



Annonces publiées entre le **19 avr. 2024** et le **22 avr. 2024**

Ref 24-08397.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH MASSIFS DE L'EST
GROUPEMENT USINES DOUBS

Position H

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Exploitation - Ch H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Pilier du développement durable au sein d EDF, l'énergie hydraulique est l'énergie renouvelable la plus compétitive sur le plan économique.
La place occupée par les installations hydroélectriques fait d EDF un acteur important de l'aménagement du territoire et de la proximité.
Dans un contexte aux enjeux accrus de performance et de satisfaction client, nous vous attendons pour rejoindre l'équipe du GU Doubs.
Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des installations et des ouvrages hydrauliques, des directives, l'agent d'exploitation réalise des visites et des contrôles périodiques sur les installations et les ouvrages du groupement d'usines, détecte les anomalies, effectue les opérations de maintenance courante, des manuvres d'exploitation, participe aux dépannages afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations et des ouvrages, au respect des enjeux de l'hydraulique, et du système de management.
Des missions en lien et/ou en appui à l'exploitation pourront lui être confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaissances sur le fonctionnement des ouvrages hydrauliques.
- Expérience de chargé de travaux souhaitée.
- Compétence dans le domaine électrique et mécanique souhaitée.

Compléments d'information

- Secouriste du travail.
- Respect des exigences en matières de la réglementation SST et environnementale

Emploi avec contrainte hydraulique, à ce titre versement d'une Indemnité Spéciale Production Hydraulique.
En cas de mobilité géographique :
- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire)
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut).

En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).
Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).
Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi.

Lieu de travail : 25190 Liebvillers
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



François VALLEE - Chef du GU
Téléphone : 06.64.39.14.15
Mail : francois.vallee@edf.fr

24 mai 2024

Ref 24-08394.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH MASSIFS DE L'EST
GROUPEMENT USINES BOURGOGNE

Position H EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 3.4.5.6.7 1 Agent Exploitation - Ch H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Pilier du développement durable au sein d EDF, l'énergie hydraulique est l'énergie renouvelable la plus compétitive sur le plan économique.</p> <p>La place occupée par les installations hydroélectriques fait d EDF un acteur important de l'aménagement du territoire et de la proximité.</p> <p>Dans un contexte aux enjeux accrus de performance et de satisfaction client, nous vous attendons pour rejoindre l'équipe du GU Bourgogne.</p> <p>Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des installations et des ouvrages hydrauliques, des directives, l'agent d'exploitation réalise des visites et des contrôles périodiques sur les installations et les ouvrages du groupement d'usines, détecte les anomalies, effectue les opérations de maintenance courante, des manuvres d'exploitation, participe aux dépannages afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations et des ouvrages, au respect des enjeux de l'hydraulique, et du système de management.</p> <p>Des missions en lien et/ou en appui à l'exploitation pourront lui être confiées.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances sur le fonctionnement des ouvrages hydrauliques. - Expérience de chargé de travaux souhaitée. - Compétence dans le domaine électrique et mécanique souhaitée. - Secouriste du travail. - Respect des exigences en matières de la réglementation SST et environnementale
Compléments d'information	<p>Emploi avec contrainte hydraulique, à ce titre versement d'une Indemnité Spéciale Production Hydraulique.</p> <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire) - Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire » (4 mois de salaire brut) - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations). <p>Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).</p> <p>Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi.</p>

Lieu de travail 82 RUE PIERREFITE 89450 DOME CY SUR CURE
(Yonne - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408

44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



24 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-05631.02

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104615

Lieu de travail

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Fax :

Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION : VERSION 2

Ref 24-07078.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG/GP GUINGAMP PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-106422</p> <p>7 R DE KERBOST GRACES (22200) (Côtes-d'Armor - Bretagne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ESTEBANEZ David

Téléphone : 06 98 74 62 85

Mail : david.estebanez@enedis.fr



ESTEBANEZ DAVID

Téléphone : 06 98 74 62 85

Mail : david.estebanez@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04957.03

Date de première publication : 11 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG/GP LANNION PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans les Côtes d'Armor, département côtier aux mille richesses naturelles, culturelles et culinaires !

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer ses lignes électriques dans les 6 ans à venir.

- Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire, conviviale et avec un sens du service public aiguisé ?
- Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?
- Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?
- La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions des Côtes d'Armor !

Profil professionnel Recherché

Nous cherchons à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure. Nous recrutons un technicien d'intervention polyvalent et motivé. Vous intégrerez un collectif de 25 professionnels engagés et prêts à relever les défis.

Vous réaliserez également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Lannion :

- Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, de fiabiliser les ouvrages, de garantir votre sécurité et celle des tiers et par là même occasion, renforcer la satisfaction de la clientèle.
- En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
- En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit de prévention.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103404

RUE PLACEN AR GUER LANNION (22300)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ESTEBANEZ David
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS FINISTERE I29 POLE Q/GP QUIMPER PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?</p> <p>Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.</p> <p>Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.</p> <p>Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.</p> <p>Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ? Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ? Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ? La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ? Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!</p> <p>Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper :</p> <p>Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.</p> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <ul style="list-style-type: none">· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention <p>Le poste est hors astreinte.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide</p>

**Profil professionnel
Recherché**

Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

**Compléments
d'information**

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103837

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05149.03

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à

intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Compléments d'information

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103838

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05147.03

Date de première publication : 13 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-103840
17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YOUCEF AZOUAOU
Téléphone :
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07199.02

Date de première publication : 11 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE GMR/GP MONTFORT

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux

sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manœuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106567

Lieu de travail

1 R DU NOROIT MONTFORT SUR MEU (35160)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



PLASSART Nicolas
Téléphone : 07 88 27 91 35



PLASSART NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.plassart@enedis.fr



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : report de forclusion

Ref 24-03090.04

Date de première publication : 7 févr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS

INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/LE FAOU PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h sur un secteur rural.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99916
ZAC DE KIELLA LE FAOU (29590)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

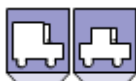
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Astreinte



LECHEVESTRIER QUENTIN
Téléphone : 06 66 56 68 95
Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- Version 4 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05146.03

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?
Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?
La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?
Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Carhaix :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Compléments d'information

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103844

R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER (29270)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05145.03

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Carhaix :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Compléments d'information

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103845

R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER (29270)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06687.02

Date de première publication : 5 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP/GP VANNES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au cœur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.

Vous intégrerez une équipe conviviale et engagée sur le site de Vannes.

L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Vannes :

- Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manœuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

La BO exploite et maintient le réseau des îles du Morbihan (Houat, Hoëdic, Belle Ile, Ile aux Moines...). Vous pourrez être amené à vous y rendre en bateau ou hélicoptère sur des situations spécifiques. En lien avec les îles, la BO de Vannes possède une expertise sur l'exploitation et la maintenance des liaisons sous-marines.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105977

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



SEBASTIEN CLEMANDOT

Téléphone : 06 98 48 95 84

Mail : sebastien.clemandot@enedis.fr



POINTECOUTEAU LISE

Téléphone : 02 97 46 64 49/06.47.47.17.56

Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06684.02

Date de première publication : 5 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP/GP VANNES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.

Vous intégrerez une équipe conviviale et engagée sur le site de Vannes.

L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Vannes :

- Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

La BO exploite et maintient le réseau des îles du Morbihan (Houat, Hoëdic, Belle Ile, Ile aux Moines...). Vous pourrez être amené à vous y rendre en bateau ou hélicoptère sur des situations spécifiques. En lien avec les îles, la BO de Vannes possède une expertise sur l'exploitation et la maintenance des liaisons sous-marines.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106015

Lieu de travail RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SEBASTIEN CLEMANDOT
Téléphone : 06 98 48 95 84
Mail : sebastien.clemandot@enedis.fr



POINTECOUTEAU LISE
Téléphone : 06.47.47.17.56
Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06683.02

Date de première publication : 5 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP/GP VANNES PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Logistique H/F

Description de l'emploi Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.

Vous intégrerez une équipe conviviale et engagée sur le site de Vannes.

L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

En tant que Technicien Logistique, vous aurez la responsabilité du Guichet, et vous réaliserez sur la BO de Vannes :

- L'organisation du guichet en distinguant en particulier les espaces relais et les espaces magasin

- La réalisation des inventaires en lien avec l'application E-Stock
- Le retour des matériels en surstock et le reliquat du guichet et parc
- Le réapprovisionnement des matériels des magasins de la DR (commandes PGI et Dauphin).

La BO exploite et maintient le réseau des îles du Morbihan (Houat, Hoëdic, Belle Ile, Ile aux Moines...). En lien avec les îles, la BO de Vannes possède une expertise sur l'exploitation et la maintenance des liaisons sous-marines. Vous aurez la gestion du matériel lié à cette mission.

Le CACES chariots élévateurs est nécessaire pour ce poste, une formation sera dispensée si nécessaire.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté. Des compétences liées aux outils de commandes (PGI, Dauphin,...) seront un plus pour ce poste.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105978

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 55 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SEBASTIEN CLEMANDOT
Téléphone : 06 98 48 95 84
Mail : sebastien.clemandot@enedis.fr



POINTECOUTEAU LISE
Téléphone : 02 97 46 64 49/06.47.47.17.56
Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS PERIGNY PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Poitou-Charentes, vous intégrerez l'ARCIS (Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées) comptant environ 80 agents répartis sur 3 départements.

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l'ARCIS est en charge de 4 activités centrales d'Enedis :

- Conduite : Assure la conduite du réseau HTA et des PS
- Poste Source : Réalise la maintenance et l'exploitation des Postes HTB/HTA
- OMT : Entretien et modernise les organes de manoeuvre télécommandés ainsi que les relais radio
- Marché d'affaire : Réalise les interventions liées aux clients HTA et BT > 36 kVA

Au sein du domaine Poste Source, le candidat recherché réalise les activités opérationnelles et techniques suivantes :

- Maintenance et dépannage des installations PS (contrôle-commande, transformateurs HTB/HTA, 1/2 rames et disjoncteurs HTA
- Contribue à la modernisation des PS par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunications

**Profil professionnel
Recherché**

Selon les activités, le candidat peut être amené à travailler seul ou en équipe.

Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources.

Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous êtes force de proposition et motivé.

Vous avez le sens des responsabilités et appréciez le travail d'équipe.

Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire au quotidien.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107217

Lieu de travail

RUE ARISTIDE BERGES PERIGNY (17180)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MARTIN RIBREAU
Téléphone : 07 64 39 76 65
Mail : martin.ribeau@enedis.fr



FAVRE SOPHIE
Téléphone : 06 69 33 93 50
Mail : sophie.favre@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-05254.03

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

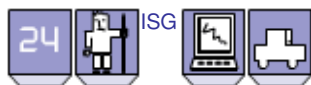
Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>L'emploi sera basé sur le site de MEYTHET, à proximité d'Annecy Vous intégrerez un poste IS ou RENFORT après formation.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p>
Compléments d'information	<p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime</p>
Lieu de travail	31 AV DU PONT DE TASSET -74960 MEYTHET (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à

drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60

Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- PROLONGATION IND 3

Ref 24-08377.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL POITIERS ACH PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Chargé(e) Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

Envie d'accompagner nos clients et fournisseurs dans leur besoin ?
Rejoignez-nous !

Au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez à la satisfaction de nos clients ainsi que des fournisseurs, et serez acteur de la transition écologique en participant aux prestations de notre catalogue qui concernent les EnR ou encore la mobilité électrique.

Vos missions consisteront à :

- Accueillir ou orienter, et prendre en charge les demandes de nos clients particuliers et professionnels ainsi que des fournisseurs (prestations, réclamations, PNT, ...)
- Agir dans nos SI ainsi qu'après de nos équipes techniques aux interfaces pour planifier les interventions chez nos clients
- Garantir nos engagements, en terme de respect des délais contractuels et de satisfaction du client comme des fournisseurs, en suivant notamment le bon déroulement de nos dossiers dans nos outils de gestion de la relation client.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes :

- Traitement des demandes complexes en autonomie.
- Polyvalence sur des activités d'accueil raccordement.

Vous évoluerez au sein d'une équipe motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que l'harmonisation de nos modes opératoires sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e), vous souhaitez vous impliquer dans nos enjeux d'entreprise à mission dans la simplification du quotidien de nos clients et fournisseurs, ainsi que des ambitions de satisfaction associées pour faire d'Enedis le service public préféré des français.

A l'écoute, vous appréciez accompagner le client et les fournisseurs de manière personnalisée en vous adaptant à chaque situation, ainsi qu'en valorisant la retranscription de vos connaissances métier vers un dialogue vulgarisé intelligible pour vos interlocuteurs, générateur d'efficacité et de satisfaction.

Doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé, vous vous distinguez par votre capacité à travailler en transverse avec plusieurs interfaces.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Electrique sont des atouts.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107528

Lieu de travail

74 R DE BOURGOGNE POITIERS (86000)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



STEPHANIE SPICHER
Téléphone : 07 61 75 50 84
Mail : stephanie.spicher@enedis.fr

22 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE CPA PF

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez des connaissances techniques, êtes curieux et souhaitez comprendre les enjeux et l'organisation d'une direction régionale? Cet emploi est fait pour vous !

Découvrez le métier d'opérateur au sein de la cellule de pilotage des activités de la DR Poitou-Charentes. A 30' des plus belles plages de la côte atlantique, rejoignez une équipe soudée et dynamique!

En lien étroit avec les managers de bases opérationnelles et les agences de la direction régionale, en tant qu'opérateur, vous...

* piloterez et programmerez les activités suivantes : protections de chantiers, activités branchements C5, branchements provisoires C4, mesures de hauteur de ligne, programmes de maintenance/travaux sans préparation, etc.

* contribuerez à la simplification des processus opérationnels de la direction régionale

* pourrez être mobilisé pour participer aux cellules de crise basse tension, dont le pilotage régional est confié à la CPA, ou vous porter volontaires en renfort du centre d'appels dépannage.

Ce poste vous permettra :

* d'acquérir de l'expérience dans les domaines exploitation, clients, raccordement

* de développer votre capacité à piloter un portefeuille d'activités, en lien avec la totalité des services de la DR : bases opérationnelles, raccordement, acheminement, raccordement, etc.

Ces missions et ces compétences s'inscrivent pleinement dans le développement d'un parcours professionnel technique. Elles contribueront à vous propulser vers les métiers suivants : manager de proximité en base opérationnelle, préparateur, programmeur CPA.

Profil professionnel Recherché

Ouvert et rigoureux, vous êtes motivé pour vous investir dans la réussite de l'équipe et des projets qui l'animent. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107452

Lieu de travail AV DE SAINTONGE SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fleuret Gael
Téléphone : 06 19 37 00 34
Mail : gael.fleuret@enedis.fr



LEVACHE RICHARD
Téléphone :
Mail : richard.levache@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-03908.04

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP DINAN PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'interventions Polyvalent H/F

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101510

Lieu de travail

9 Bis RUE DE LA BISE TADEN (22100)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Fax :

Mail : sebastien.houssais@enedis.fr

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 4 : REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03907.04

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101514

Lieu de travail 2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 4 : REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04599.03

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST SAINT BRIEUC PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La base de St Brieuc, rattachée au pôle de Rennes St Brieuc, est composée de 10 agents pour 2 équipes TST HTA.

Un opérateur TST HTA est un professionnel sérieux et rigoureux qui intègre une communauté métier de 1000 personnes sur le territoire. C'est un acteur majeur du

service public. Il contribue à limiter les interruptions d'alimentation électriques lors de travaux HTA et en dépannage (par exemple lors d'incidents suite à évènement climatique). Sa sensibilité prévention sécurité est primordiale compte tenu de son environnement de travail. Il est motivé par l'exécution de travaux, en équipe solidaire, dirigé par un chargé de travaux.

Les perspectives d'évolution, après une expérience réussie, sont nombreuses. (Préparateur TST HTA, Responsable Technique en TST HTA ou en AI, programmeur CPA T ou CPA, Chargé d'exploitation, Technicien de conduite, chargé de projet)

Il débutera son emploi par une formation approfondie TST HTA distance qui sera suivie par une formation aux 3 méthodes, (distance, contact, potentiel).

Les opérateurs sont en charge de mission(s) spécifique(s) afin de contribuer au bon fonctionnement de la base. Ils peuvent être amenés à réaliser occasionnellement des préparations simples en fonction des compétences acquises.

Les déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence sont à prévoir et, occasionnellement, sur le territoire national (FIRE).

Profil professionnel Recherché

La motivation, l'engagement, la rigueur, l'attachement aux valeurs de l'entreprise sont des qualités attendues d'un opérateur TST HTA distance et C3M. Une utilisation de base aux outils informatique est attendue. La candidature d'agents du milieu TST HTA souhaitant évoluer dans leurs compétences est également fondée.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101975

Lieu de travail

R DES CHAMPS DE PIE ST BRIEUC (22000)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LOISEL AURELIEN

Téléphone : 06 69 68 70 91/02 99 40 72 83

Mail : aurelien.loisel@enedis.fr

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS HTB

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Ps H/F

Description de l'emploi

Envie d'un poste sur des ouvrages déterminants pour la qualité de fourniture du réseau électrique ?

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le.la Technicien.ne Postes Sources HTB assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations HTB des postes sources sur le territoire de l'AIS Normandie.

Ses activités principales consistent à assurer une correcte réalisation de la maintenance des ouvrages HTB des postes sources (disjoncteurs, sectionneurs d'aiguillage, transformateurs, etc). De plus, des actions de dépannage seront à gérer suite à des évènements d'exploitation.

Une exemplarité sera demandée dans le domaine de la sécurité. A ce titre le.la technicien.ne peut contribuer à animer des actions de Prévention sur le pôle HTB ou d'autres pôles AIS. Enfin, des missions transverses sur le pôle pourront lui être confiées.

Il.elle utilise les outils informatiques nécessaires à son activité (GMAOPS, SEQUOIA, Word , Excel ...).

Ce poste est basé à Caen et l'activité sera réalisée principalement sur la Basse Normandie, mais l'équipe fait partie du pôle HTB de l'ensemble de la région, avec une deuxième équipe à St Etienne du Rouvray. Dans ce cadre le.la Technicien.ne poste source HTB peut, à la demande de l'encadrement, intervenir sur l'ensemble des postes sources de Normandie, éventuellement en grands déplacements.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

L'environnement électrique, mécanique et hydraulique et les activités manuelles vous attirent, cet emploi est pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux.se, organisé.e et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient.e de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé.e et

disposez de bonnes qualités de communication.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107154

Lieu de travail

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



TERSINET CHRISTOPHE
Téléphone : 06 65 44 92 28
Mail : christophe.tersinet@enedis.fr



MARC ROMAIN
Téléphone : 06 65 98 29 66
Mail : romain.marc@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-06258.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Biganos-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les

clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Biganos, composée de 25 agents.

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des interventions chez les clients professionnels, résidentiels et collectivités locales est requise.

Selon ses compétences et habilitations, il peut être amené à remplir les fonctions de chargé de travaux, et/ou chargé de consignation.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle.

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

L'emploi comporte une astreinte de type immédiat qui impose de résider à moins de 30 minutes du lieu de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104891

Lieu de travail

63 AV LA COTE D'ARGENT BIGANOS (33380)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ARNAUD Johan

Téléphone : 06 64 95 83 02

Mail : johan.arnaud@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS

Téléphone :

Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08349.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES

Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH AZUR-ECRINS
GROUPEMENT ROYA

Position H

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Exploitation Gu Roya H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un contexte aux enjeux accrus d'optimisation de la performance et de la production, nous vous attendons pour rejoindre l'équipe du Groupement de Roya afin d'accomplir les missions et activités suivantes, suivant le planning hebdomadaire:

- participation aux opérations de maintenance dans les domaines hydraulique, électrique et mécanique au sein des usines (maintenance sur les groupes de production, en ateliers, tournées de surveillance...)

- exploitation des barrages et des prises d'eau sur les aménagements extérieurs (dégrillages, visites et contrôles périodiques, manoeuvres),
- amélioration permanente de l'exploitation.

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation, vous interviendrez sur l'ensemble des installations du Groupement d'Usines en agissant dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Compétences souhaitées en mécanique, hydraulique, électrotechnique et électricité. Une expérience dans le domaine de la maintenance des matériels et de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques, constituerait un atout supplémentaire. Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de sûreté

hydraulique, environnementale, de santé et sécurité au travail. Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne (en été et en hiver) sont nécessaires.

Compléments d'information

Le taux de service actif hors astreinte est de 90%. Cet emploi sera à terme associé à une astreinte Immédiate de Niveau 2 qui ouvrira droit à un taux de service actif additionnel de 20% portant le taux de l'emploi à 100% avec versement d'une indemnité (ISPH) versée hors semaine d'astreinte, roulement à 4 agents.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence

principal est obligatoire)

- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire » (4 mois de salaire brut)

Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Possibilité de mettre en place un Contrat d'Engagement Réciproque.

Votre lieu de travail est situé à Saint Dalmas de Tende : commune au carrefour de la route menant à la station de ski de fond et à la vallée des Merveilles. A 50 mn de l'Italie, 1h20 de Monaco. Ecole primaire et collège dans la commune voisine de Tende (5 mn) ainsi qu'un hôpital. Nombreuses activités sportives à pratiquer : la randonnée, le parapente, la pêche, l'escalade...

Lieu de travail

RD 6204 06430 Saint Dalmas de Tende
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Immédiate
N2



Maxime FORISSIER - Responsable du Groupement d'Usines
Téléphone : 06.26.98.15.51



24 mai 2024

Ref 24-06001.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG CPA-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F

Description de l'emploi

L'agence Territoires Girondins est constituée de 170 agents répartis sur 8 sites opérationnels, animés par une CPA basée à Libourne.

L'emploi fait partie de la CPA constituée d'une quinzaine de personnes.

Dans ce cadre :

- il réceptionne et traite la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires , BEX, ACR.

- il programme les activités des techniciens en BO à l'aide de l'outil Cinke Evolution, en veillant à la bonne adéquation « activités-compétence » et en privilégiant la satisfaction des demandes des clients.

- il réceptionne et affecte les appels en heures ouvrables, qu'ils viennent des techniciens ou des autres parties prenantes.

- il réalise des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.

- il participe à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.

- il traite et suit les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA).

Il est partie prenante pour le traitement des réclamations, quelles que soient leurs origines, et plus généralement du suivi des demandes de clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

L'emploi peut se voir confier des tâches complémentaires dans le cadre de sa mission du type :

- traitement de la phase informative des Recours contre tiers (RCT), Responsabilité civile générale (RCG).

- appui logistique : passage de commandes, facturation de recettes, autres activités administratives en appui des BO, ...

Profil professionnel Recherché

Rigueur et sens client.

Capacité à travailler en équipe.

Dynamisme.

Autonomie et qualités organisationnelles.

Compléments d'information

La connaissance des activités réseau élec, ainsi que des outils informatiques associés (Cinke, SIG, Caraibe, Séquoia, Sinoptic, Ginko Word, Excel, ...) est un plus.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104879

Lieu de travail 18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ARNAUD REBEYROL
Téléphone : 06 65 50 07 73
Mail : arnaud.rebeyrol@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03982.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG consignation-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé au sein de la cellule travaux de l'agence avec pour mission la réalisation de chantiers de travaux d'investissement.

Ainsi vous êtes en charge de la préparation et des accès réglementaires des chantiers HTA et BTA complexes de raccordement de travaux neufs, de restructuration, de renforcement des réseaux et de changement de tension.

Vous êtes habilité Chargé de consignation HTA/BT en aérien et souterrain pour réaliser les consignations des chantiers que vous avez préparés.

Vous serez autonome pour organiser, prioriser votre activité et planifier les moyens à mettre en oeuvre (humain, matériel et engin).

Vous êtes rigoureux et autonome, maîtrisez les modes opératoires dans le domaine exploitation, avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations des chargés de projets et des entreprises.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordiale dans cet emploi.

Compétences transverses :

- Autonomie.
- capacité d'adaptation.
- Sens des responsabilités.
- Bon relationnel.
- Rigueur/respect des consignes.
- Capacité d'analyse/Esprit de synthèse.
- Connaissance métiers réseau.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101591

Lieu de travail 18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BONNEAU Didier
Téléphone : 06 59 83 31 71
Mail : didier.bonneau@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03983.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Ares-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi L'emploi est intégré à l'agence d'Interventions de Territoires Girondins, composée d'environ 170 agents répartis sur 9 sites.

Le groupe d'Ares est composé d'une quinzaine d'agents chargés de l'alimentation en électricité d'une partie du Bassin d'Arcachon.

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des interventions chez les clients professionnels, résidentiels et collectivités locales est requise.

Selon ses compétences et habilitations, il peut être amené à remplir les fonctions de

chargé de travaux, et/ou chargé de consignation.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients (CINKE, Applications liées à Linky).

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

L'emploi comporte une astreinte de type immédiat qui impose de résider à moins de 30 minutes du lieu de travail.

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-101589
17 AV DE BORDEAUX ARES (33740)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



VAUDELIN Anais
Téléphone : -
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03984.04

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG PAUILLAC-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Selon ses compétences et habilitations, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

La personne pourra assumer le rôle de chargé de travaux, voire, de préférence, de chargé de consignations sur le réseau BTA et HTA.

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous réalisez quelques unes de ces activités :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes.
- des travaux réseaux de renouvellement ou de renforcement, de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements.
- des travaux ou interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.
- pose de concentrateurs dans les postes HTA/BT et de compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.
- des accessoires souterrains HTA et BT.

Le poste comporte une astreinte de type immédiat, et à ce titre vous devez résider à moins de 30mn du lieu de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et/ou réseau.

Connaissance des règles d'accès au réseau.

Bon état d'esprit dans un groupe convivial.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Intéressé(e) par le poste ? Nous vous invitons à consulter la vidéo de présentation de l'Agence de Pauillac en image et son ! Il vous suffit pour cela de copier l'adresse URL suivante dans votre barre de recherche. Bon visionnage !

<https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/aquitaine-nord/lire-detail/-/asset/publisher/AO6j/content/un-film-de-famille-%25C3%25A0-pauillac-?typeGroup=erdf>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101575

Lieu de travail

9 RTE DE CAGNON PAUILLAC (33250)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS

Téléphone :

Mail : anis.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SUPPRESSION CERNE
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03985.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Selon ses compétences et habilitations, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

La personne pourra assumer le rôle de chargé de travaux, voire, de préférence, de chargé de consignations sur le réseau BTA et HTA.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients (CINKE, PICTREL, Applications liées à Linky, TGC, Optimia etc..).

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous réalisez quelques unes de ces activités :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes.
- des travaux réseaux de renouvellement ou de renforcement, de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements.
- des travaux ou interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.
- pose de concentrateurs dans les postes HTA/BT et de compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.
- des accessoires souterrains HTA et BT.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et/ou réseau.

Compléments d'information

Connaissance des règles d'accès au réseau.

Bon état d'esprit dans un groupe convivial.

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Intéressé(e) par le poste ? Nous vous invitons à consulter la vidéo de présentation de l'Agence de Pauillac en image et son ! Il vous suffit pour cela de copier l'adresse URL suivante dans votre barre de recherche. Bon visionnage !

<https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/aquitaine-nord/lire-detail/-/asset-publisher/AO6j/content/un-film-de-famille-%25C3%25A0-pauillac-?typeGroup=erdf>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101572

Lieu de travail

9 RTE DE CAGNON PAUILLAC (33250)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COUTURIER STEPHANIE

Téléphone :

Mail : stephanie.couturier@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD OPERATIONS INTERVENTIONS TER GIRONDINS AQN OPE INT TG Libourne-PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
Description de l'emploi	<p>L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.</p> <p>Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.</p> <p>L'emploi est situé sur la BO de LIBOURNE, BO composée d'une trentaine de techniciens.</p> <p>Emploi lié à une astreinte d'intervention immédiate.</p> <p>Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.</p> <p>En fonction du profil du candidat, il contribue à la préparation des accès et des chantiers et participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.</p> <p>Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.</p> <p>Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - liberté d'agir si cela est rentable - liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes - droit à l'erreur - communication tant sur les réussites que sur les échecs <p>A 30 minutes de la Métropole Bordelaise, et au coeur du vignoble de St Emilion, la base opérationnelle de Libourne est dotée d'une jeune équipe.</p>
Profil professionnel Recherché	Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.
Compléments d'information	Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101566

Lieu de travail 18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GREGORY DEBERDT
Téléphone : 06 58 25 98 14
Mail : gregory.deberdt@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03988.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG St Andre-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi	<p>L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles réparties sur la Gironde.</p> <p>Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance et le dépannage des réseaux HTA et BT.</p> <p>Elle gère également les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.</p> <p>L'emploi est situé sur la BO de St André de Cubzac, site composé d'une vingtaine de techniciens.</p> <p>Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi, selon ses connaissances et habilitations, réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients.</p> <p>L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.</p> <p>Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort dans le cadre de la FIRE.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et dans le domaine de la technique clientèle.</p> <p>Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.</p> <p>L'emploi est lié à une astreinte d'intervention immédiate, ce qui implique un lieu de résidence à moins de 30mn du lieu de travail.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-101563</p> <p>1320 AV JULES FERRY ST ANDRE DE CUBZAC (33240) (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p>



Astreinte



Mathieu COLLIGNON
Téléphone : 06 67 25 93 77

Fax :

Mail : mathieu.collignon@enedis.fr



Grégory DEBERDT
Téléphone : 06 59 84 76 45



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03904.03

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Libourne-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles réparties sur la Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance et le dépannage des réseaux HTA et BT.

Elle gère également les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LIBOURNE, site composé d'une trentaine de techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi, selon ses connaissances, réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort dans le cadre de la FIRE.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle.

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

L'emploi est lié à une astreinte d'intervention immédiate, ce qui implique un lieu de résidence à moins de 30mn du lieu de travail.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101486

Lieu de travail

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



GREGORY DEBERDT

Téléphone :

Mail : gregory.deberdt@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08343.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS CORREZE
USSEL

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de l'Agence Interventions Corrèze, rattaché au Pôle LIMOUSIN, l'emploi est basé sur le site de USSEL.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, et dans le respect stricte des règles de sécurité, vous serez amené à réaliser seul ou en équipe:

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Selon votre qualification vous assurerez le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations.

Au travers de ses activités, vous contribuerez à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'agence interventions de la Corrèze est réputée pour son fort dynamisme et son activité dense et variée (plan d'investissement ambitieux, capacité de mobilisation lors des évènements climatiques). Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans le domaine des interventions sur le réseau de distribution, alors n'hésitez plus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106724

Lieu de travail 7 RUE DE LA PRAIRIE USSEL (19200)
(Corrèze - Limousin)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



VALADAS FRANCK 06 08 00 65 31 franck.valadas@enedis.fr
Téléphone :



CAMPOS XAVIER
Téléphone : 04 66 62 56 51
Mail : xavier-x.campos@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08341.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
PILOTAGE INTERVENTIONS CLIENTS
CPA CORREZE

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de la DR Limousin, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de proximité (MPRO) de la CPA DR Limousin.

Dans la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes

d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous prenez en charge la « reprogrammation » et gérez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Les activités seront départementales et régionales en fonction de la répartition de celles-ci au sein des 3 CPA de la DR Limousin.

L'opérateur peut être en renfort des autres CPA.

Profil professionnel Recherché

La connaissance des applications informatiques métiers, Cinke P, Ginko/Cinke et la connaissance des outils réseaux seront appréciées.

Appétence téléphonique car l'opérateur répond aux appels des BO, des techniciens et des services internes et il réalise des appels sortants.

Qualités relationnelles, de rigueur, d'organisation et esprit d'équipe.

Agent ayant la connaissance dans la programmation des activités Réseau et/ou Clientèle.

Souci permanent de la satisfaction du client afin de répondre aux demandes Capella, SGE et lors d'appels sortants.

Compléments d'information

L'amplitude horaire des CPA LIMOUSIN est de 7H30 à 17H30 avec 2 plages tournantes:

07H30 12H00 / 13H00 16H30

08H30 12H30 / 13H30 17H30

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106998

Lieu de travail

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE (19100)
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



YENOFA FORGEOT
Téléphone :
Mail : yenofa.forgeot@enedis.fr



FORGEOT YENOFA
Téléphone :
Mail : yenofa.forgeot@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08340.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 B LA FLECHE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de La Flèche, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Permis PL serait un plus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107542

Lieu de travail

2 AV CHARLES DE GAULLE LA FLECHE (72200)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



DUBOIS Fabrice
Téléphone : 06 32 77 94 93
Mail : fabrice.dubois@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08339.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge(e) De Relation Clients Mm Raccordement H/F

Description de l'emploi

La direction Régionale Midi Pyrénées Sud couvre 3 départements (Ariège, Gers et Haute Garonne) qui présentent une enthousiasme diversité qui va de la grande métropole à des espaces ruraux et montagneux.

Ces territoires connaissent une belle dynamique notamment sur la métropole Toulousaine.

L'Agence Raccordement compte environ 70 collaborateurs. Elle est chargée d'accueillir, de prendre en charge et de faire réaliser les demandes de raccordement sur l'ensemble des clients Marché de Masse de la DR.

Elle est composée de 3 pôles d'activités:

- L'accueil raccordement des clients Particuliers,
- L'accueil raccordement des clients Professionnels et Collectivités,
- La Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation,

L'Agence Raccordement recherche son/sa futur(e) chargé(e) de relation client sénior sur le site de Saint Gaudens.

L'emploi de chargé de relation client contribue à la performance du processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers dans une logique de traitement de bout en bout.

Vous assurez une mission d'accueil conseil et de traitement des demandes de raccordement provisoire.

Vous réaliserez, au sein du groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes.

- le choix des solutions techniques dans la conception des raccordements.

- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence.

De par vos qualités professionnelles, vous garantissez la satisfaction client en étant l'interlocuteur privilégié et vous êtes en mesure de détecter les situations à risque et prenez des dispositions pour éviter l'insatisfaction de nos clients.

N'hésitez pas à nous contacter !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et à vos interlocuteurs.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous démontrez de bonnes qualités rédactionnelles dans le cadre des échanges avec les clients.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Ces défis vous intéressent ?

Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de

compétences ?

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux raccordement ?

Alors, rejoignez-notre équipe dynamique !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105909

11 R DES MARSOULAS - ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



QUEHAN ERIC
Téléphone : 06 62 73 92 94
Mail : eric.quehan@enedis.fr



Téléphone :



20 mai 2024

Ref 24-08330.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PF

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Brcht H/F

Description de l'emploi

La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Electrique.

Au sein du domaine du Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Aquitaine, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Chargé de Projets Branchement, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Responsable d'Equipe en charge de l'activité qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 10-15 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- Vous serez en charge de l'instruction des demandes de Raccordement Provisoires,
- Vous serez amené à contribuer à la permanence des lignes Raccordement Provisoire,
- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, et serez en charge de traiter les réclamations à votre périmètre en lien avec le Pôle Expertise Client,
- Vous contrôlerez la cohérence des comptes rendus d'interventions.

Profil professionnel Recherché

Autonome, sens aigu du travail en équipe, rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises). Ce poste est fait pour toi !

Des connaissances techniques et matériel de branchement raccordement seraient appréciées...

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107545

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Florian DECORMEILLE
Téléphone : 06 64 55 77 39
Mail : florian.decormeille@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08321.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT Anglet-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, composée de 6 bases opérationnelles et de 90 agents, vous êtes Technicien(ne) d'Intervention Polyvalent sur la Base Opérationnelle d'Anglet. Rattaché(e) aux managers de proximité, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. A ce titre, vous êtes acteur de la covigilance avec vos collègues chaque jour sur le terrain en osant interpeller et en acceptant de l'être.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, de la solidarité au sein d'un collectif, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur, dans les fouilles et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107342

Lieu de travail

5 AV DE LA BUTTE AUX CAILLES ANGLET (64600)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Ludivine LECLERC
Téléphone : 07 62 79 20 30
Mail : ludivine.leclerc@enedis.fr



Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-08316.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Assistant Grands Travaux H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous pour y contribuer !

Au coeur de l'équipe de chargés de projets (CP), tu leur assureras un appui administratif et de terrain dans le but d'optimiser l'ensemble du processus de suivi des affaires.

Ce travail d'équipe fera de toi un véritable acteur de la performance financière, patrimoniale et terrain des affaires.

La DR CVL affiche l'une des plus fortes dynamiques de raccordement de producteurs PV et les raccordements de bornes de recharge VE arrivent aussi : nous avons donc besoin de toi pour nous accompagner dans cette belle aventure de la nouvelle électrification de la France !

Les principales missions qui te seront confiées :

- Contribuer aux phases d'initiation et clôture des affaires (ouverture/clôture EOTP, commandes études/matériel, gestion PRM, etc.)
- Contribuer au suivi financier des affaires (avenants DIE, redressements comptables, etc.)
- Réaliser des activités logistiques (commande/gestion matériel, suivi des tourets, demande d'arrêtés de circulation, etc.)
- Réaliser des activités ou contrôles de terrain (visites chantier/sécurité, gestion d'aléa, vérifications, etc.)

Immergé dans le passionnant métier de l'ingénierie, tu seras accueilli par un collectif soudé et motivé qui aura coeur à t'aider à monter en compétences et potentiellement te faire évoluer progressivement vers le métier de Chargé de Projets.

Pas d'inquiétude, ton management et un tuteur désigné t'accompagneront notamment grâce à un livret nouvel arrivant qui te donnera de la visibilité sur ta progression.

Rejoins-nous, le rêve commence)

**Profil professionnel
Recherché**

Ta curiosité et ta capacité d'écouter et comprendre les besoins des chargés de projet seront un réel atout.

Ta capacité à proposer de nouvelles idées pour nous aider à progresser également.

La rigueur, l'organisation et la recherche d'autonomie seront aussi des qualités recherchées pour cette mission.

Enfin, un très bon relationnel jouera un rôle déterminant pour mener à bien cette activité au service de l'activité des CP.

Nous recherchons en particulier des profils ayant une appétence technique marquée et l'envie d'évoluer à court ou moyen terme vers le métier de CP (page 7-9).

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

**Compléments
d'information**

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine

historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107393
Lieu de travail 45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



18 mai 2024

Ref 24-08297.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST BARENTIN

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Chef de Pole, la base de Barentin regroupe une communauté de techniciens et techniciens seniors, et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Seine Maritime.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)
- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Seine Maritime, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide interbases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107462

Lieu de travail

LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BAUNY CHRISTOPHE
Téléphone : 07 88 49 13 51
Mail : christophe.bauny@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 06 99 61 82 49
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08295.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST BRICQUEBEC

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un chef de Pole, la base de Bricquebec regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Manche.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)
- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Manche, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107459

Lieu de travail

RTE DE PORTBAIL BRICQUEBEC (50260)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DROUARD ALEXANDRE
Téléphone : 06 15 70 87 57
Mail : alexandre.drouard@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 06 99 61 82 49
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08294.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN

OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
CPA LM

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Cpa - H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rejoignez un service stratégique, ainsi que Lyon une métropole dynamique et idéalement située !
Au sein de l'Agence Intervention Lyon métropole, la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est un acteur incontournable au cœur des transformations d'Enedis. Notre mission est le pilotage de l'activité des bases opérationnelles avec une exigence de performance, en ayant à cœur de satisfaire nos clients internes et externes.

En rejoignant notre équipe dynamique et solidaire, vous :
Deviendrez un opérateur missionné sur la prise en charge et l'analyse des demandes clients provenant de nos multiples interfaces : Fournisseurs, Acheminement, Ingénierie, Raccordement, Direction Territoriale ...
Programmerez les activités des techniciens en veillant à la bonne adéquation activité/compétence, en lien avec les demandes des clients externes.
Participerez à la reprogrammation, la gestion de la « tournée du jour » et à l'interface avec le bureau dépannage et les bases opérationnelles.
Répondrez aux sollicitations des techniciens en intervention et de l'Acheminement.
Contactez les clients dans le cadre de la programmation des interventions.

Nous vous offrons :
Un emploi stimulant avec des missions diversifiées (interventions clientèles et réseaux, mises en service groupées, séparations de réseaux, branchements provisoires, chaîne communicante Linky...) permettant de mettre en valeur vos connaissances actuelles et en développer de nouvelles !
La possibilité d'être au cœur de l'exploitation des réseaux de distribution électricité, en interaction avec de nombreux services d'Enedis ou partenaires, ce qui est vous permettra de développer des compétences techniques et relationnelles importante pour la suite de votre carrière !

Ce poste est éligible au travail à distance et à la souplesse horaire dans les conditions prévues par le Plan Collectif de Fonctionnement de l'Equipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché Vous avez des connaissances techniques et/ou une expérience opérationnelle sur les domaines de distribution d'électricité (de l'exploitation des réseaux et/ou Clientèle).

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Vous aimez travailler en équipe et savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes et externes.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et proposer des solutions d'amélioration.

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions

proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107305

Lieu de travail 2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ROGNARD QUENTIN
Téléphone : 06 07 16 01 34
Mail : quentin.rognard@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08293.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST EVREUX

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Chef de Pole, la base d'Evreux regroupe une communauté de techniciens et techniciens seniors, et assure majoritairement des interventions sur le territoire de l'Eure.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)
- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E).

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de l'Eure, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107458

Lieu de travail

R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BAUNY CHRISTOPHE
Téléphone : 07 88 49 13 51
Mail : christophe.bauny@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 06 99 61 82 49
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08292.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST VILLEDIEU

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Chef de Pole, la base de Villedieu les Poêles regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Manche.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)
- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Manche, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107457

Lieu de travail

64 RTE DE CAEN VILLEDIEU LES POELES (50800)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DROUARD ALEXANDRE
Téléphone : 06 15 70 87 57
Mail : alexandre.drouard@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 06 99 61 82 49
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



17 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 FLERS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Flers.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.

Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.

Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...

Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux).

Des compétences des préparations de chantiers seraient un plus.

Le titulaire du poste pourra évoluer vers de la préparation de chantier.

La BO de Flers prépare et réalise des implantations de support.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.

Esprit client et rigueur.

Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (SysPO, Tablette TOMY , InfoRéseaux, Cinke, ING PILOT, ...).

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Mobilité renforcée : Le CAM est versé annuellement pour 5 ans (6 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)*2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107453

Lieu de travail

115 R DE MESSEI FLERS (61100)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 06 82 79 94 47
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08282.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 MORTAGNE

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Mortagne au Perche.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.

Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.

Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...

La BO participe à la réalisation de chantiers de Rénovation Programmée de l'Agence Orne.

Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux)

La BO de Mortagne est dotée d'un engin de forage-levage, elle réalise des implantations de support, développe et maintient les compétences liées.

Ce poste est avec ou sans astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).
Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.
Esprit client et rigueur.
Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.
Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (SysPo, Tablette TOMY , InfoRéseaux, Cinke Evol, ING PILOT, ...).

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.
Mobilité renforcée : Le CAM est versé annuellement pour 5 ans (6 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)*2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107450

Lieu de travail

R DES RAVENELLES ST LANGIS LES MORTAGNE (61400)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 06 82 79 94 47
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08090.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes (ex-GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Oisans
41554404

Position H

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Maintenance Mécanique En Ch H/F

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique Oisans fait partie d'Hydro Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'Unité EDF Hydro Alpes.

Au sein de l'EIM, et dans le cadre des règles d'exploitation, l'emploi participe à l'exécution des chantiers de maintenance ou de rénovation du matériel des installations hydroélectriques des Groupes d'Exploitation Hydraulique de l'Unité en respectant les modes opératoires et les règles de sécurité, afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations.

L'emploi est chargé de la réalisation des opérations dans le cadre des chantiers de maintenance et de travaux en atelier. Il peut aussi être amené à exercer l'activité de Chargé de Travaux. L'emploi intervient principalement pour le compte de l'EIM et est amené à se déplacer sur tout le territoire d'intervention de son équipe. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, il peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité EDF Hydro Alpes.

Profil professionnel Recherché

Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage mécanique de matériels des centrales hydroélectriques).

Une compétence usinage serait appréciée.

Compléments d'information

Equipe à 35h.

Poste en Contrainte Hydraulique

Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel
En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale et selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF.

Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires pour l'entreprise (MIPPE).

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

EDF EIM Oisans
route de l'Alpe d'Huez 38520 LE BOURG D'OISANS
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Charlotte THIERRY, Chef d'EIM
Téléphone : 06 78 87 58 64



Julien HACQUARD, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Rajout de la mention "une compétence usinage serait appréciée"

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE PALUEL SERVICE PREVENTION DES RISQUES POLE INTERVENTION
Position H	RADIOP RISQ SECU Maîtrise réalisation
GF 3.4.5.6.7	1 Agent Technique H/F
Description de l'emploi	<p>En Normandie, au c ur d un département résolument tourné vers la mer, rejoignez le Service Prévention des Risques du CNPE de Paluel et participez avec nous aux grands défis industriels de demain !</p> <p>Dans ce cadre, le Service Prévention des Risques a à c ur de coordonner et d animer les actions de Prévention des Risques dans les domaines Radioprotection, Sécurité et Incendie et recherche son ou sa futur(e) agent technique.</p> <p>Au quotidien vos missions seront essentiellement les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser des activités de prévention (essais périodiques, cartographies, mesures diverses, mise en place de matériels et de balisage, validation des conditions d interventions, etc.) - Préparer les interventions à réaliser, en intégrant toutes les étapes du processus d intervention : diagnostic, analyse, préparation, réalisation et REX - Suivre l état d avancement des travaux, s assurer du respect des délais, de l application des règles et contrôle la conformité des résultats - Réaliser la levée, sur le terrain, des points d arrêt de responsabilité SPR (permis de feu, ouverture/fermeture trémie, point d arrêt chantier fort enjeux, etc.) en s assurant que les moyens mis en place sont conformes aux exigences de prévention des risques - Réaliser les mesures et contrôles sur les transports définis par l ADR - Délivrer les sources radioactives et/ou réaliser les entrées /sorties de site de celles-ci - Prendre en charge de façon autonome le traitement de dossiers techniques - Rédiger ou mettre à jour, en collaboration avec l Ingénierie/Méthode et la section Maîtrise de Réalisation, des procédures de réalisation des activités - Détecter et tracer les constats en temps réel - Formaliser le compte-rendu de ses interventions et trace les éventuels écarts constatés <p>Vous serez en appui à la surveillance des activités sur le terrain. Vous aurez également un rôle d appui technique et d appui et conseil en prévention des Risques auprès des autres services.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d un Bac ou BAC+2 technique avec des connaissances dans le domaine de la prévention des risques ou du nucléaire. Le candidat peut aussi justifier d une expérience dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous souhaitez vous investir dans un poste où le goût du travail en équipe et la rigueur sont des qualités indispensables,</p> <p>Curieux(se), organisé(e), autonome, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et à votre environnement, ce poste est fait pour vous !</p>
Lieu de travail	CNPE PALUEL BP 48 76450 CANY BARVILLE PALUEL (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
Envoi des candidatures	Postuler via E-CS : https://rh-e-cs.edf.fr



ASTREINTE
IMMEDIATE



COUSIN Charlotte
Téléphone : 02 35 57 62 02
Mail : charlotte.cousin@edf.fr



10 mai 2024

Ref 24-03324.04

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT).

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Le pôle des Herbiers est constitué d'une vingtaine de techniciens et techniciennes, intervenant sur un territoire varié avec des terres agricoles, des zones urbaines, des zones d'activités à fort dynamisme avec beaucoup de clients industriels, le tout à côté du Puy du Fou. Vous serez également amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de l'Agence Interventions Vendée.

Selon le profil, il pourra être demandé au candidat de réaliser des consignations sur les ouvrages BTA, HTA (aériens et souterrains)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques dans une Agence en pleine transformation, au sein d'un pôle à taille humaine? Vous souhaitez contribuer à la qualité de fourniture du département et accompagner la transition énergétique, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99930

Lieu de travail

R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Benoit RABOUIN
Téléphone : 07 70 22 67 27
Mail : benoit.rabouin@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
TST
LA GARDE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise tous types de travaux sous tension en HTA, comme par exemple du renforcement, du renouvellement, de l'entretien, de la rénovation programmée (Ex PDV), de l'investissement pour le compte du DRI etc en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise également des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra aussi être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Et enfin, il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la l'agence TST HTA CAZ.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la direction régionale Côte d'Azur mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA - Cote d'Azur est composée de 2 sites, l'un à La Garde (83) et l'autre à Nice Gorbella (06) : 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde, 1 équipe distance à Nice et une équipe légère suivant la demande.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

**Profil professionnel
Recherché**

Outre des connaissances en électro-technique, une première expérience de monteur TST HTA ou monteur au sein d'une équipe exploitation est un plus.

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité (par exemple TIMES et autres)

**Compléments
d'information**

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Personnes à contacter pour plus de détails sur le poste :

**Benjamin MICHEL, Chef d'Agence (0642725643)

ou

Ugo LAUJAY, Adjoint au Chef d'Agence (0669070854)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-106496
Lieu de travail	82 IMP DE LA PAULINE - LA GARDE (83130) (Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



MICHEL Benjamin
Téléphone : 06 42 72 56 43
Mail : benjamin.michel@enedis.fr



MICHEL BENJAMIN
Téléphone :
Mail : benjamin.michel@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08202.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PROTECTION DE SITE
POLE EXPLOITATION

Position H PROTECTION DE SITE
AGENT DE PROTECTION DE SITE

GF 3.4.5.6.7 1 Agent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La mission au quotidien d'un agent technique est de :
- surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site ;
- gérer, en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil, les droits d'accès et contrôler les entrées/sorties des piétons, des véhicules et des contenants ;
- gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

Il exploite les différents systèmes de détection, de gestion des accès en appliquant les notes et consignes issues du référentiel PS.

Il assure la surveillance continue du site.

Il s'assure du bon fonctionnement des matériels, réalise les diagnostics pour réaliser des DI / DT de qualité.

Il fait remonter au RE les défauts, anomalies et assure la rédaction des DI ou DT, pilotimmo et expressions de besoins (DIG).

Il assure l'accueil des livreurs, des visiteurs, des intervenants accédant au site hors heures ouvrables.

Il assure le standard hors heures ouvrables.

Il a la connaissance de la topographie, des locaux du site, de l'implantation des caméras et maîtrise la couverture vidéo.
Il réalise des rondes à pied ou en véhicule au sein des bâtiments et en extérieur (ZAC, ZPR, BZV).
Il réalise les essais périodiques, rédige et soumet le rapport d'expertise pour validation
Il sait faire remonter les anomalies au RE et est force de proposition pour améliorer les activités d'exploitation.
Il renseigne le cahier de quart informatique sur son domaine d'activité en traçant tous les événements survenus sur votre quart,
Il peut être amené à contribuer à la lutte contre l'incendie (levée de doute ou intervention) et à porter secours aux victimes.
Il conduit et gère le PCOM.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine électrique sont indispensables.
Le candidat susceptible d'être retenu devra :
- se soumettre à une visite médicale afin que soit reconnue son aptitude physique à tenir un poste dans un centre nucléaire (aptitude DATR et au 3x8).
- détenir ou être en capacité d'obtenir un TFP APS Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité (ex-CQP APS)
- être en possession du Permis B.

**Compléments
d'information**

Travail en services continus (3 X 8).

Lieu de travail

CNPE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BASOGE Arnaud
Téléphone : 02.35.99.67.71
Mail : arnaud.basoge@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-06476.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI PYRENEES MEDITERRANEE
PERPIGNAN VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Pyrénées Méditerranée, vous êtes intégré à une équipe de 16 techniciens, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre

candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 2 ALLDE BACCHUS PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou>
envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



François FROMENT
Téléphone : 06.63.19.22.15
Mail : francois.froment@grdf.fr



Pierre GUENON
Téléphone : 06.60.43.65.00
Mail : pierre.guenon@grdf.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08191.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS CALVADOS
IT 14 CAEN

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :
- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage 1 semaine sur 4.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer

vosre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Expérience métier TIP souhaitée.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107213

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

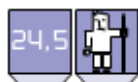
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PEREIRA MARQUES DIDIER
Téléphone : 06 65 74 86 87
Mail : didier.pereira-marques@enedis.fr

LE MOINE FLORENT
Téléphone : 02 31 15 84 20
Mail : florent.le-moine@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08180.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS

INTERVENTIONS FL
BIR HESDIN BERCK

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Nord Pas de Calais, vous faites partie du portefeuille Flandres Littoral.
Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réaliserez :
- Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance;
- Des consignations sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT pour son propre compte ou pour des prestataires;
- Des interventions auprès des clients vous exécutez des mises en service et des résiliations interventions Linky (dépannage et programmations).
Vous réalisez les coupures pour impayés et le traitement des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation).
Vous exécutez des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils,...) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil,...) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'ENEDIS (vérification des données de comptage, détection de PNT,).

Profil professionnel Recherché Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT.
Des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités souhaitables à la réussite dans le poste.
Maîtrise des outils informatiques bureautiques et spécifiques métier.
Professionnel du réseau électricité, vous serez particulièrement apprécié sur vos connaissances des procédures d'accès, votre implication en matière de prévention sécurité, votre esprit d'équipe, votre disponibilité et vos capacités à acquérir des compétences de préparation de chantiers.

Compléments d'information Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106308

Lieu de travail LA VIGOGNE BERCK (62600)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



31 mai 2024

Ref 24-06249.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI PYRENEES MEDITERRANEE
NARBONNE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l Agence d Interventions Pyrénées Méditerranée, vous êtes intégré à une équipe de 7 techniciens, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

35 AVENUE DU CHAMPS DE MARS NARBONNE
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



François FROMENT

Téléphone : 06.63.19.22.15

Mail : francois.froment@grdf.fr



Tomy CARILLO

Téléphone : 07.60.45.66.15

Mail : tomy.carillo@grdf.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.04.2024 AU 17.05.2024 INDICE 2

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS OPERATIONS INTERVENTIONS FL BIR HESDIN BERCK
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Techni Administratif H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Basé à Hesdin ou à Berck. <p>Au sein de l'agence Intervention Réseau Flandres Littoral, vous occuperez un poste d'Agent Technico-Administratif.</p> <p>Dans le cadre des orientations budgétaires et du domaine technique électricité et tout en respectant l'application des règles techniques et sécurité, vous assurerez la gestion des approvisionnements en matériel (en vous appuyant sur e-stock l'application dédiée).</p> <p>Dans le même cadre votre mission pourra comprendre du port de charges lié à l'approvisionnement par remise à niveau en matériel de stock du guichet.</p> <p>Vous serez amené à préparer selon les listes les matériels associés aux bons de travaux et pour les journées de production à venir de vos collègues (accessoires et matériels).</p> <p>Vous serez amené à réceptionner les livraisons de matériel du site.</p> <p>Vous serez en appui du responsable et du correspondant de site notamment pour la gestion des petites interventions immobilières et dans le suivi de la gestion des déchets du site (qualité du tri sélectif, propreté des zones, rotation des bennes).</p> <p>Vous devrez également gérer le parc transfo et tourets.</p> <p>Vous assurerez le suivi et les dotations vestimentaires de votre équipe.</p> <p>En parallèle de ces activités, vous pourrez être missionné sur la rédaction des commandes (DDO, DMR, Dauphin..) dans SAP PAGODE ou d'autres activités administratives complémentaires en appui à l'encadrement de votre base (collecte du pointage, solde BI, courriers, saisies diverses, suivis simples).</p> <p>Certaines missions pourront être transverses pour plusieurs BO de FL et vous pourrez être amené à venir en renforts d'autres BO ponctuellement (vacances).</p>
Profil professionnel Recherché	Autonome, vous êtes rigoureux, avez un bon relationnel et un comportement sécuritaire. Vous avez des compétences avérées en informatique/bureautique. Le permis VL est nécessaire. Les permis PL et charriots élévateurs seraient un plus. Une connaissance du matériel installé sur les réseaux et/ou une expérience dans la gestion de stocks peut être un plus dans votre candidature.
Compléments d'information	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite . Référence MyHR: 2024-106312
Lieu de travail	26 AV DU BOURG HESDIN (62140) (Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DUSSART SEBASTIEN
Téléphone : 06 19 07 01 81
Mail : sebastien.dussart@enedis.fr

WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-08168.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE Combustible Déchets Logistique
Section Logistique

Position H

COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Il est responsable de la bonne réalisation des chantiers qui lui sont confiés dans le respect des exigences et des référentiels. Il sera amené à réaliser des actions de surveillance sur les prestataires externes, sous couvert du CA ou du CSI. Les domaines d'intervention sont : Logistique, manutentions diverses....

Profil professionnel Recherché

Connaissances du milieu nucléaire souhaitées. Bonne connaissance des outils informatiques de base .Ce poste est ouvert à des candidats externes qui seront alors professionnalisés en interne sur le CNPE.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 80%
- avec astreinte : 100%

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre

manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Julien GONDOUIN
Téléphone : 02 72 53 54 13



10 mai 2024

Ref 24-08164.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS EST HERAULT
CPA PF

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Interventions Est Hérault, vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ...)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

(Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...)

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,
vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques
Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105476

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



JUAREZ ALEXANDRA
Téléphone : 07 60 69 60 26
Mail : alexandra.juarez@enedis.fr

JUAREZ ALEXANDRA
Téléphone : 04 67 69 79 75
Mail : alexandra.juarez@enedis.fr

13 mai 2024

Ref 24-08162.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR BOULOGNE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Nord Pas de Calais, vous faites partie du territoire d'interventions Flandres Littoral BO de Saint Martin les Boulogne.

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réaliserez :

- Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance;
 - Des consignations sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT pour son propre compte ou pour des prestataires;
 - Des interventions auprès des clients Il exécute des mises en service et des résiliations interventions Linky (dépannage et programmations).
- Vous réalisez les coupures pour impayés et le traitement des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation).

Vous exécutez des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils,...) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil,...) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'ENEDIS (vérification des données de comptage, détection de PNT,).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT.

Des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités souhaitables à la réussite dans le poste.

Maîtrise des outils informatiques bureautiques et spécifiques métier.

Professionnel du réseau électricité, vous serez particulièrement apprécié sur vos connaissances des procédures d'accès, votre implication en matière de prévention, sécurité, votre esprit d'équipe, votre disponibilité et vos capacités à acquérir des compétences de préparation de chantiers.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106327

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



Delmaire MEGANE

Téléphone : 07 85 69 72 04

Mail : megane.delmaire@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE

Téléphone :

Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS OPERATIONS INTERVENTIONS FL BIR CALAIS
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Nord Pas de Calais, vous faites partie du territoire d'interventions Flandres Littoral BO de Saint Martin les Boulogne.</p> <p>Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réaliserez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance; - Des consignations sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT pour son propre compte ou pour des prestataires; - Des interventions auprès des clients Il exécute des mises en service et des résiliations interventions Linky (dépannage et programmations). <p>Vous réalisez les coupures pour impayés et le traitement des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation).</p> <p>Vous exécutez des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils,...) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil,...) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'ENEDIS (vérification des données de comptage, détection de PNT,).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT.</p> <p>Des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités souhaitables à la réussite dans le poste.</p> <p>Maîtrise des outils informatiques bureautiques et spécifiques métier.</p> <p>Professionnel du réseau électricité, vous serez particulièrement apprécié sur vos connaissances des procédures d'accès, votre implication en matière de prévention sécurité, votre esprit d'équipe, votre disponibilité et vos capacités à acquérir des compétences de préparation de chantiers.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106328</p>
Lieu de travail	63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100) (Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



GRIBOVALLE HERVE

Téléphone : 06 22 75 59 32

Mail : herve.gribovalle@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE

Téléphone :

Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08146.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES

Division EDF Hydro

UP ALPES

ETAT MAJOR EDF HYDRO ALPES

Centrale de Vallorcine dépendant d'Electricité d'Emosson S.A.

n° FSDUM : 41555213

Position

MECA CHAU ROB MAT

Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Maintenance En Ai H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Equipe Mécanique de Vallorcine et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi participe à des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, réalise des actions correctives, répare ou change une pièce et contrôle après intervention le fonctionnement du matériel et propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations dans le respect des règles de sécurité.

Son domaine d'action couvre la totalité des installations situées côté France (centrale, poste, prises d'eau, téléphérique...). L'usine de Vallorcine fait partie de la société Electricité d'Emosson SA dont le siège est en Suisse, et de ce fait, le titulaire de l'emploi peut être également amené ponctuellement à travailler sur des installations situées en Suisse.

Profil professionnel Recherché

Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage de matériels des centrales hydroélectriques Haute Chute et Basse Chute) et disposant de compétences avérées en mécanique (serrage contrôlé, étanchéité, métrologie, manutention, lignage,).

Il fait preuve de rigueur technique ainsi que d'esprit d'analyse et de synthèse.

Il fait preuve d'autonomie notamment dans le cas de dépannage d'ouvrages extérieurs en lien avec ses habilitations.

Appétence pour la maintenance mécanique d'envergure et l'exploitation hydroélectrique de manière générale.

La maîtrise de l'informatique est un plus (Office, DAO).

L'esprit d'équipe, le partage, la rigueur, le sens de l'organisation sont des atouts appréciés.

Une expérience professionnelle en maintenance mécanique et une bonne connaissance des aménagements hydrauliques est nécessaire.

Des compétences en usinage et en soudage seront appréciées.

Compléments d'information

Il doit avoir un bon esprit de sécurité et un esprit d'équipe.

Le candidat retenu doit aimer la vie en montagne. Il est dynamique et fait preuve d'ouverture d'esprit pour exercer sa fonction dans un aménagement international.

Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne, en été et en hiver, sont nécessaires.

Le personnel de Vallorcine est mis à disposition d'Electricité d'Emosson SA par EDF -

Hydro Production ALPES, tout en conservant les clauses statutaires du contrat de travail. Il est rattaché administrativement à Hydro ALPES. Une convention tripartite en régit les modalités.

Indemnité d'isolement 12 %.

Emploi avec MOBILITE ENCOURAGEE (MIPPE)

Equipe à 35 heures de travail hebdomadaire, ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.

En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Logement mis à disposition par Electricité d Emosson avec loyer défini selon les règles de calcul en vigueur à EDF Hydro.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Centrale de Vallorcine 74660 VALLORCINE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Thomas CASTELLA - MPL
Téléphone : 07 60 15 99 05



10 mai 2024

Ref 24-08134.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR HESDIN BERCK

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Nord Pas de Calais, vous faites partie du portefeuille Flandres Littoral.

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réaliserez :

- Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance;
 - Des consignations sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT pour son propre compte ou pour des prestataires;
 - Des interventions auprès des clients vous exécutez des mises en service et des résiliations interventions Linky (dépannage et programmations);
- Vous réalisez les coupures pour impayés et le traitement des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation).

Vous exécutez des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils,...) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil,...) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'ENEDIS (vérification des données de comptage, détection de PNT,).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT.
Des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités souhaitables à la réussite dans le poste.
Maîtrise des outils informatiques bureautiques et spécifiques métier.
Professionnel du réseau électricité, vous serez particulièrement apprécié sur vos connaissances des procédures d'accès, votre implication en matière de prévention sécurité, votre esprit d'équipe, votre disponibilité et vos capacités à acquérir des compétences de préparation de chantiers.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107207

Lieu de travail

LA VIGOGNE BERCK (62600)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



DUSSART SEBASTIEN
Téléphone : 06 19 07 01 81
Mail : sebastien.dussart@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-04058.04

Date de première publication : 21 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe Exploitation Charles de Gaulle
Secteur LAMORLAYE (60)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties sur les secteurs de Villemomble et Lamorlaye, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
2 ROUTE DE LA SEIGNEURIE
60260 LAMORLAYE
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5791&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreppe
d'acces
immédiate



MAXIME BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



GEOFFREY HERNOT
Téléphone : 07 62 49 71 92
Fax : geoffrey.hernot@grtgaz.com



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

Ref 24-08132.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR ST OMER

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Nord Pas de Calais, vous faites partie de l'Agence Interventions Flandres Littoral.

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réaliserez :
- Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements

: dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance;
- Des consignations sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT pour son propre compte ou pour des prestataires;
- Des interventions auprès des clients Il exécute des mises en service et des résiliations interventions Linky (dépannage et programmations);
Vous réalisez les coupures pour impayés et le traitement des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation).
Vous exécutez des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils,...) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil,...) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'ENEDIS (vérification des données de comptage, détection de PNT,).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT.
Des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités souhaitables à la réussite dans le poste.
Maîtrise des outils informatiques bureautiques et spécifiques métier.
Professionnel du réseau électricité, vous serez particulièrement apprécié sur vos connaissances des procédures d'accès, votre implication en matière de prévention sécurité, votre esprit d'équipe, votre disponibilité et vos capacités à acquérir des compétences de préparation de chantiers.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107209

Lieu de travail

59 RUE THEROUANE ST OMER (62500)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



MONJEAN PASCAL

Téléphone : 06 60 24 35 45

Mail : pascal.monjean@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE

Téléphone :

Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08125.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES

HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Mécanique de Jura-Bourgogne
FSDUM : 41554414

Position H	MECA CHAU ROB MAT Intervention
GF 3.4.5.6.7	1 Agent De Maintenance Mécanique En Ch H/F
Description de l'emploi	<p>L'Equipe d'Intervention Mécanique Jura-Bourgogne fait partie d'Hydro Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'Unité EDF Hydro Alpes.</p> <p>Au sein de l'EIM, et dans le cadre des règles d'exploitation, l'emploi participe à l'exécution des chantiers de maintenance ou de rénovation du matériel des installations hydroélectriques des Groupes d'Exploitation Hydraulique de l'Unité en respectant les modes opératoires et les règles de sécurité, afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations.</p> <p>L'emploi est chargé de la réalisation des opérations dans le cadre des chantiers de maintenance et de travaux en atelier. Il peut aussi être amené à exercer l'activité de Chargé de Travaux.</p> <p>L'emploi intervient principalement pour le compte de l'EIM et est amené à se déplacer sur tout le territoire d'intervention de son équipe. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, il peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité EDF HYDRO Alpes.</p>
Profil professionnel Recherché	Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage de matériels des centrales hydroélectriques).
Compléments d'information	<p>En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement et en rapport avec la composition familiale, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF.</p> <p>Equipe à 35h.</p> <p>Majoration résidentielle : 24,5 %</p> <p>Poste en Contrainte Hydraulique incompatible avec un temps partiel</p> <p>Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de l'entreprise (MIPPE).</p> <p>Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.</p>
Lieu de travail	EDF - EIM Jura-Bourgogne Atelier de Chalour 217 Chemin de la Cité 01250 CORVEISSIAT (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Postuler en ligne via E-cs : https://rh-e-cs.edf.fr ou, pour les salariés hors EDF SA, envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sébastien RUOCCO - Chef d'EIM
Téléphone : 06 75 46 74 69



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Ref 24-08119.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro

UP ALPES
HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Mécanique Vanoise, site des Salins
SDUM 415544072

Position H MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7 1 Agent De Maintenance Mécanique En Ch H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Equipe d'Intervention Mécanique de Vanoise, site des Salins, fait partie de la structure Hydro Maintenance Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'Unité EDF Hydro Alpes.
Au sein de l'EIM, et dans le cadre des règles d'exploitation, l'emploi participe à l'exécution des chantiers de maintenance ou de rénovation du matériel des installations hydroélectriques des Groupes d'Exploitation Hydraulique de l'Unité en respectant les modes opératoires et les règles de sécurité, afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations.
L'emploi est chargé de la réalisation des opérations dans le cadre des chantiers de maintenance et de travaux en atelier. Il peut aussi être amené à exercer l'activité de Chargé de Travaux.
L'emploi intervient principalement pour le compte de l'EIM Vanoise et est amené à se déplacer sur tout le territoire d'intervention de son équipe. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, il peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité EDF HYDRO Alpes.

Profil professionnel Recherché Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage de matériels des centrales hydroélectriques).

Compléments d'information En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement en rapport avec la composition familiale, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.
Equipe à 35h.
Majoration résidentielle saisonnière :
- 25% de janvier à mars et de juin à septembre
- 24% le reste de l'année.
Poste en contrainte hydraulique incompatible avec un temps partiel
Le poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de l'entreprise (MIPPE).
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail EDF EIM Vanoise
PONSERAND
73600 SALINS LES THERMES
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



David ENAULT, Chef d'EIM
Téléphone : 07.60.27.78.06



Julien HACQUARD
Téléphone : Directeur Adjoint
Fax : 06.99.82.76.99



10 mai 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) Equipe d'Intervention Mécanique Arve Fier SDUM 41554406
Position H	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 3.4.5.6.7	1 Agent De Maintenance Mécanique En Ch H/F
Description de l'emploi	L'Equipe d'Intervention Mécanique Arve Fier, fait partie de la structure Hydro Maintenance Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'Unité EDF Hydro Alpes. Au sein de l'EIM, et dans le cadre des règles d'exploitation, l'emploi participe à l'exécution des chantiers de maintenance ou de rénovation du matériel des installations de son territoire en respectant les modes opératoires et les règles de sécurité, afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations. L'emploi est chargé de la réalisation des opérations dans le cadre des chantiers de maintenance et de travaux en atelier. Il peut aussi être amené à exercer l'activité de Chargé de Travaux. L'emploi intervient principalement pour le compte de l'EIM Arve Fier et est amené à se déplacer sur tout le territoire d'intervention de son équipe. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, il peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité EDF HYDRO Alpes.
Profil professionnel Recherché	Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage de matériels des centrales hydroélectriques).
Compléments d'information	En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement en rapport avec la composition familiale, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur. Equipe à 35h. Majoration résidentielle saisonnière : - 25% de janvier à mars et de juin à septembre - 24% le reste de l'année. Poste en contrainte hydraulique, incompatible avec un temps partiel Le poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de l'entreprise (MIPPE). Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.
Lieu de travail	EDF EIM Arve Fier 334 Rue des Egratz 74190 PASSY (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Postuler en ligne via E.CS : https://rh-e-cs.edf.fr ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Airy CHOLLEY - Chef EIM
Téléphone : 06.86.64.61.16



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06.99.82.76.99



10 mai 2024

Ref 24-08110.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
VENISSIEUX-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107296

Lieu de travail

2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



PAULET CLAIRE
Téléphone : 07 85 84 82 92
Mail : claire.paulet@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08101.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS CORREZE
USSEL

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent Astreinte H/F

Description de l'emploi

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour

les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de l'Agence Interventions Corrèze, rattaché au Pôle LIMOUSIN, l'emploi est basé sur le site de USSEL.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, et dans le respect stricte des règles de sécurité, vous serez amené à réaliser seul ou en équipe:

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Selon votre qualification vous assurerez le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations.

Au travers de ses activités, vous contribuerez à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'agence interventions de la Corrèze est réputée pour son fort dynamisme et son activité dense et variée (plan d'investissement ambitieux, capacité de mobilisation lors des évènements climatiques). Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans le domaine des interventions sur le réseau de distribution, alors n'hésitez plus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106224

Lieu de travail 7 RUE DE LA PRAIRIE USSEL (19200)
(Corrèze - Limousin)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VALADAS FRANCK 06 08 00 65 31 franck.valadas@enedis.fr
Téléphone :

CAMPOS XAVIER
Téléphone : 04 66 62 56 51
Mail : xavier-x.campos@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08099.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS CORREZE
USSEL

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent Astreinte H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de l'Agence Interventions Corrèze, rattaché au Pôle LIMOUSIN, l'emploi est basé sur le site de USSEL.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, et dans le respect stricte des règles de sécurité, vous serez amené à réaliser seul ou en équipe:

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes,
- des travaux de renouvellement ou de renforcement, et de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements,
- des consignations et travaux dans le cadre des raccordements neufs
- des accessoires souterrains HTA et BT.
- des interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Selon votre qualification vous assurerez le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations.

Au travers de ses activités, vous contribuerez à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'agence interventions de la Corrèze est réputée pour son fort dynamisme et son activité dense et variée (plan d'investissement ambitieux, capacité de mobilisation lors des événements climatiques). Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans le domaine des interventions sur le réseau de distribution, alors n'hésitez plus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106225

Lieu de travail

7 RUE DE LA PRAIRIE USSEL (19200)
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



24



Astreinte



VALADAS FRANCK 06 08 00 65 31 franck.valadas@enedis.fr

Téléphone :



CAMPOS XAVIER

Téléphone : 04 66 62 56 51

Mail : xavier-x.campos@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08094.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes (ex-GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Dauphiné - site de Champ sur Drac
415544051

Position H

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Maintenance Mécanique H/F

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique Dauphiné site de Champ sur Drac fait partie d'Hydro Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'Unité EDF Hydro Alpes.
Au sein de l'EIM, et dans le cadre des règles d'exploitation, l'emploi participe à l'exécution des chantiers de maintenance ou de rénovation du matériel des installations hydroélectriques des Groupes d'Exploitation Hydraulique de l'Unité en respectant les modes opératoires et les règles de sécurité, afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations.
L'emploi est chargé de la réalisation des opérations dans le cadre des chantiers de maintenance et de travaux en atelier. Il peut aussi être amené à exercer l'activité de Chargé de Travaux. L'emploi intervient principalement pour le compte de l'EIM et est amené à se déplacer sur tout le territoire d'intervention de son équipe. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, il peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité EDF Hydro Alpes.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage mécanique de matériels des centrales hydroélectriques).

**Compléments
d'information**

Equipe à 35h.

En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale et selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF.

Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées pour l'entreprise (MIPPE).
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

EDF EIM Dauphiné - Site de Champ sur Drac 38560 CHAMP SUR DRAC
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Nicolas PORTOLLEAU, Chef d'EIM
Téléphone : 06 88 27 75 43



Julien HACQUARD, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Ref 24-08093.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
DECINES-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107319

Lieu de travail

1 R DE CATALOGNE - DECINES CHARPIEU (69150)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



MOLLARD GAETAN

Téléphone : 07 62 66 88 64

Mail : gaetan.mollard-charreton@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE

Téléphone : 04 72 16 49 46

Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d intervention.

En tant que Technicien(ne) d Intervention Gaz, vous effectuez les activités d exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Cet emploi est non-éligible au cumul-emploi.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (OMNI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

**Compléments
d'information**

« Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités »

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE LOUIS MAZETIER LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Thomas GUILLET
Téléphone : 06.61.93.24.62
Mail : thomas.guillet@grdf.fr



THIERRY BODENNEC
Téléphone : 07.60.46.74.53
Mail : thierry.bodenec@grdf.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- AJOUT PART ATTRACTIVITE INDICE 2
- PROLONGATION DU 02.05.2024 AU 16.05.2024 INDICE 3

Ref 24-08085.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance - Groupe de Maintenance Hydraulique (ex GMH Alpes)

Equipe d'Intervention Mécanique de Pontcharra, site du Cheylas
FSDUM 41554403

Position H	MECA CHAU ROB MAT Intervention
GF 3.4.5.6.7	1 Agent De Maintenance Mécanique En Ch H/F
Description de l'emploi	<p>L'Equipe d'Intervention Mécanique de Pontcharra fait partie d'Hydro Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'Unité EDF Hydro Alpes.</p> <p>Au sein de l'EIM, et dans le cadre des règles d'exploitation, l'emploi participe à l'exécution des chantiers de maintenance ou de rénovation du matériel des installations hydroélectriques des Groupes d'Exploitation Hydraulique de l'Unité en respectant les modes opératoires et les règles de sécurité, afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations.</p> <p>L'emploi est chargé de la réalisation des opérations dans le cadre des chantiers de maintenance et de travaux en atelier. Il peut aussi être amené à exercer l'activité de Chargé de Travaux.</p> <p>L'emploi intervient principalement pour le compte de l'EIM Pontcharra, site du Cheylas, mais il est amené à se déplacer sur tout le territoire d'intervention de son équipe. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, il peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité EDF Hydro Alpes.</p>
Profil professionnel Recherché	Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage de matériels des centrales hydroélectriques).
Compléments d'information	<p>Equipe à 35h.</p> <p>Poste en Contrainte Hydraulique incompatible avec du temps partiel.</p> <p>En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement en rapport avec la composition familiale, voire prise à bail auprès d'un tiers par les services immobiliers d'EDF.</p>
Lieu de travail	<p>Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.</p> <p>EDF EIM Pontcharra Centrale du Cheylas 38570 LE CHEYLAS (Isère - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Postuler en ligne via E.CS: https://rh-e-cs.edf.fr ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



Mathilde CURAT - Chef d'EIM
Téléphone : 06.71.60.33.09



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Ref 24-04269.03

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE

OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :
<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>
<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102407

Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS (80000)
 (Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOLUIX GUILLAUME
 Téléphone : 06 43 69 55 58
 Mail : guillaume.boluix@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
 Téléphone : 06 69 91 30 86
 Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE
- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08078.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL DISTRIBUTEUR

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Ile de France Ouest d'Enedis et ses 1700 salariés exercent l'ensemble des activités du Gestionnaire de Réseau Public de Distribution auprès de 2,6 millions de clients des départements 78, 92 et 95, dont de nombreux grands comptes et élus / collectivités locales à rayonnement national.

La DR est au coeur d'une dynamique régionale unique en France, à la confluence de grands projets industriels (Jeux Olympiques Paris 2024, Grand Paris Express) et d'un dynamisme démographique continu depuis plusieurs années (plus de 30 000 logements neufs raccordés chaque année)

Au sein du Service Relation Clients, notre agence est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis.

Notre objectif est de contribuer à la satisfaction de nos clients particuliers et petits professionnels et de leurs fournisseurs. Si vous avez envie de créer la relation client de demain, rejoignez-nous !

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi.

Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Gestion des demandes ou dossiers clients

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- Traite les tâches qui lui sont affectées :
- Analyse la recevabilité de la demande - Etablit le contact client
- Qualifie le besoin client
- Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier

- Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- Traite ou prépare des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande

Activités Complémentaires

- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas

Profil professionnel Recherché

Vous avez des facilités d'expression orale.

Vous êtes organisé et rigoureux.

Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe.

Vous êtes reconnu pour votre sens de la satisfaction client. Vous aimez travailler en équipe.

Si vous avez une forte volonté de satisfaire l'ensemble des clients d'Enedis (Particuliers, professionnels, collectivités, fournisseurs), un goût prononcé pour les activités opérationnelles et un bon esprit d'équipe, ce poste est fait pour vous !

Au coeur de la transformation et de la modernisation du distributeur, vous aurez à coeur de vous adapter aux nouveautés du catalogue des prestations, aux évolutions de la réglementation et procédures ainsi qu'aux nouvelles attentes de nos clients.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107361

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE
Téléphone : 06 61 94 20 53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76
Mail :



17 mai 2024

Ref 24-08077.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Charge Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction Régionale Ile de France Ouest d'Enedis et ses 1700 salariés exercent l'ensemble des activités du Gestionnaire de Réseau Public de Distribution auprès de 2,6 millions de clients des départements 78, 92 et 95, dont de nombreux grands comptes et élus / collectivités locales à rayonnement national.

La DR est au coeur d'une dynamique régionale unique en France, à la confluence de grands projets industriels (Jeux Olympiques Paris 2024, Grand Paris Express) et d'un dynamisme démographique continu depuis plusieurs années (plus de 30 000 logements neufs raccordés chaque année)

Au sein du Service Relation Clients, notre agence est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis.

Notre objectif est de contribuer à la satisfaction de nos clients particuliers et petits professionnels et de leurs fournisseurs. Si vous avez envie de créer la relation client de demain, rejoignez-nous !

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi.

Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Gestion des demandes ou dossiers clients

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- Traite les tâches qui lui sont affectées :
- Analyse la recevabilité de la demande - Etablit le contact client
- Qualifie le besoin client
- Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier
- Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- Traite ou prépare des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande

Activités Complémentaires

- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas

Profil professionnel Recherché

Vous avez des facilités d'expression orale.

Vous êtes organisé et rigoureux.

Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe.

Vous êtes reconnu pour votre sens de la satisfaction client. Vous aimez travailler en

équipe.

Si vous avez une forte volonté de satisfaire l'ensemble des clients d'Enedis (Particuliers, professionnels, collectivités, fournisseurs), un goût prononcé pour les activités opérationnelles et un bon esprit d'équipe, ce poste est fait pour vous !

Au coeur de la transformation et de la modernisation du distributeur, vous aurez à coeur de vous adapter aux nouveautés du catalogue des prestations, aux évolutions de la réglementation et procédures ainsi qu'aux nouvelles attentes de nos clients.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107377

Lieu de travail

4 AV GRAVET MONTIGNY LES CORMEILLES (95370)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE
Téléphone : 06 61 94 20 53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76
Mail :



17 mai 2024

Ref 24-08226.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE
AG ING GAZ LILLE

Position H

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 5.6.7

1 Opérateur Pilotage Raccordement Gaz H/F

Description de l'emploi

L Opérateur Pilotage Raccordement Gaz agit en appui aux agents de la Délégation Travaux sur la préparation des dossiers de type réalisation, modification et suppression de branchements jusqu'à 10 m³/h.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Au sein de l'équipe MOAR de l'Agence Ingénierie de Lille, vous êtes intégré à une équipe de 10 personnes.

Vous contribuez au projet Vérification de la Sécurisation Industrielle Conforme des Branchements non actifs dans le cadre des identifications avec pour maître mot : Sécurité et Service.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous faites preuve d'aisance pour communiquer à l'interne comme à l'externe.

Vous relayez les contraintes terrain auprès des coordonnateurs et chargés d'affaires afin de trouver ensemble les solutions techniques les plus appropriées.

Vous serez amené à réaliser des identifications de réseau gaz, mais également de visites de sécurité auprès de la délégation travaux.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Wambrechies.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Vous disposez de connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Une 1^{ère} expérience en tant que Technicien d'intervention sécurité sera appréciée. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Le profil recherché est un profil évolutif vers un métier de chargé d affaires.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES (59118)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Cécile Arduin
Téléphone : 06.45.30.42.85
Mail : cecile.arduin@grdf.fr



Aymeric Doyen
Téléphone : 06.60.62.83.77
Mail : aymeric.doyen@grdf.fr



10 mai 2024

Ref 24-08258.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
MARCHE PARTICULIERS
DIR PART REL EXT ET CONSO

SERVICE CONSOMMATEURS
SERVICE CONSOMMATEURS NORD-OUEST
65230203F

Position H

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 6

1 Appui Traitement Reclamations H/F

Description de l'emploi

Le Service Consommateurs recrute des Appuis au traitement des réclamations ! Nous sommes un service d'une centaine de personnes dont la mission est de traiter des réclamations de 2ème niveau et assimilées (Médiation EDF, Médiateur National de l'Energie, Associations de Consommateurs, Défenseurs des Droits, etc.) sur le marché des clients Particuliers. L'enjeu est notamment de limiter les risques en termes d'image pour notre entreprise.

Rattaché à la Direction du Marché des Clients Particulier (DMCP), nous offrons une expérience unique et différenciante aux clients qui nous contactent ou qui nous sont adressés par les équipes du service clients (appelé 1er niveau).

Notre défi est de tout mettre en œuvre pour transformer l'insatisfaction des clients et les réengager pour la marque EDF !

Attentionnés, experts et avec la volonté de faciliter la vie de nos clients, nous sommes formés pour adopter la bonne posture et le bon discours quelle que soit les situations.

Au-delà de notre détermination à restaurer la confiance de nos clients, notre enjeu est d'éviter que nos clients aient recours aux Médiateurs.

En tant qu'Appui au traitement des réclamations, vous aurez la responsabilité de :

- L'identification de la recevabilité de la réclamation au Service Consommateurs au regard de la procédure du parcours du client réclamant
- L'identification du motif de réclamation recevable

La réalisation des premiers gestes nécessaires à la sécurisation de la situation du client : rétablissement, arrêts à la relance si nécessaire

Vous serez également responsable de votre portefeuille constitué de réclamations simples.

Vous serez autonome dans la gestion de votre activité et traiterez vos dossiers de bout en bout : analyse, sollicitation de tiers, appel client, rédaction de la réponse écrite.

Evidemment, vous ne serez pas tout seul ! Vous appartiendrez à un collectif solidaire dont les rites et rythmes permettent des échanges réguliers. Vous bénéficierez du soutien du réseau des appuis et de l'expertise de la personne qui l'anime.

Vous aimez relever des défis ? Vivre des expériences relation client uniques, exigeantes et différentes tous les jours ? Développer une expertise technique et relationnelle exceptionnelle ? Rejoignez notre équipe !

La durée d'engagement idéale dans ce poste est de 4 ans.

Le Service Consommateurs étant un service national, des déplacements ponctuels sont à prévoir à Paris ou en région (formations, séminaires, réunions, etc.).

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine de la relation client du marché des clients particuliers
De fortes capacités rédactionnelles, d'organisation et de rigueur,
Des qualités d'écoute et relationnelles
Un esprit d'équipe

Lieu de travail

EDF
125 rue nationale

59700 Marcq-en-Baroeul
Marcq-en-Baroeul
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



JOUY CELINE
Téléphone :
Fax : +33 7 86 79 98 23

3 mai 2024

Mail : celine.jouy@edf.fr

Ref 24-08420.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département exploitation centre aquitaine
Equipe exploitation Aquitaine Sud
Equipe exploitation Brive (19)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie F/h H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 11 personnes réparties sur 2 sites, Brive et St Astier, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! 😉

Christophe Ménil attend votre appel !

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Compléments d'information

CETTE OFFRE BENEFICIE D'UNE MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaires bruts)*

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
avenue Galive
19100 ST PANTALEON DE LARCHE
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5341&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astroph
d'actio
immédiat



Menil Christophe
Téléphone : 06 14 66 01 59



Mathias De Ascencao
Téléphone : 06 85 72 17 19



7 mai 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
 D S P - C S P R H
 AGENCE HARMONIE RH
 POLES PRODUCTION
 POLE GCT LIEUSAIN

Position G

SUPPORT
 RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT rénové et un accompagnement au sein de votre équipe,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

- vous ne vous voyez pas travailler seul et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

- vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

- vous savez être discret: cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

- vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui dans un métier d'accueil,
- la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration

- autonomie

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire.
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficiez donc :

- du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité prioritaire,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

8 rue du Point de Vue 77127 LIEUSAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



EYLER Géraldine
Téléphone : 0786257697

13 mai 2024

Ref 24-08403.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT MARSEILLE

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :
un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT renouvelé

et un accompagnement au sein de votre équipe,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse
et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :
gèrerez les paies de votre portefeuille de salariés en étudiant leur situation
individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans
l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations,
etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et
des managers.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils
bureautiques, vous êtes le candidat idéal si
vous ne vous voyez pas travailler seul et que vous aimez échanger et apprendre des
autres.
vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une
mission transverse... ne vous pose pas de problème.
vous savez être discret: cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et
respect de la confidentialité sont donc de mise.
Et ce serait encore mieux si :
vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil,
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas
inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire.
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous
bénéficierez donc :
- du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement
de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la
mobilité prioritaire,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les
candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

7 rue André Allar 13015 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr des pièces
scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de
votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Olivia MARTINEZ
Téléphone : 06.22.07.57.06

13 mai 2024

Ref 24-08401.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT TOULOUSE

Position G
SUPPORT
RH

GF 7.8.9
1 Gestionnaire Contrat Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :
un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT rénové et un accompagnement au sein de votre équipe,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :
gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

Profil professionnel Recherché
Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si
vous ne vous voyez pas travailler seul et que vous aimez échanger et apprendre des autres.
vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.
vous savez être discret: cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.
Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui dans un métier d'accueil, la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité encouragée.

Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :

- du versement d'une prime MIPPE de 2 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité encouragée,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

5 rue Claude Marie Perroud 31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Nathalie COSTA PEREIRA
Téléphone : 06 17 95 31 84



13 mai 2024

Ref 24-08400.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
DSP - CSP RH
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT NANTES

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT rénové et un accompagnement au sein de votre équipe,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si vous ne vous voyez pas travailler seul et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

- vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème
- vous savez être discret: cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

- vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui dans un métier d'accueil,
- la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire.

Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :

- du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité prioritaire,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail	65 Rue de la Perverie 44300 NANTES (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Salariés d'EDF SA : e-candidature: https://rh-e-cs.edf.fr Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



POGGIOLI Anne
Téléphone : 06 74 42 43 92

13 mai 2024

Ref 24-07092.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG TRAV MESURES NORMANDIE

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 7.8.9 1 Referent D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Travaux & Mesures Normandie, le Référent d'Equipe (RE) est l'appui du manager, doté d'une forte compétence technique dans le domaine des travaux en charge.

Le RE participe aux activités d'intervention en charge sur les réseaux ACIER et PE, MPC et MPB du dn 100 au dn 300, dans le cadre des chantiers de sécurité industrielle, travaux gaz ou encore en maintenance. Le RE est l'acteur de la prévention santé sécurité et développe l'adhésion des salariés de l'équipe au processus d'amélioration continue. Le RE est en charge de la préparation des chantiers, mais aussi du briefing/debriefing (point technique) des équipes travaux. Le RE est également le référent métier sur les notes d'application du prescrit. Il accompagne les salariés sur des situations complexes sur le terrain, Il réalise des Visites de Prévention.

L'emploi sera initié aux techniques d'achat (réalisation de commandes). En lien avec son manager d'équipe, le RE participe à la montée en compétences des collaborateurs.

Des missions complémentaires pourront être confiées dans le cadre de la polyvalence attendue des métiers de l'agence.

Le site d'Isneauville (Rouen) rayonne sur l'ensemble des secteurs de la Normandie. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire Nord-Ouest (Hauts de France et Normandie). L'emploi implique des grands déplacements.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif. Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant

les ouvrages gaz (EXPL), ainsi que des techniques d'exploitation du réseau. Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), le management et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

Des capacités rédactionnelles sont attendues.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EQUINE Romain
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG/GP LANNION PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans les Côtes d'Armor, département côtier aux mille richesses naturelles, culturelles et culinaires !

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer ses lignes électriques dans les 6 ans à venir.

- Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?
- Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?
- Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?
- La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions des Côtes d'Armor !

**Profil professionnel
Recherché**

Nous cherchons à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique. Vous êtes un préparateur aguerri et serez capable de gérer un portefeuille, d'affaires significatives, nécessitant de coordonner, des opérations comportant un enchaînement de plusieurs accès électriques et/ou de plusieurs intervenants. Une aptitude particulière est attendue sur le pilotage de portefeuille, la traçabilité des événements, la planification et la coordination des affaires en lien avec un pilotage centralisé à la maille de la DR.

Vous réaliserez également des interventions propres au quotidien d'une agence Interventions

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Lannion :

- Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service.
- En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Le poste est hors astreinte.
- En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des

règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103399

Lieu de travail

RUE PLACEN AR GUER LANNION (22300)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ESTEBANEZ David
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06399.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 CPA/GP PROGRAMMAT PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?</p> <p>Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.</p> <p>L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.</p> <p>Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.</p> <p>Dans une ambiance conviviale le programmeur de la Cellule de Programmation des Activités du Morbihan, joue un rôle important aux différentes interfaces (raccordement, service clients, relation avec les bases opérationnelles) et est amené à réaliser les différentes activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programmation des interventions réseaux et clientèle de l'agence. - Réalisation des briefs et débriefs avec les MPRO en BO et ASGAR. - Animation et participation aux points hebdomadaires et mensuels avec les BO. - Affectation des dépannages en heures ouvrables. <p>Des missions complémentaires peuvent être confiés en lien avec la programmation des activités.</p> <p>En cas d'aléas climatique, vous vous déplacerez en BO pour participer à la réalimentation de l'ensemble de nos clients le plus rapidement possible.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez des connaissances techniques du réseau électrique.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur et votre capacité d'analyse.</p> <p>Vous avez une aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience en relation clientèle.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-105619</p> <p>R DU MANEGUEN CAUDAN (56850) (Morbihan - Bretagne)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GUEGAN PIERRE

Téléphone :

Mail : pierre.guegan@enedis.fr

16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : report de forclusion

Ref 24-05156.03

Date de première publication : 13 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustouflants. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),
Le respect des règles de prévention,
L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.
...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103812

Lieu de travail

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05152.03

Date de première publication : 13 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustouflants. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),

Le respect des règles de prévention,

L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.

...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Compléments d'information

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103811

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YOUCEF AZOUAOU
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service MCR
Mécanique Chaudronnerie Robinetterie

Position G

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Meca / Rob / Chau H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le technicien de maintenance exerce ses activités sous la responsabilité hiérarchique du Chef d'équipe Intervention MRC, afin de garantir la qualité des interventions sur son périmètre et de contribuer à la disponibilité des matériels.

Dans le cadre des référentiels locaux et nationaux, il :

- réalise et/ou coordonne les interventions qui lui sont confiées sur les matériels nécessaires à l'exploitation des installations, en tenant compte des aspects sûreté, sécurité, qualité, environnement, radioprotection, respect des délais.
 - contrôle l'exactitude et l'exhaustivité des pièces et des conditions d'intervention,
 - réalise l'activité, en appliquant les pratiques de fiabilisation dans le respect des règles et des procédures,
 - formalise le compte-rendu de ses interventions et trace les éventuels écarts constatés,
 - assure en fin d'intervention le repli de son chantier, réintègre les pièces de rechange et signale les éventuelles défaillances ou anomalies constatées,
 - participe à la gestion des biens collectifs en veillant à ce que l'ensemble des locaux et du matériel restent en bon état et bien rangés,
 - réalise sur le terrain, sous couvert du chargé de surveillance, une partie des actions de surveillance des prestataires,
 - participe à l'analyse du REX et des événements significatifs, et propose des évolutions visant à améliorer les procédures,
 - partage ses compétences avec les nouveaux entrants dans la filière.
- En complément et s'il possède les compétences nécessaires, il pourra être désigné membre de l'Équipe Réactive. Dans ce cadre, il gère l'ensemble des phases de réalisation (diagnostic, analyse, préparation, réalisation et REX) de manière autonome, en collaboration directe avec la conduite.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 et de travail en horaires décalés.

Lieu de travail

CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Fabien CHEVALIER
Téléphone : 02 14 93 57 00



24 mai 2024

Ref 24-05042.03

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/LE FAOU PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien(ne) Electricite H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions du Finistère, composée de 5 bases, vous êtes Technicien(ne) Electricité sur la Base Opérationnelle du Faou. Rattaché(e) aux managers de proximité, vous participez à l'organisation des activités de maintenance, dépannage et raccordement sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux.

Vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme
- De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à réaliser des missions complémentaires (gestion parc transformateur, drone etc).

Enfin, vous prenez part au tour d'astreinte terrain sur la zone du Faou. Dans le cadre d'incidents multiples sur le réseau pendant votre astreinte, vous êtes susceptible de venir en aide à vos collègues de l'Agence Intervention du Finistère.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-102726
ZAC DE KIELLA LE FAOU (29590)
(Finistère - Bretagne)

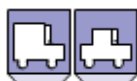
Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LECHEVESTRIER Quentin
Téléphone : 06 66 56 68 95/02 99 03 55 59
Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08380.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS PERIGNY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Poitou-Charentes, vous intégrerez l'ARCIS (Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées) comptant environ 80 agents répartis sur 3 départements.

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l'ARCIS est en charge de 4 activités centrales d'Enedis :

- Conduite : Assure la conduite du réseau HTA et des PS
- Poste Source : Réalise la maintenance et l'exploitation des Postes HTB/HTA
- OMT : Entretien et modernise les organes de manoeuvre télécommandés ainsi que les relais radio
- Marché d'affaire : Réalise les interventions liées aux clients HTA et BT > 36 kVA

Au sein du domaine Marché d'Affaire, le candidat recherché réalise les activités opérationnelles et techniques suivantes :

- Assure la préparation et la réalisation des interventions de mise en service de clients consommateurs ou producteurs HTA et BT > 36 kVA
- Assure la maintenance et les dépannages de la chaine communicante comptage
- Est impliqué dans l'atteinte des objectifs liés à la recherche de PNT
- Réalise le contrôle des protections clients (C13-100 et C15-400), dans le cadre de cette mission, le candidat peut être amené exceptionnellement à travailler de nuit ou le week-end.
- Assure la maintenance et la mise en service des DEIE chez les producteurs HTA

Enfin, en fonction de ses compétences et des besoins, il pourra être appelé à réaliser des activités complémentaires suivantes :

- Expertise CPL en appui de l'AIE sur le comptage C5
- Qualimétrie : pose d'enregistreurs, exploitation des données et rédactions de rapports
- Métrologie sur les compteurs de tous type (y compris sur le C5)

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances générales en électrotechnique et de connaissances de base sur les réseaux de distribution électrique.

Vous avez un bon relationnel et l'esprit client.

Vous êtes rigoureux, adaptable et fortement impliqué dans le domaine de la prévention-sécurité.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107385
RUE ARISTIDE BERGES PERIGNY (17180)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTIN RIBREAU
Téléphone : 07 64 39 76 65
Mail : martin.ribreau@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-05002.03

Date de première publication : 11 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Technique Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.

Être Référent Technique, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et d'interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages.

Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).
Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe.

Vous intégrerez le tour d'astreinte RENFORT, après une formation si nécessaire.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Compléments d'information

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- PROLONGATION IND 3

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS
AI LYON AIN BEAUJOLAIS V

Position F

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/odelcJyVAN8>

pour OneHR : Devenez référent(e) d'équipe chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence Intervention Lyon Ain Beaujolais, sur le site de Lyon Vaise, en collaboration avec 3 ME, 4RE et 2 RT, vous assurez l'animation de 31 TG au quotidien. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Vous serez amené à assurer une astreinte (Régulation ou ATCE) et pouvez être amené à participer à des actes d'exploitation en renfort.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 22 AV JOANNES MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOVA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr

David SIBLER
Téléphone : 06.60.59.20.16
Mail : david.sibler@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-08378.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS RUELE PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Ameps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR Poitou-Charentes, vous intégrerez l'ARCIS (Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées) comptant environ 80 agents répartis sur 3 départements.

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l'ARCIS est en charge de 4 activités centrales d'Enedis :

- Conduite : Assure la conduite du réseau HTA et des PS
- Poste Source : Réalise la maintenance et l'exploitation des Postes HTB/HTA
- OMT : Entretien et modernise les organes de manoeuvre télécommandés ainsi que les relais radio
- Marché d'affaire : Réalise les interventions liées aux clients HTA et BT > 36 kVA

Au sein du domaine Poste Source, le candidat recherché réalise les activités opérationnelles et techniques suivantes :

- Maintenance et dépannage des installations PS (contrôle-commande, transformateurs HTB/HTA, 1/2 rames et disjoncteurs HTA
- Participe au suivi de chantier, au contrôle et à la mise en service d'ouvrages dans le cadre de travaux neufs et/ou de rénovation (MALTEN, PCCN...)
- Participe à la réalisation du plan de protection et peut être amené à réaliser des analyses d'incidents
- Contribue à la modernisation des PS par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunications

**Profil professionnel
Recherché**

Selon les activités, le candidat peut être amené à travailler seul ou en équipe.

Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources.

Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous êtes force de proposition et motivé.

Vous avez le sens des responsabilités et appréciez le travail d'équipe.

Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire au quotidien.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107387

RUE DU PONT NEUF RUELLE SUR TOUVRE (16600)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTIN RIBREAU
Téléphone : 07 64 39 76 65
Mail : martin.ribreau@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05255.03

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.
Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.
Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.

Vous intégrerez le tour d'astreinte RENFORT de la Savoie

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.
Vous êtes attiré par le management des équipes.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ -73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RENFORT



Valérie FAUQUANT

Téléphone : 06.15.52.10.60

Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY

Téléphone : 06.67.61.93.68

Mail : yann.thierry@grdf.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05257.03

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.
Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.
Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.

Vous intégrerez le tour d'astreinte RENFORT Haute Savoie Sud ou ATCE-AI2SAVOIE en fonction du profil.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.
Vous êtes attiré par le management des équipes.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

31 AV DU PONT DE TASSET -74960 MEYTHET
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RENFORT



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-06931.02

Date de première publication : 9 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.
Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.
Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.

En fonction du profil, une astreinte pourra être proposée

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.
Vous êtes attiré par le management des équipes.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@GRDF.FR Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN
MEYTHET PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Annecy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base d'Annecy contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement. Nous recherchons donc sur Annecy un technicien électricité pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (60%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intègrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (40%)

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1 er versement au déménagement
2nd,3ème,4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission
secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés
hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en
joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107499

Lieu de travail

31 AV DU PONT DE TASSET MEYTHET (74960)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les
informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



R Mazzilli

Téléphone : 06 67 03 40 16

Fax :

Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



ROSSAT JEAN FRANCOIS

Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-03082.04

Date de première publication : 7 févr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux »,
vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les
ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la
satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99699

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 4 : REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05922.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP MORLAIX PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique / Astreinte H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (20 agents) de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous tenez la permanence EDJ (encadrant de jour) de la BO en fonction de la planification de la BO .

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Compléments d'information

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104787
R JEAN RIOU MORLAIX (29600)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

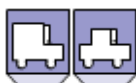
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ILLIEN XAVIER
Téléphone : 06 07 22 50 25/02 98 02 80 53
Mail : xavier.illien@enedis.fr



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08367.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS EVREUX

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps-ast H/F

Description de l'emploi

Envie d'un poste à haute technicité sur des ouvrages stratégiques pour le réseau de distribution d'électricité ?

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le.la Technicien.ne Poste Source assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.

Vous serez amené.e à intervenir sur des actes de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS. Vous commencerez avec des actes de maintenance simple puis prendrez en main au fur et à mesure des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers.

Des interventions ponctuelles dans les autres départements de la Normandie peuvent également être requises.

Vous serez amené.e à prendre l'astreinte poste source au terme de votre période d'adaptation qui sera déterminée en fonction de vos compétences à l'entrée dans le poste.

En tant que Technicien.ne Poste Source vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité. A ce titre vous pouvez être amené.e à animer des actions de Prévention sur le pôle et l'agence.

Vous utiliserez les outils informatiques nécessaires à votre activité (GMAOPS, SEQUOIA, Word, Excel ...)

Par vos actions, vous contribuerez à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture et à la sécurité des biens et des personnes.

L'emploi est basé à Evreux au sein d'une équipe de 13 techniciens AIS (7 côté Postes Sources et 6 côté Interventions Spécialisées).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

L'environnement des postes sources vous attire, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et faites preuve d'autonomie.

Des connaissances des activités Postes Sources seront appréciées, mais pas nécessaires.

L'emploi comprend à terme la prise d'astreinte d'intervention Postes Sources lorsque vous posséderez les compétences nécessaires.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107151

Lieu de travail R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



PAYET FANNY

Téléphone : 06 63 53 83 06
Mail : fanny.payet@enedis.fr



MARC ROMAIN

Téléphone : 06 65 98 29 66
Mail : romain.marc@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08360.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT SUD

Position G SUPPORT
RH

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, le Gestionnaire Contrat de Travail est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratif du personnel de l'embauche au départ à la retraite.

Pour y parvenir vous devrez :

- Veiller au respect de la réglementation en vigueur
- Réaliser tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation) en lien avec l'offre de service
- Mettre à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, carrière, emploi, gestion du temps et des activités (GTA)
- Pratiquer un autocontrôle permanent sur l'ensemble des productions, dans le respect du plan de contrôle interne.

Profil professionnel Recherché

- Tenir à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié
 - Répondre aux sollicitations des salariés et des MOA RH/Mission RH des DR
- Vous êtes force de proposition,

Vous êtes Motivé, et la satisfaction client est votre priorité !

Vous aimez les challenges, et le changement ne vous fait pas peur ?

Alors n'hésitez pas à candidater, vous êtes fait pour nous rejoindre

Nous recherchons une personne ayant avant tout :

- De la curiosité, de l'enthousiasme, de la rigueur et de la réactivité
- Un fort esprit collectif
- Une bonne capacité d'organisation et d'adaptation
- Le goût de l'autonomie

Le petit plus chez nous :

- Un parcours professionnel attractif
- Un cursus de formation dédié vous permettant de développer votre autonomie
- Une ligne managériale à votre écoute, adepte de la responsabilisation

Compléments d'information

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR.

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107190

Lieu de travail

40 BOULEVARD DE DUNKERQUE MARSEILLE (13002)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



BENJAMIN RIGOIGNE
Téléphone : 06 08 15 42 65
Mail : benjamin.rigoigne@enedis.fr

LABISSI-ZITI MYRIAM
Téléphone : 04 42 16 98 64
Mail : myriam.labissi-ziti@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08358.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
MEDECINE CONSEIL
MED CONSEIL ASSISTANTS IDF

Position G

SUPPORT
Médico Social

GF 7.8.9

1 Assistant Medico-administratif Local H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Assistant(e) Médico-Administratif(ve) Local(e) assiste un ou plusieurs Médecin(s) Conseil Locaux afin d'optimiser leur activité essentiellement centrée sur la gestion de dossiers médicaux.

Elle ou il prend en charge, sous l'autorité du Médecin Conseil, le suivi complet de dossiers médicaux des salariés statutaires :

- En arrêt de travail de courte durée ou en longue maladie
- En invalidité de 1ère ou 2ème catégorie
- Victimes d'un Accident du travail/maladie professionnelle ou Accident Hors Service.

Selon la réglementation du régime spécial des IEG et le respect le plus strict du secret professionnel.

Le métier, à la fois technique et centré sur le relationnel, nécessite d'être à l'écoute des salariés et répondre à leurs différentes questions ou inquiétudes, que celles-ci concernent la prise en charge médicale ou la gestion administrative de leur dossier. L'Assistant(e) Médico-Administratif(ve) Local(e) doit pouvoir évaluer la situation en étant neutre et sans jugement, sans laisser ses émotions influencer ses réponses.

Activités de base :

- Accueil téléphonique et physique

- Saisir des documents numériques, réaliser la gestion administrative du courrier
- Organiser le planning du médecin, prise de rendez-vous, rédiger des courriers le plus souvent d'après des lettres-type
- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) et en assurer la transmission auprès des différents interlocuteurs selon les protocoles établis
- Organiser des déplacements professionnels, préparer et organiser des réunions
- Programmation des besoins de matériels pour le CLMC.

Activités spécifiques :

- Élaborer un dossier médical et suivre son évolution selon les procédures en cours
- Concevoir un tableau de bord
- Réaliser un suivi d'activité
- Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire
- Archiver des documents de référence
- Classer les documents, informations et fonds documentaires d'une activité
- Organiser des actions de communication
- Réaliser les commandes de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons
- Utilisation du logiciel ARAMIS (apprentissage minimum un mois)
- Utilisation et application de l'arrêté spécifique aux IEG
- Capacité d'analyse des arrêts de travail (la lecture simple ne permet pas de réaliser un codage ni d'évaluer la nécessité de consultation médicale et son délai).
- Anticiper et planifier l'activité médicale et médico-administrative sur 12 mois
- Échanges réguliers avec les RH et les managers
- Connaissance du droit des salariés La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine de contrôle des IEG serait un plus.

La formation est assurée :

- En interne par le SGMCC pour toutes les actions spécifiques de gestion des différents risques médicaux.
- En externe par des organismes pour les compétences de base selon les besoins validés par le médecin conseil et le RH.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences de base :

- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation pour programmer son travail
- Capacité d'apprentissage et d'adaptation : évolution réglementation, procédures ...
- Qualités humaines et relationnelles
- Qualités d'accueil et discrétion
- Être en contrôle de ses émotions
- Bon niveau informatique et maîtrise des outils bureautiques, utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ...)
- Gestion administrative, respect des procédures
- Qualités rédactionnelles
- Savoir travailler en équipe
- Techniques de numérisation
- Méthode de classement et d'archivage
- Capacité d'analyse, de suivi et d'anticipation
- Capacité de discernement vis à vis du secret médical

**Compléments
d'information**

L'emploi répond à la confidentialité absolue et de la sécurité des données, notamment dans le cadre du secret médical.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats(es) reçus(es) en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Merci de joindre un CV ainsi qu'une lettre de motivation à votre candidature. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-107229
Lieu de travail	13 BD GASPARD MONGE PALAISEAU (91120) (Essonne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SEDENO INGRID
Téléphone : 06 07 64 23 92

30 juin 2024

Ref 24-08355.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT SUD

Position G
SUPPORT
RH

GF 7.8.9
1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, le Gestionnaire Contrat de Travail est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratif du personnel de l'embauche au départ à la retraite.

Pour y parvenir vous devrez :

- Veiller au respect de la réglementation en vigueur
- Réaliser tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation) en lien avec l'offre de service
- Mettre à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel,

carrière, emploi, gestion du temps et des activités (GTA)

- Pratiquer un autocontrôle permanent sur l'ensemble des productions, dans le respect du plan de contrôle interne.

- Tenir à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié

- Répondre aux sollicitations des salariés et des MOA RH/Mission RH des DR

Profil professionnel Recherché

Vous êtes force de proposition,

Vous êtes Motivé, et la satisfaction client est votre priorité !

Vous aimez les challenges, et le changement ne vous fait pas peur ?

Alors n'hésitez pas à candidater, vous êtes fait pour nous rejoindre

Nous recherchons une personne ayant avant tout :

-De la curiosité, de l'enthousiasme, de la rigueur et de la réactivité

-Un fort esprit collectif

-Une bonne capacité d'organisation et d'adaptation

-Le goût de l'autonomie

Le petit plus chez nous :

-Un parcours professionnel attractif

-Un cursus de formation dédié vous permettant de développer votre autonomie

-Une ligne managériale à votre écoute, adepte de la responsabilisation

Compléments d'information

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR.

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107191

Lieu de travail 40 BOULEVARD DE DUNKERQUE MARSEILLE (13002)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



BENJAMIN RIGOIGNE
Téléphone : 06 08 15 42 65
Mail : benjamin.rigoigne@enedis.fr



LABISSI-ZITI MYRIAM
Téléphone : 04 42 16 98 64
Mail : myriam.labissi-ziti@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-02145.04

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG CPA-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Territoires Girondins est constituée de 170 agents répartis sur 8 sites opérationnels, animés par une CPA (Cellule Pilotage d'Activités) basée à Libourne.

Au sein de la Cellule, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Dans ce cadre, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases

opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.

- Réceptionner les demandes clients et programmer des rendez-vous.

Vous pourrez être sollicité sur des missions spécifiques visant à améliorer le fonctionnement de la CPA.

Vous serez en appui de l'encadrement des bases opérationnelles et des techniciens. Vous serez en charge de livrer les journées aux bases.

L'emploi est rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, l'emploi a le souci d'atteindre les objectifs.

Il a la culture de la performance et est un appui des managers de l'Agence.

Il a un bon relationnel qu'il exercera avec les Clients et à l'interne de la CPA en contribuant à maintenir le climat agréable de travail qui y règne.

Il est très à l'aise avec les outils informatique et manipule aisément cinke evolution

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95207

Lieu de travail

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



REBEYROL Arnaud
Téléphone : 07.60.53.61.02
Mail : arnaud.rebeyrol@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone : 01 49 83 14 28
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06260.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG dépannage-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé au PC dépannage de Langoiran, composé de 6 agents.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, le Technicien Électricité au PC dépannage réalise:

- La gestion des dépannages en temps réel : transmission et affectation en optimisant les ressources nécessaires. Les mesures nécessaires devront être définies en garantissant la santé et sécurité des intervenants.

- Des préparations de chantiers simples et complexes, suite à incident en contribuant à la définition de la solution technique de réalimentation définitive.

- Pilotage des prestataires pour les interventions relatives à des incidents par la réalisation d'ordres d'exécution ainsi que le suivi de leurs interventions.

- Suivi de la qualité de fourniture des clients HTA et BT par l'optimisation des délais de réalimentation, la réduction des temps de coupure et le suivi des indicateurs.

- Pilotage des activités avec l'utilisation des outils informatiques adaptés (Cartoline, GRIT, InfoRéseau, Etareso, etc.)

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104893

53 AV MICHEL PICON LANGOIRAN (33550)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LUCENO Julien
Téléphone : 06 68 58 32 14
Fax :
Mail : julien.luceno@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anis.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06261.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Biganos-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Biganos, composée de 25 agents.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, le Technicien Électricité réalise:

- Des préparations de chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaire.

- Dans le cadre de l'astreinte, des interventions techniques clientèle et réseau en tant que Chargé De Travaux, chargé de consignation, Personnel de Manoeuvre ou exécutant

- Des accompagnements de montée en compétences et transmission de savoir en fonction du profil.

Il est également un appui au management en proposant des améliorations du fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie, ...) et en participant à la mise en place de solutions face aux dysfonctionnements que vous détectez.

Vous utilisez les outils mis à disposition pour travailler sur l'activité (téléphone, tablette).

Vous contribuez à la continuité et à la qualité de fourniture et assurez l'astreinte d'action immédiate.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en

accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104890

63 AV LA COTE D'ARGENT BIGANOS (33380)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ARNAUD Johan
Téléphone : 06 64 95 83 02
Mail : johan.arnaud@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anis.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS AI. SPECIALISEES AIS LA ROCHE PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 120 agents sur les 5 départements de la région.</p> <p>Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en Pays de la Loire (OMT/Radio). - Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4) - Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection). - Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation) <p>L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.</p> <p>Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !</p> <p>De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux, efficace et polyvalent possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.</p> <p>Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.</p> <p>Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.</p> <p>L'utilisation et la maîtrise des outils informatiques serait un atout.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-107225</p>

Lieu de travail R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LUDOVIC SUERES

Téléphone :

Mail : ludovic.sueres@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52

Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08345.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS ORVAULT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 115 agents sur les 5 départements de la région.

L'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4).
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés.

Le candidat : Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en Pays de la Loire (OMT/Radio).
- Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4)
- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la

responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107227

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pavy MALONGA BIZENGA

Téléphone :

Mail : pavy.malonga-bizenga@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL

Téléphone : 05 57 92 73 52

Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08342.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS CORREZE
ARGENTAT

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Sous la responsabilité de votre manager et avec le soutien de l'appui métier, pilote des RIP (Pôle RIP), vous intégrez une équipe dynamique, autonome, expérimentée.

Vous réalisez des préparations de chantier simples et complexes (IRVE, RP, PAC, Protections chantiers, Raccordements...) sous maîtrise d'ouvrage ENEDIS ET AODE. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des visites prestataires et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent,

Chaîne communicante, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Une implication dans le domaine de la prévention & sécurité sans faille.

Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité.

Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'agence interventions de la Corrèze est réputée pour son fort dynamisme et son activité dense et variée (plan d'investissement ambitieux, capacité de mobilisation lors des événements climatiques). Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans le domaine des interventions sur le réseau de distribution, alors n'hésitez plus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106746

Lieu de travail

PL DU CHAMP DE FOIRE ARGENTAT (19400)
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GUITTIER GUENOLE

Téléphone : 06 33 20 51 87

Mail : guenole.guittier@enedis.fr

CAMPOS XAVIER

Téléphone : 04 66 62 56 51

Mail : xavier-x.campos@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08338.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
CPS CELLULE PROGRAM SPECIAL PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Ais (cps) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale des Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

Cette agence a pour missions de :

- Exploiter & Entretienir les postes sources

- Gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- Entretenir & Moderniser les organes de manoeuvres télécommandés
- Développer & Moderniser le réseau de télécommunication.

Au sein de l' AIS de la DR des Pays de la Loire, la Cellule de Programmation Spécialisées (CPS) a en charge l'optimisation, la priorisation et la planification de l'activité des Techniciens d'Interventions Spécialisées.

L'emploi consiste a :

- Assurer la planification des interventions des techniciens IS en régulant avec les imprévus techniques
- Suivre les engagements et délais relatifs des catalogues des prestations
- Garantir la programmation des chantiers dans un souci de satisfaction client
- Coordonner les interventions dans le respect sécuritaire et réglementaire en vigueur.

Votre fonction est à l'interface de plusieurs entités internes et externes. Elle gère le suivi et la prise en compte des demandes du domaine Marché d'affaires, OMT dans les délais impartis et dans le respect du code de bonne conduite.

L' AIS est labellisée PST sur tous les métiers de son périmètre et est à même de pouvoir vous accompagner pour faciliter votre intégration et votre appropriation de votre emploi.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez développé un sens de la relation client et oeuvrez dans un souci de collaborateur avec toutes les partie prenantes.

**Compléments
d'information**

Vous avez à coeur de développer vos connaissances techniques concernant les ouvrages du périmètre de l'agence serait un atout.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107228
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jérôme MOREAU
Téléphone :
Mail : jerome.moreau@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL
Téléphone : 05 57 92 73 52
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08336.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

Description de l'emploi

La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Electrique.

Au sein du domaine du Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Aquitaine, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Chargé de Projets Branchement Sénior, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Responsable d'Equipe en charge de l'activité qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 10-15 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, et serez en charge de traiter les réclamations à votre périmètre, vous serez amené à valider des études/devis mais également en réaliser,
- Vous contrôlerez la conformité des travaux prestataires (contrôles chantiers),
- Vous veillerez au bon respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages par les prestataires,
- Vous contribuez également à différentes missions transverses (animation, accompagnement, projets à enjeux/multi-raccordeurs, appui technique, etc.)
- Vous serez également amené à prendre en charge les demandes des clients, leur éditer la proposition de raccordement et réaliser l'accompagnement et le suivi de ces clients tout au long de l'instruction du dossier.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, sens aigu du travail en équipe, rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises). Ce poste est fait pour toi !

Des connaissances techniques et matériel de branchement raccordement seraient appréciées...

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107547

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Florian DECORMEILLE
Téléphone : 06 64 55 77 39
Mail : florian.decormeille@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08335.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
MPS RCI RMM ACCUEIL-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge(e) De Relation Clients Mm Raccordement Sen H/F

Description de l'emploi

La direction Régionale Midi Pyrénées Sud couvre 3 départements (Ariège, Gers et Haute Garonne) qui présentent une enthousiasme diversité qui va de la grande métropole à des espaces ruraux et montagneux.

Ces territoires connaissent une belle dynamique notamment sur la métropole Toulousaine.

L'Agence Raccordement compte environ 70 collaborateurs. Elle est chargée d'accueillir, de prendre en charge et de faire réaliser les demandes de raccordement sur l'ensemble des clients Marché de Masse de la DR.

Elle est composée de 3 pôles d'activités:

- L'accueil raccordement des clients Particuliers,
- L'accueil raccordement des clients Professionnels et Collectivités,
- La Maitrise d'Ouvrage de Réalisation,

L'Agence Raccordement recherche son/sa futur(e) chargé(e) de relation client sénior sur le site de Saint Gaudens.

L'emploi de chargé de relation client contribue à la performance du processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers dans une logique de traitement de bout en bout.

Vous assurez une mission d'accueil conseil et de traitement des demandes de raccordement provisoire et vous pouvez également prendre en charge des demandes de branchements neufs ou de modifications.

Vous réaliserez, au sein du groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- Le choix des solutions techniques dans la conception des raccordements.
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence.
- L'appui au pilotage d'activité.
- Le suivi de portefeuille en lien avec les enjeux autour des délais.

De par vos qualités professionnelles, vous garanzissez la satisfaction client en étant l'interlocuteur privilégié et vous êtes en mesure de détecter les situations à risque et prenez des dispositions pour éviter l'insatisfaction de nos clients.

N'hésitez pas à nous contacter !

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et à vos interlocuteurs.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous démontrez de bonnes qualités rédactionnelles dans le cadre des échanges avec les clients.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Ces défis vous intéressent ?

Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ?

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux raccordement ?

Alors, rejoignez-notre équipe dynamique !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105908
11 R DES MARSOULAS - ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



QUEHAN ERIC
Téléphone : 06 62 73 92 94
Fax :
Mail : eric.quehan@enedis.fr



Téléphone :



20 mai 2024

Ref 24-08334.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

Description de l'emploi

La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Electrique.

Au sein du domaine du Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Aquitaine, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Chargé de Projets Branchement Sénior, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Responsable d'Equipe en charge de l'activité qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 10-15 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, et serez en charge de traiter les réclamations à votre périmètre, vous serez amené à valider des études/devis mais également en réaliser,
- Vous contrôlerez la conformité des travaux prestataires (contrôles chantiers),
- Vous veillerez au bon respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages par les prestataires,
- Vous contribuez également à différentes missions transverses (animation, accompagnement, projets à enjeux/multi-raccordeurs, appui technique, etc.)
- Vous serez également amené à prendre en charge les demandes des clients, leur éditer la proposition de raccordement et réaliser l'accompagnement et le suivi de ces clients tout au long de l'instruction du dossier.

Profil professionnel Recherché

Autonome, sens aigu du travail en équipe, rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises). Ce poste est fait pour toi !

Des connaissances techniques et matériel de branchement raccordement seraient appréciées...

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107550

Lieu de travail ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Florian DECORMEILLE
Téléphone : 06 64 55 77 39
Mail : florian.decormeille@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08333.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT ST Jean Luz-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, composée de 6 bases opérationnelles et de 90 agents, vous êtes Technicien(ne) Electricité sur la Base Opérationnelle d'Ascaïn. Rattaché(e) aux managers de proximité, vous participez à l'organisation des activités de maintenance, dépannage et raccordement sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins ...), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux.

Vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme

De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Vous assurez le brief et débrief des équipes chaque jour en appui de la hiérarchie.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers en tant que CDC/CDT.

Enfin, vous prenez part au tour d'astreinte terrain sur la zone Ascain/Anglet (PA1). Dans le cadre d'incidents multiples sur le réseau pendant votre astreinte, vous êtes susceptible de venir en aide à vos collègues de l'Agence Pays Basque ou du Domaine Interventions.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106402
281 CHE DE LA CIDRERIE ASCAIN (64310)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Ludivine LECLERC
Téléphone : 07 62 79 20 30
Mail : ludivine.leclerc@enedis.fr



Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-08331.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT St J P Port-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, composée de 6 bases opérationnelles et de 90 agents, vous êtes Technicien(ne) Electricité sur la Base Opérationnelle de Saint-Jean-Pied-de-Port. Rattaché(e) aux managers de proximité, vous participez à l'organisation des activités de maintenance, dépannage et raccordement sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins ...), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux.

Vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme

De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Vous assurez le brief et débrief des équipes chaque jour en appui de la hiérarchie.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers en tant que CDC/CDT.

Enfin, vous prenez part au tour d'astreinte terrain sur la zone Orthez/Mauléon (PA3). Dans le cadre d'incidents multiples sur le réseau pendant votre astreinte, vous êtes susceptible de venir en aide à vos collègues de l'Agence Pays Basque ou du Domaine Interventions.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106405

Lieu de travail

21 AV RENAUD ST JEAN PIED DE PORT (64220)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Ludivine LECLERC
Téléphone : 07 62 79 20 30
Mail : ludivine.leclerc@enedis.fr



Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-08328.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS

INTERVENTIONS BIGORRE
PYL OPE INT Tarbes-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'interventions Bigorre, l'emploi est rattache au responsable d'équipe du POOL PREPA de TARBES

Votre rôle essentiel sera d'assurer la préparation des chantiers des équipes ENEDIS mais aussi de nos prestataires .

Vous devrez assurer également :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Possibilité de réaliser des actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- participe a la professionnalisation des techniciens dans un souci permanent de performance du groupe et de prévention sécurité.

L'aspect prévention sécurité est un point très important qui sera a mettre en oeuvre dans le cadre de toutes vos préparations et réalisations

Profil professionnel Recherché

vous savez travailler en autonomie,avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux agents

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes a l'aise dans votre communication orale

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107326
5 R ALSACE LORRAINE TARBES (65000)
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Jean-Marc LACASSAGNE
Téléphone : 06 72 07 98 29
Mail : jean-marc.lacassagne@enedis.fr



Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-08326.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Aquitaine Nord, l'Agence Cartographie et Patrimoine recrute.

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : collecte de la donnée en mobilité, acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres. L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

En tant que gestionnaire Bases de Données, vous serez intégré à l'équipe Moyenne Echelle et vous aurez en charge les missions suivantes :

- mettre à jour et mettre en cohérence les bases de données patrimoniales du distributeur (cartographiques, techniques et financières) de la Moyenne Echelle (SIG, HANAIS)

- interagir avec les interfaces métiers (raccordement, ingénierie, ACR, Asgard...) et les prestataires cartographie

- En tant que maîtrise, une ou plusieurs missions transverses pourront vous être confiés au fil de votre montée en compétences (référent outil, pilote d'un indicateur...)

Tout ceci dans l'objectif d'assurer la sécurité de l'ensemble des intervenants sur le terrain mais aussi de mettre à disposition de l'ensemble des utilisateurs des données fiables. Avec l'ensemble du collectif de l'agence, à travers un mode de management ouvert et collaboratif, vous contribuerez à l'atteinte de cet objectif.

Une évolution vers d'autres métiers de la cartographie (grande échelle, cellule fiabilisation...) pourra être envisagée dans la durée, en cohérence avec votre projet professionnel.

L'ouverture au Télé-Travail sera possible, sous condition d'autonomie dans l'exercice de l'emploi, au plus tôt 6 mois après la prise de fonction.

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

**Profil professionnel
Recherché**

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous aimez travailler en équipe, échanger, apprendre et êtes d'une nature solidaire.

Vous avez la connaissance des structures générales du réseau de distribution et êtes très à l'aise avec les outils informatiques. Vous avez idéalement une expérience dans les immobilisations. Des qualités de rigueur, d'organisation, d'autonomie vous caractérisent. Enfin, s'adapter régulièrement ne vous effraie pas (nouveaux outils informatiques, nouveaux enjeux, nouveaux gestes métiers...).

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106917

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Erwan Etienne
Téléphone :

Mail : erwan.etienne@enedis.fr



MAGGI VIRGINIE
Téléphone :

Mail : virginie.maggi@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-08325.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP URBA ET AREMA PDL PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Chargé(e) De Relation Clients Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Services Partagés du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur du projet d'entreprise Réussir la Croissance ! avec un accent mis sur la fierté au travail et la performance au service de nos clients.

L'agence affiche un Engagement des salariés en 2023 de 77% et un indice de leadership managérial de 84%.

En tant que Chargé(e) de Relation Client Senior au sein de l'équipe « Cellule Prods BT », vous intégrez un collectif dynamique d'une quinzaine de personnes & êtes le collaborateur direct du Responsable de groupe. Vous accueillez les demandes de raccordement Producteurs et Consommateurs, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, entreprises et industriels ou de demandes de déplacement d'ouvrage.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accueil & Qualification des demandes Clients (Accueil & Qualification de la demande de raccordement, Affectation d'un Chargé de conception).
- Traitement des demandes fournisseurs (F170)
- Traitement des demandes de Clients Producteurs (P100).
- Traitement administratif des demandes lié à l'activité producteurs (Accueil de la demande, réception de l'accord client et des Fiches Contrat CARD-I).

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Services Partagés (SPRING) et du domaine RCI.

Profil professionnel Recherché

- La satisfaction client est une priorité pour vous
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés
- Vous êtes motivé(e), dynamique
- Vous êtes rigoureux(se), organisé
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous êtes capable de conserver votre calme dans les situations difficiles en restant dans la recherche de solutions
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-107485 R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000) (Vendée - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BRIAND Anthony
Téléphone : 06 62 48 72 63
Mail : anthony.briand@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08319.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP URBA ET AREMA PDL PV

Position G
REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9
1 Chargé(e) De Relation Clients Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Services Partagés du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur du projet d'entreprise Réussir la Croissance ! avec un accent mis sur la fierté au travail et la performance au service de nos clients.

L'agence affiche un Engagement des salariés en 2023 de 77% et un indice de leadership managérial de 84%.

En tant que Chargé(e) de Relation Client Senior au sein de l'équipe « Cellule Prods BT », vous intégrez un collectif dynamique d'une quinzaine de personnes & êtes le

collaborateur direct du Responsable de groupe. Vous accueillez les demandes de raccordement Producteurs et Consommateurs, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, entreprises et industriels ou de demandes de déplacement d'ouvrage.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accueil & Qualification des demandes Clients (Accueil & Qualification de la demande de raccordement, Affectation d'un Chargé de conception).
- Traitement des demandes fournisseurs (F170)
- Traitement des demandes de Clients Producteurs (P100).
- Traitement administratif des demandes lié à l'activité producteurs (Accueil de la demande, réception de l'accord client et des Fiches Contrat CARD-I).

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Services Partagés (SPRING) et du domaine RCI.

Profil professionnel Recherché

- La satisfaction client est une priorité pour vous
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés
- Vous êtes motivé(e), dynamique
- Vous êtes rigoureux(se), organisé
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous êtes capable de conserver votre calme dans les situations difficiles en restant dans la recherche de solutions
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107486
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BRIAND Anthony
Téléphone : 06 62 48 72 63
Mail : anthony.briand@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08318.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
ASGARD
ASG PYL OPE SUPERVISION PAU-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Intervention de la DR Pyrénées et Landes, l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage) recherche un nouveau TMRL (Technicien Maintenance Réseau LAN (Local Area Network = Courant Porteur en Ligne).

L'équipe est actuellement composée de trois superviseurs et d'un TMRL.

Tous travaillent au quotidien pour assurer le bon fonctionnement de la chaîne communicante Linky sur l'ensemble de la DR. Le diagnostic LAN demande des investigations bureau et terrain pour permettre de détecter les perturbations ou atténuations LAN.

Pour ce faire, nous sommes à la recherche d'un second TMRL pour répondre aux diverses sollicitations venant des clients et des services transverses internes. Les TMRL sont amenés à intervenir sur tout le territoire de la DR (64/40/65).

Des missions transverses peuvent être confiées aux TMRL afin de sensibiliser l'ensemble des acteurs de la chaîne communicante Linky.

Profil professionnel Recherché

Curiosité, sens du relationnel client, autonomie et rigueur sont des qualités nécessaires pour appréhender cette activité.

Une bonne connaissance technique réseau et informatique sont nécessaires.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107435

Lieu de travail 13 RUE FARADAY PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laetitia Bouyssou
Téléphone : 06 67 69 13 35



VEDRINE VIRGINIE
Téléphone : 05 59 14 83 00
Mail : virginie.vedrine@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-08315.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP URBA ET AREMA PDL PV

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Chargé(e) De Relation Clients Senior H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au cœur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Services Partagés du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur du projet d'entreprise Réussir la Croissance ! avec un accent mis sur la fierté au travail et la performance au service de nos clients.

L'agence affiche un Engagement des salariés en 2023 de 77% et un indice de leadership managérial de 84%.

En tant que Chargé(e) de Relation Client Senior au sein de l'équipe « Cellule Prods BT », vous intégrez un collectif dynamique d'une quinzaine de personnes & êtes le collaborateur direct du Responsable de groupe. Vous accueillez les demandes de raccordement Producteurs et Consommateurs, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, entreprises et industriels ou de demandes de déplacement d'ouvrage.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accueil & Qualification des demandes Clients (Accueil & Qualification de la demande de raccordement, Affectation d'un Chargé de conception).

- Traitement des demandes fournisseurs (F170)
- Traitement des demandes de Clients Producteurs (P100).
- Traitement administratif des demandes lié à l'activité producteurs (Accueil de la demande, réception de l'accord client et des Fiches Contrat CARD-I).

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Services Partagés (SPRING) et du domaine RCI.

**Profil professionnel
Recherché**

- La satisfaction client est une priorité pour vous
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés
- Vous êtes motivé(e), dynamique
- Vous êtes rigoureux(se), organisé
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous êtes capable de conserver votre calme dans les situations difficiles en restant dans la recherche de solutions
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107487
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BRIAND Anthony
Téléphone : 06 62 48 72 63
Mail : anthony.briand@enedis.fr

BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr

19 mai 2024

Ref 24-08310.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
GRAND OUEST

Position G COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE DE PRODUCTION

GF 7.8.9 1 Technicien Gestion (th Gro46) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la responsable de gestion, le/la technicien.ne de gestion met en œuvre les processus budgétaires et économiques des territoires de la plaque.
Il/elle applique les méthodes et prescriptions du contrôle de gestion national dans les domaines que le/la responsable de gestion lui confie.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Assurer un appui technique aux référent.e.s métiers professionnels et élu.e.s de son périmètre
Contribuer dans le cadre défini par le/la responsable hiérarchique à la construction budgétaire des activités CCAS du territoire et des CMCAS adhérentes
Contrôler la conformité des imputations en cohérence avec les budgets décidés
Mettre à jour et éditer des tableaux de bords standards et contribuer à leur adaptation à la réalité du territoire
Participer, en appui à l'assistant.e gestion, à l'analyse des écarts et tableaux de bord
Contribuer à la compréhension de la structure des coûts par les opérationnels, en interface avec les contrôleur.euse.s de gestion métiers
Diffuser, expliquer les déclinaisons des décisions en matière de gestion
Assister les responsables de budgets sur l'utilisation des outils et promouvoir leur développement
Participer à certaines études économiques locales (CCAS et CMCAS)
Contribuer au processus de trésorerie des activités (lancer les chaînes de règlement, établir les rapprochements bancaires journaliers, gérer les entrées et sorties caisse et assurer son bon fonctionnement)
Contribuer à l'amélioration des règles, procédures, documents et outils communs nationaux
Élaborer et alimenter un système de classement et d'archivage

Profil professionnel Recherché Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité
Maîtriser les logiciels bureautiques
Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs internes et externes
Capacité d'écoute
Être autonome
Faire preuve de rigueur, de méthode

Compléments d'information Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail - SAINT- HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures CCAS - GRAND OUEST
Mme Nelly JEGOU CORRETTE
8 RUE DE ROSNY BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme Nelly JEGOU CORRETTE
Téléphone : 07.86.14.87.70
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-00285.03

Date de première publication : 8 janv. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE
L'ARBRESLE-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite -ast - H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, de l'Agence Intervention Rhône Nord Isère, le poste est à pourvoir sur la Base Opérationnelle de l'Arbresle.

La Base Opérationnelle de l'Arbresle est située au coeur des monts du Lyonnais, facilement accessible, à une vingtaine de kilomètres de Lyon.

Votre métier est essentiel au bon déroulé des interventions réalisées par les équipes d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation du travail, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre. De fait, la sécurité est au coeur de votre quotidien.

Vous participez également à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage en appui au management.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 min

du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94239

Lieu de travail

R DE LYON - L ARBRESLE (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



GOUTAGNY OLIVIER

Téléphone : 06 21 08 49 46

Fax :

Mail : olivier.goutagny@enedis.fr



GROSSETETE CAMILLE

Téléphone : 07 84 53 83 17

Mail : camille.grossetete@enedis.fr



4 août 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion
- Report date forclusion.

Ref 24-08305.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
PACA

Position G

COMMUNICATION
ASSISTANT DE COMMUNICATION

GF 7.8.9

1 Technicien Communication (th Pac22) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la directeur.rice communication, le/la technicien.ne communication participe au processus de réalisation des outils de communication : documents imprimés, audiovisuels ou multimédias (journal, affiches, flyers, plaquettes, site web, vidéo, réseaux sociaux, photothèque notamment). Il/elle prépare et réalise des documents supports de communication qui contribuent à la mise en œuvre du plan de communication de la CCAS et/ou des CMCAS, en direction des bénéficiaires, personnels et élu.e.s.

Nature et étendue des activités : description des grands domaines d'activités : Assurer un appui technique au/à la responsable hiérarchique et/ou à l'assistant.e communication

En cohérence avec les consignes du/de la responsable, bâtir une communication visuelle en utilisant des outils en vigueur

Participer à toute forme d'actions de communication propres aux territoires ou CMCAS en direction des bénéficiaires, élus et personnel

Réaliser les supports en relation avec le(s) commanditaire(s)

Mettre en page les documents selon les règles typographiques (Digital sites CMCAS, pages Facebook, journaux de CMCAS et autres supports de communication) et en veillant à l'application de la charte graphique et au respect de l'image de l'organisme sur le territoire ou la plaque

Assurer le suivi et le contrôle qualité du support, de sa fabrication jusqu'à sa livraison

Gérer au quotidien les outils digitaux, notamment pour les CMCAS en territoire (sites web CMCAS, data marketing notamment) : mettre en page, mettre à jour, animer et s'assurer de leur bon fonctionnement

Gérer le fond documentaire des supports réalisés

Profil professionnel Recherché

Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité (techniques de communication)

rédaçtionnelles et digitales, veille métier)
Maîtriser les logiciels bureautiques (notamment PAO, images, éditions multimédias)
Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes
Qualité rédactionnelle
Capacité d écoute
Être force de proposition
Être autonome
Faire preuve de rigueur, de méthode

Compléments d'information

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- AUBAGNE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - PACA
Mme Stéphanie CRISTOL
929, AVENUE DES PALUDS
13686 AUBAGNE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS



Mme Stéphanie CRISTOL
Téléphone : 06.07.81.64.44
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



13 mai 2024

Ref 24-08300.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
PACA

Position G

COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE DE PRODUCTION

GF 7.8.9

1 Technicien Gestion (th Pac29) H/F

Description de l'emploi

Sous l autorité du/de la responsable de gestion, le/la technicien.ne de gestion met en oeuvre les processus budgétaires et économiques des territoires de la plaque.
Il/elle applique les méthodes et prescriptions du contrôle de gestion national dans les domaines que le/la responsable de gestion lui confie.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :
Assurer un appui technique aux référent.e.s métiers professionnels et élu.e.s de son périmètre
Contribuer dans le cadre défini par le/la responsable hiérarchique à la construction budgétaire des activités CCAS du territoire et des CMCAS adhérentes
Contrôler la conformité des imputations en cohérence avec les budgets décidés
Mettre à jour et éditer des tableaux de bords standards et contribuer à leur adaptation à la réalité du territoire
Participer, en appui à l assistant.e gestion, à l analyse des écarts et tableaux de bord
Contribuer à la compréhension de la structure des coûts par les opérationnels, en interface avec les contrôleur.euse.s de gestion métiers

	<p>Diffuser, expliquer les déclinaisons des décisions en matière de gestion</p> <p>Assister les responsables de budgets sur l'utilisation des outils et promouvoir leur développement</p> <p>Participer à certaines études économiques locales (CCAS et CMCAS)</p> <p>Contribuer au processus de trésorerie des activités (lancer les chaînes de règlement, établir les rapprochements bancaires journaliers, gérer les entrées et sorties caisse et assurer son bon fonctionnement)</p> <p>Contribuer à l'amélioration des règles, procédures, documents et outils communs nationaux</p> <p>Élaborer et alimenter un système de classement et d'archivage</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme</p> <p>Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité</p> <p>Maîtriser les logiciels bureautiques</p> <p>Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs internes et externes</p> <p>Capacité d'écoute</p> <p>Être autonome</p> <p>Faire preuve de rigueur, de méthode</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie</p>
Lieu de travail	<p>- AUBAGNE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>CCAS - PACA Mme Stéphanie CRISTOL 929, AVENUE DES PALUDS 13686 AUBAGNE CEDEX</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme Stéphanie CRISTOL
Téléphone : 06.07.81.64.44
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-08290.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
CPA LM

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa - H/F

Description de l'emploi	<p>Rejoignez un service stratégique, ainsi que Lyon, une métropole dynamique et idéalement située !</p> <p>Au sein de l'Agence Intervention Lyon métropole, la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est un acteur incontournable au cœur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter l'activité des bases opérationnelles avec une exigence de performance, en ayant à cœur de satisfaire nos clients internes et externes.</p> <p>En rejoignant cette équipe dynamique et solidaire, vous :</p> <p>Optimisez l'affectation des ressources aux activités et chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en lien étroit avec le management de ces bases et avec nos interfaces (raccordement, ingénierie, acheminement, direction territoriale, BEX, ACR, EPDR...)</p> <p>Programmez des rendez-vous avec les clients et contribuerez ainsi fortement à la satisfaction client.</p> <p>Piloterez des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité, en particulier la cellule RSI - Facturation.</p> <p>Nous vous offrons :</p> <p>Un emploi stimulant avec des missions et sujets diversifiés (raccordements, chantiers ingénierie, interventions clientèles, Maintenance, Linky...) permettant de s'adapter à vos connaissances actuelles et de vous en faire acquérir de nouvelles !</p> <p>La possibilité de développer des compétences de pilotage et pédagogie ainsi qu'être au cœur de l'exploitation et des multiples services d'Enedis, ce qui est un atout fort et offre de multiples débouchés pour la suite de votre carrière, notamment sur des postes managériaux !</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et gérer les priorités.</p> <p>Vous appréciez travailler en équipe et savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes et externes.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une première expérience sur les métiers d'Enedis réseau ou clientèle.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Référence MyHR: 2024-107304</p>
Lieu de travail	<p>2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200) (Rhône - Rhône-Alpes)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ROGNARD QUENTIN
Téléphone : 06 07 16 01 34
Mail : quentin.rognard@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08288.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 FLERS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Flers.

Vous réalisez un rôle important de préparateur des chantiers et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en lien avec la CPA (humains, matériels, engins...), sécurité sur les chantiers, efficacies des réalisations, compréhension efficace des chantiers à réaliser par nos équipes internes et externes.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes avec des objectifs métiers à piloter au quotidien (critères B travaux, commandes coûts...).

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires, pour assurer la sécurité des intervenants mais aussi des tiers sur le chantier,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, afin d'optimiser les coûts de réalisation,
- la satisfaction des clients reste une priorité forte du métier de préparateur,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement liées à toutes typologie de chantier et de toutes les prestations,- vous êtes amené à intervenir sur l'ensemble des chantiers de la Base Opérationnelle.

Vous pourrez vous voir confier, en fonction de vos compétences, des missions particulières et la gestion de types de chantiers particuliers (par exemple RSI, déplacement d'ouvrage, les désaccords C4, les lignes basses, les U0, les OMT, l'élagage, la RP, les fiches problèmes, chantiers Ingénierie ...).

Ponctuellement, vous pouvez être amené à intervenir sur les chantiers en tant que CDT/CDC.

Vous participez à la montée en compétence et la professionnalisation des nouveaux arrivants, venez en appui de l'encadrement pour la gestion du quotidien et l'animation des sujets préventions. Des missions spécifiques pôle ou agence peuvent vous être confiées.

En dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

Profil professionnel Recherché

Une connaissance de l'exploitation des réseaux HTA et BT et des procédures d'accès aux ouvrages est indispensable pour ce poste.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Mobilité renforcée : Le CAM est versé annuellement pour 5 ans (6 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)*2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107448

Lieu de travail

115 R DE MESSEI FLERS (61100)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 06 82 79 94 47

17 mai 2024

Ref 24-08281.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
OULLINS-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast - H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle d'OULLINS, vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107318
2 R DES BOTTIERES - OULLINS (69600)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



MARTIN OLIVIER

Téléphone : 06 59 83 47 55
Mail : olivier-jc.martin@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE

Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08280.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
PNT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

L'emploi, intégré à l'Agence Relation Clients, sera en charge de la partie administrative des dossiers pertes non techniques (PNT), en coordination avec les techniciens PNT assermentés et les services contentieux.

L'emploi a une valeur ajoutée conséquente dans la gestion des OPEX de l'unité (via le chiffre d'affaires réalisé) tout comme en matière de qualité comptable (nombre de jours de chiffre d'affaires immobilisé). A ce titre, vous aurez la responsabilité :

- du calcul et de la validation des factures PNT
- des appels entrants et sortants clients pour le recouvrement mais également avec les techniciens PNT (cash in time notamment)
- des relances et du suivi des encaissements et des échéanciers
- du traitement des réclamations et saisines PNT.

Dans le cadre du fonctionnement de l'équipe PNT, et parce que la solidarité fait partie intégrante des valeurs promues au sein du groupe, l'emploi peut être amené à être sollicité sur une mission ponctuelle. De plus, en tant que CRC Senior, l'emploi pourra être amené à traiter des dossiers complexes.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez de bonnes connaissances des activités du domaine clientèle (métiers et outils), de compétences en informatique et bureautique, du sens de l'écoute, du dialogue, de la communication, d'un intérêt pour les notions juridiques liées à l'activité PNT, de capacités d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.

Vous disposez de réelles qualités relationnelles et humaines, du goût pour le travail en équipe avec un esprit d'initiative, critique mais constructif.

Dans votre activité vous devrez faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité, de rigueur et de méthode dans l'organisation de votre travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107468

Lieu de travail

28 R DOCTEUR EMILE BATAILLE DEVILLE LES ROUEN (76250)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MEHLOUL AHMED

Téléphone : 06 88 23 56 55

Mail : ahmed.mehloul@enedis.fr



BEAUVAIS NAOMI

Téléphone : 07 61 80 59 44

Mail : naomi.beauvais@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-07582.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
POLE HYPERVISION INGENIERIE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Hypervision H/F

Description de l'emploi

Le pôle Hypervision de l'Agence Ingénierie et Travaux recherche un Chargé de Projets.

Le pôle Hypervision est une équipe dynamique qui a été créée mi-2023 pour répondre, entre autres, aux enjeux de la très forte dynamique d'activité en Ingénierie.

Elle supervise en particulier le recours à de nouvelles sous-traitances pour augmenter sa capacité à répondre à la croissance.

Le Chargé de Projet que nous recherchons aura la responsabilité d'un portefeuille d'affaires gérées en Achat d'Ouvrage.

Ce type de fonctionnement n'est pas très éloigné de la gestion classique d'affaire : le CP confie une partie supplémentaire des tâches à l'entreprise prestataire afin d'augmenter d'autant sa capacité à porter de nouvelles affaires.

Les projets du portefeuilles sont variés et peuvent répondre soit à une demande d'un client/producteur, ou bien à des travaux délibérément choisis par Enedis pour moderniser le réseau de distribution.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons des profils :

- Avec 2 ans d'expérience minimum sur le métier de CP
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Engagé et aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

**Compléments
d'information**

1 poste pour 2 offres Tours et Blois (La Chaussée St Victor)

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine

historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106630

Lieu de travail 45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fabrice DUPUIS
Téléphone : 06 74 32 12 04
Mail : fabrice.dupuis@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout "HYPERVISION" au niveau du libellé de l'emploi

Ref 24-07581.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
POLE HYPERVISION INGENIERIE

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets Hypervision H/F

Description de l'emploi Le pôle Hypervision de l'Agence Ingénierie et Travaux recherche un Chargé de Projets.

Le pôle Hypervision est une équipe dynamique qui a été créée mi-2023 pour répondre, entre autres, aux enjeux de la très forte dynamique d'activité en Ingénierie.

Elle supervise en particulier le recours à de nouvelles sous-traitances pour augmenter sa capacité à répondre à la croissance.

Le Chargé de Projet que nous recherchons aura la responsabilité d'un portefeuille d'affaires gérées en Achat d'Ouvrage.

Ce type de fonctionnement n'est pas très éloigné de la gestion classique d'affaire : le CP confie une partie supplémentaire des tâches à l'entreprise prestataire afin d'augmenter d'autant sa capacité à porter de nouvelles affaires.

Les projets du portefeuilles sont variés et peuvent répondre soit à une demande d'un client/producteur, ou bien à des travaux délibérément choisis par Enedis pour moderniser le réseau de distribution.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons des profils :

- Avec 2 ans d'expérience minimum sur le métier de CP
- Adaptabilité et autonomie seront nécessaires
- Engagé et aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier
- Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Compléments d'information

1 poste pour 2 offres Tours et Blois (La Chaussée St Victor)

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales, diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106632

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Fabrice DUPUIS
Téléphone : 06 74 32 12 04
Mail : fabrice.dupuis@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout "HYPERVISION" au niveau du libellé de l'emploi

Ref 24-08277.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
NOUVELLE AQUITAINE

Position G

COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE DE PRODUCTION

GF 7.8.9

1 Technicien Gestion (th Naq41) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la responsable de gestion, le/la technicien.ne de gestion met en œuvre les processus budgétaires et économiques des territoires de la plaque. Il/elle applique les méthodes et prescriptions du contrôle de gestion national dans les domaines que le/la responsable de gestion lui confie.

Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Assurer un appui technique aux référent.e.s métiers professionnels et élu.e.s de son périmètre

Contribuer dans le cadre défini par le/la responsable hiérarchique à la construction budgétaire des activités CCAS du territoire et des CMCAS adhérentes

Contrôler la conformité des imputations en cohérence avec les budgets décidés

Mettre à jour et éditer des tableaux de bords standards et contribuer à leur adaptation à la réalité du territoire

Participer, en appui à l'assistant.e gestion à l'analyse des écarts et tableaux de bord

Contribuer à la compréhension de la structure des coûts par les opérationnels, en interface avec les contrôleur.euse.s de gestion métiers

Diffuser, expliquer les déclinaisons des décisions en matière de gestion

Assister les responsables de budgets sur l'utilisation des outils et promouvoir leur développement

Participer à certaines études économiques locales (CCAS et CMCAS)

Contribuer au processus de trésorerie des activités (lancer les chaînes de règlement, établir les rapprochements bancaires journaliers, gérer les entrées et sorties caisse et assurer son bon fonctionnement)

Contribuer à l'amélioration des règles, procédures, documents et outils communs nationaux

Élaborer et alimenter un système de classement et d'archivage

Profil professionnel Recherché

Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité
Maîtriser les logiciels bureautiques

	Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs internes et externes Capacité d'écoute Être autonome Faire preuve de rigueur, de méthode
Compléments d'information	Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- BAYONNE (Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - NOUVELLE AQUITAINE M. LUISSINT Dimitri 116, RUE DES QUATRE CASTERAS - CS40026 33323 BEGLES CEDEX
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



M. LUISSINT Dimitri
Téléphone : 05.56.49.77.52
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-07585.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Charge De Projets Grands Travaux H/F

Description de l'emploi Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer le Pôle Ingénierie Grands Travaux en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets de la région
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage vidéo avec l'un de nos chargés de projets : <https://bit.ly/3w1IQX5>

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton

évolution professionnelle et ta vie personnelle.

Notre pôle est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien !). Sa spécificité au sein de l'Agence réside dans la dimension des projets qui y sont gérés : grands projets de restructuration de réseau HTA sur plusieurs kilomètres, rénovation de grappes entières en aérien, et sur les racco de grands producteurs en HTA.

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique : racco des nouvelles énergies au réseau HTA, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la rénovation programmée sur le réseau HTA permettant de prolonger de 25 ans la vie des réseaux

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Nous avons besoin de personnes capables de travailler en autonomie sur les affaires, en lien avec les interfaces (RIP notamment), les entreprises prestataires et les collectivités locales.

Ta montée en compétences : ne t'inquiète pas pour cela ! Tu seras formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur, nous savons très bien faire.

Compléments d'information

L'équipe est dynamique et solidaire, nous n'attendons plus que toi.

1 seul poste pour 2 offres Olivet et Blois

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Château de la Loire, la route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106609

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout "GRANDS TRAVAUX" au niveau du libellé de l'emploi

Ref 24-08276.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
PACA

Position G COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE DE PRODUCTION

GF 7.8.9 1 Technicien Gestion (th Pac30) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la responsable de gestion, le/la technicien.ne de gestion met en œuvre les processus budgétaires et économiques des territoires de la plaque. Il/elle applique les méthodes et prescriptions du contrôle de gestion national dans les domaines que le/la responsable de gestion lui confie.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Assurer un appui technique aux référent.e.s métiers professionnels et élu.e.s de son périmètre
Contribuer dans le cadre défini par le/la responsable hiérarchique à la construction budgétaire des activités CCAS du territoire et des CMCAS adhérentes
Contrôler la conformité des imputations en cohérence avec les budgets décidés
Mettre à jour et éditer des tableaux de bords standards et contribuer à leur adaptation à la réalité du territoire
Participer, en appui à l'assistant.e gestion, à l'analyse des écarts et tableaux de bord
Contribuer à la compréhension de la structure des coûts par les opérationnels, en interface avec les contrôleur.euse.s de gestion métiers
Diffuser, expliquer les déclinaisons des décisions en matière de gestion
Assister les responsables de budgets sur l'utilisation des outils et promouvoir leur développement
Participer à certaines études économiques locales (CCAS et CMCAS)
Contribuer au processus de trésorerie des activités (lancer les chaînes de règlement, établir les rapprochements bancaires journaliers, gérer les entrées et sorties caisse et assurer son bon fonctionnement)
Contribuer à l'amélioration des règles, procédures, documents et outils communs nationaux
Élaborer et alimenter un système de classement et d'archivage

Profil professionnel Recherché Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité
Maîtriser les logiciels bureautiques
Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs internes et externes
Capacité d'écoute
Être autonome
Faire preuve de rigueur, de méthode

Compléments d'information

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.

Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- AUBAGNE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - PACA
Mme Stéphanie CRISTOL
929 AVENUE DES PALUDS
13686 AUBAGNE CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme Stéphanie CRISTOL
Téléphone : 06.07.81.64.44
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-07584.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Grands Travaux H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer le Pôle Ingénierie Grands Travaux en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets de la région
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre. Pour en savoir plus, 2 min de reportage vidéo avec l'un de nos chargés de projets : <https://bit.ly/3w1IQX5>

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

Notre pôle est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien !). Sa spécificité au sein de l'Agence réside dans la dimension des projets qui y sont

gérés : grands projets de restructuration de réseau HTA sur plusieurs kilomètres, rénovation de grappes entières en aérien, et sur les racco de grands producteurs en HTA.

- Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique : racco des nouvelles énergies au réseau HTA, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements au service de nos clients : création des ouvrages neufs permettant à nos clients de bénéficier de l'énergie dont ils ont besoin, modernisation et sécurisation des ouvrages
- Tu seras acteur de la rénovation programmée sur le réseau HTA permettant de prolonger de 25 ans la vie des réseaux

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Nous avons besoin de personnes capables de travailler en autonomie sur les affaires, en lien avec les interfaces (RIP notamment), les entreprises prestataires et les collectivités locales.

Ta montée en compétences : ne t'inquiète pas pour cela ! Tu seras formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur, nous savons très bien faire.

Compléments d'information

L'équipe est dynamique et solidaire, nous n'attendons plus que toi.

1 seul poste pour 2 offres Olivet et Blois

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Château de la Loire, la route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et des produits issus du terroir (vins de Loire, fromages, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valde Loire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106610

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-08271.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MMA CLIENTS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le travail en équipe, la prise d'initiative et le dynamisme vous caractérisent ?
Ils s'expriment dans votre mission au quotidien, dans votre engagement sur les projets qui vous tiennent à coeur mais aussi dans la construction de votre parcours professionnel ?
N'hésitez plus, rejoignez-nous !

Au sein du pôle clients (Accueil Clients Enedis) de l'Agence Relation clients, vous assurerez au quotidien l'appui aux chargés de relation clientèle sur le volet métier.

En collaboration avec le Responsable d'Equipe et le Chef de pôle, vous contribuerez à la formation et l'accompagnement des équipes.

Vous contribuez à la satisfaction de nos clients et à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Vous serez également amené :

- à construire et à animer des ateliers pour les collaborateurs,
- à traiter des dossiers sensibles (réclamation type IA (instance d'appel)/Saisines),
- à participer aux réunions de service client,
- à animer les briefs métiers,
- à contribuer également au pilotage des activités,

Vous serez l'ambassadeur du projet HARMONIE pour le pôle clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne aisance relationnelle et faites preuve de pédagogie. Vous aimez partager votre savoir.

Vous avez le sens de l'écoute et de l'analyse. Vous possédez une bonne capacité d'animation et faites preuve de compréhension et de diplomatie auprès de vos interlocuteurs.

Votre capacité d'adaptation vous permet d'accompagner les conseillers dans leur montée en compétences et leur professionnalisme.

Rigoureux, sachant travailler en équipe, force de proposition, disposant d'un esprit de synthèse, vous disposez d'une connaissance solide du domaine clients dont vous maîtrisez les outils informatiques métiers et bureautiques.

Vous pouvez compter sur un accompagnement managérial qui s'inscrit dans une démarche collaborative, et mettant l'accent sur l'autonomie, la créativité et la responsabilisation.

L'Agence Relations Clients vous donnera l'occasion de mettre en avant toutes vos compétences et vous permettra de faire preuve d'initiatives sur l'ensemble des facettes de la vie d'une agence : la prévention santé sécurité, la qualité de vie au travail, la performance.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107095

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SPENDER SOPHIE
Téléphone : 07 64 73 47 98
Mail : sophie.spender@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08269.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
APPUI ET PILOTAGE RACCO PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale PARIS, le RCI (Raccordement Client et Ingénierie), a pour mission d'effectuer les travaux de renouvellement, d'extension et de raccordement des clients aux Réseaux de Distribution d'Électricité HTA et BT parisiens dans un souci de sécurité, de satisfaction client, de fiabilité et de respect des coûts d'investissements des ouvrages.

Au sein d'une équipe de 30 personnes de l'Agence Appui, Pilotage et performance, vous assurez l'appui auprès des chargés d'affaires(CA), chargés d'études(CE) et encadrants sur la structuration financière et technique des affaires de raccordements.

En appui à la référente du service sur l'application PGI, vous organiserez et animerez des thématiques afin de former et accompagner au mieux les CA et CE. Vous serez également en lien avec L'OCN au niveau national et la Performance u niveau local.

Vous êtes en charge de l'atteinte des objectifs de qualité comptable du service (TBQC, Cashflow,.....).

Vous réaliserez des contrôles internes métiers et financiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Bon esprit de communication

Etre un bon pédagogue et savoir expliquer et gérer les situations difficiles avec les clients. Connaissances des règles techniques et réglementaires :

Une connaissance des outils métiers (PGI, SGE, Ing-e-Pilot, Moa-Pilot etc...) liés à l'activité journalière, du réseau HTA Parisien, des bases techniques en HTA ainsi que la maîtrise de Microsoft Office (Excel et Word notamment) est vivement souhaitée

Esprit pratique, bon sens et sens du relationnel

Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107519

Lieu de travail

89 R SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



DUWEL FRANCOIS

Téléphone :

Mail : francois.duwel@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-08268.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi.

Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Gestion des demandes ou dossiers clients

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande
Etablit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande
- Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces

ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques

Activités Complémentaires

- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

Profil professionnel Recherché

Vous avez des facilités d'expression orale.

Vous êtes organisé et rigoureux.

Vous êtes autonome et avez la volonté d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe.

Vous êtes reconnu pour votre sens de la satisfaction client.

Vous aimez travailler en équipe.

Vous savez vous adapter

Si vous avez une forte volonté de satisfaire l'ensemble des clients d'Enedis (Particuliers, professionnels, collectivités, fournisseurs), un goût prononcé pour les activités opérationnelles et un bon esprit d'équipe, ce poste est fait pour vous !

Au coeur de la transformation et de la modernisation du distributeur, vous aurez à coeur de vous adapter aux nouveautés du catalogue des prestations, aux évolutions de la réglementation et procédures ainsi qu'aux nouvelles attentes de nos clients.

L'emploi est éligible au télétravail, souplesse horaire et au CERNE.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107421

Lieu de travail

4 AV GRAVET MONTIGNY LES CORMEILLES (95370)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE
Téléphone : 06 61 94 20 53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76



17 mai 2024

Ref 24-08267.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication

- Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Gestion des demandes ou dossiers clients

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande
Etablit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande
- Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques

Activités Complémentaires

- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

Profil professionnel Recherché

Vous avez des facilités d'expression orale.

Vous êtes organisé et rigoureux.

Vous êtes autonome et avez la volonté d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe.

Vous êtes reconnu pour votre sens de la satisfaction client.

Vous aimez travailler en équipe.

Vous savez vous adapter

Si vous avez une forte volonté de satisfaire l'ensemble des clients d'Enedis (Particuliers, professionnels, collectivités, fournisseurs), un goût prononcé pour les activités opérationnelles et un bon esprit d'équipe, ce poste est fait pour vous !

Au coeur de la transformation et de la modernisation du distributeur, vous aurez à coeur de vous adapter aux nouveautés du catalogue des prestations, aux évolutions de la réglementation et procédures ainsi qu'aux nouvelles attentes de nos clients.

L'emploi est éligible au télétravail, souplesse horaire et au CERNE.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107425

Lieu de travail

4 AV GRAVET MONTIGNY LES CORMEILLES (95370)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE
Téléphone : 06 61 94 20 53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76
Mail :



17 mai 2024

Ref 24-08266.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SUD DE SEINE
ARCUEIL

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de pôle TIP, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (12 à 15 agents) de la Base Opérationnelle d'Arcueil.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte.

Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

**Compléments
d'information**

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107464

28 R BERTHOLLET ARCUEIL (94110)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



EL KORRI Oumaïma
Téléphone : 07 64 03 31 20
Mail : oumaïma.el-korri@enedis.fr



DAUVAIS ALEXANDRE
Téléphone :
Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08265.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
MONTIGNY - SUD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rejoindre notre équipe AMEPS en tant que Technicien Courant Fort signifie s'engager dans un parcours professionnel riche en défis quotidiens et en réussites gratifiantes.

L'Agence de Maintenance et d'Exploitation des Postes Sources (AMEPS) de Saint-Quentin-en-Yvelines intervient sur 20 des 52 postes sources de la DR Ile de France Ouest.

Notre raison d'être ? Exploiter, maintenir et réceptionner les postes sources avec un haut niveau de fiabilité et de sécurité en s'appuyant sur nos compétences et nos innovations.

En tant que Technicien Courant Fort, vous :

- Assurez la maintenance et le dépannage d'une vaste gamme d'équipements : Disjoncteurs HTB, PSEM, Transformateurs HTB/HTA et Disjoncteurs HTA
- Réalisez de la maintenance prédictive pour prévenir des pannes en vous appuyant sur des équipements innovants : caméra thermique pour détection de point chaud, ultrasons ou encore prélèvement huile et gaz
- Garantisiez la sécurité des intervenants en consignnant les ouvrages électriques du poste source
- Réceptionnez des ouvrages neufs et vérifiez leur bon fonctionnement avant leur mise en service
- Aurez l'opportunité de travailler sur des sujets techniques transverses et communs aux 3 bases de l'agence et vous pourrez ainsi développer votre expertise et votre capacité à travailler en équipe.
- Vous pourrez également à terme être sollicité pour effectuer des recherches de défaut sur câbles HTA et BT ainsi que des dépannages dans les postes sources dans le cadre de l'astreinte en fonction de votre montée en compétences

Votre rôle est donc essentiel pour garantir la continuité et la qualité d'alimentation de nos clients ainsi que la sécurité des ouvrages.

Rejoindre l'équipe Courant Fort c'est intégrer une équipe soudée de techniciens dans laquelle un parcours complet de professionnalisation vous attend.

Grâce à votre engagement, vous progresserez sur nos différentes gammes de maintenance, tout d'abord comme Exécutant puis vous serez progressivement habilité comme Chargé de Travaux sur nos différents actes afin de devenir un Technicien de plus en plus complet et accompli.

Nous recherchons des individus passionnés, désireux d'apprendre et de contribuer à l'excellence opérationnelle.

Si vous êtes motivé par l'envie de faire une différence, d'acquérir des compétences uniques et de travailler dans un environnement exigeant et en perpétuelle évolution, alors ce poste est fait pour vous.

Rejoignez-nous pour démarrer un parcours professionnel enrichissant, au sein d'une équipe qui valorise le développement des compétences et l'épanouissement personnel.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Des compétences en Electrotechnique, Exploitation, Consignation ou une connaissance des réseaux de distribution et des risques électriques seront appréciées.

Poste ouvert à tous les profils techniques : l'expérience du domaine poste source n'est pas indispensable.

Vos qualités :

- Rigueur et Sécurité : Pour vous, la sécurité est primordiale. Vous ne laissez rien au hasard et vous veillez à toujours intervenir dans les règles pour vous et pour vos collègues qui vous accompagnent.

- Curiosité et Passion : Vous êtes avide de connaissances, vous aimez comprendre le fonctionnement des systèmes électriques et vous être prêt à vous engager dans un cursus de formation et de professionnalisation exigeant.

- Esprit d'Équipe : Travailler en collaboration ne vous fait pas peur, au contraire, vous savez que c'est en équipe qu'on va plus loin.

- Sens de l'Organisation : Vous intervenez avec méthode et rigueur. Vous faites preuve de recul et vous garanzissez la bonne réalisation de l'ensemble des gammes demandées.

- Maîtrise de l'Informatique : Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques classiques et vous accordez de l'importance à la traçabilité de vos interventions en rédigeant vos comptes-rendus d'intervention et en mettant à jour nos bases de données.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107469

Lieu de travail

129 RTE DE SAINT CYR GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



FROST Rafaël
Téléphone : 06 99 30 26 97
Mail : rafael.frost@enedis.fr



Téléphone : 01 42 91 01 93
Mail :



17 mai 2024

Ref 24-08264.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps H/F

Description de l'emploi

Rejoindre notre équipe AMEPS en tant que Technicien Contrôle Electrique signifie s'engager dans un parcours professionnel riche en défis quotidiens et en réussites gratifiantes.

L'Agence de Maintenance et d'Exploitation des Postes Sources (AMEPS) de Saint-Quentin-en-Yvelines intervient sur 20 des 52 postes sources de la DR Ile de France Ouest.

Notre raison d'être ? Exploiter, maintenir et réceptionner les postes sources avec un haut niveau de fiabilité et de sécurité en s'appuyant sur nos compétences et nos innovations.

En tant que Technicien Contrôle Electrique, vous :

- Assurez la maintenance des équipements basse tension du poste source
- Intervenez sur les trois paliers existants du contrôle-commande
- Réalisez le réglage des protections
- Réceptionnez des ouvrages neufs et vérifiez leur bon fonctionnement avant leur mise en service en intervenant pendant plusieurs semaines sur les nouvelles installations pour garantir un fonctionnement optimum des ouvrages
- Aurez l'opportunité de travailler sur des sujets techniques transverses et communs aux 3 bases de l'agence et vous pourrez ainsi développer votre expertise et votre capacité à travailler en équipe.
- Vous pourrez également à terme être sollicité pour effectuer des recherches de défaut sur câbles HTA et BT ainsi que des dépannages dans les postes sources dans le cadre de l'astreinte en fonction de votre montée en compétences.

Votre rôle est donc essentiel pour garantir la continuité et la qualité d'alimentation de nos clients ainsi que la sécurité des ouvrages.

Rejoindre l'équipe Contrôle Electrique c'est intégrer une équipe soudée de techniciens dans laquelle un parcours complet de professionnalisation vous attend.

Grâce à votre engagement, vous progresserez sur nos différentes gammes de maintenance, tout d'abord comme Exécutant puis vous serez progressivement habilité comme Chargé de Travaux sur nos différents actes afin de devenir un Technicien de plus en plus complet et accompli jusqu'à être capable de mettre en service un poste source en entier.

Nous recherchons des individus passionnés, désireux d'apprendre et de contribuer à

l'excellence opérationnelle.

Si vous êtes motivé par l'envie de faire une différence, d'acquérir des compétences uniques et de travailler dans un environnement exigeant et en perpétuelle évolution, alors ce poste est fait pour vous.

Rejoignez-nous pour démarrer un parcours professionnel enrichissant, au sein d'une équipe qui valorise le développement des compétences et l'épanouissement personnel.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Des compétences en Electrotechnique, Exploitation, Consignation ou une connaissance des réseaux de distribution et des risques électriques seront appréciées.

Poste ouvert à tous les profils techniques : l'expérience du domaine poste source n'est pas indispensable.

Vos qualités :

- Rigueur et Sécurité : Pour vous, la sécurité est primordiale. Vous ne laissez rien au hasard et vous veillez à toujours intervenir dans les règles pour vous et pour vos collègues qui vous accompagnent.

- Curiosité et Passion : Vous êtes avide de connaissances, vous aimez comprendre le fonctionnement des systèmes électriques et vous être prêt à vous engager dans un cursus de formation et de professionnalisation exigeant.

- Esprit d'Équipe : Travailler en collaboration ne vous fait pas peur, au contraire, vous savez que c'est en équipe qu'on va plus loin.

- Sens de l'Organisation : Vous intervenez avec méthode et rigueur. Vous faites preuve de recul et vous garantissez la bonne réalisation de l'ensemble des gammes demandées.

- Maîtrise de l'Informatique : Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques classiques et vous accordez de l'importance à la traçabilité de vos interventions en rédigeant vos comptes-rendus d'intervention et en mettant à jour nos bases de données.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107470

Lieu de travail

129 RTE DE SAINT CYR GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



FROST Rafaël
Téléphone : 06 99 30 26 97
Mail : rafael.frost@enedis.fr



Téléphone : 01 42 91 01 93
Mail :



17 mai 2024

Ref 24-08262.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL DISTRIBUTEUR

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi.

Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication
- Accueille, analyse et prend en charge la demande du client

- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients

Gestion des demandes ou dossiers clients

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- Traite les tâches qui lui sont affectées : Analyse la recevabilité de la demande
Etablit le contact client Qualifie le besoin client Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier Traite les rejets/anomalies issus des différents SI
- Traite ou prépare en toute autonomie des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- Accompagne de manière proactive le client aux étapes clefs de sa demande
- Gère un portefeuille de clients de bout en bout faisant appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques

Activités Complémentaires

- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

Profil professionnel Recherché

Vous avez des facilités d'expression orale.

Vous êtes organisé et rigoureux.

Vous êtes autonome et avez la volonté d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe.

Vous êtes reconnu pour votre sens de la satisfaction client.

Vous aimez travailler en équipe.

Vous savez vous adapter

Si vous avez une forte volonté de satisfaire l'ensemble des clients d'Enedis (Particuliers, professionnels, collectivités, fournisseurs), un goût prononcé pour les

activités opérationnelles et un bon esprit d'équipe, ce poste est fait pour vous !

Au coeur de la transformation et de la modernisation du distributeur, vous aurez à coeur de vous adapter aux nouveautés du catalogue des prestations, aux évolutions de la réglementation et procédures ainsi qu'aux nouvelles attentes de nos clients.

L'emploi est éligible au télétravail, souplesse horaire et au CERNE.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107566

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE
Téléphone : 06 61 94 20 53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76
Mail :



17 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL DISTRIBUTEUR

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale IDF Ouest d'Enedis et ses 1700 salariés exercent l'ensemble des activités du Gestionnaire de Réseau Public de Distribution auprès de 2,6 millions de clients des départements 78, 92 et 95, dont de nombreux grands comptes et élus / collectivités locales à rayonnement national.

La DR est au coeur d'une dynamique régionale unique en France, à la confluence de grands projets industriels (JO de Paris 2024, Grand Paris Express) et d'un dynamisme démographique continu depuis plusieurs années (plus de 30 000 logements neufs raccordés chaque année)

En charge des activités du Back et Front Office, sous la responsabilité du Responsable d'Equipe, vous prendrez en charge les missions suivantes :

- L'animation de l'équipe
- Le suivi et le pilotage quotidien des activités
- L'appui opérationnel métier portant assistance aux conseillers clientèle pour les dossiers simples ou complexes
- Une contribution à la professionnalisation des conseillers au travers notamment de la réalisation de contrôles qualité et d'actions de PST (Professionnalisation en Situation de Travail).
- La coanimation des réunions d'équipe et de points d'information
- Le lien, en 2nd niveau, avec les services techniques d'Enedis

- La coordination d'entraides ponctuelles avec les autres équipes de l'Agence en cas de besoin.

- La gestion des absences et situations RH individuelles en appui du RE

Vous pourrez développer vos aptitudes managériales dans un environnement métier riche et dynamique. Outre vos fonctions d'encadrement et d'animation d'équipe, vous contribuerez, à la mise en oeuvre de la Feuille de route annuelle et du plan d'actions qui en découle.

L'emploi est éligible au travail à distance dans le cadre des accords Tautem et au CERNE.

L'emploi est éligible à la RPCM.

Dans le cadre de la FIRE (Force d'Intervention Réseau Electricité), le titulaire peut être amené à renforcer les ressources pour la prise des appels du Centre d'Accueil Dépannage.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez évoluer vers le management opérationnel et la gestion d'équipe.

Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse et êtes capable de résoudre des dossiers client complexes.

Vous ne craignez pas de contacter des clients mécontents pour tenter de trouver la meilleure solution.

Vous appréciez les environnements agiles, évolutifs et dynamiques.

Vous connaissez et portez les enjeux autour de la Prévention Santé Sécurité au Travail.

Compléments d'information

La connaissance des processus métier clientèle d'Enedis, notamment du Catalogue des Prestations, est un plus.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon

les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107404

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Carole LE TERTRE
Téléphone : 06 61 94 20 53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 76
Mail :



17 mai 2024

Ref 24-08122.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes)
Groupe de Maintenance Hydraulique (GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Mécanique La Bathie
FSDUM 41554408

Position G MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9 1 Technicien / Technicienne De Maintenance Mécanique En Ch H/F

Description de l'emploi L'Equipe d'Intervention Mécanique La Bathie fait partie du Groupe de Maintenance Hydraulique Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité de production Alpes.
 Au sein de l'EIM et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi prépare et conduit des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations. En tant que chargé de travaux, il est le garant du respect des règles sécurité, sûreté et environnement des chantiers qu'il conduit. Il peut par ailleurs être amené à animer des intervenants de spécialités différentes et contrôler les réalisations des entreprises extérieures.
 Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, l'emploi peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité HYDRO Alpes.

Profil professionnel Recherché Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage mécanique de matériels des centrales hydroélectriques).

Compléments d'information En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale et selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.
 Poste en Contrainte Hydraulique, incompatible avec un temps partiel.
 Equipe à 35h.
 Majoration résidentielle = 24 % et 25 % de janvier à mars

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail EDF EIM La Bathie 73540 LA BATHIE
 (Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Elise MANGEOLLE - Chef d'EIM
 Téléphone : 07 60 14 81 06



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
 Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification des coordonnées du MPL

Ref 24-08253.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF CST
 Direction Commerce Est
 SERVICE CLIENTS
 RELATION COMMERCIALE TPE PRO
 RC TPE PRO DIJON EQUIPE 3
 65271004D

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 7

1 Conseiller Commercial Sénior - Objectif Maitrise H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi, sur son périmètre :

- assure l'accueil des clients du Marché d'Affaires, segment TPE PRO et gère le traitement de leurs demandes courantes,
- assure la vente de contrats de fourniture d'électricité, de gaz et de services,
- participe à la gestion et assure le suivi des contrats associés,
- assure le traitement des réclamations, orales ou écrites,
- contribue à la satisfaction, la fidélisation des clients et leur reconquête, ainsi qu'à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

L'emploi exerce des activités commerciales diversifiées selon une planification journalière liée à l'activité du plateau clientèle.

