sur les installations suivant le planning d'activités.
- effectue les actes d'exploitation et participe à la conduite des installations,
- participe au retour d'expérience sur les incidents, les événements relatifs au fonctionnement des ouvrages en lien avec la maintenance courante.

- est acteur de la politique de santé, sécurité ; il participe aux actions engagées dans ce domaine et fait des propositions d'amélioration, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages quand il est chargé de travaux.
- participe à la gestion des crues en réalisant des man uvres de vanne et des actions de surveillance en autonomie (barrages, berges, points critiques).

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit avoir des connaissances et une expérience dans le domaine de la maintenance courante d'organes mécaniques et/ou électriques.  
Avoir une solide envie de travail en extérieur, être constructif et force de proposition.  
Esprit d'équipe, qualités humaines et relationnelles.  
Sensible à la sécurité au travail.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme  
Une première expérience réussie en tant qu'agent d'exploitation en GU serait un plus.

**Compléments  
d'information**

- Poste en Contrainte Hydraulique incompatible avec un temps partiel.
- Logement imposé sans astreinte. Zone d'habitat permettant d'habiter dans le sud de l'agglomération Grenobloise.
- En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale.
- Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur
- Poste en mobilité encouragée (MIPPE).
- Equipe à 35h de travail hebdomadaire
- Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée.
- Sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".

**Lieu de travail**

Groupement d'usines Romanche  
Aménagement Romanche-Gavet  
RD 1091 Rond point de Gavet 38220 LIVET GAVET  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Samuel VILLENEUVE - MPL  
Téléphone : 06 70 42 18 01

Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62

10 mai 2024

**Ref 24-08063.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO ECRINS VERCORS  
Groupement d'Usines DRAC AVAL  
Site Saint Georges de Commiers  
415546062

**Position H**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent D'exploitation En Ch H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi contribue à garantir la sûreté, la continuité de service et le bon fonctionnement de l'exploitation sur le périmètre du groupement d'usines Drac Aval, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réalise des activités de surveillance dans le cadre des tournées de maintenance. Il peut contribuer à l'analyse premier niveau des relevés issus de ces tournées</li> <li>- prépare et réalise certaines opérations particulières principalement dans le domaine électromécanique</li> <li>- effectue des travaux programmés issus du PML (Plan de Maintenance Local) sur les installations suivant le planning</li> <li>- effectue les actes d'exploitation et en participant à la conduite des installations,</li> <li>- participe au retour d'expérience sur les incidents, les évènements relatifs au fonctionnement des ouvrages en lien avec la maintenance courante,</li> <li>- est acteur de la politique de santé, sécurité ; il participe aux actions engagées dans ce domaine et fait des propositions d'amélioration, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages quand il est chargé de travaux.</li> <li>- participe à la gestion des crues en réalisant les man uvres de vanne sur ordre et des actions de surveillance en autonomie (barrages, berges, points critiques).</li> <li>- est amené à assurer des missions transverses.</li> <li>- pilote des affaires simples du domaine mécanique et/ou électrique : études, cahier des charges, suivi des travaux, réception.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat doit avoir des connaissances et une expérience dans le domaine de la maintenance courante d'organes mécaniques et électriques.</p> <p>La connaissance des outils de Renouveau (Gem Hydro) et des outils de tournées serait un plus.</p> <p>Esprit d'équipe, bonnes qualités humaines et relationnelles.</p> <p>Sensible à la sécurité au travail. Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.</p> <p>Une première expérience réussie en tant qu'agent d'exploitation en GU serait un plus.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poste en Contrainte Hydraulique incompatible avec un temps partiel.</li> <li>- Logement imposé sans astreinte.</li> <li>- Logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale</li> <li>- Equipe à 35h de travail hebdomadaire.</li> <li>- Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée.</li> <li>- Sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".</li> <li>- Poste en mobilité encouragée (MIPPE)</li> </ul>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Groupement d'usines Drac Aval Rue des Iles 38450 St Georges de Commiers ( Isère - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 90 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Postuler en ligne via E.CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a></p>



David UGHETTO-MONFRIN - MPL  
Téléphone : 06 70 26 50 14



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**Ref 24-08059.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
Hydro Ecrins Vercors  
Groupement d'Usines BOURNE ISERE  
Centrale de St Hilaire  
415546073

**Position H**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent D'exploitation En Aas H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi contribue à garantir la sûreté, la continuité de service et le bon fonctionnement de l'exploitation sur le périmètre du groupement d'usines Bourne Isère.

Il :

- participe au roulement d'astreinte d'alerte saisonnière (roulement à 3).
  - réalise des activités de surveillance dans le cadre des tournées de maintenance. Il peut contribuer à l'analyse premier niveau des relevés issus de ces tournées
  - prépare et réalise certaines opérations particulières principalement dans le domaine électromécanique
  - effectue des travaux programmés issus du PML (Plan de Maintenance Local) sur les installations suivant le planning d'activités.
  - effectue les actes d'exploitation et participe à la conduite des installations,
  - participe au retour d'expérience sur les incidents, les événements relatifs au fonctionnement des ouvrages en lien avec la maintenance courante.
  - est acteur de la politique de santé, sécurité ; il participe aux actions engagées dans ce domaine et fait des propositions d'amélioration, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages quand il est chargé de travaux.
  - participe à la gestion des crues en réalisant les man uvres de vanne et des actions de surveillance en autonomie (barrages, berges, points critiques).
- La prise de travail est à St Hilaire avec périmètre d'intervention sur l'ensemble du GU.

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat doit avoir des connaissances et une expérience dans le domaine de la maintenance courante d'organes mécaniques et électriques.  
Être constructif et force de proposition.  
La connaissance des outils de Renouveau (Gem Hydro) et des outils de tournées serait un plus.  
Esprit d'équipe, bonnes qualités humaines et relationnelles.  
Sensible à la sécurité au travail.  
Une première expérience réussie en tant qu'agent d'exploitation en GU serait un plus.

**Compléments d'information**

- Poste en astreinte d'alerte saisonnière avec logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte.
- En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en

rapport avec la composition familiale. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.  
Poste en mobilité encouragée (MIPPE).  
- Equipe à 35h de travail hebdomadaire, ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel

**Lieu de travail** Groupement d'Usines BOURNE ISERE, Centrale de St Hilaire 38840 St Hilaire ( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures** Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



d'alerte  
saisonnier



Regis ANTECH - MPL  
Téléphone : 06 77 58 70 41



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**Ref 24-08046.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GEH Ecrins Vercors  
Groupement d'Usines ISERE AVAL  
Centrale de Pizancon  
415546081

**Position H** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7** 1 Agent D'exploitation En Aas H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi contribue à garantir la sûreté, la continuité de service et le bon fonctionnement de l'exploitation sur le périmètre du groupement d'usines Isère Aval.  
Il :  
- participe au roulement d'astreinte d'alerte saisonnière (roulement à 4).  
- réalise des activités de surveillance dans le cadre des tournées de maintenance. Il peut contribuer à l'analyse premier niveau des relevés issus de ces tournées  
- prépare et réalise certaines opérations particulières principalement dans le domaine électromécanique  
- effectue des travaux programmés issus du PML (Plan de Maintenance Local) sur les installations suivant le planning d'activités.  
- effectue les actes d'exploitation et participe à la conduite des installations,  
- participe au retour d'expérience sur les incidents, les évènements relatifs au fonctionnement des ouvrages en lien avec la maintenance courante.  
- est acteur de la politique de santé, sécurité ; il participe aux actions engagées dans ce domaine et fait des propositions d'amélioration, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages quand il est chargé de travaux.  
- participe à la gestion des crues en réalisant les manoeuvres de vanne sur ordre et des

	actions de surveillance en autonomie (barrages, berges, points critiques). La prise de travail est à Pizançon avec périmètre d'intervention sur l'ensemble du GU.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Le candidat doit avoir des connaissances et une expérience dans le domaine de la maintenance courante d'organes mécaniques et électriques. Être constructif et force de proposition. La connaissance des outils de Renouveau (Gem Hydro) et des outils de tournées serait un plus. Esprit d'équipe, bonnes qualités humaines et relationnelles. Sensible à la sécurité au travail. Une première expérience réussie en tant qu'agent d'exploitation en GU serait un plus.
<b>Compléments d'information</b>	Poste en astreinte d'alerte saisonnière avec logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte. Equipe à 35 heures Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale. Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur; Ce poste ouvre droit au dispositif de MIPPE Encouragée
<b>Lieu de travail</b>	Groupeement d'Usines ISERE AVAL, Centrale de Pizançon 420 route du barrage 26300 Pizançon ( Drôme - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 90 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Postuler en ligne via E.CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 ou d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



d'alerte  
saisonnière



Fabien VALETTE - MPL  
Téléphone : 06 73 08 71 07



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**Ref 24-08045.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**  
POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GEH Ecrins Vercors  
Groupeement d'Usines ISERE AVAL  
Centrale de Beaumont Montoux  
415546083

**Position H**  
EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Agent D'exploitation En Ch H/F

**Description de l'emploi**  
Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi contribue à garantir la sûreté, la continuité de service et le bon fonctionnement de l'exploitation sur le périmètre du groupeement d'usines Isère Aval.  
Il :

- réalise des activités de surveillance dans le cadre des tournées de maintenance. Il peut contribuer à l'analyse premier niveau des relevés issus de ces tournées
- prépare et réalise certaines opérations particulières principalement dans le domaine électromécanique
- effectue des travaux programmés issus du PML (Plan de Maintenance Local) sur les installations suivant le planning d'activités.
- effectue les actes d'exploitation et participe à la conduite des installations,
- participe au retour d'expérience sur les incidents, les évènements relatifs au fonctionnement des ouvrages en lien avec la maintenance courante.
- est acteur de la politique de santé, sécurité ; il participe aux actions engagées dans ce domaine et fait des propositions d'amélioration, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages quand il est chargé de travaux.
- participe à la gestion des crues en réalisant les manoeuvres de vanne sur ordre et des actions de surveillance en autonomie (barrages, berges, points critiques).

Il pourra être amené à réaliser des missions transverses.  
La prise de travail est à Beaumont Monteux avec périmètre d'intervention sur l'ensemble du GU.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit avoir des connaissances et une expérience dans le domaine de la maintenance courante d'organes mécaniques et électriques.  
Être constructif et force de proposition.  
La connaissance des outils de Renouveau (Gem Hydro) et des outils de tournées serait un plus.  
Esprit d'équipe, bonnes qualités humaines et relationnelles.  
Sensible à la sécurité au travail.  
Une première expérience réussie en tant qu'agent d'exploitation en GU serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Poste en contrainte hydraulique incompatible avec un temps partiel  
Logement imposé sans astreinte  
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale.  
Equipe à 35h de travail hebdomadaire  
Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée  
Sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle"

**Lieu de travail**

Groupement d'Usines ISERE AVAL, Centrale de Beaumont Monteux 26600  
BEAUMONT MONTEUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Fabien VALETTE - MPL  
Téléphone : 06 73 08 71 07



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MANCHE  
IT 50 VALOGNES

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence de la Manche est reconnue pour sa forte croissance. La base de Cherbourg contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement.  
visitez le site :  
<https://www.maviedanslamanche.fr/decouvrir/nature-manche/qualite-vie-manche/>  
Nous recherchons sur la Base Opérationnelle de Cherbourg un technicien polyvalent pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.  
Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe les travaux (renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) ainsi que sur les branchements.  
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).  
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous souhaitez découvrir une nouvelle région, la convivialité et le sens du collectif sont importants pour vous, vous êtes prêts à développer vos compétences pour oeuvrer en toute sécurité au service de nos clients: rejoignez-vous en nous adressant votre candidature.  
Les débutants sont acceptés, nous les formerons aux métiers techniques dans le cadre d'un parcours de formation personnalisé.  
Le site conseil sur l'emploi, le logement et l'attractivité dédié :  
<https://www.maviedanslamanche.fr/decouvrir/nature-manche/qualite-vie-manche/>

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2  
  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107173



**Lieu de travail** RTE DE LA BERGERIE YVETOT BOCAGE ( 50700 )  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LAILLE FABRICE

Téléphone : 06 63 69 01 51/02 31 30 30 81

Mail : [fabrice.laille@enedis.fr](mailto:fabrice.laille@enedis.fr)

17 mai 2024

**Ref 24-08038.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO ECRINS VERCORS  
Aménagement de Cusset  
415546091

**Position H** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7** 1 Agent D'exploitation En Ch H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques l'emploi contribue à garantir la sûreté, la continuité de service et le bon fonctionnement de l'exploitation sur le périmètre de l'Aménagement de Cusset.  
Il :  
- exécute des opérations de maintenance électrique, hydraulique et mécanique de l'Aménagement de Cusset,  
- exécute des opérations d'exploitation (dégrillage en utilisant une pelle mécanique, batar dage, ramonage des groupes, tronçonnage )  
- contribue à la disponibilité et au bon fonctionnement des installations en réalisant des tournées périodiques et l'entretien courant suivant le planning de maintenance locale,  
- contribue au partage et au retour d'expérience des travaux en proposant des améliorations techniques et en rédigeant des rapports de travaux.  
- applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages quand il est chargé de travaux; propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers

**Profil professionnel Recherché** Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de sûreté hydraulique et de Santé, Sécurité au Travail.

Profil d'électricien et/ou mécanicien avec des connaissances en automatisme appréciées ou autres profils avec forte motivation pour monter en compétences dans le domaine électrique.

Expérience en exploitation d'aménagements hydroélectriques serait appréciés.

Secouriste du travail ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme

#### Compléments d'information

- Poste en Contrainte Hydraulique incompatible avec un temps partiel.

- Logement imposé sans astreinte.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Équipe à 35h de travail hebdomadaire.

Sur la demande de mutation, bien renseigner la partie "personne à contacter pour convocations éventuelles".

#### Lieu de travail

Aménagement de Cusset  
82 rue de Pierrefrite 69100 VILLEURBANNE  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 90 %

#### Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Ahmad FARRAN - MPL  
Téléphone : 06 33 84 44 94



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

Ref 24-07018.02

Date de première publication : 10 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

#### G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
AI SUD LOIRE OCEAN  
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

#### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

#### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite

#### Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d'intervention.

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les activités d'exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Cet emploi est non-éligible au cumul-emploi.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (OMNI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

## **Compléments d'information**

« Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités »

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),

**IMPORTANT** : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),

- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

- un week-end découverte pour votre famille,

- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,

- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Attention, si vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficié de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

**Lieu de travail**

RUE LOUIS MAZETIER LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Thomas GUILLET

Téléphone : 06.61.93.24.62

Mail : [thomas.guillet@grdf.fr](mailto:thomas.guillet@grdf.fr)



THIERRY BODENNEC

Téléphone : 07.60.46.74.53

Mail : [thierry.bodenec@grdf.fr](mailto:thierry.bodenec@grdf.fr)



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- AJOUT PART ATTRACTIVITE INDICE 2

**Ref 24-08027.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DE SITE  
SECTION PROTECTION DE SITE

**Position H**

PROTECTION DE SITE  
AGENT DE PROTECTION DE SITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent De Surveillance H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le CNPE, des règles de fonctionnement et de sécurité, de la doctrine protection de site, l'emploi exploite le matériel et les ouvrages de Protection de site afin de contribuer à la sécurité et à la sûreté des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance.

L'emploi exerce ses activités, en service continu (3x8), au sein du service APS qui a pour mission d'assurer la surveillance des limites de Zones et des accès, d'alerter en cas d'anomalies, d'assurer la protection et la garde des matières nucléaires, d'assurer l'accueil de toute personne accédant au site, de faire respecter les règles en vigueur et les exigences de Protection du Site.

Le champ d'intervention de l'emploi relève essentiellement du domaine de la protection de site, de l'exploitation et de la maintenance des matériels et de l'accueil. Les matériels appartiennent aux domaines électromécanique, électronique et informatique :

- matériel de détection (hyperfréquence, infrarouge, caméra, ...)
- matériel d'accès (tripode, portails, SAS, tourniquet, ...)
- le matériel de communication
- matériel du BDS (tableau électrique, ventilation, imprimante industrielle, ...)

Sa zone d'intervention géographique est locale.

L'emploi intervient également en zone contrôlée.

L'emploi peut être confronté à des situations d'urgence ou fortuites (intrusion, incendie, blessé, sortie de matériel, tentative de vol, ...) pendant lesquelles il doit

réagir rapidement dans le respect des règles protection de site en vigueur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent de surveillance Protection de Site du CNPE  
Personne rigoureuse, discrète.  
L'emploi est soumis à l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de travaillé sur des horaires postés  
L'emploi est soumis à l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle  
  
La validation de l'aptitude à l'emploi est subordonnée à une évaluation , appelée communément "planche "

Qualification des services civils : 100% (services continus)

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Romain BUREAU  
Téléphone : 02.30.13.74.19



Téléphone :



9 mai 2024

**Ref 24-08017.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI PAYS BASQUE LANDES  
LANDES VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : sécurité, service et professionnalisme. Vous pouvez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe. Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

Au sein de l Agence d Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 6 techniciens sur le site de Dax.

L agence comprend 48 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez

des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Des compétences reconnues sur le DAE et les visites chantiers sensibles et chantiers tiers sont un plus.

Vous êtes agile avec les outils informatiques (protys, O2, CII, GMAO, portail distributeur, office )

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction client, vous veillez au respect des rendez-vous client, réponses à leurs sollicitations, et renseignement des bases de données avec fiabilisation (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Nous cherchons une personne en capacité d'assurer la mission d'astreinte IS et/ou renfort

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF,

et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 13 AV FRANCIS PLANTE DAX ( 40100 )  
( Landes - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX  
Téléphone : 06.84.63.82.99  
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr



17 mai 2024

**Ref 24-08014.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**GRDF** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI PAYS BASQUE LANDES  
LANDES VARIABLE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : sécurité, service et professionnalisme. Vous pouvez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe. Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?  
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

Au sein de l'Agence d'Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 5 techniciens et 2 référents d'équipes locaux sur le site de Mont de Marsan.

L'agence comprend 48 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Des compétences reconnues sur le DAE et les visites chantiers sensibles et chantiers tiers sont un plus.

Vous êtes agile avec les outils informatiques (protys, O2, CII, GMAO, portail distributeur, office )

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous

clients, réponses à leurs sollicitations, et renseignement des bases de données avec fiabilisation (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Nous cherchons une personne en capacité d'assurer la mission d'astreinte IS et/ou renfort

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF,

et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

## **Profil professionnel**

### **Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

896 RUE MONGE MONT DE MARSAN ( 40000 )  
( Landes - Aquitaine )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**



Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr) L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX  
Téléphone : 06.84.63.82.99  
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr



17 mai 2024

Ref 24-04267.03

Date de première publication : 26 févr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS OISE  
BO CREIL

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

## Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :  
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,  
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
D'une aide à la recherche d'un logement,  
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

sans enfant : 18%

1 enfant : 23%

2 enfants : 27%

3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102406

## Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE ( 60180 )  
( Oise - Picardie )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



KAZMIERCZAK CEDRIC  
Téléphone : 06 26 78 93 84



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone : 06 69 91 30 86



24 mai 2025

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE
- PROLONGATION DE LA DATE

**Ref 24-04265.03**

Date de première publication : 26 févr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS OISE  
BO BEAUVAIS

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :  
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,  
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
D'une aide à la recherche d'un logement,  
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Beauvais est :

sans enfant : 17%

1 enfant : 22%

2 enfants : 26%

3 enfants et + : 30%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102405

### Lieu de travail

4 R ST GERMER BEAUVAIS ( 60000 )  
( Oise - Picardie )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



KAZMIERCZAK CEDRIC  
Téléphone : 06 26 78 93 84  
Mail : [cedric.kazmierczak@enedis.fr](mailto:cedric.kazmierczak@enedis.fr)

BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone : 06 69 91 30 86  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

**Ref 24-06605.02**

Date de première publication : 5 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
AI RIVES DE SEINE SUD  
AI RIVES DE SEINE SUD VAR

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Rives De Seine Sud, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## Lieu de travail

1 RUE JEAN PIERRE TIMBAUD MONTIGNY LE BRETONNEUX ( 78180 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



MOHAMED CAMARA  
Téléphone : 06.42.15.45.44  
Mail : mohamed.camara@grdf.fr



MATTHIEU ARNAULT  
Téléphone : 07.85.05.83.45  
Mail : matthieu.arnault@grdf.fr



17 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 26.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 2

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE (DFP) DEPT OPERATIONS RISQU ELEC ORE - SACLAY
<b>Position H</b>	SUPPORT Services et logistique
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien Maintenance Outils Pédagogiques H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous êtes Technicien d'Intervention Polyvalent ou avez un passé de Technicien d'Intervention Polyvalent et vous avez envie de progresser dans le domaine de l'exploitation. Le monde de la formation vous permettra de renforcer vos compétences dans le domaine technique, et de compléter votre formation pour vous ouvrir de nouvelles perspectives.</p> <p>Vous serez rattaché(e) au Département Opérations et Risque Electrique et assurerez la maintenance des outils pédagogiques (réseaux aériens, souterrain et émergences HTA et BT) utilisés dans les stages de formation sur le campus. Vous contribuerez à l'approvisionnement et à la gestion des stocks de consommables pour les stages du département.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Agent ayant une première expérience dans le métier de monteur électricien (aérien, souterrain, Technique Clientèle, ...)
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Poste en CERNE.</p> <p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous pouvez candidater sur le lien suivant <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou</a> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : <a href="mailto:dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr">dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr</a></p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR : 2024-105289</p>
<b>Lieu de travail</b>	- 13 BOULEVARD GASPARD MONGE - PALAISEAU ( 91120 ) ( Essonne - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 70 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**HABRAND CHRISTINE**  
Téléphone : 06 99 65 02 14  
Mail : christine.habrand@enedis.fr

**VAGINAY DAVID**  
Téléphone : 06 17 72 11 14  
Mail : david.vaginay@enedis.fr

17 mai 2024

**Ref 24-08006.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS  
CPA CORREZE

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR Limousin, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de proximité (MPRO) de la CPA DR Limousin.

Dans la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous prenez en charge la « reprogrammation » et gérez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Les activités seront départementales et régionales en fonction de la répartition de celles-ci au sein des 3 CPA de la DR Limousin.  
L'opérateur peut être en renfort des autres CPA.

**Profil professionnel Recherché**

La connaissance des applications informatiques métiers, Cinke P, Ginko/Cinke et la connaissance des outils réseaux seront appréciées.

Appétence téléphonique car l'opérateur répond aux appels des BO, des techniciens et des services internes et il réalise des appels sortants.



Qualités relationnelles, de rigueur, d'organisation et esprit d'équipe.

Agent ayant la connaissance dans la programmation des activités Réseau et/ou Clientèle.

Souci permanent de la satisfaction du client afin de répondre aux demandes Capella, SGE et lors d'appels sortants.

### Compléments d'information

L'amplitude horaire des CPA LIMOUSIN est de 7H30 à 17H30 avec 2 plages tournantes:  
07H30 12H00 / 13H00 16H30  
08H30 12H30 / 13H30 17H30  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105814  
18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE ( 19100 )  
( Corrèze - Limousin )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



YENOFA FORGEOT  
Téléphone : 06 65 05 24 16  
Mail : [yenofa.forgeot@enedis.fr](mailto:yenofa.forgeot@enedis.fr)



FORGEOT YENOFA  
Téléphone :  
Mail : [yenofa.forgeot@enedis.fr](mailto:yenofa.forgeot@enedis.fr)



15 mai 2024

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS  
CPA HAUTE VIENNE

---

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7** 1 Operateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de la DR Limousin, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de proximité (MPRO) de la CPA DR Limousin.

Dans la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous prenez en charge la « reprogrammation » et gérez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Les activités seront départementales et régionales en fonction de la répartition de celles-ci au sein des 3 CPA de la DR Limousin.  
L'opérateur peut être en renfort des autres CPA.

**Profil professionnel  
Recherché**

La connaissance des applications informatiques métiers, Cinke P, Ginko/Cinke et la connaissance des outils réseaux seront appréciées.

Appétence téléphonique car l'opérateur répond aux appels des BO, des techniciens et des services internes et il réalise des appels sortants.

Qualités relationnelles, de rigueur, d'organisation et esprit d'équipe.

Agent ayant la connaissance dans la programmation des activités Réseau et/ou Clientèle.

Souci permanent de la satisfaction du client afin de répondre aux demandes Capella, SGE et lors d'appels sortants.

**Compléments d'information**

L'amplitude horaire des CPA LIMOUSIN est de 7H30 à 17H30 avec 2 plages tournantes:  
07H30 12H00 / 13H00 16H30  
08H30 12H30 / 13H30 17H30  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105744  
8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



YENOFA FORGEOT  
Téléphone : 06 65 05 24 16  
Mail : [yenofa.forgeot@enedis.fr](mailto:yenofa.forgeot@enedis.fr)



FORGEOT YENOFA  
Téléphone :  
Mail : [yenofa.forgeot@enedis.fr](mailto:yenofa.forgeot@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-08003.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
TST  
MULATET

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Limousin est composé de 2 bases : Limoges et Tulle.

Sous l'autorité du Chargé de Travaux, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des Travaux Sous Tension HTA, vous serez chargé(e) d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA (exclusivement à la méthode distance) comme : raccordement d'ouvrages neufs, dépannage et travaux d'entretien. Vous pourrez être également amené(e) à participer au levage de supports hors tension.

Selon le profil et après formation à l'UOF, vous pourrez être amené(e) à réaliser des préparations de chantiers dites simples dans un premier temps (O et F de ponts, pose ISP, remplacement CT..), puis après professionnalisation et montée en compétence, vous réaliserez des chantiers plus élaborés.

Vous pouvez être amené(e) à intervenir en dépannage dans le cadre d'évènements climatiques sur la Région Limousine ou l'ensemble de la France en cas de FIRE.

L'emploi est assujéti à des déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence TST.

Des missions complémentaires et ponctuelles à valeur ajoutée pour l'agence pourront vous être confiées.

## Profil professionnel Recherché

Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre.

- Monteur débutant, confirmé, déjà TST distance ou C3M

- Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre.

-Des connaissances en Electrotechnique (type BAC PRO EIE ou similaire) et mécaniques sont recherchées.

- Rigueur, efficacité, souci de la prévention, possédant un bon esprit d'équipe sont des qualités indispensables.

-Des connaissances sur les applications informatiques, bureautiques spécifiques à l'activité est souhaitée.

-Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

- Etre secouriste du travail.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez nous !

## Compléments d'information

- Permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

- Visite médicale préalable d'aptitude aux travaux sous tension, si besoin.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes s

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104568  
ZI DE MULATET TULLE ( 19000 )  
( Corrèze - Limousin )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sylvain SOLEILHAVOUP  
Téléphone : 06 61 19 29 75  
Mail : sylvain.soleilhavoup@enedis.fr



SOLEILHAVOUP SYLVAIN  
Téléphone : 05 55 29 66 62  
Mail : sylvain.soleilhavoup@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07990.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT RELATIONS CLIENTS  
ACCUEIL RACC MARCHÉ DE MASSE

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Charge Relation Client Mm H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Le Pôle Raccordement Marché de Masse de la DR Limousin assure les activités d'accueils raccordement inférieur ou égal à 36KvA sur les départements de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze. Ce Pole est rattaché à l'Agence Accueil Transmarchés Ce pôle assure également le traitement de bout-en-bout (étude et travaux) des branchements C5.

Il est constitué de plusieurs équipe dont l'équipe ARE qui est responsable de la prise en charge et du traitement des demandes de raccordement pour les consommateurs

et producteurs inférieurs à 36Kva, sans impact sur le réseau. Elle est composée d'une quinzaine de conseillers en relation avec les clients particuliers, professionnels (C5) et les petits producteurs (P4).

Nous recherchons un Chargé(e) de Relation Client Marché de Masse pour nous accompagner et vos principales missions seront :

- Accompagner les clients particuliers dans leurs demandes de raccordement par tous les canaux de communication existants (téléphone, mail, courriers, SGE)
- D'instruire les demandes de Certificats et Autorisations d'Urbanisme
- Réaliser des études techniques simples et complexes et les chiffrages associés
- Prendre en charge les différentes demandes fournisseurs (Première Mise en Service, Branchement Provisoire,...)
- Traiter les dossiers et réclamations relevant d'une certaine complexité

## **Profil professionnel Recherché**

Le ou la candidat(e) qui sera retenu sera formé progressivement à ses missions pour diversifier petit à petit ses compétences.

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

- Rigueur : vous avez à coeur d'appliquer et d'expliquer les règles et procédures qui encadrent l'activité raccordement pour garantir la performance et la sécurité.
  - Sens du relationnel : capacité à développer et entretenir une relation de qualité et de confiance avec tous vos interlocuteurs internes et externes, capacité à être à l'écoute et à partager les informations.
  - Adaptabilité : le domaine du raccordement est en constante transformation ! Le changement ne vous fait pas peur, vous savez l'accompagner en faisant preuve d'ouverture d'esprit.
  - Esprit de synthèse : vous allez à l'essentiel et savez faire la part des choses, tant auprès de vos collègues que de votre encadrement.
- Fiabilité : vous tenez vos engagements, vous générez de la confiance et vous avez à coeur de réaliser vos missions en conformité avec les attendus.
- Solidarité, entraide : vous tenez compte des contraintes d'organisation et oeuvrez pour une vie de groupe sereine. Vous avez à coeur d'apporter du liant et de la fluidité dans votre collectif.

L'autonomie et la prise d'initiative sont des attendus forts sur ce poste.

Une aisance avec l'outil informatique est attendue, ainsi qu'une capacité à naviguer d'une application à l'autre.

## **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104222

## **Lieu de travail**

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Elena Montagner  
Téléphone : 06 02 01 88 87  
Mail : [elena.montagner@enedis.fr](mailto:elena.montagner@enedis.fr)

MONTAGNER ELENA  
Téléphone :  
Mail : [elena.montagner@enedis.fr](mailto:elena.montagner@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-07981.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS  
CPA CORREZE

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR Limousin, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de proximité (MPRO) de la CPA DR Limousin.

Dans la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous prenez en charge la « reprogrammation » et gérez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Les activités seront départementales et régionales en fonction de la répartition de celles-ci au sein des 3 CPA de la DR Limousin.  
L'opérateur peut être en renfort des autres CPA.

**Profil professionnel Recherché**

La connaissance des applications informatiques métiers, Cinke P, Ginko/Cinke et la connaissance des outils réseaux seront appréciées.

Appétence téléphonique car l'opérateur répond aux appels des BO, des techniciens et des services internes et il réalise des appels sortants.

Qualités relationnelles, de rigueur, d'organisation et esprit d'équipe.

Agent ayant la connaissance dans la programmation des activités Réseau et/ou Clientèle.

Souci permanent de la satisfaction du client afin de répondre aux demandes Capella, SGE et lors d'appels sortants.

### Compléments d'information

L'amplitude horaire des CPA LIMOUSIN est de 7H30 à 17H30 avec 2 pages tournantes:

07H30 12H00 / 13H00 16H30

08H30 12H30 / 13H30 17H30

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105814

### Lieu de travail

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE ( 19100 )  
( Corrèze - Limousin )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



YENOFA FORGEOT  
Téléphone : 06 65 05 24 16  
Mail : [yenofa.forgeot@enedis.fr](mailto:yenofa.forgeot@enedis.fr)



FORGEOT YENOFA  
Téléphone :  
Mail : [yenofa.forgeot@enedis.fr](mailto:yenofa.forgeot@enedis.fr)



15 mai 2024



Ref 24-01640.04

Date de première publication : 24 janv. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VENDEE  
AI 85 P LA ROCHE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

- Votre mission si vous l'acceptez, être au coeur de la relation clients d'Enedis en réalisant le raccordement, la maintenance, et l'exploitation des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez partie d'un collectif de techniciens et techniciennes d'intervention polyvalents complémentaires qui participeront à compléter votre formation.

- Vous serez amenés à enfiler vos EPI afin de réaliser aussi bien des activités clientèles que des activités sur réseaux aériens ou souterrains.

- Vous aurez un brief matinal puis rendrez compte au management de la base opérationnelle de l'avancée de vos journées au fil de l'eau et finirez vos journées par un débrief avec le management de la base.

- Vous réaliserez des consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires puissent réaliser les travaux en toute sécurité.

- Vos objectifs principaux :

\* Votre sécurité, celle de vos collègues techniciens, des prestataires et des clients.

\* Votre montée en compétences et celle de vos collègues.

\* La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.

Ce poste est sans astreinte !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le secteur de travail allant des pineaux jusqu'aux sables d'olonne et des lucs sur boulogne à st vincent sur jard vous pourrez voir l'océan régulièrement.

<https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

<https://www.youtube.com/watch?v=6tTZKziFZ-o>

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant(e) ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en équipe et en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être.

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité lors des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97754

### Lieu de travail

R RENE COTY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



ANTOINE BOBIERE  
Téléphone : 06 99 18 80 75  
Mail : [antoine.bobiere@enedis.fr](mailto:antoine.bobiere@enedis.fr)



HERROU SARAH  
Téléphone :  
Mail : [sarah.herrou@enedis.fr](mailto:sarah.herrou@enedis.fr)



19 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-01650.04

Date de première publication : 24 janv. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VENDEE  
AI 85 P LA ROCHE PV

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97747

**Lieu de travail**

R RENE COTY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



**ANTOINE BOBIERE**  
Téléphone : 06 99 18 80 75  
Mail : antoine.bobiere@enedis.fr



**HERROU SARAH**  
Téléphone :  
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-07972.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
VALREAS-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Drôme Ardèche Sud est composée de 5 Bases Opérationnelles (Montélimar, Aubenas/Joyeuse, Privas, Le Cheylard et Valréas) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Valréas.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées, il peut être amené à intervenir sur le territoire de la Direction Régionale, et également à participer à la FIRE. Il pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106264

### Lieu de travail

AV ST PAUL DE QUEBEC - VALREAS ( 84600 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



Astreinte



RIVIER MATHIEU  
Téléphone : 06 62 80 93 56



DURROUX THOMAS  
Téléphone : 04 71 05 30 78



21 mai 2024

Ref 24-07969.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
MONTELMAR - PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Drôme Ardèche Sud est composée de 5 Bases Opérationnelles (Montélimar, Aubenas/Joyeuse, Privas, Le Cheylard et Valréas) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Montélimar.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées, il peut être amené à intervenir sur le territoire de la Direction Régionale, et également à participer à la FIRE. Il pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106271

#### Lieu de travail

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



Astreinte



ALIDJERA MOHAMED  
Téléphone : 06 58 58 05 32  
Mail : [mohamed.alidjera@enedis.fr](mailto:mohamed.alidjera@enedis.fr)



DURROUX THOMAS  
Téléphone : 04 71 05 30 78  
Mail : [thomas.durroux@enedis.fr](mailto:thomas.durroux@enedis.fr)



21 mai 2024

Ref 24-07968.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
PRIVAS-PV

#### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Drôme Ardèche Sud est composée de 5 Bases Opérationnelles (Montélimar, Aubenas/Joyeuse, Privas, Le Cheylard et Valréas) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Privas.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées, il peut être amené à intervenir sur le territoire de la Direction Régionale, et également à participer à la FIRE. Il pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106280



**Lieu de travail** AV DE L EUROPE UNIE - PRIVAS ( 07000 )  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



**CHALAMET JEREMY**  
Téléphone : 06 63 84 18 90  
Fax :  
Mail : jeremy.chalamet@enedis.fr

**DURROUX THOMAS**  
Téléphone : 04 71 05 30 78  
Mail : thomas.durroux@enedis.fr

21 mai 2024

**Ref 24-07858.02**

Date de première publication : 17 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AUDE  
CARCASSONNE PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Intervention AUDE et de la Base Opérationnelle de CARCASSONNE, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24 en milieu rural et urbain.  
Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7 et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

### Profil professionnel Recherché

La possession d'une habilitation de Chargé de Consignation et/ou d'un permis poids-lourd constituerait un avantage significatif.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105488

BD JOSEPH GAY LUSSAC CARCASSONNE ( 11000 )  
( Aude - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Astreinte



GACHES Lionel

Téléphone : 06 42 29 36 52

Mail : [lionel.gaches@enedis.fr](mailto:lionel.gaches@enedis.fr)



OLASAGASTI JOSEPH

Téléphone : 04 68 40 55 28

Mail : [joseph.olasagasti@enedis.fr](mailto:joseph.olasagasti@enedis.fr)



10 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification libelle en AST

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT DROME ARDECHE  
MA VALENCE-PV

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Techni Administratif H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements importants et une activité au c ur de la transition écologique.

Au sein de l'Agence Raccordement Drôme Ardèche, vous êtes un véritable appui au GT Marché d'Affaire de Valence auquel vous êtes rattaché.

Vous réalisez des tâches d'appui aux chargés de projets :

- Commande des études de réalisation et analyse du retour d'étude,
- Réalisation des commandes de remise d'ouvrages (CRRO) et paiement un mois après l'AMEO Colonnes,
- Complétude de l'outil GECO (outil de gestion des colonnes montantes),
- Ouverture des EOTP de niveau 2,
- Demande de créations des points de livraison,
- Etc.

En fonction de la montée en compétence possibilité de gérer un portefeuille d'affaires simples.

Vous voyez ce poste comme un tremplin vers le poste de chargé de projets.

Vous placez au c ur de vos actions les ambitions du PIH visant à :

- Atteindre 0 accident grave ou mortel,
- Diviser par deux les délais de raccordement

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi ouvre la possibilité de réaliser du travail à distance.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107072

**Lieu de travail** AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



DELOLME FABRICE  
Téléphone : 04 75 79 61 36  
Fax :  
Mail : [fabrice.delolme@enedis.fr](mailto:fabrice.delolme@enedis.fr)



BRUNAUX AYMERIC  
Téléphone : 06 98 32 46 83  
Mail : [aymeric.brunaux@enedis.fr](mailto:aymeric.brunaux@enedis.fr)



21 mai 2024

**Ref 24-07923.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE PRESTATAIRE PF

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Charge Relation Client Mm H/F

**Description de l'emploi** Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client dans l'équipe branchements provisoires vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2022, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 3500 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités

locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous accueillez le Client sur les différents canaux de communication et gérez les demandes et dossiers clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service des branchements provisoires .

Vous contribuez à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités et pouvez venir en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

Si ces activités vous parlent et que vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique et engagée, contactez-nous et candidatez !!!!

**Compléments  
d'information**

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste d'opérateur, de chargé de projet, de conseiller senior ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106204  
4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



PINSARD Maxime  
Téléphone : 06 67 22 64 62  
Fax :  
Mail : maxime.pinsard@enedis.fr

DEBERNARDI FELIX  
Téléphone :  
Mail : felix.debernardi@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-07921.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
ANNEMASSE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Annemasse est une base stratégique pour l'agence Annecy Léman. Centrale, dynamique et à la fois urbaine par l'agglomération d'Annemasse et montagnaise avec le petit Bornand, l'activité est soutenue.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

-1<sup>er</sup> versement au déménagement

-2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107053

### Lieu de travail

19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Astreinte



EMMANUEL VIDONNE  
Téléphone : 06 59 27 32 46  
Fax :

Mail : [emmanuel.vidonne@enedis.fr](mailto:emmanuel.vidonne@enedis.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone :  
Fax : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



15 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
COLLONGES PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Sur la partie de l'Ain entre le Jura et la Suisse, Enedis offre un poste de technicien intervention Polyvalent au sein de l'agence Interventions ANNECY LEMAN. Ce territoire est très dynamique et à la fois rapidement montagneux.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux ou clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la prévention et de la sécurité.  
Vous avez idéalement des connaissances de chargé de consignation.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

- 1<sup>er</sup> versement au déménagement
- 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps,



un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107056

**Lieu de travail** ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Thomas GLAVIEUX  
Téléphone : 06 59 25 81 80  
Fax :  
Mail : [thomas.glavieux@enedis.fr](mailto:thomas.glavieux@enedis.fr)

ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone :  
Fax : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)

16 mai 2024

**Ref 24-07915.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
SERVICE CONDUITE 1/2  
CONDUITE TRANCHES 1 2  
EQUIPES DE QUART

**Position H** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7** 1 Agent Technique D'exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et procédures d'exploitation, de sécurité et d'environnement du fonctionnement des tranches de production nucléaire, l'emploi assiste l'opérateur dans le pilotage de la Tranche en assurant les rondes de surveillance et les manoeuvres d'exploitation. Il participe à la réalisation des essais de fonctionnement afin de garantir la sûreté, la sécurité, la radioprotection, l'environnement et la disponibilité et d'améliorer les performances.

**Profil professionnel Recherché** Les candidatures d'agents inexpérimentés, mais motivées pour se reconvertir dans ce domaine seront examinées. Homme/Femme de terrain, le titulaire de l'emploi a l'esprit d'équipe.

**Compléments d'information** Une formation dans une Académie "Savoirs Communs" puis "METIERS" sont prévues avant intégration dans une équipe de quart (travail en 3X8).

**Lieu de travail** EDF CNPE DE CATTENOM  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Remi GODEHEU  
Téléphone : 03 57 83 12 96



Julien LEPAGE  
Téléphone : 03.82.51.76.69



24 mai 2024

**Ref 24-07906.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
Service Machines Tournantes  
Segment DIESEL  
402470032

**Position H**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent De Maintenance H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du service machines tournantes, sous la responsabilité du MPL et suivant les indications du responsable de prestations/responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires et les centrales thermiques à flammes du parc EDF dans le domaine Machines Tournantes qui gèrent les produits suivants :

- Remise en état des moteurs diesel et échange standard diesel
- GMPP
- GTA
- Usinage spécifique GTA et robinetterie

Selon le cas, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT Centre. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêt INB. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.

Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative. Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national. Le poste peut comporter des travaux postés en 3*8 et des travaux de week-end. Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-D 24-01 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.
<b>Lieu de travail</b>	AMT Centre 1708 rue Maréchal Juin 45200 AMILLY ( Loiret - Centre )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA : Un seul canal pour postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos modèles 6 avec la fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@ed.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@ed.fr</a>



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06.65.98.22.25



8 mai 2024

**Ref 24-07903.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
Service Machines Tournantes  
Segment GMPP  
402470032

**Position H**  
MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Agent De Maintenance H/F

**Description de l'emploi**  
Au sein du service machines tournantes, sous la responsabilité du MPL et suivant les indications du responsable de prestations/responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires et les centrales thermiques à flammes du parc EDF dans le domaine Machines Tournantes qui gèrent les produits suivants :

- Remise en état des moteurs diesel et échange standard diesel
- GMPP
- GTA
- Usinage spécifique GTA et robinetterie

Selon le cas, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT Centre. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté INB. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de

disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.

Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.  
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national.  
Le poste peut comporter des travaux postés en 3\*8 et des travaux de week-end.  
Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-D 24-01 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail**

AMT Centre  
1708 rue Maréchal Juin  
45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adressez vos modèles 6 avec la fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06.65.98.22.25

8 mai 2024

**Ref 24-07898.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
Service Machines Tournantes  
Segment GTA-TPA  
402470033

**Position H**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent De Maintenance H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du service machines tournantes, sous la responsabilité du MPL et suivant les indications du responsable de prestations/responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires et les centrales thermiques à flammes du parc EDF dans le domaine Machines Tournantes qui gèrent les produits suivants :

- Remise en état des moteurs diesel et échange standard diesel

- GMPP
- GTA
- Usinage spécifique GTA et robinetterie

Selon le cas, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT Centre. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté INB. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.

Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.  
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national.  
Le poste peut comporter des travaux postés en 3\*8 et des travaux de week-end.  
Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-D 24-01 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail**

AMT Centre  
1708 rue Maréchal Juin  
45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adressez vos modèles 6 avec la fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@ed.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@ed.fr)



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06.65.98.22.25



8 mai 2024

**Ref 24-01909.04**

Date de première publication : 26 janv. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI AGIPE  
GIRONDE VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (f/h) Avec Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions AGIPE (Agenais Gironde Périgord), vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (ZHA de Libourne).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Denis BOURREAU  
Téléphone : 06.86.66.61.31  
Mail : [denis.bourreau@grdf.fr](mailto:denis.bourreau@grdf.fr)



25 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.02.2024 AU 15.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 16.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3
- PUBLICATION DU 26.04.2024 AU 24.05.2024 INDICE 4

**Ref 24-07867.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AUDE  
CPA PF

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7** 1 Operateur Cpa H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Interventions de l'AUDE sur le site de Narbonne, vous collectez les demandes d'interventions et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke-Evolution, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA).
- vous pouvez être amené à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.
- vous programmez des RDV techniciens pour les mises en service groupées.
- vous optimisez les tournées des techniciens en réalisant un peignage journalier de ces tournées.

Dans le cadre des parcours Harmonies, une connaissance de CAPELLA est préférable.

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105632  
ROUTE DE PERPIGNAN NARBONNE ( 11100 )  
( Aude - Languedoc-Roussillon )

---



**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



SAUSSOL ERIC 07.63.21.53.09  
Téléphone :  
Mail : eric.saussol@enedis.fr



OLASAGASTI JOSEPH  
Téléphone : 04 68 40 55 28  
Mail : joseph.olasagasti@enedis.fr



3 mai 2024

**Ref 24-07857.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GARD  
ALES PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence Interventions du GARD de la Direction Régionale Languedoc Roussillon, sur la base opérationnelle de VILLEFORT, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105477  
RTE DE PALHERES VILLEFORT ( 48800 )  
( Lozère - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

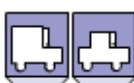
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



Julien LAZZARELLI  
Téléphone : 06 66 81 39 02  
Mail : julien.lazzarelli@enedis.fr



CHAUVIERE SAMUEL  
Téléphone : 04 66 62 56 20  
Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



10 mai 2024

**Ref 24-07853.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS P O  
PERPIGNAN PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

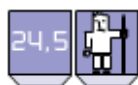
1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la base opérationnelle de Perpignan.</p> <p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li><li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li><li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li><li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li></ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-105305</p> <p>96 AV DE PRADES PERPIGNAN ( 66000 ) ( Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



TURGARD Sebastien  
Téléphone : 06 60 42 65 00  
Mail : sebastien.turgard@enedis.fr

FELD THOMAS  
Téléphone :  
Mail : thomas.feld@enedis.fr

10 mai 2024

**Ref 24-07852.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS P O  
ELNE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la base opérationnelle d'Elne.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105301

### Lieu de travail

2 R DENIS PAPIN ELNE ( 66200 )  
( Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

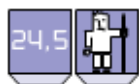
Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Astreinte



FELD Thomas  
Téléphone : 06 98 91 69 18  
Mail : [thomas.feld@enedis.fr](mailto:thomas.feld@enedis.fr)



FELD THOMAS  
Téléphone :  
Mail : [thomas.feld@enedis.fr](mailto:thomas.feld@enedis.fr)



10 mai 2024

Ref 24-07839.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

### G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI PYRENEES MEDITERRANEE  
BEZIERS VARIABLE

### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?  
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !  
<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>  
Au sein de l'Agence d'Interventions Pyrénées Méditerranée, vous êtes intégré à une

équipe de 11 techniciens, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (ZHA IS Agde).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

1 RUE POSEIDON VILLENEUVE LES BEZIERS ( 34420 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



François FROMENT  
Téléphone : 06.63.19.22.15  
Mail : [francois.froment@grdf.fr](mailto:francois.froment@grdf.fr)



Pierre GUENON  
Téléphone : 06.60.43.65.00  
Mail : [pierre.guenon@grdf.fr](mailto:pierre.guenon@grdf.fr)



17 mai 2024

**Ref 24-07745.02**

Date de première publication : 16 avr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
Pôle Réalisation

**Position H**

RADIOP RISQ SECU  
Intervention

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent Technique (spr) H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des activités du service SPR, l'emploi a en charge les missions suivantes :

- Réalisation d'activités opérationnelles pour le compte du service SPR telles que mesures d'irradiation, contamination, mesures d'ambiance, mesures des conditions radiologiques des matériels et locaux, activités consistant à maintenir à niveau la protection contre l'incendie, le matériel de sécurité et radioprotection, etc. Cette liste n'est pas exhaustive.
- Développement de la prévention des risques radioprotection/sécurité/incendie en participant aux groupes de travail, en rédigeant les notes et procédures du domaine, en réalisant des visites de chantier.
- Assistance et conseil dans le domaine de l'incendie, de la radioprotection et de la sécurité aux personnels intervenants sur le CNPE de Gravelines.
- Contrôle et vérification du respect de la réglementation pour le compte de la Direction.

Pour ces 2 derniers points, l'agent réalise des visites terrain et apporte son appui sur le traitement des risques identifiés, détecte et traite les écarts, alimente le Retour d'Expérience et propose des solutions.

Ses relations :

L'agent sera en relation avec les différentes équipes du service SPR : pôle Réalisation, pôle Méthode Affaire Projet, Ingénierie. Il sera plus largement en relation avec l'ensemble des métiers et des intervenants d'entreprises extérieurs qu'il sera amené à rencontrer.

**Profil professionnel Recherché** - Capacité d analyse et de synthèse  
- Esprit critique et constructif, conduisant à développer des propositions d amélioration  
- Qualités relationnelles, méthode et rigueur  
- Goût pour le terrain

**Compléments d'information** Taux services actifs :  
35% sans astreinte sollicitante  
55% avec astreinte sollicitante

**Lieu de travail** CNPE DE GRAVELINES  
BP 149 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



actifs  
immédiats



Freddy BAILLIART  
Téléphone : 03.28.68.48.31



Thomas VOLTA  
Téléphone : 03.28.68.41.33



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- taux service actif

**Ref 24-07719.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE  
SERVICE STOCKAGE  
Section Flux  
402480058

**Position H** LOGISTIQUE - SERVICES  
LOGISTICIEN

**GF 3.4.5.6.7** 1 Magasinier H/F

**Description de l'emploi** L Agence Logistique Nationale (ALN) est l opérateur Logistique et Transport du Groupe EDF (DPNT, ENEDIS, SEI ).  
L ALN porte la responsabilité de métiers réunis autour d une même approche : la logistique industrielle.  
A ce titre, l ALN réalise des prestations dans les domaines suivants :  
Le transport affrété ou exceptionnel (routier, fluvio-maritime),  
Le stockage et la mise à disposition des pièces de rechange aux sites de production d électricité,



L'ingénierie relative aux problématiques de transport (veille et maintenance des itinéraires stratégiques) et de stockage (gestion et optimisation des surfaces).

Le Service Stockage assure la logistique industrielle des pièces de rechanges du producteur (DPNT et SEI) et du distributeur (ENEDIS).

Le service stockage est basé sur deux entités principales, Velaines et Saint Leu d'Esserent mais exploite également d'autres surfaces.

Le service est composé de 81 agents repartis entre 2 sections opérationnelles et une équipe de Direction.

Le service stockage a pour missions principales :

- L'exécution des flux de pièces de rechange pour le compte des différents partenaires/ clients
- Permettre une mise à disposition des pièces de rechanges 24h/24h
- Assurer la pérennité et l'opérabilité des pièces de rechange.

Sous le pilotage d'un contremaître, le magasinier exerce les activités énumérées ci-dessous :

- Assurer le déchargement des véhicules conformément au planning de rendez-vous
- Contrôler quantitativement et qualitativement les pièces et la documentation associée,
- Contrôler l'intégrité et l'emballage de la pièce de rechange,
- Réaliser les contrôles des pièces de rechange en utilisant les modes opératoires et les fiches de contrôle
- Reconditionner et ré-étiqueter les pièces de rechange si besoin,
- Réaliser des entrées en stock informatique, venant de fournisseurs ou centrales nucléaires,
- Réaliser le rangement des pièces en stock dans les différentes cellules de stockage,
- Assurer le prélèvement, le colisage et l'emballage de la pièce de rechange
- Assurer le chargement des camions pour expédition

Dans le cadre de son activité, le magasinier peut être amené à :

- Réaliser l'optimisation du stock,
- Remettre le stock en conformité lors de détection de constats,
- Ré-approvisionner les consommables (cartons etc),

### **Profil professionnel Recherché**

- Dynamique et enthousiaste
- Rigoureux, doté du sens de l'organisation et du détail
- Esprit d'équipe
- Autonomie

- Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté

- Capacité à travailler en équipe et à faire preuve d'entraide
- Culture de résultats, satisfaction clients / partenaires et la notion de productivité
- Respect des procédures avec rigueur
- Sens des responsabilités et du résultat

La maîtrise des applications d'entreprises (PGI), du TSP et la conduite des chariots et ponts roulants (habilitations cacès 1-3-5-5+ et pont), serait un plus.

### **Compléments d'information**

Le poste est exercé sur le site de Velaines dans la Meuse (55).

L'activité est réalisée en horaires décalés : une semaine du matin (7h-13h36), une semaine de l'après-midi (13h-19h36). Temps de travail collectif : 33 heures payées 35.

Prise de fonction rapide à travers un programme personnalisé et suivi par la hiérarchie.

Ce poste est déclaré en Mobilité Encouragée (éligible à une MIPPE - 2 mois).  
Pack mobilité si déménagement

**Lieu de travail** ZI de la Praye 55500 VELAINES  
( Meuse - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : [DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR)



Ludovic LASSUS  
Téléphone : 07 60 81 20 66



Mireille LANDROT  
Téléphone : 06 27 93 43 07



10 mai 2024

**Ref 24-07717.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI VOLCANS D AUVERGNE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Volcans d'Auvergne, l'emploi est basé sur le site de Clermont-Ferrand.

Vous serez amené à réaliser des activités d'exploitation, de maintenance, clientèle et travaux.

Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sûr c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non-Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'interventions clientèle. Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

L'emploi de Technicien Gaz intégrera l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la ZEPIG de Clermont-Ferrand.

Dans ce cas vous devrez résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des

personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention sécurité.

Vous êtes communicant, dynamique et exemplaire.

Vous avez une expérience avérée en clientèle et maintenance.

Des connaissances ou expériences en matière d'exploitation et travaux sur ouvrages gaz seraient appréciées.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

1 R GEORGES BESSE -63100 CLERMONT FERRAND  
( Puy-de-Dôme - Auvergne )

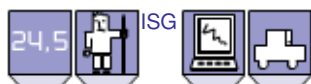
### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



William BRANCHEREAU  
Téléphone : 06.58.25.63.84  
Mail : [william.branchereau@grdf.fr](mailto:william.branchereau@grdf.fr)



Laurent PINQUET  
Téléphone : 06.69.46.62.44  
Mail : [laurent.pinquet@grdf.fr](mailto:laurent.pinquet@grdf.fr)



7 mai 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
 UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
 AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE  
 SERVICE STOCKAGE  
 Section Flux  
 402480058

**Position H**

LOGISTIQUE - SERVICES  
 LOGISTICIEN

**GF 3.4.5.6.7**

1 Magasinier H/F

**Description de l'emploi**

L Agence Logistique Nationale (ALN) est l'opérateur Logistique et Transport du Groupe EDF (DPNT, ENEDIS, SEI ).  
 L ALN porte la responsabilité de métiers réunis autour d'une même approche : la logistique industrielle.  
 A ce titre, l'ALN réalise des prestations dans les domaines suivants :  
 Le transport affrété ou exceptionnel (routier, fluvio-maritime),  
 Le stockage et la mise à disposition des pièces de rechange aux sites de production d'électricité,  
 L'ingénierie relative aux problématiques de transport (veille et maintenance des itinéraires stratégiques) et de stockage (gestion et optimisation des surfaces).

Le Service Stockage assure la logistique industrielle des pièces de rechanges du producteur (DPNT et SEI) et du distributeur (ENEDIS).  
 Le service stockage est basé sur deux entités principales, Velaines et Saint Leu d'Esserent mais exploite également d'autres surfaces.  
 Le service est composé de 81 agents répartis entre 2 sections opérationnelles et une équipe de Direction.

Le service stockage a pour missions principales :  
 - L'exécution des flux de pièces de rechange pour le compte des différents partenaires/clients  
 - Permettre une mise à disposition des pièces de rechanges 24h/24h  
 - Assurer la pérennité et l'opérabilité des pièces de rechange.

Sous le pilotage d'un contremaître, le magasinier exerce les activités énumérées ci-dessous :  
 - Assurer le déchargement des véhicules conformément au planning de rendez-vous  
 - Contrôler quantitativement et qualitativement les pièces et la documentation associée,  
 - Contrôler l'intégrité et l'emballage de la pièce de rechange,  
 - Réaliser les contrôles des pièces de rechange en utilisant les modes opératoires et les fiches de contrôle  
 - Reconditionner et ré-étiqueter les pièces de rechange si besoin,  
 - Réaliser des entrées en stock informatique, venant de fournisseurs ou centrales nucléaires,  
 - Réaliser le rangement des pièces en stock dans les différentes cellules de stockage,  
 - Assurer le prélèvement, le colisage et l'emballage de la pièce de rechange  
 - Assurer le chargement des camions pour expédition

Dans le cadre de son activité, le magasinier peut être amené à :  
 - Réaliser l'optimisation du stock,  
 - Remettre le stock en conformité lors de détection de constats,  
 - Ré-approvisionner les consommables (cartons etc),

**Profil professionnel  
Recherché**

- Dynamique et enthousiaste
- Rigoureux, doté du sens de l'organisation et du détail
- Esprit d'équipe
- Autonomie

- Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté
- Capacité à travailler en équipe et à faire preuve d'entraide
- Culture de résultats, satisfaction clients / partenaires et la notion de productivité
- Respect des procédures avec rigueur
- Sens des responsabilités et du résultat

La maîtrise des applications d'entreprises (PGI), du TSP et la conduite des chariots et ponts roulants (habilitations cacès 1-3-5-5+ et pont), serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Le poste est exercé sur le site de Velaines dans la Meuse (55).

L'activité est réalisée en horaires décalés : une semaine du matin (7h-13h36), une semaine de l'après-midi (13h-19h36). Temps de travail collectif : 33 heures payées 35.

Prise de fonction rapide à travers un programme personnalisé et suivi par la hiérarchie.

Ce poste est déclaré en Mobilité Encouragée (éligible à une MIPPE - 2 mois). Pack mobilité si déménagement

**Lieu de travail**

ZI de la Praye 55500 VELAINES  
( Meuse - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : [DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR)



Ludovic LASSUS  
Téléphone : 07 60 81 20 66



Mireille LANDROT  
Téléphone : 06 27 93 43 07



10 mai 2024

**Ref 24-07710.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE  
SERVICE STOCKAGE  
Section Flux  
402480058

**Position H**

LOGISTIQUE - SERVICES  
LOGISTICIEN

**GF 3.4.5.6.7**

1 Magasinier H/F

## Description de l'emploi

L'Agence Logistique Nationale (ALN) est l'opérateur Logistique et Transport du Groupe EDF (DPNT, ENEDIS, SEI).

L'ALN porte la responsabilité de métiers réunis autour d'une même approche : la logistique industrielle.

A ce titre, l'ALN réalise des prestations dans les domaines suivants :

- Le transport affrété ou exceptionnel (routier, fluvio-maritime),

- Le stockage et la mise à disposition des pièces de rechange aux sites de production d'électricité,

- L'ingénierie relative aux problématiques de transport (veille et maintenance des itinéraires stratégiques) et de stockage (gestion et optimisation des surfaces).

Le Service Stockage assure la logistique industrielle des pièces de rechanges du producteur (DPNT et SEI) et du distributeur (ENEDIS).

Le service stockage est basé sur deux entités principales, Velaines et Saint Leu d'Esserent mais exploite également d'autres surfaces.

Le service est composé de 81 agents répartis entre 2 sections opérationnelles et une équipe de Direction.

Le service stockage a pour missions principales :

- L'exécution des flux de pièces de rechange pour le compte des différents partenaires/clients

- Permettre une mise à disposition des pièces de rechanges 24h/24h

- Assurer la pérennité et l'opérabilité des pièces de rechange.

Sous le pilotage d'un contremaître, le magasinier exerce les activités énumérées ci-dessous :

- Assurer le déchargement des véhicules conformément au planning de rendez-vous

- Contrôler quantitativement et qualitativement les pièces et la documentation associée,

- Contrôler l'intégrité et l'emballage de la pièce de rechange,

- Réaliser les contrôles des pièces de rechange en utilisant les modes opératoires et les fiches de contrôle

- Reconditionner et ré-étiqueter les pièces de rechange si besoin,

- Réaliser des entrées en stock informatique, venant de fournisseurs ou centrales nucléaires,

- Réaliser le rangement des pièces en stock dans les différentes cellules de stockage,

- Assurer le prélèvement, le colisage et l'emballage de la pièce de rechange

- Assurer le chargement des camions pour expédition

Dans le cadre de son activité, le magasinier peut être amené à :

- Réaliser l'optimisation du stock,

- Remettre le stock en conformité lors de détection de constats,

- Réapprovisionner les consommables (cartons etc),

- Dynamique et enthousiaste

- Rigoureux, doté du sens de l'organisation et du détail

- Esprit d'équipe

- Autonomie

- Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté

- Capacité à travailler en équipe et à faire preuve d'entraide

- Culture de résultats, satisfaction clients / partenaires et la notion de productivité

- Respect des procédures avec rigueur

- Sens des responsabilités et du résultat

La maîtrise des applications d'entreprises (PGI), du TSP et la conduite des chariots et ponts roulants (habilitations caces 1-3-5-5+ et pont), serait un plus.

## Profil professionnel Recherché

## Compléments d'information

Le poste est exercé sur le site de Velaines dans la Meuse (55).

L'activité est réalisée en horaires décalés : une semaine du matin (7h-13h36), une semaine de l'après-midi (13h-19h36). Temps de travail collectif : 33 heures payées

35.

Prise de fonction rapide à travers un programme personnalisé et suivi par la hiérarchie.

Ce poste est déclaré en Mobilité Encouragée (éligible à une MIPPE - 2 mois).  
Pack mobilité si déménagement

**Lieu de travail** ZI de la Praye 55500 VELAINES  
( Meuse - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante :  
[DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR)



Ludovic LASSUS  
Téléphone : 07 60 81 20 66



Mireille LANDROT  
Téléphone : 06 27 93 43 07



10 mai 2024

**Ref 24-05491.02**

Date de première publication : 19 mars 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
OPERATIONS GRAND LILLE  
BASE OPERATIONS TOURCOING

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104406

45 CHSGRAMME TOURCOING ( 59200 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Astreinte



HINCHLIFFE TIMOTHEE

Téléphone : 06 38 34 28 33

Mail : [timothee.hinchliffe@enedis.fr](mailto:timothee.hinchliffe@enedis.fr)



PONTHIEU NATHALIE

Téléphone : 03 28 53 26 37

Mail : [nathalie.ponthieu@enedis.fr](mailto:nathalie.ponthieu@enedis.fr)



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE



**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI VOLCANS D AUVERGNE

---

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Volcans d'Auvergne, l'emploi est basé sur le site du Puy en Velay.

Vous serez amené à réaliser des activités d'exploitation, de maintenance, clientèle et travaux sur l'ensemble de l'agence.

Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sûr c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non-Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'interventions clientèle. Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

L'emploi de Technicien Gaz intégrera l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la ZEPIG du Puy en Velay.

Dans ce cas, vous devrez résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention sécurité.

Vous êtes communicant, dynamique et exemplaire.

Vous avez une expérience avérée en clientèle et maintenance.

Des connaissances ou expériences en matière d'exploitation et travaux sur ouvrages gaz seraient appréciées.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
 Un week-end découverte pour votre famille  
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

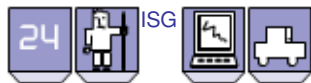
1 R DE CRAPONNE -43000 LE PUY EN VELAY  
 ( Haute-Loire - Auvergne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
 Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



William BRANCHEREAU  
 Téléphone : 06.58.25.63.84  
 Mail : [william.branchereau@grdf.fr](mailto:william.branchereau@grdf.fr)

Jacques TERME  
 Téléphone : 06.66.47.00.77  
 Mail : [jacques.terme@grdf.fr](mailto:jacques.terme@grdf.fr)

7 mai 2024

**Ref 24-07688.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 AIS  
 POSTES SOURCES AM PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Ps H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Cote d'Azur, vous réalisez les activités de technicien d'interventions Postes Sources au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées basée à Nice (AIS 06).

De manière générale, le technicien poste source participe à la maintenance et au

dépannage des ouvrages des Postes Sources du territoire, ainsi qu'aux essais d'ouvrages suite à travaux neufs.

#### Maintien en Conditions Opérationnelles

L'emploi contribue à l'entretien, la modification et le contrôle des différentes installations, de l'appareillage électromécanique et des automatismes de contrôle commande des Postes Sources selon des procédures techniques définies.

#### Dépannage

En situation de dépannage, l'emploi peut assister le technicien postes sources dans la mise en oeuvre des actions d'analyse l'incident et des actions correctrices adaptées.

#### Travaux neufs

L'emploi contribue à la mise en service des installations et équipements des Postes Sources et rend compte à sa hiérarchie de toute anomalie rencontrée. Il contribue aux essais nécessaires à la mise en exploitation et en conduite des ouvrages.

#### Exploitation

L'emploi peut réaliser des manoeuvres pour le compte du chargé d'exploitation ou du chargé de consignation.

Suite à ses interventions, le technicien sera amené à rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales (GMAO, CASA, schéma électrique, carnet de répartiteur, etc...).

### **Profil professionnel Recherché**

L'évolution dans un environnement technique vous motive. Vous avez des connaissances électrotechniques, vous êtes dynamique et avez de bonnes qualités relationnelles et le sens du collectif.  
Vous devrez être exemplaire en termes de comportement, de sécurité et fait preuve de rigueur et de réactivité dans vos interventions.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-107024

29 BD COMTE DE FALICON - NICE ( 06100 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



M. Bastien GASIGLIA  
Téléphone : 06 79 46 66 69  
Mail : bastien.gasiglia@enedis.fr



LEBOURGEOIS VIRGINIE  
Téléphone :  
Mail : virginie.lebourgeois@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07686.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sur le Site de L'Arbresle au c ur des Pierres Dorées et à 25 minutes de Lyon, au sein d'une agence dynamique et polyvalente, vous réalisez des activités d' exploitation, de maintenance, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et des activités clientèles.

Dans le cadre de l'intervention de Sécurité Gaz, vous intervenez en cas d'incident ou accident sur les ouvrages gaz en assurant régulièrement l'astreinte IS, 7j/7 et 24h/24. Vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (Mobigaz, OMNI etc.) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

**Profil professionnel Recherché**

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.  
Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.  
Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.  
Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

435 AV DU CHAMPS D'ASILE -69210 L ARBRESLE  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA  
Téléphone : 07.62.71.74.23  
Mail : [mohamed.boussahoua@grdf.fr](mailto:mohamed.boussahoua@grdf.fr)

David SIBLER  
Téléphone : 06.60.59.20.16  
Mail : [david.sibler@grdf.fr](mailto:david.sibler@grdf.fr)

7 mai 2024

Ref 24-07680.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

#### GRDF

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

#### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

#### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F

#### Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions AI LYON AIN BEAUJOLAIS, vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de

maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte (renfort) impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L emploi est localisé à LYON.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

### **Compléments d'information**

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

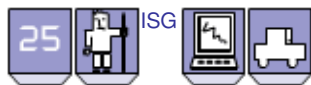
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA  
Téléphone : 07.62.71.74.23  
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



David SIBLER  
Téléphone : 06.60.59.20.16  
Mail : david.sibler@grdf.fr



30 avr. 2024

**Ref 24-07677.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F

### Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions AI LYON AIN BEAUJOLAIS, vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte (renfort) impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à LYON.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.  
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

## Compléments d'information

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

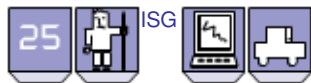
## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOVA  
Téléphone : 07.62.71.74.23  
Mail : [mohamed.boussahoua@grdf.fr](mailto:mohamed.boussahoua@grdf.fr)



David SIBLER  
Téléphone : 06.60.59.20.16  
Mail : [david.sibler@grdf.fr](mailto:david.sibler@grdf.fr)



7 mai 2024



<b>GRDF</b>	DIR RESEAUX SUD EST DIEM ALDA AI ALLIER
<b>Position H</b>	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Etre Technicien(ne) Gaz, c'est veiller à la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises; c'est garantir au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d'intervention; c'est réaliser des opérations intervention clientèle programmées chez le client En tant que Technicien(ne) Gaz, vous effectuez les activités d'exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz : conduites enterrées, CI/CM, accessoires du réseau...</p> <p>Sur le terrain, vous effectuez des branchements et raccordements sur réseaux, vous renouvelez des canalisations ; vous entretenez les vannes, robinets, postes de détente ; vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications Vous réaliserez les interventions auprès des clients, définies dans le catalogue de prestations: mise en service, pose de compteur, dépannage sur les branchements et comptages, ...</p> <p>Vous travaillez sous l'autorité des responsables de site et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur.</p> <p>Vous assurez également l'astreinte jour et nuit, soit pour de simples pannes, soit en cas d'intervention urgente. De ce fait, vous devrez être domicilié dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Montluçon.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.</p> <p>Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (tablette PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.</p> <p>Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance.</p> <p>Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.</p> <p>Vous êtes titulaire du permis et vous disposez d'une connaissance ou expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.</p> <p>Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.</p> <p>Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.</p> <p>Vous aimez travailler en équipe.</p> <p>Vous apporterez votre collaboration et serez soutenu au quotidien par vos collègues et vos responsables.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable</p>

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

RANCY -03400 YZEURE  
( Allier - Auvergne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Denis ARNAUD  
Téléphone : 06.61.53.68.45  
Mail : [denis-d.arnaud@grdf.fr](mailto:denis-d.arnaud@grdf.fr)



Mbaye SEYE  
Téléphone : 07.88.53.87.50  
Mail : [mbaye.seye@grdf.fr](mailto:mbaye.seye@grdf.fr)



7 mai 2024

**Ref 24-07660.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
ACHEMINEMENT MARCHE AFFAIRES

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Gestion Card H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Marché d'affaires de la Direction régionale Provence Alpes du Sud recrute!

L'Equipe Acheminement est située à Marseille, ville la plus ensoleillée de France, bordée par les Calanques et la Côte Bleue. Elle se positionne comme un acteur majeur de la satisfaction de ses clients (Entreprises et Fournisseurs) du Marché d'Affaires.

En tant que Chargé de Relation Client,  
- vous participerez à la gestion et à la facturation des prestations des clients Marché d'Affaires (segment C2-C4).  
- Vous jouerez un rôle clé dans la facturation en étant garant des données contractuelles et des données comptages (Index et Courbe de charge) en assurant notamment la facturation sur Index réel.  
- Vous nouerez une relation de qualité avec les clients et les fournisseurs. Vous

accueillerez leurs demandes via les différents canaux (mail, SGE, téléphone). Vous serez un véritable acteur du traitement de ces demandes dans le respect des procédures et des délais du catalogue des prestations.

- Vous pourrez également contribuer à la détection des Pertes Non Techniques (PNT).
- Vous serez amené à répondre aux réclamations des clients.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du service client, de bonnes capacités relationnelles et le goût du travail en équipe. Vous êtes autonome et capable de vous organiser. Vous avez un sens aigu de l'analyse et vous n'avez pas peur de vous approprier les éléments de langage technique.

Des capacités rédactionnelles et techniques de communication sont attendues. La connaissance des logiciels SGE, COSY, STM/AC-DC ainsi que la connaissance de la chaîne de comptage des clients >36kva constituerait un plus.

Vous êtes motivé(e), dynamique et vous avez l'envie d'apprendre un nouveau métier aux activités diverses et variées ? Vous souhaitez accroître votre niveau de connaissances et compétences ?

N'hésitez plus et venez rejoindre notre équipe à l'ambiance chaleureuse et conviviale, pour laquelle l'accueil n'est pas un vain mot !

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106803

### Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



LIONS Fanny  
Téléphone : 06 60 68 48 00  
Mail : [fanny.lions@enedis.fr](mailto:fanny.lions@enedis.fr)



LIONS FANNY  
Téléphone : 04 42 37 82 83



22 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
BASE APT PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne et riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse.

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et 4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

Dans une BO de 14 techniciens et 3 managers nous recherchons des candidats motivés pour travailler au sein d'une équipe polyvalente avec l'ambition de renforcer l'internalisation d'activités (travaux aérien HTA hors-tension, implantation de support, remplacement de tableaux HTA, accessoire souterrain sous-tension, ...).

Tous nos techniciens assurent une astreinte et ne sont pas les derniers pour partir en renfort.

Si vous vous retrouvez dans les valeurs d'entraide, de solidarité et de convivialité, cliquez vite sur MyHR pour répondre à cette annonce et intégrer une équipe vaillante, sportive et familiale.

**Descriptif du poste**

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

- Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des interventions liées aux panneaux de comptage et aux branchements,

- Sur le réseau, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains.

En fonction du développement de vos compétences, vous serez amené à assurer une astreinte pour la réalisation de dépannages.

Votre lieu d'habitation devra donc être situé dans la zone d'habitat d'astreinte (listes de communes, en général à moins de 20km et/ou 30 mn de la BO).

Visionnez le métier : <https://youtu.be/6tTZKziFZ-o>

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Visite médicale requise.

La prise d'astreinte est associée à la zone d'habitat d'astreinte associée.

Contact pour la postulation :

Chef d'agence : DELACROIX Janina

janina.delacroix@enedis.fr

07 70 21 49 02

Chef de BO : BERODIAS Pascale

pascale.berodias@enedis.fr

06 29 65 37 90

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106859

AVE DES ARGILES APT ( 84400 )

( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



BERODIAS Pascale

Téléphone :

Mail : pascale.berodias@enedis.fr



MALEZIEUX PARIS AURELIE

Téléphone : 06 48 05 04 00

Mail : aurelie.malezieux-paris@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07652.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
BASE CARPENTRAS PF

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Techni Administratif H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne et riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse.

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et 4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

L'emploi recherché est rattaché à la Base Opérationnelle de Carpentras faisant partie de l'agence d'Intervention Avignon Grand Delta.

L'emploi consiste à gérer le magasin du site de Carpentras et d'Apt, gérer l'interface avec SERVAL (commandes, échanges par mail, par téléphone,...).

Vous réceptionnez et traitez les demandes d'approvisionnement pour garantir les stocks de matériels courant aux magasins et son optimisation avec l'outil E-Stock.

Une présence sur les deux sites hebdomadairement et aux jours de livraison SERVAL sera obligatoire (hors événement exceptionnel, congés).

L'optimisation des flux de matériel physique sera recherchée tout comme l'aspect sécurité au sein des magasins (des chaussures de sécurité portés, aux tiers présent jusqu'au stockage adapté du matériel).

Vous contribuez à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de Handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous faites preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie.

Vous avez le sens de la relation client.

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et

vous avez une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105222

### Lieu de travail

AV JEAN HENRI FABRE CARPENTRAS ( 84200 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



Delacroix Janina  
Téléphone : 07 70 21 49 02  
Mail : [aurelie.malezieux-paris@enedis.fr](mailto:aurelie.malezieux-paris@enedis.fr)



MALEZIEUX PARIS AURELIE  
Téléphone : 06 48 05 04 00



22 mai 2024

Ref 24-00571.03

Date de première publication : 11 janv. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAL SEINE SOLEIL  
CARRIERES

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de Carrières Sous Poissy de l'agence Vallée Seine Soleil, dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS, l'emploi participe à la réalisation des travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens ou souterrains.

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Il réalise des opérations sur les réseaux dans le cadre des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée.

Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle professionnelle et domestique. Il applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Technicien possédant de solides expériences sur ouvrages de distribution, l'emploi assure le rôle de chargé de consignation et chargé de travaux tous domaines.

Il accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail.

L'emploi est éligible au contrat CERNE.

**Profil professionnel  
Recherché**

De plus, il devra être exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier.

Et enfin, il devra posséder de forte connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-95176

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY ( 78955 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

---



**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Jerome Boisselier  
Téléphone : 06 84 27 62 73  
Mail : jerome.boisselier@enedis.fr



LOISEL GUILLAUME  
Téléphone :  
Mail : guillaume.loisel@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- PROLONGATION

**Ref 24-08069.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO Ecrins Vercors  
GU Romanche  
41554604

**Position G** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9** 1 Technicien / Technicienne D'exploitation En Ai (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi assure les activités d'exploitation, de surveillance et de maintenance du GU Romanche.

L'emploi:

- assure la surveillance et le suivi des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations,
- assure la réalisation d'opération de maintenance premier niveau électrique, mécanique, électrotechnique sur les aménagements du GU.
- effectue les interventions de dépannage et analyse les incidents et événements constatés (production, sûreté, environnement) afin d'y remédier et participe au retour d'expérience,
- applique les règles de sécurité sur les ouvrages et les fait respecter en tant que chargé de travaux sur les chantiers et affaires qu'il pilote.
- propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- rédige ou modifie des documents d'exploitation et de maintenance et formalise les expressions de besoins ou des cahiers des charges dans le cadre de consultations,
- assure la gestion des accès aux ouvrages,

- pilote des affaires simples des domaines mécanique et/ou électrique : études, cahier des charges, suivi des travaux, réception.
- prépare des dossiers de maintenance et valide des fiches de consignation sur le périmètre des installations dont il a la charge.
- occupe des missions transverses

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.  
Goût pour le travail en équipe, capacités d'analyse et de synthèse.  
Doté d'une grande autonomie.  
Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté Hydraulique.  
Compétences techniques électrotechniques, électriques et/ou mécaniques, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développés.  
Être constructif et force de proposition.  
Il devra être attentif et respectueux des règles de sécurité.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

**Compléments  
d'information**

Équipe à 35h de travail hebdomadaire.  
Poste comportant une astreinte d'action immédiate en roulement à 4.  
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.  
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.  
Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte (PERS 530). Astreinte d'intervention permettant d'habiter dans le Sud de l'agglomération Grenobloise.  
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Toute demande doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée. La partie " personne à contacter pour convocation éventuelle" devra être bien renseignée sur la demande mutation.

**Lieu de travail**

Groupement d'usines Romanche  
1091 Rond Point de Gavet 38220 LIVET ET GAVET  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Samuel VILLENEUVE - MPL  
Téléphone : 06 70 42 18 01



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

Ref 24-08065.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GEH ECRINS VERCORS  
GU DRAC AVAL  
Usine St Georges de Commiers  
415546062

**Position G**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien / Technicienne D'exploitation En Ai H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi assure les activités d'exploitation, de surveillance et de dépannage sur les aménagements du lot Aval du GU Drac Aval (aménagements de Pont de Claix, Drac Inférieur, le Rondeau et Sassenage, PAH). A ce titre, il participe au roulement d'astreinte d'action immédiate de 1er niveau (roulement à 4).

L'emploi :

- assure le suivi des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant des données de fonctionnement des installations,
- Assure la conduite des aménagements lors des passages de crues.
- effectue les interventions de dépannage sur les installations en analysant les anomalies constatées
- identifie, prépare et réalise des opérations de maintenance préventives et curatives; prépare et conduit les man uvres de consignations nécessaires à la réalisation de ces opérations,
- élabore des dossiers de consignation et de maintenance
- applique les règles de sécurité sur les ouvrages et les fait respecter en tant que chargé de travaux sur les chantiers et affaires qu'il pilote.
- joue un rôle moteur dans l'analyse des incidents et évènements significatifs (production, sûreté, environnement), il est force de propositions, il participe au retour et au partage d'expérience
- rédige ou modifie des documents d'exploitation et de maintenance et formalise les expressions de besoins ou des cahiers des charges dans le cadre de la consultation.
- est amené à assurer des missions transverses.
- réalise des études pour la fiabilisation du matériel de l'aménagement.
- pilote des affaires simples du domaine mécanique et/ou électrique : études, cahier des charges, suivi des travaux, réception.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience sur un poste similaire souhaitée.  
Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de Santé et Sécurité au Travail et de Sûreté Hydraulique.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.  
- Bonnes connaissances en électrotechnique, automatisme et mécanique, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développé.  
- Les compétences pour une habilitation Chargé de Travaux et Chargé de Consignation sont obligatoires.

**Compléments  
d'information**

Poste comportant une astreinte d action immédiate en roulement 1/4 portant le taux de services actifs de l emploi à 100%.  
Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte (PERS 530).  
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.  
Équipe à 35h de travail hebdomadaire, ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel  
Toute demande doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée. La partie " personne à contacter pour convocation éventuelle" devra être bien renseignée sur la demande mutation.

**Lieu de travail**

GU DRAC AVAL  
Rue des Iles  
38450 ST GEORGES DE COMMIERS  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Immédiate



David UGHETTO-MONFRIN - MPL  
Téléphone : 06 70 26 50 14



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**Ref 24-08062.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GEH ECRINS VERCORS  
Groupement d'Usines Bourne Isère  
Centrale de St Egrève  
415546071

**Position G**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien / Technicienne D'exploitation Avec Ai H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi contribue à garantir la sûreté, la continuité de service et le bon fonctionnement de l'exploitation sur le périmètre du groupement d'usines Bourne Isère

L'emploi :

- assure la surveillance et le suivi des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations,
- effectue les interventions de dépannage et analyse les incidents et événements constatés (production, sûreté, environnement) afin d'y remédier et participe au retour d'expérience,
- prépare et conduit les man uvres de consignation nécessaires à la réalisation des opérations de maintenance,
- contribue au bon fonctionnement des installations en assurant la réalisation des opérations de maintenance de premier niveau avec les requalifications nécessaires et propose des améliorations de fonctionnement des installations,
- applique les règles de sécurité sur les ouvrages et les fait respecter en tant que chargé de travaux sur les chantiers et affaires qu'il pilote,
- propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- rédige ou modifie des documents d'exploitation et de maintenance et formalise les expressions de besoins ou des cahiers des charges dans le cadre de consultations,
- assure la gestion des accès aux ouvrages,
- pilote des affaires simples du domaine mécanique et/ou électrique : études, cahier des charges, suivi des travaux, réception.
- peut assurer des missions transverses (SDO, référent électrique ou mécanique )

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonnes connaissances en "électrotechnique" associées à un sens de l'initiative et un formalisme développés.  
La connaissance des outils renouveau (Gem Hydro) et des outils de tournée serait un plus.  
Capacité de travail en équipe, d'analyse et de synthèse.  
Être constructif et force de proposition.  
Il devra être attentif et respectueux des règles de sécurité.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.  
Des connaissances de l'exploitation des aménagements hydroélectriques au fil de l'eau et du domaine de la sûreté hydraulique, la participation au déploiement de Renouveau et la connaissance des outils du modèle maintenir seront un plus

## Compléments d'information

- Poste en astreinte d'action immédiate (roulement à 4) avec logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte (PERS 530).
- En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale
- Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.
- Equipe à 35h de travail hebdomadaire, ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel
- Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée.
- Sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".

## Lieu de travail

Groupement d'Usines Bourne Isère  
Centrale de St Egrève  
Chemin de la Digue 38120 ST EGREVE  
( Isère - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 80 %

## Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



immédiate



Régis ANTECH - MPL  
Téléphone : 06 77 58 70 41



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

Ref 24-08061.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

## EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO Ecrins Vercors  
Groupement d'Usines BOURNE ISERE  
Centrale de St Hilaire  
415546073

## Position G

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

## GF 7.8.9

1 Technicien / Technicienne D'exploitation En Ai (H/F)

## Description de l'emploi

Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi assure les activités d'exploitation, de surveillance et de maintenance du GU Bourne Isère.

L'emploi:

- assure la surveillance et le suivi des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations,
- assure la réalisation d'opération de maintenance premier niveau électrique, mécanique, électrotechnique sur les aménagements du GU.
- effectue les interventions de dépannage et analyse les incidents et événements constatés (production, sûreté, environnement) afin d'y remédier et participe au retour d'expérience,
- applique les règles de sécurité sur les ouvrages et les fait respecter en tant que chargé de travaux sur les chantiers et affaires qu'il pilote.
- propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,

- rédige ou modifie des documents d'exploitation et de maintenance et formalise les expressions de besoins ou des cahiers des charges dans le cadre de consultations,
- assure la gestion des accès aux ouvrages,
- pilote des affaires simples des domaines mécanique et/ou électrique : études, cahier des charges, suivi des travaux, réception.
- prépare des dossiers de maintenance et valide des fiches de consignation sur le périmètre des installations dont il a la charge.
- occupe des missions transverses

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.  
 Goût pour le travail en équipe, capacités d'analyse et de synthèse.  
 Doté d'une grande autonomie.  
 Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté Hydraulique.  
 Compétences techniques électrotechniques, électriques et/ou mécaniques, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développés.  
 Être constructif et force de proposition.  
 Il devra être attentif et respectueux des règles de sécurité.  
 Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

**Compléments  
d'information**

Poste comportant une astreinte d'action immédiate en roulement à 4.  
 Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.  
 Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.  
 Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte (PERS 530).  
 En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.  
 Équipe à 35h de travail hebdomadaire.  
 Toute demande doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée. La partie " personne à contacter pour convocation éventuelle" devra être bien renseignée sur la demande mutation.

**Lieu de travail**

Groupement d'usines Bourne Isère  
 Centrale de St Hilaire 38840 SAINT HILAIRE  
 ( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Régis ANTECH - MPL  
 Téléphone : 06 77 58 70 41



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
 Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

Ref 24-08060.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
 Direction Maintenance  
 Centre Maintenance Nantes  
 Groupe Maintenance Réseaux Poitou-Charentes  
 Equipe Entretien Lignes

<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
<b>GF 7.8.9.10.11</b>	1 Technicien(ne) Contremaître Maintenance Liaisons Aeriennes H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>POSITION PO2</p> <p>L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance 1 à 5 sur les matériels des liaisons aériennes à haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.</p> <p>Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les liaisons aériennes à haute tension.</p> <p>Il conduit la réalisation de visites et de chantiers en tant que chargé de travaux sur les liaisons aériennes à haute tension en veillant notamment à la sécurité des intervenants placés sous sa responsabilité. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance. Il peut également réaliser des travaux en tant qu'exécutant sous la responsabilité d'un autre Chargé de Travaux.</p> <p>Il réalise les diagnostics des avaries sur les liaisons à haute tension.</p> <p>Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques pour la mise en œuvre des opérations qui lui sont confiées.</p> <p>Il contribue à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de gestion de la peinture.</p> <p>Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, des données du patrimoine, la documentation du domaine</p> <p>Une expérience requise en matière de travaux de maintenance sur des lignes à haute tension.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	
<b>Compléments d'information</b>	<p>Déplacements très fréquents sur le territoire du GMR Poitou Charentes et occasionnellement sur le territoire du CM Nantes.</p> <p>Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p>
<b>Lieu de travail</b>	13 rue Aristide Berges 17187 PERIGNY ( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=1">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=1</a>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de Proximité au : 06 67 24 09 32 ou le Directeur du GMR Poitou-Charentes au 06 73 26 36 97 10 mai 2024

**Ref 24-08057.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

<b>E D F</b>	D R H Groupe AMADOE RT
<b>Position</b>	MISE A DISPOSITION AMADOE
<b>GF 7.8.9.10.11</b>	1 Assistant(e) De Direction H/F

**Description de l'emploi** Le Groupe INTRA (Groupement d'Intérêt Économique EDF CEA Orano 21 personnes) a pour mission de développer, exploiter et maintenir un parc de matériels et d'engins robotisés capables d'intervenir en cas d'accident nucléaire majeur et de mettre en place une organisation permettant une intervention rapide en cas de sollicitation. Basé sur la zone d'activité de Belliparc sur la commune de

Beaumont-en-Véron (37), à proximité du Centre Nucléaire de Production d'Electricité de CHINON (Avoine 37), le personnel du Groupe INTRA est constitué d'agents mis à disposition par ses maisons-mères pour une durée de 4 ans (renouvelable selon les conditions de EDF, CEA ou Orano), dont les modalités sont définies par une convention.

Le Groupe INTRA recherche un(e) assistant(e) de Direction qui, sous l'autorité du Directeur Général et de la Cheffe de Pôle Administratif et Financier, sera chargé(e) des missions suivantes :

Au quotidien

Le secrétariat et l'assistance administrative de l'équipe de direction

La gestion des agendas, des réunions et de l'intendance rendez-vous

Le traitement du courrier, la frappe de documents, l'organisation des déplacements, le filtrage téléphonique et l'accueil des visiteurs

L'organisation et la préparation des dossiers des comités de direction et de l'assemblée générale

En tant que référent(e) de la GED, la formation des nouveaux arrivants tout en étant garant(e) de la mise à jour

L'organisation des séminaires, déplacements et manifestations du Groupe INTRA

Le suivi budgétaire et le pilotage de contrats de son périmètre

L'appui au reste de l'équipe Administrative et financière sur des dossiers transverses

En situation d'intervention (période d'astreinte)

Assure l'appui administratif et logistique à l'équipe d'intervention (mobilisation prestataires, préparation de documents, intendance, )

### Profil professionnel Recherché

Bonne maîtrise des outils bureautiques, aptitude à gérer les priorités, prise d'initiative certaine, anticipation, rigueur, autonomie avec un savoir-faire reconnu pour l'organisation d'événements (interne et externe), qualités rédactionnelles, capacité à développer et à entretenir un bon relationnel avec tous les interlocuteurs

- Un sens aigu de la déontologie et de la confidentialité

- Aptitude au travail en équipe et capacité d'initiative dans les échanges avec les maisons-mères et les partenaires du Groupe INTRA

- Aptitude et disponibilité pour tenir un poste en astreinte d'action immédiate sur une périodicité de 4 semaines, et notamment en cas d'intervention réelle (exceptionnelle)

- Déplacements occasionnels (exercices)

- Permis B obligatoire et aisance dans la conduite (véhicules d'intervention types 4x4 et utilitaires)

- Un niveau correct d'anglais préférable.

### Compléments d'information

Emploi tenu dans le cadre d'une mise à disposition contractualisée selon les conditions des maisons-mères (l'agent reste salarié et conserve son statut d'origine).

Transmettre CV, lettre de motivation et C01 (pour les agents EDF)

Poste ouvert aux plages G (07à09) et F (09à11)

Prise de fonction au 1er trimestre 2025

### Lieu de travail

24 rue Yvette CAUCHOIS BEAUMONT EN VERON  
( Indre-et-Loire - Centre )

---

### Type de services

Sédentaires

---

### Envoi des candidatures

GIE INTRA  
BP 61  
37420 AVOINE

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

jean.ducruet@groupe-intra.com



DUCRUET Jean

Téléphone : 02.42.67.67.34

Mail : jean.ducruet@groupe-intra.com



BATISTA-ROIATTI Marjolaine

Téléphone : 02.42.67.67.32

Mail : marjolaine.batista-roiatti@groupe-intra.com



31 déc. 2024



Ref 24-07309.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
site de stockage de Beynes

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance Beynes (3) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Stockage de Beynes  
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 55 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- astreinte et prolongation

**Ref 24-08056.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Atlantique  
Groupement de Postes de Sirmière

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien(ne) Contremaître Groupement De Postes H/F

**Description de l'emploi**

Position PO2  
L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.  
Il prépare, dirige et réalise les opérations :  
- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines  
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.  
En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.  
Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).  
Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site

**Compléments d'information**

en cas de manoeuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.  
Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...  
Déplacements à prévoir sur le territoire du groupement de postes de Sirmière, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

Groupement de Postes de Sirmière  
Route la Vergne Babouin 85000 La Roche-sur-Yon  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de Proximité au 0612423728



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Directrice du GMR au 0627285638



10  
mai  
2024

**Ref 24-06200.02**

Date de première publication : 29 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
ETAT MAJOR DR CO  
POLE LOGISTIQUE CO  
POLE LOGISTIQUE REGIONAL

**Position G**

LOGISTIQUE - SERVICES  
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

**GF 7.8.9**

1 Charge D Affaires Vehicules H/F

**Description de l'emploi**

Envie de rejoindre le domaine Véhicules et d'agir au quotidien pour la qualité de vie au travail sur GRDF Centre Ouest ?  
Rejoignez le pôle Espaces, Environnements de Travail & Mobilité !

Dans le cadre de la politique véhicules et des procédures qualité sécurité environnement innovation, il s'agit de répondre aux besoins de GRDF Centre Ouest sur le domaine Véhicules. Pour cela :

- Etre garant du respect du prescrit GRDF et de la réglementation en matière de véhicules
- Piloter l'entretien des véhicules et les contrôles réglementaires
- Suivre les verbalisations (désignations & délais) et les sinistres auto
- Etre l'appui Performance et Qualité du domaine Véhicules : vigie véhicules, plan de contrôles métier et appui à la communication
- Assurer le lien avec les correspondants véhicules sur les sites et répondre aux questions des utilisateurs
- Décliner le plan de renouvellement : mettre à disposition les nouveaux véhicules (réception en concession suivant check-list, mise à disposition des cartes carburant, assurance, etc ) et organiser la sortie du parc des véhicules réformés ou réaliser des échanges de véhicules

- Renseigner avec précision l'application de gestion de flotte (GAC), suivre les alertes, et dématérialiser dans l'outil GAC tous les documents qui le nécessitent
- Gérer les locations de véhicules
- Contribuer au suivi de l'utilisation des cartes d'avitaillement (carburant, lavage, ...)
- Réaliser des visites sur les sites à la rencontre des véhicules et des utilisateurs ou managers

### Profil professionnel Recherché

Appétence pour la gestion administrative  
 Une expérience passée dans la gestion de portefeuille clients ou la gestion d'une flotte de véhicules est un plus  
 Sens du service client dans l'intérêt de GRDF  
 Autonomie  
 Rigueur  
 Sens du travail en équipe  
 Compétences relationnelles à l'interne de l'équipe et avec les parties prenantes  
 Capacité d'analyse et de pédagogie  
 Capitalisation des dossiers  
 Esprit orienté recherche de solutions

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### Lieu de travail

7 BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
 ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



GIRONI Marie-Laure  
 Téléphone : 06.07.28.73.35  
 Mail : [marie-laure.gironi@grdf.fr](mailto:marie-laure.gironi@grdf.fr)



AUCHER Claire  
 Téléphone : 07.61.55.18.25  
 Mail : [claire.aucher@grdf.fr](mailto:claire.aucher@grdf.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.04.2024 AU 15.05.2024 INDICE 2

**Ref 24-07310.02**

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
site de stockage de Beynes

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance Beynes (3') H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Compléments d'information

### Lieu de travail

Stockage de Beynes  
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 55 %

### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- astreinte et prolongation

Ref 24-07311.02

Date de première publication : 11 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

### STORENGY France

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
site de stockage de Beynes

### Position G

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

### GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Beynes H/F

### Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Stockage de Beynes  
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 55 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriquez@storengy.com

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- ASTREINTE ET PROLONGATION

**Ref 24-05047.03**

Date de première publication : 12 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 CPA/GP PROGRAMMAT PF

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Et si vous changiez de cap dans votre travail ?

Envie de rejoindre le domaine opérations ? Alors prenez la direction de la pointe Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Finistère. L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Au sein de la Cellule de Programmation des Activités du Finistère, le programmeur participe aux diverses activités du Pôle :

- Programme des interventions réseaux et clientèle de l'agence en veillant à la bonne adéquation ressources et compétences.
- Optimise les déplacements des techniciens.
- Réalise les briefs et débriefs quotidiens avec les encadrants des BO et le BEX.
- Anime les points hebdos CPA/BO (validation planning et activités)
- Assure la coordination et le suivi des activités en relation avec les services Acheminement, Raccordement et Ingénierie.

Des missions complémentaires pourront lui être confiées.

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles et en cultivant l'esprit prévention.



**Profil professionnel  
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes Autonome, Rigoureux et Organisé.  
Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation. Vous aimez également le travail collaboratif.

Des connaissances techniques des métiers réseaux ou clientèle serait un plus, ou vous avez une curiosité avérée pour la partie technique.  
Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aiguisé de la relation clientèle. Vous êtes motivé(e) et réactif(ve) et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

**Compléments  
d'information**

Si vous avez un doute, n'hésitez pas à venir en immersion pour découvrir l'activité et l'équipe.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102306  
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Jérôme MONTRELAY  
Téléphone : 06 67 53 33 40/02 23 05 26 46  
Mail : [jerome.montrelay@enedis.fr](mailto:jerome.montrelay@enedis.fr)

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07034.02

Date de première publication : 10 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

---

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Conception Maintenance H/F

---

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez contribuer à la résilience du réseau électrique en Bretagne ?

Devenez Chargé(e) de Conception au sein de l'Agence Régionale Maîtrise d'Ouvrage Réseau Electricité !

Missions :

En tant que chargé(e) de conception, vous intégrerez un pôle dynamique et innovant : La MOAD Maintenance.

Managé par un responsable d'équipe, vos missions :

- Gérer un portefeuille d'affaires BT attribué aux bases opérationnelles
- Analyser et valider les fiches problèmes issues du domaine opération
- Créer des affaires permettant la bonne valorisation du réseau posé
- Accompagner les bases opérationnelles sur la gestion et la qualité de leur imputation
- Effectuer des revues de portefeuille en collaboration avec les CPA et les bases opérationnelles afin de faire respecter nos engagements financiers et comptables.

En complément l'équipe travaille sur différents programmes de maintenance : Terre, Visite Hélicoptère, Amiante, auxquels vous apporterez votre contribution.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience dans l'univers exploitation, la conception des réseaux et la gestion.

En fonction de vos goûts et de vos motivations, ce métier vous permettra notamment d'accéder à des postes de chargés de projet ou chargé de conception.

Compétences attendues :

- Autonome, rigoureux, dynamique,
- Bon relationnel
- Capacités d'analyse et de synthèse

La connaissance des outils informatiques notamment GEFIP, MOAP, IEP, PGI, Racing, SIG, Cinke Evolution, Excel est un plus.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106307

**Lieu de travail**

9 RUE RABELAIS SAINT BRIEUC ( 22000 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RONCERAY Vincent  
Téléphone :



RONCERAY VINCENT  
Téléphone : 02 97 46 62 68  
Mail : [vincent.ronceray@enedis.fr](mailto:vincent.ronceray@enedis.fr)



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-08042.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO ECRINS VERCORS  
Aménagement de Cusset  
415546091

**Position G**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien / Technicienne D'exploitation En Ch H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'usine de Cusset. Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi :

- assure la surveillance et le suivi des installations, réalise les visites et analyse les données de fonctionnement du matériel.
- Réalise les actes d'exploitation nécessaires à la bonne marche de l'aménagement.
- contribue au partage d'expérience et à l'évaluation du plan de maintenance.
- Identifie les opérations de maintenance préventives et curatives à réaliser,
- Contribue au bon fonctionnement des installations en assurant des opérations de maintenance de premier niveau et en proposant des améliorations de fonctionnement des installations.
- Applique et fait respecter les règles de sécurité par les agents et les différents

intervenant sur les ouvrages.  
En cas d'avarie ou d'incident survenu sur l'outil de production, il participe au diagnostic, au démontage du matériel, à l'estimation des dégâts et à l'identification des organes à remplacer ou à réparer. Il apporte son aide dans la mise en œuvre des réparations en vue de la remise en service des installations dans les meilleurs délais.  
- Propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers.  
- Participe au retour d'expérience sur les incidents en analysant les dysfonctionnements et les événements relatifs au fonctionnement des ouvrages.  
Il est chargé d'affaires et chargé de travaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitude à travailler en équipe et sensibilité en matière de sûreté hydraulique, environnementale, de santé et de sécurité au travail. Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.  
Profil d'électromécanicien recherché.  
Bonnes connaissances en mécanique et en hydraulique de commande.  
Expérience du domaine hydraulique et connaissances des ouvrages souhaitées.  
Qualité requise : autonomie

**Compléments  
d'information**

- Poste en Contrainte Hydraulique incompatible avec un temps partiel.  
- Logement imposé sans astreinte  
- En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.  
- Equipe à 35h de travail hebdo  
- Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée  
- Sur la demande de mutation, bien préciser la "personne à contacter pour convocation éventuelle"

**Lieu de travail**

Aménagement de Cusset  
82 rue de Pierrefrite 69100 VILLEURBANNE  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Ahmad FARRAN - MPL  
Téléphone : 06 33 84 44 94



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**Ref 24-08039.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Beynes

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Wireline Beynes H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Storengy, filiale d ENGIE, est le 1er opérateur de stockage de gaz naturel en Europe. Fort de 60 ans d expérience, il conçoit, développe et exploite tous types d installations de stockage et fournit à ses clients des produits innovants basés sur son expérience approfondie des marchés et de leurs environnements respectifs.</p> <p>L Opérateur Industriel recherche pour son site de Beynes un(e) :</p> <p>Technicien Wireline - F/H</p> <p>Sous la responsabilité du Responsable de l Équipe, vous réalisez les interventions de maintenance préventive et corrective du domaine de compétence de l équipe. Au sein de l équipe Puits, vous intervenez seul ou en équipe en qualité de Chef de Travaux.</p> <p>Depuis la préparation du travail jusqu aux essais :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l intervention ;</li> <li>-Vous effectuez un suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées ;</li> <li>-Vous assurez un contrôle strict avant la réception des travaux.</li> </ul> <p>Globalement polyvalent, vous intervenez dans différents domaines techniques et plus particulièrement sur les puits. Vous réalisez des diagnostics complets (méthode MAXER) de certains équipement et d assurer les réparations nécessaires. Vous rédigez le compte rendu de vos interventions dans les outils informatiques de maintenance (GMAO, GINSENG ) et Système de Management (SARA).</p> <p>Vous contribuez à l amélioration continue de la maintenance en participant au retour d expérience, en proposant des évolutions de modes opératoires ou des modifications d installations et d outillages. Vous réalisez des activités de contrôle des outillages spécifiques à l activité Puits, notamment en application de la réglementation en vigueur.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De formation Bac +2 technique type BTS CIRA, Maintenance Industrielle, électrotechnique, vous bénéficiez d une expérience de 5 ans ou bac technique avec 10 ans d'expérience dans le domaine de la maintenance.</p> <p>Vous avez des connaissances de l outil GMAO (Plan Maintenance de SAP) et des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint )</p> <p>Autonomie, rigueur, esprit d analyse et de prévention sont des qualités qui vous définissent. Vous serez amené dans ce cadre à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l entreprise.</p> <p>Aptitude à obtenir les habilitations nécessaires à la tenue de l emploi (IWCF, habilitations électriques/ protection cathodique, conduite engin).</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Storengy Rue de Fleubert 78 650 BEYNES ( Yvelines - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 55 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p>commissionsecondairstorengy@storengy.com</p>



Morganne RODRIGUEZ  
Téléphone :  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

9 mai 2024

**Ref 24-08036.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Chemery

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance Puits H/F

**Description de l'emploi**

L Opérateur Industriel recherche pour son site de Chémery (41) un(e) :

Technicien équipe Puits - F/H

Sous la responsabilité du Responsable de l'Équipe Puits, vous réalisez les interventions de maintenance préventive et corrective du domaine de compétence de l'équipe.

Au sein de l'équipe Puits, vous intervenez seul ou en équipe en qualité de Chef de Travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais :

- Vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention ;
- Vous effectuez un suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées ;
- Vous assurez un contrôle strict avant la réception des travaux.

Globalement polyvalent, vous intervenez dans différents domaines techniques et plus particulièrement sur les puits.

Vous réalisez des diagnostics complets situés sur les plateformes de puits et assurez les réparations nécessaires.

Vous rédigez le compte rendu de vos interventions dans les outils informatiques de maintenance (GMAO, LORINSPECT ) et Système de Management (SARA).

Vous contribuez à l'amélioration continue de la maintenance en participant au retour d'expérience, en proposant des évolutions de modes opératoires ou des modifications d'installations et d'outillages.

Vous réalisez des activités de contrôle des outillages spécifiques à l'activité Puits, notamment en application de la réglementation en vigueur.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac+2, type BTS en Maintenance Industrielle, Electrotechnique, CIRA ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue d'au moins 10 ans.

Vous avez développé une réelle culture sécurité et faites référence dans votre domaine d'activité.

Vous avez une capacité à travailler en équipe et notamment avec les entreprises extérieures .

Vous maîtrisez les outils informatiques métier dédiés.

Vous êtes force de proposition au quotidien pour favoriser l'amélioration continue. Permis B obligatoire / Permis C apprécié .

**Compléments  
d'information**

Vous participez au roulement d'astreinte de l'Équipe Puits .

Aptitude à obtenir les habilitations nécessaires à la tenue de l'emploi (IWCF, habilitations électriques, conduite engin)

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** Storengy  
1000 rue du petit étang 41700 Chemery  
(Loir-et-Cher - Centre)

**Type de services** Actifs - Taux : 75 %

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairstorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairstorengy@storengy.com)



Astreinte d'action immédiate



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : [morganne.rodriquez@storengy.com](mailto:morganne.rodriquez@storengy.com)



9 mai 2024

**Ref 24-08034.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO PARIS V

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude à validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier.

Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations, ...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention, ...

**Profil professionnel Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

## Compléments d'information

Une forte culture client sera appréciée.

Pour plus de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager dont le nom est indiqué au bas de cette annonce!

Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité, seulement et seulement si, il n'y a pas de loyer écrêté.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr) avec le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Damien Delhommeau  
Téléphone : 06.69.37.68.81  
Mail : [damien.delhommeau@grdf.fr](mailto:damien.delhommeau@grdf.fr)



Alexandre Neveux  
Téléphone : 06.64.82.10.19  
Mail : [alexandre.neveux@grdf.fr](mailto:alexandre.neveux@grdf.fr)



9 mai 2024



**Position G**Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz**GF 7.8.9**1 Charge Affaires (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Bretagne, auquel l'emploi est rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des ouvrages de distribution de gaz sur le territoire de la Bretagne. Dans le cadre des missions de l'Agence Ingénierie Ille & Vilaine et Cotes d'Armor, l'emploi est en charge du pilotage d'un portefeuille d'affaires.

L'emploi assure le suivi et la réalisation des travaux d'extension et/ou de renouvellement des ouvrages gaz.

L'emploi traite des dossiers de type raccordement de nouveaux clients (lotissements, ZAC, industriels, immeubles collectifs), peut également traiter les opérations de déplacements d'ouvrages, modernisation des ouvrages ainsi que d'opérations de raccordement ou maillage Biométhane.

L'emploi organise avec le niveau de sécurité attendue, les moyens internes et externes pour une maîtrise des coûts de ces chantiers.

Déplacements à prévoir sur l'ensemble du périmètre de l'agence.

Une attention particulière est à porter sur :

- La qualité et conformité des ouvrages en respect des règles de construction et notes réglementaires du domaine (DAE, ICP, analyse de risque ...).
- L'application des parcours clients GRDF et le respect de dates convenues avec les clients.
- La mise à jour de l'ensemble des bases de données (patrimoniales, techniques et financières).

L'emploi contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations fournies (complétude des études, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux. Il est aussi en relation avec les collectivités territoriales, les clients et les interlocuteurs internes dont l'Agence de Planification et Programmation des Interventions, les Délégations Intervention Exploitation Maintenance, Développement, Patrimoine Industriel et Délégation Travaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et travail en équipe, connaissances techniques gaz, rigueur et organisation dans le travail, collaboration avec les autres chargés d'affaires de l'agence.

Sens client fortement développé.

Capacités d'analyse, de synthèse, d'initiatives et de curiosité.

Comportement exemplaire en matière de sécurité, de prévention et d'information.

L'emploi est conduit à utiliser des outils informatiques.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments  
d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
 Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
 Un week-end découverte pour votre famille  
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
 Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.  
 L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.  
 Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
 Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** BOULEVARD DU SCORFF PACE ( 35740 )  
 ( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



LE PALLEC PHILIPPE  
 Téléphone : 06.87.76.22.33  
 Mail : [philippe.le-pallec@grdf.fr](mailto:philippe.le-pallec@grdf.fr)



SCULTEUR ALEXANDRE  
 Téléphone : 06.72.58.82.92  
 Mail : [alexandre.sculteur@grdf.fr](mailto:alexandre.sculteur@grdf.fr)



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.04.2024 AU 16.05.2024 INDICE 2

**Ref 24-08033.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**  
 ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
 OPERATIONS  
 ASGARD  
 ASGARD PV

**Position G**  
 CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
 GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**  
 1 Superviseur Expl Depannage H/F

## Description de l'emploi

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes, vos missions consisteront, sur le périmètre de la DR Normandie, à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
  - Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
  - Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect ) sur le réseau Basse Tension (BT),
  - Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
  - Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
  - Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DMEO) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PMEO),
  - Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.
- Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.

Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

Vous travaillerez sur des horaires de journée, avec un roulement qui vous amènera à réaliser un horaire élargi 1 semaine/4 : 10H-13H et 14H-19H, qui pourra vous être précisé en entretien.

## Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107178

## Lieu de travail

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BON WILLY

Téléphone : 06 80 06 17 02/02 31 47 17 62

Mail : willy.bon@enedis.fr

17 mai 2024

**Ref 24-08030.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CLIENTS DETENTE  
AGENCE CLIENTS DETENTE V

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9** 1 Technicien Msg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à piloter et à réaliser dans les délais contractuels des dépannages sur la chaîne de relève des clients sur toute l'Ile-De-France.

A ce titre, l'emploi est donc amené à programmer via O<sup>2</sup> ses interventions sur :

- Le remplacement, la pose et le dépannage des DTS;
- Le remplacement, la pose et le dépannage de dispositifs de conversion de volume clients (DCVG équipés de sondes de pression et de température), ainsi que le pilotage du prestataire associé à la réalisation de la primitive du DCVG;
- La mise à disposition de dispositifs de recopie d'impulsions pour les clients;
- Le remplacement et la pose de modules radios déportés GAZPAR;
- La montée en compétences des collaborateurs des agences d'interventions sur la pose de DTS.

L'emploi veillera à assurer la traçabilité de ses actions à travers la GMAO via la création d'OT correctifs, la création et le renseignement des différents équipements constituant la chaîne de relève du client.

Dans le cadre du projet compteurs communicants, le technicien travaillera, en lien avec les équipes en place et la supervision GAZPAR, à la réalisation de dépannages de concentrateurs dans les délais impartis.

Selon les besoins de l'agence, l'emploi pourra être amené à réaliser des évaluations prestataires et se verra proposer des missions ponctuelles en lien avec son métier comme le pilotage de prestataires.

L'emploi s'associera à ses pairs pour proposer mensuellement un point d'avancement

**Profil professionnel  
Recherché**

des activités sur son périmètre auprès de son Manager d'Equipe.

Candidat désireux de travailler sur les équipements de télé-relève sur les postes de livraison client. Candidat ayant le sens de la relation client.

Rigoureux et autonome, le candidat devra posséder un sens aigu de l'organisation. Candidat très tourné vers la relation avec ses pairs afin d'assurer une bonne répartition de la charge et du type de travail.

Candidat dynamique et qui cherche à contribuer à l'amélioration de l'activité notamment à travers des innovations.

La maîtrise de SAP-GMAO et SAP-Rapsodie est un plus.

La maîtrise d'O<sup>2</sup> est un plus.

La maîtrise du pack office, notamment Microsoft Excel est un plus.

La maîtrise ou la connaissances de bases de données en lien avec les métiers de l'acheminement (portail distributeur, oural, vision360pce) est un plus.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Anthony BEURTHEY  
Téléphone : 06.33.23.39.58  
Mail : anthonybeurthey@grdf.fr



Edouard ALBERT  
Téléphone : 06.30.88.49.11  
Mail : edouard.albert@grdf.fr



9 mai 2024

Ref 24-08029.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DE SITE  
SECTION PROTECTION DE SITE

**Position G**

PROTECTION DE SITE  
AGENT DE PROTECTION DE SITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Protection De Site H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le CNPE, des règles de fonctionnement et de sécurité, de la doctrine protection de site, l'emploi exploite le matériel et les ouvrages de Protection de site afin de contribuer à la sécurité et à la sûreté des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance.

L'emploi exerce ses activités, en service continu (3x8), au sein du service APS qui a pour mission d'assurer la surveillance des limites de Zones et des accès, d'alerter en cas d'anomalies, d'assurer la protection et la garde des matières nucléaires, d'assurer l'accueil de toute personne accédant au site, de faire respecter les règles en vigueur et les exigences de Protection du Site.

Le champ d'intervention de l'emploi relève essentiellement du domaine de la protection de site, de l'exploitation et de la maintenance des matériels et de l'accueil. Les matériels appartiennent aux domaines électromécanique, électronique et informatique :

- matériel de détection (hyperfréquence, infrarouge, caméra, ...)
- matériel d'accès (tripode, portails, SAS, tourniquet, ...)
- le matériel de communication
- matériel du BDS (tableau électrique, ventilation, imprimante industrielle, ...)

Sa zone d'intervention géographique est locale.

L'emploi intervient également en zone contrôlée.

L'emploi peut être confronté à des situations d'urgence ou fortuites (intrusion, incendie, blessé, sortie de matériel, tentative de vol, ...) pendant lesquelles il doit réagir rapidement dans le respect des règles protection de site en vigueur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent de surveillance Protection de Site du CNPE

Personne rigoureuse, discrète.

L'emploi est soumis à l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle

**Compléments  
d'information**

La validation de l'aptitude à l'emploi est subordonnée à une évaluation, appelée communément "planche",

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils : 100% (services continus)

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
(Loiret - Centre)

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Romain BUREAU  
Téléphone : 02.30.13.74.19



Téléphone :



9 mai 2024

**Ref 24-08020.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
ACCUEIL

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le/la Chargé(e) de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) relatifs au raccordement et hors raccordement du segment entreprises.

Ses missions consistent à :

Accueillir les Clients sur les différents canaux de communication

- \* Analyse et prend en charge la demande du client
- \* Intègre le besoin client
- \* Répond directement à la demande du client
- \* Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- \* Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients...

Gérer les demandes ou dossiers clients

- \* Assure le traitement des demandes clients
- \* Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- \* Traite les tâches qui lui sont affectées
  - o Analyse la recevabilité de la demande
  - o Etablit le contact client
  - o Qualifie le besoin client
  - o Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier
  - o Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- \* Traite ou prépare des éléments concernant la demande, le dossier client, les réclamations, les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- \* Assure le suivi du relevé et du télé relevé
- \* Vérifie la complétude des données des courbes de charge
- \* S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- \* Planifie les interventions nécessaires

- \* Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- \* Accompagne de manière proactive le client aux étapes clefs de sa demande
- ...

**Activités Complémentaires**

- \* Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.  
 Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.  
 Vous êtes curieux(se) d'apprendre.  
 L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée.  
 De bonnes capacités d'analyse, d'écoute et d'autonomie, seront aussi recherchées.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106811

**Lieu de travail**

382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER ( 34000 )  
 ( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



POTTIEZ Dominique  
 Téléphone : 06 43 58 50 42  
 Mail : [dominique.pottiez@enedis.fr](mailto:dominique.pottiez@enedis.fr)

POTTIEZ DOMINIQUE  
 Téléphone :  
 Mail : [dominique-d.pottiez@enedis.fr](mailto:dominique-d.pottiez@enedis.fr)

10 mai 2024

**Ref 24-08019.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS CALVADOS  
 IT 14 CAEN



<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Electricite-ast H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles techniques administratives et de sécurité, l'emploi prépare, réalise ou fait réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations du domaine clientèle.</p> <p>Il apporte son appui au management de la BO et participe à la professionnalisation des techniciens dans un souci permanent de performance du groupe et de prévention sécurité.</p> <p>Dans les domaines Réseau et Clientèle:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En collaboration avec les parties prenantes, il participe à la mise en œuvre des actions du programme de maintenance,</li> <li>- Il vérifie la complétude des dossiers techniques des ouvrages avant leur mise en exploitation,</li> <li>- Il participe aux travaux d'exploitation des réseaux en tant que chargé de travaux pour les opérations complexes (ex. chantier RP, réparation complexes avec des supports cassés, interventions atypiques, ...). Il est responsable de la réalisation du chantier confié dans le respect des règles de l'art et de sécurité à ce titre il est garant de sa propre sécurité et celle de son équipe,</li> <li>- Il assure le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP) pour certains chantiers complexes (sous responsabilité du domaine ou dossier d'affaire),</li> <li>- Il prend l'astreinte.</li> </ul> <p>Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il apporte son appui au management de la BO (analyse des indicateurs, niveau de performance ),</li> <li>- Il contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie ),</li> </ul> <p>Dans le domaine de la formation et la transmission du savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il assure un accompagnement professionnel (application des standards métiers) et comportemental des agents,</li> <li>- Il assure le rôle de référent technique vis-à-vis des techniciens,</li> <li>- En fonction du profil et des besoins de la BO, il pourra être formé à la PST (professionnalisation en situation de travail) pour assurer le rôle de compagnon.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Technicien d'interventions rigoureux ayant une bonne connaissance de la préparation des activités et de l'expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux électriques et/ou clientèles.</p> <p>Implication et exemplarité affirmées en matière de prévention et de sécurité.</p> <p>De bonnes connaissances ainsi que la maîtrise des outils informatiques usuels sont nécessaires.</p> <p>Capacités à réaliser des animations et à conduire des actions de pilotage/suivi dans les domaines techniques ou prévention.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --&gt; (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-107204</p>
<b>Lieu de travail</b>	660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 ) ( Calvados - Basse-Normandie )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 70 %

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



PEREIRA MARQUES DIDIER  
Téléphone : 06 65 74 86 87  
Mail : didier.pereira-marques@enedis.fr

LE MOINE FLORENT  
Téléphone : 02 31 15 84 20  
Mail : florent.le-moine@enedis.fr

17 mai 2024

---

**Ref 24-05139.02**

Date de première publication : 13 mars 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
PNT

---

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Les Pertes Non Techniques (PNT) sont essentiellement constituées par l'énergie consommée sans être enregistrée par les compteurs électriques. Elle peut être consommée dans un foyer abonné à l'électricité sans que le compteur ne la comptabilise, ou à l'extérieur, à même le réseau électrique. Les différentes causes de PNT sont des problèmes de facturation, imprécision ou défaut du comptage, erreurs humaines, fraudes, blocage du compteur électrique. L'emploi sera intégré dans le Groupe Pertes Non Techniques (PNT) de l'Acheminement Picardie et sous la responsabilité du Chef d'Agence Acheminement. Dans le cadre des règles techniques de conformité et de sécurité :

- Vous réalisez des interventions chez les clients résidentiels et non résidentiels, orientées sur une activité de détection des fraudes et de gestion des Pertes Non Techniques,
- Vous établissez les diagnostics sur les ouvrages et procédez à la vérification des appareils de comptage, de mesure et des branchements,
- Vous menez des négociations de redressements avec des clients et constituez les dossiers et les suivez jusqu'au recouvrement,
- Vous êtes assermenté et vous pourrez représenter Enedis dans les instances juridiques,
- Vous garanzissez la qualité des interventions et contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs,
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous êtes susceptible d'animer des séances d'information sur les PNT au sein des Groupes Techniques.  
Vous participez à des expérimentations et êtes force de proposition sur des

innovations en matière de détection de fraude.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonome et rigoureux, vous avez de solides connaissances des activités du domaine technique clientèle (métiers et outils) et maîtrisez les règles de l'art du domaine technique clientèle et raccordement.  
Vous aurez bien assimilé les changements de culture dans un marché ouvert à la concurrence et bien appréhendé les enjeux portés par le Distributeur.  
Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.  
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...  
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».  
Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr) .

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :  
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
d'une aide à la recherche d'un logement,  
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.  
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :  
- Sans enfant : 18%,  
- 1 enfant : 23%,  
- 2 enfants : 27%,  
- 3 enfants et + : 32%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103643

**Lieu de travail**

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE ( 60180 )  
( Oise - Picardie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



BERNATZKI SYLVIE  
Téléphone : 06 61 83 05 84  
Mail : sylvie.bernatzki@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-05135.02

Date de première publication : 13 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
PNT

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les Pertes Non Techniques (PNT) sont essentiellement constituées par l'énergie consommée sans être enregistrée par les compteurs électriques. Elle peut être consommée dans un foyer abonné à l'électricité sans que le compteur ne la comptabilise, ou à l'extérieur, à même le réseau électrique. Les différentes causes de PNT sont des problèmes de facturation, imprécision ou défaut du comptage, erreurs humaines, fraudes, blocage du compteur électrique. L'emploi sera intégré dans le Groupe Pertes Non Techniques (PNT) de l'Acheminement Picardie et sous la responsabilité du Chef d'Agence Acheminement. Dans le cadre des règles techniques de conformité et de sécurité :

- Vous réalisez des interventions chez les clients résidentiels et non résidentiels, orientées sur une activité de détection des fraudes et de gestion des Pertes Non Techniques,
- Vous établissez les diagnostics sur les ouvrages et procédez à la vérification des appareils de comptage, de mesure et des branchements,
- Vous menez des négociations de redressements avec des clients et constituez les dossiers et les suivez jusqu'au recouvrement,
- Vous êtes assermenté et vous pourrez représenter Enedis dans les instances juridiques,
- Vous garantisiez la qualité des interventions et contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs,
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention,

Vous êtes susceptible d'animer des séances d'information sur les PNT au sein des Groupes Techniques. Vous participez à des expérimentations et êtes force de proposition sur des innovations en matière de détection de fraude.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonome et rigoureux, vous avez de solides connaissances des activités du domaine technique clientèle (métiers et outils) et maîtrisez les règles de l'art du domaine technique clientèle et raccordement.

Vous aurez bien assimilé les changements de culture dans un marché ouvert à la concurrence et bien appréhendé les enjeux portés par le Distributeur.

Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr) .

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Margny-Lès-Compiègne est :

- Sans enfant : 17%,
- 1 enfant : 22%,
- 2 enfants : 26%,
- 3 enfants et + : 30%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103902

**Lieu de travail**

241 RUE RENE CAUDRON MARGNY LES COMPIEGNE ( 60280 )  
( Oise - Picardie )

**Type de services**

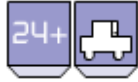
Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



BERNATZKI SYLVIE  
Téléphone : 06 61 83 05 84  
Mail : sylvie.bernatzki@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-05130.02

Date de première publication : 13 mars 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
PNT

#### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

#### GF 7.8.9

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Les Pertes Non Techniques (PNT) sont essentiellement constituées par l'énergie consommée sans être enregistrée par les compteurs électriques. Elle peut être consommée dans un foyer abonné à l'électricité sans que le compteur ne la comptabilise, ou à l'extérieur, à même le réseau électrique. Les différentes causes de PNT sont des problèmes de facturation, imprécision ou défaut du comptage, erreurs humaines, fraudes, blocage du compteur électrique. L'emploi sera intégré dans le Groupe Pertes Non Techniques (PNT) de l'Acheminement Picardie et sous la responsabilité du Chef d'Agence Acheminement. Dans le cadre des règles techniques de conformité et de sécurité :

- Vous réalisez des interventions chez les clients résidentiels et non résidentiels, orientées sur une activité de détection des fraudes et de gestion des Pertes Non Techniques,
- Vous établissez les diagnostics sur les ouvrages et procédez à la vérification des appareils de comptage, de mesure et des branchements,
- Vous menez des négociations de redressements avec des clients et constituez les dossiers et les suivez jusqu'au recouvrement,
- Vous êtes assermenté et vous pourrez représenter Enedis dans les instances juridiques,
- Vous garanteez la qualité des interventions et contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs,
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous êtes susceptible d'animer des séances d'information sur les PNT au sein des Groupes Techniques. Vous participez à des expérimentations et êtes force de proposition sur des innovations en matière de détection de fraude.

#### Profil professionnel Recherché

Autonome et rigoureux, vous avez de solides connaissances des activités du domaine technique clientèle (métiers et outils) et maîtrisez les règles de l'art du

domaine technique clientèle et raccordement.  
Vous aurez bien assimilé les changements de culture dans un marché ouvert à la concurrence et bien appréhendé les enjeux portés par le Distributeur.  
Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.  
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple,

le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre

«parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Beauvais est :

- Sans enfant : 17%
- 1 enfant : 22%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + : 30%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103903

### Lieu de travail

4 R ST GERMER BEAUVAIS ( 60000 )  
( Oise - Picardie )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



BERNATZKI SYLVIE  
Téléphone : 06 61 83 05 84  
Mail : sylvie.bernatzki@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-07868.02

Date de première publication : 17 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AUDE  
CPA PF

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Interventions de l'AUDE sur le site de Narbonne, vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.  
Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR...
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke-Evolution, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients.
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.

En tant que Programmeur, vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.  
Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.
- Planifier l'activité des préparateurs en vue de disposer de la préparation en cohérence du planning de réalisation afin de répondre aux engagements externes (ex. raccordements clients, ...).
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.
- Participer à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.
- Réaliser des analyses des affaires en cours afin de détecter des délais trop longs



dans la programmation ou des non-respects de dates buttoirs (garantir la non « péremption » de certaines affaires).  
Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Dans le cadre des parcours « Harmonie », une connaissance de « CAPELLA » est préférable.

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

### Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse, votre autonomie et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105633  
ROUTE DE PERPIGNAN NARBONNE ( 11100 )  
( Aude - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



SAUSSOL ERIC  
Téléphone : 07.63.21.53.09  
Fax :  
Mail : [eric.saussol@enedis.fr](mailto:eric.saussol@enedis.fr)



OLASAGASTI JOSEPH  
Téléphone : 04 68 40 55 28  
Mail : [joseph.olasagasti@enedis.fr](mailto:joseph.olasagasti@enedis.fr)



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-08004.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
ETAT MAJOR  
GESTION  
FACTURATION RECOUVREMENT

**Position G**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Facturation Recouvrement Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

L'emploi est intégré à la Cellule Facturation Recouvrement et rattaché au groupe Contrôle de Gestion, il est animé par un Responsable de groupe.

Le Gestionnaire Facturation Recouvrement Senior est garant du bon déroulement du processus ventes et de ses grandes étapes (devis, contractualisation, accord client, commande de vente client, réalisation des travaux, facturation, recouvrement, contentieux).

Il gère la relation client sur les aspects financiers :

\* Suivre l'évolution du devis réception du devis signé et de l'acompte, enregistrement de l'accord client, vérification de la conformité des pièces (ex attestation de TVA à taux réduit...)

\* Assurer une permanence téléphonique et réaliser des appels sortants

\* Veiller au déclenchement de la facture en fonction de l'évolution des travaux

\* Veiller au paiement du solde de la facture avant la mise en service du client

\* Effectuer les relances clients suite à facture impayée

Il garantit les enregistrements comptables et financiers :

\* Enregistrer les différents règlements (CB, virements...)

\* Passer la commande en « statut accepté » dès encaissement de l'acompte et signature du devis par le client

- \* Traiter les listes comptables (débiteurs, compte d'attente...)
- \* Réaliser les remboursements clients
- \* Valider les notes de crédit et les notes de débit (annulation ou modification de factures)
- \* Préparer et transmettre les dossiers contentieux
- \* Transférer un acompte d'un devis à un autre
- \* Suivre le traitement des factures dématérialisées (traiter les rejets dans Chorus Pro...)
- \* Traiter les factures bloquées (analyse des motifs de rejet et mise en place des correctifs)

L'emploi participe à des actions de contrôle interne du domaine Recettes.

L'emploi nécessite des qualités :

- de rigueur, (respect des règles comptables / juridiques, traçabilité et qualité des dossiers)
- relationnelles, esprit d'équipe, entraide et respect des procédures
- d'organisation.
- des capacités d'analyse, de compréhension et de synthèse.

L'emploi maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel) et s'implique dans l'utilisation des outils informatiques spécifiques (Iep, OSR, PGI, Racing ...)

## Profil professionnel Recherché

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104259

## Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Celine MONTEIL  
Téléphone : 06 63 32 49 90  
Mail : celine.monteil@enedis.fr



SZTENDERA ALBIN  
Téléphone :  
Mail : albin.sztendera@enedis.fr



15 mai 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENR  
TRAVAUX

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

L'agence Accélération des ENR a été créée, sur la Direction Régionale Limousin, à effet du 1er octobre 2023 pour accompagner la croissance des installations de production d'électricité renouvelable à raccorder au réseau électrique : en 3 ans à peine, le nombre de dossiers BT >36 Kva est ainsi passé, pour le périmètre de la DR, d'environ 300 à près de 1000 dossiers reçus par an !

Cette agence, innovante dans son organisation et dans son ADN, intègre dans une seule structure hiérarchique l'intégralité de la chaîne de raccordement producteurs BT>36 : accueil (post-Cap BT), études et travaux, et engage de nombreux chantiers visant à réduire le délai de raccordement de ces projets. L'agence compte environ 35 personnes réparties sur ces différents métiers, sur les 3 départements du Limousin (Haute-Vienne, Corrèze et Creuse).

Dans le cadre d'une création de poste nous recherchons, pour rejoindre cette équipe, un chargé de projet (junior ou senior) basé à Limoges. Vos missions, au quotidien :

- Assurer la réalisation d'ouvrages de raccordement de producteurs BT en lien avec les différentes parties prenantes internes et externes (conception, prestataires, AI, BEX, cartographie, collectivités locales...)