L'emploi applique les procédures, les instructions et les chartes relationnelles en vigueur sur un ou plusieurs domaines délimités.

Il fait naturellement appel au Conseiller Expert, au RE, à un AM, à ses pairs, ou autre interlocuteur pour le traitement de situations particulières.

L'emploi garantit sur son périmètre :

- le traitement des demandes dans le respect des procédures et normes en vigueur, en assurant le suivi des contrats associés et recherchant des solutions permettant de traiter les aléas ou les difficultés,
- la qualité, la cohérence et la pertinence des informations saisies dans le système d'information en veillant à vérifier leur exactitude et leur exhaustivité.

L'emploi contribue :

- à la satisfaction et à la fidélisation des clients, en leur assurant un accueil de qualité basé sur l'écoute de leurs attentes, en proposant une gamme d'offres et de services adaptés et en participant au règlement des réclamations,
- au développement du chiffre d'affaires et des objectifs commerciaux de la Direction du Marché d'Affaires, en identifiant et en transformant les opportunités de vente,
- à l'amélioration de la connaissance client en renseignant la base de données de manière systématique, à chaque contact client.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez analyser, traiter les dossiers en profondeur et trouver des solutions pour les clients.

Doté d'un goût prononcé pour les contacts par téléphone, vous possédez des qualités d'écoute, d'adaptation et de vraies qualités relationnelles.

Votre sens de l'organisation, votre ténacité et votre goût du challenge vous permettront d'atteindre les objectifs qui vous sont fixés. Vous alliez la culture du résultat et l'esprit d'équipe pour l'atteinte des objectifs individuels et collectifs.

Profil souhaité :

- Savoir conduire efficacement un entretien téléphonique client en sachant détecter et vendre en rebond,
- Etre capable d'argumenter et de convaincre,
- Avoir le sens du relationnel client,
- Travailler efficacement en équipe (maîtrise de soi, respect des consignes),
- Etre dynamique et enthousiaste,
- Savoir gérer de façon autonome un portefeuille de demandes et de réclamations,
- Aimer les challenges commerciaux,
- Etre à l'aise avec les SI de type CRM/Relation Client (aisance informatique),
- Maîtriser Relation et SI Distributeurs.

**Compléments
d'information**

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Cette publication s'intègre dans un processus de formation interne à la Direction Commerce EST.

Lieu de travail

34 Avenue Françoise Giroud DIJON
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



TISSOT Armelle
Téléphone : 06 61 21 75 77

3 mai 2024

Ref 24-08248.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
SERVICE STOCKAGE
Section Ordonnancement
402480059

Position G

LOGISTIQUE - SERVICES
LOGISTICIEN

GF 7.8.9

1 Technicien H/F

Description de l'emploi

L'Agence Logistique Nationale (ALN), entité du Groupe EDF, recrute des logisticiens.

Votre rôle est un maillon essentiel dans l'acheminement des pièces de rechange vers les CNPE.

Le service stockage assure la logistique industrielle des pièces de rechange du producteur et de plusieurs entités du groupe EDF.

Ses missions principales :

- Exécuter des flux de pièces de rechange pour le compte des différents partenaires/clients,
- Permettre une mise à disposition des pièces de rechange,
- Assurer la pérennité et l'opérabilité des pièces de rechange.

Au sein de la section ordonnancement, le technicien exerce notamment les activités suivantes :

- Assurer des expéditions des pièces avec la qualité et sécurité requises,
- Traiter les demandes urgentes (dépannages) des partenaires et s'assurer de leur réalisation en temps réel,
- Planifier les rendez-vous fournisseurs en intégrant les contraintes d'exploitation,
- Organiser l'activité de retour plateforme des pièces non consommées,
- Affecter les transports et contrôler les factures associées,
- Prendre en charge des affaires particulières.

L'emploi peut également être sollicité sur des activités transverses :

- Participer à un programme de surveillance,

- Prendre en charge des actions de suivi de la conservation (maintien de l'intégrité des pièces) et s'assurer du traitement efficace des écarts,
- Prendre en charge du reporting,
- Assurer le suivi de contrats dont il a la charge,
- Rédiger les notes, consignes et modes opératoires nécessaires à l'accomplissement de ses activités.

**Profil professionnel
Recherché**

- Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté
 - Capacité à travailler en équipe et à faire preuve d'entraide
 - Culture de résultats, satisfaction clients / partenaires et la notion de productivité.
 - Force de proposition et faire preuve d'initiative
 - Aisance avec les outils informatiques métier et bureautique
- Capacités rédactionnelles et d'expression orale
- Maîtriser la conduite des chariots et pont roulant (habilitations cacès 1-3-4-5-6 et pont)

Eu égard à la nature des activités et de l'environnement, la formation de secouriste du travail est vivement encouragée.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible à la prime de mobilité encouragée (Mippe 2 mois).

Vous avez besoin de temps libre ? Ces horaires sont faits pour vous !

Emploi est en horaires décalés : une semaine du matin (7h-13h36), une semaine de l'après midi (13h - 19h36).

Temps de travail collectif : 33H payées 35H

Prise de fonction rapide à travers un programme personnalisé et suivi par la hiérarchie.

Lieu de travail

La Praye VELAINES
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR



Ludovic LASSUS
Téléphone : 07 60 81 20 66



Mireille LANDROT
Téléphone : 06 27 93 43 07



3 mai 2024

Ref 24-08246.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position G

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien Maintenance Mecanique H/F

Description de l'emploi

Le technicien de maintenance mécanique assiste le Contremaître mécanique. Il contribue à maintenir le niveau de performances et de disponibilité des installations.

Il réalise les travaux de dépannages, de fabrication ou de réparation.

Il assure les opérations d'entretien préventif ou curatif sur site et en atelier.

Il participe à la préparation des arrêts chaudières : organisation de chantiers, proposition de méthodes.

Il réalise et garantis la bonne exécution des gammes de maintenance.

Il propose des gammes de maintenance sur le matériel de son périmètre d'activité.

Il prend en charge de façon autonome un projet technique sur son périmètre d'activité.

Il coopère avec les différents services du site.

Il donne les informations nécessaires aux différentes parties.

Il formalise les rapports d'intervention pour le suivi et l'amélioration continue.

Il propose des solutions techniques pour la fiabilité du matériel.

Il participe à la sécurité des personnes et des matériels.

Il doit savoir analyser un problème et proposer une solution.

Il participe à la démarche sécurité OHSAS 18001, qualité 9001, énergie ISO 50001 et environnement 14001 afin d'assurer l'amélioration continue des processus de maintenance.

Il respecte et fait respecter les règles et consignes de sécurité (Carnet de prescriptions, port des EPI, Règles d'Or etc.) et celles en matière d'environnement (évacuation des déchets, BSD, CAP, produits chimiques, etc....).

Profil professionnel Recherché

Il dispose des compétences en mécanique industrielle : vannes, pompes, réducteurs, régulateur mécanique, turbine, systèmes hydraulique et pneumatique, graissage, métrologie.

Il utilise les outils informatiques du site (Pack Office, SAP)

Compléments d'information

PAPREC ENERGIES SAINT OUEN a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.

L'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont

L'incinération annuelle de 600000 tonnes d'OM

Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la CPCU

Lieu de travail

20 Quai de seine SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

PAPREC ENERGIES SAINT OUEN
20 Quai de seine
93 584
SAINT-OUEN Cedex
94 - Seine-St-Denis

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature : C01, modèle 6 ainsi que l'avis hiérarchique.



Exploitation



Christophe GAILLIGUE - Responsable Ressources Humaines
Téléphone : 07 61 49 68 60
Mail : christophe.gailligue@paprec.com

3 mai 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section INTERVENTION

Position G MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des contraintes techniques et administratives et des dossiers d'interventions, l'emploi organise l'exécution des interventions, applique les prescriptions, détecte les écarts par rapport aux valeurs attendues et propose des actions correctrices afin de garantir la direction effective, la technicité et la qualité des travaux réalisés sur les ouvrages chaudronnés et les organes de robinetterie et de contribuer à la sûreté, à la sécurité, à la radioprotection, à la disponibilité des installations, au respect de l'environnement et à la réduction des coûts de production.

TAUX DE SERVICES ACTIFS
avec astreinte 100%
sans astreinte 80%

**Profil professionnel
Recherché** /

**Compléments
d'information** POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530)
L'agent retenu devra habiter un logement banalisé situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité (au plus 25 km du site). Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



ASTREINTE
D'ACTION
IMMEDIATE



LAURENT LAVIELLE
Téléphone : 02 47 98 70 67



10 mai 2024

Ref 24-08238.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

R T E RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
Groupe Maintenance Réseaux Bretagne
Groupement de Postes de Trégueux
Antenne d'exploitation de Landerneau

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien(ne) Contremaître Groupement De Postes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Position PO2</p> <p>L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.</p> <p>Il prépare, dirige et réalise les opérations :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines - de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes. <p>En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.</p> <p>Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).</p> <p>Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manoeuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.</p> <p>Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...</p>
Compléments d'information	<p>Déplacements à prévoir sur le territoire du Groupement de Postes de Trégueux, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.</p> <p>Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p>
Lieu de travail	<p>GDP de Trégueux Antenne de Landerneau Départementale 712 29800 PLOURDERN (Finistère - Bretagne)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1</p>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de proximité au 0761238018



ou le Directeur du GMR Bretagne au 0298666088



10 mai 2024

Ref 24-08232.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
Groupe Maintenance Réseaux Bretagne
Groupement de Postes de Poteau Rouge
Antenne de Squvidan

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien(ne) Contremaître Groupement De Postes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO2

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manoeuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Compléments d'information

Déplacements à prévoir sur le territoire du Groupement de Postes de Poteau Rouge, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

Antenne de Squvidan
ZA de Kerourvois Sud - 1 rue Ampère
29500 ERGUE GABERIC
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur

:<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Assistance de 28^{me} niveau



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de Proximité au : 0660904135

Ou le directeur du GMR Bretagne au : 0298666088

10 mai 2024

Ref 24-08228.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
BEX NORMANDIE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du BEX Normandie et sous le contrôle du Chef d'Exploitation, dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures liées à la sécurité, vous assurez principalement :

- la conduite des réseaux gaz : gestion des incidents et suivi des réparations
- l'exploitation des réseaux gaz : préparation et rédaction des accès aux ouvrages pour les actes de travaux et de maintenance.

Votre rôle est essentiel afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous participez de façon active à la gestion des incidents

Vous contribuez aux mises à jour du schéma d'exploitation et, d'une manière générale, de tous les outils et bases de données nécessaires à la conduite, la maintenance et à l'exploitation des ouvrages, du plan d'Organisation Intervention Gaz (ORIGAZ) et des plans de délestage

Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d'exploitation

Vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez, avec les équipes, les actions d'amélioration nécessaires en matière de prévention

Vous prenez part aux exercices de simulation d'incident sur le réseau (ORIGAZ) et participez à l'amélioration de la qualité de la collecte des incidents (CII GAZ)

Vous participez aux analyses de retour d'expérience sur certains incidents
Ce poste est publié avec ou sans astreinte.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité. Vous êtes maître de vous en situation perturbée. Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute pour acquérir rapidement les connaissances nécessaires sur l'exploitation des réseaux gaz et les outils informatiques associés. Vous êtes rigoureux dans le suivi de vos dossiers, la complétude des bases de données et le respect des procédures de sécurité. Vous disposez de qualités relationnelles pour le travail en équipe et vous maîtrisez les outils informatiques habituels.

ACE confirmé ou débutant, vous souhaitez vous investir dans un métier riche et en pleine mutation, rejoignez-nous en intégrant une équipe dynamique au sein d'une région verdoyante et tournée « Vert l'Avenir » !

Le cursus "Académie CE" est prescrit pour tout nouvel entrant sur cette mission.

Divers : Permis de conduire

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

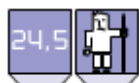
89 RUE NICOLE ORESME ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Cédric Petit

Téléphone : 06.69.70.57.44
Mail : cedric.petit@grdf.fr



Guillaume Wojciechowski

Téléphone : 06.80.31.85.39
Mail : wojciechowski.guillaume@grdf.fr



10 mai 2024

Ref 24-08225.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE PRÉVENTION DES RISQUES
INTERVENTION - 454470601

Position G

RADIOP RISQ SECU
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien Pr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du service Prévention des risques du centre nucléaire de production d'électricité de Golfech (CNPE). L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable d'Equipe. Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi exerce ses activités dans les domaines du transport des matières dangereuses, de la prévention incendie, de la sécurité et de la radioprotection. L'emploi de technicien Prévention des Risques :

- garantit le maintien des conditions de la sécurité et de la radioprotection des personnes intervenant sur les installations en veillant à l'application des règles de Prévention des Risques, en évaluant les risques potentiels et en proposant la mise en oeuvre des moyens de prévention.
- garantit la qualité des essais périodiques dont il a la charge en organisant l'intervention et en respectant les procédures
- réalise les différents contrôles relevant de la réglementation lors de la réception et de l'expédition des matières dangereuses (classe 7 et hors classe 7) sur le CNPE.
- réalise le suivi de la dosimétrie de l'ensemble des intervenants afin de contribuer au respect des exigences réglementaires.
- conseille, assiste et contrôle les intervenants lors de visites chantier afin de garantir la prévention des risques incendie, sécurité et radioprotection.

- assure la suivi radiologique, sécurité et incendie des installations.
- réalise les essais de bon fonctionnement des matériels placés sous la responsabilité du service.
- assure la mission de responsable de zone (appuis conseils dans les domaines RP, sécurité, incendie, logistique MEEI et FME)

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat présente des aptitudes en matière :

- de relationnel et de communicant, (le poste est amené à être en permanence au contact des intervenants sur les chantiers)
- d'analyse et de synthèse, (le poste nécessite d'appréhender les situations de travail, de les comparer aux référentiels existants et d'identifier les anomalies éventuelles)
- résolution de problème, (face à certaines situations le poste nécessite d'amener des solutions pragmatiques aux intervenants leur permettant de poursuivre le travail avec toutes les conditions de préventions des risques réunies)
- mathématiques (la réalisation d'essais sur des matériels de radioprotection à l'aide de sources radioactives, nécessite de manipuler quelques règles de base de mathématiques).

Le candidat doit également être en capacité d'élaborer de compte rendu d'intervention.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte. Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte. Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ASTREINTE
IMMEDIATE



VINCI LAURENT
Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-08224.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
POLE INTERVENTION

Position G

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
CH INTERVENT ET SURVEILL EN RADIOPROTEC

GF 7.8.9

2 Technicien H/F

Description de l'emploi

En Normandie, au c ur d un département résolument tourné vers la mer, rejoignez le Service Prévention des Risques du CNPE de Paluel et participez avec nous aux grands défis industriels de demain !
Dans ce cadre, le Service Prévention des Risques a à c ur de coordonner et d animer les actions de Prévention des Risques dans les domaines Radioprotection, Sécurité et Incendie et recherche son ou sa futur(e) technicien (ne).

Au quotidien vos missions seront essentiellement les suivantes :

- Réaliser des activités de prévention (essais périodiques, cartographies, mesures diverses, mise en place de matériels et de balisage, validation des conditions d'interventions, etc.)
- Préparer les interventions à réaliser, en intégrant toutes les étapes du processus d'intervention : diagnostic, analyse, préparation, réalisation et REX
- Suivre l'état d'avancement des travaux, s'assurer du respect des délais, de l'application des règles et contrôler la conformité des résultats
- Réaliser la levée, sur le terrain, des points d'arrêt de responsabilité SPR (permis de feu, ouverture/fermeture trémie, point d'arrêt chantier fort enjeux, etc.) en s'assurant que les moyens mis en place sont conformes aux exigences de prévention des risques
- Réaliser les mesures et contrôles sur les transports définis par l'ADR
- Délivrer les sources radioactives et/ou réaliser les entrées /sorties de site de celles-ci
- Prendre en charge de façon autonome le traitement de dossiers techniques
- Rédiger ou mettre à jour, en collaboration avec l'Ingénierie/Méthode et la section Maîtrise de Réalisation, des procédures de réalisation des activités
- Détecter et tracer les constats en temps réel
- Formaliser le compte-rendu de ses interventions et tracer les éventuels écarts constatés

Vous serez en appui à la surveillance des activités sur le terrain. Vous aurez également un rôle d'appui technique et d'appui et conseil en prévention des Risques auprès des autres services.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un Bac ou BAC+2 technique avec des connaissances dans le domaine de la prévention des risques ou du nucléaire. Le candidat peut aussi justifier d'une expérience dans le domaine de la prévention des risques. Vous souhaitez vous investir dans un poste où le goût du travail en équipe et la rigueur sont des qualités indispensables,

Curieux(se), organisé(e), autonome, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et à votre environnement, ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL (taux de services actifs avec astreinte : 90 %)

Lieu de travail

CNPE PALUEL
BP 48
76450 CANY-BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



COUSIN CHARLOTTE
Téléphone : 02 35 57 62 02
Mail : charlotte.cousin@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08223.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F

DCT NO
DEL ACHEMINEMENT NO

ARDG NO

Position G

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Sam H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que gestionnaire ARDG, vous gérez et suivez les évènements sur les contrats d'acheminement en relation avec les fournisseurs (mise en service/hors service, changement de tarif, changement de fournisseur) en liaison avec les services techniques de la Direction Réseaux dans le respect du Catalogue des Prestations. Vous contrôlez la qualité des données de comptage intégrées et nécessaires à la facturation de l'acheminement et vous régularisez les éventuelles anomalies techniques impactant les consommations du client. Vous gérez la relation clientèle à travers l'analyse et le traitement des demandes complexes d'acheminement. Vous traitez, dans leur globalité, les réclamations émanant de nos clients et fournisseurs. Vous participez à la promotion de l'énergie gaz et fidélisez les clients en portefeuille. Vous pouvez également être amené à contribuer à l'optimisation des recettes d'acheminement à travers la détection de consommations sans fournisseur et à élaborer des offres de rachats de postes et compteurs gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux(se), avec le sens de l'analyse et des habiletés administratives, relationnelles et juridiques. Vous faites preuve d'autonomie et êtes force de proposition. Vous possédez l'esprit client et la culture du résultat. Vous appréciez la diversité des tâches et l'utilisation d'outils informatiques. La maîtrise de l'outil Excel sera apprécié.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Brice HOINVILLE-FURNELL
Téléphone : 07.61.07.27.77
Mail : brice.hoinvillefurnell@grdf.fr



Florent DEVAUCHEL
Téléphone : 06.37.92.91.81
Mail : florent.devauchel@grdf.fr



10 mai 2024

Ref 24-07228.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

GRDF

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
AAG IDF
POLE AAG GDAMM

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'AAG IDF assure sur le marché grand public francilien, l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garantit la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional. L'AAG IDF est composée d'environ 95 personnes organisées en trois Pôles basés au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur Sénior au sein de l'un des 2 Pôles en charge notamment des activités de traitement des demandes clients et fournisseurs et de la qualité des données de consommation.

L'emploi est garant de la qualité du bon traitement des demandes qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails, etc.).

Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses pour l'Agence. Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche P2S

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle et des outils Acheminement sont des éléments importants.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail 77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



THEVENOT Charline
Téléphone :
Mail : charline.thevenot@grdf.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.04.2024 AU 10.05.2024 INDICE 2

Ref 24-04059.04

Date de première publication : 21 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe exploitation CHARLES DE GAULLE
Secteur LAMORLAYE (60)

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Au travers de cet emploi et des activités lui étant confiées, le/la Technicien.ne d'exploitation sera rattaché.e à l'Equipe d'Exploitation Lamorlaye/Villemomble et sera amené.e à effectuer des missions sur ces deux sites.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
2 Route de la Seigneurie
60260 LAMORLAYE
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5792&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ast

re

nt

de

nt

de

nt

de

nt

de

nt

de

nt

de

nt

de

nt

de

Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com

Geoffrey HERNOT
Téléphone : 07 62 49 71 92
Fax : geoffrey.hernot@grtgaz.com

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

Ref 24-08194.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
IT 76 DIEPPE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de

sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106723

Lieu de travail

RTE DU VALLON DIEPPE (76200)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM
Téléphone : 06 58 50 33 82



BERRIER MALAURY
Téléphone : 06 69 00 36 21



17 mai 2024

Ref 24-07840.02

Date de première publication : 17 avr. 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
 DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
 AI PYRENEES MEDITERRANEE
 NARBONNE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
 Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Pyrénées Méditerranée de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Narbonne.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, OLOTECH, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des Visites de Sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte Renfort, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de

Compléments d'information

dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

35 AVENUE DU CHAMPS DE MARS NARBONNE (11100)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci-dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



François FROMENT
Téléphone : 06.63.19.22.15
Mail : francois.froment@grdf.fr



Tomy CARILLO
Téléphone : 07.60.45.66.15
Mail : tomy.carillo@grdf.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- CORRECTION POSTE DEMANDE RHE INDICE 2

Ref 24-08181.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) Equipe d'Intervention Mécanique Vanoise - site de Séez FSDUM 415544071
Position G	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 7.8.9	1 Technicien / Technicienne De Maintenance Mécanique En Ch H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'Equipe d'Intervention Mécanique de Vanoise, site de Séez fait partie de la structure Hydro Maintenance Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité EDF Hydro Alpes.</p> <p>Au sein de l'EIM et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi prépare et conduit des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations. En tant que chargé de travaux, il est le garant du respect des règles sécurité, sûreté et environnement des chantiers qu'il conduit. Il peut par ailleurs être amené à animer des intervenants de spécialités différentes et contrôler les réalisations des entreprises extérieures.</p> <p>Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, l'emploi peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité HYDRO Alpes.</p>
Profil professionnel Recherché	Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage mécanique de matériels des centrales hydroélectriques).
Compléments d'information	<p>En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale et selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.</p> <p>Equipe à 35h.</p> <p>Majoration résidentielle saisonnière :</p> <ul style="list-style-type: none">- 25% de janvier à mars- 24% le reste de l'année. <p>Poste en Contrainte Hydraulique, incompatible avec un temps partiel.</p> <p>Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires de l'entreprise (MIPPE).</p> <p>Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.</p>
Lieu de travail	EDF EIM Vanoise Malgovert 73700 SEEZ (Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Postuler en ligne via E.CS : https://rh-e-cs.edf.fr ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



David ENAULT, Chef d'EIM
Téléphone : 07.60.27.78.06



Julien HACQUARD, Directeur Adjoint
Téléphone : 06.99.82.76.99



10 mai 2024

Ref 24-08177.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS

Position

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Technicien Postes Sources (H/F)

Description de l'emploi

Au sein du service Postes Sources Comptages et Mesures, vous réalisez les activités de technicien PSCM. Par votre engagement, vous contribuez directement à la continuité de l'accès à l'électricité, à la qualité du produit électricité, à la satisfaction des clients et des fournisseurs. Rattaché au responsable d'équipe, vous êtes un acteur de la sécurité et de la prévention.

Missions :

Réaliser l'entretien, la modification et le contrôle des différentes installations « courant fort » et « courant faible » (HTB, HTA et BT), de l'appareillage électromécanique et numérique, des automatismes de contrôle commande des postes sources,

Analyser les incidents et proposer la mise en œuvre d'actions correctrices adaptées dans le cadre des activités de dépannage,

Réaliser la recherche de défauts de câbles (localisation des défauts sur le réseau de distribution public souterrain HTA et BT de votre zone) en mettant en œuvre la méthode de recherche la mieux adaptée à la situation rencontrée,

OMT (Organe de Manœuvre Télécommandé) : Maintenir préventivement, curativement et gérer le renouvellement ou la mise en service d'OMT,

DEIE (Dispositif d'Échange d'Information d'Exploitation) : Maintenir préventivement, curativement et gérer le renouvellement ou la mise en service de DEIE,

Télécom : gestion des installations de communication et de télécommunication (standard téléphonique, téléphonie fixe et mobile, réseau radio, faisceaux hertziens, fibre optique, réseaux IP, APN, GSM data, ADSL) dans les Postes Source (PS), les OMT, les DEIE, les comptages industriels, au siège et au sein de notre Agence de téléconduite

Comptage du marché d'affaires (clients professionnels BT+) : contrôler, maintenir et mettre en service des comptage BT>36kVA et HTA, des protections C13-100, des protections de découplage chez les producteurs et accompagner les clients dans leurs problématiques techniques.

Vos activités allient des compétences techniques, relationnelles, l'utilisation de nombreux SI et une relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter en compétence dans ces différents domaines si besoin.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).

Ce poste comporte une astreinte dont la prise d'effet dépendra de l'expérience et de la formation du candidat. Une zone d'habitat d'astreinte sera à prévoir.

Des missions transverses pourraient éventuellement se rajouter selon le profil du candidat et les besoins de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences :

Formation BAC+2/3, de type BTS CIRA, BTS MAI, BTS électrotechnique, DUT GEII, licence PRO, BUT Vous justifiez d'une première expérience réussie de maintenance

en milieu industriel qui vous confère de solides connaissances dans les domaines électrotechnique et automatisme. Des connaissances sur le fonctionnement, l'exploitation ou la conduite du réseau de distribution et des postes sources seraient appréciées mais ne sont pas indispensables, Permis B exigé.

Fortement impliqué et soucieux de la prévention et de la sécurité,
Rigueur, loyauté, esprit d'équipe, curieux, polyvalent et réactif,
Engagement, disponibilité, dynamisme et autonomie,
Qualités d'écoute, sens du relationnel et esprit de synthèse,

Curieux, polyvalent et réactif.

Compléments d'information

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 31 et 40 k / an) et primes

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondements inclus

Remboursement des frais de repas pris sur le réseau

Possibilité de monétiser 13 jours de RTT majorés à 50 % par an sur un total de 26 jours et de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

L'entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques

Lieu de travail

3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 67 %

Envoi des candidatures

SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



Exploitation



AYMERIC Vassord- Responsable Postes Sources Comptages et Mesures

Téléphone : 06 58 75 31 48

Mail : aymeric.vassord@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie- Responsable RH

Téléphone : 07.60.74.94.72

Mail :

sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



10 mai 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE Combustible Déchets Logistique
Section Logistique

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Logisticien D'interface Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi effectue l'interface entre les métiers de maintenance et le national pour l'approvisionnement des Pièces de Rechanges nécessaire à la maintenance de la centrale.
Il participe à différents chantiers tels que le recueil des écarts qualité sur les pièces de rechanges délivrées et participe à la production du Retour d'Expérience des arrêts de tranche.

**Profil professionnel
Recherché**

Bon relationnel et aptitude au travail en équipe.
La connaissance des outils Excel et PGI serait un plus.

**Compléments
d'information**

L'emploi comporte une astreinte visant à servir les pièces de rechanges en cas de fortuit hors heures ouvrables suivant un roulement avec d'autres personnes du magasin général.
La prise d'astreinte Magasin PCM3.2 est obligatoire.

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 40%

- avec astreinte : 60%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Actifs
immédiats



Julien GONDOUIN
Téléphone : 02 72 53 54 13



10 mai 2024

Ref 24-08169.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE Combustible Déchets Logistique
Section Logistique

Position G COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 7.8.9 1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Il est responsable des activités confiées à des prestataires en assurant sous couvert du CSI et du CA les actes de surveillance notamment. Il assure des activités de logistique sous la coordination du CSI, du CA et du CAP.
A ce titre, il met en œuvre les programmes de surveillance en identifiant les points clés et les actions spécifiques à mettre en œuvre dans les différents domaines de compétence de la logistique.
A ce titre, il est l'interlocuteur du donneur d'ordre avec qui il est en lien, pour l'ensemble des champs couverts par la surveillance pendant les phases de préparation, réalisation et retour d'expérience.
Il réalise également des activités de maîtrise d'œuvre dans sa spécialité. Il travaille en binôme avec le chargé d'affaires en réalisant notamment des diagnostics, des analyses, des préparations de dossier, des intégrations de prescriptif, du suivi de la réalisation ainsi que la rédaction des FEP.

Profil professionnel Recherché Connaissances du milieu nucléaire souhaitées.
Connaissances de base en logistique de chantier.
Bonne connaissance des outils informatiques de base.
Capacité d'organisation, de méthode, de rigueur et de synthèse.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 80%
- avec astreinte : 100%

Lieu de travail Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Action
immédiate



Julien GONDOUIN
Téléphone : 02 72 53 54 13



10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR BOULOGNE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Vous êtes est chargé de la préparation des chantiers HTA et BT, relatifs aux travaux d'entretien, maintenance, réparation suite incident et raccordement de travaux neufs (gestion complète des dossiers).

Vous participez également à la réalisation des chantiers sur le réseau, en temps que chargé de travaux et chargé de consignation.

Une attention particulière à la satisfaction client devra être intégrée à l'organisation des préparations.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, Vous êtes susceptible d'exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace, vous maîtrisez les modes opératoires dans le domaine exploitation et de la technique clientèle, avec une forte implication dans le domaine Prévention.

Vous êtes habilité chargé de consignation HTA/BT en aérien et souterrain.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106326

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



DELMAIRE MEGANE

Téléphone : 07 85 69 72 04

Mail : megane.delmaire@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE

Téléphone :

Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT BALMA-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite Ast H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Métropole assure l'exploitation du réseau sur les communes de la Métropole de Toulouse. La nature du réseau permet d'avoir une variété de chantiers importante en urbain dense aérien et souterrain. Vous intégrerez une équipe dynamique, motivée et engagée qui participe à la satisfaction des clients dans un contexte de forte croissance du nombre de raccordement. Toulouse, la ville rose, est située à 110 km des pistes de ski dans les Pyrénées, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projets d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Electriques.

L'agence est composée de 3 Bases Opérationnelles (Toulouse Laurencin, De Crouette et Balma) et d'une CPA.

Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de BALMA.

En tant que Technicien Électricité, vous participerez aux activités suivantes :

- Dépannage des réseaux HTA et BT - Astreinte Réseau sur le territoire de l'AI
- Désigné CDT ou CDC sous l'autorité du hiérarchique
- Responsable Identifié de la Préparation
- Délivrance d'accès aux personnels d'Enedis et aux entreprises prestataires.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107260
11 RUE ANDRE CITROEN - BALMA (31130)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



VOGELSINGER BENOIT
Téléphone : 07 72 22 72 97
Fax :

Mail : benoit.vogelsinger@enedis.fr



ESCOFFIER DAMIEN
Téléphone : 05 63 80 30 07
Mail : damiens.escoffier@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08158.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT DE CROUTTE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Métropole assure l'exploitation du réseau sur les communes de la Métropole de Toulouse. La nature du réseau permet d'avoir une variété de chantiers importante en urbain dense aérien et souterrain. Vous intégrerez une équipe dynamique, motivée et engagée qui participe à la satisfaction des clients dans un contexte de forte croissance du nombre de raccordement. Toulouse, la ville rose, est située à 110 km des pistes de ski dans les Pyrénées, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projets d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Electriques.

L'agence est composée de 3 Bases Opérationnelles (Toulouse Laurencin, De Croutte et Balma) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de DECROUTTE.

En tant que Technicien Électricité, vous participerez aux activités suivantes :

- Dépannage des réseaux HTA et BT - Astreinte Réseau sur le territoire de l'AI
- Désigné CDT ou CDC sous l'autorité du hiérarchique
- Responsable Identifié de la Préparation
- Délivrance d'accès aux personnels d'Enedis et aux entreprises prestataires.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107262

Lieu de travail

34 CHE DU GEN DE CROUTTE - TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



VOGELSINGER BENOIT
Téléphone : 07 72 22 72 97
Fax :



ESCOFFIER DAMIEN
Téléphone : 05 63 80 30 07
Mail : damien.escoffier@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08156.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR CALAIS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes est chargé de la préparation des chantiers HTA et BT, relatifs aux travaux d'entretien, maintenance, réparation suite incident et raccordement de travaux neufs (gestion complète des dossiers).
Vous participez également à la réalisation des chantiers sur le réseau, en temps que chargé de travaux et chargé de consignation.
Une attention particulière à la satisfaction client devra être intégrée à l'organisation des préparations.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, Vous êtes susceptible d'exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace, vous maîtrisez les modes opératoires dans le domaine exploitation et de la technique clientèle, avec une forte implication dans le domaine Prévention.
Vous êtes habilité chargé de consignation HTA/BT en aérien et souterrain.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106332

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



GRIBOVALLE HERVE
Téléphone : 06 22 75 59 32
Mail : herve.gribovalle@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08154.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT DE CROUTTE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Métropole assure l'exploitation du réseau sur les communes de la Métropole de Toulouse. La nature du réseau permet d'avoir une variété de chantiers importante en urbain dense aérien et souterrain. Vous intégrerez une équipe dynamique, motivée et engagée qui participe à la satisfaction des clients dans un contexte de forte croissance du nombre de raccordement. Toulouse, la ville rose, est située à 110 km des pistes de ski dans les Pyrénées, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projets d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Electriques.

L'agence est composée de 3 Bases Opérationnelles (Toulouse Laurencin, De Crouette et Balma) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de DECROUTTE.

En tant que Technicien Électricité, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous êtes préparateur et agissez en amont pour les équipes d'interventions d'Enedis :
- préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,
- organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies.
Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires.
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux.
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Vous serez également amenés à être chargé de consignation pour le compte des équipes maintenance et des prestataires.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107263

Lieu de travail

34 CHE DU GEN DE CROUTTE - TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



VOGELSINGER BENOIT

Téléphone : 07 72 22 72 97

Fax :

Mail : benoit.vogelsinger@enedis.fr



ESCOFFIER DAMIEN

Téléphone : 05 63 80 30 07

Mail : damien.escoffier@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08151.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS

INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT LAURENCIN-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Métropole assure l'exploitation du réseau sur les communes de la Métropole de Toulouse. La nature du réseau permet d'avoir une variété de chantiers importante en urbain dense aérien et souterrain. Vous intégrerez une équipe dynamique, motivée et engagée qui participe à la satisfaction des clients dans un contexte de forte croissance du nombre de raccordement. Toulouse, la ville rose, est située à 110 km des pistes de ski dans les Pyrénées, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projet d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Electriques.

L'agence est composée de 3 Bases Opérationnelles (Toulouse Laurencin, De Crouette et Balma) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de LAURENCIN.

En tant que Technicien Électricité, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous êtes préparateur et agissez en amont pour les équipes d'interventions d'Enedis :
- préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,
- organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies.
Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Vos principales missions sont :
- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires.
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux.
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Vous serez également amenés à être chargé de consignation pour le compte des équipes maintenance et des prestataires.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107267
8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



VOGELSINGER BENOIT
Téléphone : 07 72 22 72 97
Fax :
Mail : benoit.vogelsinger@enedis.fr



ESCOFFIER DAMIEN
Téléphone : 05 63 80 30 07
Mail : damien.escoffier@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08150.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
Groupement de Strasbourg-Gerstheim
Aménagement de Strasbourg
419171743

Position G EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 7 1 Technicien D'exploitation Tr - Strasbourg H/F

Description de l'emploi Notre vision ? Etre performant tout en respectant l'épanouissement des salariés et en garantissant un haut niveau de satisfaction client.

Nos enjeux ?

- Pilier du développement durable au sein d'EDF, l'énergie hydraulique est l'énergie renouvelable la plus compétitive sur le plan économique.
- La place occupée par les installations hydroélectriques fait d'EDF un acteur important de l'aménagement du territoire et de la proximité.
- S'adapter aux enjeux accrus de performance et aux contraintes en particulier externes

Travailler au sein du Groupe d'Exploitation Hydraulique Rhin d'Hydro Est et de l'

aménagement de Strasbourg ça veut dire ?

- S investir dans nos métiers : rejoindre une équipe dynamique où chacun trouvera son autonomie, contribuer au respect des objectifs de production, sécurité et sûreté hydraulique, au développement de la culture sûreté et à l'atteinte des objectifs du Groupement explicités dans le Contrat Annuel de Performance
- Adhérer à nos valeurs : entraide, professionnalisme et transparence
- Partager nos ambitions : innovation, mobilisation, simplification et collaboration avec les métiers.

Vous souhaitez exercer un métier stimulant, passionnant et polyvalent ?

Vos missions :

- assurer la surveillance, la maintenance premier niveau, les consignations et les manoeuvres d'exploitation,
- optimiser la disponibilité des installations et veiller à la sécurité des personnes et des biens,
- prendre en charge les dossiers et les analyses qui lui sont confiées.

Et cela en étant intégré à une équipe opérationnelle.

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un agent ayant une bonne expérience de l'exploitation et de la maintenance dans un groupement hydraulique, avec notamment des aptitudes techniques telles que: notions et/ou connaissances en électrotechnique, électrique basse et haute tension, mécanique, hydraulique, air comprimé, automatisme. Votre intérêt pour la technique et votre capacité d'analyse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités, votre autonomie feront de vous un collaborateur précieux et reconnu.

Votre aptitude à travailler en équipe, votre rigueur, votre sens de la communication associés à votre esprit de synthèse complètent votre profil.

Votre enthousiasme et votre envie d'apprendre feront la différence !

Si vous aimez la polyvalence et les nouveaux challenges alors n'attendez plus, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Astreinte d'action immédiate de 1er niveau sur l'aménagement.

Taux additionnel de services actifs de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.

En cas de mobilité géographique, logement selon la politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale.

L'emploi est à pourvoir pour une durée de 4 ans.

Lieu de travail

Usine hydroélectrique de Strasbourg
Route du Rohrschollen
67100
STRASBOURG
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas, veuillez adresser modèle 6 et C01 à : dsp-csprh-acthyin-candidatures-dpjh@edf.fr



Actifs
Immédiat



Julien JULHES
Téléphone : 03 68 35 83 01



Michel PETETIN
Téléphone : 03 90 00 23 03



10 mai 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES EDF HYDRO ALPES Etat Major Mission Gestion-Finances-Achats SDUM n°415552291
Position G	SUPPORT Achats
GF 7.8.9	1 Assistant 1 H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Unité EDF Hydro Alpes, l'Assistant contribue à la performance du parc hydroélectrique par l'appui qu'il apporte aux équipes d'exploitation des groupements d'usine de Moutiers et de Malgovert.</p> <p>L'emploi est rattaché à la Mission Gestion Finances Achats de l'Unité, sous l'autorité hiérarchique du directeur Gestion Finances. Il travaille en collaboration avec la filière gestion-achats de l'unité.</p> <p>Au quotidien, l'emploi travaille auprès des équipes d'exploitation de Moutiers et de Malgovert, et avec leur encadrement. Il est physiquement localisé dans les locaux des groupements d'usines de Moutiers et Malgovert, dans lesquels il est présent une semaine sur deux en alternance. Il est ponctuellement amené à se déplacer sur d'autres sites de l'Unité.</p> <p>Ses principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - activité d'approvisionneur : création de demandes d'achats sous PGI et de paniers Dauphin, suivi des commandes, réceptions des commandes sous PGI, contrôle de la facturation ; appui aux techniciens pour le déroulement du processus achats ; - suivi budgétaire des deux équipes, en appui au management et en lien avec le contrôleur de gestion ; - gestion des EPI des deux équipes : mise à jour des tableaux de dotation, passation des commandes, distribution aux agents ; - correspondant informatique des deux équipes : demande de dotations et restitutions, appui aux agents dans l'utilisation du Système d'Information ; - envoi et réception de colis et de courrier, réception téléphonique ; réservation de véhicules, billets de train ou d'avion, chambres d'hôtels (logiciel THRIPS) ; - création de demande d'intervention sur l'immobilier (logiciel PIMMOG) ; - suivi et mise à jour des délégations de signature du management.
Profil professionnel Recherché	<p>Organisation & rigueur</p> <p>Autonomie</p> <p>Aisance avec les outils informatiques</p> <p>Bonnes qualités relationnelles</p>
Compléments d'information	<p>Equipe à 35 heures.</p> <p>En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation.</p> <p>Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.</p>
Lieu de travail	<p>HYDRO SMB</p> <p>GU Moutiers et GU Malgovert 73600 MOUTIERS et 73700 SEEZ</p> <p>(Savoie - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Postuler en ligne via E.CS : https://rh-e-cs.edf.fr ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Lisa RIETH BERTHEUX - Directrice Gestion Finances Achats
Téléphone : 07 62 48 04 53

10 mai 2024

Ref 24-08147.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE FLANDRES

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?
Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !
Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.
Rattaché(e) à l'Agence Artois Flandres Littoral du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.
Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés;
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients;
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier;
- Coordonner les différents intervenants internes et externes;
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service;
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).
En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.
Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.
Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.
Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.
Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et

le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107010

Lieu de travail

R DU GAZ COUDEKERQUE BRANCHE (59210)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BLOCKLET FABIEN
Téléphone : 06 99 46 44 32
Mail : fabien.blocket@enedis.fr



PIGNON THIERRY
Téléphone : 03 21 07 50 29
Mail : thierry.pignon@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08140.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI.SPÉCIALISÉES
MPS PAI AIS Comptages-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien(ne) Interv Specialisee Comptage H/F

Description de l'emploi

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent avec une évolution technique.
Rejoignez le Pôle Comptage de l'Agence Interventions Spécialisées !

Située à Toulouse, la ville rose, capitale du rugby, grande métropole au coeur du sud-ouest, berceau du bien-être et de la gastronomie, aussi proche de la méditerranée que des sommets Pyrénéens.

En tant que technicien d'interventions spécialisées, vous intervenez sur les installations de comptages industriels de soutirage et production BT et HTA (C1-C4, P1-P3) du Gers, de l'Ariège et de la Haute-Garonne et réalisez dans le respect des règles de sécurité des activités diverses :

- Interventions et prestations clients comptage BT > 36 kVA et HTA
- Assurer le bon fonctionnement de la chaine communicante marché d'affaires
- Contrôle des protections HTA clients (C13-100, découplage producteurs...)
- Exploitation et maintenance DEIE
- Mesures de qualité de fourniture et de métrologie

Des missions transverses en toute autonomie vous seront également confiées afin de contribuer pleinement au fonctionnement collectif de l'équipe !

Vous voulez découvrir par vous-même ? Nous vous invitons à passer un temps d'immersion pour que vous puissiez découvrir l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe.

Sur la base du volontariat, des interventions pourront être programmés hors heures ouvrables (nuit ou week-end en fonction des contraintes Clients).

Profil professionnel Recherché

Ce métier va vous permettre de développer vos compétences électrotechniques. Une expérience dans le domaine du réseau est bienvenue.

Des qualités de rigueur, d'autonomie ainsi qu'une capacité d'apprentissage sont attendus.

Une implication forte dans le domaine de la prévention et de la sécurité sur le terrain est indispensable. Les outils informatiques sont présents dans notre activité quotidienne.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétences au travers de formations, IMD, PST... L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation d'handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. Vous bénéficiez du CAM en Mobilité naturelle : Une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107052

Lieu de travail

34 CHE DU GEN DECROUTE - TOULOUSE (31100)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



MIRABEL LUC
Téléphone : 06 10 59 48 36
Mail : luc.mirabel@enedis.fr



ZAMBRANA GAETAN
Téléphone : 06 99 63 06 17
Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08139.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT CPA Métropole-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi

Notre Direction Régionale MPS recherche un Programmeur CPA en CDI pour notre site de Toulouse.

L'Agence Interventions Métropole assure l'exploitation du réseau sur les communes de la Métropole de Toulouse.

La nature du réseau permet d'avoir une variété de chantiers importante en urbain dense aérien et souterrain.

Vous intégrerez une équipe dynamique, motivée et engagée qui participe à la satisfaction des clients dans un contexte de forte croissance du nombre de raccordements. Toulouse, la ville rose, est située à 110 km des pistes de ski dans les Pyrénées, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projets d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Electriques.

L'agence est composée de 3 Bases Opérationnelles (Toulouse Laurencin, De Croutte et Balma) et d'une CPA.

Description du poste :

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients et à la performance de l'Agence.

- Vous pilotez et planifiez les activités terrains, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants.
- Vous traitez des réclamations et suivez des demandes clients.
- Vous gérez la relation avec les prestataires mandatés et en réalisez des évaluations.
- Vous contribuez à la bonne réalisation du process Acheter-Facturer.

Vous êtes le garant de la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Pour en savoir plus, allez sur <http://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/xKejR5hihto>

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107251
8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ESCOFFIER DAMIEN
Téléphone : 05 63 80 30 07
Mail : damien.escoffier@enedis.fr

Téléphone :

19 mai 2024

Ref 24-04037.04

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pole Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation REIMS - GAUCHY
Secteur REIMS (51)

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 15 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le

code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
7 Rue des Compagnons
51350 CORMONTREUIL
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5779&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrem
d'acti
immédiate



Jérémy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com

Philippe RASSINOUX
Téléphone : 06 21 26 02 49
Fax : Philippe.rassinoux@grtgaz.com



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation + MIPPE
- Prolongation

Ref 24-08133.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR HESDIN BERCK

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite -ast H/F

Description de l'emploi

Sur le site de Berck.

Vous êtes chargé de la préparation des chantiers HTA et BT, relatifs aux travaux d'entretien, maintenance, réparation suite incident et raccordement de travaux neufs (gestion complète des dossiers).

Vous participez également à la réalisation des chantiers sur le réseau, en temps que chargé de travaux et chargé de consignation.

Une attention particulière à la satisfaction client devra être intégrée à l'organisation des préparations.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, Vous êtes susceptible d'exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide

Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace, vous maîtrisez les modes opératoires dans le domaine exploitation et de la technique clientèle, avec une forte implication dans le domaine Prévention.
Vous êtes habilité chargé de consignation HTA/BT en aérien et souterrain.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107208

Lieu de travail

26 AV DU BOURG HESDIN (62140)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



DUSSART SEBASTIEN
Téléphone : 06 19 07 01 81
Mail : sebastien.dussart@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-05097.03

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Normandie Seine
Equipe Exploitation ELANCOURT-BEYNES
Station BEYNES (78)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

**Description de
l'emploi**

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties entre la station de Beynes et le secteur d'Elancourt, vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...) Waouh !

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Rattaché.e au site de Beynes, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site d'Elancourt.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Ce poste fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, la station s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Rue de Fleubert
78650 BEYNES

(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5615&idOrigine=2516&LCID=1036>



Nasick MOUHAMAD
Téléphone : 06 65 60 88 39
Mail : nasick.mouhamad@grtgaz.com

Nicolas COQUELIN
Téléphone : 06 69 78 11 14
Fax : nicolas.coquelin@grtgaz.com

14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- Prolongation + MIPPE prioritaire

Ref 24-08124.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE ARTOIS

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?
Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !
Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.
Rattaché(e) à l'Agence Artois Flandres Littoral du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.
Vos missions :
- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.
En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le

domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).
En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.
Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.
Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.
Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.
Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107264

Lieu de travail

475 AV DU MARECHAL JUIN BETHUNE (62400)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOHACZ GUILLAUME
Téléphone : 06 74 30 97 37
Mail : guillaume.bohacz@enedis.fr



PIGNON THIERRY
Téléphone : 03 21 07 50 29
Mail : thierry.pignon@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08123.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations

Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe exploitation Paris-Seine-Oise
Secteur Pontoise (95)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous rejoignez une équipe au c ur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d aménagement urbains qui visent à la mise en uvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine) Si vous aimez l action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Rattaché au site de Pontoise, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Gennevilliers.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel, c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz Pontoise
Rue Lavoisier
95300 PONTOISE
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

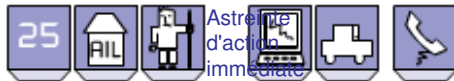
Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5663&idOrigine=2516&LCID=1036>



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Christopher GONCALVES
Téléphone : 06 12 07 77 46
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



14 mai 2024

Ref 24-08114.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
TERRITORIALITE
Appui et expertise
Pôle travaux

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

Description de l'emploi

L'agence concessions est rattachée au domaine Territoire de la DR Alpes, directement en lien avec nos AODE, elle se mobilise au quotidien pour tenir nos engagements et satisfaire ces clients qui sont aussi les propriétaires de nos réseaux !

Au sein de cette agence, vous serez amené à réaliser les différentes activités du groupe Électrification Rurale :

- Analyse, traitement et proposition de solutions techniques aux fiches problèmes en provenance des agences d'interventions,
- Participation à l'élaboration du programme travaux des zones rurales et/ou urbaines,
- Réalisation du suivi des dossiers ER, contrôle et validation de la solution technique proposée par les AODE,
- Participation au suivi des travaux « Article 8 » et de la PCT,
- Analyse les contraintes sur les réseaux de distribution BT et proposition des solutions techniquement et financièrement réalisables
- Mise en immobilisation des ouvrages réalisés sous maîtrise d'ouvrage de l'autorité concédante et contribution au respect de la mise à jour cartographique de ces mêmes ouvrages.

Vous entretenez ainsi des relations de qualité avec l'ensemble des parties prenantes, internes et externes à la Direction Régionale.

En rejoignant ce poste, vous rejoindrez une équipe à taille humaine et dynamique au coeur des enjeux concessifs de la DR Alpes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez de solides connaissances dans le domaine de l'électricité. Une expérience dans l'exploitation des réseaux et/ou dans le domaine de l'ingénierie est intéressante.

Vous savez aussi bien travailler en équipe que de manière autonome.

Vous disposez de qualités d'organisation, de rigueur, et un bon sens du relationnel. Vous êtes à l'écoute des problématiques et savez accompagner et proposer.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques (Excel, Word, ...) et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques (SIG, MOAPilot, PGI, IEP, ...).

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

- 1^{er} versement au déménagement
- 2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-106895
Lieu de travail	5 BD DECOUZ - ANNECY (74000) (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Marion LEBLANC
Téléphone : 06 73 99 46 25
Fax : 04 79 75 70 87
Mail : marion.leblanc@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08113.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES HYDRO Maintenance ex-Groupe de Maintenance Hydraulique (GMH Alpes) Equipe d'Intervention Mécanique d'Arve Fier FSDUM 41554406
Position G	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 7.8.9	1 Technicien / Technicienne De Maintenance Mécanique En Ch H/F
Description de l'emploi	L'Equipe d'Intervention Mécanique d'Arve Fier fait partie du Groupe de Maintenance Hydraulique Alpes, qui intervient dans les centrales hydroélectriques d'Hydro Alpes. Au sein de l'E.I.M. et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi prépare et conduit des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations. En tant que chargé de travaux, il est le garant du respect des règles sécurité, sûreté et environnement des chantiers qu'il conduit. Il peut par ailleurs être amené à animer des intervenants de spécialités différentes et contrôler les réalisations des entreprises extérieures. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, l'emploi peut être amené à intervenir sur toutes les installations d'Hydro Alpes.
Profil professionnel Recherché	Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage de matériels des centrales hydroélectriques).
Compléments d'information	En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale. Equipe à 35h.

ce poste comporte une Contrainte Hydraulique incompatible avec un temps partiel
Majoration résidentielle saisonnière :
-25% de janvier à mars et de juin à septembre,
-24% le reste de l'année.

Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de l'entreprise (MIPPE).

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

EDF EIM Arve Fier
334 Rue des Egratz 74190 PASSY
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :
dst-csrph-harmonie-gesco@edf.fr



Airy CHOLLEY - Chef de l'EIM
Téléphone : 06 86 64 61 16



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Ref 24-08112.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
VENISSIEUX-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Ast H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle de Vénissieux.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (volume d'investissement important sur le réseau, projet d'ampleur sur la Métropole de Lyon), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne

et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107300

Lieu de travail

2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



PAULET CLAIRE
Téléphone : 07 85 84 82 92
Mail : claire.paulet@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) Groupe de Maintenance Hydraulique (GMH Alpes) Equipe d'Intervention Mécanique Dauphiné Site de Pizançon FSDUM 415544052
Position G	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 7.8.9	1 Technicien / Technicienne De Maintenance Mécanique H/F
Description de l'emploi	<p>L'Equipe d'Intervention Mécanique Dauphiné, site de Pizançon fait partie du Groupe de Maintenance Hydraulique Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité de production Alpes.</p> <p>Au sein de l'EIM et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi prépare et conduit des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations. En tant que chargé de travaux, il est le garant du respect des règles sécurité, sûreté et environnement des chantiers qu'il conduit. Il peut par ailleurs être amené à animer des intervenants de spécialités différentes et contrôler les réalisations des entreprises extérieures.</p> <p>Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, l'emploi peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité HYDRO Alpes.</p>
Profil professionnel Recherché	Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage mécanique de matériels des centrales hydroélectriques).
Compléments d'information	<p>En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale et selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.</p> <p>Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de l'entreprise (MIPPE).</p> <p>Equipe à 35h.</p> <p>Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.</p>
Lieu de travail	EDF EIM DAUPHINE Site de Pizançon 26300 CHATUZANGE LE GOUBET (Drôme - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Postuler en ligne via E.CS : https://rh-e-cs.edf.fr ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Nicolas PORTOLLEAU - Chef d'EIM
Téléphone : 06.88.27.75.43



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06.99.82.76.99



10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE LITTORAL

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Artois Flandres Littoral du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107276

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LEFEBVRE JACKY
Téléphone : 06 22 72 31 86
Mail : jacky.lefebvre@enedis.fr



PIGNON THIERRY
Téléphone : 03 21 07 50 29
Mail : thierry.pignon@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08104.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
RILLIEUX - PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Vénissieux, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107316

Lieu de travail

1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE (69140)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DUFFAUD SEBASTIEN
Téléphone : 06 99 62 53 17
Mail : sebastien.duffaud@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
VENISSIEUX-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Vénissieux, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107301

Lieu de travail

2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



PAULET CLAIRE
Téléphone : 07 85 84 82 92
Mail : claire.paulet@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08097.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS CORREZE
TULLE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Sous la responsabilité de votre manager et avec le soutien de l'appui métier, pilote des RIP (Pôle RIP), vous intégrez une équipe dynamique, autonome, expérimentée.

Vous réalisez des préparations de chantier simples et complexes (IRVE, RP, PAC, Protections chantiers, Raccordements...) sous maîtrise d'ouvrage ENEDIS ET AODE. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des visites prestataires et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent,

Chaîne communicante, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Une implication dans le domaine de la prévention & sécurité sans faille.

Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience.

Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'agence interventions de la Corrèze est réputée pour son fort dynamisme et son activité dense et variée (plan d'investissement ambitieux, capacité de mobilisation lors des événements climatiques). Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans le domaine des interventions sur le réseau de distribution, alors n'hésitez plus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106227

HAUTEFAGE CHAMEYRAT CHAMEYRAT (19330)
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GUITTIER GUENOLE
Téléphone : 06 33 20 51 87
Mail : guenole.guittier@enedis.fr

CAMPOS XAVIER
Téléphone : 04 66 62 56 51
Mail : xavier-x.campos@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08096.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
DECINES-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Décines, vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107321

Lieu de travail

1 R DE CATALOGNE - DECINES CHARPIEU (69150)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



MOLLARD GAETAN

Téléphone : 07 62 66 88 64

Mail : gaetan.mollard-charreton@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE

Téléphone : 04 72 16 49 46

Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Position GIngénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Faire preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs
- Aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Connaissance technique de la construction d'ouvrages GAZ
- Gout prononcer à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement / rigueur
- Posséder un sens aigu de l'organisation
- Avoir le sens de la prévention et de la sécurité
- Être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes
- Être attaché à la qualité du service et des relations avec le client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 24.04.2024 AU 03.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08092.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURES
STRUCTURES TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie Réseaux Structures (AIRS) est responsable de la réalisation des investissements patrimoniaux. Les chantiers associés visent à renforcer et sécuriser le réseau HTA et BT sur la DR Alpes. Par ailleurs, l'AIRS est responsable de la réalisation des chantiers de raccordement des grands producteurs de la DR. Les affaires sont extrêmement diverses et vont ainsi de petits chantiers BT à des travaux d'envergure en HTA (travaux de montagnes (une des spécificités de la DR Alpes), renouvellement de réseaux urbains, rénovation programmée des ouvrages aériens, etc.). Ces affaires sont pilotées par des chargés de projets (CP) qui assurent l'étude (chiffrage, solution technique et contrôles de conformités) et la réalisation des projets délibérés dans le respect des règles techniques, administratives et financières. L'expertise, l'engagement, le pilotage et la gestion des interfaces (avec l'ensemble des domaines de la DR : Opération, Patrimoine, Opérations Spécialisées, etc. et de multiples parties prenantes externes : prestataires, collectivités, clients, etc.) font partie des (nombreuses) qualités des CP.

Profil professionnel Recherché

Un goût prononcé pour le travail en collaboration avec de nombreuses interfaces (au sein, comme à l'extérieur d'Enedis) est indispensable pour s'épanouir dans ce métier.

Vous évoluerez en toute autonomie avec une alternance entre des phases de bureau

et de terrain.

Un bon sens du relationnel et une capacité à travailler sur plusieurs projets simultanés sont donc impératifs pour réussir votre mission

Le poste sera largement localisé sur l'Isle d'Abeau. Une présence régulière sur le site de Grenoble sera demandée.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107280

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



RADVANYI ETIENNE

Mail : etienne.radvanyi@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-08089.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

INGENIERIE STRUCTURES
STRUCTURES TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie Réseaux Structures (AIRS) est responsable de la réalisation des investissements patrimoniaux. Les chantiers associés visent à renforcer et sécuriser le réseau HTA et BT sur la DR Alpes. Par ailleurs, l'AIRS est responsable de la réalisation des chantiers de raccordement des grands producteurs de la DR. Les affaires sont extrêmement diverses et vont ainsi de petits chantiers BT à des travaux d'envergure en HTA (travaux de montagnes (une des spécificités de la DR Alpes), renouvellement de réseaux urbains, rénovation programmée des ouvrages aériens, etc.). Ces affaires sont pilotées par des chargés de projets (CP) et des gestionnaires de portefeuille AMOE (Assistance à Maîtrise d'oeuvre) qui assurent l'étude (chiffrage, solution technique et contrôles de conformités) et la réalisation des projets délibérés dans le respect des règles techniques, administratives et financières. L'expertise, l'engagement, le pilotage et la gestion des interfaces (avec l'ensemble des domaines de la DR : Opération, Patrimoine, Opérations Spécialisées, etc. et de multiples parties prenantes externes : prestataires, collectivités, clients, etc.) font partie des (nombreuses) qualités des CP et des gestionnaires de portefeuille AMOE. Les gestionnaires de portefeuille AMOE s'appuient en particulier pour réaliser ces différentes missions sur un bureau d'étude externe d'assistance à maîtrise d'oeuvre.

**Profil professionnel
Recherché**

Un goût prononcé pour le travail en collaboration avec de nombreuses interfaces (au sein, comme à l'extérieur d'Enedis) est indispensable pour s'épanouir dans ce métier.

Un bon sens du relationnel et une capacité à travailler sur plusieurs projets simultanés sont donc impératifs pour réussir votre mission.

Une expérience en ingénierie est un plus.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107285

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



RADVANYI ETIENNE

Téléphone :

Fax :

Mail : etienne.radvanyi@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-05834.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
RECOUVREMENT
RECOUVREMENT SUD OUEST

Position G

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Affaires Juridiques (recouvrement) F/ H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIR2S et du Centre de Services Indemnisation Recouvrement d'Enedis, l'Agence Recouvrement, recherche pour son site de Saint-Etienne (42), un(e) Gestionnaire recouvrement d'affaires juridiques .

Dynamique, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et avez le goût du travail bien fait ?

Vous souhaitez découvrir le domaine du recouvrement amiable et juridique pour défendre les intérêts financiers d'Enedis? Alors, ce poste est fait pour vous !

A l'échelle nationale et pour le compte de ses clients internes (DR), l'agence Recouvrement assure, pour Enedis, la facturation et le recouvrement :

- des frais occasionnés suite aux dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers (RCT),
- des pertes non technique, impayés travaux et créances douteuses (PNT-IT).
- des frais et indemnités liés à des accidents dont ses salariés sont victimes et imputables à des tiers (RCO),

Au sein de l'équipe, vous aurez la responsabilité d'un portefeuille de dossiers d'affaires que vous devrez gérer dans le respect du processus recouvrement des activités du pôle. Dans ce cadre vos missions principales seront :

- analyser et suivre les dossiers afin de trouver en priorité une solution amiable (Mise en cause, facturation, relations clients, établissement d'un échéancier, relances écrites et téléphoniques, mises en demeure, réponses aux contestations, transfert,

dans le respect des procédures, le recouvrement de la créance à un prestataire (Société de recouvrement, huissier de justice, ...)

- en cas d'échec de la procédure amiable, définir l'intérêt et l'utilité d'une procédure judiciaire par le transfert du dossier à un avocat et en assurez le suivi jusqu'à son éventuel dénouement (médiation, jugement, signification du jugement, gestion d'un éventuel appel si jugement défavorable, ...) ou proposer, quand cela se justifie, le passage à irrécouvrable des créances vouées à l'échec.

- En tant qu'interlocuteur privilégié interne d'une ou plusieurs Direction Régionale, vous serez amené à produire un « reporting » régulier de nos activités et organiserez avec l'appui métier et les séniors, des revues et rencontres avec les régions clientes afin de vous assurer de leur satisfaction et le cas échéant, d'étudier les axes d'amélioration potentiels pour plus de performance.

Afin de vous accompagner dans la prise en main de ces missions, un cursus de formation vous sera proposé.

Profil professionnel Recherché

- Autonomie et rigueur de travail et d'organisation
- Capacités pédagogiques et relationnelles
- Aisance rédactionnelle et verbale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Travail collaboratif
- Sens du service Client

Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE (Word, Excel, Powerpoint).
Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable et respectueux de vos engagements ?

Vous souhaitez élargir encore l'éventail de vos connaissances et vos domaines de compétences?

Vous êtes impliqué et régulièrement force de proposition pour améliorer l'organisation du travail et désireux de devenir un acteur majeur du projet industriel et humain d'Enedis au sein de la DIR2S et en particulier d'une agence agile, moderne, dynamique, et audacieuse ?

Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Convention de télétravail possible en adéquation avec le PCFE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104522
2 AVENUE GRUNER ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Delphine GARRIGOU
Téléphone : 06 63 52 01 60
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



GARRIGOU DELPHINE
Téléphone : 04 77 43 60 55
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-08088.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURES
STRUCTURES TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie Réseaux Structures (AIRS) est responsable de la réalisation des investissements patrimoniaux. Les chantiers associés visent à renforcer et sécuriser le réseau HTA et BT sur la DR Alpes. Par ailleurs, l'AIRS est responsable de la réalisation des chantiers de raccordement des grands producteurs de la DR. Les affaires sont extrêmement diverses et vont ainsi de petits chantiers BT à des travaux d'envergure en HTA (travaux de montages, rénovation programmée des ouvrages aériens, renouvellement de réseaux urbains, rénovation programmée des ouvrages aériens, etc.). Ces affaires sont pilotées par des chargés de projets (CP) et des gestionnaires de portefeuille AMOE (Assistance à Maîtrise d'oeuvre) qui assurent l'étude (chiffrage, solution technique et contrôles de conformités) et la réalisation des projets délibérés dans le respect des règles techniques, administratives et financières. L'expertise, l'engagement, le pilotage et la gestion des interfaces (avec l'ensemble des domaines de la DR : Opération, Patrimoine, Opérations Spécialisées, etc.) et de multiples parties prenantes externes : prestataires, collectivités, clients, etc.) font partie des (nombreuses) qualités des CP et des gestionnaires de portefeuille AMOE. Les gestionnaires de portefeuille AMOE s'appuient en particulier pour réaliser ces différentes missions sur un bureau d'étude externe d'assistance à maîtrise d'oeuvre.

Profil professionnel Recherché

Un goût prononcé pour le travail en collaboration avec de nombreuses interfaces (au sein, comme à l'extérieur d'Enedis) est indispensable pour s'épanouir dans ce métier.

Un bon sens du relationnel et une capacité à travailler sur plusieurs projets simultanés sont donc impératifs pour réussir votre mission.

Une expérience en ingénierie est un plus.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous

pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107288

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



RADVANYI ETIENNE

Téléphone :

Mail : etienne.radvanyi@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-06004.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
INDEMNISATIONS
HYPERVISION

Position G

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Administratif H/F

Description de l'emploi

Rejoignez le Centre de service Indemnisation Recouvrement, venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis.

Notre agence étudie et prend en charge les réclamations des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité.

Au sein de l'agence, notre Pôle Etude Recevabilité est le point d'entrée tant à l'externe qu'à l'interne de ces demandes.

Nous recherchons un ou une gestionnaire « Etude Recevabilité RC ».

Au quotidien, vous serez en charge de :

- Réceptionner et prendre en charge tous les flux entrants (mails, courriers, ...)
- Déterminer la recevabilité de la réclamation en analysant différents éléments mis à votre disposition dans les SI de l'entreprise, notamment les incidents constatés par les Directions Régionales Enedis
- Constituer le dossier et le transmettre, s'il est recevable, au Pôle Juridique RC pour traitement
- Apporter une réponse écrite en cas de refus de prise en charge, si la responsabilité d'Enedis n'est pas engagée
- Répondre aux sollicitations des Directions Régionales dans le cadre de la réception de SGE ou CAPELLA

Ces activités sont menées en back Office uniquement, il n'y pas d'accueil téléphonique à assurer.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres membres du pôle ainsi que les membres du pôle Juridique RC.

Vous serez amené à réaliser des missions transverses.

Vous contribuerez à l'amélioration continue des processus.

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et collaboratif.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous êtes curieux et avez de bonnes compétences en communication écrite.

Vous aimez travailler de manière autonome et en équipe.

Ce poste est fait pour vous !

N'hésitez pas à venir nous rencontrer lors d'une immersion afin de mieux connaître notre activité.

Pour plus d'informations, vous pouvez également contacter :
- PROST BERNARD : 0659720016 - bernard.prost@enedis.fr
- PETIT VIRGINIE : 0675102301 - virginie.petit@enedis.fr

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est soumis aux I.C.S. et est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Référence MyHR: 2024-103237

Lieu de travail

4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Catherine FOUASSIER
Téléphone : 06.22.69.81.67
Mail : catherine.fouassier@enedis.fr

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-08087.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
HYDRO MAINTENANCE Alpes (ex GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Mécanique Pontcharra-Cusset,
site de Cusset
SDUM 415544031

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9

1 Technicien / Technicienne De Maintenance Mécanique En Ch H/F

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique de Pontcharra-Cusset, site de Cusset, fait partie de la structure HYDRO Maintenance Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'Unité EDF HYDRO Alpes.
Au sein de l'E.I.M. et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi prépare et conduit des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations. En tant que chargé de travaux, il est le garant du respect des règles sécurité, sûreté et environnement des chantiers qu'il conduit. Il peut par ailleurs être amené à animer des intervenants de spécialités différentes et contrôler les réalisations des entreprises extérieures. Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, l'emploi peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité HYDRO Alpes.

Profil professionnel Recherché

Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage de matériels des centrales

Compléments d'information

hydroélectriques).

Equipe à 35h.

Poste en contrainte hydraulique incompatible avec un temps partiel.

En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale selon disponibilité du parc logement ou autre dispositif d'accompagnement de la mobilité en vigueur. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de l'entreprise (MIPPE)

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

EDF EIM Pontcharra
Antenne de Cusset
82 Rue Pierrefrite 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Mathilde CURAT - Chef d'EIM
Téléphone : 06 71 60 33 09



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Ref 24-08086.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL SUD

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires (H/F) Avec Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments
d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LASTENNET HERVE
Téléphone : 06.72.16.60.36
Mail : herve.lastennet@grdf.fr



LE NY FLORIAN
Téléphone : 06.67.49.38.76
Mail : florian.le-ny@grdf.fr



10 mai 2024

Ref 24-08082.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Mécanique de Maurienne
FSDUM 41554402

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9

1 Technicien / Technicienne De Maintenance Mécanique En Ch H/F

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique de Maurienne fait partie de la structure Hydro Maintenance Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité EDF Hydro Alpes.
Au sein de l'EIM et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi prépare et conduit des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations. En tant que chargé de travaux, il est le garant du respect des règles sécurité, sûreté et environnement des chantiers qu'il conduit. Il peut par ailleurs être amené à animer des intervenants de spécialités différentes et contrôler les réalisations des entreprises extérieures.
Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, l'emploi peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité HYDRO Alpes.

Profil professionnel Recherché

Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage mécanique de matériels des centrales hydroélectriques).

Compléments d'information

En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale et selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires de l'entreprise (MIPPE).
Poste en Contrainte Hydraulique, incompatible avec un temps partiel.
Equipe à 35h.

Lieu de travail

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.
EDF EIM Maurienne
La Saussaz
73140 ST-MICHEL-DE-MAURIENNE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :



Florent IMBAULT HUARD - Chef d'EIM
Téléphone : 06.31.92.07.57



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06.99.82.76.99



10 mai 2024

Ref 24-05652.02

Date de première publication : 21 mars 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
POLE BERE HTA & BT

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence PATRIMOINE d'Enedis Picardie est responsable, sur le territoire picard :

- de la réalisation des études et devis de raccordement Haute Tension (HTA), avec un rôle de conseil technique auprès des clients HTA,
- de la réalisation des études de raccordement Basse Tension (BT) et des réponses aux Autorisations d'Urbanisme,
- de la réalisation des études de renouvellement Haute Tension (HTA) et Basse Tension (BT),
- des règles de conception des réseaux HTA et BT et des politiques d'investissements associées,
- des décisions d'investissements sur les réseaux HTA, réseaux BT y compris les colonnes montantes.

Au sein du bureau d'études, le chargé d'études :

- Réalise l'étude électrique afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Haute Tension ou Basse Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques,...), en intégrant dans sa recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture,
- Réalise les études de modernisation du réseau Haute Tension et Basse Tension (renouvellement de câbles, renouvellement de matériel vétuste,...).

Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire, et qui fait partie des premiers acteurs dans les projets de modernisation des réseaux, et une activité au coeur de l'actualité.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude au travail en équipe.
Ouverture vers les autres, rigueur, curiosité, écoute des problèmes soulevés par les interlocuteurs.
Activité très tournée sur des études électriques nécessitant de connaître la structure des ouvrages HTA-BT.
Utilisation régulière d'outils informatiques spécifiques.
Emploi nécessitant des capacités d'analyse, et de synthèse.
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104752

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



GAELE FLY
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-04263.03

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES OISE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources HTB/HTA.

Vous réalisez les entretiens périodiques dans les postes sources et participez à la mise en service, à la maintenance préventive et curative des postes sources, afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction du client.

Ainsi, en équipe, vous réalisez la maintenance, le dépannage et les travaux neufs sur les appareillages électriques de puissance des postes sources (transformateurs HTB/HTA, cellules et disjoncteurs HTA et HTB).

Vous intervenez sur les différentes technologies de contrôle commande (de la logique câblée jusqu'aux systèmes numériques).

Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

L'emploi nécessite un esprit d'analyse et de bonnes connaissances en électrotechnique, électromécanique et informatique industrielle.

Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétence.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 18%
1 enfant : 23%
2 enfants : 27%
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102409

Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FALCE ANTON
Téléphone : 06 69 91 40 80
Mail : anton.falce@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone : 06 69 91 30 86
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE
- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08080.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES HYDRO Maintenance Alpes (ex GMH Alpes) Equipe d'Intervention Mécanique de Maurienne FSDUM 41554402
Position G	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 7.8.9	1 Technicien / Technicienne De Maintenance Mécanique En Ch H/F
Description de l'emploi	<p>L'Equipe d'Intervention Mécanique de Maurienne fait partie de la structure Hydro Maintenance Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité EDF Hydro Alpes.</p> <p>Au sein de l'EIM et dans le cadre des règles de fonctionnement et des procédures techniques, l'emploi prépare et conduit des chantiers de maintenance des matériels mécaniques et électromécaniques, propose des améliorations techniques des installations, afin de contribuer au bon fonctionnement des installations. En tant que chargé de travaux, il est le garant du respect des règles sécurité, sûreté et environnement des chantiers qu'il conduit. Il peut par ailleurs être amené à animer des intervenants de spécialités différentes et contrôler les réalisations des entreprises extérieures.</p> <p>Dans le cadre de la mutualisation des forces de maintenance, l'emploi peut être amené à intervenir sur toutes les installations de l'unité HYDRO Alpes.</p>
Profil professionnel Recherché	Formation souhaitée en mécanique générale avec expérience professionnelle dans le domaine de l'hydraulique (montage et démontage mécanique de matériels des centrales hydroélectriques).
Compléments d'information	<p>En cas de mobilité géographique, logement EDF en rapport avec la composition familiale et selon disponibilité du parc logement, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.</p> <p>Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires de l'entreprise (MIPPE).</p> <p>Poste en Contrainte Hydraulique, incompatible avec un temps partiel.</p> <p>Equipe à 35h.</p>
Lieu de travail	<p>Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.</p> <p>EDF EIM Maurienne La Saussaz 73140 ST-MICHEL-DE-MAURIENNE (Savoie - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Postuler en ligne via E.CS : https://rh-e-cs.edf.fr ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Florent IMBAULT HUARD - Chef d'EIM
Téléphone : 06.31.92.07.57



Julien HACQUARD - Directeur Adjoint
Téléphone : 06.99.82.76.99



10 mai 2024

Ref 24-06299.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
CONDUITE

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Conduite, vous assurez la configuration des postes source et du réseau dans l'outil de conduite.
Vous configurez les OMT et DEIE en lien avec l' AIS.
Vous êtes en relation avec le GTAR pour mettre en place les nouveaux paliers techniques et pour gérer le dépannage de l'outil SIT-R.
Vous travaillez avec l'agence cartographie dans le cadre de la cohérence des données SIG et SIT-R et avec l' AIS pour mettre à jour le réglage des protections des postes sources.
La gestion du parc machine de l'ACR et de la salle serveur de l'ACR sont dans le périmètre du poste.
Vous devrez relever le défi d'accompagner le déploiement du nouveau configurateur EOS.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, organisation et minutie sont vos points forts.
Des connaissances du réseau électrique, des postes sources et également des connaissances télécom sont appréciées.
Vous avez une appétence pour les outils informatiques.
Une connaissance de LINUX est un plus.
Autonomie et faculté d'adaptation sont nécessaires pour cet emploi.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ».
Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

- Sans enfant : 18%
- 1 enfant : 23%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105630

Lieu de travail R. THOMAS EDISON NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FALGE ANTON
Téléphone : 06 69 91 40 80
Mail : anton.falce@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-05621.02

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
CPA SOMME

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,

- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle,

- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus

vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.
L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.
En découvrir plus Amiens :

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-104753
Lieu de travail	99 R TITIEN AMIENS (80000) (Somme - Picardie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOLUIX GUILLAUME
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.boluix@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08368.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap dans votre travail ?

Au sein de la Direction Régionale Bretagne, vous intégrerez l'Agence TST HTA. Rattaché à la Cellule Pilotage d'Activité (CPA-T), en qualité de programmeur, vous participez à l'organisation des activités réseau, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les Bases TST, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.
- programmer des chantiers de raccordement ou renouvellement de réseau en lien avec les Maîtrises d'Ouvrage, les prestataires, les Bases Opérationnelles ainsi que l' AIS.
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité,
- programmer des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...)

Des missions complémentaires peuvent être confiées en lien avec la programmation des activités.

Profil professionnel Recherché

profil souhaité :

Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e).

Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation. Vous aimez également le travail collaboratif.

Des connaissances techniques des métiers réseaux serait un plus, ou vous avez une curiosité avérée pour la partie technique.

Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aigu de la relation clientèle. Vous êtes motivé(e) et réactif(ve) et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

Vous souhaitez accélérer votre évolution professionnelle via un poste dans lequel vous pourrez évoluer et mettre à profit vos compétences, le tout dans une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance, alors rejoignez-nous.

niveau de formation : Autre

expérience souhaitée :

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107463

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Stéphane DANIEL
Téléphone : 06 49 32 50 64
Mail : stephane-s.daniel@enedis.fr



DUFEU MARECHAL VALERIE
Téléphone : 02 23 40 68 35
Mail : valerie.dufeu-marechal@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-05818.02

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
POLE BERE HTA & BT

GF 8

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

1 Cap Maitrise - Charge D'etudes H/F
DR PICARDIE

Description de l'emploi

Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ? Et en pleine croissance en lien avec la transition énergétique ?

L'agence PATRIMOINE d'Enedis Picardie est responsable, sur le territoire picard :
- de la réalisation des études et devis de raccordement Haute Tension (HTA), avec un rôle de conseil technique auprès des clients HTA,
- de la réalisation des études de raccordement Basse Tension (BT) et des réponses aux Autorisations d'Urbanisme de la réalisation des études de renouvellement Haute Tension (HTA) et Basse Tension (BT),
- des règles de conception des réseaux HTA et BT et des politiques d'investissements associées,
- des décisions d'investissements sur les réseaux HTA, réseaux BT y compris les colonnes montantes.

Au sein du bureau d'études, le chargé d'études :

- Réalise l'étude électrique afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Haute Tension ou Basse Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques,...), en intégrant dans sa recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture,
- Réalise les études de modernisation du réseau Haute Tension et Basse Tension (renouvellement de câbles, renouvellement de matériel vétuste,...).

Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire, et qui fait partie des premiers acteurs dans les projets de modernisation des réseaux, et une activité au c ur de l'actualité.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :
Tous les salariés en CDI, sans condition d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de trois ans au sein d'Enedis et respectant les prérequis de l'établissement de formation.

Description de la formation

Vous justifiez idéalement d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Aptitude au travail en équipe.

Ouverture vers les autres, rigueur, curiosité, écoute des problèmes soulevés par les interlocuteurs.

Activité très tournée sur des études électriques nécessitant de connaître la structure des ouvrages HTA-BT.

Utilisation régulière d'outils informatiques spécifiques.

Emploi nécessitant des capacités d'analyse, et de synthèse.

Niveau de formation : Autre

BTS ELECTROTECHNIQUE

Descriptif de la formation : Sur 2 années (1 350h) :

Compétences générales.

Culture générale et expression.

Anglais.

Mathématiques.

Concevoir un ouvrage, une installation (étude préliminaire).

Déterminer ou analyser une solution technique à partir d'une étude électrotechnique théorique.

Procéder à l'analyse fonctionnelle des systèmes mécaniques et physiques.

Concevoir un ouvrage, un équipement, un produit, ou un moyen de production.

Concevoir ou adapter des solutions techniques pour la distribution (industrielle ou tertiaire) incluant les protections électriques.

Concevoir ou adapter des solutions techniques intégrant des équipements industriels (choix de matériel, plans, liaisons...).

Concevoir ou adapter des solutions techniques intégrant des équipements tertiaires (choix de matériel (domotique,...), plans, liaisons...).

Concevoir et réaliser le programme permettant l'automatisation d'un système industriel (API, IHM, Notions d'asservissement,...) en exploitant éventuellement les informations associées à la Gestion de l'énergie et s'appuyant sur les réseaux et la communication entre équipements.

Conduire un projet, un chantier.

Prendre en compte les normes et les risques.

Organiser un chantier ou un projet.

Concevoir un chantier ou un projet.

Réaliser, mettre en service un projet.

Mettre en œuvre un projet.

Présenter et animer un projet.

Analyser, diagnostiquer et maintenir.

Mesurer les grandeurs caractéristiques d'un ouvrage.

Réaliser un diagnostic de performance et des opérations de maintenance.

rythme de la formation : Alternance.

Lieu de formation

PROMEO - Espace industriel Nord 74, rue de Poulainville 80080 (Amiens)
(Somme - Picardie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pré requis de l'école :

Baccalauréat professionnel en Équipement et Installation Electrique, Maintenance Industrielle (avec un très bon dossier scolaire).

Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique.

Baccalauréat scientifique.

Formation en alternance (1 semaine école / 1 semaine Enedis) dès la rentrée de septembre 2024.

Un salarié devant déménager pour démarrer la formation promotionnelle aura son déménagement pris en charge et bénéficiera des mesures d'accompagnement définies ci-dessous.

Si les conditions d'application des dispositions d'Entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de son diplôme et à sa mutation dans son nouveau poste, il bénéficie du CAM ainsi qu'à l'application de l'article 30.

Référence MyHR: 2024-104954

Procédure de candidature

Documents à nous transmettre :

CV,
lettre de motivation,
bulletins scolaires de 1er et Terminale,
C01,
Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures ...

Étape 2 - Comité de sélection :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un comité de sélection au sein de la DR afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maîtrise.

3 candidats maximum sont présélectionnés par le Comité, selon un ordre de préférence et feront ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation, afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le Comité de sélection Enedis.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FILY GAELLE
Téléphone : 06 65 32 95 6
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Chargé.e De Projets Court Terme Confirmé.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que chargé.e de projets court terme confirmé.e, vous réalisez, pour le compte de la personne en charge du pilotage de Projets Maître d'Ouvrage, les études, le pilotage et le suivi de la réalisation de projets jusqu'à la phase de garantie clôture.

Dans le cadre de la réglementation, des normes et du référentiel technique de GRTgaz, vous contribuez à la réussite des projets principalement pour l'adaptation partielle ou complète d'ouvrages de transport gaz en exploitation.

Vous échangez avec la personne en charge du pilotage de Projets :

📌 En phase de lancement de projet sur l'avancement des études technico-économiques et vous lui soumettez les études pour décision de réalisation.

📌 En phase de réalisation, sur l'avancement de la solution décidée, du respect de son coût et des délais retenus.

Vous êtes chargé.e de faire une veille continue pour assurer la sécurité et le respect de la réglementation.

Vous pilotez les approvisionnements de matériels et les achats de prestations dans le respect des règles et de la déontologie fournisseurs.

Vous gèrez les interfaces entre les différents acteurs internes et externes du projet : maître d'ouvrage, exploitant, collectivités locales, entreprises extérieures, exploitants agricoles

Des personnes ressources en conception d'ouvrage, administratif & domanial, contrôle projet et éventuellement supervision sont là pour vous appuyer.

Vous participez au collectif des Chargé.e.s de Projets Court Terme (CPCT) managé par un.e responsable d'équipe. Vous pouvez être la personne en charge de la vérification d'études réalisées par d'autres CPCT, ainsi que la personne en charge de l'animation d'un domaine d'activités et pouvez participer à des réseaux.

Les affaires peuvent être confiées sur l'ensemble du territoire Val de Seine. Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes actuellement exploitant.e, superviseur.se, technicien.ne intervention et souhaitez vous tourner vers le pilotage de projets.

Vous avez un bon relationnel, le sens de l'écoute, des capacités à travailler en équipe et faire preuve de dynamisme.

Vous êtes également reconnu.e pour votre organisation et votre autonomie. Vous êtes dynamique De plus, vous savez faire preuve d'assertivité.

N'attendez plus pour postuler!

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01)

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le

code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail 9 Avenue de l'Europe 92270 Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz:
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant:
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5986&idOrigine=2516&LCID=1036>



Philippe GUNSLAY
Téléphone : philippe.gunslay@grtgaz.com

13 mai 2024

Ref 24-08413.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
HYDRO Ecrins Vercors
Groupement d'Usines DRAC AMONT
Centrale du Sautet
415546051

Position F EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9.10.11 1 Technicien / Technicienne Principal D Exploitation En Ch - Mission Préparation H/F

Description de l'emploi L'agent fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines de Drac Amont avec prise de travail à la centrale du Sautet.
Dans le cadre des consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du Contrat Annuel de Performance du GU, l'emploi :

- assure la surveillance et le suivi des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations,
- effectue les interventions de dépannage et analyse les incidents constatés afin d'y remédier,
- identifie les opérations de maintenance préventives et curatives à réaliser
- réalise des activités de maintenance en tant que chargé de travaux
- contribue au bon fonctionnement des installations en assurant des opérations de maintenance de premier niveau et proposant des améliorations de fonctionnement des installations,
- applique et fait respecter les règles de sécurité par les agents et les différents intervenants sur les ouvrages ; il propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- participe au retour d'expérience sur les incidents en analysant les dysfonctionnements et les événements relatifs au fonctionnement des ouvrages.
- assure le pilotage d'opérations de maintenance réalisée en sous traitance
- réalise des taches de planification
- réalise des tournées de surveillance et d'auscultation

- l'emploi est désigné comme préparateur d'opération incombant au GU. A ce titre il travaille en appui au RML, est responsable de la préparation d'activités de

maintenance préventive (PML), et corrective au périmètre du GU. Dans ce cadre, il aide le RML dans la validation technique des dossiers de préparation et clôture des ordres de travaux.

- contribuera à la gestion des aménagements en crue en assurant la conduite des ouvrages
- assure des missions transverses dont les achats
- à la demande du management, l'emploi peut intervenir sur les autres ouvrages du GU.

Profil professionnel Recherché

Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.
Goût pour le travail en équipe, capacités d'analyse et de synthèse.
Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté Hydraulique. Compétences techniques en électrotechnique et automatismes et/ou mécanique, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développés.
Il devra être attentif et respectueux des règles de sécurité. Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.
Une expérience significative en tant que chargé de travaux est souhaitée.
La connaissance et la gestion des barrages seront demandées

Compléments d'information

Equipe à 35 h
Poste en Contrainte Hydraulique incompatible avec un temps partiel.
Logement imposé sans astreinte
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur
Prime d'isolement selon la cité.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires par l'entreprise (MIPPE)
Toute demande doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée. la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle" devra être bien renseignée sur la demande de mutation.

Lieu de travail

GU DRAC AMONT
Centrale du Sautet
38970 PELLAFOL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Julien ABADIE - MPL
Téléphone : 06 68 08 59 76



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

Ref 24-08412.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Automatismes

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE AUTO

GF 9.10.11

1 Technicien Hmi Automatismes H/F

Description de l'emploi

Spécialiste reconnu dans la réalisation ou l'appui à la réalisation d'activités délicates transverses et/ou sensibles de sa spécialité, le technicien HMI Automatismes fait référence dans son domaine par sa connaissance approfondie du process et des enjeux associés. A ce titre, sous la responsabilité du chef d'équipe, il est en capacité :

- en phase de préparation, de déterminer le traitement et la priorité de l'intervention et de contrôler les dossiers d'intervention,
- en phase d'exécution, de mener le diagnostic avec l'exploitant, d'assister les techniciens/agents d'interventions dans le cadre de leur activité, de réaliser le contrôle technique indépendant et l'analyse 1er niveau de l'activité et de déterminer les suites à donner suite à des constats d'écarts,
- d'intégrer dans ses activités quotidiennes et d'accompagner auprès du service les pratiques de fiabilisation des interventions,
- de piloter des affaires techniques, d'apporter son appui en tant qu'expert dans ses domaines, de réaliser des analyses formalisées dans les domaines matériel et organisationnel avec si besoin la sollicitation d'appui extérieur,
- dans le domaine de la surveillance, d'élaborer le programme de surveillance de la prestation, d'animer la levée des préalables, de réaliser ou faire réaliser les fiches de surveillance sous sa responsabilité, de rédiger avec le chargé d'affaires la fiche d'évaluation prestataire dès la fin du chantier,
- de participer au maintien et au développement des compétences internes du service en accompagnant les intervenants dans leur démarche d'apprentissage, en apportant l'appui et l'expertise nécessaire dans les phases de préparation, de diagnostic et de traitement des aléas techniques, en préparant des dossiers pédagogiques et en dispensant des formations techniques.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat recherché doit :

- posséder une connaissance approfondie du fonctionnement d'une centrale et du métier d'Automaticien,
- intégrer les prescriptions relatives à l'exercice du métier pour la préparation, l'exécution et la capitalisation du REX,
- être volontaire face aux sollicitations de la hiérarchie et adapter ses disponibilités aux besoins du service,
- avoir les qualités pédagogiques nécessaires pour l'appui des intervenants,
- avoir de bonnes capacités relationnelles et le recul nécessaire à la réalisation d'un travail transverse, appréhender les contraintes des autres métiers,
- être force de propositions pour aider le Chef d'équipe dans l'animation du progrès permanent.