- Accompagner le client dans sa demande, depuis la réception du devis signé jusqu'à la mise en service de son projet

- Assurer la gestion depuis le bureau et sur le terrain de votre portefeuille d'affaires : commande matériel, contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit, gestion de la sécurité du chantier

- Garantir le respect des coûts des travaux de raccordement et le délai de réalisation des travaux, le tout avec une volonté de garantir un haut niveau de satisfaction de vos clients

Dans le cadre des transformations et expérimentations en cours au sein de l'agence Accélération des ENR, un élargissement des missions du candidat à des responsabilités de chargé de conception (étude électrique, chiffrage, devis) pourra être proposée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous attendons de votre part une envie et une réelle motivation pour découvrir le métier de chargé de projet.

Les qualités essentielles attendues sont la capacité à gérer son activité en autonomie, à respecter des échéances et savoir alerter sa hiérarchie en cas de besoin, ainsi qu'une forte capacité d'adaptation.

La relation client constituant l'un des piliers du métier de chargé de projet, cette compétence sera impérativement recherchée.  
Une aisance avec l'outil informatique en général est indispensable.

Des connaissances sur le raccordement du marché d'affaires, le matériel du réseau, le pilotage d'entreprises prestataires et les SI associés sont souhaitées. Nous saurons cependant accompagner un candidat qui en serait dépourvu, si son savoir-être correspond aux attentes du poste et que nous pouvons confirmer son potentiel d'apprentissage.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104914

### Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Augustin Gillet  
Téléphone : 06 89 52 26 34  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



GILLET AUGUSTIN  
Téléphone :  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



15 mai 2024

Ref 24-07999.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

### ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENR  
TRAVAUX

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

L'agence Accélération des ENR a été créée, sur la Direction Régionale Limousin, à effet du 1er octobre 2023 pour accompagner la croissance des installations de production d'électricité renouvelable à raccorder au réseau électrique : en 3 ans à peine, le nombre de dossiers BT >36 Kva est ainsi passé, pour le périmètre de la DR, d'environ 300 à près de 1000 dossiers reçus par an !

Cette agence, innovante dans son organisation et dans son ADN, intègre dans une seule structure hiérarchique l'intégralité de la chaîne de raccordement producteurs BT>36 : accueil (post-Cap BT), études et travaux, et engage de nombreux chantiers visant à réduire le délai de raccordement de ces projets. L'agence compte environ 35 personnes réparties sur ces différents métiers, sur les 3 départements du Limousin (Haute-Vienne, Corrèze et Creuse).

Dans le cadre d'une création de poste nous recherchons, pour rejoindre cette équipe, un chargé de projet (junior ou senior) basé à Guéret. Vos missions, au quotidien :

-

Assurer la réalisation d'ouvrages de raccordement de producteurs BT en lien avec les différentes parties prenantes internes et externes (conception, prestataires, AI, BEX, cartographie, collectivités locales...)

-

Accompagner le client dans sa demande, depuis la réception du devis signé jusqu'à la mise en service de son projet

- Assurer la gestion depuis le bureau et sur le terrain de votre portefeuille d'affaires : commande matériel, contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit, gestion de la sécurité du chantier

-

Garantir le respect des coûts des travaux de raccordement et le délai de réalisation des travaux, le tout avec une volonté de garantir un haut niveau de satisfaction de vos clients

Dans le cadre des transformations et expérimentations en cours au sein de l'agence Accélération des ENR, un élargissement des missions du candidat à des responsabilités de chargé de conception (étude électrique, chiffrage, devis) pourra être proposée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous attendons de votre part une envie et une réelle motivation pour découvrir le métier de chargé de projet.

Les qualités essentielles attendues sont la capacité à gérer son activité en autonomie, à respecter des échéances et savoir alerter sa hiérarchie en cas de besoin, ainsi qu'une forte capacité d'adaptation.

La relation client constituant l'un des piliers du métier de chargé de projet, cette compétence sera impérativement recherchée.

Une aisance avec l'outil informatique en général est indispensable.

Des connaissances sur le raccordement du marché d'affaires, le matériel du réseau, le pilotage d'entreprises prestataires et les SI associés sont souhaitées. Nous saurons cependant accompagner un candidat qui en serait dépourvu, si son savoir-être correspond aux attentes du poste et que nous pouvons confirmer son potentiel d'apprentissage.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.  
Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104917  
4 AV DE LAURE GUERET ( 23000 )  
( Creuse - Limousin )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Augustin Gillet  
Téléphone : 06 89 52 26 34  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



GILLET AUGUSTIN  
Téléphone :  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-07998.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS  
CPA HAUTE VIENNE

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de la DR Limousin, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de proximité (MPRO) de la CPA DR Limousin.

A la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance du domaine Opérations.

- Élaboration d'un plan de charge annuel d'activités,
- Planification des ressources humaines et matérielles,
- Réception et traitement des demandes clients,
- Programmation des activités Réseau et Clientèle,
- Affectation des ressources de préparation de chantiers,
- Hotline fonctionnelle des techniciens en intervention,
- Traitement des réclamations du domaine,
- Support des chefs d'Agence et des MPRO pour le pilotage de la performance des Agences et remontée vers l'hypervision Opérations.

Les activités seront départementales et régionales en fonction de la répartition de celles-ci au sein des 3 CPA de la DR Limousin.  
Le programmeur peut être en renfort des autres CPA.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez la connaissance dans la programmation des activités Réseau et/ou Clientèle.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit). Une connaissance des applications informatiques métiers, Cinke P, Disco/Pictrel, Ginko/Cinke sera appréciée.

Vous avez une appétence téléphonique car vous répondez aux appels des BO et des techniciens ainsi que des appels sortants.

Les qualités relationnelles, de rigueur, d'organisation et d'esprit d'équipe sont essentielles.

Vous avez le souci permanent de la satisfaction du client afin de répondre aux demandes Capella et SGE et lors d'appels sortants.

### **Compléments d'information**

L'amplitude horaire des CPA LIMOUSIN est de 7H30 à 17H30 avec 2 plages tournantes:

07H30 12H00 / 13H00 16H30

08H30 12H30 / 13H30 17H30

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105753

### **Lieu de travail**

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

---



**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**YENOFA FORGEOT**  
Téléphone : 06 65 05 24 16  
Mail : yenofa.forgeot@enedis.fr



**FORGEOT YENOFA**  
Téléphone :  
Mail : yenofa.forgeot@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07996.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
ETAT MAJOR  
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST

**Position G** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 7.8.9** 1 Assistant H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Sur le site de Limoges Ester, au sein de l'Agence du bureau des affaires générales, de l'immobilier et de l'environnement, l'emploi est positionné au sein domaine d'activité Accueil - Commandes-Factures.

L'emploi est dédié à la satisfaction des occupants de l'ensemble des sites de la DR, avec un quotidien principalement axé sur les activités d'accueil et le traitement des commandes-factures gérées par l'agence.

Pierre angulaire du fonctionnement de l'agence l'activité d'accueil est aussi un véritable appui dans le quotidien des salariés et des managers. L'activité commandes-factures concerne de façon large l'ensemble des gestes métiers lié au traitement des commandes gérées au sein de l'agence.

Les principales missions sont :

- Traiter les demandes des salariés de la DR (demandes de voyages, réservations diverses, ...).
- Traiter le courrier (arrivée-départ, Chronopost, recommandés, colis, ...).
- Contrôler les accès aux sites (création et contrôle des accès par badge).

- Traiter les besoins et les situations en lien avec l'accès aux parcs véhicules de la DR.
- Réaliser toutes types de commandes et de factures liées aux activités de l'agence tout en s'assurant de maîtriser « le circuit rouge ».
- Assurer et contrôler l'accès au site d'Ester.
- Elles pourront évoluer mais le poste couvre aussi des activités spécifiques comme le traitement des RODP, des factures spécifiques (eau des postes sources, ...), taxes archéologiques, PV, commandes annuelles, ...

De manière générale : répondre, traiter ou orienter toutes les demandes reçues, quel que soit le canal et le domaine d'activité.

### Profil professionnel Recherché

Une expérience dans le domaine de la logistique serait un plus pour un profil fortement ancré sur le relationnel et le service rendu. Rigoureux et soucieux de la satisfaction des clients internes et externes le candidat doit savoir faire preuve de réactivité, d'adaptation et de flexibilité face à la diversité des demandes à traiter, parfois dans l'urgence. Des connaissances sont indispensables sur l'activité commandes factures de PGI. Pédagogie et capacité à collaborer sont des qualités indispensables au poste.

Idéalement, le candidat sera à la recherche de challenges portant sur l'organisation, l'optimisation et l'évolution des missions assurées par l'agence.

Les capacités recherchées sont :

- Autonomie
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation...)

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103696

### Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laurent CHARBONNIER 06 37 66 29 43  
laurent.charbonnier@enedis.fr  
Téléphone :



CHARBONNIER LAURENT  
Téléphone :  
Mail : laurent.charbonnier@enedis.fr



15 mai  
2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
TRAVAUX CORREZE

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiées en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Basé(e) à Brive, rattaché(e) au Chef de Pole et à l'Agence Ingénierie Limousin du domaine Client-Raccordement-Ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels et collectifs, ainsi que du programme délibéré, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

**Compléments d'information**

Alors rejoignez une équipe dynamique !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Candidature :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103754

**Lieu de travail**

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE ( 19100 )  
( Corrèze - Limousin )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



ERIC MESTRE  
Téléphone : 06 67 72 69 36  
Mail : [eric.mestre@enedis.fr](mailto:eric.mestre@enedis.fr)



MESTRE ERIC  
Téléphone : 05 55 44 25 22  
Mail : [eric.mestre@enedis.fr](mailto:eric.mestre@enedis.fr)



15 mai 2024

Ref 24-07993.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
GRANDS TRAVAUX HTA

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous prendrez en charge des projets de réseaux en BT-HTA :

Raccordements producteurs HTA, Rénovation Programmée du réseau HTA aérien, Renforcement et renouvellement de réseaux BT-HTA, pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou une coordination avec plusieurs clients, des

collectivités ou d'autres concessionnaires.

Vous réalisez les études, les chiffrages des travaux sur l'ensemble du Limousin (Haute-Vienne, Creuse et Corrèze).

Vous préparez les dossiers d'achats individuels (AI) ou d'achats d'ouvrages (AO),

Vous assurez le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des règles de constructions des réseaux BT et HTA,

Vous organisez et programmez les phases de raccordements en lien avec les différents interlocuteurs internes et externes,

Vous êtes impliqué dans l'atteinte des objectifs de la DR en lien avec le PIH avec notamment la réduction des délais, la mise en oeuvre des 3 axes de la politique RSE.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant du pilotage et du bon déroulement de vos chantiers : en réalisant vos auto-revues régulièrement, en respectant des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Dans le cadre de votre activité, vous pouvez être amené à gérer des dossiers sur l'ensemble du territoire du Limousin (Haute-Vienne, Creuse et Corrèze)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous avez des compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique. Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

### **Compléments d'information**

L'emploi amène à gérer des dossiers sur l'ensemble du territoire, Haute-Vienne, Creuse et Corrèze. Dans ce cadre le lieu de travail est sur le site de Limoges mais, au vue de l'accélération des demandes de raccordements de producteurs HTA dans le nord du Limousin, une localisation du poste sur le site de Guéret peut être étudiée. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103764

**Lieu de travail**

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE ( 19100 )  
( Corrèze - Limousin )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEBAST Guilhem  
Téléphone : 07 63 01 93 60  
Mail : guilhem.debast@enedis.fr



MESTRE ERIC  
Téléphone : 05 55 44 25 22  
Mail : eric.mestre@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07991.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT RELATIONS CLIENTS  
ACCUEIL RACC MARCHÉ DE MASSE

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Le Pôle Raccordement Marché de Masse de la DR Limousin assure les activités d'accueils raccordement inférieur ou égal à 36KvA sur les départements de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze. Ce pôle est rattaché à l'Agence Accueil Transmarchés et il assure également le traitement de bout-en-bout (étude et travaux) des branchements C5.

Il est constitué de plusieurs équipes dont l'équipe ARE qui est responsable de la prise en charge et du traitement des demandes de raccordement pour les consommateurs et producteurs inférieurs à 36Kva, sans impact sur le réseau. Elle est composée d'une quinzaine de conseillers en relation avec les clients particuliers, professionnels (C5) et les petits producteurs (P4).

Nous recherchons un Chargé(e) de Relation Client Marché de Masse Senior(e) pour nous accompagner et vos principales missions seront :

- Accompagner les clients particuliers dans leurs demandes de raccordement par tous

les canaux de communication existants (téléphone, mail, courriers, SGE)  
- D'instruire les demandes de Certificats et Autorisations d'Urbanisme  
- Réaliser des études techniques simples et complexes et les chiffrages associés  
- Prendre en charge les différentes demandes fournisseurs (Première Mise en Service, Branchement Provisoire,...)  
- Traiter les dossiers et réclamations relevant d'une certaine complexité

A terme, en tant que Chargé(e) de Relation Client Marché de Masse Senior(e), vous aurez à coeur de transmettre ce que vous aurez appris avec pédagogie et pourrez vous voir confier des missions particulières dans le cadre de vos fonctions.

## **Profil professionnel Recherché**

Le ou la candidat(e) qui sera retenu sera formé progressivement à ses missions pour diversifier petit à petit ses compétences.

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

- Rigueur : vous avez à coeur d'appliquer et d'expliquer les règles et procédures qui encadrent l'activité raccordement pour garantir la performance et la sécurité.
  - Sens du relationnel : capacité à développer et entretenir une relation de qualité et de confiance avec tous vos interlocuteurs internes et externes, capacité à être à l'écoute et à partager les informations.
  - Adaptabilité : le domaine du raccordement est en constante transformation ! Le changement ne vous fait pas peur, vous savez l'accompagner en faisant preuve d'ouverture d'esprit.
  - Esprit de synthèse : vous allez à l'essentiel et savez faire la part des choses, tant auprès de vos collègues que de votre encadrement.
- Fiabilité : vous tenez vos engagements, vous générez de la confiance et vous avez à coeur de réaliser vos missions en conformité avec les attendus.
- Solidarité, entraide : vous tenez compte des contraintes d'organisation et oeuvrez pour une vie de groupe sereine. Vous avez à coeur d'apporter du liant et de la fluidité dans votre collectif.

L'autonomie et la prise d'initiative sont des attendus forts sur ce poste.

Une aisance avec l'outil informatique est attendue, ainsi qu'une capacité à naviguer d'une application à l'autre.

## **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104220

## **Lieu de travail**

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elena Montagner  
Téléphone : 06 02 01 88 87  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



MONTAGNER ELENA  
Téléphone :  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07989.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT RELATIONS CLIENTS  
TRAVAUX BRANCHEMENTS

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets Branchement Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Le Pôle Raccordement Marché de Masse de la DR Limousin assure les activités d'accueils raccordement inférieur ou égal à 36KvA sur les départements de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze. Ce pôle est rattaché à l'Agence Accueil Transmarchés et il assure également le traitement de bout-en-bout (étude et travaux) des branchements C5.

Dans ce pôle, l'équipe MOAR (Maitrise d'Ouvrage de Réalisation), constituée de 5 chargés de projets branchement, d'un alternant et d'un responsable d'équipe, se retrouve au coeur des enjeux du PIH de diviser par deux les délais de raccordement et

elle en est un acteur clé. Elle est l'interface avec de nombreux intervenants (internes : ARE-PP, CFR, PPI et externes : prestataires travaux et clients) et elle contribue à garantir la satisfaction des clients en répondants à leur demande.

Vous intégrerez cette équipe en tant que chargé de projets branchements senior et vous serez basé(e) à Limoges.

Vous aurez pour principales missions de :

\* Programmer et suivre les travaux confiés aux entreprises prestataires de branchement

jusqu'au déclenchement de la facturation et de la Première Mise en Service des clients de votre portefeuille. Vous pourrez être amené à réaliser des devis de branchement en vous déplaçant chez le client, puis de suivre le déroulement de cette affaire jusqu'à la PMES.

\* Garantir la faisabilité technique dans le respect des règles et des normes liées aux raccordements C5 ainsi que la bonne réalisation des travaux confiés en réalisant des contrôles chantier



- \* Mettre à jour les SI et effectuer les suivis des demandes administratives en lien avec les gestionnaires de voiries dans le respect des règles établies.
- \* Etre proactif dans la démarche prévention-sécurité en veillant au respect des règles de sécurité, en cultivant collectivement l'esprit de prévention et en réalisant des VPS.

Des déplacements sont possibles sur l'ensemble des départements couverts par la DR Limousin.

## **Profil professionnel Recherché**

A l'aise dans la gestion de la relation client, vous faites également preuve de rigueur et d'exemplarité en matière de prévention. Une connaissance technique des branchements serait un atout.

Une aisance dans l'utilisation des SI est indispensable. Une connaissance des applications informatiques et cartographiques propres à l'activité serait appréciée (notamment OSR, PRAC, E-Maps, GINKO).

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

- \* **Rigueur** : vous avez à coeur d'appliquer et d'expliquer les règles et procédures qui encadrent l'activité raccordement pour garantir la performance et la sécurité.
- \* **Sens du relationnel** : capacité à développer et entretenir une relation de qualité et de confiance avec tous vos interlocuteurs internes et externes, capacité à être à l'écoute et à partager les informations.
- \* **Adaptabilité** : le domaine du raccordement est en constante transformation ! Le changement ne vous fait pas peur, vous savez l'accompagner en faisant preuve d'ouverture d'esprit.
- \* **Esprit de synthèse** : vous allez à l'essentiel et savez faire la part des choses, tant auprès de vos collègues que de votre encadrement.
- \* **Fiabilité** : vous tenez vos engagements, vous générez de la confiance et vous avez à coeur de réaliser vos missions en conformité avec les attendus.
- \* **Vous savez trouver l'équilibre** entre un travail en autonomie et la participation à la vie d'une équipe, vous appréciez de faire partie d'un collectif.

Le ou la candidat(e) qui sera retenu sera formé(e) progressivement à ses missions pour diversifier petit à petit ses compétences.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104229

**Lieu de travail** 8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elena Montagner  
Téléphone : 06 02 01 88 87  
Mail : elena.montagner@enedis.fr

MONTAGNER ELENA  
Téléphone :  
Mail : elena.montagner@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-07988.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT RELATIONS CLIENTS  
ACCUEIL RACC MARCHÉ DE MASSE

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9** 1 Charge Relation Client Mm Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit Le Pôle Raccordement Marché de Masse de la DR Limousin assure les activités d'accueils raccordement inférieur ou égal à 36KvA sur les départements de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze. Ce pôle est rattaché à l'Agence Accueil Transmarchés et il assure également le traitement de bout-en-bout (étude et travaux) des branchements C5.

Il est constitué de plusieurs équipes dont l'équipe ARE Professionnel et Petit Producteurs qui est responsable de la prise en charge et du traitement des demandes de raccordement pour les consommateurs et producteurs inférieurs à 36Kva dédié au clients professionnels et collectivités, sans impact sur le réseau. Elle est composée de cinq collaborateurs et en contact étroit avec l'équipe ARE particuliers ce qui constitue un collectif d'une quinzaine de Chargés de Relation Client Marché de Masse. avec les clients particuliers, professionnels (C5) et les petits producteurs (P4).

Nous recherchons un Chargé(e) de Relation Client Marché de Masse Senior(e) pour répondre à nos côtés aux besoins des clients professionnelles en assurant la prise en charge de leur besoin de la demande jusqu'à la réalisation des travaux. Vous serez donc un interlocuteurs privilégié travaillant sur des parcours de bout en bout.

Vos principales missions seront :

- Accompagner les clients particuliers dans leurs demandes de raccordement par tous les canaux de communication existants (téléphone, mail, courriers, SGE)
- Réaliser les devis de travaux de raccordements

- Réaliser des études techniques simples et complexes et les chiffrages associés
- Prendre en charge les différentes demandes fournisseurs (Première Mise en Service, Branchement Provisoire,...)
- Programmer et suivre les travaux confiés aux entreprises prestataires de branchement jusqu'au déclenchement de la facturation et de la Première Mise en Service des clients de votre portefeuille. Vous pourrez être amené à réaliser des devis de branchement en vous déplaçant chez le client, puis de suivre le déroulement de cette affaire jusqu'à la PMES.
- \* Garantir la faisabilité technique dans le respect des règles et des normes liées aux raccordements C5 ainsi que la bonne réalisation des travaux confiés en réalisant des contrôles chantier
- \* Mettre à jour les SI et effectuer les suivis des demandes administratives en lien avec les gestionnaires de voiries dans le respect des règles établies.
- \* Etre proactif dans la démarche prévention-sécurité en veillant au respect des règles de sécurité, en cultivant collectivement l'esprit de prévention et en réalisant des VPS.
- Traiter les dossiers et réclamations relevant d'une certaine complexité

A terme, en tant que Chargé(e) de Relation Client Marché de Masse Senior(e), vous aurez à coeur de transmettre ce que vous aurez appris avec pédagogie et pourrez vous voir confier des missions particulières dans le cadre de vos fonctions.

## **Profil professionnel Recherché**

Le ou la candidat(e) qui sera retenu sera formé progressivement à ses missions pour diversifier petit à petit ses compétences.

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

- Rigueur : vous avez à coeur d'appliquer et d'expliquer les règles et procédures qui encadrent l'activité raccordement pour garantir la performance et la sécurité.
- Sens du relationnel : capacité à développer et entretenir une relation de qualité et de confiance avec tous vos interlocuteurs internes et externes, capacité à être à l'écoute et à partager les informations.
- Adaptabilité : le domaine du raccordement est en constante transformation ! Le changement ne vous fait pas peur, vous savez l'accompagner en faisant preuve d'ouverture d'esprit.
- Esprit de synthèse : vous allez à l'essentiel et savez faire la part des choses, tant auprès de vos collègues que de votre encadrement.
- Fiabilité : vous tenez vos engagements, vous générez de la confiance et vous avez à coeur de réaliser vos missions en conformité avec les attendus.
- Solidarité, entraide : vous tenez compte des contraintes d'organisation et oeuvrez pour une vie de groupe sereine. Vous avez à coeur d'apporter du liant et de la fluidité dans votre collectif.

L'autonomie et la prise d'initiative sont des attendus forts sur ce poste.

Une aisance avec l'outil informatique est attendue, ainsi qu'une capacité à naviguer d'une application à l'autre.

## **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104930

**Lieu de travail** 8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elena Montagner  
Téléphone : 06 02 01 88 87  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



MONTAGNER ELENA  
Téléphone :  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07986.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
AREX  
ASGARD

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9** 1 Superviseur Expl Dépannage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de l'ASGARD de la DR Limousin, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage avec pour missions principales :

- Gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité : Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi coordonne et contrôle en temps réel les accès aux réseaux de distribution publique HTA et BT de la DR Limousin (Haute-Vienne, Creuse, Corrèze) afin de garantir la sécurité des intervenants. Il rédige les documents s'y afférant et en assure la parfaite traçabilité par la tenue du carnet de bord.
- Gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles : Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail.

En temps différé, l'emploi :

- Répond aux avant projets et DME0, prépare et/ou valide des préparations, vérifie la complétude des PME0, s'assure de la mise à jour de la cartographie et de la réalisation du contrôle des schémas électriques.

- Répond aux demandes de tiers pour des raisons des sécurités.

Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront lui être confiées.

Dans le cadre du dossier ASGARD, le poste sera ouvert avec une astreinte le temps de la montée en compétence et la mise en place du service continu.

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ?

Rejoignez l'ASGARD en Limousin !

**Profil professionnel  
Recherché**

Professionnel rigoureux, autonome et respectueux des règles et procédures du domaine réseau électricité (exploitation, clientèle, démarches assurance qualité & environnement). Forte implication en matière de prévention sécurité et environnement.

Vous êtes organisé, vous disposez de bonnes connaissances techniques de l'exploitation des ouvrages de distribution d'électricité.

**Compléments  
d'information**

Votre rigueur et vos qualités relationnelles facilitent les interactions avec de multiples interlocuteurs (clients, chargés d'affaires, entreprises prestataires...). Vous utilisez avec aisance les outils informatiques de l'exploitation (Sequoia, CINKE, SIG ELEC, ...) et connaissez les procédures d'accès au réseau.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105392

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



AUSTRUY JEAN LUC  
Téléphone : 07 62 58 32 63  
Mail : jean-luc-austruy@enedis.fr



AUSTRUY JEAN LUC  
Téléphone : 05 55 06 44 01  
Mail : jean-luc.austruy@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07984.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT RELATIONS CLIENTS  
ACCUEIL RACCO MARCHÉ D AFFAIRE

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

L'équipe Accueil Marché d'Affaire de la DR Limousin est la maîtrise d'ouvrage client sur le segment des clients entreprise C2-C4 (Puissance souscrite > 36kva).

Elle assure l'interface principale pour les demandes clients et contribue à la satisfaction des clients Entreprise sur les départements de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze ainsi que pour une partie de l'équipe l'accueil raccordement de ce mêmes clients (hors producteurs).

Ce collectif est rattaché à l'Agence Accueil Transmarchés de la DR Limousin qui assure les activités d'accueil acheminement, accueil distributeur et accueil raccordement du marché de masse et du marché d'affaires.

Dans cette équipe, nous sommes à la recherche d'un Chargé(e) de Relation Client Marché d'Affaires Senior dont les principales missions seront :

- Traitement des demandes de prestations conformément au catalogue
- Traitement et Suivi de la télérelève pour facturation/Traitement
- Suivi du Patrimoine Comptage : Mise à jour des bases de données
- Facturation et Recouvrement de l'Acheminement et des prestations
- Contrôle, et fiabilisation des données de relève et courbes de
- Gestion des données d'Auto consommation Collective
- Facturation et Recouvrement des Pertes non Techniques
- Accueil téléphonique des clients Marché d'Affaires

- Traitement des réclamations clients du Marché d'Affaires
- Publication des Bilans Qualité de Fourniture dans les délais

Les SI principalement utilisés sont le IPARC, ACDC, SGE...

## Profil professionnel Recherché

Le ou la candidat(e) qui sera retenu sera formé progressivement à ses missions pour diversifier petit à petit ses compétences.

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

**Rigueur** : vous avez à coeur d'appliquer et d'expliquer les règles et procédures qui encadrent l'activité raccordement pour garantir la performance et la sécurité.

**Sens du relationnel** : capacité à développer et entretenir une relation de qualité et de confiance avec tous vos interlocuteurs internes et externes, capacité à être à l'écoute et à partager les informations.

**Adaptabilité** : le domaine du raccordement est en constante transformation ! Le changement ne vous fait pas peur, vous savez l'accompagner en faisant preuve d'ouverture d'esprit.

**Esprit de synthèse** : vous allez à l'essentiel et savez faire la part des choses, tant auprès de vos collègues que de votre encadrement.

**Fiabilité** : vous tenez vos engagements, vous générez de la confiance et vous avez à coeur de réaliser vos missions en conformité avec les attendus.

**Solidarité, entraide** : vous tenez compte des contraintes d'organisation et oeuvrez pour une vie de groupe sereine. Vous avez à coeur d'apporter du liant et de la fluidité dans votre collectif.

L'autonomie et la prise d'initiative sont des attendus forts sur ce poste.

Une aisance avec l'outil informatique est attendue, ainsi qu'une capacité à naviguer d'une application à l'autre.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Une immersion est un vrai atout pour découvrir un nouveau métier et postuler en connaissance de cause. N'hésitez pas à nous la demander.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104225  
CITE CAZEAU TULLE ( 19000 )  
( Corrèze - Limousin )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Elena Montagner

Téléphone : 06 02 01 88 87

Mail : [elena.montagner@enedis.fr](mailto:elena.montagner@enedis.fr)



MONTAGNER ELENA

Téléphone :

Mail : [elena.montagner@enedis.fr](mailto:elena.montagner@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-07983.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT RELATIONS CLIENTS  
TRAVAUX BRANCHEMENTS

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets Branchement Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Le Pôle Raccordement Marché de Masse de la DR Limousin assure les activités d'accueils raccordement inférieur ou égal à 36KvA sur les départements de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze. Ce pôle est rattaché à l'Agence Accueil Transmarchés et il assure également le traitement de bout-en-bout (étude et travaux) des branchements C5.

Dans ce pôle, l'équipe MOAR (Maitrise d'Ouvrage de Réalisation), constituée de 5 chargés de projets branchement, d'un alternant et d'un responsable d'équipe, se retrouve au coeur des enjeux du PIH de diviser par deux les délais de raccordement et

elle en est un acteur clé. Elle est l'interface avec de nombreux intervenants (internes : ARE-PP, CFR, PPI et externes : prestataires travaux et clients) et elle contribue à garantir la satisfaction des clients en répondants à leur demande.

Vous intégrerez cette équipe en tant que chargé de projets branchements senior et vous serez basé(e) à Limoges.

Vous aurez pour principales missions de :

\* Programmer et suivre les travaux confiés aux entreprises prestataires de branchement

jusqu'au déclenchement de la facturation et de la Première Mise en Service des clients de votre portefeuille. Vous pourrez être amené à réaliser des devis de branchement en vous déplaçant chez le client, puis de suivre le déroulement de cette affaire jusqu'à la PMES.

\* Garantir la faisabilité technique dans le respect des règles et des normes liées aux



raccordements C5 ainsi que la bonne réalisation des travaux confiés en réalisant des contrôles chantier

\* Mettre à jour les SI et effectuer les suivis des demandes administratives en lien avec les gestionnaires de voiries dans le respect des règles établies.

\* Etre proactif dans la démarche prévention-sécurité en veillant au respect des règles de sécurité, en cultivant collectivement l'esprit de prévention et en réalisant des VPS.

Des déplacements sont possibles sur l'ensemble des départements couverts par la DR Limousin.

## **Profil professionnel Recherché**

A l'aise dans la gestion de la relation client, vous faites également preuve de rigueur et d'exemplarité en matière de prévention. Une connaissance technique des branchements serait un atout.

Une aisance dans l'utilisation des SI est indispensable. Une connaissance des applications informatiques et cartographiques propres à l'activité serait appréciée (notamment OSR, PRAC, E-Maps, GINKO).

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

\* Rigueur : vous avez à coeur d'appliquer et d'expliquer les règles et procédures qui encadrent l'activité raccordement pour garantir la performance et la sécurité.

\* Sens du relationnel : capacité à développer et entretenir une relation de qualité et de confiance avec tous vos interlocuteurs internes et externes, capacité à être à l'écoute et à partager les informations.

\* Adaptabilité : le domaine du raccordement est en constante transformation ! Le changement ne vous fait pas peur, vous savez l'accompagner en faisant preuve d'ouverture d'esprit.

\* Esprit de synthèse : vous allez à l'essentiel et savez faire la part des choses, tant auprès de vos collègues que de votre encadrement.

\* Fiabilité : vous tenez vos engagements, vous générez de la confiance et vous avez à coeur de réaliser vos missions en conformité avec les attendus.

\* Vous savez trouver l'équilibre entre un travail en autonomie et la participation à la vie d'une équipe, vous appréciez de faire partie d'un collectif.

Le ou la candidat(e) qui sera retenu sera formé(e) progressivement à ses missions pour diversifier petit à petit ses compétences.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Le lieu de l'emploi pourrait être défini à limoges.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104927  
**Lieu de travail** 4 AV DE LAURE GUERET ( 23000 )  
( Creuse - Limousin )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elena Montagner  
Téléphone : 06 02 01 88 87  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



MONTAGNER ELENA  
Téléphone :  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07978.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE CONDUITE  
SCO EQUIPES 3/4

**Position G** EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
AGENT DE TERRAIN

**GF 7.8.9** 1 Technicien D'exploitation H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d organisation et des processus du site, des règles générales d exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi assiste les opérateurs- conducteurs de tranche dans le pilotage d'unités nucléaires de production d'électricité en assurant les man uvres d'exploitation, en conduisant les installations de traitement des effluents du BAN et celles à pupitres décentralisés ( KER,SEK,XCA,SEP,...). Il réalise les rondes de surveillance de l'installation et participe à la réalisation des essais de fonctionnement afin de contribuer à la qualité de l'exploitation des tranches

**Profil professionnel Recherché** Agent de Terrain confirmé ou Technicien déjà en poste.

**Compléments d'information** Le choix des candidats retenus sera conditionné à la réussite d'un examen écrit et oral.  
Publication de poste non contingentée.

Travail en service continu.

Qualification des services civils: 100%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Pierre-Eric FOUQUET  
Téléphone : 02.30.13.79.52

2 mai 2024

**Ref 24-07975.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9** 1 Superviseur Exploitation Et Dépannage S/c H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage. En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service.- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation. En tant que GDA: Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement. En tant que GDD: Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

**Profil professionnel Recherché** - Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le

**Compléments d'information** L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107175

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SALAUN LOIC  
Téléphone : 06 58 73 25 15  
Mail : loic.salaun@enedis.fr



CONSEIL SYLVAIN  
Téléphone : 02 98 00 71 16  
Mail : sylvain.conseil@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-07974.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Exploitation Et Dépannage S/c H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage. En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service.- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation. En tant que GDA: Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement. En tant que GDD: Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107174

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



SALAUN LOIC  
Téléphone : 06 58 73 25 15  
Mail : [loic.salaun@enedis.fr](mailto:loic.salaun@enedis.fr)



CONSEIL SYLVAIN  
Téléphone : 02 98 00 71 16  
Mail : [sylvain.conseil@enedis.fr](mailto:sylvain.conseil@enedis.fr)



22 mai 2024

**Ref 24-07970.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

CST  
Direction Commerce Est  
TERRITOIRE ET SERVICES  
CEE  
BACK OFFICE CEE EQ1  
65271209C

**Position G**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui au management

**GF 7**

1 Assistant Opérationnel En Dcpp H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché d'affaires dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure la fonction de référant privilégié CEE sur le marché des clients du marché d'affaires et notamment dans la gestion des dossiers sous ODICEE MAFF.  
L'emploi contribue à la production des Certificats d'Economie d'Énergie (CEE).  
En tant qu'appui efficacité énergétique, vous aurez pour mission la constitution, le suivi des dossiers CEE de qualité et la validation pour permettre le dépôt auprès du PNCEE.  
L'emploi contribue à la collecte des pièces justificatives pour la constitution des dossiers certificats d'économie d'énergie(CEE).

Dans ce cadre, vos principales missions sont :

- assistance, en tant que de besoin, aux vendeurs et aux CRP pendant la période de

négociation,  
- appui à la constitution des dossiers CEE après l'accord client (production de documents normés, récupération de documents justificatifs, recherches documentaires),  
- suivi de l'avancée des dossiers dans le système d'information,  
- contrôle des pièces comptables dans les dossiers (MAFF) avant demandes de paiement des incitations commerciales,  
- archivage des dossiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour mettre en oeuvre la nouvelle politique partenariale, enjeu fort pour l'entreprise.  
Un très bon sens relationnel allié à des capacités d'organisation, d'écoute et de négociation sont autant d'atouts pour réussir dans l'emploi.  
Un esprit rigoureux est très souhaitable.

**Compléments  
d'information**

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

**Lieu de travail**

6 rue Edouard Mignot REIM  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr), vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



KUSTER Sandrine  
Téléphone : 07 88 45 98 78

3 mai 2024

**Ref 24-07966.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
MONTELMAR - PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F

**Description de l'emploi**

L'agence Drôme Ardèche Sud est composée de 5 Bases Opérationnelles (Montélimar, Aubenas/Joyeuse, Privas, Le Cheylard et Valréas) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Montélimar.

Rattaché(e) au responsable de la base opérationnelle de Montélimar, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention

d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes et vous contribuez au bon fonctionnement des interfaces (CPA, ingénierie, entreprises).

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Des missions d'appui au management pourront vous être confiées (par exemple analyse ou suivi d'indicateurs, pilotage des activités, animation de brief/debrief, de sujets Sécurité ou métier auprès des techniciens...)

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées, il peut être amené à intervenir sur le territoire de la Direction Régionale, et également à participer à la FIRE. L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

## **Profil professionnel Recherché**

Débutant(e) ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

## **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106254

**Lieu de travail**

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



ALIDJERA MOHAMED  
Téléphone : 06 58 58 05 32  
Mail : mohamed.alidjera@enedis.fr

DURROUX THOMAS  
Téléphone : 04 71 05 30 78  
Mail : thomas.durroux@enedis.fr

21 mai 2024

**Ref 24-07965.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
VALREAS-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence Drôme Ardèche Sud est composée de 5 Bases Opérationnelles (Montélimar, Aubenas/Joyeuse, Privas, Le Cheylard et Valréas) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Valréas.

Rattaché(e) au responsable de la base opérationnelle de Valreas, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes et vous contribuez au bon fonctionnement des interfaces (CPA, ingénierie, entreprises).

Dans ce cadre vos principales missions sont :



- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Des missions d'appui au management pourront vous être confiées (par exemple analyse ou suivi d'indicateurs, pilotage des activités, animation de brief/debrief, de sujets Sécurité ou métier auprès des techniciens...)

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées, il peut être amené à intervenir sur le territoire de la Direction Régionale, et également à participer à la FIRE. L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

#### **Profil professionnel Recherché**

Débutante ou débutant, justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106337

AV ST PAUL DE QUEBEC - VALREAS ( 84600 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



RIVIER MATHIEU

Téléphone : 06 62 80 93 56

Mail : mathieu.rivier@enedis.fr



DURROUX THOMAS

Téléphone : 04 71 05 30 78

Mail : thomas.durroux@enedis.fr



21 mai 2024

**Ref 24-07963.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
AG CONDUITE INTER SPEC  
PYL OPE ACS PS Pau-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Poste Source H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Pyrénées et Landes, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Lahonce. Il contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages du domaine Poste Source en assurant la maintenance préventive, corrective et curative de ces ouvrages. Il intervient donc sur les TR HTB/HTA et leurs équipements associés, sur les tableaux HTA, le contrôle commande (Paliers Numériques, PSAA et Classique) ainsi que sur les équipements de télécommunication des PS. Il réalise la mise en service d'ouvrages neufs et le traitement des anomalies. Il rend compte à son hiérarchique de son activité et utilise l'ensemble des outils informatiques et plus particulièrement la GMAO-PS. Il est amené également à réaliser des recherches de défaut de câbles (HTA et BT) à l'aide du camion laboratoire.

**Profil professionnel Recherché**

Le profil recherché a une expérience dans le domaine des Sources et plus particulièrement dans les activités de mise en service et de maintenance des ouvrages d'un PS. De plus, une pratique de la RDD et une connaissance des règles d'exploitation serait un atout. Le candidat devra être exemplaire en terme de prévention et faire preuve de rigueur, de réactivité dans ses interventions et démontrer un excellent esprit d'équipe.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-100543  
43 AVENUE LARRIBAU PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ALAIN FOURCADE  
Téléphone : 06 08 69 54 30



AMCHOU GHIZLAINE  
Téléphone : 06 72 05 38 20  
Mail : ghizlaine.amchou@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07962.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
AG CONDUITE INTER SPEC  
PYL OPE ACS PS Lah-PV

## Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

## GF 7.8.9

1 Technicien Poste Source H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Pyrénées et Landes, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Lahonce. Il contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages du domaine Poste Source en assurant la maintenance préventive, corrective et curative de ces ouvrages. Il intervient donc sur les TR HTB/HTA et leurs équipements associés, sur les tableaux HTA, le contrôle commande (Paliers Numériques, PSAA et Classique) ainsi que sur les équipements de télécommunication des PS. Il réalise la mise en service d'ouvrages neufs et le traitement des anomalies. Il rend compte à son hiérarchie de son activité et utilise l'ensemble des outils informatiques et plus particulièrement la GMAO-PS. Il est amené également à réaliser des recherches de défaut de câbles (HTA et BT) à l'aide du camion laboratoire.

## Profil professionnel Recherché

Le profil recherché a une expérience dans le domaine des Sources et plus particulièrement dans les activités de mise en service et de maintenance des ouvrages d'un PS. De plus, une pratique de la RDD et une connaissance des règles d'exploitation serait un atout. Le candidat devra être exemplaire en terme de prévention et faire preuve de rigueur, de réactivité dans ses interventions et démontrer un excellent esprit d'équipe.

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-106874
<b>Lieu de travail</b>	RUE BERGE LAHONCE ( 64990 ) ( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FOURCADE ALAIN  
Téléphone : 06 08 69 54 30



AMCHOU GHIZLAINE  
Téléphone : 06 72 05 38 20  
Mail : ghizlaine.amchou@enedis.fr



10 mai 2024

**Ref 24-07956.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
VALREAS-PV

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**  
1 Responsable Technique -ast H/F

**Description de l'emploi**  
L'agence Drôme Ardèche Sud est composée de 5 Bases Opérationnelles (Montélimar, Aubenais/Joyeuse, Privas, Le Cheylard et Valréas) et d'une CPA.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle de Valréas en lien avec les autres managers de proximité. Vous faites partie du collectif managérial de l'agence et à ce titre, vous pouvez être amené à entraider d'autres BO, et notamment la BO de Montélimar. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous pouvez être associé(e) à la réalisation des entretiens annuels.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à

enjeux sur le territoire de l'agence,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider.

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106270

### Lieu de travail

AV ST PAUL DE QUEBEC - VALREAS ( 84600 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



Astreinte



21 mai 2024

RIVIER MATHIEU  
Téléphone : 06 62 80 93 56  
Mail : mathieu.rivier@enedis.fr

DURROUX THOMAS  
Téléphone : 04 71 05 30 78  
Mail : thomas.durroux@enedis.fr

**Ref 24-07952.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE DE PRODUCTION EST  
EOM  
Equipe d'Intervention Sud  
41917071

**Position G** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9** 1 Technicien De Maintenance Mécanique Eis H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le technicien de maintenance pilote principalement sur le terrain, des affaires traitées en interne en tant que chargé de travaux (au sens RPP et UTE). Les opérations sous-traitées simples qui peuvent lui être confiées font l'objet d'une surveillance adaptée (Sûreté - Sécurité - Qualité Coûts Délais) qui garantit leur réussite. Il est chargé :

- D enrichir l'analyse de risques.
- D assurer la sécurité des intervenants et la communication sur le chantier s'ils sont chargés de travaux.
- De respecter les consignes et les contraintes d'exploitation du site ainsi que les modes opératoires qu'ils peuvent demander à faire évoluer en fonction des circonstances, de l'environnement ou de leurs idées ou innovations.
- De réaliser des diagnostics, des opérations et des dépannages (en tant que ou selon les directives du Chargé de Travaux) et en respectant les éléments de préparation.
- De réaliser ou faire réaliser une requalification intrinsèque et déclarer la fin des travaux.
- Il est amené à faire ponctuellement de la préparation : ADR, rédaction des MOP. Il contrôle l'état des matériels et installations.

Il rend compte au technicien principal de maintenance de l'avancement de ses opérations et des difficultés rencontrées.  
Il peut être en charge d'actions transverses pour l'équipe (contrôle réglementaire par exemple).

**Profil professionnel Recherché** Expérience dans le domaine de la mécanique

**Compléments d'information** Poste en contrainte hydraulique.  
Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de l'Unité.  
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.  
L'emploi est à occuper durant 4 ans.

**Lieu de travail** EDF - HYDRO EST - EOM  
Equipe d'Intervention Sud  
Centrale Hydroélectrique OTTMARSHEIM 68490  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :  
dsp-csprh-acthyin-candidatures-dpjh@edf.fr

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Fabien FOURNEL - Manager  
Téléphone : 06.15.24.41.63



Michel PETETIN - Conseiller Parcours Professionnel  
Téléphone : Téléphone : 06 77 96 57 02



10 mai 2024

## Annonce annulée

**Ref 24-07741.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
OPERATIONS GRAND LILLE  
CPA GRAND LILLE

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités Grand Lille, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités Clientèle et Réseau afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle.
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

Vous garantes la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.  
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques

et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).  
Une aisance dans la relation téléphonique et le sens du client sont nécessaires.  
Le candidat doit être particulièrement à l'aise avec les outils informatiques et maîtriser les applications bureautiques (Excel (TCD, graphique, macro), Power BI, Outlook).  
Des compétences techniques dans le domaine de l'exploitation et technique clientèle et une connaissance des outils de ces domaines (GINKO, CINKE, CAPELLA, IEP, OSR, SEQUOIA, MAS, SGE) sont idéales.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106946

**Lieu de travail**

R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ ( 59650 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



POILLY JULIEN  
Téléphone : 06 64 94 00 67  
Mail : [julien.poilly@enedis.fr](mailto:julien.poilly@enedis.fr)



31 mai 2024

**Ref 24-07951.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
LE CHEYLARD-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique -ast H/F



## Description de l'emploi

L'agence Drôme Ardèche Sud est composée de 5 Bases Opérationnelles (Montélimar, Aubenas/Joyeuse, Privas, Le Cheylard et Valréas) et d'une CPA.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle du Cheylard en lien avec les autres managers de proximité, et plus particulièrement ceux de Privas. Vous faites partie du collectif managérial de l'agence et à ce titre, vous pouvez être amené à entraider d'autres BO. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous pouvez être associé(e) à la réalisation des entretiens annuels.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider.

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106282

**Lieu de travail** 75 RUE DES TOURTES - LE CHEYLARD ( 07160 )  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



**CHALAMET JEREMY**  
Téléphone : 06 63 84 18 90  
Fax :

Mail : jeremy.chalamet@enedis.fr



**DURROUX THOMAS**  
Téléphone : 04 71 05 30 78  
Mail : thomas.durroux@enedis.fr



21 mai 2024

**Ref 24-07946.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE DE PRODUCTION EST  
EOE  
GROUPEMENT DE KEMBS-OTTMARSHEIM  
Aménagement de Ottmarsheim  
419171713

**Position G** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7** 1 Technicien D'exploitation En Formation H/F - Ottmarsheim

**Description de l'emploi** Dans le cadre du projet d'équipe, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, l'emploi :  
- assure la surveillance, la maintenance premier niveau, les consignations et les manoeuvres d'exploitation,  
- optimise la disponibilité des installations et veille à la sécurité des personnes et des biens,  
- prend en charge les dossiers et les analyses qui lui sont confiés.  
L'emploi contribue au respect des objectifs de production, sécurité et sûreté hydraulique, au développement de la culture sûreté et à l'atteinte des objectifs du groupement.

**Profil professionnel Recherché** L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.  
Nous recherchons un agent ayant une bonne expérience de l'exploitation, idéalement dans l'hydraulique et de bonnes connaissances dans le domaine de l'électrotechnique et de la mécanique.  
Vous êtes responsable, autonome, force de proposition. Votre aptitude à travailler en équipe et votre état d'esprit innovant complètent votre profil.  
Vous participerez activement à la simplification de nos pratiques dans un objectif d'efficacité.

**Compléments d'information**

Ce poste est destiné à préparer l'entrée dans un poste d'astreinte d'action immédiate de 1er et 2ème niveau. Dans le cadre de la future sujétion de service, zone d'habitat à respecter.

Lorsque le titulaire prendra l'astreinte, le taux de service actif sera majoré de 20% portant le taux de l'emploi à 100%.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon la politique de l'unité, en rapport avec la composition familiale.

**Lieu de travail**

Aménagement hydraulique  
68680 OTTMARSHEIM  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Yassine BELHADJ-KHALIFA Manager  
Téléphone : 06 75 01 90 15

10 mai 2024

**Ref 24-07942.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
MEYTHET PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Anancy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base d'Anancy contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement. Nous recherchons donc sur Anancy un technicien électricité pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

- L'emploi sous l'autorité du chef de pôle contribuera à l'accompagnement technique et à la sécurité des techniciens au travers de la mise en oeuvre des actions PST. A ce titre, il sera conduit à réaliser des visites de prévention et des accompagnements.
- L'emploi est amené à démultiplier l'utilisation de nouveaux outils ainsi que la mise oeuvre de nouvelles procédures.
- L'emploi est en appui du pilotage de la BO en renseignant et analysant les tableaux de bord. Il peut être amené à conduire des actions dans ce cadre-là.
- L'emploi est en appui de l'encadrement lors des briefing et débriefing des agents et est un référent technique des agents
- L'emploi peut être amené à réaliser des interventions sur le terrain.
- L'emploi peut être conduit à animer des 1/4 h prévention, il est acteur de la prévention.
- L'emploi, par son action envers la sécurité des biens et des personnes,

l'accompagnement des équipes contribue à l'efficacité de la Bo.  
Son aptitude à la coordination avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.  
En fonction de l'activité et des besoins, il pourra lui être confié à tout moment des missions transverses.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne expérience en matière d'exploitation des ouvrages HTA et BT et sur les activités technique clientèle est un plus pour cet emploi.  
Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.  
Adaptabilité, dynamisme, rigueur et esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type d'emploi. Il devra aussi être innovant, avoir le souci de la satisfaction clientèle, être doté de bonnes qualités relationnelles.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :  
1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.  
  
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-107063  
31 AV DU PONT DE TASSET - MEYTHET ( 74960 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Astreinte



ROMAIN MAZZILLI

Téléphone : 06 67 03 40 16

Fax :

Mail : [romain.mazzilli@enedis.fr](mailto:romain.mazzilli@enedis.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS

Téléphone :

Fax : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



15 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT DROME ARDECHE  
MA VALENCE-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Drôme Ardèche du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107041

**Lieu de travail**

AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



DELOLME FABRICE  
Téléphone : 07 88 27 78 51  
Fax :  
Mail : [fabrice.delolme@enedis.fr](mailto:fabrice.delolme@enedis.fr)



BRUNAUX AYMERIC  
Téléphone : 06 98 32 46 83  
Mail : [aymeric.brunaux@enedis.fr](mailto:aymeric.brunaux@enedis.fr)



21 mai 2024

Ref 24-07938.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACC ING MARCHÉ D'AFFAIRES  
RIMA AUBE PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Ingénierie Marché d'Affaire (ARIMA) de la DR Champagne Ardenne au sein du pôle de Ste Savine (Aube périphérie de Troyes),

vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et producteurs Basse Tension > 36 KVA, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vous pouvez également être amené à suivre la réalisation de chantiers patrimoniaux.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106951

**Lieu de travail** - 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE ( 10300 )  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cyril POINTUD

Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10

Mail : cyril.pointud@enedis.fr

2 mai 2024

**Ref 24-07934.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACC ING MARCHÉ D'AFFAIRES  
RIMA REIMS PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Ingénierie Marché d'Affaire (ARIMA) de la DR Champagne Ardenne au sein du pôle de REIMS St Charles, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et producteurs Basse Tension > 36 KVA, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vous pouvez également être amené à suivre la réalisation de chantiers patrimoniaux.

Vos missions :

-analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés

-réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des



ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients

-assurer le relationnel client tout au long du chantier

-coordonner les différents intervenants internes et externes

-programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service

-réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107117

**Lieu de travail**

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cyril POINTUD

Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10

Mail : cyril.pointud@enedis.fr

2 mai 2024

**Ref 24-07932.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACC ING MARCHÉ D'AFFAIRES  
RIMA REIMS PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Ingénierie Marché d'Affaire (ARIMA) de la DR Champagne Ardenne au sein du pôle de REIMS St Charles, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et producteurs Basse Tension > 36 KVA, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vous pouvez également être amené à suivre la réalisation de chantiers patrimoniaux.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles

techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107119

### Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Cyril POINTUD

Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10

Mail : [cyril.pointud@enedis.fr](mailto:cyril.pointud@enedis.fr)

2 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 RACCORDEMENT CLIENT  
 POLE PRESTATAIRE PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste est basé à Annecy.

L'Agence Raccordement Client est intégrée au Domaine Ingénierie Raccordement et traite l'ensemble des demandes de raccordement neuf, petit producteur, branchement provisoire, modifications de branchement, rénovation colonne électrique et création de réseau électrique auto pour tous les clients : particuliers, professionnels et entreprises.

Sur le marché de masse, l'accueil Raccordement est au centre de la relation client. Elle pilote le projet de raccordement du client depuis la réception de sa demande jusqu'à sa mise en service. Le chargé de projet dédié à l'animation prestataire assure la conformité des travaux réalisés.

Au service de la satisfaction clientèle, vous serez intégré(e) au sein du pôle prestataire de l'Agence Raccordement Clients. Vous réalisez des contrôles de chantier de niveau 1 sur l'ensemble du territoire de la DR. Vous pilotez et assurez un suivi des prestataires, sur les dimensions de prévention sécurité, satisfaction client et performance financière. Vous veillez notamment au respect des délais et à la qualité des travaux réalisés par les prestataires branchements et colonnes. Vous travaillez sur un marché dynamique qui nécessite une bonne organisation et de la réactivité

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes de formation technique (BAC ou BTS électrotech) ou avez une première expérience dans le domaine du raccordement ou interventions. Vous avez également un intérêt pour les métiers de la relation client. Pédagogue, vous avez une bonne culture technique. Vous êtes dynamique et exemplaire en matière de prévention. Vous aimez la polyvalence.

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projet réseau, référent, ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences

possibles.

Alors venez rejoindre une équipe dynamique sur notre site de Annecy

!!!!

### Compléments d'information

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106205  
5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Maxime PINSARD  
Téléphone : 06 67 22 64 62  
Fax :  
Mail : [maxime.pinsard@enedis.fr](mailto:maxime.pinsard@enedis.fr)

DEBERNARDI FELIX  
Téléphone :  
Fax : [felix.debernardi@enedis.fr](mailto:felix.debernardi@enedis.fr)

15 mai 2024

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
 Division EDF Hydro  
 UNITE DE PRODUCTION EST  
 EOE  
 Groupement de Fessenheim-Vogelgrun  
 Aménagement de Fessenheim  
 419171722

**Position G**

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
 CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

**GF 7.8.9**

1 Technicien D'exploitation - Fessenheim H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Contrat Annuel de Performance du Groupement, des consignes générales d'exploitations des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, l'emploi :

- assure la préparation des opérations de maintenance dans le cadre des outils et des procédures
- rédige des CCTP et assure le suivi de contrats et d'entreprises,
- assure l'étude, la réalisation et le suivi des dossiers et des projets qui lui sont confiés,
- participe à l'élaboration et à la mise en place des plans d'actions au niveau du groupement,
- réalise des consignations électriques et mécaniques dans le cadre de suivi ou de réalisation d'opérations de maintenance
- assure la fonction de correspondant environnement sur le périmètre du GU

L'emploi contribue au respect des objectifs de production, sécurité et sûreté hydraulique, au développement de la culture sûreté et à l'atteinte des objectifs du Groupement.

**Profil professionnel Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.  
 Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de sécurité, santé au travail et environnement.

**Compléments d'information**

Prise d'astreinte : majoration de 20% du taux de service actif portant le taux de l'emploi à 100%.  
 L'emploi est à tenir pendant 4 ans.  
 En cas de mobilité géographique, logement EDF selon politique de l'unité en rapport avec la composition familiale.

**Lieu de travail**

EDF HYDRO EST  
 Centrale hydroélectrique  
 D52 - 68740 FESSENHEIM  
 ( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services**

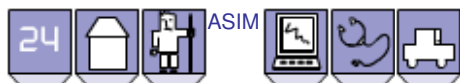
Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Thomas GRAPPE  
 Téléphone : 06.76.99.32.13



10 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
ANNEMASSE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique-ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Anancy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base d'Annemasse contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive et en fort développement.

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (60%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intégrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (40%)

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107060

**Lieu de travail** 19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



EMMANUEL VIDONNE  
Téléphone : 06 59 27 32 46  
Fax :  
Mail : [emmanuel.vidonne@enedis.fr](mailto:emmanuel.vidonne@enedis.fr)

ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone :  
Fax : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-07752.03**

Date de première publication : 16 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
Pôle Réalisation

**Position G** RADIOP RISQ SECU  
Intervention

**GF 7.8.9** 2 Technicien (spr) H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des activités du service SPR, l'emploi a en charge les missions suivantes :

- Réalisation d'activités opérationnelles pour le compte du service SPR telles que mesures d'irradiation, contamination, mesures d'ambiance, mesures des conditions



radiologiques des matériels et locaux, activités consistant à maintenir à niveau la protection contre l'incendie, le matériel de sécurité et radioprotection, etc. Cette liste n'est pas exhaustive.

- Développement de la prévention des risques radioprotection/sécurité/incendie en participant aux groupes de travail, en rédigeant les notes et procédures du domaine, en réalisant des visites de chantier.

- Assistance et conseil dans le domaine de l'incendie, de la radioprotection et de la sécurité aux personnels intervenants sur le CNPE de Gravelines.

- Contrôle et vérification du respect de la réglementation pour le compte de la Direction.

Pour ces 2 derniers points, l'agent réalise des visites terrain et apporte son appui sur le traitement des risques identifiés, détecte et traite les écarts, alimente le Retour d'Expérience et propose des solutions.

Ses relations :

L'agent sera en relation avec les différentes équipes du service SPR : pôle Réalisation, pôle Méthode Affaire Projet, Ingénierie. Il sera plus largement en relation avec l'ensemble des métiers et des intervenants d'entreprises extérieures qu'il sera amené à rencontrer.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit critique et constructif, conduisant à développer des propositions d'amélioration
- Qualités relationnelles, méthode et rigueur
- Goût pour le terrain

**Compléments  
d'information**

Taux de services actifs de l'emploi :  
70% sans astreinte sollicitante  
90% avec astreinte sollicitante

**Lieu de travail**

Rue de la Digue Level -  
BP 149  
59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs  
immédiats



Freddy BAILLIART  
Téléphone : 03 28 68 48 31  
Fax : [freddy.bailliant@edf.fr](mailto:freddy.bailliant@edf.fr)



Thomas VOLTA  
Téléphone : 03.28.68.41.33  
Mail : [thomas.volta@edf.fr](mailto:thomas.volta@edf.fr)



7 mai 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- mise à jour Taux service actif
- nb emploi

## Annonce annulée

Ref 24-07295.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE  
BRIGNOLES PV

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 7.8.9

1 Charge De Projets (racco) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence raccordement Var du domaine raccordement-ingénierie, plus précisément sur la base de Brignoles, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105818  
**Lieu de travail** 17 AV MAL FOCH BRIGNOLES ( 83170 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Nicolas RUGGIERI au 06 07 27 98 10 et [nicolas.ruggieri@enedis.fr](mailto:nicolas.ruggieri@enedis.fr)  
Téléphone :



ALBA MAGALI  
Téléphone :  
Mail : [magali.alba@enedis.fr](mailto:magali.alba@enedis.fr)



22 mai 2024

## Annonce annulée

Ref 24-07289.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE  
COUDON PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Conception H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Raccordement Var et de la Base Du COUDON,

De la demande initiale jusqu'à l'article pour exécution des travaux vous prendrez en charge les demandes des clients pour les raccorder au réseau.  
Votre métier sera de réaliser l'étude technique du réseau, établir les chiffrages et les devis (sous MOAP et IEP, puis RACING : DST et DIE, ORR, RRO).  
En lien constant avec les prestataires que vous relancez pour tenir les délais, et les clients vous proposez des solutions viables et gérez un budget alloué : optimisation des coûts, équilibrage des dépenses/facturations client.

Vous assurez la coordination et le suivi des projets jusqu'à la prise de relais par le chargé de projets (phase travaux).

Description du poste :

- La prise en charge de demandes de raccordement des clients de différents secteurs d'activité
- La réalisation d'études électriques HTA/BT (raccordements, déplacements d'ouvrages) à partir des applications spécifiques de l'entreprise Enedis
- L'établissement de chiffrages, devis et conventions de raccordement en phase avec la solution technique retenue
- L'établissement du dossier travaux (parcours DT-DICT, plan d'exécution travaux...) et le choix du tracé définitif en lien avec le chargé de projets.

### **Profil professionnel Recherché**

Votre profil :

- Organisé et Rigoureux,
- Autonome
- Sens du relationnel, sens client
- Sens du collectif
- Aisance dans les outils informatiques et bureautiques

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106530  
836 RTE DEPARTEMENTAL 97 LA GARDE ( 83130 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Aurélié FELDIS  
Téléphone : 06 32 21 39 85  
Mail : aurelie.feldis@enedis.fr



ALBA MAGALI  
Téléphone :  
Mail : magali.alba@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07914.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
SERVICE CONDUITE 1/2  
CONDUITE TRANCHES 1 2  
EQUIPE DE QUART

**Position G**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des procédures d'exploitation, des règles de sûreté, de sécurité et de radioprotection des tranches de production nucléaire, le titulaire assiste les opérateurs dans le pilotage de la Tranche et assure la surveillance locale des installations, la réalisation des essais périodiques, le lignage des différents circuits, la conduite des installations décentralisées en toutes situations afin de garantir la sûreté, la disponibilité et d'améliorer les performances. Le titulaire est amené à effectuer des actions de formation (compagnonnage) et il doit exercer des activités dans le domaine de la sécurité : lutte contre l'incendie et secourisme. Le titulaire est en relation avec la maintenance, en particulier pour la rédaction et le suivi des demandes d'intervention (D.I.). Le titulaire peut également être chargé de missions spécifiques dans le cadre des activités Tranche en Marche et Arrêt de Tranche notamment.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit avoir une solide culture ou formation technique.  
Les candidatures d'agents inexpérimentés mais motivés pour se reconverter dans ce domaine seront examinées. Homme/Femme de terrain, le titulaire de l'emploi a l'esprit d'équipe.

**Compléments  
d'information**

Une formation dans une Académie "Savoirs Communs" puis "METIERS" sont prévues avant intégration dans une équipe de quart (travail en 3X8).

**Lieu de travail**

EDF CNPE DE CATTENOM  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



  
GODEHEU REMI  
Téléphone : 03.82.51.79.21

  
LEPAGE Julien  
Téléphone : 03.82.51.76.69

  
24 mai 2024

Ref 24-06207.02

Date de première publication : 29 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
ASGARD  
SED PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Exploitation Dépannage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous avez envie de changement et de participer à une nouvelle aventure d'ampleur Nationale ? Cela tombe bien, nous avons besoin de vous dans notre nouvelle Agence ASGARD !

Située au sein de la cité balnéaire de Toulon et à proximité de l'emblématique Stade Mayol du Rugby Club Toulonnais, l'Agence ASGARD est constituée d'une équipe dynamique aux profils variés de 43 personnes dont vous ferez partie. Cette jeune Agence sera en charge, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, des accès au réseau HTA et BT ainsi que la gestion du dépannage 7/7j et 24/24h.

Votre mission, en tant que Superviseur Exploitation et Dépannage (SED):

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail
- Assurer d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages (PMEO, DMEO...), la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la conduite du dépannage BT (supervision BT), la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseurs, la traçabilité d'actes réseau...

Afin de :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers
- Garantir une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants.

On compte sur vous!

Nota: horaires élargis (12h-20h) ou 3x8 possible en cible

## Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux afin de relever les défis du dépannage.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain et des formations locales. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103693

## Lieu de travail

2 BD RAYNOUARD - TOULON ( 83000 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Michel FAURE  
Téléphone : 06 80 30 31 99  
Mail : [jean-philippe.de-cesar@enedis.fr](mailto:jean-philippe.de-cesar@enedis.fr)

DE CESAR JEAN PHILIPPE  
Téléphone :  
Mail : [jean-philippe.de-cesar@enedis.fr](mailto:jean-philippe.de-cesar@enedis.fr)

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2 prolongation au 22/05/2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AG RACCO GRAND PUBLIC ET PRO  
POLE TRANSVERSE

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Chargé de Projets exerce son activité dans le cadre de chantiers de raccordements clients ou de travaux délibérés Enedis.

Les atouts:

Vous avez un bon relationnel clients.

Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se) et avez des capacités de pilotage.

Vous savez faire preuve d'autonomie et prendre des initiatives.

Vous avez une appétence pour la technique.

Vous êtes orienté(e) résultat .

Vous avez le sens du collectif.

**Profil professionnel  
Recherché**

Accompagner le client de sa demande jusqu'à la mise en service

Piloter l'affaire de la réalisation des études et des travaux dans le respect des règles de construction d'ouvrages et de sécurité

Assurer le pilotage financier de l'affaire et la qualité de la mise à jour patrimoniale

Réaliser les auto-revues de votre portefeuille d'affaires

Jalonner l'affaire dans les systèmes d'information

**Compléments  
d'information**

Coordonner les différents intervenants internes et externes et traiter les aléas

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-97459  
37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS ( 78310 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



PERESSE Nicolas  
Téléphone : 06 75 72 87 98  
Mail : nicolas.peresse@enedis.fr



PERESSE NICOLAS  
Téléphone : 06 75 72 87 98



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

**Ref 24-07905.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
Service Machines Tournantes  
SEGMENT DIESEL  
402470032

**Position G**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance H/F

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité du Manager Première Ligne, le titulaire de l'emploi réalise des prestations de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.  
Selon le cas, en prestations sur site, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT CENTRE. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'interventions.  
A la base, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers d'intervention de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

**Profil professionnel Recherché** Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.  
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

**Compléments d'information** Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la zone d'intervention de l'AMT Centre ainsi que sur l'ensemble du territoire national.  
Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail** AMT CENTRE  
1708, rue du Maréchal Juin  
45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via la service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos modèles 6 et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivantes : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06 65 98 22 25



8 mai 2024

**Ref 24-07904.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE RESSOURCES HUMAINES  
AGENCE FORMATION PROFESSIONNELLE

**Position G** R.H.  
GESTIONNAIRE CONSEIL FORMATION

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire Conseil Formation H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre du Plan de développement des compétences annuel et des règles de fonctionnement du GR Formation Professionnelle, l'emploi assure la gestion administrative des actions de formation afin de contribuer à la réalisation du Plan de développement des compétences de l'Unité.

L'emploi doit respecter les échéances liées au planning des sessions de formation. Il analyse les conditions de réalisation des actions de formation à partir des éléments issus du plan et détermine les moyens nécessaires à mettre en œuvre.

L'emploi contribue ainsi à la réalisation des actions de formation en contrôlant les fiches de présence et en assurant le suivi des dépenses réalisées. L'emploi exerce ses activités dans le cadre :

- du plan de Plan de développement des compétences annuel élaboré par le responsable de la FP,
- des règles d'imputation et la saisie dans PGI des commandes,
- de la politique de l'unité sur la proposition de nouvelles formes de formation (e-learning-réalité virtuelle).

L'emploi vérifie la conformité, l'efficacité et la pertinence de l'action de formation en participant aux synthèses de stage.

L'emploi est contrôlé mensuellement sur l'avancement de ses activités par le responsable de la FP lors de l'élaboration du bilan des formations.

L'emploi assure une relation étroite avec les managers de proximité.

## Compléments d'information

Vous avez le sens du service, de la posture client et vous respectez la confidentialité des informations à votre disposition.

Vous êtes rigoureux, organisé et autonome. Vous disposez d'une capacité d'analyse nécessaire à la gestion des priorités. Vous contribuez à la bonne mise en place du Plan de développement des compétences.

Vous êtes en mesure de construire une relation de qualité dans votre environnement de travail.

Bonne connaissance des outils informatiques Application PGI

Organisation, écoute, rigueur, autonomie, qualités relationnelles et le goût pour le travail en équipe, faculté d'adaptation font partie des qualités attendues.

## Lieu de travail

BERGEVIN Pointe-à-Pitre  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr](mailto:sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr)



CLAPIER MELANIE  
Téléphone : 06 90 31 04 15  
Mail : [melanie.clapier@edf.fr](mailto:melanie.clapier@edf.fr)



GAELLE PICHY YUSTE-MARTINEZ  
Téléphone : 06 90 63 71 09



1 mai 2024

Ref 24-07902.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
Service Machines Tournantes  
SEGMENT GMPP

402470032

**Position G** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9** 1 Technicien De Maintenance H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité du Manager Première Ligne, le titulaire de l'emploi réalise des prestations de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.

Selon le cas, en prestations sur site, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT CENTRE. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'interventions.

A la base, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers d'intervention de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

**Profil professionnel Recherché** Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.  
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

**Compléments d'information** Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la zone d'intervention de l'AMT Centre ainsi que sur l'ensemble du territoire national.  
Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail** AMT CENTRE  
1708, rue du Maréchal Juin  
45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos modèles 6 et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivantes :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06 65 98 22 25



8 mai 2024

**Ref 24-07900.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
Service Machines Tournantes  
SEGMENT GTA-TPA  
402470033

**Position G** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9** 1 Technicien De Maintenance H/F

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité du Manager Première Ligne, le titulaire de l'emploi réalise des prestations de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.  
Selon le cas, en prestations sur site, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT CENTRE. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'interventions.  
A la base, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers d'intervention de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

**Profil professionnel Recherché** Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.  
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

**Compléments d'information** Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la zone d'intervention de l'AMT Centre ainsi que sur l'ensemble du territoire national.  
Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail** AMT CENTRE  
1708, rue du Maréchal Juin  
45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos modèles 6 et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivantes :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06 65 98 22 25



8 mai 2024

**Ref 24-07897.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE DU SUD-OUEST  
SERVICE ROBINETTERIE  
402450062

**Position G** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9** 1 Technicien De Maintenance H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Emploi basé à l'AMT Sud-Ouest avec de nombreux déplacements sur le territoire (CNPE et CPT), soumis aux contraintes de chantier (horaires, conditions d'intervention, interfaces, travaux de week-end).</p> <p>Au sein du service Robinetterie, sous la responsabilité du Chef de service et suivant les indications de son MPL ou du Responsable de prestations/Responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique-robinetterie, chargé de travaux ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.</p> <p>Selon le cas, en prestation sur sites, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT Sud-Ouest. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté INB. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.</p> <p>Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.</p> <p>Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique-robinetterie (partie basse et haute), la maintenance conditionnelle et l'assurance au CNPE, des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiatives. Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.
<b>Compléments d'information</b>	Des connaissances dans le domaine de la robinetterie, des installations de production d'électricité nucléaire, de la maintenance, de la qualité, de la sécurité, de la radioprotection, de l'environnement et de la sûreté sont attendues. De nombreux déplacements sur le territoire national sont à prévoir.
<b>Lieu de travail</b>	EDF - AMT Sud-Ouest Rue Saint-Exupéry 33810 AMBES ( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et Fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr) ET [ulm-balf-amtso-rh@edf.fr](mailto:ulm-balf-amtso-rh@edf.fr)



Christophe GUIHARD  
Téléphone : 06 99 96 41 01



Julien LALANNE  
Téléphone : 06 82 30 54 27



8 mai 2024

**Ref 24-04009.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
ALFORTVILLE PV

<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Electricite H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle d'Alfortville, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.</p> <p>Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).</p> <p>A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.</p> <p>Dans ce cadre vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,</li> <li>- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux.</li> </ul> <p>Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p> <p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p> <p>Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, CAM et aide à la recherche d'un logement. Le CAM est une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p> <p>Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.</p> <p>Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,</li> <li>· Formations particulières demandées,</li> <li>· Missions spécifiques proposées,</li> <li>· Immersions proposées,</li> </ul>

- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101505

**Lieu de travail** 29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



SZPOPER PHILIPPE  
Téléphone : 06 64 26 29 18  
Mail : [philippe.szpoper@enedis.fr](mailto:philippe.szpoper@enedis.fr)



TACO JUSTINE  
Téléphone :  
Mail : [justine.taco@enedis.fr](mailto:justine.taco@enedis.fr)



5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

**Ref 24-04011.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
VILLENEUVE LE ROI

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite H/F



**Description de l'emploi** Rattaché-e à la base opérationnelle de Villeneuve-le-Roi, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des chantiers et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché** Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments d'information** Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101506

**Lieu de travail**

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI ( 94290 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Claudine TREVISAN  
Téléphone : 06 98 50 94 74  
Mail : claudine.trevisan@enedis.fr



TACO JUSTINE  
Téléphone :  
Mail : justine.taco@enedis.fr



5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

Ref 24-07876.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS EST HERAULT  
MONTPELLIER PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché-e à la base opérationnelle Métropole de l'Agence Intervention Est Hérault, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, mais aussi la maintenance des réseaux afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.  
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...) en lien étroit avec la CPA qui a en charge le pilotage de l'activité.  
A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Votre périmètre d'intervention rayonne sur l'agence d'intervention et ses 4 sites mais aussi pour des besoins spécifiques sur les départements voisins ou lors de plans ADEL ou FIRE.

Dans ce cadre, vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation de tous types de chantiers sous tous leurs aspects techniques, humains, organisationnels, réglementaires et économiques
  - la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
  - la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations associées,
- suivant votre expérience et vos connaissances, une partie de votre mission consistera à intervenir sur les chantiers pour appuyer la montée en compétence des nouveaux arrivants ou TIP de l'agence que ce soit dans le domaine réseau ou clientèle. Vous vous impliquerez dans le suivi et la réussite de cette démarche en rendant compte régulièrement de l'évolution.

Vous êtes un acteur impliqué dans le domaine de la polyvalence des métiers et vous mettez tout en oeuvre au quotidien pour progresser en équipe.

Vous êtes par votre comportement, engagé et exemplaire mais aussi force de proposition notamment en prévention santé sécurité avec un appui marqué à votre Management d'Agence.

Cette offre est assujettie à la prise d'astreinte immédiate terrain sur le cycle ATT de la base opérationnelle de Montpellier et tous types d'interventions de dépannage, seul ou en équipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

#### **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, vous êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions et le transfert de votre savoir est primordial dans cet emploi.

De part votre posture, vous êtes impliqué et engagé dans les projets de l'agence en soutien à votre management.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

#### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-107040

382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



RIPPOLL Patrice

Téléphone : 06 98 73 40 11

Mail : patrice.rippoll@enedis.fr



RIPPOLL PATRICE

Téléphone : 04 67 46 30 22

Mail : patrice.rippoll@enedis.fr



2 mai 2024

**Ref 24-07875.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS EST HERAULT  
MONTPELLIER PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché-e à la base opérationnelle Métropole de l'Agence Intervention Est Hérault, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, mais aussi la maintenance des réseaux afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...) en lien étroit avec la CPA qui a en charge le pilotage de l'activité.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Votre périmètre d'intervention rayonne sur l'agence d'intervention et ses 4 sites mais aussi pour des besoins spécifiques sur les départements voisins ou lors de plans ADEL ou FIRE.

Dans ce cadre, vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation de tous types de chantiers sous tous leurs aspects techniques, humains, organisationnels, réglementaires et économiques
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations associées,

- suivant votre expérience et vos connaissances, une partie de votre mission consistera à intervenir sur les chantiers pour appuyer la montée en compétence des nouveaux arrivants ou TIP de l'agence que ce soit dans le domaine réseau ou

clientèle. Vous vous impliquerez dans le suivi et la réussite de cette démarche en rendant compte régulièrement de l'évolution.

Vous êtes un acteur impliqué dans le domaine de la polyvalence des métiers et vous mettez tout en oeuvre au quotidien pour progresser en équipe.

Vous êtes par votre comportement, engagé et exemplaire mais aussi force de proposition notamment en prévention santé sécurité avec un appui marqué à votre Management d'Agence.

Cette offre est assujettie à la prise d'astreinte immédiate terrain sur le cycle ATT de la base opérationnelle de Montpellier et tous types d'interventions de dépannage, seul ou en équipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

### Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, vous êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions et le transfert de votre savoir est primordial dans cet emploi.

De part votre posture, vous êtes impliqué et engagé dans les projets de l'agence en soutien à votre management.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106562

### Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

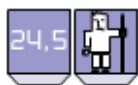
Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



RIPPOLL Patrice  
Téléphone : 06 98 73 40 11



RIPPOLL PATRICE  
Téléphone : 04 67 46 30 22



10 mai 2024

Ref 24-07874.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS OUEST HERAULT  
BEZIERS PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Béziers, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106116

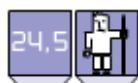
**Lieu de travail**

RUE DIONYSOS BEZIERS ( 34350 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Astreinte



COURTEAU Kevin  
Téléphone : 06 43 60 52 87  
Mail : [kevin.courteau@enedis.fr](mailto:kevin.courteau@enedis.fr)



EL MARBOUH SOMIA  
Téléphone :  
Mail : [somia.el-marbouh@enedis.fr](mailto:somia.el-marbouh@enedis.fr)



10 mai 2024

**Ref 24-04528.03**

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI AGIPE  
GIRONDE VARIABLE

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de LANGON (33).  
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.  
Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).  
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.  
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.  
Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.  
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.  
Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte IS, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### Lieu de travail

47 CRS DU GENERAL LECLERC LANGON ( 33210 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI  
Téléphone : 06.73.88.55.93



Denis BOURREAU  
Téléphone : 06.86.66.61.31



17 mai 2024



Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 26.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 3

**Ref 24-03352.04**

Date de première publication : 9 févr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI AGIPE  
DORDOGNE VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de Bergerac.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte IS, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

## Compléments d'information

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

5 R MAURICE BARAT BERGERAC ( 24100 )  
( Dordogne - Aquitaine )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI  
Téléphone : 06.73.88.55.93  
Mail : [kevin.kuadjovi@grdf.fr](mailto:kevin.kuadjovi@grdf.fr)



Denis BOURREAU  
Téléphone : 06.86.66.61.31  
Mail : [denis.bourreau@grdf.fr](mailto:denis.bourreau@grdf.fr)



17 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2
- PUBLICATION DU 26.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 4
- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3

**GRDF** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
BEX TRAVAUX TIERS NVEL AQ SUD  
BEX NVEL AQ SUD VARIABLE

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 7.8.9** 1 Assistant Chef Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Dans le cadre des procédures d exploitation, des règles de prévention sécurité et des processus métiers, l emploi participe aux activités du Bureau d Exploitation, à savoir la conduite et l exploitation des ouvrages gaz sur le territoire du Bureau d Exploitation Nouvelle Aquitaine Sud de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest en tant qu Assistant du Chef d Exploitation.

L emploi prépare les autorisations de travail, valide les projets d ouvrages neufs ou renouvelés et contrôle ou réalise la mise à jour des bases de données patrimoniales (cartographie, GMAO ...).

L emploi contribue à la traçabilité des événements d exploitation (incidents, ADF, RP ...) et assiste le Chef d Exploitation dans la gestion des événements.

Il utilise la Télé-Exploitation des ouvrages et contribue au projet d entreprise avec l accroissement des projets Biométhane en Sud-Ouest.

L emploi peut être missionné sur des activités transverses et sur le pilotage d activités en appui des AI avec production de vigies associées .

En fonction du profil, le candidat pourra être amené à intégrer un roulement d astreinte de type ACE

### Profil professionnel Recherché

Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.

Sens de la prévention et de la sécurité.

Autonome et dynamique, fort esprit d équipe, capacités d écoute et d analyse.

Maîtrise de soi face à des situations délicates et concomitantes.

La maîtrise des outils informatiques est recommandée.

Solidaire au sein d un collectif de travail.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



ASTREINTE



Sebastien BOSCHER  
Téléphone : 06.06.76.66.72  
Mail : [sebastien.boscher@grdf.fr](mailto:sebastien.boscher@grdf.fr)



Yannick VENDE  
Téléphone : 06.98.75.02.51



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.03.2024 AU 29.03.2024
- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3
- PUBLICATION DU 26.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 4

**Ref 24-06019.02**

Date de première publication : 27 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO  
AGENCE CARTOGRAPHIE SO  
CARTO BAYONNE VARIABLE

**Position G** Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Technicien Bdd Patrimoine Senior (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Être Cartographe senior, c'est tenir à jour les données patrimoniales de l'entreprise pour garantir la fiabilité des plans du réseau, mis à disposition des différents intervenants sur le terrain et, ainsi, prévenir les incidents mais aussi permettre les études de développement du réseau de GRDF.

Vous êtes attiré(e) par un métier technique en pleine modernisation en lien avec les nouvelles technologies ? Vous souhaitez être garant de la fiabilité des données de l'entreprise ?

Le métier de cartographe est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Cartographie de la Direction Réseaux gaz Sud-Ouest, vos missions principales consisteront à réaliser la mise à jour des bases de données Gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG). Vous vous assurez de :

- la qualité et de l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis pour assurer une mise à jour rapide de la cartographie du réseau ;
- la cohérence entre les diverses échelles de cartographie, et alertez pour tout dysfonctionnement observé
- contribuer ou de piloter un projet métier (DAE notamment)
- analyser des anomalies spécifiques au métier afin d'améliorer la qualité des extraits de la cartographie

Vous préparerez des dossiers que vous confierez à des prestataires et vous contrôlerez la réalisation et la facturation.

Vous partagerez les bonnes pratiques et vous serez force de proposition dans les améliorations/innovations.

### **Profil professionnel Recherché**

Rigoureux et consciencieux, vous avez le souci de rendre compte et d'être acteur de votre montée en compétence.

Vous êtes autonome et impliqué(e) afin d'assurer le traitement des dossiers de votre portefeuille d'activité dans les délais impartis du prescrit de GRDF.

Vous maîtrisez les outils informatiques et vous saurez vous adapter à l'évolution des technologies métiers dans un domaine en forte évolution.

Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont essentielles pour interagir avec les différents services de l'entreprise, prestataires ainsi que les personnes externes à GRDF.

Vous êtes également force de proposition et vous avez envie d'apprendre et de vous enrichir au sein d'un service porteur de nouveaux projets où toute proposition d'innovation sera encouragée.

Une bonne connaissance des réseaux gaz serait un plus.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilité versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilité se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail**

AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou>  
envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sophie CATUHE  
Téléphone : 06.20.40.06.38  
Mail : [sophie.catuhe@grdf.fr](mailto:sophie.catuhe@grdf.fr)

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PUBLICATION DU 19.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 2

**Ref 24-07866.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE IMPOSE CALVADOS EST CENTR

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Conception H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Basse-Normandie du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie, vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.

Description du poste :

- La prise en charge de demandes de raccordement des clients de différents secteurs d'activité,
- La réalisation d'études électriques HTA/BT (raccordements, déplacements d'ouvrages) à partir des applications spécifiques de l'entreprise Enedis,
- L'établissement de chiffrages, devis et conventions de raccordement en phase avec la solution technique retenue,
- La conception sur des affaires nécessitant des études approfondies en lien avec le chargé de projets.

Vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales, tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107029

### Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



CAILLIEZ-TOMASI GUILLAUME  
Téléphone : 07 60 85 84 81  
Mail : [guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr](mailto:guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr)

17 mai 2024

Ref 24-07865.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

G R D F

DCT IDF  
DEL ACHEMINEMENT IDF  
AAG IDF

**Position G**

Acheminement Réseau gaz  
Conseiller Acheminement Gaz

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Acheminement H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'AAG IDF assure sur le marché grand public francilien, l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garantit la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional. L'AAG IDF est composée d'environ 95 personnes organisées en trois Pôles basés au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur Sénior au sein de l'un des 2 Pôles en charge notamment des activités de traitement des demandes clients et fournisseurs et de la qualité des données de consommation.

L'emploi est garant de la qualité du bon traitement des demandes qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails, etc.). Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses pour l'Agence. Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche P2S

**Profil professionnel Recherché**

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle et des outils Acheminement sont des éléments importants.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE ( 94270 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )



**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



THEVENOT Charline  
Mail : charline.thevenot@grdf.fr



1 mai 2024

**Ref 24-07862.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
AI PARIS SUD VARIABLE

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Equipe (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

L'emploi proposé est Référent d'Equipe (RE) au sein de l'AI PARIS SUD sur le site d'EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ.

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/exploitation) et clientèles dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers,...).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

En appui au Manager d'Equipe (ME) en charge du management d'une douzaine de Techniciens Gaz (TG), vous contribuez à la réalisation de l'ensemble des activités (réseaux et clientèles), mettez en œuvre les standards managériaux (Brief/Débrief, Boucle Courte, Appui au management) et contribuez au suivi du professionnalisme et à la montée en compétence des TG.

#### Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous possédez une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

#### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement

de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité, seulement et seulement si, il n'y a pas de loyer écrité.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées tél.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

16 AV D EYLAU PARIS ( 75116 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Nicolas PUEBLA  
Téléphone : 06.67.76.96.82



Justine HUR  
Téléphone : 07.85.13.22.63



1 mai 2024

**Ref 24-07861.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR  
CONDUITE

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**Description de l'emploi**

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) de Lens (62300) est le centre névralgique du distributeur en Nord-Pas-de-Calais, équivalent d'une tour de contrôle aérien dans un aéroport.

Elle est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité sur la région.

Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation, de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la gestion prévisionnelle de la conduite et contribuez ainsi à optimiser la disponibilité des ouvrages, pour nos clients.

Dans ce cadre, vos principales missions consisteront à :

- Traduire les demandes de travaux (accès HTB et HTA) en man uvres de conduite et rédiger la FCM (Fiche Chronologique et Man uvres),
- Réaliser la gestion prévisionnelle (optimisation travaux et indisponibilités d'ouvrages) via des outils dédiés en respectant des contraintes techniques et économiques,
- Contrôler la cohérence entre les travaux et les prévenances clients/producteurs attendues vis à vis du cadre contractuel,
- Participer aux réunions de programmation des chantiers complexes avec les autres services aux interfaces et dégager des solutions optimisées,
- Contribuer à l'optimisation du CART (Contrat d'Accès au Réseau de Transport),
- Assurer la mise à jour des schémas et bases de données patrimoniales,
- Appuyer les techniciens de conduite en temps réel, notamment lors de crise climatique.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la Direction Régionale Nord-Pas-de-Calais d'Enedis et RTE.

Une montée en compétence sur le métier et les outils sera réalisée à travers le compagnonnage et à travers une démarche de PST (Professionalisation en Situation de Travail).

Une formation complémentaire UOF pourra être proposée selon sessions disponibles. Vous pourrez évoluer vers un emploi de Technicien de Conduite à court/moyen terme.

L'ACR est au c ur des évolutions technologiques, qui constitueront le distributeur de demain.

Si vous faites le choix de nous rejoindre, vous intégrerez une équipe dynamique, avec de forts enjeux et possibilité de parcours professionnel par la valorisation de votre expérience et de vos compétences acquises.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez des connaissances sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Une expérience dans le domaine des Opérations (exploitation des réseaux) ou des postes sources est souhaitable.

Vous avez des connaissances en électrotechnique et êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous disposez d'un esprit d'analyse développé et faites preuve d'autonomie.

Vous savez faire preuve de synthèse et êtes réactif.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Vous pourrez évoluer vers un emploi de Technicien de Conduite à court/moyen terme.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter l'encadrement de l'ACR et à venir à notre rencontre pour un entretien exploratoire et/ou une immersion.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est en horaire A2 (AIA possible).

Lieu de travail : Lens à proximité immédiate de la gare SNCF. A moins de 30 minutes d'Arras, Douai, Lille et Béthune.

Aides à la mobilité (ANL, Article 30...) et mesures d'accompagnement spécifiques (sortie d'astreinte notamment), renseignez-vous !

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-106989
<b>Lieu de travail</b>	48 RUE JEAN LETIENNE LENS ( 62300 ) ( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BASTIEN GUILLAUME  
Téléphone : 07 61 75 41 98/03 91 83 84 09  
Mail : [guillaume.bastien@enedis.fr](mailto:guillaume.bastien@enedis.fr)

31 mai 2024

**Ref 24-07855.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GARD  
NIMES PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des missions, du contrat de l'agence d'intervention du Gard et de la Base Opérationnelle de Nîmes, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle. L'emploi sera amené à intervenir sur l'ensemble du territoire du pôle et ponctuellement de l'agence.

Rattaché au Responsable d'équipe des RIP de la base opérationnelle, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, avec un but contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous réalisez le rôle important de préparateur des chantiers et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en lien avec la CPA (humains, matériels, engins...), sécurité sur les

chantiers, efficencies des réalisations, compréhension efficace des chantiers à réaliser par nos équipes internes et externes.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes avec des objectifs métiers à piloter au quotidien (critères B travaux, commandes coûts...).

En dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105430  
ANCIENNE ROUTE D'AVIGNO NIMES ( 30000 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

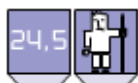
Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

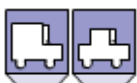
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Astreinte



SEGER YANN

Téléphone : 06 70 67 03 75  
Mail : [yann.seger@enedis.fr](mailto:yann.seger@enedis.fr)



CHAUVIERE SAMUEL

Téléphone : 04 66 62 56 20  
Mail : [samuel.chauviere@enedis.fr](mailto:samuel.chauviere@enedis.fr)



10 mai 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON OPERATIONS A.I. SPECIALISEES POLE NIMES MONTPELLIER PV
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Interventions Specialisees H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un Technicien d'Interventions Spécialisées pour le site de Montpellier Trencavel, au sein du pôle de Nîmes-Montpellier.</p> <p>Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.</p> <p>Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.</p> <p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comptage : Interventions et prestations clients comptage BT &gt; 36 kVA et HTA, Essais protections C13-100, Exploitation et maintenance DEIE</li> <li>- Telecom/OMT : Exploitation et maintenance DEIE / dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés (OMT)</li> </ul> <p>Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.</p> <p>Selon votre montée en compétence, vous pourrez être amené à terme à pratiquer la recherche de défaut câble (RDD)</p> <p>Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines. Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré à une équipe ou travailler seul.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes dynamique, autonome, organisé. Vous êtes intéressé par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.</p> <p>Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages et la nouvelle chaîne communicante</p> <p>La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications (OMT ou radio) serait un atout.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-105082 382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER ( 34000 ) ( Hérault - Languedoc-Roussillon )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Olivier RIGAUD  
Téléphone : 06 67 70 74 07  
Mail : olivier.rigaud@enedis.fr



GUIMON JEROME  
Téléphone : 06 99 99 20 22  
Mail : jerome.guimon@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-07849.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

## GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PLANIF PROG INTER IDF  
APPI IDF OUEST  
APPI IDF OUEST FIXE

## Position G

Interventions Planification Gaz  
Opérateur APPI

## GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Ile de France, l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) a la responsabilité de la planification et de la programmation des tâches réalisées par la Délégation Interventions Exploitation Maintenance IDF. Elle prévoit, optimise et organise les activités clientèle et réseau des techniciens gaz, via la construction puis la mise en application des modèles d'activité. Elle est composée d'une équipe de ~10 coordonnateurs en charge de la programmation et d'une équipe de 10 appuis coordonnateurs, chacune encadrée par un manager d'équipe et 1 coordonnateur sénior.

En tant que Coordonnateur PPI, votre mission consiste à :

Poser le modèle d'activité pour l'année à venir en détaillant par mois, par semaine et par jour, en tenant compte des capacités réalisables selon les ressources disponibles en termes de nombre et de compétences.

Assurer l'équilibre entre les ressources disponibles et les activités à réaliser, en respectant les engagements et les contraintes de l'entreprise.

Réaliser des prévisions de charge régulièrement mises à jour.

Maintenir un planning détaillé des 6 semaines à venir et le mettre à disposition aux managers.

Assurer la cohérence entre le planning et les tableaux de service, en collaborant étroitement avec les managers des équipes techniques de votre périmètre ainsi qu'avec toutes les équipes demandant des interventions pour affiner les prévisions d'activité.

Optimiser l'utilisation des ressources et des compétences nécessaires pour les interventions auprès des clients en régulant quotidiennement l'activité des techniciens et en programmant ces interventions.

Contribuer à la performance globale de l'agence.

Contribuer à la satisfaction client notamment en programmant les rendez-vous conformément aux engagements de GRDF et aux demandes des clients.

Une réflexion est en cours sur l'organisation des APPI, visant à rapprocher les 3 APPI en mutualisant les bonnes pratiques et en généralisant les processus communs

## Profil professionnel Recherché

Une aisance relationnelle, une adaptabilité et une très grande réactivité sont requises pour l'emploi.

Des capacités avérées d'analyse pour faciliter la prise de décision.

L'emploi est conduit à manipuler de nombreux outils informatiques.

Des connaissances en matière d'exploitation des réseaux gaz et en technique clientèle seraient un plus.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE ( 78500 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Wafa ESSAIDI  
Téléphone : 06.42.87.57.88  
Mail : [wafa.essaidi@grdf.fr](mailto:wafa.essaidi@grdf.fr)



Fatima BABA  
Téléphone : 06.40.99.23.29  
Mail : [fatima.baba@grdf.fr](mailto:fatima.baba@grdf.fr)



8 mai 2024



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SOMME  
BO AMIENS

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins ).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manœuvres et des consignations sur le réseau.

L'emploi intégrera une astreinte d'action immédiate sur l'ensemble des activités de l'agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages.

Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, carribes ).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

### Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares. Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné. L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

- <https://drive.google.com/file/d/1K7p6FjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharing>
- <https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>
- <https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105917

### Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS ( 80000 )  
( Somme - Picardie )

### Type de services

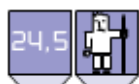
Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Astreinte



BOLUIX GUILLAUME  
Téléphone : 06 43 69 55 58  
Mail : [guillaume.boluix@enedis.fr](mailto:guillaume.boluix@enedis.fr)



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE ET MODIFICATION D UNE LIGNE

Ref 24-07840.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI PYRENEES MEDITERRANEE  
NARBONNE VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'AI Pyrénées Méditerranée de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Narbonne.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des Visites de Sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte Renfort, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

35 AVENUE DU CHAMPS DE MARS NARBONNE ( 11100 )  
( Aude - Languedoc-Roussillon )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



François FROMENT  
Téléphone : 06.63.19.22.15  
Mail : francois.froment@grdf.fr



Tomy CARILLO  
Téléphone : 07.60.45.66.15  
Mail : tomy.carillo@grdf.fr



17 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE  
CPA-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, de l'Agence Interventions Rhône Nord Isère, le poste est à pourvoir sur la CPA (Cellule de Programmation des Activités) de Vienne, dans une région dynamique.

Votre métier est essentiel au bon déroulé des interventions de maintenance réalisées par les équipes d'Enedis ainsi que les prestataires. De fait, la sécurité est au cœur de votre quotidien.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,

Ces préparations nécessiteront, pour certaines, des visites.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous aimez travailler en autonomie. Rigoureux et ayant une bonne organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106107

**Lieu de travail** 7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



**REY BENOIT**  
Téléphone : 06 64 52 86 92  
Mail : benoit.rey@enedis.fr



**GROSSETETE CAMILLE**  
Téléphone : 07 84 53 83 17  
Mail : camille.grossetete@enedis.fr



3 mai 2024

**Ref 24-07830.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE  
CPA-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Rhône Nord Isère, la Cellule de Pilotage des Activités est basée dans la ville de Vienne.

La CPA programme l'ensemble des interventions des bases opérationnelles de l'Agence Interventions : des interventions clientèles et des interventions sur le réseau pour les nouveaux raccordements, les opérations de maintenance et les dépannages.

Au sein de la cellule, votre quotidien est :

- De prendre en charge les demandes de programmation en lien avec les chargés de projets, les préparateurs en bases opérationnelles, et le pilote maintenance.

- D'optimiser la programmation globale et de prioriser les programmation afin d'atteindre les objectifs métiers de l'Agence.

- De répondre aux différentes questions en lien avec les interventions programmées et réalisées.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-106956  
7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



**REY BENOIT**  
Téléphone : 06 64 52 86 92  
Mail : [benoit.rey@enedis.fr](mailto:benoit.rey@enedis.fr)



**GROSSETETE CAMILLE**  
Téléphone : 07 84 53 83 17  
Mail : [camille.grossetete@enedis.fr](mailto:camille.grossetete@enedis.fr)



21 mai 2024

**Ref 24-07829.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CLIENTS DETENTE  
AGENCE CLIENTS DETENTE V

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9**

1 Technicien Msg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à piloter et à réaliser dans les délais contractuels des dépannages sur la chaîne de relève des clients sur toute l'Ile-De-France.

A ce titre, l'emploi est donc amené à programmer via O<sup>2</sup> ses interventions sur :

- Le remplacement, la pose et le dépannage des DTS;
- Le remplacement, la pose et le dépannage de dispositifs de conversion de volume clients (DCVG équipés de sondes de pression et de température), ainsi que le pilotage du prestataire associé à la réalisation de la primitive du DCVG;
- La mise à disposition de dispositifs de recopie d'impulsions pour les clients;
- Le remplacement et la pose de modules radios déportés GAZPAR;
- La montée en compétences des collaborateurs des agences d'interventions sur la pose de DTS.

L'emploi veillera à assurer la traçabilité de ses actions à travers la GMAO via la création d'OT correctifs, la création et le renseignement des différents équipements constituant la chaîne de relève du client.

Dans le cadre du projet compteurs communicants, le technicien travaillera, en lien avec les équipes en place et la supervision GAZPAR, à la réalisation de dépannages de concentrateurs dans les délais impartis.

Selon les besoins de l'agence, l'emploi pourra être amené à réaliser des évaluations prestataires et se verra proposer des missions ponctuelles en lien avec son métier comme le pilotage de prestataires.

L'emploi s'associera à ses pairs pour proposer mensuellement un point d'avancement des activités sur son périmètre auprès de son Manager d'Equipe.

## Profil professionnel Recherché

Candidat désireux de travailler sur les équipements de télé-relève sur les postes de livraison client. Candidat ayant le sens de la relation client.

Rigoureux et autonome, le candidat devra posséder un sens aigu de l'organisation. Candidat très tourné vers la relation avec ses pairs afin d'assurer une bonne répartition de la charge et du type de travail.

Candidat dynamique et qui cherche à contribuer à l'amélioration de l'activité notamment à travers des innovations.

La maîtrise de SAP-GMAO et SAP-Rapsodie est un plus.

La maîtrise d'O<sup>2</sup> est un plus.

La maîtrise du pack office, notamment Microsoft Excel est un plus.

La maîtrise ou la connaissances de bases de données en lien avec les métiers de l'acheminement (portail distributeur, oural, vision360pce) est un plus.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces



conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Anthony BEURTHEY  
Téléphone : 06.33.23.39.58  
Mail : [anthony.beurthey@grdf.fr](mailto:anthony.beurthey@grdf.fr)



Edouard ALBERT  
Téléphone : 06.30.88.49.11  
Mail : [edouard.albert@grdf.fr](mailto:edouard.albert@grdf.fr)



8 mai 2024

**Ref 24-07828.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 2 COUR  
AI 2 COUR VAR

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention de la 2ème Couronne de la DIEM Ile de France EST, vous assurez un appui opérationnel au manager d'équipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,

- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention, ...)

- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées

auprès de nos clients,

assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,

effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

## **Profil professionnel Recherché**

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles avérées, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,

sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques,

sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,

aime travailler en équipe et en interaction avec de nombreux interlocuteurs,

fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,

dispose d'un bon niveau d'autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d'une équipe de travail,

dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),

est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,

est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** AVENUE CHRISTIAN DOPPLER BAILLY ROMAINVILLIERS ( 77700 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Wilf Novembre  
Téléphone : 06.98.05.54.68  
Mail : [wilf.novembre@grdf.fr](mailto:wilf.novembre@grdf.fr)

8 mai 2024

**Ref 24-07818.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS POITIERS PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmeur Ais En Cellule De Programmation Spéc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Régionale de Conduite et d' Interventions Spécialisées (ARCIS), rassemble les techniciens en charge de nombreuses activités, dont :

- Le comptages « Marché d'Affaires » segment C1-C4, P1-P3
- Les mises en service et de maintenance d'OMT, ILD, programme MALTEN et obsolescence RTC
- Les opérations de pose et de maintenance des DEIE (Dispositif d'Échanges d'Information entre Exploitants)

Au sein de cette agence, la cellule de programmation spécialisées (CPS) pilote, supervise et programme les activités des 3 pôles AIS sur ces activités. La CPS a également en charge le suivi de la maintenance Tertiaire dans les Postes sources, les dépannages associés, la gestion des commandes et de la facturation ainsi que le suivi des marchés/prestataires évoluant sur cette activité

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et de l'agence (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs)

Dans un contexte de développement fort des Enr sur le territoire de Poitou Charentes, la CPS supervise les interventions de l'ARCIS dans le cadre de la mise en service des grands producteurs HTA (pose comptage, pose DEIE, vérification protection client et pose de qualimètre).

Vos missions consistent :

- Accueillir et gérer les demandes d'interventions des clients externes (fournisseur, client final) et internes (AMA, ingénierie, ARGP, Pole Conduite, Pôle technique IS)
- Superviser les télécommunications du nouveau de système de comptage

communicant C1/C4.

- Programmer dans GEC/IPARC/CINKE les interventions des techniciens (TIS) des pôles techniques AIS en collaboration avec les managers de proximité des pôles techniques IS (optimisation de l'adéquation charge/ressources)
- Participer au filtrage et analyses des affaires soldées
- Programmer l'activité de maintenance et créations des OMT, ILD, DEIE, maintenance HTA, MALTEN, obsolescence RTC,
- Vous suivez l'avancement des programmes de maintenance pour lesquels la programmation vous aura été confié en collaborations avec les chefs de pôles IS
- Vous organisez régulièrement des revues de programmation avec les pôles IS
- Vous pilotez des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité (producteurs HTA, retrofit RTC...)
- Vous assurez la montée en compétences des équipes, selon des orientations fournies par les encadrants (programmation des actions dans le cadre de la PST)

En complément de cette activité, des missions pourront vous être confiées concernant l'appui au pilotage de la CPS (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).

Vous veillez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

-Vous êtes en appui au responsable de la CPS.

### Profil professionnel Recherché

Une ou plusieurs expériences et appétences dans les domaines de la relation clientèle, du suivi de projets ou du marché d'affaires seraient un plus. Vous devez faire preuve de rigueur, autonomie, curiosité car le domaine technique couvert par la CPS est très large (OMT, DEIE, poste source, comptage, poste client) et être à l'aise avec les outils informatiques qui sont en évolution permanente dans ce domaine. Candidats novices bienvenus avec une grande motivation et prêts à s'investir pour découvrir nos métiers d'une très grande richesse. Contactez nous pour tout renseignement, nous pourrions vous proposer une immersion dans notre équipe accueillante où règne convivialité, entraide et bienveillance.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107093

### Lieu de travail

RUE DES MEUNIERS POITIERS ( 86000 )  
( Vienne - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



FAVRE SOPHIE  
Téléphone : 06 69 33 93 50  
Mail : [sophie.favre@enedis.fr](mailto:sophie.favre@enedis.fr)

22 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Chargé De Projet Branchement Sénior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine client de la Direction Régionale Poitou Charentes d'Enedis, l'agence Raccordements et Relation Clients est composée d'environ quatre-vingt personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements marché de masse et marché d'affaires, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, les demandes de modifications de branchements, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires C4-C5, l'instruction des demandes d'urbanisme, la gestion des demande de premières mise en service le traitement des réclamations et l'acheminement marché d'affaires.

L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Au sein du pôle raccordement de l'agence, Le Chargé de Projets Branchement Senior gère un portefeuille d'affaires raccordement, neuf ou modification/suppression de branchement inférieurs à 36 Kva.

Il veille à la bonne réalisation des études techniques et des travaux par les prestataires dans le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages, et réalise des devis.

Il a en charge la relation et le pilotage des prestataires branchements.

A ce titre :

- vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information
- vous piloterez les activités prestataires en lien avec le responsable de groupe et le GCA de l'agence (revue de contrat, revue de portefeuille/auto-revue, stock de matériel, contrôles chantiers, conformité des travaux prestataires)
- vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques
- vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales
- vous assurez le juste paiement des prestations réalisées
- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas
- vous contribuez également à différentes missions transverses (animation, accompagnement, projets à enjeux/multi-raccordeurs, appui technique, etc.)

**Profil professionnel  
Recherché**

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues. Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie

sont nécessaires. Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées. Dans tous les cas une formation à notre métier et à ses exigences sera envisagée pour accompagner le candidat sur son nouveau poste. Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis. Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

### Compléments d'information

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr) En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106941

### Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : [michael.reneume@enedis.fr](mailto:michael.reneume@enedis.fr)

22 mai 2024

Ref 24-06032.02

Date de première publication : 27 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Normandie Seine

Equipe Exploitation Seine Ouest  
Station FONTENAY (78)

---

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

---

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties sur les sites de Mantes la ville Fontenay et Le Pecq, vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...) Waouh !

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Rattaché.e au site de Fontenay, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Mantes la Ville et Le Pecq.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

**Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, la station s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre

fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Le Fief Saint Gilles,  
78200 FONTENAY MAUVOISIN  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5444&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrem  
d'actio  
immédiate



Nasick MOUHAMAD  
Téléphone : 06 65 60 88 39  
Mail : nasick.mouhamad@grtgaz.com



Olivier STEPANIAK  
Téléphone : 06 14 66 01 95  
Fax : olivier.stepaniak@grtgaz.com



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-07814.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOT & GARONNE  
AQN OPE INT CPA LGA-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Lot et Garonne recrute un(e) Technicien(ne) Électricité(e) pour sa Cellule de Pilotage des Activités

En son sein vous assurerez la gestion et le suivi des activités liées aux traitements des incidents et au suivi de la qualité de fourniture, sur ouvrages de distribution publique exploités par de l'Agence Interventions.

Sous la responsabilité directe de votre manager, vous aurez plus particulièrement en



charge :

- la préparation de chantiers suite à incident HTA, BT et postes HTA/BT et la contribution à la définition des solutions techniques de réalimentation définitive.
- la gestion des dépannages HTA, BT et Linky K en temps réel
- le pilotage des prestataires pour les interventions relatives à des incidents ou des réparations définitives par la réalisation d'ordres d'exécution ou de commandes ainsi que le suivi de leurs interventions.
- la prise en compte des mesures nécessaires afin de garantir la santé et la sécurité des intervenants (agents, prestataires, tiers).
- le suivi de la qualité de fourniture des clients HTA et BT par l'optimisation des délais de réalimentation, la réduction des temps de coupure et le suivi des indicateurs
- Le pilotage des activités avec l'utilisation des outils informatiques adaptés (Cartoline, GRIT, InfoRéseau, Etareso, etc.)

Suivant vos domaines de compétences et l'activité, vous pourriez être amené à effectuer des activités plus large au sein de la CPA (programmation d'activités, préparation de certains types de chantiers,...)

### Profil professionnel Recherché

Riche d'une expérience technique de terrain, vous avez une connaissance pratique des dépannages sur les ouvrages de distribution publique qui vous permettra également de prendre une astreinte terrain CDC/CDT. Vous apportez une attention particulière à la Prévention, la Santé et la Sécurité de tous les acteurs avec lesquels vous êtes amené à interagir et collaborer. Vous serez à même de définir les ressources nécessaires, d'arbitrer les stratégies de réalimentation définitives en fonction des critères opérationnels, de valider les solutions techniques et l'emploi le cas échéant des travaux sous-tension. Vous êtes force de propositions pour améliorer le fonctionnement, innover et simplifier le système au bénéfice de tous les acteurs. D'un relationnel aisé, vous aurez à garantir une qualité relationnelle avec les interfaces: BO, CPA, Cellule maintenance, ASGARD, ACR, AIS, Service Relation Client. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106036

### Lieu de travail

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE ( 47520 )  
( Lot-et-Garonne - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



ANGIBAUD Mathieu  
Téléphone : 04 74 02 35 02  
Mail : [mathieu.angibaud@enedis.fr](mailto:mathieu.angibaud@enedis.fr)

7 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
BASE APT PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

2 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne et riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse.

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et 4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

Dans une BO de 14 techniciens et 3 managers nous recherchons des candidats motivés pour travailler au sein d'une équipe polyvalente avec l'ambition de renforcer l'internalisation d'activités. Tous nos techniciens assurent une astreinte et ne sont pas les derniers pour partir en renfort.

Si vous vous retrouvez dans les valeurs d'entraide, de solidarité et de convivialité, cliquez vite sur MyHR pour répondre à cette annonce et intégrer une équipe vaillante, sportive et familiale.

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

En relation avec les chargés de projets pour la préparation des chantiers de raccordement clients ou de structure.

En lien avec la CPA pour la préparation des chantiers des chantiers de maintenance Sur le terrain, dans le cadre de la réalisation des chantiers en tant que chargé de consignation ou chargé de travaux.

En appui au management de la BO pour les briefe/débriefes de vos chantiers, dans le cadre de visite prévention sécurité ou de accompagnement du développement des compétences du reste de l'équipe.

En fonction du développement de vos compétences, vous serez amené à assurer une astreinte pour la réalisation de dépannages.

Votre lieu d'habitation devra donc être situé dans la zone d'habitat d'astreinte (listes de communes, en général à moins de 20km et/ou 30 mn de la BO).

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Visite médicale requise. La prise d'astreinte est associée à la zone d'habitat d'astreinte associée.

Contact pour la postulation :  
Chef d'agence : Janina DELACROIX  
janina.delacroix@enedis.fr  
07 70 21 49 02  
Chef de BO : Pascale BERODIAS  
pascale.berodias@enedis.fr  
06 67 65 20 88

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106863  
AVE DES ARGILES APT ( 84400 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



DELACROIX Janina  
Téléphone : BE RO DI AS Pa  
Mail : jaina.delacroixl@enedis.fr



MALEZIEUX PARIS AURELIE  
Téléphone : 06 48 05 04 00  
Mail : aurelie.malezieux-paris@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07809.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
BASE CARPENTRAS PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

2 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne et riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse.

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et 4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

Dans une BO de 30 techniciens et 5 managers nous recherchons des candidats motivés pour travailler au sein d'une équipe polyvalente avec l'ambition de renforcer l'internalisation d'activités.

Tous nos techniciens assurent une astreinte et ne sont pas les derniers pour partir en renfort.

Si vous vous retrouvez dans les valeurs d'entraide, de solidarité et de convivialité, cliquez vite sur MyHR pour répondre à cette annonce et intégrer une équipe vaillante, sportive et familiale.

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

- En relation avec les chargés de projets pour la préparation des chantiers de raccordement clients ou de structure,
- En lien avec la CPA pour la préparation des chantiers des chantiers de maintenance,
- Sur le terrain, dans le cadre de la réalisation des chantiers en tant que chargé de consignation ou chargé de travaux,
- En appui au management de la BO pour les briefs/debriefs de vos chantiers, dans le cadre de visite prévention sécurité ou de accompagnement du développement des compétences du reste de l'équipe.

En fonction du développement de vos compétences, vous serez amené à assurer une astreinte pour la réalisation de dépannages.

Votre lieu d'habitation devra donc être situé dans la zone d'habitat d'astreinte (listes de communes, en général à moins de 20km et/ou 30 mn de la BO).

## **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Visite médicale requise. La prise d'astreinte est associée à la zone d'habitat d'astreinte associée.

Contact pour la postulation :

Chef d'agence : DELACROIX Janina

janina.delacroix@enedis.fr

07 70 21 49 02

Chef de Base Opérationnelle : Antoine CHAFFORT

antoine.chaffort@enedis.fr

06 37 76 90 68

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106867

AV JEAN HENRI FABRE CARPENTRAS ( 84200 )

( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



Astreinte



DELACROIX Janina

Téléphone : 06 37 76 90 68

Mail : [janina.delacroix@enedis.fr](mailto:janina.delacroix@enedis.fr)



MALEZIEUX PARIS AURELIE

Téléphone : 06 48 05 04 00

Mail : [aurelie.malezieux-paris@enedis.fr](mailto:aurelie.malezieux-paris@enedis.fr)



22 mai 2024

**Ref 24-07803.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI.SPÉCIALISÉES  
MPS PAI AIS Comptages-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien(ne) Interv Spécialisee Comptage H/F

**Description de l'emploi**

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent avec une évolution technique.  
Rejoignez le Pôle Comptage de l'Agence Interventions Spécialisées !

Située en Ariège, à 1 heure de Toulouse, adossée à l'Espagne et à l'Andorre. La nature préservée vous propose des randonnées, des activités sportives autant l'été que l'hiver dans des paysages authentiques au coeur des Pyrénées.

En tant que technicien d'interventions spécialisées, vous intervenez sur les installations de comptages industriels de soutirage et production BT et HTA (C1-C4, P1-P3) du Gers, de l'Ariège et de la Haute-Garonne et réalisez dans le respect des règles de sécurité des activités diverses :

- Interventions et prestations clients comptage BT > 36 kVA et HTA
- Assurer le bon fonctionnement de la chaine communicante marché d'affaires
- Contrôle des protections HTA clients (C13-100, découplage producteurs...)
- Exploitation et maintenance DEIE
- Mesures de qualité de fourniture et de métrologie

Des missions transverses en toute autonomie vous seront également confiées afin de contribuer pleinement au fonctionnement collectif de l'équipe !

Vous voulez découvrir par vous-même ? Nous vous invitons à passer un temps d'immersion pour que vous puissiez découvrir l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe.

Sur la base du volontariat, des interventions pourront être programmés hors heures ouvrables (nuit ou week-end en fonction des contraintes Clients).

## Profil professionnel Recherché

Ce métier va vous permettre de développer vos compétences électrotechniques. Une expérience dans le domaine du réseau est bienvenue. Des qualités de rigueur, d'autonomie ainsi qu'une capacité d'apprentissage sont attendus.

Une implication forte dans le domaine de la prévention et de la sécurité sur le terrain est indispensable. Les outils informatiques sont présents dans notre activité quotidienne.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétences au travers de formations, IMD, PST... L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation d'handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproque Négociés Enedis (CERNE).

## Compléments d'information

Vous bénéficiez du CAM en Mobilité naturelle : Une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107045

## Lieu de travail

ZA JOULIEU 2 - ST JEAN DE VERGES ( 09000 )  
( Ariège - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



MIRABEL LUC  
Téléphone : 06 10 59 48 36  
Mail : [luc.mirabel@enedis.fr](mailto:luc.mirabel@enedis.fr)



ZAMBRANA GAETAN  
Téléphone : 06 99 63 06 17  
Mail : [gaetan.zambrana@enedis.fr](mailto:gaetan.zambrana@enedis.fr)



17 mai 2024

---

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES BRIPS OCCITANIE BRIPS OCCITANIE-TOULOUSE-PV
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge De Projets Brips H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS) Occitanie assure les études et la réalisation de Postes Sources neufs ainsi que des renouvellements et des renforcements des ouvrages PS existants.</p> <p>Pour les affaires qui lui sont confiées, le chargé de projets doit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rédiger les documents d'étude (APD) répondant au cadrage technique et financier de ses affaires.</li><li>- Planifier et coordonner la phase réalisation avec les différents intervenants internes (AIS PS, ACR, AI, RTE, ...) et externes (Prestataires).</li><li>- Piloter les achats nécessaires à ses chantiers (matériels, prestations via les marchés ou par des consultations).</li><li>- Veiller à la bonne mise à jour des données patrimoniales (cartographie et immobilisation).</li></ul> <p>Pour chacun de ses chantiers, le chargé de projets est garant :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De la conformité de construction des ouvrages en application des règles administratives et techniques.</li><li>- Du respect du délai de réalisation.</li><li>- Du maintien de l'enveloppe financières allouée au projet.</li></ul> <p>La sécurité sur ses chantiers, tant pour les agents Enedis que pour les prestataires est sa priorité.</p> <p>La montée en compétence de l'agent sera accompagnée au sein de l'agence. Tous les chargés de projets disposent d'un binôme de projets expérimenté. Des immersions et des actes de compagnonnage seront mis en place avec l'agent sur ses/des chantiers qui mettront à contribution ses collègues chargés de projets.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Débutant avec une forte motivation, votre candidature nous intéresse. Si vous possédez des compétences en génie civil ou électrotechnique ou si vous avez de l'expérience dans le domaine Poste Source alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !</p> <p>Ce poste vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention</p>



sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

### Compléments d'information

Prise de poste prévue au plus tard le 01/01/2025.

Si vous souhaitez un métier polyvalent, dynamique et responsabilisant qui allie savoir technique et art du relationnel alors candidatez !

Vos journées seront partagées entre des déplacements fréquents sur le terrain pour suivre vos chantiers et une partie bureau pour la gestion administrative de vos affaires.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104595

### Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES -  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



LE COLLETER Sébastien  
Téléphone : 05 62 88 15 31  
Mail : [sebastien.le-colleter@enedis.fr](mailto:sebastien.le-colleter@enedis.fr)

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-07795.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
CLIENTS TERRITOIRES  
MARCHE D'AFFAIRES  
CLIMAT CHATEAUROUX

## Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

## GF 7.8.9

1 Charge(e) Relation Client Ma Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Vous faites déjà partie ou souhaitez intégrer une agence clientèle, CliMAT (agence Clients Marché d'Affaires et Territoires) recherche son prochain chargé relation client à Châteauroux ou Olivet.

CliMAT c'est quoi ?

C'est 1 agence, basée sur 3 sites (Olivet, Châteauroux et La Chaussée Saint Victor), portée par 20 agents engagés, dont la mission est de veiller à la satisfaction de nos clients consommateurs et fournisseurs, durant toute la vie de leurs contrats et selon l'évolution de leurs besoins.\*\*

Au sein du pôle Châteauroux, vous participerez activement à l'atteinte des objectifs de l'Agence au sein d'une équipe dynamique, accueillante et avide de partager son savoir-faire avec vous.

Au quotidien, vous assurez notamment les missions relatives à l'ensemble de la relation client (accueil téléphonique, traitement des courriers et des mails ...), traitez les demandes normées et gérez les demandes des fournisseurs pour les clients « marché d'affaires».

Vous serez responsable de la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises ainsi que du traitement des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations.

Vous traitez également les réclamations Qualité de Fourniture pour les segments du C2 au C5, la détection et le recouvrement des pertes non techniques.

Enfin, vous pourrez éventuellement contribuer au traitement des dossiers pour le compte des Collectivités Locales.

A travers ces activités, vous portez l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

1 seul poste publié à Chateauroux (2024-107075) ou Olivet (2024-107125).

### Profil professionnel Recherché

Votre entourage dit de vous que vous êtes une personne à l'écoute, organisée et dynamique.

Mais vous êtes aussi une personne qui apprécie le travail en équipe et qui ne craint pas les évolutions du métier.

La satisfaction client est importante pour vous et pour y parvenir vous analysez, proposez et rendez compte.

Et pour couronner le tout, vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail.

Et si vous postuliez ?

Vous hésitez encore ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite !

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-107075 6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX ( 36000 ) ( Indre - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fabiola LUBANDA  
Téléphone : 06 63 23 54 39 / 02 38 14 40 08  
Mail : [fabiola.lubanda@enedis.fr](mailto:fabiola.lubanda@enedis.fr)

Téléphone :

30 mai 2024

**Ref 24-07794.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DR CENTRE-VAL DE LOIRE CLIENTS TERRITOIRES MARCHE D'AFFAIRES CLIMAT ORLEANS
<b>Position G</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge(e) Relation Client Ma Sen H/F VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous faites déjà partie ou souhaitez intégrer une agence clientèle, CLIMAT (agence Clients Marché d'Affaires et Territoires) recherche son prochain chargé relation client à Châteauroux ou Olivet.

CliMAT c'est quoi ?

C'est 1 agence, basée sur 3 sites (Olivet, Châteauroux et La Chaussée Saint Victor), portée par 20 agents engagés, dont la mission est de veiller à la satisfaction de nos clients consommateurs et fournisseurs, durant toute la vie de leurs contrats et selon l'évolution de leurs besoins.\*\*

Au sein du pôle Châteauroux, vous participerez activement à l'atteinte des objectifs de l'Agence au sein d'une équipe dynamique, accueillante et avide de partager son savoir-faire avec vous.

Au quotidien, vous assurez notamment les missions relatives à l'ensemble de la relation client (accueil téléphonique, traitement des courriers et des mails ...), traitez

les demandes normées et gérez les demandes des fournisseurs pour les clients « marché d'affaires».

Vous serez responsable de la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises ainsi que du traitement des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations.

Vous traitez également les réclamations Qualité de Fourniture pour les segments du C2 au C5, la détection et le recouvrement des pertes non techniques.

Enfin, vous pourrez éventuellement contribuer au traitement des dossiers pour le compte des Collectivités Locales.

A travers ces activités, vous portez l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

1 seul poste publié à Chateauroux (2024-107075) ou Olivet (2024-107125).

### **Profil professionnel Recherché**

Votre entourage dit de vous que vous êtes une personne à l'écoute, organisée et dynamique.

Mais vous êtes aussi une personne qui apprécie le travail en équipe et qui ne craint pas les évolutions du métier.

La satisfaction client est importante pour vous et pour y parvenir vous analysez, proposez et rendez compte.

Et pour couronner le tout, vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail.

Et si vous postuliez ?

Vous hésitez encore ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite !

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-107125

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET ( 45160 )  
( Loiret - Centre )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Fabiola LUBANDA  
Téléphone : 06 63 23 54 39  
Mail : fabiola.lubanda@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

**Ref 24-05770.02**

Date de première publication : 22 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT AUCH-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Avec Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle de Auch (12 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages
- les préparations des chantiers de raccordement, restructuration et délibéré (Ingénierie, Territoire d'Energie)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT.

Vous maintenez une étroite collaboration avec l'encadrement de proximité, la CPA et les prestataires.

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut

être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM naturelle) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM naturelle (5 versements sur 4 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 1150 \* 5 soit 5750

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 1524 \* 5 soit 7620

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 1971 \* 5 soit 9859

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104166

### **Lieu de travail**

AV DE LA 1RE ARMEE -  
AUCH ( 32000 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



Astreinte



CASSAGNET Jean Claude  
Téléphone : 06 19 17 08 60



DA DALT CEDRIC  
Téléphone : 05 53 69 50 95  
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-05769.02

Date de première publication : 22 mars 2024

Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT EAUZE-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Avec Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle d'Eauze (17 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages
- les préparations des chantiers de raccordement, restructuration et délibéré (Ingénierie, Territoire d'Énergie)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT. Tous les ans,

l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT

Vous maintenez une étroite collaboration avec l'encadrement de proximité, la CPA et les prestataires.

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 5 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 3317 \* 6 soit 19905

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 4762 \* 6 soit 28576

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 6053 \* 6 soit 36322

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104167

### **Lieu de travail**

22 AV GOUNON -  
EAUZE ( 32800 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

### **Envoi des candidatures**



- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



PENA Cédric

Téléphone : 06 82 89 54 10  
Mail : cedric.pena@enedis.fr



DA DALT CEDRIC

Téléphone : 05 53 69 50 95  
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-05768.02

Date de première publication : 22 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT FLEURANCE-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Avec Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle de Fleurance (10 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages

- les préparations des chantiers de raccordement, restructuration et délibéré (Ingénierie, Territoire d'Energie)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT.

Vous maintenez une étroite collaboration avec l'encadrement de proximité, la CPA et les prestataires.

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM naturelle) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

#### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104168

#### **Lieu de travail**

AV DU CORPS FRANC POMIES  
FLEURANCE ( 32500 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ALBA Yannick  
Téléphone : 06 27 28 60 70  
Mail : yannick.alba@enedis.fr

DA DALT CEDRIC  
Téléphone : 05 53 69 50 95  
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-07571.02

Date de première publication : 15 avr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
INGENIERIE VAL DE FRANCE 28

**Position G**  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**  
1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi** Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :  
- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département  
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires  
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :  
- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.

- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

## Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11  
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12  
Responsable de Projets en GF 11-12-13

## Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106597

## Lieu de travail

115 RTE DE SOURS CHARTRES ( 28000 )  
( Eure-et-Loir - Centre )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



16 mai 2024

Guillaume MAUGNIE  
Téléphone : 07 62 04 06 55  
Mail : guillaume.maugnie@enedis.fr

MICHEL BRICE  
Téléphone :  
Mail : brice.michel2@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

**Ref 23-24900.04**

Date de première publication : 18 déc. 2023

Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
INGENIERIE VAL DE LOIRE 41

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :  
- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département  
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires  
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage avec l'un de nos chargés de projets : [lien vers l'Intranet](#)

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.  
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau  
- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.

Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations nationales qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

## Profil professionnel Recherché

Rejoins-nous, le rêve commence !

Nous recherchons des profils :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11  
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12  
Responsable de Projets en GF 11-12-13

## Compléments d'information

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93046

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Quentin BOQUET  
Téléphone : 06 63 16 95 84  
Mail : [quentin.boquet@enedis.fr](mailto:quentin.boquet@enedis.fr)



MICHEL BRICE  
Téléphone :  
Mail : [brice.michel2@enedis.fr](mailto:brice.michel2@enedis.fr)



16 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Suppression de la vacance éventuelle et modification du 1er contact
- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"
- Prolongation de la date de forclusion du 20/02/2024 au 16/05/2024

Ref 24-07791.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**RTE**  
RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lille  
GMR ARTOIS  
EMSP

**Position**  
RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11** 1 Technicien Contremaître Maintenance Spécialisée Postes (H/F)

**Description de l'emploi**  
Position : PO2

**Mission**

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance spécialisée sur les matériels haute tension des postes pour une ou plusieurs activités couvertes par son équipe, afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.

**Activités**

Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les matériels HT poste, pour une ou plusieurs activités principales de Maintenance spécialisée postes (TIR, TR, PSEM, TST, Atelier Hydraulique, Disjoncteurs à air comprimé ) ou sur une ou plusieurs activités complémentaires (remplacement d'appareils HTB, ateliers SF6, moyens spéciaux, laboratoires TST,...) et sur des activités de réparation suite à avarie de matériels HTB.

Il conduit la réalisation de chantiers sur les matériels HT poste, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la Maintenance.

Il réalise les diagnostics des pannes des matériels HT.

Il réalise des études techniques pour mettre au point des modes opératoires, des solutions techniques ou des nouveaux outils d'intervention.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine,

**Compléments d'information**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

RTE - GMR ARTOIS  
673 Avenue du Président Kennedy  
62400 - BETHUNE  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



le Manager de Proximité :  
Téléphone : 03.21.63.64.19

8 mai 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE ETAT MAJOR GESTION POLE IMMOBILIER
<b>Position G</b>	SUPPORT Services et logistique
<b>GF 7.8.9</b>	1 Gestionnaire Technico Administratif H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'agence Logistique de la DR Pays de la Loire, le Gestionnaire Technico Administratif assure l'accueil du site d'Orvault. Il est par ailleurs appui au correspondant du site d'Orvault, site auquel il est rattaché.</p> <p>A ce titre, ses principales activités seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réception des visiteurs et prestataires</li> <li>- Gestion du courrier et des recommandés</li> <li>- Réception des véhicules de locations</li> <li>- Création et gestion des badges (maille DR PDL)</li> <li>- Enregistrement des immatriculations véhicules entreprise</li> <li>- Mise à jour de l'affichage du site</li> <li>- Suivi des réservations de salles de réunion</li> <li>- Gestion des clés des bâtiments</li> <li>- Réception d'appels</li> <li>- Communication aux occupants</li> </ul> <p>Par ailleurs, des missions complémentaires pourront être confiées sur le périmètre de la Direction Régionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipier d'étage</li> <li>- Contrôle mensuel et annuel du DAE</li> <li>- Création de Demandes d'interventions dans Enedis Immo</li> <li>- Facturation prestataires</li> <li>- Suivi de la BAL correspondant de site</li> <li>- Commandes SAP/Dauphin</li> <li>- Aide à la gestion du Pool de Véhicule</li> <li>- Aide au correspondant de site</li> </ul> <p>Vous aurez à gérer des problématiques de manière pragmatique, en ayant la prise de recul suffisante pour prendre la bonne décision, avec capacité d'écoute, d'analyse tout en sachant donner du sens aux occupants.</p> <p>Les bonnes relations que vous saurez instaurer avec les différentes parties prenantes (occupants, prestataires, ...) seront un gage de réussite.</p> <p>Vous aurez à travailler au sein d'un collectif composé des responsables immobiliers des autres territoires de la DR.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez un très bon relationnel et le sens du service client.</p> <p>Vous êtes réactif(ve), autonome, organisé, disponible. Vous savez gérer les priorités et vous montrer force de proposition.</p> <p>La maîtrise des outils informatiques est nécessaire: excel, PGI, Enedis Immo</p>



**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103527  
**Lieu de travail** 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laurent Gauvain  
Téléphone : 06 61 11 15 34  
Mail : laurent.gauvain@enedis.fr



BOUTELDJA SARAH  
Téléphone : 07 62 81 83 08  
Mail : sarah.bouteldja@enedis.fr



20 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-07776.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICES AUTOMATISMES (41)

**Position G** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE AUTO

**GF 7.8.9** 3 Technicien (auto) H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est sous l'autorité d'un Chef de pôle Réalisation.  
Dans le cadre du manuel d'organisation de Gravelines et des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté des installations et de sécurité, l'emploi garantit la qualité des activités qu'il réalise ou qu'il fait réaliser en tant que chef de travaux. Il contribue à la disponibilité et à la fiabilité des différents matériels de responsabilité Automatismes en réalisant ou faisant réaliser des travaux de maintenance et de requalification de ces matériels.

**Profil professionnel Recherché** BTS de formation initiale BTS CIRA , DUT GEII ou agent de maintenance, Avec expérience en Automatismes et régulation-instrumentation.