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530.
Travaux possibles en travail posté et horaires décalés.

Lieu de travail

CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Nicolas JACQUEL
Téléphone : 02.14.93.59.00

24 mai 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES GEH ECRINS VERCORS Groupement d'Usines GRAND MAISON 41554603
Position F	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
GF 9.10.11	1 Technicien / Technicienne Principal D'exploitation H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du GU Grand Maison. Dans le cadre du CAP du GEH Ecrins Vercors, des consignes d'exploitation et des règles de sécurité et sûreté, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Est animateur de l'équipe S.D.O - Est référent S.D.O et C.F - Pilote et anime la filière électrique courant fort et courant faible. - Planifie les activités pour les membres de la filière en tenant compte du plan de maintenance, et en utilisant les logiciels Gem hydro et Galax hy. - Analyse les résultats de maintenance et contribue à l'émergence des expressions de besoins pour la maintenance spécialisée - Participe au retour d'expérience sur les incidents en analysant les événements et dysfonctionnements relatifs au fonctionnement des installations - Actualise les documents d'exploitation (modes opératoires, fiche de maintenance, instructions...) en cohérence avec les attendus - Gère des affaires complexes de rénovation ou d'amélioration des installations en lien avec des prestataires externes ou des services internes EDF. - En tant que Chargé de travaux, d'intervention, applique et fait respecter les règles de santé, sécurité au travail par les collaborateurs et différents intervenants externes. A ce titre, il peut être amené à accompagner des prestataires internes (ART, DTG, CIH, CIST..) ou externes dans le cadre des contrats de maintenance externalisée. - Collabore étroitement avec le coordonnateur RML. - Réalise des consultations (rédaction de DA, CCTP) en lien avec le service achat si besoin et des achats pour sa filière. Pour cela il est en relation avec le responsable du budget et le technicien logistique du site.
Profil professionnel Recherché	<p>Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Goût pour le travail en équipe, capacités d'analyse et de synthèse. Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté Hydraulique. Compétences techniques en électrotechnique et automatismes, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développés. Il devra être attentif et respectueux des règles de sécurité. Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.</p>
Compléments d'information	<p>Equipe à 35h de travail hebdomadaire. Logement imposé sans astreinte. Indemnité d'isolement selon la cité. En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale. Situation géographique de Vaujany : à 45 minutes de Grenoble, à proximité des stations de l'Oisans Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires par l'entreprise (MIPPE).</p>
Lieu de travail	Groupement d'usines Grand Maison 38114 VAUJANY (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Jérôme EXCOFFIER - MPL
Téléphone : 06 14 75 45 64



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint
Téléphone : 07 60 20 26 62



10 mai 2024

Ref 24-08409.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT MARSEILLE

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Contrat Travail Confirme H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez évoluer dans une équipe responsabilisante, valoriser vos compétences en matière de gestion de contrat de travail et bénéficier d'une expérience riche qui vous ouvrira des portes vers des métiers d'expertise ou de management au sein de la Filière RH ? Alors rejoignez-nous !
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

Devenir Gestionnaire du Contrat de Travail Confirmé-e H/F au CSP RH, c'est la garantie d'avoir :

- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts,
- un rôle moteur dans un collectif engagé et entreprenant,
- des formations régulières pour continuer à développer vos compétences en fonction de votre projet professionnel.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

- gèrerez, en toute autonomie, les paies de votre portefeuille de salariés en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- viendrez en appui de vos collègues sur des thématiques où vous pourrez faire valoir votre expertise en Gestion du Contrat de travail ;
- contribuerez à des chantiers internes ou transverses visant à améliorer l'organisation des activités et le service rendu.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur et votre capacité d'organisation, vous êtes le candidat idéal si votre expérience acquise vous permet de partager des bonnes pratiques en matière de gestion du contrat de travail et d'être force de proposition. vous ne vous voyez pas travailler seul.e toute la journée et que vous aimez

échanger et apprendre des autres.
vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.
les outils bureautiques, la réglementation RH et les applications SIRH n ont pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire.
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'art 30 (mobilité géographique), vous bénéficiez donc :
- du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité prioritaire,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

7 rue André Allar 13015
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Olivia MARTINEZ
Téléphone : 06.22.07.57.06



13 mai 2024

Ref 24-07072.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur exploitation et dépannage sénior - Sc H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

**Profil professionnel
Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

**Compléments
d'information**

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106314

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



sylvain.conseil@enedis.fr
Téléphone : 06 31 86 16 27



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05212.03

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur exploitation et dépannage sénior - Sc H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de

la Direction Régionale Enedis Bretagne.

- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.

- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.

- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.

- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.

- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.

- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.

- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.

- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103848

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CONSEIL SYLVAIN
 Téléphone : 06 31 86 16 27
 Mail : sylvain.conseil@enedis.fr



SALAUN LOIC
 Téléphone : 02 98 21 28 02
 Mail : loic.salaun@enedis.fr



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 3 : REPORT DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-08392.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 DEPT ETUDES
 EXPLOITATION CONDUITE ESSAI
 REQUALIF AUTO INFO DISTRIB (04157)

Position F

ESSAIS
 Méthodes

GF 9.10.11

1 Technicien Essais / f H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la DIPDE, le titulaire de l'emploi met en œuvre, en fonction des directives techniques données par ses supérieurs, la stratégie globale des essais de remise en service des installations suite aux modifications à réaliser sur les tranches nucléaires. Il contribue au respect des engagements de la Division en termes de sûreté, de disponibilité, de qualité, et de délais.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHAVANNE JEAN MICHEL



6 mai 2024

Ref 24-08064.02

Date de première publication : 18 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
Unité de Production Thermique Inter-régionale
Cycle Combiné Gaz de Blénod
Service Exploitation
DUM 40211202

Position G

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 9

1 Technicien D'exploitation En Pépinière H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Placé sous la responsabilité du Chef d'exploitation, vous serez accompagné afin devenir à terme un Technicien d'Exploitation autonome au sein d'une équipe de quart. Votre mission comporte les activités suivantes, menées dans le respect des procédures et des règles en vigueur :

- Réaliser les man uvres d'exploitation sur le terrain (Rondes, Essais périodiques, Mises sous régime,) dans le respect des procédures de sécurité.
- Réaliser des opérations de maintenance de premier niveau (appoints d'huile, remplacements de filtres, resserrages,)
- Rédiger des demandes de travail claires et documentées sur la base de vos observations.
- Formaliser vos actions et vos observations dans une relève de quart.
- Piloter les installations délocalisées (Air comprimé, production d'eau déminéralisée, production de vapeur auxiliaire) au moindre coût.
- Assister l'opérateur en salle de commande dans le pilotage de l'installation.
- Rédiger et/ou mettre à jour la documentation d'exploitation (schémas, gammes, consignes,)
- S'impliquer dans la formation des nouveaux arrivants et transmettre les gestes techniques.
- Etre force de propositions sur l'ensemble de votre périmètre d'activités dans le cadre de la démarche d'amélioration continue.
- Rendre compte de vos activités à l'opérateur.

Profil professionnel Recherché

Expérience souhaitée dans les métiers de la conduite, sur un site de production.

Compléments d'information

POSTE EN SERVICE CONTINU
Cet emploi est éligible au nouveau dispositif au service de la mobilité, conformément à la politique du Groupe.
Mobilité encouragée

Lieu de travail

Cycle Combiné Gaz de Blénod
CCG BLENOD
RN57 - BP115 Blénod les Pont à Mousson
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

L Equipe Gestion Collective
EDF DTEO DST

CSPRH Agence Harmonie RH
65 rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.

<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>

Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par mail et de mettre en copie votre manager

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sébastien FINCK
Téléphone : 07 60 04 30 92
Mail : sebastien.finck@edf.fr

9 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Intitulé de l'emploi

Ref 24-08387.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

CST
Dir CRC Part Grand Centre
CRC VAL D'EMERAUDE
LIMOGES
65240905

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9

2 Conseiller Client Expert H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Centre de Relation Client (CRC), l'emploi prend en charge le traitement des demandes client de nature particulièrement complexe et fait référence sur les activités dites spécifiques, correspondant à des besoins ou à des situations clients particulières.

Au cours de sa journée, l'emploi alterne différentes activités :

- prise en charge au téléphone des demandes client : l'emploi est l'interlocuteur privilégié de notre client. Il porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant aux besoins de ces derniers.

- gestion experte des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...).

Il met en œuvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis. Il solutionne les réclamations écrites complexes.

L'emploi apporte également un appui aux autres conseillers dans la réalisation de leurs activités, notamment au travers de sa participation au soutien 2ème niveau.

Enfin, il apporte un appui transverse à la maille du Centre de Relation Clients : activités liées à un domaine d'expertise, contrôle qualité, etc.

Grâce à l'ensemble de ses missions, l'emploi apporte une contribution essentielle au bon fonctionnement du CRC ainsi qu'à la satisfaction et à la fidélisation des clients Particuliers

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- expression orale et écrite,
- savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité,
- capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse),
- capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité),
- techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir),
- aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques). L'emploi exerce un travail sédentaire.

Son poste de travail s'insère dans un espace ouvert (marguerite).
Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).
Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.
La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée

**Compléments
d'information**

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans la partie salarié du portail RH.

Lieu de travail

53 avenue du Roussillon
87100 LIMOGES
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés non EDF SA, envoi par courriel du dossier complet à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + les interlocuteurs ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce.



Véronique MOURET
Téléphone : 06.74.24.03.93

13 mai 2024

Ref 24-08384.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
SAINTES RMA PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Ingenierie - Saintes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sur le site de Saintes au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

- * analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.
- * réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)
- * élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.
- * assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

Vous êtes amené à piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets, etc.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques avérées.

Vous êtes reconnu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs.

Des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers

**Compléments
d'information**

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107201
 54 Bis R DE LORMONT SAINTES (17100)
 (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BERAMICE DRACAN Ketty

Téléphone : 06 22 66 10 09

Mail : ketty.beramice-dracan@enedis.fr

CAMPS JEROME

Téléphone :

Mail : jerome.camps@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08383.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
LA ROCHELLE RMA PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Ingenierie - Perigny H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sur le site de Perigny (La Rochelle) au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement
L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

- * analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.
- * réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)
- * élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.
- * assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

Vous êtes amené à piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets et

**Profil professionnel
Recherché**

mission agence.

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques avérées.

Vous êtes reconnu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs.

Des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :
- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers

**Compléments
d'information**

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

A noter que le lieu de travail sera déplacé au mois de mai vers Perigny.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107195
14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BEMER Jocelyn
Téléphone : 07 87 93 46 67
Mail : jocelyn.bemer@enedis.fr



CAMPS JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.camps@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP HT PORTEFEUILLE DELIBERE PV
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Projets Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPAREC et collectivités.</p> <p>Vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - piloter la réalisation des études techniques et financières des projets, puis leur mise en oeuvre (respect des coûts et des délais) - garantir le suivi administratif des chantiers dont vous avez la charge et les caractéristiques collectées dans nos bases cartographiques et comptables - assurer la coordination des chantiers tant sur la plan administratif que terrain (relations prestataires, collectivités et clients) - contrôler la qualité de la réalisation et la conformité des ouvrages conformément aux attentes du Maître d'Ouvrage. <p>Vous rendez compte régulièrement de l'évolution de vos affaires à votre manager en prenant soin de préparer vos revues de portefeuille.</p> <p>L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.</p> <p>De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.</p> <p>Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p> <p>Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.</p> <p>Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.</p> <p>Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE</p> <ul style="list-style-type: none"> · GF NR à la mutation ou étalés dans le temps, · Formations particulières demandées, · Missions spécifiques proposées, · Immersions proposées, · Modalités de travail particulières,

- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107406

Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER
Téléphone : 07 62 38 39 07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr



8 mai 2024

Ref 24-08381.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS PERIGNY PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11 1 Technicien Interv Specialisee Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR Poitou-Charentes, vous intégrerez l'ARCIS (Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisées) comptant environ 80 agents répartis sur 3 départements.

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l'ARCIS est en charge de 4 activités centrales d'Enedis :

- Conduite : Assure la conduite du réseau HTA et des PS
- Poste Source : Réalise la maintenance et l'exploitation des Postes HTB/HTA
- OMT : Entretien et modernise les organes de manoeuvre télécommandés ainsi que les relais radio
- Marché d'affaire : Réalise les interventions liées aux clients HTA et BT > 36 kVA

Au sein du domaine Marché d'Affaire, le candidat recherché réalise les activités opérationnelles et techniques suivantes :

- Assure la préparation et la réalisation des interventions de mise en service de clients consommateurs ou producteurs HTA et BT > 36 kVA
- Assure la maintenance et les dépannages de la chaine communicante comptage
- Est impliqué dans l'atteinte des objectifs liés à la recherche de PNT
- Réalise le contrôle des protections clients (C13-100 et C15-400), dans le cadre de cette mission, le candidat peut être amené exceptionnellement à travailler de nuit ou le week-end.
- Assure la maintenance et la mise en service des DEIE chez les producteurs HTA
- Expertise CPL en appui de l'AIE sur le comptage C5
- Qualimétrie : pose d'enregistreurs, exploitation des données et rédactions de rapports
- Métrologie sur les compteurs de tous type (y compris sur le C5)

Le candidat recherché aura un rôle d'appui au management. Il fera le lien entre la CPS, les encadrants de la base et les techniciens.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances générales en électrotechnique et de bonnes connaissances des interventions technique liées au marché d'affaires.

Vous avez un bon relationnel et l'esprit client.

Vous êtes rigoureux, adaptable et fortement impliqué dans le domaine de la prévention-sécurité.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107215
RUE ARISTIDE BERGES PERIGNY (17180)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTIN RIBREAU
Téléphone : 07 64 39 76 65
Mail : martin.ribreau@enedis.fr



FAVRE SOPHIE
Téléphone : 06 69 33 93 50
Mail : sophie.favre@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06924.02

Date de première publication : 9 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI 2 SAVOIE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Le Manager d'équipe met en œuvre les standards managériaux.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du chef d'agence et de son Adjoint dans les actions de conduite du changement.

Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.
En fonction du profil, une astreinte pourra être confiée

Profil professionnel Recherché

Capacités de management, autonomie, initiative et esprit de synthèse sont recherchés.

Bonnes connaissances dans le domaine exploitation, maintenance et travaux gaz et/ou technique clientèle.

Bonne capacité relationnelle et rédactionnelle et esprit d'équipe. Facultés d'adaptation et de coopération.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06.15.52.10.60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06.67.61.93.68
Mail : yann.thierry@grdf.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-08364.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
AGENCE HYPERVISION ACRI

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 9.10.11

1 Hyperviseur Relation Client H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Normandie assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Calvados, de la Manche de l'Eure, de l'Orne, de la Seine Maritime.

L'emploi se situe au sein du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie (ACRI) de la DR Normandie. Domaine d'un peu plus de 400 personnes, il est composé de cinq agences : deux agences ingénieries (haute et basse Normandie), une agence raccordement électrique (ARE), une agence relation clients (AgRC) et une agence Hypervision.

Au sein de l'agence Hypervision et en lien permanent avec l'encadrement des agences AGRC et ARE, l'emploi aura entre autres en charge :

- l'élaboration des études de charge et besoins en ressources (front et back office)
- le suivi de l'état des stocks (back-office)
- le l'élaboration des plannings d'activité
- des reportings sur les activités
- le traitement en temps réel des demandes du management (absences, réunions...)
- l'organisation et de l'animation si besoin des réunions ou groupes de travail
- la mise en oeuvre et le suivi les décisions validées lors des divers comités du domaine
- de réaliser des requêtes sur demande dans les outils utilisés par l'ARE ou l'AGRC (OSR, SPIRIT, CU/AU, VERINT...)

Vous pourrez être amené à porter des formations et à vous déplacer.

Cette liste n'est pas exhaustive et sera complétée/modifiée en fonction des besoins et des évolutions à venir.

La localisation du poste pourrait être envisagée sur d'autres sites de la DR Normandie.

**Profil professionnel
Recherché**

Le collectif hypervision accueil a pour mission de faciliter le pilotage des agences, accompagner les équipes, management et nos sous-traitants dans l'utilisation d'un système d'information en pleine mutation, dans l'évolution des parcours clients et des procédures de l'entreprise.

Pour ce faire, vous serez animé par un appui métier référent qui aura en charge les relations avec l'hypervision centralisée.

Venez apporter votre enthousiasme, votre créativité et votre individualité à ce collectif.

Dynamique, rigoureux, entreprenant, pédagogue et avec une appétence pour le travail en équipe, l'informatique et la relation clients, rejoignez-nous !

Aimant les challenges et les défis, vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse, la culture du résultat et des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes autonome et impliqué.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination.

Une aisance avec les outils informatiques est requise.

Une expérience en ARE, AGRC ou dans le pilotage d'activité serait un plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) -->

(rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107339

Lieu de travail 660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SAVARY PIERRE
Téléphone : 06 20 78 77 98
Mail : pierre-bernard.savary@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08363.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT SUD

Position F SUPPORT
RH

GF 9.10.11 1 Gestionnaire Contrat De Travail Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'agence contrat de travail est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratif du personnel de l'embauche au départ à la retraite

A ce titre, il :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur,
- réalise tous les actes de paie,
- met à jour le Système d'Information RH,
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le

respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie,

- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié,
- participe à l'accueil téléphonique commun par roulement,
- assure le traitement des demandes écrites pour le compte de toute l'agence via e-demands RH.

En outre, il traite en appui de ses collègues les situations complexes, spécifiques ou sensibles (Congés sans solde, Services continus,). Il prend en charge la gestion d'une population plus importante pondérée par ses missions complémentaires.

Confirmé dans la filière Contrat de Travail et dans le cadre des missions complémentaires qui peuvent lui être confiées, l'emploi :

- participe à la professionnalisation des nouveaux arrivants en tant que tuteur (si c'est un alternant) ou référent,
- accompagne des gestionnaires dans le cadre de leur activité quotidienne,
- réalise des actions de Professionnalisation en Situation de Travail (PST) auprès de ses collègues, en coordination avec l'Appui Senior Formation,
- pilote et/ou réalise certaines actions de contrôle, dans le cadre du Plan de Contrôle Interne.

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences avérées dans la gestion du contrat de travail, le sens de la relation partenariale, de l'autonomie, de la rigueur. Vous êtes ouvert(e) au changement.

**Compléments
d'information**

Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022. Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA : via MyHR.
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107192
382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



PEREZ LUCAS
Téléphone : 06 49 44 74 99
Mail : lucas.perez@enedis.fr



LABISSI-ZITI MYRIAM
Téléphone : 04 42 16 98 64
Mail : myriam.labissi-ziti@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08357.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
RECOUVREMENT
RECOUVREMENT SUD OUEST

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Appui Métier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DIR2S et du Centre de Service Indemnisation Recouvrement d'Enedis, le pôle Sud-Ouest de l'Agence Recouvrement, recherche pour son site de Saint-Etienne (42), un(e) Appui métier.

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et avez le goût du pilotage d'activité ?

Vous disposez de compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser le collectif au quotidien ?

Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE (Word, Excel, Powerpoint) ?

Alors, ce poste est fait pour vous !

A l'échelle nationale et pour le compte de ses clients internes (DR), l'agence Recouvrement du département assure, pour Enedis, la facturation et le recouvrement :

- des frais occasionnés suite aux dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers (RCT),

- des pertes non techniques, impayés travaux et créances douteuses (PNT-IT).

- des frais et indemnités liés à des accidents dont ses salariés sont victimes et imputables à des tiers (RCO),

Au sein de l'équipe, vous aurez pour mission de :

- piloter les processus recouvrement des activités de l'agence en gérant les

portefeuilles de dossiers à attribuer aux gestionnaires juridiques.

- organiser l'activité
- accompagner la montée en compétence métier des gestionnaires, y compris les nouveaux arrivants
- porter les procédures / référentiels et s'assurer de leur bonne application
- contrôler la qualité de production
- réaliser des injections sur notre SI et tester en mode recette des développements à venir
- contribuer à la sécurisation de la qualité comptable par le suivi et le règlement des factures de nos prestataires (huissiers, avocats, experts)
- contribuer à la satisfaction clients par la planification et animation de rencontres régulières avec les Directions Régionales....

Afin de vous accompagner un cursus de formation vous sera proposé.

Profil professionnel Recherché

- Autonomie et rigueur de travail et d'organisation
- Capacités pédagogiques et relationnelles
- Aisance rédactionnelle et verbale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Travail collaboratif
- Sens du service Client

Les défis vous intéressent ? Vous êtes rigoureux, respectueux de vos engagements et doté d'un fort esprit d'équipe? Vous souhaitez élargir encore l'éventail de vos connaissances et vos domaines de compétences sur de nouvelles activités ?

Vous êtes force de proposition pour améliorer l'organisation du travail et désirez devenir un acteur majeur du projet industriel et humain d'Enedis au sein de la DIR2S et d'une agence agile et dynamique ?

Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Convention de télétravail possible en adéquation avec le PCFE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107220
2 AVENUE GRUNER ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Delphine GARRIGOU
Téléphone : 06 63 52 01 60
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



GARRIGOU DELPHINE
Téléphone : 04 77 43 60 55
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



17 mai 2024

Annonce annulée

Ref 23-24654.03

Date de première publication : 14 déc. 2023
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
CLERMONT FD

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

L'agence Raccordement Auvergne compte une centaine d'agents qui assurent les activités d'accueil, d'étude, de devis, de facturation et de recouvrement des demandes de raccordements, de tout segment de clients.

Elle est composée de 2 pôles d'activité, le Marché de Masse et le Marché d'Affaires, répartis sur plusieurs sites géographiques.

Vous faites parti de l'équipe d'encadrement du Pôle Marché de Masse.

A ce titre vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des chargés de relations clients en fonction de la programmation des activités, des ressources disponibles et des aléas.

Vous êtes en charge de l'animation des chargés de relation clients en veillant à équilibrer le partage des activités entre l'accueil téléphonique, le traitement des demandes fournisseurs et/ou clients, les demandes d'Urbanisme, les activités devis C5, et les activités de Back Office.

Vous accompagnez les chargés de relation clients dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous vous positionnez en expertise sur le traitement des cas complexes.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Profil professionnel Recherché	<p>Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous jouez un rôle d'interface avec les services en lien avec l'Agence Raccordement (accueil acheminement, accueil distributeur, équipes techniques...)</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Cet emploi est ouvert au TAD selon les principes évoqués dans le PCFE de l'équipe.</p> <p>Vous avez le sens de l'organisation et de la satisfaction client, une aptitude au management, des capacités pédagogiques, disponible et à l'écoute.</p> <p>Vous avez des compétences relationnelles solides associée à des connaissances techniques et une bonne maîtrise des outils informatiques.</p> <p>Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2023-92213 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000) (Puy-de-Dôme - Auvergne)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



VITTMER Thierry
Téléphone : 06 99 74 49 21
Mail : thierry.vittmer@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
Téléphone : 06 82 00 59 14
Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-07535.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALLIER
VICHY

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Technicien Elec Senior-ast H/F

Description de l'emploi

La DR Auvergne recherche un TE au sein de l'Agence Interventions Allier, pour le site de la BO de Cusset.

Dans les domaines Réseau et Clientèle:

- il participe à l'élaboration des plans de maintenance et d'entretien des réseaux de l'AI. Il peut être missionner pour piloter et contrôler l'avancement de certaines actions de ces programmes

- il apporte son expertise aux opérationnels, à l'analyse des dysfonctionnements impactant la qualité de fourniture et la satisfaction clientèle

- il prend en charge l'instruction de réclamations

- il contribue à la veille technique et réglementaire dans ses domaines d'expertise

Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle :

- il apporte son appui au management de la BO (analyse des indicateurs, du niveau de performance,.....)

- il contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie, BEX, ...)

- il contribue à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs de la BO

- il réalise des contrôles internes

- il contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux agents

- il contribue à assurer la montée en professionnalisme des agents de l'Agence Interventions

Dans le domaine QSEi :

- il réalise des visites de prévention, identifie les écarts et recherche des pistes

d'amélioration

- il porte au sein du groupe les évolutions de réglementation et procédures liées aux activités
- il contribue au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain (situations dangereuses, presque-accidents, innovations, ...)
- il contribue à la mise en oeuvre des standards managériaux (brief/débrief, management de la performance, boucle courte)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités, vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est défini. Vous appréciez la relation avec les clients et vous êtes soucieux de leur satisfaction. Vous avez envie de vous investir dans des missions identifiées en appui à votre Responsable de Groupe. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100357
106 ALL MESDAMES - CUSSET (03300)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 33 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



BAURAND ROMAIN
Téléphone : 06 40 36 30 19
Mail : romain.baurand@enedis.fr

6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout Astreinte

Ref 24-06262.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD

OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Rauzan-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, ainsi que les interventions chez les clients.

Responsable d'équipe de la BO de Rauzan, vous animez une équipe de 6 agents.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En lien avec la CPA, vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104886

Lieu de travail 2 R DU COLLEGE RAUZAN (33420)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Julien LUCENO
Téléphone : 06 68 58 31 14
Fax :
Mail : julien.luceno@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06003.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Ares-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F

Description de l'emploi L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, ainsi que les interventions chez les clients.

Responsable d'équipe de la BO d'Arès, vous animez une équipe d'une quinzaine d'agents.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de

performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En lien avec la CPA, Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104883
17 AV DE BORDEAUX ARES (33740)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



MARECHAL Pascal
Téléphone : 06 29 38 27 19
Mail : pascal.marechal@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03980.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Ares-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, ainsi que les interventions chez les clients.

Responsable d'équipe de la BO d'Arès, vous animez une équipe d'une quinzaine d'agents.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En lien avec la CPA, Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable

- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes

- droit à l'erreur

- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101590
17 AV DE BORDEAUX ARES (33740)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARECHAL Pascal
Téléphone : 06 29 38 27 19
Mail : pascal.marechal@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08337.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ENCADREMENT
OPE APPUI OPERATIONS PF

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 9.10.11

1 Appui Métier Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique. Elle s'engage pour mieux servir ses clients, performer en repensant ses modes de travail et en simplifiant le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer cette dynamique au sein de l'Agence Hypervision de la délégation opérations : vous serez positionné(e) sur des missions d'expertise et d'animation des métiers au sein de l'équipe Systèmes d'information. Ces missions sont au service des enjeux d'excellence opérationnelle de la délégation opérations (ex : taux de réussite des interventions, satisfaction clients, performance de la chaîne communicante...). Seront attendus :

- L'animation et la formation des équipes de programmation au sein des CPA, et des équipes en base opérationnelle, sur les outils métier, particulièrement Ginko, Cinke-evolution, ARIIA (non exhaustif)

- Le suivi des indicateurs clés en lien avec ces outils (Tâches à faire Ginko par exemple)

- L'animation des réseaux d'expertise associés et le suivi des actualités dispensées dans les instances nationales

- L'animation de réseaux d'expertise trans-métiers (branchements provisoires, acheminement)

- La contribution au sein de l'équipe Système d'information à l'administration des outils au service des utilisateurs (réponses aux demandes d'habilitation, paramétrages, remontée et suivi des demandes d'évolution)

- Le positionnement en point d'entrée de la délégation opérations pour certains dossiers clients (Multi-sites, opérateurs nationaux, etc.)

- En tant que senior, vous pourrez être amené aussi à réaliser des missions transverses comme l'appui au pilotage d'un projet.

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de la DR Pays de Loire (permis B nécessaire).

Localisation du poste possible sur différents sites régionaux, en fonction du profil.

**Profil professionnel
Recherché**

- Capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute, mobiliser les collectifs

- Dynamisme, rigueur avec un goût pour l'analyse approfondie
- Organisation pour tenir les échéances et suivre les actions dans le temps
- Travail en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Goût pour les interactions avec des interlocuteurs variés

- Aisance et expérience significatives sur les outils informatiques métier Enedis particulièrement Ginko. Cinke-evolution serait un plus.

Compléments d'information

L'emploi est soumis aux ICS.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1er versement au déménagement

2nd, 3ème, 4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR. Pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107145

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuel SEUX
Téléphone : 06 01 82 53 73
Mail : emmanuel.seux@enedis.fr

19 mai 2024

Ref 24-08329.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer dans ce métier ?

Vous avez envie de rejoindre un Territoire dynamique ? Piloter des projets d'aménagement urbain d'une grande Métropole, des projets de transition écologique (ENRs, mobilité électrique) ? Accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

Alors, n'hésitez pas et rejoignez les équipes du Pôle Projets 44 !

Au sein d'une équipe d'une douzaine de chargés de projets, vous pilotez un portefeuille d'affaires variées (Déplacement d'Ouvrages, Producteurs, Collectifs...).

Vos principales missions :

- Vous êtes l'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez à chaque étape de son projet et veillez à sa satisfaction.
- Vous êtes garant du bon déroulement du projet et de la tenue des délais. Tel un chef d'orchestre, vous préparez, organisez, et coordonnez les chantiers avec l'ensemble des intervenants internes et externes.
- Vous pilotez la performance technique et financière de vos projets. Pour cela, vous validez les solutions techniques, les études du bureau d'étude, vous réalisez les commandes/règlements des prestataires, vous vérifiez la conformité des ouvrages afin de garantir la bonne mise à jour de nos bases patrimoniales
- Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

En tant que chargé de projets senior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme des actions de portage, de formation ou encore des revues prestataires.

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault ou possibilité d'être sur site délocalisé de Rezé.

**Profil professionnel
Recherché**

Découvrez notre Agence en image avec la vidéo des chargés projets de Pays de Loire. Rejoignez-nous !

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault, ou sur site délocalisé de Rezé.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :
GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
Formations particulières demandées,
Missions spécifiques proposées,
Immersion proposées,
Modalités de travail particulières,
Postes proposés à l'issue du mandat,
Lieux de travail à l'issue du mandat
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107085

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Dorothee DRUAIS
Téléphone : 07 50 68 70 40
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

19 mai 2024

Ref 24-08327.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BIGORRE
PYL OPE INT Argelès-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D' Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Interventions BIGORRE est constituée de 60 agents répartis sur 4 sites opérationnels.
Vous faites partie de l'équipe managériale de l'Agence et vous managez et animez la BO d'ARGELES GAZOST dans un esprit bienveillant, en ayant au coeur de vos préoccupations la prévention et la performance.

A ce titre, vous avez en charge :
- L'animation de la Prévention Santé Sécurité au quotidien en favorisant la culture juste (VPS, PAP, 1/4h, PST, SD).
- Le management du collectif opérationnel de vos collaborateurs
- Le développement des compétences des agents. Vous participez à la réalisation des entretiens annuels.
- La réalisation des briefs et debriefs conformément aux standards managériaux et vous traitez les aléas remontés.

En lien avec l'APA, vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.

Profil professionnel Recherché Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, dans la suivi et la préparation des chantiers ainsi que dans le domaine de la prévention.
Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis),
En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées a la mobilité CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du cout local du marche de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107325
6 AVENUE CHARLES DE GAULLE ARGELES GAZOST (65400)
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Jean-Marc LACASSAGNE
Téléphone : 06 72 07 98 29
Mail : jean-marc.lacassagne@enedis.fr



Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-08322.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS DOR P SOURCES-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez envie d'intégrer un collectif, riche par sa diversité et sa technicité, qui gère des activités de maintenance, dépannages et mise en service en lien avec de multiples services. Rejoignez-nous au sein de l'AIS Dordogne.

Nous sommes une équipe de 3 encadrants (1 chef de pôle et 2 RE), 17 techniciens et techniciens seniors, 1 CEX Senior et 2 apprentis répartis sur les activités des postes source, défauts de câble, des OMT et comptages.

Nos enjeux se situent prioritairement sur la dynamique des raccordements producteurs via le S3REnR

En tant que Responsable d'Équipe, vous serez rattaché directement au chef de Pôle et serez membre de l'encadrement du service.

Vous serez amené à manager une équipe de techniciens seniors et techniciens dans le domaine des postes sources.

Vous serez basé sur le site AIS de Périgueux et serez amené à vous déplacer sur le département de la Dordogne et ponctuellement sur les autres sites AIS de la DR.

En tant que Responsable d'équipe, vos missions porteront principalement sur :

- L'animation métier et managériale du groupe
- Le pilotage de la performance
- L'animation de la prévention santé sécurité
- le suivi de l'activité et des chantiers en lien avec le BRIPS
- Le maintien et la montée en compétences de vos agents

De plus, il pourra vous être confié des missions transverses sur l'ensemble de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste est ouvert aux profils techniques avec une expérience avérée du métier AIS

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107516

Lieu de travail 23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Vanessa Ferré
Téléphone : 05 56 16 70 03
Mail : vanessa.ferre@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08320.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BIGORRE
PYL OPE INT Argelès-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Technicien Electricite Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation

des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manoeuvres et des consignations sur le réseau.

Vous avez acquis lors de vos précédents postes, une expertise au sein du domaine de la préparation et participe activement à la démarche prévention sécurité.

A ce titre, et en tant que Technicien Électricité Senior, vous serez amené à :

- accompagner les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme
- réaliser des accompagnements terrain
- animer des points prévention

Vous pourrez également être sollicité sur des missions d'appui au management telles que la réalisation de reporting, la réalisation d'audit, le suivi de la main d'oeuvre...

Profil professionnel Recherché

L'emploi intégrera une Astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages. Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, caraibes).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. À l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis),

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107324

Lieu de travail

6 AVENUE CHARLES DE GAULLE ARGELES GAZOST (65400)
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 33 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Jean-Marc LACASSAGNE
Téléphone : 06 72 07 98 29
Mail : jean-marc.lacassagne@enedis.fr



Téléphone :



10 mai 2024

Ref 24-08317.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Aquitaine Nord, l'Agence Cartographie et Patrimoine recrute.

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : collectes des données en mobilité, acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement des réseaux à 50 cm, et bien d'autres. L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Dans ce contexte, nous recherchons un appui métier en charge de missions transverses aux nombreuses interfaces de l'agence. Les 1ères missions confiées seront :

Le déploiement opérationnel de l'outil DataCollecte (fusion de DataPoste et Traffic) : animation de référents en bases opérationnelles pour porter les évolutions de l'outil, portages auprès des AODE ou prestataires, visites terrain permettant d'améliorer dans la durée la qualité des collectes, traitement des rejets et anomalies dans les bases de données (avec REX utilisateurs), mise en place des circuits de validation permettant l'efficacité du processus de bout en bout, mise en place de boucle d'amélioration continue...

La finalisation du projet de fiabilisation des fils nus d'ici fin 2024 : pilotage des derniers lots de visites terrain (lots externalisés), remontées et traitement des anomalies dans le SIG, échanges avec MOAD et Asset Manager pour finaliser la fiabilisation comptable, éventuels portages auprès des AODE...

En fonction de la montée en compétences et des besoins de l'agence, le candidat retenu pourra par la suite prendre en charge d'autres missions transverses en lien avec la modernisation de l'agence (photogrammétrie, accompagnement prestataires et AODE sur les outils de collecte, fiabilisation de la cartographie, géomatique...).

Intégré à l'Agence cartographie de la DR AQN, l'Appui métier contribue à la dynamique agence, en pleine mutation, tant par son savoir être que par l'apport de ses expériences métiers.

L'ouverture au Télé-Travail sera possible, sous condition d'autonomie dans l'exercice de l'emploi, au plus tôt 6 mois après la prise de fonction.

Profil professionnel Recherché

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous aimez travailler en équipe, transmettre, apprendre et êtes d'une nature solidaire.

Vous avez entre 5 et 10 ans d'expériences, un bon relationnel, une capacité d'analyse et d'animation et vous aimez le mode projet. Des qualités de rigueur, d'organisation, d'autonomie vous caractérisent. Vous êtes force de proposition, à l'aise avec les outils informatiques et s'adapter régulièrement ne vous effraie pas (nouveaux outils, nouveaux enjeux, nouveaux gestes métiers, nouveaux challenges...).

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106916

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Virginie Maggi
Téléphone :



Téléphone :



7 mai 2024

Ref 24-08311.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX	Ensemble des CAS CCAS de Montreuil Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG NOUVELLE AQUITAINE
Position F	CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE MANAGER 1ERE LIGNE AUDIT QHSE
GF 9.10.11	1 Responsable Principal.e (th Naq139) H/F
Description de l'emploi	<p>Sous l autorité du/de la directeur.rice opérationnel.le des activités sociales, le/la responsable principal.e de centre de production est chargé.e, dans le cadre de la réglementation en vigueur, de veiller au bon fonctionnement du/des centre(s) placé(s) sous sa responsabilité et de suivre les sites en convention.</p> <p>Il/elle est l interlocuteur.rice privilégié.e des bénéficiaires, des acteur.rices locaux.ales, des intervenant.e.s et des structures de proximité des industries électrique et gazière.</p> <p>Il/elle est le/la chef.fe d établissement du ou des centres de production qui lui sont affectés.</p> <p>Il/elle est garant.e de la conformité nécessaire à l établissement recevant du public (ERP) qu il pilote.</p> <p>Il/elle peut être amené.e à manager un.e responsable placé.e sous son autorité hiérarchique.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités : Management :</p> <ul style="list-style-type: none"> Responsabiliser les membres de son équipe et contrôler les activités dont il/elle a délégué la charge Impulser le travail en mode projet Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité Manager les différents services Contrôler la qualité de services offerte par le(s) centre(s) Contribuer au recrutement des personnels de sa structure Réaliser les entretiens annuels et d évolution professionnelle de ses collaborateur.rice direct.e.s Exploitation Élaborer, mettre en uvre et évaluer le projet de séjour au moyen des plans d actions Enrichir le guide de ressources de proximité Participer à la construction budgétaire, la mettre en uvre et en rendre compte Valoriser auprès des bénéficiaires les activités et prestations proposées <p>Relation extérieure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer une mission de partenariat (collectivité, mairie,..) et entretenir un réseau local Impulser les relations avec les structures de proximité des industries électrique et gazière
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître le fonctionnement des structures de l organisme et de son environnement Maitriser les outils et les règles de son domaine d activité Piloter une dynamique individuelle et collective Conduire la performance individuelle et collective Décider Savoir fédérer autour d un projet Gérer une équipe Savoir déléguer Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et/ou externes

Compléments d'information	Avoir des connaissances en gestion budgétaire Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- ARES (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - NOUVELLE AQUITAINE Mme Céline DIAIS 116, RUE DES QUATRE CASTERAS 33323 BEGLES CEDEX
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ETRE
SOU MIS A
ASTREINTE



Mme Céline DIAIS
Téléphone : 06.77.03.97.35
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-08286.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
CPA LM

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmeur Cpa Senior - H/F

Description de l'emploi Rejoignez un service stratégique, ainsi que Lyon une métropole dynamique et idéalement située !

Au sein de l'Agence Intervention Lyon métropole, la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est un acteur incontournable au cœur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter l'activité des bases opérationnelles avec une exigence de performance, en ayant à cœur de satisfaire nos clients internes et externes.

En rejoignant cette équipe dynamique et solidaire, vous :

- Optimiserez l'affectation des ressources aux activités et chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en lien étroit avec le management de ces bases et avec nos interfaces (raccordement, ingénierie, acheminement, direction territoriale, ASGARD..

- Serez en appui au pilotage de la CPA (performance, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs)

- Piloterez des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

- Participerez à la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA

Nous vous offrons :

Un emploi stimulant avec des missions et sujets diversifiés (raccordements, chantiers structures, interventions clientèles...) permettant de s'adapter à vos connaissances actuelles et de vous en faire acquérir de nouvelles !

La possibilité de développer des compétences de pilotage et pédagogie ainsi qu'être au cœur de l'exploitation et des multiples services d'Enedis, ce qui est un atout fort et offre de multiples débouchés pour la suite de votre carrière, notamment sur des postes managériaux !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et gérer les priorités.

Vous appréciez travailler en équipe et savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes et externes.

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107307

Lieu de travail

2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ROGNARD QUENTIN
Téléphone : 06 07 16 01 34
Mail : quentin.rognard@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08278.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BASSE NORMANDIE
POLE IMPOSE CALVADOS EST CENTR

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financière,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine Ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que Sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107526

Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



CAILLIEZ-TOMASI GUILLAUME
Téléphone : 07 60 85 84 81
Mail : guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-07566.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Grands Travaux H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes. Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior: [lien vers l'Intranet](#)

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région à travers nos investissements de modernisation
- Tu seras acteur de la résilience du réseau qui passe notamment par de nombreux chantiers de rénovation programmée et de structure HTA

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)
- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

1 seul poste pour 2 offres Blois et Châteauroux

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106607

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
Téléphone : 06 99 33 91 20
Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
Téléphone :
Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING HTA GRANDS TRAVAUX

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Grands Travaux H/F

Description de l'emploi

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que Chargé de Projets Senior c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi des projets du département
- Qui permet la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise
- Qui laisse une place à la transmission des compétences aux plus jeunes dans le métier, mais également à des missions d'animation transverse au sein de l'équipe

En somme, il s'agit d'un chef d'orchestre et d'un d'accompagnateur pour les plus jeunes. Pour en savoir plus, 2 min de vidéo avec l'un de nos chargés de projets senior: [lien vers l'Intranet](#)

L'ingénierie est actuellement au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras contributeur des solutions qui permettront de les atteindre :

- Tu seras facilitateur concret de la transition énergétique qui passe notamment par le raccordement dynamique des nouvelles énergies
- Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région à travers nos investissements de modernisation
- Tu seras acteur de la résilience du réseau qui passe notamment par de nombreux chantiers de rénovation programmée et de structure HTA

Ne t'inquiète pas ! En fonction de ton profil, tu pourras être formé et épaulé d'un compagnon PST et d'un tuteur pour ta montée en compétences.

Rejoins-nous, le rêve commence !

Tu hésites encore ? Nous te proposons une journée immersive dans l'agence. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Les compétences et connaissances recherchées ?

Un accompagnement sur les connaissances et les compétences sera systématiquement mis en place et adapté en fonction du profil (formation, compagnon PST, etc.) : la publication est ouverte à tout candidat curieux et motivé souhaitant participer à cette aventure de la construction des réseaux.

Les compétences et connaissances suivantes seront néanmoins des atouts sérieux pour ta candidature :

- Une expérience dans la construction d'ouvrages de distribution d'électricité, la gestion de projets, la relation client ou prestataires
- Des connaissances techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 201, ...)

- De la rigueur de de l'organisation pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité
- De la pédagogie pour l'accompagnement des plus jeunes dans le métier, et l'attrait pour la transmission des compétences sont également des atouts déterminants sur ce poste

Ton évolution ?

Des parcours d'évolution professionnels sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :

Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
 Responsable de Groupe (manager de proximité) en GF 10-11-12
 Responsable de Projets en GF 11-12-13

Le métier de Chargé de Projet Senior, carrefour entre tous les métiers du distributeur, te donnera également des atouts incontestables pour rejoindre ensuite, si c'est ton souhait, les autres activités de l'entreprise.

L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.

Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.

Compléments d'information

1 seul poste pour 2 offres Blois et Châteauroux

La région ?

Le Centre-Val-de-Loire est une région d'accueil où il fait bon vivre : patrimoine historique (Châteaux de la Loire, route Jacques Coeur, cathédrales), la diversité de nos paysages et la diversité des produits issus du terroir (Vins de Loire, fromage, etc.). Sans oublier nos sites touristiques (Zoo de Beauval, Le Clos Lucé, Center parc, etc.) => <https://www.centre-valdeloire.fr/>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106608

Lieu de travail

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
 (Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault RATEAU
 Téléphone : 06 99 33 91 20
 Mail : thibault.rateau@enedis.fr



MICHEL BRICE
 Téléphone :
 Mail : brice.michel2@enedis.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-03463.03

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE EN BERRY

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) Centre recherche un/une responsable d'équipe pour sa base opérationnelle de Châteauroux.

Les équipes de l'AIS réalisent :

- L'ensemble des interventions techniques pour les clients du segment marché d'affaires,
- L'entretien, le dépannage et les travaux neufs des postes de transformation HTB/HTA,
- L'entretien, le dépannage et la mise en service des OMT.

En tant que responsable d'équipe :

- Vous animez, en lien avec le chef de BO, une équipe composée d'environ 10 techniciens,
- Vous organisez l'ensemble de l'activité,
- Vous gérez le quotidien de l'équipe (conseils, formations, absences, remplacements, délégations, habilitations, positionnements hiérarchiques...),
- Vous recherchez l'efficacité de votre groupe au quotidien,
- Vous cherchez à construire un esprit d'équipe, à optimiser les capacités de travail et d'innovation de vos collaborateurs en développant un climat de dialogue, d'écoute, de confiance et de respect mutuel,
- Vous faites progresser votre groupe sur le plan technique par des actions de professionnalisation adaptées.
- Vous êtes fortement impliqué dans la mise en oeuvre des valeurs de prévention santé sécurité de l'entreprise.

Vous hésitez ? Venez en immersion découvrir l'équipe !

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur, du dynamisme, des qualités d'animation de groupe et de pilotage sont indispensables.

Une expérience dans au moins un des domaines postes sources ou marché d'affaires serait un plus.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi

2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Taux de services actifs : 40 % sans astreinte, 60 % avec astreinte

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Référence MyHR: 2024-99868

Lieu de travail 6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre Lantenois
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"
- Prolongation de la date de forclusion du 17/04/2024 au 30/05/2024 et information complémentaire dans la description de l'emploi

Ref 24-08263.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CONTROLES ET OPERATION
AG CONT ET OPE RESEAU V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Contrôles et Opérations Réseau du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à planifier, organiser et préparer les chantiers Interventions en Charge en Ile-de-France. Il pourra ponctuellement être missionné sur des chantiers au périmètre France.

Au sein du guichet de planification des travaux en charge sur l'Ile-de-France, le salarié évoluera au sein d'une équipe répartie sur 2 sites (Nanterre et Champigny-sur-Marne) et sera l'interlocuteur privilégié de la Délégation Travaux et des 3 DIEM de la DR Ile de France pour garantir une prestation adaptée à leurs demandes. Une attention particulière sera portée à ces clients internes afin de répondre au mieux à leurs attentes (délais et qualité d'intervention).

La constitution des dossiers (plan de prévention, études de risques, convention chantier, ...) devra se faire de manière très rigoureuse afin d'anticiper les aléas pouvant provoquer des retards ou annulations de chantiers. Ces études auront également pour objectif de préserver la santé des salariés réalisant l'intervention et d'éviter tout dommage matériel en réduisant le risque au maximum.

Le salarié devra rapidement acquérir une connaissance générale suffisante pour évaluer l'opportunité de recourir à des prestataires (Obturation, Soudure, ...) à qui les activités sont confiées lorsque la MSG n'est pas en capacité d'intervenir. Le poste présente une partie terrain (visite chantier, contrôle, ...) mais également une partie administrative importante (commande, prestations, ...).

Au titre de ces missions, des déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR Ile de France sont à prévoir et des missions transverses pourront lui être confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation
Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles tout en sachant rester impartial
Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et maîtrisez les outils informatiques.

Vous avez un esprit de « service au client » (qu'il soit interne ou externe) et un comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Dynamisme, prises d'initiatives et sens des responsabilités sont primordiales pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Coueraud Frederic
Téléphone : 06.95.75.57.90
Mail : frederic.coueraud@grdf.fr

13 mai 2024

Ref 24-08260.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SUD DE SEINE
ARCUEIL

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'agence interventions Sud de Seine, vous êtes rattaché(e) au chef de pôle TIP au sein de la base opérationnelle d'Arcueil.

Vous animez une équipe de 12 à 20 personnes (Techniciens d'Interventions Polyvalents) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Vous aurez une astreinte de Chef de Bordée au sein de l'agence interventions Sud de Seine.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une

mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107466

Lieu de travail

28 R BERTHOLLET ARCUEIL (94110)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



EL KORRI Oumaïma
Téléphone : 07 64 03 31 20
Mail : oumaima.el-korri@enedis.fr



DAUVAIS ALEXANDRE
Téléphone :
Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08250.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Département des Opérations
GROUPE METHODES APPUI EXPLOITATION (40238504)

Position G

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 9

1 Charge(e) Appui Methodes H/F

Description de l'emploi	Rattaché au Chef de Groupe Méthodes Appui Exploitation du Département des Opérations, l'emploi contribue à la maille du Domaine à la maîtrise des fondamentaux et à l'harmonisation des pratiques sur un périmètre défini. L'emploi : <ul style="list-style-type: none"> - se tient informé des exigences applicables (internes ou externes) et de leurs évolutions - Identifie les exigences à intégrer - Formalise et tient à jour des référentiels, processus, guides, supports et en assure la communication auprès des équipes concernées - Apporte un appui auprès de ses interlocuteurs sur l'application des référentiels et procédures en vigueur - Propose et met en oeuvre des actions d'amélioration des processus, outils et modes de fonctionnement - Réalise des audits / contrôles et propose des actions de remise en conformité et d'amélioration. - Met à jour les reportings relatifs à son activité et propose des évolutions.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance du domaine des télécommunications d'exploitation - Connaissance des enjeux métiers - Capacité à travailler en réseau - Bon relationnel et capacités en communication - Capacité à rédiger de la documentation
Compléments d'information	Déplacements à prévoir sur le territoire national PMF (Pack Mobilité Facilité)
Lieu de travail	TOLYON LYON (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Pierre RAYNAUD
Téléphone : +33670681928
Mail : pierre.raynaud@edf.fr



Laurent PIERRE
Téléphone : laurent-j.pierre@edf.fr



10 mai 2024

Ref 24-08249.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F CST
Direction Commerce Est
SERVICE CLIENTS
RELATION COMMERCIALE TPE PRO
RC TPE PRO DIJON EQUIPE 4
65271004H

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9 1 Conseiller Commercial Expert H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi assure sur son périmètre :

- l'accueil des clients du segment TPE PRO,
- la qualification de leurs données,
- le traitement des demandes courantes,

- le traitement des réclamations
 - la vente d'Électricité, de Gaz et de Services
 - l'après-vente : la gestion des contrats, afin de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.
 L'emploi exerce ses activités pour des clients situés sur l'ensemble du territoire national et/ou régional.
 Compte tenu de son expérience, l'emploi assure le traitement de certaines demandes complexes.
 L'emploi assure un appui opérationnel auprès des conseillers commerciaux, ainsi que l'accompagnement et la montée en compétence de ses pairs, notamment dans le cadre de la résolution de problématiques transverses.
 L'emploi peut être amené à exercer un rôle d'appui auprès du manager de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Doté d'un goût prononcé pour la relation commerciale, vous possédez des qualités d'écoute, d'adaptation et de rigueur. Votre sens de l'organisation, votre ténacité et votre goût du challenge vous permettront d'atteindre les objectifs qui vous sont fixés et d'évoluer au sein de l'entreprise. De bonnes connaissances des procédures, l'aisance relationnelle, le sens de la pédagogie et des responsabilités sont indispensables.

Compléments d'information

Accord temps de travail : ATT MAFF RC
 Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

34 Avenue Françoise Giroud DIJON
 (Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 - Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



TISSOT Armelle
 Téléphone : 06 61 21 75 77

3 mai 2024

Ref 24-08247.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
 Direction Maintenance
 Centre Maintenance Marseille
 Groupe études maintenance contrôle commande
 Pôle études Automatismes Systèmes Industriels

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

1 Assistant Technique D etudes Asi H/F

Description de l'emploi

Missions

L'emploi assiste le chargé d'études ASI pour le pilotage, la maîtrise et la réalisation d'études du domaine.

Activités

Il contribue à l'animation régionale du métier.
Il contribue aux études de calculs de réglage, aux études de protégeabilité, aux analyses d'incident et d'influence électrique.
Il contribue aux études RSE (Régime Spécial d'Exploitation).
Il contribue aux expertises concernant l'influence électrique des ouvrages.
Il contribue au retour d'expérience sur les systèmes de protection du réseau de transport.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Profil professionnel Recherché

Connaissance dans les domaines des RSE et/ou Electrotechnique.
Astreinte : non
Déplacements : oui occasionnellement (Réunions/Animations)

Compléments d'information

« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites d'Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

RTE/CMM/GEMCC
51 Avenue de Hambourg
Marseille
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du PEASI

Téléphone : 04 88 57 91 65 ou 06 19 21 79 34

3 mai 2024

Ref 24-08243.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section AFFAIRES

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires :

- est responsable de la préparation, de la conduite, et des résultats des affaires relevant de son domaine et/ou spécialité (chaudronnerie)
- rédige le dossier d'intervention et ordonnance les différentes étapes, analyse les résultats
- évalue les risques en intégrant les parades nécessaires,
- pilote et participe avec les prestataires à l'élaboration des PDP (Plans de Prévention) .
- détermine les conditions d'intervention (régime, dispositions particulières...), et contribue à la réduction dosimétrique.

Il est chargé de la coordination des activités des métiers contributeurs ou des prestataires. Il leur fixe les exigences et les objectifs à atteindre, peut en assurer la surveillance .

L'emploi doit gérer les aspects Sûreté - Disponibilité et Maîtrise des coûts des activités..

Pour ses affaires, l'emploi s'assure, en liaison avec la section planification et le fournisseur, du respect du planning des interventions par rapport à l'enclenchement prévu.

L'emploi contribue à la performance technico-économique des installations et/ou matériels qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage, et en assurant la diffusion et l'intégration du REX, en interne comme en externe.

Compléments d'information POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

- Taux de service actif associé à l'emploi AVEC ASTREINTE sollicitante = 55%
- Taux de service actif associé à l'emploi SANS ASTREINTE = 35%

Lieu de travail BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Pers
530



Laurent LAVIELLE
Téléphone : 02 47 98 70 67

10 mai 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CHINON
 SERVICE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
 Section INTERVENTION

Position F MECA CHAU ROB MAT
 Intervention

GF 9.10.11 1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le CSI :
 Est Responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires de la préparation à l'évaluation
 En phase préparation en particulier, il sera amené à se positionner en appui à l'affaire.
 Il maîtrise l'organisation de la maintenance, des enjeux associés, des interfaces avec les autres métiers
 Il réalise l'analyse 1er niveau des dossiers d'intervention
 Comme chargé de Travaux, il maîtrise l'ensemble des exigences relatives à la conduite d'un chantier en CNPE

Compléments d'information POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

- Taux de service actif associé à l'emploi AVEC ASTREINTE = 60%
- Taux de service actif associé à l'emploi SANS ASTREINTE = 40%

Lieu de travail BP 80 AVOINE
 (Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
 (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Pers
 530



Laurent LAVIELLE
 Téléphone : 02 47 98 70 67

10 mai 2024

Position FInterventions Planification Gaz
Encadrant interventions**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référént(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez concilier une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous intégrez un collectif de 2 Managers d'Equipe en charge d'animer 5 Référént(e)s d'Equipe et 19 Technicien(ne)s Gaz et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Avec l'aide des Référént(e)s d'Equipe, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site. Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. Astreinte de type ATCE.

Le poste est basé à Montivilliers, ville de l'agglomération "Le Havre Seine Métropole".

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance et/ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, et/ou d'une expérience managériale. Dans le cadre d'un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité et travaillez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisés Gaz, Bureau d'Exploitation, Agence Planification et Programmation des Interventions, Ingénierie, Territoire.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence avec un véhicule mis à disposition. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

4 R DES CASTORS - MONTIVILLIERS (76290)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Stéphane LAPLACE
Téléphone : 06.80.31.85.36
Mail : stephane.laplace@grdf.fr



Alexandre BRETON
Téléphone : 06.95.17.22.22
Mail : alexandre.breton@grdf.fr



10 mai 2024

Ref 24-08229.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
BEX NORMANDIE

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10

1 Chef D Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du BEX, dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures liées à la sécurité, vous assurez principalement :

- la conduite des réseaux gaz : gestion des incidents et suivi des réparations
- l'exploitation des réseaux gaz : remise des accès aux ouvrages relatifs aux actes de travaux et de maintenance sur le réseau.

Votre rôle est essentiel afin de garantir la sécurité des personnes et des biens, de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients, ainsi que l'optimisation de l'accueil du biométhane dans les réseaux.

Vous assurez l'ensemble des activités et responsabilités de Chef d'Exploitation au sens du Carnet de Prescriptions au Personnel. Prévention du risque gaz : la conduite et l'exploitation des réseaux, la réalisation des manœuvres et des consignations, la délivrance et le rendu des accès aux ouvrages.

Vous procédez ou faites procéder aux formalités de remise d'ouvrage et aux actes d'identification, validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler, assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents (CIIgaz), pilotez l'activité Intervention Sécurité Gaz (ISG), classez et suivez les fuites issues de la RSF.

Vous participez au roulement d'astreinte dans le rôle de Chef d'Exploitation selon un planning prédéterminé, le cursus "Académie CE" est prescrit pour tout nouvel entrant sur cette mission.

Vous conduisez des analyses de retour d'expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d'intervention.

Vous contrôlez l'activité des Assistants Chef d'Exploitation et des Techniciens assurant l'ISG lorsqu'ils sont sur une intervention de sécurité.

Vous êtes garant des outils du BEX (Carpathe, O², SIG).

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité. Vous êtes maître de vous en situation perturbée. Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur. Vous avez une capacité d'adaptation, d'écoute et d'analyse. Vous êtes solidaire au sein d'un collectif de travail.

CE confirmé ou débutant, vous souhaitez vous investir dans un métier riche et en pleine mutation, rejoignez-nous en intégrant une équipe dynamique au sein d'une région verdoyante et tournée « Vert l'Avenir » !

Compléments d'information

Divers : Permis B / Des déplacements à prévoir sur la Normandie

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Cédric Petit

Téléphone : 06.69.70.57.44
Mail : cedric.petit@grdf.fr



Guillaume Wojciechowski

Téléphone : 06.80.31.85.39
Mail : guillaume.wojciechowski@grdf.fr



10 mai 2024

Ref 24-08227.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
GMR Bretagne
Equipe Appuis

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

1 Appui(e) Ht (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO3

Mission :

L'emploi réalise la synthèse des besoins pluriannuels en activités de Maintenance HT Postes niveau 4 et 5 pour entretenir les ouvrages de son groupe.

Activités :

Il relaie les informations à caractère technique concernant la maintenance HT Poste. Il assure la coordination de la gestion du patrimoine tant en matière d'actions planifiées que d'interventions fortuites.

Il coopère avec le pilote de programmes d'activités à l'élaboration du programme et des plannings annuels et mensuels associés.

Il participe aux réunions planning de son entité.

Il conseille les managers de proximité et l'équipe de direction pour la maintenance Postes.

Il appuie les Equipes Maintenance Spécialisée Postes des autres groupes en termes de logistique (approvisionnement pour les chantiers, fourniture de documentations) et contribue à la réalisation de la préparation de travail.

Il apporte une aide ponctuelle aux équipes pour la réalisation des travaux en tant qu'exécutant
Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Compléments d'information

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

ZA de Kerourvois Sud - 1 rue Ampère 29500 ERGUE-GABERIC
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 51 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'information vous pouvez contacter le Manager de l'équipe
Appuis au 0609303042



ou le Directeur du GMR au :
0298666088
Téléphone :



10 mai
2024

Ref 24-08221.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
AFFAIRES/METHODES - 454470604

Position F

RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Pr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du Service Prévention des Risques et est rattaché hiérarchiquement au Manager Première Ligne (MPL).

Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation, des exigences réglementaires, et en lien avec le guide des Métiers de Maintenance et de Projet (MMPE), l'emploi de chargé d'affaire :

- est responsable de la préparation des activités, de la réalisation et des résultats des affaires confiées
- construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé en incluant les activités des autres spécialités (qu'il peut être amené à piloter en tant que chargé de coordination)
- relève les écarts et en assure la traçabilité en proposant un traitement adapté
- rédige des procédures, intègre les modifications et contrôle la qualité des fonds documentaires et des bases de données (PREVAIR, SDIN, CARTORAD)
- assure une expertise dans son domaine de compétence
- veille à la bonne intégration des prescriptions sur les affaires ou interventions confiées.

-effectue les analyses de risques intrinsèques ou transverses en déterminant les risques potentiels pour chaque séquence d activités et en indiquant les parades adaptées.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience professionnelle dans les domaines de la sécurité, de la radioprotection, de la prévention incendie et du transport des matières dangereuses.

Aptitudes en matière de gestion d affaires et a des connaissances des applications informatiques du domaine prévention des Risques (PREVAIR, SDIN, MICADO).

**Compléments
d'information**

Vous serez susceptible de travailler en astreinte et en horaires décalés sur certaines périodes associées à une rémunération complémentaire.
Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



VINCI LAURENT
Téléphone :



MANSUY LYDIA



10 mai 2024

Ref 24-07288.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
ST RAPHAEL PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

De la demande initiale jusqu'à l'article pour exécution des travaux vous prendrez en charge les demandes des clients pour les raccorder au réseau.
Votre métier sera de réaliser l'étude technique du réseau, établir les chiffrages et les devis (sous MOAP et IEP, puis RACING : DST et DIE, ORR, RRO).
En lien constant avec les prestataires que vous relancez pour tenir les délais, et les clients vous proposez des solutions viables et gérez un budget alloué : optimisation des coûts, équilibrage des dépenses/facturations client.

Vous assurez la coordination et le suivi des projets jusqu'à la prise de relais par le chargé de projets (phase travaux).

Description du poste :

- La prise en charge de demandes de raccordement des clients de différents secteurs d'activité

- La réalisation d'études électriques HTA/BT (raccordements, déplacements d'ouvrages) à partir des applications spécifiques de l'entreprise Enedis
- L'établissement de chiffrages, devis et conventions de raccordement en phase avec la solution technique retenue
- L'établissement du dossier travaux (parcours DT-DICT, plan d'exécution travaux...) et le choix du tracé définitif en lien avec le chargé de projets.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

- Organisé et Rigoureux,
- Autonome
- Sens du relationnel, sens client
- Sens du collectif
- Aisance dans les outils informatiques et bureautiques

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105805

Lieu de travail

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL (83700)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Thomas JAUME
Téléphone : 07 72 28 66 87
Mail : thomas.jaume@enedis.fr



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modif libellé chargé conception plage G => Chargé de conception senior plage F

Ref 24-08211.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation Yerres et Loing
Station EVRY GREGY SUR YERRE (77)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe composée de 13 personnes réparties sur les sites d'Avon et Evry Gregy sur Yerres.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la

sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
Bois de l'Erable
77166 EVRY GREGY SUR YERRE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5544&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astuce
d'action
immédiate



Jeremy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.Com



Fabien FLOURET
Téléphone : 06 14 66 01 71
Fax : fabien.flouret@grtgaz.com



15 mai 2024

Ref 24-08210.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE NORD
AET NORD NOISY INGENIERIE 3

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Nord, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension.

- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,
- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

En tant que Senior, vous serez amené à accompagner des chargés de projet dans leur montée en compétence et à piloter des actions liées à l'activité en appui à l'encadrement de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptable et savez gérer des contraintes évolutives.

Compléments d'information

Vous êtes force de proposition et savez accompagner vos collègues dans leur montée en compétences.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107082

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Nejma AYADI
Téléphone : 06 65 04 73 48
Mail : Nejma.ayadi@enedis.fr



AYADI NEJMA
Téléphone :
Mail : nejma.ayadi@enedis.fr



6 mai 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PROTECTION DE SITE

Position F

PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 9.10.11

1 Préparateur Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Structure hors quart de la Protection du site, le Chargé d'Affaires intervient dans la maintenance des installations exploitées par la Protection de Site du CNPE.

A ce titre, il :

- assure la gestion de la maintenance préventive et corrective des matériels qui contribuent au retardement, à la surveillance et à la détection du domaine sécuritaire
- pilote les dossiers de modifications nationales en coordination avec les Centres d'Ingénierie concernés,
- pilote des affaires transverses multi-spécialités en collaboration avec les services concernés,
- rédige les CCTP et demandes d'achat nécessaires à la réalisation de la maintenance préventive et corrective des matériels de son périmètre
- est gestionnaire de contrats de la Protection de Site,
- réalise et pilote la surveillance des prestations et rédige les Fiches d'Évaluation Prestataires,
- évalue et suit le budget nécessaire des contrats qu'il pilote,
- maintien à jour le fond documentaire technique de l'équipe (plans, procédures,)
- pilote certains indicateurs de performance des activités Protection de Site,
- peut être animateur occasionnel d'actions de formation,
- peut être chargé de consignation sur les systèmes appartenant à la Protection de Site,
- participe aux différents audits et inspections
- participe aux réseaux métiers du CNPE et du national (MS - CNEPE)

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine électrique sont indispensables.
Le candidat susceptible d'être retenu devra :

- se soumettre à une visite médicale afin que soit reconnue son aptitude physique à tenir un poste dans un centre nucléaire (aptitude DATR et au 3x8).
- détenir ou être en capacité d'obtenir un TFP APS Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité (ex-CQP APS)
- être en possession du Permis B.

**Compléments
d'information**

Poste en journée avec astreinte (majoration du taux de services actifs de 20%)

Lieu de travail

CNPE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION
IMMEDIATE



BASOGE Arnaud
Téléphone : 02 356 99 67 71
Mail : arnaud.basoge@edf.fr

10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Technicien Elec Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manoeuvres et des consignations sur le réseau.

Vous avez acquis lors de vos précédents postes, une expertise au sein du domaine de la préparation et participé activement à la démarche prévention sécurité.

A ce titre, et en tant que Technicien Électricité Senior, vous serez amené à :

- accompagner les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme,
- réaliser des accompagnements terrain,
- animer des points prévention.

Vous pourrez également être sollicité sur des missions d'appui au management telles que la réalisation de reporting, la réalisation d'audit, le suivi de la main d'oeuvre...

L'emploi intégrera une Astreinte d'encadrement (AMTI) sur l'ensemble des activités de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages.

Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (SysPO, Cinke-Evolution, IEP, e-plan, e-Maps).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107071
99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 33 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BOLUIX Guillaume

Téléphone : 06 43 69 55 58

Mail : guillaume.bolux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL

Téléphone :

Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION Intervention

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Il est responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires. Dans le cadre du REX, il réalise des analyses et des bilans, participe à des groupes de travail, propose des évolutions des méthodes utilisées et rédige ou participe à la rédaction des procédures finales. A ce titre, il élabore et met en œuvre les programmes de surveillance en identifiant les points clés et les actions spécifiques à mettre en oeuvre dans les différents domaines de compétence de la logistique.
Il est l'interlocuteur du donneur d'ordre avec qui il est en lien, pour l'ensemble des champs couverts par la surveillance pendant les phases de préparation, réalisation et retour d'expérience. Il réalise également des activités de maîtrise d'œuvre dans sa spécialité. Il travaille en binôme avec le chargé d'affaires en réalisant notamment des diagnostics, des analyses, des préparations de dossier, des intégrations de prescriptif, du suivi de la réalisation ainsi que la rédaction des FEP.
Il participe aussi à la réalisation des activités non-soustraitées de la section et du service.

Profil professionnel Recherché Connaissances techniques sur les domaines mécanique, électromécanique.
Capacité d'organisation, de méthode, de rigueur et de synthèse.

Compléments d'information Le poste de CSI est orienté sur le domaine Robinetterie. Le CSI participera aux réseaux locaux et nationaux d'animation de la surveillance des prestations.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 40%

- avec astreinte : 60%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Ludovic BREUZE
Téléphone : 02.72.53.51.55



10 mai 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE BELLEVILLE SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE SECTION Affaires
Position F	MECA CHAU ROB MAT Maîtrise réalisation
GF 9.10.11	1 Charge Affaires H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de sa fonction et sous la responsabilité du chef de section Affaires, le titulaire du poste pilote au travers d'un travail en ligne la préparation, la réalisation et le retour d'expérience des activités qui lui sont confiées notamment : <ul style="list-style-type: none"> - le suivi des différentes composantes de son affaire sous les aspects technique, sûreté, prévention des risques, interfaces avec les autres spécialités, tout en respectant les délais et les coûts, - la surveillance des prestataires au titre de l'arrêté INB et de la DI116, - la rédaction de l'ensemble des documents associés à l'affaire (CCTP, demande d'achat, dossier d'intervention, prévisionnels dosimétriques au titre du décret du 24/12/98, régimes, analyse de risque ...), - l'analyse premier niveau des dossiers d'interventions après réalisation, - la détection des écarts et le suivi des actions correctives, Le titulaire du poste peut effectuer en renfort des activités de Méthodes .
Profil professionnel Recherché	Ce poste requiert une expérience des activités de maintenance dans le domaine Mécanique ou Robinetterie, de bonnes connaissances dans le référentiel applicable ainsi que la maîtrise des outils informatiques associés.
Compléments d'information	Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes. <p>Qualification des services civils :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sans astreinte : 35% - avec astreinte : 55% <p>Application de la DP 20.159 sous condition.</p>
Lieu de travail	CNPE de Belleville s/Loire LERE (Cher - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat"). Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



10 mai 2024

Ref 24-08192.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION METHODES

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Charge De Preparation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE de Belleville-sur-Loire, des Règles Générales d'Exploitation et de l'application des textes réglementaires, l'emploi est centré sur la maîtrise des référentiels, la programmation des opérations et le suivi des matériels. Il capitalise une connaissance terrain des matériels. Dans la spécialité Mécanique, ses rôles clés sont les suivants :
Il est responsable de la programmation et du suivi des matériels. En lien avec la Structure Palier et la Fiabilité, il bâtit les programmes locaux de maintenance et les traduit dans des objets opérationnels.
Il effectue des analyses et des vérifications techniques sur aléas, écarts ou phases à enjeu fort. Il détermine les actions à mettre en œuvre et en assure la traçabilité.
Il instruit des actions de fiabilisation et de modification.
Il est en charge de l'analyse deuxième niveau des dossiers d'intervention, de l'élaboration du REX documentaire.
A partir de bilans composants et systèmes, il renseigne et met à jour le système d'information local et national relevant de sa spécialité.
Il définit les stocks de pièces de rechanges à l'optimum.
Il peut être amené à monter des dossiers complexes et à en assurer le suivi.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance de mécanique sur un CNPE, de la technologie et des référentiels applicables (PBMP, réglementation...).

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre

manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Acti
imm



Saïd HAMADI
Téléphone : 02.72.53.54.45



10 mai 2024

Ref 24-08187.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION Affaires

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa fonction et sous la responsabilité du chef de section Affaires, le titulaire du poste pilote au travers d'un travail en ligne la préparation, la réalisation et le retour d'expérience des activités qui lui sont confiées notamment :

- le suivi des différentes composantes de son affaire sous les aspects technique, sûreté, prévention des risques, interfaces avec les autres spécialités, tout en respectant les délais et les coûts,
 - la surveillance des prestataires au titre de l'arrêté INB et de la DI116,
 - la rédaction de l'ensemble des documents associés à l'affaire (CCTP, demande d'achat, dossier d'intervention, prévisionnels dosimétriques au titre du décret du 24/12/98, régimes, analyse de risque...),
 - l'analyse premier niveau des dossiers d'interventions après réalisation,
 - la détection des écarts et le suivi des actions correctives,
- Le titulaire du poste peut effectuer en renfort des activités de Méthodes .

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste requiert une expérience des activités de maintenance dans le domaine Mécanique et ou ventilation / génie climatique, de bonnes connaissances dans le référentiel applicable ainsi que la maîtrise des outils informatiques associés.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Activité
immédiate



Billel MAHIOUS
Téléphone : 02.72.53.55.92



10 mai 2024

Ref 24-08185.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION Affaires

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

2 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de sa fonction et sous la responsabilité du chef de section Affaires, le titulaire du poste pilote au travers d'un travail en ligne la préparation, la réalisation et le retour d'expérience des activités qui lui sont confiées notamment :

- le suivi des différentes composantes de son affaire sous les aspects technique, sûreté, prévention des risques, interfaces avec les autres spécialités, tout en respectant les délais et les coûts,
 - la surveillance des prestataires au titre de l'arrêté INB et de la DI116,
 - la rédaction de l'ensemble des documents associés à l'affaire (CCTP, demande d'achat, dossier d'intervention, prévisionnels dosimétriques , régimes, analyse de risque ...),
 - l'analyse premier niveau des dossiers d'interventions après réalisation,
 - la détection des écarts et le suivi des actions correctives,
- Le titulaire du poste peut effectuer en renfort des activités de Méthodes .

**Profil professionnel
Recherché**

Ce poste requiert une expérience des activités de maintenance dans le domaine Chaudronnerie, de bonnes connaissances dans le référentiel applicable ainsi que la maîtrise des outils informatiques associés.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Billel MAHIOUS
Téléphone : 02.72.53.55.92

10 mai 2024

Ref 24-08183.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Groupe de Maintenance Hydraulique (GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Mécanique Vanoise- site de Salins
FSDUM 415544072

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Préparateur / Chargé D'affaires 2 En Ch H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique Vanoise - site de Salins fait partie du Groupe de Maintenance Hydraulique Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité de production Alpes.

Dans le cadre du contrat d'équipe de l'EIM, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, du système de Management Intégré, l'emploi gère les affaires complexes de maintenance, effectue la préparation opérationnelle des chantiers complexes confiés, réalise et coordonne leurs différentes étapes, conduit des chantiers de maintenance et réalise des études afin de contribuer au bon fonctionnement des installations des Groupements d'Usines de l'unité EDF HYDRO Alpes.

L'emploi contribue :

- * à la planification des activités de l'équipe,
- * à la Maîtrise des Risques Opérationnels,
- * aux activités transverses de l'équipe (mises à jour de gammes, plans, veille technologique, logistique et approvisionnements...).

L'emploi pourra réaliser des consultations et suivis d'entreprises sous-traitantes (rédaction de cahiers des charges, suivi opérationnel). Selon ses aptitudes et habilitations, l'emploi peut participer ponctuellement à des chantiers de l'EOB en qualité d'intervenant. A terme, l'emploi exerce une fonction de référent du collectif en charge de la préparation, et est consulté régulièrement par l'équipe d'encadrement de l'EOB.

Profil professionnel Recherché

- Formation et expérience confirmée souhaitée en mécanique.
- Connaissance du domaine de la production hydroélectrique souhaitée.
- Maîtrise de l'informatique nécessaire (WORD, EXCEL,...)

Compléments d'information

Equipe à 35 h

Poste en Contrainte Hydraulique

Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement et en rapport avec la composition familiale, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de

l'entreprise (MIPPE)
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail
EDF - EIM Vanoise - Site de Salins
Ponserand 73600 SALINS FONTAINE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou, pour les salariés hors EDF SA, envoi par mail d'un modèle 6 et d'une CO1 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



David ENAULT, Chef d'EIM
Téléphone : 07 60 27 78 06

Julien HACQUARD, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99

10 mai 2024

Ref 24-08178.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR HESDIN BERCK

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F

Description de l'emploi Basé à Hesdin ou à Berck.

Vous organisez l'animation de la base opérationnelle avec l'équipe d'encadrement de votre pôle.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et interventions aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité des agents de votre équipe dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Plus particulièrement, vous vous impliquerez :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein de l'équipe,
- Dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respect des ressources allouées et des échéances fixées,
- Dans la boucle d'amélioration des activités (démarche EODP, efficience aux interfaces avec d'autres entités),
- Dans le professionnalisme des agents de la base opérationnelle,
- Dans la qualité des briefs debriefs et revues de portefeuille de vos équipes.

Vous serez porteur du projet d'agence et de la BO et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation et clientèle.

Profil professionnel Recherché
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité. Bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens) et des activités clientèles.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le soucis de développer le potentiel de ses tous vos collaborateurs.

Vous avez a une forte sensibilité client et une capacité d'adaptation aux évolutions.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106309

Lieu de travail

26 AV DU BOURG HESDIN (62140)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



DUSSART SEBASTIEN
Téléphone : 06 19 07 01 81
Mail : sebastien.dussart@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08173.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE Combustible Déchets Logistique
Section Logistique

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Logisticien D'interface H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi effectue l'interface entre les métiers de maintenance et le national pour l'approvisionnement des Pièces de Rechanges nécessaire à la maintenance de la centrale.
Il participe à différents chantiers tels que le recueil des écarts qualité sur les pièces de rechanges délivrées et participe à la production du Retour d'Expérience des arrêts de tranche.

Profil professionnel Recherché

Bon relationnel et aptitude au travail en équipe.
La connaissance des outils Excel et PGI serait un plus.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte visant à servir les pièces de rechanges en cas de fortuit hors heures ouvrables suivant un roulement avec d'autres personnes du magasin général.

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 40%

- avec astreinte : 60%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Actifs
immédiats



Julien GONDOUIN
Téléphone : 02 72 53 54 13



10 mai 2024

Ref 24-08172.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR COUDEKERQUE

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation de la base opérationnelle avec l'équipe d'encadrement de votre pôle.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et interventions aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité des agents de votre équipe dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Plus particulièrement, vous vous impliquerez :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein de l'équipe,
- Dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respect des ressources allouées et des échéances fixées,
- Dans la boucle d'amélioration des activités (démarche EODP, efficience aux interfaces avec d'autres entités),
- Dans le professionnalisme des agents de la base opérationnelle,
- Dans la qualité des briefs debriefs et revues de portefeuille de vos équipes.

Vous serez porteur du projet d'agence et de la BO et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation et clientèle.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité. Bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens) et des activités clientèles.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le soucis de développer le potentiel de ses tous vos collaborateurs.

Vous avez a une forte sensibilité client et une capacité d'adaptation aux évolutions.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106319

Lieu de travail

R DU GAZ COUDEKERQUE BRANCHE (59210)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DESBONNET ANTHONY
Téléphone : 06 68 84 51 10
Mail : anthony.desbonnet@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08165.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE Combustible Déchets Logistique
Section Logistique

Position F

COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Depuis l'appel d'offre jusqu'à la clôture du dossier, il est responsable de la préparation, de la réalisation et des résultats de ses affaires ainsi que des ressources matérielles, humaines et financières qui lui sont confiées dans le domaine de la logistique. Il fixe et contractualise avec les métiers contributeurs et/ou prestataires les exigences et les objectifs à atteindre. Il construit l'ensemble de l'affaire et le planning

associé incluant les activités des autres spécialités.
Il est responsable du processus colisage sur le site et en suppléance du CA CMM (Cellule mouvement matériel). Il est chargé de l'aspect réglementaire et budgétaire des activités de son affaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil maintenance ou logistique souhaité ;
Bonnes connaissances des outils informatiques ;
Capacité d'organisation, de méthode, de rigueur et de synthèse.

**Compléments
d'information**

Ce poste est orienté sur la gestion du colisage et la suppléance du Chargé d'affaire de la cellule mouvement matériel : transports matières dangereuses, manutention, colisage.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Activité
immédiate



Julien GONDOUIN
Téléphone : 02 72 53 54 13



10 mai 2024

Ref 24-08163.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE Combustible Déchets Logistique
Section Logistique

Position F

COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Depuis l'appel d'offre jusqu'à la clôture du dossier, il est responsable de la préparation, de la réalisation et des résultats de ses affaires ainsi que des ressources matérielles, humaines et financières qui lui sont confiées dans le domaine de la logistique. Il fixe et contractualise avec les métiers contributeurs et/ou prestataires les exigences et les objectifs à atteindre. Il construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des autres spécialités.

Il est responsable et donneur d'ordre des activités vis à vis du projet et des autres métiers, pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, les commandes, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et la clôture de l'affaire. Il est chargé de l'aspect réglementaire et budgétaire des activités de son affaire.

Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances des outils informatiques ;
Capacité d'organisation, de méthode, de rigueur et de synthèse.

Compléments d'information

Ce poste est orienté sur la gestion de la du lot outillage du contrat PGAC (C-OUT)

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 35%

- avec astreinte : 55%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Julien GONDOUIN
Téléphone : 02 72 53 54 13

10 mai 2024

Ref 24-08153.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE ARTOIS

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- D'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- De réaliser les études techniques ne nécessitant pas adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles, techniques, administratives et financières,
- D'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- De gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de projets complexes et variés, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, faisant référence sur certains sujets vous assurez une animation et un appui au sein de l'équipe.

Vous pouvez avoir des missions spécifiques liées à vos compétences techniques et relationnelles.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107007

Lieu de travail

11 R VICTOR LEROY ARRAS (62000)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOHACZ GUILLAUME
 Téléphone : 06 47 30 97 37
 Mail : guillaume.bohacz@enedis.fr

PIGNON THIERRY
 Téléphone : 03 21 07 50 29
 Mail : thierry.pignon@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-08152.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE BELLEVILLE
 SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
 Section Intervention Affaires Électricité

Position F ELECTRICITE COURANTS FORTS
 Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 2 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié du chargé d'affaire et projets de sa spécialité.

Il supervise complètement une ou plusieurs affaires, notamment sur les aspects techniques, et matériels.

Il est responsable et donneur d'ordre des activités liées à son affaire pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et le solde de l'affaire.

Il peut être chargé de la mission de surveillance vis-à-vis d'interventions confiées à des prestataires ; dans ce cadre il élabore et réalise sur le terrain une partie des actions de surveillance qu'il a identifiées sur la base d'une approche analyse de risques dans le respect du référentiel. Il participe à l'élaboration de la FEP et du REX.

Profil professionnel Recherché

Gout et qualité de travail en équipe, qualité relationnelle.
 Capacité d'adaptation et de rigueur.
 Capacité de synthèse.
 Connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire.
 Connaissances techniques solides dans le domaine électrique.

Compléments d'information

Spécialité domaine électrique sur le tranche en marche.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
 - sans astreinte : 35%
 - avec astreinte : 55%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE BELLEVILLE s/Loire
BP 11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Tony Vieira
Téléphone : 02.72.53.59.02

10 mai 2024

Ref 24-08148.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
Section Intervention Affaires Électricité

Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié du chargé d'affaire et projets de sa spécialité.
Il supervise complètement une ou plusieurs affaires, notamment sur les aspects techniques, et matériels.
Il est responsable et donneur d'ordre des activités liées à son affaire pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et le solde de l'affaire.
Il peut être chargé de la mission de surveillance vis-à-vis d'interventions confiées à des prestataires ; dans ce cadre il élabore et réalise sur le terrain une partie des actions de surveillance qu'il a identifiées sur la base d'une analyse de risques dans le respect du référentiel. Il participe à l'élaboration de la FEP et du REX.

**Profil professionnel
Recherché**

Gout et qualité de travail en équipe, qualité relationnelle.
Capacité d'adaptation et de rigueur.
Capacité de synthèse.
Connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire.
Connaissances techniques solides dans le domaine électrique.

**Compléments
d'information**

Spécialité domaine électrique sur l'arrêt de tranche

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Lieu de travail Application de la DP 20.159 sous condition.
 CNPE BELLEVILLE s/Loire
 BP 11 LERE
 (Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
 Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
 dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



ACTIVITE
IMMEDIATE



Tony Vieira
 Téléphone : 02.72.53.59.02



10 mai 2024

Ref 24-08145.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE AFL
 ANTENNE LITTORAL

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Conception Senior H/F

Description de l'emploi Vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.
 Vous prendrez en charge des projets complexes du type : création d'alimentation de clients nouveaux Basse tension et Haute tension de catégorie A , renforcement et renouvellement de réseaux, des modifications et déplacements d'ouvrages BT- HTA pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.
 Vous serez l'interlocuteur technique de la maîtrise d'ouvrage externe.
 Votre métier :
 - Analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés;
 - Assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau;
 - Réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements;
 - Elaborer les Décisions de solution technique et les soumettre pour validation;
 - Elaborer ou faire élaborer les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration

de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût;

- Assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final;
- Assurer le suivi et la clôture financière des chantiers

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie.

Vous appréciez les activités techniques.

Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107011

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LEFEBVRE JACKY
Téléphone : 06 22 72 31 86
Mail : jacky.lefebvre@enedis.fr



PIGNON THIERRY
Téléphone : 03 21 07 50 29
Mail : thierry.pignon@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08144.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS

INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT LAURENCIN-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi Venez rejoindre Toulouse, la ville rose, capitale de l'aéronautique, est située à 110 km de l'Espagne, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projets d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Électriques.

L'Agence Interventions Métropole est composée d'environ 100 personnes réparties sur 3 bases opérationnelles et une CPA.

Vous rejoindrez l'équipe encadrante de la Base Opérationnelle de LAURENCIN où vous animerez un groupe de 40 techniciens en collaboration avec le chef de pôle et 3 autres MPros.

Vos principales missions consistent au sein de la BO à :

- Garantir la réalisation des activités dans des conditions optimales de sécurité,
- Garantir la performance opérationnelle de la BO sur les activités clientèle (Linky), de dépannage, de raccordement et de maintenance,
- Garantir la montée en compétences des techniciens,

Vous préservez l'intégrité physique des agents de la Base Opérationnelle par votre exemplarité, votre proximité et votre implication dans le domaine de la prévention.

Vous faites partie de l'équipe d'encadrement de l'Agence et êtes force de propositions pour améliorer son fonctionnement.

Vous êtes amené à avoir des missions transverses au sein du domaine Opérations ou de la DR.

Profil professionnel Recherché L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi.

Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques, mais nous sommes bien entendus ouverts à des profils non techniques désireux de s'investir et de découvrir un nouveau métier.

Compléments d'information Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107256

Lieu de travail 8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



VOGELSINGER BENOIT
Téléphone : 07 72 22 72 97
Mail : benoit.vogelsinger@enedis.fr



ESCOFFIER DAMIEN
Téléphone : 05 63 80 30 07
Mail : damien.escoffier@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08143.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT BALMA-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi Venez rejoindre Toulouse, la ville rose, capitale de l'aéronautique, est située à 110 km de l'Espagne, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projets d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Électriques.

L'Agence Interventions Métropole est composée d'environ 100 personnes réparties sur 3 bases opérationnelles et une CPA.

Vous rejoindrez l'équipe encadrante de la Base Opérationnelle de BALMA, où vous animerez un groupe de 30 techniciens en collaboration avec le Responsable de Groupe et 2 autres MPros.