**Compléments d'information** Taux de Services Actifs :  
80% Sans Astreinte Sollicitante  
100% Avec Astreinte Sollicitante

**Lieu de travail** Route de la Digue LEVEL  
59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs  
immédiats



Alexis RANC  
Téléphone : 03.28.68.45.40.



Matthieu FLUCK  
Téléphone : 03.28.68.45.42.  
Mail : [matthieu.fluck@edf.fr](mailto:matthieu.fluck@edf.fr)



24 mai 2024

**Ref 24-07771.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
Service Mesures Performances Environnement  
Pôle Essais

**Position G** ESSAIS  
Intervention

**GF 7.8.9** 1 Technicien D Intervention H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du Manuel Qualité, du Projet du site, des Règles Générales d'Exploitation, des Règles de Sécurité et de Sûreté des installations, l'emploi assure la réalisation des interventions de maintenance afin de garantir la sûreté et sa disponibilité

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL (taux de services actifs avec astreinte : 90 %)

**Lieu de travail** Route du Belvédère PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Activité  
immédiate



DUBOIS Benoit  
Téléphone : 02 35 57 62 51



7 mai 2024

**Ref 24-07766.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FORMATION  
AGENCE FORMATION GENNEVILLIERS

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9**

1 Appui Technique Formation H/F

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier.

Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Vous êtes un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. Votre activité principale consiste en la maintenance de nos installations techniques. Pour la seconde partie de votre temps, vous contribuez à la préparation et à l'animation de séquences de formation pour GRDF et ses prestataires.

L'emploi d'Appui Terrain Formation est une voie d'entrée vers l'emploi de Formateur.

Vous êtes basé à Gennevilliers (92) près de Paris. Vous avez un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le campus. Quelque fois dans l'année, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur nos autres sites de formation.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre mission :

#### PREPARATION DES FORMATIONS

- Vérification et préparation des installations pédagogiques pour la réalisation des formations.
- Gestion du processus d'approvisionnement pour les matériels et consommables utiles à la réalisation des stages de formation (expressions de besoins, devis, commande et imputation budgétaire, réception).
- Suivi des stocks et des seuils de réapprovisionnement en fonction des besoins, en relation avec les demandeurs, dans une logique d'optimisation des emplacements et des délais.
- Organisation et rangement du magasin, dans le respect des conditions d'hygiène, de propreté et de sécurité.

#### APPUI A L'ANIMATION DES FORMATIONS

Vous êtes professionnalisé à la pratique de l'animation et de l'évaluation. En compagnie d'un Formateur référent d'Energy Formation, vous réaliserez les activités

suivantes :

- Préparation et soutien à l'animation ou coanimation de séquences techniques de formations d'un ou plusieurs domaines tels que l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance ou la technique clientèle.

- Réalisation d'observations et d'évaluations techniques.

Selon son potentiel l'Appui Technique Formation pourrait être amené à coanimer des formations dans leur intégralité.

#### MAINTENANCE

- Mise en œuvre du programme de maintenance préventive des installations pédagogiques et de la flotte de véhicules.

- Réalisation et/ou suivi des travaux de maintenance préventive et corrective, accompagnement des prestataires.

- Contribution ou pilotage des objectifs liés au PAM (Plan d'Actions Maintenance) pour les outils/appareils pédagogiques.

- Contribution ou pilotage des contrôles réglementaires pour la flotte de véhicules (technique et anti-pollution), organisation du programme de révisions et des petites interventions et des dépannages.

- Mise à jour documentaire : registre de sécurité, consignes des ateliers, etc.

#### Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous êtes exploitant, par exemple Technicien Gaz chez GRDF, et aspirez à devenir Formateur.

Vous avez une expérience technique gazière dans l'un des domaines suivants : l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance, la technique clientèle.

Vous êtes habile de vos mains et vous êtes pragmatique. L'autonomie et l'initiative font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vos compétences :

Vous êtes un acteur de la sécurité au quotidien.

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Vous êtes ordonné et faites preuve de bonnes qualités organisationnelles. Vous savez vous montrer disponible et vous avez le sens du service client. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et un bon esprit d'équipe. Vous vous débrouillez avec les outils informatiques.

#### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS ( 92230 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RH : Samy Chellah  
Téléphone : 07.61.69.21.39



Manager : Philippe Vaisy  
Téléphone : 06.76.09.36.09



17 mai 2024

Ref 24-07762.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE IMPOSE MANCHE

#### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

#### GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F

#### Description de l'emploi

Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Basse-Normandie du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie, vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.

Description du poste :

- La prise en charge de demandes de raccordement des clients de différents secteurs d'activité,
- La réalisation d'études électriques HTA/BT (raccordements, déplacements d'ouvrages) à partir des applications spécifiques de l'entreprise Enedis,
- L'établissement de chiffrages, devis et conventions de raccordement en phase avec la solution technique retenue,
- La conception sur des affaires nécessitant des études approfondies en lien avec le chargé de projets.

Vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales, tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en

situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A ce lien une description détaillée du poste en pages 1 et 2 :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/384673281/0/Fiches+emplois+synth%C3%A9tiques+++CONCEPT>

### Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102823

### Lieu de travail

5 R DU GENERAL RUEL AVRANCHES ( 50300 )  
( Manche - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



HEBERT MAGALI

Téléphone : 06 67 70 28 98  
Mail : [magali.hebert@enedis.fr](mailto:magali.hebert@enedis.fr)

10 mai 2024

<b>R T E</b>	RTE Opérations Direction Maintenance Centre Maintenance Lille Groupe Maintenance Réseaux Artois Groupement de Postes de Grande Synthe
<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
<b>GF 7.8.9.10.11</b>	1 Technicien Contremaître Groupement De Postes (H/F)
<b>Description de l'emploi</b>	Position PO2  L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes. Il prépare, dirige et réalise les opérations : - de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines - de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes. En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau. Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...). Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manoeuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents. Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Technicien ou Technicien Contremaître Groupement de Postes
<b>Compléments d'information</b>	Déplacements à prévoir sur le territoire du groupement de postes, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.
<b>Lieu de travail</b>	Groupement de Poste de Grande Synthe rue du Champ d'Aviation 59760 - GRANDE SYNTHE ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=1">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=1</a>
   Action immédiate	 
	 le Manager de Proximité Téléphone : 03.28.24.84.50
	 7 mai 2024

Ref 24-07757.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE  
POLE QUALITE HN

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction des collectivités.

Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Haute Normandie/ Pole Qualité du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des projets de création, de renouvellement et de renforcement des ouvrages de distribution d'électricité HTA et BTA.

Vos missions :

- Analyser l'expression des besoins et valider la faisabilité des projets qui lui sont confiés.
- Réaliser ou fait réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité tout en s'assurant de l'intégration environnementale des projets au meilleur coût et dans les délais impartis.
- Optimiser la gestion financière du projet et le niveau de performance attendu notamment en termes de collecte patrimoniale (immobilisations et cartographie).
- Analyser et gérer les risques électriques, en respectant la réglementation du domaine, et en élaborant les plans de préventions adaptés.
- Assurer le relationnel client, collectivité et Gestionnaire de voirie tout au long du chantier.
- Coordonner les différents intervenants internes et externes.
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service, y compris des travaux pilotés par un Chargé de Projets Référent.
- Assurer le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique !

**Compléments  
d'information**

En fonction des profils intéressés par le poste, celui-ci pourra être amené à être basé sur Bernay.

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier du CAM.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.



Référence MyHR: 2024-106511

**Lieu de travail**

28 R DOCTEUR EMILE BATAILLE DEVILLE LES ROUEN ( 76250 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PEREZ PABLO

Téléphone : 06 68 83 55 56  
Mail : pablo.perez@enedis.fr



LEPOITTEVIN CAROLINE

Téléphone : 02 32 82 54 25  
Mail : caroline.lepoittevin@enedis.fr



13 mai 2024

**Ref 24-07749.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE IMPOSE MANCHE

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?  
Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !  
Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.  
Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Basse-Normandie du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.  
Vos missions :  
-Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,  
-Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,  
-Assurer le relationnel client tout au long du chantier,  
-Coordonner les différents intervenants internes et externes,  
-Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,  
-Réceptionner les chantiers.  
En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles

techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique !

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106774

### Lieu de travail

5 R DU GENERAL RUEL AVRANCHES ( 50300 )  
( Manche - Basse-Normandie )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



HEBERT MAGALI  
Téléphone : 06 67 70 28 98  
Mail : [magali.hebert@enedis.fr](mailto:magali.hebert@enedis.fr)

17 mai 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS VAL DE SEINE ALFORTVILLE PV
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Electricite - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence d'Interventions Val de Seine, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.</p> <p>Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA</li> <li>- les dépannages et l'entretien des réseaux</li> <li>- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires</li> <li>- la préparation et l'organisation des chantiers</li> <li>- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.</li> </ul> <p>Vous participerez à la formation des Techniciens exploitation électricité en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.</p> <p>Vous êtes exemplaire en termes de prévention et sécurité et vous investissez dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.</p> <p>Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p><b>Profil professionnel Recherché</b></p> <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation. Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité sont recherchés.</p> <p>De bonnes capacités d'organisation et de rigueur sont un atout certain.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une agence avec de</p>

multiples enjeux ? Rejoignez-nous !

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106365

### Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Astreinte



Justine TACO

Téléphone : 06 42 12 14 58

Mail : [justine.taco@enedis.fr](mailto:justine.taco@enedis.fr)



TACO JUSTINE

Téléphone :

Mail : [justine.taco@enedis.fr](mailto:justine.taco@enedis.fr)



5 juin 2024

Ref 24-07746.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
ALFORTVILLE PV

### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Val de Seine, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- les dépannages et l'entretien des réseaux
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers
- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des Techniciens exploitation électricité en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.

Vous êtes exemplaire en termes de prévention et sécurité et vous investissez dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité sont recherchées.

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur sont un atout certain.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une agence avec de multiples enjeux ? Rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106364

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



**Justine TACO**  
 Téléphone : 06 42 12 14 58  
 Mail : [justine.taco@enedis.fr](mailto:justine.taco@enedis.fr)

**TACO JUSTINE**  
 Téléphone :  
 Mail : [justine.taco@enedis.fr](mailto:justine.taco@enedis.fr)

5 juin 2024

**Ref 24-07740.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
 EDF ILE DE LA REUNION  
 SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL  
 GR ACCUEIL GEST CLIENT PARTICU

**Position G** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
 Relations clients et développement commercial

**GF 7.8.9** 1 Conseiller Clientele Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein du G.R. Accueil gestion, vous assurez l'ensemble des activités courantes de production du GR Accueil Gestion selon le planning établi par la hiérarchie de proximité  
 De plus, en tant que conseiller clientèle senior :  
 -vous assurez un appui technique et métier de 1er niveau pour les conseillers clientèle, en temps réel dans le cadre du traitement des demandes client.  
 -vous contribuez à la réalisation des accompagnements des conseillers clientèle  
 -vous pouvez être amené à élaborer des modes opératoires d'activités courantes,  
 -Vous pouvez prendre en charge le suivi d'actions transverses (challenge, suivi de placements de services, etc..)  
 Votre écoute prospective vous permet de cerner les demandes des clients Particuliers, et d'y répondre avec un constant souci de satisfaction et de promotion des services.

**Profil professionnel Recherché** Rigueur et qualités organisationnelles notamment dans la gestion du temps, aisance dans l'utilisation des outils informatiques (E.clide, Excel, Word, power-point, outlook) sont souhaités.  
 Des capacités d'écoute et d'analyse, des qualités d'animation, d'organisation et de rigueur sont requises.  
 Une forte motivation pour le contact clientèle et le travail en équipe est également attendue.

**Compléments d'information** L'emploi peut être amené à se déplacer sur l'ensemble des sites dans le cadre des missions liées à son activité.  
 Horaires de travail : 35H  
 Permis B exigé.

**Lieu de travail** MOUFIA  
 RUE GEORGES BRASSENS 97490 SAINTE CLOTILDE  
 ( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Lineda BOYER  
Téléphone : 0692 72 49 13



7 mai 2024

**Ref 24-07737.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL  
GR ACCUEIL GEST CLIENT PARTICU

**Position G**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Senior Performance Et Professionnisation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du GR Accueil Gestion des Clients Particuliers, l'emploi participe à l'ensemble des activités courantes de production selon le planning établi par la hiérarchie de proximité.

La mission de l'emploi consiste à accueillir les clients à l'accueil physique, téléphone, répondre à leur demande, proposer l'offre de service adaptée, veiller à la qualité de la facturation, du recouvrement, réaliser les activités de gestion des comptes et des contrats de fourniture d'énergie, de contentieux, d'opérations de trésorerie et de recouvrement.

De plus, en tant que conseiller clientèle senior :

- vous assurez un appui technique et métier de 1er niveau pour les conseillers clientèle, en temps réel dans le cadre du traitement des demandes client ;
- vous pourrez vous appuyer sur des connaissances dans le digital ;
- vous contribuez à la réalisation des accompagnements des conseillers clientèle, participerez à la montée en compétence des conseillers et mettez à jour les modules de formation ;
- vous pouvez être amené à élaborer des modes opératoires d'activités courantes ;
- vous pourrez mettre en place des cursus de formation et les animer ;
- Vous pouvez prendre en charge le suivi d'actions transverses (challenge, suivi de placements de services, etc..).

Il contribue ainsi à :

- La satisfaction de la clientèle ;
- L'atteinte des objectifs liés aux créances énergie et aux compteurs numériques ;
- La promotion des services.

Son écoute prospective lui permet de cerner les demandes des clients Particuliers, et d'y répondre avec un constant souci de satisfaction et de promotion des services.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et qualités organisationnelles notamment dans la gestion du temps, aisance dans l'utilisation des outils informatiques (eClide, Excel, Word, Outlook) sont souhaités.

De fortes capacités d'écoute et de dialogue, des qualités d'animation et de diplomatie sont requises afin de contribuer à la satisfaction clientèle.

Une forte motivation pour le contact clientèle et le travail en équipe est également attendue afin de consolider la progression d'une équipe dynamique dans le cadre d'une culture de résultats.

L'autonomie, la responsabilité, la capacité à prendre des initiatives, l'assiduité, la ponctualité, le sens du client et le relationnel commercial seront des atouts pour ce poste.

**Compléments  
d'information**

L'emploi peut être amené à se déplacer sur l'ensemble des sites dans le cadre des missions liées à son activité..

Temps de travail : 35H

Horaires de travail : 7h30 à 12h00 puis 13h00 à 16h30

Permis B exigé

**Lieu de travail**

MOUFIA

RUE GEORGES BRASSENS 97490 SAINTE CLOTILDE

( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Lineda BOYER  
Téléphone : 0692 72 49 13



7 mai 2024

**Ref 24-07735.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL  
AGENCE RACCORDEMENT

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Technique Raccordement Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique clientèle et commerciale d'EDF Ile De La Réunion et du respect des règles techniques commerciales et de sécurité, l'emploi traite les dossiers et affaires en cours de raccordement électricité, de la demande client à la réception des travaux et/ou la mise en service afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle. Il réceptionne les demandes client, passe commande des travaux, réalise les opérations liées à la fin de travaux et/ou la mise en service (factures, feuilles de réception, contrats des clients, prises de rendez-vous).



<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Il complète, jalonne et classe les dossiers raccordements qu il traite en lien avec les prestataires travaux.</p> <p>Il effectue les saisies de mise à jour des affaires dans le système d information : NPRAC, OSR, GECO, e-MAPS, ECLIDE.</p> <p>Il traite des différentes sollicitations des clients (réclamations, devis à distance, changement de projet).</p> <p>Candidat ayant une bonne connaissance du métier technique branchement et réseau. Un souci permanent de la satisfaction clientèle, une rigueur de gestion, l esprit de prévention, l esprit d équipe et la capacité de collaboration sont particulièrement recherchés.</p> <p>Pédagogie, qualité de communication, sens de l organisation et de la coordination, disponibilité sont des qualités fortement appréciées pour répondre aux enjeux de performance économique et de professionnalisation des prestataires. Une bonne connaissance des outils informatiques est souhaitée en intégrant le savoir-faire sur les applications NPRAC, OSR, leP et e-Plans..</p>
<b>Compléments d'information</b>	Permis B exigé.
<b>Lieu de travail</b>	<p>AGENCE DU PORT RUE ELIARD LAUDE 97420 LE PORT ( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :</p> <p>EDF - ILE DE LA REUNION 14 RUE SAINTE ANNE CS 11005 97744 SAINT DENIS CEDEX 9</p>



Brendan Le Berre  
Téléphone : 0692 69 45 58



Hugo Peyret  
Téléphone : 0692 64 10 55



7 mai 2024

**Ref 24-07734.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

<b>E D F</b>	<p>DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF ILE DE LA REUNION SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL AGENCE RACCORDEMENT</p>
<b>Position G</b>	<p>ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES</p>
<b>GF 7.8.9</b>	<p>1 Conseiller Technique Raccordement Senior H/F VACANCE EVENTUELLE</p>

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la politique clientèle et commerciale d EDF Ile De La Réunion et du respect des règles techniques commerciales et de sécurité, l emploi traite les dossiers et affaires en cours de raccordement électricité, de la demande client à la réception des travaux et/ou la mise en service afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle. Il réceptionne les demandes client, passe commande des travaux, réalise les opérations liées à la fin de travaux et/ou la mise en service (factures, feuilles de</p>
--------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

réception, contrats des clients, prises de rendez-vous).  
Il complète, jalonne et classe les dossiers raccordements qu il traite en lien avec les prestataires travaux.  
Il effectue les saisies de mise à jour des affaires dans le système d information : NPRAC, OSR, GECO, e-MAPS, ECLIDE.  
Il traite des différentes sollicitations des clients (réclamations, devis à distance, changement de projet).

**Profil professionnel  
Recherché**

Candidat ayant une bonne connaissance du métier technique branchement et réseau. Un souci permanent de la satisfaction clientèle, une rigueur de gestion, l esprit de prévention, l esprit d équipe et la capacité de collaboration sont particulièrement recherchés.

Pédagogie, qualité de communication, sens de l organisation et de la coordination, disponibilité sont des qualités fortement appréciées pour répondre aux enjeux de performance économique et de professionnalisation des prestataires. Une bonne connaissance des outils informatiques est souhaitée en intégrant le savoir-faire sur les applications NPRAC, OSR, leP et e-Plans..

**Compléments  
d'information**

Permis B exigé.

**Lieu de travail**

AGENCE DU PORT  
RUE ELIARD LAUDE 97420 LE PORT  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Brendan Le Berre  
Téléphone : 0692 69 45 58



Hugo Peyret  
Téléphone : 0692 64 10 55



7 mai 2024

**Ref 24-07732.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
OPERATIONS GRAND LILLE  
CPA GRAND LILLE

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmateur Cpa H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités Grand Lille, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités Clientèle et Réseau afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.</p> <p>Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.</p> <p>Plus précisément, vous êtes amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.</li> <li>- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle.</li> <li>- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.</li> </ul> <p>Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.</p> <p>Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).</p> <p>Une aisance dans la relation téléphonique et le sens du client sont nécessaires.</p> <p>Le candidat doit être particulièrement à l'aise avec les outils informatiques et maîtriser les applications bureautiques (Excel (TCD, graphique, macro), Power BI, Outlook).</p> <p>Des compétences techniques dans le domaine de l'exploitation et technique clientèle et une connaissance des outils de ces domaines (GINKO, CINKE, CAPELLA, IEP, OSR, SEQUOIA, MAS, SGE) sont idéales.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106972</p>
<b>Lieu de travail</b>	R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ ( 59650 ) ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr</a>



POILLY JULIEN  
Téléphone : 06 64 94 00 67  
Mail : julien.poilly@enedis.fr

31 mai 2024

**Ref 24-05352.03**

Date de première publication : 15 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

<b>RTE</b>	RTE Opérations Direction Maintenance Centre Maintenance Nantes Groupe Maintenance Réseaux Anjou Equipe Maintenance Automatismes Systèmes Industriels
<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
<b>GF 7.8.9.10.11</b>	1 Technicien(ne) Maintenance A S I H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Position : PO2 Mission</p> <p>-L emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.</p> <p>Activités</p> <p>-L emploi s assure de la conformité aux prescriptions techniques de l opération qu il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques. -Il s assure de l exactitude de ses comptes rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu il transmet. -Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi de les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage. -Il apporte un soutien technique aux exploitants dans l analyse des incidents d exploitation dans son domaine d activités. -Selon les activités de son équipe, il peut être désigné interlocuteur de l équipe projet pour la préparation et le suivi des contrôles de conformité et de mise en exploitation. A ce titre, il coordonne les interventions des différents chargés d essai.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du GMR, du Centre de Maintenance de Nantes et occasionnellement sur l'ensemble du territoire national.</p> <p>Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Avenue des Fusillés 49412 SAUMUR CEDEX ( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=1">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=1</a>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le manager de proximité  
au :06 99 38 45 82



Ou le directeur du GMR au : 06 03  
78 22 28



10 mai  
2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correctif Maj résidentielle
- Prolongation

Ref 24-07726.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT  
POLE LABORATOIRE

**Position G**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Intervention

**GF 7**

1 Technicien H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d organisation du site, des Règles Générales d Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux , l emploi :  
prépare, sous couvert du chargé d affaire et/ou de la hiérarchie des interventions de son domaine de compétences,  
réalise et/ou coordonne les interventions qui lui sont confiées sur les matériels nécessaires à l exploitation des installations,  
réalise, sous couvert du chargé de surveillance, une partie des actions de surveillance du programme .  
afin de garantir la qualité des interventions sur son périmètre et de contribuer à la sécurité des personnes, à la sûreté des installations, à la disponibilité des matériels et au respect de l environnement sur le site.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL.  
Majoration du taux de services actifs avec astreinte de 20%

**Lieu de travail**

Route du Belvédère PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION IMMEDIATE



DUBOIS Benoit  
Téléphone : 02 35 57 62 52



7 mai 2024

Ref 24-06259.02

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
BEX PDL  
BEX PDL VARIABLE

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 7.8.9** 1 Assistant Chef Exploitation (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein du bureau d exploitation (BEX) des Pays de la Loire, dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution gaz, de la politique et des missions propres du bureau d'exploitation, l'emploi participe, en soutien au Chef d Exploitation, à la conduite des réseaux gaz, à l organisation et au contrôle des activités de dépannage et maintenance afin d assurer la sécurité des personnes et des biens sur le territoire. Il participera également activement au développement des gaz verts sur la région et sera dédié en partie à des activités de pilotage en lien avec l exploitation des ouvrages.

Le BEX a des liens et des relations transverses avec tous les métiers de GRDF. Nous considérons que la diversité des profils est une richesse à la fois pour l entreprise et plus particulièrement pour notre BEX. Nous saurons apprécier votre esprit d équipe et votre goût pour relever les challenges.

L'emploi doit participer au roulement d astreinte d exploitation dans le rôle d Assistant Chef d Exploitation.

### Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution gaz ou de transport  
Aisance informatique  
Rigueur, bon relationnel, capacité d'organisation et d initiative, autonomie, exemplarité  
Excellente capacité d'analyse, gestion des sollicitations et maîtrise de soi  
Ouvert d esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution. L emploi est également soumis à la notion de requièremnt.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF . IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l

appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

#### Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN ( 44800 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Fanny JACQUOT

Téléphone : 07.86.36.38.87

Mail : [fanny.jacquot@grdf.fr](mailto:fanny.jacquot@grdf.fr)



Antoine TANDONNET

Téléphone : 06.65.60.15.64

Mail : [antoine.tandonnet@grdf.fr](mailto:antoine.tandonnet@grdf.fr)



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.04.2024 AU 14.05.2024 INDICE 2

Ref 24-07723.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE VF/GP VITRE

#### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

#### GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

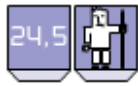
#### Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Prenez la direction de l'Agence Interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les

	<p>équipes de la Base Opérationnelle de Vitré, composée d'une vingtaines d'agents.</p> <p>Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.</p> <p>Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, et proposez des actions d'amélioration.</p> <p>Vous assurerez également des activités de préparation de chantier (raccordement, chantier de maintenance, ...) et de consignations.</p> <p>En fonction de votre parcours et de vos compétences, vous serez intégré soit au tour d'astreinte d'action immédiate, soit le tour d'Astreinte d'encadrement Vitré / Fougères / St Malo / Combourg (AMTI).</p> <p>La Bretagne est une zone exposée aux intempéries. Vous serez disponible lors d'événements climatiques. Il faudra alors faire face avec lucidité et sérénité.</p> <p>En intégrant l'équipe d'encadrement de la BO vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, performance mais jamais au détriment de la sécurité.</p> <p>Vous faites de la prévention le coeur de votre action : pédagogie, transparence, prise de décision, en vous inscrivant pleinement dans l'esprit de la « culture juste » définie par l'entreprise.</p> <p>Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.</p> <p>Vous avez le sens de l'organisation.</p> <p>Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-107000 7 ALLEE JOSEPH CUGNOT VITRE ( 35500 ) ( Ille-et-Vilaine - Bretagne )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</a>





Astreinte



LECAMUS Jean-Marc  
Téléphone : 06 20 31 20 28  
Mail : jean-marc.lecamus@enedis.fr



LECAMUS JEAN MARC  
Téléphone : 02 23 55 70 55  
Mail : jean-marc.lecamus@enedis.fr



23 mai 2024

**Ref 24-05756.02**

Date de première publication : 22 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
INGENIERIE  
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez un métier polyvalent qui allie terrain et bureau ? technique et contact humain ?

Vous souhaitez prendre part au défi de la modernisation du réseau électrique breton dans un contexte de changement climatique, et à sa reconstruction suite à la tempête CIARAN ?

Rejoignez-nous pour devenir notre prochain Chargé(e) de Projets au sein des équipes d'ingénierie réseau de Saint-Brieuc, dans le beau département des Côtes-d'Armor !

Au sein d'un collectif dynamique tourné vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux, contribuant à des chantiers de grande envergure au coeur des enjeux de l'entreprise.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.

- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.

- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).

- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier

- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

Vous souhaitez en savoir plus sur le métier de chargé de projets ? C'est par ici :

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités, et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques

Vous mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez, et le sens du service client fait partie de vos valeurs.

Vous avez une appétence marquée pour la dimension technique de nos métiers, et avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et aux situations d'imprévus.

Alors rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104612  
9 RUE LABELAIS SAINT BRIEUC ( 22000 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



DOS SANTOS JEROME  
Téléphone : 02 99 03 56 26  
Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr

Téléphone :

4 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07721.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lille  
Groupe Maintenance Réseaux Artois  
Groupement de Postes de Grande Synthe

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien Contremaître Groupement De Postes (H/F)

**Description de l'emploi**

Position PO2

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manoeuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

**Profil professionnel Recherché**

Technicien ou Technicien Contremaître Groupement de Postes

**Compléments d'information**

Déplacements à prévoir sur le territoire du groupement de postes, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.

**Lieu de travail**

Groupement de Poste de Grande Synthe  
rue du Champ d'Aviation 59760 - GRANDE SYNTHÉ  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Action  
immédiate



le Manager de Proximité  
Téléphone : 03.28.24.84.50



7 mai 2024

**Ref 24-04251.03**

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV PROJET 44 PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

- Vous souhaitez un métier polyvalent qui allie technique et client ? terrain et bureau ?
- Vous êtes curieux, organisé et avez un bon relationnel ?
- Vous avez envie de nouveautés et de challenges ?

Alors n'hésitez pas et venez découvrir le métier de Chargé de Projets au sein de notre équipe dynamique sur Orvault !

Le Pôle Projets 44 accompagne chaque année près de 1 600 clients (entreprises, collectivités, promoteurs et producteurs) dans leurs projets de raccordement.

Nous travaillons par exemple avec Norauto pour le déploiement de bornes de recharge de véhicules électriques, avec Nantes Métropole pour l'aménagement de sa nouvelle ligne de tramway ou encore avec Energies de Loire pour la construction d'hangars photovoltaïques ... Les projets sont variés et les clients aussi !

En tant que chargé de projets, vous bénéficierez d'un parcours de formations locales et nationales et serez accompagné durant votre 1ère année sur ce nouveau métier.

Vos missions seront de :

- Piloter un portefeuille de projets de raccordement. Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect coût, qualité, délai)
- Accompagner votre client. Vous êtes son interlocuteur raccordement et serez garant de sa satisfaction
- Coordonner les différents intervenants internes et externes, comme un véritable chef d'orchestre
- Assurer votre sécurité et celle des autres sur vos chantiers

**Profil professionnel  
Recherché**

Découvrez le métier de chargé de projets en image : Rejoignez-nous !

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de vos missions.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault ou de Rezé.

Depuis 2 ans, le Pôle Projet 44 a ouvert des bureaux délocalisés sur Rezé pour permettre une meilleure proximité avec les chantiers situés dans le sud du Département.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101617

### Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Dorothee DRUAIS  
Téléphone : 07 50 68 70 40  
Mail : [dorothee.druais@enedis.fr](mailto:dorothee.druais@enedis.fr)

19 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04202.03

Date de première publication : 23 févr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

UNITE MEDICO-SOCIAL  
ETAT MAJOR  
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES

<b>Position G</b>	MISE A DISPOSITION MAD instit sociales
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 75) H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Placé sous l'autorité de l'Assistante Accueil Conseil et du/de la chef de service, et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein d'une équipe est chargé d'impulser la promotion des activités et services proposés par la CCAS, la CMCAS et les SLV.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ouvrir et modifier les droits activités des bénéficiaires, actualiser les bases de données,</li><li>- Participer au traitement des dossiers activités sociales centralisées et décentralisées, aux assurances, à l'action sanitaire et sociale. (gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi,...)</li><li>- Réaliser des bilans d'activités</li><li>- Assurer l'accueil téléphonique des SLV et le suivi du courrier (réponse à la demande, orientation, diffusion des informations...) en cas d'absence des correspondants SLV.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et de la réglementation des domaines d'activités couverts par la CMCAS</li><li>- Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques</li><li>- Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.</li></ul> <p>Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.</p> <p>Application de la Pers 212</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition. Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.</p> <p>Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-102074 210 RUE QUAI DE JEMMAPES PARIS ( 75010 ) ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Peter SEGERAL  
Téléphone : 06 08 15 29 53  
Mail : Peter.Segeral@asmeg.org

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04203.03

Date de première publication : 23 févr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE MEDICO-SOCIAL  
ETAT MAJOR  
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES  
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

**Position G**

MISE A DISPOSITION  
MAD instit sociales

**GF 7.8.9**

1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 75) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Placé sous l'autorité de l'Assistante Accueil Conseil et du/de la chef de service, et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein d'une équipe est chargé d'impulser la promotion des activités et services proposés par la CCAS, la CMCAS et les SLV.

- Ouvrir et modifier les droits activités des bénéficiaires, actualiser les bases de données,
- Participer au traitement des dossiers activités sociales centralisées et décentralisées, aux assurances, à l'action sanitaire et sociale. (gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi,...)
- Réaliser des bilans d'activités
- Assurer l'accueil téléphonique des SLV et le suivi du courrier (réponse à la demande, orientation, diffusion des informations...) en cas d'absence des correspondants SLV.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et de la réglementation des domaines d'activités couverts par la CMCAS
- Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques
- Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations

**Compléments  
d'information**

L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.

Application de la Pers 212

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102077

**Lieu de travail** 210 RUE QUAI DE JEMMAPES PARIS ( 75010 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Peter SEGERAL  
Téléphone : 06 08 15 29 53  
Mail : [Peter.Segeral@asmeg.org](mailto:Peter.Segeral@asmeg.org)



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION  
- Version 3 : Report de la date de forclusion

**Ref 24-05524.02**

Date de première publication : 20 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
RELATION CLIENTS  
RELATION CLIENTS

**Position G** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 7.8.9**



1 Charge De Clientele H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (SERVAL) a en charge la partie approvisionnement de l'ensemble des demandes ENEDIS depuis 10 plateformes réparties sur le territoire. A travers le contrat d'objectif de l'unité ainsi que les engagements pris avec nos clients au travers des chartes relationnelles pluriannuelles, les équipes clients sont l'unique point d'entrée pour l'ensemble des demandes de nos clients . Rattaché au Responsable d'équipe client, vous intégrerez l'équipe des chargés de clientèle qui a pour missions principales de traiter les demandes des Directions Régionales ENEDIS (Demande de Matériels Référencé, accueil téléphonique, réclamations,...).</p> <p>Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le sens relationnel et la satisfaction client vous anime. Vous aimez le travail en équipe et l'atteinte des objectifs. Vous disposez d'une aisance rédactionnelle et relationnelle, vous savez utiliser les différents outils informatiques bureautiques (Excel, Word, PPT, mail, SAP,...).</p> <p>La connaissance des activités SERVAL serait un plus et des activités ENEDIS mettant en oeuvre les matériels (exploitation, travaux, clientèle) serait un atout.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>

Référence MyHR: 2024-104316

<b>Lieu de travail</b>	R LUDWIG VAN BEETHOVEN RIOM ( 63200 ) ( Puy-de-Dôme - Auvergne )
------------------------	---------------------------------------------------------------------

<b>Type de services</b>	Sédentaires
-------------------------	-------------

<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr
------------------------------------------------------	---------------------------------



Julien BAZIN  
Téléphone : 06 50 23 75 77  
Mail : julien.bazin@enedis.fr



BAZIN JULIEN  
Téléphone : 03 23 05 82 10  
Mail : julien.bazin@enedis.fr



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

---

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS OPERATIONS OPERATIONS GRAND LILLE BASE OPERATIONS TOURCOING
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Electricite - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Base Opérationnelle de Tourcoing, vous êtes Technicien d'Exploitation. A ce titre, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vous êtes responsable de la préparation de chantiers, sous tous leurs aspects (gestion des risques, techniques, matériels, humains, réglementaires, etc.),</li><li>- Vous assurez des vérifications d'ouvrages avant des mises en service, des recherches de défauts, des consignations des réseaux pour permettre les travaux de réparation ou de raccordement des ouvrages,</li><li>- Vous êtes un appui au management, avec le pilotage de missions transverses à la base (ex : animations d'actions de prévention, brief des agents, pilotage de parties du programme travaux, etc.).</li></ul> <p>Par ailleurs, vous intégrez une bordée d'astreinte (roulement toutes les 5 semaines). Visionnez le métier : <a href="https://youtu.be/sJQA0BrrrB8">https://youtu.be/sJQA0BrrrB8</a> Au quotidien, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vous faites de la sécurité votre priorité !</li><li>- Vous êtes autonome, rigoureux et organisé,</li><li>- Vous appréciez le travail en équipe (capacité d'écoute, communication orale et écrite),</li><li>- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques,</li><li>- Vous possédez le permis B.</li></ul> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-104402 45 CHSGRAMME TOURCOING ( 59200 ) ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 70 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les</li></ul>

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Astreinte



HINCHLIFFE TIMOTHEE

Téléphone : 06 38 34 28 33

Mail : [timothee.hinchliffe@enedis.fr](mailto:timothee.hinchliffe@enedis.fr)



PONTHIEU NATHALIE

Téléphone : 03 28 53 26 37

Mail : [nathalie.ponthieu@enedis.fr](mailto:nathalie.ponthieu@enedis.fr)



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

**Ref 24-07700.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
CPA PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

2 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités de l'Agence Interventions Var Est, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation réseau afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantesz la programmation des activités clientèles et des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de

l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.  
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments  
d'information**

Une modification du lieu de travail se produira fin 2024 sur le nouveau site Chemin des Vernèdes à Fréjus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106765  
372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Driss Halal  
Téléphone : 06 07 91 59 21  
Mail : [driss.halal@enedis.fr](mailto:driss.halal@enedis.fr)



ALLART FRANCK  
Téléphone : 04 94 40 29 84  
Mail : [franck.allart@enedis.fr](mailto:franck.allart@enedis.fr)



22 mai 2024

**Ref 24-07698.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
SAINT RAPHAEL PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence VAR EST est composée de 4 Bases Opérationnelles (Saint Tropez, Saint Raphaël, Draguignan et Brignoles) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Saint Raphaël.

La base opérationnelle exploite et dépanne le réseau sur les communes du golfe de Saint Raphaël et celles du massif de l'Estérel. Le réseau présente une diversité de structure (urbain dense en souterrain mais aussi aérien) qui permet d'avoir une variété de chantiers importante dans son activité.

Vous intégrerez une équipe dynamique, motivée et engagée qui participe à la satisfaction des clients dans un contexte de forte croissance du nombre de raccordement.

Dans un cadre idyllique, si vous souhaitez développer de nouvelles compétences on en conforter les chantiers de réinternalisation sur la BO vous ravigeront : RP, changement de tableau BT, HTA confection d'accessoire, sont des chantiers principalement fait par les équipes de la BO.

Dans ce poste de préparateur, vous participez à l'organisation des activités de maintenance, d'investissement et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous êtes préparateur et agissez en amont pour les équipes d'interventions d'Enedis :

- préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,
- organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires.
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux.
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Vous assurerez une astreinte action immédiate sur un cycle de 5 semaines.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

La possession d'une habilitation de Chargé de Consignation, d'un permis poids lourd et/ou des qualifications pour la confection d'accessoires souterrains constituerait un avantage significatif.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

## Compléments d'information

L'activité principale de ce poste sera dédiée au raccordement.  
Une modification du lieu de travail se produira fin 2024 sur le nouveau site Chemin des Vernèdes à Fréjus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106825  
372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Actifs - Taux : 70 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Astreinte



RIBO Samuel

Téléphone : 07 63 63 64 90  
Mail : [samuel.ribo@enedis.fr](mailto:samuel.ribo@enedis.fr)



ALLART FRANCK

Téléphone : 04 94 40 29 84  
Mail : [franck.allart@enedis.fr](mailto:franck.allart@enedis.fr)



22 mai 2024

Ref 24-07695.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
POSTES SOURCES AM PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ps-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Cote d'Azur, vous réalisez les activités de technicien Poste Source au sein de l'Agence Interventions Spécialisées basée à Nice (AIS 06) .

De manière générale, le technicien poste source participe à la maintenance et au dépannage des ouvrages des Postes Sources du territoire, ainsi qu'aux essais d'ouvrages suite à travaux neufs.

Vous serez amené(e), en tant que chargé(e) de travaux à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires.
- Réaliser la préparation et réalisation des consignations HTA/HTB.
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales (GMAO, CASA, MàJ Plan, carnet de répartiteur,...)

L'accessibilité à la prise d'astreinte sera fonction des prérequis du candidat et/ou de ses connaissances ainsi que de sa montée en compétence.

Poste opérationnel, ayant pour cible l'incorporation aux bordées d'astreintes Postes Sources.

Des missions transverses vous seront également confiées afin de contribuer pleinement au fonctionnement de cette équipe dynamique!

**Profil professionnel  
Recherché**

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation, dynamique, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques. Le candidat devra être exemplaire en termes de comportement, de sécurité et faire preuve de rigueur et de réactivité dans ses interventions.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-107004  
29 BD COMTE DE FALICON - NICE ( 06100 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



Bastien GASIGLIA

Téléphone : 06 79 46 66 69

Mail : bastien.gasiglia@enedis.fr



LEBOURGEOIS VIRGINIE

Téléphone :

Mail : virginie.lebourgeois@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-07522.02**

Date de première publication : 15 avr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**EDF PEI**

Production Electrique Insulaire  
P E I Bellefontaine B

**Position G**

Electricite Courants Forts  
CHARGE D'INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Maintenance Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire). Le Technicien maintenance participe à l'exploitation en assurant la surveillance et l'entretien de la Centrale.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Réaliser des mesures et les analyser,
- Effectuer des contrôles de l'Etat et du fonctionnement des matériels,
- Effectuer les analyses de risques,
- Préparer le travail (documentation, ordre de travail, demande de mise sous régime,...),
- Assurer les travaux de maintenance courante des organes de sa spécificité (électricité, automatismes, système numérique de contrôle commande),
- Participer aux démontages et remontages de gros ensembles,
- Contrôler les travaux réalisés par des entreprises extérieures,
- Travailler le plus souvent dans une équipe qu'il peut être chargé de superviser, en tant que chargé de travaux
- Etablir des rapports, plans, relevés après interventions sur la GMAO,
- Etudier des améliorations et préparer des petits travaux d'entretien en assurant les approvisionnements nécessaires.

**Profil professionnel Recherché**

Déterminé et consciencieux  
Rigoureux  
Capacité à formaliser et à transmettre des informations  
Esprit d'équipe  
Sens aigu de la prévention et de la sécurité  
Contact direct des installations  
Respect des consignes de sécurité

**Compléments d'information**

Horaires à la journée (services discontinus).  
Roulement d'astreinte.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Les candidatures (formulaires papier à utiliser) doivent être transmises par voie



postale ou par courriel - Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

**Lieu de travail**

Centrale EDF-PEI Bellefontaine B  
Fond Laillet BELLEFONTAINE  
( Martinique - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Laurie TANASI-DERUEL  
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B  
Fond Laillet- 97222 BELLEFONTAINE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

laurie.tanasi@edf.fr



Astreinte  
d'action  
immédiate



Jean Claude LOUIS-LOUISY  
Téléphone : 05 96 79 29 55  
Mail : Mail :



29 avr. 2024

Mail : jean-claude.louis-louisy@edf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout vacance éventuelle

**Ref 24-07692.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
CPA PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

2 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités de l'Agence Interventions Var Est, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation réseau afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle

- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garanzissez la programmation des activités clientèles et des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

### Compléments d'information

Une modification du lieu de travail se produira fin 2024 sur le nouveau site Chemin des Vernèdes à Fréjus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107008

### Lieu de travail

372 AV GENERAL LECLERC- ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Driss Halal

Téléphone : 06 07 91 59 21  
Mail : [driss.halal@enedis.fr](mailto:driss.halal@enedis.fr)



ALLART FRANCK

Téléphone : 04 94 40 29 84  
Mail : [franck.allart@enedis.fr](mailto:franck.allart@enedis.fr)



22 mai 2024

Ref 24-07691.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
BEX LYON

<b>Position G</b>	Exploit Maintenance Réseau Gaz Opérateur Exploitation Gaz
<b>GF 7.8.9</b>	1 Assistant Chef Exploitation - Part Attractivite H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Rhône Alpes, l'emploi est rattaché au Bureau Exploitation basé à Lyon. L'emploi est chargé d assister le Chef d exploitation afin d assurer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la disponibilité des postes biométhane</li> <li>- la continuité de la fourniture de gaz en situation normale ou en situation perturbée</li> <li>- la gestion des interventions de sécurité et de dépannage</li> <li>- les préparations des Autorisations de Travail pour les accès aux ouvrages tant à l interne qu à l externe</li> <li>- le maintien de l'intégrité des ouvrages vis à vis des travaux à proximité</li> <li>- le respect des procédures pour les projets et les remises d'ouvrage avec l ingénierie</li> <li>- la mise à jour du schéma d exploitation et des bases de données patrimoniales associées.</li> </ul> <p>Outre sa mission d Assistant Chef d'Exploitation en conduite, le salarié se verra confier des missions contributives à la performance des activités pilotées par le BEX (par ex: maintenance, suivi d'exploitation, expertise technique, prévention dommages aux ouvrages ).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Rigoureux, autonome et respectueux des règles et des procédures, vous avez la capacité à rendre compte, à communiquer et à vous impliquer dans l atteinte des objectifs individuels et collectifs. Vous appréciez de travailler en équipe avec une forte implication en matière de prévention sécurité. Une bonne connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux et de la réglementation associée ainsi qu une maîtrise des outils informatiques dédiés à l'exploitation des réseaux et à la bureautique seraient appréciées.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime&amp;#8239;</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;</li> </ul> <p>l appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>

**Lieu de travail** 22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



L.BERTHET  
Téléphone : 06.86.75.30.24

7 mai 2024

**Ref 24-06845.02**

Date de première publication : 8 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
PERTES NON TECHNIQUES PF

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Responsable Technique-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La DR PADS offre un environnement de travail hors du commun entre Mer, Lac et Montagne.  
Ce secteur est très dynamique, c'est pourquoi, nous recrutons un poste de manager de Responsable Technique spécialisé dans les Pertes Non Techniques (PNT). Basé sur le site d'Aix St Jérôme, votre mission comporte la gestion de l'activité PNT des équipes terrain et du Back Office PNT.

Pour ce faire :

- Vous avez un bon relationnel client,
- Vous établissez des diagnostics de détection sur les ouvrages électriques en lien avec l'équipe PNT,
- Vous validez et rédigez des rapports techniques PNT,
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité, en cultivant l'esprit prévention et en participant aux actions préventives de l'Agence PNT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez une expérience dans le management d'équipe, vous avez le goût du travail dans une équipe soudée, le sens de l'écoute et des responsabilités. Vous savez faire preuve d'une grande autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.  
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Alors bienvenue, rejoignez notre équipe PNT. Travaillez avec une équipe dynamique, soudée et ambitieuse.

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106139

**Lieu de travail**

CHEMIN DE GALLEGUES AUBAGNE ( 13400 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



Astreinte



CEDRIC ROBLES

Téléphone : 06 87 97 09 73 / 04 42 37 82 98

Mail : [cedric.robles@enedis.fr](mailto:cedric.robles@enedis.fr)



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Lieu de travail

**Ref 24-07685.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT MOBELEC  
RELATIONS CLIENTS PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

L'Agence Mobilité Electrique est en charge des études et de la réalisation des demandes de raccordement des IRVE dans les immeubles résidentiels, afin de permettre à chacun de se recharger à domicile.

Elle assure également la vision transverse sur les défis de l'électromobilité sur les différents cas d'usage: accompagnement des autres agences concernées par les projets IRVE (sur voirie, sur autoroute, ...), portage des enjeux auprès des acteurs externes (collectivités, fédérations, associations...) et accompagnement de l'électrification de notre propre flotte de véhicule.

Retrouvez tous les enjeux et les impacts pour Enedis sur la communauté Intranet : <https://www.myelectricnetwork.fr/group/mobilite-electrique>

### Missions

En tant que chargé de projets au sein d'Enedis, vous aurez la responsabilité de :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers IRVE confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner et piloter les différentes parties prenantes et intervenants internes et externes,
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- réceptionner les chantiers.

En tant que chargé d'affaires au sein de l'agence Mobilité Electrique, vous gèrerez tout particulièrement des projets de raccordements sur les parkings intérieurs et extérieurs en résidentiel collectif, en retenant la solution optimale en termes de coût/ qualité/ délais, dans le respect du prescrit.

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant les raccordements IRVE, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le renseignant en toute neutralité sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous êtes son interlocuteur en termes de satisfaction de la prise en charge de l'affaire jusqu'à sa mise en service.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, et vous avez envie d'approfondir et de mettre en pratique ces compétences.

Une première expérience en études BT et/ou réalisation d'ouvrages de distribution d'électricité sera appréciée (Chargé de conception, Chargé de projets, ...), ainsi que des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C15 100, C13 100, ...), la gestion de projets (au format portefeuille), et/ou la gestion de la relation client/ prestataires ...

Vous êtes familiarisé avec les SI, normes et matériels des colonnes montantes neuves/ en réhabilitation/ en rénovation, et dans le cas contraire, vous avez envie d'apprendre.

Le sens du service public est l'ADN d'Enedis et, à ce titre, vous aurez à coeur d'accompagner vos clients en toute neutralité et objectivité pour répondre au mieux à leurs besoins.

Vos qualités de rigueur et d'organisation seront nécessaires pour mener à bien vos projets

Votre curiosité et attrait pour la nouveauté (interlocuteurs, processus, SI, clients, réglementation...) vous permettront de vous adapter à ces nouveaux défis et à un contexte en rapide évolution.

Vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe contribueront à créer ensemble une agence dynamique et performante.

Des évolutions seront possibles selon vos appétences et compétences, ainsi que la prise en charge de missions transverses au sein de l'agence.

#### Compléments d'information

Le + :

Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

Emploi 35h temps plein, AIA

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106918

#### Lieu de travail

R NOGARETTE MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



[mathilde.meixner@enedis.fr](mailto:mathilde.meixner@enedis.fr)  
Téléphone :  
Mail : [mathilde.meixner@enedis.fr](mailto:mathilde.meixner@enedis.fr)



MEIXNER MATHILDE  
Téléphone : 06 68 08 40 09



22 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 MOAD RESEAU  
 MOAD MARSEILLE

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Conception H/F

**Description de l'emploi**

Vous réaliserez la conception de réseaux électriques, de la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets complexes du type : Alimentation de clients BT et HTA, renforcement et renouvellement, modifications et déplacements d'ouvrages BT-HTA pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires. Vous serez l'interlocuteur technique de la maîtrise d'ouvrage externe.

Votre métier :

- \* analyser l'expression du besoin
- \* assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau.
- \* réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets.
- \* élaborer les décisions de solution technique et les soumettre pour validation.
- \* élaborer ou faire élaborer les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- \* assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.
- \* assurer le suivi et la clôture financière des chantiers

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes. L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages, en faisant remonter les situations dangereuses, en respectant les règles de sécurité sur site, en assistant aux réunions préventions et en proposant des actions de progrès dans ce domaine.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.  
 Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie Vous appréciez les activités techniques  
 Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.  
 Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.



Référence MyHR: 2024-106669

**Lieu de travail**

269 AV ROGER SALENGRO MARSEILLE ( 13015 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Renaud SAMPEUR  
Téléphone : 06 59 87 98 36  
Mail : renaud.sampeur@enedis.fr



Téléphone :



22 mai 2024

**Ref 24-07661.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
ACHEMINEMENT MARCHE AFFAIRES

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Clientele Gest Card H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Marché d'affaires de la Direction régionale Provence Alpes du Sud recrute!

L'Equipe Acheminement est située à Marseille, ville la plus ensoleillée de France, bordée par les Calanques et la Côte Bleue. Elle se positionne comme un acteur majeur de la satisfaction de ses clients (Entreprises et Fournisseurs) du Marché d'Affaires.

En tant que Chargé de Relation Client,

- vous participerez à la gestion et à la facturation des prestations des clients Marché d'Affaires (segment C2-C4).
- Vous jouerez un rôle clé dans la facturation en étant garant des données contractuelles et des données comptages (Index et Courbe de charge) en assurant notamment la facturation sur Index réel.
- Vous nouerez une relation de qualité avec les clients et les fournisseurs. Vous accueillerez leurs demandes via les différents canaux (mail, SGE, téléphone). Vous serez un véritable acteur du traitement de ces demandes dans le respect des procédures et des délais du catalogue des prestations.
- Vous pourrez également contribuer à la détection des Pertes Non Techniques (PNT).
- Vous serez amené à répondre aux réclamations des clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du service client, de bonnes capacités relationnelles et le goût du travail en équipe. Vous êtes autonome et capable de vous organiser. Vous avez un sens aigu de l'analyse et vous n'avez pas peur de vous approprier les éléments de langage technique.

Des capacités rédactionnelles et techniques de communication sont attendues. La connaissance des logiciels SGE, COSY, STM/AC-DC ainsi que la connaissance de la chaîne de comptage des clients >36kva constituerait un plus.

Vous êtes motivé(e), dynamique et vous avez l'envie d'apprendre un nouveau métier aux activités diverses et variées ? Vous souhaitez accroître votre niveau de connaissances et compétences ?

N'hésitez plus et venez rejoindre notre équipe à l'ambiance chaleureuse et conviviale, pour laquelle l'accueil n'est pas un vain mot !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106802

**Lieu de travail**

4-6 BD GUEIDON MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



LIONS Fanny  
Téléphone : 06 60 68 48 00  
Mail : fanny.lions@enedis.fr



LIONS FANNY  
Téléphone : 04 42 37 82 83



22 mai 2024

Ref 24-07657.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS

INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
AVIGNON GD CPA PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne, riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et 4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106873

106 CHE ST GABRIEL AVIGNON ( 84000 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



DELACROIX Janina  
Téléphone : 06 65 01 00 07  
Mail : [janina.delacroix@enedis.fr](mailto:janina.delacroix@enedis.fr)



MALEZIEUX PARIS AURELIE  
Téléphone : 06 48 05 04 00  
Mail : [aurelie.malezieux-paris@enedis.fr](mailto:aurelie.malezieux-paris@enedis.fr)



22 mai 2024

**Ref 24-07655.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
AI.SPECIALISEES  
BO PS LYON-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interv Specialisee H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l' AIS Sillon Rhodanien (BO Poste Source de Lyon), vous réalisez des opérations de maintenance et de dépannage sur les installations existantes au sein des postes sources.

En fonction, de votre profil, et de votre montée en compétence, Vous serez amené, en tant qu'exécutant ou chargé de travaux à réaliser tout ou partie des activités suivantes :

- \* Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodiques des installations existantes (domaines de tension BT, HTA, HTB)
- \* Réaliser des opérations de types électriques, électromécaniques et mécaniques
- \* Réaliser des contrôles et essais avant mise en service des nouvelles installations
- \* Garantir le respect des règles de sécurité des personnes et des biens
- \* Rédiger des comptes rendus d'interventions

Si le descriptif de l'annonce ne vous parait pas suffisamment explicite, je vous invite à consulter cette vidéo qui décrit le métier de technicien PS.

<https://youtu.be/sfv5cy49uEA>

Compléments d'information : L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

**Profil professionnel Recherché**

Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités.

Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu (accompagnement terrain, apports théoriques et mises en

situation).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106659

### Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



Astreinte



HIRTZ NICOLAS

Téléphone : 07 60 73 80 17  
Mail : [nicolas.hirtz@enedis.fr](mailto:nicolas.hirtz@enedis.fr)



COUX LAURENT

Téléphone : 07 85 80 72 22  
Mail : [laurent.coux@enedis.fr](mailto:laurent.coux@enedis.fr)



21 mai 2024

Ref 24-07653.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
BASE TARASCON PV

### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne et riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse.

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et 4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

Dans une BO de 25 techniciens et 5 managers nous recherchons des candidats motivés pour travailler au sein d'une équipe polyvalente avec l'ambition de renforcer l'internalisation d'activités. Tous nos techniciens assurent une astreinte et ne sont pas les derniers pour partir en renfort.

Si vous vous retrouvez dans les valeurs d'entraide, de solidarité et de convivialité, cliquez vite sur MyHR pour répondre à cette annonce et intégrer une équipe vaillante, sportive et familiale.

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

- En relation avec les chargés de projets pour la préparation des chantiers de raccordement clients ou de structure,
- En lien avec la CPA pour la préparation des chantiers des chantiers de maintenance,
- Sur le terrain, dans le cadre de la réalisation des chantiers en tant que chargé de consignation ou chargé de travaux,
- En appui au management de la BO pour les briefs/debriefs de vos chantiers, dans le cadre de visite prévention sécurité ou d'accompagnement du développement des compétences du reste de l'équipe.

En fonction du développement de vos compétences, vous serez amené à assurer une astreinte pour la réalisation de dépannages.

Votre lieu d'habitation devra donc être situé dans la zone d'habitat d'astreinte (listes de communes, en général à moins de 20km et/ou 30 mn de la BO).

## **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont nécessaires.

**Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Visite médicale requise. La prise d'astreinte est associée à la zone d'habitat d'astreinte associée.  
Contact pour la postulation :  
Chef d'agence : DELACROIX Janina  
janina.delacroixl@enedis.fr  
0770214902  
Chef de BO : TINLAND Eleonore

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106864  
Z I DU ROUBIAN TARASCON ( 13150 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



DELACROIX Janina  
Téléphone : TI NL AN DE le  
Mail : janina.delacroix@enedis.fr



MALEZIEUX PARIS AURELIE  
Téléphone : 06 48 05 04 00  
Mail : aurelie.malezieux-paris@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-04714.03**

Date de première publication : 5 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE STOCKAGE ETREZ

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien D'exploitation H2 (H/F) - Etrez

## Description de l'emploi

L'Opérateur Industriel, recherche pour son équipe exploitation basée à Etrez (01) un(e):

Technicien(e) Exploitation (F/H)

Vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés,;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de manuvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), diagnostics, etc.
- Au traitement des demandes de travaux tiers.
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

Par ailleurs, le site d'Etrez déploie actuellement un projet de stockage d'hydrogène vert, « Hypster », sur lequel vous interviendrez dans le cadre d'une lettre de mission. Vous assurez un rôle d'appui à la mise en service, aux essais, à l'exploitation et la maintenance du projet (suivi des travaux, gestion d'interventions, participation aux tests). Vos missions consisteront par exemple à :

- Suivre les travaux (surveillance du chantier, coordination, réalisation des consignations multi-énergies (ou vérification), assistance pour la délivrance des AT, accueil sécurité des intervenants, )
- Planifier la gestion d'interventions et suivre les opérations de maintenance avec les prestataires
- Réaliser les diagnostics et actes de maintenance de 1er niveau
- Elaborer des procédures d'urgence, d'exploitation et de maintenance
- Suivre le démarrage de l'électrolyseur et du compresseur
- Participer aux tests (performance, étanchéité)
- Gérer les approvisionnements et l'évacuation des fluides d'exploitation

## Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards et avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes etc.).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

## Compléments d'information

Domiciliation dans un périmètre de 30 min

Permis B obligatoire.

Travail en horaire de journée.

poste avec astreinte (astreinte immédiate)

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.



**Lieu de travail** Stockage de Etrez  
888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** commissionsecondairestorengy@storengy.com



immédiate



Laurence TANIC

Téléphone : 07 72 31 06 61

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Aurélien Archinard

Téléphone : 06 18 44 49 07

Fax : aurelien.archinard@storengy.com



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2
- publication 3

**Ref 24-07651.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE MERC

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste est basé à Chambéry, sur le site de Bissy

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

Vous souhaitez participer activement et concrètement au développement de la mobilité électrique à grande échelle, au service de la transition écologique.

Vous recherchez une nouvelle aventure innovante et souhaitez relever le défi.

Au sein de l'Agence Raccordement Clients Alpes, dans le nouveau Pôle Colonnes Existantes & IRVE en Résidentiel Collectif en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets de raccordement dans le résidentiel collectif existant dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement

du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel de Projets autour des colonnes électriques dans le résidentiel collectif existant, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (Programme de rénovation de colonnes, Infrastructures de recharges pour les véhicules électriques...).

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

### **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

-Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106970

**Lieu de travail** 4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Benjamin LEBEAU  
Téléphone : 07.85.62.58.60  
Fax :  
Mail : [benjamin.lebeau@enedis.fr](mailto:benjamin.lebeau@enedis.fr)



DEBERNARDI FELIX  
Téléphone :  
Mail : [felix.debernardi@enedis.fr](mailto:felix.debernardi@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-07649.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR  
DISCONTINU

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9** 1 Appui Metier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'agence de Conduite Régionale (ACR) d'Annecy, en tant que tour de contrôle de la HTA et des postes sources, a en charge la conduite des départs HTA et des postes sources sur le périmètre de l'ACR sur un territoire dynamique, avec environ 1,4 millions de clients.

Les missions de l'appui technique à la conduite sont les suivantes :

- Réaliser la configuration de l'outil de conduite afin de permettre aux chargés de conduite d'avoir la vision du réseau en temps réel
- Réaliser la configuration des nouveaux ouvrages raccordés au réseau (Poste HTA/BT, Poste Source, Réseau HTA) : OMT / ILD...
- Travailler sur l'infrastructure de télécommunication de l'ACR

Dans un contexte évolutif et dynamique sur le métier de la conduite (par ex. déploiement du nouveau configurateur EOS), l'appui technique peut se voir confier

des missions complémentaires en fonction des opportunités et des besoins (par ex. mise à jour du plan de délestage, mise à jour des PPI ou résorption des écarts SIG/SITR).

Il travaille en lien étroit avec l'équipe conduite, la direction technique conduite pour assurer le maintien en condition opérationnelle de l'outil de conduite, les agences d'interventions spécialisées et les agences interventions.

Vous intégrerez une équipe « à taille humaine de 20 personnes », située à Epagny dans une zone d'activités commerciales, dans des locaux modernes et des postes de travail novateurs.

Vous serez formés et maintiendrez vos compétences à l'aide d'un simulateur de conduite.

Petit plus :

Développement d'une application de supervision de la conduite HTA et des postes sources cf. outil SYNOPTIC

SYNOPTIC

### **Profil professionnel Recherché**

Bonne maîtrise des outils informatiques et être à l'aise pour manipuler les données

Des connaissances en réseau et/ou en poste source peuvent constituer un atout

Des facultés de rigueur, d'autonomie, de prise de recul et de capacité d'analyse sont nécessaires pour cet emploi

Dynamique et curieux de découvrir un nouveau domaine, osez rejoindre la conduite et valorisez vos connaissances dans une agence tournée vers l'avenir (batteries de stockage d'électricité, recharge des voitures électriques, gestion des producteurs, flexibilités...)

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission

secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-106933  
ZI DE LA MANDALLAZ - EPAGNY ( 74330 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MANIERE SEBASTIEN  
Téléphone : 04.50.24.46.50  
Mail : sebastien.maniere@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-07645.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
TELECOM COMPTAGE AM PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Interv Specialisee H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Cote d'Azur, vous réalisez les activités de Technicien Interventions Spécialisées au sein de l'équipe TELCO (télécom/comptage) de l'agence d'interventions spécialisées des Alpes Maritimes (AIS 06)

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l'AIS !

L'emploi devra exercer sa mission dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité autour des principales activités suivantes :

- Mise en service et maintenance d'OMT,

- Mesures de qualité de fourniture et de métrologie,
- Activités comptages du Marché d'Affaires,
- Opérations de maintenance sur des ouvrages de télécommunication (CPL, radio, téléconduite,...),
- Préparation et réalisation des Branchements Chantiers coté Marché d'Affaires,
- Opérations de poses et de maintenance des DEIE.

Le candidat retenu devra appliquer les règles de sécurité et assurer les pratiques de culture juste au quotidien dans son activité.

### Profil professionnel Recherché

Rigueur, autonomie, envie d'apprendre et de partager seront les qualités recherchées.

Vous possédez de solides connaissances en électrotechnique, vous êtes habitué à travailler en équipe dans le respect des consignes de sécurité et de qualité.

Des connaissances dans le domaine du Marché d'Affaires et/ou des télécoms seront appréciées.

Une implication forte et une exemplarité dans le domaine de la prévention est indispensable

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107026

### Lieu de travail

27 CHE DES FADES - LE CANNET ( 06110 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



M. Christian VINCENT  
Téléphone : 06 67 98 38 56  
Mail : christian-2.vincent@enedis.fr



LEBOURGEOIS VIRGINIE  
Téléphone :  
Mail : virginie.lebourgeois@enedis.fr



22 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
TELECOM COMPTAGE AM PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interv Specialisee H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Cote d'Azur, vous réalisez les activités de Technicien Interventions Spécialisées au sein de l'équipe TELCO (télécom/comptage) de l'agence d'interventions spécialisées des Alpes Maritimes (AIS 06)

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l'AIS !

L'emploi devra exercer sa mission dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité autour des principales activités suivantes :

- Mise en service et maintenance d'OMT,
- Mesures de qualité de fourniture et de métrologie,
- Activités comptages du Marché d'Affaires,
- Opérations de maintenance sur des ouvrages de télécommunication (CPL, radio, téléconduite,...),
- Préparation et réalisation des Branchements Chantiers coté Marché d'Affaires,
- Opérations de poses et de maintenance des DEIE.

Le candidat retenu devra appliquer les règles de sécurité et assurer les pratiques de culture juste au quotidien dans son activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur, autonomie, envie d'apprendre et de partager seront les qualités recherchées.

Vous possédez de solides connaissances en électrotechnique, vous êtes habitué à travailler en équipe dans le respect des consignes de sécurité et de qualité.

Des connaissances dans le domaine du Marché d'Affaires et/ou des télécoms seront appréciées.

Une implication forte et une exemplarité dans le domaine de la prévention est indispensable

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-107028
<b>Lieu de travail</b>	29 BD COMTE DE FALICON - NICE ( 06100 ) ( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr</a>



M. Wilfried BINI  
Téléphone : 06 68 33 12 90  
Mail : [wilfried.bini@enedis.fr](mailto:wilfried.bini@enedis.fr)



LEBOURGEOIS VIRGINIE  
Téléphone :  
Mail : [virginie.lebourgeois@enedis.fr](mailto:virginie.lebourgeois@enedis.fr)



22 mai 2024

**Ref 24-07639.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

**Position G**  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**  
1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**  
Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.



Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaire 1ere couronne (ARMA 1C) du domaine raccordement client ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels ou collectifs, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106879

### Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



PRETESEILLE Remy  
Téléphone : 07 62 52 08 60



DE ALVARO GARCIA LETICIA  
Téléphone : 01 81 97 43 95  
Mail : [leticia.de-alvaro@enedis.fr](mailto:leticia.de-alvaro@enedis.fr)



17 mai 2024

Ref 24-07637.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaire 1ere couronne (ARMA 1C) du domaine raccordement client ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels ou collectifs, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

**Compléments  
d'information**

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106880  
70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLAVERE François  
Téléphone : 06 69 07 39 47



DE ALVARO GARCIA LETICIA  
Téléphone : 01 81 97 43 95  
Mail : leticia.de-alvaro@enedis.fr



17 mai 2024

**Ref 24-06724.02**

Date de première publication : 5 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
Unité de Production Thermique Inter-régionale  
CENTRE DE POST-EXPLOITATION  
Sites Sud Est - Martigues  
UO 402102061

**Position G**

INSTALLATION  
Ingénierie de conception

**GF 8**

1 Assistant Chargé D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'UPTI (Unité de production Thermique Interrégionale), le Centre de Post Exploitation (CPE) assure le rôle d'exploitant des centrales thermiques en arrêt de production.  
A ce titre, Il réalise la mise en sécurité des installations, la valorisation des stocks et des pièces de rechange, les diagnostics préparatoires, la déconstruction de l'ensemble des installations et la réhabilitation des sols à des fins de réutilisation du foncier pour les futurs besoins du Groupe.  
Le CPE recherche actuellement pour son équipe Sud EST un assistant Chargé d Affaires.  
Sous la direction du Chef de mission de la plaque SUD EST, l'emploi supervise l'ensemble des activités de post-exploitation qui lui sont confiées sur le site de Martigues mais aussi sur les autres sites de la plaque régionale Sud EST comme Aramon et Loire sur Rhône  
Votre autonomie vous permettra de suivre votre portefeuille d'affaires de la rédaction du CCTP à la réception en passant par le suivi technique et sécurité sur le chantier.  
Le chargé d affaire est intégré au tour d astreinte site.

**Profil professionnel Recherché**

Votre sens du travail collaboratif sera un atout au sein de cette petite équipe très réactive.  
Votre curiosité, votre enthousiasme et votre envie de vous investir dans des domaines variés vous permettront de rapidement monter en compétences (suivi d'entreprises, plan de prévention, autorisation de travail, gestion des déchets...), une expérience de chargé d'affaire sur un site industriel est un plus.  
Vous êtes rigoureux (se) mais vous avez également un bon esprit d'équipe et le sens du résultat, vous l'aurez compris... le CPE est à la recherche de nouveaux talents extrêmement motivés comme VOUS. Convaincu(e) ?

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au nouveau dispositif au service de la mobilité, conformément à la politique du Groupe.

**Lieu de travail**

Rue de Laurons Lavera  
MARTIGUES  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** L Equipe Gestion Collective  
EDF DTEO DST  
CSPRH Agence Harmonie RH  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3  
Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.  
<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par mail et de mettre en copie votre manager



Alerte



LEVEQUE Romain  
Téléphone : 0789204288



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion prolongée du 19/04 au 03/05

**Ref 24-07869.02**

Date de première publication : 17 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro

Hydro Ecrins Vercors  
Groupement d'Usines de Drac-Aval  
Usine de Monteynard  
FSDUM 415546061

**Position** EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

**GF 8** 1 Technicien D'exploitation En Formation Cap Maitrise H/F  
Hydro Ecrins Vercors

**Description de l'emploi** Vous souhaitez placer votre savoir-faire au service de la production d une électricité 100% décarbonée et respectueuse de l environnement ?

Rejoignez EDF Hydro Alpes et plus particulièrement l usine de Monteynard et contribuez ainsi, pleinement à notre objectif : garantir la disponibilité et la fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques situés au c ur de nos vallées.

Nous vous proposons de vous former au métier de Technicien d exploitation en préparant une formation de BTS Électrotechnique par alternance.

Le technicien d exploitation participe à la conduite et à la surveillance des ouvrages de production hydraulique. Ses missions sont multiples :

- surveillance des matériels et installations (mécaniques, électriques, automatismes, hydrauliques, génie civil )

**Profil professionnel  
Recherché**

- dépannage des matériels et maintenance de premier niveau,  
- préparation et mise en oeuvre des régimes (consignation, travaux, essais)  
Compétences souhaitées en mécanique, hydraulique, électrotechnique et électricité.  
Une connaissance du fonctionnement des aménagements hydrauliques est souhaitée.

**Description de la  
formation**

Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de sûreté hydraulique, environnementale, de santé et sécurité au travail.  
Pré-requis pour la formation : avoir un diplôme de titre IV, bac scientifique ou bac professionnel  
BTS Electrotechnique  
Durée de la formation : 2 ans à compter de septembre 2024 suivant le rythme d'alternance du lycée  
La formation sera financée par le CPF (Compte Personnel de Formation) du salarié et abondée par l'entreprise pour la partie restante.

**Lieu de formation**

Lycée Pablo Neruda  
35 Rue Henri Wallon Saint Martin d'Hères  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Procédure de  
candidature**

Processus de sélection des candidats :  
- Un comité de sélection sélectionnera sur dossier des candidats et les recevra afin de rendre un avis sur leur candidature.  
- Le candidat retenu par le comité de sélection devra ensuite réussir le processus de sélection de l'école.

Les candidats sont invités à constituer un dossier de candidature faisant référence à cette annonce et comprenant :  
- Un CV  
- Une lettre de motivation datée et signée  
- La fiche C01  
- Copies des diplômes

**Envoi des candidatures**

Les candidats doivent également postuler sur MY HR sous la référence 2024-106973  
Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Chris VANBIERWLIET, Directeur adjoint  
Téléphone : 07.60.20.26.62



David UGHETTO, Chef du GU de Drac-Aval  
Téléphone : 06 70 26 50 14



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification du profil recherché

<b>Position G</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
<b>GF 8</b>	1 Cap Maitrise - Superviseur Expl Depannage H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous avez une expérience réussie dans le domaine de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux et vous souhaitez accélérer votre évolution professionnelle via un poste dans lequel vous pourrez évoluer et mettre à profit vos compétences techniques ? Rejoignez l'ASGARD de Brest. Vous occuperez la fonction de Superviseur Exploitation Dépannage (SED) des réseaux électriques, sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR BRETAGNE, ceci dans le cadre des règles techniques, administratives de sécurité et de délégation de pouvoirs. A ce titre vous exercerez les activités relatives aux accès aux ouvrages HTA et BTA confiés à la supervision exploitation réseau, contribuant ainsi à la sécurité des intervenants, à la qualité de fourniture et à la satisfaction client. Vous délivrerez les accès HTA et BTA, mettrez en exploitation de nouveaux ouvrages, validerez la préparation des accès aux réseaux, vérifierez la conformité des avants projets. En tant que SED vous développerez au cours de votre montée en compétences la maîtrise des rôles de GDA Gestionnaire des Accès, GDD Gestionnaire de Dépannage et GDR Gestionnaire des ressources. A l'issue de votre formation, sous réserve de l'obtention du diplôme, vous serez intégré au planning 3/8 en service continu. En tant que SED vous assurerez par roulement de 3/8 les rôles de GDA-GDD-GDR.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>profil souhaité : Vous avez une expérience réussie dans le domaine de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous possédez des capacités d'analyse, de synthèse, d'organisation et un esprit d'initiatives dans le respect des règles établies. Vous êtes reconnu pour votre rigueur et un esprit de prévention, votre capacité à travailler en équipe, capacité d'adaptation, sens des responsabilités.</p> <p>niveau de formation : Autre expérience souhaitée :</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-107184 195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 ) ( Finistère - Bretagne )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



loic.salaun@enedis.fr  
Téléphone : 06 58 73 25 15



DUFEU MARECHAL VALERIE  
Téléphone : 02 23 40 68 35



17 mai 2024



**Ref 24-04122.03**

Date de première publication : 22 févr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

FORMATION PROMOTIONNELLE CAP MAITRISE

DR CENTRE VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ASGARD

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 8**

1 Superviseur Exploitation Depannage H/F  
DR CENTRE VAL DE LOIRE

**Description de l'emploi**

L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.

Elle se compose du Bureau d'Exploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et du guichet Qualité de Fourniture (QF).

Nous recherchons un futur Superviseur Exploitation Dépannage (SED) pour intégrer l'équipe du BEX en Service Continu (3x8).

Dans le cadre de votre emploi de SED vous serez amené à assurer les missions suivantes :

1/ Gestionnaire des Accès (GDA) :

- Être garant de la sécurité des personnes et des biens, dans le cadre de la délivrance des accès au réseau
- S'assurer de la conformité des accès
- Assurer la traçabilité de tous les actes d'exploitation
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroule dans les meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec l'ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...)

2/ Gestionnaire du Dépannage (GDD) :

- Établir un diagnostic et identifier les moyens nécessaires à la réalimentation des clients
- Assurer la gestion des dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients

Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA de jour ou en back office, vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.

Enfin, des missions transverses viendront compléter vos journées : piloter des activités, être référent d'un outil informatique, contribuer à la mise en place de nouvelles directives, de nouveaux process et assurer des portages sur des thèmes liés aux accès, aux dépannages et à la prévention sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Si vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme, que vous manifestez un goût pour le travail en équipe et si vous savez gérer la pression en cas de forte activité, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Si par ailleurs, vous savez vous adapter facilement aux applications informatiques, vous serez notre candidat(e) ! Ce poste peut convenir à une première expérience en exploitation.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

**Description de la  
formation**

BTS ELECTROTECHNIQUE  
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024, du 02/09/2024 au 01/09/2026? au sein de l'établissement Benjamin FRANKLIN  
Rythme de l'alternance : 15 jours organisme de formation / 15 jours entreprise  
23 semaines de présence en formation

**Lieu de formation**

Lycée Polyvalent Benjamin FRANKLIN  
  
21bis rue Eugène VIGNAT BP 72049 45010 ORLEANS cedex 1  
( Loiret - Centre )

**Compléments  
d'information**

Référence MyHR : 2024-99973  
  
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF (y compris alternance)  
  
Pré requis de l'école :  
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)  
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique  
Baccalauréat scientifique

**Procédure de  
candidature**

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, bulletins scolaires de 1ère et Terminale, C01, Copie de diplômes  
Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...  
La sélection des candidats se fera via un comité de sélection : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



17 mai 2024

VIRGINIE SCHMEISSER  
Téléphone : 06.37.27.80.23  
Mail : virginie.schmeisser@enedis.fr

THIERRY GAELE  
Téléphone :  
Mail : gaelle.thierry@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 23/03/2024 au 30/04/2024
- Prolongation de la date de forclusion du 30/04/2024 au 17/05/2024

Ref 24-07821.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 8**  
1 Cap Maitrise - Programmateur Cpa H/F

**Description de l'emploi** Et si vous changiez de cap dans votre travail ?

L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Au sein de la Cellule de Programmation des Activités du Finistère, vous participez aux diverses activités du Pôle :

- Programmer des interventions réseaux et clientèle de l'agence en veillant à la bonne adéquation ressources et compétences.
- Optimiser les déplacements des techniciens.
- Réaliser les briefs et débriefs quotidiens avec les encadrants des BO et le SED.
- Animer les points hebdomadaires CPA/BO (validation planning et activités)
- Assurer la coordination et le suivi des activités en relation avec les services Acheminement, Raccordement et Ingénierie.

Des missions complémentaires peuvent être confiées en lien avec la programmation des activités.

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

profil souhaité : Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e). Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation. Vous aimez également le travail collaboratif. Des connaissances techniques des métiers réseaux ou clientèle serait un plus, ou vous avez une curiosité avérée pour la partie technique. Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aigu de la relation clientèle. Vous êtes motivé(e) et réactif(ve) et possédez un esprit d'équipe et d'initiative. Vous souhaitez accélérer votre évolution professionnelle via un poste dans lequel vous pourrez évoluer et mettre à profit vos compétences, le tout dans une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance, alors rejoignez-nous. Si vous avez un doute, n'hésitez pas à venir en immersion pour découvrir l'activité et l'équipe. niveau de formation : Autre expérience souhaitée :

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-107122
<b>Lieu de travail</b>	RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 ) ( Finistère - Bretagne )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jérôme MONTRELAY  
Téléphone :  
Mail : jerome.montrelay@enedis.fr



DUFEU MARECHAL VALERIE  
Téléphone : 02 23 40 68 35  
Mail : valerie.dufeu-marechal@enedis.fr



16 mai 2024

**Ref 24-07764.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

CST

Dir CRC Part Est  
CRC BOURGOGNE

**Position G**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 8**

1 Conseiller Client Senior - Cap Maitrise H/F  
DCRC Particuliers EST

**Description de l'emploi**

L'emploi est intégré à une équipe d'une douzaine de Conseillers Client animée par un Responsable d'Equipe, et intervient dans un environnement en constante évolution, sur des situations client variées.

Au cours de sa journée, le conseiller client sénior alterne différentes activités en toute autonomie :

- Prise en charge au téléphone des demandes client, gestion des contrats de bout en bout : l'emploi est l'interlocuteur privilégié de notre client. Il porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant aux besoins de ces derniers.

- Gestion experte des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...). Il met en œuvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis. Il solutionne les réclamations écrites.

- Appui aux autres conseillers dans la réalisation de leurs activités.

Grâce à l'ensemble de ses missions, l'emploi apporte une contribution essentielle à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

Il assure des missions complémentaires en soutien du CRC.

On attend que le CCS soit promoteur et ambassadeur des valeurs de l'entreprise et soutienne l'innovation.

L'emploi exerce un travail sédentaire.

Son poste de travail s'insère dans un espace ouvert (marguerite).

Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone, etc..).

Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.

La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.

## **Profil professionnel Recherché**

La qualité du service client est pour vous une priorité.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Très bonne expression orale et écrite (mise en place de la relation client digitale)
- Savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles et commerciales (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques).

## **Description de la formation**

Formation Promotionnelle CAP Maîtrise - BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client en alternance

Dans le cadre de cette formation, le CPF pourra être mobilisé.

Formation en alternance sur 2 ans en partenariat avec l'école SB FORMATION DIJON. Formation du 29 août 2024 au 30 juin 2026, selon le planning de l'école.

Selon le rythme suivant :

- Lundi et mercredi de la première année : en entreprise 11 Rue René Char - 21000 DIJON
- Jeudi et vendredi de la première année : à l'école sur le site 9 Avenue Jean BERTIN - 21000 DIJON.
- Les jours seront ensuite inversés en deuxième année.

Le temps de travail applicable est de 35 h par semaine. Les horaires journaliers en entreprise seront organisés en fonction des heures réalisées à l'école.

Prérequis : Être titulaire du baccalauréat et justifier de 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.

## **Lieu de formation**

DIJON  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

## **Compléments d'information**

Lieux :

- En entreprise : Centre de Relations Clients Particuliers de Dijon 11 Rue René Char 21000 DIJON
- A l'école : SB Formation Dijon 9 Avenue Jean Bertin - 21000 DIJON

## **Procédure de candidature**

Les salariés intéressés sont invités à déposer leur candidature sur cette offre dans MY HR et simultanément dans E-Candidature par la constitution d'un dossier de candidature en deux exemplaires (ne pas utiliser la fiche de demande de mutation) faisant référence à cette offre et comprenant a minima :

- une lettre de motivation présentant le projet professionnel,
- fiche C01,
- un CV,
- copie des diplômes,
- toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection.

La sélection des candidats se fera à l'issue d'un jury pour ceux dont la candidature répond aux prérequis ci-dessus ainsi que l'examen des aptitudes et motivations par un comité de sélection

## **Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr), vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Emmanuel GONIN  
Téléphone : 06 23 35 59 93



Ingrid LEONARDI  
Téléphone : 07 63 11 73 72



17 mai 2024

**Ref 24-08070.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO ECRINS VERCORS  
Groupement d'Usines ROMANCHE  
41554604

**Position F**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9.10.11**

1 Technicien/technicienne Principal D'exploitation En Ch H/F

**Description de l'emploi**

L'agent fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines de Romanche auquel est rattaché l'aménagement de Romanche Gavet (plus important projet hydraulique neuf en France).  
Dans le cadre des consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du projet de site du GU, l'emploi :

- est chargé d'affaires pour des opérations conséquentes,
- assure la mise en oeuvre et le suivi des opérations sous-traitées : rédaction du cahier des charges, analyse des offres techniques, suivi des prestations, évaluation des prestataires et des prestations, synthèse des opérations réalisées.
- mène des expertises complémentaires suite aux contrats réalisés à l'occasion des tournées d'exploitation ou de maintenance courante.
- applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages ; propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- rédige ou modifie des documents d'exploitation et de maintenance et formalise les expressions de besoins.
- pilote des affaires et prend en charge divers études et travaux
- réalise des études pour la fiabilisation du matériel de l'aménagement.
- l'emploi est désigné comme préparateur d'opération incombant au GU. A ce titre il travaille en appui au RML, est responsable de la préparation d'activités de maintenance préventive (PML), et corrective au périmètre de l'ensemble du GU. Dans ce cadre, il aide le RML dans la validation technique des dossiers de préparation et clôture des ordres de travaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonnes connaissances en électrotechnique et automatisme, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développé.  
Connaissance de l'hydraulique souhaitée.  
Goût pour le travail en équipe, capacités d'analyse et de synthèse. Autonomie dans les activités confiées.  
Être constructif et force de proposition.  
Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme

**Compléments d'information**

Poste en contrainte Hydraulique  
Equipe à 35h de travail hebdomadaire  
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel  
Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte (permettant un habitat dans le sud de Grenoble)  
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.  
Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur  
Poste en mobilité encouragée (MIPPE).

Toute demande doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée. La partie " personne à contacter pour convocation éventuelle" devra être bien renseignée sur la demande mutation.

**Lieu de travail**

Groupement d'usines Romanche  
Aménagement Romanche-Gavet  
RD 1091 Rond point de Gavet  
38220 LIVET GAVET  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Samuel VILLENEUVE - MPL  
Téléphone : 06 70 42 18 01



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**Ref 24-08066.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO ECRINS VERCORS  
Groupement d'Usines ROMANCHE  
41554604

**Position F**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9.10.11**

1 Technicien/technicienne Principal D'exploitation En Ch H/F

**Description de l'emploi**

L'agent fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines de Romanche auquel est rattaché l'aménagement de Romanche Gavet (plus important projet hydraulique neuf en France).  
Dans le cadre des consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du projet de site du GU, l'emploi :  
- assure l'exploitation et la maintenance des aménagements hydrauliques du GU,  
- assure la surveillance et le contrôle des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations  
- effectue les interventions de dépannage sur les installations, analyse les incidents/événements (Production, Sécurité et Environnement) constatés afin d'y remédier et participe au retour d'expérience  
- prépare et conduit les manoeuvres de consignations nécessaires à la réalisation des opérations de maintenance

- assure la gestion des accès aux ouvrages, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages
- propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- rédige ou modifie des documents d'exploitation et de maintenance et formalise les expressions de besoins
- pilote des affaires et prend en charge divers études et travaux
- rédige les plans de préventions.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonnes connaissances en électrotechnique et automatisme, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développé.  
 Connaissance de l'hydraulique souhaitée.  
 Goût pour le travail en équipe, capacités d'analyse et de synthèse. Autonomie dans les activités confiées.  
 Être constructif et force de proposition.  
 Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté.  
 Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme

**Compléments  
d'information**

Poste en contrainte Hydraulique  
 Astreintes occasionnelles  
 Equipe à 35h de travail hebdomadaire  
 Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel  
 Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte (permettant un habitat dans le sud de Grenoble)  
 En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.  
 Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur  
 Poste en mobilité encouragée (MIPPE).

Toute demande doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée. La partie " personne à contacter pour convocation éventuelle" devra être bien renseignée sur la demande mutation.

**Lieu de travail**

Groupement d'usines Romanche  
 Aménagement Romanche-Gavet  
 RD 1091 Rond point de Gavet  
 38220 LIVET GAVET  
 ( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Samuel VILLENEUVE - MPL  
 Téléphone : 06 70 42 18 01



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
 Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

**Ref 24-08064.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 Division Thermique Expertise Appui Industrie  
 Unité de Production Thermique Inter-régionale  
 Cycle Combiné Gaz de Blénod  
 Service Exploitation  
 DUM 40211202



**Position G**EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
AGENT DE TERRAIN**GF 9**1 Chef D'exploitation En Pépinière H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Placé sous la responsabilité du Chef d'exploitation, vous serez accompagné afin devenir à terme un Technicien d'Exploitation autonome au sein d'une équipe de quart. Votre mission comporte les activités suivantes, menées dans le respect des procédures et des règles en vigueur :

- Réaliser les man uvres d'exploitation sur le terrain (Rondes, Essais périodiques, Mises sous régime, ) dans le respect des procédures de sécurité.
- Réaliser des opérations de maintenance de premier niveau (appoints d'huile, remplacements de filtres, resserrages, )
- Rédiger des demandes de travail claires et documentées sur la base de vos observations.
- Formaliser vos actions et vos observations dans une relève de quart.
- Piloter les installations délocalisées (Air comprimé, production d'eau déminéralisée, production de vapeur auxiliaire) au moindre coût.
- Assister l'opérateur en salle de commande dans le pilotage de l'installation.
- Rédiger et/ou mettre à jour la documentation d'exploitation (schémas, gammes, consignes, )
- S'impliquer dans la formation des nouveaux arrivants et transmettre les gestes techniques.
- Etre force de propositions sur l'ensemble de votre périmètre d'activités dans le cadre de la démarche d'amélioration continue.
- Rendre compte de vos activités à l'opérateur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience souhaitée dans les métiers de la conduite, sur un site de production.

**Compléments  
d'information**

POSTE EN SERVICE CONTINU  
Cet emploi est éligible au nouveau dispositif au service de la mobilité, conformément à la politique du Groupe.  
Mobilité encouragée

**Lieu de travail**

Cycle Combiné Gaz de Blénod  
CCG BLENOD  
RN57 - BP115 Blénod les Pont à Mousson  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

L Equipe Gestion Collective  
EDF DTEO DST  
CSPRH Agence Harmonie RH  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3  
Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.  
<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par mail et de mettre en copie votre manager

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sébastien FINCK  
Téléphone : 07 60 04 30 92  
Mail : sebastien.finck@edf.fr

9 mai 2024

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PLANIF PROG INTER IDF  
ETAT MAJOR DPPI IDF

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Appui expertise APPI

**GF 9.10.11** 1 Hyperviseur Dppi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseaux et de la Ile-de-France et de la délégation Programmation et Planification des Interventions vous êtes hyperviseur. La délégation Programmation et Planification des Interventions est composée de quatre agences. Trois d'entre elles ont la charge de planifier et de programmer les interventions pour les techniciens gaz des DIEM Paris, IDF Ouest et IDF Est, la dernière pilote les marchés confiés à des prestataires externes. La cellule Hypervision est au service de la performance de la délégation et de la région au périmètre de ce qui constitue son cœur de métier : la planification et la programmation des interventions. A ce titre vous aurez, entre autres, la responsabilité :

- De contribuer à la conception et à la production du modèle d'activités opérationnel de la région
- De contribuer à la conception et à la production des différentes vigies de performance des AI et APPI
- De qualifier les sollicitations émanant des différentes APPI et d'organiser leur prise en charge
- De mettre place des outils de support métier mutualisables à toutes les APPI, levier de performance pour la délégation et la région
- De faciliter l'appropriation et le portage de ces productions auprès des délégations partenaires
- De garantir une collaboration et un partage d'informations fluides et efficaces avec les 4 APPI

### Profil professionnel Recherché

- Qualités requises pour le poste :
- Vous savez travailler en mode projet : organiser un projet, vous fixer des échéances, échanger avec les différents membres de votre équipe et communiquer régulièrement sur l'avancée de vos travaux.
  - Vous bénéficiez d'une expérience dans les domaines réseaux, acheminement ou planification et programmation des interventions.
  - Vous avez des compétences en gestion de base de données et en conception d'outils (Excel, PowerBI, SQL)
  - Vous êtes constructif, curieux et déterminé.
  - Vous apprenez rapidement et aimez imaginer et trouver des solutions.
  - Vous êtes à l'aise aussi bien à l'écrit qu'à l'oral pour faire la promotion de du travail de votre équipe avec vos interfaces internes et externes à la délégation.
  - Vous êtes rigoureux et organisé, vous disposez de capacités d'analyse et de synthèse.
  - Vous disposez des qualités humaines d'écoute et de solidarité, et êtes convaincu que la qualité de vie au travail est source de performance.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS ( 75011 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Anthony SCHMIDT-KARSENTI  
Téléphone : 06.42.19.62.28



Alfred URBANO  
Téléphone : 06.79.75.59.32  
Mail : [alfred.urbano@grdf.fr](mailto:alfred.urbano@grdf.fr)



9 mai 2024

Ref 24-08047.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
POLE EXPLOITATION  
SERVICE CONDUITE

**Position**

EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

**GF 9.10.11**

2 Agent En Professionnalisation Process H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>La description de l'emploi :</p> <p>Vous suivrez une période de professionnalisation d'environ 24 mois alternant des modules de formation et des mises en situation. Vous pourrez être amené à exercer la fonction de « Opérateur » décrite ci-dessous :</p> <p>Dans le cadre des Règles Générales d'exploitation et des doctrines en matière de qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'opérateur pilote l'installation en situation normale, incidentelle ou accidentelle dans les meilleures conditions de sûreté, préservation de l'environnement, prévention des risques et de compétitivité. Il organise et contrôle les activités de l'équipe sur la tranche afin de garantir la réalisation des activités planifiées. Il est notamment en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Conduire l'installation en réalisant les activités de conduite (EP, ECU, transitoires sensibles)</li> <li>* Appliquer et faire appliquer les documents opératoires (consignes, fiches locales...)</li> <li>* Surveiller l'installation via les alarmes, synoptiques, CR d'état des matériels, CR des observations des agents de terrain</li> <li>* Autoriser en temps réel des interventions de maintenance programmées ou fortuites</li> <li>* Proposer des améliorations des documents opératoires</li> <li>* Rédiger ou contrôler les documents opératoires et opérationnels (consignes, alarmes, essais périodiques)</li> <li>* Participer à la gestion des modifications en étudiant leurs impacts</li> </ul> <p>L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du Service dans son domaine de compétences. Il met en œuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.</p> <p>L'organisation du travail en service continu requiert la passation de consignes d'un quart à l'autre, la mise à jour collective des activités réalisées, en cours ou à réaliser, nécessaires à la continuité de service.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le rythme de travail et ses spécificités :</p> <p>L'emploi peut être exercé aussi bien en service continu qu'en service discontinu. En service discontinu, l'emploi travaille sur des dossiers techniques et/ou organisationnels afin d'améliorer nos performances d'exploitation. En service continu (3 x 8), l'emploi travaille principalement en alternant les quarts du matin, d'après-midi et de nuit.</p> <p>L'emploi peut être amené à changer d'équipe de manière ponctuelle ou définitive dans le cadre d'une promotion ou d'un ré-équilibre d'équipe par exemple. Après une période en service continu, des périodes en services discontinus dans le cadre de détachement en structure hors quart peuvent être réalisées à la demande de la hiérarchie selon les besoins du service.</p> <p>Profil recherché :</p> <p>Si vous êtes Ingénieur ou Technicien dans un environnement technique (conduite d'installation, maintenance par exemple), vous êtes peut-être notre candidat ! Votre motivation et votre implication sont essentielles pour apprendre ce métier et suivre le cursus de formation qui vous attend.</p> <p>Rigueur, respect des consignes, aisance dans la communication, goût du travail en équipe et résistance au stress sont les qualités indispensables à détenir.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Un véhicule est nécessaire.</p> <p>Taux de services actifs :</p> <p>80% en services discontinus</p> <p>100% en services continus</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Lieu de travail :</p> <p>CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)</p>

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
rh-e-cs.edf.fr



K. RIO



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



7 mai 2024

**Ref 24-07099.02**

Date de première publication : 10 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI TRX IMM 1 V

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Charge Affaires Senior H/F

**Description de l'emploi** L'agence CICM recrute un chargé d'affaires Sénior pour la cellule travaux. Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.  
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.  
Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).  
Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...)  
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz, ...  
Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

**Profil professionnel Recherché** Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Connaissance technique en renouvellement des ouvrages  
Expérience validée en tant que Chargé d'affaire

**Compléments d'information** Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Guillaume SANS  
Téléphone : 06.08.41.07.11  
Mail : [guillaume.sans@grdf.fr](mailto:guillaume.sans@grdf.fr)



Corinne LEGRAND  
Téléphone : 06.85.91.49.77  
Mail : [corinne.legrand@grdf.fr](mailto:corinne.legrand@grdf.fr)



10 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 24.04.2024 AU 10.05.2024 INDICE 2

Ref 24-07096.02

Date de première publication : 10 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

#### GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI TRX IMM 1 V

#### Position F

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

#### GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

**Description de l'emploi** L'agence CICM recrute un chargé d'affaires Sénior pour la cellule travaux. Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

**Profil professionnel Recherché** Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Connaissance technique en renouvellement des ouvrages  
Expérience validée en tant que Chargé d'affaire

**Compléments d'information** Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Guillaume SANS  
Téléphone : 06.08.41.07.11  
Mail : [guillaume.sans@grdf.fr](mailto:guillaume.sans@grdf.fr)



Corinne LEGRAND  
Téléphone : 06.85.91.49.77  
Mail : [corinne.legrand@grdf.fr](mailto:corinne.legrand@grdf.fr)



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 24.04.2024 AU 10.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08032.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
AI BOUCLES DE SEINE NORD  
EM AI BOUCLES DE SEINE NORD

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'AI, sous la responsabilité du chef d'agence, en lien avec l'ensemble du collectif managérial de l'agence, vous managez une équipe de référents techniques et/ou référents d'équipes et/ou techniciens gaz (une dizaine de personnes). Vous êtes le premier relais managérial de l'état-major de l'agence et vous portez les orientations de l'AI et de la DIEM. Vous êtes force de proposition et déployez le projet d'agence et d'entreprise.  
Vous êtes moteur sur la démarche prévention sécurité et le professionnalisme des salariés que vous accompagnez dans leur projet.  
Vous contribuez à l'excellence opérationnelle de l'agence via vos orientations en termes de performance, atteinte des résultats.

Vous êtes en charge d'activités transverses que vous pilotez au niveau de l'agence  
Vous pouvez être amené à piloter le déploiement de nouveaux outils, sur votre périmètre, par exemple, les outils de mobilité et à porter auprès des salariés des procédures, REX et autres informations.

En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens de la sécurité et de la prévention. Vous avez une expérience professionnelle dans le métier d'exploitation et la maintenance des réseaux gaz ainsi que de réelles qualités relationnelles et humaines.  
Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.  
Vous possédez des qualités de pilotage des activités, d'initiative et d'organisation.  
Vous souhaitez mettre votre rigueur et vos qualités relationnelles au service de la



relation client, de la sécurité industrielle, de la qualité, de l'environnement et de l'innovation au sein de l'AI.

Vous avez le goût du travail en équipe et êtes prêt(e) à engager votre sérieux, votre dynamisme et votre esprit collectif au sein de l'agence.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée.

Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Vous êtes autonome dans vos activités.

## Compléments d'information

Pour plus de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager dont le nom est indiqué au bas de cette annonce!

Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité, seulement et seulement si, il n'y a pas de loyer écrêté.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr) avec le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

137 BD CHARLES DE GAULLE VILLENEUVE LA GARENNE ( 92390 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



THERY Franck  
Téléphone : 06.98.65.72.86  
Mail : [franck.thery@grdf.fr](mailto:franck.thery@grdf.fr)



GUENFOUD Heidine  
Téléphone : 06.99.88.61.18  
Mail : [heidine.guenfoud@grdf.fr](mailto:heidine.guenfoud@grdf.fr)



9 mai 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE GARD ING GARD MOAR
<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge De Projet Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !</p> <p>Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence GARD du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.</p> <p>Dans ce cadre, votre mission sera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,</li> <li>- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.</li> <li>- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,</li> <li>- de gérer les interfaces externes et internes.</li> </ul> <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet</p> <p>Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.</p> <p>En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités</p> <p>Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.</p> <p>Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.</p>
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107046

**Lieu de travail** 1 RUE DE VERDUN NIMES ( 30900 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Alizée GERVAIS  
Téléphone : 06 58 91 92 85  
Mail : alizee.gervais@enedis.fr



GERVAIS ALIZEE  
Téléphone :  
Mail : alizee.gervais@enedis.fr



10 mai 2024

**Ref 24-08025.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HERAULT  
INGENIERIE HERAULT MOAR

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence, l'emploi est rattaché au responsable de groupe et chef de Pôle. L'emploi prend en charge des projets principalement de réseau en basse tension du type : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux et des déplacements d'ouvrages. Ces activités sont de conception et/ou de travaux, en fonction de l'avancement des compétences acquises dans ce poste d'entrée.

Il réalise ses auto-revues pour le pilotage de ses activités et la préparation des revues de portefeuille avec son manager. Il contribue à la réalisation de projets pilotés par les autres acteurs du domaine.

Il challenge technico-financièrement la solution technique pour maîtriser les coûts. Il est Interlocuteur Raccordement.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine travaux, l'emploi :

- analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.

- réalise les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, d'alimentation des clients nouveaux ou des projets d'investissements.

-élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

-assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi intègre également des missions complémentaires : tutorat, relai numérique, relai innovation, etc... il est un appui technique au référent ou au responsable de projet sur des compétences identifiées.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des tiers.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience solide du métier de chargé de projet vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107038

### Lieu de travail

RUE DIONYSOS BEZIERS ( 34350 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Vanessa MARTINEZ  
Téléphone : 06 66 34 58 88  
Mail : [vanessa.martinez@enedis.fr](mailto:vanessa.martinez@enedis.fr)



MARTINEZ VANESSA  
Téléphone : 02 41 22 26 15  
Mail : [vanessa.martinez@enedis.fr](mailto:vanessa.martinez@enedis.fr)



10 mai 2024

Ref 24-08023.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HERAULT  
INGENIERIE HERAULT MOAR

<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge De Projets Senior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence, l'emploi est rattaché au responsable de groupe et chef de Pôle. L'emploi prend en charge des projets principalement de réseau en basse tension du type : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux et des déplacements d'ouvrages. Ces activités sont de conception et/ou de travaux, en fonction de l'avancement des compétences acquises dans ce poste d'entrée.</p> <p>Il réalise ses auto-revues pour le pilotage de ses activités et la préparation des revues de portefeuille avec son manager. Il contribue à la réalisation de projets pilotés par les autres acteurs du domaine.</p> <p>Il challenge technico-financièrement la solution technique pour maîtriser les coûts. Il est Interlocuteur Raccordement.</p> <p>Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine travaux, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.</li><li>- réalise les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, d'alimentation des clients nouveaux ou des projets d'investissements.</li><li>-élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.</li><li>-assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.</li></ul> <p>Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.</p> <p>L'emploi intègre également des missions complémentaires : tutorat, relai numérique, relai innovation, etc... il est un appui technique au référent ou au responsable de projet sur des compétences identifiées.</p> <p>L'emploi participe à sa sécurité et à celle des tiers.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez une expérience solide du métier de chargé de projet vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-107037 382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER ( 34000 ) ( Hérault - Languedoc-Roussillon )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 20 %
<b>Envoi des candidatures</b>	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



vanessa MARTINEZ  
Téléphone : 06 98 04 86 66  
Mail : vanessa.martinez@enedis.fr



MARTINEZ VANESSA  
Téléphone : 02 41 22 26 15  
Mail : vanessa.martinez@enedis.fr



10 mai 2024

**Ref 24-08022.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position F**  
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**  
1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes, vos missions consisteront, sur le périmètre de la DR Normandie, à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect ...) sur le réseau Basse Tension (BT),
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
- Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DME0) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PME0),
- Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

En complément, l'emploi de gestionnaire d'exploitation senior contribue à la professionnalisation des gestionnaires d'exploitation et à fluidifier les interfaces avec les autres parties prenantes.

Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux

et de leur exploitation pourront lui être confiées.  
Vous serez amenés à assurer la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD, notamment pour les nouveaux arrivants, et à animer des réunions périodiques d'information, de maintien des compétences (métier, prévention ).  
Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?  
Vous souhaitez garantir à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?  
Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?  
Rejoignez-nous!

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.  
Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.  
Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.  
Vous travaillerez sur des horaires de journée, avec un roulement qui vous amènera à réaliser un horaire élargi 1 semaine/8 : 10H-13H et 14H-19H, qui pourra vous être précisé en entretien.

### Compléments d'information

A l'issue de sa formation dans ce poste, le candidat pourra être amené à intégrer le service continu en fonction des besoins de l'agence et opportunités qui se présenteront.  
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.  
  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107179

### Lieu de travail

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



17 mai 2024

Ref 24-08021.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HERAULT  
INGENIERIE HERAULT MOAR

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence, l'emploi est rattaché au responsable de groupe et chef de Pôle. L'emploi prend en charge des projets principalement de réseau en basse tension du type : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux et des déplacements d'ouvrages. Ces activités sont de conception et/ou de travaux, en fonction de l'avancement des compétences acquises dans ce poste d'entrée.

Il réalise ses auto-revues pour le pilotage de ses activités et la préparation des revues de portefeuille avec son manager. Il contribue à la réalisation de projets pilotés par les autres acteurs du domaine.

Il challenge technico-financièrement la solution technique pour maîtriser les coûts. Il est Interlocuteur Raccordement.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine travaux, l'emploi :

- analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- réalise les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, d'alimentation des clients nouveaux ou des projets d'investissements.
- élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi intègre également des missions complémentaires : tutorat, relai numérique, relai innovation, etc... il est un appui technique au référent ou au responsable de projet sur des compétences identifiées.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des tiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience solide du métier de chargé de projet vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.



Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107036

**Lieu de travail** 382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



vanessa MARTINEZ  
Téléphone : 06 98 04 86 66  
Mail : [vanessa.martinez@enedis.fr](mailto:vanessa.martinez@enedis.fr)



MARTINEZ VANESSA  
Téléphone : 02 41 22 26 15  
Mail : [vanessa.martinez@enedis.fr](mailto:vanessa.martinez@enedis.fr)



10 mai 2024

**Ref 24-08016.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GARD  
NIMES PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Responsable d'équipe de la Base de Nîmes, vous animez une équipe de 48 personnes (préparateurs de chantier et techniciens d'intervention polyvalents) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'application des standards managériaux des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle pour la CPA et ASGARD.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Poste avec Astreinte, Appui Managérial Technique Intervention (AMTI)

### **Profil professionnel Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes.

Vous disposez de bonnes connaissances des activités d'une agence intervention et de ses objectifs.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage, des qualités relationnelles et des capacités de pilotage avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

### **Compléments d'information**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105428

ANCIENNE ROUTE D'AVIGNO NIMES ( 30000 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

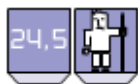
### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



Samuel CHAUVIERE  
Téléphone : 06 69 13 79 89  
Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



CHAUVIERE SAMUEL  
Téléphone : 04 66 62 56 20  
Mail : samuel.chauviere@enedis.fr



10 mai 2024

**Ref 24-06609.02**

Date de première publication : 5 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
AI RIVES DE SEINE SUD  
EM AI RIVES DE SEINE SUD

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe (H/F) Avec Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'AI, sous la responsabilité du chef d'agence, en lien avec l'ensemble du collectif managérial de l'agence, vous managez une équipe de référents techniques et/ou référents d'équipes et/ou techniciens gaz (une dizaine de personnes). Vous êtes le premier relais managérial de l'état-major de l'agence et vous portez les orientations de l'AI et de la DIEM. Vous êtes force de proposition et déployez le projet d'agence et d'entreprise.

Vous êtes moteur sur la démarche prévention sécurité et le professionnalisme des salariés que vous accompagnez dans leur projet.

Vous contribuez à l'excellence opérationnelle de l'agence via vos orientations en termes de performance, atteinte des résultats.

Vous êtes en charge d'activités transverses que vous pilotez au niveau de l'agence. Vous pouvez être amené à piloter le déploiement de nouveaux outils, sur votre périmètre, par exemple, les outils de mobilité et à porter auprès des salariés des procédures, REX et autres informations.

En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le sens de la sécurité et de la prévention. Vous avez une expérience professionnelle dans le métier d'exploitation et la maintenance des réseaux gaz ainsi que de réelles qualités relationnelles et humaines.

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.

Vous possédez des qualités de pilotage des activités, d'initiative et d'organisation.

Vous souhaitez mettre votre rigueur et vos qualités relationnelles au service de la relation client, de la sécurité industrielle, de la qualité, de l'environnement et de l'innovation au sein de l'AI.

Vous avez le goût du travail en équipe et êtes prêt(e) à engager votre sérieux, votre dynamisme et votre esprit collectif au sein de l'agence.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée.

Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.  
Vous êtes autonome dans vos activités.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

### Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY ( 78955 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Mohamed CAMARA  
Téléphone : 06.42.15.45.44  
Mail : [mohamed.camara@grdf.fr](mailto:mohamed.camara@grdf.fr)



Matthieu ARNAULT  
Téléphone : 07.85.05.83.45  
Mail : [matthieu.arnault@grdf.fr](mailto:matthieu.arnault@grdf.fr)



17 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 26.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 2

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES BRIPS BRIPS PV
<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge De Projets Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Envie de changer ? D'évoluer ? De gérer des projets passionnants à la fois techniquement et humainement ? Alors prenez le temps de lire cette offre !</p> <p>Nous recherchons un chargé de projets pour rejoindre le BRIPS Sud-Est.</p> <p>Le BRIPS, qu'est-ce que c'est ?</p> <p>Le BRIPS ou bureau régional d'ingénierie poste source a en charge la conception et la réalisation des nouveaux postes sources ainsi que la rénovation et la reconstruction des postes existants. Il assure la maîtrise d'ouvrage des projets décidés par les directions régionales du territoire qu'il couvre, en l'occurrence, la région PACA.</p> <p>Le poste source est un équipement au coeur du réseau électrique, en bien propre d'Enedis. Il remplit 3 fonctions principales : Une fonction de transformation pour abaisser le niveau de tension, une fonction d'aiguillage pour distribuer le courant entre les lignes raccordées au transformateur, une fonction de surveillance du réseau à distance pour détecter d'éventuelles anomalies.</p> <p>En véritable chef d'orchestre des projets qu'il a en portefeuille, le chargé de projet senior : -Participe à l'élaboration de la solution technique et réalise les études associées, rédige les cahiers des charges pour les dossiers complexes -Pilote le chantier avec les entreprises prestataires et les interfaces internes -Commande le matériel nécessaire à la réalisation des travaux -Pilote le budget qui leur est alloué pour le chantier de 10 000 à 10 millions d'euros !</p> <p>Nous vous proposons sur Marseille de rejoindre un collectif à taille humaine, bienveillant, où les moyens sont disponibles pour travailler dans de bonnes conditions de sécurité, et où vous serez accompagné(e) pour monter en compétences et gérer rapidement vos propres projets. Pour tout projet, vous serez accompagné(e) d'un responsable de projet qui encadrera le choix de solution technique et pourra vous appuyer dans le suivi de réalisation.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>En résumé, le chargé de projet veille à la conformité des ouvrages qu'il réalise, dans le respect des coûts et délais annoncés, le tout dans une parfaite maîtrise des risques au long du chantier.</p> <p>Nous recherchons donc une personne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-rigoureuse dans l'application des règles de l'art, règles de sécurité, et le suivi de réalisation</li> <li>-organisée et autonome, capable de jalonner son activité et celles des intervenants de son projet</li> <li>-fiable dans ses prévisions et remontées d'informations</li> <li>-curieuse et investie, désireuse d'en apprendre davantage sur l'environnement technique poste source et ses annexes</li> </ul> <p>Seront appréciées :</p>

- Des connaissances en domaine Poste Source
- Une expérience dans la gestion d'affaires et de chantiers

Un cursus de formation et de professionnalisation personnalisé sera mis en place à votre arrivée pour vous permettre d'acquérir toutes les compétences nécessaires à l'exercice de votre métier et traiter des projets de plus en plus importants, prendre de nouvelles responsabilités et éventuellement évoluer vers de métiers de chargé de projet référent ou responsable de projets.

Alors qu'en pensez-vous ? N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations ou envisager une immersion en vue de postuler.

### Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir, en région PACA, dans les horaires de travail et avec les moyens mis à disposition de l'entreprise (véhicules bleus).

En tant que chargé de projet poste source, vous contribuerez donc à la modernisation du patrimoine d'Enedis, à la fiabilisation de la qualité de fourniture, ainsi qu'à la transition énergétique à travers les raccordements d'EnR ou de bornes de recharges de véhicules électriques. En image un exemple de réalisation :

[https://www.myelectricnetwork.fr/group/cote-d-azur/lire-detail/-/asset-publisher/AO6j/content/-video-poste-source-de-valderoure-o-c3-b9-en-sommes-nous-?com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.instanceId=AO6j&com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.languageId=fr\\_FR](https://www.myelectricnetwork.fr/group/cote-d-azur/lire-detail/-/asset-publisher/AO6j/content/-video-poste-source-de-valderoure-o-c3-b9-en-sommes-nous-?com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.instanceId=AO6j&com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.languageId=fr_FR)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107115

4-6 BD GUEIDON MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



HAVIL Delphine  
Téléphone : 06 67 38 46 37  
Mail : [delphine.havil@enedis.fr](mailto:delphine.havil@enedis.fr)



HAVIL DELPHINE  
Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-08009.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE

---

<b>Position F</b>	SUPPORT RH
<b>GF 9.10.11</b>	1 Opérateur Programmation Centralisée H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis a pour mission de piloter globalement la formation et la professionnalisation et d'en accroître l'efficacité afin de mieux répondre aux besoins de ses clients internes.

Dans le cadre du nouveau modèle de développement des compétences initié par la DFP et du déploiement du lot formation de My HR, le Département Production et Optimisation est le garant de la performance du processus formation, de l'expression du besoin au suivi de la réalisation des actions de formation. Ses équipes assurent la gestion du catalogue, la planification des sessions et la régulation des inscriptions, sur l'ensemble de l'offre DFP et inter-entreprises, au plus près des enjeux et des attentes des MOA RH, des managers et des salariés. Ce département d'une soixantaine de salariés est composé de deux agences de gestion de la formation (Nord et Sud) et d'une agence de programmation centralisée.

L'agence de programmation centralisée a pour mission de planifier les sessions de l'organisme interne de formation d'Enedis.

En tant qu'opérateur de programmation centralisée, vous êtes chargé(e) de :

- Paramétrer les données de référence nécessaires à la programmation des sessions de formation : les contraintes de ressources humaines et matérielles, ainsi que le séquençage dans le temps des parcours de formation.
- Réaliser la programmation des sessions, en masse et à l'unité, et réactualiser cette programmation au fil de l'eau, en fonction des besoins de formation exprimés par les unités.
- Réaliser les demandes d'Achats et faire le suivi budgétaire en lien avec la prestation utilisée dans le cadre de contrats cadres pour la programmation de session.

Vous êtes en relation au quotidien avec les chefs de projets et les chefs d'équipe pédagogique, afin de valider la faisabilité de la programmation, en fonction des éléments fournis par ces derniers.

En réalisant la programmation des sessions en adéquation avec les besoins inscrits dans les plans de développement des compétences des unités, vous contribuez à la mise en œuvre de la politique formation de l'entreprise et à l'optimisation des coûts.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez une expérience dans la planification d'activités d'équipes opérationnelles et / ou dans l'administration d'un outil informatique.

Vous avez de l'appétence pour l'informatique.

Vous êtes autonome, rigoureux et méthodique.

Vous aimez le travail en équipe.

**Compléments d'information** Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105971

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**DIALLO MAYA**  
Téléphone : 06 26 16 39 43  
Fax :  
Mail : maya.diallo@enedis.fr



**DELVAL KARINE**  
Téléphone : 06 64 40 70 45  
Mail : karine.delval@enedis.fr



17 mai 2024

**Ref 24-03875.03**

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
ETAT MAJOR  
GESTION  
GESTION FINANCES

**Position F** SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 9.10.11** 1 Technicien Controle Gestion S H/F

**Description de l'emploi** Intégré(e) au sein de la Délégation Gestion de la DR Normandie, l'emploi est un appui au Chef de Pôle Qualité Comptable.  
Il contribue au pilotage budgétaire, à la performance économique et à la qualité comptable de l'unité et à la réalisation du plan de contrôle interne comptable et financier.  
Dans ce cadre, l'emploi garantit une tenue rigoureuse des indicateurs du domaine gestion.  
Il veille à rassembler toutes les informations dont il a besoin pour traiter les problèmes posés.  
Pour l'ensemble des documents et analyses fournis, l'emploi effectue des contrôles de fiabilité, il mène des actions correctives, préventives et des actions de contrôle.  
Pour une grande part de ses activités, l'emploi s'assure du traitement au fil de l'eau



des données de gestion, afin d'assurer la bonne tenue des indicateurs dans les domaines comptable et financier et garantir la qualité et l'exhaustivité de la collecte des données à incidence comptable et financière.

Dans ce but, les missions principales consistent à :

- Contrôler et suivre la collecte à incidence comptable et financière,
- Participer au contrôle interne comptable et financier,
- Produire des restitutions comptables et de gestion et les analyser,
- Analyser et corriger les écarts constatés en procédant à des redressements d'imputation.

L'emploi interviendra en appui des équipes opérationnelles et quelques déplacements ponctuels au sein de la Normandie sont à prévoir pour promouvoir la culture financière et de gestion auprès des domaines opérationnels.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une solide expérience dans le domaine de la Comptabilité - Gestion. La connaissance des activités du distributeur Enedis sera un plus.

La maîtrise d'Excel et la pratique de SAP/PGI s'avèrent indispensables.

Vous êtes rigoureux(se), organisé(e), possédez une réelle capacité d'analyse et d'adaptation.

Le traitement et l'analyse des chiffres sont une part importante de l'activité.

Vous savez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie. Vous disposez d'un bon relationnel et rédigez avec soin et précision.

Vous êtes rigoureux(se), organisé(e), possédez une réelle capacité d'analyse et d'adaptation.

Vous savez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie.

Vous disposez d'un bon relationnel et rédigez avec soin et précision.

L'emploi nécessite une bonne connaissance des outils informatiques de l'entreprise.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101424

### **Lieu de travail**

8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



CHARTIER REMI

Téléphone : 06 59 71 76 41/02 31 30 34 17

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE
- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08002.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENR  
TRAVAUX

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

L'agence Accélération des ENR a été créée, sur la Direction Régionale Limousin, à effet du 1er octobre 2023 pour accompagner la croissance des installations de production d'électricité renouvelable à raccorder au réseau électrique : en 3 ans à peine, le nombre de dossiers BT >36 Kva est ainsi passé, pour le périmètre de la DR, d'environ 300 à près de 1000 dossiers reçus par an !

Cette agence, innovante dans son organisation et dans son ADN, intègre dans une seule structure hiérarchique l'intégralité de la chaîne de raccordement producteurs BT>36 : accueil (post-Cap BT), études et travaux, et engage de nombreux chantiers visant à réduire le délai de raccordement de ces projets. L'agence compte environ 35 personnes réparties sur ces différents métiers, sur les 3 départements du Limousin (Haute-Vienne, Corrèze et Creuse).

Dans le cadre d'une création de poste nous recherchons, pour rejoindre cette équipe, un chargé de projet (junior ou senior) basé à Limoges. Vos missions, au quotidien :

-  
Assurer la réalisation d'ouvrages de raccordement de producteurs BT en lien avec les différentes parties prenantes internes et externes (conception, prestataires, AI, BEX, cartographie, collectivités locales...)

-  
Accompagner le client dans sa demande, depuis la réception du devis signé jusqu'à la mise en service de son projet

- Assurer la gestion depuis le bureau et sur le terrain de votre portefeuille d'affaires : commande matériel, contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit, gestion de la sécurité du chantier

-  
Garantir le respect des coûts des travaux de raccordement et le délai de réalisation des travaux, le tout avec une volonté de garantir un haut niveau de satisfaction de vos clients

Dans le cadre des transformations et expérimentations en cours au sein de l'agence Accélération des ENR, un élargissement des missions du candidat à des responsabilités de chargé de conception (étude électrique, chiffrage, devis) pourra être proposée.

### Profil professionnel Recherché

Nous attendons de votre part une envie et une réelle motivation pour découvrir le métier de chargé de projet.

Les qualités essentielles attendues sont la capacité à gérer son activité en autonomie, à respecter des échéances et savoir alerter sa hiérarchie en cas de besoin, ainsi qu'une forte capacité d'adaptation.

La relation client constituant l'un des piliers du métier de chargé de projet, cette compétence sera impérativement recherchée.

Une aisance avec l'outil informatique en général est indispensable.

Des connaissances sur le raccordement du marché d'affaires, le matériel du réseau, le pilotage d'entreprises prestataires et les SI associés sont souhaitées. Nous saurons cependant accompagner un candidat qui en serait dépourvu, si son savoir-être correspond aux attentes du poste et que nous pouvons confirmer son potentiel d'apprentissage.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104913

### Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Augustin Gillet  
Téléphone : 06 89 52 26 34  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



GILLET AUGUSTIN  
Téléphone :  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



15 mai 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENR  
TRAVAUX

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

L'agence Accélération des ENR a été créée, sur la Direction Régionale Limousin, à effet du 1er octobre 2023 pour accompagner la croissance des installations de production d'électricité renouvelable à raccorder au réseau électrique : en 3 ans à peine, le nombre de dossiers BT >36 Kva est ainsi passé, pour le périmètre de la DR, d'environ 300 à près de 1000 dossiers reçus par an !

Cette agence, innovante dans son organisation et dans son ADN, intègre dans une seule structure hiérarchique l'intégralité de la chaîne de raccordement producteurs BT>36 : accueil (post-Cap BT), études et travaux, et engage de nombreux chantiers visant à réduire le délai de raccordement de ces projets. L'agence compte environ 35 personnes réparties sur ces différents métiers, sur les 3 départements du Limousin (Haute-Vienne, Corrèze et Creuse).

Dans le cadre d'une création de poste nous recherchons, pour rejoindre cette équipe, un chargé de projet (junior ou senior) basé à Guéret. Vos missions, au quotidien :

-

Assurer la réalisation d'ouvrages de raccordement de producteurs BT en lien avec les différentes parties prenantes internes et externes (conception, prestataires, AI, BEX, cartographie, collectivités locales...)

-

Accompagner le client dans sa demande, depuis la réception du devis signé jusqu'à la mise en service de son projet

- Assurer la gestion depuis le bureau et sur le terrain de votre portefeuille d'affaires : commande matériel, contrôles de réalisation et respect des consignes et du prescrit, gestion de la sécurité du chantier

-

Garantir le respect des coûts des travaux de raccordement et le délai de réalisation des travaux, le tout avec une volonté de garantir un haut niveau de satisfaction de vos clients

Dans le cadre des transformations et expérimentations en cours au sein de l'agence Accélération des ENR, un élargissement des missions du candidat à des responsabilités de chargé de conception (étude électrique, chiffrage, devis) pourra être proposée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous attendons de votre part une envie et une réelle motivation pour découvrir le métier de chargé de projet.

Les qualités essentielles attendues sont la capacité à gérer son activité en autonomie, à respecter des échéances et savoir alerter sa hiérarchie en cas de besoin, ainsi qu'une forte capacité d'adaptation.

La relation client constituant l'un des piliers du métier de chargé de projet, cette compétence sera impérativement recherchée.  
Une aisance avec l'outil informatique en général est indispensable.

Des connaissances sur le raccordement du marché d'affaires, le matériel du réseau, le pilotage d'entreprises prestataires et les SI associés sont souhaitées. Nous saurons cependant accompagner un candidat qui en serait dépourvu, si son savoir-être correspond aux attentes du poste et que nous pouvons confirmer son potentiel d'apprentissage.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104916

### Lieu de travail

4 AV DE LAURE GUERET ( 23000 )  
( Creuse - Limousin )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Augustin Gillet  
Téléphone : 06 89 52 26 34  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



GILLET AUGUSTIN  
Téléphone :  
Mail : [augustin.gillet@enedis.fr](mailto:augustin.gillet@enedis.fr)



15 mai 2024

Ref 24-07994.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
TRAVAUX CORREZE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique, du plan de performance de la Direction Régionale Limousin, du management par projet et par processus « Raccorder et Modifier les ouvrages » et « Réaliser les ouvrages réseaux délibérés » vous intégrez l'équipe Ingénierie sur le département de la Corrèze, basée à Brive.

Vous pilotez des projets de l'étude à la réalisation de programmes d'opérations lourdes à forts enjeux pour Enedis nécessitant un relationnel externe important, un rôle de coordination exigeant et une expérience technique reconnue.

\* Vous réalisez les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets BT-HTA. Vous élaborez ou faites élaborer les études d'exécution et assurez le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction clients et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

\* Vous garantes le pilotage et le bon déroulement de vos projets sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine « ingénierie » tout en optimisant les coûts. Vous assurez la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

\* Vous êtes expert dans un ou plusieurs domaines : vous apportez votre soutien au groupe et pouvez être amené à animer des groupes de travail en interne sur des sujets techniques ou réaliser des audits et contrôles internes.

\* Vous êtes un relais de votre ligne managériale pour la conduite du changement, la déclinaison de la démarche innovation et des politiques qualité, environnement, santé, prévention et sécurité. Vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant

Proactif vous êtes force de propositions pour améliorer la performance globale.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes prêt à vous investir pleinement dans un métier du réseau électricité dont vous maîtrisez la technicité. Vous faites preuve d'initiatives au sein de votre activité. Vous maîtrisez l'utilisation des outils informatiques et aimez le contact avec l'externe (collectivités locales, clients et entreprises prestataires). Rigueur, autonomie, disponibilité, ouverture d'esprit, organisation, esprit d'équipe, capacité d'analyse et de décision sont nécessaires.

**Compléments  
d'information**

Candidature :  
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103758

**Lieu de travail**

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE ( 19100 )  
( Corrèze - Limousin )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**ERIC MESTRE**  
Téléphone : 06 67 72 69 36  
Mail : eric.mestre@enedis.fr



**MESTRE ERIC**  
Téléphone : 05 55 44 25 22  
Mail : eric.mestre@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07992.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
GRANDS TRAVAUX HTA

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous prendrez en charge des projets de réseaux en BT-HTA :

Raccordements producteurs HTA, Rénovation Programmée du réseau HTA aérien, Renforcement et renouvellement de réseaux BT-HTA, pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou une coordination avec plusieurs clients, des collectivités ou d'autres concessionnaires.

Vous réalisez les études, les chiffrages des travaux sur l'ensemble du Limousin (Haute-Vienne, Creuse et Corrèze).

Vous préparez les dossiers d'achats individuels (AI) ou d'achats d'ouvrages (AO),

Vous assurez le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des règles de constructions des réseaux BT et HTA,

Vous organisez et programmez les phases de raccordements en lien avec les différents interlocuteurs internes et externes,

Vous êtes impliqué dans l'atteinte des objectifs de la DR en lien avec le PIH avec notamment la réduction des délais, la mise en oeuvre des 3 axes de la politique RSE.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant du pilotage et du bon déroulement de vos chantiers : en réalisant vos auto-revues régulièrement, en respectant des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que charge de projets sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Dans le cadre de votre activité, vous pouvez être amené à gérer des dossiers sur l'ensemble du territoire du Limousin (Haute-Vienne, Creuse et Corrèze)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues. Vous avez des compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences. Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

## Compléments d'information

L'emploi amène à gérer des dossiers sur l'ensemble du territoire, Haute-Vienne, Creuse et Corrèze. Dans ce cadre le lieu de travail est sur le site de Limoges mais, au vue de l'accélération des demandes de raccordements de producteurs HTA dans le nord du Limousin, une localisation du poste sur le site de Guéret peut être étudiée. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103767

## Lieu de travail

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE ( 19100 )  
( Corrèze - Limousin )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



DEBAST Guilhem  
Téléphone : 07 63 01 93 60  
Mail : [guilhem.debast@enedis.fr](mailto:guilhem.debast@enedis.fr)



MESTRE ERIC  
Téléphone : 05 55 44 25 22  
Mail : [eric.mestre@enedis.fr](mailto:eric.mestre@enedis.fr)



15 mai 2024



**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT RELATIONS CLIENTS  
ACCUEIL RACC MARCHÉ DE MASSE

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 9.10.11**

1 Charge Relation Clients Mm Referent H/F

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

L'agence AccueilTransmarchés de la DR Limousin assure les activités d'accueil acheminement, accueil distributeur et accueil raccordement du marché de masse et du marché d'affaires sur les départements de la Haute-Vienne, de la Creuse et de la Corrèze.

Au sein de cette agence, le Pôle Raccordement Marché de Masse de la DR Limousin assure les activités d'accueils raccordement inférieur ou égal à 36KvA Ce Pole est rattaché à l'Agence Accueil Transmarchés Ce pôle assure également le traitement de bout-en-bout (étude et travaux) des branchements C5. Cette équipe est responsable de la prise en charge et du traitement des demandes de raccordement pour les consommateurs et producteurs inférieurs à 36Kva, sans impact sur le réseau. Elle est composée d'une quinzaine de conseillers en relation avec les clients particuliers, professionnels (C5) et les petits producteurs (P4).

Et nous sommes à la recherche du/de la futur(e) Chargé(e) de Relation Client Référent(e) Marché de Masse de ce collectif. Vous prendrez en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement dont :

Accueil du Client sur les différents canaux de communication :

Gestion des demandes ou dossiers clients :

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients ;
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires ;
- Traite les tâches qui lui sont affectées :
- Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client ;
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande ;
- Planifie les interventions nécessaires ;
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client ;
- Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande.
- Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier ;
- Contrôle la préparation et / ou prépare les réponses aux instances d'appel et saisines ;
- Prend en charge les questions relationnelles clients sensibles en appui des chargés de relations clients.

Activités Complémentaires :

**Profil professionnel  
Recherché**

- Est référent technique sur certains sujets, apporte son expertise à ses collègues, assure le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui des managers ;

- Peut appuyer le management sur des missions complémentaires.

Le ou la candidat(e) qui sera retenu sera formé progressivement à ses missions pour diversifier petit à petit ses compétences.

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre sens relationnel. La qualité de service au client est pour vous une priorité.

L'adaptabilité, l'aisance téléphonique et la ténacité sont des qualités qui vous caractérisent.

Vous possédez de solides bases en expression écrite comme en communication orale.

Force de proposition, vous aimez travailler en équipe, contribuer à son bon fonctionnement et vous avez envie de participer à de nouveaux projets.

L'autonomie et la prise d'initiative sont des attendus forts sur ce poste.

Une aisance avec l'outil informatique est attendue, ainsi qu'une capacité à naviguer d'une application à l'autre. La connaissance des outils Ginko, Capella, SGE, Kiamo sera fortement appréciée

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Concerne un poste à effectif contant

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104935

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elena Montagner  
Téléphone : 06 02 01 88 87  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



MONTAGNER ELENA  
Téléphone :  
Mail : elena.montagner@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07985.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
AREX  
ASGARD

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depannage Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de l'ASGARD de la DR Limousin, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage avec pour missions principales :

- Gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité : Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi coordonne et contrôle en temps réel les accès aux réseaux de distribution publique HTA et BT de la DR Limousin (Haute-Vienne, Creuse, Corrèze) afin de garantir la sécurité des intervenants. Il rédige les documents s'y afférant et en assure la parfaite traçabilité par la tenue du carnet de bord.
- Gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles : Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail.

En temps différé, l'emploi :

- Répond aux avant projets et DME0, prépare et/ou valide des préparations, vérifie la complétude des PME0, s'assure de la mise à jour de la cartographie et de la réalisation du contrôle des schémas électriques.
- Répond aux demandes de tiers pour des raisons des sécurités.

Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront lui être confiées.

Dans le cadre du dossier ASGARD, le poste sera ouvert avec une astreinte le temps de la montée en compétence et la mise en place du service continu.

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT

?

## Profil professionnel Recherché

Rejoignez l'ASGARD en Limousin !

Professionnel rigoureux, autonome et respectueux des règles et procédures du domaine réseau électricité (exploitation, clientèle, démarches assurance qualité & environnement). Forte implication en matière de prévention sécurité et environnement.

Vous êtes organisé, vous disposez de bonnes connaissances techniques de l'exploitation des ouvrages de distribution d'électricité.

## Compléments d'information

Votre rigueur et vos qualités relationnelles facilitent les interactions avec de multiples interlocuteurs (clients, chargés d'affaires, entreprises prestataires...).

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques de l'exploitation (Sequoia, CINKE, SIG ELEC, ...) et connaissez les procédures d'accès au réseau.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107058

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



AUSTRUY JEAN LUC  
Téléphone : 07 62 58 32 63  
Mail : [jean-luc-austruy@enedis.fr](mailto:jean-luc-austruy@enedis.fr)



CHICOT CAROLE  
Téléphone : 05 55 44 24 85  
Mail : [carole.chicot@enedis.fr](mailto:carole.chicot@enedis.fr)



15 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHE AFF BE  
RMA BE POLE CONCEPTION EST

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Le domaine Raccordement et Ingénierie est en forte dynamique au sein d'Enedis: intégration d'évolutions technologiques, nouveaux besoins à servir dans le cadre de la transition énergétique (raccordements des Producteurs d'énergie, des bornes de Mobilité Electrique, des projets d'auto-consommations,...). Vous serez rattaché au Pôle Conception de l'Ille et Vilaine qui est basé à Rennes. Vous intégrerez une équipe de 4 personnes, équipe en charge des raccordements de clients HTA sur les quatre départements bretons. Le métier de Chargé de Conception Sénior HTA consiste à :- Réceptionner et prendre en charge des demandes de raccordement, en provenance de Clients industriels.- Etudier et concevoir les solutions techniques dans le respect des règles administratives, techniques, juridiques, financières, de qualité et de sécurité- Etablir et porter aux Clients le projet de desserte adapté et la proposition de raccordement associée.- Contribuer à la satisfaction des clients à travers la qualité de notre accompagnement et du projet que nous lui proposons.

**Profil professionnel Recherché**

Profil recherché : Une connaissance du réseau HTA serait fortement appréciée. Une aisance à la Relation Client du Marché d'Affaires est nécessaire. Une culture du travail abouti est incontournable. Activité essentiellement sédentaire. Quelques déplacements à prévoir sur la Bretagne pour rencontrer les Clients sur les projets qui le nécessitent.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106780  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



LE SAUSSE JEROME  
Téléphone : 06 14 59 26 38  
Mail : [jerome.le-sausse@enedis.fr](mailto:jerome.le-sausse@enedis.fr)



LERONSOUX CHRISTOPHE  
Téléphone : 02 99 03 50 66  
Mail : [christophe.leronsoux@enedis.fr](mailto:christophe.leronsoux@enedis.fr)



22 mai 2024

Ref 24-07960.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
S2IP  
POLE MME SI & PLANIFICATION

**Position F**  
MANAGEMENT PROJETS  
Planification

**GF 9.10.11**  
1 Chargé De Planification H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
L'emploi est amené à assurer plusieurs missions :  
- Chargé de Planification Pluriannuel  
- Chargé de Planification Projets Arrêt de Tranche ou Tranche En Marche  
L'emploi est chargé d'animer une équipe de techniciens planification sur les Projets.  
L'emploi est responsable de :  
- l'élaboration, dans le respect des échéanciers et organisations définies, des différents plannings d'intervention utilisés par les projets (Arrêt de Tranche, Tranche En Marche, Pluriannuel).  
- la construction et le suivi du critique de projet.  
l'élaboration de planning "bis" selon de nouvelles stratégies et/ou de traitement d'aléas dimensionnant  
- la capitalisation du retour d'expérience.

**Profil professionnel Recherché**  
L'emploi nécessite une bonne connaissance de l'outil de planification GPS.  
Des Capacités d'adaptation, Autonomie, Rigueur / Respect des consignes, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Collaboration

**Compléments d'information**  
Emploi susceptible de comporter des travaux postés  
Emploi susceptible de comporter une astreinte avec l'obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte

**Lieu de travail**  
CNPE de St Laurent des Eaux  
ST LAURENT DES EAUX  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**  
Sédentaires

**Envoi des candidatures**  
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



PERROCHE Eric  
Téléphone : 02.54.45.85.26  
Fax : eric.perroche@edf.fr



10 mai 2024

Ref 24-07954.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**  
POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE DE PRODUCTION EST  
EOE  
CEH REVIN  
41917277

**Position F** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9** 2 Technicien Principal D'exploitation - Ceh Revin H/F

**Description de l'emploi** L'usine de Revin est une centrale de production hydroélectrique de type STEP qui possède 4 groupes de production réversibles de 200MW chacun.  
Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, l'emploi :

- assure la surveillance générale des installations,
- réalise des manoeuvres d'exploitation et de consignation,
- prépare, organise et met en oeuvre des activités de maintenance et des dépannages,
- contribue à l'amélioration de la performance,
- intervient pour la conduite de chantiers complexes et ou particuliers en tant que chargé de consignation, d'essais et de travaux
- est moteur dans l'analyse des incidents et évènements significatifs (production, sûreté, environnement), il est force de propositions, il participe au retour et au partage d'expérience
- anime l'équipe des techniciens autour des enjeux de performance production, en suivant les affaires et en challengeant l'équipe autour des indicateurs de pertes et d'incidents.
- gère des affaires de maintenance ou d'amélioration.
- rédige également les demandes d'achats et assure le suivi et l'appui technique aux entreprises extérieures lors des travaux, interventions
- est le relais de l'équipe d'encadrement dans le déploiement des démarches de l'entreprise et pour la coordination des activités et de l'équipe.

Il agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sureté hydraulique et des règles de sécurité.

**Profil professionnel Recherché** Connaissances de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques.  
Polycompétences : mécanique, électromécanique, contrôle commande, génie-civil  
Aptitude à travailler en équipe.  
Autonomie, réactivité et prise d'initiatives.  
Utilisation des outils informatiques d'entreprise.  
Rigueur et sens de l'organisation demandés.  
Capacités d'analyse et synthèse des travaux.

**Compléments d'information** Poste en astreinte d'action immédiate de 1er niveau. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter.  
Taux de service actif majoré de 20% portant le taux de l'emploi à 90%.  
Prime MIPPE de mobilité prioritaire selon conditions définies par Hydro Est.  
En cas de mobilité géographique, logement du parc EDF ou mise en place du dispositif Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilitée selon les mesures en vigueur, voire prise à bail auprès de tiers dans le cadre d'une mobilité familiale.

**Lieu de travail** EDF - CEH REVIN  
Hameau de Saint Nicolas  
08501 REVIN  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



François LESECQ - Manager  
Téléphone : 06 66 12 54 23



Michel PETETIN - Conseiller Parcours Professionnel  
Téléphone : 06 77 96 57 02



10 mai 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT DROME ARDECHE MA VALENCE-PV
<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge De Projets Senior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.</p> <p>Dans ce cadre, votre mission sera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,</li> <li>- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en œuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.</li> <li>- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,</li> <li>- de gérer les interfaces externes et internes.</li> </ul> <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet</p> <p>Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.</p> <p>En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.</p> <p>Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.</p> <p>Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p>



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107074

**Lieu de travail** AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



DELOLME FABRICE  
Téléphone : 07 88 27 78 51  
Mail : [fabrice.delolme@enedis.fr](mailto:fabrice.delolme@enedis.fr)



BRUNAUX AYMERIC  
Téléphone : 06 98 32 46 83  
Mail : [aymeric.brunaux@enedis.fr](mailto:aymeric.brunaux@enedis.fr)



21 mai 2024

**Ref 24-07941.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT DROME ARDECHE  
MA MONTELIMAR-PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107076

### **Lieu de travail**

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



**BRUNAUX AYMERIC**  
Téléphone : 06 98 32 46 83  
Fax :  
Mail : [aymeric.brunaux@enedis.fr](mailto:aymeric.brunaux@enedis.fr)

21 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 RACC ING MARCHÉ D'AFFAIRES  
 RIMA AUBE PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Ingénierie Marché d'Affaire (ARIMA) de la DR Champagne Ardenne au sein du pôle de Ste Savine (Aube périphérie de Troyes), vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché**

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106962

## Lieu de travail

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE ( 10300 )  
( Aube - Champagne-Ardenne )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Cyril POINTUD

Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10

Mail : [cyril.pointud@enedis.fr](mailto:cyril.pointud@enedis.fr)

2 mai 2024

Ref 24-07935.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE MERC

## Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

## GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

## Description de l'emploi

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

Vous souhaitez participer activement et concrètement au développement de la mobilité électrique à grande échelle, au service de la transition écologique.

Vous recherchez une nouvelle aventure innovante et souhaitez relever le défi.

Au sein de l'Agence Raccordement Clients Alpes, dans le nouveau Pôle Colonnes Existantes & IRVE en Résidentiel Collectif en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets autour des colonnes électriques dans le résidentiel collectif existant, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (Programme de rénovation de colonnes, Infrastructures de recharges pour les véhicules électriques...).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets. Vous contribuez à l'accompagnement des nouveaux arrivants : compagnon PST, tutorat d'alternants...

-Vous êtes référent sur certains sujets (amiante, SI, séries de prix...) auprès de l'équipe.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

le posté est basé à Annecy aux pieds des montagnes et à proximité des stations de ski

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

## **Profil professionnel Recherché**

Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,

-Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

-Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

-Vous êtes force de proposition

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106203

### Lieu de travail

5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



LEBEAU Benjamin  
Téléphone : 07 85 62 58 60  
Fax :

Mail : [benjamin.lebeau@enedis.fr](mailto:benjamin.lebeau@enedis.fr)



DEBERNARDI FELIX  
Téléphone :  
Fax : [felix.debernardi@enedis.fr](mailto:felix.debernardi@enedis.fr)



15 mai 2024

Ref 24-07931.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Ingénierie Marché d'Affaire (ARIMA) de la DR Champagne Ardenne au sein du pôle de REIMS St Charles, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'aptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché** Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

**Compléments d'information** L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107120

**Lieu de travail**

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cyril POINTUD

Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10

Mail : [cyril.pointud@enedis.fr](mailto:cyril.pointud@enedis.fr)

2 mai 2024

**Ref 24-07927.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
ACCUEIL MARCHE D'AFFAIRES

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 9.10.11**

1 Charge Relation Client Ma Ref H/F

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, nous recherchons un(e) chargé(e) de relation client pour l'Agence Client Marché d'Affaire.

L'agence est composée d'une cinquantaine de collaborateurs répartis en deux équipes pour les activités d'accueil raccordement et de gestion des contrats, d'un pôle conception en charge des projets de raccordement, et d'un pôle Interlocuteurs privilégiés.

L'agence est située sur les sites de GRENOBLE et de CHAMBERY.

Les clients de l'ACMA sont les professionnels de l'immobilier, les bailleurs sociaux, les producteurs BT >36Kva, les collectivités locales, les professionnels et les entreprises qui constituent l'ensemble du tissu économique de la DR Alpes.

La mission principale de l'Agence est d'entretenir avec les clients du marché d'affaire un niveau élevé de satisfaction et de répondre à leurs attentes de la demande de raccordement et tout au long de la vie du contrat.

La Transition Écologique, priorité d'Enedis, nous conduit à faire face à de nouveaux



enjeux au travers des services apportés aux clients du marché d'affaires, notamment sur des cas d'usage variés (Producteur BT>36, IRVE, Autoconso Collective, etc...).

Dans ce contexte le chargé de relation client MA référent est rattaché à l'équipe Accueil Raccordement Elec du Marché d'affaires sous la responsabilité du responsable de groupe.

Vous assurez la première relation entre Enedis et les clients souhaitant un raccordement ou un déplacement d'ouvrage. Vous accompagnez les clients dans la formulation de leurs demandes. Vous vérifiez la complétude du dossier, saisissez les informations utiles au chargé de conception dans les outils informatiques et informez le client des étapes à venir. A ce titre vous jouez un rôle essentiel de satisfaction du client.

Vous assurez des activités de back office destinées à qualifier les demandes de raccordement dans les outils.

Vous serez intégré(e) au sein de l'équipe AREMA sur le plateau d'accueil de Grenoble dans des locaux rénovés et à proximité des chargés de conceptions du pôle conceptions de l'ACMA avec lesquels vous entretenez des liens étroits au service des clients du Marché d'Affaire.

Vous traitez des activités de front office et assurez la gestion de votre portefeuille client en back- office.

La gestion en portefeuille vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients multi-raccordeurs et décideurs économiques.

Vous assurez des activités complémentaires en lien directe avec votre responsable de groupe comme:

- l'appui au pilotage des activités de l'AREMA et la gestion du planning
- l'accompagnement et la montée en compétence des nouveaux arrivants .
- la mise en place des activités nouvelles (exemple: IPR) ainsi que l'accompagnement des chargés de relation client de l'équipe.
- l'appui de différents sujets de votre domaine d'expertise en lien avec les autres agences de la DR

## **Profil professionnel Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous êtes rigoureux(se), organisé(e) et faite référence dans la gestion de votre portefeuille d'affaires.

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107034

**Lieu de travail** 11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Laurent CORTIER  
Téléphone : 04 79 75 70 08  
Fax :  
Mail : [laurent.cortier@enedis.fr](mailto:laurent.cortier@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-07926.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASS PF

**Position F** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'agence raccordement Marché de masse de la DR Paris recherche pour 2024 un responsable d'équipe pour l'accompagner face aux nombreux challenges à venir : Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, hausse des demandes de raccordement des bornes pour véhicules électriques, poursuite de l'amélioration de la satisfaction client, besoins en branchements provisoires pour les tournages de cinéma...

Votre mission :

- Animation et management opérationnel de l'équipe Multiraccordeurs
- Assurer la performance opérationnelle (pilotage, tableau de bord,...) des affaires pour les clients multiraccordeurs et les branchements provisoires
- Contribuer au sein du collectif managérial à l'animation de l'agence et la mise en place des évolutions en lien avec les différents projets du moment (MOSAR, Harmonie, IRVE,...)

Pour tout renseignement sur le poste, vous pouvez contacter Audrey Belloir (06 33 95 93 96) ou François Cottier (06 42 26 61 21).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Aisance sur les outils SI et de pilotage de l'activité (PowerBI, Excel,...)
- Esprit d'équipe et sens client
- La connaissance du processus raccordement ou des colonnes montantes parisiennes est un plus

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106897  
146 R DE TOLBIAC PARIS ( 75013 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Audrey Belloir  
Téléphone :  
Mail : [audrey.belloir@enedis.fr](mailto:audrey.belloir@enedis.fr)

9 mai 2024

**Ref 24-07924.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

<b>Position F</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge Relation Client Mm Ref H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste d'encadrement ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?</p> <p>Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.</p> <p>L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2023, c'est : 7500 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2400 modifications de branchements, 9000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales &amp; performance industrielle.</p> <p>Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR...).</p> <p>L'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes des clients du marché de masse afin de garantir une réponse fiable aux usagers (particuliers ou professionnels), la qualité des prestations demandées, ainsi que le traitement des dossiers et des dysfonctionnements. Il contribue à ses activités à la satisfaction client.</p> <p>Il contribue également à la montée en compétences des nouveaux arrivants, apporte son expertise à ses collègues et assure le portage de nouvelles consignes métier à l'équipe en appui du management.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Volonté de vous diriger vers un métier de manager à moyen terme, autonome et disponible, souhaitant découvrir les activités de pilotage, de conseil et d'accompagnement. Une expérience de chargé de projet/conseiller clientèle significative et réussite est nécessaire. Force de proposition et volonté de faire évoluer les parcours clients.
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :</p> <p>1<sup>er</sup> versement au déménagement 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.</p> <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.</p> <p>Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <a href="https://i-comsp.enedis.fr/">https://i-comsp.enedis.fr/</a> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-107001 4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 ) ( Savoie - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)

---



LIFANTE Cyrille  
Téléphone : 07 61 86 51 64  
Fax :  
Mail : [cyrille.lifante@enedis.fr](mailto:cyrille.lifante@enedis.fr)



DEBERNARDI FELIX  
Téléphone :  
Mail : [felix.debernardi@enedis.fr](mailto:felix.debernardi@enedis.fr)



15 mai 2024

---

**Ref 24-01707.03**

Date de première publication : 24 janv. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

---

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

---

**Description de l'emploi** Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur(interlocutrice) privilégié(e) du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à

retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

**Compléments  
d'information**

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-97576

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ROLIN Cindy  
Téléphone : 07 86 04 88 62  
Mail : cindy.rolin@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 24-05554.02

Date de première publication : 20 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
ASGARD  
SED PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Actuellement SED expérimenté ou SED sénior au sein d'une ASGARD et vous souhaitez rejoindre la Côte d'Azur?! Alors postulez à cette offre!

Située au sein de la cité balnéaire de Toulon et à proximité de l'emblématique Stade Mayol du Rugby Club Toulonnais, l'Agence ASGARD est constituée d'une équipe dynamique aux profils variés de 43 personnes dont vous ferez partie. Cette jeune Agence est en charge, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, des accès au réseau HTA et BT ainsi que la gestion du dépannage 7/7j et 24/24h.

Votre mission, en tant que Superviseur Exploitation et Dépannage Sénior (SED Sénior), est variée :

1/ Gestionnaire des accès (GDA):

- Valider, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements).
- Délivrer l'accès au réseau aux équipes d'intervention.
- Garantir la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux et maintenance.
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroulent dans les

meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...).

2/ Gestionnaire du dépannage (GDD) :

- Gérer les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT et piloter les équipes d'intervention sur le terrain.
- Établir un diagnostic et valider les solutions techniques en lien avec les techniciens.
- Veiller quotidiennement à la satisfaction de la clientèle. via la priorisation de la réalimentation.

3/ Back-office: différentes tâches et missions liées au bon fonctionnement de l'ASGARD (qualité de fourniture, gestion des PHRV, conventions d'exploitation...

4/ En tant que sénior vous êtes attendu sur:

- des missions transverses, ponctuelles ou au long-cours,
- des accompagnements de vos collègues,
- des visites terrain de sécurité et/ou de contrôle de remise d'ouvrage...

Le SED sénior pourra intégrer le rythme 3x8 de l'ASGARD après validation des compétences et selon les disponibilités.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi de Superviseur Exploitation Sénior contribue à la professionnalisation des gestionnaires d'exploitation et à fluidifier les interfaces avec les autres parties prenantes. Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront lui être confiées.

SED expérimenté ou déjà sénior, vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103690  
2 BD RAYNOUARD - TOULON ( 83000 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



22 mai 2024



Thomas BRINGER  
Téléphone : 06 40 36 32 41  
Mail : thomas.bringer@enedis.fr

Jean-Philippe DE CESAR  
Téléphone : 07 86 81 53 40  
Mail : jean-philippe.de-cesar@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2 prolongation au 22/05/2024

Ref 24-07910.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
ASGARD  
NMP OPE ASG BQE - PF

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD, le Bureau Qualité de Fourniture, implanté à Cahors dans le Lot, recherche un(e) responsable d'équipe.

Dans le cadre de cet emploi, vous serez amené à manager une équipe de 5 personnes qui assure la gestion de qualité de fourniture des clients C1 - C4, Producteurs P1 - P3 et C5.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Veiller à la bonne application des fondamentaux, sensibiliser les collaborateurs sur la prévention et ancrer la démarche de vigilance partagée au sein des équipes,
- Contribuer à l'animation de l'équipe au quotidien,
- Suivre et piloter la performance,
- Piloter la Qualité de Fourniture C1-C5,
- Contribuer à la professionnalisation de l'équipe.

En tant que responsable, un portefeuille C1-C4 P1-P3 vous sera également confié.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, pour votre performance, pour la qualité de votre communication et votre sens de la relation client.

La réactivité, l'autonomie, la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.

Une expérience dans le traitement des réclamations, des demandes d'indemnisation et plus généralement dans l'activité QF est recommandée.

Une expérience managériale serait un plus mais n'est pas nécessaire.

Vous évoluerez au sein d'une équipe où le sens du collectif, du partage, et de l'adaptabilité sont primordiaux.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-106768
<b>Lieu de travail</b>	217 AV ANDRE BRETON CAHORS ( 46000 ) ( Lot - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Marion CHOURIS  
Téléphone : 07 88 20 46 24  
Mail : marion.chouris@enedis.fr



CHOURIS MARION  
Téléphone : 05 63 80 30 06  
Mail : marion.chouris@enedis.fr



17 mai 2024

**Ref 24-05909.02**

Date de première publication : 26 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE NEXUS NU - DPT DATA SCE CONTINU
<b>Position F</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Hyperviseur (chaîne Communicante - Service Con H/F)
<b>Description de l'emploi</b>	Où travaillerez-vous ?  L'Hypervision des Chaînes Communicantes (CC) du Pôle Nexus (Fonctions Nationales) est en charge d'exploiter les CC, dont celle du Marché de Masse (MM), afin de garantir leur performance.  La performance de la CCMM est un enjeu majeur pour Enedis afin de : -Permettre aux clients de bénéficier de tous les services offerts par le compteur Linky -Contribuer à l'exploitation du réseau élec en alimentant les outils Linky Réseau (Illico, Ping Linky, Carto Line...) -Respecter les objectifs de la CRE  Qu'allez-vous faire ?

Les activités majeures d'un Hyperviseur sont :

- Surveiller le fonctionnement des services/composants de la CCMM (matériel, réseaux, SI)
- Analyser et résoudre à distance les incidents impactant la CCMM
- Accompagner et animer les supervisions en régions (comités récurrents, analyse de performance, formation des superviseurs...) et leur apporter un support de niveau 2
- Participer aux ateliers permettant de faire évoluer les outils utilisés
- Réaliser des contrôles internes en lien avec l'activité

Qu'est-ce que le Service Continu ?

Le SC est composé de 8 personnes qui surveillent la CC 24h/24 et 7J/7.

N'hésitez pas à lire cet article :

[https://www.myelectricnetwork.fr/group/soc-data-et-analytics/lire-detail/-/asset\\_publisher/AO6j/content/titre-l-éq](https://www.myelectricnetwork.fr/group/soc-data-et-analytics/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/titre-l-éq)

**Profil  
professionnel  
Recherché**

Quelles sont les compétences attendues ?

Un cursus de montée en compétence existe. La prise d'horaires décalés se fera seulement après être en capacité d'être autonome sur les missions de surveillances.

Vous êtes la personne recherchée si :

- Vous avez un intérêt pour les métiers techniques (ex : exploitation réseau ou informatique ou électrotechnique)
- Vous aimez être dans des situations nouvelles et proposer des solutions
- Vous avez le goût de l'analyse et de la résolution de sujets complexes
- Vous aimez travailler au sein d'un collectif et travailler en réseau
- Vous avez le souci du client, le goût de la communication et le partage d'information

**Compléments  
d'information**

Vos missions pourront évoluer en fonction des nouveaux enjeux de l'Hypervision et du département EMC<sup>2</sup>.

Emploi nécessitant des prises de travail la nuit et le week-end selon le régime de travail en vigueur dans l'entreprise (services continus).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104281

**Lieu de travail**

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des  
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)

Adresse email de  
l'entité de gestion  
prenante



BOURDAIRE NICOLAS  
Téléphone : 06 60 31 43 08  
Mail : nicolas.bourdaire@enedis.fr



MARTINEZ LIONEL  
Téléphone : 06 98 33 71 91  
Mail : lionel.martinez@enedis.fr



28 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28/05/2024

Ref 24-07907.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
Service Machines Tournantes  
Segment GTA  
4024700033

**Position F**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'activite H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi encadre une ou des équipes d'intervenants en charge de la réalisation de travaux ou coordonne les entreprises prestataires auxquelles les interventions sont confiées.

Il garantit l'atteinte des objectifs qui lui sont confiés dans le cadre d'une prestation en encadrant une équipe de maîtrise d'oeuvre ou en pilotant une affaire en AMOA.

En situation de maîtrise d'oeuvre, il peut-être soit chef de poste soit appui au Responsable de prestation.

En situation de maîtrise d'ouvrage ou d'assistance à la maîtrise d'ouvrage, il assure la mission de chargé d'affaires ou d'appui au chargé d'affaires pour le compte d'un site de production.

En fonction des situations, il est amené à :

- rédiger les cahiers des charges des prestations, participe aux appels d'offres, rédige les demandes d'achats;
- définir les éléments nécessaires à la planification des travaux (demande de régime, disponibilité des pièces de rechange,...);
- participer aux réunions d'enclenchement et de levée des préalables, aux réunions d'arrêt de tranche en tant que de besoin, à la mise en oeuvre des plans de prévention;
- à suivre les activités liées à la prestation et à participer au traitement des écarts.

Il veille à la bonne application de la réglementation en matière de qualité, d'environnement, de législation du travail, d'hygiène et de sécurité, de radioprotection, de sûreté.

Il renseigne les OI et contrôle la complétude des dossiers. Il rédige le bilan technique et financier de son affaire, formalise les suggestions et le Rex. Il rédige les FEP.

L'emploi effectue la surveillance d'activités confiées à des prestataires. Il élabore le programme de surveillance. Il applique sur le terrain le programme de surveillance. Il trace les écarts constatés. Il s'assure de la mise en oeuvre des actions correctives

proposées par les prestataires.  
Il rédige le rapport de surveillance et contribue à l'établissement de la fiche d'évaluation des prestataires.  
L'emploi contribue au compagnonnage des agents.

**Profil professionnel  
Recherché**

Avoir une expérience dans la réalisation des activités du domaine Machines tournantes, des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la maintenance, de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sûreté sont attendues.  
Une expérience significative de pilotage de chantiers en CNPE est demandée.

**Compléments  
d'information**

Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.  
Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH D 24-01

**Lieu de travail**

AMT CENTRE  
1708 rue du Maréchal Juin 45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06 65 98 22 25



8 mai 2024

**Ref 24-07901.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE DU SUD-OUEST  
SERVICE MACHINES TOURNANTES  
402450033

**Position F**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 9.10.11**

1 Responsable D' Activités H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi encadre une ou des équipes d'intervenants en charge de la réalisation de travaux ou coordonne les entreprises prestataires auxquelles les interventions sont confiées.

Il garantit l'atteinte des objectifs qui lui sont confiés dans le cadre d'une prestation.

En situation de maîtrise d' uvre, il peut-être soit chef de poste, soit appui au Responsable de prestation, soit responsable d une prestation simple.

En situation de maîtrise d'ouvrage ou d'assistance à la maîtrise d'ouvrage, il assure la mission de chargé d'affaires ou d'appui au chargé d'affaires pour le compte d'un site de production.

En fonction des situations, il est amené :

- à rédiger les cahiers des charges des prestations, participer aux appels d offre,

rédigé les demandes d'achat.

- à définir les éléments nécessaires à la planification des travaux (demande de régime, disponibilité des pièces de rechange,...).
- à participer aux réunions d'enclenchement et de levée des préalables, aux réunions d'arrêt de tranche en tant que de besoin, à la mise en œuvre des plans de prévention.
- à suivre les activités liées à la prestation et à participer au traitement des écarts.

Il veille à la bonne application de la réglementation en matière de qualité, d'environnement, de législation du travail, d'hygiène et de sécurité, de radioprotection, de sûreté.

Il renseigne les TOT et contrôle la complétude des dossiers. Il rédige le bilan technique et financier de son affaire, formalise les suggestions et le Rex. Il rédige les FEP.

L'emploi effectue la surveillance d'activités confiées à des prestataires. Il élabore le programme de surveillance. Il applique sur le terrain le programme de surveillance. Il trace les écarts constatés. Il s'assure de la mise en œuvre des actions correctives proposées par les prestataires.

Il rédige le rapport de surveillance et contribue à l'établissement de la fiche d'évaluation des prestataires.

L'emploi contribue au compagnonnage des agents.

#### Profil professionnel Recherché

Leadership, écoute, proactivité, autonomie et transparence sont des qualités attendues.

Une solide expérience de Maitrise d'œuvre et des compétences techniques dans le domaine des machines tournantes (GTA, GMPP) en Centre Nucléaire de Production d'Electricité sont exigées.

Des connaissances de la Sûreté, de la Sécurité, de l'assurance Qualité, de la Radioprotection et de l'Environnement sont attendues.

#### Compléments d'information

Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.

Les horaires de travail sont sur une base annualisée avec des semaines à 32, 38, et 40h.

L'agent retenu dans l'emploi peut-être amené à travailler en travaux postés (AOH 7 jours sur 7).

#### Lieu de travail

EDF - AMT Sud-Ouest  
Rue Saint-Exupéry 33810 AMBES  
( Gironde - Aquitaine )

#### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos Modèles 6 et Fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr) ET [ulm-balf-amtso-rh@edf.fr](mailto:ulm-balf-amtso-rh@edf.fr)



Mathilde GUITTARD  
Téléphone : 06 45 18 41 37



David ZUDAS  
Téléphone : 06.63.13.40.78



8 mai 2024

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE DU SUD-OUEST  
SERVICE ROBINETTERIE  
402450061

**Position F** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 9.10.11** 1 Technicien De Maintenance Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Le technicien de maintenance confirmé est en mesure de réaliser l'ensemble des activités du technicien de maintenance.  
Il est un expert technique, reconnu dans son domaine, il est en capacité de maîtriser la réalisation d'activités à forts enjeux. Il contribue à garantir la performance attendue. Il est appui à la prise de décision et peut porter un avis d'expert sur la capacité à réaliser les interventions en fonction des enjeux de sûreté et sécurité tout en intégrant les exigences du site.  
Il rédige des modes opératoires et constitue des dossiers d'intervention.  
Le technicien de maintenance confirmé contribue à l'amélioration continue en intégrant le retour d'expérience (dossiers d'intervention, méthodes, outillages, analyse de risque, ..).  
Il assure la mission de chargé de surveillance.  
Il peut se voir confier des missions transverses telles que le pilotage de la surveillance, le tutorat ou compagnonnage de nouveaux arrivants, la conception et l'animation de formation technique, l'appui compétences aux équipes de maîtrise d'œuvre sur le terrain, la participation à des groupes de travail, le portage de dossier d'innovation (outillages, maquettes, documents d'intervention etc.), le portage de dossiers d'assurance UTO...  
Il fait preuve d'autonomie et de rigueur, et peut être amené à remplacer de manière ponctuelle et limitée le responsable d'activités. Dans ce cadre, il peut assurer la mission d'appui chargé d'affaires.

**Profil professionnel Recherché** Technicien de maintenance, automaticien/mesures physiques, électrotechnicien ou mécanicien. Rigueur, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

**Compléments d'information** Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Des travaux de fin de semaine sont absolument nécessaires pour réaliser les activités.

**Lieu de travail** EDF - AMT Sud-Ouest  
Rue Saint-Exupéry 33810 AMBES  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et Fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr) ET [ulm-balf-amtso-rh@edf.fr](mailto:ulm-balf-amtso-rh@edf.fr)



  
Christophe GUIHARD  
Téléphone : 06 99 96 41 01

  
Julien LALANNE  
Téléphone : 06 82 30 54 27

  
8 mai 2024

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE Service Machines Tournantes Segment GMPP 4024700032
<b>Position F</b>	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME
<b>GF 9.10.11</b>	1 Responsable D'activite H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi encadre une ou des équipes d'intervenants en charge de la réalisation de travaux ou coordonne les entreprises prestataires auxquelles les interventions sont confiées.</p> <p>Il garantit l'atteinte des objectifs qui lui sont confiés dans le cadre d'une prestation en encadrant une équipe de maîtrise d'oeuvre ou en pilotant une affaire en AMOA.</p> <p>En situation de maîtrise d'oeuvre, il peut-être soit chef de poste soit appui au Responsable de prestation.</p> <p>En situation de maîtrise d'ouvrage ou d'assistance à la maîtrise d'ouvrage, il assure la mission de chargé d'affaires ou d'appui au chargé d'affaires pour le compte d'un site de production.</p> <p>En fonction des situations, il est amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rédiger les cahiers des charges des prestations, participe aux appels d'offres, rédige les demandes d'achats;</li> <li>- définir les éléments nécessaires à la planification des travaux (demande de régime, disponibilité des pièces de rechange,...);</li> <li>- participer aux réunions d'enclenchement et de levée des préalables, aux réunions d'arrêt de tranche en tant que de besoin, à la mise en oeuvre des plans de prévention;</li> <li>- à suivre les activités liées à la prestation et à participer au traitement des écarts.</li> </ul> <p>Il veille à la bonne application de la réglementation en matière de qualité, d'environnement, de législation du travail, d'hygiène et de sécurité, de radioprotection, de sûreté.</p> <p>Il renseigne les OI et contrôle la complétude des dossiers. Il rédige le bilan technique et financier de son affaire, formalise les suggestions et le Rex. Il rédige les FEP.</p> <p>L'emploi effectue la surveillance d'activités confiées à des prestataires. Il élabore le programme de surveillance. Il applique sur le terrain le programme de surveillance. Il trace les écarts constatés. Il s'assure de la mise en oeuvre des actions correctives proposées par les prestataires.</p> <p>Il rédige le rapport de surveillance et contribue à l'établissement de la fiche d'évaluation des prestataires.</p> <p>L'emploi contribue au compagnonnage des agents.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Avoir une expérience dans la réalisation des activités du domaine Machines tournantes, des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la maintenance, de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sûreté sont attendues.</p> <p>Une expérience significative de pilotage de chantiers en CNPE est demandée.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.</p> <p>Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH D 24-01</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>AMT CENTRE 1708 rue du Maréchal Juin 45200 AMILLY ( Loiret - Centre )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %



**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Cyrille PEINOT  
Téléphone : 06 65 98 22 25



8 mai 2024

**Ref 24-07892.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**R T E** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance LILLE  
Groupe Etudes Maintenance Contrôle Commande  
Pôle Maintenance Spécialisée Automatismes Systèmes Industriels

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 9.10.11.12.13** 1 Assistant Technique Maintenance A S I (H/F)

**Description de l'emploi** Position PO3

Mission :

L emploi est en appui du chargé de maintenance ASI pour la réalisation des missions confiées. L emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.

Activités :

Il gère les lots de maintenance régionaux, et administre les bases de données patrimoniales. Il participe à l appui opérationnel à l insertion en exploitation des projets du programme Outil du Système électrique.

Il réalise des mesures électrotechniques sur le terrain (mesure de résistance de terre, ...).

Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi que les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage.

Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en oeuvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d expérience par ses diagnostics et propositions d'actions.

**Profil professionnel Recherché** Technicien avec expérience

**Compléments d'information** Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail** 62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



la Cheffe du PMSASI  
Téléphone : 06.99.20.97.98



le Directeur du GEMCC Lille  
Téléphone : 07.60.18.03.99



8 mai 2024

**Ref 24-04007.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
ALFORTVILLE PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe de la Base Opérationnelle d'Alfortville, vous animez une équipe technique (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux, techniciens d'intervention polyvalent, techniciens d'électricité) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité, ainsi que les prestations clientèles.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des agents en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA,BT et clientèle ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau

des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101405

### Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Astreinte



TACO JUSTINE  
Téléphone : 06 42 12 14 58  
Mail : [justine.taco@enedis.fr](mailto:justine.taco@enedis.fr)



5 juin 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation .02

Ref 24-07887.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE CONDUITE

**Position**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9**

2 Techniciens D'exploitation En Formation H/F

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Opérateur conduite pilote l'installation en situation normale, incidentelle ou accidentelle dans les meilleures conditions de sûreté, préservation de l'environnement, prévention des risques et de compétitivité du kWh et il organise et contrôle les activités de l'équipe sur une des 2 tranches de l'installation afin de garantir la réalisation des activités de conduite planifiées.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	L'accession à cet emploi est ouverte à des agents de conduite dont le niveau minimal de connaissance est celui que l'on requiert lors de la formation CPTO 1300. Le candidat retenu devra ensuite engager un cursus de formation alternant des phases de compagnonnage dans la fonction d'Opérateur avec des formations sur simulateur pleine échelle. A l'issue de ce parcours de professionnalisation, l'habilitation Opérateur est attribuée sur évaluation hiérarchique des compétences acquises.
<b>Compléments d'information</b>	Le candidat retenu devra résider à l'intérieur du périmètre d'entreprise du CNPE de Flamanville 1-2. Travail en 3X8. Emploi actif à 100%
<b>Lieu de travail</b>	Sous réserve de l'aptitude médicale aux services continus et au rôle d'équipier incendie.  CNPE DE FLAMANVILLE 1-2 SERVICE CONDUITE 50340 LES PIEUX ( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr).



Mme DAVIET Anne-Priscille  
Téléphone : 02.33.78.72.01

8 mai 2024

**Ref 24-07879.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE CLIENTELE ET EFFICACITE ENERGETIQUE  
ETAT-MAJOR EFFICACITE ENERGETIQUE

**Position F** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 9.10.11** 1 Appui Au Pilotage - Controlling H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des réglementations en vigueur, de la politique de contrôle interne du Groupe, des prescriptions de la DSEI, et des pratiques juridiques de nos Entreprises et partenaires appliquées à la Direction Régionale EDF Archipel Guadeloupe, l'emploi coordonne l'élaboration et le pilotage des bureaux d'audit au sein du domaine de l'Efficacité Energétique.  
L'emploi assure le pilotage et l'interface opérationnelle avec les prestataires externes

en charge des contrôles administratifs et/ou terrain.  
 L'emploi assure le pilotage des bureaux d'audit au travers des contrats signés avec ces derniers et suit la performance afin de donner de la visibilité sur la maîtrise des risques au sein de la filière BtoC et BtoB sur le territoire.  
 Il est garant du respect du processus achat de la Direction Régionale d'EDF Guadeloupe et du Groupe.  
 L'emploi effectue toutes les étapes du suivi des audits en lien avec les bureaux d'étude, les partenaires AGIR PLUS et les clients BtoB et participe aux réunions organisées par SEI sur les audits.  
 L'emploi fournit le bilan des audits réalisés avec les bureaux d'audit chaque année pour le PACI.  
 L'emploi contribue à faire évoluer en lien avec le data manager de la Direction Régionale EDF Archipel Guadeloupe les restitutions mensuelles du big data.  
 L'emploi participe à la mise à jour des conventions BtoC et des contrats BtoB sur le volet conformité.  
 En lien avec les responsables de filière, l'emploi participe à l'animation des filières BtoC sur le volet conformité (webinaires, rencontre avec les distributeurs/constructeurs etc.) et le suivi des résiliations et des suspensions.  
 L'emploi peut être sollicité pour toutes autres activités annexes liées à l'application AGIR PLUS.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une grande rigueur, une fibre commerciale et de la ténacité. Vous connaissez la politique de SEI dans le domaine de la CSPE et des CEE et vous avez la volonté de contribuer activement à l'amélioration du bilan énergétique du centre.

**Compléments  
d'information**

L'emploi utilise des documents présentant un caractère confidentiel et à ce titre, a une obligation de discrétion et de non-divulgateion des données portées à votre connaissance.  
TAMA.

**Lieu de travail**

Morne Bernard POINTE A PITRE  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[sei-guadelou-contract-de-travail@edf.fr](mailto:sei-guadelou-contract-de-travail@edf.fr)



FABIENNE PYREE  
Téléphone : 06 90 33 02 70  
Mail : [fabienne.pyree@edf.fr](mailto:fabienne.pyree@edf.fr)



JACQUES NADAL  
Téléphone : 06 90 32 19 59  
Mail : [jacques.nadal@edf.fr](mailto:jacques.nadal@edf.fr)



1 mai 2024

Ref 24-06413.02

Date de première publication : 3 avr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENGIE S.A.**

ENERGIE FRANCE  
B E F - B U Production d' Electricité  
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE  
ENGIE Thermique France  
Centrales FOS SUR MER  
Service maintenance

**Position F**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 9.10.11

1 Préparateur Chargé D'affaires Maintenance - Machines Statiques (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Sur le site de Fos-sur-Mer, l'entreprise ETF exploite deux centrales (Cycofos et Combigolfe) à cycle combiné gaz d'une puissance totale de 2X430MW. Travaillant au sein du service maintenance et rattaché(e) directement au chef de service maintenance, vous assurez la préparation, coordination, supervision et réception des travaux relevant des domaines de la mécanique et du réglementaire et contribuez à l'optimisation des programmes et des opérations de maintenance dans ces domaines.

**VOTRE DÉFI :**

Travaillant au sein du service maintenance et rattaché(e) directement au Responsable Technique Maintenance (Machines Statiques), vous assurez la préparation, coordination, supervision et réception des travaux relevant du domaine des machines statiques et contribuez à l'optimisation des programmes et des opérations de maintenance dans ce domaine. Vous contribuez à l'amélioration continue des plans de maintenance, des performances et de la disponibilité des équipements.

**Principales missions :**

Préparer, organiser, et contrôler les interventions et leur ordonnancement en prenant en compte les aspects sécurité et logistique ..

Assurer l'interface avec le service conduite.

Superviser les interventions de l'Entreprise générale de maintenance en charge de la mécanique

Superviser les interventions des entreprises sous-traitantes pendant les arrêts de maintenance

Apporter son expertise dans le domaine confié

Assurer le pilotage d'affaires (de la rédaction de cahiers des charges en vue de consultations jusqu'à la réception des travaux)

S'assurer de la qualité du reporting technique et sécurité des travaux et procéder à leur analyse.

Réaliser des interventions de maintenance préventives et correctives dans le domaine confié

Contribuer à l'amélioration continue des plans de maintenance et à la disponibilité des équipements.

Transférer ses connaissances aux nouveaux collaborateurs lors de leurs apprentissages et transmettre son expérience.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 (ou équivalence par l'expérience), vous avez de solides connaissances dans le domaine de la mécanique.

Expérience de maintenance sur site industriel

Goût prononcé pour la technique et l'action sur le terrain

Sens de l'organisation et de la planification / pensée pratique

Rigueur / précision

Autonomie

Initiative / Force de proposition

Goût pour le travail en équipe / collaboration / communication

Les domaines de la sécurité et de l'environnement sont une priorité pour vous. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

**Compléments  
d'information**

Participation à l'astreinte (action immédiate) 2 mois après la prise de fonction

**Lieu de travail**

Route du Terminal Minéralier FOS SUR MER  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Route du Terminal Minéralier  
Z. I. Goulevielle, Caban Sud  
13370 FOS SUR MER

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

estelle.bibard@engie.com



Estelle BIBARD  
Téléphone :  
Mail : estelle.bibard@engie.com



Hervé Dussol : manager  
Téléphone :



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

-

**Ref 24-07877.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMEN  
CONTROLE GESTION OPERATIONNEL  
APPUI GEST PROJ PILOT PATRIM (06022)

**Position F**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 9.10.11**

1 Appui Gestion Projet /f H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi vient en appui d'une équipe sur les aspects budgétaires et de gestion afin de faciliter la réalisation des missions auxquelles il participe, contribuant ainsi à la maîtrise financière de l'Ingénierie du Parc en Exploitation.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BRANDOU JEAN BAPTISTE



1 mai 2024

**Ref 24-07873.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON OPERATIONS INTERVENTIONS OUEST HERAULT SAINT PONS PV
<b>Position F</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Régionale Languedoc Roussillon, l'emploi est basé au sein de la BO des Hauts Cantons sur le site de Saint Pons et fait partie de l'Agence Interventions Hérault Ouest.</p> <p>Vous êtes rattaché(e) directement au chef de pôle des Hauts Cantons que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance clientèle et réseau.</p> <p>Vous êtes garant(e) de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.</p> <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif(ve), force de proposition, autonome et rigoureux(se), vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité. Une expérience managériale confirmée dans le domaine est exigée dans le poste.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p>



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105969

**Lieu de travail** 66 AV DE LA GARE ST PONS DE THOMIERES ( 34220 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



**BELLAS NICOLAS**  
Téléphone : 06 68 07 51 84  
Mail : [nicolas.bellas@enedis.fr](mailto:nicolas.bellas@enedis.fr)



**EL MARBOUH SOMIA**  
Téléphone :  
Mail : [somia.el-marbouh@enedis.fr](mailto:somia.el-marbouh@enedis.fr)



10 mai 2024

**Ref 24-07872.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
Service Assistance Patrimoine Protection Support  
Protection de Site

**Position F** PROTECTION DE SITE  
AGENT DE PROTECTION DE SITE

**GF 9.10.11** 1 Haute Maitrise Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est rattaché à l'équipe Protection de site du service A2PS du CNPE de Gravelines. L'emploi exerce ses activités, en service continu (3x8) sous la responsabilité d'un Responsable d'équipe.

Dans le cadre de la doctrine protection de site et des objectifs définis par le CNPE, des règles de fonctionnement et de sécurité, l'emploi exploite le matériel de protection de site afin de contribuer à la sécurité et à la sûreté des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance.

A ce titre, il :

- Il appuie le RE pour l'animation de l'équipe et assure la continuité de fonctionnement lors des absences du RE
- Il appuie le RE pour porter la formation des nouveaux arrivants et la réalisation des OST.
- Il contribue à la formation des équipes, au transfert des connaissances et peut être tuteur et/ou animateur occasionnel d'action de formation.
- Il est chargé de consignation sur les systèmes appartenant à la protection de site.
- Il contribue à l'interface entre l'équipe et la Structure Hors quart, et à l'instruction

des dossiers pilotés par la SHQ.  
- Il est contributeur de l'amélioration de la gestion des inhibitions et des alarmes  
- Il pilote en temps réel des affaires limitées dans le temps  
En situation dégradée  
- Il se positionne en « 3ème homme tête haute » au PCP  
- Il est l'interlocuteur privilégié du RE  
Le HME exerce ses missions sur des matériels en exploitation normale ou lors d'arrêts de tranche.

**Profil professionnel  
Recherché**

Personne rigoureuse, motivée, curieuse, bon relationnel et capacité d'adaptation.  
Des compétences minimales dans les domaines électriques et informatiques.  
Discrétion demandée et liée au métier.  
Le candidat devra se soumettre à une visite médicale afin que soit reconnue son aptitude physique à tenir un poste en 3x8 et DATR.  
Il devra également être détenteur du certificat de qualification professionnel aux métiers d'agent de sécurité (CQP).

**Lieu de travail**

rue de la Digue LEVEL  
BP 149 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL:  
DTEO-DST-CSPRH-GESCO@edf.fr



Guillaume RAMBAUD  
Téléphone : 0328684700  
Mail : [guillaume.rambaud@edf.fr](mailto:guillaume.rambaud@edf.fr)

8 mai 2024

**Ref 24-04781.04**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
BEX TRAVAUX TIERS NVEL AQ SUD  
BEX NVEL AQ SUD VARIABLE

**Position F**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Travaux Tiers Gaz

**GF 9.10.11**

1 Chef Exploitation (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Bureau d'Exploitation Nouvelle Aquitaine Sud de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest, l'emploi intervient pour assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz.  
Conformément au Carnet de Prescriptions au Personnel, il prend les décisions concernant la réalisation des manuvres et des consignations sur les ouvrages, il assure la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Il procède aux formalités de remises d'ouvrages et aux actes d'identification, valide

les projets d'ouvrages neufs ou renouvelés, pilote l'activité ISG, tient à jour les documents d'exploitation (schéma, cartographie, livre de bord, bases de données...), anime des retours d'expériences sur les incidents.

L'emploi contrôle la qualité des interventions, crée des ouvrages en GMAO, classe et suit les fuites suite à recherche systématique, utilise la Télé-Exploitation des ouvrages. Enfin, il contrôle l'activité des Assistants Chef d'Exploitation.

Il contribue au projet d'entreprise avec l'accroissement des projets Biométhane en Sud-Ouest.

Vous serez amené à participer à des projets et missions transverses au sein du Bureau d'Exploitation.

Vous serez intégré à un roulement d'astreinte dans le rôle de chef d'exploitation, en partie depuis votre domicile (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.

Sens de la prévention et de la sécurité.

Autonome et dynamique, fort esprit d'équipe.

Capacités d'écoute et d'analyse.

Maîtrise de soi face à des situations délicates et concomitantes.

La maîtrise des outils informatiques est recommandée.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail**

AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Sébastien BOSCHER  
Téléphone : 06.06.76.66.72  
Mail : sebastien.boscher@grdf.fr



Yannick VENDE  
Téléphone : 06.98.75.02.51  
Mail : yannick.vende@grdf.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DESCRIPTIF INDICE 2
- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 19.04.2024 INDICE 3
- PUBLICATION DU 19.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 4

Ref 24-07847.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**

CST  
Direction CRC Part Med  
CST  
Direction CRC Part Med  
DCRC PART MÉDITERRANÉENNE  
CRC NICE  
65240707

**Position F**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 9.10.11**

1 Conseiller Client Expert H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Centre de Relation Client (CRC), l'emploi prend en charge le traitement des demandes clients de nature particulièrement complexe et fait référence sur les activités dites spécifiques, correspondant à des besoins ou à des situations clients particulières.

Au cours de sa journée, l'emploi alterne différentes activités :

- Prise en charge au téléphone des demandes clients les plus complexes : l'emploi est l'interlocuteur privilégié du client. Il porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant aux besoins de ces derniers.
- Gestion experte des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...). Il met en œuvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis. Il solutionne les réclamations écrites complexes.

L'emploi apporte également un appui aux autres conseillers dans la réalisation de leurs activités, notamment au travers de sa participation au soutien 2ème niveau.

Enfin, il apporte un appui transverse à la maille du Centre de Relation Clients : activités liées à un domaine d'expertise, appui au pilotage, distribution d'activités, contrôle qualité, ...

Grâce à l'ensemble de ses missions, l'emploi apporte une contribution essentielle au bon fonctionnement du CRC ainsi qu'à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client prégnante
- Maîtrise très satisfaisante du métier de conseiller clientèle (offres vendues aux clients, expertise technique)
- Pro-activité et autonomie
- Expression orale et écrite de bon niveau
- Savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d intégration (esprit d équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques)

**Compléments  
d'information**

La durée du mandat dans le poste sera précisée en entretien managérial.

Le plus de l'offre

Vous pourrez participer régulièrement à des animations commerciales et à des CHALLENGES motivants. La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée trimestriellement.

La durée du mandat dans le poste sera précisée en entretien managérial.

Le plus de l'offre

Vous pourrez participer régulièrement à des animations commerciales et à des CHALLENGES motivants. La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée trimestriellement.

Le poste offre 3 formules possibles de travail : 4 jours ou 4,5 jours ou 5 jours

Travail à distance possible selon les modalités de l'accord TAMA.

**Lieu de travail**

21 AVENUE SIMONE VEIL  
06200 NICE  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Marion MADINGA-YANGA  
Téléphone : 06.59.52.97.37  
Mail : [marion.madinga-yanga@edf.fr](mailto:marion.madinga-yanga@edf.fr)

8 mai 2024

**Ref 24-07845.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

CST  
Direction CRC Part Med  
DS2C MEDITERRANEE  
CRC RIVIERA  
MANAGEMENT ET ORGANISATION  
65240707

**Position F**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
APPUI AU MANAGEMENT COMMERCIAL

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Modèle d Activités Opérationnel en lien avec la politique commerciale de la Direction Commerce, et des règles et processus inhérents à son domaine d intervention, l appui qualité de vie de site senior :

- réalise un appui technique et logistique permettant le fonctionnement du CRC (suivi et contrôle du budget, gestion des achats, gestion du courrier, contrôle et réapprovisionnement des stocks, suivi des demandes travaux/immobilier, gestion de la logistique pour les formations, les réunions, suivi des conventions de restauration, gestion du parc auto )
- apporte un appui pour le suivi administratif et la planification des visites médicales,
- apporte un appui administratif au Responsable du CRC pour la gestion des ressources humaines (gestion des intérimaires, suivi des arrêts de travail, accompagnement des mobilités entrantes )
- gère les habilitations informatiques des salariés du site et est l interlocuteur du correspondant SI pour la gestion des accès, du matériel SI ,
- est un appui à la performance sociale du CRC : il participe à l animation du CRC et à la communication, est le CLPS en matière de santé et de sécurité, il est en appui sur la qualité de vie au travail, il accueille les nouveaux arrivants
- participe au COPIL (Comité de Pilotage) du CRC en en rédige le compte-rendu,
- doit assurer un bon relationnel et une étroite collaboration avec l ensemble de l équipe managériale, ainsi qu avec les membres du PEP (Pôle Expertise Professionnalisation)

afin de garantir le fonctionnement des matériels placés sous sa responsabilité et de contribuer au fonctionnement du CRC, à la gestion des ressources humaines et à la promotion de la culture santé sécurité et à la qualité de vie sur le CRC.

**Profil professionnel  
Recherché**

Aimer le travail en équipe et avoir un sens relationnel développé.  
Capacités d'autonomie et d'adaptation  
Rigueur et efficacité  
Sens de l'organisation  
Créativité

**Compléments  
d'information**

La durée du mandat au poste sera précisée lors de l'entretien managérial.

**Lieu de travail**

21 AVENUE SIMONE VEIL  
06200 NICE  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Marion MADINGA-YANGA  
Téléphone : 06.59.52.97.37  
Mail : [marion.madinga-yanga@edf.fr](mailto:marion.madinga-yanga@edf.fr)

8 mai 2024

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PLANIF PROG INTER IDF  
APPI IDF PARIS  
APPI IDF PARIS FIXE

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Opérateur APPI

**GF 9.10.11** 1 Coordonnateur Ppi Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Réseau Ile de France, l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) a la responsabilité de la planification et de la programmation des tâches réalisées par la Délégation Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) IDF. Elle prévoit, optimise et organise les activités clientèle et réseau des techniciens gaz, via la construction puis la mise en application des modèles d'activité. Elle est composée d'une équipe de 6 coordonnateurs en charge de la programmation et d'une équipe de ~10 appuis coordonnateurs, encadrées par deux managers d'équipe.

En tant que COORDONNATEUR PPI SENIOR, vous avez pour mission de :

- Appuyer les Managers d'Équipe dans le suivi de la performance et de la qualité de programmation, en assurant la consistance des tournées, en observant les indicateurs, en suivant la réalisation des activités et en détectant les écarts.
- Impulser les démarches d'optimisation de la programmation (zones de chalandise, etc.) et accompagner les coordinateurs dans la mise en œuvre de ces initiatives.
- Proposer des actions de progrès visant à améliorer les résultats et la performance de l'équipe.
- Accompagner l'implémentation du modèle d'activité au sein de l'équipe.
- Contribuer à la réalisation des accompagnements et des contrôles qualité.
- Participer à la formation des nouveaux arrivants.
- Analyser les impacts des actualités et des nouveautés métier, rédigez et mettez à jour les modes opératoires associés.
- Contribuer aux portages métier et intervenir dans les briefs.
- Détenir l'expertise OPTIC et apportez votre soutien aux utilisateurs.
- Représenter la Délégation au réseau key user PPRI animé par le national.
- Assurer le portage des montées de version.
- Prendre en charge les cas complexes pour les différentes activités.
- Apporter votre aide sur la production lors des périodes de tension.

Une réflexion est lancée sur l'organisation des APPI ; le projet vise à rapprocher les 3 APPI en mutualisant les bonnes pratiques et en généralisant les process communs.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique.  
Vous bénéficiez d'une expérience dans les domaines réseaux / clientèle ; vous appréciez le travail en équipe et l'animation d'un collectif.  
Votre rigueur, votre exemplarité ainsi que votre esprit d'équipe vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.  
Vos qualités de communication reconnues, aussi bien écrites qu'orales.  
Une maîtrise des applications bureautiques & informatiques telles que : Word, Excel, GDI, OPTIC et PDI, est une réelle valeur ajoutée pour votre candidature.  
Plus globalement, vous avez une appétence pour les outils SI, l'analyse des données et avez l'habitude de manipuler Excel.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL.

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

94 RUE SAINT MAUR PARIS ( 75011 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Fernanda BOLLINGER  
Téléphone : 06.52.49.56.27



Mamitiana Raveloson  
Téléphone : 07.87.51.58.54



8 mai 2024

**Annonce annulée**

**Ref 24-02416.04**

Date de première publication : 31 janv. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
APPUI ET EXPERTISE  
POLITIQUE INDUSTRIELLE

**Position F**

SUPPORT  
Achats



**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des renouvellements des marchés, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatique et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des Réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e-presta CINKE EVOL ) seraient un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

**Compléments  
d'information**

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-98391

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Permanence de direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 47 48 51 61

Mail : [sebastien.bodin@enedis.fr](mailto:sebastien.bodin@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités"
- Prolongation de la date de forclusion du 21/02/2024 au 15/05/2024
- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

**Ref 24-07824.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
DIRECTION  
BUDGET APPROVISIONNEMENT GESTION

**Position F**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
Appui Contrôle de Gestion

**GF 9**

1 Appui Budget H/F

**Description de l'emploi**

L appui budget réalise, sous couvert d un contrôleur de gestion ou du MPL, les actions suivantes sur son périmètre d activité :  
Il participe à la construction du PMT en lien avec les services  
Il élabore des études économiques et des analyses pour préparer les décisions d arbitrages ou d investissement  
Il réalise un suivi des indicateurs financier de son domaine et réalise un reporting adapté  
Il contrôle la mise en uvre des règles de gestion et d achat

**Profil professionnel Recherché**

Le profil recherché doit avoir les qualités suivantes :  
- Avoir l appétence de l analyse des données et des outils SI (Excel en particulier)  
- Savoir dialoguer avec des interlocuteurs opérationnels divers (adaptation, écoute, pédagogie, diplomatie, capacité d argumenter)  
- Savoir s inscrire dans des activités cycliques à échéances impératives  
- Être autonome, rigoureux et méthodique  
- Disposer d un esprit d analyse et de synthèse  
- Savoir développer et entretenir un réseau  
- Savoir prendre du recul et avoir de la hauteur de vue  
Une première expérience en comptabilité ou en contrôle de gestion est nécessaire

**Compléments d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte

**Lieu de travail**

CNPE PALUEL  
BP 48

76450 CANY BARVILLE PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



KOENIG Emmanuel  
Téléphone : 02 35 57 60 34  
Mail : [emmanuel.koenig@edf.fr](mailto:emmanuel.koenig@edf.fr)

8 mai 2024

**Ref 24-07820.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
RC MA ENCADREMENT PF

**Position F** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Relation Client Ma Referent H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Bretagne, vous êtes rattaché à l'Agence Marché d'Affaires et sous la responsabilité du Chef d'Agence.

Dans le rôle d'Enedis entreprise à mission, vous agirez dans les territoires.

Vous aurez comme mission d'être l'interlocuteur Privilégié des clients multiraccordeurs au périmètre de la DR spécifiquement sur les thématiques IRVE et PIC/PAL (ces thématiques pouvant évoluer dans le temps en fonction des sujets d'actualité à fort enjeu pour Enedis).

Vous aurez en charge l'animation de ce portefeuille de clients.

Cette mission consiste entre autres à :

- Assurer les revues de portefeuille auprès des Grands comptes IRVE
- Animer les conventions auprès des PIC/PAL
- Participer et développer des événements pour les clients multiraccordeurs.

Votre positionnement auprès des clients vous permettra d'alerter sur les dysfonctionnements et vous serez un acteur essentiel pour contribuer à l'amélioration de la satisfaction client.

Cette mission est également tournée vers l'interne et vous aurez en charge de maintenir le niveau de connaissance nécessaire auprès de vos collègues au sein de l'Agence mais plus largement au sein du Domaine et au sein des parties prenantes de la DR.

Cette collaboration en interne prendra la forme qu'il conviendra d'adapter aux parties prenantes.

Vous pourrez être amené à participer à des événements de type forum, salon portant

sur la thématique du multi-raccordement.

Vous pourrez également être à l'initiative d'évènement sur cette même thématique.

Vous serez tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Profil professionnel  
Recherché**

Engagé et dynamique vous disposez d'un sens aigu de la relation client et notamment des clients Marché d'Affaires. Vous disposez d'une forte autonomie tout en évoluant au sein d'un collectif. Une capacité à développer un réseau interne et externe sera également appréciée. Vous faites preuve d'initiative et vous êtes en mesure de piloter des projets. Vous êtes pédagogue et disposez à partager votre savoir.

**Compléments  
d'information**

Le poste est à pourvoir à Vannes sur le site du Vincin. L'emploi est éligible au Télétravail en application des modalités prévues au sein du Projet Collectif de Fonctionnement d'Equipe en vigueur au sein de l'agence. Permis A obligatoire. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107094

**Lieu de travail**

RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RAUD YANN  
Téléphone :  
Mail : [yann.raud@enedis.fr](mailto:yann.raud@enedis.fr)

8 mai 2024

**Ref 24-07819.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE ELECTRO MECANIQUE  
POLE AFFAIRES ELEC MECA

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Charge D Affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, l'emploi :

- prépare les affaires confiées en lien avec les exigences de la préparation modulaire
- assure la mise en œuvre, anime et contrôle les activités de maintenance associées,
- coordonne les contributions et contrôle l'atteinte des résultats attendus, réalise le REX

afin de garantir la conformité et la fiabilité des activités et/ou interventions de maintenance sur son périmètre et de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'Arrêt de Tranche ou du TEM, ainsi qu'à la disponibilité des matériels du site et à l'optimisation des interventions.

**Profil professionnel Recherché** Compétences de chargé d'affaires et Compétences en mécanique recherchées, dans l'objectif de porter une bulle affaire mécanique sur l'installation

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL avec majoration du taux de services actifs de 35 %.

**Lieu de travail** CNPE PALUEL  
BP 48  
76450 CANY BARVILLE  
PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Postuler via e-cs :  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Aurélien FLEURY  
Téléphone : 02.35.99.71.47  
Mail : aurelien.fleury@edf.fr

8 mai 2024

**Ref 24-07812.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
AQN SRC MAM ACCUEIL-PF

**Position F** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 9.10.11** 1 Charge Relation Client Mm Ref H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'agence MGPP de la DR Aquitaine Nord est à l'écoute de tous les fournisseurs d'électricité et de plus de 1 400 000 Clients : particuliers, professionnels & producteurs.

Par ses missions, notre agence est au cœur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce notamment au déploiement du compteur Linky.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- \*Accueille analyse et prend en charge la demande du client
- \*Intègre le besoin client
- \*Répond directement à la demande du client
- \*Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- \*Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients Activités Complémentaires
- \*Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- \* Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- \* Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- \* Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant
- \* Est référent technique sur certains sujets, apporte son expertise à ses collègues, assure le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui des managers
- \* Peut appuyer le management sur des missions complémentaires Gestion des demandes ou dossiers clients
- \* Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- \* Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- \* Traite les tâches qui lui sont affectées Analyse la recevabilité de la demande Etablit le contact client
- Qualifie le besoin client
  - Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier
  - Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- \* Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande le dossier client la réclamation les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- \* S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- \* Planifie les interventions nécessaires
- \* Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- \* Accompagne de manière proactive le client aux étapes clefs de sa demande
- \* Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques
- \* Prend en charge les questions relationnelles clients sensibles en appui des chargés de relations clients

## **Profil professionnel Recherché**

Vous vous sentez prêt à relever de nouveaux défis, il vous suffit de : -Considérer la Satisfaction Clients comme la préoccupation N°1-Apprivoiser plusieurs applications informatiques en même temps,-Travailler de concert avec nos interfaces : CPA, raccordement, le CAD, ...-Avoir un intérêt pour la relation Client multi canal : téléphone, mail, courrier, site Enedis-Accueillir et guider nos Clients avec votre professionnalisme et votre authenticité-Etre convaincant et pour aligner la satisfaction client sur nos processus internes-Participer à la transition énergétique-Cultiver un esprit collectif et la convivialité-Disposer d'un sens critique et objectif pour améliorer nos modes de travail-Aimer transmettre ses connaissances et partager les informations pour faire progresser Les défis pour évoluer : - Etre un relais du management pour l'accompagnement de tous les membres de son équipe- Partager son expertise relations clients au sein de l'équipe- En fonction de l'appétence pour la technique, les qualités développées peuvent faire évoluer vers les activités d'IngénierieConformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Compléments d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105304

**Lieu de travail** 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LAGUIONIE JEROME

Téléphone :

Mail : jerome.laguionie@enedis.fr



REMY-KOSOVA ALINE

Téléphone : 06 83 12 05 18

Mail : aline.remy-kosova@enedis.fr



7 mai 2024

**Ref 24-07807.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
RELATION CLIENTS  
RELATION CLIENTS

**Position F**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Clientèle Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (SERVAL) a en charge la partie approvisionnement de l'ensemble des demandes ENEDIS depuis 10 plateformes réparties sur le territoire. A travers le contrat d'objectif de l'unité ainsi que les engagements pris avec nos clients au travers des chartes relationnelles pluriannuelles, L'Agence Clientèle est l'unique point d'entrée pour l'ensemble des demandes de nos clients . Rattaché au Responsable d'équipe client, vous intégrerez l'équipe des chargés de clientèle qui a pour missions principales de traiter les demandes des Directions Régionales ENEDIS (Demande de Matériels Référencé, accueil téléphonique, réclamations,...).

Le Chargé de Clientèle Sénior assurera également les missions suivantes :

- Appui pour la montée en compétence et la formation des nouveaux CC de l'Agence
- Traitement des réclamations ou dossiers complexes
- Appui opérationnel de plusieurs équipes chargés de clientèle
- Analyse des indicateurs de performance de l'Agence
- Missions transverses maille Agence voire inter domaine (amélioration et simplification des processus)

- Animation de réunions avec les clients DR

Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des capacités d'animation et une aisance à transmettre vos connaissances

Vous avez le sens relationnel et la satisfaction client vous anime. Vous aimez le travail en équipe et l'atteinte des objectifs. Vous disposez d'une aisance rédactionnelle et relationnelle, vous savez utiliser les différents outils informatiques bureautiques (Excel, Word, PPT, mail, SAP,...).

La connaissance des activités SERVAL serait un plus et des activités ENEDIS mettant en oeuvre les matériels (exploitation, travaux, clientèle) serait un atout.

Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble de l'Agence Clientèle

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106988

R JEAN MONNET BORDEAUX ( 33100 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr)



Julien BAZIN

Téléphone : 06 50 23 75 77 / 03 23 05 82 10

Mail : [julien.bazin@enedis.fr](mailto:julien.bazin@enedis.fr)

16 mai 2024

**Ref 24-07806.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
RELATION CLIENTS  
RELATION CLIENTS

**Position F**

SUPPORT  
Services et logistique



**Description de l'emploi**

Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (SERVAL) a en charge la partie approvisionnement de l'ensemble des demandes ENEDIS depuis 10 plateformes réparties sur le territoire. A travers le contrat d'objectif de l'unité ainsi que les engagements pris avec nos clients au travers des chartes relationnelles pluriannuelles, L'Agence Clientèle est l'unique point d'entrée pour l'ensemble des demandes de nos clients . Rattaché au Responsable d'équipe client, vous intégrerez l'équipe des chargés de clientèle qui a pour missions principales de traiter les demandes des Directions Régionales ENEDIS (Demande de Matériels Référencé, accueil téléphonique, réclamations,...).

Le Chargé de Clientèle Sénior assurera également les missions suivantes :

- Appui pour la montée en compétence et la formation des nouveaux CC de l'Agence
- Traitement des réclamations ou dossiers complexes
- Appui opérationnel de plusieurs équipes chargés de clientèle
- Analyse des indicateurs de performance de l'Agence
- Missions transverses maille Agence voire inter domaine (amélioration et simplification des processus)
- Animation de réunions avec les clients DR

Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez des capacités d'animation et une aisance à transmettre vos connaissances  
 Vous avez le sens relationnel et la satisfaction client vous anime. Vous aimez le travail en équipe et l'atteinte des objectifs. Vous disposez d'une aisance rédactionnelle et relationnelle, vous savez utiliser les différents outils informatiques bureautiques (Excel, Word, PPT, mail, SAP,...).  
 La connaissance des activités SERVAL serait un plus et des activités ENEDIS mettant en oeuvre les matériels (exploitation, travaux, clientèle) serait un atout.

Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble de l'Agence Clientèle

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106983

**Lieu de travail**

R DE LA CHAUSSEE ROMAINE ST QUENTIN ( 02100 )  
 ( Aisne - Picardie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr



Julien BAZIN

Téléphone : 06 50 23 75 77 / 03 23 05 82 10

Mail : julien.bazin@enedis.fr

16 mai 2024

Ref 24-07804.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
RELATION CLIENTS  
RELATION CLIENTS

**Position F**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Clientèle Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (SERVAL) a en charge la partie approvisionnement de l'ensemble des demandes ENEDIS depuis 10 plateformes réparties sur le territoire. A travers le contrat d'objectif de l'unité ainsi que les engagements pris avec nos clients au travers des chartes relationnelles pluriannuelles, L'Agence Clientèle est l'unique point d'entrée pour l'ensemble des demandes de nos clients . Rattaché au Responsable d'équipe client, vous intégrerez l'équipe des chargés de clientèle qui a pour missions principales de traiter les demandes des Directions Régionales ENEDIS (Demande de Matériels Référencé, accueil téléphonique, réclamations,...).

Le Chargé de Clientèle Sénior assurera également les missions suivantes :

- Appui pour la montée en compétence et la formation des nouveaux CC de l'Agence
- Traitement des réclamations ou dossiers complexes
- Appui opérationnel de plusieurs équipes chargés de clientèle
- Analyse des indicateurs de performance de l'Agence
- Missions transverses maille Agence voire inter domaine (amélioration et simplification des processus)
- Animation de réunions avec les clients DR

Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des capacités d'animation et une aisance à transmettre vos connaissances  
Vous avez le sens relationnel et la satisfaction client vous anime. Vous aimez le travail en équipe et l'atteinte des objectifs. Vous disposez d'une aisance rédactionnelle et relationnelle, vous savez utiliser les différents outils informatiques

bureautiques (Excel, Word, PPT, mail, SAP,...).  
La connaissance des activités SERVAL serait un plus et des activités ENEDIS mettant en oeuvre les matériels (exploitation, travaux, clientèle) serait un atout.

Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble de l'Agence Clientèle

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106990

### Lieu de travail

1 R DES CHANTEMELLES INGRE ( 45140 )  
( Loiret - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr)



Julien BAZIN

Téléphone : 06 50 23 75 77 / 03 23 05 82 10  
Mail : [julien.bazin@enedis.fr](mailto:julien.bazin@enedis.fr)

16 mai 2024

Ref 24-07801.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC  
OPE INT FCC CPA PV

### Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

### GF 9.10.11

0 Programmateur Cpa Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs

et encadrants de ces bases

- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

- Contribuer au traitement des réclamations

- Contribuer à l'animer de la Satisfaction Client au sein de l'agence

- Contribuer à l'élaboration du Plan de Formation de l'agence

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- l'appui au responsable de la CPA

- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA

- le pilotage de certains programmes

- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).

- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des connaissances dans les interventions des techniciens d'une base opérationnelle

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107064

**Lieu de travail**

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES ( 25480 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sylvain JOSSERON  
Téléphone : 06 63 89 37 77  
Mail : sylvain.josseron@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-05810.02**

Date de première publication : 25 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD R HTA PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Projets Rénovation Programmée H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Maîtrise d'Ouvrage TOTEX est responsable de la conception, la coordination et la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Au sein du pôle Maintenance, le chargé de projets participe à l'entretien du réseau aérien HTA. Son activité s'inscrit dans une dynamique ambitieuse de rénovation programmée du réseau aérien HTA. Vous contribuerez à l'évolution des pratiques et des outils pour accompagner la croissance de l'activité.

Le chargé de projets RP a pour mission de :

garantir la bonne réalisation du portefeuille d'affaires RP qui lui est confié dans le respect de l'enveloppe budgétaire allouée,  
synthétiser l'avancement de son programme et alimenter les revues de portefeuilles avec son manager  
contribuer à la production des diagnostics réseaux pour aboutir aux avant-projets détaillés et mener une analyse critique des études d'exécution,  
réaliser les commandes, les revues et les réceptions des chantiers avec les prestataires de son périmètre,  
contribuer à la prévention sécurité sur ses chantiers et réaliser les ICP,  
s'assurer du phasage et de la programmation des chantiers à réaliser en lien avec le Domaine Opérations,  
vérifier la conformité et la maîtrise des coûts de ses chantiers et contrôler les prestations réalisées et la mise à jour.

**Profil professionnel Recherché**

Vous serez amené à piloter des chantiers sur le département 53 et/ou 72 des déplacements sont donc à prévoir sur ce ou ces département(s).

Vous êtes doté de compétences dans le pilotage d'affaires et à l'aise avec les outils informatiques (outils de la suite Office, suivi d'affaires, cartographie, financier, ...).

Une bonne connaissance des réseaux de distribution aériens HTA serait appréciée.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104596  
1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



DELOMELLE Guillaume  
Téléphone : 06 65 05 26 89  
Mail : [guillaume.delomelle@enedis.fr](mailto:guillaume.delomelle@enedis.fr)

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-07797.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
CARTOGRAPHIE  
PYL RCI CAR-PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

**GF 9.10.11**

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de notre équipe dynamique et dans un domaine à fort enjeu pour l'entreprise, voici les différentes activités qui te seront confiées en tant que référent métier :

- Représenter les ouvrages électriques en mettant à jour les bases de données d'Enedis
- Être le référent technique des outils métier et de la réglementation
- Assurer le rôle de développeur de compétence en portant les évolutions métiers au sein des équipes et en formant les nouveaux arrivants
- Accompagner le responsable de groupe dans le pilotage d'indicateurs
- Exercer une activité de contrôle des dossiers mis à jour et plus globalement du processus MJBDP afin de garantir la qualité et exhaustivité des données
- Être en lien avec les services transverses de la DR, le CEN et les Référents Métiers des autres DR
- Être force de proposition sur des évolutions métier
- Participer à des projets locaux ou nationaux sur l'évolution des processus

La Qualité est notre priorité, cela nous permet de garantir l'exhaustivité, la fiabilité et la cohérence de nos bases de données.

Tu souhaites participer à la construction de la carto de demain et acquérir de nouvelles compétences : ce poste est fait pour toi !

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience reconnue sur les activités de gestionnaire de BDD et un bon relationnel sont indispensables.

Si tu es dynamique et que tu aimes le travail en équipe, rejoins-nous!

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106801  
13 RUE FARADAY PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Karine Daignez  
Téléphone : 06 81 38 30 35 / 05 59 14 41 61  
Mail : [karine.daignez@enedis.fr](mailto:karine.daignez@enedis.fr)

Téléphone :

10 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS BEARN  
 PYL OPE INT Pau-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11**

1 Appui Metier Senior H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous travaillez au sein de l'Agence Interventions Béarn et êtes directement rattaché(e) au chef d'Agence.

Dans ce cadre, vous êtes en charge des missions suivantes à la maille de l'Agence :

Appui sur la thématique prévention santé sécurité :

- Organiser et contribuer à l'animation des incontournables P2S de l'Agence : Plan d'actions prévention annuel, réunions sécurité des bases opérationnelles, recyclage manoeuvres de secours
- Représenter l'Agence au Comité Risques Electriques de la DR PYL
- Garantir une aide à la bonne compréhension des règles et du prescrit par chaque agent
- Assurer une présence terrain régulière (VPS ou PST)
- Favoriser la remontée des précurseurs (SD ou PA) grâce à la dynamique de la culture juste

Accompagnement à la mise en oeuvre du plan de formation :

- Assurer des revues (a minima trimestrielles) avec les responsables de BO afin de construire et suivre le plan de formation de l'Agence (en les accompagnant dans les choix sur le développement des compétences)
- Piloter et coordonner la Professionnalisation en Situation de Travail (PST) en lien avec le plan de formation, le développement des compétences et les compagnons de l'Agence (compagnon vous-même, vous participez également à la réalisation de certains accompagnements pour l'ensemble des équipes de l'AI Béarn)

Référent des consignes métiers et des SI :

- Participation aux instances métier régionales et nationales (et boucle de retour auprès de l'encadrement)
- En lien avec les instances métier, veille et accompagnement de l'Agence sur les évolutions à venir ou les difficultés rencontrées.
- Plus largement, synthétiser les sujets à enjeux et leurs échéances, les faire connaître de l'équipe d'encadrement et suivre leur réalisation

En tant qu'appui au management de l'Agence Interventions Béarn, vous serez amené(e) à participer aux réunions de l'équipe d'encadrement. Vous pourrez également être sollicité(e) pour intégrer des groupes de travail (à la maille de l'Agence, du Domaine Opérations ou de la DR).

Enfin, vous assurez une astreinte d'encadrement (Astreinte Managériale Technique d'Interventions).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous justifiez de solides connaissances et compétences techniques sur les métiers d'exploitation et d'une expérience managériale réussie.

Vous faites de la prévention des risques votre priorité et maintenez un niveau d'exigence maximal sur cette thématique au coeur de votre emploi.



Vous cherchez à maintenir d'excellentes qualités relationnelles avec vos nombreux interlocuteurs. Autonome, vous organisez votre activité afin de garantir la réalisation dans les délais de vos missions.

Au moyen de vos qualités d'analyse et de synthèse vous tenez informé l'encadrement de l'Agence des problématiques nécessitant un suivi concerté.

Vous maîtrisez les outils SI bureautiques et métier.

Enfin, vous devez posséder le permis B, des déplacements fréquents sont à envisager sur l'ensemble des sites de l'Agence pour assurer vos missions

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-106129

### Lieu de travail

43 AVENUE LARRIBAU PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Thibault LACOUR

Téléphone : 06 67 15 86 13 / 02 38 41 56 25

Mail : [thibault.lacour@enedis.fr](mailto:thibault.lacour@enedis.fr)



Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-05761.02

Date de première publication : 22 mars 2024

Date de dernière publication : 17 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS OCCITANIE  
BRIPS OCCITANIE-TOULOUSE-PV

### Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Brips H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

## Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS) Occitanie assure les études et la réalisation de Postes Sources neufs ainsi que des renouvellements et des renforcements des ouvrages PS existants.

Pour les affaires qui lui sont confiées, le chargé de projets doit :

- Rédiger les documents d'étude (APD) répondant au cadrage technique et financier de ses affaires.
- Planifier et coordonner la phase réalisation avec les différents intervenants internes (AIS PS, ACR, AI, RTE, ...) et externes (Prestataires).
- Piloter les achats nécessaires à ses chantiers (matériels, prestations via les marchés ou par des consultations).
- Veiller à la bonne mise à jour des données patrimoniales (cartographie et immobilisation).

Pour chacun de ses chantiers, le chargé de projets est garant :

- De la conformité de construction des ouvrages en application des règles administratives et techniques.
- Du respect du délai de réalisation.
- Du maintien de l'enveloppe financières allouée au projet.

La sécurité sur ses chantiers, tant pour les agents Enedis que pour les prestataires est sa priorité.

En tant que sénior, le chargé de Projets mènera des chantiers à enjeux (Raccordement Client, technicité particulière/Expérimentation, ...) et participera au quotidien à la cohésion de l'équipe et à la montée en compétence de ses collègues.

Le chargé de Projets Sénior sera lui-même être accompagné par un chargé de projets Référents (binôme de projets expérimenté) et des immersions pourront lui être proposées.

## Profil professionnel Recherché

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou vous possédez des compétences en Génie Civil ou électrotechnique vous avez de l'expérience dans le domaine Poste Source et vous avez à coeur de mener à bien vos projets alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Ce poste vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

## Compléments d'information

Prise de poste au plus tard le 01/01/2025.

Si vous souhaitez un métier polyvalent, dynamique et responsabilisant qui allie savoir technique et art du relationnel alors postulez, ce poste est fait pour vous ! Vos journées seront partagées entre des déplacements fréquents sur le terrain pour suivre vos chantiers et une partie bureau pour la gestion administrative de vos

affaires.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104594

**Lieu de travail** 2 R ROGER CAMBOULIVES -  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LE COLLETER Sébastien  
Téléphone : 05 62 88 15 31  
Mail : sebastien.le-colleter@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

**Ref 24-07792.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
MOAR PV

**Position F** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable De Groupe H/F

**Description de l'emploi** Vous souhaitez découvrir le métier de manager ou conforter votre expérience managériale dans une équipe dédiée à l'accueil des clients de la DR CAR et du traitement de leur demande de raccordement.

Vous souhaitez tester de nouveaux modes de management avec plus de

responsabilisation des équipes, avec un travail collaboratif autour de la simplification des processus.

Rejoignez l'Agence RACCORDEMENT de la DR CAR en tant que Responsable de Groupe !

Vous piloterez l'ensemble de l'activité raccordement marché de masse en lien avec votre chef de pôle et les prestataires branchement, accompagnerez l'ensemble des chargés de projets branchement de la DR dans leur montée en compétence sur le pilotage des dossiers de raccordements et des modifications de branchements.

Vous serez amené à contribuer également au pilotage du budget d'investissement de l'agence (CAPEX).

Vous contribuerez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis clients externes, internes, salariés. Face aux évolutions et aux engagements définis par le PIH, vous serez force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux BT et/ou de la relation client ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

#### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106626

#### **Lieu de travail**

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE ( 10300 )  
( Aube - Champagne-Ardenne )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Danajeyasankara DANAPANDIANE

Téléphone : 06 82 75 83 36

Mail : danajeyasankaran.danapandiane@enedis.fr

2 mai 2024

**Ref 24-07561.02**

Date de première publication : 15 avr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
INGENIERIE VAL DE LOIRE 41

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires  
Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes.

Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior => lien Intranet

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :  
- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des VE  
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages

- Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier phare et participatif de réduction des délais de racc

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

## **Profil professionnel Recherché**

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12  
Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12  
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

## **Compléments d'information**

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106598

## **Lieu de travail**

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Quentin BOQUET  
Téléphone : 06 63 16 95 84  
Mail : quentin.boquet@enedis.fr



MICHEL BRICE  
Téléphone :  
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-07783.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICES AUTOMATIQUES (41)  
PREPA EST (71)

## Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

## GF 9.10.11

1 Charge D'affaires (auto - Prepa) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Le chargé d'affaires est rattaché à un Chef de Pôle.  
Dans le cadre de la Politique de Maintenance de l'Exploitation du Parc Nucléaire, des objectifs du CNPE, des Règles Générales d'Exploitation, du projet du service, l'emploi est responsable de l'atteinte des résultats des affaires qui lui sont confiées sur l'ensemble des matériels inclus dans celles-ci. L'emploi prend en charge des activités de préparation et d'analyse de dossiers d'intervention.  
Dans le cadre d'activité sur les projets (arrêt de tranche et tranche en marche), l'emploi s'assure de la bonne réalisation de l'ensemble des prestations effectuées sur les matériels de sa responsabilité.  
Pour se faire, cet emploi repère assure le pilotage de son affaire incluant la préparation, le suivi de la réalisation et le REX des activités en déployant les leviers de la démarche MQME. Cela nécessite une maîtrise technique des activités pilotées. Il contractualise avec les métiers contributeurs les exigences et les objectifs à atteindre. Il définit les exigences contractuelles.  
Il est responsable du budget de son affaire et s'assure de la bonne réalisation du contrat, notamment par un contrôle de son respect sur le terrain.  
De par sa maîtrise technique, il constitue les Dossiers de Réalisation des Travaux (ADR, ADS, TOTR, DSI, Demande de Régime, Demande de Prestation, Epsilon, PDR ).  
Il construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des

autres spécialités.

Il respecte les jalons de la préparation modulaire et produit les livrables associés.  
Il coordonne les interventions des différentes spécialités de son affaire et s'assure de la bonne mise en œuvre des parades prévues dans son ADR.

Il pilote son planning, représentatif de l'état réel d'avancement de ses chantiers et permettant d'orienter les décisions.

Il est responsable de la surveillance de ses activités.

Il relève les constats et en assure la traçabilité. Il propose un traitement adapté en s'appuyant si nécessaire sur la filière Méthodes.

Il est responsable de l'analyse de fin d'intervention.

Il fournit les livrables de son périmètre et le REX nécessaires à la capitalisation des activités

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien automatisme expérimenté.  
Bonne capacité de pilotage et de reporting.

**Compléments  
d'information**

Services Actifs : 35% SANS Astreinte Sollicitante  
Services Actifs : 55% AVEC Astreinte Sollicitante

**Lieu de travail**

Route de la Digue LEVEL  
59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et  
UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI  
COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER A L'ADRESSE SUIVANTE PAR MAIL:  
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



RANC Alexis  
Téléphone : 03.28.68.45.40.



FLUCK Matthieu  
Téléphone : 03.28.68.45.42.  
Mail : matthieu.fluck@edf.fr



24 mai 2024

**Ref 24-07774.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICES AUTOMATIQUES (41)

**Position F**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires (auto - Prepa) H/F

**Description de l'emploi**

Le chargé d'affaires est rattaché à un Chef de Pôle.  
Dans le cadre de la Politique de Maintenance de l'Exploitation du Parc Nucléaire, des objectifs du CNPE, des Règles Générales d'Exploitation, du projet du service, l'emploi est responsable de l'atteinte des résultats des affaires qui lui sont confiées sur l'ensemble des matériels inclus dans celles-ci. L'emploi prend en charge des activités de préparation et d'analyse de dossiers d'intervention.  
Dans le cadre d'activité sur les projets (arrêt de tranche et tranche en marche), l'emploi s'assure de la bonne réalisation de l'ensemble des prestations effectuées sur les matériels de sa responsabilité.  
Pour se faire, cet emploi repère assure le pilotage de son affaire incluant la préparation, le suivi de la réalisation et le REX des activités en déployant les leviers



de la démarche MQME. Cela nécessite une maîtrise technique des activités pilotées. Il contractualise avec les métiers contributeurs les exigences et les objectifs à atteindre. Il définit les exigences contractuelles. Il est responsable du budget de son affaire et s'assure de la bonne réalisation du contrat, notamment par un contrôle de son respect sur le terrain. De par sa maîtrise technique, il constitue les Dossiers de Réalisation des Travaux (ADR, ADS, TOTR, DSI, Demande de Régime, Demande de Prestation, Epsilon, PDR ). Il construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des autres spécialités. Il respecte les jalons de la préparation modulaire et produit les livrables associés. Il coordonne les interventions des différentes spécialités de son affaire et s'assure de la bonne mise en œuvre des parades prévues dans son ADR. Il pilote son planning, représentatif de l'état réel d'avancement de ses chantiers et permettant d'orienter les décisions. Il est responsable de la surveillance de ses activités. Il relève les constats et en assure la traçabilité. Il propose un traitement adapté en s'appuyant si nécessaire sur la filière Méthodes. Il est responsable de l'analyse de fin d'intervention. Il fournit les livrables de son périmètre et le REX nécessaires à la capitalisation des activités

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien automatisme expérimenté.  
Bonne capacité de pilotage et de reporting.

**Compléments  
d'information**

Services Actifs : 35% SANS Astreinte Sollicitante  
Services Actifs : 55% AVEC Astreinte Sollicitante

**Lieu de travail**

Route de la Digue LEVEL  
59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et  
UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI  
COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER A L'ADRESSE SUIVANTE PAR MAIL:  
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Actifs  
Immédiat

RANC Alexis  
Téléphone : 03.28.68.45.40.



FLUCK Matthieu  
Téléphone : 03.28.68.45.42.  
Mail : matthieu.fluck@edf.fr



24 mai 2024

**Ref 24-07773.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
Service AUTOMATISMES (41)  
REALISATION CENTRE (76)

**Position F**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 9.10.11**

1 Hmi Haute Maîtrise Intervention (auto) H/F

## Description de l'emploi

L'emploi est sous l'autorité d un RE réalisation et d un MPL Préparation et Réalisation.

Dans le cadre du manuel d'organisation de Gravelines et des Règles Générales d Exploitation, des règles de sûreté des installations et de sécurité, l'emploi garantit la qualité des activités qu'il réalise ou qu'il fait réaliser en tant que chef de travaux. Il contribue à la disponibilité et à la fiabilité des différents matériels de responsabilité Informatique Industrielle en réalisant ou faisant réaliser des travaux de maintenance et de requalification de ces matériels.

Il remplit les missions d expertise technique, d'assistance conseil et de gestion d'affaire mono spécialité. Il partage son temps entre le traitement de dossiers techniques de fond et les travaux sur le terrain (participation à des interventions). Il intervient plus spécifiquement dans la préparation et la réalisation des travaux préventifs et fortuits du domaine Automatismes, en et hors Arrêt de Tranche. Il réalise le diagnostic, conduit la réalisation de l'intervention et réalise le contrôle technique et la surveillance des activités. Dans ce cadre, il est parfois amené à piloter les interventions nécessitant des compétences d'autres métiers.

Il participe à la préparation et à l'intégration de modifications du domaine.

Étant donné ses connaissances techniques élevées, l'emploi est amené à participer activement au maintien des compétences du domaine Automatismes (en particulier au travers d'action de compagnonnage et/ou d'apprentissage, à remonter les besoins en formation sur les différents systèmes en fonction des problématiques rencontrées) Il est amené dans le cadre de sa mission à créer et maintenir à jour les procédures de la section.

Il participe également à l'alimentation du REX et à son intégration dans les différents modes opératoires.

## Profil professionnel Recherché

Technicien automatismes avec une bonne maîtrise technique et une bonne connaissance des référentiels d'exigences.

## Compléments d'information

Services actifs 80 % hors astreinte.  
Services actifs 100% avec astreinte sollicitante.

## Lieu de travail

rue de la Digue Level - BP 149 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## Type de services

Actifs - Taux : 80 %

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



ACTION  
IMMEDIATE



Alexis RANC  
Téléphone : 03.28.68.45.40.



Matthieu FLUCK  
Téléphone : 03.28.68.45.42.  
Mail : [matthieu.fluck@edf.fr](mailto:matthieu.fluck@edf.fr)



24 mai 2024

Ref 24-07772.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
Service AUTOMATISMES (41)  
METHODES (70)

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 9.10.11** 1 Chargé De Preparation (auto) H/F

**Description de l'emploi** Le préparateur est rattaché hiérarchiquement au Chef de Pôle méthodes. Dans le cadre des RGE, du manuel qualité et des règles de sécurité et radio-protection, l'emploi assure l'intégration des prescritifs afin de contribuer à la sûreté des installations et aux objectifs de sécurité, radio-protection, environnement et disponibilité des tranches. Il peut être sollicité comme appui technique vis à vis des équipes de techniciens ou de la Haute-maitrise des pôles réalisations. L'emploi, de par sa connaissance approfondie des matériels, de la réglementation et des programmes de base de maintenance, intervient sur un lot de matériel défini.

**Profil professionnel Recherché** Chargé d'affaires, technicien expérimenté

**Compléments d'information** TAUX D'ACTIVITE :  
35% SANS ASTREINTE  
55% AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE

**Lieu de travail** Rue de la Digue Level - BP 149 GRAVELINES 59820  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié d EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Alexis RANC  
Téléphone : 03.28.68.45.40  
Mail :

Courriel : [sebastien.spiteri@edf.fr](mailto:sebastien.spiteri@edf.fr)



Matthieu FLUCK  
Téléphone : 03.28.68.45.42  
Mail :  
[matthieu.fluck@edf.fr](mailto:matthieu.fluck@edf.fr)



24 mai 2024

**Ref 24-07270.02**

Date de première publication : 11 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ  
AG TRAV MESURES HDF

**Position F** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Encadrant Exploit Maintenance

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Travaux Mesures des Hauts de France, le Manager d'Equipe est responsable de plusieurs équipes (Travaux en Charge, Protection Cathodique et VSR) sur les Hauts de France.

Le Manager d'Equipe est le premier relais en termes de Prévention Santé Sécurité

des équipes, où il participe à l'animation des 1/4 h sécurité, et des points d'équipe. Il réalise des visites prévention et porte le Plan d'Action Prévention à ses équipes.

Il est le pilote des résultats (métier, gestion, sécurité) sur son périmètre, dans le respect du contrat de pôle (il participe aux revues de performance auprès du chef de Pôle). Il porte attention à l'optimisation des journées et la production globale, en interface avec la cellule de programmation (APPI). Il gère la priorisation de l'activité, appuyé du Référent d'Equipe local et du coordonnateur métier.

Il réalise les entretiens annuels (EAP), intermédiaires (PDI) & Brief-débrief quinzomadaire des référents. Il est également le relais "montant & descendant" des équipes dans la gestion des aléas du quotidien.

Il appuie le chef d'agence dans la complétude du reporting d'agence. Il peut être missionné par le chef d'agence sur des sujets définis. Il peut être tuteur d'alternant.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur la région des Hauts de France, et ponctuellement sur Nord Ouest.

Le poste est positionné sur le site de Saint Laurent Blangy (Arras).

### **Profil professionnel Recherché**

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif. Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau. Des connaissances techniques du métier sont à terme indispensables.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles & techniques de communication sont attendues.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### **Lieu de travail**

200 RUE CASTELLA - SAINT LAURENT BLANGY ( 62223 )  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

---

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



**EQUINE ROMAIN**  
Téléphone : 06.24.09.13.34  
Mail : [romain.equine@grdf.fr](mailto:romain.equine@grdf.fr)



**BEUCAMP JOSE**  
Téléphone : 06.62.16.47.95  
Mail : [jose.beucamp@grdf.fr](mailto:jose.beucamp@grdf.fr)



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Agence de rattachement

Ref 24-03830.03

Date de première publication : 16 févr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FORMATION  
AGENCE FORMATION GENNEVILLIERS

**Position F**

R.H.  
FORMATEUR

**GF 9.10.11**

1 Formateur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.  
En lien avec l évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l expérience chez Energy Formation sur le site :  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

**VOTRE MISSION :**

Sous la responsabilité du responsable d Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en uvre une diversité de méthodes d apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l écoute de l actualité de votre environnement et effectuerez une veille

pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

## **Profil professionnel Recherché**

### **VOTRE PROFIL :**

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

### **VOS COMPETENCES :**

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

## **Compléments d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39

Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



Philippe Vaisy

Téléphone : 01.40.85.69.33/06.76.09.36.09

Mail : [philippe.vaisy@grdf.fr](mailto:philippe.vaisy@grdf.fr)



17 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05420.02

Date de première publication : 18 mars 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

#### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FORMATION  
AGENCE FORMATION NANTES

#### Position F

R.H.  
FORMATEUR

#### GF 9.10.11

1 Formateur Transport Gaz - Part Attractivité H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.  
En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les installations de nos clients.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Des déplacements seront à prévoir, dans le cadre de l'animation de la relation client.

## VOTRE MISSION :

Vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans les activités du domaine du transport gaz, plus particulièrement dans l'exploitation des réseaux gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

## Profil professionnel Recherché

### VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l



appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RRH : Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



Manager : Magali LEBAS

Téléphone : 02.40.85.81.38 / 06.64.34.89.35

Mail : [magali.lebas@grdf.fr](mailto:magali.lebas@grdf.fr)



17 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-07756.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE  
POLE QUALITE HN

#### Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

#### GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

#### Description de l'emploi

Vous intégrez le pôle qualité Haute-Normandie qui réalise les programmes travaux, conformément aux exigences réglementaires, dans le respect des décisions d'investissement prises par le Maître d'Ouvrage de Décision, en recherchant l'optimisation des coûts de réalisation.  
Vos missions consistent à :

- Piloter et organiser les chantiers avec les services internes (CPA, Exploitation, AMEPS, TST etc) et l'externe (clients, riverains, entreprises, collectivités locales etc.),
- En qualité de donneur d'ordre, passer commande, assurer le suivi, la vérification et le paiement des prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de TP, électriciens ),
- En collaboration avec l'Exploitation, analyser les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés,
- S'appuyer sur la réglementation, le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires,
- Veiller à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales,
- Réaliser des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager,
- Piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets, etc.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur.  
 Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.  
 Vous avez des compétences électrotechniques avérées.  
 Vous êtes reconnu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs.  
 Des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :  
 - Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux,  
 - Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),  
 - La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers.

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier du CAM.  
 Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.  
 Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.  
  
 Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106512

**Lieu de travail**

2 BD PASTEUR EVREUX ( 27000 )  
 ( Eure - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



**PEREZ PABLO**  
Téléphone : 06 68 83 55 56  
Mail : pablo.perez@enedis.fr



**LEPOITTEVIN CAROLINE**  
Téléphone : 02 32 82 54 25  
Mail : caroline.lepoittevin@enedis.fr



13 mai 2024

**Ref 24-01968.04**

Date de première publication : 29 janv. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FORMATION  
AGENCE FORMATION LYON

**Position F**

R.H.  
FORMATEUR

**GF 9.10.11**

1 Formateur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

**VOTRE MISSION :**

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur

**Profil professionnel  
Recherché**

les autres sites d Energy Formation.

**VOTRE PROFIL :**

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.  
Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l animation serait appréciée.  
L autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

**VOS COMPETENCES :**

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.  
Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d apprentissage.

**CV apprécié**

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

28 RUE DU PRESIDENT KRUGER - 69008 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RRH : Samy CHELLAH  
Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39  
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Mélanie SCRITE  
Téléphone : 06.75.03.42.95  
Mail : melanie.scrite@grdf.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 2 : Prolongation
- Report date de forclusion

Ref 24-07000.02

Date de première publication : 10 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
GRANDS PROJETS  
REALISATION COLONNES MONT PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

L'agence Grand Projet recherche un chargé de projets pour son équipe Colonnes Montantes  
Cette équipe constituée à la mise en place de la loi ELAN a pour mission de prendre en charge des demande émanant de différents services (client, Racco, exploitation, IRVe) impactant les colonnes électriques horizontales existantes et rétrocedé.

Votre mission : Mener les dossiers à terme dans un délai court avec la solution technico économique la plus adaptée.

Vous devrez :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages(cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Enfin, étant que chargé de projets Seniors vous serez amené à être en appui du responsable de l'équipe sur les sujets suivant :

- => Validation des DST et des Devis
- => Animation de sujets en réunion (Prévention et/ou métier)
- => Préparation et réalisation de revues de portefeuilles

### Profil professionnel Recherché

Chargé de Projets ENEDIS ou issue d'une autre filière, vous souhaitez développer vos compétences techniques, découvrir une approche différente du métier de CP et vous positionner en appui de l'encadrement. Vous êtes au bon endroit. Nous recherchons une personne avec de préférence des connaissances sur le réseau de distribution publique ainsi qu'en électrotechnique. Des compétences MOAD et de gestion de prestataires sont un plus. Le futur chargé de projets seniors doit être organisé et faire preuve de curiosité ainsi que d'initiative pour trouver des solutions pour mener à bien les chantiers. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106375

### Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



GACHE DANIEL  
Téléphone : 07 87 19 55 66  
Mail : [daniel.gache@enedis.fr](mailto:daniel.gache@enedis.fr)



BAYON XAVIER  
Téléphone : 07 87 19 55 66  
Mail : [xavier.bayon@enedis.fr](mailto:xavier.bayon@enedis.fr)



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- cerne

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'ASGARD IDF EST RECRUTE !

L'emploi de Superviseur Exploitation et Dépannage Senior est le nouvel emploi d'ASGARD qui recoupe les prérogatives liées aux accès Réseau et au pilotage des dépannages.

En plein essor, la supervision Réseau BT vient faire évoluer les métiers historiques des Bureaux d'Exploitation.

L'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes en tout ou partie:

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail

Conditions d'exercice :

- Peut-être en service continu ou discontinu selon l'organisation
- Exerce son activité au niveau des ouvrages HTA et BT ainsi qu'au niveau de certains points frontières définis dans les consignes d'exploitation
- Intervient dans le respect des dispositions retenues dans le guide technique de la distribution (exploitation des ouvrages), du carnet de prescription au personnel, du code général des manoeuvres et des procédures Quali Sécurité et Environnementales impactant son domaine d'activités
- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur
- Dispose de moyens logistiques et SI (ex. fonctions Linky-réseau) nécessaires à la réalisation de ses activités
- Exerce ses activités dans le domaine réglementaire : droit du travail, Statut National du personnel des IEG et notes RH qui le complètent
- Applique la réglementation interne et externe de son domaine.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

- L'astreinte managérial technique d'intervention
- Des clients internes et externes
- Les membres des équipes de l'Agence ASGARD, Ingénierie, ACR, CAD, AI, ...
- Du personnel des prestataires externes
- Des tiers (riverains, coordinateur voirie, ...).

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez l'ASGARD IDF EST

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...)

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE proche centre commercial.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106071

**Lieu de travail**

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Pierrick Drougard  
Téléphone : 06 31 51 40 56  
Mail : [pierrick.drougard@enedis.fr](mailto:pierrick.drougard@enedis.fr)



DROUGARD PIERRICK  
Téléphone :  
Mail : [pierrick.drougard@enedis.fr](mailto:pierrick.drougard@enedis.fr)



26 avr. 2024

Ref 24-07736.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
ASGARD  
ASGARD PV



**Position F**CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F

**Description de l'emploi**

L'ASGARD IDF EST RECRUTE !

L'emploi de Superviseur Exploitation et Dépannage Senior est le nouvel emploi d'ASGARD qui recoupe les prérogatives liées aux accès Réseau et au pilotage des dépannages.

En plein essor, la supervision Réseau BT vient faire évoluer les métiers historiques des Bureaux d'Exploitation.

L'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes en tout ou partie:

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail

Conditions d'exercice :

- Peut-être en service continu ou discontinu selon l'organisation
- Exerce son activité au niveau des ouvrages HTA et BT ainsi qu'au niveau de certains points frontières définis dans les consignes d'exploitation
- Intervient dans le respect des dispositions retenues dans le guide technique de la distribution (exploitation des ouvrages), du carnet de prescription au personnel, du code général des manoeuvres et des procédures Quali Sécurité et Environnementales impactant son domaine d'activités
- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur
- Dispose de moyens logistiques et SI (ex. fonctions Linky-réseau) nécessaires à la réalisation de ses activités
- Exerce ses activités dans le domaine réglementaire : droit du travail, Statut National du personnel des IEG et notes RH qui le complètent
- Applique la réglementation interne et externe de son domaine.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

- L'astreinte managériale technique d'intervention
- Des clients internes et externes
- Les membres des équipes de l'Agence ASGARD, Ingénierie, ACR, CAD, AI, ...
- Du personnel des prestataires externes
- Des tiers (riverains, coordinateur voirie, ...).

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez l'ASGARD IDF EST

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...)

### Compléments d'information

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE proche centre commercial.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106072

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Pierrick Drougard  
Téléphone : 06 31 51 40 56  
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr



DROUGARD PIERRICK  
Téléphone :  
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-07729.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
ÉQUIPE COMMUNE DE GRAVELINES  
ELECTRICITE  
ELECTRICITE

### Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

### GF 9.10.11

1 Charge D'affaires (ecg) H/F

### Description de l'emploi

Le chargé d affaire de l équipe commune est en charge des activités suivantes :

- Assurer la préparation des dossiers de modifications (planification, animation de réunions, demande de servitudes, analyse technique de dossier d intervention )
- Suivre la réalisation des travaux (avancement, contrôle de conformité au cahier des

charges, surveillance des fournisseurs et remontés de écarts, réaliser les procès verbaux de récolement de responsabilité EDF)  
- Assurer le retour d expérience (constitution d un dossier de REX, rédaction de fiche d évaluation)

Il est en charge de dossiers de réalisation Tranche en Marche mais aussi d Arrêt de Tranche. A ce titre il est responsable de la bonne tenue des jalons de préparation et de réalisation propre à chaque projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et capacité de traitement / bonne organisation .  
Communication et qualité de reporting et capacité à travailler en équipe  
Gestion du temps réel.  
L'emploi peut comporter à terme une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité.

**Compléments  
d'information**

Services actifs :

35% sans astreinte sollicitante  
55% avec astreinte sollicitante

**Lieu de travail**

Rue de la Digue LEVEL  
BP 149  
59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 avec C01 + copie de l'annonce et un exemplaire avec C01 remis à votre hiérarchie (et qui comprend son avis) sont à envoyer par mail à l'adresse suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



PETRIDIS Bruno  
Téléphone : 03.28.68.49.50



7 mai 2024

**Annonce annulée**

**Ref 24-05634.02**

Date de première publication : 21 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
INGENIERIE  
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

## Description de l'emploi

Suite à la tempête Ciaran, la Direction Régionale Bretagne va mener un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire, renforcer et adapter notre réseau dans les années à venir. Ce plan viendra compléter et accélérer un programme déjà très dynamique, répondant aux enjeux majeurs d'Enedis d'éradication des fils nus BT, de rénovation programmée et de sécurisation des réseaux HTA face aux aléas climatiques.

Vous souhaitez prendre part à ce défi historique de la résilience du réseau électrique de notre belle région Bretagne ? Vous souhaitez mettre à profit vos compétences pour le pilotage de projets de grande envergure ? Alors n'hésitez pas, rejoignez-nous pour renforcer nos équipes du Finistère à Brest en tant que Chargé de Projets Senior !

Au sein d'un collectif dynamique tournée vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.
- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.
- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).
- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier
- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

En tant que Chargé de Projets Senior, vous serez exemplaire dans la conduite de vos projets et contribuerez :

- Au montage d'achats complexes en lien avec la PFA, et au pilotage de la réalisation des projets réalisés par ce biais
- A la professionnalisation des membres de l'équipe par l'accompagnement, le rôle de tuteur et/ou de compagnon PST
- A l'animation métier/sécurité au travers de portages de sujets lors des réunions d'équipe (1/4h pro, Vivre Ensemble)
- Ponctuellement, à certaines missions transverses qui pourront vous être confiées

Dans le cadre spécifique du projet de résilience consécutif à CIARAN, vous serez en capacité de rendre compte précisément de l'avancement de vos projets, et serez force de proposition pour sécuriser l'atteinte des objectifs techniques et financiers qui seront fixés à l'agence.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience dans l'ingénierie des réseaux HTA et BT, vous maîtrisez la technique des réseaux aériens et souterrains et vous êtes en capacité de réaliser le contrôle de conformité des ouvrages réalisés.

Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous avez le gout et la capacité à transmettre vos compétences à vos collègues, et mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités et vos actions.

Alors rejoignez-nous !

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104598  
195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



DOS SANTOS JEROME  
Téléphone : 02 99 03 56 26  
Mail : [jerome.dos-santos@enedis.fr](mailto:jerome.dos-santos@enedis.fr)



Téléphone :



17 mai 2024

**Ref 24-07722.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
INGENIERIE  
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

## Description de l'emploi

Suite à la tempête Ciaran, la Direction Régionale Bretagne va mener un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire, renforcer et adapter notre réseau dans les années à venir. Ce plan viendra compléter et accélérer un programme déjà très dynamique, répondant aux enjeux majeurs d'Enedis d'éradication des fils nus BT, de rénovation programmée et de sécurisation des réseaux HTA face aux aléas climatiques.

Vous souhaitez prendre part à ce défi historique de la résilience du réseau électrique de notre belle région Bretagne ? Vous souhaitez mettre à profit vos compétences pour le pilotage de projets de grande envergure ? Alors n'hésitez pas, rejoignez-nous pour renforcer nos équipes du Finistère à Brest en tant que Chargé de Projets Senior !

Au sein d'un collectif dynamique tournée vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.
- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.
- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).
- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier
- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

En tant que Chargé de Projets Senior, vous serez exemplaire dans la conduite de vos projets et contribuerez :

- Au montage d'achats complexes en lien avec la PFA, et au pilotage de la réalisation des projets réalisés par ce biais
- A la professionnalisation des membres de l'équipe par l'accompagnement, le rôle de tuteur et/ou de compagnon PST
- A l'animation métier/sécurité au travers de portages de sujets lors des réunions d'équipe (1/4h pro, Vivre Ensemble)
- Ponctuellement, à certaines missions transverses qui pourront vous être confiées

Dans le cadre spécifique du projet de résilience consécutif à CIARAN, vous serez en capacité de rendre compte précisément de l'avancement de vos projets, et serez force de proposition pour sécuriser l'atteinte des objectifs techniques et financiers qui seront fixés à l'agence.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience dans l'ingénierie des réseaux HTA et BT, vous maîtrisez la technique des réseaux aériens et souterrains et vous êtes en capacité de réaliser le contrôle de conformité des ouvrages réalisés.

Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous avez le gout et la capacité à transmettre vos compétences à vos collègues, et mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités et vos actions.

Alors rejoignez-nous !

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104598  
195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



DOS SANTOS JEROME  
Téléphone : 02 99 03 56 26

3 mai 2024

**Ref 24-04784.03**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI LOIRE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe Gaz Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Réfèrent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en oeuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Avec l'aide des Référents d'Equipe, vous garantisiez la mise en oeuvre des standards managériaux et notamment la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'agence

#### **Profil professionnel Recherché**

Disposer d'une première expérience managériale réussie est un plus  
Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle)  
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l'on vous reconnaît.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime

#### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces



conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MARIE LOUCHARD  
Téléphone : 06.74.43.19.30  
Mail : [marie.louchard@grdf.fr](mailto:marie.louchard@grdf.fr)



VINCENT PERRIN  
Téléphone : 06.75.65.28.30  
Mail : [vincent.perrin@grdf.fr](mailto:vincent.perrin@grdf.fr)



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-04135.03**

Date de première publication : 22 févr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV PROJET 44 PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer dans ce métier ?

Vous avez envie de rejoindre un Territoire dynamique ? Piloter des projets d'aménagement urbain d'une grande Métropole, des projets de transition écologique (ENRs, mobilité électrique) ? Accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

Alors, n'hésitez pas et rejoignez les équipes du Pôle Projets 44 !

Au sein d'une équipe d'une douzaine de chargés de projets, vous pilotez un portefeuille d'affaires variées (Déplacement d'Ouvrages, Producteurs, Collectifs...).

Vos principales missions :

- Vous êtes l'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez à chaque étape de son projet et veillez à sa satisfaction.
- Vous êtes garant du bon déroulement du projet et de la tenue des délais. Tel un chef d'orchestre, vous préparez, organisez, et coordonnez les chantiers avec l'ensemble des intervenants internes et externes.
- Vous pilotez la performance technique et financière de vos projets. Pour cela, vous validez les solutions techniques, les études du bureau d'étude, vous réalisez les commandes/règlements des prestataires, vous vérifiez la conformité des ouvrages afin de garantir la bonne mise à jour de nos bases patrimoniales
- Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

En tant que chargé de projets senior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme des actions de portage, de formation ou encore des revues prestataires.

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault ou possibilité d'être sur site délocalisé de Rezé.

### **Profil professionnel Recherché**

Découvrez notre Agence en image avec la vidéo des chargés projets de Pays de Loire. Rejoignez-nous !

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault, ou sur site délocalisé de Rezé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :

GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

Formations particulières demandées,

Missions spécifiques proposées,

Immersion proposées,

Modalités de travail particulières,

Postes proposés à l'issue du mandat,

Lieux de travail à l'issue du mandat

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101609

**Lieu de travail** 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Dorothée DRUAIS  
Téléphone : 07 50 68 70 40  
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-07709.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lille  
Groupe Maintenance Réseaux Champagne-Ardenne  
Equipe Appuis

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 9.10.11.12.13** 1 Assistant Patrimoine (H/F)

**Description de l'emploi** Position PO3

Mission

L emploi assiste l'équipe de Direction du GMR sur l'ensemble de ses domaines d'activité de maintenance (sécurité opérationnelle, données patrimoniales, logistique, clients, RJE, OMF ).

Il anime les démarches SSQVT en lien avec le management du groupe.

Activités

- Il produit les éléments nécessaires à la coordination de l'activité des équipes opérationnelles (initialisation et suivi des fiches de coordination, préparation de la réunion hebdomadaire d'activités...), maîtrise les données et la documentation du patrimoine dans le cadre des activités de maintenance.
- Il alimente le Rapport Journalier d'Exploitation sur la base des éléments collectés dans les outils.
- Il contrôle, en lien avec les Managers de Proximité de son entité, les données liées à la réalisation des prestations clients (devis, PV, suivi des volumes, déclenchement des facturations...), et assure les relations avec les clients dans le cadre de la maintenance des ouvrages de Rte ou des prestations réalisées.
- Il déploie et anime les démarches Santé Sécurité Qualité de Vie au Travail : Suivi des éléments Sécurité, des actions associées et de l'avancement des actions du PAPRI Pact (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail). Suivi, analyse et synthèse des données sécurité (visites de sécurité, situations dangereuses, signaux faibles...).
- il met en oeuvre les démarches santé sécurité au travail et la réglementation concernant la maîtrise des risques

Il sera attendu que le candidat puisse :

Contribuer à l'organisation de l'équipe  
 Contribuer à l'animation du geste professionnel, en participant aux animations en région et en démultipliant les messages auprès des collectifs  
 Décliner les documents de référence de son domaine, en suivant les REX chantiers et sécurité  
 Participer à la "tête d'équipe élargie" et Contribuer dans le management de l'équipe, en appuyant les messages prioritaires, étant force de proposition pour le fonctionnement de l'équipe et en agissant en modérateur au sein de l'équipe, en ligne avec la reconnaissance juste

**Profil professionnel  
 Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, d'organisation et d'autonomie.

Vous êtes une personne dynamique et à l'esprit d'initiative.

Vous avez une aptitude à vous intégrer au sein d'une équipe de travail.

Des connaissances pratiques des métiers de la maintenance seront appréciées

**Compléments  
 d'information**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

RTE - GMR Champagne-Ardenne  
 Impasse de la Chaufferie 51100 - REIMS  
 ( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 51 %

**Envoi des  
 candidatures**

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



le Manager de Proximité  
 Téléphone : 03.26.05.53.50



le Directeur du GMR  
 Téléphone : 03.26.05.53.00



7 mai 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPÉRATEUR INDUSTRIEL  
DIRECTION MAINTENANCE  
DÉPARTEMENT MÉTHODES ORDONNANCEMENT

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 9.10.11**

1 Planificateur (H/F) - Gournay

**Description de l'emploi**

La Direction Maintenance de l'Opérateur Industriel, recherche pour son département Méthode Ordonnancement un(e) : Planificateur(trice) (F/H)

Le poste est basé sur le stockage de Gournay (60) Sous la responsabilité du cadre Méthodes-Ordonnancement et à l'aide d'un logiciel de planification commercial, le/la planificateur(trice) garantit une planification fiable et sécurisée en lien avec toutes les parties prenantes et en maximisant la disponibilité du site de Gournay.

Pour cela, vos principales missions seront de :

- Appliquer et être le garant des processus nationaux de planification sur le site de Gournay,
- Appliquer des méthodes d'amélioration continue et d'animation du collectif pour le bon déroulement du processus de planification du site de Gournay,
- Construire et animer la réalisation de la planification stratégique du site en accord avec le Pôle Optimisation et Dispatching de Storengy pour définir les périodes d'indisponibilité des installations pour les années n+1 à n+3,
- Construire et animer la planification tactique du site à fréquence mensuelle avec une vision à 3 mois pour identifier les actions de préparation nécessaires à la bonne réalisation des opérations, détecter et organiser les coactivités éventuelles,
- Construire et animer la planification hebdomadaire du site en intégrant les tâches correctives dans la planification et en vérifiant l'adéquation entre les activités programmées (dont les consignations) et les ressources affectées pour la semaine à venir,
- Calculer et analyser des indicateurs de planification reflétant le respect de ces trois processus de planification et des indicateurs d'évolution du plan de charge annuel pour appui à l'Exploitant,
- Assurer la rédaction et la diffusion des comptes-rendus de ces différentes réunions à tous les acteurs en intégrant les plans d'action par équipe et l'évolution des indicateurs,
- Assurer au besoin l'interface avec le commercialisateur pour les demandes d'indisponibilités programmées,
- Assurer ponctuellement le back-up du Préparateur du site, notamment la continuité de la GMAO.

Dans toutes vos activités, vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO III.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une formation Bac +2/3 en Maintenance industrielle avec une expérience professionnelle de 3/5 ans en équipe opérationnelle ou une expérience professionnelle reconnue de 10 ans. Une expérience avec utilisation d'un logiciel de planification serait un plus. Vous connaissez les techniques gazières et la maintenance d'équipements industriels. Vous possédez de solides compétences rédactionnelles et organisationnelles.

Vous démontrez particulièrement une aptitude à animer des réunions en présence de multiples interlocuteurs de domaines différents.

Vous démontrez une bonne approche de la prévention tant individuelle que collective, une maîtrise des applications informatiques standards, une capacité d'animation transverse, rigueur, autonomie et bon relationnel.

Participation possible à des groupes de travail nationaux, ainsi qu'à des communautés de pratiques, avec des déplacements au siège de Storengy à Bois-Colombes.

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire.

Des déplacements sont à prévoir.

Travail en horaire de journée.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Vous souhaitez progresser dans un grand Groupe tout en évoluant dans une équipe à taille humaine ? Envoyez-nous votre CV !

N'hésitez pas à visionner notre chaîne pour mieux comprendre activité :  
<https://www.youtube.com/channel/UCGXpFQsIrl45vd5285G82NA>

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** Site de stockage de Gournay  
Hameau de St Maur 60940 Gournay sur Aronde  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairestorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairestorengy@storengy.com)



Laurence TANIC, HR BP  
Téléphone : 07 72 31 06 61  
Mail : [laurence.tanic@storengy.com](mailto:laurence.tanic@storengy.com)



Youssef ENNABIL  
Téléphone : [youssef.ennabil@storengy.com](mailto:youssef.ennabil@storengy.com)



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

**Ref 24-07704.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
POLE BT

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge Etudes Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché à l'agence MOAD RESEAU, le pôle BT est en charge de l'élaboration et le pilotage des programmes CAPEX des réseaux BT.

Vos missions opérationnelles pourront être :

- Réalisation des études d'amélioration des ouvrages (Renouvellement et Renforcement) et prendre les décisions d'investissement, assurer le suivi de l'affaire dans sa globalité, de la création au CREI en passant par l'étude, la DST, la DIE et les

avenants.

- Assurer un suivi des nouvelles gestions du réseaux (en lien avec linky) et effectuer en ce sens des études de faisabilité.
- Assurer les études de déplacements d'ouvrages à la demande des collectivités et appuyer l'IP lors des présentations en mairie
- Réaliser des études en tant que MOA Concédant et en assurer le suivi avec les AODE

Pour chaque étude, le titulaire portera un regard critique aux solutions qu'il propose, autant sur des bases techniques qu'économiques.

Vous pourrez, selon votre évolution assurer le pilotage d'un portefeuille d'affaire (suivi financier, constitution du programme, vision sur les CUR), être garant de la qualité et du respect des délais (traitement des CREI, avenant...), assurer la montée en compétence des nouveaux arrivants.

Vous pourrez être amené à porter des missions traverses à l'agence.

Site de travail : Nice ou Le Cannet

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil souhaité

Candidat(e) avec :

- des connaissances du réseau BT avérées,
- une aisance sur les outils informatiques,
- une capacité à analyser notamment des résultats électriques
- une capacité à rédiger des compte-rendu d'étude

Site de travail : Nice ou Le Cannet

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106736

8 Bis AV DES DIABLES BLEUS - NICE ( 06300 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



GRAIUX Pierrette  
Téléphone : 06 70 46 52 90  
Mail : pierrette.grioux@enedis.fr



GRIAX PIERRETTE  
Téléphone : 04 93 69 66 03  
Mail : pierrette.grioux@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07703.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
POLE HTA

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge Etudes Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est au sein de l'agence MOAD RESEAU constitué d'un pôle BT et HTA, en charge de l'élaboration des programmes CAPEX des réseaux BT/HTA/PS via la réalisation des études de développement et d'amélioration des ouvrages, des études de raccordement, et des études d'appui à la conduite.

Le titulaire du poste sera rattaché au pôle HTA et plus particulièrement sur des missions BERE.

Le titulaire sera en charge :

- Concevoir les solutions de raccordements des clients HTA, industriels, ZAC...
- Améliorer la résilience des réseaux en réalisant des études technico-économiques à la maille HTA et Poste Source
- Etablir des stratégies de dimensionnement des réseaux pour permettre le raccordement des nouveaux usages électriques (EnR, véhicules électriques, flexibilité...), cela passera par des études schéma secours, schéma de structure, création des PS, renforcement HTA, SCORE...

Pour chaque étude, le titulaire portera un regard critique aux solutions qu'il propose, autant sur des bases techniques qu'économiques.

Selon les opportunités, vous serez, à terme, en charge du pilotage d'une activité au sein de l'équipe.

Vous pourrez être amené à porter des missions traverses à l'agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil souhaité

Candidat(e) avec :

- des connaissances du réseau HTA avérées,



- une aisance sur les outils informatiques,
- une capacité à analyser notamment des résultats électriques
- une capacité à rédiger des compte-rendu d'étude

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106738

**Lieu de travail**

27 CHE DES FADES - LE CANNET ( 06110 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



GRIAUX Pierrette  
Téléphone : 06 70 46 52 90  
Mail : [pierrette.griaux@enedis.fr](mailto:pierrette.griaux@enedis.fr)

GRIAUX PIERRETTE  
Téléphone : 04 93 69 66 03  
Mail : [pierrette.griaux@enedis.fr](mailto:pierrette.griaux@enedis.fr)

22 mai 2024

**Ref 24-07702.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
CPA PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11**

1 Programmeur Cpa Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Interventions Var Est, l'emploi apporte son appui aux programmeurs et aux opérateurs de la CPA dans le cadre de la programmation des activités réseau et clientèle dans un souci permanent de performance du groupe. Des missions particulières dans le domaine du pilotage de projets et d'appui au management lui seront confiées.

Au niveau de la programmation des activités:

-il aide à la programmation de chantiers complexes (ex. intervenants multiples sur un chantier avec coordination d'activités délicates)  
-il contribue à l'élaboration du plan de charge annuel d'activités de l'Agence Interventions Var Est en collaboration avec les Bases Opérationnelles, l'Hypervision du Domaine Opération (DO) et le Domaine Raccordement Ingénierie (DRI).  
-il pilote certains programmes à la maille de l'Agence Interventions

Au niveau de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle:  
-il apporte son appui au pilotage de la CPA (analyse de Tableaux de Bords, revue de performances, ..)  
-il contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (BO, ingénierie, hypervision, MOAD, cellule écoute clients, acheminement ...) afin d'optimiser l'activité de programmation et être en mesure de prendre en compte les aléas  
-il contribue au partage des informations et de la documentation nécessaires aux activités des opérateurs et programmeurs de la CPA

Au niveau de la formation et la transmission du savoir:  
-il assure la montée en professionnalisme des agents de la CPA, notamment pour les nouveaux arrivants  
-il assure un accompagnement professionnel (application des standards métiers) et comportemental des agents (ex démarche PST)  
-il anime des réunions périodiques d'information, de maintien des compétences (métier, prévention, ...)  
Au niveau de l'expertise et de la veille:  
-il assure le déploiement de nouvelles versions d'outils SI et assure leur maintenance, y.c. leur paramétrage  
-il assure certaines expertises sur des domaines spécifiques pour le compte de la CPA  
-il contribue au traitement de dossiers complexes (réclamations, juridiques..)

Il est le relais du chef de pôle auprès de l'équipe et joue un rôle dans l'animation de l'équipe, le suivi de la performance collective et individuelle.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur, sens de l'organisation, sens relationnel, aisance informatique, aisance dans l'analyse de reporting.

Connaissances de l'exploitation des ouvrages terminal, émergence, aérien et souterrain en HTA et BT, et des procédures d'accès

**Compléments  
d'information**

Bonne maîtrise des outils GINKO, CINKE-EVOLUTION, IEP, RACING attendue.

Une modification du lieu de travail se produira fin 2024 sur le nouveau site Chemin des Vernèdes à Fréjus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106760

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



HALAL Driss  
Téléphone : 06 07 91 59 21  
Mail : driss.halal@enedis.fr



ALLART FRANCK  
Téléphone : 04 94 40 29 84  
Mail : franck.allart@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07701.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS  
SECTION AFFAIRES

**Position F**

ESSAIS  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRES

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires prépare et contrôle les activités afin de contribuer à la maintenance et au réglage des systèmes de sa responsabilité, dans le respect des critères de sûreté, sécurité, qualité, disponibilité et de coûts.

Le Chargé d'Affaire a notamment en charge de :

- Préparer les activités du métier dans le respect des planifications modulaires
- Piloter des affaires, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité
- Prioriser les activités en fonction des attendus
- Assurer une vision à long terme sur les préparations du métier que ce soit en terme de budget, de charge de travail et de planification
- Proposer et argumenter des solutions techniques, des évolutions auprès de son manager

Tout ceci afin de garantir :

- L'exhaustivité et la qualité de réalisation des interventions,
- L'atteinte des objectifs de résultats des affaires dont il a la charge, et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :  
AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE : 55%  
SANS ASTREINTE : 35%

**Compléments  
d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).  
L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.  
Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

BP 80 AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Pers  
530



Aurélien HAMON  
Téléphone : 02-47-98-79-10

7 mai 2024

**Ref 24-07699.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
CPA PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la cellule de pilotage des activités ( CPA) de l'agence intervention Var Est, vous occupez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales.

Vous managez une équipe de programmeurs et operateurs CPA. vous faites de la prévention et de la qualité de vie du travail le coeur de votre animation managérial: pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organisez la montée en compétence de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animez votre pôle en vous appuyant sur vos expériences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes ainsi que sur l'intelligence collective des équipes.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.  
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments  
d'information**

Une modification du lieu de travail se produira fin 2024 sur le nouveau site Chemin des Vernèdes à Fréjus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106805

**Lieu de travail** 372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



**Driss Halal**  
 Téléphone : 06 07 91 59 21  
 Mail : driss.halal@enedis.fr



**ALLART FRANCK**  
 Téléphone : 04 94 40 29 84  
 Mail : franck.allart@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-07609.02**

Date de première publication : 15 avr. 2024  
 Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE CHINON  
 SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS  
 SECTION AFFAIRES

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
 Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 2 Charge D'affaires H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires prépare et contrôle les activités afin de contribuer à la maintenance et au réglage des systèmes de sa responsabilité, dans le respect des critères de sûreté, sécurité, qualité, disponibilité et de coûts.

Le Chargé d'Affaire a notamment en charge de :

- Préparer les activités du métier dans le respect des planifications modulaires
- Piloter des affaires, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité
- Prioriser les activités en fonction des attendus
- Assurer une vision à long terme sur les préparations du métier que ce soit en terme de budget, de charge de travail et de planification
- Proposer et argumenter des solutions techniques, des évolutions auprès de son manager

Tout ceci afin de garantir :

- L'exhaustivité et la qualité de réalisation des interventions,

- L'atteinte des objectifs de résultats des affaires dont il a la charge, et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :  
AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE : 55%  
SANS ASTREINTE : 35%

**Compléments d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).  
L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.  
Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

BP 80 AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



530

Aurélien HAMON  
Téléphone : 02-47-98-79-10

6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nombre d'emplois

**Ref 24-07696.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
POLE CARTOGRAPHIE

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

**GF 9.10.11**

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Offre de Géomaticien Expérimenté

La Direction Régionale Côte d'Azur (DR CAZ) joue un rôle crucial dans la construction, la gestion, l'exploitation et la maintenance des réseaux de distribution d'électricité dans les départements du Var (83) et des Alpes-Maritimes (06).

Dans le cadre du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Côte d'Azur, l'Agence Patrimoine, située principalement à Toulon, est dédiée à l'intégration, au contrôle et à la fiabilisation des données des ouvrages concédés dans diverses bases de données patrimoniales. Ceci inclut notamment la mise à jour du Système d'Information Géographique (SIG) et de la cartographie détaillée du réseau de distribution haute et basse tension ainsi que des ouvrages associés.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un Géomaticien expérimenté pour rejoindre notre équipe au sein de l'Agence Patrimoine de la DR CAZ. Comptant 35 personnes, notre agence se fonde sur des valeurs telles que la solidarité, l'ouverture au changement et l'exemplarité au service du collectif de l'Agence.

Vos responsabilités incluront :

- Gérer de manière autonome votre portefeuille de projets de développement géomatique sous votre responsabilité.
- Être en support des gestionnaires de base de données et de la ligne managériale de l'agence afin d'identifier toutes opportunités de générer de la valeur ajoutée (simplification, automatisation, gagner en confort) à travers la géomatique
- Être en lien avec les CEN/DT et autres Référents Métiers des autres DR : nourrir et gagner de l'expérience à travers la communauté Géomatique nationale
- Avoir une expertise technique en géomatique confirmé

#### **Profil professionnel Recherché**

Compétences et qualifications requises :

- Maîtrise avancée des logiciels de SIG (Système d'Information Géographique), tels que ArcGIS, QGIS, ou équivalents.
- Maîtrise de l'environnement MesGeoServices
- Capacité en développement informatique - Technologie visée le langage Python
- Maîtrise en gestion de base de données informatique - SQL
- Expérience pratique dans la gestion et l'analyse de données spatiales.
- Connaissance approfondie des concepts géomatiques et de cartographie.
- Capacité démontrée à travailler en équipe et à communiquer efficacement.
- Capacité à proposer des solutions innovantes et à remettre en question les processus établis.
- Autonomie et sens de l'organisation dans la gestion de projets géospatiaux.

#### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106995  
2 BD RAYNOUARD - TOULON ( 83000 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Romain PETIT  
Téléphone : 06 68 70 73 61  
Mail : romain-r.petit@enedis.fr



PETIT ROMAIN  
Téléphone :  
Mail : romain-r.petit@enedis.fr



4 mai 2024

Ref 24-07694.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
BRIGNOLES PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la base opérationnelle de Brignoles de l'Agence Interventions Var Est, vous animez une équipe d'à peu près 25 personnes et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Au quotidien, en lien avec votre chef de pôle et les Managers de Proximités (MPRO), vous coordonnez l'activité de la base opérationnelle et participez au management du collectif (brief/débrief, organisation du site, etc.)