Vos principales missions consistent au sein de la BO à :

- Garantir la réalisation des activités dans des conditions optimales de sécurité,
- Garantir la performance opérationnelle de la BO sur les activités clientèle (Linky), de dépannage, de raccordement et de maintenance,
- Garantir la montée en compétences des techniciens,

Vous préservez l'intégrité physique des agents de la Base Opérationnelle par votre exemplarité, votre proximité et votre implication dans le domaine de la prévention.

Vous faites partie de l'équipe d'encadrement de l'Agence et êtes force de propositions pour améliorer son fonctionnement.

Vous êtes amené à avoir des missions transverses au sein du domaine Opérations ou de la DR.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi.

Compléments d'information

Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques, mais nous sommes bien entendus ouverts à des profils non techniques désireux de s'investir et de découvrir un nouveau métier.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107255
11 RUE ANDRE CITROEN - BALMA (31130)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



VOGELSINGER BENOIT
Téléphone : 07 72 22 72 97
Fax :
Mail : benoit.vogelsinger@enedis.fr



ESCOFFIER DAMIEN
Téléphone : 05 63 80 30 07
Mail : damien.escoffier@enedis.fr



19 mai 2024

Ref 24-08142.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL MARCHE DE MASSE

Position F	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE DE MASSE
GF 9.10.11	1 Charge Relation Client Mm Ref H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes des clients du marché de masse afin de garantir :</p> <ul style="list-style-type: none">- Une réponse fiable aux demandeurs (clients particuliers et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement);- La qualité des prestations demandées;- Le traitement des dossiers et des dysfonctionnements (réclamations, pertes non techniques) dans le SI adapté. <p>Il contribue par ses activités (réponses aux clients et traitement des dossiers) à la satisfaction client.</p> <p>Il contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants, apporte son expertise à ses collègues et assure le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui du management.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat dispose de solides connaissances et d'une expérience dans le domaine de la relation client.</p> <p>Il bénéficie d'une aisance sur l'usage de l'outil informatique.</p> <p>En outre, le poste de Chargé de Relations Clients Référent est particulièrement adapté à un candidat qui souhaite préparer un projet professionnel en lien avec le management.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi.</p> <p>Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.</p> <ul style="list-style-type: none">- Accueil du Client sur les différents canaux de communication;- Gestion des demandes ou dossiers clients;- En outre le Chargé de Relations Clients Référent vient en appui de son Responsable d'Équipe et réalise auprès de lui des missions d'accompagnement, de communication, d'animation et de pilotage d'activités. <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-107109</p>
Lieu de travail	67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



David DRUEZ
Téléphone : 06 69 69 39 76
Mail : david.druez@enedis.fr



HEULLUY GUILLAUME
Téléphone : 06 59 50 73 58
Mail : guillaume.heulluy@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08137.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSISTA
PIVE-PF

Position F

SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11

1 Appui Métier Sénior H/F

Description de l'emploi

Participation à la gestion des parcs immobiliers et Véhicules - Engins :

-Pilotage des prestations de proximité : approvisionnement, budget, pénalités, tableaux de bord, performance technico-économique, définitions de la prescription et stratégie d'achat, rédaction des Plans de Prévention annuels.

-Pilotage des interventions PMeur et DRIMM.

-Contribution à l'élaboration du programme travaux et Pilotage des travaux Immobiliers.

-Facilitateur/Appui pour l'ensemble des Correspondants et Mandataires de sites face à la DRIMM et au PMeur ainsi qu'à leur SI.

-Arbitrage et pilotage financier des petites travaux.

Profil professionnel Recherché

Disposer d'un sens client développé avec la volonté de rechercher les intérêts communs de toutes les parties prenantes.

Rigueur, Respect, Réactivité et Initiative recherchés.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107104

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES - TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



NAUTON JEAN-PIERRE
Téléphone : 07 72 06 79 46
Mail : jean-pierre.nauton@enedis.fr



PIERRE MICKAEL
Téléphone : 05 62 88 15 01
Mail : mickael.pierre@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08136.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE MODIFICATION GENIE CIVIL

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L activité est exercée sur site. Le chargé d affaires réalisation du domaine mécanique est rattaché au service en charge de l intégration des modifications sur le site (équipe commune)

Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires Surveillance de l ensemble des activités des constructeurs concernés, Animation des réunions préparatoires et rédaction des comptes rendus, Lancement des ordres d exécution pour les interventions des entreprises Activités de préparation des interventions Vérification de l'applicabilité « technique » sur site du dossier d intervention, Contribution à la planification des interventions, notamment par l optimisation de la planification des tâches pour rester dans la durée cible de l'arrêt (ou le planning général hors arrêt), Préparation des documents nécessaires aux interventions (demandes de régimes, demandes de servitudes...), Analyse de risques de l intervention (sûreté, sécurité, environnement, ...) Activités liées à la réalisation des dossiers d intervention et à la surveillance des prestataires - Surveillance de la réalisation des travaux (respect des conditions de réalisation techniques, contractuelles, financières, de sécurité et de planification), Surveillance des essais intrinsèques et fonctionnels réalisés par les constructeurs ou réalisation en propre, Première analyse des résultats d essais en collaboration avec le coordonnateur essais, Contrôle des rapports de fin d intervention des constructeurs, Élaboration des fiches de synthèse d'intervention et fiche d'évaluation prestataire Activités liées à la sécurité, à la radioprotection et à l'environnement - Surveillance du respect des consignes EDF par le personnel des entreprises prestataires, Vérification de la mise en œuvre des actions de minimisation du risque d'exposition des intervenants sur site (état des lieux, cartographie, décontamination, protection, modification des procédures d'intervention, ...) Activités liées au retour d'expérience suite aux interventions - Consignation des éléments de retour d'expérience et organisation de réunions dédiées à l'amélioration continue,- Partage du REX avec les centres d'ingénierie et les autres équipes communes

Profil professionnel Recherché Formation scientifique ou technique, BAC +2 / BAC +3 ou équivalent avec une expérience significative Connaissances théoriques et pratiques en mécanique Gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination, animation de réunions...) Autonomie; Disponibilité et réactivité Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau; Adaptation Maîtrise de soi; Bon relationnel Capacité d'analyse et d'anticipation Rigueur, transparence et organisation

Compléments d'information spécialité du domaine mécanique

Une astreinte est susceptible d'être proposée de manière ponctuelle dans le cadre du suivi des dossiers confiés.

Susceptible de travailler sur des horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 35%

- avec astreinte : 55%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat"). Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Jean-Philippe MORIN
Téléphone : 02.48.54.58.00



10 mai 2024

Ref 24-08135.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSISTA
PIVE-PF

Position F SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11 1 Appui Métier Sénior H/F

Description de l'emploi Participation à la gestion des parcs immobiliers et Véhicules - Engins :

- Pilotage des prestations de proximité : approvisionnement, budget, pénalités, tableaux de bord, performance technico-économique, définitions de la prescription et stratégie d'achat, rédaction des Plans de Prévention annuels.

- Pilotage des interventions PMeur et DRIMM.
- Contribution à l'élaboration du programme travaux et Pilotage des travaux Immobiliers.
- Facilitateur/Appui pour l'ensemble des Correspondants et Mandataires de sites face à la DRIMM et au PMeur ainsi qu'à leur SI.
- Arbitrage et pilotage financier des petites travaux.

Profil professionnel Recherché

Disposer d'un sens client développé avec la volonté de rechercher les intérêts communs de toutes les parties prenantes.

Rigueur, Respect, Réactivité et Initiative recherchés.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107153
2 R ROGER CAMBOULIVES - TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



NAUTON JEAN-PIERRE
Téléphone : 07 72 06 79 46
Mail : jean-pierre.nauton@enedis.fr

PIERRE MICKAEL
Téléphone : 05 62 88 15 01
Mail : mickael.pierre@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-08131.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR BOULOGNE

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable Equipe H/F

Description de l'emploi Vous organisez l'animation de la base opérationnelle avec l'équipe d'encadrement de votre pôle.
Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et interventions aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.
Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité des agents de votre équipe dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Plus particulièrement, vous vous impliquerez :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein de l'équipe,
- Dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respect des ressources allouées et des échéances fixées,
- Dans la boucle d'amélioration des activités (démarche EODP, efficience aux interfaces avec d'autres entités),
- Dans le professionnalisme des agents de la base opérationnelle,
- Dans la qualité des briefs debriefs et revues de portefeuille de vos équipes.

Vous serez porteur du projet d'agence et de la BO et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation et clientèle.

Profil professionnel Recherché Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité. Bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens) et des activités clientèles.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le soucis de développer le potentiel de ses tous vos collaborateurs.
Vous avez a une forte sensibilité client et une capacité d'adaptation aux évolutions.

Compléments d'information Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107258

Lieu de travail 260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DELMAIRE MEGANE
Téléphone : 07 85 69 72 04
Mail : megane.delmaire@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE LITTORAL

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- D'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- De réaliser les études techniques ne nécessitant pas adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières,
- D'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- De gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de projets complexes et variés, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, faisant référence sur certains sujets vous assurez une animation et un appui au sein de l'équipe.

Vous pouvez avoir des missions spécifiques liées à vos compétences techniques et relationnelles.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107268

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LEFEBVRE JACKY
Téléphone : 06 22 72 31 86
Mail : jacky.Lefebvre@enedis.fr



PIGNON THIERRY
Téléphone : 03 21 07 50 29
Mail : thierry.pignon@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08127.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
FILIERE METHODES AFFAIRES PROJETS
AFFAIRES

Position F

RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

2 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle du site et du service, du contrat de gestion du service, de la réglementation en matière de sûreté, de sécurité, l'emploi est responsable d'affaires à forts enjeux, il maîtrise l'intervention sur un ensemble de matériels de sa spécialité dans sa globalité. A partir des référentiels de la méthode, il décline les exigences par la rédaction des différents documents. Il prépare, intègre et suit les activités dans les objectifs des projets transverses dans le respect des règles de sûreté, sécurité, dosimétrie, délais, coûts et environnement. Il réalise également la surveillance des activités confiées.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier est demandée.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

EDF CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570
CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Cécile PERRIER
Téléphone : 06 68 12 50 27

10 mai 2024

Ref 24-08111.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
DISCONTINU

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence de Conduite Régionale (ACR) d'Annecy, en tant que tour de contrôle de la HTA et des postes sources, a en charge la conduite des départs HTA et des postes sources sur le périmètre de l'ACR sur un territoire dynamique, avec environ 1,4 millions de clients.

Ses missions sont les suivantes :

- Gérer les flux électriques
- Assurer la continuité et la qualité de l'alimentation électrique
- Assurer la sûreté de fonctionnement du système électrique

- Assurer la gestion et réalimentation des clients sur incidents

Le chargé de conduite (CCO) réalise notamment la conduite des réseaux en temps réel sur le réseau HTA et les postes sources et la préparation / planification des chantiers HTA.

Dans le cadre de ce poste, les horaires sont en 2x8 (service discontinu). Le CCO continu intégrera un cycle avec des alternances de matins (6h-13h15), d'après-midis (12h15-20h) et des journées de bureau en semaine. Des repos compensateurs et des indemnités financières seront attachées à ce poste.

Dans un contexte évolutif et dynamique sur le métier de la conduite (par ex. déploiement du projet EOS), le CCO peut se voir confier des missions complémentaires en fonction des opportunités et des besoins.

Il travaille en lien étroit avec l'ASGARD, le BEX Poste Source, les agences d'interventions, les agences d'interventions spécialisées, le BRIPS et RTE.

Vous intégrerez une équipe « à taille humaine de 20 personnes », située à Epagny dans une zone d'activités commerciales, dans des locaux modernes et des postes de travail novateurs.

Vous serez formés et maintiendrez vos compétences à l'aide d'un simulateur de conduite.

Petit plus :

Développement d'une application de supervision de la conduite HTA et des postes sources cf. outil SYNOPTIC

Profil professionnel Recherché

Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source

Bonnes connaissances en électrotechnique et maîtrise de l'informatique

Des facultés de rigueur, d'autonomie, de prise de recul et de capacité d'analyse sont nécessaires pour cet emploi

Vous connaissez le réseau électrique, osez rejoindre la conduite et valorisez vos connaissances dans une agence tournée vers l'avenir (batteries de stockage d'électricité, recharge des voitures électriques, gestion des producteurs, flexibilités...)

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001,

loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-106833 ZI DE LA MANDALLAZ - EPAGNY (74330) (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MANIERE SEBASTIEN
Téléphone : 04 50 24 46 50
Fax :

Mail : sebastien.maniere@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08100.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES Groupe de Maintenance Hydraulique (GMH Alpes) Equipe d'Intervention Mécanique Dauphiné Site de Pizançon FSDUM 415544052
Position F	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME
GF 9.10.11	1 Préparateur / Chargé D'affaires 2 En Ch H/F

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique Dauphiné, site de Pizançon fait partie du Groupe de Maintenance Hydraulique Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité de production Alpes.

Dans le cadre du contrat d'équipe de l'EIM, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, du système de Management Intégré, l'emploi gère les affaires complexes de maintenance, effectue la préparation opérationnelle des chantiers complexes confiés, réalise et coordonne leurs différentes étapes, conduit des chantiers de maintenance et réalise des études afin de contribuer au bon fonctionnement des installations des Groupements d'Usines de l'unité EDF HYDRO Alpes.

L'emploi contribue :

- * à la planification des activités de l'équipe,
- * à la Maîtrise des Risques Opérationnels,
- * aux activités transverses de l'équipe (mises à jour de gammes, plans, veille technologique, logistique et approvisionnements...).

L'emploi pourra réaliser des consultations et suivis d'entreprises sous-traitantes (rédaction de cahiers des charges, suivi opérationnel). Selon ses aptitudes et habilitations, l'emploi peut participer ponctuellement à des chantiers de l'EOB en qualité d'intervenant. A terme, l'emploi exerce une fonction de référent du collectif en charge de la préparation, et est consulté régulièrement par l'équipe d'encadrement de l'EOB.

Profil professionnel Recherché

- Formation et expérience confirmée souhaitée en mécanique.
- Connaissance du domaine de la production hydroélectrique souhaitée.
- Maîtrise de l'informatique nécessaire (WORD, EXCEL,...)

Compléments d'information

Equipe à 35 h hebdomadaire

Poste avec une contrainte hydraulique.

Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement et en rapport avec la composition familiale, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées de l'entreprise (MIPPE).

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

EDF - EIM Dauphiné
Site de Pizançon 26300 CHATUZANGE LE GOUBET
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou, pour les salariés hors EDF SA, envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Nicolas PORTOLLEAU, Chef d'EIM
Téléphone : 06 88 27 75 43



Julien HACQUARD, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Ref 24-08095.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

INGENIERIE STRUCTURES
STRUCTURES TRAVAUX

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Ingénierie Réseaux Structures (AIRS) est responsable de la réalisation des investissements patrimoniaux. Les chantiers associés visent à renforcer et sécuriser le réseau HTA et BT sur la DR Alpes. Par ailleurs, l'AIRS est responsable de la réalisation des chantiers de raccordement des grands producteurs de la DR. Les affaires sont extrêmement diverses et vont ainsi de petits chantiers BT à des travaux d'envergure en HTA (travaux de montagnes (une des spécificités de la DR Alpes), renouvellement de réseaux urbains, rénovation programmée des ouvrages aériens, etc.). Ces affaires sont pilotées par des chargés de projets (CP) qui assurent l'étude (chiffrage, solution technique et contrôles de conformités) et la réalisation des projets délibérés dans le respect des règles techniques, administratives et financières. L'expertise, l'engagement, le pilotage et la gestion des interfaces (avec l'ensemble des domaines de la DR : Opération, Patrimoine, Opérations Spécialisées, etc. et de multiples parties prenantes externes : prestataires, collectivités, clients, etc.) font partie des (nombreuses) qualités des CP.

**Profil professionnel
Recherché**

Un goût prononcé pour le travail en collaboration avec de nombreuses interfaces (au sein, comme à l'extérieur d'Enedis) est indispensable pour s'épanouir dans ce métier.

Vous évoluerez en toute autonomie avec une alternance entre des phases de bureau et de terrain.

Un bon sens du relationnel et une capacité à travailler sur plusieurs projets simultanés sont donc impératifs pour réussir votre mission.

Une expérience importante en tant que CP senior et la maîtrise de l'ensemble des aspects du métier de l'ingénierie sont indispensables.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107278
11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



RADVANYI ETIENNE
Mail : etienne.radvanyi@enedis.fr

Téléphone :

15 mai 2024

Ref 24-08091.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL SUD

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior (H/F) Avecpart Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LASTENNET HERVE
Téléphone : 06.72.16.60.36
Mail : herve.lastennet@grdf.fr



LE NY FLORIAN
Téléphone : 06.67.49.38.76
Mail : florian.le-ny@grdf.fr



10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
POLE BASE DE DONNÉES PATRIMONI

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior (expertise Immobilisations) F/ H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Patrimoine, dans le Pôle Qualité Immobilisations, vous aurez en charge :

- . Le pilotage de la qualité comptable du traitement des dossiers réalisés sous maîtrise d'ouvrage réalisé par Enedis,
- . La qualité de la mise à jour de données patrimoniales comptables,
- . La professionnalisation des acteurs des investissements,
- . L'organisation de revues de portefeuilles, de portages du Kit immobilisations,
- . La validation d'éléments d'imputations des exploitants (RP, Postes, EOTP),
- . Le suivi de tableaux de bord, d'indicateurs : En cours, ORCs, Présomptions d'anomalies,
- . Relai de l'unité comptable national en DR sur les aspects d'immobilisations,
- . Le traitement des écarts entre Si (techniques et comptables).

Afin d'assurer la bonne qualité comptable, vous aurez également pour mission d'analyser, piloter et proposer des plans d'actions afin de réduire les AID (amortissement irrégulièrement différés).

Vous viendrez en appui aux bases opérationnelles et à la MOAD dans le processus de capexisation des dépannages afin de garantir la qualité des imputations en lien avec les règles comptables de l'entreprise.

Vous assurez le relais, la formation et le pilotage avec Ingénierie / Patrimoine et Bases opérationnelles / Patrimoine.

Vous prenez également en charge la réalisation de contrôles internes, de redressements de gestion et la liquidation des ORCS.

A la demande de votre hiérarchie, vous pouvez prendre en charge la production de diverses analyses.

Vous réaliserez vos missions en relation avec de nombreux acteurs, (Cartographie, MOAD, Ingénierie, Hypervision, Contrôle de gestion, OCN, Délégués Territoriaux, Pôle Expertise Économie Concessionnaire).

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la candidat(e) recherché(e) devra avoir une bonne vision de l'ensemble du processus immobilisation allant de l'activité technique à l'enregistrement comptable.

Des connaissances comptables seraient un vrai plus.

Il/elle doit être autonome, faire preuve de rigueur et avoir des qualités relationnelles avérées.

Le titulaire devra avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Bureautique, SIG, PGI, HANAIS, RACING).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://youtu.be/0wkXLovyV0>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105918

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FILY GAELLE
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08081.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Groupe de Maintenance Hydraulique (GMH Alpes)
Equipe d'Intervention Mécanique Maurienne
FSDUM 41554402

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Préparateur / Chargé D'affaires 2 En Ch H/F

Description de l'emploi

L'Equipe d'Intervention Mécanique Maurienne fait partie du Groupe de Maintenance Hydraulique Alpes qui intervient dans les centrales hydroélectriques de l'unité de production Alpes.
Dans le cadre du contrat d'équipe de l'EIM, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, du système de Management Intégré, l'emploi gère les affaires complexes de maintenance, effectue la préparation opérationnelle des chantiers complexes confiés, réalise et coordonne leurs différentes étapes, conduit des chantiers de maintenance et réalise des études afin de contribuer au bon fonctionnement des installations des Groupements d'Usines de l'unité EDF HYDRO Alpes.
L'emploi contribue :
* à la planification des activités de l'équipe,
* à la Maîtrise des Risques Opérationnels,
* aux activités transverses de l'équipe (mises à jour de gammes, plans, veille technologique, logistique et approvisionnements...)
L'emploi pourra réaliser des consultations et suivis d'entreprises sous-traitantes (rédaction de cahiers des charges, suivi opérationnel). Selon ses aptitudes et habilitations, l'emploi peut participer ponctuellement à des chantiers de l'EOB en qualité d'intervenant. A terme, l'emploi exerce une fonction de référent du collectif en charge de la préparation, et est consulté régulièrement par l'équipe d'encadrement de l'EOB.

**Profil professionnel
Recherché**

- Formation et expérience confirmée souhaitée en mécanique.
- Connaissance du domaine de la production hydroélectrique souhaitée.
- Maîtrise de l'informatique nécessaire (WORD, EXCEL,...)

**Compléments
d'information**

Equipe à 35 h
Poste en Contrainte Hydraulique
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement et en rapport avec la composition familiale, voire prise à bail auprès de tiers par les services immobiliers d'EDF. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires de l'entreprise (MIPPE)
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

EDF - EIM Maurienne
La Saussaz 73140 SAINT MICHEL DE MAURIENNE
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou, pour les salariés hors EDF SA, envoi par mail d'un modèle 6 et d'une CO1 à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Florent IMBAULT HUARD, Chef d'EIM
Téléphone : 07 56 84 02 07



Julien HACQUARD, Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99



10 mai 2024

Ref 24-06555.02

Date de première publication : 4 avr. 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
ENCADREMENT BO AMIENS

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont essentiels, ce poste est pour vous !

Responsable d'équipe au sein de la Base Opérationnelle d'Amiens, composée d'une quarantaine de salariés, vous animez une équipe et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>
<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-105916
99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOLUIX GUILLAUME
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.bolux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08079.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
Hydro Maintenance Alpes
A2C
FSDUM 41554416

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Assistant / Assistante Technique 2 En Ch H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, l'agent assure la mise en service, la maintenance et le dépannage d'équipements de protections et d'automatismes.

Pour cela, il :

- contrôle et procède au dépannage des matériels de contrôle commande afin de contribuer au bon fonctionnement des installations et à leur disponibilité,
- propose des actions de maintenance préventives ou curatives des installations,
- réalise des études et contribue à des projets dans le domaine des automatismes et de la régulation.
- intervient en appui des groupements d'usines, en tant que spécialiste et participe aux requalifications fonctionnelles lors des opérations de maintenance.
- réalise des thermographies sur les installations.
- intervient en tant que chargé de travaux, d'intervention ou d'essai et s'assure notamment de l'application des règles de sécurité.
- Il exerce ses activités sur l'ensemble des installations du GEH Savoie Mont Blanc et du GU de Pressy/Bioge, et est amené à se déplacer quotidiennement pour accéder aux installations

**Profil professionnel
Recherché**

Profil BAC + 2 ou équivalent avec forte expérience dans le domaine contrôle commande et informatique industrielle.
Secourisme du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

**Compléments
d'information**

Votre lieu de travail est situé au carrefour des grandes stations de ski de la Tarentaise, à proximité du domaine skiable des 3 vallées et du parc national de la Vanoise. Vous serez situé à 25 minutes en voiture d Albertville, à une heure de Chambéry (Gare TGV) et à moins de deux heures de l aéroport international de Lyon St Exupéry.
L'emploi effectue de nombreux déplacements sur le territoire historique Hydro Exploitation Savoie Mont Blanc
Equipe à 35h de travail hebdomadaire.

Poste en contrainte hydraulique incompatible avec un temps partiel
Majoration résidentielle saisonnière : 25% de janvier à mars et de juin à septembre
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement
voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec
la composition familiale. Accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en
vigueur.

Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée et sur la
demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation
éventuelle."

Lieu de travail EDF Hydro Maintenance
Equipe A2C
Rue de l'Electricité 7360 MOUTIERS
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Eric PUCCI - Chef d'Equipe
Téléphone : 06 68 95 28 06

Julien Hacquard - Directeur Adjoint
Téléphone : 06 99 82 76 99

10 mai 2024

Ref 24-06450.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
ENCADREMENT RACCO MARCHÉ MASSE

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du domaine Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Picardie
d'Enedis, l'agence raccordement clients (ARC) est composée d'une quarantaine de
personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études
et de réalisation des branchements en soutirage et injection, le pilotage des
prestataires, la gestion des branchements provisoires, l'instruction des demandes
d'urbanisme, la facturation-recouvrement et le traitement des réclamations.
Une seule entité d'accueil Raccordement engagée pour l'accompagnement de nos
clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/bailleurs, Particuliers
et clients producteurs individuels.
Agissant ainsi sur l'intégralité du parcours client : de la phase accueil, devis,
études/travaux et jusqu'à la première mise en service de leur projet, et contribuant
directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la
satisfaction clients.
Nos missions consistent en :
- La gestion des demandes de raccordements neufs, provisoires et de modification de
branchement,

- L'accompagnement pro actif de nos clients dans toutes les étapes de leurs projets de raccordement électrique,
- L'accueil téléphonique qualitatif de nos clients,
- La réalisation d'une partie des études simples selon des procédures, dispositions techniques et financières transparentes, objectives et non discriminatoires,
- La gestion des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

En tant que responsable d'équipe, et dans le respect des standards managériaux, votre rôle sera d'animer, coordonner, piloter et contrôler l'activité de votre équipe.

Au sein d'un collectif de managers engagés, vous :

- Assurez le suivi, le pilotage et reporting des activités de l'agence pour garantir les résultats et proposer des actions d'amélioration auprès de l'encadrement de l'agence,
- Coordonnez les activités quotidiennes des conseillers clientèles et animez le groupe par des réunions/brief,
- Participez à la professionnalisation et garantissez la montée et le maintien en compétences des conseillers,
- Assistez vos équipes dans la résolution d'aléas métier,
- Dans le cadre de l'engagement PIH : diviser par 2 nos délais de raccordement, vous serez moteur dans l'amélioration continue et le collaboratif,
- Êtes acteur et force de proposition dans les processus liés à vos activités, identifiant des actions visant à simplifier les interfaces,
- Facilitez les démarches innovantes, contribuez à la démarche prévention santé sécurité,
- Menez les entretiens annuels d'appréciation et professionnels.

Enfin, l'emploi peut être amené à prendre en charge des missions transverses.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, pour votre performance, pour la qualité de votre communication et pour vos idées et votre sens excellent client.

La réactivité, l'autonomie, la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.

Une expérience managériale dans le domaine raccordement, ingénierie ou intervention est nécessaire au regard des enjeux de transformations à venir.

Une maîtrise de l'outil informatique est indispensable, une connaissance des applications métier (GINKO, OSR, PRAC, SGE...) sera nécessaire.

Intégrez notre agence en plein développement et travaillez au sein d'une équipe d'encadrement dynamique et solidaire dont le goût de la performance économique et sociale se conjugue à la volonté de créer un collectif de travail engagé.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

- Sans enfant : 18%

- 1 enfant : 23%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105648

Lieu de travail 67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HENRY CAROLE
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-06392.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ENCADREMENT RACCO MARCHE MASSE

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi L'agence Accueil Raccordement Clients Picardie est composée de 40 personnes.
Notre mission consiste en :
- L'Accueil des demandes de raccordements et de modification de branchement une seule entité d'accueil Raccordement pour tous les segments de clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/bailleurs, Particuliers et clients producteurs

individuels,

- L'Accompagnement des clients dans toutes les étapes de leurs projets de raccordement électrique,
- L'élaboration de l'activité d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, selon des procédures, dispositions techniques et financières transparentes, objectives et non discriminatoires,
- L'accueil téléphonique qualitatif de nos clients ,
- La gestion des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes,
- La gestion des comptes clients notamment le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Le bon niveau de Satisfaction de nos clients, lié à leur projet de Raccordement, est une valeur clé de notre agence.

Sous la responsabilité du Chef d'Agence et pour pérenniser le pilotage de la performance du domaine raccordement, vous êtes en charge de la supervision des activités de l'agence et la montée en compétences et accompagnement auprès des équipes.

En appui du collectif de managers engagés, votre rôle sera de :

- Piloter les activités à partir des tableaux de bord, SI métiers, indicateurs et cartographies des compétences pour garantir les résultats et proposer des actions d'amélioration,
- Produire un reporting régulier dans un esprit d'anticipation et d'amélioration de la performance,
- Planifier (VERINT), prioriser et adapter l'adéquation charge/ressources,
- Superviser l'accessibilité et la qualité de l'accueil téléphonique en temps réel (KIAMO) et en lien avec l'hypervision régionale Picardie,
- Animer le groupe par des réunions, brief sur des sujets métiers. Assurer la logistique de l'agence autour des réunions, formations, absences,
- Contribuer aux projets transverses intégrant différentes dimensions (simplification, organisation, interfaces, conduite du changement) visant à optimiser le fonctionnement en lien avec PIH et la SAT clients,
- Faciliter les démarches innovantes au sein du collectif et s'impliquer dans la démarche prévention santé sécurité.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'analyse et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et sociale ainsi que la culture du résultat.

Une volonté de simplifier pour faire performer votre collectif de travail.

L'appétence et l'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement importante (SI raccordement, clientèle : OSR, PRAC, Ginko, SGE mais également les outils de pilotage).

Une expérience dans le domaine raccordement, ingénierie ou intervention est nécessaire au regard des enjeux de transformations à venir.

Votre engagement et votre aptitude relationnelle (clients et autres services internes ENEDIS) seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

Ce poste vous intéresse ? Alors n'hésitez pas, rejoignez cette équipe dynamique et agile. Pour plus de renseignements, contactez-nous.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 18%
1 enfant : 23%
2 enfants : 27%
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105649

Lieu de travail 67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HENRY CAROLE
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08423.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

CST
Dir CRC Part Rhône Alpes Auv
ETAT MAJOR
POLE EXPERT PROFESSIONNALISATION
65240601E

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Formation

GF 10 1 Charge De Professionnalisation H/F

Description de l'emploi L'emploi assure la professionnalisation des équipes de conseillers clients et des encadrants en CRC afin de développer et maintenir leurs compétences en réponse aux attentes du management local et aux évolutions des activités :

- Il/elle déploie les actions de professionnalisation nationales et régionales, telles que les évolutions sur les gestes métier, les procédures, les outils, etc... sur les activités synchrones et asynchrones liées au traitement des demandes clients.
- Il/elle participe au plan de développement des compétences individuelles et collectives des conseillers.
- Il/elle réalise les actions de professionnalisation demandées par le management du CRC : formations, accompagnements individuels, sur la base de doubles écoutes, d'observation de situations de travail, simulations, accompagnements collectifs en salle ou sur marguerites, etc...
- Il/elle effectue des comptes-rendus d'accompagnements individuels et de formations à destination des conseillers et des managers, et effectue le suivi administratif des sessions.
- Il/elle réalise des bilans des formations et fait des recommandations sur les procédés pédagogiques les plus adaptés.

L'emploi répond aux ambitions de la Direction du Service Client et Commercial d'améliorer le potentiel des conseillers sur les enjeux Conquête et Engagement Client, tout en recherchant à améliorer l'efficacité dans les déploiements de nouvelles procédures / offres.

Profil professionnel Recherché Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Maîtrise des méthodes et outils pédagogiques.
- Maîtrise des techniques relationnelles, de communication et d'animation.
- Maîtrise du socle des compétences des savoirs et savoir-faire des conseillers sur les activités synchrones et asynchrones.

Compléments d'information Travail sur 5 jours.
Des déplacements sont à prévoir sur l'autre site du CRC et de manière occasionnelle sur le territoire de la Direction du Service Client et Commercial AuRA.
La performance individuelle et collective est rémunérée.

Lieu de travail 2, rue Jean Jullien Davin à VALENCE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr.
Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Fabrice JAYOL
Téléphone : 06 63 33 80 92 - Mail : fabrice.jayol@edf.fr



Stéphane DESCOTES
Téléphone : 07 63 74 58 53 - Mail : stephane.descotes@edf.fr



6 mai
2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
SERVICE GESTION DU SYSTEME ELECTRIQUE
GR DELCO

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Assistant Hta H/F

Description de l'emploi

Le service Gestion du Système Electrique assure les missions de gestionnaire des réseaux de transport et de distribution, d'optimiseur de l'équilibre offre-demande, d'acheteur unique et de maîtrise d'ouvrage HTB.

Au sein du service, le DELCO a la responsabilité de la sûreté du système électrique et de la qualité d'alimentation de la clientèle en temps réel par la surveillance et la conduite des réseaux de transport et de distribution de la Corse, ainsi que de l'équilibre temps réel offre-demande électricité au moindre coût, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Dans ce contexte, les missions confiées à l'emploi sont les suivantes :

- Préparation de chantiers sur le réseau HTA, dans les délais, en limitant les conséquences des indisponibilités programmées sur l'alimentation de la clientèle (consommateurs et producteurs) et en intégrant en permanence la notion de sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.
- Vérification de la qualité des préparations réalisées par l'équipe HTA (préparateurs et conducteurs).
- Coordination de l'activité avec les opérations HTB, ainsi qu'avec la mise à jour des plans de protection, etc..
- Reporting, analyse d'incident et retour d'expérience HTA
- Rédaction des relevés d'actions et décisions des réunions d'exploitation.

L'emploi est un des référents techniques du domaine HTA, et contribue à l'avancement des sujets transverses entre l'exploitation et la conduite HTA, avec les équipes en interface (plans de protection, OMT, ILD, ...).

Il concourt au développement du professionnalisme des chargés de conduite HTA, en particulier sur le thème des postes source ; il anime des séances de perfectionnement de conduite (sujets doctrine comme outils).

Il travaille à des missions particulières. Il contribue ainsi à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle. Il a le souci de la prévention et de la sécurité des acteurs sur le terrain.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances approfondies en électrotechnique et automatismes de réseau sont indispensables. Des qualités de rigueur, d'autonomie, de gestion du stress, d'efficacité et de réactivité sont indispensables, ainsi que la capacité à travailler en équipe.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est nécessaire.

Une expérience dans le domaine de la conduite ou de l'exploitation réseaux ou postes source est un plus.

Lieu de travail

ASPRETTO- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



AMANDINE BONO
Téléphone : 04.95.29.76.64
Fax : 06.07 22.93.13

13 mai 2024

E D F	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES C. CORSE SERVICE GESTION DU SYSTEME ELECTRIQUE GR PRODUCTEUR ACHATS d'ENERGIE
Position E	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC Relations prod
GF 10	1 Gestionnaire Achats D'energie Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la politique et du Projet d Unité de SEI Corse, l'emploi contribue à 2 enjeux majeurs pour SEI Corse :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La transition énergétique, au travers de l'accompagnement du développement des EnR, depuis la rédaction des contrats jusqu'à la facturation, en passant par le suivi des performances des producteurs garantissant que la sûreté système n'est pas compromise par l'injection sur le réseau de ces moyens de production. Aujourd'hui environ 250MW d'EnR non pilotables (hors grande hydraulique) sont installées ; l'ambition de la PPE est de l'ordre de 450 500MW à l'horizon 2028. - La compensation par la CSPE des coûts de production en zone non interconnectée, qui s'élève à plusieurs centaines de millions d'euros par an <p>A ces fins, l'emploi a pour missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le suivi opérationnel des contrats producteurs (EnR, PEI,) et liaisons avec la Sardaigne et l'Italie, depuis la préparation des contrats à la facturation. - l'accompagnement technique (mise en service, respect / amélioration des performances,) des producteurs en lien avec l'activité de conduite temps réel et les exigences de sûreté du système - la réalisation de différents reportings sur l'activité du SGSE - la participation à l'amélioration du processus Achat d'Energie, et en particulier la contribution au développement, mise en production et MCO du SI <p>Il contribue à la continuité de fonctionnement sur les activités décrites avec le reste de l'équipe, ainsi qu'à la réalisation des activités transverses du GR (contrat du service, plan de contrôle interne, plan d'actions de prévention, démarche innovation..)</p> <p>Il est fréquemment en relation avec l'ensemble des parties prenantes du système électrique (le dispatching, les producteurs, le service Opérateur de Réseaux Electriques, le gestionnaire de réseau Sarde TERNA..).</p>
Profil professionnel Recherché	Le candidat fait preuve d'aisance avec les chiffres et le réglementaire (compréhension des tarifs de rachat, des contrats,). Il dispose de connaissances générales en électrotechniques. Il est rigoureux, efficace et dispose d'une grande capacité d'analyse et organisationnelle. Un bon relationnel est indispensable.
Compléments d'information	Il réalise son activité principale en horaires de bureau.
Lieu de travail	ASPRETTO- AJACCIO (Corse du sud - Corse)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Amandine BONO
Téléphone : 06 07 22 93 13

13 mai 2024

Ref 24-08234.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHAUDRONNERIE - 454470791

Position F MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10 1 Charge D'affaires Chaud En Pep H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des programmes nationaux et locaux, des exigences nationales et réglementaires et dans le respect des référentiels, l'emploi est responsable de la préparation, de la conduite et des résultats des affaires confiées relevant de son domaine et/ou spécialité.
Il garantit la qualité des préparations, par la prise en compte de tous les documents prescriptifs, du REX, de l'analyse de risque, la pertinence de tous les éléments contenus dans le dossier d'intervention qu'il élabore.
Il contribue à l'optimisation des durées d'arrêt de tranche et du tranche en marche par une planification optimale des interventions, par la disponibilité des ressources humaines et matérielles et la recherche d'adéquation aux besoins.
Il pilote la réalisation des activités (communication opérationnelles, suivi, analyse fin d'intervention,) et veille à la maîtrise des contrats et des coûts. Il assure un reporting auprès du Chargé d'Affaires et de Projets de son domaine en cohérence avec les objectifs fixés.

Profil professionnel Recherché Le candidat doit avoir de l'expérience dans le domaine des affaires, des machines de précision et de la chaudronnerie.
Une compétence spécifique dans le domaine de la Chaudronnerie est fortement exigée.
Capacité d'analyse, autonomie, initiative, écoute, respect du client, s'intégrer dans une équipe et construire en commun sont des qualités nécessaires à l'exercice de cette fonction.

Compléments d'information Vous serez susceptible de travailler en astreinte et en horaires postés(3*8) sur certaines périodes.

Lieu de travail Le taux de services civiles est indiqué hors astreinte.
CNPE GOLFECH
BP 24
82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



RAULY Nicolas
Téléphone : 0669391173



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Changement nom du service

Ref 24-05144.03

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
APPROVISIONNEMENT

Position E

SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

La filière Approvisionnement est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs et la direction technique pour que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise. Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 4 Agences d'approvisionnement, appuyé par une cellule d'expertise qui coopère activement avec le pôle filière Industrielle et la Direction des Achats pour optimiser et sécuriser les approvisionnements sur l'ensemble des matériels électriques et tout particulièrement ceux à fort enjeux stratégique pour Enedis.

La cellule d'expertise contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE, Accélération des ENR, rénovation programmée...) en appuyant les Agences approvisionnements dans la réalisation de leurs activités. Elle s'organise autour de quatre pôles d'expertise : marchés/fournisseurs, Système d'Information, formation/professionnalisation et une nouvelle activité depuis janvier 2024 avec la planification opérationnelle pour les matériels électriques.

La planification opérationnelle a pour objectif de consolider les approvisionnements à court et moyen termes en appuyant les Agences Approvisionnement au travers de modèles qu'elle développera.

A ce titre, l'emploi travaille en étroite collaboration avec les équipes de la Logistique Industrielle, des Achats, de la Filière Industrielle et la Prescription :

- Il assure l'analyse de la demande, évalue les tendances, anticipe les volumes à commander à travers une planification opérationnelle sur un horizon au-delà de 3 mois.
- En appui aux Agences approvisionnements :
o Il assure le déploiement des modèles de planification lorsque ceux-ci sont nécessaires

- o Il émet des préconisations pour enrichir le modèle d'approvisionnement en place (via SAP) sur les cibles de stock en tenant compte des coûts et délais.
- o Il établit des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité de la gestion des stocks
- o Il cherche à optimiser l'efficacité des processus.
- Il maîtrise l'utilisation de SAP et des systèmes informatiques spécialisés pour suivre, gérer et analyser les données de la chaîne d'approvisionnement

L'activité est nouvelle et est donc à construire, elle répond à des attendus forts de l'Entreprise.

Le poste est ouvert à la pratique du travail à distance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un profil d'informaticien avec des compétences sur l'analyse des données ou le développement, cet emploi est l'occasion de mettre en pratique ces compétences au profit de l'un des coeurs de métiers de l'Entreprise.

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats, de l'outil SAP et des matériels utilisés par Enedis seraient un plus !

Le poste est localisé sur Nanterre (La Défense à compter de l'été 2024) mais peut être également envisagé sur nos Agences de Bordeaux ou de Saint-Quentin Fallavier (proche Lyon)

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103549

Lieu de travail

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



AVIAT FRANCK
Téléphone : 01 40 99 61 87
Mail : franck.aviat@enedis.fr

14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

EDF	CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Direction Commerce GD Centre SERVICE CLIENT RECouvreMENT PILOTAGE RECouvreMENT structure 65311002C
Position F	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
GF 10	1 Appui Metier H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction Commerce Grand Centre a la charge du développement commercial du Groupe.</p> <p>Rattaché à la Direction Service Client du Marché d'Affaire, le pôle Recouvrement est basé sur les sites de Tours et Angoulême, et est réparti en 2 équipes.</p> <p>le poste d'appui métier comprend les missions suivantes :</p> <p>assurer la formation des équipes recouvrement par des accompagnements individuels et l'animation de modules de formation collective, sur les sites de la DCR, sur les gestes métier.</p> <p>Créer , mettre à jour et adapter les supports de formation qui seront démultipliés aux équipes</p> <p>constituer un relais d'expertise sur un ou plusieurs domaines de compétences, et prendre en charge les sollicitations métiers .</p> <p>être force de proposition dans la réalisation d ateliers ciblés en fonction des besoins</p> <p>contribuer à la satisfaction des clients PME ETI des DCR clientes clientes du pôle de compétence et à l'atteinte des objectifs Cap du service recouvrement.</p> <p>L'appui métier est également responsable de la montée en compétences et de l'évaluation du niveau d'appropriation des connaissances métiers des Conseillers recouvrement dont il a la charge sur le Marché d Affaires de concert avec leurs responsables d'équipe et les conseillers experts recouvrement.</p> <p>L appui métier fait partie intégrante du collectif experts recouvrement et à ce titre est amené à réaliser les activités régaliennes de ces derniers (soutien, remboursement, etc) .</p>
Profil professionnel Recherché	<p>La connaissance métier est un prérequis nécessaire à l'accompagnement des conseillers : maîtrise des gestes métier Vega et FELIX</p> <p>Une expérience de coaching est un plus.</p> <p>La connaissance des outils bureautiques est un plus.</p> <p>Les qualités recherchées sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autonomie, organisation dans son activité - Capacité d'adaptation au changement et être force de proposition dans son domaine - Capacité par ses propositions à améliorer les performances de son équipe et du service - Communication <p>Vous avez à c ur d accompagner nos conseillers à recouvrir l impayé des clients tout en préservant du mieux possible sa satisfaction et les enjeux financiers du groupe.</p>
Compléments d'information	Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL Ma situation RH
Lieu de travail	71 AVENUE EDOUARD MICHELIN 37000 TOURS (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Autres Salariés, envoi par courriel en un seul fichier à</p>

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Marie PAULET
Téléphone : 06.74.16.29.93



13 mai 2024

Ref 24-07181.02

Date de première publication : 11 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
PLATES FORMES COMMUNES (04066)

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Projeteur Coordonnateur /e H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi assure la définition des solutions dans son domaine technique, la réalisation d'études détaillées, la surveillance des études constructeurs et la tenue à jour des fonds documentaires.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs-edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CIAMACA Julien



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-07417.02

Date de première publication : 12 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP/GP VANNES PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ?
D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?
Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.

L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT. Vous intégrerez une équipe conviviale et engagée sur le site de Vannes.

Vous êtes rattaché au Chef de Pôle de Vannes/Ploërmel que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance. Vous serez intégré au sein du COPIL de l'agence et prendrez part dans les décisions.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle de Vannes.

Vous accompagnez une quarantaine d'agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Suivant votre profil, nous sommes en capacité de vous accompagner dans votre prise de poste.

Vous pourrez être amené à accompagner la conduite du changement dans le déploiement des projets de la DR et donner du sens en fédérant vos collaborateurs autour d'objectifs communs.

Vous assurez une astreinte AMTI.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106704

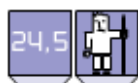
Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Sébastien Clemandot

Téléphone :

Mail : sebastien.clemandot@enedis.fr



POINTECOUTEAU LISE

Téléphone : 02 97 46 64 49

Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05938.02

Date de première publication : 26 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE NORD
AET NORD MANAGER OURCQ MEAUX

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'un poste qui permettrait de vous challenger au sein d'un environnement dynamique ? Lisez ce qui suit :

L'Agence Ingénierie et Travaux Nord a pour mission principale de suivre et coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...).

Elle s'assure de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation des travaux tout en maîtrisant les coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Au sein de l'agence Ingénierie et Travaux Nord de la Direction Régionale Ile De France Est, vous êtes rattaché au chef de pôle. L'emploi est responsable d'un groupe d'agents composé de chargés de projet, chargés de projets sénior et chargés de

projets référent.

Au quotidien, vous serez amené à organiser, animer et coordonner toutes les activités de l'équipe. Vous serez responsable et garant des résultats de votre groupe, notamment sur les aspects sécurité, satisfaction clients, financier, conformité des solutions techniques, respect des prescrits et des procédures. Vous pilotez la qualité et la mise à jour des bases de données.

Vous contribuerez activement à la professionnalisation de l'équipe, à la réalisation des entretiens individuels, l'attribution des affaires aux chargés de projet et à l'amélioration de la performance collective.

Selon votre autonomie et vos souhaits, vous pourrez contribuer à des actions d'amélioration qualitative et quantitative de l'activité. Vous pourrez également participer à des projets transverses sur le périmètre du service Raccordement Ingénierie ou de la direction régionale.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, êtes moteur dans la conduite du changement, avez des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Idéalement, vous avez une bonne connaissance du métier réseau et/ou ingénierie et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet des domaines ingénierie.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104366
Lieu de travail 91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



AYADI Nejma
Téléphone : 06 65 04 73 48
Mail : nejma.ayadi@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-08365.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS EVREUX

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie (AIS), le.la Responsable de Groupe PS participe à l'organisation des activités Postes Sources de son pôle, en lien avec le.la chef.fe de pôle.

Le pôle est constitué de 16 agents : 7 techniciens en postes sources et 6 en interventions spécialisées, plus 1 chef.fe de pôle et 2 responsables de groupe.

Les missions du.de la responsable de groupe sont :

- Animer la démarche de prévention sécurité en lien avec le.la chef.fe de pôle
- Programmer l'activité des techniciens entre maintenance, dépannage et travaux de renouvellement BRIPS
- Planifier avec le Bureau d'Exploitation Postes Sources les travaux BRIPS

- Organiser l'astreinte postes sources de l'équipe
- Assurer une présence terrain pour le suivi des activités et réaliser les contrôles nécessaires
- Optimiser le fonctionnement de l'équipe en mettant en oeuvre les standards managériaux
- S'impliquer dans la montée en compétence et l'amélioration du professionnalisme de son équipe
- Etre partie prenante du réseau des Postes Sources dans l'agence, en lien avec l'appui métier et l'adjoint.

Le.la responsable de groupe travaille étroitement avec le.la chef.fe de pôle et l'autre responsable de groupe et peut être amené.e à animer le pôle en leur absence. Il.elle collabore également avec les techniciens.nes senior dans la gestion de l'activité Postes Sources, en s'appuyant sur leur connaissance du métier.

Le.la responsable de groupe se doit d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité, que cela soit en animation ou en réaction à des événements. Il.elle peut être amené.e à intervenir sur les autres pôles AIS de l'Agence dans le cadre de l'entraide inter pôles.

Il.elle utilise les outils informatiques nécessaires à son activité (GMAO, Cinke-Evolution, PGI-GTA, iParc, iSup, suite bureautique Windows, ...).

Par ses actions, il.elle contribue à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture et à la sécurité des biens et des personnes. De plus, les activités de l'AIS contribuent directement à la transition écologique par la fiabilisation des réseaux et le développement de leur agilité.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez vous impliquer dans un groupe sur des activités pointues et variées, ce poste est pour vous !

De bonnes connaissances de l'activité des Postes Sources sont nécessaires.

Vous maîtrisez les règles de sécurité et êtes capable de prendre du recul vis-à-vis des contraintes de l'activité terrain. Vous êtes rigoureux.se, organisé.e, autonome et exemplaire.

Dans ce cas ce poste est fait pour vous, nous vous attendons !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107156

Lieu de travail

R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PAYET FANNY

Téléphone : 06 63 53 83 06
Mail : fanny.payet@enedis.fr



MARC ROMAIN

Téléphone : 06 65 98 29 66
Mail : romain.marc@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08361.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
SOURCING
RECRUTEMENT

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Chargé(e) De Sourcing Sénior H/F

Description de l'emploi

Dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Recrutement assure des activités de recrutement pour l'ensemble des clients internes d'Enedis.

Au sein de l'agence, vous interviendrez sur un périmètre dynamique et à fort challenge sur le domaine CDI et/ou Alternance.

En tant que Chargé de Sourcing Sénior, vous assurerez les missions suivantes :

- Effectuer le brief manager/ RH
- Publier les annonces
- Analyser les CV
- Rechercher dans les canaux disponibles les compétences nécessaires
- Effectuer les entretiens téléphoniques et analyser les vidéos différées
- Produire des comptes rendu d'entretien
- Contribuer à la promotion de la marque Employeur auprès des candidats
- Représenter l'entreprise dans les manifestations externes
- Mandater les cabinets de recrutement référencés sur les marchés Cadres
- Assurer un reporting tout au long du processus
- L'emploi sera missionné en priorité sur les portefeuilles à plus gros enjeux

nécessitant de l'autonomie, du conseil et de la résolution de problème,

· L'emploi aura la responsabilité d'assurer la montée en compétences des nouveaux arrivants.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux(se), autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel. La culture du service client et du résultat sont vos moteurs.

Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles et êtes à l'écoute, vous disposez de fortes capacités d'adaptation/gestion des priorités et êtes force de proposition.

Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques notamment Excel.

Une première expérience dans le domaine du recrutement est essentielle pour réussir dans ce poste.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107242

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



François BAILLIF
Téléphone : 06 67 87 93 06
Mail : francois.baillif@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08359.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE MRCL
POLE INTERVENTION MRC

Position EMECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation**GF 10.11**

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.

L'emploi coordonne et anime un pôle de techniciens sous la responsabilité du Chef de Pôle de la section, afin de garantir la réalisation optimale des opérations de maintenance de son pôle et de contribuer à l'atteinte des objectifs des projets et du site.

L'emploi assure l'appui et la suppléance du Chef de Pôle. De par son expérience, il apporte un appui technique sur le terrain, et sur la mise en oeuvre des gestes opérationnels. Il supervise les activités internes de la section.

L'emploi est force de proposition auprès du Chef de Pôle dans l'organisation interne de l'équipe et participe à l'élaboration de divers budgets (affaires spécifiques, etc.).

L'emploi assiste le Chef de Pôle dans la mise en place et le suivi des indicateurs associés au contrat de gestion de l'équipe. En son absence, l'emploi assure la continuité du management de l'équipe.

Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

L'emploi maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation.

L'emploi est exercé en services discontinus et est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate.

Profil professionnel Recherché

Agent expérimenté dans le domaine de la maintenance en CNPE.

Compléments d'information

Un véhicule est nécessaire.

Taux de service actifs :
35% sans astreinte
55% avec astreinte**Lieu de travail**CNPE DE FLAMANVILLE 3
SERVICE MRCL
LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidaturesPostuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.frAction
immédiateA. LENORMAND
Téléphone :E. MAGNIN
Téléphone :

13 mai 2024

Ref 24-08356.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDISENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
BO PS VALENCE-PV

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi Responsable de groupe sur la Base AIS Poste Source de Valence.

Vos missions :

- Vous participez à l'animation d'une équipe de 14 personnes.

- Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes Poste Source en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas.

- Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités.

- Vous réalisez la distribution du travail et le débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

- Vous garantissez la bonne imputation des activités et recherchez l'efficacité dans la programmation.

- Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

- Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'électrotechnique des réseaux HTA et BT, dans le domaine de la prévention ainsi que d'une expérience dans le domaine des Postes Sources.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique, de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information : L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

Compléments d'information

réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107113

Lieu de travail

155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



GERENTES LILIAN
Téléphone : 06 17 95 87 61
Mail : lilian.gerentes@enedis.fr



LEGENTIL OLIVIER
Téléphone : 04 72 16 45 84
Mail : olivier.legentil@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08344.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
ETAT MAJOR
AQHSE

Position E

SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Acteur majeur de l'ambition santé sécurité d'Enedis, en appui de la Direction d'Enedis en Limousin, vous impulez une approche méthodologique de la culture sécurité intégrée, avec comme ambition : zéro accident grave ou mortel, pour tout salarié Enedis ou prestataire.

Pour réussir ce défi collectif, vous devez impulser le passage d'une culture de la « sécurité réglée » basée sur des prescriptions surabondantes, à une culture de la « sécurité maîtrisée » fondée sur des règles simples, claires et partagées au travers desquelles chacun se sent pleinement responsable.

Acteur essentiel de l'ambition prévention-santé-sécurité de la DR Limousin, vous œuvrez pour diffuser la culture juste auprès de nos salariés, avec l'ambition de l'appropriation par chacun d'entre eux.

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements.

Vous contribuez à la professionnalisation des agents de la DR en vous impliquant dans des projets collaboratifs avec l'externe pour promouvoir la Nouvelle France Electrique, attirer les compétences de demain, aider à les former au travers des professionnalisations en situation de travail.

Le candidat retenu sera le référent de la DR sur quelques thèmes particuliers de la P2S animés par les cellules nationales, à savoir :

- Les travaux en hauteur
- Le risque amiante
- Les Risques Psycho-Sociaux (RPS)
- Les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- Les Risques Violence Agression (RIVA)

Mais aussi les Vêtements Image de Marque (VIM), le déploiement du nouveau logiciel « My sécu »...

Le candidat sera aussi concepteur et animateur de modules à destination des managers ou des agents de la DR.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du terrain, et souhaitez :

- Rencontrer très régulièrement nos équipes de techniciens et de personnes sédentaires
- Analyser leurs pratiques
- Partager leurs points d'amélioration
- Leur apporter votre expertise théorique et pratique en veillant à l'équilibre bienveillance/exigence
- Valoriser leur implication prévention-santé-sécurité
- Participer aux analyses d'accident

... Il vous suffit de postuler !

Une expérience des métiers opérationnels de la Distribution serait un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Lieu de travail : Brive ou Limoges avec des déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire de la direction régionale Limousin.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107419

Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DAVID PATEYRON
Téléphone : 06 66 65 27 70



CHICOT CAROLE
Téléphone : 05 55 44 24 85
Mail : carole.chicot@enedis.fr



4 mai 2024

Ref 24-08324.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
ILE DE FRANCE / CENTRE

Position E

LOGISTIQUE - SERVICES
Chargé de Relations Clients Internes

GF 10.11

1 Charge D'affaires Assurances (th ldf3) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la responsable études et développement et animé.e par le département national dédié de la direction de l'offre, le/la chargé.e d'affaires agréé.e en assurances est chargé.e de promouvoir toutes les offres d'assurances proposées par la CCAS. Il/elle présente, conseille et mène des opérations de promotion et de placement des contrats et des garanties d'assurances de biens et de personnes en direction des bénéficiaires.

Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Présenter, promouvoir toutes les offres assurances souscrites par la CCAS, aux bénéficiaires

Informier et former les conseiller.ère.s bénéficiaires, sur la nature de tous les contrats groupes et internes
Leur assurer un appui et contribuer à l animation de la filière
Veiller à la bonne application des procédures métiers en garantissant l unicité de traitement des bénéficiaires
Contribuer à la mise en uvre de la stratégie des activités sociales et des politiques nationales en matière d assurances et conseils aux bénéficiaires dans le cadre de la filière « Assurances »
Contribuer à la mise en place des campagnes marketing
Participer aux évènements locaux organisés par les CMCAS
Prendre en charge et analyser les réclamations bénéficiaires
Être en aide et conseil auprès des bénéficiaires, en assurer le suivi des dossiers

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l organisme
Maîtriser l ensemble des offres assurances et des contrats internes
Savoir gérer les situations difficiles et les situations d urgence, avoir un bon sens relationnel
Faire preuve de rigueur, de diplomatie, d esprit d analyse, de pédagogie et de capacité d écoute
Sens de la confidentialité
Maîtriser l orthographe et la syntaxe, les techniques de communication orales et écrites
Maîtriser les outils et règles de son domaine d activité (simulateurs, notices d information)
Connaître les techniques de gestion de projet
Être force de proposition
Travailler en autonomie

**Compléments
d'information**

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- BOURGES
(Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - ILE DE FRANCE / CENTRE
M. André LAURENT
3, allée Ferdinand de Lesseps
37204 TOURS

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS



M. André LAURENT
Téléphone : 06.08.05.10.57
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



6 mai 2024

Ref 24-08313.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
BUREAU DES AFFAIRES GENERALES

Position E	SUPPORT Management de proximité
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi CONTEXTE :

La DR Centre Val de Loire c'est : 6 départements avec 12 contrats de concessions. 27 sites et plus de 1250 salariés ! Une dynamique d'activité importante portée par les raccordements producteurs BT > 36 et les raccordements IRVE.

La vocation du Bureau des Affaires Générales est de faciliter le quotidien de nos collègues, de les accompagner sur 3 domaines d'activités ambitieux : l'immobilier, les véhicules et l'administratif. Tu sais animer une équipe, piloter tes dossiers en conciliant satisfaction « clients » et rigueur, apporter dynamisme et sourire sans perdre de vue le résultat, ... n'hésite plus, postule !

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :

L'emploi consiste à prendre en charge le pilotage de l'ensemble de l'activité Administrative : s'assurer de la bonne réalisation des demandes, réaliser certains projets spécifiques et animer une équipe de 5 agents

Animation :

- S'implique dans les évolutions du BAG, la définition de son offre de service, l'innovation, la montée en compétence de l'équipe du BAG et notamment des salariés du Domaine Administratif
- Anime les Assistant(e)s et Chargé de Projets du Domaine Administratif du BAG
- Organise la répartition de la charge de travail et la bonne réalisation des missions confiées
- Organise les rites et rythmes du Domaine Administratif pour favoriser la prise de fonction, les retours d'expériences, les bonnes pratiques
- Pilote la création ou la mise à jour de modes opératoires,
- Pilote le projet de modernisation de l'outil de traitement des demandes Espace BAG
- Au sein du Comité de Pilotage du BAG, il développe une vision plus globale et est force de propositions.

Administratif :

- Réalise ou aide à la réalisation de différents types de réservation : transport, hébergement (TRHIPS), traiteur, espace,...
- Effectue des actes d'achat et de facturation : commandes Dauphin et PGI,...
- Réalise des actions d'appui RH : cartes professionnelles, médailles du travail,...
- Peut prendre en charge des missions sur les autres domaines en fonction de l'évolution de l'activité du BAG.
- Prend en charge la mission de Correspondant de site.
- ...

Pour mener ces missions :

- Il est membre du Comité de Pilotage du BAG
- L'emploi dépend hiérarchiquement du Responsable du BAG.

**Profil professionnel
Recherché**

- Excellent relationnel,
- Sens du service,
- Dynamique,
- Rigoureux,
- Autonomie (prise d'initiatives) et polyvalence
- Capacité à communiquer, à animer, à rédiger
- Pédagogue, capacité à synthétiser
- Esprit d'équipe et de partage,
- Connaissance d'Excel, PGI, Dauphin, TRHIPS

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107511
115 RTE DE SOURS CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RICHARD TREMOUILLES
Téléphone : 06 68 39 04 30
Mail : richard.tremouilles@enedis.fr



Téléphone :



6 mai 2024

Ref 24-08306.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION COMMUNICATION

Position E COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 10.11.12 1 Chargé De Communication (th Dco335) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la responsable hiérarchique, le/la chargé.e de communication assure, dans le cadre de son pouvoir d'engagement, la gestion et le suivi d'un ensemble de dossiers opérationnels.

Il/elle assure l'interface avec divers.e.s interlocuteur.ice.s demandeur.euse.s internes et externes.

Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :

Participer à la réalisation des produits et supports de communication :

- écrits : rédaction journaux internes, communiqués, revues de presse
- oraux : conférence de presse, discours
- visuels et audiovisuels ou éléments d'exposition
- digitaux : sites internet, campagnes d'emailing

Être en aide et appui auprès des opérationnel.le.s et interlocuteur.ice.s métiers dans le développement des axes de communication en tenant compte de leurs contraintes matérielles, humaines, budgétaires

Réaliser des actions de communication vers des publics variés en cohérence avec la stratégie générale de l'organisme et piloter les plans d'action, en étant garant.e de leur bon déploiement

Contribuer à l'organisation de manifestations spécifiques institutionnelles ou internes, (AG expositions)
Participer à l'évaluation des retombées des actions de communication : outils de suivi et reporting.
Assurer une veille technologique sur les outils et les techniques de communication et favoriser leur utilisation.
Constituer et gérer une documentation et tirer parti des ressources documentaires sur supports variés

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat créatif, maîtrise de la suite Adobe, travail en équipe, à l'écoute des commanditaires, esprit d'initiative et force de proposition.
Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
Maîtriser et gérer les outils digitaux de communication bénéficiaires
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité (médias, éditorial, visuel, relations publiques, événementiels et partenariats)
Avoir des qualités rédactionnelles
Savoir adapter sa communication aux différent.e s interlocuteur.ice.s internes et externes
Être en capacité de travailler en réseau
Être à l'écoute
Faire preuve de rigueur, de méthode

**Compléments
d'information**

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- MONTREUIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - DIRECTION COMMUNICATION
Mme Claire PONTET
8, RUE DE ROSNY
BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme PONTET Claire
Téléphone : 01.48.18.62.83
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-08301.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION COMMUNICATION

Position E

COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 10.11.12

1 Chargé De Communication (th Dco9) H/F

Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du/de la responsable hiérarchique, le/la chargé.e de communication assure, dans le cadre de son pouvoir d'engagement, la gestion et le suivi d'un ensemble de dossiers opérationnels.</p> <p>Il/elle assure l'interface avec divers.e.s interlocuteur.ice.s demandeur.euse.s internes et externes.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :</p> <p>Participer à la réalisation des produits et supports de communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> - écrits : rédaction journaux internes, communiqués, revues de presse - oraux : conférence de presse, discours - visuels et audiovisuels ou éléments d'exposition - digitaux : sites internet, campagnes d'emailing <p>Être en aide et appui auprès des opérationnel.le.s et interlocuteur.ice.s métiers dans le développement des axes de communication en tenant compte de leurs contraintes matérielles, humaines, budgétaires</p> <p>Réaliser des actions de communication vers des publics variés en cohérence avec la stratégie générale de l'organisme et piloter les plans d'action, en étant garant.e de leur bon déploiement</p> <p>Contribuer à l'organisation de manifestations spécifiques institutionnelles ou internes, (AG expositions)</p> <p>Participer à l'évaluation des retombées des actions de communication : outils de suivi et reporting.</p> <p>Assurer une veille technologique sur les outils et les techniques de communication et favoriser leur utilisation.</p> <p>Constituer et gérer une documentation et tirer parti des ressources documentaires sur supports variés</p>
Profil professionnel Recherché	<p>En charge des catalogues vacances et colos, bon niveau rédactionnel, rigueur et organisation, travail en équipe, suivi et respect des échéances des rétroplannings.</p> <p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme</p> <p>Maîtriser et gérer les outils digitaux de communication bénéficiaires</p> <p>Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité (médias, éditorial, visuel, relations publiques, événementiels et partenariats)</p> <p>Avoir des qualités rédactionnelles</p> <p>Savoir adapter sa communication aux différent.e s interlocuteur.ice.s internes et externes</p> <p>Être en capacité de travailler en réseau</p> <p>Être à l'écoute</p> <p>Faire preuve de rigueur, de méthode</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie</p>
Lieu de travail	<p>- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>CCAS - DIRECTION COMMUNICATION Mme Gabrielle GAUCHET 8, RUE DE ROSNY BP 629 93104 MONTREUIL CEDEX</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme Gabrielle GAUCHET
Téléphone : 01.48.18.65.29
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

ORGANISMES SOCIAUX	Ensemble des CAS CCAS de Montreuil Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG GRAND OUEST
Position E	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 10.11	1 Chargé D'affaires Assurance (th Gro4) H/F
Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du/de la directeur.rice territorial.e et animé.e par le département national dédié de la direction de l'offre, le/la chargé.e d'affaires agréé.e en assurances est chargé.e de promouvoir toutes les offres d'assurances proposées par la CCAS. Il/elle présente, conseille et mène des opérations de promotion et de placement des contrats et des garanties d'assurances de biens et de personnes en direction des bénéficiaires.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités : Présenter, promouvoir toutes les offres assurances souscrites par la CCAS, aux bénéficiaires Informier et former les technicien.ne.s conseil et promotion, sur la nature de tous les contrats groupes et internes, leur assurer un appui et contribuer à l'animation de la filière Veiller à la bonne application des procédures métiers en garantissant l'unicité de traitement des bénéficiaires Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie des activités sociales et des politiques nationales en matière d'assurances et conseils aux bénéficiaires dans le cadre de la filière « Assurances » Contribuer à la mise en place des campagnes marketing Participer aux événements locaux organisés par les CMCAS Prendre en charge et analyser les réclamations bénéficiaires Être en aide et conseil auprès des bénéficiaires, en assurer le suivi des dossiers Être en interface aux courtier.ère.s et interlocuteur.rice.s des pôles nationaux dédiés (contrats et IDCP) Constituer, gérer et traiter de façon régulière ou ponctuelle un réseau d'informations, des résultats d'études spécifiques afin de rester en veille sur son domaine et de pouvoir apporter des réponses dans les meilleurs délais Élaborer des rapports, des notes de synthèse et préconiser des choix</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme Maîtriser l'ensemble des offres assurances et des contrats internes Savoir gérer les situations difficiles et les situations d'urgence, avoir un bon sens relationnel Faire preuve de rigueur, de diplomatie, d'esprit d'analyse, de pédagogie et de capacité d'écoute Sens de la confidentialité Maîtriser l'orthographe et la syntaxe, les techniques de communication orales et écrites Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité (simulateurs, notices d'information) Connaître les techniques de gestion de projet Être force de proposition Travailler en autonomie</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique</p>

Lieu de travail - RENNES
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures CCAS - GRAND OUEST
M. Martial LEMAIRE
8 RUE DE ROSNY - CS 629
93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS



M. Martial LEMAIRE
Téléphone : 06.71.02.27.92
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



6 mai 2024

Ref 24-08275.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR EST
SAINT RAPHAEL PV

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la base opérationnelle de Saint Raphael de l'Agence Interventions Var Est, vous animez une équipe d'à peu près 30 personnes et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Au quotidien, en lien avec votre chef de pôle et les Managers de Proximités (MPRO), vous coordonnez l'activité de la base opérationnelle et participez au management du collectif (brief/débrief, organisation du site, etc.)

Vous accompagnez le pôle dans l'atteinte des objectifs en favorisant un réel esprit d'équipe.

La prévention santé sécurité, la culture juste et une recherche constante d'amélioration doivent être au centre de votre activité.

Soucieux de la satisfaction des clients, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles, proposez et pilotez des actions d'amélioration.

Vous participez activement à la progression de la base opérationnelle et de l'agence par vos remarques et vos idées afin d'obtenir la performance attendue.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Ce poste est avec astreinte.

Vous êtes proactif et avez la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes organisé(e), autonome, exemplaire et vous avez de bonnes aptitudes au management.

Votre rigueur, vos capacités d'analyse et votre souci de la prévention santé et sécurité sont reconnus.

Vous êtes capable d'alterner entre plusieurs activités, gérer les priorités et prendre du recul vis-à-vis des contraintes de l'activité terrain.

Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Vous avez une aisance relationnelle aussi bien à l'interne qu'à l'externe et souhaitez vous investir dans une mission technique et terrain.

Des connaissances solides sur les réseaux HTA et BT et leurs structures, ainsi que de la technique clientèle sont souhaitables.

Vous maîtrisez les applications bureautiques du domaine Opérations, et avez une bonne capacité d'apprentissage.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Emploi à 35 heures temps plein.

Obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte (30 minutes de la Base Opérationnelle de Saint Raphael)

Une modification du lieu de travail se produira fin 2024 sur le nouveau site chemin des Vernède à frejus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106764

Lieu de travail

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL (83700)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



Samuel RIBO samuel.ribo@enedis.fr
Téléphone :



PRYEN GREGORY
Téléphone :
Mail : gregory.pryen@enedis.fr



8 mai 2024

Ref 24-08273.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
AGENCE HYPERVISION ACRI

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

Appui métier référent Expertise SI

La Direction Régionale Normandie assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Calvados, de la Manche de l'Eure, de l'Orne, de la Seine Maritime.

L'emploi se situe au sein du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie (ACRI) de la DR Normandie. Domaine d'un peu plus de 400 personnes, il est composé de cinq agences : deux agences ingénieries (haute et basse Normandie), une agence raccordement électrique (ARE), une agence relation clients (AgRC) et une agence Hypervision.

Nous recherchons un(e) appui métier référent(e) Expert SI au sein de l'agence Hypervision.

L'agence Hypervision du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie met son expertise technique, financière, clients et SI au service des salariés du domaine. Elle accompagne les principaux projets de transformation venant faire évoluer nos métiers. Elle réalise le pilotage des indicateurs clés du domaine et travaille en relation étroite avec chacune des agences du domaine. Elle est également en interface avec nos principales parties prenantes internes (directions territoriales, domaine opérations, gestion, ...).

Au sein d'une Hypervision dynamique et ambitieuse, il/elle aura des missions variées :

- Développement et maintenance du portail de l'Agence Relation Clients. Création de modules pour l'Agence Raccordement.

Plus globalement pour les clients internes du domaine (Agence Relation Clients, Agence Raccordement, Agences ingénieries Haute et Basse Normandie), en relation étroite avec le collectif de l'Hypervision :

- Accompagner les métiers dans l'expression de leurs besoins
- Restitution de tableaux statistiques en version Web

- Développement d'application Web (modules, fonctionnalités, maintenance, ...)
- Force de proposition sur la construction et l'amélioration d'outils informatiques (PowerBi/...)
- Organisation et animation de séminaires et ateliers de facilitation de manière autonome.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé(e) et innovant(e), vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Votre capacité d'écoute vous permet de travailler facilement en équipe
Vous maîtrisez les langages PHP, SQL, Javascript, HTML
Vous êtes rigoureux/se, organisé(e), assidu(e) et autonome

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur, d'anticipation et faites preuve d'un esprit synthétique.

Venez mettre votre talent et votre engagement au service d'une entreprise innovante !

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Lieux de travail : Caen (de préférence). Possibilité également sur d'autres sites de la DR Normandie.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107110

Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LABEYLIE SABINE
Téléphone : 06 61 37 24 78
Mail : sabine.labeylie@enedis.fr

17 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
CPA VAL DE LOIRE

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

Nous créons un poste d'appui métier au sein de la meilleure CPA (Cellule Pilotage des activités) de France, auto-désignée en toute objectivité par ses agents et son encadrement... Nous recherchons celle ou celui qui saura faire de ce poste une réussite et s'épanouir dans la richesse des missions proposées.

Intégrer la CPA et l'agence interventions Val-de-Loire c'est être au coeur du réacteur, à l'endroit où les électrons sont en mouvement permanent et où le service public prend tout son sens!

En qualité d'Appui Métier, vous êtes un appui de confiance pour le chef de pôle et son adjoint.

Le profil que nous recherchons:

- Une/un adepte du cerf volant qui saura apprécier les coups de vents
- Une/un fan d'Evelyne Dhéliat (chez nous la météo provoque autant d'émotions que le PSG en ligue des champions)
- Une/un sportif qui appréciera les séances de sport conviviales sur la pause méridienne avec les collègues, mais aussi une/un héros qui saura se sacrifier pour manger le dernier croissant
- Une/un voyageur, une journée à la CPA c'est s'envoler avec CEVOL, et explorer ensuite GINKO, SPEED, CAPELLA,...

Votre métier consiste, en appui de l'équipe managériale de la CPA Val de Loire :

o Piloter, dans les délais, les programmes d'élagage HTA et BT en lien avec l'Agence Hypervision, les entreprises prestataires, les préparateurs de chantiers des Bases Opérationnelles et le programmeur CPA en charge de la programmation des chantiers d'élagage.

o Piloter les délais et coûts des demandes de protection de chantiers dans le cadre des projets fibres optique et demandes clients ou des collectivités.

o Piloter les délais des demandes de séparation de réseau C5, C4, C1-C3.

o Piloter la politique industrielle et les délais de réalisation des chantiers de Réparation Suite à Incident.

o Piloter le suivi des Recours Contre Tiers et des dossiers de Responsabilité Civile Générale en collaboration avec les managers des Bases Opérationnelles.

o Animer et améliorer le tableau de bord du pôle en fonction des évolutions et de la priorisation des activités.

o Expertiser, analyser les études de charge, les processus de programmation, les montées de version des SI (CEVOL...)

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur l'ensemble des sites de l'Agence (Indre et Loire et Loir-et-Cher).

Vous disposez d'un très bon relationnel et d'un goût prononcé pour le travail en interface.

Vous intégrerez une équipe récemment renouvelée, positive, bienveillante et au sein de laquelle chaque nouvel arrivant est accueilli les bras ouverts. Avec un management ouvert, bienveillant, qui sait reconnaître la contribution personnelle et collective de chacun de ses collaborateurs.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité. Une expérience au sein des métiers Interventions serait un plus.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers du contrôle et du suivi des objectifs avec le management.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106841

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL GUILLAUME
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-04452.02

Date de première publication : 28 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ASGARD

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.

Elle se compose du Bureau d'Exploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et de la supervision Qualité de Fourniture (QF).

Nous recherchons actuellement au pôle Bureau d'Exploitation (BEX) un Responsable de Groupe pour venir compléter l'équipe d'encadrement du Pôle et partager avec nous la vie du groupe.

L'équipe du BEX est composée de 29 Superviseurs Exploitation Dépannage (SED) en service continu, de 2 Responsables de Groupe et 1 chef de pôle.

Vos principales missions seront :

- * Accompagner les SED au quotidien pour assurer la sécurité des personnes et des biens, dans le cadre de l'ensemble des accès au réseau et Accompagner les SED dans l'activité de gestion du dépannage
- * Garantir une planification efficiente de l'activité des SED en lien avec les missions du service et la montée en compétence des nouveaux arrivants.
- * S'investir dans les fonctionnalités Linky actuelles et en expérimentation et faire le lien avec la QF
- * Suivre les affaires en cours (lien avec les AI, AIS et TST, courriers, ...)
- * Maîtriser les outils informatiques du BEX (LEIA, Racing, Linky Réseau, Syspeo, ...)
- * S'impliquer dans la démarche prévention au quotidien, animation des débriefs, participation aux VPS de l'agence et contrôle de PME0/Validation accès etc
- * Assurer l'organisation de la cellule de crise en cas d'aléas climatique
- * Assurer le déploiement de nouvelles règles et contribuer à la montée en compétence sur le prescrit, les nouveaux outils et les nouvelles activités
- * Assurer un lien de proximité avec les AI, ingénierie, AMOC, prestataires...

Vous êtes susceptible de participer ou de piloter certaines missions transverses pour l'Agence, que ce soit dans le domaine technique ou managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques et que vous maîtrisez les procédures d'exploitation et d'ingénierie, n'hésitez pas à postuler.

Vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, de dynamisme et être force de proposition auprès de l'équipe d'encadrement.

Vous ferez preuve de capacité d'adaptabilité et de maîtrise de soi en situation

perturbée.

Si par ailleurs, vous savez vous adapter facilement aux applications informatiques, vous serez notre candidat(e) !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

Référence MyHR: 2024-102551

Lieu de travail

CHEMIN DE L'ALLEE ORMES (45140)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCHMEISSER VIRGINIE
Téléphone : 06 37 27 80 23
Mail : virginie.schmeisser@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-04107.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
CPA BERRY

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste de Responsable de Groupe à la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est pour vous

La CPA regroupe les missions suivantes :

- Programmation des Activités pour le compte des 6 Bases Opérationnelles de l'Agence réparties sur deux départements (CHER et INDRE)

- Pilotage et suivi des différents Programmes (Réseau/Clientèle/Maintenance/Projet...)

- Pilotage de la charge d'activité des RIPs à la maille de l'AI BERRY

En appui du chef de pôles, vous animerez, organiserez et piloterez les équipes en charge de la programmation en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes. Vous secondez le chef de pôles en cas d'absence.

Une implication forte sera attendu dans le pilotage des différentes tâches et la montée en compétence au sein de la CPA. Vous veillerez à la bonne programmation et complétude des journées. Vous serez en charge, avec l'aide du chef de pôle, de la mise à place d'une démarche d'amélioration continu au sein de l'équipe. Vous organisez la montée en compétence. Vous aurez une attention Particulière sur la gestion des activités jour J.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Conditions de mobilité négociables

Chaque situation personnelle sera étudiée lors de l'entretien

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101690

Lieu de travail 2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Marc SCHWARTZ
Téléphone : 06 68 45 74 90
Mail : marc.schwartz@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"

Ref 24-08254.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF CST
Direction Commerce Est
SERVICE CLIENTS
ECARTS PERIMETRE EQUILIBRE
65271018

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 10 1 Conseiller Commercial Activités Spécialisées Sénior H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Services Clients de la DCR Est, le pôle Ecart de Périmètre (EPE) et Procédures d'Exception a en charge, pour le compte de l'ensemble du Marché d'Affaires national, l'analyse, le traitement et la régularisation des points de livraisons qui consomment sans contrat dans le périmètre d'équilibre d'EDF, ainsi que les procédures d'exception visées par la CRE, PDL pris à tort par d'autres fournisseurs.

Ces activités sont réalisées en interface permanente avec l'ensemble des entités opérationnelles, Directions Commerciales Régionales, Opérateurs de Réseau, entités nationales, les pôles Facturation, réclamation ou Recouvrement, les juristes et les autres fournisseurs. Elles contribuent directement à la maîtrise du BFR, à la Satisfaction Client et à l'amélioration continue du processus métier.

Activité Ecart de Périmètre : le conseiller :

- Analyse les dossiers en écart de périmètre d'équilibre, identifie les acteurs et propose des solutions
- Régularise la situation contractuelle en lien avec le client dans le respect de la réglementation

- S'assure de la mise en facturation des contrats de fourniture Électricité (OH et OM) et de Gaz
- Fournit au client les informations nécessaires et négocie la meilleure solution de régularisation et de recouvrement
- Assure le suivi de son portefeuille pour contrôler les temps de traitement des dossiers
- Contribue à la qualification du système d'information et propose des solutions pour améliorer le processus métier.

Activité PEX (Procédures d'Exception) : le conseiller :

- Accueille et analyse les sollicitations des autres fournisseurs d'énergie dont il gère l'interface pour le compte de Direction Commerce Marché d'Affaires
- Informe les fournisseurs des points de livraison pris par erreur et prend en charge les demandes de réintégration dans notre périmètre d'équilibre de sites résiliés à tort
- Remet en place les contrats interrompus en lien avec les clients et le métier
- Apporte aux clients les explications nécessaires à la compréhension de la situation
- Assure le suivi et le pilotage du processus.

Ces deux activités sous-tendent à maintenir la Satisfaction Client et à préserver leur fidélité.

Profil professionnel Recherché

Méthodique, rigueur, persévérance et esprit de synthèse, sens de la précision, mais aussi autonome, curieux et imaginatif

Appétence pour les outils informatiques et bureautiques, et également sur les outils collaboratifs.

Le métier comporte des contacts occasionnels avec des clients, qui nécessitent sens de la pédagogie et une appétence pour le domaine commercial.

Compléments d'information

Des déplacements sont possibles sur le territoire de l'Unité.

Accord temps de travail : ATT Activités Spécialisées

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

54 Avenue Robert Schuman
Mulhouse
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



TISSOT Armelle
Téléphone : 06 61 21 75 77



3 mai 2024

Ref 24-08245.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE

SECTION AFFAIRES

Position E MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11.12 1 Charge D'affaires Et De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, de sûreté des installations, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires et de projets pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activité.

A ce titre :

- il identifie les ressources et choisit les prestataires de manière optimale dans le cadre des politiques définies,
- exerce un contrôle sur les dossiers d'intervention

L'emploi organise la coordination des interventions et l'animation des chargés d'affaires et chargés de surveillance et d'intervention

Il assure l'interface entre le Métier et les projets TEA (Tranche en arrêt) ou TEM (Tranche en marche) assure la communication, instruit les alertes et les aléas

Il contribue à la performance technico-économique des installations et/ou matériels qu'il met à disposition des exploitants en exerçant son rôle de maîtrise d'ouvrage, en assurant la diffusion et l'intégration du REX en interne comme en externe

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Laurent LAVIELLE
Téléphone : 02 47 98 70 67



10 mai 2024

Ref 24-07138.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

G R D F DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
AAG IDF
POLE AAG RMD

Position E Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France (AAG) assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs et est garant de la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L AAG IDF est composée d'environ 95 personnes au Kremlin Bicêtre avec un projet de site de travail à Saint Ambroise en 2024. L'emploi à pourvoir est celui de Responsable d'une équipe du pôle GDAMM (12 à 15 collaborateurs) au sein de cette agence.

Le RE est responsable en particulier de :

- Participer à la stratégie et à la performance de l'Agence et de la région
- Assurer & suivre la performance opérationnelle de son équipe
- Assurer le management de son équipe (montée en compétences, parcours pro, rites & rythmes, recrutement...)

Sensible à l'orientation Clients de GRDF, il intervient aussi sur les actions engagées sur cet enjeu majeur pour GRDF et doit faire preuve d'une dynamique d'innovation sur cette thématique.

Il est force de proposition sur des axes d'amélioration à la fois fonctionnels et organisationnels.

Manager, il anime et encadre les activités de son équipe en toute autonomie, développe leur professionnalisme et est un acteur vigilant des sujets liés à la P2S. Membre de l'équipe managériale de l'AAG IDF son positionnement peut le faire intervenir sur des projets ou missions transverses au sein de la DCT

Profil professionnel Recherché

Capacité à manager, bon relationnel, sait travailler en équipe, organisé.e, capable de prendre des décisions/faire des choix, pédagogue, orienté.e solution, force de proposition & ouvert.e d'esprit

connaissances des procédures liées à l'acheminement est un plus mais pas un pré requis

Aisance avec les outils informatiques

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail 77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Charline THEVENOT
Téléphone : 06.69.66.39.90
Mail : charline.thevenot@grdf.fr



DHERMAIN Laurence
Téléphone :
Mail : laurence.dhermain@grdf.fr



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.04.2024 AU 10.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08219.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position E EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 10 6 Operateur H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'opérateur pilote l'installation en situation normale, incidentelle ou accidentelle dans les meilleures conditions de sûreté, préservation de l'environnement, prévention des risques et de compétitivité du kWh. Il organise et contrôle les activités de l'équipe conduite à laquelle il est rattaché, participe au développement du professionnalisme de l'équipe et aux performances des projets tranche en marche et arrêts de tranche, afin de garantir la satisfaction des besoins du réseau.

Compléments d'information Travail en services continus 3 X 8

Lieu de travail route du Belvédère
PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



JEGAT Pierre Yves
Téléphone : 02.35.57.69.02



10 mai 2024

Ref 24-08212.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE PRÉVENTION DES RISQUES
AFFAIRES/MÉTHODES - 454470604

Position E RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 10.11 1 Chargé D'affaires Et De Projets Pr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi exerce ses activités au sein du Service Prévention des Risques du Centre Nucléaire de Production d'Electricité de Golfech (CNPE). L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Manager Première Ligne (MPL) de la section Affaires/Méthodes. Conformément au guide des Métiers de Maintenance et de Projet en Exploitation (MMPE), l'emploi a la responsabilité de la gestion et de la coordination d'affaires transverses. A ce titre il est le correspondant Métier du service Prévention des Risques sur le projet tranche en marche et ponctuellement du projet arrêt de tranche. Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi effectue les analyses de risques intrinsèques ou transverses en déterminant les risques potentiels pour chaque séquence d'activités et en indiquant les parades adaptées. Il effectue la planification, la préparation, la coordination ; le suivi et le retour d'expérience (REX) d'affaires et des interventions du service Prévention des Risques. Il rédige des procédures, assure l'intégration des modifications et veille à la bonne intégration des prescriptions. Il contrôle la qualité des fonds documentaires et des bases de données. Il assure une expertise dans son domaine de compétence. L'emploi travaille en service discontinu et est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Profil professionnel Recherché Le candidat a une expérience professionnelle dans les domaines de la sécurité, de la radioprotection, de la prévention incendie et du transport des matières dangereuses. Il présente des aptitudes en matière de coordination, de planification et de gestion d'affaires.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte
Poste susceptible de travailler en horaires postés
Le taux de services civils est indiqué hors majoration éventuelle d'astreinte.

Lieu de travail CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 VALENCE D'AGEN CEDEX
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



VINCI LAURENT



MANSUY LYDIA



10 mai 2024

Ref 24-08209.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE NORD
AET NORD MANAGER OURCQ MEAUX

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'un poste qui permettrait de vous challenger au sein d'un environnement dynamique ? Lisez ce qui suit :

L'Agence Ingénierie et Travaux Nord a pour mission principale de suivre et coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...).

Elle s'assure de répondre aux besoins du client en matière de délai, de qualité de réalisation des travaux tout en maîtrisant les coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Au sein de l'Agence Ingénierie et Travaux Nord de la Direction Régionale Ile De France Est, vous êtes rattaché au chef de pôle. L'emploi est responsable d'un groupe d'agents composé de chargés de projet, chargés de projets sénior et chargés de projets référent.

Au quotidien, vous serez amené à organiser, animer et coordonner toutes les activités de l'équipe. Vous serez responsable et garant des résultats de votre groupe, notamment sur les aspects sécurité, satisfaction clients, financier, conformité des solutions techniques, respect des prescrits et des procédures. Vous pilotez la qualité et la mise à jour des bases de données.

Vous contribuerez activement à la professionnalisation de l'équipe, à la réalisation des entretiens individuels, l'attribution des affaires aux chargés de projet et à l'amélioration de la performance collective.

Selon votre autonomie et vos souhaits, vous pourrez contribuer à des actions d'amélioration qualitative et quantitative de l'activité. Vous pourrez également participer à des projets transverses sur le périmètre du service Raccordement Ingénierie ou de la direction régionale.