Vous accompagnez le pôle dans l'atteinte des objectifs en favorisant un réel esprit d'équipe.

La prévention santé sécurité, la culture juste et une recherche constante d'amélioration doivent être au centre de votre activité.

Soucieux de la satisfaction des clients, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles, proposez et pilotez des actions d'amélioration.

Vous participez activement à la progression de la base opérationnelle et de l'agence par vos remarques et vos idées afin d'obtenir la performance attendue.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes proactif et avez la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes organisé(e), autonome, exemplaire et vous avez de bonnes aptitudes au



management.

Votre rigueur, vos capacités d'analyse et votre souci de la prévention santé et sécurité sont reconnus.

Vous êtes capable d'alterner entre plusieurs activités, gérer les priorités et prendre du recul vis-à-vis des contraintes de l'activité terrain.

Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Vous avez une aisance relationnelle aussi bien à l'interne qu'à l'externe et souhaitez vous investir dans une mission technique et terrain.

Des connaissances solides sur les réseaux HTA et BT et leurs structures, ainsi que de la technique clientèle sont souhaitables.

Vous maîtrisez les applications bureautiques du domaine Opérations, et avez une bonne capacité d'apprentissage.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Emploi à 35 heures temps plein.

Obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte (30 minutes de la Base Opérationnelle de Brignoles)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107006

#### Lieu de travail

17 AV MAL FOCH - BRIGNOLES ( 83170 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Astreinte



**ANASTASIO YVES**  
Téléphone : 06 65 32 06 90  
Mail : [yves.anastasio@enedis.fr](mailto:yves.anastasio@enedis.fr)



**ALLART FRANCK**  
Téléphone : 04 94 40 29 84  
Mail : [franck.allart@enedis.fr](mailto:franck.allart@enedis.fr)



22 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 AIS  
 POSTES SOURCES AM PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Ps Senior-ast H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Cote d'Azur, vous réalisez les activités de technicien Poste Source sénior au sein de l'Agence Interventions Spécialisées basée à Nice (AIS 06).

Dans le domaine de la sécurité, l'emploi :

- contribue à l'élaboration du DU et du PAP annuel de l'AIS ainsi qu'à sa mise en oeuvre
- réalise des visites de prévention, identifie les écarts et recherche des pistes d'amélioration
- contribue au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain (situations dangereuses, presque-accidents, innovations, ...)
- contribue à la mise en oeuvre des standards managériaux: brief/débrief, management de la performance, boucle courte.

Dans le domaine de la préparation et du pilotage de chantiers complexes en postes sources, l'emploi:

- pilote les ressources lors de chantiers complexes nécessitant une compétence pointue et la coordination de différents acteurs
- lors de la mise en service de nouvelles installations, assure le contrôle des ouvrages et vérifie la complétude des dossiers techniques avant la mise en exploitation
- lors de dysfonctionnements d'installations, analyse le contexte et propose des solutions correctives
- peut être responsable de chantier de recherche de défauts ou de diagnostic de câble.

Dans le domaine de l'expertise technique l'emploi :

- donne un avis sur les projets de construction ou de modification d'ouvrages
- peut être amené à porter une expertise sur un domaine particulier pour le compte de l'Agence
- participe à l'élaboration des plans de maintenance des ouvrages.

Dans le domaine du pilotage et du contrôle, l'emploi :

- contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (BRIPS, MOAD PS ...)
- apporte son appui au management
- contribue à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs
- contribue à la veille sociale et alerte le cas échéant sa hiérarchie
- contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux agents.

Dans le domaine de la formation et de la transmission du savoir, l'emploi :

- assure la montée en professionnalisme des techniciens de l'AIS sur le domaine postes sources

- assure un accompagnement professionnel (application des standards métiers) et comportemental des agents
- assure le rôle de référent technique vis-à-vis des techniciens (ex. nouveau matériel, nouvelle réglementation, ...)
- peut être référent technique d'un nouvel embauché ou tuteur d'un alternant
- contribue à élaborer le plan de formation de l'Agence
- peut participer en tant qu'expert technique, à des groupes de travail transverses.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une bonne capacité de communication et l'envie de transmettre votre expertise au sein d'un groupe. Vous êtes moteur dans la recherche et la proposition concrète d'amélioration. Le candidat devra être exemplaire en termes de comportement, de sécurité et fait preuve de rigueur et de réactivité.

Nous recherchons une personne avec une expérience significative de l'exploitation.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107016

**Lieu de travail**

29 BD COMTE DE FALICON - NICE ( 06100 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



Astreinte



[bastien.gasiglia@enedis.fr](mailto:bastien.gasiglia@enedis.fr)  
Téléphone : 06 79 46 66 69



LEBOURGEOIS VIRGINIE  
Téléphone :  
Mail : [virginie.lebourgeois@enedis.fr](mailto:virginie.lebourgeois@enedis.fr)



22 mai 2024

**Ref 24-07679.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD MARSEILLE

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous réaliserez la conception de réseaux électriques, de la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets complexes du type : Alimentation de clients BT et HTA, renforcement et renouvellement, modifications et déplacements d'ouvrages BT-HTA pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires. Vous serez l'interlocuteur technique de la maîtrise d'ouvrage externe.</p> <p>Votre métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* analyser l'expression du besoin</li> <li>* assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau.</li> <li>* réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets.</li> <li>* élaborer les décisions de solution technique et les soumettre pour validation.</li> <li>* élaborer ou faire élaborer les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.</li> <li>* assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.</li> <li>* assurer le suivi et la clôture financière des chantiers</li> </ul> <p>Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes. L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages, en faisant remonter les situations dangereuses, en respectant les règles de sécurité sur site, en assistant aux réunions préventions et en proposant des actions de progrès dans ce domaine.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez la capacité de vous adapter aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie Vous appréciez les activités techniques</p> <p>Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-106670</p> <p>269 AV ROGER SALENGRO MARSEILLE ( 13015 ) ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr</a>



Renaud SAMPEUR  
Téléphone : 06 59 87 98 36  
Mail : renaud.sampeur@enedis.fr

Téléphone :

22 mai 2024

Ref 24-07678.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD DELIBEREE

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'agence MOAD réseaux fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures et est responsable de la décision des investissements sur les réseaux HTA et BT pour les 4 départements de la DR (04, 05, 13, 84) pour un montant de 46M par an.

L'agence MOAD réseaux est un collectif d'environ 40 personnes installé sur 3 sites : Avignon, Aix en Provence et Marseille. Véritable acteur(rice) de la DR. L'agence comporte plusieurs groupes :

- la MOAD raccordement HTA qui est responsable de la production des devis et solutions techniques pour les demandes de raccordement des clients HTA en soutirage et des déplacements d'ouvrage. Ce groupe est directement en lien avec les grands projets de mutation économique de la DR (décarbonations des industriels du bassin de Fos, Projets de tramway et d'IRVE HTA, bateaux à quais, trains sur batterie etc.).
- le BERE (Bureau d'Etudes régionales d'électricité) : responsable de la production des études électrotechniques HTA (raccordements HTA, programmes travaux, études sources, Schémas d'Orientations du Réseau Electrique) pour l'ensemble de la DR. Le BERE est également à la manoeuvre d'innovation de développement des réseaux : études flexibilités, évolution du plan de tension.
- la MOAD délibérée HTA / BT en charge de l'élaboration d'un programme d'investissement annuel d'environ 50M .

Vos missions sont de garantir :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés
- Assure l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau.
- Réalise les études techniques les plus complexes, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements.
- Élabore la DST ainsi que la DIE et les souquets pour validation et assure la validation du CREI dans la limite de ses délégations.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

· Valorise et immobilise les chantiers construits sous MOA Externe

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.  
L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages, en faisant remonter les situations dangereuses, en respectant les règles de sécurité sur site.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.  
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie Vous appréciez les activités techniques  
Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.  
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106913  
445 RUE AMPERE AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



Renaud SAMPEUR  
Téléphone : 06 59 87 98 36  
Mail : [renaud.sampeur@enedis.fr](mailto:renaud.sampeur@enedis.fr)



Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-07674.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT MOBELEC  
RELATIONS CLIENTS PV

### Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

L'Agence Mobilité Electrique est en charge des études et de la réalisation des demandes de raccordement des IRVE dans les immeubles résidentiels, afin de permettre à chacun de se recharger à domicile.

Elle assure également la vision transverse sur les défis de l'électromobilité sur les différents cas d'usage: accompagnement des autres agences concernées par les projets IRVE (sur voirie, sur autoroute, ...), portage des enjeux auprès des acteurs externes (collectivités, fédérations, associations...) et accompagnement de l'électrification de notre propre flotte de véhicule.

Retrouvez tous les enjeux et les impacts pour Enedis sur la communauté Intranet : <https://www.myelectricnetwork.fr/group/mobilite-electrique>

**Missions**

En tant que chargé de projets au sein d'Enedis, vous aurez la responsabilité de :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers IRVE confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner et piloter les différentes parties prenantes et intervenants internes et externes,
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- réceptionner les chantiers.

En tant que chargé d'affaires au sein de l'agence Mobilité Electrique, vous gèrerez tout particulièrement des projets de raccordements sur les parkings intérieurs et extérieurs en résidentiel collectif, en retenant la solution optimale en termes de coût/ qualité/ délais, dans le respect du prescrit.

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant les raccordements IRVE, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le renseignant en toute neutralité sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous êtes son interlocuteur en termes de satisfaction de la prise en charge de l'affaire jusqu'à sa mise en service.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez déjà l'expérience des études BT et/ou réalisation d'ouvrages de distribution d'électricité (Chargé d'études, Chargé de projets, ...), ainsi que des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C15 100, C13 100, ...), la gestion de projets (au format portefeuille), et/ou gestion de la relation client/ prestataires ...

Vous êtes familiarisé avec les SI, normes et matériels des colonnes montantes neuves/ en réhabilitation et/ou en rénovation.

Le sens du service public est l'ADN d'Enedis et, à ce titre, vous aurez à cœur d'accompagner vos clients en toute neutralité et objectivité pour répondre au mieux à leurs besoins.

Vos qualités de rigueur et d'organisation seront nécessaires pour mener à bien vos projets

Votre curiosité et attrait pour la nouveauté (interlocuteurs, processus, SI, clients, réglementation...) vous permettront de vous adapter à ces nouveaux défis et à un contexte en rapide évolution.

Vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe contribueront à créer ensemble une agence dynamique et performante.

Des évolutions seront possibles selon vos appétences et compétences, ainsi que la prise en charge de missions transverses au sein de l'agence.

Le + :

Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

Emploi 35h temps plein, AIA

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106339

#### Lieu de travail

R NOGARETTE MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MEIXNER MATHILDE  
Mail : mathilde.meixner@enedis.fr

22 mai 2024



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
POLE HYPERVISION INGENIERIE

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11**

1 Appui Metier Senior H/F

**Description de l'emploi**

Tu veux challenger les équipes Ingénierie, participer à la performance et à l'expertise d'une Agence ! Alors ce poste est pour toi.

L'équipe du Pôle Hypervision de l'Agence Ingénierie & Travaux, site d'Olivet, recherche son prochain Appui Métier Sénior Ingénierie !

Tu es autonome, force de proposition, tu aimes partager tes bonnes pratiques, tu veux t'investir dans des activités d'appui et de support telles que :

- le pilotage et le suivi de tourets des Chargés de Projets et entreprises prestataires
- le pilotage, le suivi et la priorisation du matériel réseau (Poste HTA/BT, Armoire,...)
- le déploiement d'outils de suivi de matériels.
- la production d'indicateurs/reporting de performance ingénierie et mise à jour des différents tableaux de bord

En bonus, si tu as une appétence pour les SI, nous pourrions te donner des missions complémentaires

Tu te déplaceras tant que de besoin sur les 9 sites de l'Agence (maille régionale) pour apporter ton appui aux Chargés de Projet.

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre. Elle se démarque par son patrimoine historique (Château de la Loire, la route Jacques Coeur, nos cathédrales de Chartres à Bourges, la diversité de nos paysages (La Sologne, La Touraine, La Beauce, Le Perche ou La Brenne aux mille étangs) et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire de Sancerre à Chinon, Fromage du crottin à la Buche de chèvre, La tarte des demoiselles Tatin, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.). A proximité de la capitale comme de l'océan ou du Massif Central, notre région vous accueille avec plaisir !

Pour en savoir plus : <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Rejoins-nous, le rêve commence )

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons un profil :

- Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes
- Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions dans le cadre de ses missions
- Exigeant et autonome,
- Rigoureux et organisé pour optimiser ses activités dans un souci permanent de sécurité,
- Aisance dans la prise de parole en public (capacités de réunion et d'accompagnement)

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou

des immersions peuvent bien entendu être organisés.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106788

**Lieu de travail**

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET ( 45160 )  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fabrice DUPUIS  
Téléphone : 06 74 32 12 04  
Mail : fabrice.dupuis@enedis.fr



SAEZ LOGAN  
Téléphone :  
Mail : logan.saez@enedis.fr



16 mai 2024

**Ref 24-07671.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT MOBELEC  
RELATIONS CLIENTS PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis). Vous souhaitez participer activement et concrètement au développement de la mobilité électrique à grande échelle, au service de la transition écologique ? Rejoignez la toute nouvelle Agence Mobilité Electrique de la Direction Régionale Provence Alpes du Sud, créée en juillet 2023 .

L'Agence Mobilité Electrique intègre au sein de son équipe l'étude et la réalisation des demandes de raccordements des IRVE dans le résidentiel collectif, et assure la vision transverse sur les défis de l'électromobilité, en réponse aux demandes de ses clients du marché d'affaire (syndics, opérateurs , clients grands comptes ...), en accompagnement des parties prenantes et collectivités, et dans le cadre du renouvellement de sa propre flotte d'entreprise.

La Direction Régionale accompagne par ailleurs les grands projets de transition écologique sur le territoire, tels que l'électrification des bateaux à quai ou des bus , la préparation de Jeux Olympiques 2024, et participe aux expérimentations de smart charging aux côtés de ses partenaires.

La communauté IRVE est désormais ouverte à tous les collaborateurs, vous pouvez retrouver tous les enjeux et les impacts pour Enedis sur la communauté Intranet : <https://www.myelectricnetwork.fr/group/mobilite-electrique>

## Missions

En tant que chargé de projets au sein d'Enedis, vous aurez la responsabilité de :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers IRVE confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner et piloter les différentes parties prenantes et intervenants internes et externes,
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- réceptionner les chantiers.

En tant que chargé d'affaires au sein de l'agence Mobilité Electrique, vous gèrerez tout particulièrement des projets de raccordements sur les parkings intérieurs et extérieurs en résidentiel collectif, en retenant la solution optimale en termes de coût/ qualité/ délais, dans le respect du prescrit.

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant les raccordements IRVE, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le renseignant en toute neutralité sur les aspects organisationnels, techniques et financiers

## Profil professionnel Recherché

Vous avez déjà l'expérience des études BT et/ou réalisation d'ouvrages de distribution d'électricité (Chargé d'études, Chargé de projets, ...), ainsi que des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C15 100, C13 100, ...), la gestion de projets (au format portefeuille), et/ou gestion de la relation client/ prestataires ...

Vous êtes familiarisé avec les SI, normes et matériels des colonnes montantes neuves/ en réhabilitation et/ou en rénovation.

Le sens du service public est l'ADN d'Enedis et, à ce titre, vous aurez à coeur d'accompagner vos clients en toute neutralité et objectivité pour répondre au mieux à leurs besoins.

Vos qualités de rigueur et d'organisation seront nécessaires pour mener à bien vos projets

Votre curiosité et attrait pour la nouveauté (interlocuteurs, processus, SI, clients, réglementation...) vous permettront de vous adapter à ces nouveaux défis et à un contexte en rapide évolution.

Vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe contribueront à créer ensemble une agence dynamique et performante.

Des évolutions seront possibles selon vos appétences et compétences, ainsi que la prise en charge de missions transverses au sein de l'agence.

## Compléments d'information

Le + :

Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à

définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

Emploi 35h temps plein, AIA

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106338

**Lieu de travail**

R NOGARETTE MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MEIXNER MATHILDE  
Mail : mathilde.meixner@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-07669.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING NANCY PF

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11**

1 Appui Metier Senior H/F

**Description de l'emploi**

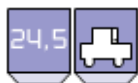
L'emploi d'appui senior est rattaché à l'encadrement du pôle ingénierie de Nancy et apporte un appui opérationnel auprès de l'encadrement du pôle.

Il valide les Décisions de Solution Technique proposées par les agents du pôle et à cet effet garantit le respect des règles techniques et réglementaires.

Il veille à la cohérence des solutions proposées, des chiffrages et à l'atteinte des taux de recouvrement.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>En tant que chargé de déploiement sur l'outil RACING, il participe activement à la montée en compétences des agents et assure une veille technique sur l'outil.</p> <p>Il participe à la formation des chargés de conception et des chargés de projets du pôle en lien avec les référents et l'encadrement.</p> <p>Il peut participer aux revues de porte feuilles en appui du management.</p> <p>L'appui senior prend également en charge des missions transverses en appui des managers concernant des activités de back office comme la gestion des habilitations SI par exemple.</p> <p>En fonction des besoins et opportunités, des missions transverses en lien avec l'activité du pôle pourront être confiées.</p> <p>Vous disposez de solides compétences techniques dans le domaine des études d'ouvrages.</p> <p>Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un très bon relationnel.</p> <p>Vous êtes reconnu(e) pour votre participation à la montée en compétences de vos collègues</p> <p>Vous êtes force de propositions sur la partie métier et êtes en capacité de porter des évolutions en lien avec l'activité.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Venez découvrir notre région Lorraine sur :<a href="https://www.marque-lorraine.fr">https://www.marque-lorraine.fr</a></p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106791</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 ) ( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. <a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</a></p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06 67 98 61 33  
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-07668.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
AIEL ENCADREMENT AGENCE PF

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11**

1 Appui Metier Senior H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi d'appui senior est rattaché à l'encadrement de l'agence ingénierie Lorraine.

Il pilote les programmes travaux fils nus et Rénovation Programmée en lien avec les pôles ingénierie et les services en interfaces et anime des communautés en lien avec ces activités.

Il est référent de la conformité technique des ouvrages.

Il est référent des séries de prix utilisées à l'ingénierie dans le cadre des marchés avec les différents prestataires travaux.

Il participe aux réunions d'interfaces avec les différents domaine afin d'apporter son expertise technique.

En lien avec la cellule d'appui pilotage du domaine Ingénierie, il est correspondant immobilisation et participe à des actions de formations au profit des agents de l'ingénierie sur différentes thématiques en fonction des besoins.

En fonction des besoins et opportunités, des missions transverses complémentaires pourront être confiées pour appuyer les pôles ingénierie.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de solides compétences techniques dans le domaine études et réalisation d'ouvrages.

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un très bon relationnel.

Vous êtes reconnu(e) pour votre participation à la montée en compétences de vos collègues

Vous êtes force de propositions sur la partie métier et êtes en capacité de porter des évolutions en lien avec l'activité.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :<https://www.marque-lorraine.fr>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106794

**Lieu de travail**

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06 67 98 61 33  
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

7 mai 2024

**Ref 24-07665.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
ARD  
CARD-S

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 9.10.11**

1 Conseiller Client Gest Card Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Mission générale :

Dans le cadre de la réglementation en vigueur en matière d'accès au réseau public de distribution pour les utilisateurs en contrat direct (clients en CARD S ou I), l'emploi est responsable d'un portefeuille de clients CARD S dont il assure le suivi (instruction des demandes, orientation vers les bons interlocuteurs, rédaction des contrats et avenants...). En complément, il apporte un appui à l'équipe de conseillers clientèles gestion CARD dans le maintien et le développement des compétences et au management pour le suivi et le pilotage des activités.

Activités principales : l'emploi assure les activités suivantes :

Domaine de gestion contractuelle :

- créé et active les contrats CARD S HTA et/ou BT, produit les avenants,
- met en oeuvre les demandes de prestations client conformément au catalogue des prestations et actualise le contrat en conséquence
- intervient dans le cadre du respect des engagements contractuels
- réalise une optimisation tarifaire annuelle : choix de la formule tarifaire d'acheminement et de la puissance à proposer au client,

Domaine de la relation Client :

- accueille les demandes des clients (téléphonique, mail, courrier...),
- analyse la demande du client et renseigne la prestation dans le portail SI. Suit la bonne réalisation de la prestation,
- prend en charge les réclamations des clients,
- trace les échanges clients dans les outils de la Gestion Relation Clients (CAPELLA, portail SI...),

Domaine de la facturation :

- établit la facture d'acheminement (TURPE, prestations comprises),
- analyse et corrige les anomalies de facturation,
- traite les alertes SI,

Domaine du traitement et des publications des données :

- vérifie et corrige de façon hebdomadaire les Courbes de Charges
- valide et publie les CdC et index mensuelles

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du service client, de bonnes capacités relationnelles et le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour vos capacités rédactionnelles et de synthèse.

Vous êtes capable de vous organiser en autonomie et de vous approprier les éléments de langage techniques de l'activité.

Une expérience dans le domaine clientèle, commercial ou dans le domaine technique (qualité de fourniture, raccordement, comptage ou télé relève) serait appréciée.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106474

**Lieu de travail**

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



LIONS Fanny  
Téléphone : 06 60 68 48 00  
Mail : fanny.lions@enedis.fr



LIONS FANNY  
Téléphone : 04 42 37 82 83



22 mai 2024

Ref 24-07663.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RELATIONS CLIENTS  
ECOUTE CLIENTS

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 9.10.11**

1 Hyperviseur Relation Client H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle Hypervision et Professionnalisation de l'Agence Culture et Expérience Clients vous hypervisez les activités liées à la relation clients pour les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments de clients particuliers, professionnels et entreprises.

Vous travaillez au quotidien avec vos deux collègues hyperviseurs, les managers des équipes hypervisées et l'hypervision nationale.

Au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuez à la satisfaction de nos clients.

Vos missions principales :

Planification des ressources :

- Effectuer les prévisions de ressources disponibles en tenant compte en particulier des besoins en professionnalisation, en coordination avec le management des équipes concernées

- Garantir l'équilibre flux d'activités/ressources planifiées permettant l'atteinte des objectifs de performance sur les activités clientèles de front et de back office

- Anticiper les aléas

Pilotage des activités et de la performance :

- Alerter son management en cas d'écart constaté dans le fonctionnement des entités du périmètre

- Réaliser les reportings nécessaires au pilotage de l'activité

- Analyser les indicateurs de performance et proposer des actions d'optimisation

**Profil professionnel  
Recherché**

-Partager les bonnes pratiques et alertes avec les autres hypervisions régionales  
-La supervision en temps réel de l'activité avec alerte des managers en cas d'écart de performance pourrait intégrer le périmètre du poste.

Vous êtes organisé(e), rigoureux(se) et avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse ?

Vous aimez le travail en équipe et le travail en interface avec d'autres services ?  
Vous avez le sens du client mais également du résultat ?  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

Oui? alors rejoignez-nous!

**Compléments  
d'information**

Les compétences dans le domaine du raccordement et des activités d'accueil clients-fournisseurs sont des atouts supplémentaires.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106884

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Céline VAN DER VLIET  
Téléphone : 05 57 92 76 79  
Mail : celine.van-der-vliet@enedis.fr



Téléphone :



7 mai 2024

Ref 24-07658.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS

INTERVENTIONS PAYS D'AIX  
PAYS D AIX CPA PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11**

1 Programmateur Cpa Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence Interventions Pays d'Aix est constituée de 160 agents répartis sur 5 sites opérationnels, animés par une CPA basée à Aix-en-Provence.

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

En tant que Programmateur Senior, vous aurez en charge :

- L'accompagnement des programmeurs et des opérateurs,
- Le suivi et le portage pour le compte de l'équipe des applications et procédures utilisées au quotidien (HARMONIE/GINKO/CAPELLA/CINKE/ECHO-O ..)
- La diffusion et le portage des informations et nouveautés des procédures envers les opérateurs et programmeurs
- L'animation de certains sujets en réunion d'équipe,
- L'entraide sur la programmation en cas d'absence,
- De participation à l'élaboration du plan de formation
- Des missions transverse au sein de l'AI voire du domaine
- Le suivi des prestataires intervenants pour le compte de la CPA

Des déplacements en Base Opérationnelle seront à prévoir pour une meilleure compréhension des activités sur le terrain et une coordination efficace.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons un profil :

- Rigoureux dans l'application des règles,
- Référent sur les activités clientèle et réseau
- Organisé, autonome et doté d'une bonne capacité de communication
- Ayant déjà fait de la programmation

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106930

68 AV SAINT JEROME AIX EN PROVENCE ( 13100 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



FERRANDO PATRICE  
Téléphone : 06 69 31 89 38  
Mail : thomas.cremel@enedis.fr



CREMEL THOMAS  
Téléphone : 04 91 28 74 47



22 mai 2024

Ref 24-07177.02

Date de première publication : 11 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE IMPOSE ORNE CALVADOS OUES

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financière,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine Ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que Sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de

nouveaux logiciels informatiques.  
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.  
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106661

**Lieu de travail** 8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



CAILLIEZ-TOMASI GUILLAUME  
Téléphone : 07 60 85 84 81  
Mail : guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr

BOUVAREL CAMILLE /PARISSET KEN 8 mai 2024  
Téléphone : 07 63 64 31 65

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout de deux contact à joindre dans l offre

**Ref 24-07642.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ELECTRICITE  
SECTION METHODES

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 9.10.11**

1 Charge De Preparation En H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre de programme pluriannuel (opérations de maintenance préventive ou curative sur les matériels nécessaires à l'exploitation des tranches), et dans le respect des référentiels, le chargé de préparation :

- est responsable de la programmation et du suivi des interventions sur les matériels de son domaine.

A ce titre, l'emploi :

- traduit le programme bâti dans des documents opérationnels (intégration du prescriptif) locaux ou paliers (PNM).

Il crée et suit l'échéancier qui en découle.

- renseigne et met à jour le système d'information local et national relevant de sa spécialité, et traite les écarts entre les constats et les valeurs attendues.

- rédige les REX technique des affaires dont il a la responsabilité.

- bâtit un programme local de maintenance, d'essais d'activités ou d'analyses à partir de données variées

- est en appui à la section dans la résolution des problèmes techniques relevant de sa spécialité.

Il détermine les actions à mettre en oeuvre et en assure la traçabilité.

Afin de :

- garantir l'intégration du prescriptif

- contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, d'essais ou d'analyses en cohérence avec les processus TEM et TEA

## Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

## Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

## Type de services

Actifs - Taux : 35 %

## Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Actifs  
Immédiat



Anne Laure BLANCHET  
Téléphone : 02.47.98.70.15



7 mai 2024

Ref 24-07636.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

## Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

## GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

## Description de l'emploi

Rejoignez une équipe dynamique et une entreprise innovante, pour devenir notre prochain Chargée/Chargé de Projets Électricité au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ere Couronne à Puteaux.

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

## Profil professionnel Recherché

- Capacité d'adaptation

- Bon sens relationnel

- Esprit logique

- Anticipation

- Autonomie

- Sens de l'organisation

## Compléments d'information

- Permis B exigé pour effectuer les missions avec un véhicule Enedis

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106883

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



PRETESEILLE Remy  
Téléphone : 07 62 52 08 60



DE ALVARO GARCIA LETICIA  
Téléphone : 01 81 97 43 95  
Mail : leticia.de-alvaro@enedis.fr



17 mai 2024

**Ref 24-07635.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAR PUTEAUX

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez une équipe dynamique et une entreprise innovante, pour devenir notre prochain Chargée/Chargé de Projets Électricité au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ere Couronne à Puteaux.

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.



En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Capacité d'adaptation

- Bon sens relationnel

- Esprit logique

- Anticipation

- Autonomie

- Sens de l'organisation

- Permis B exigé pour effectuer les missions avec un véhicule Enedis

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106885

**Lieu de travail** 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLAVERE François  
Téléphone : 06 69 07 39 47



DE ALVARO GARCIA LETICIA  
Téléphone : 01 81 97 43 95  
Mail : [leticia.de-alvaro@enedis.fr](mailto:leticia.de-alvaro@enedis.fr)



17 mai 2024

**Ref 24-07464.02**

Date de première publication : 15 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AGCE INTERVENTION COTE D'OR  
BO DIJON PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe-ast H/F

**Description de l'emploi** Vous serez Responsable d'Équipe au sein d'un collectif managérial composé d'un chef de pôle, un responsable de groupe et 4 autres RE.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous assurez le maintien de bonnes conditions de travail dans un environnement de qualité

Vous vous impliquez

- dans la démarche Prévention Sécurité en contribuant à l'animation des points sécurité et à la réalisation des VPS, PAP...

- dans les briefs/débriefs et clôture des interventions,

- dans la réalisation des programmes de maintenance affectés à la BO pour une amélioration de notre critère B

- dans la réalisation et la qualité du travail des agents, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme

Et plus particulièrement, vous assurez le rôle de référent RIP

Vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Une connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles est recommandée, de même qu'une expérience managériale.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106672

### Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON ( 21000 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Astreinte



Guillaume BENDDINE  
Téléphone : 06 46 84 17 98  
Mail : [guillaume.benddine@enedis.fr](mailto:guillaume.benddine@enedis.fr)



COMMARET ALAIN  
Téléphone :  
Mail : [alain.commaret@enedis.fr](mailto:alain.commaret@enedis.fr)



3 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- suppression ve et passage en création de poste

Ref 24-08053.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
SECTION CHARGE D'AFFAIRES

**Position E**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11**

1 Chargé D'affaires Et Projets ( At) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du service MTE (machine tournante et électricité), la section "chargés d'affaires" regroupe 60 salariés répartis en 3 "pôles" :

- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les arrêts de tranche.
- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les tranches en fonctionnement.
- les chargé d'affaires qui travaillent sur les systèmes hors-process et réglementaires

L'emploi est rattaché au pôle des chargés d'affaire Tranche à l'arrêt. En lien avec la structure affaires et projet, il assure le pilotage de l'ensemble des activités du domaine mécanique machines tournantes selon le périmètre défini par projet qu'elles soient réalisées en interne ou sous-traitées.

L'emploi contribue à l'atteinte des objectifs techniques, sûreté, sécurité, qualité, environnement, coûts et délais, définis pour ses affaires par le projet.

Il représente la référence technique de la section pour son domaine, il est l'appui à la hiérarchie sur les dossiers techniques,

- Son expérience lui permet de participer à des groupes de travail de niveau local ou national (contrats nationaux, retour d'expérience national)
- Son expérience lui permet de participer activement aux développements des compétences des chargés d'affaires en formation
- Il assurera le suivi et le pilotage des renouvellements des marchés dans son domaine
- Animera les chargés d'affaires de même spécialité
- Sera force de proposition dans l'optimisation des préparations modulaires et dans la capitalisation des activités

**Profil professionnel  
Recherché**

Chargé d'affaire ayant une très bonne expérience dans le domaine mécanique machines tournantes.

Référent technique dans son domaine; bonne connaissance des AT.

Bon relationnel, sens de la communication (spontanée, précise, synthétique)

Dynamique, pro actif, constructif et organisé.

Esprit d'analyse, d'équipe et de synthèse.

**Compléments  
d'information**

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant ?

OUI

Qualification des services civils :

- avec astreinte : 55%

- sans astreinte : 35%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



DEJEANTE MATHIEU  
Téléphone : 02.30.13.76.32

9 mai 2024

**Ref 24-08048.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
SECTION CHARGE D'AFFAIRES

**Position E** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Chargé D'affaires Et Projets ( At) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du service MTE (machine tournante et électricité), la section "chargés d'affaires" regroupe 60 salariés répartis en 3 "pôles" :  
- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les arrêts de tranche.  
- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les tranches en fonctionnement  
- les chargé d'affaires qui travaillent sur les systèmes hors-process et réglementaires

L'emploi est rattaché au pôle des chargés d'affaire Hors-Process sur la partie réglementaire.  
Il représente la référence réglementaire du service pour son domaine, il est l'appui à la hiérarchie sur les dossiers techniques,  
- Son expérience lui permet de participer à des groupes de travail de niveau local ou national (contrats nationaux, retour d'expérience national)  
- participe aux inspections ASN ou IT sur les domaines réglementaires foudre, Atex, levage, électrique  
- Rédige les lettres de suite des inspections  
- Interlocuteur du service pour les affaires nationales  
- En appui aux chargés d'affaires sur le suivi des contrats de contrôle réglementaires afin de garantir le respect des exigences  
- suivi du contrat des contrôles réglementaires elec  
- Garant du suivi et des respects des contrôles réglementaires  
- Pilotage des plans d'actions de mises en conformité sur le périmètre défini  
- réalise un reporting régulier à l EDS du service, à la direction du site et aux entités nationales

**Profil professionnel Recherché** Chargé d'affaire ayant une très bonne connaissance sur les différentes réglementations  
Réfèrent technique dans son domaine, connaissance des orga TEM et AT

**Compléments d'information**

Bon relationnel, sens de la communication (spontanée, précise, synthétique)  
Dynamique, pro actif, constructif et organisé.  
Esprit d'analyse, d'équipe et de synthèse.

Susceptible de travailler sur des horaires postés.  
pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant ?  
OUI

Qualification des services civils :  
- avec astreinte : 55%  
- sans astreinte : 35%

**Lieu de travail**

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs  
Immédiat



DEJEANTE MATHIEU  
Téléphone : 02.30.13.76.32  
Mail : [mathieu.dejeante@edf.fr](mailto:mathieu.dejeante@edf.fr)

9 mai 2024

**Ref 24-08044.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SEINE MARITIME  
CPA IT 76

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes d'opérateurs et programmeurs au sein de la CPA76.  
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.  
Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.  
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.  
Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.  
En lien avec les 7 bases opérationnelles de l'agence, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.  
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de TIP, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place

**Profil professionnel  
Recherché**

d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107096

**Lieu de travail**

LE MESNIL ROUX BARENTIN ( 76360 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ATHIMON WILLIAM

Téléphone : 06 58 50 33 82  
Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY

Téléphone : 06 69 00 36 21  
Mail : malaury.berrier@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08037.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
SECTION CHARGE D'AFFAIRES

<b>Position E</b>	ELECTRICITE COURANTS FORTS Maîtrise réalisation
<b>GF 10.11</b>	1 Chargé D'affaires Et Projets ( At Elec ) H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du service MTE (machine tournante et électricité), la section "chargés d'affaires" regroupe 60 salariés répartis en 3 "pôles" :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les arrêts de tranche.</li> <li>- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les tranches en fonctionnement.</li> <li>- les chargé d'affaires qui travaillent sur les systèmes hors-process et réglementaires</li> </ul> <p>L'emploi est rattaché au pôle des chargés d'affaire Tranche à l'arrêt. En lien avec la structure affaires et projet, il assure le pilotage de l'ensemble des activités du domaine électricité évacuation d'énergie qu'elles soient réalisées en interne ou sous-traitées.</p> <p>L'emploi contribue à l'atteinte des objectifs techniques, sûreté, sécurité, qualité, environnement, coûts et délais, définis pour ses affaires par le projet.</p> <p>Il représente la référence technique de la section pour son domaine, il est l'appui à la hiérarchie sur les dossiers techniques,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Son expérience lui permet de participer à des groupes de travail de niveau local ou national (contrats nationaux, retour d'expérience national)</li> <li>- Son expérience lui permet de participer activement aux développements des compétences des chargés d'affaires en formation</li> <li>- Il assurera le suivi et le pilotage des renouvellements des marchés dans son domaine</li> <li>- Sera force de proposition dans l'optimisation des préparations modulaires et dans la capitalisation des activités</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Chargé d'affaire ayant une très bonne expérience dans le domaine électricité. Référent technique dans son domaine; bonne connaissance des AT.</p> <p>Bon relationnel, sens de la communication (spontanée, précise, synthétique), leadership</p> <p>Dynamique, pro actif, constructif et organisé.</p> <p>Esprit d'analyse, d'équipe et de synthèse.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Susceptible de travailler sur des horaires postés.</p> <p>pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant ? OUI</p> <p>Qualification des services civils :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- avec astreinte : 55%</li> <li>- sans astreinte : 35%</li> </ul> <p>Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.</p>
<b>Lieu de travail</b>	CNPE de DAMPIERRE EN BURLY ( Loiret - Centre )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a></p>



DEJEANTE MATHIEU  
Téléphone : 02.30.13.76.32

9 mai 2024



Ref 24-08018.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
ENCADREMENT

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Responsable de groupe au sein de l'hypervision de l'agence raccordement particuliers et professionnels, vous animez une équipe d'environ douze personnes afin de garantir la réalisation des demandes raccordement < à 36KVA de nos clients particuliers, professionnels, collectivités locales et producteurs basse tension du devis à la demande de facturation.

Votre mission, au sein de l'équipe d'encadrement et conjointement avec les autres responsables est de :

- Piloter et planifier les activités de votre équipe en collaboration avec les appuis métiers de l'agence (hypervision)
- Gestion des plannings d'activités et d'absences
- Suivre les résultats de vos collaborateurs (de l'affectation des dossiers de raccordement Neufs ou Modifs au plus tôt pour sécuriser nos délais et garantir la satisfaction des clients, maîtrise des coûts, du traitement des listes d'écarts, etc)
- Suivre les prestataires au quotidien (programmation des interventions, suivi des délais, relations avec l'équipe, matériel, technique, ...)
- Contribuer au développement des compétences par la professionnalisation (PST) des salariés en identifiant les besoins.

Contribuer à la transformation de l'agence par votre participation aux ateliers, au portage des communications et au soutien des équipes.

Votre rôle est essentiel dans la réussite de la performance de l'agence.

Rejoignez nous

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une connaissance des parcours raccordement C5 neufs ou modifs
- Des aptitudes au management sont attendues
- Le candidat devra être proactif, volontaire et déterminé, animé d'un esprit d'équipe et d'analyse
- Qualités de rigueur, de méthode, d'organisation personnelle et collective.
- Capacité à prendre en compte les enjeux externes à l'agence (domaine opérations, relations prestataires, qualité comptable et PFA).

Une maîtrise des outils informatiques et la connaissance des applications spécifiques raccordement (OSR, E-Plans, Portail raccordement, Caraïbes, GINKO, SAP PGI, E-PRESTA et CINK Evol).

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106910  
**Lieu de travail** 18 AV CELESTIN ARNAUD FRONTIGNAN ( 34110 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Sébastien IVENT  
Téléphone : 06 84 27 77 74  
Mail : [sebastien.ivent@enedis.fr](mailto:sebastien.ivent@enedis.fr)



IVENT SEBASTIEN  
Téléphone : 04 67 46 30 65  
Mail : [sebastien.ivent@enedis.fr](mailto:sebastien.ivent@enedis.fr)



10 mai 2024

**Ref 24-07997.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS  
CPA HAUTE VIENNE

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Appui Metier Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de la DR Limousin, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au chef d'agence CPA DR Limousin.

L'agence CPA de la DR Limousin est constituée de 22 personnes réparties en 3 équipes situées à Limoges, Brive et Guéret (une équipe par AI).

En tant qu'adjoint au chef d'agence CPA, vous encadrez un service fondamental, véritable plaque tournante de l'activité, point d'entrée des demandes et des interlocuteurs, garant de la programmation de l'activité terrain et de la préparation des

chantiers (raccordements, travaux, maintenance, et bien d'autres).

Vous aurez pour mission, en appui du chef d'Agence, de fédérer et animer le collectif, pour emmener l'ensemble de la CPA vers l'atteinte de ses ambitions métiers en lien avec le projet d'Agence.

Vous êtes le garant de la programmation de l'ensemble de l'activité et vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez au Comité Opération et au Comité Clients de la DR Limousin et pourrez piloter des missions transverses au sein de l'Agence CPA et du domaine Opérations.

Vous avez à coeur de représenter et porter la voix de l'Agence afin de maintenir la qualité des relations avec les diverses instances externes, en lien avec la Direction Territoriale.

Vous vous déplacez chaque semaine à Guéret ou Brive auprès des équipes délocalisées et vous vous déplacer régulièrement sur les BO du Limousin pour assurer une présence terrain auprès des AI.

Vous vous impliquez personnellement afin d'emmener sereinement votre équipe dans le projet d'Harmonisation des CPA à la maille de la DR.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est nécessaire

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci du travail en équipe. Vous savez vous adapter à toutes les situations. Vous savez trouver des consensus.

**Compléments  
d'information**

L'amplitude horaire des CPA LIMOUSIN est de 7H30 à 17H30 avec 2 plages tournantes:

07H30 12H00 / 13H00 16H30

08H30 12H30 / 13H30 17H30

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105958

**Lieu de travail**

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



YENOFA FORGEOT  
Téléphone : 06 65 05 24 16  
Mail : yenofo.forgeot@enedis.fr



FORGEOT YENOFA  
Téléphone :  
Mail : yenofo.forgeot@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-07964.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Service Conduite  
Conduite en quart - Équipe F

**Position E**

EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

**GF 10.11**

1 Opérateur Conduite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et radioprotection, des plannings de production, des objectifs déclinés dans le contrat de gestion du service et d'équipe, l'opérateur, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, surveille et conduit les installations nucléaires en situation normale, incidentelle ou accidentelle, prépare, contrôle et coordonne la délivrance des régimes d'exploitation et de consignations, relaie les exigences d'exploitation auprès de la maintenance.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant suivi et réussi une formation d'opérateur en centrale nucléaire.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est assuré en services continus (en quart 3X8).

**Lieu de travail**

CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux  
Saint-Laurent-Nouan  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



DU GRANRUT Thibaut  
Téléphone : 02 54 45 82 31



Laurent DAVID  
Téléphone : laurent-bel.david@edf.fr  
Fax : Tél. : 02 54 45 82 32



10 mai 2024

Ref 24-07961.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
AG CONDUITE INTER SPEC  
PYL OPE ACS RC MdM-PV

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Pyrénées et Landes, vous accompagnez, au quotidien, les agents de l'activité réseau client, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites

Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (évolution du métier de Technicien Interventions Spécialisées, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

S'inscrire dans la démarche PST et s'assurer un suivi et un contrôle de la transmission des compétences, piloter l'acquisition des compétences en fonction des besoins futurs et de l'activité du moment. Accompagner les compagnons dans leur démarche, tant au niveau des attendus de connaissance à transmettre que du contrôle de l'acquisition des connaissances.

Être en capacité de répondre, directement ou après recherche, aux différentes questions que se posent les compagnons, les apprenants ou les techniciens.

Il sera également compagnon sur son périmètre de compétence.

La gestion de projet fait partie des missions de l'attaché métier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez des compétences d'animation et de pédagogie.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance des métiers Réseau (OMT, Relais Radio, ...), comptage et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100542

**Lieu de travail**

896 RUE MONGE MONT DE MARSAN ( 40000 )  
( Landes - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Ghizlaine AMCHOU  
Téléphone : 06 72 05 38 20  
Mail : ghizlaine.amchou@enedis.fr

Téléphone :

10 mai 2024

**Ref 24-07959.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
APPUI ET EXPERTISE  
POLITIQUE INDUSTRIELLE

**Position E**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 10.11.12**

1 Contract Manager-e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire constituée de neuf personnes, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement notamment en garantissant la bonne exécution et la clôture des marchés/contrats qui lui sont confiés et en contribuant à la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble de contrats/marchés de la DR, le rôle de Contract Manager qui consiste à :

- contribuer à la qualité de la relation avec les fournisseurs,
- être force de proposition lors de l'expression de besoin et lors de l'élaboration des exigences contractuelles de nouveaux marchés/contrats,
- suivre et piloter les contrats,
- assurer la traçabilité,
- produire les reporting,
- animer la relation contractuelle avec les équipes opérationnelles et managériales du fournisseur, (revues des contrats, portage des marchés etc.)
- animer les parties prenantes internes (comités d'évaluations, portage des marchés etc.),
- piloter les plans d'actions,
- contribuer à la prise en charge des écarts contractuels et des réclamations,

- alimenter les analyses de risques et opportunités,
- contribuer à la clôture du contrat ainsi qu'à l'alimentation et la rédaction du REX.

Les contrats/marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Le titulaire de l'emploi réalise également des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Le titulaire de l'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

Lors d'aléas climatiques, l'emploi participe aux cellules de crise prestataires, à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés.

Vous hésitez encore ? Venez découvrir à l'agence lors d'une journée immersive. Contactez-nous vite !

**Profil professionnel  
Recherché**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie serait apprécié.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e- presta CINKE EVOL) serait un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-107176

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence de direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41

Mail : [sebastien.bodin@enedis.fr](mailto:sebastien.bodin@enedis.fr)



Téléphone :



17 mai 2024

**Ref 24-07958.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
APPUI ET EXPERTISE  
POLITIQUE INDUSTRIELLE

**Position E**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 10.11.12**

1 Contract Manager-e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire constituée de neuf personnes, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement notamment en garantissant la bonne exécution et la clôture des marchés/contrats qui lui sont confiés et en contribuant à la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble de contrats/marchés de la DR, le rôle de Contract Manager qui consiste à :

- contribuer à la qualité de la relation avec les fournisseurs,
- être force de proposition lors de l'expression de besoin et lors de l'élaboration des exigences contractuelles de nouveaux marchés/contrats,
- suivre et piloter les contrats,
- assurer la traçabilité,
- produire les reporting,
- animer la relation contractuelle avec les équipes opérationnelles et managériales du fournisseur, (revues des contrats, portage des marchés etc.)
- animer les parties prenantes internes (comités d'évaluations, portage des marchés etc.),
- piloter les plans d'actions,



- contribuer à la prise en charge des écarts contractuels et des réclamations,
- alimenter les analyses de risques et opportunités,
- contribuer à la clôture du contrat ainsi qu'à l'alimentation et la rédaction du REX.

Les contrats/marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Le titulaire de l'emploi réalise également des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Le titulaire de l'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

Lors d'aléas climatiques, l'emploi participe aux cellules de crise prestataires, à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés.

Vous hésitez ? Venez découvrir notre agence lors d'une journée immersive. Contactez-nous vite !

### **Profil professionnel Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie serait apprécié.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e-presta CINKE EVOL) serait un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

### **Compléments d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire. Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Un poste publié sur la page E sur La Chaussée (2024-107177) ou sur Olivet (2024-106968)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Référence MyHR: 2024-107177

### **Lieu de travail**

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence de direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41

Mail : sebastien.bodin@enedis.fr



Téléphone :



17 mai 2024

**Ref 24-07948.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Raccordement Client est intégrée au Domaine Ingénierie Raccordement et traite l'ensemble des demandes de raccordement neuf, professionnels, petits producteurs, modifications de branchement pour tous les clients, rénovation de colonne, réseau électrique auto : particuliers et professionnels. Elle prend en charge les projets de raccordement des clients depuis l'émission de la demande jusqu'à la réalisation des travaux.

Intégré au COPIL élargi de l'Agence, vous contribuez directement aux ambitions PIH : devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

L'agence recherche un référent métier.

Les principaux attendus pour ce poste sont :

- L'accompagnement et la montée en compétences des chargés de projets, des conseillers clientèles sur la partie technique et les évolutions du prescrit (avec la veille technique associée) en lien avec l'équipe managériale en place
- L'animation et le suivi de la prévention au sein de l'agence
- Le suivi et la mise en place du suivi des compétences au sein des équipes
- Rôle d'appui et de conseil pour l'ensemble des pôles de l'agence

Des missions annexes pourront vous être confiées.

Vous serez donc amené à réaliser des déplacements ponctuels sur les différents sites de l'agence en Isère , Savoie et Haute-Savoie

**Profil professionnel Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.  
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être

force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Une maîtrise des SI (SAP, OSR, e-travaux, IEP, PRAC...) et une maîtrise de la technique branchement (producteur, branchement sec, modification et IRVE) sont attendues

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106032

### Lieu de travail

4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



FELIX DEBERNARDI  
Téléphone : 07 72 30 11 69  
Fax :  
Mail : [felix.debernardi@enedis.fr](mailto:felix.debernardi@enedis.fr)

15 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

**Position E**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis). Vous souhaitez participer activement et concrètement au développement de la mobilité électrique à grande échelle, au service de la transition écologique.

L'Agence Raccordement Client est intégrée au Domaine Ingénierie Raccordement et traite l'ensemble des demandes de raccordement neuf, professionnels, petits producteurs, modifications de branchement pour tous les clients : particuliers et professionnels. Elle prend en charge les projets de raccordement des clients depuis l'émission de la demande jusqu'à la réalisation des travaux.

Vous intégrez le pôle Mobilité Electrique & Résidentiel Collectif comme responsable de groupe. L'emploi vous amènera à travailler sur les sites de Bissy (à Chambéry) , ainsi que sur le site d'Annecy

Intégré au COPIL de l'Agence, vous contribuez directement aux ambitions PIH : devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

Référent dans le domaine technique de la colonne et ayant une appétence forte dans le domaine du raccordement des Irve, vous appuyez le responsable de pôle au quotidien dans la montée en compétences de votre équipe. Vous participerez au pilotage de l'activité avec notamment la réalisation des revues de portefeuilles des prestataires ainsi que de vos équipes.

Proactif, vous contribuerez à la construction de la feuille de route du pôle dans un environnement en pleine évolution. Vous pouvez ponctuellement être amené à représenter l'entreprise dans des AG en appui de vos équipes.

Le pôle MERC est présent sur tout le territoire des alpes avec des équipes à Annecy où vous serez basé, à Chambéry, à Albertville, à Isle d'Abeau et à Grenoble.

Vous serez donc amené à réaliser des déplacements ponctuels vers l'ensemble de ces sites.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans les métiers de chargé de projets/chargé de conception est attendue avec un savoir-faire reconnu dans la technique colonne.

Connaissances de la partie intégration des IRVE dans le résidentiel collectif.

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, de la performance, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites du sens client et du bien être au travail deux incontournables dans votre activité.

Vous êtes capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales en vous orientant vers un mode collaboratif et responsabilisant.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106202

### Lieu de travail

5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



DEBERNARDI FELIX  
Téléphone : 07 72 30 11 69  
Fax :  
Mail : [felix.debernardi@enedis.fr](mailto:felix.debernardi@enedis.fr)

15 mai 2024

Ref 24-07940.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
BERE

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Conception Referent H/F

**Description de l'emploi**

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi réalise des études de structure des réseaux liés aux grands enjeux d'investissement de la DR : plan d'installation d'Organes de Manoeuvres Télécommandés, plan de renouvellement des câbles incidentogènes, Résilience des réseaux exposés aux aléas climatiques, Renforcement des réseaux. Il intervient aussi dans le cadre des études de raccordement complexes (insertions de postes HTA/BT, producteurs BT, petits collectifs, consommateur HTA).

Vous intégrerez l'agence Études et Investissements. Vous serez amené(e)s à travailler en forte collaboration avec les chargés de projets MOAD réseau en charge des programmes d'investissements.

L'emploi est force de proposition pour développer des méthodes de travail ou de nouveaux outils. Il vous sera également confié des missions relatives à l'accompagnement des chargés d'études du BERE et à l'animation de thématiques métier.

Dans le cadre du dispositif d'entraide au sein de l'équipe, vous pouvez être amené(e) à prendre en charge des activités complémentaires pour lesquelles vous serez accompagné(e)s.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonome, rigoureux(se) et organisé(e) vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe, le partage des connaissances, l'amélioration continue du professionnalisme.

Vous aimez rechercher des solutions techniques complexes et challenger vos propres résultats. Vos facultés d'apprentissage, d'adaptation et vos qualités relationnelles vous permettront de réussir et de vous épanouir dans ces missions.

Vous appréciez les activités techniques.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106964

**Lieu de travail** 4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LIONET PAUL

Téléphone : 04 79 75 72 71

15 mai 2024

Mail : paul.lionet@enedis.fr

**Ref 24-07936.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACC ING MARCHÉ D'AFFAIRES  
RIMA ENC PF

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous serez rattaché à l'Agence Raccordement Ingénierie Marché d'Affaire (RIMA) de la DR Champagne Ardenne au sein du pôle de REIMS St Charles.

L'agence est composée de 6 pôles sur les 4 départements de la Champagne Ardenne.

Le pôle RIMA à en charge de l'ensemble des programmes d'investissements de développement du réseau HTA-BT et de maintenance lourde du réseau ainsi que la partie étude / conception.

Rattaché au Chef de Pôle Marne, vous l'accompagnerez dans l'animation du groupe de chargés de projet et serez en appui du chef d'Agence pour d'autres animations transverses à la maille DR.

Vous réaliserez également les EAP d'une partie de l'équipe.

Dans le respect des politiques d'ENEDIS, des règles de sécurité, des orientations budgétaires, vous serez chargé, avec les collaborateurs du groupe :

- de préparer le programme d'études afin d'alimenter le programme travaux.

- d'assurer la coordination avec la Maîtrise d'Ouvrage Décision HTA, le pôle Maintenance afin de garantir l'efficacité des programmes.
- de faire des revues de portefeuilles périodiques avec les chargés de projets dont vous avez la responsabilité pour la partie réalisation et conception. Valider les DST et DIE dans le respect de vos délégations.
- de contribuer à la synergie ENEDIS AODE (Autorité Organisatrice de la Distribution de l'Energie) en coordonnant les programmes des 2 maîtres d'ouvrage.
- d'assurer le rôle localement ou de faire le lien pour vos équipes avec le CDP référent

Vous serez en relation directe avec les directions territoriales et les concédants afin de garantir l'équilibre de la maîtrise d'ouvrage conformément au cahier des charges de concession.

Vous accompagnerez le concédant afin d'orienter les programmes d'investissement au profit de la qualité de fourniture.

Dans le cadre du renouvellement des contrats de concession, vous contribuerez à la tenue des engagements du PPI (Plan Pluriannuel d'Investissements) contractualisés avec les AODE pour les investissements sur le réseau Basse Tension.

Il est force de proposition afin de d'accompagner la transformation des métiers du distributeur.

Une ouverture vers la polyvalence (étude /réalisation) des équipes est également à prendre en compte suite à la création de l'Agence RIMA afin d'effectuer les raccordements avec un interlocuteur unique pour le client de la demande de raccordement à la mise en service.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi.

Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques.

Vos qualités relationnelles faciliteront les échanges avec les concédants.

Rigoureux, innovant, autonome et à l'écoute, vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107114



**Lieu de travail** - 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cyril POINTUD

Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10

Mail : [cyril.pointud@enedis.fr](mailto:cyril.pointud@enedis.fr)

2 mai 2024

**Ref 24-07922.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV COL MONT PDL PV

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence Raccordement Client et Ingénierie, rattaché au chef de pôle CME Pays de la Loire, vous êtes responsable d'un groupe d'une dizaine de personnes composé de chargés de projet basé sur les sites : Orvault et Saint-Nazaire ou La Roche sur Yon.

Au quotidien, vous pilotez et animez l'activité de votre équipe. Vous êtes garant des résultats (satisfaction clients, délais de réalisation, maîtrise des coûts, conformités des solutions techniques, respect des procédures qualité, mise à jour des bases de données du patrimoine) et assurez le reporting et pilotage des objectifs.

Vous participez et veillez à la mise en oeuvre des fondamentaux « sécurité » et vous assurez que l'ensemble des projets rattachés à votre équipe respecte la réglementation sur la coordination sécurité des opérations.

Vous participez à la montée en compétence et à la professionnalisation de votre équipe. Dans le cadre de l'EAAP, vous réalisez le recueil des faits observables et l'évaluation des performances de votre équipe.

Acteur de la qualité de vie au travail et du climat social, vous êtes force de proposition pour l'amélioration des procédures et accompagnez les changements techniques, relationnels et sociaux en impulsant dynamisme et motivation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, disponible, et motivé, vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106241

**Lieu de travail**

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Romain LECOCQ  
Téléphone : 06 79 17 61 83 / 02 28 27 52 76  
Mail : [romain.lecocq@enedis.fr](mailto:romain.lecocq@enedis.fr)

17 mai 2024

**Ref 24-07920.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
Agence TI HYDRAULIQUE  
GP Exploitation Hydraulique Est Alpes nord (40237504)

**Position E**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de production de services

**GF 10.11**

1 Coordinateur Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché au Chef de Groupe Exploitation Hydraulique Est Alpes Nord, l'emploi :  
- Planifie et coordonne les activités de l'équipe (changements, opérations, incidents, demandes de services, déploiement de projets) avec une vision complète de l'avancement des activités exploitation et projets ; il réalise les priorisations et les arbitrages en lien avec le MPL. Il assure le suivi de l'avancement des activités sur les

plans technique, délais, sécurité, sûreté et environnement. Il participe à la construction des contrats de prestation, pilote les contrats et les activités de prestation et les budgets associés.

- Pilote la production des services : il assure l'atteinte des objectifs opérationnels de l'équipe, effectue le reporting des activités et pilote les actions d'amélioration. Il produit et analyse des indicateurs relatifs à l'activité. Il peut être amené à contribuer aux activités opérationnelles de l'équipe.

- Assure la qualité des relations avec les autres acteurs de l'exploitation (rôle de facilitateur et de pilote des interactions avec les autres entités internes ou externes). Il est le point de contact opérationnel privilégié de l'ensemble des acteurs de l'Agence (Responsable Production des Services, Pilote Opérationnel de Services, MPL,...), à l'exception des sujets relatifs aux méthodes, pour traiter notamment les difficultés opérationnelles, les escalades et demandes de priorisation.

- Assure la relation en interne en tant qu'interface opérationnelle et de proximité privilégiée des MOA locales (Télécom et métiers) et dans ce cadre : il planifie les activités de l'équipe en lien avec la MOA, collecte les expressions de besoin et les porte en Comité d'Instruction des Demandes, partage sur des REX opérationnels.

### Profil professionnel Recherché

- Connaissance du domaine des télécommunications d'exploitation
- Maîtrise des enjeux métiers
- Capacités à animer, organiser et coordonner
- Facilitateur
- Rigueur
- Autonomie
- Bon relationnel et capacités de communication
- Expérience dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance
- Une expérience d'animation d'équipe serait appréciée.

### Compléments d'information

Permis de conduire B exigé. Des déplacements sur le territoire de l'Agence et au niveau national sont à prévoir.

Mobilité encouragée.

Aides à la mobilité (Pack Mobilité Facilité, Capital Mobilité Modulé)

### Lieu de travail

266 Chemin de l'étang 38950 ST MARTIN LE VINOUX  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, vous pouvez déposer votre candidature via le service d'e-candidature sur le site: <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr).



Christian GROS  
Téléphone : 06 20 21 17 40  
Mail : [christian.gros@edf.fr](mailto:christian.gros@edf.fr)



Frédéric BUARD  
Téléphone :  
Mail : [frederic.buard@edf.fr](mailto:frederic.buard@edf.fr)



9 mai 2024

Ref 24-07916.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
EDF - CNPE DE CATTENOM  
SERVICE CONDUITE 1/2

## EQUIPES DE QUART

---

<b>Position E</b>	EXPL COND FONCT Pilotage Conduite
<b>GF 10.11</b>	1 Operateur H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le titulaire de l'emploi exerce sa mission en salle de commande où il assure la réalisation de toutes les actions et manoeuvres en temps réel. Il met en oeuvre les actions et moyens appropriés de façon à respecter le programme de production prévu en optimisant le rendement des installations. Il réalise l'analyse 1er niveau des problèmes rencontrés. Il est amené à coordonner les activités en salle de commande et à conduire des analyses sur des dossiers techniques comme participer à des structures locales ou nationales en mode projet.</p> <p>L'emploi peut être habilité chargé de consignation.</p> <p>Des détachements vers les structures de projet (tranche en marche et arrêt de tranche) sont à prévoir.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Emploi accessible à des agents ayant une bonne connaissance des installations d'une tranche nucléaire ainsi que du fonctionnement des différents matériels.
<b>Compléments d'information</b>	Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE CATTENOM BP 41 57570 CATTENOM ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :</p> <p>Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR</p> <p>en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.</p> <p>Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus</p>

---



GODEHEUT REMI  
Téléphone : 03 82 51 79 21



LEPAGE Julien  
Téléphone : 03 82 51 76 69



24 mai 2024

---

**Ref 24-05552.02**

Date de première publication : 20 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
ASGARD  
ENCADREMENT

---

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**Description de l'emploi**

Vous avez des bases solides en exploitation, vous maitrisez les gestes techniques et souhaitez pour les années à venir transmettre tous vos acquis ?

Rejoindre une équipe dynamique et engagée vous tente ?

La pédagogie, l'autonomie et la prise d'initiative sont des mots qui résonnent en vous !!!

Alors n'hésitez plus et rejoignez l'ASGARD

Votre quotidien sera composé d'un appui au pilotage auprès du management. Vous contribuerez fortement à la professionnalisation des SED (Superviseurs Exploitation Dépannage) et à fluidifier/optimiser les interfaces (interne et externe). Vous serez également le référent des outils SI nécessaires à l'activité de l'organisation.

L'emploi :

- Contribue à la montée en compétences des agents de l'ASGARD et valide l'acquisition des compétences
- Assure la veille réglementaire (notes politiques, CRE, ...) pour le compte de l'Agence
- Est le référent de l'Agence sur certains sujets techniques, ou sur des sujets transverses (Prévention Sécurité, Innovation, interlocuteur référent sur certains outils...)
- Renseigne le tableau de bord de l'agence, analyse les résultats et formule des actions d'amélioration
- Réalise des actions de contrôle interne
- Contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (Agences interventions, ingénierie, ACR, TST, ...) afin d'optimiser l'activité de l'agence et être en mesure de prendre en compte les aléas.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies. La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103678  
2 BD RAYNOUARD - TOULON ( 83000 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



22 mai 2024

Thomas BRINGER  
Téléphone : 06 40 36 32 41  
Mail : thomas.bringer@enedis.fr

Jean-Philippe DE CESAR  
Téléphone : 07 86 81 53 40  
Mail : jean-philippe.de-cesar@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2 prolongation au 22/05/2024

Ref 24-07894.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
ALLIER

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe (ais Allier) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En étroite collaboration avec son responsable d'équipe, l'emploi manage les techniciens qui sont répartis sur 2 sites : Moulins et Montluçon. Le responsable de groupe prend la prise de travail sur l'un des 2 sites, en fonction des nécessités de service.  
Il a en charge le pilotage opérationnel des activités OMT, comptage et postes sources du département de l'Allier.  
Il pilote la démarche prévention sécurité de son équipe et participe au CATIS.  
Il accompagne la montée en compétence des techniciens des 2 sites (plan de formation, PST, IMD).  
Pour l'activité postes sources, il organise les maintenances préventives et correctives, ainsi que l'activité sur chantiers Brips. Il bénéficie de l'appui des techniciens HTB basés à Clermont-Ferrand pour les travaux HTB.  
Les activités OMT et comptage sont programmées par la CPS. Le responsable du groupe veille à la qualité des préparations et à la bonne gestion des stocks de matériel.  
L'emploi pourra être amené à participer à des missions transverses au périmètre de la DR Auvergne.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience managériale réussie et leadership. Capacités d'animation, de pilotage et de conduite du changement.  
Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention santé sécurité  
Des connaissances techniques dans le domaine de l'exploitation des postes sources et/ou OMT-comptage seraient appréciées.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106927

**Lieu de travail**

RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES ( 03000 )  
( Allier - Auvergne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



**FAURY MAGALI**  
 Téléphone : 06 17 82 36 48  
 Mail : magali.fauri@enedis.fr

24 mai 2024

**Ref 24-04001.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
 Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
 INTERVENTIONS  
 INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
 ENCADREMENT VDS PF

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Service Interventions de la DR Ile de France Est, vous intégrez l'équipe managériale de l'Agence Interventions Val de Seine et êtes rattaché.e à la Base Opérationnelle d'Alfortville.

Au quotidien, vous animez et accompagnez l'équipe de managers de proximité de la Base Opérationnelle sur le pilotage des sujets métiers, prévention, satisfaction client et management.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation Prévention Santé Sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. En lien avec les autres métiers Enedis, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et assurez le lien et une bonne communication avec nos interfaces.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions, vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.  
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.  
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.  
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.  
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.  
Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.  
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101371  
29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



TACO JUSTINE  
Téléphone : 06 42 12 14 58  
Mail : justine.taco@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation en .03

Ref 24-07870.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN



DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
TST

<b>Position E</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 10.11.12</b>	1 Responsable De Groupe (tst Hta) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi de RESPONSABLE DE GROUPE assure le management des bases TST HTA de Elne et Carcassonne.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Elne se compose d'un responsable d'équipe et d'une équipe TST HTA (2 CDT, 3 Monteurs)</li><li>- Carcassonne se compose d'un responsable d'équipe et de 2 équipes TST HTA (4 CDT, 5 monteurs minimum).</li></ul> <p>Les missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Valide la qualité de programmation sur le secteur en accord avec le RE et l'Hypervision</li><li>- Assure une relation régulière avec les autres services (RIP / ACR / ASGARD / ING / DT...).</li><li>- Assure le suivi de la P2S sur son secteur en accord avec l'Expert TST HTA de l'agence</li><li>- Suivi de la finance et des commandes</li><li>- Participe à l'élaboration et la mise en place du contrat d'agence</li><li>- Gestion des conflits sociaux</li><li>- S'assure de la maintenance des véhicules/engins des 2 bases</li><li>- Contrôle périodique SERECT</li><li>- Élabore les besoins en Gros outillage</li></ul> <p>Le poste est basé sur Elne et Carcassonne. Des déplacements sur toute la direction régionale sont à prévoir.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e).</p> <p>Vous n'hésitez pas à prendre des initiatives et rebondir en cas d'aléas quotidiens.</p> <p>Vous possédez une bonne capacité à encadrer et animer des équipes</p> <p>Vous disposez de bonnes connaissances du réseau aérien HTA et possédez une expérience aux TST HTA.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-105794</p>

**Lieu de travail** BD JOSEPH GAY LUSSAC CARCASSONNE ( 11000 )  
( Aude - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



GUIEU Florian  
Téléphone : 06 38 13 29 23  
Mail : florian.guieu@enedis.fr



GUIEU FLORIAN  
Téléphone :  
Mail : florian.guieu@enedis.fr



10 mai 2024

**Ref 24-07860.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AUDE  
CARCASSONNE PF

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe-ast H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions AUDE sur le Pôle Ouest, vous contribuez avec l'appui des managers de proximité au management d'une quarantaine de techniciens d'interventions (TIP & TE) dans les domaines réseaux et clientèle des sites de Carcassonne, Espérasa et Castelnaudary.  
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des chantiers, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.  
En appui du Chef de Pôle, vous contribuez au management des agents du Pôle et au respect du contrat de l'Agence.  
- Vous contribuez à l'animation managériale du Pôle (préparation et animation des PAP, Top Hebdo, réunions diverses ...)  
- Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités.  
- Vous contribuez aux Briefs/ debriefs des salariés des sites.  
- Vous travaillez en collaboration avec la cellule de planification des activités CPA, pour la gestion des ressources.  
- Vous êtes garant de la performance globale de votre Groupe sur l'ensemble des activités.  
- Vous pilotez les activités pour garantir la tenue des objectifs de l'agence et en tout premier dans le domaine prévention sécurité.  
- Vous êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.  
- Vous êtes force de proposition face aux évolutions et contribuez à l'amélioration du fonctionnement de l'agence.

Au sein de l'Agence Interventions, des missions transverses pourront vous être confiées.

Vous participez activement au Comité Management de l'Agence (COMAG).

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre groupe.

### Profil professionnel Recherché

Une forte implication avec un comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité est indispensable.

Vous avez des compétences avérées et une forte expérience dans le management, l'animation et l'organisation des équipes.

Vous avez une expérience conséquente et réussie en exploitation et une aptitude à faire progresser les agents dans tous les domaines liés à leur activité.

Un sens de la pédagogie et une aisance oratoire sont nécessaires.

Vous êtes rigoureux, organisé, avez envie de mettre en place et de faire vivre une nouvelle organisation.

Une bonne maîtrise des outils informatiques est obligatoire.

Notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Agence, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, engagement et garantirez la sécurité au coeur de nos priorités.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105489

### Lieu de travail

BD JOSEPH GAY LUSSAC CARCASSONNE ( 11000 )  
( Aude - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Astreinte



OLASAGASTI Joseph  
Téléphone : 06 38 70 00 11  
Mail : [joseph.olasagasti@enedis.fr](mailto:joseph.olasagasti@enedis.fr)



OLASAGASTI JOSEPH  
Téléphone : 04 68 40 55 28  
Mail : [joseph.olasagasti@enedis.fr](mailto:joseph.olasagasti@enedis.fr)



10 mai 2024

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR  
ENCADREMENT ACR

---

**Position E** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12** 1 Appui Metier Referent H/F

---

**Description de l'emploi** Rattaché au chef d'agence ACR, vous exercerez la double mission d'expertise QF pour la DR NPDC, et d'appui au management pour l'ensemble du service Infrastructure et patrimoine.

A ce titre, vous

. Animerez la QF pour la DR :

- o Production des reporting QF de la DR NPDC, en adaptant en continu pour répondre aux besoins et aux évolutions des SI,
- o Construction et animation du comité QF,
- o Animation des boucles courtes ciblées sur certains indicateurs,
- o Réalisation d'analyses QF de manière transverse avec les parties prenantes (ACR, MOAD, BO, AIS, ),
- o Contrôles et corrections de la collecte.

. Appuierez les agences dans leur pilotage, en tant que référent DATA du service SIP :

- o Amélioration des outils actuels,
- o Construction d'outils performants (SharePoint, PowerBi, ) de suivi et de management visuel, répondant à leurs besoins,
- o Accompagnement des équipes dans leur montée en compétences sur les outils mis à disposition,
- o Identification et animation d'une équipe DATA au sein du service.

Pour réaliser ces missions, vous serez amenés à vous rendre régulièrement dans les autres agences (Patrimoine, BRIPS, AIS) pour comprendre leurs besoins et y répondre efficacement.

Vous travaillerez également en étroite collaboration avec les autres services de la DR (en particulier SOP) et les instances nationales (CEN, experts métiers, ).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'un esprit d'analyse développé et faites preuve d'autonomie.  
Vous savez faire preuve de synthèse et êtes réactif.  
Vous possédez des qualités d'adaptation et d'innovation, et savez faire preuve d'initiative.  
Vous disposez également des compétences poussées dans le développement d'outils de pilotage/reporting/partage à partir des logiciels proposés par l'entreprise (PowerBI, SharePoint, ).

**Compléments  
d'information**

Poste en A2, éligible au TAD.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106993

**Lieu de travail** 48 RUE JEAN LETIENNE LENS ( 62300 )  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



**BASTIEN GUILLAUME**  
Téléphone : 07 61 75 41 98/03 91 83 84 09  
Mail : [guillaume.bastien@enedis.fr](mailto:guillaume.bastien@enedis.fr)

7 mai 2024

**Ref 24-07851.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
A.I. SPECIALISEES  
POLE NIMES MONTPELLIER PF

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe - Ast H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Conduite et Interventions Spécialisées (ACIS) de la DR Languedoc-Roussillon recherche un Responsable de Groupe pour le site de Montpellier au sein du pôle de Nîmes-Montpellier.

En appui au Chef de Pôle, le Responsable de Groupe assure l'encadrement et l'animation d'une quinzaine de Techniciens d'Interventions Spécialisées placés sous sa responsabilité sur le site de Montpellier.

Il participe activement à l'animation prévention santé sécurité, réalise des Visites Prévention Sécurité et veille au respect des fondamentaux. Il est moteur et force de proposition pour réinterroger nos pratiques et leur adéquation avec l'exigence de sécurité attendue.

Ce poste est au coeur des enjeux d'Enedis et de l'accompagnement de la transition écologique. De nombreux challenges sont à relever avec l'accroissement des mises en service des producteurs, des travaux Poste source pour les raccorder mais également de la fiabilité de tous les télécom industriels (OMT, DEIE, etc.).

Dans ce contexte de transformation de l'activité, d'implantation croissante des énergies renouvelables et de fort renouvellement des compétences, il organise l'activité pour permettre un accompagnement de qualité des agents dans leur montée en compétences et crée les conditions favorisant l'engagement collectif. En analysant l'incidentologie Poste Source, il met en place des actions ciblées de

professionnalisation.

Il est le Responsable Technique Opérationnel du site et à ce titre, donne un avis technique sur les chantiers Poste Source et représente l'ACIS dans ses relations avec le maître d'ouvrage PS ou le RTE.

Le Responsable de Groupe priorise et coordonne l'activité pour garantir nos fondamentaux (Dépannage, OMF et prestations client) tout en tenant les objectifs de réalisation des travaux neufs et des projets Telecom sur son périmètre.

En lien avec la Cellule de Programmation Spécialisées avec laquelle il a des échanges réguliers, il optimise l'activité dans un souci de satisfaction client et de performance.

Il est un membre actif et pleinement impliqué de l'équipe d'encadrement de l'ACIS LARO.

Cet emploi est soumis à l'astreinte.

### Profil professionnel Recherché

Une expérience dans les métiers de l'ACIS (PS, OMT ou comptage) est requise.

Vous faites de la sécurité un incontournable dans votre activité.

Vous avez le goût et une expérience avérée dans le management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Disponible et motivé, vous avez le sens des responsabilités.

Vous avez une appétence pour les relations humaines et faites preuve d'un fort esprit d'équipe. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation. Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et êtes force de proposition.

Vous avez une volonté de satisfaire nos clients et vous êtes motivé pour vous adapter avec professionnalisme aux évolutions du secteur et impliquer votre équipe dans ces transformations d'activité.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105099

### Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

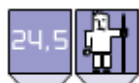
Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Astreinte



GUIMON Jérôme  
Téléphone : 06 99 99 20 22



GUIMON JEROME  
Téléphone : 06 99 99 20 22



10 mai 2024

Ref 24-07846.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE NOGENT  
 SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT ESSAIS  
 Section Laboratoire

**Position E**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
 Maîtrise de réalisation et appui

**GF 10.11**

1 Chargé D'affaires Et De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Le service Chimie Environnement Essais a pour finalité d ancrer la performance des tranches au c ur d une gestion environnementale durable. A cet effet, il regroupe les sections Laboratoire et Essais associées à un pôle compétences environnement.

Dans le cadre du respect des référentiels, des exigences nationales et réglementaires, du manuel d organisation du site, l emploi est l interlocuteur privilégié d un projet pour sa spécialité de part sa connaissance approfondie de cette dernière.

Il est responsable des activités et des résultats des affaires multi-spécialités ou complexes et/ou projets qui lui sont confiés. Cela comprend la préparation, la coordination, la planification et la constitution des dossiers, les commandes, le suivi des prestataires, la réalisation des interventions et le REX. Il est également chargé de l'aspect réglementaire et budgétaire des activités de son affaire.

Le poste est lié à une fonction clef du Laboratoire dans le cadre de l organisation Qualité.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Chargé d affaires expérimenté  
 - Bonne connaissance du métier

**Compléments  
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

**Lieu de travail**

CNPE NOGENT-SUR-SEINE  
 ( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en indiquant la référence le l annonce



Christophe YVER  
 Téléphone : 03.25.25.61.76  
 Mail : [christophe.yver@edf.fr](mailto:christophe.yver@edf.fr)



8 mai 2024

**ENGIE S.A.**

ENERGIE FRANCE  
B E F - B U Production d' Electricité  
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE  
ENGIE Thermique France

**Position E**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 10.11.12**

1 Charge De Revision Majeure Pompes Et Ventilateurs H/F

**Description de l'emploi**

Pour pouvoir appuyer nos centrales en France, ENGIE Thermique France et plus particulièrement le département EMS d ETF recherche une/un :

Charge de Révision majeure pompes et ventilateurs au sein de notre équipe Boiler/BOP (= axée sur les grandes chaudières industrielles, les ventilateurs et les pompes).

VOTRE DÉFI en tant que Charge de Révision majeure pompes et ventilateurs :

Suivant la taille des projets confiés, vous travaillez sous la supervision d un chef de projet EMS.

Vous avez une approche orientée client

Vous serez responsable de l'organisation de A à Z du travail qui vous sera confié par le client et/ou le chef projet.EMSEn ce qui concerne la préparation :

o Vous vous occuperez, entre autres, de la rédaction et de l'appel d'offres des cahiers des charges.

o vous serez responsable de l'achat des pièces de rechange

o vous participerez à la planification et au plan de qualité

o vous serez responsable de la préparation du plan de sécurité.

Pendant la mise en uvre du projet :

o vous suivrez le chantier en termes d'avancement, de qualité et de sécurité.

o en collaboration avec les ingénieurs, vous déterminerez la meilleure réparation pour les dommages constatés.

Lors de la finalisation du projet :

o vous serez responsable du budget

o vous veillerez à ce que les travaux fassent l'objet d'un rapport final afin de poursuivre la gestion des machines.

Vous prendrez la direction des opérations et travaillerez en étroite collaboration avec vos collègues (techniciens, experts, opérationnels, etc.) et les sous-traitants.

Suivant la nécessité, vous participez à exécution des opérations

Vous serez le point de contact unique de pour votre site et vous serez responsable de la communication avec toutes les parties concernées).

**Profil professionnel  
Recherché**

VOTRE PROFIL comme Charge de Révision majeure pompes et ventilateurs :

Vous pouvez prouver que vous êtes titulaire d un diplôme de niveau bac+3 ( bachelor ou autre (mécanique/électromécanique) et vous avez au moins 5 ans d'expérience pertinente dans l'équipement rotatif (turbines, pompes, ventilateurs, compresseurs).

La maîtrise du français, et de l anglais est indispensable, la connaissance de l italien et l espagnol sera un plus

Vous êtes un leader né qui croit fermement à l'idée de « montrer l'exemple ».

Un solide sens de l'organisation, l'autonomie et la communication sont des termes qui décrivent votre personnalité.

Vous avez une forte conscience de la sécurité et de l'environnement; vous veillez constamment à votre sécurité et à celle de vos collègues.

Enfin, vous êtes mobile et flexible: Le travail au sein d EMS entraine des déplacements fréquents entre les centrales et les clients en France et en Europe. Des



déplacements occasionnels au grand international font partie de la mission. Par ailleurs durant les activités de révision sur site le régime de travail pourra intégrer des périodes de travail en poste.

**Compléments d'information**

Vous serez principalement basé à Fos-sur-Mer ou à Montoir de Bretagne, mais vous êtes mobile et pouvez également travailler dans d'autres centrales en France (notamment Dunkerque, CNR, ) et en Europe. Vous serez amené(e) à vous déplacer très souvent en France et en Europe, notamment à Linkebeek (Belgique), siège de l'entité de management d'EMS et occasionnellement en dehors Europe.

**Lieu de travail**

FOS, MONTOIR ou DUNKERQUE FOS, MONTOIR ou DUNKERQUE ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Nancy MELIN  
nancy.melin@engie.com



Nancy MELIN

Téléphone : nancy.melin@engie.com

8 mai 2024

**Ref 24-07833.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
DEPARTEMENT PRISME  
Groupe PRISME ETAT MAJOR  
61253112

**Position F**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 10**

1 Appui Tertiaire Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

EDF Recherche et Développement (R&D) appuie au quotidien les métiers et filiales du groupe EDF avec deux missions: améliorer la performance dans toutes les activités d'aujourd'hui et préparer l'avenir en travaillant sur les technologies de rupture.

Sur le site de Chatou (78), le Département PRISME (Performance, Risque Industriel, Surveillance pour la Maintenance et l'Exploitation) est constitué d'environ 130 personnes réparties sur 6 groupes de recherche. Il a pour mission de proposer des solutions innovantes pour une exploitation toujours plus performante des moyens de production du Groupe EDF.

En qualité d'appui tertiaire confirmé, vous rejoignez un collectif d'assistantes en appui administratif au département et en assurez le bon fonctionnement en adéquation avec les managers. A ce titre, vous avez pour principales missions le traitement des demandes régulières des collaborateurs et du management : l'organisation des déplacements et d'événements type conférences ou séminaires, accueil des stagiaires, organisation de réunions, réservation de salles, commandes de fournitures, contrôle des notes de frais avant validation, gestion du courrier, etc. Vous serez également en charge de plusieurs missions transverses telles que notamment :

- Le suivi et la gestion des contrats de partenariats du département : appui aux chercheurs qui lancent des partenariats (création des fiches de gestion, signature des contrats), suivi administratifs des contrats et du fichier des recettes des projets

subventionnés, demande de versement des subventions  
- Appui au correspondant sécurité : gestion des EPI, demandes d'accès aux centrales, suivi des plans d'actions, organisation des sessions de formations  
- Organisation des sessions de stages des élèves de troisième et seconde : création du planning en lien avec les différents intervenants, coordination avec les autres départements, logistique d'accueil des stagiaires.

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un bac+2 ou équivalent dans le domaine du secrétariat, vous disposez impérativement de bonnes compétences bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, internet-intranet).

**Compléments  
d'information**

Vous devez faire preuve d'organisation et d'esprit d'initiative.  
Votre faculté d'intégration en équipe, votre sens du relationnel sont des atouts incontestables pour jouer votre rôle au sein du collectif. Une bonne aptitude à la rédaction et à l'expression orale est un plus. Votre curiosité et envie d'apprendre vous permettra de vous investir sur des activités transverses indispensables à la vie du département.  
Vous exercez une activité multi-services qui exige une bonne adaptabilité face aux demandes variées. Votre sens du service et votre capacité à vous positionner comme véritable relai seront appréciés.

**Lieu de travail**

EDF Lab Chatou  
6 quai Watier 78400 Chatou  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Cécile DOUKOURE, Cheffe de département Déléguée  
Téléphone : 06.58.51.31.71  
Mail : [cecile.doukoure@edf.fr](mailto:cecile.doukoure@edf.fr)



Aurélien REMY, CERH  
Téléphone : 07-64-67-42-76  
Mail : [aurelien-a.remy@edf.fr](mailto:aurelien-a.remy@edf.fr)



1 mai 2024

**Ref 24-07808.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
ETAT MAJOR  
APPUI ET EXPERTISE  
P2S PROFESSIONNALISATION

**Position E**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 10.11.12**

1 Appui Sante Securite Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Provence Alpes Du Sud, l'emploi est rattaché au responsable de l'agence P2SPI.

Dans le cadre de vos activités vous serez un acteur fort de la DR dans son ambition en matière de politique santé sécurité. Les différentes modalités d'actions retenues par la direction régionale devant permettre l'atteinte de l'ambition du 1er engagement du projet Industriel et humain d'ENEDIS : « Viser zéro accident grave ou mortel, pour

tout salarié ENEDIS ou prestataire, d'ici 2025 ».

le socle de la prévention sécurité au sein d'ENEDIS est la culture juste et les 8 fondamentaux. Leur déploiement par le management au sein des équipes est nécessaire pour engager une transformation profonde de nos organisations devant in fine aboutir à ancrer une culture apprenante permettant un progrès constant en prévention.

Dans cette transformation, il est à engager une évolution culturelle au sein des collectifs pour passer d'une « sécurité réglée » basé sur du prescrit vers une « sécurité Gérée » fondée sur des règles simples, claires et facile d'appropriation dans un souci de responsabilisation des acteurs terrains.

les 4 exigences que la Direction Régionale a intégrer dans cette politique prévention sont:

- Ancrer la culture de sécurité.
- Progresser en santé sécurité avec nos prestataires
- Coopérer pour préserver la santé et améliorer la qualité de vie au travail
- Prévenir les accidents de tiers à proximité des ouvrages du réseau public et des chantiers

La cellule prévention santé sécurité a évolué en 2022 pour intégrer dans son périmètre d' action « la professionnalisation ». Le pole professionnalisation du groupe P2SPI a pour vocation d'animer des actions de professionnalisation co-construite avec tous les métiers en réponse aux besoins identifiés. Elle construit les livrables et oriente vers les installations pédagogiques adaptés afin d'assurer la cohérence de l'action.

Le pole professionnalisation a aussi une capacité de conseil et relais pour orienter les demandeurs vers les parcours de formation les plus adaptés.

L'intérêt de ce poste réside dans la grande diversité de ses tâches, puisque vous serez amené à :

- Participer en tant que formateur accompagnateur à la consolidation de la démarche de Professionnalisation en Situation de Travail « PST »,
- Construire et réaliser des actions de professionnalisation en présentiel
- Utiliser les nouvelles approches des apprentissages (RV/RA)
- Être référent sur un certain nombre de gestes métiers
- Être référent sur le risque électrique partie travaux hors tension et environnement
- Être en appui à l'expert TST BT
- Être référent accès aux réseaux.
- Animer des analyses d'accidents.
- Être en appui au pilote SECUREX

### **Profil professionnel Recherché**

Le titulaire de l'emploi devra faire preuve de solides compétences techniques dans le domaine de l'exploitation et de la conduite des ouvrages.

Rigoureux et efficace, il devra avoir en outre, le sens de l'organisation, une autonomie

reconnue et capacité à mener plusieurs projets de front.

Bon communicant, à l'écoute, ayant des prédispositions pédagogiques dans la transmission des compétences et des apprentissages.

Une expérience managériale dans le domaine technique est un plus.

Une maîtrise des outils informatiques en général et bureautiques en particulier est nécessaire.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107083

#### Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



GAZET Christophe  
Téléphone : 06 79 93 81 60  
Mail : [christophe.gazet@enedis.fr](mailto:christophe.gazet@enedis.fr)



GAZET CHRISTOPHE  
Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-03996.03

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HYPERVISION  
ING HYP PILOTAGE PF

#### Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

#### GF 10.11.12

1 Référent(e) Accompagnement Et Professionalisation H/F

#### Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la Transition Energétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine

Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que Référent Accompagnement et Professionnalisation Conception, au sein du pôle « Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX) », vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle.

Vous assurez un rôle de garant des objectifs de montée en compétence du domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Conception et Réalisation Clients, AREMA, domaine Opérations, Contrôle de gestion et le Centre d'Expertise National (CEN).

La mission est fondamentale et contribue directement à la performance des Agences grâce à l'accompagnement et à la professionnalisation des Chargés de conception et de projets ainsi qu'à la veille réglementaire et à sa prise en compte par les acteurs opérationnels.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accompagner les chargés de projets sur leur activité au quotidien (questions/réponses, gestes à réaliser, postures devant un client...)
- Concevoir, organiser, animer des cursus de formations locales dans le cadre de la professionnalisation des chargés de projets
- Mettre en place les dispositifs d'évaluation continue des compétences afin de mesurer l'efficacité et la performance des moyens de formation et d'accompagnement
- Déployer Racing
- Assurer la Professionnalisation en Situation de Travail (PST)
- Elaborer des documents de portage sur de nouvelles procédures, de nouvelles réglementations, de nouveautés transmises par le National
- Participer à des groupes de travail pluridisciplinaires en interfaces avec les différents domaines
- Réaliser des Contrôles internes
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

Vous serez basé à Angers au sein d'une équipe très dynamique et sympathique, présente sur plusieurs sites, rassemblant des compétences et des expertises pointues avec un vrai rayonnement sur l'ensemble des agences opérationnelles.

Le pôle PAPEX affiche un taux d'engagement MyEDF de 85 % en 2023. Venez négocier vos conditions financières et votre projet professionnel dans un CERNE inédit !

Ce poste est également publié sur les sites de : Orvault, La Roche sur Yon, Le Mans.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine RCI.

- Vous avez une expérience en lien avec la mission et faites référence dans le métier de Chargé de Projets ou d'Etudes, MOAR
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogue, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous faites preuve d'efficacité en adaptant votre discours en fonction de votre auditoire
- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-101001  
25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony GOUHIER  
Téléphone : 06 63 30 16 76  
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



BERNARD JEROME  
Téléphone :  
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



18 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03995.03

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HYPERVISION

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Référent(e) Accompagnement Et Professionalisation H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la Transition Energétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que Référent Accompagnement et Professionalisation Conception, au sein du pôle « Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX) », vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle.

Vous assurez un rôle de garant des objectifs de montée en compétence du domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Conception et Réalisation Clients, AREMA, domaine Opérations, Contrôle de gestion et le Centre d'Expertise National (CEN).

La mission est fondamentale et contribue directement à la performance des Agences grâce à l'accompagnement et à la professionnalisation des Chargés de conception et de projets ainsi qu'à la veille réglementaire et à sa prise en compte par les acteurs opérationnels.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accompagner les chargés de projets sur leur activité au quotidien (questions/réponses, gestes à réaliser, postures devant un client...)
- Concevoir, organiser, animer des cursus de formations locales dans le cadre de la professionnalisation des chargés de projets
- Mettre en place les dispositifs d'évaluation continue des compétences afin de mesurer l'efficacité et la performance des moyens de formation et d'accompagnement
- Déployer Racing
- Assurer la Professionnalisation en Situation de Travail (PST)
- Elaborer des documents de portage sur de nouvelles procédures, de nouvelles réglementations, de nouveautés transmises par le National
- Participer à des groupes de travail pluridisciplinaires en interfaces avec les différents domaines
- Réaliser des Contrôles internes
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

Vous serez basé à La Roche sur Yon au sein d'une équipe très dynamique et sympathique, présente sur plusieurs sites, rassemblant des compétences et des expertises pointues avec un vrai rayonnement sur l'ensemble des agences opérationnelles.

Le pôle PAPEX affiche un taux d'engagement MyEDF de 85 % en 2023. Venez négocier vos conditions financières et votre projet professionnel dans un CERNE inédit !

Ce poste est également publié sur les sites de : Orvault, Angers, Le Mans.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine RCI.

### Profil professionnel Recherché

- Vous avez une expérience en lien avec la mission et faites référence dans le métier de Chargé de Projets ou MOAR
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous faites preuve d'efficacité en adaptant votre discours en fonction de votre auditoire
- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101020  
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Tony GOUHIER  
Téléphone : 06 63 30 16 76  
Mail : [tony.gouhier@enedis.fr](mailto:tony.gouhier@enedis.fr)



BERNARD JEROME  
Téléphone :  
Mail : [jerome.bernard@enedis.fr](mailto:jerome.bernard@enedis.fr)



18 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION



# Annonce annulée

Ref 24-04669.02

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
APPUI ET EXPERTISE  
POLITIQUE INDUSTRIELLE

**Position E**  
SUPPORT  
Achats

**GF 10.11.12**  
1 Appui Metier Achat H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des REX, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatiques et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

Vous hésitez encore ? Venez découvrir à l'agence lors d'une journée immersive. Contactez-nous vite !

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e- presta CINKE EVOL) serait un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

### Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103047

### Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Permanence de direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 38 14 40 34

Mail : [sebastien.bodin@enedis.fr](mailto:sebastien.bodin@enedis.fr)



Téléphone :



15 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle" +  
Ajout info principales activités

**Annnonce annulée**

Ref 24-04670.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
APPUI ET EXPERTISE  
POLITIQUE INDUSTRIELLE

**Position E**

SUPPORT  
Achats

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Achat H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des REX, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatiques et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e- presta CINKE EVOL) serait un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.  
Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Un poste publié sur la page E ou la page F.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103046  
**Lieu de travail** 18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 38 14 40 34  
Mail : sebastien.bodin@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

**Ref 24-05766.02**

Date de première publication : 22 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS OCCITANIE  
BRIPS OCCITANIE-TOULOUSE-PV

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12** 1 Charge De Projets Referent Brips H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS) Occitanie assure les études et la réalisation de Postes Sources neufs ainsi que des renouvellements et des renforcements des ouvrages PS existants.

Le chargé de projets référent participe à la fiabilisation du PMT Postes Sources en rendant à la MOA PS les documents d'études dans les délais et en adéquation avec le besoin des projets qui lui sont confiées à étudier (Etude de Faisabilité/ APS / planning / chiffrage).

En fonction de la charge de l'activité de l'agence, le chargé de projets référent pourra prendre en charge de A à Z certaines affaires complexes qu'il aura étudiée (de l'APD en passant par les procédures administratives jusqu'à la mise en Service des ouvrages et leur immobilisation).

Le chargé de projets référent réalise l'accompagnement des chargés de projets Sénior et Juniors tant sur la partie technique (conformité des ouvrages) que sur la partie gestion d'affaire (Ouverture d'affaire, Achat, Pilotage Financier, Planning,

Gestes métier, ...) ainsi que sur les règles de sécurité.

Vous pourrez être sollicité par votre hiérarchie pour porter des missions d'appui au management et/ou de l'animation technique et/ou de l'expertise et du pilotage de projets.

La sécurité des chantiers, tant pour les agents d'Enedis que pour les prestataires sera votre priorité.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers postes sources ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) de projets, ...) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, ...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative et de synthèse, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Pour votre montée en compétence, vous pourrez vous appuyer sur vos pairs, les responsables de projets et votre hiérarchie ainsi que sur des formations métiers dispensées par la DFP.

### **Compléments d'information**

Prise de poste prévue au plus tard le 01/01/2025.

Si vous souhaitez un métier polyvalent, dynamique et responsabilisant qui allie savoir technique et art du relationnel alors postulez, ce poste est fait pour vous ! Vos journées seront partagées entre des déplacements fréquents sur le terrain pour suivre les chantiers, le partage de savoir avec vos collègues et la réalisation d'études.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104593

### **Lieu de travail**

2 R ROGER CAMBOULIVES -  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LE COLLETER Sébastien  
Téléphone : 05 62 88 15 31  
Mail : sebastien.le-colleter@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-07793.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
APPUI ET EXPERTISE  
POLITIQUE INDUSTRIELLE

**Position E**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 10.11.12**

1 Contract Manager-e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire constituée de neuf personnes, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement notamment en garantissant la bonne exécution et la clôture des marchés/contrats qui lui sont confiés et en contribuant à la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble de contrats/marchés de la DR, le rôle de Contract Manager qui consiste à :

- contribuer à la qualité de la relation avec les fournisseurs,
- être force de proposition lors de l'expression de besoin et lors de l'élaboration des exigences contractuelles de nouveaux marchés/contrats, - suivre et piloter les contrats, assurer la traçabilité,
- produire les reporting,
- animer la relation contractuelle avec les équipes opérationnelles et managériales du fournisseur, (revues des contrats, portage des marchés etc.)
- animer les parties prenantes internes (comités d'évaluations, portage des marchés etc.),
- piloter les plans d'actions,
- contribuer à la prise en charge des écarts contractuels et des réclamations,
- alimenter les analyses de risques et opportunités,
- contribuer à la clôture du contrat ainsi qu'à l'alimentation et la rédaction du REX.

Les contrats/marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Le titulaire de l'emploi réalise également des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Le titulaire de l'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

Lors d'aléas climatiques, l'emploi participe aux cellules de crise prestataires, à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés.

Vous hésitez ? Venez découvrir notre agence lors d'une journée immersive. Contactez-nous vite !

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie serait apprécié.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e-presta CINKE EVOL) serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Un poste publié sur la plage E sur La Chaussée (2024-103047) ou Olivet (2024-106968).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106968

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET ( 45160 )  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 38 14 40 34  
Mail : sebastien.bodin@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

**Ref 24-07784.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICES AUTOMATIQUES (41)  
MÉTHODES (70)

**Position E**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE AUTO

**GF 10.11**

3 Préparateur Référent (auto) H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi est sous l'autorité d'un Chef de pôle Méthodes.

Dans le cadre du manuel d'organisation de Gravelines et des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté des installations et de sécurité, l'emploi :

- Participe à l'élaboration des référentiels locaux ou nationaux en collaboration avec l'ingénierie du site.
- Anticipe les évolutions des référentiels en se tenant informé des affaires locales et nationales et propose des évolutions d'organisation
- Participe à des groupes de travail nationaux en vue d'élaborer des BDD ou modes opératoires communs
- Représente le service lors de réunions locales ou nationales d'experts matériels.
- Participe à des groupes de travail locaux ou nationaux en vue de faire évoluer le traitement des modifications et évoluer le traitement des pièces de rechange et de le l'obsolescence
- Participe à l'élaboration des accords cadre pluriannuels
- Contribue à l'élaboration d'actions de développement des compétences répondant à des besoins transverses
- Pilote des actions contribuant à la capitalisation, le suivi ou la mise en œuvre du retour d'expérience
- Participe à des groupes de travail locaux ou nationaux en vue de faire évoluer la gestion des modules de maintenance.
- Mets en œuvre des démarches en vue d'améliorer le fonctionnement de l'équipe

**Profil professionnel Recherché**

Agent de maintenance avec expérience en Automatismes et régulation instrumentation.

**Compléments d'information**

Taux de services actifs de l'emploi :  
35% sans astreinte sollicitante  
55% avec astreinte sollicitante

**Lieu de travail**

Rue de la Digue Level  
BP 149 59820 Gravelines  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 +



COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Alexis RANC  
Téléphone : 03.28.68.45.40.



Matthieu FLUCK  
Téléphone : 03.28.68.45.42.  
Mail : matthieu.fluck@edf.fr



24 mai 2024

Ref 24-07782.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
AUTOMATISMES (41)  
PREPA EST (71)

**Position E** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 10.11** 1 Charge D'affaire Et Projet - Tem (auto) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Chef de Pôle.  
Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation et du manuel qualité, l'emploi collecte les activités à réaliser dans le domaine des automatismes, en assure la planification afin de contribuer à la sûreté et la disponibilité des tranches nucléaires. Il garantit les conditions d'intervention adéquates en définissant les demandes de régimes de consignation pour la sécurité du personnel. Il garantit le respect des délais et l'enclenchement des optimal des activités en déterminant la charge de travail en fonction des ressources internes et du planning.  
Il contribue aux objectifs du projet Tranche en Marche et à l'amélioration des résultats de son pôle et du service en terme de sûreté et de disponibilité.

**Profil professionnel Recherché** Technicien automatisme expérimenté.  
Bon relationnel.

**Compléments d'information** TAUX D'ACTIVITE DES SERVICES :  
35% SANS ASTREINTE  
55% AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE

**Lieu de travail** rue de la Digue Level - BP 149 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



24 mai 2024

Alexis RANC  
Téléphone : Téléphone : 03.28.68.45.40.

Matthieu FLUCK  
Téléphone : 03.28.68.45.42.  
Mail : matthieu.fluck@edf.fr

Ref 24-07778.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICES AUTOMATISMES (41)  
EQUIPE 3 PROJETS (78)

**Position E** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires Et De Projets (mission Correspondant Métier Tem) (auto - E3p)  
H/F

**Description de l'emploi** Le CAP TEM est rattaché hiérarchiquement à un MPL.  
Dans le cadre des Règles Générales d Exploitation, des spécifications techniques d'exploitation et du manuel qualité, l'emploi pilote la préparation modulaire du TEM et pilote l'équipe de CA affectée au TEM, afin de contribuer à la sûreté des installations et aux objectifs du projet en matière de sûreté, sécurité, qualité, coût.

**Profil professionnel Recherché** Bonne capacité de pilotage et de reporting

**Compléments d'information** Services Actifs 35% SANS Astreinte Sollicitante  
Services Actifs 55% AVEC Astreinte Sollicitante

**Lieu de travail** Route de la Digue LEVEL  
59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et  
UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI  
COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER A L'ADRESSE SUIVANTE PAR MAIL :  
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Actifs  
Immédiat

RANC Alexis  
Téléphone : 03.28.68.45.40.



FLUCK Matthieu  
Téléphone : 03.28.68.45.42.  
Fax : matthieu.fluck@edf.fr



24 mai 2024

Ref 24-07754.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE  
POLE QUALITE HN

**Position E**ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE**GF 10.11.12**1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

L'Agence Ingénierie Haute-Normandie raccorde les clients marché d'affaires (des extensions individuelles au parc éolien) et pilote les travaux d'investissement Enedis sur les départements de la Seine-Maritime et Eure.

En tant que Responsable de groupe Qualité, vous êtes responsable du pilotage de la réalisation des travaux qualité confiés à une dizaine de salariés.

Concrètement, votre mission consiste au quotidien à :

- être garant de la sécurité de votre équipe et de nos prestataires en étant présent sur le terrain et en veillant à l'application des fondamentaux sécurité,
- animer votre équipe en donnant du sens aux décisions (animation de brief, réunions d'équipes), en accompagnant les salariés dans le développement de leurs compétences à travers les EAAP, le feedback etc.
- générer de la performance en contrôlant l'activité des équipes de Chargés de Projets notamment à travers des revues de portefeuille et le contrôle des dossiers,
- maîtriser les fondamentaux du métier de l'ingénierie pour traiter avec aisance les problématiques opérationnelles ainsi que les relations avec l'ensemble de nos parties prenantes,
- piloter la tenue du programme travaux et des PPI à la maille de votre collectif (en technique comme en financier).

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous contacter pour venir à notre rencontre en immersion !

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106514

**Lieu de travail**

28 R DOCTEUR EMILE BATAILLE DEVILLE LES ROUEN ( 76250 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



**PEREZ PABLO**

Téléphone : 06 68 83 55 56

Mail : pablo.perez@enedis.fr



**LEPOITTEVIN CAROLINE**

Téléphone : 02 32 82 54 25

Mail : caroline.lepoittevin@enedis.fr



13 mai 2024

**Ref 24-07751.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE  
POLE IMP S MARITIME LE HAVRE

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Pôle Imposé Seine-Maritime Le Havre, en qualité de Chargé de projets Référent, vous êtes amené à traiter des dossiers complexes/sensibles sur l'ensemble des territoires Le Have et Pays de Caux.

Rattaché au chef de pôle, votre quotidien se répartit selon deux axes :

- Vous pilotez un portefeuille d'affaires en votre nom,
- Vous êtes en appui du pôle pour effectuer des missions transverses d'animation et d'appui au management,
- Vous accompagnez les chargés de projet dans leur montée en compétences, enjeu clé pour l'agence,
- Vous êtes force de propositions face aux évolutions et visez l'amélioration du fonctionnement de l'équipe par la mise en place d'actions en terme de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.  
Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation et d'autonomie.  
Vous appréciez les activités techniques et vous avez une expérience réussie des travaux sur les réseaux de distribution d'électricité HTA et BT ou d'exploitation des réseaux de distribution.  
Des qualités relationnelles et des capacités de transmission de savoir sont indispensables dans la réalisation de votre mission.  
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106577

**Lieu de travail**

4 R DES CASTORS MONTIVILLIERS ( 76290 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LEPOITTEVIN CAROLINE  
Téléphone : 07 62 33 85 10/02 32 82 54 25  
Mail : [caroline.lepoittevin@enedis.fr](mailto:caroline.lepoittevin@enedis.fr)

13 mai 2024

**Ref 24-07738.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
PREVENTION DES RISQUES  
ETAT MAJOR

**Position E**

RADIOP RISQ SECU  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 10.11**

1 Charge D'affaires Et De Projets (spr) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des activités du service SPR (Prévention des risques), l'emploi est expert dans son domaine et a en charge le suivi des risques sécurité, radioprotection et incendie relatifs aux activités des projets (Tranche en Marche Arrêt de Tranche) ; il est en appui des métiers et du projet.

Dans le cadre de la politique de maintenance et d'exploitation, des règles générales d'exploitation, du manuel qualité, des règles de sécurité, dosimétrie et sureté, des référentiels incendie, l'emploi s'assure de la mise en application des prescriptions en vigueur, afin de contribuer à la sureté des installations et aux objectifs des projets dans les domaines de la sureté, de la sécurité, de la qualité, de la disponibilité et des coûts.

L'emploi a pour mission de :

- Garantir, conformément à l'échéancier de pilotage, la préparation, la réalisation, la qualité et le retour d'expérience des activités liées aux domaines de la radioprotection, de la sécurité et de l'incendie, au sein du projet sur lequel il travaille.
- Piloter, gérer et coordonner les ressources dont le service dispose pour la réalisation de votre projet, en vous appuyant sur leurs compétences.
- Contribuer au respect des exigences et règles en vigueur en sensibilisant les intervenants, en exerçant le contrôle nécessaire et en réalisant des visites de chantier.
- Coordonner les activités liées au projet en supervisant le respect du planning, en alimentant un retour d'expérience et en participant aux diverses réunions de projet.
- Piloter la mise en œuvre du PSPR (Poste de Supervision en Prévention des Risques) sur le projet concerné.

En outre, vous pourrez vous voir confier des missions particulières dans les domaines sécurité, radioprotection et incendie (ex : pilotage de dossiers transverses, animation de démarche).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Capacités d animation et aisance relationnelle essentielles pour le poste
- Compétences en animation d activités
- Capacités d analyse et de synthèse,
- Hauteur de vue et dimension stratégique
- Méthode et Rigueur

**Compléments  
d'information**

Taux de Services actifs :  
35% sans astreinte sollicitante  
55% avec astreinte sollicitante

**Lieu de travail**

Rue de la digue Level - BP 149 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL:

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



BAILLIART Freddy  
Téléphone : 03 28 68 48 31

7 mai 2024

**Ref 24-07725.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT  
POLE LABORATOIRE

**Position F**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Maîtrise de réalisation et appui

**GF 10**

1 Haute Maitrise D'intervention H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, l'emploi : -prépare, coordonne ou réalise, en tant que chargé de travaux, des interventions correctives et préventives, liées à sa spécialité, -apporte un appui technique dans le cadre des activités de son métier ; participe aux diagnostics et aux traitements des écarts dans son domaine de compétence, -anime et coordonne les activités d'affaires techniques, -coordonne et /ou assure la surveillance des interventions confiées à des prestataires dans le cadre de sa mission de surveillance, -participe au REX, afin de garantir la qualité de réalisation des activités et des interventions sur son périmètre, ainsi que la fiabilité des actions de surveillance dont il a la charge ; et de contribuer à la disponibilité des matériels sur le site.
<b>Compléments d'information</b>	Poste susceptible de comporter à terme une astreinte d'Action Immédiate, avec obligation de résider dans le périmètre défini par le CNPE. Taux de Services Actifs majoré de 20 % si astreinte.
<b>Lieu de travail</b>	Route du Belvédère PALUEL ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 70 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Postuler via E-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>

---



ACTIONIMMEDIATE



DUBOIS Benoit  
Téléphone : 02 35 57 62 52



7 mai 2024

---

**Ref 24-07711.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

---

**E D F** CST  
Direction Commerce Est  
GESTION FINANCE PILOTAGE  
PILOTAGE CDG ACHATS SMQE  
CDG ACHATS  
65270613B

---

**Position F** SUPPORT  
Finances - Gestion

---

**GF 10** 1 Assistant Contrôle Gestion Sénior H/F

---

**Description de l'emploi** L'emploi travaille au sein d'une équipe chargée du Contrôle de Gestion et des Achats pour le compte de la Direction Commerce EST.  
L'emploi est soumis :  
- aux règles de fonctionnement de son entité,  
- au respect de la réglementation en vigueur dans son domaine d'activité, en particulier les aspects juridiques et l'obligation de confidentialité des informations commerciales dont les principes lui ont été communiqués.

L'emploi doit faire preuve d'une réactivité immédiate qui nécessite d'organiser ses activités.

Il doit veiller à la bonne application des cadrages et/ou règles budgétaires et

financières.

Il contribue à l'élaboration des Budgets et à la mise à disposition des restitutions budgétaires.

Il crée ou valide des commandes et contribue au suivi des paiements fournisseurs. L'emploi est également chargé de la création ou de la validation et du suivi des paiements des Incitations Commerciales CEE ou Grands Programmes.

Il contribue :

- aux calculs des charges à payer ainsi qu'à la détermination des points de sortie budgétaires.
- à la gestion des commandes d'intérim, ainsi que la gestion des commandes associées aux besoins des Unités (DCR et DS2C) ainsi que pour l'équipe RH.
- à la gestion du parc automobile.

L'emploi contribue à l'évaluation d'éléments constituant le cycle de gestion. A ce titre, il recueille les informations relatives au suivi budgétaire, aux Contrats Annuels de Performance, aux revues de performances et effectue les premières analyses et synthèses. Il participe au contrôle de conformité des résultats par rapport aux objectifs.

Il participe à la diffusion de la culture gestion-finance au sein de l'entité, en contribuant aux réunions d'information.

### Profil professionnel Recherché

Les candidats doivent être motivés par l'environnement de l'emploi proposé (évolutions outils ou métiers et disposer des compétences et qualités nécessaires à cette fonction) :

- Expérience opérationnelle
- Capacité à déployer des procédures métier et capacité pédagogique
- Capacité à aider les équipes opérationnelles pour s'assurer d'une prestation au niveau des exigences financières de la Direction Commerce
- Respect des règles de confidentialité
- Capacité à travailler de manière autonome dans une relation à distance.

### Compléments d'information

Connaissance des outils : PGI (modules MM, CO, FI, etc.), Central Finance, Intranet Achats, Dauphin, Peopulse, EXCEL, WFAM, Base Pilotage CEE (ODICEE).  
Un intérêt pour les outils collaboratifs sous Office365 sera apprécié.  
Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de l'Unité.

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

### Lieu de travail

40 Avenue Françoise Giroud DIJON  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr), vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



PETIT Yves  
Téléphone : 06 20 88 60 88

30 avr. 2024



<b>EDF PEI</b>	Production Electrique Insulaire P E I Bellefontaine B
<b>Position E</b>	EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM MPL EXPLOITATION CONDUITE
<b>GF 10.11.12</b>	1 Chef De Quart H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).</p> <p>Le Chef de quart dirige l'activité de l'équipe conduite et fixe les priorités d'intervention pour obtenir l'optimum technico-économique de l'outil de production.</p> <p>L'emploi exerce ses activités dans le cadre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- des doctrines d'exploitation conduite, maintenance et logistique,</li> <li>- des consignes d'exploitation déterminant les actions à réaliser,</li> <li>- des règles de sécurité définies par le recueil de prescription,</li> <li>- du contrat d'achat d'énergie SA</li> <li>- du système de management d'EDF PEI.</li> </ul> <p>Dans l'exercice de ses fonctions, le chef de quart est amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manager son équipe de quart ; il anime son équipe, organise les activités et propose des axes de formation ou accompagnement de celle-ci</li> <li>- Respecter le programme de production préétabli</li> <li>- Surveiller le bon fonctionnement des machines et réagir efficacement à toute anomalie ou demande non prévue</li> <li>- Optimiser le fonctionnement pour minimiser les consommations spécifiques et les arrêts fortuits</li> <li>- Animer les réunions périodiques entre les groupes responsables pour le traitement efficace des anomalies</li> <li>- Animer les analyses d'événements d'exploitation, proposer des actions correctives et rendre compte</li> <li>- Analyser les pannes et proposer des actions correctives</li> <li>- Expliquer les dysfonctionnements dans les évolutions des paramètres moteur</li> <li>- Rédiger des comptes-rendus, les rapports d'incidents et les demandes de travaux</li> <li>- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité</li> <li>- Anticiper</li> <li>- Mettre en condition les installations en vue de garantir la sécurité lors des interventions sur les ouvrages</li> <li>- Participer à la rédaction et à la mise en oeuvre des consignes d'exploitation</li> </ul> <p>Durant les périodes hors quart, le chef de quart (et son équipe) réalisera les dépotages combustible ou des activités liées à l'exploitation (mises à jour de consignes activités d'entretien et de maintenance de niveau 1) ou des formations sur simulateur.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manager</li> <li>- Autonomie</li> <li>- Exemplarité</li> <li>- Disponibilité</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Aimer le travail en équipe</li> <li>- Respecter des consignes de sécurité</li> <li>- Avoir des connaissances théoriques et pratiques à l'exploitation des centrales diesel et d'un système de contrôle commande numérique</li> <li>- Avoir une formation technique en schéma logique, électricité, mécanique et contrôle-commande.</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Travail en services continus (3x8)</p> <p>EDF PEI ne fonctionne pas avec l'outil e-modele 6. Merci de nous faire parvenir par mail:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- votre C01,</li> <li>- un modèle 6 ainsi qu'un 2ème exemplaire validé par votre hiérarchie.</li> </ul>

**Lieu de travail** Fond Laillet BELLEFONTAINE  
( Martinique - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Laurie TANASI-DERUEL  
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B  
Fond Laillet  
97222 BELLEFONTAINE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** laurie.tanasi@edf.fr



Lionel COQUERAN  
Téléphone : 05 96 79 29 56  
Mail : lionel.coqueran@edf.fr



Franck KOLB  
Téléphone : 06 96 82 18 95  
Mail : franck.kolb@edf.fr



29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Suppression vacance éventuelle

**Ref 24-07670.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RELATIONS CLIENTS  
ECOUTE CLIENTS

**Position E** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 10.11.12** 1 Hyperviseur Relation Client Confirme H/F

**Description de l'emploi** Au sein du pôle Hypervision et Professionnalisation de l'Agence Culture et Expérience Clients vous hypervisez les activités liées à la relation clients pour les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments de clients particuliers, professionnels et entreprises.

Vous travaillez au quotidien avec vos deux collègues hyperviseurs, les managers des équipes hypervisées et l'hypervision nationale.

Au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuez à la satisfaction de nos clients.

Vos missions principales :

Planification des ressources :

- Effectuer les prévisions de ressources disponibles en tenant compte en particulier des besoins en professionnalisation, en coordination avec le management des équipes concernées

- Garantir l'équilibre flux d'activités/ressources planifiées permettant l'atteinte des

objectifs de performance sur les activités clientèles de front et de back office

·Anticiper les aléas et estimer le dimensionnement des renforts nécessaires.

Pilotage des activités et de la performance :

·Alerter son management en cas d'écart constaté dans le fonctionnement des entités du périmètre

·Réaliser les reportings nécessaires au pilotage de l'activité

· Analyser les indicateurs de performance et proposer des actions d'optimisation

·Partager les bonnes pratiques et alertes avec les autres hypervisions régionales

· Rédiger des REX notamment post aléas et situations conjoncturelles

· Contribuer au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes afin d'optimiser les activités et proposer des actions d'améliorations transverses

·La supervision en temps réel de l'activité avec alerte des managers en cas d'écart de performance peut être envisagée

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes organisé(e), rigoureux(se) et avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse ?

Vous aimez le travail en équipe et le travail en interface avec d'autres services ?

Vous avez des qualités relationnelles et rédactionnelles avérées?  
Vous avez le sens du client et du résultat?

Vous êtes dynamique, proactif(ve) et savez réagir face aux aléas?

Vous êtes autonome et prêt(e) à conduire des projets touchant aux processus, organisations et SI?  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques?

Oui? alors rejoignez-nous!

**Compléments  
d'information**

Les compétences dans le domaine du raccordement et des activités d'accueil clients-fournisseurs sont des atouts supplémentaires.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106890

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Céline VAN DER VLIET  
Téléphone : 05 57 92 76 79  
Mail : [celine.van-der-vliet@enedis.fr](mailto:celine.van-der-vliet@enedis.fr)

7 mai 2024

**Ref 24-07667.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE  
CPA VAL DE LOIRE

**Position E**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**  
1 Appui Metier Referent H/F

**Description de l'emploi** Nous créons un poste d'appui métier au sein de la meilleure CPA (Cellule Pilotage des activités) de France, auto-désignée en toute objectivité par ses agents et son encadrement... Nous recherchons celle ou celui qui saura faire de ce poste une réussite et s'épanouir dans la richesse des missions proposées.

Intégrer la CPA et l'agence interventions Val-de-Loire c'est être au coeur du réacteur, à l'endroit où les électrons sont en mouvement permanent et où le service public prend tout son sens!

En qualité d'Appui Métier, vous êtes un appui de confiance pour le chef de pôle et son adjoint.

Le profil que nous recherchons:

- Une/un adepte du cerf volant qui saura apprécier les coups de vents
- Une/un fan d'Evelyne Dhéliat (chez nous la météo provoque autant d'émotions que le PSG en ligue des champions)
- Une/un sportif qui appréciera les séances de sport conviviales sur la pause méridienne avec les collègues, mais aussi une/un héros qui saura se sacrifier pour manger le dernier croissant
- Une/un voyageur, une journée à la CPA c'est s'envoler avec CEVOL, et explorer ensuite GINKO, SPEED, CAPELLA,...

Votre métier consiste, en appui de l'équipe managériale de la CPA Val de Loire :

o Piloter, dans les délais, les programmes d'élagage HTA et BT en lien avec l'Agence Hypervision, les entreprises prestataires, les préparateurs de chantiers des Bases Opérationnelles et le programmeur CPA en charge de la programmation des

chantiers d'élagage.

o Piloter les délais et coûts des demandes de protection de chantiers dans le cadre des projets fibres optique et demandes clients ou des collectivités.

o Piloter les délais des demandes de séparation de réseau C5, C4, C1-C3.

o Piloter la politique industrielle et les délais de réalisation des chantiers de Réparation Suite à Incident.

o Piloter le suivi des Recours Contre Tiers et des dossiers de Responsabilité Civile Générale en collaboration avec les managers des Bases Opérationnelles.

o Animer et améliorer le tableau de bord du pôle en fonction des évolutions et de la priorisation des activités.

o Expertiser, analyser les études de charge, les processus de programmation, les montées de version des SI (CEVOL...)

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur l'ensemble des sites de l'Agence (Indre et Loire et Loir-et-Cher).

Vous disposez d'un très bon relationnel et d'un goût prononcé pour le travail en interface.

Vous intégrerez une équipe récemment renouvelée, positive, bienveillante et au sein de laquelle chaque nouvel arrivant est accueilli les bras ouverts. Avec un management ouvert, bienveillant, qui sait reconnaître la contribution personnelle et collective de chacun de ses collaborateurs.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité. Une expérience au sein des métiers Interventions serait un plus.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers du contrôle et du suivi des objectifs avec le management.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106841  
91 R FROMENTEL TOURS ( 37000 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL GUILLAUME  
Téléphone : 06 72 67 47 26  
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

**Ref 24-07659.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT MOBELEC  
RELATIONS CLIENTS PV

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La mobilité électrique est un enjeu majeur de la prochaine décennie. Enedis en est un des acteurs clés et doit anticiper afin d'être prête à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035 (estimation RTE/Enedis).

L' Agence Mobilité Electrique est en charge des études et de la réalisation des demandes de raccordement des IRVE dans les immeubles résidentiels, afin de permettre à chacun de se recharger à domicile.

Elle assure également la vision transverse sur les défis de l'électromobilité sur les différents cas d'usage: accompagnement des autres agences concernées par les projets IRVE (sur voirie, sur autoroute, ...), portage des enjeux auprès des acteurs externes (collectivités, fédérations, associations...) et accompagnement de l'électrification de notre propre flotte de véhicule.

Retrouvez tous les enjeux et les impacts pour Enedis sur la communauté Intranet : <https://www.myelectricnetwork.fr/group/mobilite-electrique>

**Missions**

En tant que chargé de projets au sein d'Enedis, vous aurez la responsabilité de :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers IRVE confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner et piloter les différentes parties prenantes et intervenants internes et externes,
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- réceptionner les chantiers.

En tant que chargé d'affaires au sein de l'agence Mobilité Electrique, vous gèrerez tout particulièrement des projets de raccordements sur les parkings intérieurs et extérieurs en résidentiel collectif, en retenant la solution optimale en termes de coût/ qualité/ délais, dans le respect du prescrit.

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant les raccordements IRVE, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le renseignant en toute neutralité sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous êtes son interlocuteur en termes de satisfaction de la prise en charge de l'affaire jusqu'à sa mise en service.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez géré des affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) en étude et/ou en réalisation d'ouvrages de distribution d'électricité (en tant que Chargé d'études et/ou Chargé de projets, ...), et développé une expertise métier sur la construction des ouvrages (arrêtés techniques, C14 100, C15 100, C13 100, ...), la gestion de projets (au format portefeuille), et/ou la gestion de la relation client/ prestataires ...

Vous êtes familiarisé avec les SI, normes et matériels des colonnes montantes neuves/ en réhabilitation et/ou en rénovation.

Vous avez déjà assuré et/ou souhaitez évoluer vers des missions d'appui au management, et contribuer à la professionnalisation des équipes.

Le sens du service public est l'ADN d'Enedis et, à ce titre, vous aurez à coeur d'accompagner vos clients en toute neutralité et objectivité pour répondre au mieux à leurs besoins.

Vos qualités de rigueur et d'organisation seront nécessaires pour mener à bien vos projets

Votre curiosité et attrait pour la nouveauté (interlocuteurs, processus, SI, clients, réglementation...) vous permettront de vous adapter à ces nouveaux défis et à un contexte en rapide évolution.

Vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe contribueront à créer ensemble une agence dynamique et performante.

Des évolutions seront possibles selon vos appétences et compétences, ainsi que la prise en charge de missions transverses au sein de l'agence.

### **Compléments d'information**

Le + :

Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

Emploi 35h temps plein, AIA

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106919

**Lieu de travail**

R NOGARETTE MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



[mathilde.meixner@enedis.fr](mailto:mathilde.meixner@enedis.fr)  
Téléphone :  
Mail : [mathilde.meixner@enedis.fr](mailto:mathilde.meixner@enedis.fr)



MEIXNER MATHILDE  
Téléphone : 06 68 08 40 09



22 mai 2024

**Ref 24-07654.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINE TOURNANTE ELECTRICITE  
SECTION INTERVENTION MECANIQUE

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Management

**GF 10.11.12**

1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de l'arrêté qualité et du manuel qualité environnement du site, des règles de sécurité-radioprotection, de sûreté-qualité, de réglementation du travail, de politique industrielle, l'emploi anime, coordonne, contrôle une équipe afin de garantir la qualité et l'exhaustivité des interventions relevant de sa responsabilité dans le respect des procédures définies.

taux de services actifs :

avec astreinte : 55%

sans astreinte : 35%

**Compléments d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )



**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Anne Laure BLANCHET  
Téléphone : 02.47.98.70.15

7 mai 2024

**Ref 24-07648.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINE TOURNANTE ELECTRICITE  
SECTION AFFAIRES

**Position E** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11.12** 1 Charge D'affaires Et De Projets H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires et de projets pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité.

A ce titre :

- il identifie les ressources et choisit les prestataires de manière optimale dans le cadre des politiques définies,

- exerce un contrôle sur les dossiers d'intervention

L'emploi organise la coordination des interventions et l'animation des chargés d'affaires et chargés de surveillance et d'intervention

Il assure l'interface entre le Métier et les projets TEA (Tranche en arrêt) ou TEM (Tranche en marche) assure la communication, instruit les alertes et les aléas

Il contribue à la performance technico-économique des installations et/ou matériels qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage, en assurant la diffusion et l'intégration du REX en interne comme en externe

**Compléments d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

**Lieu de travail** CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



ANNE LAURE BLANCHET  
Téléphone : 02 47 98 70 15

7 mai 2024

**Ref 24-07647.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINE TOURNANTE ELECTRICITE  
SECTION AFFAIRES

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11.12**

1 Charge D'affaires Et De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le CNPE de Chinon recherche pour son service Machine Tournante Electricité, un chargé d'affaires et de projet H/F (domaine électricité).  
Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires et de projets pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité.

A ce titre :

- il identifie les ressources et choisit les prestataires de manière optimale dans le cadre des politiques définies,

- exerce un contrôle sur les dossiers d'intervention

L'emploi organise la coordination des interventions et l'animation des chargés d'affaires et chargés de surveillance et d'intervention

Il assure l'interface entre le Métier et les projets TEA (Tranche en arrêt) ou TEM (Tranche en marche) assure la communication, instruit les alertes et les aléas

Il contribue à la performance technico-économique des installations et/ou matériels qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage, en assurant la diffusion et l'intégration du REX en interne comme en externe

**Compléments d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Activité  
Immobilier



Anne Laure Blanchet  
Téléphone : 02.47.98.70.15



7 mai 2024

**Ref 24-04483.03**

Date de première publication : 29 févr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE COLONNE ELECTRIQUE  
IMPOSE

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Conception Referent H/F

**Description de l'emploi**

Avec la promulgation de la loi ELAN, c'est presque 130 000 colonnes électriques sur le territoire de l'Ile de France Ouest (IDFO) qui ont été reprises en concession par ENEDIS.

Dans ce contexte, l'Agence Colonnes Électriques (domaine Raccordement Clients Ingénierie) doit répondre aux mutations de notre territoire Grand Paris, JO 2024, 5G, Mobilité électrique et transition écologique...

Elle a pour mission :

- D'élaborer un programme travaux pluriannuel priorisé de renouvellement des colonnes en concession

- De traiter les demandes de raccordement des clients sur les colonnes (particuliers et professionnel : bailleurs, syndicats, IRVE, 5G)

Dans ce contexte, vos activités seront :

- Montée en compétences des chargés de projets actuels dans la partie conception
- Validations des différentes solutions techniques proposées
- Réponds de l'attente des chargés projets pour la validation des DEVIS, DST et DIE.
- S'assurer de l'uniformité de fonctionnement de l'agence sur la partie étude
- Réaliser des contrôles internes sur la partie étude afin de créer un plan d'actions pour améliorer la performance
- Se déplacer sur le terrain pour vérifier la faisabilité de la solution technique proposé
- Réaliser des audits colonnes pour définir si il faut rénover ou non la colonne
- Réaliser de la PST
- Réaliser diverses projets transverses du type : - pilotage des délais carto en relation avec le service patrimoine
- être l'interlocuteur GECO pour l'agence
- etc...

Ce poste est :

- ouvert à Capital Attractivité Mobilité (remplaçant du CERNE)
- éligible au télétravail
- multi sites (Cergy, Puteaux)
- 

Vous serez rattaché au cadre étude réseau de l'agence qui est directement rattaché au chef d'agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil recherché :

vous êtes un chargé de projets/d'étude ou de conception reconnu par vos différents interlocuteurs

vous êtes motivé

vous êtes force de proposition

vous savez défendre vos idées et les argumenter

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102391

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Julien VAIDIE  
Téléphone : 06 27 43 23 42  
Mail : julie.vaidie@enedis.fr



ABBOUD SAMY  
Téléphone : 06 07 34 77 38  
Mail : samy.abboud@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- PROLONGATION

Ref 24-07614.02

Date de première publication : 15 avr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS  
SECTION INTERVENTION ESSAIS

**Position E**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 10.11.12**

2 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel Qualité Environnement de Chinon et des Règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi anime, coordonne, contrôle une équipe d'agents d'intervention afin de garantir la qualité et l'exhaustivité des interventions relevant de sa responsabilité dans le respect des procédures définies, l'emploi s'attache par ailleurs à développer, maintenir et évaluer les compétences des agents de son équipe.

**Compléments d'information**

L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité, Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile CNPE.

**QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:**

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Aurélien HAMON  
Téléphone : 02 47 98 79 10



6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nombre d'emplois

**Ref 24-08075.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DÉPART. EXPERTISE SERVICES SUPPORT (623303)  
AGENCE ARDECO (62330313)  
CENTRE PRODUCTION ARCHIVES (623303132)

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 11**

1 Product Owner H/F

**Description de l'emploi**

Contexte :

Véritable marque, EDF Archives est l'opérateur et le prescripteur unique du Groupe. Nous apportons conseils, expertise, et services à l'ensemble de nos clients internes.

Les archives, ce sont des papiers, mais aussi des données numériques, dont l'enjeu de conservation est primordial et réglementé. C'est une culture qu'il faut véhiculer, un patrimoine qu'il faut valoriser.

Pour nous accompagner, y compris dans la nouvelle transformation de nos outils, nous vous proposons un emploi en mouvement et évolutif.

Description de l'emploi : Le titulaire du poste Product Owner exerce son activité en appui aux Chargés d'Etudes et Expertise Conseil et sous la responsabilité directe du Responsable d'Agence.

Le Product Owner de l'Agence EDF Archives doit être en mesure de hiérarchiser, coordonner et harmoniser les tâches pour répondre aux services attendus. Il adapte le développement du produit pour répondre aux attentes de ses clients, dans le respect des coûts et des délais impartis, en leur donnant de la visibilité sur l'avancement du produit ou partie du produit qu'il conduit, contribuant ainsi à la satisfaction client.

Il fait essentiellement appel à des solutions ou des méthodes guidées par les usages du métier.

Il peut toutefois être amené à faire un choix entre différentes solutions envisageables, sous les conseils d'un profil plus expérimenté.

Il contribue à la performance du système d'information, en veillant à l'intégration et à l'adaptabilité des solutions déployées dans le cadre de ses projets.

L'emploi contribue à la satisfaction client en donnant de la visibilité sur l'avancement du produit ou partie du produit qu'il conduit et en pilotant des actions de conduite du changement (exemple évolution de la roadmap du ou des produits de son périmètre).