Profil professionnel

Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, êtes moteur dans la conduite du changement, avez des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Idéalement, vous avez une bonne connaissance du métier réseau et/ou ingénierie et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet des domaines ingénierie.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105201

Lieu de travail

18 AV PRESIDENT ROOSEVELT MEAUX (77100)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



AYADI Nejma
Téléphone : 06 65 04 73 48



AYADI NEJMA
Téléphone :



5 juin 2024

Ref 24-08197.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E N NENN, Régie ou SICAE
GAZ-OPALE**Position E**EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
AGENT TECH PUIITS TRAITEMT INTERCONNEXION**GF 10.11.12**

1 Support Technique Conduite (H/F)

Description de l'emploi

La Société GAZ-OPALE est la filiale d exploitation du terminal méthanier de Dunkerque, 2ème terminal d Europe Continentale. Elle opère sur un site classé Seveso seuil haut, et est chargée du déchargement et rechargement de navires et/ou camions, du stockage de GNL et de la regazéification du gaz naturel pour envoi vers le réseau de transport.

Rattaché(e) au Responsable de la division Conduite de Gaz-Opale, vous travaillerez en étroite collaboration avec le management de la division, et en lien avec les équipes postées et les autres divisions.

A ce titre, vous serez amené(e) à :

Assurer le pilotage de l'activité globale liée à la délivrance des permis de travail ;
Sécuriser les interventions en analysant et en prenant en compte les conditions d exploitation ;
Veiller au respect de l ensemble des consignes de sécurité, de sûreté, etc sur le terrain ;
Proposer des améliorations à apporter aux équipements et/ou processus afin d renforcer la fiabilité et la disponibilité ;
Être le référent dans le cadre de la formation interne au sein de la division conduite ;
Assurer le rôle de relai au management conduite sur certaines activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d un Bac+2 ou Bac+3 dans un domaine technique, vous justifiez d une expérience professionnelle d au moins 3 ans, ou vous êtes titulaire d un baccalauréat avec 10 ans d expérience professionnelle.
La connaissance des exigences liées à l exploitation d un site SEVESO serait appréciée.
L obtention du permis B est indispensable.
Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et votre rigueur.
Vous appréciez le travail d'équipe et faites preuve d'un grand sens de la communication.

**Compléments
d'information**

Les activités s exercent en journée mais vous pourrez être amené(e) à effectuer des déplacements postés dans la limite de vos compétences et sous couvert d une habilitation métier.

Lieu de travail

Des déplacements occasionnels sont à prévoir en fonction de certaines interventions.

5100 route de la jetée du Clipon 59279 Loon-Plage
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GAZ-OPALE
5100 route de la Jetée du Clipon
59279 Loon Plage

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, lettre de motivation, C01 et votre modèle 6 avec avis hiérarchique.



AVART Alexandra- Assistante RH confirmée
Téléphone : 03 28 51 87 50
Mail : a.avart@gazopale.com



LEBEGUE Joëlle- Responsable RH
Téléphone : 0328518770
Fax : j.lebegue@dunkerquelng.com



3 mai 2024

Ref 24-08190.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PROTECTION DE SITE
POLE Exploitation

Position E

PROTECTION DE SITE
AGENT DE PROTECTION DE SITE

GF 10.11.12

1 Responsable D'equipe En Quart H/F

Description de l'emploi

La mission au quotidien d'un responsable d'équipe est de :

- garantir la surveillance en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site ;
- gérer, en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil, les droits d'accès et contrôler les entrées/sorties des piétons, des véhicules et des contenants ;
- gérer, en lien étroit avec le PSPG et le PCD1, les événements sécuritaires.

Il manage une équipe en quart (3x8) et est le relais du manager 1ère ligne.
Il est chargé d'exploitation sur les systèmes appartenant à la Protection de site.
Il participe à la construction du contrat d'équipe avec le MPL.
Il est garant de l'effectif minimum, dans le respect de la doctrine et de la réglementation du travail.
Il gère les compétences de son équipe pour répondre aux activités du quart.
Il peut être animateur occasionnel d'actions de formations.
Il réalise les EAP et les OST en vue de la délivrance des titres d'habilitations.
Il contribue aux recrutements et à la construction des projets professionnels des agents.
Il assure le respect des règles et des exigences de la Protection Physique des installations.
Il contrôle la qualité des cahiers de quart, les valide, anime les relèves et les réunions d'exploitation journalières.
Il contribue à la surveillance des activités des prestations de gardiennage et d'accueil sur les activités d'exploitation, temps réel.
Il est responsable du premier niveau du contrôle des EP réalisés pendant ses quarts.
Il réalise un point de situation avec le PSPG et le chef de poste de la prestation de gardiennage.
Il réalise un point journalier avec le CE conduite.
Il est responsable de l'intégration et de l'appropriation du référentiel par les agents de son équipe.
Il organise les entraînements sécuritaires pour son équipe et en rédige les compte rendus.
Il participe aux exercices de type 1 et 2.
Il est responsable du début de la gestion d'une crise sécuritaire.
Il assure le respect des règles et des exigences de la lutte contre l'incendie (dans le cas de l'engagement des agents de l'équipe à la levée de doute)

Profil professionnel Recherché

"Des connaissances dans le domaine électrique sont indispensables.
Le candidat susceptible d'être retenu devra :

- se soumettre à une visite médicale afin que soit reconnue son aptitude physique à

tenir un poste dans un centre nucléaire (aptitude DATR et au 3x8).
- détenir ou être en capacité d'obtenir un TFP APS Titre à Finalité Professionnelle
Agent de Prévention et de Sécurité (ex-CQP APS)
- être en possession du Permis B.

Lieu de travail CNPE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BASOGE Arnaud
Téléphone : 02.35.99.67.71
Mail : arnaud.basoge@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08186.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BASSE NORMANDIE
POLE IMPOSE MANCHE

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de chargés de Projets et de Chargés de Conception.
Vous garanzissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.
Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.
Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.
En lien avec l'Hypervision du domaine, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et

souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.
Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107239

Lieu de travail

23 AVENUE DE TOURVILLE CHERBOURG EN COTENTIN (50120)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HEBERT MAGALI
Téléphone : 06 67 70 28 98
Mail : magali.hebert@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08179.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION Affaires

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Charge Affaires Et Projets H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié d'un projet pour les spécialités du service et pour les autres acteurs. Il supervise complètement les affaires multi-spécialités ou complexes, notamment sur les aspects humains, techniques, financiers et matériels.
- Il est le correspondant d'un métier sur un projet. A ce titre, il engage son service vis-à-vis du portefeuille d'affaires de sa spécialité. Il définit les besoins pour gérer ces

affaires au sein du projet.

- Il réalise l'interface avec les différents métiers et planifie l'ensemble des activités. Il assure le lien avec les chargés d'affaires.
- Il définit ses besoins en chargés de surveillance ou de travaux en tenant compte des contraintes métiers.
- Il rend compte à la structure décisionnelle du projet et à son service de l'avancement des affaires et des écarts par rapport aux prévisions (qualité, sûreté, sécurité, radioprotection, environnement, coût et délais) et propose des actions correctives

**Profil professionnel
Recherché**

Le poste requiert une expérience sur les activités du domaine Chaudronnerie, ainsi qu'une connaissance des référentiels réglementaires s'appliquant au domaine .

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Action
immédiate



Billel MAHIOUS
Téléphone : 02.72.53.55.92



10 mai 2024

Ref 24-08170.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
BIR BOULOGNE

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle. Vous garantes la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Dans un contexte de programme travaux ambitieux (fort développement, projets à enjeu sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée. Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe. Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien. Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité. Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106323

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DELMAIRE MEGANE
Téléphone : 07 85 69 72 04
Mail : megane.delmaire@enedis.fr



WAUTHIER PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.wauthier@enedis.fr



31 mai 2024

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE BELLEVILLE SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE Section Intervention Affaires Électricité
Position E	ELECTRICITE COURANTS FORTS Maîtrise réalisation
GF 10.11	1 Charge D'affaires Et Projets H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié des projets pour son domaine et pour les autres acteurs.</p> <p>Il supervise complètement les affaires multi-spécialités ou complexes, notamment sur les aspects humains, techniques, financiers et matériels</p> <p>Il est responsable et donneur d'ordre des activités de son domaine vis à vis des projets et des autres métiers, pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, les commandes, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et le solde de l'affaire. Il est chargé de l'aspect réglementaire et budgétaire des activités de son affaire.</p> <p>Au sein de son service, il exprime les besoins en ressources auprès des responsables d'équipe pour mener à bien ses affaires (chargé de surveillance, chargé d'affaire, intervenants...).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Gout et qualité d'animation d'équipe.</p> <p>Capacité d'adaptation et de rigueur.</p> <p>Capacité de synthèse.</p> <p>Qualité relationnelle.</p> <p>Connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire.</p> <p>Connaissances techniques solides dans le domaine électricité.</p>
Compléments d'information	<p>Spécialité domaine électrique, hors process.</p> <p>Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.</p> <p>Qualification des services civils : - sans astreinte : 35% - avec astreinte : 55%</p>
Lieu de travail	<p>Application de la DP 20.159 sous condition.</p> <p>CNPE BELLEVILLE s/Loire BP 11 LERE (Cher - Centre)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	<p>Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").</p> <p>Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr</p> <p>Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.</p>



ACTION
IMMEDIATE



Tony Vieira
Téléphone : 02.72.53.59.02



10 mai 2024

Ref 24-08155.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE
Section Intervention Affaires Électricité

Position E

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Charge D'affaires Et Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié d'un projet pour sa spécialité et pour les autres acteurs. Il supervise complètement les affaires multi-spécialités ou complexes, notamment sur les aspects humains, techniques, financiers et matériels. Il est responsable et donneur d'ordre des activités de sa spécialité vis à vis du projet d'arrêt de tranche et des autres métiers, pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, les commandes, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et le solde de l'affaire. Il est chargé de l'aspect réglementaire et budgétaire des activités de son affaire. Au sein de son service, il exprime les besoins en ressources auprès des responsables d'équipe pour mener à bien ses affaires (chargé de surveillance, chargé d'affaire, intervenants...).

**Profil professionnel
Recherché**

Gout et qualité d'animation d'équipe.
Capacité d'adaptation et de rigueur.
Capacité de synthèse.
Qualité relationnelle.
Connaissance du fonctionnement d'une centrale nucléaire.
Connaissances techniques solides dans le domaine électricité.

**Compléments
d'information**

Spécialité domaine électrique sur l'arrêt de tranche

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE BELLEVILLE s/Loire
BP 11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



ACTION
IMMEDIATE



Tony Vieira

Téléphone : 02.72.53.59.02



10 mai 2024

Ref 24-08121.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF-CNPE DE CATTENOM
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
FILIERE METHODES AFFAIRES PROJETS
PROJETS

Position E

RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 10.11

2 Charge D'affaire Et De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein du Service Prévention des Risques du CNPE de Cattenom, dont les principales missions sont le conseil, l'assistance et l'ingénierie aux différents services et départements du CNPE dans les domaines de la sécurité, de la radioprotection ou de la prévention incendie. Le service veille également au contrôle de la mise en application des règles de sécurité par les différentes entités EDF et prestataires.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des directives et doctrines nationales, des exigences réglementaires, de la politique industrielle du Site, de son Plan Moyen Terme (PMT) et du contrat de gestion du service, l'Emploi assure le pilotage d'affaires complexes et/ou multi-disciplines, la coordination d'un groupe d'affaires et coordonne des équipes d'intervention afin de garantir la conformité du fonctionnement des matériels du site.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne expérience dans les domaines de la sécurité, de l'incendie et de la radioprotection est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Homme/Femme de terrain, le titulaire de l'emploi a l'esprit d'équipe.

Homme/Femme de terrain, le titulaire de l'emploi a l'esprit d'équipe.
L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail

EDF CNPE DE CATTENOM
BP 41 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



de résider dans la zone d'habitat d'astreinte

Cécile PERRIER
Téléphone : 06 68 12 50 27

10 mai 2024

Ref 24-08117.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE FLANDRES

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie Flandres Littoral, en tant que Chargé de Conception Référent, en lien avec vos collègues Chargés de Projets et Chargés de Conception :

- Vous prenez en charge les demandes de raccordement de projets nécessitant des études approfondies de type collectifs, petits producteurs BT, ainsi que les demandes de déplacements d'ouvrages, entraînant la modification du réseau BT ou HTA,
- Vous intervenez de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux,
- Vous étudiez, élaborez et chiffrez la solution technique de référence (optimum technico-économique appelé ORR) dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,
- Vous conseillez votre client sur les aspects organisationnels, techniques et financiers de son projet,
- Vous réalisez de l'accompagnement ainsi que du compagnonnage (PST) des agents en cours d'acquisition de compétences,
- Vous menez des missions de transmission des compétences et d'appui sur certains aspects du métier à travers l'animation fonctionnelle ou la formation des Chargés de Projets et Chargés de Conception,
- L'emploi contribue à la boucle d'amélioration des processus en proposant des innovations permettant d'en augmenter l'efficacité,
- En tant que chargé de conception référent, vous assurez un rôle d'appui, de professionnalisation et d'expertise.

Vous êtes responsable de plusieurs domaines d'expertises au niveau de votre pôle, voire de l'Agence et assurez le suivi d'indicateurs et d'actions.
Vous pouvez également être tuteur d'un nouvel arrivant et/ou d'un apprenti.
Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration continue dans le cadre d'excellence opérationnelle en appui au chef de pôle.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez de solides compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique,
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes,
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets et Chargés de Conception, vous savez vous adapter à vos interlocuteurs,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,
- Vous savez faire preuve de pédagogie, êtes force de proposition et vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

Alors rejoignez une équipe dynamique !

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107273

Lieu de travail

R DU CAESTRE HAZEBROUCK (59190)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BLOCKLET FABIEN
Téléphone : 06 99 46 44 32
Mail : fabien.blocket@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08109.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
ENCADREMENT

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 10.11.12

1 Referent Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence de Conduite Régionale (ACR) d'Annecy, en tant que tour de contrôle de la HTA et des postes sources, a en charge la conduite des départs HTA et des postes sources sur le périmètre de l'ACR sur un territoire dynamique, avec environ 1,4 millions de clients.

Ses missions sont les suivantes :

- Gérer les flux électriques
- Assurer la continuité et la qualité de l'alimentation électrique
- Assurer la sûreté de fonctionnement du système électrique
- Assurer la gestion et réalimentation des clients sur incidents

Le référent conduite a un rôle clé dans le fonctionnement de l'agence.

Détail de ses activités :

- Assurer la montée en compétence des nouveaux arrivants et le maintien des compétences,
- Conduite de jour (sur un temps partiel),
- Superviser des campagnes annuelles de planification des travaux lourds avec RTE/AIS (HTB et postes sources) en lien avec la Gestion prévisionnelle
- Gestion de la souscription du CART conformément au processus OGAR
- Faire des propositions sur la mise en place de procédures (délestage), ou le déploiement d'outils (EOS, STC, application de supervision de la conduite HTA et des postes sources cf. outil SYNOPTIC),
- Appui au management.

Dans le cadre de ce poste, les horaires sont en 2x8 (service discontinu). Le référent conduite intégrera un cycle à 2, avec des alternances de matins (6h-13h15), d'après-midis (12h15-20h) et des journées de bureau en semaine. Des repos compensateurs et des indemnités financières seront attachées à ce poste.

Dans un contexte évolutif et dynamique sur le métier de la conduite (par ex. déploiement du projet EOS), le référent conduite peut se voir confier des missions complémentaires en fonction des opportunités et des besoins.

Il travaille en lien étroit avec l'ASGARD, le BEX Poste Source, les agences d'interventions, les agences d'interventions spécialisées, le BRIPS et RTE.

Vous intégrerez une équipe « à taille humaine de 20 personnes », située à Epagny dans une zone d'activités commerciales, dans des locaux modernes et des postes de travail novateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source

Bonnes connaissances en électrotechnique et maîtrise de l'informatique

Des facultés de rigueur, d'autonomie, de prise de recul et de capacité d'analyse sont nécessaires pour cet emploi

**Compléments
d'information**

Vous connaissez le réseau électrique, osez rejoindre la conduite et valorisez vos connaissances dans une agence tournée vers l'avenir (batteries de stockage d'électricité, recharge des voitures électriques, gestion des producteurs, flexibilités...)

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1 er versement au déménagement
2nd,3ème,4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106870
ZI DE LA MANDALLAZ - EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MANIERE SEBASTIEN
Téléphone : 04 50 24 46 50
Mail : sebastien.maniere@enedis.fr

15 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
MARSEILLE PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Travaux Raccordement Clients Durance Littoral recherche un Responsable Groupe pour son site de Marseille.

Au sein d'un collectif de managers, le responsable devra accompagner son groupe de chargés de projets en charge des raccordements des clients marché d'affaires et des déplacements d'ouvrages électriques sur un secteur dynamique et plein de défi.

En tant que Responsable de Groupe :

- Vous pilotez l'activité de votre équipe.
- Vous épauler les chargés de projets dans leur quotidien pour mener à bien les raccordements.
- Vous accompagnez les chargés de projets dans leur montée en compétences et oeuvrez à garantir la conformité de nos ouvrages.
- Vous animez le groupe tant par des réunions de groupe que par du management visuel.
- Vous garantissez la satisfaction des clients raccordés et l'efficacité des investissements réalisés.
- Vous menez les entretiens annuels de progrès et participez au recrutement de vos futurs collaborateurs.

Profil professionnel Recherché

- Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur.
- Vous êtes dynamique, ouvert et rigoureux, faisant preuve d'autonomie, d'initiative et de persévérance. Vous avez le sens des responsabilités.
- Vous avez le goût du travail en équipe. Vous faites preuve d'une bonne capacité d'animation, de pilotage d'activité, de mobilisation et d'accompagnement de vos collaborateurs.
- Votre engagement, votre adaptabilité, et votre aptitude relationnelle (clientèle et autres services internes ENEDIS) seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

Compléments d'information

Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)

Emploi 35h temps plein, AIA

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107410

R NOGARETTE MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Youri GOERES

Téléphone : 06 80 18 02 52

Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET CAMILLE

Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-08102.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURES
ENCADREMENT

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie Réseaux Structure (AIRS) est composée d'une trentaine d'agents en charge de la réalisation des investissements patrimoniaux et du raccordement des producteurs HTA sur la DR Alpes. Les agents sont répartis sur les sites de Grenoble, Bissy et Annecy. Le portefeuille des affaires géré par l'AIRS s'étend des affaires patrimoniales BT jusqu'aux projets de grande envergure en HTA : travaux de montagnes, raccordements de grands producteurs, déplacements d'ouvrages, renouvellement de réseaux urbains, rénovation programmée des ouvrages aériens, etc.

Les relations avec les entreprises prestataires/ collectivités locales/clients/et autres agences Enedis (MOAD, AI, etc.) la réalisation ou le contrôle des études et des chantiers la gestion du matériel la réception des ouvrages construits et le suivi financier des affaires sont le quotidien des agents.

Le Responsable de Groupe assurera les missions de management de proximité essentiellement pour les agents de l'AIRS de Grenoble (il pourra également être sollicité par les agents basés à Bissy et Annecy) . Le Responsable de groupe fait pleinement partie du collectif d'encadrement de l'agence : il assurera plusieurs missions transverses en fonction des besoins de l'agence et sera en charge du suivi/pilotage de différents indicateurs de performance.

Profil professionnel Recherché

Un goût prononcé pour le travail en collaboration avec de nombreuses interfaces (au sein, comme à l'extérieur d'Enedis) est indispensable pour s'épanouir dans ce métier.
Une connaissance de l'ensemble des composantes métiers de l'ingénierie structure est attendue.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001,

loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107270

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



RADVANYI ETIENNE

Téléphone :

Mail : etienne.radvanyi@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-05627.02

Date de première publication : 21 mars 2024

Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
DATA OUTILS RH
DATA OUTILS OUEST

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Services Supports d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence DATA & Outils RH assure les activités de la gestion collective pour le compte de nos clients internes (MOARH), la production des Bilans réglementaires, le développement d'outils automatisés d'aide et de contrôle RH ainsi que des études RH.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des chargés d'études au sein de du pôle Data et outils RH Ouest (équipe de Nantes et Rouen) dont les activités sont les suivantes :

- Production des bilans légaux destinés aux CSE (Bilan Social, Rapport Egalité pro Femme/Homme par exemple), fiabilisation du SIRH en menant des actions de contrôle de masse pour la filière Contrat de Travail.

- . Réalisation d'études RH complexes et garantir une analyse approfondie des problématiques

- Gestion du processus des CSP pour le compte de nos unités servies.

En tant que Responsable de groupe :

- . Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les collaborateurs dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

- . Vous participez aux réseaux nationaux Gestion Collective et Etudes, COPIL de l'agence.

- . Vous contribuez à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

- . Vous animez des groupes de travail autour d'outils et/ou Process pour répondre au besoin du métier.

Vous serez amené à vous déplacer ponctuellement sur le site de Rouen.

En lien avec les différents réseaux, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence dans le cadre de notre feuille de route.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience réussie dans le management ou l'animation d'équipe, et/ou une culture RH de bon niveau et un sens développé de la relation client.

Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous avez des qualités d'écoute et de dialogue et savez également alerter et informer votre hiérarchie à bon escient.

Vous êtes organisé et rigoureux, vous avez des compétences d'animation et de pédagogie, vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité, vous avez le sens de la confidentialité.

Une expérience dans le domaine Contrat de travail Etudes RH est un atout.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104286

Lieu de travail 13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Yannick ETONDE TONGO
Téléphone : 06 95 80 76 15
Mail : yannick.etonde-tongo@enedis.fr



ETONDE TONGO YANNICK
Téléphone : 02 35 07 23 52
Mail : yannick.etonde-tongo@enedis.fr



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-08076.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position E REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Marché de Masse dans le Domaine Relations Client de la DR IDF Ouest d'Enedis, vous encadrez une entre 15 et 20 agents motivés, fiers de répondre aux sollicitations de nos clients particuliers, professionnels, collectivités et fournisseurs

Sous la responsabilité du Chef de pôle, le Responsable de Groupe assure le management opérationnel des équipes.

Au quotidien, il réalise les missions suivantes (liste non exhaustive) :

- La planification des activités
- L'animation des briefs et réunions
- Le pilotage et reporting de la performance
- La montée en compétence de l'équipe
- Le recrutement d'agents et intérimaires
- L'interface avec les autres services
- La prise en charge de cas clients complexes
- Le bien-être de vos agents et la gestion de leur situation RH
- La coordination des projets confiés à la maille Agence

Le Responsable de Groupe devra par ailleurs contribuer à développer les synergies et la polyvalence sur les métiers d'acheminement et il contribuera également à la mise en oeuvre des projets nationaux

En tant que membre d'une équipe managériale rompue aux méthodes favorisant la collaboration, vous serez acteur de la transformation de nos services avec une large autonomie accordée et une relation de confiance avec votre hiérarchie.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes curieux de découvrir une nouvelle philosophie managériale, cherchez un défi à la hauteur de votre ambition, avez à coeur le bien-être de votre équipe et la satisfaction des clients. Vous aimez exploiter le potentiel de chacun pour faire progresser tout le monde.

Vous aimez donner du rythme et savez exploiter les relations avec les autres services pour aider vos agents.

Autonomie, débrouillardise, prise de hauteur dans les décisions, volonté de constamment optimiser votre organisation et vos processus, implication dans les actions de l'Agence Marché de Masse et du domaine SRC sont recherchés.

Votre connaissance du réseau et des procédures est un atout considérable pour accompagner vos agents et trouver des réponses aux demandes clients.

Intelligence relationnelle et capacité à sublimer vos agents sont nécessaires pour atteindre vos objectifs.

Avoir une expérience téléphonique et/ou dans la relation client est un avantage.

Si vous recherchez un nouveau challenge, une occasion d'être en contact direct avec le client et au centre des projets du domaine Service Relation Client, c'est le poste idéal pour vous.

Compléments d'information

Alors, prêt pour le défi ?

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

ATTENTION

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107266

Lieu de travail

4 AV GRAVET MONTIGNY LES CORMEILLES (95370)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LE TERTRE Carole
Téléphone : 06 61 94 20 53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr

Téléphone : 01 34 20 34 76
Mail :

17 mai 2024

Ref 24-08402.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT TOULOUSE

Position D

SUPPORT
RH

GF 11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez une expérience en management de proximité pour laquelle votre connaissance du monde de la gestion du contrat de travail et votre sens relationnel seront vos meilleurs atouts ? Nous recrutons des profils comme vous !
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Responsable d'Equipe GCT H/F, nous vous garantissons :

- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une expérience riche dans une filière métier en pleine évolution et qui offre de belles perspectives d'avenir.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

piloterez l'équipe de production sous votre responsabilité en assurant la gestion des activités et des ressources associées.

veillerez au maintien des compétences nécessaires à la réalisation des activités :

- en assurant le partage et le renouvellement des connaissances

- en développant le professionnalisme des membres de l'équipe.

assurerez le pilotage d'actions d'amélioration continue pour faire progresser votre équipe ainsi que la qualité et la fiabilité des prestations.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre capacité à être force de proposition et votre autonomie vous êtes le candidat idéal si

vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue sont avérées et reconnues, vous savez appréhender les enjeux en participant activement à la conduite du changement,

vous maîtrisez les outils informatiques du domaine RH et que vous êtes à l'aise avec la réglementation RH en vigueur dans l'entreprise,

vous savez vous intégrer rapidement dans une équipe d'encadrement (solidarité, transparence),

vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise,

vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre sens du partage

prendra
tout son sens.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif du télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

5 rue Claude Marie Perroud

31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Nathalie COSTA PEREIRA
Téléphone : 06 17 95 31 84

13 mai 2024

Ref 24-08398.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT LIEUSAIN

Position D

SUPPORT
RH

GF 11

1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez une expérience en management de proximité pour laquelle votre connaissance du monde de la gestion du contrat de travail et votre sens relationnel seront vos meilleurs atouts ? Nous recrutons des profils comme vous !
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Responsable d'Equipe GCT H/F, nous vous garantissons :

- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une expérience riche dans une filière métier en pleine évolution et qui offre de belles perspectives d'avenir.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

- pilotez l'équipe de production sous votre responsabilité en assurant la gestion des activités et des ressources associées.

veillerez au maintien des compétences nécessaires à la réalisation des activités :
- en assurant le partage et le renouvellement des connaissances
- en développant le professionnalisme des membres de l'équipe.
assurez le pilotage d'actions d'amélioration continue pour faire progresser votre équipe ainsi que la qualité et la fiabilité des prestations.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre capacité à être force de proposition et votre autonomie vous êtes le candidat idéal si
vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue sont avérées et reconnues,
vous savez appréhender les enjeux en participant activement à la conduite du changement,
vous maîtrisez les outils informatiques du domaine RH et que vous êtes à l'aise avec la réglementation RH en vigueur dans l'entreprise,
vous savez vous intégrer rapidement dans une équipe d'encadrement (solidarité, transparence),
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise,
vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre sens du partage prendra tout son sens.

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif du télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

8 rue du Point de Vue

77127 LIEUSAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



EYLER Géraldine
Téléphone : Téléphone : 0786257697

13 mai 2024

Ref 24-08233.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHAUDRONNERIE - 454470791

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 11

1 Charge D'affaires Et De Projets Chaud H/F

Description de l'emploi

Animation d'un pôle de Chargés d'Affaires

Dans le cadre du pilotage des affaires qui lui sont confiées, l'emploi :

- répartit les activités entre les CA,
- assure le rôle de Correspondant Métier vis-à-vis des projets AT ou TEM,
- contribue à la professionnalisation des CA,
- réalise un reporting régulier de l'avancement de la préparation modulaire, pilote des aléas techniques,

Pilotage d'Affaires

En phase de préparation et réalisation des affaires qui lui sont confiées, l'emploi :

- pilote des affaires dimensionnantes et/ou multi spécialités,
- planifie les activités selon le jalonnement de la préparation modulaire
- rédige, les CCTP et participe à l'analyse des offres techniques.
- prépare le dossier d'intervention
- pilote et suit la réalisation des activités en veillant au respect des exigences et des délais,
- coordonne la sélection des activités à risque de NQM programmées et fortuites, à la mise en œuvre des parades nécessaires d'une activité à risque NQM, contrôle la fiche d'évaluation de prestation proposée par le chargé de surveillance et d'intervention,
- réalise ou pilote le traitement des actions de REX et analyses issues de ses activités

Interface avec les projets

L'emploi pilote les activités intégrées dans les projets. Dans ce cadre, il :

- gère les différentes activités du projet, selon les jalons de la préparation modulaire,
- rédige les AdR métiers

- pilote la surveillance en lien avec le RE et les CA

- s'assure de la collecte du REX

Maîtrise des coûts et optimisation des performances

L'emploi :

- prévoit et consolide les prévisions budgétaires des affaires ou projets et les transmet à la mission gestion,

- suit le budget et pilote les dépenses

- participe au suivi des marchés en lien avec les Contract Managers (préparation et animation des directoires et bilan avec les achats)

- est amené à piloter le renouvellement des marchés

Profil professionnel Recherché

Des connaissances techniques dans le domaine de la chaudronnerie sont exigées.

Des compétences dans le pilotage d'affaires, la gestion de contrat et de budget seront recherchées.

Capacité d'analyse, autonomie, initiative, écoute, respect du client, s'intégrer dans une équipe et construire en commun sont des qualités nécessaires à l'exercice de cette fonction

Compléments d'information

Susceptible de réaliser des astreintes.

Susceptible de travailler sur des horaires postés notamment lors des périodes d'arrêts de tranche.

Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte.

Lieu de travail

CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ACTION IMMEDIATE



RAULY NICOLAS
Téléphone : 0669391173



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- NOM DU SERVICE

Ref 24-05833.02

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
APPROVISIONNEMENT

Position D

SUPPORT
Achats

GF 11.12.13

1 Charge De Projet H/F

Description de l'emploi

Un emploi au c ur des enjeux d'Enedis d'aujourd'hui et de demain.
Au sein de la DIR2S, l'entité Logistique Industrielle (ex SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique. Elle est composée de plus de 500 salariés répartis sur l'ensemble du territoire dont 4 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels.
La filière Approvisionnement est au c ur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs et la direction technique pour que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise. Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 4 Agences d'approvisionnement, appuyé par une cellule d'expertise qui coopère activement avec le pôle filière Industrielle et la Direction des Achats pour optimiser et sécuriser les approvisionnements sur l'ensemble des matériels électriques et tout particulièrement ceux à fort enjeux stratégique pour Enedis.

La cellule d'expertise contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE, Accélération des ENR, rénovation programmée) en appuyant les Agences approvisionnements dans la réalisation de leurs activités. Elle s'organise autour de quatre pôles d'expertise : marchés/fournisseurs, Système d'Information, formation/professionnalisation et une nouvelle activité depuis janvier 2024 avec la planification opérationnelle pour les matériels électriques.

La planification opérationnelle a pour objectif de consolider les approvisionnements à court et moyen termes en appuyant les Agences Approvisionnement au travers de modèles qu'elle développera.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un profil d'informaticien avec des compétences sur l'analyse des données ou le développement, cet emploi est l'occasion de mettre en pratique ces compétences au profit de l'un des coeurs de métiers de l'Entreprise.

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats, de l'outil SAP et des matériels utilisés par Enedis seraient un plus !

Le poste est localisé sur Nanterre (La Défense à compter de l'été 2024) mais peut être également envisagé sur nos Agences de Bordeaux ou de Saint-Quentin Fallavier (proche Lyon)

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104827
Lieu de travail 41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



AVIAT FRANCK
Téléphone : 33 69 94 78 86
Mail : franck.aviat@enedis.fr



AVIAT FRANCK
Téléphone : 01 40 99 61 87
Mail : franck.aviat@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-08386.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF CST
Dir CRC Part Grand Centre
CRC COEUR DE LOIRE
TOURS
65240902

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 11 1 Responsable Equipe Sr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction des Centres de Relation Client Particuliers (DCRC) de Grand Centre vous propose de participer à de nombreux projets d'innovations et de belles performances en équipe au sein de la Direction Commerce d'EDF.
Le Centre de Relation Clients de La Rochelle recrute un(e) Responsable d'Equipe senior.

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure les missions suivantes :
Au sein de son équipe, il développe la culture d'excellence relationnelle, porte la culture digitale et accompagne son collectif dans le placement des offres de marché

et des services liés au tarif régulé. Il est le garant des procédures de traitement des clients et des postures de relation client. (Qualité des ventes et des gestes métiers). Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération) et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.

Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de formateurs.

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.

Acteur de la responsabilisation de son équipe Il développe l'agilité de son collectif et encourage les innovations.

Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers qu'il encadre.

En appui du Responsable de CRC et du Manager des Opérations, il anime un domaine transverse du CRC. (Performance, Satisfaction client, vie du CRC, professionnalisation..).

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

Connaissance des activités clientèle et gestes métier

Sens de la relation client

Animation d'équipe et organisation d'activités

Sens du résultat / gestion des priorités

Autonomie / Rigueur

Capacités rédactionnelles

Compétences relationnelles et leadership

Une expérience du management et/ou de la relation clientèle est souhaitée.

Compléments d'information

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL - Ma situation RH.

Lieu de travail

71 avenue Edouard Michelin 37000 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés non EDF SA, envoi par courriel du dossier complet à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + les interlocuteurs ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce.



Sylvain REVEILLERE
Téléphone : 06.21.61.24.41



13 mai 2024

Ref 24-08371.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
ETAT MAJOR

DIRECTION
PF

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Sous la supervision du Responsable RSE et du Pilote Environnement de la DR, vos missions contribuent au pilotage et à l'animation de la démarche environnementale de la DR, telles que détaillées ci-après.

Concernant la Gouvernance RSE, vous

- Participez au Comité RSE et contribuez au portage auprès de l'ensemble des métiers des aspects environnementaux de la politique RSE
- Contribuez à l'animation des correspondants Com/RSE
- Pilotez la Démarche TPE/PME
- Contribuez au suivi des obligations de conformité
- Contribuez aux contrôles internes en lien avec l'environnement
- Contribuez à la préparation et à la présentation de la Revue Environnementale annuelle et au suivi du plan d'action associé

Concernant la thématique Climat, vous :

- Contribuez à l'animation et la sensibilisation des salariés (Fresques, Ateliers, Journées RSE, etc... °)
- Contribuez à l'établissement et l'analyse du Bilan Carbone de la DR et au pilotage du plan d'actions associé
- Contribuez aux actions liées au Plan de Déplacement d'Entreprise
- Participez ou animez des Groupes de Travail pour mettre en place de nouvelles pistes d'économies de Carbone

Concernant la thématique Biodiversité et Ressources naturelles, vous :

- Contribuez à l'animation et la sensibilisation des salariés (Fresques, Ateliers, Journées RSE, etc... °)
- Pouvez être amené à intervenir sur les actions en lien avec la préservation de la biodiversité ou des ressources naturelles, en appui du pilote environnement.

Concernant la thématique Déchets & Economie Circulaire , vous :

- Pilotez l'Activité Déchets et Economie Circulaire
 - o Vous êtes l'interlocuteur TrackDéchets / OGIDE / RNDTS et supervisez l'ensemble des BSD, assurez la fiabilité des Registres
 - o Préparez les audits TMD (Transports des Matières Dangereuses), en lien avec les équipes opérationnelles et les équipes Prévention-Santé-Sécurité assurez le suivi de la prestation du Conseiller à la Sécurité et pilotez les plans d'actions associés.
 - o Assurez la supervision des exigences réglementaires, notamment concernant les sites ICPE et la collecte des Déchets.
 - o Animez les correspondants de site et les équipes opérationnelles sur la thématique « Déchets » (collecte, élimination, recyclage...)
 - o Etes le promoteur de la démarche « Réemploi »

- o Supervisez le recours et l'utilisation des marchés nationaux « Déchets / TMD »
- o Participez à l'animation nationale du réseau des Pilotes Déchets et Economie Circulaire d'Enedis.

Eventuels commentaires

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des sites de la DR (contrôles, actions de sensibilisation ou d'accompagnement, etc...)

Profil professionnel Recherché

Vous avez une véritable sensibilité environnementale et l'envie de vous engager pour contribuer à agir pour l'environnement, en animant, pilotant et sensibilisant.

Vous aimez travailler en collectif et fédérer les acteurs des métiers opérationnels.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, notamment pour la gestion documentaire, le travail collaboratif et l'analyse de données.

Compétences transverses

- Autonomie
- Capacité à travailler en équipe
- Créativité
- Bonne maîtrise des principaux logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107541

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LAURENT SOPHIE
Mail : sophie.laurent@enedis.fr



Téléphone :



6 mai 2024

Ref 24-08362.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MANCHE
IT 50 VALOGNES

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Normandie et de l'Agence Interventions MANCHE, l'emploi consiste à manager la Base Opérationnelle de Valognes composée d'environ 22 agents.

Vous organisez l'animation du site avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention et Culture Juste,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis.
Mobilité soutenue : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107172

Lieu de travail

RTE DE LA BERGERIE YVETOT BOCAGE (50700)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LAILLE FABRICE
Téléphone : 06 63 69 01 51
Mail : fabrice.laille@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-04814.04

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RELATIONS CLIENTELE
DEL DONNEES ENERGIE CLIENTS
CALCUL ENERGIE MISE EN QUALITE

Position

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 11.12.13.14.15

1 Expert Métier Acheminement Livraison H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction relation Clientèle de GRDF, les clients sont au cœur de nos enjeux.</p> <p>La Délégation Données Energie Clients a pour raison d'être de collecter, calculer et mettre à disposition de l'interne, des fournisseurs, des clients et des tiers des données d'énergie exhaustives et fiables, de façon sécurisée.</p> <p>Pour contribuer à ces ambitions, nous recherchons au sein du Pôle Calcul de l'Energie et Post Relevé une future recrue motivée souhaitant s'engager dans le domaine passionnant des données de consommation dans un esprit collaboratif.</p> <p>Ses missions principales seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer les régions de GRDF sur le périmètre métier du Pôle - Contribuer à la professionnalisation des collaborateurs - Mettre à jour ou rédiger les documents associés au périmètre métier du Pôle : modes opératoires, procédures, notes, etc. - Participer aux instructions et évolutions des outils informatiques
Profil professionnel Recherché	<p>Goût du challenge et un excellent relationnel permettant de s'intégrer avec réussite au sein du collectif.</p> <p>Capacité à monter en compétence sur des sujets complexes en relation avec l'activité métier mais aussi les systèmes d'information, dans un environnement évolutif.</p> <p>Une expérience dans les métiers acheminement est souhaitée ainsi qu'une appétence pour le travail sur les différentes applications métiers et outils informatiques de GRDF.</p>
Compléments d'information	<p>A horizon Janvier 2025, l'adresse du site de travail sera localisée à Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à une station de Gare du Nord).</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	<p>6 R CONDORCET - 75009 PARIS (Paris - Ile-de-France)</p>

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GUERIN Mona

Téléphone : 06.77.81.03.25

Mail : mona.guerin@grdf.fr

GAILLAND Serge

Téléphone : 06.30.20.26.43

Mail : serge.gailland@grdf.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- indice 2 : Prolongation
- Report date de forclusion
- Rajout mention déménagement site

Ref 24-08353.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
ETAT MAJOR DIR2S
ENV ASSISTANCE SUPPORT IMMO
ENV ASSISTANCE SUPPORT IMMO

Position D

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Pour mettre en oeuvre les engagements du projet Industriel et Humain D'Enedis et décliner la politique RSE de l'entreprise, la Direction des Services Supports s'engage, se structure et contribue à incarner le service support du 21ème siècle :

- Des clients toujours plus satisfaits
- Une performance économique durable
- Des femmes et des hommes engagés

Au sein du pôle Environnement Appui Services Immobilier (EASI) de la DIR2S, le ou la chargé(e) de mission Environnement et Immobilier intervient sur deux volets

- Un volet environnement : il ou elle contribue à porter et appuie la mise en oeuvre des engagements environnementaux du PIH d'Enedis au sein de la Dir2S
- Un volet immobilier autour du pilotage des prestataires de proximité ainsi que des travaux de proximité pour les sites sur lesquels la DIR2S est occupant majoritaire.

Il ou elle peut aussi assurer la responsabilité d'un de ces sites

Quelles sont ses missions ?

- Accompagner la mise en oeuvre et le suivi du Plan d'Amélioration de la Performance Environnementale de l'unité, en lien étroit avec les métiers,
- Contribuer à la réalisation d'audits internes,
- Contribuer à la réalisation de la veille réglementaire de l'unité en matière d'environnement et d'immobilier,
- Appuyer le pilotage de la démarche environnementale du centre de services Logistique Industrielle certifié ISO 14001, notamment sous l'angle Réglementation immobilière
- Piloter les achats, la contractualisation avec les prestataires de proximité (Demande d'achat, commande) ainsi que des travaux de proximité pour les sites sur lesquels la DIR2S est occupant majoritaire
- Piloter les prestations de proximités regroupant le petit entretien technique tous corps d'état, les espaces verts et les travaux simples, pour les sites DIR2S
- Organiser le choix des fournisseurs de travaux, prioritairement dans les marchés cadres et en respectant les procédures achats de ces marchés, et assurant la contractualisation avec ces prestataires (demande d'achat, commande)
- Réaliser le suivi budgétaire de ces prestataires.
- Réaliser les visites préalables à la signature des Plans de Prévention

Piloter et réceptionner la réalisation des travaux

Contribuer au suivi des déchets

Profil professionnel Recherché

Outre des qualités techniques précises, le ou la chargé(e) de mission doit posséder un bon relationnel et un sens du contact aigu pour exposer clairement les projets (tenants et aboutissants), sensibiliser et convaincre ses interlocuteurs.

Être force de propositions et savoir adopter une posture de conseil vis-à-vis des décideurs pour les assister dans la définition d'un plan d'action sont de réels atouts.

La personne doit également posséder une bonne connaissance de son environnement professionnel et des réseaux qui l'entourent.

Le pilotage de réunions et de groupes de travail ainsi que la retranscription d'informations synthétiques ont une place conséquente dans ce poste.

L'environnement et l'immobilier sont des domaines en constante évolution. La liste des missions proposées est susceptible d'évoluer en fonction de l'évolution de la politique RSE de l'entreprise, des enjeux environnementaux et immobilier de l'unité.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107091

Lieu de travail

40 BOULEVARD DE DUNKERQUE MARSEILLE (13002)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Laurence DUFRESNE
Téléphone : 06 99 18 85 82
Mail : laurence.dufresne-d-amico@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08350.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 11.12.13

1 Interlocuteur Privilégié Marché D'affaire H/F

Description de l'emploi

En tant qu'Interlocuteur/trice Privilégié/e Marché d'Affaires, vous êtes l'interlocuteur/trice privilégié/e d'un portefeuille de clients grands comptes, décideurs économiques et/ou haut de portefeuille à forts enjeux, sur l'ensemble de la Direction Régionale Midi-Pyrénées Sud (Haute Garonne, Gers et Ariège).

A ce titre :

- vous assurez la relation client par des rendez-vous réguliers et êtes le garant de la satisfaction de vos clients,
- vous veillez à tenir les engagements contractuels (qualité de fourniture, définitions coupures, seuils...) et à apporter conseils et appuis pour répondre aux attentes clients, notamment en lien avec l'Agence Marché d'affaires.
- vous avez de bonnes connaissances générales des processus métiers en DR et de leurs interfaces pour trouver des solutions aux Clients et fédérer les domaines
- vous représentez le domaine client au sein des comités de coordination des territoires et autres comités transverses,
- vous accompagnez le déploiement des transformations clients en cours notamment par le pilotage de lots thématiques (Projets MOSAR et Harmonie),
- vous travaillez en interface avec les autres métiers.
- vous suivez les projets des clients de votre portefeuille de bout en bout et

promouvez les solutions de raccordement proposées par Enedis,

-vous portez les offres du catalogue des prestations Enedis et fiabilisez les procédures et modes opératoires en lien avec les autres métiers,

-vous exercez la veille externe en vue d'identifier les projets des entreprises du Marché d'Affaires et menez des actions de communication (lettre trimestrielle, forum entreprises,...),

-vous suivez la performance de vos actions et assurez un reporting à la maille du domaine clients.

Des missions complémentaires d'appui au Domaine Clients seront prévues en fonction du profil retenu.

Des déplacements réguliers sur le territoire de la Direction régionale sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

·Très bonnes qualités relationnelles

·Capacité à travailler avec des interfaces et à fédérer

·Forte sensibilité à la satisfaction client

·Rigueur et autonomie, capacité à bien organiser son temps et à prendre des initiatives

·Bonnes connaissances générales sur les réseaux électriques (structure des réseaux, raccordement, qualité de fourniture...)

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107503

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES - TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



BIASIATO MURIEL
Téléphone : 07 61 71 89 92
Mail : muriel.biasiato@enedis.fr



PIERRE MICKAEL
Téléphone : 05 62 88 15 01
Mail : mickael.pierre@enedis.fr



20 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION SERVICES SUPPORTS INFORMATIQUE TELECOMS EXPLOITATION MOBILITE TELECOM EXPLOITATION
Position D	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Ingénierie et production de services
GF 11.12.13	1 Ingenieur Prod Informatique H/F
Description de l'emploi	<p>La DIR2S Informatique et Télécoms est l'opérateur IT d'Enedis.</p> <p>Au sein de l'Agence d'Exploitation du Département Exploitation Mobilité et Télécoms et sous la responsabilité du Chef de Pôle Exploitation Bureautique, l'emploi participe à l'exploitation des serveurs, des postes de travail, des moyens audiovisuels et impression des entités clientes de la DIR2S-IT.</p> <p>Il participe à l'assistance de deuxième niveau correspondante, et contribue à l'animation technique des Techniciens d'Exploitation du Pôle. Il est amené à contribuer à des projets techniques dans le domaine de l'infrastructure bureautique d'Enedis à la demande du chef de Pôle.</p> <p>Conscient d'appartenir à l'Agence Exploitation ayant un périmètre national, son activité sera exercée dans un souci d'homogénéisation des pratiques et en partage avec les collègues des sites de Lille, Nantes et Lyon.</p>
Profil professionnel Recherché	Le candidat devra avoir une connaissance approfondie des outils et de l'environnement d'exploitation du SI bureautique et de ses composantes (réseaux, télédistribution, serveurs bureautiques et poste de travail Windows, systèmes d'impressions, systèmes audiovisuels), idéalement d'Enedis. Méthodique et rigoureux, le candidat a des aptitudes à travailler en équipe et possède un bon relationnel.
Compléments d'information	<p>L'Agence d'Exploitation Enedis est une des quatre agences du Département Exploitation Mobilité et Télécoms de la DIR2S Informatique et Télécoms. Elle est composée de deux pôles pôles (un Pôle Exploitation Bureautique et un Pôle Exploitation Réseau) situés sur les sites de Lille, Lyon et Nantes.</p> <p>Le poste est rattaché au Pôle Exploitation Bureautique sur le site de Welink de Lyon. Dans son activité, le titulaire du poste aura à connaître des informations commercialement sensibles. Il sera tenu de ce fait à une obligation de confidentialité.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-107330 48 BD DE L ARTILLERIE LYON 07 (69007) (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



HOUZE CHRISTOPHE
Téléphone : 06 12 23 46 57
Mail : christophe.houze@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-08332.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
GRAND EST

Position D GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
MPL DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT

GF 11 1 Responsable Conseil Et Promotion (th Ge50) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la directeur.rice opérationnel.le, le/la responsable conseil et promotion est garant.e du portage de l'offre et de la mise en œuvre de l'action sanitaire et sociale sur le territoire. Il/elle organise la relation aux bénéficiaires et en garantit la permanence et la performance. Il/elle assure l'adéquation entre les prestations servies et les besoins recensés par les CMCAS pour la proximité, et en assure le développement et la qualité.
Il/elle est responsable du niveau qualitatif et quantitatif de l'interface avec les bénéficiaires et de leur satisfaction.
Il/elle participe au processus de détection et valorisation des bénéficiaires ressources (« par et pour », processus convoyages).
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler des moyens humains et financiers de sa structure dans le cadre défini par son/sa responsable hiérarchique
Participer au dispositif d'appui et de conseil auprès des CMCAS
Assurer le management d'un pôle et participer à la qualité des prestations produites
Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité
Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateur.rice.s direct.e.s
Participer et veiller à la définition de la politique de formation et de sa structure et piloter la gestion des compétences individuelles et collectives
Identifier, hiérarchiser et organiser les activités des équipes dans un cadre contraint en assurant notamment un management à distance
Mettre en synergie, impulser, coordonner l'action des professionnel.le.s du conseil, de la promotion de l'offre et de l'action sanitaire et sociale
Contrôler et analyser les pratiques, proposer des évolutions
Garantir la cohérence du calendrier des offres et de son adaptation
Organiser la réalisation des campagnes de promotion

Profil professionnel Recherché Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et son environnement économique, social et financier
Connaître les outils et règles de son domaine d'activité
Piloter une dynamique individuelle et collective
Avoir une vision prospective à court et moyen terme

Décider
Savoir détecter un niveau de criticité
Savoir fédérer autour d'un projet
Gérer une équipe
Savoir déléguer
Piloter à distance
Communiquer
Avoir des connaissances en gestion budgétaire

Compléments d'information

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - GRAND EST
M. Anthony FOISSY
8, RUE DE ROSNY
BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS/
EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ETRE SOUMIS A
ASTREINTE



M. Anthony FOISSY
Téléphone : 06.75.41.23.23
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08307.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION COMMUNICATION

Position D

COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 11.12.13

1 Cadre Communication (th Dco337) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la responsable hiérarchique, le/la cadre communication met ses compétences techniques au service de son entité et des opérationnel.le.s métiers au travers de sa participation à des projets à complexité spécifique (budget, temporalité, multiplicité d'acteur.rice.s), dans le cadre défini au préalable par le/la responsable hiérarchique. Il/elle contribue également à l'élaboration de procédures et/ou méthodes de travail spécifiques à son domaine d'activités.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Le/la cadre communication pourra être amené.e à prendre en charge un ou plusieurs des aspects suivants :
Assurer un appui au management de la direction métier au regard de son domaine d'activités

Être en aide et appui auprès des opérationnel.le.s et interlocuteur.rice.s métiers dans le développement des axes de communication en tenant compte de leurs contraintes matérielles, humaines, budgétaires
Développer des actions de communication vers des publics variés en cohérence avec la stratégie générale de l'organisme et piloter les plans d'action, en étant garant.e de leur bon déploiement
Rédiger des plans de communication
Lancer ou contribuer au lancement des dispositifs de communication et suivre leur mise en place
Réaliser ou contribuer à la réalisation des produits et supports de communication écrits, (rédaction journaux internes, communiqués, revues de presse), (orales - conférence de presse, discours), visuels et audiovisuels ou éléments d'exposition
Contribuer à l'animation des relations avec les médias : leur fournir les éléments leur permettant de comprendre la stratégie de l'organisme et ses enjeux
Contribuer à la conception des éléments de langage en veillant à la cohérence des messages

**Profil professionnel
Recherché**

Bon relationnel, en lien avec les photographes, rigoureux et organisé. Maîtrise Excel et outil de suivi de planification.
Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et des IEG
Connaître les techniques de la gestion de projet
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité (médias, éditorial, visuel, relations publiques, événementiels et partenariats, digital)
Avoir des qualités rédactionnelles
Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes
Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité
Savoir travailler en réseau
Être à l'écoute
Être force de proposition
Avoir le sens de l'analyse
Faire preuve de rigueur, de méthode

**Compléments
d'information**

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie

Lieu de travail

- MONTREUIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - DIRECTION COMMUNICATION
Mme Claire PONTET
8, RUE DE ROSNY
BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme Claire PONTET
Téléphone : 01.48.18.62.83
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
GRAND EST

Position D R.H.
RRH

GF 11.12.13 1 Responsable Ressources Humaines (th Ge36) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la directeur.rice interterritorial.e, le/la responsable des ressources humaines accompagne la ligne managériale à l'appropriation des processus et outils de ressources humaines. Il/elle apporte son expertise dans l'analyse et l'évolution des organisations de travail.
Il/elle porte les politiques et les campagnes ressources humaines et veille à leurs applications. Il/elle est membre du CODIR interterritorial.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Définir les plans de recrutement et de formation,
Participer au recrutement et sélectionner les candidat.e.s,
Gérer le budget lié à l'activité RH (masse salariale, formation)
Veiller à l'accueil et à l'intégration des nouveaux.elles arrivant.e.s,
Assurer l'accueil et le suivi des salarié.e.s en situation de handicap, participer au réseau interne dédié à l'accompagnement du handicap
Informé, conseiller et aider à la décision, améliorer les pratiques professionnelles
Assister les manager.euse.s dans la conduite du changement,
Favoriser la circulation de l'information et de la communication RH
Porter les questions des conditions et de la qualité de vie au travail
Veiller à l'application de la législation, de la réglementation sociale et des procédures RH
Veiller et contrôler à la qualité du dialogue social et des relations avec les IRP
Représenter son/sa responsable hiérarchique au sein des IRP au regard de sa délégation

Assurer l'interface avec les unités des IEG concernant la gestion des dossiers du personnel
Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s et veiller à la réalisation des entretiens de l'ensemble des salarié.es de l'entité
Participer et veiller à la définition de la politique de formation et de sa structure et piloter la gestion des compétences individuelles et collectives

Profil professionnel Recherché Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et son environnement économique, social et financier
Piloter une dynamique individuelle et collective
Avoir une vision prospective à court et moyen terme
Décider
Savoir détecter un niveau de criticité
Savoir fédérer autour d'un projet
Gérer une équipe
Savoir déléguer
Sens de la confidentialité
Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes
Avoir des connaissances en gestion budgétaire

Compléments d'information Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail - MULHOUSE
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - GRAND EST
Mme Aurore PEXOTO
56, RUE JEAN MONNET
68200 MULHOUSE

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS
/ EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ETRE SOUMIS A
ASTREINTE



Mme Aurore PEXOTO
Téléphone : 06.71.89.36.54
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-08303.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Position D R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13 1 Cadre Formation (th Drh64) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la responsable de pôle production formation, le/la cadre formation a en charge un ensemble d'actions de formation dans le respect des règles et normes définies. Il/elle réalise le traitement des demandes de formation : analyse de demande, proposition, cahier des charges.
Il/elle coopère et travaille avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine ou de proximité pour l'élaboration de son activité. Il/elle conçoit, réalise, met en œuvre et évalue les actions de formation.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Analyse des besoins et conception d'actions de formation :
Analyser une demande ; élaborer une proposition ; rédiger le cahier des charges ; présenter et argumenter le projet, le planifier
Concevoir une action de formation, en collaboration avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine
Formaliser un projet de formation et un programme pédagogique
Réalisation d'actions de formation :
Animer un groupe en situation de formation
Accompagner le groupe dans ses apprentissages en assurant le lien avec ses pratiques et ses connaissances ; en permettant par des dispositifs pédagogiques, l'appropriation des contenus
Assurer du face à face pédagogique et prendre en charge des interventions
Activités transverses :
Piloter et/ou animer des collectifs professionnels et des groupes de travail
Participer aux collectifs de sa structure, à des groupes de travail et à des dossiers transverses et être force de proposition pour l'élaboration de l'offre formation et l'innovation pédagogique

**Profil professionnel
Recherché** Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
Capacité en ingénierie de formation
Connaître les techniques de gestion de projets
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité

Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes/externes
Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité
Être en capacité de travailler en réseau
Être force de proposition
Sens de l'analyse
Capacité à faire preuve de rigueur, de méthode
Sens de la confidentialité

Compléments d'information

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- MONTREUIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Mme Stefania LE CALOCH
8, RUE DE ROSNY
BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS



Mme LE CALOCH Stefania
Téléphone : 06.31.53.54.91
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



13 mai 2024

Ref 24-08302.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION SYSTEME D'INFORMATION

Position D

SYSTEME D'INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE SYSTEMES APPLICATIFS

GF 11

1 Pilote Application (th Dsi332) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la responsable de pôle applicatifs et briques, le/la pilote d'applications garantit le traitement des incidents, la disponibilité et l'intégrité du SI. Il/elle participe à la réalisation des changements complexes du SI, aux mises en exploitation, à la résolution et l'anticipation des problèmes. Il/elle met ses compétences techniques au service de son entité et des opérationnels métiers au travers de sa participation aux projets, procédures et/ou méthodes de travail spécifiques à son domaine d'activité.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités : le/la pilote d'applications
Garantir le traitement des incidents
Garantir la disponibilité et l'intégrité du SI
Garantir le fonctionnement du package applicatif
Participer à la réalisation des changements standards et complexes du SI ; à la résolution et l'anticipation des problèmes ; aux mises en exploitation
Participer à la maîtrise de la gestion des actifs et des contrats de la DSI

Participer au traitement des requêtes utilisateurs
Participer à la maîtrise des processus
Identifier les changements liés aux obsolescences (liés aux briques de son domaine)
Être conseil pour la relation et le service rendu aux métiers, le partage de l'information interne et externe des activités de la DSI
Être conseil pour une maîtrise du budget des activités de la DSI
Intervenir sur tout ou partie d'un projet qui relève de son domaine de compétences
Alerter son hiérarchique sur les éventuels points de blocage pour apporter des solutions rapides
Participer à la normalisation et à la rédaction de méthodes et de procédures
Participer à la conception du cadre de cohérence métier, en assurer le suivi et alerter sur les éventuels dysfonctionnements
Rendre compte de ses travaux et présenter ses résultats aux responsables de projets auxquels il/elle participe ainsi qu'à son responsable hiérarchique

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
Connaître les techniques générales du SI
Comprendre des architectures applicatives, standards ou complexes.
Avoir des connaissances fonctionnelles de son/ses domaine(s) applicatif(s) ou des briques transverses.
Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs internes et externes
Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité
Être en capacité de travailler en réseau
Être force de proposition
Avoir le sens de l'analyse
Faire preuve de rigueur, de méthode

**Compléments
d'information**

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- MONTREUIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - DIRECTION SYSTEME D'INFORMATION
M. Olivier LOCARD
8, rue de Rosny - BP 629
93104 MONTREUIL Cedex

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ÊTRE
SOU MIS A
ASTREINTE



M. Olivier LOCARD
Téléphone : 07.86.84.50.09
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08291.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION ACHATS FINANCE

Position DCOMPTABILITE GESTION FINANCE
MANAGER 1ERE LIGNE COMPTA GEST FINANCE**GF 11**

1 Chef.fe De Pole Comptabilite Cmcas (th Daf32) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la responsable du pôle comptabilité comité et CMCAS, le/la chef.fe de pôle comptabilité CMCAS coordonne les activités des équipes dont il/elle a la responsabilité afin de garantir le établissement des comptes des CMCAS. Il/elle prend en compte les attentes des CMCAS et dans le respect de la doctrine comptable dont la plateforme est garante. Il/elle engage, au regard de son niveau de responsabilité et en tenant compte de la réglementation et règles en vigueur, l'organisme en interne et auprès des partenaires extérieurs sur son périmètre d'activités placée sous sa responsabilité. Il/elle peut être membre du collectif de sa direction.

description des grands domaines d'activités :

Être en aide et conseil auprès de son collectif de direction

Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler des moyens humains et financiers de sa structure dans le cadre défini par son/sa responsable

Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité

Procéder à la révision des comptes de son groupe de CMCAS et résoudre les anomalies transmises par les comptables

Garantir la qualité des dossiers de clôture de chaque CMCAS dont il/elle a la charge et leur transmission à l'expert.e[1]comptable

Élaborer les notes et modes opératoires nécessaires au fonctionnement de la plateforme

Participer à des groupes de travail transverse en tant qu'expert.e métier

Prendre en charge les travaux particuliers prévus par la convention (rapprochement des déclarations fiscales avec les enregistrements comptables, la vérification de l'emploi des subventions accordées par la CMCAS)

Définir et garantir la politique de formation de sa structure et garantir la gestion des compétences individuelles et collectives

Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s et garantir la réalisation des entretiens pour l'ensemble des salarié.e.s de son entité

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques et transverses :

Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement
Maîtriser les systèmes comptables et budgétaires Connaître les systèmes de gestion informatisés

Piloter une dynamique individuelle et collective Avoir une vision prospective à court et moyen terme

Décider

Savoir fédérer autour d'un projet

Gérer une équipe

Piloter à distance

Savoir déléguer

Piloter à distance

Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes

**Compléments
d'information**

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.

Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- MONTREUIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - DIRECTION DE L'OFFRE
M. François GAUTHIER
8 RUE DE ROSNY
BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



M. François GAUTHIER

Téléphone :

Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08289.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Position D R.H.
FORMATEUR

GF 11 1 Cadre Formation (th Drh049) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l autorité du/de la responsable de pôle production formation, le/la cadre formation a en charge un ensemble d actions de formation dans le respect des règles et normes définis. Il/elle réalise le traitement les demandes de formation : analyse de demande, proposition, cahier des charges.
Il/elle coopère et travaille avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine ou de proximité pour l élaboration de son activité. Il/elle conçoit, réalise, met en uvre et évalue les actions de formation.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :
Analyse des besoins et conception d actions de formation :
Analyser une demande ; élaborer une proposition ; rédiger le cahier des charges ; présenter et argumenter le projet, le planifier
Concevoir une action de formation, en collaboration avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine
Formaliser un projet de formation et un programme pédagogique
Réalisation d actions de formation :
Animer un groupe en situation de formation
Accompagner le groupe dans ses apprentissages en assurant le lien avec ses pratiques et ses connaissances ; en permettant par des dispositifs pédagogiques, l appropriation des contenus
Assurer du face à face pédagogique et prendre en charge des interventions
Activités transverses :
Piloter et/ou animer des collectifs professionnels et des groupes de travail
Participer aux collectifs de sa structure, à des groupes de travail et à des dossiers transverses et être force de proposition pour l élaboration de l offre formation et l innovation pédagogique

**Profil professionnel
Recherché** Compétences spécifiques et transverses
Connaître le fonctionnement des structures de l organisme
Capacité en ingénierie de formation
Connaître les techniques de gestion de projets
Maîtriser les outils et règles de son domaine d activité
Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes/externes
Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité
Être en capacité de travailler en réseau
Être force de proposition
Sens de l analyse

	Capacité à faire preuve de rigueur, de méthode Sens de la confidentialité
Compléments d'information	Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- AUBAGNE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES Mme Naouail MAURY 8, rue de Rosny - BP 629 93104 MONTREUIL Cedex
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS



Mme Naouail MAURY
Téléphone : 06.45.53.27.35
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



6 mai 2024

Ref 24-08285.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION ACHATS FINANCE

Position D COMPTABILITE GESTION FINANCE
MANAGER 1ERE LIGNE COMPTA GEST FINANCE

GF 11 1 Chef.fe De Pole Comptabilite Cmcas (th Daf34) H/F

Description de l'emploi Sous l autorité du/de la responsable du pôle comptabilité comité et CMCAS, le/la chef.fe de pôle comptabilité CMCAS coordonne les activités des équipes dont il/elle a la responsabilité afin de garantir le établissement des comptes des CMCAS. Il/elle prend en compte les attentes des CMCAS et dans le respect de la doctrine comptable dont la plateforme est garante. Il/elle engage, au regard de son niveau de responsabilité et en tenant compte de la réglementation et règles en vigueur, l organisme en interne et auprès des partenaires extérieurs sur son périmètre d activités placée sous sa responsabilité. Il/elle peut être membre du collectif de sa direction.

description des grands domaines d activités :

- Être en aide et conseil auprès de son collectif de direction
- Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler des moyens humains et financiers de sa structure dans le cadre défini par son/sa responsable
- Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité
- Procéder à la révision des comptes de son groupe de CMCAS et résoudre les anomalies transmises par les comptables
- Garantir la qualité des dossiers de clôture de chaque CMCAS dont il/elle a la charge et leur transmission à l expert.e[1]comptable
- Élaborer les notes et modes opératoires nécessaires au fonctionnement de la plateforme
- Participer à des groupes de travail transverse en tant qu expert.e métier

Prendre en charge les travaux particuliers prévus par la convention (rapprochement des déclarations fiscales avec les enregistrements comptables, la vérification de l'emploi des subventions accordées par la CMCAS)

Définir et garantir la politique de formation de sa structure et garantir la gestion des compétences individuelles et collectives

Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s et garantir la réalisation des entretiens pour l'ensemble des salarié.e.s de son entité

Profil professionnel Recherché

Compétences spécifiques et transverses :

Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement

Maîtriser les systèmes comptables et budgétaires Connaître les systèmes de gestion informatisés

Piloter une dynamique individuelle et collective Avoir une vision prospective à court et moyen terme

Décider

Savoir fédérer autour d'un projet

Gérer une équipe

Piloter à distance

Savoir déléguer

Piloter à distance

Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes

Compléments d'information

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.

Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- MONTREUIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - DIRECTION ACHATS FINANCE
M. François GAUTHIER
8, RUE DE ROSNY
BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



M. François GAUTHIER
Téléphone :
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08283.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
ILE DE FRANCE - CENTRE

Position D

LOGISTIQUE - SERVICES
MANAGER SERVICES ET LOGISTIQUE

GF 11.12.13

1 Responsable Maintenance (th ldf60) H/F

Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du/de directeur.ice Interterritorial.e, le/la responsable de maintenance contribue à la définition des politiques et normes de la maintenance et logistique. Il/elle planifie, pilote et garantit la maintenance de l'ensemble des équipements mobiliers et immobiliers de la plaque aux niveaux 1, 2 et 3 de la norme AFNOR dans le but de garantir les meilleures conditions d'accueil des bénéficiaires. Il/elle engage, au regard de son niveau de responsabilité et en tenant compte de la réglementation et règles en vigueur, l'organisme en interne et auprès des partenaires extérieur.e.s sur son périmètre d'activités. De manière ponctuelle, il/elle peut être sollicité pour participer à des chantiers à l'échelle de la plaque ou à l'échelle nationale. Il/elle participe au CODIR interterritorial.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités : Venir en expertise technique au collectif de direction et aux CMCAS, dans le domaine de la maintenance et en réponse aux besoins exprimés</p> <p>Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler les activités du pôle maintenance Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité Piloter les opérations de maintenance préventive et curative, annuelles ou pluriannuelles de niveau 1, 2, 3 Travailler en étroite collaboration avec les chargé.e.s d'affaires MOA et avec le/la responsable Sécurité prévention Assurer les contrôles et obligations réglementaires des établissements recevant des travailleurs (ERT) et du public (ERP), en lien avec le responsable Sécurité prévention (mise à jour des registres uniques de sécurité, suivi des commissions de sécurité, rédaction et suivi des plans de prévention) Piloter l'application des obligations réglementaires, notamment dans les domaines de la prévention et de la sécurité Assurer la traçabilité des opérations Construire et suivre les budgets d'exploitation, dans le cadre défini par le/la DIT et la filière métier Piloter la planification et garantir la qualité des ouvertures et fermetures de centres Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateur.ice.s direct.e.s Participer et veiller à la définition de la politique de formation et de sa structure et piloter la gestion des compétences individuelles et collectives Garantir et assurer le flux de communication interne et externe à son équipe</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses : Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et son environnement économique, social et financier Maîtriser les domaines de la maintenance et de la logistique Piloter une dynamique individuelle et collective, en présence et à distance Décider Savoir détecter un niveau de criticité Savoir déléguer Piloter à distance Savoir fédérer autour d'un projet Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.ice.s internes et externes Capacité d'avoir une vision prospective à court et moyen terme Savoir analyser et synthétiser un ensemble de données Avoir des connaissances en gestion budgétaire</p>
Compléments d'information	<p>BAC+5 et 3 ans d'expérience en management exigés. Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique</p>
Lieu de travail	<p>- CHEVILLY LARUE (Val-de-Marne - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>CCAS - ILE DE FRANCE - CENTRE M. André LAURENT 3, ALLEE FERDINAND DE LESSEPS</p>

37204 TOURS

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS/
EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ETRE SOUMIS A
ASTREINTE



M. André LAURENT
Téléphone : 06.08.05.10.57
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-08279.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Position D R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13 1 Cadre Formation (th Drh058) H/F

Description de l'emploi Sous l autorité du/de la responsable de pôle production formation, le/la cadre formation a en charge un ensemble d actions de formation dans le respect des règles et normes définis. Il/elle réalise le traitement les demandes de formation : analyse de demande, proposition, cahier des charges.

Il/elle coopère et travaille avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine ou de proximité pour l élaboration de son activité. Il/elle conçoit, réalise, met en uvre et évalue les actions de formation.

Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :

Analyse des besoins et conception d actions de formation :

Analyser une demande ; élaborer une proposition ; rédiger le cahier des charges ; présenter et argumenter le projet, le planifier

Concevoir une action de formation, en collaboration avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine

Formaliser un projet de formation et un programme pédagogique

Réalisation d actions de formation :

Animer un groupe en situation de formation

Accompagner le groupe dans ses apprentissages en assurant le lien avec ses pratiques et ses connaissances ; en permettant par des dispositifs pédagogiques, l appropriation des contenus

Assurer du face à face pédagogique et prendre en charge des interventions

Activités transverses :

Piloter et/ou animer des collectifs professionnels et des groupes de travail

Participer aux collectifs de sa structure, à des groupes de travail et à des dossiers transverses et être force de proposition pour l élaboration de l offre formation et l innovation pédagogique

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques et transverses :

Connaître le fonctionnement des structures de l organisme

Capacité en ingénierie de formation

Connaître les techniques de gestion de projets

Maîtriser les outils et règles de son domaine d activité

Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes/externes

Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité

	Être en capacité de travailler en réseau Être force de proposition Sens de l'analyse Capacité à faire preuve de rigueur, de méthode Sens de la confidentialité
Compléments d'information	Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES Mme Naouail MAURY 66, RUE DU BEARNAIS 31000 TOULOUSE
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS



Mme Naouail MAURY
 Téléphone : 06.45.53.27.35
 Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



13 mai 2024

Ref 24-08272.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
 CCAS de Montreuil
 Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Position D R.H.
 FORMATEUR

GF 11.12.13 1 Cadre Formation (th Drh054) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la responsable de pôle production formation, le/la cadre formation a en charge un ensemble d'actions de formation dans le respect des règles et normes définies. Il/elle réalise le traitement des demandes de formation : analyse de demande, proposition, cahier des charges.
 Il/elle coopère et travaille avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine ou de proximité pour l'élaboration de son activité. Il/elle conçoit, réalise, met en œuvre et évalue les actions de formation.
 Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
 Analyse des besoins et conception d'actions de formation :
 Analyser une demande ; élaborer une proposition ; rédiger le cahier des charges ; présenter et argumenter le projet, le planifier
 Concevoir une action de formation, en collaboration avec le/la cadre expert.e, responsable de domaine
 Formaliser un projet de formation et un programme pédagogique
 Réalisation d'actions de formation :
 Animer un groupe en situation de formation
 Accompagner le groupe dans ses apprentissages en assurant le lien avec ses pratiques et ses connaissances ; en permettant par des dispositifs pédagogiques, l'appropriation des contenus

Assurer du face à face pédagogique et prendre en charge des interventions
 Activités transverses :
 Piloter et/ou animer des collectifs professionnels et des groupes de travail
 Participer aux collectifs de sa structure, à des groupes de travail et à des dossiers transverses et être force de proposition pour l'élaboration de l'offre formation et l'innovation pédagogique

Profil professionnel Recherché
 Compétences spécifiques et transverses :
 Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
 Capacité en ingénierie de formation
 Connaître les techniques de gestion de projets
 Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité
 Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs.rice.s internes/externes
 Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité
 Être en capacité de travailler en réseau
 Être force de proposition
 Sens de l'analyse
 Capacité à faire preuve de rigueur, de méthode
 Sens de la confidentialité

Compléments d'information
 Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
 Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail
 - MONTREUIL
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures CCAS - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Mme Stefania LE CALOCH
 8, RUE DE ROSNY
 BP 629
 93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
 FREQUENTS



Mme Stefania LE CALOCH
 Téléphone : 06.31.53.54.91
 Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



13 mai 2024

Ref 24-08257.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
 EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
 SERVICE CLIENTELE ET EFFICACITE ENERGETIQUE
 AGENCE CLIENTELE PARTICULIER
 POLE PERFORMANCE ET PROFESSIONNALISATION

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
 Appui commercial et clientèle

GF 11.12.13 1 Appui Performance Et Professionnalisation H/F

Description de l'emploi Rattaché à l'adjoint-e du Chef-fe de l'agence Clientèle des Particuliers, l'emploi assure l'animation du Pôle Performance et Professionnalisation et garantit la performance opérationnelle de l'agence et la satisfaction des clients.

L'emploi aura pour principales responsabilités de maintenir l'équilibre entre les charges et les ressources pour assurer le bon déroulement des activités du front et du back office. Il sera également chargé de suivre les indicateurs et les plans d'action liés au traitement des activités clientèles, d'animer les comités de production et de professionnalisation, d'analyser les processus et d'identifier des leviers de performance à destination du management.

Fort des analyses qu'il conduit, en lien avec l'agence Expertise et Ecoute Client, il oriente les thèmes de contrôle managérial.

L'emploi garantit un accompagnement de qualité des Conseillers Clientèle dans le domaine de la professionnalisation de la relation client, en respectant les processus et dans une volonté d'amélioration continue.

Profil professionnel Recherché

- Rigueur
- Faire preuve d'autonomie, d'une capacité d'analyse et de synthèse
- Avoir le goût du challenge et le sens du résultat
- Bonne connaissance terrain et des enjeux de la politique clientèle
- Bonne maîtrise des logiciels bureautiques et des applications du domaine clientèle
- Qualités relationnelles et un sens de l'écoute
- Expérience dans le domaine clientèle et bonne maîtrise des applications du domaine clientèle
- Aisance à la prise de parole en public
- Capacité à animer des groupes

Compléments d'information TAMA

Lieu de travail BERGEVIN POINTE A PITRE
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



STEPHANIE GUIVARCH
Téléphone : 06 90 74 80 59
Mail : stephanie.guivarch@edf.fr



JACQUES NADAL
Téléphone : 06 90 32 19 59
Mail : jacques.nadal@edf.fr



3 mai 2024

Ref 24-08256.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Marseille
Service Liaisons aériennes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Charge-e De Projet H/F

Description de l'emploi

PO4

L'emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures, administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

§ Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et la en intégrant dimension réglementaire.

§ Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet.

§ Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.

§ Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes

§ Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions de choix techniques et décisions d'investissements de projets au management en visant l'optimum technico-économique.

§ Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

§ Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.,

§ Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).

§ Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

§ Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.

§ Il contractualise les prestations de conventionnement.

§ Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.

§ Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.

§ Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.

§ Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

Profil professionnel Recherché

Candidat expérimenté dans le domaine LA.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites d Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail 46 av Elsa triolet Marseille
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef de service liaisons aériennes
Téléphone : 06 07 23 82 96

3 mai 2024

Ref 24-08252.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE
SERVICE PERFORMANCE ECONOMIQUE ET INDUSTRIELLE (PEI)
40248009

Position D SUPPORT
Services et logistique

GF 11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Au sein de l'ULM, l'Agence Logistique Nationale (ALN) a deux métiers principaux: la logistique et le transport pour l'ensemble du Groupe.

Au sein de l'Agence Logistique Nationale, le Service Performance Economique et Industrielle (PEI) est un service Support et doit répondre aux enjeux suivants :

- La mise à disposition des biens et services nécessaires au fonctionnement de l'agence ALN, ainsi qu'à la réalisation des prestations qui lui sont demandées par ses partenaires ou clients.
- Le pilotage de la performance définie par la politique groupe du domaine finance
- la gestion du patrimoine industrielle.

Le Service PEI doit répondre aux enjeux suivants :
La mise à disposition des biens et services nécessaires au fonctionnement de l'agence ALN, ainsi qu'à la réalisation des prestations qui lui sont demandées par ses partenaires ou clients.
Le pilotage de la performance définie par la politique groupe du domaine finance.

Le Service PEI est positionné en appui du management de l'ALN dans une logique de services internes. Ses missions sont :

- Assurer de la création et du renouvellement des marchés à enjeux.

- Coordonner l'activité de surveillance des prestataires
- Veiller au bon déroulement des offres de prestations jusqu'à la facturation des clients.
- Animer le dialogue de gestion dans le respect des cycles budgétaires.
- Contribuer à la montée en compétence des services (connaissance des enjeux, compréhension des processus achats et gestion).
- Superviser l'ensemble des services et prestations Facility Management pour l'ensemble des implantations de l'agence.

Le chargé d'affaires a pour missions :

- Coordonner et superviser les prestations de maintenance technique des bâtiments et installations de l'Agence.
- Piloter le suivi des demandes d'interventions ou de travaux en lien avec la DIG
- Assurer le pilotage contractuel technique et financier des projets / affaires sous sa responsabilité.
- Veiller au respect des contrôles réglementaires en lien avec les arrêtés d'exploitation ICPE.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience significative dans le domaine de la maintenance et la gestion d'affaires.
- Connaissances dans le domaine immobilier serait un plus
- Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté strictes
- Rigueur, sens des responsabilités et du résultats, capacité d'analyse et esprit de synthèse, sens de l'écoute et du dialogues.

**Compléments
d'information**

Poste éligible à la mobilité encouragée

Lieu de travail

8 rue Marcel Paul
ZI du Renoir ST LEU D'ESSERENT
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

<https://rh-e-cs.edf.fr>



Pascal MONGE
Téléphone : 06.62.41.03.31



3 mai 2024

Ref 24-08240.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION ROBINETTERIE - 454470797

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 11

1 Préparateur Referent Mcr H/F

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la politique de maintenance de l'exploitation, l'emploi définit et prépare les interventions de maintenance, pilote la mise en oeuvre et l'amélioration de processus maintenance et assure le suivi des modifications des procédures afin de garantir les conditions des interventions.</p> <p>En tant que préparateur référent, il est l'interlocuteur et le référent en titre d'une partie des matériels du service.</p> <p>A ce titre, il s'assure de la mise à jour des procédures suite aux évolutions, en analysant ces modifications, en recherchant les documents de base et en rédigeant ou en faisant rédiger sous son contrôle les mises à jour nécessaires.</p> <p>Il garantit l'intégration du prescriptif pour les matériels de sa spécialité en prenant en compte les éléments : technique, sûreté, sécurité, radioprotection, environnement, disponibilité, maîtrise des coûts, maintien du patrimoine, réglementation, en contrôlant les bases de données et en élaborant des tableaux de suivi. Il contribue ainsi à l'élaboration du programme pluriannuel en cohérence avec les processus tranche en marche et tranche en arrêt en intégrant les besoins de pièces de rechange, le traitement de leur obsolescence, le besoin en appareils de mesure, ainsi que les exigences de métrologie.</p>
Profil professionnel Recherché	Des connaissances dans le domaine robinetterie seront appréciées. La rigueur et le sens du travail en équipe seront recherchés.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par le CNPE. Susceptible de travailler sur des horaires postés (3*8). Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte.
Lieu de travail	CNPE DE GOLFECH BP 24 82401 Valence d'Agen (Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ACTION IMMEDIATE



RAULY NICOLAS
Téléphone : 0669391173



10 mai 2024

Ref 24-08239.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION MÉCANIQUE - 454470794

Position E MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 11 1 Charge D'affaires Et De Projets Meca H/F

Description de l'emploi Animation d un pôle de Chargés d Affaires
Dans le cadre du pilotage des affaires qui lui sont confiées, l'emploi :
-répartit les activités entre les CA,
-assure le rôle de Correspondant Métier vis-à-vis des projets AT ou TEM,
-contribue à la professionnalisation des CA,
-réalise un reporting régulier de l'avancement de la préparation modulaire, pilote des

aléas techniques,
Pilotage d Affaires

En phase de préparation et réalisation des affaires qui lui sont confiées, l'emploi :

- pilote des affaires dimensionnantes et/ou multi spécialités,
- planifie les activités selon le jalonnement de la préparation modulaire
- rédige, les CCTP et participe à l'analyse des offres techniques.
- prépare le dossier d'intervention
- pilote et suit la réalisation des activités en veillant au respect des exigences et des délais,
- coordonne la sélection des activités à risque de NQM programmées et fortuites, à la mise en oeuvre des parades nécessaires d'une activité à risque NQM, contrôle la fiche d'évaluation de prestation proposée par le chargé de surveillance et d'intervention,
- réalise ou pilote le traitement des actions de REX et analyses issues de ses activités

Interface avec les projets

L'emploi pilote les activités intégrées dans les projets. Dans ce cadre, il :

- gère les différentes activités du projet, selon les jalons de la préparation modulaire,
 - rédige les AdR métiers
 - pilote la surveillance en lien avec le RE et les CA
 - s'assure de la collecte du REX
- Maîtrise des coûts et optimisation des performances

L'emploi :

- prévoit et consolide les prévisions budgétaires des affaires ou projets et les transmet à la mission gestion,
- suit le budget et pilote les dépenses
- participe au suivi des marchés en lien avec les Contract Managers (préparation et animation des directoires et bilan avec les achats)
- est amené à piloter le renouvellement des marchés

Profil professionnel Recherché

Des connaissances techniques dans le domaine de la mécanique sont exigées.

Des compétences dans le pilotage d'affaires, la gestion de contrat et de budget seront recherchées.

Capacité d'analyse, autonomie, initiative, écoute, respect du client, s'intégrer dans une équipe et construire en commun sont des qualités nécessaires à l'exercice de cette fonction

Compléments d'information

Susceptible de réaliser des astreintes.

Susceptible de travailler sur des horaires postés notamment lors des périodes d'arrêts de tranche.

Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte.

Lieu de travail

CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



RAULY NICOLAS
Téléphone : 0669391173



10 mai 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
SECTION CHAUDRONNERIE - 454470791

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 11

1 Charge De Preparation Chaud En Pep H/F

Description de l'emploi

Dans le domaine des matériels relevant de sa spécialité, l'emploi:

- établit et met en oeuvre les programmes locaux de maintenance préventive,
- est pilote opérationnel de l'intégration du prescriptif,
- est garant du référentiel et de la qualité des données dans l'EAM, assure la mise à jour des bases de données,
- analyse, intègre les modifications, et met à jour ou fait mettre à jour le référentiel en conséquence,
- analyse les problèmes et incidents rencontrés, effectue une synthèse et propose un traitement
- est l'appui technique des chargés d'affaires en phase de préparation, réalisation et des intervenants lors des chantiers
- analyse le retour d'expérience local et national, en liaison avec l'ingénierie, et l'intègre,
- réalise des visites terrain et des expertises sur les matériels de sa spécialité
- réalise les bilans fiabilité de sa spécialité et propose des optimisations de maintenance.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine de la chaudronnerie seront nécessaires.
la rigueur et le sens du travail en équipe seront recherchées.

**Compléments
d'information**

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate de type PERS 930 nécessitant de résider dans le périmètre d'astreinte.
Susceptible de travailler sur des horaires postés (3*8).
Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte.

Lieu de travail

CNPE DE GOLFECH
BP 24 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



RAULY NICOLAS
Téléphone : 0669391173



10 mai 2024

Ref 24-06881.02

Date de première publication : 9 avr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL RESSOURCES HUMAINES CO
APPUI RH CO
APPUI RH

Position D

R.H.
APPUI RH SPECIALISE

GF 11.12.13

1 Charge De Recrutement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation RH de la Région Centre Ouest anime le domaine Ressources Humaines des Directions Réseaux (DR) et Clients Territoires (DCT) pour le compte des 1400 salariés de la Région.

Le Pôle Opérationnel RH, prend en charge le recrutement des salariés, le dispositif Alternance, la mobilité des salariés, l'interface avec l'équipe Gestion du contrat de travail ainsi que l'organisation et la mise en oeuvre des Commissions du Personnel. Rattaché au Chef de Pôle, vous contribuez à l'animation du recrutement au sein de l'unité.

Recueillir, analyser et valider les besoins en matière de recrutement, auprès des équipes (Direction Réseaux et Direction Clients Territoires pour la région Centre Ouest)

Définir le profil du candidat en fonction des besoins exprimés

Déterminer les méthodes de recrutement à mettre en uvre

Rédiger et diffuser les annonces sur tous les supports

Rechercher les candidats sur les Jobboards et les réseaux sociaux professionnels

Sélectionner et trier les CV

Préparer et organiser les entretiens

Gérer le processus de recrutement et effectuer le suivi des candidatures

Établir un diagnostic des compétences et des potentiels

Participer à l'accueil et à l'intégration des nouveaux collaborateurs

Réaliser un reporting hebdomadaire sur l'ensemble des actions effectuées

Mettre à jour l'ensemble des informations candidats dans notre outil de suivi.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu(e) d'une formation BAC+3 à Bac+5, université ou école de commerce, vous comptabilisez au minimum 5 à 7 ans d'expérience en recrutement. Vous possédez une expérience significative dans les domaines Industriels et Commerciaux.

Vous maîtrisez impérativement les techniques de recrutement et de sourcing. La maîtrise des outils de publication d'emplois serait un plus

Vous êtes doté(e) d'un sens de l'écoute et de la communication, vous avez un esprit de synthèse et d'analyse. Le sens du service et le goût du travail en équipe sont des éléments très importants pour vous.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



STEPHAN Erwann
Téléphone : 06.23.00.58.69
Mail : erwann.stephan@grdf.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PUBLICATION DU 23.04.2024 AU 07.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08220.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DEL PLANIF PROG INTER SE
APPI RHONE ALPES

Position D Interventions Planification Gaz
Manager Encadrant APPI

GF 11.12.13 1 Adjoint Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) Rhone Alpes a pour mission de réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions des 4 Agences Interventions de la DIEM RA.

Dans ce cadre, le rôle de l'adjoint est d'intervenir sur l'ensemble du périmètre de l'Agence, d'appuyer le chef d'Agence dans le pilotage des activités et des résultats de l'agence ; et d'assurer une animation managériale du collectif APPI RA en l'absence du chef d'agence. L'agence APPI RA est constituée de deux équipes situées sur Annecy et Lyon Vaise.

Véritable appui sur la gouvernance de l'Agence, vous êtes associé(e) aux décisions importantes de l'agence et vous pouvez être missionné(e) sur des dossiers dépassant le périmètre de l'agence au sein de la délégation.

Vous participez à la planification, à la programmation et au pilotage des activités de l'Agence.

Vous élaborez et mettez en place des actions de progrès afin d'améliorer et garantir l'efficacité de l'Agence.

Enfin, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos

parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz.

Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Intervention

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e), dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel humain et des capacités d'anticipation et de réaction. Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire.

Une expérience managériale réussie est indispensable pour ce poste.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Virginie LOISEAU
Téléphone : 06.18.57.72.99
Mail : virginie.loiseau@grdf.fr

10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ENCADREMENT VDS PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Ile de France Est, vous êtes le 2nd de l'Agence Interventions de Val de Seine composée d'une centaine d'agents (3 bases opérationnelles : Alfortville, Villeneuve le Roi et Montgeron) sur un territoire urbain dense.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence :

- L'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.
- Vous recherchez les meilleures conditions de performance en vous appuyant sur le modèle d'activités et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : visites prévention sécurité, déclaration et traitement des situations dangereuses, analyse d'accident ou de presque accident, accompagnements terrain....
- Dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- Dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, etc..)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et des compétences relationnelles solides.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Vous avez une expérience réussie dans le management.