Ses principales activités opérationnelles :

Animer des ateliers et prendre en compte les besoins des clients en percevant et anticipant les préoccupations et réactions de ces interlocuteurs.  
Gérer et prioriser la feuille de route du produit Excalibur, anticiper son évolution en définissant les fonctionnalités à déployer selon les besoins utilisateurs/clients captés.  
Préparer, planifier et organiser les montées de versions.  
Suivre les demandes/incidents avec les pilotes opérationnels des applications (POA).  
Piloter la relation contractuelle et en informer le management.  
Contribuer à la mise en qualité des données.  
Accompagner les utilisateurs lors des changements fonctionnels.

**Profil professionnel  
Recherché**

Outre une solide expérience SI, nous attendons de vous :  
esprit de synthèse, qualités rédactionnelles et analytiques  
qualités pédagogiques permettant la vulgarisation du domaine SI  
sens des responsabilités  
bonne capacité de pilotage et d animation d un collectif d acteurs  
exemplarité

**Compléments  
d'information**

Attractivité de l emploi :  
Management sous TEOWAY.  
Possibilité de télétravail selon l organisation de l'Agence et les accords TAMA en vigueur.  
Accompagnement par une formation archivistique interne afin de mieux comprendre et appréhender les enjeux et acquérir les compétences fonctionnelles.  
Quelques déplacements sont à prévoir.

**Lieu de travail**

7 boulevard Ney  
Paris 18ème  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



BESSEMOULIN Frédéric  
Téléphone : 06 99 62 26 69

9 mai 2024

**Ref 24-08074.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DÉPART. EXPERTISE SERVICES SUPPORT (623303)  
AGENCE ARDECO (62330313)  
CENTRE PRODUCTION ARCHIVES (623303132)

**Position D**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 11**

1 Charge D'etudes & Expertise Conseil H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Contexte : Véritable marque, EDF Archives est l'opérateur et le prescripteur unique du Groupe. Nous apportons conseils, expertise, et services à l'ensemble de nos clients internes.</p> <p>Pour nous accompagner, y compris dans la nouvelle transformation de nos outils, nous vous proposons un emploi en mouvement et évolutif.</p> <p>Description de l'emploi : Le/la Chargé(e) d'Etudes et Expert Conseil exerce son activité en collaboration avec l'ensemble de l'équipe et sous la responsabilité du Responsable d'Agence. Il/elle s'appuie sur l'Expertise Archives pour le déploiement de la doctrine "Gouvernance de l'information" et le Contract Manager pour le pilotage opérationnel.</p> <p>Pour préserver les intérêts du groupe, il/elle conseille les MOA sur la collecte, le classement, la conservation et la communication des données, documents &amp; archives du Groupe, et contribue ainsi à : - la protection des données à caractère personnel des clients et salariés d'EDF - la Sécurité et à la Protection de l'information d'EDF - la valorisation des archives d'EDF</p> <p>Ses principales activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser l'état des lieux des flux et des fonds documentaires, ainsi que des besoins et exigences des unités</li> <li>- Identifier les archives relevant de la mission de service public et/ou à potentiel historique et organiser leur préservation selon les règles spécifiques applicables</li> <li>- Définir et orienter vers les SI idoines</li> <li>- Accompagner et former les utilisateurs aux outils</li> <li>- Suivre les flux de conservation (intégration-évolution) des informations et documents</li> <li>- Piloter les opérations de remise à niveau</li> <li>- Assurer le contrôle de la conformité des livrables et le suivi de la gestion de la conservation du cycle de vie de l'information chez les prestataires</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Sens de la relation client Curiosité, force de proposition en matière d'innovation, d'amélioration des process Capacité à travailler en équipe et à distance</p> <p>Des connaissances dans les domaines suivants seraient un plus : - Gestion Electronique des Documents (GED), Système d'Archivage Électronique (SAE) - Protection des Données (RGPD), Data</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Attractivité de l'emploi : Management sous TEOWAY. Possibilité de télétravail selon l'organisation de l'Agence et les accords TAMA en vigueur. Accompagnement par une formation archivistique interne afin de mieux comprendre et appréhender les enjeux et acquérir les compétences fonctionnelles Quelques déplacements sont à prévoir</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>5 place Antoinette Fouque LYON 7ème ( Rhône - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)</p>





BESSEMOULIN Frédéric  
Téléphone : 06 99 62 26 69

9 mai 2024

**Ref 24-08052.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
COSE Nantes  
Service AMONT  
Pôle PRAUTO

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 11.12.13.14.15**

2 Chargé(e)s D'affaires Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Position P04  
Au sein du Service Amont du COSE Nantes :  
L'emploi est en appui de la Cheffe du pôle PRAUTO sur la mise en oeuvre opérationnelle des dossiers.  
Il réalise des bilans, plannings et des études techniques et élabore des synthèses pour préparer, analyser ou améliorer l'exploitation, en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l'Ingénierie, de la maintenance et Clients/Marchés).

Dans ce cadre :

- Il contribue à la conduite des affaires et projets à enjeux.
- Il assure la traçabilité de son activité (incluant les REX et bilans), contribue à la communication liée aux risques et garantit la mise à disposition de données fiables à l'ensemble des acteurs.
- Il met en oeuvre des politiques, affaires et projets qui lui sont confiés en recherchant l'optimisation de l'Exploitation, en accompagnant la conduite du changement et en faisant évoluer la documentation.
- Il participe à des groupes de travail dans lesquels il est force de proposition.

En fonction de l'activité de son entité, il peut :

- préparer la planification des chantiers, qualifier les risques, décider des actions et arbitrages à mener, les valider ou les faire valider, réaliser ou faire réaliser des études afin de préparer l'exploitation (études saisonnières, études coordonnées, prévision de consommation, stratégie d'exploitation, besoins d'imposition, analyses de risques, vision prévisionnelle de l'EOD ),
- identifier des dysfonctionnements, conduire des analyses et proposer les actions à mener puis assurer leur mise en oeuvre,
- déployer les nouveaux outils, suivre leur MCO, contribuer à leurs évolutions,
- élaborer des actions de formation et animer les séances,
- réaliser ou coordonner l'animation technique d'autres emplois dans le cadre de projets ou de cycles d'études.
- contribuer à l'animation nationale ou régionale du métier.

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

6 rue Kepler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Cheffe du pôle PRAUTO au : 0763710162



ou la Cheffe du service Amont au : 0240673124



10 mai 2024

**Ref 24-08041.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance NANCY  
GMR ALSACE  
GDP ILE NAPOLEON

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Manager De Proximité Groupement De Postes (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO4

Vous assurez les activités de management de proximité des salariés de votre équipe :

- management individuel (entretien de suivi individuel, évolution professionnelle, évaluation et développement des compétences, évaluation de la performance, choix du personnel)
- management collectif (élaboration et suivi de la feuille de route du Groupement de Postes, pilotage de la performance, continuité de l'activité, activités des salariés, portage des politiques RTE )
- animation, appui et conseil à votre équipe.

Vous coordonnez les activités et les ressources de votre équipe et communiquez au sein de celle-ci.

Vous veillez à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme ) et portez auprès de la Direction le bilan des activités de l'équipe.

Vous êtes membre du CODIR du GMR Alsace basé à Illzach (68).

Vous êtes également en lien avec les acteurs régionaux et nationaux en charge de la maintenance, ainsi qu'avec les GMR du Centre de Maintenance de Nancy.

Vous êtes en relation avec les tiers riverains des ouvrages, les représentants des services et collectivités (pompiers, gendarmeries ), ainsi qu'avec les prestataires et fournisseurs externes.

Vous êtes garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.

Vous veillez au respect des règles de sécurité.

**Profil professionnel Recherché**

- Compétences attendues dans le domaine du management et être intéressé par la technique
- Connaître et savoir mettre en œuvre les règles internes de fonctionnement (Confidentialité, SI, charte graphique, processus achat )
- Savoir-faire une prévision budgétaire et piloter un budget
- Savoir animer une réunion/un groupe de travail
- Connaître la réglementation applicable en matière de prévention hygiène sécurité
- Savoir contrôler le respect des règles de sécurité
- Contribuer à la prise en compte de l'environnement dans les activités de l'entreprise;

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

**Lieu de travail**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.  
RTE  
25 AVENUE DE HOLLANDE 68110 ILLZACH

( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR au 03 89 63 63 01

9 mai 2024

## Annonce annulée

**Ref 24-07890.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** CST  
Direction CRC Part Med  
DCRC MÉDITERRANÉE  
CRC RIVIERA  
65240707

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGER COMMERCIAL

**GF 11.12.13** 1 Responsable D'equipe Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Responsable d'Équipe sur le CRC de Nice est un poste exigeant où la satisfaction clientèle et l'atteinte des objectifs de la DS2C Méditerranée sont les principales missions:

- Le management direct des conseillers clients du CRC
- Le pilotage de la performance individuelle et collective de ses collaborateurs.

Le RE encadre administrativement une douzaine de Conseillers Clients, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales).

Il peut participer aux recrutements et assure l'intégration des nouveaux arrivants.

- Il participe aux missions transverses des responsables d'équipe : validation des remboursements, soutien auprès des conseillers, validation des écrits, montée en compétences des intérimaires...

Vous avez un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : vous détectez les besoins de professionnalisation et sollicitez l'intervention de formateurs.

Vous évaluez la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération)

Vous veillez également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).

Référent sur le métier pour votre équipe notamment en matière de postures relationnelles, vous intervenez en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.

**Profil professionnel  
Recherché**

En tant qu'acteur clé de la conduite des changements, vous informez très régulièrement les conseillers clients et faites remonter les alertes si vous détectez un risque d'adhésion.

Vous veillez aux conditions de travail à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers que vous encadrez.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, vous travaillez en lien étroit avec le Manager Des Opérations et le Responsable de CRC pour le bon fonctionnement des activités du CRC. Vous contribuez, par la mise en place d'actions transverses, à la cohésion au sein du CRC.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

Etre orienté « client » qu'il soit en interne ou à l'externe grâce à des qualités relationnelles et une écoute exceptionnelle.

Connaissance des activités clientèle et gestes métier

Compétences de leadership

Savoir responsabiliser, animer, mobiliser et organiser le travail en équipe au travers des nouvelles pratiques managériales « Agiles » liées à la gestion de Projets.

Sens du résultat et capacité à gérer les priorités

Autonomie et rigueur

Capacités rédactionnelles

**Compléments  
d'information**

La durée du mandat dans le poste sera précisée en entretien managérial.

Il exerce son activité sur le plateau clientèle, au plus près de son équipe de Conseillers.

**Lieu de travail**

21 AVENUE SIMONE VEIL  
06200 NICE  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Marion MADINGA-YANGA  
Téléphone : 06 59 52 97 37  
Mail : [marion.madinga-yanga@edf.fr](mailto:marion.madinga-yanga@edf.fr)



8 mai 2024

**Ref 24-03874.04**

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR STRATEGIE  
DIRECTION STRATEGIE

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**Description de l'emploi**

Au travers de son projet d'entreprise, GRDF a réaffirmé l'importance d'intégrer les enjeux écologiques et sociaux au cœur de son activité.

Le Chef de projet impact et précarité énergétique est rattaché à la Direction de la Stratégie. Sous la responsabilité de la déléguée RSE, il a la mission d'appuyer au pilotage et à la coordination de la politique précarité énergétique, de s'assurer de la bonne maîtrise des risques environnementaux et sociétaux par GRDF et de la contribution positive de l'entreprise sur ces sujets. Dans ce cadre, il coordonne le suivi de la performance extra-financière et pilote le projet de préparation de l'entreprise aux futures réglementations (CSRD).

A ce titre, il est en charge:

Appui au pilotage de la Politique précarité énergétique :

- Suivi des actions métier en lien avec les Directions Développement, Relation Clientèle
- Déclinaison opérationnelle des partenariats,
- Animation d'un réseau pour favoriser le partage de pratique et la mise en œuvre d'initiatives
- Suivi et mise en œuvre du dispositif CIVIGAZ.

S'assurer de la bonne maîtrise des risques environnementaux et sociétaux et de la contribution positive de l'entreprise

En lien avec les métiers concernés, il identifie les principaux risques environnementaux et sociétaux de l'activité de GRDF et s'assure de la mise en œuvre de plans d'action pour y répondre.

Il devra s'assurer de la cohérence de la politique de reporting extra financier avec les engagements de la politique RSE. Il devra également accompagner les contributeurs identifiés dans la collecte des indicateurs, leur plan d'actions et leur montée en compétence sur les enjeux de durabilité liés à la CSRD (Construction des indicateurs et tableaux de bord, définition des processus de collecte, sécurisation qualité des données, recommandations pour les métiers et le COMEX, rédaction du rapport de durabilité )

Mission transverse d'animation de parties prenantes institutionnelles:

Il sera amené à développer des relations privilégiées avec plusieurs parties prenantes.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation supérieure (formation universitaire, Instituts d'études Politiques, écoles de commerce, écoles d'ingénieur ) avec idéalement une bonne appropriation des enjeux environnementaux, territoriaux et sociaux.

- Au moins une première expérience professionnelle en lien avec la RSE, le reporting extra-financier ou l'énergie.
- Excellentes aptitudes relationnelles, de travail en équipe, d'animation en mode transverse et une capacité à travailler en mode projet
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Curiosité, écoute, autonomie.
- La qualité rédactionnelle et le savoir-être sont des prérequis indispensables du poste la bonne maîtrise de l'anglais est un plus apprécié.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Alexis MASSE  
Téléphone : 06.70.24.36.53  
Mail : alexis.masse@grdf.fr



Magalie SERON  
Téléphone : /  
Mail : magalie.seron@grdf.fr



13 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-08013.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

BRIPS  
BRIPS PV

---

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 11.12.13**

1 Responsable De Projets Brips H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Envie de changer , d'évoluer ? De gérer des projets passionnants à la fois techniquement et humainement ? Alors prenez le temps de lire cette offre !

Nous recherchons un responsable de projets pour rejoindre le BRIPS Sud-Est.

Le BRIPS ou bureau régional d'ingénierie poste source a en charge la conception et la réalisation des nouveaux postes sources ainsi que la rénovation et la reconstruction des postes existants. Il assure la maîtrise d'ouvrage des projets décidés par les directions régionales du territoire qu'il couvre.

L'accélération forte des évolutions réseaux, l'accroissement des raccordements producteurs et Data Center viennent challenger notre programme travaux à venir.

Rattaché(e) au Chef d'agence et son adjoint, le/la Responsable de projet H/F BRIPS (Bureau Régional d'ingénierie Postes Sources) doit assurer l'étude, le suivi, la gestion technique et financière de travaux de création et de fiabilisation aux côtés d'une équipe de chargés de projets. Il/elle veille au respect des règles de l'art des postes sources afin d'en garantir la réalisation et contribuer à la conformité des prestations des entreprises externes intervenantes.

A ce titre, vous :

- Coordonnez des activités de natures très différentes qui assurent la réalisation des travaux des postes sources aux côtés des Chargés de Projet
- Assurez la mise en oeuvre des affaires de votre portefeuille
- Pilotez, planifiez et coordonnez le déroulement de chaque affaire au côté des Chargés de Projet,
- Réalisez des études (Avant-projet Sommaire et Avant-projet détaillé) et pilotez des études complexes, dès les phases de concertation pour les créations de Poste Source
- Conduisez les études technico-administratives nécessaires à la création des postes sources, en respectant le référentiel Qualité Sécurité Environnement dans les délais fixés et au meilleur coût,
- Contrôlez des études d'exécution, planifiez le chantier et coordonnez les différents acteurs,
- Êtes en relation avec les différents acheteurs (matériel, prestations),
- Contrôlez et faites respecter la conformité des travaux,
- Anticipez les objectifs en termes de fin de chantier (planning, budget, etc.),
- Piloter et suivre les investissements CAPEX de son portefeuille d'activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons une personne :

- ayant des connaissances en électrotechnique et fonctionnement des réseaux
- rigoureuse dans l'application des règles de l'art, règles de sécurité, et le suivi de réalisation
- organisée et autonome, capable d'anticiper et de jalonner son activité et celles des intervenants de son projet

- capable de fédérer autour d'un projet et de dénouer des situations complexes
- fiable dans ses prévisions et remontées d'informations
- curieuse et investie, désireuse d'en apprendre davantage sur l'environnement technique poste source et ses annexes

Seront appréciées :

- Des connaissances en domaine Poste Source
- Une expérience dans la gestion de projets

Face aux situations de crise vous saurez réagir avec lucidité, sérénité et exemplarité.

### Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir, en région PACA, dans les horaires de travail et avec les moyens mis à disposition de l'entreprise (véhicules bleus).

En tant que chargé de projet poste source, vous contribuerez donc à la modernisation du patrimoine d'Enedis, à la fiabilisation de la qualité de fourniture, ainsi qu'à la transition énergétique à travers les raccordements d'EnR ou de bornes de recharges de véhicules électriques. En image un exemple de réalisation :

[https://www.myelectricnetwork.fr/group/cote-d-azur/lire-detail/-/asset-publisher/AO6j/content/-video-poste-source-de-valderoure-o-c3-b9-en-sommes-nous-?com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.instanceId=AO6j&com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.languageId=fr\\_FR](https://www.myelectricnetwork.fr/group/cote-d-azur/lire-detail/-/asset-publisher/AO6j/content/-video-poste-source-de-valderoure-o-c3-b9-en-sommes-nous-?com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.instanceId=AO6j&com.liferay.asset.publisher.web.portlet.AssetPublisherPortlet.INSTANCE.AO6j.languageId=fr_FR)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107118

### Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON MARSEILLE ( 13013 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



HAVIL Delphine  
Téléphone : 06 67 38 46 37  
Mail : [delphine.havil@enedis.fr](mailto:delphine.havil@enedis.fr)



HAVIL DELPHINE  
Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-07982.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS  
CPA HAUTE VIENNE



**Position D**INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef D'agence (cpa) H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Au sein de la DR Limousin, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au chef d'agence CPA DR Limousin.

L'agence CPA de la DR Limousin est constituée de 22 personnes réparties en 3 équipes situées à Limoges, Brive et Guéret (une équipe par AI).

En tant qu'adjoint au chef d'agence CPA, vous encadrez un service fondamental, véritable plaque tournante de l'activité, point d'entrée des demandes et des interlocuteurs, garant de la programmation de l'activité terrain et de la préparation des chantiers (raccordements, travaux, maintenance, et bien d'autres).

Vous aurez pour mission, en appui du chef d'Agence, de fédérer et animer le collectif, pour emmener l'ensemble de la CPA vers l'atteinte de ses ambitions métiers en lien avec le projet d'Agence.

Vous êtes le garant de la programmation de l'ensemble de l'activité et vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez au Comité Opération et au Comité Clients de la DR Limousin et pourrez piloter des missions transverses au sein de l'Agence CPA et du domaine Opérations.

Vous avez à coeur de représenter et porter la voix de l'Agence afin de maintenir la qualité des relations avec les diverses instances externes, en lien avec la Direction Territoriale.

Vous vous déplacez chaque semaine à Guéret ou Brive auprès des équipes délocalisées et vous vous déplacez régulièrement sur les BO du Limousin pour assurer une présence terrain auprès des AI.

Vous vous impliquez personnellement afin d'emmener sereinement votre équipe dans le projet d'Harmonisation des CPA à la maille de la DR.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est nécessaire

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Vous savez vous adapter à toutes les situations. Vous savez trouver des consensus.

**Compléments  
d'information**

L'amplitude horaire des CPA LIMOUSIN est de 7H30 à 17H30 avec 2 plages tournantes:

07H30 12H00 / 13H00 16H30

08H30 12H30 / 13H30 17H30

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105956

**Lieu de travail** 8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**YENOFA FORGEOT**  
Téléphone : 06 65 05 24 16  
Mail : yenofo.forgeot@enedis.fr



**FORGEOT YENOFA**  
Téléphone :  
Mail : yenofo.forgeot@enedis.fr



15 mai 2024

**Annonce annulée**

**Ref 24-06496.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**R T E** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
CENTRE DEVELOPPEMENT INGENIERIE NANCY  
Service Postes Contrôle Commande 2

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé-e De Projets H/F

**Description de l'emploi** Position PO4

**Missions**

L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu' au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale en intégrant la dimension réglementaire.

**Activités**

Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d ensemble du projet. Il analyse les risques, définit leurs moyens de maitrise et les adapte.

Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d automate d exploitation spécifique )

Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d engagement de projets au

management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.

Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.,

Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).

Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.

Il contractualise les prestations de conventionnement.

Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.

Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.

Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.

Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

#### Compléments d'information

Astreinte : Non

Déplacements : Oui

Pénibilité : Non

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

#### Lieu de travail

8 rue de Versigny  
54600 VILLERS LES NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 07 88 52 27 15.

24 avr. 2024

Ref 24-06007.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INFORMATIQUE TELECOMS  
ARCHIVES ENEDIS  
ARCHIVES ENEDIS

#### Position D

SUPPORT  
Appui au management

#### GF 11.12.13

1 Chargé(e) De Projets H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction des Services Support (Dir2S) d'Enedis a intégré une nouvelle activité de gestion des Archives Enedis. Avec la digitalisation, les archives papier deviennent progressivement numériques, et cette nouvelle activité est donc rattachée à la Dir2S Informatique et Télécom.</p> <p>De par l'historique de l'entreprise et ses obligations de service public envers le Service Interministériel des Archives de France (SIAF), l'activité est clé pour l'Entreprise.</p> <p>La Cellule Archives, nouvellement créée au 1er octobre 2023, se développe pour répondre aux enjeux de nos Directions Clientes.</p> <p>En tant que chargé(e) de projets, vous serez intégré(e) à la Cellule Archives et vous aurez la charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir et mettre en oeuvre les règles de pilotage opérationnelles communes à toutes les Directions (DR/DN)</li> <li>- Assurer la maîtrise d'ouvrage de l'application Docupédia (référentiel documentaire de l'entreprise)</li> <li>- Etre en appui à l'animation et à la Formation des Référents Archives sur la dimension réglementaire et les outils mis à disposition</li> </ul> <p>Autonome et force de proposition, vous privilégiez les relations de confiance et la construction d'une performance durable. Vous êtes prêt(e) à relever les défis de la construction d'un service pour répondre aux enjeux d'Enedis.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez une expérience dans le domaine de l'Archivage et/ou de la gestion de projet.</p> <p>Vous avez une capacité d'écoute et d'analyse qui vous permet de proposer des solutions adaptées aux clients.</p> <p>Une bonne connaissance de l'organisation de l'entreprise ou une expérience dans le numérique serait un plus.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Déménagement sur le site Altiplano situé à proximité du RER La Défense - Grande Arche fin aout 2024</p> <p>Un accompagnement aux compétences Archivistiques sera assuré en interne pour permettre une bonne montée en compétences sur le poste</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-104608</p> <p>41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE ( 92000 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Bruno BROAGE  
Téléphone : 06.63.25.07.42  
Mail : bruno.broage@enedis.fr

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-06352.03

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DEL GESTION PLANIFICATION ACHA  
ETAT MAJOR DGPA HAM

**Position D**

ACHATS  
ACHETEUR

**GF 11.12.13**

1 Acheteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La filière Achats Approvisionnement de GRDF se transforme et évolue. Pour accompagner cette transformation, la région Est recherche un Acheteur en capacité de prendre en charge des dossiers dans divers domaines (tertiaires, travaux, services techniques) au sein de la Future Délégation Achat Approvisionnement (DAAR).

Vos principales missions :

Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation de la région : travailler le besoin avec les prescripteurs/utilisateurs, mettre en œuvre la stratégie d'achat définie par la Direction Achats et Approvisionnements (DAA),  
Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,  
Déployer les contrats auprès des acteurs de la région et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition,  
Mettre en œuvre le Contract Management renforcé au sein de la Région et garantir les niveaux de performance contractuels  
Être en appui des utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés en sécurisant l'application des exigences contractuelles au travers des indicateurs de performances, notamment la qualité produit, la qualité de service et le meilleur TCO (Total Cost of Ownership) ;  
Assurer l'interface entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d'achats qui seront traités par la Direction Achats et Approvisionnements,  
Animer la relation fournisseur via la participation active aux comités opérationnels/contractuels,  
Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA,  
Contribuer activement à l'amélioration continue de la filière achats en région en lien avec le plan de transformation défini par la Direction Achats et Approvisionnements  
Être le garant du bon fonctionnement et de la fluidité des différentes interfaces internes et externes (fournisseurs, sous-traitants, équipe de la DAAR et DAA)

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une forte capacité d'analyse et de négociation dans une logique gagnante client/entreprise

Vous faites preuve d'aisance relationnelle et d'esprit d'équipe

Vous avez des capacités d'anticipation des besoins et problèmes potentiels et êtes force de proposition pour les résoudre tout en mobilisant l'ensemble des acteurs concernés.

Autonomie, vous êtes organisé et faites preuve de résilience avec un sens de l'éthique forte.

## Compléments d'information

Pour les besoins de service et en fonction des potentiels candidats rencontrés, un autre lieu de travail pourrait être étudié.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

## Lieu de travail

10 VIADUC KENNEDY 54000 NANCY  
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aude GROUSSIER  
Téléphone : 06.99.17.04.92  
Mail : [aude.groussier@grdf.fr](mailto:aude.groussier@grdf.fr)



Delphine LAGUERRE  
Téléphone : 07.60.11.51.57  
Mail : [delphine.laguerre@grdf.fr](mailto:delphine.laguerre@grdf.fr)



14 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Modif libellé emploi
- Indice 3 : Prolongation

Ref 24-07949.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
AUBENAS/JOYEUSE-PV

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous organisez l'animation du pôle d'Aubenas-Joyeuse réparti sur 2 sites (Aubenas et Joyeuse) avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions Drome Ardèche Sud.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et piloterez des missions transverses à la maille de l'agence ou du domaine exploitation. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au cœur de votre dispositif managérial.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider.

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel

de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.  
Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106273

### Lieu de travail

AV JEAN MONNET - AUBENAS ( 07200 )  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DURROUX THOMAS  
Téléphone : 06 08 02 96 10  
Mail : thomas.durroux@enedis.fr

21 mai 2024

Ref 24-07947.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

### Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

### GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

### Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Client est intégrée au Domaine Ingénierie Raccordement et traite l'ensemble des demandes de raccordement neuf, professionnels, petits producteurs, modifications de branchement pour tous les clients, rénovation de colonne, réseau électrique auto : particuliers et professionnels. Elle prend en charge les projets de raccordement des clients depuis l'émission de la demande jusqu'à la réalisation des travaux.

Intégré au COPIL élargi de l'Agence, vous contribuez directement aux ambitions PIH :



devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

L'agence recherche un référent métier.

Les principaux attendus pour ce poste sont :

- L'accompagnement et la montée en compétences des chargés de projets, des conseillers clientèles sur la partie technique et les évolutions du prescrit (avec la veille technique associée) en lien avec l'équipe managériale en place
- L'animation et le suivi de la prévention au sein de l'agence
- Le suivi et la mise en place du suivi des compétences au sein des équipes
- Rôle d'appui et de conseil pour l'ensemble des pôles de l'agence
- Travail aux interfaces avec les autres Agences (AIRC, ASGARD, AI...)
- Portage et adaptation des Référentiels techniques
- Appui au suivi et à la montée en compétences des entreprises prestataires
- Aide à la décision auprès de l'état major de l'Agence

Des missions annexes pourront vous être confiées.

Vous serez donc amené à réaliser des déplacements ponctuels sur les différents sites de l'agence en Isère , Savoie et Haute-Savoie

#### **Profil professionnel Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Une maîtrise des SI (SAP, OSR, e-travaux, IEP, PRAC...) et une maîtrise de la technique branchement (producteur, branchement sec, modification et IRVE) sont attendues

#### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106035

**Lieu de travail** 4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



FELIX DEBERNARDI  
Téléphone : 07 72 30 11 69  
Fax :  
Mail : felix.debernardi@enedis.fr

Téléphone :

15 mai 2024

**Ref 24-07933.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
APPUI PILOTAGE-PF

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13** 1 Attache Metier - F/h H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Appui Expertise du Domaine Raccordement Ingénierie a en charge plusieurs missions :  
- La gestion de la facturation et de la qualité comptable  
- Le suivi de la satisfaction client et des réclamations  
- Contribuer à l'élaboration et au suivi des marchés, piloter l'affectation des entreprises travaux  
- Accompagner les équipes opérationnelles dans la réalisation des missions de raccordement et ingénierie réseau, tant sur le plan technique, que réglementaire, financier, processus métiers et outils informatiques.

L'équipe travaille sur un large panel d'activités avec un grand nombre d'interlocuteurs, aussi bien au sein du Domaine Raccordement et Ingénierie que des autres domaines de la DR Sillon Rhodanien.

Nous recherchons un(e) expert(e) métier dont les missions principales sont de :  
- Mettre en place une organisation et le pilotage associé permettant de garantir un bon niveau de qualité comptable au sein du DRI. Pour cela, plusieurs leviers devront être étudiés comme solliciter le Groupe Facturation et Recouvrement (GFR), qui fait partie de l'agence, ou encore mettre en place des indicateurs de pilotage à destination des Agences Ingénierie et Raccordement.  
- Être en appui de l'état-major de l'Agence et du Domaine pour travailler sur des sujets comme le suivi/modèle d'activité du DRI ou encore la conduite des revues de

processus (vision globale des activités du DRI).  
- Participer aux animations nationales sur la qualité comptable et les projets associés (projet ADELE, Hanais, etc.).  
- Accompagner et animer les équipes du DRI (chargés de projet, chargés de conception, encadrants, etc.) dans l'application des règles comptables et plus particulièrement sur la gestion des immobilisations (structure des EOTP, des FIEC, redressement des dépenses, etc.).  
- Réaliser dans les délais les contrôles internes sur le processus Immobilisation, Recettes hors Acheminement, etc.

Vous serez également amené(e) à participer aux projets transverses de l'agence : PAP de l'agence, simplification et/ou optimisation des processus, etc.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez l'aptitude à développer un bon relationnel avec les équipes opérationnelles et les partenaires du Domaine (Cartographie, Contrôle de Gestion, etc.), vous savez faire preuve de pédagogie. L'esprit d'équipe et l'entraide est un réel atout dans le bon fonctionnement du groupe.

Vous êtes une personne rigoureuse, organisée et vous disposez de bonnes capacités d'analyse.

Vous maîtrisez les outils bureautiques classiques (notamment le Pack Office), PGI, Hanais, et vous avez une bonne connaissance des outils métiers du Domaine Raccordement et Ingénierie (gamme Pilot, RACING, e-Plans, e-Travaux, Rosanat, etc.).

La connaissance des principes comptables immobilisation est requise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105330

## Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



CANOVAS ARNAUD  
Téléphone : 06 63 36 73 87

21 mai 2024

Ref 24-07925.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE DE PRODUCTION EST  
EOE  
Groupement de Fessenheim-Vogelgrun  
Aménagement de Fessenheim ou Vogelgrun  
419171724

**Position F**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 11**

1 Technicien Principal D'exploitation Préparateur - Fessenheim H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du projet d'équipe, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, l'emploi :

- pilote le suivi des contrats de maintenance sur le GU,
- anime le domaine de l'environnement, suivi des ACD / CMR et des déchets
- est en appui pour la gestion des achats,
- prépare, organise et met en oeuvre des activités de maintenance et des dépannages.
- assure la gestion des contrôles réglementaires des équipements sous pression
- Assure la gestion du magasin comptable

L'emploi a une activité de préparateur. A ce titre, l'emploi :

- travaille en appui aux Coordonnateurs du GU et du référent PML du GU,
- poursuit le travail engagé d'amélioration de la précision des OT du PML et notamment dans le domaine mécanique,
- prépare les dossiers de préparation pour les arrêts planifiés,
- optimise les critères Qualité / Coûts / Délais,
- rédige des cahiers des charges et des modes opératoires.

L'emploi intervient sur l'ensemble des installations du GU.  
Il agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant une expérience dans le domaine de la maintenance mécanique.  
Des compétences en électricité seraient un plus.  
Votre intérêt pour la technique et votre capacité d'analyse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités, votre autonomie feront de vous un collaborateur reconnu.

**Compléments  
d'information**

Le taux de services actifs de l'emploi est de 70%.  
Emploi en Contrainte Hydraulique. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter.  
En cas de mobilité géographique, logement selon la politique de l'Unité en rapport avec la composition familiale.

**Lieu de travail**

Aménagement hydraulique  
68740 FESSENHEIM  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

dans les autres cas, veuillez envoyer modèle 6 et C01 à :



Thomas GRAPPE  
Téléphone : 06.76.99.32.13

10 mai 2024

**Ref 24-07908.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**R T E**

R T E  
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes  
Direction Marchés  
Pôle Accès aux Marchés

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé(e) De Comptes Clients H/F

**Description de l'emploi**

Position PO4

Mission :

L emploi porte les enjeux des clients de son portefeuille tout en préservant les intérêts de RTE. A ce titre, il gère, développe et fait vivre un portefeuille de clients. Il conseille et appuie les acteurs internes et externes sur la priorisation des activités au service des clients de son portefeuille dans le cadre de la politique commerciale de RTE.

Activités :

- Avant-vente ou Capitalisation/Connaissance
- Réaliser et capitaliser la veille clients
- Identifier les potentiels de placement de services sur son portefeuille
- Participer à l'évolution de l'offre de services
- Proposer et bâtir des stratégies de négociation en prenant en compte le cadre contractuel et réglementaire ainsi que les positions du client

Vente ou Développement

- Être le point d'entrée privilégié du client
- Identifier avec les métiers les difficultés pour améliorer le parcours clients
- Piloter la signature et la mise en œuvre des contrats/avenants en lien avec les métiers concernés
- Porter l'offre commerciale de RTE, les évolutions réglementaires auprès des clients de son portefeuille en s'appuyant sur les argumentaires commerciaux
- Piloter et porter auprès des clients les affaires de raccordement, QdE, comptage et marchés (niveau 1) sur son portefeuille en s'appuyant sur les ressources des CP/RP
- Apporter une réponse de niveau 1 aux questions Marchés des clients de son portefeuille et assurer l'escalade vers les référents si besoin
- Porter les positions de RTE auprès des clients dans le cadre de mandat défini avec le management
- Assurer via le CRM la remontée des informations liées à l'activité de son portefeuille (reporting, réclamations, attentes, )
- S'assurer auprès des clients de son portefeuille que les affaires de raccordement, QdE, comptage et marchés répondent à leurs attentes en s'appuyant sur les ressources des CP/RP et des autres entités de la DirCo au besoin

- Solliciter les clients pour faciliter les opérations de RTE

SAV ou Accompagnement

- Rencontrer ses clients régulièrement (physique ou digital)
- Participer à des instances de concertation régionales (ENEDIS, SNCF ) en sollicitant les métiers

St Denis

- Piloter et porter auprès des clients les affaires d'accès aux mécanismes de marchés

Avant-vente ou capitalisation

- Travailler en réseau
- Assurer une veille
- Appréhender le besoin du client au regard des spécificités des cahiers des charges techniques
- Faire preuve de pédagogie
- Stratégie de négociation

**Profil professionnel  
Recherché**

Vente ou Développement

- Capacité d'analyse
- Capacité de synthèse
- Communication écrite
- Communication orale
- Mobiliser et coordonner les interlocuteurs internes adaptés pour apporter une réponse à une problématique client
- Porter l'offre de services de RTE adaptée au client
- Proposer et expliquer les engagements et services QdE les plus adaptés à la situation du client
- Veiller à la mise en œuvre contractuelle de l'accès réseau
- Mettre en œuvre le cadre contractuel et réglementaire du raccordement d'un client

En relation avec :

- Les interlocuteurs clients
- Les acteurs RTE régionaux et nationaux intervenant sur son portefeuille clients

Il peut être en relation avec les acteurs RTE régionaux traitant des lignes de produits

**Compléments  
d'information**

PROFIL RECHERCHE

- De bonnes qualités relationnelles, de la réactivité et une capacité à gérer plusieurs dossiers en parallèle et avec rigueur sont demandées
- Animation en transverse et travail en réseau
- Avoir une bonne écoute
- Savoir construire une proposition commerciale et l'argumenter
- Expérience souhaitée dans le domaine des marchés de l'électricité dans le domaine commercial
- La pratique de l'anglais est nécessaire

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit.

**Lieu de travail**

204 Boulevard Anatole France SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 01.41.66.72.53

9 mai  
2024

**Ref 24-07895.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Pôle intégrité  
Département intégrité Centre Atlantique  
Equipe Intégrité Nantes

**Position D**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ANIMATEUR D EQUIPE

**GF 11.12.13**

1 Responsable D'équipe - Inspection Métallurgie Protection Contre La Corrosion H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de  
l'emploi**

Rejoignez une équipe passionnée !

Notre équipe du Département Intégrité Centre Atlantique est à la recherche d'un.e leader dynamique pour continuer à développer ses missions.

En tant que Responsable d'équipe, vous serez en charge du management d'une dizaine de techniciens du Département Intégrité Centre Atlantique dont la mission est de participer à l'intégrité des canalisations, au service de la sécurité industrielle et de la sécurité d'approvisionnement.

L'équipe Intégrité, située à St Herblain participe à l'inspection des ouvrages et à leur conformité réglementaire. Afin de protéger les canalisations contre la corrosion, l'équipe met en œuvre la protection cathodique (mise en place d'un courant électrique).

Vous serez au cœur de l'action, façonnant l'avenir de la sécurité industrielle dans notre région.

En tant que responsable d'équipe, vous :

- Etes le garant de la santé/sécurité : relai de la Prévention Santé Sécurité (animation de 1/4h sécurité, Visites Comportementales de Sécurité, portage du PAPRIACT auprès de l'équipe).
- Animez une équipe dynamique et impliquée : menez des réunions, encouragez l'innovation et assurez un environnement de travail collaboratif.
- Planifiez et organisez les activités de l'équipe : assurez la planification, externalisation, la qualité, la conformité, le respect des coûts et des délais, avec agilité pour garantir la qualité et la performance.
- Cultivez une culture d'apprentissage continu et de développement professionnel : proposez des actions de formation, assurez l'intégration et le transfert du savoir-faire vers les nouveaux arrivants.
- Etes en appui au Responsable de Département dans le suivi du reporting : force de proposition pour la résolution de problèmes organisationnels, techniques ou réglementaires.
- Participez à des sujets transverses : représentez le département dans le cadre de groupes de travail, REX

Le poste est basé sur Nantes (St Herblain), avec des déplacements ponctuels à prévoir sur le territoire Centre Atlantique (visites terrain VCS-ST-STP, réunions de département ou au sein du pôle).

**Profil professionnel Recherché**

Rejoignez une équipe dynamique et innovante, où chaque journée apporte de nouveaux défis et opportunités.

- Vous êtes titulaire d'un diplôme niveau bac+2 à bac+5 dans un domaine technique ou bénéficiez d'une expérience équivalente.
- Vous êtes un.e leader passionné.e par le développement de vos collaborateurs et la conduite du changement.
- Vous avez le sens de l'écoute et recherchez constamment le juste niveau de performance.
- Une sensibilité à l'animation de la prévention sécurité au quotidien, à l'innovation et créativité.

Une expérience en management est appréciée

**Compléments d'information**

Prêt.e à relever le défi ? Postulez dès maintenant et rejoignez une équipe passionnée !

Merci de joindre à votre candidature, votre demande de mutation (modèle 6) ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

10 quai Emile Cormerais 44800 ST HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START : <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant : <https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5983&idOrigine=2516&LCID=1036>



DEBES Vithirvy  
Téléphone : 06.58.12.79.07



VAUDEY Morgane (RH)  
Téléphone : 06.61.90.75.90



8 mai 2024

**Ref 24-07893.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lille  
MMRP

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Charge D'affaires Techniques (H/F)

**Description de l'emploi** Missions

L emploi est en appui des managers ou des responsables d affaires techniques sur la mise en oeuvre opérationnelle des dossiers.  
Il a en charge des études destinées à l'amélioration de son domaine technique.



## Activités

Il contribue à la conduite des affaires à enjeux.  
Il organise la traçabilité associée à son activité et la mise à disposition de données fiables à l'ensemble des acteurs du domaine.  
Il met en oeuvre des politiques, affaires et qui lui sont confiés en accompagnant la conduite du changement et en animant notamment l'utilisation des outils SI associés.  
Il participe à des groupes de travail.  
En fonction de l'activité de son entité, il :  
Prépare la programmation des chantiers, qualifie les risques, décide des actions et arbitrages à mener, les valide ou les fait valider  
Réalise ou fait réaliser des études  
Coordonne les acteurs impliqués dans la réalisation des projets  
Elabore des bilans et des REX, identifie les dysfonctionnements, conduit les analyses et propose les actions d'amélioration  
Déploie les nouveaux outils, suit leur MCO et contribue à leur évolution  
Elabore des actions de formation et anime des sessions

### Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance des attendus de la politique végétation et logiciels associés  
Bonne maîtrise du pilotage d'entités sans rattachement hiérarchique, nécessitant de bonnes capacités relationnelles et d'écoute

### Compléments d'information

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint :  
Téléphone : 06.66.23.05.07

8 mai 2024

Ref 24-07880.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

RTE

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement Ingénierie Lille

Service Pilotage et Coordination

<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE
<b>GF 11.12.13.14.15</b>	1 Charge De Coordination Di (H/F)
<b>Description de l'emploi</b>	<p>MISSIONS :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L emploi conseille le management et le management des projets pour la conduite et l arbitrage des projets</li><li>- Il coordonne les activités de son domaine (achats, mises en immobilisation, priorisation budgétaire ) et veille au respect des règles dans son domaine de compétence</li><li>- Il contribue au pilotage budgétaire</li><li>- Il suit la réalisation des feuilles de route.</li><li>- Il assure la consolidation des besoins d indisponibilités, moyens spéciaux et CMEE du portefeuille de projets</li></ul> <p>ACTIVITES :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Il contribue au pilotage des portefeuilles de projets, en réalisant des analyses sur son domaine d activité (achats, immobilisation, budget ).</li><li>- En lien avec la maintenance et l exploitation, il centralise et planifie les indisponibilités réseau, en optimisant leur durée de par sa connaissance des travaux</li><li>- Il apporte son expérience et ses compétences dans le cadre du recours aux moyens spéciaux .</li><li>- Il coordonne, planifie et contrôle les activités au sein de son équipe.</li><li>- Il propose et conduit des analyses qui aident le management dans sa prise de décision.</li><li>- Il contrôle la qualité des prestations de son domaine et propose des actions de progrès.</li><li>- Il contribue à l élaboration et au pilotage de la feuille de route..</li><li>- Il contribue au renseignement des données des projets et à leur consolidation.</li><li>- Il élabore le plan de contrôle interne et réalise des actions de contrôle interne.</li><li>- Il met en uvre les politiques et affaires qui lui sont confiées (techniques, achats, contrôle interne).</li><li>- Il contribue au déploiement des outils (techniques et financiers) et aux méthodes pour la conduite de projets . Il vérifie qu ils sont bien utilisés.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Autonomie et capacités d organisation Capacité d analyse, de synthèse Rigueur, méthode Expérience et capacité de pilotage transverse, Des connaissances dans le domaine de l ingénierie sont un plus. Déplacements : Ponctuels.
<b>Compléments d'information</b>	<p>cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p> <p>RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.</p> <p>Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.</p> <p>À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.</p>
<b>Lieu de travail</b>	62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint  
Téléphone : 06.98.00.59.52

8 mai 2024

**Ref 24-07864.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement & Ingénierie Lille  
Service Liaisons Souterraines

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé De Projets (H/F)

**Description de l'emploi** Position : PO4

Missions :

L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu'au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée. Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et la en intégrant dimension réglementaire.

Activités :

- Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d ensemble du projet.
- Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.
- Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous- oeuvre complexes, réponse à un besoin d automate d exploitation spécifique )
- Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d engagement de projets au management en vérifiant notamment l éligibilité technico-économique.
- Il est garant du respect de l expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.
- Il maîtrise l avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d ouverture jusqu'à l insertion des ouvrages en exploitation, en s engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d information de gestion des projets.
- Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).
- Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.
- Il négocie les contrats d étude et de réalisation avec les prestataires.
- Il contractualise les prestations de conventionnement.
- Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.
- Il prépare l insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.

- Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.
- Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert des qualités d'organisation, de la rigueur, le sens des responsabilités et du travail en équipe. Des connaissances sur la conduite de projets, sur l'analyse des risques et sur les ouvrages de transport d'électricité, leur fonctionnement : particulièrement des liaisons souterraines, sont requises. Des compétences sur les règles techniques de dimensionnement et de construction de ouvrages en liaisons souterraines et sur le génie civil seraient un atout supplémentaire.

**Compléments  
d'information**

Déplacements ponctuels

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

RTE  
62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Manager du Service :  
Téléphone : 06.22.56.20.60

8 mai 2024

**Ref 24-07854.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement & Ingénierie Lille  
Service Postes Contrôle Commande 1

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé De Projets (H/F)

**Description de  
l'emploi**

Position : PO4

Missions :

L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu'au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée. Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et la en intégrant dimension réglementaire.

Activités :

- Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d ensemble du projet.
- Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.
- Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous- oeuvre complexes, réponse à un

- besoin d'automate d'exploitation spécifique )
- Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d'engagement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.
  - Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.
  - Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.
  - Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).
  - Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.
  - Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.
  - Il contractualise les prestations de conventionnement.
  - Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.
  - Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.
  - Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.
  - Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert de l'appétence pour les activités opérationnelles de chantier et pour le travail en équipe.  
Des connaissances de base en technologies sont requises.  
Une expérience dans le pilotage de projets serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Déplacements ponctuels

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

RTE  
62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Manager du Service :  
Téléphone : 06.60.32.43.10

1 mai 2024

**Ref 24-07836.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE STRUCTURE PALIER 1300  
POLE MAE

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 11**

1 Preparateur Referent Methode Palier H/F

**Description de l'emploi** Le préparateur référent palier a en charge la production des modes opératoires et des objets SI de son domaine issu de documents DI001 de classe 3 et/ou impactée par les modifications matérielles, ainsi que par le REX. Il supplée le cadre méthode palier pour l'animation de réseau métier des sites du palier. Il est en capacité d'intégrer le prescriptif après analyse d'impact et partage avec le prescripteur. Il assure le contrôle technique de la production des chargés de préparation de sa discipline au sein de la SP et l'approbation EDF dans le cadre de la surveillance de la production prestée. Il est force de proposition pour son métier en termes de structuration des modèles d'activités techniques de sa discipline, en se maillant avec ses homologues des autres SP pour la production sur les modes opératoires Parc ou inter-paliers. Il peut représenter sa discipline au national dans ce cadre il sera amené à se déplacer soit sur les sites soit au national.

**Lieu de travail** CNPE PALUEL  
BP 48  
76450 CANY BARVILLE PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



GRAFF BERTRAND  
Téléphone : 02 35 99 94 01  
Mail : [bertrand.graff@edf.fr](mailto:bertrand.graff@edf.fr)



CLE Frantz



8 mai 2024

**Ref 24-07823.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE ELECTROMECHANIQUE  
SECTION AFFAIRES ELECTROMECHANIQUE

**Position E** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 11** 1 Charge D Affaires Et De Projets H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines en matière de sûreté, de sécurité et de radioprotection définies par l'Entreprise et l'Autorité de Sûreté et du respect des référentiels, programmes nationaux locaux, l'emploi, dans son domaine de spécialité :  
- assure le pilotage d'affaires dimensionnantes, multi spécialités et/ou complexes, de la préparation jusqu'au REX,  
- organise les activités et les contributions des chargés d'affaires et contributeurs concernés,  
- apporte un appui technique et organisationnel à son équipe et au management, afin de garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des interventions sur son périmètre, ainsi que le déroulement optimal des opérations en lien avec le planning en temps réel ; et de contribuer à la performance de l'outil de production de l'unité et à la sûreté des tranches.

**Profil professionnel Recherché** Compétences de chargé d'affaires et Compétences en mécanique recherchées, dans l'objectif de porter une bulle affaire mécanique sur l'installation.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte  
Taux services actifs à 35% et si astreinte 55%

**Lieu de travail**

CNPE PALUEL  
BP 48  
76450 CANY BARVILLE PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



FLEURY Aurélien  
Téléphone : 02 35 99 71 47  
Mail : aurelien.fleur@edf.fr

8 mai 2024

**Ref 24-07813.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Département Etudes de Réseaux  
Service Etudes de Réseaux de Lille  
Pôle 2

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé D'études De Réseaux (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : P04

Le Service Etudes de Réseaux Lille, composé d environ 80 personnes, a pour missions :

D anticiper les impacts des grands changements en cours et à venir sur le fonctionnement du système électrique français et européen.

De mener des études de réseaux pour définir et porter les meilleures stratégies d'adaptation ou de développement du réseau électrique, pour définir les solutions de raccordement des nouveaux clients et pour préparer l exploitation. D assurer, en collaboration avec les autres métiers de RTE, la capacité du réseau à répondre aux sollicitations de demain.

De participer, avec nos partenaires européens, aux études des besoins de développement de nouvelles liaisons d interconnexion avec les pays voisins.

Au sein d un plateau études, vous avez pour mission de produire des analyses technico-économies à partir d outils de simulation du réseau, et de participer à la définition et à l amélioration des méthodologies d études.

Au sein d'une équipe regroupant des chargés d'études réseaux possédant l'ensemble des qualifications requises

(et associant éventuellement des contributeurs d'autres services de RTE et/ou de GRT étrangers), le/la chargé(e) d'études réseaux :

- produit des analyses électrotechniques, probabilistes et/ou technico-économiques principalement à partir d'outils de simulation de réseaux;

- rédige des documents de synthèse des études et les porte auprès des instances de décision (COMEX de RTE, direction d'ENTSO-E).

Le type d'étude : études du réseaux grand transport, études d'interconnexion, études de raccordement offshore, études de zones, études de tension, études décisionnelles, réponse à

demande de raccordement, études d'exploitabilité,...

En partant des hypothèses et des données mises à disposition (consommation, production, échanges internationaux, études de marchés, âge des composants ) le/la chargé(e) d'études simule le fonctionnement électrotechnique du réseau à différents horizons - de 6 mois à 15 ans - et préconise les adaptations nécessaires à la levée des situations à risque détectées. Le/la chargé(e) d'études propose également des améliorations de méthodes et contribue à l'expertise du service. Il/Elle peut aussi se voir confier la responsabilité de coordonner une équipe pour réaliser une étude particulière.

**Profil professionnel Recherché** Capacité de synthèse et de hauteur de vue, bon relationnel, aptitude au travail en équipe, ouverture d'esprit. Le/la candidat(e) aura le goût de développer des compétences techniques : électrotechnique, fonctionnement du système électrique, matériels HT, ingénierie réseau, mécanismes de marché français et Européen... Aptitude et appétence pour la modélisation, la prévision, la simulation et l'analyse.

**Compléments d'information** Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail** 913 Avenue de Dunkerque 59160 - LOMME ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du SER Lille  
Téléphone : 06.17.73.97.43

8 mai 2024

**Ref 24-07811.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Département Etudes de Réseaux  
Service Etudes de Réseaux de Lille  
Pôle 4

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé D'études De Réseaux (H/F)

**Description de l'emploi** Position : P04

Le Service Etudes de Réseaux Lille, composé d'environ 80 personnes, a pour missions :

D'anticiper les impacts des grands changements en cours et à venir sur le fonctionnement du système électrique français et européen.  
De mener des études de réseaux pour définir et porter les meilleures stratégies d'adaptation ou de développement du réseau électrique, pour définir les solutions de raccordement des nouveaux clients et pour préparer l'exploitation. D'assurer, en collaboration avec les autres métiers de RTE, la capacité du réseau à répondre aux sollicitations de demain.  
De participer, avec nos partenaires européens, aux études des besoins de développement de nouvelles liaisons d'interconnexion avec les pays voisins.



Au sein d'un plateau études, vous avez pour mission de produire des analyses technico-économiques à partir d'outils de simulation du réseau, et de participer à la définition et à l'amélioration des méthodologies d'études.

Au sein d'une équipe regroupant des chargés d'études réseaux possédant l'ensemble des qualifications requises

(et associant éventuellement des contributeurs d'autres services de RTE et/ou de GRT étrangers), le/la chargé(e) d'études réseaux :

- produit des analyses électrotechniques, probabilistes et/ou technico-économiques principalement à partir d'outils de simulation de réseaux;
- rédige des documents de synthèse des études et les porte auprès des instances de décision (COMEX de RTE, direction d'ENTSO-E).

Le type d'étude : études du réseau grand transport, études d'interconnexion, études de raccordement offshore, études de zones, études de tension, études décisionnelles, réponse à demande de raccordement, études d'exploitabilité,...

En partant des hypothèses et des données mises à disposition (consommation, production, échanges internationaux, études de marchés, âge des composants ) le/la chargé(e) d'études simule le fonctionnement électrotechnique du réseau à différents horizons - de 6 mois à 15 ans - et préconise les adaptations nécessaires à la levée des situations à risque détectées.

Le/la chargé(e) d'études propose également des améliorations de méthodes et contribue à l'expertise du service. Il/Elle peut aussi se voir confier la responsabilité de coordonner une équipe pour réaliser une étude particulière.

**Profil professionnel  
Recherché**

Capacité de synthèse et de hauteur de vue, bon relationnel, aptitude au travail en équipe, ouverture d'esprit. Le/la candidat(e) aura le goût de développer des compétences techniques : électrotechnique, fonctionnement du système électrique, matériels HT, ingénierie réseau, mécanismes de marché français et Européen...  
Aptitude et appétence pour la modélisation, la prévision, la simulation et l'analyse.

**Compléments  
d'information**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

913 Avenue de Dunkerque 59160 - LOMME  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du SER Lille  
Téléphone : 06.17.73.97.43

1 mai 2024

**Ref 24-07805.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
RELATION CLIENTS  
RELATION CLIENTS

**Position D**

SUPPORT  
Services et logistique

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (SERVAL) a en charge la partie approvisionnement de l'ensemble des demandes ENEDIS depuis 10 plateformes réparties sur le territoire. A travers le contrat d'objectif de l'unité ainsi que les engagements pris avec nos clients au travers des chartes relationnelles pluriannuelles, les équipes clients sont l'unique point d'entrée pour l'ensemble des demandes de nos clients, les Directions Régionales ENEDIS .

Rattaché au Chef d'Agence, vous êtes le manager d'une équipe clientèle et avez la responsabilité de piloter les responsables d'équipes clients ainsi que leurs collaborateurs à la maille nationale.

Vous participez activement à la vie de l'Agence et contribuez à l'atteinte de nos objectifs et de la satisfaction clients.

De nombreux déplacements à prévoir sur tout le territoire.

Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez des capacités d'animation et une ou plusieurs expériences en management.

Vous avez le sens relationnel et la satisfaction client vous anime. Vous aimez le travail en équipe et l'atteinte des objectifs. Vous disposez d'une aisance rédactionnelle et relationnelle, vous savez utiliser les différents outils informatiques bureautiques (Excel, Word, PPT, mail, SAP,...).

La connaissance des activités SERVAL serait un plus et des activités ENEDIS mettant en oeuvre les matériels (exploitation, travaux, clientèle) serait un atout.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106992

**Lieu de travail**

R JEAN MONNET BORDEAUX ( 33100 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s-gestco-dir2s@enedis.fr)



Julien BAZIN

16 mai 2024

Téléphone : 06 50 23 75 77 / 03 23 05 82 10

Mail : [julien.bazin@enedis.fr](mailto:julien.bazin@enedis.fr)

<b>E D F</b>	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION EST EOE Groupement de Fessenheim-Vogelgrun Aménagement de Fessenheim 419171722
<b>Position F</b>	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
<b>GF 11</b>	1 Technicien Principal D'exploitation - Fessenheim H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre du projet d'équipe, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, la Technicienne ou le Technicien Principal d'Exploitation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure la surveillance, la maintenance premier niveau, les consignations et les manoeuvres d'exploitation,</li> <li>- optimise la disponibilité des installations en s appuyant sur les outils d aide à l exploitation (e-exploitation, MCE, PI Vision) et veille à la sécurité des personnes et des biens,</li> <li>- prend en charge des affaires, de la rédaction de l expression du besoin (CCTP, fiche HEAT, rédaction DT) en passant par le suivi des travaux et la rédaction des comptes-rendus,</li> <li>- réalise la coordination et/ou le suivi des arrêts dont il a la responsabilité en prenant en compte tous les aspects (Qualité, Coûts, Délais, SST, SH et ENV,</li> <li>- assure le suivi des incidents et ASRA du site de Fessenheim,</li> <li>- rédige les plans de prévention et s assure de la bonne application des parades identifiées,</li> <li>- rédige des cahiers des charges et des modes opératoires,</li> <li>- contribue à l'élaboration du planning</li> </ul> <p>L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Technicienne ou Technicien ayant une bonne expérience de l'exploitation dans un groupement hydraulique. Bonnes compétences en électricité et/ou mécanique. Votre intérêt pour la technique et votre capacité d'analyse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités, votre autonomie feront de vous un collaborateur reconnu.
<b>Compléments d'information</b>	Astreinte d'action immédiate de 1er niveau sur l'aménagement et 2ème niveau sur le groupement. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter. Taux additionnel de services actifs de 20% dans le cadre de l astreinte portant le taux de l emploi à 90%. En cas de mobilité géographique, logement selon la politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale.
<b>Lieu de travail</b>	Aménagement hydraulique 68740 FESSENHEIM ( Haut-Rhin - Alsace )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 70 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Immédiate



Thomas GRAPPE-Manager  
Téléphone : 06.76.99.32.13



7 mai 2024

**Ref 24-07777.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Toulouse  
GMR PYRENEES  
Groupement de Portet

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Manager De Proximité Gdp (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO4

Missions :

Vous assurez les activités de management de proximité des salariés de votre équipe : management individuel (entretien de suivi individuel, évolution professionnelle, évaluation et développement des compétences, évaluation de la performance, choix du personnel) management collectif (élaboration et suivi de la feuille de route du Groupement de Postes, pilotage de la performance, continuité de l'activité, activités des salariés, portage des politiques RTE ) animation, appui et conseil à votre équipe.  
Vous coordonnez les activités et les ressources de votre équipe et communiquez au sein de celle-ci.  
Vous veillez à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme, ) et portez auprès de la Direction le bilan des activités de l'équipe.  
Vous êtes membre du CODIR du GMR  
Vous êtes en relation avec les tiers riverains des ouvrages, les représentants des services et collectivités (pompiers, gendarmeries ), ainsi qu'avec les prestataires et fournisseurs externes.  
Vous êtes garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.  
Vous veillez au respect des règles de sécurité.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes intéressé par la technique et la maintenance. Vous avez une réelle appétence pour le management d'équipe. Vous faites preuve d'un esprit fédérateur.  
Vous vous sentez à l'aise dans l'animation, l'écoute et le dialogue.  
Connaître et savoir mettre en œuvre les règles internes de fonctionnement (Confidentialité, SI, chartre graphique, processus achat )  
Savoir-faire une prévision budgétaire et piloter un budget  
Savoir animer une réunion/un groupe de travail  
Connaître la réglementation applicable en matière de prévention hygiène sécurité  
Savoir contrôler le respect des règles de sécurité  
Contribuer à la prise en compte de l'environnement dans les activités de l'entreprise  
Une première expérience en management serait un plus.

**Lieu de travail**

40 IMPASSE SAINT JACQUES 31120 - PORTET SUR GARONNE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne, vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le manager de l'offre : 06.61.55.66.15

7 mai 2024

**Ref 24-07770.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO  
AGNRC CO  
EM AGNRC

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 11.12.13**

1 Responsable Equipe D (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers. Nous avons pour mission de conseiller les clients sur les solutions gaz afin de les accompagner au mieux dans leur projet énergétique. Le Service Filière Gaz, intégré à l'agence, assure l'animation à distance des professionnels du gaz, en coordination avec l'Agence Filière Vente. Spécificité locale, nous gérons une partie de la relation digitale pour le compte de toute la France : réseaux sociaux, chat, web call back, ...

Au sein de la Direction Clients & Territoires de GRDF, l'AGNRC recrute : Un(e) Conseiller Commercial Particulier (H/F)  
Poste basé à Nantes (44)

Vous êtes motivé(e) pour mettre vos compétences au service de la satisfaction, du développement et de la fidélisation de nos clients. Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au cœur des enjeux de GRDF ? Rejoignez-nous à l'AGNRC !

Au sein d'une équipe d'environ 12 conseillers, le Conseiller est en charge de la fidélisation et du développement du portefeuille de clients particuliers, en synergie avec les autres services internes. Vous contribuerez ainsi fortement à l'image de GRDF. Pour ce faire, vous prendrez en charge la réception des demandes en multicanal (téléphone, mail, formulaires...) : vous accueillez, accompagnez, et/ou orientez tous les clients dans leurs demandes. Vous saisissez toutes les opportunités pour fidéliser nos clients. Vous les conseillerez sur les usages et solutions gaz adaptées à leurs besoins. Vous les guiderez dans le parcours de raccordement et leur apporterez le meilleur accompagnement en utilisant toutes les solutions proposées par GRDF.

Vous pourriez également être amené à contribuer aux missions complémentaires de l'équipe : opérations ponctuelles d'appels sortants de promotion du gaz, actions marketing et/ou digitales.

### Profil professionnel Recherché

Vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client, vous avez la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

Dynamique, autonome et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail.

Une expérience les domaines de la relation clientèle sédentaire et/ou du développement commercial sera attendue.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers,

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Douglas GUEPIN  
Téléphone : 07.63.55.08.67  
Mail : [douglas.guepin@grdf.fr](mailto:douglas.guepin@grdf.fr)



7 mai 2024

<b>RTE</b>	RTE Ressources Humaines Direction Ressources Humaines Département Rémunérations Support et Data Pôle Admin/Paie Equipe Contrat Contrat de Travail Lille
<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - RESSOURCES HUMAINES
<b>GF 11.12.13.14.15</b>	1 Adjoint Au Mdp Contrat De Travail (H/F)
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Position PO4</p> <p>Au sein de la DRH de RTE, le Pôle Admin-Paie a pour mission d apporter un conseil RH fiable aux salariés de l entreprise, de garantir une production de qualité de la paie des salariés et d assurer l ensemble les déclarations auprès des différents organismes sociaux (URSSAF, Trésor Public, CNIEG, ) d un haut niveau de qualité. L emploi est rattaché au manager contrat de travail de Lille.</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-L' Adjoint(e) au MDP équipe contrat de travail appuie le MDP dans la gestion des ressources humaines et des dossiers techniques complexes.</li> <li>-Il/elle remplace le MDP en son absence et organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du manager.</li> </ul> <p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Apporte un appui au MDP pour l'animation de l'équipe</li> <li>-Contribue à la coordination, au contrôle des activités de l'équipe, au portage des politiques RH en lien avec le contrat de travail et aux activités de management du collectif</li> <li>-Appuie le manager dans la définition des objectifs à atteindre de l'équipe</li> <li>-Participe à la professionnalisation de la filière contrat de travail (formateur occasionnel dans la formation initiale des GCT, mini formations flash en fonction de l actualité ou du besoin dans les équipes) en établissant un suivi de la montée en compétences</li> <li>-Emet des alertes de procédures/pratiques auprès de l équipe</li> <li>-Apporte des solutions aux problèmes techniques et fonctionnels complexes rencontrés par l'équipe</li> <li>-Traite des dossiers complexes et particuliers (réalise des études de droits, élabore des courriers, met à jour les informations dans les outils du SIRH)</li> </ul> <p>-A la charge de la gestion administrative et le traitement de la paie d un bac de gestion allégé. A cet effet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Tient à jour les dossiers individuels administratifs et réalise l'archivage sécurisé</li> <li>* Conseille le salarié ou la filière managériale dans l application des dispositifs</li> <li>* Est garant de la qualité des données RH saisies dans le SI et utiles aux autres missions gérées par la DRH (études, bilans légaux )</li> </ul> <p>Consolide, contrôle et calcule les éléments variables et fixes de rémunération</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Assure l'interface avec la comptabilité</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Est référent sur des thématiques complexes et en lien avec son domaine de compétences</li> <li>-Contribue au pilotage du plan de contrôle interne</li> <li>-Contribue à la définition des procédures opérationnelles applicables à l'ensemble de la filière contrat de travail</li> <li>-Participe à des projets en lien avec son domaine de compétences</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Très bonne connaissance des règles en matière de contrat de travail</p> <p>Etre à l'aise avec les outils bureautiques et du SIRH</p> <p>Bon relationnel, qualité d écoute</p> <p>Goût du travail en équipe</p> <p>Avoir une appétence et le goût pour le sens de l analyse et l'animation</p> <p>Sens du contact, de la discrétion, de la rigueur et de l'organisation</p>

**Compléments d'information**

Connaître, savoir respecter et faire respecter l'environnement juridique relatif à son activité  
Connaître et mettre en oeuvre les règles de confidentialité applicables à RTE  
Savoir communiquer à l'écrit - Savoir communiquer à l'oral

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail** 62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Cheffe du Pôle Admin-paie au : 06 17 54 58 76 30 avr. 2024

**Ref 24-07759.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
TERRITORIALITE  
DIRECTION TERRITORIALE 27

**Position D**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

**GF 11.12.13**

1 Interlocuteur Privilégié Sen H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du territoire de l'Eure, l'emploi est l'interlocuteur privilégié du Siege 27 (AODE).  
Il est en charge du pilotage au quotidien du contrat de concession, en lien avec les Attachés Concession de la DCT et le pôle « back office » de la Direction Territoriale Normandie.  
Il contribue à positionner Enedis comme gestionnaire de contrat de concession exemplaire engagé dans la transition écologique et la transformation des territoires. Véritable ambassadeur d'Enedis à l'externe, l'Interlocuteur Privilégié Senior s'assure du respect des engagements du contrat de concession et accompagne l'AODE dans ses actions de transition écologique (mobilité électrique, raccordement de production d'énergies renouvelables, planification énergétique, service de données ), dans ses projets d'aménagement, favorise la réalisation et la coordination des travaux, maîtrise les enjeux court, moyen et long terme d'alimentation électrique du territoire. Doté d'un sens politique poussé, l'Interlocuteur Privilégié Senior joue un rôle d'intégrateur / ensambleur en fédérant les métiers d'Enedis autour du contrat et de la satisfaction des parties prenantes.  
L'emploi gère par ailleurs un portefeuille de collectivités territoriales du territoire de l'Eure.

**Profil professionnel Recherché**

Votre dimension relationnelle et votre excellent sens du contact vous assureront de travailler aisément au sein de l'équipe territoriale.  
Vous savez vous adapter à vos interlocuteurs et leur apporter des solutions ciblées.



Vos qualités relationnelles vous permettront de créer un climat de confiance avec les parties-prenantes externes.

Votre polyvalence, votre réactivité et votre gestion des priorités en cohésion avec les métiers vous permettront de répondre aux attentes des collectivités.

La personne recherchée dispose d'une expérience dans le domaine technique réseau, clients, commerce, collectivités.

Elle est organisée, rigoureuse, est capable d'identifier les risques et les opportunités associées au modèle d'activité d'Enedis.

Des connaissances sur le fonctionnement des collectivités locales serait un atout complémentaire.

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106504

#### Lieu de travail

2 BD PASTEUR EVREUX ( 27000 )  
( Eure - Haute-Normandie )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



MOURIER YOANN

Téléphone : 06 69 40 92 20/02 35 07 21 19

Mail : [yoann.mourier@enedis.fr](mailto:yoann.mourier@enedis.fr)

4 mai 2024

Ref 24-05410.02

Date de première publication : 18 mars 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

#### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

#### Position D

R.H.  
FORMATEUR

#### GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

## Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

### VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz. Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

## Profil professionnel Recherché

### VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme. Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet. Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

## Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).  
Un week-end découverte pour votre famille.  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS ( 92230 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Philippe VAISY  
Téléphone : 01.40.85.69.33 / 06.76.09.36.09  
Mail : [philippe.vaisy@grdf.fr](mailto:philippe.vaisy@grdf.fr)



RRH : Samy CHELLAH  
Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



17 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-03829.03

Date de première publication : 16 févr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

#### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

#### Position D

R.H.  
FORMATEUR

#### GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Transport Gaz-part Attractive H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les installations de nos clients.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

### VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans les activités du domaine du transport gaz, plus particulièrement des travaux et interventions des installations en service.

Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations, principalement sur le catalogue transport gaz. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions de GRTgaz concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

## Profil professionnel Recherché

### VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans les domaines de l'exploitation et de l'intervention sur des ouvrages en service (opérations en charge, raccordements). Vous maîtrisez les outils informatiques usuels d'exploitation des ouvrages. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme.

Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet.

Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

## Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - 44360 ST ETIENNE DE MONTLUC  
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Magali LEBAS

Téléphone : 02.40.85.81.38/06.64.34.89.35  
Mail : [magali.lebas@grdf.fr](mailto:magali.lebas@grdf.fr)



Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



17 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-07743.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
RELATIONS GRANDS COMPTES

#### Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

#### GF 11.12.13

1 Interlocuteur Privilegie Sen H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale IDF Est, l'emploi assure des activités variées relevant de la relation avec nos clients Grands Comptes.

Vous avez la responsabilité d'un portefeuille de clients influents sur le territoire et dont l'activité relève de forts enjeux.

Vous avez pour mission de garantir un haut niveau de satisfaction des décideurs économiques de votre portefeuille et ainsi maintenir le bon ancrage territoriale d'Enedis.

L'emploi se veut essentiellement sédentaire, néanmoins des visites clients, visites chantier sont à prévoir.

Votre rôle consiste à :

- Faciliter et fluidifier les relations entre Enedis et ses clients grands comptes
- Entretien une relation client personnalisée en allant à leur rencontre
- Comprendre les mécanismes de leur organisation ainsi que leurs enjeux afin de prendre en compte leurs contraintes et processus industriel
- Etre le point d'entrée du client concernant l'ensemble des sujets liés à Enedis
- o Projet client
- o Qualité de Fourniture
- o Etudes et raccordement
- o Prestations du catalogue
- o Prévenance client
- o ENR
  
- Faciliter la Coordination entre le client et les métiers afin d'assurer un accompagnement efficace des projets
- Défendre le respect des prescrits et des règles en vigueur ainsi que les intérêts de l'entreprise
- Développer des synergies étroites avec le Territoire et les Métiers Techniques
- Dans le cadre de l'activité de la filiale Enedis-D, vous évoluerez dans le secteur concurrentiel et serez amené à prendre en charge des prestations hors des compétences d'Enedis et du secteur régulé, ceci avec l'expertise de nos partenaires industriels
- Valoriser l'image d'Enedis et de l'Agence au travers d'évènements, de rencontres croisées, d'articles et en étant des ambassadeurs de la culture client en interne

## Profil professionnel Recherché

Au sein d'une équipe aux compétences multiples, tant techniques que tertiaires, vous saurez faire profiter celle-ci de vos savoirs et savoir-faire. Vous serez ainsi amené à prendre en charge des Missions Transverses en lien avec vos domaines de prédilection tels que le partage d'expertise au sein de l'équipe et l'animation d'ateliers.

Force de propositions, votre expertise, vos remarques et vos idées vous permettent de participer activement au développement des compétences de l'équipe et de contribuer à l'atteinte des objectifs attendus.

Par ailleurs, dynamique, ouvert d'esprit, diplomate et rigoureux, vous faites preuve de bonnes qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Une expérience significative en relation avec des clients externes serait appréciée.

Ainsi, capacités d'analyse, écoute, autonomie et organisation sont des qualités indispensables. Face aux exigences des clients, vous savez faire preuve de hauteur de vue et proposer des solutions en accord avec la stratégie de la DR.

Vous savez entretenir un réseau d'interlocuteurs et adoptez une posture de facilitateur avec les métiers de la DR.

Un vernis technique et une connaissance du marché d'affaires sont requis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Compléments d'information

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106343

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Mélanie LAZUTTES  
Téléphone : 07 63 13 42 77  
Mail : [melanie.lazuttes@enedis.fr](mailto:melanie.lazuttes@enedis.fr)



LAZUTTES MELANIE  
Téléphone : 01 44 70 31 67  
Mail : [melanie.lazuttes@enedis.fr](mailto:melanie.lazuttes@enedis.fr)



5 juin 2024

Ref 24-07731.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

---

**Position D** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
APPUI MANAGEMENT

**GF 11.12.13** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des relations d'Enedis avec les acteurs du territoire et les collectivités locales, vous occupez la fonction de Chargé de projet au sein de la Direction Territoriale Nord.

A ce titre :

Vous assurez la relation de proximité auprès d'un portefeuille de grands comptes (collectivités locales, Etablissements Publics de Coopération Intercommunales, bailleurs sociaux, développeurs locaux, ) et vous garantissez leur satisfaction :

- Par une présence marquée auprès des élus, DGS, DST (B2B et réunions collectives) et des décideurs d'entreprises.
- Par un pilotage de projets d'accompagnement des opérations d'aménagement urbain, de développement économique et de planification énergétique (intégration des ENR, autoconsommation collective, solutions de données, mobilité électrique).
- En confortant l'image du distributeur par la mise en valeur des missions de service public (Investissements réalisés sur le réseau, valorisation du savoir-faire des métiers d'Enedis etc..).

Vous valoriserez tout particulièrement l'engagement d'Enedis pour accompagner la transition énergétique sur le territoire.

Vous veillerez à fluidifier les relations entre les parties prenantes externes & collectivités locales et les services opérationnels d'Enedis en suivant auprès des métiers les affaires pour lesquelles vous êtes mis à contribution par les collectivités. Vous garantissez leur prise en charge (respect délais et engagements), détectez les dysfonctionnements internes et organisez la boucle de retour vers les clients et les équipes Enedis.

Intégrateur des enjeux métiers, environnementaux et territoriaux, vous assurez la mise en application des actions du Plan Moyen Terme de l'unité et l'atteinte des objectifs associés.

Vous pourrez également assurer une mission transverse de référent sur un ou des services d'Enedis (comme le Portail Collectivités Locales, l'Espace Mesures et Services)

En outre, en tant que manager territorial :

- Vous contribuerez à la bonne appropriation des enjeux internes/externes de la DR par les métiers opérationnels à la maille de son territoire.
- Vous participerez activement au fonctionnement et à la dynamique managériale de l'organisation Territoriale. Dans ce cadre des missions transverses peuvent lui être confiées.
- Vous contribuerez à l'analyse de l'environnement socio-économique, identifiez les acteurs et les réseaux influents.
- Vous Identifierez et mettez en oeuvre des actions de partenariats cohérentes avec les attentes de vos collectivités.
- Vous porterez les éléments de langages contribuant à la réussite des projets de la DR.
- Vous assurerez la veille territoriale sur le périmètre du territoire qui lui est confié.
- Vous pourrez être mobilisé dans le cadre d'incidents nécessitant le déclenchement de plans COREG.

**Profil professionnel Recherché**

- Sens du relationnel affirmé, empathie, écoute, organisation, rigueur, capacité d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, goût pour le travail en équipe.
- Maitrise de la négociation et de la prise de parole en public.
- Autonomie dans l'organisation de réunions, les rencontres avec les parties prenantes. Une expérience professionnelle dans les métiers du distributeur sera un atout.
- Appétence pour les data et le numérique maitrise outils bureautiques.



- Curiosité et culture générale sur la vie politique, économique et institutionnelle.
- Capacité à piloter des projets.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106979

**Lieu de travail**

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE ( 59110 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



MARTIN SERGE  
Téléphone : 07 60 56 73 15  
Mail : [serge.martin@enedis.fr](mailto:serge.martin@enedis.fr)



PONTHIEU NATHALIE  
Téléphone : 03 28 53 26 37  
Mail : [nathalie.ponthieu@enedis.fr](mailto:nathalie.ponthieu@enedis.fr)



6 mai 2024

**Ref 24-07724.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT  
POLE LABORATOIRE

**Position E**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Management

**GF 11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d organisation du site, des Règles Générales d Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations et de l application des textes réglementaires, l emploi :

- organise et contrôle les activités de l équipe sur le terrain, dans la réalisation et la surveillance des interventions ;
- apporte un appui au management des ressources humaines, notamment pour le maintien et le développement des compétences ;
- apporte un appui technique dans ses domaines de compétences auprès de l équipe et de son management ; afin de garantir la qualité des interventions, le respect des délais et des règles de sécurité sur son périmètre, et de contribuer à la disponibilité et à l optimisation de l outil de production de l Unité.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL Taux de services actifs majoré de 20% avec astreinte.

**Lieu de travail** C.N.P.E. PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DUBOIS Benoit  
Téléphone : 02 35 57 62 52

7 mai 2024

**Ref 24-07714.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE** RTE FASIT  
Direction Finances  
Département Comptabilité et Fiscalité  
Pôle Achats Stocks  
Activité Opérationnelle Achats Palatin

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - FINANCES

**GF 11.12.13.14.15** 1 Appui Expertise (H/F)

**Description de l'emploi** Position : PO4

L Appui expertise assure l'expertise fonctionnelle au sein de la spécialité « Achats Stocks ». Il se situe au croisement de la production comptable et de la consolidation des comptes.

Il travaille en amont avec les comptables et leurs référents afin de s'assurer de la bonne tenue des comptes et de leur qualité et les appuie dans l'application de la doctrine, selon les problématiques rencontrées.

Il fournit, en collaboration étroite avec l'équipe Synthèse et la fiscalité, un certain nombre d'analyses qui permettent de donner une assurance raisonnable sur la qualité et la fiabilité des comptes établis.

A ce titre, l'Appui expertise réalise, avec ses 2 pairs, les missions suivantes :

- Rédaction, déclinaison et contrôle des politiques, notes et modes opératoires.
- Réalisation des clôtures mensuelles et semestrielles en lien avec les différents sites comptables et le niveau central du DCF.
- Contribution à l'élaboration des livrables (notices, variations de compte, contrôles stocks, TVA, Déclaration d'Echange de Biens, revue analytique ) pour l'ensemble des OPEX de RTE.
- Participation à l'élaboration, à l'animation et à la maintenance des formations.
- Participation à la mise en place de S4 Hana à travers certains ateliers de conception détaillée.

L'Appui expertise intervient ainsi à différents niveaux en appui de la comptabilité achats stocks, notamment :

- Appui aux référents techniques des sites comptables et formulation d'une réponse commune sur la doctrine comptable à appliquer.
- Réponses aux sollicitations des commissaires aux comptes et des inspecteurs.

- Appui à l'harmonisation des pratiques comptables entre les différents sites comptables.
  - Dans la phase projet, participation à la définition du traitement comptable des dossiers complexes, au travers de conseils aux métiers : interconnexions, EnR, montages spécifiques
- Des déplacements ponctuels sont à prévoir.

**Profil professionnel Recherché**

L'emploi s'adresse à un profil ouvert, capable de s'adapter aux contraintes du métier, dans un contexte d'évolution du processus et du Système d'Information des achats. Il conviendra parfaitement à une personne dynamique et force de proposition, qui saura s'intégrer au sein d'une équipe rodée à l'exercice.

L'emploi nécessite des qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse, afin de répondre au plus juste sur les problématiques rencontrées. Des qualités organisationnelles et relationnelles sont également demandées, afin d'obtenir une communication fluide et profonde avec les différents interlocuteurs. Ainsi, la capacité à animer des Groupes de Travail (GT) et réunions à distance est indispensable afin de garder une proximité avec l'ensemble des équipes opérationnelles.

De solides connaissances comptables sont exigées. Des connaissances fiscales, TVA, sur la clôture comptable et sur le domaine achat de manière générale sont fortement appréciées. La maîtrise d'Excel comme de l'outil SAP sont indispensables.

**Lieu de travail**

RTE  
Immeuble Palatin  
3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller dans votre navigateur le lien ci-dessous :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Cheffe du pôle Achats-Stocks au 06.21.67.74.35

ou la Cheffe du pôle appui au pilotage au 06.04.67.71.14

30 avr. 2024

**Ref 24-07713.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
Département planification long terme  
Service planification long terme Palatin

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge D'affaires Exploitation (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : P04

Le service planification long terme de Palatin a pour missions de regrouper et de programmer de façon optimale les demandes d'interventions sur le réseau nécessaires à son entretien et à son développement, puis de planifier ces interventions et de préparer l'exploitation dans les meilleures conditions de sûreté du système et de sécurité d'alimentation électrique du pluriannuel jusqu'aux échéances S-2 ou J-1 suivant les activités.

Le service planification long terme a un rôle pivot et transverse, pour intégrer les besoins, enjeux et contraintes exprimés par l'ensemble des métiers et répondre aux attentes des clients. Au sein du service planification long terme de la région Ile de France - Normandie, l'emploi a pour missions, en lien avec les métiers Maintenance et Développement Ingénierie mais

également avec les clients et en particulier ENEDIS, de :

- . Programmer les interventions impactant l'exploitation du réseau (interventions THT/HT et Télécom/Téléconduite).
- . D'étudier l'impact de ces interventions en définissant des stratégies d'exploitation et le cas échéant de contractualiser des accords avec nos Clients.
- . De livrer ses études au Pôle Préparation à l'Exploitation du Centre Opérationnel du Système Electrique de Paris (COSE-P), 2 semaines avant le Temps Réel.

Dans le cadre de ces missions, le CAE :

- . Etudie, synthétise dans les outils et transmet le planning des interventions au COSE-P (en appuyant sur un outil de simulations électrotechniques Convergence).
- . Met au point et utilise des fichiers d'études coordonnés entre les différents acteurs.
- . Elabore, synthétise et réactualise les plannings d'intervention et les études de réseaux (y compris la reprise de service) et prend les accords clients correspondants. Il en déduit les analyses de risques et propose les arbitrages permettant d'optimiser l'Exploitation.
- . Est force de proposition pour optimiser les interventions.
- . Participe à la performance globale de RTE.
- . Contribue au déploiement des outils et propose des améliorations.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	Tout profil ayant une appétence pour l'exploitation et les études de réseau. Bon relationnel, rigueur, capacités de coordination, capacités à comprendre des processus et activités opérationnelles en lien avec les travaux et leur programmation / planification.
<b>Lieu de travail</b>	RTE Immeuble Palatin 3/5, cours du triangle 92800 PUTEAUX ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=</a>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du service planification long terme de Palatin au 06.82.37.33.32

30 avr. 2024

**Ref 24-06434.03**

Date de première publication : 3 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**GRDF** DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON AIN BEAUJOLAIS  
AI LYON AIN BEAUJOLAIS F

**Position D** Interventions Planification Gaz  
Manager interventions

**GF 11.12.13** 1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions Lyon Ain Beaujolais qui est constituée de 5 sites : Lyon, L'Arbresle, Gleizé, Bourg-en-Bresse et Ambérieu-en-Bugey. Sous la responsabilité du Chef d'Agence et en étroite collaboration avec le second Adjoint d'AI, le candidat mettra en œuvre une organisation et des actions opérationnelles concrètes pour remplir, entre autres, les missions suivantes :

- Piloter l'ensemble des activités en faisant vivre les rites et rythmes managériaux propres aux standards du management de GRDF.

- Animer et piloter la thématique maintenance au sens large au sein de l'agence : suivi des indicateurs et proposition d'actions d'améliorations si nécessaires
- Animer et piloter la Culture client au sein de l'agence
- Animer et piloter VSIC (Vérification de la Sécurisation Industrielle Conforme des Branchements non actifs)
- Participer aux réunions et prise de décisions à la maille de l'AI Lyon Ain Beaujolais et de la DIEM Rhône-Alpes concernant les activités de l'agence et particulièrement les missions transverses dont il a la charge.
- Participer à assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence.
- Participer au suivi de gestion : tenue des Opex et du programme Capex, maîtrise des heures supplémentaires et des achats
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires

Vous possédez un sens aigu du management d'équipe. Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre culture du résultat et votre leadership sont autant d'atouts à mettre à profit pour l'exercice de cet emploi. Vous voulez avoir un rôle moteur dans la conduite du changement et souhaitez mettre à l'épreuve vos compétences managériales dans un contexte en constante évolution. Votre culture gazière et votre connaissance du domaine Interventions Exploitation seront un atout.

Des déplacements réguliers sur l'ensemble des 5 sites sont à prévoir.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.  
 Vous avez des compétences techniques, opérationnelles et une 1ère expérience en management.  
 Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.  
 Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.  
 Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.  
 Vous êtes en capacité de mener des entretiens et d'appliquer la démarche de reconnaissance.  
 Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** ALLEE DE L ALAMBIC -69400 GLEIZE  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA  
Téléphone : 07.62.71.74.23  
Mail : [mohamed.boussahoua@grdf.fr](mailto:mohamed.boussahoua@grdf.fr)



Jean BOUTIER  
Téléphone : 06.59.91.85.00  
Mail : [jean.boutier@grdf.fr](mailto:jean.boutier@grdf.fr)



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIEU DE TRAVAIL  
- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-07705.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE  
ENCADREMENT RACCO 83

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13** 1 Attache Metier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Raccordement Var du Domaine Relation Client et Raccordement (D2RC) créée début 2023 (~320 pers), de la DR Côte d'azur. L'Agence Raccordement Var (~80 pers), qui est implantée sur 3 sites (La Garde, Saint Raphaël et Brignoles), pilote et contrôle les études et les travaux pour raccorder les clients du marché d'affaires en recherchant l'atteinte des objectifs métiers autour de la sécurité, de la conformité des ouvrages, de la satisfaction du client, du coûts unitaires, et de la bonne gestion des dossiers (immobilisations, gestion financière et patrimoniale).

L'emploi a la responsabilité des missions principales suivantes :

- Vous participerez, grâce à votre expertise métier, à la performance globale de l'Agence.
- En appui des Managers de Proximité, vous contribuerez à l'animation et au professionnalisme des Chargés de Projets et des Chargés de Conception
- En appui du Chef d'Agence et de l'Adjointe, vous serez amené à représenter

l'Agence dans différentes instances (comités de conception, comités techniques, réunions, etc.), à prendre des décisions et à valider des engagements (clients, techniques, financiers)

- Au sein de l'Agence, vous serez l'interlocuteur privilégié du Service Juridique en réponse aux litiges et aux réclamations clients

- Au sein du Domaine, vous serez un interlocuteur impliqué dans la mise en oeuvre des politiques techniques de l'entreprise (en lien avec la Direction Technique Nationale)

- Diverses missions transverses vous seront données en fonction des actualités de l'Agence et du Domaine D2RC

Votre emploi nécessite des déplacements hebdomadaires sur les sites de l'Agence, et de façon occasionnelle des déplacements en dehors du département.

L'emploi est basé à La Garde (ou à Saint-Raphaël).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience managériale et vous connaissez le métier de l'Ingénierie.

Vous êtes à l'aise en communication écrite et orale. Vous recherchez toujours des relations gagnant-gagnant en adoptant une posture juste et exemplaire autant en interne qu'à l'externe.

Participez au challenge de la réorganisation d'une Agence dans laquelle vous serez force de proposition

Vous aimez le travail en équipe. Vous êtes solidaire et à l'écoute.

### **Compléments d'information**

Une capacité de pilotage et de gestion de projets transverses est nécessaire pour ce poste.

des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire du Domaine (une dizaine de sites).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106082  
836 RTE DEPARTEMENTAL 97 - LA GARDE ( 83130 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



**BORIS LAFILLE**  
Téléphone : 06 64 16 18 24  
Mail : boris.lafille@enedis.fr



**ALBA MAGALI**  
Téléphone :  
Mail : magali.alba@enedis.fr



4 mai 2024

**Ref 24-07693.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lyon  
GMR Forez-Velay  
Equipe Appuis

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Manager De Proximite Appuis H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Missions

L emploi organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe afin d atteindre la performance opérationnelle attendue sur plusieurs domaines professionnels transverses (patrimoine, SST, environnement/tiers, tertiaire ).  
Il exerce les activités de management de proximité pour son équipe.

Activités

Il coordonne la production de son équipe et contrôle sa qualité.  
Il communique et porte les messages d Entreprise au sein de son équipe.  
Il conduit le développement des compétences des salariés de l équipe dans leurs domaines d activités respectifs.  
Il est responsable de l atteinte des objectifs de l équipe et porte auprès de la direction le bilan de ses activités dans les différents domaines qui lui incombent (maintenance, environnement-tiers, activités tertiaires ).  
Il réalise des missions d appui transverses pour le compte du management du Groupe.  
Selon son domaine d activité, il peut contribuer aux productions relatives à la maintenance, l environnement Tiers ou soutien au management (y compris la communication).

**Compléments d'information**

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »



RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** 5, rue nicéphore Niepce 42000 saint-Etienne  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du GMR  
Téléphone : 06 23 08 18 56

7 mai 2024

**Ref 24-07683.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD MARSEILLE

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'agence MOAD réseaux fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures et est responsable de la décision des investissements sur les réseaux HTA et BT pour les 4 départements de la DR (04, 05, 13, 84) pour un montant de 46M par an.

L'agence MOAD réseaux est un collectif d'environ 40 personnes installé sur 3 sites : Avignon, Aix en Provence et Marseille. Véritable acteur(rice) de la DR. L'agence comporte plusieurs groupes :

- la MOAD raccordement HTA qui est responsable de la production des devis et solutions techniques pour les demandes de raccordement des clients HTA en soutirage et des déplacements d'ouvrage. Ce groupe est directement en lien avec les grands projets de mutation économique de la DR (décarbonations des industriels du bassin de Fos, projets d'IRVE HTA, bateaux à quais, trains sur batterie etc.).

- le BERE (Bureau d'Etudes régionales d'électricité) : responsable de la production des études électrotechniques HTA (raccordements HTA, programmes travaux, études sources, Schémas d'Orientations du Réseau Electrique) pour l'ensemble de la DR. Le BERE est également à la manoeuvre d'innovation de développement des réseaux : études flexibilités, évolution du plan de tension.

- la MOAD délibérée HTA / BT en charge de l'élaboration d'un programme d'investissement annuel d'environ 50M

- la MOAD Marseille en charge de l'élaboration des programmes délibérés HTA et BT

(~15M ) de Marseille ainsi que de l'élaboration des solutions techniques en lien avec les projets d'ampleur de la ville (exemple : tramway)

En tant que chef de pôle du groupe MOAD Marseille vos missions sont de garantir :

- L'élaboration des programmes HTA et BT de Marseille en cohérence avec les enjeux de qualité de fourniture et de développement de Marseille
- Le pilotage des programmes en lien avec les Maîtrises d'Ouvrage et de Réalisation des différents programmes (ATR, AI, AIS et ATRC principalement).
- Une relation aux interfaces de qualité et constructive
- Le management du groupe (animation managériale, EAP, développement des compétences)
- Le partage avec la MOAD délibérée hors Marseille

Les grands projets vous amèneront également à travailler en étroite collaboration avec la direction territoriale et la structure Réseau Marseille.

Pour mener à bien vos missions vous pourrez vous appuyer sur une équipe aguerrie et motivée de 5 personnes.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel et financier.

Des compétences techniques de compréhension de la structure des réseaux sont attendues afin de pouvoir challenger et évaluer les solutions d'évolution des réseaux et participer à l'élaboration des meilleures solutions.

Vous avez le sens du collectif et de l'écoute et vous savez être facilitateur.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106914

### Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO MARSEILLE ( 13015 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Renaud SAMPEUR  
Téléphone : 06 59 87 98 36  
Mail : renaud.sampeur@enedis.fr



SAMPEUR RENAUD  
Téléphone :



22 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
BASE AVIGNON PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, c'est un petit bout d'Enedis bien installé entre mer et montagne, riche de 1600 salariés en charge de près de 1,8 million de clients et plus de 50 000 km de réseau répartis sur les Bouches du Rhône, les Hautes-Alpes, les Alpes de Haute Provence et le Vaucluse

Sur ce terrain de jeu, l'agence intervention Avignon Grand Delta assure ses missions entre Camargue et Mont Ventoux avec une cellule de programmation des activités et 4 bases opérationnelles Tarascon, Avignon, Carpentras et Apt.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité d'une équipe d'environ 35 personnes composée de manager, de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle d'Avignon.

Vous garantes la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous assurez également des missions transverses à la maille de l'agence ou du domaine intervention (réunions, groupe de travail, audit et contrôle interne, etc.).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le CAM se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106869  
365 R RODOLPH SERKIN AVIGNON ( 84000 )  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



DELACROIX Janina  
Téléphone : 06 63 05 30 97  
Mail : [janina.delacroix@enedis.fr](mailto:janina.delacroix@enedis.fr)



MALEZIEUX PARIS AURELIE  
Téléphone : 06 48 05 04 00  
Mail : [aurelie.malezieux-paris@enedis.fr](mailto:aurelie.malezieux-paris@enedis.fr)



22 mai 2024

**Ref 24-07673.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
CELLULE PERFORMANCE INDUST. PF

**Position D**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 11.12.13**

1 Contract Manager-d H/F

## Description de l'emploi

L'emploi gère un portefeuille de marchés/contrats Travaux à enjeux.

Décider et organiser

-Etre force de proposition lors de l'expression de besoin et des spécifications techniques,

-Piloter et être force de proposition lors de l'élaboration des exigences contractuelles.

-S'approprier la stratégie de consultation et de la validation du besoin

-Garantir la bonne exécution et la clôture des marchés confiés

-Garantir la qualité de la relation avec les fournisseurs des marchés confiés y compris lors d'écarts contractuels ou de réclamations

Finaliser le marché

-Etre force de proposition à l'analyse initiale de risques et opportunités du contrat ainsi que pour la définition des parades

-Veille à la complétude des pièces techniques et contractuelles et alerte si besoin

-Organiser l'enclenchement du contrat

-Organiser le portage vers les différents contributeurs (prescripteurs, utilisateurs, fournisseurs)

-Organiser l'initialisation des outils de pilotage et les alimenter

Approvisionner

-Etre en veille pour détecter les anomalies et/ou retards et alerter si besoin.

Piloter le marché : pour les contrats de son portefeuille et à une fréquence adaptée,

-Assurer le suivi opérationnel (suivi financier, suivi des clauses du contrat et des engagements réciproques, etc.), piloter la performance technico-économique du marché (dont les revues de contrat, le comité d'évaluation fournisseur)

-Assurer la traçabilité : renseigner les événements et écarts dans le SI.

-Produire et analyse desreportings

-Animer les parties prenantes internes (dont ceux de la Supply Chain) et externes et être le garant de la relation avec le fournisseur

-Alimenter l'analyse de risques et opportunités, contribuer à leur actualisation et aux actions de couverture des risques

-Piloter le plan d'actions et mesurer l'efficacité des actions

-Détecter et piloter le traitement des écarts contractuels.

-Détecter et piloter le traitement des réclamations exprimées par le fournisseur (« entrantes ») : rechercher les éléments en lien avec la réclamation, évaluer les impacts, être force de propositions dans la recherche de solutions, engager les premiers échanges et contribuer à la mise en oeuvre du traitement

-Être force de proposition pour le traitement des litiges, tout au long du cycle de vie du contrat

Contribuer à la clôture du marché et à la rédaction du REX

En complément de l'activité de contract Manager et pour une répartition à définir à la prise de poste, nous souhaitons associer les activités suivantes de Supply Chain sur la DR Lorraine :

- Au sein de la direction régionale, vous serez en charge de la pérennisation de l'outil e-stock, qui assure le relais applicatif auprès des utilisateurs e-stock, en interne à la DR et au sein des entreprises de travaux.

## Profil professionnel Recherché

- Au sein de la direction régionale, vous serez en charge de la pérennisation de l'outil e-stock, qui assure le relais applicatif auprès des utilisateurs e-stock, en interne à la DR et au sein des entreprises de travaux.

Vous serez amené à décliner la brique du processus Supply Chain : "piloter les approvisionnements régionaux" en s'appuyant sur les différents acteurs de la Supply Chain

Vous faites preuve d'organisation et de rigueur. Vous savez gérer des tâches multiples et définir des priorités.

D'excellentes qualités relationnelles sont primordiales, écoute, pédagogie et prise de décisions doivent faire partie de vos qualités

Vous faites preuve de flexibilité et d'adaptabilité compte tenu du périmètre évolutif des missions confiées.

Vous êtes force de proposition pour promouvoir la simplification des processus et pour stimuler l'amélioration continue de la performance opérationnelle.

Vous avez un bon niveau d'écoute et de compréhension, capacité d'analyse transverse, et de synthèse.

Vous êtes dynamique et avez le sens de l'initiative. Finalités primordiales

L'emploi garantit la performance des marchés qui lui sont confiés ainsi que la qualité de la relation avec les fournisseurs.

Il est le référent sur des outils SI et sur des procédures.

Il est en appui des contract managers de son entité pour le traitement des réclamations et litiges.

Finalités contributives

L'emploi contribue à la boucle d'amélioration du Contract Management d'Enedis

Champ relationnel :

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

\* les métiers et utilisateurs des contrats de l'entité

\* les équipes opérationnelles et managériales du fournisseur

\* avec le Relais contract management et les contract managers de l'entité et/ou d'autres entités

Des déplacements sont à prévoir au sein de l'entité

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106090

**Lieu de travail**

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



DE BERTI JEROME  
Téléphone : 03 83 38 82 50

22 mai 2024

Mail : jerome.de-berti@enedis.fr

---

**Ref 24-07666.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RELATIONS CLIENTS  
ECOUTE CLIENTS

---

**Position D**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

---

**GF 11.12.13**

1 Hyperviseur Relation Client Exp H/F

---

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle Hypervision et Professionnalisation de l'Agence Culture et Expérience Clients vous hypervisez les activités liées à la relation clients pour les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments de clients particuliers, professionnels et entreprises.

Vous travaillez au quotidien avec vos deux collègues hyperviseurs, les managers des équipes hypervisées et l'hypervision nationale.

Au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuez à la satisfaction de nos clients.

Vos missions principales :

Planification des ressources :

- Effectuer les prévisions de ressources disponibles en tenant compte en particulier des besoins en professionnalisation, en coordination avec le management des équipes concernées
- Garantir l'équilibre flux d'activités/ressources planifiées permettant l'atteinte des objectifs de performance sur les activités clientèles de front et de back office
- Anticiper les aléas et estimer le dimensionnement des renforts nécessaires
- Contribuer à la MOA de l'outil de planification notamment en rédigeant des modes opératoires

Pilotage des activités et de la performance :

- Alerter son management en cas d'écart constaté dans le fonctionnement des entités du périmètre
- Réaliser les reportings nécessaires au pilotage de l'activité

- Analyser les indicateurs de performance et garantir l'organisation optimale pour atteindre la performance attendue notamment les accessibilités et qualité de service
- Partager les bonnes pratiques et alertes avec les autres hypervisions régionales
- Rédiger des REX notamment post aléas et situations conjoncturelles
- Contribuer au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes afin d'optimiser les activités et proposer des actions d'améliorations transverses
- Propose des améliorations et évolutions pour les processus de l'activité
- Réaliser des analyses complexes potentiellement à la maille nationale
- Prendre en charge des actions de contrôles internes
- La supervision en temps réel de l'activité avec alerte des managers en cas d'écart de performance peut être envisagée

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes organisé(e), rigoureux(se) et avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse ?

Vous aimez le travail en équipe et le travail en interface avec d'autres services ?

Vous avez des qualités relationnelles et rédactionnelles avérées?  
Vous avez le sens du client et du résultat?

Vous êtes dynamique, force de propositions et savez réagir face aux aléas?

Vous êtes autonome et prêt(e) à conduire des projets touchant aux processus, organisations et SI?  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques?

Oui? alors rejoignez-nous!

Les compétences dans le domaine du raccordement et des activités d'accueil clients-fournisseurs sont des atouts supplémentaires.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106894

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).



Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Céline VAN DER VLIET  
Téléphone : 05 57 92 76 79  
Mail : celine.van-der-vliet@enedis.fr



VAN DER VLIET CELINE  
Téléphone :



7 mai 2024

**Ref 24-07650.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-DPT MARCHÉ D'AFFAIRES

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Concepteur développeur

**GF 11.12.13**

1 Testeur (appui Fonctionnel Et Supervision) Maff F/ H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DSI d'Enedis et du Pôle CLIFFS (CLients, Facturation, Finances, Support), le Département Marché d'Affaires assure la sécurisation des SI de la chaîne du marché d'affaires.

En tant que Testeur et appui fonctionnel vous avez pour mission de participer à la construction et au maintien d'un outillage de supervision transverse sur la chaîne du marché d'affaires.

Vous réaliserez les tests fonctionnels permettant de sécuriser la conformité des livrables produits par l'équipe de développement

Les enjeux de ce poste sont:

- Maximiser la valeur produite par l'équipe agile en sécurisant la conformité des livrables produits grâce aux tests
- Développer une connaissance fonctionnelle du marché d'affaire et la mettre au service des développements

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel Recherché**

Curieux et intéressé, vous interviendrez dans un contexte applicatif large. Travaillant en équipe, l'esprit collaboratif est le maître mot. Être calme, posé et prendre du recul quand il faut est utile. Rigoureux, autonome et force de persuasion, envie de découvrir le monde de l'énergie: cette offre est pour vous !

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106101

#### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HERLEM BENOIT  
Téléphone : 06 62 80 92 08  
Mail : benoit.herlem@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05837.02

Date de première publication : 25 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS

INDEMNISATION RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT SUD OUEST

<b>Position D</b>	SUPPORT Affaires juridiques
<b>GF 11.12.13</b>	1 Juriste H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Rejoignez le Centre de Services, Indemnisation Recouvrement et venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis au sein de la Dir2S (Direction des Services Supports)</p> <p>Vous aimez les défis avec des missions enrichissantes que vous pourrez exercer en autonomie ?</p> <p>le Centre de Services étudie et prend en charge les demandes d'indemnisation des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité.</p> <p>Il engage également des actions en responsabilité dès lors qu'Enedis subit un préjudice du fait de l'atteinte à son patrimoine.</p> <p>Composé de près de 140 collaborateurs, le Centre de Services comporte deux agences : l'Agence Indemnisation et l'Agence Recouvrement.</p> <p>Nous recherchons pour l'Agence Recouvrement un juriste chargé de recouvrement .</p> <p>Nous vous proposons de rejoindre une équipe dynamique dans un poste exigeant où vous développerez un sens aigu de l'expertise et de la relation client.</p> <p>A ce titre, vous serez amené à gérer intégralement un portefeuille à enjeux significatifs composé de créances sur des Recours Contre Tiers, Pertes Non Techniques, Impayés Travaux. Vous aurez à prendre des décisions sur les règlements et suivi des contentieux en relation avec les avocats, à contribuer au pilotage de cabinets d'avocats, et à prendre en charge des missions transverses.</p> <p>Pour cela vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.</p> <p>Des déplacements sont à envisager sur Douai, second site de l'agence.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Diplômé(e) d'un Bac +5 en droit ou Assurances. Vous êtes doté de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge. Vous avez le goût du travail en équipe.
<b>Compléments d'information</b>	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a> .
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-104531 2 AVENUE GRUNER ST ETIENNE ( 42000 ) ( Loire - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr">dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr</a>



GARRIGOU Delphine  
Téléphone : 06 63 52 01 60  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



GARRIGOU DELPHINE  
Téléphone : 04 77 43 60 55  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05836.02

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INDEMNISATION RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT NORD EST

**Position D**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 11.12.13**

1 Juriste H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez le Centre de Services, Indemnisation Recouvrement et venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis au sein de la Dir2S (Direction des Services Supports)  
Vous aimez les défis avec des missions enrichissantes que vous pourrez exercer en autonomie ?  
le Centre de Services étudie et prend en charge les demandes d'indemnisation des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité.  
Il engage également des actions en responsabilité dès lors qu'Enedis subit un préjudice du fait de l'atteinte à son patrimoine.  
Composé de près de 140 collaborateurs, le Centre de Services comporte deux agences : l'Agence Indemnisation et l'Agence Recouvrement.  
Nous recherchons pour l'Agence Recouvrement un juriste chargé de recouvrement .  
Nous vous proposons de rejoindre une équipe dynamique dans un poste exigeant où vous développerez un sens aigu de l'expertise et de la relation client.

A ce titre, vous serez amené à gérer intégralement un portefeuille à enjeux significatifs composé de créances sur des Recours Contre Tiers, Pertes Non Techniques, Impayés Travaux. Vous aurez à prendre des décisions sur les règlements et suivi des contentieux en relation avec les avocats, à contribuer au pilotage de cabinets d'avocats, et à prendre en charge des missions transverses.

Pour cela vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Des déplacements sont à envisager sur Douai, second site de l'agence.

**Profil professionnel Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac +5 en droit ou Assurances. Vous êtes doté de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel

ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge. Vous avez le goût du travail en équipe.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104837

**Lieu de travail**

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



GARRIGOU Delphine  
Téléphone : 06 63 52 01 60  
Mail : [delphine.garrigou@enedis.fr](mailto:delphine.garrigou@enedis.fr)



GARRIGOU DELPHINE  
Téléphone : 04 77 43 60 55  
Mail : [delphine.garrigou@enedis.fr](mailto:delphine.garrigou@enedis.fr)



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-06192.02

Date de première publication : 29 mars 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**G R D F**

DCT NO  
DEL MARCHE AFFAIRES NO  
MARCHE AFF NO  
RESIDENTIEL

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

**GF 12.13**

1 Responsable Conseil Et Développement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Responsable Conseil et Développement au sein de l'équipe résidentiel du marché d'affaires, c'est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation.  
C'est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants.  
Au sein de la Délégation Marché d'Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur le marché du résidentiel collectif.

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d'ouvrage du bâtiment.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et élaborez l'offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, en portant l'offre de raccordement et en s'assurant de la satisfaction du client jusqu'à la mise en service.

Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d'affaires (nouveaux bâtiments raccordés au gaz et fidélisation à cette même énergie lors des réflexions sur le renouvellement des systèmes énergétiques) sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété sur le périmètre des Hauts de France.

Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d'ouvrage, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d'ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants).

En lien avec le projet d'entreprise de GRDF, vous serez force d'accompagnement auprès des clients dans leur stratégie de décarbonation que ce soit par la promotion/valorisation des gaz verts, d'actions de sensibilisation/maitrise de l'énergie, ou encore dans la prescription de solutions gaz performantes.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d'une disponibilité horaire large, l'activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Hauts de France et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Nord-Ouest.

Vous êtes à l'aise pour prendre la parole lors de manifestations qui rassemblent les acteurs précités et savez utiliser les réseaux sociaux professionnels pour obtenir la meilleure visibilité de vos actions, développer votre réseau ou encore communiquer sur vos plus belles références.

Vous vous engagez à exercer vos activités dans le respect des principes et engagements définis par les codes éthiques et de bonne conduite de GRDF.

Vous devrez également montrer une bonne capacité d'organisation à la fois dans le suivi de vos affaires ainsi que dans vos plans de comptes et de visites.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle notamment en résidentiel d'entreprises.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphanie MICHEL  
Téléphone : 06.77.06.05.80  
Mail : stephanie.michel@grdf.fr

14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

**Ref 24-08010.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce Ouest  
VENTE  
ADV PR  
65321115

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Formation

**GF 12**

1 Appui Métier Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Sur un marché de l'énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d'électricité, de gaz naturel et de services associés, en recherchant la satisfaction, la fidélisation de ses clients et la valorisation du portefeuille clients.

Au sein du service Ventes de la DCR Ouest, l'équipe Administration des Ventes PR a en charge la préparation des offres et la mise en facturation des contrats du marché d'affaires.

Vous assurerez l'appui à la professionnalisation et l'accompagnement des conseillers, sur tous les outils et gestes métiers nécessaires aux parcours de souscription et de mise en facturation des contrats :

- Participation à l'élaboration du plan de professionnalisation, réalisation des accompagnements individuels ou collectifs et réalisation de la synthèse des actions de professionnalisation
- Rôle de relais entre l'équipe et les experts de l'unité (participation aux déploiements, remontées d'anomalies, propositions d'amélioration)
- Soutien de l'équipe sur le traitement des dossiers complexes

- Réalisation ponctuelle d'activités de production pour garantir dans la durée votre expertise
- Sur la base de sa connaissance spécifique d'un domaine, mission d'animation de l'équipe, lancement d'expérimentation pour gagner en efficacité ou en simplicité

L'emploi contribue à la satisfaction et à la fidélisation des clients du Marché d'affaires, au développement de la valeur du portefeuille et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerciale Régionale Ouest.

### Profil professionnel Recherché

- Connaissance des marchés de l'électricité et du gaz, des enjeux commerciaux de la Direction Commerce et des politiques commerciales associées
- Bonne Connaissance de l'application Vega, des autres applicatifs du métier et de la chaîne complète de la souscription à la résiliation ( pratique de Vega ) .
- Aisance relationnelle , pédagogie
- Fiabilité et Rigueur
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à travailler en mode projet
- Force de proposition

### Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)

### Lieu de travail

9 rue Edmé MARIOTTE NANTES  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-ouest-rh-rs@edf.fr](mailto:dc-ouest-rh-rs@edf.fr) ) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Claire JANASZAK  
Téléphone : 06.72.77.56.97  
Mail : [claire.janaszak@edf.fr](mailto:claire.janaszak@edf.fr)



2 mai 2024

Ref 24-07979.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE



CAP-CADRE - FORMATION PROMOTIONNELLE  
CNPE DE STALBAN  
SERVICE PROJET-PERFORMANCE-PATRIMOINE

**Position D**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 12**

1 Ingenieur Systeme H/F  
CNPE ST ALBAN - SERVICE 3P

**Description de l'emploi**

Au sein du CNPE, le service 3P (Projets, Performance, Patrimoine) compte environ 50 personnes et a pour objectifs de porter pour le site le pilotage des projets Tranche en Marche lorsque les installations sont en production, Arrêt de tranche lorsqu'elles sont en maintenance programmées et Plurianuel, projet qui consiste à planifier et dimensionner les arrêts de tranche à venir selon notre programme de maintenance. Le service est composé également d'une ingénierie transverse, travaillant à la recherche de performance (fiabilité des systèmes, positions techniques...) notamment par une analyse basée sur des études de comportement et des outils prospectifs (suivi de tendance, e-Monitoring....)  
Rattaché à la section ingénierie-fiabilité, les missions de l'ingénieur système sont les suivantes :  
il réalise des visites systèmes sur terrain en lien avec la conduite et les métiers de la maintenance.  
Il surveille les paramètres de performance des systèmes. Il élabore et analyse le REX sur les systèmes, les évolutions documentaires, les modifications.  
I réalise des bilans (Fonctions) en lien avec les instances nationales.  
Il propose en Comité Fiabilité des actions pour la performance des système et suit la réalisation au bon moment des actions décidées.  
Il instruit des modifications locales.  
Il est en appui à l'exploitation des tranches (analyse des causes de défaillance, pilotage d'affaires transverses, appui aux services opérationnels dans le traitement des aléas, etc...)  
Il participe aux réseaux AP 913 et à l'animation des emplois de la filière.  
Le taux de services actifs est de 30% sans astreinte et 50% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une première expérience confirmée dans le nucléaire, connaissez donc le fonctionnement d'une centrale nucléaire ainsi que son organisation. Vous disposez d'une capacité d'analyse et de synthèse et êtes en capacité d'échanger et d'appréhender des problématiques issues de l'ensemble des métiers d'un site de production.  
Un fort esprit d'équipe, une bonne ouverture sur les autres, un relationnel facile et une capacité à fédérer sont attendus.  
Travaillant généralement sur le moyen / long terme, il est également capable de travailler sur le court terme et de manière réactive dans des phases d'appui aux projets ou à l'exploitant (Pilotage d'aléas, position technique sur une sollicitation...)  
Comme toute offre déposée sur ce site, et conformément aux engagements pris par EDF au sein de son accord en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

**Description de la  
formation**

Ingénieur Génie nucléaire en alternance  
Pré-requis école : être titulaire d'un bac+2 et être qualifié "d'admissible" par l'établissement de formation.  
Expérience minimum souhaitée : 5 ans  
Présélection des dossiers par un comité de pré-sélection (présélection de 3 candidatures) puis entretiens de recrutement.  
L'affectation dans l'emploi s'effectue à l'obtention du diplôme préparé (Bac + 5) à dominante technique : énergie - conduite des installations

**Lieu de formation**

ISTN ST ETIENNE  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Procédure de  
candidature**

Modalité de Sélection : Déposer sa candidature à la fois dans l'application MY HR en suivant le processus et également dans la Bourse de l'Emploi, en suivant le contenu de la rubrique "Envoi des candidatures" (en utilisant l'outil e-cs).  
Parallèlement à cette double postulation, le candidat doit inclure une lettre de

motivation présentant le projet professionnel, un CV, une fiche C01, une copie du dernier diplôme ainsi que les notes obtenues lors du dernier diplôme acquis.  
Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation )

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Florent VALLIER

Téléphone : Tél : 06 30 11 85 06



Vincent ARNAUD

Téléphone : Tél : 04 74 41 32 13



3 mai 2024

Ref 24-07944.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

#### EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GEH ECRINS VERCORS  
Groupement d'usines de ROMANCHE  
41554604

#### Position D

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

#### GF 12.13

1 Coordonnateur / Coordonnatrice En Aa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

L'agent fait partie de l'équipe d'encadrement du GU Romanche.  
Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du contrat annuel de performance du GEH et du GU, l'emploi assiste le Manager Première Ligne dans le pilotage et la coordination des activités du GU et dans le management de l'équipe.  
L'emploi a en responsabilité un ou plusieurs processus principaux (Planification, Maintenance, Performance-Production), ainsi que des processus transverses (Environnement, SST, SDO...).  
L'emploi pilote et développe les processus dont il a la responsabilité dans un souci permanent du respect de nos exigences en terme de sûreté, sécurité et respect de l'environnement des tiers.  
Il appuie le MPL sur la gestion des risques interférents lors des interventions sur les ouvrages du GU. Par délégation du MPL, il rédige les plans de prévention et assure le suivi associé.  
En astreinte, l'emploi est chargé d'exploitation par délégation. Par missionnement du MPL, l'emploi peut animer plusieurs domaines transverses.  
L'emploi possède également une délégation de représentation du MPL pour certaines instances internes et réunion externes.

#### Profil professionnel Recherché

Forte sensibilité dans la prévention des risques.  
Capacité à fédérer une équipe pour en augmenter la performance collective.  
Esprit d'initiative et d'adaptabilité et capacité à travailler avec de multiples acteurs.  
Bon niveau d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.  
Aptitude à travailler en équipe et à assumer les fonctions de chargé d'exploitation.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

**Compléments d'information**

Equipe à 35h de travail hebdomadaire  
Sujétion d'astreinte d'alerte avec roulement à 4 (Pers 530).  
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.  
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 48%.  
Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte définie (permettant l'habitat dans le Sud de la métropole Grenobloise).  
En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur  
Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée.  
Sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".

**Lieu de travail**

GU Romanche  
RD 1091  
Rond point de Gavet  
38220 LIVET-ET-GAVET  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 28 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ALERTE



VILLENEUVE Samuel - MPL  
Téléphone : 06 70 42 18 01



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint  
Téléphone : 07 60 20 26 62



2 mai 2024

Ref 24-07888.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
DSIT - DIRECTION  
6239M DSIT - DIRECTION  
623903 Politique Industrielle  
62390302 Capital. Gestion Logiciels

**Position D**

CONTRACT MANAGEMENT  
CONTRACT MANAGER CM2

**GF 12**

1 Chargé De Contrats H/F

**Description de l'emploi**

Le Groupe CGL, (Capitalisation Gestion Logiciels) rattaché au Département Politique Industrielle de la DSIT, est composé d'une équipe de 13 « Software Contract Manager » en charge du pilotage de marchés Editeurs pour le compte d EDF SA et ses filiales.  
En charge de la performance contractuelle tout au long de la préparation et de l'exécution du marché, Le groupe CGL porte également une mission qui s articule autour de 3 enjeux :  
Satisfaire les besoins en licences logicielles en respectant le cadre fixé par la stratégie du Groupe EDF ;  
Veiller au respect des droits d utilisation des licences acquises et éviter ainsi des régularisations coûteuses ;  
Contrôler la trajectoire financière de ses marchés et d anticiper les éventuelles modifications économiques ou changement de contexte.

Le poste offre une opportunité d'ouverture externe au Groupe EDF ainsi qu'une forte exposition interne, le Contract Manager :

Pilote des marchés à forts enjeux auprès d'éditeurs. Pour cela, il aura l'occasion de créer son réseau parmi des pairs au sein d'entreprises équivalente à EDF ;  
Est en lien avec l'ensemble des entités du groupe EDF qui utilisent les licences ;  
Collabore étroitement, d'une part avec la DSI Groupe dans le cadre de l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies de logiciels Groupe, et, d'autre part avec la Direction des Achats pour la mise en place et renouvellement des marchés ;  
Intègre l'animation de la filière contract management et se forme aux métiers du Contract Management en bénéficiant notamment de parcours professionnels au sein du Groupe EDF.

Le candidat retenu est assuré d'intégrer une équipe dynamique dont le bien-être au travail est dans son ADN.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences impératives :  
Bonne communication orale et très bon relationnel à l'interne comme à l'externe ;  
Qualité rédactionnelle ;  
Capacité de synthèse et de priorisation ;  
Capacité d'écoute et de partage des contraintes ;  
Capacité à accompagner les acteurs d'un processus dans un objectif commun,

Compétences souhaitées mais non obligatoires :  
Connaissance du processus Achats ;  
Connaissances techniques IT ;  
Connaissance du métier de Contract management ;  
Anglais  
Connaissance en droit des contrats et Commande publique,

**Compléments  
d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

**Lieu de travail**

32 avenue Pablo Picasso Nanterre  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature (modèle 6 + toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Cendrine DARDE GABAS  
Téléphone : 06 63 21 19 31

1 mai 2024

**Annance close**

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
	CNPE FLAMANVILLE 1&2 Service conduite
<b>Position D</b>	EXPL COND FONCT Ingénierie de fonctionnement
<b>GF 12</b>	1 Cap Cadre - Emploi En Formation Promotionnelle H/F CNPE FLAMANVILLE 1&2
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de l'application des Règles Générales d'Exploitation des installations nucléaires de production d'électricité, des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, l'emploi anime et coordonne une équipe d'agents de terrain, assure la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité afin de contribuer à l'amélioration du pilotage de l'installation et de garantir la satisfaction en temps réel des besoins du réseau et la sûreté des installations.</p> <p>En tant que cadre, l'agent porte un sujet transverse pour le service ou le site, en plus des missions opérationnelles.</p> <p>Un parcours important de professionnalisation est à prévoir.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Pré-requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un diplôme dans un domaine technique de niveau III (nomenclature française) ou niveau 5 (nomenclature européenne).</li> <li>- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle (hors alternance).</li> </ul> <p>Profil Recherché :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacités à évoluer vers un emploi de cadre</li> <li>- Esprit d'initiative et d'adaptabilité</li> <li>- Capacité d'analyse, de synthèse et d'expression écrite</li> <li>- Rigueur</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p>INGENIEUR - Spécialité Génie Nucléaire</p> <p>Conjuguer des compétences techniques, scientifiques, managériales et de gestion afin de devenir un manager de projets, un meneur d'équipe, possédant une vision pluridisciplinaire et transversale associée à une excellente connaissance de l'ensemble du secteur Nucléaire.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>ISTP MINES ST ETIENNE Rue de Copernic 42100 Saint Etienne ( Loire - Rhône-Alpes )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lieu de travail à l'issue de la formation : CNPE DE FLAMANVILLE 1-2 - B.P. 4 - 50340 LES PIEUX</li> <li>- Cette formation sera inscrite en catégorie 2 «développement du potentiel» au Plan de Formation de l'Unité</li> <li>- Les candidats doivent, parallèlement à leur candidature CAP Cadre, s'inscrire aux épreuves de sélection de l'organisme de formation proposé.</li> </ul> <p>l'ISTP de Saint-Etienne s'engage à organiser la formation préparant au diplôme d'Ingénieur diplômé de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne de l'institut Mines Télécom, spécialité Génie Nucléaire, en convention avec l'INSTN.</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p>



M. DAVIET Anne-Priscille  
Téléphone : 02 33 78 72 01



Interlocuteurs RH  
Téléphone : M. NUNEZ Ronan :  
Fax : 0233787415  
Mail : Mme LELIEVRE Sophie :  
0233787711  
Mme LECHARTIER Camille :  
0233787468



18 avr. 2024

**Ref 24-06417.02**

Date de première publication : 3 avr. 2024

Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENGIE S.A.**

ENERGIE FRANCE  
B E F - B U Production d' Electricité  
GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE  
ENGIE Thermique France  
Centrales FOS SUR MER  
Service Maintenance

**Position**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
MDL EXPLOITATION CONDUITE

**GF 12.13.14**

1 Ingénieur Actifs Industriels (H/F)

**Description de l'emploi**

Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !  
Cette entité opérationnelle d ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !  
Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France , à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Maintenance de FOS SUR MER d ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Ingénieur Actifs Industriels.

Il s appuiera sur l expertise Technique des Responsables Techniques Maintenance et Préparateurs, et collaborera étroitement avec l Ingénieur de Performance et Process (Service Conduite).

En s appuyant sur l expertise interne, EMS, Laborelec et nos partenaires contractuels, il aura notamment en charge :

Analyser et optimiser la performance de nos actifs industriels, en étroite collaboration avec l ingénieur performance et process (service Conduite)

Mettre en place le suivi des contrats de maintenance, en étroite collaboration avec le service des achats

Soutenir et coordonner les équipes techniques pour la définition des priorités et des choix techniques, la préparation des budgets correspondants et le suivi des coûts de réalisation

Assurer la planification de la maintenance et élaborer des plannings Annuels/Mensuels et Hebdomadaires

Réaliser la veille technologique, la gestion documentaire et la capitalisation

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d un diplôme Ingénieur ou expérience équivalente et d une expérience d au moins 3 ans dans un poste technique sur un site industriel

Vous faites preuve de responsabilité, nécessaire à la prise en charge des dossiers techniques ou à enjeux confiés par votre hiérarchie.

Vous bénéficiez d une bonne autonomie et marge de manoeuvre pour le traitement de vos activités.

Vous démontrez des compétences interpersonnelles éprouvées sur la collaboration, la pédagogie et la communication, afin de partager, lors des réunions de service ou des réunions de projets, votre expérience et les informations utiles relatives aux activités de maintenance.

Orienté solutions, vous mettez en place une démarche d amélioration continue et de qualité pour maintenir les actifs industriels du site en performance.

Vous savez travailler en transverse (en interne comme en externe)

**Compléments  
d'information**

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d énergie, c est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :

1.Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d électricité pour les clients, et dans l accompagnement du développement des énergies renouvelables.

2.Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c est avoir l opportunité de participer à la construction d une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

**Lieu de travail**

Route du Terminal Minéralier  
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Estelle BIBARD

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

estelle.bibard@engie.com



Estelle BIBARD  
Mail : estelle.bibard@engie.com



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

-

**Ref 24-07844.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE NOGENT  
SERVICE PERFORMANCE ECONOMIQUE  
Etat-Major

**Position D**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
Contrôleur de Gestion Etudes économiques et financières

**GF 12**

1 Cadre Gestion H/F

**Description de l'emploi** Le service SPE regroupe les métiers du contrôle de gestion, des achats et des approvisionnements.  
Il est l'interlocuteur privilégié des services mais aussi de DGP de la Direction des achats et de la DST. SPE a pour finalité la performance économique de l'unité.

Dans le cadre des politiques, des orientations et des règles fixées par l'Entreprise et l'Unité, l'emploi :

- réalise sur le périmètre qui lui est confié, la consolidation et le suivi du budget,
- prépare les éléments et effectue les analyses nécessaires aux prises de décisions,
- participe à la démarche d'élaboration budgétaire et à la consolidation du budget du site,
- participe à la diffusion de la culture gestion-finances sur le CNPE,

afin de garantir l'intégrité des données de gestion dont il a la responsabilité de production, le pilotage et la réduction des coûts sur le périmètre qui lui est confié et de contribuer à la cohérence budgétaire de l'Unité ainsi qu'à l'atteinte des objectifs financiers du site.

**Profil professionnel Recherché**

- Expérience dans le domaine de la gestion ou de la comptabilité.
- Rigueur, goût pour les analyses chiffrées.
- Connaissance d'Excel

**Lieu de travail** CNPE NOGENT-SUR-SEINE  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en indiquant la référence de l'annonce



Didier VERVY  
Téléphone : 03.25.25.63.30



8 mai 2024

**Ref 24-07835.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce M E D  
DIRECTION COMMERCE MED  
MARKETING OPERATIONS  
65290722

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MARKETEUR

**GF 12** 1 Expert Activite Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction Commerce d EDF, l emploi assure :

- La formation et la professionnalisation des équipes au sens des gestes métier et outils,
- l appui aux équipes opérationnelles dans la proposition de nouveaux modes de fonctionnement ou de nouveaux outils sur des champs d intervention complexes, ainsi que sur la résolution de cas métier relevant de gestes experts.

Contribution à la satisfaction et la fidélisation des clients et à l atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

### Activités :

A/ Formations et déploiements « outils » et « gestes métier » et professionnalisation  
B/ Animation du réseau activité au sein de l unité  
C/ Résolution de cas métier complexes  
Sur les domaines d activité Vente et administration des ventes  
D/ Accompagnement et suivi des compétences en lien avec les managers.

### Attractivité de l emploi :

En cohérence avec les directives nationales, l emploi garantit la professionnalisation des équipes opérationnelles sur les outils et gestes métiers. Du fait de son niveau d expertise, il garantit l assistance fonctionnelle sur des activités relevant de champs d intervention complexes.

### Finalités contributives :

L emploi contribue aux résultats commerciaux de l entité, en répondant aux sollicitations des équipes commerciales sur son domaine d activités.  
Il contribue également à l amélioration continue des modes de fonctionnement de son entité.

## Profil professionnel Recherché

- Rigueur et esprit de synthèse, soin du détail
- Capacité à faire progresser les équipes sur des sujets parfois épineux
- Très bonne organisation personnelle et autonomie
- Connaissance des outils CLOE / FELIX
- Capacité relationnelle
- Pédagogie

## Compléments d'information

Le mandat dans le poste sera précisé dans l'entretien professionnel.  
Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d accompagnement à la mobilité.

## Lieu de travail

7 RUE ANDRE ALLAR  
13015 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHABERT DIDIER Isabelle  
Téléphone : 06 64 68 55 79  
Mail : [isabelle.chabert@edf.fr](mailto:isabelle.chabert@edf.fr)

1 mai 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
 DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
 DIR IMMOBILIER GROUPE  
 DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE NORD EST  
 DEPARTEMENT EXPLOITATION  
 GROUPE PARC TERTIAIRE  
 62222203A

**Position D**

SUPPORT  
 Immobilier tertiaire

**GF 12**

1 Pilote De Parc Tertiaire Dir Ne H/F

**Description de l'emploi**

Positionné en première et principale interface du Property Manager, le Pilote de Parc Tertiaire anime et contrôle l'ensemble des activités opérationnelles du PM sur le périmètre de son portefeuille de sites.  
 Sous la responsabilité du Manager Parc Tertiaire, le pilote de Parc Tertiaire :

- Assure le pilotage opérationnel du PM / s assure que le PM respecte ses engagements contractuels
- Challenge les programmes de travaux d exploitation proposés par le PM
- Suit la mise en oeuvre du programme de travaux d exploitation
- Assure la relation avec les CIU en cas de sujets critiques ou sur escalade du PM
- Assure la relation bailleurs courante en cas de sujets critiques ou sur escalade du PM
- Pilote la reprise de l exploitation dans le cadre des opérations Stratégie et Projets avec l appui du PM
- Met à disposition du Manager Parc Tertiaire et de l Analyste Parc Tertiaire l ensemble des données nécessaires au pilotage contractuel du PM
- Veille au respect et à l application des règles de sécurité édictées par le Groupe / la DIG sur le périmètre de son portefeuille de sites

**Profil professionnel Recherché**

Compétences techniques :

- Expérience dans le domaine immobilier, en particulier dans le FM et les travaux
- Connaissance de la réglementation du domaine
- Expérience en pilotage de contrats appréciée

## Capacités :

- Autonomie
- Mobilité
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation )
- Pédagogie (vis-à-vis des clients et du PM)
- Réactivité
- Capacité à collaborer

**Lieu de travail**

253 BD DE LEEDS LILLE  
 ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr), avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Thierry HAYENNE  
 Téléphone : 03 20 15 37 62

1 mai 2024

Ref 24-07787.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

---

**RTE**

---

**Position** Direction Système d'information et Télécom  
Centre Opérationnel Réseaux et Systèmes Numériques (CORS-N)  
Supervision Infrastructures Appli et Services (SINAPSE)

**GF 12** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

1 Offre Formation Tremplin Cadre - Chargé(e) D'affaires Exploitation Sit H/F  
Supervision Infrastructures Appli et Services (SINAPSE)

---

**Description de l'emploi**

Au coeur de la transformation numérique de RTE, les 600 collaborateurs de la DSIT accompagnent l'évolution des métiers de RTE en créant des nouvelles solutions numériques et en exploitant les infrastructures associées.

Notre mission est de répondre aux besoins diversifiés de nos utilisateurs et de nos métiers dans un souci permanent de sécurité, de disponibilité, de cohérence et d'innovation.

L'emploi conduit des affaires opérationnelles au sein du CORS-N, Centre Opérationnel Réseaux et Systèmes Numériques, en charge 24h sur 24 et 7 jours sur 7, de la supervision, de l'exploitation et de l'administration de la cybersécurité, des réseaux de télécommunications, datacenters et applications de RTE.

Il intervient en particulier sur des affaires en lien avec des applications critiques tertiaires et industrielles pour l'entreprise hébergées dans les Datacenters de RTE telles que STANWAY, PLASMA, IPES, NAZA, CONVERGENGE, SI Clients, OI, marchés & Interconnexions.

De par son champ de connaissances et de compétences techniques et transverses, il participe au bon fonctionnement de ces systèmes d'informations critiques (expertise, préparation, planification, support technique).

**Activités :**

- Il conduit des affaires opérationnelles ou des processus.
- Il contribue à des projets afin de préparer leur insertion en exploitation (configuration, administration, MEP et MEX, conduite du changement, documentation).
- Il prépare la planification des changements.
- Il réalise les analyses d'incidences liées aux travaux et interventions programmées.
- Il intervient en support technique pour la résolution d'incidents complexes et dans la préparation de l'exploitation pour des changements majeurs.
- Il sollicite si besoin un niveau d'expertise supplémentaire.
- Il développe des outils de proximité.
- Il réalise des analyses et propose et met en oeuvre des actions d'amélioration.
- Il pilote des prestataires.
- Il conseille le management.
- Il peut contribuer aux animations métiers.
- Il contribue ou pilote des REX.
- Il contribue à l'adéquation du dispositif de professionnalisation.

**Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un DUT, BTS ou Licence scientifique et technique, ou possédant une équivalence. 4 années minimum d'expérience professionnelle à ce niveau de qualification.

Vous connaissez les grands principes de l'exploitation des systèmes informatiques et vous avez une 1ère expérience dans les Systèmes d'exploitation, les Bases de données, la supervision et des connaissances de certaines applications tertiaires ou industrielles de RTE, notamment leur architecture.

Vous avez une appétence pour la technique, le SI et les activités opérationnelles. Vous êtes curieux et avez envie d'apprendre et de découvrir de nouvelles technologies, vous aimez le

**Description de la formation**

challenge et souhaitez participer à la construction de ces nouvelles activités, les changements vous motivent et vous faites preuve d'une bonne capacité d'adaptation, de rigueur et d'autonomie.

Ingénieur en Management Technologique (IMT)  
Une formation à double compétence, SCIENTIFIQUE & MANAGERIALE, pour répondre aux besoins pluridisciplinaires des métiers d'ingénieurs.

Tronc commun Scientifique

Outils mathématiques et numériques : Statistiques appliquées -Algorithmique et programmation - Plan d'expériences - Optimisation et aide à la décision - Bases de données

Physique pour l'ingénieur : Capteurs et instrumentation - Traitement de l'information - Électricité - Transferts thermiques - Mécaniques - Introduction à l'analyse du cycle de vie - Automatique

Tronc commun Management

Développement personnel

Travail au sein d'équipes pluridisciplinaires - Communication interculturelle

- Auto-évaluation des compétences - Anglais (niveau B2)

- Gestion d'entreprise

Stratégie d'entreprise et d'innovation - Enjeux commerciaux, financiers, qualité et RH

- Management responsable

Management de l'innovation - Ethique de l'ingénieur - Risques géopolitiques et RSE

- Gestion de l'organisation

Gestion et pilotage des équipes - Gestion de projets complexes et Diagnostic organisationnel

Les participants, constitués en équipes projets, réalisent tout au long de l'année différentes étapes d'une solution technologique, de la conception au prototypage, en partant d'une idée innovante répondant à un défi socio-économique. Les études marketing et économiques font partie intégrante du projet afin de justifier une potentielle mise sur le marché. L'ensemble du projet est ainsi l'occasion d'une mise en application des modules du tronc commun. Compte-tenu des profils très variés des participants, il est aussi un terrain d'expérimentation de travail collaboratif et pluridisciplinaire.

Spécialisations - 2 au choix parmi les 4

Chaîne logistique de l'industrie du futur

Écoconception de produits et de systèmes

Gestion des ressources énergétiques

Systèmes embarqués et objets connectés

Formation sur 3 ans.

Rythme d'alternance : 5 jours par mois en formation.

Démarrage de la formation : septembre 2024

**Lieu de formation**

En entreprise :

2 square Benjamin Franklin

MONTIGNY-LE-BRETONNEUX

( Yvelines - Ile-de-France )

**Compléments d'information**

En formation :

Institut Polytechnique de Grenoble, en collaboration avec Grenoble Ecole de Management

46 Avenue Félix Viallet, 38031 Grenoble

**Procédure de candidature**

Les salariés intéressés sont invités à constituer un dossier de candidature :

- Une lettre de motivation datée et signée et CV

- Une fiche historique de carrière (C01)

- De(s) copie(s) ou attestation(s) de(s) diplôme(s)

- Des relevés de notes du dernier diplôme

Déroulement du processus de sélection

La sélection des candidats se fera via un comité de Sélection de la Formation

Promotionnelle, composé de 3 personnes (un représentant de la DSIT et de la DRH, un responsable de la formation), qui se réunira en mai/juin 2024

(en amont du processus d'admission à la formation).  
Le candidat devra également se soumettre aux conditions d'admission (test et entretien) de l'établissement de formation.  
Le candidat retenu devra déposer un dossier de candidature auprès de l'école.

### Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Contact métier : 06 28 64 77 48



Contact RH : 06 34 89 03 83



30 avr. 2024

Ref 24-07786.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

### ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE  
B E F - B U Production d' Electricité  
ENGIE THERMAL EUROPE  
ENGIE Thermique France  
Centrale DK6

### Position

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

### GF 12.13.14

1 Ingénieur Actifs Industriels (H/F)

### Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE THERMAL Europe ! Cette entité opérationnelle d'ENGIE a l'ambition de jouer un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone !

Au sein de la BU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Maintenance de DUNKERQUE d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Ingénieur Actifs Industriels

Vos missions :

1. Vous gérez à moyen et long terme les équipements stratégiques de l'unité, à travers l'émergence et le pilotage de projets de révision périodique et d'amélioration technique, afin d'améliorer la disponibilité, l'efficacité et la durée de vie des actifs
2. Vous mettez en place le suivi des contrats et commandes nécessaires à la réalisation des révisions périodiques et des projets d'amélioration de l'unité.
3. Vous soutenez et coordonnez les équipes techniques pour la définition des priorités et des choix techniques, la préparation des budgets correspondants et le suivi des coûts de réalisation.
4. Vous rédigez et gérez les concepts et programmes de maintenance, vous vérifiez leur mise en œuvre effective, et suivez la qualité des activités de maintenance.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un diplôme Ingénieur ou expérience équivalente et d'une expérience d'au moins 3 ans dans un poste technique sur un site industriel

Vos compétences comportementales :

Le ou la candidate partagera le socle des compétences comportementales commun à tous les postes de cadres au sein d'ENGIE Thermique France :

Vous faites preuve de responsabilité, nécessaire à la prise en charge des dossiers techniques ou à enjeux confiés par votre hiérarchie.

Vous bénéficiez d'une bonne autonomie et marge de manœuvre pour le traitement de vos activités. Vous rendez compte au Chef de service Maintenance de l'avancement des missions et objectifs qui vous sont confiés et le sollicitez en fonction des difficultés rencontrées.

Vous démontrez des compétences interpersonnelles éprouvées sur la collaboration, la pédagogie et la communication, afin de partager, lors des réunions de service ou

des réunions de projets, votre expérience et les informations utiles relatives aux activités de maintenance.  
 Orienté solutions, vous mettez en place une démarche d'amélioration continue et de qualité pour maintenir les actifs industriels du site en performance.  
 Vous savez travailler en transverse, et vous êtes en relation régulière avec :  
 o En interne ENGIE : le service Conduite du site, l'équipe QHSE, le contrôle de gestion du site, EMS, la Cellule Asset Management d'ETF  
 o En externe : les constructeurs d'équipements, les fournisseurs de pièces techniques, les contractants prestataires de services de maintenance, les organismes de certification, les organismes de normalisation, les experts techniques

**Compléments d'information**

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d'énergie, c'est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :  
 1. Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables.  
 2. Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

**Lieu de travail**

Port 2871 - route du fossé défensif DUNKERQUE  
 ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Cindy NORMAND

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

cindy.normand@engie.com



Cindy NORMAND  
 Mail : cindy.normand@engie.com



Xavier HUDE  
 Téléphone :  
 Mail : xavier.hude@engie.com



30 avr. 2024

**Ref 24-08071.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE CHOOZ  
 SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE  
 Pôle Fiabilité  
 Filière Composants

**Position C**

EXPL COND FONCT  
 Ingénierie de fonctionnement

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Composants H/F

**Description de l'emploi**

Les activités de l'emploi relèvent des domaines:  
 - de l'analyse technique. Il prend les décisions techniques dans son domaine de compétence et les propose aux interlocuteurs concernés.  
 - de l'analyse des programmes de maintenance et de surveillance des installations. Il a en charge une mission d'optimisation de la maintenance et de l'exploitation en relation avec les autres experts du service. Il est garant de la fiabilité des matériels dont il a la charge,  
 - de l'appui technique et conseils aux services opérationnels / ingénieurs systèmes

dans le traitement des aléas, des écarts ou instructions techniques  
- de la fiabilité (rédaction de bilans matériels, suivi des plans d'actions) de l'organisation en contribuant ou en pilotant des projets, des affaires techniques ou organisationnelles à fort enjeu stratégique pour le service et l'unité.  
de la contribution aux réseaux nationaux animés par l'UNIE  
- de l'appui à l'exploitation des tranches (pilotage des menaces techniques de production et des taskforces nationales)  
- de l'analyse du suivi de tendance des matériels

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
En cas d'impossibilité :  
EDF - DSP - CSP RH  
Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST  
Site de CATTENOM  
B.P 41  
57570 CATTENOM



ACTI  
IMMED



Abdoulaye KANE  
Téléphone : 03.60.63.11.87.



2 mai 2024

**Ref 24-08054.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
DEPARTEMENT LNHE  
Groupe Qualité des eaux de surface, des eaux souterraines et des sols  
61253315

**Position C**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur Chercheur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

EDF R&D a pour missions principales de contribuer à l'amélioration de la performance des unités opérationnelles du groupe EDF, d'identifier et de préparer les relais de croissance à moyen et long termes.

Le département Laboratoire National d'hydraulique et d'environnement (LNHE) est un des départements de recherche d'EDF R&D. Il est basé sur le site d'EDF Lab Chatou (Yvelines).

Le LNHE étudie les interactions des ouvrages de production d'EDF (ouvrages hydrauliques, centrales nucléaires et thermiques, énergies renouvelables) avec l'eau et l'environnement, notamment pour ce qui concerne :

- La sécurité et le dimensionnement des installations
- L'acceptabilité des ouvrages de production et leur intégration dans l'environnement aquatique et terrestre
- La performance des ouvrages de production

Le LNHE est composé de cinq groupes d'études. Le poste de chef de projet à pourvoir fait partie du groupe «Qualité des eaux de surface, des eaux souterraines et des sols».

Ce groupe contribue à la maîtrise et à la réduction des impacts environnementaux des ouvrages de production (nucléaires, hydrauliques et thermique) du groupe EDF à chaque étape de la vie de ces aménagements (projet, exploitation, déconstruction) et sur toutes les matrices environnementales (eau, biosphère terrestre et aquatique, sol), à court et long terme. Le groupe s'intéresse pour cela aux transferts dans le milieu naturel : transferts hydrique, thermique, transferts de composés chimiques, de nutriments

Dans ce contexte, EDF R&D recrute un : Chef de projet - H/F / Poste basé à Chatou (78)

Le projet concerné, RESSEAU, répond aux besoins de R&D pour la caractérisation de l'impact environnemental de nos installations sur le milieu aquatique et l'identification des vulnérabilités pour la production électrique causées par l'évolution en quantité et qualité de la ressource en eau. Les trois principaux objectifs du projet sont de :

- Projeter à court, moyen et long termes l'hydrologie de surface à l'échelle des bassins versants sous l'effet du changement climatique
- Caractériser l'évolution de la qualité de la ressource en eau et les interactions avec les activités d'EDF
- Renforcer la reconnaissance externe et la robustesse des outils en appui aux concertations avec les parties prenantes (acteurs de la gestion de l'eau, administrations, autorités, etc.).

Sous la responsabilité du chef de groupe, vos principales missions seront de :

- Préparer, définir et piloter le programme de travail de la R&D dans le cadre du projet RESSEAU. En particulier, mettre à jour annuellement le contrat de projet en concertation avec les diverses unités clientes impliquées.
- Organiser / Participer aux instances internes EDF de niveau stratégique (revues, comités de pilotage, comités stratégiques, etc.).
- Réaliser le reporting de l'avancement technique et budgétaire du projet.

## Profil professionnel Recherché

Ces activités de recherche appliquée s'inscrivent naturellement en lien avec d'autres entités EDF (R&D et hors R&D) et donnent lieu à des collaborations avec des partenaires de recherche externes en France (instituts de recherche, universités, bureaux d'études) et à l'étranger, auxquelles vous participerez, voire que vous serez amené à conduire et à susciter. Vous serez également en interaction étroite avec les centres d'ingénierie d'EDF.

Dans le cadre de vos activités vous participerez à l'animation du collectif et du pôle de compétences dans lequel vous vous inscrivez et à l'éclairage des choix de recherche du département.

Vous êtes diplômé d'une école d'ingénieur ou d'une formation universitaire (master 2 ou doctorat) en sciences de l'environnement aquatique, avec de bonnes connaissances en biogéochimie, hydrologie, thermie et hydrodynamique.

Vous possédez une ou plusieurs expériences en modélisation et simulation numérique de processus physiques.



Vous avez des compétences en management de projet.  
Vous faites preuve de curiosité intellectuelle et d'adaptabilité, vous disposez d'une grande capacité de proposition et d'innovation, d'analyse et de rédaction. Vos qualités relationnelles et vos capacités d'écoute vous permettent de travailler en équipe et avec des interlocuteurs variés, et de comprendre et de vous adapter aux métiers de l'entreprise.

Un Anglais et un Français courant à l'écrit et à l'oral sont indispensables.

**Compléments d'information**

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut particulièrement s'inscrire dans le cadre de l'accord quadriennal pour l'emploi des personnes handicapées signé par EDF.

**Lieu de travail**

EDF Lab Chatou  
6 quai Watier - 78400 Chatou  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Thomas PENIT, Chef de groupe  
Téléphone :  
Mail : [thomas.penit@edf.fr](mailto:thomas.penit@edf.fr)



Sophie DELORME, CERH  
Téléphone : 06 60 04 50 95  
Mail : [sophie.delorme@edf.fr](mailto:sophie.delorme@edf.fr)



2 mai 2024

**Ref 24-08050.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT  
DEPARTEMENT ACHAT SG FI  
GROUPE MANAGEMENT DES CONTRATS

**Position C**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 13**

1 Contract Manager H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction des Opérations Achats (DOA) xxx a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations. A l'intersection des fonctions juridique, achat et contrôle de gestion, le Contract Manager est une fonction d'appui opérationnel qui travaille sur des contrats à enjeu,

des contrats complexes ou multi-utilisateurs (plusieurs directions EDF et filiales comprises) afin d'en mesurer les risques et d'en maximiser les opportunités et mettre en œuvre les outils nécessaires au pilotage contractuel.

Rattaché(e) au manager première ligne de la Direction Opérations Achats, le contrat manager a notamment en charge les missions suivantes :

Il prend en charge tout ou partie des activités de pilotage contractuel de l'amont à l'aval du contrat.

Il est membre des instances décisionnelles des opérations et projets, conformément au Référentiel de management de projet du groupe EDF et ou des comités de gestion de la demande.

#### **Profil professionnel Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- collaboration / coopération
- sens relationnel
- capacité d'adaptation
- sens du client
- négociation
- management des risques
- compétences juridiques
- ingénierie contractuelle
- gestion de la relation fournisseur
- connaissance globale du processus achat.

#### **Compléments d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

Le lieu de travail indiqué est temporaire, un déménagement est programmé sur le site de Saint Herblain : au 202 Avenue du Saint Laurent 44162 Saint Herblain

#### **Lieu de travail**

5 rue de la Perverie 44300 Nantes  
( Loire - Rhône-Alpes )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Olivier RICHARD  
Téléphone : 06 71 33 93 54  
Mail : [olivier-bernard.richard@edf.fr](mailto:olivier-bernard.richard@edf.fr)

2 mai 2024

**Ref 24-06237.02**

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**G R D F**

DCT IDF  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
POLE GAZ VERTS IDF

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Charge Marketing Biomethane H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

Au sein du pôle gaz verts constitué de 8 personnes, le/la Chargé.e de marketing biométhane définit et accompagne les démarches de prospection. Rattaché à l'Equipe Gaz Vert IDF (8 personnes), le poste a plus particulièrement en charge :

- D'accompagner les Ingénieurs d'Affaires biométhane dans la conception, la préparation et la mise en œuvre de leurs campagnes de prospection biométhane (ciblage, brief, logistique événementielle, etc), et la formalisation des REX
- De faire l'interface avec la cellule marketing mutualisée nationale de GRDF, et de s'interfacer avec les autres régions en vue de partager des bonnes pratiques
- D'appuyer les IA dans l'animation des prospects
- D'être force de proposition dans le montage d'actions de prospection, notamment en lien avec la filière et/ou de nouveaux acteurs
- De réaliser des supports de communication opérationnelle (articles, communiqués de presse, ...)
- De créer et gérer le contenu marketing, y compris les supports écrits, visuels et multimédias de l'équipe gaz verts (dont panneaux pédagogiques, fiches de visite de site, etc)
- De collaborer avec l'équipe de communication DR/DCT pour les actions de communication internes et externes (SIA, AMIF, ...)

## Profil professionnel Recherché

Le candidat doit faire preuve de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences en marketing et communication. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients.
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec l'interne.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;

Un week-end découverte pour votre famille ;

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers ;

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Permanence  
de  
direction



Marion VERSPIEREN  
Téléphone : 06.37.56.37.11  
Mail : marion.verspieren@grdf.fr



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.04.2024 AU 14.05.2024 INDICE 2

Ref 24-06232.02

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**GRDF** DCT IDF  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
POLE GAZ VERTS IDF

**Position C** Développement Réseau Gaz  
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

**GF 13.14.15** 1 Responsable Filiere Biomethane H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.  
Au sein du pôle gaz verts constitué de 8 personnes, le/la Responsable filière biométhane a pour rôle d'activer un effet de levier majeur pour le développement du biométhane et donnera un rôle prescripteur plus fort pour GRDF. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF, le poste a plus particulièrement en charge :  
- De définir et d'animer le plan de compte filière biométhane -particulièrement les acteurs techniques et les prescripteurs (bureaux d'études, constructeurs, fournisseurs, banques, experts comptables etc), et notamment d'interroger régulièrement ces acteurs sur leurs stratégies et attentes, et de créer des liens dans la durée  
- De faire l'interface avec le/la Chargé.e d'animation filière nationale, et de s'interfacer avec les autres régions en vue de partager les actualités et bonnes pratiques  
- De mobiliser les acteurs dans des actions de prospection

## Profil professionnel Recherché

- De mettre ce « carnet d'adresse » au service des projets à l'interne (du prospect appétent au producteur) via les IA et le Chargé de relation producteur

Le candidat doit faire preuve de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences d'animation commerciales en B2B. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins des parties prenantes.
- Une motivation forte de développer les énergies renouvelables
- De fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec l'interne.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur le secteur agricole, le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;

Un week-end découverte pour votre famille ;

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers ;

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr)



Permanence  
de  
direction



Marion VERSPIEREN  
Téléphone : 06.37.56.37.11



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.04.2024 AU 14.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08031.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
AGENCE TÉLÉCOMS INDUSTRIELS ET SIMULATEUR NUCLÉAIRE  
NORD/OUEST ET THERMIQUE  
GP PROJETS NUCLÉAIRES & THERM (40236502)

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13**

1 Chef De Projet Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre d objectifs définis par un commanditaire et sous la responsabilité d un pilote stratégique, l emploi assure le pilotage de projets. Il garantit la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais des projets confiés et contribue à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.

Il a en charge :

- la conception du plan de management du projet,
- un rôle d appui conseil auprès de la Maîtrise d Ouvrage (en fonction des projets, recommandations en termes d utilisation, d exploitation des systèmes, appui à la conduite du changement )
- la planification, la coordination et le contrôle des activités et ressources nécessaires à la réussite du projet,
- le pilotage de la communication du projet et la relation avec les partenaires du projet,
- la contribution à l élaboration de la stratégie d achat, l instruction des procédures d achat et au dépouillement des offres,
- l établissement de l analyse de risque du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, ainsi que la définition et le contrôle des parades associées,
- les reportings nécessaires auprès des différentes parties prenantes, la représentation de l Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet la consolidation des éléments de retour d expérience du projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience technique.
- Expérience du management de projet
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents.
- Aptitude à communiquer et à écouter.
- Capacité à anticiper et gérer les conflits.
- Rigueur et méthode.
- Sens des priorités et des urgences.

**Compléments  
d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l entité et sur le territoire national.

Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée

**Lieu de travail**

65 RUE DE LA PERVERIE  
NANTES 44300  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



RANCHON Emilie  
Téléphone : 06 64 13 18 44  
Fax : emilie.ranchon@edf.fr



LALIS Thomas  
Téléphone :  
Fax : thomas.lalis@edf.fr



9 mai 2024

Ref 24-08015.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
ETAT MAJOR  
COMMUNICATION

## Position C

SUPPORT  
Communication

## GF 13.14.15

1 Charge De Communication Confirme H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale, l'agence communication assure la conception et le pilotage du plan de communication au service de la stratégie de l'entreprise.

A l'externe, elle développe la notoriété et l'attractivité d'Enedis vers ses différentes cibles et valorise l'image d'un distributeur acteur de la transition écologique, au service des territoires et de ses clients.

A l'interne, l'équipe communication accompagne les 1500 salariés de la DR en concevant des supports et événements de communication en cohérence avec le Projet Industriel et Humain. Porter le sens autour des grands axes de la feuille de route régionale, valoriser et reconnaître l'engagement des salariés, contribuer à développer la transversalité et le collaboratif, accompagner les métiers dans leurs projets, développer la fierté d'appartenance et renforcer la confiance sont les principaux axes de travail de l'équipe.

En tant que chargé(e) de communication, et sous la responsabilité du manager de communication :

- Vous participez à l'élaboration du plan de communication annuel en proposant des actions grâce à votre connaissance des métiers et des enjeux d'Enedis dans le territoire.

- En lien avec le responsable de l'Agence communication et les trois directions territoriales, vous participez à l'élaboration et à la mise en oeuvre de la stratégie de communication externe de la Direction régionale Languedoc-Roussillon

- Vous mettez en oeuvre le plan d'actions médias pour rendre visible Enedis auprès des publics externes : relation presse, rédaction de communiqués et dossiers de presse, organisation de points/conférences/voyages de presse, vous assurez une veille sur la revue de presse.

- Vous pilotez la réalisation d'événements externes comme les inaugurations, salons, signatures de conventions, sponsoring, portes ouvertes, etc.

- Vous accompagnez les DT dans le bon déroulement de leurs actions de communication, en personnalisant en fonction des besoins de chaque territoire.

- A partir de vos connaissances de l'actualité des territoires et des attentes des collectivités vous proposez et rédigez des articles pour alimenter les supports de communication vers les collectivités, notamment la newsletter « Enedis et Vous »

- Vous suivez le budget consacré au volet « communication externe ».

- Vous contribuez à l'animation du compte X Occitanie en interface avec les différents

métiers de la DR, suivez les indicateurs et assurez une veille sur les réseaux sociaux

- Vous participez à la communication de crise (événement climatique, crise médiatique, ...). Dans ce cadre, vous participez à la préparation des éléments de langage associés et aux média training des porte-paroles.
- Par votre connaissance des sujets à valoriser, vous contribuez à la communication interne pour alimenter l'intranet, la newsletter, les écrans.
- Vous participez à l'élaboration de supports : vidéos, invitations, PPT, ...

### Profil professionnel Recherché

Pour réussir dans cet emploi, une bonne maîtrise des techniques de communication : stratégie de communication, rédaction, relations publiques, relations presse, communication digitale, événementiel est nécessaire.

Les qualités attendues pour ce poste :

- Autonomie, rigueur, écoute, esprit de synthèse
- Bon sens relationnel et sens stratégique
- Esprit d'équipe, capacité à accompagner le management et les alternants
- Expression écrite et verbale parfaitement maîtrisée
- Maîtrise des techniques de communication (relations presse, relations publiques, événementiel, rédactionnel) et de la communication digitale (réseaux sociaux, web)
- Créativité
- Réactivité et capacité à gérer le stress et les situations sensibles (gestion de crise)

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107240

### Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Ludivine SEYEUX  
Téléphone : 06 11 26 23 31  
Mail : [ludivine.seyeux@enedis.fr](mailto:ludivine.seyeux@enedis.fr)



CHOQUET MARC ANTOINE  
Téléphone :  
Mail : [marc-antoine.choquet@enedis.fr](mailto:marc-antoine.choquet@enedis.fr)



3 mai 2024



**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT PHYSIQUE DES REACTEURS ET COMBUSTIBLES  
GROUPE TRANSITOIRES NEUTRONIQUES ACCIDENTELS  
30593507

**Position C** COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie de conception

**GF 13** 2 Ingenieur Confirme H/F

**Description de l'emploi** La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA). L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT ; ce Département réalise et surveille des études dans le domaine des performances et du fonctionnement accidentel de la chaudière nucléaire, ainsi que du combustible.  
Au sein du Département, l'emploi fait partie du Groupe « Transitoires Neutroniques Accidentels ».  
L'emploi exerce ses activités dans le domaine de la neutronique incidentelle et accidentelle. A ce titre, l'emploi a en charge les dossiers et activités suivants :

- la réalisation d'études de sûreté relatives aux transitoires neutroniques accidentels,
- le cadrage et surveillance d'études de sûreté réalisées par des entreprises partenaires,
- la définition de la vérification en recharge et appui à l'exploitant pour la gestion des aléas d'exploitation,
- le développement des méthodologies d'études et des outils associés,
- la contribution à la constitution des dossiers transmis à l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN), ainsi qu'aux échanges associés, dans le périmètre des études qui lui auront été confiées.
- La rédaction de cahiers des charges pour la sous-traitance d'études, et le suivi des prestataires.

Il porte les positions du groupe dans des instances techniques décisionnelles.

**Profil professionnel Recherché** L'emploi requiert :

- de bonnes connaissances dans le domaine de la physique des REP et de la neutronique ou de la thermohydraulique du coeur. Des connaissances en thermohydraulique systèmes peuvent être utiles.
- des connaissances en modélisation physique et simulation numérique (bash, Python)
- des qualités d'analyse et rédactionnelles, de la rigueur et un esprit de synthèse
- un bon relationnel et niveau de communication pour le travail en équipe et pour les interactions avec de nombreuses interfaces.

**Lieu de travail** 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous



NEYRET-DUPERRAY Hugues  
Téléphone : 06.28.48.21.16



CLAEYS Myriam  
Téléphone : 06.15.65.10.97



2 mai 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT PHYSIQUE DES REACTEURS ET COMBUSTIBLE  
GROUPE THERMOHYDRAULIQUE LOCAL  
30593506

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingenieur Confirme H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT ; ce Département réalise et surveille des études dans le domaine des performances et du fonctionnement accidentel de la chaudière nucléaire, ainsi que du combustible. Il fait partie du groupe "Thermohydraulique locale" du département.

L'emploi exerce ses activités dans le domaine de la thermohydraulique à l'échelle du bâtiment, et plus particulièrement de l'enceinte de confinement. L'emploi a en charge les activités suivantes :

- Réalisation d'études thermohydraulique à l'échelle du bâtiment,
- Cadrage et surveillance d'études de sûreté réalisées par des entreprises partenaires,
- Contribution aux missions de validation intégrale des OCS au travers de benchmarks de code et de comparaisons à des essais,
- Contribution à la constitution des dossiers transmis à l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN), ainsi qu'aux échanges associés, dans le périmètre des études qui vous auront été confiées.

Il réalise la rédaction de cahiers des charges pour la sous-traitance d'études, et le suivi des prestataires.

Il travaille en équipe, dans le cadre de projets, et porte les positions du groupe dans des instances techniques décisionnelles.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :

- de bonnes connaissances dans le domaine de la thermohydraulique et de la physique des réacteurs REP.
- des connaissances en modélisation et simulation (utilisation de Python par exemple),
- un goût pour la technique et l'utilisation de codes de calcul,
- de bonnes qualités rédactionnelles,
- de la rigueur, un esprit de synthèse et le sens du relationnel.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Flore BUREL-MICAELLI 06.98.28.50.44



Myriam CLAEYS  
Téléphone : 06.15.65.10.97



2 mai 2024

<b>E D F</b>	CST Direction Commerce Est TERRITOIRE ET SERVICES SOLIDARITE CORRESPONDANTS SOLIDARITE 65271205B
<b>Position D</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
<b>GF 13</b>	1 Correspondant Solidarité Sénior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Commerce Région EST, le pôle Solidarité a à cœur d'accompagner les clients en situation de précarité énergétique.</p> <p>Dans le cadre de la politique Solidarité d'EDF, l'emploi assure au sein de l'équipe Solidarité région EST et dans le cadre du dispositif Solidarité de la DCR Est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le portage actif du dispositif Solidarité Est (déclinaison départementale de conventions nationales, intervention auprès des travailleurs sociaux ) et des évolutions règlementaires (décret impayé, chèque énergie, infowatt .) auprès des acteurs sociaux du territoire : conseils départementaux (FSL), Communes (CCAS), autres collectivités, Associations, Organismes Sociaux (CFA, CPAM ) Assurances &amp; Mutuelles, Services Sociaux d'Entreprises, Bailleurs Sociaux, Hôpitaux .</li> <li>- La relation quotidienne avec les acteurs sociaux et la prise en compte des situations d'urgence</li> <li>- La promotion, le déploiement et le suivi opérationnel des conventions Solidarité EST dont les structures de médiation Sociales</li> <li>- La proposition, la construction, la négociation et le pilotage des actions en partenariat avec des organismes, structures, associations, publiques ou privées travaillant dans le champ de la Solidarité</li> <li>- La bonne utilisation du Fond de Solidarité Logement.</li> </ul> <p>Il travaille avec l'ensemble des correspondants de la DCR, l'accueil téléphonique solidarité et les directeurs du développement territorial.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le correspondant solidarité est en relation avec des Chefs de Service, des élus, Responsables d'Associations et des Travailleurs sociaux.</p> <p>De ce fait, il devra posséder un relationnel aisé, une bonne capacité d'écoute. Autonome dans son travail, il doit faire preuve de capacité d'organisation et d'adaptation.</p> <p>La bonne compréhension des textes règlementaires est indispensable.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable Solidarité EST.</p> <p>L'emploi nécessite à des déplacements réguliers à la maille de la Région EST.</p> <p>Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.</p>
<b>Lieu de travail</b>	1 rue Henriette Gallé Grimm NANCY ( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></li> <li>- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.</li> </ul>



KUSTER Sandrine  
Téléphone : 07 88 45 98 78

3 mai 2024

**Ref 24-07967.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DEL GESTION PLANIFICATION ACHA  
ETAT MAJOR DGPA HAM

**Position C**

ACHATS  
ACHETEUR

**GF 13.14.15**

1 Acheteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La filière Achats Approvisionnement de GRDF se transforme et évolue. Pour accompagner cette transformation, la région Est recherche un Acheteur en capacité de prendre en charge des dossiers dans divers domaines (tertiaires, travaux, services techniques) au sein de la Future Délégation Achat Approvisionnement (DAAR).

Vos principales missions :

Mettre en oeuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation de la région : travailler le besoin avec les prescripteurs/utilisateurs, mettre en œuvre la stratégie d'achat définie par la Direction Achats et Approvisionnements (DAA),  
Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,  
Déployer les contrats auprès des acteurs de la région et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition,  
Mettre en œuvre le Contract Management renforcé au sein de la Région et garantir les niveaux de performance contractuels  
Être en appui des utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés en sécurisant l'application des exigences contractuelles au travers des indicateurs de performances, notamment la qualité produit, la qualité de service et le meilleur TCO (Total Cost of Ownership) ;  
Assurer l'interface entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d'achats qui seront traités par la Direction Achats et Approvisionnements,  
Animer la relation fournisseur via la participation active aux comités opérationnels/contractuels,  
Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA,  
Contribuer activement à l'amélioration continue de la filière achats en région en lien avec le plan de transformation défini par la Direction Achats et Approvisionnements  
Être le garant du bon fonctionnement et de la fluidité des différentes interfaces internes et externes (fournisseurs, sous-traitants, équipe de la DAAR et DAA)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une forte capacité d'analyse et de négociation dans une logique gagnante client/entreprise  
Vous faites preuve d'aisance relationnelle et d'esprit d'équipe  
Vous avez des capacités d'anticipation des besoins et problèmes potentiels et êtes force de proposition pour les résoudre tout en mobilisant l'ensemble des acteurs concernés.  
Autonomie, vous êtes organisé et faites preuve de résilience avec un sens de l'éthique forte.

Pour les besoins de service et en fonction des potentiels candidats rencontrés, un

## Compléments d'information

autre lieu de travail pourrait être étudié.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

10 VIADUC KENNEDY 54000 NANCY  
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aude GROUSSIER  
Téléphone : 06.99.17.04.92  
Mail : [aude.groussier@grdf.fr](mailto:aude.groussier@grdf.fr)



Delphine LAGUERRE  
Téléphone : 07.60.11.51.57  
Mail : [delphine.laguerre@grdf.fr](mailto:delphine.laguerre@grdf.fr)



9 mai 2024

Ref 24-07957.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

ELENGY

ELENGY  
DIRECTION PROJETS

Position C

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT  
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 13.14.15

1 Ingenieur.e Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous êtes motivé.e pour jouer un rôle clef dans la révolution énergétique et mettre vos compétences au service d'un acteur majeur de la transition énergétique ?

Dans le cadre du développement de nouveaux projets, ELENGY recherche un.e Ingénieur.e Projets basé.e sur le terminal méthanier de Montoir de Bretagne (44)

Votre environnement de travail :

Vous intégrez l'équipe de la Direction Projets d'Elengy dont les principales missions sont de piloter les projets liés au développement, à la construction dans le domaine de la transition énergétique ou de la rénovation des terminaux méthaniers exploités par Elengy.

Vous travaillez sur le site de Montoir-de-Bretagne et pouvez être amené.e, dans le cadre de missions ponctuelles, à travailler sur les terminaux méthaniers d'Elengy à Fos-sur-Mer.

Vos missions :

Vous assistez les chefs de projet en phase études et travaux sur les projets sur lesquels vous êtes mobilisé(e), dans la gestion de toutes les activités concernant la gestion de projet avec une orientation tuyauterie, DESP, machines statiques, installation générale, infrastructures en respectant les exigences des contrats, des normes et standards internationaux, ainsi que les règles internes au département. Vous pouvez participer également aux études d'opportunités de transition énergétique ou d'amélioration / rénovation des terminaux, afin de bâtir les budgets d'études et de matériel, ainsi que de coordonner le planning d'exécution.

Contribution au respect du budget et du planning et vous établirez les KPIs avec les ingénieries pour suivre le projet.

Suivi de l'émission de la documentation technique des ingénieries et des contractants et en commenterez le contenu.

Gestion des interfaces et communiquerez avec toutes les parties prenantes des projets (ingénierie, partenaires, sous-traitants, Exploitant, Direction Technique, achats ).

Organisation du transfert en exploitation : définition des besoins, contrats de maintenance, pièces de rechange, suivi de la préparation à la mise en route, suivi de la mise en route, DPE, DFA,

Production de comptes-rendus synthétiques à votre hiérarchie.

Vous pouvez être amené(e) à faire évoluer le référentiel technique du service basé sur la consolidation de votre retour d'expérience.

Ces missions peuvent être accomplies de manière successive ou simultanément sur un ou plusieurs projets.

Dans ce contexte de projets, nous recherchons un collaborateur ou une collaboratrice motivé(e) voulant s'investir dans la gestion technique de projets et s'intégrer dans une équipe existante.

Le plus du poste ?

Devenir acteur de la transition écologique dans le secteur de l'énergie.

Rejoindre une équipe engagée au service de ses clients.

Travailler au sein d'une entreprise à taille humaine bénéficiant du rayonnement du groupe ENGIE tout en suivant ses orientations stratégiques notamment et surtout en matière de transition écologique/décarbonation.

## Profil professionnel Recherché

Vos atouts:

Diplôme d'Ingénieur (ou équivalent) généraliste ou en mécanique / piping, 3 à 5 ans d'expérience minimum

Maîtrise de l'anglais et du français indispensable

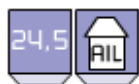
Motivé(e) et impliqué(e), vous souhaitez intégrer nos équipes sur le long terme.

Autonomie, rigueur, dynamisme, curiosité et goût pour le travail en équipe.

Facilité pour communiquer aussi bien à l'oral qu'à l'écrit, savoir défendre des choix et trouver des compromis afin de résoudre les problèmes du projet.

Goût prononcé pour le terrain, vous faites preuve d'une disponibilité et d'une mobilité géographique dans le cadre de missions en France.

<b>Compléments d'information</b>	Statut des IEG Télétravail Prime de performance Primes de Participation et d'Intéressement Aide au logement pour les mobilités internes ENGIE
<b>Lieu de travail</b>	TERMINAL METHANIER DE MONTOIR DE BRETAGNE MONTOIR DE BRETAGNE ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	recrutement@elengy.com



Bruno GUMIEL 07 82 10 73 46  
Mail : bruno.gumiel@elengy.com



Marie-Pierre LOLLIA  
Téléphone : RRH  
Fax : marie-pierre.lollia@elengy.com



2 mai 2024

**Ref 24-07955.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services Centralisés  
Service Ingénierie Porteur de l'Offre (438570063)

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Formation

**GF 13.14.15** 1 Ingenieur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi** Au sein d'une équipe d'Ingénieurs Chargés d'Affaires (ICA) ayant chacun une spécialité technique et sous la responsabilité du Manager Première Ligne, l'emploi participe à l'accompagnement des évolutions et projets de la DPNT et notamment la DPN, par l'élaboration d'actions de professionnalisation relatives au domaine : Combustible Logistique Déchet.

Il a pour objectifs de :

- piloter la globalité de l'offre existante du domaine Combustible Logistique Déchet et son cadencement,
- proposer un scénario de réponse formative optimisée à une demande formulée par la filière Relation Partenariale et en lien avec SAT (Systematic Approach to Training),
- proposer des évolutions des actions de formations existantes en fonction de la veille réalisée, des objectifs fixés par l'Unité et la DRH Groupe,
- contribuer à l'analyse des besoins, de réaliser la conception des dispositifs de formation, de piloter les développements réalisés par les contributeurs et de s'assurer de la pertinence et du respect des échéances et de réaliser l'évaluation de la performance des dispositifs.

**Profil professionnel Recherché**

Expérience avérée dans le domaine du pilotage d'affaires.  
Connaissance des métiers du domaine Combustible Logistique Déchet.  
Expérience dans le domaine de la formation.  
Qualités relationnelles et sens du collectif.  
Capacités rédactionnelles et de synthèse.

**Compléments d'information**

Des déplacements sont à prévoir en France sur l'ensemble du territoire.

**Lieu de travail**

UFPI Bugey ST VULBAS  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BRUNEL Aurélien  
Téléphone : 06.07.90.07.88

3 mai 2024

Ref 24-06310.02

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE  
ENCADREMENT

**Position C**

DISTRIBUTEUR INSULAIRE  
APPUI EXPERTISE SYSTEME

**GF 13.14.15**

1 Responsable De Projets Htb Senior H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du développement continu du réseau électrique réunionnais, le Chef de projet HTB senior assure, pour le compte du Chef de Service Système Electrique, la maîtrise d ouvrage de décision et de réalisation concernant les postes HTB/HTA et les lignes HTB.  
Il assure à ce titre le pilotage de projets, sur la partie MOA, depuis la phase décisionnelle, jusqu'à leur intégration dans la conduite opérationnelle du système. Il pilote l'équipe projet (ingénierie, exploitation, conduite, acheteur), gère les interfaces externes (clients, administrations) et met en œuvre la contractualisation nécessaire à son projet.  
Il pilote également des actions transverses au sein de la cellule MOA HTB afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture, de la qualité de réalisation des ouvrages et de l'optimisation des processus de maintenance des ouvrages.

**Profil professionnel Recherché**

Une expérience en conduite de projets HTB incluant une composante de concertation lors des phases administratives ainsi qu'une solide connaissance en ingénierie HTB poste, ligne et contrôle-commande sont nécessaires. Une expérience chantier serait un plus appréciable. Une forte motivation et un sens développé de l'écoute sont nécessaires ainsi qu'une bonne capacité à animer des équipes à distance. La familiarité avec les notions économiques est un plus dans un contexte d'optimisation de nos investissements.  
Esprit de synthèse, qualité d'écriture, rigueur, autonomie et capacité à mener une action sur la durée constituent des éléments clé du profil recherché.

**Compléments d'information**

L'emploi est soumis aux dispositions du décret n°2001.630 traitant de la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles.  
Travail sur écran

**Lieu de travail**

SAINT DENIS SIEGE  
14 RUE SAINTE ANNE 97400 SAINT DENIS  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )



---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Monsieur CERQUEIRA Emmanuel  
Téléphone : 0692874848

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation délai forclusion

---

**Ref 24-07913.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SEINE DEFENSE  
NANTERRE

---

**Position C**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

---

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

---

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Ile de France Ouest, dans le respect des règles de maintenance d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous êtes l'adjoint du chef de l'agence Intervention Seine Défense.

L'agence est composée d'environ 120 agents sur le site de Nanterre  
Vous attachez une attention particulière à la prévention-sécurité en recherchant l'implication de chaque agent.  
Vous pilotez la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs, notamment dans le domaine de la qualité de la fourniture et de la satisfaction des clients.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

---

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire. Une première expérience managériale réussie dans le métier exploitation serait appréciée.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-107012  
40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Permanence de direction



Thierry CAUDAL  
Téléphone : 06 64 99 54 61  
Mail : thierry-c.caoudal@enedis.fr



Téléphone : 01 46 69 42 60  
Mail :



3 mai 2024

**Ref 24-07911.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
ETAT MAJOR  
AQHSE-RSE  
AQHSE

**Position C**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Sante Securite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein De la DR Nord Midi Pyrénées (NMP), vous êtes chargé d'animer la prévention avec votre équipe (Deux préventeurs et un expert méthodes).

- Vous identifiez les orientations et les actions à mener dans l'année pour atteindre les objectifs de sécurité,
- Vous pilotez les performances de prévention pour le DR,
- Vous développez la culture sécurité de l'ensemble des équipes de la DR,
- Vous accompagnez les managers dans le développement des compétences et la posture lors des visites terrain,
- Vous apportez votre expertise auprès des équipes,
- Vous développez la notion de culture juste,
- Vous mettez en place un réseau prévention au sein de la DR dans chaque équipe et les animez,
- Vous développez les actions d'amélioration de la prévention auprès des entreprises partenaires,
- Vous réalisez un revue annuelle que vous partagez avec l'équipe Prévention nationale,
- Vous participez à la CSSCT et au CSE en fonction des sujets,
- Vous managez l'équipe prévention,
- Vous identifiez, avec les domaines concernés, des actions de professionnalisation en vue de développer les compétences qui garantiront le respect des fondamentaux de prévention.

Vous êtes très présent sur le terrain sur l'ensemble des départements que couvre la DR NMP et, à ce titre, vous êtes amené à vous déplacer fréquemment.

Le lieu de travail pourra être situé sur un autre site de la DR NMP.

## Profil professionnel Recherché

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire. Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel. Vous êtes exigeant, pédagogue et avez démontré des capacités d'écoute. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux est un atout. Vous êtes force de proposition et vous faites preuve d'une capacité d'animation.

## Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107051

## Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



ANCELIN Thierry

Téléphone : 07 62 46 14 65

Mail : thierry.ancelin@enedis.fr

TRANCHANT PASCALE

Téléphone : 05 63 80 30 30

Mail : pascale.tranchant@enedis.fr

17 mai 2024

**Ref 24-06880.02**

Date de première publication : 8 avr. 2024

Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**R T E**

R T E

Direction Système d'information et Télécom  
 Centre Opérationnel Réseaux et Systèmes Numériques (CORS-N)  
 Service Coordination Chaînes & Clients (S3C)

**Position**

NON PRECISEE  
 METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable Coordination Exploitation Sit H/F

**Description de l'emploi**

Position PO5

**Missions :**

Au sein du service S3C, le Responsable Coordination Exploitation SIT assure la coordination des activités de salle de supervision du CORSN. En complément il est en charge d'activités ou de processus connexes à cette activité.

**Activités**

Dans le cadre de sa mission, il est le responsable du bon fonctionnement des activités de la salle de supervision, principalement la coordination des opérations programmées réalisées par la salle et la gestion des incidents.

Il est l'interlocuteur privilégié des superviseurs des 3 îlots opérationnels de la salle (SECRET, SEILTE et SINAPSE) pour assurer la priorité des actions en salle et arbitrer si besoin. Il assure la communication des opérations planifiées vers les salles H24 (aujourd'hui COSE Paris et CE, prochainement les Salles de Supervision Matériels). En situation d'incident il assure la communication temps réel avec ces salles H24, et avec la permanence CORSN, et peut ouvrir et coordonner une cellule de crise SI.

Il contribue de façon effective à la mise en œuvre et à l'amélioration continue des processus temps réel du CORSN (incidents, problèmes, REX), et il est en contact avec les Chargés ou Responsables d'Affaires Exploitation de S3C et les chefs de projets SI.

L'emploi est en horaire décalé (7h - 15h et 11h - 20h) et avec un cycle d'astreinte (soir et week-end).

L'emploi ouvre droit au dispositif de mobilité en vigueur dans l'entreprise.

NB : l'emploi est soumis à une enquête administrative

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous connaissez les grands principes de l'exploitation de projets SI, et savez gérer des crises.  
Vous connaissez les applications support des métiers de RTE.  
Si possible, vous avez une expérience de l'exploitation informatique.

**Compléments  
d'information**

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.  
À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.  
Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit.

**Lieu de travail**

2 square Benjamin Franklin MONTIGNY-LE-BRETONNEUX  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des  
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro  
suivant 06 27 41 89 23

29 av.  
2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date forclusion

Ref 24-06252.02

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE NEXUS  
NU - DPT CCMM

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Expert Systèmes Confirmé (si) H/F

**Description de l'emploi**

La/le titulaire de l'emploi aura un rôle de responsable technique d'une Feature Team au sein de LinkyPilot, produit du département CCMM (Chaîne Communicante du Marché de Masse) du pôle Nexus de la DSI d'ENEDIS.

Le département CCMM a pour mission de concevoir, développer et maintenir le système Linky, les 35 millions de compteurs Linky et les 760 000 concentrateurs. Le système Linky est développé en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires, des méthodes agiles et un fort rapprochement avec les acteurs métier. L'écosystème mis en place est humainement, fonctionnellement et technologiquement stimulant.

LinkyPilot est le SI d'informatique décisionnelle du système Linky et répond aux enjeux suivants :

- Piloter la performance des processus système Linky (collecte, téléopérations...)
- Contribuer au pilotage des processus métiers associés (déploiement, logistique, maintenance, supervision...)
- Garantir une information adaptée et cohérente de l'ensemble des parties prenantes sur le fonctionnement du système

LinkyPilot est utilisé par 1200 utilisateurs, dont l'Hypervision Linky, les superviseurs Linky, les référents C et K, les directeurs régionaux et territoriaux, les experts système et matériel... Le produit évolue régulièrement dans une logique de développement agile et une refonte plus profonde est en cours d'étude afin de répondre aux enjeux d'obsolescence technique et aux nouveaux besoins utilisateurs.

L'équipe de 36 personnes, organisée de façon agile, prend en charge le SI dans son ensemble : orientation métier, conception, développement, test, ainsi que le déploiement la supervision et la sécurité.

Vous intégrez le projet en tant que responsable technique d'une Feature Team. Les activités attendues sont décrites ci-après :

- Participation au diagnostic et à la résolution des incidents de productions.
- Gestion de chantiers techniques complexes
- Répondre aux sollicitations pour la conception, le développement et l'amélioration des solutions techniques
- Développements et revues de code sur des problématiques techniques complexes
- Support technique
- Rédaction de documents techniques
- Être garant de la qualité des livrables
- Animation et participation à des ateliers techniques projets ou transverses
- Faire le lien avec les équipes de sécurité et d'architecture transverse

l'Entreprise

Les technologies utilisées sur le projet sont les suivantes : Java, Informatica, Tableau Server, Oracle DB, Spark, CEPH, Maven, Indexima, Control-M, Git, Jenkins, Ansible, Terraform

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des connaissances des processus SI d'Enedis. Vous avez une appétence pour les technologies numériques, les techniques de dataviz et de traitement des données. Vous avez une expérience dans un contexte où les méthodologies Agiles étaient utilisées.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication, d'organisation, d'anticipation et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers Enedis.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105249

**Lieu de travail** - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GAUDET CEDRIC  
Téléphone : 06 67 89 08 31  
Mail : [cedric.gaudet@enedis.fr](mailto:cedric.gaudet@enedis.fr)

28 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28/06/2024

**Ref 24-06256.02**

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE NEXUS  
NU - DPT CCMM

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15** 1 Product Owner Confirmé H/F

**Description de l'emploi** La/le titulaire de l'emploi aura un rôle de Product Owner au sein de LinkyPilot, produit du département CCMM (Chaîne Communicante du Marché de Masse) du pôle Nexus de la DSI d'Enedis.

Le département CCMM a pour mission de concevoir, développer et maintenir le système Linky, les 35 millions de compteurs Linky et les 760 000 concentrateurs. Le système Linky est développé en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires, des méthodes agiles et un fort rapprochement avec les acteurs métier. L'écosystème mis en place est humainement, fonctionnellement et technologiquement stimulant.

LinkyPilot est le SI d'informatique décisionnelle du système Linky et répond aux enjeux suivants :

· Piloter la performance des processus système Linky (collecte, téléopérations...)

- Contribuer au pilotage des processus métiers associés (déploiement, logistique, maintenance, supervision...)
- Garantir une information adaptée et cohérente de l'ensemble des parties prenantes sur le fonctionnement du système

LinkyPilot est utilisé par 1200 utilisateurs, dont l'Hypervision Linky, les superviseurs Linky, les référents C et K, les directeurs régionaux et territoriaux, les experts système et matériel... Le produit évolue régulièrement dans une logique de développement agile et une refonte plus profonde est en cours d'étude afin de répondre aux enjeux d'obsolescence technique et aux nouveaux besoins utilisateurs.

L'équipe de 36 personnes, organisée de façon agile, prend en charge le SI dans son ensemble : orientation métier, conception, développement, test, ainsi que le déploiement la supervision et la sécurité.

Vous intégrez le projet en tant que Product Owner dans l'équipe LinkyPilot. Au sein de l'équipe agile, le Product Owner porte la vision du produit développé et en est garant auprès des utilisateurs. Il priorise le backlog de «User Stories» après les avoir rédigées afin de rationaliser le travail de l'équipe et de sécuriser les fonctionnalités livrées, d'un point de vue technique et fonctionnel. Il est en relation quotidienne avec l'équipe de développement et les commanditaires métier. Il se coordonne avec le management de produit dans la définition du backlog de fonctionnalités.

Les activités attendues sont décrites ci-après :

- Il est le responsable de la définition et de la conception d'un produit/composant
- Il fait le lien entre la partie métier et la partie technique du projet
- Il porte la vision du produit
- Il est l'interface entre l'utilisateur et les équipes chargées du développement du produit/composant
- Conception fonctionnelle du besoin métier au sein d'un SI
- Réalisation des maquettes Dataviz
- Réalisation de la recette fonctionnelle au fil de l'eau
- Préparer et participer aux ateliers avec le métier et ses représentants utilisateurs
- Rédaction des cahiers de charges, et autres documents nécessaires au SI (guide utilisateurs, contenus)

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des connaissances des processus SI d'Enedis. Vous avez une expérience dans un contexte où les méthodologies Agiles, les technologies numériques, les techniques de dataviz et de traitement des données étaient utilisées.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication, d'organisation, d'anticipation et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers Enedis.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105246



**Lieu de travail** - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GAUDET CEDRIC  
Téléphone : 06 67 89 08 31  
Mail : [cedric.gaudet@enedis.fr](mailto:cedric.gaudet@enedis.fr)

28 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28/06/2024

**Ref 24-06248.02**

Date de première publication : 2 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE NEXUS  
NU - DPT CCMM

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15** 1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi** La/le titulaire de l'emploi aura un rôle de pilote d'une équipe / chef de projet junior au sein de LinkyPilot, produit du département CCMM (Chaine Communicante du Marché de Masse) du pôle Nexus de la DSI d'Enedis.

Le département CCMM a pour mission de concevoir, développer et maintenir le système Linky, les 35 millions de compteurs Linky et les 760 000 concentrateurs. Le système Linky est développé en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires, des méthodes agiles et un fort rapprochement avec les acteurs métier. L'écosystème mis en place est humainement, fonctionnellement et technologiquement stimulant.

LinkyPilot est le SI d'informatique décisionnelle du système Linky et répond aux enjeux suivants :

- Piloter la performance des processus système Linky (collecte, téléopérations...)
- Contribuer au pilotage des processus métiers associés (déploiement, logistique, maintenance, supervision...)
- Garantir une information adaptée et cohérente de l'ensemble des parties

prenantes sur le fonctionnement du système

LinkyPilot est utilisé par 1200 utilisateurs, dont l'Hypervision Linky, les superviseurs Linky, les référents C et K, les directeurs régionaux et territoriaux, les experts système et matériel... Le produit évolue régulièrement dans une logique de développement agile et une refonte plus profonde est en cours d'étude afin de répondre aux enjeux d'obsolescence technique et aux nouveaux besoins utilisateurs.

L'équipe de 36 personnes, organisée de façon agile, prend en charge le SI dans son ensemble : orientation métier, conception, développement, test, ainsi que le déploiement la supervision et la sécurité.

Vous intégrez le projet en tant que pilote d'une équipe « feature team ». Les activités attendues sont décrites ci-après :

#### Fonctionnelles / Techniques

- Assurer l'interface avec les interlocuteurs métiers, internes et externes au pôle
- Garantir la qualité et la capitalisation des livrables produits par l'équipe Pilotage
- Contribuer au cadrage budgétaire annuel du projet en lien avec le domaine, le pôle et les différents prescripteurs externes
- Affecter et sécuriser les compétences nécessaires à l'équipe
- Rendre compte de l'activité de l'équipe

#### Gestion d'équipe

- Suivre le planning de présence de l'équipe, gérer la continuité de service en cas d'absences
- Organiser et optimiser la répartition des tâches des membres de l'équipe
- Organiser et animer la comitologie, les rituels de l'équipe, communiquer sur les enjeux et les priorités définies par le domaine, le pôle et les prescripteurs externes
- Exprimer les besoins et assurer le renfort des collaborateurs externes au bon niveau de compétence
- Assurer le suivi de mission des collaborateurs externes

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des connaissances des processus SI d'Enedis. Vous avez une appétence pour les technologies numériques, les techniques de dataviz et de traitement des données. Vous avez une expérience dans un contexte où les méthodologies Agiles étaient utilisées.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication, d'organisation, d'anticipation et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications pour les métiers Enedis.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105239

### **Lieu de travail**

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GAUDET CEDRIC  
Téléphone : 06 67 89 08 31  
Mail : [cedric.gaudet@enedis.fr](mailto:cedric.gaudet@enedis.fr)

28 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28/06/2024

---

**Ref 24-06119.02**

Date de première publication : 28 mars 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

---

**GRDF** DCT NO  
DEL MARCHE AFFAIRES NO  
MARCHE AFF NO  
RESIDENTIEL

---

**Position C** Développement Réseau Gaz  
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

---

**GF 13.14.15** 1 Ingénieur D'affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Être Ingénieur d affaires au sein de l'équipe résidentiel du marché d affaires, c est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation. C est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants. Au sein de la Délégation Marché d Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur le marché du résidentiel collectif. Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d ouvrage du bâtiment. Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en uvre, en portant l offre de raccordement et en s assurant de la satisfaction du client jusqu à sa mise en service. Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d affaires (nouveaux bâtiments raccordés au gaz et fidélisation à cette même énergie lors des réflexions sur le renouvellement des

systèmes énergétiques) sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété essentiellement sur le périmètre des Hauts de France. Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d'œuvre, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d'ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants).

En lien avec le projet d'entreprise de GRDF, vous serez force d'accompagnement auprès des clients dans leur stratégie de décarbonation que ce soit par la promotion/valorisation des gaz verts, d'actions de sensibilisation/maitrise de l'énergie, ou encore dans la prescription de solutions gaz performantes.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d'une disponibilité horaire large, l'activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Hauts de France et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Nord-Ouest.

Vous êtes à l'aise pour prendre la parole lors de manifestations qui rassemblent les acteurs précités et savez utiliser les réseaux sociaux professionnels pour obtenir la meilleure visibilité de vos actions, développer votre réseau ou encore communiquer sur vos plus belles références.

Vous participez à la montée en compétences des Responsables Energie et de l'équipe en général en partageant votre expertise sur des sujets techniques, règlementaires ou d'affaires complexes.

Vous vous engagez à exercer vos activités dans le respect des principes et engagements définis par les codes éthiques et de bonne conduite de GRDF.

Vous devrez également montrer une bonne capacité d'organisation à la fois dans le suivi de vos affaires ainsi que dans vos plans de comptes et de visites.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle notamment en résidentiel d'entreprises.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## **Lieu de travail**

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à

DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphanie MICHEL  
Téléphone : 06.77.06.05.80  
Mail : stephanie.michel@grdf.fr

14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-06812.02

Date de première publication : 8 avr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
ETAT MAJOR

**Position C**

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI  
MPL RADIOPROTECTION PREV. DES RISQUES SE

**GF 13.14.15**

1 Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi**

Le service Prévention des Risques (SPR) a pour mission de coordonner et d'animer les actions de Prévention des Risques dans les domaines Radioprotection, Sécurité et Incendie.

Au sein du SPR du CNPE de PALUEL, le Manager Première Ligne (MPL) a pour mission de manager le Pôle Affaires comprenant 19 agents de niveau maîtrise. Pour cela il est attendu qu'il:

- Définisse les objectifs de performance
- Gère le maintien des compétences des agents (OST / formation)
- Construit les projets professionnels de l'équipe
- Réalise les EAP et évalue les objectifs

Il sera également pilote stratégique du PSPR et responsable de l'organisation du challenge sécurité.

Le Pôle Affaires, sous la responsabilité du MPL, a en charge le pilotage des activités de responsabilité SPR sur les projets TEM et AT mais aussi le traitement d'affaires dans les domaines de la radioprotection, de la sécurité et de la prévention incendie.

Le chef de Pôle Affaires porte pour le compte du service la mission de responsable budget.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant une expérience dans le Management et en capacité de manager une équipe d'agents de Maîtrise.

**Compléments  
d'information**

Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE DE PALUEL.  
Emploi actif sans astreinte 30%.  
Emploi actif avec astreinte 50%.

**Lieu de travail**

CNPE DE PALUEL  
BP 48

76450 CANY BARVILLE  
PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



COUSIN Charlotte  
Téléphone : 02.35.57.67.01  
Mail : [charlotte.cousin@edf.fr](mailto:charlotte.cousin@edf.fr)

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION A DECALER

**Ref 24-07878.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**  
CST  
Direction Commerce Est  
VENTE  
VENTE EN PORTEFEUILLE  
VEP NORD  
65271113B

**Position D**  
COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 13**  
1 Vendeur Sénior H/F

**Description de l'emploi** Dans un environnement fortement concurrentiel en évolution permanente, la Direction Commerce Est recherche un Vendeur en portefeuille.  
Il est l'interlocuteur privilégié des clients entreprises et collectivités.  
Fidéliser et développer la valeur de son portefeuille clients, voilà les défis que relève un vendeur en portefeuille chez EDF.

A ce titre, l'emploi :

- met en œuvre une stratégie de développement de son portefeuille de clients : fidélisation, développement, satisfaction,
- établit une relation commerciale durable avec ses interlocuteurs,
- propose des solutions énergétiques adaptées aux besoins de chacun de ses clients,
- aura à fidéliser ou conquérir des clients grands consommateurs,
- renégocie les contrats arrivant à échéance face à des acteurs experts chez ses clients (acheteur, juriste, directeur technique ) en tenant compte des mécanismes du marché de l'énergie,
- sollicite et coordonne l'appui d'experts internes et de filiales grâce à sa connaissance des fonctionnements internes au Groupe EDF,
- cible les prospects et apporte de nouveaux contrats.

En complément, des projets transverses pourront lui être confiés.

**Profil professionnel  
Recherché**

- combativité commerciale tout en gardant les valeurs éthiques du Groupe,
- capacité d'adaptation aux besoins des clients,

- aisance dans les échanges en face à face avec des interlocuteurs variés,
- capacité à travailler en mode projet et collaboratif,
- investissement dans les domaines technique, financier et réglementaire,
- autonomie d'organisation.

### Compléments d'information

La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.

Dans le cadre de vos activités, vous serez amené à effectuer des déplacements spécifiquement sur le territoire de la DCR Est.

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

### Lieu de travail

54 Avenue Robert Schuman MULHOUSE  
( Haut-Rhin - Alsace )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr), vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



ARVIS Sammy  
Téléphone : 06 69 52 36 91



2 mai 2024

Ref 24-07827.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

### EDF

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Tête de direction Commerce  
DIRECTION SYSTEME INFO ET NUMERIQUE PILOTAGE PERF. GESTION E  
65200526B

### Position C

SUPPORT  
Finances - Gestion

### GF 13

1 Controleur De Gestion H/F

### Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi exerce ses missions de contrôle de gestion au sein de l'entité transverse « Pilotage Performance & Gestion » de la DSIN Commerce.  
Le titulaire de l'emploi contribue au pilotage des processus du cycle de gestion pour la DSIN Commerce qui visent à élaborer les prévisions / re-prévisions de besoins de ressources à moyen-terme, à suivre la consommation de ces ressources et à piloter les atterrissages financiers semestriels par les livrables adaptés. Dans le cadre de ces missions, il intervient également en appui opérationnel de la gestion des entités qui composent la DSIN.  
Pour organiser cette mission, il entretient un dialogue interne régulier avec les différentes entités de la DSIN en charge de la gestion des ressources, les Directions des SI de Marchés et les Portefeuilles d'activités et de projets de la DSIN ainsi qu'avec la Direction des Services Partagés en charge de l'exploitation des SI et Infrastructures. Il est également un interlocuteur de la DSEF en charge de la direction financière de la Direction Commerce et de la Direction des Systèmes d'Information du Groupe EDF.  
Le titulaire de l'emploi veille au contrôle de l'application des règles de gestion et des

doctrines du Groupe. Il contribue également au suivi et à l'analyse de la performance financière des activités de la DSIN et de ses entités en produisant les éléments nécessaires aux revues de performances, aux différents tableaux de bord et aux benchmarks. Par ailleurs, il contribue à l'administration du référentiel de gestion de la DSIN Commerce et des outils de gestion (PGI et outils de reporting), contribue à l'amélioration des processus ainsi qu'à la diffusion et l'appropriation d'une culture de gestion au sein de la DSIN.

**Profil professionnel  
Recherché**

Pour mener à bien ses missions le titulaire de l'emploi saura faire preuve de dynamisme, d'un sens du collectif et de pragmatisme, il s'appuiera, outre ses compétences en contrôle de gestion, sur ses aptitudes au dialogue et à la pédagogie. Capacité de synthèse et doté d'un esprit critique.  
Bonne maîtrise des logiciels bureautiques et des outils informatiques de gestion d'EDF.  
Intérêt et compréhension du domaine SI et/ou de la Gestion seraient des plus.

**Lieu de travail**

EDF - DC - DSIN Commerce  
La Défense Ouest  
420, rue d'Estienne d'Orves

92700 COLOMBES  
COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Christophe D'ESPAGNAC  
Téléphone : 06 72 15 98 85

1 mai 2024

**Ref 24-07816.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
NUMERIQUE & INNOVATION 431075  
SIME 43107506  
DATA SOLUTIONS 431075065

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15**

1 Product Owner H/F

**Description de l'emploi**

Vous avez envie de rejoindre une Direction au coeur de l'actualité et des enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain ? La Direction Optimisation Amont-Aval et Trading (DOAAT) est faite pour vous !  
Nous sommes en effet responsable de l'équilibre entre l'offre et la demande d'électricité pour EDF, 365 j/365 et 24h/24, au meilleur coût possible et en minimisant les risques. Notre activité, à la fois stratégique et opérationnelle, sécurise les résultats



financiers du Groupe dans un contexte d'interfaces variés et d'agilité (nouvelles technologies, nouvelles règlementations ).  
Nous sommes basés sur le site de Cap Ampère, qui est un lieu de travail convivial et animé (aire de pique-nique, potager, salle de sport, conciergerie, animations ), au pied du métro Carrefour Pleyel (ligne 13) et 10 mn à pied d'une station de la ligne 14 !  
Et notre accord TAMA permet 50% de télétravail !

- Vous souhaitez animer un collectif de Product Owner / Analyste métier SI dans un collectif agile en forte proximité avec son métier.
- Vous avez un intérêt pour le secteur de l'énergie et vous voulez développer vos connaissances sur un métier au coeur des activités d'EDF SA.
- Vous souhaitez mettre vos compétences SI/DATA au service de projets innovants, dans un contexte SI moderne.

Le centre de services et de compétences (CSC) DATA Solutions sera heureux de vous accueillir au sein de son pôle Data Access en tant que Product Owner / Analyste Métier d'une des applications (DATASTORE) qui composent l'offre de service "Lac de données" de la DOAAT. Ce service permet de faciliter l'accès aux données en fournissant une solution de stockage centralisée et des méthodes d'accès unifiées. Le Datastore se base sur les toutes dernières technologies de manipulation de la donnée (Big Data) et sa gouvernance repose sur des modes de fonctionnement agiles/collaboratifs avec une forte proximité entre les métiers et le SI.

En relation avec le pilote de l'offre de service,

- vous animerez une équipe de Product Owner / Analyste métier (8 personnes) en organisant la distribution des tâches et en veillant au respect des processus et des bonnes pratiques;
- vous assurerez la montée en compétence de l'équipe;
- vous participerez au suivi des évolutions fonctionnelles;
- vous prioriserez les stories au sein de GT utilisateurs;
- vous préparerez la vision budgétaire relative aux évolutions.

Vous organiserez le support de niveau 3 (assistance fonctionnelle) de l'application DATASTORE :

- Vous garantirez le contrôle de complétude de données;
- Vous assurerez le suivi et la résolution d'incidents;
- Vous participerez au développement de l'offre de service;
- Vous identifierez les nouveaux services à mettre en place;
- Vous ferez connaître l'application et adhérer les utilisateurs à l'offre de service via un plan communication actif et varié.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités suivantes seront autant d'atout pour se sentir à l'aise sur ce poste :

- Vous avez une expérience d'encadrement opérationnel et maîtrisez l'agilité
- Vous avez des compétences dans la manipulation de données.
- Vous disposez d'un sens du service et du client, et vous êtes réactif(ve) aux sollicitations.

**Lieu de travail**

L'emploi offre des perspectives d'évolution vers un poste de manager SI.

CAP AMPERE  
1 Place pleyel  
93200 Saint Denis SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse Mail suivante: DSP-CSPRH-GCCT-LYON/F/EDF/FR  
(Merci de joindre une C01 actualisée et de nous transmettre l'avis hiérarchique avant la date de la forclusion)



ARGUILLERE Felix  
Téléphone : +33 6 60 39 00 36  
Mail : felix.arguillere@edf.fr

1 mai 2024

**Ref 24-07802.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT PHYSIQUE DES REACTEURS ET COMBUSTIBLES  
GROUPE TRANSITOIRES NEUTRONIQUES ACCIDENTELS  
30593507

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingenieur Confirme H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA). L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT ; ce Département réalise et surveille des études dans le domaine des performances et du fonctionnement accidentel de la chaudière nucléaire, ainsi que du combustible.

Au sein du Département, l'emploi fait partie du Groupe « Transitoires Neutroniques Accidentels ».

L'emploi exerce ses activités dans le domaine de la neutronique incidentelle et accidentelle. A ce titre, l'emploi a en charge les dossiers et activités suivants :

- la réalisation d'études de sûreté relatives aux transitoires neutroniques accidentels,
- le cadrage et surveillance d'études de sûreté réalisées par des entreprises partenaires,
- la définition de la vérification en recharge et appui à l'exploitant pour la gestion des aléas d'exploitation,
- le développement des méthodologies d'études et des outils associés,
- la contribution à la constitution des dossiers transmis à l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN), ainsi qu'aux échanges associés, dans le périmètre des études qui lui auront été confiées.
- La rédaction de cahiers des charges pour la sous-traitance d'études, et le suivi des prestataires.

Il porte les positions du groupe dans des instances techniques décisionnelles.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :

- de bonnes connaissances dans le domaine de la physique des REP et de la neutronique ou de la thermohydraulique du coeur. Des connaissances en thermohydraulique systèmes peuvent être utiles.
- des connaissances en modélisation physique et simulation numérique (bash, Python)
- des qualités d'analyse et rédactionnelles, de la rigueur et un esprit de synthèse
- un bon relationnel et niveau de communication pour le travail en équipe et pour les interactions avec de nombreuses interfaces.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



NEYRET-DUPERRAY Hugues  
Téléphone : 06.28.48.21.16



CLAEYS Myriam  
Téléphone : 06.15.65.10.97



1 mai 2024

**Ref 24-07800.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Département Etudes de Réseaux  
Service Etudes Réseau Lille  
Pôle 1

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'etudes De Reseaux H/F

**Description de l'emploi**

Position PO5

**MISSION**

La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre d'études de réseau présentant une complexité ou un caractère innovant particulier.  
L'emploi conduit des études de réseau, d'exploitabilité et de raccordement.

**ACTIVITÉS**

- Il organise la recherche auprès des différents contributeurs des éléments nécessaires à son étude (caractéristiques d exploitation de la zone étudiée, données patrimoniales et environnementales, )
- A partir de ces éléments, il porte des propositions et des conseils auprès du management pour orienter les décisions d'évolution du réseau et/ou d'exploitabilité d'une zone considérée.
- Il peut assurer le rôle de référent et à ce titre animer les équipes régionales en lien avec le niveau national.
- Il propose des évolutions de doctrine, de méthodes et d outils qu'il porte auprès des équipes nationales.
- Il peut être amené élaborer des actions de formations aux études de réseau et animer des formations.

Dans le cadre des études qui lui sont confiées :

- Il élabore des stratégies d'évolution de réseau et en déduit celle présentant le meilleur compromis technologique, économique et environnemental, en optimisant les risques.
- Il constitue le dossier de synthèse d'étude et/ou dossier décisionnel d'ouverture de projet et le(s) porte dans les instances de décision internes de l'entreprise.
- Il prépare le cahier des charges fonctionnel des projets portés en décision d'ouverture en veillant à l'intégration de la thématique exploitabilité.
- Il élabore les études de raccordement complexes (exploratoires ou PTF) des clients de RTE en intégrant les spécificités techniques et contractuelles.
- Il étudie, instruit et concerte avec les institutions régionales les schémas d'aménagement du territoire (ex : les schémas de Raccordement au Réseau des ENR).

- Il contribue ou conseille les autres services pour l'élaboration et le portage des décisions d'investissement.
- Il organise le REX études et contribue à faire évoluer les principes de capitalisation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences Clés :  
 D&I Transverse  
 Adapter son discours et ses arguments à son auditoire  
 EXP Flux Télécoms  
 Appréhender les liens entre les réseaux Télécom et l'exploitation du réseau électrique  
 D&I et EXP / Etudes et développement de réseaux  
 Prendre en compte le contexte des études de réseau  
 Analyser et élaborer les hypothèses de l'étude de réseau  
 Simuler le fonctionnement du réseau avec les outils à disposition  
 Analyser les contraintes réseau et les résultats obtenus  
 Explorer le champ des solutions et concevoir les solutions possibles d'adaptation du réseau  
 Peser et valoriser les contraintes  
 Piloter une étude de réseau  
 Définir une stratégie préférentielle  
 Elaborer un dossier décisionnel et présenter la stratégie préférentielle  
 Capitaliser et tracer les études de réseau  
 Etablir le retour d'expérience d'une étude de réseau  
 Communiquer les informations relatives à une étude de réseau dans le respect des règles de confidentialité et de transparence

**Compléments  
d'information**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

913 Avenue de Dunkerque 59160 - LOMME  
 ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du SER LILLE  
 Téléphone : 06.17.73.97.43

1 mai 2024

**Ref 24-05912.02**

Date de première publication : 26 mars 2024  
 Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
 ENCADREMENT LM

**Position C**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Chef D'agence H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, l'Agence Interventions Lyon Métropole compte 160 salariés répartis en 4 Bases Opérationnelles et 1 Cellule de Programmation des Activités.

En lien avec le Chef d'Agence, le deuxième adjoint, et les 5 Chefs de pôle, vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence Interventions, à savoir la maintenance, le dépannage, le renouvellement des réseaux HTA et BT, ainsi que les raccordements des clients du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention - Sécurité : animation quotidienne et pragmatique au plus près des salariés et des entreprises prestataires, analyse des accidents et presque accidents, impulsion des messages de veille et de culture juste
- dans la programmation efficiente des activités de l'agence en lien étroit avec la Cellule de Programmation des Activités, et leur réalisation par les salariés
- dans l'animation du collectif managérial : donner la vision du projet de l'agence, animer le collectif et assurer la montée en compétences et les parcours professionnels des salariés de l'agence
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le Domaine Opérations, notamment aux interfaces, avec nos parties prenantes internes et externes, et dans un souci de garantir la satisfaction des clients.

Vous aurez à conduire des actions de changement à forts enjeux pour l'Agence et la DR SIRHO, et contribuerez activement aux instances managériales de l'agence (comité de pilotage mensuel, séminaires annuels...) Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le Domaine Opérations.

## Profil professionnel Recherché

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention sécurité

Expérience managériale

Expérience en gestion de crise

Autonomie et sens des responsabilités

Enthousiasme, dynamisme, écoute

Coopération

Capacité à challenger l'existant et à dégager de la performance durable

Capacité à conduire des transformations

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104885

**Lieu de travail** 2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX ( 69200 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE  
Téléphone : 04 72 16 49 46  
Mail : camille.riebbels@enedis.fr

Téléphone :

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

**Ref 24-07687.02**

Date de première publication : 16 avr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF Paluel (438520151)

**Position C** EXPL COND FONCT  
Formation

**GF 13.14.15** 2 Formateur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel Recherché** Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments d'information** Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.  
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'International.

**Lieu de travail** UFPI Paluel CANY BARVILLE  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ORANGE Frédérique  
Téléphone : 02.35.57.86.20

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nb d'emplois

**Ref 24-07638.02**

Date de première publication : 16 avr. 2024

Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF Dampierre (438520091)

**Position C** EXPL COND FONCT  
Formation

**GF 13.14.15** 4 Formateur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel Recherché** Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments d'information** Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.  
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'International.

**Lieu de travail** UFPI SCF Dampierre OUZOUEUR SUR LOIRE  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



PINET Emmanuel  
Téléphone : 02.38.29.70.05



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nb d'emplois

**Ref 24-07789.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION SYSTEME D'INFORMATION  
POLE CONDUITE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Chargé de clients (interne)

**GF 13.14.15**

1 Chargé.e De Contrats Confirmé.e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La DSI de GRTgaz recrute un.e Chargé.e de Contrats pour intégrer le Pôle de Conduite et Informatique Industrielle !

L'équipe ?

Ce collectif a la charge d'imaginer, concevoir et maintenir - en concertation avec les métiers du domaine des clients & optimisation du réseau de transport et les métiers du domaine de la gestion des actifs industriels: les SI permettant le pilotage du réseau GRTgaz et les SI collectant les données industrielles nécessaires à la conduite des installations locales, le respect de la réglementation d'odorisation, les volumes et la qualité du gaz transporté.

Vos activités ?

En tant que Chargé.e de Contrats, vous allez :

- Assurer le respect des processus achats de GRTgaz pendant toutes les phases du contrat.
- Conseiller les prescripteurs dans le choix et le déroulement des procédures administratives lors des phases du contrat.



- Participer à l'optimisation et à la rationalisation du nombre de contrats (prestataires et coûts associés).
  - Contribuer à la mise en œuvre de la politique d'externalisation des prestations informatiques, suivre son application et en mesurer l'efficacité.
  - Analyser et étudier le projet de marché dans sa globalité.
  - Contribuer aux phases d'analyse des offres (techniques et commerciales) lors de l'appel d'offre.
  - S'assurer de la cohérence des clauses contractuelles avec les exigences techniques.
  - Participer à la formalisation des plans d'Assurance Qualité, des Conventions de Services, et du Plan d'Assurance Sécurité et s'assurer du respect de ces derniers.
  - Définir et suivre les indicateurs et les modalités de calculs dans les Conventions de Services.
  - Suivre l'exécution du contrat et ses évolutions (changement de périmètre, litiges, pénalités...), en analysant la proposition technique, le volet commercial et les clauses contractuelles.
  - Identifier et gérer les risques liés aux coûts, à la qualité, aux délais, aux clauses juridiques et commerciales et proposer des mesures de prévention en interne et chez les fournisseurs tout en respectant les règles et les clauses applicables au contrat.
  - Gérer le suivi budgétaire et la facturation du contrat.
- S'assurer auprès du prescripteur de la mise en œuvre des plans d'actions internes.
- Contribuer aux renégociations contractuelles en proposant des axes d'amélioration de la performance du contrat.
  - Gérer la documentation associée au contrat (tracer les évolutions et actualiser) et mettre à la disposition des interlocuteurs de la DSI cette documentation.
  - Publier et gérer les tableaux de bord des prestations (coût, délai, qualité des services, sécurité, environnement).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience professionnelle de minimum 6 ans dans le domaine juridique et la gestion de contrats ?... une expérience au sein d'une Direction des Systèmes d'Information (DSI) serait un plus !

Vous maîtrisez les techniques de la gestion juridique des contrats, la négociation et la communication.

Vous comprenez les enjeux techniques de l'informatique, de la conduite industrielle et de la cybersécurité serait un plus.

Vous maîtrisez l'anglais à l'écrit et à l'oral (commercial et juridique). La maîtrise de l'espagnol serait un plus !

Vous êtes rigoureux.se, à l'écoute des besoins, force de proposition et de conviction.

Vous travaillez en mode projet.

## Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

## Lieu de travail

GRTgaz Bois Colombes  
Citizen 1 Bois Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5656&idOrigine=503&LCID=1036>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5656&idOrigine=2516&LCID=1036>



Jérôme ANDRIEU  
Téléphone : Resp. Pôle  
Mail : [jerome-m.andrieu@grtgaz.com](mailto:jerome-m.andrieu@grtgaz.com)



Muriel NAKKACHE  
Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : [muriel.nakkache@grtgaz.com](mailto:muriel.nakkache@grtgaz.com)



3 mai 2024

Ref 24-07781.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DOAP  
DEPARTEMENT ACHAT PROD GP  
GROUPE ACHAT PROD MONTEV 1

Position C

SUPPORT  
Achats

GF 13

1 Acheteur Confirmé H/F

## Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques par catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d'adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

**Lieu de travail**

1 AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



WORMSER Claire  
Téléphone : 06 81 40 50 85  
Mail : [claire.wormser@edf.fr](mailto:claire.wormser@edf.fr)

30 avr. 2024

**Ref 24-07779.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DOAP  
DEPARTEMENT ACHAT PROD GP  
GROUPE ACHAT PROD MONTEV 1

**Position C**

SUPPORT  
Achats

GF 13

1 Acheteur Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

### Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d'adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

### Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

### Lieu de travail

1 AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



WORMSER Claire  
Téléphone : 06 81 40 50 85  
Mail : [claire.wormser@edf.fr](mailto:claire.wormser@edf.fr)

30 avr. 2024

Ref 24-05978.02

Date de première publication : 26 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION CLIENTS & OPTIMISATION DU RESEAU  
POLE SURVEILLANCE SYSTEME  
DEPARTEMENT SYSTÈME GAZ EST

**Position C**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Charge D'etudes Système Gaz Confirme H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Pôle Surveillance Système (PSS) de la Direction clients & optimisation du reseau (DCO), vous réalisez des études d'exploitation du réseau à court terme et rédigez des consignes mouvements de gaz en préparation des travaux sur le territoire TNE.

Vous contribuez aux études dans le cadre du programme de conversion de la zone B en gaz H.

Vous êtes product owner de l'outil SIMONE ON LINE de calcul de réseau en régime dynamique, et êtes à ce titre en appui de l'ensemble des chargés d'études du pôle.

Vous intégrez un roulement d'astreinte d'alerte dit "ingénieur mouvement de gaz" au sein du CSR de Nancy. A ce titre, vous êtes superviseur de conduite au sens du CPPgaz.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez déjà travaillé en tant que Cadre exploitation réseau, Chef.fe de projet ingénierie ou sur un poste similaire.

Vous avez un bon relationnel et savez faire converger des avis divergents.

Vous êtes autonome, organisé.e. Vous gérez bien les priorités.

Une grande polyvalence et une capacité à travailler en transverse sont également recherchées.

Vous avez une bonne capacité d'analyse et une bonne gestion du stress.

Vous avez un fort intérêt pour les outils SI et êtes à l'aise dessus.

**Compléments d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière datant de moins de 3 mois (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

**Lieu de travail** GRTgaz Nancy  
24 Quai Sainte-Catherine  
54000 Nancy  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5939&idOrigine=503&LCID=1036>



**BROUSSAUDIER Anne**  
Téléphone : Responsable de pôle  
Mail : [anne.broussaudier@grtgaz.com](mailto:anne.broussaudier@grtgaz.com)

**Muriel NAKKACHE**  
Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : [muriel.nakkache@grtgaz.com](mailto:muriel.nakkache@grtgaz.com)

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolonger

**Ref 24-07768.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
DIR IMMOBILIER GROUPE  
DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE GRAND OUEST  
Département Appui au Management  
Appui  
62222402A

**Position C**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 13**

1 Responsable Environnement, Conformité Réglementaire, Gestion Des Fluides Et Rse Dir Go H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions de la DIG, l'emploi décline et pilote l'application, sur l'ensemble des sites tertiaires et industriels de sa DIR, de la réglementation et des politiques du groupe EDF sur les sujets, Environnement, Conformité réglementaire, Gestion des fluides et RSE. Il optimise la gestion des fluides, réduit l'impact, des activités du groupe en déclinant les objectifs DD. Il intervient en pilotage, en contrôle, en soutien des acteurs en DIR et assure la transversalité de ces sujets entre les dépts. Il participe aux interactions avec les clients sur les sujets environnementaux, RSE et aux relations avec les autorités locales. Il assure une veille réglementaire sur l'immobilier, l'innovation et produit les synthèses exploitables par les équipes exploit. - Assure le suivi des indicateurs de conformité réglementaire du parc, la récupération, la saisie des bons de déchets récupérés (OGIDE) le suivi des projets biodiversité des Unités clientes en relation avec le référent national: réduction phytosanitaire, application et respect du référentiel des aménagements extérieurs- Contrôle la réalisation des Autodiags et test de situation d'urgence par les Pmers, la réalisation des actions correctives en matière d'environnement- Consolide la vision d'ensemble de la situation du parc en matière de DD, de conformité réglementaire, de fluides et d'actions contribuant à la RSE- Pilote et co-anime le comité traverse réglementaire et

environnt de la DIR-Assure l'interface avec la Direction Exploit."réfèrent DD et Certifications"-Produit les reportings internes transverses et les éléments de comm.-Est le réfèrent des outils environnementaux,veille à la fiabilisation des informations,aux formations des utilisateurs aux outils-Participe à la rédaction,la comm.des fiches réflexes-Contribue aux campagnes d'audits et de certifications environnementales en DIR,vient en soutien aux Unités clientes sur ces sujets en appui ou escalade des Pmers-Participe à la validation des dossiers trvx et projets sur ces sujets-Porte l'expertise amiante, sites et sols pollués.

### Profil professionnel Recherché

Compétences :  
Connaissance des missions et des engagements du Pôle Immobilier en matière de réglementation  
Connaissance de base sur la législation relative à la protection de l'environnement  
Connaissance de base en matière de prévention et sécurité de l'Entreprise et des normes associées  
Connaissance des outils informatiques du métier  
Sens du relationnel, capacité d'animation transverse et qualité de communication  
Sens de l'organisation et capacité de traitement de l'information  
Capacité de synthèse  
Esprit de rigueur et capacité d'adaptation

### Lieu de travail

5 Avenue Belle Fontaine 35510 CESSON SEVIGNE  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr), avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Damien STEINBACH  
Téléphone : 06 95 10 97 24  
Mail : [damien.steinbach@edf.fr](mailto:damien.steinbach@edf.fr)

30 avr. 2024

**Ref 24-07765.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
REQUALIF AUTO INFO DISTRIB (04157)

**Position C**

ESSAIS  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingenieur Confirme Essais /c H/F

### Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la DIPDE, le titulaire de l'emploi définit la stratégie globale des essais de remise en service des installations suite aux modifications à réaliser sur les tranches nucléaires. Il contribue au respect des engagements de la Division en termes de sûreté, de disponibilité, de qualité, et de délais.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE Cedex 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHAVANNE JEAN MICHEL

30 avr. 2024

**Ref 24-02988.03**

Date de première publication : 6 févr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

**Position C**

R.H.  
MANAGER OPERATEURS

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence Formation - Part Attractivité H/F

**Description de l'emploi**

Envie d'une aventure au sein d'un collectif solidaire ?  
Nous proposons une expérience de management au service d'un projet enthousiasmant et dans un environnement nourrissant, qui allie les forces de la petite structure et celles de la grande entreprise et qui préserve les équilibres entre professionnel et personnel.

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Vous contribuerez directement à accompagner la montée en puissance du gaz vert dans le réseau, vers l'atteinte des objectifs définis dans le projet d'entreprise de GRDF.

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) et placé(e) sous la responsabilité de la Déléguée Formation, basée à Saint-Etienne de Montluc (44).

Vous êtes membre de plusieurs collectifs dans la gouvernance d'Energy Formation. Vous faites des déplacements réguliers sur les campus de Saint-Etienne de Montluc et Lyon, pour rencontrer vos pairs et collègues des autres équipes.

**1/ VOTRE MISSION**

En devenant Chef d'Agence Formation, vous contribuez à faire d'Energy Formation la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique, en



France et à l'international.

#### MANAGEMENT D'ÉQUIPE :

- Vous portez le sens des transformations en cours et à venir et êtes garant du cadre collectif de travail.
- Vous animez une équipe d'une douzaine de personnes, composée de formatrices et de formateurs, d'appuis techniques formation et d'une assistante. Vous vous assurez de la cohérence de vos actions avec celles des autres équipes
- Vous pilotez la performance de votre équipe. Vous êtes responsable budgétaire (OPEX et CAPEX). Vous définissez l'organisation, les actions et les contrôles nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés. Vous supervisez en particulier la production des activités de formation de votre équipe, en assurant la cohérence entre les attentes des clients et les moyens humains et matériels.
- Vous êtes responsable du professionnalisme des membres de l'équipe et les accompagnez au quotidien dans une démarche d'adaptation de leurs compétences et de responsabilisation des individus.

### Profil professionnel Recherché

#### RESPONSABLE DE SITE DE FORMATION :

- Vous êtes responsable de site et vous supervisez la gestion opérationnelle et logistique du site de formation.
- Vous êtes chef d'exploitation des installations pédagogiques gaz et électriques de ce campus. La sécurité des personnes et de biens est votre priorité.
- Vous êtes responsable du rayonnement local du campus et développez les synergies avec les autres entités d'ENGIE en région Ile de France, et en particulier la Direction Réseaux IDF de GRDF.

#### 2/ VOTRE PROFIL

Autant que votre savoir-faire, votre savoir être nous intéresse. Vous faites preuve de leadership et vous avez une approche du management fondée sur la confiance et la responsabilisation.

Une expérience de management dans une unité de GRDF serait appréciée. Une expérience de responsable de site serait un atout.

Vous êtes prêt(e) à vous investir dans un nouvel univers professionnel.

Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités organisationnelles et relationnelles, accompagnées d'une grande capacité d'écoute et d'empathie.

Vous avez des compétences en pilotage de performance durable.

### Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aurélie Spahn  
Téléphone : 07.86.87.86.79  
Mail : [aurelie.spahn@grdf.fr](mailto:aurelie.spahn@grdf.fr)



Samy CHELLAH  
Téléphone : 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



17 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-07742.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

#### E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE  
ENCADREMENT

#### Position C

DISTRIBUTEUR INSULAIRE  
APPUI EXPERTISE SYSTEME

#### GF 13.14.15

1 Responsable De Projets Htb Senior H/F

#### Description de l'emploi

Dans le cadre du développement continu du réseau électrique réunionnais, le Chef de projet HTB senior assure, pour le compte du Chef de Service Système Electrique, la maîtrise d'ouvrage de décision et de réalisation concernant les postes HTB/HTA et les lignes HTB.

Il assure à ce titre le pilotage de projets, sur la partie MOA, depuis la phase décisionnelle, jusqu'à leur intégration dans la conduite opérationnelle du système. Il pilote l'équipe projet (ingénierie, exploitation, conduite, acheteur), gère les interfaces externes (clients, administrations) et met en œuvre la contractualisation nécessaire à son projet.

Il pilote également des actions transverses au sein de la cellule MOA HTB afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture, de la qualité de réalisation des ouvrages et de l'optimisation des processus de maintenance des ouvrages.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience en conduite de projets HTB incluant une composante de concertation lors des phases administratives ainsi qu'une solide connaissance en ingénierie HTB poste, ligne et contrôle-commande sont nécessaires. Une expérience chantier serait un plus appréciable. Une forte motivation et un sens développé de l'écoute sont nécessaires ainsi qu'une bonne capacité à animer des équipes à distance. La familiarité avec les notions économiques est un plus dans un contexte d'optimisation de nos investissements.

Esprit de synthèse, qualité d'écriture, rigueur, autonomie et capacité à mener une action sur la durée constituent des éléments clés du profil recherché.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est soumis aux dispositions du décret n°2001.630 traitant de la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles.

Travail sur écran

**Lieu de travail**

SAINT DENIS SIEGE  
14 RUE SAINTE ANNE 97400 SAINT DENIS  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Monsieur CERQUEIRA Emmanuel  
Téléphone : 0692874848



7 mai 2024

**Ref 24-07616.02**

Date de première publication : 15 avr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF Chinon (438520051)

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Formation

**GF 13.14.15**

3 Formateur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.

Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

**Lieu de travail** UFPI Chinon AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:  
>> [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



HARBONNIER Rémi  
Téléphone : 06.73.74.02.78

29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nb d'emplois

**Ref 24-07718.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
TERRITORIALITE  
DIRECTION TERRITORIALE 59

**Position C** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
APPUI MANAGEMENT

**GF 13.14.15** 1 Charge De Projet Sénior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des relations d'Enedis avec les acteurs du territoire et les collectivités locales, vous occupez la fonction de Chargé de projet Sénior au sein de la Direction Territoriale Nord.  
A ce titre :  
Vous assurez la relation de proximité auprès d'un portefeuille de grands comptes (collectivités locales, Etablissements Publics de Coopération Intercommunales, bailleurs sociaux, développeurs locaux, ) et vous garantissez leur satisfaction :  
- Par une présence marquée auprès des élus, DGS, DST (B2B et réunions collectives) et des décideurs d'entreprises.  
- Par un pilotage de projets d'accompagnement des opérations d'aménagement urbain, de développement économique et de planification énergétique (intégration des ENR, autoconsommation collective, solutions de données, mobilité électrique).  
- En confortant l'image du distributeur par la mise en valeur des missions de service public (Investissements réalisés sur le réseau, valorisation du savoir-faire des métiers d'Enedis etc..).  
Vous valoriserez tout particulièrement l'engagement d'Enedis pour accompagner la transition énergétique sur le territoire.  
Vous veillerez à fluidifier les relations entre les parties prenantes externes & collectivités locales et les services opérationnels d'Enedis en suivant auprès des métiers les affaires pour lesquelles vous êtes mis à contribution par les collectivités.  
Vous garantissez leur prise en charge (respect délais et engagements), détectez les

dysfonctionnements internes et organisez la boucle de retour vers les clients et les équipes Enedis.

Intégrateur des enjeux métiers, environnementaux et territoriaux, vous assurez la mise en application des actions du Plan Moyen Terme de l'unité et l'atteinte des objectifs associés.

Vous pourrez également assurer une mission transverse de référent sur un ou des services d'Enedis (comme le Portail Collectivités Locales, l'Espace Mesures et Services)

En outre, en tant que manager territorial :

- Vous contribuerez à la bonne appropriation des enjeux internes/externes de la DR par les métiers opérationnels à la maille de son territoire.
- Vous participerez activement au fonctionnement et à la dynamique managériale de l'organisation Territoriale. Dans ce cadre des missions transverses peuvent lui être confiées.
- Vous contribuerez à l'analyse de l'environnement socio-économique, identifiez les acteurs et les réseaux influents.
- Vous Identifierez et mettez en oeuvre des actions de partenariats cohérentes avec les attentes de vos collectivités.
- Vous porterez les éléments de langages contribuant à la réussite des projets de la DR.
- Vous assurerez la veille territoriale sur le périmètre du territoire qui lui est confié.
- Vous pourrez être mobilisé dans le cadre d'incidents nécessitant le déclenchement de plans COREG.

#### Profil professionnel Recherché

- Sens du relationnel affirmé, empathie, écoute, organisation, rigueur, capacité d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, goût pour le travail en équipe.
- Maitrise de la négociation et de la prise de parole en public.
- Autonomie dans l'organisation de réunions, les rencontres avec les parties prenantes. Une expérience professionnelle dans les métiers du distributeur sera un atout.
- Appétence pour les data et le numérique maitrise outils bureautiques.
- Curiosité et culture générale sur la vie politique, économique et institutionnelle.
- Capacité à piloter des projets.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106985

#### Lieu de travail

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE ( 59110 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



MARTIN SERGE  
Téléphone : 07 60 56 73 15



PONTHIEU NATHALIE  
Téléphone : 03 28 53 26 37



6 mai 2024

Ref 24-07716.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
C. CORSE  
ETAT MAJOR**Position C**SUPPORT  
Contract Management**GF 13**

1 Contract Manager Referent H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du service politique industrielle, le contract manager référent est le garant de la bonne gestion des contrats noués par EDF Corse avec les différentes entreprises prestataires.

Pour cela, l'emploi assure l'animation transverse des contract managers opérationnels et participe à leur professionnalisation.

L'emploi intervient également en appui pour conseil sur des situations sensibles. Enfin, l'emploi peut être amené à assumer directement la gestion contractuelle de contrats à enjeux ou d'étapes clés de ces contrats, en appui de la maîtrise d'ouvrage.

**Profil professionnel Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience réussie en contract management ou en pilotage de contrat  
Vous êtes rigoureux, organisé et avez de bonnes qualités relationnelles et pédagogiques  
Vous savez animer des réunions, susciter l'adhésion et l'écoute  
Vous avez la capacité de conduire des négociations dans un cadre normé  
REF ORGA / 025720120

**Compléments d'information**

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur le territoire Corse.

**Lieu de travail**- AJACCIO  
( Corse du sud - Corse )**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Romain MAURY  
Téléphone : 06 12 37 34 58

7 mai 2024

Ref 24-07715.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité

SF Golfech (438520121)

---

<b>Position C</b>	EXPL COND FONCT Formation
<b>GF 13.14.15</b>	1 Formateur Charge D'affaires H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national. Dans le cadre de l'emploi, l'emploi peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'International.
<b>Lieu de travail</b>	UFPI Service Commun de Formation GOLFECH ( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: >> <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>

---



CACITTI Lucile  
Téléphone : 06.66.58.93.33

30 avr. 2024

---

**Ref 24-07708.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services Centralisés  
Service Accompagnement à la Professionnalisation et à l'Innovation  
(438570031)

---

<b>Position C</b>	MANAGEMENT PROJETS Formation
<b>GF 13.14.15</b>	1 Ingenieur Charge D'affaires H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>A I UFPI, le service Accompagnement à la Professionnalisation et à l'Innovation (API) est le service qui professionnalise les acteurs de la formation en étant référent de l'ensemble des solutions professionnalisantes et en développant les nouvelles compétences, y compris digitales.</p> <p>L'emploi exerce principalement son activité, au sein d'une équipe d'ingénieurs chargé d'affaires, sous la responsabilité du MPL et du Chef de Service.</p> <p>Ayant la spécificité « modalités digitales », il a notamment en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la contribution, sous l'angle des modalités digitales, à l'analyse des demandes de formations en lien avec les interlocuteurs techniques UFPI et les MOA,</li></ul>

- le pilotage en prestation de projets de conception de modules digitaux de formations (type vidéos apprenantes, e-learning, podcasts, visites 360°, réalité virtuelle, etc.),
- le développement en interne de projets de conception de modules digitaux de formations (type vidéos apprenantes, e-learning, podcasts, visites 360°, etc.).

Il a pour activités de :

- maîtriser la production des livrables en termes de qualité, coût et délais,
- participer aux instructions des nouvelles demandes par une première analyse et faisabilité des demandes,
- être force de proposition pour l'ajustement des ressources par rapport à la charge,
- proposer et instruire des sujets de veille pédagogique.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences avérées en suivi et pilotage d'affaires et de projets.  
Rigueur et bon esprit d'analyse.  
Capacités à fédérer, d'animation et de coordination de groupe.  
Appétence pour les outils digitaux.  
Innovation et créativité.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble de la France.

**Lieu de travail**

UFPI - 51 boulevard vivier merle LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BUCCAFURRI Emanuela  
Téléphone : 07.88.36.71.76

30 avr. 2024

**Ref 24-07707.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nancy  
MMRP

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'affaires Techniques H/F

**Description de  
l'emploi**

Position : PO5

Missions :

L'emploi est responsable d'affaires à enjeux en relation avec les activités opérationnelles de son domaine technique.

Il a un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de son domaine mais aussi des autres métiers pour veiller à la maintenabilité des solutions techniques envisagées.

Activités :



Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des dossiers complexes ou innovants) qui lui sont confiées.

Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.

Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations, en animant notamment l'utilisation des outils SI associés.

De plus, il :

appuie le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et démarches innovantes)

exploite les enseignements des bilans, REX et reportings, contribue à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils.

Il peut contribuer à l'animation d'un réseau de compétences à la maille nationale ou régionale.

#### **Profil professionnel Recherché**

Une expérience DI et/ou MAINTENANCE à RTE sont indispensables. Il en est de même d'une expérience dans le pilotage de dossiers et/ou de politiques techniques.

Des connaissances sur les composants des réseaux haute et très haute tension et leur fonctionnalité sont indispensables.

Des qualités d'organisation, d'animation et de synthèse sont nécessaires ainsi qu'un bon niveau de communication orale et écrite.

#### **Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

#### **Lieu de travail**

8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter la Directrice Adjointe au 06 67 75 24 17

7 mai 2024

**Ref 24-07706.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

#### **ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE  
ENCADREMENT RACCO 06

#### **Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

#### **GF 13.14.15**

1 Chef D'agence (equipe Projet Colonne) H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Domaine Raccordement Relation client de la DR CAZ ( ~320 pers), vous serez le chef de l'équipe projet Colonne ( EPC) . Le périmètre de cette nouvelle structure à construire et développer à la maille de la DR ( Var et Alpes Maritimes), sera de :

- Réaliser le renouvellement et le renforcement des colonnes montantes de la DR.
- Développer le projet des Réseau électrique Auto sur la DR

L'activité de l'EPC intègre la conception et la réalisation des projets et compte à date 16 personnes statutaires et du recours à l'intérim et à la MOED. La montée en puissance de l'activité guidera l'augmentation des ressources associées projetées dans le Plan Moyen Terme ( PMT)

Les enjeux essentiels sont:

1/La sécurité : avec une attente forte d'accompagnement des prestataires et de conformité des ouvrages, et de montée en compétence de l'équipe

2/La satisfaction client avec une attente forte les délais et un besoin de revue de portefeuille avec les gros opérateur IRVE

3/ La performance financière : avec un défis sur les coûts unitaires

Avec l'appui de vos 2 chefs de pôles, vous animerez votre équipe. Vous pilotez la performance financière et clientèle de votre agence, le professionnalisme et l'évolution des compétences de ses salariés ainsi que les interfaces internes et externes relatives à votre l'activité.

Fortement challengé sur la satisfaction des clients, des parties prenantes , vous définirez les priorités pour atteindre les objectifs qui vous seront fixés tout en recherchant l'optimum économique

Des missions transverses peuvent vous être confiées afin de contribuer à l'amélioration de la performance du domaine et de ses interfaces.

**Profil professionnel Recherché** Une expérience managériale dans un métier technique ( Ingénierie ou Exploitation) est indispensable pour ce poste.

Avec un caractère entrepreneurial et collaboratif, vous travaillez dans l'intérêt du collectif.

Vous assurez un reporting de qualité sur vos activités et savez donner de la visibilité à la fois à l'interne et à l'externe

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106330

**Lieu de travail** 8 Bis AV DES DIABLES BLEUS - NICE ( 06300 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Eugénie PASCAUD  
Téléphone : 06 62 73 02 09  
Mail : eugenie.pascaud@enedis.fr



PASCAUD - BRACCO EUGENIE  
Téléphone :  
Mail : eugenie.pascaud@enedis.fr



4 mai 2024

Ref 24-07689.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF St Alban (438520171)

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Formation

**GF 13.14.15**

2 Formateur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel Recherché**

Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments d'information**

Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.  
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

**Lieu de travail**

UFPI SCF St Alban LE PEAGE DE ROUSSILLON  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:  
>> [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



VERGNEAU Hélène  
Téléphone : 04.74.41.35.17



30 avr. 2024

Ref 24-07306.02

Date de première publication : 11 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE AUTOMATISMES  
Etat Major

**Position D** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 13** 1 Cadre Technique H/F

**Description de l'emploi** "Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE, des Règles Générales d'Exploitation et de la législation en vigueur, l'emploi de Cadre Technique anime des réunions techniques, coordonne les ressources nécessaires et compétentes au traitement des activités de maintenance en maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'oeuvre. Il est en appui technique aux Chargés d'Affaires et Chargés de Préparation, En tant que référent dans son domaine il maîtrise le référentiel technique et les programmes de maintenance préventive et est capable d'optimiser leur mise en uvre.  
"

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE DE PALUEL avec majoration du taux d'activités de 20%

Taux d'activité 30% si astreinte taux à 50%.

**Lieu de travail** CNPE DE PALUEL  
BP 48  
76450 CANY BARVILLE  
PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTIVITE  
IMMEDIATE



LEPORHO Pierre François  
Téléphone : 02 35 57 62 01



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF de publication

**Ref 24-07684.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF Golfech (438520121)

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Formation

**GF 13.14.15** 2 Formateur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel Recherché** Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments d'information** Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.  
Dans le cadre de l'emploi, l'emploi peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'International.

**Lieu de travail** UFPI Service Commun de Formation GOLFECH  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:  
>> [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CACITTI Lucile  
Téléphone : 06.66.58.93.33

30 avr. 2024

**Ref 24-05496.02**

Date de première publication : 19 mars 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT SIAM

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13** 1 Product Owner Confirmé - Reconversion Cadre - Emploi De Demain H/F  
DIRECTION NATIONALE

**Description de l'emploi** Le poste à pourvoir est celui de Product Owner Confirmé.

SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application d'échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et Enedis.

SGE permet :

- le traitement des prestations offertes au catalogue Enedis sur le marché de masse et d'affaires
- la gestion du référentiel des contrats entre Enedis et les acteurs de marché
- la gestion du référentiel des PRM
- la gestion des accès aux services de données de mesure disponibles dans le SI

Enedis

Le projet SGE regroupe près de 200 personnes organisées en équipes agiles selon le modèle SAFE.

Le candidat aura pour mission de comprendre le produit SGE, ses enjeux et les évolutions à y apporter.

Rattaché à une équipe projet fonctionnant conformément à la méthodologie "agile SAFE", l'agile à l'échelle, vous aurez le profil de Product Owner.

Le Product Owner priorise les besoins des utilisateurs après les avoir rédigées afin de rationaliser le travail de l'équipe de développement et de sécuriser les fonctionnalités livrées.

En interaction quotidienne avec l'équipe de développement et le Scrum Master ainsi que le product management.

Il prend en charge les activités :

- d'instruction et de préparation des entrants à la phase de réalisation (participation à l'analyse des besoins, instruction de la solution avec les architectes applicatifs et les applications interfacées avec SGE, partage de la vision et de la valeur avec l'équipe de réalisation)
- d'accompagnement de la réalisation, validation des livraisons de sprint et de la phase de fiabilisation (stratégie de tests, PV de recette, contribution à la rédaction des documents de conduite du changement).

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience en recueil de besoins en tant que PO ou au sein d'une MOA.

Vous aurez besoin:

- d'une compréhension globale (à la fois métier et SI) des besoins exprimés,
- d'une expérience avec des équipes du delivery SI dans un contexte agile.

Vos atouts :

- \* Connaissance des méthodologie Agile serai un plus,
- \* Compréhension fonctionnelle de systèmes complexes,
- \* Bonne communication orale et bon relationnel,
- \* Bonne capacité d'animation et de cadrage,
- \* Capacité d'initiative, sens critique,
- \* Capacités d'analyse, de synthèse,
- \* Rigueur et pragmatisme

#### **Description de la formation**

Formation de 800 heures en alternance sur 18 mois maximum

Dans le cadre du nouvel Accord Formation d'Enedis favorisant le développement des compétences et offrant la possibilité de construire un parcours professionnel.

La formation Reconversion Cadre proposée offre la possibilité à des salarié(e)s d'accéder à un nouvel emploi par le biais d'une formation en alternance dont les 4 premiers mois sont dédiés à 80% à la formation, puis les mois suivants le sont à 50% en parallèle d'activités attribuées au salarié sur un projet DSI.

Pour accéder au titre, la personne devra :

réaliser les 12 projets du parcours de formation, elle sera accompagnée par un mentor désigné par l'organisme de formation;  
faire valider les projets par un mentor validateur lors de soutenances enregistrées. Le dossier comprenant l'ensemble des soutenances devra ensuite être validé par le jury du titre, composé de professionnels

Un référent DSI accompagne la personne pendant sa formation pour favoriser son intégration au sein de l'équipe et sa montée en compétences sur les activités DSI.  
rythme de la formation : Alternance

<b>Lieu de formation</b>	Formation en ligne via le site d'OpenClassRooms -33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Compléments d'information</b>	Référence MyHR : 2024-103517
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Etape 1 : postulation salarié-e Enedis : via MyHR exclusivement Salarié-e EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://icomsp.enedis-grdf.fr">https://icomsp.enedis-grdf.fr</a> Le dossier de candidature comprendra : Une lettre de motivation datée et signée Une vidéo de motivation exposant votre parcours et atouts pour candidater à la formation Un CV Une fiche C01 Toutes pièces jugées utiles par le-la candidat-e (certificats, réalisations projets informatiques, ...)</p> <p>Etape 2 : entretien managérial</p> <p>Etape 3 : sélection par organisme de formation Le dossier du salarié pressenti par le manager fera l'objet d'une évaluation par l'organisme de formation afin d'apprécier la capacité du candidat et s'appuiera sur les éléments du dossier de candidature. Le niveau d'étude ou équivalence : Bac +3 OU niveau équivalent évalué par un questionnaire de Validation des Acquis Professionnels (VAP) réalisée par l'organisme de formation lors de la phase de test d'admission</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr">dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr</a>



POLLINO MARIE  
Téléphone : 06 76 93 97 52  
Mail : [marie.pollino@enedis.fr](mailto:marie.pollino@enedis.fr)



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 17/05/2024

Ref 24-07681.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD

---

**Position C** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'agence MOAD réseaux fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures et est responsable de la décision des investissements sur les réseaux HTA et BT pour les 4 départements de la DR (04, 05, 13, 84) pour un montant de 46M par an.

L'agence MOAD réseaux est un collectif d'environ 40 personnes installé sur 3 sites : Avignon, Aix en Provence et Marseille. Véritable acteur(rice) de la DR. L'agence comporte plusieurs groupes :

- la MOAD raccordement HTA qui est responsable de la production des devis et solutions techniques pour les demandes de raccordement des clients HTA en soutirage et des déplacements d'ouvrage. Ce groupe est directement en lien avec les grands projets de mutation économique de la DR (décarbonations des industriels du bassin de Fos, projets d'IRVE HTA, bateaux à quais, trains sur batterie etc.).

- le BERE (Bureau d'Etudes régionales d'électricité) : responsable de la production des études électrotechniques HTA (raccordements HTA, programmes travaux, études sources, Schémas d'Orientations du Réseau Electrique) pour l'ensemble de la DR. Le BERE est également à la manoeuvre d'innovation de développement des réseaux : études flexibilités, évolution du plan de tension.

- la MOAD délibérée HTA / BT en charge de l'élaboration d'un programme d'investissement annuel d'environ 50M

- la MOAD Marseille en charge de l'élaboration des programmes délibérés HTA et BT (~15M ) de Marseille ainsi que de l'élaboration des solutions techniques en lien avec les projets d'ampleur de la ville (exemple : tramway)

En tant que chef de pôle du groupe MOAD Marseille vos missions sont de garantir :

- L'élaboration des programmes HTA et BT de Marseille en cohérence avec les enjeux de qualité de fourniture et de développement de Marseille

- Le pilotage des programmes en lien avec les Maîtrises d'Ouvrage et de Réalisation des différents programmes (ATR, AI, AIS et ATRC principalement).

- Une relation aux interfaces de qualité et constructive

- Le management du groupe (animation managériale, EAP, développement des compétences)

- Le partage avec la MOAD délibérée hors Marseille

Les grands projets vous amèneront également à travailler en étroite collaboration avec la direction territoriale et la structure Réseau Marseille.

Pour mener à bien vos missions vous pourrez vous appuyer sur une équipe aguerrie et motivée de 5 personnes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel et financier.

Des compétences techniques de compréhension de la structure des réseaux sont



attendues afin de pouvoir challenger et évaluer les solutions d'évolution des réseaux et participer à l'élaboration des meilleures solutions.

Vous avez le sens du collectif et de l'écoute et vous savez être facilitateur.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106915

### Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO MARSEILLE ( 13015 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Renaud SAMPEUR  
Téléphone : 06 59 87 98 36  
Mail : renaud.sampeur@enedis.fr



Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-07676.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF Flamanville (438520111)

### Position C

EXPL COND FONCT  
Formation

### GF 13.14.15

3 Formateur Charge D'affaires H/F

### Description de l'emploi

Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

### Profil professionnel Recherché

Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

### Compléments d'information

Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.  
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

### Lieu de travail

UFPI SCF Flamanville LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:  
>>dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROBION Adrien  
Téléphone : 02.33.78.32.22



30 avr. 2024

**Ref 24-06567.02**

Date de première publication : 4 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet Fla 3  
45850602 Projet NSSS

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 13** 1 Ingenieur Projet Nsss H/F

**Description de l'emploi** L'Ingénieur Projet en pilote responsable de son périmètre a un rôle de coordination des fournitures d'études, des fournitures des matériels et des prestations de construction sous contrat sur les lots qui lui sont confiés, depuis les études jusqu'à l'achèvement et le démarrage, notamment :

le bon déroulement technique et l'achèvement des fournitures liées, en cohérence avec les choix de conception et les configurations de tranche, en analysant l'impact des modifications, en gérant les menaces techniques et points durs, en anticipant les problématiques d'interface et de cohérence technique (analyse de risques), en préservant les performances en exploitation

la construction du coût à terminaison de son périmètre et recherche des solutions pour le battre en revues des dossiers d'appels d'offre, des avenants et des dossiers de réclamation et contre-réclamation et en étant force de proposition à l'identification et à la mise en œuvre de leviers de performance.  
l'appui réactif d'ingénierie, d'approvisionnement et de contrat par les unités d'EDF ou les fournisseurs du contrat aux traitements des écarts et réserves et autres demandes d'adaptations du site.

L'emploi pilote également la fourniture des Pièces De Rechange du périmètre chaudière;

En tant que chef de projet PDR, il devra piloter le Reste à faire sur les livraisons PDR 36 mois et stratégiques en interface avec FRA et l'équipe exploitante sur ce sujet ainsi que le lancement, la préparation et le suivi des commandes complémentaires défini et décidé en fin d'année 2023.

A ce titre il mettra en place les actions, les comités et indicateurs nécessaires pour l'optimisation de ces livraisons au plus tôt pour l'exploitation de la tranche EPR.

L'emploi pilote également pour l'ensemble des ingénieurs Projet NSSS, les interfaces avec le site.

L'emploi pilote également la continuité post démarrage de l'affaire PSRV, notamment le changement de design des robinets NICO et essais sur boucle, en interface avec l'ASN/IRSN..

L'emploi pilote également la problématique de graisse des vannes Segault des systèmes REN/RES (et RCP). Ce sujet fera l'objet d'une continuité post démarrage.

Outre les relations avec le Titulaire du contrat FRAMATOME, l'emploi est en interface directe avec les services métiers du site et l'exploitant (DPN/FLA3), les services d'EDVANCE en charge de la surveillance des études et des fabrications, et les experts et surveillances en support de la Direction Technique et de la Direction Industrielle.

Il pourra être confié à l'emploi des missions complémentaires dépassant le strict périmètre du Lot, afin de répondre à des besoins du projet et en rapport avec les fonctions dont il a la charge, dont le pilotage de Task Forces, Points Ouverts, Groupes de Travail ou Points Sensibles impactant son périmètre

### **Profil professionnel Recherché**

Expérience et connaissances dans les domaines suivants :

Pilotage d'affaires nationales et gestion de projet

Etudes et montages en centrale nucléaire, si possible en construction neuve

Fonctionnement des systèmes élémentaires de centrale nucléaire,

Equipements de robinetterie et tuyauteries primaires et secondaires

Réglementations DESP et ESPN à la conception et en fabrication

Codes de construction et d'exploitation dont RCC-M et RSEM

Aptitudes prononcées pour le pilotage d'affaires, les relations et animations de contrats et opérations, la conduite de projet transverse.

Capacité d'analyse des risques et menaces, d'anticipation et prise d'initiative.

Organisation, rigueur du reporting et sens de la synthèse.

Qualités relationnelles, capacité à travailler et à animer un réseau, communication

### **Compléments d'information**

Le Domaine NSSS (Nuclear Steam Supply System), sous la responsabilité du Chef de Projet de Domaine NSSS, est rattaché hiérarchiquement à la Direction de Projet EPR Flamanville 3.

Le Domaine NSSS assure le pilotage opérationnel du projet de construction et de mise en service de la chaudière et de ses systèmes auxiliaires, sur les aspects technique, planning, coûts et contractuel.

A ce titre le Domaine NSSS a en charge les fournitures des études de sûreté et de conception, des approvisionnements, des montages, des essais et de la Visite de Contrôle Initiale de la chaudière et de ses systèmes auxiliaires, objet du contrat YR4101 notifié à FRAMATOME.

### **Lieu de travail**

DPFA3 FLAMANVILLE  
(Manche - Basse-Normandie)

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Karine Jeunesse



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-07646.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE DONNEES  
DO-DPT TI STM

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15**

1 Product Owner Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

A la DSI, le pôle Données a pour mission de développer le socle Big Data d'Enedis et les services de données associés. Il a pour vocation d'accompagner le développement du rôle d'Opérateur de Données d'Enedis et d'être une véritable locomotive de la stratégie DATA de l'entreprise. Le département TI-STM (Traitements Industriels de Système de Traitement de Mesures) est en charge d'industrialiser avec un haut niveau d'excellence opérationnelle les produits Big Data et services SI de valorisation des données de mesures énergétiques pour la maîtrise des flux d'énergie, les mécanismes de marché et les services aux clients et territoires.

Nous recherchons un·e Product Owner

- Le produit SDM, Service de mise à disposition des Données de Mesures d'énergie (rattaché à la ligne de produit Clients, Territoires et nouveaux usages) a pour objectif principal de mettre à disposition les données de mesures des compteurs des marchés de masse et d'affaires à l'ensemble des portails clients ENnedis (particuliers, entreprises, acteurs de marché, collectivités), application mobile et services ENEDIS par API. Les données de mesures sont accédées dans un format de restitution en synchrone et/ou asynchrone

En tant que Product Owner, vous aurez pour mission d'analyser les besoins, de faire des propositions d'évolutions du produit et d'en orchestrer la réalisation, tout en garantissant la conformité fonctionnelle et technique des évolutions du SI réalisées. A ce titre, vos activités principales consisteront à :

- Apporter assistance et conseil au Métier dans la spécification des besoins fonctionnels et assister les équipes Produits dans les solutions à mettre en oeuvre, dans un souci de meilleure prise en compte dans le SI,
- Animer des ateliers avec le métier
- Instruire les besoins Métiers et identifier les impacts SI
- Faciliter les arbitrages entre les besoins Métier et la faisabilité technique
- Prioriser le backlog de l'équipe avec les représentants Métiers, formaliser les exigences et/ou cas d'usages
- Rédiger des User Stories
- Rédiger et valider des spécifications fonctionnelles,
- Piloter, animer la recette fonctionnelle afin de valider la mise en oeuvre

- Être en interaction avec un large panel de collaborateurs (métier et SI)
- Co responsable de la résilience du produit (fiabilité, évolutivité, robustesse) avec les équipes de delivery.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes dynamique, vous êtes force de proposition et voulez aider à la définition de solution, soutenir une vision, la mettre en oeuvre, tout en accompagnant les équipes au quotidien.

Vous vous distinguez par votre capacité d'adaptation et votre envie d'apprendre.

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles.

Vous avez le sens du service et du client et êtes orienté résultats.

Enfin, vous êtes responsable, solidaire, prêt à travailler en mode collaboratif au sein d'une équipe engagée.

Alors, rejoignez-nous !

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Vous évoluerez dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible : la DSI d'Enedis est installée dans des locaux récents disposant de salle de sport, proches de la gare et des bus.

De nombreuses opportunités de carrière et de formations tant sur le plan managérial que fonctionnel vous sont offertes dans une Direction en pleine croissance, rejoignez-nous !

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106605

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



TOUYAR SOUAYDI NARJISS  
Téléphone : 07 63 45 65 31  
Mail : narjiss.touyar@enedis.fr



DO NASCIMENTO ARNAUD  
Téléphone : 06 59 72 47 01  
Mail : arnaud.do-nascimento@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-07643.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de systèmes applicatifs

**GF 13.14.15** 1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé (rea Apps) H/F

**Description de l'emploi** Où vas-tu travailler ?

Enedis est le principal gestionnaire du réseau de distribution électrique en France. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable.

Vous évoluerez au sein d'une Direction des Systèmes d'Information (DSI), une Direction dynamique de près de 1000 collaborateurs au coeur des transformations d'Enedis. Engagée notamment dans l'essor des solutions SmartGrids, dans l'adaptation du SI à la transformation numérique et dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données, la DSI met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers concernés et développe des sujets et technologies innovants (IA, Big Data, Cloud,...).

Pour quoi faire ?

En tant que Responsable d'Exploitation Applicative au sein du Département Applications, vous travaillerez sur des activités à enjeu et à forte visibilité, au coeur du métier Enedis !

Vous porterez collectivement, avec les autres REA, la responsabilité de la qualité de

services ainsi que la garantie de la disponibilité et de la performance des applications du portefeuille.

Vous serez un acteur majeur de la relation opérationnelle avec les interlocuteurs en charge du développement et la maintenance (évolutive et corrective) d'applications identifiées.

Vos missions :

- Piloter et coordonner le retour au service en cas d'indisponibilité, d'incident majeur ou de crise SI
- Découvrir et utiliser les outils d'exploitation applicative pour la supervision, l'ordonnancement, les analyses de trace ...
- Assurer la sécurité sur son périmètre (gestion des secrets et droits forts) et contribuer à la résilience applicative (sauvegarde, test de restauration, ...)
- Incarner la vision d'exploitation auprès des équipes en charge du développement et la maintenance
- Minimiser l'impact des changements pour les utilisateurs

Vous aurez également l'opportunité de vous exprimer dans d'éventuelles missions complémentaires :

- Tutorat / professionnalisation
- Référent DevOps / SRE
- Incident Commander
- Tech Lead

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

## **Profil professionnel Recherché**

Diplômé·e (BAC+4 / BAC+5) en informatique avec expérience ou diplômé·e (BAC+2 BAC+3) avec une solide expérience dans le domaine de l'exploitation informatique. Des compétences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie dans le cadre de la gestion de cellule de crise, et notamment dans le cadre des contraintes.

Bon relationnel (sens client, adaptabilité), communication (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), autonomie, force de conviction et de proposition.

Vous serez amené à travailler en horaire étendu, en astreinte et ponctuellement à participer à des opérations en soirées, nuits ou week-end.

Ce poste vous permettra d'évoluer au sein de la DSI aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs), dans le management de projet ou dans la filière management suivant vos appétences et vos aptitudes.

Comment ?

En combinant l'utile et l'agréable.

Avec le soutien des équipes IT Ops qui vont vous accueillir et vous accompagner sur ces missions.

Votre parcours d'intégration personnalisé passe notamment par\*:

Du tutorat, du travail en binôme, des sessions d'information

Des entretiens réguliers avec votre manager pour accompagner votre progression

Des formations (internes et externes) pour mieux comprendre les utilisateurs et métiers d'Enedis, vous perfectionner dans votre métier et votre domaine technique.

Et côté convivialité : afterworks réguliers, tournois de belote et de Mario Kart, crêpes-parties et petits-déj' en fonction de l'humeur !

Qui es-tu ?

Au-delà des compétences :

- Vous êtes passionné-e d'informatique et de nouvelles technologies.
- Vous êtes curieux-se, vous avez l'esprit d'équipe et vous avez un bon relationnel.
- Vous souhaitez intégrer une DSI qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées.

Vous cochez toutes les cases et Vous pourriez bien être notre candidat idéal !

### Compléments d'information

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106752

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HENOT RODOLPHE  
Téléphone : 06 68 39 38 81  
Mail : rodolphe.henot@enedis.fr

15 mai 2024



**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE MACHINE TOURNANTE ELECTRICITE  
SECTION METHODES

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Appui En H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des principes de mutualisation définis à la DPN, d'un programme pluriannuel pour un ensemble de matériels, systèmes et/ou fonctions, et dans le respect des référentiels, des programmes nationaux et locaux, des exigences nationales et réglementaires, l'ingénieur d'appui:

- Apporte un appui technique aux préparateurs, aux chargés d'affaires, aux équipes d'intervention pour le traitement des écarts rencontrés
- Effectue les analyses, les vérifications techniques et les caractérisations des anomalies/constats/écarts remontés du terrain par le titulaire interne ou externe.
- Pilote les activités réalisées par le fournisseur, et le suivi de l'AMOA associée, en assurant le suivi des demandes émises
- Détermine les actions à mettre en œuvre et en garantie la traçabilité au travers de la validation et de l'évolution des propositions de plans d'actions (PPA) et des plans d'actions EAM (PA CSTA).
- Est l'interlocuteur du référent ancrages à SIF et le sollicite pour l'UNIE ou DIPDE pour des notes de justification lorsque celles-ci sont nécessaires
- Réalise le VSO des mises à jour de plans avec la clôture des PA CSTA associés avec appui du chargé de préparation si besoin.
- Est le représentant métier lors des échanges avec l'ASN, avec le projet TEM ou AT ou pluri, avec les services centraux.
- Assure le reporting d'ancrages vers le management ou le pilotage ancrage SIF
- Transmet des constats de surveillance au CSI pour prise en compte dans la FEP.
- Assure un rôle de facilitateur pour les demandes transverses auprès du collectif.

Par ses connaissances, il apporte aux CP, CA, CSI ou intervenants, un appui sur des problématiques techniques si besoin.

Afin de :

- Garantir l'optimisation des coûts de maintenance sur les interventions relevant de sa responsabilité,
- Garantir l'intégration du prescriptif,
- Contribuer à l'élaboration du programme pluriannuel en cohérence avec les processus TEM et TEA.
- Garantir le respect des référentiels applicables sur les ancrages

**Compléments d'information**

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).  
L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.  
Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification services civils :  
AVEC ASTREINTE : 50%  
SANS ASTREINTE : 30%

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Anne Laure BLANCHET  
Téléphone : 02 47 98 70 15



7 mai 2024

Ref 24-07634.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF Cruas (438520081)

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Formation

**GF 13.14.15**

1 Formateur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.  
Dans le cadre de l'emploi, le salarié peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'international.

**Lieu de travail**

UFPI Service Commun de Formation CRUAS MEYSSE  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



FAUST Lionel  
Téléphone : 04.75.49.37.60



30 avr. 2024

Ref 24-07633.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services de Proximité  
SF Civaux (438520071)

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Formation

**GF 13.14.15** 2 Formateur Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du fonctionnement du Service et du respect des orientations et objectifs affichés dans le contrat de service, l'emploi conçoit, pilote et anime des parcours de formation, afin de contribuer au maintien et au développement des compétences des salariés de la DPNT.

**Profil professionnel Recherché** Sens du client, capacités rédactionnelles, de synthèse et aptitudes pédagogiques.

**Compléments d'information** Des déplacements possibles sur l'ensemble du territoire national.  
Dans le cadre de l'emploi, l'emploi peut être conduit à exercer des missions ponctuelles de courte durée à l'International

**Lieu de travail** UFPI CIVAUX  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GOTTERAND Yann  
Téléphone : 05.49.83.51.80



30 avr. 2024

**Ref 24-06080.02**

Date de première publication : 28 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**GRDF** DCT IDF  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
POLE GAZ VERTS IDF

**Position C** Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 13.14.15** 1 Charge Développement Biomethane Junior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.  
L'ingénieur d'affaires gaz verts accompagne les acteurs territoriaux pour faire émerger les projets, et les accompagner jusqu'à leur mise en service. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF (8 personnes), l'ingénieur d'affaires (IA) a plus particulièrement en charge :  
- D'être proactif dans la prospection de nouveaux projets de méthanisation : campagnes, réunions externes pour faire connaître la méthanisation... Le territoire de l'IA inclut notamment la Seine-et-Marne, 1er département en capacité installée et en production de biométhane, qui dispose d'un potentiel encore très important à développer.  
- De contribuer à l'animation de la filière technique biométhane, pour faciliter le développement de nouveaux projets, rentables et adaptés aux spécificités du

territoire.

- De renseigner et accompagner les porteurs de projet biométhane tout au long de leur projet sur un périmètre géographique de l'Est de l'Ile-de-France (77 et 94 +75).
- De travailler en transverse avec les différents métiers GRDF impliqués dans le développement du biométhane afin de garantir une lisibilité et une qualité de service auprès des porteurs de projets externes en intégrant les contraintes internes.
- D'accompagner l'émergence de projets innovants, relatifs aux nouvelles filières de production gaz de verts
- De mettre à jour avec rigueur et régularité les outils idoines permettant de réaliser le suivi des projets
- De travailler en bonne collaboration avec l'équipe biométhane régionale et de faciliter le partage de bonnes pratiques et retours d'expériences
- D'organiser et d'animer un plan d'actions biométhane en lien avec les responsables territoriaux.

### **Profil professionnel Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences commerciales et de développement, pour identifier de nouveaux projets. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients.
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec les porteurs de projets et avec l'interne.
- Une expérience ou une connaissance aiguisée des enjeux liés aux énergies renouvelables.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.
- Une expérience réussie en accompagnement de projet et en relation territoriale ou de développement.