Vous avez une connaissance du métier exploitation et / ou du métier clientèle

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



TACO JUSTINE
Téléphone : 06 42 12 14 58
Mail : justine.taco@enedis.fr

6 mai 2024

Ref 24-08189.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nantes
Service Liaisons Souterraines

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé(e) D' Etudes Di H/F

Description de l'emploi Position PO4

Mission :

L emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement et élabore les prescriptions pour les études et les travaux.

Activités :

Il élabore les études techniques et économiques pour les décisions d engagement (études CTF).
Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle, veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d expérience.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d un projet et en réalise le chiffrage.

Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.

Il apporte son conseil au management de projet.

Il contribue à la validation d éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

Il peut être en lien avec le management de projets auquel il rend compte.

Il peut être en lien avec les autres entités pour les études qu'il réalise (Maintenance, Fonctions centrales, CNER, Clients Marchés, Achats, juristes).

Il peut aussi être en lien avec les prestataires.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Cheffe service au: 06 12 80 88 45

10 mai 2024

Ref 24-08184.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nancy
Service Liaisons Souterraines

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé D' Etudes D I H/F

Description de l'emploi

Position PO4

Mission

L emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement.

Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux.

Activités

L emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques (liaisons, postes, CC) pour les décisions d engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l élaboration des études de faisabilité.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle , veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d expérience.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d un projet et en réalise le chiffrage.

Il participe à la mise en uvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.

Il apporte son conseil au management de projet.

Il contribue à la validation d éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

Liens fonctionnels :

Il est en lien avec le management de projets auquel il rend compte
Il est en lien avec les autres entités pour les études qu il réalise (Exploitation, Maintenance, Fonctions centrales, CNER, Clients Marchés, Achats, Juristes)
Il est en lien avec les prestataires

Profil professionnel Recherché

- Connaître les principes de fonctionnement et les particularités des composants du réseau
- Savoir adapter son discours et ses arguments à son auditoire
- Connaître les règles techniques de dimensionnement et de construction des ouvrages
- Savoir élaborer une CTF sur la base d'un cahier des charges
- Connaître et mettre en œuvre les procédures administratives relatives à l'implantation des ouvrages
- Savoir utiliser les marchés de fournitures et de prestations (CCTG..)
- Savoir utiliser les marchés de fournitures et de prestations (CCTG..)
- Savoir préparer et mettre en œuvre une stratégie de négociation d'achat à partir d'un contrat cadre
- Savoir prescrire et contrôler une étude
- Savoir prescrire les travaux
- Savoir contrôler les travaux

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter la Cheffe de Service au 03 83 92 23 85 / 06 85 71 16 87 10 mai 2024

Ref 24-08141.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE COMMUN DE FORMATION

Position D

SUPPORT
RH

GF 11

1 Cadre Formation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et doctrines en matière de ressources humaines et dans un contexte de fort renouvellement des compétences, l'emploi apporte conseil, appui et assistance à l'ensemble de la ligne managériale du CNPE afin de renforcer en permanence le professionnalisme de ses salariés. Il est notamment chargé de l'élaboration et du pilotage du Plan de Développement des Compétences (PDC) et d'accompagner l'utilisation des outils de management des compétences, notamment par l'animation de la Commission des Correspondant Formation.

L'emploi travaille en étroite collaboration avec les acteurs internes au CNPE (managers, cadres RH, correspondants services) ou externes (DRHM, UFPI et DSP). Il est l'interlocuteur privilégié du CNPE dans son domaine dont il garantit le résultat global.

Profil professionnel Recherché Personne ayant déjà une expérience dans la gestion et le management des compétences des agents d'un CNPE.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : sédentaire
- avec astreinte : 20%

Lieu de travail Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Bruno EMERARD MOYET
Téléphone : 02 72 53 53 41

10 mai 2024

Ref 24-08138.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Nord Ouest
VENTE EN PORTEFEUILLE EQUIPE A
65261113A

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 11.12.13 1 Vendeur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Responsable de la valeur de votre portefeuille de clients à forts enjeux, vous assurez la fidélisation et la conquête de vos clients dans le cadre de la politique commerciale d'EDF tout en veillant à leur satisfaction.

Vous avez la charge de la détection et de l'analyse de leurs besoins et de la définition des actions commerciales à entreprendre.

Vous assurez la promotion des offres du groupe EDF et tissez des relations privilégiées avec vos clients et prospects tout en gardant un esprit de qualité et de service.

Vous exercez un rôle de veille et d'analyse sur vos clients et prospects et le marché. Vous assurez la revue périodique des contrats et proposez éventuellement des adaptations contractuelles aux clients conformément aux règles commerciales.

Vous pourrez être sollicité pour contribuer aux priorités de l'équipe en fonction des pics d'activités.

Vous respecterez la procédure qualité dans vos activités et la traçabilité dans le système SI.

Vous êtes réactif pour répondre aux sollicitations de l'entreprise et des opportunités du marché afin de garantir la déclinaison optimale du plan d'actions commercial défini sur son périmètre et, de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation des clients, ainsi qu'à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce et du Groupe.

L'emploi appartient à la Direction du Marché d'Affaires, qui est chargée des relations commerciales avec les clients Entreprises, Professionnels et Collectivités Locales d'EDF, pour lesquels elle assure :

- l'accueil, la vente d'énergies et de services,
- la gestion des contrats d'énergies et des services,
- leur fidélisation, rétention et acquisition / reconquête

Dans un souci permanent de satisfaction du client et de performance de la Direction Commerce.

Lieu de travail 137 RUE DU LUXEMBOURG LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHIER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



CHOUQUET VANESSA
Téléphone : 06 61 89 68 68
Mail : vanessa.chouquet@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08128.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE STRUCTURE ARRET
EM

Position D MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 11.12.13 1 Responsable De Sous Projet Junior H/F

Description de l'emploi Le CNPE de Chinon recherche un(e) Responsable de Sous-Projet Junior Arrêt de Tranche :
Dans le cadre des notes d'organisation et de management du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de conduite de projet, l'Employé coordonne, anime et contrôle les activités de préparation, réalisation et REX du sous projet d'arrêt dont la responsabilité lui est confiée. Il est sous la responsabilité fonctionnelle du chef de projet AT auquel il effectue des reportings réguliers d'avancement et des alertes si nécessaire. Il garantit le respect des objectifs sur son sous projet dans tous les domaines (sûreté, sécurité, disponibilité, environnement). Il contribue à l'analyse de risques Projet par une analyse pertinente de son sous projet.

Il interpelle les métiers sur les risques majeurs et construit en préparation des scénariis alternatifs. Il peut être affecté sur un sous projet Primaire ou Secondaire. Le RSP junior est attendu sur la prise en charge de ces missions en appui aux RSP confirmés.

Compléments d'information

Poste comportant une astreinte Responsable de sous projet AT.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification services civils :
AVEC ASTREINTE : 50%
SANS ASTREINTE : 30%

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



FLORENCE DOYEN
Téléphone : 02.47.98.92.80

10 mai 2024

Ref 24-08106.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE DURANCE LITTORAL
ENCADREMENT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Travaux Raccordement Clients Durance Littoral recherche un Chef de Pôle pour ses sites de Marseille et Roquefort La Bédoule.

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Travaux Raccordement Clients Durance Littoral à laquelle vous êtes rattaché, vous animez, coordonnez et contrôlez l'activité des équipes du pôle Marseille/Roquefort au service de nos clients.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence, vous participez à l'élaboration des décisions et à leur mise en oeuvre.
Vous managez une équipe composée de 3 responsables de groupes qui animent chacun une quinzaine de chargés de projet et de conception ainsi que des chargés de projet référents.

Garant de la sécurité, du respect des règles de construction des ouvrages mais aussi de la satisfaction de nos clients, vous vous engagez dans le développement du professionnalisme de vos agents en appréciant leurs performances et leurs compétences.

Au sein du pôle, vous avez en charge la mise en place des parcours professionnels et vous veillez à l'optimisation de la montée en compétence des nouveaux arrivants. Vous pilotez et êtes garant de l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat d'agence en définissant les priorités et objectifs (en lien avec la Feuille de route de la DR et du PIH).

Vous travaillez aux interfaces en étroite collaboration avec les autres pôles et agences du domaine mais également des autres domaines de la Direction Régionale.

Vous collaborez à la politique de prévention et de bien-être au travail à travers l'élaboration et la mise en oeuvre du PAP.
Vous assurez le management RH de votre équipe (entretiens annuels, reconnaissance, GPEC, développement des compétences, recrutement interne, code de bonne conduite).

Vous pouvez également être amené à prendre en charge des missions transverses sur le territoire.
Des déplacements réguliers sur les sites de Marseille et Roquefort La Bédoule sont à prévoir.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur.
- Vous êtes dynamique, ouvert et rigoureux, faisant preuve d'autonomie, d'initiative et de persévérance. Vous avez le sens des responsabilités.
- Vous avez le goût du travail en équipe. Vous faites preuve d'une bonne capacité d'animation, de pilotage d'activité, de mobilisation et d'accompagnement de vos collaborateurs.
- Votre engagement, votre adaptabilité, et votre aptitude relationnelle (clientèle et autres services internes ENEDIS) seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Le poste est ouvert au Travail à distance (le nombre de jours par semaine sera à définir avec le manager et en lien avec le PCFE de l'équipe)
Emploi 35h temps plein, AIA
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107416
R NOGARETTE MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Camille AMRA-CHAZALLET
Téléphone : 06 88 84 15 78
Mail : camille.amra-chazallet@enedis.fr



AMRA-CHAZALLET CAMILLE
Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-08105.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Responsable Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Devenez Chargé de Projet au sein de la Maîtrise d'Ouvrage de Décision Réseau et concevez le réseau public de distribution d'électricité qui alimentera les Alpes pour les décennies à venir.

Concrètement, vous vous voyez confiés des projets ciblés avec une problématique technique, un contexte territorial, un cadre de référence technico-économique dans lequel vous devez vous inscrire et... c'est à vous de jouer. Vous comparez plusieurs solutions envisageables, vous vous faites une conviction de celle qu'il faut retenir et la défendez afin qu'elle soit inscrite dans le programme travaux de la Direction Régionale.

Ces investissements patrimoniaux contribueront à la résilience du réseau face aux aléas climatique, à renouveler des portions de réseau incidentogènes, à améliorer la continuité et la qualité d'alimentation, à soulager l'exploitant des points noirs du réseau, à lever les contraintes de tension et d'intensité et de préparer ainsi le réseau à la production renouvelable et l'électrification des usages.

Si ce travail a une part réelle de travail en autonomie, soyez rassuré, vous n'êtes pas seul. Dans le cadre de chaque projet, vous travaillez en étroite collaboration avec un chargé d'étude du Bureau d'Etude Réseau Electricité (BERE) et enrichissez votre réflexion d'échanges avec l'ingénierie, l'exploitation, la conduite des réseaux, la direction territoriale et bien sûr vos collègues au sein de votre équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous vous verrez confier en temps voulu une mission d'animation multi-métiers, de référent ou de pilotage concernant une politique technique donnée.

Il est attendu une bonne connaissance technique du réseau public de distribution, de sa structure, de son fonctionnement et de ses enjeux.

Les profils intégrant une expérience en ingénierie ou en exploitation sont naturellement bienvenus sans que ces expériences soient jugées incontournables.

Ce métier contient une part de travail en autonomie demandant créativité, capacité de synthèse et une mentalité orientée résultat. Il contient aussi une part de travail collective demandant écoute, capacité d'animation et de décision éclairée.

Ce poste sans management permet d'acquérir une légitimité technique qui vous apportera un épanouissement certain au quotidien et vous offrira des opportunités dans les métiers de l'entreprise requérant une certaine technicité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105132
4 BD GAMBETTA - CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MOREAU NICOLAS
Téléphone : 04 76 20 80 13
Mail : nicolas-b.moreau@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

R T E	R T E Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes Direction Système d'information et Télécom DPCM MC2E
Position	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 11.12.13.14.15	1 Chargé(e) De Projets Maintenance Exploitation Si H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Position PO4</p> <p>L emploi se situe à la Direction Système d'Information et Télécommunications (DSIT), au sein du Département Programme Clients Marché (DPCM) et de l'équipe Marché Capacité Effacement Engagement (MC2E), en charge de développer et de maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les outils de la chaîne Back Office Equilibre Offre Demande (EOD), - les outils des mécanismes de d'effacement, du mécanisme de capacité et du dispositif de responsable d'équilibre. <p>Le mécanisme de capacité est un dispositif réglementaire visant à assurer la disponibilité de moyens assurant l'équilibre offre-demande. Mis en place en 2015-2016, différents projets ont construit l'écosystème applicatif actuel. Le périmètre applicatif actuel doit être maintenu et continue d'évoluer. Un projet de refonte du mécanisme actuel est en cours amenant des modifications du SI existant.</p> <p>Vous garantirez l'exploitation opérationnelle du mécanisme de capacité actuel, sur l'ensemble des applications allant de l'amont à l'aval d'une période de livraison. Vous assurerez également le pilotage de la conception et de la réalisation des demandes d'évolution, ainsi que la synchronisation avec le projet de Refonte du mécanisme de capacité.</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> vous devrez acquérir la maîtrise fonctionnelle des applications et outils du domaine ; vous analyserez et prioriserez les besoins métiers afin de définir les impacts applicatifs des différentes évolutions du mécanisme et/ou des besoins opérationnels ; vous piloterez une ou plusieurs équipe(s) de développement pour le MCO et les évolutions d'un projet ; vous piloterez les recettes techniques et fonctionnelles, les mises en production ; vous assurerez la communication auprès de toutes les parties prenantes sur la cible et le planning des impacts et évolutions de services liées à l'application, ainsi que les impacts potentiels sur son écosystème (applications en amont et en aval de l'application, utilisateurs) ; vous participerez au pilotage budgétaire de l'application et du projet ; vous piloterez des chantiers transverses au département DPCM.
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences en conduite de projet, système d'information (prescription et pilotage de prestations, méthodologie d'ingénierie SI)</p> <p>Bonnes facultés d'organisation et expérience de gestion de projets impliquant des acteurs variés.</p> <p>Une ou plusieurs expériences sur le système d'information et / ou sur le marché de l'équilibre Offre Demande. La connaissance de la chaîne SI de remontées des données de comptage est un atout.</p> <p>Aisance relationnelle, écoute et sens de la communication.</p> <p>Autonomie. Curiosité. Innovation et créativité.</p> <p>Bonne maîtrise de l'anglais.</p>
Lieu de travail	Immeuble Window 7C place du Dôme PUTEAUX (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 01 79 24 80 18

3 mai 2024

Ref 24-05477.02

Date de première publication : 19 mars 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
POLE MOAD HTA & BT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Charge De Projets (etudes Moad) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Patrimoine, l'emploi fait partie du pôle MOAD HTA & BT (9 agents) en charge des activités d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'ouvrage (soit principalement les orientations en matière de politique d'investissements et la validation des DIE).
Sur la base des études réalisées par le pôle BERE HTA et BT, l'emploi propose au chef de pôle les décisions d'investissement HTA et BT, dans les domaines imposés et délibérés et assure la constitution des programmes travaux.
A cet effet :

- Il analyse les fiches problèmes émises par les Opérations notamment,
- Il sollicite le BERE HTA et BT pour les études et la constitution des dossiers de travaux,
- Il interclasse les différentes affaires selon leur enjeux et rentabilité,
- Il élabore la liste des affaires constituant le programme travaux,
- Il s'assure de la qualité, de l'exhaustivité et des délais de production des études qu'il demande au pôle BERE HTA et BT,
- Il réalise des études spécifiques liées à l'activité de la MOAD (sécurisation).

L'emploi représente le pôle MOAD la DR Picardie dans tous les grands projets régionaux auprès des collectivités ou des autorités concédantes.
Il peut également venir en appui de la MOAD NDPC lors de rendez-vous techniques avec les parties prenantes des dossiers de cette DR.
L'emploi contribue à la satisfaction des clients externes et internes, en proposant des réponses conformes et adaptées, en assurant une prestation et un conseil de qualité.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, autonome, organisé.
Force de proposition, prise d'initiative.
Esprit de synthèse et capacité à analyser rapidement une situation et à prendre une décision adéquate.
Une très bonne maîtrise des enjeux techniques (Réseaux et PS) d'Enedis est requise.
Qualités relationnelles fortes pour travailler avec les autres entités de la DR et les concédants.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans

vosre «parcours logement».
Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr.

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104292

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FILY GAELLE
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-08418.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGÉY
SERVICE AUTOMATISMES
POLE METHODES SAU

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Intervention

GF 12.13

1 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En lien direct avec le MPL de la section Méthodes, l'appui MPL / cadre technique assurera différentes missions au sein du service automatismes.
- Faire référence dans le domaine des automatismes (TOR et ANA, potentiellement sur les modifications également). Le CT pourra être amené à porter des sujets techniques pour le compte du service, des lignes de produits, aux responsables Métiers, à l'EDS.
- Assurer les relations avec le Service Management de la Fiabilité sur différents thèmes (intégration du prescriptif (PBMP et RGE9), visites CONF, RPMQ) et garantir les mises à jour nécessaires au sein de la section par un pilotage efficace.
- Aider à la partie management en cas d'absence du MPL ou sur des sujets spécifiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences et expériences reconnues dans le domaine Automatismes
Compétences d'analyse, d'intégration du prescriptif et de rédaction technique.
Qualité relationnelle et capacité d'adaptation
Sens du résultat

**Compléments
d'information**

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (technique et PUI) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra alors être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE BUGÉY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



action
immédiate



RAUNER Matthieu



KLEIN NICOLAS



6 mai 2024

Ref 24-08417.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGÉY
SERVICE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE
Pôle méthode

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Intervention

GF 12.13

1 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En lien direct avec le MPL de la section Méthodes, l'appui MPL / cadre technique assurera différentes missions au sein du service automatismes.
- Faire référence dans le domaine des automatismes (TOR et ANA, potentiellement sur les modifications également). Le CT pourra être amené à porter des sujets techniques pour le compte du service, des lignes de produits, aux responsables Métiers, à l'EDS.
- Assurer les relations avec le Service Management de la Fiabilité sur différents thèmes (intégration du prescriptif (PBMP et RGE9), visites CONF, RPMQ) et garantir les mises à jour nécessaires au sein de la section par un pilotage efficace.
- Aider à la partie management en cas d'absence du MPL ou sur des sujets spécifiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences et expériences reconnues dans le domaine Automatismes
Compétences d'analyse, d'intégration du prescriptif et de rédaction technique.
Qualité relationnelle et capacité d'adaptation
Sens du résultat

**Compléments
d'information**

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (technique et PUI) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra alors être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE BUGÉY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



action
immédiate



RAUNER Matthieu



KLEIN NICOLAS



6 mai 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT TOULOUSE

Position D

SUPPORT
RH

GF 12.13

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez une expérience en management de proximité pour laquelle votre connaissance du monde de la gestion du contrat de travail et votre sens relationnel seront vos meilleurs atouts ? Nous recrutons des profils comme vous !
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Responsable d' Equipe GCT H/F, nous vous garantissons :

- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une expérience riche dans une filière métier en pleine évolution et qui offre de belles perspectives d'avenir.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

- piloterez l'équipe de production sous votre responsabilité en assurant la gestion des activités et des ressources associées.
- veillerez au maintien des compétences nécessaires à la réalisation des activités : en assurant le partage et le renouvellement des connaissances en développant le professionnalisme des membres de l'équipe.
- assurerez le pilotage d'actions d'amélioration continue pour faire progresser votre équipe ainsi que la qualité et la fiabilité des prestations.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre capacité à être force de proposition et votre autonomie vous êtes le candidat idéal si

- vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue sont avérées et reconnues,
- vous savez appréhender les enjeux en participant activement à la conduite du changement,
- vous maîtrisez les outils informatiques du domaine RH et que vous êtes à l'aise avec la réglementation RH en vigueur dans l'entreprise,
- vous savez vous intégrer rapidement dans une équipe d'encadrement (solidarité, transparence),
- vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise,
- vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre sens du partage prendra tout son sens.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif du télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

5 rue Claude Marie Perroud

31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Nathalie COSTA PEREIRA
Téléphone : 06 17 95 31 84

13 mai 2024

Ref 24-08414.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
Service Gestion du Systeme Electrique
GR DELCO

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
Optim conduite SE

GF 12

1 Referent Htb H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques du Centre de Corse, de la démarche QSE, du contrat d'objectifs du Service, l'emploi :

- Assure en temps réel la conduite du réseau HTB, des ouvrages de production hydraulique et des turbines à combustion et gère l'équilibre offre demande du système électrique Corse dans le respect des règles de sécurité des personnes et des biens, des règles de sûreté de fonctionnement du système électrique, des obligations contractuelles, de l'optimum économique.
- Est administrateur de l'outil de conduite Syscodom et plus généralement un des deux interlocuteurs privilégiés au Delco pour tout ce qui est relatif à l'outil de conduite HTB.
- Contribue à la formation et au maintien en compétences, ainsi qu'aux retours d'expérience, et participe à la rédaction et à la mise à jour de documents opérationnels.
- Appuie les conducteurs HTB en poste dans l'analyse de situations temps réel particulières (essais, incidents, manuvres,)

Il est fréquemment en relation avec l'ensemble des parties prenantes du système électrique (les autres GR du service, les producteurs, le service Opérateur de Réseaux Electriques, le gestionnaire de réseau Sarde TERNA, EDFT Trading, le CIST, les fonctions centrales...).

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans le domaine de la conduite du réseau de transport HTB et des groupes de production est indispensable. Des connaissances théoriques de base en électrotechnique et automatismes de réseau sont nécessaires, ainsi qu'un esprit de synthèse et d'analyse et des qualités rédactionnelles. De la rigueur, de l'autonomie et le goût du travail en équipe sont attendus. Une bonne maîtrise des outils informatiques et bureautiques est nécessaire. Ce poste requiert, outre les compétences techniques du métier, des capacités d'animation, d'adaptation, d'innovation et de portage de ses idées. Un bon relationnel est requis du fait des nombreuses interfaces.

Compléments d'information

Il réalise son activité en horaires de bureau pendant 50% du temps (alternance de cycles de 7 semaines).
Il participe à un roulement de service continu pendant 50% du temps et fait l'objet d'un maintien en poste lors des grèves au titre des notes Bénat-Daurès. Le taux de

	service actif est de 100%.
Lieu de travail	ASPRETTO- AJACCIO (Corse du sud - Corse)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Amandine BONO
Téléphone : 06 07 22 93 13

13 mai 2024

Ref 24-08411.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT LIEUSAINT

Position D
SUPPORT
RH

GF 12.13
1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous recherchez une expérience en management de proximité pour laquelle votre connaissance du monde de la gestion du contrat de travail et votre sens relationnel seront vos meilleurs atouts ? Nous recrutons des profils comme vous !
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Responsable d'Equipe GCT H/F, nous vous garantissons :

- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une expérience riche dans une filière métier en pleine évolution et qui offre de belles perspectives d'avenir.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

- piloterez l'équipe de production sous votre responsabilité en assurant la gestion des activités et des ressources associées.
- veillerez au maintien des compétences nécessaires à la réalisation des activités : en assurant le partage et le renouvellement des connaissances en développant le professionnalisme des membres de l'équipe.
- assurerez le pilotage d'actions d'amélioration continue pour faire progresser votre équipe ainsi que la qualité et la fiabilité des prestations.

Profil professionnel Recherché Hormis votre capacité à être force de proposition et votre autonomie vous êtes le candidat idéal si

- vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue sont avérées et reconnues,
- vous savez appréhender les enjeux en participant activement à la conduite du changement,
- vous maîtrisez les outils informatiques du domaine RH et que vous êtes à l'aise avec la réglementation RH en vigueur dans l'entreprise,
- vous savez vous intégrer rapidement dans une équipe d'encadrement (solidarité, transparence),
- vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise,
- vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre sens du partage prendra tout son sens.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif du télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

8 rue du Point de Vue
77127 LIEUSAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



EYLER Géraldine
Téléphone : Téléphone : 0786257697

13 mai 2024

Ref 24-06366.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION CLIENTS & OPTIMISATION RESEAU
POLE EXPLOITATION SYSTEME
DEPARTEMENT PROGRAMMATION

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE

GF 12.13

1 Ingenieur.e Dispatching National H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez joindre la Direction Clients & Optimisation Réseau au c ur du métier d'exploitation système de GRTgaz ?

L'opportunité se présente ici ! un poste d'Ingénieur.e Dispatching National s'ouvre.

La mission ?

Superviser et coordonner les activités du dispatching national avec les dispatcheurs réseau national, les opérateurs interface marché et l'ingénieur méthode et production de l'offre en préparation travaux.

Ajuster, selon les aléas rencontrés, les programmes en utilisant les outils de simulation nécessaires.

Aménager les consignes opérationnelles et effectuer le reporting vers les opérateurs et l'astreinte.

Apporter un appui à l'ingénieur d'astreinte, plus particulièrement en situation de crise.

Les activités au quotidien ?

Activités de programmation jour j+1 :

La veille pour le lendemain, les Ingénieur.es Dispatching

- Prévoient la consommation de gaz sur le réseau de GRTgaz

- Fixent les seuils à respecter pour la pression sur le réseau

- Définissent à partir des demandes faites par les expéditeurs l'utilisation prévisionnelle du stock en conduite et des flexibilités externes

- Etablissent un programme prévisionnel de flux sur le réseau, en tenant compte de la disponibilité des infrastructures, des opérations de maintenance et de l'optimisation économique du réseau.

Activités de supervision jour J :

En temps réel, ils/elles supervisent la production du service et analysent les écarts entre les hypothèses du programme prévisionnel et la situation constatée (consommations, flux aux points d'interconnexion, ouvrages disponibles sur le réseau de GRTgaz). Ils / Elles révisent autant que de besoin les paramètres du programme.

Les activités transverses ?

Contribuer à la définition, la mise en œuvre et l'évolution des outils et du référentiel de la production de l'offre au dispatching national.

INTITULE DU POSTE AU REFERENTIEL EMPLOIS ET COMPETENCES GRTgaz : CHARGE DE PROGRAMMATION
POSTE A POURVOIR EN 2*8 - 100% SERVICE ACTIF

**Profil professionnel
Recherché**

Vous connaissez le réseau de transport de gaz ?

Vous avez une capacité à prendre des décisions dans des situations complexes, en temps réel ?

Vous communiquez aisément, de manière claire et synthétique ?

Vous avez un bon niveau d'anglais pour coordonner les opérateurs adjacents ?

... Alors vous pouvez postuler par ici

**Compléments
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Rémunération

Salaire de base fixe selon expérience.
13 -ème mois.
Prime annuelle liée à la performance.
Intéressement et participation.

Avantages

Télétravail.
Panier repas.
26 RTT.
Tarif préférentiel lié à l'énergie.
Dispositif de formation et de développement des compétences, vous permettant d'évoluer au sein de l'entreprise.

Lieu de travail

GRTgaz Bois Colombes BOIS COLOMBES (92)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5949&idOrigine=2516&LCID=1036>



Jean François GAUTIER
Téléphone : Resp Dept
Mail : Jean-françois.gautier@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-08270.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Position D R.H.
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13 1 Cadre Rh (th Drh081) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l autorité du/de la directeur.rice des ressources humaines, le cadre RH appui au pilotage met ses compétences techniques au service de son entité et des opérationnel.le.s métiers au travers de sa participation - en référent.e métier - aux projets, procédures et/ou méthodes de travail spécifiques au domaine de l information RH notamment, dans le cadre défini au préalable par son/sa responsable hiérarchique.

Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :
Assurer un appui au management de la direction des ressources humaines au regard de son domaine d activité

Assurer un appui auprès des opérationnel.le.s et interlocuteur.rice.s métiers en tenant compte de leurs contraintes matérielles, humaines, budgétaires sur le domaine du portage et communication RH

Initier, réaliser et analyser des dossiers divers dans son domaine d activité

Intervenir sur tout ou partie d un ou plusieurs projets qui relèvent de son domaine d activité. Ponctuellement, en être en pilotage

Participer à la normalisation et rédaction des méthodes et des procédures et contrôler leur mise en uvre

Assurer une analyse prospective à court et moyen terme dans son domaine de référence

Assurer un rôle de conseil, d assistance et d alerte

Assurer la veille technique dans son domaine

Contribuer au portage et à la communication des politiques, décisions et actions RH auprès de la filière RH et managériale en lien avec la direction de la communication

Administrer le site intranet de la DRH

Profil professionnel Recherché

transverses :

Connaître le fonctionnement des structures de l organisme

Connaître les techniques de gestion de projets

Maîtriser les outils et règles de son domaine d activité

Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes/externes

Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité

Être en capacité de travailler en réseau

	Être force de proposition Sens de l'analyse Capacité à faire preuve de rigueur, de méthode Qualités rédactionnelles Sens de la confidentialité
Compléments d'information	Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES Mme Isabelle NAULLEAU 8 RUE DE ROSNY - BP 629 93104 MONTREUIL CEDEX
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme Isabelle NAULLEAU
Téléphone : 06.45.83.54.36
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08255.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Position E	CAP cadre ENSICAEN MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME
GF 12	1 Charge D'affaires Et Projets H/F CNPE Flamanville 3

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.</p> <p>A partir des objectifs qui lui sont fixés, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, il est responsable de l'atteinte des résultats d'affaires dans le domaine Machines Tournantes, relevant de sa responsabilité et réalisées par des équipes d'interventions (internes et/ou prestataires).</p> <p>L'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l'affaire en rappelant ses enjeux et ses exigences. - met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine. - maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation. - est exercé en services discontinus et une astreinte d'action immédiate est à prévoir. <p>Des périodes sont susceptibles d'être réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt</p>
--------------------------------	---

Profil professionnel Recherché	de Tranche, Tranche en Marche).
Description de la formation	Technicien / haute maîtrise expérimenté dans le domaine machines tournantes.
Lieu de formation	Ingénieur ENSICAEN Cursus ingénieur ENSICAEN en cap cadre
Compléments d'information	ENSICAEN CAEN (Calvados - Basse-Normandie)
Procédure de candidature	Lieu de travail durant la formation : CNPE de FLAMANVILLE 3 Lieu de travail à l'issue de la formation : CNPE de FLAMANVILLE 3
Envoi des candidatures	Postuler via E-CS Postuler via E-CS : www.rh-e-cs.edf.fr



Thierry COMON
Téléphone :



E MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46



26 avr. 2024

Ref 24-08251.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Germigny

Position D EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 12 1 Cadre Exploitation Conduite Gmy (H/F)

Description de l'emploi Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences.
L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Germigny-sous-Coulombs (77) un(e) :

Cadre Exploitation Conduite (H/F)

Rattaché(e) au Chef de sites et intégré au collectif managérial du site et de la plaque IDF, vous garantissez la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant et contrôlant toutes les opérations de conduite et d'exploitation afin de répondre aux besoins de nos clients.

Vous proposez également des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations techniques.

Vous pilotez vos équipes (Exploitation et Conduite) et contrôlez l'exploitation-conduite du site de stockage :

en finalisant leurs missions et objectifs,
en organisant, animant et contrôlant les activités et les résultats,
en maintenant un dialogue constant avec vos collaborateurs.

En tant que Cadre Exploitation Conduite, vous assurez le rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations d'urgences et vous assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations (DRIAT, Préfecture, etc).

Vous contribuez aux certifications (ISRS, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 etc) du site.

Dans toutes vos activités vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO III Seuil Haut.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu d'une formation BAC+5 avec 5 ans d'expérience ou une expérience réussie de plus de 15 ans dans l'exploitation/maintenance
Force de proposition et ouvert à l'apprentissage, vous êtes aussi rigoureux et particulièrement attentif au respect des règles de sécurité.
Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.
Investissement, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.
Connaissance du fonctionnement d'un stockage et de la réglementation ICPE.

**Compléments
d'information**

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

Site de Stockage de Germigny
77 840 GERMIGNY SOUS COULOMBS
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Téléphone :

3 mai 2024

Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

Ref 24-08237.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F

DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
MARCHE AFF NO
RESIDENTIEL

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 12.13

1 Responsable Conseil & Devpt Marche Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Responsable Conseil et Développement au sein de l'équipe résidentiel du marché d'affaires, c'est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation.

C'est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants.

Au sein de la Délégation Marché d'Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur le marché du résidentiel collectif.

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d'ouvrage du bâtiment.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et élaborez l'offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, en portant l'offre de raccordement et en s'assurant de la satisfaction du client jusqu'à la mise en service.

Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d'affaires (nouveaux bâtiments raccordés au gaz et fidélisation à cette même énergie lors des réflexions sur le renouvellement des systèmes énergétiques) sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété sur le périmètre des Hauts de France.

Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d'œuvre, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d'ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants).

En lien avec le projet d'entreprise de GRDF, vous serez force d'accompagnement auprès des clients dans leur stratégie de décarbonation que ce soit par la promotion/valorisation des gaz verts, d'actions de sensibilisation/maitrise de l'énergie, ou encore dans la prescription de solutions gaz performantes.

Profil professionnel Recherché

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d'une disponibilité horaire large, l'activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Hauts de France et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Nord-Ouest.

Vous êtes à l'aise pour prendre la parole lors de manifestations qui rassemblent les acteurs précités et savez utiliser les réseaux sociaux professionnels pour obtenir la meilleure visibilité de vos actions, développer votre réseau ou encore communiquer sur vos plus belles références.

Vous vous engagez à exercer vos activités dans le respect des principes et engagements définis par les codes éthiques et de bonne conduite de GRDF. Vous devrez également montrer une bonne capacité d'organisation à la fois dans le suivi de vos affaires ainsi que dans vos plans de comptes et de visites.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle notamment en résidentiel d'entreprises.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphanie MICHEL
Téléphone : 06.77.06.05.80
Mail : stephanie.michel@grdf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08216.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
Service Conduite

Position D EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 12 1 Pilote De Tranche H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce ses activités dans le domaine de la conduite et de la surveillance des tranches et plus spécifiquement sur les champs suivants :
-coordination de l'exploitation en temps réel et animation technique des opérateur en vue de garantir la qualité d'exploitation en toute sûreté,
-appui organisationnel et technique auprès du Chef d'Exploitation Délégué. Dans ce cadre, il supervise l'ensemble des activités sur la tranche, à partir du planning, et assure la coordination opérationnelle avec les intervenants de la maintenance,
-appui du Chef d'Exploitation dans le management des OP

Compléments d'information Travail en service continu

Lieu de travail route du Belvédère PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



JEGAT Pierre Yves
Téléphone : 02 35 57 69 02
Fax : pierre-yves.jegat@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08116.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIR INGENIERIE ET SUPPLY CHAIN
SERVICE CONTRÔLE COMMANDE ET INSTRUMENTATION ET SECURITAIRE
(CIS)
GROUPE IDS - 30525460

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 12

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d'Équipement de Production d'Électricité) est chargé de l'Ingénierie des matériels et ouvrages conventionnels des centrales nucléaires (projets neufs, maintenance et modifications, France et International).
Au sein de la Division Ingénierie et Supply Chain (DISC) d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP).

Le service CIS (Contrôle-Commande et Installations Électriques de Surveillance) constitué de 120 personnes environ, est un service du Département Etudes.

Le service intervient :

dans le cadre de projets de modifications des centrales nucléaires françaises en exploitation
et dans le cadre des projets de construction de nouvelles centrales nucléaires en France et à l'International (et notamment au Royaume Uni).

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi est à pourvoir au sein du Groupe IDS (Ingénierie Déploiement Sécuritaire).
Les activités du groupe concernent les systèmes et installations constituant les dispositifs de Protection des Sites, de contrôle des accès, de surveillance et de lutte contre les actes de malveillance : les matériels de détection d'intrusion, de surveillance vidéo, les barrières physiques (clôtures actives ou passives), les équipements associés (portails, portes, tourniquets, etc...).

Il ou elle intervient dans le cadre de modifications sur le parc en exploitation des équipements et systèmes de la protection de site en particulier Il/elle contribue au « Programme Sécuritaire » d'EDF en cours de déploiement sur l'ensemble des sites, ou à l'adaptation des installations existantes dans le cadre de projets neufs.

L'ingénieur d'études travaille en collaboration avec d'autres unités d'EDF (Mission sécurité, CNPE, DIPDE) et avec des fournisseurs français ou étrangers. Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur les sites de production et dans les locaux des constructeurs, notamment lors des phases d'études, de mise au point, d'installation d'essais et de recette des matériels.

Dans son domaine d'activité l'ingénieur d'étude exercera des missions de

responsable de conception ou d appui au responsable de conception.

Au sein d'une équipe intégrée et en proximité avec l'équipe projet, il ou elle a en charge le pilotage de son ou ses dossiers de la phase études à la phase réalisation.

L'ingénieur Etudes sera amené(e) à réaliser des activités d'études du domaine IES :
Avant-Projets Sommaires et/ou détaillés
Contribution à la doctrine Protection de Site
Etablissement des Cahier des Charges pour élaboration de marchés
Analyse des offres techniques
Surveillance des études fournisseurs dont la validation des solutions techniques et le contrôle des documents produits.
Revue de conception (prise en compte des exigences)
Elaboration des documents d'intervention et d'essais
Suivi contractuel et technique des marchés

Compléments d'information

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie en France et à l'étranger.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Moussa FADILI



10 mai 2024

Ref 24-08425.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE ETUDES RACCORDEMENT INGENIERIE ET PATRIMOINE

AGENCE DEVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES RESEAUX

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 13

1 Responsable De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Développement des Infrastructures Réseaux est rattachée au Service Etudes Raccordement Ingénierie et Patrimoine. Elle a en charge la conception et le développement des réseaux HTA et BT, la réalisation des travaux d'ingénierie HTB et PS, ainsi que la mise à jour des bases de données patrimoniales.

L'emploi est membre de l'équipe d'encadrement de l'agence, il participe aux réunions de Service.

Il est responsable du développement et du maintien en condition opérationnel du patrimoine HTB, Postes Sources, Télécommande et Téléconduite de l'Unité. Il contribue à la vision prospective de l'Unité concernant l'évolution de ces ouvrages en

lien avec le Chef de Projet Patrimoine et Infrastructure et la Délégation Réseaux Patrimoine SEI, conduit les diagnostics et études nécessaires pour l'extension, le renforcement ou le renouvellement des ouvrages afin de contribuer à l'amélioration de la qualité du produit électricité.

L'emploi est responsable de réalisation des ouvrages HTB et Postes Sources et de la mise à jour des données patrimoniales sur les projets qui lui sont confiés par la maîtrise d'ouvrage de réalisation.

Le responsable de projets :

- * pilote et anime les activités des chargés de projets HTB/PS et chargés de projets sénior HTB/PS
- * soumet les propositions d'arbitrage entre actions d'investissement et de maintenance sur le domaine HTB, Postes Sources, Télécom et Téléconduite ;
- * présente les études de faisabilité correspondantes et les décisions d'investissements électricité (DIE) au chef d'agence pour validation par la Maîtrise d'Ouvrage de décision ;
- * contribue à l'élaboration du Plan moyen terme de l'Unité (PMT) pour les investissements du domaine HTB, Postes Sources, Télécommande et Téléconduite
- * pilote la réalisation du programme de travaux de l'année dans le respect des délais et coûts fixés, à ce titre, il assure le reporting mensuel budgétaire de son domaine, en intégrant l'immobilisation des ouvrages construits au fil de l'eau ;
- * réalise des analyses spécifiques et contribue à la réalisation du Plan de Contrôle Interne du service ;
- * assure la maîtrise d'oeuvre des affaires qui lui sont confiées dans les domaines de construction et de rénovation des réseaux HTB et Postes sources, contrôle commande, télécommande et téléconduite en veillant à la sécurité, à la qualité et au respect des décisions d'investissement.

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans les domaines HTA, HTB, poste source et BT est nécessaire ainsi que dans l'ingénierie raccordement et la conduite de projets techniques. Un fort engagement dans le domaine prévention est attendu. Disponibilité, rigueur, ouverture d'esprit, sens pratique et autonomie. Bonne pratique des outils informatiques.

Compléments d'information

L'emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d'EDF

Lieu de travail

Avenue Victor Lamon
Sainte-Thérèse FORT DE FRANCE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



AMBDI Ishaka
Téléphone : 06.96.30.56.72
Mail : ishaka-i.ambdi@edf.fr



6 mai 2024

Ref 24-08422.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE PROJETS

DEPARTEMENT PROJETS VAL DE SEINE

Position C

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

GF 13.14.15

1 Directeur.rice De Projet H/F

Description de l'emploi

Participer à des projets H2 et CO2 et soyez donc acteur.rice de la transition énergétique!

Au sein de GRTgaz, la Direction des des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre de la prestation d ingénierie de la DAI pour les projets H2 et CO2, nous recherchons un.e Directeur.rice de projet pour assurer la coordination des études dans les différentes phases de réalisation de projet.

A ce titre :

Vous êtes responsable de la définition de la conception des ouvrages conformément aux objectifs fixés de coût, délai, sécurité, environnement, performance.

Vous mobilisez les ressources nécessaires à la conception du projet en lien avec le.a(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices (bureau d étude, ingénieur.e.s spécialisé.e.s (génie civil, mécanique, électricité, automatisme, sécurité, ..)) et coordonnez leur activité.

Vous assistez la personne en charge de projets d ampleur en charge du projet (maîtrise des risques, relations avec les partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations,).

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Si comme Eléonore vous êtes passionné.e par la technique dans la vie de tous les jours...candiditez!

<https://www.youtube.com/watch?v=-putv6h0ezQ&list=PLPusK6uGenYVPSjEvANhhkoiPiuNSt0KB&index=>

Profil professionnel Recherché

Vous avez acquis des compétences en pilotage de projets et/ou exploitation/construction d'installations gazières, confirmées par une expérience en management de projet. Vous possédez la connaissance des installations gazières, et en particulier des installations de stockage de gaz.

Ces missions demandent une forte compétence technique mais aussi des qualités humaines pour animer et piloter les différents interlocuteurs techniques du bureau d études aux ingénieurs spécialisés.

Par ailleurs, des capacités d écoute et d adaptation sont nécessaires pour la bonne prise en compte les exigences du client (référentiel technique distinct notamment).

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

7 rue du 19 mars 1962
92230 Gennevilliers Cedex

Puis Bois-Colombes courant 2024 Gennevilliers
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5987&idOrigine=2516&LCID=1036>



Luis ARBULU

Téléphone : luis.arbulu@grtgaz.com



Sophie LE YHUELIC

Téléphone : sophie.le-yhuelic@grtgaz.com



13 mai 2024

Ref 24-07781.02

Date de première publication : 16 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DEPARTEMENT ACHAT PROD GP
GROUPE ACHAT PROD MONTEV 1

Position C SUPPORT
Achats

GF 13 2 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d achats sur ses contrats,
Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d un RAP).

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

1 AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



WORMSER Claire
Téléphone : 06 81 40 50 85
Mail : claire.wormser@edf.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nb d'emplois

Ref 24-05789.03

Date de première publication : 22 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Performance Industrielle
Site Croissy Beaubourg (77) ou Reims (51) ou Nancy (54)

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingénieur.e Appui Industriel Confirmé.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Département Performance Industrielle du Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien pilote, coordonne, accompagne et réalise pour le compte de la Direction des Opérations un certain nombre de thématiques Métiers répondant à des enjeux réglementaires, environnementaux, de performance ou de développement de nouvelles filières durables.

Nous recherchons un Ingénieur Etudes Appuis Confirmé.

Les ingénieurs études appui du département contribuent au sein d'une ou plusieurs thématiques sur :

- la conception, l'organisation
- l'optimisation/amélioration continue et la veille associée
- l'analyse, la maîtrise du volet technique
- le développement et le maintien des compétences
- l'animation & la coordination de collectifs
- le pilotage, le reporting d'activité
- le déploiement et la communication associée, la représentativité à l'externe
- la mise sous contrôle des informations et données critiques d'un processus

La présente publication est portée sur la thématique « Injection » :

Vous souhaitez prendre un rôle clef dans la transformation de l'entreprise en travaillant sur les gaz renouvelables ? Plus particulièrement disposez-vous d'une expérience sur les « biométhanés » ?

Vous avez une appétence pour l'opérationnel, la gestion d'aléas et la technique ? Vous disposez-vous d'une capacité à concevoir et structurer puis d'animer et piloter ?

Alors n'hésitez pas à postuler.

Dans un contexte de forte croissance de l'injection de gaz vert, de clients producteurs aux attentes grandissantes et de sollicitations diverses vers nos équipes opérationnelles, le département Performance Industrielle oeuvre pour l'animation coordonnée d'une cellule qui gère l'interface entre les clients producteurs biométhane et les services internes de GRTgaz, en réalisant à son compte un premier niveau d'analyse et d'action (urgences sur arrêt d'injection, dossiers sensibles, pilotage correctifs, etc).

Nous recherchons le pilote opérationnel qui coordonnera cette cellule, puis en assurera la gestion au quotidien.

Profil professionnel Recherché

- Leadership, expérience en animation & coordination, voire vellités managériales
- Expérience technique sur des métiers de l'écosystème biométhane (techniques spéciales, projet, exploitation, supervision & alarming)
- Goût pour l'opérationnel, capacité à accueillir les urgences et la pression
- Une posture communicante, concise mais pédagogique est attendue afin d'être à l'aise sur la gestion de l'interface client, qui peut être sujet à des émotions fortes en cas d'arrêt d'injection notamment. Idéalement expérience en relation client
- Recul sur les enjeux de la filière, capacité à argumenter dans son sens

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation Confirmé.e F/H.

NB: Déplacement à prévoir entre Nancy, Reims, Croissy-Beaubourg
Une interface avec le programme biométhane est à prévoir.

Lieu de travail

GRTgaz
14 rue Pelloutier

77183 CROISSY BEAUBOURG
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5930&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT
Téléphone : 06 24 87 90 54



Oumar SANFO
Téléphone : 07 60 65 13 82



13 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 24-08407.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
FONCTIONS CENTRALES
Conseil Expertise RH
6125 13 082

Position C SUPPORT
RH

GF 13.14 1 Cadre Tertiaire Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi EDF R&D, avec ses 1 900 collaborateurs de 40 nationalités différentes, a pour missions principales de contribuer à l'amélioration de la performance des unités opérationnelles du groupe, d'identifier et de préparer les relais de croissance à moyen et long terme.

La filière RH de la R&D recherche un Conseiller Expert RH junior.
Dans le cadre de cet emploi, appuyé par un CERH expérimenté, vous apportez votre conseil RH auprès des salariés et managers d'un département de recherche d'EDF Recherche de la R&D de 160 personnes.

Pour le département, vous serez en interaction forte avec le management : vous contribuez à l'atteinte des objectifs RH, au déploiement et au respect des politiques RH du Groupe. Vous fournissez au management un appui / conseil en matière de GRH et accompagnez la mobilité des salariés. Vous contribuez également aux recrutements externes en lien avec le management et la FRH. Vous pouvez être sollicité(e) pour conseiller le management dans la gestion de situations difficiles et à contribuer à un travail pluri-disciplinaire. Vous préparez et participerez aux réunions intersyndicales de votre périmètre. En parallèle, vous êtes référent R&D sur certains dossiers de droit syndical et social (notamment la Commission Secondaire du Personnel), en appui de la Déléguée

Dialogue Social.
En outre, vous participerez aux comités mobilités avec une ou plusieurs Entités du Groupe EDF afin de diffuser la connaissance des métiers de la R&D et de faciliter par anticipation la fluidité des mouvements de personnel entre EDF R&D et ces Entités.

Profil professionnel Recherché

Vous avez déjà une expérience avérée en gestion du contrat de travail et en management. Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques liés au domaine RH.

Autonome dans le travail, vous n'en perdez pas moins le goût pour le travail collaboratif.

Rigueur, faculté d'adaptation, discrétion, force de proposition, qualités relationnelles, aisance rédactionnelle sont également exigés pour ce poste.

Lieu de travail

EDF Lab Les Renardières
Avenue des Renardières 77250
MORET LOING ET ORVANNE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DECROCK Bao-Yen
Téléphone : 06 61 05 04 27

6 mai 2024

Ref 24-08396.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Sûreté Qualité
SURETE QUALITE-EXPERT.TRANSVER

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, des politiques et règles fixées par la Direction du Parc Nucléaire, des règles de sécurité et de sûreté des installations, de la note d'organisation, du projet de site, de son programme annuel et du contrat de gestion du Service SQ du CNPE de CIVAUX, l'emploi apporte aide, conseils techniques et expertise au service.

L'emploi assure la mission d'expert technique transverse.

Il contribue à la promotion de la culture sûreté qualité sur le CNPE.

Il peut être amené à effectuer des détachements pour des missions ponctuelles ou pour les arrêts de tranches.

Profil professionnel Recherché

Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.

Compléments d'information

Ce poste comporte une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux des services civils est alors porté à 20 %.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et berengere.jolly@edf.fr



Astreinte
action
immédiate



Jérémy EXBRAYAT
Téléphone : 05 33 83 57 00



13 mai 2024

Ref 24-08390.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position C

Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 13.14.15

1 Chef Agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence de Lyon Ain Beaujolais est répartie sur 5 sites pour un total de 90 salariés. Vous assurez les activités de management, d'organisation, de gestion, de la relation Client de l'agence.

Vous êtes rattaché hiérarchiquement au Délégué Interventions Exploitation Maintenance RA.

Vous pilotez la performance de votre agence selon les orientations définies par la gestion planification.

A ce titre, vous mettez en œuvre des actions opérationnelles concrètes pour remplir vos principales missions :

- Animer le collectif managérial,
- Piloter l'ensemble des activités Réseau et Clientèle (y compris les interventions d'urgence sécurité et dépannages) en faisant vivre les rites et rythmes managériaux de l'agence,
- Animer la prévention et la sécurité industrielle et être exemplaire en la matière. Être force de propositions en matière de REX, d'actions correctrices, d'innovation.
- Assurer l'atteinte et le pilotage des objectifs de performance du contrat d'agence en visant le 'bien faire du premier coup',
- Assurer le pilotage budgétaire (Opex/Capex) et notamment DM MRI en garantissant la qualité des imputations, la réalisation des actes en cohérence et la maîtrise des heures sup et des achats,
- Développer la compétence de tous ses collaborateurs et travailler la GEPP
- Garantir les compétences de ses salariés,
- Contribuer au développement de la relation aux interfaces en particulier l'APPI

Profil professionnel Recherché

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.
Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.
Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.
Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.
Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.
Vous portez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise, "Mission Décarbonation"
Vous orientez vos actions vers la recherche de la Performance Globale.
Vous placez la sécurité au cœur de vos décisions et actions.
Vous développez une vision globale dans vos activités et en situation de gestion de changement.
Vous faites de la qualité des relations et du respect de chacun votre priorité.
Vous jouez résolument la carte du collectif au bénéfice de votre équipe et de l'ensemble de l'entreprise.
Vous avez la volonté de faire grandir vos collaborateurs.
Vous entretenez votre curiosité vis-à-vis de l'interne et de l'externe.
Vous savez vous remettre en question.
Vous veillez à vous professionnaliser notamment dans les connaissances des activités de votre domaine métier d'appartenance.
Vous témoignez d'intégrité et de loyauté envers les autres, l'entreprise, le Groupe.
Alors ce poste est fait pour vous!

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET -69009-LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Pierre MARZIN
Téléphone : 07.50.66.56.34

13 mai 2024

Ref 24-08388.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

CST
Dir CRC Part Grand Centre
CRC VAL D'EMERAUDE

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 13

1 Manager Des Operations Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable de CRC.
L emploi n a pas d organisation subordonnée mais il anime fonctionnellement les conseillers clients experts pour leurs missions transverses.
L emploi assure également la suppléance du Responsable de CRC lors de ses absences sur le pilotage de l activité courante.
Dans les configurations multi-sites l emploi représente le Responsable de CRC, quand il n est pas présent, et dans ce cas bénéficie de délégations étendues.

Il participe à la permanence managériale.
L emploi garantit le suivi de la performance interne sur son périmètre en assurant le pilotage opérationnel des activités et des ressources, le suivi de la qualité produite, et la coordination des interactions avec les filières fonctions support.

L emploi garantit la bonne réalisation et l efficacité des activités transverses des CCX en organisant les actions appropriées.

L emploi contribue à la satisfaction de la clientèle et à l atteinte des objectifs de la Direction CRC Régionale en exposant ses analyses et en émettant des avis nécessaires aux prises de décisions du Responsable de CRC.

L emploi contribue à la continuité de fonctionnement du CRC en organisant et en participant la permanence sur site et en exerçant par délégation certaines activités du Responsable de CRC, dans les configurations multi-sites ou en son absence.

Il assure :

- le pilotage opérationnel de l activité et de la performance
- la coordination des interactions avec les filières fonctions support
- l'appui sur la dimension ressources
- l'Animation transverse
- les Activités spécifiques en appui au Responsable de CRC

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaissance du marché et des offres commerciales
- Connaissance des outils et procédures métiers de la vente
- Avoir un sens développé de la relation commerciale (notamment écoute, ouverture, curiosité)
- Être disponible et réactif face aux demandes

- Être rigoureux-Avoir des capacités d analyse et de synthèse
- Avoir des capacités à travailler en réseau
- Avoir des capacités d adaptation à des contextes en forte évolution
- Pratique des outils informatiques

Compléments d'information

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans VEOL Ma situation RH

Lieu de travail

53 AVENUE DU ROUSSILLON 87100 LIMOGES
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés non EDF SA, envoi par courriel du dossier complet à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + les interlocuteurs ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce.



VERONIQUE MOURET
Téléphone : 06.74.24.03.93

6 mai 2024

Ref 24-06396.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Charge Développement Biomethane Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF s est donné pour ambition d atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d accompagner les projets sur le l Isère, la Savoie et la Haute-Savoie.

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d émergence des nouveaux projets, qu ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d agricultures notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Il est rattaché à la Délégée Développement Biométhane régional

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet. Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

**Compléments
d'information**

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-06393.02

Date de première publication : 3 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Charge Développement Biomethane Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Jura, la Savoie et la Haute-Savoie.

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d'affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-08385.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS

MARCHE DE MASSE
ENCADREMENT ACH PF

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi Au sein du domaine clients de la DR Poitou Charentes, l'ARCM (Agence Relation Client Marché de Masse) assure l'accueil et le traitement des demandes des clients et fournisseurs pour le segment C5, la gestion et la facturation, le traitement des réclamations, la détection et le traitement des PNT (dont vous serez le pilote du CAP pour la DR).

En pleine transformation des métiers (projet MOSAR et programme Harmonie), les enjeux de performance sont forts : piloter la GPEC en accompagnant les agents dans les nouveaux emplois de Chargé de Relation Client, garantir la transition vers un modèle qui intégrera dès 2024 la sous-traitance d'une partie des activités de l'agence tout en maintenant la qualité du service à nos clients et fournisseurs, s'assurer du déploiement des modes opératoires harmonisés sans concession et préparer l'arrivée de la future GRC.

Le titulaire de l'emploi est responsable d'une agence de moins de 20 salariés répartis sur les sites de Poitiers (majorité de l'équipe) et Rochefort.

Il veille sur la sécurité de ses collaborateurs, sur leur montée en compétence en coordination avec toutes les parties prenantes (hypervision, compagnon PST), et pilote le plan d'actions QVCT qui s'appuie sur l'enquête MyEDF de l'équipe.

Au sein du collectif managérial du domaine, il est force de proposition sur les sujets transverses (satisfaction clients, réduction de l'absentéisme, management, innovation).

Au sein de la DR, il est un maillon essentiel de la diffusion de la voix client et participe en tant que de besoin à des comités transverses. Il est membre du CODIR élargi.

**Profil professionnel
Recherché**

La composante humaine du PIH est un élément clef de vos valeurs au quotidien. Vous justifiez d'au moins une première expérience managériale réussie.

Appétence pour la conduite du changement.

Culture du résultat.

Goût du challenge.

Sens aigüe de la relation client.

Rigueur.

Capacité de prise de hauteur.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107414
74 R DE BOURGOGNE POITIERS (86000)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AMBEC BENJAMIN
Téléphone : 06 66 98 39 80
Mail : benjamin.ambec@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-06391.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Charge Développement Biomethane Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF s est donné pour ambition d atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d accompagner les projets sur le Rhône et l Ain

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d émergence des nouveaux projets, qu ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d agricultures notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional.

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d un bon niveau de connaissance technique sur l énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L emploi doit disposer également d aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d écoute, d ouverture, de questionnement, d analyse de marché, d analyse et d argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l aisance lors de présentations en public, qu il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le gout du challenge et faire preuve de dynamisme, d autonomie et d une forte disponibilité

Diplômé d une école d ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-08375.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

RTE

RTE
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction de la R&D
Département Environnement, Société et Prospective

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'études R&d H/F

Description de l'emploi Position PO5

FINALITE

Explorer la possibilité, la valeur et les conditions d'évolution de la mission de RTE pour développer des services socio-environnementaux dans les emprises du réseau électrique. L'enjeu visé est double. Il s'agit (A) d'une part de développer la capacité de RTE à répondre à un enjeu politique et financier croissant sur la préservation de l'environnement, en particulier la biodiversité et la régénération des services rendus par le vivant (puits de CO2, production de biomasse, pollinisation et rendements agricoles, régulation du climat et du cycle de l'eau, ...). Il s'agit (B) d'autre part d'ajouter aux options stratégiques de RTE un possible « game changer » de l'acceptabilité du réseau, contribuant ainsi à sécuriser les objectifs du SDDR.

L'EMPLOI

Le poste se situe au sein du Pôle Environnement Société et Prospective de la R&D. En collaboration avec le directeur de programme (pilotage stratégique et management hiérarchique) et avec le(s) pilote(s) de feuille de route (pilotage opérationnel), l'activité vise à évaluer et proposer les conditions et opportunités sociales, politiques et de gouvernance à prendre en compte dans la conception de nouveaux services socio-environnementaux rendus dans les emprises du réseau électrique. L'activité consiste d'une part en une veille, aux différentes échelles, du local au national voire à l'europpéen, des politiques publiques et règlements pertinents pour ce sujet, ainsi que des attentes des consommateurs et diverses parties prenantes. L'activité consiste d'autre part à relier ces éléments aux projets R&D de services envisagés, pour proposer des modalités d'insertion partenariale, réglementaire et politique.

Le poste comporte plusieurs dimensions:

- réalisation d'études,
- suivi d'études réalisées par des partenaires externes,
- synthèse et présentations des résultats de ces études,
- propositions d'orientation des projets de services socio-environnementaux,
- organiser et appuyer les pilotes dans les échanges exploratoires qu'ils auront avec différentes parties prenantes.

Profil professionnel Recherché

Formation initiale en sciences politiques (niveau M2)
10 ans d'expérience professionnelle mobilisant la compréhension des logiques et intérêts de différents acteurs de l'énergie.
Intérêt et culture des enjeux environnementaux et sociaux.
Capacité à assimiler, synthétiser, critiquer, proposer et imaginer en dehors des cadres établis.
Capacité à instruire et rédiger des dossiers de niveau stratégique.
Rigueur et exigence scientifique.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 10 03 47 78

6 mai 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
ETAT MAJOR

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15 1 Ingenieur Appui H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activités, Afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site, l'emploi :

- évalue les impacts de l'affaire sur l'organisation et le fonctionnement du site.
- définit les différentes phases stratégiques de l'affaire et les moyens à mettre en oeuvre (choix d'une organisation et d'un mode de fonctionnement, définition des axes et des actions prioritaires).
- analyse les adaptations à réaliser en fonction des spécificités locales lorsqu'il s'agit d'affaires Parc.
- mesure les enjeux et les risques de l'affaire et propose des solutions argumentées et chiffrées.
- Anime et coordonne des équipes d'intervention, (internes et/ou prestataires).

L'emploi contribue :

- à la performance du service en participant à la mise en oeuvre du REX et de la veille technologique
- à la maîtrise des coûts et à l'optimisation de la maintenance en gérant les moyens matériels et humains mis à sa disposition.

Compléments d'information POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).
L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.
Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification services civils :
AVEC ASTREINTE : 50%
SANS ASTREINTE : 30%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



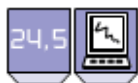
Laurent LAVIELLE
Téléphone : 02 47 98 70 67



13 mai 2024

EDF	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER Direction Achats Groupe Direction Achats Groupe DIR OPERATIONS ACHATS TP IT DEPARTEMENT ACHATS SGFI GROUPE ACHAT SGFI NANTES 2
Position D	SUPPORT Achats
GF 13	1 Acheteur H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.</p> <p>Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :</p> <p>Il décline les plans d'actions stratégiques catégories et participe à la mise en œuvre, en apportant ses connaissances tout au long du processus achat, notamment en phase de consultation,</p> <p>Il est garant de la performance achat de ses contrats,</p> <p>Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,</p> <p>Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,</p> <p>Il contribue aux missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacité d'analyse et esprit de synthèse - bon sens relationnel - capacité d'adaptation - rigueur - sens du résultat - sens du client - capacités de négociation
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	Le lieu de travail indiqué est temporaire, un déménagement est programmé sur le site de Saint Herblain : au 202 Avenue du Saint Laurent 44162 Saint Herblain
Lieu de travail	65 RUE DE LA PERVERIE 44100 NANTES (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier RICHARD
Téléphone : 06 71 33 93 54
Mail : olivier-bernard.richard@edf.fr

6 mai 2024

Ref 24-08348.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
DIRECTION
RHMC

Position C SUPPORT
RH

GF 13.14.15 2 Conseiller Rh Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique RH définie pour le site et de la réglementation du travail, l'emploi est en appui-conseil auprès du directeur des Ressources Humaines et des responsables opérationnels de la structure RHMC sur son champ de compétences, il est contributeur ou pilote sur des thématiques RH, assure une veille sur ses activités en permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du domaine "Mobiliser les Femmes et les Hommes" et de garantir un appui à la ligne de management de l'Unité

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION IMMEDIATE



6 mai 2024

Ref 24-08323.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
PYL SRC MAM ENCADREMENT-PF

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi est responsable de l'Agence Raccordement Grand Public de la DR Pyrénées et Landes constituée d'une soixantaine d'agents et répartie sur plusieurs sites, dont deux principaux à Tarbes et Bayonne.

La mission de l'agence consiste à accueillir et traiter les demandes de raccordement du marché grand public (particuliers, professionnels et collectivités locales) dans une recherche permanente de satisfaction clients et performance technique, économique, et patrimoniale.

A la tête de l'agence :

Vous développez une culture sécurité intégrée en associant les agents comme les entreprises partenaires. Vous identifiez avec votre équipe les projets à enjeux et veillez à accompagner les clients dans leurs projets. Vous sécurisez durablement les résultats de satisfaction

Vous développez l'autonomie et la responsabilisation de votre équipe à travers des projets participatifs et collaboratifs,

Vous favorisez l'émergence de propositions d'innovation,

Vous cultivez la transversalité et la collaboration avec les autres agences.

Vous travaillerez à homogénéiser les pratiques sur les différents sites de l'agence

Une forte contribution vous sera demandé sur le projet MOSAR et le Programme HARMONIE.

**Profil professionnel
Recherché**

Dans le cadre du PIH (Projet Industriel et Humain) d'Enedis, vous travaillerez avec vos équipes à la réduction des délais de raccordements.

Vous possédez de solides compétences managériales et des qualités relationnelles avérées. Vous avez un goût affirmé pour la culture de la performance, l'innovation et le collaboratif.

Vous savez piloter des projets transverses, vous êtes impliqué(e), rigoureux (se), méthodique.

Vous êtes moteur dans la conduite du changement et vous développez une vision prospective. Vous faites preuve de leadership, êtes engagé, authentique, ouvert d'esprit avec une forte capacité à donner du sens.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106276
43 AVENUE LARRIBAU PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GAETAN GUEGUEN
Téléphone : 06 64 50 51 72



Téléphone :



14 mai 2024

Ref 24-08312.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION GENERALE

Position C

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
CONSULTANT

GF 13.14.15

1 Cadre Expert (th Dg34) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la directeur.rice de la stratégie, le/la cadre expert.e développement participe à la définition de la stratégie de son entité et vient en appui technique de celle-ci en tant qu'expert.e.
Il/elle met son expertise technique et stratégique au service de projets, de processus et de méthodes de travail. Il/elle est interface de toute direction et/ou groupe projet nécessitant son avis d'expert.e dans le cadre défini au préalable.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Assurer un appui au management de la direction de la stratégie en prenant part à la définition de la stratégie, en lien avec le projet d'innovation
Initier, réaliser et analyser des dossiers d'expertise
Participer à des projets transverses et complexes ou, ponctuellement, en être en pilotage
Normaliser et rédiger des méthodes et des procédures et contrôler leur mise en œuvre
Garantir un cadre de cohérence métier dans son domaine d'expertise
Assurer une analyse prospective à court, moyen et long terme dans son domaine d'

	<p>expertise</p> <p>Mesurer les possibles impacts transverses de ses actions et projets sur les autres filières</p> <p>Assurer un rôle de conseil, d'assistance et d'alerte</p> <p>Assurer une veille prospective dans son domaine</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement</p> <p>Connaître les techniques de gestion de projets</p> <p>Être expert.e des outils et règles de son domaine d'activité</p> <p>Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.ice.s internes et externes</p> <p>Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité</p> <p>Être en capacité de travailler en réseau</p> <p>Savoir évaluer un niveau de criticité</p> <p>Avoir une capacité d'écoute</p> <p>Être force de proposition</p> <p>Avoir le sens de l'analyse</p> <p>Faire preuve de rigueur, de méthode</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie</p>
Lieu de travail	<p>- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>CCAS - DIRECTION GENERALE M. Jean-Manuel ALCAIDE 8, rue de Rosny - BP 629 93104 MONTREUIL Cedex</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



M. Jean-Manuel ALCAIDE
Téléphone : 01.48.18.67.84
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08309.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
GRAND OUEST

Position C PERSONNEL DE DIRECTION
DIRECTEUR D'UNITE

GF 13.14.15 1 Directeur Operationnel (th Gro86) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la directeur.ice interterritorial.e et dans le cadre des orientations politiques nationales et locales, le/la directeur.ice opérationnel.le assure le pilotage opérationnel des projets d'activité et du portage de l'offre d'un territoire de la plaque. Il/elle aide à la maîtrise d'œuvre. Il/elle dirige les équipes chargées du conseil et de la valorisation de l'offre auprès des bénéficiaires, ainsi que celles chargées de la réalisation opérationnelle des activités

	<p>et projets, dans le cadre du plan d actions défini par les organismes dédiés. Il/elle dirige également les responsables principaux.ales permanent.e.s de CT.</p> <p>En l absence de son/sa responsable hiérarchique, Il/elle peut être amené.e à le/la représenter, au regard de sa délégation de pouvoirs, afin de garantir la continuité de l activité. Il/elle est membre du CODIR interterritorial.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :</p> <p>Contribuer à la définition et à la déclinaison du plan d actions des organismes sociaux dans son domaine d activité</p> <p>Contribuer au dispositif d appui et de conseil aux CMCAS</p> <p>En lien avec le/la DIT et le/la chef.fe de cabinet, assister les président.e.s dans la maîtrise d ouvrage des projets d activités de CMCAS, et piloter la maîtrise d uvre de ces projets</p> <p>Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité</p> <p>Contribuer, en lien avec le/la responsable études et développement, au déploiement de l offre et à la fidélisation des bénéficiaires dans sa mise en uvre opérationnelle</p> <p>Participer à l évolution et la rédaction des procédures, processus associés aux politiques relevant de son activité</p> <p>Construire et suivre le budget de son pôle (prévisionnel, réalisé, contrôle et analyse des écarts)</p> <p>Réaliser les entretiens annuels et d évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l organisme et leur environnement économique, social et financier</p> <p>Maîtriser les outils et règles de son domaine d activité</p> <p>Piloter une dynamique individuelle et collective</p> <p>Avoir une vision prospective à court et moyen terme</p> <p>Conduire la performance individuelle et collective</p> <p>Décider</p> <p>Savoir évaluer un niveau de criticité</p> <p>Savoir fédérer autour d un projet</p> <p>Gérer une équipe</p> <p>Savoir déléguer</p> <p>Piloter à distance</p> <p>Savoir communiquer en s adaptant aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et/ou externes</p> <p>Avoir des connaissances en gestion budgétaire</p>
Compléments d'information	<p>Formation supérieure Management et/ou RH et/ou Gestion (BAC+5). Expérience Management première ligne (3 ans minimum). Expérience dans un des 3 coeurs de métier (Accueil-conseil, ASS, SA). Expérience en région (connaissance fonctionnement Plaque CCAS). Expérience management par les processus.</p> <p>Ancienneté dans les organismes (5 ans minimum)</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique</p>
Lieu de travail	<p>- SAINT HERBLAIN (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>CCAS - GRAND OUEST M. Alain PINCON 2B RUE VASCO DE GAMMA - CS60034 44801 SAINT HERBLAIN CEDEX</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>CCAS-DRH.Publications@asmeg.org</p>



DEPLACEMENTS
FREQUENTS/
EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ETRE SOUMIS A
ASTREINTE



M. Alain PINCON
Téléphone : 07.89.05.32.40
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

Ref 24-08308.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION COMMUNICATION

Position C COMMUNICATION
CHEF DE PROJET COMMUNICATION

GF 13.14.15 1 Chef De Projet Complexe (th Dco113) H/F

Description de l'emploi Sous l autorité du/de la responsable hiérarchique, le/la chef.fe de projet complexe pilote, en autonomie, des projets à dimension complexe (enjeux, budget, multiplicité et diversité d interlocuteur.rice.s, temporalité, impacts), s inscrivant dans une perspective à moyen et long terme, pour l ensemble des secteurs d activités de la communication, et en assure le suivi. Dans ce cadre, il/elle peut être amené.e à être en interface avec une multiplicité d acteur.rice.s aux contraintes et aux besoins spécifiques à son domaine d activités et/ou il/elle peut être amené.e à appréhender une technicité pointue. Il/elle peut travailler avec une équipe de manière permanente ou à temps partagé entre divers projets de communication.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :
Le/la chef.fe de projet communication complexe agit dans le cadre d'un projet de communication qui lui est confié (ou du lot « communication » d un projet des activités sociales). Il/elle se positionne en maître d'uvre.
Définir précisément les enjeux du projet confié, les sujets d études et les méthodologies de traitement de l information et d analyse
Être en appui et conseil auprès du management en apportant sa vision systémique dans l analyse du projet
Proposer des méthodologies et des outils adaptés : étude qualitative et/ou quantitative, recours à des prestataires et/ou des partenaires, délais, budgets, mode de diffusion finale de l'information
Élaborer le cahier des charges ainsi que le budget du projet de communication, rédiger le plan de communication
Concevoir et animer une équipe projet (collaborateur.rice.s internes et/ou partenaires extérieur.e.s)
Commander les études adéquates, structurer les résultats d analyse
Proposer des préconisations à l issue de ses travaux ; analyser les risques et les opportunités
Exercer une fonction de veille sur le(s) domaine(s) concerné(s)
Piloter le projet dans sa mise en uvre opérationnelle, en respectant les délais et les budgets

Profil professionnel Compétences spécifiques et transverses :
Recherché Connaître le fonctionnement des structures de l organisme et de son environnement économique, social et financier
Savoir gérer un budget
Maîtriser les outils d analyse de la communication
Avoir des qualités rédactionnelles
Détenir des connaissances techniques dans le domaine de la communication

(techniques, médias, outils)
Savoir anticiper les changements et procéder aux ajustements nécessaires
Être en capacité de mobiliser et de coordonner les compétences requises
Être en capacité de travailler en réseau
Être force de proposition, être autonome
Avoir un esprit d'analyse
Savoir fédérer
Faire preuve de rigueur, de méthode
Savoir négocier

Compléments d'information

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail

- MONTREUIL
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CCAS - DIRECTION COMMUNICATION
Mme. Alexandrine SCHEYDEKER
8, RUE DE ROSNY
BP 629
93104 MONTREUIL CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme. Alexandrine SCHEYDEKER
Téléphone : 06.47.58.98.53
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08298.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Position C

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHEF DE PROJET DE RECHERCHE ET DEVELOPPE

GF 13.14.15

1 Responsable De Pole Ingenierie Et Pedagogie (th Drh039) H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du/de la responsable du département, le/la responsable de pôle contribue au développement, à l'élaboration et à la mise en œuvre de l'offre de formation nationale et locale du département.
Il/elle a la responsabilité, le pilotage et le suivi d'une famille ou d'un domaine national ainsi que des projets transverses.
Il/elle conçoit et met en œuvre des dispositifs de d'accompagnement-conseil en lien avec les commanditaires (CMCAS, directions nationales, structures plaques/territoriales).
Il/elle représente le département et porte ses orientations dans les structures partenaires. Il/elle est responsable d'une entité de production.
Il/elle est membre du collectif de direction de son département.
En l'absence du/de la responsable hiérarchique, peut être amené.e à le/la représenter, au regard de sa délégation, afin de garantir la continuité de l'activité
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :

Profil professionnel Recherché	<p>Être en aide et conseil auprès de son collectif de direction Assurer le management du pôle « production formation » et être garant.e de la qualité des prestations produites Participer et veiller à la définition de la politique de formation de sa structure et piloter la gestion des compétences individuelles et collectives Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler des moyens humains et financiers de sa structure dans le cadre de la stratégie définie par son/sa directeur·trice de filière Garantir l'évolution et la rédaction des procédures, processus associés aux politiques relevant de son activité Construire et suivre le budget de son pôle (prévisionnel, réalisé, contrôle et analyse des écarts) Définir et piloter, en lien avec ses équipes, les évolutions organisationnelles et techniques nécessaires Garantir l'application des règles et procédures administratives et de gestion</p> <p>Compétences spécifiques et transverses : Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement Connaissances des théories et outils d'analyse des organisations, de la pédagogie de la réglementation de la formation et de ses dispositifs Connaissances et mises en oeuvre des outils d'analyse de situations et de démarches de consultance Connaissances et mise en oeuvre en ingénierie de formation Piloter une dynamique individuelle et collective Capacité d'avoir une vision prospective à court et moyen terme Décider Savoir fédérer autour d'un projet Capacité à évaluer un niveau de criticité Gérer une équipe Savoir déléguer Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs.rice.s internes/externes Connaissance en gestion budgétaire Sens de la confidentialité</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie</p>
Lieu de travail	<p>- AUBAGNE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>CCAS - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES M. Amine GOUNTIT 8, RUE DE ROSNY BP 629 93104 MONTREUIL CEDEX</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>CCAS-DRH.Publications@asmeg.org</p>



M. Amine GOUNTIT
Téléphone : 06.81.88.10.12
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

13 mai 2024

ORGANISMES SOCIAUX	Ensemble des CAS CCAS de Montreuil Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG DIRECTION COMMUNICATION
Position C	COMMUNICATION MANAGER DE LA COMMUNICATION
GF 13.14.15	1 Responsable De Pole Communication Interne Et Relation Presse (th Dco442) H/F
Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du/de la responsable hiérarchique, le/la responsable de pôle participe à la définition des politiques, normes de son entité et les fait évoluer. Il/elle les met en œuvre en coordonnant et contrôlant l'ensemble des moyens dont il/elle dispose, en pilotant des projets et opérations. Il/elle a pour mission de garantir l'efficacité, dans son domaine, des actions menées. Il/elle engage, au regard de son niveau de responsabilité et en tenant compte de la réglementation et règles en vigueur, l'organisme en interne et auprès des partenaires extérieurs sur son périmètre d'activités placée sous sa responsabilité. En l'absence du/de la responsable hiérarchique, il/elle peut être amené.e à le/la représenter, au regard de sa délégation, afin de garantir la continuité de l'activité</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> Être en aide et conseil auprès de son collectif de direction Assurer le management d'un pôle et être garant.e de la qualité des prestations produites Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale et la qualité Être garant.e de la qualité d'expertise et de service apportés au/à la responsable hiérarchique et aux responsables d'autres structures Contribuer à la diffusion de l'information, contribuer à fournir des éléments permettant de comprendre la stratégie de l'organisme et ses enjeux Évaluer et traiter l'information à destination des publics ciblés, veiller à la cohérence des messages diffusés Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler des moyens humains et financiers de sa structure dans le cadre de la stratégie définie par le/la directeur.rice de filière Garantir l'évolution et la rédaction des procédures, processus associés aux politiques relevant de son activité Construire et suivre le budget de son pôle (prévisionnel, réalisé, contrôler et analyser les écarts) Contribuer à la définition de la politique de formation de sa structure et participer à la gestion des compétences individuelles et collectives Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rices direct.e.s Définir et piloter, en lien avec ses équipes, les évolutions organisationnelles et techniques nécessaires au bon fonctionnement Garantir l'application des règles et procédures administratives et de gestion Assurer le développement des dispositifs et circuits de communication interne et externe à son équipe Identifier les tendances d'évolution de son domaine <p>Profil professionnel Recherché</p> <p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement économique, social et financier Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité (médias, éditorial, visuel, relations publiques, plans de communications, événementiels et partenariats) Piloter une dynamique individuelle et collective Avoir une vision prospective à court et moyen terme Conduire la performance individuelle et collective Décider Savoir fédérer autour d'un projet Savoir évaluer un niveau de criticité Gérer une équipe

	Savoir déléguer Piloter à distance Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes Avoir des qualités rédactionnelles Avoir des connaissances en gestion budgétaire
Compléments d'information	Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - DIRECTION COMMUNICATION Mme. Alexandrine SCHEYDEKER 8, RUE DE ROSNY BP 629 93104 MONTREUIL CEDEX
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Mme. Alexandrine SCHEYDEKER
Téléphone :
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-08287.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX	Ensemble des CAS CCAS de Montreuil Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Position C	GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT CHEF DE PROJET DE RECHERCHE ET DEVELOPPE
GF 13.14.15	1 Cadre Expert Formation (th Drh044) H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du/de la responsable du département, le/la cadre expert.e formation contribue au développement, à l'élaboration et à la mise en oeuvre de l'offre nationale et locale du département. Il/elle a la responsabilité, le pilotage et le suivi de familles et de domaines nationaux, ainsi que des projets transverses. Il/elle conçoit et met en oeuvre des dispositifs de formation et/ou d'accompagnement-conseil en lien avec les commanditaires (CMCAS, directions nationales, structures territoriales). Il/elle participe à la mise en oeuvre de la démarche qualité du département. Il/elle représente le département et porte ses orientations dans les structures partenaires.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités : Responsabilité et pilotage de familles ou domaines nationaux : Rencontrer les responsables de filières, de l'entité RH (plan de formation), recueillir les besoins, s'approprier les enjeux, les orientations et les décliner en dispositifs de formation Élaborer une offre de domaine, la décliner en dossiers supports Assurer la communication et le portage de son domaine auprès des formateur.rice.s</p>
--------------------------------	--

Profil professionnel Recherché	<p>chargé.e.s de la mise en oeuvre, des publics cibles, des RRH et du management concernés</p> <p>Identifier, avec les acteurs/trices dédiés à l'accompagnement professionnel, les expertises internes de son domaine et organiser leurs interventions en lien avec leur hiérarchie. Identifier, avec les cadres formation et formateurs/trices, les expertises externes de son domaine.</p> <p>Assurer une veille technique, documentaire sur son domaine</p> <p>Organiser le reporting des formations du domaine avec les directeur.rice.s des formations</p> <p>Traiter les bilans des formations et les intégrer aux synthèses du domaine</p> <p>Etablir et mettre en oeuvre un plan d'action par domaine en lien avec le/la responsable du département,</p> <p>Rendre compte à sa hiérarchie et communiquer auprès de ses collègues sur ces dossiers.</p> <p>Conception des dispositifs de formation et d'accompagnement-conseil :</p> <p>Rencontrer les demandeur.euse.s de formation ou d'accompagnement.</p> <p>Écouter et analyser une demande ; faire un diagnostic ; élaborer une proposition ; rédiger le cahier des charges ; présenter et argumenter le projet, le planifier</p> <p>Mise en oeuvre des dispositifs :</p> <p>Constituer et animer une équipe ; assurer les relations avec les demandeur.euse.s</p> <p>Réaliser des actions d'accompagnement-conseil et/ou de formation, piloter des chantiers d'accompagnement-conseil</p> <p>Analyser, faire des points de situation ; intervenir sur des contenus de formation</p> <p>Animer des formations, séminaires, colloques</p> <p>Rédiger des bilans de l'action et faire des préconisations</p> <p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement</p> <p>Connaître des théories et outils d'analyse des organisations, de la pédagogie de la réglementation de la formation et de ses dispositifs</p> <p>Connaître et mettre en oeuvre des outils d'analyse de situations et de démarches de consultance</p> <p>Connaître et mettre en oeuvre en ingénierie de formation</p> <p>Connaître les techniques de gestion de projets</p> <p>Être expert.e des outils et règles de son domaine d'activité</p> <p>Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes/externes</p> <p>Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité</p> <p>Être en capacité de travailler en réseau</p> <p>Capacité à évaluer un niveau de criticité</p> <p>Être force de proposition</p> <p>Sens de l'analyse</p> <p>Capacité à faire preuve de rigueur, de méthode</p> <p>Sens de la confidentialité</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie</p>
Lieu de travail	<p>- AUBAGNE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>CCAS - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES M. Amine GOUNTIT 8, RUE DE ROSNY - BP 629 93104 MONTREUIL CEDEX</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>CCAS-DRH.Publications@asmeg.org</p>



DEPLACEMENTS
FREQUENTS



M. Amine GOUNTIT
Téléphone : 06.81.88.10.12
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



6 mai 2024

Ref 24-08274.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
RHONE ALPES

Position C PERSONNEL DE DIRECTION
DIRECTEUR D'UNITE

GF 13.14.15 1 Directeur Operationnel (th Rha70) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la directeur.rice interterritorial.e et dans le cadre des orientations politiques nationales et locales, le/la directeur.rice opérationnel.le assure le pilotage opérationnel des projets d'activité et du portage de l'offre d'un territoire de la plaque. Il/elle aide à la maîtrise d'œuvre.
Il/elle dirige les équipes chargées du conseil et de la valorisation de l'offre auprès des bénéficiaires, ainsi que celles chargées de la réalisation opérationnelle des activités et projets, dans le cadre du plan d'actions défini par les organismes dédiés. Il/elle dirige également les responsables principaux.ales permanent.e.s de CT.
En l'absence de son/sa responsable hiérarchique, Il/elle peut être amené.e à le/la représenter, au regard de sa délégation de pouvoirs, afin de garantir la continuité de l'activité. Il/elle est membre du CODIR interterritorial.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Contribuer à la définition et à la déclinaison du plan d'actions des organismes sociaux dans son domaine d'activité
Contribuer au dispositif d'appui et de conseil aux CMCAS
En lien avec le/la DIT et le/la chef.fe de cabinet, assister les président.e.s dans la maîtrise d'ouvrage des projets d'activités de CMCAS, et piloter la maîtrise d'œuvre de ces projets
Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité
Contribuer, en lien avec le/la responsable études et développement, au déploiement de l'offre et à la fidélisation des bénéficiaires dans sa mise en œuvre opérationnelle
Participer à l'évolution et à la rédaction des procédures, processus associés aux politiques relevant de son activité
Construire et suivre le budget de son pôle (prévisionnel, réalisé, contrôle et analyse des écarts)
Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s

Profil professionnel Recherché Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et leur environnement économique, social et financier
Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité
Piloter une dynamique individuelle et collective
Avoir une vision prospective à court et moyen terme
Conduire la performance individuelle et collective

Décider
Savoir évaluer un niveau de criticité
Savoir fédérer autour d'un projet

	Gérer une équipe Savoir déléguer Piloter à distance Savoir communiquer en s adaptant aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et/ou externes Avoir des connaissances en gestion budgétaire
Compléments d'information	Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - RHONE ALPES M. Jean-Louis GROBEL 78 RUE DE LA VILLETTE IMMEUBLE LE DAUPHINE 69425 LYON CEDEX 03
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS/
EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ETRE SOUMIS A
ASTREINTE



M. Jean-Louis GROBEL
Téléphone : 07.86.43.02.07
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

6 mai 2024

Ref 24-05928.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position C
SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15
1 Product Owner Confirmé H/F

Description de l'emploi
SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application d'échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et Enedis.

SGE permet :

- le traitement des prestations offertes au catalogue Enedis sur le marché de masse et d'affaires
- la gestion du référentiel des contrats entre Enedis et les acteurs de marché
- la gestion du référentiel des PRM
- la gestion des accès aux services de données de mesure disponibles dans le SI Enedis

Le projet SGE regroupe près de 200 personnes organisées en équipes agiles selon le modèle SAFE.

Le candidat aura pour mission de comprendre le produit SGE, ses enjeux et les évolutions à y apporter.

Rattaché à une équipe projet fonctionnant conformément à la méthodologie agile SAFE, l'agile à l'échelle, vous aurez le profil de Product Owner.

Le Product Owner priorise les besoins des utilisateurs après les avoir rédigées afin de rationaliser le travail de l'équipe de développement et de sécuriser les fonctionnalités livrées.

En interaction quotidienne avec l'équipe de développement et le Scrum Master ainsi que le product management.

Il prend en charge les activités :

- d'instruction et de préparation des entrants à la phase de réalisation (participation à l'analyse des besoins, instruction de la solution avec les architectes applicatifs et les applications interfacées avec SGE, partage de la vision et de la valeur avec l'équipe de réalisation)
- d'accompagnement de la réalisation, validation des livraisons de sprint et de la phase de fiabilisation (stratégie de tests, PV de recette, contribution à la rédaction des documents de conduite du changement).

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience en recueil de besoins en tant que PO ou au sein d'une MOA.

Vous aurez besoin:

- d'une compréhension globale (à la fois métier et SI) des besoins exprimés,
- d'une expérience avec des équipes du delivery SI dans un contexte agile.

Vos atouts :

- * Connaissance des méthodologie Agile serai un plus,
- * Compréhension fonctionnelle de systèmes complexes,
- * Bonne communication orale et bon relationnel,
- * Bonne capacité d'animation et de cadrage,
- * Capacité d'initiative, sens critique,
- * Capacités d'analyse, de synthèse,
- * Rigueur et pragmatisme

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104279

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FERNANDEZ FREDERIC
Téléphone : 07 64 48 73 13
Mail : frederic.fernandez@enedis.fr

14 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 14/06/2024

Ref 24-05927.02

Date de première publication : 26 mars 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Product Manager Confirmé H/F

Description de l'emploi

SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application d'échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et Enedis.

SGE permet :

- le traitement des prestations offertes au catalogue Enedis sur le marché de masse et d'affaires
- la gestion du référentiel des contrats entre Enedis et les acteurs de marché
- la gestion du référentiel des PRM
- la gestion des accès aux services de données de mesure disponibles dans le SI Enedis

Le projet SGE regroupe près de 200 personnes organisées en équipes agiles selon le modèle SAFE.