Des connaissances sur le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus. Au-delà des missions dédiées au biométhane, vous assurerez une permanence territoriale, en roulement avec le reste de l'équipe territoriale intervenant sur ce territoire (relations externes auprès des collectivités territoriales et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;

Un week-end découverte pour votre famille ;

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers ;

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:  
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Permanence  
de  
direction



Marion VERSPIEREN  
Téléphone : 06.37.56.37.11  
Mail : marion.verspieren@grdf.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.04.2024 AU 10.05.2024 INDICE 2

**Ref 24-08067.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D S P - C S P A O A et Services  
DEPARTEMENT AOA (623302)  
AGENCE PDP (62330215)

**Position C** SUPPORT  
Achats

**GF 14** 1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi** Vous voulez contribuer à la transition énergétique, vivre une expérience au coeur des énergies renouvelables et découvrir un métier qui conjugue gestion de projet et diffusion de la culture projet ?  
Notre raison d'être ? rendre possible l ambition de la transition énergétique pour relever le défi climatique !

Chaque jour, nous assurons avec les 300 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables pour un volume financier annuel de 9 milliards d euros.

Comme chef de projet, vous pilotez un/des projet(s) de transformation métier, à forts enjeux (financier, réglementaire, image de marque...) et visant notamment à :

- Optimiser nos processus et activités, y compris via la digitalisation ;
- Renforcer notre pilotage et notre performance,
- Accompagner les futurs changements réglementaires et ainsi permettre au département de gagner en agilité ;
- Accompagner les changements au sein des équipes opérationnelles concernées
- Construire et déployer le nouvel SI métier

Vous êtes acteur essentiel de l'évolution de notre département pour répondre aux

enjeux de la transition énergétique en France.

Dans le cadre de votre mission, vous êtes en lien avec l'ensemble des responsables d'Agence, des experts du département et des autres chefs de projets

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous avez une expérience réussie dans un poste de chef de projet opérationnel, idéalement dans un contexte de transformation ?  
- Vous avez des compétences en techniques de pilotage de projet (PMPG), outils de facilitation et animation d ateliers collaboratifs ?

- Vous disposez de capacité d'analyse et de synthèse pour aborder rapidement les problématiques et leurs incidences opérationnelles ?

- Vous savez comprendre et prioriser les enjeux, anticiper les difficultés et identifier des leviers ?

- Vous travaillez en développant la collaboration et l esprit d équipe, en vous appuyant sur un bon sens relationnel ?

**Compléments  
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L'emploi est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d application DRH-A 21-28

**Lieu de travail**

NOVA - 5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR de votre dossier de candidature scanné  
EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Emilie CONTE  
Téléphone : 06 59 69 29 80



Martial SERAFINI  
Téléphone : martial.serafini@edf.fr



2 mai 2024

**Ref 24-08058.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT  
DEPARTEMENT ACHATS ITPI  
GROUPE ACHAT ITPI LYON

**Position C**

SUPPORT  
Achats

**GF 14**

1 Acheteur Référent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée.

Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.

Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.

Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.

Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription )

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- autonomie
- capacité d'adaptation
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maîtrise du processus achat

**Compléments  
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

**Lieu de travail**

5 PL ANTOINETTE FOUQUE 6007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Isabelle GASTAMBIDE  
Téléphone : 06 60 69 99 21  
Mail : [isabelle.gastambide@edf.fr](mailto:isabelle.gastambide@edf.fr)

2 mai 2024

Ref 24-07831.02

Date de première publication : --  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
STRUCTURE PALIER 1300  
POLE PECK

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 14** 1 Ingenieur Conduite Palier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'ingénieur conduite est un membre du métier conduite à la SP. Il aura en charge la rédaction et le contrôle de procédures issues de documents de classe 3. Il aura en charge l'animation de réseau métier et la pérennisation de celui-ci. Il sera en capacité d'intégrer le prescriptif après analyse d'impact et partage avec le prescripteur. Il sera l'interlocuteur privilégié des sites et des entités nationales. Il sera le pivot entre les sites et les prescripteurs des classes 3 nationaux. Il animera le travail du préparateur conduite. Il sera l'interlocuteur privilégié du chef de pole PECK auquel il rendra des comptes des actions dont il aura la charge. Il assurera et/ou participera au reporting annuel de son métier. Il sera force de proposition pour son métier et il assurera des actions transverses pour le service SP. Il apportera son analyse et il sera en capacité de se positionner dans le traitement du REX classe 4 demandé par les sites. Il sera un représentant du métier conduite au national dans ce cadre il sera amené à se déplacer soit sur les sites soit au national. Il sera rédacteur/approbateur sur les objets SDIN du métier conduite.

**Lieu de travail** CNPE DE PALUEL  
BP 48  
76450 CANY BARVILLE  
PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



GRAFF Bertrand  
Téléphone : 02 35 99 94 01  
Mail : bertrand.graff@edf.fr



CLE Frantz



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- CHANGEMENT LIBELLE EMPLOI + FAMILLE METIER + METIER

Ref 24-08008.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE



---

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilote de projet industriel

**GF 14** 1 Chef De Projet H/F

---

**Description de l'emploi** The Edvance Project Control Team plays a key role in the execution of the SZC project. Indeed, the SZC co client organization is an external client (ie. not part of EDF group) and the financing model of the project (Regulated Asset Based) requires a high level of transparency and reporting. As a consequence, the contract with SZC defines a wide range of requirements that the Project Control team will implement and manage.

The Project Control Deputy Manager is responsible to actively contribute to the management of the Project Control Team, supporting the Project Control Manager.

By delegation of the Project Control Manager, the Project Control Deputy Manager is responsible of specific topics such as:

- The interaction between Time Schedule activities and the other project control disciplines, supported by the Time Schedule manager (in particular the Project Control Cycle management),
- The implementation of the Earned Value Management ( valeur acquise in French), making the link between the time schedule and the costs
- The Change Process, used to record and manage all the evolutions with a transverse vision (costs, schedule, risks (including digitalization of the process)
- Writing and keeping updated the SZC Project Control Processes
- The Costs, Contract Management, Risks & Opportunities, Delivery and Reporting will be managed by the Project Control Manager.
- The Project Control Deputy Manager will also support the Project Control Manager on the management of people working in Montrouge ( management de proximité ).
- The Project Control Deputy Manager is responsible to support the ramp up of the Project Control Team, from around 20 people early 2023 to circa 50 early 2025, activating its network to find the right skills for the team.

**Lieu de travail** 97 ave Pierre Brosolette Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Mathias GERARD



2 mai 2024

---

**Ref 24-07917.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM

SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE  
ETAT-MAJOR SERVICE AEII

---

<b>Position C</b>	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Management
<b>GF 14</b>	1 Adjoint Chef De Service H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des politiques et des règles fixées par la DPNT et l'Unité, l'emploi est en appui au Chef de Service dans le management du service. Il exerce un suivi quotidien du service et par délégation sur des thèmes précis, remplace le Chef de Service dans sa fonction commune de gestion et dans sa fonction de management. Il pilote des affaires à enjeu ou des lots de projets transverses au site afin de contribuer à la gestion des moyens matériels, humains et organisationnels et à l'amélioration continue des pratiques du CNPE.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction.
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (possibilité de travaux postés ou de week-end) Aptitude DATR demandée.
<b>Lieu de travail</b>	EDF - CNPE CATTENOM BP 41 57570 CATTENOM ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus



Carine VERMEULEN  
Téléphone : 03.82.51.77.21

9 mai 2024

---

**Ref 24-07912.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

---

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
EDF - CNPE de Cattenom  
Service CONDUITE 1/2  
Tranches 1/2  
Chefs d'exploitations 1/2

---

**Position C**

<b>GF 14</b>	EXPL COND FONCT Management 1 Chef Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	L'emploi s'exerce au sein du Service Conduite, dont la mission de base est la maîtrise d'ouvrage des tranches nucléaires et la maîtrise d'oeuvre de la conduite de ces installations. L'emploi est responsable opérationnel, par délégation du Directeur Délégué Tranche en Marche, de la maîtrise d'ouvrage de deux tranches nucléaires. Il garantit la sûreté, la disponibilité et l'optimisation de l'outil de production en pilotant et en contrôlant l'exploitation en temps réel dans le cadre des règles et procédures d'exploitation, de sécurité et d'environnement. L'emploi participe à l'élaboration de la stratégie, des orientations et des décisions du service en apportant sa vision de responsable opérationnel des équipes. L'emploi est responsable du développement du professionnalisme des agents de son équipe, en évaluant et en détectant les compétences à développer en organisant des échanges, le partage des informations et des pratiques professionnelles.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Capacités relationnelles. Capacités d'organisation et d'animation d'équipe. Capacités à s'approprier le fonctionnement du process.
<b>Compléments d'information</b>	Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE de Cattenom BP 41 57570 CATTENOM ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



REMI GODEHEU  
Téléphone : 07 60 30 61 88



9 mai 2024

**Ref 24-07909.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
EDF - CNPE de Cattenom  
Service CONDUITE 1/2  
Tranches 1/2  
Chefs d'exploitations 1/2

**Position C**

	EXPL COND FONCT Management
<b>GF 14</b>	1 Chef Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi s'exerce au sein du Service Conduite, dont la mission de base est la maîtrise d'ouvrage des tranches nucléaires et la maîtrise d'oeuvre de la conduite de ces installations.</p> <p>L'emploi est responsable opérationnel, par délégation du Directeur Délégué Tranche en Marche, de la maîtrise d'ouvrage de deux tranches nucléaires. Il garantit la sûreté, la disponibilité et l'optimisation de l'outil de production en pilotant et en contrôlant l'exploitation en temps réel dans le cadre des règles et procédures d'exploitation, de sécurité et d'environnement.</p> <p>L'emploi participe à l'élaboration de la stratégie, des orientations et des décisions du service en apportant sa vision de responsable opérationnel des équipes.</p> <p>L'emploi est responsable du développement du professionnalisme des agents de son équipe, en évaluant et en détectant les compétences à développer en organisant des échanges, le partage des informations et des pratiques professionnelles.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Capacités relationnelles.</p> <p>Capacités d'organisation et d'animation d'équipe.</p> <p>Capacités à s'approprier le fonctionnement du process.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE de Cattenom BP 41 57570 CATTENOM ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :</p> <p>Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :</p> <p>DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR</p> <p>en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.</p> <p>Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.</p>



REMI GODEHEU  
Téléphone : 07 60 30 61 88



9 mai 2024

**Ref 24-07883.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE PALUEL STRUCTURE PALIER 1300 POLE PECK
<b>Position C</b>	FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI
<b>GF 14</b>	1 Ingenieur Conduite Palier H/F

**Description de l'emploi** L'ingénieur conduite est un membre du métier conduite à la SP. Il aura en charge la rédaction et le contrôle de procédures issues de documents de classe 3. Il aura en charge l'animation de réseau métier et la pérennisation de celui-ci. Il sera en capacité d'intégrer le prescriptif après analyse d'impact et partage avec le prescripteur. Il sera l'interlocuteur privilégié des sites et des entités nationales. Il sera le pivot entre les sites et les prescripteurs des classes 3 nationales. Il animera le travail du préparateur conduite. Il sera l'interlocuteur privilégié du chef de pôle PECK auquel il rendra des comptes des actions dont il aura la charge. Il assurera et/ou participera au reporting annuel de son métier. Il sera force de proposition pour son métier et il assurera des actions transverses pour le service SP. Il apportera son analyse et il sera en capacité de se positionner dans le traitement du REX classe 4 demandé par les sites. Il sera un représentant du métier conduite au national dans ce cadre il sera amené à se déplacer soit sur les sites soit au national. Il sera rédacteur/approbateur sur les objets SDIN du métier conduite.

**Lieu de travail** CNPE DE PALUEL  
BP 48  
76450 CANY BARVILLE  
PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



GRAFF Bertrand  
Téléphone : 02 35 99 94 01  
Mail : bertrand.graff@edf.fr



CLE Frantz



8 mai 2024

**Ref 24-07882.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
ESSAIS REQUALIF MECA (04159)

**Position C** ESSAIS  
Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingenieur Confirme Essais /c H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la DIPDE, le titulaire de l'emploi définit la stratégie globale des essais de remise en service des installations suite aux modifications à réaliser sur les tranches nucléaires. Il contribue au respect des engagements de la Division en termes de sûreté, de disponibilité, de qualité, et de délais.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE Cedex 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHAVANNE JEAN MICHEL



1 mai 2024

**Ref 24-07881.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
STRUCTURE PALIER 1300  
POLE PECK

**Position C** FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE  
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

**GF 14** 1 Ingenieur Conduite Palier H/F

**Description de l'emploi** L'ingénieur conduite est un membre du métier conduite à la SP. Il aura en charge la rédaction et le contrôle de procédures issues de documents de classe 3. Il aura en charge l'animation de réseau métier et la pérennisation de celui-ci. Il sera en capacité d'intégrer le prescriptif après analyse d'impact et partage avec le prescripteur. Il sera l'interlocuteur privilégié des sites et des entités nationales. Il sera le pivot entre les sites et les prescripteurs des classes 3 nationales. Il animera le travail du préparateur conduite. Il sera l'interlocuteur privilégié du chef de pole PECK auquel il rendra des comptes des actions dont il aura la charge. Il assurera et/ou participera au reporting annuel de son métier. Il sera force de proposition pour son métier et il assurera des actions transverses pour le service SP. Il apportera son analyse et il sera en capacité de se positionner dans le traitement du REX classe 4 demandé par les sites. Il sera un représentant du métier conduite au national dans ce cadre il sera amené à se déplacer soit sur les sites soit au national. Il sera rédacteur/approbateur sur les objets SDIN du métier conduite.

**Lieu de travail** CNPE DE PALUEL  
BP 48  
76450 CANY BARVILLE  
PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



GRAFF Bertrand  
Téléphone : 02 35 99 94 01  
Mail : [bertrand.graff@edf.fr](mailto:bertrand.graff@edf.fr)



CLE Frantz



8 mai 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION PROJET HPC NI  
NSSS AUXILIARY PROJECT TEAM  
30400307

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14** 1 Project Manager H/F

**Description de l'emploi**

- Drive the delivery of the contract or package activities to ensure they are delivered safely, on time, to budget, meeting business & technical requirements. Monitor and manage the progress of the programme - track progress against milestones, deadlines, budget and provide key stakeholders with reports on these matters
- Anticipate, manage and resolve issues within the contact or package. Identify risks and facilitate the resolution of all issues raised, develop and update the programme budget, and escalate any issues to the Senior Project Manager
- Ensure level 3 schedules are developed and maintained for the contract or package of work. Ensure such schedules are consistent with overall Project schedules (levels 1 and level 2). Escalate any discrepancies to the Project Controls Team
- Ensure that contract or package contractual requirements are fulfilled.
- Coordinate closely all activities needed to achieve a proper delivery for his scope (design, procurement, construction and commissioning phases) by coordinating with Contract Engineering Lead (CEL), Procurement teams, Installation Manager and Commissioning Manager
- Accountable for making all the corresponding deliverables (equipment and documentation) available to and approved by the customer according to the provisions of the contract
- Accountable for measuring and reporting accurate progress status of all Work Packages within his/her area of responsibility.
- As the role transcends all phases of the project lifecycle, the PM is responsible for ensuring that all deliverables within his/her scope of responsibility are delivered on time, on costs and on quality to launch the successor tasks within the schedule depending on which phase the project is in at that time, i.e. if between design and procurement, the PM is responsible for the delivery of documents that launch procurement activities/tasks in line with milestone dates
- Ensure that the relevant project procedures and specifications are complied with
- Coordinate all changes either initiated by Responsible Designer (Edvance) or by NNB HPC entities if they affect his scope of work by liaising with key stakeholders, challenge the necessity of the changes;
- Work with the Project Change Engineer and Contract Manager to create and estimate changes occurring within his scope of work, and get the associated cost and schedule impact approved by NNB HPC Equipment Programme ROTC
- Respect the project execution model and especially chair gate reviews
- Participate to the supplier assessment and validate the selection with the project procurement manager
- Contribute to claims toward supplier with the project procurement manager

**Lieu de travail** 173 av Pierre Brossolette  
Bâtiment FLOW Montrouge  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Mathias GERARD



1 mai 2024

---

**Ref 24-07826.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET GV  
LOT INFRASTRUCTURE (05072)

---

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

---

**GF 14** 1 Ingenieur Projet /c H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d un projet, l Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

---

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MIRTO Hugues



1 mai 2024

---

**Ref 24-07825.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

---

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
UK EPR E  
ELECTRICAL  
30400915

---

**Position C** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

---

**GF 14** 1 Electrical Distribution System Group Lead H/F



**Description de l'emploi**

The Electrical Distribution Group Leader is responsible for leading and managing a specialist team of Systems Engineers, Expert, Contract and Technical engineering Leads within EPR-E.

They must ensure the accurate completion and verification of system engineering deliverables to be issued to the Customer (NNB) in accordance with the technical requirements and following the overall project schedule. They must also manage the update of System Design Manuals in consistency with site and most recent supplier feedbacks.

Depending on their scope of activities and areas of expertise within the section as well as the phase of the project, they will oversee the following main engineering activities:

Management of the supplier contracts and/or monitoring of design and manufacturing of the systems

- Follow up of electrical equipment contracts mainly focused on distribution systems

The group leader will also have to support these activities:

- Maintain up to date the Systems Description Documents (SDM) taking into account changes at the interfaces, site and supplier feedbacks,
- Design of the systems (including sizing of active equipment, definition of safety features, Instrumentation and Control specification),
- Population of the process databases,
- Preparation of documents for systems operations,
- Preparation of the start-up system configuration and periodic test protocols

Maintain up to date documents for the requirements for Control & Instrumentation

**Lieu de travail**

Bristol UK Bristol  
( International - International )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Mohamed MEBARKI



1 mai 2024

**Ref 24-07822.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
UK EPR E  
SAFETY  
30400909

**Position**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14**

1 Radioprotection And Environment Lead H/F

## Description de l'emploi

The key duties and responsibilities of the Nuclear Radiological and Environment Lead are as follows:

- The oversight and coordination of technical activities for the Environment, Radiological Consequences and Radiation Protection activities
- Coordination of the interactions with the technical leads within the entities supporting the Project, ensuring activities are kicked off in a timely manner and deliverable produced right first time
- Provide support to production of other studies produced by the technical departments
- Ensure consistency in activities across the different technical topics across the Safety scope and wider SZC Project (as needed)
- Analyse and integrate possible changes impacting the design, and ensure relevant actions are taken to ensure progress with the resolution of open points and design changes
- Lead or support interactions with the Client, and feed into the resolution of issues from the Regulator

Additionally, the Nuclear Radiological and Environment Lead may also be required to produce technical documentation to support the ongoing replication process for the SZC Project and carry out Environmental Ranking of SZC design changes.

## Profil professionnel Recherché

- Degree qualified Engineer (in an appropriate scientific or engineering discipline),
- Knowledge of Environment and/or Radiological topics in the Nuclear sector,
- Experience in a relevant position such (preferably from a highly regulated industry),
- The ability to take a strategic view with good interpersonal skills and be able to communicate at all levels,
- Motivated and disciplined with an ability to work to deadlines and prioritise work across multiple workstreams,
- Able to write and review technical documents which present complex arguments clearly,
- Take a proactive approach to management and resolution of technical topics,
- Strong organisational and communication skills, able to liaise between multiple stakeholders and maintain a clear overview for specific topics,
- Fluent English.

## Lieu de travail

Bristol Bristol UK  
( International - International )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Thomas KEITH



1 mai 2024

Ref 24-07817.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
UK EPR E  
MECHANICAL  
30400914

Position

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Jdo-dt Equipment Discipline Lead H/F

**Description de l'emploi**

Le responsable de la discipline équipement de la JDO (Equipment Discipline Lead) pilote une équipe composée de personnel de l'EPR-e, du HPC et d'autres partenaires. Il.elle est responsable des performances de l'équipe et de l'adéquation des effectifs et des compétences. Il a le pouvoir de sélectionner, d'engager, d'évaluer et de licencier les membres de son équipe, quelle que soit leur société d'origine.

L'équipe chargée de la discipline équipement est le point de contact local pour la gestion des questions liées aux équipements dans le cadre des travaux de conception responsable pour les NI et les CI/BoP (réservoirs, pompes, échangeurs de chaleur, vannes, etc.), en coordination avec les équipes de construction et de mise en service d HPC. Ces sujets concernent les événements sur le terrain tels que les demandes de clarification, les demandes d'adaptation, les demandes de changement, les non-conformités, etc.

Dans ce contexte, l'équipe équipement est responsable de :

- Gérer les demandes dans le cadre des pouvoirs qui lui sont délégués,
- Détailler, proposer des solutions et coordonner la résolution des demandes avec le personnel des services administratifs,
- De contester les demandes et tout autre sujet émanant des contractants et de HPC.

Agissant par délégation du responsable de la discipline JDO et dans le cadre de sa discipline, le.la responsable de la discipline équipement JDO est chargé de :

- Approuver la mise à jour des livrables précédemment émis par les équipes du back-office et mis à jour par les équipes JDO,
- Veiller à la continuité et à la cohérence de la conception modifiée par les équipes JDO,
- S'assurer que les méthodes, référentiels, outils, processus et délégations de pouvoir des équipes de back-office sont respectés,
- Veiller quotidiennement aux intérêts du concepteur responsable au sein de l'ODJ, en particulier en ce qui concerne des sujets tels que la propriété intellectuelle et la responsabilité du concepteur responsable à la suite de la modification de sa conception par les équipes de l'ODJ.

**Lieu de travail**

HPC Site -  
( International - International )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Frédéric BOUGET



1 mai 2024

Ref 24-07775.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT COMPOSANTS ELECTRIQUES ET ELECTROMECHANIQUES

<b>Position C</b>	ELECTRICITE COURANTS FORTS Ingénierie de conception
<b>GF 14</b>	1 Ingenieur Confirme H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).</p> <p>L'emploi se situe dans le groupe MLE du département Composants Electriques et Electromécaniques (CEE).</p> <p>Accompagné(e) par les ingénieurs en charge des câbles et de la connectique, l'emploi contribue :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aux activités de qualification de ces matériels sur les projets du Parc en Exploitation,</li> <li>- au support sur les qualifications de matériels embarquant de la connectique et des câbles,</li> <li>- aux dossiers visant à solutionner des problématiques d'obsolescence de parties de connecteurs/câbles et moyens de raccordements électriques qualifiés,</li> <li>- aux dossiers visant à préparer l'avenir en disposant de solutions matérielles alternatives à celles existantes ou en étudiant des moyens d'étendre la durée de vie des matériels installés au-delà de la durée de vie acquise lors de la qualification.</li> </ul> <p>Il est amené à fournir un avis sur des qualifications effectuées par des tiers sur ces matériels.</p> <p>Dans ce cadre, il réalise des études et des analyses pour donner une position technique, des recommandations ou répondre à des questions émanant d'autres entités EDF opérationnelles dans le cadre des projets neufs ou patrimoniaux de la Direction de l'Ingénierie et des Projets du Nouveau Nucléaire ou de la Direction du Parc Nucléaire et Thermique d'EDF.</p> <p>Selon les cas, il est impliqué dans les activités que la Direction Technique confie à la R&amp;D d'EDF pour préparer l'avenir et expertiser certaines anomalies rencontrées sur certains matériels.</p> <p>Pour mener à bien ces missions, il entretient un lien privilégié avec les fabricants de ces matériels.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>L'emploi requiert :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une expérience de minimum 5 ans dans le domaine des matériaux/mécanique appliquée aux liaisons électriques et/ou connecteurs électriques.</li> <li>- des connaissances en qualification de matériels et en électrotechnique.</li> </ul> <p>Faire preuve d'un bon esprit de synthèse, de bonnes capacités à raisonner, de rigueur et disposer de qualités rédactionnelles.</p> <p>Apprécier travailler au sein d'une équipe d'experts et de référents dans un environnement à forte composante technique.</p> <p>Avoir un bon sens relationnel et l'esprit d'équipe.</p> <p>La maîtrise de l'anglais à l'oral comme à l'écrit et le permis B sont requis pour ce poste.</p>
<b>Lieu de travail</b>	19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



HOURRIG Soufien  
Téléphone : 01.78.19.45.35



FERON Ingrid  
Téléphone : 06.68.51.61.22



30 avr. 2024

**Ref 24-07763.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
REQUALIF AUTO INFO DISTRIB (04157)

**Position C**

ESSAIS  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingenieur Confirme Essais /c H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la DIPDE, le titulaire de l emploi définit la stratégie globale des essais de remise en service des installations suite aux modifications à réaliser sur les tranches nucléaires. Il contribue au respect des engagements de la Division en termes de sûreté, de disponibilité, de qualité, et de délais.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE Cedex 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHAVANNE JEAN MICHEL



30 avr. 2024

**Ref 24-07755.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
ESSAIS PERIODIQUES (04155)

---

<b>Position C</b>	ESSAIS Ingénierie de conception
<b>GF 14</b>	1 Ingenieur Études /c H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.
<b>Lieu de travail</b>	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>

---



CHAVANNE JEAN MICHEL

30 avr. 2024

---

**Ref 24-07753.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

---

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPT ETUDES EXPLOITATION CONDUITE ESSAI REGLE CONDUITE ACCIDENTELLE (04152)
<b>Position C</b>	EXPL COND FONCT Ingénierie de fonctionnement
<b>GF 14</b>	1 Ingenieur Études /c H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.
<b>Lieu de travail</b>	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :



CHAVANNE JEAN MICHEL

30 avr. 2024

---

**Ref 24-07750.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
REGLE CONDUITE ACCIDENTELLE (04152)

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 14**

1 Ingenieur Études /c H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHAVANNE JEAN MICHEL

30 avr. 2024

---

**Ref 24-07727.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
32 - GMAP  
14 - REP

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingénieur Etudes H/F

### Description de l'emploi

L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Maintenance et Appui au Parc (GMAP) dans la Branche Réacteur Echangeur Poste d'eau (REP) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Le titulaire du poste aura en charge :

- La mise à jour du référentiel de maintenance,
- Le pilotage de plans d'actions, identification des risques et parades et réalisation des études d'optimisation et de fiabilisation des installations avec les spécialistes métiers des Unités de la DPNT et de la DIPNN dans le domaine des bâches/réservoirs et échangeurs conventionnels ou nucléaires,
- Les présentations en DPT/COSTRA,
- L'appui aux CNPE,
- L'analyse et l'optimisation technico économique dans le cadre du projet MVM,
- L'analyse du REX via l'EAM et à travers le processus REX national et international,
- L'accompagnement auprès de l'ASN du référentiel de maintenance et du traitement de certains aléas,
- L'animation de la communauté de pratiques ACIER.

### Profil professionnel Recherché

Ingénieur ayant déjà au moins une 1ère expérience sur site et/ou en ingénierie dans le domaine de la maintenance d'installations de production.

Les compétences techniques recherchées sont liées aux domaines précités : mécanique générale, matériau, procédés END, fonctionnement des systèmes sur centrale REP, conception des équipements sous pression.

Au-delà des bonnes connaissances techniques, les compétences et qualités suivantes sont recherchées au sein de cet emploi :

- Un esprit d'analyse et de synthèse,
- Rigueur et organisation s'appuyant sur des capacités d'animation et de pilotage.
- Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.

### Compléments d'information

Durée du poste : 5 ans

Emploi ouvert au dispositif « mon job en proximité » (note DRH-A 20-15)

### Lieu de travail

Site de CAP AMPERE  
1 Place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Jamal KURDI

Téléphone : 06 87 62 87 20  
Mail : [jamal.kurdi@edf.fr](mailto:jamal.kurdi@edf.fr)



Loïc CAMPS BRES

Téléphone : 06 65 97 05 76  
Mail : [loic.camps@edf.fr](mailto:loic.camps@edf.fr)



30 avr. 2024



---

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE Unité d'Ingenierie d'Exploitation 45 - GPSE 02 - RGE
<b>Position</b>	SURETE QUALITE Ingénierie / Expertise / Recherche
<b>GF 14</b>	1 Ingénieur Etudes H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.</p> <p>L'emploi est proposé au sein du Groupe Performance Sûreté Exploitation (GPSE) dans la Branche Règles Générales d'Exploitations (RGE) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).</p> <p>L'Ingénieur d'Etudes aura pour missions d'être :</p> <p>Un Appui aux sites :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboration des avis sur l'application du référentiel de sûreté (RGE, RDS) ou du référentiel déclaratif (DI 100, échelle INES) dans le cadre de la Hotline sûreté,</li><li>- Analyse des DMT aux RGE dans le cadre du Contrôle Interne,</li><li>- Analyse des événements de groupe 1 fortuits.</li></ul> <p>Un Appui à la Direction de la DPN :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboration par roulement du tableau de bord sûreté de la DPN,</li><li>- Analyse sûreté des modifications matérielles,</li><li>- Contribution à la préparation des décisions en fournissant son expertise dans le domaine de la sûreté.</li></ul> <p>Et de contribuer au fonctionnement de la boucle du REX national, en tant que correspondant PAC de GPSE :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Caractérisation des ESS du parc sur la base de critères affectés à GPSE, et analyse du REX international.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Cet emploi requiert la connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire, du référentiel de sûreté ainsi qu'une grande faculté d'adaptation, compte-tenu de la diversité des activités confiées.</p> <p>Au-delà des bonnes connaissances techniques, les compétences et qualités suivantes sont recherchées au sein de cet emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Un esprit d'analyse et de synthèse,</li><li>- Bonnes qualités rédactionnelles,</li><li>- Rigueur et organisation,</li><li>- Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.</li></ul>
<b>Compléments d'information</b>	Durée du poste : 5 ans
<b>Lieu de travail</b>	Site CAP AMPERE 1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

---

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Denis COBERT  
Téléphone : 06 65 06 18 90  
Mail : [denis.cobert@edf.fr](mailto:denis.cobert@edf.fr)



Fabienne RUPIN  
Téléphone : 06 62 00 64 14  
Mail : [fabienne.rupin@edf.fr](mailto:fabienne.rupin@edf.fr)



30 avr. 2024

Ref 24-08073.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF MARTINIQUE  
SERVICE ETUDES RACCORDEMENT INGENIERIE ET PATRIMOINE  
GR ETAT MAJOR

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MDL

**GF 15.16**

1 Adjoint Au Chef Du Service Etudes Raccordement Ingénierie Et Patrimoine H/F

**Description de l'emploi**

Le Service Etudes Raccordement Ingénierie et Patrimoine assure la maîtrise d'ouvrage des réseaux électriques. Il a en charge la conception, le développement du réseau et son renouvellement. Il réalise l'accueil et le traitement de toutes les demandes de raccordement jusqu'à la mise en service. Il assure également la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Le titulaire de l'emploi assiste le chef de service Etudes Raccordement Ingénierie et Patrimoine au management du service.

Le titulaire de l'emploi sera garant de la performance opérationnelle du service tout en veillant à :

- Assurer la démarche prévention santé sécurité afin de respecter la feuille de route d'EDF en Martinique,
- Accompagner les transformations du domaine raccordement-ingénierie,
- Contribuer à la montée en compétence des collaborateurs du domaine raccordement-ingénierie,
- Maîtriser les CAPEX et le plan de performance OPEX,
- Assurer la conformité des ouvrages (contrôle de conformité des chantiers, application du décret DT-DICT),
- Assurer l'application des règlements de voirie des gestionnaires de voirie dans le cadre des travaux,
- Assurer la satisfaction des clients pour les raccordements,
- Mettre en oeuvre les plans d'action de l'Unité et du service,
- Développer le partage des bonnes pratiques.
- Garantir l'amélioration du professionnalisme du service par la responsabilisation, la confiance et l'aide à la prise de décision.

L'emploi contribue au maintien d'un dialogue social de qualité.

L'emploi fait partie de l'encadrement du service et est Membre de l'Equipe de Direction Elargie d'EDF en Martinique, à ce titre il est force de proposition.

Il devra privilégier l'esprit d'équipe et la construction collective, dans une posture de transparence, de coopération, de partage d'expérience, de cohésion et de solidarité. Il entretient des relations de qualité avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	Expérience avérée et solide est nécessaire dans le domaine raccordement ingénierie. Aptitude et goût du management, leadership, esprit prévention sécurité marqué, sens du relationnel. Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie.
<b>Lieu de travail</b>	EDF MARTINIQUE 97233 FORT DE FRANCE ( Martinique - Départements d'Outre-Mer )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> . Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL <a href="mailto:sei-martinique-csp@edf.fr">sei-martinique-csp@edf.fr</a> .



VAN-RANTERGHEN VIRGINIE  
Téléphone : 06 96 84 40 29

2 mai 2024

Mail : [virginie.van-ranterghem@edf.fr](mailto:virginie.van-ranterghem@edf.fr)

**Ref 24-08049.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

<b>EDF</b>	CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Direction Marché d' Affaires Direction Marché d'Affaires - DIR STRAT PILOTAGE ECOUTE CLT - DEPARTEMENT DATA HUB - EQUIPE BDD SUD - 65220603E
------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Position C</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Marketing et expérience client
-------------------	-----------------------------------------------------------

<b>GF 15</b>	1 Expert Mkg National H/F
--------------	---------------------------

<b>Description de l'emploi</b>	La structure L'emploi est rattaché à l'équipe Base de Données Sud du département DataHub de la Direction de la Stratégie, du Pilotage et de l'Expérience Client (DSPEC) du Marché d'Affaires (MA).
--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Les missions**

- Réaliser des actions d'assainissement (unitaires et en masse) permettant d'améliorer la qualité des données dans le SI MA, principalement Vega et Felix ;
- Contribuer à la réalisation de ciblage pour les campagnes marketings et les programmes relationnels du MA ;
- Extraire des données clients du SI MA et les analyser afin de résoudre des problématiques opérationnelles, de répondre à des demandes managériales et des audits/enquêtes ;
- Référent qualité de la DSPEC et la DME0 pour le processus Marketer : assurer un

**Profil professionnel  
Recherché**

appui au pilotage du processus et la mise à jour annuelle du plan de continuité d'activité ;  
- Assurer un appui au responsable CIRA pour les contrôles d'intégrité à effectuer.

Une expérience dans la pratique du traitement et l'analyse de données (dont connaissance d'un outil ou langage de gestion de données).  
Une aisance pour manipuler les données dans les outils bureautiques, principalement Excel.

La capacité à monter en compétence sur les modèles de données du Marché d'Affaires (modèle de données applicatifs Vega et Felix, modèle d'objets d'entreprise des domaines de données Relation Commerciale, Opérateur de Réseau et Facturation/Recouvrement).

Vous détenez les compétences suivantes :

la rigueur : vous aimez travailler et analyser les données en vous assurant que tout soit clair, synthétique et exhaustif.

la curiosité : vous aimez vous investir dans une mission et en comprendre tous les tenants et aboutissants, en étant à l'écoute des besoins des commanditaires ce qui peut vous amener à découvrir d'autres méthodes / processus et vous adapter,

l'autonomie : faire avancer les sujets en autonomie tout en contribuant à des projets collectifs sera votre quotidien.

la créativité : vous aimez donner du sens aux données et proposer des outils pour accompagner l'entreprise dans sa recherche d'efficacité ou bien lui faciliter la prise de décision stratégique.

**Compléments  
d'information**

**Lieu de travail**

TOURLEGENDE  
20 Place de la Défense

Paris la Défense  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)(et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Philippe NOUVION -  
Téléphone : 06 87 71 60 35

2 mai 2024

**Ref 24-08040.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE  
4008 EM DPN  
4008 19 PCCEO

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet de transformation

**GF 15**

1 Chargé De Mission H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	En qualité d'intégrateur national MOA/MOE formation, l'emploi est en charge : - d'assurer l'interface avec UFPI sur tous les dossiers transverses (non-traités directement par les animateurs métiers) : plan de charge UFPI, copil UFPI, CF4 - de piloter certains dossiers transverses (GT, lot dans des projets nationaux) en lien avec le management des compétences, et les relations avec la MOE formation, - de coordonner les CF2N transverses avec les parties prenantes UFPI, UNIE, - d'animer la démarche compétences métiers auprès des CNPE.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Expérience en CNPE dans le domaine du management des compétences.
<b>Compléments d'information</b>	Déplacements en CNPE.  POSTE OUVERT AU DISPOSITIF MON JOB EN PROXIMITE.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DE CRUAS ( Ardèche - Rhône-Alpes )

---

<b>Type de services</b>	Sédentaires
-------------------------	-------------

---

<b>Envoi des candidatures</b>	Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit : Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.
-------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Christophe REGNAUD  
Téléphone : 06 25 31 16 99

2 mai 2024

---

**Ref 24-06579.02**

Date de première publication : 4 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

---

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE ST LAURENT DES EAUX S2IP ENCADREMENT + CDP
--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

---

<b>Position B</b>	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
-------------------	-----------------------------------------------------

---

<b>GF 15</b>	1 Chef De Projet H/F
--------------	----------------------

---

<b>Description de l'emploi</b>	A partir d un calendrier et d un programme d arrêt validé sur les 6 objectifs fondamentaux (sûreté, sécurité, radioprotection, environnement, coûts et délais), chaque projet d arrêt, sous le pilotage opérationnel d un Chef de Projet d Arrêt, est chargé de réaliser la préparation, la réalisation et le retour d expérience du projet. Le Chef de Projet d arrêt est garant de l application des référentiels de pilotage des arrêts de tranche, notamment le GM196. Lors de la préparation, il pilote, anime, coordonne et fédère l équipe de préparation d arrêt (Service Animation des Projets et métiers). Il rend compte de l avancée de la
--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

préparation à la Direction du CNPE.  
Lors de la réalisation, il pilote le projet d arrêt de tranche sous tous ses aspects ; il pilote les commissions sûreté en arrêt de tranche (COMSAT).  
Après l arrêt, il est responsable de la collecte du retour d expérience et de l élaboration du plan d actions qui en découle, en vue de la préparation de la campagne suivante.  
Il est membre de l Équipe de Direction Restreinte du Service Animation des Projets. Il est membre de l Équipe de Direction Elargie du CNPE.

**Profil professionnel  
Recherché**

profil expérimenté, avec des expériences significatives sur les projets Tem et/ou AT.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
Emploi susceptible de travailler en horaires décalés.

**Lieu de travail**

CNPE de Saint Laurent des Eaux  
SAINT-LAURENT-NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Technique



ERIC PERROCHE  
Téléphone : [eric.perroche@edf.fr](mailto:eric.perroche@edf.fr)  
Fax : Tél. : 06 79 94 54 21

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Durée de l'annonce

**Ref 24-07918.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
TERRITORIALITE  
DIRECTION TERRITORIALE 72  
DTL 72

**Position B**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

**GF 15.16.17**

1 Délégué(e) Territorial 72 H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité du Directeur territoires Sarthe, Maine & Loire et Mayenne, le Délégué territorial participe à l'élaboration de la Stratégie territoriale et sa déclinaison en plan d'actions territoire ou plan de contacts.

Ses principales missions, pour le compte du COMOP de la Direction territoriale sont :  
- La mise en oeuvre des actions du plan d'actions dont il a la responsabilité (Actions liées au territoire de la Sarthe ou actions transverses au périmètre de la Direction

territoriale).

- Le Management de l'équipe d'Interlocuteurs territoires basée au Mans.
- La contribution au processus de veille et lobbying ciblé sur les trois territoires Sarthe, Maine & Loire et Mayenne et plan de contacts associé.
- L'appui auprès du Directeur territorial pour le pilotage global de la Direction.

Les missions du Délégué territoire Sarthe, contribuent à l'atteinte des objectifs suivants :

- Affirmer la présence d'Enedis sur le territoire en cohérence avec les orientations de l'Entreprise et son modèle d'affaires. - Assurer la veille à travers une démarche pilotée au service des enjeux stratégiques d'Enedis.
- Piloter la relation concessionnaire et le respect des engagements contractuels.
- Coordonner vis-à-vis des enjeux concessions, les actions des métiers intervenants sur le territoire de la Sarthe.
- Appuyer les déploiements des projets transition énergétique à enjeux pour Enedis, du territoire. Pour cela, le Délégué en s'appuyant sur les équipes de la Direction Régionale positionne Enedis comme un acteur majeur de la transition énergétique à travers le portage d'offres répondants aux attentes des parties prenantes identifiées.
- Contribuer à la satisfaction des Acteurs identifiés sur le territoire notamment par la mise en oeuvre d'un plan de contacts adapté aux enjeux et un portage d'offres ciblé (Parties prenantes identifiées des territoires, Collectivités locales, Industriels, associations, ...).
- Appuyer l'appropriation des enjeux d'Enedis et contribuer à l'engagement des équipes métiers à l'interne, par une animation des métiers présent sur le territoire....L'emploi manage une équipe d'Interlocuteurs des territoires (Interlocuteurs privilégiés Collectivités et marché d'affaires) en charge d'un portefeuille de Communautés de communes ou de de parties prenantes identifiées.

#### **Profil professionnel Recherché**

Le profil recherché devra être en capacité de mobiliser les compétences clés suivantes :

- Capacité relationnelle et d'écoute.
- Capacité d'expression orale et écrite et de prise de parole en public.
- Adaptabilité, sens de l'organisation et rigueur.
- Aptitude aux relations commerciales (négociations) et communication.
- Capacité de management transverse dans des contextes complexes et non hiérarchiques.
- Sens du collectif et solidarité.

Une expérience réussies dans des métiers de management de domaines techniques du Distributeur est recherchée, ainsi qu'une connaissance générale des collectivités locales et de leurs fonctionnement.

#### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106934

#### **Lieu de travail**

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Permanence  
de direction



Jean-Jacques JOUANGUY  
Téléphone : 02 43 47 51 01  
Mail : jean-jacques.jouanguy@enedis.fr



17 mai 2024

**Ref 24-07891.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPÉRATEUR INDUSTRIEL  
POLE COMPETENCES DATA & DIGITAL INDUSTRIEL

**Position B**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 15.16.17**

1 Chef/cheffe De Pôle De Compétences Si Industriel H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel de Storengy France, le Pôle Compétences Data & Digital Industriel, recherche son/sa :

Chef/Cheffe de Pôle de compétences SI Industriel

En tant que Chef/Cheffe de Pôle, vous avez en charge le management et le pilotage du Pôle Compétences Data Industriel.

Vos principales missions sont les suivantes :

Pilotage de l'ensemble des activités du pôle :

- Construire et piloter le schéma directeur du SI Métier de l'Opérateur Industriel, en cohérence avec celui des autres BL,
- Construire la feuille de route digitale de l'Opérateur industriel avec les acteurs clés,
- Présenter à la Direction de l'Opérateur Industriel, pour décision, les orientations de la feuille de route, sur la base d'éléments chiffrés et argumentés
- S'assurer de sa mise en oeuvre, de son suivi et de sa mise à jour régulière,
- Définir les moyens, les ressources et le mode de pilotage pour atteindre les objectifs,
- Piloter le budget alloué à son périmètre en étroite collaboration avec la MSI,
- Assister la maîtrise d'ouvrage dans la définition de son besoin en veillant à assurer la proximité entre son équipe et les directions de l'Opérateur Industriel, à ce titre il est amené à participer aux CODIR de la Direction Maintenance et de la Direction Exploitation,
- Organiser une veille active sur les technologies digitales et méthodes de développement les plus performantes dans le monde industriel,
- Contribuer à la stratégie d'amélioration de la data,
- Mettre en oeuvre les compétences techniques au service de l'Opérateur Industriel pour définir les priorités de développement,
- Porter la transformation du changement sur ce domaine au sein de l'Opérateur Industriel en proposant et assurant des actions de communication et en animant de manière transverse cette thématique au travers de réseaux Métier existant,
- S'assurer du respect des procédures et des directives.

Management de l'équipe

- Manager les collaborateurs de l'équipe : animation de l'équipe, définition des objectifs et priorités, suivi de l'activité, réalisation des entretiens annuels, développement des compétences des collaborateurs
- Faciliter les relations interprofessionnelles et gérer les situations de conflit,
- Apporter votre expertise à l'équipe au quotidien et réaliser les arbitrages si nécessaire



-S'assurer du partage de connaissance et de la capitalisation des savoirs dans son domaine de responsabilité.

Acteur de la filière SI Métier

-Assurer ses missions de manière transverse au sein de l'Opérateur Industriel et en relation étroite avec la Mission SI de Storengy.  
-Contribuer à l'évolution des outils, méthodes et standards de développement, avec l'objectif de favoriser la diffusion et la réutilisation des outils et pratiques au sein de la Business Entity.

### Profil professionnel Recherché

De formation Bac +5 type école d'ingénieur avec une expérience professionnelle minimum de 3 ans, vous bénéficiez de bonnes connaissances de la chaîne gazière et des installations de stockage, mais également dans le développement et le déploiement de solutions IT industrielles.

Sens de l'organisation, capacité d'analyse et de résolution de problèmes sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste. Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

La maîtrise de l'anglais (oral & écrit) est nécessaire pour ce poste.

### Compléments d'information

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble de son périmètre géographique (plaques salines) et au siège de Storengy à Bois-Colombes.

Statut du poste: cadre

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Poste au statut des IEG : Plage B

### Lieu de travail

Siège Storengy France  
Immeuble DJINN 12 rue Raoul Nordling 92274 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



TANIC Laurence  
Téléphone : 07 72 31 06 61  
Mail : laurence.tanic@storengy.com



1 mai 2024

Ref 24-07889.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON

SERVICE STRUCTURE D'ARRET  
ETAT MAJOR

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 15.16.17** 1 Chef De Service Structure D'arret H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le CNPE de Chinon recherche un(e) Chef de service Structure d'Arrêt.  
Sous la responsabilité du directeur délégué maintenance, l'emploi planifie, coordonne et contrôle l'activité de son Service afin de garantir la maîtrise du pilotage des ARRETS DE TRANCHE et du PLURIANNUEL  
Il assure la liaison avec l'ensemble des métiers qui collaborent au fonctionnement des projets afin de garantir le fonctionnement et la cohérence des différentes équipes entre-elles.  
L'organisation subordonnée, directement rattachée à l'emploi, est composée de Chefs de Projets, de Responsables de sous projet et d'une Section Planification.  
Il est membre de l'Equipe de Direction du Site.  
Il intervient également sur le « management de projet » dans le domaine du Pilotage des Arrêts de Tranche sur les plans : TECHNIQUE, ECONOMIQUE, de la SURETE et des CONDITIONS DE TRAVAIL.  
Il contribue à la pérennité et à l'amélioration des performances du site en contribuant à l'animation du SMI.

**Compléments d'information** Participe à l'astreinte PCM1 décision maintenance site. L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.  
TAUX DE SERVICES ACTIFS SANS ASTREINTE : 0%  
TAUX DE SERVICES ACTIFS AVEC ASTREINTE : 35%

**Lieu de travail** CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse  
[dsp-cspit-dma-safirh-ecs-assistance@otrs-safirh.edf.fr](mailto:dsp-cspit-dma-safirh-ecs-assistance@otrs-safirh.edf.fr))



STEPHANE LELONG  
Téléphone : 02 47 98 95 01



8 mai 2024

**Ref 24-07884.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire  
DETU SEE-ESS  
30525426

**Position C** ESSAIS  
Ingénierie de conception

**GF 15** 1 Ingenieur Referent H/F

## Description de l'emploi

L'emploi de référent NN est rattaché au groupe Essais (ESS) du service Sûreté Environnement Essais (SEE) du CNEPE.

Porter l'expertise dans le domaine Essais Nouveau Nucléaire en lien avec les industriels afin de porter et défendre les intérêts d'EDF mais aussi de faciliter les prises de décision nécessaires à la préparation de l'avenir et aux enjeux de nos projets.

Activités en lien avec la maîtrise du domaine technique et industriel des essais de démarrage :

- Réponse aux sollicitations sur les référentiels applicables et règles de l'art, sur les méthodes et outils adaptés
  - Contrôle technique des livrables produits dans son domaine
  - Capitalisation du REX et vérification de sa bonne intégration dans les activités de son domaine
  - Réalisation d'études techniques complexes et contribution à des sujets à forts enjeux ou à des situations exceptionnelles (groupes de travail, task force, ...)
  - Contribution à l'évolution des référentiels techniques, codes, normes et méthodes de travail
  - Challenge des études de son domaine d'expertise
  - Echanges réguliers avec les industriels afin de connaître leurs offres, opportunités et difficultés
  - Avis sur une contractualisation optimale (stratégie de lotissement, clarté des exigences, ...) sur la base de la connaissance du tissu et de l'offre industriels
- Activités d'influence et d'aide à la décision
- Présentation, défense et justification des positions et pratiques d'EDF dans les instances pertinentes
  - Développement de son réseau (interne et externe EDF) et mobilisation de l'intelligence collective étendue pour résoudre les problèmes et trouver des solutions
  - Participation à des séminaires et instances nationales et internationales
  - Présentation des éléments techniques et économiques permettant la prise de décision en s'appuyant les avantages et inconvénients de chaque scénario
- Dans le cadre de projets du Nouveau Nucléaire, le référent NN est également amené à exercer une activité d'ingénieur essais.

## Profil professionnel Recherché

### PROFIL

Formation Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)

Expérience significative dans son domaine de spécialité

### COMPETENCES

Connaissance de l'ingénierie de conception et des séquences d'ingénierie

Connaissances de la doctrine, de la réglementation en vigueur, du tissu industriel

Assertivité

Rigueur et sens des responsabilités

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité à travailler en réseau, sens de la communication, pédagogie, clarté

Capacité à influencer, convaincre

Curiosité

Capacité pédagogique et de transfert des savoirs

Capacité d'adaptation et bonne gestion du stress

Une connaissance approfondie des processus NN est requise.

L'utilisation et la maîtrise de Paladin et des requêtes BI associées est demandée.

## Compléments d'information

Du point de vue expertise, l'ingénieur référent est garant du partage et du transfert de connaissances des activités et matériels relatifs à son domaine. Il contribue notamment à

l'intégration et la montée en compétence des nouveaux arrivants, à la préservation, la diffusion

et la valorisation de ses connaissances au sein de l'Unité, et de la prévention de la

perte de connaissances en raison d'une mobilité ou d'un départ. Il doit également être en capacité de prendre en charge l'encadrement de stagiaire ou d'alternant. Dans le cadre de sa prise de poste, il devra suivre un parcours de développement des Experts intitulé « Pass Expert » dont l'objectif sera de l'accompagner à renforcer son impact et son influence, développer sa coopération et son réseau, amplifier son action au service du développement des compétences, et booster son efficacité et son leadership. Il participera également aux réunions de la filière expertise animées par le Département Etudes du CNEPE. L'activité est exercée au siège mais des déplacements ponctuels sur site sont à prévoir. L'ingénieur référent peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

**Lieu de travail** 8 rue de Boutteville  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Delphine GELLEZ



9 mai 2024

**Ref 24-07834.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
ENCADREMENT

**Position B** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17** 1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction régionale Sillon Rhodanien, vous rejoignez le Domaine Opérations spécialisées en tant que chef d'agence TST.

Enedis se fixe pour objectif de maîtriser dans la durée la composante « travaux » des critères B et M pour contribuer à l'atteinte de l'ambition affichée par le plan d'investissement 2035, à savoir un critère B HIX durablement inférieur à 60 mn dès 2030.

A ce titre vous réaliserez :

- Recherche des leviers pour limiter les temps de coupure pour les travaux programmés en y intégrant une dimension RSE.
- Définir une politique d'emplois des TST et les modalités de sa mise en œuvre dans l'organisation cible de la DR.
- Etre en appui au management sur des indicateurs de performance.
- L'optimisation des processus opérationnels en particulier la préparation des chantiers Vos actions sont transverses et doivent s'inscrire en pilotage matriciel d'activité avec les domaines contributeurs (opérations, ou ingénierie, patrimoine). Vous aurez également en charge la politique industrielle du domaine en lien avec les équipes du domaine patrimoine. Vous contribuez au CAP de la DR.
- Vous aurez une attention particulière pour la CPA TST (Cellule de programmation des activités) , chargé de programmer l'activité des ressources disponibles à la maille de l'Unité.
- Vous garanzissez le professionnalisme des agents et doit faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue. Vous mettez tout en œuvre pour garantir des conditions de sécurité et de réussite de vos équipes et vous assurez une très forte présence terrain.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience forte dans le domaine TST HTA, en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le gout pour les activités opérationnelles et la présence terrain.

Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.

Vous avez le gout pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques/Innovants.

Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

Compléments d'information : L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105949

**Lieu de travail** 288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



QUIVIGER CAROLE  
Téléphone : 06 63 08 04 59  
Mail : carole.quivigier@enedis.fr

2 mai 2024

**Ref 24-06602.02**

Date de première publication : 5 avr. 2024  
Date de dernière publication : 17 avr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE CLIENTS  
EM POLE CLIENTS

**Position B** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17** 1 Chef De Projet Confirmé (business Owner) H/F

**Description de l'emploi** En réponse au PIH (Plan Industriel et Humain d'Enedis) et à la politique client, l'entreprise a lancé un programme de transformation de la relation client porté par une logique de simplification pour les utilisateurs (15 000 en cible) et centré sur le client.

Ce programme, appelé «HARMONIE» porte sur plusieurs axes :

1. Un outillage de la Gestion de la Relation Client simple et unifié (GRC) transmarché
- 2.L'harmonisation des modes opératoires utilisateurs en régions en miroir aux parcours clients
- 3.Des données clients uniques et de qualité
- 4.Une intégration forte à réaliser avec le SI Enedis
- 5.Et une conduite de changement adaptée

Afin de sélectionner, adapter et déployer les nouveaux outils de la GRC, le programme Harmonie a mis en place un macro lot spécifique «Solution GRC» basée sur des solutions d'éditeurs.

Le programme Harmonie recherche le Business Owner de la nouvelle brique Campagne de relation client.

Le titulaire du poste est rattaché au macro lot «Solution GRC».

Il incarne la MOA de la solution Campagne : de l'expression du besoin jusqu'au déploiement en lien avec les métiers, les régions et les différentes parties prenantes (DSI, DDIN...).

Son principal objectif est de garantir que la brique Campagne réponde parfaitement aux attentes des métiers et acteurs selon les critères de qualité, coûts et délais définis, dans un souci constant de simplification de la vie des collaborateurs et des clients Enedis.

Il devra pour ce faire :

- Définir et communiquer la vision du produit par recueil et challenge des attentes des métiers
- Coconstruire les expressions de besoins Campagne avec les experts métiers, et les régions au travers d'ateliers organisés avec les responsables métiers et les responsables de modules GRC (Vision 360, Demandes, Réclamations, Tableau de bord/Reporting)
- Elaborer et maintenir la trajectoire fonctionnelle globale de la brique Campagne
- Piloter les KPI pour maximiser la valeur attendue de la solution GRC
- Contribuer à la déclinaison en Fonctionnalités et User Story sur la base des besoins métiers avec l'AMOA, la DSI dont l'éditeur/intégrateur Campagne retenu
- Prioriser le backlog des développements dans les trains Agile Campagne en collaboration avec les équipes métiers et SI
- Porter la responsabilité de la réception de la solution Campagne (coordination de la rédaction des cas de tests, organisation des tests métiers, recette complète de bout en bout)
- Orchestrer et piloter le déploiement des nouveaux outils Campagne auprès des différentes populations (AD, ACHE, ARE, CPA...) en lien avec la conduite du changement

A ce titre :

Il participe aux instances de gouvernance du Train Campagne en tant que responsable métier

Il participe aux instances de coordination avec les business owners d'autres SI interfacés à la Campagne (SGE, Ginko, Capella, GRC, Datalake...)

Il participe aux points de coordination du Macro lot "Solution GRC"

Il rend compte au responsable de Macro lot "Solution GRC"

## **Profil professionnel Recherché**

Des expériences reconnues dans les activités clients en tant que métier ou SI ainsi qu'un gout pour le travail transverse sont des qualités attendues.

Une connaissance des activités, du processus d'Enedis et notamment Client serait un plus.

Anticipation, autonomie, pragmatisme, capacité de communication, connaissance SI, méthode, rigueur et bonne humeur sont indispensables pour mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Capacité de travail en équipe reconnue.

## **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105902

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FLEURANT DIDIER  
Téléphone : 06 76 62 89 61  
Fax :  
Mail : didier.fleurant@enedis.fr

20 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 20/05/2024

**Ref 24-07798.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DIRECTION  
MISSION SURETE  
MSN B  
30592914B

**Position B** GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 15** 1 Attache H/F

**Description de l'emploi** La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).  
Au sein de la Direction Technique (DT), l'emploi appartient à la Mission Technique et Sûreté. Dans le cadre des responsabilités de la mission Technique et Sûreté de la Direction Technique, l'emploi exerce les responsabilités suivantes :  
Dans le domaine de l'animation de la sûreté :  
- pilotage de l'animation sûreté des correspondants sûreté des départements de la DT, organisation de la journée sûreté de la DT et création des messages sûreté mensuels.  
- contribution aux formations sûreté (recyclage sûreté, sûreté à la conception...).



- participation à l'analyse des enquêtes de perception culture sûreté.  
- représentation de la DT dans le réseau transverse sûreté (CCS) de la DIPNN,  
Dans le domaine des relations avec les parties prenantes, l'emploi réalise le suivi des évolutions réglementaires nationales.

Il représente la DT dans les activités d'analyses des évolutions réglementaires principalement françaises ainsi que sur des analyses de sûreté REP.

Il réalise l'accompagnement des évolutions réglementaires dans les Départements.

Il contribue à l'organisation EDF pour répondre aux demandes d'accès à l'information du public, en particulier quand les demandes concernent la conception des réacteurs. Ponctuellement, il peut être sollicité pour apporter une analyse sûreté sur un dossier technique.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert des compétences sûreté dans le domaine de la conception, du fonctionnement des REP ainsi qu'une bonne connaissance de la réglementation nucléaire française.

Il est autonome, pédagogue, rigoureux et dispose d'un bon relationnel, de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Valérie MOULIN  
Téléphone : 04.72.82.71.58



1 mai 2024

**Ref 24-07780.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE DE PRODUCTION CENTRE  
GEH LOT TRUYERE  
41898130 - GROUPEMENT D'USINES DE MONTEZIC

**Position B**

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
MPL EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE

**GF 15.16.17**

1 Responsable De Groupement D'usines H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez EDF Hydro et engagez-vous pour la première des énergies renouvelables : l'hydroélectricité ! Saisissez l'opportunité de travailler pour un exploitant responsable qui participe au développement économique et touristique des territoires et qui inscrit son action dans la durée en conciliant production, gestion de l'eau et respect de l'environnement.

Avec 10% de la puissance hydraulique installée d'EDF en France, les équipes de la vallée du Lot et des gorges de la Truyère exploitent 20 barrages alimentant 15 centrales pour produire une énergie durable, souple et compétitive.

Le technique et le management, vous adorez ? Alors ce poste est fait pour vous !  
Vous intégrerez l'équipe d'encadrement du Groupement d'Usines de Montézic,

composé d'une vingtaine de salariés en tant que Responsable d'Exploitation.

Vos missions :

- Garantir la performance et la disponibilité de nos installations dans les meilleures conditions de sûreté et de sécurité des personnes et des biens, tout en optimisant les moyens et les ressources qui vous sont confiés,
- Assurer le management de l'équipe, développer les compétences de vos collaborateurs et les responsabiliser,
- Porter et s'assurer du respect de la politique du Groupe auprès du personnel tous domaines confondus,
- Contribuer, par les relations que vous entretenez avec les divers acteurs du territoire, à l'intégration du Groupement d'usines dans l'environnement local.

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante de l'efficacité doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Vous pouvez être amené(e) à piloter des missions transverses au sein d'EDF Hydro (participer à des projets innovants dans de nombreux domaines comme par exemple le développement industriel ou les pratiques managériales).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez a minima d'une première expérience managériale réussie.

Vous êtes impliqué(e) et exemplaire dans le domaine de la prévention, vous mettez l'animation de la prévention au coeur de votre dispositif managérial.

Doté(e) de réelles qualités humaines et relationnelles, vous avez à coeur de développer le potentiel de tous vos collaborateurs.

Vous êtes dynamique, vous disposez d'un esprit d'analyse, et vous êtes fortement impliqué(e) dans les projets de transformation de l'entreprise.

Vous savez faire face aux situations de crise (technique et/ou sociale) avec lucidité et sérénité.

### **Compléments d'information**

Vous serez susceptible d'effectuer des horaires décalés ou travaux postés en période de crue dans le cadre de la Contrainte Hydraulique. À ce titre, vous bénéficierez du versement de l'Indemnité Spéciale à la Production Hydraulique.

Vous tiendrez une astreinte d'alerte nécessitant de résider dans un périmètre de 1h30 autour de Montézic. À ce titre, vous bénéficierez d'un complément de 20% de services actifs, portant le taux à 48%.

En cas de mobilité géographique (le changement de résidence principale est nécessaire et obligatoire) :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité "MIPPE prioritaire" (4 mois de salaire brut)

En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF vous sera proposé. En fonction de votre situation personnelle, vous pourrez bénéficier des nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Facilitée & Capital Mobilité Modulé, contactez-nous pour plus d'informations !).

Attractivité du territoire : réinventer sa vie dans une nouvelle région, c'est un sacré changement. Vous vous posez des questions ? Vous ne savez pas par où commencer ? Consultez le site [www.laveyronrecrute.com](http://www.laveyronrecrute.com) : une équipe dédiée vous guide, simplifie votre parcours pour faciliter vos décisions et favoriser votre installation.

Consultez aussi les sites des Communautés de Communes du Nord-Aveyron, qui dédient des interlocuteurs pour rencontrer, accueillir et répondre aux questions des nouveaux arrivants sur leurs territoires : Pôle d'Équilibre Territorial du Haut-Rouergue (contact : Marie BATIFOL, 05 65 51 69 89, [accueil-phr@orange.fr](mailto:accueil-phr@orange.fr)) / Comtal Lot et Truyère (contact : Laura BOUTONNET, 06 30 92 95 55, [laura.boutonnet@3clt.fr](mailto:laura.boutonnet@3clt.fr) ou site <https://comtal-lot-truyere.fr>) / Aubrac Carladez et Viadène (site [www.ccacv.fr](http://www.ccacv.fr)).

**Lieu de travail** Groupement d'Usines de MONTEZIC  
RD 621 12460 MONTEZIC  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 28 %

**Envoi des candidatures** Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)  
Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Alerte



Caroline TOGNA  
Téléphone : 04 71 46 82 81



Aysel CABUK  
Téléphone : 07 72 31 74 06  
Mail : [aysel.cabuk@edf.fr](mailto:aysel.cabuk@edf.fr)



7 mai 2024

**Ref 24-07769.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
DIRECTION PERFORMANCE OPERATIONNELLE  
6276M DPO  
627604 ARCHITECTURE ET APPUI  
6276040' ARCHITECTURE 2

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 15**

1 Architecte D'entreprise Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DPO, le Département Architectures et Appui Programme est au service des projets pour l'intégration des applications dans le SI EDF. Les Architectes mènent des missions de conseil et d'accompagnement des projets dans le domaine d'Architecture Technique.

Architecte référent en charge d'un domaine, voici les missions principales :

- En lien avec le directeur et des appuis programme, il participe à la formalisation et la mise en place de la vision technologique du domaine dont il est en charge. Il participe à l'élaboration de la roadmap du programme et sa stratégie de commercialisation.
- Participer au pilotage de l'activité d'architecture, la mise en place des chantiers d'amélioration continue, des indicateurs de performance et leur suivi.
- Encadrer les architectes techniques dans leurs activités de pré-études d'architecture, de conseil et de validation des dossiers d'Architecture Techniques. Il a la délégation du directeur technique pour valider les DAT avec ou sans envoi en relecture. Il soumet au Comité d'Architecture Technique et Economique, « CATE » les dossiers nécessitant arbitrage. Il défend les dossiers au sein de la design authority.
- Il gère en mode matriciel l'activité et la charge des architectes de son domaine lorsque ceux-ci appartiennent au département A&AP. Il assure le suivi budgétaire au niveau du domaine : PMT d'architecture de son domaine vs coûts de main d'œuvre interne et externe.
- Il contribue à l'animation du réseau des architectes et des connaissances d

architecture (parcours de formations, technologies, catalogue d'offres, patterns, )  
- S assurer du respect de bonnes pratiques et des référentiels en place  
- Assurer l'interface entre les projets et les experts du domaine IT de la DSIT pour fluidifier l'implémentation des solutions préconisées  
- Il apporte un appui aux évolutions des outils d'architecture (cartographie, référentiels technologies) et des processus.  
- Il met en place des chantiers d'amélioration continue, d'indicateurs de performance et leur suivi en lien avec le directeur de programme et le responsable de la production.  
- L'évolution de la maturité du cadre d'architecture évolue notamment en lien de l'orientation chaînes de services. L'architecte domaine doit être en capacité de s'adapter et animer l'écosystème technique du domaine pour garantir la cohérence globale d'architecture.

#### Profil professionnel Recherché

- Appétence pour l'innovation technologique.
- Esprit de curiosité.
- Etre capable de prendre du recul pour analyser globalement les problématiques et proposer des solutions cohérentes
- Disposer d'aptitudes à la présentation de dossiers décisionnels
- Etre capable de piloter des projets ou lots de projets
- Disposer de bonnes capacités relationnelles
- Anglais lu et écrit.
- Idéalement connaissances de process agiles, SaFE

#### Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

#### Lieu de travail

Le poste est ouvert au dispositif Mon Job En Proximité à Lyon

Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature (modèle 6 + toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



PENNAMEN Gregory  
Téléphone : 06 99 13 83 08

30 avr. 2024

Ref 24-07761.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE INTEGRATION TECHNIQUE  
30400218

Position B

## MANAGEMENT PROJETS

Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Coordinateur Technique H/F

### Description de l'emploi

Le coordinateur technique est rattaché au Directeur technique du projet EPR1200. Il fait partie de l'équipe OPT (Offres et Projets Amont) et, à ce titre, peut être amené à travailler sur d'autres projets que EPR1200 sur lequel il travaille.

Il travaille en réseau avec les autres coordinateurs techniques d'offre. Il est en interface permanente avec :

Les membres de l'équipe d'offre du/des projets concernés au sein des services de la DESC,

Les membres de l'équipe d'offre EDF (en particulier Direction du Développement, DSPTN, DI, DT),

Les éventuels partenaires industriels de l'offre,

Le Client final.

Le poste consiste à :

Piloter la gestion de configuration technique du projet en phase d'établissement d'offre et à animer l'équipe correspondante en charge de la gestion des modifications.

Dans ce cadre, il est responsable :

- o De la définition et l'animation du processus de gestion des modifications techniques en collaboration avec le Client.

- o De la définition et de l'animation du processus de gestion des Etats Cohérents et de leur caractérisation (modifications techniques, points ouverts ).

- o De l'animation du processus de gestion en configuration des (base de) données/modifications/ documents.

- o De la définition et de l'animation du processus de gestion des points ouverts techniques d'EDVANCE ainsi que l'animation de ce processus avec les métiers EDVANCE et en dehors d'EDVANCE.

- o De s'assurer de la cohérence de la configuration BNI et Chaudière.

- o De contribuer à s'assurer de la cohérence de la configuration entre le NI et le CI/BOP.

- o De la stratégie de réplication en cas de paires de tranches à livrer.

Piloter la rédaction de la spécification technique de la chaudière du projet en question (pièce technique du futur contrat Framatome) et conduire les discussions techniques avec Framatome pour sa mise au point.

Participer à la préparation et à la rédaction de parties de l'offre technique destinée au Client,

Apporter un appui au directeur technique dans le but de :

- o S'assurer que l'offre technique répond aux exigences du client et des autorités de sûreté, et qu'elle intègre le retour d'expérience des autres projets.

- o S'assurer en parallèle du contrôle de l'impact des exigences Client et de la maîtrise des risques associés

- o Contribuer à la convergence technique avec le Client pour les sujets relatifs au NI
- o S'assurer de l'optimisation technico-économique du produit sur le cycle de vie du projet.

- o Contribuer à la coordination du chiffrage de l'offre par les différents métiers de la DIT

- o Préparer la revue trimestrielle des risques du projet, suivre des fiches d'écart, surveiller la production et le planning de la chaudière

Capitaliser les enseignements et bonnes pratiques de son offre au sein du projet Offre Standard EPR Export (OSEE).

### Lieu de travail

PAZ  
97 Avenue Brossolette  
MONTROUGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



ALBANO NICOLAS



30 avr. 2024

---

**Ref 24-07760.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
ESSAIS PERIODIQUES (04155)

**Position C**

ESSAIS  
Ingénierie de conception

**GF 15**

1 Ingenieur Études /c H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHAVANNE JEAN MICHEL



30 avr. 2024

---

**Ref 24-07748.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
ETAT MAJOR (04151)

**Position B**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

GF 15

1 Ingenieur Senior /b H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHAVANNE JEAN MICHEL

30 avr. 2024

Ref 24-07744.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SYSTEME ELECTRIQUE  
ENCADREMENT

**Position B**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MDL

GF 15.16.17

1 Attache Developpement Des Reseaux H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction Régionale, des objectifs définis dans le Contrat Annuel de Performance de la DR et des politiques nationales régissant le domaine, l'attaché Développement Réseau a pour mission générale d'assister le chef du Service Système Electrique dans sa fonction d'exploitation des systèmes informatiques et télécom, de modernisation et de développement en vue de garantir la performance et l'efficacité du système électrique local.

L'emploi organise, coordonne et gère les équipes en vue d'atteindre les objectifs généraux relatifs à la gestion optimale de l'ensemble des Systèmes d'Information, Informatique et Télécoms, en particulier le Groupe SIIT qui lui est rattaché.

Ainsi l'emploi doit assurer le maintien en condition opérationnelle des infrastructures informatique et télécom à la fois sur le périmètre tertiaire et industriel.

En tant que RSSI de la Direction Régionale, l'emploi est garant de la déclinaison et de la mise en œuvre locale des actions visant à maîtriser le risque CYBER et contribue activement au plan d'actions RGPD de la DR.

En tant que pilote du processus SI&T, il met en œuvre les politiques et projets nationaux et pilote le(s) projet(s) à enjeux en lien étroit avec la délégation métier nationale. Il applique les notes nationales de référence, en relation avec les différentes parties prenantes internes et externes.

L'emploi anime en outre la démarche Innovation de la DR et coordonne les Chefs de Projet Smart Grids afin d'anticiper l'émergence de nouveaux modèles économique et technique (autoconsommation collective, recharge vertueuses, flexibilités, etc.) et valoriser nos données afin d'améliorer le pilotage des activités.

L'emploi pilote des projets transverses au sein de la DR, notamment les projets IPS (Interface Producteur Stockeur) et RLEp (Réseau Local Entreprise)

L'emploi intègre l'équipe de direction élargie de l'unité, et peut représenter le Chef de Service au sein des différentes instances internes et externes.

### Profil professionnel Recherché

Compte tenu des aspects opérationnels du poste le candidat doit posséder une expertise opérationnelle avancée dans les domaines informatiques et télécommunications.

Le candidat doit avoir la capacité d'assurer le rôle de RSSI pour la DR en lien avec le RSSI national

Le candidat doit être capable d'assurer le pilotage des projets à enjeux en tant que chef de projet

Le candidat, doté d'expériences managériales réussies, fait preuve des compétences attendues pour ce poste dans le référentiel managérial « Ambition leadership » du Groupe dans ses dimensions d'ouverture, d'authenticité et d'engagement. Il devra notamment dans le management de son équipe, impulser les transformations tant techniques que sur les nouvelles modalités de travail en étant force de proposition pour la Direction.

En tant que membre du CODIR Elargi, le candidat devra apporter sa vision managériale terrain afin de contribuer activement à transformation de la posture managériale collective de la DR.

### Compléments d'information

L'emploi est soumis aux dispositions du décret n°2001.630 traitants de la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles. L'emploi est cadre d'astreinte

Les conditions de mutation sont définies par la pers 684

### Lieu de travail

SAINT DENIS SIEGE  
14 RUE SAINTE ANNE 97400 SAINT DENIS  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



ASTREINTE  
D'ACTION  
IMMEDIATE



Emmanuel CERQUEIRA  
Téléphone : Tél : 02-62- 40-65-70



7 mai 2024

Ref 24-07733.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION PRODUCTI  
SERVICE PRODUCTION  
ENCADREMENT



**Position B**EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
MDL EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE

GF 15.16.17

1 Attache Patrimoine Projets H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques nationales de l'entreprise, de l'orientation stratégique du Centre et du contrat annuel conclu avec le Directeur, l'emploi remplace en l'absence et assiste en tant que de besoin le chef de service dans ses prérogatives.

Il supervise les activités d'investissement, d'anticipation, de préparation et de gestion des gros travaux (CAPEX) ainsi que certaines activités transverses du Service production à la Réunion. A ce titre, il manage l'équipe Appui Transverse, Patrimoine et Projets du Service Production. Il pilote également l'activité des services d'ingénierie contributeurs.

Il apporte sa vision stratégique dans les instances de décision du Service et du Centre, participe à la prise de décision, répond aux sollicitations externes, apporte son appui technique aux structures opérationnelles afin de contribuer à la mission production du Centre et de garantir le maintien en condition opérationnelle des installations de production.

Il apporte son appui technique aux équipes opérationnelles afin d'optimiser la disponibilité et le niveau de performance des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de sûreté et au meilleur coût pour l'entreprise - 5 centrales hydrauliques et 2 turbines à combustion. Il appuie également les équipes en charge de la déconstruction de 2 sites de production.

Il élabore et suit le budget d'investissement, assure l'animation du COPIL Projets ainsi que le suivi des indicateurs de pilotage correspondants.

Il pilote le calendrier annuel des échéances importantes en matière de maîtrise des investissements et des gros travaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience managériale souhaitée, idéalement au sein d'équipes d'EDF hydro.

Connaissance des installations de production.

Autonomie, disponibilité, réactivité, prise d'initiative face aux problèmes rencontrés.

Qualités relationnelles, rédactionnelles et d'organisation avérées.

**Compléments  
d'information**

Pers 684

**Lieu de travail**

BOURBIERS  
CHEMIN JEAN ROBERT 97470 SAINT BENOIT  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Monsieur GANIERE  
Téléphone : Tél : 02 62 50 87 00  
Fax : 06 92 96 00 30

30 avr. 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE CONCEPTION TUYAUT ROBINET  
30400211

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 15** 1 Chef De Lot H/F

**Description de l'emploi** Le service CTR (Conception Tuyauteries Robinetterie) appartient à la Direction Ingénierie et Supply Chain (DESC) d EDVANCE et est en charge des études détaillées des tuyauteries de la partie îlot nucléaire d une centrale nucléaire type EPR. Il prescrit et surveille les études, approvisionnements des matériels de Tuyauterie et Robinetterie.

Au sein du service CTR, vous serez intégré dans l'état-major du service en tant que Délégué Projet FA3. Vos principales missions seront les suivantes :

Représenter le service dans les instances décisionnelles du projet et auprès des fournisseurs,  
Piloter opérationnellement les activités du service en lien avec le projet FA3  
Planifier, avec les chefs de groupes et le chef de plateau robinetterie, les activités d ingénierie au sein du service, de suivre la sortie effective des livrables attendus,  
Piloter la résolution de sujets techniques en lien avec les jalons du projet FA3  
Veiller à la bonne adéquation charge/ressources à la prévision et au respect des budgets d ingénierie,  
Assurer le bon fonctionnement de la gestion des interfaces entre le service et les autres services d Edvance et des Directions de Projet,  
Valider les documents techniques produits par le service dans le cadre des projets,

**Lieu de travail** 173 av Pierre Brossolette  
Bâtiment FLOW Montrouge  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Pierre Jean CHESNE

30 avr. 2024

**Ref 24-07728.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE SURETE NUCLEAIRE ENVIRONNT  
30400204

**Position C** SURETE QUALITE  
Management

**GF 15** 1 Chef De Groupe H/F

## Description de l'emploi

Le groupe SFI du service SNE (Sûreté Nucléaire et Environnement) a en charge les études de sûreté nucléaire incendie pour les projets HPC au sein du Lot SSS de l'équipe intégrée SPP.

Sous l'autorité du chef de service et sous management opérationnel du chef de lot SSS, le chef du groupe est le manager opérationnel de l'équipe. Il est manager hiérarchique des collaborateurs de sa maison mère.

En tant que Manager Première Ligne, celui-ci intervient sur les trois missions principales de service:

- Animation Managériale en lien avec le chef de service : cette animation inclut le suivi RH (GPEC, mobilité, avancement, définition du plan de formation), l'adéquation charge/ressources et la définition du plan de performance du service,

- Animation Technique comprenant l'intégration du REX et le challenge technico-économique des livrables de son domaine d'animation technique. Il apporte son expertise technique (peut déléguer le contrôle technique des livrables produits au sein de son équipe) et exerce un rôle de conseil pour les agents du groupe. Les domaines d'animation technique et de compétences sont propres à chaque groupe au sein du service,

- Production TCD : pilote la production TCD sur son périmètre. Sur le volet Coûts, le chef de groupe est responsable de la tenue du budget des heures d'ingénierie, en lien avec le capability planning établi à l'échelle du service.

- D'autre part, il est responsable de la sécurité du personnel dont il a la charge.

## Profil professionnel Recherché

- Bonnes qualités de relations humaines, d'organisation, de pilotage, de rédaction et d'expression orale en français et en anglais, indispensables pour la réalisation des activités de pilotage et de management.

- Bonnes capacités de réaction pour les activités court terme et d'anticipation et de préparation pour les activités moyen / long terme.

- Communication aisée avec des métiers différents facilitant les convergences techniques et organisationnelles.

- Pédagogie et goût pour l'encadrement des collaborateurs et le développement de leurs compétences.

## Lieu de travail

173 av Pierre Brossolette  
Bâtiment FLOW Montrouge  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Thomas KEITH



30 avr. 2024

Ref 24-05805.02

Date de première publication : 25 mars 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

ENEDIS

---

<b>Position B</b>	SUPPORT Management MPL
<b>GF 15.16.17</b>	1 Adjoint De Domaine (responsable Cabinet / Comm° /) H/F VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>En tant que Responsable de la Communication Interne et Externe :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vous contribuez à la mise en oeuvre de la stratégie de communication d'Enedis en région, à travers les missions principales suivantes:</li><li>- Dans le territoire, développer la notoriété d'Enedis auprès de ses publics, faire connaître la stratégie, les enjeux et les actualités de l'entreprise,</li><li>- Faire connaître et adhérer les salariés et les managers aux ambitions et au projet industriel et humain d'Enedis, mobiliser les salariés dans des actions sociétales et environnementales,</li><li>- Gérer la communication de crise dans les médias et réseaux sociaux, que ce soit dans le cadre d'événements climatiques ou de toute autre crise métier, en lien avec la direction de la communication et de la RSE,</li><li>- Chaque année, vous développez un plan de communication pour Enedis pour la Picardie et développer avec votre homologue de la DR Nord Pas de Calais un plan de communication externe Hauts de France,</li><li>- Vous êtes le garant de l'identité de la marque (charte, logo,...),</li><li>- Vous relayez les réussites locales tant à l'interne dans la DR qu'à l'externe auprès de la presse et des parties prenantes de l'entreprise, en veillant à valoriser les salarié(e),</li><li>- Vous organisez la communication interne de la DR, vous vous assurez du déploiement du projet industriel et humain d'Enedis, vous valorisez l'entreprise à mission,</li><li>- Vous consolidez la vision régionale des partenariats d'image de l'entreprise, à la fois en appui aux partenariats nationaux et aux partenariats locaux de la DR,</li><li>- Vous pilotez les événements externes de l'entreprise en région, et en particulier les prises de parole dans le cadre de conférences et salons, et organisez la visibilité loc.</li></ul>
--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

En tant que Chef de Cabinet de la Directrice Régionale :

- Appuie la Directrice dans l'organisation des Instances de Direction et recherche l'optimisation de celles-ci ,
- Pour le compte de la Directrice, fait régulièrement le point sur l'avancement des dossiers clés et résultats avec les acteurs concernés afin de s'assurer du respect du plan d'action de la DR,
- Rédige des notes d'information, politique, de synthèse, des discours à destination de la Directrice et du CODIR,
- Est à l'écoute des réactions & événements importants à l'externe & à l'interne. Il les analyse, alerte la Directrice s'il en perçoit la nécessité et propose des actions de correction,
- Pilote des dossiers & missions transverses à enjeux,
- Apporte ses conseils et son expertise à la Directrice dans le pilotage de la DR,
- Siège au CODIR et au comité des chefs d'agence de la DR.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>En tant que référent RSE :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Appuie le Responsable RSE sur le déploiement de la politique RSE et le supplée au besoin,</li><li>- Supervise la construction et la mise en oeuvre du plan d'actions RSE (PARSE),</li><li>- Décline la politique partenariats à l'échelle de la DR, suit la réalisation des actions et mesure leur impact,</li><li>- Pilote la budget Cités à la maille de la DR,</li></ul>
-------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- organise le Conseil PPE, assure le secrétariat du Comité PPE RSE.

Profil recherché :

- Très bonnes qualités relationnelles, diplomatie, finesse d'analyse et de conseils,
- Rigueur, capacités d'analyse et de synthèse,
- Qualités rédactionnelles avérées,
- Compétences d'animation & de communication,
- Aptitude au management transverse et à la gestion de projets,
- Connaissance des métiers du distributeur,
- Forte disponibilité et grande capacité d'engagement.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique :  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

- en cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 (2 mois de salaire) et de l'Aide Nationale au Logement.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

## Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis;  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103317

## Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS ( 80000 )  
( Somme - Picardie )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PAULY VERONIQUE

Téléphone : 07 88 33 27 84

Mail : veronique.pauly@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL

Téléphone :

Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-06235.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
ETAT MAJOR  
AQHSE-RSE  
AQHSE

**Position B**

SUPPORT  
Management MPL

**GF 15.16.17**

1 Chef D'agence (prévention) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein De la DR Nord Midi Pyrénées (NMP), vous êtes chargé d'animer la prévention avec votre équipe (Deux préventeurs et un expert méthodes).

- Vous identifiez les orientations et les actions à mener dans l'année pour atteindre les objectifs de sécurité,
- Vous pilotez les performances de prévention pour le DR,
- Vous développez la culture sécurité de l'ensemble des équipes de la DR,
- Vous accompagnez les managers dans le développement des compétences et la posture lors des visites terrain,
- Vous apportez votre expertise auprès des équipes,
- Vous développez la notion de culture juste,
- Vous mettez en place un réseau prévention au sein de la DR dans chaque équipe et les animez,
- Vous développez les actions d'amélioration de la prévention auprès des entreprises partenaires,

- Vous réalisez un revue annuelle que vous partagez avec l'équipe Prévention nationale,
- Vous participez à la CSSCT et au CSE en fonction des sujets,
- Vous managez l'équipe prévention,
- Vous identifiez, avec les domaines concernés, des actions de professionnalisation en vue de développer les compétences qui garantiront le respect des fondamentaux de prévention.

Vous êtes très présent sur le terrain sur l'ensemble des départements que couvre la DR NMP et, à ce titre, vous êtes amené à vous déplacer fréquemment.

### Profil professionnel Recherché

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire. Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel. Vous êtes exigeant, pédagogue et avez démontré des capacités d'écoute. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux est un atout. Vous êtes force de proposition et vous faites preuve d'une capacité d'animation.

### Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104951

### Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



ANGELIN Thierry  
Téléphone : 07 62 46 14 65  
Mail : [thierry.ancelin@enedis.fr](mailto:thierry.ancelin@enedis.fr)



ANGELIN THIERRY  
Téléphone :  
Mail : [thierry.ancelin@enedis.fr](mailto:thierry.ancelin@enedis.fr)



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-07664.01

Date de première publication : 16 avr. 2024

**RTE** RTE FASIT  
Direction Finances  
Département Comptabilité et Fiscalité  
Pôle appui au pilotage

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - FINANCES

**GF 15.16.17.18.19** 1 Chef De Pole (H/F)

**Description de l'emploi** Position : PO6

Au sein du Département Comptabilité et Fiscalité de la Direction Financière de RTE, rattaché au Directeur du Département, vous aurez les missions suivantes :

- Piloter l'activité de contrôle de gestion du DCF.
- Assurer la préparation des revues budgétaires et d'activité.
- Assurer la préparation, l'organisation, l'animation et le suivi des actions des groupes RH et Vision Orientations Décisions (VOD).
- Assurer l'élaboration et le suivi de la feuille de route et du plan d'action DCF.
- Piloter, en s'appuyant sur le Responsable d'activité « Professionnalisation et Animation Managériale » :
  - o le dispositif de professionnalisation du métier Comptabilité et Fiscalité,
  - o le dispositif d'accompagnement au DCF (tutorat, compagnonnage, accompagnement au changement ),
  - o l'animation managériale et métier du DCF
- Piloter, en s'appuyant sur le Responsable d'activité « Pilotage Expertise et Performance SI », le Système d'Information Comptable et Fiscal
- Assurer l'animation et l'administration des espaces de travail communs (Sharepoint, communautés, ),
- Assurer pour le compte du Directeur, la préparation et le pilotage de la campagne de rémunération annuelle,
- Assurer un rôle d'appui/conseil auprès de la Direction du DCF.

**Profil professionnel Recherché** De formation Bac+5 (Ingénieur, école de commerce...), vous témoignez d'une curiosité pour les métiers de la comptabilité et de la fiscalité et avez envie de fédérer des équipes au sein d'un projet collectif.

Vos atouts :

- forte autonomie,
- être force de proposition,
- excellente communication,
- capacité à manager à distance (sur 3 sites),
- dynamique.

**Lieu de travail** RTE  
Immeuble window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'infos, vous pouvez joindre le Directeur de département au 06.63.99.41.33



ou la Responsable d'activités fonctionnelles SCF au 07.77.75.56.38



30 avr. 2024



---

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT ST OPERATION RESS

---

**Position B** SUPPORT  
Contract Management

**GF 15.16.17** 1 Gestionnaire De Contrat Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, le Pôle AUDEs pilote les activités d'architecture d'entreprise, de gestion de la demande, l'exploitation des applications et infrastructures informatiques et la maîtrise d'ouvrage des outils bureautiques et collaboratifs.  
Au sein du pôle AUDEs, l'emploi est rattaché au groupe Contrats du Département STOR (Services Transverses aux Opérations et Ressources) qui assure la gestion des contrats pour l'ensemble du pôle AUDES : marchés massifiés pour les prestations, contrats d'infogérance, de services cloud, marché matériels et logiciels.

En tant que Contract Manager à la DSI Enedis, le poste prend en charge les missions standards suivantes :

- Appui à la définition de la stratégie achats sur les prestations, licences / matériels. Préparer les dossiers : levées d'options, demandes d'avenant, d'augmentation ou nouveaux besoins
- Appui à la prescription des marchés dans la définition du cadre contractuel et dans l'apport méthodologique, de bonnes pratiques et de tactiques de négociation à adopter
- S'assurer de la bonne exécution des contrats par les bénéficiaires et par les fournisseurs
- Suivi de l'exécution des contrats dont il est chargé en respectant la politique et les règles d'achat et juridiques s'appliquant à Enedis : suivi de la performance, applications des dispositifs et clauses contractuelles, anticipation des risques et des ruptures d'engagements, pilotage et traitement des écarts (gérer les bonus/malus et pénalités contractuelles), organisation et animation des comités contractuels, traçabilité et suivi des jalons
- Promulguer et inciter à la mise en place de démarches de gains de productivité dans le cadre des marchés
- Mise sous contrôle des conditions de réversibilité
- Réalisation de reporting sur les contrats dont il est chargé
- Réalisation et partage des retours d'expérience (REX) des contrats et participation à l'évaluation des fournisseurs
- Appui aux correspondants fournisseurs stratégiques
- Travail sur le plan de performance du pôle AUDES, en travaillant la stratégie de sourcing. Suivi de la performance contractuelle et économique, en lien avec le modèle industriel de la DSI. Identification des indicateurs à suivre, optimisation des processus de mise en concurrence, optimisation des indicateurs contractuels

Selon le profil, animation du domaine fonctionnel lié à l'achat des licences : animation opérationnelle des acteurs du domaines, mise en place des processus, pilotage des indicateurs du domaine, optimisation de la performance du domaine, gestion - en lien avec le chef de groupe - de la répartition des activités

Nous rejoindre c'est :  
- Découvrir des projets innovants

**Profil professionnel  
Recherché**

- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel

Maitrise des techniques contractuelles, Capacité à organiser et mener une réunion avec des fournisseurs et avec des dirigeants  
Maitrise des techniques de négociation, Connaissances juridiques des contrats, connaissances en gestion

Appétence pour découvrir de nouveaux sujets, travailler en proximité des fournisseurs, des prescripteurs pour bien comprendre les enjeux des marchés et proposer des leviers pertinents

Esprit de synthèse et d'analyse orienté vers la recherche de la performance contractuelle et l'optimisation des processus (lean management)

Outils informatiques : PGI/SAP, suite Office

Une expérience dans le domaine SI est souhaitée et serait un réel atout pour le poste

**Compléments  
d'information**

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-106700

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MOTTA RAPHAEL  
Téléphone : 06 29 24 74 81  
Mail : raphael.motta@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-06190.02**

Date de première publication : 29 mars 2024

Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**GRDF**

DCT IDF  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
POLE GAZ VERTS IDF

**Position B**

Développement Réseau Gaz  
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

**GF 15.16.17**

1 Responsable Filiere Biomethane H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

Au sein du pôle gaz verts constitué de 8 personnes, le/la Responsable filière biométhane a pour rôle d'activer un effet de levier majeur pour le développement du biométhane et donnera un rôle prescripteur plus fort pour GRDF. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF, le poste a plus particulièrement en charge :

- De définir et d'animer le plan de compte filière biométhane -particulièrement les acteurs techniques et les prescripteurs (bureaux d'études, constructeurs, fournisseurs, banques, experts comptables etc), et notamment d'interroger régulièrement ces acteurs sur leurs stratégies et attentes, et de créer des liens dans la durée
- De faire l'interface avec le/la Chargé.e d'animation filière nationale, et de s'interfacier avec les autres régions en vue de partager les actualités et bonnes pratiques
- De mobiliser les acteurs dans des actions de prospection
- De mettre ce « carnet d'adresse » au service des projets à l'interne (du prospect appétent au producteur) via les IA et le Chargé de relation producteur

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat doit faire preuve de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences d'animation commerciales en B2B. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins des parties prenantes.
- Une motivation forte de développer les énergies renouvelables
- De fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec l'interne.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur le secteur agricole, le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;

Un week-end découverte pour votre famille ;

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers ;

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant :

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante :

DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Marion VERSPIEREN  
Téléphone : 06.37.56.37.11  
Mail : marion.verspieren@grdf.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.04.2024 AU 10.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08011.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMEN  
CONTROLE GESTION OPERATIONNEL  
CTRL GEST OPERATIONNEL PROJ (06023)

---

**Position B** SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 16** 1 Contrôleur De Gestion Opérationnel Projets Senior H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi est en charge de mettre en place une démarche structurée visant à respecter et optimiser les coûts (achats externes et ingénierie) des projets de son périmètre.  
Il pilote la performance des études, en responsabilisant ses équipes sur la tenue des charges d'études prévues. Il propose au Chef de Projet les décisions en évaluant les impacts financiers sur le coût total du projet et sur les performances en exploitation.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BRANDOU JEAN BAPTISTE

2 mai 2024

---

**Ref 24-07953.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

---

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DIRECTION ACTIFS INDUSTRIELS  
POLE PROJETS

---

**Position B** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
MANAGER PREMIERE LIGNE

**GF 16.17** 1 Responsable De Departement Projets Infrastructures H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction des Actifs Industriels de GRTgaz, le pôle projets assure la mission de maîtrise d'ouvrage déléguée et le pilotage global de tous les projets d'infrastructures gazières de GRTgaz (constructions neuves et rénovations) en garantissant la performance globale, la sécurité, le respect des coûts et des délais, le respect des spécifications et des dispositions réglementaires ainsi que l'acceptation par les parties prenantes.

Le Département Centre Atlantique est en charge plus particulièrement des projets territoriaux et courts termes du territoire Centre Atlantique.

En tant que responsable de département :

Vous animez, coordonnez et organisez le département, en veillant à l'adéquation des compétences et des ressources avec les besoins de l'activité.

Vous êtes garant.e du respect des objectifs sécurité, environnementaux et financiers à votre périmètre.

Vous pilotez les ressources techniques et financières du département, en cohérence avec les orientations stratégiques du pôle, afin de garantir la performance attendue.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres pôles de la DAI et les directions en interface (DCO, DO, DD ) pour contribuer aux choix d investissements de GRTgaz en terme d infrastructures gazières et pour assurer leur mise en uvre sur le territoire.

Membre de l'équipe managériale du Pole Projets, vous contribuez et pouvez piloter des démarches ou projets transverses au sein du Pôle ou de la Direction des Actifs Industriels.

Des déplacements réguliers à Angoulême, à Paris et sur les chantiers sont à prévoir.

Vous justifiez d'une expérience managériale réussie.

Des compétences dans les techniques gazières sont indispensables.

Vos qualités relationnelles, managériales et d'autonomie assureront votre succès dans vos missions.

Vous êtes en capacité d'arbitrer et prendre des décisions motivées au niveau le plus pertinent.

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

### Profil professionnel Recherché

### Compléments d'information

### Lieu de travail

10 quai Emile Cormerais

Autre lieu possible Angoulême SAINT-HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5451&idOrigine=2515&LCID=1036>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5451&idOrigine=2516&LCID=1036>



Severine GUILLON

Téléphone : [severine.guillon@grtgaz.com](mailto:severine.guillon@grtgaz.com)

2 mai 2024

Ref 24-07843.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT COMPOSANTS ELECTRIQUES ET ELECTROMECHANIQUES

Etat Major  
30593001B

---

**Position B** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Ingénierie de conception

**GF 16** 1 Adjoint Delege Au Chef De Departement H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).  
Au sein de la Direction Technique (DT), L'emploi est rattaché à l'Etat Major du département Composants Electriques et Electromécaniques (CEE) de la Direction Technique.

- Il contribue à l'élaboration et au suivi du Contrat Annuel de Performance du Département ainsi qu'à la préparation des revues de performance ;
- Il pilote des domaines transverses permettant de garantir la cohérence et la qualité des méthodes et des pratiques du département au regard des exigences de la Direction Technique.
- Il est le correspondant du département dans différentes instances du Système de Management Intégré de la Direction Technique.
- Il appuie le chef de département dans l'accompagnement du changement et la coopération en interne et en externe,
- Il apporte un appui technique au chef de département et peut à ce titre assurer le pilotage d'activités, de projets ou réflexions transverses au département ou à la Direction Technique.

**Lieu de travail** 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)

---



Ingrid FERON  
Téléphone : 06.68.51.61.22



1 mai 2024

---

**Ref 24-08055.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

---

**E D F** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE  
DIRECTION RESSOURCES  
415043

---

**Position B**

	SUPPORT Finances - Gestion
<b>GF 17</b>	1 Directeur Delegue Ressources H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein d EDF Hydro Méditerranée, l'emploi de Directeur(trice) Ressources Délégué(e) est responsable de la trajectoire de performance économique de l Unité sur le PMT, des Achats et de la Politique de Relations Industrielles au périmètre Unité.</p> <p>Il/Elle est membre du CODIR d Unité et, est rattaché(e) au Directeur Ressources dont il/elle assure la suppléance. Au sein de la Direction Ressources, composée de 30 collaborateurs, il/elle fait partie de l équipe d encadrement de la Direction Ressources.</p> <p>Il/Elle assure également, pour le compte de la Directrice d Unité, la préparation et le pilotage de la performance de l unité (via TdB et le CAP Unité), des équipes opérationnelles (via TdB et CAP des EOB), et la préparation des revues de performance des équipes opérationnelles et celles de l Unité.</p> <p>Il/elle participe à l'analyse technico-économique des projets sur les aspects économiques et financiers des projets en challengeant les acteurs afin de contribuer à la maîtrise et l'optimisation des coûts.</p> <p>Il/elle dispose de l appui d animateurs de domaines « Contrôle de Gestion » et « Achats et PRI » qui assurent un rôle relais managérial et d animation métier au sein de leur collectif (11 collaborateurs).</p> <p>Il/Elle rend également compte au Directeur Financier d EDF Hydro et, est membre du Comité Gestion d EDF Hydro.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Sens de la performance et du résultat associé.</p> <p>Forte capacité d'organisation et d'analyse tant sur le temps réel que sur le moyen terme.</p> <p>Maîtrise des domaines économiques et Financiers. Connaissance du processus Achats.</p> <p>Sens de la communication et aisance relationnelle.</p> <p>Expérience du management et du travail en équipe.</p> <p>Capacité à accompagner les transformations.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Application de la politique logement de l'Unité.</p> <p>Présence sur le site d'Aix en Provence, 2 à 3 jours par semaine, avec possibilité de télétravail sur les autres jours de la semaine.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Les Carrés du Golf 1165 Avenue Jean René Guillibert Gautier de la Lauzière Aix en Provence ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d EDF SA :</p> <p>Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :</p> <p>EDF DST - CSPRH - Agence Harmonie RH Pôle GCT - Gestion Collective 65 Rue de la Perverie - BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr





Franck BACCONNET  
Téléphone : 06 18 39 86 88  
Mail : franck.bacconnet@edf.fr

2 mai 2024

Ref 24-08035.01

Date de première publication : 18 avr. 2024

**EDF**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Grands Comptes  
Département Vente Sectorielle  
Département Solutions Energétiques Multisites  
(UO 65330203B)

**Position A**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 17**

1 Responsable Grands Comptes Senior H/F

**Description de l'emploi**

Le Responsable Grands Comptes Senior assure les missions suivantes, pour les comptes dont il a la responsabilité :

- 1- Elaboration de la stratégie commerciale propre à chaque compte ;
- 2- Animation et appui auprès des interlocuteurs locaux de ses propres comptes ;
- 3- Développement d'affaires et négociation ;
- 4- Suivi de chaque compte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Capacités relationnelles et de négociation, capacités d'animation de réseau, bonne connaissance du marché de l'électricité, de ses acteurs et de ses enjeux, connaissance de la réglementation en vigueur dans le domaine commercial à la concurrence (financière et juridique).

**Compléments  
d'information**

Pratique de l'anglais.

**Lieu de travail**

20 place de La Défense - 92050 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Vincent VINEL  
Téléphone : 06.59.89.75.99  
Mail : vincent.vinel@edf.fr

2 mai 2024

Ref 24-07785.02

<b>ENGIE S.A.</b>	ENERGIE FRANCE B E F - B U Production d' Electricité ENGIE Flex Gen Europe - France ENGIE Thermique France Centrale DK6
<b>Position A</b>	EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM MDL EXPLOITATION CONDUITE
<b>GF 17.18.19</b>	1 Directeur Des Opérations (H/F) VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Bienvenue à la GBU Flexible Generation &amp; Retail d ENGIE ! Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France , à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque. Directement rattaché au Directeur de la centrale de DUNKERQUE d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Directeur des Opérations</p> <p>Vos missions :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Garantir, dans le cadre du système de management d ETF, la performance des opérations d'exploitation des installations</li> <li>2.Améliorer et pérenniser le système de management pour le rendre robuste, compréhensible de tous, et qu'il soit utile, utilisable et utilisé</li> <li>3.Garantir, dans le cadre du système de management d ETF, la performance des opérations de maintenance de nos actifs, afin qu'elle soit optimisée et au service de la disponibilité et du rendement des centrales</li> <li>4.Garantir, dans le cadre du système de management d ETF, la santé et la sécurité des salariés et des intervenants extérieurs, à tout moment, par une gestion des risques maîtrisés et une application des processus QHSE</li> <li>5.Optimiser la planification des tranches en temps réel et dans la visée PAMT, en fonction des aléas, afin de maximiser les revenus et les capacités d'investissements</li> </ol> <p>Plus de détails sur le poste auprès du RH</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous disposez d un Bac+5 et d une expérience d'au moins 3 ans dans un poste similaire sur un site industriel au cours de laquelle vous avez développé :</p> <p>Des compétences managériales reconnues, pour assurer une dynamique et construire un cadre managérial robuste, nécessaire au bon fonctionnement du site et à sa participation au projet d entreprise d ETF, dans un contexte de fortes évolutions économiques et sociétales ;</p> <p>Des connaissances industrielles, pour assurer la cohérence des actions en intégrant les domaines Qualité, Santé, Sécurité, Environnement dans une logique de performance et d amélioration continue ;</p> <p>Des compétences éthiques et déontologiques : Vous garantissez le respect de la confidentialité des informations dont vous disposez concernant la situation personnelle des salariés. Vous assurez un rôle de conseil et de support auprès des équipes sur tout le champ managérial (plans de successions, gestion des compétences, parcours de carrière, relations sociales, gestion des conflits et des situations interpersonnelles, ).</p> <p>Une connaissance du statut des IEG (optionnel, mais cela représente un plus).</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique &amp; Fourniture d énergie, c est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d'électricité pour les clients, et dans l'accompagnement du développement des énergies renouvelables.</li> <li>2.Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c'est avoir l'opportunité de participer à la construction d'une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.</li> </ol> <p>Taux de services civils : entre 0 et 39 % (en fonction d'une prise d'astreinte ou non)</p>

**Lieu de travail** 2871 route du Fossé Défensif DUNKERQUE  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures** Cindy NORMAND

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** cindy.normand@engie.com



Cindy NORMAND  
Mail : cindy.normand@engie.com



Xavier HUDE  
Téléphone :  
Mail : xavier.hude@engie.com



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Lieu de travail

**Ref 24-07871.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
027123 SACOI

**Position A**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 17.18.19**

1 Contrôleur De Gestion Projet H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Systèmes Energétiques Insulaires (SEI) est la direction d'EDF chargée d'assurer le service public de l'électricité dans les zones non interconnectées (ZNI) à un réseau continental.

La liaison SACOI est une liaison à courant continu 200kV de 300MW reliant la Sardaigne, la Corse et l'Italie. En vue de sécuriser l'alimentation électrique de la Corse, le renouvellement de cette liaison a été prescrite par décret portant PPE en Corse.

La Direction de SEI a donc lancé la réhabilitation de la liaison Sardaigne Corse Italie via le projet SACOI3 en collaboration avec le gestionnaire de réseau italien Terna. Il porte sur la réhabilitation de la liaison avec augmentation de puissance de 300MW à 400MW et ce à échéance 2029. Cette réhabilitation consiste au renforcement de la ligne aérienne en Corse et au remplacement des 3 stations de conversion (en Toscane, Corse, Sardaigne) ainsi que des câbles sous-marins et souterrains en Corse et Italie.

SACOI3 est un projet international, géré en partenariat entre EDF et Terna avec l'appui d'une équipe projet intégré du CIST-Ingeum et d'autres contributeurs du groupe (DAG, PJEI, R&D etc).

Le projet SACOI3 recherche un Contrôleur de gestion expérimenté H / F, qui portera les productions autour du compte de résultats détaillé de la DSEI dans le cadre du cycle de gestion amont « corporate » (Last estimate, PMT, préparation des revues de performance) et aval (dialogue de gestion et relation avec le centre Corse et les entités contributrices au projet), sur les phases de réalisé et de prévisionnel avec la mission d'assister le directeur de projet sur la maîtrise essentielle des coûts sur un projet complexe.

En complément, les missions suivantes lui seront confiées :

- suivi et mise à jour du business plan ;
- études d'amélioration du schéma financier (cash flow/TRI) et, si nécessaire, contribution à l'élaboration de dossiers de subventions ou de financements complémentaires;
- suivi de la trajectoire financière pendant toute la phase de réalisation du projet, jusqu'à la mise en service industrielle en 2029 ; à ce titre prise en charge du processus de reporting en collaboration avec l'équipe projet et des tableaux de bord financiers en lien avec le calendrier budgétaire de l'entité et les jalons du projet,
- identification et caractérisation des écarts entre le budget et les dépenses réelles,
- saisie des engagements, suivi des réceptions et facturations dans l'outil de gestion SAP en lien avec les chargés de lots,
- participation à l'évaluation de l'impact financier de l'ensemble des décisions, des risques (dont les risques financiers) et de la transformation des opportunités,
- assistance du directeur de projet sur la sécurisation du coût à terminaison par une ré-interrogation périodique du reste à faire et de l'évolution des risques et opportunités.
- intégration de l'impact financier des accords entre régulateurs français et italien et suivi sur la trajectoire financière du projet

### **Profil professionnel Recherché**

Spécialisation du diplôme : Finance / Contrôle de gestion / comptabilité

Maîtrise de l'anglais (écrit et parlé)

Expérience minimum souhaitée de contrôleur de gestion opérationnel : 10 ans et +  
Une expérience sur de grands projets (type infrastructure ou énergie) et/ou la participation à l'élaboration d'un dossier de subvention européenne est un plus.

Maîtrise du métier du contrôle de gestion amont « corporate », des processus du groupe et des outils (PGI etc).

Bonne maîtrise des notions portées par le compte de résultat, ou capacité à les acquérir.

Bonne maîtrise des aspects business plan.

Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction pour comprendre la signification des chiffres et savoir les expliquer.

Rigueur, esprit critique et autonomie.

Capacité à travailler en équipe, en réseau et en mode collaboratif transverse avec d'autres entités dans un contexte international.

### **Compléments d'information**

Ces missions s'organisent dans le cadre d'une triple régulation : CSPE pour la production, FPE pour le réseau et TRV pour les activités commercialisateur, qui orientent les décisions financières de la Direction SEI.

Elles sont contraintes par le calendrier de gestion EDF, pour les phases Réalisé et Prévisionnel.

Ces missions seront menées en collaboration étroite avec l'ensemble des acteurs concernés en interne de la Direction SEI à savoir la direction régionale de Corse, et les délégations projets, gestion finance et régulation.

Le titulaire du poste pourra être amené à travailler sur d'autres thématiques économiques, réglementaires ou financières en fonction des sujets d'actualité pour le projet.

Poste basé à La Défense (92) pour les premières années, éventuellement en Corse à terme

Ouvert en Proxijob

Déplacements à prévoir sur le site de construction, chez les fournisseurs ou sur d'autres sites, en France et en Europe.

### **Lieu de travail**

20 PLACE DE LA DEFENSE

TOUR Légende Puteaux

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Sinon EDF - DIRECTION SEI Carine VELASCO 20 Place de la défense 92050 PARIS LA DEFENSE
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	carine.velasco@edf.fr



Christophe AMIOT  
Téléphone : 06 07 11 57 91  
Mail : christophe.amiot@edf.fr

1 mai 2024

**Ref 24-07863.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

<b>E D F</b>	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE SERVICE CLIENTELE ET EFFICACITE ENERGETIQUE
<b>Position A</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE MANAGER COMMERCIAL
<b>GF 17</b>	1 Chef-fe De Service Clientèle Et Efficacité Energétique H/F
<b>Description de l'emploi</b>	L emploi est membre du Comité de Direction (CODIR). Il participe à la stratégie générale de l'Unité. Il aura pour mission principale de proposer la stratégie de modernisation de la relation clients, en lien avec les orientations de la DSEI, puis de la mettre en uvre de façon opérationnelle. L'emploi manage le Service en veillant au renouvellement des compétences, au développement du professionnalisme des membres de l'équipe dans un environnement stratégique et réglementaire particulièrement évolutif. Le Service est composé de 90 emplois répartis sur 6 agences, dont la mission couvre notamment les clients particuliers, les entreprises/collectivités locales et l'efficacité énergétique.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Le profil recherché a une forte composante commerciale, accompagnée d'un sens politique et de qualités relationnelles essentielles à la réussite dans cette mission. La connaissance des mécanismes réglementaires liés aux actions d'efficacité énergétique, du rôle des acteurs sont importants. Les qualités managériales et d'adaptation à un environnement évolutif sont essentielles.
<b>Compléments d'information</b>	TAMA
<b>Lieu de travail</b>	BERGEVIN POINTE A PITRE ( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> . Si vous n 'êtes pas salarié d EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6

accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



**CHRISTOPHE AVOGNON**  
Téléphone : -  
Mail : christophe.avognon@edf.fr



**MILENE STERVINO**  
Téléphone : -  
Mail : milene.stervinou@edf.fr



1 mai 2024

**Ref 24-07799.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE NOGENT  
ÉTAT MAJOR SITE  
ÉTAT MAJOR

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17**

1 Attaché Etat Major H/F

**Description de l'emploi**

Producteur d'électricité bas carbone, la centrale nucléaire de Nogent-sur-Seine produit 18TWh par an, en moyenne, grâce à ses deux unités de production de 1300 MW chacune.

L'emploi, rattaché au Directeur d'Unité et membre du Comité de Direction, a pour mission d'assurer un rôle de « facilitateur » et doit par ailleurs s'assurer de l'accostage des métiers de maintenance et logistique du site aux enjeux Pièces de Rechange (PdR), au regard de la diversité des thématiques en lien avec les PdR.

A ce titre, il est responsable :

- D'assurer le lien entre le niveau local et le niveau national ainsi qu'entre les filières maintenance et logistique du site pour garantir la pertinence et le bon pilotage des actions à déployer « autour des PdR » ;
- De garantir le portage managérial des priorités, résultats et processus pérennes PdR vers les métiers de maintenance.

Afin d'assurer sa mission, le salarié devra s'approprier les enjeux stratégiques nationaux PdR ainsi que le fonctionnement et les axes d'amélioration du site.

Il sera par ailleurs amené à participer à différentes instances locales et/ou nationales dont certaines seront en lien avec le Sous-processus PDR.

**Profil professionnel Recherché**

- Dynamique, autonome et sens du relationnel
- Capacité à piloter des affaires transverses

**Compléments d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

**Lieu de travail**

CNPE NOEGNET-SUR-SEINE  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en indiquant la référence de l annonce



Estelle OBERT  
Téléphone : 03.25.25.60.01  
Mail : [estelle.obert@edf.fr](mailto:estelle.obert@edf.fr)

8 mai 2024

**Ref 24-06632.02**

Date de première publication : 5 avr. 2024  
Date de dernière publication : 16 avr. 2024

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Développement  
45830603 - MONTAGE D'OFFRES

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17** 1 Integrateur Offre Nouveau Nucleaire H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la DIPNN, vous exercerez vos activités pour le compte de la Direction du Développement qui a pour principales missions de :

- Définir et mettre en uvre les orientations stratégiques, commerciales, partenariales et politiques du Groupe EDF à l international pour l export du Nouveau Nucléaire.
- Valoriser le savoir-faire et l offre à l export d EDF et de la filière nucléaire française en construisant une stratégie de développement et de marketing dans les pays cibles.
- Élaborer des offres adaptées sur le plan commercial, contractuel, financier et industriel afin de mener le client jusqu à une décision finale d investissement,
- Identifier et associer les partenaires français, locaux ou internationaux permettant de renforcer le positionnement de l offre EDF dans chaque pays cible vis-à-vis du client.

Au sein du pôle Montage d offres, vous aurez la responsabilité de coordonner les activités nécessaires à l élaboration d une proposition technique & commerciale en associant les partenaires éventuels, selon le schéma industriel retenu par la Direction de Projet, dans le cadre des grands projets à venir.

Vous aurez une vision globale sur l ensemble de l offre et aurez l opportunité de contribuer à l analyse de l appel d offre, son lotissement, la coordination technique, l estimation des coûts et du planning et enfin au montage global de l offre.

Vous pourrez également être mis en relation avec le client et les partenaires pour négocier la mise en place d accords de coopération.

**Profil professionnel Recherché** L Anglais courant est impératif.

**Compléments d'information** Vous travaillerez de manière collaborative avec l ensemble des entités contributrices : la Direction Projet, les centres d ingénierie, la Direction Juridique et la Direction Financière.

**Lieu de travail** La défense COURBEVOIE  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en cherchant le n° de référence de la publication de la bourse de l'emploi.



Celine DORLIPO



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date forclusion

**Ref 24-07632.01**

Date de première publication : 16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE NEXUS  
NU - DPT SECU EXPE ANTICI LAB

**Position A**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 17.18.19**

1 Chef De Projet Senior (resp Projets Evolution Et F H/F)

**Description de l'emploi**

Description du contexte du poste

Au sein de NEX'US, le département SEAL (Sécurité, Expertise, Anticipation et Lab') :

\* Pilote les projets stratégiques d'évolution des chaînes NEX'US autour notamment du futur du comptage, des flexibilités BT, de l'aval compteur et des smart grids

\* Porte les expertises transverses (Cyber, CPL, Telecom, expertise matériels) pour les chaînes communicantes

\* Assure la qualification des matériels au sein de l'Enedis Lab' Axe Seine.

Au sein de ce département, le Responsable Programme Evolution des Systèmes et Futur du Comptage est garant, sur l'ensemble du périmètre d'Enedis, de la planification et du pilotage des projets stratégiques liés au comptage.

Votre quotidien sur le poste

Anticiper

\* Vous identifiez et co-construisez, en lien avec tous les métiers de l'entreprise (DS, DCT, DT, DSI, DDIN...), la feuille de route d'Enedis sur l'évolution des systèmes de comptage :

o A court terme en analysant les impacts des réglementations à venir (Market Design...) et

o A moyen-long terme en préparant la prochaine génération de matériels de comptage en remplacement notamment de Linky.

\* Vous assurez la veille sur les projets et technologies de rupture en lien avec le comptage et proposez en conséquence le lancement de projets ou d'études

Représenter

\* Vous portez et participez à l'élaboration des dossiers de décision à destination du management d'Enedis (CODIR NEX'US, CODIR EXSY, CODIR DT, COMEX et comités de direction hors DT)

\* Vous êtes le garant de la stratégie long terme d'évolution des systèmes de comptage et des services associés pour le marché de masse (Linky) et le marché



d'affaire, que vous développez avec les Domaines de NEX'US

#### Piloter

\* Vous pilotez, avec les appuis nécessaires, les projets stratégiques et expérimentations sur le comptage, en bonne coordination avec toutes les parties prenantes, notamment les équipes NEX'US

\* Vous suivez l'avancement et les budgets de l'ensemble des projets et études commandités sous votre responsabilité

#### Valoriser

\* Vous valorisez les résultats techniques et économiques de l'ensemble des projets et études que vous pilotez, en interne et à l'externe de l'entreprise.

### **Profil professionnel Recherché**

#### Compétences attendues

##### Spécifiques au poste

- Capacité à identifier et tenir des postures stratégiques en interne et à l'externe d'Enedis
- Capacité à travailler en transverse avec toutes les directions et à les fédérer autour des sujets communs
- Capacité à monter des dossiers stratégiques niveau COMEX
- Capacité à piloter en parallèle plusieurs projets impliquant de multiples acteurs et équipes techniques et d'en assurer la maîtrise des coûts, des délais et de la qualité
- Capacité à manager une équipe
- Capacité à réaliser des analyses technico économiques
  
- Maîtrise de l'anglais professionnel
- Maîtrise du package Office et des outils numériques (Teams, ...)

##### Ce poste est fait pour vous si vous

- Souhaitez être à l'origine et au pilotage de l'émergence de projets majeurs pour l'entreprise
- Voulez construire et porter la vision stratégique d'Enedis sur le comptage, en lien avec tous les métiers de l'entreprise et dans un contexte réglementaire fortement évolutif
- Souhaitez avoir un rôle clé dans la préparation du réseau électrique à la transition énergétique
- Aimez faire de la prospective technique, réglementaire et normative
- Etes un passionné des technologies
- Aimez bénéficier d'un vaste périmètre d'activités en perpétuelle évolution
- Souhaitez être à la pointe des sujets d'innovation autour du comptage
- Souhaitez vous investir dans un environnement stimulant, transversal et pluridisciplinaire.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

#### Dispositif RH d'attractivité

- CAM Mobilité naturelle
- GERNE
- JEP selon profil

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106322

**Lieu de travail** - 15 RUE DU 1ER MAI - NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**PERRIER ERIC**  
Téléphone : 06 65 22 39 03  
Mail : eric-e.perrier@enedis.fr



**NAUDIN MARC**  
Téléphone : 06 60 90 21 04  
Mail : marc.naudin@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-08072.01**

Date de première publication : 18 avr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
ETAT MAJOR DPNT  
Secrétariat Général (401912)

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Evaluation / Contrôle de projet

**GF 18** 1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Programmes et Stratégie (DIPS) de la DPNT, en charge de la maîtrise d'ouvrage du parc nucléaire et thermique, le Pôle Prospective et Etudes Long terme (PELT) a pour mission d'anticiper et d'éclairer les enjeux stratégiques du parc nucléaire et thermique à long terme afin de renforcer la résilience des programmes et plans d'action de la DPNT.

A cette fin, le Pôle PELT, en lien étroit avec les autres entités de la DIPS :

- Identifie et anticipe les enjeux prospectifs pertinents dans une large gamme de domaines techniques et technologiques, économiques, sociaux et géopolitiques
- Conduit les analyses nécessaires pour décrire et quantifier les impacts potentiels sur la DPNT, notamment en mobilisant les outils technico-économiques nécessaires
- Construit et anime un réseau interne et externe auprès des organisations internationales et think-tanks pertinents afin de porter les enjeux du parc nucléaire et thermique français et de nourrir sa réflexion prospective.

Sous la responsabilité et la supervision du Directeur du pôle PELT, le Chargé de Mission Senior :

- 1) Assure la rédaction de notes de synthèses de rapports et publications externes pertinents au regard des missions du pôle PELT.

2) Pilote les études du pôle PELT qui lui sont confiées en matière de prospective technologique (évolutions technologiques, ruptures possibles, enjeux technico-économiques) et de prospective globale (économie, réglementation, veille internationale et géopolitique) du parc nucléaire et thermique. Dans ce cadre, il anime des groupes de travail.

3) Pilote les projets du pôle PELT en matière d'outils et modèles permettant de rendre compte de manière quantifiée des enjeux technico-économique à long terme du parc DPNT, en particulier dans une approche permettant d'analyser celui-ci au sein du système électrique et énergétique et de la transition énergétique.

4) Dans le cadre de la responsabilité d'animation fonctionnelle des pilotes stratégiques métiers de la DPNT du pôle PELT, il conduit cette animation.

5) Dans le cadre de la responsabilité de coordination et d'animation des relations avec les autres entités du Groupe en charge de la stratégie, il coordonne la participation de la DPNT aux Groupes de Travail au niveau du groupe concernés et assure le suivi de leurs travaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Principales compétences requises : une expérience consolidée dans la prospective des systèmes énergétiques et électriques et dans le pilotage de projets. Des compétences solides dans le calcul économique et ses applications au système électrique. Rigueur et forte capacité de synthèse et rédactionnelle.

**Lieu de travail**

1, place Pleyel, Cap Ampère Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

EDF DST - CSPRH  
Agence Production et Ingénierie - Pôle GCT Nantes  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



François DASSA  
Téléphone : 01 82 24 86 26  
Mail : [francois.dassa@edf.fr](mailto:francois.dassa@edf.fr)

2 mai 2024

**Ref 24-07856.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE RESEAUX ELECTRIQUES

**Position A**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MDL

**GF 18**

1 Chef-fe De Service Reseaux Electriques H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	L emploi est membre du Comité de Direction (CODIR). Il participe au management général de l'Unité. Il apporte une dimension déterminante à l'élaboration des politiques techniques et à leur mise en œuvre. Il contribue au pilotage de son service en donnant du sens aux équipes, en pilotant la performance, en suivant les plans d'actions. Relais de la politique Santé et Sécurité de l'Unité, il favorise la culture prévention par l'animation et la sensibilisation des salariés sur leurs pratiques. Il manage le Service composé de 170 emplois répartis sur 6 agences, dont la mission couvre notamment la maintenance des postes sources, l'exploitation des réseaux électricité HTB, HTA et BT, les compteurs numériques, la cartographie, l'hypervision et les télécoms. Il assure la qualité et l'efficacité des activités du domaine avec un souci de santé et sécurité des salariés de la DR, des prestataires, des tiers et de respect de l'environnement.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Expérience solide de management de métiers opérationnels, de dialogue social, de gestion de crise.
<b>Compléments d'information</b>	TAMA
<b>Lieu de travail</b>	BERGEVIN Pointe-à-Pitre ( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )
<hr/>	
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<hr/>	
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> . Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



CHRISTOPHE AVOGNON  
Téléphone : -  
Mail : christophe.avognon@edf.fr



MILENE STERVINO  
Téléphone : -  
Mail : milene.stervinou@edf.fr



1 mai 2024

**Ref 24-07841.02**

Date de première publication : 17 avr. 2024  
Date de dernière publication : 18 avr. 2024

**EDF** Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
MANAGEMENT DES RISQUES 431080

**Position A** OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION  
MPL OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION

**GF 19** 1 Adjoint Au Chef De Service H/F

**Description de l'emploi** L'entité Management des Risques est en charge de la maîtrise des risques de la DOAAT, dont les risques de marché d'EDF SA en France.  
Dans ce cadre, elle :  
- réalise des études technico-économiques dans le domaine du management de l'énergie;  
- élabore les mandats et politiques de risques marché;  
- assure le contrôle de leur suivi et de leur efficacité;  
- effectue le reporting associé auprès du Comité de Direction de la DOAAT et de

DCRG;  
- s assure de la mise en oeuvre à la DOAAT des différentes Politiques du Groupe.

Au sein de l'équipe, le titulaire de l'emploi contribuera à la coordination et à l'organisation de ces différentes tâches. Il prendra en charge l'animation des comités des risques, en étroite relation avec les différentes entités de la DOAAT. Il participera activement au management de l'entité.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation ingénieur, le candidat possèdera de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, saura faire preuve de créativité, de rigueur et d'autonomie. Ayant le goût du travail en équipe, il devra démontrer des capacités de leadership.  
Une connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité et des fondamentaux de l'optimisation du portefeuille électricité d'EDF est requise.

**Lieu de travail**

Site Cap Ampère  
1 place Pleyel Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : [Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



RINGEISEN Marc  
Téléphone : 33 6 21 02 81 69  
Mail : [marc.ringeisen@edf.fr](mailto:marc.ringeisen@edf.fr)

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé de l'emploi

**Ref 24-07886.01**

Date de première publication : 17 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
SERVICES PARTAGES  
SP-DIRECTION GESTION FINANCE  
6273M SP - DIRECTION GESTION FINANCE  
627302 SYNTHESE

**Position A**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 19**

1 Controleur De Gestion H/F

**Description de l'emploi**

La DTEO, et plus précisément la DSIT et la DST, est l'opérateur de Services du Groupe EDF. Elle a pour ambition de fournir les prestations de services compétitives à l'ensemble du Groupe EDF afin de permettre à ses clients internes de se concentrer sur leur cœur de métier. Elle est composée de 5 Directions (DST, DSIT, DIG, DAG et DS Corp.) dans les domaines Tertiaires, IT, Immobilier, Achats et transverse.

Au sein de la DTEO-DSIT/DST, la Direction Gestion Finance a pour principale

mission de donner au management de la DTEO, de la DSIT et de la DST, les moyens de piloter la performance.

Le Pôle Synthèse de la Direction Gestion Finances a pour activités principales les activités suivantes :

- Le pilotage du cycle de gestion (prévisionnel + réalisé) en lien avec le management de la DSIT et de la DST et avec les tutelles et têtes de filières (DF, DSIG, DRH)

- Le contrôle de gestion par grandes natures (MO, Achats, CA)

- La production de l'ensemble des reportings financiers et la consolidation des Revues de performances (DSIT, DST, DS Corp, DTEO)

- L'expertise sur l'outil Power BI, source d'optimisations pour la filière gestion finance et les clients

- L'instruction et la mise en œuvre de transformations de la filière gestion financière de DTEO

Rattaché au responsable du Pôle Synthèse, l'emploi porte plus particulièrement sur les activités suivantes :

- Piloter de bout en bout le processus Prévisionnel pour les entités DST, DSIT, états-majors et filiale G2S depuis la réalisation du calendrier jusqu'à la mise en œuvre de chaque reprévision, en s'appuyant sur les interlocuteurs internes au pôle Synthèse et de la Direction Gestion Finances, ainsi que les Contrôleurs de Gestion des entités.

- Assurer le contrôle de gestion des états-majors des Directions de la DTEO (DST, DSIT, DSIG, EDF Conseil, DRHC, DTEO), sur l'ensemble des processus prévisionnel, réalisé et facturation, jusqu'à la production des supports de revue de performance.

- Sur ses domaines de responsabilité, contribuer au projet 1Fin IT (déploiement de la démarche FinOps et de l'outil associé) visant à optimiser le calcul des coûts des prestations et améliorer la performance des opérations.

Vous serez en relation étroite avec de nombreux acteurs au sein des CSP de DSIT et DST au titre de responsable du processus Prévisionnel et des états-majors des Directions de la DTEO.

Vous serez amené dans le cadre de la continuité des activités à monter en compétences et assurer le back up d'une ou plusieurs autres missions au sein du pôle Synthèse ou de la Direction Gestion Finances.

## **Profil professionnel Recherché**

- Vous disposez de solides connaissances comptables.
- Vous avez une appétence pour le domaine SI et maîtrisez les outils bureautiques (Excel, macro/automatisation), SI (PGI, EDIFIS, CFIN), et collaboratifs.
- Curieux (se) et synthétique, vous avez l'esprit d'analyse et êtes à même de fournir des restitutions écrites de qualité.
- Doté(e) d'un excellent relationnel et d'un bon sens client, vous appréciez travailler en équipe et en réseau, et savez faire preuve de pédagogie.
- Votre appétence pour le changement vous permet d'être force de proposition, et vous savez donc travailler en boucle d'amélioration continue.

Les + de l'emploi

Vous rejoignez une entité en pleine mutation, engagée dans des démarches d'innovation et de transformation des outils numériques (déploiement d'un outil FINOPS).

La proximité du Directeur Gestion Finances de la DTEO et des états-majors des Directions DTEO met naturellement en visibilité vos productions.

Vous êtes en accord avec la démarche TEOWAY qui a pour principe la responsabilisation des équipes et l'excellence opérationnelle.

Le cursus de professionnalisation

Le cursus de professionnalisation s'appuie essentiellement sur des modules internes

traitant des bases (fondamentaux) et de l'approfondissement (perfectionnement) des règles, procédures et outils.

#### Parcours professionnels

Ce poste peut offrir à terme en fonction du profil retenu, des perspectives professionnelles internes vers un élargissement des missions confiées ou évoluer vers des postes d'expertise ou de management au sein de la filière finance DTEO ou plus largement du Groupe.

#### Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

#### Lieu de travail

32 avenue Pablo Picasso NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n êtes pas salarié d EDF SA, envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Emmanuel MASSON  
Téléphone : 06 65 38 95 19  
Mail : [emmanuel.masson@edf.fr](mailto:emmanuel.masson@edf.fr)

1 mai 2024

Ref 24-07848.01

Date de première publication : 17 avr. 2024

#### EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE RESSOURCES HUMAINES  
ETAT-MAJOR

#### Position A

R.H.  
RRH

#### GF 19

1 Chef-fe De Service Rh H/F

#### Description de l'emploi

L emploi est membre du Comité de Direction (CODIR).

Il garantit :

La conception et le déploiement des politiques RH du Groupe, de la DSEI et de l'unité sur son périmètre.

Les résultats de l'unité concernant la performance sociale, l'optimisation des ressources employées et l'efficience des processus du domaine RH.

L engagement des salariés au sein de l'unité mesuré à travers MyEDF.

Il contribue à la réflexion sur les transformations et conduit les changements pour préparer l'avenir d'EDF Archipel Guadeloupe.

Il est garant du développement des compétences, de la professionnalisation et de l'employabilité des 560 salariés de l'unité.

Il accompagne les managers de l'unité en matière d'expertise et de conseils en GRH. Responsable du Service Ressources Humaines composé d'une vingtaine de salariés, il a en charge le contrat de travail, la formation, la GPEC, le recrutement et le dialogue social.

Il pilote et anime l'ensemble des activités des domaines Ressources Humaines avec pour missions essentielles :

Les résultats en matière de santé des salariés avec la recherche de la réduction de l'absentéisme en lien avec la médecine, l'assistant social et les managers.

La forte contribution du Service à la Performance RH.

La performance du dialogue social au sein de l'Unité en veillant particulièrement au bon fonctionnement du CSE.

Pour réussir ses missions, l'emploi travaille en étroite relation avec les managers, ses homologues de la DRH SEI, la filière contrôle de gestion de l'unité, les juristes, les partenaires sociaux et les services de médecine de santé au travail.

### Profil professionnel Recherché

- Expérience dans les ressources humaines, connaissances réglementaires
- Rigueur
- Sens relationnel, du client et du résultat
- Connaissance des outils RH

### Compléments d'information

TAMA

### Lieu de travail

Bergevin Pointe-à-Pitre  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr](mailto:sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr)



CHRISTOPHE AVOGNON  
Téléphone : -  
Mail : [christophe.avognon@edf.fr](mailto:christophe.avognon@edf.fr)



MILENE STERVINO  
Téléphone : -  
Mail : [milene.stervinou@edf.fr](mailto:milene.stervinou@edf.fr)



1 mai 2024

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)





Visite médicale  
pour le candidat  
susceptible d'être  
retenu



Permis voiture  
nécessaire



Aide individualisée  
au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd  
nécessaire

&nb