Le Product Manager de domaine travaille au sein d'un domaine fonctionnel et est en interaction forte avec les PO des équipes agiles, le manager du domaine, les directeurs techniques, les équipes de cadrage transverse, les urbanistes et architectes applicatifs de la DSI.

Attendus du poste :

- Piloter la tenue du backlog du domaine
- Construire la trajectoire fonctionnelle en adéquation avec les attentes des commanditaires métier et des managers de solution
- Porter la vision produit auprès des équipes
- Accompagner les équipes dans l'appropriation des besoins
- Valider les instructions et cadrages de conception faits par les PO, arbitrer les solutions
- Assurer des synergies avec les autres équipes de la DSI

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience en recueil de besoins en tant que PO ou PM.

Vous aurez besoin:

- d'une compréhension globale (à la fois métier et SI) des besoins exprimés,
- d'une expérience avec des équipes du delivery SI dans un contexte agile.

Vos atouts :

- * expérience en agile serait un plus
- * Compréhension fonctionnelle de systèmes complexes
- * Bonne communication orale, excellent relationnel et bonne capacité d'animation et de cadrage,
- * Prise de recul
- * Capacité d'initiative, autonomie, réactivité
- * Capacités d'analyse et de synthèse
- * Rigueur et pragmatisme

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport

- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104278

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FERNANDEZ FREDERIC
Téléphone : 07 64 48 73 13
Mail : frederic.fernandez@enedis.fr

14 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 14/06/2024

Ref 24-08259.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Exploitation
RTE Opérations
Direction Exploitation
COSE Nantes
Service Temps réel

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires Exploitation H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Missions :

L'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux en relation avec les activités du domaine. Il a un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de l'Exploitation.

Activités :

- Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des projets complexes ou expérimentaux) qui lui sont confiées.
 - Il établit les reporting et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.
 - Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations.
 - Il est force de propositions dans l'évolution de L'Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations, qu'il porte en animation métier régionale, voire nationale.
- En fonction de l'activité de son entité, il peut:
- Conseiller les chargés d'affaires exploitation sur leurs activités,
 - Appuyer le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et expérimentations technologiques)
 - Exploiter les enseignements des bilans, REX et reporting,
 - Contribuer à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d'actions.
 - Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes de l'exploitation.

Profil professionnel Recherché

Capacité à travailler en équipe, rigueur, autonomie et capacités relationnelles sont recherchées, ainsi que des qualités managériales. Une expérience dans la conduite des réseaux est un plus.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef du service Temps réel au : 0785740795 10 mai 2024

Ref 24-08235.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

G R D F

DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
MARCHE AFF NO
RESIDENTIEL

Position C

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15

1 Ingénieur D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Ingénieur d affaires au sein de l équipe résidentiel du marché d affaires, c est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation. C est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants.
Au sein de la Délégation Marché d Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur le marché du résidentiel collectif.
Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d ouvrage du bâtiment.
Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, en portant l offre de raccordement et en s assurant de la satisfaction du client jusqu à sa mise en service.
Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d affaires (nouveaux bâtiments raccordés au gaz et fidélisation à cette même énergie lors des réflexions sur le renouvellement des systèmes énergétiques) sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété essentiellement sur le périmètre des Hauts de France
Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d œuvre, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants).
En lien avec le projet d entreprise de GRDF, vous serez force d accompagnement auprès des clients dans leur stratégie de décarbonation que ce soit par la promotion/valorisation des gaz verts, d actions de sensibilisation/maitrise de l énergie, ou encore dans la prescription de solutions gaz performantes

**Profil professionnel
Recherché**

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d écoute et de négociation, d une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d une disponibilité horaire large, l activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Hauts de France et plus occasionnellement sur l ensemble de la région Nord-Ouest.
Vous savez travailler en transversalité, tant avec les équipes nationales marchés qu'avec les Délégations régionales autres que celle de votre rattachement.
Vous êtes à l aise pour prendre la parole lors de manifestations qui rassemblent les acteurs précités et savez utiliser les réseaux sociaux professionnels pour obtenir la meilleure visibilité de vos actions, développer votre réseau ou encore communiquer sur vos plus belles références.
Vous participez à la montée en compétences des Responsables Energie et de l équipe en général en partageant votre expertise sur des sujets techniques, règlementaires ou d affaires complexes.
Vous vous engagez à exercer vos activités dans le respect des principes et engagements définis par les codes éthiques et de bonne conduite de GRDF.
Vous devrez également montrer une bonne capacité d organisation à la fois dans le suivi de vos affaires ainsi que dans vos plans de comptes et de visites.
Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle notamment en résidentiel d entreprises.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphanie MICHEL
Téléphone : 06.77.06.05.80
Mail : stephanie.michel@grdf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08230.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE

RTE FASIT
Direction Finances
DIRECTION FINANCES
DEPARTEMENT COMPTABILITE ET FISCALITE
Pôle Achats Stocks
Activités Opérationnelles Achats Stocks Béziers

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - FINANCES

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'activites Operationnelles Dcf H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Rattaché (e) au Chef du Pôle Achats Stock au sein de DCF, le (a) RAO manage une équipe dynamique en charge de la comptabilisation d'une partie des Achats courants de RTE.

Le (a) RAO est responsable de l'activité opérationnelle Achats et Stocks et à ce titre :

Manage et anime une équipe de 17 personnes ;
Assure au sein de son équipe une communication efficiente sur les orientations de RTE, du DCF aussi bien montante que descendante ;
Entretient des relations étroites avec les autres Métiers de RTE.

En termes de pilotage et production :

Etablit en relation avec le chef de pôle, le plan d'action du domaine. Attribue les actions et assure le suivi et le pilotage ;
Supervise les activités de production du domaine et garantit son niveau de qualité en respectant les délais ;
Veille au développement et à la promotion de la facture électronique dans un contexte réglementaire contraint ;

En termes d'évolutions et de projets :

Contribue à la revue des processus en terme de performance, à la qualité du processus de bout en bout avec les métiers amont et à la mise en place de nouveaux outils, de nouvelles techniques et procédures ;
Participe activement au projet S4US de changement de l'ERP dans le cadre du programme de Transformation Digitale Corporate et Clients de RTE.

Profil professionnel Recherché

Une forte aptitude à animer des groupes, notamment en termes d'accompagnement au changement sur les projets de transformation
Une bonne capacité à communiquer en interne DCF et hors DCF auprès des entités métiers partenaires sur le processus Comptabilité Fournisseurs
Des qualités relationnelles, un dynamisme et une autonomie
Une capacité d'adaptation, un esprit critique et une force de proposition
Des connaissances sur les problématiques Comptabilité Fournisseurs et/ou sur le processus Achats sont nécessaires

Lieu de travail

ZAC Montimaran, rue Jean Prevost 34500 Béziers
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le manager de l'offre au : 06 21 67 74 35 Ou le : 06 04 67 71 14 3 mai 2024

Ref 24-08218.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMENT

PERFORMANCE CONTRACTUELLE
COSTING & CONTRACT MANAGEMENT SITE (06035)

Position C SUPPORT
Contract Management

GF 13 1 Contract Manager /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc en exploitation, le titulaire de l'emploi porte une expertise en terme de management de contrats sur projets et assure un appui au sein de la Division aux prescripteurs et pilotes de contrat des projets sur ce domaine (pour la préparation des contrats, leur pilotage opérationnel, la gestion des écarts contractuelles et des réclamations, le retour d'expérience et l'amélioration continue des contrats) et ceci à chaque étape clé de la chaîne contractuelle (avant signature du contrat, en cours de contrat, à la clôture). Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût.

Lieu de travail EC CRUAS BP N30 07350 CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LABETOULLE THIERRY



3 mai 2024

Ref 24-08217.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position C EXPL COND FONCT
Ingé / Exp / Rech

GF 13 2 Ingenieur Conduite Exploitation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des enjeux de l'Entreprise, de la politique des Arrêts de Tranche du Parc, des programmes de maintenance, des prescriptions, des doctrines nationales, des Règles Générales d'Exploitation et plus particulièrement des Spécifications Techniques d'Exploitation, de la législation du travail, l'Employé anime une équipe de travail, coordonne ses activités et contrôle l'état de la tranche afin d'optimiser les résultats.
En tant qu'interface entre les Services Maintenance et les Services Conduite et en tant qu'Appui Technique auprès des structures opérationnelles, il est responsable de la coordination des activités effectuées sur tranche en et hors arrêt et garant de la réussite d'un arrêt de tranche pour le Site.

Compléments d'information Taux de service 100 %

Lieu de travail route du Belvédère PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



JEGAT Pierre Yves
Téléphone : 02 35 57 69 02



10 mai 2024

Ref 24-08214.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
FONCTIONNEMENT
ETUDES PROBABILISTES SURETE (04146)

Position C SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



POUGET LUCIE



3 mai 2024

Ref 24-08205.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

C N I E G CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES
CNI EG

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Pilote De Projet / Program Manager H/F

Description de l'emploi

Qui sommes-nous ?

La Caisse nationale des industries électriques et gazières (CNIEG) est un organisme de sécurité sociale de droit privé qui est chargé de gérer le régime spécial des industries électriques et gazières. La CNIEG est localisée à Nantes, elle emploie 160 personnes sur un modèle d'entreprise responsabilisante.

Vos missions

Au sein du pôle pilotage (6 personnes):

- Construction de la vision : réflexion préparatoire des évolutions à venir en lien avec la stratégie; collaboration avec les différents métiers pour élaborer la vision du produit;..
- Planification/Priorisation: contribution à l'élaboration du portefeuille de projets et au processus d'élaboration des schémas directeurs et à sa déclinaison en feuille de route.
- Gestion des moyens à mettre en oeuvre et parfois de la relation fournisseur
- Conduite de projet: suivi de l'avancement du projet, analyse des indicateurs, gestion des risques, arbitrage, replanification si nécessaire
- Communication et animation en lien avec les projets
- Animation d'équipe: contribution aux entretiens annuel des membres du pôle en tant que référent fonctionnel

Avec qui collaborerez-vous ?

A l'interne : les collaborateurs du Domaine SI, les managers et différents collectifs de pilotage, les responsables d'enjeux stratégiques (Informatique, Client, RH, Partenariats, Finances),

A l'externe : principalement les partenaires et les fournisseurs

**Profil professionnel
Recherché**

De formation bac+5, vous connaissez les méthodologies projet et justifiez d'expériences réussies en pilotage de projets. Vous avez déjà évolué dans un contexte d'agilité et d'organisation matricielle.

Vos compétences:

- Mise en place d'un plan d'activités
- Planification des produits/services
- Gestion des projets et du portefeuille de projets
- Gestion des changements métier
- Aisance relationnelle / capacité à animer
- Engagement, réactivité, sens des priorités

**Compléments
d'information**

Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer un organisme de sécurité social dynamique, intégrant une forte volonté de digitalisation, tournée vers des méthodes de travail collaboratives.

Pour plus d'informations, consulter notre site www.cnieg.fr

Lieu de travail

20 rue des français libres CS 60415 44204 NANTES CEDEX 2
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CNIEG
20 rue des français libres CS 60415
44204
NANTES CEDEX 2
44 - Loire-Atlantique

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV et Lettre de motivation



Lucile EVEILLE- Chargée d'appui RH
Téléphone : 02 51 17 54 85
Mail : recrutement@cnieg.fr

10 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION DVPMT INNO ET NUM POLE DEVELOPPEMENT INNOVATION ENEDIS LAB
Position C	SUPPORT Expertise / Recherche
GF 13.14.15	1 Chef De Projet H/F
Description de l'emploi	<p>Le département Enedis Lab a été créé lors de la constitution de la DDIN en début 2021.</p> <p>Ce département est une entité du pôle Développement et Innovation qui est en charge d'animer l'ensemble des activités autour de l'innovation : Les Enedis Lab, le Comité d'Orientation de l'innovation, l'Open Innovation, l'innovation collaborative, forum de l'innovation et le projet Data DR&DN, projet qui permet l'accès à la Data pour tous...</p> <p>Notre mission est de favoriser la production de valeur par l'innovation en facilitant la mise à l'échelle et le déploiement d'innovations via un jalonnement et des méthodologies éprouvées.</p> <p>Au sein du département, nous avons 3 grandes activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'animation des Enedis Lab et de la filière innovation, - L'incubation et l'accélération aux projets innovants, - Le pilotage du programme de mise disposition de la donnée aux régions (nommé Data DR&DN) et enfin. Notre action se fait systématiquement dans la transversalité. Pour en savoir plus ne pas hésiter à se reporter à la communauté intranet 'Enedis Lab'. <p>Notre action se fait systématiquement dans la transversalité en embarquant les Directions Régionales, les métiers impliqués et les activités support concernées. Pour en savoir plus ne pas hésiter à se reporter à la communauté intranet 'Enedis Lab'</p> <p>Les missions de l'emploi sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chef de projet innovation sur un objet prioritaire d'innovation. Après les Activités Nouvelles, Enedis s'investit dans un nouveau chantier à enjeux stratégiques : les objets prioritaires d'innovation. Les bonnes compétences en gestion de projet doivent vous permettre d'accompagner et d'appuyer la personne en charge de cet objet. L'accompagnement peut être très différent d'un projet à l'autre et cela peut consister en, cartographier les initiatives innovantes, accélérer certaines expérimentations vers le COI, participer à des ateliers de design de service, réaliser des études adhoc, etc. - Référent de Enedis Lab en régions ou de structures équivalentes en fonctions centrales. Cette mission consiste à accompagner les entités dans le pilotage de l'innovation afin de faire émerger des projets à valeur, de mailler les acteurs innovants, de s'assurer de leur niveau de compétence et de réaliser l'évaluation de l'innovation avec l'entité. Par ailleurs, il s'agit aussi de faire en sorte que l'Enedis Lab soit le point de convergence des sujets Data, Simplification et SI. - Assurer la MOA de l'outil de suivi des portefeuilles des projets innovants, data, simplification et SI : Recueil des besoins, pilotage des évolutions fonctionnelles de l'outil.

**Profil professionnel
Recherché**

- Des compétences de chef de projets senior sont indispensables pour le poste
- Aisance relationnelle, diplomatie, assertivité, sens de la communication, esprit collaboratif. L'emploi doit incarner la transformation
- Une connaissance des métiers d'Enedis est un plus
- Une expérience dans un métier en lien avec l'innovation est un plus
- Une connaissance des métiers d'Enedis serait un plus

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements en région seront nécessaires (5 à 10 fois par an).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105935

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LOCU BENOIT
Téléphone : 06 60 31 37 41
Mail : benoit.locu@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08195.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT COMPOSANTS MECANIKES ET CHARGEMENTS
GROUPE COMPOSANTS PRIMAIRES
30593103

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi

Le Département Composants Mécaniques et Chargements (CMC) a pour mission de garantir le dimensionnement mécanique des matériels statiques sous pression des réacteurs à eau pressurisée (gros composants du circuit primaire, échangeurs, tuyauteries). Ses activités portent sur la doctrine de conception et de qualification, la contribution aux avant-projets sommaires de nouveaux modèles de réacteurs, la surveillance des études de dimensionnement initiales, les études de comportement en service et le développement de nouvelles méthodologies.

Le groupe Composants Primaires (CP) a pour missions principales d'établir la doctrine de conception des matériels de son périmètre, d'être référent technique pour les études de conception, de contribuer à la compréhension des modes d'endommagement et du pilotage des marges mécaniques en exploitation.

Dans le cadre de l'approvisionnement d'équipements neufs pour les réacteurs EPR en France ou à l'international, l'emploi contribue à la mise à jour des exigences techniques adaptées à chaque projet. Il contribue aux choix de conception avec le fabricant et surveille les études de conception.

Dans le cadre de l'appui au parc en exploitation, il pilote, réalise ou surveille des études mécaniques. Il est le garant des méthodes et des études de comportement en service pour toute la durée d'exploitation des matériels en collaboration étroite avec DPN.

L'emploi est sollicité de façon réactive par le parc en exploitation sur des aléas techniques sur son périmètre d'activités.

Il capitalise les acquis méthodologiques afin d'en faire bénéficier l'équipe à laquelle il est rattaché.

Il travaille en équipe avec des référents et experts techniques.

Il est en interface avec d'autres métiers de la DT et d'autres centres d'ingénierie d'EDF (DI, DIPDE, UNIE, Edvance, UTO), des fabricants et des bureaux d'étude. Il est amené à présenter ses travaux devant l'Autorité de Sûreté Nucléaire.

Lieu de travail 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LIGNEAU Nathalie
Téléphone : 06 03 96 84 42

3 mai 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
Direction Ressources Humaines
DRH MEDITERRANEE
65200210

Position C

SUPPORT
RH

GF 13

1 Charge De Conseil Rh Sr Reg H/F

Description de l'emploi

La DRH commerce Med recherche un chargé de conseil RH senior. Au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes,

- Vous contribuerez à l'animation de la filière managériale pour le portage de thématiques RH autour des sujets régaliens, comme le temps de travail, la rémunération, les effectifs
- Vous concourez au pilotage de la campagne RVI dans le respect des budgets alloués.
- Vous contribuerez à l'application et au respect des procédures disciplinaires
- Vous êtes en lien avec la filière médico sociale (contrôles administratifs, lien avec les assistantes sociales, groupes multidisciplinaires..)
- Vous pouvez être sollicité sur des groupes de travail nationaux

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez une expérience de plusieurs années dans le domaine du contrat de travail
- Vous avez des compétences règlementaires RH
- Vous avez de solides qualités d'analyse, de rigueur et de synthèse

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur le territoire de la DRH MED (entre rivesaltes et nice)

Lieu de travail

7 rue André Allar MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Stéphanie Bouchard Saliba
Téléphone : 06 24 90 18 00



3 mai 2024

Ref 24-08050.02

Date de première publication : 18 avr. 2024
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
DEPARTEMENT ACHAT SG FI
GROUPE MANAGEMENT DES CONTRATS

Position C

SUPPORT
Contract Management

GF 13

1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction des Opérations Achats (DOA) xxx a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations. A l'intersection des fonctions juridique, achat et contrôle de gestion, le Contract Manager est une fonction d'appui opérationnel qui travaille sur des contrats à enjeux, des contrats complexes ou multi-utilisateurs (plusieurs directions EDF et filiales comprises) afin d'en mesurer les risques et d'en maximiser les opportunités et mettre en œuvre les outils nécessaires au pilotage contractuel.

Rattaché(e) au manager première ligne de la Direction Opérations Achats, le contract manager a notamment en charge les missions suivantes :
Il prend en charge tout ou partie des activités de pilotage contractuel de l'amont à l'aval du contrat.
Il est membre des instances décisionnelles des opérations et projets, conformément au Référentiel de management de projet du groupe EDF et ou des comités de gestion de la demande.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- collaboration / coopération
- sens relationnel
- capacité d'adaptation
- sens du client
- négociation
- management des risques
- compétences juridiques
- ingénierie contractuelle
- gestion de la relation fournisseur
- connaissance globale du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

Le lieu de travail indiqué est temporaire, un déménagement est programmé sur le site de Saint Herblain : au 202 Avenue du Saint Laurent 44162 Saint Herblain

Lieu de travail

65 rue de la Perverie 44300 Nantes
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier RICHARD
Téléphone : 06 71 33 93 54
Mail : olivier-bernard.richard@edf.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Adresse Département

Ref 24-08166.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

RTE

RTE EMI
Direction Clients Marchés
Direction Clients et Services
Département Services Commerciaux régionaux
Service Commercial Nantes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - CLIENTS ET MARCHES

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Comptes Clients H/F

Description de l'emploi

Position: PO5

Missions :

L'emploi gère et développe un portefeuille de clients stratégiques de RTE :

- Il écoute les clients et capte les enjeux et tendances d'évolutions chez les clients,
- Il traduit, partage et fait valoir les enjeux clients en interne permettant d'ancrer les engagements clients auprès des métiers industriels
- Il accompagne les clients dans la signature et l'application de leurs contrats en étant présent et au quotidien

Activités :

- Il détecte et collecte les attentes et besoins des clients
- Il détecte les besoins d'évolution des raccordements des clients et fait le lien avec le Département Contractualisation du Raccordement
- Il conduit des projets dans le cadre du portefeuille d'évolutions de l'offre de services
- Il suit les dossiers relatifs aux clients de son portefeuille, ainsi que les engagements contractuels et s'assure de la cohérence de l'ensemble de ces dossiers
- Il bâtit des stratégies de négociation et intègre les positions du client et de RTE pour dégager des marges de manœuvre et orienter la négociation
- Il identifie les comportements et contraintes des clients au travers de l'analyse systématique de leurs courbes de charge et/ou fiche de synthèse d'activité
- Il porte, en fonction des besoins des clients de son portefeuille, les produits et services proposés par RTE
- Il réalise des rencontres annuelles avec les clients, et porte le cadre contractuel et les évolutions réglementaires
- Il réalise de la veille, des enquêtes clients et capitalise la connaissance clients
- Il traite les réclamations et les dérogations spécifiques (hors produit et gestion contractuelle)
- Il alerte en interne sur les cas litigieux ou risque d'escalade, et gère les acteurs défaillants et les contentieux

En fonction de son activité :

- Il peut être amené à gérer des dossiers transverses relatifs aux clients

- Il organise et contrôle l'accès aux mécanismes de marchés pour les clients de son portefeuille
- Il appuie le management et propose des évolutions d'organisations

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

6 rue Kepler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le chef de service au 0607382629

10 mai 2024

Ref 24-08160.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

CST
Dir CRC Part Nord Ouest
ÉTAT MAJOR
POLE PERFORMANCE
65240401C

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui au management

GF 13.14.15

1 Appui Performance Sr H/F

Description de l'emploi

Le Pôle Performance de la direction du service commercial et client de la région Nord-Ouest pilote et anime la performance globale du marché des particuliers de la région Nord-Ouest afin de garantir l'atteinte des ambitions fixées dans le Contrat Annuel de Performance (CAP).

Rattaché au chef du pôle performance vous exercerez vos missions au niveau régional :

- Organisation et mise en forme des Data de performance des entités régionales ou nationales (CRC, Région NO, DCR NO & DS2C Nationale)
- Mise en place de pilotage spécifique (ventes, satisfaction, gestion,)
- Pilotage opérationnel et suivi de la RVI régionale
- Assistance au management des CRC dans la compréhension de ses résultats,
- Missions et projets propres et divers au sein de la région (pilotage spécifique, projets,..) pour le compte de la région, de la DCR NO et éventuellement de la DS2C Nationale.
- Contribution à des chantiers nationaux permettant l'amélioration continue, un pilotage optimisé ou la conduite du changement,

Pour réaliser à bien les missions confiées vous serez en relation permanente avec les utilisateurs des données de pilotage qu'ils soient, CRC, fonctions supports ou DCR

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise : qualité d'analyse et de synthèse, sens relationnel et capacité à

conduire des projets en autonomie tout en fédérant les parties prenantes, alliés à des qualités d'anticipation, d'organisation et de réactivité.

Vous maîtrisez les outils bureautiques, de traitement de données, et de développement informatique,

Vous êtes à l'aise avec l'animation de groupes de travail en co-construction.

Vous disposez de compétences pédagogiques afin de vulgariser le domaine du pilotage

Compléments d'information

Déplacements courants sur la région ainsi qu'à Paris

Lieu de travail

125 RUE NATIONALE MARCQ EN BAROEUL
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



FRANCK PERCHE
Téléphone : 0661556646
Mail : franck.perche@edf.fr

3 mai 2024

Ref 24-08129.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE SURETE QUALITE
ETAT MAJOR

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Ingenieur Surete En Formation H/F

Description de l'emploi

L'Ingénieur Sûreté, dans le cadre d'une astreinte, est chargé plus particulièrement de la vérification quotidienne de l'état de Sûreté des installations.

Membre du Service Sûreté Qualité, il assure également un rôle d'appui conseil dans le domaine de la Sûreté auprès des différents services du CNPE (conduite et maintenance).

Il peut également être détaché sur la structure d'arrêt de tranche et doit être capable d'assurer un rôle particulier en situation incidentelle ou accidentelle (application de procédures).

Ce cadre doit avoir une bonne connaissance des processus physiques et du fonctionnement normal ou perturbé d'une centrale nucléaire.

il sera habilité après une période de formation.

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 30%

Avec astreinte sollicitante: 50%

Lieu de travailCNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidaturescandidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)Eric CHARLASSIER
Téléphone : 02.47.98.92.61

10 mai 2024

Ref 24-08126.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D FDIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION METHODE**Position C**AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management**GF 13.14.15**1 Manager De Section H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**Le CNPE de Chinon recherche un(e) Manager de Section au sein du Service
Automatismes Electricité :Dans le cadre des notes d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales
d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Emploi :

- priorise, organise et planifie les activités de sa section dans le respect des objectifs fixés et des échéances liées à la mise en oeuvre des projets locaux ou nationaux.
- définit le plan de contrôle de la section, le suit et en valide les mesures correctives proposées.
- contribue à l'élaboration du projet de service. Il construit, de manière participative, le plan de progrès d'équipe de sa section :
- il le met en oeuvre et en suit la réalisation.
- s'assure du respect et du portage des exigences au sein de son collectif.

L'Emploi est responsable des compétences collectives nécessaires à l'accomplissement des missions et des objectifs de la section. Ainsi, il tient à jour une cartographie des compétences et il assure le suivi de la GPEC en relation étroite avec le Chef de Service. L'emploi est Responsable budgétaire de sa Section. A ce titre, il négocie son enveloppe budgétaire au regard des études technico-économiques réalisées dans sa section.

Il arbitre, gère, suit et contrôle les dépenses.

Dans le cadre du pilotage d'affaires transverses, il propose des plans d'actions et les ressources nécessaires à la mise en oeuvre des dossiers. Il peut être amené à piloter une affaire ou un projet transverse Site.

Compléments d'informationPOSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION
IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur

de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :

AVEC ASTREINTE sollicitante : 50%

SANS ASTREINTE : 30%

Lieu de travail CNPE de CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Aurélien HAMON
Téléphone : 02.47.98.79.10



10 mai 2024

Ref 24-08120.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 34
ETAT MAJOR

Position C EXPL COND FONCT
Management

GF 13.14.15 1 Chef De Service Delegue Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi aide le Chef du Service dans la coordination et le contrôle des activités « CONDUITE » et pilote l'animation technique et le développement des compétences du Service afin de contribuer à la continuité et la qualité du management du Service et afin de garantir le respect des exigences et la conformité des réponses du Service aux engagements vis à vis des Autorités de Sécurité (AS).

Qualifications services civils :

Avec astreinte : 35%

Sans astreinte : sédentaire

Compléments d'information POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02.47.98.79.24

10 mai 2024

Ref 24-08118.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 34
SECTION EM

Position C EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 13.14.15 1 Ingenieur Exploitation En Formation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi exerce sous la responsabilité de l'équipe Direction Conduite et du Responsable d'Exploitation. Ses principales missions sont les suivantes :

- Conduire l'installation et surveiller son fonctionnement,
- Réaliser les évaluations, les analyses, les études, les diagnostics de l'existant afin d'élaborer des avis, des conseils et/ou des propositions,
- Réaliser des essais périodiques pour assurer la performance des matériels,
- Réaliser des missions d'appui par des réflexions, des analyses et des synthèses afin de réaliser des tâches ou missions qui relèvent de l'assistance, du conseil et de l'anticipation,
- Assister, conseiller les Chefs de Service et les équipes dans la prise de décisions techniques et dans le suivi de leur mise en oeuvre,
- Participer au déroulement du plan de contrôle interne,
- Réaliser des actions de formation pour le service.

Ces postes sont soumis au service continu (3x8), avec des missions transverses en horaires de journée

Profil professionnel Recherché Les activités de l'emploi nécessitent la maîtrise de certains processus (connaissance de l'organisation du site, de l'installation et de son fonctionnement).

Compléments d'information QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS : 100%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 79 24

10 mai 2024

E D F

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
NUMERIQUE & INNOVATION 431075
SIME 43107506
VISA2H 431075064

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Owner H/F

Description de l'emploi

La DOAAT est une Direction Stratégique, en charge de l'optimisation des moyens de productions d'EDF. En ce sens, elle à la croisée des enjeux du Groupe.
Au sein de la Direction Numérique et Innovation de la DOAAT, le service SIME assure l'ingénierie et le pilotage de l'exploitation du SI, à proximité immédiate des maîtrises d'ouvrage et des utilisateurs des applications.
Son rôle principal est de fournir des services et des solutions permettant aux optimiseurs de la DOAAT d'assurer leurs missions avec des outils modernes, fiables et performants.

Vous interviendrez comme Product Owner de l'application INDHY (INDisponibilité Hydraulique). Cette application assure la gestion des contraintes techniques et des fortuits sur les moyens de production hydraulique du parc EDF, ainsi que leur publication vers des SI internes à EDF et vers des partenaires externes (RTE notamment).
Elle contribue ainsi à l'optimisation de l'Equilibre Offre-Demande à différents horizons de temps (optimisation physique et financière).

Dans le cadre du poste qui vous est proposé, vous intégrerez une équipe Agile et serez le point d'entrée privilégié de l'équipe métier et des optimiseurs de la DOAAT
Vous aurez l'opportunité de travailler avec un large panel de collaborateurs métiers et SI

Vous aurez pour principales missions :

- Instruire les besoins Métiers et identifier les impacts SI;
- Animer des ateliers avec le métier;
- Coordonner les évolutions avec celles des autres SI de la DOAAT interdépendants;
- Prioriser et planifier avec le métier et les équipes de réalisation les développements entrant dans la trajectoire fonctionnelle et technique;
- Piloter les développements de ces évolutions;
- Proposer des améliorations;
- Rédiger la documentation fonctionnelle ainsi que les User Stories;
- Valider les réalisations à travers la réalisation de tests, et accompagner les recettes métiers;
- Assurer le support et le conseil aux utilisateurs de l'application.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience dans le SI;
Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse;
Vous être curieux.se;
Vous aimez travailler en équipe et êtes à l'aise à la fois dans la communication avec vos interlocuteurs et dans l'animation d'ateliers de travail;
Vous êtes force de proposition;
Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles;

Compétences métiers :

Une connaissance des méthodes Agiles Scrum serait un plus

Compléments d'information

Nous sommes soucieux du bien-être de nos collaborateurs, et de leur professionnalisation.

En nous rejoignant :

- Vous intégrez une équipe expérimentée, solidaire, bienveillante et dynamique;
- Vous travaillez en forte proximité avec les Métiers, ce qui est un vrai atout;
- Vous avez l'opportunité d'intervenir sur des sujets riches et variés au coeur des enjeux du Groupe;
- Vous intégrez un parcours de professionnalisation au sein de la DOAAT.

Pour vous permettre de mener à bien vos missions, vous serez accompagné dans votre montée en compétence sur le fonctionnel métier par le biais de formations internes et d'immersions.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 place pleyel Saint denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



HAMOU Myriam
Téléphone : 06 63 40 90 89
Mail : myriam.hamou@edf.fr

3 mai 2024

Ref 24-08406.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
- Maintenance des systèmes fluides (42)
- Affaires Techniques (86)

Position C

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 14.15

1 Ensemble En (msf) H/F

Description de l'emploi

L'emploi intervient au sein du service MSF responsable de la maintenance des matériels de Chaudronnerie (tuyauteries, capacités, supportage, ancrage), des Examens Non Destructifs (END) et de la Robinetterie. Le service est également responsable de l'ensemble des matériels soumis à la réglementation des appareils à pression et notamment le circuit primaire principal ainsi que le circuit secondaire principal.
Cette maintenance couvre les aspects préventifs, correctifs et conditionnels, en termes de préparation, de réalisation, de contrôle des interventions, que les tranches soient en arrêt pour rechargement ou en fonctionnement.

Cette maintenance doit permettre d'assurer la disponibilité et la fiabilité des matériels tout en respectant les exigences du site en terme de sûreté, de disponibilité, de fiabilité, de sécurité, de dosimétrie, d'environnement, ainsi que de coûts.

Rattaché à l'état-major du service, cet emploi repère est centré sur la maîtrise des référentiels en particulier le CPP, CSP et l'ESPN. Il capitalise une connaissance terrain de ces matériels.

Le poste est soumis aux astreintes.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine de l'ING en CNPE,
Capacité d'autonomie et d'initiative,
Esprit d'équipe et capacité à rendre compte.

**Compléments
d'information**

Services actifs 35 % hors astreinte
Services actifs à 55 % avec astreinte sollicitante

Lieu de travail

Rue de la Digue Level
BP 149 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Actifs
immédiats

Emmanuelle CLABAUT
Téléphone : 03.28.68.44.70.



Bastien LEPRETRE
Téléphone : 03.28.68.44.71.
Mail : bastien.lepretre@edf.fr



6 mai 2024

Ref 24-08399.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
17 - Direction Ressources
01 - Mission RH

Position C

SUPPORT
RH

GF 14

1 Cadre Rh H/F

Description de l'emploi

L UNIté d Ingénierie d Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l élaboration et le pilotage du référentiel d exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein de la Direction Ressources (DR) dans la Branche Mission Ressources Humaines (MRH) de l UNIté d Ingénierie d Exploitation (UNIE).

Le titulaire de l emploi :

- Appuie la Directrice Déléguée Ressources dans le domaine des Instances

Représentatives du Personnel (IRP) notamment les relations sociales et le droit syndical,

- Prend en charge les obligations légales à présenter dans ces instances et s'assure du respect de l'agenda social,
- Gère les relations avec les représentants du personnel,
- Amorçe la veille sociale de l'unité,
- Prépare et participe aux comités de suivi : Forfait jours, accord social DPN, Observatoire TAMA (dont communications),
- Appuie et conseille sur la réglementation et sa mise en œuvre,
- Analyse et apporte un premier niveau de réponses juridiques,
- Veille et alerte sur le temps de travail,
- Déploie les accords et dispositifs nationaux en lien avec son champ d'activités,
- Participe au réseau manager en présentant des sujets de son domaine,
- Participe à la professionnalisation de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience confirmée dans les RH, et vous savez gérer de multiples dossiers en tenant compte des priorités.
 Vous avez une capacité d'écoute, de conseil, d'analyse et de synthèse, un bon sens du relationnel et du service.
 Un esprit méthodique est également nécessaire pour instruire dans les délais, avec autonomie et efficience les différents dossiers confiés.

**Compléments
d'information**

Durée du poste : 4 ans

Lieu de travail

Site de CAP AMPERE
 1 Place Pleyel 93282 SAINT DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Karine LE GOAEC
 Téléphone : 07 62 69 02 73
 Mail : karine.le-goaec@edf.fr

6 mai 2024

Ref 24-08374.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
 DIRECTION
 POLE PILOTAGE LA PERFORMANCE

Position C

SUPPORT
 Audit Conseil Risques QHSE

GF 14

1 Pilote D'affaires Ppp H/F

Description de l'emploi	En tant que consultant accompagnement du changement, vos missions consistent à : <ul style="list-style-type: none">- Identifier le besoin client et dimensionner l'appui associé ;- Proposer un accompagnement innovant et sur mesure ;- Accompagner méthodologiquement le site / les services / les sections / les équipes / les salariés dans le déploiement de projets ;- Co-construire et animer des ateliers et des séminaires (conduite du changement, simplification etc.) ;- Conseiller le client en lui apportant une vision transverse. Dans le cadre de vos fonctions, des missions complémentaires peuvent vous être confiées : suppléances au sein du PôLe Pilotage Performance, rôle de PMO, ateliers de simplification, appui au diagnostic dans le cadre du projet de site, participation à des audits internes ou externes etc..
Profil professionnel Recherché	Sens de l'écoute, rigueur dans le pilotage, agilité au service du client, qualités d'animation, créativité sont des qualités requises. L'entraide, la coopération et un fort esprit d'équipe sont particulièrement importants dans un Pôle de 5 personnes.
Lieu de travail	CNPE de Saint Laurent des Eaux SAINT LAURENT NOUAN (Loir-et-Cher - Centre)

Type de services	Sédentaires
-------------------------	-------------

Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : tps://rh-e-cs.edf.fr
-------------------------------	--



PETRIZZI Grégory
Téléphone : 02 54 54 90 11



13 mai 2024

Ref 24-08351.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION DES SERVICES IT CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS CYBERDEFENSE 62781105 ASTRE
------------	---

Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Sécurité
-------------------	--

GF 14	1 Expert Securite Si-t H/F
--------------	----------------------------

Description de l'emploi	Le monde de l IT et des nouvelles technologies vous intéresse ? Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ? Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ? C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !
--------------------------------	---

Intégrer le département CyberDéfense, c'est travailler sur un des enjeux les plus importants pour le groupe et sur un sujet plus que jamais d'actualité dans l'IT.

Au terme d'un cursus de reskilling, vous aurez un emploi d'expert en Cybersécurité

En tant que Expert en CyberSécurité, vous intégrerez le groupe ASTRE et son équipe conseil qui a pour vocation d'accompagner les différents projets dans une démarche de security by design.

Vous serez donc amené à :

- Accompagner les services en run pour améliorer la sécurité
- Contribuer à des projets de l'opérateur ou des directions métiers pour l'intégration de la sécurité by design
- Réaliser de la veille technologique
- Faire évoluer le référentiel des règles de sécurité

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Profil professionnel Recherché

Vous

- avez de bonnes compétences dans l'IT et êtes intéressés par la cyber
- êtes motivé pour vous former sur une durée de plusieurs mois, en alternance
- aimez travailler en équipe
- êtes capables de synthétiser des sujets techniques et adaptez votre discours à votre public

Compléments d'information

Cursus de formation en alternance, dit de reskilling prévue du 17 septembre 2024 à fin juin 2025.

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

Lieu de travail

5 PL ANTOINETTE FOUQUE - 69 007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature :
<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler

DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



Rémi LOHIER



André CORREIA



6 mai 2024

Ref 24-08244.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
EDS MCR - 454470799

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingenieur Maintenance H/F

Description de l'emploi Au sein du service MCR, l'emploi est un poste d'ingénieur appui au chef de service en charge de l'expertise technique (MEC, ROB, CHA). Il est membre de l'EDS.

L'emploi a pour missions principales:

- Il participe aux revues des projets (TEM, AT et PLURI)
- Il pilote des aléas techniques
- Il est contributeur du Service aux instances du SMI pour lesquelles il a été désigné
- Il participe au contrôle interne du CNPE
- Il pilote les processus SdIN

Profil professionnel Recherché Des connaissances dans les domaines MCR seront appréciées. L'esprit d'initiative et le sens de l'autonomie seront recherchés.

Compléments d'information Susceptible de comporter une astreinte.
Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte.

Lieu de travail CNPE DE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante

dst-csprh-synergie-gesco@edf.f



RAULY NICOLAS
Téléphone : 06-69-39-11-73



10 mai 2024

Ref 24-08182.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

E N N ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS

Position PERSONNEL DE DIRECTION
Cadre supérieur

GF 14.15.16 1 Directeur Transition Energétique (H/F)

Description de l'emploi Rattaché(e) à la Direction Générale, vous avez la responsabilité des activités de la SICAP sur la transition énergétique. Tout en vous appuyant sur les actifs de production d'énergies renouvelables de la SICAP (éolien, solaire, méthanisation, hydraulique), vous devrez intégrer les modèles et les innovations destinés à optimiser l'insertion, la vente et les usages de ces énergies renouvelables.
Le stockage de l'énergie, la gestion dynamique des réseaux (intelligence artificielle), l'effacement de consommation, l'autoconsommation, la vente d'énergie en circuits courts (« PPA ») font partie des priorités.
Ce poste s'adresse à un manager désireux d'aller de l'avant sur des enjeux passionnants, sociétaux et structurants.

Missions :

Coconstruire, animer, faire évoluer la feuille de route stratégique sur la Transition

Energétique sur les volets technique, financier, sourcing, partenariats, marketing, ressources,
Identifier et/ou encadrer des projets, établir les Business Plans, participer activement à la recherche de financements externes (régionaux, nationaux, européens),
Piloter les études et le développement de projets, en lien avec les équipes SICAP et la filiale en charge du développement de projets EnR,
Participer ou prendre en charge la négociation de contrats, être l'interlocuteur clé des acteurs de l'écosystème : clients, services de l'Etat, collectivités, cabinets de conseil, prestataires d'études et travaux, associations citoyennes,
Assurer la veille réglementaire et technique sur le périmètre concerné
Participer au développement de la notoriété, en coopération avec la Direction Générale et les autres directions.

Des missions transverses pourraient éventuellement se rajouter selon le profil du candidat et les besoins de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences :

- Formation ingénieur ou bac + 5 avec une orientation énergie et une expérience correspondante de quelques années dans ces domaines. Toutefois, les candidatures ne présentant pas ce profil académique, mais dotées d'un potentiel évolutif et d'une expérience professionnelle alignée d'au moins 5 ans seront également étudiées avec attention,
- Culture générale autour des enjeux énergétiques et des nouvelles stratégies,
- Maîtrise de l'anglais (notamment pour traiter avec des partenaires européens).

Qualités :

- Capacité d'innovation, force de proposition,
- Capacité managériale, de prise de décision
- Curiosité, dynamisme, rigueur, loyauté et esprit d'équipe,
- Souci de la prévention et de la sécurité

**Compléments
d'information**

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe et primes (entre 46 et 56 k / an)

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondement inclus

26 JRTT / an et possibilité d'en monétiser 13 majorés à 50 % par an

Possibilité de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

Tickets Restaurants financés à hauteur de 50 %

Lieu de travail

3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



GERVAIS Thierry- Directeur Général
Téléphone : 06 15 76 52 16
Mail : thierry.gervais@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie- Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72
Fax : sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



10 mai 2024

Ref 24-07825.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 19 avr. 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
UK EPR E
ELECTRICAL
30400915

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Electrical Distribution System Group Lead H/F

Description de l'emploi

The Electrical Distribution Group Leader is responsible for leading and managing a specialist team of Systems Engineers, Expert, Contract and Technical engineering Leads within EPR-E.

They must ensure the accurate completion and verification of system engineering deliverables to be issued to the Customer (NNB) in accordance with the technical requirements and following the overall project schedule. They must also manage the update of System Design Manuals in consistency with site and most recent supplier feedbacks.

Depending on their scope of activities and areas of expertise within the section as well as the phase of the project, they will oversee the following main engineering activities:

Management of the supplier contracts and/or monitoring of design and manufacturing of the systems

- Follow up of electrical equipment contracts mainly focused on distribution systems

The group leader will also have to support these activities:

- Maintain up to date the Systems Description Documents (SDM) taking into account changes at the interfaces, site and supplier feedbacks,

- Design of the systems (including sizing of active equipment, definition of safety features, Instrumentation and Control specification),

- Population of the process databases,

- Preparation of documents for systems operations,

- Preparation of the start-up system configuration and periodic test protocols · Maintain up to date documents for the requirements for Control & Instrumentation

Lieu de travail

Bristol UK Bristol
(International - International)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Mohamed MEBARKI



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Changement de RNM

Ref 24-08419.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
ETAT MAJOR DPNT
ETAT-MAJOR (401901)
MISSION SI ET DIGITALISATION (40190102)

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 15

1 Chargé(e) De Mission H/F

Description de l'emploi

La Mission Systèmes d'Information et Digitalisation (M-SID) assure l'appui et conseil au Directeur des Systèmes d'Information et Numérique de la DPNT (DSIN). La mission s'inscrit dans l'ambition digitale de la DPNT dont l'objectif est de tirer pleinement profit des technologies au service de sa performance opérationnelle.

En 2023, afin de répondre aux enjeux du parc nucléaire et soutenir la performance de la production nucléaire tout en garantissant maîtrise industrielle, sûreté et compétitivité, la DPNT a lancé le « Programme Vision 2035 ». Ce programme vise à revoir la conception du SI de la DPNT, pour en faire un levier de performance pour la filière nucléaire, en mettant l'expérience utilisateur au premier niveau, en déployant des nouvelles manières de travailler, en exploitant les possibilités offertes par les nouvelles technologies matures (CLOUD, DATA, IA, IOT, etc..) et en optimisant la performance du SI. Ce programme s'inscrit dans l'ambition digitale de la filière nucléaire et du groupe EDF, en voulant faire du digital un effet de levier pour sa stratégie. Ce programme sous commandite du Codir de la DPNT, et sous la direction du Directeur des Systèmes d'Information et Numérique (DSIN) de la DPNT qui en est le pilote stratégique.

La mission consiste à intégrer l'équipe projet du programme Vision 2035, pour piloter la mise en place l'usine CASA, en charge de l'étude d'émergence des nouveaux besoins, de la formation, du support et de l'accompagnement au changement des produits développés par le programme.

Les principales missions consistent à

- mettre en place l'Usine CASA et ses 4 activités (CAP VISION, Académie, Support et Accompagnement du changement) en cohérence avec la stratégie du Programme Vision 2035 et les moyens alloués : gréement des équipes, définition des modalités de fonctionnement, gouvernance, intégration des parties prenantes, logistique,
- assurer le pilotage opérationnel de l'Usine CASA dans toutes ses composantes (budget, business plan, gestion des risques, délais, qualité etc..) en s'inscrivant dans les méthodes et outils de pilotage mis en place pour le pilotage du Programme,
- assurer le management des ressources rattachées à l'Usine CASA et l'animation

fonctionnelle des ressources missionnées sur les activités de l'Usine CASA,
- contribuer à l'amélioration continue de l'organisation du programme et sa gouvernance,
- garantir les délais et qualité des livrables de l'Usine CASA et leur bonne adéquation aux besoins des métiers et utilisateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances de la filière et des métiers du nucléaire
Pilotage de projet en environnement complexe
Capacité à gérer et coordonner des équipes pluridisciplinaires
Agilité, capacité à mettre en œuvre des nouveaux modes de fonctionnement
Capacité d'organisation, de pilotage par les délais et les risques
Capacité analyse, curiosité, goût pour l'innovation et les défis technologiques
Qualités relationnelles et d'animation
Très forte autonomie

Lieu de travail

99 cours Gambetta Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF DST - CSPRH
Agence Production et Ingénierie - Pôle GCT Nantes
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Valérie LEVY
Téléphone : 06 31 26 32 74

6 mai 2024

Ref 24-08395.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 26 Inspection Nucléaire

Position B

SURETE QUALITE
Inspection nucléaire et thermique

GF 15

1 Ingenieur Auditeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Disposant d'une expertise technique en centrale nucléaire et/ou d'une expérience managériale dans un domaine ci-après, le candidat est en charge de mener sur les CNPE ainsi que sur d'autres entités DPN des audits sur des domaines tels que la sûreté, l'environnement, la radioprotection, le MEEI, les compétences. Ces audits se réalisant avec WANO, des connaissances en anglais sont souhaitées.
Le candidat dispose d'une bonne capacité d'analyse documentaire pour préparer l'audit mais aussi de qualités relationnelles et d'écoute pour être en mesure de mener des entretiens et des observations sur le terrain
Des activités d'ingénierie connexes existent dans le cadre du pilotage d'un domaine

Profil professionnel Recherché	telle que la mise à jour des guides d'évaluation. Agent ayant une expérience professionnelle en centrale nucléaire.
Compléments d'information	L'emploi requiert une bonne qualité rédactionnelle et une capacité de synthèse. EMPLOI OUVERT AU DISPOSITIF MON JOB EN PROXIMITÉ.
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit : Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la dsp-csprh-synergie-gesco@edf.fr Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Francois WIENHOLD
Téléphone : 06 59 60 79 62

6 mai 2024

Ref 24-06377.02

Date de première publication : 3 avr. 2024

Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F	DIR CLIENTS TERRITOIRES SE DELEGATION BIOMETHANE SE BIOMETHANE SE	
Position B	Développement Réseau Gaz BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ	
GF 15.16.17	1 Charge Développement Biométhane VACANCE EVENTUELLE	H/F
Description de l'emploi	<p>GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.</p> <p>Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Rhône et l'Ain</p> <p>Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets</p> <p>Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.</p> <p>Il anime son portefeuille d'affaires</p> <p>Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).</p> <p>Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les</p>	

augmentations de capacités et la diversification d'activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet. Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-06378.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION BIOMETHANE SE
BIOMETHANE SE

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Charge Développement Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF s est donné pour ambition d atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l horizon 2030.

Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d accompagner les projets sur le Rhône et l Ain

Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d émergence des nouveaux projets, qu ils soient agricoles, de biodéchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il anime son portefeuille d affaires

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d agricultures notamment).

Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d activités.

Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé développement biométhane dispose d un bon niveau de connaissance technique sur l énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L emploi doit disposer également d aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d écoute, d ouverture, de questionnement, d analyse de marché, d analyse et d argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.

Il doit être organisé, avoir de l aisance lors de présentations en public, qu il peut être

amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le gout du challenge et faire preuve de dynamisme, d autonomie et d une forte disponibilité

Diplômé d une école d ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

GRDF	DIR CLIENTS TERRITOIRES SE DELEGATION BIOMETHANE SE BIOMETHANE SE
Position B	Développement Réseau Gaz BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ
GF 15.16.17	1 Charge Développement Biomethane H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>GRDF s'est donné pour ambition d'atteindre 20% de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2030.</p> <p>Le chargé développement biométhane a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur le Lsère, la Savoie et la Haute-Savoie. Sur la base de la connaissance des acteurs et des caractéristiques de son territoire, il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets.</p> <p>Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.</p> <p>Il anime son portefeuille d'affaires.</p> <p>Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agriculture notamment).</p> <p>Après la MES du projet assure dans la durée la relation avec les producteurs sur les augmentations de capacités et la diversification d'activités.</p> <p>Parallèlement, le chargé développement biométhane peut se voir confier des missions complémentaires.</p> <p>Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le chargé développement biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur les gaz verts en particulier. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important, sans être prioritaire. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, élaboration et suivi de plan de comptes, capacité d'écoute, d'ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation.</p> <p>Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet.</p> <p>Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser.</p> <p>Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité.</p>
Compléments d'information	<p>Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 711 AV DU GRAND ARIETAZ 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



QUEMERE Agnès
Téléphone : 06.64.36.70.68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-08354.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI SUPPORT TERRITOIRES
POLE GESTION FINANCE

Position B SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 15.16.17 1 Responsable De Projet H/F

Description de l'emploi Au sein la DSI et de son domaine SI Supports et Territoires, le pôle SI gestion finance juridique contrôle interne et activités ECM gère plusieurs SI composés de SAP, de solutions éditeurs en mode SAAS et d'applications spécifiques interfacées avec SAP. Il développe aussi pour les métiers de GRDF des applications spécifiques.

Nous recherchons un chef de projet avec des compétences techniques, capable de faire la conception de l'outil, mais également capable de suivre les développements techniques et de challenger les offres reçues par les ESN, de faire une recette fonctionnelle et technique.

Le chef de projet est en interaction avec des équipes MOE, des architectes, des urbanistes...

Dans le cadre de son travail, il peut être amené à conduire des Appels d Offres et à rédiger un cahier des charges.

Il sera amené à animer des ateliers avec le métier, piloter le projet, et également challenger des solutions techniques face aux ESN.

Ces projets, à fort enjeu pour GRDF nécessitent une bonne coordination des différents acteurs de la DSI (domaines applicatifs et techniques), une connaissance des techniques d'interfaçage entre SI (SFTP, webservices, API).

Les principales étapes du projet sont : l'étude détaillée des différentes alternatives, l'obtention d'un GO projet en instance de décision GRDF, la réalisation du projet en priorisant les besoins et en respectant les contraintes SI (sécurité, performance, QoS).

Le chef de projet devra également porter une attention particulière à l'intégration des utilisateurs finaux.

Les premiers projets à mener portent sur :

- L'intégration d'un outil d'envoi de factures en SAAS avec notre progiciel SAP.
- Le développement d'un outil en collaboration avec le domaine DATA pour les données de la gestion.
- La réalisation d'un lot 2 d'un outil spécifique pour la Direction Juridique qui porte sur une base de capitalisation de ses contentieux majeurs.
- La montée de version d'un outil SAAS pour le métier du contrôle interne.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience réussie de plusieurs années en tant que chef de projets SI technico fonctionnel.

Vous avez une formation en informatique (BAC+5) ou vous avez une appétence forte pour l'informatique.

Vous avez une bonne connaissance du SI et de la gestion de projet. Votre connaissance des métiers Fonctions Supports (Finance, Juridique, contrôle interne...) est un plus.

Vous êtes motivé(e), autonome et rigoureux dans le pilotage de vos projets, tout en effectuant le reporting au niveau attendu par les différents interlocuteurs.

A l'aise à l'oral comme à l'écrit, vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs et piloter les différents acteurs d'un projet (internes ou externes).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE - PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fatima Aarab
Mail : fatima.aarab@grdf.fr



Emmanuel Dionnet
Téléphone : /
Mail : emmanuel.dionnet@grdf.fr



13 mai 2024

Ref 24-08352.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
DIRECTION SYSTEMES d'INFORMATION et du NUMERIQUE
ARCHITECTURE D'ENTREPRISE E
65200532B

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 15

1 Analyste Fonctionnel Senior H/F

Description de l'emploi

Le CSC « Architecture d'entreprise » a pour missions de définir et de porter la vision de l'architecture du SI de la Direction Commerce en cohérence avec la stratégie métier, les orientations groupe et en exploitant au maximum les nouvelles opportunités technologique. A ce titre, Le CSC accompagne les grands projets de transformation de la Direction Commerce dans les choix d'architecture. Dans ce contexte de transformation, le rôle de l'Analyste Solution est primordial. Véritable courroie de transmission entre le métier et le SI, son rôle est de comprendre l'évolution des besoins de l'entreprise et de fournir les solutions fonctionnelles et technologiques qui permettront d'améliorer les processus et gagner en performance.

En étroite collaboration avec les métiers et les architectes d'entreprise, il aide à concrétiser les ambitions portées par la Direction Commerce.

Ses activités au sein du Centre de compétences peuvent être très variées :

- Participer à des actions de prospection et de veille technologique

- Contribuer aux choix des grandes orientations stratégiques
- Contribuer à l'émergence de projets métier et proposer des stratégies de réalisation.
- Instruire des solutions technico-fonctionnelles en cohérence avec le cadre d'architecture de l'entreprise et assurer le relais auprès des équipes de réalisation
- Contribuer, par le portage de dossier de décision, aux instances de gouvernance du SI MA
- Capitaliser sur la connaissance des processus fonctionnels
- Assurer des relations constructives avec les parties prenantes (métier, SI)
- Être dans une dynamique d'amélioration continue au sein de l'équipe

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un profil métier acquis au sein de la Direction Marketing ou de la Direction des Opérations et connaissez les métiers de la production et de l'ingénierie informatique.

ou vous avez un profil plutôt orienté Système d'Information et connaissez un ou plusieurs métiers en lien avec la Commercialisation d'énergie.

Vous êtes en capacité d'assimiler rapidement une architecture fonctionnelle, de traduire un besoin métier en processus, de mener des interviews auprès de multiples acteurs autant métier que SI.

Vous êtes familier des méthodes et principes qui régissent le fonctionnement en mode

AGILE.

Vous êtes en capacité d'acquérir rapidement des sujets complexes et variés.

Pour réussir dans cette mission, vous devrez également avoir :

Un esprit d'analyse, de synthèse et de reformulation

Une aisance tant à l'oral qu'à l'écrit

Un bon relationnel, de la curiosité, de l'écoute et de la créativité.

Le sens de la rigueur et de l'organisation

Le sens du respect des règles de confidentialité

Lieu de travail

420 rue d'Estienne d'Orves 92700 Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



François GACHON
Téléphone : 06 59 97 69 54
Mail : francois.gachon@edf.fr

6 mai 2024

Ref 24-08314.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
ENCADREMENT INT BERRY

Position B

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
Le Service Opérations vous attend !

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence d'Interventions BERRY (départements du Cher et de l'Indre), composée d'environ 120 agents dont 100 techniciens répartis sur 6 sites.

A ce titre, assisté de 2 cadres placés sous sa responsabilité, il garantit les résultats contractuels d'ENEDIS sur son territoire ou y contribue selon les domaines :

- Prévention Sécurité des équipes placées sous sa responsabilité,
- Sécurité des personnes et des biens,
- Montée en compétences des équipes,
- Satisfaction Clients sur le territoire de l'Agence quel que soit le segment,
- Amélioration de la qualité du produit électricité,
- Continuité de fourniture, notamment à travers la maîtrise des coupures pour travaux,
- Efficacité dans le traitement et la réalisation des activités confiées à l'agence
- Pilotage de projets de transformations,
- Gestion des aléas notamment climatiques,
- Maîtrise des dépassements des horaires et des budgets.

Par ailleurs, l'emploi construit un plan d'actions managérial d'Agence avec son encadrement et en pilote les actions en cohérence avec le Projet Industriel et Humain d'Enedis et le Projet d'Unité de la Direction Régionale.

Une attention toute particulière sera portée sur :

- la finalisation des travaux engagée dans le cadre de la fusion en 2020 de Agences Interventions 18 et 36, de la démarche d'optimisation du fonctionnement entre CPA (Cellule de Planification de l'Activité) et BO (Bases Opérationnelles), de la démarche d'Optimisation des interventions, ainsi que dans le cadre du projet ASGARD
- le développement de la culture managériale et la culture du changement.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel.

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire et vous possédez des capacités d'accompagnement et d'animation de votre encadrement et des techniciens.

Une disponibilité avérée est requise afin de faire face aux exigences de l'emploi.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur ainsi que des expériences managériales préalables réussies sont exigées. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux électriques et du métier technique clientèle sont des atouts supplémentaires.

**Compléments
d'information**

1 poste publié à Châteauroux (2024-103825) au à Bourges (2024-107565)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107565

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06 76 45 67 32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05640.04

Date de première publication : 21 mars 2024
Date de dernière publication : 22 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
ENCADREMENT INT BERRY

Position B CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
Le Service Opérations vous attend !

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence d'Interventions BERRY (départements du Cher et de l'Indre), composée d'environ 120 agents dont 100 techniciens répartis sur 6 sites.

A ce titre, assisté de 2 cadres placés sous sa responsabilité, il garantit les résultats contractuels d'ENEDIS sur son territoire ou y contribue selon les domaines :

- Prévention Sécurité des équipes placées sous sa responsabilité,
- Sécurité des personnes et des biens,
- Montée en compétences des équipes,
- Satisfaction Clients sur le territoire de l'Agence quel que soit le segment,
- Amélioration de la qualité du produit électricité,
- Continuité de fourniture, notamment à travers la maîtrise des coupures pour travaux,

- Efficience dans le traitement et la réalisation des activités confiées à l'agence
- Pilotage de projets de transformations,
- Gestion des aléas notamment climatiques,
- Maîtrise des dépassements des horaires et des budgets.

Par ailleurs, l'emploi construit un plan d'actions managérial d'Agence avec son encadrement et en pilote les actions en cohérence avec le Projet Industriel et Humain d'Enedis et le Projet d'Unité de la Direction Régionale.

Une attention toute particulière sera portée sur :

- la finalisation des travaux engagée dans le cadre de la fusion en 2020 de Agences Interventions 18 et 36, de la démarche d'optimisation du fonctionnement entre CPA (Cellule de Planification de l'Activité) et BO (Bases Opérationnelles), de la démarche d'Optimisation des interventions, ainsi que dans le cadre du projet ASGARD
- le développement de la culture managériale et la culture du changement.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel.

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire et vous possédez des capacités d'accompagnement et d'animation de votre encadrement et des techniciens.

Une disponibilité avérée est requise afin de faire face aux exigences de l'emploi.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur ainsi que des expériences managériales préalables réussies sont exigées. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux électriques et du métier technique clientèle sont des atouts supplémentaires.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

1 poste publié sur Châteauroux (2024-103825) ou sur Bourges (2024-107565)

Référence MyHR: 2024-103825

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06 76 45 67 32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR

DARDONVILLE SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.dardonville@enedis.fr

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information : 1 poste publié sur Châteauroux (2024-103825) ou sur Bourges (2024-107565)

- Modification du type de mobilité : "soutenue" à la place de "naturelle"
- Prolongation de la date de forclusion du 17/04/2024 au 30/05/2024

Ref 24-08215.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
FONCTIONNEMENT
ETUDES PROBABILISTES SURETE (04146)

Position B

SURETE QUALITE
Management

GF 15

1 Chef De Groupe /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



POUGET LUCIE



3 mai 2024

Ref 24-08204.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
STRAT GOUVERNANCE DES DONNEES

Position B

SUPPORT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 15.16.17

1 Analyste H/F

Description de l'emploi Au sein de la Digital Factory d'Enedis, vous intégrerez l'équipe Stratégie et Gouvernance des données.

Vous travaillerez, en lien avec l'ensemble des directions métiers et régionales, à l'atteinte de l'équilibre optimal entre protection et valorisation des données gérées par Enedis (données des clients, données techniques, financières, RH...).

Vous oeuvrerez spécifiquement à la transformation de l'entreprise visant à optimiser l'utilisation des données au service de sa performance opérationnelle et de la transition énergétique, et serez référent pour la partie relative à l'évolution de la gouvernance des données d'Enedis (accompagnement des métiers, suivi des expérimentations et mise en oeuvre, évolution des règles et politiques...).

Profil professionnel Recherché

- Expérience dans les métiers de l'énergie et de la gestion de la donnée
- Connaissance de la réglementation relative aux données (européenne et française)
- Connaissance dans le domaine des systèmes d'information
- Capacité à animer en mode projet et à transformer
- Goût du contact et de l'influence
- Rigueur d'analyse et de production
- Capacité à évoluer dans un environnement mouvant

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105924

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



WOJNAROWSKI NICOLAS
Téléphone : 06 68 27 18 64
Mail : nicolas.wojnarowski@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08206.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Tête de direction Commerce
 DIRECTION SOURCING ECONOMIE FINANCE (DSEF) - POLE SOURCING
 OFFRES ELECTRICITE - DEPARTEMENT PORTEFEUILLE CLIENTS
 65200602A

Position B NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 16 1 Responsable Equipe H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Sourcing Economie Finance (DSEF) est une entité opérationnelle essentielle à la création de valeur du portefeuille de clients de la Direction Commerce d EDF. La DSEF pilote les processus électricité et gaz (processus prix, responsabilité d'équilibre du portefeuille gaz d'EDF, prévisions de consommations et de demande en électricité et en gaz) en veillant au respect des contraintes réglementaires et à la maîtrise des risques.

Le département Sourcing Offres Electricité (SOE) de la DSEF a pour mission d assurer l approvisionnement en électricité des clients d EDF en France. Il réalise le sourcing du portefeuille Clients, élabore la stratégie de couverture des achats et des risques. Il appuie les Directions Commerciales pour la constitution des offres et contribue au pilotage de l activité électricité.

Le Pôle Portefeuille Clients est le gestionnaire du portefeuille d EDF Commerce pour l électricité, les Garanties d Origine et les Obligations de Capacité. Il occupe une position centrale entre l Aval (monteurs d offres, réseaux de vente, clients,), l Amont (DOAAT, Production,) et les gestionnaires de réseau (RTE, ERDF,) pour d une part assurer l optimisation et la fluidité des échanges Amont_Aval et d autre part participer à l amélioration de la performance financière sur la fourniture d électricité en minimisant le time risque, les écarts de périmètre CART/CARD.

Le titulaire du poste de Responsable d Équipe assure le management de l équipe Portefeuille Client. Pour le compte du département, il réalise le pilotage des évolutions des outils développés par la DSIN et s assure de la sécurisation des différents processus.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra disposer idéalement de :

- Connaissance du marché de l énergie
- Connaissances techniques approfondies liées aux systèmes d information
- Connaissance en analyse de données
- Capacité à travailler en équipe transverse et piloter des projets
- Rigueur et autonomie

Lieu de travail TOUR LEGENDE
 20, place de la Défense
 PARIS LA DEFENSE
 92050 LA DEFENSE LA DEFENSE
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Bertrand WALDNER
Téléphone : 06 85 54 02 33

3 mai 2024

Ref 24-08207.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
DIRECTION SOURCING ECONOMIE FINANCE (DSEF) - POLE SOURCING
OFFRES ELECTRICITE - DEPARTEMENT PORTEFEUILLE CLIENTS
65200602A

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 16

1 Responsable Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Sourcing Economie Finance (DSEF) est une entité opérationnelle essentielle à la création de valeur du portefeuille de clients de la Direction Commerce d EDF. La DSEF pilote les processus électricité et gaz (processus prix, responsabilité d'équilibre du portefeuille gaz d'EDF, prévisions de consommations et de demande en électricité et en gaz) en veillant au respect des contraintes réglementaires et à la maîtrise des risques.

Le département Sourcing Offres Electricité (SOE) de la DSEF a pour mission d assurer l approvisionnement en électricité des clients d EDF en France. Il réalise le sourcing du portefeuille Clients, élabore la stratégie de couverture des achats et des risques. Il appuie les Directions Commerciales pour la constitution des offres et contribue au pilotage de l activité électricité.

Le Pôle Portefeuille Clients est le gestionnaire du portefeuille d EDF Commerce pour l électricité, les Garanties d Origine et les Obligations de Capacité. Il occupe une position centrale entre l Aval (monteurs d offres, réseaux de vente, clients,), l Amont (DOAAT, Production,) et les gestionnaires de réseau (RTE, ERDF,) pour d une part assurer l optimisation et la fluidité des échanges Amont_Aval et d autre part participer à l amélioration de la performance financière sur la fourniture d électricité en minimisant le time risque, les écarts de périmètre CART/CARD.

Le titulaire du poste de Responsable d Équipe assure le management de l équipe Portefeuille Client. Pour le compte du département, il réalise le pilotage des évolutions des outils développés par la DSIN et s assure de la sécurisation des différents processus.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra disposer idéalement de :

Connaissance du marché de l énergie
Connaissances techniques approfondies liées aux systèmes d information
Connaissance en analyse de données

Capacité à travailler en équipe transverse et piloter des projets
Rigueur et autonomie

Lieu de travail
TOUR LEGENDE
20, place de la Défense
PARIS LA DEFENSE
92050 LA DEFENSE LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Bertrand WALDNER
Téléphone : 06 85 54 02 33

3 mai 2024

Ref 24-08424.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

E D F
DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE
GR ETAT MAJOR

Position A
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19 1 Chef Du Service Système Electrique H/F

Description de l'emploi Vous managez un service dont la principale mission est de gérer l'équilibre de l'offre et de la demande à court et à long terme dans un contexte insulaire.
Dans ce cadre, vous contribuez au développement des Energies Renouvelables (ENR) en relation avec les partenaires.
Vous garantissez la performance économique et technique du système électrique, et assurez la relation avec les partenaires institutionnels et les autorités de contrôle de votre domaine.

Vous managez le Service Système Electrique, comprenant les GR Temps Réel (dispatching du système) et Temps Différé et mettez en oeuvre plan d'actions, de partage et de reporting contribuant à l'atteinte des résultats du contrat de l'Unité .
Vous négociez avec le directeur les engagements du Service et faites régulièrement des points d'avancement.
Vous animez le comité de Service, composé des Chefs de GR et des Cadres du Service, vous donnez sens et priorités, précisez le cadre de cohérence et travaillez à fédérer vos équipes dans une démarche de progrès continue.
Vous assurez la communication ascendante et descendante au sein du Service et en particulier au sein de votre équipe de management.
Vous préparez et conduisez les entretiens d'appréciation du professionnalisme des MPL et des Cadres et évaluez le potentiel des collaborateurs supervisés.
Vous garantissez l'amélioration du professionnalisme du service par la responsabilisation, la confiance et l'aide à la prise de décision.
Votre investissement dans la sécurité des personnes et des biens est sans faille, vous

relayez activement la politique prévention sécurité du Centre, en entretenant et en développant l'esprit de vigilance partagée et toutes les démarches garantissant la sécurité au sein des équipes.

Profil professionnel Recherché

Dynamique et autonome, vous disposez de connaissances et d'une expérience avérée et réussie dans la gestion de système électrique, ainsi que dans le management d'équipe.

Dans un contexte de transformations attendues, vos capacités à conduire le changement sont avérées.

Vous animez vos équipes et pilotez activités et projets dans le souci de la qualité et de la performance technico économique.

Excellente maîtrise du domaine prévention (sécurité des biens et des personnes), et engagement réel et permanent dans les démarches santé, sécurité, bienveillance et vigilance partagée.

Parfaite maîtrise des enjeux budgétaires, en favorisant l'amélioration continue par l'innovation, l'adaptation et l'optimisation des organisations et la remontée des dysfonctionnements et la prise en charge de leur analyse.

Lieu de travail

EDF MARTINIQUE
Pointe des Carrières
97200 Fort-de-France
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



GINESTIÉ CHRISTOPHE
Téléphone : 06 96 30 56 34

Mail : christophe.ginestie@edf.fr



FICHAU XAVIER
Téléphone : 05 96 59 20 01
Mail : xavier.fichau@edf.fr



6 mai 2024

Ref 24-08393.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
COPM - 4310
CLIENTS & MARCHES - 431085
ROME - 43108512

Position B

OPTIM TRADING NEGO
Négociation et trading

GF 17

1 Ingenieur Regulation Confirme H/F

Description de l'emploi

Le service ROME (Régulation et Organisation des Marchés de l'Énergie) assure l'interface de la DOOAT avec son environnement institutionnel et régulateur :

- Commission de Régulation de l'Énergie et administration
- Gestionnaires de réseau de transport et de distribution
- Associations professionnelles : UFE, EURELECTRIC,

D'une manière très articulée avec les autres entités concernées à EDF, les missions

principales de ROME portent sur :

- la préparation et le portage des positions DOAAT et EDF en matière d'évolutions des règles de fonctionnement des marchés
- la négociation et la gestion des contrats avec les gestionnaires de réseaux et autres acteurs des marchés (fournisseurs, filiales, ...)
- le traitement des questions en matière de surveillance des marchés

Le titulaire de l'emploi pourra en particulier contribuer à la préparation de dossiers et d'argumentaires, et représenter la DOAAT ou EDF auprès des interlocuteurs externes, sur des thèmes à dominante économique et technique.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi doit posséder une bonne connaissance de la production d'électricité, des mécanismes de marché et de l'économie du système électrique. Il doit faire preuve d'une bonne compréhension des enjeux financiers, techniques et juridiques et posséder de réelles capacités de travail en équipe et en réseau.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 Place pleyel
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



VARLET Nicolas
Téléphone : 06 50 70 26 10
Mail : nicolas.varlet@edf.fr

6 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-08174.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
TETE DE DIRECTION
DRH COMMERCE
GESTION DES CADRES DIRIGEANTS
65200201F

Position A

SUPPORT
RH

GF 17.18

1 Charge De Mission Rh Sr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la délégation gestion de carrière du pôle CST SEI PEI - ES, et en proximité étroite avec le délégué cadres dirigeants, le titulaire de l'emploi assure la gestion contractuelle des Cadres Supérieurs et Cadre Dirigeants du périmètre :

A ce titre, il a en charge :

La préparation et le pilotage de la campagne annuelle de rémunération des Cadres Supérieurs et des Cadres Dirigeants en lien avec les dirigeants et le délégué cadres dirigeants. Il fait le lien avec le pôle Rémunération de la DDTM, vérifie et prépare les fichiers à destination des dirigeants, les consolide et réalise les courriers.

La préparation et le suivi des COCAR et Comités Des Dirigeants. Il pilote le suivi et met en œuvre les nominations ou évolutions salariales, en lien avec RH One.

La préparation du package de rémunération associée aux nominations, évolutions salariales et /ou à la mobilité géographique (dans le respect de la Politique Groupe) et prépare les instances du pôle CST relatives à la rémunération des CS et Dirigeants.

L'appui au délégué cadres dirigeants dans la préparation des revues annuelles de validation des filiales et des salaires de référence des détachés dans le cadre de la campagne annuelle de rémunération des détachés.

Dans le domaine de la gestion des postes clés, il prépare les descriptions d'emplois en lien avec les dirigeants et en coordination avec les talent manager, le délégué cadres dirigeants et le Pôle rémunération de la DDTM en vue des Comités de Pesage.

Il est par ailleurs pilote de la campagne annuelle d'entretiens des CS et des CD de sa phase préparatoire dans le SIRH en lien avec les équipes SIEM, jusqu'au suivi de la campagne.

Profil professionnel Recherché

Lors de votre parcours professionnel dans le domaine RH, vous avez démontré vos compétences de pilotage, de rigueur et de gestion d'informations confidentielles. Vous connaissez la réglementation du contrat de travail et de la mobilité au sein du Groupe.

Vos qualités relationnelles et votre discrétion sont reconnues.

Lieu de travail

Tour Légende
20 Place de La Défense
92050
Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Pierre-Christophe BERTRAND

Téléphone :

Fax : Tél: +33 6 26 16 39 38

3 mai 2024

Mail : pierre-christophe.bertrand@edf.fr

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE MOBILITE ELECTRIQUE
INDUS ET APPUI REGIONS

Position A

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est reconnue comme une entreprise industrielle de référence dans le secteur de la mobilité électrique, l'entreprise coconstruit les solutions permettant son développement à grande échelle dès aujourd'hui.

Rattaché à la Direction Développement Innovation Numérique (DDIN), le pôle Mobilité Electrique impulse la dynamique mobilité électrique d'Enedis. Son apport réside dans l'expertise de la mobilité électrique qu'il développe pour l'ensemble de l'entreprise et pour l'externe, dans son rôle dans le passage à l'échelle de la mobilité électrique en France, et dans les partenariats qu'il noue avec l'ensemble des acteurs de la mobilité électrique, le tout en lien avec les Directions Nationales Métiers, et les Directions Régionales de l'entreprise.

Le pôle Mobilité Electrique recrute un «chef de projet mobilité électrique senior».

Avec l'accélération du déploiement de l'infrastructure de recharge, vous serez amené à mettre en place les process permettant de superviser la performance propres aux raccordements des IRVE en lien avec les Directions Régionales, le programme raccordement et la Mission d'Appui au Pilotage autour du triptyque délais, coûts, SAT.

Dans un contexte à forts enjeux d'accélération, vous contribuerez également aux organisations cibles éventuelles à dessiner où vous serez directement amené :

- à préfigurer le cadre nécessaire entre centralisation et décentralisation des activités en croissance
- à travailler autour des trajectoires prospectives d'investissements des réseaux de distribution aux horizons PMT, à 10 ans et à 30 ans.

Par ailleurs, vous serez amené à travailler aux affaires publiques du pôle. Vous veillerez à défendre les intérêts d'Enedis à l'externe, vis-à-vis de la CRE, de la DGEC, ou d'associations professionnelles de référence comme l'AVERE pour réussir la croissance des investissements et dans l'intérêt général pour faciliter la décarbonation du transport.

Vous contribuerez ainsi en interne à la transversalité du pôle où vous serez amené à coconstruire les postures externes à défendre, à rédiger les notes d'orientation de positions, en veillant à l'alignement des différentes directions de l'entreprise (DT, DCT, Secrétariat général...). Vous présiderez le comité influence et Europe du pôle Mobilité Electrique qui regroupe en interne les différentes directions de l'entreprise et qui permet un partage des positions retenues sur les sujets d'actualité à enjeux.

Rattaché aux équipes en charge de l'industrialisation du pôle MOBE, vous piloterez ces travaux de façon autonome.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans les métiers opérationnels d'Enedis est souhaitable, une excellente maîtrise de la performance opérationnelle est nécessaire, la connaissance des processus raccordement est un plus, enfin une première expérience externe peut être intéressante pour réussir (DAP, Direction territoriale,...).

S'agissant d'un poste mélangeant des compétences techniques, des compétences métiers, le goût du challenge, une bonne résistance au stress, une appétence pour l'écriture et la représentation externe, un candidat ayant pu alterner des missions

opérationnelles et en fonctions centrales ou territoriales serait l'idéal.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Travail hybride présentiel / distanciel possible en cohérence avec le PCFE du pôle mobilité électrique.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Déplacements ponctuels à prévoir en fonction d'évènements internes ou externes.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107183

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



TERENTI MATTHIEU
Téléphone : 06 61 18 15 21
Mail : matthieu.terenti@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08201.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE MOBILITE ELECTRIQUE
INDUS ET APPUI REGIONS

Position A

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

La mobilité Electrique est au coeur du défi industriel que représente la transition écologique pour Enedis. Avec le raccordement des EnR, le développement massif de la mobilité électrique tire la croissance exponentielle du volume d'activité d'Enedis, tout en présentant des enjeux de transformation des métiers du distributeur.

Rattaché à la Direction Développement Innovation Numérique (DDIN), le Pôle Mobilité Electrique a la responsabilité de définir et de coordonner l'action à conduire en DR et dans les Directions Nationales.

Le pôle recrute un «chef de projet senior Coordonnateur Transverse Pôle Mobilité Electrique».

Au sein de l'équipe Industrialisation du Pôle, vous serez le coordonnateur de l'activité opérationnelle, en secondant le chef d'équipe industrialisation.

Vous serez plus particulièrement en charge de mettre en oeuvre le suivi de la performance des 25 DRs sur l'activité IRVE : conception et développement des outils de pilotage et de prévision, production du cadrage du PMT mobilité électrique d'Enedis et accompagnement des DR dans l'élaboration de leur PMT, mesure et analyse de la performance des DR sur les indicateurs du triptyque SAT, délais, coûts, etc., consolidation des prévisions budgétaires

Poste clé, vous êtes à l'interface avec les directions régaliennes de l'entreprise (DFAA, DRHTS) notamment pour la construction des trajectoires financières et industrielles moyen et long termes.

Par ailleurs, vous assurez au niveau national le suivi et la coordination du « cas d'usage » fluvial et maritime, dont l'électrification des quais, ainsi que le lien vers certaines DR comme porte d'entrée du pôle.

Après du Directeur du Pôle, vous êtes en charge de la coordination transverse du Pôle. A ce titre vous :

- assurez un appui au management du Pôle ; invité aux réunions hebdomadaires de management, vous les préparez, veillez au suivi des actions et à la mise en oeuvre des décisions, vous préparez aussi avec l'équipe de management les réunions de Pôle, les séminaires...
- assurez le suivi des dépenses, du budget et du PMT du Pôle et vous vous coordonnez pour ce faire avec les 4 chefs d'équipe / de projet ainsi qu'avec le référent gestion de la DDIN
- assurez la coordination des questions RH du Pôle (hors cadre sup et dirigeant et hors éléments de reconnaissance) et êtes à ce titre l'interlocuteur du coordinateur RH en charge de la DDIN pour les mouvements d'arrivée de départ, la GPEC...
- êtes en appui de la personne en charge de la communication au sein du Pôle. Votre niveau de seniorité vous conduit à intervenir en public pour porter la voix d'Enedis dans des événements externes dédiés à la mobilité électrique
- êtes en appui de la personne en charge de coordonner les besoins SI du Pôle et de l'interface avec la DSI
- veillez à la bonne coordination de l'animation mobilité électrique des DR.

Profil professionnel Recherché

Enfin, vous appuyez le Directeur du Pôle dans la gestion de son agenda, de ses déplacements, de ses interventions ou présentations.

Les relations avec vos collègues du Pôle, des autres Directions Nationales et des DR sont au coeur de vos missions.

A ce titre, votre connaissance des métiers du distributeur est clef, de même qu'une expérience managériale en tant que responsable d'un domaine métier en DR est souhaitable.

Vous disposez de solides compétences en gestion et suivi de la performance, vous avez le goût et l'aptitude à manier des modèles prévisionnels, vous êtes «orienté résultat».

L'engagement et la motivation à contribuer à la décarbonation de l'économie française donnent du sens à votre travail et sont pour vous des moteurs.

Vous vous intéressez à la mobilité électrique. Vous avez un bon relationnel et le goût de la dimension collective, vous privilégiez le lien direct avec vos collègues.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Travail hybride présentiel / distanciel possible en cohérence avec le PCFE du pôle mobilité électrique.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements fréquents sont à prévoir France entière.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107187

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



TERENTI MATTHIEU

Téléphone : 06 61 18 15 21

Mail : matthieu.terenti@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08176.01

Date de première publication : 19 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
TETE DE DIRECTION
DRH COMMERCE
GESTION DES CADRES DIRIGEANTS
65200201F

Position ASUPPORT
RH**GF 17.18**

1 Charge De Mission Rh Sr H/F

Description de l'emploi

Au sein de la délégation gestion de carrière du pôle CST SEI PEI - ES, et en proximité étroite avec le délégué cadres dirigeants, le titulaire de l'emploi assure la gestion contractuelle des Cadres Supérieurs et Cadre Dirigeants du périmètre :

A ce titre, il a en charge :

La préparation et le pilotage de la campagne annuelle de rémunération des Cadres Supérieurs et des Cadres Dirigeants en lien avec les dirigeants et le délégué cadres dirigeants. Il fait le lien avec le pôle Rémunération de la DDTM, vérifie et prépare les fichiers à destination des dirigeants, les consolide et réalise les courriers.

La préparation et le suivi des COCAR et Comités Des Dirigeants. Il pilote le suivi et met en œuvre les nominations ou évolutions salariales, en lien avec RH One.

La préparation du package de rémunération associée aux nominations, évolutions salariales et /ou à la mobilité géographique (dans le respect de la Politique Groupe) et prépare les instances du pôle CST relatives à la rémunération des CS et Dirigeants. L'appui au délégué cadres dirigeants dans la préparation des revues annuelles de validation des filiales et des salaires de référence des détachés dans le cadre de la campagne annuelle de rémunération des détachés.

Dans le domaine de la gestion des postes clés, il prépare les descriptions d'emplois en lien avec les dirigeants et en coordination avec les talent manager, le délégué cadres dirigeants et le Pôle rémunération de la DDTM en vue des Comités de Pesage.

Il est par ailleurs pilote de la campagne annuelle d'entretiens des CS et des CD de sa phase préparatoire dans le SIRH en lien avec les équipes SIEM, jusqu'au suivi de la campagne.

**Profil professionnel
Recherché**

Lors de votre parcours professionnel dans le domaine RH, vous avez démontré vos compétences de pilotage, de rigueur et de gestion d'informations confidentielles.

Vous connaissez la réglementation du contrat de travail et de la mobilité au sein du Groupe.

Vos qualités relationnelles et votre discrétion sont reconnues.

Lieu de travail

Tour Légende
20 Place de La Défense
92050
Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Pierre-Christophe BERTRAND
Téléphone :
Fax : Tél: +33 6 26 16 39 38

3 mai 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 26 Inspection Nucléaire

Position A

SURETE QUALITE
Inspection nucléaire et thermique

GF 18

1 Inspecteur Auditeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Disposant d'une expérience en centrale nucléaire en tant que membre de Comité de Direction, le candidat est en charge de piloter sur les CNPE ainsi que sur d'autres entités DPN une équipe d'auditeurs investiguant des domaines tels que la sûreté, l'environnement, la radioprotection, le MEEI, les compétences. Ces audits se réalisant avec WANO, des connaissances en anglais sont souhaitées. Le candidat dispose d'une bonne capacité d'analyse documentaire pour préparer l'audit. Animateur de son équipe d'audit, le chef d'équipe dispose de qualités relationnelles et d'écoute pour être en mesure de challenger les constats des auditeurs et en partager avec la direction de l'unité. Enfin, l'emploi requiert une bonne qualité rédactionnelle et une capacité de synthèse. Des activités d'ingénierie connexes existent dans le cadre du pilotage d'un domaine tels que la validation des mises à jour des guides d'évaluation.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une expérience professionnelle en centrale nucléaire.

Compléments d'information

L'emploi requiert une bonne qualité rédactionnelle et une capacité de synthèse.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1, place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la dsp-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Francois WIENHOLD
Téléphone : 06 59 60 79 62

6 mai 2024

Ref 24-08369.01

Date de première publication : 22 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DIRECTION STRATÉGIE ET PROJET
DÉPARTEMENT PILOTAGE DE PROJETS
62222006

Position A

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 18

1 Chef De Projets Industriels Et En Assistance À Moa H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du « Manager Projets Industriels et en assistance à MOA » :
Les missions du « Chef de Projets Industriels et en Assistance à MOA » consistent à :
- Piloter les Projets immobiliers confiés sur le périmètre industriel du Groupe.
- Assurer le bon déroulement de la conduite de ces projets pouvant aller selon les projets, du recueil de l'expression des besoins jusqu'à la réception des travaux et l'expiration du délai de garantie de parfait achèvement.
- Piloter toutes les phases de conduite d'un projet (études, achats, réalisation de travaux,) sous tous les aspects, juridiques, financiers, contractuels et techniques tout en coordonnant les partenaires et intervenants internes et externes concernés et en s'assurant de la maîtrise des risques dans un objectif de coûts, qualité, et délais
- Assurer des missions transverses au département, en lien avec l'activité (pilotage de GT, suivi d'indicateurs ou de tableau de bord,)

Activités principales :

Le chef de projet est chargé

- Du pilotage de projets immobiliers relevant de l'activité industrielle (en CNPE notamment) ou de projets confiés à la DIG travers une mission en Assistance Maitrise d'ouvrage
 - De porter l'expertise de l'immobilier industriel au sein de la filière Stratégie & Projets de la DIG
 - Selon le projet, de la Coordination nationale avec les Directions Immobilières Régionales (DIR)
 - De la relation avec le Client en mode Projet (reporting)
- Il s'agit d'opérations de toute nature : constructions neuves, réhabilitations et restructurations. Les objectifs essentiels de cette mission pour le compte des différentes divisions industrielles sont :
- _ d'instruire les opérations suivant les règles d'achat et référentiels EDF
 - _ de garantir la qualité et le respect des livrables
 - _ de respecter les délais de réalisation et les budgets alloués
 - _ de gérer les ressources financières et humaines dédiées au projet (au national et en région)

Dans le cas d'un projet national, il est garant de la cohérence nationale des projets, il s'assure de la bonne intégration par les DIR des orientations prises nationalement (prescription, gouvernance) et veille au respect des limites de prestations. Il établit le cadre des tableaux de suivi de la production (avancement études et travaux), ainsi que les indicateurs de suivi de la qualité au projet, des coûts et des délais, propose les adaptations nécessaires et les met en oeuvre après validation par le Client.

Enfin, le Chef de Projet pourra se voir confier en parallèle l'animation d'un thème « Métier » national et transverse (par exemple la mise en oeuvre et le déploiement de nouveaux contrats-cadres, le déploiement de référentiels techniques, ou encore développer les outils et méthodes des phases programmation, conception et réalisation)

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences clefs :

Compétences techniques :

- Connaissances techniques
- Contract management CM2
- Connaissance des fondamentaux juridiques et de la réglementation du domaine de l'

environnement

- Organisation et pilotage d'une opération courante, d'une opération complexe et d'un projet
- Connaissance de la gestion de contrats
- Expérience professionnelle réalisée sur le parc nucléaire EDF

Capacités :

- Leadership et qualités managériales
- Autonomie et capacité à être force de proposition
- Esprit de synthèse, organisation et rigueur
- Project Management Office (PMO)

Lieu de travail

4 rue Floréal 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Christophe KIEFFER
Téléphone : 06 45 87 76 43
Mail : christophe.kieffer@edf.fr

6 mai 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb